



BẢN TIN NỘI BỘ VIMC - SỐ 34 | THÁNG 01/2025 |



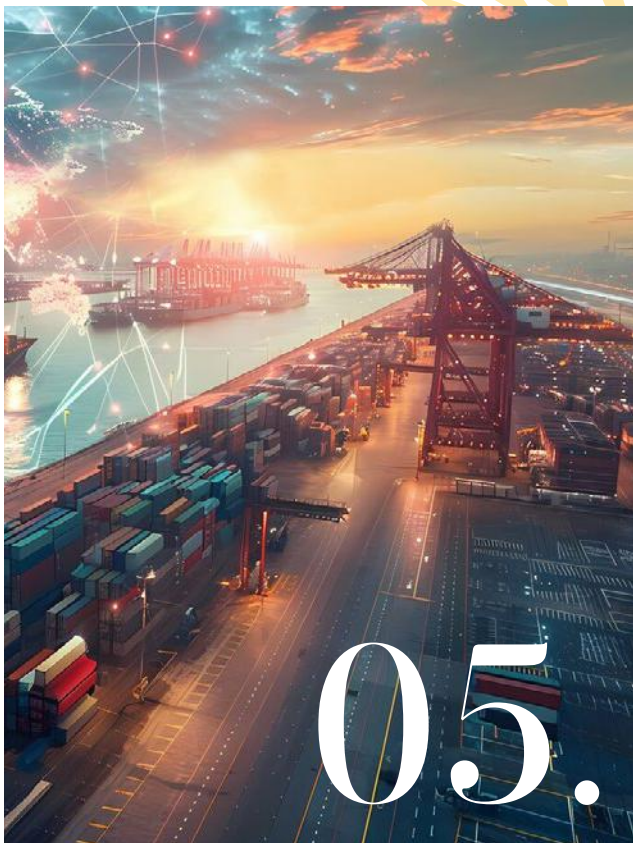
TỔNG CÔNG TY HÀNG HẢI VIỆT NAM
VIETNAM MARITIME CORPORATION





SỐ 34
THÁNG 01/2025

MỤC LỤC



Trụ sở: Tòa nhà Ocean Park • Số 1 Đào Duy Anh, Phương Mai, Đống Đa, Hà Nội • www.vimc.co **Chịu trách nhiệm nội dung:** Tổng biên tập: Nguyễn Cảnh Tinh • Tổng giám đốc TCT HHVN • Phó Tổng biên tập: Trần Tuấn Hải • Trưởng Ban Tuyên giáo – Truyền thông • **Ban biên tập:** Trần Thị Phương Lan • Đỗ Huy Bằng • Nguyễn Vũ Thủy Tiên **Thiết kế:** Iris Creative Co.,Ltd • **Giấy phép xuất bản** số 4880/GP-XBBT-STTT, cấp ngày 5/10/2016 • **Đơn vị cấp phép** Sở Thông tin và Truyền thông Hà Nội

03. THƯ CHÚC TẾT XUÂN ẤT TÝ 2025

05. VIMC 2025 - BỨT PHÁ ĐỂ VƯƠN TẦM QUỐC TẾ TRONG KỶ NGUYÊN MỚI

09. VIMC ĐỨNG TRONG TOP 10 SAO VÀNG ĐẤT VIỆT NHỜ 5 GIÁ TRỊ CỐT LÕI

12. CẢNG NGHỆ TĨNH VÀ BƯỚC TIẾN MỚI TRONG CHUYỂN ĐỔI SỐ, HỘI NHẬP QUỐC TẾ

16. CẢNG SÀI GÒN 165 NĂM VƯƠN MÌNH CÙNG ĐẤT NƯỚC

20. CÂU CHUYỆN VỀ NHỮNG NGƯỜI CÔNG NHÂN CẢNG HẢI PHÒNG TRONG KỶ NGUYÊN SỐ

22. CẢNG QUY NHƠN: NỖ LỰC VƯỢT KHÓ, DUY TRÌ ĐÀ TĂNG TRƯỞNG



THƯ CHÚC TẾT XUÂN ẤT TỶ 2025

TỪ BÍ THƯ ĐẢNG ỦY, CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ LÊ ANH SƠN

Thân gửi toàn thể cán bộ, đảng viên, sỹ quan, thuyền viên và người lao động VIMC, cùng gia đình thân yêu!

Khi những chùm pháo hoa đón xuân rực rỡ trên bầu trời, đó cũng là lúc một năm cũ Giáp Thìn khép lại, nhường chỗ cho những ngày đầu tiên của mùa xuân mới - mùa của khởi đầu, hy vọng và niềm tin. Trong không khí ấm áp sum vầy của Xuân Ất Ty 2025, tôi muốn gửi tới các đồng chí và gia đình những lời chúc tốt đẹp nhất: sức khỏe dồi dào, hạnh phúc trọn vẹn và thành công bền vững.

Năm 2024, Tổng công ty chúng ta đã kiên cường vượt sóng, đương đầu với những biến động khó lường từ thị trường quốc tế và những thử thách nội tại. Đó là một chặng đường đầy sóng gió với ngành hàng hải nói chung và VIMC nói riêng. Nhưng tất cả chúng ta đã cùng nhau vượt qua, không chỉ bằng trí tuệ, mà còn bằng kỷ luật, tinh thần đồng lòng và sự quyết tâm không ngừng nghỉ.

Những con số biết nói - những chuyến tàu nối dài khắp năm châu bốn bể - là minh chứng rõ nét nhất cho sự trưởng thành và bản lĩnh của VIMC. Thành quả chúng ta đạt được không chỉ dừng lại ở việc hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, mà còn là việc xây dựng và củng cố niềm tin của đối tác, khách hàng và thị trường dành cho thương hiệu VIMC. Đặc biệt, sự nỗ lực và cống hiến thầm lặng của mỗi cán bộ, sỹ quan, thuyền viên và người lao động chính là nền móng vững chắc cho mọi thành công. Từ những ngày dài trên những chuyến tàu vượt đại dương, cho đến những giờ làm việc miệt mài trong các văn phòng, tất cả đều chung một mục tiêu: xây dựng một VIMC ngày càng vững mạnh, vươn xa.

Các đồng chí và các bạn thân mến!

Bước sang năm 2025, VIMC sẽ kỷ niệm 30 năm thành lập và mở ra một kỷ nguyên mới, nơi Tổng công ty

Hàng hải Việt Nam sẽ góp sức cho đất nước trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc. Chúng ta đang đứng trước ngưỡng cửa của những cơ hội lớn, nhưng đồng thời cũng sẽ có không ít thách thức đang chờ đón. VIMC sẽ tiếp tục đẩy mạnh chiến lược phát triển bền vững, mở rộng thị phần, nâng cao năng lực cạnh tranh, đồng thời tăng cường các giải pháp công nghệ và đổi mới sáng tạo trong từng lĩnh vực hoạt động. Chặng đường phía trước có thể sẽ không bằng phẳng, nhưng tôi tin rằng với tinh thần đoàn kết, đồng lòng nhất trí, nhất tâm người VIMC sẽ tiếp tục viết nên những trang sử đáng tự hào hơn nữa.

Năm 2025 không chỉ là thời điểm để gặt hái thành quả, mà còn là cơ hội để mỗi người trong chúng ta tạo nên dấu ấn cá nhân, góp phần định hình tương lai của ngành hàng hải Việt Nam. Mỗi một con người tuy nhỏ bé nhưng khi chung sức lại, chúng ta sẽ làm được nhiều điều lớn lao.

Nhân dịp Xuân Ất Ty 2025, tôi xin gửi lời tri ân sâu sắc tới tất cả cán bộ, đảng viên, sỹ quan, thuyền viên và người lao động VIMC - những người đã, đang và sẽ luôn là nền tảng cho sự phát triển của Tổng công ty. Tôi cũng xin dành những lời chúc nồng ấm nhất tới gia đình các đồng chí - những hậu phương vững chắc luôn đồng hành và động viên để chúng ta cống hiến hết mình cho công việc.

Hãy để những ngày Tết là dịp để mỗi chúng ta sống trọn vẹn trong niềm vui đoàn viên, để hạnh phúc gia đình trở thành nguồn sức mạnh nuôi dưỡng tinh thần và ý chí cho hành trình phía trước. Một lần nữa, thay mặt Đảng ủy, Hội đồng Quản trị, tôi xin chúc toàn thể các đồng chí cùng gia đình một năm mới dồi dào sức khỏe, tràn đầy năng lượng và đạt được mọi mục tiêu trong cuộc sống.

Chào xuân mới - khởi đầu mới đầy hy vọng!





VIMC



VƯỢT SÓNG VƯỢN XA
TIỀN VÀO KỶ NGUYÊN MỚI



LỄ TRAO GIẢI THƯỞNG SAO VÀNG ĐẤT VIỆT 2024

HÀ NỘI, NGÀY 24.12.2024





VIMC 2025

BÚT PHÁ ĐỂ VƯƠN TẦM QUỐC TẾ TRONG KỶ NGUYÊN MỚI

Năm 2025 mang ý nghĩa đặc biệt quan trọng đối với VIMC. Đây là năm “tăng tốc, bứt phá, về đích”, là thời điểm then chốt để hiện thực hóa các mục tiêu, chỉ tiêu của kế hoạch sản xuất kinh doanh giai đoạn 2021-2025. Với khí thế vươn mình của dân tộc, VIMC đặt quyết tâm cao nhất để đạt được những thành tựu rực rỡ, góp phần vào sự nghiệp xây dựng và phát triển đất nước, đồng thời đánh dấu một chương mới trong lịch sử 30 năm hình thành và phát triển của Tổng công ty.

Trong bối cảnh kinh tế thế giới đầy biến động và cạnh tranh gay gắt, ngành hàng hải Việt Nam đang đứng trước những cơ hội và thách thức đan xen. Với vai trò là một trong những doanh nghiệp hàng hải chủ lực của đất nước, đã chủ động xây dựng kế hoạch hành động cụ thể cho năm 2025. Kế hoạch này không chỉ tập trung vào tăng trưởng kinh doanh mà còn chú trọng đến việc nâng cao năng lực cạnh tranh, đổi mới quản trị, phát triển nguồn nhân lực và ứng dụng công nghệ hiện đại.



6 MỤC TIÊU CHIẾN LƯỢC

1. Tăng trưởng bền vững: Tiếp tục thúc đẩy tăng trưởng bền vững các hoạt động cốt lõi, quyết tâm giữ vững và phát triển thị trường, thị phần, đồng thời tìm kiếm và tạo động lực tăng trưởng mới dựa trên hệ sinh thái cảng biển – vận tải biển – logistics.
2. Trải nghiệm khách hàng xuất sắc: Thiết kế và cung cấp trải nghiệm khách hàng xuất sắc, nâng tầm và lan tỏa văn hóa “Lấy khách hàng làm trung tâm” thành DNA của mọi hoạt động.
3. Hoàn thành dự án trọng điểm: Hoàn thành và hoàn thành vượt mức tiến độ các dự án đầu tư phát triển, đặc biệt là các dự án trọng điểm như bến số 3,4 Lạch Huyện; cảng Liên Chiểu và cảng trung chuyển quốc tế Cần Giờ.
4. Nhất thể hóa hệ thống: Xây dựng nền tảng, quy định, quy chế theo hướng nhất thể hóa (One System), đồng bộ hóa các quy định nội bộ, hướng tới sự linh hoạt để thúc đẩy tăng trưởng bền vững.
5. Phát triển nguồn nhân lực: Tăng cường đào tạo nội bộ, thu hút nhân tài bên



ngoài để xây dựng đội ngũ “chuẩn 4.0”.

6. Tái cấu trúc bộ máy: Tiếp tục sắp xếp lại tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tăng cường phân cấp, phân quyền thực chất, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, đề cao trách nhiệm người đứng đầu.

Để đạt được những mục tiêu tổng quát đã đề ra, VIMC triển khai một loạt các giải pháp trọng tâm, tập trung vào năm lĩnh vực then chốt.

5 GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Chiến lược “Bám sát khách hàng”

VIMC đặt khách hàng làm trung tâm trong mọi hoạt động. Để cá nhân hóa dịch vụ và tối ưu trải nghiệm khách hàng, VIMC triển khai Chương trình Quản lý Khách hàng Trọng yếu (KAM). Đồng thời, VIMC xây dựng chuỗi dịch vụ logistics trọn gói door-to-door, tận dụng tối đa lợi thế của hệ sinh thái Cảng biển – Vận tải biển – Logistics. Trong đó, các đơn vị thành viên như



VIMC Container đóng vai trò then chốt trong việc kết nối đa phương thức, từ cảng biển đến vận tải nội địa, mang đến giải pháp tối ưu chi phí và thời gian cho khách hàng – yếu tố sống còn trong bối cảnh cạnh tranh toàn cầu. VIMC cam kết không chỉ vận chuyển hàng hóa mà còn cung cấp giải pháp logistics toàn diện.

2. Công nghệ – “Động cơ” của sự bứt phá

VIMC xác định công nghệ là yếu tố then chốt để nâng cao năng lực cạnh tranh và tối ưu hiệu quả hoạt động. Do đó, VIMC đầu tư mạnh vào chuyển đổi số với ba trọng tâm chính:

CRM & Big Data: Tích hợp dữ liệu khách hàng trên nền tảng tập trung, giúp dự báo xu hướng thị trường và cá nhân hóa dịch vụ.

AI trong quản trị nhân sự: Ứng dụng phần mềm HR Humax để quản lý nhân tài hiệu quả, kết hợp hệ thống E-learning đào tạo theo phương pháp 70/20/10 (70% thực hành, 20% học hỏi đồng nghiệp, 10% lý thuyết), giúp nâng cao năng lực đội ngũ.

Tự động hóa vận hành: Tối ưu lịch trình tàu biển nhờ công nghệ quản lý đội tàu thông minh, hướng đến mục tiêu giảm 15% chi phí nhiên liệu.

3. Đầu tư hạ tầng “thần tốc”

VIMC xác định các dự án hạ tầng trọng điểm như Cần Giờ, Liên Chiểu và Lạch Huyện là “đòn bẩy” quan trọng để gia nhập nhóm cảng biển Top 50 châu Á. Đặc biệt, dự án Cảng trung chuyển quốc tế Cần Giờ được kỳ vọng sẽ trở thành trung tâm logistics đa năng, có khả năng tiếp nhận tàu trọng tải lên đến 200.000 DWT. Đây không chỉ là dự án của riêng VIMC mà còn là niềm tự hào của ngành hàng hải Việt Nam.

4. Con người – “Trái tim của đổi mới”

VIMC tin rằng đầu tư vào con người là đầu tư cho tương lai bền vững. Vì vậy, chiến lược phát triển nguồn nhân lực được đặc biệt chú trọng, dựa trên mô hình 4B: Buy (Chiêu mộ nhân tài), Build (Đào tạo phát triển nội bộ), Borrow (Thuê nhân sự bên ngoài), Bridge (Luân chuyển nhân sự).





5. Quản trị, điều hành, tài chính và đầu tư

Để hỗ trợ các mục tiêu trên, VIMC cũng tập trung vào các giải pháp về:

Quản trị và điều hành: Đẩy mạnh ứng dụng các sáng kiến từ dự án tư vấn chiến lược đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2035; hoàn thiện thể chế, xử lý các vấn đề tồn đọng; tiếp tục kiện toàn bộ máy, tăng cường phân cấp, phân quyền và siết chặt kỷ luật.

Tài chính và đầu tư: Tìm kiếm nguồn vốn cho các dự án trọng điểm; rà soát và nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực, cơ sở hạ tầng, đất đai; đầu tư tàu mới hoặc mua tàu cũ hiệu quả hơn, ưu tiên tàu thế hệ mới tiết kiệm nhiên liệu và thân thiện với môi trường; đẩy mạnh thanh lý tàu cũ; thúc đẩy tái cơ cấu tài chính; triển khai chương trình mua sắm tập trung và mô hình Shared Service Center để quản lý chi phí hiệu quả

Năm 2025 được kỳ vọng sẽ là năm VIMC đạt được những bước tiến vượt bậc,

không chỉ về kết quả kinh doanh mà còn về năng lực quản trị, chất lượng nguồn nhân lực và vị thế trên thị trường hàng hải. Với những mục tiêu và chiến lược rõ ràng, cùng với sự quyết tâm cao độ của toàn thể cán bộ, công nhân viên, sỹ quan, thuyền viên VIMC đang sẵn sàng bứt phá để vươn tầm quốc tế, định hình một kỷ nguyên mới cho ngành hàng hải Việt Nam.

Câu chuyện của VIMC năm 2025 không chỉ là câu chuyện của một doanh nghiệp, mà còn là câu chuyện về khát vọng vươn lên, khẳng định vị thế của Việt Nam trên bản đồ hàng hải thế giới. Mang trong mình tinh thần “Đoàn kết — Sáng tạo — Bứt phá”, VIMC đang chứng minh rằng, ngành hàng hải Việt Nam hoàn toàn có thể sánh vai cùng các tập đoàn toàn cầu, biến khát vọng “vươn mình” thành hiện thực.





VIMC ĐỨNG TRONG TOP 10 SAO VÀNG ĐẤT VIỆT NHỜ 5 GIÁ TRỊ CỐT LÕI

Ngày 24/12, tại Lễ trao Giải thưởng Sao Vàng đất Việt năm 2024 do Trung ương Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam và Trung ương Hội Doanh nhân trẻ Việt Nam tổ chức, VIMC đã vinh dự được xướng tên trong Top 10 thương hiệu tiêu biểu. Giải thưởng này không chỉ khẳng định vị thế và uy tín của VIMC mà còn là sự

Được thành lập vào năm 1995, VIMC đã trải qua một hành trình 30 năm đầy nỗ lực và thành công. Từ một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực vận tải biển, VIMC đã nhanh chóng vươn lên trở thành doanh nghiệp hàng đầu trong ngành.

Sở hữu đội tàu lớn nhất và hệ thống cảng biển dọc khắp cả nước, sản lượng vận tải biển và hàng hóa thông qua các cảng biển của VIMC luôn tăng trưởng mạnh mẽ, đóng góp quan trọng trong việc thúc đẩy thương mại quốc tế và phục vụ nhu cầu phát triển kinh tế đất nước.

Với các cảng lớn như Cảng Hải Phòng, Cảng Sài Gòn, Cảng Đà Nẵng, CMIT..., VIMC đã góp phần nâng cao vị thế ngành cảng biển Việt Nam trong khu vực.

Việc VIMC được vinh danh trong Top 10 Giải thưởng Sao Vàng đất Việt 2024 không chỉ là sự ghi nhận xứng đáng cho những nỗ lực không ngừng nghỉ của tập thể VIMC, mà còn là minh chứng rõ ràng cho tầm nhìn



ghi nhận cho những đóng góp xuất sắc của doanh nghiệp trong việc thúc đẩy nền kinh tế đất nước.



chiến lược và những giá trị bền vững mà Tổng công ty luôn kiên định theo đuổi. Giải thưởng này đồng thời khẳng định cam kết mạnh mẽ của VIMC trong việc phát triển cơ sở hạ tầng cảng biển hiện đại, ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý, từ đó tạo đà cho VIMC vươn lên, khẳng định vai trò và trách nhiệm của mình đối với sự phát triển chung của nền kinh tế đất nước.

Tổng giám đốc VIMC, Nguyễn Cảnh Tĩnh chia sẻ: “Giải thưởng Sao Vàng Đất Việt là sự công nhận cho quá trình phát triển bền vững mà chúng tôi luôn theo đuổi. Đây là động lực để VIMC tiếp tục nâng cao chất lượng dịch vụ, đẩy mạnh đổi mới sáng tạo và đưa thương hiệu VIMC ra thế giới.”



Giá trị cốt lõi – Kim chỉ nam cho thành công:

Một trong những yếu tố tạo nên sự thành công bền vững của doanh nghiệp chính là 5 giá trị cốt lõi mà VIMC luôn kiên định theo đuổi trong suốt quá trình phát triển. Đó là: kỷ luật, tận tâm, sáng tạo, đồng lòng, liêm chính.

Những giá trị này không chỉ giúp VIMC xây dựng môi trường làm việc hiệu quả, còn

là nền tảng cho việc duy trì sự phát triển mạnh mẽ trong các chiến lược dài hạn. Trong đó:

- **Kỷ luật** là yếu tố quan trọng giúp mỗi cá nhân tại Tổng công ty đảm bảo sự tuân thủ các quy trình và đạt chuẩn trong mọi hoạt động, tạo nên sự ổn định và hiệu quả trong công việc.
- **Tận tâm** là tinh thần phục vụ với khách hàng và đối tác, luôn nỗ lực để mang lại những dịch vụ tốt nhất, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường.
- **Sáng tạo** là khả năng không ngừng đổi mới và tìm ra các giải pháp trong việc giải quyết những vấn đề phức tạp, những thử thách mới theo sự biến đổi của ngành hàng nhằm nâng cao hiệu quả công việc, gia tăng năng lực cạnh tranh trong nước và với các đối thủ trên trường quốc tế.
- **Đồng lòng** thể hiện sự đoàn kết trong nội bộ VIMC, tạo ra sức mạnh tập thể trong việc đối mặt với mọi thử thách và hoàn thành những mục tiêu chung.
- **Liêm chính** là yếu tố giúp doanh nghiệp duy trì một môi trường làm việc minh bạch, với những quyết định và hành động luôn hướng tới lợi ích của khách hàng, đối tác và xã hội.

Những giá trị cốt lõi này, cùng với khát vọng vươn tầm quốc tế, đã góp phần kiến tạo nên thương hiệu “VIMC - 30 năm Vượt sóng, Vươn xa” và đồng hành cùng đất nước trong kỷ nguyên mới.



TÂM NHÌN

Dẫn đầu Việt Nam và vươn tầm châu lục
trong cung cấp giải pháp logistics
toàn diện, trọn gói toàn cầu.

KỶ LUẬT

Tuân thủ mục tiêu
Thực hiện cam kết

TẬN TÂM

Làm đến tận cùng
Không nề việc khó

LIÊM CHÍNH

Ngay thẳng công tâm
Vi việc chung trước

SÁNG TẠO

Nghĩ mới, học mới
Cải tiến mỗi ngày

ĐỒNG LÒNG

Chia sẻ nguồn lực
Phối hợp, hỗ trợ

SỨ MỆNH

Kết nối con người, kết nối thế giới,
đưa Việt Nam thịnh vượng từ biển.



CẢNG NGHỆ TĨNH

VÀ BƯỚC TIẾN MỚI TRONG
CHUYỂN ĐỔI SỐ, HỘI NHẬP QUỐC TẾ



Cảng đã ứng dụng các tiến bộ kỹ thuật, ứng dụng công nghệ số vào sản xuất; đó là: Cải tiến quy trình quản lý nhiên liệu, đầu tư phần mềm quản lý trang thiết bị văn phòng, cải tiến Cổng thông tin điện tử

Những ngày đầu năm mới 2025, tại Cảng Cửa Lò, nhộn nhịp nhiều tàu hàng lớn từ các quốc gia đến giao và nhận hàng...

Những ngày đầu năm mới là luôn là thời điểm quan trọng của các cảng biển. Tàu vận tải hoạt động ở bến dịp này thường được coi là “chuyến tàu may mắn”. Ở Cảng Nghệ Tĩnh cũng vậy, khi những tiếng còi tàu rền vang, những container đầu tiên được xếp lên tàu, lãnh đạo và cán bộ, công nhân viên lại nghiêm trang làm lễ đón những chuyến hàng đầu năm mới, gửi gắm kỳ vọng thuận lợi cho một năm.

Sau thời gian dài gặp nhiều khó khăn cả về vận tải và sản xuất, hoạt động của doanh nghiệp sôi động trở lại, tuyến container quốc tế tại Cảng Cửa Lò đã hoạt động tích cực đưa hàng đi trực tiếp đã tạo thuận lợi cho Công ty cổ phần Cảng Nghệ Tĩnh.

Trên bến cảng, ông Yên Văn Phúc - Quyền Giám đốc Cảng Cửa Lò vừa trao hoa chúc mừng cho một con tàu quốc tế cho biết: Công tác chuẩn bị mọi mặt để đón khách hàng đầu năm mới, bên cạnh các thiết bị siêu trường, siêu trọng, cảng bổ sung 2 cần cầu mỗi cái có sức nâng 30 tấn ngay những ngày đầu năm, hệ thống kho bãi được nâng cấp khang trang, đặc biệt, luồng tàu được nạo vét âm 7,2m tạo thuận lợi cho tàu 15.000 tấn đẩy tải và tàu 25.000 tấn vơi tải vào cảng thuận lợi. Tàu ra, vào cảng với không khí tấp nập là dấu hiệu khởi sắc cho một năm mới của đơn vị.

Tại bến cảng, những cần cầu siêu trọng đang hoạt động hết công suất xếp dỡ gọn gàng container lên các tàu trọng tải lớn: tàu Nasico Navigator, trọng tải 7.378

tấn đến cảng xếp dỡ 470 container; tàu SeaBlazer, trọng tải 6.066 tấn, dỡ 2.225 tấn cá ngừ; tàu Minh Tân 36, trọng tải 3.685 tấn, dỡ 2.000 tấn bã đậu; tàu Ngọc Lan 19, trọng tải 3.184 tấn, xếp 1.700 tấn tinh bột sắn; tàu Diêm Điền 99, trọng tải 3.000 tấn, dỡ 2.300 tấn Ure bao...

Bà Đinh Thị Thu Hiền - Giám đốc Công ty Khoáng sản Tín Hoàng ở Nghệ An, cho biết: “Những năm gần đây, Cảng Cửa Lò có nhiều đổi mới, bến bãi sạch sẽ hơn, bãi tập kết hàng rời đều có bạt che chắn tránh và hạn chế phát tán bụi khi thực hiện xếp dỡ, máy móc được đầu tư tốt nên công tác xếp dỡ hàng hóa nhanh hơn. Nhiều thời điểm Cảng bố trí lao động tăng ca, thậm chí thêm cả ca đêm tạo thuận lợi cho doanh nghiệp chúng tôi”...

Để giảm chi phí, tăng thời gian xếp dỡ, Cảng đã ứng dụng các tiến bộ kỹ thuật, ứng dụng công nghệ số vào sản xuất; đó là: Cải tiến quy trình quản lý nhiên liệu, đầu tư phần mềm quản lý trang thiết bị văn phòng, cải tiến Cổng thông tin điện tử Cảng Nghệ Tĩnh.

Bên cạnh đó, các nội quy, quy trình sản xuất được đổi mới, nhiều sáng kiến được ứng dụng như thiết kế kệ nâng bê tông dài phân cách, bảng điện tử lên ca, phần mềm quản lý tài sản...





Phương tiện, thiết bị của Công ty được đầu tư, bổ sung phù hợp với yêu cầu xếp dỡ hàng hóa. Cảng cũng triển khai thành công ứng dụng đăng ký làm hàng (E-port) trên phần mềm để tạo điều kiện thuận lợi cho khách hàng. Tích hợp phần mềm E-port trên website của Công ty để tạo thuận tiện hơn cho khách hàng.

Cảng Nghệ Tĩnh sẵn sàng ghi nhận ý kiến của khách trên mọi kênh thông tin để tiếp thu, sửa đổi khi khách chưa hài lòng. Ở bộ phận gián tiếp đã ứng dụng bảng điện tử, phần mềm văn thư điện tử, phần mềm về tiền lương... để thuận tiện quản lý.

Bên ngoài cảng, công tác chống bụi được thực hiện tốt hơn, bao quanh hàng rào gần khu dân cư bãi hậu phương bến 1,2 và hệ thống phun sương tạo ẩm nhằm hạn chế phát tán bụi. Tại Xí nghiệp xếp dỡ Cửa Lò - 1 trong 2 đơn vị chủ lực của Công ty cổ phần Cảng Nghệ Tĩnh - nhiều thiết bị xếp dỡ tiên tiến, hệ thống kho bãi hiện đại đáp ứng hội nhập quốc tế.

Gắn bó với Cảng Cửa Lò hơn 10 năm, anh Nguyễn Tiến Huy - nhân viên kỹ thuật cũng như các kỹ sư, nhân viên khác đã say

mê nghiên cứu các cải tiến kỹ thuật để hỗ trợ cho công tác xếp dỡ, giao, nhận hàng hóa được thuận lợi, an toàn hơn.

Anh Huy cho hay, quá trình quan sát, làm việc anh đã có sáng kiến làm giá cầu ben 11,6m, sử dụng để làm hàng quặng sắt, đá hộc, làm ben hàng tối đa 32 tấn/1 lần cầu. Cùng đó là sáng chế tay đòn cầu tôn cuộn sử dụng để kết nối với cáp vải loại 20 tấn có thể làm hàng tải trọng tôn từ 20 - 30 tấn, giúp giảm 1/2 thời gian cầu 1 mã hàng so với phương pháp cũ...

Năm 2024 đã đi qua, một năm mới 2025 dự báo có nhiều khó khăn, nhưng với tinh thần thích ứng, nâng cao năng lực cạnh tranh, tập thể cán bộ, công nhân viên Cảng Nghệ Tĩnh vui mừng khi vẫn giữ được nhiều khách hàng truyền thống, vừa





Cảng cũng triển khai thành công ứng dụng đăng ký làm hàng (E-port) trên phần mềm để tạo điều kiện thuận lợi cho khách hàng.

có thêm khách hàng mới. Sản lượng hàng hóa thông qua Cảng, doanh thu, lợi nhuận của Công ty cổ phần Cảng Nghệ Tĩnh vẫn giữ được ổn định, tạo việc làm, thu nhập cho hơn gần 400 cán bộ, nhân viên.

Mùa Xuân Ất Ty 2025 này, Cảng Nghệ Tĩnh đang tiếp tục phát huy truyền thống Đơn vị Anh hùng, nỗ lực thích ứng thực tiễn đáp ứng yêu cầu phát triển và thu hút đầu tư của tỉnh Nghệ An; tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số nhằm nâng cao hơn nữa năng lực xếp dỡ hàng hóa; thường xuyên phát động các phong trào thi đua trong lao động; kiểm soát chặt chẽ các hạng mục chi phí, nỗ lực hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh... xứng đáng là bến cảng đầu mối quốc gia của khu vực.



Trong năm 2024, Công ty cổ phần Cảng Nghệ Tĩnh đã đạt được nhiều thành tích trong sản xuất, vận hành: Sản lượng hàng hóa đạt 4,3 triệu tấn, đạt 100,39% so với kế hoạch năm. Một số mặt hàng thông qua Cảng tăng trưởng như phân bón các loại sản lượng đạt 1 triệu tấn, tăng 33,32% so với năm 2023; hàng nông sản đạt sản lượng 200.000 tấn, tăng 75,75% so với cùng kỳ năm 2023. Doanh thu từ hoạt động sản xuất, kinh doanh đạt trên 200 tỷ đồng, đạt 103,87% kế hoạch năm; hoàn thành đầy đủ các khoản nộp ngân sách cho Nhà nước theo quy định, lợi nhuận trước thuế ước đạt 20,7 tỷ đồng, đạt 103,80% kế hoạch năm.



CẢNG SÀI GÒN

165 NĂM VƯƠN MÌNH CÙNG ĐẤT NƯỚC



Câu chuyện về Cảng Sài Gòn không chỉ là câu chuyện về một đầu mối giao thương hàng hóa quốc tế quan trọng, mà còn là câu chuyện về lịch sử, về sự đổi mình, về những con người đã góp phần làm nên một biểu tượng của thành phố Hồ Chí Minh và đất nước. Với hơn 160 năm hình thành và phát triển, Cảng Sài Gòn đã chứng kiến biết bao thăng trầm, từ Thương cảng Sài Gòn dưới thời Pháp thuộc đến Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn ngày nay.





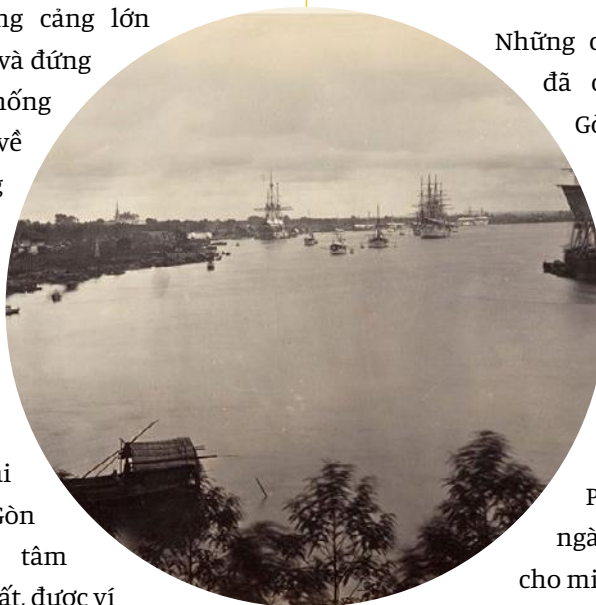
➤ KHỞI ĐẦU TỪ THƯƠNG CẢNG SÀI GÒN

Năm 1860, sau khi chiếm đóng Sài Gòn, thực dân Pháp đã mở cửa thương cảng Sài Gòn để đón tàu thuyền nước ngoài ra vào xuất nhập hàng hóa. Đến cuối năm, một số thương nhân người Hoa từ Singapore đã đến nhận thầu xây dựng bến tàu trên bờ sông Sài Gòn để xuất khẩu lúa gạo. Năm 1863, sau Hòa ước Nhâm Tuất, Cảng Sài Gòn chính thức trở thành một thương cảng lớn nhất Đông Dương và đứng thứ 7 trong hệ thống cảng của Pháp về khối lượng hàng hóa lưu thông. Với vị trí chiến lược nằm trên tuyến hàng hải nối liền Thái Bình Dương và Ấn Độ Dương, Cảng Sài Gòn đã giúp Sài Gòn trở thành trung tâm thương mại sầm uất, được ví như “Địa Trung Hải ở châu Á”.

Sau ngày thống nhất đất nước năm 1975, Cảng Sài Gòn cũng trải qua nhiều thay đổi. Từ Nha thương cảng Sài Gòn, Cảng được đổi tên và trải qua nhiều hình thức quản lý khác nhau, từ trực thuộc Tổng cục Đường biển, Cục Hàng hải Việt Nam, Tổng công ty Hàng hải Việt Nam, đến Công ty TNHH một thành viên, và đến nay là Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn từ năm 2015.

➤ VƯỢT KHÓ VÀ ĐỔI MỚI SAU CHIẾN TRANH

Những năm đất nước gặp nhiều khó khăn, Cảng Sài Gòn cũng không ngoại lệ. Cơ chế bao cấp, lệnh cấm vận, cơ sở vật chất xuống cấp... tất cả tạo nên những thách thức không nhỏ. Nhưng với tinh thần quyết tâm, đội ngũ cán bộ, công nhân viên đã nỗ lực hết mình để đưa cảng vượt qua giai đoạn khó khăn, phục vụ cho an ninh, quốc phòng và công cuộc xây dựng đất nước.



Những chuyến tàu lịch sử đã cập bến Cảng Sài Gòn trong những năm tháng ấy: Ngày 13/5/1975, tàu Sông Hương cập bến Cảng Sài Gòn, chở 541 cán bộ miền Nam trở về quê hương; Tàu Đồng Nai từ Hải Phòng, mang hàng ngàn tấn hàng chi viện cho miền Nam.

Ngày 7/6/1976, tàu International của Liên Xô cập cảng, mang theo hàng viện trợ giúp khắc phục hậu quả chiến tranh. Những chuyến tàu này đã mở ra một chương mới trong lịch sử Cảng Sài Gòn, khi cảng trở thành cầu nối quan trọng trong việc vận chuyển hàng hóa giữa hai miền Nam - Bắc.



Từ năm 1977, Cảng hoạt động toàn diện theo chức năng, nhiệm vụ được giao, không ngừng nâng cao chất lượng bốc xếp và tiếp nhận hàng hóa. Năm 1980, Đại hội Đảng bộ Cảng Sài Gòn đã quyết nghị lấy ngày 5/6 hàng năm làm “Ngày truyền thống Công nhân Cảng Sài Gòn”, một nguồn động lực tinh thần to lớn cho cán bộ, công nhân viên.

Những tấm gương lao động điển hình đã xuất hiện, tiêu biểu là “Hiệp sĩ trên biển” — tàu CSG-240, với những sáng kiến giá trị và thành tích cứu hộ ấn tượng, đã được tuyên dương là đơn vị Anh hùng Lao động năm 1985. Cùng thời điểm đó, “anh hùng trên sông nước” — Hoa tiêu trưởng Tôn Thọ Khương — với tài năng và tinh thần sáng tạo, đã đưa những con tàu trọng tải lớn vào sông Nhà Bè, khẳng định năng lực và trình độ quốc tế của Cảng Sài Gòn.

► HIỆN ĐẠI HÓA VÀ HỘI NHẬP QUỐC TẾ

Từ năm 1986, với chủ trương đổi mới của Đảng, Cảng Sài Gòn chuyển sang chế độ hạch toán kinh doanh xã hội chủ nghĩa, trao quyền chủ động cho các xí nghiệp thành viên, tinh giản bộ máy quản lý. Giai đoạn 1989-1991, Cảng mạnh dạn áp dụng các hình thức hoạt động mới, đổi mới cơ chế sản xuất kinh doanh, và đạt được những kết quả tích cực. Đến năm 1996, sản lượng thông qua Cảng đã tăng gấp hơn 3 lần so với mười năm trước. Cũng trong năm này, Cảng Sài Gòn vinh dự được Chủ tịch nước phong tặng danh hiệu Anh hùng Lao động.

Từ năm 1997, với sự đầu tư từ Nhà nước và quốc tế, Cảng Sài Gòn đã triển khai các dự án nâng cấp và hiện đại hóa cơ sở hạ tầng, phương tiện làm hàng, nâng cao năng lực bốc xếp lên 16 triệu tấn/năm. Nhiều dự án





khác cũng được triển khai, mở rộng quy mô hoạt động của Cảng.

Đến nay, Cảng Sài Gòn giữ vai trò là thương cảng tổng hợp hàng đầu Việt Nam, với hệ thống cầu cảng, kho bãi và trang thiết bị hiện đại. Đội ngũ nhân lực được đào tạo bài bản, chuyên nghiệp, tiếp thu những kiến thức từ các tổ chức uy tín trên thế giới. Cảng cũng hợp tác với các tập đoàn hàng hải hàng đầu thế giới để xây dựng các cảng hiện đại tại Cái Mép – Thị Vải, khẳng định vị thế trên bản đồ hàng hải quốc tế.

➤ GIỮ GÌN THƯƠNG HIỆU VÀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Không chỉ chú trọng vào hoạt động kinh doanh, Cảng Sài Gòn còn xây dựng văn hóa doanh nghiệp thân thiện, trách nhiệm với cộng đồng. Những nghĩa cử chia sẻ, hỗ trợ khách hàng, những đóng góp cho xã hội đã tạo nên một hình ảnh Cảng Sài Gòn đầy trách nhiệm và nhân văn.

Nhìn về tương lai, Cảng Sài Gòn tiếp tục vận dụng mọi nguồn lực, phát huy tiềm năng, giữ vững và nâng cao thương hiệu, đóng góp vào sự phát triển bền vững của thành phố và đất nước. Các dự án như Cảng Sài Gòn – Hiệp Phước, Bến tàu khách quốc tế Nhà Rồng – Khánh Hội, và đặc biệt là Dự án Cảng trung chuyển quốc tế Cần Giờ, đang được triển khai, hứa hẹn một tương lai phát triển mạnh mẽ của Cảng Sài Gòn.

Hơn 165 năm qua, Cảng Sài Gòn đã trở thành biểu tượng về sự nỗ lực không ngừng, về tinh thần đổi mới sáng tạo, về những con người đã và đang góp phần xây dựng một biểu tượng của ngành hàng hải Việt Nam.





CÂU CHUYỆN VỀ NHỮNG NGƯỜI CÔNG NHÂN CẢNG HẢI PHÒNG TRONG KỶ NGUYÊN SỐ

Từ năm 2014, cảng bắt đầu áp dụng công nghệ cập nhật vị trí hàng tự động.

Trong bối cảnh chuyển đổi số đang diễn ra mạnh mẽ trên toàn cầu, những người công nhân Cảng Hải Phòng hôm nay đã không ngừng học hỏi, làm chủ công nghệ, trở thành một thế hệ công nhân cảng có trình độ cao, sẵn sàng đáp ứng những yêu cầu khắt khe của thời đại mới.

➤ HÀNH TRÌNH LÀM CHỦ CÔNG NGHỆ

Vào một ngày cuối tháng 11 năm 2024, tại Chi nhánh Cảng Tân Vũ thuộc quận Hải An, các nhân viên Đội giao nhận tổng hợp bắt đầu làm quen

với hệ thống máy cấp chì tự động. Đây là một bước tiến lớn trong quy trình giao nhận hàng hóa. Thay vì phải thực hiện thủ công như trước đây, giờ đây mọi thứ đều được tự động hóa. Khách hàng gửi lệnh điện tử đến đơn vị vận tải và lái xe thông qua phần mềm trực tuyến. Khi đến cảng, lái xe chỉ cần quét mã QR trên máy nhận chì, thông tin sẽ được tự động ghi nhận vào hệ thống. Công nhân cảng dựa trên dữ liệu này để xuất báo cáo, giảm thiểu tối đa sai sót do nhập liệu thủ công hay lỗi file excel như trước kia. Nhờ vậy, dịch vụ tại cảng được cải thiện đáng kể, và phản hồi từ khách hàng cũng tích cực hơn nhiều.



Anh Nguyễn Tri Thắng, Đội phó Đội Giao nhận tổng hợp, chia sẻ rằng hệ thống máy cấp chì tự động là công nghệ mới nhất được áp dụng tại Cảng Tân Vũ. Nhưng đây chỉ là một trong nhiều bước tiến mà cảng đã thực hiện trong những năm qua. Từ năm 2014, cảng bắt đầu áp dụng công nghệ cập nhật vị trí hàng tự động. Đến năm 2017, hệ thống quản lý cảng TOS và kết nối dữ liệu hải quan điện tử được triển khai. Năm 2022, hệ thống phát hành lệnh điện tử (ePort) được áp dụng 100%, và năm 2023, hệ thống cổng thông minh Smartgate chính thức đi



Trong hành trình chuyển đổi số này, người công nhân đóng vai trò then chốt. Cảng Hải Phòng đã tạo điều kiện tối đa để người lao động được học tập, nâng cao trình độ.

vào hoạt động. Những thay đổi này đã giúp thời gian lấy và trả container giảm từ nhiều giờ xuống chỉ còn 10 đến 20 phút, đồng thời năng suất xếp dỡ container tăng từ 40 lên 60 lượt/giờ.

Tuy nhiên, hành trình chuyển đổi không phải lúc nào cũng dễ dàng. Những ngày đầu, nhiều công nhân, đặc biệt là những người lớn tuổi, lo lắng không thể bắt kịp với công nghệ mới. Nhưng nhờ sự quan tâm của lãnh đạo doanh nghiệp, cùng với sự quyết tâm của đội ngũ nhân viên, hơn 150 cán bộ, công nhân viên của Đội Giao nhận tổng hợp đã thành thạo vận hành hệ thống máy móc mới, góp phần đảm bảo năng suất và sự thông suốt trong hoạt động của cảng.

▶ KHÔNG NGỪNG ĐỔI MỚI

Chia sẻ về những thành tựu của cảng trong quá trình chuyển đổi số, ông Chu Minh Hoàng, Phó tổng Giám đốc Công ty cổ phần Cảng Hải Phòng khẳng định, Cảng Hải Phòng là một trong những đơn vị tiên phong trong lĩnh vực logistics tại khu vực phía Bắc. Đến nay, cảng đã chuyển đổi số thành công ở hầu hết các trụ cột chính, từ tuyến cầu tàu, cổng cảng, đến lĩnh vực khách hàng và quản lý tập trung. Trong tương lai, cảng sẽ tiếp tục xây dựng mô hình cảng thông minh tại bến số 3 và số 4 của Cảng cửa ngõ quốc tế Hải Phòng.

Trong hành trình chuyển đổi số này, người công nhân đóng vai trò then chốt. Cảng Hải Phòng đã tạo điều kiện tối đa để người lao động được học tập, nâng cao trình độ. Trong 5 năm (2019-2024), hơn 10 nghìn lượt cán bộ, công nhân đã tham gia các lớp bồi dưỡng, 105 lượt cán bộ được cử đi học tập tại nước ngoài. Ban lãnh đạo và Công đoàn công ty luôn lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của người lao động, đưa ra những giải pháp hỗ trợ thiết thực. Diễn đàn “Công đoàn đồng hành cùng doanh nghiệp nâng cao năng suất lao động” được tổ chức vào tháng 8/2024 là một minh chứng rõ nét. Tại đây, người lao động được chia sẻ, thảo luận, đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, thúc đẩy năng suất lao động, góp phần vào sự phát triển bền vững của Cảng Hải Phòng.

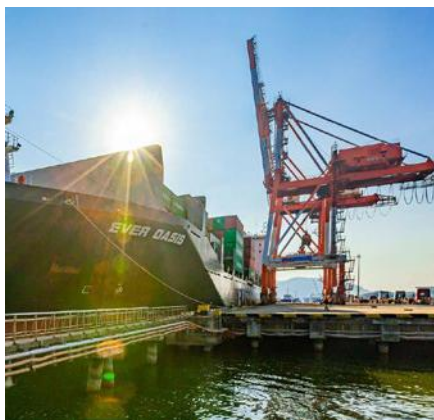
Câu chuyện về những người công nhân Cảng Hải Phòng trong kỷ nguyên số là câu chuyện về sự đổi mới, sáng tạo, về tinh thần học hỏi không ngừng. Họ không chỉ là những người lao động, mà còn là những người làm chủ công nghệ, góp phần xây dựng Cảng Hải Phòng ngày càng hiện đại và phát triển.



CẢNG QUY NHƠN

NỖ LỰC VƯỢT KHÓ, DUY TRÌ ĐÀ TĂNG TRƯỞNG

Trong bối cảnh nền kinh tế toàn cầu đối mặt với nhiều thách thức, Công ty CP Cảng Quy Nhơn đã chứng minh được sức mạnh và sự linh hoạt của mình. Những nỗ lực không ngừng trong đổi mới quản trị, mở rộng thị trường và nâng cao chất lượng dịch vụ đã giúp công ty không chỉ vượt qua khó khăn mà còn hoàn thành và vượt nhiều chỉ tiêu quan trọng.



➤ ĐẢM BẢO HIỆU QUẢ KINH DOANH GIỮA KHÓ KHĂN KINH TẾ

Dù “ngược gió”, Cảng Quy Nhơn vẫn đạt được những kết quả kinh doanh khả quan. Sản lượng hàng hóa thông qua cảng ước đạt 11,6 triệu tấn, vượt kế hoạch 11,5 triệu tấn. Hàng container đạt 171 nghìn TEUs, tương đương 95% kế hoạch. Tổng doanh thu ước đạt 1.236 tỷ đồng, gần như đạt kế hoạch đề ra. Đặc biệt, lợi nhuận trước thuế đạt hơn 160 tỷ đồng, vượt xa chỉ tiêu 115 tỷ đồng, tương đương 139% kế hoạch. Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu đạt 15%, cao hơn so với kế hoạch 11%. Những con số ấn tượng này đã khẳng định khả năng duy trì hiệu quả hoạt động kinh doanh của Cảng Quy Nhơn trong bối cảnh đầy thách thức.

Ông Lê Hồng Quân, Tổng giám đốc Cảng Quy Nhơn, chia sẻ: “Dù đối mặt với nhiều thách thức, chúng

tôi đã triển khai hàng loạt giải pháp đồng bộ, từ nâng cao năng suất xếp dỡ, mở rộng tuyến dịch vụ đến cải tiến hệ thống cơ sở hạ tầng. Những nỗ lực này không chỉ giúp duy trì sản lượng mà còn tạo dựng niềm tin với khách hàng, đáp ứng yêu cầu của các nhà đầu tư vào tỉnh Bình Định.”

➤ MỞ RỘNG THỊ TRƯỜNG VÀ KẾT NỐI TOÀN CẦU

Cảng Quy Nhơn đã chủ động mở

nông sản khác sang thị trường Đông Bắc Á, với sản lượng bình quân 150 TEUs/tuần. Ngoài ra, cảng còn kết nối với Hãng tàu Evergreen (Đài Loan) để mở thêm tuyến dịch vụ mới, tạo thêm nhiều lựa chọn cho các chủ hàng. Sự hợp tác với VIMC Lines cũng giúp vận chuyển hàng nội địa kết hợp với hàng xuất nhập khẩu từ Cảng Cái Mép đến Cảng Quy Nhơn.

Ông Lê Minh Thiện, Chủ tịch Hiệp hội Gỗ và Lâm sản Bình Định, không giấu được niềm vui khi



rộng thị trường xuất nhập khẩu, đặc biệt tại khu vực Tây Nguyên và các cửa khẩu Lệ Thanh, Bờ Y. Một trong những thành công lớn là việc thu hút hãng tàu CMA (Pháp) mở tuyến dịch vụ Quy Nhơn - Đông Bắc Á ổn định hàng tuần. Tuyến này đã đáp ứng nhu cầu xuất khẩu container lạnh như chuối và nước cốt ép, cũng như các mặt hàng

chia sẻ: “Phần lớn sản phẩm từ gỗ của 150 doanh nghiệp thành viên Hiệp hội đều xuất qua Cảng Quy Nhơn. Công ty CP Cảng Quy Nhơn đã hỗ trợ chúng tôi rất tốt, đặc biệt là tuyến dịch vụ mới đi Đông Bắc Á. Nhờ vậy, chi phí logistics giảm, thời gian vận chuyển nhanh hơn, giúp tăng cường khả năng cạnh tranh.”



Đầu tư hạ tầng và công nghệ để vươn xa

Năm 2024, Cảng Quy Nhơn đã chính thức đưa cầu bến số 1 dài 480 m vào khai thác, nâng cao năng lực tiếp nhận tàu lớn và giảm thiểu tình trạng chờ cầu. Công suất sửa chữa container tại cảng cũng tăng từ 30 lên 80 container/ngày, đáp ứng tốt nhu cầu xuất khẩu. Công ty còn cải thiện hiệu quả khai thác kho bãi, tăng năng suất xếp dỡ, đảm bảo phục vụ đồng thời nhiều tàu lớn. Những giải pháp này không chỉ nâng cao hiệu quả sản xuất mà còn tạo động lực thu hút thêm nguồn hàng từ các khu vực khác.

Cảng Quy Nhơn cũng đẩy mạnh đầu tư nâng cấp cơ sở hạ tầng và ứng dụng công nghệ thông tin vào

quản lý, khai thác. Dự án nạo vét trước các bến và nâng cấp luồng hàng hải Quy Nhơn đã được triển khai, nhằm gia tăng khả năng tiếp nhận tàu lớn. Ngoài ra, công ty tập trung đầu tư trang thiết bị mới và cải tiến quy trình quản lý để tối ưu hóa hoạt động khai thác, giảm thiểu chi phí và nâng cao chất lượng dịch vụ.

Ông Trần Hữu Hoàng, Giám đốc Công ty TNHH Headway Quy Nhơn, cho biết: “Công ty chúng tôi có 20 xe chuyên vận tải hàng hóa bằng container, sản lượng năm 2024 ước đạt 7.000 TEUs, doanh thu 130 tỷ đồng. 90% hoạt động vận chuyển của công ty được thực hiện qua Cảng Quy Nhơn. Sự hỗ trợ tích cực từ Cảng Quy Nhơn, bao gồm cơ sở hạ tầng hiện đại và dịch vụ hậu cần hiệu quả, đã góp phần quan trọng

vào việc tối ưu hóa hoạt động vận tải, đáp ứng nhu cầu khách hàng và phát triển kinh doanh bền vững.”

Dù đạt được nhiều thành tựu, Cảng Quy Nhơn vẫn còn một số thách thức, như luồng hàng hải chưa được nâng cấp toàn diện, hạn chế khả năng tiếp nhận tàu lớn; hệ thống bãi và kho bãi còn hạn chế về diện tích và chất lượng. Tuy nhiên, ông Lê Hồng Quân khẳng định: “Chúng tôi đang làm việc với các cơ quan quản lý, cam kết không ngừng đổi mới, cải tiến và hợp tác chặt chẽ với các đối tác trong nước và quốc tế, góp phần làm tốt vai trò là cửa ngõ ra biển của không chỉ Bình Định mà còn cả các tỉnh Tây Nguyên. Cảng tiếp tục đầu tư cơ sở hạ tầng, đáp ứng nhu cầu của nhà đầu tư, doanh nghiệp xuất/nhập khẩu, góp phần cùng tỉnh nỗ lực thu hút đầu tư, nâng cao vị thế của cảng trên bản đồ logistics Việt Nam”.

Câu chuyện của Cảng Quy Nhơn năm 2024 là một câu chuyện về sự nỗ lực vượt khó, về tinh thần đổi mới sáng tạo, và về khát vọng vươn lên, khẳng định vị thế doanh nghiệp Việt Nam trên bản đồ logistics khu vực và quốc tế.





VƯỢT SÓNG VƯƠN XA
TIẾN VÀO KỶ NGUYÊN MỚI

