

NEF FOCUS

AU CŒUR DE L'IMPACT SOCIAL



Sommaire

	Edito	03
04	Message du Président	
	Message - Officer-in-Charge	06
07	Qui Sommes-nous ?	
	En Chiffres	08
09	Education	
	Mesure Budgétaire	10
11	Innovation Technologique	
	Logement Social	12
14	Success Story	
	Évènements à l'honneur	18
22	Rodrigues Corner	
	Communication	26
28	Analyse	
	Zoom: Les départements	30
32	Développement Professionnel	
	Santé et Sécurité	34
37	Plein feux - Nos employés	
	Retraite	38
40	Départ	
	Bien-être des employés	41
44	Évènements	
	Comité éditorial	47

Edito



Mantasha Ghurhoo

Communication Manager
National Empowerment Foundation

Cette édition marque le lancement d'une nouvelle newsletter de la National Empowerment Foundation (NEF), une première en plusieurs années, portée par un nouvel élan et une vision renouvelée. A travers la diversité des actions présentées, se dessine une ambition claire : accompagner durablement les familles vulnérables, enregistrées et éligibles sous le Registre Social de Maurice vers l'autonomisation et une meilleure qualité de vie.

Les réalisations et indicateurs présentés dans notre tableau de bord témoignent des progrès accomplis. Ces avancées traduisent non seulement l'efficacité de nos interventions, mais également la rigueur dans le suivi et l'évaluation de nos actions.

Au cœur de cette dynamique, les success stories illustrent avec force l'impact réel de nos initiatives sur le terrain. Derrière chaque parcours se trouvent des vies transformées, des espoirs ravivés et des perspectives nouvelles, rappelant que chaque effort compte dans la lutte contre la précarité.

Cette dynamique est également soutenue par nos événements corporatifs et les initiatives gouvernementales en matière d'inclusion sociale, renforçant notre engagement collectif. Plus que jamais, la NEF demeure engagée à travailler en synergie avec ses partenaires pour maximiser son impact et répondre aux défis sociaux de manière innovante et durable.

Message from Chairman



Hootesh Ramburn

Chairman

National Empowerment Foundation

Poverty persists in Mauritius despite extensive social protection. Indeed, social welfare programmes, mainly social protection, health and education have contributed in reducing poverty but not eliminated it.

Poverty persists in Mauritius despite extensive social protection. Indeed, social welfare programmes, mainly social protection, health and education have contributed in reducing poverty but not eliminated it. According to the figures from the Poverty Analysis Report 2023, published by Statistics Mauritius in 2025, the number of households in relative poverty stood at 23 800 in 1996/97 and 29 800 in 2023 (representing 7.3% of total households in Mauritius); with the number

of persons hovering around 100,000 throughout these 27 years.

In Rodrigues, the proportion of households and persons in relative poverty increased more significantly during this period with the percentage of households increasing from 12.7% in 1996/97 to 17.4% in 2023 while percentage of persons increased from 13.5 % to 19.3% during the same period.

Why is it then difficult to eradicate poverty? Because poverty is not just one problem. It is a knot of economic, social, psychological and human factors that reinforce each other. Poverty is multi-dimensional. It encompasses factors such as low level of education, unemployment or vulnerable employment, poor health, unsafe housing and poor living conditions. This is compounded by social and psychological factors. Social exclusion and stigma reduce self-confidence and act as barriers to access services. Further, poverty reproduces itself with children born into poor families, often starting life with disadvantages-



Message from Chairman

malnutrition, weaker schools, unstable homes.

The new Board of the National Empowerment Foundation believes that unless there is strong, sustained intervention with the involvement and commitment of different public institutions, NGOs, the private sector and above all, the beneficiaries themselves, NEF's vision of eliminating extreme and chronic poverty will remain



Board Directors participating in a brainstorming session with staff

an elusive dream. NEF can be the bridge that enables all concerned stakeholders to provide coordinated support to all the beneficiaries who are registered on the Social Register of Mauritius.

NEF is reactivating its regional Community Working Groups and intends to set up a national platform to facilitate the coordination with the regional community working groups and reinforce their action at national level.

While promoting a holistic approach with the support of other stakeholder to fight poverty, NEF has to gear up its internal processes and ensure that the performance of its staff is aligned to its vision of eliminating extreme poverty. The Board is confident that together we will be able to move in the right direction and attain this vision.



Message - Officer in Charge



Trishna Jogessur

Officer-in-charge

National Empowerment Foundation

En tant qu'Officer in Charge de la National Empowerment Foundation, je tiens à exprimer ma reconnaissance à toutes celles et ceux qui contribuent à notre parcours : nos bénéficiaires, notre personnel dévoué, les membres engagés du Conseil d'administration, l'honorable Ministre ainsi que notre ministère de tutelle.

Au cœur de la National Empowerment Foundation se trouve une mission claire : autonomiser les ménages vulnérables inscrits et éligibles au Registre Social de Maurice (SRM), en leur offrant des opportunités d'inclusion sociale, de participation économique et de développement durable. Notre vision est de bâtir

une société où chaque individu, quelles que soient ses conditions, dispose des moyens, du soutien et de la dignité nécessaires pour améliorer sa qualité de vie.

Guidés par cette mission et cette vision, nos efforts collectifs continuent de générer des changements concrets au sein des ménages vulnérables à travers Maurice et Rodrigues. Grâce à notre engagement, notre résilience et notre esprit de collaboration, nous mettons en œuvre des programmes et des dispositifs qui améliorent les conditions de vie et favorisent l'équité et l'inclusion.

Au personnel de la NEF, merci pour votre engagement sans faille et votre professionnalisme. À nos bénéficiaires, votre détermination et votre courage demeurent au cœur de notre raison d'être. À l'honorable Ministre, au Conseil d'administration de la Fondation et à notre ministère de tutelle, votre 'leadership' et votre soutien constant sont essentiels pour orienter notre stratégie et assurer l'alignement avec les priorités nationales.

À l'avenir, nous restons résolument engagés à élargir les opportunités, renforcer notre action et générer un impact durable qui transforme la vie de nos bénéficiaires.

Ensemble, continuons à œuvrer main dans la main pour construire une société plus inclusive, résiliente et solidaire.

Je vous remercie toutes et tous pour votre engagement continu envers cette mission commune.

Qui sommes-nous ?

La NEF : Pour une société plus inclusive

Dans un contexte où les enjeux sociaux exigent des réponses coordonnées et durables, la National Empowerment Foundation (NEF) s'impose comme un acteur clé de l'inclusion sociale et de l'autonomisation des populations vulnérables à Maurice et à Rodrigues. Fidèle à sa mission, la NEF accompagne les ménages inscrits et éligibles au Registre social de Maurice (SRM) afin de leur offrir les moyens, le soutien et la dignité nécessaires pour améliorer durablement leur qualité de vie.

Cette ambition repose sous la supervision du Ministère de l'Intégration sociale, de la Sécurité sociale et de la Solidarité nationale, formalisée à travers un Memorandum of Understanding (MoU). Cet accord stratégique renforce l'alignement entre vision politique et action de terrain, permettant à la NEF de traduire efficacement la politique pro-pauvres du gouvernement en initiatives concrètes et mesurables.

Guidée par une approche structurée et ciblée, la NEF déploie ses actions autour de cinq axes essentiels : l'autonomisation économique, le soutien éducatif, le logement social, la santé et l'autonomisation familiale. Ces interventions, rigoureusement encadrées et suivies par le Conseil d'administration de la NEF ainsi que le ministère garantissent une utilisation optimale des ressources et une cohérence avec les priorités nationales de développement.

À travers cet engagement constant, la NEF continue d'élargir son impact, avec une conviction forte : c'est en unissant les efforts et en plaçant l'humain au cœur de l'action que nous pourrons bâtir une société plus juste, plus solidaire et véritablement inclusive.



En chiffres

Janvier - Mars 2026



Education

Matériels Scolaires: Plus de 11 500 élèves soutenus



Pour l'année académique 2026, plus de 11 500 élèves issus de familles inscrites au Registre Social de Maurice (SRM) ont bénéficié d'une aide financière pour l'achat de matériels scolaires, sous le programme de 'Support Educatif' de la National Empowerment Foundation (NEF). Le montant de la subvention varie entre Rs 3 441 et Rs 6 452 pour chaque enfant, dépendant du niveau scolaire de l'enfant.

Pour ces familles, chaque année, la rentrée scolaire représente un défi financier important. Grâce à cette aide, destinée aux enfants âgés de 3 à 23 ans, les bénéficiaires ont pu se rendre à l'école avec les équipements nécessaires : sacs, uniformes, chaussures, cahiers et d'autres matériels pédagogiques, et cela en toute dignité et confiance.

L'éducation demeure l'un des leviers les plus puissants pour briser le cycle de la pauvreté. À travers ce soutien, la NEF assure que chaque enfant puisse aller à l'école dans de bonnes conditions, indépendamment de sa situation financière.



Mesure Budgétaire

Free Internet Scheme : vers l'inclusion numérique



Annoncé dans le Budget 2025–2026, le Free Internet Scheme (Internet Gratis) se concrétise progressivement à travers le pays, avec des résultats déjà significatifs. La mise en œuvre du projet a été confiée à la National Empowerment Foundation (NEF), sous l'égide du Ministère de l'intégration sociale, de la sécurité sociale et de la solidarité nationale. Cette initiative gouvernementale vise à offrir un accès gratuit à internet aux familles inscrites au Social Register of Mauritius (SRM), afin de réduire la fracture numérique et favoriser une meilleure inclusion sociale.

Sur le terrain, le déploiement avance à un rythme soutenu. Des 3,684 bénéficiaires concernés à Maurice et 2,696 à Rodrigues, **3,076 foyers** sont déjà connectés à fin mars, dont **1,626 à Maurice et 1,450 à Rodrigues**.

Au-delà des chiffres, les retombées sont concrètes.

L'accès gratuit à internet change la vie des familles :

- **Éducation** : les enfants accèdent à des contenus pédagogiques et peuvent apprendre en ligne.
- **Emploi** : les adultes peuvent rechercher des opportunités et développer leurs compétences.
- **Services** : les démarches administratives deviennent plus faciles grâce aux plateformes en ligne.

Des sessions de sensibilisation sont aussi menées par les officiers de la NEF lors des visites effectués auprès des familles bénéficiaires chaque mois, afin d'encourager une utilisation active et bénéfique de l'internet. Les bénéficiaires sont également incités à explorer des activités génératrices de revenus en ligne.

Qui peut en bénéficier ?

Le programme est simple et accessible.

Toute personne ayant signé un Social Contract avec la NEF et bénéficiant de ses services peut en profiter.

Pour faire la demande, les bénéficiaires doivent se rendre à la NEF pour récupérer une lettre officielle. Ensuite, ils peuvent se diriger vers un fournisseur d'accès agréé : Emtel, Mauritius Telecom ou MTML.

Innovation Technologique

NEF passe au digital : une gouvernance plus intelligente et durable



La National Empowerment Foundation (NEF) franchit une étape clé dans sa transformation numérique avec la digitalisation complète des réunions du Conseil d'administration et des sous-comités. Grâce à des portails dédiés développés sur Microsoft SharePoint, les membres accèdent aux documents en temps réel,

collaborent efficacement et participent aux réunions, sur site comme à distance.

Cinq portails sont désormais opérationnels : Board, Audit & Good Governance, Finance, Human Resource, et Project & Programme Committees.

Au-delà de la modernisation, cette transition vers le zéro papier reflète un engagement fort en faveur de l'environnement. Elle permet de réduire l'empreinte carbone, les coûts d'impression et d'optimiser les pratiques internes.

Les résultats sont concrets : communication plus fluide, réunions plus efficaces et prise de décision accélérée. À travers cette initiative, la NEF démontre qu'innovation, performance et durabilité peuvent aller de pair, tout en affirmant sa vision d'une gouvernance moderne et responsable.

Logement Social

Village Intégré de La Valette: une dynamique positive en marche



Au cœur de Bambous, le Village Intégré de La Valette représente aujourd'hui bien plus qu'un simple projet de logement. Il incarne un engagement durable en faveur de l'inclusion sociale, de la stabilité et de l'autonomisation des familles vulnérables. Depuis son lancement en 2008, cette initiative n'a cessé d'évoluer pour devenir une communauté vivante, portée par les actions continues de la

National Empowerment Foundation (NEF) et de ses partenaires.

Une vision concrétisée

Le projet de village social intégré a été initié avec un objectif clair : offrir des logements décents et accessibles aux familles dans le besoin. Au total, 199 unités de logement entièrement en béton ont été construites et livrées entre 2009 et 2010. Chaque maison, conçue pour répondre aux besoins essentiels, a permis à de nombreuses familles d'accéder à un cadre de vie plus stable et sécurisé.

Régularisation des logements

Ces dernières années ont été marquées par des avancées significatives en matière de régularisation et de sécurisation des droits d'occupation. À mars 2026, 142 bénéficiaires ont signé leur contrat de bail, tandis que 43 ont déjà effectué le paiement intégral de leur logement — une nette progression comparée aux 18 cas enregistrés en novembre 2023.

Contribution des bénéficiaires

Des progrès notables ont également été enregistrés en matière de remboursement. À juin 2025, plus de Rs 24 millions avaient été remboursés, soit 44,42 % du montant total dû. Cette évolution reflète une prise de conscience accrue des bénéficiaires quant à leur rôle dans la pérennité de leur logement.

Une approche communautaire intégrée

Au-delà du logement, le développement du Village de La Valette repose sur une forte collaboration de la NEF avec plusieurs partenaires :

Logement Social

Développement de la petite enfance :

Depuis 2011, une crèche et une école pré-primaire, gérés par l'Enfance Terre de Paix en collaboration avec la Fondation, offrent un encadrement de qualité aux enfants âgés de 3 mois à 5ans, tout en permettant aux parents de travailler.



Soutien éducatif et social : En partenariat avec Quartier de Lumière – La Ruche, des cours de rattrapage, des formations et un accompagnement quotidien sont proposés aux habitants.

Services collectivités locales : Le Conseil de district de Rivière Noire assure les services essentiels tels que la collecte des déchets, l'entretien des espaces publics et l'éclairage.

Sensibilisation environnementale : L'initiative We-Recycle a permis d'introduire des pratiques de tri de déchets et de recyclage au sein de la communauté, avec des résultats encourageants.

Leadership communautaire : Le Mouvement Constructif La Valette joue un rôle clé en facilitant le dialogue entre la NEF et les habitants.

Une dynamique à poursuivre

Les avancées enregistrées à La Valette démontrent l'impact d'une approche intégrée et participative. Le département du 'Project Management', plus particulièrement L'Unité de suivi du Programme de Logements Sociaux de la NEF, poursuit ses efforts pour améliorer ses interventions, renforcer ses partenariats et accompagner les bénéficiaires vers plus d'autonomie.

Le Village Intégré de La Valette illustre ainsi comment un projet de logement peut devenir un véritable levier de transformation sociale, redonnant espoir, dignité et perspectives à toute une communauté.



Success Story

Résilience au féminin

Le combat et la réussite de Marlenda Jolicoeur



À l'occasion de la Journée internationale de la Femme, lumière sur un parcours qui inspire. Celui de Marlenda Jolicoeur, une femme dont la résilience, le courage et la détermination illustrent parfaitement la force du quotidien.

À Cité Anoska, 16^e Mille, Forest Side, Marlenda, bénéficiaire de la NEF, vit dans une maisonnette en tôle avec sa fille et son petit-enfant. Un cadre modeste, mais qui n'a jamais freiné sa volonté d'avancer. Avant aujourd'hui, elle a multiplié les petits boulots, en usine comme chez des particuliers, faisant face aux difficultés avec dignité et persévérance.

Un tournant décisif s'opère en décembre 2025, lorsqu'elle bénéficie d'une formation en agriculture biologique avec le support de la National Empowerment Foundation (NEF). Une opportunité qu'elle saisit avec détermination. Très vite, Marlenda transforme cet apprentissage en véritable levier d'autonomie.

Aujourd'hui, elle produit son propre compost et cultive des plantes potagères ainsi que des fleurs. Ses récoltes, qu'elle vend dans sa localité, constituent bien plus qu'une source de revenus : elles symbolisent une indépendance retrouvée et une fierté renouvelée.



'mo ti toul'tan content later. Sa cour la finn ed mwa pou kree enn zardin bio kot mwa. enn de bann plant ki mo finn resi fer pouse, se kiwi ek mo bien fier de sa.', elle nous fait part.

Son engagement et son savoir-faire lui ont également permis de participer à une activité organisée par le partenaire du Community Work Group (CWG), Tropic Knits Group, où elle a su mettre en valeur ses produits et affirmer ses compétences entrepreneuriales.



Success Story



Mais Marlenda ne s'arrête pas là. Au cœur de sa communauté, elle est une figure active et respectée. Ancienne joueuse de football, elle continue aujourd'hui à transmettre son énergie aux plus jeunes, en s'impliquant dans des activités sportives et ludiques. Sur l'aire de jeux du quartier, elle contribue à créer des moments de partage, renforçant les liens entre les habitants et cultivant un véritable esprit de solidarité.

'Mo encouraz tou bann madam devlop zot talan. Pa ezite pou lans zot biznes. Krwar dan zot ek zot potansiel,' conclut Marlenda

Le parcours de Marlenda Jolicoeur est celui d'une femme debout, qui transforme les défis en opportunités. En cette Journée internationale de la Femme, son histoire rappelle que, derrière chaque difficulté, se cache une force capable de faire naître l'espoir — et de bâtir un avenir meilleur.



Success Story

Logement : Les clés d'un nouveau départ



« Je suis vraiment très heureuse. Je remercie la NEF et le ministère de m'avoir aidée à avoir une maison. » Ces mots de Jennifer Larose résonnent avec une émotion sincère. Habitante de Riche Lieu et mère de trois enfants, elle a longtemps vécu dans des conditions difficiles, sans toilettes, sans salle de bain et sans véritable cuisine. Les tâches les plus simples, comme faire la vaisselle, devaient se faire à l'extérieur. Une réalité difficile à porter, surtout pour une mère soucieuse du bien-être de ses enfants. En recevant les clés de sa nouvelle maison, c'est une nouvelle vie qui commence.

À Mahébourg, l'émotion est tout aussi forte pour Shaiheen Mustun. Mère d'un jeune homme de 21 ans en situation de handicap, elle portait seule le poids d'un quotidien éprouvant, dans un logement dépourvu de commodités de base. Recevoir les clés de sa maison représente pour elle un soulagement immense. Elle confie, émue, que son fils sera profondément heureux d'apprendre cette nouvelle, lui qui, malgré ses difficultés, saura ressentir toute l'importance de ce changement.

Derrière ces deux histoires, une réalité commune : celle de familles confrontées à des conditions de vie précaires, mais aussi celle d'un espoir rendu possible.

Grâce à la National Empowerment Foundation (NEF), Jennifer Larose et Shaiheen Mustun ont leurs maisons à elles, à Résidence Lavande, Dagotièrre. Cette initiative s'inscrit dans le cadre du



Success Story



programme de logement du '10% NHDC', visant à offrir un logement décent aux familles les plus vulnérables. À travers ce dispositif, un quota de logements est réservé aux bénéficiaires de la NEF, leur permettant d'accéder à un logement décent.



Pour la NEF, offrir un logement, c'est redonner espoir, restaurer la dignité et permettre à des familles de se reconstruire dans un environnement sain et sécurisé.

Pour Jennifer et Shaiheen, ces clés ne sont pas seulement celles d'une maison. Elles ouvrent la porte à une nouvelle vie.

Évènements à l'honneur

Inauguration du “Sant Renesans” à Pointe aux Sables : un nouvel élan pour l'inclusion sociale

La National Empowerment Foundation (NEF) a marqué une étape importante dans le renforcement de ses actions de proximité avec la réouverture officielle du Multipurpose Recreational Centre de Pointe aux Sables, désormais rebaptisé “Sant Renesans”.



Après d'importants travaux de rénovation, d'un coût approximatif de Rs 1 million, ce centre appartenant au ministère de l'Intégration sociale, de la Sécurité sociale et de la Solidarité nationale a été transformé en un véritable pôle communautaire dynamique au service des habitants de Débarcadère et des régions avoisinantes.

Un partenariat stratégique pour une gestion renforcée

À l'issue d'un appel à manifestation d'intérêt lancé en novembre 2025, la gestion opérationnelle du centre a été confiée à deux organisations non gouvernementales : Caritas Île Maurice et Association des Frères Auxiliaires.



Un protocole d'accord (MoU) a été signé lors de la cérémonie d'inauguration afin de formaliser cette collaboration tripartite, consolidant ainsi l'engagement commun en faveur d'un accompagnement intégré et durable des familles vulnérables.



Un centre au cœur de la communauté

“Sant Renesans” se veut un espace inclusif et multifonctionnel, offrant :

- Un soutien éducatif et pédagogique
- Des opportunités de formation et d'apprentissage
- Un accompagnement social intégré pour les familles vulnérables
- Des activités favorisant l'engagement et la cohésion communautaire

Évènements à l'honneur

Une cérémonie marquée par un engagement fort

La cérémonie d'inauguration s'est tenue en présence de plusieurs personnalités, dont l'hon Ashok Kumar Subron, ministre de l'Intégration sociale, de la Sécurité sociale et de la Solidarité nationale, l'hon Marie Arianne Navarre-Marie, ministre de l'Égalité des genres et du Bien-être de la famille, l'hon Kugan Parapen, ministre délégué du ministère de l'Intégration sociale, de la Sécurité sociale et de la Solidarité nationale ainsi que le Lord Maire de Port Louis Mons. Aslam Hosenally entre autres.



Dans son intervention, le ministre Ashok Subron a réaffirmé la détermination du gouvernement à poursuivre les efforts visant à réduire les inégalités sociales et à protéger les plus vulnérables.



De son côté, la ministre Navarre-Marie a souligné que la réouverture du centre représente un levier essentiel pour favoriser l'inclusion et encourager la participation active des familles.



Le Junior Minister Kugan Parapen a quant à lui, rappelé que cette rénovation s'inscrit dans une initiative plus large d'amélioration des conditions de vie des habitants et a appelé à une responsabilité collective dans la préservation de cette infrastructure modernisée.

Lancement du Medical Screening 2025–2026

L'événement a également été marqué par le lancement officiel du programme de dépistage médical pour l'année financière 2025–2026, renforçant l'approche intégrée de la NEF en matière de prévention et de bien-être communautaire.



Évènements à l'honneur

Consultation de suivi avec les ONG sur l'Indice de Pauvreté Multidimensionnelle



Une consultation de suivi avec les Organisations Non Gouvernementales (ONG) sur l'Indice de Pauvreté Multidimensionnelle (IPM) s'est tenue aux Docks, à Port-Louis, en présence du ministre de l'Intégration sociale, de la Sécurité sociale et de la Solidarité nationale, l'honorable Ashok Kumar Subron, ainsi que du ministre délégué, l'honorable Kuvalayan Kugan Parapen.

Cette rencontre fait suite au Symposium organisé le 16 octobre 2025 dans le cadre de la Journée internationale pour l'élimination de la pauvreté. Elle s'inscrit dans la continuité des consultations engagées avec les acteurs de la société civile afin d'enrichir la réflexion nationale autour de la mise en place de l'Indice de Pauvreté Multidimensionnelle à Maurice.



Évènements à l'honneur

Dans son intervention, l'honorable Ashok Subron a souligné la nécessité d'un changement fondamental dans l'approche du pays face à la pauvreté. Il a évoqué l'élargissement du fossé entre les riches et les pauvres, ainsi que les disparités croissantes en matière de richesse et d'accumulation de capital.

Le ministre a également attiré l'attention sur les limites du seuil de pauvreté actuel. Il a souligné que de nombreuses personnes vivant dans des situations précaires ne qualifient pas nécessairement pour le soutien existant.

Une présentation de Statistics Mauritius, avec la participation d'experts de l'Oxford Poverty and Human Development Initiative, figurait également à l'ordre du jour. Elle a permis aux participants de mieux comprendre la pauvreté à Maurice à travers une approche plus globale, prenant en compte non seulement les revenus, mais aussi des dimensions essentielles telles que la santé, l'éducation, le logement et les conditions de vie.



L'Indice de Pauvreté Multidimensionnelle vise ainsi à offrir une lecture plus complète de la pauvreté dans le pays. Cet outil stratégique, selon le Junior Minister, l'honorable Kugan Parapen, permettra d'identifier plus précisément les individus, les ménages et les régions vulnérables, facilitant ainsi la mise en place de politiques publiques mieux ciblées et d'une allocation plus efficace des ressources.

Rodrigues Corner

2008–2026 : 18 ans d'engagement de la NEF de Rodrigues



Wendy Kan John-Bégué
Programme Manager (Rodrigues)
National Empowerment Foundation

Depuis 18 ans, la NEF de Rodrigues s'engage activement pour lutter contre la pauvreté sur l'île et améliorer la vie de ses bénéficiaires. À travers des initiatives en éducation, en accompagnement social et en soutien aux activités génératrices de revenus, de nombreux ménages ont bénéficié de formations, d'un encadrement adapté et d'un appui financier, leur permettant de gagner en autonomie et en stabilité.

Les résultats sont parlants : la révolution dans l'artisanat à Rodrigues avec la création de la Compagnie des Artisans Rodriguais - toujours active après 15 ans, la formation de puéricultrices, la création de nombreuses petites entreprises par des bénéficiaires, ainsi que les jeunes réussissant brillamment leurs examens scolaires, certains étant lauréats de la HSC.

Malgré les défis rencontrés, ces réalisations témoignent de l'engagement constant de la NEF sur le terrain.

Notre vision pour Rodrigues est de bâtir une communauté plus résiliente, autonome et écologique, en harmonie avec les objectifs de l'Assemblée Régionale de Rodrigues. Nous privilégions des projets individuels durables, le renforcement des compétences et l'accompagnement des femmes et des jeunes pour favoriser leur insertion économique. Comme le dit le proverbe : « *Donne un poisson à un homme, il mangera un jour ; apprends-lui à pêcher, il mangera toujours.* »

La NEF de Rodrigues reste déterminée à travailler avec ses partenaires et bénéficiaires pour poursuivre des actions concrètes, durables et adaptées aux besoins de la population.

Tel le symbole de notre logo, joignons nos efforts et œuvrons ensemble pour l'éradication de la pauvreté à Rodrigues !

Merci

Wendy Kan John-Bégué
Programme Manager
NEF Rodrigues

Rodrigues Corner

Dépistage médical



Coup d'envoi à une série de séances de dépistage médical à Rodrigues, visant à améliorer l'accès aux soins pour les familles vulnérables.

Cette année, 600 bénéficiaires dans 10 villages sont ciblés. À ce jour, les activités ont déjà touché 186 personnes à travers 4 villages.

Les participants ont bénéficié de contrôles de santé de base, comme la tension artérielle, glycémie, des consultations générales et ont reçu des conseils simples pour adopter de bonnes habitudes, notamment en matière de nutrition et de suivi médical.

L'édition de cette année se déroule en collaboration avec Action Familiale, qui propose des sessions d'information sur la planification familiale et les méthodes contraceptives naturelles, afin de renforcer la sensibilisation à la santé reproductive dans la communauté.



Rodrigues Corner

Vers plus d'autonomie : les sessions Life Skills de la NEF



La NEF à Rodrigues continue de soutenir le développement personnel et social des familles bénéficiaires à travers le Life Enhancement Education Programme, aussi connu comme Life Skills.

Cette année, 300 adultes de 10 villages participent à ces sessions, qui leur apportent des outils pratiques et des conseils pour mieux gérer les défis du quotidien.

Les formations abordent plusieurs sujets importants :

- Responsabilités parentales et relations familiales
- Estime de soi et confiance personnelle
- Gestion du budget familial
- Prévention de l'abus de substances
- Hygiène, nutrition et santé
- Santé sexuelle et reproductive

Grâce à des ateliers, discussions et échanges d'expériences, les participants apprennent à adopter des comportements positifs et à améliorer leurs relations avec leurs proches.

Le Programme LEEP de la NEF aide ainsi les familles à mieux vivre au quotidien et à progresser vers une plus grande autonomie.

Rodrigues Corner

Formation professionnelle et entrepreneuriat



55 bénéficiaires à Rodrigues suivent actuellement des formations professionnelles sur l'agriculture, l'élevage d'animaux et la pâtisserie. Ces cours dispensées par la MITD de Rodrigues permettront aux bénéficiaires d'acquérir des compétences techniques et pratiques sur ces secteurs porteurs. Cela les aidera par la suite à accéder à l'emploi ou lancer leur propre activité pour générer leurs revenus.

À l'issue de la formation, les participants recevront un certificat reconnu par la Mauritius Qualifications Authority (MQA) attestant des compétences acquises. Ils bénéficieront également d'un Start-Up Kit, leur offrant les outils nécessaires pour mettre en pratique leurs connaissances et démarrer leur activité économique.



Communication

Participation de la NEF à l'émission Konn Ou Drwa sur la MBC



La National Empowerment Foundation (NEF) a récemment participé à l'émission télévisée Konn Ou Drwa, diffusée sur la chaîne Senn Kreol de la MBC. La NEF y était représentée par sa Communication Manager, Mme M. Ghurhoo. L'émission a permis de mettre en lumière les différents services offerts par la NEF ainsi que ses interventions visant à accompagner les personnes les plus vulnérables vers une sortie durable de la pauvreté.

Lors de l'émission, une attention particulière a été portée sur l'approche dite de «hand-holding» et sur le suivi individualisé via le «Case Management», qui permettent à chaque personne ayant signé un contrat social avec la NEF de bénéficier d'un accompagnement structuré, personnalisé et adapté à ses besoins spécifiques. Cela permet de s'assurer que chaque bénéficiaire reçoit le soutien dont il a besoin, sans être laissé de côté.



Publication



Invitation for Bids (IFB) Open National Bidding (ONB)

Medical and Surgical Insurance Scheme for National Empowerment Foundation Employees & Dependents

Procurement Ref. No: NEF/ONB/02/2026

The **National Empowerment Foundation (NEF)**, operating under the aegis of **Ministry of Social Integration, Social Security and National Solidarity (Social Integration Division)** is inviting bids from eligible and qualified bidders for the **Medical and Surgical Insurance Scheme** for National Empowerment Foundation Employees and Dependents.

2. Bidding documents may be downloaded from the National Empowerment Foundation Portal: <https://www.nef.mu/ms-insurance>
3. Bids must be deposited in the Bid Box situated at **8th Floor, Garden Tower, La Poudrière Street, Port Louis** on or before **Monday 27 April 2026** up to **13.30 hours (local time)** at latest.
4. Bids will be opened in the presence of the bidders' representatives who choose to attend at the address given hereunder on **Monday 27 April 2026** at **13.45 hours (local time)**:
**Board Room, 8th Floor,
National Empowerment Foundation, Port Louis**
5. The NEF reserves the right to accept or reject any bid and to annul the bidding process and reject all bids at any time prior to award of the Contract, without thereby incurring any liability to any Bidder.

**National Empowerment Foundation,
8th Floor, Garden Tower, La Poudrière Street, Port Louis**

Tel No: (230) 405 5190 - **Fax No:** (230) 212 1376

Email: contact@nef.mu

Date:
26 March 2026

Website: www.nef.mu | **Contact:** 405 5100 | **Email:** contact@nef.mu

Ed Nou Ed Zot

Analyse

Import Induced Poverty in the world today? What can be the outcome of the War?



War has a profound and multidimensional impact on poverty.

In conflict zones, it destroys livelihoods, disrupts infrastructure, raises the cost of living, displaces populations and undermines education, healthcare and access to basic services. Poor households are affected first, while middle-income families may be pushed toward poverty if conflicts persist. Economically, war slows growth, discourages investment and creates long-term cycles of poverty, trapping entire communities, even after the conflict ends. The war drives poverty to another depth.

Countries that rely heavily on imports for food, energy or essential goods can experience what I call “**imported poverty.**” Even if a

country is at peace, conflicts abroad can disrupt global supply chains, push up prices and reduce household purchasing power. Poor households feel the impact first, while middle-income households may gradually fall below the poverty line. Over time, the economic and social effects may slow growth, strain government resources and deepen multidimensional poverty.

The **Import Poverty Theory** conceptualizes this process: external conflicts cause supply shocks in the global market disruptions which causes rising prices and reduced access to essentials goods, increased vulnerability and poverty in peaceful, import-dependent countries. The severity and speed of impact depend on import dependency, household vulnerability, government resilience, market flexibility and duration of the external shock.

In summary, modern poverty is global, interconnected and multidimensional and import induced Poverty. Wars exacerbate poverty locally and, through trade and market mechanisms, can “*export poverty*” to peaceful countries, highlighting the need for both domestic resilience and international cooperation to protect vulnerable populations.

To assess the prediction of how war can push different countries toward poverty, it is important to understand that war

Analyse

The impact of induced import-poverty on the macro-economy needs to be assessed.

creates economic shocks that affect income, employment, prices and access to resources.

These shocks do not affect all social groups at the same time or in the same way. Instead, the impact tends to move gradually across different income groups, beginning with the most vulnerable populations and potentially spreading to other segments of society if the conflict persists. According to the poverty trap theory proposed by Jeffrey Sachs in *The End of Poverty*, such shocks can push already vulnerable populations deeper into poverty because they lack savings or assets to absorb economic shocks.

Therefore, the prediction derived from modern poverty theories is that war can create a progressive expansion of poverty across different social groups. The poorest populations are affected first because they have the least protection against economic shocks. Over time, the effects may extend to lower and middle-income groups as unemployment rises and living costs increase. In severe and prolonged conflicts, the economic damage may become widespread enough to threaten the financial stability of broader segments of society.

The poverty crisis would spread with the crisis of the food supply and disruption of energy



distribution and the Sach End of Poverty would spread to an induced import Poverty in peace countries. A new form of Global Poverty with no sense of ending. Let's invite the subsistence economy as our global savior. If the war continues, **both the poor and the rich will become poorer**. The impact of induced import-poverty on the macro-economy needs to be assessed.

Let's for now assume that the war is over and all is well. This is how modern society operates as expressed by Marcel Proust in search of lost time 'Ca vient, revient et revient'. As he wrote: «*Le véritable voyage de découverte ne consiste pas à chercher de nouveaux paysages, mais à avoir de nouveaux yeux*». This is the time for survival, when poverty may no longer matter and the rich will be as poor as the lost time.

I end with Victor Hugo '*La misère, c'est la guerre de tous les jours*'.

No ending, poverty never ends.

Premkumar Ramgoolam
Finance Manager,
National Empowerment Foundation

ZOOM - Les départements

L'ISU et le RISD au cœur de l'accompagnement de la NEF



À la National Empowerment Foundation (NEF), l'écoute et l'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité font partie intégrante de notre mission. Deux structures jouent un rôle essentiel à cet égard : l'Information and Support Unit (ISU) et le Rodrigues Information and Support Desk (RISD). Véritables portes d'entrée vers les services de la NEF et des institutions partenaires, ces guichets assurent un accompagnement humain et personnalisé aux personnes qui en ont besoin. Chaque jour, ces guichets accueillent, orientent et soutiennent des personnes qui cherchent des informations ou une aide dans leurs démarches.

L'Information and Support Unit : la première porte d'entrée de la NEF

Située au 5ème étage du Garden Tower, rue La Poudrière à Port-Louis, l'Information and Support Unit (ISU), mise en place en 2017, est souvent le premier point de contact pour les visiteurs qui se rendent à la NEF.

ZOOM - Les départements

Chaque jour, l'équipe de l'ISU comprenant Mme Pitchen et Mme Isidore accueillent le public, écoutent les demandes et répondent aux questions concernant les services et programmes de la NEF. L'équipe de l'unité assure aussi l'orientation des visiteurs vers les départements compétents afin que leurs requêtes soient traitées efficacement.

Au-delà d'un simple service d'information, l'ISU agit ainsi comme un pont entre le public et la NEF, facilitant l'accès aux services et contribuant à une meilleure prise en charge des situations de vulnérabilité.

RISD : Un soutien dédié à la communauté rodriguaise



Le Rodrigues Information and Support Desk (RISD), autre guichet au sein de la NEF, a été mis en place afin d'accompagner les Rodriguais vivant à Maurice ou venant s'y installer pour une période moyenne ou longue.

Depuis 2017, ce guichet constitue un point de référence important pour les Rodriguais qui cherchent à s'orienter dans leurs démarches administratives ou sociales à Maurice. L'équipe les

accompagne dans leurs démarches et les guide vers les institutions ou services appropriés.

Afin de renforcer ce dispositif, un desk similaire a été installé à NEF Rodrigues en 2018. Celui-ci accompagne les Rodriguais qui envisagent de venir s'installer à Maurice en leur fournissant des informations utiles sur les services disponibles. Cette initiative permet ainsi de mieux préparer leur installation et de faciliter leur intégration.

Développement Professionnel

Formation pour les réceptionnistes



Une session de formation sur l'étiquette téléphonique a été organisée à l'intention des réceptionnistes de la NEF.

Cette formation visait à renforcer leurs compétences en matière de communication verbale et non verbale, tout en mettant l'accent sur leur rôle essentiel en tant que premier point de contact pour les bénéficiaires et le public.

Les participants ont été sensibilisés à l'importance du ton de la voix, de l'écoute active et d'un traitement courtois et respectueux lors des échanges téléphoniques. La formation, dispensée par Mme Ghurhoo, la Communication Manager de la NEF, a également abordé la transmission d'informations exactes et appropriées, ainsi que les principes de protection des données, afin de garantir la confidentialité des informations partagées avec le public.

L'importance d'une apparence professionnelle et d'une attitude positive dans l'accueil des visiteurs a aussi été soulignée.

Cette initiative contribue à améliorer la qualité de l'accueil et du service offert, tout en renforçant l'image professionnelle de l'institution auprès du public.



Développement Professionnel

Renforcement des capacités : Supervision des sites

Dans le cadre de ses efforts continus pour améliorer les opérations, une formation sur la supervision des sites a été organisée sur un chantier à Pamplémousses.

Cette formation, animée par le Project Manager, Mons Lotun, était destinée aux officiers du département de 'Project Management'. Elle s'inscrit dans une démarche de renforcement des capacités du personnel technique afin d'améliorer la qualité du suivi des projets sur le terrain.



L'objectif principal était

de mettre à jour les connaissances des participants et de renforcer leurs compétences en supervision de chantier. Les échanges ont porté sur les bases essentielles, notamment la lecture de plans, le suivi des travaux de fondation, le coulage du béton, la construction des murs ainsi que le respect des normes de sécurité sur site.

À travers cette initiative, la NEF démontre sa volonté de moderniser ses méthodes de travail et d'améliorer continuellement les compétences de ses équipes. En investissant dans la formation de son personnel, l'institution se positionne mieux pour accompagner les bénéficiaires de manière plus efficace, rigoureuse et professionnelle.



Santé et Sécurité

Fire Drill – Garden Tower

La NEF a organisé avec succès un exercice d'évacuation incendie au Garden Tower en collaboration avec la DBM, en février.

Le 'Fire Drill' a permis de tester les procédures d'évacuation d'urgence et de préparer les employés à réagir rapidement et en sécurité en cas de situation réelle.

Faits marquants :

- 95 employés évacués avec succès : du 5ème, 7ème et 8ème étage.
- Les 'Fire Wardens' et autres employés désignés ont accompagné efficacement les employés tout au long de l'évacuation.
- Deux employés avec des mobilités réduites ont été assistés et évacués en toute sécurité et dans les délais.
- Un appel nominal a été réalisé pour s'assurer que tout le personnel était bien au point de rassemblement.



Cet exercice rappelle à tous que, en cas d'urgence, il est essentiel de quitter les lieux immédiatement, sans délai et de se rendre calmement au point de rassemblement.



Santé et Sécurité

La Sécurité au travail

À la NEF, la sécurité est bien plus qu'une priorité : nous nous engageons à offrir à chaque employé un environnement de travail sûr, sain et propice à son bien-être et à sa performance.

Chaque employé a aussi un rôle à jouer dans la prévention des risques et la promotion de bonnes pratiques.

Adopter les bons réflexes au quotidien fait toute la différence.

Les conseils du Health and Safety Officer, Salinee Dilchand:



01

Hygiène et ordre

- Un espace propre, un espace sûr
- Bureau dégagé = moins de risques
- Issues de secours toujours accessibles
- Un environnement ordonné, c'est déjà de la prévention.



02

Attention à l'électricité

- Pas de surcharge des prises.
- Équipements défectueux à signaler immédiatement
- Un simple geste peut éviter un incident majeur.



03

Préparation aux urgences

- Être prêt à réagir en cas d'urgence est essentiel pour assurer la sécurité de tous.
- Connaître les sorties et points de rassemblement
- Suivre les consignes des Fire Wardens
- En situation réelle, chaque seconde compte.
- Une réaction rapide et coordonnée peut sauver des vies.



04

Ergonomie et bien-être

- Bonne posture au poste de travail
- Pauses régulières = moins de fatigue
- Votre santé compte autant que votre sécurité.



05

Signalement des incidents

- Danger ou incident, on informe
- Chaque signalement aide à prévenir le suivant
- Une culture sécurité forte repose sur la communication.
- Signaler, c'est prévenir : chaque action contribue à éviter des incidents futurs.



Une responsabilité partagée

La sécurité ne dépend pas seulement des procédures - mais elle repose sur les actions de chacun, chaque jour.

- » **Observer**
- » **Réagir**
- » **Signaler**
- » **Protéger**

Ensemble, faisons de la sécurité un réflexe quotidien.

Plein feux - Nos employés

Alan Wilson, le premier employé de la NEF cumulant 21 ans de service



Depuis plus de deux décennies, Alan Wilson incarne l'engagement et la fidélité au sein de la National Empowerment Foundation (NEF). Entré en fonction le 21 novembre 2005 au sein du Trust Fund for the Vulnerable Integration Group comme *Office Attendant*, il est connu de tous.

Marié et père d'une jeune demoiselle, Alan est aussi un passionné de sport et

de cuisine. Avec émotion, il se remémore ses débuts au bureau de la NPF à Rose Hill, à une époque où l'équipe ne comptait qu'une cinquantaine de personnes.

« *Tou le mwa nou ti fer bann renion kot bann managers, bann case workers, case supervisors ek bann attendants ti zwenn. Nou tou ti fer bann sesion travay ansam ek apre renion ti ena enn déjeuné.* »

Ces moments de partage et d'esprit d'équipe restent, pour lui, parmi les plus beaux souvenirs de sa carrière.

Sa routine: Une journée bien remplie

Chaque jour de semaine commence tôt pour Alan. Dès 06h15, il quitte son domicile pour récupérer les clés à la station de police et ouvrir les locaux de la NEF. Il enchaîne ensuite avec le nettoyage, avant d'assurer une multitude de tâches essentielles au bon fonctionnement des services.



Plein feux - Nos employés



« *Mo kapav dir ki mo konn tou seki konsern mo travay ; ki li netwayaz biro, fer dite ek fer servis dite, ale fer despatch partou dan Port Louis, fer setting kan ena bann evenman. Osi fer binding ek photocopie, pena sekré pou mwa. »*

Polyvalent et toujours disponible, Alan est un véritable homme de terrain.

Une mission qui a du sens

Pour lui, travailler à la NEF est bien plus qu'un emploi : c'est une vocation. Aider les personnes dans le besoin

lui procure une grande satisfaction. Toutefois, il souligne l'importance de mieux valoriser l'expérience des employés de longue date.

Il plaide pour un renforcement des équipes d'Office Attendant afin d'assurer une meilleure répartition des tâches car la majorité sont des femmes et les hommes doivent souvent assumer les tâches les plus lourdes.

Mot de la fin

Toujours attaché aux valeurs humaines, Alan partage ce message avec ses collègues :

« *Ki nou touletan rapel ki nou vinn la pou gagn nou bouse manze ek ki nou bizin touzour respekte zot tou, ki li managers ou ene sinp ti ofisie. »*



Retraite

Entretien avec Mme Bernadette Jowry

17 années de service au cœur du social

Après 17 années d'engagement et de dévouement au service des plus vulnérables, Mme Bernadette Jowry tourne une page importante de sa vie. professionnelle.

Elle a débuté son parcours en 2008 au 'Trust Fund for the Social Integration of Vulnerable Groups', qui est devenu par la suite la National Empowerment Foundation (NEF).

Au fil des années, elle s'est distinguée par son sens du devoir, sa bienveillance et son profond attachement à la mission de la fondation : accompagner et soutenir ceux qui en ont le plus besoin.

À l'occasion de son départ à la retraite, Mme Jowry revient sur ces années marquées par des rencontres humaines fortes, des défis relevés et de nombreuses vies touchées.

Pouvez-vous nous parler de votre parcours ?

J'ai passé de longues années dans le social, durant lesquelles j'ai énormément appris, sur moi-même et sur les autres. Le travail social, c'est avant tout travailler avec son cœur et non pour l'argent. Chaque jour apporte son lot de défis, mais aussi de belles leçons de vie.

De quoi êtes-vous la plus fière ?

Je suis fière lorsque les bénéficiaires que j'ai accompagnés deviennent autonomes, trouvent un emploi, obtiennent un toit et sortent du système SRM. Je me souviens particulièrement de Madame Manan, lorsqu'elle a enfin obtenu sa maison. Ce jour-là, j'étais la plus heureuse. Ce sont ces réussites qui donnent tout son sens à mon travail.

Quels sont les moments inoubliables de votre carrière à la NEF ?

Les inondations de 2013 resteront à jamais gravées dans ma mémoire. Nous avons annulé le congé du lundi de Pâques pour nous rendre à Canal Dayot et participer au télédon. Je me rappelle également des déplacements en camion pour livrer des matériaux de construction aux familles dans le besoin. Ce sont des moments forts, marquants, qui illustrent l'esprit de solidarité qui règne à la NEF.



Retraite

Comment la NEF vous a-t-elle forgée sur le plan personnel ?

La NEF m'a beaucoup apporté grâce aux différentes formations suivies, notamment celle de 'Life Skills Trainer'. L'acceptation de soi a profondément transformé ma vie personnelle. J'ai appris à établir un budget et à mieux gérer mes finances. Ces apprentissages m'ont permis de grandir, autant sur le plan professionnel que personnel.

Quel a été l'événement le plus marquant de votre carrière ?

Le plus grand cadeau de ma vie est ma fille. Sa famille traversait une période extrêmement difficile et me l'a confiée. Aujourd'hui, elle a 15 ans et elle est ma plus grande fierté.

Qu'allez-vous regretter le plus ?

Les moments partagés avec mon équipe d'Upper Port Louis. Même si nous avons parfois des désaccords, lorsque le travail est important, nous nous soutenons et avançons ensemble.

Quel message souhaitez-vous adresser à vos collègues ?

Travaillez avec votre cœur et avec empathie. Apprenez à connaître vos bénéficiaires, leur vécu, leurs réalités. Le travail social ne se fait pas pour un salaire à la fin du mois, mais pour apporter un changement positif dans la vie des autres.

Un dernier message ?

Notre plus grande richesse n'est pas d'avoir des millions sur un compte en banque. C'est d'avoir un toit, de quoi se nourrir, une bonne santé, des enfants épanouis et la paix dans sa vie.

Quels sont vos projets pour l'avenir ?

Je vais profiter de mes enfants et de mes petits-enfants et voyager aussi.

Une nouvelle vie commence à 60 ans.



Départ

M. Shyamdass Pentayah, Procurement & Supply Manager

Après deux années de service au sein de la National Empowerment Foundation (NEF), Mons. Shyamdass Pentayah, Procurement & Supply Manager, a quitté l'institution pour relever un nouveau défi professionnel, ayant obtenu une meilleure opportunité de carrière.

Durant son passage à la NEF, Mons Pentayah s'est distingué par son professionnalisme, sa rigueur et son sens des responsabilités.

Au-delà de ses compétences techniques, nous retiendrons surtout de lui sa gentillesse, sa sagesse et son approche toujours mesurée face aux défis. Son bon sens et son sens de l'humour apportaient une touche positive au quotidien, contribuant à instaurer un climat de travail agréable et respectueux.

La Direction et l'ensemble du personnel remercient sincèrement Mons Shyamdass Pentayah pour sa contribution et son engagement au cours de ces deux années et lui souhaitent plein succès dans cette nouvelle étape de sa carrière.



Bien-être des employés

La NEFSWA présente son calendrier d'activités 2026



La NEFSWA a rassemblé ses membres au Lecture Theatre de la NEF pour présenter son programme d'activités pour l'année 2026, comme suit:

- **Mai & Octobre** – Levées de fonds pour soutenir les projets et initiatives de l'association
- **Juin** – Journée musicale pour se détendre et partager les talents
- **Août** – Salon Culinaire pour célébrer créativité et échange culturel
- **Septembre** – Journée au bord de la mer pour renforcer la cohésion et le bien-être
- **Novembre** – Fête de fin d'année pour célébrer les réussites
- **Décembre** – Fête de Noël pour partager la joie et l'esprit festif
- **Tous les vendredis** – Cours de Zumba et danse Bollywood pour promouvoir l'activité physique

À travers ces activités, la NEFSWA valorise le travail de ses membres et crée un environnement où chacun se sent reconnu et apprécié. Avec une vision claire, une équipe dévouée et un calendrier riche en événements, la NEFSWA continue de renforcer l'esprit d'unité, le bien-être et la communauté au sein de la NEF.

L'équipe 2025-2027

- **Président** : Mandhub Hanstanand
- **Vice-Président** : Ramtohul Raghoosingh
- **Secrétaire** : Conhye Risheeka
- **Vice-Secrétaire** : Tamansing Neerma
- **Trésorier** : Jeetun-Bissoonaath Pritee
- **Vice-Trésorière** : Pompeia-Etiennette Julie
- **Membres du comité** : Adaya Asvin, Gya Heerish, Ramgoolam Premkumar, Labiche Serge Louis Ralph

Depuis sa création le 31 mai 2021, la NEFSWA (National Empowerment Foundation Staff Welfare Association) œuvre pour le bien-être des employés de la NEF à travers le sport, les loisirs et des activités de soutien.

Bien-être des employés

NEFEU - Nouvelle équipe après les élections



La National Empowerment Foundation Employees Union (NEFEU) a élu son nouveau comité exécutif lors de l'Assemblée Élective tenue le lundi 23 mars 2026 au Lecture Theatre de la NEF, marquant un tournant significatif pour la représentation des employés et la gouvernance participative.

À travers un processus électoral structuré et transparent, les membres ont exercé leur droit de vote, garantissant ainsi que la nouvelle équipe reflète les aspirations collectives.

Pendant deux ans, le nouveau comité exécutif aura pour mission de représenter les intérêts du personnel, de renforcer le dialogue avec la direction et de promouvoir un environnement de travail collaboratif.

Équipe 2026 – 2028 :

- **Président** : SAWON Nirmal Kumar
- **Vice-Président** : CATHAN Daniel Ruben
- **Secrétaire** : BUNOOMALLY Roshanraj
- **Secrétaire adjoint** : ADAYA Asvin
- **Trésorier** : MUTTY Vishal
- **Trésorier adjoint** : TANOOJEE Vishen
- **Membres exécutifs** :
 - o RASCOOMAR Pawansingh
 - o LABICHE Louis Serge Ralph
 - o OOGUR-SOLA Shameeli
 - o LOFUR Roy Kumar
 - o TOOLSEE Mokshada
 - o PERRAUD Thierry Giovanni Ivan



Cette nouvelle équipe entame ainsi un mandat placé sous le signe de la continuité et de l'amélioration des conditions de travail pour tous les employés.

Bien-être des employés

Message du Président de la NEFEU



Chers collègues,

C'est un honneur pour moi de m'adresser à vous en tant que nouveau Président de la NEF Employees Union (NEFEU). Ayant servi notre syndicat pendant huit ans à différents postes, notamment Trésorier, membre exécutif et Auditeur, je reconnais parfaitement les valeurs et responsabilités que ce rôle implique.

Au cours des dernières semaines, nous avons travaillé avec diligence pour consolider notre équipe et apporter des solutions aux défis laissés par les précédentes administrations. Nous organisons actuellement notre structure afin de mieux servir tous les membres et de rester fidèles aux principes qui nous définissent.

Notre mission reste claire : promouvoir la Justice, l'Équité et la Transparence dans toutes nos actions. Selon notre constitution, la direction du syndicat comprend un Président, un Vice-Président, un Secrétaire, un Vice-Secrétaire, un Trésorier, un Vice-Trésorier et six membres exécutifs. Toutefois, nous adoptons une approche plus collective : chaque membre de la direction contribue à toutes ces fonctions, renforçant ainsi notre unité et notre engagement envers le bien-être de chaque employé.

Nous faisons déjà des progrès et reprenons solidement notre cap. Ensemble, en tant qu'équipe unie, nous veillerons à ce que notre voix collective soit entendue et que les bénéfices attendus pour nos employés deviennent réalité.

Merci pour votre soutien et votre confiance. Je me réjouis de ce que nous accomplirons ensemble dans les mois à venir.

Cordialement,
Nirmal Kumar Sawon
 Président, NEFEU

Événements

La fête de l'Indépendance à la NEF

La National Empowerment Foundation (NEF), à Maurice et à Rodrigues, a célébré le 58ème anniversaire de l'Indépendance et le 34ème anniversaire de la République de Maurice lors d'un moment empreint de partage, de fierté et de patriotisme.

Cette célébration, organisée en collaboration avec la NEF Employees Union (NEFEU) et la NEF Staff Welfare Association (NEFSWA), a rassemblé les employés de la fondation autour des valeurs qui unissent notre pays.



La cérémonie a débuté par le chant de l'hymne national par les employés, un moment fort qui a rappelé l'attachement de chacun à la nation.

L'événement à NEF Maurice a été marqué par la présence de Mons. R. Domah, membre du Conseil d'administration de la NEF, et invité d'honneur pour l'occasion. Dans son intervention, il a évoqué les objectifs du Conseil d'administration et a réaffirmé le soutien constant du conseil d'administration envers les employés de la NEF ainsi que les bénéficiaires que la fondation accompagne au quotidien.

Lors de son allocution, l'Officer in Charge, Mme Jogessur a mis en avant l'importance de l'esprit d'équipe et du partage au sein de la fondation. Elle a également eu une pensée particulière pour les femmes de la NEF, saluant leur engagement et leur contribution.



Dans ce contexte, les femmes de la fondation ont été mises à l'honneur, en reconnaissance de leur dévouement, dans le cadre de la Journée Internationale des Droits des Femmes célébrée le 8 mars dernier.

La célébration s'est conclue dans une atmosphère conviviale, permettant aux employés de partager un moment de fraternité et de camaraderie.



Eid
Mubarak



Eid à la NEF : couleurs, saveurs et partage



Les vestimentaires traditionnels, l'arôme envoûtant du briani flottant dans les couloirs de la NEF... un instant où les couleurs, les saveurs et les sourires se mêlent.

Pour célébrer l'Eid, les employés de la NEF se sont réunis autour d'un déjeuner parfumé ; chaque bouchée de briani éveillant les sens et rappelant que la fête se vit dans le partage et la simplicité.

Les tenues traditionnelles, ajoutaient des touches de couleurs vives et d'élégance, faisant vibrer les couloirs, où chaque sourire racontait une histoire d'unité et de fraternité.

Un moment de partage et de fraternité qui reflète l'esprit d'inclusion et de communauté au sein de la fondation.





HOLI À LA NEF

Les couleurs éclatantes de Holi ont fait leur entrée à la NEF. À l'occasion de cette fête symbolisant le renouveau, l'espoir et la victoire du bien sur le mal, les employés ont célébré ensemble dans un esprit de fraternité et de vivre-ensemble. Dans une ambiance festive, les couleurs de Holi ont illuminé les visages et les cœurs, créant un moment de détente et de camaraderie entre collègues.

Au-delà des couleurs et de la fête, cette célébration a aussi été l'occasion de rappeler les valeurs de respect, d'inclusion et d'unité qui font la force de la société mauricienne et qui guident également le travail quotidien de la NEF auprès des communautés.



Comité éditorial

Équipe Éditoriale:

- Mantasha Ghurhoo
- James Berty Davy
- Annaëlle Momplé
- Fabrice Ratna

Collaborateurs:

- IT – Mahanand Nikhil Chutoori
- Finance – Deepa Buluck
- Procurement – Shrinand Jhugroo
- Human Resources – Jassita Boodoo
- Administration – Wasila Codabaccus
- Programme – Vinaye Caussy
- Project – Adjmal Lotun, Usha Motah & Pegen Sornum
- NEF Rodrigues – Cecile Francois, Cindy Gaspard (Milazar) & Marie Noelle Lafortune

Remerciements:

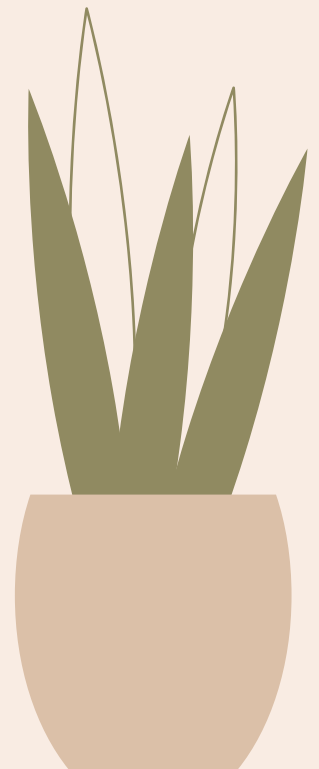
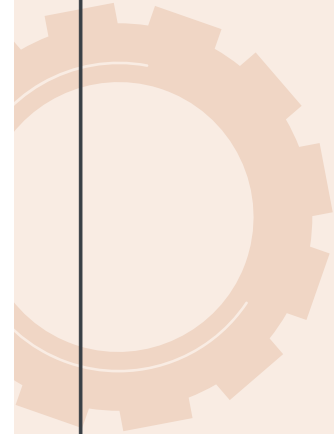
Nous adressons nos sincères remerciements à tous les managers et membres du personnel de la NEF qui ont rendu cette édition possible.

Nos remerciements particuliers vont à Me Mooneepillay et les autres membres du Board de la NEF, pour leur précieux soutien.

Un grand merci également à nos bénéficiaires ayant partagé leurs histoires et leur temps pour donner vie à cette première édition.

Edition 1: Avril 2026

Copyright @ National Empowerment Foundation





National Empowerment Foundation

8th Floor, Garden Tower, La Poudrière Street, Port-Louis, Mauritius

Tel: +230 405 5100 | Fax: +230 212 1376 | Email: contact@nef.mu

<https://www.facebook.com/NationalEmpowermentFoundation/>

<https://www.instagram.com/nefilemaurice/>