

# Report di Sostenibilità

Anno 2023



— Società Benefit —

Realizzato da



THE SUSTAINABILITY AWARENESS JOURNEY

# Indice

Profilo dell'organizzazione	<b>2</b>
Focus: che cos'è la società Benefit	<b>3</b>
Lettera Responsabile d'Impatto e AD	<b>5</b>
Nota metodologica	<b>6</b>
Stakeholders Engagement	<b>11</b>
Gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDgS)	<b>13</b>
B Impact Assessment (BIA)	<b>15</b>
Ambiente	<b>19</b>
People	<b>27</b>
Network e Territorio	<b>33</b>
Modello di Business e Innovazione	<b>39</b>
Leadership e Governance	<b>43</b>
Finalità 2024 - I ns obiettivi	<b>48</b>
Indice dei GRI	<b>50</b>



## Profilo dell'organizzazione

**GRI 2-1 • GRI 2-2 • GRI 2-6**

RDR S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT, è leader nel settore del Ciclo Integrato delle Acque, specializzata nella progettazione, costruzione, gestione, manutenzione e messa in servizio di opere acquedottistiche e impianti di trattamento acque.

Ad oggi, l'Headquarter di Torre del Greco si sviluppa su un'area di oltre 40.000 mq di cui 10.000 coperti tra Operations e uffici. Inoltre, vi sono anche le sedi operative di Guidonia, Calenzano, Elmas, Concorezzo, Noci, Limena con le quali siamo in grado di offrire un tempestivo servizio ai gestori del Ciclo Integrato delle Acque, 24 ore su 24.

L'area produttiva della società si compone di 3 divisioni: Impianti, Service ed Officine.

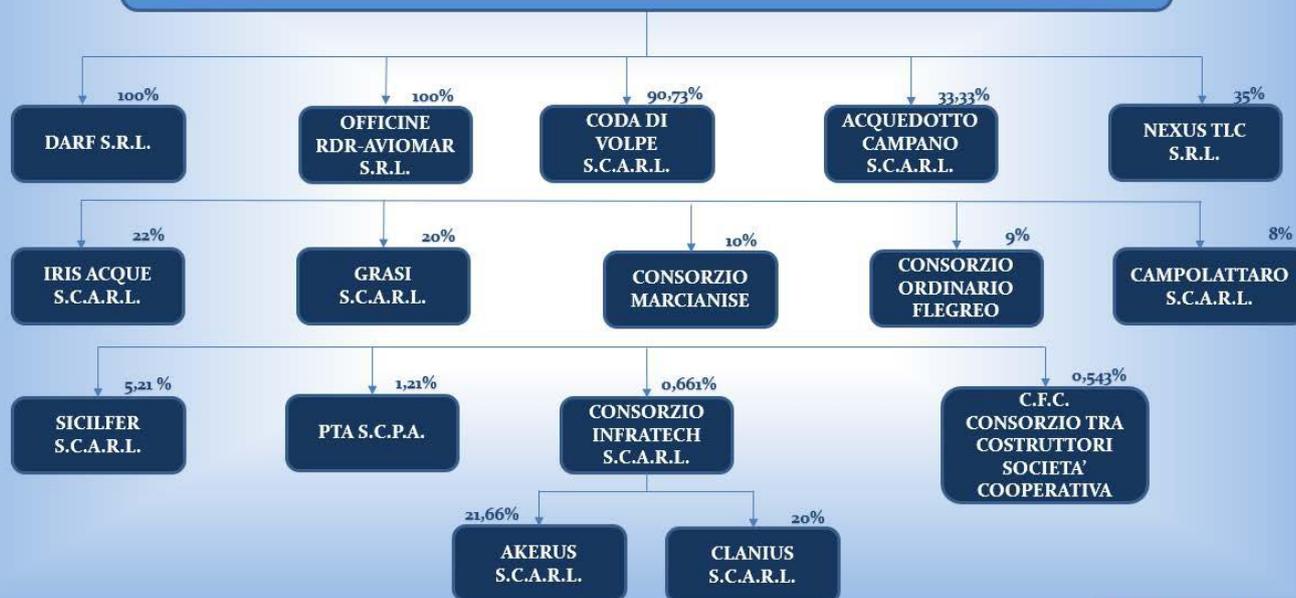
La presente rendicontazione si riferisce agli assetti della sede operativa dell'azienda, sita in Viale Sardegna, 2, 80059 Torre del Greco (NA).

L'elevata competenza e professionalità dell'intera struttura organizzativa, sempre al passo con le repentine trasformazioni che coinvolgono il settore di operatività dell'azienda, ha permesso all'azienda di crescere, di investire sulle proprie persone e innovare le modalità attraverso cui fare business, sempre nel rispetto delle normative vigenti ed andando anche oltre a queste, nella consapevolezza che l'investimento sull'azienda è un investimento sul futuro, sulle persone che la compongono e sul territorio e la comunità che la ospita.



# Gruppo Di Ruocco

## RDR S.P.A. società benefit



Partecipogramma rev. del 31/12/2023

## Focus: che cos'è la Società Benefit

Le società benefit sono state introdotte dalla L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016).

In particolare, sono aziende a duplice finalità che perseguono volontariamente, nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro anche una o più finalità di beneficio comune, in modo responsabile, sostenibile e trasparente, definite all'interno dello Statuto nella sezione dedicata all'Oggetto Sociale.

Si tratta di un impegno di lungo periodo che si tramuta nel benessere economico, sociale e ambientale dell'azienda e di tutti i suoi portatori di valore. Costituisce quindi un'occasione per implementare un nuovo modello di business il cui sguardo è rivolto al governo integrato di tutte le dimensioni aziendali: economico-finanziaria, sociale-relazione e ambientale.

## Il Beneficio Comune di una Società Benefit

Per beneficio comune la legge L. 208/2015 intende il perseguimento, nell'esercizio dell'attività economica, di uno o più effetti positivi, o la riduzione degli effetti negativi, nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti ed associazioni ed altri portatori di interesse. Non si tratta quindi di fattori che si aggiungono al modello di business, bensì di obiettivi e azioni che vengono perseguiti in maniera integrata con le altre funzioni aziendali, in modo da creare valore non solo economico, ma anche sociale e ambientale.

La forma giuridica di Società Benefit implica quindi una riflessione approfondita dell'organizzazione sul proprio modello di business, anche in relazione ai suoi valori e all'impatto che intende generare attraverso il beneficio comune, i cui obiettivi devono essere dichiarati e rendicontati ogni anno al fianco del bilancio di esercizio.

L'impresa diviene così il luogo per eccellenza in grado di generare valore per l'impresa stessa e per tutti i portatori d'interesse e, in questo senso, ha un ruolo fondamentale e strategico la scelta di essere Società Benefit.



Famiglia Di Ruocco | Azionisti Di Ruocco Holding

*L'obiettivo di RDR è garantire una governance competente e responsabile in linea con il codice etico e i valori aziendali, in grado di gestire le complessità e interpretare i cambiamenti per uno sviluppo sostenibile.*

**Francesco Di Ruocco**

Fondatore RDR S.p.A. Società Benefit e Responsabile d'impatto

Prima avevo la possibilità di incontrarvi tutti, tutti i giorni, oggi creiamo momenti di condivisione per conoscerci e raccontarci. Sono molto legato ad ognuno di voi perché rappresentate l'azienda creata da me alla quale ho dedicato praticamente la mia vita, sono certo che anche voi la reputate importante come me. L'azienda risulta oggi importante non solo per i risultati aziendali ma anche in termini di valore prodotto per il territorio, l'ambiente, le persone e gli stakeholder che gravitano dentro e attorno ad essa.

È con grande piacere dunque che vi introduco, e vi invito a leggere, la Relazione d'Impatto 2023 di Rdr S.p.A. società Benefit, che racchiude al suo interno un'analisi dettagliata e sintetica di quanto è stato fatto in termini di sostenibilità, responsabilità sociale e impatto ambientale nel corso dell'anno passato.

Considero questa azienda come una grande famiglia e, come tale, l'impegno riversato in questa, non si limita alla sola crescita economica del gruppo ma abbraccia una serie di obiettivi che tiene conto delle persone e dell'ambiente in cui viviamo. In questo ultimo anno abbiamo raggiunto dei risultati significativi che sono orgoglioso di presentarvi.

Vi invito perciò, a leggere attentamente gli approfondimenti che trovate di seguito per una visione completa dei nostri risultati e delle nostre iniziative. Siamo aperti a qualsiasi feedback o domanda e siamo disponibili per discutere ulteriormente di altri progetti e miglirie che potremmo apportare.

Con sempre rinnovato affetto,  
Francesco Di Ruocco  
**Fondatore e Responsabile d'Impatto**



Con grande soddisfazione presentiamo il nostro bilancio di sostenibilità, un documento che riflette in modo trasparente l'impegno profuso da RDR S.p.A. Società Benefit nei confronti degli stakeholder e dei nostri collaboratori. Attraverso dati dettagliati e analisi approfondite, desideriamo condividere il ruolo tangibile che la nostra azienda svolge nei territori in cui opera, promuovendo la tutela ambientale e, in particolare, preservando una risorsa vitale come l'acqua.

È innegabile che il cambiamento climatico stia mettendo sempre più a dura prova il nostro pianeta. Tra le risorse più minacciate, l'acqua occupa un posto di rilievo, come confermato anche dal World Risk Report, che classifica le crisi legate all'acqua tra i maggiori rischi globali, caratterizzati da un impatto significativo sulla popolazione mondiale.

In questo contesto, riteniamo fondamentale promuovere una filiera dell'acqua efficiente e sostenibile per garantire un futuro prospero a ogni territorio. Il presente rapporto illustra il percorso che RDR ha intrapreso negli ultimi due anni per adottare pratiche innovative e sviluppare soluzioni concrete, orientate sempre più verso la sostenibilità ambientale.

Ci teniamo a sottolineare che il nostro impegno, pur importante, è solo una goccia nell'oceano rispetto alle esigenze e ai problemi del pianeta. Tuttavia, crediamo fermamente che anche le azioni più piccole, se compiute con costanza e coerenza, possano fare la differenza. Se tutti noi, aziende e individui, ci impegniamo quotidianamente, anche in piccoli gesti, il mondo potrà diventare un luogo migliore più rapidamente.

Desidero ringraziare calorosamente tutti i nostri collaboratori, fornitori, le realtà locali e i partner che hanno contribuito a rendere possibile questo percorso di cambiamento.

Siamo fiduciosi che potremo contare sul loro sostegno anche nelle sfide future che ci attendono.

Vi invito quindi a immergervi nelle pagine di questo rapporto e ad esplorare con noi il cammino verso un futuro più sostenibile e prospero per tutti.

Buona lettura  
Luca Serena  
**Amministratore Delegato**





# Informazioni di rendicontazione

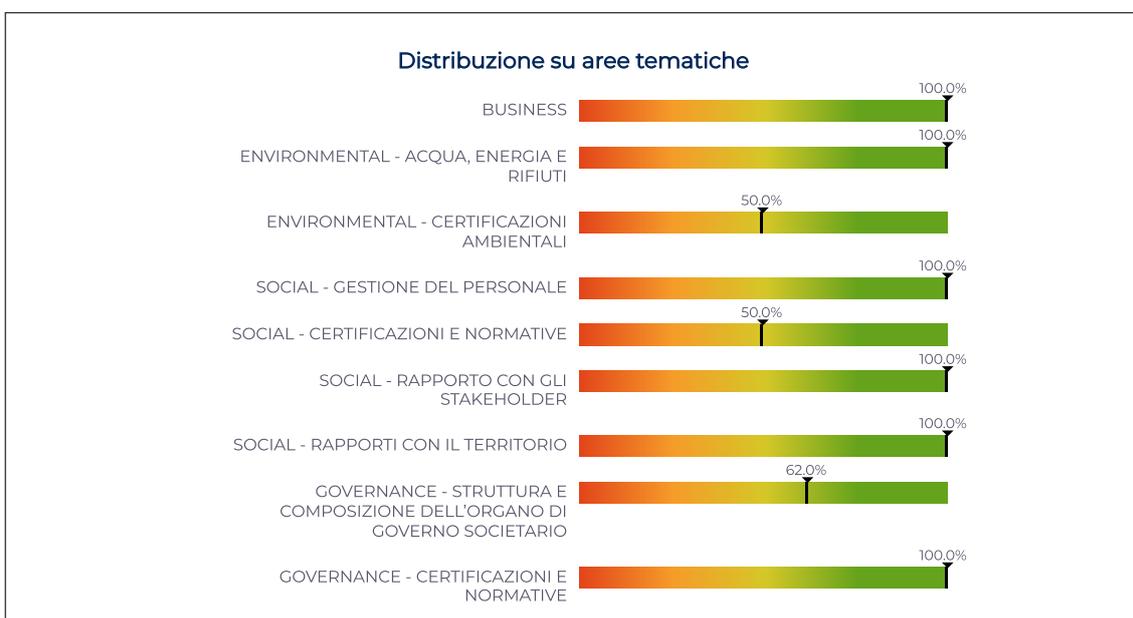
## Nota metodologica

### **GRI 2-3 • GRI 2-4 • GRI 2-5**

La società pubblica i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale all'interno di un apposito report, a partire dal 2023 e con cadenza annuale. Il Report di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards, definiti nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI Standards) ed aggiornati al 2022, in associazione con il Sustainability Accounting Standards Board (SASB) per la definizione dei temi materiali. La rendicontazione in oggetto è stata sottoposta a revisione dal revisore designato CRIF/CRIBIS in base ai principi ed alle indicazioni contenuti nell'ISAE3000 (International Standard on Assurance Engagement 3000-Revised) dell'International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB). Il presente report di sostenibilità è redatto con riferimento ai GRI da ESG-VIEW ([www.esg-view.com](http://www.esg-view.com)).

- ✔ **GRI Sustainability Reporting Standards**
- ✔ **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)**
- ✔ **ISAE3000 International Auditing and Assurance Standard Board**

La presente dichiarazione è pubblicata sul sito di RDR S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT, all'indirizzo <https://www.rdr.it/>. È possibile richiedere informazioni alla mail [fpico@rdr.it](mailto:fpico@rdr.it). La rendicontazione è stata effettuata sulla base del questionario somministrato a RDR S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT da Synesgy e visibile all'indirizzo URL [www.synesgy.com/it/](http://www.synesgy.com/it/).

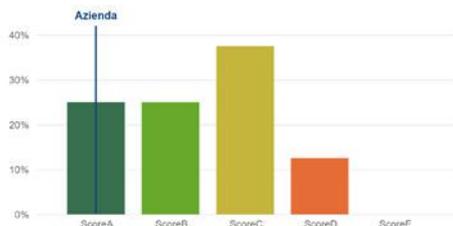


# Benchmark

## Statistiche benchmark

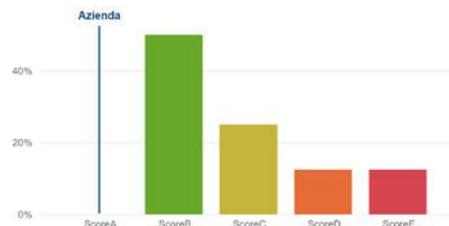
Macro-settore  Dimensione  Area geografica

Distribuzione delle aziende per settore e Overall score



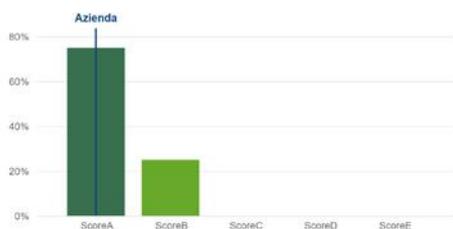
Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base all'Overall score.

Distribuzione delle aziende per settore e Environmental score



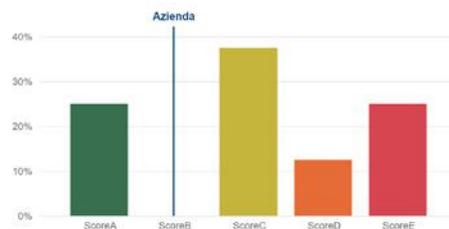
Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base all'Environmen...

Distribuzione delle aziende per settore e Social score



Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base al Social score.

Distribuzione delle aziende per settore e Governance score



Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base al Governance...

## Perché è stato importante compilare il questionario Synesgy?

- ✔ Ha permesso all'azienda di creare un circolo virtuoso con i propri clienti, fornitori e tutti gli stakeholder.
- ✔ Si appoggia su di una piattaforma che permette la validazione dei dati già presenti nei database di CRIF Ratings.
- ✔ È un questionario utilizzabile in tutti i circuiti bancari riconosciuti, poiché basato su criteri di misurazione internazionali (GRI-SDGs).
- ✔ Viene costantemente aggiornato secondo l'evoluzione delle normative di rendicontazione.
- ✔ È possibile distribuire il questionario ai propri fornitori per tracciare lo Score di filiera.
- ✔ I dati vengono condivisi in tempo reale.



## Certificato di Synesgy

Presentato a **RDR SPA SOCIETA' BENEFIT**

VIALE SARDEGNA 2, 80059, TORRE DEL GRECO, Italia

Rilasciato il	Valido fino al	Macro-settore	Paese
<b>22 marzo 2024</b>	<b>15 aprile 2025</b>	<b>Ingegneria civile</b>	<b>Italia</b>

Questo certificato viene rilasciato a RDR SPA SOCIETA' BENEFIT (codice fiscale: 01518260631) da CRIBIS D&B S.r.l. per aver partecipato alla valutazione ESG tramite la piattaforma **Synesgy** il **22 marzo 2024**.

RDR SPA SOCIETA' BENEFIT ha ottenuto lo score "A - **Ottimo**".

La metodologia di Synesgy segue standard di sostenibilità internazionali generalmente accettati come i Global Reporting Initiative (GRI) e gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) ed è stata sviluppata da CRIF Ratings, un'agenzia di rating del credito che opera sotto la supervisione dell'ESMA.

Questo score è valido per un anno fino al **15 aprile 2025**.

A

B

C

D

E

### SCORE ESG: A

Ottimo livello di Sostenibilità

Società con un ottimo livello di adeguatezza rispetto ai principi ESG, pienamente in linea con le best practice nazionali e internazionali. Lo score ESG è conforme agli standard di rendicontazione internazionali del Global Reporting Initiative e considera gli argomenti più importanti, materiali e significativi relativi ai fattori Ambientali, Sociali e di Governance.

Lo score ESG rappresenta la valutazione della conformità ai principi ESG (Environment, Social, Governance) di un'azienda, esso prende in considerazione anche il settore industriale e il paese/regione.



Lo score ESG viene calcolato sulla base di una metodologia di proprietà di CRIF S.p.A. e si basa sulle informazioni che vengono divulgate dal soggetto stesso a cui il punteggio è riferito (Entità Valutate). Le suddette informazioni sono divulgate volontariamente sotto la sola responsabilità del Soggetto Valutato e non sono verificate da CRIF S.p.A. Lo score ESG è riferito alla data di compilazione del questionario (non è monitorato in modo continuativo nel tempo). Lo score ESG non è una certificazione né una valutazione specifica, ha il solo scopo di raggruppare le Entità Valutate in classi di riferimento al solo scopo informativo. Lo score ESG non è soggetto ad alcuna garanzia di accuratezza, completezza, affidabilità dei dati. CRIF S.p.A. non ha responsabilità sull'utilizzo dello score da parte di terzi. CRIF S.p.A. non è responsabile di alcuna decisione basata sullo score ESG assunto dall'Entità Valutata o da qualsiasi altro ente. \*La metodologia utilizzata per la piattaforma di valutazione è derivata da CRIF Ratings. CRIF Ratings è una società il cui quadro generale di rating è certificato dall'Autorità Europea degli Strumenti Finanziari e dei Mercati (ESMA).





# Stakeholder Engagement

GRI 2-29

# Finalità 1

## Stakeholder Engagement

L'obiettivo di rafforzare un modello di business sostenibile comporta, oltre al presidio e miglioramento degli impatti ambientali e sociali, anche l'esigenza di dialogo e confronto con gli stakeholder. La capacità di comprensione e valutazione dei bisogni e delle aspettative degli stakeholder assume particolare rilievo nell'ottica della condivisione di un valore comune orientato al miglioramento dell'impatto, della qualità e dell'efficienza dei servizi aziendali e, contestualmente, del benessere degli stakeholder che direttamente o indirettamente si rapportano alla società. Grazie all'attività di ascolto/confronto nei confronti di diversi portatori di interesse ed attori locali, è possibile creare le condizioni per orientare le strategie di sostenibilità della società stessa, definendo obiettivi nell'interesse comune. RDR S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT ha individuato gli stakeholder e le relative attività, definendo il livello di coinvolgimento in considerazione delle funzioni e degli strumenti di confronto e dialogo. Il sistema di relazioni di RDR S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT con i propri stakeholder prevede attività, strumenti, canali e modalità di coinvolgimento che tengono conto dei diversi profili ed esigenze degli stakeholder e dell'assetto complessivo del sistema istituzionale.

Stakeholder	Funzioni coinvolte	Aspettative	Attività	Engagemnt strumenti	Risposta
<b>Company: Investitori e soci</b>	Direzioni, affari generali, area commerciale, comunicazione e Pr	Condivisione standard qualità, pianificazione servizi e attività, confronto su impatti e risultati	Diversi incontri durante l'anno	Assemblee, presentazioni, scambi di comunicazioni, survey su tematiche di sostenibilità ambientale	Presentazione progetti, piani, report e bilanci
<b>Dipendenti e rappresentanze sindacali</b>	Risorse umane	Condivisione valori, obiettivi	Incontri e attività, incontri con rappresentative sindacali programmati	Assemblee, momenti di formazione, incontri dedicati, aree ristoro, survey dedicate, osservatorio	Accordi sindacali
<b>Clienti</b>	Area commerciale	Maggiore conoscenza delle aspettative	Incontri e attività, programmati durante l'anno	Indagini di customer satisfaction, newsletter, incontri e survey a tema sostenibilità ambientale	Presentazione esito indagini
<b>Fornitori di beni e servizi</b>	Acquisti	Garanzia domanda ampia	Diversi incontri e contatti durante l'anno	Procedure di selezione, scambio di documentazione, incontri	Contrattualistica
<b>Istituzioni</b>	Direzioni	Rispetto norme e regole, rispetto contratti e aggiornamenti normativi	Incontri periodici	Incontri e scambio di comunicazioni anche in relazione a normative previste nei contratti	Report, indagini, bilanci
<b>Banche e finanziatori</b>	Direzione	Solidità e sostenibilità economica, finanziaria e patrimoniale	Non periodiche, ma finalizzate a specifici progetti	Incontri e scambio di comunicazioni	Report di analisi, accordi commerciali
<b>Comunità locali e collettività</b>	Comunicazione e pr	Creazione di valore condiviso	Diverse attività di analisi e confronto	Campagne di comunicazione e marketing	Eventi, spazi aperti, iniziative aperte al pubblico

# SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile



Il 25 settembre del 2015 i governi di 193 Paesi membri dell'ONU hanno firmato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

Un programma d'azione approvato dall'Assemblea Generale dell'ONU, che include 17 specifici Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto che prevede un totale di 169 target o traguardi.

I 17 Goals impegnano governi e nazioni ma anche ogni singola impresa. I principi ESG sono la declinazione di quanto le imprese devono fare.

## Environmental

- ✓ Dipendenza da combustibili fossili
- ✓ Impronta idrica elevata
- ✓ Complicità nella deforestazione
- ✓ Smaltimento dei rifiuti

## Social

- ✓ Conflitti con le comunità locali
- ✓ Attenzione alla sicurezza e alla salute dei dipendenti
- ✓ Tutela delle diversità
- ✓ Corretti rapporti interpersonali tra i dipendenti

## Governance

- ✓ Bonus sproporzionati rispetto agli stipendi dei dipendenti
- ✓ Coinvolgimento in scandali legati alla corruzione
- ✓ Apertura di filiali offshore allo scopo di eludere il fisco

# Gli SDGs di RDR S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT

Il questionario Synesgy ha permesso a RDR S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT di mappare le materialità ed i temi nell'ambito della sostenibilità, ponendo così in evidenza i fatti più rilevanti realizzati nell'anno di rendicontazione considerato e fornire ai propri stakeholder un quadro immediato, ma soprattutto certificato - poiché risponde a parametri internazionalmente riconosciuti - della propria attività. Il percorso di consapevolezza avviato ha portato all'evidenziazione di un percorso virtuoso da parte di RDR S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT e testimoniato dalla concordanza delle sue azioni con 9 dei 17 parametri SDGs (Sustainable Development Goals) riconosciuti dalle Nazioni Unite.



## Salute e Benessere

Assicurare la salute e il benessere per tutti.



## Istruzione di qualità

Garantire un'istruzione di qualità inclusiva ed equa e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti.



## Acqua pulita e Servizi Igienico-Sanitari

Garantire la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e dei servizi igienico-sanitari per tutti.



## Energia pulita e accessibile

Integrare nel proprio ciclo produttivo soluzioni a basso impatto grazie all'utilizzo di fonti energetiche sostenibili.



## Lavoro dignitoso e crescita economica

Promuovere un'occupazione piena e produttiva, condizioni di lavoro dignitose ed incentivare una crescita economica duratura.



## Imprese, innovazione e infrastrutture

Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione.



## Città e Comunità sostenibili

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.



## Consumo e Produzione responsabili

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo



## Lotta contro il cambiamento climatico

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici.

La tracciatura delle tematiche grazie a Synesgy e alle 26 materialità, riconducibili agli ambiti ESG, sulla base di questa emersione, ha avviato un vero e proprio percorso di consapevolezza che coinvolge, attraverso più canali di comunicazione, tutti gli stakeholder.

# 86.4

## Impatto generale

Il B Impact Assessment (BIA) è uno strumento sviluppato dall'ente non-profit B Lab.

Questo strumento consente di valutare l'impatto sociale, ambientale ed economico generato da un'azienda. Il BIA viene realizzato tramite una piattaforma online, all'interno della quale è richiesto all'azienda di fornire informazioni di tipo qualitativo e quantitativo attraverso un apposito questionario.

Durante la compilazione, lo strumento si adatta all'azienda durante il processo di analisi. Infatti, il questionario costituito da centinaia di domande si adatta alle risposte fornite dall'azienda. In questo modo, ciascuna area del BIA – Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente, Clienti – può avere un punteggio massimo diverso dalle altre aree in base al settore di appartenenza dell'azienda.

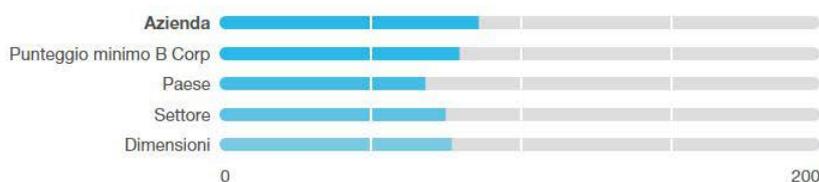
Il punteggio complessivo ottenuto da un'azienda si colloca in una scala che va da 0 a 200.

**L'impatto complessivo generato da RDR nel 2023 è in aumento rispetto al punteggio di 75.6 del 2022 e al precedente punteggio di 68.6 del 2021.**

RDR S.p.A. Società Benefit

Data di fine dell'anno fiscale 31 Dec 2023

86.4





### Governance

Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.



### Lavoratori

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.



### Comunità

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.



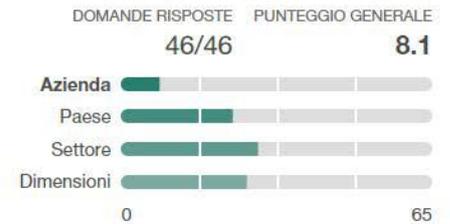
### Ambiente

Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.



### Clienti

Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.



# Mission, Vision e Valori di RDR

## La Missione

- ❖ Promuovere delle scelte sostenibili che permettono, attraverso un ascolto attento delle esigenze delle persone, di migliorare il benessere e la qualità della loro vita.
- ❖ Favorire, sostenere e valorizzare concretamente le proposte di innovazione e miglioramento che provengono dal «Sistema RDR»
- ❖ Ideare e organizzare dei percorsi di formazione e affiancamento per diffondere i valori e la storia dell'azienda e, nel contempo, accrescere le competenze di ogni singolo ruolo
- ❖ Attivare con gli stakeholders dei flussi comunicativi continui, improntati alla condivisione dell'informazione e alla motivazione verso i temi delle scelte sostenibili
- ❖ Essere vicini ai territori in cui opera e alle loro istituzioni, a partire da Torre del Greco, attraverso progetti che, puntando sui giovani, ne favoriscano lo sviluppo sociale e professionale
- ❖ Definire dei KPI che permettano di monitorare l'impatto delle scelte sull'ambiente e in particolare di migliorare il consumo dei carburanti, gli indici di CO2 e i consumi energetici
- ❖ Analizzare con continuità le fasi lavorative per valutare le ricadute delle scelte operative sulle persone e l'ambiente e realizzare soluzioni con un impatto positivo sulla sostenibilità anche attraverso la scelta di materiali e forniture ad hoc.
- ❖ Supportare la catena dei fornitori e dei partner verso uno sviluppo sostenibile comune

## La Visione

Essere un Gruppo di imprese che cresce mantenendo salde le radici che hanno permesso di essere precursori del cambiamento.

Un «Sistema» in cui tutte le aziende che ne fanno parte condividono e vivono concretamente la Sostenibilità come equilibrio tra valore economico, sociale ed ambientale.

Un Modello di riferimento, riconoscibile ed attrattivo, in cui i dipendenti, i clienti e i fornitori siano Persone con cui accrescere insieme professionalità, innovazione e soluzioni per il Bene Comune.

## I valori

**Passione:** è la voglia di fare bene ciò che si fa, è senso di realizzazione di sé oltre il sacrificio. È agire in modo imprenditoriale avendo a cuore il presente e il futuro della società come se fosse la propria.

**Generare valore assieme:** è sentirsi parte di un gruppo, creare fiducia, coinvolgere tutti per convergere verso un percorso di crescita comune. A partire sempre dalla Persona, fulcro della storia dell'azienda, per valorizzare i talenti e le competenze.

**Responsabili della sostenibilità:** è prendersi cura con attenzione, nel lavoro di ogni giorno, dei collaboratori, dei clienti, dei fornitori e dell'ecosistema. È sentirsi protagonisti di questo cambiamento epocale, promuovendo i valori e l'opportunità della sostenibilità.

**Lungimiranza:** è curiosità, allenarsi a guardare lontano, verso nuovi orizzonti e verso il perché delle cose. È il coraggio di orientare le scelte con tempestività e resilienza.

**Essere esempio:** è agire con lealtà e coerenza rispetto ai valori e alla storia aziendale rimanendo inclusivi nei confronti di chiunque lavori. Attraverso le azioni vogliamo contribuire a migliorare il futuro di tutti.





# Ambiente





## Finalità 2

### Gestione degli impatti ambientali

GRI 2-24 • GRI 2-25 • GRI 3-3 • GRI 307

Le organizzazioni possono essere coinvolte negli impatti o tramite le proprie attività o a causa dei loro rapporti commerciali con altre entità. Fondamentale è, quindi, per l'azienda individuare gli impatti che provoca, ma anche quelli che contribuisce a provocare e che sono direttamente correlati alle sue attività, ai suoi prodotti o servizi attraverso un rapporto commerciale. In tale contesto, l'azienda virtuosa è quella che evidenzia tali impatti e ne identifica le strategie per evitare, mitigare, porre rimedio agli effetti negativi o migliorare ulteriormente quelli positivi.

La società monitora con appositi indicatori quantitativi, le proprie performance di sostenibilità a tema ambientale.

La società svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione ambientale.

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente all'ambiente.

La società è conforme ai dettami normativi di ulteriori strumenti di valutazione dell'impatto ambientale.

L'azienda, nell'ambito delle proprie attività, contribuisce alla realizzazione di opere che siano innovative ed efficienti dal punto di vista dei consumi di energia e/o delle emissioni.

L'azienda adotta delle misure per l'ottimizzazione e/o la riduzione dell'impronta ambientale delle proprie attività e/o dei materiali/strumenti utilizzati.

Le misure adottate per ridurre/ottimizzare l'impronta ambientale riguardano l'applicazione delle seguenti procedure:

- PO-SGI-04-GESTIONE DELLE EMERGENZE E SOSTANZE PERICOLOSE rev.6 del 10.10.2023
- PO-SGI-07-GESTIONE RIFIUTI rev.5 del 07.02.2022.

L'azienda ha contribuito alla progettazione di strutture funzionali al contenimento dell'uso del suolo attraverso soluzioni innovative, tra le quali i lavori realizzati prevedono la rifunzionalizzazione delle opere in essere, quindi sfruttando le aree già in uso e puntando ad una ottimizzazione delle opere e delle tecnologie presenti o sostituendole con quelle di nuova generazione minimizzando l'utilizzo del suolo.



## Materiali

**GRI 3-3 • GRI 301-1 • GRI 301-3**

L'attenzione della società rispetto ai materiali utilizzati ed al loro impatto sull'ambiente, è di primaria importanza, non solo per quanto attiene la fase di produzione dei prodotti, ma anche durante tutto il ciclo di vita del prodotto stesso.

L'azienda utilizza materiali e/o strumentazioni per cui dispone di adeguata informativa in merito a impatto ambientale medio della fase d'utilizzo ed alle caratteristiche del prodotto caratteristiche del prodotto (es. resistenza, prove tecniche effettuate, composizione chimica, ecc.)

Nell'ambito delle attività svolte, vengono adottate prassi e procedure per garantire il riciclo/recupero degli scarti attraverso:

- il reimpiego di materiale di scarto proprio o di terzi;
- la vendita /cessione degli scarti a terzi per il loro riutilizzo;
- l'impiego di materiali ecologici.

## Energia

**GRI 2-24 • GRI 302 • GRI 302-1 • GRI 302-4 • GRI 307**

Il consumo energetico per l'azienda, associato alle forme di razionalizzazione, rappresenta un parametro fondamentale per descrivere l'impatto che questa ha non solo in termini di efficienza, ma anche di ricadute sull'ambiente. Il sistema di monitoraggio in termini di energia utilizzata/distribuita/ risparmiata consente all'azienda di identificare le aree nelle quali è maggiormente necessario intervenire per una migliore razionalizzazione delle risorse, nell'ottica di una sempre miglior strategia per il suo efficientamento.

La società svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione dell'energia.

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente all'energia.

La società ha un consumo di energia elettrica, nelle sedi di proprietà ed in affitto, pari a 334.932 kWh.

La società ha in essere contratti di fornitura di energia elettrica con sole fonti rinnovabili.

La società dispone di impianti di produzione d'energia.

Gli impianti di produzione d'energia di cui dispone l'azienda sono di tipo fotovoltaico.

La società negli ultimi 5 anni ha svolto interventi di efficientamento energetico per un totale di 588.000€.

L'efficientamento energetico è stato effettuato nel 2021 è stato avviato il processo di efficientamento .

La società ha stimato la percentuale di riduzione dei consumi rispetto all'anno precedente gli interventi di efficientamento è pari a 13%.

La società è in possesso della certificazione ISO 50001 per i sistemi di gestione dell'energia.



# ISO 50001 Sistema di gestione dell'energia

## Acqua e scarichi idrici

### GRI 303-5

La gestione in maniera sostenibile delle risorse idriche è di fondamentale importanza per l'impatto dell'organizzazione a tema ambientale, considerate come bene condiviso e da preservare.

Operare con gli stakeholder in questo contesto è essenziale per l'organizzazione, affinché le risorse idriche siano gestite in modo sostenibile come bene condiviso e per tenere conto delle necessità degli altri utenti del bacino idrografico. Insieme agli stakeholder, l'organizzazione può definire gli obiettivi collettivi per l'utilizzo dell'acqua, maggiori investimenti in infrastrutture, promozione di politiche, sviluppo di capacità e sensibilizzazione. È importante quindi, in tale contesto, coinvolgere i propri stakeholder, a partire da quelli interni e più vicini all'azienda – dipendenti, lavoratori non dipendenti, consulenti, fornitori, in primis – per la condivisione delle best practices in termini di razionalizzazione delle risorse idriche e di miglior utilizzo e sfruttamento di esse.

L'acqua consumata in un anno da tutte le sedi aziendali è pari a 4.180 m<sup>3</sup>



# 4.180 m<sup>3</sup> consumo annuale di acqua in tutte le sedi

## Emissioni

### GRI 305-1 • GRI 305-2

Le emissioni di GHG dirette o indirette, le emissioni di altri gas tossici per l'ozono ed il loro monitoraggio, nonché le azioni volte alla loro riduzione, confermano l'atteggiamento dell'organizzazione verso la riduzione del proprio impatto produttivo nei confronti dell'ecosistema.

Ad influenzare il livello delle emissioni dirette sono anche le fonti energetiche di proprietà o controllate dall'organizzazione, come la generazione di elettricità, il riscaldamento, il raffreddamento ed il vapore, poiché risultato della combustione di fonti energetiche. Da ciò discende l'importanza del monitoraggio delle emissioni da parte dell'azienda, ma anche e soprattutto il suo concorrere ad un sempre maggior efficientamento delle risorse energetiche condizionanti dei livelli di emissioni nell'aria.

L'azienda misura le emissioni aziendali relative all'inquinamento atmosferico.

Il totale delle emissioni di gas serra SCOPE 1 (emissioni dirette) è 595 tCO<sub>2</sub>eq.

Il totale delle emissioni di gas serra SCOPE 2 (emissioni indirette, derivanti dalla generazione/acquisto di elettricità) è pari a 114.37 tCO<sub>2</sub>eq.

I mezzi aziendali dei quali è dotata la società sono:

Diesel	110
Benzina	3
Ibridi	4
Elettrico	2

# Rifiuti

GRI 306-1 • GRI 306-2 • GRI 306-3 • GRI 306-5

Nel contesto dei GRI Standards, la dimensione ambientale della sostenibilità riguarda gli impatti di un'organizzazione sui sistemi naturali viventi e non viventi, compresi il terreno, l'aria, l'acqua e gli ecosistemi. In questo contesto si innesta il tema dei rifiuti che possono essere generati dalle attività proprie dell'organizzazione, ma possono essere anche generati da soggetti a monte e a valle nella catena del valore dell'organizzazione.

I rifiuti, quindi, possono avere impatti negativi significativi sull'ambiente e sulla salute umana se gestiti in maniera inadeguata.

Il totale dei rifiuti prodotti nel corso dell'ultimo anno dall'azienda è pari a 290.86 ton.

La società nelle sue sedi effettua la raccolta differenziata di :

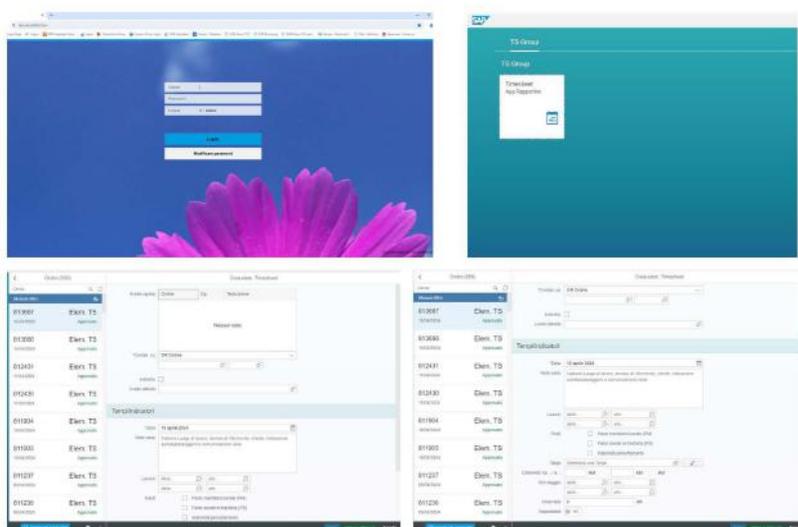
- carta,
- toner,
- batterie,
- vetro,
- materiale informatico,
- plastica.

Viene elaborato un piano di smaltimento dei materiali utilizzati, a fine vita dell'opera, per garantire un aumento della riciclabilità di materiali/componenti.

Per ogni opera di costruzione l'azienda di prassi procede ad uno studio dei materiali e del loro recupero o smaltimento e si individuano centri di recupero per i materiali di risulta delle lavorazioni quali calcestruzzi, acciaio, cavi elettrici.

Nell'ambito delle proprie attività, l'azienda produce rifiuti pericolosi.

Nella progettazione della cantieristica, viene prevista la definizione di aree apposite adibite alla raccolta differenziata dei rifiuti di cantiere.



SAP Fiori è la suite di web app di SAP che consente la rendicontazione digitale del timesheet dei dipendenti RDR imputando le ore lavorate direttamente nella commessa di riferimento all'interno del gestionale **senza dover effettuare una registrazione manuale tramite supporto cartaceo.**

La ricerca e lo sviluppo per l'azienda sono il motore trainante di ogni innovazione; un ulteriore passo avanti è rappresentato dal servizio di manutenzione predittiva intelligente "**brAIinbox**", ideato e sviluppato da RDR e Nexus Tlc.

La tecnologia **brAIinbox** offre la possibilità di eseguire e pianificare la manutenzione degli impianti in maniera intelligente, garantendo l'ottimizzazione e l'efficientamento dei sistemi di pompaggio tramite l'Intelligenza Artificiale.







# People





## Finalità 3

### Occupazione

**GRI 2-7 • GRI 2-24 • GRI 2-25 • GRI 2-30 • GRI 3-3 • GRI 401 • GRI 401-2 • GRI 403-1 • GRI 403-2 • GRI 403-6 • GRI 403-9 • GRI 405-1 • GRI 405-2 • GRI 406-1 • GRI 408-1 • GRI 409-1 • GRI 412-1**

Fondamentale è comprendere l'approccio dell'organizzazione all'impiego e alla creazione di posti di lavoro, nonché all'assunzione, selezione e retention del personale, nonché a pratiche connesse, ivi comprese le condizioni di lavoro che essa offre.

La stabilità del proprio organico dal punto di vista contrattuale, collegata a politiche di welfare interne, costituiscono elemento fondante affinché l'organizzazione possa garantire performance elevate in tema di produttività.

Un ambiente di lavoro adeguato, che favorisca l'inclusione sociale e l'equilibrio tra vita professionale e privata dei dipendenti, valorizzi la diversità e offra pari opportunità, accompagnato da strumenti di welfare, migliora le performance dell'impresa e rafforza la capacità di adattamento dell'organizzazione a eventi di carattere straordinario.

La società monitora con appositi indicatori quantitativi, le proprie performance di sostenibilità: monitora le performance relative alla gestione sociale (inclusa la gestione dei dipendenti).

La società svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione della sicurezza e salute dei propri dipendenti.

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente alla tutela della sicurezza e salute dei propri dipendenti.

Numero di dipendenti (inclusi stage e tirocini) per categoria professionale donne:

Quadri	1
Impiegati	29
Stage/Tirocini	3

Numero di dipendenti (inclusi stage e tirocini) per categoria professionale uomini:

Quadri	9
Impiegati	67
Operai	163
Stage/Tirocini	13

La differenza percentuale di salario base annuale per categoria professionale più rappresentata tra uomini e donne è pari al 19%.

Retribuzione media annua per genere e per categoria professionale più rappresentata:

Donne	24158.73
Uomini	29749.62

L'età media dei dipendenti è tra i 30 ed i 50 anni.

La percentuale sul totale dei dipendenti con contratto a tempo determinato è pari al 4%.

La percentuale sul totale dei dipendenti di stage/tirocini attivati nell'ultimo anno è pari al 6%.

L'azienda ha assunto, sul totale del personale, un 3% di dipendenti appartenenti alle categorie protette ex 68/99 o soggetti svantaggiati ex L.381/91.

ANNO	n° Infortuni	Totale gg
2021	9	69
2022	5	79
2023	4	51

I giorni persi in totale, nell'anno corrente, per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro sono stati 50 o più.

I giorni persi in totale, l'anno scorso, per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro sono stati 50 o più.

I giorni persi in totale, due anni fa, per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro sono stati 50 o più.

Il numero medio complessivo di ore lavorate nel corso dell'ultimo è stato pari a 457.026.

Nell'arco dell'ultimo anno, l'azienda ha creato 49 nuovi posti di lavoro.

L'azienda applica il CCNL METALMECCANICO-INDUSTRIA .

L'azienda pubblica sul proprio sito web la politica EDI che copre la discriminazione basata su genere, razza, religione, sesso o orientamento sessuale.

Il link al quale è pubblicata la politica EDI dell'azienda è [https://www.rdr.it/rdr2/wp-content/uploads/2023/10/POLITICA-INTEGRATA-QASEA\\_SA8000\\_PdR125-rev.5-del-01.07.2023\\_CdA.pdf](https://www.rdr.it/rdr2/wp-content/uploads/2023/10/POLITICA-INTEGRATA-QASEA_SA8000_PdR125-rev.5-del-01.07.2023_CdA.pdf).

L'azienda, in tema di welfare, mette a disposizione del proprio personale:

- asilo e summer camp.
- borse di studio.
- flessibilità oraria/smart working.
- convenzioni con realtà del territorio per dipendenti e familiari conviventi (buoni carburante/buoni spesa/sconti/polizze RCA).
- una persona preposta al welfare in azienda.
- mensa aziendale.
- **area relax** (beach volley, calcetto, amache, ping pong, calcio balilla);
- **family day**,
- **corso di yoga**,
- bici con pedalata assistita.
- giornata dermatologica.
- un portafoglio welfare per spese istruzione, assistenza familiari, sanitarie.



L'azienda misura con un sondaggio periodico e regolare il grado di soddisfazione dei propri dipendenti.



# ISO 45001

## Sistemi di gestione sicurezza e salute lavoratori

La società è in possesso della certificazione ISO 45001 relativamente alla gestione sicurezza e salute dei lavoratori.

La società rende pubblica la propria policy in tema di gestione dei diritti umani sul proprio sito web.

L'azienda applica politiche e/o procedure interne aggiuntive, ad integrazione dei Protocolli standard, a garanzia della salute e della sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti (ad esempio definendo regole per la suddivisione delle fasi di lavoro al fine di ridurre i rischi di interferenza e/o investendo in formazione e sensibilizzazione del personale, implementando il monitoraggio delle performance con attività di controllo e audit).

- PO-SGI-04-GESTIONE DELLE EMERGENZE E SOSTANZE PERICOLOSE rev.5 del 25.07.2022
- PO-SGI-08-PIANIFICAZIONE PRODUZIONE E SICUREZZA CANTIERE rev.5 del 26.11.2021
- PO-SGI-10-AUDIT DEL SGI rev.4 del 05.01.2021.

L'azienda predisponde un Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze per ciascuna delle attività in cui siano coinvolti soggetti terzi.

## Formazione

### GRI 401-1 • GRI 403-5 • GRI 404-1 • GRI 404-2

Lo sviluppo e il mantenimento delle professionalità e delle competenze sono condizioni che permettono alle imprese di poter perseguire i propri obiettivi strategici di creazione di valore all'organizzazione.

Il numero di ore dedicate a corsi di formazione nel corso dell'ultimo anno è pari a 3.149.

Nel corso dell'anno, tra le principali tematiche oggetto della formazione erogata c'è stato il tema:

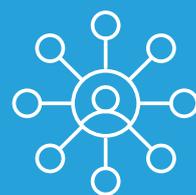
- della lotta alla corruzione,
- ambientale,
- formazione sullo sviluppo delle competenze sia tecniche che trasversali,
- della salute e sicurezza sul lavoro,
- della privacy (ex Gdpr).

L'azienda presenta nel proprio organico/agevola la formazione di specialisti certificati in ambito di sostenibilità (es. Esperto in gestione dell'energia - EGE ISO/IEC17024, Esperto del sistema rifiuti - ESR).

Le principali tipologie di specializzazione che vantano le figure che operano in ambito di sostenibilità all'interno dell'azienda sono:

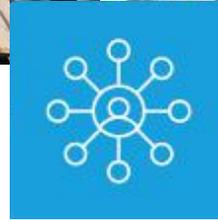
- Corso di formazione e aggiornamento professionale per Energy Manager ed EGE Base
- Corso di formazione e aggiornamento professionale per Energy Manager ed EGE Industria".





# Network e Territorio





## Finalità 4

### Comunità locali

#### GRI 203-1

L'integrazione della società con la comunità locale, mediante la realizzazione di interventi che aprono letteralmente le porte della realtà produttiva ai residenti, è certamente un punto forte ed in progressivo sviluppo per limitare/migliorare gli impatti che l'azienda ha sul territorio circostante. Diventa fondamentale, infatti, in un'ottica di creazione di valore condiviso, il rapporto che l'azienda instaura con il territorio nel quale si iscrive la propria sede ed il proprio ambito di operatività, al fine di implementare quello scambio di aspettative, esperienze, suggerimenti che immancabilmente influenzano le strategie di crescita dell'impresa stessa e riducono/migliorano il proprio impatto sulla collettività. Importante è quindi il rapporto che l'azienda instaura con le comunità locali, tale per cui la collettività non debba subire l'operatività di questa, ma ne diventi un attore vero e proprio con una forte capacità di condizionamento delle scelte operative e di sviluppo.

Sono stati svolti progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità.



Donazione mascherine chirurgiche



Donazione serbatoio

## Rapporti con la clientela

**GRI 2-6 • GRI 2-27 • GRI 416-1 • GRI 418**

In tema di rapporti con la clientela, è di grande importanza come l'azienda consideri gli impatti sulla salute e sicurezza dei propri clienti, a partire dai prodotti e servizi che essa realizza e come questi impatti vengano valutati nelle diverse fasi del ciclo di vita della propria attività, dallo sviluppo del concept del prodotto, alla fase di ricerca e sviluppo ed eventuale successiva certificazione. Lo stesso impatto va ricercato nelle fasi di realizzazione, quindi di fabbricazione e produzione, ma anche nel marketing, fino alla fornitura, all'utilizzo e all'attenzione che l'azienda pone successivamente, comprendendo una fase di supporto post vendita fino al ciclo di fine vita del prodotto o servizio.

In questa logica, diventano quindi rilevanti le iniziative intraprese dall'organizzazione per affrontare il tema della sicurezza durante l'intero ciclo di vita di un prodotto o di un servizio e le valutazioni che attengono a questa tematica, ivi compresa la sempre più importante privacy e sicurezza dei dati.

L'azienda è dotata di una politica sulla privacy e sicurezza dei dati.

In relazione al cambiamento climatico, l'azienda contribuisce alla realizzazione di infrastrutture in grado di garantire la sicurezza e la stabilità anche in caso di repentini possibili cambiamenti di temperatura avvalendosi di tutti le infrastrutture in quanto i materiali utilizzati per la costruzione sono stati soggetti a test di approvazione secondo le più moderne prove di laboratorio e rispondenti alle norme.

L'azienda contribuisce alla realizzazione di infrastrutture adeguate alle più recenti misure in materia di antisismica infatti tutti i progetti vengono realizzati secondo la normativa vigente e tutte le progettazioni relativamente alle parti strutturali seguono l'iter approvativo con deposito della documentazione presso gli enti preposti.

## Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati

GRI 203-1 • GRI 307 • GRI 413-1 • GRI 416-1

La dimensione economica della sostenibilità riguarda gli impatti di un'organizzazione sulle condizioni economiche degli stakeholder. Riguarda anche gli impatti di un'organizzazione sui sistemi economici a livello locale, nazionale e globale.

L'impatto economico può essere definito come un cambiamento nel potenziale produttivo dell'economia, che ha un'influenza sul benessere di una comunità o degli stakeholder, nonché sulle prospettive di sviluppo a lungo termine.

Quando si parla di impatti economici indiretti, si fa riferimento alle conseguenze delle transazioni finanziarie e del flusso di denaro tra un'organizzazione ed i suoi stakeholder e sono particolarmente importanti se valutati in relazione al miglioramento delle condizioni degli stakeholder, non solo direttamente legate alle attività proprie della società, ma connesse agli impatti ulteriori che queste possono avere.

Gli investimenti effettuati dalla società rispondono ad obiettivi nazionali ed internazionali in materia di sviluppo sostenibile. Gli investimenti, l'innovazione, lo sviluppo delle tecnologie e la ricerca della qualità rappresentano elementi fondamentali per le strategie economiche, poiché creano un vero e proprio effetto moltiplicatore a beneficio di un'ampia platea di soggetti.

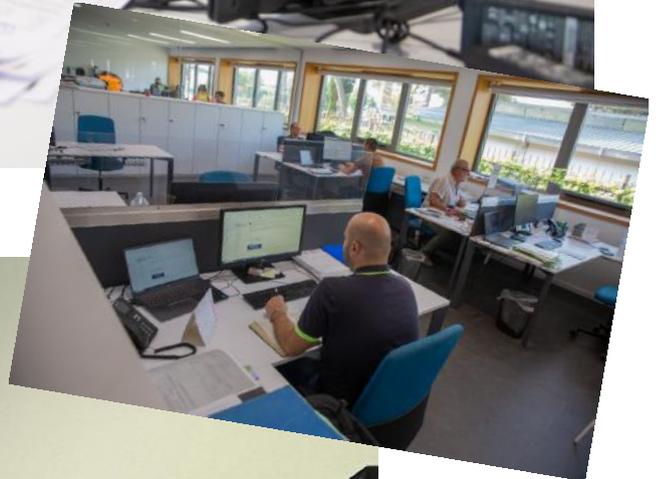
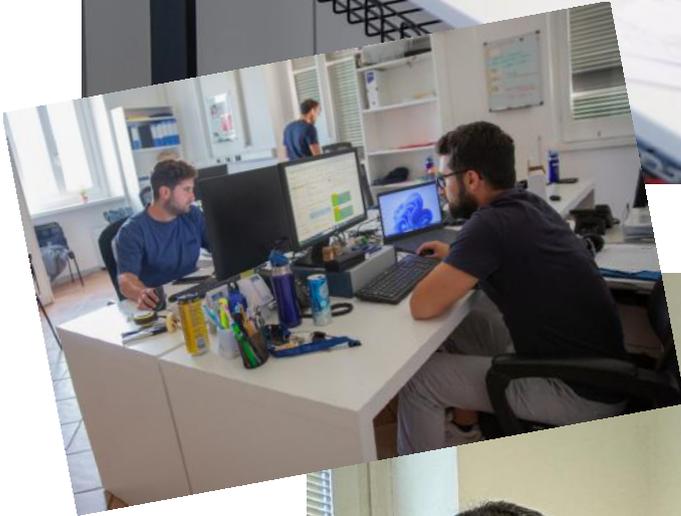
Sono state effettuate donazioni/sponsorizzazioni/liberalità a vantaggio della comunità della zona in cui opera.

Le donazioni/investimenti attuate in favore della comunità nell'ultimo anno ammontano a 61.329 €.

La società investe in Ricerca e Sviluppo con focus sulla sostenibilità (ad esempio in collaborazione con centri di ricerca, Università e start-up).

Gli investimenti in ricerca e sviluppo per la sostenibilità rispetto al totale degli investimenti della società sono pari al 5%.

L'azienda ha contribuito a progetti per la costruzione di infrastrutture che seguono specifici protocolli o linee guida volontarie di sostenibilità: tra questi, tutti i progetti vengono realizzati puntando alla tutela dell'ambiente e della sostenibilità sociale.

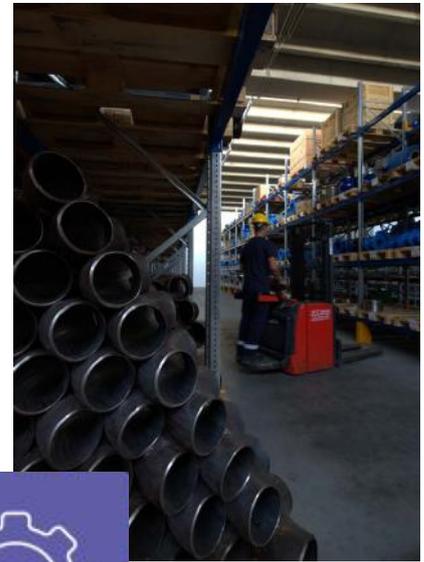






# Modello di Business e Innovazione





## Finalità 5

### Fornitori e pratiche di approvvigionamento

**GRI 2-6 • GRI 2-24 • GRI 2-25 • GRI 2-27 • GRI 3-3 • GRI 204 • GRI 204-1 • GRI 301 • GRI 301-1 • GRI 308-1 • GRI 414-1 • GRI 416-1 • GRI 419-01**

Nell'ambito dei rapporti che l'organizzazione intrattiene con i propri fornitori, un capitolo estremamente importante riguarda la loro valutazione ambientale, con ciò intesi gli impegni che i fornitori assumono in termini di sostenibilità e comportamenti coerenti con tali tematiche.

Nell'ottica di un miglioramento costante degli impatti e della mitigazione di quelli negativi, l'organizzazione è portata sempre più a valutare i comportamenti compliant dei fornitori in termini di impatti sociali, economici ed ambientali poiché tali impatti si riflettono direttamente ed indirettamente sulla catena del valore della società stessa.

Da un lato, quindi, l'organizzazione è portata al monitoraggio del comportamento dei fornitori e, dall'altro, alla definizione di strategie ed azioni per limitare la portata di quelli che hanno impatti negativi.

La società svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione e la valutazione dei rapporti di fornitura.

% sul totale dei fornitori per ogni variabile di valutazione:

% fornitori valutati per possesso certificazioni ambientali	100
% fornitori valutati per possesso certificazioni sociali (salute e sicurezza)	100
% fornitori valutati per vicinanza geografica	100

La società attesta il proprio sistema di gestione della qualità, avendo ottenuto la certificazione ISO 9001.



# ISO 9001 Sistema di gestione della qualità

L'azienda utilizza regimi di subappalto per alcune delle attività, entro i limiti di legge.

L'azienda utilizza materiali e/o strumentazioni per cui dispone di adeguata informativa in merito agli impatti ambientali della fase produttiva.

L'azienda adotta tecniche per estendere la vita utile dell'opera e predilige materiali a bassa manutenzione.

A tal fine vengono scelti acciai quali inox AISI304 o AISI316 in sostituzione di acciai zincati a caldo che sono soggetti a più rapidi fenomeni di corrosione, o la scelta di calcestruzzi a basso contenuto di solfati che garantiscono una vita tecnica delle opere maggiore.

Vengono effettuate opportune analisi costi/benefici in maniera da definire strategie ottimali di gestione dell'opera.

Nella ricerca e selezione dei fornitori viene valutata e premiata la loro aderenza ai principi di economia circolare.





# Leadership e Governance





CDA e Collegio Sindacale



## Finalità 6

### Governance

**GRI 2-5 • GRI 2-9 • GRI 2-28**

La struttura di governo dell'organizzazione, la composizione, le conoscenze ed i ruoli sono importanti per comprendere come la gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone, compreso l'impatto sui loro diritti umani, sia integrata nella strategia e nelle operazioni dell'organizzazione, sottolineando altresì quanto la società stessa sia "attrezzata" per supervisionare la gestione degli impatti.

L'organo di governo societario è rappresentato da un Consiglio di Amministrazione.

L'organo di governo è formato da meno di 3 persone.

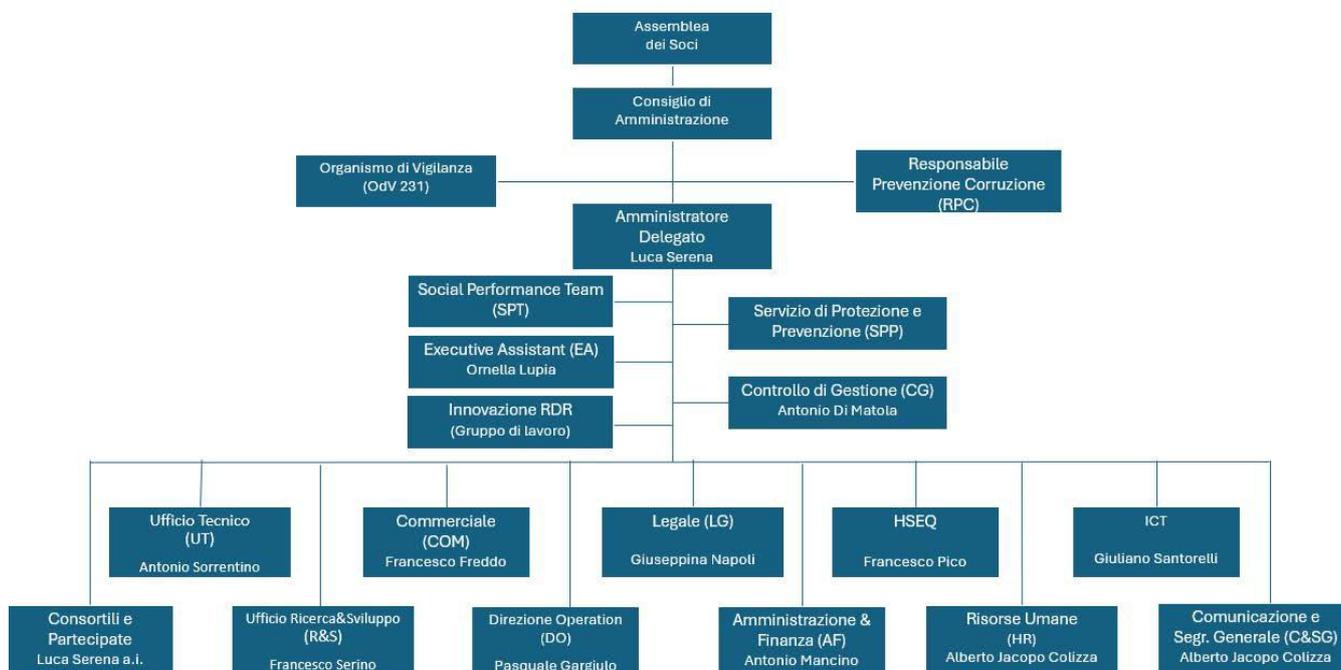
Il CdA ha fino a 3 membri indipendenti.

La presenza di donne all'interno dell'organo di governo è tra il 33% ed il 50%.

L'età media dell'organo di governo è tra i 30 ed i 50 anni.

È presente una società di revisione, la Deloitte & Touche S.p.A.

La società fa parte di associazioni di categoria, la ASSOBENEFIT - Associazione Nazionale per le Società Benefit e Unione Industriali Napoli.



## Etica professionale

**GRI 2-22 • GRI 2-23 • GRI 2-25 • GRI 307 • GRI 419**

Gli impegni politici dell'organizzazione devono essere rivolti ad una condotta aziendale responsabile, incluso l'impegno a rispettare i diritti umani.

Questi impegni costituiscono i valori, i principi e le norme di comportamento dell'azienda e la mission integrata all'interno degli obiettivi economici. I diritti umani sanciti dalle norme nazionali ed internazionali, associati alle azioni dell'organizzazione per prevenire o mitigare potenziali impatti negativi per ogni tema materiale sono il reticolo attraverso il quale le attività dell'azienda devono transitare, ritenendo l'impegno politico come parte integrante della strategia aziendale. È quindi opportuno per l'azienda individuare i propri fattori di rischio e dotarsi di strumenti strategici per affrontarli.

La società ha un sistema di gestione dei rischi aziendali (Enterprise Risk Management), tra cui quelli ambientali e sociali.

L'azienda attua iniziative di sostenibilità e/o possiede una missione e/o una strategia formalizzata di sostenibilità per gestire gli impatti economici, sociali ed ambientali derivanti dalla proprie attività. In particolare, la mission dell'azienda tiene conto dei fattori ambientali e sociali che vengono considerati anche nella strategia di lungo periodo.

L'azienda ha incaricato una persona dedicata alla sostenibilità.

La società utilizza applicazioni e tecnologie che consentono data analytics (es. analisi dei dati relativi ai consumi energetici e di materiale) e diagnostica (es. monitoraggio dello stato di salute delle strutture, misurazione dello stato delle superfici, ecc. ).

La società ha svolto una valutazione degli impatti socio-ambientali della propria catena logistica.

La società nella valutazione degli impatti socio-ambientali della propria catena logistica, ha considerato la riduzione della distanza di trasporto e la tipologia dei mezzi utilizzati.

Gli elementi considerati nell'analisi degli impatti socio-ambientali della propria catena logistica sono relativi al mantenere le ore lavorate nei limiti di legge.

## Compliance normativa

**GRI 2-22 • GRI 2-23 • GRI 2-24 • GRI 2-25 • GRI 3-2 • GRI 205 • GRI 307 • GRI 307-1 • GRI 419**

La compliance di un'organizzazione indica la capacità degli organi direttivi di garantire che le operazioni siano conformi a determinati parametri di performance o a standard universalmente riconosciuti. In questo contesto, l'ottenimento di certificazioni che attestino l'elevato grado di conformità dell'attività, settore o procedura aziendale, diventano garanzia agli occhi degli stakeholder e dei soggetti direttamente od indirettamente coinvolti dalla catena di valore dell'azienda, nell'ottica della riduzione o mitigazione degli impatti negativi su particolari tematiche legate alla sostenibilità, così in ambito sociale, ambientale ed economico.

La società pubblica i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale all'interno di un apposito report, a partire dal 2022.

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente a:

- Parità di Genere (UNI PdR 125:2022),
- UNI ISO 37001 - Sistema di Gestione prevenzione corruzione,
- UNI EN ISO 14001 (gestione ambientale),
- SA8000:2014 - RESPONSABILITÀ SOCIALE

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente alla qualità dei propri prodotti/servizi.



## ISO 14001 Gestione ambientale

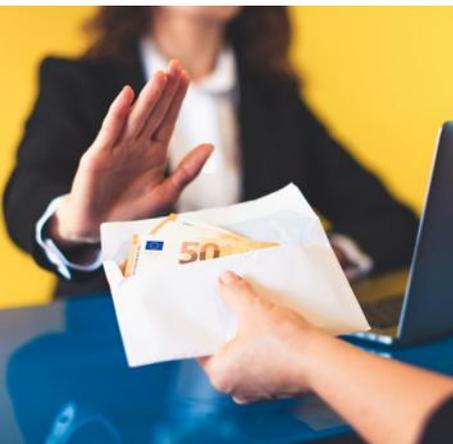
La società dispone di controlli interni, in particolare di una Funzione di:

- Internal Audit,
- conformità,
- Risk Management

È presente un codice etico che tratta anche tematiche relative alla sostenibilità (incluso aspetti di governance, sociali ed ambientali).

L'azienda ne ha data comunicazione sul sito internet, al link:

<https://www.rdr.it/rdr2/wp-content/uploads/2023/03/Codice-Etico-aggiornato-20.02.2023.pdf>.



# ISO 37001

## Gestione sistema anticorruzione

### Anticorruzione e Governance fiscale

**GRI 2-24 • GRI 205**

Nell'operatività dell'azienda, questa viene a contatto con una molteplicità di soggetti: stakeholder, manager, dipendenti, creditori e tutti gli altri soggetti i cui interessi sono legati alla vita dell'impresa. Diventa quindi fondamentale, nell'ambito della regolamentazione di tali aspetti, la definizione di quelle pratiche che costituiscono situazioni a rischio corruzione. Mediante modelli di organizzazione fatti propri dalla società e procedure interne/esterne di mappatura di tali rischi, l'impresa pone in essere una serie di strategie e di iniziative tali a ridurre, fintanto ad azzerare completamente i casi di corruzione. Ciò di norma avviene mediante un'analisi dell'intera struttura organizzativa aziendale e del proprio sistema di controlli interni, onde verificarne l'adeguatezza rispetto ai fini di prevenzione dei reati.

La società svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione e prevenzione della corruzione. La società è in possesso della certificazione ISO37001 che attesta la presenza del Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.

# Finalità 2024

## I nostri obiettivi



### Business e governance aziendale

- Nel monitorare gli impatti ambientali a medio/lungo termine dell'opera realizzata valutare di avvalersi della collaborazione di centri di ricerca e Università.
- Valutare la possibilità (attraverso capabilities interne e/o attraverso società esterne specializzate) di progettare/brevettare prodotti a limitato impatto ambientale.
- Nel monitorare gli impatti ambientali a medio/lungo termine dell'opera realizzata valutare anche gli impatti sulle comunità.



### Acqua, energia e rifiuti

- Valutare di dotarsi di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili.
- Calcolare l'impronta di carbonio di un prodotto/servizio centrale al fine di comprenderne l'impatto ambientale e individuare le opportune azioni di miglioramento.
- Offrire ai propri dipendenti degli incentivi (es. abbonamenti/convenzioni) per favorire l'utilizzo di mezzi pubblici o veicoli eco-friendly per raggiungere il posto di lavoro.
- Monitorare gli impatti ambientali a medio/lungo termine dell'opera realizzata.



### Certificazioni Ambientali

- Adottare strumenti di valutazione dell'impatto ambientale, quali Life Cycle Assessment, Carbon Footprint, Water Footprint, Environmental Product Declaration, EcoLabel, Registrazione EMAS.



## **Gestione del personale, Certificazioni e Normative**

- Implementare una policy tesa alla parità salariale uomo/donna.
- Adottare la certificazione ISO 26000 sulla responsabilità sociale delle imprese.
- Valutare di includere nel welfare aziendale i premi di produttività.



## **Rapporto con gli Stakeholder e con il Territorio**

- Nell'ambito della valutazione degli impatti socio-ambientali della propria catena logistica considerare anche di utilizzare materie prime presenti in loco.

# Indice dei GRI

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 2: General Disclosure 2021	2-1	Dettagli organizzativi	Profilo dell'organizzazione	2
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Profilo dell'organizzazione	2
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Informazioni di rendicontazione	6
	2-4	Revisione delle informazioni	Informazioni di rendicontazione	6
	2-5	Assurance esterna	Governance	44
	2-5	Assurance esterna	Informazioni di rendicontazione	6
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Rapporti con la clientela	35
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Profilo dell'organizzazione	2
	2-7	Dipendenti	Occupazione	28
	2-9	Struttura e composizione della governance	Governance	44
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Etica professionale	45
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Compliance normativa	46
	2-23	Impegno in termini di policy	Etica professionale	45
	2-23	Impegno in termini di policy	Compliance normativa	46
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Gestione degli impatti ambientali	20
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Energia	21
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Occupazione	28
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Compliance normativa	46
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Anticorruzione e Governance fiscale	47

<b>GRI Standard</b>		<b>Titolo del Gri</b>	<b>Capitolo/paragrafo</b>	<b>Pagina</b>
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Gestione degli impatti ambientali	20
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Occupazione	28
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Etica professionale	45
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Compliance normativa	46
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Rapporti con la clientela	35
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
	2-28	Appartenenza ad associazioni	Governance	44
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Informazioni di rendicontazione	6
	2-30	Contratti collettivi	Occupazione	28
GRI 3: Material Topics 2021	3-2	Elenco di argomenti materiali	Compliance normativa	46
	3-3	Gestione dei temi materiali	Gestione degli impatti ambientali	20
	3-3	Gestione dei temi materiali	Materiali	21
	3-3	Gestione dei temi materiali	Occupazione	28
	3-3	Gestione dei temi materiali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Comunità locali	34
	203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	36
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204		Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
	204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
GRI 205: Anticorruzione 2016	205		Compliance normativa	46
	205	GRI 205: Anticorruzione 2016	Anticorruzione e Governance fiscale	47
GRI 301: Materiali 2016	301		Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
	301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Materiali	21

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
	301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
	301-3	Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	Materiali	21
GRI 302: Energia 2016	302		Energia	21
	302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	Energia	21
	302-4	Riduzione del consumo di energia	Energia	21
GRI 303: Acqua ed scarichi idrici 2018	303-5	Consumo idrico	Acqua e scarichi idrici	22
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Emissioni	23
	305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Emissioni	23
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Rifiuti	24
	306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Rifiuti	24
	306-3	Rifiuti generati	Rifiuti	24
	306-5	Rifiuti conferiti in discarica	Rifiuti	24
GRI 307: Compliance ambientale 2016	307		Compliance normativa	46
	307	GRI 307: Compliance ambientale 2016	Etica professionale	45
	307	GRI 307: Compliance ambientale 2016	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	36
	307	GRI 307: Compliance ambientale 2016	Energia	21
	307	GRI 307: Compliance ambientale 2016	Gestione degli impatti ambientali	20
	307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Compliance normativa	46
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
GRI 401: Occupazione 2016	401		Occupazione	28
	401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Formazione	31
	401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Occupazione	28

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Occupazione	28
	403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Occupazione	28
	403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Formazione	31
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Occupazione	28
	403-9	Infortuni sul lavoro	Occupazione	28
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Formazione	31
	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Formazione	31
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Occupazione	28
	405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Occupazione	28
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Occupazione	28
GRI 408: Lavoro minorile 2016	408-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Occupazione	28
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatori 2016	409-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	Occupazione	28
GRI 412: Valutazione del rispetto dei diritti umani 2016	412-1	Attività oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani e valutazioni d'impatto	Occupazione	28
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	36
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Rapporti con la clientela	35
	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	36

<b>GRI Standard</b>		<b>Titolo del Gri</b>	<b>Capitolo/paragrafo</b>	<b>Pagina</b>
	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418		Rapporti con la clientela	35
GRI 419: Compliance socioeconomica 2016	419		Compliance normativa	46
	419	GRI 419: Compliance socioeconomica 2016	Etica professionale	45
	419-01	GRI Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40



**RDR S.p.A. Società Benefit**

Viale Sardegna, 2

80059 Torre del Greco (NA)

info@rdr.it

<https://www.rdr.it/>

