



# แผนปฏิบัติการ

กองกำกับการ ๒ กองบังคับการฝึกพิเศษ  
กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

งานแผนงานและงบประมาณ  
กองกำกับการ ๒ กองบังคับการฝึกพิเศษ  
กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน



คำสั่ง กองกำกับการ ๒ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

ที่ ๙๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นปีที่สองของการขับเคลื่อนประเทศสู่การปฏิบัติตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาฯ ฉบับแรกที่เริ่มต้นกระบวนการในกรอบแผนได้ยุทธศาสตร์ชาติ และจะมีผลในการใช้เป็นกรอบเพื่อกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิบัติการในช่วง ๕ ปี ระยะที่ ๒ ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักนำทางในการขับเคลื่อนและวางแผนการพัฒนาประเทศ ไปสู่การบรรลุเป้าหมายในมิติต่างๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อพลิกโฉมประเทศไทย “สู่เศรษฐกิจสร้างคุณค่าสังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน” ด้วย ๑๓ หมุดหมาย สำหรับกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ยังคงได้รับมอบหมายจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้รับผิดชอบปฏิบัติการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง และมอบหมายให้เป็นหน่วยรับผิดชอบหลักและหน่วยปฏิบัติขับเคลื่อน เรื่อง : การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน ภายใต้แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

เพื่อให้ การปฏิบัติการของ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ขึ้น เพื่อเป็นกรอบทิศทางการปฏิบัติงานแก่หน่วยในสังกัด ด้วยกลไกขับเคลื่อนที่ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ เรื่อง ตัวชี้วัดเรื่องแนวทางการพัฒนา/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แนวทางการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม การกำหนดหน่วยรับผิดชอบได้แก่ หน่วยเจ้าภาพหลักและหน่วยปฏิบัติ รวมถึงกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินการอย่างเป็นระบบ และการรายงานผ่านระบบการติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENCER) ดังนั้น จึงให้หน่วยยึดถือเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

( สุธี พุฒตาล )

ผู้กำกับการ ๒ กองบังคับการฝึกพิเศษ  
กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

# ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

## บทสรุปผู้บริหาร

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นเป้าหมายระยะยาวในการพัฒนาประเทศ และมาตรา ๒๕๗ กำหนดเป้าหมายการปฏิรูปประเทศ ๓ เป้าหมาย ประกอบด้วย ๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ ๒) สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรมและมี โอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ และ ๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เห็นชอบการแบ่งแผนของประเทศออกเป็น ๓ ระดับ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้าน... แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้าน...แผนปฏิบัติราชการ (ราย ๕ ปี และรายปี) และแผนอื่นๆ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้นำเป้าหมายและแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการ ประเมินวิเคราะห์สถานการณ์ และแนวโน้มสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ เช่น ปัญหาด้านชายแดน ปัญหาการก่ออาชญากรรม ทั้งในรูปแบบปกติและอาชญากรรมทางไซเบอร์ ความรุนแรงทางสังคม และครอบครัว การหลบหนีเข้าเมือง การโยกย้ายถิ่นฐานของประชาชน การเคลื่อนย้ายแรงงาน/ แรงงานต่างด้าว การค้ามนุษย์ ยาเสพติด การทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปัญหาความขัดแย้งทางการเมือง และความสามัคคีของคนในชาติ การเข้าสู่สังคมสูงวัย ตลอดจนปัญหาเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ ภัยพิบัติ และโรคอุบัติใหม่ มากำหนดเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาในแผนปฏิบัติราชการสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ทั้งในส่วนที่เป็นหน่วยรับผิดชอบหลักและหน่วย สนับสนุนของประเทศ ให้มีความครอบคลุมและสอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดในฐานะหน่วยเจ้าภาพหลักขับเคลื่อน (เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓)) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีภารกิจหลักในการประสาน และบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐ ให้มีความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาที่ระบุไว้ในเป้าหมายของแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ เป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ดัชนีสิทธิมนุษยชนและหลักนิติธรรมไม่เกิน ๖ คะแนน ในปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้มีการกำหนดกลไกการขับเคลื่อนเป้าหมายและตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลัก ของชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกทางอาญา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ที่มุ่งเน้นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านแผนของประเทศ ซึ่งใช้หลักวงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA) ได้แก่ Plan (การวางแผน) Do (การปฏิบัติ) Check (การติดตามตรวจสอบ ประเมินผล) และ Act (การปรับปรุง) ในการดำเนินงานให้สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลลัพธ์ ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการติดตามการดำเนินการตามแผนแม่บทฯ อย่างเคร่งครัด โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้นำเข้าข้อมูลโครงการ/การดำเนินงาน และแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติที่ได้รับมอบหมาย

**กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน** เป็นหน่วยงานในส่วนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ๑ ใน ๘ หน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่มีภารกิจสำคัญ ได้แก่ ถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์ ถวายความปลอดภัยด้านอัคคีภัยในเขตพระราชฐานและที่ประทับ รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ประชาชน และความมั่นคงปลอดภัยตามแนวชายแดน พัฒนาช่วยเหลือประชาชนเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ และงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน รับผิดชอบ รวม ๔ แผนงาน ๑ ผลผลิต ๓ โครงการ ๔ กิจกรรม รวมวงเงินทั้งสิ้น ๒,๑๑๖,๙๘๖,๗๐๐.๐๐ บาท โดย ๔ แผนงาน ประกอบด้วย ๑) แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ จำนวน ๑ โครงการ : โครงการถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ จำนวน ๑ กิจกรรม : กิจกรรมถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ ๒) แผนงานยุทธศาสตร์รักษาความสงบภายในประเทศ จำนวน ๑ โครงการ : โครงการ/กิจกรรมจัดหาชุดโหดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๓) แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง จำนวน ๑ ผลผลิต : ผลผลิตการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ ๑ กิจกรรม : กิจกรรมการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน และ ๔) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชน และพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ จำนวน ๑ โครงการ : โครงการปฏิรูประบบงานตำรวจ ๑ กิจกรรม : กิจกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้านสวัสดิการที่พักอาศัย

กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ได้นำยุทธศาสตร์ เป้าหมายยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ เรื่อง ตัวชี้วัด (ทุกระดับ) และแนวทางการพัฒนาของแต่ละกิจกรรมดังกล่าว ข้างต้นมาจัดทำแผนรองรับ ในรูปแบบของ แผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มอบหมาย ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกทางอาญา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ โดยในแต่ละยุทธศาสตร์กำหนดให้มีรายละเอียด เกี่ยวกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ เรื่อง ตัวชี้วัดเรื่อง แนวทางการพัฒนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แนวทางการดำเนินการ และตัวชี้วัดในแต่ละโครงการ/กิจกรรม รวมถึงกำหนดให้มี “หน่วยเจ้าภาพหลักระดับกองบัญชาการ” เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการลงสู่หน่วยปฏิบัติ และกำหนด “หน่วยปฏิบัติ” ไว้อย่างชัดเจน และเพื่อให้การถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดให้หน่วยในสังกัดระดับกองบังคับการหรือเทียบเท่า (๙ หน่วย) หน่วยระดับกองกำกับการ (๕๑ หน่วย) และหน่วยระดับกองร้อยปฏิบัติการ (๖๖ หน่วย) จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยรองรับหน่วยต้นสังกัดในแต่ละระดับตามลำดับ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวมถึงวางระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีของทุกระดับหน่วยในสังกัดให้สอดคล้องตามแนวทาง และวงรอบการรายงานที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

## ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี  
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

## ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

#### ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) ด้านความมั่นคง

(๑) เป้าหมาย บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑

(๒.๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

๒) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๓) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

ทั้งทางบกและทางทะเล

(๒.๒) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

- การพัฒนาและฝึกพลกำลังอำนาจแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงานความมั่นคงรวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ และเผชิญกับภัยคุกคามได้ทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ

(๒.๓) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติรวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

- การเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามแผนปฏิบัติการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ (หลัก) ยุทธศาสตร์ (รอง) แนวทางการพัฒนา และโครงการ/กิจกรรมของหน่วย รองรับยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) และประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ตามข้อ (๒.๑) - (๒.๓) ดังนี้

(๓.๑) **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง (หลัก)**

(๓.๑.๑) **เรื่อง : การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน (หลัก)** ประกอบด้วย ๗ แนวทาง การพัฒนา ดังนี้

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑** บูรณาการความร่วมมือแลกเปลี่ยนข่าวสาร และพัฒนาระบบแจ้งเตือนภัยคุกคามชายแดนกับหน่วยงานความมั่นคงของประเทศรอบบ้าน

**แนวทางการพัฒนาที่ ๕** สร้างความร่วมมือกับประเทศรอบบ้าน ด้านการข่าว และการลาดตระเวนรวมเสริมประสิทธิภาพการสกัดกั้น และป้องปรามการลักลอบหลบหนี เข้าเมืองผ่านช่องทางธรรมชาติในพื้นที่ชายแดน

**แนวทางการพัฒนาที่ ๖** จัดทำระบบฐานข้อมูลกลางของหน่วยสนับสนุนงานความมั่นคงชายแดน

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑, ๕, ๖ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาระบบแจ้งเตือนและเฝ้าระวัง สถานการณ์ชายแดน

๒) โครงการความร่วมมือแลกเปลี่ยนข่าวสารกับหน่วยงานความมั่นคงของประเทศรอบบ้าน

๓) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนส่วนกลาง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประชาชนชายแดน รร.ตชด. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน รอบที่ตั้งหน่วย และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้าน ในระดับพื้นที่เสริมความมั่นคงในพื้นที่ชายแดน กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑๓ โครงการ ดังนี้

ด้านความมั่นคง  
ปัญหาชายแดนร่วมกัน

- ๑) โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้านในระดับพื้นที่สนับสนุนภารกิจ
- ๒) โครงการพัฒนาสานสัมพันธ์กับประเทศ ในภูมิภาคอาเซียนเสริมภารกิจป้องกันและแก้ไข
- ๓) โครงการ รร.ตชด.
- ๔) โครงการฝึกอบรมครู รร.ตชด.หลักสูตรเตรียมความพร้อมความเป็นครู
- ๕) โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาของ รร. ตชด.ประจำปี ๒๕๖๗
- ๖) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพครูพยาบาล รร.ตชด.
- ๗) โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตใน รร.ตชด.
- ๘) โครงการสัมมนาครูใหญ่ รร.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๙) โครงการประชุมทางวิชาการงาน รร.ตชด.
- ๑๐) โครงการจัดแข่งขันกีฬา รร.ตชด.ประจำปี ๒๕๖๗
- ๑๑) โครงการศูนย์ฝึกอาชีพนักเรียนเก่า รร.ตชด. (คอน.)
- ๑๒) โครงการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาในพื้นที่กลุ่มป่าแก่งกระจาน
- ๑๓) โครงการศึกษาเผยแพร่และขยายงาน รร.ตชด.ไปในหน่วยต่างๆ ในสังกัด

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน หมู่บ้าน และชุมชนตามแนวชายแดนตามสถานการณ์ปี ๒๕๖๗ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑๘ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการป้องกันการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒) โครงการปราบปรามการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓) โครงการป้องกัน การลักลอบค้าสินค้าหลบหนีศุลกากร
- ๔) โครงการปราบปรามการลักลอบค้าสินค้าหลบหนีศุลกากร
- ๕) โครงการป้องกันอาวุธปืนผิดกฎหมาย อาวุธสงคราม และวัตถุระเบิด
- ๖) โครงการปราบปรามอาวุธปืนผิดกฎหมาย อาวุธสงคราม และวัตถุระเบิด
- ๗) โครงการป้องกันการโจรกรรมรถยนต์ และการลักลอบนำรถที่ถูกโจรกรรมข้ามแดน
- ๘) โครงการปราบปรามการโจรกรรมรถยนต์ และการลักลอบนำรถที่ถูกโจรกรรมข้ามแดน
- ๙) โครงการสนับสนุนการป้องกันปราบปราม อาชญากรรมให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
พิเศษ

- ๑๐) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการ เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยในเขตเศรษฐกิจ
- ๑๑) โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัย
- ๑๒) โครงการฝึกอบรมและการบูรณาการด้านช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย
- ๑๓) โครงการสุสานพระราชทาน รร.ตชด.
- ๑๔) โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานมูลนิธิแพทย์อาสาในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.)
- ๑๕) โครงการรับ-ส่งคนไข้ในพระบรมราชานุเคราะห์



๑๖) โครงการสนับสนุนการให้บริการทางการแพทย์แก่ประชาชนตามแนวชายแดนและพื้นที่ห่างไกลคมนาคม

๑๗) โครงการสนับสนุนการให้บริการรักษาพยาบาลประชาชนในพื้นที่กลุ่มป่าแก่งกระจานและพื้นที่กลุ่มดงพญาเย็น-เขาใหญ่

๑๘) โครงการบรรเทาภัยจากโรคระบาดต่างๆ หรือโรคอุบัติใหม่

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เฝ้าระวัง รักษาสถานการณ์ชายแดนและรักษา ความมั่นคงภายในประเทศร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามสถานการณ์ปี ๒๕๖๗ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังชายแดน

๒) โครงการปฏิบัติการกิจป้องกันชายแดนในพื้นที่เขตปลอดทหารชั่วคราวบริเวณปราสาทพระวิหาร

๓) โครงการพัฒนาระบบการบริหารเหตุการณ์ในสถานการณ์ต่างๆ

๔) โครงการสนับสนุนการพัฒนาด้านเศรษฐกิจสังคมและความมั่นคงของประเทศเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ (Special Economic Zone : SEZs)

๕) โครงการเตรียมความพร้อมการส่งกำลังทางอากาศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ จัดหาเทคโนโลยีสมัยใหม่ด้านยุทธโประณยานพาหนะ สิ่งอุปกรณ์ และระบบการสื่อสารให้เท่าทันสถานการณ์และภัยคุกคามทุกรูปแบบในพื้นที่ชายแดนเฝ้าระวังสูงสุดกำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการจัดหายุทธโประณยานพาหนะ สิ่งอุปกรณ์ ตามอัตรากำหนดจัดสิ่งอุปกรณ์ของ บช.ตชด.ตามแผนการจัดหาที่กำหนด

๒) โครงการพัฒนาระบบสื่อสารของ บช.ตชด. ให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยีและการสื่อสารสมัยใหม่

**(๓.๑.๒) เรื่อง : การตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารภณา (รอง)**

ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ดำเนินการ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเข้าเมืองและพำนักอยู่ในราชอาณาจักรอย่างเคร่งครัด โดยการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ และวิธีปฏิบัติให้เหมาะสมกับรูปแบบการเดินทางเข้าเมืองวิถีใหม่

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนการดำเนินงานในการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองตามที่ได้รับมอบหมายและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานความมั่นคงที่เกี่ยวข้อง เพื่อบูรณาการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองอย่างเป็นระบบ

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๒, ๕ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการป้องกันการลักลอบหลบหนีเข้าเมือง

๒) โครงการปราบปรามการลักลอบหลบหนีเข้าเมือง

**(๓.๑.๓) เรื่อง : การเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในเขตจังหวัดชายแดนภาคใต้ (รอง)**

ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการ การความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ และเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” มาใช้ในการดำเนินงานในพื้นที่ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการจัดกำลังอาวุธและยุทธโศปกรณ์สนับสนุนแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส สงขลา ใน ๔ อำเภอ ได้แก่ อ.นาทวี, อ.เทพา, อ.สะบ้าย้อย, อ.จะนะ)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาการความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโดยนำหลักวิชาการสากล มาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหา ตลอดจนติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์โดยตรงต่อสาเหตุหลักของปัญหา กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพล ทชด. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒) โครงการสัมมนาครูฝึกเพื่อเตรียมความพร้อมการฝึกอบรมให้กับกำลังพลตำรวจตระเวนชายแดนที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓.๑.๔) เรื่อง : การดำเนินการด้านการข่าวที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ และการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ (รอง) ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐเพื่อ ให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเชิงลึกในพื้นที่เป้าหมาย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำแผนรวบรวมข่าวสาร รวมทั้งพัฒนาเครือข่าย ด้านการข่าวในประเด็นความมั่นคงสำคัญ และขยายความร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างศักยภาพ เทคโนโลยี บุคลากร แลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสาร ร่วมกับหน่วยนอกภาครัฐ

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑, ๒, ๓ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาด้านการข่าว

(๓.๑.๕) เรื่อง : การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย (รอง) ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำแผนหรือแนวทางการดูแลการชุมนุมสาธารณะ โดยจัดทำคู่มือปฏิบัติการดูแลการชุมนุมสาธารณะ ตาม พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.๒๕๕๘ ทั้งในกรณีหลีกเลี่ยง การใช้กำลังไม่อาจหลีกเลี่ยงการใช้กำลังได้ ให้ใช้กำลังและเครื่องมือควบคุมฝูงชนเพียงพอเท่าที่จำเป็น รวมทั้งกรณีการเลิกชุมนุมให้ความชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพในด้านการส่งกำลังบำรุงให้เพียงพอ และพร้อมต่อการปฏิบัติงาน

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๒, ๓ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจการป้องกันความปลอดภัย สนับสนุน การรักษา ความสงบเรียบร้อยในการชุมนุมเรียกร้องตาม "แผนชุมนุม ๖๓" และ พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๕๘

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการชุมนุมสาธารณะ ให้มีความเป็นมืออาชีพ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลการชุมนุมสาธารณะ

(๓.๑.๖) เรื่อง : สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงของรัฐ (การปฏิบัติการพิเศษ) (รอง) ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยในการสนับสนุนการป้องกันและ แก้ไขปัญหาความมั่นคงของรัฐ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๗ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการเตรียมความพร้อมด้านการปฏิบัติ การต่อต้านการก่อการร้าย

๒) โครงการจัดหาอาวุธยุทโธปกรณ์หน่วยปฏิบัติการพิเศษ การต่อต้าน การก่อการร้าย และเพิ่มขีดความสามารถในการถวายความปลอดภัย บก.สอ.ฯ

๓) โครงการสนับสนุนสุนัขตำรวจในการปฏิบัติการกิจ

๔) โครงการฝึกผู้บังคับสุนัขตำรวจ

๕) โครงการฝึกทบทวนผู้บังคับสุนัขในสังกัด บช.ตชด.

๖) โครงการตรวจประเมินคุณภาพงานด้านสัตวบาล/สัตวรักษ์และตรวจประเมินผู้บังคับสุนัขและสุนัขของหมวดสุนัขสงคราม

๗) โครงการสุนัขเพื่อใช้ในการฝึกผู้บังคับสุนัขปี ๒๕๖๖-๒๕๖๗

(๓.๑.๗) **เรื่อง : การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด (รอง)** ประกอบด้วย ๑๐ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สกัดกั้นการลักลอบลำเลียงยาเสพติด ไม่ให้เข้าสู่พื้นที่ประเทศไทย และไม่ให้ส่งต่อไปยังประเทศที่สาม ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตามแนวชายแดน รวมทั้งระบบโลจิสติกส์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สกัดกั้นการนำผ่านสารตั้งต้น และเคมีภัณฑ์ เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตยาเสพติด ไม่ให้เข้าไปในพื้นที่แหล่งผลิต

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ บูรณาการ ข้อมูลด้านการข่าว รวมทั้งการบูรณาการความร่วมมือภาคี ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสกัดกั้นยาเสพติด

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในการสกัดกั้นและสืบสวนเครือข่ายการค้ายาเสพติด

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑, ๒, ๓, ๔ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการป้องกันยาเสพติด

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปราบปราม และบังคับใช้กฎหมายในการทำลายโครงสร้างการค้ายาเสพติด กลุ่มผู้มีอิทธิพล ผู้บงการ หรือผู้อยู่เบื้องหลังองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการปราบปรามยาเสพติด

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด หรือสนับสนุนให้ความช่วยเหลือเครือข่ายการค้ายาเสพติด กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการป้องกันข้าราชการตำรวจไม่ให้ เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

แนวทางการพัฒนาที่ ๑๖ ให้ความรู้เพื่อป้องกันยาเสพติดผ่าน การเรียนการสอน หลักสูตรในสถานศึกษาที่เหมาะสมตามช่วงวัย สร้างการรับรู้ และส่งเสริมกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด รวมทั้งป้องกันการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดในเครือข่ายสังคมออนไลน์

แนวทางการพัฒนาที่ ๑๘ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของครอบครัว โดยส่งเสริม และพัฒนาความรู้ เพื่อการป้องกัน ยาเสพติดในครอบครัว

แนวทางการพัฒนาที่ ๑๙ การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและการมีส่วนร่วมของหมู่บ้าน/ชุมชน โดยเฝ้าระวัง สำนวณกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับปัญหายาเสพติดและร่วมดูแลช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหายาและเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันยาเสพติด

แนวทางการพัฒนาที่ ๒๑ การสร้าง ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน  
ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑๖, ๑๘, ๑๙, ๒๑ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ  
ดังนี้

- ๑) โครงการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน (โครงการ D.A.R.E. ประเทศไทย)
- ๒) โครงการสนับสนุนการบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

(๓.๒) **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ (รอง)**

(๓.๒.๑) **เรื่อง : การถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์**  
ประกอบด้วย ๖ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่  
ถวายความปลอดภัย ในพื้นที่ (Local CAT) และข้าราชการตำรวจ ที่ได้รับมอบหมายภารกิจ ถวายความปลอดภัย กำหนด  
โครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการฝึกอบรมการอารักขาบุคคลสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ๒) โครงการฝึกอบรมการขับขีรถยนต์ทางยุทธวิธีสำหรับบุคคลสำคัญ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดหาอาวุธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ ระบบการสื่อสาร และ  
เทคโนโลยี ที่ทันสมัยให้เท่าทันสถานการณ์ และภัยคุกคามทุกรูปแบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ  
ถวายความปลอดภัย กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการจัดหาครุภัณฑ์ต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการถวายความปลอดภัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับยุทธวิธีในการถวายความปลอดภัยให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ประสานการปฏิบัติและบูรณาการความร่วมมือกับ  
ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการกิจการถวายความปลอดภัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงฐานข้อมูลกำลังพลและวัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ ของผู้ปฏิบัติ  
หน้าที่ถวายความปลอดภัยให้ครอบคลุม ครบถ้วนและถูกต้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการรายงานผลการปฏิบัติ การถวาย  
ความปลอดภัยของหน่วยปฏิบัติอย่างเป็นระบบ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการถวายความปลอดภัย
- ๒) โครงการรับภารกิจการถวายความปลอดภัย ในเขตพระราชฐานและที่ประทับ

ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

- ๓) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและระงับอัคคีภัยในเขตพระราชฐาน และที่ประทับ

(๓.๒.๒) **เรื่อง : ธารงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ  
สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน** ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้แก่ข้าราชการตำรวจและประชาชนให้เกิด  
ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนภารกิจในกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ และจิต  
อาสาเฉพาะกิจ อย่างเต็มกำลังตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล/หน่วยงาน เพื่อสนองพระราชปณิธาน ของ  
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติในกิจกรรม  
จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ และจิตอาสาเฉพาะกิจ

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑, ๔, ๕ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการจิตอาสาพระราชทาน

๒) โครงการสร้างจิตสำนึก

๓) โครงการสอดแทรกหัวข้อการเรียนรู้เรื่องสถาบันชาติ/ศาสนา/พระมหากษัตริย์ ใน

หลักสูตร/รายวิชาที่เกี่ยวข้องของหน่วยฝึกอบรม

๔) โครงการสนับสนุนการเฝ้าระวังตรวจสอบการล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพและความเข้มแข็งในการธำรงรักษาสถาบัน  
พระมหากษัตริย์ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการกำหนดพิธีคล้ายวันราชสมภพสมเด็จพระเจ้า

๒) โครงการจัดข้าราชการตำรวจร่วมงานและสนับสนุนงานเทิดพระเกียรติ

ในโอกาสสำคัญต่างๆ

๓) โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การน้อมนำแนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่อง  
มาจากพระราชดำริไปขับเคลื่อนและขยายผลสู่ประชาชนทุกภาคส่วน กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน  
๑๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการเศรษฐกิจพอเพียง

๒) โครงการศูนย์บริการความรู้โครงการพระราชดำริ ใน รร.ตชด.

๓) โครงการร่วมพัฒนาพื้นที่กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนเพื่อดำเนินงาน ตาม “หลัก

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๔) โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ

สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)

๕) โครงการบูรณะพระราชนิเวศน์มฤคทายวัน (ต.ห้วยทรายเหนือ อ.ชะอำ จว.เพชรบุรี)

๖) โครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทราย อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ

๗) โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำห้วยบางทรายตอนบนฯ (จว.มุกดาหาร ครอบคลุมพื้นที่

๑๘๔,๐๐๐ ไร่ ใน อ.ดงหลวง และ อ.คำชะอี จว.มุกดาหาร จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน)

๘) โครงการพัฒนาและรณรงค์การใช้หญ้าแฝกอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๙) โครงการจัดกำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานโครงการสหกรณ์ห้วยสัตว์ใหญ่

หุบกะพง ดอนขุนห้วย หนองพลับ กัลดีหลวง (จว.เพชรบุรี และ จว.ประจวบคีรีขันธ์)

๑๐) โครงการหม่อนไหมสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

๑๑) โครงการป่าพระนามาภิไธยภาคใต้ ส่วนที่ ๒ (ป่าบาลา - ฮาลา)

๑๒) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนในพื้นที่ชายแดน ตามแผนพัฒนา

เด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรม  
ราชกุมารี ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙)

(๓.๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน  
การอำนวยความสะดวกทางอาญา (รอง)

(๓.๓.๑) เรื่อง : การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหา

ความมั่นคง ประกอบด้วย ๗ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย

๒) โครงการจัดส่งข้าราชการตำรวจไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกในหลักสูตรต่างๆ

๓) โครงการขอรับการสนับสนุนกำลังพลทดแทน จากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปลุกจิตสำนึก และการสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาด้านอาชญากรรมในระยะยาว กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการเผยแพร่ให้ความรู้ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนมวลชนสัมพันธ์แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด

๒) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประชาชนชายแดนเพื่อเสริมการปฏิบัติภารกิจของหน่วย

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เร่งสร้างภาพลักษณ์ สร้างทัศนคติที่ดีเพื่อเพิ่มความไว้วางใจของประชาชน ให้มีต่อเจ้าหน้าที่ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการผลิตและฝึกอบรมตำรวจให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน

๒) โครงการบุคคลต้นแบบประจำหน่วย

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบป้องกันและเพื่อแก้ไขการก่อเหตุอาชญากรรมให้ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและตอบสนองความแตกต่างของแต่ละพื้นที่ได้อย่างเหมาะสมและใช้ข้อมูลที่ทันสมัยจากทุกช่องทาง นำเทคโนโลยี วิเคราะห์ข้อมูล (สถานภาพ)อาชญากรรมอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลและใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกหน่วย

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล และเร่งรัดผลการปฏิบัติ ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาและใช้ประโยชน์จาก ศปก. ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติภารกิจของหน่วย

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ แสวงหาความร่วมมือและประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชน สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเป็นระบบ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการสร้างความร่วมมือและบูรณาการ ในการปฏิบัติงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

๒) โครงการค่ายฝึกเพื่อประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๘ พัฒนากฎหมาย กำหนดมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยอาคาร สถานที่ และทรัพย์สินเบื้องต้นสำหรับธุรกิจที่มีความเสี่ยงสูงที่จะถูกประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน โดยให้ภาค

ธุรกิจมีส่วนรับผิดชอบในการรักษาความปลอดภัยและมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานดังกล่าวและกำหนดมาตรการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าวอย่างเหมาะสม และไม่เป็นการเกินสมควร (แผนปฏิรูป) กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการทบทวนปรับปรุงเพิ่มเติมคู่มือกฎหมายของ บช.ตชด.
- ๒) โครงการทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ บช.ตชด.
- ๓) โครงการจัดทำหรือพัฒนาปรับปรุงแผน รปภ.สถานที่ที่ตั้งหน่วย

(๓.๓.๒) **เรื่อง : สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม** ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑** นำสื่อ Social media เช่น Line Facebook Youtube Clubhouse ฯลฯ มาเป็น เครื่องมือในการสร้างช่องทางการติดต่อสื่อสารและ ดำเนินงานสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของประชาชนอย่างเต็มศักยภาพ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการงานสถานีวิทยุกระจายเสียงตำรวจตระเวนชายแดน
- ๒) โครงการปฏิบัติการด้านชุมชนและมวลชนสัมพันธ์และมีส่วนร่วมของประชาชนในการ

ปฏิบัติการกิจของหน่วย

**แนวทางการพัฒนาที่ ๓** หน่วยปฏิบัติบูรณาการร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ดำเนินการด้านการข่าวเพื่อความมั่นคงในภัยคุกคามทุกรูปแบบเพื่อสืบทราบปัญหา และร่วมกันแก้ไขปัญหามลภาวะ ความเดือดร้อน ลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่เป้าหมาย กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับจำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการปฏิบัติการข่าวสาร (Information Operation : IO)
- ๒) โครงการเสริมความมั่นคงในชนบทที่หมู่บ้านในพระอุปถัมภ์ สมเด็จพระศรีนคริน

ทราบมราชชนนี (สมบ.สว.)

**แนวทางการพัฒนาที่ ๔** ติดตามผลการดำเนินการและมีการตรวจเยี่ยม หลังการดำเนินการตามกิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของประชาชน อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งติดตามวิเคราะห์ประเมินผลการดำเนินการเพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงแก้ไข การดำเนินการ สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมต่อไป กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน

ต่อการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดน

#### ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

- สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์รองรับยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ประกอบด้วย

๑) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการ เพื่อเสริมความมั่นคงในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

๒) โครงการสนับสนุนการพัฒนาด้านเศรษฐกิจสังคมและความมั่นคงของประเทศเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจใน

พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ (Special Economic Zone : SEZs)

๓) โครงการพัฒนาสานสัมพันธ์กับประเทศในภูมิภาคอาเซียนเสริมภารกิจป้องกันและแก้ไขปัญหาชายแดนร่วมกัน

๔) โครงการเตรียมความพร้อมการส่งกำลังทางอากาศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติ

### ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑.๓) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค

๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

(๒.๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

๑) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๒) ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

๓) ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ในทุกระดับ

(๒.๓) ภาครัฐมีขนาดเล็ก gọn เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

๑) ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม

๒) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

๓) ส่งเสริมการกระจายอำนาจและสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงาน

ที่มีสมรรถนะสูง ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

(๒.๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

๑) องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ

๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

(๒.๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทาง

ความก้าวหน้าในอาชีพ

(๒.๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้



- ๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ
- (๒.๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- ๑) ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลง
- ๒) มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น
- ๓) การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามแผนปฏิบัติการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์รองรับ ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ตามข้อ (๒.๑) - (๒.๗) ดังนี้

(๓.๑) **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐**

(๓.๑.๑) **เรื่อง : พัฒนาการเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐** ประกอบด้วย ๗ แนวทาง การพัฒนา ดังนี้

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑** พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึง ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์และภารกิจพื้นที่ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒** ปรับปรุง โครงสร้างองค์กรและพัฒนาระบบการบริหารงานกำลังพล เพื่อรองรับ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ ฉบับใหม่ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง

๒) โครงการทบทวนการกระจายอำนาจการบริหารงานของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

**แนวทางการพัฒนาที่ ๓** พัฒนาระบบงานวิจัยให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการวิจัยตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ บข.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

**แนวทางการพัฒนาที่ ๔** พัฒนาระบบวิธีการงบประมาณ การเงิน และการบัญชีให้เหมาะสมกับภารกิจที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมาย โดยสนับสนุนบทบาท ภารกิจของหน่วยงานทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ของแต่ละแผนงาน/โครงการ และเป้าหมายรวมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้สอดคล้องกับสถานการณ์ และความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา โดยใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆ มิติ อย่างยั่งยืน กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาระบบการบริหารงบประมาณ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีของหน่วย

๒) โครงการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดในการใช้งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า

- ๓) โครงการถ่ายทอดความรู้

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี ให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของหน่วยในสังกัด กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

- ๔) โครงการตรวจสอบภายใน

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ เปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอความเห็นต่อการดำเนินงาน ของ บช.ตชด.โดยสะดวกและทันสมัย กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาระบบงานรับเรื่องร้องทุกข์

แนวทางการพัฒนาที่ ๘ สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงาน ภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒) โครงการติดตามเร่งรัดการดำเนินการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓) โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติราชการ

บช.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๔) โครงการพัฒนาระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ พัฒนาเทคนิคการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และเข้าใจการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในรูปแบบต่าง ๆ ให้ทันต่อสถานการณ์ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจการดำเนินการของ บช.

ตชด. ให้ทันต่อสถานการณ์

(๓.๑.๒) เรื่อง : การพัฒนางานด้านการส่งกำลังบำรุง ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำ ปรับปรุง กำหนดกรอบอัตราพัสดุประจำปีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการจัดทำและปรับปรุงกรอบอัตราพัสดุประจำปี (อจย.)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ วิเคราะห์ รวบรวม เสนอค่าของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ด้านส่งกำลังบำรุง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ติดตาม เร่งรัด สรุปรายงานผลการบันทึกข้อมูลพัสดุ

ในระบบฐานข้อมูล POLIS ของทุกหน่วย ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดหาสิ่งอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยให้เพียงพอเหมาะสมมี

ประสิทธิภาพ

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๒, ๓, ๔ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้ ๑)

โครงการแผนจัดหาครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมีความเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนดและเป็นไปตามกรอบอัตราครุภัณฑ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านการส่งกำลังบำรุงกำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการจัดทำข้อมูลพัสดุของหน่วย

๒) โครงการสำรวจพื้นที่ในความครอบครองของหน่วยที่ถูกบุกรุกและดำเนินการทางกฎหมายของหน่วยในสังกัด บช.ตชด

๓) โครงการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

๔) โครงการปรับปรุงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

(๓.๑.๓) เรื่อง : การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงานและการบริการเบ็ดเสร็จสำหรับประชาชน ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม และให้ความรู้ด้านดิจิทัลที่สำคัญแก่ข้าราชการตำรวจให้เหมาะสมกับสายงาน และพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้มีความรอบรู้และเท่าทันต่อเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาระบบการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference)

๒) โครงการถ่ายทอดความรู้ทางเทคโนโลยีสารสนเทศกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดทำองค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานวิเคราะห์ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการจัดทำองค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้ทันสมัย

(๓.๑.๔) เรื่อง : การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม และการบริหารจัดการตานุบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนา การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้งและการวางแผนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

๒) โครงการสร้างเส้นทางการเจริญเติบโต (Career Path) ในสายงาน

๓) โครงการประเมินผลเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

๔) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคคลหรือเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมและช่วยเหลืองาน ของตำรวจตระเวนชายแดน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ แก้ไข ประยุกต์กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุเพิ่มให้สอดคล้องกับภาพรวมสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการขับเคลื่อนการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างระบบการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่ง ของบุคลากรตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล

(๓.๑.๕) เรื่อง : เพิ่มประสิทธิภาพในการส่งเสริมวิชาการและพัฒนาด้านการศึกษาให้บุคลากร ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุง โครงสร้างหน่วยฝึกอบรมและหลักสูตรการฝึกอบรม ข้าราชการตำรวจให้ทันสมัยและตอบสนอง ความต้องการในการปฏิบัติงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑,๒ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาหน่วยฝึกให้ป็นมืออาชีพ ได้มาตรฐานสากล

๒) โครงการเตรียมความพร้อมฝึกอบรมหลักสูตรที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติมอบหมาย

๓) โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อบรรจุและฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

๔) โครงการพัฒนาและปรับปรุง รพจ.ของ บก.กฝ.บช.ตชด. ปี ๒๕๔๙

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ จัดทำการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการตำรวจด้านการศึกษาอบรมให้ครอบคลุมตำแหน่งและต่อเนื่องตลอดการรับราชการ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาและส่งเสริมวิชาการให้บุคลากรด้านการศึกษาอบรม มีความเชี่ยวชาญในแต่ละสายงาน กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะ (Competency) กำลังพลให้ตรงกับสายงาน

๒) โครงการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจเข้ารับการศึกษา (เพิ่มเติม) เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) โครงการพัฒนาศักยภาพครูฝึกให้สามารถทำการฝึกให้กับตำรวจตระเวนชายแดน ตำรวจหน่วยอื่น เยาวชนและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) โครงการเตรียมพร้อมรับการตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในหน่วย

ฝึกอบรม

๕) โครงการนวัตกรรมหน่วยฝึก

แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการตำรวจและกระชับความสัมพันธ์กับสถาบัน การศึกษาและหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบัน การศึกษาและหน่วยงานอื่น (MOU)

(๓.๑.๖) เรื่อง : การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทน ที่เป็นธรรม มีมาตรฐานเหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการบ้านพัก และก่อสร้างและปรับปรุงอาคารบ้านพักเพื่อข้าราชการตำรวจ

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑, ๒ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการสวัสดิการข้าราชการตำรวจและครอบครัว

๒) โครงการดูแลสิทธิกำลังพลที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงอันตรายและภารกิจที่ได้รับมอบหมายกรณีพิเศษ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้และปราสาทเขาพระวิหาร

๓) โครงการปลูกฝังค่านิยมให้ข้าราชการตำรวจดำเนินชีวิตแบบเรียบง่าย มัธยัสถ์ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อลดภาระหนี้สินและมีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามจำเป็น

๔) โครงการ ๕ ส. (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะร่างกาย และกีฬาให้แก่ข้าราชการตำรวจ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย

๒) โครงการแข่งขันกีฬาร่างกายในหน่วย

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพข้าราชการตำรวจ และครอบครัว กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการตรวจสุขภาพข้าราชการตำรวจประจำปี
- ๒) โครงการส่งเสริมสุขภาพข้าราชการตำรวจ ครอบคลุมชายแดนและครอบครัว
- ๓) โครงการเสริมพลังปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ที่มีความดันโลหิตสูงป้องกัน

โรคหลอดเลือดสมอง

(๓.๑.๗) เรื่อง : การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (วินัย และร้องเรียน/เฉพาะตัวบุคคล) ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนา การเร่งรัดการดำเนินการทางวินัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ดำเนินการ ทางวินัยข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ดำเนินการ ทางวินัยข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริต

และประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการและกลไกการดำเนินการทางคดี การ ยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญา ให้มีความรวดเร็ว

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑,๒,๓,๔ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๒ โครงการ

ดังนี้

- ๑) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ก.ตร. คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจให้กับ ข้าราชการตำรวจในสังกัด

- ๒) โครงการอบรมและกวดขัน ควบคุมกำกับดูแลติดตาม การปฏิบัติงานของหน่วยในการ เสริมสร้างพัฒนาวินัยตามแนวทางระเบียบ ก.ตร. ด้วยวิธีการสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัย

(๓.๑.๘) เรื่อง : เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย (ITA/องค์กร) ตามที่ จต. กำหนด ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่ เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจใหม่มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน ตลอดจนการ สร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการ ต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร สนับสนุนให้เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรม เสี่ยง และแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๑, ๒, ๓ กำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

- ๒) โครงการประเมินคุณธรรมและโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

- ๓) โครงการเตรียมความพร้อมรองรับการตรวจจากหน่วยตรวจสอบ (กองบังคับการ,กองบัญชาการ , สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ, สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน)

## ๒. แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

### ๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

#### (๑) ประเด็น (หลัก) ความมั่นคง

##### (๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๒.๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัด : ดัชนีสันติภาพโลก (อันดับ) ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ : ๑ ใน ๔๕ ของโลก กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้ยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรมของหน่วย ตามแผนระดับที่ ๑ โดยเป็นหน่วยสนับสนุนในการช่วยรักษาความมั่นคงปลอดภัยของประเทศชาติในพื้นที่ชายแดน และพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่และตามนโยบายรัฐบาล

##### (๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

เป้าหมายแผนย่อย : ๐๑๐๒๐๑ ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันได้รับการแก้ไขดีขึ้น จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและการพัฒนาประเทศ

##### แนวทางการพัฒนา :

##### • ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

- ๑) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- ๒) ป้องกันและแก้ไขปัญหาคriminal ทางไซเบอร์
- ๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาคriminal ค้ามนุษย์
- ๔) บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง
- ๕) ป้องกันและแก้ไขปัญหาคriminal ข้ามชาติ
- ๖) ป้องกันและแก้ไขปัญหาคriminal ไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๗) รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติในพื้นที่ชายแดน
- ๘) พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน
- ๙) พิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

##### • ส่วนการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

- ๑) ปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม
- ๒) ปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางบก
- ๕) เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ดำเนินการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้ยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนระดับที่ ๑ โดยเป็นหน่วยขับเคลื่อนกิจกรรมหลัก การบริหารจัดการชายแดนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสนับสนุนภารกิจการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสำคัญ (ยาเสพติด การลักลอบหลบหนีเข้าเมือง การลักลอบตัดไม้ทำลายป่า การลักลอบสินค้าหลบหนีภาษีศุลกากร อาวุธสงคราม และการโจรกรรมรถ) ในพื้นที่ชายแดน และสนับสนุนการปฏิบัติด้านกำลังพล อาวุธและยุทโธปกรณ์ให้กับหน่วยเจ้าภาพหลักในพื้นที่รับผิดชอบ และตามนโยบายรัฐบาล และนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เช่น สนับสนุนหน่วยเจ้าภาพหลัก ในการแก้ไขปัญหาการก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ใน ๔ อำเภอ ได้แก่ อ.นาทวี อ.เทพา อ.สะบ้าย้อย และ อ.จะนะ ดังนั้น จึงเป็นส่วนหนึ่งในการส่งมอบผลผลิตจากการปฏิบัติตามโครงการดังกล่าวฯ สนับสนุนต่อการบรรลุความสำเร็จของเป้าหมายแผนแม่บทฯ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด

**(๒) ประเด็น (รอง) เขตเศรษฐกิจพิเศษ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)**

**(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมายที่ ๒.๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ** โดยกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้ยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรมตามแผนระดับที่ ๑ โดยเป็นหน่วยสนับสนุนในการเฝ้าระวังรักษา ความมั่นคง และความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และป้องกันปราบปรามอาชญากรรม รวมถึงภัยคุกคามต่างๆ ในพื้นที่ชายแดน จังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ ที่ส่งผลบวกต่อมิติความมั่นคง และมิติเศรษฐกิจ การค้าในพื้นที่ชายแดนเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๑๐ จังหวัด ได้แก่ จว. เชียงราย จว. ตาก จว. หนองคาย จว. มุกดาหาร จว. นครพนม จว. สระแก้ว จว. ตราด จว. กาญจนบุรี จว. สงขลา และ จว. นราธิวาส

**(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

**(๒.๒.๑) แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ได้แก่**

- เป้าหมายแผนย่อย : ๐๙๐๓๐๒ การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนที่เพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา : ๑) ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการลงทุน

- เป้าหมายแผนย่อย : ๐๙๐๓๐๓ เมืองในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่มากขึ้น

แนวทางการพัฒนา : ๗) พัฒนาเมืองในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนให้เป็นเมืองน่าอยู่ที่สามารถรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจและการลงทุนทั้งจากในและต่างประเทศ

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ** กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้ยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนระดับที่ ๑ โดยเป็นหน่วยสนับสนุนในการเฝ้าระวังรักษาความมั่นคง และความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และป้องกันปราบปรามอาชญากรรม รวมถึงภัยคุกคามต่างๆ ในพื้นที่ชายแดน จังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ ที่ส่งผลบวกต่อมิติความมั่นคง และมิติเศรษฐกิจ การค้าในพื้นที่ชายแดนเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๑๐ จังหวัด ได้แก่ จว. เชียงราย จว. ตาก จว. หนองคาย จว. มุกดาหาร จว. นครพนม จว. สระแก้ว จว. ตราด จว. กาญจนบุรี จว. สงขลา และ จว. นราธิวาส

**(๓) ประเด็น (รอง) การพัฒนาการเรียนรู้**

**(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

๑) คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๒) คนไทยได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามความถนัดและความสามารถของพหุปัญญาดีขึ้น

**(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท : การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑**

- เป้าหมายแผนย่อย : ๑๒๐๑๐๑ คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ ในทุกระดับและสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

แนวทางการพัฒนา :

๑) ปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้สำหรับศตวรรษที่ ๒๑

- ๒) เปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่
- ๓) เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกกระดับ ทุกประเภท
- ๔) พัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๕) สร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ** กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนระดับที่ ๑ โดยดำเนินการโครงการโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ด้วยการจัดการเรียนการสอนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และตามนโยบายรัฐบาล ให้กับเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร รวมถึงพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ให้ได้รับการศึกษาและพัฒนาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

**(๓.๓) แผนย่อยของแผนแม่บท :** การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

**(๓.๓.๑) แผนย่อยของแผนแม่บท :** การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

**เป้าหมายแผนย่อย :** ๒๐๐๔๐๑ ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว

**แนวทางการพัฒนา :**

๑) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

๒) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์

๓) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย

**(๓.๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท :** การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

**เป้าหมายแผนย่อย :** ๒๐๐๕๐๑ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูงมุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

**แนวทางการพัฒนา :**

๑) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

๓) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๔) สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ** โดยกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ของหน่วย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนางค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

**(๔) ประเด็น (รอง) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี**

**(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท :** คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้นและมีความเป็นอยู่ดีเพิ่มขึ้น

**(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท**



**(๔.๒.๑) แผนย่อยของแผนแม่บท :** การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะและการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ

**เป้าหมายแผนย่อย :** ๑๓๐๑๐๑ ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาวะสามารถดูแลสุขภาพมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์และสามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้เกิดเป็นสังคม บ่มเพาะจิตสำนึกการมีสุขภาพดีสูงขึ้น

**แนวทางการพัฒนา :**

- ๑) สร้างเสริมความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดการสุขภาวะของคนทุกกลุ่มวัย
- ๒) พัฒนาภาคีเครือข่ายประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ให้มีความรู้เกี่ยวกับการเจ็บป่วยและตายจากโรคที่ป้องกันได้ มีศักยภาพในการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ ได้ด้วยตัวเอง
- ๓) กำหนดมาตรการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ โดยผลักดันการสร้างเสริมสุขภาวะในทุกนโยบายที่ให้หน่วยงานทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสุขภาพ ของประชาชน

**(๔.๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท :** การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาพที่ดี

**เป้าหมายแผนย่อย :** ๑๓๐๓๐๑ มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชากร ทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น

**แนวทางการพัฒนา :**

- ๑) ปรับเปลี่ยนและพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัย ได้ตามมาตรฐานสากล
- ๒) ปรับเปลี่ยนและพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพ
- ๓) นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้เพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพ

**(๔.๒.๓) แผนย่อยของแผนแม่บท :** การพัฒนาและสร้างระบบรับมือปรับตัวต่อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ

**เป้าหมายแผนย่อย :** ๑๓๐๕๐๑ ประชาชนมีความรอบรู้สุขภาพ เรื่องโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศมากขึ้น

**แนวทางการพัฒนา :**

- ๑) เผยแพร่ความรู้สุขภาพและสร้างความตระหนักของประชาชนเรื่องโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ
- ๒) พัฒนาและยกระดับระบบรับมือปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ
- ๓) สร้างองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคในประชากรทุกกลุ่ม โดยพัฒนาและสร้างระบบรับมือปรับตัวต่อสุขภาพที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๔) เพิ่มขีดความสามารถในการติดตาม วิเคราะห์และประเมินแนวโน้มโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำสร้างความพร้อมของภาคีเครือข่ายในการรับมือกับภาวะฉุกเฉินต่างๆ

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ** กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนระดับที่ ๑ ด้านการบริการทางการแพทย์ การพยาบาลเบื้องต้น การบรรเทาภัยจากโรคระบาดต่างๆ โรคอุบัติใหม่ และตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐ โครงการส่งเสริมสุขภาพ และตรวจสุขภาพข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดน และครอบครัว

**(๕) ประเด็น (รอง) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ**

**(๕.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท**

- ๑) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- ๒) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

### (๕.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท ดังนี้

#### (๕.๒.๑) แผนย่อยของแผนแม่บท : การพัฒนาบริการประชาชน

เป้าหมายแผนย่อย : ๒๐๐๑๐๑ งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

##### แนวทางการพัฒนา :

๑) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่างๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็วและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๒) พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

๓) ปรับวิธีการทำงาน จาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัต สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวก ทันสถานการณ์

#### (๕.๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท : การบริหารจัดการการเงินการคลัง

เป้าหมายแผนย่อย : ๒๐๐๒๐๑ หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

๒๐๐๒๐๓ หน่วยงานของรัฐดำเนินการโครงการตามห่วงโซ่คุณค่าของ

ประเทศไทยเพื่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

##### แนวทางการพัฒนา :

๑) จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้งบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสนับสนุนบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งในภารกิจพื้นฐานภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ ตามเป้าหมายของแต่ละแผนงาน/โครงการ และเป้าหมายร่วมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับสถานการณ์และความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา โดยใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆ มิติอย่างยั่งยืน

๒) ทบทวน ศึกษา ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้าง ระบบและมาตรการ ทางภาษี ให้มีโครงสร้างในด้านการจัดเก็บที่มีความเสมอภาคและเป็นธรรมทั้งในแนวตั้งและแนวนอน มีระบบจัดเก็บภาษีที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุม เท่าทันบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป หน่วยงานมีวิธีการที่ทำให้ประชาชนสามารถเข้าใจและตระหนักถึงระบบภาษีได้อย่างง่าย ให้มาตรการภาษีเป็นเครื่องมือในการลดความเหลื่อมล้ำ ลดการสะสมความมั่งคั่งที่กระจุกตัว อาทิ การปรับปรุงมาตรการลดหย่อนภาษีและการจัดเก็บค่าธรรมเนียมที่มีผลประโยชน์ต่อสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนการใช้มาตรการทางภาษีเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ และให้ส่งเสริมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ

๓) กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และ ผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ และภารกิจพื้นที่ มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อน เริ่มโครงการระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และนำไปสู่การปรับแนวทาง การดำเนินงานที่เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุ เป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ รวมทั้งการตรวจสอบโดยองค์กรอิสระต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ชาติ

**(๕.๒.๓) แผนย่อยของแผนแม่บท :** การปรับสมดุลภาครัฐ

**เป้าหมายแผนย่อย :** ๒๐๐๓๐๑ เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่างๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการ สาธารณะและกิจกรรมอย่างเหมาะสม

**แนวทางการพัฒนา :** ๑) เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการ สาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

**(๕.๒.๔) แผนย่อยของแผนแม่บท :** การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

**เป้าหมายแผนย่อย :** ๒๐๐๔๐๑ ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว

**แนวทางการพัฒนา :**

๑) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กร ขีดสมรรถนะสูง ” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการ นำนวัตกรรมและ เทคโนโลยีดิจิทัลการพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและ ภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่ สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเชื่อมโยงกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้า ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งการฝึกอบรมทักษะเฉพาะทางของบุคลากร เพื่อพัฒนาองค์กร ให้มีสมรรถนะสูงขึ้น

๒) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการ บริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลเปิดภาครัฐให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปันและใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม และสะดวก รวมทั้งนำองค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการ ตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนา ภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร เพื่อส่งเสริม การพัฒนาระบบบริการและการบริหารจัดการภาครัฐอย่างเต็มศักยภาพ

๓) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความ ยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กร แบบราชการและวางกฎเกณฑ์มาตรฐานกลางอย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนิน ภารกิจ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์กรระบบการบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสม ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งไปสู่

ความเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ยังมีความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงานในเชิงรุกสามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน

**(๕.๒.๕) แผนย่อยของแผนแม่บท : การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ**

**เป้าหมายแผนย่อย :** ๒๐๐๕๐๑ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูงมุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

**แนวทางการพัฒนา :**

๑) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจ ของภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการพัฒนา ระบบ การบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐ ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้ หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคนรูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือกการแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียนถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพ ในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่างๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว

๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน และการสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัวเพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนา ระบบการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปแบบต่างๆ อาทิ การจ้างงานที่มีลักษณะชั่วคราวให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐานเหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณา ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจรวมถึงสามารถเทียบเคียงกับตลาดการจ้างงานได้อย่างสมเหตุสมผล โดยไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ระหว่างบุคลากรของรัฐ

๓) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมการปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้าสามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรม และเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรม การปฏิบัติงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔) สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบเพื่อให้ผู้นำและผู้บริหารภาครัฐมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ทั้งระดับท้องถิ่น

ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก มีความสามารถในการนำหน่วยงาน และมีคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารงาน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลงพัฒนานโยบายและ ยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม เพื่อรองรับ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว โดย ต้องได้รับการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้ตนเองมีความเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ เพิ่มทักษะให้มีสมรรถนะที่ จำเป็น และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอันจะช่วยทำให้สามารถแสดงบทบาทของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างคุณค่า และประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

## (๖) ประเด็น (รอง) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๖.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๖.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท

(๖.๒.๑) แผนย่อยของแผนแม่บท : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายแผนย่อย : ๒๑๐๑๐๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางการพัฒนา : ๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรม สุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

เป้าหมายแผนย่อย : ๒๑๐๑๐๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางการพัฒนา : ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

(๖.๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท : การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายแผนย่อย : ๒๑๐๒๐๑ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางการพัฒนา :

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ และประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนดำเนินการตามแผนปฏิบัติ ราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้ยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ของหน่วย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ที่มุ่งเน้นการดำเนินการ บริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร พัฒนาระบบวิธีการงบประมาณ การเงิน การบัญชี การวิจัย การ ส่งกำลังบำรุง การประชาสัมพันธ์ การสื่อสาร โดยใช้เทคโนโลยีทันสมัย และการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๒ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด ๑๙ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

(๑) เป้าหมาย.....-.....

(๒) แนวทางการพัฒนา .....-.....

(๓) การบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่.....-.....

## ๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ

๒.๓.๑ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

- ขั้นตอนการดำเนินงาน

ข้อ ๑ เร่งรัดพัฒนาข้อมูลภาครัฐให้พร้อมสำหรับใช้ประโยชน์ โดยจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance) ให้แล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนดและเป็นไปตามแนวทางที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (หน่วยรับผิดชอบหลัก) กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐดำเนินการ

- **กิจกรรม** กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

- **เป้าหมายกิจกรรม** ประชาชนได้รับการดูแล เข้าถึงและได้รับบริการ รวมถึงข้อมูลดิจิทัลสำคัญของภาครัฐที่มีคุณภาพ โดยสะดวก รวดเร็ว เสียค่าใช้จ่ายน้อยและตรงตามความจำเป็นในสถานการณ์ปกติและฉุกเฉินเร่งด่วน

ตามแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดยุทธศาสตร์รองรับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑) โครงการสร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ส่วนกลาง

**(๒) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล**

- **ขั้นตอนการดำเนินงาน**

ข้อ ๕ ยกระดับความสามารถหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐ เพื่อไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

- **กิจกรรม** กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

- **เป้าหมายกิจกรรม** ภาครัฐพัฒนาสู่การเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่า มาตรฐานสากล สามารถปรับเปลี่ยนได้อย่างคล่องตัวตามบริบทและสถานการณ์ที่แปรเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและเป็นพลวัตรในยุคชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) เป็นภาครัฐเพื่อประชาชนและขับเคลื่อนโดยความต้องการและการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน สังคมชุมชนและประชาชนอย่างแท้จริง

ตามแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดยุทธศาสตร์รองรับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑ โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลและใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

**(๓) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็วและระบบงาน มีผลสัมฤทธิ์สูง**

- **ขั้นตอนการดำเนินงาน**

ข้อ ๔ การทบทวนบทบาทและภารกิจภาครัฐ เพื่อกำหนดบทบาทภารกิจที่มีความเหมาะสม สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

ข้อ ๕ การพัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รองรับวิถีชีวิตใหม่ (New Normal)

- **กิจกรรม** กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ จัดโครงสร้างองค์กรและระบบงานภาครัฐ ให้มีความยืดหยุ่นคล่องตัว และเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์

- **เป้าหมายกิจกรรม** โครงสร้างและระบบบริหารราชการของส่วนพระองค์ ระดับกระทรวงและกรม มีความยืดหยุ่น คล่องตัว ทันต่อการเปลี่ยนแปลงฯ

ตามแผนปฏิบัติการราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดยุทธศาสตร์รองรับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑) โครงการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และการเปลี่ยนแปลง

๒) โครงการปรับปรุงกรอบอัตราพัสดุประจำหน่วย

๓) โครงการทบทวนการกระจายอำนาจ การบริหารงานของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

**(๔) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ**

- ขั้นตอนการดำเนินงาน

ข้อ ๑ ปรับบทบาทการบริหารทรัพยากรบุคคลไปสู่งานเชิงกลยุทธ์ เพื่อการใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลได้เต็มศักยภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติ

- กิจกรรม กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคล ภาครัฐสู่ระบบเปิด เพื่อให้ได้มา และรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดีและมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม

- เป้าหมายกิจกรรม ภาครัฐสามารถบริหารจัดการคนได้อย่างมีประสิทธิภาพและความคล่องตัว สามารถสรรหา รักษา เคลื่อนย้าย ใช้ประโยชน์กำลังคนให้ตรงกับความรู้ ความสามารถเพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ ในด้านต่างๆ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ตามแผนปฏิบัติการราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดยุทธศาสตร์รองรับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกำหนดยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนางค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ประกอบด้วย เรื่องและโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

(๔.๑) เรื่อง : การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม และการบริหารจัดการบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม มีดังนี้

๑) โครงการพัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้งและการวางแผนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

๒) โครงการสร้างเส้นทางการเจริญเติบโต (Career Path) ในสายงาน

๓) โครงการประเมินผลเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

๔) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคคลหรือเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมและช่วยเหลืองานของตำรวจตระเวนชายแดน

๕) โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล

๖) โครงการขับเคลื่อนการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

(๔.๒) เรื่อง : เพิ่มประสิทธิภาพในการส่งเสริมวิชาการและพัฒนาด้านการศึกษาให้บุคลากร

โครงการ/กิจกรรม มีดังนี้

๑) โครงการพัฒนาหน่วยฝึกให้เป็นมืออาชีพ ได้มาตรฐานสากล

๒) โครงการเตรียมความพร้อมฝึกอบรมหลักสูตรที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติมอบหมาย

๓) โครงการพัฒนาและปรับปรุง រប.ของ บก.กฝ.บช.ตชด. ปี ๒๕๔๙

๔) โครงการจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๗

๕) โครงการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะ (Competency) กำลังพลให้ตรงกับสายงาน

๖) โครงการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจเข้ารับการศึกษ (เพิ่มเติม) เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗) โครงการพัฒนาศักยภาพครูฝึกให้สามารถทำการฝึกให้กับตำรวจตระเวนชายแดน ตำรวจหน่วยอื่น เยาวชนและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘) โครงการเตรียมพร้อมรับการตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยฝึกอบรม

๙) โครงการนวัตกรรมหน่วยฝึก

๑๐) โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น (MOU)

(๔.๓) เรื่อง : การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (วินัยและร้องเรียน/เฉพาะตัวบุคคล)

โครงการ/กิจกรรม มีดังนี้

๑) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ก.ตร. คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด

๒) โครงการอบรมและกวดขัน ควบคุมกำกับดูแลติดตาม การปฏิบัติงานของหน่วยในการเสริมสร้างพัฒนาวินัยตามแนวทางระเบียบ ก.ตร. ด้วยวิธีการสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัย

(๕) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้างและรักษาคนดีคนเก่ง ไว้ในภาครัฐได้

- ขั้นตอนการดำเนินงาน

ข้อ ๘ พัฒนาความรู้ และทักษะบุคลากรภาครัฐ เพื่อรองรับการทำงานภายใต้ภาวะชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) เช่น ทักษะดิจิทัล ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล และพัฒนากรอบแนวคิด (Mindset) ให้บุคลากรทุกระดับพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

- กิจกรรม กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสู่ระบบเปิดเพื่อให้ได้มา และรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดี และมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม

- เป้าหมายกิจกรรม ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐมีการวางแผนกำลังคน เพื่อให้การใช้อัตรากำลังเกิดประสิทธิภาพสูงสุด และไม่ก่อให้เกิดภาวะผูกพันด้านงบประมาณภาครัฐในระยะยาว

ตามแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดยุทธศาสตร์รองรับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

(๕.๑) เรื่อง : การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ข้าราชการตำรวจ

โครงการ/กิจกรรม มีดังนี้

๑) โครงการสวัสดิการข้าราชการตำรวจและครอบครัว

๒) โครงการดูแลสิทธิกำลังพลที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงอันตรายและภารกิจที่ได้รับมอบหมายกรณีพิเศษ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้และปราสาทเขาพระวิหาร

๓) โครงการปลูกฝังค่านิยมให้ข้าราชการตำรวจดำเนินชีวิตแบบเรียบง่าย มัธยัสถ์ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อลดภาระหนี้สินและมีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามจำเป็น

๔) โครงการ ๕ ส. (สะอาด สดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๕) โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย



- ๖) โครงการแข่งขันกีฬาภายในหน่วย
- ๗) โครงการตรวจสอบสุขภาพข้าราชการตำรวจประจำปี
- ๘) โครงการส่งเสริมสุขภาพข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนและครอบครัว
- ๙) โครงการเสริมพลังปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ที่มีความดันโลหิตสูงป้องกัน

โรคหลอดเลือดสมอง

**(๖) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน**

**- ขั้นตอนการดำเนินงาน**

ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเป็นแบบดิจิทัลในทุกขั้นตอนตามระเบียบฯ และแนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ตามที่กรมบัญชีกลาง (หน่วยรับผิดชอบหลัก) กำหนด

- **กิจกรรม** กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ ขจัดอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และการเบิกจ่ายเงินเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว คุ่มค่า โปร่งใส ปราศจากการทุจริต

**- เป้าหมายกิจกรรม**

๑) หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้โดยรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผ่านระบบสนับสนุนจัดซื้อจัดจ้างเป็นแบบดิจิทัลในทุกขั้นตอน มีการบูรณาการ และเชื่อมโยงข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างกับระบบอื่นๆ อย่างเต็มรูปแบบ

๒) มีระบบในการติดตามและป้องกันการทุจริตที่รวดเร็ว มีมาตรฐาน ส่งเสริมบทบาทภาคเอกชน ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างความโปร่งใสและการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างลดลง

ตามแผนปฏิรูปราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดยุทธศาสตร์รองรับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ประกอบด้วย เรื่องและโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

**(๖.๑) เรื่อง การพัฒนาด้านการส่งกำลังบำรุง**

**โครงการ/กิจกรรม มีดังนี้**

๑) โครงการจัดทำและปรับปรุงกรอบอัตราพัสดุประจำหน่วย (อจย.)

๒) โครงการแผนจัดหาครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมีความเหมาะสม ตามมาตรฐานที่กำหนดและเป็นไปตามกรอบอัตราครุภัณฑ์

๓) โครงการจัดทำข้อมูลพัสดุของหน่วย

๔) โครงการสำรวจพื้นที่ในความครอบครองของหน่วยที่ถูกบุกรุกและดำเนินการทาง

กฎหมายของหน่วยในสังกัด บช.ตชด

๕) โครงการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

๖) โครงการปรับปรุงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

**(๖.๒) เรื่อง : เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย (ITA /องค์กร)**

ตามที่ จต. กำหนด

**โครงการ/กิจกรรม มีดังนี้**

๑) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

๓) โครงการเตรียมความพร้อมรองรับการตรวจจากหน่วยตรวจสอบ (กองบังคับการ,กองบัญชาการ , สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ, สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน)

## ๒.๔ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

### ๒.๔.๑ แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ (รอง)

(๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป

- การปฏิรูประบบการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

(๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน มีดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การพัฒนาระบบคลังข้อมูลข่าวสารเพื่อการประชาสัมพันธ์เชิงรุกและการจัดการ Fake News และการให้ข้อมูลข่าวสารเป็นไปอย่างรวดเร็ว โดยจัดตั้งระบบคลังข้อมูลข่าวสารความรู้อัจฉริยะและประสานหรือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีการดำเนินงานส่งเสริมและสอดคล้องกัน โดยเฉพาะเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของทางราชการ

ขั้นตอนที่ ๒ การให้ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์องค์กรภาครัฐและจัดให้มีการอบรมพัฒนาบุคลากรด้านประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารของภาครัฐให้สามารถเป็น นักการประชาสัมพันธ์ได้อย่างมืออาชีพ รวมถึงพัฒนาบุคลากรในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความสามารถในการดำเนินงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่ยุคดิจิทัล อาทิ Data Scientist และ Data Analyst ซึ่งจะมีความสำคัญมากขึ้นในอนาคตและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการข่าวปลอม (Fake News) ได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ขั้นตอนที่ ๓ การดำเนินงานเชิงรุกของกองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ : สตช.) มีเป้าหมายในการสืบสวนปราบปรามผู้ที่เผยแพร่เนื้อหาไม่เหมาะสม และหลอกลวงและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด

ขั้นตอนที่ ๔ มีมาตรการสร้างแรงจูงใจหรือการให้รางวัลสำหรับการกำกับ ฝึกระวัง Fake News ซึ่งเป็นแนวทางที่มีความยืดหยุ่น และสามารถดำเนินการได้รวดเร็วตามบริบทและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

(๓) กิจกรรมการปฏิรูปที่ ๑ บูรณาการด้านการประชาสัมพันธ์และการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

(๔) เป้าหมายกิจกรรม การให้ข้อมูลข่าวสารภาครัฐมีความแม่นยำ รวดเร็ว และมีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่เพิ่มมากขึ้น

ตามแผนปฏิบัติการราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดยุทธศาสตร์รองรับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านสื่อสารมวลชนเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจการดำเนินการของ บช.ตชด. ให้ทันต่อสถานการณ์

## ๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกาศใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

### ๒.๕.๑ สาระสำคัญ

ทิศทางการพัฒนาประเทศภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ต้องการจะสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างเพื่อแก้ไขจุดอ่อนและข้อจำกัดที่มีอยู่ในปัจจุบัน พร้อมกับยกระดับขีดความสามารถเพื่อสร้างสรรค์โอกาสจากบริบทของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป

แนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ อยู่ภายใต้ความท้าทายของการพัฒนาประเทศ ที่ต้องเผชิญในระยะต่อไปในหลายเรื่อง อาทิเช่น การเปลี่ยนผ่านไปสู่ยุคดิจิทัล ความร่วมมือในการลดก๊าซเรือนกระจกในระดับ

นานาชาติ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเป็นสังคมสูงวัย ความขัดแย้งระหว่างประเทศ ความเสี่ยงต่อความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน โรคอุบัติใหม่และภัยโรคระบาด ซึ่งท่ามกลางสถานการณ์ที่มีความไม่แน่นอนสูงดังกล่าว แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาบนพื้นฐาน ของหลักการแนวคิดที่สำคัญ ๔ ประการ เพื่อมุ่งสู่วัตถุประสงค์หลักของแผนพัฒนาฯ คือการ “พลิกโฉม” ประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”

**หลักการแนวคิดที่สำคัญ ๔ ประการ ได้แก่**

๑. แนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. แนวคิด Resilience คือ ความสามารถในการกลับสู่สภาพเดิม ความหัดได้ ความยืดหยุ่น ความสามารถในการฟื้นคืนสู่ปกติ (Longdo Dict, ๒๐๒๐)

๓. แนวคิดเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) และ

๔. แนวคิดโมเดลเศรษฐกิจ BCG (Bio-Circular-Green Economy) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (NESDC) หรือ สศช. ได้ถ่ายทอดวัตถุประสงค์หลักหลักของแผนพัฒนาฯ “พลิกโฉม” ประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ชำต้น ออกมาเป็นเป้าหมายหลัก ๕ ประการ

**เป้าหมายหลัก ๕ ประการ คือ**

๑. **การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม** มุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ ผ่านการผลักดันส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์พัฒนาการของสังคมยุคใหม่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๒. **การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่** มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมและเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓. **การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและเป็นธรรม** มุ่งลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งในเชิงรายได้พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจและจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

๔. **การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน** มุ่งลดการก่อกมลพิษ ควบคู่ไปกับ การผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ ตลอดจนลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี ๒๕๖๓ และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี ๒๖๐๘

๕. **การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่** มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดจุดหมายการพัฒนาไว้จำนวน ๑๓ หมุดหมาย เพื่อเป็นปัจจัยในการขับเคลื่อน มีเป้าหมายและทิศทางที่ช่วยในการสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ ที่ครอบคลุม ๔ มิติการพัฒนา

#### **๔ มิติการพัฒนา ได้แก่**

##### **๑. มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย**

หมุดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมุดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมุดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมุดหมายที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัล ข อ ง

อาเซียน

##### **๒. มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม**

หมุดหมายที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

หมุดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

##### **๓. มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

หมุดหมายที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอน

หมุดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

##### **๔. มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ**

หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ปรากฏรายละเอียดตามภาพ ดังนี้

# 13 หมายเหตุ เพื่อพลิกโฉมประเทศ

## แบ่งตาม 4 มิติการพัฒนา



### ๒.๕.๒ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- สำหรับวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา และหมายเหตุของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ตามที่ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีจำนวน ๕ หมายเหตุ ได้แก่ หมายเหตุที่ ๒,๓,๔,๘,๑๓ โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องดังนี้

#### ๒.๕.๒.๑ เป้าหมายการพัฒนาหลัก : การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

- ตัวชี้วัด : รายได้ประชาชาติต่อหัว
- สถานะปัจจุบัน : ๗,๐๕๐ เหรียญสหรัฐ ในปี ๒๕๖๓
- ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐ : ๘,๘๐๐ เหรียญสหรัฐ

ประกอบด้วย ๒ หมายเหตุการพัฒนา ดังนี้

#### (๑) หมายเหตุที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

(๑.๑) เป้าหมายการพัฒนา : เป้าหมายที่ ๑ การท่องเที่ยวไทยเป็นการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมและบริการที่มีศักยภาพอื่น

(๑.๒) ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อันดับดัชนีขีดความสามารถด้านการท่องเที่ยวดีขึ้น โดยมีอันดับรวมไม่สูงกว่าอันดับที่ ๒๕ ด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านความยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อมไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านสุขภาพและสุขอนามัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ และ ด้านทรัพยากรทางวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ไม่สูงกว่าอันดับที่ ๒๕

#### (๑.๓) กลยุทธ์ :

๑) กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับบริการและการบริหารจัดการการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของตลาดสากล

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับปรุงการบริหารจัดการในแหล่งท่องเที่ยวและสถานประกอบการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยเฉพาะด้านความปลอดภัย ความสะอาด ความเป็นธรรม และการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เช่น มาตรฐานความปลอดภัยด้านสุขอนามัยตามวิถี การท่องเที่ยวแนวใหม่ เพื่อมุ่งสู่การท่องเที่ยวคุณภาพสูง รวมทั้งมาตรฐานการท่องเที่ยวสีขาว โดยต้องมีการปรับปรุงมาตรฐานคุณภาพทั้ง

ขั้นพื้นฐานและขั้นสูงของสถานประกอบการและธุรกิจรายย่อยด้านการท่องเที่ยว ที่แบ่งตามระดับของการให้บริการอย่างเหมาะสม ตลอดจนสร้างแรงจูงใจให้ผู้ประกอบการเข้าสู่กระบวนการ พร้อมผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนสนับสนุนผู้ประกอบการที่ได้รับรองมาตรฐาน

**๒) กลยุทธ์ที่ ๖** การพัฒนาระบบข้อมูลการท่องเที่ยวให้เป็นระบบการท่องเที่ยวอัจฉริยะที่นักท่องเที่ยว ประชากองการและภาครัฐสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย

- **กลยุทธ์ย่อยที่ ๖.๒** สนับสนุนการเชื่อมโยงฐานข้อมูลของภาครัฐและเอกชน โดยใช้แอปพลิเคชันที่พัฒนาโดยเอกชน อาทิ ทักทาย (TAGTHAI) ในการเปิดให้เชื่อมต่อแพลตฟอร์มเพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางของนักท่องเที่ยว โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลด้านวีซ่า การตรวจคนเข้าเมือง การขอคืนภาษีมูลค่าเพิ่มการแจ้งเตือนเหตุฉุกเฉิน เพื่อพัฒนาแอปพลิเคชันที่เป็นแพลตฟอร์มกลางด้านการท่องเที่ยว ของประเทศไทยและทำให้เกิดข้อมูลกลางขนาดใหญ่ที่ทุกภาคส่วนสามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันในการศึกษาพฤติกรรมของนักท่องเที่ยว และผลักดันให้เกิดแพลตฟอร์มการท่องเที่ยวของประเทศ

- **กลยุทธ์ย่อยที่ ๖.๓** พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่สำหรับการท่องเที่ยว และบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เป็นต้น เพื่อให้เกิดการสร้างองค์ความรู้เชิงลึกใหม่ร่วมกันของภาครัฐและผู้ประกอบการในสาขาธุรกิจต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว และให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ค้นหา ศึกษาวิเคราะห์ ทำความเข้าใจ วางแผนและทำกิจกรรมการตลาดเพื่อเข้าถึงกลุ่มลูกค้าที่มีศักยภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**(๒) หมายเหตุที่ ๘** ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

**(๒.๑) เป้าหมายการพัฒนา :** เป้าหมายที่ ๑ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคและการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษขยายตัวเพิ่มขึ้น

**(๒.๒) ตัวชี้วัด :** ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อันดับดัชนีขีดความสามารถด้านการท่องเที่ยวดีขึ้น โดยมีอันดับรวมไม่สูงกว่าอันดับที่ ๒๕ ด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านความยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อมไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านสุขภาพและสุขอนามัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ และ ด้านทรัพยากรทางวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ไม่สูงกว่าอันดับที่ ๒๕

**(๒.๓) กลยุทธ์ :**

**๑) กลยุทธ์ที่ ๑** การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานรากตลาดสากล

- **กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑** พัฒนาภาคให้เป็นฐานเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ โดยใช้แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาภาค และการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ได้แก่ ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคเหนือ (Northern Economic Corridor : NEC-Creative LANNA) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (Northeastern Economic Corridor: NeEC- Bio economy) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคกลาง-ตะวันตก (Central-Western Economic Corridor : CWEC) และระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคใต้ (Southern Economic Corridor : SEC) การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) เป็นเครื่องมือสำคัญในการกระจาย ความเจริญเติบโตไปสู่ภูมิภาคและการพัฒนาห่วงโซ่อุปทานเชื่อมโยงทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง และต่างประเทศ กำหนดสาขากิจการเป้าหมายในพื้นที่ฐานเศรษฐกิจใหม่ที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ รวมถึงเชื่อมโยงผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และวิสาหกิจชุมชนเข้ากับห่วงโซ่อุปทานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ซึ่งจะเป็นการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ กระจายผลการพัฒนาสู่ประชาชน และสามารถพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจหลักที่รองรับการลงทุนและการจ้างงาน พัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ให้เติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืน เพื่อเป็นฐานอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมขั้นสูง โดยส่งเสริมการลงทุนและการจ้างงานในพื้นที่ รวมทั้งการถ่ายทอดเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง

๒.๕.๒.๒ **เป้าหมายการพัฒนาหลัก** : มุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

- **ตัวชี้วัด** : ความแตกต่างของความเป็นอยู่ระหว่างกลุ่มประชากรที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสูงสุดร้อยละ ๑๐ และต่ำสุดร้อยละ ๔๐ (Top ๑๐ / Bottom ๔๐)

- **สถานะปัจจุบัน** : ๕.๖๖ เท่า ในปี ๒๕๖๒

- **ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐** : ต่ำกว่า ๕ เท่า

**ประกอบด้วย ๑ หมุดหมายการพัฒนา ดังนี้**

(๑) **หมุดหมายที่ ๔** ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

(๑.๑) **เป้าหมายการพัฒนา** : เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนไทยได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสุขภาพ

(๑.๒) **ตัวชี้วัด** : ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพของครัวเรือนต่อค่าใช้จ่ายสุขภาพทั้งหมดไม่เกินร้อยละ ๑๒

(๑.๓) **กลยุทธ์** :

๑) **กลยุทธ์ที่ ๕** การบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพบนพื้นฐานความสมดุล ทางเศรษฐกิจและสุขภาพของคนไทย

- **กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๑** บริหารจัดการบุคลากรทางการแพทย์ให้สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ

(๑) สนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้าร่วมผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ โดยมีบทบาทในการกำหนดสาขาความต้องการพัฒนาหลักสูตร และผลิตบุคลากร ทั้งการผลิตแพทย์เฉพาะทางหรือสหสาขาวิชา วิชาชีพต่างๆ ให้รองรับการให้บริการทางการแพทย์มูลค่าสูง ตลอดจนฝึกอบรมเพิ่มพูนทักษะที่จำเป็น

(๒) สนับสนุนการนำเข้าบุคลากรทางการแพทย์ โดยพัฒนารูปแบบการสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่เอื้อต่อการเปิดรับบุคลากรจากต่างประเทศ รวมถึงส่งเสริมการใช้บุคลากรร่วมกันระหว่างภาครัฐและเอกชน โดยเฉพาะบุคลากรในสาขาที่มีผู้เชี่ยวชาญระดับสูง เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนบุคลากรและให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(๓) ส่งเสริมให้เกิดการกระจายกำลังคนด้านสุขภาพ โดยพัฒนากลไกระบบหมุนเวียนกำลังคนให้รองรับทั้งในเชิงพื้นที่ ภาระงานและสาขาขาดแคลน พร้อมมีมาตรการจูงใจบุคลากรทางการแพทย์อยู่ในระบบสุขภาพ อาทิ การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจน อัตราความก้าวหน้าและโอกาสการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรพื้นที่ห่างไกล การปรับภาระงานของแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไปให้เหมาะสมและการปรับปรุงระบบสวัสดิการพื้นฐานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒.๕.๒.๓ **เป้าหมายการพัฒนา** : สร้างความสามารถในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้น

การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลามีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล ประกอบด้วยตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

**ตัวชี้วัด** : ดัชนีรวมสะท้อนความสามารถ ในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัดย่อย คือ

๒.๕.๒.๓ (๑) **ตัวชี้วัดขีดความสามารถของการปฏิบัติตามกฎอนามัยระหว่างประเทศและการเตรียมความพร้อมฉุกเฉินด้านสุขภาพ**

- สถานะปัจจุบัน : ๑) ร้อยละ ๘๕ ในปี ๒๕๖๔
  - ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐ : ร้อยละ ๙๐ โดยสมรรถนะหลักแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๑
- ประกอบด้วยหมวดหมู่การพัฒนา ดังนี้

๒.๕.๒.๓ **เป้าหมายการพัฒนา** : สร้างความสามารถในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้น

การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล ประกอบด้วยตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

**ตัวชี้วัด** : ดัชนีรวมสะท้อนความสามารถ ในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัดย่อย คือ

๒.๕.๒.๓ (๑) **ตัวชี้วัดขีดความสามารถของการปฏิบัติตามกฎอนามัยระหว่างประเทศและการเตรียมความพร้อมฉุกเฉินด้านสุขภาพ**

- สถานะปัจจุบัน : ๑) ร้อยละ ๘๕ ในปี ๒๕๖๔
  - ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐ : ร้อยละ ๙๐ โดยสมรรถนะหลักแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๑
- ประกอบด้วยหมวดหมู่การพัฒนา ดังนี้

(๑) **หมวดหมู่ที่ ๔** ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

(๑.๑) **เป้าหมายการพัฒนา** : เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนไทยได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสุขภาพ

(๑.๒) **ตัวชี้วัด** : ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพของครัวเรือน ต่อค่าใช้จ่ายสุขภาพทั้งหมดไม่เกินร้อยละ ๑๒

(๑.๓) **กลยุทธ์** :

๑) **กลยุทธ์ที่ ๕** การบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพบนพื้นฐาน ความสมดุลทางเศรษฐกิจและสุขภาพของคนไทย

- **กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๒** พัฒนากลไกกำกับดูแลและบริหารจัดการค่าบริการทางการแพทย์โดยพัฒนากลไกและแนวทางกำกับดูแลค่าบริการทางการแพทย์ที่อาจได้รับผลกระทบ

จากนโยบายส่งเสริมการเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์ให้มีความเหมาะสม ตลอดจนพัฒนาระบบบริการการจ่ายค่าบริการของระบบประกันสุขภาพ ให้มีความครอบคลุมเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ ได้ตามความจำเป็นทางสุขภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

- **กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๓** พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนบริการทางการแพทย์

๑.๑) สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการเพิ่มประสิทธิภาพ ลดภาระงาน และแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากร อาทิ การใช้ปัญญาประดิษฐ์ ตรวจสอบคัดกรองเบื้องต้น การใช้ระบบการแพทย์ทางไกล



โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลให้ครอบคลุมทั่วถึง ปรับปรุงกฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง พัฒนากลไกการประเมิน การใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์ ตลอดจนมีแนวทางในการกำกับดูแล เพื่อป้องกันผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้น

๑.๒) จัดทำฐานข้อมูลกลางด้านสุขภาพของประเทศ โดยสร้างความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการทำข้อตกลงร่วมกันที่จะใช้ดิจิทัลในการเชื่อมโยงข้อมูลพื้นฐาน ของหน่วยงานภาครัฐ ให้ สามารถใช้ร่วมกันได้ โดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อาทิ การเจ็บป่วย การตาย ความพิการ สิทธิการประกันสุขภาพ ข้อมูลด้านวิจัยและนวัตกรรม ข้อมูลบุคลากรทางการแพทย์และผู้เชี่ยวชาญ ที่ผลิตและปฏิบัติงานจริง เพื่อนำไปวิเคราะห์ต่อ ยอดการจัดบริการและการวางแผนด้านกำลังคนในอนาคต ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลแก่สาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนา สินค้าและบริการทางการแพทย์ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและประชาชนแต่ละกลุ่ม

#### ๒.๕.๒.๓ (๒) ตัวชี้วัดอันดับความเสี่ยงด้านภูมิอากาศ

- สถานะปัจจุบัน : อันดับเฉลี่ย ๕ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๒) เท่ากับ ๓๖.๘
- ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐ : อันดับเฉลี่ย ๕ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ไม่ต่ำกว่า ๔๐

ประกอบด้วยหมวดหมายการพัฒนา ดังนี้

#### (๑) หมวดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

(๑.๑) เป้าหมายการพัฒนา : เป้าหมายที่ ๔ ระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉิน ด้าน สุขภาพมีความพร้อมรองรับภัยคุกคามสุขภาพ

(๑.๒) ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การประเมินผลสมรรถนะหลักในการปฏิบัติตามกฎอนามัย ระหว่างประเทศทุกตัวชี้วัดมีค่าไม่ต่ำกว่า ๔

#### (๑.๓) กลยุทธ์ :

๑) กลยุทธ์ที่ ๖ การยกระดับศักยภาพระบบบริหารจัดการภาวะฉุกเฉิน ด้าน สาธารณสุขเพื่อลดผลกระทบต่อบริการทางเศรษฐกิจและสุขภาพ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๖.๑ ปฏิรูประบบเฝ้าระวังและบริหารจัดการโรคระบาดและ ภัยคุกคามสุขภาพปรับโครงสร้างการเฝ้าระวังและบริหารจัดการโรคระบาดและภัยคุกคามสุขภาพ ของประเทศที่เป็น เอกภาพโดยให้มีหน่วยงานกลางกำหนดทิศทางสาธารณสุขระดับชาติ ในการบูรณาการ การทำงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน เตรียมความพร้อม การตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน และฟื้นฟูหลังเกิดภาวะฉุกเฉินอย่างรวดเร็ว พร้อมทั้งให้มีการจัดตั้งศูนย์ ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินและระบบบัญชาการเหตุการณ์ที่เป็นกลไกสำคัญในการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขใน การประสานความร่วมมือและร่วมกันจัดสรรทรัพยากร ให้สามารถตอบโต้ภาวะฉุกเฉินได้อย่างรวดเร็วและทันการณ์

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๖.๒ วางระบบการเตรียมความพร้อมด้านความมั่นคงด้านสุขภาพ ในการจัดการภาวะฉุกเฉิน โดยวางแผนอัตรากำลังคนด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคและภัยคุกคามทางสุขภาพ อาทิ ผู้เชี่ยวชาญด้านระบาดวิทยาคลินิกและภาคสนาม นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล นักวิจัย นักสร้างตัวแบบ เชิงคณิตศาสตร์ นัก เทคนิคที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่สอบสวนโรคและปัจจัยเสี่ยงให้เหมาะสมกับสัดส่วนประชากรของประเทศ พร้อมสนับสนุนค่าตอบแทน สวัสดิการ และความก้าวหน้าในวิชาชีพ ตลอดจนจัดทำแผนเตรียมความพร้อมด้านยา เวชภัณฑ์ วัคซีน อุปกรณ์ทางการแพทย์ และวัสดุอุปกรณ์ ด้านสาธารณสุขที่จำเป็นให้พร้อมรองรับการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๒.๕.๒.๓ (๓) ตัวชี้วัดอันดับความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัล

- สถานะปัจจุบัน : อันดับปีที่ ๓๙ ในปี ๒๕๖๓
- ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐ : อันดับปีที่ ๓๓

#### ๒.๕.๒.๓ (๔) ตัวชี้วัดอันดับประสิทธิภาพของรัฐบาล

- สถานะปัจจุบัน : อันดับปีที่ ๒๐ ในปี ๒๕๖๔
- ค่าเป้าหมายในปี ๒๕๗๐ : อันดับปีที่ ๑๕

**ตัวชี้วัด (ก) และ (ข) ประกอบด้วยหมวดหมู่การพัฒนา ดังนี้**

**(๑) หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน**

**(๑.๑) เป้าหมายการพัฒนา**

**(๑.๑.๑) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้**

- **ตัวชี้วัดที่ ๑.๑** ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ ของภาครัฐ ไม่

น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

**(๑.๑.๒) เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว**

- **ตัวชี้วัดที่ ๑.๒** ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ใน

องค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนี การให้บริการ ภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

**(๑.๒) กลยุทธ์**

**๑) กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก**

และประหยัด

- **กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑** ยกเลิกภารกิจการให้บริการที่สามารถเปิดให้ภาคส่วนอื่น

ให้บริการแทน โดยยกเลิกภารกิจการให้บริการของภาครัฐที่ต้นทุนสูง เมื่อเทียบกับเอกชน หรือไม่มี ความจำเป็นที่ภาครัฐต้อง ดำเนินการ โดยพัฒนากลไกและสร้างแรงจูงใจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน วิสาหกิจเพื่อสังคม องค์กร นอก ภาครัฐ และภาคีการพัฒนาอื่นๆ เข้ามาดำเนินการหรือร่วมดำเนินการในลักษณะนวัตกรรมการให้บริการในการตอบสนองความ ต้องการของประชาชนและการพัฒนาประเทศ ที่มีการร่วมรับผลประโยชน์และความเสี่ยงในการดำเนินการกลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐ ในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ โดยปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงานของภาครัฐจากการควบคุมมาเป็นการกำกับดูแลหรือเกิดความสะดวก รวดเร็ว โดยเฉพาะขั้นตอนการ อนุมัติ อนุญาตต่างๆ พร้อมทั้งปรับกระบวนการทำงานภาครัฐโดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการ ระหว่างหน่วยงาน ให้เกิดการดำเนินงานแบบบูรณาการ โดยกำหนดเป้าหมายการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จในทุกบริการที่ ภาครัฐ ยังต้องดำเนินการให้เกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ระดับนโยบาย แผน งบประมาณ กำลังคน และการติดตามประเมินผล ให้เป็นเอกภาพและมุ่งเป้าหมายร่วมกัน

**๒) กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้**

ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

- **กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒** สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดย

เปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่างๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การ บริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริต คอรัปชั่น

**๓) กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูล ในการ**

บริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

- **กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑** ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดย

จัดทำข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรของประเทศทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่นของ หน่วยงานภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับ ผู้ให้ข้อมูล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการ บริหารภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาอย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะในการใช้

ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจในเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จเป็นอันดับแรก

- **กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒** ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการ ที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

**๔) กลยุทธ์ที่ ๔** การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

- **กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑** ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพ มาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์องค์กรและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริงโดยจะต้องทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดและต้นทุนที่เหมาะสม ตลอดจนปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่สามารถ ถ่ายโอนภารกิจมาเป็นตำแหน่งงานหลักที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ อีกทั้งปรับปรุงรูปแบบ การจ้างงานภาครัฐให้หลากหลาย ยืดหยุ่น ครอบคลุมให้มีประเภทการจ้างงานในรูปแบบสัญญา หรือรูปแบบการทำงาน ไม่ตลอดชีพมากขึ้นและลดการจ้างงานแบบตลอดชีพ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อบริบทและเงื่อนไขการจ้างงาน ในปัจจุบันและดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในภาครัฐเพื่อผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างพื้นที่นวัตกรรม รูปแบบการจ้างงานเพื่อให้การขับเคลื่อน การเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรมและเหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาศมรรถนะบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัลแบบองค์รวม โดยเฉพาะด้านทัศนคติ จริยธรรม องค์กรความรู้ และทักษะ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากรภาครัฐ ที่สามารถส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายของประเทศอย่างเป็นระบบ ทั้งในระดับองค์กร ระดับทีม และระดับบุคคล ตลอดจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่สามารถยกระดับการใช้ ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

- **กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒** ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยภาครัฐต้องให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมาย ที่จริงจัง การปรับเปลี่ยนบทบาทมาเป็นผู้อำนวยการความสะอาดแก่ภาคเอกชนและประชาชนในการพัฒนาและปฏิรูปกฎหมายที่มีเป้าหมายที่วัดได้ในการให้เกิดความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้ง กำหนดให้มีหน่วยงานกลางดำเนินการเร่งรัดการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายล้ำสมัย ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็น ซ้ำซ้อน หรือเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานและการปรับตัวให้ทันการณ์ ของภาครัฐ โดยเฉพาะกฎหมายที่ขัดกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลในทุกระดับและกฎหมายที่เกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการของภาครัฐที่ต้องมุ่งเป้าร่วมกันในการพัฒนาประเทศ พร้อมทั้งจัดให้มีการพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลกลางด้านกฎหมายของประเทศที่มีการจำแนกประเภทตามการใช้งานของประชาชนและผู้ประกอบการ ที่มีความสะดวก เข้าถึงได้ และเข้าใจง่าย

## ๒.๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

### ๒.๖.๑ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ การธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ผลสัมฤทธิ์ ทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจและมีทัศนคติที่ดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์มากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการจัดทำชุดข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และเผยแพร่ ตาม

ช่องทำประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี ๒๕๗๐

**เป้าหมายที่ ๒** คนในชาติอยู่ร่วมกันอย่างสันติ และเคารพในความแตกต่างหลากหลายโดยได้รับความคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชน

**ผลสัมฤทธิ์** คนในชาติมีความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน และเป็นสังคมพหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง

**ตัวชี้วัดที่ ๑** ร้อยละความสำเร็จของจำนวนการปรับปรุงหรือพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือวิธีปฏิบัติที่สร้างหลักประกันทางสังคมถึงการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน อย่างน้อยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี ๒๕๗๐

**ตัวชี้วัดที่ ๒** ร้อยละความสำเร็จของข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนและการถูกเลือกปฏิบัติได้รับการแก้ไข อย่างน้อยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

### กลยุทธ์

#### กลยุทธ์หลักที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒** ส่งเสริมการจัดทำและเผยแพร่ชุดข้อมูลความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ พระราชประวัติ พระราชกรณียกิจ โครงการพระราชดำริ หลักการทรงงาน แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป โดยมุ่งเน้นการจัดทำสื่อที่มีความทันสมัย มีการเผยแพร่ในหลายช่องทาง รวมถึงมีการจัดทำระบบการบริหารจัดการชุดข้อมูลระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓** เสริมสร้างการพัฒนาประสิทธิภาพ ในการธำรงรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์โดยมุ่งเน้นการประเมินและกลไกการบริหารจัดการที่มีอยู่เดิมให้เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน ประชาชน และองค์กรทางสังคม

**กลยุทธ์หลักที่ ๒** การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติ และเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑** ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม โดยใช้แนวทางสันติวิธี การสร้างหลักประกันว่าบุคคลต้องได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน การเคารพสิทธิ ศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์และให้เกียรติซึ่งกันและกัน การไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ภาษา เพศ เพศสภาพ วิถี ทางเพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือจิต สุขภาพ ผู้ติดเชื้อ เอชไอวี ผู้ติดยาเสพติด สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทาง ศาสนา ความเชื่ออื่นการศึกษาอบรม ความคิดเห็นทางการเมือง หรือความคิดเห็นอื่นอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ รวมถึงการสร้างการตระหนักรู้ให้แก่ทุกภาคส่วนให้เห็นคุณค่าการอยู่ร่วมกันในความหลากหลาย

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒** เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการความหลากหลายของคนในชาติบนพื้นฐานของความเสมอภาค ความเท่าเทียมกัน และการไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างทั่วถึง และการเข้าถึงบริการสาธารณะ พร้อมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้างสภาวะแวดล้อม และกลไกต่างๆ ให้เอื้อต่อการดำรงอยู่ของสังคมพหุวัฒนธรรมในประเทศไทย ตลอดจนสอดรับกับสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไป

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓** ทบทวน ปรับปรุง พัฒนา กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือวิธีปฏิบัติ ในการให้บริการสาธารณะให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนสากล โดยไม่เลือกปฏิบัติ หรือนำเหตุความแตกต่างและครอบคลุมทุกกลุ่มเปราะบาง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔** เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีทัศนคติ ที่ยอมรับความแตกต่างหลากหลายไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติ รวมถึงยึดหลักการปฏิบัติตามหลักมนุษยธรรม หลักสิทธิมนุษยชนสากล รวมถึงการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ และ การให้บริการต่อประชาชน และให้ความคุ้มครองเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิเสธคำสั่งหรือการกระทำอื่นใดที่เข้าข่ายการเลือกปฏิบัติหรือขัดต่อมนุษยธรรม และหลักสิทธิมนุษยชนสากล

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕** บูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๖** สร้างความตระหนักรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัวชุมชน สถานศึกษา สถานที่ทำงาน ให้บุคคลตระหนักและปกป้องถึงสิทธิของตนเอง รวมถึงเคารพและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๗** เสริมสร้างหรือพัฒนาประสิทธิภาพ กลไกการบริหารจัดการความขัดแย้งและการแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการถูกเลือกปฏิบัติในระดับหน่วยย่อย ตั้งแต่ระดับ ครอบครัวสถานศึกษา สถานที่ทำงาน และชุมชน รวมทั้งเพิ่มช่องทางการเข้าถึงเพื่อร้องเรียนหรือร้องทุกข์กระบวนการยุติธรรมได้อย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

## **๒.๖.๒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๒ : การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ และการพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ**

**เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย**

**เป้าหมายที่ ๑** การปกป้อง รักษา และแก้ไขปัญหาที่กระทบต่ออธิปไตยของชาติและผลประโยชน์แห่งชาติ

**ผลสัมฤทธิ์** กองทัพและหน่วยงานความมั่นคงที่เกี่ยวข้อง มีความพร้อมสูงขึ้น สำหรับการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศ หรือแผนปฏิบัติการอื่น ๆ ด้วยระบบการปฏิบัติการร่วม

**ตัวชี้วัดที่ ๑** ความพร้อมของกองทัพในการปฏิบัติการตามแผนป้องกันประเทศด้วยระบบปฏิบัติการร่วม โดยหน่วยทหารตามแผนป้องกันประเทศผ่านเกณฑ์มาตรฐานการฝึกกรมกองทัพไทยภายในปี ๒๕๗๐

**ตัวชี้วัดที่ ๒** หน่วยปฏิบัติการหลักของเหล่าทัพในการปฏิบัติการตามแผนป้องกันประเทศมีความพร้อมด้านกำลังพล ยุทโธปกรณ์ และการฝึก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

**กลยุทธ์**

**กลยุทธ์หลักที่ ๑** การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางบก ทางทะเล และทางอากาศ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑** จัดให้มีระบบการข่าว การลาดตระเวน การเฝ้าตรวจ ป้องกัน และรักษาพื้นที่ชายแดน ชายฝั่งทะเล เกาะแก่ง และอาณาเขตทางทะเล เพื่อป้องกัน ป้องปราม และแก้ไขการละเมิดอธิปไตย ทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒** พัฒนาขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วมของหน่วยงานในกองทัพให้มีความพร้อมตั้งแต่ภาวะปกติ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓** ปรับปรุงและพัฒนาแผนและระบบการป้องกันประเทศให้ทันสมัยสามารถใช้ได้จริง และมีการฝึกซ้อมการปฏิบัติอยู่เสมอ เพื่อสร้างความพร้อมให้แก่กองทัพ และประเทศ

## **๒.๖.๓ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ : การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน**

**เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย**

**เป้าหมายที่ ๑** พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย มีศักยภาพการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามทุกรูปแบบ และเป็นพื้นที่เชื่อมโยงทางเศรษฐกิจและสังคมระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้าน

**ผลสัมฤทธิ์** พื้นที่ชายแดนมีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามรูปแบบ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน รวมถึงเป็นจุดเชื่อมโยงสำคัญทางเศรษฐกิจ การสัญจร และความมั่นคง ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

**ตัวชี้วัดที่ ๑** ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบป้องกันตามแนวชายแดนด้วยเทคโนโลยี อย่างน้อยร้อยละ ๘๕ ของจังหวัดชายแดนทั้งหมดภายในปี ๒๕๗๐

**ตัวชี้วัดที่ ๒** มูลค่าการค้าชายแดนของจังหวัดที่มีจุดผ่านแดนถาวร เพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ ร้อยละ ๕

## กลยุทธ์

**กลยุทธ์หลักที่ ๑** การสร้างสภาพแวดล้อมในพื้นที่ชายแดนให้มีความปลอดภัยและมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคาม

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑** สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนชายแดนไทยและประเทศรอบบ้าน รวมทั้งให้ประชาชนตามแนวชายแดนมีส่วนร่วมกับหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ชายแดนในการป้องกันภัยคุกคามที่อาจผ่านพื้นที่ชายแดนเข้าสู่พื้นที่ของประเทศไทย และเพิ่มกลยุทธ์ในการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒** ผลักดันการหารือระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้านผ่านกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศในทุกระดับเพื่อป้องกันและสกัดกั้นภัยคุกคามทุกรูปแบบบริเวณพื้นที่ชายแดน โดยเฉพาะอาชญากรรมข้ามชาติ ปัญหาการลักลอบตัดไม้และทำลายป่า ผู้หลบหนีเข้าเมือง และโรคติดต่ออุบัติใหม่

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓** จัดทำระบบป้องกันพื้นที่ชายแดน ๑ ของจังหวัดชายแดน โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุนการป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขการกระทำอันผิดกฎหมายของไทย โดยเฉพาะบริเวณช่องทางธรรมชาติ

**กลยุทธ์หลักที่ ๒** การยกระดับและพัฒนาจุดผ่านแดนให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันภัยคุกคาม และเชื่อมโยงเศรษฐกิจ การค้า และการสัญจรข้ามแดน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑** พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานบริเวณพื้นที่ช่องทางธรรมชาติ หรือจุดผ่านแดนประเภทต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกด้านเศรษฐกิจ การค้า และการสัญจรข้ามแดน และ/หรือเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการยกระดับจุดผ่านแดนถาวรในอนาคต

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒** พัฒนาระบบการสัญจรข้ามแดน ประกอบด้วย สินค้า ยานพาหนะ และการเดินทางข้ามแดน โดยเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการข้ามแดนและสามารถเฝ้าระวังภัยคุกคามที่แฝงมากับการข้ามแดน กิจกรรมทางเศรษฐกิจของประชาชน และอาชญากรรมข้ามชาติได้

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓** หารือร่วมกับประเทศรอบบ้านผ่านกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศในทุกระดับ เพื่อผลักดันให้มีการยกระดับช่องทางธรรมชาติและจุดผ่านแดน ให้สอดคล้องกับแนวทางการยกระดับช่องทางธรรมชาติและจุดผ่านแดนของไทย

## ๒.๖.๔ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ : การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

**เป้าหมายที่ ๑** ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางทะเลได้อย่างต่อเนื่อง จนไม่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ

**ผลสัมฤทธิ์** ประเทศไทยมีขีดความสามารถและศักยภาพในการเฝ้าระวัง ติดตาม ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางทะเลในภาพรวมของประเทศเพิ่มขึ้น จนทำให้ประเทศมีความมั่นคงและปลอดภัย

**ตัวชี้วัด** ค่าคะแนนดัชนีความมั่นคงทางทะเล (Maritime Security Index) ๔๕ ในภาพรวม (Overall Index Score) อยู่ที่ ๖๙ คะแนนภายในปี ๒๕๗๐

## กลยุทธ์

**กลยุทธ์หลักที่ ๑** การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการดำเนินการด้านความมั่นคงทางทะเล

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑** พัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปกป้องและรักษาความมั่นคงทางทะเล ทั้งด้านสมรรถนะของอุปกรณ์และเครื่องมือในการปฏิบัติงาน ระบบเทคโนโลยี รวมถึงศักยภาพของบุคลากร โดยเฉพาะขีดความสามารถด้านการตรวจการณ์ การลาดตระเวน รวมถึงปฏิบัติการทางทะเล

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒** ป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหอาชญากรรมทางทะเล โดยเฉพาะปัญหาโจรสลัดและการปล้นเรือโดยใช้อาวุธ การลักลอบค้าและขนส่งสินค้าผิดกฎหมาย และการโยกย้ายถิ่นฐานทางทะเลแบบไม่ปกติ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓** เสริมสร้างและใช้ประโยชน์จากความร่วมมือระหว่างประเทศเกี่ยวกับประเด็นทางทะเล โดยเฉพาะความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน อาเซียน และประเทศในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔** พัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการของภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลโดยเฉพาะการจัดทำ พัฒนา ปรับปรุง กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือมาตรการที่เกี่ยวข้องกับกิจการทางทะเลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยกิจการทางทะเลฉบับต่างๆ โดยเฉพาะอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยกฎหมายทะเล ค.ศ. ๑๙๘๒

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕** สนับสนุนการเฝ้าระวัง และรักษาความปลอดภัยทางทะเล ทั้งน่านน้ำภายในและนอกทะเลอาณาเขตของประเทศ โดยเฉพาะเส้นทางการเดินเรือ การขนส่งสินค้า รวมถึงการดำเนินกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลของไทย

## **๒.๖.๕ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้**

**เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย**

**เป้าหมายที่ ๑** จังหวัดชายแดนภาคใต้มีการก่อเหตุรุนแรงและความสูญเสียลดลง

**ผลสัมฤทธิ์** ความรุนแรงและความสูญเสียจากสถานการณ์ความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ยุติลง

ในปี ๒๕๗๐

**ตัวชี้วัด** สถิติเหตุการณ์ความรุนแรงและความสูญเสียจากสถานการณ์ความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ลดลง ร้อยละ ๑๐๐ จากปีฐาน ๒๕๖๐ ภายในปี ๒๕๗๐

**เป้าหมายที่ ๓** ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

**ผลสัมฤทธิ์** การยอมรับและตระหนักถึงคุณค่าของการอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างหลากหลาย

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จของการสร้างความเชื่อมั่นต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

**กลยุทธ์**

**กลยุทธ์หลักที่ ๑** การเสริมสร้างความปลอดภัยและขจัดเงื่อนไขความรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑** เสริมสร้างขีดความสามารถในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยเพิ่มประสิทธิภาพ การเฝ้าระวังความปลอดภัย การเฝ้าตรวจพื้นที่เสี่ยง การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและหมู่บ้าน ควบคู่กับการพัฒนาระบบงานด้านการข่าวกรองและฐานข้อมูลด้าน ความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการชายแดนด้านความมั่นคงให้สามารถป้องกัน สกัดกั้น และยับยั้งการก่อเหตุรุนแรงและการกระทำความผิดในรูปแบบต่างๆ ตลอดจนเร่งรัดการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและภัยแทรกซ้อนอื่นๆ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒** ขับเคลื่อนกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย บนพื้นฐานของความจริงใจ สมัครงใจ และให้เกิดเกียรติ เพื่อเป็นทางออกของความขัดแย้งตามแนวทางสันติวิธี รวมทั้งเสริมสร้างสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ควบคู่กับการศึกษาและแลกเปลี่ยนความเห็นถึงความเห็นไปถึงความเป็นไปได้เกี่ยวกับประเด็นการกระจายอำนาจที่เหมาะสมของพื้นที่

**กลยุทธ์หลักที่ ๓** การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑** พัฒนาการอำนวยความสะดวกและการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ รวมทั้งการลดเงื่อนไขความหวาดระแวงและฟื้นคืนความไว้วางใจต่อกัน โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการอำนวยความสะดวกและการบังคับใช้กฎหมายที่เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ การส่งเสริมกระบวนการเยียวยาของภาครัฐ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และครอบคลุมทั่วถึง การเสริมสร้างประสิทธิภาพ ของมาตรการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ตลอดจนส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกที่เกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตและวัฒนธรรมของพื้นที่

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒** ส่งเสริมการยอมรับและตระหนักถึงคุณค่าของการอยู่ร่วมกันบนความแตกต่าง หลากหลายโดยสนับสนุนการดำเนินวิถีชีวิตตามหลัก ศาสนา การสร้างพื้นที่กลางและสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิสัมพันธ์ การพัฒนาทักษะทางวัฒนธรรม การเสริมสร้างความไว้วางใจระหว่างประชาชนกับประชาชน การฟื้นฟูและสร้างความ ตระหนักรู้ถึงความเป็นเอกลักษณ์ร่วมในพื้นที่ที่มีมาตั้งแต่อดีตและไม่มีแบ่งแยก ตลอดจนขจัดกาเลือกปฏิบัติทาง วัฒนธรรม เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่รู้สึกถึงการเป็นส่วนหนึ่งของสังคมไทย

### **๒.๖.๖ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ : การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง**

**เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย**

**เป้าหมายที่ ๑** ผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคลมีจำนวนลดลง และได้รับการดูแลตามหลักมนุษยธรรม

**ผลสัมฤทธิ์** ผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคลได้รับสถานะอยู่ในราชอาณาจักรอย่างถูกต้อง ตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของจำนวนผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคลที่ได้รับสถานะอยู่ในราชอาณาจักร อย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ภายในปี ๒๕๗๐

**เป้าหมายที่ ๒** แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา มีจำนวนการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองลดลง

**ผลสัมฤทธิ์** แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา มีการจดทะเบียนถูกต้อง ตามกฎหมาย เพิ่มขึ้น

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของจำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ภายในปี ๒๕๗๐

**เป้าหมายที่ ๓** การบริหารจัดการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มที่มีความ เปราะบางและผู้ได้รับความคุ้มครองด้านความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมถึงผู้อยู่ระหว่าง คัดกรองสถานะไม่สามารถเดินทางกลับประเทศภูมิลำเนาอย่างเป็นระบบ

**ผลสัมฤทธิ์** ประเทศไทยมีระบบและมาตรการการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีความ เปราะบางด้านความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมถึงผู้ได้รับความคุ้มครองหรือผู้อยู่ระหว่างคัดกรองสถานะที่ ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศภูมิลำเนา เป็นเครื่องมือในการบริหารเพื่อลดผลกระทบต่อความมั่นคง ความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ และหลักสิทธิมนุษยชน

**ตัวชี้วัด** ความสำเร็จของการจัดวางระบบป้องกัน กระบวนการ และหลักเกณฑ์บริหารจัดการ ผู้หลบหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีความเปราะบางด้านความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมถึงผู้ได้รับ ความคุ้มครองหรือผู้อยู่ระหว่างคัดกรองสถานะที่ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศภูมิลำเนาภายในปี ๒๕๗๐

**กลยุทธ์**

**กลยุทธ์หลักที่ ๑** การป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มที่มีปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑** เร่งรัดการจัดทำสถานะบุคคลให้แก่ผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิ ที่ได้รับการสำรวจจัดทำทะเบียนประวัติไว้แล้ว

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒** ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนานโยบายที่มีอยู่เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคหรือการ ขัดกันของกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓** คุ้มครองและส่งเสริมสิทธิขั้นพื้นฐาน อาทิ สิทธิด้านการศึกษาสิทธิ ด้านสาธารณสุข และสิทธิในการทำงานของกลุ่มที่มีปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายภายในและ พันธกรณีระหว่างประเทศที่ไทยเป็นรัฐภาคี

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔** จัดทำฐานข้อมูลที่เป็นข้อมูลมัธยฐานเกี่ยวกับสถิติผู้หลบหนี เข้าเมืองกลุ่มที่มีปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล

**กลยุทธ์หลักที่ ๒** การป้องกันและการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย



**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑** บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ผู้ประกอบการ รวมถึงผู้จัดหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายอย่างต่อเนื่อง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒** ทบทวนหรือปรับปรุงบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างงานระหว่างรัฐบาลไทย - เมียนมา ลาว และกัมพูชา รวมทั้งบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานเพื่อส่งเสริมการจ้างงานอย่างถูกกฎหมาย

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔** ส่งเสริมความร่วมมือกับประเทศต้นทาง เพื่อเร่งรัดการออกหนังสือเดินทางหรือเอกสารแสดงตน

**กลยุทธ์หลักที่ ๓** การป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มเปราะบางต่อความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และกลุ่มอื่น ๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑** เพิ่มความเข้มข้นในการสกัดกั้นและป้องกันการหลบหนีเข้าเมืองเป็นพิเศษของกลุ่มเปราะบางต่อความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒** จัดระบบการตรวจสอบและติดตามการเคลื่อนไหวของผู้หลบหนีเข้าเมืองอันจะมีผลกระทบต่อความมั่นคงและปัญหาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศอย่างใกล้ชิด

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓** ชี้แจงและทำความเข้าใจกับประเทศที่เกี่ยวข้องและองค์การระหว่างประเทศเกี่ยวกับการดำเนินการของฝ่ายไทยในประเด็นการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มเปราะบางต่อความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เพื่อไม่ให้เกิดภาพลักษณ์ทางลบต่อประเด็นปัญหาสิทธิมนุษยชน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๔** แสวงหาความร่วมมือกับประเทศต้นทาง ประเทศทางผ่านองค์การระหว่างประเทศ และองค์กรพัฒนาเอกชน ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี เพื่อสกัดกั้นและป้องกันการเดินทางเข้าสู่ประเทศไทย รวมถึงเตรียมพร้อมในการเดินทางกลับมาตุภูมิ หรือการส่งไปประเทศที่สาม โดยคำนึงถึงกฎหมายภายในและหลักสิทธิมนุษยชน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๕** พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบตรวจคนเข้าเมืองและฐานข้อมูลคนเข้าเมืองให้ทันสมัยและเชื่อมโยงระหว่างส่วนราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการตรวจสอบ ติดตามบุคคลต่างด้าวที่เดินทางเข้า - ออก และพำนักในประเทศไทย

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๖** กำหนดมาตรการที่เหมาะสมและสอดคล้องกับกฎหมายภายในต่อกลุ่มเป้าหมายภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการคัดกรองและคุ้มครองคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรและไม่สามารถเดินทางกลับประเทศอันเป็นภูมิลำเนาได้ พ.ศ. ๒๕๖๒

## **๒.๖.๗ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์**

**เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย**

**เป้าหมายที่ ๑** การยกระดับสถานะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

**ผลสัมฤทธิ์** ประเทศไทยแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ เศรษฐกิจ การบริหาร และการพัฒนาประเทศ

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จของการจัดระดับประเทศเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในระดับนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

**เป้าหมายที่ ๒** ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม

**ผลสัมฤทธิ์** หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้น รวมทั้งสามารถบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการมนุษย์ร่วมกัน

**ตัวชี้วัดที่ ๑** ร้อยละความสำเร็จของการปราบปรามและดำเนินคดีเกี่ยวกับการค้ามนุษย์เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๔ การพัฒนาภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์เพิ่มขึ้น  
ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปีฐานปี ๒๕๖๙ ภายในปี ๒๕๗๐

### กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การยกระดับความเชื่อมั่นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในระดับสากล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ เร่งรัดการบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ โดยมีการดำเนินคดีทางอาญากับผู้กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ส่งเสริมความร่วมมือและประสานงานกับภาคประชาสังคมภายในประเทศและต่างประเทศในการสืบสวนสอบสวนการค้ามนุษย์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการค้ามนุษย์ทั้งทางอาญาและวินัย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการนำเข้าและอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวแบบถูกกฎหมาย โดยใช้กลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕ ป้องกัน คຸ້ມครอง และแก้ไขปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมาย รวมทั้ง ส่งเสริมการตรวจ ติดตามเฝ้าระวังเรือประมง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖ เสริมสร้างความเข้าใจ การรับรู้และบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทยแก่นานาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๗ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการคຸ້ມครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๘ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการป้องกันและปราบปรามปัญหาการค้าประเวณีและบริการทางเพศในกลุ่มเด็กและเยาวชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๙ เพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ จัดทำ ปรับปรุง ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการต่อต้านการค้ามนุษย์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ทักะ และพัฒนาศักยภาพให้แก่วิศวกรวิชาชีพ เจ้าหน้าที่รัฐ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะเจ้าพนักงานตำรวจ และพนักงานฝ่ายปกครองในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์ รวมทั้ง เทคนิค การสืบสวนสอบสวนอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่างๆ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕ ส่งเสริมความร่วมมือการสร้างภาคีเครือข่ายนอกภาครัฐเพื่อให้เป็นหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์กับภาครัฐให้ตระหนักถึงปัญหาการค้ามนุษย์และนำไปสู่การเฝ้าระวังและแจ้งเตือนสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๗ พัฒนาระบบบูรณาการฐานข้อมูลด้านการค้ามนุษย์ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตามการดำเนินงานและนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย โดยเฉพาะการเชื่อมโยงฐานข้อมูลแรงงานในเรือประมงให้เป็นปัจจุบัน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๘ ส่งเสริมและพัฒนาการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โดยเฉพาะการปราบปรามการแสวงประโยชน์ทางเพศต่อเด็กทางอินเทอร์เน็ต การสืบสวนสอบสวนเพื่อให้ได้มาซึ่งเส้นทางการเงินและทรัพย์สิน

## ๒.๖.๘ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ : การป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ ประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับการป้องกันจากยาเสพติด

ตัวชี้วัด สัดส่วนของผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดต่อประชากรลดลง ๘ คน ต่อประชากร ๑,๐๐๐ คน ภายในปี

๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ การสกัดกั้นและปรามปรามเครือข่ายการค้ายาเสพติดในประเทศและอาชญากรรมข้ามชาติ

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยสามารถสกัดกั้นยาเสพติด และ ปรามปราม ทำลายเครือข่ายการค้ายาเสพติด รายสำคัญ

ด้วยมาตรการทางทรัพย์สิน

ตัวชี้วัดที่ ๑ เครือข่ายยาเสพติดถูกจับกุม และยึดอายัดทรัพย์สิน และดำเนินคดี การสมคบสนับสนุนช่วยเหลือ

เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐ จากเป้าหมายปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ การสกัดกั้นยาเสพติดตามแนวชายแดนเปรียบเทียบกับปริมาณยาเสพติดที่จับกุม

ทั้งประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา

เป้าหมายที่ ๓ ผู้เสพยาเสพติดมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสามารถใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข

ไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม และไม่หวนกลับเข้าสู่วงจรยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ ผู้เสพยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ตัวชี้วัด ผู้เสพยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้มีคุณภาพชีวิต

ที่ดีขึ้นเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ จากปี ๒๕๖๙ ในปี ๒๕๗๐

### กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มี

ภูมิคุ้มกันและสถานะแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและลดความต้องการยาเสพติด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ สร้างภูมิคุ้มกันระดับบุคคล ด้วยการเสริมสร้างทัศนคติและความรู้

เท่าทันยาเสพติดทั้งการเสพและการค้า รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ให้สอดคล้องกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ทั้งรูปแบบ เนื้อหา วิธีการ และช่องทางการสื่อสาร และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของกลุ่มเป้าหมายในทุกขั้นตอน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน พัฒนา เสริมสร้างกลไกเครือข่าย

ทางสังคมในการเฝ้าระวัง ป้องกัน พัฒนาปัจจัยบวก และควบคุมปัจจัยเสี่ยง เพื่อให้สังคมเกิดสถานะแวดล้อมที่ปลอดภัยจากยาเสพติด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ เฝ้าระวัง ป้องกัน และสร้างความรู้เท่าทันยาเสพติดบนพื้นที่เสมือน

(Cyber Space)

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การลดอุปทานยาเสพติดและปรามปรามเครือข่ายยาเสพติด/องค์กรอาชญากรรม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ สกัดกั้นการลักลอบลำเลียงยาเสพติดตั้งแต่พื้นที่ชายแดนไม่ให้เข้าสู่

พื้นที่ตอนในของประเทศ และไม่ให้ประเทศไทยเป็นทางผ่าน และการพัฒนาจุดผ่านแดนเพื่อการเฝ้าระวังการลักลอบลำเลียงยาเสพติด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ปรามปรามผู้ค้ายาเสพติดและเครือข่ายการค้ายาเสพติดในประเทศ

และอาชญากรรมข้ามชาติ ด้วยมาตรการทางทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพ การบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรม

อย่างเป็นธรรม ตลอดจนดำเนินการต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดอย่างจริงจัง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔** พัฒนาเทคโนโลยีและฐานข้อมูล เพื่อใช้ประโยชน์ในการเฝ้าระวังการใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ในการลักลอบจำหน่ายยาเสพติด และประโยชน์ทางเทคโนโลยีในการลักลอบลำเลียงยาเสพติด

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕** พัฒนาระบบการข่าวและการแจ้งเตือนข้อมูลเครือข่ายการค้ายาเสพติดเพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการจับกุมและสกัดกั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๖** ลดวงจรค้ายาเสพติด ในระดับผู้ค้ายาเสพติดรายย่อย และลงโทษผู้ต้องหาคดียาเสพติดรายย่อยตามลักษณะและพฤติกรรมการผิด

**กลยุทธ์หลักที่ ๓** การสร้างความสมดุลบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนในการบำบัดฟื้นฟู และการผนวกผู้สังคมได้อย่างปกติสุข

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑** ลดความเป็นอาชญากรรม ปรับเปลี่ยนมุมมองทางสังคมต่อผู้ที่ติดยาเสพติดมองผู้เสพเป็นผู้ป่วยที่ควรได้รับการบำบัดรักษา และดูแลช่วยเหลือ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒** ยึดหลักทางสาธารณสุขเป็นแนวทางนำในการลดอุปสงค์ยาเสพติด โดยใช้ระบบสมัครใจของผู้เสพ รวมถึงการพัฒนาระบบการบำบัด รักษา และฟื้นฟูผู้ที่ติดยาเสพติดให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ ในทุกกระบวนการ โดยมุ่งเน้นป้องกันการกลับมาติดยาเสพติดซ้ำ

**กลยุทธ์หลักที่ ๔** การเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑** เสริมสร้างและยกระดับความร่วมมือด้านยาเสพติด ทั้งการป้องกันปราบปราม และบำบัดฟื้นฟูกับองค์การระหว่างประเทศ ประเทศในภูมิภาคอาเซียน และนานาชาติ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒** พัฒนาขีดความสามารถให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางเรียนรู้ด้านยาเสพติดระหว่างประเทศ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๓** เสริมสร้างการใช้กลไกคณะทำงานร่วมด้านความมั่นคง เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระดับทวิภาคีและพหุภาคีในการปราบปรามองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ และการค้ายาเสพติดระหว่างประเทศ

## **๒.๖.๙ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๙ : การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**

**เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย**

**เป้าหมาย** การยกระดับการจัดการความเสี่ยงสาธารณภัยที่สำคัญอันเกิดจากภัยธรรมชาติ ภัยจากสิ่งแวดล้อมภัยที่เกิดจากการกระทำของมนุษย์ที่เป็นภัยซ้ำซากและซ้ำซ้อน (Recurring and Compound Hazards) ไปสู่มาตรฐานตามหลักสากล

**ผลสัมฤทธิ์** ประเทศไทยสามารถจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งรับมือและลดผลกระทบจากสาธารณภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัดที่ ๑** อัตราการเสียชีวิตจากสาธารณภัย (อุทกภัย วาตภัย ภัยแล้ง) ต่อประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คนเฉลี่ยลดลงทุกปี

**ตัวชี้วัดที่ ๒** จำนวนผู้ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัย (อุทกภัย วาตภัย ภัยแล้ง) ต่อประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คนเฉลี่ยลดลงทุกปี

**ตัวชี้วัดที่ ๓** ร้อยละความสำเร็จของการแจ้งเตือนสาธารณภัยล่วงหน้าได้ทันสถานการณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด (เฉพาะภัยธรรมชาติ ๔ ภัย ได้แก่ อุทกภัย วาตภัย น้ำป่าไหลหลากและดินโคลนถล่มและสึนามิ) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๘ ของการเกิดภัยดังกล่าวทุกปี

**กลยุทธ์**

**กลยุทธ์หลักที่ ๑** การลดความเสี่ยงจากสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓** เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจรวมถึงการรับรู้และตระหนักรู้การจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยที่ถูกต้องให้กับทุกภาคส่วน ทั้งมิติการวิเคราะห์ภัยที่อาจเกิดขึ้น ความอ่อนแอหลวมในพื้นที่ และประเมินสภาพความเปราะบางที่อาจก่อให้เกิดอันตรายทั้งต่อชีวิตและทรัพย์สิน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔** พัฒนาแนวทางการประเมินความเสี่ยงจากสาธารณภัยในทุกระดับให้สอดคล้องกับมาตรฐานหลักสากล โดยให้ความสำคัญกับการระดมทรัพยากรเข้าพื้นที่ประสบภัย การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัย การลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะของประเทศ การจัดการพื้นที่ตามระบบผังเมือง ระบบประกันภัย การฝึกป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การอพยพและศูนย์พักพิงชั่วคราวการบริหารความต่อเนื่อง โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมตลอดกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้วย

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕** ส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากรและการสร้างแรงจูงใจในการดำเนินการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของภาคีเครือข่าย ภาคประชาชน อาสาสมัคร และอื่นๆ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖** ส่งเสริม พัฒนา ต่อยอดงานวิจัยและองค์ความรู้ โดยประยุกต์ใช้นวัตกรรมเทคโนโลยี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงการจัดตั้งสถาบันด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของประเทศ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญและความเป็นมืออาชีพให้มีทักษะ ความรู้ และสมรรถนะด้านการจัดการความเสี่ยงสาธารณภัย ตลอดจนยกระดับศักยภาพการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยของประเทศ

## **กลยุทธ์หลักที่ ๒** การจัดการสาธารณภัยให้มีมาตรฐานตามหลักสากล

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑** เสริมสร้างการจัดการในภาวะฉุกเฉินแบบบูรณาการให้เป็นไปตามมาตรฐานในการปฏิบัติในภาวะฉุกเฉิน โดยเร่งกระบวนการประกาศเขตพื้นที่ประสบสาธารณภัย การใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ (Incident Command System : ICS) และการใช้วงเงินทรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเฉพาะหน้าของผู้ประสบภัยพิบัติ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒** กำหนดแนวทางการปฏิบัติร่วมของศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉิน (Emergency Operation Center : EOC) ให้เป็นระบบมาตรฐานหลักสากล และหลักธรรมาภิบาลเพื่อลดความเสี่ยง จากสาธารณภัย การเตรียมพร้อมรับมือกับสาธารณภัย และการฟื้นฟูบูรณะข้อมูล ความเสียหาย และความต้องการของประชาชน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓** พัฒนาระบบการสื่อสารและการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานในการจัดการความเสี่ยงสาธารณภัยที่มีแนวโน้มขยายขอบเขตไปสู่การจัดการสาธารณภัยขนาดใหญ่ขึ้นไปให้มีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔** พัฒนาระบบการแจ้งเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning) โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม แบบจำลองการวิเคราะห์ข้อมูลจำนวนมาก (Data Analytics and Big Data) ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) รวมถึงเสริมสร้างความรู้และการตอบสนองต่อการแจ้งเตือนภัยของชุมชนและประชาชน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕** เสริมสร้างระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับการบรรเทาทุกข์ และการช่วยเหลือประสบภัยได้อย่างรวดเร็ว ท้วมถึง และเป็นธรรม

## **๒.๖.๑๐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๐ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงทางไซเบอร์**

**เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย**

**เป้าหมาย** ประเทศไทยมีความพร้อมต่อการป้องกัน รับมือความเสี่ยงภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์และอาชญากรรมไซเบอร์

**ผลสัมฤทธิ์** หน่วยงานระดับชาติ กลุ่มภารกิจหรือให้บริการโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ และระดับหน่วยงานมีความพร้อมและมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เท่าทันเหตุการณ์สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมถึงมีกลไก แนวทาง และมาตรการ ในการป้องกัน ปรามปราม และสืบสวน อาชญากรรมทางไซเบอร์

**ตัวชี้วัดที่ ๑** ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐ ภายในปี ๒๕๗๐

**ตัวชี้วัดที่ ๒** ร้อยละของการแก้ไขเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ต่อโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ในแต่ละปี

**ตัวชี้วัดที่ ๓** ร้อยละของการจัดทำหรือพัฒนากลไก มาตรการ และแนวทางในการป้องกันและสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางไซเบอร์ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๐ ภายในปี ๒๕๗๐

### **กลยุทธ์**

**กลยุทธ์หลักที่ ๑** การป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่กระทบต่อระบบโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑** เสริมสร้างศักยภาพของกลไกและหน่วยงานระดับชาติ ศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (National Computer Emergency Response Team : NCERT) และศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์ สำหรับหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ (Sectorial CERT) โดยมีการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างกันอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และแก้ไขเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒** ส่งเสริมให้หน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ มีมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เท่าทันต่อเหตุการณ์ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓** บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ทั้งฝ่ายทหาร พลเรือนและตำรวจ ภาคเอกชน ภาคส่วนต่าง ๆ ภายในประเทศ ให้เป็นเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง เพื่อป้องกันรับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์และเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ต่อโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ รวมถึงสงครามไซเบอร์

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔** ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคีในการแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร ข่าวกรอง และความรู้ที่ทันต่อเหตุการณ์และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในทุกกระดับ เพื่อให้สามารถป้องกัน ลดความเสี่ยง รวมถึงรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์และเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ต่อโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศได้อย่างทันท่วงที

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕** การส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรและบุคลากรทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความชำนาญด้านไซเบอร์ รวมทั้งส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ และการสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของภัยคุกคามทางไซเบอร์และเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แก่องค์กรและบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง

**กลยุทธ์หลักที่ ๒** การเสริมสร้างขีดความสามารถในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ไซเบอร์เป็นช่องทางในการก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑** พัฒนากลไก มาตรการ และแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปรามปราม รวมถึงการสืบสวนอาชญากรรมทางไซเบอร์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำเทคโนโลยีมาใช้ประโยชน์

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒** ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี เพื่อป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากการก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ เสริมสร้างความตระหนักรู้และพัฒนาขีดความสามารถแก่องค์กรและบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ในการป้องกันตนเองจากอาชญากรรมทางไซเบอร์

**๒.๖.๑๑ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๑ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย**

**เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย**

**เป้าหมายที่ ๑** ประเทศไทยมีภูมิคุ้มกันในการรับมือกับภัยก่อการร้าย

**ผลสัมฤทธิ์** หน่วยงานทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติมีขีดความสามารถในการเตรียมพร้อมรับมือกับภัยก่อการร้ายเพิ่มขึ้น

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการมาตรการเฝ้าระวังและแจ้งเตือนเชิงป้องกันภัยก่อการร้าย ร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี ๒๕๗๐

**เป้าหมายที่ ๒** ประเทศไทยมีศักยภาพในการตอบโต้ต่อเหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย

**ผลสัมฤทธิ์** หน่วยงานสามารถระงับเหตุจากการก่อการร้ายได้ทันการณ์ และลดความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนที่ได้รับผลกระทบให้น้อยที่สุด

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในการพัฒนาศักยภาพเพื่อตอบสนองระงับเหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย และควบคุมสถานการณ์การก่อการร้าย ร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี ๒๕๗๐

**เป้าหมายที่ ๓** ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการฟื้นตัวจากภัยก่อการร้ายให้กลับสู่สภาวะปกติ

**ผลสัมฤทธิ์** เหยื่อและผู้ได้รับผลกระทบจากการก่อการร้ายได้รับการช่วยเหลือเยียวยาอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพื้นที่ประสบภัยจากการก่อการร้ายมีการฟื้นตัวให้กลับคืนสู่สภาวะปกติโดยเร็วและปลอดภัยกว่าเดิม

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จของการวางระบบฟื้นตัวจากภัยก่อการร้าย ร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี ๒๕๗๐ และสามารถฟื้นฟูจากเหตุก่อการร้ายได้

**กลยุทธ์**

**กลยุทธ์หลักที่ ๑ การป้องกันและสร้างภูมิคุ้มกันในการรับมือกับภัยก่อการร้าย**

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑** แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและข่าวกรองด้านการก่อการร้ายทั้งภายใน ประเทศและต่างประเทศ โดยมุ่งเน้นความถูกต้อง รวดเร็ว และความน่าเชื่อถือ เพื่อเอื้ออำนวยให้มีข้อมูลเพียงพอต่อการตัดสินใจเชิงนโยบาย

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒** ป้องกันการเดินทางผ่านเข้าและออกของนักรบก่อการร้ายต่างชาติ โดยเสริมสร้างการบริหารจัดการระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศให้มีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓** รับมือกับการเผยแพร่ลัทธิและแนวคิดที่ยึดหลักความรุนแรงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการป้องกันและยับยั้งแนวคิดสุดโต่งที่นิยมความความรุนแรง โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔** ปกป้องโครงสร้างพื้นฐานสำคัญและพื้นที่เปราะบาง โดยเฉพาะการรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ สถานที่สำคัญ และบุคคล

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕** ต่อด้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเกี่ยวกับกระบวนการสืบสวนสอบสวนทางการเงิน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖** จัดทำระบบฐานข้อมูล และเชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการก่อการร้ายระหว่างหน่วยงานภายในประเทศ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๗** พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในเรื่องการสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทั้งในกรอบนโยบายและกรอบกฎหมาย และสร้างความตระหนักและการเข้ามา มีส่วนร่วมของภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการป้องกันภัยก่อนการร้าย

**กลยุทธ์หลักที่ ๒ การเสริมสร้างการตอบโต้ต่อเหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย**

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑** พัฒนากลไกการรับมือขณะเกิดเหตุก่อการร้ายให้เป็นเอกภาพโดยเฉพาะบุคคลแรกหรือหน่วยงานแรก (First Responder) ที่ต้องเข้าถึงที่เกิดเหตุ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒** ส่งเสริมความร่วมมือกระบวนการยุติธรรมทางอาญาในคดี ที่เกี่ยวข้องกับการก่อการร้ายกับหน่วยงานภายในประเทศและหน่วยงานต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓** พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และฝึกซ้อมร่วมกับมิตรประเทศ ให้ครอบคลุมรูปแบบ กลยุทธ์ กลวิธี อุปกรณ์ และเทคโนโลยีที่ใช้ในการก่อการร้าย

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔** พัฒนาระบบการแจ้งเตือน การสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์ต่อเหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน

**กลยุทธ์หลักที่ ๓ การเสริมสร้างการฟื้นตัวภายหลังเกิดเหตุวิกฤตก่อการร้ายให้กลับสู่สภาพปกติโดยเร็ว**

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑** ฟื้นฟูระบบการทำงานของโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ เพื่อให้ประชาชนสามารถกลับมาใช้ชีวิตปกติประจำวันได้โดยเร็วที่สุด

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒** จัดทำ พัฒนา วางระบบกลไก และหลักเกณฑ์การประเมินความเสียหายความ ต้องการความช่วยเหลือ และดำเนินการการเยียวยาแก่เหยื่อ ครอบครัวของเหยื่อ และผู้ได้รับผลกระทบจากการก่อเหตุก่อการร้าย

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓** ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ท้องถิ่น สถาบันศาสนา สถาบัน การศึกษาเพื่อป้องกันการแพร่กระจายแนวคิดสุดโต่งที่นิยมความความรุนแรง ผู้ที่เคยได้รับการบ่มเพาะแนวคิดสุดโต่งที่นิยมความความรุนแรง และผู้เคยกระทำผิดฐานการก่อการร้าย

**๒.๖.๑๒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ : การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ**

**เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย**

**เป้าหมายที่ ๑** ประเทศไทยสามารถรักษาดุลยภาพด้านความมั่นคงระหว่างประเทศที่สำคัญทางยุทธศาสตร์

**ผลสัมฤทธิ์** ประเทศไทยสามารถรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และแสดงท่าทีอย่างเหมาะสมเพื่อปกป้องผลประโยชน์ของไทย ผ่านกลไกความร่วมมือหรือความสัมพันธ์ระหว่างประเทศสำคัญทางยุทธศาสตร์ได้

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จของการหารือประเด็นความมั่นคงสำคัญของผู้นำระดับสูงของไทยกับประเทศที่สำคัญทางยุทธศาสตร์ในระดับรัฐมนตรีขึ้นไป อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของประเทศที่สำคัญทางยุทธศาสตร์ของไทยทั้งหมด ภายในปี ๒๕๗๐

**เป้าหมายที่ ๒** ประเทศไทยมีบทบาทนำในประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน

**ผลสัมฤทธิ์** ข้อตกลงหรือข้อปฏิบัติร่วมกันของประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน ในเรื่องการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามที่สำคัญในภูมิภาค

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จในการผลักดันข้อเสนอหรือข้อตกลงของไทย เพื่อป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามที่สำคัญในภูมิภาคภายใต้กลไกของประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน ในระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสขึ้นไป เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

**เป้าหมายที่ ๓** ประเทศไทยสามารถรักษาผลประโยชน์แห่งชาติในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และสามารถรักษาความสัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้าน



**ผลสัมฤทธิ์** การได้รับผลประโยชน์ร่วมกันของกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และประเทศรอบบ้านของ  
ไทย

**ตัวชี้วัดที่ ๑** ร้อยละความสำเร็จของการผลักดันข้อเสนอของไทยในการบริหารจัดการน้ำบริเวณลุ่มน้ำโขง  
ภายใต้ กลไกคณะกรรมการแม่โขง (Mekong River Commission : MRC) เพิ่มขึ้นอย่างน้อย  
ร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

**ตัวชี้วัดที่ ๒** ความสำเร็จของการผลักดันประเด็นหรือด้านความมั่นคงภายใต้กลไกความร่วมมือ  
ทวิภาคีกับประเทศรอบบ้านทุกปี

**เป้าหมายที่ ๔** ประเทศไทยสามารถดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศเกี่ยวกับการควบคุมและลด  
อาวุธทำลายล้างสูง

**ผลสัมฤทธิ์** ประเทศไทยเป็นพื้นที่ปลอดภัย และไม่เป็นที่ทางผ่านในการจัดหา จัดซื้อลักลอบขนส่ง และ  
ลำเลียงสินค้าที่เกี่ยวข้องกับอาวุธทำลายล้างสูง

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศเพื่อควบคุมและ  
ลดอาวุธทำลายล้างสูง อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

## กลยุทธ์

**กลยุทธ์หลักที่ ๑** การรักษาคุณภาพระหว่างประเทศสำคัญทางยุทธศาสตร์

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑** ทบทวนและกำหนดแนวทางท่าทีของไทยต่อประเทศมหาอำนาจ  
กลุ่มประเทศที่มีบทบาทสำคัญทางยุทธศาสตร์ และประเทศที่มีบทบาทด้านการเมือง ความมั่นคงการทหารและเศรษฐกิจที่  
สำคัญในภูมิภาค เพื่อปกป้องผลประโยชน์แห่งชาติของไทย และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์  
ด้านความมั่นคงระหว่างประเทศได้อย่างเหมาะสม

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒** รักษาความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างไทยกับประเทศสำคัญทาง  
ยุทธศาสตร์ เพื่อให้ไทยสามารถประเมินการเปลี่ยนแปลงและปรับเปลี่ยนแนวทางการรักษาคุณภาพระหว่างประเทศของไทย  
ได้ทันที่

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓** ส่งเสริมการจัดตั้งและขับเคลื่อนกลไกหรือด้านความมั่นคงระหว่างไทยกับ  
ประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ เพื่อรักษาผลประโยชน์แห่งชาติของไทย

**กลยุทธ์หลักที่ ๒** การเสริมสร้างบทบาทของไทยในประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑** เสริมสร้างบทบาทที่สร้างสรรค์ของไทยในการรักษาสันติภาพและการแก้ไขข้อพิพาทโดยสันติ  
วิธีเพื่อเสถียรภาพความมั่นคงของอาเซียน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒** เสริมสร้างบทบาทของนำของไทยในประชาคมการเมืองและความมั่นคง  
อาเซียน เพื่อรักษาผลประโยชน์แห่งชาติของไทย และเพื่อผลประโยชน์ร่วมกันของภูมิภาค โดยผลักดันความร่วมมือในการ  
ป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามที่เกี่ยวข้องกับประเด็นโจรสลัดและการปล้นเรือโดยใช้อาวุธประเด็นการต่อต้านยาเสพติด  
ประเด็นการโยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ ประเด็นภัยคุกคามทางไซเบอร์ และประเด็นหมอกควันข้ามแดน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓** ดำเนินการสร้างควมไว้วางใจและการทูตเชิงป้องกันระหว่างไทยกับ  
ประเทศสมาชิกอาเซียน เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งสันติภาพ เสถียรภาพ และความเจริญรุ่งเรืองในภูมิภาค

**กลยุทธ์หลักที่ ๓** การส่งเสริมความเข้าใจและพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศรอบบ้านและ  
อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๔** เสริมสร้างความเข้าใจและพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงรวมถึงการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้วยสันติวิธีระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้านภายใต้กลไกความร่วมมือด้านความมั่นคงทุกระดับ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๕** ส่งเสริม สนับสนุน และใช้ความเข้มแข็งของความร่วมมือระดับประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ภาคเอกชน และสมาคมมิตรภาพ มาใช้ในการดำเนินกิจกรรมที่นำไปสู่การสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้าน

**กลยุทธ์หลักที่ ๔** การส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อป้องกันการแพร่ขยายอาวุธทำลายล้างสูง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑** ปรับปรุง พัฒนากฎหมาย ระเบียบ มาตรการ กระบวนการ ตลอดจนฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการไม่แพร่ขยายอาวุธทำลายล้างสูง รวมถึงเสริมสร้างขีดความสามารถในการบังคับใช้กฎหมายตามพันธกรณีความตกลง และกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมและลดอาวุธที่ไทยเข้าร่วม

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒** เสริมสร้างและผลักดันการขับเคลื่อนให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง โดยเฉพาะการปฏิบัติตามแนวทางการห้ามพัฒนา ผลิต หรือได้มาซึ่งการครอบครองหรือควบคุมอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง ตลอดจนการควบคุมการนำเข้าและส่งออกสินค้าที่ใช้ได้สองทาง (Dual - Use Items : DUI)

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๓** ส่งเสริมความร่วมมือภายในและระหว่างประเทศตามพันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมและลดอาวุธ

**๒.๖.๑๓ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๓ : การบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย**

**เป้าหมายที่ ๑** การมีศักยภาพและขีดความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่ทั้งในภาวะปกติและภาวะไม่ปกติ

**ผลสัมฤทธิ์** ประเทศไทยมีศักยภาพและขีดความสามารถในการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานร่วมบริหารจัดการความสำเร็จในการบูรณาการความเสี่ยงในการรับมือต่อการแพร่ระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

**เป้าหมายที่ ๒** การมีนวัตกรรมและทรัพยากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในการบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่

**ผลสัมฤทธิ์** ประเทศไทยนำนวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ทันสมัยไปรับมือกับโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคระบาด เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพความมั่นคงภายในประเทศ และลดการพึ่งพิงจากภายนอก

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จของจำนวนงานวิจัยบทความทางวิชาการ หรือนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่สามารถใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการและป้องกันโรคอุบัติใหม่เพิ่มขึ้นปีละร้อยละ ๕

**กลยุทธ์**

**กลยุทธ์หลักที่ ๑** การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่ทั้งในภาวะปกติและภาวะไม่ปกติ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑** พัฒนาการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านโรคติดต่ออุบัติใหม่ของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยมีกระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลผ่านแพลตฟอร์มที่เกี่ยวข้องกับโรคติดต่ออุบัติใหม่และการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒** เสริมสร้างศักยภาพและขีดความสามารถของระบบการบริหารจัดการในการเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านโรคติดต่ออุบัติใหม่ทุกระดับ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓** พัฒนาระบบการเฝ้าระวังและแจ้งเตือนภัยโรคติดต่ออุบัติใหม่ ให้ทันต่อสถานการณ์ มีความน่าเชื่อถือ และมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและนานาชาติ รวมถึงประสานงานและบูรณาการในการส่งต่อข้อมูลด้านโรคติดต่ออุบัติใหม่ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในประเทศและระหว่างประเทศ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔** ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับโรคติดต่ออุบัติใหม่ เพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคที่เป็นภัยคุกคามต่อสุขภาพประชาชนสอดคล้องกับกฎอนามัยระหว่างประเทศ และวาระความมั่นคงด้านสุขภาพโลก

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕** พัฒนาระบบการสื่อสารความเสี่ยงและประชาสัมพันธ์แนวทางป้องกันและควบคุมโรคติดต่ออุบัติใหม่

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖** พัฒนาระบบการตรวจและวินิจฉัยการรักษาผู้ป่วยโรคติดต่ออุบัติใหม่

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๗** ส่งเสริมสวัสดิภาพและมาตรการคุ้มครองให้กับบุคลากรทางการแพทย์เพื่อลดความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๘** พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตอบสนองต่อโรคติดต่ออุบัติใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์หลักที่ ๒** การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่ออุบัติใหม่

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑** สนับสนุนเครือข่ายภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐให้มีส่วนร่วมดำเนินการกับหน่วยงานภาครัฐในการแจ้งข้อมูลข่าวสาร และสนับสนุนการช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบเมื่อเกิดโรคและการระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔** เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศและข้ามเขตแดนในการควบคุมการแพร่ระบาดและการเคลื่อนย้ายคน สัตว์ สิ่งของ และทรัพยากร การช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม รวมทั้งการแจ้งเตือนเพื่อเฝ้าระวังด้านสาธารณสุข

**กลยุทธ์หลักที่ ๓** การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑** ส่งเสริมการวิจัยเกี่ยวกับการเฝ้าระวังโรคติดต่ออุบัติใหม่ โรคที่เกิดจากการค้าขายด้านจุลชีพทั้งในคนและสัตว์ โดยบูรณาการการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค รวมทั้งศูนย์เชี่ยวชาญระหว่างประเทศในประเทศไทย เพื่อการเฝ้าระวังโรคติดต่อ อุบัติใหม่และโรคที่เกิดจากเชื้อค้าขายด้านจุลชีพ ทั้งในคนและสัตว์

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒** สนับสนุนการเผยแพร่และการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เรื่องโรคติดต่ออุบัติใหม่ และระบาดวิทยากับหน่วยงานที่มีมาตรฐานทางวิชาการ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓** ส่งเสริมการผลิตและพัฒนาผลงานวิจัยเกี่ยวกับโรคติดต่ออุบัติใหม่อย่างเป็นรูปธรรม โดยการมีส่วนร่วมแบบสหวิทยาการ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๔** ส่งเสริมมาตรการทางการคลังและการสร้างแรงจูงใจให้กับภาคเอกชนในการร่วมลงทุนกับภาครัฐเพื่อผลิตเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการบริหารจัดการความเสี่ยงโรคติดต่ออุบัติใหม่โดยเฉพาะการใช้มาตรการลดภาษี ลดดอกเบี้ยเงินกู้ ขยายเวลาการชำระเงิน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๕** พัฒนาเทคโนโลยี เครื่องมือ อุปกรณ์ทางการแพทย์ ยา และวัคซีน ชุดทดสอบการวินิจฉัยโรค อุปกรณ์ป้องกันและควบคุมโรค ห้องปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์สำหรับคน สัตว์ สัตว์ป่า การบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับโรคติดต่ออุบัติใหม่ เพื่อตรวจจับโรคได้เร็วและ

ทันต่อสถานการณ์ที่ทันสมัย โดยความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา องค์กรต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาและลดผลกระทบจากโรคติดต่ออุบัติใหม่ และพัฒนาต่อยอดเทคโนโลยีที่คิดค้นต่อการผลิตเพื่อใช้ภายในประเทศให้เพียงพอ เพื่อป้องกันสถานการณ์อันจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ

## **๒.๖.๑๔ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๔ : การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติ และบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ**

**เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย**

**เป้าหมายที่ ๑** การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมสำหรับการระดมทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อใช้ในกรณีที่เกิดประเทศเผชิญกับภัยคุกคามหรือวิกฤตการณ์ระดับชาติ

**ผลสัมฤทธิ์** ประเทศไทยมีความพร้อมในการระดมทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อใช้ในกรณีที่ประเทศเผชิญกับภัยคุกคาม รวมถึงเมื่อประเทศเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติ

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพของกลไก การบริหารจัดการ และความพร้อมของทรัพยากรที่จำเป็น เพื่อใช้สำหรับการระดมทรัพยากรในกรณีที่ประเทศเผชิญกับภัยคุกคามหรือวิกฤตการณ์ระดับชาติ ร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี ๒๕๗๐

**เป้าหมายที่ ๒** การพัฒนาศักยภาพการบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ

**ผลสัมฤทธิ์** กลไกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีศักยภาพในการตอบสนอง ระบุเหตุ และควบคุมวิกฤตการณ์ระดับชาติ เพื่อลดความรุนแรงของผลกระทบและความเสียหายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพการบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ ร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี ๒๕๗๐

**กลยุทธ์**

**กลยุทธ์หลักที่ ๑** การเสริมสร้างศักยภาพการเตรียมพร้อมเพื่อรองรับภัยคุกคาม และวิกฤตการณ์ระดับชาติ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑** จัดทำ ทบทวน และปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการในด้านที่มีความจำเป็นเร่งด่วน เพื่อให้เอื้อต่อการบริหารจัดการเมื่อประเทศเผชิญกับปัญหาภัยคุกคาม หรือเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒** ทบทวน และพัฒนากลไกการบริหารจัดการ ทั้งในระดับนโยบายระดับอำนาจการ และระดับปฏิบัติการ ให้สามารถปฏิบัติการกิจร่วมกันได้อย่างประสานสอดคล้องเมื่อประเทศเผชิญกับปัญหาภัยคุกคาม หรือเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติ

**กลยุทธ์หลักที่ ๒** การจัดการทรัพยากรเพื่อเตรียมพร้อมรองรับภัยคุกคามทุกรูปแบบ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑** พัฒนาประสิทธิภาพ ในการประเมินความต้องการใช้ทรัพยากรที่มีความจำเป็นในการรองรับเมื่อประเทศเผชิญกับปัญหาภัยคุกคาม หรือเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติ และจัดหาทรัพยากรให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติการกิจ รวมถึงรวบรวมข้อมูลแหล่งที่มาและบัญชีทรัพยากรทั้งในระดับประเทศและระดับท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒** พัฒนากลไก ระบบการสั่งการ และการบูรณาการในการระดม จัดสรร และถ่ายโอนทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติการกิจเมื่อประเทศเผชิญกับปัญหาภัยคุกคาม หรือเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติได้อย่างทันท่วงที

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓** สนับสนุนและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาใช้ในการพัฒนา เครื่องมือ อุปกรณ์ และทรัพยากรทุกประเภท เพื่อให้สามารถใช้รองรับกับภัยคุกคามและวิกฤตการณ์ระดับชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔** ส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการเรียนรู้และฝึกทักษะที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติการกิจเมื่อประเทศเผชิญกับปัญหาภัยคุกคาม หรือเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติ เพื่อให้บุคลากรตั้งแต่ระดับนโยบายจนถึง

ระดับปฏิบัติ ทั้งในภาครัฐและเอกชนให้สามารถเรียนรู้และฝึกฝนได้อย่างสม่ำเสมอตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อเป็นพื้นที่ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล องค์ความรู้ และทักษะที่สำคัญ

### **กลยุทธ์หลักที่ ๓ การพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการวิกฤตการณ์ระดับชาติ**

#### **กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ จัดทำ ทบทวน และปรับปรุงแผน คู่มือ แนวทาง หรือแนวปฏิบัติ**

ในการบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ พร้อมทั้งประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการถ่ายทอดข้อมูลไปสู่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ พัฒนาขีดความสามารถในการประเมินและติดตามสถานการณ์** ที่มีความเสี่ยงในการเข้าสู่ภาวะวิกฤตการณ์ระดับชาติ การแจ้งเตือนภัย การประสานงานระหว่างหน่วยงานและผู้ปฏิบัติภารกิจ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเมื่อประเทศเข้าสู่ภาวะวิกฤต ระดับชาติไปสู่ทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๔ ยกกระตือรือร้นการบูรณาการ** สำหรับบริหารจัดการภัยคุกคามในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชน ผ่านการจัดตั้งภาคีเครือข่ายความร่วมมือ การประชุมปรึกษาหารือร่วมกันอย่างต่อเนื่อง หรือกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือที่เข้มแข็งและสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นองค์รวม

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๕ จัดการฝึกการบริหารวิกฤตการณ์** ทั้งในระดับชาติ ระดับหน่วยงานและระดับท้องถิ่น เป็นประจำและต่อเนื่อง เพื่อทดสอบประสิทธิภาพ และเป็นการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานให้สามารถเผชิญกับภัยคุกคามได้

### **๒.๖.๑๕ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ : การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ**

#### **เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย**

**เป้าหมาย** การยกระดับระบบข่าวกรองแห่งชาติในการเฝ้าระวัง ประเมิน ตอบสนอง และแจ้งเตือนสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงอันจะนำไปสู่ภัยคุกคามต่อความมั่นคงแห่งชาติและผลประโยชน์แห่งชาติ

**ผลสัมฤทธิ์** กลไกระดับนโยบายของประเทศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้นำรายงานข่าวกรองที่ประเมินภัยคุกคามด้านความมั่นคงในระยะยาว (๑๐ ปีขึ้นไป) ไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจกำหนดนโยบายยุทธศาสตร์และแผน รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารและข่าวกรองที่มาจากเครือข่ายความร่วมมือจากหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนสามารถป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ได้

**ตัวชี้วัดที่ ๑** ความสำเร็จของรายงานข่าวกรองที่ประเมินภัยคุกคามด้านความมั่นคงในระยะยาว (๑๐ ปีขึ้นไป) เพื่อประกอบการตัดสินใจในระดับนโยบายของประเทศ รวมถึงการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในปี ๒๕๗๐

**ตัวชี้วัดที่ ๒** ร้อยละความสำเร็จของการขยายเครือข่ายเฝ้าระวังตามประเด็นความมั่นคงสำคัญพื้นที่ความมั่นคงภายในประเทศ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕ ภายในปี ๒๕๗๐

**ตัวชี้วัดที่ ๓** ความสำเร็จของการมีระบบเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการข่าวเพื่อการแจ้งเตือนภัยคุกคามทางไซเบอร์ภายในปี ๒๕๗๐

#### **กลยุทธ์**

#### **กลยุทธ์หลักที่ ๑ การพัฒนาการประเมินสถานการณ์ความมั่นคงเชิงยุทธศาสตร์ในระยะยาว**

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑** พัฒนาขีดความสามารถในการรวบรวมและประเมินสถานการณ์ ด้านการข่าว และจัดทำรายงานข่าวกรองที่ประเมินภัยคุกคามด้านความมั่นคงในระยะยาว (๑๐ ปีขึ้นไป) ในการประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายให้เท่าทันพลวัตของบริบทด้านความมั่นคง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒** พัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรในประชาคมข่าวกรองให้สอดคล้องกับระบบ วิธีการ และกลไกที่ถูกพัฒนาขึ้น เพื่อใช้ในการประเมินสถานการณ์ด้านการข่าวในระยะยาว

**กลยุทธ์หลักที่ ๒** การพัฒนาและขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐ ให้เข้ามาเป็นหุ้นส่วนด้านการข่าวกรอง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑** แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐ เพื่อให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเชิงลึกในพื้นที่เป้าหมาย

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒** พัฒนาและขยายเครือข่ายด้านการข่าวในประเด็นความมั่นคงสำคัญกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐ โดยเฉพาะภาคประชาชน ในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อสนับสนุนภารกิจงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัย

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓** เสริมสร้างศักยภาพของเครือข่ายด้านการข่าวนอกภาครัฐให้มีความตระหนักรู้ และนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพ การเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์

**กลยุทธ์หลักที่ ๓** การเชื่อมโยง บูรณาการ และแจ้งเตือนข้อมูลด้านการข่าวเพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑** พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านการข่าวให้สามารถแจ้งเตือนภัยคุกคาม และป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒** พัฒนาระบบ กลไก การเชื่อมโยง และการบูรณาการข้อมูลด้านการข่าวเพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และสามารถแจ้งเตือนภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## **๒.๖.๑๖ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ : การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง**

**เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย**

**เป้าหมาย** การมีฐานข้อมูลหรือชุดข้อมูลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ด้านความมั่นคงสามารถนำไปสนับสนุนการตัดสินใจเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงระดับชาติ

**ผลสัมฤทธิ์** ระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านความมั่นคงเพื่อใช้สนับสนุนการแก้ไขปัญหาความมั่นคง

**ตัวชี้วัด** จำนวนของประเด็นความมั่นคง และประเด็นศักยภาพความมั่นคงภายใต้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) ที่นำมาเชื่อมโยง วิเคราะห์ และประมวลผลด้วยระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพิ่มขึ้นปีละ ๒ ประเด็น

**กลยุทธ์**

**กลยุทธ์หลักที่ ๑** การเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคงเพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑** พัฒนาระบบข้อมูลในรูปแบบดิจิทัลของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแพลตฟอร์ม สำหรับการแลกเปลี่ยนระหว่างกัน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒** จัดทำบัญชีข้อมูลด้านความมั่นคงตามประเด็นความมั่นคงและประเด็นศักยภาพความมั่นคงภายใต้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐)

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓** กำหนดโจทย์ประเด็นความมั่นคงและประเด็นศักยภาพความมั่นคงภายใต้ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นประเด็นสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔** จัดทำระบบเชื่อมโยงหรือแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ สำหรับแบ่งปันข้อมูลภายในแพลตฟอร์มด้านความมั่นคง

**กลยุทธ์หลักที่ ๒** การพัฒนากลไกการบริหารจัดการการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑** จัดทำแผน หรือแนวทางการขับเคลื่อนการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒** สร้างความร่วมมือหรือความตกลงสำหรับการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนและแบ่งปันข้อมูลภายในแพลตฟอร์มด้านความมั่นคงตามหน้าที่อำนาจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓** จัดทำธรรมเนียมปฏิบัติและต้องดูแลรักษาข้อมูลให้มีความมั่นคงปลอดภัย พร้อมทั้งประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔** ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถด้านดิจิทัล รวมถึงความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่

### **๒.๖.๑๗** นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๗ : การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

**เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย**

**เป้าหมาย** พื้นที่เป้าหมายที่มีปัญหาความมั่นคงสำคัญเร่งด่วนลดลง

**ผลสัมฤทธิ์** พื้นที่เป้าหมายได้รับการแก้ไขให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและชุมชนมีความเข้มแข็งนำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

**ตัวชี้วัด** พื้นที่ตำบลเป้าหมายที่มีปัญหาความมั่นคงเร่งด่วนมีการปรับระดับความรุนแรงลดจ้อยละ ๘๐ ของพื้นที่ตำบลเป้าหมายทั้งหมด ในปี ๒๕๗๐

**กลยุทธ์**

**กลยุทธ์หลักที่ ๑** การป้องกันและแก้ไขปัญหาในพื้นที่เป้าหมายให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑** ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงเร่งด่วนให้ประชาชนมีภูมิคุ้มกันด้านความมั่นคงในเชิงพื้นที่ ด้วยการนำนโยบายและแผนความมั่นคง โดยเฉพาะเรื่องสถาบันหลักของชาติ ความมั่นคงชายแดน ความมั่นคงทางทะเล ผู้หลบหนีเข้าเมือง การค้ามนุษย์ ยาเสพติด สาธารณภัยความมั่นคงทางไซเบอร์ โรคติดต่ออุบัติใหม่ และอาชญากรรมข้ามชาติ ไปใช้กำหนดทิศทางเพื่อแก้ไขปัญหาให้สอดคล้องกับบริบทภัยความมั่นคงในพื้นที่

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒** ส่งเสริมการป้องกัน แก้ไข และพัฒนาพื้นที่ตำบลเป้าหมายที่มีความเปราะบางทางความมั่นคง เพื่อลดเงื่อนไขปัญหาความมั่นคงในพื้นที่ให้กับประชาชนทุกระดับ รวมทั้งมุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือในมิติต่างๆ จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างประสานสอดคล้องโดยคำนึงถึงศักยภาพ และความต้องการของชุมชนภายใต้สภาวะแวดล้อมในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวม

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓** ส่งเสริมการบูรณาการให้เกิดการดำเนินงานที่มีความสอดคล้องกับบริบทความมั่นคงเฉพาะพื้นที่ เพื่อป้องกัน แก้ไข และพัฒนาพื้นที่เป้าหมายที่มีขอบเขตของปัญหาความมั่นคงมากกว่า ๑ จังหวัด หรือพื้นที่ภายในจังหวัดที่มีปัญหาความมั่นคงเร่งด่วนซึ่งยังไม่สามารถดำเนินการได้ด้วยกลไกระดับจังหวัดเพียงอย่างเดียว จึงต้องอาศัยความร่วมมือในการขับเคลื่อนร่วมกับภาคส่วนต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นเอกภาพ

**กลยุทธ์หลักที่ ๒** การบริหารจัดการความมั่นคงเชิงพื้นที่

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑** ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความมั่นคงเชิงพื้นที่ให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับการดำเนินงานในพื้นที่ โดยบูรณาการกลไกให้มีความเป็นเอกภาพ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒** พัฒนาแนวทางการประเมินระดับความรุนแรงของภัยคุกคาม ความมั่นคงเชิงพื้นที่ โดยมีหลักเกณฑ์กลางในการประเมินสถานการณ์และจัดลำดับความสำคัญของปัญหา ความมั่นคงในระดับพื้นที่ รวมทั้งนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการรวบรวมข้อมูลระดับความรุนแรงของภัยความมั่นคงดังกล่าว และใช้ประโยชน์ในการประมวลผลหาพื้นที่เป้าหมายเร่งด่วน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓** พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจงานความมั่นคงเชิงพื้นที่ โดยมุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานความมั่นคงในระดับพื้นที่ ให้สามารถดำเนินงานอย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งสามารถถ่ายทอดและขยายผลองค์ความรู้ไปสู่ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔** พัฒนาเครือข่ายการเสริมสร้างความมั่นคงเชิงรุกในระดับพื้นที่ (Active Networking) ทั้งภาครัฐและนอกภาครัฐให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูล ประสานการดำเนินการ และสะท้อนความต้องการจากระดับพื้นที่สู่ระดับนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕** พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเชิงพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการรวบรวมข้อมูลการดำเนินการทั้งผลิต ผลลัพธ์และปัญหาอุปสรรค เพื่อให้การประมวลผลในภาพรวมเป็นไปอย่างรวดเร็ว ครบถ้วน และรอบด้าน ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ สามารถนำมาใช้ประโยชน์ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการดำเนินงานเชิงพื้นที่ที่มุ่งเน้นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

### **๒.๗ นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี)**

นายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อให้ทราบถึงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินที่รัฐบาลจะดำเนินการพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าภายใต้วิสัยทัศน์ของรัฐบาลคือ “มุ่งมั่นจะสร้างความสามัคคี ประองตองให้เกิดขึ้นในสังคมไทย” โดยกำหนดนโยบายบริหารราชการแผ่นดินในระยะ ๔ ปีข้างหน้า แบ่งเป็น ๓ ส่วนหลัก ประกอบด้วย นโยบายในกรอบระยะสั้น นโยบายในกรอบระยะกลางและระยะยาว ดังนี้

**๒.๗.๑ นโยบายในกรอบระยะสั้น** รัฐบาลมีความจำเป็นที่จะต้องกระตุ้นการใช้จ่าย จุดประกายให้เครื่องยนต์ทางเศรษฐกิจกลับมาเติบโตอีกครั้ง และเร่งแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าของประชาชนอย่างเร่งด่วน และรวดเร็ว โดยมีนโยบายเร่งด่วนทั้งสิ้น ๕ นโยบาย ประกอบด้วย

๒.๗.๑.๑ นโยบายการเติมเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ผ่าน Digital Wallet

๒.๗.๑.๒ การแก้ปัญหาหนี้สินทั้งในภาคเกษตร ภาคธุรกิจ และภาคประชาชน

๒.๗.๑.๓ การลดภาระค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน ทั้งค่าไฟฟ้า ค่าก๊าซหุงต้ม และค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

๒.๗.๑.๔ การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

๒.๗.๑.๕ การแก้ปัญหาความเห็นที่แตกต่างในเรื่องรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ และไม่แก้ไขในหมวดพระมหากษัตริย์

**๒.๗.๒ นโยบายในกรอบระยะกลางและระยะยาว** รัฐบาลมีนโยบายที่จะส่งผลกระทบต่อระยะกลางและระยะยาว สร้างชีวิตที่ดีกว่าให้กับประชาชนคนไทยในหลายมิติ ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การสร้างรายได้ สร้างโอกาส สร้างคุณภาพชีวิต และคืนศักดิ์ศรีของการเป็นคนไทย ประกอบด้วยนโยบาย

#### **๒.๗.๒.๑ นโยบายสร้างรายได้**

๑) การใช้การทูตเศรษฐกิจเชิงรุก เร่งเจรจาครอบคลุมความร่วมมือทางการค้าระหว่างประเทศ (FTA) และเจรจาเพื่อยกระดับหนังสือเดินทางไทยให้เดินทางได้หลายประเทศมากขึ้นโดยไม่จำเป็นต้องขอวีซ่า ปรับปรุงกระบวนการพิจารณาอนุมัติโครงการลงทุนผ่านสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

๒) พัฒนาเศรษฐกิจใหม่ เช่น เศรษฐกิจดิจิทัล อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง อุตสาหกรรมสีเขียว อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ และการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในประเทศ

๓) พัฒนาเศรษฐกิจการค้าที่ถูกกฎหมายตามแนวชายแดน

๔) สร้างพื้นฐานด้านการขนส่งของประเทศทั้งทางถนน ทางน้ำ ทางราง และทางอากาศ เชื่อมต่อการเดินทางและการขนส่งของภาคประชาชน สินค้าและบริการ ด้วยราคาและบริการที่เป็นธรรม

๕) สร้างรายได้ในภาคการเกษตรโดยใช้หลักการ “ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้” ด้วยการใช้นวัตกรรมเกษตรแม่นยำ (Precision Farming) การวิจัย พัฒนาพันธุ์ เพื่อเพิ่มผลผลิตและเพิ่มมูลค่าผลตอบแทนต่อไร่ให้สูงขึ้น



๖) พื้นชีวิตอุตสาหกรรมประมงให้กลับมาเป็นแหล่งรายได้ที่สำคัญของประชาชนอีกครั้ง

๗) จัดการภาคการเกษตรที่ครบถ้วนทุกด้าน ตั้งแต่ดิน น้ำ พันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ กลไกราคา แหล่งเงินทุน นวัตกรรม และกรรมสิทธิ์ที่ดินของเกษตรกร

#### ๒.๗.๒.๒ นโยบายสร้างและขยายโอกาส

๑) เร่งดำเนินการให้ประชาชนมีสิทธิในที่ดิน มีชีวิตที่มั่นคง พิจารณาเอกสารสิทธิการใช้ประโยชน์ให้เป็นโฉนด

๒) ส่งเสริมแนวทางที่สร้างรายได้จากผืนดินและส่งเสริมสิ่งแวดล้อม

๓) เปลี่ยนบทบาทของรัฐที่เคยเป็นผู้กำกับดูแลที่เต็มไปด้วยกฎ ระเบียบ และข้อบังคับให้เป็นผู้สนับสนุนที่ปลดปล่อยข้อจำกัดของประชาชน เช่น ปลดล็อกกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสุราพื้นบ้าน

๔) ใช้การบริหารในรูปแบบของการกระจายอำนาจ (ผู้ว่า CEO)

๕) สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดสรรทรัพยากรทั้งด้านงบประมาณ และการเลือกตัวแทนของผู้บริหารที่จะเป็นตัวแทนการพัฒนาท้องถิ่น บ้านเกิดเมืองนอน

๖) เปิดรับแรงงานต่างด้าวและกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำงาน

๗) สนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์ หรือ Soft Power เพื่อสร้างงาน สร้างรายได้ผ่านการส่งเสริม

๑) ครอบครัวยุคใหม่ ๑ ทักษะ Soft Power ตลอดจนการส่งเสริมและพัฒนาด้านกีฬาอย่างเป็นระบบ

๘) ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็น คนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ ไม่ละเลยการศึกษาประวัติศาสตร์ความเป็นมาของประเทศ และการปลูกฝังความรัก ในสถาบันหลักของชาติ

๙) ความมีคุณภาพของครูทั่วประเทศ รวมไปถึงครูแนะแนว และการแก้ปัญหา ความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาที่เป็นรากฐานสำคัญของความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ

#### ๒.๗.๒.๓ นโยบายเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี

๑) การมีความมั่นคงทั้งภายในและภายนอกที่สอดคล้องกับสภาวะโลก ได้แก่

๑.๑) ปรับโครงสร้างของหน่วยงานความมั่นคงให้มีความทันสมัยและสามารถตอบสนองต่อการคุกคามและภัยความมั่นคงรูปแบบใหม่ในศตวรรษที่ ๒๑

๑.๒) พัฒนากองทัพให้เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของประเทศพร้อมประชาชน

โดยการ

๑.๒.๑) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการเกณฑ์ทหารเป็นแบบสมัครใจ

๑.๒.๒) ปรับปรุงการฝึกนักศึกษาวิชาทหารหน่วยบัญชาการรักษาดินแดนให้เป็นแบบสร้างสรรค์

๑.๒.๓) ลดกำลังพลนายทหารสัญญาบัตรระดับสูง และกำหนดอัตรากำลังให้กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจในปัจจุบันและอนาคตของประเทศ

๑.๒.๔) ปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหมให้ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับรูปแบบและความเสี่ยงของภัยคุกคามทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๑.๒.๕) นำพื้นที่ของหน่วยทหารที่เกินความจำเป็นมาใช้ประโยชน์ ต่อประชาชน โดยเฉพาะการใช้เพื่อการเกษตร การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณสุขภูมิภาค การเพิ่มพูน ความสมบูรณ์ของระบบนิเวศ

๑.๓) ด้านความปลอดภัย

๑.๓.๑) ร่วมกับประชาชนและทุกภาคส่วนในการปราบปรามผู้มีอิทธิพลและยาเสพติดให้หมดไปจากสังคมไทย ตามหลักการ “เปลี่ยนผู้เสพ เป็นผู้ป่วย” และใช้มาตรการ “ยึดทรัพย์” เพื่อตัดวงจรการค้า

๑.๓.๒) ดำเนินแนวทางนโยบายการใช้ประโยชน์จากกัญชาทางการแพทย์ และสุขภาพ

เพื่อสร้างมูลค่าในเชิงเศรษฐกิจ

๒) ชีวิตที่มีสิ่งแวดล้อมที่สะอาดสำหรับทุกคน โดยดูแลรักษาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมของประเทศ และแก้ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็นวาระแห่งชาติโดยเฉพาะเรื่องฝุ่นควัน PM ๒.๕

๓) การสร้างและพัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๑) ยกระดับ “นโยบาย ๓๐ บาทรักษาทุกโรค” ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ครอบคลุมมากขึ้น มีคุณภาพมากขึ้น

๓.๒) ส่งเสริมกลไกสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

๓.๓) มีสถานส่งเสริมสุขภาพ สถานชีวาภิบาลประจำท้องถิ่นเพื่อดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย

๓.๔) การบริการสาธารณสุขเข้าถึงได้โดยใช้บัตรประชาชนใบเดียว

๓.๕) สร้างระบบสาธารณสุขปกคลุมให้เกิดสุขภาวะอนามัยที่ดีผ่านการพัฒนาระบบประปา

๔) ให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมของคนทุกกลุ่ม ทั้งกลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ และ

กลุ่มชาติพันธุ์

๔.๑) ดูแลให้มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี มีงาน มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าเดิมด้วย

“สวัสดิการโดยรัฐ”

๔.๒) ผลักดันให้มีกฎหมายสนับสนุนสิทธิและความเท่าเทียมของกลุ่ม ความ

หลากหลายทางเพศ

๔.๓) ใช้กลไกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้สตรีในชุมชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับ

ประกอบอาชีพและสร้างรายได้

๔.๔) สนับสนุนให้มีความร่วมมือระหว่างรัฐกับประชาชน และประชาชนกับประชาชนที่มี

ความแตกต่างทางความคิด ศาสนา และอุดมการณ์ ให้อยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข

## ๒.๔ นโยบายรัฐบาล “ประเทศไทย ๔.๐”

ประเทศไทยที่ผ่านมามีการปรับโมเดลเศรษฐกิจอยู่หลายครั้ง เริ่มจาก “โมเดลประเทศไทย ๑.๐” ที่เน้นภาคเกษตรไปสู่ “โมเดลประเทศไทย ๒.๐” ที่เน้นอุตสาหกรรมเบา และก้าวสู่ “โมเดลประเทศไทย ๓.๐” ในปัจจุบันที่เน้นอุตสาหกรรมหนัก ภายใต้กรอบโมเดลประเทศไทย ๓.๐ นอกจากประเทศไทยต้องเผชิญกับกับดักประเทศรายได้ปานกลางแล้วยังต้องเผชิญกับ “กับดักความเหลื่อมล้ำของความมั่งคั่ง” และ “กับดักความไม่สมดุลในการพัฒนา” กับดักเหล่านี้เป็นประเด็นที่ท้าทายรัฐบาล ในการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ เพื่อก้าวข้าม “ประเทศไทย ๓.๐” ไปสู่ “ประเทศไทย ๔.๐”

ประเทศไทย ๔.๐ เป็นความมุ่งมั่นของนายกรัฐมนตรี ที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างทางเศรษฐกิจ ไปสู่ “Value-Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” กล่าวคือ ในปัจจุบันเรายังติดอยู่ในโมเดลเศรษฐกิจแบบ “ทำมาก ได้น้อย” เราต้องปรับเปลี่ยนเป็น “ทำน้อย ได้มาก” นั้นหมายถึงการขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างน้อยใน ๓ มิติ คือ (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า “โภคภัณฑ์” ไปสู่สินค้าเชิง “นวัตกรรม” (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคเกษตรกรรม ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น

ทั้งนี้ กระบวนทัศน์ในการพัฒนาประเทศ ภายใต้ “ประเทศไทย ๔.๐” มีประเด็นที่สำคัญ คือ การขับเคลื่อนไปสู่ การเป็นประเทศที่ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม การผลักดันการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ การปฏิรูปการวิจัยและการพัฒนา เปลี่ยนจากการบริการมูลค่าต่ำสู่การบริการมูลค่าสูง การปฏิรูปการศึกษาและพัฒนาคนควบคู่กันไป และการผนึกกำลังของทุกภาคส่วนภายใต้แนวคิด “ประชารัฐ” โดยเป็นประชารัฐ ที่ผนึกกำลังกับเครือข่าย

พันธมิตรทางธุรกิจ การวิจัยพัฒนา และบุคลากรระดับโลก ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของการ “รู้จักเต็ม รู้จักพอ และรู้จักปัน”

## ๒.๙ ระบบราชการ ๔.๐

ระบบราชการ ๔.๐ เป็นระบบเพื่อรองรับต่อยุทธศาสตร์ Thailand ๔.๐ ภาครัฐหรือระบบราชการจะต้องทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก (Better Governance, Happier Citizens) ในการนี้หมายความว่า ระบบราชการไทยจะต้องปฏิรูปขนานใหญ่ เพื่อให้สามารถเป็นที่ไว้วางใจและเป็นพึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง กล่าวคือ



๒.๙.๑ **เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government)** ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วม และโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น

๒.๙.๒ **ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government)** ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการ และตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากทางราชการ (Proactive Public Services) รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการ (Big Government Data) และระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน (Personalized หรือ Tailored Services) พร้อมทั้งอำนวยความสะดวก โดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทางราชการเพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของทางราชการได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตน และผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ

๒.๙.๓ มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) ต้องทำงานอย่างเตรียมการณ้ไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชา เข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้ข้าราชการมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

## ๒.๑๐ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

องค์การสหประชาชาติ ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนา โดยอาศัยกรอบความคิดที่มองการพัฒนาเป็นมิติ (Dimensions) ของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมให้มีความเชื่อมโยงกัน เรียกว่า เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs) ซึ่งจะใช้เป็นทิศทางการพัฒนา ตั้งแต่เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๗๓ ครอบคลุมระยะเวลา ๑๕ ปี ประกอบด้วย ๑๗ เป้าหมาย ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน ๕ เป้าหมาย ดังนี้

๒.๑๐.๑ เป้าหมายที่ ๓ สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย

๒.๑๐.๒ เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต (เกี่ยวข้องกับ บข.ตชด.)

๒.๑๐.๓ เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

๒.๑๐.๔ เป้าหมายที่ ๑๔ อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรทะเลและทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒.๑๐.๕ เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบและครอบคลุมในทุกระดับ

## ๒.๑๑ ยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์

๒.๑๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการชายแดนและแก้ไขปัญหายาเสพติดทุกรูปแบบ เพื่อความมั่นคงของประเทศ

๒.๑๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยว การบริหารและการลงทุนกับประเทศสมาชิกอาเซียน

๒.๑๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามด้านอาชญากรรมทั้งในและนอกอาเซียน

๒.๑๑.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

## ๒.๑๒ ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกิจการตำรวจ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๗๙)

๒.๑๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับปรุงการบริหารงานบุคคลและเส้นทางการเจริญเติบโต

๒.๑๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การกระจายอำนาจและพัฒนาการบริหารงานตำรวจ

๒.๑๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูประบบงานสอบสวนและการบังคับใช้กฎหมาย

๒.๑๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ค่าตอบแทนและสวัสดิการเพื่อดำรงชีพอย่างมีศักดิ์ศรี

๒.๑๒.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ อุปกรณ์ประจำกาย อุปกรณ์ประจำหน่วย

๒.๑๒.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๑๒.๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และท้องถิ่น

๒.๑๒.๘ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การจัดระบบนิติวิทยาศาสตร์

๒.๑๒.๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การสรรหาและระบบการฝึกอบรม

๒.๑๒.๑๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ การถ่ายโอนภารกิจ

## ๒.๑๓ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- ๒.๑๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ
- ๒.๑๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา
- ๒.๑๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน
- ๒.๑๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

## ๒.๑๔ มติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๑๔.๑ สนับสนุนการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อน (Roadmap) พื้นที่กลุ่มป่าแก่งกระจานตามมติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และตามสั่งการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดยมอบหมายกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ดำเนินการในพื้นที่ กลุ่มป่าแก่งกระจาน ซึ่งเป็นมรดกโลกทางธรรมชาติใน ๒ พื้นที่ ได้แก่ (๑) บ้านโป่งลึกภูอุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน และ (๒) บ้านป่าหมากอุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน

### ๒.๑๔.๒ ส่งเสริมและพัฒนาศึกษา

- ๒.๑๔.๒.๑ พัฒนาศูนย์เด็กระดับอนุบาล
- ๒.๑๔.๒.๒ พัฒนาโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนระดับประถมศึกษา
- ๒.๑๔.๒.๓ ให้ความรู้การศึกษาและค่าใช้จ่ายรายเดือนระดับมัธยมและอุดมศึกษา

## ๒.๑๕ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

### เหตุผลและความจำเป็น

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กำหนดให้การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของภาครัฐ ความสำเร็จของภารกิจ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจ และทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

### ๒. พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐

#### มาตรา ๕

- ให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันอันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกัน ไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่าห้าปี

- การจัดทำแผนอื่นใด รวมตลอดทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

มาตรา ๑๐ เมื่อมีพระบรมราชโองการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติแล้ว ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้านจัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี แผนแม่บทและแผนการปฏิรูปประเทศตามกฎหมายว่าด้วยแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศต้องมีความสอดคล้องกัน แผนแม่บทที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย

มาตรา ๒๖ ในกรณีที่ความปรากฏต่อคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าการดำเนินการใดของหน่วยงานของรัฐไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติหรือแผนแม่บทให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้หน่วยงานของรัฐนั้นทราบถึงความไม่สอดคล้องและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุง และในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการตามวรรคสองโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าหัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นจงใจปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจขัดต่อบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติทราบเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ ต่อไป

### ๓. พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.๒๕๖๐

มาตรา ๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศเพื่อให้การปฏิรูปประเทศบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศ

มาตรา ๒๕ เพื่อประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ภายในระยะเวลาและตามรายการที่กำหนด

### ๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

มาตรา ๙

- จัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า โดยต้องมีรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละชั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

- ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนด

มาตรา ๑๐ ในกรณีที่ภารกิจใดมีความเกี่ยวข้องกับหลายส่วนราชการหรือภารกิจที่ใกล้เคียงต่อเนื่องกัน ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนั้นกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดการบริหารราชการแบบบูรณาการร่วมกัน โดยมุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

มาตรา ๑๖

- จัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่ายต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

- เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดแล้วให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

- ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติราชการในภารกิจใด หรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น ทั้งนี้ จะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้อง และบูรณาการกันให้เกิด การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย โดยกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติรองรับ ประกอบด้วย ๒๓ แผนแม่บท ๑๕ ประเด็นเร่งด่วนใน ๕ ปีแรก (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) เป็นแผนสำคัญซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐ ที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องนำค่าเป้าหมายและ

ตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนที่เกี่ยวข้องมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติการ รวมทั้งจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณให้สอดคล้องรองรับ

**๖. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐** เห็นชอบการแบ่งแผนของประเทศออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้าน... แผนปฏิบัติราชการ (ราย ๕ ปี และรายปี) แผนอื่น ๆ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และบูรณาการการดำเนินงานกับแผนปฏิบัติการด้านอื่นๆ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องสัมพันธ์ในเชิงเหตุและผล (Causal Relationship) ในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายในภาพรวมของประเทศต่อไป

**๗. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒** เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่างๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นเจ้าภาพขับเคลื่อน (เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓)) มีภารกิจหลักในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐ ให้มีความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาที่ระบุไว้ในเป้าหมายของแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ เป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : “ดัชนีสิทธิมนุษยชนและหลักนิติธรรม ไม่เกิน ๖ คะแนน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐” โดยมีสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติในฐานะเจ้าภาพแผนแม่บทด้านความมั่นคง (เจ้าภาพระดับที่ ๑ (จ.๑)) และเจ้าภาพเป้าหมายประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น (เจ้าภาพระดับที่ ๒ (จ.๒)) เป็นหน่วยรับผิดชอบและกำกับดูแล

**๘. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง**

**แผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ**

เพื่อสร้างความสงบให้เกิดขึ้นในประเทศชาติบ้านเมือง เอื้อต่อการบริหารและพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายที่กำหนด สังคมมีความเข้มแข็งสามัคคีปรองดอง ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ คือ การสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างความรักความสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดี และความภาคภูมิใจในชาติให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุกหมู่เหล่า ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ตลอดจนการพัฒนาปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม

**เป้าหมายของแผนย่อย : ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น**

ดัชนีสิทธิมนุษยชนและหลักนิติธรรม		
ไม่เกิน ๖ คะแนน	ไม่เกิน ๕.๕ คะแนน	ไม่เกิน ๔.๕ คะแนน

# 1. การกำหนดหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นแผนแม่บทฯ เป้าหมายระดับประเด็น และเป้าหมายระดับแผนย่อย

## ประเด็น 1. ความมั่นคง

หน่วยงานเจ้าภาพ  
สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

เป้าหมาย: ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น	ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น
<p>สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ</p> <p><b>แผนย่อย</b> การรักษาความสงบภายในประเทศ</p> <p><b>จ.3</b> เป้าหมายของแผนย่อย</p> <p>ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น</p> <p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมรับรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น</p> <p>กระทรวงกลาโหม</p> <p>การเมืองมีเสถียรภาพ และธรรมาภิบาลสูงขึ้น</p> <p>สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p>	<p>สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ</p> <p><b>การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง</b></p> <p>ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสถียรภาพ ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ</p> <p>สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ</p> <p>ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น</p> <p>กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร</p>
<p><b>การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ</b></p> <p>หน่วยงานด้านข่าวและประชาสัมพันธ์ กองทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติมีความทันสมัยและปฏิบัติได้จริง</p> <p>สำนักข่าวกรองแห่งชาติ</p> <p>กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงมีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง</p> <p>กระทรวงกลาโหม</p>	<p><b>การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียน และนานาชาติรวมทั้งองค์การภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ</b></p> <p>ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น</p> <p>สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ</p> <p>ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมสภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน</p> <p>กระทรวงการต่างประเทศ</p>
<p><b>การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม</b></p> <p>กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพสูงขึ้น</p> <p>สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ</p>	

### หน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงานเจ้าภาพ (เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓))

- รับผิดชอบดำเนินการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ศึกษาเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ทั้งเป้าหมายในระดับประเด็นแผนแม่บท (Y๒) และเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บท (Y๑) เพื่อจัดทำปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จ (Key Success Factors) ของเป้าหมายดังกล่าว
- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และจัดทำโครงการ/การดำเนินงาน ที่สอดคล้องกันตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship)
- ประสานกับสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ
- ประสานดำเนินการจัดหาและนำเข้าข้อมูลในระบบ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSCR)
- ดำเนินการต่างๆ ตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

### แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

**เป้าหมายแผนย่อย** ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติดความมั่นคงทางไซเบอร์การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

**กำหนดให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยรับผิดชอบ แนวทางการพัฒนาที่ ๗) ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ** มุ่งเน้นให้เกิดการบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย การบูรณาการการทำงาน การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และการแสวงความร่วมมือในระดับต่างๆ ที่พร้อมรองรับปัญหาได้ทุกรูปแบบ โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การบริหารจัดการข้อมูล ฐานข้อมูล และระบบที่เกี่ยวข้อง (๒) การปรับปรุง พัฒนา และทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ (๓) การบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วนในทุกระดับและทุกมิติ (๔) การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และ (๕) การแสวงความร่วมมือในระดับต่างๆ จากทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ

### หน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงานเจ้าภาพ

- รับผิดชอบดำเนินการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ศึกษาเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ทั้งเป้าหมายในระดับประเด็นแผนแม่บท (Y๒) และเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บท (Y๑) เพื่อจัดทำปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จ (Key Success Factors) ของเป้าหมายดังกล่าว



๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และจัดทำโครงการ/การดำเนินงาน ที่สอดคล้องกันตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship)

๔. ประสานกับสำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ และสำนักงานสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบรรลุเป้าหมาย

๕. ประสานดำเนินการจัดหาและนำเข้าข้อมูลในระบบ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSOCR)

**๙. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓** เห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๔ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) การมองเป้าหมายร่วมกัน ๒) การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าที่ส่งผลให้บรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อยและจัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญ ๓) การจัดลำดับความสำคัญของข้อเสนอโครงการสำคัญ และ ๔) การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยทุกส่วนราชการจะต้องจัดทำโครงการสำคัญประจำปี เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

**๑๐. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔** เห็นชอบคู่มือแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน... ต่อคณะรัฐมนตรี โดยคู่มือดังกล่าวกำหนดให้การจัดทำแผนปฏิบัติการรายปีของส่วนราชการแสดงเนื้อหาของแผนที่ต้องมีสาระสำคัญของแผนอย่างน้อยตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์การจัดทำแผนที่กำหนด รวมทั้งรับทราบกรณีสำนักงานสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอคู่มือการแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน... ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจร่วมกันกับทุกหน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือรูปแบบอื่นใด ตามนัยของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ เกี่ยวกับหลักการและกระบวนการจัดทำแผนระดับที่ ๓ รวมทั้งการเสนอแผนต่อคณะรัฐมนตรี เนื่องจากทุกหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่หลักในการดำเนินการต่างๆ ตามภารกิจหน้าที่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยไปสู่วิสัยทัศน์ ดังกล่าว ผ่านแผนระดับที่ ๓ ตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ)

**๑๑. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔** เห็นชอบแนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ เพื่อให้การดำเนินการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐ ในห้วงระยะเวลาที่เหลือของยุทธศาสตร์ชาติสามารถเป็นการดำเนินการบนฐานข้อมูล เชิงประจักษ์ได้อย่างแท้จริง โดยใช้หลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (XYZ) และวงจรนโยบาย (Policy Cycle) นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งมีแนวทางการจัดทำโครงการ/การดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยกำหนดให้การจัดทำโครงการสำคัญ (X) เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้หน่วยงานเจ้าภาพแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทั้ง ๓ ระดับ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันวิเคราะห์และจัดทำโครงการสำคัญของแต่ละปีงบประมาณ ในห้วงปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ที่สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ปี ๒๕๗๐ ตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (XYZ) ห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทย (FVCT) ของ ๑๔๐ เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย

**๑๒. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕** รับทราบมติคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามที่สำนักงานสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเสนอ และให้สำนักงานสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับปรับปรุง) และเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการในระยะถัดไป ตามหลักวงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA) เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานให้สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ ของเป้าหมายตาม

ยุทธศาสตร์ชาติ และผลลัพธ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้ ๑) การวางแผน (Plan) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพฯ สร้างความเข้าใจในการถ่ายระดับของแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ซึ่งเป็นแผนระดับชาติไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐผ่านแผนระดับที่ ๓ โดยให้ความสำคัญในการดำเนินงานเพื่อการบรรลุเป้าหมายของแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ๒) การปฏิบัติ (Do) หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี และรายปี ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ และโครงการ/การดำเนินงานต่าง ๆ ตามแนวทางของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รวมทั้งปรับปรุงการดำเนินงานให้มุ่งเน้นการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อยแบบพุ่งเป้า ไม่ใช่การมุ่งที่ตัวชี้วัด โดยมีการถ่ายระดับเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายไปสู่ระดับความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน รวมถึงสำนักงานงบประมาณ ให้ความสำคัญกับการจัดสรรงบประมาณที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย ๓) การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล (Check) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดเก็บข้อมูลสำหรับการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง กลไกการติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลหน่วยงานของรัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ดำเนินการติดตามการดำเนินการตามแผนแม่บทฯ อย่างเคร่งครัด โดยหน่วยงานของรัฐนำเข้าสู่ข้อมูลโครงการ/การดำเนินงานและแผนระดับที่ ๓ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ตามระยะเวลาที่กำหนด และ

๔) การปรับปรุงการดำเนินงาน (Act) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จะดำเนินการปรับปรุงกระบวนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมในทุกชั้นตอนของวงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA)

**๑๓. คำสั่ง สภาความมั่นคงแห่งชาติ ที่ ๗/๒๕๖๓** ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคงและนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ จำนวน ๕ คณะ โดยคณะที่ ๑ คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ มีผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมเป็นกรรมการ

**๑๔. คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ ที่ ๔/๒๕๖๔** ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนระดับที่ ๓ รองรับแนวทางการพัฒนา การเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือเทียบเท่าที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ และผู้แทน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องตามเป้าหมายของแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศร่วมเป็นกรรมการ

## **๒.๑๖ ความมุ่งหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ**

### **๑๖.๑ วิสัยทัศน์**

“เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

### **๑๖.๒ ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน**

ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

### **๑๖.๓ ค่านิยม**

สมรรถนะ (Competency) สุจริตธรรม (Overall Fairness) ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) บริการด้วยใจ (Service Mind) : COPS

### **๑๖.๔ วัฒนธรรมองค์กร**

ยึดมั่นในระเบียบวินัย บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน และมีการทำงานเป็นทีม

### **๑๖.๕ พันธกิจ**

๑) ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์

๒) บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา

๓.) รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของราชอาณาจักร

## ๑๖.๖ เป้าหมายหน่วยงาน

- ๑) ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์พระบรมวงศานุวงศ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์
- ๒) สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินได้รับการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม
- ๓) สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงให้ดีขึ้น
- ๔) เป็นองค์กรนำสมัย มีมาตรฐานสากล และเข้าสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

## ๒.๑๗ นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้การนำองค์กรของ พลตำรวจเอก ต่อศักดิ์ สุขวิมล ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มุ่งเน้นการทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ตอบสนองความต้องการของประชาชน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรปราบปรามอาชญากรรม และบังคับใช้กฎหมายในระดับมาตรฐานสากลที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” ดังนี้

### ๒.๑๗.๑ เจตนารมณ์การบริหารราชการ

ต่อยอด พัฒนางานตำรวจในทุกมิติ

ศักดิ์ศรี ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิต สวัสดิการของข้าราชการตำรวจและครอบครัว

สุขสงบ สังคมปลอดภัย

วิสัยทัศน์ มุ่งสู่ความเป็นมาตรฐานสากล และยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

มลายภัยพาลให้สิ้นสูญ

### ๒.๑๗.๒ ๑๐ แนวทางการบริหารราชการ

- ๑) ปกป้อง เทิดทูน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) เพิ่มขีดความสามารถในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ที่สร้างความเดือดร้อน เอารัดเอาเปรียบ หรือกระทบต่อการดำเนินชีวิต โดยปกติสุขของประชาชน
- ๓) ป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และอาชญากรรมรูปแบบใหม่
- ๔) แก้ไขปัญหาอาชญากรรมในทุกมิติอย่างเป็นระบบ
- ๕) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาสถานีตำรวจให้มีความพร้อมในการดูแลประชาชน และ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
- ๖) พัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ทั้งความรู้ ทักษะ ยุทธวิธี คุณธรรม จริยธรรม และมีการฝึกอบรมทบทวน อย่างสม่ำเสมอ
- ๗) พัฒนาระบบฐานข้อมูล และนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๘) บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้
- ๙) พัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ ขวัญกำลังใจ และความสามัคคีของข้าราชการตำรวจ
- ๑๐) เน้นภาวะผู้นำในทุกกระดับ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

### ๒.๑๗.๓ ๔ เน้นหนัก

- ๑) การดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยวที่จะเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวจำนวนมากขึ้น
- ๒) การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในทุกมิติอย่างเป็นระบบ

- ๓) การปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี
- ๔) การดูแลสวัสดิการ และขวัญกำลังใจของข้าราชการตำรวจ

#### ๒.๑๗.๔ แผนปฏิบัติการเร่งรัด QUICK WIN

- ๑) ด้านการบริหารงานบุคคล : คืบตำรวจให้ประชาชน
- ๒) ด้านระบบการบริหารงาน : คืบเวลาทำงานให้ตำรวจ
- ๓) ด้านการเสริมสร้างสวัสดิการ : บริหารอาคารบ้านพักให้เป็นไปตามสิทธิของกำลังพล และมี

สภาพแวดล้อมที่ดี

๔) ด้านการเสริมสร้างความสามัคคี สร้างความเป็นธรรม และการสื่อสารในองค์กร : จัดให้มีการสื่อสารแบบ “2 Ways Communication”

๕) ด้านการสร้างภาพลักษณ์ความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน : สานต่อโครงการ “ทำดี มีรางวัล”

#### ๒.๑๘ นโยบายการปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๗

(พลตำรวจโท ยงเกียรติ มนปรัตน์ ผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน)

##### ๒.๑๘.๑ วิสัยทัศน์ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

“ตำรวจตระเวนชายแดน เป็นหน่วยที่มีความเชี่ยวชาญในพื้นที่ชายแดน ขอสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

##### ๒.๑๘.๒ เจตนารมณ์ของผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

รักษาความเข้มแข็งมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) เดิม ทั้งในภารกิจตามหลักนิยมทาง “ทหาร” ในการถวายความปลอดภัย การรับเสด็จฯ โครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ การสนองงานโครงการพระราชดำริ งานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน งานป้องกันรักษาสถานการณ์ชายแดน และในภารกิจ “พลเรือน” ด้านพัฒนาช่วยเหลือประชาชนเพื่อเสริมความมั่นคงในพื้นที่ชายแดน และเพิ่มประสิทธิภาพภารกิจ “ตำรวจ” ในการสกัดกั้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสำคัญในพื้นที่ชายแดนช่องทางธรรมชาติ

##### ๒.๑๘.๓ นโยบายเน้นหนัก

๒.๑๘.๓.๑ ให้ความสำคัญสูงสุดในการถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระราชินี พระบรมวงศานุวงศ์และสนับสนุนการดำเนินงานประชาชนจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ ให้เป็นแบบอย่างการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ในพื้นที่ต่างๆ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน แก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชนและพัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชนตามประเภทจิตอาสา ๓ ประเภท ได้แก่ ๑) จิตอาสาพัฒนา ๒) จิตอาสาภัยพิบัติ ๓) จิตอาสาเฉพาะกิจ อย่างเต็มกำลังความสามารถ รวมถึงเตรียมความพร้อมพื้นที่ฝึก Local Cat เมื่อได้รับการร้องขอ

๒.๑๘.๓.๒ รักษาสภาพการปฏิบัติงานในภารกิจตามหลักนิยมทาง “ทหาร” และ ในภารกิจ “พลเรือน” ไม่ให้ต่ำกว่ามาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) เดิมที่ได้ดำเนินการแล้ว และดำเนินการอยู่ ให้ดำเนินการต่อเนื่องได้

๒.๑๘.๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสำคัญในพื้นที่ชายแดนช่องทางธรรมชาติ โดยเฉพาะการสกัดกั้นการลักลอบลำเลียงยาเสพติดตามแนวชายแดน หรือใช้ประเทศไทย เป็นทางผ่าน

๒.๑๘.๓.๔ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับความปลอดภัยของกำลังพลตำรวจตระเวนชายแดนที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และพื้นที่เสี่ยงอันตราย โดยเฉพาะชุดปฏิบัติงาน ด้านการปราบปรามยาเสพติด ต้องคำนึงถึงความถูกต้องตามยุทธวิธีตำรวจ และความพร้อมด้านยุทธโศปกรณ์ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความสูญเสียจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๑๘.๓.๕ เพิ่มความเข้มแข็งในปฏิบัติตามแนวทางแก้ปัญหาจากการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน เพื่อให้ได้ผลการปฏิบัติ “ด้านจับกุมมากขึ้น” และผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ จับกุม : ออกสืบสวนจับกุมตามหมายจับร้อยละ ๔๐.๓๐ ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๑๘.๓.๖ แสวงหาข่าว และบูรณาการข่าวกรองของหน่วยทุกระดับอย่างเป็นระบบ กับสำนักข่าวกรองแห่งชาติ หน่วยทหาร หน่วยข่าวต่างๆ ทั้งภายในประเทศ และประเทศรอบบ้าน อย่างมีประสิทธิภาพ ยึดหลักปฏิบัติตามยุทธวิธี และคำนึงถึงความปลอดภัยเป็นสำคัญ

๒.๑๘.๓.๗ พัฒนางานการประชาสัมพันธ์ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน และทุกระดับหน่วย ในสังกัดให้มีประสิทธิภาพ ทั้งด้านบุคลากร และด้านบริหารจัดการระบบงานประชาสัมพันธ์ ของหน่วยให้เป็น “ศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย” สามารถให้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่ถูกต้อง เป็นจริง ต่อประชาชนด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์

๒.๑๘.๓.๘ ใช้สถานีวิทยุกระจายเสียงตำรวจตระเวนชายแดน ๑๐ สถานีฯ เป็นเครื่องมือประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารต่างๆ ที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างคุ้มค่า และมุ่งสร้างสรรค์รายการวิทยุ ที่สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้ฟังในยุคดิจิทัล (Digital) ตอบสนองการดำเนินชีวิต และสร้างการรับรู้ในระยะยาว ครอบคลุมในทุกช่องทางสื่อสาร

๒.๑๘.๓.๙ ให้การดูแลช่วยเหลือข้าราชการตำรวจ ที่มีปัญหาหนี้สินให้เข้าสู่โครงการช่วยเหลือแก้ไขปัญหาหนี้สินของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมถึงเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงอันตรายหรือปฏิบัติงานหนักซึ่งอาจเกิดความเครียดจากการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันมิให้กระทำอัตวินิบาตกรรม

๒.๑๘.๓.๑๐ ร่วมกันรักษาและอนุรักษ์ “วัฒนธรรมองค์กรของตำรวจตระเวนชายแดนที่ดีแต่อดีต” ไม่ให้เสื่อมถอยไปตามกาลสมัย และถ่ายทอดสู่ตำรวจตระเวนชายแดนรุ่นใหม่อย่างต่อเนื่อง

๒.๑๘.๓.๑๑ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและชื่อเสียงด้านบวกในทุกระดับหน่วยในทุกโอกาส โดยไม่ขัดต่อคำสั่ง ระเบียบและข้อกฎหมาย

## ๒.๑๘.๔ นโยบายทั่วไป

### ๒.๑๘.๔.๑ งานกำลังพล

๒.๑๘.๔.๑ (๑) มุ่งเน้นการปลูกฝังอุดมการณ์และวัฒนธรรมองค์กรของตำรวจตระเวนชายแดน สร้างจิตสำนึกกำลังในด้านการรักษาระเบียบวินัย คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมกำกับดูแลกำลังพลทุกนายไม่ให้เกิดข้อขัดข้องกับการกระทำผิดกฎหมายทุกประเภท และดำเนินการทางวินัยกรณีข้าราชการตำรวจกระทำผิดด้วยความเป็นธรรม เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นของประชาชนและสังคมบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๑๘.๔.๑ (๒) พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลทุกระดับตามสายงาน ด้วยการศึกษาอบรมภายในหน่วยและนอกหน่วยให้มีทักษะความรู้ใหม่ในการปฏิบัติงานที่เท่าทันและรองรับการปฏิบัติงานภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการฝึกอบรมความรู้ด้านกฎหมาย ด้านการทบทวน

ยุทธวิธีตำรวจ การฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะ ทักษะความชำนาญเฉพาะ ด้านการฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุต่างๆ และความรู้เท่าทันเทคโนโลยีสมัยใหม่

๒.๑๘.๔.๑ (๓) ให้ความสำคัญและมุ่งเน้นให้ผู้บังคับบัญชาดูแลให้ความช่วยเหลือข้าราชการตำรวจ ที่มีปัญหาหนี้สินเงินกู้ยืมระบบให้เข้าสู่โครงการช่วยเหลือแก้ไขปัญหาหนี้สิน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานในพื้นที่เสี่ยงภัยหรือพื้นที่อันตราย ซึ่งอาจเกิดความเครียดเพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำอัตวินิบาตกรรมหรือการกระทำที่ทำให้เสียภาพลักษณ์ของหน่วย

#### ๒.๑๘.๔.๒ งานการข่าว

๒.๑๘.๔.๒ (๑) พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการข่าว และ การดำเนินการวิธีข่าวสารตามวงรอบข่าวกรอง รวมทั้งพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญ ให้กับบุคลากรด้านการข่าว ทั้งฝ่ายอำนวยการและหน่วยปฏิบัติ โดยเฉพาะข่าวสารด้านความมั่นคงที่สามารถนำมาใช้ ในการวางแผนการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนข่าวสารกับหน่วยงานด้านการข่าวความมั่นคงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑๘.๔.๒ (๒) พัฒนาขีดความสามารถในการรวบรวมข่าวสารและประเมินสถานการณ์ด้านการข่าวและจัดทำรายงานข่าวกรองที่ประเมินภัยคุกคามด้านความมั่นคงที่ถูกต้องและ เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา แต่ละระดับได้อย่างมีประสิทธิภาพและเท่าทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงด้านความมั่นคง

๒.๑๘.๔.๑ (๓) ประสานบูรณาการระบบงานการข่าวกรองของหน่วย ทุกระดับอย่างเป็นระบบกับสำนักข่าวกรองแห่งชาติ และหน่วยงานด้านการข่าวต่างๆ ทั้งภายในประเทศ และภายนอกประเทศ เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานป้องกันรักษาสถานการณ์ชายแดน การรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงการเฝ้าระวัง แจ้งเตือนภัยอันตรายแก่ประชาชนในพื้นที่ชายแดน

#### ๒.๑๘.๔.๓ งานยุทธการ

๒.๑๘.๔.๓ (๑) วางแผนและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้ตอบสนอง ต่อนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งวางแผนเตรียมการปฏิบัติรองรับภารกิจการแก้ไขปัญหาสำคัญที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติตามนโยบายรัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติภายใต้ขีดความสามารถของหน่วย

๒.๑๘.๔.๓ (๒) ศึกษาพัฒนาและเสนอแนวทางการปรับโครงสร้างการ จัดหน่วยและรูปแบบการปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ในปัจจุบัน รวมทั้งกำหนดมาตรการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจป้องกันรักษาสถานการณ์ชายแดนและการรักษาผลประโยชน์ของชาติในพื้นที่ชายแดน

๒.๑๘.๔.๓ (๓) วางแผนกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการประจำปี และการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งติดตาม กำกับดูแล และประเมินผลการปฏิบัติตามเป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดให้เป็นไปตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

๒.๑๘.๔.๓ (๔) กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อม แผนการใช้กำลังและวงรอบการสับเปลี่ยนกำลังในการปฏิบัติงานป้องกันรักษาสถานการณ์ชายแดน การรักษาความสงบเรียบร้อย การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่ชายแดน ตลอดจนการปฏิบัติภารกิจ ด้านยุทธการอื่นๆ เมื่อได้รับการร้องขอหรือเมื่อได้รับคำสั่งจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างเป็นระบบ

๒.๑๘.๔.๓ (๕) พัฒนาแนวทางการปฏิบัติของระบบควบคุมสั่งการ และ ศูนย์ปฏิบัติการของหน่วยทุกระดับให้มีความพร้อมและสามารถใช้เป็นเครื่องมือให้กับผู้บังคับบัญชาในการติดตามสถานการณ์ ควบคุมสั่งการ

และขับเคลื่อนการปฏิบัติต่างๆ ในการแก้ไขปัญหาจากการปฏิบัติภารกิจของหน่วยปฏิบัติในพื้นที่ชายแดน และใช้เป็นช่องทางในการรายงานเหตุการณ์สำคัญต่างๆ ที่รวดเร็วทันต่อสถานการณ์

#### ๒.๑๘.๔.๔ งานงบประมาณ

๒.๑๘.๔.๔ (๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านงบประมาณโดยมุ่งเน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์ และให้ความสำคัญในดำเนินการตามวงรอบการดำเนินงานด้านงบประมาณอย่างเป็นระบบ รวมทั้งเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่กำลังพลในการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดตามแนวทางปฏิบัติที่หน่วยกำหนด

๒.๑๘.๔.๔ (๒) พัฒนาระบบการดำเนินการด้านงบประมาณ ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของหน่วยในสังกัด ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนการจัดสรรงบประมาณฯ และสอดคล้องกับเป้าหมายในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติภายในระยะเวลาที่กำหนด

#### ๒.๑๘.๔.๕ งานกิจการพลเรือน

๒.๑๘.๔.๕ (๑) ให้ความสำคัญในการดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และโครงการตามพระราชดำริ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแต่ละโครงการ อย่างเต็มกำลังความสามารถ รวมทั้งขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และโครงการตามพระราชดำริไปสู่ประชาชนได้เรียนรู้และนำมาเป็นต้นแบบในการปรับใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒.๑๘.๔.๕ (๒) สนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน และตอบสนองพระบรมราโชบายเพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อม และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ในพื้นที่ต่างๆ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน แก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชน และพัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชนตามประเภทของงานจิตอาสาพระราชทานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๒.๑๘.๔.๕ (๓) ติดตาม เฝ้าระวังและแจ้งเตือนข่าวสารเกี่ยวกับภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง โดยเฉพาะพื้นที่ที่เกิดภัยซ้ำซากหรือพื้นที่เสี่ยงภัยต่างๆ รวมทั้งกำหนดมาตรการเตรียมความพร้อมการช่วยเหลือผู้ประสบภัยอย่างเป็นระบบ ทั้งในด้านแผนปฏิบัติการ ชุดปฏิบัติการและเครื่องมือสิ่งอุปกรณ์เกี่ยวข้องกับการช่วยเหลือผู้ประสบภัย โดยให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ประสบภัยพิบัติที่หน่วยงานอื่นเข้าไปไม่ถึงเป็นลำดับแรก

๒.๑๘.๔.๕ (๔) พัฒนาการปฏิบัติงานมวลชนสัมพันธ์ให้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของหน่วยให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติให้มีความทันสมัยตามสภาวะการณ์สังคมในปัจจุบัน ควบคู่ไปกับการแสวงหาความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบให้เข้ามามีส่วนร่วมสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของหน่วย รวมทั้งวางแนวทางในการดำรงรักษาความสัมพันธ์อันดีกับเครือข่ายงานมวลชนสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

๒.๑๘.๔.๕ (๕) พัฒนาระบบงานประชาสัมพันธ์ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนให้มีประสิทธิภาพและเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย สามารถนำเสนอข้อมูลข่าวสารของหน่วยและทางราชการที่ถูกต้องต่อประชาชนด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ รวมทั้งพัฒนาการบริหารงานสถานีวิทยุกระจายเสียงตำรวจตระเวนชายแดนให้ตอบสนองต่อพฤติกรรมของผู้ฟังในยุคดิจิทัลอย่างครอบคลุม ทุกช่องทางการสื่อสารตามระเบียบที่ทางราชการกำหนด และใช้สถานีวิทยุกระจายเสียงตำรวจตระเวนชายแดนเป็นเครื่องมือในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารของหน่วยแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒.๑๘.๔.๖ งานกฎหมาย

๒.๑๘.๔.๖ (๑) กำหนดมาตรการควบคุมกำกับดูแลติดตามการปฏิบัติงาน ของกำลังพล และการปฏิบัติงานของหน่วย รวมทั้งกำหนดแนวทางในการเสริมสร้างพัฒนาระเบียบวินัย และ สร้างจิตสำนึกค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกระดับหน่วย

๒.๑๘.๔.๖ (๒) พัฒนาเครื่องมือในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายและทบทวนปรับปรุงคู่มือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดนให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง

๒.๑๘.๔.๖ (๓) พัฒนาระบบงานรับเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามระเบียบ มีความ โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้และตามระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งกำหนดแนวทางการเผยแพร่ให้ประชาชนและสาธารณชน ได้รับทราบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยได้ในทุกช่องทางตามที่หน่วยกำหนด

## ๒.๑๘.๔.๗ งานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน

๒.๑๘.๔.๗ (๑) พัฒนาแผนการดำเนินงานของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนภายใต้ แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ฉบับที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๙) ให้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๑๘.๔.๗ (๒) กำหนดมาตรการในการติดตามกำกับดูแลการดำเนินการจัดการเรียน การสอนของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนตาม พ.ร.บ.การศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๔๒ ให้กับ เด็กเยาวชนและประชาชนใน พื้นที่ชายแดนและถิ่นทุรกันดาร รวมทั้งริเริ่มนำเทคโนโลยีและสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยมาปรับใช้อย่างเหมาะสมบน ความหลากหลายทางวัฒนธรรมและแตกต่างของชุมชนในแต่ละพื้นที่

๒.๑๘.๔.๗ (๓) พัฒนาแนวทางการดำเนินงานของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนให้ เป็นศูนย์การเรียนรู้ชุมชนในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนและพัฒนาขยายผลโครงการพระราชดำรินโรงเรียนตำรวจ ตระเวนชายแดนไปสู่ชุมชนรอบที่ตั้งโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในพื้นที่ เป้าหมาย

## ๒.๑๘.๔.๘ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๑๘.๔.๘ (๑) ศึกษาพัฒนานำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือ การปฏิบัติงาน และพัฒนาการติดต่อสื่อสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเฉพาะระบบ การประชุมทางไกลผ่าน จอภาพ (Video Conference) ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และครอบคลุมทั่วถึงทุกระดับหน่วยในสังกัด รวมทั้ง มีระบบรักษาความปลอดภัยและการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒.๑๘.๔.๘ (๒) วางแผนกำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้กับข้าราชการตำรวจให้เหมาะสมตามสายงาน และพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหรือบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับการ บังคับใช้กฎหมายให้มีความรอบรู้และเท่าทันกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยีดิจิทัลตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ ศูนย์ปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

๒.๑๘.๔.๘ (๓) วางแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ของ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของหน่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาระบบเครือข่ายที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ให้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒.๑๘.๔.๙ งานสวัสดิการ

๒.๑๘.๔.๙ (๑) พัฒนาระบบงานสวัสดิการในหน่วยงาน และงานสวัสดิการสำหรับ ข้าราชการตำรวจและครอบครัวให้ได้รับตามสิทธิอย่างทั่วถึงและเพียงพอ รวมทั้งให้สามารถเข้าถึงสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ ที่รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม โปร่งใส



๒.๑๘.๔.๙ (๒) ให้ความสำคัญในการดูแลด้านสิทธิกำลังพลที่ปฏิบัติงาน ในพื้นที่เสี่ยงอันตรายและภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นกรณีพิเศษ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ พื้นที่ปราสาทพระวิหาร รวมทั้งดูแลสวัสดิการครอบครัวให้กับกำลังพลที่เดินทางไปปฏิบัติภารกิจเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒.๑๘.๔.๙ (๓) มุ่งเน้นให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นให้ความสำคัญในการติดตามเยี่ยมเยียนและดูแลความเป็นอยู่ของข้าราชการตำรวจและครอบครัวอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะผู้ที่มีภาวะเครียดหรือโรคประจำตัวที่เสี่ยงต่อการกระทำอัตวินิบาตกรรม

#### ๒.๑๘.๔.๑๐ การสื่อสาร

๒.๑๘.๔.๑๐ (๑) พัฒนาระบบงานสื่อสารของหน่วยให้มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในยุคปัจจุบัน รวมทั้งวางแผนดำรงการติดต่อสื่อสาร ในรูปแบบและช่องทางต่างๆ ของหน่วยได้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา

๒.๑๘.๔.๑๐ (๒) วางแผนพัฒนาบุคลากรด้านการสื่อสาร และเครื่องมือสื่อสารของหน่วยในสังกัดให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งศึกษาวางแผนเสนอความต้องการ ในการจัดหาเครื่องมือสื่อสารที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและการสื่อสารสมัยใหม่เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการติดต่อสื่อสารของหน่วย

#### ๒.๑๘.๔.๑๑ งานส่งกำลังบำรุง

๒.๑๘.๔.๑๑ (๑) พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลสถานภาพของครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ ตลอดจนอาคารสิ่งปลูกสร้างของหน่วยให้เป็นปัจจุบันโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสามารถตรวจสอบข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และตลอดเวลา

๒.๑๘.๔.๑๑ (๒) ทบทวนและวางแผนปรับปรุงกรอบอัตรากิจการจัดสิ่งอุปกรณ์และครุภัณฑ์ของหน่วยให้มีความสอดคล้องกับโครงสร้าง การจัดหน่วย และภารกิจที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบัน

๒.๑๘.๔.๑๑ (๓) ศึกษาและจัดทำแผนการจัดหาสิ่งอุปกรณ์และครุภัณฑ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้เท่าทันต่อวิวัฒนาการทางเทคโนโลยีในปัจจุบัน บนพื้นฐานความจำเป็นและความคุ้มค่าภายใต้กรอบภารกิจและอัตรากิจการจัดของหน่วย

#### ๒.๑๘.๔.๑๒ งานการเงิน

๒.๑๘.๔.๑๒ (๑) กำหนดมาตรการควบคุมกำกับดูแลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเบิกยืมเงินตราของราชการ การเบิกจ่ายเงินตามสิทธิอันพึงมีพึงได้ของข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว และเป็นไปตามระเบียบฯ ที่กำหนด

๒.๑๘.๔.๑๒ (๒) พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีของหน่วยในสังกัดให้มีความรัดกุม ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส

๒.๑๘.๔.๑๒ (๓) วางแผนกำหนดแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการตรวจสอบภายใน รวมทั้งจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานการเงิน การบัญชีให้กับเจ้าหน้าที่งานการเงินของหน่วยในสังกัด

#### ๒.๑๘.๔.๑๓ งานบริการทางการแพทย์และพยาบาลสนาม

๒.๑๘.๔.๑๓ (๑) ให้ความสำคัญในการดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน การปฏิบัติงานแพทย์อาสาในสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมราชชนนี และคนไข้ในพระราชานุเคราะห์ ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑๘.๔.๑๓ (๒) วางแผนกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรสายการแพทย์ของหน่วยในสังกัดเพื่อให้บริการด้านการแพทย์ และการปฐมพยาบาลในเบื้องต้นให้กับข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดน และประชาชน

ตามแนวชายแดนหรือพื้นที่ห่างไกลคมนาคม รวมทั้งสนับสนุนการให้บริการด้านการแพทย์ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามขีดความสามารถของหน่วย

๒.๑๘.๔.๑๓ (๓) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวได้รับการดูแลป้องกันตนเองจากการเจ็บป่วยด้วยโรคต่างๆ รวมถึงโรคติดต่อที่แพร่ระบาด ตลอดจนการเฝ้าระวังดูแลและให้คำปรึกษาสุขภาพจิตแก่ข้าราชการตำรวจ เมื่อเกิดภาวะความเครียดจากการปฏิบัติงานจากครอบครัว หรือจากการเจ็บป่วยอื่นๆ อย่างทั่วถึง

๒.๑๘.๔.๑๓ (๔) ติดตามเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดต่อและโรคอุบัติใหม่อย่างใกล้ชิดเพื่อวางแผนเตรียมความพร้อมด้านกำลังพลสายการแพทย์ ยาและเวชภัณฑ์ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจภายในหน่วยและให้การสนับสนุนแก่หน่วยงานต่างๆ เมื่อได้รับการร้องขอ

## ๒.๑๘.๕ นโยบายเร่งด่วน

๒.๑๘.๕.๑ การปรับปรุงอัตราการจัดยุทธโธปกรณ์ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานภาพกำลังพล สถานการณ์ ความจำเป็นและปริมาณงาน

๒.๑๘.๕.๒ จัดทำระเบียบปฏิบัติประจำ ( SOP : Standard Operating Procedure ) ให้เป็นปัจจุบันเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และลดภาระงานทางธุรการที่ยุ่งยากซ้ำซ้อน ไม่จำเป็น

๒.๑๘.๕.๓ พัฒนาคุณภาพชีวิต ดูแลแรงรัดสวัสดิการ สร้างขวัญกำลังใจและความสามัคคีของข้าราชการตำรวจ

๒.๑๘.๕.๔ สานต่อโครงการฝึกชุดปฏิบัติการพิเศษ สำหรับหน่วยระดับกองบังคับการและกองกำกับการให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการสนับสนุนและปฏิบัติการร่วมกับหน่วยปฏิบัติการพิเศษของตำรวจภูธรจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑๘.๕.๕ ทีมบริหารเหตุการณ์ กำหนดให้มีการจัดตั้งทีมบริหารเหตุการณ์ในหน่วยระดับกองบัญชาการ กองบังคับการ เพื่อเป็นทีมขับเคลื่อนและช่วยเหลือในการบริหารจัดการงานตามลักษณะงานหรืออำนาจหน้าที่ของหน่วยเมื่อเกิดสถานการณ์ หรือเมื่อได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาให้มีการบริหารจัดการเฉพาะกรณี

## ๒.๑๙ นโยบายการปฏิบัติราชการกองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(พลตำรวจตรี ธนพล โอบอ้อม ผู้บังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน)

### ๒.๑๙.๑ วิสัยทัศน์ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

“เป็นหน่วยผลิตและฝึกให้เป็นตำรวจมืออาชีพ ได้มาตรฐานสากล”

### ๒.๑๙.๒ ค่านิยม (Core Values)

“ฝึกดี ยุทธวิธีเป็นเลิศ เพิ่มทักษะผู้เรียน”

- **ฝึกดี** หมายถึง ครูฝึก/หลักสูตร/สถานที่ฝึกอบรม/เครื่องช่วยฝึก การมีองค์ประกอบที่มีความพร้อมครบถ้วนสมบูรณ์ และการคัดเลือกสรรหาวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ ตลอดจนการสร้างความเข้าใจให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ตระหนักถึงความสำคัญของการศึกษาอบรม เพื่อนำไปสู่กระบวนการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ

- **ยุทธวิธีเป็นเลิศ** หมายถึง เป็นหน่วยที่มีความยอดเยี่ยมในด้านการฝึกยุทธวิธี ได้มาตรฐาน ครูฝึกจะต้องมีขีดความสามารถ โดยการศึกษา วิเคราะห์ ยุทธวิธีด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นและนำมาพัฒนาการเรียนการสอนให้

สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยใช้วัสดุอุปกรณ์ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมุ่งไปสู่ความสำเร็จเมื่อนำไปปฏิบัติงานจริงต้องมีความปลอดภัยสูงสุด

- **เพิ่มทักษะผู้เรียน** หมายถึง การเพิ่มศักยภาพผู้เรียนด้วยทักษะการเรียนรู้ที่จำเป็นและสอดคล้องกับหลักสูตรด้านความสามารถในการสื่อสาร ความสามารถในการคิด ความสามารถในการแก้ปัญหา ความสามารถในการใช้ทักษะชีวิต ตลอดจนความสามารถในการใช้เทคโนโลยีเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

### ๒.๑๙.๓ นโยบาย

- (๑) พิทักษ์ เทิดทูน ปกป้อง สถาบันพระมหากษัตริย์ และการสนองงานโครงการตามพระราชดำริฯ
- (๒) สืบสาน รักษา ต่อยอด การดำเนินงานจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริอย่างเต็มกำลังความสามารถ
- (๓) พัฒนาหน่วยฝึกอบรมให้เป็นที่ยอมรับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน และหน่วยงานนอก
- (๔) พัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะครูฝึกให้เป็นผู้มืออาชีพ มีปริมาณและคุณภาพเพียงพอต่อภารกิจการฝึกอบรม
- (๕) พัฒนางานด้านประกันคุณภาพการศึกษาให้ทุกหน่วยผ่านเกณฑ์ประเมินคุณภาพการศึกษาไม่ต่ำกว่าในระดับ “ดี”
- (๖) การบริหารจัดการที่ดี (Good governance) มีการบริหารจัดการตามหลัก การครองตน ครองคน ครองงาน สอดคล้องกับบริบทหน่วยฝึก เน้นการทำงานเป็นทีม ประสานการมีส่วนร่วมกับภาคประชาชน

### ๒.๑๙.๔ แนวทางการปฏิบัติ

#### ๒.๑๙.๔.๑ งานพัฒนาการฝึก

- (๑) พัฒนาครูฝึกทั้งการแสวงหา คัดเลือก และพัฒนาให้มีความรู้และทักษะเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง
- (๒) สัมมนาครูฝึก หมดทั่วไป อาวุธ และยุทธวิธี เพื่อนำความรู้ ไปพัฒนาการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางเดียวกันจนสามารถเป็นครูต้นแบบได้
- (๓) ปรับปรุงหลักสูตรให้ทันต่อสถานการณ์และเป็นที่ยอมรับ อีกทั้งกระบวนการปรับหลักสูตรให้เป็นไปตามหลักวิชาการ
- (๔) พัฒนาระบบการเรียน การสอน สรรหาวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นที่ยอมรับ เพื่อเป็นวิทยากรของหน่วย
- (๕) เตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในหน่วยฝึกอบรม
- (๖) การทดสอบสมรรถภาพผู้เข้ารับการฝึก (นสต.) มีสเตอร์ P.T. (Physical training)
- (๗) ปรับกระบวนการเรียนการสอนให้เป็นแบบ Active Learning นำแนวทางครูฝึกต้นแบบมาประยุกต์ใช้ในการครอบคลุมทุกวิชา
- (๘) ส่งเสริมการพัฒนาคณะความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจ นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ และเครื่องช่วยฝึก เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน
- (๙) การพัฒนาบุคลากรครูฝึก ให้มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสื่อสารภาษาต่างประเทศและคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม เพื่อใช้ในการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒.๑๙.๔.๒ งานพัฒนาหน่วยฝึก

(๑) ปรับปรุงแนวเขตพื้นที่รับผิดชอบให้ มั่นคง แข็งแรง มิให้มีการบุกรุกถ่วงล่า และใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์

(๒) แสวงหางบประมาณจากภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรอื่น ๆ เพื่อพัฒนาหน่วยฝึก

(๓) ขยายผลและประชาสัมพันธ์ขีดความสามารถและประสิทธิภาพของหน่วยฝึกอบรม เพื่อรองรับการให้บริการหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรอื่น ๆ และประชาชนทั่วไป

(๔) พัฒนาหน่วยฝึกให้มีความพร้อมทั้งบุคลากร สถานที่ เครื่องช่วยฝึก และกำหนดให้มีมาตรฐานการฝึกอบรมและการประเมินความชำนาญเฉพาะด้าน สำหรับการพัฒนากำลังพลตามลักษณะงานของหน่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) พัฒนาศูนย์การเรียนรู้เฉพาะด้านของแต่ละหน่วย

## ๒.๑๙.๔.๓ สนับสนุนภารกิจหลักของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

(๑) สนับสนุนงานด้านการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะให้กับกำลังพลให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายและสถานการณ์ในพื้นที่ ปรับปรุงรูปแบบการฝึกอบรมและแผนการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

(๒) พัฒนาการฝึกทางด้านยุทธวิธีให้สอดคล้องและเป็นมาตรฐานสากล สามารถปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นได้

(๓) มีความพร้อมสนับสนุนการฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจหน่วยอื่น ๆ และให้กับหน่วยงานภายนอกได้

(๔) สนับสนุนการยิงปืนประจำปีของ บช.ตชต. ในการฝึกยิงปืนประจำปีของ ตร.

(๕) สนับสนุนการฝึกการควบคุมฝูงชน การช่วยเหลือผู้ประสบภัย และอื่น ๆ ตามร้องขอ

(๖) สนับสนุนช่วยเหลือผู้ประสบภัยให้แก่หน่วยปฏิบัติหรือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนตามร้องขอ

(๗) ดำเนินกิจกรรมฝึกอบรม สุนัขตำรวจ เพื่อสนับสนุนภารกิจของ บช.ตชต.

(๘) โครงการจัดระเบียบคลังอาวุธ

## ๒.๑๙.๔.๔ การมีส่วนร่วมของประชาชน

(๑) ทุกหน่วยฝึกต้องมีคณะกรรมการการศึกษาโดยเชิญผู้นำชุมชน ผู้นำทางการศึกษาหรือผู้ที่มีความรู้ความสามารถมาเป็นคณะกรรมการการศึกษาของหน่วย

(๒) ให้การสนับสนุนชุมชนโดยรอบบริเวณที่ตั้งหน่วย (การทำ Corporate Social Responsibility (CSR))

(๓) ประสาน สนับสนุนการปฏิบัติร่วมกับส่วนราชการในพื้นที่เมื่อมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องอันเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

## ๒.๑๙.๔.๕ การบริหารจัดการที่ดี

(๑) สร้างระบบประเมินผลการฝึกให้ถูกต้องตามหลักวิชาการตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา

- (๒) ใช้เทคโนโลยีพัฒนาการบริหาร และการศึกษา เช่น สื่อการสอนอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) การใช้ระบบ Video Conference) การตั้งกลุ่ม Application line ในการติดตามผลการปฏิบัติงานแต่ละหน่วย
- (๓) พัฒนาขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว
- (๔) พัฒนาประสิทธิภาพกำลังพลฝ่ายอำนาจการ และครูฝึก
- (๕) ปลุกฝังอุดมการณ์และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานภายในองค์กร
- (๖) โครงการคนดีศรีค่าย เพื่อเชิดชูเกียรติ ส่งเสริม ให้ข้าราชการตำรวจมีระเบียบวินัยและเป็น

แบบอย่างที่ดี

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ  
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐  
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายรัฐบาล  
และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

แผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นแผนปฏิบัติราชการของหน่วยที่แสดงให้เห็นถึงแนวทางและทิศทางการดำเนินงานที่รองรับและเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่รองรับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) รวมถึง นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนที่เกี่ยวข้อง โดยยุทธศาสตร์และเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ปรากฏอยู่ในแผนดังกล่าวนี้ จำเป็นต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดตามที่กำหนด ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ** รองรับการพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ รมณรงค์เสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่างๆ รวมถึงน้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชาลักษณ์ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวทางพระราชดำริต่างๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวางทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมทั้ง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจ และสนับสนุนงานจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวก** รองรับเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ และสนับสนุนการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ ในปัจจุบันอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม ปลูกจิตสำนึกและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม โดยปฏิบัติการด้านชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ มุ่งใช้เทคโนโลยีสื่อ Social Media ต่างๆ และ การบังคับใช้กฎหมาย ในการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาพร้อมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพควบคู่กับเร่งสร้างภาพลักษณ์ให้กับประชาชนไว้วางใจเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง** รองรับการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน ซึ่งเป็นกิจกรรมหลักของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ที่ครอบคลุมถึงภารกิจการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ได้แก่ การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสำคัญในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ ที่มีปัญหาความมั่นคง ได้แก่ ยาเสพติด การลักลอบตัดไม้ทำลายป่าและทรัพยากรธรรมชาติ การบริหารจัดการ ผู้หลบหนีเข้าเมือง การลักลอบสินค้าหลบหนีศุลกากร อาวุธสงคราม วัตถุระเบิด การโจรกรรมรถ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ การสนับสนุนการจัดกำลังปฏิบัติการกิจในพื้นที่ปราสาท พระวิหาร การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย และการสนับสนุนภารกิจควบคุมฝูงชน ตามพระราชบัญญัติ ชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.๒๕๕๘ รวมถึง การสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ร่วมกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับหมู่บ้าน ชุมชนชายแดน ด้วยการจัดการเรียนการสอนให้กับเด็กเยาวชนในพื้นที่ห่างไกล ในถิ่นทุรกันดาร ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามนโยบายของรัฐบาลด้านการศึกษา ควบคู่กับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ตามแนวทางของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประชาชนชายแดน รร.ตชด. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนรอบที่ตั้งหน่วย และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้านในระดับพื้นที่เสริมความมั่นคงในพื้นที่ชายแดน ทั้งนี้เพื่อให้สามารถสนับสนุน

ภารกิจความมั่นคงในภาพรวม โดยเฉพาะในเรื่องของการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคงตามนโยบายของรัฐบาล ให้สามารถส่งผลตอบสนองต่อเป้าหมายต่างๆ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติได้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการให้ทันสมัย สู่ระบอบราชการไทย ๔.๐** รองรับการเป็นองค์กร ที่เปิดกว้าง และเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government) มีความโปร่งใสในการทำงานโดยบุคคล ภายนอกสามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง (Citizen - Centric Government) ทำงานในเชิงรุกมุ่งเน้นแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน มีขีด สมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) เตรียมการณ้ไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการดำเนินงานให้ทันต่อ สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง สามารถตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะ สูงและปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ โดยจัดองค์กรมีความเหมาะสม บริหารทรัพยากรทางการบริหารให้ พร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน การบริหารงานบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่มีความรัก เชื้อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในองค์กรได้ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๓ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด

\*\*\*\*\*

# ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ

กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



## ส่วนที่ ๓

### สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

#### ๑. สถานการณ์ด้านปัญหาตามแนวชายแดน

ปัญหาการกำหนดเส้นเขตแดนไม่เป็นไปตามหลักสากล เนื่องจากหลักฐานตามสนธิสัญญาสูญหาย และเกิดการเปลี่ยนแปลงทางธรรมชาติ ทำให้เกิดปัญหาเขตแดนทั้งทางบกและทางทะเลรวมทั้งปัญหาชนกลุ่มน้อย/กลุ่มต่อต้านที่อาศัยอยู่ตามชายแดน เป็นประเด็นที่ฝ่ายเมียนมาโจมตีมาโดยตลอดว่าไทยให้การช่วยเหลือให้พื้นที่พักพิงเป็นแหล่งหลบซ่อน และวางแผนในการเข้าปฏิบัติการต่อทหารเมียนมาอย่างไรก็ตามการเจรจากับชนกลุ่มน้อยบางกลุ่มยังไม่บรรลุผล ซึ่งหากมีการปราบปรามจากฝ่ายเมียนมาส่งผลกระทบต่อไทย ทั้งในด้านความสัมพันธ์ความมั่นคงบริเวณชายแดน ความปลอดภัยของประชาชนไทยตามแนวชายแดน และการค้าขายที่มักจะได้รับผลกระทบจากการที่เมียนมาปิดด่านผ่านแดน รวมถึงปัญหาได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ และการรักษาความมั่นคงของไทย

ปัญหาพื้นที่ปราสาทพระวิหาร ภายหลังที่ศาลโลกตีความตัดสินในปี ๒๕๕๖ ส่งผลให้ไทย - กัมพูชา ตีความแตกต่างกัน ปัจจุบันทั้งสองฝ่ายยังไม่มี การเจรจากันอย่างเป็นทางการ พื้นที่ปราสาทตาเมือน และปราสาทตาควาย หลังเกิดการสู้รบกับไทยปี ๒๕๕๓ กัมพูชา ส่งกำลังประชิดปราสาทตาเมือน และปราสาทตาควายปัจจุบันยังคงวางกำลังในพื้นที่ดังกล่าว และเสริมสร้างกำลังให้เข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง โดยยืนยันว่าพื้นที่ดังกล่าวเป็นของกัมพูชา

#### ๒. สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจบริเวณชายแดนและระหว่างประเทศ

การแข่งขันทางเศรษฐกิจ วิกฤติเศรษฐกิจโลก โดยเฉพาะยุโรปและสหรัฐอเมริกาทำให้เกิดมาตรการกีดกันสินค้า และนโยบายชาตินิยมทางเศรษฐกิจทำให้ภาคการส่งออกของประเทศไทยถดถอยลง นอกจากนี้ประเทศเพื่อนบ้านที่เพิ่งเปิดประเทศ มีทรัพยากรบริสุทธิจำนวนมากและค่าแรงต่ำ ก่อให้เกิดการย้ายฐานการผลิตขนาดใหญ่ไปยังประเทศเพื่อนบ้าน สภาพเศรษฐกิจของประชาชนบริเวณแนวชายแดนไทย - กัมพูชา รายได้ส่วนใหญ่ได้มาจากเกษตรกรรม เช่น พืชไร่ สวนผลไม้ สวนยางพารา สวนปาล์ม และการประมง ส่วนอาชีพเสริม ได้แก่ อาชีพเจียรนัยพลอย การทอเสื้อจันทบูรณ รวมถึงรายได้จากภาคอุตสาหกรรม จึงนับว่ารายได้ของประชาชนเฉลี่ยแล้วมีรายได้ดี

แนวเขตพื้นที่ตามแนวเส้นทางพัฒนาภายใต้ความร่วมมือทางเศรษฐกิจอนุภาครุ่มน้ำโขง (Greater Mekong Subregion: GMS) และยุทธศาสตร์การพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ อิระวดี-เจ้าพระยา-แม่โขง (Ayeyawady-Chao Phraya-Mekong Economic Cooperation Strategy : ACMECS) ได้แก่ พื้นที่เศรษฐกิจชายแดนและชุมชนศูนย์กลางในภูมิภาคตามเส้นทางแนวตะวันออก-ตะวันตก โดยเฉพาะการเชื่อมโยงพื้นที่สหภาพพม่า สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และเวียดนาม ซึ่งเส้นทางนี้มีความก้าวหน้าในการพัฒนาโครงข่ายเชื่อมโยงมากระยะทางรวมประมาณ ๑,๔๕๐ กิโลเมตร และผ่านประเทศไทยถึง ๗๗๐ กิโลเมตร โดยมีเส้นทางจากดานังซึ่งกำลังพัฒนาท่าเรือน้ำลึกเชื่อมไปยังภูมิภาคต่างๆ ของโลก ทางทะเลผ่านดองฮา-ลาวบาว (เวียดนาม)-สะหวันเขต (ลาว)-ข้ามสะพานแม่น้ำโขงแห่งที่ ๒ เข้าสู่มุกดาหาร-ขอนแก่น-พิษณุโลก-ตาก-แม่สอด (ไทย) -เมียวดี-เมะละเหม็ง (พม่า) ซึ่งพื้นที่มุกดาหารและแม่สอดเป็นพื้นที่เขตเศรษฐกิจชายแดน และเส้นทางวังเตา๑๕-โฮจิมินห์ซิตี้ (เวียดนาม)-พนมเปญ (กัมพูชา)-อรัญประเทศ-สระแก้ว-ปราจีนบุรี-กาญจนบุรี (ไทย)-ทวาย(พม่า) ซึ่งเป็นพื้นที่เขตเศรษฐกิจชายแดนโดยมีศูนย์กลางการค้า

ชายแดนเชื่อมต่อกับ กัมพูชา-เวียดนาม ที่สำคัญของประเทศ เนื่องจากเป็นจุดผ่านแดนที่ตั้งอยู่บนเส้นทางที่สามารถเข้าถึงตลาดในกรุงเทพฯ พื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออกภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง และผ่านเลยเข้าไปในกัมพูชา-เวียดนาม ได้โดยตรงตามเส้นทาง อรัญประเทศ-พนมเปญ-โฮจิมินห์ซิตี้

พื้นที่แนวชายแดนไทย-กัมพูชา มีศักยภาพสูงที่จะพัฒนาเป็นแหล่งเศรษฐกิจการค้าชายแดนเชื่อมต่อกับกัมพูชา และเวียดนาม เนื่องจากเป็นจุดผ่านแดนที่อยู่ใกล้กรุงเทพฯ และปริมณฑล และพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออกมากที่สุด

เมื่อเปรียบเทียบกับจุดการค้าชายแดนอื่นๆ ของประเทศ ประกอบกับตั้งอยู่ในเส้นทางผ่านสู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จึงทำให้สามารถเข้าถึงตลาดทั้งในกรุงเทพฯ และปริมณฑล พื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก ตลอดจนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเลยเข้าไปในกัมพูชา-เวียตนามได้โดยตรง ตามเส้นทางอรัญประเทศ-พนมเปญ-โฮจิมินห์ สามารถดึงดูดธุรกิจการค้าการท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมให้เจริญเติบโตต่อไปโดยมีการสนับสนุน และจูงใจให้เอกชน ทำการค้า และการลงทุนระหว่างประเทศมากขึ้น

### ๓. สถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าว

จากสภาพเศรษฐกิจและสังคมในประเทศกัมพูชา ที่ประชาชนยังประสบปัญหาด้านความเป็นอยู่ ทำให้ชาวกัมพูชาจำนวนมากเดินทางเข้ามาประเทศไทยเพื่อขายแรงงานโดยผู้ประกอบการที่ใช้แรงงานจะต้องจดทะเบียนมีใบอนุญาตทำงาน และจะต้องผ่านการพิสูจน์สัญชาติหากไม่มีการพิสูจน์สัญชาติจะต้องถูกจับกุมและผลักดันออกนอกประเทศ ซึ่งกระบวนการจดทะเบียนและขอมีใบอนุญาตนั้นมีความยุ่งยากและมีค่าใช้จ่ายสูง แรงงานส่วนใหญ่จะใช้วิธีการลักลอบเดินทางเข้ามายังฝั่งไทย ทั้งจากพื้นที่ตามแนวชายแดนและพื้นที่ตอนใน โดยใช้เส้นทางตามภูมิประเทศ จุดผ่อนปรนทางการค้า และจุดผ่านแดนถาวร การเข้าเมืองของแรงงานต่างด้าวมุ่งที่ที่ถูกกฎหมายและไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่เข้ามาทำงานในภาคเกษตรกรรมตามแนวชายแดนประเภท เข้าไป-เย็นกลับ ซึ่งเป็นนโยบายผ่อนผัน สำหรับแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย และใช้โอกาสทางกฎหมาย โดยใช้ Border Pass ผ่านเข้ามาในราชอาณาจักร เพื่อทำงานทำในพื้นที่และนอกพื้นที่ได้ ๗ วัน เมื่อครบกำหนดบางส่วนก็จะเดินทางกลับมาต่ออายุขอ Border Pass หรือหนังสือผ่านแดนเข้ามาทางด่านตรวจถาวรคลองลึก-ปอยเปต บางส่วนก็ไม่มาดำเนินการต่ออายุ Border Pass และลักลอบทำงานทำในพื้นที่ส่วนต่อไป

สถานการณ์ตามบริเวณแนวชายแดน ยังคงมีแรงงานต่างด้าวพยายามลักลอบเข้ามาในราชอาณาจักรไทยโดยใช้ช่องทางทางธรรมชาติ ลักษณะเป็นการเดินทางทำครั้งละไม่มาก ลักษณะที่เข้ามาจะมีทั้งเดินลัดเลาะตามเส้นทางในป่า ขึ้นรถประจำทางและรถยนต์ ของผู้ประกอบการนำพาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และได้มีการเฝ้าระวังโดยการสืบสวนหาข่าว จัดกำลังพลลาดตระเวนสกัดกั้นตามช่องทางหลักและเส้นทางรอง มีการปฏิบัติหน้าที่แบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ในพื้นที่ ในการตั้งจุดตรวจจุดสกัดตามเส้นทางที่เป็นจุดเสี่ยงในการลักลอบหลบหนีเข้าเมือง และจัดเจ้าหน้าที่เฝ้าติดตามเป้าหมายผู้มีพฤติกรรมในการนำพาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่การจับกุมดำเนินคดีตามกฎหมาย แนวโน้มสถานการณ์ คาดว่าในอนาคตแรงงานต่างด้าวจะเข้าเมืองแบบถูกกฎหมายเป็นส่วนใหญ่ เนื่องจากแรงงานสามารถเดินทางเข้าเมืองโดยการผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองบ้านพุน้ำร้อน และสามารถเข้าไปขึ้นทะเบียนเป็นแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายสะดวกขึ้น

### ๔. สถานการณ์ด้านการเมืองและสังคม

ประเทศไทยยังต้องเผชิญกับปัญหาระบบราชการที่ยังคงรวมศูนย์และถูกแทรกแซงจากฝ่ายการเมือง ขาดการบูรณาการปัญหาความเหลื่อมล้ำอันมีผลจากการพัฒนาเศรษฐกิจที่ไม่กระจายผลประโยชน์อย่างทั่วถึง ปัญหาความยุติธรรมเนื่องจากการเลือกปฏิบัติและกระบวนการแก้ไขออกกฎหมายไม่สอดคล้องความเป็นจริงของปัญหาปัญหาทุจริต เกิดจากโครงสร้างทางเศรษฐกิจและการเมืองที่ผูกขาดกับนายทุนทั้งระดับชาติและระดับท้องถิ่น ปัญหาการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร ประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ในปี ๒๕๗๓ ปัญหาการแย่งชิงทรัพยากรธรรมชาติ การบุกรุกพื้นที่ป่าไม้ พื้นที่สาธารณะแหล่งน้ำ อันเนื่องมาจากการขยายตัวของประชากรโดยขาดการวางแผนในด้านการจัดการทรัพยากร ปัญหาด้านการศึกษา ยังอยู่ในระดับต่ำ เยาวชนมีพฤติกรรมบริโภคนิยมยังขาดจิตสำนึกในความเป็นชาติ และการเป็นเป้าในการครอบงำทางความคิดแทรกซึมในทุกระดับกลไกของรัฐในพื้นที่ จุดอ่อนที่สำคัญคือ เจ้าหน้าที่ของรัฐยังใช้ยุทธวิธีมุ่งเน้นการติดตาม ไล่ล่า แกนนำกลุ่มก่อความไม่สงบทำให้ไม่สามารถยึดครองพื้นที่ได้อย่างถาวร ไม่สามารถสถาปนาความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รัฐจึงตกเป็นฝ่ายตั้งรับอยู่ตลอดเวลา

ปัจจุบันเกิดความแตกแยกทางความคิดในหมู่ประชาชนเป็นหลายฝ่ายในลักษณะกลุ่มสี่เสื่อ โดยใช้สื่อด้านสังคมออนไลน์ (Social Network) ปลุกฝังความคิด ความเชื่อ และอุดมการณ์ให้เกิดความขัดแย้งในสังคมโดยเริ่มจากความขัดแย้งในระดับชาติ ความขัดแย้งระหว่างภาคและระหว่างชนชั้นทางสังคม ความขัดแย้งดังกล่าวจะถึงจุดอ้อมตัวและเกิดการปะทะที่รุนแรงในสังคม ซึ่งถ้าบริหารความขัดแย้งไม่ดีประเทศไทยจะชะลอตัวทางเศรษฐกิจและเสียโอกาสพัฒนาประเทศไปอีกหลายปี

#### ๕. สถานการณ์ด้านการเมืองระหว่างประเทศ

ประเทศจีนเข้ามาให้ความช่วยเหลือทางทหารและทางเศรษฐกิจแก่กัมพูชาเป็นอย่างมาก เพื่อหวังขยายอิทธิพลในกัมพูชา แต่กัมพูชาก็ยังให้ความสำคัญกับประเทศมหาอำนาจอื่น เช่น สหรัฐฯ และญี่ปุ่น เพื่อเป็นการถ่วงดุลอำนาจของจีน

ความสัมพันธ์ทางการเมืองระหว่างไทย-เมียนมาในยุคปฏิรูปของเมียนมาดำเนินไปด้วยดีในทุกด้าน ดังจะเห็นได้จากการแลกเปลี่ยนการเยือนระหว่างผู้นำระดับสูงของทั้งสองฝ่ายเป็นระยะๆ การฟื้นฟูกลไกความร่วมมือทั้งในกรอบคณะกรรมการร่วม (JC) คณะกรรมการชายแดนทั้ง JBC RBC และคณะกรรมการปักปันเขตแดน การเพิ่มพูนความร่วมมือต่างๆ ระหว่างกัน ซึ่งมีความคืบหน้าอย่างมากและต่อเนื่องในช่วง ๒-๓ ปีที่ผ่านมา อาทิ การปราบปรามยาเสพติด การปราบปรามการค้ามนุษย์ และผู้ลักลอบหลบหนีเข้าเมือง การจัดระเบียบแรงงานเมียนมาในไทย และการยกระดับจุดผ่านแดนชั่วคราวและถาวรเป็นจุดผ่านแดนสากล ตลอดจนความร่วมมือด้านการข้ามแดน ซึ่งทั้งสองฝ่ายกำลังหารือ เรื่องการยกเว้นการตรวจลงตราสำหรับผู้ถือหนังสือเดินทางบุคคลธรรมดา และการเปิดให้ผู้ถือบัตรผ่านแดนสามารถเดินทางเข้าถึงพื้นที่ ของอีกฝ่ายหนึ่งได้มากขึ้น

#### ๖. สถานการณ์ด้านการละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์

ด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีเกิดความเคลื่อนไหวของบุคคลที่มีพฤติกรรมหมิ่นสถาบัน โดยการปล่อยข่าวลือทางสังคมออนไลน์ (Social Network) ซึ่งจดทะเบียนในต่างประเทศ แม้ความเคลื่อนไหวดังกล่าวจะยังมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับประชาชนส่วนใหญ่ที่ยังจงรักภักดีต่อสถาบัน แต่หากไม่พยายามสกัดกั้นแนวคิดดังกล่าว อาจขยายออกไปอย่างช้าๆ เพื่อบั่นทอนความมั่นคงของสถาบัน

#### ๗. สถานการณ์ด้านยาเสพติด

การแพร่ระบาดของยาเสพติดโดยเฉพาะยาบ้ายังคงแพร่ระบาดมากที่สุด และมีอยู่อย่างต่อเนื่อง เนื่องจากปัจจุบันมีเส้นทางคมนาคมขนส่งระหว่างประเทศเป็นไปอย่างสะดวก โดยจะซุกซ่อนในรถยนต์ส่วนตัวรถบรรทุกสินค้าและพืชผลทางการเกษตร และปัจจุบันยาไอซ์เริ่มแพร่ระบาดในพื้นที่มากขึ้น มีความพยายามนำเข้ายาไอซ์ทางชายแดนไทย-กัมพูชา แต่มีปริมาณไม่มากซึ่งจะนำเข้ามาควบคุมกับยาบ้าโดยกลุ่มวัยรุ่นนิยมเสพกันมากขึ้นและกลุ่มนักท่องเที่ยวชาวไทย-ชาวต่างประเทศๆ โดยเฉพาะชาวไทย เช่น สาวบริการ สาวโคโยตี้ คนทำงานในสถานบริการ ซึ่งกลุ่มเครือข่ายการค้ายาไอซ์จะเป็นกลุ่มลูกค้ายาบ้าเดิม ตลอดปีที่ผ่านมายังคงปรากฏข้อมูลการจับกุมเครือข่ายนักค้ายาเสพติดรายสำคัญ ที่ลักลอบลำเลียงยาเสพติดเข้ามาอย่างต่อเนื่อง การลำเลียงยาบ้าอยู่ในระดับหลักพันถึงหลักหมื่นเม็ด ปริมาณไม่เปลี่ยนแปลงไปจากปีที่ผ่านมา แต่ความถี่ของการลักลอบนำเข้ามามากขึ้น ส่วนปริมาณของกลางไอซ์ที่ลำเลียงเข้ามามีเพิ่มมากขึ้น จากเดิมอยู่ในระดับกรัมเพิ่มเป็นหลักกิโลกรัม

ในส่วนของการซุกซ่อน ภาพรวมยังคงใช้วิธีการดัดแปลงช่องลับภายในรถยนต์ส่วนบุคคลเพื่อซุกซ่อนยาเสพติด ข้อมูลการข่าวยังคงระบุว่า ชนกลุ่มน้อยในพื้นที่ชายแดนภาคตะวันตก ได้แก่ กลุ่มกะเหรี่ยงพุทธ กะเหรี่ยงคริสต์ หรือมอญ มีส่วนเกี่ยวข้องกับ การค้ายาเสพติดทั้งหมด เพราะยังคงต้องการเงินในการสนับสนุนกองกำลัง การลำเลียงยาเสพติดเข้ามาทางชายแดนเพื่อกักเก็บก่อนกระจายไปสู่พื้นที่ใกล้เคียง

ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด จากการประเมินสถานการณ์ พบว่าปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด (โดยเฉพาะยาบ้า) มีแนวโน้มการแพร่ระบาดสูงขึ้น โดยเฉพาะในพื้นที่เขตเมืองและชุมชนหนาแน่น รวมทั้งพื้นที่

รอยต่อใกล้เคียงที่มีสถานบริการและแหล่งมั่วสุมต่างๆ จำนวนมาก จากการปฏิบัติการของเจ้าหน้าที่พบว่าผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดรายใหม่มีจำนวนเพิ่มขึ้น กระบวนการบังคับใช้กฎหมายและการบำบัดรักษาในระบบต่างๆ ยังมีช่องว่างทำให้เกิดผู้กระทำความผิดซ้ำ พื้นที่เขตเมืองปรากฏแนวโน้มของปัญหาเพิ่มสูงขึ้น โดยเฉพาะในเขตชุมชนหนาแน่นและมีแหล่งท่องเที่ยวหรือสถานบันเทิง

ยาเสพติดที่ลักลอบนำเข้าประเทศไทย ส่วนใหญ่ยังคงเป็นยาเสพติดประเภทยาบ้า ส่วนไอซ์ก็มีการลักลอบนำเข้า ซึ่งมีแนวโน้มจะเพิ่มสูงขึ้น กัญชา เคตามีน ยาไอ มีบ้างเล็กน้อย โดยลักลอบนำเข้ามากับนักท่องเที่ยวที่เข้าไปเล่นการพนันและราษฎรกัมพูชาที่ลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายที่เข้ามาหางานทำ ซึ่งซุกซ่อนยาเสพติดมากับร่างกายหลายรูปแบบ แต่ละรูปแบบยากต่อการตรวจค้น ส่วนใหญ่จะตรวจพบในเด็กและหญิงสาวกัมพูชา โดยเด็กและหญิงสาวกัมพูชาเหล่านั้นจะเข้ามาในช่วงด่านเปิดในตอนเช้า ซึ่งเป็นช่วงที่คนพลุกพล่านจำนวนมาก ยาเสพติดที่ตรวจพบ นอกจากซุกซ่อนในร่างกายและจะซุกซ่อนในกระป๋องแป้ง รองเท้า ก่อถ่วงนม ขนมหังซงบุนหรี ฤกษ์ผักผลไม้ เป็นส่วนใหญ่

#### ๘. สถานการณ์ด้านปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ

ในสภาพโลกไร้พรมแดน ส่งผลให้อาชญากรพัฒนาตนเองอย่างรวดเร็ว อาศัยช่องว่างของกฎหมายแต่ละประเทศมาแสวงผลประโยชน์ ในการก่ออาชญากรรม เช่น แก๊ง call center นอกจากนี้ปัญหาหลักๆ ได้แก่ การลักลอบค้ายาเสพติดที่มีแหล่งผลิตจากนอกประเทศ ลักลอบเข้ามาในประเทศไทย ปัจจุบันมีแนวโน้มผู้เสพยาบ้าเพิ่มขึ้นปีละ ๑-๒ แสนคน การลักลอบค้ามนุษย์ยังเป็นปัญหาอย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงการลักลอบค้าเอกสารปลอม โดยไทยถูกระบุว่าเป็นศูนย์กลางการผลิตและจำหน่ายเอกสารการเดินทางปลอมของโลก การฉ้อโกง การละเมิดสินค้าทรัพย์สินทางปัญญา การโจรกรรมยานพาหนะข้ามแดน การค้ำน้ำมันเถื่อน การลักลอบค้าไม้มีค่าและสัตว์ป่าสงวน ยังคงเป็นปัญหาหลักที่จะตามมาพร้อมกับการรวมตัวของประเทศอาเซียน นอกจากนี้ประเทศไทยจะเป็นแหล่งฟอกเงินของอาชญากรรมข้ามชาติทุกประเภท เพราะหลังจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน การเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ เงินทุน และแรงงาน จะเป็นไปอย่างเสรีทำให้ธุรกิจผิดกฎหมายมากขึ้นตามไปด้วย การลักลอบค้าอาวุธยังคงมีอย่างต่อเนื่องโดยมีเป้าหมายให้กับกลุ่มต่อต้านรัฐบาล ประเทศเพื่อนบ้านหรือแม้แต่กลุ่มก่อการร้ายในไทยเอง

#### ๙. สถานการณ์ด้านการกระทำผิดกฎหมายศุลกากร

แนวโน้มสถานการณ์ยังคงตรวจพบมีการลักลอบค้าสินค้าหลบหนีภาษีศุลกากร โดยการลักลอบขนสินค้าประเภทต่างๆ จากประเทศเพื่อนบ้าน เข้ามาในราชอาณาจักรอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากสินค้าในประเทศขึ้นภาษีทำให้ราคาแพงขึ้น จึงมีการลักลอบค้าสินค้าหลบหนีภาษีศุลกากร ทั้งบุหรี่-สุรา จากต่างประเทศเข้ามาภายในประเทศเพราะมีราคาถูกกว่า โดยพบมีการลักลอบขนสินค้าหลบหนีภาษีในรูปแบบกองทัมต นำเข้ามาตามช่องทางที่ไม่ถูกต้อง เช่น ช่องทางตามป่าเขา สำหรับชายแดนด้านประเทศมาเลเซีย คงมีการลักลอบค้าสินค้าหลบหนีภาษีศุลกากรอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ น้ำมันดีเซล น้ำมันเบนซิน น้ำมันปาล์ม และเครื่องอุปโภคบริโภคต่างๆ เนื่องจากสินค้าประเทศมาเลเซียราคาถูกกว่าในประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการลักลอบค้าน้ำมันเถื่อน มีความเชื่อมโยงระหว่างกลุ่มพ่อค้าในประเทศมาเลเซียกับกลุ่มพ่อค้าชาวไทยซึ่งเป็นบุคคล ๒ สัญชาติ ทั้งนี้เป็นผลกระทบที่สืบเนื่องมาจากสภาวะเศรษฐกิจที่ค่อนข้างตกต่ำจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ชายแดนไทย-เมียนมา การลักลอบนำสินค้าหลบหนีภาษีศุลกากร คาดว่ายังมีอยู่ทั่วไป เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจที่ย่ำแย่ของประเทศเมียนมา และความต้องการสินค้าราคาถูกของกลุ่มผู้ค้าในประเทศ ช่องทางนำเข้าสินค้าถูกทหารเมียนมาปิดทำให้ผู้ค้าชายตามแนวชายแดนได้โอกาสลักลอบนำสินค้าบางส่วนปะปนกับสินค้านำเข้าอย่างถูกกฎหมาย พฤติการณ์ความเคลื่อนไหวของกลุ่มขบวนการเครือข่าย และสินค้าหลบหนีภาษีศุลกากร ความเคลื่อนไหวของกลุ่มผู้ค้าในฝั่งไทย จะมีการขึ้น - ลง ระหว่างหมู่บ้านแนวชายแดนกับช่องทางแนวชายแดนเป็นประจำ บางครั้งจะขึ้นไปด้วยตัวเองหรือให้ลูกน้องขึ้นไปแทนผู้ลักลอบจะนำสินค้าหลบหนีภาษีศุลกากร , สินค้าเครื่องอุปโภคบริโภคปะปนมากับสินค้าที่ถูกกฎหมาย การรับซื้อวัวจากนอกประเทศ(เมียนมา) นำมาจำหน่ายให้กับพ่อค้าในประเทศไทย

ชายแดนไทย-กัมพูชา สินค้าที่ลักลอบนำเข้า ประเภทเกษตรกรรม เช่น ข้าวเปลือก , มันสำปะหลัง เป็นต้น โดยนำมาสวมสิทธิโครงการรับจำนำของทางรัฐบาลเนื่องจากสินค้าเกษตรของกัมพูชามีราคาต่ำกว่าในประเทศไทย ส่วนสินค้าที่มักจะลักลอบส่งออก คือ สินค้าที่รัฐบาลไทยพยุ่งราคาเพื่อแก้ไขในเรื่องค่าครองชีพ เช่น น้ำตาล , น้ำมัน และก๊าซหุงต้ม เป็นต้น

#### ๑๐. สถานการณ์ด้านการอาชญากรรม โจรกรรมรถ

การโจรกรรมรถยนต์และรถจักรยานยนต์ มีแนวโน้มสูงขึ้น เนื่องจากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานหลักและเครือข่ายคมนาคมทางบก เพื่อรองรับการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจจากภาคเกษตรกรรมไปสู่ภาคอุตสาหกรรมได้มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้รถยนต์และรถจักรยานยนต์เข้ามามีบทบาทสำคัญต่อการดำรงชีวิตประจำวันของประชาชนทั่วไปในประเทศ ประกอบกับประเทศรอบบ้านที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศไทย เช่น กัมพูชา เมียนมา ลาว ประชาชนของประเทศดังกล่าวมีความต้องการรถยนต์และรถจักรยานยนต์เพื่อเป็นยานพาหนะในการติดต่อและขนส่งภายในประเทศ และบริเวณแนวชายแดน จึงทำให้มีการโจรกรรมรถส่งไปจำหน่ายยังประเทศรอบบ้าน คาดว่ากลุ่มผู้ลักลอบโจรกรรมรถยนต์/รถจักรยานยนต์ จะยังคงมีการลักลอบนำรถออกนอกประเทศตามแนวชายแดนที่ติดกับประเทศรอบบ้านอยู่ต่อไปเนื่องจากมีช่องทางทำข้ามเป็นจำนวนมาก รวมทั้งปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ ปัญหาการตกงาน กลุ่มคนที่มีรายได้น้อย ซึ่งจะต้องหารายได้จากมีการโจรกรรมรถส่งไปขาย และมีเจ้าหน้าที่ของรัฐคอยช่วยเหลืออำนวยความสะดวก การปราบปรามของรัฐไม่สามารถดำเนินการได้ดี เพราะมีกำลังพลไม่เพียงพอ และบางส่วนมีการโจรกรรมรถจักรยานยนต์ ไปก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

การลักลอบโจรกรรมรถยนต์ในพื้นที่รับผิดชอบส่วนใหญ่เป็นการโจรกรรมมาจากพื้นที่อื่นๆ เพื่อลักลอบนำออกนอกประเทศที่หมาย ส่วนการโจรกรรมรถ จยย.ก็เป็นลักษณะเดียวกันคือมีการโจรกรรมมาจากพื้นที่อื่นๆ และพยายามที่จะนำออกนอกประเทศบริเวณช่องทางในพื้นที่รับผิดชอบ หรืออีกกรณีเป็นรถที่มีการ ซื้อ - ขายโดยถูกต้องตามกฎหมายมีเอกสารประกอบการ ซื้อ - ขาย ถูกต้อง แต่มีความพยายามนำรถ จยย.ออกนอกประเทศตามช่องทางในพื้นที่รับผิดชอบ

#### ๑๑. สถานการณ์ด้านการกระทำผิดเกี่ยวกับอาวุธปืน อาวุธสงครามและวัตถุระเบิด

สถานการณ์ทั่วไปในพื้นที่ รับผิดชอบ ยังมี การกระทำผิด พ.ร.บ.อาวุธปืน เนื่องจากพื้นที่ เป็นพื้นที่ป่าส่วนใหญ่ ประชาชนในพื้นที่ยังเข้าป่าเพื่อหาของป่าไว้เป็นอาหารในช่วงเวลาที่ว่างเว้นจากปลูกพืชไร่หรือเก็บเกี่ยว พืชไร่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งคาดว่าประชาชนในพื้นที่ยังคงมีอาวุธปืน (ปืนแก๊ป) อยู่อีกเป็นจำนวนมาก

บริเวณแนวชายแดน พบเพียงการกระทำผิดเกี่ยวกับ พ.ร.บ.อาวุธปืน ส่วนใหญ่เป็นปืนแก๊ป ที่ชาวบ้านมีไว้และนำไปล่าสัตว์เล็กๆ ในพื้นที่เพื่อนำไปเป็นอาหารเท่านั้น ไม่พบมีกลุ่มขบวนการค้าอาวุธสงครามและวัตถุ ระเบิดแต่อย่างใด แนวโน้มสถานการณ์ยังคงมีการใช้อาวุธปืน (ปืนแก๊ป / ปืนลูกซองยาว) ในพื้นที่รับผิดชอบอยู่บ้างเพราะ ประชาชนส่วนใหญ่ยังใช้ชีวิตอยู่กับป่า ในเวลาที่เสร็จสิ้นจากงานเกษตรกรรมแล้ว ส่วนข่าวสารการลักลอบค้าอาวุธและวัตถุ ระเบิด ไม่ปรากฏข้อมูลข่าวสาร

#### ๑๒. สถานการณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติ พ.ร.บ.ป่าไม้และสัตว์ป่า

ยังคงมีการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าและทรัพยากรธรรมชาติอยู่เป็นจำนวนมาก ปรากฏข่าวสารว่า มีการตรวจยึดไม้หวงห้ามจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอยู่ตลอด โดยมีผู้ลักลอบตัดไม้เพื่อแปรรูป ส่งขายให้กับกลุ่มนายทุนที่สั่งซื้อ ราษฎรในพื้นที่ทำการตัดไม้เข้ามาแปรรูปเพื่อสร้างบ้านเรือนที่อยู่อาศัย และ มีการตัดไม้เพื่อเตรียมพื้นที่ทำไร่อยู่เป็นจำนวนมาก แนวโน้มสถานการณ์คาดว่าจะมีการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าเพื่อนำไม้แปรรูปไปทำเฟอร์นิเจอร์และสร้างที่อยู่อาศัย รวมทั้งได้มีการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจและสังคมก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการใช้ ประโยชน์ที่ดินป่าไม้อย่างรุนแรง ปัจจัยที่สำคัญ เช่น การเพิ่มขึ้นของประชากรในพื้นที่ทำให้มีความต้องการที่ดินและที่อยู่ อาศัยมากขึ้น การบุกรุกตัดไม้ทำลายป่าของนายทุนหรือผู้มีอิทธิพลเพื่อมุ่งผลประโยชน์ทางด้านเศรษฐกิจจากป่าไม้และที่ดิน การลักลอบตัดไม้ทำลายป่าในลักษณะเพื่อปลูกพืชเศรษฐกิจ เช่น ยาพารา ปาล์มน้ำมัน พืชผักทางการเกษตร ฯลฯ

พื้นที่เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า เขตอุทยานแห่งชาติ เขตป่าสงวนแห่งชาติ ซึ่งมีป่าไม้อุดมสมบูรณ์ ราษฎรในพื้นที่ส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม จึงทำให้มีการขยายพื้นที่ทำกินเป็นจำนวนมาก ประกอบกับในพื้นที่รับผิดชอบเป็นพื้นที่แนวชายแดน จึงมีกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาพักอยู่ในพื้นที่จำนวนมาก มีอาชีพรับจ้างส่วนใหญ่ จึงถูกกลุ่มนายทุนจ้างให้ทำการตัดไม้ แผ้วถางบุกรุกพื้นที่ป่า ทำลายทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมเพื่อเข้ายึดครองมาเป็นกรรมสิทธิ์ของตน

กรณีการลักลอบตัดและค้าไม้พะยุง มีการลักลอบตัดในพื้นที่เขตอุทยานแห่งชาติ หรือ มีการลักลอบล่าเสี่ยงจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือลงมาโดยใช้รถยนต์ซอห์นพรางไม้มาเก็บสินค้าอุปโภค-บริโภคหรือใช้ผ้าใบคลุมปกปิดตลอดจนล่าเสี่ยงในลักษณะกองทัพมด ต่อจากนั้นจะทำการพักไม้ไว้ตามหมู่บ้านในพื้นที่ชายแดน โดยใช้วิธีการ เช่น การเอาไม้ลงซุกซ่อนในสระหรือฝัองกลบไม้ในไร่นา หรือไร่อ้อย เป็นต้น เพื่อรอการลักลอบส่งออกไปยังประเทศกัมพูชาต่อไป ขบวนการลักลอบตัดไม้พะยุงตามแนวชายแดน มีกลุ่มนักการเมืองท้องถิ่นร่วมกับข้าราชการบางนายในพื้นที่ดำเนินงานตั้งแต่ปลายปี ๒๕๕๓ วิธีดำเนินการโดยจ้างชาวบ้านลักลอบตัดไม้พะยุงในป่าธรรมชาติบริเวณแนวเขาบรรทัด การดำเนินการหลังจากตัดไม้พะยุงแล้วทำการแปรรูป และซุกซ่อนไว้ในพื้นที่เมื่อสถานการณ์อำนวยจะลักลอบล่าเสี่ยงออกนอกพื้นที่ โดยมี จนท.ของรัฐบางนายเข้าไปเกี่ยวข้อง

### ๑๓. สถานการณ์ด้านสาธารณสุข ภัยพิบัติตามธรรมชาติ

สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีการติดตามสถานการณ์พื้นที่ภัยพิบัติในพื้นที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่องตามสถานการณ์ ปัจจุบันและเฝ้าระวังพื้นที่เสี่ยงภัย พร้อมปฏิบัติตามแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนอย่างทัน่วงที

ภัยพิบัติตามธรรมชาติ ภัยพิบัติอุทกภัยในปีที่ผ่านมา ภัยพิบัติที่จะเผชิญต่อไป ได้แก่ ปัญหาอากาศหนาวเย็น ปัญหาความแห้งแล้ง แต่ปัญหาต่างๆเหล่านี้ ไม่มีผลกระทบมากนักเนื่องจากพื้นที่ที่รับผิดชอบยังอยู่ห่างไกลกับอากาศเย็นจน อุณหภูมิที่ลดลง จะมีผลกระทบในเรื่องของความแห้งแล้งในฤดูร้อน อากาศจะร้อนจัดจนเกิดอัคคีภัยขึ้น

### ๑๔. สถานการณ์และผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในประเทศยังต้องมีการเฝ้าระวัง เพิ่มความเข้มงวดในการป้องกัน รวมถึงการลาดตระเวนเฝ้าตรวจตามจุดผ่านแดน ช่องทางธรรมชาติ เพื่อป้องกันการลักลอบของคนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรโดยผิดกฎหมาย จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ได้ส่งผลกระทบต่อประชาชนในเกือบทุกด้านโดยเฉพาะด้านเศรษฐกิจ สถานประกอบการในหลายๆ จังหวัดทยอยปิดตัวลง พนักงานถูกเลิกจ้างส่งผลให้ประชาชนว่างงานเพิ่มมากขึ้น สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาส่งผลกระทบต่อการพัฒนาภาพรวมของประเทศเป็นอย่างมาก ได้แก่ ๑) ด้านเศรษฐกิจ ๒) ด้านการท่องเที่ยว โดยส่วนหนึ่งพนักงานถูกจ้างถูกพักงานหรือถูกเลิกจ้าง ด้านการศึกษา นักเรียน นิสิต นักศึกษา ไม่สามารถเดินทางไปเรียนได้ตามปกติ มีการนำระบบการเรียนการสอนแบบออนไลน์ ซึ่งประชาชนได้รับผลกระทบในหลายมิติ ได้แก่ ๑) ด้านการใช้ชีวิตความเป็นอยู่ตามปกติ ที่ต้องมีการเว้นระยะห่าง ๒) มีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการป้องกันตนเองและคนในครอบครัว และ ๓) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยในพื้นที่ทั้งทหาร ตำรวจ ฝ่ายปกครอง และสาธารณสุขในการคัดกรองบุคคลผ่านเข้ามา สำหรับพื้นที่ชายแดนโดยเฉพาะตามช่องทางธรรมชาติ พบว่ามีการเพิ่มความ

เข้มงวดให้กำลังพลที่ปฏิบัติการกิจลาดตระเวนผ้าตรวจตามช่องทางธรรมชาติ ป้องกันการลักลอบของคนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรโดยผิดกฎหมาย จึงอาจส่งผลทำให้แนวโน้มหลังจากมีการผ่อนคลายนโยบาย อาจทำให้ผู้มีเชื้อโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) นำเชื้อเข้ามาแพร่ระบาดในพื้นที่ประเทศไทยได้

#### ๑๕. สถานการณ์ด้านความไม่สงบในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้

สถานการณ์ในพื้นที่ ๓ จังหวัด และ ๔ อำเภอ กลุ่มผู้ก่อเหตุรุนแรง ยังคงดำรงการก่อเหตุ สร้างสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างต่อเนื่อง มีการประชุมสั่งการ วางแผนเคลื่อนย้ายกำลัง และอาวุธเข้าพื้นที่เป้าหมาย เพื่อก่อเหตุ ชุมนวมตี/ลอบวางระเบิด เจ้าหน้าที่ทหาร/ตำรวจระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ลอบวางระเบิดในพื้นที่ชุมชนเมือง, ตีโฉบฉวย/ลอบยิง ที่ตั้งฐานปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ และผู้ที่ให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่รัฐ ตลอดจนมีการปฏิบัติการเพื่อตอบโต้กรณีผู้ก่อเหตุรุนแรงเสียชีวิตจากการปะทะกับเจ้าหน้าที่ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคง เสถียรภาพทางการเมือง เศรษฐกิจ และสภาพสังคมจิตวิทยาของประชาชน ทั้งในและนอกพื้นที่ จต.

ขณะที่สถานการณ์รุนแรงส่วนใหญ่เกิดในพื้นที่ เป้าหมายคือเจ้าหน้าที่ตำรวจ เจ้าหน้าที่ทหาร และการลอบยิงราษฎร ซึ่งส่วนใหญ่เป็นมุสลิม ยังมีสถิติเพิ่มขึ้นและยังปรากฏข่าวสารความเคลื่อนไหวสมาชิกผู้ก่อเหตุรุนแรงที่หลบซ่อนพักพิงในมาเลเซีย ลักลอบนำวัตถุระเบิดแสวงเครื่องขนาดเล็ก เข้ามาโดยผ่านช่องทางแนวชายแดน เพื่อเตรียมก่อเหตุในพื้นที่ ๓ จังหวัด และ ๔ อำเภอ รวมทั้งการสร้างสถานการณ์เชิงสัญลักษณ์ต่างๆ บังคับการต่อสู้เพื่อเอกราช

แนวโน้มสถานการณ์ ความเคลื่อนไหวด้านการทหารของกลุ่มผู้ก่อเหตุรุนแรง แกนนำระดับสภา DKP ที่พักพิงในมาเลเซีย มีการสั่งการให้สมาชิกปฏิบัติการแกนนำระดับกองร้อย หรือ KOMPI ซึ่งในพื้นที่มีอยู่จำนวน ๒๒ กองร้อย หรือ ๒๒ KOMPI ก่อเหตุอย่างน้อยเขตทหาร ละ ๑ ครั้ง/เดือน จากภาพข่าวความเคลื่อนไหวและการก่อเหตุในหัวขั้วที่ผ่านมา พบว่ามีความถี่สูงขึ้น เป็นไปตามภาพข่าว ด้านการเมือง และภาคประชาสังคม โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชนรุ่นใหม่ ยังมุ่งขับเคลื่อนการต่อสู้ทางการเมือง ในระดับชาติและท้องถิ่น และทำกิจกรรมทางการเมืองควบคู่กับการรณรงค์ประเด็นเชิงสากล การบังคับใช้กฎหมายพิเศษที่ส่งต่อการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม ในขณะที่ฝ่ายปฏิบัติการทางทหารยังเคลื่อนไหวการก่อเหตุเพื่อหลอเลี้ยงให้สถานการณ์คงอยู่ และก่อเหตุกดดันเพื่อให้ได้ผลประโยชน์ทางการเมือง และมวลชน มีแนวโน้มที่จะก่อเหตุต่อเป้าหมาย โครงสร้างสำคัญของรัฐ เช่น แหล่งจ่ายพลังงานไฟฟ้า ขนส่งสาธารณะ รถไฟ รวมถึงสถานที่ราชการที่เป็นเชิงสัญลักษณ์ของหน่วยความมั่นคง โดยมีปัจจัยสนับสนุนการก่อเหตุ เช่น วันสำคัญต่างๆ และการปฏิบัติการเชิงรุก การบังคับใช้กฎหมาย จับกุมและวิสามัญคนร้าย จึงอาจเป็นปัจจัยสนับสนุนให้มีสถานการณ์ การก่อเหตุความรุนแรงสูงขึ้น

#### ๑๖. ข้อมูลและแนวทางการฝึกของหน่วย

ข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนพันธกิจหน้าที่ การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงในพื้นที่ชายแดน ปัญหาที่สำคัญในเรื่องอาชญากรรมข้ามชาติ แรงงานผิดกฎหมาย และการลักลอบเข้าเมืองหรือภาวะวิกฤตต่างๆ ภายใต้ความเปลี่ยนแปลงจากสถานการณ์ รวมถึงภารกิจถวายความปลอดภัยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ สมเด็จพระราชินีฯ พระบรมวงศานุวงศ์ และบุคคลสำคัญ จึงมีการจัดฝึกอบรมเพื่อเป็นการเพิ่มทักษะการเรียนรู้ความสามารถ วิสัยทัศน์ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหา การปฏิบัติงานร่วมกับผู้ปฏิบัติงานหรือหน่วยงานอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันให้บรรลุผลตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา ตร. จึงมีแนวความคิดกรอบการฝึกเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ดังกล่าว รวมทั้งการฝึกอบรมและหลักสูตรที่ได้รับมอบหมายจาก ตร. , บข. ตชด. เช่น หลักสูตร ตชด.ระดับพื้นฐาน , หลักสูตร นสต. , หลักสูตร เตรียมพร้อมความเป็นครู , หลักสูตร ผบ.มว.(ส) ,

หลักสูตร การทำลายวัชพืชระบาด , หลักสูตร ครัวฝึก และมีการฝึกอบรมหลักสูตร ตชด.ทบทวนประจำปี ให้กับ กก.ตชด. หมายเลข

การจัดฝึกอบรมในภารกิจป้องกันชายแดน ได้แก่ วิชาที่เกี่ยวข้องการเฝ้าตรวจและป้องกันชายแดน การจัดระเบียบพื้นที่ และแก้ไขปัญหาความมั่นคงในพื้นที่ชายแดน และการประสานความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยมีผลลัพธ์สุดท้ายที่ต้องการ คือ ประชาชนบริเวณแนวชายแดนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สามารถแก้ไขปัญหาข้อพิพาทที่เกิดขึ้นบริเวณแนวชายแดนได้อย่างรวดเร็วโดยใช้กลไกในระดับพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว สามารถควบคุมพื้นที่ชายแดนเพื่อให้การสกัดกั้น การกระทำผิดกฎหมายต่างๆ บริเวณแนวชายแดนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดฝึกอบรมในด้านยุทธวิธีโดยพัฒนาความรู้ข้าราชการตำรวจและผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร นสต. อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการใช้ยุทธวิธีในระหว่างห้วงเวลาของความขัดแย้งที่มีการใช้กำลังอาวุธและถูกยึดครอง ข้าราชการตำรวจจำเป็นต้องได้รับการเรียนรู้การพัฒนาด้านยุทธวิธีตำรวจและการต่อสู้ป้องกันตัว เพื่อรองรับปัญหาอาชญากรรมที่สามารถเกิดขึ้นได้อย่างหลากหลายรูปแบบ ที่จำเป็นต้องคำนึงถึงเพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายหรือปัจจัยเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดอันตรายจนถึงชีวิต โดยครูฝึกต้องมีความเชี่ยวชาญทักษะด้านความคิด ทักษะด้านเทคนิค รวมถึงด้านมนุษยธรรมตามกฎหมายสิทธิมนุษยชนเป็นองค์ประกอบสำคัญ

การจัดฝึกอบรมข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ดูแลการชุมนุมสาธารณะเพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และสามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องเป็นไปตาม พ.ร.บ. การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.๒๕๕๘ และสอดคล้องกับหลักสากล

การจัดฝึกอบรมหรือการคัดกรองข้าราชการตำรวจที่มีแนวโน้มหรือมีวิธีการ กระบวนการคิด ที่เสี่ยงต่อภาวะซึมเศร้า เพื่อหาแนวทางการป้องกันและรักษาภาวะความเครียดจนหายปกติ

การฝึกสุนัขตำรวจ เพื่อให้สามารถรองรับสถานการณ์บ้านเมืองและสภาพอาชญากรรมที่เกิดขึ้น จึงได้มีการฝึกอบรมในการผลิตผู้บังคับสุนัขตำรวจและฝึกสุนัขตำรวจตามความต้องการของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนทั่วประเทศ โดยปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามการร้องขอ เช่น ๑.) หลักสูตรผู้บังคับสุนัขตำรวจ ซึ่งทำการฝึกอบรมให้กับ กก.ตชด.หมายเลข, บก.สอ.๑ และศฝส.บก.กฝ.๑ เน้นการพัฒนาารูปแบบและวิธีการฝึกอบรมที่เหมาะสมต่อผู้บังคับสุนัขตำรวจและสุนัขตำรวจ ๒.) หลักสูตรฝึกทบทวนผู้บังคับสุนัขตำรวจ ซึ่งทำการฝึกอบรมให้กับ กก.ตชด.หมายเลข, บก.สอ.๑ และ ศฝส.บก.กฝ.๑ รวมถึงดูแลด้านสัตว์บาลและสัตว์รักษาให้กับกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยการฝึกสุนัขตำรวจที่ใช้ในการปฏิบัติงานของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน แบ่งออกเป็น ๕ หน้าที่ ดังนี้

๑. สุนัขตรวจค้นยาเสพติด
๒. สุนัขสะกดรอย
๓. สุนัขลาดตระเวน
๔. สุนัขตรวจค้นทุ่นระเบิดและอุโมงค์
๕. สุนัขตรวจค้นวัตถุระเบิด

**๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

#### **๓.๒.๑ วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ**

๑) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางและเป้าหมายการดำเนินงานของ กองกำกับการ ๒ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



๒) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้กับหน่วยในสังกัดในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยรองรับและปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓) เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติราชการของ กองบังคับการ ฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

### วิสัยทัศน์ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

“เป็นหน่วยผลิตและฝึกให้เป็นตำรวจมืออาชีพ ได้มาตรฐานสากล”

### พันธกิจ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

๑. บริหารและพัฒนาการศึกษาตามระเบียบแบบแผนและหลักสูตร ตลอดจนปรับปรุงพัฒนาหลักสูตร และระบบ การเรียนการสอน

๒. ผลิตข้าราชการชั้นประทวนตามความต้องการของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในการฝึกพิเศษการฝึกทบและการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความรู้อันด้านยุทธวิธีตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งการฝึกสุนัขตำรวจ

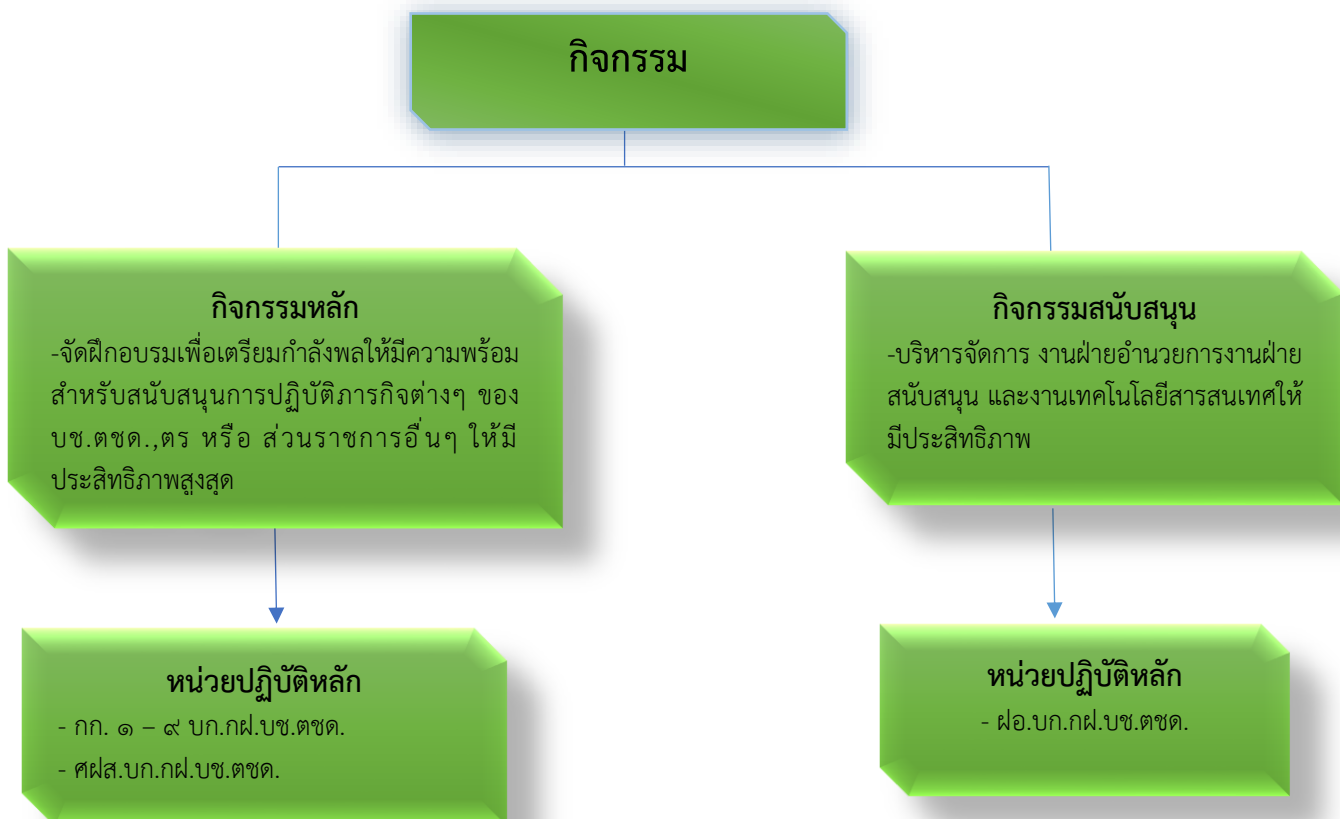
๔. ดำเนินการฝึกอบรมให้กับประชาชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ

๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

### ผลผลิต

การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

### กิจกรรม



## ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ได้กำหนดให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่วิสัยทัศน์ “ตำรวจตระเวนชายแดน เป็นหน่วยที่มีความเชี่ยวชาญในพื้นที่ชายแดนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ” ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

### ● ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

■ เป้าหมายยุทธศาสตร์ : ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์

#### ■ ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

■ เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ : ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์

#### ■ ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ :

๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

๒) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ คน

ประกอบด้วย ๑ เรื่อง ดังนี้

#### ๑) เรื่อง : การถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์

##### ตัวชี้วัดเรื่อง :

๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ คน (ภาพรวมของ ตร.)

### แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ (Local CAT) และข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายภารกิจถวายความปลอดภัย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดหาอาวุธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ ระบบการสื่อสาร และเทคโนโลยี ที่ทันสมัยให้เท่าทันสถานการณ์และภัยคุกคามทุกรูปแบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการถวายความปลอดภัย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับยุทธวิธีในการถวายความปลอดภัยให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ประสานการปฏิบัติและบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้อง ในภารกิจถวายความปลอดภัย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงฐานข้อมูลกำลังพลและวัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ ของผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยให้ครอบคลุม ครบถ้วนและถูกต้อง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการรายงานผลการปฏิบัติการถวายความปลอดภัยของหน่วยปฏิบัติอย่างเป็นระบบ

■ เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ : คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

▪ **ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒**

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เผยแพร่และน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปขยายผล ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ประกอบด้วย ๑ เรื่อง ดังนี้

๑) **เรื่อง** : **ธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน**

**ตัวชี้วัดเรื่อง :**

๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เผยแพร่และน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปขยายผลครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : การสร้างจิตสำนึกของประชาชนเพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นไปตามกรอบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

**แนวทางการพัฒนา**

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๑** การเสริมสร้างความรู้แก่ข้าราชการตำรวจและประชาชนให้เกิด ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๒** เสริมสร้างประสิทธิภาพและความเข้มแข็งในการธำรงรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๓** การน้อมนำแนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ไปขับเคลื่อนและขยายผลสู่ประชาชนทุกภาคส่วน

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๔** สนับสนุนภารกิจในกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติและจิตอาสาเฉพาะกิจอย่างเต็มกำลังตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล/หน่วยงาน เพื่อสนองพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๕** ส่งเสริมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติในกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาจิตอาสาภัยพิบัติและจิตอาสาเฉพาะกิจ

● **ยุทธศาสตร์ที่ ๒** **เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกทางอาญา**

▪ **เป้าหมายยุทธศาสตร์** : สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินได้รับการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม

▪ **ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์**

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ (ภาพรวม ตร.)

๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ควบคุมคดีอาญาในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนให้จำนวนคดีลดลง เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย ๓ ปีงบประมาณย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ (ภาพรวม ตร.)

๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภาพรวม ตร.)

▪ **เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑** : สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

▪ **ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑** :

๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ (ภาพรวมของ ตร.)

๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และการบริการ) (ภาพรวมของ ตร.)

ประกอบด้วย ๒ เรื่อง ดังนี้

๑) **เรื่อง** : การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคง

**ตัวชี้วัดเรื่อง** :

๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่ชายแดน และพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคง บรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

#### **แนวทางการพัฒนา**

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๑** เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๒** ป้องกันการก่ออาชญากรรมโดยกำหนดแนวทางการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก (Proactive Crime Prevention)

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๓** ปลุกจิตสำนึก และการสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในท้องถิ่นของตนเองซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหา ด้านอาชญากรรมในระยะยาว

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๔** เร่งสร้างภาพลักษณ์ สร้างทัศนคติที่ดีเพื่อเพิ่มความไว้วางใจของประชาชนให้มีต่อเจ้าหน้าที่

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๕** พัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบป้องกันและเพื่อแก้ไขการก่อเหตุอาชญากรรมให้ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและตอบสนองความแตกต่าง ของแต่ละพื้นที่ได้อย่างเหมาะสมและใช้ข้อมูลที่ทันสมัยจากทุกช่องทาง นำเทคโนโลยี วิเคราะห์ข้อมูล (สถานภาพ) อาชญากรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๖** ติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล และเร่งรัด ผลการปฏิบัติในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๗** แสวงหาความร่วมมือและประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชน สร้างเครือข่าย เพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเป็นระบบ

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๘** พัฒนากฎหมายกำหนดมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยอาคาร สถานที่ และทรัพย์สินเบื้องต้นสำหรับธุรกิจที่มีความเสี่ยงสูงที่จะถูกประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน โดยให้ภาคธุรกิจมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการรักษาความปลอดภัยและมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานดังกล่าว และกำหนดมาตรการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าวอย่างเหมาะสม และไม่เป็นการเกินสมควร (แผนปฏิรูป)

๒) **เรื่อง** : สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

**ตัวชี้วัดเรื่อง** :

๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หมู่บ้าน/ชุมชน ที่เข้าร่วมกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ตามหลักชุมชนเข้มแข็ง จำนวน ๔,๘๐๐ หมู่บ้าน/ชุมชน

๒.๒) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายป้องกันอาชญากรรมเพิ่มขึ้น

๒.๓) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของชุมชนและภาคีเครือข่ายต่อการเข้ามามีส่วนร่วม  
ในกิจการตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

#### แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำสื่อ Social media เช่น Line Facebook Youtube Clubhouse มาเป็น  
เครื่องมือในการสร้างช่องทางการติดต่อสื่อสารและดำเนินงานสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ของ  
ประชาชนอย่างเต็มศักยภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ หน่วยปฏิบัติการบูรณาการร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ดำเนินการด้านการข่าว  
เพื่อความมั่นคงในภัยคุกคามทุกรูปแบบเพื่อสืบทราบปัญหา และร่วมกันแก้ไขปัญหาบรรเทา ความเดือดร้อน ลดความ  
เหลื่อมล้ำ ในพื้นที่เป้าหมาย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินการและมีการตรวจเยี่ยมหลังการดำเนินการ ตาม  
กิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของประชาชนอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งติดตาม วิเคราะห์  
ประเมินผลการดำเนินการเพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ใน  
การป้องกันอาชญากรรมต่อไป

#### ● ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

■ เป้าหมายยุทธศาสตร์ : สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงให้ดีขึ้น

■ ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในการ  
เฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

■ เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดนและตรวจสอบ คัดกรอง  
ปราบปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาดีขึ้น

■ ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดนบรรลุ  
เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

ประกอบด้วย ๒ เรื่อง ดังนี้

๑) เรื่อง : การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน (\* ทร.มอบหมาย บข.ตชด.เป็นเจ้าภาพขับเคลื่อน)

ตัวชี้วัดเรื่อง :

๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหา สถานการณ์  
ชายแดน เพื่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า ๔,๘๐๐ หมู่บ้าน (ตาม  
สถานการณ์และตามที่หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบหมายในปี ๒๕๖๖)

๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในการ  
เฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

#### แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการความร่วมมือแลกเปลี่ยนข่าวสาร และพัฒนาระบบ  
แจ้งเตือนภัยคุกคามชายแดนกับหน่วยงานความมั่นคงของประเทศรอบบ้าน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประชาชนชายแดน รร.ตชด. หน่วยงาน  
ภาครัฐ ภาคเอกชน รอบที่ตั้งหน่วยและ สร้างความ สัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้าน ในระดับพื้นที่ เสริมความมั่นคงในพื้นที่  
ชายแดน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชน หมู่บ้าน และชุมชนตามแนวชายแดนตามสถานการณ์ปี ๒๕๖๖

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เฝ้าระวัง รักษาสถานการณ์ชายแดนและรักษาความมั่นคงภายในประเทศร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามสถานการณ์ปี ๒๕๖๖

- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สร้างความร่วมมือกับประเทศรอบบ้าน ด้านการข่าว และการลาดตระเวนร่วมเสริมประสิทธิภาพการสกัดกั้น และป้องปรามการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองผ่านช่องทางธรรมชาติ ในพื้นที่ชายแดน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ จัดทำระบบฐานข้อมูลกลางของหน่วย สนับสนุนงานความมั่นคงชายแดน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๗ จัดหาเทคโนโลยีสมัยใหม่ด้านยุทธโศปกรณ์ยานพาหนะ สิ่งอุปกรณ์ และระบบการสื่อสารให้เท่าทันสถานการณ์และภัยคุกคามทุกรูปแบบในพื้นที่ชายแดน เฝ้าระวังสูงสุด

## ๒) เรื่อง : การตรวจสอบ คัดกรอง ปรามปรามคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา

### ตัวชี้วัดเรื่อง :

๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จับกุมคนต่างด้าวที่ตรวจพบจากบัญชีบุคคลต้องห้ามเข้ามาในราชอาณาจักรได้ (ตามช่องทางธรรมชาติชายแดน โดยนำส่งให้ สตม.)

๒.๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลักดันคนต่างด้าวที่กระทำผิดกฎหมายออกนอกราชอาณาจักร (ร่วมสนับสนุนการปฏิบัติกับ สตม.)

หมายเหตุ บช.ตชด.ปฏิบัติภารกิจนี้ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในพื้นที่ชายแดนช่องทางธรรมชาติ และสนับสนุนการปฏิบัติให้กับ สตม. (เจ้าภาพหลักขับเคลื่อน)

### แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเข้าเมืองและพำนักอยู่ในราชอาณาจักรอย่างเคร่งครัด โดยการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ และวิธีปฏิบัติให้เหมาะสมกับรูปแบบการเดินทางเข้าเมืองวิถีใหม่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนการดำเนินงานในการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองตามที่ได้รับมอบหมายและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานความมั่นคงที่เกี่ยวข้องเพื่อบูรณาการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองอย่างเป็นระบบ

■ เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในภาพรวมดีขึ้น

■ ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ :

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดน บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคดีความมั่นคงเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลังลดลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ (ภาพรวม ตร.) ประกอบด้วย ๔ เรื่อง ดังนี้

๑) เรื่อง : การเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในเขตจังหวัดชายแดนภาคใต้

### ตัวชี้วัดเรื่อง

๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแต่ละโครงการบรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

### แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” มาใช้ในการดำเนินงานในพื้นที่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโดยนำหลักวิชาการสากล มาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหา ตลอดจนติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์โดยตรงต่อสาเหตุหลักของปัญหา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ผ่านระบบการดำเนินงานด้านความมั่นคง ด้วยการให้ความสำคัญกับการเฝ้าตรวจพื้นที่เสี่ยง สร้างความเข้มแข็ง ของหมู่บ้าน และชุมชน

๒) **เรื่อง :** การดำเนินการด้านการข่าวที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศและการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

**ตัวชี้วัดเรื่อง :**

๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : รวบรวมข่าวกรองที่เกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ การรักษาความปลอดภัยของบุคคลและสถานที่ ที่ส่งให้กับผู้ใช้ข่าวและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ๑,๓๐๐ เรื่อง/ปี

๒.๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของผู้ใช้ข่าวต่อการดำเนินงานด้านการข่าว ของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภาพรวม ตร.)

**แนวทางการพัฒนา**

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น นอกภาครัฐเพื่อให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเชิงลึกในพื้นที่เป้าหมาย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำแผนรวบรวมข่าวสาร รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายด้านการข่าว ในประเด็นความมั่นคงสำคัญ และขยายความร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลกับภาคส่วนอื่น นอกภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างศักยภาพ เทคโนโลยี บูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ

๓) **เรื่อง :** การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

**ตัวชี้วัดเรื่อง :**

๓.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนอุปกรณ์เครื่องมือควบคุมฝูงชน ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องเครื่องมือควบคุมฝูงชนในการชุมนุมสาธารณะที่จัดหาได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกรอบความต้องการในแต่ละปี (ภาพรวม ตร.)

๓.๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (ภาพรวม ตร.)

**แนวทางการพัฒนา**

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำแผนหรือแนวทางการดูแลการชุมนุมสาธารณะ โดยจัดทำคู่มือปฏิบัติการดูแลการชุมนุมสาธารณะ ตาม พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.๒๕๕๘ ทั้งในกรณีหลีกเลี่ยงการใช้กำลัง ไม่อาจหลีกเลี่ยงการใช้กำลังได้ ให้ใช้กำลังและเครื่องมือควบคุมฝูงชนเพียงเท่าที่จำเป็นรวมทั้งกรณีการเลิกชุมนุมให้ความชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพในด้านการส่งกำลังบำรุงให้เพียงพอและพร้อมต่อการปฏิบัติงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการชุมนุมสาธารณะให้มีความเป็นมืออาชีพ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๔) เรื่อง : สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงของรัฐ (การปฏิบัติการพิเศษ)**

**ตัวชี้วัดเรื่อง**

๔.๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนด ในแต่ละโครงการบรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**แนวทางการพัฒนา**

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยในการสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงของรัฐ

■ **เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓** : การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอาชญากรรมพิเศษดีขึ้น

■ **ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓** :

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอาชญากรรมพิเศษบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ (ภาพรวม ตร.)

ประกอบด้วย ๑ เรื่อง ดังนี้

**๑) เรื่อง : การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาคยาเสพติด**

**ตัวชี้วัดเรื่อง**

๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ขยายผลเครือข่ายยาเสพติด หรือตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคดีความผิดร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด

๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละ ๗๕ ของการสกัดกั้นปริมาณยาเสพติดเปรียบเทียบกับปริมาณยาเสพติดที่จับกุมทั่วประเทศที่ตำรวจตระเวนชายแดนสนับสนุนหน่วยในพื้นที่

๑.๓) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรวัยเสี่ยง (ห้วงอายุ ๓-๒๙ ปี) ตามเป้าหมาย ของแผนมีการสร้างภูมิคุ้มกัน

**แนวทางการพัฒนา**

● **การสกัดกั้นยาเสพติด**

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สกัดกั้นการลักลอบลำเลียงยาเสพติด ไม่ให้เข้าสู่พื้นที่ประเทศไทย และไม่ให้ส่งต่อไปยังประเทศที่สาม ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตามแนวชายแดน รวมทั้งระบบโลจิสติกส์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สกัดกั้นการนำผ่านสารตั้งต้น และเคมีภัณฑ์ เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตยาเสพติด ไม่ให้เข้าไปในพื้นที่แหล่งผลิต

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ บูรณาการข้อมูลด้านการข่าว รวมทั้งการบูรณาการความร่วมมือภาคี ที่เกี่ยวข้อง เพื่อการสกัดกั้นยาเสพติด

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในการสกัดกั้นและสืบสวนเครือข่าย การค้ายาเสพติด

● **การป้องกันยาเสพติดในกลุ่มเด็กและเยาวชน**

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑๖ ให้ความรู้เพื่อป้องกันยาเสพติดผ่านการเรียนการสอนหลักสูตร ในสถานศึกษาที่เหมาะสมตามช่วงวัย สร้างการรับรู้ และส่งเสริมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด รวมทั้งป้องกันการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดในเครือข่ายสังคมออนไลน์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑๘ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของครอบครัว โดยส่งเสริมและพัฒนาความรู้ เพื่อการป้องกันยาเสพติดในครอบครัว



- แนวทางการพัฒนาที่ ๑๙ การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและการมีส่วนร่วมของหมู่บ้าน/ชุมชน โดยเฝ้าระวัง สํารวจกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับปัญหายาเสพติดและร่วมดูแลช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหาและเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันยาเสพติด

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒๑ การสร้าง ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

● การปราบปรามเครือข่ายการค้ายาเสพติด

- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปราบปราม และบังคับใช้กฎหมายในการทำลายโครงสร้างการค้ายาเสพติด กลุ่มผู้มีอิทธิพล ผู้บงการ หรือผู้อยู่เบื้องหลังองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมเข้าไปเกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด หรือสนับสนุนให้ความช่วยเหลือเครือข่ายการค้ายาเสพติด

● ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

■ เป้าหมายยุทธศาสตร์ : เป็นองค์การนำสมัย มีมาตรฐานสากล และเข้าสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

■ ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ :

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการจัดการองค์กรบรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์การให้ทันสมัย เปิดกว้างมีขีดสมรรถนะสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงาน ดิจิทัลมาใช้ในการบริหาร และการตัดสินใจ ร้อยละ ๘๐

๕. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรเป็นระบบราชการ ๔.๐ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐานร้อยละ ๗๕

■ เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ : การจัดการมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

■ ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ :

๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการต่อการบริหารงานของ บช.ตชด. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรเป็นระบบราชการ ๔.๐ ไม่ต่ำกว่า เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕) (ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร.กำหนด)

๓) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบ ราชการไทย ๔.๐ บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๔) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการจัดการองค์กรบรรลุผล ตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จในการลงนามผูกพันสัญญาตามโครงการจัดหาทุโธปกรณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ประกอบด้วย ๓ เรื่อง ดังนี้

๑) เรื่อง : พัฒนาการเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐

ตัวชี้วัดเรื่อง :

๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

#### แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในภารกิจพื้นฐานภารกิจยุทธศาสตร์และภารกิจพื้นที่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและพัฒนาระบบการบริหารงานกำลังพล เพื่อรองรับ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ ฉบับใหม่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบงานวิจัยให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบวิธีการงบประมาณ การเงิน และการบัญชีให้เหมาะสม กับภารกิจที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมาย โดยสนับสนุนบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ของแต่ละแผนงาน/โครงการ และเป้าหมายร่วมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้สอดคล้องกับสถานการณ์ และความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา โดยใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆ มิติ อย่างยั่งยืน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๗ เปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของ บข.ตชด. ได้อย่างสะดวกและทันสถานการณ์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบ การบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๙ สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ พัฒนาเทคนิคการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และ เข้าใจการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในรูปแบบต่างๆ ให้ทันต่อสถานการณ์

#### ๒) เรื่อง : การพัฒนางานด้านการส่งกำลังบำรุง

##### ตัวชี้วัดเรื่อง :

๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จัดหาและจัดสรรสิ่งอุปกรณ์ได้ตามแผนการจัดหาและ แผนแจกจ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

#### แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำ ปรับปรุง กำหนดกรอบอัตราพัสดุประจำหน่วยให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ วิเคราะห์ รวบรวม เสนอค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ด้านส่งกำลังบำรุง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ติดตาม เร่งรัด สรุปรายงานผลการบันทึกข้อมูลพัสดุในระบบฐาน ข้อมูล POLIS ของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดหาสิ่งอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยให้เพียงพอเหมาะสม มีประสิทธิภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านการส่งกำลังบำรุง

๓) **เรื่อง** : การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงานและการบริการเป็นดิจิทัลสำหรับประชาชน

**ตัวชี้วัดเรื่อง** :

๓.๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของ บช.ตชด. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**แนวทางการพัฒนา**

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๑** ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านดิจิทัลที่สำคัญแก่ข้าราชการตำรวจ ให้เหมาะสมกับสายงาน และพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ให้มีความรอบรู้และเท่าทันต่อเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๔** จัดทำองค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน

วิเคราะห์

■ **เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒** : ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่

■ **ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒** :

๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ \* (๔ แนวทางตามแผนแม่บท ๒๐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ)

๒) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่นำไปสู่การดำเนินการทางวินัย ลดลงร้อยละ

๑๐

๓) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ประกอบด้วย ๓ เรื่อง ดังนี้

๑) **เรื่อง** : การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม และการบริหารจัดการด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัดเรื่อง** :

๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : คนครองภาพรวมทั้ง ตร. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๑ (ภายใต้มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ)

๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจได้รับการฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**แนวทางการพัฒนา**

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๑** พัฒนา การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๒** สร้างระบบการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากร ตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ

๒) **เรื่อง** : เพิ่มประสิทธิภาพในการส่งเสริมวิชาการและพัฒนาด้านการศึกษาให้บุคลากร

**ตัวชี้วัดเรื่อง** :

๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจแต่ละสายงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๒) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจได้รับการฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

๒.๓) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรด้านการศึกษา (ครูฝึก) ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

### แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยฝึกอบรมและหลักสูตรการฝึกอบรม ข้าราชการตำรวจให้ทันสมัยและตอบสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาและส่งเสริมวิชาการให้บุคลากรด้านการศึกษาอบรม มีความเชี่ยวชาญในแต่ละสายงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการตำรวจและกระชับความสัมพันธ์กับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

### ๓) เรื่อง : การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ข้าราชการตำรวจ

#### ตัวชี้วัดเรื่อง :

๓.๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการจัดสวัสดิการบ้านพักและสวัสดิการอื่นๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจมีที่พักอาศัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

๓.๓) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้มารับบริการสุขภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

### แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐานเหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรให้มีมาตรฐานเหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการบ้านพัก และก่อสร้างและปรับปรุงอาคารบ้านพัก เพื่อข้าราชการตำรวจ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะร่างกาย และกีฬาให้แก่ข้าราชการตำรวจ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพข้าราชการตำรวจและครอบครัว

๔) เรื่อง : การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (วินัย และร้องเรียน/เฉพาะตัวบุคคล )

#### ตัวชี้วัดเรื่อง :

๔.๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๕๐

๔.๒) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่งการได้รับการตรวจเร่งรัดแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๔.๓) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐

๔.๔) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐

### แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาการเร่งรัดการดำเนินการทางวินัย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตและประพฤติ

มิชอบ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการและกลไกการดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิดการตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งทางวินัยและอาญาใหม่มีความรวดเร็ว

▪ **เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ : เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส**

▪ **ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ :**

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่า ระดับ A (๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน)

ประกอบด้วย ๓ เรื่อง ดังนี้

๑) **เรื่อง : เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย (ITA/องค์กร) ตามที่ จตกำหนด**

**ตัวชี้วัดเรื่อง :**

๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่า ระดับ A (๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน)

**แนวทางการพัฒนา**

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ ส่อไปในทางทุจริต โดยสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร สนับสนุนให้เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง และแจ้งเบาะแสเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติ มิชอบได้โดยมีมาตรการสนับสนุน และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

**๓.๒.๒ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา**

กองกำกับการ ๒ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รองรับแผนปฏิบัติราชการ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยนำยุทธศาสตร์ เป้าหมายยุทธศาสตร์ เป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์ เรื่อง ตัวชี้วัดในแต่ละระดับและแนวทางการพัฒนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามที่ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มากำหนดโครงการ/กิจกรรมและแนวทางการดำเนินการในแต่ละโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้หน่วยในสังกัดปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

**๑) เป้าหมาย/ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ตัวชี้วัดเชิง Outcome)**

- **เป้าหมายระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา :** ทุกแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มอบหมายให้ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนดำเนินการ ได้รับการบรรจุในแผนปฏิบัติราชการ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และมีการกำหนดโครงการ/กิจกรรม แนวทางการดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

- **ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ตัวชี้วัดเชิง Outcome)**

๑. ประชาชนในพื้นที่ชายแดน และพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคง มีความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และสามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข

๒. พื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคงปลอดภัยคุกคาม

๓. ผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติการ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

**๒) กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ (จำแนกตามปีงบประมาณ) / ผู้รับผิดชอบ (หน่วยในสังกัด) / การติดตามประเมินผลระดับกิจกรรม)**

เมื่อแผนปฏิบัติการ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ถูกประกาศใช้อย่างเป็นทางการภายในหน่วยแล้วกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ ได้แก่ ๑) การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการประจำปีลงสู่หน่วยปฏิบัติในสังกัด โดยให้หน่วยปฏิบัติในสังกัด ระดับ กก. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีรองรับในส่วนที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการปฏิบัติตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๒) มอบหมายหน่วยปฏิบัติตามโครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนและดำเนินการ และ ๓) การวางระบบติดตามประเมินผลให้สอดคล้องกับห้วงเวลาที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อวัดผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานให้ส่งผลกระทบต่อประชาชนในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาให้ได้รับความมั่นคงปลอดภัยต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุขและสนับสนุนการพัฒนาประเทศต่อไป

**๓.๒.๔ โครงการสำคัญ** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย (ถ้ามี))

๑) โครงการ.....(หน่วยงาน)

๒) โครงการ.....(หน่วยงาน)

๓) โครงการ.....(หน่วยงาน)

**๓.๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ (หน่วยในสังกัด ตร.)**

(อธิบายถึงบทบาท หน้าที่ กระบวนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ในการนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างประสบผลสำเร็จ)

**๓.๔ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**๓.๔.๑ ประมาณการรายได้ของหน่วย (กรณีส่วนราชการมีรายได้)**

หน่วยงานในสังกัด	แหล่งรายได้ (กิจกรรม/ภารกิจ)	วงเงิน (ล้านบาท)
บก.....	ค่าธรรมเนียม.....	-
	ค่าปรับ.....	-
	ดอกเบี้ย.....	-
	ค่าเช่า.....	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		

# ส่วนที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑-๔

บก.กฝ.บช.ตชด. เป็นเจ้าภาพหลัก,  
เจ้าภาพร่วม และ หน่วยปฏิบัติ

โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ บก.กฝ.บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
บก.กฝ.บช.ตชด. เป็นเจ้าภาพหลัก

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**๓.๔.๒** ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๒,๑๑๖,๙๘๖,๗๐๐.๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ : ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ : เสริมสร้างความรักสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ และสนับสนุน และเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริ

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ : คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/ สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เผยแพร่และน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปขยายผลครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เรื่อง : ธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : การสร้างจิตสำนึกของประชาชนเพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นไปตามกรอบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เผยแพร่และน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปขยายผลครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐



แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงิน รวม	งบประ มาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วย เจ้าภาพ หลัก	หน่วย ปฏิบัติ
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๕</u> ส่งเสริมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติในกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาจิตอาสาภัยพิบัติและจิตอาสาเฉพาะกิจ</p>	<p>๑. โครงการสอดแทรกหัวข้อการเรียนรู้เรื่องสถาบันชาติ/ศาสนา/พระมหากษัตริย์ในหลักสูตร/รายวิชาที่เกี่ยวข้องของหน่วยฝึกอบรม</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- ดำเนินการสอดแทรกหัวข้อการเรียนรู้เรื่องสถาบันชาติ/ศาสนา/พระมหากษัตริย์ในหลักสูตร/รายวิชาที่เกี่ยวข้องของหน่วยฝึกในสังกัด บช.ตชด. เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันชาติ/ศาสนา/พระมหากษัตริย์</p>	<p>- จำนวนข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร/รายวิชาของหน่วยฝึกในสังกัด บช.ตชด. ได้รับการเรียนการสอนตามเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ/ศาสนา/พระมหากษัตริย์</p>		√	งบปกติ ของหน่วย	บก.กฝ.๓	กฝ.๓
	<p>๒. โครงการตามพระราชดำริสมเด็จพระเจ้าภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดา สิริโสภาพัณณวดี (จำนวน ๑ โครงการ) ได้แก่</p> <p>๒.๑ โครงการบูรณะพระราชนิเวศน์มฤคทายวัน (ต.ห้วยทรายเหนือ อ.ชะอำ จว.เพชรบุรี)</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๒.๑.๑ สนับสนุนการดำเนินการตามแนวทางที่คณะกรรมการมูลนิธิพระราชนิเวศน์มฤคทายวันกำหนด</p> <p>๒.๑.๒ จัดข้าราชการตำรวจ กก.๑ บก.กฝ.๓ ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยพื้นที่พระราชนิเวศน์มฤคทายวัน ทุกวัน ตั้งแต่เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.</p>	<p>- ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามโครงการได้ครบ ทั้ง ๓ กิจกรรม</p>		√	งบปกติ ของหน่วย	บก.กฝ.๓	ก ก . ๑ บก.กฝ. ๓

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงิน รวม	งบประ มาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วย เจ้าภาพ หลัก	หน่วย ปฏิบัติ
	๒.๑.๓ จัดข้าราชการตำรวจ กก.๑ บก.ภ.๙ ปฏิบัติหน้าที่ด้านการจราจรเพื่อ อำนวย ความสะดวกให้กับนักท่องเที่ยวทุก วันหยุดราชการ						

โครงการตามแผนปฏิบัติการ บก.กฝ.บข.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
บก.กฝ.บข.ตชด. เป็นเจ้าภาพหลัก

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกทางอาญา

**เป้าหมายยุทธศาสตร์ :** สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินได้รับการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม

**ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ :** ๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ (ภาพรวมของ ตร.)

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภาพรวมของ ตร.)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ :** เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และความมั่นคงของมนุษย์

**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ :** สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

**ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑**

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของ

ประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ (ภาพรวมของ ตร.)

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของ

เจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และการบริการ) (ภาพรวมของ ตร.)

**เรื่อง :** การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคง

**ตัวชี้วัดเรื่อง :** ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคงบรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วย ปฏิบัติ
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> เร่งสร้างภาพลักษณ์ สร้างทัศนคติที่ดีเพื่อเพิ่มความไว้วางใจของประชาชน ให้มีต่อเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. โครงการผลิตและฝึกอบรมตำรวจให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - บรรจุวิชา/หลักสูตรเรื่องการให้บริการประชาชน (Service Mind) ไว้ในหลักสูตรฝึกอบรมของข้าราชการตำรวจของหน่วยฝึกอบรมในสังกัด บช.ตชต.</p>	<p>- จำนวนครั้งของการฝึกอบรม - จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรม</p>	√	งบปกติ ของหน่วย	บก.กฝ.๑	กฝว.๑
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๗</u> แสวงหาความร่วมมือและประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชน สร้างเครือข่าย เพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเป็นระบบ</p>	<p>๒. โครงการค่ายฝึกเพื่อประชาชน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๒.๑ หน่วยฝึกเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการและเป็นการเผยแพร่องค์ความรู้ของหน่วยในลักษณะต่างๆ สู่ประชาชน ดังนี้ ๒.๑.๑ กลุ่มประชาชนและเยาวชน นักเรียน นักศึกษาในพื้นที่ใกล้เคียง รวมทั้งจากต่างพื้นที่ที่มีความสนใจ ๒.๑.๒ กลุ่มข้าราชการ ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๑.๓ กลุ่มองค์กรภาคเอกชน มูลนิธิ สมาคม ชมรมต่างๆ ๒.๒ หน่วยฝึกจัดทำบัญชีข้อมูลกลุ่มเครือข่ายที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของตชต. ที่เป็นปัจจุบัน</p>	<p>- จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมโครงการฯ - มีบัญชีข้อมูลกลุ่มเครือข่าย ตชต.</p>	√	งบปกติ ของหน่วย	บก.กฝ.๑	กฝว.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วย ปฏิบัติ

โครงการตามแผนปฏิบัติการ บก.กฝ.บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
บก.กฝ.บช.ตชด. เป็นเจ้าภาพหลัก

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

**เป้าหมายยุทธศาสตร์ :** สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงให้ดีขึ้น

**ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ :** ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ  
 ในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์  
 เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒  
 (ภาพรวม ตร.)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ :** การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ :** การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดนและตรวจสอบ  
 คัดกรองปราบปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาดีขึ้น

**ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ :** ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกัน  
 และแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดนบรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**เรื่อง :** การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน (\*ตร.มอบหมาย บช.ตชด. เป็นเจ้าภาพหลักขับเคลื่อน)

**ตัวชี้วัดเรื่อง :** ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหา  
 สถานการณ์ชายแดน เพื่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐ

ไม่น้อยกว่า ๕,๑๐๐ หมู่บ้าน (ตามสถานการณ์และตามทีหน่วย

ควบคุมทางยุทธการมอบหมายในปี ๒๕๖๗)

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในการเฝ้าระวัง  
 แก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</p> <p>รักษาความสงบเรียบร้อยและ ความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชน หมู่บ้าน และชุมชนตามแนว ชายแดนตามสถานการณ์ ปี ๒๕๖๗</p>	<p>๑. โครงการฝึกอบรมและการบูรณาการ ด้านการช่วยเหลือผู้ประสบภัยสาธารณภัย <u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- สนับสนุนการช่วยเหลือประชาชน หน่วยงานที่ประสบภัย ปฏิบัติภายใต้สถานการณ์ ฉุกเฉินต่างๆ ตามขีดความสามารถของหน่วย ดังนี้</p> <p>๑.๑ ดำเนินการฝึกอบรมการช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยตามแผนการฝึกประจำปีของหน่วย</p> <p>๑.๒ วางแผนประสานงานและบูรณาการ ช่วยเหลือผู้ประสบภัยกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง(การซักซ้อมแผนการปฏิบัติการ)</p>	<p>- จำนวนครั้งในการปฏิบัติการ ให้ความช่วยเหลือ</p> <p>- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่าน การฝึกอบรม</p> <p>- จำนวนครั้งการซักซ้อมแผนการ ปฏิบัติร่วมกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง</p>	√	งบปกติ ของหน่วย	บก.กฝ.๖	กฝ.๖
<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</p> <p>พัฒนาองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานโดยนำหลักวิชาการสากล มาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหา ตลอดจนติดตามและประเมินผล การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์โดยตรง ต่อสาเหตุหลักของปัญหา</p>	<p>๒. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพล ตชด. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ <u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- ดำเนินการจัดฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงานในพื้นที่จริงได้ โดยเนื้อหาการฝึกอบรมต้องมีเรื่อง ดังนี้</p> <p>๒.๑ การน้อมนำกระแสพระราชดำริของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร</p>	<p>- จำนวนข้าราชการตำรวจผู้ผ่าน การฝึกอบรม</p>	√	งบปกติ ของหน่วย	บก.กฝ.๖	บก.กฝ.๖

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>“เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และหลักปรัชญาของ “เศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นหลักปฏิบัติแก้ไข ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ในแนวทางสันติวิธี</p> <p>๒.๒ แนวทางสันติวิธีและความสมานฉันท์ ภายใต้ยุทธศาสตร์ “การเมืองนำการทหาร”</p> <p>๒.๓ มาตรการ ๗ ย. (เยี่ยมเยียน, ยิ้มแย้ม, แยกแยะ, ยกย่อง, เยียวยา, ยั้งยั้ง, ยุติธรรม) เพื่อใช้ในการสร้าง มิตรไมตรีและความจริงใจ รับทราบ ปัญหาและความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่</p> <p>๒.๔ การอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขของ ทุกภาคส่วน และประชาชนบนหลักศาสนา วัฒนธรรมประเพณี ภาษาถิ่น พื้นฐานความเป็นอยู่เอกลักษณ์ร่วมในพื้นที่ที่มีมาตั้งแต่ อดีต และความเชื่อของชุมชนท้องถิ่น ที่หลากหลายและมองความแตกต่างเป็น ศักยภาพมากกว่าเป็นอุปสรรค</p>						
<p>๓. โครงการสัมมนาครูฝึกเพื่อเตรียมความพร้อมการฝึกอบรมให้กับกำลังพลตำรวจตระเวนชายแดนที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- จัดฝึกอบรมสัมมนาครูฝึกเพื่อแลกเปลี่ยนวิธีการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับยุทธวิธี/สถานการณ์ในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p>	-จำนวนครูฝึกที่ผ่านการฝึกอบรม		√	งบปกติ ของหน่วย	บก.กฝ.๑	ธกทส.๑



เรื่อง : การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนอุปกรณ์เครื่องมือ ควบคุมฝูงชน ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องเครื่องมือควบคุมฝูงชนในการชุมนุมสาธารณะที่จัดทำได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกรอบความต้องการในแต่ละปี (ภาพรวม ตร.)

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (ภาพรวม ตร.)

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</p> <p>ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการชุมนุมสาธารณะให้มีความเป็นมืออาชีพและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๔. โครงการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลการชุมนุมสาธารณะ</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- ดำเนินการพัฒนส่งเสริมการฝึกอบรม ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลการชุมนุมสาธารณะทั้งการฝึกทดแทนการฝึกทบทวน การฝึก ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสมกับชุดเคลื่อนที่กับแนวทางการปฏิบัติที่กำหนด</p>	<p>- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมและซักซ้อมการปฏิบัติทุกครั้งเมื่อได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจ</p>	<p>√</p>	<p>งบปกติของหน่วย</p>	<p>บก.กฝ.๑</p> <p>หน่วยเจ้าภาพร่วม</p> <p>ฝอ.๓ บก.อก.๑</p>	<p>ผงป.๑</p>

เรื่อง : สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงของรัฐ (การปฏิบัติการพิเศษ)

ตัวชี้วัดเรื่อง : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแต่ละโครงการบรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ	
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> เพิ่มขีดความสามารถของ หน่วยในการสนับสนุนการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาความ มั่นคงของรัฐ</p>	<p>๕. โครงการสนับสนุนศูนย์ตำรวจในการ ปฏิบัติการกิจ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๕.๑ ฝึกศูนย์ตำรวจ ให้ได้ตามคุณภาพ และมาตรฐานที่กำหนด เพื่อใช้ปฏิบัติการกิจ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและติดตาม จับกุมผู้กระทำความผิด ๕.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลศูนย์ของหน่วย ในสังกัด บช.ตชด. ให้เป็นปัจจุบัน ๕.๓ ดูแลบำรุงรักษาศูนย์ตำรวจในความ รับผิดชอบให้สามารถปฏิบัติการกิจได้ ๕.๔ ประชุมพิจารณาแผนการบรรจุศูนย์ ที่ผ่านการฝึกแล้วไปบรรจุให้กับหน่วยปฏิบัติ ที่มีความต้องการใช้ศูนย์ได้อย่างเหมาะสม ๕.๕ สนับสนุนศูนย์ตำรวจในการปฏิบัติ ภารกิจภายในหน่วย และนอกหน่วยตามร้องขอ ๕.๖ สรุปรายงานผลการปฏิบัติและการ สนับสนุนศูนย์ตำรวจให้กับหน่วยต่าง ๆ ในพื้นที่ตามวงรอบที่กำหนด</p>	<p>- จำนวนศูนย์ที่ผ่านการฝึก - สถิติการสนับสนุนศูนย์ตำรวจ ให้กับหน่วยงานเกี่ยวข้อง - สรุปผลรายงานผลการปฏิบัติให้ บช.ตชด. ทราบ เดือนละ ๑ ครั้ง</p>		√	งบปกติ ของหน่วย	บก.กฝ.๑ หน่วยเจ้าภาพพร้อม ผอ.๓ บก.อก.๑	ศฝส.บก.กฝ.๑ บก.ตชด.ภาค ๑-๔, กก.ตชด.๑๑-๑๔, ๒๑-๒๔,๓๑-๓๔, ๔๑-๔๔ ,บก.สอ.๑
	<p>๖. โครงการฝึกผู้บังคับบัญชาตำรวจ <u>แนวทางการดำเนินการ</u></p>		๑,๑๐๔,๐๐๐.-	√	-	บก.กฝ.บช.ตชด. หน่วยเจ้าภาพพร้อม ฝสสน.๓ บก.สสน.๑	ศฝส.บก.กฝ.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>๖.๑ จัดหาสุนัขและอุปกรณ์ประจำตัวสุนัขตำรวจตามแผนการจัดหาที่ได้รับการพิจารณาสนับสนุนงบประมาณ</p> <p>๖.๒ ทำการฝึกผู้บังคับสุนัขและสุนัขตามมาตรฐานและเกณฑ์การประเมินที่กำหนด</p>	<p>- จัดหาสุนัขและอุปกรณ์ประจำตัวสุนัขตำรวจได้ครบตามจำนวนที่กำหนด</p> <p>- จำนวนผู้บังคับสุนัขและสุนัขที่ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม</p>						
<p>๗. โครงการฝึกทบทวนผู้บังคับสุนัขในสังกัด บช.ตชด.</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- ดำเนินการจัดฝึกทบทวนผู้บังคับสุนัขในสังกัด บช.ตชด.</p>	<p>- จำนวนผู้บังคับสุนัขในสังกัด บช.ตชด. ที่เข้ารับการฝึกทบทวน</p>		√	งบปกติ ของหน่วย	บก.กฝ.บช.ตชด.	ศฝส.บก.กฝ.๑	
<p>๘. โครงการตรวจประเมินคุณภาพงานด้านสัตว์บาล/สัตวรักษ์และตรวจประเมินผู้บังคับสุนัขและสุนัขของหมวดสุนัขสงคราม</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- ตรวจประเมินคุณภาพงานด้านสัตว์บาล/สัตวรักษ์และตรวจประเมินผู้บังคับสุนัขและสุนัขของหมวดสุนัขสงครามในสังกัด บช.ตชด.</p>	<p>- จำนวนครั้งการออกตรวจหมวดสุนัขสงครามในสังกัด บช.ตชด. ครบตามจำนวน</p>		√	งบปกติ ของหน่วย	บก.กฝ.บช.ตชด.	ศฝส.บก.กฝ.๑ กก.ตชด.๑๑-๑๔, ๒๑-๒๔,๓๑-๓๔, ๔๑-๔๔ , บก.สอ.๑	
<p>๙. โครงการสุนัขเพื่อใช้ในการฝึกผู้บังคับสุนัข ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๗</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- ดำเนินการวางแผนและจัดหาสุนัขเพื่อใช้ในการฝึกผู้บังคับสุนัข ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๗</p>	<p>- จำนวนสุนัขที่จัดหาได้ตามแผนจัดหาในแต่ละปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒๕ ตัว</p>	๑,๘๗๕,๐๐๐.-	√	-	บก.กฝ.บช.ตชด. หน่วยเจ้าภาพร่วม ฝสสน.๓ บก.สสน.๑	ศฝส.บก.กฝ.๑	

โครงการสำหรับบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ บก.กฝ.บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามนโยบายของ ผบก.กฝ.บช.ตชด.

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>๑. นักโตดรัมของ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u> มีนักโตดรัมที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ นักโตดรัมของหน่วย เพื่อเตรียมความพร้อม และการปฏิบัติภารกิจในการส่งทางอากาศ ของนักโตดรัมเมื่อได้รับการประสานหรือ ร้องขอ</p>	<p>- จำนวนนักโตดรัมที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ทำหน้าที่นักโตดรัมของหน่วย</p>		<p>- จำนวนนักโตดรัมที่ได้รับการ แต่งตั้งให้ทำหน้าที่นักโตดรัมของ หน่วย</p>	<p>บก.กฝ.บช.ตชด.</p>	<p>ธกอส.๙</p>

โครงการตามแผนปฏิบัติการราชการ บก.กฝ.บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
บก.กฝ.บช.ตชด. เป็นเจ้าภาพหลัก

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

เป้าหมายยุทธศาสตร์ : เป็นองค์การนำสมัย มีมาตรฐานสากล และเข้าสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ (ภาพรวม ตร.)

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการจัดการองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๗๐

๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความสำเร็จในการพัฒนาองค์การให้ทันสมัย เปิดกว้าง มีขีดสมรรถนะสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความสำเร็จในการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานดิจิทัลมาใช้ในการบริหาร และการตัดสินใจ ร้อยละ ๘๐
๕. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สกพ.เป็นเจ้าภาพ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : พัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
  - \* (๔ แนวทางตามแผนแม่บท ๒๐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ) (สกพ.เป็นหน่วยดำเนินการ)
๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่นำไปสู่การดำเนินการทางวินัย ลดลงร้อยละ ๑๐ (ในภาพรวม ตร.)
๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภาพรวม ตร.)

เรื่อง : เพิ่มประสิทธิภาพในการส่งเสริมวิชาการและพัฒนาด้านการศึกษาให้บุคลากร

- ตัวชี้วัดเรื่อง :
๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจแต่ละสายงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
  ๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจได้รับการฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
  ๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรด้านการศึกษา (ครูฝึก) ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</p> <p>ปรับปรุง โครงสร้างหน่วย ฝึกอบรมและหลักสูตรการฝึก อบรมข้าราชการตำรวจให้ ทันสมัยและตอบสนอง ความ ต้องการในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาหน่วยฝึกให้เป็นมืออาชีพ ได้มาตรฐานสากล</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๑.๑ พัฒนาหน่วยฝึกให้มีความพร้อม และมีมาตรฐานรองรับการฝึกอบรมบุคลากร และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านโดยเฉพาะ การฝึกอบรมทางยุทธวิธีตำรวจ การฝึกอบรม เพิ่มทักษะความชำนาญเฉพาะด้านที่สอดคล้อง กับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน</p> <p>๑.๒ พัฒนาหรือปรับปรุง ตำรา คู่มือและ เครื่องมือช่วยฝึกให้มีความสามารถ รองรับการฝึกอบรมบุคลากร</p>	<p>- จำนวนตำราเรียน คู่มือใน หลักสูตรต่างๆ ที่ได้รับการ ปรับปรุง หรือเครื่องมือช่วยฝึก ให้มีความสามารถรองรับ การฝึกอบรมบุคลากร ตามแผนการฝึก ปี ๒๕๖๗</p>	√	งบปกติ ของหน่วย	บก.กฝ.ฯ หน่วยเจ้าภาพร่วม บก.สอ.ฯ	กฝว.ฯ
	<p>๒. โครงการเตรียมความพร้อมฝึกอบรม หลักสูตรที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติมอบหมาย</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- ดำเนินการเตรียมสถานที่ไว้รองรับการ ฝึกอบรมหลักสูตรที่สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ มอบหมายเพื่อปฏิบัติตามการ ปฏิรูปด้านการสรรหาและระบบการ ฝึกอบรมซึ่งหน่วยจะต้องมีความพร้อม ขีดความสามารถจัดฝึกอบรมหลักสูตร ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มอบหมายได้</p>	<p>- ระดับความสำเร็จการเตรียม ความพร้อมสถานที่รองรับการ ฝึกอบรมหลักสูตรที่สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติมอบหมายและ จัดสรร</p>	√	งบปกติ ของหน่วย	บก.กฝ.ฯ	กฝว.ฯ ผงป.ฯ กง.กบ.ฯ
	<p>๓. โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร การฝึกอบรม เพื่อบรรจุและฝึกอบรมตาม แผนการฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๘</p>	<p>- จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการ ปรับปรุงพัฒนาหรือเพิ่มเติม ความรู้</p>	√	งบปกติ ของหน่วย	บก.กฝ.ฯ หน่วยเจ้าภาพร่วม	กฝว.ฯ

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วย เพื่อเสริมประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติยุทธศาสตร์กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยบูรณาการหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ที่บุคลากรในสังกัดจำเป็นต้องมีความรู้ มีความเข้าใจที่ถูกต้องเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน</li> <li>- เพิ่มเติมความรู้ที่จำเป็นเกี่ยวกับตำรวจตระเวนชายแดน เช่น“พื้นฐานความเป็น ตชด.” ไว้ในหลักสูตรฝึกอบรมอื่นๆ ตามความเหมาะสม</li> </ul>					<p>ฝอ.๑ บก.อก.๖ ฝอ.๓ บก.อก.๖</p>	
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนให้ เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p>	<p>๔. โครงการพัฒนาและปรับปรุง ปรจ.ของ บก.กฝ.บช.ตชด. ปี ๒๕๔๙</p>	<p>- จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการ ปรับปรุงพัฒนาหรือเพิ่มเติม ความรู้</p>	<p>✓</p>	<p>งบปกติ ของหน่วย</p>	<p>บก.กฝ.๖</p>	<p>กฝว.๖</p>
	<p>๕. โครงการพัฒนาศักยภาพครูฝึกให้ สามารถทำการฝึกให้กับตำรวจตระเวน ชายแดน ตำรวจหน่วยอื่น เยาวชนและ ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วางแผนและดำเนินการฝึกอบรม/สัมมนา พัฒนาเพิ่มศักยภาพครูฝึก ให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการฝึก เตรียมความพร้อมให้กับกำลังพลตำรวจ</li> </ul>	<p>- จำนวนครูฝึกที่ได้เข้าฝึกอบรม/ สัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p>	<p>✓</p>	<p>งบปกติ ของหน่วย</p>	<p>บก.กฝ.๖</p>	<p>กฝว.๖</p>

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
ตระเวนชายแดนในการปฏิบัติภารกิจพิเศษ ต่างๆ						
<p>๖. โครงการเตรียมพร้อมรับการตรวจ ประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในหน่วยฝึกอบรม <u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- วางแผนเตรียมความพร้อมหน่วยฝึกอบรม เพื่อรับการดำเนินการประกันคุณภาพ การศึกษาตามคู่มือประกันคุณภาพ การศึกษาของ บช.ศ.</p>	- กิจกรรมเตรียมความพร้อม ที่ หน่วยฝึกอบรมได้ดำเนินการ		√	งบปกติ ของหน่วย	บก.กฝ.๑ บก.สอ.๑	กฝว.๑
<p>๗. โครงการนวัตกรรมหน่วยฝึก <u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- ดำเนินการประกวดนวัตกรรมหน่วยฝึก เพื่อสร้างแรงจูงใจ ประกอบการพิจารณา ขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการ จัดทำนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมและสนอง นโยบายรัฐบาลไทยแลนด์ ๔.๐ โดย ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๗.๑ ดำเนินการจัดทำโครงการและจัดทำ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการ ประกวดนวัตกรรม และกองอำนวยการ ประกวดในระดับ บก.กฝ.บช.ตชด.</p> <p>๗.๒ จัดทำหลักเกณฑ์การประเมิน ประโยชน์ของการนำไปใช้ ความคิด สร้างสรรค์ และสามารถนำไปถ่ายทอดให้ หน่วยอื่นๆนำไปใช้ปฏิบัติงานต่อไปได้</p>	<p>- จำนวนผลงานของหน่วย ที่ได้รับรางวัล</p> <p>- การนำนวัตกรรมของหน่วยที่ คิดค้นไปเผยแพร่ให้หน่วยอื่นๆ สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ได้จริง</p> <p>- การได้บูรณาการความรู้ของ หน่วยฝึกเข้าด้วยกัน และรวบรวม เป็นข้อมูลนวัตกรรมของ บช.ตชด.</p>		√	งบปกติ ของหน่วย	บก.กฝ.๑	กฝว.๑



แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๗.๓ ดำเนินการนำให้หน่วยระดับ กก. จัดส่งเอกสารข้อมูลนวัตกรรม ๓ ปีย้อนหลัง ของแต่ละหน่วยทุกนวัตกรรม ส่งเป็นข้อมูลเบื้องต้นให้คณะกรรมการ					

โครงการตามแผนปฏิบัติการ บก.กฝ.บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
บก.กฝ.บช.ตชด. เป็นเจ้าภาพร่วม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกยุทธธรรมทางอาญา

เป้าหมายยุทธศาสตร์ : สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินได้รับการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ : ๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ (ภาพรวมของ ตร.)

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภาพรวมของ ตร.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ : เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ : สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ (ภาพรวมของ ตร.)

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และการบริการ) (ภาพรวมของ ตร.)

เรื่อง : การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคง

ตัวชี้วัดเรื่อง : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคงบรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปลูกจิตสำนึกและการสนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม ในท้องถิ่นของตนเองซึ่งเป็น พื้นฐานสำคัญในการแก้ไข ปัญหาด้านอาชญากรรม ในระยะยาว	๑. โครงการเผยแพร่ให้ความรู้ด้านการมี ส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนมวลชน สัมพันธ์แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ บรรจุเนื้อหาวิชาแผนปฏิบัติ การด้านชุมชนมวลชนสัมพันธ์และด้านการมี ส่วนร่วมของประชาชน ของหน่วย บช.ตชด. ไว้ในหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยทุกหลักสูตร	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่าน การฝึกอบรม หรือได้รับการ เผยแพร่ความรู้ด้านชุมชนมวลชน สัมพันธ์ฯ		✓	งบปกติ ของหน่วย	ผอ.๕ บก.อก.๑  เจ้าภาพร่วม บก.กฝ.๑	กฝว.๑

โครงการตามแผนปฏิบัติการราชการ บก.กฝ.บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
บก.กฝ.บช.ตชด. เป็นเจ้าภาพร่วม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

เป้าหมายยุทธศาสตร์ : สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์  
เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒ (ภาพรวม ตร.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ : การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดนและตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาดีขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดนบรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า  
ร้อยละ ๘๐

เรื่อง : การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน (\*ตร.มอบหมาย บช.ตชด. เป็นเจ้าภาพหลักขับเคลื่อน)

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหา สถานการณ์ชายแดน เพื่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า ๕,๑๐๐ หมู่บ้าน (ตามสถานการณ์และตามที่หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบหมายในปี ๒๕๖๗)

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เฝ้าระวัง รักษาสถานการณ์ชายแดนและรักษาความมั่นคงภายในประเทศร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามสถานการณ์ ปี ๒๕๖๗</p>	<p>๑. โครงการสนับสนุนการพัฒนาด้านเศรษฐกิจสังคมและความมั่นคงของประเทศเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ (Special Economic Zone : SEZs) <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - เตรียมความพร้อมด้านการปฏิบัติการเฝ้าระวังชายแดน และพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการเพื่อเสริมความมั่นคงในเขตเศรษฐกิจพิเศษตามขีดความสามารถและศักยภาพของหน่วยโดยดำเนินการตามโครงการดังนี้ ๑.๑ สนับสนุนการดำเนินการตามข้อมติการประชุมใหญ่สมัชชารัฐสภาอาเซียน (ASEAN Inter-Parliamentary Assembly :AIPA) ครั้งที่ ๔๓ ประกอบด้วยข้อมติและโครงการดังนี้ <u>๑.๑.๑ ข้อมติว่าด้วยการใช้การทูตเชิงรัฐสภาเพื่อบรรลุนโยบายที่ ๕ ของอาเซียน</u> ประกอบด้วย ๑) <u>ข้อเน้น</u>: ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของสิทธิมนุษยชนเสรีภาพ และประชาธิปไตย ที่บรรจุอยู่ใน</p>	<p>- จำนวนนักเรียนนายสิบตำรวจที่ได้รับความรู้</p>			<p>ฝอ.๓ บก.อก.๖ (มค.) เจ้าภาพร่วม</p>	<p>กฝว.๖</p>

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	<p>กฎบัตร สหประชาชาติ และอาเซียน ได้แก่ การดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑.๑.๑.๑ การสร้างการรับรู้และ ความเข้าใจ ในหลักการพื้นฐานของสิทธิ มนุษยชน เสรีภาพ ประชาธิปไตย แก่นักเรียนนายสิบตำรวจ และข้าราชการ ตำรวจ</p> <p>๑.๑.๑.๒ สร้างการรับรู้และความ เข้าใจในข้อตกลง/ความร่วมมือ/สนธิสัญญา และกฎหมายระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง กับสิทธิมนุษยชน เสรีภาพ และ ประชาธิปไตยแก่นักเรียนนายสิบตำรวจ และข้าราชการตำรวจ</p>	<p>- จำนวนข้าราชการตำรวจ ในสังกัดที่ได้รับความรู้ในหลักสูตร ฝึกอบรมต่างๆ</p> <p>- จำนวนนักเรียนนายสิบตำรวจ ที่ได้รับความรู้</p> <p>- จำนวนข้าราชการตำรวจ ในสังกัดที่ได้รับความรู้ในหลักสูตร ฝึกอบรมต่างๆ</p>			<p>บก.กฝ.๖</p> <p>ฝอ.๓ บก.อก.๖ (มค.) เจ้าภาพร่วม บก.กฝ.๖</p>	<p>กฝว.๖</p>

โครงการตามแผนปฏิบัติการ บก.กฝ.บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
บก.กฝ.บช.ตชด. เป็นเจ้าภาพร่วม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

เป้าหมายยุทธศาสตร์ : เป็นองค์กรนำสมัย มีมาตรฐานสากล และเข้าสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ (ภาพรวม ตร.)

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการจัดการองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๗๐

๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย เปิดกว้าง มีขีดสมรรถนะสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความสำเร็จในการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานดิจิทัลมาใช้ในการบริหาร และการตัดสินใจ ร้อยละ ๘๐
๕. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สกพ.เป็นเจ้าภาพ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : พัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
  - \* (๔ แนวทางตามแผนแม่บท ๒๐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ) (สกพ.เป็นหน่วยดำเนินการ)
๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่นำไปสู่การดำเนินการทางวินัย ลดลงร้อยละ ๑๐ (ในภาพรวม ตร.)
๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภาพรวม ตร.)

เรื่อง : เพิ่มประสิทธิภาพในการส่งเสริมวิชาการและพัฒนาด้านการศึกษาให้บุคลากร

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจแต่ละสายงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจได้รับการฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรด้านการศึกษา (ครูฝึก) ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๕</u> จัดการฝึกอบรมและพัฒนา ขตร.ด้านการศึกษาอบรมให้ครอบคลุมตำแหน่งและ ต่อเนื่องตลอดการรับราชการ</p>	<p>๑. โครงการจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๗ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - จัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๗ ให้ครอบคลุมหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรทุกระดับเพื่อให้มีความรู้ในวิชาการตำรวจ วิชาการด้านต่างๆ และการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- มีแผนฝึกอบรม บช.ตชด. ประจำปี ๒๕๖๗</p>	<p>√</p>	<p>งบปกติของหน่วย</p>	<p>ฝอ.๑ บก.อก.๑ หน่วยเจ้าภาพร่วม บก.ฝ.๑ บก.สอ.๑</p>	<p>ผงป๑ กฝว.๑ กงกบ.๑</p>
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๖</u> พัฒนาและส่งเสริมวิชาการให้บุคลากรด้านการศึกษาอบรมมีความเชี่ยวชาญในแต่ละสายงาน</p>	<p>๒. โครงการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะ (Competency) กำลังพลให้ตรงกับสายงาน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๒.๑ ฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ให้กับกำลังพลของหน่วยที่ผ่านการฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ในระดับผู้ปฏิบัติ (ชั้นประทวนและระดับชั้นสัญญาบัตรจนถึงระดับรอง ผบก.) ๒.๒ หน่วยเจ้าภาพโครงการจัดทำรายละเอียดโครงการฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ของกำลังพลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในพื้นที่ และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยนำแผนพัฒนาขีดสมรรถนะ (Competency) บุคลากรของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน</p>	<p>- จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ - จำนวนกำลังพลที่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะตามหลักสูตรที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ</p>	<p>√</p>	<p>งบปกติของหน่วย</p>	<p>ฝอ.๑ บก.อก.๑ หน่วยเจ้าภาพร่วม บก.ฝ.๑ บก.สอ.๑</p>	<p>ธกทส.๑</p>

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>ตามที่ได้จัดทำไว้แล้วมาจัดทำโครงการฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ของกำลังพล ตามแผนการฝึกอบรมกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ให้กับระดับผู้ปฏิบัติ (ชั้นประทวน) และระดับสัญญาบัตร จนถึงระดับรอง ผบก.</p> <p>๒.๓ หน่วยปฏิบัติ และหน่วยรับผิดชอบฝึกอบรมตามแผนฝึกอบรม บข.ตชด. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ วางแผนและดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามโครงการฯ</p> <p>๒.๔ หน่วยปฏิบัติ และหน่วยรับผิดชอบฝึกอบรมตามแผนฝึกอบรม บข.ตชด. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ <u>ติดตามประเมินผลตามโครงการฯ</u> ตามวงรอบเวลาที่กำหนดและสรุปผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ</p>						
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑</u> เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการตำรวจและกระชับความสัมพันธ์กับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ</p>	<p>๓. โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น (MOU) <u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นๆ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษาอบรมให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด</p>	<p>- จำนวนเรื่อง/โครงการที่ได้ทำข้อตกลงร่วมกันกับสถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศที่ดำเนินการได้</p>	<p>✓</p>	<p>งบปกติของหน่วย</p>	<p>ฝอ.๑ บก.อก.๑ หน่วยเจ้าภาพร่วม บก.กฝ.๑ ฝอ.๗ บก.อก.๑</p>	<p>กฝว.๑</p>



โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ บก.กฬ.บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
บก.กฬ.บช.ตชด. เป็นหน่วยปฏิบัติ

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**๓.๔.๒** ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๒,๑๑๖,๙๘๖,๗๐๐.๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ : ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ : เพิ่มประสิทธิภาพด้านการถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ : ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์

ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

เรื่อง : การถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพข้าราชการ ตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความ ปลอดภัย ในพื้นที่ (Local CAT) และ ข้าราชการตำรวจ ที่ได้รับ มอบหมายภารกิจ ถวายความ ปลอดภัย	*๑. โครงการฝึกอบรมการอารักขาบุคคลสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> จัดข้าราชการตำรวจเข้ารับการฝึกอบรม ตามที่ สยศ.ตร.(ผก.) หน่วยรับผิดชอบหลัก กำหนด	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่าน เกณฑ์การฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕		√	งบปกติ ของหน่วย	ฝอ.๓ บก.อก.๑	ผงป.๑
	*๒. โครงการฝึกอบรมการขับซึ่รถยนต์ ทาง ยุทธวิธีสำหรับบุคคลสำคัญ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> จัดข้าราชการตำรวจเข้ารับการฝึกอบรม ตามที่ สยศ.ตร.(ผก.) หน่วยรับผิดชอบหลัก กำหนด	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่าน เกณฑ์การฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕		√	งบปกติ ของหน่วย	ฝอ.๓ บก.อก.๑	ธกส.๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ : เสริมสร้างความรักสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ และสนับสนุน และเสริมสร้าง  
การดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริ

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ : คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/ สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงาน  
ตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เผยแพร่และน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปขยายผลครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ

เรื่อง : อ่างไรวซึ่งสถาบันหลักของชาติและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : การสร้างจิตสำนึกของประชาชนเพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นไปตามกรอบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เผยแพร่และน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปขยายผลครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> การเสริมสร้างความรู้แก่ข้าราชการตำรวจและประชาชนให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> สนับสนุนภารกิจในกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติและจิตอาสาเฉพาะกิจอย่างเต็มกำลังตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล/หน่วยงาน เพื่อสนองพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว</p>	<p>๓. โครงการจิตอาสาพระราชทาน</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>*๓.๑ จัดทำแผนการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ (จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ)</p> <p>*๓.๒ ปลุกจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์</p> <p>๓.๒.๑ เผยแพร่ บรรยาย ขยายผลสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ ให้กับข้าราชการตำรวจและประชาชนในพื้นที่ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ</p> <p>๓.๒.๒ ปลุกจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และจิตอาสา โดยให้ผู้ผ่านการปลุกจิตสำนึกฯ และจิตอาสาฯ ของหน่วยปฏิบัติภารกิจจิตอาสาในโอกาสวันสำคัญต่างๆ โดยมีจิตอาสา ๙๐๔ เป็นแกนนำ</p> <p>*๓.๓ ดำเนินการปฏิบัติตามแผนฯ ในการสนับสนุนการดำเนินการตามแนวทางของโครงการจิตอาสาพระราชทาน</p>	<p>- มีการจัดทำแผนการดำเนินการขับเคลื่อนและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริของหน่วยตามขั้นตอน</p> <p>- ข้าราชการตำรวจและประชาชนได้รับการปลุกฝังจิตสำนึก ไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ คน/ปี</p> <p>- มีการปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ครั้ง/ปี</p>		√	งบปกติของหน่วย	ผอ.๕ บก.อก.๖	กผว.๖

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>ตามแนวพระราชดำริ ๓ แนวทาง ภายใต้ “<u>แผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนงานจิตอาสา ของ บช.ตชต.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</u>”</p> <p>ตามประเภทของจิตอาสา ดังนี้</p> <p>๓.๓.๑ จิตอาสาพัฒนา ๓.๓.๒ จิตอาสาภัยพิบัติ ๓.๓.๓ จิตอาสาเฉพาะกิจ</p> <p>*๓.๔ สรุปรายงานผลการดำเนินการ โดย ใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูล กิจกรรมจิตอาสา ผ่านช่องทางไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ bpps@hotmai.com และ/หรือทางระบบแอปพลิเคชันไลน์ ชื่อกลุ่ม “งานจิตอาสา บช.ตชต.” ตาม วงรอบรายงานประจำเดือน ที่กำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนงานจิตอาสา ของ บช.ตชต.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>- มีจำนวนจิตอาสา, ข้าราชการ ตำรวจและประชาชนจิตอาสา ที่ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อย กว่า ๕๐,๐๐๐ คน/ปี</p> <p>- มีรายงานผลการปฏิบัติกิจกรรม จิตอาสา ได้ถูกต้องครบถ้วน ตรง ตามช่องทางและเวลาที่กำหนด</p>					
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> เสริมสร้างประสิทธิภาพ และ ความเข้มแข็งในการธำรงรักษา สถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<p>๔.โครงการจัดข้าราชการตำรวจร่วมงาน และสนับสนุนงานเทิดพระเกียรติในโอกาส สำคัญต่างๆ</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๔.๑ จัดข้าราชการตำรวจตระเวน ชายแดนร่วมงานเทิดพระเกียรติ งาน ราชพิธี งานรัฐพิธีตามที่รัฐบาล และ</p>		√	งบปกติ ของหน่วย	ผอ.๑ บก.อก.๓	

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	<p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มอบหมาย/ สิ่ง การในโอกาสวันสำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ สถาบันพระมหากษัตริย์ ดังนี้</p> <p>๔.๑.๑ กิจกรรมนอกที่ตั้งหน่วย</p> <p>๔.๑.๒ กิจกรรมภายในหน่วย</p> <p>๔.๒ จัดข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดน ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในงาน เทิดพระเกียรติฯ และในโอกาสวันสำคัญต่างๆ</p>	- จำนวนครั้งที่ร่วมกิจกรรม				หน่วยเจ้าภาพร่วม ฝสสน.๑ บก.สสน.๓	ทุกหน่วย
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> การน้อมนำแนวพระราชดำริ และโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริไปขับเคลื่อน และ ขยายผลสู่ประชาชน ทุกภาค ส่วน</p>	<p><u>แผนงาน : น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ประกอบด้วย</u></p> <p>๕. โครงการเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๕.๑ หน่วยงานต้นแบบที่น้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานระดับกองกำกับการ/ กองบังคับการ นำแนวทางหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน บริหารจัดการหน่วยและ กำลังพล</p> <p>๕.๒ หน่วยงานระดับกองร้อย ปฏิบัติการ/กองกำกับการ/กองบังคับการ ส่งเสริมสนับสนุนกำลังพลข้าราชการตำรวจ และครอบครัว ที่มีความประพฤติดี มี คุณธรรม และดำเนินชีวิตประจำวัน ตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จน ประสบความสำเร็จอยู่ดีมีสุข สามารถเป็น</p>	<p>- หน่วยงานในสังกัด บข.ตชด. ที่ น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>- หน่วยงานในสังกัด บข.ตชด.ที่ ส่งเสริมสนับสนุนกำลังพล ข้าราชการตำรวจและครอบครัว ที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม และดำเนินชีวิตประจำวันตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จนประสบความสำเร็จอยู่ดีมีสุข</p>		✓	งบปกติ ของหน่วย	ฝอ.๕ บก.อก.๓	ทุกหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>แบบอย่างให้กับข้าราชการตำรวจประชาชนทั่วไป</p> <p>๕.๓ หน่วยงานระดับกองกำกับการขับเคลื่อนการดำเนินการ/พัฒนาศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงที่มีรูปแบบการบริหารจัดการที่แสดงให้เห็นถึงการต่อยอดขยายผลและนำไปสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>สามารถเป็นแบบอย่างให้กับข้าราชการตำรวจ ประชาชนทั่วไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>- จำนวนครัวเรือนรอบที่ตั้ง รร.ตชด., ที่ ตั้งหน่วย, ที่ ตั้งพื้นที่โครงการฯ ที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางปฏิบัติไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐</p> <p>- หน่วยงานระดับกองกำกับการในสังกัด บช.ตชด.มีศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงที่มีรูปแบบการบริหารจัดการที่แสดงให้เห็นถึงการต่อยอดขยายผลและนำไปสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรมอย่างน้อย ๑ แห่ง</p>					
<p>๖. โครงการตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (จำนวน ๑ โครงการ) ได้แก่</p> <p>๖.๑ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)</p>		๒,๘๗๗,๖๐๐	√		ผอ.๕ บก.อก.๖	<p>- บก.ตชด.ภาค ๑-๔, บก.สอ.๖</p> <p>- กก.ตชด.๑๑-๑๔, ๒๑-๒๔, ๓๑-๓๔, ๔๑-๔๔</p> <p>- กองร้อย ตชด. (ปฏิบัติการ)</p>

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๖.๑.๑ ดำเนินงานภายใต้แผนแม่บท อพ.สธ. ระยะ ๕ ปีที่ ๗ (๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๙) โดยมีการดำเนินกิจกรรมภายใต้ กรอบการเรียนรู้ทรัพยากร และกรอบสร้าง จิตสำนึก ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมปกป้องทรัพยากร</p> <p>๒) กิจกรรมสำรวจเก็บรวบรวม ทรัพยากร</p> <p>๓) กิจกรรมปลูกรักษาทรัพยากร</p> <p>๔) กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ในการอนุรักษ์ทรัพยากร</p> <p>๕) กิจกรรมพิเศษสนับสนุน การอนุรักษ์ทรัพยากร</p>	<p>- จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม ที่ดำเนินการภายใต้แผนแม่บท อพ.สธ. ระยะ ๕ ปีที่ ๗ (๑ ต.ค. ๖๔-๓๐ ก.ย.๖๙) ดังนี้</p> <p>- กิจกรรมปกป้องทรัพยากร จำนวน.....ครั้ง</p> <p>- กิจกรรมสำรวจเก็บรวบรวม ทรัพยากร จำนวน.....ครั้ง</p> <p>- กิจกรรมปลูกรักษาทรัพยากร จำนวน.....ครั้ง</p> <p>- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการ อนุรักษ์ทรัพยากร จำนวน.....ครั้ง</p> <p>- กิจกรรมพิเศษสนับสนุนการ อนุรักษ์ทรัพยากร จำนวน.....ครั้ง</p>					<p>- รร.ตชด.(ทุกแห่ง)</p> <p>- กก๑๙ บก.ภ.๗</p>

โครงการตามแผนปฏิบัติการ บก.กฟ.บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
บก.กฟ.บช.ตชด. เป็นหน่วยปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกทางอาญา

เป้าหมายยุทธศาสตร์ : สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินได้รับการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ : ๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ (ภาพรวมของ ตร.)

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภาพรวมของ ตร.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ : เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ : สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ (ภาพรวมของ ตร.)

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และการบริการ) (ภาพรวมของ ตร.)

เรื่อง : การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคง

ตัวชี้วัดเรื่อง : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคงบรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ



แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ให้ความพร้อมต่อการปฏิบัติงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ส่งข้าราชการตำรวจเข้าร่วมฝึกอบรมตามโครงการต่างๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความมั่นคงและงานรักษาความสงบเรียบร้อย</p>	<p>- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการของ ตร. (๑) ด้านความมั่นคง (๒) ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย</p>	√	งบปกติ ของหน่วย	ผอ.๓ บก.อก.๑	ธกส.๑
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> เร่งสร้างภาพลักษณ์ สร้างทัศนคติที่ดีเพื่อเพิ่มความไว้วางใจของประชาชน ให้มีต่อเจ้าหน้าที่</p>	<p>๒. โครงการบุคคลต้นแบบประจำหน่วย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - จัดให้มีบุคคลต้นแบบประจำหน่วย เพื่อเป็นแบบอย่างในการพัฒนาบุคลิกภาพและการบริการ/ช่วยเหลือ</p>	<p>- มีบุคคลต้นแบบด้านการให้บริการช่วยเหลือประชาชน ได้รับการเชิดชูประกาศเกียรติคุณอย่างน้อย ๑ คน/เดือน</p>	√	งบปกติ ของหน่วย	ผอ.๑ บก.อก.๑	ธกส.๑
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๕</u> พัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบป้องกันและเพื่อแก้ไขการก่อเหตุอาชญากรรมให้ทันสมัยทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ในปัจจุบันและตอบสนอง ความแตกต่างของแต่ละพื้นที่ ได้อย่างเหมาะสมและใช้ข้อมูลที่ทันสมัยจากทุกช่องทาง นำเทคโนโลยี วิเคราะห์ข้อมูล (สถานภาพ) อาชญากรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ</p>	<p>๓. โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลและใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกหน่วย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๓.๑ จัดทำการเชื่อมโยงระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลภายในหน่วย และหน่วยตำรวจอื่นๆ รวมทั้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ๓.๒ พัฒนาระบบโครงข่ายสารสนเทศของ บช.ตชด. และหน่วยรองในสังกัดอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกับทุกหน่วยได้, ก่องร้อยปฏิบัติการสามารถเข้าถึงข้อมูลหน่วยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ตร., สำนักงานเทคโนโลยี</p>	<p>- มีการเชื่อมโยงระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลภายในหน่วย และหน่วยตำรวจอื่นๆ รวมทั้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง - มีการพัฒนาระบบโครงข่ายสารสนเทศของ บช.ตชด. และหน่วยรองในสังกัดให้สามารถเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกับหน่วยเกี่ยวข้องได้อย่างต่อเนื่อง</p>	√	งบปกติ ของหน่วย	ผอ.๘ บก.อก.๑	ผงป.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>สารสนเทศและการสื่อสารและ สตม. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของตำรวจตระเวนชายแดนในด้านการค้นหาข้อมูลทะเบียนราษฎร ข้อมูลหมายจับ ข้อมูลโจรกรรมรถ และข้อมูลบุคคลต้องห้าม (Blacklist) เป็นต้น</p> <p>๓.๓ อำนวยความสะดวกให้กับผู้บังคับบัญชาระดับ บช.ตชด.และหน่วยรองในสังกัดในการเข้าถึงระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลภายในหน่วย และหน่วยตำรวจอื่นๆ รวมทั้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.๔ ติดตาม ตรวจสอบ ผลการดำเนินการตามโครงการฯ และรายงานผลตามวงรอบที่กำหนด</p>						
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๖</u> ติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล และเร่งรัด ผลการปฏิบัติ ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๔. โครงการพัฒนาและใช้ประโยชน์จาก ศปก. ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติภารกิจของหน่วย <u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๔.๑ ใช้ ศปก. ของทุกระดับหน่วยในสังกัด บช.ตชด.(บก.,กค.,กองร้อยปฏิบัติการ) เป็นเครื่องมือในการเฝ้าฟังติดตามการขับเคลื่อนการปฏิบัติภารกิจของหน่วยเพื่อรายงานเหตุที่น่าสนใจ ติดตามเร่งรัด และแก้ไขปัญหาการปฏิบัติต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์</p> <p>๔.๒ จัดประชุม ศปก. ประจำวันเพื่อสรุปสถานการณ์ เหตุการณ์และใช้เป็นข้อมูล</p>	<p>- ศปก. ของทุกหน่วยเฝ้าฟังสถานการณ์ในพื้นที่รับผิดชอบได้ตลอด ๒๔ ชม./รายงานสถานการณ์ให้ ศปก.ตชด.ทราบตามวงรอบ/ทันทีที่มีสถานการณ์</p> <p>- มีการประชุมสรุปสถานการณ์ตามวงรอบที่กำหนด</p>	√	งบปกติ ของหน่วย	ฝอ.๓ บก.อก.๑	ผงป.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	<p>ประกอบการพิจารณาตามสั่งการที่รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์</p> <p>๔.๓ พัฒนาปรับปรุง ศปก. ของทุกระดับ หน่วยให้มีความพร้อมและเป็นมาตรฐาน เดียวกัน รวมทั้งมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง</p>					

เรื่อง : สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หมู่บ้าน/ชุมชน ที่เข้าร่วมกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ตามหลักชุมชนเข้มแข็ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๕,๑๐๐ หมู่บ้าน

๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายป้องกันอาชญากรรมเพิ่มขึ้น

๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของชุมชนและภาคีเครือข่ายต่อการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u></p> <p>หน่วยปฏิบัติบูรณาการร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ดำเนินการด้านการข่าวเพื่อความมั่นคงในภัยคุกคามทุกรูปแบบเพื่อสืบทราบปัญหาและร่วมกันแก้ไขปัญหาบรรเทาความเดือดร้อน ลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่เป้าหมาย</p>	<p>๕. โครงการปฏิบัติการข่าวสาร (Information Operation : IO)</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๕.๑ <u>บูรณาการองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการใช้เครื่องมือและ สิ่งอำนวยความสะดวก ดำเนินการกิจกรรมหลักและกิจกรรมสนับสนุนต่างๆ ตามพันธกิจการปฏิบัติการข่าวสารเพื่อให้ได้มาซึ่งประสิทธิภาพของข่าวสารที่ได้รับ</u></p> <p>๕.๒ <u>วางแผน อำนาจการ ประสานงาน และกำกับดูแล การปฏิบัติการข่าวสาร</u> ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านการข่าวในพื้นที่รับผิดชอบรวมทั้งแสวงหาประโยชน์จากการดำเนินการตามมาตรการต่างๆ เพื่อให้เกิดอิทธิพลต่อทัศนคติท่าทีและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์</p> <p>๕.๓ <u>การปฏิบัติการข่าวสารเชิงรุก</u> โดยทำสงครามอิเล็กทรอนิกส์, สงครามข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการจิตวิทยาและ</p>	<p>- มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติการข่าวสารของ บช.ตชด.แจกจ่าย (Information Operation : IO) ให้หน่วยในสังกัดใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติ</p> <p>- จำนวนครั้งในการปฏิบัติการข่าวสารเชิงรุก</p> <p>- จำนวนครั้งในการปฏิบัติการข่าวสารเชิงรับ</p>		<p>√</p> <p>งบปกติของหน่วย</p>	<p>ฝอ.๓ บก.อก.๖</p> <p>หน่วยเจ้าภาพร่วม</p> <p>ฝอ.๒,๕,๘ บก.อก.๖</p>	<p>กฝว.๖</p>

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>การเผยแพร่ข่าวสารผ่านสื่อต่างๆ โดยมุ่งเน้นการสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชนในการแก้ปัญหาภัยคุกคามที่เกิดขึ้นในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อการมีส่วนร่วมในการสร้างความมั่นคงภายในประเทศบนพื้นฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๕.๔ การปฏิบัติการข่าวสารเชิงรับ โดยการปกป้องคุ้มครองทางอิเล็กทรอนิกส์ การสร้างความถูกต้องด้านข่าวสาร การต่อต้านข่าวกรอง การป้องกันเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ที่มุ่งเน้นการชี้แจงให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน และผลกระทบจากภัยคุกคามที่เกิดขึ้น เพื่อให้มีความเข้าใจและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ</p>						

โครงการตามแผนปฏิบัติการราชการ บก.กฝ.บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
บก.กฝ.บช.ตชด. เป็นหน่วยปฏิบัติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** ป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

**เป้าหมายยุทธศาสตร์** : สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคงให้ดีขึ้น

**ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์** : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒ (ภาพรวม ตร.)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑** : การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑** : การป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงชายแดนและตรวจสอบ คัดกรอง ปรามปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาดีขึ้น

**ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑** : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงชายแดนบรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**เรื่อง** : การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน (\*ตร.มอบหมาย บช.ตชด. เป็นเจ้าภาพหลักขับเคลื่อน)

**ตัวชี้วัดเรื่อง** : ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหา สถานการณ์ชายแดน เพื่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า ๕,๑๐๐ หมู่บ้าน (ตามสถานการณ์และตามที่หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบหมายในปี ๒๕๖๗)

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประชาชนชายแดน รร.ตชด. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน รอบที่ตั้งหน่วย	๑. โครงการฝึกอบรมครู รร.ตชด.หลักสูตรเตรียมความพร้อมความเป็นครู <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - จัดการอบรมเตรียมความพร้อมความเป็นครู ชั้นอนุบาลสำหรับครูครูทายาทที่บรรจุใหม่	- จำนวนครูทายาทใหม่ที่ได้รับการเตรียมความพร้อมเป็นครู  ๔,๓๗๖,๕๐๐.-	√	-	ฝอ.๗ บก.อก.๑	บก.กฝ.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
และ สร้างความ สัมพันธ์อันดี กับประเทศรอบบ้าน ในระดับ พื้นที่เสริมความมั่นคงในพื้นที่ ชายแดน	<p>๒. โครงการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียน รร. ตชด.ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมการแข่งขัน กีฬา รร.ตชด. ประจำปี ๒๕๖๗ ตามวัตถุประสงค์ ดังนี้</p> <p>๒.๑ เพื่อให้เด็กนักเรียน รร.ตชด. ได้เรียนรู้มาตรฐานการกีฬาจากผู้ที่มี ความเชี่ยวชาญและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม ประจำถิ่นของตน</p> <p>๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กนักเรียน รร.ตชด.เห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย รักการเล่นกีฬาทำให้มีสุขภาพที่ แข็งแรง</p>	- จัดการแข่งขันกีฬา รร.ตชด. ประจำปี ๒๕๖๗ ได้แล้วเสร็จ	√	งบปกติ ของหน่วย	ฝอ.๗ บก.อก.๖	บก.ตชด.ภาค ๑-๔ บก.ภฝ.๖, บก.สอ.๖ กก.ตชด.๑๑-๑๔, ๒๑-๒๔,๓๑-๓๔, ๔๑-๔๔ กก.๑ บก.ภฝ.๖
	<p>๓. โครงการศึกษาเผยแพร่และขยายงาน รร.ตชด.ไปในหน่วยต่างๆ ในสังกัด</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- ดำเนินการขยายงาน รร.ตชด. ไปในหน่วย ต่างๆ ในสังกัด โดยให้หน่วยฝึก ในสังกัด บก.ภฝ.๖ ทุกหน่วย และ บก.สอ.๖ ศึกษาและสนับสนุน ดำเนินงานของ รร.ตชด. เพื่อให้หน่วยได้ศึกษา เรียนรู้งาน โครงการพระราชดำริและงาน รร.ตชด. ทั้งระบบ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและ สามารถนำไปใช้ ในการเรียนการสอนได้</p>	- จำนวนหน่วยในสังกัด บช.ตชด. ที่ดำเนินการศึกษาและสนับสนุน งาน รร.ตชด.	√	งบปกติ ของหน่วย	ฝอ.๗ บก.อก.๖	กฝว.๖

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	อย่างแท้จริง รวมถึงถ่ายทอด ความรู้ให้ กำลังพลในสังกัดได้เรียนรู้งาน รร.ตชด. ในหลักสูตรต่างๆ ตามแผนประจำปี					
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> รักษาความสงบเรียบร้อยและ ความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชน หมู่บ้าน และชุมชนตามแนว ชายแดนตามสถานการณ์ ปี ๒๕๖๗</p>	<p>● <b>การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมอื่นๆ</b> ๔. โครงการสนับสนุนการป้องกันปราบปราม อาชญากรรมให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๔.๑ สนับสนุนการจัดกำลังพลและ อาวุธยุทโธปกรณ์ให้กับสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ตำรวจหน่วยอื่นๆ และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เมื่อได้รับการร้องขอหรือ เมื่อสั่งการ ๔.๒ งานสนับสนุนการ รปภ. นักท่องเที่ยว ๔.๓ งานสนับสนุนการพิทักษ์เด็ก สตรี ครอบครัวและป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ ๔.๔ งานสนับสนุนการพิทักษ์เด็ก สตรี ครอบครัวและป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ ๔.๕ กิจกรรมรณรงค์สร้าง ความ ตระหนักรู้และเผยแพร่ความรู้เรื่องแรงงาน เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ๔.๖ การปราบปรามการค้ามนุษย์ที่ใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายกรณีการค้า มนุษย์และการกระทำความผิดเกี่ยวกับการ ผลิตและครอบครองสื่อลามกอนาจาร</p>	<p>- จำนวนครั้งในการจัดกำลังสนับสนุน การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ตาม สั่งการของ ตร. และตามร้องขอ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - การปฏิบัติภารกิจของหน่วย ตามที่ได้รับมอบหมายเป็นไปด้วย ความเรียบร้อยทุกครั้ง - สถิติ/จำนวนครั้ง การสนับสนุน การปฏิบัติ</p>	√	งบปกติ ของหน่วย	ฝอ.๓ บก.อก.๑	ผง.ป.๑



แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>๔.๗ ระดมกวาดล้างการบังคับใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย</p> <p>๔.๘ ประชุมวางแผนช่วยเหลือกับเด็ก ที่ ตกเป็นเหยื่อ (Case Conference) ร่วมกับทีมสหวิชาชีพและ NGOs ในพื้นที่</p> <p>๔.๙ การให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม/ อบรม/สัมมนาเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายและการค้ามนุษย์</p> <p>๔.๑๐ งานสนับสนุนการปราบปราม ผู้มีอิทธิพลและมีปืนรับจ้าง การปล่อยกู้ เงินนอกระบบ ฯลฯ</p> <p>๔.๑๑ งานสนับสนุนการปิดล้อม ตรวจค้นเรือนจำ</p> <p>๔.๑๒ งานสนับสนุนชุดตรวจค้น เก็บกู้และทำลายวัตถุระเบิด (E.O.D.)</p> <p>๔.๑๓ งานสนับสนุนชุดปฏิบัติการ สุนัขสงคราม (K-๙)</p> <p>๔.๑๔ การสนับสนุนการแก้ไขปัญหา อาชญากรรมข้ามชาติโดยการบูรณาการ เชื่อมโยงฐานข้อมูลอาชญากรรมข้ามชาติ กับศูนย์อาชญากรรมอื่นๆ (CMIS)</p> <p>๔.๑๕ การสนับสนุนการสกัดกั้นการเดินทางเข้า และหลบหนีออกนอกราชอาณาจักรของคน/กลุ่ม ชนวนการและอาชญากรรมข้ามชาติต่างๆ</p> <p>๔.๑๖ สนับสนุนการเฝ้าระวังติดตาม สถานการณ์ทางศาสนา และใช้มาตรการ</p>						

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>ทางกฎหมายแก่ผู้กระทำผิด เขี้ยียดหยามหรือดูหมิ่นศาสนาอื่น</p> <p>๔.๑๗ สนับสนุนการเฝ้าระวังป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และโรคระบาดอื่นๆ ตามพื้นที่แนวชายแดนและพื้นที่ที่ได้รับการร้องขอหรือสั่งการจากหน่วยเหนือ</p>						
<p>๕.โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัย</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- พัฒนาประสิทธิภาพการช่วยเหลือประชาชนและบริหารจัดการภัยพิบัติเพื่อเสริมความมั่นคงในพื้นที่ปฏิบัติงานได้ตามแนวทางที่กำหนด ๕ ระดับ ดังนี้</p> <p><u>ระดับ ๑ ชั้นเตรียมการ</u></p> <p>(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการช่วยเหลือผู้ประสบภัยหรือการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยรองรับแผนของ ตร.</p> <p>(๒) ติดตามข่าวสารการเกิดภัยธรรมชาติ (โดยเฉพาะใกล้ช่วงเวลาที่เกิดภัยธรรมชาติ)</p> <p>(๓) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำระบบแจ้งเตือนภัยคุกคามและภัยพิบัติทางธรรมชาติ เพื่อแจ้งพยากรณ์สถานการณ์/ข่าวสาร เพื่อเพิ่มสมรรถนะของหน่วยในสังกัด บช.ตชด.ในการรายงานสถานการณ์และแจ้งเตือนสถานการณ์/ภัยคุกคามที่เกิดขึ้นให้ประชาชนตามแนว</p>	<p>- ความสำเร็จในการบรรเทาภัยในแต่ละระดับ ดังนี้</p> <p>- มีแผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยครอบคลุมพื้นที่รับผิดชอบและเป็นปัจจุบัน</p> <p>- มีการดำเนินการตามแผนที่เป็นรูปธรรมในแต่ละขั้นตอนการดำเนินการและสรุปรายงานผลการปฏิบัติทุกครั้ง</p> <p>- จำนวนครั้งในการดำเนินการ</p>		√	งบปกติ ของหน่วย	ผอ.๕ บก.อก.๖	กฝว.๖

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>ชายแดนใต้ทันที (Real time) และช่วยเหลือ ในเบื้องต้นได้สะดวกรวดเร็วขึ้น</p> <p>(๔) ตรวจสอบ และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับชุดปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่างๆ</p> <p>(๕) ประสานงานกับจังหวัด/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมวางแผนกำหนดพื้นที่รับผิดชอบและรวบรวมข้อมูลของพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย เช่น</p> <p>(๕.๑) การจัดทำแผนที่เสี่ยงภัย</p> <p>(๕.๒) จัดทำแผนที่เส้นทางเคลื่อนย้ายหรืออพยพประชาชนไปสู่พื้นที่ปลอดภัย</p> <p>(๕.๓) ประเมินระดับความรุนแรงของสถานการณ์/ภัยคุกคามที่เกิดขึ้น</p> <p>(๖) ให้ความรู้แก่ประชาชนในการป้องกันและลดอันตรายจากภัยพิบัติ โดยใช้ชุดมวลชนสัมพันธ์อย่างใกล้ชิด</p> <p><b>ระดับ ๒ ชั้นเผชิญเหตุ</b></p> <p>(๑) จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยของหน่วยแต่ละระดับ ศปก.ตชด.หมายเลข (ชภ.) เพื่ออำนวยความสะดวก ติดตามกำกับดูแลและรายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจนกว่าจะเข้าสู่ภาวะปกติ</p> <p>(๒) จัดชุดช่วยเหลือผู้ประสบภัย/ชุดกู้ชีพ ให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยในพื้นที่รับผิดชอบ</p>						

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>(๓) ชุมชนมวลชนสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร ข้อเท็จจริงด้านสาธารณสุข ประสานความร่วมมือสื่อมวลชนเพื่อ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติของหน่วยและ กรณีมีข่าวเชิงลบให้ดำเนินการตรวจสอบ ศึกษาถึงข้อเท็จจริงและรายงานข้อมูล ตามลำดับชั้นทันที</p> <p>(๔) ศปก.ตชด.หมายเลข (ชภ.) ติดตาม กำกับดูแลการปฏิบัติและการสนับสนุนการ ปฏิบัติในพื้นที่ที่เกิดภัย</p> <p><b>ระดับ ๓ ชั้นฟื้นฟู</b></p> <p>(๑) สนับสนุนการรักษาความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และการฟื้นฟูคุณภาพชีวิตและ ความเป็นอยู่ของผู้ประสบภัย</p> <p>(๒) จัดชุดช่างสนามออกบริการรื้อถอน สิ่งปรักหักพัง ช่วยเหลือซ่อมแซมอาคาร บ้านเรือนและสิ่งสาธารณประโยชน์ที่ได้รับ ความเสียหาย</p> <p>(๓) จัดชุดพยาบาลสนามให้การ ปฐมพยาบาลเบื้องต้นแก่ผู้ได้รับบาดเจ็บใน พื้นที่ เกิดภัย และ สนับสนุนการ นำส่งผู้บาดเจ็บไปเข้ารับการรักษา</p> <p>(๔) จัดชุดมวลชนสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ และ ม ว ล ช น สัม พันธ์ เพื่อเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจ แก่ ผู้ประสบภัย</p>						

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p><b>ระดับ ๔ ตรวจสอบ ติดตาม</b> ดำเนินการตรวจสอบ ติดตามควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติภารกิจในระดับ ที่ ๑-๓</p> <p><b>ระดับ ๕ สรุป รายงานผล</b> สรุป รายงานผลการดำเนินการ และ รายงาน ปัญหา ข้อขัดข้อง ในการปฏิบัติในภาพรวมเพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขงานบรรเทาภัย ต่อไป</p>						
<p>๖. โครงการรับ-ส่ง คนไข้ ใน พระบรมราชานุเคราะห์</p> <p><b>แนวทางการดำเนินการ</b> - ดำเนินการ รับ-ส่ง ผู้ป่วยใน พระบรมราชานุเคราะห์ พบแพทย์ เพื่อทำการบำบัดรักษาในกรุงเทพมหานคร หรือใน ส่วนภูมิภาค และ ส่งกลับ ภูมิภาค เมื่อเสร็จสิ้นการบำบัดรักษา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- สามารถดำเนินการ รับ-ส่ง ผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ ตามที่ได้รับแจ้งประสานจาก กองราชเลขาธิการในพระองค์ฯ</p>		√	งบปกติ ของหน่วย	ฝสสน.๕ บก.สสน.๑	บก.ตชด.ภาค ๑-๔, ก ก. ตชด . ๑๑- ๑๔, ๒๑-๒๔,๓๑-๓๔, ๔๑-๔๔, บก.กฝ.๑, บก.สอ.๑
<p>๗. โครงการบรรเทาภัยจากโรคระบาดต่างๆ หรือโรคอุบัติใหม่</p> <p><b>แนวทางการดำเนินการ</b> ๗.๑ เผ้ารวังติดตามข่าวสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคต่างๆ เช่น โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคอุบัติใหม่ ที่เกิดขึ้น อย่างไม่ลืมหูลืมตา ให้ความสำคัญกับพื้นที่ที่เกิด การระบาดของโรคซ้ำซาก</p> <p>๗.๒ วางแผนและเตรียมพร้อมกำลังพล</p>	<p>- มีการจัดทำแผน การดำเนินการ เพื่อบรรเทาภัยจากโรคระบาด และ ป้องกันการแพร่ระบาดของ โรคติดต่อต่างๆ</p>		√	งบปกติ ของหน่วย	ฝสสน.๕ บก.สสน.๑	กองร้อยที่ ๑๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	<p>สายการแพทย์ สิ่งอุปกรณ์ วัสดุทางการแพทย์ ยา เวชภัณฑ์ และยานพาหนะ ให้สามารถปฏิบัติภารกิจช่วยเหลือการพยาบาลเบื้องต้นให้กับข้าราชการตำรวจ และครอบครัวภายในหน่วย และภายนอกหน่วย (ตามร้องขอ) ได้อย่างเพียงพอ ภายใต้ศักยภาพและขีดความสามารถของหน่วย</p> <p>๗.๓ ประชาสัมพันธ์ และแนะนำให้ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และประชาชนในบริเวณแนวชายแดนได้รับทราบถึงโทษภัย อันตรายและให้ความรู้ในการป้องกันการติดเชื้อจากโรคระบาดต่างๆ</p>	<p>- จำนวนครั้งในการสนับสนุนภารกิจช่วยเหลือการพยาบาลเบื้องต้นให้กับข้าราชการตำรวจ และครอบครัว ภายในหน่วย และภายนอกหน่วย (ตามร้องขอ)</p> <p>- จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ และคำแนะนำโรคระบาดต่างๆ</p>				
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> เฝ้าระวัง รักษาสถานการณ์ชายแดนและรักษาความมั่นคงภายในประเทศร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามสถานการณ์ ปี ๒๕๖๗</p>	<p>๘. โครงการพัฒนาระบบการบริหารเหตุการณ์ในสถานการณ์ต่างๆ</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๘.๑ ทบทวนและปรับปรุงมาตรการและขั้นตอนการบริหารเหตุการณ์</p> <p>๘.๒ ชักซ้อมแผนเผชิญเหตุในสถานการณ์ต่างๆ</p> <p>๘.๓ วางแผนงานการดำเนินงานและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใต้บทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน</p> <p>๘.๔ ตรวจสอบความพร้อมด้านการส่งกำลังบำรุง</p> <p>๘.๕ ติดตามและประเมินกระแสสื่อมวลชนและสาธารณชน</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนมาตรการและชักซ้อมแผนเผชิญเหตุต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารเหตุการณ์</p>	<p>✓</p>	<p>งบปกติ ของหน่วย</p>	<p>ผอ.๓ บก.อก.๖</p>	<p>บก.ตชด.ภาค ๑-๔, ก.ก.ตชด.๑๑-๑๔, ๒๑-๒๔, ๓๑-๓๔, ๔๑-๔๔, บก.สอ.๖, บก.กฝ.๖ บก.สสน.๖, บก.อก.๖</p> <p>หน่วยเจ้าภาพร่วม ผสสน๓ บก.สสน.๖ หน่วยเจ้าภาพร่วม ผอ.๕ บก.อก.๖</p>

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>๙. โครงการสนับสนุนการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ (Special Economic Zone : SEZs)</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- เตรียมความพร้อมด้านการปฏิบัติการเฝ้าระวังชายแดน และพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการ เพื่อเสริมความมั่นคงในเขตเศรษฐกิจพิเศษตามขีดความสามารถและศักยภาพของหน่วยโดยดำเนินการตามโครงการดังนี้</p> <p>๙.๑ สนับสนุนการดำเนินการตามข้อมติการประชุมใหญ่สมัชชารัฐสภาอาเซียน (ASEAN Inter-Parliamentary Assembly :AIPA) ครั้งที่ ๔๓ ประกอบด้วยข้อมติและ โครงการ ดังนี้</p> <p>๙.๑.๑ <u>ข้อมติว่าด้วยการเสริมสร้างการทูตรัฐสภาด้านความมั่นคงทางทะเล เพื่อส่งเสริมเสถียรภาพในอาเซียน</u></p> <p><u>ข้อเน้น</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การทำประมงที่ผิดกฎหมาย</li> <li>- การค้ามนุษย์</li> <li>- การค้ายาเสพติด</li> <li>- การรายงานสถานการณ์</li> </ul> <p>ได้แก่ การดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๙.๑.๑.๑ การสร้างการรับรู้และความเข้าใจของข้าราชการตำรวจต่อการ</p>	<p>- จำนวนภารกิจ/กิจกรรมที่หน่วยปฏิบัติให้การสนับสนุน การปฏิบัติกับหน่วยงานหลักในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษในพื้นที่ชายแดนที่อยู่ในความรับผิดชอบหรือตามที่หน่วยงานหลักร้องขอ ภายใต้อัตนวิสัยของหน่วย</p> <p>- มีนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ ที่สร้างการรับรู้ และความเข้าใจของ</p>		√	งบปกติของหน่วย	ฝอ.๓ บก.อก.๖ (มค.)	บก.ตชด.๑๔, -กก.ตชด.๑๑-๑๔, ๒๑๒๔, ๓๑๓๔, ๔๑๔๔ -บก.สอ.๖ -บก.กฝ.๖ -ศอพ.๖ -บก.อก.๖ -บก.สสน.๖

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>ดำเนินการของรัฐสภาอาเซียนและข้อมติ รัฐสภาอาเซียน</p> <p><u>ข้อมติว่าด้วยการใช้การทูตเชิงรัฐสภาเพื่อ บรรลุนันทมติ ๕ ข้อ ของอาเซียน</u> ประกอบด้วย</p> <p>๒) <b>ข้อเน้น</b> : ส่งเสริมการใช้หลักการ ไม่ผลักดันกลับต่อผู้ลี้ภัยและผู้อพยพ ได้แก่ การดำเนินการ ดังนี้</p> <p>(๑) สร้างการรับรู้ ความเข้าใจสิทธิ และสถานะของผู้ลี้ภัย ผู้อพยพ ใน บริบทของสากล และในบริบทของ</p>	<p>ข้าราชการตำรวจในสังกัด ใน เรื่องการดำเนินการของรัฐสภา อาเซียน และข้อมติรัฐสภาอาเซียน</p> <p>- หน่วยในสังกัด บช.ตชด. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับ นโยบาย/แผนการทำงาน แผนปฏิบัติงาน ระเบียบ คำสั่ง ฯลฯ ได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>- วิเคราะห์ ตรวจสอบและประเมิน สถานการณ์ และจัดทำรายงาน ในแต่ละช่วงเวลาได้</p> <p>- ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง แก้ไข หรือเพิ่มเติมกฎหมาย ที่ เกี่ยวข้องเพื่อให้เจ้าหน้าที่ ผู้ ปฏิบัติสามารถปฏิบัติภารกิจ ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับ ความรู้</p>				<p>ฝอ.๓ บก.อก.๖ (มค.)</p>	<p>ทุก บก.๖ และ กก. ในสังกัด</p>



แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	<p>รัฐธรรมนูญไทย และกฎหมายไทย ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด</p> <p>(๒) การพัฒนาเทคโนโลยี ให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สอดคล้องและได้รับการยอมรับ ในระดับสากล</p>	- จำนวนกลไก แนวทางการพัฒนา ที่กำหนดขึ้น			ฝอ.๓ บก.อก.๑ (มค.)	ทุก บก.๑ และ กก. ในสังกัด
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๗</u> จัดหาเทคโนโลยีสมัยใหม่ ด้าน ยุทธโศปกรณ์ยานพาหนะ สิ่ง อุปกรณ์ และระบบการสื่อสาร ให้เท่าทันสถานการณ์และภัย คุกคามทุกรูปแบบ ในพื้นที่ ชายแดนฝั่งระวางสูงสุด</p>	<p>๑๐. โครงการพัฒนางานสื่อสารของ บช.ตชด. ให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยีและการ สื่อสารสมัยใหม่</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- ดำเนินการพัฒนางานสื่อสารของ บช.ตชด. ให้มีประสิทธิภาพ ดังนี้</p> <p>๑๐.๑ พัฒนาศูนย์กลางงานสื่อสาร บช. ตชด. ด้วยการฝึกอบรมฯ ดังนี้</p> <p>๑) โครงการฝึกอบรมทบทวนการ เคาะสัญญาณ CW ทางวิทยุสื่อสาร ระบบ HF/SSB/AM, CW ทางออนไลน์</p> <p>๒) โครงการฝึกอบรมการใช้พลังงาน จากแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์) ทางออนไลน์</p> <p>๓) กิจกรรมจัดหา วัสดุ อะไหล่ เครื่องมือวิทยุสื่อสาร สนับสนุนส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค</p> <p>๔) กิจกรรมซ่อมวิทยุสื่อสารให้กับ หน่วยขึ้นตรง ๓๓ หน่วย และส่วนกลาง</p>	<p>- จำนวนช่างวิทยุสื่อสารที่ผ่าน การฝึกอบรมฯ</p> <p>- ดำรงการติดต่อสื่อสารระหว่าง หน่วยในสังกัด บช.ตชด.ได้อย่าง ต่อเนื่องและรวดเร็ว</p>	✓	งบปกติ ของหน่วย	ฝสสน.๒ บก.สสน.๑	กองร้อยที่ ๑๑ (มว.สส.)

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๕) กิจกรรมซ่อมบำรุงสายโทรศัพท์/เครื่อง ขยายเสียง						

เรื่อง : การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนอุปกรณ์เครื่องมือ ควบคุมฝูงชน ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องเครื่องมือควบคุมฝูงชนในการชุมนุมสาธารณะที่จัดทำได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกรอบความต้องการในแต่ละปี (ภาพรวม ตร.)

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (ภาพรวม ตร.)

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> จัดทำแผนหรือแนวทางการดูแลการชุมนุมสาธารณะโดยจัดทำคู่มือปฏิบัติการดูแลการชุมนุมสาธารณะตาม พ.ร.บ. การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.๒๕๕๘ ทั้งในกรณีหลีกเลี่ยงการใช้กำลังไม่อาจหลีกเลี่ยงการใช้กำลังได้ ให้ใช้กำลังและเครื่องมือควบคุมฝูงชนเพียงเท่าที่จำเป็นรวมทั้งกรณีการเลิกชุมนุมให้ความชัดเจน และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑๑. โครงการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจการป้องกันก่อความไม่สงบ สนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยในการชุมนุมเรียกร้องตาม "แผนชุมนุม ๖๓" และ พ.ร.บ. การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.๒๕๕๘</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๑๑.๑ จัดเตรียมกำลังกองร้อยควบคุมฝูงชนปฏิบัติการกิจการรักษาความสงบเรียบร้อยการชุมนุมเรียกร้อง ตาม"แผนชุมนุม ๖๓" และ พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.๒๕๕๘</p> <p>๑๑.๒ จัดเตรียมชุดช่างสนาม บข.ตชด. พร้อมอุปกรณ์สนับสนุนการกิจกองร้อยควบคุมฝูงชนให้กับ บข.น. และ ตร.ภ. ตาม "แผนชุมนุม ๖๓" และ “ แผนป้องกันเขตพระราชฐาน ๖๔” เพื่อเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติทางยุทธวิธีในการวาง รื้อถอนเครื่องกีดขวางของฝ่ายตรงข้าม</p> <p>๑๑.๓ สนับสนุนการปฏิบัติการป้องกันก่อความไม่สงบให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p>	<p>- มีการจัดเตรียมความพร้อมของกำลังพลควบคุมฝูงชนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี</p> <p>- จำนวนครั้งในการปฏิบัติการกิจ</p>	<p>√</p>	<p>งบปกติของหน่วย</p>	<p>ฝอ.๓ บก.อก.๑</p>	<p>บก.ตชด.ภาค ๑-๔ กก.ตชด.๑๑-๑๔, ๒๑-๒๔,๓๑-๓๔, ๔๑-๔๔, บก.สสน.๑ บก.สอ.๑, บก.กฝ.๑</p>

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	<p>๑๑.๓.๑ สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจการป้องกันการก่อความไม่สงบให้กับตำรวจท้องที่และคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมีการกำหนดแผนขั้นตอน การปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.๒๕๕๘ และวิธีการประสานงานอย่างชัดเจน</p> <p>๑๑.๓.๒ ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่ง และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- จำนวนครั้งในการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระเบียบคำสั่งและแผนปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p>					
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพในด้านการส่งกำลังบำรุงให้เพียงพอและพร้อมต่อการปฏิบัติงาน	๑๒. จัดเตรียมยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ที่มีมาตรฐาน เพื่อใช้ในการปฏิบัติภารกิจให้เหมาะสมสอดคล้องกับเหตุการณ์การก่อความไม่สงบในรูปแบบต่างๆ	- มีการจัดเตรียมความพร้อมด้านยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี				หน่วยเจ้าภาพร่วม ฝสสน.๓ บก.สสน.๑	บก.ตชด.ภาค ๑-๔ กก.ตชด.๑๑-๑๔, ๒๑-๒๔,๓๑-๓๔, ๔๑-๔๔, บก.สสน.๑ บก.สอ.๑, บก.กฝ.๑
	๑๓. จัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ควบคุมฝูงชนในการชุมนุมสาธารณะสร้างความปลอดภัยให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	- ร้อยละของความสำเร็จในการลงนาม ผูกพันสัญญาตามโครงการจัดหา ยุทโธปกรณ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐			√	-	ฝสสน.๓ บก.สสน.๑

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ :** เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงภายในประเทศ

**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ :** การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในภาพรวมดีขึ้น

**ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ :**

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงชายแดนบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ (ภาพรวม ตร.)
๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคดีด้านความมั่นคงเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลังลดลง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕ (ภาพรวม ตร.)

**เรื่อง :** การเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในเขตจังหวัดชายแดนภาคใต้

**ตัวชี้วัดเรื่อง :** ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแต่ละโครงการบรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” มาใช้ในการดำเนินงานในพื้นที่	๑๔. โครงการจัดกำลังอาวุธและยุทธโศปกรณ์สนับสนุนแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส สงขลาใน ๔ อำเภอ ได้แก่ อ.นาทวี อ.เทพา, อ.สะบ้าย้อย, อ.จะนะ) <b>แนวทางการดำเนินการ</b> ๑๔.๑ จัดกำลังสนับสนุนศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ/กองกำลังตำรวจตระเวนชายแดนภาคใต้ โดยจัดตั้งกองกำลังตำรวจตระเวนชายแดนจังหวัดชายแดนภาคใต้ ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติจำนวน ๓,๖๓๑ นาย ๑๔.๒ ปฏิบัติภารกิจตามแผน/คำสั่ง คู่มือที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนในทุกภารกิจเพื่อ	- ภารกิจที่ได้รับมอบหมายบรรลุผลสำเร็จตามแนวทางที่กำหนด ดังนี้ ๑) จัดกำลังพลปฏิบัติภารกิจได้ตามที่หน่วยควบคุมทางยุทธการกำหนด ๒) กำลังพลปฏิบัติภารกิจตามคู่มือ แผน/คำสั่งที่กำหนด และภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ครบในทุกภารกิจ ๓) มีการวางแผนเตรียมความพร้อมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี ๔) มีการซักซ้อมการปฏิบัติตามแผนอย่างน้อย ๑ ครั้ง/เดือน	-	√	งบปกติของหน่วย	ผอ.๓ บก.อก.๖	บก.ตชด.ภาค ๑-๔ บก.สอ.บช.ตชด. บก.อก.บช.ตชด. บก.สสน.บช.ตชด. บก.กผ.บช.ตชด.

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	สนับสนุนการเสริมสร้างความปลอดภัยและ ขจัดเงื่อนไขความรุนแรงในพื้นที่ จังหวัด ชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะการดำเนินการ ดังนี้	๕) มีหน่วยเฉพาะกิจตามที่ตั้ง ๖) มีการจัดทำแผนการ สับเปลี่ยนกำลัง ๑ ครั้ง/ปี - จำนวนครั้งการปฏิบัติที่ ดำเนินการได้				
	<p>๑๔.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวัง ความปลอดภัย การเฝ้าตรวจพื้นที่เสี่ยง ควบคู่กับ การพัฒนาระบบงานการข่าวกรอง เกาะติดพื้นที่ ติดตามสถานการณ์ ความเคลื่อนไหวต่างๆ ในพื้นที่ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ร่วมกันพัฒนาช่วยเหลือ ประชาชนในรูปแบบต่างๆ ตามสถานการณ์ เพื่อ ไม่ให้พื้นที่อยู่ในภาวะที่ไม่ปลอดภัยจากอำนาจรัฐ และไม่เกิดช่องว่างให้ฝ่ายที่ไม่หวังดีเข้ามาปลุก ระดมหรือก่อเหตุร้ายต่างๆ ได้โดยง่าย</p> <p>๑๔.๒.๒ ร่วมบูรณาการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ กับหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้ขีดความสามารถของหน่วยอย่างเป็นระบบ มีเอกภาพ ประสิทธิภาพ เน้นการทำงานมวลชน สัมพันธ์ การเข้าถึงประชาชน และการปฏิบัติการ ทางจิตวิทยา โดยเฉพาะการพูดคุย เพื่อสันติสุข จังหวัดชายแดนภาคใต้ บนพื้นฐานของความเป็น จริง สัมครใจและให้เกียรติ เพื่อเป็นทางออกของ ความขัดแย้งตามแนวทางสันติวิธี รวมทั้งเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการแก้ไข ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>๑๔.๒.๓ ดำรงการปฏิบัติตามหลักยุทธศาสตร์ พระราชทานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกา</p>					

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>ธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักการเกษตรทฤษฎีใหม่และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักปฏิบัติในการแก้ปัญหาและสร้าง “สันติสุข” ร่วมกันสนับสนุนกลไกการบริหารจัดการความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี ส่งเสริม เผยแพร่แนวทางสันติวิธี การบริหารความขัดแย้ง บนหลักนิติธรรม และหลักการพื้นฐานของประชาธิปไตย การเคารพความเห็นต่างของสิทธิและเสรีภาพท่ามกลางความแตกต่างของสังคมพหุวัฒนธรรม</p> <p>๑๔.๒.๔ สนับสนุนการปฏิบัติการควบคุมสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ด้วยการยุติเหตุร้ายรายวันลดความรุนแรงโดยเน้นมาตรการเชิงรุก ด้วยการค้นและทำลายภายใต้ขอบเขตของกฎหมายเพื่อจำกัดเสรีการปฏิบัติของฝ่ายตรงข้าม</p> <p>๑๔.๒.๕ สนับสนุนกิจกรรมหลักทางศาสนาและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมที่ส่งเสริมสังคม พหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับหลักศาสนาที่ถูกต้องกับประชาชน</p> <p>๑๔.๓ เสริมสร้างความรับรู้หรือนำเสนอข้อมูลชี้แจงและทำความเข้าใจต่อสถานการณ์ในพื้นที่และแนวนโยบายของภาครัฐแก่ประชาชนในพื้นที่สังคมนอกพื้นที่ เพื่อป้องกันการนำเสนอข้อมูลที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง ในสังคม</p> <p>๑๔.๔ ชักซ้อมการปฏิบัติตามแผน/คำสั่งอย่างสม่ำเสมอและเน้นย้ำให้มีการควบคุมกำกับดูแล</p>						

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>การปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติประจำ และคู่มือการปฏิบัติงานตลอดเวลา</p> <p>๑๔.๕ จัดหน่วยเฉพาะกิจหรือหน่วยรับผิดชอบใน การปกครองบังคับบัญชา ที่ชัดเจนเป็นเอกภาพ รวมทั้งบริหารจัดการ ทรัพยากรในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและ เพียงพอต่อการปฏิบัติตามภารกิจ</p> <p>๑๔.๖ วางแผนการเคลื่อนย้ายและสับเปลี่ยนกำลัง พล ตามวงรอบที่กำหนดหรือเมื่อได้รับคำสั่ง</p>						

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษ**

**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษดีขึ้น**

**ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓**

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ (ภาพรวม ตร.)



เรื่อง : การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละ ๗๕ ของการสกัดกั้นปริมาณยาเสพติดเปรียบเทียบกับปริมาณยาเสพติดที่จับกุมได้ทั้งประเทศ (ภาพรวม ตร.)

๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ขยายผลเครือข่ายยาเสพติด หรือตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคดีความผิดร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด (ภาพรวม ตร.)

๓. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรวัยเสี่ยงสูงได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันยาเสพติด

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ	
<p>● การป้องกันยาเสพติด ในกลุ่มเด็กและเยาวชน</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑๖</p> <p>ให้ความรู้เพื่อป้องกันยาเสพติดผ่านการเรียนการสอนหลักสูตรในสถานศึกษาที่เหมาะสมตามช่วงวัย สร้างการรับรู้ และเสริมกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด รวมทั้งป้องกันการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑๘</p> <p>การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของครอบครัว โดยส่งเสริมและพัฒนาความรู้ เพื่อการป้องกันยาเสพติดในครอบครัว</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑๙</p> <p>การเสริมสร้างสภาพแวดล้อม และการมีส่วนร่วมของหมู่บ้าน/ชุมชน โดยเฝ้าระวัง สํารวจกลุ่ม</p>	<p>๑๕. โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน (โครงการ D.A.R.E. ประเทศไทย)</p> <p>แนวทางการดำเนินการ</p> <p>- สนับสนุนครูตำรวจ D.A.R.E. เข้าทำการสอนนักเรียนชั้น ป.๕ ใน รร.ตชด.ทุกแห่ง และ รร. สังกัดอื่นในพื้นที่</p>	- จำนวนนักเรียนที่ได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันยาเสพติด	๓,๘๘๔,๔๐๐.-	√	-	ฝอ.๕ บก.อก.๑	กฝว.๑
	<p>๑๖. โครงการสนับสนุนการบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด</p> <p>แนวทางการดำเนินการ</p> <p>- สนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบำบัดผู้ติดยาเสพติดในพื้นที่รับผิดชอบ (การสนับสนุนสถานที่ วิทยากรและการดำเนินงานในกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง)</p>	- จำนวนครั้งในการให้การสนับสนุนของหน่วย		√	งบปกติของหน่วย	ฝสสน.๕ บก.สสน.๑	กฝว.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>เป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับปัญหายาเสพติดและร่วมดูแลช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหาและเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันยาเสพติด</p> <p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒๑</u> การสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน</p>						
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๗</u></p> <p>ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด หรือสนับสนุนให้ความช่วยเหลือเครือข่ายการค้ายาเสพติด</p>	<p>๑๗. โครงการป้องกันข้าราชการตำรวจไม่ให้ เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๑๗.๑ กำหนดมาตรการป้องกันข้าราชการตำรวจไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p> <p>๑๗.๒ ติดตามกำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัดไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p> <p>๑๗.๓ กรณี พบข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดต้องดำเนินการมาตรการทางอาญา</p>	<p>- จำนวนครั้งการดำเนินการตามมาตรการป้องกันฯ</p> <p>- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ถูกตรวจพบและดำเนินการตามมาตรการทางอาญา</p>	√	งบปกติ ของหน่วย	ผอ.๖ บก.อก.๖	ธกส.๖



โครงการตามแผนปฏิบัติการ บก.กฟ.บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

บก.กฟ.บช.ตชด. เป็นหน่วยปฏิบัติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐**

**เป้าหมายยุทธศาสตร์ :** เป็นองค์การนำสมัย มีมาตรฐานสากล และเข้าสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

**ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ (ภาพรวม ตร.)**

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการจัดการองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ

๗๐

๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย เปิดกว้าง มีขีดสมรรถนะสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความสำเร็จในการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานดิจิทัลมาใช้ในการบริหาร และการตัดสินใจ ร้อยละ ๘๐
๕. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สกพ.เป็นเจ้าภาพ)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑** เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดองค์กร การส่งกำลังบำรุง มีความพร้อมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงาน

**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ :** การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงาน

**ได้อย่างมีประสิทธิภาพ**

**ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑**

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของ บช.ตชด. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จในการลงนามผูกพันสัญญาตามโครงการจัดหายุทธโปกรณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘

**เรื่อง :** พัฒนาการเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐

**ตัวชี้วัดเรื่อง :** ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> พัฒนากระบวนการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึง ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์และภารกิจพื้นที่</p>	<p>๑. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑.๑ หน่วยปฏิบัติระดับ บก., กก. และกองร้อยปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีรองรับแผนปฏิบัติการ บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแนวทางที่ บช.ตชด. กำหนด</p> <p>๑.๒ เตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการ บช.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ทุก บก., กก. และกองร้อยปฏิบัติการ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแนวทางที่ บช.ตชด.กำหนด</p> <p>- มีการเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการ บช.ตชด.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนที่กำหนด</p>	√	งบปกติ ของหน่วย	ฝอ.๓ บก.อก.๑	ผงป.๑
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงาน ภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ</p>	<p>๒. โครงการถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยลงสู่หน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในสังกัดด้วยรูปแบบวิธีการที่เหมาะสม</p>	<p>- ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไปยังหน่วยในสังกัดได้ครบทุกหน่วย</p>	√	งบปกติ ของหน่วย	ฝอ.๓ บก.อก.๑	ผงป.๑
	<p>๓. โครงการติดตามเร่งรัดการดำเนินการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ <u>แนวทางการดำเนินการ</u></p>	<p>- จำนวนครั้งในการติดตามผลการดำเนินการฯ</p>	√	งบปกติ ของหน่วย	ฝอ.๓ บก.อก.๑ (อกว.)	ผงป.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	<p>๓.๑ เร่งรัด ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการให้เป็นไปตามวงรอบที่กำหนด</p> <p>๓.๒ เร่งรัด ติดตามการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการและการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) โดย</p> <p>๓.๒.๑ นำเข้าข้อมูลรายละเอียดโครงการในระบบ eMENSCR ให้ทัน ตามกรอบเวลาที่ สศช.กำหนด</p> <p>๓.๒.๒ รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/การดำเนินการ (ตามข้อ ๑) ในระบบ eMENSCR ภายใน ๓๐ วัน หลังวันสิ้นสุดแต่ละไตรมาส</p>	- จำนวนหน่วยในสังกัดที่ดำเนินการได้ทันภายในกรอบเวลาที่ สศช.กำหนดในแต่ละไตรมาสที่ ๑-๔		√	งบปกติ ของหน่วย	ฝอ.๓ บก.อก.๗ (นผ.)  ทุกหน่วยที่มีโครงการและได้รับงบประมาณตาม พ.ร.บ. งบประมาณฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> ปรับปรุง โครงสร้างองค์กรและพัฒนาระบบการบริหารงานกำลังพล เพื่อรองรับ พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ ฉบับใหม่</p> <p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> ปรับปรุงรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบงานใหม่ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ</p>	<p>● <b>ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร</b></p> <p>๔. โครงสร้างทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาโครงการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสม คล่องตัวในการบริหารงาน และการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดนในปัจจุบันและสอดคล้องตาม พ.ร.บ.ตำรวจ</p>	- ผลการพิจารณาทบทวนโครงสร้างองค์กรของหน่วยอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง		√	งบปกติ ของหน่วย	ฝอ.๓ บก.อก.๗  ธกทส.๗

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
ทันสมัย ปราศจากความ ซ้ำซ้อนของการดำเนินกิจการ	แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ และหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๔.๒ นำเสนอร่างโครงสร้างองค์กรใหม่ ไปยังหน่วยเกี่ยวข้องในระดับสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติพิจารณา					
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> พัฒนาระบบวิธีการ งบประมาณ การเงินการบัญชี ให้เหมาะสมกับภารกิจที่ รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมาย โดยสนับสนุนบทบาท ภารกิจ ของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจ พื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่นๆ ที่ ได้รับมอบหมาย ให้สามารถ ดำเนินการได้ตามเป้าหมายของ แต่ละแผนงาน/โครงการ และ เป้าหมายรวมตามระยะเวลาที่ กำหนดไว้ สอดคล้องกับ สถานการณ์และความเร่งด่วนใน แต่ละช่วงเวลา โดยใช้เครื่องมือ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ ทันสมัยร่วมกัน เพื่อให้เกิดการ พัฒนาในทุกๆ มิติ อย่างยั่งยืน</p>	<p>● <b>พัฒนาระบบวิธีการงบประมาณ</b> ๕. โครงการพัฒนาระบบวิธีการงบประมาณ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี ของหน่วย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๕.๑ จัดทำแผนการจัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้กับทุก หน่วยเบิกจ่ายในสังกัด พร้อมทั้งโอนเงิน จัดสรรงบประมาณไปยังหน่วยเบิกจ่าย ภายในกรอบเวลาที่กำหนด ๕.๒ ติดตามเร่งรัดการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตามแผนการจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และเป็นไปตามเป้าหมาย ภายในระยะเวลาที่กำหนด ๕.๓ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ใน ภาพรวมของ บช.ตชด. ไปยังหน่วย เกี่ยวข้องได้ทันตามวงรอบการรายงานที่ กำหนด</p>	<p>- โอนงบประมาณให้กับหน่วย ในสังกัดไม่เกินสัปดาห์ที่ ๒ ของแต่ละไตรมาส  - มีการประชุมติดตามและเร่งรัด การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วย และส่วนเกี่ยวข้องอย่างน้อย ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง  - ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ในภาพรวมของ บช.ตชด.เป็นไปตาม เป้าหมาย ตามมติ ครม.ที่กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗  - สามารถรายงานผลการใช้จ่ายและ เบิกจ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในภาพรวม</p>	✓	งบปกติ ของหน่วย	ผอ.๔ บก.อก.๖	กง.กบ.๖

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	<p>๕.๔ จัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และจัดทำแบบรูปรายการในการตั้งคำขอของบประมาณด้านรายจ่ายลงทุน เพื่อให้หน่วยสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๕.๕ นำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลและรายงานข้อมูล เพื่อรองรับระบบการจัดทำคำของบประมาณและการบริหารงบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ, สำนักงานประมาณฯ และกรมบัญชีกลาง</p> <p>๕.๖ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านงบประมาณ ให้มีความรู้</p>	<p>ของ บข.ตชด. ไปยังหน่วยเกี่ยวข้องได้ทันตามวงรอบการรายงานที่กำหนด</p> <p>- การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และการจัดทำแบบรูปรายการในการตั้งคำของบประมาณด้านรายจ่ายลงทุน มีความถูกต้องและเป็นไปตามรูปแบบและกรอบเวลาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานประมาณฯ กำหนด</p> <p>- มีการลงข้อมูลในระบบ e-Capital Budget ได้ครบถ้วนและเป็นไปตามกรอบเวลาที่กำหนด</p> <p>- มีการนำระบบเทคโนโลยีต่างๆ อาทิ exell online, New GFMS Thai, BBEvMIS, Google form, Google sheet, e-Capital และโปรแกรมเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของ ตร. เข้ามาใช้ในกระบวนการงบประมาณของหน่วย</p> <p>- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหรือสัมมนา หรือรับฟังการชี้แจง/การบรรยายในการ</p>				



แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	ความเข้าใจในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ปฏิบัติงานด้านงบประมาณ ทั้งภายในหน่วยหรือนอกหน่วย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านงบประมาณ					
	<p>๖. โครงการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดในการใช้งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๖.๑. จัดทำโครงการ/มาตรการในการสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่กำลังพล ให้มีความรู้ ความรับผิดชอบในการตรวจสอบ ดูแลรักษาพัสดุ อุปกรณ์ เพื่อประหยัดงบประมาณในการซ่อมแซม ฯลฯ</p> <p>๖.๒. รมรงค์ให้บุคลากรร่วมมือในการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดตามแนวทางปฏิบัติที่หน่วยกำหนดอย่างจริงจัง และมอบหมายหน้าที่ให้มีผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรม</p> <p>● การเงินและบัญชี</p>	<p>- โครงการ/เอกสาร/มาตรการ กำชับการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดตามแนวทางปฏิบัติที่หน่วยกำหนด</p> <p>- มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามโครงการ/มาตรการในการสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่กำลังพลโดยมีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>- มีการชี้แจงหน้าแถวหรือชี้แจงในที่ประชุมบุคลากรในสังกัดร่วมมือในการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่าและได้ประโยชน์สูงสุดอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>		√	งบปกติของหน่วย	ผอ.๔ บก.อก.๖	กง.กบ.๖
				√	งบปกติ	ผสสน.๔ บก.สสน.๖	

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	<p>๗. โครงการถ่ายทอดความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี ให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของหน่วยในสังกัด กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๗.๑ กำหนดแนวทางในการถ่ายทอดข่าวสารหรือจัดทำองค์ความรู้ด้านการเงิน การบัญชี และผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วย</p> <p>๗.๒ จัดการประชุมหรือดำเนินการในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้คำแนะนำและถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับหน่วย</p>	<p>- จำนวนข่าวสารหรือองค์ความรู้ที่มีการเผยแพร่ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>- มีการประชุมให้คำแนะนำหรือถ่ายทอดความรู้ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี</p> <p>- ร้อยละของกำลังพลที่เข้ารับการอบรมตามจำนวนที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>		ของหน่วย		หน่วยงานผู้เบิก ในสังกัด บข.ตชด.
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๗</u></p> <p>เปิดโอกาส ให้ประชาชนเสนอความเห็นต่อ การดำเนินงานของ บข.ตชด. ได้อย่างสะดวก และทันสถานการณ์</p>	<p>๘. โครงการพัฒนาระบบงานรับเรื่องราวร้องทุกข์</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๘.๑ พัฒนาระบบงานการร้องเรียนร้องทุกข์ของหน่วยให้เป็นระบบ</p> <p>๘.๒ กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วย เช่น ยื่นเป็นหนังสือด้วยตนเอง ที่ทำการของหน่วย หรือผ่านช่องทางออนไลน์ที่หน่วยกำหนด และ/หรือ ผ่านระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของจเรตำรวจออนไลน์ (Jray Complaint Mangement Systems : JCoMS) โดยเผยแพร่ให้ประชาชนและสาธารณชนรับรู้ การเข้าถึงช่องทางดังกล่าว</p>	<p>- หน่วยระดับ บก., กก. มีระบบงานการรับเรื่องราวร้องทุกข์และกระบวนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายและสะดวก</p>	✓	งบปกติ ของหน่วย	ฝอ.๖ บก.อก.๑	ธก.ส.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	<p>พร้อมแสดงขั้นตอน กระบวนการทำงานที่คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดกับผู้ร้องเรียน</p> <p>๘.๓ มีการดำเนินการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน หน่วยงานราชการ และภาคเอกชน ตลอดจน ข้าราชการตำรวจ ให้ได้ข้อยุติอย่างเป็นระบบ</p> <p>๘.๔ มีกระบวนการสื่อสาร เผยแพร่ผลการดำเนินการไปยังผู้ร้องเรียนสื่อมวลชนที่ชัดเจนสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๘.๕ มีการนำปัญหาที่เกิดจากการร้องเรียนร้องทุกข์ในลักษณะต่างๆ ไปปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p>					
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑</u> พัฒนาเทคนิคการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และเข้าใจการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในรูปแบบต่างๆ ให้ทันต่อสถานการณ์</p>	<p>๙.โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจการดำเนินงานของ บช.ตชต. ให้ทันต่อสถานการณ์</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๙.๑ พัฒนาระบบงานประชาสัมพันธ์ของ บช.ตชต. ให้เป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัย สามารถให้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์</p> <p>๙.๒ พัฒนาเทคนิคการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัย โดยให้ดำเนินการ ดังนี้</p>	<p>- มีแผนปฏิบัติการประชาสัมพันธ์ของหน่วย(Action Plan) ให้สอดคล้องรับตามสถานการณ์ ปัจจุบันสามารถให้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์</p> <p>- มีช่องทางของสื่อสังคมออนไลน์ที่ใช้ในการเผยแพร่การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p>	√	งบปกติ ของหน่วย	ผอ.๕ บก.อก.๖	กฝว.๖

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๙.๒.๑ เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ๙.๒.๒ ชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อ สถานการณ์ภายในเวลาที่กำหนดได้ ๙.๒.๓ สร้างความสัมพันธ์ใกล้ชิด กับสื่อมวลชนทุกประเภท เพื่อสร้างความ เข้าใจอันดีต่อกัน	- มีการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทัน ต่อสถานการณ์ - จำนวนกิจกรรมที่สร้าง ความสัมพันธ์ อันดีกับสื่อมวลชน					

## เรื่อง : การพัฒนางานด้านการส่งกำลังบำรุง

ตัวชี้วัดเรื่อง : ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จัดหาและจัดสรรสิ่งอุปกรณ์ได้ตามแผนการจัดหาและแผนแจกจ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (สกบ.กำหนด)

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ	
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> จัดทำ ปรับปรุง กำหนดกรอบอัตราพัสดุประจำหน่วยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>	<p>๑๐. โครงการจัดทำและปรับปรุงกรอบอัตราพัสดุประจำหน่วย (อจย.) <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - จัดทำและปรับปรุงกรอบอัตราพัสดุประจำหน่วยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกรอบอัตราพัสดุสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดทำกรอบอัตราครุภัณฑ์ประจำหน่วยให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกรอบอัตราพัสดุประจำหน่วย - หน่วยมีครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและตรงตามความต้องการ</p>		√	งบปกติของหน่วย	ฝสสน.๓ บก.สสน. ๗ หน่วยเจ้าภาพร่วม ฝอ.๓ บก.อก.๗	กง.กบ.๗
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> วิเคราะห์ รวบรวม เสนอคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ด้านส่งกำลังบำรุง</p> <p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> ติดตาม เร่งรัด สรุปรายงานผลการบันทึกข้อมูลพัสดุในระบบฐานข้อมูล POLIS ของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> จัดหาสิ่งอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัยให้เพียงพอเหมาะสมมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑๑. โครงการแผนจัดหาครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมีความเหมาะสม ตามมาตรฐานที่กำหนดและเป็นไปตามกรอบอัตราครุภัณฑ์ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑๑.๑ ตรวจสอบประสิทธิภาพครุภัณฑ์ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ ที่มีอยู่ ๑๑.๒ สำรวจความต้องการใช้ครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน แล้วจัดทำแผนความต้องการ ๑๑.๓ ดำเนินกรรมวิธีการ จัดซื้อครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ ที่ จำเป็น ทันสมัยเพื่อเสริม</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ได้ตามแผนจัดหาที่กำหนด</p>		√	งบปกติของหน่วย	ฝสสน.๓ บก.สสน.๗	กง.กบ.๗

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>ประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>๑๑.๔ ซ่อมแซมบำรุงรักษาครุภัณฑ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีอยู่เดิมให้สามารถใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑๑.๕ จำหน่ายครุภัณฑ์ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เสื่อมสภาพ สูญหายจากการปะทะ สูญเสียและหมดอายุการใช้งาน</p>						
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๖</u> จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านการส่งกำลังบำรุง</p>	<p>๑๒. โครงการจัดทำข้อมูลพัสดุของหน่วย <u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- บันทึกข้อมูลพัสดุลงในระบบฐานข้อมูล POLIS ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนตรงต่อการใช้ประโยชน์และมีความสะดวก ง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถต่อยอดการพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยภายในและภายนอกได้</p>	<p>- มีระบบฐานข้อมูลพัสดุของหน่วยในระบบ POLIS</p>	<p>✓</p>	<p>งบปกติของหน่วย</p>	<p>ฝสสน.๓ บก.สสน.๑</p>	<p>กง.กบ.๑</p>
<p>๑๓. โครงการสำรวจพื้นที่ในความครอบครองของหน่วยที่ถูกบุกรุกและดำเนินการทางกฎหมายของหน่วยในสังกัด บช.ตชต <u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- ดำเนินการสำรวจพื้นที่ในความครอบครองของหน่วยในสังกัด บช.ตชต.ที่ถูกบุกรุกและ</p>	<p>- จำนวนหน่วยที่ดำเนินการสำรวจ</p> <p>- จำนวนหน่วยที่มีพื้นที่ในความครอบครองถูกบุกรุกและดำเนินการ ทางกฎหมาย</p>	<p>- จำนวนหน่วยที่ดำเนินการสำรวจ</p> <p>- จำนวนหน่วยที่มีพื้นที่ในความครอบครองถูกบุกรุกและดำเนินการ ทางกฎหมาย</p>	<p>✓</p>	<p>งบปกติของหน่วย</p>	<p>ฝสสน.๓ บก.สสน.๑</p>	<p>กง.กบ.๑</p>

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ	
	ดำเนินการทางกฎหมาย เพื่อป้องกันการบุกรุก และมีข้อพิพาทกับราษฎรและเป็นการรักษาที่ดิน						
	๑๔. โครงการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - รวบรวม วิเคราะห์ ตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัด บข.ตชด.	- ตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ ๑๐๐ - มีการสรุปรายงานผลการดำเนินการ ให้ บข.ตชด. ทราบตามแนวทางที่กำหนด		√	งบปกติ ของหน่วย	ฝสสน.๓ บก.สสน.๑	กก.กบ.๑
	๑๕. โครงการปรับปรุงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑๕.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลที่แสดงรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละช่วงเวลาอย่างเหมาะสมผ่านเว็บไซต์ของหน่วย ๑๕.๒ ปรับปรุงระบบประกาศการจัดซื้อจัดจ้างการสรุปตามวงรอบที่ถูกต้องโปร่งใส ๑๕.๓ ดำเนินการรายงานข้อมูล สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างตามประกาศจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีสอบราคาและประกวดราคาด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อมีการลงนามในข้อตกลงหรือสัญญาเรียบร้อยแล้ว และในการรายงานข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างตามประกาศจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการอื่นนอกจากวิธีสอบราคา และประกวดราคาด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ จะทำสรุปทุกสิ้นเดือนโดยผ่านเว็บไซต์ บข.ตชด.	- หน่วยมีการจัดซื้อจัดจ้างตามแนวทางที่กำหนดอย่างโปร่งใส และเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วย		√	งบปกติ ของหน่วย	ฝสสน.๓ บก.สสน.๑	กก.กบ.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>๑๕.๔ กำหนดแบบฟอร์มการรายงานให้ทุกหน่วยในสังกัด บช.ตชด. บันทึกข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบที่กำหนดเข้าระบบทุกสิ้นเดือน โดยผ่านเว็บไซต์ของ บช.ตชด.</p> <p>๑๕.๕ ติดตามการบันทึกข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยในสังกัด นำเรียน ผบช.ตชด. ทราบทุกไตรมาส</p>						



เรื่อง : การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงานและการบริการเป็นดิจิทัลสำหรับประชาชนและข้าราชการตำรวจ

ตัวชี้วัดเรื่อง : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ๑. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของ บช.ตชด. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ (สทส.กำหนดในระดับ ตร.)  
๒. มีบริการที่เป็นดิจิทัลและรองรับการปฏิบัติภารกิจของหน่วย

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม และให้ความรู้ด้าน ดิจิทัลที่สำคัญแก่ข้าราชการ ตำรวจให้เหมาะสมกับสายงาน และพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้อง กับบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้มี ความรอบรู้ และเท่าทันต่อ เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่	๑๖. โครงการพัฒนาระบบการประชุม ทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference) <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - พัฒนาระบบการประชุมทางไกลผ่าน จอภาพ (Video Conference) ให้สามารถ ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง และ ครอบคลุมทั่วถึงทุกระดับหน่วยในสังกัด	- ระบบการประชุมทางไกล สามารถใช้งานได้ครอบคลุมถึง ทุกระดับหน่วย		√	งบปกติ ของหน่วย	ผอ.๘ บก.อก.๖	ผงป.๖
	๑๗. โครงการถ่ายทอดความรู้ ทาง เทคโนโลยีสารสนเทศกองบัญชาการตำรวจ ตระเวนชายแดน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑๗.๑ จัดทำรายละเอียดโครงการฯ เสนอผู้บังคับบัญชาตามสายงานเพื่อ ขออนุมัติหลักการ กรณีต้องใช้งบประมาณ ให้เสนอขออนุมัติถึง ผบช.ตชด. ๑๗.๒ ดำเนินการตามโครงการ ๑๗.๓ สรุปรายงานผลเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ	- จำนวนข้าราชการตำรวจได้รับ การฝึกอบรม มีความรอบรู้และ เท่าทันต่อเทคโนโลยีดิจิทัล สมัยใหม่		√	งบปกติ ของหน่วย	ผอ.๘ บก.อก.๖	ผงป.๖

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> จัดทำองค์ความรู้ด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล ตามอำนาจ หน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน</p>	<p>๑๘. โครงการจัดทำองค์ความรู้ทางด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลให้ทันสมัย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑๘.๑ ศึกษาและรวบรวมความรู้เกี่ยวกับ เทคโนโลยีดิจิทัลที่สำคัญๆ ใหม่ๆ ที่ข้าราชการตำรวจในแต่ละสายงาน ควรมีความรู้ ความเข้าใจจากแหล่งความรู้ ต่างๆ ๑๘.๒ นำความรู้ที่รวบรวมได้มาจัดทำ เป็นองค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับข้าราชการตำรวจ ในรูปแบบต่างๆ เช่น คู่มือ แผ่นพับ ไฟล์นำเสนอ e-book ยูทูป ฯลฯ หรือแจ้งแหล่งสืบค้นข้อมูล ออนไลน์ เป็นต้น ๑๘.๓ เผยแพร่/แจ้งเวียนให้ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด บข.ตชด. รับรู้ รับทราบเพื่อ ศึกษา และนำองค์ความรู้ตามข้อ ๑.๒ มา ประยุกต์ หรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	- จำนวนองค์ความรู้ใหม่ทางด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลฯ ที่ดำเนินการได้ อย่างเป็นรูปธรรม	√	งบปกติ ของหน่วย	ผอ.๘ บก.อก.๗	ผงป.๗

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : พัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล**

**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่**  
**ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒**

๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

\* (๔ แนวทางตามแผนแม่บท ๒๐ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ) (สกพ.เป็นหน่วยดำเนินการ)

๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่นำไปสู่การดำเนินการทางวินัย ลดลงร้อยละ ๑๐ (ในภาพรวม ตร.)

๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภาพรวม ตร.)

**เรื่อง : การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม และการบริหารจัดการด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ**

**ตัวชี้วัดเรื่อง :** ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : คนครอง ตร. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ในภาพรวมทั้ง ตร. โดยไม่รวมตำแหน่งนักเรียน (ภายใต้มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร)

๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจได้รับการฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (ภาพรวม ตร.)

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนา การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มี คุณธรรมจริยธรรมและ จิตสำนึกสาธารณะ มีระบบ บริหารจัดการและพัฒนา บุคลากรให้สามารถสนอง ความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ	๑๙. โครงการพัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้งและกรมแผนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๑๙.๑ ดำเนินการพัฒนาระบบการสรร หา คัดเลือก บรรจุ และการแต่งตั้งให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ๑๙.๒ วางแผนกำลังพลของหน่วยให้มี ความเหมาะสม เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ	- ความสำเร็จในการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางที่ ตร.กำหนด - ความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผนกำลังคนของหน่วย ดำเนินการได้ผล ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		√	งบปกติ ของหน่วย	ผอ.๑ บก.อก.๑	ธกส.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่ง เข้ามาทำงานในสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ</p> <p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> การวิเคราะห์ และกำหนด ตำแหน่งให้กับหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ใน ส่วน บั ง คั บ บั ญ ช า ส่วนการศึกษา และส่วนบริการ โดยการกำหนดตำแหน่ง โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและ คุณภาพของงาน รวมทั้งความมี ประสิทธิภาพและการประหยัด</p>	<p>ภายใต้ภาวะขาดแคลนกำลังพล และภาวะ ที่เพิ่มมากขึ้นของกำลังพลสูงอายุ ๑๙.๓ ปรับเกี่ยกำลังพลปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และสามารถ ปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑๙.๔ วางแผนสรรหากำลังพลให้เหมาะสม สอดคล้องกับการกิจโครงสร้างยุทธศาสตร์ บขต.</p>					
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> พัฒนาระบบการบริหาร กำลังคนให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น คุณธรรม เพิ่มความ ยืดหยุ่น คล่องตัวให้กับ หน่วยงานภาครัฐในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน</p>	<p>๒๐. โครงการสร้างเส้นทางการเจริญเติบโต (Career Path) ในสายงาน <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ศึกษาและวางแผนสร้างเส้นทางการ เจริญเติบโต (Career Path) ในสายงานที่ ชัดเจนของหน่วยและ/หรือดำเนินการตาม แนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ยกตัวอย่างเช่น ๒๐.๑ เลื่อนไหลสาย ครู ตชด. ๒๐.๒ เลื่อนไหลสาย E.O.D. ๒๐.๓ เลื่อนไหลสายพยาบาลวิชาชีพ ๒๐.๔ อื่นๆ</p>	<p>- ความสำเร็จในการจัดทำแผน เส้นทางการเจริญเติบโต (Career Path) ของหน่วย - มีการดำเนินการตามแผนเส้นทาง การเจริญเติบโต (Career Path) ที่กำหนดอย่างเป็นรูปธรรม</p>	√	งบปกติ ของหน่วย	ฝอ.๑ บก.อก.๖	เฉพาะหน่วยที่ เกี่ยวข้อง
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๕</u> เสริมสร้างประสิทธิภาพและ คุณภาพภายใต้หลักระบบ</p>	<p>๒๑. โครงการประเมินผลเพื่อเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดีเยี่ยมตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๒๑.๑ ส่งเสริม ผลักดันระเบียบประมวล จริยธรรมตำรวจให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม</p>	<p>- จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับ การเชิดชูเกียรติ - จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัด ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ</p>	√	งบปกติ ของหน่วย	ฝอ.๑ บก.อก.๖	ททว.๖

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>คุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลง กลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อ เอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้าย บุคลากรคุณภาพในหลากหลาย ระดับระหว่างหน่วยในสังกัดได้อย่างคล่องตัว</p> <p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๗</u></p>	<p>- ประเมินผลและให้รางวัลให้แก่หน่วย และข้าราชการตำรวจที่เป็นแบบอย่าง เพื่อส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติ</p> <p>๒๑.๒ กำหนดให้มี “ข้าราชการตำรวจ ดีเด่น” (ตำรวจสีขาว ดาวคุณธรรม) เพื่อเป็น ต้นแบบในแต่ละด้าน</p> <p>- การคัดเลือก ให้คำนึงถึงวิธีการได้มา ที่เกิดจากการยอมรับทั้งภายในและภายนอก</p>					
<p>สร้างความก้าวหน้าให้กับ บุคลากรภาครัฐตามความรู้ ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๒๒. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ บุคคลหรือเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมและ ช่วยเหลืองานของตำรวจตระเวนชายแดน</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๒๒.๑ ให้รางวัลและยกย่องเชิดชู เกียรติ เพื่อตอบแทนคุณความดีแก่ ข้าราชการตำรวจ ประชาชนและกลุ่มเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วม และช่วยเหลือการปฏิบัติการของหน่วย</p> <p>๒๒.๒ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติและ มอบโล่ และ ประกาศเกียรติคุณ แก่ ข้าราชการตำรวจ ประชาชน และกลุ่ม เครือข่ายต่างๆ ที่เข้ามามีส่วนร่วมช่วยเหลือ การปฏิบัติการหรือทำคุณงามความดีให้กับ หน่วยตำรวจตระเวนชายแดนในงาน วันครบรอบตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปี</p>	<p>-จำนวนบุคคล หรือหน่วยงานที่ เข้ามามีส่วนร่วมช่วยเหลือ การปฏิบัติการหรือทำคุณงาม ความดีให้กับหน่วยตำรวจตระเวน ชายแดนที่ได้รับรางวัลและ เชิดชูเกียรติประจำปี ๒๕๖๗</p>	<p>✓</p>	<p>งบปกติ ของหน่วย</p>	<p>ผอ.๑ บก.อก.๑</p>	<p>ธกอส.๑</p>

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างระบบการประเมินผลและ เลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากร ตามผลสัมฤทธิ์ ของงานและ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการและการ แทรกแซง ใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ	๒๓. โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับบุคคล <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระดับบุคคลตามหลักเกณฑ์และแนวทาง ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม	- ข้าราชการตำรวจ ทุกคนได้รับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง/ปี/คน		√	งบปกติ ของหน่วย	ฝอ.๑ บก.อก.๗	ธกอส.๗
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ แก้ไข ประยุกต์ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ บรรจุเพิ่มให้สอดคล้องกับ ภาพรวมตำรวจแห่งชาติ	๒๔. โครงการขับเคลื่อนการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - แจ่งเวียนทุกหน่วยในสังกัด บช.ตชด.ทราบ และให้ดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- จำนวนเรื่องที่ได้ดำเนินการ ขับเคลื่อนตามพ.ร.บ.ตำรวจ แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕		√	งบปกติ ของหน่วย	ฝอ.๑ บก.อก.๗ เจ้าภาพร่วม ฝอ.๖ บก.อก.๗	ธกอส.๗

เรื่อง : เพิ่มประสิทธิภาพในการส่งเสริมวิชาการและพัฒนาด้านการศึกษาให้บุคลากร

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจแต่ละสายงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจได้รับการฝึกอบรมตามแผนการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรด้านการศึกษา (ครูฝึก) ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๖</u> พัฒนาและส่งเสริมวิชาการให้บุคลากรด้านการศึกษาอบรมมีความเชี่ยวชาญในแต่ละสายงาน</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด เข้ารับการศึกษเพิ่มเติมอย่างเหมาะสม เช่น ๒๕.๑ ฝึกอบรมเพิ่มวุฒิครู ตชด. ๒๕.๒ ฝึกบินอากาศยานไร้คนขับประเภทไม่มีนักบินฯ (Drone) ๒๕.๓ อื่นๆ</p>	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้เข้ารับการศึกษเพิ่มเติม เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		√	งบปกติของหน่วย	ฝอ.๑ บก.อก.๖	ธกส.๖

เรื่อง : การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ข้าราชการตำรวจ

- ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการจัดสวัสดิการบ้านพัก และสวัสดิการอื่นๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ข้าราชการตำรวจที่มีพักอาศัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้มารับบริการสุขภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> ทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบ ค่าตอบแทน ที่เป็นธรรม มี มาตรฐานเหมาะสม สอดคล้อง กับภาระงาน โดยปรับปรุง วิธีการกำหนดและพิจารณา ค่าตอบแทน และสิทธิ ประโยชน์ของบุคลากรให้มี มาตรฐาน เหมาะสมกับ ลักษณะงานและภารกิจ</p> <p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการ บ้านพัก และก่อสร้างและ ปรับปรุงอาคารบ้านพักเพื่อ ข้าราชการตำรวจ</p>	<p>๒๖. โครงการสวัสดิการข้าราชการตำรวจ และครอบครัว <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงสวัสดิการ และค่าตอบแทนให้แก่ข้าราชการตำรวจ และครอบครัว และส่งเสริมสนับสนุนการ ดำรงชีพตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว อย่างเพียงพอ โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การดำเนินการดังนี้</p> <p>๒๖.๑ จัดหาที่พักอาศัยให้เพียงพอ</p> <p>๒๖.๒ พัฒนาและปรับปรุงบ้านพัก สวัสดิการของหน่วยให้ให้เป็นระเบียบ มีสภาพแวดล้อมที่ดี สะอาด ทันทสมัย และมี ความปลอดภัย</p> <p>๒๖.๓ จัดรถรับ-ส่งข้าราชการตำรวจ และครอบครัว</p>	<p>- ความสำเร็จในการดำเนิน โครงการของหน่วยในสังกัด (กรณีหน่วยปฏิบัติมีการดำเนินการ ด้านสวัสดิการไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม จาก ๗ กิจกรรม ถือว่าบรรลุผลตามตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐)</p>	๓๕๓,๔๓๒,๕๐๐	✓	-	<p>ฝสสน.๑ บก.สสน.๑</p> <p>หน่วยเจ้าภาพร่วม ฝสสน.๓ บก.สสน.๑</p>	ธกส.๑



แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>๒๖.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวประกอบอาชีพเสริม</p> <p>๒๖.๕ จัดอาหารกลางวันให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒๖.๖ ร้านค้าสวัสดิการภายในหน่วย</p> <p>๒๖.๗ จัดระบบดูแลผู้เกษียณอายุราชการ</p>						
<p>๒๗. โครงการดูแลสิทธิกำลังพลที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงอันตรายและภารกิจที่ได้รับมอบหมายกรณีพิเศษ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้และปราสาทเขาพระวิหาร</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- ดูแลสิทธิกำลังพลที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงอันตรายและภารกิจที่ได้รับมอบหมายกรณีพิเศษ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เขาพระวิหาร รวมทั้งดูแลสวัสดิการครอบครัว เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจและให้ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เท่าเทียมกันทุกหน่วยในสังกัด</p>	<p>- จำนวนครั้งหรือกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับกำลังพลที่ปฏิบัติงาน (กรณีมีการดำเนินการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับกำลังพลที่ปฏิบัติงานไม่ว่าจะจำนวนกี่ครั้ง ถือว่าบรรลุผลตามตัวชี้วัดร้อยละ ๑๐๐)</p>		√	งบปกติ ของหน่วย	ฝสสน.๑ บก.สสน.๑	ธกส.๑
<p>๒๘. โครงการปลูกฝังค่านิยมให้ข้าราชการตำรวจดำเนินชีวิตแบบเรียบง่าย มัธยัสถ์ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อลดภาระหนี้สินและมีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามจำเป็น</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p>	<p>- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการปลูกฝังให้ดำรงชีวิตอย่างพอเพียง</p> <p>- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ</p>		√	งบปกติ ของหน่วย	ฝสสน.๑ บก.สสน.๑	ธกส.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ	
	<p>- ปลุกฝังค่านิยมให้ข้าราชการตำรวจดำเนินชีวิตแบบเรียบง่าย มัธยัสถ์ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อลดภาระหนี้สิน และมีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามจำเป็น</p> <p>๒๙. โครงการ ๕ ส. (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) <u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๒๙.๑ วางแผน และดำเนินการจัดความเป็นระเบียบเรียบร้อยในสถานที่ทำงานให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี ปลอดภัยอันเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการเพิ่มผลผลิตในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกิจกรรม ๕ ส. ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๒๙.๒ จัดสวัสดิการเกี่ยวกับอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ ฯลฯ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามกิจกรรม ๕ ส. ของหน่วยอย่างเพียงพอ</p>	<p>- จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม ๕ ส. ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/สัปดาห์</p> <p>- จำนวนครั้งที่สนับสนุนอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้สำหรับกิจกรรม ๕ ส.</p>		√	งบปกติ ของหน่วย	ฝสสน.๑ บก.สสน.๑	ธกส.๑ กฝว.๑ ผงป.๑ กง.กบ.๑ กองร้อยที่ ๑๑ กองร้อยที่ ๒๑ กองร้อยที่ ๓๑ กองร้อยที่ ๔๑ กองร้อยที่ ๕๑ ฯลฯ
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะร่างกาย และ กีฬา ให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p>	<p>๓๐. โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย <u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>- วางแผนและดำเนินการให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายได้รับการทดสอบสมรรถภาพร่างกายปีละ ๒ ครั้ง</p>	<p>- ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายเข้ารับการทดสอบสมรรถภาพตามวงรอบที่กำหนด ๒ ครั้ง</p> <p>- ๖ เดือนแรก</p> <p>- ๖ เดือนหลัง</p>		√	งบปกติ ของหน่วย	ฝอ.๑ บก.อก.๑ หน่วยเจ้าภาพร่วม ฝสสน.๕๑	ธกส.๑

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๓๑. โครงการแข่งขันกีฬาภายในหน่วย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - จัดการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยตาม ความเหมาะสม	- จำนวนหน่วยที่จัดให้มีการแข่งขัน กีฬาภายในหน่วย		√	งบปกติ ของหน่วย	ฝสสน.๑ บก.สสน.๑	ธกวส.๑
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> พัฒนาระบบการให้บริการ สุขภาพข้าราชการตำรวจและ ครอบครัว	๓๒. โครงการตรวจสุขภาพข้าราชการ ตำรวจประจำปี <u>แนวทางการดำเนินการ</u> - ดำเนินการตรวจสุขภาพร่างกายและ สุขภาวะทางจิตประจำปีของข้าราชการ ตำรวจในสังกัด บข.ตชด.	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่มารับ บริการ - ความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ผลการประเมินจาก รพ.ตร.) - จำนวนข้าราชการตำรวจที่มารับ บริการตรวจสุขภาพ ณ วันที่ รพ.ตร. มาดำเนินการตรวจให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำหรับ ข้าราชการตำรวจที่ยังไม่ได้รับการ ตรวจสุขภาพ อีกร้อยละ ๒๐ ให้หน่วยต้นสังกัดกำชับติดตาม ให้ดำเนินการตรวจสุขภาพและนำ ผลการตรวจแจ้งหน่วยรับผิดชอบ หลังจากดำเนินการตรวจเรียบร้อยแล้ว ภายในสิ้นปีงบประมาณ)		√	งบปกติ ของหน่วย	ฝสสน.๕ บก.สสน.๑	กองร้อยที่ ๑ (มว.พท.)
	๓๓. โครงการส่งเสริมสุขภาพข้าราชการ ตำรวจ ตระเวนชายแดนและครอบครัว <u>แนวทางการดำเนินการ</u>	- มีการรายงานผลการดำเนินการ ทุก ๓ เดือน - จำนวนผู้รับบริการด้านการ พยาบาลแจกจ่ายยาเบื้องต้น ดังนี้		√	งบปกติ ของหน่วย	ฝสสน.๕ บก.สสน.๑	กองร้อยที่ ๑๑ (มว.พท.)

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p>๓๓.๑ ดำเนินการให้บริการด้านการพยาบาล แจกจ่ายยาเบื้องต้น (ภายในขอบเขตหน้าที่ที่ดำเนินการได้) ให้กับข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนและครอบครัว รวมถึงประชาชนทั่วไป ที่มาขอรับบริการ</p> <p>๓๓.๒ จัดให้มีกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมสุขภาพด้านต่างๆ ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับสถานการณ์โรคที่กำลังแพร่ระบาดในปัจจุบัน และกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) เพื่อให้ข้าราชการตำรวจรู้เท่าทันสามารถเฝ้าระวังป้องกันโรคได้ในเบื้องต้น</p>	<p>๑) จำนวนข้าราชการตำรวจครอบครัว และประชาชนที่มารับบริการในพื้นที่ บข.ตชด.ส่วนกลาง</p> <p>๒) จำนวนข้าราชการตำรวจครอบครัว และประชาชนที่มารับบริการในพื้นที่ ส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ</p> <p>- จำนวนครั้งที่จัดให้มีกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมด้านต่างๆ ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด</p>					
<p>๓๔. โครงการเสริมพลังปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ผู้ที่มีความดันโลหิตสูงป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๓๔.๑ ตรวจสอบคัดกรองและประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคหลอดเลือดสมองในผู้ที่มีความดันโลหิตสูง</p> <p>๓๔.๒ จัดกิจกรรมให้ความรู้และวิธีปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้ที่มีความดันโลหิตสูงเพื่อป้องกันการเกิดโรคหลอดเลือดสมอง</p> <p>๓๔.๓ ติดตามประเมินภาวะสุขภาพและพฤติกรรมของผู้ที่มีความดันโลหิตสูงเพื่อป้องกันการเกิดโรคหลอดเลือดสมอง</p> <p>ทุก ๓ เดือน</p>	<p>- ผู้ที่มีความดันโลหิตสูงมีความรู้ความเข้าใจ เกิดความตระหนักถึงการป้องกันโรคหลอดเลือดสมองไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>- อัตราการเกิดโรคหลอดเลือดสมองลดลง</p>		√	งบปกติ ของหน่วย	ฝสสน.๕/บก.สสน.ฯ	กองร้อยที่ ๑ (มว.พท.)

เรื่อง : การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (วินัย และร้องเรียน/เฉพาะตัวบุคคล)

- ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ ๕๐
๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติสั่งการได้รับการตรวจเร่งรัดแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
๓. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐
๔. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> พัฒนาการเร่งรัดการดำเนินการทางวินัย</p> <p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๓๕. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ก.ตร. คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๓๕.๑ บรรจุเนื้อหาวิชาจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ วิชาการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัยในหลักสูตรการฝึกอบรมของทุกหลักสูตร เช่น หลักสูตรทบทวน ตชด. ประจำปี หลักสูตร นสต. เป็นต้น</p> <p>๓๕.๒ ดำเนินการบรรจุความรู้เกี่ยวกับกฎ ก.ตร. จริยธรรมและจรรยาบรรณในทุกหลักสูตรการฝึกตามแผนการฝึกของบช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรม		✓	งบปกติของหน่วย	ผอ.๑ บก.อก.๗	ธกส.๗

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ และกลไก การดำเนินการทาง คดี การยึด/อายัด ทรัพย์สิน ของผู้ กระทำความผิด การ ตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญาให้มี ความรวดเร็ว</p>	<p>๓๖. โครงการอบรมและกวดขัน ควบคุม กำกับดูแลติดตาม การปฏิบัติงานของหน่วย ในการเสริมสร้างพัฒนาวิสัยตามแนวทาง ระเบียบ ก.ตร.ด้วยวิธีการสร้างและพัฒนา ให้ข้าราชการตำรวจ มีวินัย <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๓๖.๑ ติดตามแนะนำโครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยปฏิบัติควรปฏิบัติเพิ่มเติม เพื่อ เสริมสร้างพัฒนาวิสัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ๓๖.๒ เร่งรัดการรายงานตามวงรอบ ปีละ ๒ ครั้ง ๓๖.๓ เร่งรัดการดำเนินการทางวินัย ตามที่ ตร.สั่งการ ๓๖.๔ ดำเนินการทางวินัยข้าราชการ ตำรวจ ที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ ๓๖.๕ ดำเนินการทางวินัยข้าราชการ ตำรวจ ที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริต และประพฤติมิชอบ</p>	<p>- ฝึกอบรมวินัยให้กับข้าราชการ ตำรวจในสังกัด อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี - ร้อยละของการติดตามผลการ ดำเนินการของหน่วยในสังกัดและ สรุปผลเสนอ บช.ตชด.พิจารณา ร้อยละ ๑๐๐</p>		√	งบปกติ ของหน่วย	ผอ.๖ บก.อก.๗	ธกทส.๗

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓** : เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย

**เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓** : เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส

**ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓** ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A (๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ คะแนน)

(ภาพรวม ตร.)เรื่อง : เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย (ITA /องค์กร) ตามที่ จต. เจ้าภาพขับเคลื่อนของ ตร. กำหนด

ตัวชี้วัดเรื่อง : ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่า ระดับ A (๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน)

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น</p> <p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานตลอดจนการ สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร สนับสนุนให้เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน</p> <p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตาม</p>	<p>๓๗. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p> <p><u>แนวทางการดำเนินการ</u></p> <p>๓๗.๑ ศึกษา และดำเนินการตามมาตรการและแนวทางป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (สำนักงานป.ป.ท.) กระทรวงยุติธรรม ดังนี้</p> <p>๓๗.๑.๑ จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บช.ตชด.ตามแนวทางที่กำหนด ในข้อ ๑.๑</p> <p>๓๗.๑.๒ บังคับปัญหาการทุจริตของข้าราชการตำรวจในสังกัด</p> <p>๓๗.๑.๓ นำข้อมูลจากช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ตามโครงการพัฒนาระบบงานรับเรื่องราวร้องทุกข์มาใช้ประกอบการดำเนินการ</p> <p>๓๗.๑.๔ ร่วมสนับสนุนการปราบปราม คดีทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้</p>	<p>- มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บช.ตชด.ที่สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>- มีการดำเนินการต่อผู้ที่มีพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันทุกรายอย่างจริงจัง</p> <p>- จำนวนครั้งที่มีการร่วมสนับสนุนการดำเนินการ (ตามร้องขอ)</p>	<p>√</p>	<p>งบปกติ ของหน่วย</p>	<p>ผอ.๖ บก.อก.๑</p>	<p>ธก.ส.๑</p>

แนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	แหล่งที่มาอื่นๆ ของงบประมาณ	หน่วยเจ้าภาพหลัก	หน่วยปฏิบัติ
พฤติกรรมเสี ยง และแจ้ ง เบาะแส เพื่อสกัดกั น มีให้เกิ ด การทุจริตประทุติมิชอบได้ โดยมีมาตรการ สนับสนุนและ คุ้มครองผู้แจ้ งเบาะแส	กฎหมาย ด้านการปราบปรามการทุจริต และประทุติมิชอบ เมื่อได้รับการร้องขอ หรือเมื่อได้รับคำสั่ง						
<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๗</u> ยกระดับมาตรการตรวจสอบ การประทุติมิชอบของ จนท. ในกระบวนการยุติธรรมให้ม ีความน่า เชื่ อ ถื อ และมี ประสพการณ์ รวม ทั้ง การ ยกระดับความโปร่งใสในการใช้ อำนาจกับประชาชนและการ แต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรใน กระบวนการยุติธรรม	๓๘. โครงการเตรียมความพร้อมรอรับการ ตรวจจากหน่วยตรวจสอบ (กองบังคับการ, กองบัญชาการ, สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ, สำนักงานตรวจ เงินแผ่นดิน) <u>แนวทางการดำเนินการ</u> ๓๘.๑ ดำเนินการเตรียมความพร้อม ของหน่วยรอรับตรวจ ตามแผนการ ตรวจสอบโดยยึดหลักธรรมาภิบาล นโยบาย ความซ้ ดแย้งทางผลประโยชน์มา ประกอบการดำเนินการจัดทำหลักฐาน ต่างๆ  ๓๘.๒ รายงานผลการปฏิบัติ ตาม มาตรการควบคุม กำกับ ดูแลการเบิก จ่ายเงินตามระเบียบการเงิน การบัญชี	- มีการรายงานผลการปฏิบัติตาม มาตรการควบคุม กำกับ ดูแลการ เบิกจ่ายเงินตามระเบียบการเงิน การบัญชีทุกหน่วย  - จำนวนหน่วยรับตรวจตาม แผนการตรวจสอบที่ผ่านการตรวจ โดยตรวจไม่พบข้อสังเกต หรือ พบข้อบกพร่องเล็กน้อย และได้รับ คำแนะนำปรับปรุงแก้ไขระหว่าง ตรวจสอบบัญชี มากกว่าร้อยละ ๘๐		✓	งบปกติ ของหน่วย	ฝสสน.๔ บก.สสน.๑	หน่วยรับตรวจ ทุกหน่วย



## ส่วนที่ ๕

การนำแผนปฏิบัติราชการ  
กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

## ๑. การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ

๑.๑ แผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแผนปฏิบัติราชการของหน่วยที่แสดงให้เห็นถึงแนวทางและทิศทางการดำเนินงานที่รองรับและเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ของประเทศที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำรองรับตามลำดับขั้นของแผนประเทศ ตั้งแต่แผนระดับที่ ๑ (ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)) แผนระดับที่ ๒ (แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) รวมถึงนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ปฏิรูปกิจการตำรวจ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๗๙) โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีฉบับนี้ถือได้ว่าเป็นงานสำคัญที่ทุกหน่วยในสังกัดจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับอย่างคุ้มค่า โดยพิจารณาจากผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดที่เกิดขึ้นเป็นสำคัญ

๑.๒ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการฯ ฉบับนี้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงให้กำหนดและมอบหมายหน่วยในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.๒.๑ **หน่วยเจ้าภาพหลัก ตามโครงการ/กิจกรรมที่** ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ศึกษาทำความเข้าใจ วางแผน กำหนดรายละเอียดการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการของโครงการในความรับผิดชอบให้เกิดผลการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุผลตรงตามแนวทางการพัฒนา เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดอย่างชัดเจน พร้อมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติไปยังหน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและดำเนินการให้เป็นไปอย่างถูกต้อง และเป็นแนวทางเดียวกัน รวมถึงติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา ข้อขัดข้องของหน่วยปฏิบัติ และให้คำแนะนำแก่หน่วยปฏิบัติอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะเมื่อมีการตรวจพบว่าการดำเนินการไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดหรือไม่บรรลุตามตัวชี้วัดโครงการฯ

๑.๒.๒ **หน่วยระดับ กองบังคับการ, กองกำกับ การ และกองร้อยปฏิบัติการ (ทุกหน่วย) จัดทำ “แผนปฏิบัติการประจำปี”** ของแต่ละหน่วยรองรับแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์มและแนวทางการจัดทำแผนรองรับ (ตามรายละเอียด ในส่วนที่ ๕ แนวทางการจัดทำแผนรองรับฯ) โดยกำหนดพื้นที่เป้าหมายให้ชัดเจน และให้หน่วยมีเอกภาพในการกำหนด โครงการ/กิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องและครอบคลุมการปฏิบัติงานในพื้นที่เป้าหมายได้ ทั้งนี้ หน่วยจะต้องกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จตามตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด และสามารถตรวจสอบประเมินผลตามวงรอบที่กำหนด รวมทั้งพิจารณา กำหนด “หน่วยรับผิดชอบหลัก” และ “หน่วยปฏิบัติ” ตามโครงการ/กิจกรรมให้กับหน่วยในสังกัด โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับพื้นที่เป้าหมาย และขีดความสามารถของหน่วยเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒. การติดตามประเมินผล

๒.๑ การติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยในสังกัดเป็นกระบวนการที่ทำให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรคและผลการดำเนินงานของหน่วยว่าสามารถบรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด ไว้ในแผนหรือไม่ อย่างไร ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลจะเป็นข้อมูลสำหรับนำไปกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางในการพัฒนาด้านต่างๆ ของหน่วยในอนาคตต่อไป ตามกระบวนการจัดทำแผน (P-D-C-A) รวมถึงเพื่อต้องการประเมินความคุ้มค่าของงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยพิจารณาการบรรลุผลสำเร็จของผลผลิต และตัวชี้วัดตามความเชื่อมโยงของแผนในแต่ละระดับนโยบายรัฐบาล และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น จึงมีการประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็น ๔ ระดับ ดังนี้

๒.๑.๑ **ระดับที่ ๑ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน** โดยฝ่ายอำนวยการ ๓ กองบังคับการอำนวยการ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน เป็นหน่วยประเมินใน ๒ ห้วงเวลา ดังนี้

๒.๑.๑.๑ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ

๒.๑.๑.๒ รอบ ๑๒ เดือน

๒.๑.๒ **ระดับที่ ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ** ในความรับผิดชอบของสำนักยุทธศาสตร์ตำรวจกองวิจัยและพัฒนา เป็นผู้ประเมินทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑ ปี หลังจากแผนยุทธศาสตร์มีผลบังคับใช้

๒.๑.๓ **ระดับที่ ๓ สำนักงบประมาณ** เป็นผู้ประเมินตามแบบรายงาน สงป.๓๐๑ ในไตรมาสที่ ๑, ๒, ๓ และ ๔ ตามลำดับซึ่งการประเมินผลนี้จะวัดผลจากผลการปฏิบัติงานของหน่วยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่หน่วยได้กำหนดไว้

๒.๑.๔ **ระดับที่ ๔ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)** เป็นผู้ประเมินโดยใช้ระบบการประเมินผลแห่งชาติ หรือระบบ eMENSOCR ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐบาลรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ ตามระยะเวลาและรายการที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด ซึ่งตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลแห่งชาติ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้การรายงานดังกล่าวจัดทำผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก

ดังนั้น สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) จึงได้จัดทำระบบติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานของรัฐใช้รายงานผลการดำเนินการตามแผนระดับต่างๆ ของประเทศ ซึ่ง “หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย” (หน่วยงานที่เป็นของรัฐระดับกองหรือเทียบเท่าไม่ว่าจะเป็นส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือในรูปแบบอื่นใด และไม่ว่าจะเป็นองค์กรในฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ หรือเป็นองค์กรอิสระหรือองค์กรอัยการ) มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ และรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในไตรมาสที่ ๑, ๒, ๓ และ ๔ ตามลำดับ สำหรับข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐจะต้องนำ

ข้อมูลเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) มี ๒ ส่วน ได้แก่ ๑) การนำเข้าสู่ข้อมูลโครงการหรือการดำเนินงาน และ ๒) การนำเข้าแผนระดับ ๓ (แผนปฏิบัติการด้าน..., แผนปฏิบัติราชการ) ของหน่วยงาน



๒.๒ ให้ทุกหน่วยในสังกัดกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน นำแนวทางการติดตามและประเมินผลตามข้อ ๒.๑ ไปปรับใช้ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยกับหน่วยในสังกัดให้มีความสอดคล้องรองรับเป็นแนวทางเดียวกันต่อไป

## ส่วนที่ ๖

แนวทางการจัดทำแผนรองรับ  
(สำหรับหน่วยระดับ กองกำกับการ)

ส่วนที่ ๕ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยระดับ บก., กก. และกองร้อยปฏิบัติการ (ทุกหน่วย) ในสังกัด บช.ตชด. (รองรับแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

เรื่อง/ประเด็น	หน่วยระดับ บก.	หน่วยระดับ กก.	หน่วยระดับกองร้อย/งาน
<b>๑. ส่วนที่ ๑</b>			
<b>๑.๑ สถานการณ์</b>	<b>๑.๑.๑ สถานการณ์ทั่วไป</b>		
	- <b>บก.ตชด.ภาค ๑ - ๔</b> วิเคราะห์สถานการณ์ภาพรวมในพื้นที่รับผิดชอบให้ครอบคลุมพื้นที่ของทุก กก.ตชด. หมายเลขในความรับผิดชอบ	- <b>กก.ตชด. หมายเลข</b> วิเคราะห์สถานการณ์ภาพรวมในพื้นที่รับผิดชอบให้ครอบคลุมพื้นที่ของทุก กองร้อย ตชด. ในสังกัด	- <b>กองร้อย ตชด.</b> วิเคราะห์สถานการณ์ภาพรวมในพื้นที่รับผิดชอบของแต่ละกองร้อย ตชด.
	- <b>บก.สอ.๗, บก.กฝ.๗, ศอพ.๗, บก.อก.๗, บก.สสน.๗</b> วิเคราะห์สถานการณ์ภาพรวมที่เกี่ยวข้อง และ/หรือส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานตามพันธกิจหลักของ <b>แต่ละ บก.๗</b>	- <b>กก.ในสังกัด บก.สอ.๗, บก.กฝ.๗, ศอพ.๗, บก.อก.๗, บก.สสน.๗</b> วิเคราะห์สถานการณ์ภาพรวมที่เกี่ยวข้อง และ/หรือส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานตามพันธกิจหลักของ <b>แต่ละ กก.๗</b>	- <b>งานในสังกัด กก. ของ บก.สอ.๗, บก.กฝ.๗,ศอพ.๗,บก.อก.๗,บก.สสน.๗</b> วิเคราะห์สถานการณ์ภาพรวมที่เกี่ยวข้อง และ/หรือส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานตามพันธกิจหลักของ <b>แต่ละงาน๗</b>
	<b>๑.๑.๒ สถานการณ์ชายแดนที่ติดกับประเทศรอบบ้าน</b>		
	- <b>บก.ตชด.ภาค ๑ - ๔</b> วิเคราะห์สถานการณ์ชายแดนของประเทศรอบบ้านที่มี แนวชายแดนติดกับประเทศไทย ครอบคลุมตลอดแนวชายแดนที่อยู่ในความรับผิดชอบของ <b>ทุก กก.ตชด.หมายเลข ในสังกัด</b>	- <b>กก.ตชด. หมายเลข</b> วิเคราะห์สถานการณ์ชายแดนด้านที่ติดกับแนวชายแดนของประเทศรอบบ้านที่อยู่ในความรับผิดชอบครอบคลุมตลอดแนวชายแดนในความรับผิดชอบของ <b>ทุก ร้อย ตชด. ในสังกัด</b>	- <b>กองร้อย ตชด.</b> วิเคราะห์สถานการณ์ชายแดนด้านที่ติดกับแนวชายแดนของประเทศรอบบ้านที่อยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละ <b>กองร้อย ตชด.</b>
<b>๑.๒ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT Analysis)</b>	ใช้ SWOT ของ บช.ตชด. หรือ ใช้ SWOT ของหน่วย (ถ้าหน่วยดำเนินการไว้และสอดคล้องกับภาพรวมของ บช.ตชด.)	ใช้ SWOT ของ บช.ตชด. หรือ ใช้ SWOT ของหน่วย (ถ้าหน่วยดำเนินการไว้และสอดคล้องกับภาพรวมของ บก.)	ใช้ SWOT ของ บช.ตชด. หรือ ใช้ SWOT ของหน่วย (ถ้าหน่วยดำเนินการไว้และสอดคล้องกับภาพรวมของ กก.)

เรื่อง/ประเด็น	หน่วยระดับ บก.	หน่วยระดับ กก.	หน่วยระดับกองร้อย/งาน
๑.๓ <u>วิสัยทัศน์</u>	- บก.ตชด.ภาค ๑ - ๔ ใช้วิสัยทัศน์เดียวกับ บช.ตชด.	- กก.ตชด. หมายเลข ใช้วิสัยทัศน์เดียวกับ บช.ตชด.	- กองร้อย ตชด. ใช้วิสัยทัศน์เดียวกับ บช.ตชด.
	- <u>บก.สอ.๗, บก.กฝ.๗, ศอพ.๗, บก.อก.๗, บก.สสน.๗</u> (๑) ให้เขียนข้อความวิสัยทัศน์ บช.ตชด. ไว้ในลำดับแรก (๒) ในลำดับต่อมาให้เขียนข้อความวิสัยทัศน์ของแต่ละ บก. โดยพิจารณากำหนดจากผล SWOT ที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของหน่วยและพิจารณากำหนดวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องและสนับสนุนต่อการบรรลุความสำเร็จของวิสัยทัศน์ บช.ตชด.	- <u>กก.ในสังกัด บก.สอ.๗, บก.กฝ.๗, ศอพ.๗, บก.อก.๗, บก.สสน.๗</u> ใช้วิสัยทัศน์เดียวกับ บก.ต้นสังกัด	- <u>งานในสังกัด กก. ของ บก.สอ.๗, บก.กฝ.๗, ศอพ.๗, บก.อก.๗, บก.สสน.๗</u> ใช้วิสัยทัศน์เดียวกับ กก.ต้นสังกัด
๑.๔ <u>พันธกิจ</u>	กำหนดตามอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบัญชาการหรือส่วนราชการอย่างอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒	กำหนดตามอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ใน กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการเป็นกองบัญชาการหรือส่วนราชการอย่างอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ บก. ต้นสังกัด (ในส่วนที่เกี่ยวข้อง)	กำหนดตามอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ใน กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการเป็นกองบัญชาการหรือส่วนราชการอย่างอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ <u>กก. ต้นสังกัด</u> (ในส่วนที่เกี่ยวข้อง)
๑.๕ <u>ค่านิยม คำขวัญ</u>	ใช้ข้อความเดียวกับ บช.ตชด.	ใช้ข้อความเดียวกับ บช.ตชด.	ใช้ข้อความเดียวกับ บช.ตชด.
๑.๖ <u>ประเด็นยุทธศาสตร์</u>	ใช้ข้อความเดียวกับ บช.ตชด.	ใช้ข้อความเดียวกับ บช.ตชด.	ใช้ข้อความเดียวกับ บช.ตชด.

เรื่อง/ประเด็น	หน่วยระดับ บก.	หน่วยระดับ กก.	หน่วยระดับกองร้อย/งาน
<p>๑.๗ <u>ตัวชี้วัด</u> <u>ประเด็น</u> <u>ยุทธศาสตร์</u> <u>ตาม พ.ร.บ.</u> <u>งบประมาณ</u> <u>รายจ่ายประจำปี</u> <u>งบประมาณ</u> <u>พ.ศ. ๒๕๖๗</u></p>	<p><u>เฉพาะ บก.ตชด.ภาค ๑ - ๔</u></p> <p>- <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</u> หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดนเพื่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า ..... หมู่บ้าน (ให้ระบุจำนวนหมู่บ้านตามแผนฯ ของ ระดับ บก.ฯ ตามที่จัดส่งให้ บช.ตชด. และปรากฏในแผนปฏิบัติการ <u>กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</u> *กรณีหน่วยมีการปรับเพิ่ม/ลดจำนวนหมู่บ้านเป้าหมายและไม่เป็นไปตามจำนวนหมู่บ้านเป้าหมายที่ปรากฏในแผนฯ ระดับ บช.ตชด.ให้นำเสนอเรื่องขออนุมัติปรับหมู่บ้านเป้าหมายพร้อมเหตุผลผ่านตามสายงานถึง บช.ตชด. ทราบและพิจารณาต่อไป</p>	<p><u>เฉพาะ กก.ตชด. หมายเลขใน</u> <u>สังกัด บก.ตชด.ภาค ๑ - ๔</u></p> <p>- <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</u> หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดนเพื่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า ..... หมู่บ้าน (ให้ระบุจำนวนหมู่บ้านตามแผนฯ ของ ระดับ กก.ฯ ตามที่จัดส่งให้ บก.ต้นสังกัด และปรากฏในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>ของแต่ละ บก.ฯ</u> *กรณีหน่วยมีการปรับเพิ่ม/ลดจำนวนหมู่บ้านเป้าหมายและไม่เป็นไปตามจำนวนหมู่บ้านเป้าหมายที่ปรากฏในแผนฯ ระดับ บช.ตชด.ให้นำเสนอเรื่องขออนุมัติปรับหมู่บ้านเป้าหมายพร้อมเหตุผลผ่านตามสายงานถึง บก.ต้นสังกัดทราบ/พิจารณาในเบื้องต้นก่อนนำเสนอ บช.ตชด.ทราบและพิจารณาต่อไป</p>	<p><u>เฉพาะ กองร้อย ตชด. หมายเลข</u> <u>ในสังกัด กก.ตชด.หมายเลข</u> <u>ในสังกัด บก.ตชด.ภาค ๑ - ๔</u></p> <p>- <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</u> หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดนเพื่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า ..... หมู่บ้าน (ให้ระบุจำนวนหมู่บ้านตามแผนฯของระดับ กองร้อย ตชด. ตามที่จัดส่งให้ กก.ต้นสังกัด และปรากฏในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>ของแต่ละกองร้อย ตชด.</u> *กรณีหน่วยมีการปรับเพิ่ม/ลดจำนวนหมู่บ้านเป้าหมายและไม่เป็นไปตามจำนวนหมู่บ้านเป้าหมายที่ปรากฏในแผนฯ ระดับ บช.ตชด.ให้นำเสนอเรื่องขออนุมัติปรับหมู่บ้านเป้าหมายพร้อมเหตุผลผ่านตามสายงานถึง กก.ต้นสังกัดทราบ/พิจารณาในเบื้องต้นก่อนนำเสนอ บก.ต้นสังกัด ทราบและพิจารณาต่อไป</p>



เรื่อง/ประเด็น	หน่วยระดับ บก.	หน่วยระดับ กก.	หน่วยระดับกองร้อย/งาน
<p><b>๑.๘ ยุทธศาสตร์</b></p> <p>-เป้าหมาย ยุทธศาสตร์</p> <p>-ตัวชี้วัดเป้าหมาย ยุทธศาสตร์</p> <p>-เป้าหมายย่อย ยุทธศาสตร์</p> <p>-ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อยยุทธศาสตร์</p> <p>-เรื่อง</p> <p>-ตัวชี้วัดเรื่อง</p>	<p>๑.๘.๑ กำหนดเช่นเดียวกับ บช.ตชด. โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่มีแนวทางการพัฒนา โครงการกำหนดให้ บก.๗ เป็น <b>“หน่วยเจ้าภาพหลัก”</b> และ/หรือ<b>“หน่วยปฏิบัติ”</b></p> <p>๑.๘.๒ การกำหนดยุทธศาสตร์ตามข้อ ๑.๘.๑ ถ้าหน่วยพิจารณาแล้ว เห็นว่ายังไม่ครอบคลุม พันธกิจที่จะส่งผลกระทบต่อ การบรรลุความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ให้<b>หน่วยพิจารณา กำหนดยุทธศาสตร์เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมของแต่ละหน่วย</b> และจะต้องระบุได้ว่าสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ บช.ตชด. ในประเด็นยุทธศาสตร์ใด</p>	<p>ใช้ประเด็นยุทธศาสตร์ของ บก. ต้นสังกัด (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง ตามที่ <b>บก. ต้นสังกัด</b> มอบหมายให้ดำเนินการ)</p>	<p>ใช้ประเด็นยุทธศาสตร์ของ บก. ต้นสังกัด (เฉพาะที่เกี่ยวข้องตามที่ <b>กก. ต้นสังกัด</b> มอบหมายให้ดำเนินการ)</p>
<p><b>๑.๙ ตารางท้ายแสดงประเด็นยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาโครงการ / กิจกรรมตัวชี้วัด ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม และค่าเป้าหมายตัวชี้วัด</b></p>	<p>๑.๙.๑ กำหนดเช่นเดียวกับ บช.ตชด. โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับข้อ ๑.๘.๑</p> <p>๑.๙.๒ กรณี หน่วยกำหนด ยุทธศาสตร์ใหม่เพิ่มเติมจากที่ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้พิจารณากำหนด เป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด เป้าหมายยุทธศาสตร์ โครงการ ตัวชี้วัดระดับโครงการ กิจกรรม และค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเพิ่มเติมให้ครบถ้วน และมีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่กำหนดขึ้นใหม่ด้วย</p>	<p>ใช้ เช่นเดียวกับ บก. ต้นสังกัด (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง และมอบหมายให้ กก. ดำเนินการ)</p>	<p>ใช้เช่นเดียวกับ กก. ต้นสังกัด (เฉพาะที่เกี่ยวข้องและ มอบหมายให้ กองร้อย ตชด./งาน ดำเนินการ)</p>

เรื่อง/ประเด็น	หน่วยระดับ บก.	หน่วยระดับ กก.	หน่วยระดับกองร้อย/งาน
	<p>* การกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ/กิจกรรม <b>ที่เป็นเชิงปริมาณ</b> ให้ บก.ฯ เป็นผู้พิจารณากำหนดขอบเขตปริมาณการปฏิบัติให้ กก. ในสังกัด ดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวทางที่ บช.ตชด. กำหนดไว้โดยพิจารณาตามแนวทางดังนี้</p> <p>(๑) ใช้ข้อมูลพื้นฐานเฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ปี (ปี ๖๔,๖๕,๖๖) ในเรื่องนั้นๆ ตามที่แต่ละ กก.ในสังกัดรายงานผลการปฏิบัติตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา ประกอบการกำหนดปริมาณการปฏิบัติให้กับ กก.ในสังกัด</p> <p>(๒) ใช้การวิเคราะห์จากปัจจัยต่างๆ เพื่อนำไปสู่การคาดการณ์แนวโน้มสถานการณ์ในเรื่องนั้นๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต</p> <p>(๓) ใช้แนวทางในข้อ (๑),(๒) ร่วมกันหรือพิจารณาจากขีดความสามารถของหน่วยและปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ (กำลังพล, ทรัพยากร ฯลฯ)</p> <p>(๕) กรณีการพิจารณากำหนดเพื่อเป็นความท้าทายหรือเชิงบังคับให้หน่วยดำเนินการ ควรพิจารณาข้อจำกัดหรือปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อให้หน่วยไม่สามารถดำเนินการได้ด้วย</p>	<p>* การกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับโครงการ/กิจกรรม <b>ที่เป็นเชิงปริมาณ</b> ให้ใช้ตามที่ บก. ต้นสังกัดกำหนด และให้ กก.พิจารณา กำหนดขอบเขตปริมาณการปฏิบัติให้ ร้อย ตชด. ในสังกัด ดำเนินการโดยพิจารณาให้สอดคล้องกับแนวทางที่ บก. ต้นสังกัดกำหนด</p>	<p>*ใช้ตัวชี้วัดตามที่ กก. ต้นสังกัด กำหนดให้ดำเนินการ</p>

เรื่อง/ประเด็น	หน่วยระดับ บก.	หน่วยระดับ กก.	หน่วยระดับกองร้อย/งาน
๒. ส่วนที่ ๒ และ ส่วนที่ ๓ ตารางแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- บก.ตชด.ภาค ๑ - ๔ ศึกษาและดูรายละเอียดเพิ่มเติมตามเอกสารแนบท้าย	- กก.ตชด. หมายเลข ศึกษาและดูรายละเอียดเพิ่มเติมตามเอกสารแนบท้าย	- กองร้อย ตชด. ศึกษาและดูรายละเอียดเพิ่มเติมตามเอกสารแนบท้าย

**หมายเหตุ :** บช.ตชด.ได้จัดทำไฟล์แบบฟอร์มสำเร็จรูปลงในโปรแกรม Excel เพื่ออำนวยความสะดวกให้หน่วยที่เกี่ยวข้องในการกรอกรายละเอียดข้อมูลลงในแบบฟอร์มดังกล่าว โดยหน่วยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ทางเว็บไซต์ บช.ตชด. ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสาร บช.ตชด. หนังสือแจ้งเวียน ผอ.๓ บก.อก.ฯ

แบบฟอร์ม  
การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี  
สำหรับ บก.ตชด.ภาค ๑ - ๔

## การจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยระดับ บก.ตชด.ภาค ๑ - ๔ และ บก.อื่นๆ

**\* ส่วนที่ ๑** สถานการณ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม คำขวัญ ประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด แผนที่ยุทธศาสตร์ ตารางแสดงประเด็นยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนา  
โครงการ/ กิจกรรม ตัวชี้วัดโครงการ และค่าเป้าหมายตัวชี้วัด

**\* ส่วนที่ ๒** ตารางแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของ บก. ประกอบด้วย

๒.๑ แนบตารางแบบฟอร์มที่ ๓ จำนวนพื้นที่ปฏิบัติการในภาพรวมของ บก.ตชด.ภาค ๑ - ๔ (บก.๗ เป็นผู้จัดทำ)

๒.๒ แนบตารางแบบฟอร์มแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของทุกกองร้อยในสังกัด (๓๐ จว.ติดชายแดน+ ปัตตานี + บึงกาฬ) และชายฝั่งทะเล/  
(กองร้อยฯ เป็นผู้จัดทำ)

๒.๓ แนบตารางแบบฟอร์มแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของทุก กก.ตชด.หมายเลข (จว.ไม่ติดชายแดน) / (กก.หมายเลขเป็นผู้จัดทำ)

๒.๔ บก.๗ จัดทำตารางแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ บก.ตชด.ภาค ๑-๔ ที่กำหนดโครงการ/งาน /กิจกรรม เสริมการปฏิบัติในพื้นที่ปฏิบัติการ  
ของกองร้อยในสังกัด (แบบ บก.-๒.๔)

๒.๕ บก.๗ จัดทำตารางแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ บก.ตชด.ภาค ๑-๔ ที่กำหนดโครงการ/งาน /กิจกรรม เสริมการปฏิบัติในพื้นที่ปฏิบัติการ  
ของ กก.ตชด.หมายเลขในสังกัด (แบบ บก.- ๒.๕)

๒.๖ บก.๗ จัดทำตารางปฏิทินการปฏิบัติโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ บช.ตชด.มอบหมายให้ บก.เป็น "เจ้าภาพ  
โครงการ บช.ตชด."(ถ้ามี) (แบบ หน่วยเจ้าภาพ บช.- บก.-๒.๖)

หมายเหตุ \* บก.๗ อื่นๆ (ที่ไม่ใช่ บก.ตชด.ภาค ๑-๔ ) ให้จัดทำตารางแผนปฏิบัตินโยบาย ของหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เฉพาะ แบบ บก.- ๒.๗ และ  
แบบ หน่วยเจ้าภาพ บช.-๒.๖ เท่านั้น

**\* ส่วนที่ ๓** การติดตามประเมินผล

๓.๑ ตารางการติดตาม ประเมินผล หมู่บ้านในพื้นที่ปฏิบัติการของกองร้อย และ กก.ตชด.หมายเลข ในสังกัด/(บก.๗ เป็นผู้จัดทำ) (แบบ บก.๓-๑)

## ตัวอย่าง การกรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์มที่ ๓

หน้างาน บก.ตชด.ภาค ๑		ตารางแบบฟอร์มที่ ๓ สำหรับ บก.ตชด.ภาค ๑-๔						
พื้นที่เป้าหมายหลัก(จังหวัดติดยาแดน)				พื้นที่เป้าหมายรอง(จังหวัดไม่ติดยาแดน)				
ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย	หมายเหตุ	จังหวัด	จำนวนอำเภอ	จำนวนตำบล	จำนวน	หมายเหตุ
๑	จันทบุรี	.....หมู่บ้าน	กก.ตชด.๑๑	ระยอง	-	-	-	กก.ตชด.๑๑
๒	ตราด	.....หมู่บ้าน		ชลบุรี	-	-	-	
๓	สระแก้ว	.....หมู่บ้าน		สมุทรปราการ	-	-	-	
๔	กาญจนบุรี	.....หมู่บ้าน	กก.ตชด.๑๓	ปราจีนบุรี	-	-	-	กก.ตชด.๑๒
๕	ราชบุรี	.....หมู่บ้าน		นครนายก	-	-	-	
๖	เพชรบุรี	.....หมู่บ้าน	กก.ตชด.๑๔	สระบุรี	-	-	-	
๗	ประจวบคีรีขันธ์	.....หมู่บ้าน		ลพบุรี	-	-	-	
๘				อยุธยา	-	-	-	
๙				ฉะเชิงเทรา	-	-	-	
๑๐				กรุงเทพมหานคร	-	-	-	
๑๑				สุพรรณบุรี	-	-	-	
๑๒				นครปฐม	-	-	-	
๑๓				ชัยนาท	-	-	-	
๑๔				สิงห์บุรี	-	-	-	
๑๕				อ่างทอง	-	-	-	กก.ตชด.๑๔
๑๖				สมุทรสงคราม	-	-	-	
๑๗				สมุทรสาคร	-	-	-	
รวม	๗ จังหวัด	.....หมู่บ้าน		๑๗ จังหวัด	.....อำเภอ	.....ตำบล	.....หมู่บ้าน	











ลำดับที่	การปฏิบัติ	หน่วยที่ทำการ ตรวจสอบ (ระบุชื่อหน่วย)	ระยะเวลา	ปฏิทินการปฏิบัติงาน (Gantt Chart)														
				ต.ค.๖๖	พ.ย.๖๖	ธ.ค.๖๖	ม.ค.๖๗	ก.พ.๖๗	มี.ค.๖๗	เม.ย.๖๗	พ.ค.๖๗	มิ.ย.๖๗	ก.ค.๖๗	ส.ค.๖๗	ก.ย.๖๗			
๓	<p>การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลความคืบหน้าโครงการ/งาน/กิจกรรม ที่ บก.ดำเนินการเสริมการปฏิบัติ ในพื้นที่ปฏิบัติการของกองร้อยฯ และ กก.ตชด.หมายเลข ในสังกัด ระดับกองร้อยฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กองร้อย ตชด. ๑ จำนวน ..... โครงการ</li> <li>- กองร้อย ตชด. ๒ จำนวน ..... โครงการ</li> <li>- กองร้อย ตชด. ๓ จำนวน ..... โครงการ</li> </ul>																	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กองร้อย ตชด. ๔ จำนวน ..... โครงการ</li> <li>- กองร้อย ตชด. ๕ จำนวน ..... โครงการ</li> <li>- กองร้อย ตชด. ๖ จำนวน ..... โครงการ</li> <li>- กองร้อย ตชด. ๗ จำนวน ..... โครงการ</li> <li>* - กองร้อย ตชด. ๘ จำนวน ..... โครงการ</li> <li>* - กองร้อย ตชด. ๙ จำนวน ..... โครงการ</li> </ul> <p><b>ระดับกองกำกับการฯ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กก.ตชด..... จำนวน ..... โครงการ</li> <li>- กก.ตชด..... จำนวน ..... โครงการ</li> <li>- กก.ตชด..... จำนวน ..... โครงการ</li> <li>- กก.ตชด..... จำนวน ..... โครงการ</li> </ul>																	

หมายเหตุ \* เฉพาะ กก.ตชด.๔๔ มีจำนวน ๙ กองร้อย

แบบฟอร์ม  
การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี  
สำหรับ หน่วยระดับ กก.๓

การจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยระดับ กก.ตชด.หมายเลข และ กก.อื่นๆ

★ ส่วนที่ ๑ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม คำขวัญ ประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด แผนที่ยุทธศาสตร์ ตารางแสดงประเด็นยุทธศาสตร์ แนวทางพัฒนา  
โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม และค่าเป้าหมายตัวชี้วัด

★ ส่วนที่ ๒ ตารางแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของระดับ กก. ประกอบด้วย

๒.๑ แนบตารางแบบฟอร์มที่ ๒ จำนวนพื้นที่ปฏิบัติการในภาพรวมของ กก.ตชด.๑๑- ๔๔ (กก.๑ เป็นผู้จัดทำ)

๒.๒ แนบตารางแบบฟอร์มแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของ ทุก กองร้อยในสังกัด (๓๐ จว.ติดชายแดน+ ปัตตานี + บึงกาฬ) และชายฝั่งทะเล /  
(กองร้อยฯ เป็นผู้จัดทำ)

๒.๓ กก.๑ จัดทำตารางแบบฟอร์มแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของทุก กก.ตชด.หมายเลข (จว.ไม่ติดชายแดน) /(กก.หมายเลขเป็นผู้จัดทำ)  
(แบบ กก.-๒.๑)

๒.๔ กก.๑ จัดทำตารางปฏิทินการปฏิบัติโครงการตามแผนปฏิบัติการราชการ บช.ตชด. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามที่ บช.ตชด.มอบหมายให้ กก. เป็น  
"เจ้าภาพโครงการ บช.ตชด." (ถ้ามี)

(แบบหน่วยเจ้าภาพ บช.๑- ๒.๖)

หมายเหตุ \* กก.๑ อื่นๆ (ที่ไม่ใช่ กก.ตชด.๑๑- ๔๔) ให้จัดทำตารางแผนปฏิบัติการ ราชการ ของหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เฉพาะ แบบ กก.-๒.๒  
และ แบบ หน่วยเจ้าภาพ บช.- ๒.๖ เท่านั้น

## ตัวอย่าง การกรอกข้อมูลในแบบฟอร์มที่ ๒

ตารางแบบฟอร์มที่ ๒ สำหรับ กก.ตชด. ๑๑-๔๔

พิจารณาพื้นที่ปฏิบัติการ จว. ตามประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ลง วันที่ ๗ ก.ย.๖๒ และ ลง ๖ ก.พ.๕๕

หน่วยงาน กก.ตชด.๑๓

เรื่อง การกำหนดหน่วยงานและเขตอำนาจรับผิดชอบ หรือเขตพื้นที่การปกครองของส่วนราชการ

และพื้นที่ปฏิบัติการใน ๓๐ จว. ดิศชายแดน+ปัตตานี + บึงกาฬ +๒๓ ชายฝั่งทะเล

พื้นที่ปฏิบัติการของ กก.ตชด.๑๑-๔๔										
พื้นที่เป้าหมายหลัก (จังหวัดดิศชายแดน)			พื้นที่เป้าหมายรอง (จังหวัดไม่ดิศชายแดน)							
ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย	ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	หมู่ที่	บ้าน	พิกัดทางภูมิศาสตร์	ลักษณะพื้นที่
t๑.	กาญจนบุรี	.....หมู่บ้าน	t๑.	ชัยนาท	๑. หันคา	๑.ห้วยสูง	.....	.....	.....	- เป็นพื้นที่ที่มีปัญหาด้านความมั่นคงและ /หรือมีภัยพิบัติซ้ำซาก  - เป็นพื้นที่ที่ต้องมีการประสานการปฏิบัติ และ/หรือสนับสนุนการปฏิบัติตามที่มีการร้องขอจากหน่วยงานอื่นๆ ที่เป็นหน่วยรับผิดชอบหลักในพื้นที่
t๒.	ราชบุรี	.....หมู่บ้าน				๒.....	.....	.....		
			t๒.	สุพรรณบุรี	-	-	-	-		
			t๓.	นครปฐม	-	-	-	-		
			t๔.	สิงห์บุรี	-	-	-	-		
			t๕.	อ่างทอง	-	-	-	-		
			t๖.	กรุงเทพมหานคร	-	-	-	-		
รวม	๒ จังหวัด	.....หมู่บ้าน	รวม	๖ จังหวัด	.....อำเภอ	.....ตำบล	.....หมู่บ้าน			

ตรวจแล้วถูกต้อง

(.....)

ตำแหน่ง .....

ตัวอย่างแบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (สำหรับ กก.ตชด.หมายเลข)/ (แบบ กก.-๒.๑)

กก.ตชด.....

ลำดับที่	ชื่อจังหวัดไม่ติดชายแดน	ชื่อบ้าน หมู่ที่ ตำบล อำเภอ	พิกัดทางภูมิศาสตร์	*สภาพปัญหา หรือ สถานการณ์ ที่วิเคราะห์หรือคาดว่าจะ เกิดขึ้นในปี ๖๗	ลำดับ ความสำคัญ เร่งด่วน	งาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในหมู่บ้าน	กำลังพลที่ ใช้ปฏิบัติ ตาม โครงการ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ปฏิทินการปฏิบัติงาน(Gantt Chart)												เหตุผลของหน่วย กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการ ปฏิบัติตามโครงการได้ (ระบุ)
										ค.ค.๖๖	พ.ค.๖๖	ธ.ค.๖๖	ก.พ.๖๗	ก.พ.๖๗	มี.ค.๖๗	เม.ย.๖๗	พ.ค.๖๗	มิ.ย.๖๗	ก.ค.๖๗	ส.ค.๖๗	ก.ย.๖๗	
๑					๑	๑.๑ ชื่อโครงการ..... รองรับยุทธศาสตร์ บข.ตชด. .... เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ..... เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ..... เรื่อง ..... รองรับแนวทางการพัฒนา บข.ตชด. .... <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (๑)..... (๒).....				[Gantt Chart for 1.1: Shows activity bars from Dec 2026 to Sep 2027]												
						๑.๒ ชื่อโครงการ..... รองรับยุทธศาสตร์ บข.ตชด. .... เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ..... เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ..... เรื่อง ..... รองรับแนวทางการพัฒนา บข.ตชด. .... <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (๑)..... (๒).....				[Gantt Chart for 1.2: Shows activity bars from Dec 2026 to Sep 2027]												
รวม																						
๒					๒	๒.๑ ชื่อโครงการ..... รองรับยุทธศาสตร์ บข.ตชด. .... เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ..... เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ..... เรื่อง ..... รองรับแนวทางการพัฒนา บข.ตชด. .... <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (๑)..... (๒).....				[Gantt Chart for 2.1: Shows activity bars from Dec 2026 to Sep 2027]												
						๒.๒ ชื่อโครงการ..... รองรับยุทธศาสตร์ บข.ตชด. .... เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ..... เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ..... เรื่อง ..... รองรับแนวทางการพัฒนา บข.ตชด. .... <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (๑)..... (๒).....				[Gantt Chart for 2.2: Shows activity bars from Dec 2026 to Sep 2027]												
รวม																						







## แบบฟอร์ม

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี  
สำหรับ กองร้อยปฏิบัติการ (ทุกหน่วย)

ตัวอย่างแบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (สำหรับ กองร้อยฯ)  
 กองร้อย.ตชด.....

ลำดับ ที่	ชื่อจังหวัด/คดีชายแดน + ปักคาบ+ ปีงบฯ	ชื่อบ้าน หมู่ที่ ตำบล อำเภอ	พิภพ ทางยุทธศาสตร์	*สภาพปัญหา หรือ สถานการณ์ ที่วิเคราะห์หรือคาดว่าจะ เกิดขึ้นในปี ๖๗	ลำดับความสำคัญ เร่งด่วนของ หมู่บ้านเป้าหมาย จากจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ของหน่วย	งาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในหมู่บ้าน	กำลังพล ที่ใช้ปฏิบัติ ตามโครงการ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะ เวลา ดำเนิน การ (เดือน)	ปฏิทินการปฏิบัติงาน(Gantt Chart)												เหตุผลของหน่วย กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการ ปฏิบัติตามโครงการได้ (ระบุ)
										ต.๖๖	พ.๖๖	ธ.๖๖	ม.๖๖	ก.๖๖	พ.๖๖	เม.๖๖	มิ.๖๖	ก.๖๖	ส.๖๖	อ.๖๖	ก.๖๖	
๑					๑	๑.๑ ชื่อโครงการ..... รองรับยุทธศาสตร์ บข.ตชด. .... เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ..... เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ..... เรื่อง ..... รองรับแนวทางการพัฒนา บข.ตชด. .... <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (๑)..... (๒).....				[Gantt Chart for 1.1: Activity bars from Jan 2023 to Dec 2023]												
						๑.๒ ชื่อโครงการ..... รองรับยุทธศาสตร์ บข.ตชด. .... เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ..... เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ..... เรื่อง ..... รองรับแนวทางการพัฒนา บข.ตชด. .... <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (๑)..... (๒).....				[Gantt Chart for 1.2: Activity bars from Jan 2023 to Dec 2023]												
รวม																						
๒					๒	๒.๑ ชื่อโครงการ..... รองรับยุทธศาสตร์ บข.ตชด. .... เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ..... เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ..... เรื่อง ..... รองรับแนวทางการพัฒนา บข.ตชด. .... <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> (๑)..... (๒).....				[Gantt Chart for 2.1: Activity bars from Jan 2023 to Dec 2023]												
รวม																						

ส่วนที่ ๗  
ภาคผนวก

## การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม (SWOT ANALYSIS)

SWOT	ประเด็นสำคัญที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร
<b>จุดแข็ง (Strengths)</b>	๑. ดำรวจตระเวนชายแดนสามารถปฏิบัติภารกิจได้หลายรูปแบบภายใต้คุณลักษณะ ๓ ประการของตำรวจตระเวนชายแดน คือ ทหาร ตำรวจ และพลเรือน ๒. องค์กรมีต้นทุนและภาพลักษณ์ทางสังคมที่ดีในด้านการได้รับความไว้วางพระราชหฤทัยจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและพระบรมวงศานุวงศ์ให้สนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินในหลายโครงการฯ ๓. มีพื้นที่ตั้งของหน่วยปฏิบัติการกระจายอยู่ทั่วทุกภาคของประเทศ
<b>จุดอ่อน (Weaknesses)</b>	๑. ความเข้าใจและการยอมรับจากผู้บริหารระดับสูงของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เห็นประโยชน์และคุณค่าของตำรวจตระเวนชายแดนมีน้อย ๒. ค่านิยม และความเป็นตำรวจตระเวนชายแดน เสื่อมถอย ๓. การจัดหน่วย ตชด. เป็นหน่วยสนับสนุนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติทำให้เกิดปัญหาความเป็นเอกภาพในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่มของหน่วย และปัญหาด้านงบประมาณเพื่อใช้ในการทำงานของหน่วย
<b>โอกาส (Opportunities)</b>	๑. การน้อมนำและขยายผลงานโครงการตามพระราชดำริ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และ รร.ตชด. สู่ประชาชนให้ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตเกิดความศรัทธาและให้ความร่วมมือกับหน่วย ๒. ตามนโยบายของรัฐบาล ในอนาคตจะมีการเปิดเขตการค้าเสรีตามแนวชายแดนของประเทศกลุ่มอาเซียน (FTA) Free Trade Area ซึ่งตำรวจตระเวนชายแดน จะเป็นหน่วยหนึ่งที่สำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ตามแนวชายแดน
<b>ภัยคุกคาม (Threats)</b>	๑. การถูกปรับลดงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี และการปรับลดด้านกำลังพลของหน่วย ทำให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปอย่างยากลำบากและล่าช้าไม่ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อโครงสร้างและการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ในการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดนในปัจจุบันไม่มีกฎหมายรองรับที่ชัดเจนในการระบุงารกิจ หน้าที่ รวมไปถึงพื้นที่รับผิดชอบทำให้ถูกจัดอยู่ในส่วนสนับสนุน การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมแทนที่จะเป็นหน่วยเจ้าภาพเหมือน กองบัญชาการตำรวจนครบาล กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑-๙ (ตามแผนภูมิการจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ) ๓. ขาดแคลนด้านงบประมาณ

## ค่านิยมสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ค่านิยม (Core Values) หมายถึง ความคิดหรือความเชื่อร่วมกันขององค์การ ซึ่งได้รับการพิจารณาแล้วว่า มีคุณค่า มีประโยชน์ ถูกต้องเหมาะสม ดึงตาม สมควรประกาศไว้เพื่อกำกับให้บุคลากรในองค์การยึดถือและประพฤติปฏิบัติตาม อันได้แก่

- สมรรถนะ (Competency)
- สุจริต เป็นธรรม (Overall Fairness)
- ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented)
- บริการด้วยใจ (Service Mind)

สมรรถนะ (Competency) หมายถึง ความรู้ ทักษะ และพละตุนิสัยที่จำเป็นต่อการทำงานของบุคคลให้ประสบผลสำเร็จสูงกว่ามาตรฐานทั่วไป

สุจริต เป็นธรรม (Overall Fairness) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เทียงธรรม สามารถตรวจสอบได้

ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ทั้งอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน

บริการด้วยใจ (Service Mind) หมายถึง การมีจิตสำนึกและให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจอย่างเท่าเทียมกัน

## คำขวัญหน่วยของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

### “เสียสละ อดทน ดำรงตนอย่างมีเกียรติ”

**เสียสละ** หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมด้วยความเต็มใจ และเต็มกำลังความสามารถ รวมทั้งเห็นความทุกข์ของผู้อื่นมากกว่าตนเป็นสำคัญ ดังที่ปรากฏในอุดมการณ์ของตำรวจตระเวนชายแดน “ความผาสุกของประชาชน อยู่เหนือชีวิตและความเหนื่อยยากของตำรวจตระเวนชายแดน”

**อดทน** หมายถึง ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานที่ยากลำบากอย่างไม่ท้อถอย ความมีวินัยและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

**ดำรงตนอย่างมีเกียรติ** หมายถึง การปฏิบัติอย่างเรียบร้อย ง่าย ประหยัด ขยันหมั่นเพียร มีคุณธรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต จนเป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชนอย่างแท้จริง ดังที่ปรากฏในอุดมการณ์ของตำรวจตระเวนชายแดน “ตำรวจตระเวนชายแดนจะต้องมีความเป็นอยู่ ที่

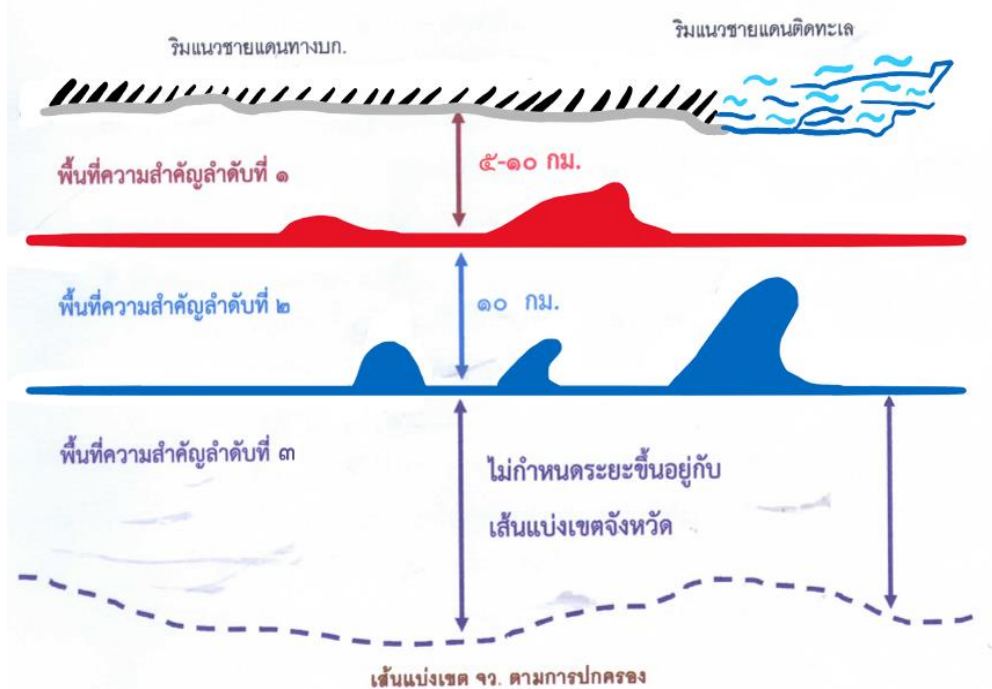
เรียบง่าย ประหยัด ขยันหมั่นเพียร มีคุณธรรม รับผิดชอบต่อสังคม อย่างเป็น  
แท้จริง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม และสามารถพึ่งตนเองได้”

## การกำหนดพื้นที่เป้าหมายการปฏิบัติงานของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

พิจารณากำหนดและจัดลำดับความสำคัญของพื้นที่เป้าหมายเป็น ๓ ระดับ  
พื้นที่หลัก พื้นที่เฝ้าระวัง และพื้นที่ตอนในที่ครอบคลุมทั้งพื้นที่หลักและพื้นที่รองตามที่กำหนดไว้  
ในยุทธศาสตร์ความมั่นคง ดังนี้

ขั้นตอนการพิจารณาหมู่บ้านเป้าหมาย (สำหรับกองร้อยปฏิบัติการ)

❶ พิจารณาขอบเขตพื้นที่ที่มีความสำคัญลำดับที่ ๑, ๒ และ ๓ ให้ได้ก่อน  
โดยใช้ระยะทางจากริมแนวชายแดนเข้ามาตอนในประเทศ



**หมายเหตุ** หมู่บ้านเป้าหมายที่อยู่ในพื้นที่เหล่านี้ให้หน่วยเป็นผู้พิจารณาตามความเหมาะสม  
ว่าควรจะกำหนดให้อยู่ในกลุ่มพื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๑, ๒ หรือ ๓

❷ จัดทำข้อมูลบัญชีหมู่บ้านเป้าหมายแยกตามพื้นที่ลำดับความสำคัญที่ ๑, ๒ และ ๓ ให้  
ได้ว่ามีจำนวนเท่าใด โดยเฉพาะชื่อบ้าน หมู่ที่ พิกัด ตำบล อำเภอ จังหวัด

❸ วิเคราะห์แยกกลุ่มหมู่บ้านเป็น ๒ กลุ่ม คือ หมู่บ้านเป้าหมายหลัก, หมู่บ้าน  
เป้าหมายรอง ในแต่ละพื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๑, ๒ และ ๓ โดยใช้ตารางแบบฟอร์มที่ ๑ สำหรับ  
กองร้อยปฏิบัติการ (ทุกหน่วย) วิเคราะห์หมู่บ้านเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบ ประจำปี ๒๕๖๗ โดย

ลักษณะหมู่บ้านเป้าหมายหลัก และหมู่บ้านเป้าหมายรองในแต่ละพื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๑, ๒ และ ๓ จะพิจารณาแตกต่างกันดังนี้

### พื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๑

หมู่บ้านในกลุ่มนี้จะอยู่นับจากริมแนวชายแดนลึกเข้ามาตอนในประเทศ เป็นระยะทาง ๕ - ๑๐ กิโลเมตร (ดูแผนภาพประกอบ)

ในการพิจารณาหมู่บ้านเป้าหมายหลักและหมู่บ้านเป้าหมายรอง จะต้องพิจารณาจากการวิเคราะห์พื้นที่ปฏิบัติการ โดยแบ่งตามความสำคัญที่อาณาบริเวณชายแดน เป็นพื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๑ เพราะมีพื้นที่ความรับผิดชอบของ ตชด. ที่ชัดเจน แล้วจึงพิจารณาพื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๒ และ ๓ ตามลำดับต่อไป

เมื่อวิเคราะห์พื้นที่ปฏิบัติการแล้ว จึงพิจารณาด้านภารกิจตามขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของหน่วยรับผิดชอบเป็นลำดับต่อไป

#### ● ลักษณะหมู่บ้านเป้าหมายหลัก

๑. หมู่บ้านที่อยู่ในพื้นที่ที่หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบให้ ตชด. รับผิดชอบ ดำเนินการตามแผนป้องกันชายแดน ประจำปี ๒๕๖๗
๒. หมู่บ้านที่มีปัญหาความมั่นคง
๓. หมู่บ้านที่มีเส้นทางถนน ช่องทางการลักลอบลำเลียงสิ่งผิดกฎหมาย ที่ล่อแหลมต่อการกระทำผิดหรือก่ออาชญากรรมสำคัญ และภัยคุกคามทุกรูปแบบ
๔. หมู่บ้านที่เป็นที่ตั้งจุดตรวจ จุดสกัดของหน่วยปฏิบัติ
๕. หมู่บ้านที่มี รร.ตชด. ตั้งอยู่ และหมู่บ้านรอบที่ตั้ง รร.ตชด.
๖. หมู่บ้านที่อยู่รอบที่ตั้งกองร้อยปฏิบัติการฯ
๗. หมู่บ้านในจังหวัดติดทะเล และเกาะแก่งที่หน่วยวิเคราะห์แล้วว่ามีสถานการณ์ หรือมีปัญหา ตามข้อ ๑-๖ (ข้อใดข้อหนึ่ง หรือหลายข้อรวมกัน)

★★ หมู่บ้านเป้าหมายหลัก ตามข้อ ๑-๗ หน่วยปฏิบัติระดับกองร้อยปฏิบัติการ ต้องพิจารณาให้ได้ว่าผลจากการวิเคราะห์ลักษณะของหมู่บ้านเป้าหมายหลักแล้วหน่วยจะต้องกำหนดกิจกรรมการปฏิบัติงานครบทั้ง ๓ ประการ ตามคุณลักษณะของตำรวจตระเวนชายแดน (ทหาร ตำรวจ พลเรือน) หรือไม่ ถ้าสามารถกำหนดกิจกรรมได้ครบทั้ง ๓ ประการ จึงจะจัดเป็นหมู่บ้านเป้าหมายหลัก แต่ถ้ากรณีทีวิเคราะห์แล้วพบว่าหมู่บ้านเป้าหมายหลักก็จริง แต่กำหนดกิจกรรมที่จะปฏิบัติในหมู่บ้านเป้าหมายหลักดังกล่าวได้ทำงานไม่ครบทั้ง ๓ คุณลักษณะจะถูกปรับเป็นหมู่บ้านเป้าหมายรองทันที



● **ลักษณะหมู่บ้านเป้าหมายรอง**

๑. หมู่บ้านที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยควบคุมทางยุทธการ
๒. หมู่บ้านในพื้นที่อื่นๆ ที่อยู่นอกเหนือจากพื้นที่หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบให้ ตชด. ต้องรับผิดชอบและพื้นที่ที่หน่วยควบคุมทางยุทธการรับผิดชอบดำเนินการเอง

★ **การกำหนดกิจกรรมการปฏิบัติในหมู่บ้าน ตามข้อ ๑, ๒ จะไม่ครบทั้ง ๓ คุณลักษณะ**

๓. หมู่บ้านหลักที่ผ่านการพิจารณาจากกองร้อยปฏิบัติการแล้วที่ไม่สามารถทำงานได้ครบทั้ง ๓ คุณลักษณะ ของ ตชด.
๔. มีการประสานการปฏิบัติของหน่วย ตชด. กับหน่วยงานเจ้าของพื้นที่ หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่นั้นๆ และ/หรือ หน่วย ตชด. ได้รับการร้องขอจากหน่วยงานเจ้าของพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ในพื้นที่นั้นๆ

**หมายเหตุ** การกำหนดหมู่บ้านเป้าหมายในพื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๑ นี้ ควรพิจารณา **กำหนดให้ครบทุกหมู่บ้าน** โดยเฉพาะหมู่บ้านที่อยู่ติดชายแดน หรือติดชายฝั่งทะเล และหมู่บ้านที่อยู่ในพื้นที่ที่หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบหมายให้ต้องดำเนินการ

**พื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๒**

ระยะถัดจากพื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๑ ลึกเข้ามาอีก ๑๐ กิโลเมตร

● **ลักษณะหมู่บ้านเป้าหมายหลัก**

๑. หมู่บ้านที่มีปัญหาความมั่นคง
๒. หมู่บ้านที่มีเส้นทาง ถนน ช่องทางการลักลอบลำเลียงที่ล่อแหลมต่อการกระทำผิดหรือก่ออาชญากรรมสำคัญ และภัยคุกคามทุกรูปแบบ
๓. หมู่บ้านที่เป็นที่ตั้งจุดตรวจ จุดสกัดของหน่วย
๔. หมู่บ้านที่มี รร.ตชด. ตั้งอยู่ และหมู่บ้านรอบที่ตั้ง รร.ตชด.
๕. หมู่บ้านที่อยู่รอบที่ตั้งกองร้อยปฏิบัติการฯ
๖. หมู่บ้านใน จว.ติดทะเล และเกาะแก่งที่หน่วยวิเคราะห์แล้วว่ามีสถานการณ์หรือมีปัญหาดำข้อ ๑-๖ (ข้อใดข้อหนึ่ง หรือหลายข้อรวมกัน)

★★ **หมู่บ้านเป้าหมายหลัก** ตามข้อ ๑-๖ หน่วยปฏิบัติระดับกองร้อยปฏิบัติการต้องพิจารณาให้ได้ว่าผลจากการวิเคราะห์ลักษณะของหมู่บ้านเป้าหมายหลักแล้วหน่วยจะต้องกำหนดกิจกรรมการปฏิบัติงานครบทั้ง ๓ ประการ ตามคุณลักษณะของตำรวจตระเวนชายแดน (ทหาร ตำรวจ พลเรือน) หรือไม่ ถ้าสามารถกำหนดกิจกรรมได้ครบทั้ง ๓ ประการ จึงจะจัดเป็นหมู่บ้านเป้าหมายหลัก แต่ถ้ากรณีวิเคราะห์แล้วพบว่าเป็นหมู่บ้านเป้าหมายหลักก็จริง แต่กำหนดกิจกรรม

ที่จะปฏิบัติในหมู่บ้านเป้าหมายหลักดังกล่าวได้ทำงานไม่ครบทั้ง ๓ คุณลักษณะ จะถูกปรับเป็นหมู่บ้านเป้าหมายรองทันที

● **ลักษณะหมู่บ้านเป้าหมายรอง**

๑. หมู่บ้านเป้าหมายหลัก ตามข้อ ๑-๖ แต่หน่วยวิเคราะห์สถานการณ์และปัญหาแล้วพบว่าไม่สามารถดำเนินการกิจกรรมตามคุณลักษณะ ๓ ประการ ของ ตชด. ได้ครบทั้ง ๓ คุณลักษณะ
๒. หมู่บ้านอื่นๆ นอกเหนือจากหมู่บ้านเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้ โดยหมู่บ้านเป้าหมายรองในส่วนที่มุ่งเน้นที่ต้องดำเนินการพื้นฐานคือ งานการข่าวและงานมวลชนสัมพันธ์
๓. มีการประสานการปฏิบัติของหน่วย ตชด. กับหน่วยงานเจ้าของพื้นที่ หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่นั้นๆ และ/หรือ หน่วย ตชด. ได้รับการร้องขอจากหน่วยงานเจ้าของพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ในพื้นที่นั้นๆ

**หมายเหตุ** การกำหนดหมู่บ้านเป้าหมายในพื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๒ นี้ ควรพิจารณา กำหนดให้ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย

**พื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๓**

ระยะถัดจากพื้นที่ความสำคัญลำดับที่ ๒ ลึกลงมาถึงเส้นแบ่งเขตการปกครองของจังหวัดที่ไม่ติดชายแดน

● **ลักษณะหมู่บ้านเป้าหมายหลัก**

๑. หมู่บ้านที่มีปัญหาความมั่นคง
๒. หมู่บ้านที่มีเส้นทาง ถนน ช่องทางการลักลอบลำเลียงที่ล่อแหลมต่อการกระทำผิดหรือก่ออาชญากรรมสำคัญ และภัยคุกคามทุกรูปแบบ
๓. หมู่บ้านที่เป็นที่ตั้งจุดตรวจ จุดสกัดของหน่วย
๔. หมู่บ้านที่มี รร.ตชด. ตั้งอยู่ และหมู่บ้านรอบที่ตั้ง รร.ตชด.
๕. หมู่บ้านที่อยู่รอบที่ตั้งกองร้อยปฏิบัติการฯ
๖. หมู่บ้านใน จว.ติดทะเล และเกาะแก่งที่หน่วยวิเคราะห์แล้วว่า มีสถานการณ์หรือมีปัญหา ตามข้อ ๑-๖ (ข้อใดข้อหนึ่ง หรือหลายข้อรวมกัน)

★★ **หมู่บ้านเป้าหมายหลัก** ตามข้อ ๑-๖ หน่วยปฏิบัติระดับกองร้อยปฏิบัติการต้องพิจารณาให้ได้ว่าผลจากการวิเคราะห์ลักษณะของหมู่บ้านเป้าหมายหลักแล้ว หน่วยจะต้องกำหนดกิจกรรมการปฏิบัติงานครบทั้ง ๓ ประการ ตามคุณลักษณะของตำรวจตระเวนชายแดน (ทหารตำรวจ พลเรือน) หรือไม่ ถ้าสามารถกำหนดกิจกรรมได้ครบทั้ง ๓ ประการ จึงจะจัดเป็นหมู่บ้านเป้าหมายหลักแต่ถ้ากรณีทีวิเคราะห์แล้วพบว่าหมู่บ้านเป้าหมายหลักก็จริง แต่กำหนดกิจกรรมที่

จะปฏิบัติในหมู่บ้านเป้าหมายหลักดังกล่าวได้ทำงานไม่ครบทั้ง ๓ คุณลักษณะ จะถูกปรับเป็นหมู่บ้านเป้าหมายรองทันที

● **ลักษณะหมู่บ้านเป้าหมายรอง**

๑. หมู่บ้านเป้าหมายหลัก ตามข้อ ๑-๖ แต่หน่วยวิเคราะห์สถานการณ์และปัญหา แล้วพบว่า ไม่ได้ดำเนินการกิจกรรมตามคุณลักษณะ ๓ ประการของ ตชด.ครบทั้ง ๓ คุณลักษณะ

๒. หมู่บ้านอื่น ๆ นอกเหนือจากหมู่บ้านเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้โดยหมู่บ้านเป้าหมายรองในส่วนนี้มุ่งเน้นกิจกรรมพื้นฐานคือ งานการข่าวและงานมวลชนสัมพันธ์

๓. มีการประสานการปฏิบัติของหน่วย ตชด.กับหน่วยงานเจ้าของพื้นที่หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่นั้นๆ และ/หรือ หน่วย ตชด. ได้รับการร้องขอจากหน่วยงานเจ้าของพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ในพื้นที่นั้นๆ

**หมายเหตุ** การกำหนดหมู่บ้านเป้าหมายในพื้นที่ ความสำคัญลำดับที่ ๓ นี้ควรพิจารณากำหนดให้ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย

@@@@@@@@@@@@@@

หมู่บ้านเป้าหมายปี ๒๕๖๗ บก.ตชด.ภาค ๑															
หมู่บ้านเป้าหมายปี ๒๕๖๗ บก.ตชด.ภาค ๒															
หน่วย	จำนวนจังหวัด	จำนวนหมู่บ้าน ๑			จำนวนจังหวัด	จำนวนหมู่บ้าน ๒			จำนวนจังหวัด	จำนวนหมู่บ้าน ๓			รวมทั้งหมด		
		หลัก	รอง	รวม		หลัก	รอง	รวม		หลัก	รอง	รวม	รวมหลัก	รวมรอง	หลัก+รอง
กก.ตชด.๒๑															
ร้อย ตชด. ๒๑๔	สุรินทร์	๕	๕	๑๐	สุรินทร์		๒๖	๒๖	สุรินทร์		๑๒	๑๒	๕	๔๓	๕๘
ร้อย ตชด. ๒๑๕	บุรีรัมย์	๔	๙	๑๓	บุรีรัมย์	๑๑	๙	๒๐	บุรีรัมย์	๓	๑	๔	๑๘	๑๙	๓๗
ร้อย ตชด. ๒๑๖	บุรีรัมย์	๑๕	๘	๒๓	บุรีรัมย์	๒๓		๒๓	บุรีรัมย์	๒		๒	๔๐	๘	๔๘
ร้อย ตชด. ๒๑๗	สุรินทร์	๑๗		๑๗	สุรินทร์	๔๔		๔๔	สุรินทร์	๒		๒	๖๓		๖๓
<b>รวม</b>		<b>๔๑</b>	<b>๒๒</b>	<b>๖๓</b>		<b>๗๘</b>	<b>๓๕</b>	<b>๑๑๓</b>		<b>๗</b>	<b>๑๓</b>	<b>๒๐</b>	<b>๑๒๖</b>	<b>๗๐</b>	<b>๑๙๖</b>
กก.ตชด.๒๒															
ร้อย ตชด. ๒๒๔	ศรีสะเกษ	๗	๕	๑๒	ศรีสะเกษ	๑๘	๑๑	๒๙	ศรีสะเกษ	๘	๕	๑๓	๓๓	๒๑	๕๔
ร้อย ตชด. ๒๒๕	อุบลราชธานี	๒๕	๙	๓๔	อุบลราชธานี	๑๓	๓	๑๖	อุบลราชธานี	๕	๔	๙	๔๓	๑๖	๕๙
ร้อย ตชด. ๒๒๖	อุบลราชธานี	๔๑	๔	๔๕	อุบลราชธานี	๑๑	๕	๑๖	อุบลราชธานี	๑	๒	๓	๕๓	๑๐	๖๓
ร้อย ตชด. ๒๒๗	อุบลราชธานี	๑๑	๕	๑๖	อุบลราชธานี	๕	๓	๘	อุบลราชธานี	๓	๑	๔	๑๙	๙	๒๘
	อำนาจเจริญ	๕	๓	๘	อำนาจเจริญ	๔	๒	๖	อำนาจเจริญ	๓	๐	๓	๑๒	๕	๑๗
	ยโสธร				ยโสธร				ยโสธร						
<b>รวม</b>		<b>๘๙</b>	<b>๒๖</b>	<b>๑๑๕</b>		<b>๕๑</b>	<b>๒๓</b>	<b>๗๔</b>		<b>๒๐</b>	<b>๑๒</b>	<b>๓๒</b>	<b>๑๖๐</b>	<b>๖๑</b>	<b>๒๒๑</b>
กก.ตชด. ๒๓															
ร้อย ตชด. ๒๓๔	มุกดาหาร	๕๘	๒	๖๐	มุกดาหาร	๑๖		๑๖	มุกดาหาร	๑๕		๑๕	๘๙	๒	๙๑
ร้อย ตชด. ๒๓๕	มุกดาหาร	๕	๑	๖	มุกดาหาร				มุกดาหาร				๕	๑	๖
	นครพนม	๓๕	๘	๔๓	นครพนม	๗		๗	นครพนม				๕๒	๘	๕๐
ร้อย ตชด. ๒๓๖	นครพนม	๔๓		๔๓	นครพนม	๑๓		๑๓	นครพนม	๑๒	๔	๑๖	๖๘	๔	๗๒
ร้อย ตชด. ๒๓๗	นครพนม	๓๑	๒๕	๕๖	นครพนม	๖	๒	๘	นครพนม	๓	๑	๔	๔๐	๒๘	๖๘
<b>รวม</b>		<b>๑๗๒</b>	<b>๓๖</b>	<b>๒๐๘</b>		<b>๔๒</b>	<b>๒</b>	<b>๔๔</b>		<b>๓๐</b>	<b>๕</b>	<b>๓๕</b>	<b>๒๔๔</b>	<b>๔๓</b>	<b>๒๘๗</b>
กก.ตชด.๒๔															
ร้อย ตชด. ๒๔๔	บึงกาฬ	๒๑	๗	๒๘	บึงกาฬ	๔๔	๖	๕๐	บึงกาฬ	๗	๖	๑๓	๗๒	๑๙	๙๑
ร้อย ตชด. ๒๔๕	หนองคาย	๗๘		๗๘	หนองคาย				หนองคาย				๗๘		๗๘
	อุดรธานี	๔		๔	อุดรธานี				อุดรธานี				๔		๔
ร้อย ตชด. ๒๔๖	เลย	๔๓	๑๕	๕๘	เลย	๒๕	๒๖	๕๑	เลย	๕	๖	๑๑	๗๓	๔๗	๑๒๐
ร้อย ตชด. ๒๔๗	เลย	๘	๕	๑๓	เลย	๗	๕	๑๒	เลย	๑๐	๖	๑๖	๒๕	๑๖	๔๑
<b>รวม</b>		<b>๑๕๔</b>	<b>๒๗</b>	<b>๑๘๑</b>		<b>๗๖</b>	<b>๓๗</b>	<b>๑๑๓</b>		<b>๒๒</b>	<b>๑๘</b>	<b>๔๐</b>	<b>๒๕๒</b>	<b>๘๒</b>	<b>๓๓๔</b>
<b>รวม บก.ตชด.ภาค ๒</b>		<b>๕๕๖</b>	<b>๑๑๑</b>	<b>๕๖๗</b>		<b>๒๔๗</b>	<b>๑๗</b>	<b>๓๔๔</b>		<b>๗๙</b>	<b>๔๘</b>	<b>๑๒๗</b>	<b>๗๘๒</b>	<b>๒๕๖</b>	<b>๑,๐๓๘</b>
<b>รวม บก.ตชด.ภาค ๑</b>		<b>๑๔๘</b>	<b>๑๔๑</b>	<b>๒๘๙</b>		<b>๑๑๖</b>	<b>๓๒๙</b>	<b>๔๔๕</b>		<b>๑,๐๕๗</b>	<b>๔,๙๗๓</b>	<b>๖,๐๓๐</b>	<b>๑,๓๒๑</b>	<b>๕,๔๕๓</b>	<b>๖,๗๖๔</b>

หมู่บ้านเป้าหมายปี ๒๕๖๗ บก.ตชด.ภาค ๓															
หน่วย	จำนวนจังหวัด ศิษย์แค้น/ทะเล	จำนวนหมู่บ้าน ๑			จำนวนจังหวัด ศิษย์แค้น/ทะเล	จำนวนหมู่บ้าน ๒			จำนวนจังหวัด	จำนวนหมู่บ้าน ๓			รวมทั้งหมด		
		หลัก	รอง	รวม		หลัก	รอง	รวม		หลัก	รอง	รวม	รวมหลัก	รวมรอง	หลัก+รอง
กก.ตชด.๓๑															
ร้อย ตชด.๓๑๒	พิษณุโลก				พิษณุโลก				พิษณุโลก						
	พิจิตร				พิจิตร				พิจิตร						
ร้อย ตชด.๓๑๔	อุดรศักดิ์	๖		๖	อุดรศักดิ์	๑		๑	อุดรศักดิ์	๑		๓๖	๓๖	๓๖	
	สโขทัย				สโขทัย				สโขทัย			๖	๖	๖	
ร้อย ตชด.๓๑๕	พิษณุโลก	๖		๖	พิษณุโลก	๒	๒	๔	พิษณุโลก	๓	๕๕๖	๕๕๖	๑๓	๕๕๖	๕๖๙
	เพชรบูรณ์				เพชรบูรณ์				เพชรบูรณ์			๑	๑	๑	
ร้อย ตชด.๓๑๖	อุดรศักดิ์	๓	๔	๗	อุดรศักดิ์	๑	๑	๒	อุดรศักดิ์	๑๔	๓๓๔	๓๓๔	๑๗	๓๓๔	๓๕๑
ร้อย ตชด.๓๑๗	อุดรศักดิ์	๑๑	๗	๑๘	อุดรศักดิ์	๓	๓	๖	อุดรศักดิ์	๑๓๔	๑๓๔	๑๓๔	๑๓๔	๒๖๘	๒๘๕
ข.ตชด.เพชรบูรณ์	เพชรบูรณ์				เพชรบูรณ์				เพชรบูรณ์			๒๒	๒๒	๒๒	๒๒
<b>รวม</b>		<b>๒๖</b>	<b>๑๑</b>	<b>๓๗</b>		<b>๓</b>	<b>๖</b>	<b>๙</b>		<b>๑๘</b>	<b>๑,๕๓๖</b>	<b>๑,๕๕๕</b>	<b>๔๗</b>	<b>๑,๕๕๕</b>	<b>๑,๖๐๒</b>
กก.ตชด.๓๒															
ร้อย ตชด.๓๒๓									แพร่			๗๐๘	๗๐๘		๗๐๘
									พษเยา			๔๐๔	๔๐๔		๔๐๔
ร้อย ตชด.๓๒๔	น่าน	๑๓	๑๓	๒๖	น่าน	๒๐	๒๐	๔๐	น่าน	๖๕	๓๕๙	๔๒๔	๓๐๔	๓๗๘	๕๐๒
ร้อย ตชด.๓๒๕	น่าน	๔๖	๓๒	๗๘	น่าน	๒๐	๒๐	๔๐	น่าน	๑๒๖	๑๓๒	๒๕๘	๒๐๐	๒๕๘	๓๕๘
ร้อย ตชด.๓๒๖	พษเยา	๑๖	๒๐	๓๖	พษเยา	๒๐	๒๓	๔๓	พษเยา	๒๒	๒๒๒	๒๔๔	๗๗	๓๒๐	๔๐๗
	เขื่องราย	๕๗	๓๕	๙๒	เขื่องราย	๑๔	๑๔	๒๘	เขื่องราย	๓๓	๒๖๕	๓๐๐	๑๓๖	๓๐๐	๔๓๖
ร้อย ตชด.๓๒๗	เขื่องราย	๑๗๓	๗๓	๒๔๖	เขื่องราย	๑๔	๑๖	๓๐	เขื่องราย	๒๓	๑๗๘	๒๐๑	๓๘๑	๑,๐๗๗	๑,๓๖๘
<b>รวม</b>		<b>๓๓๓</b>	<b>๑๘๘</b>	<b>๕๒๑</b>		<b>๑๓๔</b>	<b>๑๓๔</b>	<b>๒๖๘</b>		<b>๒๖๓</b>	<b>๓,๐๘๘</b>	<b>๓,๓๕๕</b>	<b>๗๓๓</b>	<b>๓,๓๕๕</b>	<b>๔,๐๘๘</b>
กก.ตชด.๓๓															
ร้อย ตชด.๓๓๓	ลำปาง				ลำปาง				ลำปาง			๔๖๓	๔๖๓		๔๖๓
ร้อย ตชด.๓๓๓	ลำพูน				ลำพูน				ลำพูน			๕๗๕	๕๗๕		๕๗๕
ร้อย ตชด.๓๓๓	เขื่องราย				เขื่องราย				เขื่องราย	๒	๑,๑๓๕	๑,๑๕๗	๒	๑,๑๓๕	๑,๑๕๗
ร้อย ตชด.๓๓๔	เขื่องราย	๙	๒๐	๒๙	เขื่องราย	๒๐	๗	๒๗	เขื่องราย	๑๑	๑๓๕	๑๔๖	๑๐	๒๖๘	๒๙๕
ร้อย ตชด.๓๓๕	เขื่องราย	๑	๑๓	๑๔	เขื่องราย	๑๕	๑๖	๓๑	เขื่องราย	๑๘	๒๖๗	๒๘๕	๓๐	๓๐๗	๓๓๗
ร้อย ตชด.๓๓๖	แม่ฮ่องสอน	๕	๓๓	๓๘	แม่ฮ่องสอน	๖	๘๓	๘๙	แม่ฮ่องสอน	๑๕	๖๓	๘๘	๒๖	๑๓๕	๑๖๑
	เขื่องราย				เขื่องราย				เขื่องราย			๒๑	๒๑		๒๑
ร้อย ตชด.๓๓๗	แม่ฮ่องสอน	๒	๒๕	๒๗	แม่ฮ่องสอน	๑	๑๘๒	๑๘๓	แม่ฮ่องสอน	๕		๕	๘	๒๐๗	๒๑๕
	เขื่องราย				เขื่องราย				เขื่องราย	๑๓	๒๐๗	๒๒๐	๑๓	๒๐๗	๒๒๐
<b>รวม</b>		<b>๑๗</b>	<b>๙๖</b>	<b>๑๑๓</b>		<b>๔๒</b>	<b>๒๘๘</b>	<b>๓๓๐</b>		<b>๖๔</b>	<b>๓,๕๓๒</b>	<b>๓,๕๙๖</b>	<b>๑๒๓</b>	<b>๓,๕๙๖</b>	<b>๔,๐๓๙</b>
กก.ตชด.๓๔															
ร้อย ตชด.๓๔๒, ๓๔๓	ตาก				ตาก				ตาก	๑	๒๕๕	๒๕๖	๑	๒๕๕	๒๕๖
ร้อย ตชด.๓๔๔	ตาก	๙	๗	๑๖	ตาก				ตาก				๙	๖๐	๖๙
ร้อย ตชด.๓๔๕	ตาก	๔	๑๓	๑๗	ตาก	๑	๑๔	๑๕	ตาก	๗	๑๓	๒๐	๑๒	๑๖	๒๘
ร้อย ตชด.๓๔๖	ตาก	๑๑	๒	๑๓	ตาก	๑๔	๗๒	๘๖	ตาก	๗	๑๖	๑๘	๓๒	๑๓๕	๑๖๗
ร้อย ตชด.๓๔๗	ตาก	๘	๕	๑๓	ตาก	๗	๑	๘	ตาก	๖	๑๒	๑๘	๑๕	๑๕	๓๐
<b>รวม</b>		<b>๓๒</b>	<b>๒๗</b>	<b>๕๙</b>		<b>๒๒</b>	<b>๑๙๓</b>	<b>๒๑๕</b>		<b>๒๑</b>	<b>๓๒๑</b>	<b>๓๕๒</b>	<b>๗๕</b>	<b>๔๙๑</b>	<b>๕๖๖</b>
<b>รวม บก.ตชด.ภาค ๓</b>		<b>๔๐๖</b>	<b>๓๒๒</b>	<b>๗๒๘</b>		<b>๒๐๖</b>	<b>๕๗๖</b>	<b>๗๘๒</b>		<b>๓๒๖</b>	<b>๘,๕๗๗</b>	<b>๘,๘๕๓</b>	<b>๙๗๘</b>	<b>๙,๘๗๕</b>	<b>๑๐,๓๕๓</b>

เปรียบเทียบจำนวนพื้นที่ปฏิบัติงานของ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และ ๒๕๖๗

หน่วย	จำนวนหมู่บ้านที่		หมู่บ้านเป้าหมายปี ๒๕๖๗ บก.ตชด.ภาค ๔																	
	ปี ๖๖	ปี ๖๗	จำนวนจังหวัด			จำนวนหมู่บ้าน ๑			จำนวนจังหวัด			จำนวนหมู่บ้าน ๒			จำนวนหมู่บ้าน ๓			รวมทั้งหมด		
			ติดชายแดน/ทะเล	หลัก	รอง	รวม	ติดชายแดน/ทะเล	หลัก	รอง	รวม	ติดชายแดน/ทะเล	หลัก	รอง	รวม	รวมหลัก	รวมรอง	หลัก+รอง			
บก.ตชด.ภาค ๑	๑,๒๗๔	๑,๓๒๑																		
บก.ตชด.ภาค ๒	๗๘๐	๗๘๒																		
บก.ตชด.ภาค ๓	๙๐๒	๙๗๘																		
บก.ตชด.ภาค ๔	๙๗๔	๑,๕๗๗																		
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๓,๙๓๐</b>	<b>๔,๖๕๘</b>																		
กก.ตชด.๔๑																				
ร้อย ตชด. ๔๑๔			ชุมพร	๑๖	๔๖	๖๒	ชุมพร	๗๐	๑๖๓	๒๓๓	ชุมพร				๘๖	๒๐๙	๒๙๕			
ร้อย ตชด. ๔๑๕			ระนอง	๕๓		๕๓	ระนอง		๔๐	๔๐	ระนอง	๓	๑๘	๒๑	๕๔	๕๘	๑๑๒			
ร้อย ตชด. ๔๑๖							สุราษฎร์				สุราษฎร์	๑๔	๓๕๙	๓๖๓	๑๔	๓๕๙	๓๖๓			
ร้อย ตชด. ๔๑๗			สุราษฎร์	๓๐	๑๒๐	๑๕๐	สุราษฎร์	๔๐	๑๔๐	๑๘๐	สุราษฎร์	๓๐	๑๔๐	๑๗๐	๑๐๐	๔๐๐	๕๐๐			
<b>รวม</b>				<b>๙๗</b>	<b>๑๖๖</b>	<b>๒๖๓</b>		<b>๑๑๐</b>	<b>๓๔๓</b>	<b>๔๕๓</b>		<b>๔๗</b>	<b>๕๐๗</b>	<b>๕๕๔</b>	<b>๒๕๔</b>	<b>๑,๐๑๖</b>	<b>๑,๒๗๐</b>			
กก.ตชด.๔๒																				
ร้อย ตชด. ๔๒๔			นครศรีฯ				นครศรีฯ	๕๐		๕๐	นครศรีฯ				๘๖	๘๖	๑๗๒			
ร้อย ตชด. ๔๒๕			พังงา				พังงา	๓๘	๒๑๕	๒๕๓	พังงา				๖๘	๖๘	๑๓๖			
ร้อย ตชด. ๔๒๖			ภูเก็ต				ภูเก็ต	๑๖	๕๙	๗๕	ภูเก็ต				๒๘	๒๘	๑๐๓			
ร้อย ตชด. ๔๒๖			กระบี่	๓๕	๑๐๓	๑๓๘	กระบี่	๔	๕๕	๕๙	กระบี่	๖	๑๘๗	๑๙๓	๔๕	๓๕๕	๓๙๐			
ร้อย ตชด. ๔๒๗							นครศรีฯ	๔๐	๑๐๐	๑๔๐	นครศรีฯ	๖๐	๔๐๕	๔๖๕	๑๐๐	๕๐๕	๖๐๕			
<b>รวม</b>				<b>๓๕</b>	<b>๑๐๓</b>	<b>๑๓๘</b>		<b>๑๔๘</b>	<b>๔๒๙</b>	<b>๕๗๗</b>		<b>๖๖</b>	<b>๑,๕๘๔</b>	<b>๑,๖๕๐</b>	<b>๒๔๙</b>	<b>๒,๑๑๖</b>	<b>๒,๓๖๕</b>			
กก.ตชด.๔๓																				
ร้อย ตชด. ๔๓๔											พัทลุง				๖๗๐	๖๗๐	๑๓๔๐			
ร้อย ตชด. ๔๓๕			ตรัง		๖๖	๖๖	ตรัง		๕๕	๕๕	ตรัง	๓	๕๙๙	๖๐๒	๓	๗๑๐	๗๑๓			
ร้อย ตชด. ๔๓๖			สตูล	๑๒	๑๒	๑๐๔	สตูล	๑	๑๒	๑๓	สตูล	๗	๑๕๕	๑๖๒	๒๐	๒๕๙	๒๗๙			
ร้อย ตชด. ๔๓๗			สงขลา	๖๒	๑๙	๘๑	สงขลา	๒๔	๓๕๐	๓๗๔	สงขลา	๑๗๕	๓๙๓	๕๖๘	๒๖๑	๗๖๒	๑,๐๓๐			
<b>รวม</b>				<b>๗๙</b>	<b>๑๓๗</b>	<b>๒๕๑</b>		<b>๒๕</b>	<b>๔๑๗</b>	<b>๔๕๒</b>		<b>๑๘๕</b>	<b>๑,๘๑๗</b>	<b>๒,๐๐๒</b>	<b>๒๘๔</b>	<b>๒,๔๑๑</b>	<b>๒,๖๙๕</b>			
กก.ตชด.๔๔																				
ร้อย ตชด. ๔๔๔			ยะลา,ปัตตานี	๓๐	๗๗	๑๐๗	ยะลา,ปัตตานี	๒๐	๕๓	๗๓	ยะลา,ปัตตานี				๗๖๒	๗๖๒	๑๕๐			
ร้อย ตชด. ๔๔๕			ยะลา	๖๙		๖๙	ยะลา				ยะลา					๖๙	๖๙			
ร้อย ตชด. ๔๔๖			นราธิวาส	๔๙		๔๙	นราธิวาส	๑๗๗		๑๗๗	นราธิวาส			๐	๒๒๖	๐	๒๒๖			
ร้อย ตชด. ๔๔๗			นราธิวาส	๒๐๖		๒๐๖	นราธิวาส	๒๓๙		๒๓๙	นราธิวาส			๐	๔๔๕	๐	๔๔๕			
<b>รวม</b>				<b>๓๕๔</b>	<b>๗๗</b>	<b>๔๓๑</b>		<b>๔๓๖</b>	<b>๔๑๗</b>	<b>๔๑๖</b>		<b>๗๖๒</b>	<b>๗๖๒</b>	<b>๗๙๐</b>	<b>๘๙๐</b>	<b>๑,๖๘๐</b>				
<b>รวม บก.ตชด.ภาค ๔</b>				<b>๕๖๐</b>	<b>๕๒๓</b>	<b>๑๐๘๓</b>		<b>๗๑๙</b>	<b>๑,๒๔๐</b>	<b>๑,๙๕๙</b>		<b>๒๙๘</b>	<b>๔,๖๗๐</b>	<b>๔,๙๖๘</b>	<b>๑,๕๗๗</b>	<b>๖,๒๓๓</b>	<b>๘,๐๑๐</b>			
หมายเหตุ จังหวัดไม่ได้ชายแดนในความรับผิดชอบ มี ๑ จังหวัด คือ จังหวัดพัทลุง พื้นที่รับผิดชอบของ ร้อย ตชด.๔๓๔ จำนวน ๖๗๐ หมู่บ้าน รวมหมู่บ้านในพื้นที่รับผิดชอบของ กก.ตชด.๔๓ จำนวน ๒,๖๙๕ หมู่บ้าน รวมหมู่บ้าน บก.ตชด.ภาค ๔ จำนวน ๘๐๑๐ หมู่บ้าน																				

บัญชีแสดงหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง  
ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

หน่วยงาน	สถานที่ตั้ง	เขตอำนาจการรับผิดชอบหรือ เขตพื้นที่การปกครอง
กองบังคับการตำรวจตระเวน ชายแดนภาค ๑	อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๑. กรุงเทพมหานคร ๒. จังหวัดปทุมธานี ๓. จังหวัดสระแก้ว ๔. จังหวัดนนทบุรี ๕. จังหวัดปทุมธานี ๖. จังหวัดนครนายก ๗. จังหวัดสระบุรี ๘. จังหวัดลพบุรี ๙. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๐. จังหวัดฉะเชิงเทรา ๑๑. จังหวัดจันทบุรี ๑๒. จังหวัดระยอง ๑๓. จังหวัดชลบุรี ๑๔. จังหวัดตราด ๑๕. จังหวัดสมุทรปราการ ๑๖. จังหวัดกาญจนบุรี ๑๗. จังหวัดสุพรรณบุรี ๑๘. จังหวัดนครปฐม ๑๙. จังหวัดชัยนาท ๒๐. จังหวัดสิงห์บุรี ๒๑. จังหวัดอ่างทอง ๒๒. จังหวัดราชบุรี ๒๓. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๒๔. จังหวัดเพชรบุรี ๒๕. จังหวัดสมุทรสงคราม ๒๖. จังหวัดสมุทรสาคร

**บัญชีแสดงหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง  
ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน**

หน่วยงาน	สถานที่ตั้ง	เขตอำนาจการรับผิดชอบหรือ เขตพื้นที่การปกครอง
กองกำกับการตำรวจตระเวน ชายแดนที่ ๑๑	อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี	๑. จังหวัดจันทบุรี ๒. จังหวัดระยอง ๓. จังหวัดชลบุรี ๔. จังหวัดตราด ๕. จังหวัดสมุทรปราการ
กองกำกับการตำรวจตระเวน ชายแดนที่ ๑๒	อำเภอรัฐประศาสน์ จังหวัดสระแก้ว	๑. จังหวัดปทุมธานี ๒. จังหวัดสระแก้ว ๓. จังหวัดปราจีนบุรี ๔. จังหวัดนครนายก ๕. จังหวัดสระบุรี ๖. จังหวัดลพบุรี ๗. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๘. จังหวัดฉะเชิงเทรา
กองกำกับการตำรวจตระเวน ชายแดนที่ ๑๓	อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี	๑. กรุงเทพมหานคร ๒. จังหวัดนนทบุรี ๓. จังหวัดกาญจนบุรี ๔. จังหวัดสุพรรณบุรี ๕. จังหวัดนครปฐม ๖. จังหวัดชัยนาท ๗. จังหวัดสิงห์บุรี ๘. จังหวัดอ่างทอง ๙. จังหวัดราชบุรี
กองกำกับการตำรวจตระเวน ชายแดนที่ ๑๔	อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๒. จังหวัดเพชรบุรี ๓. จังหวัดสมุทรสงคราม ๔. จังหวัดสมุทรสาคร



บัญชีแสดงหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง  
ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

หน่วยงาน	สถานที่ตั้ง	เขตอำนาจการรับผิดชอบหรือ เขตพื้นที่การปกครอง
กองบังคับการตำรวจตระเวน ชายแดนภาค ๒	อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๑. จังหวัดสุรินทร์ ๒. จังหวัดมหาสารคาม ๓. จังหวัดนครราชสีมา ๔. จังหวัดบุรีรัมย์ ๕. จังหวัดอุบลราชธานี ๖. จังหวัดอำนาจเจริญ ๗. จังหวัดยโสธร ๘. จังหวัดร้อยเอ็ด ๙. จังหวัดศรีสะเกษ ๑๐. จังหวัดสกลนคร ๑๑. จังหวัดมุกดาหาร ๑๒. จังหวัดนครพนม ๑๓. จังหวัดกาฬสินธุ์ ๑๔. จังหวัดอุดรธานี ๑๕. จังหวัดขอนแก่น ๑๖. จังหวัดหนองคาย ๑๗. จังหวัดชัยภูมิ ๑๘. จังหวัดหนองบัวลำภู ๑๙. จังหวัดเลย
กองกำกับการตำรวจตระเวน ชายแดนที่ ๒๑	อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์	๑. จังหวัดสุรินทร์ ๒. จังหวัดมหาสารคาม ๓. จังหวัดนครราชสีมา ๔. จังหวัดบุรีรัมย์
กองกำกับการตำรวจตระเวน ชายแดนที่ ๒๒	อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	๑. จังหวัดอุบลราชธานี ๒. จังหวัดอำนาจเจริญ ๓. จังหวัดยโสธร ๔. จังหวัดร้อยเอ็ด ๕. จังหวัดศรีสะเกษ

บัญชีแสดงหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง  
ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

หน่วยงาน	สถานที่ตั้ง	เขตอำนาจการรับผิดชอบหรือ เขตพื้นที่การปกครอง
กองกำกับการตำรวจตระเวน ชายแดนที่ ๒๓	อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร	๑. จังหวัดสกลนคร ๒. จังหวัดมุกดาหาร ๓. จังหวัดนครพนม ๔. จังหวัดกาฬสินธุ์
กองกำกับการตำรวจตระเวน ชายแดนที่ ๒๔	อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๑. จังหวัดอุดรธานี ๒. จังหวัดขอนแก่น ๓. จังหวัดหนองคาย ๔. จังหวัดชัยภูมิ ๕. จังหวัดหนองบัวลำภู
กองบังคับการตำรวจตระเวน ชายแดนภาค ๓	อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่	๖. จังหวัดเลย ๑. จังหวัดพิษณุโลก ๒. จังหวัดเพชรบูรณ์ ๓. จังหวัดพิจิตร ๔. จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕. จังหวัดสุโขทัย ๖. จังหวัดพะเยา ๗. จังหวัดแพร่ ๘. จังหวัดน่าน ๙. จังหวัดเชียงราย ๑๐. จังหวัดเชียงใหม่ ๑๑. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๑๒. จังหวัดลำพูน ๑๓. จังหวัดลำปาง ๑๔. จังหวัดตาก ๑๕. จังหวัดกำแพงเพชร ๑๖. จังหวัดนครสวรรค์ ๑๗. จังหวัดอุทัยธานี

**บัญชีแสดงหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง  
ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน**

หน่วยงาน	สถานที่ตั้ง	เขตอำนาจการรับผิดชอบหรือ เขตพื้นที่การปกครอง
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๑	อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	๑. จังหวัดพิษณุโลก ๒. จังหวัดเพชรบูรณ์ ๓. จังหวัดพิจิตร ๔. จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕. จังหวัดสุโขทัย
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๒	อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	๑. จังหวัดพะเยา ๒. จังหวัดแพร่ ๓. จังหวัดน่าน ๔. จังหวัดเชียงราย
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๓	อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่	๑. จังหวัดเชียงใหม่ ๒. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๓. จังหวัดลำพูน ๔. จังหวัดลำปาง
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๔	อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก	๑. จังหวัดตาก ๒. จังหวัดกำแพงเพชร ๓. จังหวัดนครสวรรค์ ๔. จังหวัดอุทัยธานี
กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๔	อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑. จังหวัดชุมพร ๒. จังหวัดระนอง ๓. จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๔. จังหวัดนครศรีธรรมราช ๕. จังหวัดภูเก็ต ๖. จังหวัดกระบี่ ๗. จังหวัดพังงา ๘. จังหวัดสงขลา ๙. จังหวัดพัทลุง ๑๐. จังหวัดสตูล ๑๑. จังหวัดตรัง

บัญชีแสดงหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง

ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

หน่วยงาน	สถานที่ตั้ง	เขตอำนาจการรับผิดชอบหรือ เขตพื้นที่การปกครอง
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๔๑	อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร	๑๒. จังหวัดยะลา ๑๓. จังหวัดนราธิวาส ๑๔. จังหวัดปัตตานี ๑. จังหวัดชุมพร ๒. จังหวัดระนอง ๓. จังหวัดสุราษฎร์ธานี
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๔๒	อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑. จังหวัดนครศรีธรรมราช ๒. จังหวัดภูเก็ต ๓. จังหวัดกระบี่ ๔. จังหวัดพังงา
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๔๓	อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	๑. จังหวัดสงขลา ๒. จังหวัดพัทลุง ๓. จังหวัดสตูล ๔. จังหวัดตรัง
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๔๔	อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา	๑. จังหวัดยะลา ๒. จังหวัดนราธิวาส ๓. จังหวัดปัตตานี

## ประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เรื่อง การกำหนดหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครองของส่วนราชการ  
(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครองของส่วนราชการ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไปและประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครองของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครองให้กับตำรวจภูธรจังหวัดระยอง และกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๒ ไว้แล้ว นั้น

เนื่องจากปัจจุบันสภาพพื้นที่ในชุมชนต่าง ๆ ในจังหวัดระยองได้เปลี่ยนแปลงไปตามความเจริญของพื้นที่ โดยเฉพาะพื้นที่ในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครองของสถานีตำรวจภูธรเมืองระยอง และสถานีตำรวจภูธรมาบตาพุด ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยอง ตำรวจภูธรภาค ๒ ทำให้การให้บริการประชาชน การอำนวยความสะดวก การดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ในเขตพื้นที่ของสถานีตำรวจดังกล่าวทั้งสองแห่งเป็นไปอย่างไม่มีทั่วถึง ดังนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน การอำนวยความสะดวก การดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับการบริการจากเจ้าหน้าที่ตำรวจได้อย่างทั่วถึง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องแก้ไขเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครองของสถานีตำรวจดังกล่าวเสียใหม่

นอกจากนี้ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑ ถึงกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๔ กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๒ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน มีลักษณะการแบ่งเขตพื้นที่จังหวัดที่ไม่ต่อเนื่องและไม่สอดคล้องกับการแบ่งเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครองของตำรวจภูธรภาค ๓ และตำรวจภูธรภาค ๔ รวมทั้งไม่สอดคล้องกับการแบ่งเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๓ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๔ จึงทำให้เกิดปัญหาในด้านการประสานงานและบูรณาการร่วมกัน ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและป้องกันปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ระหว่างกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๒ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน กับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๓ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๔ ดังนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและป้องกันปราบปรามผู้กระทำความผิดด้านยาเสพติด จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครองของกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑ ถึงกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๔ ดังกล่าวเสียใหม่

รายชื่อสถานีดำรวจและเขตอำนาจความรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง  
ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยอง ตำรวจภูธรภาค ๒

ลำดับ	ชื่อสถานีดำรวจ	ตั้งอยู่ที่		จำนวนตำบล	เขตอำนาจความรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง เขตพื้นที่การปกครอง	อยู่ในความปกครอง ตำรวจภูธรจังหวัดระยอง
		อำเภอ	ตำบล			
๑	เมืองระยอง	เมืองระยอง	ท่าประดู่	๙	๑. ท่าประดู่ ๒. ปากน้ำ ๓. เข่งเนิน ๔. น้ำคอก ๕. ตะพง ๖. บ้านแลง ๗. นาทาขี้ฉู ๘. เนินพระ (ยกเว้นส่วนที่อยู่ในเขตเทศบาลเมืองมาบตาพุด) โดยใช้เส้นแบ่งเขตเทศบาลตำบลเนินพระ กับเขตเทศบาลเมืองมาบตาพุด ตั้งแต่หลักเขตที่ ๙ ของเทศบาลตำบลเนินพระ (พิกัด QQ ๓๘๕๐๑๒) เป็นแนวเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ตัดผ่านถนนแสงจันทร์ (พิกัด QQ ๓๘๕๐๑๔) ผ่านกึ่งกลางถนนสายกลางทุ่ง (พิกัด QQ ๓๘๖๐๒๔) ผ่านกึ่งกลางถนนแหลมพะยอม (พิกัด QQ ๓๘๖๐๒๕) ผ่านคลองน้ำหูก (พิกัด QQ ๓๘๙๐๓๔) เป็นแนวเส้นตรงถึงโหล่ทางถนนสุขุมวิทปากใต้ (ทางหลวงหมายเลข ๓ สามแยกทางเลี้ยวเมืองสายเนินพระ - ทัพปมา) ไปจนถึงหลักเขตที่ ๑๐ ของเทศบาลตำบลเนินพระ (พิกัด QQ ๔๐๐๐๓๖) ซึ่งตรงกับหลักเขตที่ ๑๐ ของเทศบาลเมืองมาบตาพุด และ ๙. ทัพปมา (ยกเว้นส่วนที่อยู่ในเขตเทศบาลเมืองมาบตาพุด) โดยใช้เส้นแบ่งเขตระหว่างเทศบาลตำบลทัพปมา กับเทศบาลเมืองมาบตาพุด ตั้งแต่หลักเขตที่ ๑๒ ของเทศบาลตำบลทัพปมา (พิกัด QQ ๔๑๐๐๕๐) เป็นแนวเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ตัดผ่านถนนแหลมมะขาม ถึงพิกัด QQ ๔๑๔๐๕๖ บริเวณกึ่งกลางถนนสายเสม็ดแดง - หนองโพรง (หลัก ก.ม.๑ + ๑๐๐) เป็นเส้นตรงไปจนถึงหลักเขตที่ ๑๓ ของเทศบาลตำบลทัพปมา (พิกัด QQ ๔๑๖๐๖๐) จากหลักเขตที่ ๑๓ ของเทศบาลตำบลทัพปมา เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือตัด	ระยอง

รายชื่อสถานีตำรวจและเขตอำนาจความรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง  
ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดระยอง ตำรวจภูธรภาค ๒

ลำดับ	ชื่อสถานีตำรวจภูธร	ตั้งอยู่ที่		เขตอำนาจความรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง	อยู่ในความปกครอง ตำรวจภูธรจังหวัดระยอง
		อำเภอ	ตำบล		
๓	มาบตาพุด	เมืองระยอง	มาบตาพุด	ผ่านถนนเสม็ดแดงซอย ๓ (พิกัด QQ ๓๙๐๐๕๖) ถนนเสม็ดแดงซอย ๔ (พิกัด QQ ๓๙๗๐๗๘) ถึงหลักเขตที่ ๑๔ ของเทศบาลตำบลทับมา (พิกัด QQ ๓๙๘๐๘๔) ซึ่งตรงกับหลักเขตที่ ๘ ของเทศบาลเมืองมาบตาพุด และไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ตามถนนสายมาบตาพุด – หนองหว้า จนถึงทางหลวงสาย ๓๖	ระยอง

บัญชีแสดงหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง  
ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

หน่วยงาน	สถานที่ตั้ง	เขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง
กองบังคับการตำรวจ ตระเวนชายแดนภาค ๒	อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๑. จังหวัดสุรินทร์ ๒. จังหวัดมหาสารคาม ๓. จังหวัดนครราชสีมา ๔. จังหวัดบุรีรัมย์ ๕. จังหวัดอุบลราชธานี ๖. จังหวัดอำนาจเจริญ ๗. จังหวัดยโสธร ๘. จังหวัดร้อยเอ็ด ๙. จังหวัดศรีสะเกษ ๑๐. จังหวัดสกลนคร ๑๑. จังหวัดมุกดาหาร ๑๒. จังหวัดนครพนม ๑๓. จังหวัดกาฬสินธุ์ ๑๔. จังหวัดอุดรธานี ๑๕. จังหวัดขอนแก่น ๑๖. จังหวัดหนองคาย ๑๗. จังหวัดชัยภูมิ ๑๘. จังหวัดหนองบัวลำภู ๑๙. จังหวัดเลย ๒๐. จังหวัดบึงกาฬ
กองกำกับการตำรวจ ตระเวนชายแดนที่ ๒๑	อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์	๑. จังหวัดสุรินทร์ ๒. จังหวัดชัยภูมิ ๓. จังหวัดนครราชสีมา ๔. จังหวัดบุรีรัมย์
กองกำกับการตำรวจ ตระเวนชายแดนที่ ๒๒	อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี	๑. จังหวัดอุบลราชธานี ๒. จังหวัดอำนาจเจริญ ๓. จังหวัดยโสธร ๔. จังหวัดศรีสะเกษ
กองกำกับการตำรวจ ตระเวนชายแดนที่ ๒๓	อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร	๑. จังหวัดสกลนคร ๒. จังหวัดมุกดาหาร ๓. จังหวัดนครพนม ๔. จังหวัดกาฬสินธุ์ ๕. จังหวัดมหาสารคาม ๖. จังหวัดร้อยเอ็ด
กองกำกับการตำรวจ ตระเวนชายแดนที่ ๒๔	อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๑. จังหวัดอุดรธานี ๒. จังหวัดขอนแก่น ๓. จังหวัดหนองคาย ๔. จังหวัดเลย ๕. จังหวัดหนองบัวลำภู ๖. จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	
-------	--



**สรุปประกาศ ตร. ลง ๒๗ ก.ย.๕๒**

**เรื่อง การกำหนดหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครองของส่วนราชการ  
กำหนด**

<b>บก.ตชด.ภาค ๑ รับผิดชอบ ๒๖ จังหวัด แบ่งเป็น</b>
- กก.ตชด.๑๑ (๕ จังหวัด) จันทบุรี,ระยอง,ชลบุรี,ตราด,สมุทรปราการ
- กก.ตชด.๑๒ (๘ จังหวัด) ปทุมธานี,สระแก้ว,ปราจีนบุรี,นครนายก,สระบุรี,ลพบุรี,อยุธยา,ฉะเชิงเทรา
- กก.ตชด.๑๓ (๙ จังหวัด) กทม.,นนทบุรี,กาญจนบุรี,สุพรรณบุรี,นครปฐม,ชัยนาท,สิงห์บุรี,อ่างทอง,ราชบุรี
- กก.ตชด.๑๔ (๔ จังหวัด) ประจวบคีรีขันธ์,เพชรบุรี,สมุทรสงคราม,สมุทรสาคร

<b>บก.ตชด.ภาค ๒ รับผิดชอบ ๑๙ จังหวัด</b>
- กก.ตชด.๒๑ (๔ จังหวัด) สุรินทร์,มหาสารคาม,นครราชสีมา,บุรีรัมย์
- กก.ตชด.๒๒ (๕ จังหวัด) อุบลราชธานี,อำนาจเจริญ,ยโสธร,ร้อยเอ็ด,ศรีสะเกษ
- กก.ตชด.๒๓ (๔ จังหวัด) สกลนคร,มุกดาหาร,กาฬสินธุ์,นครพนม
- กก.ตชด.๒๔ (๖ จังหวัด) อุตรธานี,ขอนแก่น,หนองคาย,ชัยภูมิ,หนองบัวลำภู,เลย

<b>บก.ตชด.ภาค ๓ รับผิดชอบ ๑๗ จังหวัด</b>
- กก.ตชด.๓๑ (๕ จังหวัด) พิษณุโลก,เพชรบูรณ์,พิจิตร,อุตรดิตถ์,สุโขทัย
- กก.ตชด.๓๒ (๔ จังหวัด) พะเยา,แพร่,น่าน,เชียงใหม่
- กก.ตชด.๓๓ (๔ จังหวัด) เชียงใหม่,แม่ฮ่องสอน,ลำพูน,ลำปาง
- กก.ตชด.๓๔ (๔ จังหวัด) ตาก,กำแพงเพชร,นครสวรรค์,อุทัยธานี

<b>บก.ตชด.ภาค ๔ รับผิดชอบ ๑๔ จังหวัด</b>
- กก.ตชด.๔๑ (๓ จังหวัด) ชุมพร,ระนอง,สุราษฎร์ธานี
- กก.ตชด.๔๒ (๔ จังหวัด) ภูเก็ต,กระบี่,พังงา,นครศรีธรรมราช
- กก.ตชด.๔๓ (๔ จังหวัด) สงขลา,พัทลุง,สตูล,ตรัง
- กก.ตชด.๓๔ (๓ จังหวัด) ยะลา,นราธิวาส,ปัตตานี

**ประกาศ ตร. ลง ๘ ก.พ.๕๕**

**เรื่องกำหนดหน่วยงานและเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่ปกครองของส่วนราชการ**

\*ยกเลิก จว. ในความรับผิดชอบ บก.ตชด.ภาค ๒ และ กก.ตชด. ๒๑-๒๔ ตามประกาศ ตร. ลง ๒๗ ก.ย.๕๒  
และกำหนดใหม่ดังนี้

<b>บก.ตชด.ภาค ๒ (ใหม่) รับผิดชอบ ๒๐ จังหวัด</b>
- กก.ตชด.๒๑ (๔ จังหวัด) สุรินทร์,ชัยภูมิ,นครราชสีมา,บุรีรัมย์
- กก.ตชด.๒๒ (๔ จังหวัด) อุบลราชธานี,อำนาจเจริญ,ยโสธร,ศรีสะเกษ
- กก.ตชด.๒๓ (๖ จังหวัด) สกลนคร,มุกดาหาร,นครพนม,กาฬสินธุ์,มหาสารคาม,ร้อยเอ็ด
- กก.ตชด.๒๔ (๖ จังหวัด) อุตรธานี,ขอนแก่น,หนองคาย,เลย,หนองบัวลำภู,บึงกาฬ

## เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน



## ความก้าวหน้า : การกำหนดพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ



ในปี 2558 ประเทศไทยได้ประกาศเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ  
ระยะแรกและระยะสอง รวม 10 จังหวัด

ระยะแรก 5 จังหวัด ได้แก่ ตาก มุกดาหาร สระแก้ว ตราด และสงขลา

ระยะสอง 5 จังหวัด ได้แก่ หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี

เขตเศรษฐกิจพิเศษ	ขนาด	
	ตร.กม.	ไร่
<b>รวม 10 พื้นที่</b>	<b>6,220.05</b>	<b>3,887,507.21</b>
ตาก (14 ตำบลใน 3 อำเภอ)	1,419.00	886,875.00
มุกดาหาร (11 ตำบลใน 3 อำเภอ)	578.50	361,542.50
สระแก้ว (4 ตำบลใน 2 อำเภอ)	332.00	207,500.00
ตราด (3 ตำบลของ.คลองใหญ่)	50.20	31,375.00
สงขลา (4 ตำบลของ.สะเตา)	552.30	345,187.50
หนองคาย (13 ตำบลใน 2 อำเภอ)	473.67	296,042.00
นครราชสีมา (5 ตำบลใน 5 อำเภอ)	235.17	146,981.25
เชียงราย (21 ตำบลใน 3 อำเภอ)	1,523.63	952,266.46
นครพนม (13 ตำบลใน 2 อำเภอ)	794.79	496,743.75
กาญจนบุรี (2 ตำบลใน.เมือง)	260.79	162,993.75

3

## ความก้าวหน้า : ด้านสิทธิประโยชน์



ปัจจุบันเอกชนขอรับการส่งเสริมการลงทุนได้แล้ว โดยมีประกาศนโยบายส่งเสริมการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษของ BOI ซึ่งให้สิทธิประโยชน์ระดับสูงสุด ผ่อนปรนเงื่อนไขสำหรับ SMEs ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และกำหนดกิจการเป้าหมายสำหรับการลงทุน นอกจากนี้ สำหรับโครงการที่ไม่ได้รับการส่งเสริมจาก BOI มีการลดอัตราภาษีเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และมีการผ่อนปรนเงื่อนไขการจัดตั้งคลังสินค้าทัณฑ์บน

### การส่งเสริมจาก BOI



- แบ่งเป็นกรณีกิจการทั่วไปและกิจการเป้าหมาย
- 13 กลุ่มกิจการเป้าหมาย จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล 8 ปี ลดหย่อน 50% อีก 5 ปี ให้ใช้แรงงานต่างด้าว ฯลฯ
- ยื่นใช้สิทธิได้ตั้งแต่ 1 ม.ค. 58 - 30 ธ.ค. 63

### การผ่อนปรนเงื่อนไข SMEs



ผ่อนปรนเงื่อนไขให้ SMEs อาทิ เงินลงทุนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 5 ล้านบาท อนุญาตให้นำเครื่องจักรใช้แล้วในประเทศมาใช้ ในโครงการที่ขอรับการส่งเสริมฯ ได้ไม่เกิน 10 ล้านบาท

### การส่งเสริมนอกเหนือจาก BOI



- กรมสรรพากร 1) ลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลจากร้อยละ 20 เหลือร้อยละ 10 ใน 10 รอบบัญชี 2) ยื่นใช้สิทธิได้ตั้งแต่ 10 ก.ย. 58 - 30 ธ.ค. 63
- กรมศุลกากร 1) ลดหย่อนจัตวาของผู้จัดตั้งคลังสินค้าทัณฑ์บนทั่วไป จาก 10 ล้านบาท เหลือ 5 ล้านบาท 2) เขตปลอดอากรต้องมีทุนจดทะเบียนไม่ต่ำกว่า 10 ล้านบาท

## ความก้าวหน้า : กิจการเป้าหมายสำหรับการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

13 กลุ่มกิจการเป้าหมาย	ประเภทกิจการเป้าหมายที่ประกาศเพิ่มเติม
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อุตสาหกรรมการเกษตร ประมงและกิจการที่เกี่ยวข้อง</li> <li>2. เซรามิกส์</li> <li>3. อุตสาหกรรมสิ่งทอ เครื่องนุ่งห่ม และเครื่องหนัง</li> <li>4. อุตสาหกรรมผลิตเครื่องเรือน</li> <li>5. อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ</li> <li>6. การผลิตเครื่องมือแพทย์</li> <li>7. อุตสาหกรรมยานยนต์ เครื่องจักรและชิ้นส่วน</li> <li>8. อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>9. การผลิตพลาสติก</li> <li>10. การผลิตยา</li> <li>11. กิจการโลจิสติกส์</li> <li>12. นิคมหรือเขตอุตสาหกรรม</li> <li>13. กิจการเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยว</li> </ol>	<p><b>กลุ่มที่ BOI ให้การส่งเสริมในปัจจุบัน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กิจการอบฟัชและไซโล</li> <li>2. กิจการผลิตผลิตภัณฑ์จากผลพลอยได้หรือเศษวัสดุทางการเกษตร</li> <li>3. กิจการผลิตโครงสร้างโลหะสำหรับงานก่อสร้างหรืองานอุตสาหกรรม</li> <li>4. กิจการผลิตสิ่งพิมพ์ทั่วไป</li> </ol> <p><b>กลุ่มที่ BOI ยกเลิกการส่งเสริมแล้ว แต่นำกลับมาให้ใหม่เฉพาะใน SEZ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กิจการผลิตอาหารสัตว์หรือส่วนผสมอาหารสัตว์</li> <li>2. กิจการผลิตวัสดุก่อสร้างและกิจการผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีตอัดแรงสำหรับงานสาธารณูปโภค</li> <li>3. กิจการผลิตสิ่งปรุงแต่งสำหรับประติณร่างกาย เช่น สบู่ ยาสระผม ยาสีฟัน เครื่องสำอางค์</li> <li>4. กิจการผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกสำหรับสินค้าอุปโภค เช่น บรรจุภัณฑ์พลาสติก</li> <li>5. กิจการผลิตสิ่งของจากเยื่อหรือกระดาษ เช่น กล่องกระดาษ</li> <li>6. กิจการพัฒนาอาคารสำหรับโรงงานอุตสาหกรรมและ/หรือคลังสินค้า</li> </ol>

กันยายน 2562

5

## ความก้าวหน้า : ด้านการจัดหาที่ดินและบริหารจัดการ

1 กำหนดพื้นที่ราชพัสดุใช้เป็นพื้นที่พัฒนาสำหรับเอกชนเช่า/ หน่วยราชการใช้ประโยชน์ใน 8 เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

1. สระแก้ว (อ.อรัญประเทศ พื้นที่รวม 1,186-3-23 ไร่)

- แปลงที่ 1 พื้นที่ 525-3-0 ไร่ กรมศุลกากรอยู่ระหว่างก่อสร้างด้าน CIQ คาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 62
- แปลงที่ 2 พื้นที่ 660-2-23 ไร่ กนอ. ก่อสร้างนิคมฯ ระยะที่ 1 แล้วเสร็จและเปิดให้บริการแล้ว/ การก่อสร้างระยะที่ 2 แล้วเสร็จ โดยโรงงานทยอยเปิดดำเนินการแล้ว

2. ตราด (อ.คลองใหญ่ พื้นที่รวม 888-2-72 ไร่)

บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟค จำกัด (มหาชน) เช่าที่ดินเมื่อ พ.ย. 59 ปัจจุบันอยู่ระหว่างปรับแผนการดำเนินงานเพื่อเริ่มการลงทุน

3. กาญจนบุรี (อ.เมือง พื้นที่รวม 8,193 ไร่) ให้เอกชนเช่า 2,979-0-72 ไร่ บริษัท พร้อมเพรียงชัย ก่อสร้าง จำกัด เช่าที่ดินแล้วเมื่อ 13 พ.ย. 61 ปัจจุบันเตรียมการเข้าใช้พื้นที่

4. ตาก (อ.แม่สอด พื้นที่รวม 2,182-3-64 ไร่) ให้เอกชนเช่า 1,067-2-27.7 ไร่ และให้ กนอ. เช่า 671-2-05 ไร่

กรมธนารักษ์อยู่ระหว่างสรรหานักลงทุน

นราธิวาส : คอ.บต. จังหวัดนราธิวาส และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอยู่ระหว่างจัดเตรียมข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดซื้อที่ดิน

กันยายน 2562

5. สงขลา (อ.สะเดา พื้นที่รวม 1,069-2-08.7 ไร่) กนอ. มีแผนจัดตั้งนิคมฯ

บนที่ราชพัสดุ 2 แปลง พื้นที่รวม 927-3-70 ไร่

- แปลงที่ 1 พื้นที่ 629-1-70 ไร่ กนอ. เช่าพื้นที่แล้ว และคณะรัฐมนตรีเห็นชอบข้อเสนอโครงการลงทุนก่อสร้างนิคมฯ แล้ว โดยเริ่มก่อสร้าง เม.ย. 62 และคาดว่าจะแล้วเสร็จ ม.ค. 64
- แปลงที่ 2 พื้นที่ 298-2-00 ไร่ อยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งที่ดิน

6. มุกดาหาร (อ.เมือง พื้นที่รวม 1,081-0-23.1 ไร่)

7. หนองคาย (อ.สระใคร พื้นที่รวม 718-0-46 ไร่)

8. นครพนม (อ.เมือง พื้นที่ 1,363-2-17.1 ไร่) บจก. เจซีเค อินเตอร์เนชั่นแนล ได้รับสิทธิพัฒนา และแล้วเมื่อ 15 ก.ค. 62 ได้เช่าที่ดินจากกรมธนารักษ์เรียบร้อยแล้ว

มุกดาหาร และหนองคาย เปิดประมูลให้เอกชนลงทุน และให้กรมธนารักษ์ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนให้เกิดการลงทุนในที่ราชพัสดุต่อไป

### หมายเหตุ

เชียงราย: คณะอนุกรรมการด้านการจัดหาที่ดินและบริหารจัดการได้มีมติให้ยกเลิกการจัดหาที่ดินของรัฐเพื่อใช้เป็นพื้นที่พัฒนาและส่งเสริมสนับสนุน SEZ เชียงราย ตามมาตรการส่งเสริมการลงทุน มาตรการด้านแรงงาน และมาตรการทางผังเมือง แทนการจัดหาที่ดิน

6



## ความก้าวหน้า : ด้านการจัดหาที่ดินและบริหารจัดการ (2)

2

กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ลงทุน กำหนดอัตราค่าเช่าและค่าธรรมเนียมการจัดให้เช่า ที่ราชพัสดุในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษแล้ว



จังหวัด	อัตราค่าเช่า/ไร่/ปี (บาท/ปีแรก)	ค่าธรรมเนียมการจัดให้เช่า/ไร่/บาท/50 ปี	หมายเหตุ
ตาก	36,000	250,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>อัตราค่าเช่า: ระยะเวลาการเช่า 50 ปี และอาจต่อได้อีก 50 ปีค่าเช่า/ไร่/ปี (ปรับขึ้นร้อยละ 15 ทุก 5 ปี)</li> <li>ค่าธรรมเนียมการจัดให้เช่า: ผ่อนชำระ 5 ปี โดยจ่ายปีที่ 6-10</li> </ul>
สระแก้ว	32,000	225,000	
ตราด	24,000	160,000	
สงขลา	40,000	300,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>อัตราค่าเช่า: ระยะเวลาการเช่า 50 ปี และอาจต่อได้อีก 50 ปีค่าเช่า/ไร่/ปี (ปรับขึ้นร้อยละ 9 ทุก 3 ปี)</li> <li>ค่าธรรมเนียมการจัดให้เช่า: ผ่อนชำระ 5 ปี โดยจ่ายปีที่ 6-10</li> </ul>
นครพนม	8,400	140,000	
หนองคาย	2,100	35,000	
มุกดาหาร	1,800	30,000	
กาฬจนบุรี	1,200	20,000	

กันยายน 2562

7

## ความก้าวหน้า : ด้านแรงงานและศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ

1

**OSS**  
ONE STOP SERVICE

### ด้านการลงทุน

- เปิดดำเนินการแล้วใน 10 พื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- ศูนย์ OSOS ส่วนกลาง มีพิธีเปิดอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2558 และเชื่อมโยงกับ OSS ในพื้นที่



### ด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง จังหวัด...

- จัดตั้งใน 10 พื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- สระแก้ว ตราด ตาก เชียงราย และ กาญจนบุรี เปิดบริการจดทะเบียนแรงงาน ในลักษณะไป-กลับได้แล้ว

2

### แรงงาน

มติ ครม. 18 ก.พ. 58 เห็นชอบการจัดระบบการจ้างคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา 14 แห่ง พ.ร.บ.การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 โดยมีการดำเนินการดังนี้

- การเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวในลักษณะไป-กลับ

- (1) กระทรวงแรงงาน ได้ออกประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี กำหนดท้องที่ สัญชาติ ประเภท ลักษณะงานหรือเงื่อนไข ที่คนต่างด้าวอาจขอรับใบอนุญาตทำงานตามมาตรา 14 และจัดทำคู่มือการออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าว
- (2) กระทรวงมหาดไทย ได้ออกประกาศยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับเมียนมา ลาว กัมพูชา
- (3) กระทรวงการต่างประเทศได้ลงนามกับกัมพูชาและเมียนมา ในการแก้ไขความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนระหว่างไทย-ประเทศเพื่อนบ้านแล้ว และอยู่ระหว่างรอ สปป. ลาว พิจารณาลงนาม

แรงงานกัมพูชาและเมียนมาสามารถเดินทางเข้ามาทำงานได้ครั้งละไม่เกิน 3 เดือน และพักค้างอยู่ในพื้นที่ชายแดนที่กำหนดเป็นระยะเวลา 30 วันต่อครั้ง



- การจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงานใน 10 เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยกระทรวงแรงงาน มีแรงงานเมียนมาและกัมพูชาเข้ามาทำงานแบบไป-กลับ รวม 281,021 คน (ข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม 2560-25 สิงหาคม 2562)
- การพัฒนาฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทย โดยกระทรวงแรงงาน ฝึกอบรมแรงงาน จำนวน 15,609 คน (ข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม 2561 - สิงหาคม 2562) เพื่อให้มีความสามารถสอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- การคุ้มครองแรงงาน โดยกระทรวงแรงงาน คุ้มครองส่งเสริมและพัฒนาไปให้มีการใช้แรงงานผิดกฎหมาย บริหารแรงงานสัมพันธ์ ให้คำปรึกษาและเฝ้าระวังความขัดแย้งในสถานประกอบการ
- การตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพ โดยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้แรงงานต่างด้าวทุกรายต้องตรวจสุขภาพอย่างน้อยปีละครั้งโดยสถานบริการของรัฐ และต้องมีประกันสุขภาพ
- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสายสัมพันธ์ที่มีอยู่อัตโนมัติ โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เพื่อตรวจสอบแรงงานต่างด้าวในการเข้า-ออก ซึ่งจะเชื่อมโยงข้อมูลกับส่วนกลาง

8

## ความก้าวหน้า : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและด้านบุคลากร

พื้นที่	ปีที่แล้วเสร็จ	โครงการโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ
ตาก	ปี 2565	แล้วเสร็จ : ทางเลี่ยงเมืองแม่สอดและสะพานข้ามแม่น้ำเมย 2/ ทางหลวงหมายเลข 12 (ตาก-แม่สอด ตอน 1,2 และ 3) /ท่าอากาศยานแม่สอด (อาคารผู้โดยสารใหม่) 2562 : ทางหลวงหมายเลข 12 (ตาก-แม่สอด ตอน 4) 2563 : ด้านบุคลากรแม่สอด แห่งที่ 2/ ท่าอากาศยานแม่สอด (ต่อเติมความยาวทางวิ่ง) 2565 : นิคมอุตสาหกรรมตาก (แม่สอด)
สระแก้ว	ปี 2564	แล้วเสร็จ : ทางรถไฟช่วงชุมทางแก่งคอย-คลองสีกากี-สุดสะพานคลองสีก / รวมสะพานข้ามคลองสีก/ นิคมอุตสาหกรรมสระแก้ว/ ทางหลวงรัฐประเทศ-ชายแดนไทย (บ.หนองเอี่ยน)/ การปรับปรุงด้านพรมแดนคลองสีก 2562 : ด้านบุคลากรรัฐประเท (บ.ป่าไร่) / 2564 : ด้านบุคลากรรัฐประเท (บ.หนองเอี่ยน)
สงขลา	ปี 2564	แล้วเสร็จ : การปรับปรุงด้านบุคลากรป่าดงเบขาร์ ระยะที่ 2/ ถนนสาย สข. 1207-ป่าดงเบขาร์ 2562 : ด้านบุคลากรสะพานแห่งใหม่/ถนนแยก ทางหลวงหมายเลข 4 – ด้านสะพานแห่งที่ 2/ 2564 : นิคมอุตสาหกรรมสงขลา (สะพาน)
ตราด	ปี 2562	แล้วเสร็จ : ทำเทียบเรือเนกประสงค์คลองใหญ่/ ถนนทางเข้าทำเทียบเรือเนกประสงค์คลองใหญ่/ ทางหลวงหมายเลข 3 ตราด-หาดเล็ก ตอน 2 2562 : ทางหลวงหมายเลข 3 ตราด-หาดเล็ก ( ตอน 2 - 3) และถนนแยก ต.ไม้รูด-บ.คลองจาก
มุกดาหาร	ปี 2563	แล้วเสร็จ : ทางหลวงหมายเลข 12 ภาพสินธุ์-บ.นาโครี ตอน 1 2562 : ทางหลวงหมายเลข 12 ภาพสินธุ์-บ.นาโครี ตอน 2/ ทางหลวง 212 ห้วยใหญ่-ธาตุพนม / สิ่งอำนวยความสะดวกด้านบุคลากรมุกดาหาร 2563 : ทางหลวงหมายเลข 12 บ.นาโครี-คำชะอี
หนองคาย	ปี 2563	แล้วเสร็จ : ทางหลวงหมายเลข 212 หนองคาย-โพนพิสัย/ ทางหลวงหมายเลข 212 โพนพิสัย-บึงกาฬ ตอน 1/ ด้านบุคลากรหนองคายแห่งใหม่ พร้อมสิ่งปลูกสร้างประกอบ 2563 : ถนนแยก ทางหลวงหมายเลข 2-ทางหลวงหมายเลข 211
กาญจนบุรี	ปี 2562	แล้วเสร็จ : ทางหลวงหมายเลข 367 ทางเลี่ยงเมืองกาญจนบุรี/ ทางหลวงหมายเลข 3229 แยกทางหลวง 323-ควนน้อย 2562 : ด้านบุคลากรพุน้ำร้อน
เชียงราย	ปี 2563	แล้วเสร็จ : สิ่งอำนวยความสะดวกด้านบุคลากรแม่สาย/ ทางหลวงหมายเลข 1290 อ.เชียงแสน-อ.เชียงของ ตอน 3 2562 : ทางเลี่ยงเมืองเชียงรายด้านตะวันตก/ 2563 : ด้านบุคลากรเชียงแสนแห่งใหม่/โครงการศูนย์เปลี่ยนถ่ายรูปแบบการขนส่งสินค้าเชียงของ
นครพนม	ปี 2564	แล้วเสร็จ : ด้านบุคลากรนครพนมแห่งใหม่/ ทางหลวงหมายเลข 22 ช่วงสกลนคร-นครพนม ตอน 1 2563 : ทางหลวงหมายเลข 212 (นครพนม-ท่าอุเทน)/ 2564 : ศูนย์การขนส่งชายแดนจังหวัดนครพนม
นราธิวาส	ปี 2566	แล้วเสร็จ : ปรับปรุงด้านบุคลากรโหวงโกล-ลก/ ขยายด้านบุคลากรบูเกะตา ระยะ 3 2566 : นิคมอุตสาหกรรมนราธิวาส

## ความพร้อมของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรายพื้นที่

เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 พื้นที่	ประกาศพื้นที่	สิทธิประโยชน์ กิจการเป้าหมาย และการเปิดให้ลงทุน	OSS การลงทุน	โครงสร้างพื้นฐานสำคัญ/ด้านบุคลากร <sup>1</sup> (ปีที่ผ่านมา)	พัฒนาสังคม ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	การจัดหาที่ดินเพื่อใช้ประโยชน์ในพื้นที่พัฒนา <sup>2</sup>	OSS แรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง จังหวัด ... <sup>3</sup>	ผังเมือง <sup>4</sup> (ชั้นเขต)
ตาก	✓	✓	✓	2565	✓	✓	✓	4/18
สระแก้ว	✓	✓	✓	2564	✓	✓	✓	5/18
ตราด	✓	✓	✓	2562	✓	✓	✓	8-9/18
มุกดาหาร	✓	✓	✓	2563	✓	✓		5/18
สงขลา	✓	✓	✓	2564	✓	✓	✓	7/18
หนองคาย	✓	✓	✓	2563	✓	✓		5/18
นครพนม	✓	✓	✓	2564	✓	✓		4/18
เชียงราย	✓	✓	✓	2563	✓	-	✓	5/18
กาญจนบุรี	✓	✓	✓	2562	✓	✓	✓	6/18
นราธิวาส	✓	✓	✓	2566	✓	✓	✓	4/18

<sup>1</sup> โครงสร้างพื้นฐาน ได้ถึงงบประมาณปี 2558 - 2562 แล้วอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง

<sup>2</sup> ลงชงแผนพื้นที่ 629 ไร่ ไร่ กบ. ไร่แล้ว และพื้นที่ส่วนที่เหลืออยู่ระหว่างไปผูกกับราชการในพื้นที่ / บางจังหวัด คบค. อยู่ระหว่างขออนุญาตจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดซื้อที่ดิน/ เชื้อเพลิง. ขณะดำเนินการด้านการศึกษาที่ดินและบริหารจัดการที่ดินไม่ได้

<sup>3</sup> ผลักดันการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษให้เป็นจังหวัดพิเศษและส่งเสริมสนับสนุน SEZ (เชิงรุก) สอดคล้องตามแผนแม่บทของอนุฯ มาตรา 4 ด้านแรงงาน และมาตรการพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดทำขึ้น

<sup>4</sup> ศูนย์บริการจัดสรรที่ดินแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง (OSS) ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมุกดาหาร ทนตะขง และนครพนม จัดตั้งแล้วมีการจัดระบบแรงงานต่างทวีป - คับ อยู่ระหว่างการพัฒนา สปป.ลาว เพื่อให้รองรับแรงงานข้ามชาติ

<sup>5</sup> ส่งออกกฎหมาย

<sup>6</sup> ขึ้นแผนการวางและจัดทำผังเมืองรวม SEZ รวม 18 ชั้นเขต

กันยายน 2562

■ แล้วเสร็จ

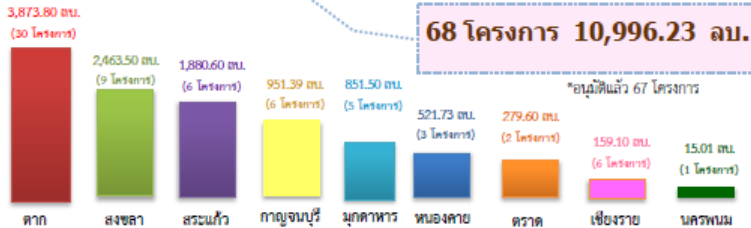
■ อยู่ระหว่างดำเนินการ

■ มีข้อติดขัด/ปัญหาอุปสรรค

# การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

มูลค่าการลงทุน/การขอรับส่งเสริมการลงทุน รวม ณ ปัจจุบัน ประมาณ 23,333 ล้านบาท

## 1 การขอรับส่งเสริมการลงทุน จาก BOI (ปี 2558-ปัจจุบัน)



**ตาก :** เสื้อผ้าสำเร็จรูป/ผลิตภัณฑ์พลาสติก/ ยานยนต์ เครื่องจักรและชิ้นส่วน/ Electro Magnetic Product  
**สงขลา :** น้ำมันมะพร้าวสกัดเย็น/ Ceramic Dipping Former/ ถุงมือยางธรรมชาติ/แถบพลาสติก  
**สระแก้ว :** บรรจุภัณฑ์พลาสติก/ อาหารสัตว์/Metal Parts/Layer Cake/Wafer  
**มุกดาหาร :** เครื่องมือ อุปกรณ์ก่อสร้าง/ผลิตภัณฑ์พลาสติก/อาหารหมักสำหรับเลี้ยงปลา  
**กาญจนบุรี :** อาหารสัตว์/อุปกรณ์เครื่องสำอาง/ผลิตภัณฑ์บำรุงผิว/ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร

**หนองคาย :** คอนเทนเนอร์/ Pallet/ยางพารา/ไฟฟ้า  
**ตราด :** อาหารสัตว์/บรรจุภัณฑ์พลาสติก  
**เชียงราย :** ยางครก/กิจกรรมพืชมะพร้าว/อาหารสัตว์/โรงเย็บเย็บ/ วัสดุเย็บอาหารหรือสิ่งปรุงแต่งอาหาร  
**นครพนม :** ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา

### การลงทุนของต่างชาติ

นักลงทุนจาก 9 ชาติสนใจขอรับส่งเสริมการลงทุนใน SEZs 22 โครงการ วงเงินรวม 3,517.84 ประกอบด้วย

- |  |  |
|--|--|
| 1) ญี่ปุ่นและร่วมลงทุนไทย-ญี่ปุ่น 1,058.40 ลบ. จาก 3 โครงการ | 6) อินเดีย 37 ลบ. จาก 1 โครงการ                    |
| 2) มาเลเซีย 1,439.80 ลบ. จาก 6 โครงการ                       | 7) จีน และร่วมลงทุนไทย-จีน 18.70 ลบ. จาก 3 โครงการ |
| 3) ไต้หวัน 472.80 ลบ. จาก 2 โครงการ                          | 8) เนเธอร์แลนด์ 34.94 ลบ. จาก 2 โครงการ            |
| 4) ออสเตรเลีย 365.20 ลบ. จาก 2 โครงการ                       | 9) สิงคโปร์ 35 ลบ. จาก 1 โครงการ                   |
| 5) เกาหลีใต้ 56 ลบ. จาก 2 โครงการ                            |  |

## 2 ผู้ได้รับสิทธิลงทุนในพื้นที่พัฒนาใน SEZ

- **ตราด :** พัฒนาเป็นเมืองศูนย์กลาง การท่องเที่ยวธรรมชาติ อาหารปลอดภัย และบริการการค้าระหว่างประเทศครบวงจร
- **กาญจนบุรี :** พัฒนาพื้นที่อุตสาหกรรม พาณิชยกรรม โลจิสติกส์
- **นครพนม :** พัฒนาเมืองวัฒนธรรม ศูนย์การประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ ศูนย์รวมกีฬาและันทนาการ และศูนย์กระจายสินค้า คลังสินค้า และเขตอุตสาหกรรมทั่วไป

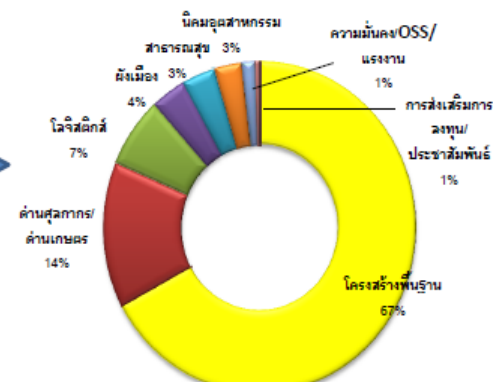
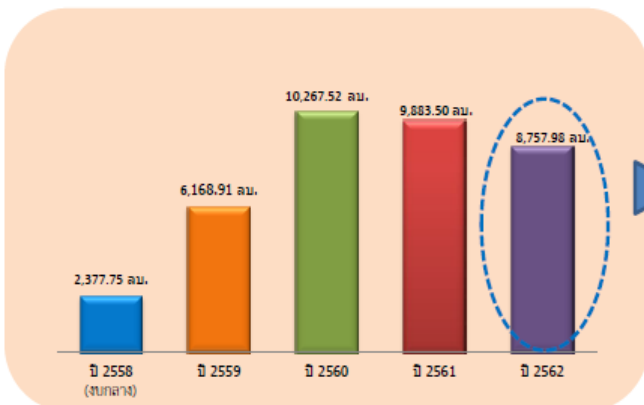


ที่มา : กรมพัฒนาธุรกิจการค้า **7,231.09 ลบ.**

## 3 ข้อมูลนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ใน SEZ

ในช่วงปี 2558- ส.ค. 2562 มีการจดทะเบียนจัดตั้งธุรกิจ ใน 10 พื้นที่ SEZ **3,622 ราย**

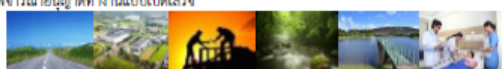
# การจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ



โครงการสำคัญภายใต้แผนบูรณาการ เขตเศรษฐกิจพิเศษ ปี 2562

### ตัวอย่างโครงการ :

- ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านถนนได้แก่ ถนน ทำจากพยาง ยางพารา
- ก่อสร้างด้านบุคลากร/ด้านพรมแดน เช่นเดียวกับด้านเกษตรชายแดน
- ก่อสร้างปรับปรุงขยายการประปาส่วนภูมิภาค
- จัดทำสิ่งพัฒนาพื้นที่
- จัดระบบน้ำประปา ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และภัยสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ระบบประกันสุขภาพแรงงาน
- ก่อสร้างนิคมอุตสาหกรรมในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว
- จัดตั้งศูนย์ OSS การลงทุน ดึงดูดและสร้างเครือข่ายผู้ประกอบการ
- จัดตั้งศูนย์ OSS แรงงานต่างด้าว พิจารณายกยูดการทำงานแบบเบ็ดเสร็จ
- ขยายการค้าการลงทุนชายแดน



## แนวทางพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษระยะต่อไป



- ✓ ให้ความสำคัญกับการค้า/การท่องเที่ยว และเร่งรัดการดำเนินงานโครงการ/มาตรการของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
- ✓ เพิ่มจุดเน้นการพัฒนาสนับสนุนความร่วมมือไทย-ประเทศเพื่อนบ้านซึ่งเป็นการเปลี่ยนพรมแดนให้เป็นสะพานเชื่อมโยง (Border to bridge)
- ✓ เพิ่มศักยภาพและสร้างโอกาสให้ SMEs ลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และเปิดโอกาสให้เอกชนลงทุนในพื้นที่มากขึ้น



### พื้นที่ศักยภาพการลงทุนสูง 4 เขตฯ

ได้แก่ ตาก สงขลา สระแก้ว และนุक्तหาร



- เพิ่มจุดเน้น การพัฒนาให้เชื่อมโยง/เชื่อมกับประเทศเพื่อนบ้าน

#### กำหนดมาตรการเพิ่มเติม



อาทิ เพิ่มศักยภาพ/ให้โอกาส SMEs ในการลงทุน (เงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ/ค่าประกันสินเชื่อ)



ร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน



เชื่อมโยงและกิจกรรมทางเศรษฐกิจร่วมกัน

เน้นทำการตลาดและประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม CLMV



- เปิดโอกาสให้เอกชนเข้ามาลงทุน ใน SEZs มากขึ้น โดยให้เอกชนเสนอโครงการและรัฐพิจารณาสนับสนุนอย่างเหมาะสม



### พื้นที่เน้นท่องเที่ยว การค้าและบริการ 6 เขตฯ

ได้แก่ ตรัง หนองคาย นครพนม เชียงราย กาญจนบุรี และนราธิวาส



**NEXT STEP  
OF SEZ DEVELOPMENT**

### เร่งรัดการดำเนินโครงการ/มาตรการสำคัญ ใน 10 เขตฯ ให้แล้วเสร็จ

ประกอบด้วย



- ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน/ด้านบุคลากร และเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน
- เพิ่มประสิทธิภาพด่าน CIQ
- เร่งดำเนินงานตามความตกลงการขนส่งข้ามพรมแดนในอนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขงร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน
- เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ให้บริการเบ็ดเสร็จ (OSS)
- จัดทำผังเมืองรวม และเร่งจัดทำที่ดินที่ใช้เป็นพื้นที่พัฒนา