



Entrevista socio

Alberto Vizquete Sierra

Martes con...

Abadia de Montserrat

Actualidad

Informe de Riesgos
Globales 2023

Junta Directiva

Presidente

Eduard Zamora

Vicepresidenta 1ª y Tesorera

Elvira Márquez

Vicepresidente 2º

Ramón Palou

Secretario

David Sanmartín

Vocalías

Actividades

Francesc Chía

Joan Roda

Lourdes Castellsaguer

Organización/Socios y Patrocinadores

Elvira Márquez

Prensa y Comunicación

Carla Peña

Míriam Pérez

Tecnología y Redes sociales

Jordi Silvestre

Oriol Verdura

Universidades y formación

Isabel García

Oscar Molins

En este número...

4

CARTA DEL PRESIDENTE

6

OPINIÓN

8

ENTREVISTA A UN SOCIO

10

NOTICIAS ADSI

Martes con... Abadía de
Montserrat

Martes con... Joyería Rabat

Martes con... Congreso de
los diputados

Nuevo Patrocinador:
Grupo Barnaporters

Nuevo Patrocinador:
By demes Group

Pésame Antonio Cedenilla

Actualización de datos

23

ACTUALIDAD

World Economic Forum:
Informe de Riesgos
Globales 2023

Cambios en los teléfonos
de cita previa TIP

El estado de la seguridad
electrónica 2022

Dra. Megan O'Neill

Máster Seguridad por
Diseño

29

NUESTROS PATROCINADORES

IDD

33

AGENDA DEL SECTOR

35

INTERESANTES...

La opinión manifestada por los autores de los artículos publicados a título personal que se publican en este medio informativo no necesariamente se corresponde con la de ADSI como Asociación.

Esta comunicación se le envía a partir de los datos de contacto que nos ha facilitado. Si desea cambiar su dirección de correo electrónico dirija su petición por correo postal a "ADSI - Asociación de Directivos de Seguridad Integral", Gran Via de Les Corts Catalanes, 373 - 385, 4ª planta, local B2, Centro Comercial "Arenas de Barcelona", 08015 - Barcelona, o mediante e-mail a tesoreroadsi@adsi.pro

Si o no desea recibir nuestros mensajes informativos utilice los mismos medios, haciendo constar como asunto "DAR DE BAJA". Su petición será efectiva en un máximo de diez días hábiles.



Patrocinadores ADSI



Mi deseo de 2023: Orden en el mundo asociativo de la seguridad privada

En el escrito de esta misma revista, en su edición de diciembre, os prometía detallar mis deseos para 2023 en referencia a ADSI y al sector..... pues bien, va a ser mucho más simple, puesto que me voy a centrar en tan sólo uno, sobre el que os avanzaba entonces que profundizaría en enero y aquí está mi reflexión ampliada al respecto.

Comentaba entonces que habría que analizar en detalle cómo mejorar y reordenar el mundo asociativo de los profesionales de la seguridad, de las diversas figuras y tareas de responsabilidad existentes, reguladas o no por la legislación, pero todos con tareas directivas en el sector.

El objetivo debería ser el evitar que paulatinamente vayan surgiendo nuevas asociaciones, con prácticamente iguales objetivos que las existentes. También que otras se desdoblen de manera innecesaria e incomprensible por problemas que nunca deberían dar pie a ello si primase la sensatez. Que algunas amplíen su foco sobre profesionales que no habían sido hasta ahora, en absoluto, objeto de su atención, ni siquiera en su nombre, pero cuesta poco ampliar una sigla y añadir un colectivo al nombre de toda la vida para intentar dar cabida a otros colectivos importantes, hasta ahora olvidados.

En fin, como veis, hay para todos los gustos y se cumplen todas las posibilidades.

Remarcaba, en mi habitual mención del refranero, el "divide y vencerás" como la evidencian de que todo lo que está ocurriendo perjudica a nuestro entorno asociativo y todos, insisto bien contundentemente, todos, deberíamos ser capaces de reflexionar y ver en qué estamos errando el camino de mejora de la potenciación asociativa de nuestras profesiones. Bien al contrario, hemos entrado en una espiral que perjudica a la mayoría, incluso al final hasta, perjudica directa y personalmente a los que se empecinan en esas aventuras de imitar la peor de las acciones que se dan en otros campos de nuestra sociedad, como por ejemplo es el caso de los partidos políticos. Cada vez surgen en mayor número para atender egos propios o rencillas salvables con la mejor de las voluntades, sin darse cuenta que tan sólo consiguen minimizar fuerzas,

llegando al final a no lograr ni siquiera representación en los foros para los que se presentan y que su voz y su esfuerzo sirva de bien poco, por no decir para nada.

Algo bien parecido nos ocurre en la seguridad privada, como os detallaba al principio, y me gustaría que el nuevo año nos traiga, como el mejor y más efectivo de los regalos, el poner orden en toda esta innecesaria y perjudicial inercia que nos invade.

Para lograrlo se deben dejar el orgullo, egos y ansias de protagonismo al margen de nuestra actividad asociativa, algo realmente difícil para los humanos, incapaces de valorar correctamente como se perjudica al colectivo cuando prima la intención de satisfacer ciertos personalismos.

Siguiendo con los refranes, ahora otro bien apropiado: "la unión hace la fuerza", Y esta unión es la única y mejor manera de lograr los resultados más positivos en todo aspecto de nuestra vida, en el asociativo también: uniendo esfuerzos, voluntades, capacidades y experiencia mejoramos todos.

De todo este vocablo ADSI conoce en profundidad y presenta los mejores resultados, plasmados en nuestro notable crecimiento y penetración, de los que quizás no me corresponde a mi hablar, que obviamente no podré ser objetivo en mis comentarios. Simplemente a las cifras me remito, a unos números que denotan un incremento continuado del número de asociados de cuota, de nuestros patrocinadores, de los "Amigos ADSI" que quieren recibir nuestras informaciones y nos acompañan en ciertos eventos, actividades que hemos conseguido desarrollar mensualmente a un ritmo que hasta ahora ninguna otra asociación ha alcanzado. También incremento de participación en foros de trabajo de las administraciones y convenios colaborativos con otras asociaciones y entidades con las que podemos sumar.



Todo ello en pro de nuestras profesiones de DIRECTIVOS de SEGURIDAD, en sentido amplio y no limitativo a ciertos nombres o especialidades de las diversas tareas del sector. Este concepto abierto y aglutinante de "Directivo de Seguridad", implantado en ADSI hace ya más de 26 años por sus fundadores, evidenció una amplia visión de nuestro sector.

Una nomenclatura imaginativa y brillante ya entonces, puesto que englobaba a todas las profesiones y responsabilidades relacionadas con la gestión de las diversas seguridades vigentes en nuestra sociedad, en el convencimiento de que todas ellas suman y que ADSI podría sumar en todas ellas.

En definitiva, aquí estamos, abiertos a participar en la coordinación del más que necesario cambio de directrices del mundo asociativo actual, que entre todos deberíamos lograr, evitando las actuales tendencias a la dispersión y

debilitación de las asociaciones por las problemáticas y actuaciones poco acertadas que detallaba al principio.

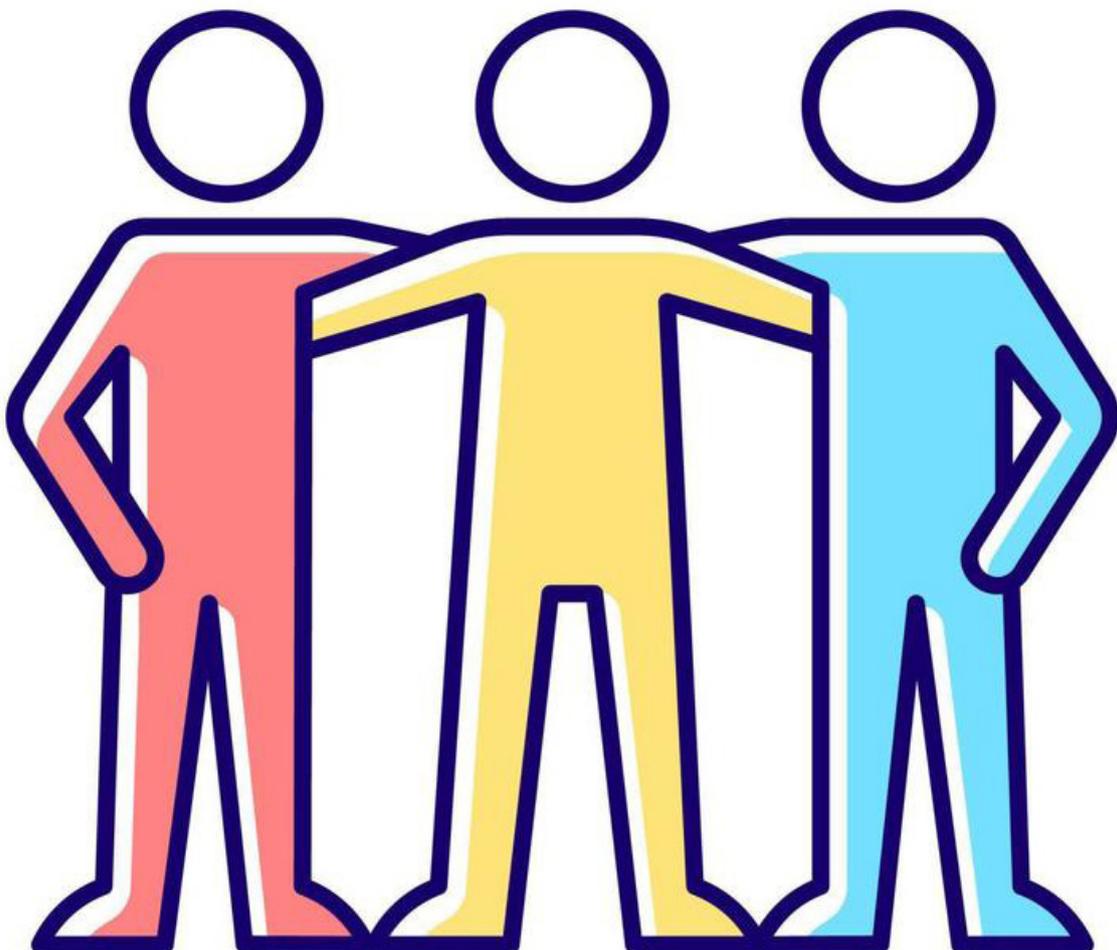
Otros sectores de nuestra sociedad se han reordenado, mediante fusiones, acuerdos colaborativos, coordinación de esfuerzos de mejora sectorial, etc.

¿Para cuándo el ponernos manos a la obra?..... el 2023 parece un buen momento, vista la problemática actual del entorno asociativo en el mundo de los profesionales de la seguridad privada, como se deriva del análisis pormenorizado de las asociaciones más significativas hasta ahora en nuestro país.

No deberíamos esperar mucho para reconducir esta inercia que nos perjudica a todos.

ADSI pondrá de su parte todo lo preciso para ello.

¿Cuándo empezamos a poner las bases? ■



Arquitectura y Seguridad

por **Lourdes Castellsaguer**, vocalía de actividades

En el contexto actual, con el incremento de robos en viviendas de lujo, se ha notado el cambio de visión por parte de los arquitectos respecto a la necesidad de incorporar la seguridad como un elemento dentro de las mediciones del proyecto de instalaciones y cerramientos de la vivienda.

El trabajo de las empresas integradoras de seguridad privada, instigados por la preocupación de sus clientes, consiguiendo que la seguridad forme parte del proyecto desde su inicio.

Esto ha sido posible gracias a la gran profesionalidad de algunas empresas de seguridad que han hecho un gran esfuerzo en estudiar y analizar los riesgos de cada tipo de cliente y el emplazamiento de cada vivienda, y concienciar a los arquitectos constructores y clientes finales de su importancia. A la espera de poder conseguir que se haga una normativa de seguridad para vivienda privada o no.

Actualmente nos encontramos con varios escenarios en la integración de los elementos de seguridad en las viviendas. Así como diferentes maneras de entender la seguridad, la cuestión es, cual es la correcta?

Es mejor como algunos arquitectos piden, que la seguridad no interfiera en la estética del conjunto arquitectónico y estético de la vivienda? Es mejor que los elementos que forman parte de la seguridad, queden camuflados, para conseguir así un efecto sorpresa? O al contrario es mejor que se vean de forma clara como efecto disuasorio?

En este acertijo, entran a opinar el arquitecto el cliente y los profesionales de la seguridad,

Ofreciendo soluciones en control de accesos, detectores, pulsadores, domótica adaptada a las seguridad en remoto, seguridad física, como puertas, ventanas, vidrios de seguridad, rejas, postes para soportar cámaras de analítica, focos, megafonía, y una serie de opciones infinitas, personal de seguridad, escoltas, etc...

Personalmente creo que como todo en la vida, hay que escuchar primero tanto al cliente final como al constructor y al arquitecto del proyecto, antes de proponer las soluciones, antes de lanzarnos a plantear y analizar los riesgos.



Conocer que les preocupa y les inquieta, y cuál es su forma de vida. Solo así, podremos hacer un buen análisis de riesgos personalizado, sabremos como convencer al cliente de la importancia de cada elemento, como captar su atención y conseguir que entienda la importancia y las ventajas de un buen análisis y aplicación de la seguridad en su vivienda.

Hay que tener en cuenta que tiene que vivir con todos los elementos, y poner el máximo esfuerzo en la comodidad y al mismo tiempo eficacia del sistema para que realmente el usuario integre en su día a día los protocolos con naturalidad y sienta que son al mismo tiempo imprescindibles para su seguridad de manera que respete los consejos que los profesionales del sector le ofrecemos. Si se sienten agobiados no será un buen sistema, hay que hacer un trabajo casi psicológico para que lo acepten con la misma normalidad que el resto de elementos de la vivienda.

Hay que ir más allá, desembarcar con accesos de control, cámaras, focos, humos, megáfonos,

Pantallas u otros sin más, sin tener en cuenta a la dirección facultativa.

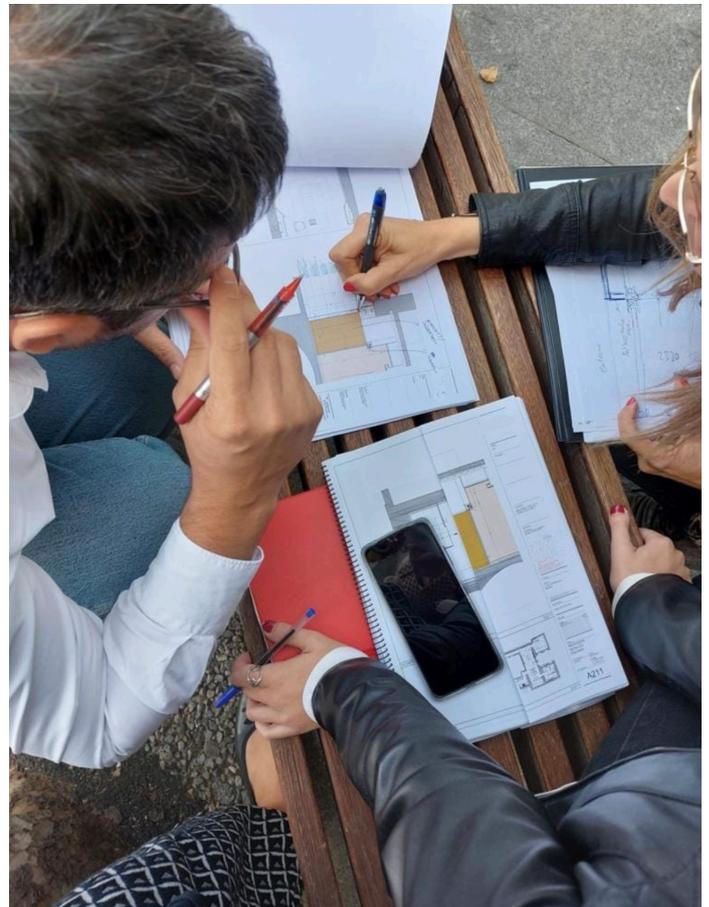
Hemos de conseguir que el gran aliado sea el arquitecto y el constructor, resto de industriales, hay que acercar la seguridad a la arquitectura, primero interesarnos por el proyecto global, empatizar con sus inquietudes, eficiencia energética, estética del conjunto y distribución, su cometido, para facilitar su trabajo con un buen análisis de riesgos adecuado, ofreciendo ni más ni menos los elementos necesarios, y compartiendo la preocupación



del arquitecto y cliente final de que esta seguridad no altere demasiado, o que entiendan que han de realizar el proyecto integrando esos elementos y no se convierta en un elemento incómodo sino en parte del proyecto, solo así conseguiremos que nos ayuden a que los clientes finales entienda que la seguridad es el esqueleto que protege

el corazón de su vivienda y de su bien estar emocional, aportando tranquilidad y no estrés a los que la habitan.

De este modo, tendremos la respuesta que planteábamos al principio, que hay diferentes soluciones en función de cada proyecto, cada vivienda y cada familia que la habita. ■



Alberto Vizquete Sierra

Physical Security WW Manager - CUATRECASAS

¿En qué campos de la seguridad se centra tu día a día y que función desempeñas?

Desde el departamento de seguridad física, gestionamos y organizamos la seguridad de nuestras oficinas y las personas que acceden. Es mi responsabilidad diseñar los sistemas de seguridad más adecuados en cada una de ellas, supervisar su uso, funcionamiento y la conservación o mantenimiento. En los eventos que se llevan a cabo, analizo las situaciones de riesgo y planifico la seguridad de estos.

¿Cuál fue tu puerta de acceso al mundo de la Seguridad?

Dentro del despacho, estaba centrado en la organización de actividades deportivas, team building, team working etc.; y una parte de mi formación estaba directamente relacionada con la seguridad en eventos deportivos. En un momento determinado surgió la oportunidad de realizar un giro profesional dentro de la firma, y no dude en ampliar mis conocimientos, cursando el curso de director de seguridad y asumir nuevas responsabilidades.

¿Principales logros en tu carrera profesional referidos a la Seguridad?

Aún estoy al inicio de lo que espero sea una fructífera trayectoria profesional, pero podría comentar el hecho de haber liderado el cambio en los sistemas de control de seguridad obsoletos de nuestras oficinas, para actualizarlos y unificarlos en una sola herramienta de gestión.

¿Principales retos o proyectos que destacarías dentro de tu empresa?

Debido al crecimiento de nuestras oficinas en países de zona latam, trabajaremos en la integración de sus sistemas de seguridad, prestando especial atención en la colaboración con sus respectivas FCSE.

Al tiempo tras el periodo covid, la firma está retomando con fuerza la organización de eventos con clientes, cesiones de nuestros espacios, auditorios etc. que requieren cada día más, de planes específicos de seguridad.

¿Desde cuándo eres socio de ADSI, ventajas de estar afiliado a una asociación profesional relacionada con la seguridad y que crees que debe aportar a sus miembros?



Hace algún tiempo que entramos en contacto y desde el pasado año pase a formar parte de la asociación; a través de vuestras publicaciones y encuentros mensuales, nos ofrecéis un magnífico foro donde compartir experiencia y conocimiento. Agradezco que fomentéis la conexión entre todos los sectores de la seguridad, tanto privada como pública.

¿Cómo crees que ha evolucionado la Seguridad desde tus inicios hasta ahora?

Es pronto para mí valorar con perspectiva la evolución del sector, aunque si advierto que las nuevas tecnologías en evolución constante, la aplicación de la inteligencia artificial y el big data, nos están aportando soluciones innovadoras que hasta hace poco tiempo eran impensables.

En un mundo cada vez más digitalizado, ¿cómo afectan las nuevas tecnologías al director o directivo de seguridad y como puede aprovecharlas?

Son muchas las soluciones hardware y software que van apareciendo en el mercado, la dificultad reside en seleccionar cuales son las idóneas para cada situación y como sacarles el máximo provecho en su aplicación. Pero no cabe duda de que nos facilitan los procesos y la anticipación frente a las amenazas.

Se habla mucho de ciberseguridad, ataques a bases de datos, secuestros de información... ¿estamos suficientemente preparados para protegernos?

Debemos invertir en equipos y recursos para responder de manera eficaz ante los ataques; con especial interés en el establecimiento de mecanismos de mitigación, recuperación y continuidad de negocio.



¿Y para el fenómeno del terrorismo?

La globalización como en otros ámbitos ha hecho que el fenómeno alcance una dimensión más difícil de identificar, se deben desarrollar políticas y planes de cooperación desde el seno de organizaciones internacionales para obtener respuestas conjuntas.

Se avanza mucho y rápidamente en la gestión de emergencias a raíz de los últimos acontecimientos, ¿el director de seguridad debe implicarse más en este campo?

Podemos aportar y compartir soluciones, es importante la anticipación y respuesta, por lo que nuestra preparación y recursos deben estar a disposición e involucrarnos activamente.

¿Cómo ves la profesión de director de seguridad en el medio/largo plazo, qué cambiarías de la misma y como crees que evolucionará?

Las amenazas y riesgos son una realidad presente, por lo tanto, las sociedades han de continuar dotándose de medios y mecanismos para su protección, es nuestra responsabilidad gestionar y liderar todas aquellas actuaciones que anulen o minimicen sus consecuencias. Esto a futuro nos exigirá una mayor profesionalización y formación en nuevas tecnologías.

¿Te parecen suficientes los programas formativos para ejercer como director de Seguridad y que materias o aspectos crees que deberían potenciarse?

El conocimiento es una herramienta indispensable para

hacer frente a la complejidad de las situaciones que hemos de afrontar, ampliar en materias de inteligencia, gestión y manejo de crisis podrían ayudarnos a diseñar mejores estrategias de seguridad.

¿Cómo podría incrementarse la colaboración entre directores de seguridad de ámbitos/sectores/empresas diferentes de nuestro país?

Desde la asociación realizáis un magnífico trabajo, y os animo a que continuéis siendo el nexo entre todos nosotros. Cualquier nueva iniciativa que vaya encaminada a relacionarnos será de agradecer.

En un mundo cada vez más globalizado, ¿algún país a destacar en gestión de la seguridad y cómo mejorarías el intercambio de experiencias y conocimiento entre países?

Destacaría Estados Unidos, su sociedad y propia idiosincrasia han puesto históricamente en valor la seguridad y la tienen fuertemente interiorizada. Un foro común entre diferentes asociaciones de seguridad internacionales nos podría aportar mayor visión.

¿El Covid-19 como ha afectado a tu responsabilidad profesional?

Al igual que en otros ámbitos, los cambios han alterado las dinámicas en el día a día de las oficinas, el aforo, los flujos de asistencia, el teletrabajo, etc.; hemos colaborado intensamente con el departamento de prevención para adaptar los protocolos en materia de seguridad a la nueva situación. ■

 Un hobby: Salir con la grupeta en bicicleta de carretera.

 Un libro: “Siete años en la Tíbet”, de Heinrich Harrer

 Una canción: “Brothers in arms”, de Dire Straits

 Un lugar para desconectar: La Cerdaña, en el Pirineo de Girona.

 Un momento de la historia: Finales del siglo XV con el descubrimiento de las grandes rutas marítimas hacia América y la India.



Próximo *Martes con...* ABADIA DE MONTSERRAT

Una mirada integradora del sistema de seguridad de Montserrat

Martes, 21 de febrero de 2023 | 15:45h.

El martes 21 de febrero, a las 15:45 horas, iniciaremos las actividades de la edición de nuestro "Martes con..." presencial en la ABADIA DE MONTSERRAT.

Conoceremos el sistema de gestión integral de la seguridad y emergencias de la montaña de Montserrat y como se coordinan las diferentes organizaciones y entidades actuantes cuando se produce una incidencia.

Accederemos mediante el Funicular Aéreo de Montserrat, visitaremos la Abadía y Monasterio, disfrutaremos de nuestro habitual cóctel-networking en un espacio privado y tendremos ocasión de presenciar la actuación en directo del prestigioso coro de la Escolanía de Montserrat.

HORA Y PUNTO DE ENCUENTRO

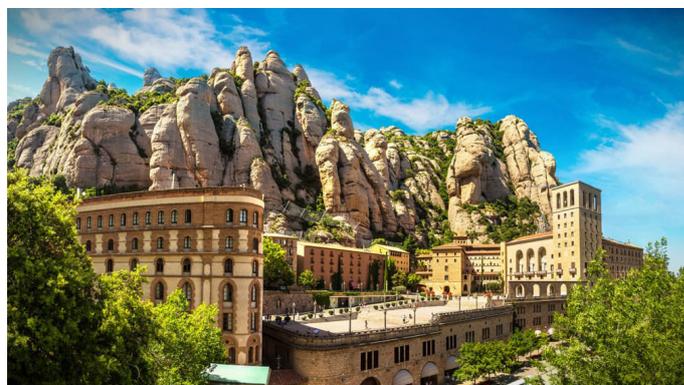
15:45 h. encuentro en el acceso al funicular aéreo de Montserrat (Ctra. C-55 Abrera a Manresa, Km 11,5. Monistrol de Montserrat).

El acceso a la Abadía será en exclusiva por este medio de transporte.

IMPORTANTE MÁXIMA PUNTUALIDAD

PROGRAMA

- 15:45 h.- Punto de encuentro: acceso al Funicular (C-55 Abrera-Manresa. Km 11,5)
- 16:00 h.- Salida-ascensión del Funicular hacia la Abadía.
- 16:15 h.- Acreditación de los asistentes.
- 16:30 h.- Bienvenida y agradecimientos, por el presidente de ADSI, Eduard Zamora.
- 16:35 h.- Bienvenida y presentación de Montserrat, por el Padre Ignasi M. Fossas.
- 16:50 h.- Ponencia de Jesús Alcantarilla.
- 17:50 h.- Ruegos y preguntas.



- 18:00 h.- Aperitivo-networking entre los asistentes, en la sala de la Fachada (privada).
- 18:45 h.- Asistencia a "vésperas" y actuación del coro de la Escolanía de Montserrat.
- 19:35 h.- Salida hacia el Funicular para bajar al estacionamiento de los vehículos.

INSCRIPCIÓN

Remitir correo electrónico a Elvira Márquez: tesoreroadsi@adsi.pro indicando:

- Asunto: "Inscripción Martes con 21 febrero MONTSERRAT"
- Nombre y dos apellidos, DNI, teléfono de contacto, empresa a la que pertenece y responsabilidad que desarrolla en ella.
- Si es socio/no socio de ADSI.

Fecha máxima para inscripciones: viernes-17 febrero.

Si antes se superase el aforo establecido por la organización, atenderemos las inscripciones por su orden de recepción, con preferencia para los Socios de ADSI.

La inscripción a la actividad supone autorización para grabar-fotografiar el evento.



Martes con...

Joyería RABAT

Sr. Damián Matamala Garrós

El pasado día 29 de Noviembre de 2022, celebramos una edición de nuestro "Martes con.." presencial en MADRID en Joyería RABAT de la c/Serrano, 26.

Tuvimos el placer i el privilegio de contar con la ponencia del Sr. Damià Matamala -Director de Seguridad y Proyectos del Grupo RABAT, donde nos expuso como gestiona la seguridad su entidad.

Damià Matamala, es Consejero y Delegado de Seguridad del Colegio de Joyeros, Orfebres, Relojeros y Gemólogos de Cataluña, del que también fue Secretario de Junta del 2002 al 2003 y Presidente del 2006 al 2011. Ha desarrollado proyectos en Garrós Ingeniería, Consejero Delegado en Joyería Garrós, Director de Operaciones en DISCGAR y profesor asociado en la Universidad Politécnica de Cataluña, impartiendo materias de Arquitectura de Sistemas, Microcontroladores, Electrónica Industrial, Sistemas Lógicos y Proyectos Industriales. Diplomado en Ingeniería Industrial Eléctrica/Electrónica por la Universidad Politécnica de Cataluña, Postgrado Universitario en Logística Industrial, Máster Universitario en Análisis Económico y Post Grado Universitario en Seguridad Integral.

Complicidad en su política de seguridad corporativa

La ponencia que nos expuso Damià Matamala, es el resultado de muchos años de experiencia en el sector y una abertura de mente con un concepto de seguridad innovadora, que ha conseguido que Rabat sea un referente con prácticamente, 0 incidencias en sus tiendas y en todas sus instalaciones.

La seguridad que se respira viene inspirada desde dirección como su máxima prioridad, que su director de seguridad se ha encargado de transformar en realidad y asegurándose de traspasar esta inquietud a todo el sistema integral y al personal de la compañía, trabajando con un sistema organizativo matricial.



¿Cómo lo consiguen?

La organización cuenta con un Comité de seguridad que coordina 4 elementos básicos:

- Ciberseguridad
- Recursos humanos
- Compliance
- Servicios corporativos y parte legal.

Uno de los elementos más destacados para que todo funcione es la formación del personal.

La manera de entender la seguridad, cuenta con la complicidad de todo el personal como imprescindible en su formación para empezar a trabajar en el grupo Rabat, desde los cargos directivos, cargos intermedios y personal en tienda y de las empresas de servicios externos, asegurándose de que cada persona ha logrado integrar dentro de sus funciones el concepto de seguridad que pretende la compañía y la importancia del trabajo en equipo, para que se sigan los protocolos con sentido común y la información circule fácil rápida y simple, para que sea realmente eficaz.

Información que se transfiere a todo el personal, y a la inversa la información fluye desde el personal a sus responsables de las diferentes áreas, al jefe de seguridad



Para ello, desde dirección de seguridad se analizan los riesgos y el diseño de las infraestructuras, controlando que se cumplan los protocolos, mediante evaluaciones y auditorias, reciben información de centros de servicios exteriores que posteriormente se analizan para complementar y nutrir el sistema ayudando a mejorar y prevenir los posibles riesgos.

Requiriendo de un constante trabajo de análisis a través de formación continua y específica a la dirección y resto del personal a cada nivel el riesgo que conlleva su puesto.

Por ejemplo, formación de perfiles de los clientes, para detectar comportamientos ilógicos o que no cuadren con actitudes consideradas normales de los mismos, por ejemplo para poder detectar clientes que quieran comprar relojes para revenderlos o para usos indebidos que podrían perjudicar a la imagen y buen hacer de la marca de relojes y del mismo grupo Rabat.

Ciberseguridad y Seguridad física

Toda la organización humana del grupo, y sus clientes deben sentirse protegidos y tranquilos, para ello cuentan con un sistema integral de seguridad y seguridad física en sus infraestructuras:

Doble anillo de seguridad de alarmas Grado3, sistema de CCTV integrado, videonálisis interior y perimetral, red multicapa, virtualización y replicado de servidores de datos y control de accesos, redundancia de servicios energéticos con electro generadores y sistema de tele gestión y gestión de redes.

Todos estos sistemas tienen como gran apoyo un Software de seguridad, de gestión de alarmas, gestión de información e clientes, accesos CCTV, incendios, intranet de seguridad y EDR, que controla la seguridad de forma integral.

Acompañado todo ello y en cada tienda boutique de: puertas esclusa en todas sus entradas, que integran el control de accesos y sistemas inteligentes de esclusado.

Implicación en los protocolos con la misma seriedad del personal propio del grupo, CRA, vigilantes de seguridad, escoltas y personal que participa en eventos de la marca.



Historia - Rabat de Badalona a calle Serrano

Los inicios del grupo comenzaron en una tienda en la ciudad de Badalona, dirigida por Esteve Rabat, que en poco tiempo se ganó la confianza de sus clientes y fue un gran referente en la ciudad, y consiguió atraer a clientes de alto nivel de Barcelona y del resto del país, dando resultado a la primera tienda en el Paseo de Gracia, 59 de Barcelona.

Le han seguido 6 tiendas más, Paseo de Gracia, 94 al lado de la Pedrera, C/ Colón, 11 de Valencia, Rambla Nou, 35 de Tarragona, C/ Serrano, 26 de Madrid, C/ Vara del Rey, 2 en Ibiza, C/ Serrano, 30 Madrid y la recién Inaugurada en C/ Serrano, 68, estas 2 últimas con un nuevo concepto centradas en solo unas marcas en especial, para captar un tipo de cliente muy fiel a la marca, como Hublot, Breitling y por último Vacheron.

Estos nuevos caminos y expansión, cuentan con la incorporación en la dirección de Jordi Rabat, y la supervisora de actos y proyectos con Eva Palou. Esta nueva generación ha dado un impulso incorporando nuevas ideas sin perder la esencia del excelente trato con los clientes que siempre han brindado el grupo, como el detalle de recibirlos con una copa de champán, un detalle tan exquisito como sus joyas y relojes de sus boutiques de lujo.

Convirtiéndose en una marca imprescindible en los mejores centros de comercio de las capitales principales del país. ■

Lourdes Castellsaguer
Vocalía de actividades



Martes con...

ADSI en el Congreso de los Diputados

Concepción Ramos, Comisaria Principal de la Comisaría Especial del Congreso

El 25 de enero nos reunimos más de 90 personas, socios y amigos de ADSI, para celebrar un nuevo "Martes Con...", esta vez en el Congreso de los Diputados, para conocer cómo se dispone la seguridad de un complejo de esta índole.

Vamos por partes, que es más fácil.

Nuestra anfitriona, la Comisaria Principal Concepción Ramos

Nada de lo que sigue hubiera sido posible sin Concepción Ramos, Comisaria Principal, de la Comisaría Especial del Congreso. Fue inspectora jefe adscrita al Servicio de Seguridad de la Casa del Rey; estuvo destinada en Valencia, ya como comisaria y formó parte del gabinete de Ignacio Cosidó, en su etapa al frente de la Dirección General de la Policía. En 2017, fue nombrada Responsable de la Comisaría del Congreso, en sustitución de Ángel Álvarez, que se jubilaba y a quien muchos lo recordamos, de su paso por la Unidad Central de Seguridad Privada.

La Comisaría del Congreso es una de las llamadas Comisarías Especiales del CNP, junto con las de la Casa Real, Presidencia del Gobierno, Senado, Tribunal Constitucional y Consejo General del Poder Judicial, dependientes todas ellas de la Jefatura Central de Operaciones de la DAO-Dirección Adjunta Operativa.

La Comisaria Principal estaba acompañada de su equipo, responsables de varias de sus secciones, los inspectores e inspectores jefe Iñigo Guillén (Seguridad Interior), Celso Galván (Seguridad Exterior), Javier Calvo (Sección técnica) y Eduardo Martínez (Avanzada y Contra-Vigilancia). Todos ellos fueron completos, amenos y cercanos en sus exposiciones. La mesa se completaba con Eduard Zamora, Presidente de ADSI, y el Comisario Principal Manuel Yanguas, jefe de la Unidad Central de seguridad Privada.

Los retos

Cuando nos hablan del Congreso todos pensamos en el Palacio, el edificio histórico de la Carrera de San Jerónimo, con su portada encolumnada, sus escaleras y sus imponentes leones. Sí, pero no.

El complejo del Congreso es el resultado de las sucesivas ampliaciones, reformas y edificios anexos. Hoy en día son 5 edificios (con hasta 7 plantas de altura y 4 sótanos) comunicados entre sí, con 70.000 metros cuadrados de superficie y un perímetro de 17.500 metros cuadrados. A lo anterior hay que añadir, también competencia de la Comisaría Especial del Congreso, las 2 sedes de la oficina del Defensor del Pueblo y las 3 del Tribunal de Cuentas.

A la complejidad cuantitativa se une la cualitativa. No estamos hablando de una sede normal, sino de aquella



destinado a su uso por y para uno de los poderes del Estado, el legislativo, con las implicaciones constitucionales que eso comporta. Una de ellas: aunque la Comisaría dependen orgánicamente de la DAO, funcionalmente depende del Presidente o Presidenta de la cámara, quien tiene legalmente asignada la función de mantenimiento del orden en la misma.

A la actividad "ordinaria y planificada" del Congreso (plenos y sesiones de control) se añaden una multitud de actos de índole y público diversos: comisiones, jornadas de puertas abiertas, presentaciones de entidades privadas, visitas de autoridades nacionales y extranjeras (incluyendo a su Majestad el Rey, el presidente del Gobierno y sus ministros, jefes de estado y de gobierno extranjeros, etc) y hasta capillas ardientes (Gabriel Cisneros, Leopoldo Calvo Sotelo, Adolfo Suárez, Manuel Marín y, el último por el momento, Alfredo Pérez Rubalcaba). Además, el complejo alberga las oficinas de parlamentarios y grupos políticos, una zona destinada al Gobierno (que usa los días que tiene comparencias), 2 cafeterías (con su personal y gestión de aprovisionamientos), una guardería, el aparcamiento... y la permanente asistencia de empleados del complejo, trabajadores de empresas externas en labores de mantenimiento, limpieza y otras, cuyo "clearance" corresponde a los funcionarios de Policía adscritos a la Comisaría. Todo ello, además, en la zona centro y de mayor afluencia turística de Madrid.

En todo ese complejo no se trata sólo de no dejar entrar a quien no debe acceder, sino también de que todo el que tenga que entrar pueda hacerlo, empezando por parlamentarios que han olvidado en casa sus acreditaciones y documentación de identidad o aquel que acude con un vehículo no autorizado previamente. En resumen: garantizar la seguridad manteniendo la necesaria flexibilidad de los procedimientos en lo que no afecte al riesgo de la institución.

Y, por si todo lo anterior no fuera poco, hay que hacerlo de forma discreta, "sin ser noticia", pero transmitiendo en todo momento la imagen y marca de la Policía y de España. Durante su intervención, la Comisaria Principal incidió en la importancia de la uniformidad y cuidado de la imagen de los policías que prestan servicios en el exterior o zonas visibles del recinto ("es lo primero que ve el ciudadano y debe transmitir seguridad y confianza") y de situaciones complejas desde el punto de vista de protocolo, como el acto de toma de posesión de los

políticos catalanes electos, en prisión preventiva por el llamado "Procés", por cuya "correcta y objetiva gestión, como corresponde a la actuación policial" recibieron felicitaciones expresas.

Además, los funcionarios adscritos a la Comisaría Especial del Congreso también se encargan de la escolta y seguridad de personalidades de visita al complejo (con la excepción del Rey y el Presidente del Gobierno, cuyos equipos de seguridad son los únicos que pueden acceder armados al mismo) y de asistir a los parlamentarios en denuncias, renovación de DNI y pasaporte, asesoramiento en caso de hurto de equipos electrónicos, etc.

Visto el qué, ahora el cómo

La Comisaría tiene unos 300 funcionarios adscritos, 200 de ellos en el Congreso, de todas las escalas del cuerpo. Parece mucho, pero no lo es si tenemos en cuenta que prestan un servicio de 24 horas, los 365 días del año, con los turnos y periodos de fiesta, bajas y vacaciones que implica esa cobertura. La Comisaria Principal se enorgullece de la escasa rotación del personal, limitada casi exclusivamente a jubilaciones y traslados por ascensos. A diferencia de otros servicios del CNP, aquí las plazas no se cubren por concurso sino por nombramiento directo, entre aquellos perfiles que más pueden aportar a la función a desarrollar y tras una minuciosa selección.

Además de los efectivos propios, cuentan con el apoyo de la Unidad de Intervención Policial, de la Jefatura Superior de Policía de Madrid y otros efectivos dependientes de la Comisaría General de seguridad Ciudadana.

La Comisaria Principal Ramos señaló algunas características que inciden en su labor, como que el registro de accesos lo realizan los ujieres del complejo y no funcionarios de Policía y que no existe sistemas de conteo de personas, lo que obliga a medidas de control especiales en caso de evacuación del edificio. En el corto o medio plazo se añadirá otra: está previsto añadir un nuevo edificio al complejo, pero este no estará conectado al resto, sino que habrá que atravesar la plaza de las Cortes para acceder a él, lo que implicará nuevas exigencias en la protección de los parlamentarios que acudan al mismo.

La Comisaría se organiza en 5 secciones operativas: Seguridad Interior del Congreso, Seguridad Exterior del Congreso (Centro de Control, Seguridad Exterior y Equipo de Subsuelo), Protección del Congreso (Escoltas



y Avanzadas y Contravigilancias, Seguridad y Protección del Defensor del Pueblo (cuya inspectora responsable nos acompañaba en la sala) y la de Seguridad y Protección del Tribunal de Cuentas.

La comisaria finalizó su intervención inicial indicando que para ella era un honor y un privilegio dirigir la seguridad del Congreso y estar al frente del extraordinario equipo de funcionarios adscritos a la misma.

La seguridad exterior

El inspector jefe Celso Galván, jefe de la sección de Seguridad Exterior, continuó la exposición para detallarnos la organización y funciones de esta. Lo primero: a diferencia de otros ámbitos públicos donde se dispone del apoyo de la Seguridad Privada, en el Congreso solo prestan servicios funcionarios de Policía Nacional. La sección dispone de 130 funcionarios adscritos, para cubrir 14 puestos fijos y hasta 3 variables en función de los actos previstos. Su función es proteger y controlar los 3 puntos de acceso principales, así como la comunicación con el aparcamiento público de plaza de las Cortes, habitualmente bloqueado y sólo practicable ante evacuaciones de emergencia, y 2 garitas externas, indicando las medidas obligadas por las permanentes obras públicas en la zona.

Su sección es responsable del control de accesos y escáner, el control de acceso al aparcamiento y verificación de los vehículos y del Centro de Control de Seguridad, atendido por 3 funcionarios (2 como mínimo), con 24 monitores en video-wall para las 390 cámaras instaladas (entre exteriores e interiores), sistemas inteligentes de análisis de imágenes, detectores y demás equipos de seguridad electrónica. Además, supervisan el estado de la sala de informática, la de generadores y otras, transmitiendo las posibles incidencias a los servicios correspondientes. La sección dispone de armeros con armas largas y zona fría, evitando tener que abandonar el complejo para comprobar el funcionamiento de las armas, inhibidores de frecuencias que cubren todo el perímetro o un sistema de detección de drones, este en colaboración de la Jefatura Superior de Policía de Madrid.

Al igual que ya hizo la Comisaria, nuestro ponente reiteró la obligada "flexibilidad" de su labor: personas que acuden con un vehículo distinto al autorizado o diputados sin identificación, y los mecanismos de que disponen

para permitir el acceso en estos casos, de forma segura.

Finalizó su intervención comentando la actividad de la unidad de subsuelo: 5 policías que hacen las requisas de subsuelo y alcantarillado en calles aledañas.

Seguridad Interior

El inspector jefe Iñigo Guillén tomó la palabra para referir que ellos constituyen el tercer círculo de seguridad. Son responsables del Centro de Coordinación y Atención Parlamentaria y, así, reciben y distribuyen todas las informaciones relevantes para la seguridad de la sede. Además, prestan asistencia personalizada a los parlamentarios en la recepción de denuncias y medidas de seguridad en caso de hurto de sus dispositivos electrónicos y otras incidencias de seguridad.

Son responsables de control de acreditaciones, incluyendo la verificación previa de las visitas anunciadas. Para las acreditaciones, emplean un código de colores que permite reconocer si alguien accede a zonas donde no está autorizado. Nos indica que, además de los riesgos inherentes a la actividad, el Palacio alberga numerosas obras de arte, con un importante valor patrimonial a proteger.

La parte más operativa está atendida también por policías de paisano, debidamente armados. Una de las zonas complejas son las tribunas, tanto por estar abiertas a invitados (más de un altercado todos hemos podido ver por televisión), como a diplomáticos de visita, de cuya protección son responsables. El orden en las tribunas y en el propio hemiciclo es gestionado por los ujieres, pero cuando el afectado no atiende a las indicaciones de estos, los policías adscritos a la sección son los que prestan la necesaria cobertura.



Para finalizar, nos mostró imágenes de la oficina de control de prensa (2000 periodistas acreditados, que deben comunicar previamente qué día van a asistir), del muelle de carga y su control (scanner de grandes dimensiones) y de la "bombonera", un depósito de paquetes sospechosos con capacidad contener explosiones de hasta 1 kg de TNT.

Avanzadas, contravigilancias y escoltas

Finalizó la exposición el inspector Eduardo Martínez. Ya casi sin tiempo, hizo un extraordinario trabajo para resumir en pocos minutos la labor de su sección, empezando por la escolta del Presidente o Presidenta y de los expresidentes del Congreso y continuando con la detección de posibles seguimientos, protección estática y del primer círculo, comprobación de alarmas, identificación de personas en los alrededores, etc.

Finalizó elogiando la alta especialización de los funcionarios que integran su sección y la formación permanente de los mismos.

Algunas cosas más

Aunque obligadamente breve por la hora, el turno de preguntas permitió conocer algunas cosas interesantes, como por ejemplo que la Comisaría no se ocupa ("de momento") de la ciberseguridad, sino que es el Departamento de Tecnología del Congreso quien lo

hace. También que no se forma a los parlamentarios en materia específica de seguridad al acceder al cargo, como sería deseable. Además conocimos que, pese a que la mayoría de partidos políticos dispone de un director o responsable de seguridad, en la práctica ninguno de ellos mantiene relación con la Comisaría, circunstancia que a los asistentes resultó extraña.

No solo vinimos a la charla

Al interés por conocer cómo se organiza la seguridad del Congreso se unía el atractivo de poder visitar el Palacio del Congreso de forma distendida. Y, finalizada la charla, eso hicimos. Gracias a la generosidad y confianza de nuestros anfitriones y bajo su guía y control, pudimos visitar el pasillo de órdenes (donde la prensa "asalta" al presidente del gobierno, ministros y parlamentarios para los telediarios), el hemiciclo y el salón de pasos perdidos, sentarnos en algunos de los escaños para hacernos las fotos típicas de recuerdo de esta visita. Todo en un ambiente de extraordinaria camaradería.

Tras esto, disfrutamos de nuestro habitual refrigerio y el productivo networking que mantenemos durante el mismo, ya en el cercano Círculo de Bellas Artes, cuyo Director de Seguridad también nos acompañó en la actividad. ■

David Sanmartin
Secretario Junta ADSI



Grupo Barnaporters, nuevo patrocinador de ADSI

Se incorpora un nuevo patrocinador a nuestra extensa lista de notorias empresas del sector que nos acompañan en nuestro proyecto asociativo.

En esta ocasión se trata de la empresa **GRUPO BARNAPORTERS**, de la cual a continuación tenéis su presentación.

Esperamos seguir creciendo en el número de patrocinadores al objeto de ganar en notoriedad en el sector, circunstancia que nos ayudará a incrementar nuestra representatividad en las peticiones de mejoras para los profesionales del sector, uno de los principales objetivos de ADSI. También que su colaboración nos permita seguir creciendo en el número de actividades desarrolladas para mantener otro de los pilares de nuestra asociación: el fomento de los encuentros presenciales y el networking que implican.

Gracias a GRUPO BARNAPORTERS por su apoyo.

En la fotografía, de izquierda a derecha, Roberto Vicente Blanco y Albert Mazo Maciá, Gerente y Director General del Grupo BARNAPORTERS, junto a nuestro presidente, Eduard Zamora.



En el establecimiento de mecanismos de mitigación, El Grup Barna Porters es un grupo empresarial catalán especializado en el sector de los Servicios auxiliares y la Seguridad, tanto mediante vigilancia presencial o con sistemas electrónicos.

Las empresas que forman el grupo Barna Porters son las siguientes:

- 01 BARNAPORTERS (Servicios Auxiliares, personal de recepción y controladores de accesos)
- 02 BARNAPORTERS SEGURETAT (Vigilantes de Seguridad, escoltas, instalación de sistemas de seguridad, central receptora de alarmas, unidad de drones)
- 03 BPS (Ingeniería de Sistemas de Seguridad)
- 04 BNM (Servicios de Limpieza)
- 05 BARNAPORTERS GOS K9 (Perros de seguridad, detectores de explosivos y de drogas)

En el año **1997** se funda BARNAPORTERS S.L

En el año **2004** se funda BARNAPORTERS SEGURETAT S.L

En el año **2007** se funda BPS Sistemas de Seguridad, con CENTRAL RECEPTORA DE ALARMAS propia 24h. El ámbito de actuación es estatal.

En el año **2014** se funda BARNAPORTERS GOSS K9 S.L.U. división canina y en este mismo año también se crea nuestro CENTRO DE FORMACION. Centro de formación que obtiene la homologación para la formación en el ámbito de la Seguridad Privada y Controladores de Accesos.



En el año 2015 Barna Porters Seguretat obtiene la homologación de Protección de Personas (servicio de escoltas).

Nuestra consolidación y crecimiento son gracias, por un lado, a la confianza de nuestros clientes, que avalan nuestra gestión, y por otra al conocimiento de las necesidades del sector adaptándonos a las circunstancias.

Nuestro ámbito de actuación es a nivel estatal, aunque nuestro núcleo neurálgico de actuación es en Barcelona y el resto del territorio catalán.

El campo de los Servicios Auxiliares y los Controladores de Accesos es nuestro origen y punto de partida.

Tenemos una gran capacidad para la organización de grandes eventos y gracias a nuestra experiencia, podemos reaccionar con mucha eficiencia en casos de emergencia en los que se nos solicitan grandes operativas con mucho personal y poco tiempo de antelación.

El conocimiento de las necesidades del sector y nuestra adaptación a las circunstancias nos ha conducido a esta trayectoria evolutiva del Grupo.

Actualmente el Grupo tiene una plantilla aproximada de 2.700 trabajadores y trabajadoras en Cataluña. Nuestro Grupo opera en todo el territorio nacional, tenemos una oficina operativa en el Puerto de Tarragona.

Nuestra Misión, Visión y Valores

Misión:

La misión, es la cobertura de la seguridad de forma integral, adaptándonos a las particularidades de nuestros clientes.

Visión:

Llegar allí donde evolucione el sector.

Llegar hasta donde sea posible ofrecer un servicio con niveles óptimos de calidad.

Nuestro objetivo es ser líder en Cataluña como empresa de servicios y OUTSOURCING, ofreciendo siempre innovación y confianza a todos nuestros clientes.

Valores:

Ofrecer las mejores condiciones laborales a nuestro personal en los centros donde prestan sus servicios.

Respeto máximo hacia el medio ambiente

Protección de las personas, de las instalaciones y de los espacios.

Datos de contacto:

www.grupbarnaporters.cat

info@grupbarnaporters.cat

902 107 720 - 24 horas a su servicio



By Demes Group, nuevo patrocinador de ADSI

By Demes Group, empresa referente en la distribución de tecnologías de seguridad en España

En este mes de enero hemos tenido algunas nuevas incorporaciones de nuevos patrocinadores, como reflejo de la bondad que las empresas del sector reconocen en nuestro proyecto asociativo, basado en ganar notoriedad a base de incrementar socios, patrocinadores y amigos ADSI, de manera que nos permita ganar en notoriedad en el sector y ante las administraciones competentes, lo que nos ayudará en la mejora de las funciones y responsabilidades de profesionales del sector, tarea principal de ADSI, además de poder incrementar nuestras ya de por sí extensas actividades, que favorecen otro de los objetivos básico de ADSI: el fomento del networking presencial que ellas suponen.

Gracias a BY DEMES GROUP por su apoyo a nuestro proyecto asociativo.

“Estamos muy orgullosos de iniciar una nueva etapa como patrocinadores de ADSI. Respetamos enormemente la trayectoria de la asociación hasta la fecha y coincidimos en objetivos y posicionamiento en el sector.” Explica Oscar Rubí “Nuestro objetivo es avanzar hacia un futuro más seguro.”

En la fotografía, de izquierda a derecha, Óscar Rubí Fernández, Director de Proyectos de BY DEMES GROUP, junto a nuestro presidente, Eduard Zamora.



Más de 35 años de experiencia consolidan a By Demes Group como empresa líder de tecnologías de seguridad en España. Actualmente gestiona el stock más grande de Iberia y se enfoca en la más alta calidad de dispositivos, la excelencia en la atención al cliente y el desarrollo propio de sistemas y soluciones.

Con sede en Madrid y delegaciones en Barcelona y Canarias, España es el país que mayor valor de marca aporta a la empresa. No obstante, By Demes se ha convertido también en un referente a nivel internacional y cuenta con delegaciones en Portugal, Italia, Francia y Países Bajos.

El objetivo de By Demes se centra en aportar la solución más adecuada a los clientes, teniendo en cuenta la problemática que presentan y sus necesidades concretas, garantizando así el mejor servicio en todos los niveles. Eso es posible gracias al catálogo más completo del mercado, que incluye CCTV, Intrusión, Incendio, Control de Accesos e IoT SmartHome.



La experiencia en el sector y la capacidad de distribución de la empresa permite el desarrollo de soluciones integrales de seguridad para todo tipo de verticales, integrando las tecnologías confiables e innovadoras, garantizando así instalaciones más seguras y eficientes para Infraestructuras críticas, Retail o Smart Cities entre muchas otras.

A lo largo de los últimos años By Demes ha demostrado su capacidad para anticiparse y hacer frente a los retos que ha presentado el mercado, con acuerdos de distribución en exclusiva, presencia en las más importantes ferias de seguridad, desarrollo de soluciones para verticales específicos o el gran éxito alcanzado con el "By Demes TOUR", el RoadShow de seguridad más grande de España.

Cabe mencionar el reconocimiento de "VESTA Integra", una solución de seguridad para personas con ceguera

y diversidad funcional, desarrollada y adaptada por el equipo técnico de By Demes, ganadora del trofeo a la actividad investigadora la 35ª Edición del certamen de los Trofeos Internacionales de la Seguridad, organizado por la Revista Seguritecnia el pasado mes.

Y precisamente para seguir acercando a sus clientes los dispositivos mejor valorados y las últimas novedades del sector, este 2023 se celebrará la segunda fase del RoadShow que promete nuevas experiencias comerciales a todos los expositores y visitantes. Otra propuesta de valor que confía en mejorar la experiencia de compra y la confianza en sus productos es el Showroom de By Demes, inaugurado en Madrid y Barcelona. Esta exposición permanente permite conocer de primera mano los productos y asistir a formaciones impartidas por las empresas distribuidoras o el propio equipo técnico de By Demes Group. ■



Pesar en ADSI y en todo el sector de la seguridad por el fallecimiento de Antonio Cedenilla, presidente de AJSE

La Junta Directiva de ADSI y todo el colectivo de la seguridad del país, lamenta profundamente la dura pérdida de Antonio Cedenilla, presidente y motor de AJSE-Asociación de Jefes de Seguridad de España, pero en especial, una gran y noble persona.

Quienes hemos tenido la ocasión de compartir muchos momentos en Antonio, tanto en su función de presidente de AJSE, como en lo profesional, conocíamos bien de su valor personal, profesional y asociativo en nuestro entorno de la seguridad privada.

ADSI hace llegar a la familia de Antonio y a la Junta Directiva de AJSE todo su apoyo y fuerzas para superar este difícil momento.

Descanse en Paz nuestro querido Antonio Cedenilla. ■



Actualización de datos de socios y amigos de ADSI

Estimado/a Socio/a, Amigo/a,

En su momento, nos aportasteis vuestros datos profesionales y personales, pero en muchas ocasiones estos han cambiado y nos dificulta el contacto con vosotros cuando nos es preciso.

Por ello, te agradeceríamos que:



Nos escribas un **correo** a:

- Elvira Márquez tesoreroadsi@adsi.pro
- Eduard Zamora presidente@adsi.pro

Si eres socio de ADSI

Indicando:

Nombre y apellidos

Empresa y cargo

Domicilio profesional

E-mail profesional

Teléfono de contacto

Domicilio particular

E-mail particular

Teléfono de contacto

Si eres amigo de ADSI

¿Deseas recibir nuestras comunicaciones? Facilitanos tus datos, remarcando que no eres socio.

Gracias por vuestra colaboración!

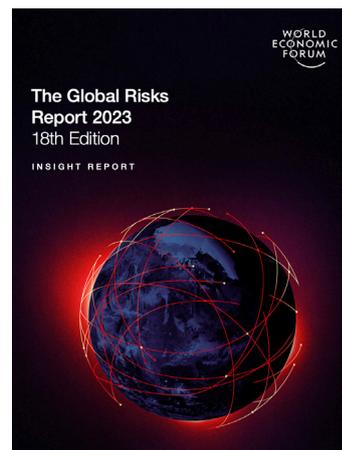


WORLD ECONOMIC FORUM

El Informe de Riesgos Globales 2023

El mundo se enfrenta a una serie de riesgos que parecen a la vez totalmente nuevos e inquietantemente familiares. El Informe de Riesgos Mundiales 2023 explora algunos de los riesgos más graves a los que podemos enfrentarnos en la próxima década. En el umbral de una era de bajo crecimiento y escasa cooperación, el endurecimiento de los compromisos puede erosionar la acción por el clima, el desarrollo humano y la resiliencia futura. ■

INFORME en el siguiente [enlace](#).



Cambios en los teléfonos de contacto de cita previa para la expedición de la TIP

Los datos de contacto de las citas previas para la renovación de las tarjetas de identificación profesional del personal de seguridad privada que figura en la página Web Policía.es pasan a ser los siguientes:

Jefes/as, directores/as de seguridad y detectives privados:

Teléfono de cita previa: 915 820 966

Vigilantes de seguridad y sus especialidades:

Teléfono de cita previa: 915 820 964

Correo electrónico cita previa:

citas.seguridadprivada@policia.es



El estado de la seguridad electrónica 2022

Fuente del estudio: GENETEC

Las preocupaciones por la seguridad cibernética van en aumento; los datos provenientes de la tecnología de seguridad electrónica son vistos como una herramienta de "misión crítica" para las operaciones comerciales; la industria adopta la infraestructura de nube híbrida y las soluciones unificadas.

El reporte del estado de la seguridad electrónica 2022 se basa en la experiencia de más de 3.700 líderes de seguridad electrónica en todo el mundo (incluidos usuarios finales e integradores/ instaladores/ proveedores de sistemas), el reporte analiza las estrategias de seguridad que las organizaciones están implementando para navegar de manera efectiva las realidades de un ambiente cambiante.

Las preocupaciones sobre la seguridad cibernética están aumentando: la convergencia de la tecnología de la información (TI) y la seguridad está inspirando nuevos enfoques para implementar y administrar una estrategia sólida de seguridad cibernética. El 64% de los encuestados de TI y el 54% de los encuestados de seguridad indicaron que las herramientas de ciberseguridad han sido uno de los enfoques principales este año.

Uso de la seguridad para las operaciones comerciales: la encuesta mostró que casi dos tercios (63%) de todos los encuestados y 7 de cada 10 organizaciones con más de 10.000 empleados describieron la seguridad electrónica y los datos relacionados como de "misión crítica". En los últimos años, la seguridad electrónica se ha convertido en un activo estratégico para hacer frente a una variedad de desafíos que van más allá de la simple mitigación del riesgo y ahora juega un papel mucho más importante en la transformación digital de las organizaciones.

El futuro de la seguridad es híbrido: el 54% de los usuarios finales encuestados indicaron que la visión objetivo de su organización para la implementación de la seguridad es una combinación de soluciones locales y basadas en la nube. Un enfoque híbrido permite a las organizaciones optimizar sus inversiones locales existentes mientras aprovechan las opciones de la nube para ahorrar costos, aumentar la seguridad y la eficiencia, y permitir el acceso



remoto a los sistemas y sensores.

La seguridad se unifica: la mayoría de los encuestados (64%) informaron que utilizan videovigilancia y control de acceso en sus implementaciones de seguridad electrónica. De ellos, el 77% indicó que su organización había implementado la integración entre los sistemas de videovigilancia y control de acceso de diferentes proveedores, o una solución unificada de videovigilancia y control de acceso de un solo fabricante.

"Toda organización quiere tener en sus manos la última tecnología. Sin embargo, frente a restricciones presupuestarias, escasez de talento y prioridades en constante cambio, los líderes de seguridad deben hacer más con menos", dice Pervez Siddiqui, vicepresidente de Ofertas y Transformación de Genetec. "Una plataforma de seguridad unificada brinda a las organizaciones un camino para modernizar sus sistemas antiguos mientras aprovechan su infraestructura existente. Y pueden hacer esto sin un desarrollo personalizado costoso y complejo".

Análisis en Latinoamérica

La mayoría de las preguntas de la encuesta mostraron pocas diferencias entre los encuestados en distintas regiones. Esto sugiere una visión global consistente de cómo se ha desarrollado la seguridad electrónica durante el último año. Sin embargo, a continuación, se muestran los casos en los que las respuestas de las regiones en Latinoamérica difirieron significativamente del promedio global.



México – Nube: Para proyectos sin implementación en la nube, en México se indicó que el COVID-19 había "activado" su estrategia de nube con más frecuencia que en cualquier otra región (9,8%). Sin embargo, para proyectos donde la nube ya se estaba implementando, solo el 17,4% de los encuestados de México sugirió que el COVID-19 aceleró un poco su estrategia de nube, en comparación con el 30,9% a nivel global. Asimismo, tuvieron la porción más baja de encuestados (29,4%) que indicaron que se aceleró "algo" o "mucho", en comparación con el 46,7% a nivel global.

Centroamérica y el Caribe - Unificación y nube: Los sistemas de seguridad unificados son menos comunes en Centroamérica y el Caribe. "Los sistemas de control de acceso y videovigilancia de mi organización no están conectados (son sistemas separados)", fue la segunda respuesta seleccionada más común en esta región. Por el contrario, ésta fue la respuesta menos común en las demás regiones.

Los encuestados de esta región también indicaron que utilizan el almacenamiento en la nube pública con más frecuencia que en otras regiones. El 6,9% de los encuestados en esta región seleccionó "Almacenado principalmente con servicios de almacenamiento en la nube pública", en comparación con el 2,6% a nivel global.

Sudamérica - Trabajo remoto y ciberseguridad: El 50,4% de los encuestados de Sudamérica dijeron que sus organizaciones no tienen personal de seguridad electrónica configurado para trabajar de forma remota, en comparación al 33,7% de promedio global. También fueron los menos propensos en identificar una "mejor estrategia de ciberseguridad" como uno de los nuevos procesos que priorizaron este año. Solo el 38% de los encuestados seleccionó esto en comparación con el 49,2% a nivel global.

Metodología de la encuesta

Genetec Inc. encuestó a profesionales de seguridad física del 25 de agosto al 21 de septiembre de 2022. Luego de una revisión de los datos recolectados, se incluyeron 3.711 encuestados en la muestra para el análisis. Las muestras de la encuesta se realizaron en todas las regiones, incluidas América del Norte, América Central, el Caribe, América del Sur, Europa, Medio Oriente, África, Asia Oriental, Asia Meridional, Asia Sudoriental, Asia Central, Asia Occidental y Australia-Nueva Zelanda. ■

INFORME COMPLETO en el siguiente [enlace](#).



Hazte socio de ADSI

¿Quieres ser Socio de ADSI – Asociación de Directivos de Seguridad Integral?

Para iniciar el proceso de alta como Asociado, envíe un e-mail a tesoreroadsi@adsi.pro, indicando nombre y apellidos, una dirección de correo y un teléfono de contacto.

En cuanto recibamos su solicitud le enviaremos el formulario de Solicitud de Admisión.

¿Quién puede ser socio de ADSI?

- Quien esté en posesión de la titulación profesional de Seguridad Privada reconocida por el Ministerio del Interior (T.I.P. de Director de Seguridad, Jefe de Seguridad, Detective Privado o Acreditación de Profesor de Seguridad Privada).
- Todo Directivo de Seguridad que posea, a criterio de la Junta Directiva de la Asociación, una reconocida y meritoria trayectoria dentro del sector.



Dra. Megan O'Neill: "Un aumento del papel de la seguridad privada es extremadamente problemático"

FUENTE: NOTAS DE SEGURIDAD, DEL GABINETE DE SEGURIDAD, DEL DEPARTAMENTO DE INTERIOR DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

La doctora Megan O'Neill es profesora adjunta de geografía humana en la Universidad de Dundee, Escocia, y directora asociada del Instituto Escocés de Investigación Policial (SIPR).

Su trabajo se centra en aspectos de la cultura policial, la policía comunitaria, la pluralización del sector público en la policía, la policía privada y las prácticas de vigilancia del estado. Ha publicado dos libros, *Policing Football* (2005, Palgrave) y *Police Community Support Officers* (2019, Oxford University Press). También ha publicado numerosos artículos de investigación en revistas como *Policing and Society*, *The European Journal of Criminology*, *Theoretical Criminology*, *Criminology and Criminal Justice* y *The British Journal of Criminology*.

1. Hay quien propone la disolución de la policía. ¿Cree que es una propuesta razonable y posible?

A pesar de que puedo entender la lógica de este argumento para disolver la policía, no estoy de acuerdo en que esta sea la mejor manera de avanzar. En cambio, defendería un enfoque más integrado para resolver los problemas sociales entre los servicios del sector público (y también incluir algunas organizaciones relevantes del sector privado y del tercer sector). Reducir la manera como los diferentes servicios funcionan como silos los unos de los otros y avanzar hacia un sistema en vez de una práctica y un presupuesto integrados, me parecería una mejor respuesta al crimen y al desorden. Muchos de los mayores retos que se ven en la policía no se encuentran dentro del don de la policía para resolverlos por sí solos, pero son un socio importante en este proceso. Por lo tanto, esto requeriría una financiación adicional para la policía (y las otras agencias), no menos, para establecer estos sistemas y métodos de integración y comunicación. También requeriría un cambio organizativo significativo para todas las agencias implicadas. Por ejemplo, ya no podría darse el caso de que la policía sea la única organización de respuesta las 24 horas.

2. ¿En caso de disolución de organizaciones policiales, podrían otros actores u órganos asumir las funciones de la policía?

No estoy de acuerdo en que otros organismos puedan asumir el trabajo de la policía. El suyo es un conjunto de habilidades particulares que para determinados acontecimientos o incidentes es absolutamente necesario. También tienen la dilatada experiencia y el prestigio cultural para jugar un papel muy importante en un trabajo más integrado con otros servicios. Para mí, se trata de encontrar una mejor manera de integrar los diferentes servicios para prevenir delitos, desórdenes y problemas sociales. Por descontado, esto requeriría un cambio organizativo importante para todos los implicados, incluida la policía. Se tardará mucho tiempo en conseguirlo y se tiene que comunicar con cuidado y eficacia a todo el personal. Quizás habrá preocupaciones sobre el cambio, pero si los agentes sienten que tienen voz en este proceso y pueden ser escuchados, el cambio es realmente posible. Una integración a esta escala requiere el compromiso firme de todas las agencias implicadas o, en caso contrario, no tendrá éxito.



3. En caso de disminución del papel de la policía, podría aumentar la seguridad privada. ¿No sería problemático para muchos ciudadanos que no se lo podrían permitir?

El aumento del papel de la seguridad privada es extremadamente problemático. Las organizaciones privadas tienen como objetivo principal la consecución de beneficios. Todas las demás preocupaciones son secundarias a eso. Hay muchos investigadores que han estudiado el trabajo del sector privado en varios aspectos de los servicios de justicia penal (como la policía, las

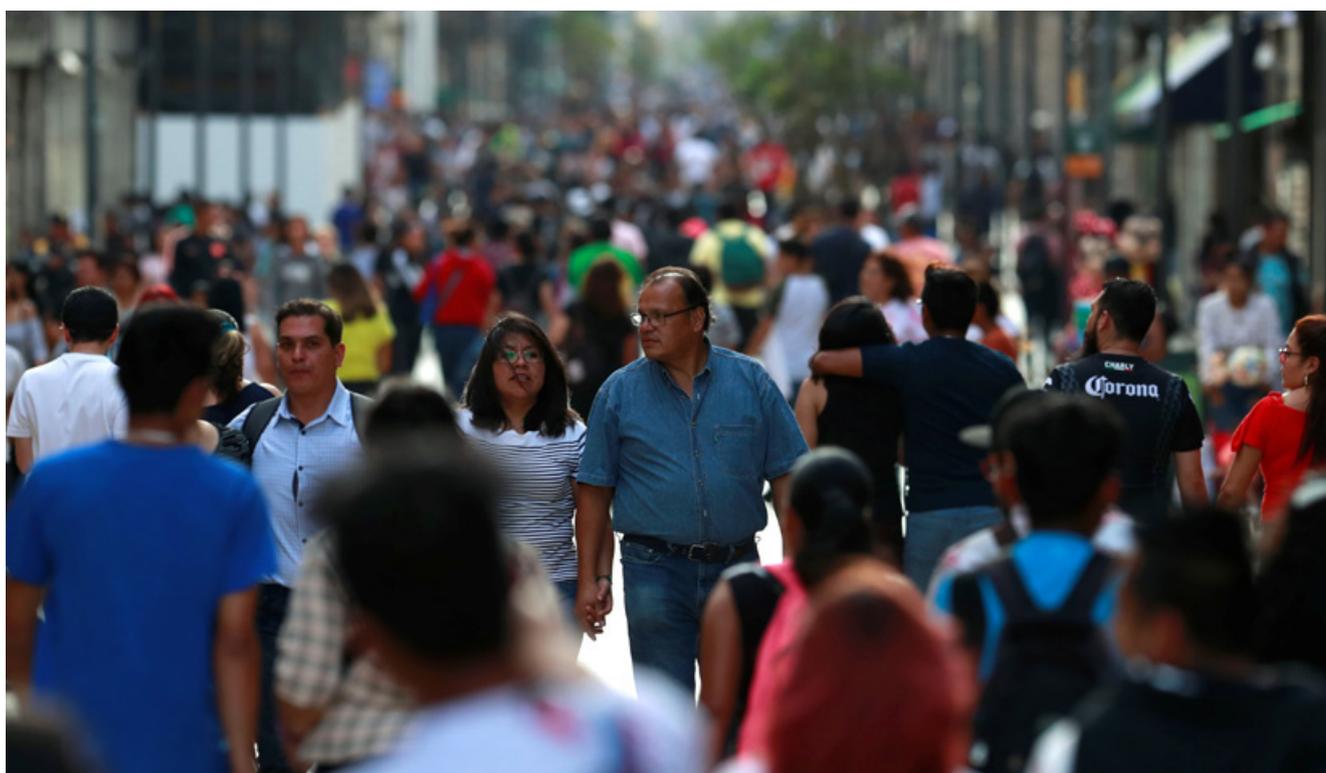


prisiones y la libertad condicional) y han encontrado múltiples fracasos y comportamientos problemáticos. Eso no quiere decir que la policía del sector público sea siempre perfecta, ni mucho menos. Pero como organismo que es responsable ante el estado o ante las personas a las que sirve, la policía pública tiene un deber de cuidado inherente que el sector privado nunca podrá igualar. Y todo esto es un problema incluso antes de plantearnos la cuestión de quién pagaría los servicios del sector privado y si eso comportaría una estratificación de la seguridad que la ciudadanía puede esperar. A mi entender, es moralmente corrupto confiar en el sector privado para proporcionar seguridad al público en general. Sin embargo, como se ha dicho anteriormente, el sector privado puede ser un socio importante en la prestación más amplia de servicios integrados que sugiero. Pero serían un socio menor, en comparación con los del sector público.

4. ¿Cuál tiene que ser el papel de los ciudadanos en un modelo alternativo de gestión de la seguridad?

¿Cuál tiene que ser su papel y cuáles tienen que ser los límites de su intervención?

El público en general tendría, por descontado, un papel a jugar en el modelo integrado que propongo. Los miembros del público son el centro de esto, ya que todos los servicios tendrían que trabajar juntos para establecer cuáles son las causas de la delincuencia, el desorden o los problemas sociales en una comunidad y trabajar para abordarlas. En definitiva, esto solo tendrá un éxito total con la colaboración del público. No obstante, no tenemos que poner a la ciudadanía en una posición en la que debe tener un papel activo en su propia prestación de seguridad, más allá de los fundamentos básicos de cerrar puertas, mantener las contraseñas seguras, etc. Mucha gente no dispone de los recursos ni de la capacidad para tener un papel activo en esta tarea y no hay que esperar que lo hagan. Con respecto a los investigadores académicos, tendremos un papel importante en este sistema a la hora de poner en primer plano la mejor prueba disponible sobre qué funciona en qué situaciones y para evaluar y valorar nuevas iniciativas a medida que se promulgan. ■



Master Seguridad por Diseño

Las unidades formativas "UF", están claramente separadas por especialidad; física, electrónica, aplicación, práctica de proyecto, neuro, CPTED, etcétera. Se ha diseñado de esta manera, para que cada empresa decida el conocimiento que requiere trasladar a sus diferentes empleados y pueda repartir la carga cognitiva y carga de horas durante los próximos meses y años. En anteriores ediciones, cada vez más profesionales independientes de la seguridad, se apuntan para tener otras salidas laborales como consultores de seguridad por diseño.

Este planteamiento, altamente flexible, permite elevar el conocimiento de forma progresiva y adaptada a la disponibilidad de cada alumno.

Acceso al curso y obtención del diploma o certificado:

El acceso no requiere tener ningún curso anterior completado. Todo el Master, está segmentado para que se puedan ir completando módulos completos (MF) o unidades formativas (UF), según disponibilidad y especialidad que se requiera. Cuando el alumno aprueba una UF, recibe un certificado de estudios de esta especialidad. Cuando el alumno aprueba un módulo completo recibe un diploma de todas las especialidades que engloba el módulo.



Precios individuales de las unidades formativas:

- Unidad UF2.1- SEGURIDAD FÍSICA: 850€.| Certificado Profesional De Seguridad Física contra la intrusión.
- Unidad UF2.2- SEGURIDAD ELECTRÓNICA: 950€ | Certificado Profesional De Seguridad electrónica contra la intrusión.
- Unidad UF2.3- APLICACIÓN TRANSVERSAL DE LA PROTECCIÓN + Unidad UF2.4- PRÁCTICA DE PROYECTO: 1.500€ (unificado).
- Mención específica- NEUROSEGURIDAD: 450€..

Precio unificado MF2 (completo): 2.970€ / Precio Mención Neuroseguridad unificado al MF2: 405€.

Precio para socios ADSI: Descuento 12%

*Estos precios tienen un incremento de IVA.

RESERVA DE PLAZA:

Pago por transferencia del importe del curso (-3% pronto pago).

Datos del alumno/a: Nombre completo / DNI / email / Empresa.

Información y reserva de plaza: consultoria@angelolleros.com



We Technologies by IDD

La virtualización es una necesidad empresarial

Estamos con Roger Tomás Director General de We Technologies by IDD empresa perteneciente al grupo de IDD Innovación y Desarrollo Directivo y pensamos que sería interesante que nos hable de Virtualización, de plataformas, de 3D y de toda la tecnología que se utiliza dentro de la virtualización y digitalización de contenidos.



Roger explícanos ¿por qué una empresa de formación como IDD ha ampliado sus actividades hacia la virtualización de contenidos?

En estos tiempos existe una realidad imperativa donde lo físico, material y virtual se han fusionado de por vida. Estamos viviendo un cambio de paradigma provocado por la aceleración tecnológica y esto supone un crecimiento exponencial de la economía y la empleabilidad profesional.

Durante la pandemia las empresas tuvieron que adaptarse al teletrabajo de sus empleados, al contacto con sus grupos de interés de forma virtual, a la formación on line, a la comunicación departamental a través de diferentes tipos de documentación y todo ello con prisas y mucha incertidumbre.

Para We Technologies by IDD el factor clave siguen siendo las personas que son el epicentro de cualquier negocio, aportamos a las organizaciones empresariales las herramientas digitales necesarias con el fin de crear programas formativos de calidad y aprendizaje, ahondando en el objetivo de desarrollar a las personas de forma pedagógica en entornos divertidos y creativos.

Háblanos de WET y a que se dedica

Contamos con un equipo propio de pedagogos, digitalizadores y consultores especializados con más de 25 años de experiencia tanto en la gestión de programas formativos on line como en la gestión de plataformas formativas.

En WET combinamos el talento creativo de los equipos jóvenes y dinámicos con la experiencia y solidez de una consultora experta como IDD, asentada y profesionalizada

convirtiéndose en la tormenta perfecta para el desarrollo y el crecimiento.

Nuestra **VISIÓN** se basa ni más ni menos en ser la empresa tecnológica experta en formación, con el reto de ser la más ágil y flexible del mercado tecnológico formativo. Es importante el hecho de además de tecnológicos ser expertos en formación

Nuestra **MISIÓN** se basa en adaptar nuestras soluciones tecnológicas y nuestros equipos de trabajo a las necesidades de nuestros clientes

Para conseguir estos retos y propósitos debemos apoyarnos en unos **VALORES** potentes y diferenciales, como son:

El **compromiso** por los resultados, pero sobre todo con nuestras personas y con nuestros clientes, **capacidad de adaptación** a las necesidades de nuestros clientes y **creatividad** y mentalidad de **cultura tecnológica**.

Roger, ¿qué tipo de servicios ofrecéis?

Ofrecemos dos servicios muy relevantes:

En primer lugar hablemos de **VIRTUALIZACIÓN**:

Como comentábamos antes, las organizaciones hemos incorporado en nuestro ADN el teletrabajo y además somos conscientes que la eficacia profesional ha aumentado notablemente.

En WET hemos comprendido que ante la NO presencialidad, una buena formación on.line maximiza el ROI del aprendizaje y minimiza entre otros muchos factores las fugas de tiempo mal empleado y los costes devengados en la formación presencial



¿Por qué las empresas deben virtualizar los procesos de formación y contenidos más relevantes para que se formen sus colaboradores?

La respuesta a esta pregunta es: Engagement y mayor compromiso.

¿Cuántos manuales, circulares o documentos tediosos tenemos colgados en la intranet o plataforma que nadie lee? Tengo una mala y buena noticia:

La mala noticia es que la ratio de lectores de estos manuales seguirá siendo muy bajo.

La buena noticia es que con los procesos de virtualización garantizamos un cambio radical.

Virtualizar la información y formación no es una alternativa. Es una necesidad.

Te presentamos un ejemplo de cómo podemos pasar un documento en word o ppt en un entorno mucho más pedagógico y divertido <https://cutt.ly/6nucvHW>

¿Cómo lo hacéis? ¿Qué pasos seguís?

El primer paso se basa en asimilar toda la información que nos brinda la empresa (pdf, Word, ppt etc). Es el primer eslabón de la cadena, nuestro equipo de pedagogos analiza el contenido que la empresa quiere transmitir.

Durante el segundo paso se procede al Desarrollo pedagógico y estructura del contenido. Segmentamos el contenido en apartados didácticos tanto teóricos como prácticos.

El tercer paso se basa en la preparación de una primera escaleta incorporando todos los recursos formativos (slides, infografías, vídeos, juegos, cuestionarios, tests, etc....) Aquí es cuando troceamos el material y lo complementamos con nuestros recursos formativos.

Es muy importante el cuarto paso donde realizamos reuniones con los responsables de las áreas de la empresa cliente, potenciando el trabajo en equipo y llegando a la definición de objetivos específicos.

A partir del quinto paso procedemos a la Ejecución y timings. En este punto el departamento de diseño y creatividad entra en juego. Ponemos "en bonito" todo lo anterior a través de nuestras herramientas de autor.

Una vez realizado el proyecto procedemos a las revisiones y entregables Scorm. Trabajo en equipo para el broche de oro.

¿Cuáles son las ventajas de estos seis pasos?

1.- La empresa se asegura que accederá a las metodologías de virtualización más avanzadas del mercado

2.- Nuestra experiencia evita errores que se producen comúnmente. Aceleramos los procesos.

3.- La atención cercana y directa de todo el equipo de WET va de principio a fin. Es nuestro valor diferencial. Acompañamos a la empresa en todo momento.

4.- Los costes generales disminuyen notablemente reduciendo costes de producción

5.- Aplicamos economías de escala y no externalizamos ninguno de los pasos del proceso.

6.- Virtualizamos los contenidos mediante un sistema de tecnología avanzada.

Hemos de dejar que tu formación evolucione hacia nuevas experiencias de usuario y empleado.

¿Qué herramientas utilizáis?

En We Technologies by IDD utilizamos las herramientas de autor más prestigiosas del mercado, generamos píldoras formativas adaptadas a las plataformas LMS.

En el caso de que la empresa no disponga de plataforma propia, WET facilita la suya. Se hace la instalación de una plataforma propia e independiente.

¿Puedes profundizar en este aspecto de la plataforma?

¿Cuántas plataformas hemos visto que no se adaptan a nuestras necesidades? Y que además Son costosas, complejas y poco flexibles

Sabemos lo que cuesta encontrar una plataforma adecuada a las necesidades de la empresa y sobretodo que resulte atractiva para los colaboradores.

En WET lo hacemos fácil. Ofrecemos la posibilidad de crear tu propia plataforma dentro de la nuestra con las mismas ventajas y beneficios que WET.



¿Qué características tiene este campus?

Es POTENTE, ELEGANTE Y VIVO.

Con nuestra plataforma la empresa tiene lo necesario para hacer crecer su proyecto de virtualización, con un diseño atractivo y mejoras continuas que le garantizan una constante evolución.

La empresa tiene TODAS LAS HERRAMIENTAS QUE NECESITAS EN TU CENTRO

En nuestro Campus la empresa tendrá flexibilidad máxima para configurar cada curso con las herramientas que quiera.

Es tan potente y fácil de usar que la adaptación tecnológica no será ningún impedimento

La empresa CRECERÁ SIN LIMITES

- Con un Campus multi-marca para personalizar cada formación a su imagen
- Uso Ilimitado: Tanto de usuarios como de cursos
- Actualizaciones anuales: Incluyen nuevas funcionalidades y mejoras importantes.
- Soporte técnico: Permanente e ilimitado.
- Completamente adaptado al RGPD (Reglamento General de Protección de datos)
- Se integra con cualquier ERP (Planificación de Recursos empresariales)

Es FLEXIBLE ADAPTADO A LA IMAGEN CORPORATIVA, DESDE CUALQUIER DISPOSITIVO

- Se puede acceder desde cualquier dispositivo y navegador
- Personalizala Look&Feel personalizable y diseño 100% responsive. Logo, colores, secciones, perfiles y mucho más
- Es Compatible con todos los formatos y tecnologías utilizadas para trabajar con contenido (SCORM, LOM, HTML, HTML5, documentos y ficheros multimedia).
- Está en Múltiples idiomas disponibles, incluyendo Castellano (tu, usted y vos), catalán, inglés y portugués.

Contiene un SISTEMA DE CATÁLOGO Y OFERTA FORMATIVA



- Catálogo: Muestra toda la oferta formativa en las modalidades de e-learning, presencial, webinars, mixto, etc.
- Automatizado: Permite la auto inscripción abierta (acceso directo) o cerrada (pendiente de validación), con posibilidad de incluir cupos o plazos de inscripción.
- Se puede instalar una pasarela de pago Vinculando el catálogo con el sistema de pago más adecuado:
 - Stripe
 - Paypal
 - Mercadopago

Todo el circuito de inscripción y pago es totalmente automático, liberando a la empresa de gestiones administrativas.

Nos consta que tenéis una plataforma 3D que es un portal muy atractivo y novedoso, explícanos en que consiste

WET dispone de su propia e innovadora plataforma tecnológica 3D, compuesta de dos módulos, un impactante front-end 3D e interactivo y un eficiente back-end.

El objetivo de esta tecnología es obtener el máximo ROI de las diferentes acciones de comunicación y formación de la compañía.

Pincha aquí para probarlo tú mismo. [IDD | Plataforma 3D](#)

Atributos del front-end

Los proyectos realizados con formatos interactivos y



tridimensionales permiten estructurar la información de una forma más eficiente, permitiendo que dicho contenido sea de fácil acceso e intuitivo por parte del usuario.

El objetivo es elevar las relaciones profesionales a un nivel superior, generando proyectos que sean emotivos, relacionados con el concepto "story-telling".

La plataforma es multi-idioma y multi-canal (web, ordenador, tablet, intranet, smartphone, etc.).

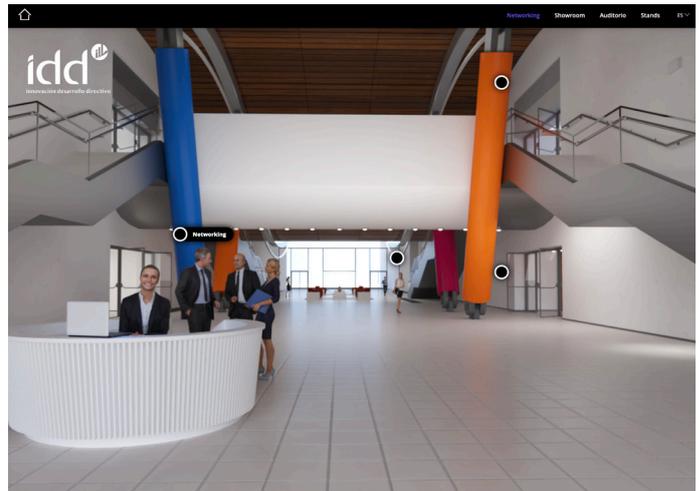
Atributos del back-end

La empresa puede, de forma muy sencilla y totalmente autónoma e independiente, modificar logotipos y colores corporativos, contenidos internos y/o externos, la descripción y el acceso a los principales capítulos, etc.

Una de las fórmulas muy operativas y rentables, para obtener el máximo ROI es mediante la replicación del proyecto de la plataforma "Master" en ilimitadas versiones simultáneas.

Por ejemplo: La puede utilizar el departamento de Formación para la gestión de los programas y se puede replicar para que el departamento de marketing exponga sus productos y además se puede hacer una nueva réplica para organizar un evento corporativo o para hacer un programa de acogida a las nuevas incorporaciones. Todo ello con tan solo un pago único.

Existen dos formas de disfrutar la plataforma 3D:



Aprovechando la estructura de la plataforma 3D de We Tecnnologies con contenidos y logotipo propios de la corporación.

Crear una nueva plataforma Ad Hoc en la que se crea un entorno completamente nuevo, inspirado y personalizado según las necesidades de la empresa

Muchas gracias por toda la información que nos has transmitido Roger, si alguien está interesado en ampliar esta información ¿cómo te puede localizar?

Me puede enviar un correo a rogertomas@iddconsultoria.com o puede llamarme por teléfono al 932521400

Estoy seguro que encontraremos el encaje adecuado a cualquier necesidad de virtualización, digitalización o plataforma de los asociados de vuestra entidad. ■



Security Forum2023: una décima edición por todo lo alto

El sector de la seguridad tiene una nueva cita con las principales tendencias e innovaciones tecnológicas que se verán en el mercado durante los próximos años. En una jornada de dos días, celebrada entre los días 31 de mayo y el 1 de junio, Security Forum reunirá a los profesionales de la seguridad en el Palau de Congressos de Barcelona.

Durante el evento, organizado por Cuadernos de Seguridad y Peldaño Media Group, directores de seguridad y marcas coincidirán en un punto de encuentro diseñado para la creación de nuevas sinergias, la formación de los profesionales y la generación de nuevos contactos en los distintos espacios de networking habilitados en Security Forum.

Nueva ubicación para la décima edición

Esta edición cambia de ubicación, dejando atrás el espacio donde hasta ahora se había celebrado y debutando en un nuevo entorno, el PALAU DE CONGRESSOS DE BARCELONA, en el entorno de Fira Barcelona de Plaza de España, donde dispondremos de mayor capacidad, volviendo al espacio en exclusividad dedicado a la seguridad.

Gran representación sectorial

El período de contratación ya está abierto para que aquellas marcas que deseen presentar sus soluciones cloud, 5G, de inteligencia artificial, CCTV, integración de sistemas, seguridad física, control de accesos, ciberseguridad, protección contra incendios; y protección contra robo e intrusión, entre otros, puedan reservar distintas modalidades de espacio para conectar con los miles de visitantes que recorrerán los pasillos del Security Forum.

Congreso Security Forum 2023: un lugar de debate y crecimiento profesional

Security Forum cuenta con una trayectoria de 10 ediciones analizando los principales retos y oportunidades dentro



del sector de la seguridad. Junto a los más destacados Directores de Seguridad, han desfilado por Security Forum desde la figura del CISO al metaverso, incluyendo expertos de renombre que han subido al escenario del congreso para poner sus conocimientos al servicio de los asistentes.

En esta décima edición, el foco estará en la seguridad corporativa, la digitalización en la protección contra incendios o la ciberseguridad, donde se hablará de la ciberguerra o un problema tan habitual como las brechas de seguridad.

Por otro lado, aquellos que sientan una especial curiosidad en conocer en profundidad cómo funcionan algunos productos, sesiones más prácticas o casos de éxito en los que la tecnología y el trabajo del profesional de la seguridad hayan sido clave, encontrarán en el espacio de Expert Panel el lugar ideal para coger nuevas ideas.

Cierre de jornada con una experiencia afterwork única

El final de cada uno de estos días de intenso networking tendrá un toque musical y un regusto a cocktail, porque se celebrará una sesión de afterwork en la que seguir conectando con colegas del sector y profesionales de las principales marcas en un ambiente distendido y divertido.

Consulta e información

Conoce y solicita más información sobre el evento en la web securityforum.es ■



Digital Forensics & Ciberinteligence

On-data Congress & Expo | 22 febrero 2022 | MADRID

El Congreso y Expo Ondata Digital Forensics & Cyberinteligence es una ocasión excelente para generar un gran avance en nuestros recursos prácticos de ciberseguridad. Conoce lo último en respuesta a incidentes, investigaciones, threat intelligence y defensas de última generación contra los ataques digitales y el fraude en la era de los bots.

Dónde

[Auditorio COEM](#)
[C/ Mauricio Legendre 38,](#)
[Madrid](#)

Cuándo

Miércoles 22 de febrero de
2023
De 9:00 a 18:00 h.



+ INFORMACIÓN

INSCRIPCIONES

Banco Sabadell Professional

Ventajas para socios y amigos de ADSI

Banco Sabadell Professional, entidad con la que ADSI mantiene convenio de colaboración, trabaja en pro del colectivo de profesionales de la seguridad que se integran en el entorno de ADSI.

Banco Sabadell Professional nos recuerda las ventajas que pueden disponer los socios y amigos de ADSI, detalladas en el siguiente [enlace](#)

B Sabadell
Professional



Lectura recomendada

LA MENTE DEL LÍDER

Autores: Rasmus Hougaard,
Jacqueline Carteri



Los líderes exitosos del siglo XXI situarán en el centro a las personas y enfocarán sus capacidades tanto en el progreso económico como en la creación de una sociedad próspera y sostenible. La propuesta de este libro representa un cambio radical en la concepción de lo que se necesita para ser un líder eficaz, ofreciendo una solución práctica y contundente a los desafíos de compromiso y participación que requieren las organizaciones.

Sus contenidos se basan en más de 15 años de investigación y entrevistas a decenas de miles de directivos de grandes empresas internacionales.

Más que modelos teóricos, la obra presenta reflexiones y propuestas sobre cómo debe ser este nuevo liderazgo y orientar sobre la mejor forma de entrenar, mejorar y potenciarlo.

El nuevo líder ha de basarse en tres actitudes mentales fundamentales: la atención, la generosidad y la compasión, y ha de ayudar a sus empleados a encontrar en la realización de su trabajo, un sentido un propósito, una conexión y una felicidad auténticos.

Legislación

- Orden INT/316/2011, de 1 de febrero, sobre funcionamiento de los sistemas de alarma en el ámbito de la seguridad privada.

Disposición en el siguiente [enlace](#).

- Directiva (UE) 2022/2555 del Parlamento Europeo y del Consejo de 14 de diciembre de 2022 relativa a las medidas destinadas a garantizar un elevado nivel común de ciberseguridad en toda la Unión.

Disposición en el siguiente [enlace](#).

Formación

ASES y Delta13Sec

Organizan para el mes de abril 2023 una edición presencial del [Curso Avanzado de Escoltas](#).

Más información en el siguiente [enlace](#).



UAB 100% a distancia.

Grado en Prevención y Seguridad Integral.

Formación oficial en la gestión coordinada y preventiva de riesgos para acceder profesionalmente a todos los sectores de la prevención y la seguridad: pública, privada y de la salud y prevención.

Más información en el siguiente [enlace](#).

Enlaces y revistas de interés



Seguritecnia 498

Diciembre 2022

Revista en el siguiente [enlace](#).



Cuadernos de Seguridad 367

Noviembre - Diciembre 2022

Revista en el siguiente [enlace](#).



Red de Seguridad 99

4º TRIMESTRE 2022

Revista en el siguiente [enlace](#).





ADSI

asociación de directivos
de seguridad integral