



Networking

REVISTA INSTITUCIONAL DEL COLEGIO DE LICENCIADOS EN ADMINISTRACIÓN DE LA LIBERTAD

Mayo 2022 Edición N°05

HABLAR DE RECURSOS HUMANOS

Escribe: Dr. Jorge
Brenis Exebio

USQUIL, BALCÓN DEL CIELO

Lic. Adm. Grover H.
Rodríguez Alayo

ENTREVISTA ESPECIAL

Lic. Adm. Pedro Fiestas Dejo, Gerente
Territorio Norte BBVA en Perú.



ESPECIAL

Día del Padre

Networking te presenta las respuestas de dos
Administradores dignos de admirar.

(Pag. 18-19)

pressmaster / AdobeStock

CONSEJO DIRECTIVO

CLAD 2022 - 2023



Lic. Adm. Dr. MANUEL EDUARDO
VILCA TANTAPOMA

DECANO REGIONAL



Lic. Adm. YRENO JUAN
POLO HUACACOLQUI

VICEDECANO REGIONAL



Lic. Adm. Mg. JORGE LUIS
BRENIS EXEBIO

DIRECTOR REGIONAL DE
DESARROLLO Y HABILITACIÓN
PROFESIONAL



Lic. Adm. Mg. MIRTHA ZULEMA
ARMAS CHANG

DIRECTORA REGIONAL
DE INFORMACIÓN
CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA



Lic. Adm. Mg. KRISS LIZABETH
OTINIANO ABANTO

DIRECTORA REGIONAL
DE SECRETARÍA



Lic. Adm. Dra. VIOLETA
CLAROS AGUILAR DE LARREA

DIRECTORA REGIONAL DE
SEGURIDAD Y BIENESTAR SOCIAL



Lic. Adm. Mg. MANUEL
EDWARD COSME URBINA

DIRECTOR REGIONAL DE
ECONOMÍA Y FINANZAS



Lic. Adm. Mg. MICHAEL
RAÚL GARCÍA ESCALANTE

DIRECTOR REGIONAL DE
IMAGEN INSTITUCIONAL

COMITÉ EDITORIAL

DECANO REGIONAL:

Lic. Adm. Dr. Eduardo Vilca Tantapoma

DIRECTOR DE IMAGEN INSTITUCIONAL:

Lic. Adm. Mg. Michael García Escalante

Equipo Editorial:

Lic. Adm. Mg. Mirtha Armas Chang

Lic. Adm. Mg. Manuel Cosme Urbina

Lic. Adm. Daniel Ezcurra Pelaez

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN:

Lic. Alejandro Rosales Azabache

SUMARIO

04

EDITORIAL: HABLAR DE RECURSOS HUMANOS

Dr. Jorge Brenis Exebio

08

INBOUND RECRUTING LA NUEVA MANERA DE RECLUTAR

Psic. Patricia Tanchiva Segura

10

LA VOZ DE NUESTROS FUTUROS COLEGIADOS

Nadia Arrestegui - Estudiante de la UPN

11

TURISMO: USQUIL, BALCÓN DEL CIELO

Lic. Adm. Grover Henry Rodríguez Alayo

12

NECESIDAD DE MEDICAMENTOS GENÉRICOS EN EL PERÚ

Dr. Ericson Felix Castillo Saavedra

16

LA IMPORTANCIA DE LAS HABILIDADES BLANDAS EN EL RETORNO A LA PRESENCIALIDAD EN LAS EMPRESAS

Mg. Lic. Admi. César Eduardo Pinedo Lozano



Visita nuestro sitio web

¿DESEA COLABORAR?

Si tiene un artículo de opinión y desea publicarlo, puede remitirlo a editorial@corladlibertad.org.pe para brindarle mayor información.

DESCARGO DE RESPONSABILIDAD

El contenido de cada artículo es de responsabilidad exclusiva de su autor y no refleja necesariamente la opinión de la revista.

HABLA RECURSOS



Dr. Jorge Brenis Exebio

Docente Universidad Nacional de Trujillo.
Facultad de Ciencias Económicas
Carrera de Administración.

Hablar de Recursos Humanos (RRHH), o utilizando los nombres más modernos Gestión del Talento Humano, es tener presente que esto va más allá de las funciones y procesos típicos de RRHH, como selección, descripción de puestos, capacitación, evaluación de desempeño y otros procesos.

Los que dirigen las organizaciones o parte de ella se habrán preguntado alguna vez ¿Cómo conseguir que las personas que trabajan en tu organización se apasionen por esta?, tanto que, estén dispuestos a sacrificios, tales como hacen algunos equipos deportivos, que a pesar que muchas veces les fallan a sus hinchas, aficionados o dirigentes siempre están con ellos, hacen largas colas, poseen merchandising y otros elementos que los identifica, **¿Cómo lograr eso?**, ¡Ese es el reto! que muchas veces lo asociamos con compromiso e identificación, pero que muchas veces es cambiado por un poco más de dinero de parte de la competencia o mejores condiciones de trabajo.

Entonces el verdadero reto es, **despertar pasión en las personas por sus organizaciones**, y ser parte del desarrollo integral que beneficie a ambos, es decir formar una dupla con intereses comunes, de tal manera que se hable en definitiva de compartir el éxito común.

No sólo se trata de “decir” que las personas son importantes hay que hacerlos “sentir” impor-

¿Cuántas veces le han dicho a usted, dos, tres, diez, veinte años que son premiaron? o alguna vez le enviaron “...y lo felicitamos por ese gran aporte o un abrazo.



tantes, y eso parte del compromiso y valores del primer nivel de la organización, es como en casa, muchas veces los padres decimos lo que deben o no deben hacer nuestros hijos y sin embargo hacemos otra cosa, imaginemos la confusión en la cabeza de nuestros hijos.

Un aspecto importante es la comunicación, tener la capacidad de aceptar que las personas se pueden equivocar y no hacer de eso un escollo de mortificación, sino por el contrario de ayudarlos a desarrollarse, hablamos de confianza, que no deben confundir con **“confianzado”** y sin embargo no inspiramos confianza.

AR DE HUMANOS

d en la empresa donde labora hace muy importantes?, ¿Cuántas veces lo un frío correo electrónico diciéndole "e...", pero, no hubo un acercamiento



HBS / AdobeStock

Como trates a tus colaboradores ellos tratarán a tus clientes, la tecnología no necesariamente marca la diferencia sino las personas que trabajan en las organizaciones, las pueden hacer grandes o las pueden hacer añicos si quieren.

Dedique tiempo a conversar con sus colaboradores, escúchelos y no se aisle en su oficina o a través de una posición privilegiada de jefe. Si usted escucha a los empleados y habla con ellos, estará enviando a toda la organización un mensaje que habla de su interés por lo que les pasa y podrá identificar prontamente a los que están descontentos.

Resalte que la política de personal es un asunto de la gerencia, de la alta dirección o de usted mismo, si su negocio es pequeño. El mensaje es que los asuntos de recursos humanos son de primer orden.

Siempre piense más allá del sistema remunerativo o de los ambientes de trabajo, pregúntese qué más le puede entregar a su gente que la motiva y qué hechos producen el efecto contrario. Por ejemplo, a veces un premio, una mención o hasta una felicitación con una palmadita en la espalda es más reconfortante que una compensación económica.

Pregúntese por las aspiraciones de sus trabajadores, trate de determinar cuánto se puede proyectar en la empresa, y que otras ambiciones tienen.

Busque integrar en su empresa a los familiares de los trabajadores, conozca usted a la familia de los trabajadores y que ellos lo conozcan a usted y su empresa.

Quando converse con sus empleados, aun si desea hacer crítica o corregir algo, empiece siempre de manera positiva y los resultados le darán la razón.



FINAL XXXVII EDICIÓN INTERCOLEGIOS

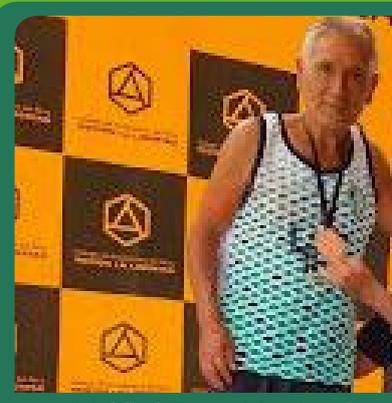
Se culminó la XXXVII Edición de las OLIMPIADA
importantes logros p



Medalla de bronce: 200 metros planos. Lic. Adm. Cristian Gonzales.



Medalla de Bronce: Fulbito Mayores de 65.
Medalla de Bronce: Fulbito Menores de 40.



Medalla de Bronce: Maratón 10 km m
Decano Regional del Corlad La Libertad, el
medalla c



Medalla de bronce: 800 metros planos.
Lic. Adm. Darwin García.



Medalla de bronce: 200 metros pla



CIÓN OLIMPIADAS PROFESIONALES

S INTER COLEGIOS PROFESIONALES teniendo
para nuestro colegio.



Medalla de Plata: Basquetbol masculino menores de 40.
Medalla de Bronce: Basquetbol masculino mayores de 40.



mayores de 50, Lic. Adm. Ysaías Meza.
Dr. Eduardo Vilca Tantapoma entregando
le bronce.



Medalla de bronce: Postas 4 x 400.



anos, Lic. Adm. Lorena Gutiérrez



Medalla de Bronce: Maratón 10 km mayores de 50
Lic. Adm. Ysaías Meza.



INBOUND R

LA NUEVA MANE



Psic. Patricia Tanchiva Segura

Jefe de Selección en Consultora E&T Consultores y Asociados.

Profesional con 13 años de experiencia laboral en áreas de Gestión del talento humano en empresas de rubro educativo, comercial, automotriz, restaurantes, salud, consultoría, entre otros.

Psicóloga con mención en la rama Organizacional. Actualmente culminando una maestría en Dirección y Gestión del Talento.

El objetivo general de la selección siempre fue cubrir las vacantes que se necesitan sin pensar en el futuro. Todas las solicitudes llevan la frase:

“ Lo necesito para ayer ”

Por ello, los reclutadores buscamos estrategias que suelen ser muy utilizadas para cumplir con el objetivo.

Además, se debe realizar la caza de talentos conocido como “Hunting”, en LinkedIn o referidos que están en una búsqueda activa o desean cambiarse de trabajo.

Para muchas empresas la selección tradicional sigue teniendo efecto, cubriendo sus “urgencias”, no obstante, lleva mucho más tiempo, y es mucho más costoso.

Hoy en día, las mejores empresas se dieron cuenta que, el proceso de selección implica buscar el talento que su empresa necesita, compartiendo el mismo propósito, valores y cultura.

Para poder buscar el talento es necesario lo siguiente:

1 LA CAPTACIÓN DE LOS CANDIDATOS: Debemos enfocarnos en captar al candidato idóneo, a través de nuestra página web manejadas como organización, específicamente en la pestaña de ofertas laborales o trabaja con nosotros. Es importante mostrar de forma real y clara, el trabajo dentro para que, a partir de dichos contenidos, anhelan trabajar allí.

2 LA SIMPLICIDAD DEL PROCESO: Debemos preguntarnos, ¿Los formatos que presentamos para los candidatos, son sencillos? Si la respuesta es sí, vamos por un buen camino, pero, si los formatos no lo son, es momento de empezar a cambiarlos por formatos amigables, sin que signifique “un parto”. Es importante darle al candidato ese alivio de no llenar un formato demasiado extenso, sino solo un formato que solicite lo justo y necesario.

3 UNA MANERA DISTINTA DE CONTRATAR: Cuando ya se tiene al candidato idóneo alineado a nuestra cultura y visión, es momento de cerrar el proceso contratándolo. Para ello, el tiempo es muy importante, si el proceso de contratación se extiende, el candidato podría buscar otra opción. Es vital la comunicación de manera cordial y constante haciéndolo sentir parte de la organización a manera de “romance”.

RECRUTING

RA DE RECLUTAR



vegefox.com / AdobeStock



Entonces, si la empresa logra transmitir en los candidatos una excelente experiencia en el proceso de selección, serán ellos mismos quienes brinden comentarios positivos y la recomendarán a más personas basados en su propia experiencia.

LA PREGUNTA FINAL SERÍA

¿Qué busca la nueva generación?

La respuesta es simple, busca un equilibrio entre la vida personal y laboral, donde no represente una obligación presentarse a trabajar, por el contrario, que se sientan motivados para laborar y aportar a su equipo. Los procesos de selección han cambiado y por ello se requiere demostrar, cómo es un día cotidiano, sin filtros. Es momento de que los especialistas en gestión humana conozcan e implementen estos cambios.

LA FELICIDAD EN LOS ADMINISTRADORES DEL PERÚ



NADIA TERESA ARRESTEGUI CASTILLO

Estudiante de Administración
Universidad Privada del Norte (UPN)

Actualmente a los colaboradores de las empresas peruanas, sus obligaciones personales y actividades diarias se están incrementando y por ello muchos se sienten estresados, enfermos y no satisfechos con su trabajo correspondido, lo que ha provocado que dejen de lado una principal emoción que es la felicidad laboral.

La **Felicidad** es un manual de gestión que consiste en ayudar a las corporaciones que buscan la felicidad, eficacia y comodidad en las organizaciones inteligentes que aprenden, son éticas y creativas, también está enfocada a las personas que pretenden humanizar organizaciones y diseñar el resto de los puestos dentro de la empresa para fomentar un ambiente de bienestar óptimo, desarrollar el capital humano y la productividad empresarial.

Por otro lado, para poder aplicar este manual de gestión dentro de una empresa se debe tener en cuenta lo siguiente: Identificar los motivos e intereses primordiales de la organización para así poder diseñar estrategias adecuadas y ayudar a sus colaboradores en desarrollarse felices, cómodos y eficaces, cuidar el clima laboral de la organización para que todos los colaboradores se sientan bien y estén plenamente satisfechos con lograr un buen trabajo hoy en día y en el futuro de la organización, conseguir que los colaboradores se ayuden entre ellos y así crear equipos de compañerismo entre todos para que se sientan mejor desempeñando su labor que le corresponde eficazmente en el cumplimiento de su objetivo, porque si piensan que su trabajo es importante lo verán de manera distinta y positiva.

Finalmente aplicar la Felicidad dentro de las organizaciones es muy valioso e importante porque **ayudará a todos los colaboradores a tener un buen clima laboral, desempeñar mejor sus obligaciones y actividades pendientes dentro de ella**, así como, sentirse cómodos dentro del trabajo, para poder cumplir con la meta trazada y tener buenos resultados en la empresa, Por ello, Valderrama (2019), indica que:

“ Dependiendo de las distintas aspiraciones, sueños y deseos de las personas, la organización puede utilizar esos factores de compromiso para satisfacer esas necesidades propias de la empresa y del colaborador. ”



Andrey Popov / Shutterstock

Usquil

BALCÓN DEL CIELO

El distrito de Usquil, conocido como “El Balcón del Cielo” o “La Sucursal del Cielo”, se ubica en lo alto del valle Chicama, a 3,050 m.s.n.m. Es uno de los distritos más grandes de la provincia de Otuzco, en el departamento de La Libertad.

Actualmente cuenta con 110 caseríos en los cuales sus paisajes son encantadores y su gente se dedica a la agricultura, textilera y ganadería. Se conservan todavía las antiguas tradiciones culturales como en la artesanía donde se fabrican telares, canastas, sombreros, ollas de barro, entre otros. Así mismo, aun se puede observar antiguas casonas coloniales

con balcones de madera tallada en su infraestructura urbana, que datan de 1833.

El 15 de agosto de cada año se celebra su fiesta patronal en honor a la Santísima Virgen de la Asunción el cual se caracteriza por sus encuentros deportivos, fuegos artificiales, fiesta de toros, siendo estos animales traídos desde el centro poblado de Chuquizongo o de Huacamochal.

A menos de 4 horas de Trujillo, el visitante podrá encontrar las mejores vistas de paisajes, abismos y numerosos poblados cercanos.

LOS ATRACTIVOS LUGARES TURÍSTICOS DE USQUIL

Las lagunas de San Lorenzo

El cual suministra riego a más de 2 mil hectáreas de cultivos beneficiando a los pobladores del caserío Barro Negro. Acá se encuentran la “Laguna Madre”, que destaca por su imponente tamaño, y la “Laguna Negra”, conocida por su leyenda de encantamiento hacia los seres humanos. Cabe mencionar que este lugar cuenta con 5 lagunas

que se encuentran en el Centro Poblado de Barro Negro, en el límite con el Distrito de Quiruvilca.



El glorioso Cerro Llaut

Lugar que se encuentra ubicado en lo más alto del distrito de Usquil, desde el cual se puede tener vistas panorámicas impresionantes de todo el valle del Alto Chicama. Así mismo, en este lugar destacan el colorido Estadio Municipal, la plaza

de toros “El Toril” y el Mirador, desde donde se pueden apreciar los más imponentes atardeceres de la sierra Liberteña.



El “Cristo de la Peña”

Es una representación del rostro y cuerpo de Jesucristo formado por la misma naturaleza, este lugar se encuentra en el caserío de la Pampa.



La catarata San Martín

Cuya pendiente supera los 150 metros y se encuentra en el caserío de San Martín.



Lic. Adm. Grover Henry Rodríguez Alayo



Visita sus redes sociales:

¿Cómo llegar?

Partiendo de la Plaza de Armas de Trujillo, te diriges con destino a la ciudad de Otuzco, para luego partir al Distrito de Usquil, y para ello en auto te tomará en llegar en un tiempo aproximado de 3 horas y 30 minutos.

NECESIDAD DE GENÉRICOS



Dr. Ericson Felix Castillo Saavedra

Docente investigador de la Universidad Nacional de Trujillo.

En la actualidad, ante el contexto de pandemia que está aconteciendo por COVID - 19, **se observa que los pacientes que acuden a establecimientos farmacéuticos no pueden adquirir la totalidad de medicamentos que le prescribe el médico tratante**, se prioriza la alimentación y la educación de los hijos, antes que la salud. Al mismo tiempo, muchas personas han dejado de laborar, situación que agudiza la economía de diferentes familias en el Perú, sin considerar, las consecuencias que pueden ocasionar por la suspensión de un medicamento dentro del esquema terapéutico establecido.

Todas las enfermedades requieren de un tratamiento oportuno para evitar el deterioro progresivo de su calidad de vida, pero lamentablemente, los medicamentos comerciales, algunos denominados innovadores por presentar patente, tienen un elevado costo, aspecto que hace inaccesible su adquisición. Por otra parte, existen medicamentos con menor valoración económica para la población denominados multifuentes, que se dispensan por su denominación común internacional, pero con la diferencia de que, no han logrado ser bioequivalentes con la formulación que posee la patente.

En este sentido, los estudios de bioequivalencia están dirigidos por un profesional Químico Farmacéutico, quien selecciona un determinado diseño para asegurar la fiabilidad de los resultados que se obtienen mediante la comparación de una formulación innovadora y multifuente que se administra a un conjunto de participantes; luego de ello, se evalúan parámetros de biodisponibilidad, y, posteriormente se utilizan programas estadísticos para inferir igualdad y/o similitud entre los dos medicamentos en estudio. Por tanto, **un medicamento genérico es aquel que ha demostrado ser bioequivalente con el medicamento que presenta patente.**

Un aspecto importante a considerar es el costo elevado que tienen estos estudios, razón por la cual, se opta por realizar estudios de bioequivalencia in vitro, a partir de equipos denominados disolutores, que permiten evaluar los perfiles disueltos a diferentes tiempos, pero que, no pueden extrapolarse a todos los medicamentos de forma general, solo para aquellos que tienen alta solubilidad y permeabilidad, y que se encuentran disponibles en la literatura.



MEDICAMENTOS EN EL PERÚ



| Viewfinder / AdobeStock

AL RESPECTO,

la empresa privada en coordinación con las instituciones de salud podría adquirir disolutores, para que los profesionales especialistas en este tipo de estudios comiencen a realizar ensayos para cada una de las presentaciones que se expenden en los establecimientos farmacéuticos públicos con una misma denominación común internacional, se identifiquen aquellos que son similares con el medicamento original, y se le proporcione al paciente una alternativa terapéutica a un menor precio.

DE ESTA MANERA,

los estudios de bioequivalencia representan una oportunidad para que la población peruana acceda a medicamentos genéricos eficaces, seguros y con menor precio, con la finalidad de mejorar su calidad de vida.

¡ BIENVENIDOS

INCORPORACIÓN DE NUEVOS MIEMBROS
Felicidades por su ingreso



CHUMBIPUMA VILLACORTA
ANGIE LUCIA



MALDONADO GOMEZ
RENZO JESUS



MALDONADO MORENO
MARIXA ELOISA



MILLA MALASPINA
ALEJANDRO HAFID



ESPIÑOZA TEJADA OLGA
PETRONILA



ARANIBAR SANDOVAL
PATRICIA REMY



SALAZAR CIEZA
IRENE ROSARIO



CARBAJAL CONTRERAS
HEILIN ELIZABETH



QUISPE CABALLERO
VIEYRA



PEREZ MARTINEZ
GISELL BRIGITTE



SAMANAMUD ZAVALA
CARLOS ALEXANDER



ABANTO MORALES
ELIZABETH KATHERINE



RODRIGUEZ VARELA
ANDREA MARISOL



ARICA REQUENA
MERCEDES PAOLA



SANCHEZ IRIGOIN
CARLOS CESAR



CARBAJAL CONTRERAS
CORALIN ROCIO



PEREYRA RIOS ERIKA
MILAGROS



RAMIREZ CHUQUIZUTA
GINELDA NICOL



GOMERO MEJIA
VILMA



CARRERA HERNÁNDEZ
JUAN KASELY



ALVA ALVA
JUAN MANUEL



MANTILLA JARA
MARITE ISABEL



BAZAN ALBURQUEQUE
MARIO SERGIO



QUIROZ ALVARADO
LISSET PAOLA



ALEGRIA VENEGAS
DIEGO MANUEL



CACERES MARQUILLO
DIANA LUCIA



RODRÍGUEZ VÁSQUEZ
LOURDES MARILYN

ENIDOS !

MBROS DE LA ORDEN PROFESIONAL.
atura y muchos éxitos.



LA IMPORTANCIA DE LAS EN EL RETORNO A LA PRESENCIAL



Mg. Lic. Adm. César Eduardo Pinedo Lozano

Coordinador Escuela Administración UCV - Chiclayo

En el año 2020 a nivel mundial, todas las organizaciones iniciaron el “teletrabajo”, empresas y colaboradores no estaban preparados para asumir esta nueva modalidad. Los colaboradores compartían más tiempo o gran parte del día en sus centros laborales, donde frecuentemente se enfrentaban a diversos escenarios o problemas laborales. Por eso, hoy en día el desarrollo e implementación de las habilidades blandas en las organizaciones han adquirido gran importancia y valor en el mundo de los negocios, ya que sirven para desempeñarse de manera adecuada en la jornada laboral.

El desarrollo de las Soft Skills en las organizaciones beneficia a los colaboradores al incentivar y motivar el trabajo en equipo, poseer un buen nivel de comunicación en la organización, adaptabilidad al cambio ante los distintos escenarios y actitud positiva en la oficina, entre otras, estas habilidades son percibidas por las jefaturas como cualidades positivas en un colaborador, especialmente cuando estamos en un mercado tan competitivo como el que vivimos. En las organizaciones existe la alta rotación laboral, y las empresas necesitan colaboradores que sean productivos y estén alineados al crecimiento de la empresa. Los expertos recomiendan fortalecer las capacidades antes mencionadas que se pueden mejorar en el retorno a lo presencial.

Hoy en día, los líderes de negocios buscan que las actitudes y valores de sus futuros colaboradores compaginen con la filosofía de su empresa”, señala Caty Di Maggio, Vicepresidenta



LAS HABILIDADES BLANDAS SON ESenciales EN LAS EMPRESAS

Regional de Ventas y Mercadeo para Latinoamérica de Brother International Corporation. Realizar capacitaciones a los colaboradores en habilidades blandas puede generar muchos beneficios a una organización. Para seguir compitiendo en un mercado altamente competitivo y con muchos desafíos, como el actual, las organizaciones tienen la oportunidad de fortalecer estas capacidades y lograr la diferencia del resto. Las habilidades blandas no

nacen por sí solas ni son producto de una educación espontánea, sino de un esfuerzo constante por desarrollar conductas de valor y hábitos que se internalizan.

Una habilidad blanda como la asertividad, por ejemplo, nos permitirá desarrollar competencias fundamentales como la empatía, al saber transmitir y recibir con efectividad un mensaje podremos establecer mejores canales de negociación.

“

Cuando una persona empieza a trabajar es, principalmente, un productor individual y en esa instancia las habilidades duras son esenciales, pero a medida que empieza a interactuar con otros y colaborar o gestionar el trabajo de pares o subordinados, las blandas se hacen esenciales.”

Florencia Alippe

Gerenta de Desarrollo y Comunicaciones Internas de Ernst & Young.

Los conocimientos solucionan problemas técnicos, pero las crisis no solo se resuelven de manera técnica, sino más bien de forma adaptativa como las que brindan las habilidades blandas.



“LA RESILIENCIA FUE CLAVE DURANTE LA PANDEMIA”

ADM. MARCOS VILLENA

Gerente Regional Norte de Manpower-Group, nos comparte lecciones sobre cómo preparar a los equipos en épocas de incertidumbre.



Marcos Villena es un destacado gerente egresado de la carrera de Administración de la Universidad Privada del Norte (UPN) que hoy lidera la Gerencia Regional Norte de Manpower-Group. Esta labor la realiza con la determinación que lo caracteriza. “A nosotros los administradores cada situación adversa nos hace más fuertes”, expresa nuestro invitado quien junto a su esposa Cindy son ejemplo para sus hijos Diego y Camila.

Nuestro invitado hoy nos abre las puertas de su oficina para compartir sus perspectivas sobre la profesión y el futuro de la Administración.

¿Cuántos desafíos les ofreció la pandemia a los profesionales de la Administración?

Muchos, en líneas generales el desafío en la etapa de pandemia era tratar de sistematizar toda la operación de nuestro negocio. Con esto nos referimos a adecuar nuestro plan presencial a un plan virtual pero igual de efectivo. Por ejemplo, determinar cómo iba a ser la recopilación de información relevante para tomar decisiones era uno de los principales procesos que debíamos replantearnos. Otro desafío que no se puede pasar por alto era el mantener nuestro liderazgo, no es lo mismo trabajar con el equipo de manera presencial que de manera remota, esa transmisión de optimismo, tranquilidad, manejo de emociones y enfoque de los objetivos estratégicos fue una prueba a nuestro rol como profesionales de la Administración.

¿Cuánto ha cambiado el perfil del administrador con la digitalización?

Nuestro perfil como administrador no ha cambiado mucho, lo que cambió

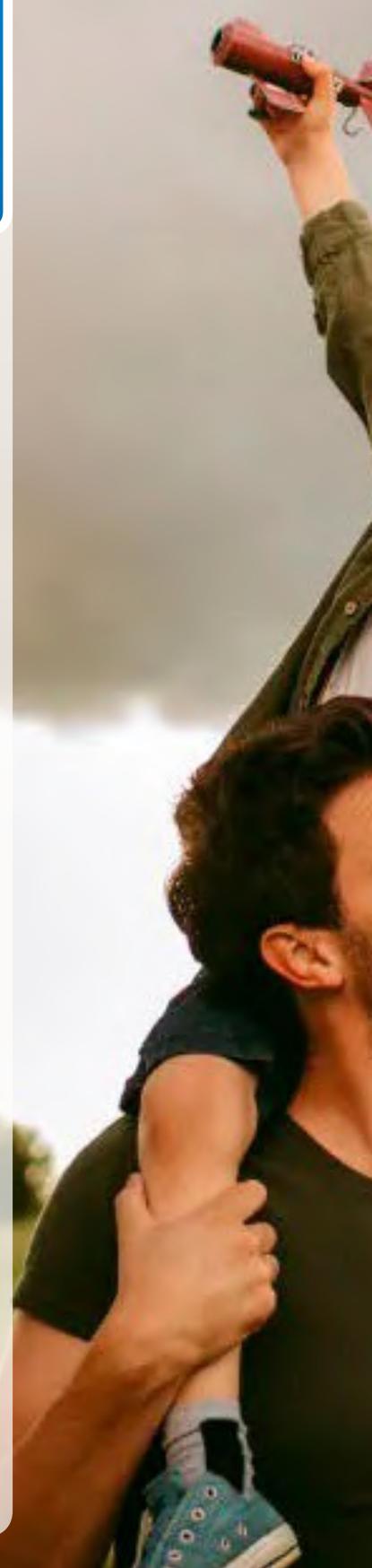
fue el contexto donde desempeñamos este papel: la virtualidad. Enseñar a nuestro equipo la importancia de la resiliencia y cómo afrontarla en toda la etapa de pandemia fue clave para mantener nuestros roles alineados en un contexto adverso.

¿Qué habilidades considera indispensables para el éxito?

Considero que el trabajo en equipo, cuestionarnos siempre que sí podemos hacer las cosas mejor y la resolución de problemas son las habilidades fundamentales para mantener una empresa en funcionamiento. Mantiene a nuestro equipo con la constante búsqueda de la eficiencia y la mejora continua en cada uno de nuestros procesos.

¿Qué perspectivas tiene sobre el desarrollo de nuestra profesión a largo plazo?

Creo que se está haciendo un trabajo correcto en las nuevas generaciones en trabajar con herramientas que te ayudan a tomar decisiones de manera rápida y con menos cantidad de riesgo. A nosotros los administradores cada situación adversa nos hace más fuertes, esta pandemia global trajo consigo el descubrimiento de nuevas habilidades y perfeccionamiento de otras. Por tanto, veo a nosotros los administradores como profesionales más preparados y con nuevas experiencias que al fin y al cabo forman ahora parte de nuestro aprendizaje al momento de tomar decisiones. Y a nuestras nuevas generaciones, de acuerdo con las tendencias y lo ya superado, veo a administradores más ágiles y enfocados siempre en el talento capaz de adaptarse a los cambios.



"TENEMOS LA SUERTE DE CONOCER
LOS PRINCIPIOS DE LA ORGANIZA-
CIÓN PARA APLICARLOS EN CASA"

LIC. ADM. JOSÉ CASTAÑEDA NASSI

Decano de la Facultad de Ciencias Eco-
nómicas de la UPAO.

Conversamos con el Dr. José Castañeda Nassi, decano de la Facultad de Ciencias Económicas de la UPAO, sobre los desafíos de la Administración y cómo esta profesión se vincula con la vida familiar. En el marco del Día del Padre, nuestro invitado, padre de cinco hijos (Franco, Carlita, José María, Marianita e Ignacio), nos abre las puertas de su despacho para compartir su perspectiva.

¿Cuántos desafíos les ofreció la pandemia a los profesionales de la Administración?

Tendríamos que segmentar los colegas en distintas magnitudes como son la generacional a la que pertenecemos, por ejemplo si somos baby bommers, el desafío está en la rapidez o lentitud a la adaptación del mundo virtual esto ha sido un problema para los que son los colegas más antiguos en el manejo de plataformas digitales, lo cual resulta más amigable para los milenials, para ellos ha sido más fácil ponerse en contacto y adaptarse a la tecnología que ha sido uno de los temas que hemos tenido que afrontar ya sea para el manejo de los negocios o para el trabajo dependiente, trabajo remoto. Para los colegas que desarrollan negocios o emprendimientos fue mucho más duro puesto que ellos tuvieron que reinventarse.

¿Qué habilidades considera indispensables para el éxito profesional?

Yo creo que no podremos hablar de habilidades indispensables, nosotros desarrollamos diferentes trabajos y de acuerdo a los diferentes trabajos se requieren diferentes habilidades por eso existe el concepto de trabajo en equipo, unos conocen más que otros en ciertos temas, y en el com-



plemento y en la sinergia que haya de esos complementos va a venir el éxito de un resultado que esperamos obtener; entonces siempre el componente para el trabajo está dado por el componente duro y el componente blando, el hard y el soft, entonces tenemos que complementar la parte dura que es la parte técnica, la parte del saber hacer con la parte blanda que es saber estar, saber ser, saber relacionarme con las personas, saber liderar, ser tolerante, respetuoso, reforzarme en valores, creo que eso siempre va a ser muy importante también en cuanto a las habilidades que se requieren para el éxito profesional.

¿Qué principios o lecciones de la Administración aplica en su rol familiar, como padre e hijo?

En el rol familiar yo recuerdo bien a mi maestro en ESAN, el maestro Enrique Flores Valdez, nos enseñaba de una manera muy sencilla a pesar que era posgrado, nos decía por ejemplo vamos a discutir los principios de la organización, entonces con una pregunta te decía, ¿quién manda en su casa, la mamá o el papá? Entonces abría todo un debate, las mujeres decían la mamá, los hombres el papá, los que querían parecer democráticos te decían la mamá y el papá, de esa forma el profesor te enseñaba principio de unidad de mando, es decir solo uno manda; porque sino hay confusión, hay conflicto. En la casa se aplica perfectamente los principios de la administración, autoridad. Tenemos la suerte de conocer los principios de la organización para poder aplicarlos en nuestra casa y hacer de nuestro hogar una empresa cordial, saludable y exitosa.



ANUNCIA CON NOSOTROS

Networking

REVISTA INSTITUCIONAL DEL COLEGIO DE LICENCIADOS EN ADMINISTRACIÓN DE LA LIBERTAD



Escanea el código Qr, llena el formulario y anuncia



Promociona tu empresa

INFORMES:

949417700 902915941

ventascorporativas1@corladlalibertad.org.pe

ventascorporativas2@corladlalibertad.org.pe

“LA CARRERA ME BUSCA” SOBRE EL VALOR DE



Escribe: Franco Larios Martínez

La pandemia ha presentado enormes desafíos para la gestión empresarial del país con especial énfasis en el sector bancario, pues el avance de los procesos digitales y el e-commerce ha alentado a más peruanos a realizar transacciones a través de plataformas multimedia.

Frente a ello, la Revista Networking conversó con el licenciado en Administración Pedro Eduardo Fiestas Dejo, gerente Territorio Norte BBVA en Perú, quien es egresado de la Universidad Nacional de Trujillo (UNT) y Máster en Dirección y Gestión Empresarial por la Universidad de Piura.

¿Cuánto ha cambiado la banca desde la pandemia?

Durante la pandemia se ha desarrollado un crecimiento importante en el uso de los canales digitales de la Banca en Perú. La banca en general, previo a la pandemia, llevaba ya algunos años tratando de educar y hacer que sus clientes opten en su mayoría por el uso de los canales digitales. La pandemia aceleró ello de manera importante.

En líneas generales, se estima que la pandemia ha empujado 5 años al futuro al Perú en materia de transformación digital.

“El perfil del Licenciado en Administración actualmente viene marcado por la apertura de mente, imaginación y liderazgo. Ello acompañado de conocimientos propios de su profesión.”

¿Cree que esto ocurre también en la banca?

Sin lugar a duda, el sector bancario ha mostrado una evolución notable en ello, no solo reflejado en el uso de billeteras electrónicas, sino también en el autoservicio a través de las APP de los distintos bancos en nuestro país.

¿Cómo ve el crecimiento de las fintech en La Libertad y el país?, ¿Qué retos aún se deben superar?

En La Libertad aún es incipiente el desarrollo de las fintech, a nivel de nuestro país tenemos una mayor evolución, pero aún incipiente respecto al mundo.

Los retos pasan por temas legales, impulso a los emprendimientos y una mayor apertura y apoyo del estado.

En medio de este escenario, ¿Qué nuevo perfil se busca en un Licenciado en Administración?

El perfil del Licenciado en Administración que se busca actualmente viene marcado por características como apertura de mente, imaginación, integración a equipos, liderazgo. Ello acompañado claramente de conocimientos propios de su profesión.

BRINDÓ CLARIDAD LA PLANIFICACIÓN”

administración que se busca
o por características como
ción, integración a equipos,
claramente de conocimien-
e su profesión”

Usted ha formado parte de equipos de selección de personal, ¿Qué es lo primero que valora en un prospecto de colaborador?

En cuanto a los nuevos colaboradores uno de los puntos centrales es la actitud que muestran frente a escenarios inciertos y adversos, los cuales ciertamente en la actualidad forman parte de la normalidad. Acompañado de ello también se valoran los conocimientos de las nuevas herramientas tecnológicas que se puedan usar profesionalmente.

¿Cómo es Pedro Fiestas cuando no está gerenciando en el banco?

Pues una persona común y corriente, que disfruta de la familia, de los amigos, del deporte y de la lectura.

¿Qué lección para la vida familiar o personal le dio la Administración?

La carrera me brindó claridad sobre el valor de la planificación, no solo en el ámbito profesional sino también en el laboral y personal, también considero que la elaboración de presupuestos me permitió sanas costumbres financieras que hasta la actualidad aplico en mi vida personal.

Lic. Adm. PEDRO FIESTAS DEJO

Egresado de la Universidad Nacional de Trujillo (UNT), Máster en Dirección y Gestión Empresarial por la Universidad de Piura.



Sepa más...

Una frase:

“La constancia es el fondo de la virtud”

Un libro:

“El Hombre en busca de sentido” de Viktor E. Frankl.



1 Extensivo a familiares (padres, hijos, cónyuge). Aplica para atención en sede o domicilio, presentando fotocheck o constancia que lo acredite como parte de la institución.

CARTILLA DE BENEFICIOS

EMPRESA BENEFICIARIA:



(044)480730, anexo 1 960 945 908

ANÁLISIS CLÍNICOS

15% de dscto
en más de 1900 análisis
(no incluye análisis especiales)

PRUEBAS COVID-19

hasta
10% de dscto
en pruebas de detección COVID-19

Jr. Bolognesi 334 - Centro Histórico Av. Juan Pablo II 519 - Urb. San Andrés Ca. Los Corales 213 - Urb. Santa Inés
Ca. Las Moreras 418 - Urb. California Carret. Panamericana Norte km 558 (frente a IREN) Jr. Alfonso Ugarte 892 - Chimbote
Pasaje Ilave 118 - Urb. El Molino - Centro Vehicular de Detección COVID-19



(044)480730, anexo 3 934 708 588

VACUNAS

hasta
10% de dscto*
en vacunas para toda la familia

Visítanos en:

Ca. Los Corales 215 - Urb. Santa Inés

*No incluyen vacunas especiales. No aplica sobre otros descuentos. Válido con pago en efectivo o transferencia bancaria.



(044)224808 973 848 423

ANÁLISIS VETERINARIOS

10% de dscto*
en análisis para tu mascota

Visítanos en:

Jr. Bolognesi 361 - Centro Histórico

*No incluye análisis especiales.



934 708 545
Atención previa cita

EXÁMENES MÉDICOS

10% de dscto
en radiografía de tórax,
audiometría y electrocardiograma

Nicolás Rebaza 393 - Urb. Las Quintanas



944 666 922

LABORATORIO DE ENSAYOS

10% de dscto*
en análisis y muestreo
*no incluye ensayos especiales

Jr. Bolognesi 334 (3er piso)- Centro Histórico



EMPRESA BENEFICIARIA:



NUESTRAS CERTIFICACIONES



| PRUEBA | TÉCNICA | DESEMPEÑO DE LA PRUEBA | PRECIO CONVENIO | TIPO DE MUESTRA A UTILIZAR | TIEMPO DE ENTREGA DE RESULTADOS |
|---|---|--|-----------------|-------------------------------------|---|
| ANTICUERPOS ANTI SARS COV 2 | INMUNOCROMATOGRAFIA (Prueba rápida - Proceso analítico manual) | SENSIBILIDAD: 96.4% ESPECIFICIDAD: 98.7% | S/ 54.00 | Suero sanguíneo | A las 3 horas de tomada la muestras en el laboratorio |
| | INMUNO QUIMIOLUMINISCENCIA (CLIA) Proceso analítico automatizado | Sensibilidad: 95.60% Especificidad: 96.00 % | S/ 126.00 | Suero sanguíneo | A las 6 horas de tomada la muestras en el laboratorio |
| ANTIGENOS SARS COV 2 | ANTIGENOS INMUNOCROMATOGRAFIA (Prueba rápida - Proceso analítico manual) | SENSIBILIDAD: 98.32 % ESPECIFICIDAD: 99.42 % | S/ 63.00 | Hisopado nasal | A las 2 horas de tomada la muestras en el laboratorio |
| | ANTIGENOS INMUNO QUIMIOLUMINISCENCIA (CLIA) Proceso analítico automatizado | Límite de Detección: 8.0pg/mL | S/ 85.00 | Hisopado nasofaríngeo y orofaríngeo | Entrega de resultados a las 5 horas después de la toma de muestra |
| MOLECULAR SARS COV 2 | SARS-COV-2 X PCR (PCR-RT MOLECULAR) PRUEBA MASIVA-COFINANCIADO POR NAMUNE (ASOCIACIÓN SIN FINES DE LUCRO) | Sensibilidad = 99.8 % Especificidad= 100.0 % Detección de genes ORF1ab y N | S/ 150.00 | Hisopado nasofaríngeo y orofaríngeo | Resultados a los 2 días hábiles a partir de las 6pm a 8pm. |
| | SARS-COV-2 X PCR (PCR-RT MOLECULAR) | Sensibilidad = 99.8 % Especificidad= 100.0 % Detección de genes ORF1ab y N | S/ 218.00 | Hisopado nasofaríngeo y orofaríngeo | Si la toma de muestra es hasta las 10.30 am, la entrega de resultados es el mismo día entre las 6pm a las 8.00 pm, de lo contrario al día siguiente 1.00 pm |
| | SARS-COV-2 X PCR (MOLECULAR XPRESS) | Límite de detección: 250 copias/mL Detección de Gen E y N2 | S/ 323.00 | Hisopado nasofaríngeo y orofaríngeo | A las 2 horas de la toma de muestra en el laboratorio (Previa consulta de disponibilidad) |
| ANTICUERPOS NEUTRALIZANTES ANTI SARS COV 2 (COMBO) | ANTICUERPOS NEUTRALIZANTESINMUNO QUIMIOLUMINISCENCIA (CLIA) y ELECTROQUIMIOLUMINISCENCIA (ECLIA) Proceso analítico automatizado | Sensibilidad : 100.0% Especificidad: 99.8 % | S/ 108.00 | Suero sanguíneo | Proceso analítico martes-jueves y sábado, resultados el mismo día de proceso a las 5pm |

- *Es necesario la presentación de fotocheck o una constancia que acredite que es miembro de LA INSTITUCIÓN.
- *Aplica para atención en sede o a domicilio (el costo por atención a domicilio es adicional a la prueba, no se aplica descuento corporativo en el costo por el servicio a domicilio).
- *Aplica para cualquier medio de pago.
- * Valido para miembros de la Institución y sus familiares en I grado (esposo (a), conyugue, hijos y padres).

(044) 480730 anexo 1
 Jr. Bolognesi 334 - Trujillo
 WhatsApp: 960 945 908



DESCUENTO

Pensiones escolares para los niveles de inicial, primaria y secundaria a sus colaboradores y/o agremiados.

10%



Participación de los miembros del CORLAD La Libertad en actividades científicas y culturales que realice la universidad.

Tarifa especial corporativa para los miembros de la orden profesional para los programas de capacitación y actualización profesional como talleres, cursos y diplomados.

Brindar en el pregrado de cada semestre cuota de beneficio de estudios a los agremiados e hijos, desde el primer semestre académico hasta culminar la carrera universitaria, siempre y cuando mantengan un promedio mínimo de quince (15) y carezca de curso alguno desaprobado por semestre.



DESCUENTOS

Resonancia Magnética, Rayos X, Tomografía Espiral Multicorte – TEM, Densitometría Ósea y Cursos No Médicos en I.P.T. MED.

15%

Servicios de Laboratorio Clínico y Cursos médicos EN I.P.T

10%



APRENDE INGLÉS ONLINE

Convenio Institucional

ⓘ TENER EN CUENTA:

- Debe ser **estudiante nuevo** en El Cultural. El beneficio aplica para el periodo de 1 año a todos sus trabajadores y familiares directos (cónyuge e hijos) del **Colegio De Licenciados En Administración**.
- Los documentos a presentar:**
 - * Documento de identidad (Carnet de extranjería, pasaporte o DNI) del acreedor del beneficio que acredite la identificación con el Colegio de Licenciados en Administración.
 - **Instituciones Empresariales:**
Solo trabajadores; última boleta de pago y / o contrato de trabajo.
 - * Documentos que acredite el parentesco directo entre el acreedor del beneficio y el beneficiario como: Documento nacional de identidad de menor donde se evidencien datos del padre y madre, partida de nacimiento, partida de matrimonio o carné del seguro; u cualquier otro documento que pueda solicitar EL CULTURAL.
 - El beneficio es válido por 1 año. Si dejara de estudiar 06 meses seguidos perderá el beneficio del convenio. Está sujeto a variación de precios.
- El beneficio es válido por **1 año**. Si dejara de estudiar **06 meses seguidos** perderá el beneficio del convenio. Está sujeto a variación de precios.
- Solo aplica en el pago de la pensión, no incluye compra de libros ni códigos ni cursos específicos. **No es transferible ni postergable.**

| PROGRAMA | PRECIO ESPECIAL | PRECIO NORMAL 2022 |
|--|--|--|
| Programa de Jóvenes & Adultos De 14 años a más <i>*Ciclo Interdiario/Fines de semana</i> | S/170.00 Básico a Avanzado 5 S/180.00 Avanzado 6 al 8 | S/200.00 Básico a Avanzado 5 S/210.00 Avanzado 6 al 8 |
| Programa Intensivo De 20 años a más | S/360.00 Básico e Intermedio Intensivo | S/380.00 Básico e Intermedio Intensivo |
| Programa de Niños & Juniors De 03 a 13 años <i>*Ciclo bimensual - Sabatino/Martes/Jueves</i> <i>*Ciclo mensual - Verano Enero/Febrero</i> | S/190.00 | S/220.00 |

**Los pagos de cada programa son por cada ciclo*



PARA CUALQUIER DUDA, ¡CONTÁCTANOS!

+ 51 943 776 324 / WhatsApp

948 821 668

(044) 232512 | 261944

www.elcultural.com.pe

f /ElCulturalPeru

@elculturalperu



¡Beneficios de nuestro convenio!



¡Aprovecha nuestro 20% de descuento en análisis clínicos!



¡Mide tu nivel de glucosa a tan solo 8 soles!



¡Nuevo paquete integral a 70 soles!

- Hemograma completo
- Glucosa
- Triglicéridos
- Colesterol
- Orina completa

~~Antes S/100~~

📍 Av. Mansiche N° 865 - Jr. Ayacucho N° 338
 ☎ 999 598 227 - 919 446 442

DESCUENTOS

ANÁLISIS CLÍNICOS

20%

ANÁLISIS ESPECIALES

10%

PRUEBAS COVID

COSTO

Prueba de antígeno

S/ 80.00

Prueba molecular

S/ 230.00

Prueba rápida de sangre

S/ 45.00

Prueba automatizada

S/ 98.00

DISFRUTA DE LOS MEJORES DESTINOS A NIVEL NACIONAL



10%
DESCUENTO



CRUZ DEL SUR

¡El Placer de Viajar en Bus!

Descuento exclusivo para colaboradores y sus familiares directos (esposa e hijos) identificándose con su fotocheck en cualquiera de nuestros módulos o agencias Cruz del Sur. No válido para viajar fines de semanas largos decretados por el gobierno y feriados calendario; desde tres (03) días antes, hasta tres (03) días después del día festivo. Válido solo para rutas nacionales, en el 2do piso de los servicios Suite, Evolution, Plus e Ica Line. No válido para Confort Suite. El dscto. aplica sobre tarifa real, no acumulable con otras promociones.

CRUZ DEL SUR

¡El Placer de Viajar en Bus!

DESCUENTO

Compra de boletos de viaje a nivel nacional, aplicable en el servicio Ica Line Express y en el segundo piso de los servicios: Cruzero Suite, Plus y Evolution.

Válido para todos los días del año, excepto tres días antes y después de: Semana Santa, Día de la Madre, Fiestas Patrias, Navidad, Año Nuevo y fines de semana largos decretados por el Gobierno.

10%

Pensando en tu bienestar y el de tu familia, el Colegio de Licenciados en Administración de La Libertad ha creado una alianza con AMI

Podrás contar con asistencia médica a domicilio, sin costos adicionales y la mejor de las tarifas para ti:



PLAN ORO

SIN CONVENIO S/ .56

CON CONVENIO

S/ 40

*Aplican condiciones y restricciones. *Esta tarifa aplica únicamente para convenio con Colegio de Licenciados en Administración de La Libertad. *Aplica para Perú.

PARA MÁS INFORMACIÓN, COMUNICATE AL

947707950

www.amiasistencia.com

ami



Promocionar la marca de tu negocio en la revista institucional Networking.

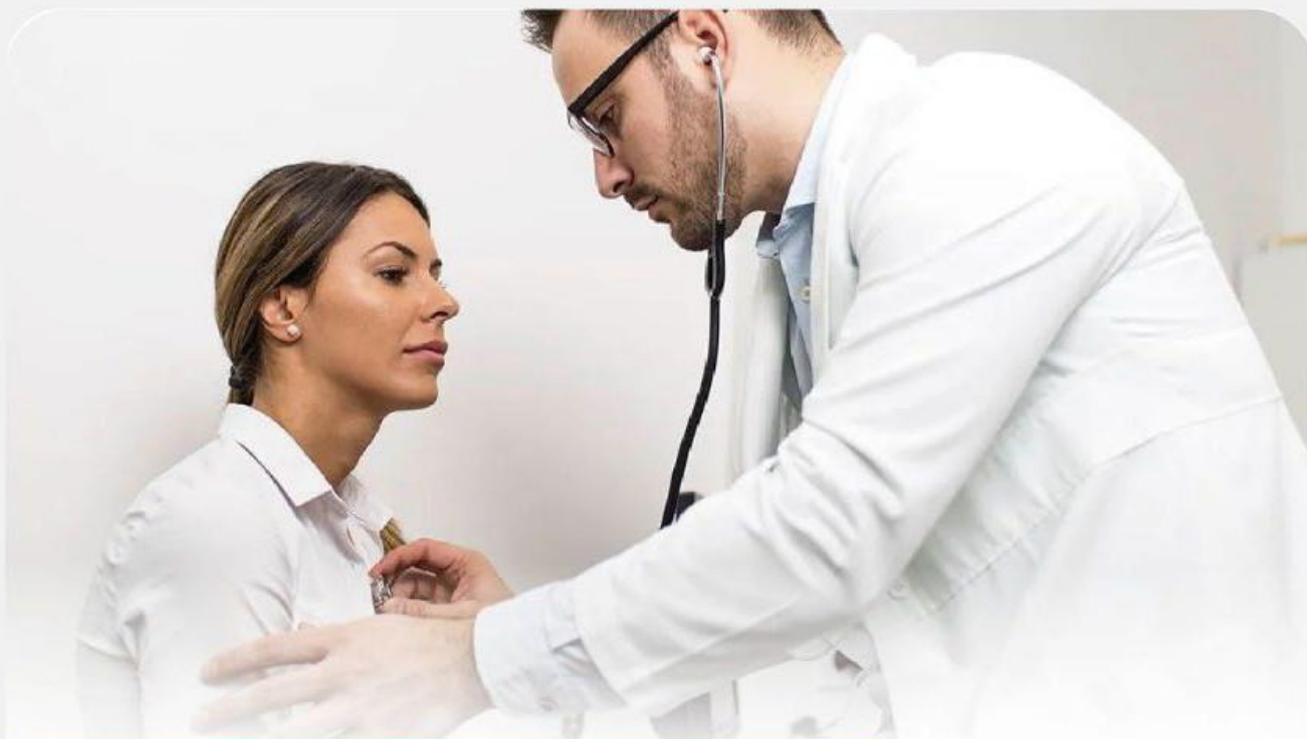


Publica tus artículos de opinión en la revista institucional Networking.



Descuentos en programas de especialización, cursos, talleres y conferencias.

CUALQUIER INFORMACIÓN SOBRE LOS CONVENIOS LLAMAR A LOS SIGUIENTES NÚMEROS: 922497582 y 922497440.



CONVENIO CLÍNICA SAN PABLO TRUJILLO

Cuida tu salud

AHORA LOS COLEGIADOS PODRÁN ACCEDER A ESTOS INCREÍBLES PRECIOS Y DESCUENTOS:



Consultas ambulatorias, atención emergencia y hospitalario: **S/ 54.50**



Farmacia: **32% de descuento**



Exámenes auxiliares: Hasta **20% de descuento**

BENEFICIARIOS: Todos los Colegiados, cónyuge, hijos y padres del Colegiado.



981 492 808 / 981 075 777 - ☎ (044) 485 244



Amigos comerciantes, el **V Censo Nacional Económico** llegó a **LA LIBERTAD**

Participa recibiendo a nuestros empadronadores



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



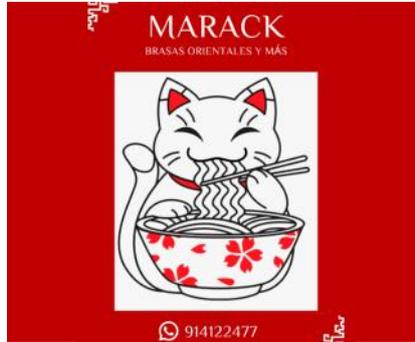
**Siempre
con el pueblo**

EMPRESAS DE NUESTROS COLEGIADOS

Restaurantes



Av. Prolongación Cesar Vallejo Mz E lote 13 Urb San Eloy
973 407 458
Sazón Selvático



Belleza





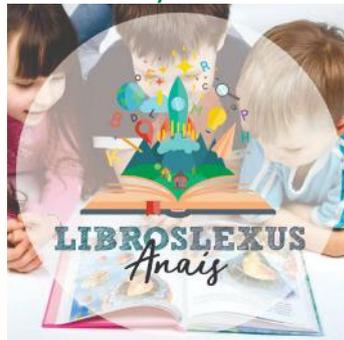
Diversión



Ropa para bebé



Libros y revistas



Tapicería



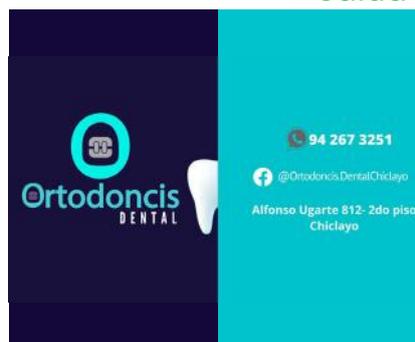
Insumos para tapicería y Decoración



Mascotas



Salud y bienestar



PERÚ TRES-I COOPERATIVA DE PLATAFORMA

peru.tres-i.coop

Mindset

2022

Agencia Consultora de analítica e investigación comercial

Erika Vasquez
Jefa de Inteligencia de Negocio

034 521 610

Mindset Consultora
@mindsetconsultora

987 002 175

GaresPerú

OLVÍDATE DEL CALOR

OFERTAS MARZO

VENTA, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE AIRES ACONDICIONADOS DE TODO TIPO (DOMÉSTICO, COMERCIAL E INDUSTRIAL)

FLOMAS S.A.C.

Especialistas en atención y venta corporativa de productos y servicios de telecomunicaciones
Claro Negocios

Av. Iarco 159

941900996

/FLOMASSAC

atencion@consultorclaroempresas.com.pe

¿Te gustaría tener más **CANALES** para llegar a tus **CLIENTES**?

NEO TECHNOLOGY

TE OFRECE:

- Gestión de redes sociales
- Plataformas Educativas
- Aplicaciones Móviles
- Creación de logos
- Realidad aumentada
- Diseño de tiendas virtuales y paginas Web

948 441 546

NeoTechnologySac

Asesor Inmobiliario
Servicio de asesoría
Compra venta alquiler de inmuebles
Créditos hipotecarios

Mg. José Luis Diestra Alayo
Lic. Administración
CLAD 25012

Cel. 969750668

jodiesal@hotmail.com

Servicios generales

OSCE

MARTIN AZAHUANCHE GONZALES
LICENCIADO EN ADMINISTRACION
Clad.012849

MAG
ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES

95603566

martinaazuhanche@gmail.com

- MANEJO DE C.A.S. S.R.L.
- ELECCION CONTRACTUAL
- ASESORAMIENTO ELABORACION TOR, ET.
- ASESORAMIENTO ELABORACION DE EXPEDIENTES DE CONTRATACION (RENTAS, SERVICIOS, OBRAS, CONSULTORIAS DE EMPRESAS)
- EVALUACION DE OFERTAS (SIE, DE AS. LI, CNR, SGI)
- RECONTRUCCION OCH CAMBIOS
- IDENTIFICACION DEBE VIBORTE
- MANEJO EN GESTION PUBLICA
- CONTRATOS CON ABOGADOS ESPECIALISTAS

VC graphic
Diseño & Publicidad

976 380 021

Jr. Junín 555 Int. 206

@vcgraphic2018

VC GRAPHIC

FERHO SAC.
Constructora y Servicios Generales

2019
2020

CONSTRUCTORA Y SERVICIOS GENERALES

¡ANUNCIA GRATIS!

Si eres dueño (a) de un negocio, eres socio mayoritario, estás habilitado (a) y quieres que tu marca aparezca en la próxima edición de la revista institucional **NETWORKING**, esta es tu oportunidad. Inscríbete en <https://bit.ly/3riJOG8>

Feliz día de

► "Cálido homenaje a las madres de nuestro colegio profesional, se
de nuestro decano y consejo directivo. Se con



las madres

ofreció un desayuno ejecutivo el pasado 07 de mayo en compañía
" compartieron muchos regalos para las asistentes".



Feliz día del Padre

Saludos a nuestros directores



Saludos por el día del padre a nuestro decano Dr. Eduardo Vilca Tantapoma.



Feliz día del padre para nuestro director Dr. Jorge Brenis.



Nuestro director de Imagen Institucional Michael García Escalante que pase un bonito día en familia este día del padre.



A nuestro director Manuel Cosme muchos saludos por el día del Padre.



Afectuoso saludo por el día del padre a nuestro vice decano Lic. Adm. Juan Polo Huacacolqui.



El Licenciado Yulius Damián Benites, se encuentra feliz de celebrar su primer día del padre junto a su hermosa familia.



Cordial saludo por el día del padre al Dr. Roberto Quispe Mendoza, actual Director de la Escuela de Administración de la UNT.



Saludos por el día del Padre al Dr. Victor Estuardo Moncada Reyes actual Director de Departamento de Administración de la UNT.



Saludos por el día del Padre al colega Deivy Mostacero, que pase un bonito día en familia.

SOCIALES



El Decano Regional del Corlad La Libertad, el Lic. Adm. Dr. Manuel Eduardo Vilca Tantapoma en la firma del convenio con INEI en el V CENE, con la Directora Departamental de La Libertad el Econ. Juan Carlos Barrios Novoa.



El Decano Regional del Corlad La Libertad, el Lic. Adm. Dr. Manuel Eduardo Vilca Tantapoma en la firma del convenio con la Clínica San Pablo con la representante Marissa Montero.



Excelente participación de nuestros maratonistas los Licenciados Ysaías Meza y Darwin García en el final de la XXXVII edición de las Olimpiadas Intercolegios Profesionales.



Nuestras licenciadas obtuvieron el tan ansiado trofeo convirtiéndose en campeonas del vóley femenino en la XXXVII edición de las Olimpiadas Intercolegios Profesionales.



Nuestras Madres Licenciadas junto al consejo directivo además de celebrar su día disfrutaron el habernos reencontrado.

