


M:AGAZINE

Mota-Engil Next

MOTA-ENGIL
Next



**DO LEGADO AO FUTURO
A INOVAÇÃO AO SERVIÇO
DO NOSSO PROPÓSITO**

ÍNDICE

- 04** **80 ANOS MOTA-ENGIL**
Legado e Futuro
- 06** **80 ANOS MOTA-ENGIL**
As Maiores Inovações
em 8 Décadas
- 08** **MEXT**
Da Atividade ao Impacto
- 10** **SÍLVIA MOTA**
Maverick 2026 (BuiltWorlds)
- 12** **MOTA-ENGIL**
Inovadora Global 2026
- 14** **CULTURA**
Pessoas, Bem-Estar,
Aprendizagem e Envolvimento
- 20** **SESSÕES ONLINE**
Sessões que nos fazem Pensar,
Crescer e Inspirar
- 24** **PODCAST**
WHAT'S MEXT?

26 **INOVAÇÃO**
Inovação Aberta e Parcerias

30 **CONECTAR PARA EVOLUIR**
Participação em Conferências
e Feiras Internacionais.

36 **Programas de
Inovação**

38 **Innovation Awards
2025**

39 **Prémio Nacional de
Inovação 2026**

40 **MAMALAND**
Restaurar ecossistemas
com escala, rigor e execução

42 **A INOVAÇÃO**
Como um dos key enablers
do Focus 2030

44 **Quizz**

EDITORIAL

80 ANOS MOTA-ENGIL

O LEGADO QUE NOS TROUXE ATÉ AQUI E O PRÓXIMO CICLO

Oito décadas a construir com escala,
exigência e visão de longo prazo

Celebrar 80 anos é reconhecer um percurso construído com consistência — feito de pessoas, de obra e de compromisso — e, ao mesmo tempo, reforçar a ambição de continuar a evoluir. Olhar para trás serve para medir o caminho; olhar para a frente serve para manter viva a responsabilidade de fazer melhor, com a mesma exigência.

Este marco é também um momento de homenagem ao **Engenheiro António Mota**, figura central na história do Grupo e na cultura que o sustenta. O seu legado permanece associado a uma combinação rara: exigência e humanidade, sentido de responsabilidade e capacidade de mobilizar equipas — valores que continuam a orientar a forma como se trabalha, se lidera e se constrói.

Mais do que uma celebração, este ano é um ponto de continuidade: honrar o que foi feito e projetar o próximo ciclo com foco em inovação aplicada, sustentabilidade e criação de valor com visão de longo prazo.



Uma coisa tenho a certeza, o nosso Grupo sempre soube ultrapassar as suas raízes, sempre soube sair delas mais fortes e, como eu gosto de dizer, sempre andamos um passo à frente dos outros. E é isso que vamos fazer. É isso que estamos a fazer.”

**Excerto do discurso do
Engenheiro António Mota,
21 de Dezembro de 2022.**



80 ANOS
UM LEGADO DE
INSPIRAÇÃO
MOTA-ENGLIL





80 ANOS MOTA-ENGIL

As Maiores Inovações em 8 Décadas

Ao longo de oito décadas, o Grupo Mota-Engil tem evoluído através de decisões que ampliam escala, capacidade técnica e complexidade operacional. Cada década reflete um avanço na forma como o Grupo executa, organiza e cria valor.

Destacamos um marco por década para ilustrar essa evolução — da matéria-prima à infraestrutura, e da infraestrutura a plataformas globais — evidenciando como a inovação foi sendo progressivamente integrada na forma de responder a desafios técnicos, operacionais e estratégicos.



1950s

Escala e capacidade de execução

O Aeroporto 4 de Fevereiro, em Luanda, afirma a capacidade de executar grandes obras públicas e estabelece um novo patamar de escala e organização.



1940s

Origem e empreendedorismo

A fundação da Mota & Companhia marca o início do percurso do Grupo em Angola, com uma abordagem empreendedora que combina exploração de recursos, transformação e primeiros passos na construção.

1960s

Inovação tecnológica aplicada (Engil)

A introdução do sistema de cofragens deslizantes Siemcrete representa um salto tecnológico, acelerando a industrialização da construção e permitindo obras mais complexas.

1970s

Engenharia integrada

A Regularização do Baixo Mondego consolida a presença em grandes infraestruturas nacionais, demonstrando continuidade, coordenação técnica e capacidade de execução a longo prazo.



1990s

Inovação no modelo de negócio

A Lusoponte e a Ponte Vasco da Gama simbolizam um salto estrutural: não apenas em escala, mas no modelo, com a entrada em concessões e parcerias público privadas.



1980s

Complexidade e especialização

A Barragem do Alto Lindoso afirma-se como marco técnico pela sua dimensão e exigência, refletindo uma engenharia cada vez mais especializada.



2000s

Internacionalização e plataformas operacionais

A entrada no México através de concessões de transporte inaugura um novo ciclo de internacionalização, alargando geografia, risco e complexidade operacional.



2010s

Sistemas e engenharia de larga escala

O Corredor de Nacala afirma-se como uma obra ferroviária de elevada complexidade, integrando engenharia, logística e operação em múltiplos territórios.



mext:

2020s

Inovação como sistema

A fundação da MEXT traduz esta ambição: passar de uma inovação implícita na engenharia para um sistema deliberado de inovação, com governação, foco e criação de valor para o futuro do Grupo.



PESSOAS



SUSTENTABILIDADE



INTEGRIDADE



DESEMPENHO

MEXT: DA ATIVIDADE AO IMPACTO

Estratégia 2026–2030: Sistema de Inovação que Mobiliza Pessoas, Negócio e Cultura para Criar Valor

A inovação não é, para o Grupo Mota-Engil, apenas uma resposta a novas oportunidades ou tecnologias emergentes. É, também, uma forma sustentada de estar para pessoas, na sua capacidade de questionar e pela ambição de querer sempre fazer melhor, em contextos exigentes e em permanente transformação.

No plano estratégico 2026–2030, a MEXT reforça o seu papel como um dos key enablers do sistema de inovação do Grupo, ganhando maior foco, coerência e ritmo entre estratégia, execução e aprendizagem.

O seu papel não é substituir a organização no processo de inovação, nem inovar em seu nome. É criar as condições, os mecanismos e a disciplina necessária para que a inovação aconteça em toda a organização, de forma alinhada, informada e orientada para impacto real. Esta abordagem parte de uma convicção clara: a inovação é uma responsabilidade coletiva. Acontece nas unidades de negócio,

nos projetos, nas equipas e no quotidiano da organização.

À MEXT compete estruturar esse esforço, ligando desafios reais do negócio a talento, tecnologia, parcerias e capital criando condições para testar, validar soluções, quando fizer sentido, escalá-las.

Ao assumir este papel, a MEXT reforça a ligação entre inovação e execução, colocando a inovação ao serviço da criação de valor para os negócios, para os mercados e para as comunidades impactadas pelo Grupo.

A inovação afirma-se, assim, não como um fim em si mesma, mas como capacidade estratégica da organização para antecipar mudança, apoiar a decisão, preparar o futuro e transformar conhecimento em impacto.

O enquadramento estratégico 2026–2030 organiza-se em três dimensões complementares:



- **Growth Arenas**, que identificam os campos de atuação futuros;
- **Capabilities to Win**, centradas no desenvolvimento de competências, tecnologia, parcerias e conhecimento;
- **Must Win Battles**, que orientam as prioridades do Innovation Office ao longo deste ciclo estratégico.

Paralelamente, a MEXT assume a dimensão cultural enquanto linguagem que valoriza e promove a curiosidade, o pensamento crítico e a aprendizagem contínua — não

como consequência da inovação, mas como a base que a torna possível, sustentável e escalável ao longo do tempo.

O que foi construído até aqui não é um ponto de chegada, mas uma base para reforçar, nesta nova etapa, a capacidade de execução, mobilizando a organização como um todo para continuar a evoluir com ambição, responsabilidade e sentido de futuro!

Sílvia Mota
CEO, MEXT: Mota-Engil Next



LIDERANÇA QUE TRANSFORMA

Sílvia Mota Distinguida Como Maverick 2026 (BuiltWorlds)

Sílvia Mota, CEO da MEXT: Mota-Engil Next, foi distinguida como Maverick 2026, na categoria de Investidores, pelos **BuiltWorlds Maverick Awards**, numa cerimónia realizada em **Chicago** — um reconhecimento internacional atribuído a líderes que estão a mudar o jogo no setor do ambiente construído.

Os **Maverick Awards** distinguem impacto, visão e capacidade de execução, celebrando profissionais que desafiam o status quo, impulsionam a inovação e elevam os padrões de como o mundo é pensado, construído e operado.

A **BuiltWorlds** é uma plataforma global de referência em inovação, tecnologia e investimento para os setores da construção, engenharia e infraestruturas, reunindo empresas, startups, investidores e especialistas que estão a transformar o setor AEC.

À frente da MEXT, Sílvia Mota tem liderado uma agenda ambiciosa de inovação e transformação estratégica, promovendo a incubação de ideias, o investimento com propósito e a ligação entre equipas internas, startups, universidades e parceiros externos,

com impacto real e transversal em todo o Grupo Mota-Engil.

O seu percurso reflete uma liderança profundamente enraizada no negócio, mas permanentemente orientada para o futuro — focada na criação de valor, na experimentação e na capacidade de antecipar o que vem a seguir.

Este reconhecimento internacional traduz aquilo que a MEXT representa: provocar mudança, acelerar a transformação e desafiar mentalidades. Um catalisador de impacto positivo e uma força motriz do empreendedorismo dentro do ecossistema Mota-Engil.

Mais do que uma distinção individual, este prémio assinala um momento relevante para toda a equipa MEXT, confirmando que a ambição e o trabalho desenvolvidos têm eco além das nossas fronteiras.

BuiltWorlds Website:
builtworlds.com

Após a distinção como **Maverick 2026**, a Sílvia Mota partilhou uma mensagem, reforçando a dimensão coletiva do reconhecimento e o papel da organização na transformação do setor.



Ninguém constrói nada sozinho. Podemos até começar por sonhar individualmente, mas nada se concretiza sem uma ambição partilhada — sobretudo num projeto com a dimensão e a responsabilidade do nosso.

Chegar ao outro lado do mundo, competir com uma indústria global e, ainda no início do nosso percurso, sermos reconhecidos mostra que aquilo que fizemos até aqui foi bem feito. Mas, acima de tudo, aumenta a nossa responsabilidade.

Durante muito tempo, a inovação não fazia formalmente parte do nosso vocabulário. Hoje, começamos a ser reconhecidos como um dos agentes capazes de ajudar a transformar este setor a uma escala global — não por um projeto isolado, mas pela capacidade de provocar mudança estrutural.

É para isso que trabalhamos: não para somar projetos, mas para somar vontade, influência e capacidade real



de ação. Esta é uma indústria que se move devagar, mas que vai, inevitavelmente, ter de se transformar.

A maior luta não é apenas tecnológica; é cultural. Criar consciência, criar vontade de ir mais além. O setor só muda verdadeiramente se mudar como um todo.

E é nisso que acredito: que estamos, de facto, a participar na construção de um amanhã, nós aqui dentro, mas nós com os outros também. //

Sílvia Mota
CEO, MEXT: Mota-Engil Next

MOTA-ENGIL

Integra Lista Global de Inovadores da BuiltWorlds

A Mota-Engil foi distinguida como uma das organizações incluídas na 6.ª edição dos Global Innovators Awards, promovidos pela BuiltWorlds: uma iniciativa que reconhece empresas que estão a transformar o setor do built environment através da inovação e da adoção de tecnologia.

A distinção surge num momento particularmente relevante para o Grupo, refletindo um percurso que, durante vários anos, foi construído ainda num contexto em que a inovação era frequentemente encarada como periférica ao core do setor. Hoje, esse posicionamento evolui, acompanhando uma fase em que a inovação assume um papel cada vez mais estruturante na transformação da indústria.

Depois do recente reconhecimento internacional obtido nos BuiltWorlds Maverick Awards, esta inclusão da Mota-Engil, através da estratégia e do veículo de inovação MEXT: Mota-Engil Next, reforça a visibilidade do Grupo num ecossistema global cada vez mais atento às organizações que estão a liderar a mudança.

Mais do que uma distinção isolada, esta entrada na lista dos Global Innovators sinaliza que a Mota-Engil começa a ganhar presença nas dinâmicas internacionais de inovação, seja nas relações com parceiros, investidores, empresas tecnológicas ou outros agentes de transformação do setor.



INFRASTRUCTURE & ENERGY

 BUILT WORLDS INSIGHTS

A lista de 2026 reúne organizações de diferentes geografias e segmentos, destacando aquelas que têm vindo a integrar inovação de forma consistente nas suas operações e a contribuir para a evolução digital e sustentável da indústria.

A distinção será assinalada durante o Paris Global Summit, entre 9 e 11 de junho, um dos principais fóruns internacionais dedicados à inovação na construção, infraestruturas e cidades.

Este reconhecimento marca, assim, um ponto de inflexão no percurso do Grupo, não apenas como reflexo do caminho já feito, mas como sinal de entrada num novo ciclo, em que a Mota-Engil passa a estar, cada vez mais, no radar dos principais players globais e a afirmar a sua ambição de contribuir ativamente para liderar a transformação do setor.



*Comunicação
cria significado;
significado cria
cultura.*

Amy Claire Edmondson

O QUE NOS LIGA, INSPIRA E MOVE

A cultura constrói-se no dia a dia — na forma como nos relacionamos, colaboramos e criamos ambientes de trabalho mais próximos, humanos e inspiradores. É dessas ligações que nascem iniciativas pensadas para envolver pessoas, reforçar laços e gerar impacto, dentro e fora do contexto de trabalho.

A MEXT contribui para este caminho, apoiando e dando visibilidade a práticas e iniciativas que atravessam o Grupo e refletem aquilo em que acreditamos: proximidade, bem-estar, espírito de equipa e responsabilidade social. Momentos significativos, que fortalecem a cultura comum e ajudam a transformá-la em valor vivido no dia a dia.

TORNEIO SOLIDÁRIO DE PADEL

Porto

Mais do que uma competição, foi um momento de convívio e solidariedade, em que o desporto juntou colegas de diferentes empresas do Grupo. Parte das inscrições reverteu para o Cantinho do Estudo, um projeto de apoio a crianças e jovens em contextos vulneráveis — reforçando a importância de contribuir, juntos, para um impacto positivo.

ICE CREAM DAY

Porto • Lisboa

Gestos do dia a dia constroem cultura. Levámos uma pausa leve e descontraída às sedes do Porto, Lisboa e à obra do **M-ODU**, com a distribuição de gelados — uma forma de refrescar o dia e partilhar boa energia também no terreno.



HAPPY EASTER

Porto • Lisboa

A tradição mantém-se, trazendo a energia certa a esta época especial. Entre pistas inesperadas e ovos bem escondidos, os escritórios do Porto e de Lisboa transformaram-se num momento de pausa e reencontro, lembrando que o bem-estar e a cultura também se constroem nos momentos partilhados do dia a dia.



DOAÇÃO DE SANGUE

Lisboa

Um gesto com impacto real. A ação de doação de sangue mostrou como, juntos, conseguimos contribuir para salvar 66 vidas, reforçando o compromisso com a saúde e a solidariedade.

CAMINHADA DA MULHER

Porto • Lisboa

Promovemos a participação de colegas na Caminhada da Mulher, no Porto e em Lisboa, com a oferta das primeiras 50 inscrições em cada cidade. Para além do incentivo ao bem-estar, esta iniciativa apoiou uma causa maior: mulheres que lutam contra o cancro da mama.



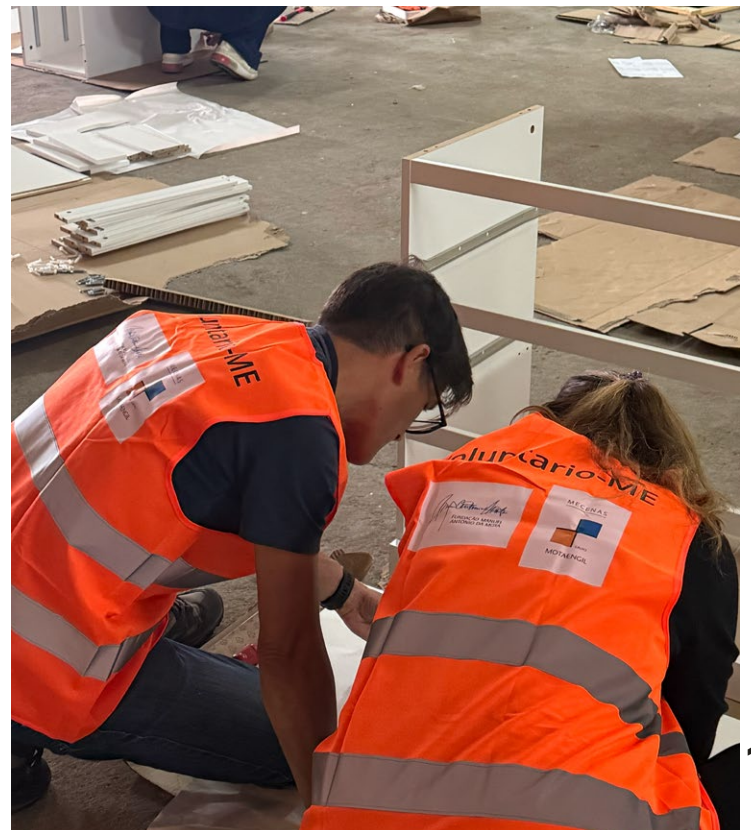


JUNTOS SOMOS MAIS FORTES

Num verdadeiro espírito de entreajuda entre empresas do Grupo, apoiámos a criação de uma equipa transversal e multidisciplinar, em regime de task force, para apoiar colegas da Valorlis afetados por tempestades. A mobilização e a solidariedade internas foram imediatas e demonstraram aquilo que nos define: quando é preciso, estamos presentes uns para os outros.

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

A MEXT assumiu a dinamização do programa de voluntariado do Grupo, em parceria com a Fundação Manuel António da Mota. A primeira ação decorreu no **Cantinho do Estudo**, onde 20 voluntários ajudaram a criar espaços mais dignos para que crianças possam aprender e crescer — transformando ambientes de apoio em oportunidades reais de futuro.



#whatsmext?

Qual foi, para ti, o momento de maior felicidade na Mota-Engil?



DIA DA FELICIDADE

Reunimos testemunhos de diferentes países onde a Mota-Engil opera, partilhando histórias reais em torno de uma pergunta comum: “Qual foi, para ti, o momento mais feliz na Mota-Engil?” Uma iniciativa que aproximou pessoas e deu voz a experiências de todo o Grupo.

As respostas revelam histórias reais, feitas de pessoas, equipas, aprendizagem, impacto positivo e sentido de pertença. Momentos simples ou marcantes, todos eles unidos pela mesma ideia: a felicidade constrói-se nas relações, na oportunidade de crescer e no orgulho de fazer parte de algo maior.

“Crescer com o apoio da equipa.”

A transição para um novo desafio profissional trouxe-me orgulho e confiança. Senti uma entreatajuda genuína da equipa, que me ajudou a integrar rapidamente e a evoluir. Saber que posso crescer dentro da empresa é, para mim, um verdadeiro motivo de felicidade.

“A felicidade está nas pessoas.”

Os momentos de convívio, o trabalho em equipa e a certeza de que do outro lado há sempre alguém disponível para ajudar fazem toda a diferença. Vir trabalhar com boa disposição, sentir o espírito de grupo e a proximidade entre colegas — isso é, para mim, a verdadeira felicidade.

[Vê aqui o vídeo completo](#)

HAPPY 15'

Uma iniciativa interna mensal, no Teams, que convida todos a parar, participar e interagir. Em cada edição, um novo desafio pensado para estimular criatividade, partilha e sentido de comunidade, de forma leve e descontraída.





O CAMINHO QUE CONTINUA

Estas iniciativas refletem a cultura que queremos continuar a fortalecer: mais próxima, mais cuidada e mais consciente do impacto que gera.

Dados internacionais mostram que colaboradores satisfeitos podem ser até 10–13% mais produtivos e que organizações com elevados níveis de bem estar registam menor absentismo e equipas mais envolvidas, reforçando a importância de investir de forma consistente na cultura organizacional.

É com essa convicção que promovemos continuidade, coesão e oportunidades de inspiração — experiências que aproximam pessoas, valorizam o bem estar e deixam impacto positivo nas comunidades. Porque a cultura faz-se assim: passo a passo, em conjunto e todos os dias.

**Sessões que nos
fizeram Pensar,
Crescer e Inspirar.**



HISTÓRIAS QUE INSPIRAM.

Conhecimento que se partilha.

Experiências que ficam.

As **Inspirational Sessions** são um programa contínuo de conversas e partilha de conhecimento que aproxima pessoas, equipas e geografias do Grupo, criando espaços de aprendizagem com aplicação real.

Este programa estrutura-se em duas dimensões complementares:

- **Inspirational Sessions de Negócio**, focadas na execução, na partilha de experiência no terreno e em desafios concretos;
- **Inspirational Sessions de Cultura**, centradas nas pessoas, nas relações e nos contextos que influenciam decisões e formas de trabalhar.

A estas juntam-se as **Board Talks**, momentos de diálogo próximos com membros do Board, que promovem partilha de visão estratégica, reflexão e alinhamento em torno dos temas-chave do Grupo.

Em paralelo, as **Conscious Talks**, promovidas pela Fundação Manuel António da Mota (FMAM), com o apoio da MEXT, continuam a inspirar.

Em conjunto, estes formatos consolidam uma cultura de curiosidade, aprendizagem contínua e decisão informada, aproximando colaboradores em diferentes geografias — onde a experiência se transforma em conhecimento partilhado e em impacto no dia a dia.



INSPIRATIONAL SESSION
NEGÓCIO

TRIBUNAL SUPREMO DE MOÇAMBIQUE: UMA OBRA EMBLEMÁTICA

Paulo Pereira • Hugo Neves • Fernando Silva

Uma sessão dedicada à construção do novo edifício do Tribunal Supremo de Moçambique — um projeto de elevada complexidade técnica e institucional, com forte impacto urbano e simbólico para Maputo.

A conversa trouxe para o centro os bastidores da obra, os desafios reais enfrentados no terreno e as soluções desenvolvidas em contexto de elevada exigência técnica e coordenação institucional. Mais do que um caso de estudo, esta

Inspirational Session afirmou-se como um momento de aprendizagem aplicada sobre tomada de decisão em contexto complexo, gestão de interfaces, adaptação a constrangimentos locais e capacidade de resposta em obra.

Um exemplo claro de como a inovação no negócio nasce da experiência acumulada, da colaboração entre equipas e da execução informada — transformando desafio em conhecimento útil para futuros projetos.



Vê aqui a sessão completa

CONSCIOUS TALKS
BOAS PRÁTICAS RUMO A UMA TRANSIÇÃO CIRCULAR

DR.^a LUÍSA MAGALHÃES

Diretora Executiva, Smart Waste
Portugal

Uma conversa prática sobre como acelerar a transição para um modelo económico mais circular — com exemplos reais, obstáculos frequentes e oportunidades aplicáveis em contexto empresarial.

Do enquadramento estratégico à execução no terreno, discutiram-se práticas com potencial de replicação nas operações e impacto mensurável.



Vê aqui a sessão completa



[Vê aqui a sessão completa](#)

INSPIRATIONAL SESSION
CULTURA

THE PITFALLS IN COMMUNICATION BETWEEN WOMEN AND MEN

Laurinda Alves | Professora de Comunicação e Liderança
Fundadora e CEO da Comunicar de A a Z

Para assinalar o Dia Internacional da Mulher, promovemos mais um momento de reflexão e partilha, desta vez com **Laurinda Alves**, numa conversa aberta sobre confiança, colaboração e a forma como homens e mulheres, juntos, constroem organizações mais fortes, humanas e eficazes.

Falámos sobre os desafios da comunicação entre géneros — não como barreiras, mas como oportunidades para compreender melhor, alinhar expectativas e trabalhar de forma mais consciente em conjunto.

Para tornar esta experiência verdadeiramente inclusiva, implementámos pela primeira vez um **sistema de tradução em live streaming**, que permitiu acompanhar a sessão em tempo real, **em quatro línguas**.

Esta solução garantiu acesso simultâneo e imediato a todos os 506 participantes, independentemente da sua localização ou idioma, reforçando a proximidade, a compreensão e a participação ativa ao longo da talk.

Podcast WHAT'S MEXT?

O **What's MEXT?** é o podcast recém-lançado da MEXT, criado para observar, compreender e analisar a inovação que acontece fora do Grupo Mota-Engil. Um espaço que aproxima pessoas, ideias e perspetivas e cria novas formas de diálogo sobre inovação, decisão e execução.

Ao longo dos episódios, partilhamos experiências, desafios e visões que ajudam a interpretar o presente e a construir o caminho que queremos seguir. Conversas informadas e próximas, onde diferentes formas de pensar e fazer se encontram — entre start-ups, empresas consolidadas e o universo corporativo.

DISPONÍVEL NAS SEGUINTE PLATAFORMAS:



what's mext:



Podcast

WHAT'S MEXT? — EPISÓDIO 1

APRENDER COM UMA START-UP

No primeiro episódio, **Rui Coutinho**, Chief Innovation Officer da MEXT: Mota-Engil Next, conversa com **Gonçalo Fernandes**, Fundador e CEO da **Volis** — start-up participada pela MEXT e parceira ativa do Grupo — sobre o encontro entre inovação corporativa e espírito empreendedor.

Uma conversa que cruza perspetivas sobre dados, analítica avançada e inteligência artificial, abordando desafios reais, decisões críticas e aprendizagens feitas no terreno. Uma troca aberta, com contexto, clareza e vontade de aprender em conjunto.

[Ver episódio completo](#)

WHAT'S MEXT? — EPISÓDIO 2

APRENDER COM OUTRAS EMPRESAS

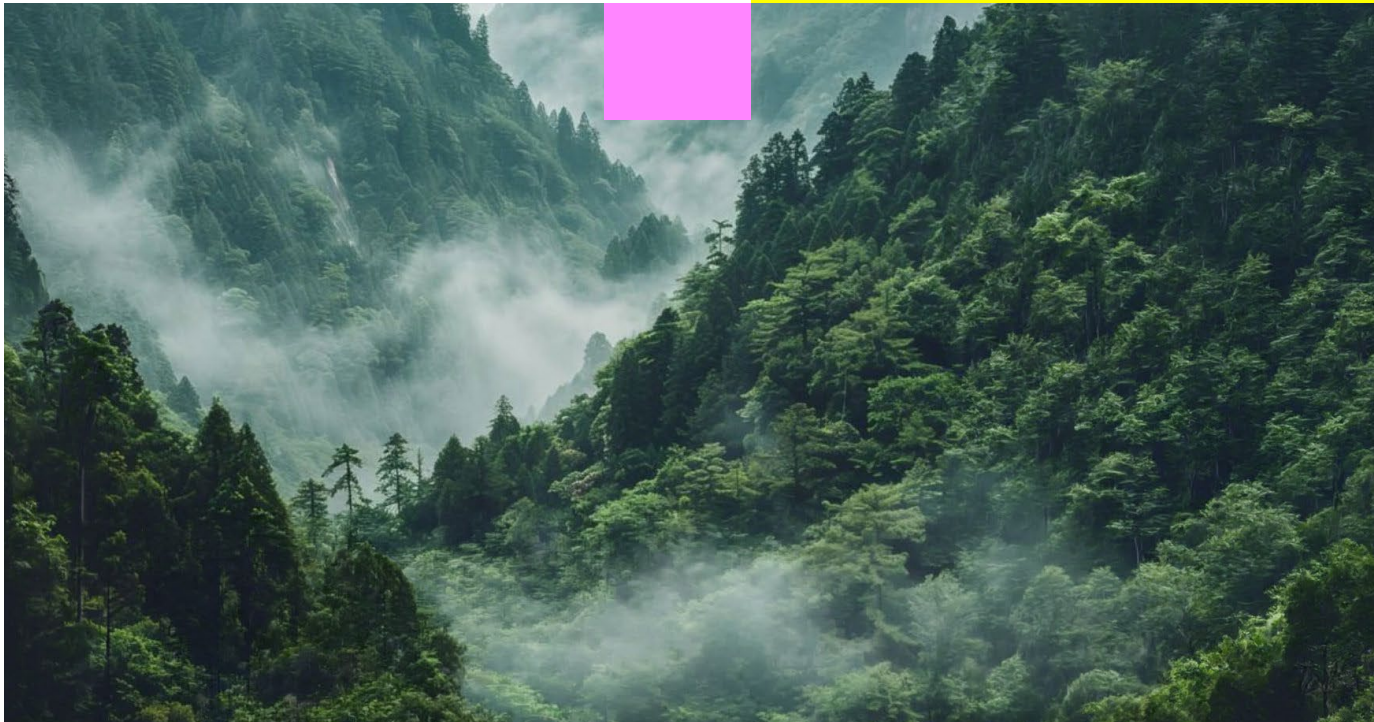
No segundo episódio do **What's MEXT?**, entramos na realidade de um grupo com história, identidade e visão de longo prazo — onde o propósito e a responsabilidade pelas próximas gerações fazem parte das decisões de hoje.

Nesta conversa, **Rui Coutinho** recebe **João Mil Homens**, Diretor de Inovação e Sustentabilidade do **Grupo José de Melo**, para explorar como a inovação e a sustentabilidade se afirmam como

pilares estratégicos, sustentados por uma liderança que pensa o futuro de forma contínua e integrada.

Uma conversa que valoriza a aprendizagem através da troca de ideias com o mundo corporativo, onde diferentes experiências e visões se cruzam e a inovação se revela como uma prática contínua.

[Ver episódio completo](#)



MEXT INVESTE NA AIRCO2

Plataforma Certificada para Medir, Gerir e Reduzir a Pegada de Carbono — Com Integração a ERP e Reporting Auditável.

A MEXT reforça o seu compromisso com a transição ecológica através do investimento na airCO2, uma climatech especializada em medir, gerir e reduzir a pegada de carbono corporativa.

Através da plataforma digital Carbon Manager, a airCO2 automatiza processos tradicionalmente complexos e dispendiosos, tornando a gestão da sustentabilidade mais simples, acessível e auditável. Com integração direta com ERP, Excel e leitores automáticos de faturas, a solução permite calcular emissões com fatores de emissão certificados, modelar cenários de redução e gerir projetos de compensação,

incluindo iniciativas de “quilómetro zero”. Presente em Portugal, Espanha e México, a airCO2 foca-se em PME e empresas com operações complexas nos setores dos transportes, logística e indústria — áreas críticas para a descarbonização e para a competitividade futura.

Via Mota-Engil SGPS, a MEXT assume um papel ativo no desenvolvimento e na estratégia da airCO2, alinhando este investimento com o objetivo de acelerar decisões informadas, reduzir risco regulatório e apoiar a transição ecológica do Grupo e dos setores onde atua.

MEXT INVESTE NA SIGMA EASY CHARGE

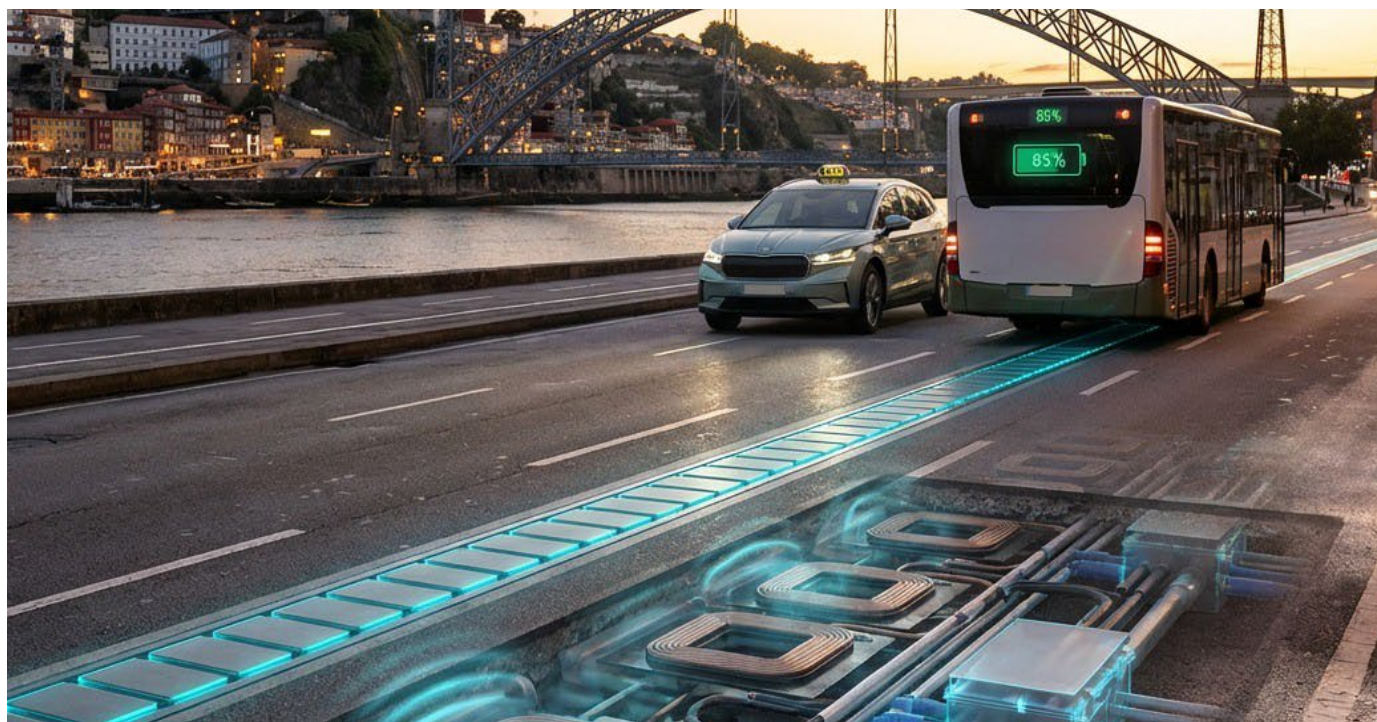
Carregamento sem Fios com Potencial para Infraestruturas Conectadas e Redes Energéticas Inteligentes

A MEXT concretizou um investimento estratégico na Sigma Easy Charge, startup portuguesa de deep tech dedicada ao desenvolvimento de soluções avançadas de carregamento sem fios para veículos elétricos, assentes numa plataforma industrial inteligente e de elevada eficiência.

O interesse estratégico passa por acompanhar a evolução desta tecnologia no contexto das infraestruturas rodoviárias — incluindo soluções de wireless charging integradas na estrada — e

pelo seu potencial de integração futura com redes energéticas inteligentes, aproximando mobilidade, energia e infraestruturas conectadas.

Este investimento enquadra-se no posicionamento da MEXT como braço de inovação e venture capital do Grupo Mota-Engil, com foco em tecnologias emergentes capazes de antecipar novos paradigmas infraestruturais, apoiar decisões de longo prazo e criar opções estratégicas para o futuro do Grupo nas áreas da mobilidade e da energia.





MEXT JUNTA-SE AO ECOSSISTEMA ALMASCIENCE

Inovação Sustentável em Materiais
Avançados e Eletrónica Verde

A MEXT reforça a sua estratégia de inovação aberta ao integrar o ecossistema colaborativo da AlmaScience, centro de investigação aplicada dedicado a materiais avançados, eletrónica sustentável e soluções inteligentes baseadas em papel.

Esta ligação permite acesso a investigação avançada, participação em projetos piloto e desenvolvimento conjunto com universidades e centros tecnológicos, alinhados com princípios

de economia circular e eficiência ambiental, com potencial de aplicação transversal em várias áreas do Grupo Mota-Engil — da engenharia de materiais à digitalização e sensorização inteligente.

Segundo Sílvia Mota, CEO da MEXT, trata-se de uma ligação natural, pela capacidade da AlmaScience em investigação aplicada e pela ambição comum de acelerar soluções de alto impacto para desafios atuais e futuros.

MEXT LIGADA À EIGHTYSEVEN (87)

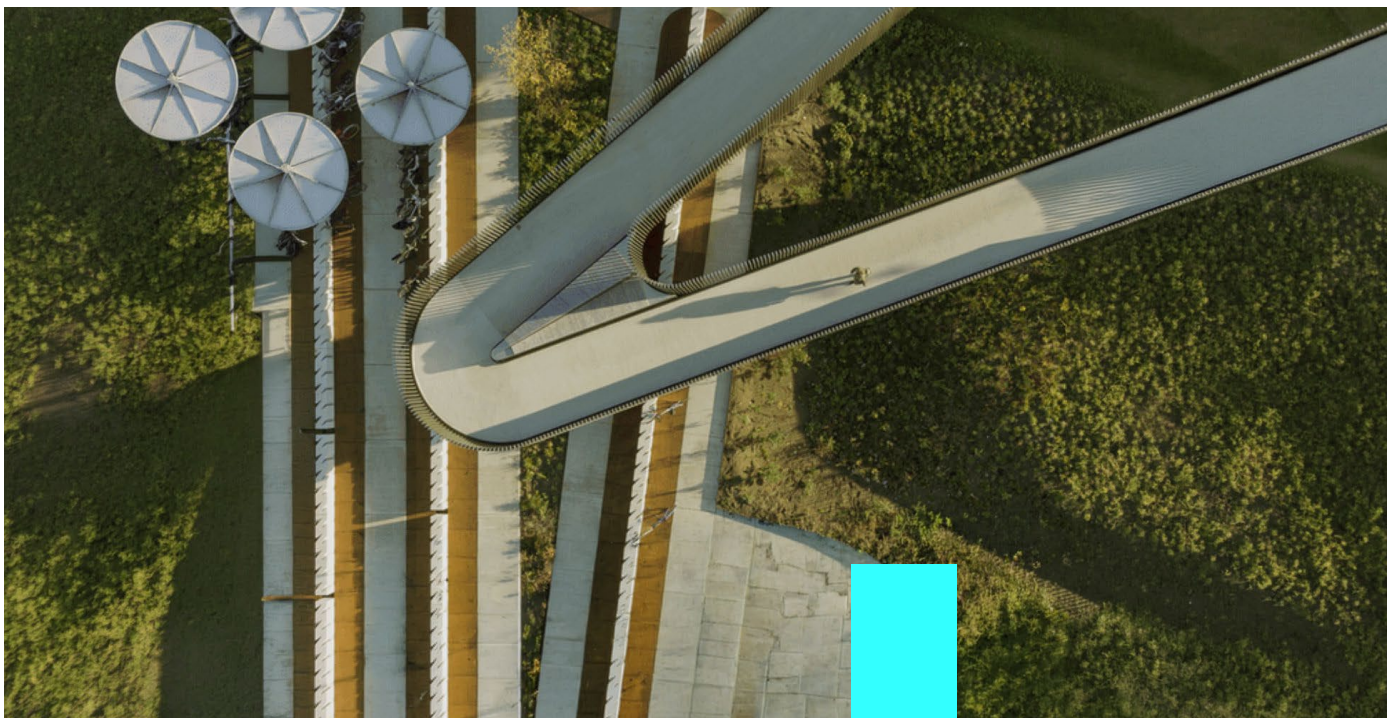
Uma Rede Internacional para Acelerar Inovação, Pilotos e Investimento no Ambiente Construído

A MEXT passou a integrar o ecossistema da EightySeven (87) através de um investimento pre-seed, assegurando presença numa fase embrionária do desenvolvimento da tecnologia e da plataforma industrial associadas a este ecossistema internacional do ambiente construído.

A EightySeven liga alguns dos principais atores do setor — da construção ao imobiliário, passando por cidades e tecnologia urbana — aproximando a MEXT de startups, investidores e empresas tecnológicas que estão a responder a desafios

estruturais como sustentabilidade, eficiência, digitalização e novos modelos de negócio.

Este posicionamento reforça a capacidade da MEXT para identificar oportunidades de piloto e investimento com aplicação real nas operações do Grupo. Enquanto incubadora e orquestradora de inovação do Grupo Mota-Engil, a MEXT fortalece, através desta ligação, o seu papel de criar pontes, estruturar colaborações e preparar soluções com potencial de escala e impacto de médio prazo.





TECHBBQ 2025

EIC Multi-Corporate Day — Co-criar o Futuro da Construção

A MEXT participou no EIC Multi-Corporate Day do TechBBQ 2025, uma iniciativa do **European Innovation Council** que reúne corporates europeus e startups deep tech para transformar desafios reais em oportunidades concretas de colaboração.

Em parceria com a **VELUX**, a MEXT lançou, no formato de pitch invertido, duas prioridades estratégicas para o setor: **espaços de vida mais saudáveis e sustentáveis e clima interior aliado à eficiência energética**. O exercício abriu espaço a diálogo direto, sessões de Q&A e reuniões individuais com startups prontas a testar e escalar em contexto real.

Como resultado, foram analisadas **14 startups, 10 soluções foram apresentadas a Business Units do Grupo**, e avançou-se já com quatro acordos de confidencialidade, explorando pilotos, estudos técnicos e colaborações estratégicas. Entre as soluções com maior maturidade destacam-se a **Everox, Materrup, Paebbl e SAALG**, em áreas que vão do baixo carbono à geotecnia avançada.

Na MEXT, a inovação não fica no conceito: **testa-se, valida-se e aproxima-se da adoção no terreno**, com impacto real.

BUILTWORLDS AI CONFERENCE 2025

IA no Ambiente Construído — do Scouting à Implementação

A MEXT marcou presença na **BuiltWorlds AI Conference 2025**, reforçando o foco em **inteligência artificial aplicada** ao ambiente construído, com soluções orientadas para implementação — e não apenas para tendência.

O objetivo foi identificar tecnologias capazes de acelerar a eficiência operacional e apoiar a tomada de decisão ao longo do ciclo de vida dos ativos, da construção à gestão de infraestruturas, fortalecendo ligações com inovadores e traduzindo insights em progresso prático.

No âmbito desta prospeção, aprofundou-se o contacto com a **Infraspace, startup** que aplica IA e design generativo ao planeamento de infraestruturas, tendo a solução sido posteriormente partilhada com o parceiro **Volis**.

A conferência permitiu ainda estreitar relações com **Cemex Ventures, IMAD Ventures** e **Nemetschek Ventures**, reforçando um insight claro: grande parte das soluções de IA para o setor assenta no **BIM como base tecnológica**.



DISCONNECT 2 CONNECT

Uma Pausa Pós-Web Summit para Reconectar com o Essencial

Depois da intensidade tecnológica e do ritmo acelerado do Web Summit, a **MEXT marcou presença no Disconnect 2 Connect**, um encontro pensado como uma pausa consciente para recentrar o foco no essencial: as pessoas, as conversas e a presença.

Coorganizado pela MEXT, Mota-Engil, Unicorn Factory Lisboa, The Browsers Company e Super Bock Group, o evento reuniu fundadores, criadores e membros do ecossistema internacional num formato assumidamente diferente. À entrada, os participantes foram convidados a guardar os telemóveis num cacifo — um gesto simbólico que marcou o tom do encontro e abriu espaço a conversas mais próximas e sem distrações, acompanhadas por uma cerveja artesanal criada

especialmente para a ocasião.

O momento central foi o debate com **Ana Markl, escritora e apresentadora, e Ricardo Zózimo, professor auxiliar de Gestão na Nova SBE**, em torno da importância de desligar da tecnologia para pensar, criar e inovar melhor. Uma conversa sobre atenção, foco e criatividade num mundo permanentemente conectado, onde ficou claro que inovar também passa por saber parar, escutar e estar presente.

Mais do que um evento, o **Disconnect 2 Connect** afirmou-se como um espaço de reconexão — com as pessoas, com as ideias e com uma visão de inovação que valoriza o equilíbrio entre tecnologia e humanidade.

2.º ENCONTRO DE NEUROARQUITETURA

Ciência Aplicada ao Design — Construir para Pessoas e Comunidade

A MEXT participou como speaker no 2.º Encontro de Neuroarquitetura, reafirmando a convicção de que inovar na construção e no imobiliário só faz sentido quando está alinhado com um propósito maior: **as pessoas e a comunidade.**

O debate destacou a importância de integrar **ciência, estratégia e tecnologia** nas decisões sobre como projetamos e construímos espaços, trazendo para a discussão a perspectiva de um grupo com

capacidade de execução à escala real. Num formato interativo, explorou-se como o conhecimento científico pode orientar projetos mais humanos, inteligentes e inclusivos.

A mensagem foi clara: ambientes que promovem bem-estar, eficiência e sustentabilidade nascem da convergência entre **ciência aplicada, design consciente e capacidade de implementação.**





BUILTWORLDS OFFSITE CONSTRUCTION CONFERENCE 2025

Construção Industrializada — Aprender para Escalar

A MEXT e a **Mota-Engil Moçambique** participaram na BuiltWorlds Offsite Construction Conference 2025, reforçando o foco na **construção industrializada** como alavanca para escalar eficiência, produtividade e qualidade.

A presença incluiu visitas técnicas à **SurePods by DPR** e à **Digital Building Components (DBC)**, com observação de processos de produção panelizada, pré-fabricação orientada a MEP e pods industrializados, destacando o papel da

digitalização na aceleração da capacidade produtiva. Da conferência resultaram três mensagens-chave: **digitalização como motor de produção, novos materiais como fator de desempenho e sustentabilidade**, e a necessidade de elevar eficiência para consolidar modelos industrializados. Para a MEXT, aprender com quem já escala é essencial para transformar inovação em capacidade industrial aplicável aos projetos do Grupo.

DESIGN COMMIT 2026

Design como Motor de Sistemas mais Resilientes

A participação da MEXT na **DESIGN COMMIT 2026** afirmou-se como um contributo relevante para a reflexão sobre o futuro do ambiente construído e dos sistemas de grande escala. No âmbito desta parceria estratégica, **Rui Coutinho**, Chief Innovation Officer e Membro da Comissão Executiva da **MEXT: Mota-Engil Next**, foi Keynote Speaker do evento, partilhando uma perspetiva global sobre inovação, execução e criação de valor de longo prazo num contexto de mudança permanente.

Esta intervenção resultou de uma colaboração entre a DESIGN COMMIT e a MEXT, através da **Emerge: Mota-Engil Real Estate Developers**, refletindo um compromisso partilhado em repensar a relação entre engenharia, território e natureza — bem como os desafios associados à conceção, construção e gestão de sistemas resilientes.

Integrada no programa da **European Green Capital 2026**, esta parceria destacou uma visão de inovação assente no rigor técnico, no pensamento sistémico e na capacidade de executar transformação sustentável à escala. A participação da MEXT reforçou a importância de encarar o design e a engenharia como **ferramentas estratégicas** para responder aos desafios ambientais, urbanos e infraestruturais do presente e do futuro.

Na DESIGN COMMIT 2026, uma pergunta esteve no centro do debate: **como desenhar, construir e gerir sistemas preparados para os desafios que se avizinham?**



TECSTORM '26

Inovação com Impacto no Futuro das Cidades

Pelo segundo ano consecutivo, o **Grupo Mota-Engil** marcou presença no **TecStorm**, a maior hackathon universitária de inovação em Portugal, reforçando a ligação ao ecossistema académico e ao talento emergente através de um envolvimento ativo em desafios com aplicação real no futuro das cidades.

A participação integrou patrocínio, mentoria e presença no júri, com o envolvimento de várias equipas do Grupo — nomeadamente da **ME Global**, **Emerge e MEXT** — refletindo uma abordagem colaborativa e transversal à inovação.

Na categoria **Future of Urban Living**, o júri contou com a participação de **Margarida Barbosa**, Head of Sustainability da MEXT, e **António Roque**, Head of IT da Mota-Engil, assegurando uma avaliação alinhada com as prioridades estratégicas do Grupo.

Esta presença gerou valor em três dimensões-chave:

- **Aprendizagem**, através do contacto direto com equipas multidisciplinares e tendências emergentes;
- **Exposição a inovação aplicada**, com propostas concretas orientadas para problemas reais;
- **Reforço das ligações ao ecossistema**, promovendo proximidade ao talento universitário e novas perspetivas para inovação futura.

Entre os principais resultados desta edição, destacam-se cinco projetos finalistas e o projeto vencedor **O.A.S.I.S.**, desenvolvido no âmbito de safety on site, uma das áreas estratégicas do Grupo Mota-Engil.

O **TecStorm** afirma-se, assim, como um espaço privilegiado de observação, aprendizagem e experimentação, reforçando o alinhamento entre inovação aberta, prioridades estratégicas e criação de valor — no presente e com impacto no futuro.

Um reconhecimento especial à equipa de mentores — **Miguel Fonseca, Rui Solheiro, Samuel Carvalho, Rui Roncha, Raquel Dias e Tiago Afonso** — pelo tempo, disponibilidade e contributo decisivo ao longo das mentorias, fundamentais para a qualidade das soluções desenvolvidas nesta edição.

WINNER TECSTORM'26

O.A.S.I.S

mext: engineering ideas

Category: FUTURE OF URBAN LIVING

Pay against this check, EUROS: 3.000,00

Place of Issue: TECNICO INNOVATION CENTER

Year: 2026, Month: 03, Day: 29

the sum of three thousand euros and zero cents.

Logos: TECSTORM, Junitec

INNOVATION AWARDS 2025

Inovação Aplicada

A 3.ª edição dos Innovation Awards voltou a dar visibilidade ao que já está a acontecer no terreno.

Os Innovation Awards 2025, promovidos pela **MEXT: Mota-Engil Next**, distinguem projetos que já estão a criar impacto no Grupo — na forma como planeamos, executamos e melhoramos processos. Nesta 3.ª edição, foram apresentadas **20 candidaturas** e destacados **três projetos vencedores**:

- **Mota-Engil BIM Viewer** — módulo de controlo de produção para obras, suportado em ambiente BIM.

- **Import and Export of 3D Model Information** — automação aplicada à gestão e troca de informação de modelos 3D. (conforme peça gráfica)

- **Intelligent Optimization of Collection Routes** — otimização inteligente de rotas de recolha. (conforme peça gráfica)

A iniciativa reconheceu ainda **Honorable Mentions**, por visão, impacto e consistência: **Procurement Report, CO₂ Capture Pilot Project at Valorsul's CVE e WellME** — projetos diferentes, mas com o mesmo denominador comum: inovação que sai do PowerPoint e entra no dia a dia.

Obrigado a todos os que participaram e parabéns aos vencedores!

PRÉMIO NACIONAL DE INOVAÇÃO

Reconhecer o que está a Transformar Portugal

A **MEXT: Mota-Engil Next** é parceira corporativa da **4.ª edição do Prémio Nacional de Inovação (PNI)**, uma iniciativa promovida pelo Jornal de Negócios, Banco BPI e Claranet Portugal, que distingue organizações e projetos que, através da criatividade e da tecnologia, impulsionam a competitividade, promovem o desenvolvimento sustentável e contribuem para uma sociedade mais preparada para o futuro.

Mais do que uma cerimónia de prémios, o PNI afirma-se como uma **plataforma de visibilidade, reconhecimento e valorização de inovação aplicada**, destacando iniciativas com impacto comprovado, potencial de escala e relevância para os grandes desafios económicos, sociais e ambientais do país.

Num contexto em que a inovação deixou de ser opcional, o Prémio Nacional de Inovação dá palco a projetos que melhoram processos, criam produtos e serviços, introduzem novas tecnologias ou transformam modelos de gestão e colaboração. É esta lógica de inovação com aplicação prática e impacto mensurável que a MEXT procura promover, acelerando a ligação

entre desafios reais, tecnologia e implementação no seio do Grupo Mota-Engil.

A associação da MEXT ao PNI reflete também uma visão clara: **innovar com escala implica ecossistema** — a ligação entre quem investiga, quem empreende, quem opera e quem decide. Ao integrar uma iniciativa que mobiliza empresas, academia e parceiros institucionais, a MEXT contribui para reforçar a cultura de inovação em Portugal e para dar visibilidade a soluções com capacidade de crescer, ganhar robustez e gerar valor real.

A **cerimónia de entrega dos Prémios Nacionais de Inovação 2026**, prevista para a **primeira semana de junho**, marca o momento de celebração dos projetos distinguidos nesta edição, reconhecendo o talento, a visão e o impacto de quem está a construir, hoje, o futuro da inovação em Portugal.

O futuro constrói-se com quem tem a coragem de inovar.



Sabe mais em:
premionacionaldeinovacao.negocios.pt

MAMALAND

Restaurar ecossistemas com Escala, Rigor e Execução

A **Mamaland**, empresa do Grupo Mota-Engil dedicada ao desenvolvimento de sistemas sustentáveis, integra uma nova parceria estratégica com a **Trafigura**, no âmbito da **Miombo Restoration Alliance**, uma iniciativa focada na criação de créditos de remoção de carbono de elevada integridade, assentes em restauro ecológico e em modelos de governação robustos.

No **Malawi**, esta abordagem ganha expressão através do programa **MoRe Malawi**, uma iniciativa de conservação e restauro à escala da paisagem que abrange mais de **550.000 hectares**. No terreno, o projeto articula ciência, natureza e envolvimento comunitário, integrando um dos maiores viveiros de espécies nativas de África, práticas de agroflorestação lideradas localmente e mecanismos de partilha de benefícios com comunidades e entidades públicas.

Com um horizonte de **40 anos**, o programa segue padrões internacionais exigentes, assegurando resultados ambientais mensuráveis, duradouros e credíveis. O foco vai além da compensação pontual, apostando na construção de **sistemas naturais resilientes**, capazes de gerar valor ambiental, social e económico ao longo do tempo.

É neste enquadramento que a parceria com a Trafigura se afirma como uma escolha estratégica para a Mamaland.

Como sublinha **Luís de Sousa**, CEO da Mamaland:



A participação da Mamaland na Miombo Restoration Alliance representa um compromisso estratégico para operar à escala que o planeta hoje exige. Estamos focados em desenvolver sistemas de grande escala que restauram ecossistemas e criam valor duradouro, refletindo a nossa ambição comum com a Trafigura de passar, de forma decisiva, da visão à execução.



Integrada no ecossistema da **MEXT**, a Mamaland reforça assim uma abordagem à sustentabilidade baseada em rigor, escala e impacto real, contribuindo para soluções estruturais e de longo prazo perante os desafios ambientais globais.





A INOVAÇÃO

Como um dos Key Enablers do FOCUS 2030

A inovação **sempre fez parte da Mota-Engil**. Ao longo da sua história, o Grupo inovou a partir do terreno, da engenharia e da execução, respondendo a contextos complexos e exigentes.

Com o novo ciclo estratégico, essa capacidade não nasce de novo — **é estruturada e ganha direção**, assumindo um papel claro enquanto um dos **key enablers do Focus 2030**.

Falar da Estratégia de Inovação da Mota-Engil é, hoje, clarificar **quem faz o quê, em que espaço e com que nível de risco**. Porque nem toda a inovação é igual — e reconhecer essa diferença é essencial para garantir foco e impacto.

UM SISTEMA DE INOVAÇÃO INTEGRADO

A inovação mais próxima do core, onde o risco é menor e o impacto é mais imediato na operação, continua naturalmente nos negócios. É aí que ganha escala, consistência e relevância, transformando se em desempenho.

À medida que o Grupo avança para territórios mais exploratórios, os negócios e a **Mota-Engil Next** passam a atuar de forma articulada, partilhando risco e conduzindo uma exploração deliberada de novas oportunidades. Nos espaços mais disruptivos, onde a incerteza é elevada, a **Mota-Engil Next assume um papel de coordenação**, permitindo ao Grupo explorar novas fronteiras sem comprometer o foco

operacional.

O resultado é **um sistema de inovação integrado e distribuído por todo o Grupo**, desenhado para explorar o futuro sem comprometer o presente.

INOVAÇÃO AO SERVIÇO DA ESTRATÉGIA

Este sistema não existe à margem da estratégia. Pelo contrário, a inovação afirma se como **um dos key enablers através dos quais a estratégia do Grupo ganha corpo**.

A estratégia de inovação está intrinsecamente ligada às três prioridades do **Focus 2030** — crescimento, diversificação e disciplina financeira — e cada iniciativa passa a ser avaliada pelo seu contributo concreto para estes objetivos.

GROWTH ARENAS E MÉTODO COMUM

Para dar foco a este esforço, a estratégia organiza se em cinco **Growth Arenas**, que orientam a criação de valor nos próximos ciclos de crescimento do Grupo.

Em paralelo, é adotado um **modelo comum de gestão da inovação** — *Detect, Discover, Develop e Deploy* — que não uniformiza respostas, mas dá percurso às ideias, tornando os esforços de inovação mais visíveis, mais compreensíveis e mais fáceis de decidir.

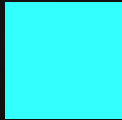
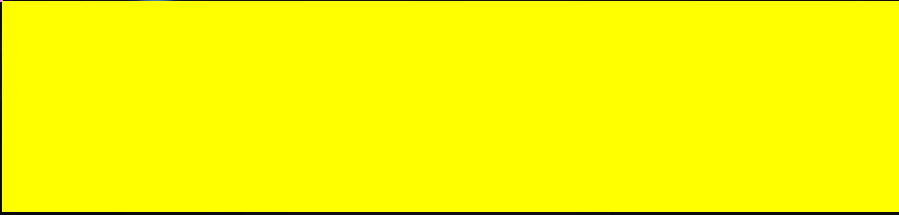
O PAPEL DA MOTA-ENGIL NEXT

Neste ecossistema, a inovação continua a ser uma responsabilidade de todos, mas passa a acontecer de forma mais integrada e orquestrada.

A **Mota-Engil Next** assume um papel central enquanto orquestradora da inovação do Grupo, apoiando os negócios, investindo em startups estratégicas e desenvolvendo novos negócios que podem abrir novos ciclos de crescimento.

Ao estruturar uma capacidade que sempre fez parte do seu ADN, a Mota-Engil garante que a inovação **deixa de ser exceção** e afirma-se, de forma consistente, como **um dos key enablers da execução do Focus 2030**.

Vê o vídeo acima e descobre como a inovação está integrada na visão do Grupo Mota-Engil e a estratégia que a transforma em impacto.



**Onde outros veem
letras, tu vês ligações...**



C O N E C T A R I Z Z A
H S C O R T C E N Y A I
C O A M N A E X T B S C
C R I A T I V I D A D E
K P I U D N O R T R N C
E M O E V O L U C A O R
N I T E D V U C F E R E
T L O A S A C C G R I A
H O T D O C A N H A K M
R T B E U A O E G M I O
T E A T S O O H I A R I
T R A N S F O R M A R Y

Encontra as 5 palavras inovadoras.

A MEXT JÁ TEM BANDA SONORA. E TU?



DÁ PLAY AO TEU BEM-ESTAR.
SEGUE-NOS NO SPOTIFY!



**Convidamos-te a seguir
a nossa comunidade:**



MOTAENGIL



M:AGAZINE

Mota-Engil Next