

EMPLOI

FORMATION

Dossier du 9 mai 2025

l'hebdo
du vendredi

OFFRES

EMPLOI

**LA MARNE
RECRUTE !**

RECRUTEMENTS 2025 : LA MARNE DYNAMIQUE, GRÂCE AUX EMPLOIS SAISONNIERS

Près de 26 000 recrutements sont prévus en 2025 dans la Marne. Reims et Épernay concentrent l'essentiel des offres, dont plus de la moitié sont cependant marquées par leur caractère saisonnier.

France Travail Grand Est vient de publier les résultats de son enquête annuelle sur les besoins en main-d'œuvre. Dans la région, 164 735 projets de recrutement sont ainsi annoncés pour 2025, dont 109 443 non-saisonniers, « témoignant d'une dynamique de l'emploi toujours soutenue », selon France Travail, malgré une baisse de 14,8 % par rapport à l'année précédente. À noter que les petites structures sont les plus dynamiques, avec 43 % des projets émanant d'entreprises de moins de 10 salariés. Trois départements concentrent plus de la moitié des embauches : Bas-Rhin (37 502), Marne (25 708), et Moselle (25 631). Cependant, si les chiffres sont plutôt bons dans la Marne, ils sont pondérés par la part très importante des projets dits saisonniers, qui représentent 58,2 % des intentions d'embauche dans le département, en raison de l'importance de la viticulture et de l'agriculture. Les cinq bassins d'emploi les plus peuplés regroupent à eux seuls 40,8 % des intentions de recrutement de toute la région Grand Est : Strasbourg (21 326), Metz (13 166), Nancy (11 985), Reims (11 696) et Troyes (9 036).



Viticulteur est le métier le plus recherché dans la Marne et dans le Grand Est. © l'Hebdo du Vendredi

Dans la Marne, les autres bassins d'emploi arrivent ainsi logiquement loin derrière : Épernay (6 614), Châlons (3 877), Sézanne (2 044) et Vitry-le-François (1 477). À noter que le bassin de la capitale du Champagne s'en sort très bien, mais c'est aussi celui où la proportion de projets de recrutement saisonnier est la plus

importante de tout le Grand Est (76,9 %). À titre de comparaison, ce chiffre est de 48 % pour Reims, de 51,9 % pour Châlons et de seulement 18,6 % à Strasbourg. Les services concentrent 52,4 % des projets de recrutement, soit au total 86 343 projets, dont 58 296 dans

les services aux particuliers et 28 047 dans les services aux entreprises. Suivent ensuite : l'agriculture/viticulture (16,8 %), l'industrie (11 %) et la construction (7,3 %). À noter que 51,4 % des recrutements sont jugés difficiles, un chiffre cependant en baisse de 3,4 points. Selon les employeurs, « la pénurie de candidats et l'inadéquation des profils restent les principaux freins à l'embauche ».

Les 15 métiers qui embauchent le plus cette année dans le Grand Est

Viticulteurs et arboriculteurs :	20 872
Agents d'entretien de locaux :	5 793
Agriculteurs salariés :	5 646
Employés de la restauration :	5 305
Animateurs socioculturels :	5 145
Serveurs de cafés et restaurants :	4 727
Employés de libre-service :	4 233
Aides-soignants :	4 036
Aides à domicile et auxiliaires de vie :	3 564
Cuisiniers :	3 356
Infirmiers et sages-femmes :	2 755
Jardiniers des espaces verts et naturels :	2 484
Personnels de ménage :	2 477
Vendeurs en produits alimentaires :	2 131
Conducteurs routiers :	2 006

À Épernay, 76,9 % des projets de recrutement sont saisonniers



APPRENTISSAGE ALTERNANCE



La Formation à l'emploi

En contrat d'apprentissage - En contrat de professionnalisation



- **CAP** : Chocolatier - Pâtissier - Boulanger - Cuisine - Service - Coiffure - Petite Enfance - Maintenance des Véhicules Conducteur Routier
- **Brevet Professionnel** : Coiffure
- **Bac Pro** : AGOrA
- **Certificat de Spécialisation** : Sommellerie - Barman - Cuisinier en Desserts de restaurant - Technicien de Soudage
- **BTS** : Comptable - Gestion PME - SAM - SP3S - Management Commercial - Négociation Relation Client - Banque - Notariat - Gestion Transport Logistique - Maintenance des Véhicules Routier Maintenance des Systèmes de Production - Maintenance Ascenseur - Bioanalyses
- **Comptabilité/Gestion** : Chef de Projet E-Commerce / DCG (Bac+3) - DSCG (Bac+5)



• **Nouveautés** : BTS Management Hôtellerie Restaurant - Bachelor Responsable de Zone Import Export

03 26 84 55 40 - contact@gretamarne.com - www.gretamarne.com

PLUS DE DEMANDEURS QUE D'OFFRES D'EMPLOI DANS LA MARNE

Le dernier panorama de l'emploi publié par France Travail, basé sur ses données ainsi que celles de l'Insee, de la MSA et du réseau des Urssaf, établit le taux de chômage dans la Marne à 7,1 % pour le quatrième trimestre 2024. Légèrement moins qu'au trimestre précédent (7,4 %) et identique à la moyenne du Grand Est. Toujours fin 2024, l'étude fait état



La Marne affichait un taux de chômage de 7,1 % au dernier trimestre 2024, selon France Travail. © DR

de 51 600 embauches au niveau départemental sur le trimestre, dont 28 % pour des contrats de plus d'un mois, principalement dans les secteurs de la santé ou l'action sociale, l'hôtellerie-restauration, l'agriculture et l'administratif.

Selon les chiffres consolidés par France Travail, 44 360 demandeurs d'emploi étaient inscrits comme tels dans les catégories A, B et C à la fin du trimestre, dont 24 650 en catégorie A, c'est-à-dire n'exerçant aucun emploi à cet instant T, tandis que 22 320 offres d'emploi avaient été diffusées via le site de l'institution au cours des 12 mois de l'année 2024. Les niveaux CAP-BEP sont les plus concernés par ce différentiel, avec plus de 14 320 demandeurs d'emploi pour 560 offres diffusées.

Les chômeurs de longue durée, à savoir depuis au moins un an, représentent 46 % des demandeurs d'emploi inscrits dans la Marne.

✓ Infos : dataemploi.francetravail.fr.

Reims
habitat
ACTEUR DU TERRITOIRE

**Avec Reims habitat, vivez sereinement
votre année étudiante sans dépasser
votre budget !**

Seul ou entre amis, découvrez nos
logements allant du studio au T4

Sans frais d'agence
ni frais de dossier



Faites votre demande de logement en ligne sur :

www.reims-habitat.fr



Salariés, indépendants,
demandeurs d'emploi

**PORTES
OUVERTES**

les **13 & 14 juin** à Reims

**Demain, je me
(re)forme avec
le Cnam !**

Infos & inscription sur
www.cnam-grandest.fr



La Région
Grand Est

le cnam
Grand Est



L'EMPLOI DES SENIORS, UN VRAI SUJET POUR LES ENTREPRISES

Le ministère du Travail a lancé sa « grande initiative pour la valorisation des salariés expérimentés ». Car si l'emploi des seniors a évolué ces dix dernières années, il reste une sacrée marge de progrès sur les volets de la formation et de la discrimination.

Mardi 29 avril, une conférence nationale s'ouvrait au ministère du Travail pour aborder l'épineuse question de l'emploi des plus de 50 ans. Ce programme gouvernemental se déclinera à travers une campagne de communication, la diffusion d'un guide des bonnes pratiques dans les entreprises, des actions territoriales et la concrétisation de l'accord interprofessionnel sur l'emploi des seniors signé en novembre 2024 avec les partenaires sociaux, sous réserve qu'il soit acté par les parlementaires en juin. Comparée à ses voisins européens, la France reste à la traîne sur ce sujet et affiche « une chute notable du taux d'activité dès l'âge de 53 ans », indique le ministère, précisant que « seuls 35 % des 60-64 ans sont encore en activité, contre 61 % en Allemagne ». Le baromètre publié fin 2024 par la Défenseure des droits et l'Organisation internationale du travail pointe l'âge comme la première forme de discrimination au travail et révèle qu'un quart des se-



Selon l'Ipsos, seules 26 % des entreprises accompagnent leurs salariés seniors. © DR

niors, en activité comme au chômage, déclarent en avoir déjà été victimes. Passé 55 ans, un candidat voit ses chances d'être rappelé pour un entretien d'embauche divisées par trois et accède moins facilement à la formation.

Dans un tableau de bord paru en octobre dernier, l'Observatoire régional de l'emploi et de la formation (OREF) se penche sur l'évolution

du taux d'emploi chez les 50-64 ans, qui représentent 30,4 % des actifs en Grand Est. Il s'élevait à 61,3 % en 2021 (63 % dans la Marne), contre 51,9 % en 2010, soit une augmentation de quasiment 10 points.

Toujours en région, si le taux de chômage des 50 ans ou plus (5 %) est bien inférieur à celui des 15-24 ans (17 %), l'étude stipule que fin juin 2024, 62 % des seniors demandeurs d'em-

ploi l'étaient depuis un an ou plus (contre 45 % pour l'ensemble des chômeurs). Et les mesures mises en œuvre par les entreprises ne sont pas suffisamment généralisées pour enrayer le phénomène.

Missionné par le ministère du Travail, l'institut de sondage IPSOS a consulté près de 1 100 directeurs des ressources humaines entre mars et avril 2025. Seules 8 % des entreprises interrogées, principalement celles de plus de 5 000 ETP, déclarent avoir conçu une politique de recrutement dédiée aux salariés expérimentés. Moins de 4 entreprises sur 10 proposent des formations pour prévenir la discrimination par l'âge et elles sont 26 % à prévoir des outils spécifiques d'accompagnement de leurs salariés seniors. L'aménagement du temps de travail en fin de carrière s'avère plus répandu et concerne 40 % des structures sondées. Une marge de manœuvre encore importante, donc, qui s'observe également chez les cadres. Selon une enquête de l'Apec dévoilée fin avril, seulement 15 % des cadres de 55 ans et plus ont le sentiment que leur entreprise a adapté sa politique RH aux seniors. Autres enseignements : 77 % des sondés estiment qu'il leur serait difficile de retrouver un poste équivalent en cas de changement d'entreprise forcé et 37 % affirment avoir été pénalisés dans leur carrière en raison de leur âge.

PUBLIREDACTIONNEL

Saint Michel ouvre un bachelor marketing et communication

À la rentrée 2025, le Groupe Saint Michel de Reims étoffe son offre post-BTS avec le lancement du bachelor Responsable de Projet Marketing et Communication. Cette formation, gratuite pour les alternants, s'adresse aux titulaires d'un BTS désireux de se professionnaliser dans un secteur en pleine mutation.

A Reims, le Groupe Saint Michel confirme son engagement en faveur de la réussite et de la professionnalisation des jeunes avec l'ouverture d'un nouveau bachelor en Marketing et Communication, pensé pour répondre aux attentes des entreprises et permettre aux jeunes diplômés de BTS en communication, de poursuivre leur montée en compétences au sein de l'établissement rémois.

Les étudiants, sélectionnés sur entretien, avec une attention particulière portée au savoir-être et à la motivation, acquièrent des compétences stratégiques et opérationnelles. Élaboration de stratégies de communication digitales et traditionnelles, maîtrise des outils digitaux, réalisation d'audits marketing, organisation et pilotage de campagnes, etc. Un programme qui ouvre à une diversité de métiers comme responsable



marketing, chef de projet digital, chargé de communication, community manager, brand manager, ou encore chef de produit.

Ce bachelor très complet a été conçu pour coller au plus près des attentes du monde du travail.

L'équipe pédagogique, composée notamment de professionnels en activité, apporte une expertise concrète et actualisée, en lien direct avec les réalités du terrain. Le sourcing des entreprises

partenaires est, lui aussi, rigoureux. Il s'agit en effet de garantir des missions pertinentes et formatrices pour chaque alternant.

Une formation d'excellence, en prise directe avec l'entreprise

Car ici, l'ambition est claire : faire du bachelor un véritable tremplin vers l'emploi, tout en permettant

à chaque jeune d'affiner son projet professionnel dans un cadre structurant et bienveillant. Le suivi est ainsi l'une des grandes forces de Saint Michel. Les référents formateurs jouent un

rôle clé dans l'accompagnement des alternants. Présents, à l'écoute, ils assurent un lien constant entre l'école, l'étudiant et l'entreprise. Leur regard attentif est un gage de qualité. Ici, l'exigence n'est pas un frein, mais bien une promesse de réussite.

Les familles et les entreprises ne s'y trompent pas et trouvent dans l'ADN Saint Michel un label de confiance. Le sérieux de l'établissement, sa réputation et sa capacité à former des jeunes responsables et engagés en font un acteur de référence à Reims.

Enfin, toujours en quête d'innovation et de qualité, l'établissement ne s'arrête pas là. À la rentrée, Saint Michel proposera un volet d'initiation à l'intelligence artificielle à travers différents modules et interventions d'experts. Une manière d'ouvrir les horizons et de préparer, dès aujourd'hui, les talents de demain.

GRUPE SAINT MICHEL REIMS

Groupe Saint Michel
39 rue Martin Peller - 51100 Reims
Tél : 03 26 77 62 86
www.groupesaintmichel.fr



**MINISTÈRE
DES ARMÉES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



SMV

**18-25
ans**

Obtenez
votre permis



PERMIS B

CHOISISSEZ

VOTRE AVENIR

RESTAURATION / COMMERCE / LOGISTIQUE
BÂTIMENT / MÉDICO-SOCIAL / SÉCURITÉ

1^{ER} RÉGIMENT DU SERVICE MILITAIRE VOLONTAIRE

#SMVGrandEst

#QUALIOPi

UNE FORMATION RÉMUNÉRÉE DE 8 À 12 MOIS

www.le-smv.gouv.fr

1rsmv-chalons.recrutement.fct@def.gouv.fr

06.07.35.17.77



Cofinancé
par l'Union
européenne



RENTÉE DES CLASSES POUR DIX-SEPT FUTURS FACTEURS À REIMS

Une promotion d'alternants vient de démarrer une formation de sept mois au centre Afpa de Reims. Dans le Grand Est, La Poste entend recruter 430 personnes cette année.

Devenir facteur, ça s'apprend ! Et plus particulièrement le métier de conducteur-livreur sur véhicule utilitaire léger, une formation de sept mois en alternance, proposée par La Poste, en partenariat avec l'Afpa, établissement public de formation professionnelle. Ils sont dix-sept, âgés de 18 à 51 ans, à avoir démarré ce cursus au centre de Reims, lundi 28 avril. Chaque mois, ils passeront une semaine à l'Afpa et les trois suivantes dans l'un des sites postaux de Reims, Bétheny, Vitry-le-François, Saint-Gibrien ou encore Charleville-Mézières. « Les alternants apprennent tous les gestes du métier : flasher les colis, conduire un véhicule utilitaire, recueillir les datas... On dispose d'un plateau technique pour les mettre en condition, explique Mariama Mondoto, responsable de formation pour le centre Afpa de Reims. En plus des compétences techniques, il y a le savoir-être, la rigueur et l'autonomie. »

Une classe similaire a ouvert à Mulhouse en



Adrien, 26 ans, suit une formation en alternance pour devenir facteur. © l'Hebdo du Vendredi

mars, tandis que Strasbourg, Metz et Nancy imiteront Reims dans les semaines et mois à venir. Car La Poste a des besoins importants en recrutement, malgré la baisse du volume des courriers, qui représentait 15 % de son chiffre d'affaires en 2023, contre la moitié en 2010, selon un rapport de la Cour des

comptes publié en février. Lequel s'interrogeait sur la distribution du courrier six jours sur sept et le maintien de 17 000 points de contact. Pourtant, les besoins sont réels dans la région. « Nos facteurs proposent désormais de nouveaux services de proximité, explique Valerie Lançon, responsable emploi et for-

mation Grand Est pour le groupe La Poste, en référence aux prestations « Veiller sur mes parents », le portage de repas à domicile ou encore le recyclage des déchets de bureau. Nous allons recruter 430 personnes cette année dans le Grand Est, contre 250 l'an dernier. » Cette formation doit déboucher sur un CDD de facteur, rapidement convertible en CDI. Puis, vante La Poste, les possibilités d'évolution sont nombreuses. « Traditionnellement, les facteurs se dirigent vers des métiers de commercial, d'encadrant ou de guichetier, mais des passerelles vers l'ensemble des métiers du groupe La Poste, dans les secteurs numérique ou bancaire par exemple, sont possibles », appuie Adeline Duhamel, responsable territorial pour Formaposte Île-de-France. Avec près de 233 000 collaborateurs « postiers » dont 60 500 facteurs, le groupe est le deuxième employeur public de France, après l'État. Le rapport sévère de la Cour des comptes, qui appelle à réévaluer le rôle de la puissance publique – un milliard d'euros de compensations versé par l'État, pour 2,2 milliards de charges pour La Poste – pourrait-il changer la donne dans les années à venir ?



DE LA 3^{ÈME} AU BAC +3

FORMEZ-VOUS !

- VITICULTURE
- OENOLOGIE
- AGROÉQUIPEMENT
- OENOTOURISME
- COMMERCE
- SCIENCES-ENVIRONNEMENT
- 2NDE GÉNÉRALE & TECHNOLOGIQUE

**ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE RÉFÉRENCE
FORMATIONS PAR VOIE SCOLAIRE,
APPRENTISSAGE & FORMATION POUR ADULTES**







L'apprentissage au cœur des lycées

Grâce au GIP FCIP de l'académie de Reims, les jeunes peuvent devenir apprentis tout en poursuivant leur scolarité dans leurs lycées professionnels ou technologiques d'origine. Une solution souple et sécurisante, déployée sur tout le territoire, qui redéfinit les contours de l'apprentissage.

Devenir apprenti tout en restant dans sa classe, avec ses camarades, ses enseignants, et dans son environnement habituel, c'est désormais une réalité pour de nombreux jeunes de l'académie de Reims. Le CFA académique, porté par le GIP FCIP de Reims, propose une formule innovante d'apprentissage « intégré » : une passerelle concrète entre école et entreprise, sans rupture brutale.

Ce dispositif, aujourd'hui actif dans 34 lycées professionnels et technologiques du territoire, permet aux élèves d'alterner statut scolaire et apprenti au sein même de leur établissement. Une manière souple et progressive d'entrer dans la vie professionnelle, sans bouleverser les repères. Ce modèle séduit de plus en plus de jeunes



et d'équipes éducatives. Il répond à une demande forte de personnalisation des parcours et de souplesse dans les trajectoires scolaires. Les formations proposées couvrent une large palette de secteurs : industrie, commerce, mode, hôtellerie, bâtiment ou encore métiers d'art. Du CAP au BTS, en passant par les certificats de spécialisation, plus de 80 formations sont ac-

cessibles en apprentissage, y compris en cours d'année, sans redémarrer à zéro.

De l'élève à l'apprenti, en toute confiance

Mais la véritable force du dispositif réside dans sa capacité à sécuriser les parcours. En cas de rupture de contrat avec l'employeur, le jeune peut retrouver son statut d'élève et poursuivre sa formation dans la même classe, avec le même emploi du temps. Cette adaptabilité unique en son

genre évite les décrochages, tout en encourageant les jeunes à tenter l'expérience de l'alternance, en toute confiance.

Sur le terrain, les conseillers apprentissage du GIP FCIP de Reims jouent un rôle essentiel. Ils accompagnent élèves, familles, établissements et entreprises dans toutes les étapes du parcours. Véritables facilitateurs, ils assurent un lien constant entre tous les acteurs pour garantir une formation de qualité, adaptée aux besoins de chacun.

À la fois souple, encadré et ancré dans le réel, ce modèle d'apprentissage intégré offre un cadre idéal pour découvrir le monde professionnel, acquérir une première expérience concrète et construire sereinement son avenir.



GIP FCIP

17 bd de la Paix - 51100 Reims

Tél. 03 26 61 20 74

Site : www.gipfcip-reims.fr

Mail : cfa@ac-reims.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

GIP FCIP
ACADÉMIE DE REIMS
GRAND EST

GIP FCIP

Des solutions pour votre avenir !

FOCUS SUR

L'apprentissage dans l'académie de Reims

On vous en parle ci-contre !

Trouvez votre formation !

DÈS MAINTENANT

Retrouvez-nous sur



<http://www.gipfcip-reims.fr/>

Nous rejoindre

VAE

Validation des Acquis de l'Expérience

Formations

Titres professionnels et formations CPF

Apprentissage

Être apprenti(e) au cœur des lycées

LA CCI SORT LE GRAND JEU POUR LES ENTREPRENEURS À REIMS

C'est une initiative originale et novatrice qui va être proposée par la CCI Marne Ardennes, les mercredi 14 et jeudi 15 mai, sur son site RaCClne de Reims. Et plus précisément sous un chapiteau, qui sera dressé face à son imposant building, à l'occasion de la première édition du Festival des entrepreneurs. Un événement professionnel, mais qui mettra sur la convivialité pour s'adresser à des futurs entrepreneurs en quête de conseils, des créateurs ou repreneurs d'entreprise prêts à franchir une nouvelle étape, des dirigeants à la recherche de nouvelles perspectives ou encore des salariés ou des étudiants désireux de se lancer dans l'aventure.



Face à son site RaCClne de Reims, la CCI dressera un chapiteau pour son festival.

Au programme : des ateliers interactifs, des conférences de qualité et des rencontres avec des personnalités décrites comme inspirantes, tels Louis Bodin, ingénieur et météorologiste, Alice Lhabouz, fondatrice d'un fonds d'investissement et jury de l'émission « Qui veut être mon associé ? » ou encore Ilan Benhaim, cofondateur de l'entreprise d'e-commerce Veepee. Pour accompagner cette partie professionnelle, des contenus divertissants (photobooth, yoga du rire, librairie, pétanque, mölkky...) et gourmands (food trucks, champagne, bière, café, jus...) mitonnés par des professionnels de la région.

Et pour couronner le tout, un DJ set viendra clôturer le festival, le jeudi, de 19 h à 22 h 30. L'occasion pour les bosseurs de s'aérer le corps et l'esprit.

✓ Festival des entrepreneurs, mercredi 14 mai, de 8 h 30 à 21 h, et jeudi 15 mai, de 8 h 30 à 22 h 30, RaCClne, 12, rue André-Huet, Reims. Tarifs : 7 et 10 €.

UN JOB DATING SUR LES MÉTIERS CONNEXES AU CHAMPAGNE À ÉPERNAY



Plusieurs dizaines de postes seront à pourvoir au Palais des fêtes d'Épernay. © DR

Temps fort pour l'emploi dans la filière connexe au champagne, la 4e édition du job dating organisé par le Club des Entrepreneurs Champenois, en partenariat avec la Mission Locale des Pays d'Épernay, Brie et Champagne, se tiendra le mercredi 28 mai, de 9 h à 14 h, au Palais des fêtes d'Épernay.

Près de 20 entreprises locales, comptant parmi les 200 adhérentes du Club, seront présentes sur place pour proposer plusieurs dizaines d'offres en CDI, CDD, alternance, apprentissage et stages. Parmi elles, des acteurs majeurs comme Agriviti (matériel viticole et agricole), Alliance Prévention Sécurité (gardiennage et sécurité), Amcor (fabrication de capsules), AS Entreprise (comptabilité), Autajon Étiquettes (imprimerie), Compas (négoce viti-vinicole), CSGV (approvisionnement viti-vinicole) et Ravillon (vente et réparation de matériels agricoles et viticoles).

Ouvert à tous, ce job dating ne se limite pas au recrutement : un pôle organismes de formation (avec 15 structures partenaires) et un espace dédié au temps partagé permettront aux visiteurs de découvrir plus largement l'ensemble des formations et des métiers de la filière Champagne.

✓ Job dating de la filière connexe au champagne, mercredi 28 mai, de 9 h à 14 h, au Palais des fêtes d'Épernay. Entrée libre.



Alméa
FORMATIONS-INTERPRO
CRÉATEUR DE COMPÉTENCES

Votre Centre de Formation en Alternance

CAMPUS BY ALMÉA



Le Campus
by Alméa
Tiers-lieu de Formations à Distance

OBJECTIF APPRENTISSAGE

Inscris-toi sur notre appli Pyramide
et prends RDV avec un conseiller

Scanne le QR Code



LA FORMATION DU SUPÉRIEUR PARFAITE JUSTE À CÔTÉ DE CHEZ TOI ?

La solution c'est Le Campus by Alméa

- Des BTS en alternance
- + de 1 000 formations du DAEU au Master
- Des cours à distance mais que tu suis en présentiel
- L'accompagnement d'un coach

REJOINS-NOUS !





**Boulangerie - Pâtisserie -
Boucherie - Charcuterie -
Maintenance des véhicules et
des matériels agricoles -
Carrosserie - Peinture -
Animation - Santé - Social -
Coiffure - Fleuristerie -
Esthétique - Vente - Commerce -
Hôtellerie - Restauration**

www.almea-formations.fr

ÉTUDIANT ?

Un logement
proche
de mon campus !



0
FRAIS
D'AGENCE OU
DE DOSSIER

1
MOIS
DE CAUTION



Plurial Novilia
Groupe ActionLogement

www.plurial-novilia.fr



**Bâtiment, tertiaire,
commerce, médico-social**
FORMATIONS QUALIFIANTES,
PERFECTIONNEMENT, ALTERNANCE

Formez-vous avec l'Afpa de Reims.

BIM, rénovation énergétique, aménagement et finitions, maçonnerie, agencement intérieur, chauffage, ventilation et climatisation, construction bois, économie de la construction

Insertion, formation, management d'unité marchande, vente, négociation technico-commerciale, ressources humaines, comptabilité, assistantat, médico-social, aide aux familles



Rue Général Micheler
51100 Reims

Afpa
se former, avancer

Découvrez nos formations du **CAP au BAC+3**
en alternance en Transport & Logistique

Portes ouvertes

Samedi **24** mai 2025 de 10h à 16h

AFTRAL ISTEELI REIMS - 18 Rue du Val Clair 51100 REIMS

Plus d'infos : reims@aftral.com


AFTRAL


ISTELI



Cofinancé par
l'Union européenne

RÉSEAUX ÉLECTRIQUES : LE BON FILON POUR TROUVER UN EMPLOI

Née en 1922, l'organisation professionnelle Serce (Syndicat des entreprises de génie électrique et climatique) réunit aujourd'hui environ 260 acteurs de la transition énergétique et numérique. Début avril, elle publiait une étude commandée par la filiale des réseaux électriques pour évaluer ses besoins en recrutements, selon laquelle plus de 1 800 emplois seraient à pourvoir dans le Grand Est d'ici à 2030.

Renouvellement des réseaux, adaptation du matériel face au changement climatique ou encore décentralisation de l'électricité vers les énergies solaires et éoliennes : le contexte actuel pousse les gestionnaires de réseaux à embaucher. « RTE et Enedis ont prévu d'investir 200 milliards d'euros cumulés d'ici à 2040 », annonce le Serce. Au niveau national, toutes entreprises confondues, « 80 % des besoins en recrutements se concentrent sur les métiers de maîtrise et d'exécution. »

Parmi les 1 800 recrutements évoqués en région, près de 300 concernent des postes de conducteurs de travaux, techniciens de bureaux d'études ou chargés d'affaires. La grande majorité des emplois à pourvoir s'adressent aux chefs de chantiers et aux monteurs réseau. Sachant que bon nombre d'établissements dans la Marne proposent des cursus pour former les jeunes à ces métiers. On pense notamment au Bachelor universitaire de technologie (BUT) « Génie industriel et maintenance » dispensé sur le site châlonnais de l'IUT Reims-Châlons-Charleville et au Bac pro « Métiers de l'électricité et ses environnements connectés » (MELEC), accessible depuis les lycées Saint-Jean-Baptiste de La Salle (Reims), Stéphane-Hessel (Épernay) ou Ozanam et Oehmichen (Châlons).

✓ Infos : metiers-electricite.com.



La filière électrique ouvrira plus de 1 800 postes d'ici à 2030 dans le Grand Est. © l'Hebdo du Vendredi

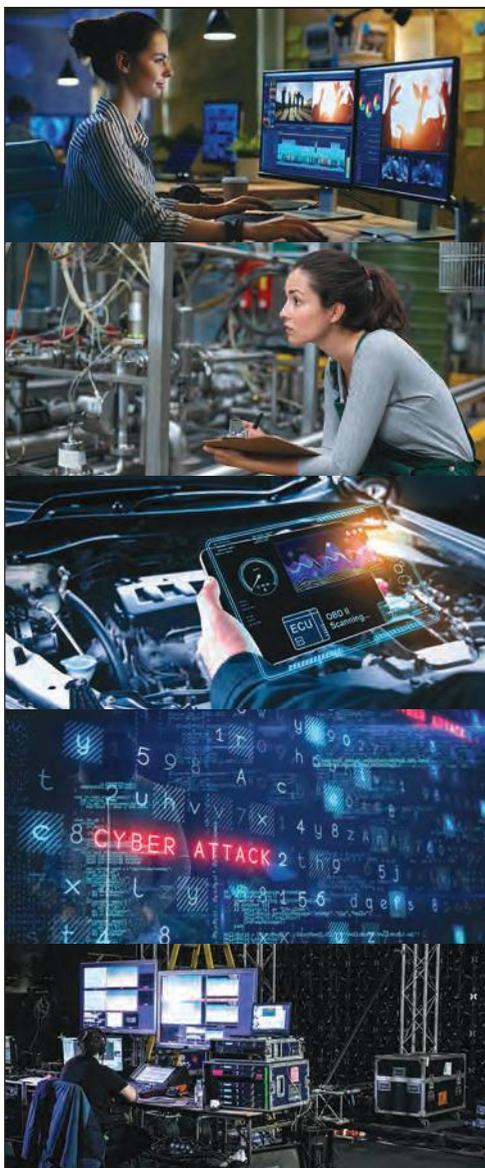
FORMATION ET SPORT FONT ÉQUIPE AU CREPS DE REIMS

Jeudi 22 mai, le Centre de ressources, d'expertise et de performance sportive de Reims (Creps) vivra au rythme de « Bouge pour Ton Avenir », une journée inédite mêlant sport et découverte des métiers, organisée dans le cadre du programme régional de formation de la région Grand Est. L'objectif : promouvoir la formation professionnelle pour adultes et encourager l'engagement des demandeurs d'emploi dans des parcours adaptés à leurs besoins. Dès 8 h 30, plus de 400 participants sont attendus pour explorer les stands d'une trentaine de centres de formation de la région, répartis en neuf pôles : sanitaire et social, transport et logistique, numérique, administratif et financier, bâtiment et transition énergétique, agriculture et viticulture, industrie et mécanique, artisanat, animation et sport. Au programme : ateliers interactifs, témoignages de stagiaires, échanges avec des professionnels et activités sportives ludiques en groupe encadrées par des professionnels, pour briser la glace et offrir à tous une expérience à la fois dynamique et conviviale. L'événement, porté par l'UFCV Grand Est et l'UFOLEP avec le soutien de la région, mise sur l'innovation. Chaque participant passera par le pôle ressources pour approfondir son projet professionnel, tandis qu'un food truck et des temps de rencontre libre favoriseront les échanges informels. Ouvert à tous gratuitement sur inscription, cet événement est une belle occasion d'associer sport, apprentissage et échanges, dans un cadre d'excellence.



Cette journée mêlant orientation et sport se déroulera au Creps de Reims.

✓ Bouge ton avenir, jeudi 22 mai de 8 h 30 à 16 h 30 au Creps de Reims (entrée Route de Bezannes ou Avenue François Mauriac). Infos : 03 26 40 30 34.



campus
La Salle

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

DN MADE Design de message plurimédia & UX Design

BTS Audiovisuel

BTS Maintenance des systèmes

BTS Maintenance des véhicules

CERTIFICAT DE SPÉCIALISATION Cybersécurité



LYCÉE SAINT-JEAN-BAPTISTE DE LA SALLE

BAC Général

BAC Technologique

BAC Professionnel industriel

CENTRE DE FORMATION CFA - CFC

Maintenance industrielle

Production

Usinage

Soudage

Maintenance automobile

GRUPE SCOLAIRE JEANNE D'ARC

Lycée professionnel tertiaire - BAC MRC

Collège

École

www.groupedelasalle-reims.com



école supérieure de
génie informatique

La Grande École d'Informatique

Spécialiste de l'alternance

PORTES OUVERTES

17 MAI 2025

DE 14H00 À 17H00

- Systèmes, Réseaux & Cloud Computing
 - Cybersécurité
- Architecture des Logiciels
- Ingénierie du Web

CAMPUS
EDUCTIVE
REIMS

12 RUE DE LA PETITE VITESSE
51100 REIMS
BUS : 20 - ARRÊT JUSTICE
TRAM : A B - ARRÊT SCHNEITER

esgi.fr

LA CHAISE MUSELET : L'IDÉE PÉTILLANTE D'UN COUPLE DE TAPISSIERS MARNAIS

Maître artisan tapissier installé à Suippes, Julien Douay suit une courte formation pour valoriser la dernière création 100 % champenoise qu'il a imaginée avec sa compagne Melissa : une chaise muselet.

Il n'y a pas d'âge pour se former. Julien Douay, maître artisan tapissier depuis plus de dix ans, le sait bien. Cette semaine, il était à Reims pour suivre une formation de deux jours auprès de la Chambre des métiers et de l'artisanat intitulée « Savoir mettre en scène et valoriser ses créations ». Car ce Marnais de 33 ans a eu une idée hors du commun, qu'il entend bien commercialiser. Pourtant, au moment de s'insérer dans la vie active, il y a bien longtemps, ce natif de Châlons ne se destinait pas à devenir tapissier. « J'étais en BEP électrotechnique, mais je n'étais pas très bon en maths et ça ne me plaisait pas plus que ça, raconte Julien Douay. Le lycée Ozanam (à Châlons) m'a proposé une immersion d'une demi-journée en tapisserie, ça m'a plu et l'année suivante, je m'inscrivais en CAP tapissier d'ameublement en décor. »

Une formation de deux ans qui lui a permis d'ouvrir son affaire à Suippes, en 2012 et d'être

rejoint, onze ans plus tard, par sa compagne. Comme lui, elle n'imaginait pas devenir artisan puisqu'elle était... militaire, intégrée au 40e régiment d'artillerie, en garnison à Suippes. « Elle avait fait le tour de ce métier et elle cherchait à se réorienter, explique Julien Douay. Elle est très manuelle et le métier de tapissier l'intéressait. » Sa demande de reconversion validée par l'Armée, Melissa a été formée sur le tas par son mari.

Peu de temps après, le tapissier a imaginé un objet unique : une chaise en forme de muselet. « Ça fait des années que je veux fabriquer une chaise inspirée de la région, car j'aime la champagne et la Champagne », s'enthousiasme l'artisan marnais qui a réalisé un premier croquis à l'automne dernier, puis déposé le modèle auprès de l'Institut national de la propriété intellectuelle (INPI), en fin d'année. Il termine désormais son premier prototype, en travaillant de concert avec un ferronnier pour réaliser le châssis en métal thermolaqué, qui viendra imiter le muselet, et avec un menuisier pour l'assise en bois, qui prendra la forme d'une capsule. Enfin, le revêtement sera assuré dans son atelier, avec un tissu personnalisable, en broderie ou en sublimation. La commercialisation de cet objet unique est prévue cet été.

« On espère séduire des maisons de champagne,



Melissa et Julien travaillent ensemble depuis deux ans.

des hôtels, des restaurants, tout ce qui touche au luxe en général, souhaite Julien Douay. La chaise muselet sera personnalisable à souhait, avec un grand choix d'essences pour le cerclage en bois, de gravures pour le dossier en tôle et de coloris pour le châssis en métal et l'assise en tissu



Le premier prototype de la chaise muselet, dont il manque l'assise et l'habillage.

ou en cuir. » Reste à capter les clients. La formation suivie à la Chambre des métiers et de l'artisanat devrait bien aider le maître artisan dans cette tout autre facette du métier.

PUBLIREDACTIONNEL

Vous êtes inscrit en Master (ou titulaire d'un Master) hors sciences de gestion ?

Vous souhaitez acquérir par la suite une double compétence pour devenir manager, chef de projet, créateur ou repreneur d'entreprise ?

Destiné aux profils issus de toutes disciplines hors gestion, le Master MAE de l'Université de Reims Champagne-Ardenne ouvre les portes du management à tous les diplômés ayant déjà obtenu ou étant sur le point d'obtenir un Master (niveau Bac+4 minimum mais Bac+5 privilégié) grâce à une formation complémentaire en un an (M2 uniquement). Une formation complète pour acquérir les clés du management et accéder à des postes à responsabilités.

À l'Université de Reims Champagne-Ardenne, le Master 2 Management et Administration des Entreprises (MAE) s'adresse à un large public issu de disciplines variées : scientifiques, littéraires, juridiques, médicales, technologiques, etc. Proposé par la Faculté des Sciences Économiques, Sociales et de Gestion, ce master en un an constitue une véritable passerelle vers des fonctions managériales, sans exiger de formation initiale en gestion.

Conçu pour élargir les horizons professionnels,



le parcours "Compétences Complémentaires en Administration des Entreprises" permet aux étudiants d'acquérir les fondamentaux du management tout en valorisant leur expertise d'origine. L'objectif est clair : donner les clés nécessaires pour occuper des postes à responsabilités, tels que chef de projet, manager qualité, responsable communication ou encore repreneur ou créateur d'entreprise.

Une passerelle ouverte à tous

La formation s'articule autour de deux semestres. Le premier est dédié aux fonctions stratégiques de l'entreprise : comptabilité, mar-

keting, finance, ressources humaines. Le second s'ouvre sur des enjeux transversaux et contemporains : gestion de projet, RSE, entrepreneuriat, digitalisation et systèmes d'information. Cette organisation vise à offrir une vision globale de l'entreprise, tout en favorisant une montée en compétences progressive. Un stage de 4 à 6 mois vient clore la formation, renforçant l'immersion dans le monde professionnel. Le master est également accessible en alternance. Cette flexibilité permet une application concrète des enseignements et une intégration rapide en milieu professionnel.

Élargissez vos horizons professionnels

Accessible en formation initiale, continue ou en contrat de professionnalisation, le MAE repose sur un équilibre entre savoirs théoriques, savoir-faire techniques et savoir-être. Il met l'accent sur la capacité à travailler et diriger en équipe, à utiliser les outils de gestion de manière efficace et à communiquer efficacement en français et en anglais professionnel. Plus qu'un diplôme, le Master MAE de Reims est une opportunité. Il permet à des profils non gestionnaires de prendre un nouveau virage professionnel, en conjuguant leur formation initiale avec des compétences managériales solides. Pour concrétiser votre projet et rejoindre la prochaine promotion, il vous suffit de déposer votre dossier de candidature en ligne via la plateforme nationale "eCandidat" ou directement à l'adresse sesg.master-mae@univ-reims.fr.

UNIVERSITÉ DE REIMS CHAMPAGNE-ARDENNE
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
 Liberté Égalité Fraternité
 Faculté des Sciences Économiques, Sociales et de Gestion
 57 rue Pierre Taittinger 51571 Reims Cedex
 Tél. 03 26 91 38 26
www.univ-reims.fr/lufrsesg
sesg.master-mae@univ-reims.fr

ASSURANCE HABITATION 18-30 ANS

**100%
EN LIGNE**

6€
/MOIS⁽¹⁾
C'EST TOUT.



A.P.Y.
by CRÉDIT AGRICOLE
NORD EST

CA
NORD EST

(1) Cette formule s'adresse aux jeunes de 18 à 30 ans, locataires d'un bien de 2 pièces maximum avec des garanties essentielles : responsabilité civile, incendie, dégâts des eaux, bris de glace, évènements climatiques, catastrophes naturelles.

Tarifs en vigueur au 01/01/2025.

Le contrat d'Assurance Habitation est assuré par PACIFICA, filiale d'assurances dommages de Crédit Agricole Assurances. PACIFICA, S.A. au capital entièrement libéré de 455 455 425 €, entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 8-10 Boulevard de Vaugirard - 75724 Paris Cedex 15 - RCS Paris 352 358 865 - N° de TVA : FR 95 352 358 865. Les événements garantis et conditions figurent au contrat.

Vous disposez d'un délai légal de rétractation dans le cadre de souscription suite à un démarchage et/ou vente à distance.

Ce contrat est distribué par votre Caisse Régionale de Crédit Agricole Mutuel du Nord Est - Société coopérative à capital variable - Agréée en tant qu'établissement de Crédit - Société de courtage d'assurances immatriculée au Registre des Intermédiaires en Assurances sous le n° ORIAS 07 022 663 - RCS Reims n° 394 157 085 - Siège social : 25 rue Libergier - 51100 REIMS. IDU ADEME : FR234269_01FBNY.