



J'ADHÈRE

À LA CFE-CGC GROUPE LA POSTE

LE SYNDICAT DES **CADRES,** **MANAGERS, DES TECHNICIENS ET** **DES AGENTS DE MAÎTRISE.**

La CFE-CGC est un syndicat de propositions, qui prône avant tout le dialogue et la négociation.

Dans ce cadre, notre objectif est d'aboutir à un accord dans une logique « gagnant / gagnant » pour les postiers et pour La Poste.

Cette approche n'est cependant pas incompatible avec une attitude de fermeté pouvant aller jusqu'à la judiciarisation.

CFE-CGC GROUPE LA POSTE
90 RUE LA FAYETTE - 75009 PARIS



L'ATOUT GAGNANT POUR **NOS ADHERENTS**



**EN REJOIGNANT LA CFE-CGC
GROUPE LA POSTE, VOUS BENEFICIEZ :
D'un panel de services :**

- **Conseil et appui RH** pour votre situation personnelle
- **Protection juridique** professionnelle
- **Assistance** téléphonique psychologique
- **Aide** aux démarches au sein des institutions et organismes sociaux
- **Appui et suivi** sur les dossiers disciplinaires (CAP/CCP)
- **Préparation** CV et entretiens
- **Implication** sur toutes les instances nationales et locales
- **Défense** de vos droits



L'ATOUT GAGNANT POUR NOS ADHERENTS



D'une info privilégiée :

- **Site internet et appli** smartphone.
- **Tracts** nationaux et locaux.
- Résultats d'enquête nationale concernant votre branche d'activité ou votre métier.
- **Information de proximité** permanente de la part de votre interlocuteur territorial.
- **Réunions** d'échange et de partage avec des collègues de votre branche, qui ont la même fonction.
- **Formation** syndicale (*sous réserve de certaines conditions*) si vous souhaitez vous investir dans le syndicat.



LA CFE-CGC **ECRIT SON HISTOIRE**



1944 : Création Confédération Générale des Cadres (CGC).

1947 : Création de l'AGIRC (Association Générale Institution Retraite Complémentaire des Cadres).

1966 : La CGC crée l'APEC (Agence Pour l'Emploi des Cadres).

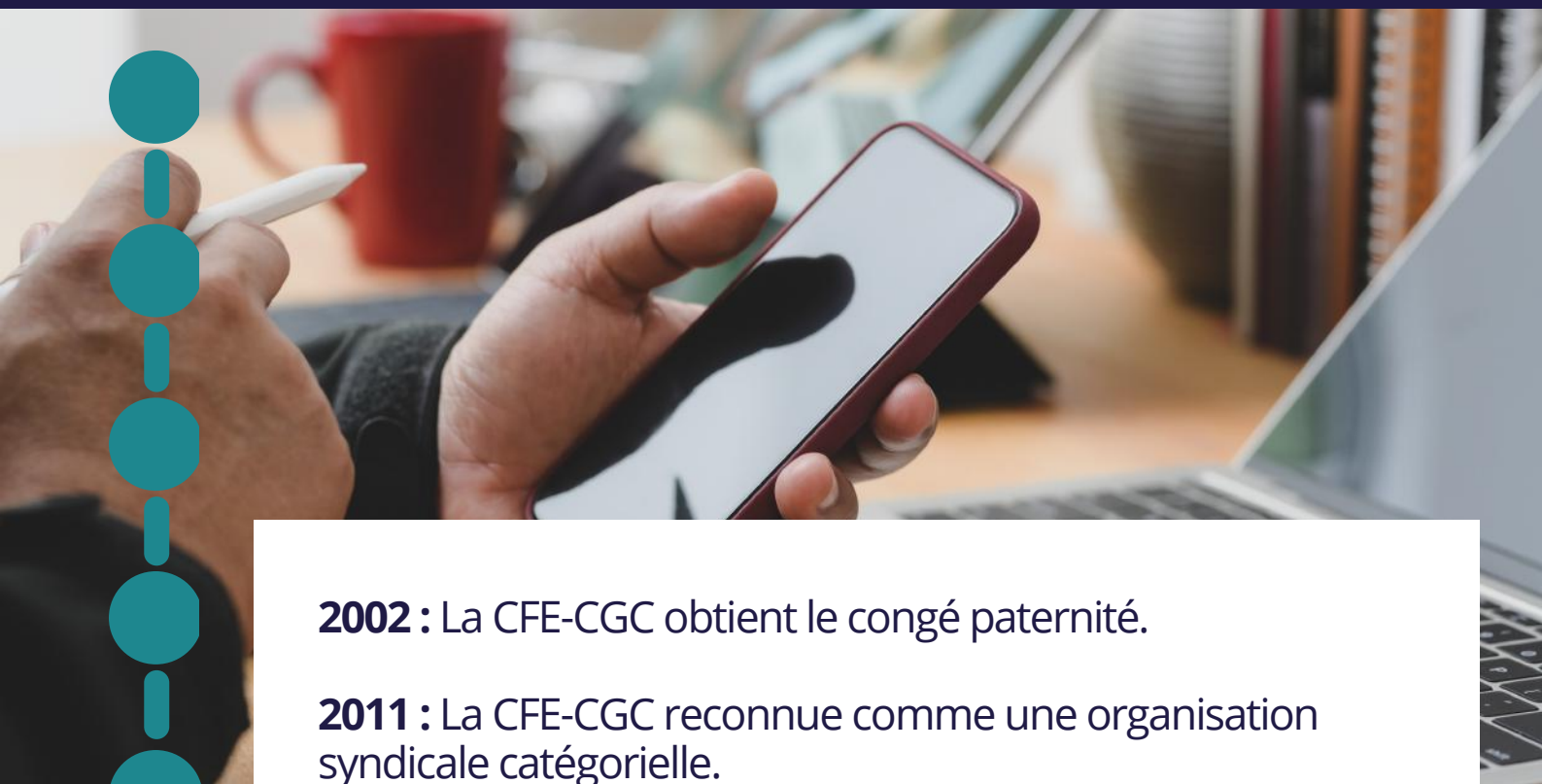
1968 : La CGC reconnue comme organisation syndicale représentative.

1981 : La CGC devient CFE-CGC et ouvre son champ d'action aux cadres, managers, techniciens et agents de maîtrise.

1986 : Création de la section CFE-CGC au sein de La POSTE.



LA CFE-CGC ECRIT SON HISTOIRE



2002 : La CFE-CGC obtient le congé paternité.

2011 : La CFE-CGC reconnue comme une organisation syndicale catégorielle.
La CFE-CGC Groupe La Poste siège au Comité Technique National Groupe La Poste.

2017 : Avec 19,39% des voix de l'encadrement, la CFE-CGC confirme sa montée en puissance et consolide sa représentativité nationale.

2020 : La CFE-CGC Groupe La Poste obtient pour la 1ère fois un siège au Conseil d'Administration du Groupe La Poste.

2022 : La CFE-CGC Groupe La Poste siège dans les CNSST (Comités Nationaux Santé Sécurité au Travail).

**PENSER LA CFE-CGC, C'EST POSITIVER
AVEC DES VALEURS ET DES PRINCIPES FORTS !**

CE QUE NOUS DEFENDONS



En participant aux instances de dialogue social (bilatérales, plénières, CDSP, CT, CHSCT, CNSST, CA...) **la CFE-CGC Groupe La Poste sait se faire entendre et ses propositions pertinentes et réalistes se retrouvent dans les accords.**



LE MAINTIEN DU POUVOIR D'ACHAT

- **Une politique salariale motivante** reconnaissant équitablement les efforts et les mérites de chacun (NAO/négociations salariales).
- **La revalorisation du point d'indice** pour les fonctionnaires.
- **Placer les emplois supérieurs** de La Poste (ES) tenus par des fonctionnaires sous le régime du statut d'emploi de la fonction publique (amélioration des droits à pension).



CE QUE NOUS DEFENDONS



EMPLOI ET EMPLOYABILITE

- **La mise en place d'une véritable Gestion Prévisionnelle** des Emplois et des Compétences (GPEC) pour anticiper les effets de la transformation de l'entreprise (comblement de poste, passerelles).
- **Le maintien dans l'emploi** pour assurer les moyens de remplacement nécessaires et pour améliorer la qualité;
- **L'insertion et le maintien dans l'emploi** des jeunes, des personnes handicapées.
- **La formation des salariés** en proposant : bilan de compétences, validation des acquis de l'expérience (VAE).
- **La définition d'une véritable politique d'accompagnement** des postiers en réorientation professionnelle.
- **L'égalité professionnelle**, le handicap, les seniors, les alternants.
- **La reconnaissance** de toutes les compétences et une juste hiérarchie des fonctions et des salaires.



CE QUE NOUS DEFENDONS



QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

- **Proposition de mesures innovantes** pour le bien-être des salariés.
- **Une meilleure adéquation** entre vie professionnelle et vie privée: télétravail, organisation et gestion du temps de travail, réunions.
- **Droit à la déconnexion.**



PARCOURS DE CARRIERE ET PROMOTIONS

- **La promotion interne** comme priorité pour combler les vacances d'emploi.
- **L'égalité Femme/Homme.**
- **La définition et l'accompagnement** d'un projet professionnel pour chaque postier.
- **La formation** comme outil de progrès et de développement des compétences.

CE QUE NOUS DEFENDONS



MANAGEMENT

- **La pratique d'un management bienveillant** fondé sur la qualité relationnelle, la confiance et le respect pour anticiper tout comportement déviant.
- **Adaptation aux nouvelles formes de travail** axées à la fois sur l'autonomie et la cohésion de groupe (management hybride, télétravail...).
- **Garantir la formation professionnelle** des managers et faciliter son accès.



PROTEGER LES CADRES, LES TECHNICIENS ET LES AGENTS DE MAITRISE

- **Prévenir et agir contre les Risques Psycho-Sociaux (RPS)** et l'épuisement professionnel.
- **Défendre les intérêts** de l'encadrement et des cadres.
- **Améliorer l'accompagnement**, le soutien et la reconnaissance.



RESPONSABILITE SOCIETALE DU GROUPE LA POSTE (RSE)

- **Prendre en compte les enjeux** environnementaux, sociaux, économiques et éthiques pour le Groupe La Poste et pour la CFE-CGC Groupe La Poste.



AU COEUR DE LA CFE-CGC

LE RÉFORMISME

comme pierre angulaire
de notre action :

- Un syndicalisme confiant dans les évolutions et non dans la révolution.
- Un syndicalisme du possible.
- Un syndicalisme d'efforts constants, concrets et engagés.



L'INDÉPENDANCE SYNDICALE

- Cette indépendance vaut à l'égard des partis politiques, des gouvernements, de l'Etat, du patronat et des formations confessionnelles.
- La CFE-CGC se veut au service de l'intérêt général... un point c'est tout !



UN SYNDICALISME SPÉCIFIQUE

- Au-delà de la défense et de la représentation des postiers, la **priorité de la CFE-CGC est de réconcilier La Poste et les postiers.**
- **Un syndicalisme attaché à la dimension humaine : la CFE-CGC œuvre à rétablir des relations professionnelles basées sur la confiance, le respect et la reconnaissance** afin que chacun donne le meilleur de lui-même.
 - **Promouvoir un management bienveillant** favorisant au sein de l'entreprise la dimension du vivre et du travailler ensemble dans le respect de la QVT.
 - **Permettre aux salariés de s'épanouir** au travail et de ne pas le subir.

REJOIGNEZ- NOUS



**SCAN
ME**

