



THÁNG

09

2024



THƯ NGỎ

“Nhà BSV” là một sản phẩm nội bộ với mục tiêu truyền thông hoạt động của các Trung tâm, khối phòng ban, dự án trên toàn quốc. Với phiên bản enews tiện dụng, được thiết kế dưới dạng tương tự một cuốn truyện tranh ngắn gọn và cô đọng, chúng mình hy vọng rằng những tin tức sẽ được truyền thông tới các bạn một cách dễ dàng nhất. Sản phẩm này sẽ được ra mắt định kỳ vào thứ 2 cuối cùng hàng tháng.

Hãy cùng chúng mình lan toả những hoạt động tích cực, sẻ chia suy nghĩ và câu chuyện có ý nghĩa, để cùng nêu cao những giá trị cốt lõi sâu sắc của tổ chức cũng như của chính mỗi người BSV.

DIALOGUE

SỨC MẠNH CỦA ĐỐI THOẠI

DIVERSITY

SỰ ĐA DẠNG

PARTNERS IN SUCCESS

CAM KẾT ĐỂ THÀNH CÔNG

CREATIVITY

TÍNH ĐỘC ĐÁO

CO-CREATING PROSPERITY

VÌ SỰ THỊNH VƯỢNG XÃ HỘI



MỤC LỤC

CHUYÊN TRANG 1: CÓ GÌ Ở BSV?..... 04

Những sự kiện, hoạt động diễn ra trong tháng

CHUYÊN TRANG 2: CỞI MỞ CÙNG BSVERS... 15

Cùng trò chuyện cởi mở với người BSV về công việc, cuộc sống...

CHUYÊN TRANG 3: “NHÂN KHẨU” BSV 22

Điểm qua những gương mặt mới, nhân sự thăng tiến, nhân vật được vinh danh...

CHUYÊN TRANG 4: GIẢI TRÍ TÍ ĐI! 24

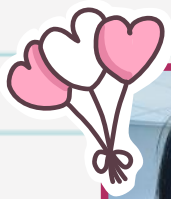
Dành tặng BSVERS những giây phút thư giãn giữa giờ và cơ hội nhận các phần quà thú vị



CHUYÊN MỤC

**CÓ GÌ Ở
BSV?**





QUAN TÂM TỚI NHÂN SỰ AGENTS TRỰC TỔNG ĐÀI KHU VỰC PHÍA BẮC TRONG ĐỢT BÃO YAGI

Trước khi siêu bão Yagi đổ bộ vào miền Bắc, Ban chấp hành Công đoàn đã phối hợp với bộ phận Hành chính và các đối tác của BSV gửi suất ăn cho các nhân sự đang trực ca tại tổng đài các Trung tâm thuộc miền Bắc. Với tinh thần không ngại khó, BSVERS luôn sẵn sàng đảm bảo công việc thông suốt theo sự phân công, chỉ đạo của cấp quản lý. Sự quan tâm đúng lúc, thiết thực từ phía công ty cũng chính là nguồn động lực cho các bạn.



SỰ HỖ TRỢ CỦA BSVERS ĐÀ NẴNG TRONG ĐỢT BÃO YAGI

Trong giai đoạn miền Bắc gặp nhiều khó khăn do ảnh hưởng bão Yagi và hoàn lưu sau bão, TT Đà Nẵng đã nhanh chóng phối hợp, điều động 100% nhân sự tham gia tăng cường ca trực trong ngày 11/9 nhằm hỗ trợ các TT miền Bắc, đảm bảo kết nối hiệu quả các kênh 198, Hotline và AP của dự án. Để động viên tinh thần, TT cũng đã chuẩn bị phần các quà bánh để dành tặng các bạn làm việc trong thời gian này.

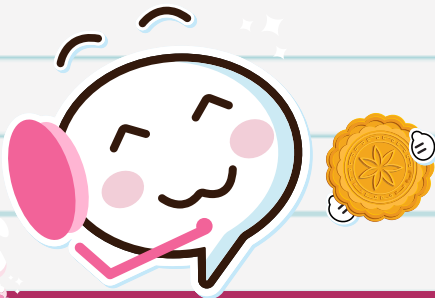


**MIỀN BẮC CẢM ƠN
ĐÀ NẴNG NHA!!!**



TRAO QUÀ TRUNG THU CHO BSVERS TOÀN CÔNG TY

Chào đón Mùa Trăng 2024, đầu tháng 9, BCH Công đoàn công ty đã trao gửi tận tay BSVers trên khắp mọi miền thức quà đặc trưng mỗi dịp Trung thu. Đây là hoạt động ý nghĩa nhằm khích lệ và thể hiện sự quan tâm đến đời sống tinh thần người BSV.



BPVH MIỀN NAM TỔ CHỨC TRUNG THU CHO BSVERS TRỰC THUỘC

Ngày 17/9, BSVers BPVH DAMN & Dự án Vinaphone HCM đã cùng phá cỗ, giao lưu văn nghệ và tham gia các mini game vui nhộn nhân dịp Tết Trung thu. Cùng nhau chào đón mùa trăng năm nay, đây cũng là cơ hội để BSVers nạp thêm "vitamin vui vẻ" sau giờ làm việc.





LỄ KHAI TRƯƠNG DỰ ÁN TOSHIBA

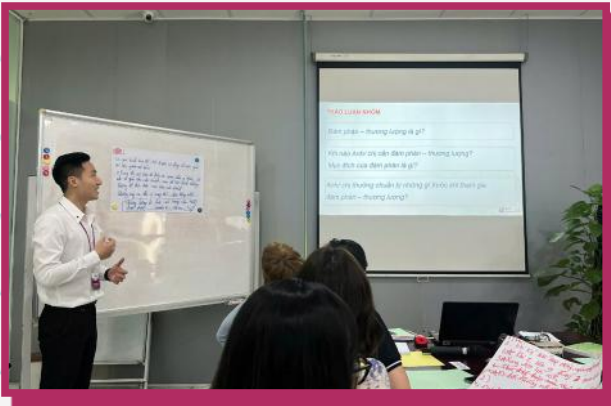
Ngày 16/9, tại chi nhánh 18A Cộng Hòa, lễ khai trương dự án Toshiba thuộc Bộ phận Vận hành các Dự án miền Nam đã được tổ chức. Chương trình có sự góp mặt của Quản lý dự án, đội ngũ toàn team và các đồng nghiệp khối văn phòng. Không cầu kỳ nhưng vẫn trang trọng, bữa tiệc chính thức đánh dấu sự khởi động của dự án Toshiba với nhiều hy vọng vào kết quả trong tương lai.



ĐÀO TẠO KỸ NĂNG NỀN TẢNG L3 (KNNT L3)

Tại 2 điểm cầu của BSV (khối CRM miền Nam, Trụ sở chính) buổi đào tạo thứ 2 thuộc chương trình KNNT L3 đã đồng loạt được triển khai - chủ đề "Kỹ năng đàm phán thương lượng" - nơi các BSVERS học được cách xác định các yếu tố cốt lõi của một cuộc đàm phán chuyên nghiệp, lựa chọn phong cách và cách thức đàm phán phù hợp với bản thân, thực hành vận dụng các kiến thức đã học thông qua một cuộc đàm phán giả định.





ĐÀO TẠO TALENT MANAGEMENT LEVEL 1 (TML1) - BUỔI THỨ 2 "KỸ NĂNG NHẬN DIỆN TÂM LÝ TÍNH CÁCH DISC"

DISC - công cụ giúp xác định tính cách của người đối diện tại một thời điểm nhất định thông qua quan sát hành vi của họ - không quá xa lạ với mọi người. Nhưng thông qua sự truyền đạt thú vị, dí dỏm của giảng viên Đào tạo nhà BSV, trong buổi thứ 2 diễn ra vào ngày 14/9, kiến thức đó đã một lần nữa được các BSVERS lĩnh hội nhanh chóng để có thể ứng dụng tốt hơn trong công việc.



ĐÀO TẠO TALENT MANAGEMENT LEVEL 3 (TML3) BUỔI THỨ 2 "TẠO ĐỘNG LỰC, TRUYỀN CẢM HỨNG - NGHỆ THUẬT LÃNH ĐẠO TỪ TRÁI TIM"

Với cương vị là những người dẫn dắt, lan tỏa được sự nhiệt huyết và tạo cho nhân viên cấp dưới cảm hứng trong công việc là điều quan trọng với mỗi người Quản lý. thấu hiểu điều đó, bộ phận Đào tạo đã đưa vào chương trình TML3 nội dung "Tạo động lực, truyền cảm hứng - Nghệ thuật lãnh đạo từ trái tim" để chia sẻ với các học viên về cách thức duy trì động lực cá nhân và truyền cảm hứng cho đội ngũ của mình thông qua những bài học, những câu chuyện thực tế tại BSV.



Wow!



BP ĐÀO TẠO TRIỂN KHAI DỊCH VỤ ĐÀO TẠO DOANH NGHIỆP

Bên cạnh Đào tạo nội bộ, BP Đào tạo cũng tích cực triển khai dịch vụ Đào tạo doanh nghiệp với các Đối tác. Theo đó, cuối tháng 8, BP đã triển khai khoá học với chủ đề “Nâng cao trải nghiệm khách hàng” tại hai đầu cầu Hà Nội và Hồ Chí Minh dành cho nhân sự của Đối tác Circle K - Công ty TNHH Vòng Tròn Đỏ. Xuyên suốt buổi học, những kiến thức và kỹ năng liên quan đến trải nghiệm khách hàng đã được chia sẻ, giúp cho các học viên

trở nên tự tin hơn và áp dụng vào thực tế công việc một cách hiệu quả.

Khả năng truyền tải thông tin một cách súc tích và sống động thông qua bài giảng của đội ngũ Giảng viên BSV đã đem đến giờ phút hữu ích cho nhân sự thuộc công ty đối tác, khẳng định chất lượng đào tạo và uy tín của công ty trong hoạt động này.

FUN



ĐÁNH GIÁ GIÁM SÁT HỆ THỐNG QUẢN LÝ ATTT TẠI CRM MIỀN NAM

Cuối tháng 8, Bộ phận KSNB phối hợp cùng khối CRM miền Nam đón tiếp đoàn chuyên gia đánh giá giám sát Hệ thống quản lý ATTT theo tiêu chuẩn TCVN ISO/IEC 27001: 2019 / ISO/IEC 27001: 2013. Mục tiêu chính bao gồm: xác định sự phù hợp của hệ thống ATTT; đánh giá khả năng đáp ứng các yêu cầu pháp luật và các yêu cầu khác phải tuân thủ; đánh giá hiệu lực của hệ thống quản lý trong việc đảm bảo thường xuyên, đáp ứng các mục tiêu, làm cơ sở cho việc kiến nghị duy trì chứng nhận. Kết quả, BSV thành công trong việc duy trì và tiếp tục gia hạn chứng nhận.



HOẠT ĐỘNG ĐÁNH GIÁ TUÂN THỦ TẠI TT HÀ NỘI & TT HÒA BÌNH

Căn cứ vào kế hoạch kiểm soát năm 2024 đã được Tổng giám đốc phê duyệt, Bộ phận Kiểm soát nội bộ (KSNB) đã triển khai chương trình đánh giá tuân thủ tại hai Trung tâm Hà Nội và Hòa Bình, nhằm kịp thời trao đổi và đưa ra phương án khắc phục kịp thời cho đơn vị.





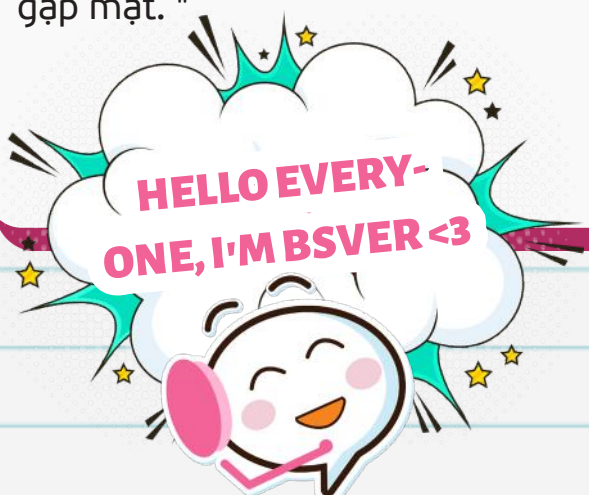
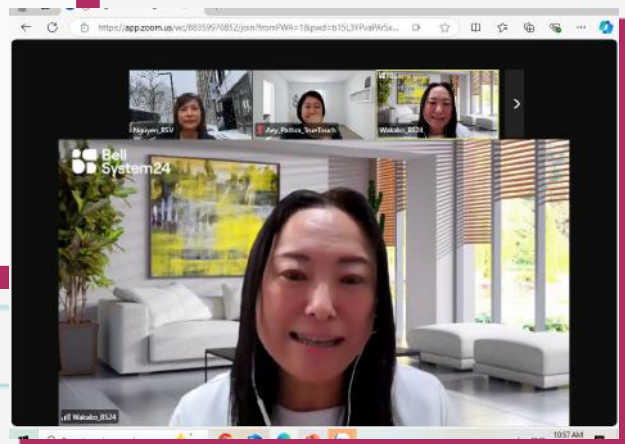
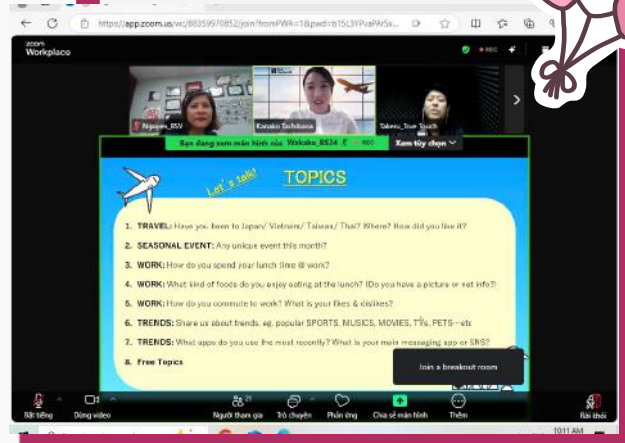
CHƯƠNG TRÌNH "HUẤN LUYỆN AN TOÀN LAO ĐỘNG, VỆ SINH LAO ĐỘNG"

Vào ngày 23, 24/9, Bộ phận Nhân sự đã triển khai trên toàn hệ thống chương trình "Huấn luyện an toàn lao động, vệ sinh lao động" thông qua kết hợp hai hình thức offline và online. Được dẫn dắt bởi Khách mời Nguyễn Đức Trai - Quản lý Phòng An toàn (Công ty TNHH Wisol Hà Nội), chương trình hướng tới mục tiêu bảo vệ sức khỏe người lao động, giảm thiểu tai nạn lao động, xây dựng môi trường làm việc tích cực, từ đó góp phần vào sự phát triển bền vững của công ty. Dự kiến chương trình tương tự sẽ tiếp tục diễn ra vào 3.10 dành cho BSVERS chưa thu xếp tham gia được đợt 1, nhằm đảm bảo 100% được tiếp cận thông tin.



"ENGLISH TALK ROOM" SỐ THỨ 2

Tiếp tục là hoạt động kết nối "xuyên quốc gia" - English talk room số thứ 2, sáng 25/9, các BSVERS đã có cơ hội gặp gỡ & giao lưu với những người đồng nghiệp đến từ Nhật Bản, Thái Lan, Đài Loan. Cuộc nói chuyện gần gũi thông qua hình thức online đã giúp BSVERS trau dồi khả năng Tiếng Anh, đồng thời làm quen thêm những người đồng nghiệp chưa từng gặp mặt. "





Thông báo sự kiện

BSV's Day 2024

BSV Vibe - On Fire

Thời Gian: Tháng 10.2024 (Ngày thay đổi tùy thuộc vào từng khu vực)

Địa điểm: Tại Hà Nội, Vĩnh Phúc, Hải Phòng, Hòa Bình, Đà Nẵng & TP Hồ Chí Minh



Đồng diễn
ăn tượng



Bốc thăm
hấp dẫn



Team building "đề ợt" lại
"vợt quà to"



Tham gia là
100% có quà



Chờ đón sự kiện

BSV'S DAY 2024



Trong tháng 10, sự kiện lớn nhất trong năm - BSV's Day 2024 - dành cho BSVer là agents thuộc các dự án - sẽ chính thức diễn ra. Với chủ đề **BSV Vibe - On Fire**, Bộ phận Truyền thông mong muốn truyền tải đi thông điệp: dù mỗi BSVer mang một cá tính, màu sắc khác nhau, nhưng khi kết nối bên nhau, năng lượng riêng đó sẽ lan tỏa và tạo thành năng lượng chung đầy nhiệt huyết, sức sôi sục trẻ của BSV. Hãy cùng chờ đón những giây phút "cháy hết mình" của các BSVer trong chương trình nhé!

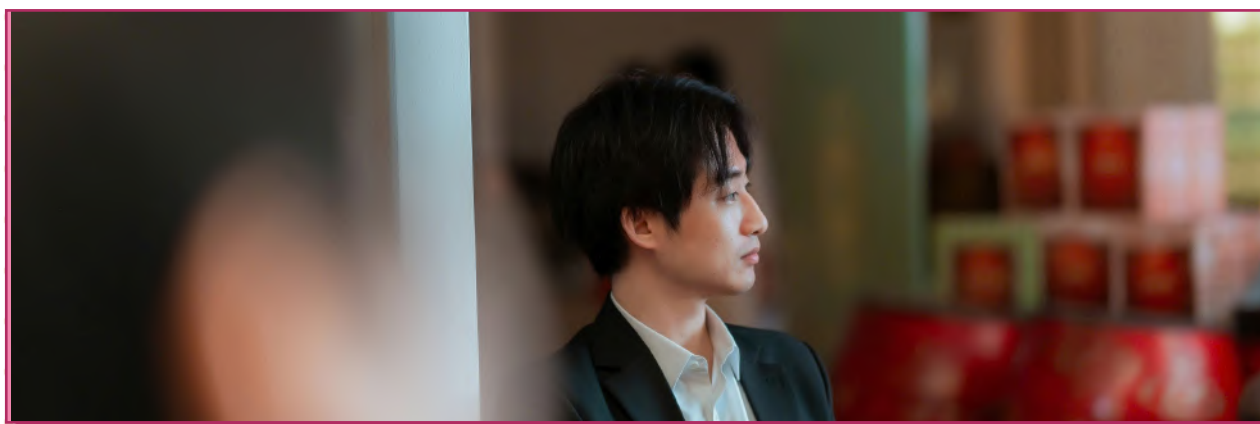


CHUYÊN MỤC

CỞI MỞ
CÙNG
BSV-ERS



Anh Honma Kenta - Trưởng bộ phận Kinh doanh toàn cầu kiêm Phó Trưởng bộ phận Kinh doanh miền Nam - đã có buổi trò chuyện cởi mở với Truyền thông BSV về trải nghiệm khi sống, làm việc ở Việt Nam. Hãy cùng lắng nghe những quan điểm, góc nhìn của anh về phong cách làm việc của Việt Nam và Nhật Bản cũng như về người trẻ Việt Nam nhé!



Chào anh Honma! Cảm ơn anh vì đã nhận lời tham gia buổi trò chuyện này nhé! Tính đến nay, anh đã làm việc ở BSV bao lâu rồi?



Mình vào đây từ tháng 10/2018. Tính đến giờ là sắp tròn 6 năm rồi nhỉ? Lâu ghê (*cười*). Trước khi sang đây, mình cũng đã làm việc tại Bell24 trong 6 năm đó.

Thời điểm ở Bell24, công việc của anh có giống như ở BSV không?



Khác chứ. Thời điểm đó, mình đang là Chuyên viên quản lý lao động (workforce management). Công việc liên quan tới dự báo số lượng cuộc gọi, số lượng nhân sự cần cũng như kiểm soát quân số để đảm bảo số lượng cuộc gọi đó. Mình lên lịch làm việc, lịch giải lao... cho mọi người. Khi sang Việt Nam, vì nhân lực mỏng, về cơ bản mình sẽ làm nhiều công việc và hạng mục hơn, từ tính toán chi phí thuê văn phòng, tính toán số lượng thiết bị, mua sắm thiết bị ... Ở Bell24, có những người và phòng ban chuyên trách cho phần việc này.



Nghe có vẻ công việc ở BSV cần “đa-zi-năng” hơn và kiêm nhiệm nhiều hơn phải không ạ? Tính ra anh cũng đã làm việc ở BSV 02 nhiệm kỳ rồi? Có lý do gì khiến anh muốn ở lại Việt Nam cũng như làm việc tại đây không?

Ừ, đã sắp hết 02 nhiệm kỳ và chắc mình sẽ tiếp tục hỏi ý kiến Bell24 về việc ở lại (*cười*).

So với nhiều nơi khác mình từng tới, mình yêu quý con người Việt Nam vì sự thân thiện. Phần lớn những người mình gặp đều tốt bụng, và mình cảm thấy thoải mái khi tiếp xúc, trò chuyện với họ. Có một điểm mà khá tương đồng với Nhật Bản, người Việt luôn quý trọng gia đình, kính trọng người lớn tuổi hơn. Người trẻ nói chung đều vui vẻ, thật thà và đáng mến. Thêm nữa, vốn dĩ mình thích đi du lịch đến các quốc gia và khám phá những điều mới lạ ở đó. Sống và làm việc ở Việt Nam là một trải nghiệm thú vị, và mình học được nhiều điều trong những năm qua.

Anh có gặp khó khăn gì khi sống ở Việt Nam không?

Không. (*cười*) Cơ bản thì Việt Nam an toàn, dịch vụ thì tiện lợi, có thể gọi taxi dễ dàng, đặt đồ ăn online bất cứ lúc nào cần, có thể đi tới mọi nơi mà mình muốn. Chắc vấn đề duy nhất là ngôn ngữ thôi và đó là vấn đề chung đối với tất cả người nước ngoài. Nhưng mình vốn có đam mê đối với ngôn ngữ, nên khi tới bất cứ quốc gia nào mình cũng đều muốn và cố gắng học một chút ngôn ngữ ở nơi đó để có thể hiểu và giao tiếp với mọi người.

Nghe “đồn thổi” là anh còn có thể hát bằng Tiếng Việt đúng không?



(*cười lớn*) Ừ, nhưng không hay đâu!

Anh nói mình có niềm đam mê với ngôn ngữ.
Anh biết những ngôn ngữ nào?



Tiếng Anh là đương nhiên rồi nhé vì đây là ngôn ngữ chính sử dụng hàng ngày trong công việc, bên cạnh tiếng mẹ đẻ. Ngoài ra thì là Tiếng Việt và Tiếng Tây Ban Nha.



Wow!!!

Một chút thôi! (*cười*) Nói chung, ngôn ngữ giúp mọi người thấu hiểu nhau. Mặc dù trong công việc, mình không cần thiết phải biết và nói Tiếng Việt, nhưng bạn biết đấy, việc nói ngôn ngữ của nước bản địa giúp tạo thiện cảm và mối quan hệ gần gũi hơn. Thời điểm mới đến Việt Nam, mình đã tham gia ngay một khoá học Tiếng Việt.



Đã làm việc ở cả NB và VN, anh thấy điểm khác nhau lớn nhất là gì?



Uhm... Thứ nhất có lẽ là vai trò và trách nhiệm của mỗi người hay của các bộ phận, đội nhóm. Sẽ có những thời điểm người của dự án A, khi có yêu cầu, sẽ qua làm việc tại dự án B. Hay khi dự án B cần đến sự trợ giúp, thì tất cả các dự án khác đều có nhiệm vụ hỗ trợ, mặc dù vai trò, trách nhiệm và nhiệm vụ của họ chỉ nằm trong phạm vi dự án của mình. Người Nhật chấp nhận và cảm thấy bình thường về việc này. Còn ở VN, để có thể có được sự hỗ trợ của tất cả mọi người, việc cần làm trước tiên là làm rõ chức năng, nhiệm vụ của một vị trí/nhóm/bộ phận bao gồm mục tiêu, KPIs, quy định và quy trình rõ ràng đi kèm. Đây có lẽ cũng là điều phổ biến ở đại đa quốc gia, ngoại trừ NB.

Thứ hai có lẽ là việc NB khi lên một kế hoạch sẽ rất cẩn trọng, kỹ càng để đảm bảo sẽ vận hành trơn tru và 100% đạt kết quả tốt. Tuy nhiên điều đó khiến quy trình rất chậm và lâu. VN thì ngược lại. Việc lên kế hoạch và tổ chức công việc diễn ra rất nhanh, nhưng đi kèm với đó cũng sẽ có nhiều nguy cơ hơn.



Vậy anh thích phong cách nào hơn?



Mỗi bên một chút. Mình cho rằng hai bên có thể học hỏi lẫn nhau và linh hoạt ứng dụng để phù hợp với từng thời điểm.

THE DAY WITH BSV

"Việt Nam hay Nhật Bản đều có những ưu điểm riêng trong phong cách làm việc. Mình cho rằng hai bên có thể học hỏi lẫn nhau và linh hoạt ứng dụng để phù hợp với từng thời điểm."

@Honma-san



Làm việc ở đây 6 năm, với nhân sự chủ yếu là các bạn trẻ - Gen Z. Anh thấy điểm mạnh và điểm yếu của họ là gì?



Điểm mạnh là Gen Z Việt Nam rất cởi mở với những điều mới, nhanh nhạy với công nghệ. Họ cũng không ngại thử thách vì họ đang còn trẻ. Điểm yếu... ừm... có lẽ không hẳn là điểm yếu. Họ đang sống trong một xã hội không hoàn toàn chấp nhận 100% lối suy nghĩ, phong cách sống hay nhân sinh quan của Gen Z. Vì vậy, mình nghĩ họ cũng sẽ cần linh hoạt thay đổi hành vi, thái độ để phù hợp hơn.

(Nghĩ một chút)

Ở NB, tuổi trung bình của người dân là 50, ở VN thì chắc khoảng trên dưới 30. Nên ở VN, mình được coi là người già nhỉ? (*cười*)



Về mặt lý thuyết thì chắc là vậy. (*cười lớn*) Nhưng anh có vẻ là một người năng động, thích trải nghiệm và liên tục thử thách bản thân. Về cơ bản, đó mới là điều quan trọng để đánh giá một "tâm hồn" già hay trẻ.



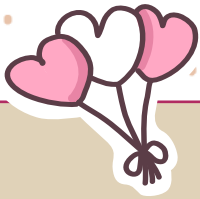
Thật à? Mình thích dịch chuyển. Khi sống ở Việt Nam, mình thường xuyên đi du lịch trải nghiệm văn hoá địa phương và nói chuyện với người dân ở những nơi mình đi qua.



Anh đã tới những nơi nào rồi?



Hà Giang, Sapa, Nam Định, Đà Nẵng, Nghệ An, HCM, Nha Trang, Phú Quốc, Quy Nhơn, Tuyên Quang, Thanh Hóa... Mình không nhớ hết nữa.



Unforgettable Memory

TX 5063



"So với nhiều nơi khác mình từng tới, mình yêu quý con người Việt Nam vì sự thân thiện. Phần lớn những người mình gặp đều tốt bụng, và mình cảm thấy thoải mái khi tiếp xúc, trò chuyện với họ."



Ấn tượng đó chứ ạ. Có nhiều người Việt Nam chưa hoặc không có cơ hội tới thăm thú các vùng đất khác trong nước mình ngoài nơi họ sinh sống đâu. Anh có ấn tượng đặc biệt với chuyến đi nào không?



Tất cả đều để lại ấn tượng. Ấn tượng nhất có lẽ là mình được tới quê hương Nam Định của một người đồng nghiệp trong Khối offshore. Anh trai của bạn ấy có một đầm nuôi tôm và tôm rất ngon. (*cười*)



Cảm ơn anh vì buổi nói chuyện hôm nay. Hy vọng anh sẽ còn làm việc ở BSV lâu hơn nữa nhé!



Mình cũng mong là như vậy!



CHUYÊN MỤC

“NHÂN KHẨU”

BSV





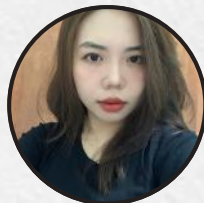
CHÀO ĐÓN NHÂN SỰ MỚI

Tháng 9 này, cùng chào đón 5 nhân sự đã xuất sắc vượt qua thử thách 02 tháng thử việc và trở thành BSVERS!



NGUYỄN THỊ TRÚC ANH

Nhân viên Tuyển dụng
BP Kinh doanh Viễn thông - Khối KD CRM



BÙI THỊ LINH

Nhân viên Tuyển dụng
BP Kinh doanh Viễn thông - Khối KD CRM



LÊ THÀNH HUY

Chuyên viên Phát triển Kinh doanh
BP Kinh doanh miền Nam - Khối KD CRM



NGUYỄN TRUNG KIÊN

Nhân viên Thiết kế
BP Truyền thông - Khối Nhân sự



NGUYỄN MẠNH HOÀ

Nhân viên Kỹ thuật
BP Kinh doanh Viễn thông - Khối KD CRM

NHÂN SỰ THAY ĐỔI VỊ TRÍ

Thay đổi hoàn toàn công việc chuyên môn trước đó, sẵn sàng làm mới bản thân để đảm nhận một vị trí hoàn toàn mới. Ghi nhận và chúc mừng sự nỗ lực của bạn



NGUYỄN THÀNH ĐẠT

Chuyên viên Đào tạo
BP Đào tạo - Khối HR
(Thay đổi công việc Chuyên viên phát triển KD)



HỒ THỊ TUYẾT NHUNG

Nhân viên Nhân sự
BP Kinh doanh miền Nam - Khối kinh doanh CRM
(Thay đổi công việc Nhân viên CSKH)

GIẢI TRÍ TÍ ĐI!

CÙNG THƯ GIÃN MỘT CHÚT TRƯỚC KHI
QUAY TRỞ LẠI CÔNG VIỆC BẠN NHÉ!



CÔNG BỐ ĐÁP ÁN KỶ TRƯỚC

Đáp án của Kỳ trước là



Các gợi ý đã được xáo trộn vị trí, nhưng bạn hãy bắt đầu từ những gợi ý có thể loại trừ dần nhé.

235 - không số nào đúng => Loại toàn bộ ba số này xuất hiện ở các dòng

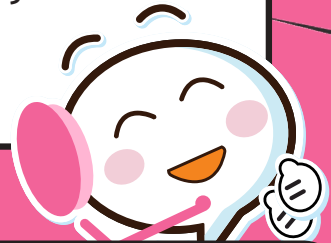
534 - một số đúng, đúng vị trí => Loại 5,3 sai nên 4 đúng và đứng cuối

623 - một số đúng, sai vị trí => Loại 2,3 nên 6 đúng, và vì 4 đứng cuối, nên 6 chỉ có thể đứng giữa

946 - hai số đúng, sai vị trí => 4 và 6 đã tìm ra ở trên nên 9 sai

193 - một số đúng, đúng vị trí => 9 và 3 sai nên còn lại 1 đứng đầu

Vậy mã khoá là 164



Dưới đây là những bạn đưa ra đáp án đúng và có cách giải thích rõ ràng, rành mạch.

Cùng chúc mừng:

- 1. Phan Thị Oanh - CRM Miền Bắc**
- 2. Trương Thị Mỹ Xuân - CRM Miền Nam**
- 3. Trần Thị Hà - Trụ sở chính**

Hãy liên hệ chúng mình qua email bsvcommunications@bell24vietnam.vn để nhận quà nhé! Nội dung đầy đủ thông tin như sau:

Họ và tên - Chức danh - Khối/Trung tâm - Địa chỉ nhận quà (địa chỉ công ty) - SĐT người nhận

CÒN BÂY GIỜ CÙNG ĐẾN VỚI MINI GAME KỶ NÀY BẠN NHA

**THÁNG CHÍN TỰ TRƯỜNG
BỔNG THẮY VĂN VƯƠNG
MỘT THỜI "SƯƠNG SƯƠNG
HỌC VĂN, HỌC SỬ**

**NHÂN THÁNG 10 SẮP TỚI CÓ NGÀY KỶ NIỆM PHỤ NỮ VIỆT NAM,
CÙNG NHAU ÔN LẠI MỘT CHÚT LỊCH SỬ - VĂN HOÁ DÂN TỘC
QUA CÂU HỎI HÀNG NGANG - HÀNG DỌC VỀ CHỦ ĐỀ NÀY NHÉ!**

Hàng 1: Hoàng hậu cuối cùng của chế độ quân chủ trong lịch sử Việt Nam, vợ của vua Bảo Đại?

Hàng 2: Bài thơ "Sóng" với những câu thơ quen thuộc "Sóng bắt đầu từ gió - Gió bắt đầu từ đâu?" là bài thơ của nữ nhà thơ nào?

Hàng 3: Anh hùng lực lượng vũ trang nhân dân - người nổi tiếng với tên gọi "nữ anh hùng tải đạn". Bà đã tạo nên kỳ tích vác hòm đạn nặng gấp đôi khối lượng cơ thể mình.

Hàng 4: Tên gọi khối đá hình người phụ nữ chờ chồng bên bờ biển Thanh Hóa - một trong những thắng cảnh nổi tiếng của xứ Thanh, biểu tượng về tình thủy chung son sắt của phụ nữ Việt.

Hàng 5: Nữ chiến sĩ, bác sĩ đã hy sinh tại chiến trường Quảng Ngãi trong kháng chiến chống Mỹ cứu nước

Hàng 6: Nữ kinh ngư của đội tuyển bơi lội Việt Nam dành được 25 Huy chương Vàng, 9 Huy chương Bạc và 2 Huy chương Đồng, phá nhiều kỷ lục sau 5 kỳ Sea Games liên tiếp

Hàng 7: Có bao nhiêu nữ thanh niên xung phong hy sinh tại Ngã Ba Đồng Lộc (ghi bằng chữ)

Hàng 8: Người phụ nữ duy nhất ký vào Hiệp định Paris năm 1973 - người nổi tiếng với câu nói "Người Mỹ có thể lên Mặt Trăng và trở về an toàn, chứ sang Việt Nam thì tôi không chắc." và được biết đến là cháu ngoại của nhà yêu nước Phan Chu Trinh.

Hàng 9: Hai trong tám chữ vàng Bác Hồ dành tặng cho phụ nữ Việt Nam

Hàng 10: Nữ sĩ Việt Nam duy nhất được UNESCO vinh danh là danh nhân văn hoá thế giới - người được mệnh danh là "Bà chúa thơ Nôm"

Hàng 11: Nữ Hoàng đế đầu tiên của Việt Nam

Hàng 12: Nữ Anh hùng Lao động trong Chiến tranh Việt Nam, người đã lái đò chở bộ đội, thương binh, đạn dược qua sông Nhật Lệ trong những năm 1964 - 1967

HỒM THƯ

Mang thông điệp "Every voice matters" với niềm tin mỗi lời nói đều có giá trị. Vì thế, chúng mình mong muốn được lắng nghe nhiều hơn ý kiến đóng góp của bạn, để nội dung của "Nhà BSV" có thể hoàn thiện và phong phú hơn mỗi ngày. Với những đóng góp hữu ích và có thể ứng dụng trong chuyên mục, xin gửi tặng bạn một phần quà nhỏ thay lời cảm ơn. Hãy quét mã QR bên dưới nếu có bất kỳ góp ý gì nhé!



Ngoài ra, nếu bạn muốn đóng góp nội dung cho "Nhà BSV",
hãy gửi mail cho chúng mình qua hòm thư:

bsvcommunications@bell24vietnam.vn