



PIANO STRATEGICO 2024-2029

Obiettivi, azioni, indicatori, target

UNIVERSITÀ DI CAMERINO



Obiettivi, azioni, indicatori, target

In questa sezione sono riportati gli obiettivi del Piano Strategico dell'Università di Camerino, direttamente collegati alle singole azioni attuative con la rappresentazione degli indicatori e dei target di riferimento.



Macro-Obiettivo P1

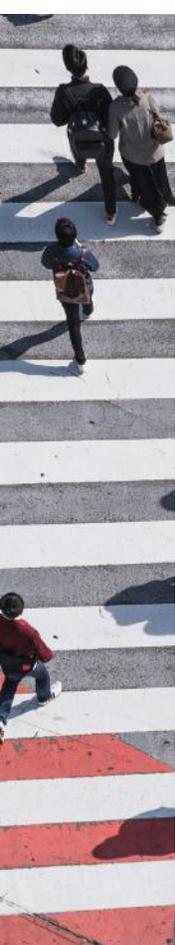
Aggiornamento e innovazione dei percorsi formativi

- Sviluppo ed implementazione di un processo continuo di revisione e aggiornamento dei corsi e dei programmi didattici, per incrementarne l'attrattività e fare in modo che siano allineati con le tendenze emergenti, le esigenze del mercato del lavoro e le nuove scoperte nell'ambito disciplinare di riferimento.
- Aggiornamento e introduzione di nuove tecnologie all'avanguardia per promuovere l'adozione, da parte dei docenti UNICAM, di strumenti digitali e piattaforme online per migliorare l'esperienza di apprendimento degli studenti, favorire l'interattività e consentire modalità di insegnamento flessibili e moderne.

Obiettivo	Azione	Declinazione	Indicatore di monitoraggio	Target	
P1.1 Implementazione di un processo continuo di riesame e aggiornamento dei corsi di studio	P1.1a Introduzione dei Collegi di Corsi di Studio	Introduzione formale nei regolamenti di Scuola di Ateneo di un organo collegiale composto da tutti i docenti del CdS e da rappresentanti degli studenti e del personale TA.	Stato di avanzamento della predisposizione dei nuovi regolamenti delle Scuole di Ateneo.	Adozione entro dicembre 2024	
	P1.1b Monitoraggio continuo dei fabbisogni formativi e aggiornamento dell'offerta formativa	Collaborazione con aziende e partner esterni per identificare tempestivamente i nuovi fabbisogni formativi e allineare l'offerta formativa alle esigenze del mondo del lavoro.	Numero di eventi annuali svolti dalla Scuola (comitati di indirizzo) con la partecipazione di aziende e partner.	Almeno un evento annuale per ogni Scuola	
		Aggiornamento dei programmi didattici in linea con le innovazioni tecnologiche, scientifiche e culturali sviluppando competenze pratiche e necessarie per l'inserimento in ambito professionale o della ricerca. Particolare attenzione sarà dedicata alle lauree magistrali affinché siano evidenti gli avanzamenti disciplinari rispetto alle lauree triennali.	Numero di CdS che aggiornano i risultati di apprendimento attesi negli ultimi tre anni misurato tramite Documento di riesame annuale o ciclico.	Verifica di tutti i CdS almeno ogni tre anni	
		Introduzione di nuovi corsi di laurea e master su tematiche emergenti e interdisciplinari.	Numero di corsi di laurea e master di nuova attivazione.	Apertura di almeno 3 nuovi percorsi di master e di 2 nuovi corsi di Studio (triennale o magistrale) nei 5 anni	
	P1.2 Introduzione di nuove tecnologie didattiche e modalità di insegnamento	P1.2a Partecipazione ad un Digital Education Hub italiano e utilizzo di strumenti digitali interattivi	Realizzazione di uno studio di registrazione, con nuove dotazioni informatiche e tecnologiche.	Stato di avanzamento della realizzazione della nuova infrastruttura	Completamento entro il 2025
			Attivazione CdS in modalità mista o prevalentemente/integralmente a distanza.	Stato di avanzamento delle procedure per l'attivazione di corsi in modalità mista (SUA-CdS)	Conversione di un CdS in modalità mista e creazione di MOOC per almeno 12 CFU entro l'AA 2026/27
Implementazione di strumenti didattici interattivi avanzati, con particolare attenzione nei confronti di tecnologie immersive come la realtà virtuale (VR) e la realtà aumentata (AR), al fine di arricchire e potenziare l'esperienza di apprendimento.			Numero di laboratori e/o ambienti di apprendimento virtuali attivati	Almeno due unità didattiche per ogni Scuola attivate entro l'AA 2027/28	
P1.2b Promozione di modalità di insegnamento innovative		Attivazione di una sperimentazione di didattica innovativa in almeno un CdS di ogni Scuola di Ateneo con l'utilizzo di metodologie che prevedono il coinvolgimento attivo degli studenti (ad esempio Flipped Classroom e/o Project-Based Learning PBL).	Numero di attività formative che adottano la metodologia della Flipped Classroom e/o del Project-Based Learning (PBL)	Sviluppo e implementazione di almeno 3 attività formative blended e/o ibride in almeno un CdS della Scuola entro l'a.a. 2026/27	
		Attivazione di percorsi di formazione continua (seminari per approfondimenti teorici integrati con workshop pratici, on line ed in presenza) del personale docente e tecnico sulle nuove tecnologie e sulle modalità didattiche innovative.	Numero di ore di formazione erogate al personale docente su nuove tecnologie e metodologie didattiche innovative	Almeno 3 eventi annuali di formazione da 2-6 ore a partire dal 2025	





Obiettivo	Azione	Declinazione	Indicatore di monitoraggio	Target	
 <p>P1.3 Miglioramento dell'attrattività dei percorsi formativi</p>	<p>P1.3a Implementazione di attività di orientamento in ingresso (verso le lauree triennali e magistrali a ciclo unico) e in itinere (verso le lauree Magistrali)</p>	<p>Innovazione nelle modalità di presentazione dell'ateneo e dei singoli corsi di studio (es. uso del metaverso) ai saloni di orientamento.</p>	<p>Numero dei CdS per i quali sono previste modalità di presentazione innovative</p>	<p>Almeno 2 CdS ogni anno</p>	
		<p>Revisione dei PCTO includendo modalità alternative di svolgimento delle esperienze pratiche che garantiscano la sicurezza degli studenti.</p>	<p>Numero dei PCTO per i quali sono previste modalità di erogazione innovative</p>	<p>Almeno 1 PCTO per Scuola che utilizzi modalità alternative e sicure</p>	
		<p>Promozione di incontri nelle scuole per presentare in modo coinvolgente i contenuti disciplinari offerti dai CdS UNICAM.</p>	<p>Numero di presentazioni</p>	<p>Almeno 10 presentazioni ogni anno</p>	
		<p>Nomina di delegati specifici che si occupino di promuovere i corsi di laurea magistrale ed in particolare il passaggio triennale/magistrale.</p>	<p>Stato di avanzamento delle procedure di nomina dei nuovi delegati</p>	<p>Entro l'AA 2025/26 tutti i corsi di laurea magistrale dovranno avere un proprio delegato</p>	
		<p>Organizzazione di incontri e/o eventi coinvolgendo i laureandi dei corsi triennali per presentare l'offerta formativa delle magistrali.</p>	<p>Numero incontri o eventi organizzati per presentare l'offerta formativa dei corsi di studio magistrali</p>	<p>Almeno due incontri/eventi ogni anno in ogni Scuola</p>	
		<p>Organizzazione di eventi di orientamento online verso le lauree magistrali per raggiungere anche studenti non iscritti in UNICAM.</p>	<p>Numero eventi online</p>	<p>Almeno due eventi online all'anno</p>	
	<p>P1.3b Potenziamento delle competenze acquisite</p>	<p>Erogazione con il rilascio di open badge (a livello di Ateneo e di Scuole di Ateneo), di attività formative (moduli, cicli di seminari, workshop ecc.) su competenze trasversali e soft skills rilevanti per il mercato del lavoro.</p>	<p>Numero attività svolte</p>	<p>Avviare almeno un percorso di competenze trasversali per ogni anno accademico</p>	
		<p>Implementazione di attività formative integrative interdisciplinari (minor), da offrire a complemento dei percorsi curriculari coinvolgendo docenti esterni o provenienti da differenti Scuole di Ateneo, per consentire agli studenti di arricchire il loro percorso accademico e di acquisire una formazione più ampia e diversificata certificata con il rilascio di open badge.</p>	<p>Numero di percorsi o attività formative attivate</p>	<p>Avviare almeno 5 attività formative entro il 2027</p>	
	<p>P1.4 Promozione della dimensione internazionale dei percorsi formativi</p>	<p>P1.4a Aggiornamento della piattaforma "internazionalizzazione" per meglio sostenere l'accesso degli studenti, dei docenti e del personale tecnico amministrativo alle informazioni, ai servizi, agli accordi internazionali, agli strumenti e ai risultati.</p>	<p>Revisione ed aggiornamento dei contenuti della piattaforma "internazionalizzazione" ed adattamento della piattaforma agli standard del sito web di Ateneo.</p>	<p>Stato di avanzamento della revisione ed aggiornamento della piattaforma "internazionalizzazione" ed adattamento agli standard del sito web di Ateneo</p>	<p>Revisione e aggiornamento della piattaforma "internazionalizzazione" entro il 2025</p>
			<p>Mappatura delle procedure funzionali al processo di internazionalizzazione e loro integrazione nella piattaforma.</p>	<p>Stato di avanzamento della mappatura delle procedure</p>	<p>Integrazione nella piattaforma "internazionalizzazione" entro il 2025</p>
			<p>Formazione del personale tecnico-amministrativo coinvolto nel processo di internazionalizzazione.</p>	<p>Numero di workshop, seminari e attività formative</p>	<p>Almeno 3 eventi di formazione all'anno da 2-6 ore a partire dal 2025</p>



Obiettivo	Azione	Declinazione	Indicatore di monitoraggio	Target
P1.4 Promozione della dimensione internazionale dei percorsi formativi	P1.4b Sviluppare politiche per l'incremento della mobilità internazionale di studenti (studio e tirocinio), ricercatori e personale UNICAM, in uscita	Organizzare incontri di formazione/informazione e workshop rivolti a docenti e personale tecnico-amministrativo circa le opportunità di finanziamento e la predisposizione di progetti per l'accesso ai finanziamenti	Numero di workshop, seminari e attività formative	Almeno un evento all'anno a partire dal 2023
		Incentivare l'offerta formativa opzionale erogate in lingua inglese su corsi di laurea in lingua italiana	Numero di attività formative erogate in lingua inglese in corsi di studio in lingua italiana	Almeno un'attività formativa per ogni corso di laurea erogato in lingua italiana
		Incentivare l'offerta formativa opzionale erogate in lingua inglese su corsi di laurea in lingua italiana	Numero di workshop, seminari e attività formative	Almeno un evento all'anno a partire dal 2024
	P1.4c Sviluppare politiche per l'incremento della mobilità internazionale in ingresso di studenti (studio e tirocinio) e ricercatori stranieri.	Revisione del regolamento per le figure di "visiting professor" e "visiting researcher" attivando le procedure di chiamata con cadenza regolare sulla base di dichiarati obiettivi di internazionalizzazione.	Stato di avanzamento della revisione del regolamento	Revisione del regolamento entro il 2025
		Miglioramento del "Fact Sheet" da inviare ai partner internazionali con le informazioni relative alla nomination di studenti in mobilità.	Stato di avanzamento della realizzazione del "Fact sheet"	A partire dal 2026 invio del "Fact Sheet" a tutti i partners internazionali che hanno accordi di mobilità con UNICAM
		Implementazione completa della piattaforma Erasmus Without Paper (per International Institutional Agreement e Learnign Agreement) della App Erasmus e riconoscimento delle attività svolte con un sistema di micro-credential	Satato di avanzamento dell'implementazione della piattaforma della App Erasmus e riconoscimento delle micro-credential	Implementazione delle azioni entro dicembre 2025
	P1.4d Attuazione e consolidamento di attività e programmi transnazionali congiunti, che prevedano la messa in comune di capacità e risorse e il conferimento di diplomi.	Partecipazione ad una alleanza per la creazione di una Università Europea	Stato di avanzamento della procedura di partecipazione al bando europeo	Presentazione application entro giugno 2024
		Progettazione di corsi di laurea congiunti (double degre e Joint degree). Realizzazione e partecipazione a conferenze e seminari, laboratori, Blended Intensive Programmes (BIP), hackathon, tavole rotonde, studi e analisi.	Numero di accordi di double degree o joint degree	Almeno un accordo di double degree o joint degree per ogni corso di laurea erogato in lingua inglese a partire dal 2026
		Introduzione di un identificativo univoco di studente europeo disponibile per tutti gli studenti dell'Università Europea, al fine di agevolare la mobilità a tutti i livelli, anche post-laurea.	Stato di avanzamento del processo di attivazione dell'identificativo univoco di studente europeo	Attivazione del sistema identificativo univoco entro il 2026



Macro-Obiettivo P2

Integrazione di Ricerca, Didattica e Sviluppo Professionale

- Integrazione delle attività formative con le esperienze di ricerca e di trasferimento tecnologico dei docenti per caratterizzare qualitativamente i percorsi formativi favorendo l'attivazione di insegnamenti multidisciplinari e interdisciplinari, sviluppando anche una specifica offerta di corsi finalizzati al potenziamento delle competenze trasversali e delle soft-skill degli studenti.
- Potenziamento e nuova progettazione di servizi proattivi finalizzati a supportare le carriere degli studenti, attraverso l'implementazione di programmi e servizi mirati alla pianificazione di un percorso professionale coerente con gli interessi e le capacità dei singoli iscritti, esplorando opportunità di stage e lavoro favorendo l'inserimento dei laureati in contesti professionali e professionalizzanti.

Obiettivo	Azione	Declinazione	Indicatore di monitoraggio	Target
P2.1 Integrazione delle Attività Formative con Esperienze di Ricerca e Trasferimento Tecnologico	P2.1a Presentazione agli studenti dei risultati e contenuti di progetti di ricerca e di trasferimento tecnologico rilevanti	Organizzazione nell'ambito di ciascun cluster di seminari e workshop tenuti dai docenti sui temi dei progetti di ricerca scientifica in atto allo scopo di stimolare la curiosità per i temi oggetto degli studi (per gli studenti dei CdS che ricadono nel cluster).	Numero di seminari e workshop organizzati nell'ambito di ciascun cluster	Organizzazione di almeno 2 seminari o workshop per cluster all'anno
		Sostegno alla crescita professionale favorendo l'accesso a opportunità di formazione avanzata e la partecipazione a eventi di settore.	Numero di partecipanti a eventi volti a migliorare l'occupabilità dei laureati (Career Day, Career Service, orientamento al mondo del lavoro)	Incremento di almeno il 5% annuo del numero di partecipanti a Career Day e eventi di Career Service
	P2.1b Sviluppo di una collaborazione sistematica con il mondo dell'impresa	Collaborazione con aziende e partner esterni per identificare tempestivamente i nuovi fabbisogni formativi e allineare l'offerta formativa alle esigenze del mondo del lavoro.	Numero di eventi annuali svolti dalla Scuola (comitati di indirizzo) con la partecipazione di aziende e partner.	Almeno un evento annuale per ogni Scuola
		Realizzazione della piattaforma e del sistema di gestione on-line del servizio di stage.	Stato di avanzamento della realizzazione della nuova Piattaforma Stage	Nuova piattaforma stage operativa entro A.A. 2025-26.
P2.2 Potenziamento di servizi per il supporto alle carriere	P2.2a Implementazione di programmi innovativi di stage e tirocini	Attivazione della piattaforma di Placement per favorire ulteriormente l'incontro fra domanda ed offerta.	Numero dei CdS che adottano la piattaforma Placement	Adozione della piattaforma Placement da parte di almeno 5 nuovi CdS ogni anno
		Sviluppo di partnership con imprese per facilitare l'inserimento degli studenti in esperienze lavorative significative.	Numero di convenzioni di Stage	Incremento di almeno il 10% annuo del numero di aziende/clienti convenzionati per attività di stage
		Attivazione di percorsi di studio in Apprendistato di Alta Formazione.	Numero di percorsi di Apprendistato di Alta Formazione	3 percorsi di Apprendistato di Alta Formazione attivati.
		Implementazione del tutoraggio, offrendo opportunità di coaching personalizzato in cui gli studenti possono essere supportati da docenti, ex allievi o colleghi più esperti nella definizione dei loro obiettivi professionali e nella pianificazione del percorso per raggiungerli.	Stato di avanzamento dell'attivazione dei percorsi di coaching personalizzato	Attivazione del coaching personalizzato entro il 2026
	P2.2c Riconoscimento delle competenze del personale TA	Sperimentazione di strumenti di intelligenza artificiale nelle attività di tutoraggio.	Stato di avanzamento della sperimentazione e primo ciclo di monitoraggio sull'efficacia della misura	Sperimentazione dell'uso di strumenti di intelligenza artificiale nel tutoraggio entro il 2027
		Revisione del regolamento per le premialità.	Stato di avanzamento della stesura del regolamento	Adozione del regolamento entro il 2025
	P2.2d Razionalizzazione delle procedure amministrative interne e formazione del personale tecnico amministrativo	Studio di forme di rotazione, ove possibili e compatibili con la struttura organizzativa (es. procedure interne di Job Posting attive).	Numero di lavoratori ricollocati in rapporto alle domande ricevute di diversa allocazione	Ricollocazione di almeno il 60% del personale interno che richiede una diversa collocazione.
		Razionalizzazione delle procedure amministrative interne (regolamenti/codici/linee guida/snellimenti procedurali) finalizzata alla semplificazione dei processi.	Numero di misure di semplificazione procedimentale adottate	Realizzazione di almeno una misura di semplificazione per anno
		Percorsi di diritto e management delle pubbliche amministrazioni.	Numero di percorsi formativi per il personale tecnico/amministrativo sulle capacità amministrative (management, amministrazione generale, contratti pubblici)	Realizzazione di almeno un percorso formativo all'anno





Macro-Obiettivo P3

Promozione del Benessere e dell'Inclusività nella Comunità Accademica

• Promozione in UNICAM di un ambiente accogliente e inclusivo, attraverso il potenziamento di specifici servizi di supporto e programmi di sensibilizzazione sulla diversità, l'equità e l'inclusione, anche attraverso il recupero degli spazi comuni e della residenzialità, promuovendo inoltre momenti ricreativi e di discussione informale, a supporto del benessere psicofisico di tutti coloro che partecipano alla vita della comunità accademica.

Obiettivo	Azione	Declinazione	Indicatore di monitoraggio	Target
<p>P3.1 Potenziamento dei servizi di supporto e dei programmi di promozione del benessere</p>	<p>P3.1a Potenziamento dei servizi per la diversità, l'equità, l'inclusione e il benessere psicologico</p>	<p>Attivazione di un'unità che includa le persone destinate all'accoglienza disabili e al servizio psicologico, dedicata a promuovere e monitorare tutte le iniziative di diversità, equità, inclusione e benessere psicologico.</p>	<p>Stato di avanzamento dell'attivazione dell'unità operativa</p>	<p>Attivazione dell'unità operativa entro il 2025</p>
		<p>Rafforzamento della Consulta per il lavoro e la valorizzazione della persona.</p>	<p>Numero di eventi di formazione o seminari su temi attuali per la società, lavoro, servizi e aree interne realizzati congiuntamente</p>	<p>Almeno 1 progetto pluriennale ed un evento con cadenza biennale</p>
		<p>Potenziamento del servizio psicologico per fornire supporto individuale e di gruppo agli studenti e al personale con un'offerta di sessioni di coaching e consulenza per aiutare a gestire lo stress, l'ansia e altri problemi di salute psicologica.</p>	<p>Numero di colloqui individuali per studenti e per docenti e PTA</p>	<p>Almeno 5 colloqui individuali di consulenza psicologica garantiti a tutte le componenti</p>
		<td> <p>Numero di gruppi esperienziali per studenti</p> </td> <td> <p>Almeno 3 proposte di gruppi esperienziali per studenti</p> </td>	<p>Numero di gruppi esperienziali per studenti</p>	<p>Almeno 3 proposte di gruppi esperienziali per studenti</p>
		<p>Numero di gruppi esperienziali per docenti e PTA</p>	<p>Almeno una proposta per personale docente e PTA</p>	
	<p>Adozione di una Certificazione sulle politiche di parità di genere di Ateneo.</p>	<p>Stato di avanzamento delle pratiche per l'adozione della certificazione</p>	<p>Adozione della certificazione entro il 2025</p>	
	<p>P3.1b Attuazione di programmi di sensibilizzazione e formazione rispetto alle dinamiche culturali attuali e all'inclusione</p>	<p>Sviluppo di programmi di sensibilizzazione sulla diversità culturale, l'equità di genere, l'inclusione delle persone con disabilità e altri aspetti della diversità.</p>	<p>Numero di seminari o eventi di formazione realizzati</p>	<p>Almeno 1 evento annuale per ciascuno dei temi: diversità culturale, equità di genere, inclusione persone con disabilità</p>
		<p>Promozione della consapevolezza, crescita individuale e della comunità sensibilizzando rispetto ai bisogni psicologici e ai valori dell'interdipendenza positiva (Skills for life, legami significativi)</p>	<p>Realizzazione di brevi video (1/3 min.) su argomenti come la conoscenza delle emozioni, tecniche di rilassamento, mindfulness</p>	<p>3 podcast</p>
		<p>Formazione dei docenti in tema di didattica e disabilità e di didattica inclusiva anche per introdurre le potenzialità offerte da ausili di IA.</p>	<p>Organizzazione di giornate di studio sulle tematiche del benessere psicologico e relazionale</p>	<p>1 evento ogni anno</p>
	<p>P3.1c Sostegno agli studenti internazionali e docenti/ricercatori stranieri in visita</p>	<p>Miglioramento del programma di accoglienza e predisposizione di materiale informativo (Buddy Program).</p>	<p>Numero di corsi specifici organizzati in più giornate</p>	<p>Almeno 1 evento ogni anno</p>
		<p>Organizzazione di corsi di lingua e cultura italiana, che permettano agli studenti, ricercatori e docenti incoming una migliore integrazione.</p>	<p>Stato di avanzamento della preparazione di documenti informativi multilingue</p>	<p>Documenti informativi pronti entro 2025</p>
			<p>Numero di corsi realizzati</p>	<p>Almeno 1 ogni anno</p>





Obiettivo	Azione	Declinazione	Indicatore di monitoraggio	Target
P3.2 Promozione del benessere psicofisico	P3.2a Attuazione di programmi per il benessere e la salute	Offerta di programmi per il benessere che includano ad esempio attività fisica, sportiva, e consulenza nutrizionale.	Presenze di personale UNICAM ai programmi ed eventi legati al tema del benessere.	Almeno 500 presenze in programmi ed eventi legati al benessere
		Organizzazione di campagne di promozione della salute e della prevenzione delle malattie.	Numero di campagne o eventi realizzati	Almeno una campagna o evento ogni anno
	P3.2b Organizzazione di eventi interculturali ricreativi e di condivisione	Organizzare e supportare attività ricreative/culturali, come serate a tema, speciali celebrazioni, musica etnica, rivolte agli studenti italiani e stranieri.	Numero attività ricreative o culturali realizzate	Almeno 2 eventi ogni anno
		Promozione della partecipazione studentesca a gruppi di interesse e associazioni che offrano opportunità di socializzazione e sviluppo personale.	Numero di convenzioni stipulate e/o eventi promossi	Almeno 2 eventi ogni anno
		Potenziamento delle attività e revisione organizzativa dell'associazione Alumni.	Realizzazione di eventi di incontro o inviti	Almeno un evento all'anno
	P3.3 Potenziamento e miglioramento degli spazi fisici per il benessere delle persone	P3.3a Incremento della capacità ricettiva	Completamento del campus "Mennella".	Stato di avanzamento del progetto e dell'esecuzione delle opere
Adeguamento sismico ed efficientamento energetico dell'edificio "Fazzini"			Stato di avanzamento del progetto, delle procedure di gara e della realizzazione delle opere	Messa in servizio della struttura entro giugno 2026
Realizzazione del campus diffuso (UNICAMPUS).			Stato di avanzamento del progetto	Chiusura del progetto entro giugno 2026
P3.3b Realizzazione di nuovi spazi di aggregazione e socializzazione		Completamento dello student center per l'aggregazione e le attività ricreative degli studenti.	Stato di avanzamento dei lavori	Messa in servizio della struttura entro giugno 2026
		Realizzazione di un padiglione di aggregazione e studio presso il Polo Didattico di Via Sant'Agostino.	Stato di avanzamento dei lavori	Messa in servizio della struttura entro 2025
		Attrezzatura e riqualificazione delle aree esterne del comprensorio di Madonna delle Carceri.	Stato di avanzamento del progetto e dell'esecuzione delle opere	Realizzazione entro dicembre 2027
P3.3c Miglioramento della salubrità degli spazi		Attuazione di un programma di opere per il miglioramento del comfort ambientale delle strutture dell'ateneo.	Numero di interventi	Almeno due interventi ogni anno



Macro-Obiettivo V1

Promozione dell'Innovazione e Sviluppo Tecnologico

- Attivazione di buone pratiche per favorire e comunicare i risultati la ricerca scientifica in modo da favorire la diffusione di tecnologie e metodologie che migliorano la qualità della vita, stimolano l'innovazione industriale e promuovono lo sviluppo economico e culturale nazionale, con particolare attenzione a quello dei territori di riferimento per i poli e le sedi UNICAM.
- Potenziamento delle partnership tra UNICAM e atenei, imprese e istituzioni pubbliche e private, facilitando il trasferimento di conoscenze e tecnologie dalla ricerca accademica al mercato, promuovendo l'innovazione e la creazione di una sana cultura imprenditoriale come elemento di occupazione e di ricchezza economica e sociale.

Obiettivo	Azione	Declinazione	Indicatore di monitoraggio	Target
V1.1 Introduzione di buone pratiche per la sostenibilità	V1.1a Implementazione del Piano sostenibilità di Ateneo "ROUTE 2030"	Attivazione delle azioni previste dal piano per centrare gli obiettivi di miglioramento nell'ambito della sostenibilità descritti nel Piano denominato Route 2030, che lega e coordina tutte le azioni dell'Ateneo legate all'agenda ONU dal punto di vista operativo e gestionale.	Stato di avanzamento delle azioni del Piano calcolato in maniera pesata come descritto nel Piano di Azioni 2025-2027 di Route 2030	Avanzamento minimo 85/100 a fine mandato
		Implementare un sistema di monitoraggio on-line (piattaforma digitale) delle azioni previste dal piano di sostenibilità Route 2030, per garantire un'attenta e sistematica attività di monitoraggio delle attività e del raggiungimento degli obiettivi predefiniti.	Presenza dei progetti e delle azioni di Sostenibilità nell'apposita piattaforma on line e loro valorizzazione ai fini dell'indicatore	Implementare un monitoraggio continuo delle azioni di Sostenibilità e del relativo indicatore di avanzamento entro il 2024
	V1.1b Attività di sensibilizzazione nei confronti delle questioni di sostenibilità	Offerta di corsi di formazione e aggiornamento per professionisti e per cittadini interessati all'innovazione, alla sostenibilità e alle nuove tecnologie.	Numero di corsi organizzati	Organizzazione di almeno un corso ogni anno
		Programmi di sensibilizzazione nelle scuole e nelle comunità locali sui temi della sostenibilità ambientale ed energetica e sui benefici della ricerca scientifica.	Numero di eventi organizzati nelle Scuole sul tema Sostenibilità	Organizzazione di almeno un evento all'anno
V1.2 Miglioramento del sistema di governance e implementazione delle attività di terza missione	V1.2a Introduzione di strumenti di gestione delle attività di terza missione	Adozione di linee guida per l'assicurazione di qualità e la progettazione di attività di impatto sociale (terza missione).	Stato di avanzamento della redazione di linee guida	Stato di avanzamento della realizzazione della piattaforma digitale per il monitoraggio delle attività di terza missione
		Definizione di un piano di monitoraggio e valutazione sistematica delle attività di Terza Missione, a livello di ateneo e di Scuola di Ateneo, attraverso la creazione di piattaforme digitali.	Stato di avanzamento della realizzazione della piattaforma digitale per il monitoraggio delle attività di terza missione	Entrata in funzione entro il 2025
	V1.2b Potenziamento dei programmi di collaborazione con le Imprese e con il territorio	Rafforzamento della Consulta Permanente per lo Sviluppo del Territorio in modo da favorire sempre più approcci partecipativi per la democratizzazione della scienza stessa.	Numero di Concertazioni e coprogettazioni di iniziative di coerenza territoriale	Realizzazione di almeno 3 iniziative
		Sviluppo e aggiornamento di un protocollo di intesa per la Consulta permanente per lo sviluppo del territorio.	Stato di avanzamento di un protocollo di intesa per la Consulta permanente per lo sviluppo del territorio	Approvazione dell'accordo entro il 2025
		Realizzazione di un regolamento di Ateneo per la Consulta permanente per lo sviluppo del territorio.	Stato di avanzamento dell'iter per l'approvazione di un regolamento di Ateneo per la Consulta permanente per lo sviluppo del territorio	Adozione del regolamento entro il 2026
		Rafforzamento del ruolo del Comitato dei Sostenitori anche attraverso la revisione del regolamento per la creazione di iniziative collaborative.	Stato di avanzamento della revisione del regolamento del Comitato dei Sostenitori	Stato di avanzamento della revisione del regolamento del Comitato dei Sostenitori





Obiettivo	Azione	Declinazione	Indicatore di monitoraggio	Target
V1.3 Promozione dell'Innovazione industriale e dello sviluppo economico e culturale	V1.3a Potenziamento delle reti scientifiche di collaborazione di specifici progetti strategici	Consolidamento del National Quantum Science and Technology Institute (NQSTI).	Numero di dipendenti (non amministratori) assunti dalla SCARL NQSTI	Numero di dipendenti superiore agli amministratori
		Consolidamento del partenariato dell'Ecosistema di innovazione, digitalizzazione e sostenibilità per l'economia diffusa nell'Italia centrale (Vitality).	Numero di dipendenti (non amministratori) assunti dalla Fondazione Vitality	Numero di dipendenti superiore agli amministratori
		Consolidamento del Centro internazionale per la ricerca sulle Scienze e Tecniche dalla Ricostruzione fisica, economica e sociale (STRIC).	Stato di avanzamento del processo di costituzione di una SCARL	Costituzione SCARL entro dicembre 2025
V1.3 Promozione dell'Innovazione industriale e dello sviluppo economico e culturale	V1.3b Promozione della Ricerca Applicata	Organizzazione e promozione di eventi collaborativi (Hackathon, Challenge di innovazione, Design Sprint) che fungano da catalizzatori per l'intelligenza collettiva, riunendo menti creative e appassionati di tecnologia provenienti da diverse discipline.	Numero di eventi (Hackathon, Challenge di innovazione, Design Sprint) realizzati	Realizzazione di almeno un evento ogni anno
	V1.3c Sviluppo di una piattaforma di competenze e servizi	Implementazione di una piattaforma digitale di competenze e servizi che faciliti la collaborazione tra ricercatori e aziende con la creazione di database accessibili CRM (Customer Relationship Management) per la gestione dei rapporti di UNICAM con le imprese e dei Brevetti sviluppati da UNICAM con le imprese.	Stato di avanzamento delle fasi di progettazione, testing e lancio	Entrata in funzione entro il 2027



Macro-Obiettivo V2

Formazione e Contributo Socio-Culturale

- Formazione di professionisti altamente qualificati nei diversi settori, in possesso delle competenze, anche trasversali, necessarie per contribuire al progresso sociale ed economico e la competitività dell'industria e del settore pubblico nazionale e internazionale.
- Trasferimento e diffusione delle conoscenze e delle competenze dell'Ateneo per contribuire ad indagare, analizzare e fornire soluzioni alle sfide sociali globali e complesse, migliorando il benessere della società nel suo complesso. Promozione del dibattito pubblico e della diversità di pensiero attraverso l'organizzazione di eventi culturali, conferenze e programmi di educazione continua.

Obiettivo	Azione	Declinazione	Indicatore di monitoraggio	Target
V2.1 Potenziamento attività di formazione di eccellenza (Scuola Carlo Urbani)	V2.1a Spazi Scuola Carlo Urbani	Allestimento della nuova sede della Scuola Carlo Urbani (aule, laboratori, spazi comuni per lo studio e la socializzazione) nell'edificio dell'Ex Rettorato situato nel Campus in via D'Accorso.	Stato di avanzamento dei lavori per l'allestimento degli spazi della sede della Scuola Carlo Urbani	Ultimazione dei lavori di allestimento entro il 2025
		Spostamento degli alloggi degli studenti della Scuola negli edifici del campus più prossimi alla nuova sede che saranno opportunamente rinnovati negli allestimenti.	Stato di avanzamento dei lavori di rinnovo degli alloggi destinati agli studenti della Scuola Carlo Urbani	Spostamento degli alloggi entro settembre 2026
	V2.1b Attività formative aggiuntive	Organizzazione di seasonal school, seminari e workshop a carattere avanzato, innovativo, specialistico e trasversale, su temi di ricerca e cultura dell'innovazione.	Numero di eventi realizzati	Organizzazione di almeno 1 seasonal school e 5 seminari/workshop all'anno
		Incremento della mobilità all'estero degli studenti della Scuola Carlo Urbani per motivi di studio e di ricerca.	Percentuale di studenti coinvolti in programmi di mobilità internazionale rispetto al totale degli iscritti	Aumento del 20% del numero di studenti in mobilità all'estero entro 3 anni
V2.2 Formazione di professionisti altamente qualificati	V2.2a Erogazione di attività di formazione permanente	Organizzazione di corsi di aggiornamento per professionisti in attività con rilascio di certificazione open badge.	Numero di corsi di aggiornamento organizzati	Organizzare almeno 2 corsi di aggiornamento all'anno.
	V2.2b Erogazione di corsi di formazione e aggiornamento insegnanti	Formazione e aggiornamento di insegnanti in servizio con corsi organizzati dal Servizio Orientamento, nell'ambito dei progetti "Lauree scientifiche" e dal delegato alla Formazione Insegnanti in risposta a richieste territoriali (singole scuole, Ufficio Scolastico Regionale) con rilascio di certificazione open badge.	Numero di corsi erogati	Piano lauree scientifiche che coinvolga almeno 8 corsi di laurea UNICAM. Per la Formazione insegnanti, 25% dei percorsi attivabili sulla base di quanto assegnato da Ministero eUSR
		Costituzione del "Centro Multidisciplinare Formazione Insegnanti"	Istituzione del "Centro Multidisciplinare Formazione Insegnanti"	Entro novembre 2023
		Erogazione dei percorsi di formazione iniziale di insegnanti (DPCM del 4 agosto 2023) adeguandoli alla richiesta dal territorio regionale o nazionale e sulla base delle indicazioni ministeriali.	Numero di partecipanti ai percorsi erogati	70% delle richieste rispetto ai posti assegnati



Obiettivo	Azione	Declinazione	Indicatore di monitoraggio	Target	
V2.3 Trasferimento e diffusione delle conoscenze e delle competenze	V2.3a Programmi di formazione continua	Offerta di corsi di formazione continua per adulti e professionisti, in modalità sia in presenza che online, anche in collaborazione con enti locali e con rilascio di microcredenziali UNICAM.	Numero di corsi di formazione erogati	Organizzare almeno 2 corsi di formazione continua all'anno	
		Progettazione/creazione di un archivio digitale di Ateneo per risorse educative aperte e pubblicazione su sezione dedicata del sito web di Ateneo.	Stato di avanzamento della creazione dell'archivio e della pagina web	Realizzazione dell'archivio e della pagina web entro il 2026	
	V2.3b Promozione del dibattito pubblico e della diversità di pensiero	Organizzazione di conferenze, dibattiti e tavole rotonde su tematiche di attualità, coinvolgendo esperti, accademici e rappresentanti della società civile.	Numero di conferenze, dibattiti e tavole rotonde organizzate	Organizzazione di almeno due eventi ogni anno	
		Implementazione, sviluppo e strutturazione del Progetto Viceversa.	Numero di eventi organizzati	Organizzazione di almeno 3 eventi all'anno	
		Presenza dell'Ateneo con iniziative ed attività ad hoc ai maggiori eventi di divulgazione scientifica e public engagement nazionali (Festival della scienza, science show, rassegne ecc.).	Numero di presenze ad eventi di divulgazione scientifica	Partecipazione ad almeno tre eventi ogni anno	
	V2.3c Organizzazione di attività di formazione sulla comunicazione della scienza	Organizzazione di eventi di formazione sulla divulgazione e comunicazione scientifica.	Numero di eventi di formazione sulla divulgazione e comunicazione scientifica	Organizzazione di almeno un evento ogni anno	
		Realizzazione di un master che promuova la comunicazione scientifica e il public engagement in partnership con ordine dei giornalisti e istituzioni del settore.	Stato di avanzamento delle pratiche per l'attivazione del master	Attivazione del master nell'AA 2024/25	
	V2.4 Promozione del benessere sociale	V2.4a Programmi di Innovazione sociale	Avvio di progetti di ricerca applicata che affrontino le sfide sociali globali, in collaborazione con enti locali, ONG e organizzazioni internazionali.	Numero di progetti	Almeno un progetto all'anno
			Sperimentazione e valorizzazione di un'arena deliberativa on-line per il dibattito aperto e ragionato con il territorio.	Numero di dibattiti aperti organizzati sulla piattaforma nell'arco del triennio	Attivazione piattaforma entro il 2026 e almeno un dibattito aperto entro il 2027
			Sviluppo di una piattaforma per la co-progettazione delle proposte di Community Service Learning che coinvolga comunità accademica e comunità locale.	Stato di avanzamento delle fasi di progettazione, testing e lancio	Attivazione entro il 2027
Sviluppo di partnership con le pubbliche amministrazioni per lo sviluppo delle nuove 'capacità' amministrative.			Eventi organizzati anche in collaborazione	Almeno uno all'anno	
V2.4b Iniziative di Sviluppo Culturale e Sociale		Promozione di attività culturali e sociali che valorizzino il patrimonio locale e le competenze dell'ateneo anche in collaborazione con enti ed associazioni culturali (es. iniziative scientifiche e culturali nell'ambito del progetto con la Casa della Memoria)	Numero di attività svolte	Almeno due attività all'anno	
		Valorizzazione tramite iniziative mirate delle strutture e infrastrutture UNICAM coinvolte nel progetto Viceversa (Arboreto e Riserva di Torricchio)	Numero di attività svolte	Almeno due attività all'anno	



Macro-Obiettivo V3

Valorizzazione e Riqualificazione delle Strutture UNICAM

- Recupero e restauro delle strutture e dei beni culturali di UNICAM, per la restituzione degli spazi necessari al benessere di tutte le componenti della Comunità accademica ma anche, attraverso la riqualificazione e razionalizzazione degli edifici, per ospitare e condividere con le comunità territoriali di riferimento attività scientifiche, didattiche e culturali e spazi di aggregazione e socializzazione.

Obiettivo	Azione	Declinazione	Indicatore di monitoraggio	Target	
V3.1 Recupero e riuso delle strutture universitarie	V3.1a Completamento degli interventi già avviati	Completamento degli interventi di recupero dell'edificio già sede del Dipartimento di Chimica per la realizzazione del padiglione aule e laboratori del Polo Didattico.	Stato di avanzamento dei lavori	Messa in servizio della struttura entro dicembre 2024	
	V3.1b Restauro e riuso degli edifici storici di UNICAM	Restauro dell'edificio delle "Ex Magistrali" e collocazione temporanea del Rettorato, della Direzione Generale e di alcuni uffici amministrativi.	Restauro del Palazzo Ribechi e riuso come nuova foresteria.	Stato di avanzamento dei lavori	Massa in servizio della struttura entro marzo 2024
		Restauro dell'ex convento di Santa Caterina per la collocazione della School of Advanced Studies, la Scuola di Specializzazione in Farmacia Ospedaliera, la biblioteca scientifica, e l'area amministrativa del post-laurea.	Stato di avanzamento dei lavori	Messa in servizio della struttura entro giugno 2025	
		Restauro del complesso San Domenico compresi gli annessi dell'ex Centro Grandi Attrezzature e ricollocazione del museo scientifico e della sede del Corso di Studio in Diagnostica per i beni culturali.	Stato di avanzamento dei lavori	Messa in servizio della struttura entro dicembre 2025	
		Restauro dell'edificio Granelli e ricollocazione della Scuola di Specializzazione in Diritto Civile e dell'annesso studentato.	Stato di avanzamento dei lavori	Messa in servizio della struttura entro giugno 2026	
		Restauro del Palazzo Ducale e riuso come sede del Rettorato, della Direzione Generale, della Scuola di Giurisprudenza e della biblioteca giuridica.	Stato di avanzamento del progetto, delle procedure di gara e della realizzazione delle opere	Messa in servizio della struttura entro dicembre 2027	
		Restauro di Palazzo Battibocca e riuso come polo degli uffici amministrativi.	Stato di avanzamento del progetto, delle procedure di gara e della realizzazione delle opere	Messa in servizio della struttura entro dicembre 2027	



Obiettivo	Azione	Declinazione	Indicatore di monitoraggio	Target
V3.2 Riqualificazione e razionalizzazione degli edifici	V3.2a Riqualificazione e riuso di spazi	Riqualificazione e riuso dell'edificio delle Ex Carmelitane quale sede degli enti di ricerca convenzionati con UNICAM (CNR, ENEA, INAF, INGV etc.)	Stato di avanzamento del progetto	Messa in servizio della struttura entro dicembre 2025
		Realizzazione del polo dell'accoglienza e dei servizi agli studenti presso le "casette gialle" e la "palazzina del custode".	Stato di avanzamento del progetto	Messa in servizio della struttura entro giugno 2026
	V3.2b Efficientamento energetico degli edifici	Implementazione di soluzioni di risparmio energetico e sostenibilità ambientale nei progetti di riqualificazione.	Stato di avanzamento della redazione di linee guida UNICAM per le riqualificazioni edilizie in tema di contenimento energetico e sostenibilità	Stesura delle linee guida UNICAM per le riqualificazioni edilizie in tema di contenimento energetico e sostenibilità entro dicembre 2025
		Adozione di tecnologie smart building e implementazione della metodologia BIM per la gestione del patrimonio immobiliare.	Stato di avanzamento dell'implementazione della metodologia BIM.	Adozione della metodologia BIM per il patrimonio edilizio.
	V3.2c Miglioramento delle strutture delle sedi collegate	Collaborazione nella progettazione ed esecuzione interventi nella sede di Ascoli Piceno: - chiusura del primo piano del chiostro del complesso dell'Annunziata - interventi di miglioramento sismico della sede di Lungo Castellano - realizzazione dello studentato presso la sede del Sant'Angelo Magno - recupero ala nord della complesso del Sant'Angelo Magno	Stato di avanzamento della progettazione e dell'esecuzione degli interventi	Incontri semestrali con le amministrazioni locali per monitorare e stimolare l'avanzamento delle azioni
		Esecuzione degli interventi nella sede di San Benedetto del Tronto: - ripristino della presa a mare per l'alimentazione delle vasche dell'URDIS - ampliamento del laboratorio didattico	Stato di avanzamento della progettazione e dell'esecuzione degli interventi	Incontri semestrali con le amministrazioni locali per monitorare e stimolare l'avanzamento delle azioni
		Esecuzione degli interventi nella sede di Matelica: - ampliamento degli ospedali grandi e piccoli animali - realizzazione del nuovo polo didattico "G.Renzoni"	Stato di avanzamento dell'esecuzione degli interventi	Messa in servizio dell'ampliamento dell'ospedale grandi e piccoli animali entro settembre 2025 Messa in servizio del nuovo polo didattico "G.Renzoni" entro il 2025



Macro-Obiettivo S1

Eccellenza nella Ricerca e Innovazione

- Progettazione e realizzazione di strategie che incoraggino la collaborazione interdisciplinare tra ricercatori e istituzioni, per lo sviluppo di programmi di ricerca di eccellenza sia collaborativi che individuali, favorendo uguali opportunità alle diverse discipline in una logica di complementarità.
- Consolidamento e incremento delle opportunità per collaborazioni nazionali e internazionali con altre istituzioni accademiche, enti governativi, settore privato e organizzazioni non-profit, per massimizzare l'impatto e la portata della ricerca aperta.

Obiettivo	Azione	Declinazione	Indicatore di monitoraggio	Target
S1.1 Potenziamento delle linee di ricerca caratterizzanti (Pillar attività scientifiche UNICAM)	S1.1a Monitoraggio dei pillar della ricerca di ateneo	Censimento delle competenze ed eventuale ridefinizione dei Pillar e Cluster di ricerca di ateneo riunendo ricercatori di diverse discipline per lavorare su progetti comuni che integrino i criteri di sostenibilità ambientale e sociale.	Verifica dell'attualità dei pillar	Verifiche biennali marzo 2025, 2027 e 2029
		Assegnazione di risorse dedicate per sostenere progetti interdisciplinari innovativi all'interno dei Pillar/Cluster.	Numero di progetti realizzati	Almeno 2 progetti realizzati, per biennio facendo riferimento ad almeno 2 pillar di ateneo
	S1.1b Valorizzazione delle discipline che caratterizzano la ricerca UNICAM	Organizzazione di convegni biennali interni all'Ateneo che coinvolgano i ricercatori di tutte le sedi e di tutte le estrazioni disciplinari, stimolando nuove e proficue interazioni.	Numero di convegni organizzati	Almeno 2 convegni per biennio facendo riferimento ad almeno 2 pillar di ateneo
		Report biennali sulle attività di ricerca, trasferimento tecnologico e sui risultati raggiunti.	Realizzazione del report	Entro marzo 2025, 2027 e 2029
S1.2 Consolidamento della governance interna delle attività di ricerca e potenziamento del sistema di monitoraggio delle attività	S1.2a Introduzione di strumenti di gestione delle attività di ricerca	Predisposizione di documenti descrittivi dei processi di gestione delle attività di ricerca, anche in ottica assicurazione qualità, con la definizione puntuale di ruoli e attività.	Stato di avanzamento della redazione di un manuale di qualità della ricerca e sua revisione ciclica	Adozione del manuale entro marzo 2025
	S1.2b Introduzione di strumenti di monitoraggio delle attività di ricerca	Definizione di un piano di monitoraggio e valutazione sistematica delle attività di Ricerca, a livello di ateneo e di Scuola di Ateneo, implementando anche il Piano di Azione CoARA (coalizione per la riforma della valutazione della ricerca) attraverso l'integrazione della scheda di monitoraggio e valutazione personale docente (SMVP).	Stato di avanzamento della modifica della scheda di valutazione in accordo al Piano di Azione CoARA	Revisione almeno ogni due anni
		Attività di monitoraggio della ricerca in chiave di genere, promozione e sensibilizzazione in ordine all'equilibrio di genere nello sviluppo delle carriere.	Stato di avanzamento della stesura dei report di monitoraggio	Stesura di un report ogni due anni





Obiettivo	Azione	Declinazione	Indicatore di monitoraggio	Target
S1.3 Consolidamento e Incremento delle collaborazioni nazionali e internazionali	S1.3a Rafforzamento delle partnership con istituzioni accademiche e sviluppo di progetti di ricerca e innovazione nell'ambito dei piani strategici della ricerca europea	Incremento del numero di accordi di collaborazione con università e centri di ricerca nazionali e internazionali cercando di privilegiare quelli delle regioni sostenute da finanziamenti pubblici (Es. Università Europea).	Numero accordi per ogni Scuola	Almeno un nuovo accordo ogni 2 anni per singola Scuola.
		Intensificazione degli scambi di ricercatori e studenti organizzando attività finalizzate alla creazione e all'intensificazione di reti a livello nazionale ed internazionale (Scuole Estive/Invernali, Conferenze, Partecipazione a programmi di cooperazione internazionale)	Numero delle attività organizzate	Almeno una nuova attività l'anno a partire dal 2025
		Azioni di mentoring verso giovani ricercatori per sviluppare progetti di ricerca in collaborazione, per applicare a call emanate da agenzie internazionali (es. partenariati di cooperazione, Embo, Hfsp) e/o partecipazione ad alcune azioni specifiche proposte dalle stesse (es. EU-Marie-Curie Actions).	Numero di incontri di mentoring da parte degli Advisory Board di Scuola con i giovani ricercatori	Almeno un incontro degli Advisory Board di Scuola ogni anno a partire dal 2025
	S1.3b Condivisione dei dati della ricerca nella logica della Open Science	Realizzazione di un punto di accesso a repositories per la gestione dei dati della ricerca già disponibili online, attraverso la realizzazione di un piccolo servizio proxy interno ad UNICAM che renda l'attività dei ricercatori visibile e comunicabile.	Stato di avanzamento della creazione di un proxy e pubblicazione linee guida per l'utilizzo	Creazione del proxy entro 2025
		Formazione ai dottorandi e giovani ricercatori allo svolgimento delle pratiche della ricerca in modalità open.	Numero di seminari formativi su produzione e trasformazione di dati FAIR e data management plan	Organizzazione di almeno un seminario all'anno





Macro-Obiettivo S2

Supporto al Talento

- Sviluppo di programmi e pianificazione di risorse per attrarre e trattenere ricercatori di talento, offrendo ambienti scientifici di eccellenza e opportunità di sviluppo professionale in coerenza con le strategie di ateneo per lo sviluppo delle risorse umane e valorizzando il dottorato di ricerca, favorendone la dimensione internazionale.
- Integrazione dei criteri di sostenibilità ambientale e sociale nella pianificazione della ricerca, promuovendo progetti che affrontano sfide globali e contribuiscono al benessere della società, in coerenza con la piena applicazione del piano di sostenibilità UNICAM.

Obiettivo	Azione	Declinazione	Indicatore di monitoraggio	Target
S2.1 Promozione di una "buona scienza" in un ambiente favorevole alla crescita dei giovani ricercatori	S2.1a Introduzione di politiche per migliorare l'attrattività di giovani ricercatori di qualità	Starting grant di ateneo a RTT (RTD-B) di nuova assunzione per favorire autonomia scientifica ed economica.	Numero di starting grant	Erogazione di starting grant per i nuovi assunti
		Definizione di pratiche per l'assunzione di vincitori di ERC grants come PA (starting/consolidator grant) o PO (Advanced).	Numero di assunzioni vincitori di ERC grant	Almeno uno ogni biennio
		Erogazione di grant destinati a giovani ricercatori (assegnisti, borsisti, postdocs) per partecipazioni ad attività congressuali.	Numero di grant di ateneo per partecipazione a congressi	Erogazione di almeno 10 grant all'anno, con un incremento annuo del 10% delle richieste
		Creazione e potenziamento di servizi di supporto e orientamento (es. organizzazione di giornate dedicate alla formazione dei ricercatori alla presentazione di progetti di successo) volti alla pianificazione e allo sviluppo delle carriere dei ricercatori anche tramite l'incremento dei servizi di Euraxess.	Numero di eventi formativi rivolti ai giovani ricercatori	Almeno un evento annuale
		Adozione da parte delle Scuole e da parte dell'ateneo di un Advisory Board costituito da ricercatori (nazionali o internazionali) di chiara fama che fungano da supporto per l'intero ateneo e di mentorship soprattutto per giovani ricercatori.	Stato di avanzamento del processo di adozione degli Advisory Board di Scuola e di Ateneo	Adozione entro il 2024
	S2.1b Implementazione dei principi della Carta europea dei ricercatori	Implementazione di HRS4R 2022-2024 con sottomissione di documenti di autovalutazione alla Commissione Europea. Progettazione e definizione di una nuova HRS4R 2025-2027. Aggiornamento della policy Open Transparent and Merit Based recruitment.	Stato di avanzamento della procedura di rinnovo del riconoscimento HR-Excellence in Research	Rinnovo del riconoscimento HR entro la scadenza del riconoscimento
		Creazione di network che prevedano in primo luogo il coinvolgimento e la circolazione di giovani ricercatori, stimolando la partecipazione a programmi di finanziamento mirati al supporto della cooperazione (quali le Innovative Training Networks o MSCA Doctoral Networks)	Numero di network (Innovative Training Networks o MSCA Doctoral Networks) attivati	Almeno un network costituito per scuola
		S2.1c Sostegno all'attuazione dei principi dell'Open Science	Attuazione delle linee strategiche per l'open science di UNICAM (Open Science Policy)	Stato di avanzamento delle attività previste nella Policy Scienza Aperta di UNICAM



Obiettivo	Azione	Declinazione	Indicatore di monitoraggio	Target
S2.2 Miglioramento delle strutture di ricerca	S2.2a Ambienti Scientifici di Eccellenza	Realizzazione del Centro internazionale per la ricerca sulle Scienze e Tecniche dalla RICostruzione fisica, economica e sociale (STRIC).	Stato di avanzamento della realizzazione del laboratorio di ricerca	Completamento del laboratorio entro il 2025
		Realizzazione del Laboratorio della Qualità dell'abitare (QUABIT).	Stato di avanzamento della realizzazione del laboratorio di ricerca	Completamento del laboratorio entro il 2025
		Realizzazione di piani delle attrezzature scientifiche con orizzonte triennale per controllare l'obsolescenza delle dotazioni laboratoriali e valutare l'acquisto di nuove strumentazioni di importanza strategica per più gruppi di ricerca.	Ricognizione periodica e valutazione dell'efficienza delle dotazioni strumentali di ateneo	Ricognizione annuale con stesura di un documento da allegare al rapporto generale della ricerca di ateneo
		Razionalizzazione delle risorse bibliografiche.	Revisione ed eventuale adeguamento dei contratti in essere con editori, inclusi i trasformativi (eventuale dismissione/attivazione di nuovi contratti)	Revisione triennale a partire dal 2025
S2.3 Valorizzazione del dottorato di ricerca	S2.3a Potenziamento dei percorsi di Dottorato di ricerca	Revisione dei meccanismi di finanziamento delle borse di studio introducendo anche borse con copertura integrale per progetti strategici individuati dall'ateneo.	Numero di borse erogate dall'ateneo (esclusi piani straordinari)	Quaranta borse (cofinanziate) di dottorato ogni anno
		Individuazione di una procedura di monitoraggio delle attività dei dottori di ricerca diplomati in UNICAM.	Somministrazione di un questionario	Reperimento annuale dei dati entro il mese di marzo



Macro-Obiettivo S3

Trasferimento Tecnologico e Impatto socioeconomico

• Implementazione di strategie che favoriscano il trasferimento di conoscenze e tecnologie dalla ricerca accademica al mondo dell'imprenditoria.

Obiettivo	Azione	Declinazione	Indicatore di monitoraggio	Target
S3.1 Sostegno alla creazione di start-up e spin-off	S3.1a Formazione per l'imprenditorialità	Offerta di moduli didattici sull'imprenditorialità, anche sotto forma di corsi intensivi (bootcamp) o di sfide di programmazione (hackathon), come attività a libera scelta per studenti (L, LM, PhD), per stimolare la creatività e la competizione, in vista dell'elaborazione di idee innovative e la creazione di nuove imprese.	Numero moduli didattici organizzati	Almeno uno all'anno
		Organizzazione di seminari e workshop rivolti ai ricercatori e al personale TA su protezione e commercializzazione delle invenzioni, la proprietà intellettuale e le start-up.	Seminari su brevetti e proprietà intellettuale rivolti a studenti L, LM, PhD e ricercatori eventualmente organizzati anche all'interno di ciascuna Scuola	Organizzazione di almeno un evento ogni anno
	S3.1b Supporto all'imprenditorialità	Modifica dei Regolamenti per la creazione di spin off e start up e per la proprietà intellettuale e industriale per renderli più aderenti alle attuali caratteristiche dell'ateneo.	Stato di avanzamento del processo di revisione dei regolamenti	Adozione dei nuovi regolamenti entro marzo 2025
		S3.2a Sviluppo di strutture e collaborazioni per l'innovazione	Destinazione di uno spazio dedicato a sede comune di nuovi spin-off, spazi di coworking e di "contaminazione" in seguito al progressivo recupero degli edifici oggetto di interventi post-sismici.	Stato di avanzamento del progetto
S3.2 Implementazione di strategie per il trasferimento di conoscenze e tecnologie	S3.2a Sviluppo di strutture e collaborazioni per l'innovazione	Partecipazione a progetti e piattaforme per l'introduzione di innovazione tecnologica e trasferimento di competenze nelle aziende anche in partenariato con altre università (es. Piattaforme regionali, progetti PNC).	Numero di progetti attivi per l'introduzione di innovazione tecnologica e trasferimento di competenze	Garantire le attività in almeno 5 piattaforme
		S3.2b Sviluppo di attività di networking ed eventi di incontro tra ricerca e impresa	Attivazione di partenariati strategici con aziende locali, nazionali e internazionali per facilitare la collaborazione a progetti di ricerca applicata.	Numero di accordi quadro attivati con aziende
	S3.2b Sviluppo di attività di networking ed eventi di incontro tra ricerca e impresa	Attivazione di partenariati di ricerca e sviluppo (R&S) in progetti specifici con aziende.	Numero di partenariati di ricerca e sviluppo con la partecipazione di aziende private	Attivazione di almeno 10 nuovi partenariati

