



WUSC EUMC



# RAPPORT 2024 ANNUEL 2025



Couverture: Un étudiant de l'école primaire Nang Olamaret au Kenya prend part à un cours sur les compétences essentielles soutenu par l'EUMC. © EUMC | Crédit photo : Steve Kiza

Un groupe de jeunes femmes au Ghana célèbrent leur diplôme après avoir complété une formation technique et professionnelle dans des domaines tels que la fabrication, l'installation électrique et solaire, et l'ingénierie automobile. © EUMC



# MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Chères amies,

Chers amis,

Les jeunes façonnent l'avenir et le monde d'aujourd'hui. Chaque jeune mérite toutes les chances de s'épanouir.

Je suis honorée de présider le conseil d'administration de l'EUMC à ce moment charnière de notre parcours. Je tiens à exprimer toute ma reconnaissance à Chris Whitaker, notre ancien président, pour ses 12 années de leadership exceptionnel. Son dévouement, sa vision et son engagement sans faille ont joué un rôle déterminant dans l'évolution de l'EUMC.

Mon admiration de longue date pour la mission de l'EUMC n'a fait que se renforcer depuis que j'ai pu constater de mes propres yeux l'impact transformateur de notre travail collectif et la force inébranlable de notre communauté mondiale.

Le rapport annuel de cette année souligne le pouvoir de l'action collective pour bâtir un monde où toutes les jeunes personnes peuvent s'épanouir et trouver leur place. Face à des défis mondiaux de taille, nous avons élargi l'accès à l'éducation, ouvert des opportunités économiques et favorisé des changements significatifs, en particulier pour les jeunes personnes confrontées aux plus grands obstacles.

Nous avons vu à quel point il est important de donner aux jeunes la possibilité de prendre des initiatives : une jeune femme au Ghana qui brise les barrières dans un secteur dominé par les hommes, une étudiante réfugiée au Kenya qui lance une entreprise florissante, des femmes en Jordanie qui développent des solutions communautaires de garde d'enfants pour réintégrer le marché du travail. Lorsque les jeunes réussissent, ce sont des communautés entières qui

prospèrent.

Mais cette dynamique ne peut être tenue pour acquise. Trop de jeunes, en particulier les femmes et les jeunes personnes déplacées, continuent de se heurter à des obstacles qui les empêchent de réussir. C'est pourquoi nous faisons preuve d'une grande fierté au lancement de la Stratégie 2030 de l'EUMC, notre nouvelle stratégie ambitieuse visant à élargir les possibilités offertes aux jeunes en transformant les systèmes qui façonnent leur vie.

Fondée sur six priorités stratégiques, la Stratégie 2030 de l'EUMC trace notre cap pour les cinq prochaines années. Elle appelle à des investissements accrus dans l'éducation inclusive, les économies durables et le développement adapté au climat, tout en mettant l'accent sur un leadership des jeunes femmes et des personnes réfugiées, ainsi que sur la force des partenariats.

Cette nouvelle vision commence déjà à prendre forme. Ces derniers mois, nous avons élargi notre champ d'action à de nouvelles communautés de personnes réfugiées et d'accueil, adapté des initiatives de formation professionnelle pour les femmes au Ghana et lancé un projet sensible au climat au Vietnam. Ces étapes importantes marquent un mouvement en pleine expansion, mené par des jeunes, renforcé par des partenariats solides et dynamisé par votre foi inébranlable en ce que nous pouvons accomplir ensemble.

Je tiens à exprimer ma profonde reconnaissance envers l'ensemble de notre réseau pour son dévouement sans faille. Nos membres, nos comités locaux, nos volontaires, notre personnel, nos donatrices et donateurs et nos partenaires sont le fondement de notre succès. Votre engagement est le moteur de toutes nos actions.

Merci de faire partie de cette aventure. Je vous invite à explorer les témoignages présentés dans ce rapport et à découvrir comment, ensemble, nous bâtissons un avenir où toutes les jeunes personnes peuvent s'épanouir et trouver leur place.



**Joy Johnson**  
Présidente du conseil d'administration

## MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Chères amies, chers amis, partenaires et toutes les personnes qui nous appuient,

Cette année a marqué une étape importante pour l'EUMC. Alors que je fais le bilan de ma première année complète en tant que directeur général, je suis impressionné non seulement par l'ampleur de notre impact, mais aussi par l'ambition partagée et l'esprit de collaboration qui le rendent possible.

Au cours de cette année, j'ai eu la chance de visiter plusieurs de nos programmes sur le terrain et j'ai été réellement impressionné par la qualité de notre travail, la force de nos partenariats et le dévouement absolu de notre équipe.

Dans les forêts guinéennes d'Afrique de l'Ouest, j'ai rencontré des femmes qui dirigent des interventions communautaires pour lutter contre le changement climatique. Dans le camp de personnes réfugiées de Kakuma, au Kenya, j'ai rencontré des jeunes qui se préparent à poursuivre leurs études postsecondaires au Canada dans le cadre de notre Programme d'étudiant-e-s réfugié-e-s, ainsi que d'autres qui poursuivent leurs études et gagnent leur vie sur place grâce à l'aide de nos programmes. J'ai également pu constater comment nos initiatives en matière de garderie en Jordanie, au Kenya et au Malawi, créent de nouveaux emplois et favorisent une plus grande participation des femmes à l'économie.

En Jordanie, j'ai vu des personnes réfugiées transformer des vies en aidant leurs pairs à accéder à des opportunités de réinstallation. En Irak, des responsables d'entreprise s'engagent pour combler le fossé entre la formation professionnelle et l'emploi décent. Et en Guyana, nous soutenons les jeunes autochtones grâce à des programmes communautaires durables. Ce qui unit ces réussites, ce n'est pas seulement leur portée, mais aussi les relations qui les alimentent.

Tout au long de l'année, nous avons renforcé l'accès à l'éducation et les résultats économiques positifs pour les jeunes. Nous avons aussi approfondi notre compréhension de ce qui fonctionne, des domaines à améliorer et des moyens de mettre en place des approches inclusives, résilientes et durables. Ces enseignements ont directement inspiré la Stratégie 2030 de l'EUMC, notre nouvelle feuille de route ambitieuse pour les cinq prochaines années qui vise à élargir les opportunités pour les jeunes grâce à l'éducation, à des économies plus inclusives, à des initiatives sensibles aux changements climatiques et à des solutions durables aux déplacements forcés.

Avec près de 350 personnes au sein de notre personnel, le budget annuel le plus important de notre histoire et une orientation stratégique claire, l'EUMC est mieux placée que jamais pour accroître son impact. En dépit des défis mondiaux persistants, nous avons confiance dans le pouvoir des partenariats, de l'innovation et du leadership des jeunes pour façonner un avenir meilleur. Je suis profondément reconnaissant envers les communautés, les partenaires, les donatrices et donateurs, les anciennes et anciens et les volontaires qui continuent de faire vivre et enrichir le travail de l'EUMC.

Ensemble, nous créons de nouvelles possibilités pour que les jeunes puissent s'épanouir, contribuer et diriger.



**Steve Mason**  
Directeur général





« Alors que nous nous tournons vers l'avenir, nous redoublons d'efforts pour apporter des changements positifs pour les jeunes, en mettant l'accent sur les femmes, les personnes réfugiées et les autres jeunes personnes déplacées. »

**Steve Mason,**  
directeur général de  
l'EUMC

## UN NOUVEAU CHAPITRE AUDACIEUX: LA STRATÉGIE 2030 DE L'EUMC — CATALYSER UN CHANGEMENT POSITIF POUR LES JEUNES

Depuis plus de **100 ans**, l'EUMC accompagne les jeunes, en valorisant leur potentiel et en les aidant à façonner leur propre avenir.

Mais le monde d'aujourd'hui exige plus. Hausse du chômage chez les jeunes. Augmentation des déplacements forcés. Inégalités dans l'éducation. Ces défis urgents sont profondément reliés. Ils deviennent également plus complexes en raison du changement climatique, des conflits et de l'instabilité.

### La Stratégie 2030 de l'EUMC est notre feuille de route pour l'avenir.

Il s'agit d'une stratégie audacieuse visant à mettre en place des systèmes éducatifs et économiques plus solides et plus inclusifs pour les jeunes, en particulier les femmes et les personnes déplacées.



**Balayez ici pour  
découvrir notre  
nouvelle stratégie**

### NOTRE VISION

Un monde où chaque jeune s'épanouit et trouve sa place.

### NOTRE MISSION

Catalyser des résultats positifs en matière d'éducation et d'opportunités économiques pour les jeunes.

### NOTRE ORIENTATION

Nous soutenons l'ensemble des jeunes, en mettant l'accent sur les femmes et les personnes déplacées.

*Nigara, une ancienne athlète olympique qui est arrivée au Canada en tant que personne réfugiée dans le cadre du volet Athlètes réfugié-e-s du Programme d'étudiant-e-s réfugié-e-s, célèbre son diplôme au Centennial College, à Toronto.*

© EUMC | Crédit photo : Nour Wahid



# UN APERÇU DE NOTRE TRAVAIL

En collaboration avec **plus de 250 partenaires** à travers le monde, nous avons rejoint **plus de 200 000 personnes.**

## ÉDUCATION

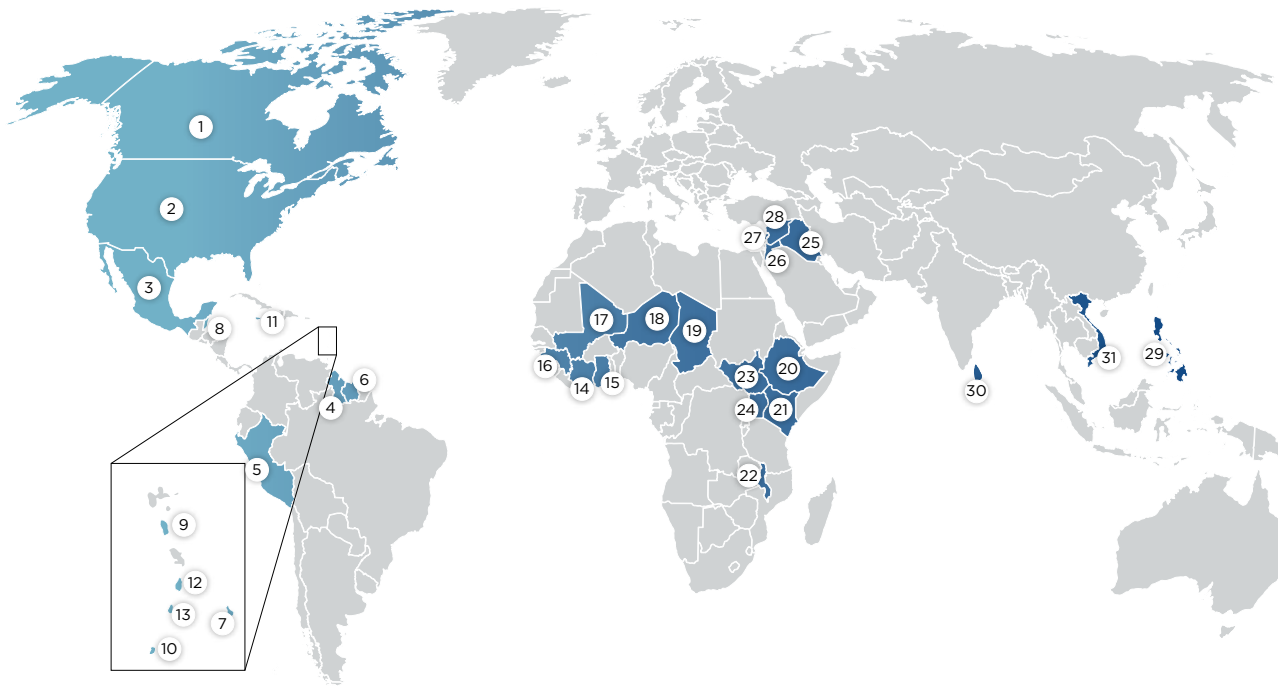
Nous avons amélioré l'accès à l'éducation pour plus de **60 000 enfants.**

## OPPORTUNITÉS ÉCONOMIQUES

Nous avons permis à près de **150 000 personnes** d'acquérir les compétences nécessaires pour accéder à l'emploi, créer leur entreprise, prendre des responsabilités au sein de leur communauté et s'épanouir dans tous les aspects de leur vie.

## DÉPLACEMENTS FORCÉS DANS LE MONDE

Nous avons réinstallé **273 personnes réfugiées** au Canada et aux États-Unis.



**347** membres du personnel

**151** volontaires

**30** pays

### AMÉRIQUE DU NORD

1. Canada
2. États-Unis
3. Mexique

### AMÉRIQUE DU SUD

4. Guyana
5. Pérou\*
6. Suriname

### CARAÏBES

7. Barbade\*
8. Belize\*
9. Dominique
10. Grenade\*
11. Jamaïque
12. Sainte-Lucie
13. Saint-Vincent et les Grenadines\*

### AFRIQUE DE L'OUEST ET CENTRALE

14. Côte d'Ivoire
15. Ghana
16. Guinée
17. Mali
18. Niger\*
19. Tchad\*

### AFRIQUE DE L'EST ET AUSTRALE

20. Éthiopie\*
21. Kenya
22. Malawi
23. Soudan du Sud
24. Ouganda

### MOYEN-ORIENT

25. Irak
26. Jordanie
27. Liban
28. Syrie

### ASIE

29. Philippines
30. Sri Lanka
31. Vietnam

\* Pays où l'EUMC est présente exclusivement à travers la gestion des Services de soutien sur le terrain pour Affaires mondiales Canada

## NOUS TRAVAILLONS EN PARTENARIAT AVEC DES ORGANISATIONS QUI SONT AU CŒUR DU PROCESSUS DE CHANGEMENT

Au fil des ans, nous avons travaillé avec de multiples partenaires afin d'avoir un impact durable et profond sur les jeunes.



### Société civile et organisations non gouvernementales

L'EUMC travaille en collaboration avec des organisations de la société civile et des ONG aux niveaux local, national et international afin de mettre en œuvre des programmes qui soutiennent les jeunes.



### Institutions gouvernementales

Nous collaborons avec les gouvernements à tous les paliers pour créer des programmes qui répondent aux besoins locaux et soutiennent le développement à long terme, et pour influencer l'élaboration de politiques favorables aux jeunes et aux personnes déplacées.



### Établissements d'enseignement

Nous nous associons à des établissements d'enseignement afin de rendre l'apprentissage plus inclusif et plus efficace, et d'utiliser la recherche et l'expertise pour améliorer les résultats. Au Canada, nos partenaires en éducation jouent également un rôle essentiel dans la réinstallation des personnes réfugiées et dans l'accès à une éducation postsecondaire.



### Secteur privé

Nous travaillons avec des partenaires du secteur privé afin de créer des occasions plus équitables et plus inclusives pour les jeunes. Au Canada, nos partenaires du secteur privé embauchent également des personnes réfugiées, contribuant ainsi au succès de leur réinstallation.



*Une femme du camp de personnes réfugiées de Kakuma perfectionne ses compétences en coiffure. Son entreprise bénéficie du soutien du Fonds d'innovation de l'EUMC, qui aide les entrepreneures réfugiées et les communautés d'accueil à développer leurs moyens de subsistance. © EUMC*

# ÉDUCATION

**L'éducation change des vies.** Elle renforce la confiance, redonne de la dignité et ouvre la voie à de nouvelles possibilités.

Peu importe où elles se trouvent dans le monde, les jeunes personnes partagent un désir commun : apprendre, grandir, s'épanouir et trouver leur place dans le monde. Mais pour des millions d'entre elles qui vivent dans des situations de crise, de conflit ou de déplacement, l'accès à une éducation de qualité reste un défi. **L'EUMC s'efforce de changer cette situation.**

Pour nous, l'éducation ne se limite pas à l'expérience scolaire : c'est un moyen d'accéder à un sentiment d'appartenance, à la stabilité et à un avenir rempli de possibilités. Grâce à un accès à un enseignement pertinent et de qualité, les jeunes acquièrent les compétences et la confiance nécessaires pour tracer leur propre chemin, que ce soit en poursuivant leurs études, en travaillant ou en s'engageant dans leur communauté. Pour les filles confrontées à des pressions sociales supplémentaires et les jeunes personnes réfugiées qui reconstruisent leur vie, l'éducation est un tremplin essentiel vers un avenir plus sûr et plus épanouissant.

**Nous travaillons main dans la main avec les écoles, le personnel enseignant et les gouvernements afin d'améliorer l'apprentissage tout au long du parcours éducatif, du primaire au postsecondaire et au-delà.**

Nos programmes aident les écoles à concevoir et à mettre en œuvre des programmes d'études qui reflètent les besoins du monde réel et promeuvent l'enseignement technique et professionnel comme une voie importante vers des carrières enrichissantes.

Nous collaborons également avec d'autres organisations qui partagent les mêmes idées que nous afin d'améliorer l'accès à l'enseignement supérieur pour les personnes réfugiées grâce à des initiatives existantes. Notre collaboration avec la Fondation Mastercard vise par exemple à accroître le nombre d'étudiantes et d'étudiants réfugiés pouvant accéder à son programme de bourses.



En partenariat avec **361** écoles dans **quatre** pays, nous avons aidé plus de **60 000 jeunes aux études**, éliminant les obstacles à une éducation de qualité et leur ouvrant la voie vers un avenir meilleur.



*Jessica, devenue volontaire à l'EUMC, dirige une séance sur les compétences essentielles avec des élèves de l'école primaire Nang Olamaret au Kenya. © EUMC | Crédit photo : Steve Kiza*

## L'histoire de Nakuor

### Créer des opportunités pour les jeunes femmes au Kenya grâce aux compétences numériques

Au cours de la dernière année, plus de 700 jeunes femmes vivant dans des camps de personnes réfugiées ont acquis des compétences numériques en Technologie de l'information et de la communication (TIC), en transcription et en préparation au travail en ligne grâce aux programmes de l'EUMC, ce qui leur a ouvert les portes de l'économie numérique et leur a permis de renforcer leur confiance en elles. Pour Nakuor, qui a d'abord aperçu une affiche portant sur cette initiative à l'entrée de son camp, cette occasion a marqué un tournant dans sa vie.

Curieuse, mais prudente, elle s'est inscrite aux séances sans vraiment savoir à quoi s'attendre. Elle a découvert plus qu'un simple cours technique : un espace favorable à l'apprentissage. Elle a découvert des outils et des plateformes numériques qu'elle n'avait jamais utilisés. En dépit des restrictions professionnelles dans le camp de personnes réfugiées, elle voyait désormais de nouvelles possibilités de gagner sa vie.

Elle se souvient de son hésitation du début : « Avant, j'étais timide. Je ne parlais pas beaucoup en groupe et je ne pensais pas que mon opinion comptait », dit-elle. Au fil des semaines, cela a changé. La formation l'a aidée à renforcer sa confiance en elle grâce à des séances sur les compétences essentielles, telles que la définition d'objectifs, la communication et la gestion du temps. Elle a également découvert une solidarité au sein de son groupe :



« Nous nous encourageons mutuellement. Quand l'une d'entre nous recevait une tâche, nous partageons des trucs pour l'exécuter plus rapidement ou mieux. Il ne s'agissait pas de rivalité, mais d'entraide. »

**Nakuor**, diplômée du programme de compétences numériques

Le programme est mis en œuvre en partenariat avec Solidarity Initiative for Refugees (SIR), une organisation dirigée par des personnes réfugiées qui se consacre à l'acquisition de compétences numériques par les femmes et les filles. Ensemble, nous avons fourni la formation technique et le soutien nécessaire pour réussir dans l'économie numérique.

Le programme comprend notamment un volet mentorat qui aide les participantes à faire la transition vers le travail indépendant. Les mentors guident les participantes à créer des profils en ligne, à postuler à des emplois et à gérer les relations avec la clientèle. Ce soutien se poursuit au-delà de la formation, aidant les participantes à se frayer un chemin à travers la complexité du travail numérique et à rester résilientes dans un marché imprévisible.

Même si Nakuor doit encore faire face à des défis, tels que la difficulté d'accéder à l'internet, elle contribue désormais aux dépenses de sa famille et économise pour s'acheter son propre ordinateur portable. « Ce n'est pas beaucoup, mais c'est à moi. Je suis fière de ce que j'ai accompli. »

*Nakuor applique les compétences acquises grâce au programme de formation numérique de l'EUMC au laboratoire de compétences numériques du camp de personnes réfugiées de Kakuma, au Kenya. © Solidarity Initiative for Refugees.*



## L'histoire d'Awa

### Les transferts en espèces gardent vivant le rêve d'une éducation

Au Mali, les normes sociales et liées au genre continuent d'empêcher des milliers de filles d'aller à l'école. Nous travaillons à mettre fin à cela en réduisant les pressions financières et sociales qui poussent plus de filles à quitter les bancs de l'école.

Cette année, l'aide financière conditionnelle a aidé plus de 1800 filles à couvrir leurs droits de scolarité, leurs fournitures scolaires, leurs uniformes et leurs besoins quotidiens, permettant ainsi aux familles de donner la priorité à l'éducation sans sacrifier les besoins de base. Ainsi, 96 % de ces filles ont pu rester à l'école et poursuivre leurs études.

L'une de ces élèves est Awa, une jeune fille de 15 ans originaire du village rural de Kendié. Comme plusieurs familles dans les zones rurales du Mali, les parents d'Awa devaient souvent choisir entre les frais de scolarité et les produits de première nécessité. Awa était sur le point d'abandonner l'école pour aider aux tâches ménagères, mais, grâce à l'initiative de transfert en espèces, elle a pu rester à l'école et s'épanouir. Grâce à un soutien académique et social, elle est passée de dernière de sa classe à troisième.

Sa transformation a dépassé le cadre scolaire. Pour la toute première fois, Awa s'est sentie valorisée par sa famille et sa communauté pour ses résultats scolaires. Son estime de soi s'est renforcée et elle a commencé à considérer l'éducation non plus comme un fardeau, mais comme un moyen de progresser. Elle est aujourd'hui l'une des plus ardentes militantes de l'éducation des filles dans son village.



« [Les autres filles] m'écoutent parce que j'ai vécu la même chose qu'elles. »

**Awa**, étudiante de Kendié

Les transferts en espèces font plus que couvrir les frais liés à la scolarisation : ils libèrent le potentiel des filles et modifient les attitudes de la communauté envers l'éducation.



*Une jeune fille écrit dans son cahier pendant un cours à l'école primaire de Gassin, dans la région de Ségou au Mali, soutenue par les programmes d'éducation de l'EUMC. © EUMC | Crédit photo : Jonas Aly Sagnon*



## OPPORTUNITÉS ÉCONOMIQUES

**Un travail décent change des vies.** Quand les jeunes personnes acquièrent un revenu stable ou créent leur propre entreprise, elles soutiennent non seulement elles-mêmes et leur famille, mais elles créent aussi des communautés plus fortes et plus résilientes.

Grâce à nos programmes axés sur les opportunités économiques, **l'EUMC met à la disposition des jeunes des formations inclusives, de grande qualité et adaptées au marché.** Mais l'accès seul ne suffit pas. C'est pourquoi **nous nous attaquons également aux obstacles sociaux et structurels qui empêchent beaucoup de jeunes**, en particulier les femmes et les groupes méritant l'équité, de s'intégrer pleinement au marché du travail. Cela passe notamment par le renforcement des institutions, la mise à jour des programmes scolaires obsolètes, la promotion de l'éducation à l'entrepreneuriat et la modification des normes sociales préjudiciables.

Nous mettons également l'accent sur la mise en place des conditions nécessaires à une réussite à long terme. **Nous travaillons à doter les jeunes personnes des compétences dont elles ont besoin pour se préparer à un emploi valorisant, accéder à cet emploi et y progresser.** En collaborant étroitement avec les employeurs et les jeunes, nous créons des parcours vers des carrières épanouissantes qui correspondent aux besoins du marché du travail et aux aspirations des jeunes.

Pour faire le pont entre l'apprentissage et le travail rémunéré, **nous renforçons notre engagement auprès du secteur privé.** Ensemble, nous ouvrons des portes à des bourses d'études, des stages, des possibilités d'avancement professionnel et des pratiques d'embauche équitables qui accueillent tout le monde, pour assurer que plus de jeunes puissent intégrer le marché du travail en toute confiance.

En dotant les jeunes personnes des compétences, des expériences et des réseaux dont elles ont besoin pour s'épanouir, nous aidons à libérer le potentiel d'une nouvelle génération qui fait bouger les choses. À travers nos programmes, les jeunes transforment ces occasions en actions concrètes, dans leurs communautés et au-delà.

*À Sultan, en Dominique, une volontaire nationale soutient la sécurité alimentaire locale et les pratiques agricoles durables en cultivant de la laitue à Maggie's Farm, dans le cadre des programmes de l'EUMC. © EUMC*



En partenariat avec **257 prestataires de services de formation et d'aide à l'entrepreneuriat** dans **10 pays**, l'EUMC a soutenu près de **13 000 personnes** à acquérir les compétences, les réseaux et la confiance dont elles avaient besoin pour prospérer dans l'économie actuelle.

## Le parcours de Thelma

### Ouvrir de nouvelles voies pour la prochaine génération de femmes ghanéennes dans les corps de métier

Grâce à notre programme de bourses INVEST in Her au Ghana, les femmes dans les secteurs professionnels ne se contentent pas de bâtir leur carrière, elles inspirent la prochaine génération de leaders en défiant les anciennes normes et en ouvrant de nouvelles voies.

Grâce à cette initiative, menée en partenariat avec la Chambre de l'industrie de la construction du Ghana, 1143 femmes ont accès à une formation entièrement subventionnée dans des domaines tels que l'ingénierie automobile, l'installation électrique et solaire, le fonctionnement de machinerie lourde, ainsi que le soudage et l'assemblage. En jumelant des cours théoriques avec des stages pratiques et des placements en entreprise, le programme permet aux diplômées d'acquérir les compétences, la confiance et les réseaux nécessaires pour réussir.

Thelma a commencé ses études à l'établissement technique de Takoradi, où elle a fait le choix audacieux de se lancer dans la soudure et l'assemblage. Comme plusieurs métiers spécialisés partout dans le monde, ce domaine est traditionnellement dominé par les hommes. Ces métiers offrent généralement de meilleurs salaires et perspectives d'emploi, mais les normes sociales et culturelles tendent à dissuader les femmes de s'y lancer.

Mais Thelma était déterminée. Animée par sa passion pour le travail manuel bien fait et sa volonté d'exceller, elle s'est pleinement investie dans ses études et sa formation. Grâce au programme de bourses INVEST in Her, elle a pu suivre une formation et acquérir de l'expérience dans son domaine. La formation qu'elle a reçue, combinée à sa persévérance, lui a permis de poser les bases robustes de sa réussite.

Pendant sa formation, elle a effectué un stage à Orsam Energies, une entreprise de premier plan dans les secteurs de l'énergie et de l'assemblage. Elle y a perfectionné ses compétences techniques et s'est constitué un réseau professionnel.

Après avoir terminé son stage, Thelma a lancé sa propre entreprise. Aujourd'hui, She Welds est une entreprise florissante qui emploie 15 personnes. Son leadership crée des occasions d'emploi décentes et ouvre des portes aux jeunes, en particulier aux femmes, qui souhaitent se lancer dans le secteur du soudage et de l'assemblage.

L'histoire de Thelma illustre à quel point une formation pratique et une expérience concrète peuvent ouvrir des portes aux jeunes femmes, leur permettre de surmonter les obstacles et de se bâtir une carrière enrichissante qui profite à toute la communauté.

*Au Ghana, Thelma apprend le soudage grâce au programme de développement des compétences de l'EUMC, acquérant ainsi les outils nécessaires pour trouver un emploi et atteindre l'indépendance économique. © EUMC*



## L'histoire de Biann

### Développer un secteur agricole inclusif pour les femmes et les jeunes personnes à Sainte-Lucie

Quand Biann se promène dans les champs de la ferme familiale, elle est animée non seulement par un amour profond pour l'agriculture, mais aussi par un sentiment d'utilité.

Ayant grandi à Soufrière, à Sainte-Lucie, l'agriculture a toujours été plus qu'un simple choix de carrière pour Biann. Après avoir terminé ses études secondaires, elle s'est inscrite au programme d'agroalimentaire du Collège communautaire Sir Arthur Lewis. En dépit des encouragements de son entourage à poursuivre une carrière traditionnelle, Biann a suivi son cœur.

Elle a ensuite été sélectionnée pour participer à notre programme de stages d'été pour les jeunes leaders en agriculture dans les Caraïbes. Ce programme de stages vise à initier les personnes qui y participent à l'agriculture durable, aux systèmes de marché et aux stratégies de résilience climatique. Pendant la dernière année, nous avons travaillé avec 1178 femmes et jeunes personnes dans le secteur agricole des Caraïbes. Elles ont renforcé leurs compétences entrepreneuriales et agro-industrielles et ont acquis les compétences et connaissances leur permettant d'assumer davantage de responsabilités.

Pour Biann, cette expérience a été transformatrice.



« Ce stage a changé ma vie. »

**Biann**, jeune entrepreneure agricole

Elle travaille aujourd'hui à la création et au développement de sa propre exploitation agricole et souhaite poursuivre ses études afin de soutenir le développement du secteur agricole.

*À Sainte-Lucie, des jeunes acquièrent une expérience pratique et des compétences grâce au programme d'agriculture durable de l'EUMC. © EUMC*



## L'histoire de Mariam

### Élargir les services de garde pour soutenir la participation des femmes à la main-d'œuvre en Jordanie

Comme plusieurs mères dans sa communauté, Mariam a dû faire face à un choix difficile au moment de poursuivre ses études : « Je n'avais nulle part où laisser mes enfants », se souvint-elle. Déterminée à remédier à ce problème, Mariam a imaginé une solution qui profiterait non seulement à sa famille, mais aussi à sa communauté. Elle s'est inscrite à un cours sur les soins et le développement de la petite enfance (ECCD) dans un centre de formation professionnelle.

En Jordanie, l'EUMC contribue à éliminer l'un des principaux obstacles à l'emploi des femmes : l'accès à des services de garde de qualité. En renforçant la formation en matière de soins et de développement de la petite enfance et en soutenant les solutions proposées par les femmes, plus de femmes comme Mariam acquièrent les compétences, la confiance et le soutien dont elles ont besoin pour entrer ou revenir sur le marché du travail. Avec l'aide de l'EUMC, la maison de Mariam a été transformée en un environnement professionnel, sécuritaire et stimulant pour les enfants. « Ma maison a été équipée pour en faire une garderie en milieu familial répondant aux meilleures normes de sécurité afin qu'elle devienne un espace sûr pour les enfants », a-t-elle souligné, mettant en lumière l'engagement du projet envers le bien-être des tout-petits.

Le parcours de Mariam est non seulement une histoire d'épanouissement professionnel, mais aussi d'émancipation personnelle.



« Je voulais être un modèle pour mes enfants et leur montrer que leur mère est une femme forte et accomplie qui n'a jamais baissé les bras. Cette expérience m'a transformée... Je côtoie désormais des personnes de différents horizons, et ce parcours m'a rendue plus confiante et plus résiliente. »

**Mariam**, propriétaire d'une garderie en milieu familial

Aujourd'hui, sa garderie en milieu familial fait partie de la trentaine de garderies que nous avons aidé à mettre en place, pour servir les familles et les communautés à travers la Jordanie. Il s'agit d'une solution communautaire durable, qui permet à plus de femmes de travailler et de prendre leur avenir en main.

*Dans sa garderie soutenue par l'EUMC en Jordanie, Mariam offre des services de garde qui aident les enfants à s'épanouir et soutiennent le retour des femmes au travail. © EUMC*





Nous avons soutenu plus de **26 000 jeunes personnes touchées par le déplacement forcé** grâce à des partenariats dans **huit pays**, en leur offrant des occasions de poursuivre leurs études et de saisir des opportunités économiques.

## DÉPLACEMENT FORCÉ DANS LE MONDE

Le déplacement déracine les vies et limite le potentiel. Chaque année, des millions de jeunes personnes sont obligées de fuir leur foyer en raison de conflits, de persécutions et de catastrophes climatiques, laissant derrière elles non seulement leur communauté, mais aussi leurs espoirs d'éducation, de travail et de sécurité.

**Le nombre de personnes réfugiées ou déplacées dans le monde augmente et n'a jamais été aussi élevé dans notre histoire.**

Nous collaborons avec notre réseau mondial de partenaires afin de redonner des opportunités aux jeunes personnes déplacées. Notre objectif est de soutenir leur inclusion et leur autonomie, et de les aider à bâtir un avenir meilleur pour elles-mêmes, leurs familles et leurs communautés.

### ÉLARGIR LA RÉINSTALLATION GRÂCE À L'ÉDUCATION ET À L'EMPLOI

**La réinstallation offre aux jeunes personnes réfugiées des moyens légaux et sûrs d'accéder à l'éducation et à des opportunités économiques, et de reconstruire leur vie.** Ces voies offrent plus qu'une simple protection : elles ouvrent les portes de l'apprentissage, du travail et de la contribution à de nouvelles communautés qui se trouvent enrichies en retour.

En nous appuyant sur le succès de notre programme phare de réinstallation, le Programme d'étudiant-e-s réfugié-e-s, nous fournissons également un soutien technique à d'autres pays, ce qui a mené à la mise en place d'initiatives similaires au Mexique, aux États-Unis et aux Philippines.

Grâce à nos conseils et à nos recommandations, **120 jeunes personnes réfugiées** se sont réinstallées et poursuivent désormais des études supérieures sur différents campus aux États-Unis grâce au programme Welcome Corps on Campus.

*Un groupe de jeunes femmes participe à une réunion sur le leadership, dans le cadre de notre programme visant à aider les jeunes personnes réfugiées et déplacées à acquérir des compétences, à se créer des réseaux et à trouver des opportunités au Kenya. © EUMC*



## L'histoire d'Ahmad

### Un parcours éducatif devient la bougie d'allumage d'un nouveau départ

Ahmad savait qu'il avait du potentiel. Il avait seulement besoin que quelqu'un le reconnaisse. À 18 ans, Ahmad est arrivé au Canada dans le cadre du Programme d'étudiant·e·s réfugié·e·s de l'EUMC, emportant avec lui non seulement le traumatisme de la guerre et du déplacement, mais aussi l'espoir d'un nouveau départ.

« Avant d'arriver au Canada, j'étais un réfugié syrien vivant en Jordanie. Ma famille et moi avons vécu un traumatisme dans notre pays déchiré par la guerre. Mes options étant limitées, la chance de recommencer ma vie au Canada était la réalisation d'un rêve impossible. »

Accueilli par le comité local de l'EUMC à l'Université de l'Alberta, Ahmad a trouvé plus qu'un nouveau foyer, il a trouvé le soutien nécessaire pour s'épanouir. « L'éducation m'a redonné un avenir. Grâce à cette occasion, je n'ai pas seulement été accueilli, j'ai aussi eu une véritable chance de m'épanouir et d'apporter ma contribution. »

Ahmad a ensuite entrepris des études de baccalauréat en sciences et en nutrition et sciences alimentaires, avec une spécialisation en diététique, et a obtenu son diplôme avec mention en 2022. Aujourd'hui, il travaille comme diététicien clinicien agréé pour les services de santé du nord-est de l'Alberta, aidant les familles et la patientèle du nord de l'Alberta en quête de choix alimentaires plus sains.

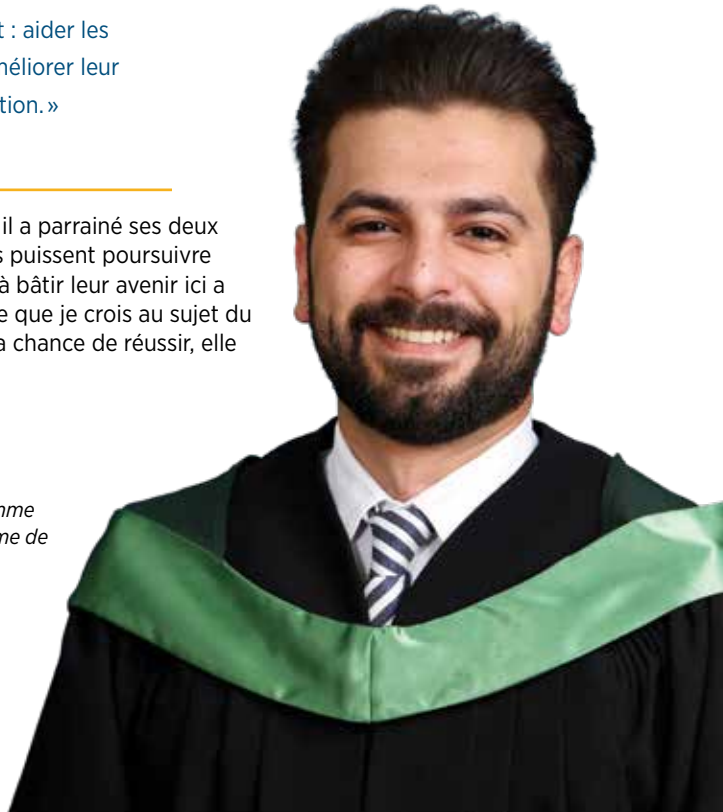


« Mon objectif était simple, mais puissant : aider les autres, tout comme on m'avait aidé, à améliorer leur santé et leur bien-être grâce à l'alimentation. »

**Ahmad**, diététiste professionnel

Mais l'histoire d'Ahmad ne s'arrête pas là. En 2024, il a parrainé ses deux frères pour qu'ils le rejoignent au Canada afin qu'ils puissent poursuivre leurs études et bâtir leur avenir. « Aider mes frères à bâtir leur avenir ici a été extrêmement enrichissant. Cela renforce tout ce que je crois au sujet du pouvoir des opportunités. Quand une personne a la chance de réussir, elle peut aider les autres à réussir aussi. »

*Ahmad, qui est arrivé au Canada dans le cadre du Programme d'étudiant·e·s réfugié·e·s, célèbre l'obtention de son diplôme de l'Université de l'Alberta. © SUB Photo studio*



Pendant la dernière année, nous avons collaboré avec **86 comités locaux dirigés par des membres de la communauté étudiante** sur des campus à travers le Canada afin d'accueillir **141 jeunes personnes réfugiées** dans le cadre de notre Programme d'étudiant·e·s réfugié·e·s.

## L'histoire de Ramla

### Au-delà de la réinstallation, construire ensemble un avenir meilleur

Lorsque Ramla, originaire du Burundi, est arrivée au Canada grâce au programme de mobilité professionnelle de l'EUMC, tout a changé. Après avoir vécu pendant des années dans l'incertitude, d'abord en Tanzanie, puis dans le camp de personnes réfugiées de Kakuma au Kenya, sans accès à l'éducation postsecondaire ni à un emploi légal, Ramla a enfin eu la chance de se construire une vie à sa manière.

Les parcours de mobilité professionnelle offrent des opportunités qui changent la vie et permettent de reconstruire une existence dans la dignité en reliant des talents qualifiés à des emplois valorisants dans des communautés sécuritaires et accueillantes. Ces parcours offrent bien plus que de simples emplois. Ils redonnent un sens à la vie et offrent la chance de s'épanouir. Pour les employeurs et les communautés, ils apportent des compétences recherchées qui comblent les pénuries de main-d'œuvre, de nouvelles perspectives et une main-d'œuvre plus forte et plus inclusive.

En 2023, Ramla a commencé à travailler comme aide-ménagère dans un hôtel à Tofino, en Colombie-Britannique. Ce travail lui a apporté plus qu'un simple salaire : il lui a donné indépendance et confiance en elle. « Là d'où je viens, certaines personnes méprisent le métier d'aide-ménagère. Mais ici, c'est un travail qui m'aide à soutenir ma famille. J'en suis fière. » Elle a rapidement été promue réceptionniste et a trouvé un deuxième emploi dans la coopérative locale. « Quand je ne savais pas quoi faire, on m'a aidée à apprendre. Maintenant, je n'ai plus peur de prendre la parole, même devant mes gestionnaires. C'est quelque chose que je n'aurais jamais pu faire avant. »

Ramla a également réfléchi à la façon dont son changement d'environnement a remodelé sa confiance en elle. « J'ai toujours pensé que j'avais peur d'essayer de nouvelles choses. Mais ce n'était pas de la peur, c'était l'environnement dans lequel j'avais grandi. Il ne me laissait pas la possibilité de prendre des risques ou d'explorer. »

Aujourd'hui, Ramla soutient ses frères et sœurs et travaille à lancer un organisme communautaire au Kenya afin d'aider les filles qui quittent l'école en raison d'une grossesse ou de la pauvreté.



« Même à l'école secondaire, j'utilisais ma petite allocation pour acheter des livres et des chaussures à mes voisins et voisins. J'ai toujours voulu accomplir quelque chose de plus grand. »

**Ramla**, réceptionniste

*Ramla, qui est venue au Canada dans le cadre de notre initiative de mobilité de la main-d'œuvre, travaille comme réceptionniste à un hôtel à Tofino, en Colombie-Britannique. © Kya Fulcko*



En collaboration avec  
**sept partenaires** de  
Colombie-Britannique,  
nous avons facilité  
la réinstallation et le  
placement professionnel  
de **12 personnes**  
**réfugiées** arrivées au  
Canada cette année.

## SOUTENIR L'INTÉGRATION LOCALE GRÂCE À L'ÉDUCATION ET AUX MOYENS DE SUBSISTANCE

Notre travail auprès des jeunes personnes déplacées va au-delà de la réinstallation. **Nous créons des occasions pour les jeunes personnes réfugiées d'apprendre, de travailler et de s'épanouir là où elles se trouvent.** Que ce soit dans les camps de personnes réfugiées ou dans les communautés d'accueil, nous ouvrons les portes de l'éducation et de l'emploi et renforçons les systèmes afin que chaque jeune ait une chance équitable de réussir.

Grâce à des partenariats avec des réseaux de jeunes, des organisations dirigées par des personnes réfugiées et des institutions gouvernementales, nous travaillons à l'élaboration de politiques et de systèmes nationaux qui intègrent notamment les jeunes personnes réfugiées dans les stratégies à long terme en matière d'éducation et d'emploi.

### L'histoire de Matio

#### Reconnaître les compétences, créer des occasions



«Lorsque les jeunes personnes réfugiées sont reconnues pour leurs compétences, elles ne se contentent pas de survivre, elles deviennent des leaders.»

**Matio**, électricien certifié

Dans le camp de personnes réfugiées de Kakuma, au Kenya, Matio, un jeune réfugié du Soudan du Sud, avait acquis de précieuses compétences en câblage et en réparation électriques. Mais sans certification officielle, il ne pouvait trouver un emploi stable.

Tout a changé quand il s'est joint au programme de Reconnaissance des acquis (RPL) de l'EUMC. En dépit du peu de documents officiels dont il disposait, Matio a constitué un dossier comprenant des photos, des témoignages et des démonstrations pratiques. En 2024, il a réussi les examens pratiques et théoriques et acquis une certification nationale.

Aujourd'hui, Matio met à profit ses compétences pour soutenir sa communauté en réparant des installations électriques. Il gagne ainsi sa vie et prépare la prochaine étape : poursuivre ses études et, un jour, retourner au Soudan du Sud pour aider à reconstruire son pays.

Le succès de Matio reflète un changement plus important. En collaboration avec des partenaires locaux et des institutions gouvernementales, l'EUMC a aidé un premier groupe de personnes réfugiées à suivre le nouveau processus kenyan de reconnaissance des acquis destiné aux jeunes personnes réfugiées, qui reconnaît officiellement les compétences acquises grâce à l'expérience. Cette avancée permet l'accès à des emplois mieux rémunérés, à une plus grande stabilité et à une inclusion à long terme, créant ainsi un précédent pour les systèmes nationaux qui valorisent et soutiennent les personnes réfugiées.

*Matio répare un onduleur électrique pour le magasin d'un ami dans le camp de personnes réfugiées de Kakuma. Grâce à la politique de reconnaissance des acquis, ses compétences ont été reconnues, ce qui lui a permis de trouver du travail. © EUMC*



## IMPACT EN ACTION

**En Jordanie**, notre projet de conseils d'orientation pour les personnes réfugiées a soutenu **plus de 3 800 personnes touchées par le déplacement forcé**, en leur fournissant de l'information et des conseils pour accéder à des opportunités dans des tiers pays sûrs.

**Au Kenya**, notre Fonds d'innovation a soutenu **194 entreprises dans les communautés de personnes réfugiées et d'accueil**, aidant les jeunes personnes entrepreneures à accéder à des capitaux, à améliorer leurs produits et à élargir leur clientèle, transformant ainsi leurs idées en moyens de subsistance durables.

Ces exemples illustrent seulement une partie des vies transformées grâce à nos programmes à travers le monde.



151 volontaires

177 affectations

88 organisations  
partenaires

Un seul objectif :  
promouvoir le  
développement durable  
mené par les communautés  
dans 11 pays.

## COOPÉRATION VOLONTAIRE INTERNATIONALE

Grâce à la coopération volontaire, l'EUMC met en relation des volontaires spécialistes avec des organisations partenaires locales qui apportent des changements positifs dans leurs communautés. Ensemble, ils font progresser l'égalité des genres, la résilience climatique et les opportunités économiques inclusives, un partenariat à la fois.

### L'histoire de Saeda

#### Soutenir les organisations partenaires afin de renforcer le leadership et la participation économique des femmes en Jordanie

En Jordanie, des volontaires ont soutenu JoWomenomics, une organisation dirigée par des femmes qui promeut un plus grand leadership et une plus grande participation des femmes à la main-d'œuvre.

Saeda, volontaire canadienne chargée de la recherche et des programmes, a aidé à renforcer la capacité de l'organisation à mener des recherches, à établir des partenariats et à garantir le financement d'initiatives économiques en faveur des femmes. Elle a contribué à des recherches visant à explorer des stratégies pour élargir la participation des femmes dans le secteur des emplois verts. Pour Saeda, cette expérience a été transformatrice. Pour JoWomenomics, elle a apporté un nouvel élan à sa mission qui consiste à promouvoir le leadership des femmes dans la main-d'œuvre.

De plus, JoWomenomics a reçu le soutien de Lucas, un volontaire conseiller en communication, dont l'engagement en faveur de l'égalité des genres et de la sécurité dans la mobilité urbaine a permis à l'équipe d'élargir son programme. Il a aidé l'équipe à obtenir un financement d'un million de dollars américains pour lancer l'initiative « Arrived Safely » (Arrivée en toute sécurité) à Amman, qui vise à lutter contre le harcèlement et la violence auxquels sont confrontées les femmes et les filles dans les transports publics. Ce financement essentiel aidera l'organisation à créer des espaces sécuritaires pour les femmes et les filles.

*Mayyada Abu Jaber, PDG de JoWomenomics dirige une séance de formation aux compétences relationnelles avec un groupe de participantes. © JoWomenomics*



## L'histoire de Ryan

### Transformer les connaissances en résultats concrets en améliorant le soutien à l'entrepreneuriat féminin au Sri Lanka

Au Sri Lanka, des volontaires mettent leur expertise au service de l'implantation de programmes plus solides et plus inclusifs. À l'Institut pour le développement des forces communautaires (INDECOS), Ryan, un volontaire canadien chargé de la recherche, a soutenu l'évaluation du programme d'entrepreneuriat féminin de l'organisation.

Grâce à ses recherches, Ryan a aidé à cerner les occasions permettant au programme de mieux répondre à ses objectifs. En traduisant la rétroaction de la communauté en connaissances fondées sur des données, son travail a permis à INDECOS d'avoir une vision plus claire de l'impact du programme et de formuler des recommandations pratiques pour l'améliorer.



« Je pense que mes recherches ont contribué à la mission d'INDECOS en leur permettant d'utiliser des informations fondées sur des données pour orienter leurs décisions et créer un changement durable. »

**Ryan**, volontaire chargé de la recherche

Sa contribution a permis d'ancrer une culture de programme fondée sur des preuves qui, selon l'équipe d'INDECOS, renforcera l'organisation et permettra de mieux soutenir les femmes qu'elle aide dans les prochaines années.

*Ryan, volontaire à l'EUMC qui a mené les recherches sur le programme d'autonomisation des femmes avec INDECOS, aux côtés du directeur général d'INDECOS, de deux stagiaires qui ont collaboré à la collecte de données sur le terrain, et des membres du personnel de l'EUMC. © INDECOS*



## Coup de projecteur sur l'initiative Hana de Kantala

### Des solutions porteuses d'avenir proposées par les jeunes personnes sri-lankaises

Dans la province centrale du Sri Lanka, une initiative locale est en train de transformer l'approche des communautés en matière d'adaptation au changement climatique. Grâce au soutien de notre Fonds d'innovation des partenaires, Kantala travaille avec des artisanes et artisans locaux tout en cherchant activement à attirer les jeunes vers le secteur de l'artisanat traditionnel en leur proposant des opportunités technologiques et entrepreneuriales autour d'éco-entreprises qui allient les connaissances autochtones à des actions ambitieuses en faveur du climat.

Le Fonds d'innovation des partenaires de l'EUMC soutient des organisations telles que Kantala en leur offrant l'appui de personnes volontaires et des ressources financières afin qu'elles puissent tester des idées novatrices visant à améliorer l'égalité des genres, la lutte contre le changement climatique et les opportunités économiques pour les jeunes.

Grâce au mentorat par les pairs et à la formation participative proposés par Kantala, plusieurs microentreprises axées sur le climat et dirigées par des jeunes ont vu le jour. Celles-ci vont des pépinières aux coopératives textiles utilisant des plantes indigènes.



« [Ce programme] m'a apporté plus qu'une protection : il m'a donné un but. Aujourd'hui, je ne me contente pas de cultiver la terre, je prends part à la lutte contre le changement climatique. »

**Ranjith**, agriculteur à Liyanwela

Cette initiative a été soutenue par une volontaire, conseillère en suivi et évaluation, qui a travaillé avec Kantala pour renforcer les systèmes utilisés par l'organisation afin de démontrer l'impact de ses programmes. En recueillant des preuves du succès de son initiative pilote, Kantala peut désormais présenter ces résultats à de nouveaux partenariats financiers potentiels afin d'accroître la portée de son action et de rejoindre plus de jeunes.

*Une artisane du village artisanal de Kalasirigama, à Kandy, au Sri Lanka, extrait la fibre d'une feuille d'Agave Cantala pour créer des produits en cuir végétalien.  
© EUMC | Photo credit: Michelle Joseph*



## PARTAGE DES CONNAISSANCES ET ENGAGEMENT DU PUBLIC

**Le partage des connaissances et des impacts avec un public mondial est essentiel pour renforcer nos efforts collectifs en faveur d'un monde meilleur.** Des centaines de milliers de personnes partout dans le monde peuvent en apprendre plus sur l'impact mondial du Canada grâce aux campagnes, aux activités et aux produits de connaissance de l'EUMC.

**L'EUMC a contribué cette année à de nombreuses réflexions internationales sur les défis urgents en matière de développement.** Lors du Sommet mondial sur les opportunités économiques pour les jeunes, qui s'est tenu à Washington, D.C., nous avons par exemple partagé les enseignements tirés de notre travail visant à lutter contre les normes sociales préjudiciables qui limitent l'accès des jeunes à l'emploi et celui des personnes réfugiées à la formation et à l'emploi. Nous avons également lancé une nouvelle ressource, intitulée *S'engager avec les normes sociales*, qui présente les approches adoptées par l'EUMC pour faire évoluer les normes et fournit des conseils pratiques aux partenaires qui œuvrent en faveur d'un changement inclusif.

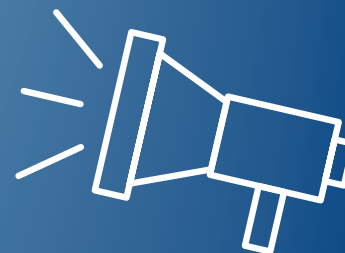
Lors de la Conférence mondiale de l'ANDE à Bangkok, nous avons partagé notre expérience en matière d'investissement dans les entreprises de personnes réfugiées. Nous avons également publié une nouvelle ressource sur notre expérience en matière de voies économiques vers la réinstallation, intitulée *Chaque poste vacant représente une opportunité*, qui met en évidence les leçons apprises de notre projet pilote sur la mobilité de la main-d'œuvre au Canada. D'autres ressources issues de nos données et de nos expériences sont disponibles en ligne à l'adresse [wusc.ca/fr/category/ressources/](https://wusc.ca/fr/category/ressources/).

**Au Canada, notre réseau national d'étudiantes, d'étudiants et de volontaires a partagé des informations sur le développement international et les déplacements forcés avec les membres de leurs communautés dans le cadre d'événements publics et d'autres activités organisées par des volontaires.**

À l'Université Trent de Peterborough, par exemple, le Comité local de l'EUMC a conçu une initiative remarquable : le programme Family Connections, dirigé par Deborah, agente de liaison communautaire de longue date. Inspiré du programme Grands Frères Grandes Sœurs, ce programme jumelle des étudiantes et étudiants réfugiés avec des familles d'anciennes et d'anciens de l'Université Trent, créant ainsi des liens grâce à des repas partagés, des randonnées, des fêtes et des relations amicales. La plupart de ces liens se poursuivent bien au-delà de l'engagement initial de 12 mois du programme, ce qui a un impact durable tant sur les étudiantes et les étudiants que sur les familles.

**Cette année au Canada, plus de 10 000 personnes ont transformé leur sensibilisation accrue en actions concrètes. À travers le volontariat à l'étranger, le parrainage de la réinstallation de personnes réfugiées, l'organisation d'événements, la signature de pétitions ou la collecte de fonds, ces personnes ont ainsi soutenu le développement international.**

Ces efforts reflètent l'un des principes fondamentaux de l'approche de l'EUMC : engager la population canadienne dans la constitution de communautés accueillantes et d'un monde plus inclusif pour toutes les personnes.



Cette année, nos efforts pour mobiliser un plus grand nombre de personnes autour d'un monde plus juste et durable ont permis de rejoindre **plus de 386 000 personnes.**

# RÉUNIR LES PERSONNES, MOBILISER LES SAVOIRS ET CONTRIBUER AUX DIALOGUES POLITIQUES



*Un aperçu des activités d'engagement du public et de partage des connaissances menées par l'EUMC au cours de la dernière année, mettant en lumière nos efforts pour atteindre un public mondial, partager des ressources fondées sur des preuves et inspirer des actions au Canada et partout dans le monde. © EUMC*



# MEMBRES 2024/2025

## ÉTABLISSEMENTS MEMBRES

Acadia University  
Algonquin College  
Brandon University  
British Columbia Institute of Technology  
Brock University  
Camosun College\*  
Carleton University  
Dalhousie University  
Humber College  
Huron University College  
Université Laurentienne  
Manitoba Institute of Trades and Technology  
Université McGill  
McMaster University

Mount Saint Vincent University  
Nipissing University  
North Island College\*  
Ontario Tech University  
Queen's University  
Saint Mary's University  
Simon Fraser University  
Toronto Metropolitan University  
Université de Saint-Boniface  
Université Laval  
University of Alberta  
University of British Columbia  
University of Guelph  
University of Manitoba  
University of Northern British Columbia

Université d'Ottawa  
University of Prince Edward Island  
University of Regina  
University of Saskatchewan  
University of Toronto  
University of Victoria  
University of Waterloo  
University of Windsor  
Vancouver Island University  
Western University  
Wilfrid Laurier University  
York University

*\* Établissement n'ayant pas un Comité local de l'EUMC*

## AUTRES MEMBRES

Angèle Touchette  
Andréanne Joanne Dibo-Amany  
Diane Stump  
Edwin C. Harris

Evan Due  
Michel Chaurette  
Neevita Rathee  
Pierre Le François

Rosanne Gasse  
Scott Sterns

*Plus de 90 étudiantes et étudiants, leaders, membres du corps enseignant et membres du personnel de partout au Canada se sont réunis à Ottawa pour participer à notre formation nationale des comités locaux. © EUMC | Crédit photo : Acha Divine Patandjila*



## ÉQUIPE DE DIRECTION INTERNATIONALE

- |   |  |   |   |
|---|--|---|---|
|  <b>Steve Mason</b><br>Directeur général                         |  <b>Eve Dufresne</b><br>Directrice, Services internationaux et Afrique de l'Ouest |  <b>Stefan Hollmann</b><br>Dirigeant principal des finances                         |  <b>Nancy Momany</b><br>Directrice de pays, Jordanie                 |
|  <b>Rachelle Ancitil</b><br>Directrice, Initiatives stratégiques |  <b>Nelsa English-Johnson</b><br>Coordonnatrice nationale de la Jamaïque          |  <b>Tania Jordan</b><br>Directrice des opérations des Programmes et du Moyen-Orient |  <b>Godfrey Mphande</b><br>Directeur de pays, Malawi                 |
|  <b>Erin Bateman</b><br>Cheffe des programmes pour l'Asie        |  <b>Mumtaz Aroos Faleel</b><br>Directrice de pays, Sri Lanka                      |  <b>Osamah Mohammed Kadhim</b><br>Directeur de pays, Irak                           |  <b>Nadia Pacquette-Anselm</b><br>Coordonnatrice nationale de l'OECS |
|  <b>Appiah Boake</b><br>Directrice de pays, Ghana                |  <b>Sarah Lajoie Flyng</b><br>Directrice de pays, Côte d'Ivoire                   |  <b>Hadjia Azara Kindo</b><br>Directrice des finances                               |  <b>Ariane Ryan</b><br>Directrice, Conception des programmes         |
|  <b>Janice Bothello</b><br>Directrice de pays, Kenya             |  <b>Doug Graham</b><br>Directeur régional, Caraïbes                               |  <b>Sam Landon</b><br>Directeur principal, Programmes                               |  <b>Nana Thiam</b><br>Directrice de pays, Mali                       |
|  <b>James Delaney</b><br>Directeur, Services techniques          |  <b>Catherine Gray</b><br>Directrice des ressources humaines                      |  <b>Stephanie Leclair</b><br>Directrice, Communications et transformation digitale  |  <b>Vanessa Thompson</b><br>Directrice de pays, Guyana               |
|  <b>Teo Do</b><br>Directeur de pays, Vietnam                     |  |  <b>Taban Michael</b><br>Directeur de pays, Soudan du Sud                           |   |

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

- |  |  |  |   |
|--|--|--|---|
|  <b>Joy Johnson</b><br>Présidente                |  <b>Ashley Pinsent</b><br>Membre régionale, Atlantique                   |  <b>William Oching</b><br>Membre régional, Alberta/Colombie-Britannique/Yukon/Territoires du Nord-Ouest |  <b>Amelie Fabian</b><br>Membre à titre individuel        |
|  <b>Dr. Mohamed Lachemi</b><br>Vice-président   |  <b>Diana Torres Palacios</b><br>Membre régionale, Québec               |  <b>Dr. David T. Barnard*</b><br>Membre à titre individuel   |  <b>Christine Hogan</b><br>Membre à titre individuel     |
|  <b>Chris Whitaker</b><br>Ancien président      |  <b>Ahmad Alkosani</b><br>Membre régional, Ontario                      |  <b>Dr. Joël Dickinson**</b><br>Membre à titre individuel  |  <b>Dr. Nicole Lacasse*</b><br>Membre à titre individuel |
|  <b>Dr. Rahim Somani**</b><br>Trésorier         |  <b>Ameen Alnaser</b><br>Membre régional, Manitoba/Saskatchewan/Nunavut |  <b>Dr. Adel El Zaïm</b><br>Membre à titre individuel  |  <b>Prof. Sonia Laszlo</b><br>Membre à titre individuel  |
|  <b>Dr. J. Colin Dodds*</b><br>Ancien trésorier |  |  |  <b>Dr. Annette Trimbee</b><br>Membre à titre individuel |

\* Membre du conseil d'administration dont le mandat a pris fin en février 2025

\*\* Membres du conseil d'administration qui ont rejoint le conseil en février 2025

# CHAMPIONS DU CHANGEMENT

## CÉLÉBRER TOUTES CELLES ET CEUX QUI FACILITENT NOTRE TRAVAIL

### Nos partenaires financiers de confiance



### Comité local, impact international

Chaque année, les comités locaux de l'EUMC dirigés par des étudiantes et des étudiants dans plus de 80 collèges, universités et cégeps à travers le Canada rassemblent des ressources financières et non financières additionnelles pour soutenir la réinstallation et l'accès à l'éducation des étudiantes réfugiées et étudiants réfugiés. En 2024-2025, ce soutien était estimé à 10 millions de dollars et comprenait des collectes de fonds, une cotisation étudiante, des dispenses de droits de scolarité, du matériel scolaire, des repas et d'autres formes de soutien. Ce montant, qui n'est pas inclus dans les états financiers de l'EUMC, ne tient pas compte de la valeur du temps et des efforts consacrés par les volontaires sur les campus en appui au Programme d'étudiant-e-s réfugié-e-s.

## L'histoire de Joan

### Une vie consacrée à la cause

Le parcours de Joan au sein de l'EUMC a débuté en 1957 lors de notre séminaire international au Ghana. Près de sept décennies plus tard, son engagement envers la jeunesse, l'équité et la solidarité mondiale reste inébranlable.

« Dès que j'ai été diplômée, j'ai commencé à redonner », a-t-elle déclaré. Depuis des décennies, elle est une donatrice mensuelle dévouée, apportant un soutien constant qui aide à ouvrir des portes aux filles et aux jeunes femmes, une cause qui lui tient à cœur.



« J'ai vu l'EUMC évoluer au gré des changements dans le monde. C'est très gratifiant de se sentir partie prenante de cette évolution. »

**Joan**, donatrice mensuelle

La générosité dont Joan a fait preuve tout au long de sa vie a créé un impact persistant et continue d'inspirer la prochaine génération d'agentes et d'agents de changement.

**Merci à Joan, ainsi qu'à nos multiples donatrices et donateurs dont le soutien constant aide les jeunes à s'épanouir. Ensemble, votre générosité continue d'inspirer la prochaine génération à faire bouger les choses.**

### Appui non financier et contributions des volontaires

Le travail de l'EUMC ne serait pas possible sans les généreuses contributions non financières et les dons financiers, ainsi que grâce à l'engagement indéfectible des personnes volontaires au Canada et à l'étranger.



# PLEINS FEUX SUR LES DONATEURS

## Canada Goose, plus qu'une simple veste

Quand de jeunes personnes réfugiées arrivent au Canada grâce au Programme d'étudiant-e-s réfugié-e-s de l'EUMC, elles atterrissent souvent dans un monde qui leur est totalement inconnu : une nouvelle langue, une nouvelle culture et, pour plusieurs, la première neige.

Cette année, Canada Goose a aidé à rendre cette transition un peu plus chaleureuse et beaucoup plus accueillante.

Grâce à un généreux don de manteaux d'hiver et à un soutien financier, Canada Goose a accueilli la cohorte 2024 de l'EUMC en lui offrant plus qu'une protection contre le froid. Chaque manteau véhiculait un message puissant d'appartenance, symbole d'une communauté unie et prévenante, à la mesure de ce qu'il est possible de réaliser lorsque des partenaires s'unissent pour créer les conditions permettant aux jeunes personnes réfugiées de s'épanouir.

## Duolingo — Ouvrir les portes de l'éducation postsecondaire

Duolingo élimine les obstacles à l'accès à une éducation postsecondaire pour les jeunes personnes réfugiées grâce à son programme Access. Ensemble, nous faisons progresser l'engagement 15by30, assurant que plus de jeunes personnes réfugiées aient la possibilité de poursuivre leurs études et de se construire un avenir meilleur.

Grâce à ce partenariat, toutes les jeunes personnes soutenues par l'EUMC dans le cadre du Programme d'étudiant-e-s réfugié-e-s et du programme HIRES-EMPP ont désormais accès gratuitement au test d'anglais Duolingo (DET), une étape cruciale dans leur parcours vers l'éducation postsecondaire au Canada.

À l'EUMC, nous croyons en la construction de communautés accueillantes, mais nous savons que nous ne pouvons y parvenir seuls.

**À toutes les organisations qui partagent notre vision : joignez-vous à nous.  
Ensemble, nous pouvons ouvrir les portes d'un avenir meilleur.**

*Une nouvelle arrivante du Programme d'étudiant-e-s réfugié-e-s reçoit un manteau d'hiver, généreusement offert par Canada Goose, pour son premier hiver canadien. © EUMC*



# ÉTAT CONSOLIDÉ DE LA SITUATION FINANCIÈRE

Au 31 mars 2025, avec informations comparatives de 2024

	2025	2024
<b>Actif</b>		
Actif à court terme		
Trésorerie et équivalents	37 924 236 \$	42 137 848 \$
Comptes débiteurs liés à des programmes	4 100 406	4 623 117
Avances à recevoir	684 143	589 903
Charges payées d'avance	366 620	356 408
	<b>43 075 405 \$</b>	<b>47 707 276 \$</b>
Placements à long terme	149 995	149 995
Immobilisations corporelles et actifs incorporels	587 317	648 973
	<b>43 812 717 \$</b>	<b>48 506 244 \$</b>
<b>Passif et actif net</b>		
Passif à court terme		
Créditeurs et charges à payer	4 053 095 \$	2 932 892 \$
Apports reportés et avances sur contrats	35 203 699	41 484 863
Produits reportés - Prix Lewis Perinbam	29 578	32 197
	<b>39 286 372</b>	<b>44 449 952</b>
Actif net		
Investi en immobilisations corporelles et en actifs incorporels	587 317	648 973
Grevé d'affectations d'origine interne	3 865 423	3 335 577
Fonds de dotation	73 605	71 742
	<b>4 526 345</b>	<b>4 056 292</b>
	<b>43 812 717 \$</b>	<b>48 506 244 \$</b>

# ÉTAT CONSOLIDÉ DES OPÉRATIONS

Exercice clos le 31 mars 2025, avec informations comparatives de 2024

	2025	2024
<b>Produits</b>		
Subventions, contributions et cotisations		
Gouvernement du Canada	43 601 478 \$	38 357 397 \$
Fondation Mastercard	7 955 119	2 718 146
Autre financement canadien	672 345	1 185 203
Autre financement étranger	1 518 711	1 330 113
Autres produits	555 826	502 220
Dons de services	7 817 355	6 533 394
	<b>62 120 834</b>	<b>50 626 473</b>
<b>Charges</b>		
Programmes	49 094 833	39 224 550
Fonctionnement	4 477 600	4 348 134
Collecte de fonds et sollicitation d'anciens étudiants	223 090	254 699
Gouvernance	39 766	89 131
Dons de services	7 817 355	6 533 394
	<b>61 652 644</b>	<b>50 449 908</b>
<b>Excédent des produits sur les charges</b>	<b>468 190 \$</b>	<b>176 565 \$</b>

Les états financiers complets sont disponibles sur [wusc.ca/fr/](http://wusc.ca/fr/).



*Des femmes de la pépinière de N'Driagui, à Soubré, en Côte d'Ivoire, présentent les jeunes plants qu'elles ont cultivés dans le cadre de nos efforts collectifs pour restaurer les forêts guinéennes et renforcer la résilience climatique de leur communauté. © EUMC*



*Un groupe d'anciennes et d'anciens du Programme d'étudiant-e-s réfugié-e-s participent à la formation nationale des comités locaux de l'EUMC à Ottawa en tant que conférencières et conférenciers invités, partageant leurs expériences avec les participants. © EUMC | Crédit photo : Nour Wahid*

## EUMC

1404 rue Scott,  
Ottawa, ON, Canada  
K1Y 2N2

☎ 1-613-798-7477 ou 1-800-267-8699  
🔍 [www.wusc.ca](http://www.wusc.ca)  
📘 [facebook.com/wusc.ca](https://facebook.com/wusc.ca)  
📷 @wusc\_eumc  
🌐 [world-university-service-of-canada-wusc---eumc](https://world-university-service-of-canada-wusc---eumc)  
📺 /WUSCEUMC

## **Vous pouvez aider à créer un monde où chaque jeune personne s'épanouit et trouve sa place.**

Visitez notre site Internet [wusc.ca](http://wusc.ca) ou appelez-nous au 1-800-267-8699 pour savoir comment vous pouvez aider les jeunes à avoir accès à une éducation et des opportunités économiques qui changent leur vie.

Numéro d'enregistrement d'organisme de bienfaisance  
11930 4848 RR0001



**Balayez ici pour  
faire un don.**

L'EUMC reconnaît que son bureau à Ottawa, en Ontario, au Canada, est situé sur les territoires algonquins anichinabés traditionnels non cédés. L'EUMC a du personnel qui travaille et bénéficie du fait de vivre sur les territoires autochtones au Canada et dans le monde.

Dans une perspective d'inclusion et d'accessibilité universelle, ce rapport est écrit en écriture inclusive, comporte des en-têtes et est présenté dans une forme non justifiée afin d'en faciliter la lecture.