

Programa Desarrollo para la Paz

Juntos lo Construimos

SENTIPENSAMOS LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ

Informe de Gestión 2016



CORPORACIÓN



PRODEPAZ

SENTIPENSAMOS LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ

Informe de Gestión 2016



Rionegro, Antioquia.

SENTIPENSAMOS LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ

Informe de Gestión 2016

Año 17

Comité editorial:

Pbro. Miguel Ángel Salazar Rincón
Luz Elena Villada Ocampo
Gladis Amparo Arboleda Orozco
Julián Alexander Jiménez Rodríguez
Marisol Gómez Castaño
Juan Vicente Gómez Velásquez
Luz Dary Álvarez Cardona
Juan Diego Patiño Carmona
José Fernando Orozco Bedoya
Rubiel Andrés Hincapié Otálvaro
Diana Marcela García Arenas

Coordinación Editorial:

Marisol Gómez Castaño

Fotografías:

Archivo Prodepaz

Diseño y diagramación:

Sandra Mazo Fernández

Impresión:

Solingraf S.A.S

Corporación Prodepaz.

Dirección: Calle 51 No. 50 – 34.
Edificio San Miguel, Tercer Piso.

Rionegro, Antioquia.

Teléfono: (574) 5314422

Correo electrónico:
prodepaz@prodepaz.org

Página web:

www.programadesarrolloparalapaz.org

Rionegro. Marzo de 2017.

Asociados:



Junta directiva:



Somos miembro de:



Redprodepaz

Red Nacional de Programas
Regionales de Desarrollo y Paz

Síguenos en:



@pdp_juntos



Programa Desarrollo para la Paz



PDP OrienteAntioqueño-Forcenus



Comunicaciones PDP



Prodepaz Antioquia



PDP Oriente Antioqueño y Forcenus

GOBIERNO CORPORATIVO



NUESTRA JUNTA DIRECTIVA

Miembros principales:

Diego León González Ochoa
Gerente Producción de Energía ISAGEN

Martha Ruby Falla González
Directora Socio Ambiental Corporativa ISA

Pbro. Pedro Pablo Ospina
Director Corporación Vida, Justicia y Paz

Mario Enrique Vargas Sáenz
Director EAFIT, Sede Llanogrande

Monseñor Darío Gómez Zuluaga
Rector Universidad Católica de Oriente

Marcos Alberto Ossa Ramírez
Director Asocolflores, Seccional Antioquia

Suplentes:

Claudia Lucía Álvarez
Directora Ambiental ISAGEN

Marcela Jaramillo Berrío
Analista Social ISA (Enero a Octubre)

Andrea Verú Torres
Analista Social ISA (Octubre-Actual)

Mónica Henao Arroyave
Asistente de Dirección EAFIT Llano Grande.

Sandra Lucía Espinal
Coordinadora Corporación Vida, Justicia y Paz

Luz Marina Rodas Chamorro
Directora de Extensión UCO

Camila Escobar Vargas
Directora CEO

Invitados:

Sergio Andrés Tobón Ospina
Director Centro de Pensamiento Proantioquia

COMITÉ TÉCNICO

Marcos Alberto Ossa Ramírez
Director Asocolflores, Seccional Antioquia

Sergio Montoya Quintero
Profesional Ambiental ISAGEN

Claudia Patricia Echeverri Mejía
Coordinadora Ambiental ISAGEN

Marcela Jaramillo Berrío
Analista Social ISA (Enero a Octubre)

Andrea Verú Torres
Analista Social ISA (Octubre-Actual)

Sandra Lucía Espinal López
Coordinadora Corporación Vida, Justicia y Paz

María Isabel Gómez David
Directora Centro de Estudios Territoriales UCO

Mónica Henao Arroyave
Asistente de Dirección Eafit Llanogrande

Luz Adriana Baena Flórez
Coordinadora Responsabilidad Social CEO

Luz Aralí Velásquez Echeverri
Jefe Departamento Educación Terciaria UCO

COMITÉ DE DIRECCIÓN PRODEPAZ

Presbítero Miguel Ángel Salazar Rincón
Director Ejecutivo

Norha Ximena Bedoya
Coordinadora Administrativa y Financiera
(Enero - Agosto)

Luz Elena Villada
Coordinadora Administrativa y Financiera
(Agosto - diciembre)

Gladys Amparo Arboleda
Coordinadora Procesos de Territorio

Julián Alexander Jiménez
Profesional Especializado de Talento Humano

Marisol Gómez Castaño
Profesional Especializada de Comunicaciones

EQUIPO DE TRABAJO 2016

Liliana María Ríos Martínez
Miguel Ángel Salazar Rincón
Claudia Andrea García Toro
Julián Alexander Jiménez Rodríguez
Alexis Arboleda García
Rubiel Andrés Hincapié Otálvalo
Diana Marcela García Arenas
Natalia Morales Gallego
Paula Andrea Castro Pulgarín
Sergio Andrés Álvarez Alzate
Marisol Gómez Castaño
Gladis Amparo Arboleda Orozco
Luz Dary Álvarez Cardona
Mónica Cecilia Rendón Zapata
Viviana Alejandra López Rendón
Juan Diego Patiño Carmona

Luz Elena Villada Ocampo
María Isabel Osorio López
Claudia Johana Sánchez García
Estefanía Aguirre Cano
Diana Patricia Gallego Pérez
Estefanía Aristizábal Cardona
Juan Fernando Pérez Naranjo
Heiber Eliecer Ciro Ciro
María Carolina Noreña Sosa
Andrés Felipe Orozco Pavas
Jenny Alexandra Castaño Arbeláez
Viviana María Bejarano Londoño
Juan Vicente Gómez Velásquez
Liliana Isabel López Giraldo
José Fernando Orozco Bedoya
Jennifer Paola Henao Ramírez

Érika Jasmin Arias Marín
Darly Esmeralda Guzmán López
Leidy Bibiana Peláez Aguirre
Claudia Marcela Castaño Ramírez
Olivier de Jesús Suaza Arias
Jorge Mario Castillo Parra
Albiryan Henao Pineda
Norha Ximena Bedoya Marulanda
Yésica Natalia Gómez Gómez
Edison Yohan Cardona López
Karen Rojas Elejalde

Prestación de servicios:

Fredy Giraldo Giraldo
Sergio Iván Giraldo García

Practicantes:

Tatiana Castro Gallego
Érika Joana Pérez Cortez
Yasmin Aleida López Gómez
Yurani Andrea Henao Chica
Claudia Dorany Zuluaga Ramírez
Daniela Muñoz Patiño
Yuliana Arias Patiño
Ana María Restrepo Arias
Santiago Aristizábal Merizalde
Silvana Orozco García
Duvan Arley Vanegas Gómez
Liliana Isabel López Giraldo
Jenny Alexandra Castaño Arbeláez
María Isabel Osorio López

Nos unimos en este canto a la esperanza,
en este pasar las páginas de una historia compartida como nación
reconstruyendo las huellas del pasado,
reconociendo que en Oriente Antioqueño somos un territorio propicio para la paz
y que en este empeño venimos trabajando desde hace décadas.

Nosotros, como Corporación, desde hace más de 17 años. Es claro que muchos pobladores e instituciones hemos abonado camino a una región en paz. Y ante los retos que nos depara el futuro, nos unimos a otras voces más, diciendo: Sentipensamos la Paz ¡Estamos preparados y dispuestos a construir otra historia colectiva!



PRESENTACIÓN



Presentamos a todos ustedes el informe de la gestión y los resultados de nuestro trabajo en el año 2016; un ejercicio que involucra al equipo directivo de la Corporación Prodepaz, desde los lineamientos dados por la Junta Directiva y la Dirección Ejecutiva; al equipo de profesionales y colaboradores que día a día entregan su saber, hacer y su propio ser a un ejercicio vinculado a este territorio, entrega que se refleja directamente en las comunidades que hacen parte del Programa Desarrollo para la Paz.

Este informe y los resultados que aquí se socializan involucran, además, las apuestas territoriales, proyectos de vida, acciones y las necesidades o demandas de los diversos actores de nuestra región, quienes se movilizan permanentemente por hacer realidad esa vida querida y por construir país, región, comunidad desde la base social.

Aquí se encontrarán un contexto breve sobre el Programa Desarrollo para la Paz y la Corporación Prodepaz, nuestra presencia en el territorio durante el año 2016, los resultados del hacer corporativo a partir de las cinco líneas estratégicas que direccionan la apuesta del PDP, la gestión del talento humano y la gestión del conocimiento territorial. Finalmente, se presenta la información financiera y de cumplimiento legal y los desafíos y proyecciones para los años que siguen.

Recomendamos, así mismo, consultar el DVD adjunto en este informe impreso, donde se incluyen algunos documentos anexos y producciones audiovisuales.



Pbro. Miguel Ángel Salazar R.
en Encuentro de Comunicación para la Paz.



Paisaje urbano, municipio de San Roque.

CONTENIDO

10 Territorio donde se vive el PDP

11 Filosofía Corporativa

15 Contexto regional y tendencias

Así impulsamos el PDP en 2016

20 1. Fortalecimiento Organizacional e Institucional Integral

32 2. Articulación e Integración Territorial

45 3. Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz

55 4. Desarrollo Rural y Sostenible

61 5. Comunicación para el Cambio Social

68 Gestión del talento humano

74 Gestión del conocimiento

80 Alianzas y recursos

85 Información financiera y de cumplimiento legal

91 Desafíos y proyecciones 2017

Nuestra filosofía



Los Programas de Desarrollo

y/para la Paz

Los Programas Regionales de Desarrollo y/para la Paz son iniciativas que han sido concebidas, impulsadas y estructuradas desde organizaciones e instituciones de la sociedad civil, orientadas a concertar y articular esfuerzos públicos, privados y comunitarios para la construcción conjunta de una nación en paz desde procesos locales y regionales, a partir de la construcción y promoción de una cultura de la vida, la promoción de la integración social y el sentido de pertenencia hacia las regiones, la generación de riqueza y el mejoramiento de la calidad de vida y la construcción de un orden democrático participativo.

Al finalizar el año 2016, en Colombia hay **26** Programas de Desarrollo y/para la Paz, integrados en la **Redprodepaz**, que cubre el **52%** del territorio nacional, con incidencia en 585 municipios, de los 1.122 que hay en el país. Nosotros, entonces, somos uno de estos PDPs.

La Corporación Prodepaz

El rol de la Corporación Prodepaz es acompañar la construcción colectiva del territorio, reconociendo el concurso de los sectores público, privado y social, valorando como fundamental el fortalecimiento de la comunidad de base para que incorpore las competencias necesarias e identifique o cree los escenarios que le permitan ser constructora activa de su propio desarrollo.

La Corporación Prodepaz fue creada en el año 1999 para la institucionalización del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus.

Direccionamiento Estratégico

Misión

Somos la organización que promueve el Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus mediante el Fortalecimiento Organizacional e Institucional Integral, la participación en las dinámicas de articulación territorial y la promoción de la Cultura Política y Construcción de Paz para alcanzar mayor empoderamiento comunitario y mejores condiciones de convivencia pacífica y vida digna que generen desarrollo humano integral sostenible y paz territorial.

Visión

En el 2019 Prodepaz habrá contribuido a la construcción de un territorio en paz, con comunidades empoderadas, que gestionan oportunidades e inciden políticamente y con instituciones comprometidas y articuladas en pro del desarrollo humano integral sostenible de los pobladores.

Principios fundamentales:

- ▶ Respeto por la vida
- ▶ Pluralismo
- ▶ Identidad
- ▶ Comunicación
- ▶ Coordinación
- ▶ Transparencia

Líneas estratégicas:

- 1 Fortalecimiento Organizacional e Institucional Integral
- 2 Articulación e Integración Territorial
- 3 Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz
- 4 Desarrollo Rural y Sostenible
- 5 Comunicación para el Cambio Social

Momentos claves del año

Fortalecimiento Organizacional

- Ajuste de herramientas e instrumentos de los procesos misionales.
- Mejoramientos al "Software para la caracterización de organizaciones comunitarias".
- Implementación de asesorías personalizadas y acompañamiento a las dinámicas de gestión de las organizaciones.

Comunicaciones

- Construcción y despliegue del módulo pedagógico en Comunicación para el Cambio Social.
- Participación de pobladores de la región en la construcción de contenidos comunicativos.
- Primer Encuentro de Comunicación para la paz.
- Voces del Territorio (radio y prensa), circulando en la región.

TEAM

- Ejecución del Proyecto TEAM: acompañamiento a Personas Con Discapacidad en San Francisco y San Carlos.

- Pacto simbólico para comprometerse con cuidado y respeto a las Personas con Discapacidad.

Gestión Corporativa

- Firma de convenios con EPM, Fundación Mi Sangre y Redprodepaz.
- Estructuración conceptual y metodológica de la línea Desarrollo Rural Sostenible.
- Estructuración del proceso de Gestión del Conocimiento.

Cultura Política

- Inicia Diplomado en Formación Política, Ciudadanía y Construcción de Paz.
- Inicia Proceso Político de Mujeres.
- Divulgación de acuerdos de paz entre Gobierno y FARC.

Articulación e integración territorial

- Nodos municipales y regionales de la Red de Pobladores.
- Evaluación y restauración de la Red de Pobladores.
- Quinta Asamblea Regional de Delegados Red de Pobladores.
- Los pobladores de la región dinamizaron: siembra de árboles, Golombio, prevención del consumo de sustancias psicoactivas y fortalecimiento de entornos familiares.

Contexto y tendencias



Análisis de contexto 2016

y proyecciones 2017

El análisis de contexto, permite evidenciar algunos aspectos sucedidos en las dinámicas territoriales del área de influencia del Programa Desarrollo para la Paz y a su vez conocer los principales fenómenos de la región en el año 2016.

Para el Programa Desarrollo para la Paz es de fundamental importancia conocer y comprender el contexto en el cual tiene su influencia la Corporación, tanto para el territorio, como para las instituciones y organizaciones que hacen presencia en la localidad, a partir de cinco ámbitos específicos: político, económico, ambiental, social y conflicto en las zonas de Altiplano, Embalses, Bosques, Páramo y Porce Nus.

Ámbito Político

Inicia el periodo de gobierno de alcaldías y concejos municipales elegidos para los años 2016-2019. En la dinámica gubernamental de los mandatarios locales y con el ánimo de generar espacios de integración y construcción colectiva del territorio, durante los meses de enero, febrero, mayo y agosto se dieron encuentros subregionales de alcaldes en los municipios de La Ceja, El Retiro, Granada y Nariño. Estos encuentros se dieron bajo el marco de la integración territorial y de la coyuntura nacional en torno a la construcción de paz. Cada uno de estos encuentros tuvo mesas temáticas, charlas académicas y espacios de debate en torno a los temas de desarrollo regional.



Encuentro de Alcaldes del Oriente Antioqueño por la Paz y el Posconflicto. El Retiro. Febrero, 2016.

Durante gran parte del año marcó tendencia a nivel regional el proceso vivido a partir de la refrendación de los Acuerdos de La Habana: espacios de socialización, debate, argumentación y construcción colectiva en torno a los efectos de la guerra en el Oriente Antioqueño de cara a esta dinámica y a su refrendación a través de un plebiscito, siendo este el mecanismo elegido por la Presidencia de la República.

En la votación del plebiscito nos propusimos pensar en el debate que tenemos por delante, que no se limita a los grandes promotores del Sí o del No, sino que también debe tener en cuenta a tantos colombianos que le apostaron al proceso de paz con las FARC. Alejandría fue el único municipio de influencia del PDP donde ganó el Sí en el plebiscito.

Ámbito Económico

Durante el 2016 primó la influencia de las megao-bras que están proyectadas para la región, sobre los intereses de las comunidades asentadas en los territorios desde tiempos atrás, la necesidad de extracción de los recursos por multinacionales y transnacionales, enfocadas principalmente en la explotación de recursos naturales que se encuentran en estas subregiones, sin medir el daño ambiental, ecológico y social que se pueda causar por la ambición desmedida. El crecimiento empresarial en la región también es una tendencia en los últimos 20 años, aunque este crecimiento está enfocado en el 80% de los municipios de la zona Altiplano, de la cual se puede evidenciar el cambio de vocación económica dentro del territorio, pasando de ser una región agrícola a una zona con vocación económica en prestación de servicios y comercial, especialmente.

Para municipios de diferentes regiones como Porce Nus y Páramo, la extracción minera y ubicación de empresas multinacionales está generando diversos puntos de vista, es así que, para el municipio de Maceo, hay gran malestar social, ya que, con la creación del Polo de Desarrollo Minero, se acordó la exención del 85% de impuestos a las empresas que se asienten en el territorio y desarrollen actividades mineras en el municipio, siempre y cuando se generen puestos de trabajo.

Ámbito Social

Se reconoce el impacto negativo que ha generado el incremento del consumo de sustancias psicoactivas en los municipios de la región y dinámicas asociadas como microtráfico. De igual manera marcó un negativo lastre los feminicidios ocurridos en El Peñol, Guatapé, Sonsón, San Rafael, Marinilla y Rionegro.

Por otra parte, los diversos proyectos de vivienda y de infraestructura fueron los principales fenómenos encontrados en la zona Altiplano, puesto que la construcción desmedida y a su vez desorganizada, puede convertirse en un grave problema, sobre todo por lo limitado del recurso para atender la demanda de servicios públicos que se requieren.

Aunque esta actividad representa una transformación constante en el aspecto socioeconómico, la diversidad de sus habitantes, la cercanía con el Área Metropolitana, la alta movilidad vial y de personas de otras zonas de Antioquia y de otras regiones del país hacen que esté más propensa a sufrir cambios constantes en el aspecto sociocultural; municipios como Rionegro, El Carmen de Viboral, Guarne, Marinilla y El Retiro, son localidades en las cuáles gran porcentaje de sus pobladores no son naturales al territorio, esto da como resultado diversos cambios, la alta urbanización, la llegada de nuevos modelos sociales y la interacción constante de la ciudad-región.

Conflicto y paz

El conflicto armado con grupos al margen de la ley ha bajado su intensidad por los resultados de los diálogos de paz, sin embargo, el surgimiento de nuevas conflictividades tiene diversos matices, tanto es que se afirma que algunos grupos armados que se han desmovilizado en el pasado, hoy surgen con otros nombres y con otro tipo de accionar delictivo.

Se puede corroborar que el conflicto armado ha disminuido significativamente en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, más los habitantes presentan incertidumbre por la presencia de grupos y bandas delincuenciales, que generalmente tienen su radio de acción en los entornos urbanos. Su accionar delictivo está derivado del microtráfico de sustancias ilícitas, lo cual comprende una larga cadena con eslabones como: comercio de químicos, laboratorios, lugares de almacenaje (caletas), incorporación de menores a las actividades ilícitas, venta de sustancias al menudeo (microtráfico, ajuste de cuentas, entre otros). Pese al accionar de las autoridades estos hechos han generado nuevas dinámicas en los últimos meses.

Ámbito Ambiental

Durante el año 2016 se presentaron diferentes fenómenos relacionados con el cambio climático; en el mes de marzo se presentaron alteraciones medioambientales y la irregularidad de las condiciones meteorológicas provocaron una temporada de lluvias atípicas para la región, que trajo deslizamientos e inundaciones en los municipios de Rionegro, Marinilla y San Francisco. En el mes de junio se presentó el mismo fenómeno, hubo alerta roja en varios municipios del Oriente de Antioquia, por las fuertes lluvias que causaron varios deslizamientos.

El cambio climático, en las subregiones del Oriente y el Magdalena Medio, generó emergencias ambientales severas, algunas de ellas causadas por la mano del hombre y otras por la mala planificación de la vocación de los suelos; por ejemplo, la explotación minera a cielo abierto. Urge que las comunidades tomen conciencia de la afectación que causa este fenómeno y que por lo menos se tomen medidas que mitiguen esta situación, pues se están viendo más afectados aquellos que su economía depende del sector agrícola.

Proyecciones y tendencias 2017

Modelo de Integración Regional:

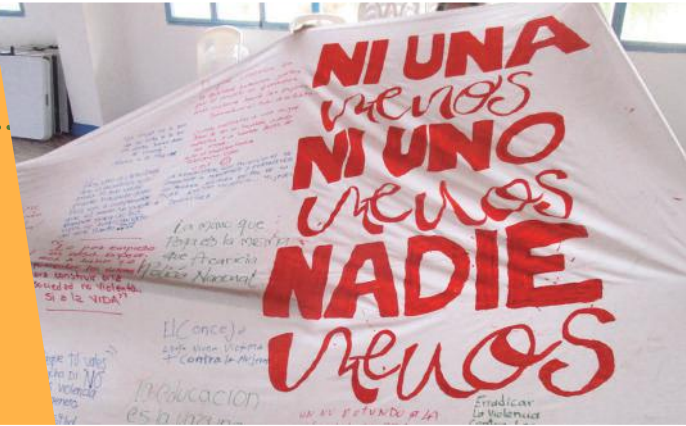


Para los retos que actualmente tiene la región es fundamental definir una figura de integración regional que beneficie a los 23 municipios del Oriente Antioqueño y se acomode a las diversas realidades sociales, económicas, políticas y de desarrollo; será necesario analizar cuál será la figura que aplica a las realidades territoriales.

Dinámica de construcción de paz, posconflicto y pos acuerdo



Actualmente, de cara al pos acuerdo, en el Oriente antioqueño surgen una serie de situaciones y nuevas posibilidades para las comunidades, las instituciones sociales y para la dinámica social, económica, política y cultural del territorio.



Actividad con las mujeres de Asgum, municipio de Guatapé.

Los acuerdos de La Habana implican parar las diferentes expresiones de la guerra entre dos de los actores de ésta y parar con los daños generados a la población por parte de dichos actores; a la vez que implican poner en marcha programas orientados a atender las situaciones de pobreza y la problemática social que en el día a día se ha instalado en el territorio, programas que atiendan y promuevan la reparación integral a las víctimas del conflicto y nuevos programas de carácter social, económico y político que propicien la integración de una población representativa de mujeres, hombres y menores de edad, que han estado por fuera de las dinámicas socio familiares durante su estadía en las filas de la insurgencia y que requerirán ser incluidas posterior a su desmovilización.

Lo anterior supone la construcción de proyectos de pedagogía de paz que posibiliten construcción y reconstrucción de la sociedad civil en la región. Desde esta perspectiva, las dinámicas de posconflicto ponen en el escenario la necesidad de generar apuestas más amplias de democratización y con principios filosóficos políticos de los estados modernos, generando sinergias entre ciudadanos, sociedad y Estado.

Mural colectivo en San Rafael. Noviembre, 2016.



Fortalecimiento Organizacional

e Institucional Integral



La Corporación Prodepaz, con miras a dar cumplimiento a su propósito, mandato y estrategia corporativa, fortalece de manera integral a organizaciones de base comunitaria.

El acompañamiento que Prodepaz realiza se define como integral, ya que está pensado para aportar en la transformación de las comunidades partiendo de su complejidad y sus particularidades, valorando la capacidad que tienen las comunidades para definir sus temas de interés y estableciendo los mecanismos para acompañar sin invadir o sustituir responsabilidades, pero potenciando habilidades y capacidades individuales y colectivas y promoviendo oportunidades desde las instancias comunitarias y demás instituciones del territorio.

Así, el proceso de fortalecimiento tiene como centro una comunidad capaz de conocer su realidad, proponer acciones y proyectar sus sueños, definir y transitar la ruta para construirlos.

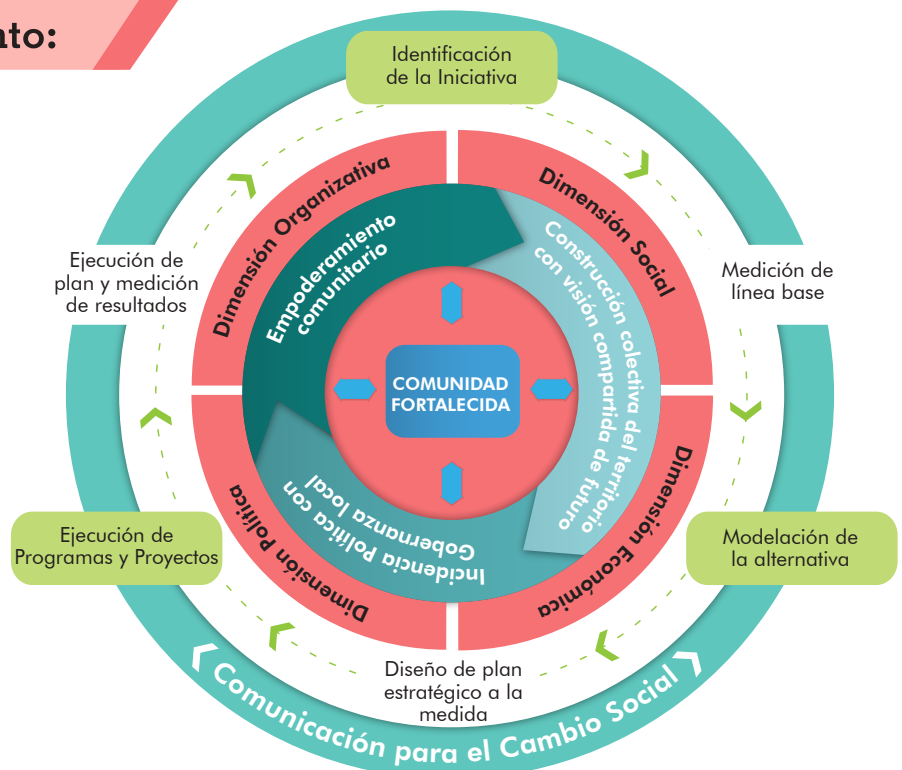
De esta manera, apuntamos a alcanzar niveles crecientes de desarrollo humano integral sostenible expresado en la vida digna.

¿En qué consiste el acompañamiento?

Para el Fortalecimiento Organizacional Integral - FOI, se utiliza el método construido por la Corporación Prodepaz.

Modelo de Fortalecimiento:

Se debe entender como un ciclo, retroalimentándose permanentemente para el mejoramiento continuo, siempre en coherencia con los principios y fundamentos del Programa Desarrollo para la Paz.



La integralidad del desarrollo concebido por la Corporación Prodepaz se expresa en una mirada multidimensional de la realidad, por ello el fortalecimiento reconoce su complejidad en un escenario expresado en **cuatro dimensiones:**



Organizativa



Económica



Política



Social

La Corporación Prodepaz acompaña el fortalecimiento de organizaciones comunitarias, que se clasifican en sociales, territoriales o sectoriales, y de espacios y escenarios del orden municipal y regional.

Como resultado del proceso de acompañamiento, las organizaciones obtienen logros que se evidencian como resultado del fortalecimiento integral.



Logros que deben alcanzar las organizaciones:

El tiempo de fortalecimiento depende en gran medida de las características y dinámicas de cada organización; en este sentido se puede llevar a cabo hasta por cuatro años: tres años de acompañamiento con encuentros periódicos y un último año donde se realiza acompañamiento diferenciado.

Nuestra Meta

Ser aliados para contribuir al desarrollo de nuestro territorio

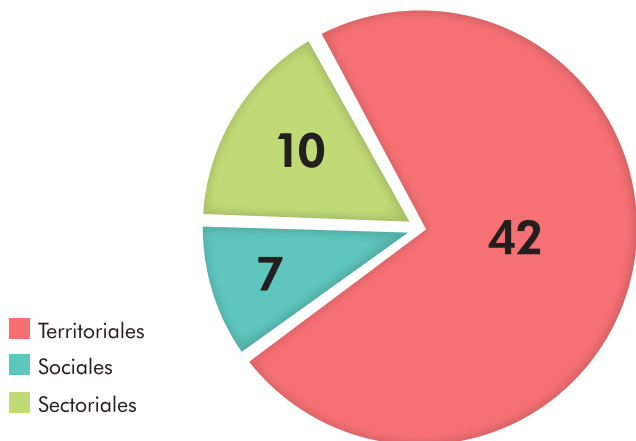
Organizaciones acompañadas

Durante el año 2016 se tuvo relacionamiento con **66** organizaciones de base comunitaria. Cerramos el año con acompañamiento activo a **59** organizaciones, distribuidas así:

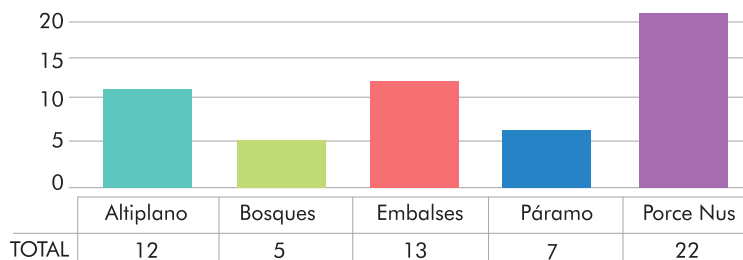


JAC El Pajují, municipio de San Francisco.

Clasificación de organizaciones acompañadas por tipo



Clasificación de organizaciones acompañadas por zonas



Organizaciones acompañadas:

Tipo Territorial



JAC Agua Linda, municipio de San Carlos.

JAC San José, JAC Los Llanos, JAC Urbana de Alejandría, JAC La Pava, JAC Santa Isabel, JAC La Piedad, JAC Palmichal, JAC Santa Ana, JAC La Héliida, JAC Los Medios, JAC Juan XXIII, JAC Corregimiento La Floresta, JAC Pozo, JAC Concentración Montañita, JAC Corregimiento de Puerto Venus, JAC Guadualito, JAC Santa Bárbara, JAC Corregimiento de Puerto Garza, JAC Vereda Aguailinda, JAC Urbana de San Francisco, JAC El Pajují, JAC Corregimiento El Prodigio, JAC Balsas, JAC Corregimiento Corrientes, Corporación Comunitaria Río Arriba, JAC Los Potreros, JAC Dolores, JAC San Luis, JAC Ánime, JAC Ánimas, JAC San Javier, JAC Los Naranjos, JAC Nusito, JAC Playas del Nare, JAC La Mora, JAC El Porvenir, JAC El Táchira, JAC Playa Rica, JAC El Porvenir Sector La Gómez, JAC La Ceiba, JAC Chorro Claro.

Tipo Social



Asociación de Mujeres Empoderadas, municipio de La Unión.

Asociación Carmelitana de Recicladores de Oficio - ACRO, Corporación Tierra Color, Asociación Guatapense de Mujeres - ASGUM, Asociación de Mujeres Empoderadas de la Unión Mujer Poder, Asociación de Mujeres Cejeñas, Corporación de Estudiantes Universitarios de Marinilla - CORUM, Corporación Artística y Cultural - ACORDES.

Tipo Sectorial



Asociación de Paneleros Juan Urbano Zapata - ASOPAJUZ, municipio de San Luis.

Asociación de Productores y Comercializadores Agropecuarios de Caracolí - ASOAGRÍCOLA, Asociación Comunitaria Renacer Panelero, Asociación de Productores Agropecuarios de La Floresta y el Ingenio de Maceo - ASOPROFIM, Asociación Empresa Comunitaria Porvenir La Floresta, Asociación de Cacaoteros Los Paisas del Municipio de San Carlos - ASOCPAISA, Asociación de Paneleros Juan Urbano Zapata - ASOPAJUZ, Asociación Comercializadora de Productos Agropecuarios - ACOMPROAGROS, Empresa Comunitaria Dulce Labor - ECO-DULA, Asopanela Empresa Comunitaria Dulces Aromas del Campo, Asociación Agropecuaria Nueva Alianza.

Acciones ejecutadas

Se hizo caracterización de **61** organizaciones, con el fin de levantar línea base (estado inicial) o seguimiento (comparativos) al avance después de un periodo de acompañamiento.

Acerca de los Planes estratégicos de las organizaciones comunitarias:

Se construyeron **59** planes estratégicos de fortalecimiento, donde se proyectaron **841** actividades por parte de las organizaciones.

Promedio de ejecución de actividades de los Planes Estratégicos **40%**

Cumplimiento de responsables **36%**

24 organizaciones presentaron ejecución de su plan estratégico superior al **50%** de las actividades proyectadas.

En **20** organizaciones acompañadas, los responsables de las actividades presentaron ejecución superior al **50%**.

26 organizaciones presentaron equilibrio entre la ejecución de la actividad y el cumplimiento de éstas por parte de los responsables delegados (líderes de la organización).

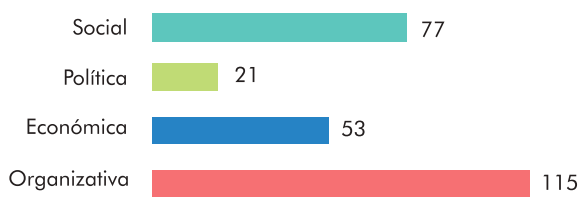


La ejecución del plan es responsabilidad de los líderes e integrantes de las organizaciones y el rol de la Corporación Prodepaz es acompañar, capacitar y asesorar, facilitando su cumplimiento y evolución. Esta ejecución (tanto en el avance de sus planes estratégicos, como en el cumplimiento de los responsables) se ve afectada por un débil compromiso y alta rotación de las personas en algunas organizaciones.



Se realizaron **266 talleres esenciales y básicos** para el fortalecimiento de las organizaciones.

Talleres por dimensión



Se realizaron **15 asesorías a organizaciones**, en temáticas como:

- Gestión del conocimiento y tecnologías de la información.
- Formulación de proyectos.
- Trabajo en equipo.
- Legislación comunal, manejo de libros, roles y funciones de los dignatarios.
- Contabilidad básica.
- Elaboración de cronograma.
- Elaboración de inventario.

Se acompañaron **19** reuniones de mesa directiva y/o asambleas, con el fin de fortalecer los procesos organizativos de JACs y entidades territoriales y sociales vinculadas al modelo implementado por Prodepaz.

Se ejecutaron **4 planes de negocio**:

1 Asociación Guatapense de Mujeres – ASGUM

Iniciativa: Casa de Banquetes.
 Con una asignación de quince millones doscientos cincuenta y nueve mil setecientos pesos m/l (**\$15.259.700**) por el convenio **Prodepaz-EPM** y con una contrapartida de **ASGUM** por cuatro millones cuatrocientos mil pesos (**\$4.400.000**).



Casa de Banquetes Asgum, municipio de Guatapé.

2

Asociación de Cacaoteros Los Paisas del Municipio de San Carlos – ASOCPAISA

Iniciativa: Vivero para mejoramiento de calidad y producción de grano de cacao.

Con una asignación de Diecisiete millones novecientos noventa y ocho mil quinientos once pesos m/l (**\$17.998.511**) por el convenio y con una contrapartida por parte de Asocpaisas de tres millones seiscientos noventa y cuatro mil cuatrocientos ochenta y nueve pesos m/l (**\$3.694.489**).



Vivero de la Asociación de Cacaoteros Los Paisas, municipio de San Carlos.



Punto de venta de Acomproagros, municipio de San Rafael.

Asociación Comercializadora de Productos Agropecuarios – ACOMPROAGROS

3

Iniciativa: Fortalecimiento en Maquinaria y capitalización.

Con una asignación de doce millones ciento veintisiete mil quinientos ochenta y cuatro pesos m/l (**\$12.127.584**).

4

Junta de Acción Comunal Vereda Balsas, San Rafael

Iniciativa: Fortalecimiento de la capacidad de producción de la bloquera.

Con una asignación de once millones quinientos treinta mil pesos m/l (**\$11.530.000**).



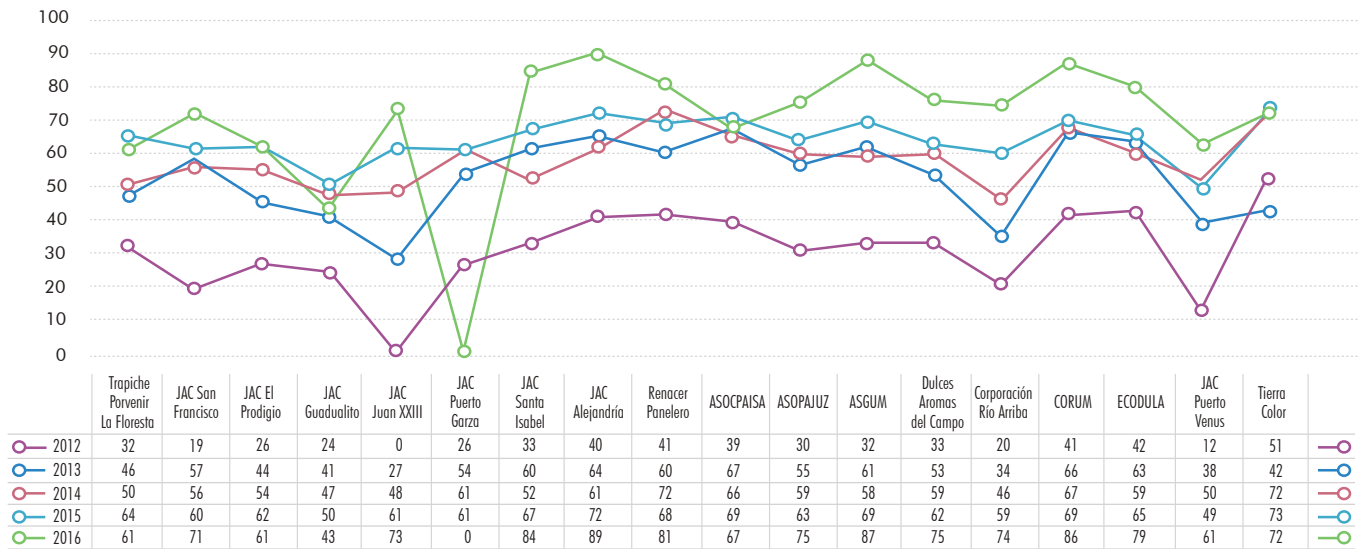
Bloquera en la vereda Balsas, municipio de San Rafael.

Evolución de organizaciones

La Corporación Prodepaz, tiene diseñados instrumentos para realizar medición de las organizaciones acompañadas y evidenciar si presentan evolución con la aplicación del fortalecimiento; esta se analiza sobre un máximo de 100 puntos.

Los siguientes datos son de 18 organizaciones que han sido acompañadas desde el año 2012. Para el año 2016 se realizó acompañamiento diferenciado, con el fin de evidenciar la apropiación y aplicación de acciones del modelo de fortalecimiento.

Organizaciones acompañadas desde el año 2012 y hasta 2016



Nota: en el gráfico se observa que la JAC Juan XXIII y la JAC Puerto Garza presentaron datos en cero; esto quiere decir que no se cuenta con información de su respectivo año.

Por resaltar

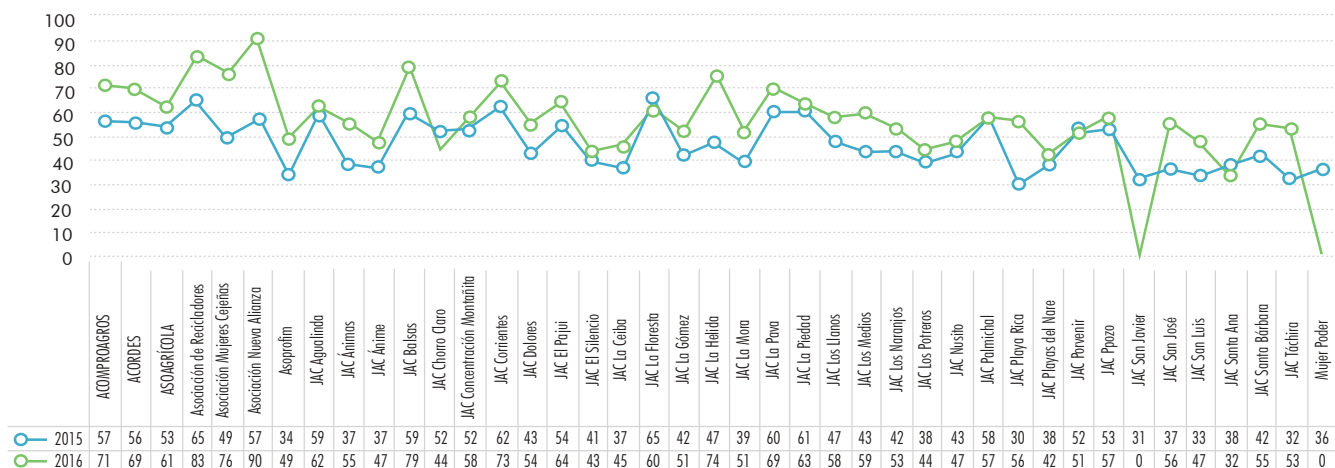
- El **44%** de las organizaciones presentaron evolución en todas las mediciones.
- El **67%** de las organizaciones presentaron evolución,

con relación a la última medición, teniendo presente que el acompañamiento fue diferenciado. Esto demuestra que las organizaciones presentan niveles de autonomía.

- En promedio, las organizaciones evolucionaron en **41 puntos** durante el acompañamiento.

Adicionalmente se presentan datos de las últimas dos mediciones de las demás organizaciones acompañadas:

Comparativo de evolución, organizaciones acompañadas en 2015 y 2016



Nota: En el gráfico se observa que la JAC San Javier y Mujer Poder presentan datos en cero durante el año 2016; esto quiere decir que no se cuenta con la medición en este año.

Por resaltar

- El **83%** de las organizaciones presentan evolución.
- En promedio, las organizaciones evolucionaron **11 puntos**.

Logros del proceso de fortalecimiento:

Articulación de acciones de las organizaciones acompañadas, con dependencias de las administraciones municipales:

Organización	Dependencia	Actividad realizada
JAC Puerto Venus	Desarrollo Comunitario.	Roles de directivos de las JAC 's y oferta institucional del municipio.
JAC San José	Dirección Local de Salud (gerontóloga), cultura y deporte.	Charla para personas de tercera edad, clases de música y actividad física.
JAC El Pajú	Secretaría Desarrollo comunitario.	Taller en participación ciudadana y elección de secretaria.
JAC Santa Bárbara	Alcaldía Municipal.	Seguridad ciudadana y prevención. Gestionaron capacitaciones para la generación de una red de alarmas comunitarias.
JAC Los Llanos	Comunicaciones.	Elaboración de derecho de petición solicitando adecuada recolección de residuos sólidos.
JAC El Silencio	Alcalde Municipal.	Gestión de cupos para diplomado.
Corporación Tierra Color	Desarrollo comunitario.	Conformación de una empresa de servicios públicos.
JAC Palmichal	Coordinación de Juventud.	Taller de familia, en articulación con esta dependencia y la Red de Pobladores.

Organizaciones y/o espacios acompañados que **incidieron en las decisiones de orden municipal y regional**, con la presentación de propuestas para el mejoramiento organizacional:



Asociación Agropecuaria Nueva Alianza, municipio de San Vicente.

Asociación Agropecuaria Nueva Alianza: participó activamente en el Consejo Municipal de Desarrollo Rural CMDR, espacio que les permitió plantear propuestas que benefician la organización y gestionar nuevos proyectos para ejecutar a corto plazo.

Asociación de Mujeres Cejeñas: presentó propuesta y articuló su trabajo con la Alcaldía, la Asociación de Mujeres del Oriente AMOR y el SENA, para potenciar su proceso formativo y el acompañamiento a sus actividades.

Asociación Carmelitana de Recicladores de Oficio: presentó propuesta a la Alcaldía Municipal para la recuperación de material reciclable y de esta manera mejorar el sostenimiento de la organización y sus integrantes.

Corporación Tierra Color: presentó propuesta, a la Alcaldía de El Santuario, para convertirse en empresa de servicios públicos.

Asocpaisa: presentó propuesta a la Administración municipal de San Carlos para mejoramiento de su producción.

Organizaciones que realizaron acciones de sus planes estratégicos y obtuvieron **logros que aportaron a la autogestión:**



Dimensión Organizativa

- JAC Los Llanos: articulación y gestión con Administración Municipal.
- Tierra Color, Ecodula, JAC San Luis, JAC Los Naranjos y Asociación de Mujeres Cejeñas se apropiaron de la revisión y ajuste de sus estatutos y reglamentos internos de trabajo.
- JAC El Porvenir y JAC Playas del Nare realizaron la depuración de libros de afiliados y estabilizaron la base social.
- JAC Agualinda generó estrategias para que los afiliados conozcan su direccionamiento estratégico.
- JAC San José y JAC La Héliida apropiaron y lideraron la socialización de estatutos.
- JAC's Pozo, Potreros y Corrientes lideraron la actualización de información en la Gobernación de Antioquia.
- Asocpaísa y JAC La Héliida motivaron y dinamizaron la puesta en marcha de los comités de trabajo.
- JAC El Prodigio elaboró sus informes financieros.
- Asocpaísa documentó el procedimiento de compra de cacao.
- Acompoagros lideró el ajuste del reglamento interno.
- Asociación Agropecuaria Nueva Alianza implementó procedimientos de pagos y de contratación.
- Corporación Río Arriba promovió la inscripción de dignatarios de las JAC's que la conforman.



Dimensión Económica

- JAC Táchira promovió la creación de un banco de ideas comunitarias.
- JAC Playa Rica implementó un pequeño negocio para la generación de recursos.
- JAC Palmichal desarrolló propuestas para presentar a otras entidades y puesta en marcha de un fondo rotatorio.
- Tierra Color implementó el portafolio de servicio con visión empresarial.
- Acompoagros implementó estrategias para mejorar la comercialización de sus productos.
- Nueva Alianza reorientó el hacer para enfocarse en la gestión de proyectos.
- Corporación Río Arriba se enfocó en la gestión de proyectos, licitaciones y realizó convenio con Aguas del Páramo y Cornare.
- JAC Palmichal inició implementación de invernadero de tomate, a través del fondo rotatorio.
- Corum inició la ejecución de proyecto con el Banco Interamericano de Desarrollo BID, para prevención del embarazo en adolescentes.



Dimensión Política

- JAC El Táchira y JAC Playa Rica consultaron y dieron a conocer a sus afiliados el funcionamiento de los espacios de participación ciudadana.
- ASGUM promovió la creación de una veeduría ciudadana del Centro de Integración Ciudadana.
- Asocpaísa gestionó propuesta ante la administración municipal.
- JAC Puerto Garza promovió la reactivación del Centro Zonal.
- JAC El Silencio realizó trabajo articulado con la Red de Pobladores.
- Tierra Color fomentó la cultura política en diferentes espacios.
- Corporación Río Arriba realizó seguimiento a la ejecución del plan de desarrollo.



Dimensión Social

- JAC Santa Bárbara y JAC El Táchira apropiaron la construcción de la historia de la organización para reconocer los principales acontecimientos y hechos relevantes en su trayectoria.
- JAC Los Medios implementó un buzón de sugerencias como mecanismo para escuchar las propuestas de sus afiliados.
- Trapiche La Floresta y Ecodula promovieron la integración entre trabajadores y asociados para fortalecer las relaciones interpersonales.
- Asocpaísa hizo posicionamiento de su organización a través de la emisora local. También se compartió la experiencia organizativa en espacios como el CMDR y el Concejo Municipal.



JAC Balsas, municipio de San Rafael.

Logros generales del fortalecimiento:

- Las organizaciones proyectaron acciones concretas para su gestión, con una perspectiva clara, estructurada y en sus propios términos.
- Las organizaciones identificaron el relevo generacional como un tránsito necesario, que además enriquece y diversifica su proceso, promoviendo así la participación de jóvenes y niños que se integran poco a poco a estas dinámicas.
- Los líderes de las organizaciones fortalecieron su empoderamiento y sus capacidades, a través de las experiencias organizativas y locales donde logran articularse y la participación en espacios de índole municipal.
- Las organizaciones fueron capaces de identificar, reorientar y priorizar sus necesidades y objetivos, convirtiéndolos en proyectos realizables.
- Las organizaciones lograron un nivel de empoderamiento que les permitió identificar logros y dificultades en su proyección al territorio.
- Las organizaciones que lograron un fortalecimiento integral sostenible se convirtieron en procesos aliados, al multiplicar conocimientos y experiencias en su entorno.

Por resaltar

- Las **59** organizaciones acompañadas cuentan con un total de afiliados o asociados activos de 2.623 personas; de estas, **929 personas** participaron en el proceso de fortalecimiento.
- **5.548 participaciones*** de líderes comunitarios en los ejercicios realizados con organizaciones acompañadas.

* Cuando hablamos de "participaciones" se hace referencia a las asistencias totalizadas; es decir, la sumatoria de participantes en cada taller, asesoría o actividad acompañada.

Aprendizajes

La constancia y acompañamiento a otras dinámicas de las organizaciones vinculadas al modelo, fortalece la confianza entre facilitador de Prodepaz y organización, evidenciando mayores avances en este proceso.

Promover buenas relaciones entre las comunidades acompañadas y las Administraciones municipales favorece la confianza de los líderes en la institucionalidad, se sienten respaldados e incluidos, a la vez que posibilita cerrar la brecha entre las necesidades reales de las comunidades y las propuestas del Estado.

Las organizaciones requieren un agente dinamizador (líder) que cuente con legitimidad en la comunidad y que oriente sus acciones, lo que en ocasiones se convierte en un factor que distorsiona la autonomía de los líderes y la autogestión de las organizaciones, al generarse una concentración de responsabilidades.

Las múltiples acciones que contempla el desarrollo oportuno de un proceso responsable y respetuoso con las comunidades, representa un alto compromiso y esfuerzo para el equipo Prodepaz, en términos de tiempo, eficacia, ajustes y adaptación al método y las metodologías utilizadas y la permanente formación para la facilitación con comunidades de base.

Testimonios de las organizaciones acompañadas

«Prodepaz nos ha permitido en el tiempo de acompañamiento pensar en lo estratégico, nos ha ayudado a organizarnos como Corporación, ya que muchas veces nos quedábamos solo en lo operativo. A partir de ese acompañamiento surgió la necesidad de comenzar a planear para posicionar la organización».

Alejandro Giraldo, Corporación de Universitarios - Corum (Marinilla)



Corum, Marinilla.



Hay un aprendizaje muy fuerte: si queremos que nos vaya mejor, tenemos que estar muy organizados; si queremos una buena administración del recurso humano hay que estimularlo y protegerlo y animarlo porque son ellos la base fuerte de la organización. Logramos identificar que podemos tener muchas otras organizaciones aliadas con el intercambio de conocimientos y de aprendizajes, hacer ese trueque de conocimientos».

Rubiela Botero, Corporación Tierra Color (El Santuario).

Corporación Tierra Color, El Santuario.

«Prodepaz ha sido la entidad más transparente, más organizada, más leal que nosotros hemos tenido acompañándonos como organización Dulces Aromas del Campo.

Hugo Builes, Dulces Aromas del Campo (Santo Domingo)



Dulces Aromas del Campo, Santo Domingo.

Articulación e Integración

Territorial



Articulación e integración son dos dinámicas que hacen parte de un mismo propósito: tener sentido de región, construir conjuntamente el territorio que soñamos, integrarnos para generar un mayor impacto en el Desarrollo Humano Integral Sostenible, equitativo, incluyente y en paz.

Esta línea es compuesta en su abordaje. En primer lugar, se ocupa de la **articulación** y se expresa en:



En segundo lugar, se ocupa de la **integración** territorial, a partir de dinámicas que vinculan mandatarios, servidores públicos, dinámicas productivas y apuestas de región donde se intenta aportar en la construcción colectiva del territorio con visión compartida de futuro.

En Red de Pobladores



Red: espacio vivo y dinámico que busca la participación ciudadana y el fortalecimiento organizacional y comunitario, a partir del encuentro entre pobladores que intercambian experiencias, piensan sus territorios y emprenden labores conjuntas para el avance local.

La Red de Pobladores es una dinámica de vínculo territorial entre líderes representativos de diversas formas organizativas y comunitarias, movilizadas con la pretensión de que los pobladores se articulen intencionadamente con otras entidades y en diferentes espacios, definen sus intereses para la participación e incidencia, al tiempo que puedan avanzar en la consolidación de alianzas orientadas al fortalecimiento del tejido social.

1132 participaciones*
en las dinámicas de la Red de Pobladores, durante el año 2016

* Cuando hablamos de "participaciones" se hace referencia a las asistencias totalizadas; es decir, la sumatoria de participantes en cada nodo municipal, zonal, regional y en la asamblea anual de la Red de Pobladores.



Avances y acciones

Evaluación del proceso

El 2016 se configuró como un periodo de evaluación del proceso adelantado por la Red de Pobladores del Oriente Antioqueño y Porce Nus durante los últimos cuatro años, reconociendo que hay un camino andado que ha permitido contar con avances y aprendizajes, herramientas y productos valiosos para el proceso; sin embargo, este ejercicio evaluativo se realizó, principalmente, por la intención de respetar la Red como un **espacio transformador, de comunicación para el desarrollo y el cambio social** desde una lectura constante de las realidades cambiantes.

Se visualizó una debilidad en la conformación de los nodos municipales, donde no hay participación equitativa de diversos grupos poblacionales y sectores sociales que puedan representar, a su vez, pluralidad de intereses y diversas habilidades para el trabajo articulado en una Red con la que se busca liderazgo social. Ha de ser, entonces, prioridad para los años siguientes.

Secretaría Técnica

La Corporación Prodepaz ejerce la Secretaría Técnica de la Red de Pobladores del Oriente Antioqueño y Porce Nus, capacitando, asesorando y facilitando los diferentes espacios que hacen parte de la Red.

El respeto por las dinámicas propias de cada localidad, en conjunto con la construcción de alianzas estratégicas, sociales, económicas, institucionales y políticas es una de las apuestas de la Corporación Prodepaz en este rol.

Dentro del ejercicio de secretaría técnica, en 2016, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

20 Nodos Municipales

La posibilidad de abordar temáticas de interés para cada municipio en particular, fue una de las apuestas en este año. De esta manera, los nodos municipales se configuraron como espacios para el aprendizaje y la identificación de los líderes con su territorio.

En estos espacios participaron **792 pobladores.**



Nodo Municipal Guatapé.
Agosto, 2016.

1 Nodo Zonal

Se llevó a cabo el Nodo Zonal Porce Nus, ejercicio dispuesto para fortalecer las dinámicas de articulación y visión compartida de territorio entre los municipios de Maceo, Caracolí, San Roque y Santo Domingo; así mismo, se abordaron temáticas de interés para la zona aportando a la capacitación y el empoderamiento de los pobladores.

76 pobladores
participantes.



Nodo Zonal Porce Nus.
Abril, 2016.

3 Nodos Regionales

Espacios de encuentro que fueron aprovechados para trabajar la proyección de la Red, su fortalecimiento autónomo y los aspectos a tener en cuenta en un ejercicio de réplica de esta información al interior de los nodos municipales, por parte de los delegados principales y suplentes. Dos de estos encuentros se realizaron en Marinilla, el último nodo regional del año se vivió en el municipio de La Ceja.

114 pobladores
participantes en estos tres encuentros.



Décimo Nodo Regional.
Agosto, 2016.

1 Asamblea Regional de Delegados

En el municipio de Marinilla se realizó, en el mes de noviembre, la **V Asamblea Regional de Delegados Red de Pobladores** "Sentipensamos la región". En este espacio los pobladores fueron el centro del trabajo y los protagonistas del mismo, mediante un acercamiento vivencial a la "Ruta del Poblador", construida por ellos mismos en encuentros previos; ésta se fue enlazando al proceso y las acciones realizadas por los líderes en el transcurso del año.

105 líderes
participantes.



Asamblea de
Delegados Red de Pobladores.
Noviembre, 2016.

11

actividades de impacto

Durante el año 2016 se realizaron acciones de impacto en los municipios de San Vicente, San Francisco, Concepción, Marinilla, Sonsón, El Santuario, La Unión y San Roque; acciones encaminadas a fortalecer las dinámicas locales con actividades como, por ejemplo, la siembra de árboles para la paz, el Golombiao, el fortalecimiento de entornos familiares y la prevención del consumo de sustancias psicoactivas; escenarios donde participaron alrededor de 600 personas.



Golombiao en municipio de San Francisco.

Estos ejercicios fueron propuestos directamente por los pobladores vinculados al nodo municipal; es decir, fueron ellos quienes definieron los temas y las maneras de abordarlos poniendo a prueba su capacidad de organización y coordinación, la participación efectiva de los líderes municipales, el reconocimiento a nivel local y la autonomía en el trabajo.

Seguimiento a planes de acción:

En total, **se realizaron 115 acompañamientos a reuniones o encuentros** entre delegados municipales, por parte del equipo Prodepaz.

Los Nodos Municipales acompañados durante el año 2016 contaron con un plan de acción que se convirtió en una ruta para la ejecución de sus actividades. En la siguiente tabla, se evidencian los municipios que mostraron avance significativo en sus planes, de acuerdo a las dimensiones de trabajo:

Municipio	Dimensión Organizativa	Dimensión Económica	Dimensión Política	Dimensión Social
Aleandría	X	X		X
Argelia		X		
Rionegro		X		
Sonsón		X	X	X
Concepción			X	X
El Peñol			X	X
San Vicente				X
Nariño				X
San Carlos	X			

Planeación general de la Red, para el año 2017

Las diferentes actividades del año respondieron a un ejercicio de depuración de la participación en los encuentros promovidos como Secretaría Técnica, esfuerzos que se dan para propiciar que sea posible contar con una representación efectiva de cada nodo municipal, mediante el empoderamiento y la gestión del conocimiento.

Los delegados de cada municipio y la secretaría técnica de la Red, participantes del último Nodo Regional del año, realizaron un ejercicio que les permitió visualizar el avance y los logros obtenidos en los últimos cuatro años de trabajo, definir la viabilidad del proceso en sus localidades y los mínimos requeridos para dar continuidad al acompañamiento a la Red.

De este ejercicio, **15** nodos municipales manifestaron estar a la altura de los retos que se plantea la Red para el año 2017, razón por la cual se priorizaron estos nodos municipales para el acompañamiento de la Secretaría Técnica en el año siguiente:



- PÁRAMO Sonsón, Argelia y Abejorral
- ALTIPLANO Marinilla, Rionegro, La Unión, Guarne, San Vicente
- PORCE NUS Maceo, San Roque y Santo Domingo
- BOSQUES San Francisco
- EMBALSES San Rafael, San Carlos y Granada

Aprendizajes

Durante el año 2016, iniciativas como la siembra de árboles para la paz y la transferencia metodológica y juego del Golombiao permitieron que la Red de Pobladores se mantuviera activa; sin embargo, dichas estrategias no fueron suficientes para posicionar la Red a nivel local y regionalmente, ni para que los líderes se proyectaran como agentes de cambio o sujetos políticos empoderados y habilitados para ejercer incidencia en lo local.

En las cinco zonas de influencia fue evidente la ineficacia de varios nodos municipales, principalmente por la falta de compromiso de algunos líderes, dificultades al momento de trabajar en equipo y poca contundencia en las acciones propuestas para generar impactos en lo local.

TESTIMONIOS

“Es justo que nos demos unos fuetazos porque ya llevamos mucho tiempo colgando del mismo hilo, es justo llegar a las organizaciones y revisar de verdad si estamos o no estamos”. **Oscar Grisales, Delegado de Sonsón**

“Nosotros tuvimos la oportunidad de incidir en temas culturales, porque representamos una colectividad”. **Nubia María Marín, Delegada de San Vicente**

En Espacios de Articulación

- Con el propósito de ser partícipes del desarrollo e integración territorial y constructores del ideario de región, hacemos presencia activa en algunas mesas, redes y espacios de encuentro acordes a nuestra misión institucional, donde se integran delegados de la institucionalidad pública, privada, social, comunitaria y/o académica.

En algunos de estos espacios se tiene una participación directa, ejerciendo el rol de Secretaría Técnica desde el liderazgo, fortalecimiento o acompañamiento dirigido; en otros, nos vinculamos a las dinámicas lideradas por diversas instituciones u organizaciones del Oriente Antioqueño.



Movilización por la vida y la paz en el municipio de Sonsón. Noviembre, 2016.

En 2016, lideramos algunos espacios de encuentro de la mano de diversas entidades del territorio.

Pacto del Oriente Antioqueño por la construcción de paz territorial

Espacio de encuentro entre organizaciones sociales, privadas y públicas donde se genera una movilización regional alrededor de la construcción de paz, pensando en las necesidades del territorio y las acciones de transformación que aquí se requieren.

26 instituciones y procesos.

Comité Estratégico del Pacto por la Paz. Marzo, 2016.



Acciones:

- Trabajo constante con el comité estratégico del Pacto, compuesto por 11 instituciones.
- Participación del Pacto en los encuentros de Alcaldes y en conversatorios regionales.
- Impulso el proceso "Todos con Argelia", realización de 2 talleres con la institucionalidad que le apuesta a este proceso y reuniones con el gabinete municipal de Argelia.

- Creación metodológica de la campaña "Desarma tu corazón".
- Construcción colectiva del logo del Pacto.

Proceso Político de Mujeres

Naciente movimiento de mujeres con el propósito de aumentar la participación y la incidencia, como apuesta de género, en el espacio público y la función estatal. Espacio dispuesto para facilitar el empoderamiento de las mujeres y para impactar positivamente los escenarios y dinámicas territoriales.

47 mujeres.

Segundo Encuentro del Proceso Político Mujeres, municipio de Sonsón. Noviembre, 2016.



Logro

En el escenario local muchas de ellas se activaron como mujeres que habitan el espacio público y que están actuando con conciencia del cambio, porque «el mundo no avanza si las mujeres no estamos poniendo en ello toda nuestra fuerza».

Acciones:

- Realización de dos encuentros regionales en los municipios de La Ceja del Tambo y Sonsón.
- Inclusión, en este proceso, de lideresas comunitarias, integrantes de organizaciones municipales de mujeres, integrantes de AMOR, concejalas, funcionarias públicas, exalcaldesas y exconcejales, secretarias de Equidad de Género, dignatarias de Juntas de Acción Comunal e impulsoras de causas colectivas.
- Se inició un trabajo de veeduría respecto a las rutas de atención de erradicación de la violencia contra la mujer.
- Seguimiento al proceso de formulación e implementación de las Políticas Públicas de Equidad de Género en los municipios de la región.
- Se obtuvo apoyo y respaldo de la Secretaría de las Mujeres de Antioquia.



«Ha llegado la hora de la mujer (...) este es el espacio para conformar una plataforma política de las mujeres. Las mujeres de nuestro Oriente son empoderadas, pero nos falta mayor participación e incidencia».
Blanca Norha Ossa - Mesa de Víctimas de Granada.

Red de Servidores Públicos Comunitarios

Espacio que genera intercambio de conocimientos, saberes y experiencias que apuntan al empoderamiento comunitario, la sana convivencia y el bienestar de los pobladores, buscando generar procesos de desarrollo comunitario y construcción colectiva del territorio.

19 municipios.

Décimo primer encuentro de la Red de Secretarios de Desarrollo Comunitario. Cocorná. Marzo, 2016.



Acciones:

- El cambio de administraciones municipales generó cambios en la mayoría de los secretarios de desarrollo; sin embargo, la red trascendió los gobiernos y continuó de una manera renovada.
- Realización de dos importantes encuentros y hubo participación de la Red en otros espacios regionales.

- Ajustes en la plataforma estratégica de la Red, se construyó el plan de acción y se eligieron delegados zonales.
- Se cumplió el 50% del plan de acción construido por los servidores públicos.

Dificultad

La elección de dignatarios de las Juntas de Acción Comunal y las contingencias surgidas en el movimiento comunal y en estos procesos democráticos, tuvieron concentrada la atención de los servidores públicos; afectando la agenda de encuentros y acciones proyectadas en este proceso.



“Hemos aprendido mucho juntos; ese intercambio de experiencias exitosas y no exitosas, nos ha llevado a construir proyectos eficaces”.
Nicolás Gutiérrez, coordinador de la Red.

Comunicación, Región y Paz

Escenario de diálogo, entre comunicadores y periodistas, para consolidar una **propuesta de articulación alrededor de la comunicación, la región y la construcción de paz**; queriendo abordar la responsabilidad como generadores

de información y opinión entre los pobladores del Oriente Antioqueño, visionando las potencialidades de la comunicación regional y la posibilidad de vínculo en algunas dinámicas territoriales.

5 comunicadores y periodistas.

Acciones:

- Realización de 7 reuniones dedicadas al reconocimiento territorial y la creación colectiva del espacio, así como a convocar otros periodistas de la región.
- Reconocimiento de los procesos de comunicación regional impulsados en el pasado por diversos actores territoriales, como el PET de Comunicaciones, la Mesa de Comunicaciones y la Comisión de Comunicaciones de la MAI-OA.
- Identificación de algunas necesidades del gremio en nuestra región.
- Identificación de intereses y/o temas comunes: planeación territorial, desarrollo territorial, plebiscito por la paz, figura de integración supramunicipal.
- Encuentro de Comunicación para la Paz, espacio que contó con la participación de 298 asistentes.
- Inició la construcción de una propuesta formativa o diplomado en comunicación, región y construcción de paz.

Comité de Comercialización Regional - CCR

Comité que busca generar procesos participativos, sistemáticos y concertados entre productores campesinos para fortalecer los canales de comercialización de frutas, hortalizas, panela, productos agropecuarios, entre otros; incrementar la oferta de productos agrícolas más sanos; participar efectivamente en los mercados nacionales e internacionales; incrementar los ingresos para las familias de los productores y mejorar la sostenibilidad campesina.

15 asociaciones.

Comité de Comercialización Regional. Febrero, 2017.



Acciones:

- Asesorías jurídicas, contables y financieras en cada una de las reuniones de comité estratégico y del comité pleno.
- Evaluación financiera de las solicitudes presentadas, por sus integrantes, al Comité de Crédito.

El CCR cuenta con un fondo rotatorio que, en 2016, cerró con \$96.000.000

Logros

- Generación de nuevas estrategias de articulación.
- Participación en 4 plataformas comerciales en el Oriente.
- Reactivación de las líneas de crédito, donde se desembolsaron créditos por \$38.500.000.
- Aumentó el recaudo de cartera de asociaciones que se encontraban en mora y se recuperaron \$8.150.000.
- Creación de la Línea de crédito rápido para las asociaciones que ya tienen historial con el fondo.
- Exhibición y visibilización de productos ante potenciales clientes.

Mesa de Articulación Porce Nus

Trabajo interinstitucional a favor de la zona Porce Nus, donde las instituciones participantes emprenden acciones en pro del desarrollo y la construcción conjunta de esta zona.

Dificultades

- Zona con débil articulación organizacional e institucional.
- La dinámica de encuentros y acciones no fue continua, y estuvo desdibujada en el segundo semestre del año.

Acciones:

- Articulación de algunas instituciones que tienen presencia en la zona.
- Coordinación de tres reuniones interinstitucionales, un encuentro con los alcaldes de la zona y la realización del Nodo Zonal de la Red de Pobladores.
- Abordaje de temas que preocupan a quienes habitan la zona Porce Nus: seguridad, tema ambiental, problemas mineros y de infraestructura.

Encuentros entre Alcaldes del Oriente Antioqueño

Espacio que busca encontrar salidas conjuntas a las principales necesidades y problemáticas de la región, en cuanto a la función pública; en este ejercicio, Prodepaz viene acompañando algunas de estas apuestas, tal y como se hizo con el anterior Consejo Subregional de Alcaldes.

Alcaldes de la región.

Dificultades

- No se logró consolidar una dinámica de encuentro, articulación e integración regional entre los mandatarios que fuese sostenible en el año y que generara impactos duraderos en el ámbito regional.
- Prodepaz no logró vincularse con fuerza a estos encuentros, ni dar continuidad efectiva a la idea del consejo subregional de alcaldes.

Acciones:

- Realización de 4 encuentros que llenaron de esperanza la región: La Ceja, El Retiro, Granada y Nariño sirvieron de anfitriones y convocantes a estos encuentros. Prodepaz participó como invitado.
- Abordaje de temas como planeación regional, Provincia y Área Metropolitana, infraestructura y vías terciarias, corredor de embalses, se-

gunda pista del aeropuerto José María Córdova, vías complementarias al Túnel de Oriente, ampliación vía Marinilla – Guatapé; tema de transporte y servicios públicos, tema de seguridad, entre otros.

También participamos de manera activa en diferentes espacios, que son liderados por otras instituciones del territorio, con la apuesta de construir colectivamente el futuro regional:

Mesa Regional de DDHH

Espacio de la sociedad civil dispuesto para hacer seguimiento a la situación de derechos humanos del Oriente Antioqueño.

20 instituciones, procesos y actores en promedio.

Lidera el espacio: UCO.

Logro

Hubo participación constante de organizaciones civiles que están en el territorio y que han contribuido de una u otra forma al desarrollo social de las comunidades.

Acciones:

- La Mesa logró estar al tanto de las dinámicas nacionales y regionales en temas de acuerdos de paz, movilización comunitaria, derechos humanos, crisis del sector salud, construcción de la nueva pista del aeropuerto JMC y demás temas que afectaron o preocuparon a la sociedad civil.
- Sesiones descentralizadas de la Mesa de DDHH en los municipios de Sonsón, El Peñol y el corregimiento La Danta, donde se abordaron temas de orden público y se abrió un

espacio para el diálogo con las comunidades en torno a la protección de sus derechos y sus necesidades.

- Acompañamiento en ejercicios de manifestación pacífica, como la marcha cultural en el mes de marzo, que logró la concentración de una gran parte de sociedad civil.
- Participación en escenarios de conversación, en diferentes municipios, en torno al tema de los acuerdos de paz y el plebiscito.

Mesa de Desarrollo Rural

Espacio de encuentro territorial donde se analizan y debaten temas de la ruralidad en el ámbito regional y a la luz de los asuntos y políticas nacionales que afectan el campo.

30 organizaciones e instituciones representantes del sector agropecuario, público, privado, economía solidaria, educativo y productivo local.

Lideran este espacio: CEAM, Corporación Vida Justicia y Paz, Coredi.

Acciones:

- En 2016, Prodepaz participó en cuatro encuentros donde se abordaron temas y acciones como:
- Análisis de los Planes de Desarrollo, donde se identificó que varias de las propuestas de la Mesa fueron incluidas.
- Socialización de la "Estrategia Custodia del Agua".
- Análisis de los acuerdos de La Habana, específicamente: "Reforma rural integral" y la figura de "Distrito Agrario", "Participación política" y "Drogas ilícitas".

- Revisión del Plan de desarrollo departamental, en las líneas "Nueva ruralidad para vivir mejor en el campo" y "los derechos de los campesinos como iniciativa comunitaria".

Otras acciones de la Mesa:

- Coordinación de la Cumbre por la Paz del Oriente Antioqueño.
- Adhesión al Referendo por el Agro.

Proceso Estratégico Regional – PER

Espacio de integración y articulación de procesos sociales y estratégicos en el Oriente Antioqueño, a través del cual se realiza incidencia política en el territorio, movilización social y se materializan propuestas que contribuyen al desarrollo regional. De acuerdo a las temáticas abordadas, las diferentes instituciones y organizaciones de la región se van vinculando al proceso.

23 instituciones o procesos en promedio.

Dificultad

Prodepaz no tuvo una asistencia continua en el espacio y hubo variación en las personas delegadas por parte de la Corporación, lo que dificultó la incidencia o efectividad en la participación y trazabilidad en los temas desarrollados en este proceso.

Lideran este espacio: Corporación Vida, Justicia y Paz, Fusosan y Conciudadanía.

Acciones:

Durante el año 2016, participamos de la agenda del PER que se centró en:

- Cumbre de Oriente: primeros acuerdos de La Habana con énfasis en el tema rural, el objetivo fue dar a conocer los acuerdos.
- Conversatorio y análisis de los resultados del Plebiscito.
- Pre-foros por la PAZ.
- Formación colectiva en el texto de los Acuerdos para una paz estable y verdadera.
- Participación en formulación de propuestas para el proyecto Custodia del Agua.
- Participación en la Mesa de Desarrollo Rural.
- Participación en Mesa de Derechos Humanos.



Mesa de Desarrollo Rural. Fotografía: CEAM.

Cultura Política, Ciudadanía y

Construcción de Paz



Partiendo de una premisa construida de manera colectiva con los actores protagonistas de las dinámicas impulsadas como PDP, hemos comprendido que la paz territorial es la articulación de **esfuerzos, acciones y procesos** que conllevan a escenarios donde los pobladores, las comunidades, las organizaciones y las instituciones viven en

sus territorios un verdadero empoderamiento ciudadano y donde su integración y funcionamiento es viable y posible para el establecimiento de acuerdos comunes; es un proceso donde se da el surgimiento de ciudadanías activas capaces de posibilitar escenarios para transformaciones locales - regionales.

La paz territorial se da en comunidades donde el respeto por la vida, la reconciliación entre los pobladores, la solidaridad, los ejercicios de memoria histórica y la reparación integral de las víctimas son derechos garantizados y ejercidos; y donde la relación con la naturaleza es concebida como apropiación de "nuestra casa común".

Participantes del Diplomado en Formación Política en San Rafael.



Para el Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus, la paz territorial es poder vivir "la vida querida" en un ejercicio de la verdad, la libertad, la justicia y el amor, a partir de la plena vigencia y ejercicio de los derechos humanos y la generación de condiciones de desarrollo humano integral sostenible con equidad y justicia social. Por esto afrontamos el reto de construir paz en nuestro territorio y generar espacios para el ejercicio de la ciudadanía a partir de la puesta en marcha de una línea estratégica: Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz.

"¿Que cuál tarea nos queda en la construcción de paz? Empezar a construir, empezando desde las familias, identificarme como ser de paz. Desde nosotros, empezar a ser generadores de territorios de paz".

**Luz Mary Rendón Ramírez –
Presidenta Concejo Municipal Sonsón.**

Apuestas políticas de la Línea

El propósito de esta línea estratégica es promover acciones que contribuyan al ejercicio de la ciudadanía y la construcción de la paz estable y sostenible a través de **la formación, la participación y la incidencia de los sujetos individuales, comunitarios e institucionales en la zona de influencia del PDP.**

Para lograrlo, se definieron unas apuestas políticas que se convierten en el marco de actuación de la línea, de aquí se parte y se transversaliza todo el hacer:



La hoja de ruta que hemos definido se afincó en **cinco estrategias:**

Acciones Educativas

Ampliar los horizontes de sentido de las personas y colectivos, despertando el deseo de adquirir nuevos saberes, aprendizajes y experiencias, en el contexto de las oportunidades de construcción de paz que posibilitan el territorio y la coyuntura actual.

Gestión del conocimiento

Implementar acciones encaminadas a la producción de información confiable, veraz, oportuna y comprobable de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos a partir de los procesos en los que se inscriben y de los impactos que generan en las comunidades.

Asistencia Técnica

Fortalecer las capacidades de las instituciones o de organizaciones de la sociedad civil, que trabajan para el empoderamiento comunitario y el ejercicio de la ciudadanía, así como la generación de dinámicas para la construcción de la paz en cada territorio.

Incidencia Política

Dinamizar a partir de procesos participativos, intencionados y sistemáticos que involucran esfuerzos coordinados de individuos y organizaciones para lograr el cambio y una mayor efectividad en las políticas públicas, la legislación, las estructuras y acciones estatales, para la plena realización de la ciudadanía activa.

Articulación Institucional

Establecer alianzas para lograr mayor impacto en la promoción de los temas que tengan objetivos similares en la dinámica de construcción de paz y los territorios y ejercicios de ciudadanía activa.

Avances y acciones

Dentro de las actividades realizadas, se destaca la creación de la **Escuela de liderazgo para la Ciudadanía, el Desarrollo y la Paz – Civites**, la cual contiene diferentes acciones.

Diplomado en Formación Política, Ciudadanía y Construcción de Paz



El Diplomado, como acción formativa de diálogo de saberes de la Escuela, justifica su misión en la medida que apoya la formación de los pobladores, instituciones y actores sociales, estimulando la reflexión sobre conceptos que propenden por la búsqueda de aportes a la comprensión y transformación de la cultura en perspectiva histórica.

Hemos puesto en marcha el Diplomado en Formación Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, en asocio con la Facultad de Educación de la Universidad Católica de Oriente, el cual **busca fortalecer la cultura de derechos, de participación y construcción de paz desde propuestas temáticas, pedagógicas y metodológicas** orientadas a las personas, las organizaciones sociales/ de base, los colectivos y los territorios.

Durante el año 2016, inició la ejecución del diplomado en las zonas de Embalses, Páramo y Porce Nus, con los dos primeros módulos formativos.



Embalses

Participaron 37 personas entre pobladores, líderes comunitarios y funcionarios públicos de Guatapé, El Peñol, Concepción, Alejandría, San Carlos, San Rafael y Granada.



Páramo

35 personas miembros de la Red de pobladores, organizaciones sociales, concejales y funcionarios públicos de Sonsón, Nariño, Argelia y Abejorral.



Porce Nus

32 personas que son parte de la Red de pobladores, grupos sociales y de base, concejos municipales y administración pública de Maceo, Caracolí, Santo Domingo y San Roque.

Este espacio formativo logró convertirse en un escenario de construcción colectiva de conocimiento al permitir el encuentro de posiciones, miradas y perspectivas como una posibilidad de poner a dialogar los saberes y configurar elementos para el análisis de la realidad y la acción en cada uno de los territorios.

104 participantes del diplomado en Formación Política.

2 módulos formativos realizados en esta primera parte del diplomado.

Espacios de Pedagogía de Paz y de los Acuerdos de La Habana

La Escuela también convocó, participó y asistió a espacios de reflexión, conversación y debate en torno a la coyuntura política nacional con los Acuerdos de Paz de La Habana entre el Gobierno Nacional y las FARC, debates propiciados con énfasis en la construcción de capacidades locales para la paz.

En cada uno de estos espacios se reiteró la importancia de informarse y comprender, de manera imparcial y neutral, los contenidos de los acuerdos; así mismo, se manifestó nuestra intención y disposición de acompañar ejercicios pedagógicos en torno a los alcances de los acordado y el método de refrendación de los acuerdos.



Conversatorio "La Tierra, el fusil y la ley" en la Casa del Árbol, municipio de La Ceja.

Allí subrayamos el rol que juegan los pobladores, organizaciones sociales y de base, actores institucionales y gubernamentales en la construcción de paz territorial, asumiendo que este hecho fue histórico y con una importancia sinigual en Colombia, pero reiterando que la construcción de la paz en los territorios convoca a diario y de forma permanente, independiente de las posiciones asumidas frente al momento coyuntural vivido en 2016.

25 acompañamientos a conversatorios acerca de los acuerdos de La Habana.

Los espacios acompañados, fueron:



Otras acciones

Programa Manos a la Paz



Durante el segundo semestre del 2016 se recibieron, en calidad de pasantes, cuarenta y seis jóvenes del programa "Manos a la Paz" de la oficina del Alto Consejero para el Posconflicto en asocio con el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (Territorial Antioquia). Estos jóvenes estuvieron en los municipios de la zona de influencia del PDP, durante cuatro meses.

Su presencia estuvo orientada a fortalecer las capacidades de construcción de paz en los territorios, vinculando a ciudadanos y ciudadanas comprometidos con el desarrollo del país, así mismo, al apoyo de otros programas que lidera la Corporación en el territorio de influencia y el acompañamiento a las administraciones municipales y los diferentes procesos sociales en las localidades.



Pasantes de Manos a la Paz en la vereda La Esperanza, de El Carmen de Viboral. Agosto, 2016

46 pasantes de Manos a la Paz estuvieron en nuestro territorio.

23 municipios de la región fueron parte del programa Manos a la Paz.

Los municipios donde hubo estudiantes en práctica fueron:

Altiplano

Rionegro
La Ceja
La Unión
San Vicente
Marinilla
El Santuario
Guarne
El Carmen de Viboral

Embalses

Concepción
San Rafael
Granada
San Carlos
Guatapé
El Peñol

Páramo

Abejorral
Nariño
Argelia
Sonsón

Porce Nus

Santo Domingo
San Roque
Caracolí

Bosques

San Francisco
Cocorná

Proyecto Sistemas Locales de Justicia para la Paz

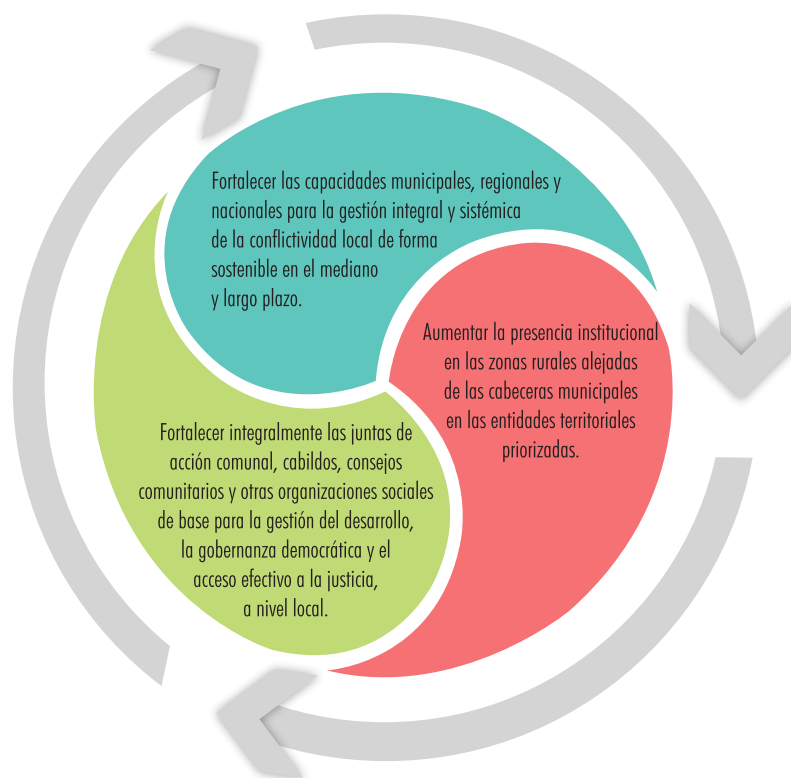
La firma de los acuerdos del fin del conflicto entre el Gobierno Nacional y las FARC marcó una nueva fase en la construcción de paz en Colombia. Sin embargo, la experiencia internacional nos ha enseñado que los acuerdos de paz tienen grandes desafíos en la sostenibilidad de la paz, desafíos que podrían llevarlos a su propio fracaso en el primer año después de la firma.

En este orden de ideas, la Corporación Prodepaz se sumó al Proyecto Sistemas Locales de Justicia para la Paz, estrategia de respuesta rápida del Gobierno Nacional que busca el fortalecimiento de la justicia y la gobernabilidad, la participación de la sociedad civil como el factor más relevante y coadyuvar a la construcción del Estado Social de Derecho.

- El proyecto inició en noviembre del 2016 y con las acciones en éste y el año siguiente, se pretende aumentar la capacidad y la calidad de respuesta de
- los operadores de justicia y los actores
- sociales.

4 municipios de la región hacen parte del proyecto Justicia Local para la Paz: San Carlos, San Luis, Nariño y Argelia.

Componentes del proyecto:



Formación de públicos en cinematografía

Con el propósito de contribuir al fortalecimiento y más amplia difusión del cine colombiano y a la formación de las audiencias en una dinámica coyuntural en torno a la construcción de país en el posconflicto, la Dirección de Cinematografía del Ministerio de Cultura cuenta con una línea de acción cuyo propósito es estimular y promover la circulación de contenidos audiovisuales y cinematográficos.

5 proyecciones de películas colombianas y posteriores actividades de formación de públicos (puesta en escena, mural colectivo, escritura creativa).

Parque Educativo Guarne

Asociación de Víctimas de Abejorral

Equipo de colaboradores Prodepaz

Diplomado Embalses - San Rafael

Casa del Árbol - La Ceja

Con este programa, y través de la Convocatoria de Estímulos del Ministerio de Cultura, Prodepaz llevó a cabo procesos de formación de públicos en cinematografía colombiana con o sobre víctimas del conflicto armado.



Proyección cinematográfica con la Asociación de Víctimas de Abejorral. Noviembre, 2016.

PAZ desde la inclusión: "Nada sobre nosotros, sin nosotros"

El Proyecto TEAM Colombia es una estrategia de acción integral que vincula personas con discapacidad, propiciando mejor calidad de vida y mayores niveles de independencia y autonomía en las personas con discapacidad (PcD), en territorios que se han visto afectados por situaciones de violencia y vulneración de derechos a causa del conflicto armado.

Prodepaz estableció alianzas nacionales para la ejecución de este proyecto en el Oriente Antioqueño, a través de una facilitación del proceso en **formación de derechos para la población con discapacidad.**

Fue así como, en nuestra región, el proyecto TEAM se llevó a cabo en San Carlos y San Francisco, y permitió:

- propiciar empoderamiento de derechos.
- formar agentes comunitarios.
- promover liderazgos y apuntar a mejorar las condiciones de vida de esta población.

Este escenario posibilitó generar espacios de encuentro y reflexión, donde las personas con discapacidad y sus cuidadores pudieron converger en un mismo lugar, identificar las diferentes formas de discapacidad, visibilizar al otro y reconocerlo desde la diferencia, aportar no solo a la generación de autonomía e independencia sino al crecimiento personal de cada uno; así mismo, se dieron cambios en la percepción de la discapacidad, conllevando a la generación de nuevos cuidados y a la identificación de nuevas oportunidades.

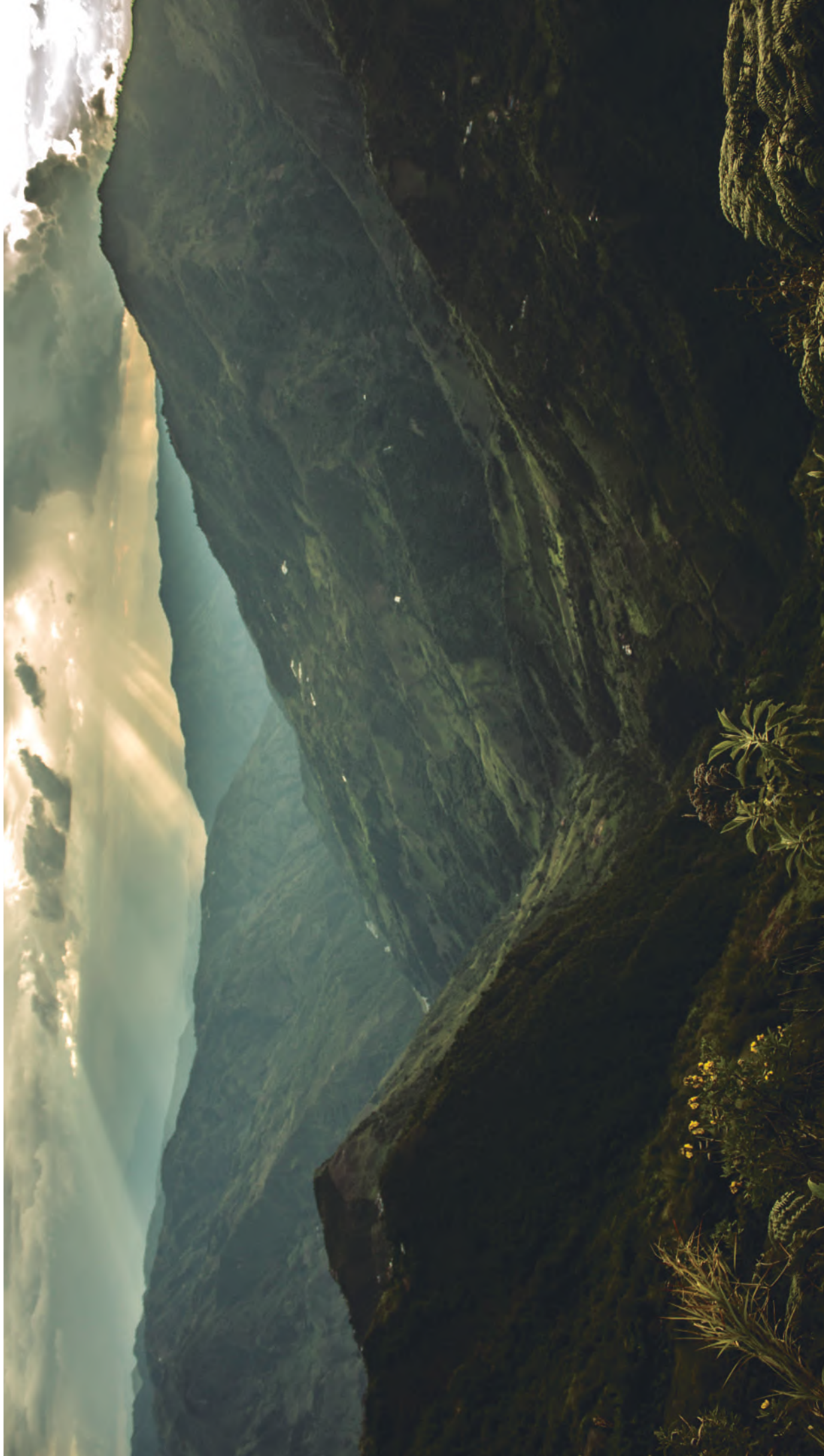
Acciones realizadas:



“Me gusta todo, cuando hay talleres de recreación, cuando hablan de salud, todos los derechos que uno tiene, derechos como por decir a la salud, los deberes; todo eso lo manejan en el proyecto TEAM”.

Néstor Martínez Vargas,
municipio de San Francisco.

Desarrollo Rural Sostenible



Durante el año 2016, el ejercicio dentro de esta línea estratégica, estuvo enmarcado en la participación en diversos escenarios regionales, en la búsqueda de antecedentes e información nacional, territorial y local, en la consolidación de una propuesta conceptual y metodológica que permitiese abordar el desarrollo rural y sostenible teniendo en cuenta los aprendizajes del pasado, las actuales estrategias y dinámicas territoriales, las necesidades de las localidades y comunidades vinculadas al PDP, las demandas del sector y los retos de cara a la construcción de paz contemplando un enfoque rural. **Compartimos, entonces, algunos apartes de esta construcción.**



Campeños trabajando en el Vivero Asocpaisas, municipio de San Carlos.

Acerca de la ruralidad...

La ruralidad ha sido un tema de gran importancia para el entendimiento y el desarrollo de la realidad social en Colombia, partiendo de que en esencia el país es un territorio rural. Principalmente, si se mira desde la perspectiva productiva, es claro que económicamente Colombia se sustenta en la explotación de la tierra bajo varias modalidades: agricultura, minería, ganadería, producción energética, entre otros. Según datos de la Revista Dinero, la producción primaria representa el **70%** de la economía colombiana, mientras que la industria aporta el **10%** y la banca y otros servicios el **20%**.

Otro dato que llama la atención es que, de los 1122 municipios en territorio colombiano, 697 son catalogados como rurales, es decir el 62%. Esta información, y retomando los datos sobre economía, dan cuenta que en esencia Colombia es un país rural.

Según los datos del Congreso de Educación Rural para el 2014, el 24% de la población colombiana habitaba en zonas rurales. Lo que da cuenta de un proceso migratorio interno bastante notable, con causas como las violencias armadas sobre los territorios rurales y las precarias condiciones de vida en

estas zonas. Es importante anotar que se ha considerado, como una de las causas objetivas del conflicto político y armado, la propiedad de la tierra y la explotación de la misma, es decir, la ruralidad es punto central en las dinámicas sociales, políticas y económicas en Colombia.

El Oriente Antioqueño refleja, en escala regional, la situación nacional. En esencia es un territorio rural, a excepción de algunos municipios en la zona altiplano como Rionegro y El Retiro y parcialmente otros como La Ceja y Marinilla, las localidades de la región se inscriben en una lógica productiva rural, es decir, dependen económicamente de la explotación de la tierra.



Campesino trabajando en vereda La Gómez, municipio de San Roque.

Esta dinámica productiva, sumada a la distribución geográfica respecto a la ciudad de Medellín, ha configurado una lógica de segregación que se ha denominado de manera inadecuada: el oriente lejano y el oriente cercano; denominación y lógica de actuación que complejiza comprender y construir el territorio como integral y articulado.



Paisaje rural, zona de influencia del PDP.

En este sentido, se hace fundamental que el PDP y la Corporación Prodepar hagan una apuesta por el acercamiento a la realidad rural de los municipios de su área de influencia, partiendo del hecho que la ruralidad está presente en diversas dimensiones de la región: la economía, la geografía y la cultura.

Como se ha mencionado, una estrategia fundamental para la línea de ruralidad y sostenibilidad de la Corporación, es la articulación con diversas propuestas que se desarrollan en escenarios locales y regionales y que de forma directa o indirecta abordan el tema rural; esto con el fin de avanzar hacia la construcción de agendas regionales que aporten diversas visiones y formas de trabajo y que finalmente optimicen y aporten a esta apuesta y necesidad regional.

Sin embargo, pensar la ruralidad en nuestro territorio es un gran desafío para quien se aventura en aproximarse a su realidad, por ser un medio multidimensional y especialmente diverso en su configuración sociocultural y geográfica.

Sobre esto, sabemos que algunos temas alrededor de lo rural y de la ruralidad se orientan hacia la transformación del territorio, tales como las prácticas y valores campesinos, la producción, la vocación de la tierra, entre otros; temas que han sido abordados desde múltiples enfoques por distintos actores y organizaciones presentes en el Oriente Antioqueño, procesos a los que nos hemos articulado y deseamos continuar en el largo plazo.

En este orden de ideas, ratificamos la voluntad de articularnos a los procesos en los que participe la sociedad civil y que trabajen por el desarrollo rural sano, ambientalmente sostenible y económicamente viable, así como a los instrumentos de planeación territorial en coherencia con el propósito del Programa Desarrollo para la Paz, como:

- POT's.
- Planes de Desarrollo Municipales y Departamental.
- Plan de Gestión Ambiental Regional (PGAR).
- Plan Estratégico del Oriente Antioqueño.

Avances y acciones en esta línea estratégica:



Mesa de Desarrollo Rural. Fotografía: CEAM.

- El trabajo adelantado durante el 2016 se proyectó de manera pasiva, al no intencionar una agenda activa de cara al territorio.
- **Participación activa en la Mesa de Desarrollo Rural del Oriente.**
- Estructuración de la línea de Desarrollo Rural Sostenible, donde se perfiló la ruta de trabajo.



Destacamos:

- A través del acompañamiento integral a organizaciones de base comunitaria, se fortalecieron competencias para el desarrollo de diversas organizaciones, en su mayoría ubicadas en la zona rural o con actividades económicas propias del sector agrario.
- Se potenciaron capacidades en las distintas dimensiones del desarrollo, favoreciendo la autonomía y la autogestión de organizaciones productivas o sectoriales.
- **Se realizaron talleres específicos en prácticas agrarias y espacios de participación ciudadana que abordan lo rural.**
- Desde la perspectiva de articulación territorial, centrada en la dinámica de Red de Pobladores, se promovieron distintos escenarios de encuentro y discusión, donde participaron líderes rurales planteando problemáticas y proyectando acciones para el bienestar de sus comunidades.
- Se acompañó el Comité de Comercialización Regional CCR, desde la asesoría administrativa, jurídica y contable del fondo rotatorio que este proceso tiene. (Ver línea: Articulación e Integración Territorial)
- Difusión de piezas comunicativas enmarcadas en las experiencias cotidianas de pobladores del territorio, quienes trabajan por comunidades donde lo rural toma protagonismo.



Taller en prácticas agrarias con JAC El Pajui, municipio de San Francisco.





Paisaje rural y urbano, zona de influencia del PDP.

Proyecciones de la línea

- Gestionar la articulación de esfuerzos públicos y privados que permitan cualificar los procesos de acompañamiento productivo sostenible a partir de la identificación de las realidades territoriales, para el fortalecimiento de capacidades que favorezcan la autonomía y autogestión en una dinámica comunitaria rural.
- Implementar una propuesta de comunicación rural, dentro de la estrategia de comunicación para el cambio social, que permita recoger los saberes campesinos; dar cuenta de los nuevos aprendizajes y conocimientos generados en los espacios de encuentro y trabajo regional y local; poner en común (diálogo de saberes) las prácticas de soberanía y seguridad alimentaria, así como los casos de producción de éxito tanto desde sus prácticas ambientales como desde las experiencias en la comercialización y marketing; visibilizar y concientizar a los habitantes de la región sobre la influencia y el valor del ser, saber y hacer campesino y, finalmente, comprender la importancia del campo para la construcción de paz en nuestra región y todo el territorio nacional.
- Participar de procesos territoriales locales y regionales orientados a la recuperación de la vocación agrícola y vida rural, que permitan incentivar la reivindicación de la ciudadanía rural a través de la participación en espacios de incidencia definidos por los entes territoriales y en las iniciativas que convocan a la construcción colectiva desde la base y de acuerdo a las nuevas dinámicas sociales.

Comunicación para el

Cambio Social



Dentro del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, entendemos la comunicación desde su complejidad, pues es el proceso donde se articulan las intenciones o razones que motivan expresar algo, es el mensaje mismo, al igual que los modos de decir, el tono, los gestos, las herramientas utilizadas, los escenarios dispuestos

para esto, la fluidez de la conversación entre quienes hacen parte de ella y los mecanismos de los que nos valemos para construir ese puente de diálogo o interacción entre unos y otros. La comunicación es, finalmente, todo lo que rodea y al mismo tiempo hace parte de ese acto natural de “poner en común” ideas, sentimientos, sueños, razones...

Podremos hablar de una comunicación para el cambio social en la medida en que los individuos son arte y parte; en la medida en que hay apropiación de ellos con su territorio y con los habitantes, escenarios y procesos con los que cuentan; en la medida en que participan en la construcción de realidades distintas bajo el principio de beneficio colectivo, al mismo tiempo que potencian lo que tienen, ponen ahí lo que saben, actúan y son “generadores” de los cambios que desean.

Alcance

Contribución a la comprensión, apropiación y posicionamiento del Programa Desarrollo para la Paz en el área de influencia.



Taller de Comunicación para la incidencia en Nodo Zonal Porce Nus. Abril, 2016.

Acciones y Logros

Espacios de construcción colectiva

Ejercicio de mapeo social o línea de tiempo regional realizada con los colaboradores de la Corporación Prodepaz, acerca del conflicto armado y la construcción de Paz.

7 espacios de encuentro entre comunicadores y periodistas, con el propósito de concretar acciones orientadas a “Comunicación, región y paz”.

5 momentos interactivos en los escenarios del PDP: 3 emisoras itinerantes y 2 magazines de TV realizados en la Asamblea de la Red de Pobladores.

Realización del **Encuentro de Comunicación para la Paz**, con participación de 298 personas, en alianza con la Universidad Católica de Oriente y la Universidad de Antioquia.



Encuentro de Comunicación para la Paz. Fotografía: Susana Gallo.

Producción escrita/gráfica

3 ediciones del periódico “Voces del Territorio”.

2 contenidos escritos que reflejan las apuestas de paz que tienen los pobladores de la región: Golombiao en Granada / Costurero Tejedoras por la memoria de Sonsón.

4 documentos difundidos al interior la Corporación y con otros grupos de interés: Cartilla FOI, Cartilla Red de Pobladores, Infografía sobre el proceso de paz, volante PDP.

5 boletines electrónicos “Así construimos PDP”.

22 boletines de prensa, comunicados y artículos acerca del PDP.

15 mapas visuales acerca de los espacios de encuentro de la Red de Pobladores, las organizaciones acompañadas en cada zona y los referentes sociales de los pobladores.

Serie infográfica Enrutémonos, contenidos digitales y gráficos acerca de.

- contexto nacional del conflicto.
- contexto regional del conflicto.
- proceso de paz - acuerdo FARC y Gobierno Nacional.



Poblador participante de la Asamblea de la Red de Pobladores.

- Apuestas de construcción de paz regional.
- Aprendizajes y desafíos.

6 imágenes publicitarias, tipo postal, acerca de la construcción de paz desde las acciones y apuestas cotidianas.

Producción sonora



Ejercicio de Comunicación para la Paz en JAC San José, municipio de Abejorral.

44 Programas radiales “Voces del Territorio”, circulando por seis emisoras de la región.

52 contenidos radiales que abordan reflexiones sobre experiencias de paz y reconciliación.

Spot radial con testimonios “Yo construyo paz”.

Producción audiovisual



Visita a JAC El Silencio del municipio de Argelia, para grabación de la serie “Somos Territorio”.

Serie audiovisual “Somos Territorio”: **2** historias de vida o relatos de pobladores vinculados al PDP.

17 Producciones audiovisuales de algunos procesos acompañados por el equipo de comunicaciones Prodepaz.

Comunicación Pedagógica



Acompañamiento a JAC San José, municipio de Abejorral.

Construcción e implementación del Módulo de Comunicación para el Cambio Social.

Consolidación y actualización de la caja de herramientas corporativas, pedagógicas y metodológicas.

7 jornadas de capacitación en temas comunicativos: comunicación para la incidencia, líder comunicativo y agendas públicas, radio experimental.

Acompañamiento de procesos locales y regionales en temas comunicativos, a solicitud de organizaciones como JAC San José y Asgum.

Comunicación para la Paz

Vínculo y/o realización de campañas para promover una cultura de paz:

- Participación en la campaña nacional “La Conversación más grande del mundo”.
- Pedagogía de Paz / insumos para la comprensión del proceso de paz.
- Campaña “Soy constructor de paz territorial”.
- Campaña: “Sentipensar la paz”.

5 Ejercicios de comunicación para la paz con organizaciones o procesos acompañados, a partir de conversatorios, talleres formativos y proyección de películas vinculadas a la historia colombiana.

Ejercicios de construcción comunicativa con las comunidades de San Rafael, La Ceja y Guarne.

- Mural colectivo a partir de la proyección de la película “Mateo”.
- Pieza audiovisual producida a partir de la proyección de la película “La estrella del Sur”.
- Ejercicio teatral, a partir del corto audiovisual “Cesó la horrible noche”.



Campaña “Soy constructor de paz territorial” en Asamblea de la Red de Pobladores.

Ejercicio realizado con los niños, hijos de los miembros de la JAC San José en el municipio de Abejorral, donde graficaron lo que entienden y sienten acerca de la paz.

Comunicación pública

Movilización de temas de ciudadanía y cultura política en los medios del PDP. Ej: planes de desarrollo e incidencia local.

Difusión de artículos de interés regional. Ej: análisis del plebiscito en la región; Diálogos por la custodia del agua; mecanismos de participación para defensa del medio ambiente; lanzamiento del Informe de Memoria de Granada.

Participaciones en encuentros regionales organizados por otras entidades del territorio. Ej: Reuniones de alcaldes en Retiro, La Ceja y Granada; Foro Pavimentación de Vía; Foro por la Paz.

39 acompañamientos a procesos o eventos regionales enmarcados en las acciones territoriales que se impulsan desde el PDP. Ej: Red de Pobladores, Red de Secretarios, Diplomado en formación política, Casa de Banquetes Asgum, Bioferia, JAC San José (Abejorral).



Pobladores de la zona de influencia del PDP.

Socialización del PDP, Prodepaz y la estrategia de comunicaciones impulsada en la región, con estudiantes de la Universidad Católica de Oriente.

1 visita a Tierra Color con docentes y estudiantes de la UCO, para conocer cómo se impulsa el desarrollo territorial, la aplicabilidad del modelo de fortalecimiento y el nivel de empoderamiento de las organizaciones sociales de la región.

6 alianzas informativas con emisoras de la región para replicar el programa radial Voces del Territorio.

1 alianza informativa con el Periódico “Enfoque de Oriente” para réplica y difusión de contenidos; así como para realización de acciones pedagógicas.

Participaciones y/o visibilizaciones de Prodepaz en medios de comunicación externos.

Vínculo comunicativo con otras iniciativas de región: exposición fotográfica Cantón de Marinilla, Festival de Teatro El Gesto Noble, propuesta de movilización regional por la Paz desde RECOA, Cumbre de Mujeres.

Acciones de comunicación dinamizadas por los pobladores



Radionovela en Asamblea de la Red de Pobladores

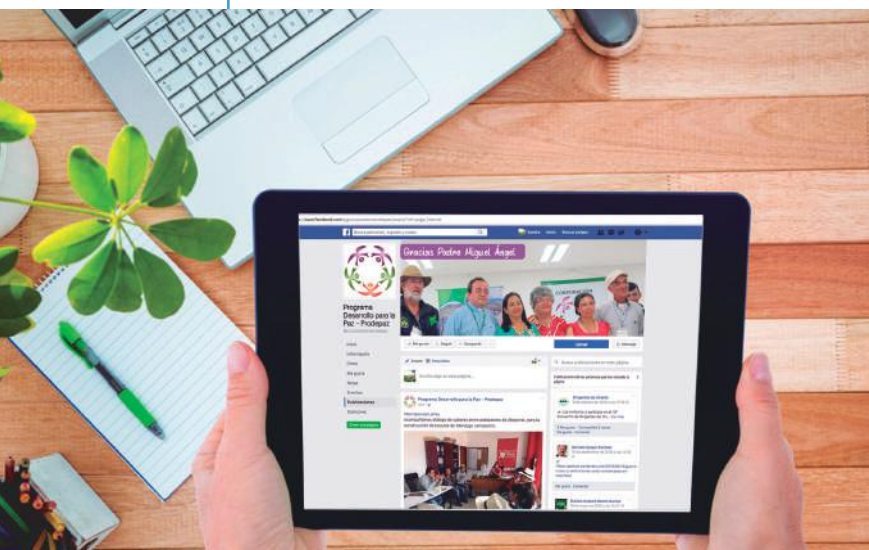
Permanente difusión de notas radiales o escritas que vinculan testimonios, mensajes y reflexiones de los pobladores del comité social o delegados municipales de la Red. Ej: artículo sobre el proceso de la Red en Sonsón.

Gestión de visibilidad en los escenarios locales, por parte de las organizaciones, pobladores de la región o procesos acompañados. Ej: visibilidad de las acciones del Nodo municipal Sonsón en canal comunitario Sonsón TV.

3 radionovelas construidas por los pobladores participantes del X Nodo Regional de la Red.

6 participaciones de pobladores y facilitadores en la producción de contenidos para el periódico o el programa radial “Voces del Territorio”.

Web y redes sociales



3058 Tweets publicados.

1209 seguidores en Twitter.

1239 seguidores en Fan page de Facebook.

2761 amigos en perfil de Facebook.

76.486 visitas al sitio web corporativo.

Permanente actualización de sitio web corporativo.

Permanente actualización de redes sociales y otras plataformas de visibilidad digital.



¡Somos territorio!

Gestión del Talento Humano



Un equipo de trabajo, en función

de la construcción de paz

La Corporación Prodepaz, como base de su planeación estratégica, ubica al talento humano como pilar esencial en la búsqueda de la transformación del territorio, el empoderamiento de los pobladores que habitan la región y la construcción

de paz, es así que establece estrategias para fortalecer las competencias humanas y profesionales de todo el equipo de colaboradores al servicio de los objetivos, líneas estratégicas y razón de ser de la Corporación en el impulso misional al PDP.



Encuentro Colaboradores Prodepaz en el municipio de Granada. Junio, 2016.

Para enfrentar los desafíos y los retos que plantea el estado cambiante del territorio, en 2016 la Corporación realizó acciones encaminadas a fortalecer al equipo humano, partiendo de la **revisión, actualización y operación de la nueva estructura organizativa**, con la actualización de los perfiles de cargo y el mejoramiento de las condiciones salariales.

Igualmente se definieron cambios en el acompañamiento al territorio, reduciendo las acciones en dominicales y festivos, al igual que la concertación de horarios flexibles que facilitaron el uso y disfrute del tiempo libre, lo que incide en el fortalecimiento de la calidad de vida de los colaboradores Prodepaz.

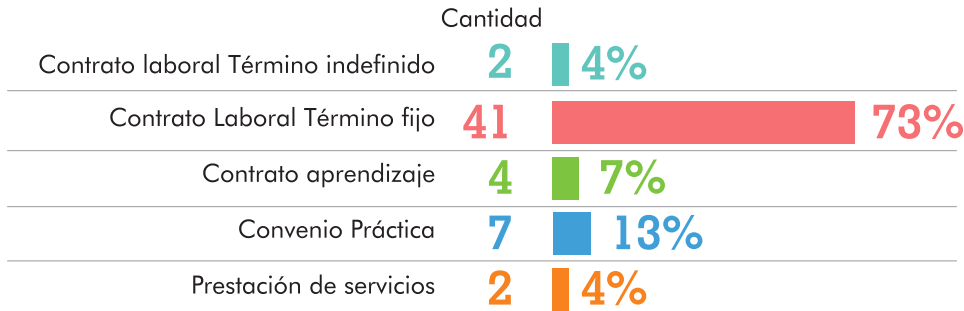
REMUNERACIÓN SEGÚN CARGO 2016	PORCENTAJE DE INCREMENTO
Dirección Ejecutiva	6,1%
Coordinaciones	10,0%
Profesionales de Proceso	9,4%
Analistas de Proceso	10,3%
Facilitador	22,4%
Auxiliar administrativo	10,1%
Aprendiz	7,0%

Nota: Porcentaje de incremento con relación a la escala salarial del año 2015.

Tipo de contratación

➤➤ Dando continuidad a la política corporativa de seguir propiciando condiciones laborales dignas a los empleados de Prodepaz, durante el 2016 se establecieron contratos que posibilitaron el acceso a los beneficios que trae consigo la vinculación directa.

Tipo de Contrato 2016

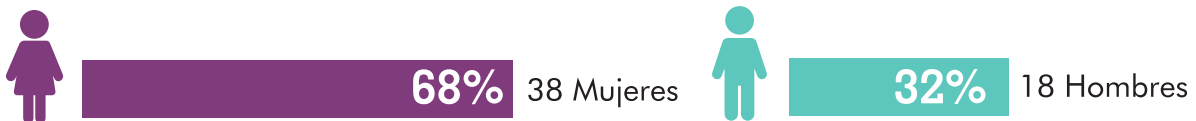


TOTAL 56

Acceso laboral

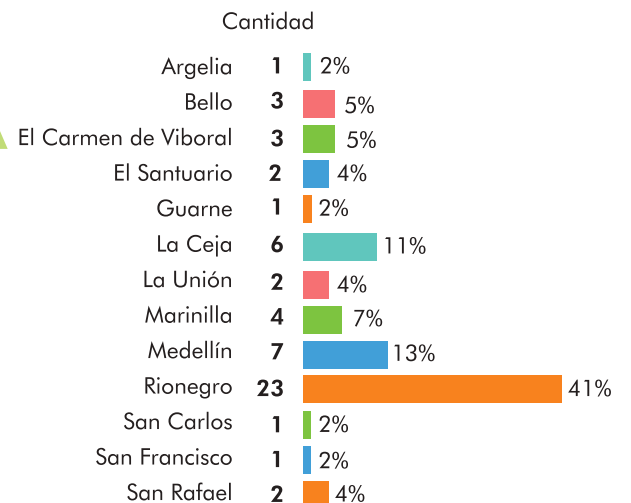
➤➤ Contamos con modelos de contratación laboral que posibilitaron la incorporación de las personas sin importar su creencia religiosa, orientación sexual, condición social, raza o sexo. En este último aspecto, encontramos un significativo número de mujeres que acceden al ejercicio laboral de Prodepaz, rompiendo las tendencias que se generalizan en el país.

Acceso laboral, según sexo



Empleo para el territorio

➤➤ Constantemente se busca fortalecer el equipo humano con los profesionales que conforman nuestra zona de influencia. Durante el 2016, el 82% de las personas contratadas eran habitantes de 11 municipios del Oriente Antioqueño.



TOTAL 56

Fortalecimiento de competencias

Durante el año 2016 se generaron diversos espacios de encuentro dispuestos para el fortalecimiento de competencias, donde se plantearon estrategias diferenciales que proyectaron el plan de capacitación y formación al cumplimiento de los compromisos asumidos

por la Corporación, las dinámicas vividas en el territorio y los deseos e intereses del equipo humano; es por eso que el plan de formación tomó el carácter de integral al establecer procesos diferenciados que buscaron intervenir en tres dimensiones: ser, saber y hacer.



Celebración de los 17 años de Prodepaz, municipio de Marinilla. Septiembre, 2016.

El 87% de las competencias del Talento Humano, establecidas en la Corporación, fueron impactadas con las actividades desarrolladas en el plan de formación

En total se llevaron a cabo **57 actividades** que involucraron al 100% del equipo; actividades con énfasis en conflicto y paz, temas administrativos y financieros, seguridad y salud en el trabajo, entre otros. Gran parte de las actividades fueron posible con el apoyo de aliados estratégicos: Fundación AVINA, Centro Nacional de Memoria Histórica, ARL SURA y Universidad EAFIT, además del aprovechamiento del saber específico del talento humano Prodepaz.



Formación en "Ética del cuidado y principios básicos de la democracia y la ciudadanía". Agosto, 2016.



Formación en "La pedagogía de la memoria, una aliada de la paz". Septiembre, 2016.



Socialización del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST y Plan de Evacuación ante Emergencias. Octubre, 2016.

Evaluaciones del Talento Humano

El monitoreo y seguimiento constante permite que la Corporación identifique fortalezas y debilidades, focalice las necesidades y establezca acciones correctivas para su intervención. En 2016, se realizó la Evaluación del Desempeño por Competencias, el Diagnóstico de Clima Organizacional y la Medición de Riesgo Psicosocial.

El reto para 2017 será establecer iniciativas para fortalecer las competencias, incrementar la percepción del equipo en cuanto a la satisfacción laboral y el clima organizacional; además de plantear estrategias para mitigar el riesgo psicosocial identificado al interior de la Corporación.

Clima Organizacional 2015 vs 2016

Resultados 2016

72%

Resultados 2015

74%

Nota: Los resultados muestran una disminución en la percepción de los colaboradores según los resultados obtenidos en 2015, igualmente se aleja de la meta propuesta para el 2016 (80%), identificando oportunidades de mejora en estilo de liderazgo, capacidad de servicio, comunicación y en estructura y procesos; sin embargo, se evidencian fortalezas en las condiciones físicas y de seguridad, en el propósito común y en el ambiente laboral de la Corporación.

Evaluación Desempeño por Competencias (360°)

Resultados 2016

78,4%

Resultados 2015

79%

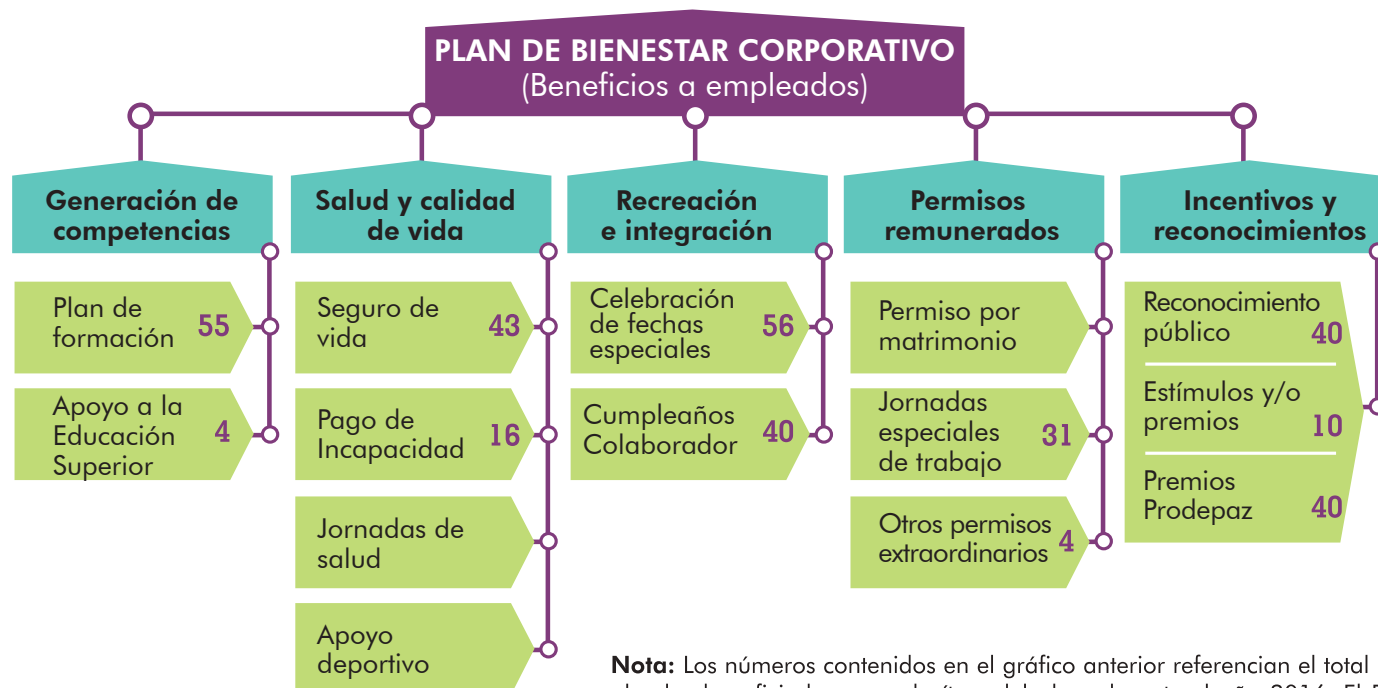
Nota: Los resultados obtenidos en 2016 evidencian una leve disminución, teniendo en cuenta que la meta estaba orientada a sostener el nivel de desarrollo de las competencias en comparación con lo obtenido en 2015. En términos generales se mantiene el nivel de desempeño en bueno o estándar, sin embargo, se identifican competencias a fortalecer como iniciativa, visión sistémica y comunicación, además se resaltan las competencias de manejo de recursos, experticia y empoderamiento con resultados altos.

Bienestar corporativo

La Corporación realizó diferentes actividades buscando el bienestar de sus empleados, estableciendo un Plan de Beneficios enmarcado en los intereses y necesidades del equipo de trabajo. Durante el 2016 se llevaron a cabo diversas acciones, entre ellas celebraciones, reconocimientos, estímulos económicos para el apoyo a la educación superior, encuentros con las familias y otros.



Celebración Día de la Familia Prodepaz en El Santuario. Noviembre, 2016



Nota: Los números contenidos en el gráfico anterior referencian el total de empleados beneficiados en cada ítem del plan, durante el año 2016. El Plan de beneficios fue aprobado por Junta Directiva en mayo de 2016 y es la estrategia de compensación definida para el equipo de colaboradores Prodepaz.

Desafíos para fortalecer el talento humano

1 Fortalecer el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, articulando acciones que ayuden a prevenir los riesgos laborales y sus consecuencias en los empleados.

2 Aportar a la Gestión del Cambio Organizacional para enfrentar los nuevos retos propuestos en el territorio para el Programa de Desarrollo para la Paz y la Corporación misma.

3 Establecer estrategias que permitan el fortalecimiento de las competencias requeridas para cada cargo, además de acciones que fortalezcan el clima organizacional y prevengan el riesgo psicosocial.

Gestión del Conocimiento



Para la Corporación, la Gestión del conocimiento ha estado en la base de la estrategia corporativa junto al equipo de Talento Humano, a partir de la cual se fundamenta el despliegue de acciones para el logro de los objetivos con la Comunidad.

Enmarcada en la perspectiva de aprendizaje y desarrollo, la Corporación diseñó una Estrategia que permite integrar los componentes del Conocimiento que, de acuerdo a las necesidades internas, de los grupos de interés y de las realidades del contexto contribuyan a gestionar el conocimiento explícito derivado de las acciones desarrolladas por la Corporación en el territorio.

Avances y acciones

Durante el año 2016, la gestión del conocimiento fue un proceso transversal y articulado al proceso de Talento Humano, con acciones como:

1. Plan de formación para colaboradores
2. Aplicación, análisis y devolución de evaluación 360°
3. Aplicación, análisis y devolución de evaluación clima organizacional
4. Jornadas de reflexión con el equipo de colaboradores orientadas a nivel estratégico



Encuentro de colaboradores Prodepaz en Granada. Junio, 2016.

Sistema de Gestión por procesos

Se hizo revisión y ajuste a políticas, procedimientos e instrumentos de:

- Circular de gestión por procesos.
- Circular de Procesos misionales.
- Se documentó como circular el despliegue del modelo para el fortalecimiento comunitario y para la estrategia de Red de Pobladores.
- Herramienta de seguimiento a los objetivos e indicadores del Cuadro de Mando Integral.

Modelo de Fortalecimiento:

Se mejoraron instrumentos de recolección de información para el ejercicio de facilitación en campo: rastreo de organizaciones, elección de organizaciones para el acompañamiento, alineación de los datos obtenidos en la caracterización en relación al plan diferenciado para las organizaciones, el seguimiento a la ejecución y gestión de las organizaciones y las propuestas para un acompañamiento efectivo a las comunidades.



Índice de Capacidad del Programa – ICP



JAC Chorro Claro, municipio de San Roque.

Se aplicó el instrumento con colaboradores de diferentes procesos de la Corporación y se formuló un plan de mejoramiento para aumentar el nivel de las variables en temas administrativos, y en la contribución a la paz y el desarrollo.



Sirpaz

- Se inició la revisión y seguimiento a los impactos, efectos y usos que hoy se detectan con comunidad, a partir de la implementación de Sirpaz en años anteriores.
- Se formuló una propuesta que además de recoger la metodología inicial del Sirpaz, proyecta la construcción de un aplicativo participativo para las comunidades y útil para la gestión de los intereses de los habitantes, en tanto permitiría el acceso a la información de sus municipios y la actualización de información.





Habitantes del municipio de Granada.

Contexto Regional

- Se elaboró un informe de contexto regional a mayo y junio, donde se hizo referencia a los sucesos y realidades de mayor relevancia en el ámbito político, económico, social, ambiental, conflicto y las principales tendencias a nivel regional.
- Se elaboró un último informe regional del año, donde se incluyeron fuentes secundarias y se desarrolló un contenido que recoge las tendencias a nivel regional, tocando temas coyunturales en algunas localidades y las proyecciones en la agenda pública regional.



Vinculado a las otras líneas estratégicas:

En general, a lo largo de este recorrido por el informe de gestión y en las acciones y avances de cada una de las líneas estratégicas, queda claro la apropiación y uso del conocimiento generado al interior de la Corporación y en el territorio donde se vive el Programa Desarrollo para la Paz.

Mencionamos, en este apartado, algunas de las acciones vinculadas a la gestión colectiva del conocimiento que no fueron mencionadas anteriormente:

- Las organizaciones en proceso de fortalecimiento pusieron en práctica los conocimientos adquiridos con el despliegue del modelo de fortalecimiento.
 - **36** de ellas aplicaron los aprendizajes adquiridos durante el proceso.
 - **6** de las organizaciones multiplicaron sus aprendizajes o experiencias en otras organizaciones.
 - **4** intercambios de experiencias entre líderes de las organizaciones acompañadas.
 - Otras organizaciones ejecutaron iniciativas donde incorporaron los aprendizajes adquiridos en el proceso de fortalecimiento.



JAC Las Animas, municipio de Santo Domingo.

- Publicación sobre el Modelo de Fortalecimiento, cartilla guía que permite comprender el despliegue metodológico con las comunidades.
- Publicación sobre Red de Pobladores, cartilla guía que permite comprender el despliegue de este proceso de articulación territorial de la base social.
- Construcción del Módulo Pedagógico de Comunicación para el Cambio Social.
- Desarrollo metodológico del Módulo de Turismo.
- Construcción de una herramienta pedagógica o juego llamado “Nuestro Territorio”, diseño que a partir del tradicional “Parqués”, pretende poner a prueba los aprendizajes adquiridos en materia de liderazgo, comunicación, trabajo en equipo y resolución de conflictos.
- Transferencia metodológica sobre el Modelo de Fortalecimiento a Secretarios de Desarrollo Comunitario de 18 municipios y transferencias prácticas de la estrategia Golombiao en la Red de Pobladores.




Diseño de **Plan de mejoramiento interno** en relación a los resultados de la medición de satisfacción de los Grupos de interés.



Matriz Histórica de Proyectos Prodepa: con el interés de utilizar las herramientas e instrumentos producto de los convenios y alianzas de la Corporación, se actualizó el formato de convenios y proyectos ejecutados a partir del año 2013, lo que facilita la búsqueda de información para dar respuesta a los grupos de interés.




Logros

- El diseño e impresión de las cartillas del Modelo de Fortalecimiento y de la Red de Pobladores permitió una mayor apropiación por parte de los facilitadores y de los pobladores. Para la Red de Pobladores la cartilla se convirtió en la guía del empoderamiento y liderazgo que requieren cada uno de los nodos municipales.
- La validación de Gestión del conocimiento como un proceso estratégico transversal en el desarrollo de las acciones del Programa Desarrollo para la Paz. 



Encuentro de colaboradores Prodepaz. Enero, 2016.

Reto

- La cultura de gestionar el conocimiento desde la consolidación, conservación, uso y disposición de los datos y de la información no está incorporada al interior de Prodepaz; por lo tanto, es importante propiciar espacios para la sensibilización y acercamiento al tema, así como adoptar medidas para mantener un proceso secuencial y con mejoramientos continuos. 

Alianzas y Recursos



El año 2016 se convirtió en un año de impactos y aciertos financieros, las acciones ejecutadas en el territorio permitieron cumplir los objetivos con las organizaciones y también llevaron a la administración de la Corporación a hacer un manejo más eficiente de los recursos.

Estos logros no serían posibles sin la participación de nuestros Asociados y Aliados, quienes aportan día a día para que la Corporación continúe con su labor en el territorio y logre tan importantes impactos en la Región del Oriente Antioqueño.

Avances y acciones



Propósito: aunar esfuerzos para el fortalecimiento de organizaciones comunitarias, redes y mesas de los territorios de Oriente Antioqueño y Porce Nus, que hacen parte del Programa Desarrollo para la Paz.

Focos de acción: fortalecimiento a organizaciones, Red de Pobladores, comunicación para el cambio social, despliegue de acciones de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz y operación de Prodepaz.

Propósito: contribuir con la institucionalización y gestión del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus, apoyando los procesos financieros, institucionales y comunitarios, para lograr los objetivos propuestos por Prodepaz en el Cuadro de Mando Integral para el año 2016.

Focos de acción: acompañamiento a procesos y organizaciones comunitarias del territorio, despliegue de acciones de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, Gestión del conocimiento y operación de Prodepaz.



Propósito: incrementar la capacidad de autogestión y niveles de autonomía de organizaciones comunitarias acompañadas con el modelo de fortalecimiento, brindar herramientas a grupos poblacionales que fortalezcan el ejercicio de la ciudadanía y la cultura política para la construcción de paz en torno a las dinámicas de integración territorial e institucional en el Oriente Antioqueño y Porce Nus.

Focos de acción: acompañamiento a procesos regionales y organizaciones comunitarias del territorio, implementación de contenidos de la escuela de formación socio-política para la paz, sistematización de aprendizajes y experiencias.



Propósito: fortalecer las capacidades de la población con discapacidad y los líderes comunitarios de los municipios de San Francisco y San Carlos, con el fin de generar mayor autonomía e independencia.

Focos de acción: fortalecimiento de las personas beneficiarias y las redes de atención en salud, promoción del acceso a las rutas de atención, apoyo para la incidencia dentro de los comités de discapacidad de las entidades territoriales.



Propósito: apoyar y cogestionar iniciativas encaminadas al impulso del Programa Desarrollo para la Paz en el territorio.

Focos de acción: estudio y análisis de algunos planes de desarrollo municipales; espacios de encuentro para la formación, evaluación y la aplicación del índice de capacidad del programa - ICP a los programas de desarrollo para la paz y formulación de los planes de fortalecimiento de los PDP a partir de la evaluación y valoración del instrumento ICP. Así mismo, se inició el Proyecto Justicia Local para la Paz.



Propósito: empoderar jóvenes de Antioquia como agentes de cambio que contribuyen activamente a la construcción de una paz territorial.

Focos de acción: alianzas y colaboraciones entre jóvenes y adultos, amplificación de las voces de los jóvenes, participación de jóvenes en los procesos de construcción de paz comunitaria y fortalecimiento de habilidades para la vida y competencias en las dimensiones organizativa, económica, política y social.



Propósito: aunar esfuerzos humanos, técnicos y financieros con el fin de estimular, promover y fortalecer la circulación de contenidos audiovisuales y cinematográficos acerca del conflicto armado a través de la exhibición pública gratuita de las obras que hacen parte de la colección de cine colombiano y procesos formativos con esta población.

Focos de acción: proyección de cine colombiano, ejercicios de apropiación y comunicación.

CONVENIOS GESTIONADOS EN 2016

PROYECTO/CONVENIO	VALOR CONVENIO	%
Institucional ISA	\$ 345.000.000	8,33%
Institucional ISAGEN	\$ 682.000.000	16,46%
EPM (vigencia 2016-2018)	\$ 1.750.000.000	42,23%
Fundación Saldarriaga Concha	\$ 61.670.396	1,49%
Observatorio Plan Desarrollo Municipal	\$ 22.000.000	0,53%
Índice de Capacidad del Programa	\$ 21.876.000	0,53%
Fundación Mi Sangre (2016-2017)	\$ 238.163.519	5,75%
Ministerio de Cultura	\$ 10.000.000	0,24%
Fortalecimiento Porce Nus - ISAGEN	\$ 120.000.000	2,90%
Justicia Local para la Paz (2016-2017)	\$ 666.946.721	16,09%
Saldos Iniciales	\$ 226.280.809	5,46%
TOTAL	\$ 4.143.937.445	100,00%

EJECUCIÓN DE CONVENIOS 2016

PROYECTO/CONVENIO	VALOR CONVENIO	%
Facilitación y acompañamiento Prodepaz	\$ 6.580.684	0,31%
Fortalecimiento Programa de Desarrollo	\$ 51.954.725	2,43%
Institucional ISA	406.407.554	18,98%
Institucional ISAGEN 2015	45.127.133	2,11%
Institucional ISAGEN 2016	682,000,000	31,85%
EPM (recursos en 2016, de la vigencia 2015-2016)	170.093.443	7,94%
EPM (recursos en 2016, de la vigencia 2016-2018)	245.000.000	11,44%
Fortalecimiento Porce Nus-ISAGEN 2015	\$ 71.112.774	3,32%
Fundación Saldarriaga Concha	\$ 135.194.859	6,31%
Observatorio Plan Desarrollo Municipal	\$ 22.000.000	1,03%
Índice De Capacidad del Programa	\$ 21.876.000	1,02%
Fundación Mi Sangre 2016-2017	\$ 27.589.076	1,29%
Ministerio de Cultura	\$ 8.000.000	0,37%
Fortalecimiento Porce Nus-ISAGEN 2016	\$ 22.000.000	1,03%
Saldos Iniciales	\$ 226.280.809	10,57%
TOTAL	\$ 2,141,217,057	100,00%

ALGUNOS INDICADORES FINANCIEROS

	2015	2016	Variación
Recursos gestionados	2.010.444.546	2.890.656.636	44%
Recursos ISA e Isagén	940.000.000	1.133.862.147	21%
Índice de apalancamiento	2,14	2,55	19%
Recursos gestionados y desembolsados	1.633.220.316	2.403.098.442	47%
% de recursos gestionados y desembolsados	81%	83%	2%
Saldos iniciales de caja	145.920.029	119.746.122	-18%
Total de recursos gestionados	3.096.364.575	4.144.264.905	34%
Recursos Ejecutados	2.733.615.365	1.706.882.465	-38%
	88%	80%	-8%

Nota: Los saldos iniciales de caja contienen **\$61,407,554 y \$45,127,133** que están incluidos en los recursos iniciales de ISA e ISAGEN.

NIVEL DE APALANCAMIENTO

2016

Recursos de asociados

1.133.862.147

Recursos gestionados
(Otros cofinanciadores)

2.890.656.636

APORTES EN ESPECIE

Prodepaz desarrolló sus actividades durante el año 2016 con ayuda de las organizaciones sociales, los líderes comunitarios vinculados al PDP, medios de comunicación, empresas y entidades aliadas, instituciones educativas rurales y universidades; quienes brindaron su apoyo a nuestra gestión, aportando sus bienes muebles e inmuebles para llevar a cabo las actividades en el territorio y algunas actividades de carácter institucional.



APORTES EN ESPECIE COMUNIDAD Y ALIADOS

164.674.554

A todos quienes se vincularon al Programa Desarrollo para la Paz
¡muchas gracias!

Información financiera y legal



Programa Desarrollo para la Paz
Juntos lo Construimos

Rionegro, febrero 24 de 2017

DE-045-17

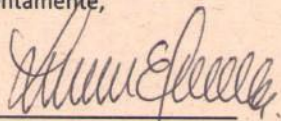
**CUMPLIMIENTO NORMAS DE PROPIEDAD
INTELLECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR**

En calidad de Representante Legal de la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ – PRODEPAZ, hago constar, que durante el ejercicio 2016 la Entidad cumplió cabalmente con las obligaciones establecidas en la ley 603 de 2000, en virtud de la cual se vigila el cumplimiento de las normas sobre Propiedad Intelectual y Derechos de Autor.

Se cuenta con los soportes técnicos y de sistemas debidamente legalizados bajo las condiciones de licenciamiento que ordena la ley, respetando a la vez los derechos de autor de publicaciones, marcas, licencias y patentes.

Se expide de conformidad con lo establecido en el artículo 47 de la Ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1° de la ley 603 de 2000.

Atentamente,



Luz Elena Villada Ocampo
C.C 42.688.936
Representante Legal Suplente
Corporación Programa Desarrollo para la Paz PRODE PAZ
NIT. 811.020.486-3

Nuestro mandato:

Institucionalizar un Programa de Desarrollo Humano Integral Sostenible

Calle 51 N 50 - 34 Of. 301, Rionegro PBX 531 44 22 - 565 05 00
E-mail: prodepaz@prodepaz.org Nit: 811.020.486-3



DESARROLLO DE NIIF EN 2016

Durante el año 2016 se pudo clasificar la información de acuerdo a nuestras políticas contables, se revisó de manera detallada los convenios que ayudaban de forma directa a los gastos administrativos y fueron estos los que se reclasificaron en las respectivas cuentas de ingresos y gastos que mes tras mes generaron un efecto cero.



Con base a nuestras políticas los activos que se compraron para el desarrollo de convenios fueron llevados a propiedad planta y equipo para ser depreciados con el método de línea recta, esto genera un efecto en los estados financieros ya que muestran una utilidad, además se creó una nueva política contable de "intangibles" la cual le da un manejo claro y

confiable a esos activos que no pueden ser percibidos físicamente.

Dado que el año 2016 es comparativo con base en el decreto 3022 de 2013, se presentan los siguientes balances los cuales muestran la situación real de la Corporación Prodepez de acuerdo a la normatividad NIIF.

Estado de situación financiera

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3
ESTADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2016
(En miles de pesos)

	NOTAS	AÑO 2016	AÑO 2015	% VARIACION		NOTAS	AÑO 2016	AÑO 2015	% VARIACION
ACTIVO					PASIVO Y PATRIMONIO				
ACTIVO CORRIENTE:					PASIVO CORRIENTE:				
Efectivo y equivalentes de efectivo	2	982.084	154.315	536,42	Cuentas por pagar:	5	60.894	56.136	8,48
Deudores	3	249.670	129.255	93,16	Otras cuentas por pagar	6	18.360	1.004	1.728,69
Total activo corriente		1.231.754	283.570	334,37	Depósitos recibidos	7	1.145.942	219.849	421,24
					Total pasivo corriente		1.225.196	276.989	342,33
ACTIVO NO CORRIENTE:					Total pasivo		1.225.196	276.989	342,33
Propiedades, planta y equipo	4	385.112	387.157	-0,53	PATRIMONIO:	8			
Total activo no corriente		385.112	387.157	-0,53	Donaciones		48.510	66.784	-27,36
TOTAL ACTIVO		<u>1.616.866</u>	<u>670.727</u>	141,06	Reservas		5.830	58.861	-90,10
					Resultados del ejercicio		-2.068	-2.454	-15,73
					Resultados de ejercicios anteriores		-197.932	-195.478	1,26
					Efecto adopción NIIF		537.330	466.025	15,30
					Total Patrimonio		391.670	393.738	-0,53
					TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		<u>1.616.866</u>	<u>670.727</u>	141,06

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos balances generales, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

LUZ ELENA VILLADA OCAMPO
Representante Legal Suplente
(Ver certificado adjunto)

ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
Contador
T.P. 143669-T
(Ver certificado adjunto)

SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T
(Ver informe adjunto)

Estado de resultados integral

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ

NIT. 811.020.486-3

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRAL COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2016

(En miles de pesos)

	NOTAS	AÑO 2016	AÑO 2015	% VARIACION
INGRESOS:				
Ingresos Operacionales		0	0	0,00
Utilidad Bruta		0	0	0,00
EGRESOS:				
Menos Gastos Operacionales de Administracion	9	-2.419	-2.255	7,27
Utilidad o perdida Operacional		-2.419	-2.255	7,27
Menos Gastos No Operacionales	10	0	-514	-100,00
Menos Impuestos de Renta y Complementarios		0	0	0,00
Utilidad o Perdida del Ejercicio Antes de Impuestos		-2.419	-2.769	-12,64
Menos Provision Impuesto Renta		0	0	
Utilidad o Perdida Neta		-2.419	-2.769	-12,64
Mas Partidas de Otros Resultados Integrales	11	351	315	11,43
Total Ganancias (Perdidas) Integrales		-2.068	-2.454	-15,73

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.



LUZ ELENA VILLADA OCAMPO
Representante Legal Suplente
(Ver certificado adjunto)



ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
Contador
T.P. 143669-T
(Ver certificado adjunto)



SERGIO IVÁN GIRALDO GARCIA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T
(Ver informe adjunto)

Flujos de efectivo

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3
ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2016
(En miles de pesos)

	NOTAS	AÑO 2016	AÑO 2015
FLUJOS DE EFECTIVO GENERADOS POR LAS OPERACIONES DEL AÑO:			
Resultado del ejercicio		(2.068)	(2.454)
Mas (Menos) gastos (ingresos) que no afectaro el capital de trabajo			
Depreciación	4	3.651	2.782
Utilidad en venta de activos fijos			
Cambios en los activos y pasivos			
Deudores	3	(120.415)	43.440
Otras cuentas por pagar	5	4.757	(27.550)
Obligaciones laborales	6	17.356	(45.113)
EFFECTIVO (UTILIZADO) PROVISTO EN LAS ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		(98.302)	(29.223)
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN:			
Disminución de obligaciones financieras		0	0
Aumento en depósitos recibidos	7	926.093	42.064
EFFECTIVO UTILIZADO EN LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		926.093	42.064
DISMINUCION DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO	2	827.769	12.841
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO:			
AL PRINCIPIO DEL AÑO	2	154.315	141.474
AL FINAL DE AÑO		982.084	154.315

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.



LUZ ELENA VILLADA OCAMPO
 Representante Legal Suplente
 (Ver certificado adjunto)



ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
 Contador
 T.P. 143669-T
 (Ver certificado adjunto)



SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
 Revisor Fiscal
 T.P.116991-T
 (Ver informe adjunto)

Cambios en el patrimonio

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3
ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2016
(En miles de pesos)

	Donaciones	Reservas	Resultado del ejercicio	Déficit acumulado	Efecto adopcion NIIF	Total patrimonio
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015	66.784	58.861	(2.454)	(195.478)	466.025	393.738
Deficit de Ingresos sobre egresos del año	-	-	-	-	-	-
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2016	66.784	58.861	(2.068)	(197.932)	466.025	393.738
Deficit de Ingresos sobre egresos del año	(18.274)	(53.031)	-	-	71.305	(71.305)
SALDOS AL 1 DE ENERO DE 2017	48.510	5.830	(2.068)	(197.932)	537.330	391.670

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.



LUZ ELENA VILLADA OCAMPO
 Representante Legal Suplente
 (Ver certificado adjunto)



ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
 Contador
 T.P. 143669-T
 (Ver certificado adjunto)



SERGIO IVAN GIRARDO GARCIA
 Revisor Fiscal
 T.P.116991-T
 (Ver informe adjunto)



Como Programa Desarrollo para la Paz consideramos importante continuar con la gestión eficiente de los recursos para la subsistencia sostenible de los programas, proyectos y procesos que adelantamos en la región; siendo garantes de una buena ejecución de los recursos dispuestos para el posconflicto y siendo evidencia de la adecuada movilización de recursos de cooperación y cofinanciación administrados por Prodepaz.

Así mismo, y de acuerdo a nuestras líneas estratégicas, identificamos que es necesario consolidar la Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, de acuerdo al momento histórico del país y la región, y estructurar e impulsar la Línea de Desarrollo Rural Sostenible que es el lineamiento con menos acción territorial en la actualidad.



Otro gran reto, con miras a la gestión del conocimiento, es propiciar espacios para la consolidación, conservación, uso y disposición de los datos y de la información en la cultura corporativa; así como facilitar o encadenar el conocimiento generado y gestionado sobre el territorio y sus habitantes, para que sea de permanente uso, consulta y réplica.



De acuerdo a las realidades regionales, identificamos dos grandes desafíos territoriales:



Asamblea de Delegados Red de Pobladores. Noviembre, 2016.

- Definir el rol y alcance del PDP en el contexto regional en la implementación de los Acuerdos de Paz con las Farc-EP en nuestro territorio, así como la comprensión y participación en los Diálogos de Paz con el ELN.
- Realizar lectura permanente del territorio en materia de ordenamiento territorial (como la realización de megaobras y figuras asociativas supramunicipales), para ajustar o reorientar las estrategias de actuación.



En general, las apuestas y proyecciones del PDP se encaminan a:

- Optimizar esfuerzos y formular estrategias de convocatoria efectivas, atractivas y pertinentes para los procesos organizativos y de liderazgo.
- Reactivar o dinamizar eficazmente los espacios de articulación regional que acompañamos o facilitamos.

Generar desarrollos conceptuales, metodológicos y operativos, que impacten positivamente y garanticen el éxito del fortalecimiento y el acompañamiento diferenciado a organizaciones y procesos comunitarios.

- Fomentar la participación de toda la sociedad en la dinámica del posconflicto y el acercamiento de los pobladores a los procesos de construcción de paz territorial cotidianos, coyunturales y estructurales, a procesos de memoria histórica, resolución pacífica de conflictos, comunicación para la paz.
- Continuar acompañando y propiciando dinámicas y procesos formativos que fortalezcan las capacidades individuales y colectivas, que permitan avanzar hacia la construcción de escenarios y actores territoriales sólidos, con visibilidad e incidencia política en el territorio.
- Continuar la gestión de proyectos con enfoque diferencial, que impacten de manera positiva sectores poblacionales afectados fuertemente por el conflicto armado y con diferentes alternativas de desarrollo.

Reconocer y visibilizar el papel de los diversos grupos subrepresentados (mujeres, campesinos, LGBTI, indígenas, afros, víctimas y jóvenes) en los escenarios de construcción regional y facilitar su participación efectiva.

- Conformar o reactivar los Consejos Territoriales de Paz previstos en la Ley 434 de 1998 y garantizar su funcionamiento regular como órganos naturales para la construcción de paz territorial.

De acuerdo a las realidades regionales, la Corporación Prodepaz reafirma el propósito de contribuir a la construcción de un desarrollo humano integral sostenible, equitativo, incluyente y en paz desde la base social, con miras a seguir construyendo la vida querida.



Paisaje urbano, municipio de Puerto Triunfo.

Nos proponemos entretejer colectivamente un ideario de región, que permita fortalecer la cultura e identidad de los pobladores del Oriente Antioqueño y Porce Nus.





Hasta aquí nuestro Informe de Gestión 2016. En el DVD contenido en esta cartilla, usted podrá consultar los documentos anexos y algunas piezas audiovisuales. También encontrará el contenido total de este informe de gestión en versión digital.





Página web: www.programadesarrolloparalapaz.org



@pdp_juntos



Programa Desarrollo para la Paz



PDP OrienteAntioqueño-ForceNus



Comunicaciones PDP



Prodepaz Antioquia



PDP Oriente Antioqueño y Force Nus