



UNA MIRADA AL FUTURO

Observatorio Laboral Egresados de la Universidad del Valle

16ª Edición, Sede Regional Caicedonia



**Vicerrectoría
de Extensión
y Proyección Social**

Coordinación de Egresados

Édgar Varela Barrios

Rector Universidad del Valle

Fátima Díaz Bámbula

Vicerrectora de Extensión y Proyección Social

Dayana Dávila Mateus

Coordinadora Egresados

Equipo de trabajo

Pablo Germán Parra López

Observatorio Laboral Egresados

Sandra Lorena Aguirre Méndez

Directora

Sede Regional Caicedonia

Claudia Murillo

Docente Ocasional

Sede Regional Caicedonia

Apoyo

Jhonatan Rodríguez

Monitor de Investigación

Observatorio Laboral Egresados





Datos información de contacto

Coordinación de Egresados
coordinacion.egresados.vreps@correounivalle.edu.co

Oficina Central: carrera 79B #10 A 10
Centro Comercial Plaza 80, segundo piso.

Teléfono: +57 602 3212100 Ext. 2258

Universidad del Valle

Cali - Colombia



Contenido

06	Presentación
08	Introducción
09	Universidad del Valle Sede Regional Caicedonia “36 años impactando el talento humano del nororiente del Valle del Cauca”
11	Caracterización socioeconómica de los egresados de la Universidad del Valle Sede Regional Caicedonia
12	I. Contribución de la Universidad del Valle - Sede Regional Caicedonia.
15	II. Situación laboral de los egresados de la Sede Regional Caicedonia.
21	III. Egresados y el emprendimiento
24	La voz de los empleadores
30	Egresados destacados



Presentación

La Universidad del Valle, con el objetivo de fortalecer la relación del egresado con su alma mater, a través de la Coordinación de Egresados adscrita a la Vicerrectoría de Extensión y Proyección Social y con el apoyo de su Sede Regional Caicedonia, publica la edición número 16 del Boletín “Una Mirada al Futuro” del Observatorio Laboral de Egresados.

El presente informe tiene como finalidad indagar sobre las características de la situación laboral de nuestros egresados, captando sus percepciones en cuanto a la formación recibida por parte de la Universidad, y la contrasta con las actividades desempeñadas en cada uno de sus empleos. Igualmente, la información aquí analizada, se compara con la percepción que tienen los empleadores de la región, haciendo pertinente este análisis para el fortalecimiento de los lazos de los egresados con la universidad y las empresas.

El presente boletín hace un análisis detallado de la sede regional Caicedonia a partir de una amplia encuesta aplicada a sus egresados, donde se indaga respecto de su vida laboral, su nivel de satisfacción con la formación recibida a través de los diferentes programas impartidos desde esta sede, la empleabilidad y sus experiencias con el emprendimiento como mecanismo de autogeneración de ingresos.

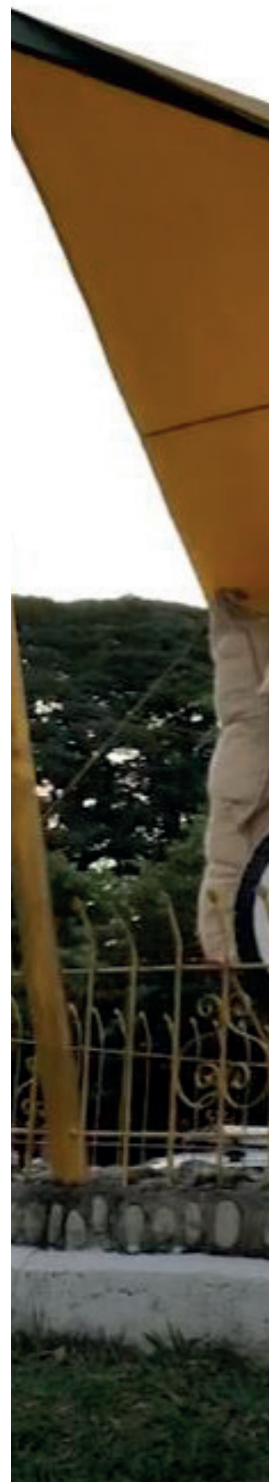
Con este ejercicio de seguimiento a graduados, se espera seguir contribuyendo al fortalecimiento de la calidad y la pertinencia académica de la Institución, así como a estrechar más la relación de la Universidad con los egresados y el tejido empresarial integrando esfuerzos y compromisos por el crecimiento de la región y el país.

La Sede regional Caicedonia, ubicada en el corazón del Valle del Cauca ofrece a la comunidad centro vallecaucana 6 programas de pregrado y una variada oferta de programas, cursos y diplomados por parte de la Coordinación de Proyección social y Extensión.

Sandra Lorena Aguirre Méndez

Directora

Universidad del Valle sede Tuluá





Introducción

Esta 16ª edición del monográfico “Una Mirada al Futuro” tiene como propósito recopilar información relacionada con la inserción laboral de nuestros graduados, como insumo a partir del cual se generen reflexiones sobre el mejoramiento continuo de la Universidad y sus programas académicos, contribuyendo al fortalecimiento de la relación entre la Institución, sus egresados y el tejido empresarial regional, nacional e internacional, aportando también al mejoramiento de los procesos de fomento a la empleabilidad.

Esta publicación es una iniciativa editorial impulsada por nuestra Coordinación de Egresados que busca dar a conocer cuál es la proyección laboral de los egresados de la Universidad del Valle. El estudio realizado en esta publicación permite conocer aspectos claves sobre la incidencia de nuestros graduados en el desarrollo de la región, permitiéndonos evaluar la competitividad de nuestra Universidad como un centro formador de excelentes profesionales.

La medición del alcance positivo de los egresados en la sociedad es un factor determinante al momento de querer evaluar la fortaleza de una Institución de Educación Superior como lo es la Universidad del Valle. En este sentido, “Una mirada al futuro” se constituye como una herramienta vital para dar a conocer cuáles son las políticas que se manejan en la Universidad en torno a sus egresados y, cuáles son los procesos de inserción que tienen los mismos en el plano laboral, además de destacar su calidad humana y cómo esta corresponde para lograr el bienestar y el progreso de la sociedad en general.

Esperamos con este boletín presentar el trabajo que se viene realizando desde la Sede regional de Caicedonia a toda la comunidad universitaria de la Universidad del Valle, dando una visión amplia de proyección social de los egresados de nuestra Alma Mater, e igualmente, contribuir con los procesos permanentes de Acreditación Institucional y avanzar satisfactoriamente al propósito de aseguramiento de la calidad.

Fátima Díaz Bámbula

Vicerrectora de Extensión y Proyección Social
Universidad del Valle

01

Universidad del Valle Sede Regional Caicedonia, “36 años impactando el talento humano del nororiente del Valle del Cauca”

En el municipio de Caicedonia, al nororiente del Departamento del Valle del Cauca, se encuentra ubicada desde junio 26 del año de 1986, una Sede de la Universidad del Valle, que fundamentalmente alberga estudiantes del nororiente del Valle, es decir, de los municipios de Caicedonia y Sevilla, igualmente se ha contado con estudiantes provenientes del departamento del Quindío, de los municipios de Armenia, Calarcá, Circasia, Génova, Pijao, Barragán, entre otros.

Es de anotar que esta región hace parte del Paisaje Cultural Cafetero, inscrito en la lista de Patrimonio Mundial de la Humanidad de la UNESCO; el conjunto de tradiciones y manifestaciones culturales alrededor del café, lo han hecho merecedor de este importante reconocimiento, la declaratoria de Paisaje Cultural Cafetero incluye los departamentos de Quindío, Risaralda, Caldas y Valle del Cauca, comparten con Caicedonia este honor, los municipios de Alcalá, Ansermanuevo, Argelia, El Águila, El Cairo, Riofrío. Sevilla, Trujillo y Ulloa.

La Universidad del Valle, Sede Caicedonia, se destaca por el impacto que genera en la población de las ciudades de Caicedonia y Sevilla, y la incidencia positiva que produce en los municipios aledaños, muestra de ello son las alianzas con que cuenta y el gran número de egresados que hoy conforman las organizaciones públicas y privadas, instituciones con las cuales se mantiene una comunicación activa y renovada.

La Sede Caicedonia cuenta con 4 espacios físicos para el desarrollo de las actividades académicas, el primero de estos es la sede principal María Inmaculada, la sede Valle del Cauca, el edificio de los Laboratorios Integrados y, desde el primer semestre del 2021, el nodo Sevilla, primer nodo del Sistema de Regionalización de la Universidad del Valle.

El nodo Sevilla es una estrategia para que la población sevellana, tanto de la zona rural como urbana, pueda acceder a la educación superior y

seguir generando desarrollo en la región, la infraestructura es un aporte de la Alcaldía Municipal para el funcionamiento del nodo y Univalle asume el componente académico, operando conjuntamente con cinco personas permanentes laborando.

Los programas académicos abiertos actualmente en el nodo Sevilla, en modalidad diurnos son: Tecnología Agroindustrial, Administración de Empresas, Gestión de Organizaciones Turísticas con un total de 105 estudiantes, Desarrollo de Software está incluida dentro de la oferta académica. El nodo cuenta con siete salones y un auditorio para comodidad de los estudiantes y para los docentes un salón de profesores y soporte tecnológico para dictar las clases como internet, equipos de cómputo y audiovisuales, entre otros.

Además de los programas mencionados, la Sede Caicedonia cuenta con Contaduría Pública y Literatura en modalidad diurna, adicionalmente Contaduría Pública y Administración de Empresas y Tecnología en Sistemas, en modalidad nocturna, con un total de 428 estudiantes.

En los 36 años de vida, han egresado hasta la fecha 1.139 egresados, entre los que se encuentran destacados profesionales de todos los programas que han hecho aportes significativos en el desarrollo del municipio y de la región.

La Sede cuenta con un cuerpo profesoral conformado por un total de 5 Docentes Ocasionales que apoyan a los diferentes programas académicos, 18 funcionarios públicos en niveles profesionales, auxiliar administrativo y técnico que desempeñan actividades enfocadas en cumplir los objetivos de la organización.



02

Caracterización socioeconómica de los egresados de la Universidad del Valle Sede Regional Caicedonia



Ingrese aquí

La décimo sexta edición del Boletín “Una Mirada al Futuro”— monográfico de la Sede Regional Caicedonia, se ha realizado con el objetivo de resaltar la trayectoria, la labor y los frutos de la Sede durante sus 36 años de servicio y de formación de profesionales íntegros. Dado lo anterior, y con el fin de presentar una información actualizada, se decide observar, con un enfoque descriptivo, algunos aspectos relevantes sobre el desempeño socioeconómico que convergen en la figura del egresado de esta Sede.

Así mismo, se destaca la contribución a través de sus programas al mejor desempeño laboral de los habitantes de su área de influencia y la trayectoria de egresados exitosos.

Para la recolección de los datos se realizó una encuesta que fue difundida a todos los egresados de la Sede Regional Caicedonia en un trabajo colaborativo entre el Observatorio Laboral de Egresados y la Coordinación de Proyección Social y Extensión de la Sede.

La encuesta fue respondida en un 57,7% por mujeres y 42,3% restante por hombres. De acuerdo con la identificación étnica de este grupo, el 31% son mestizos, el 4,2% son blancos, el 1,4% afrodescendientes, el 1,4% indígena y el 62% no se identifica con ninguna etnia; esta muestra está conformada en un 47% por egresados del programa de contaduría pública, Tecnología en Sistemas de Información (16%), Administración de empresas (14%), Licenciatura en Literatura (11%), Tecnología Agroambiental (11%), Tecnología en Dirección de Organizaciones Turísticas (1%). (Gráfico 1)

De acuerdo con la información suministrada por los encuestados en cuanto al dominio de otro idioma, se encontró que el 42,2% solamente habla español, el 53,5% tiene algún dominio del inglés y el 4,2% portugués, evidenciando de esta manera que algo más de la mitad de los egresados de la sede han sido conscientes de la necesidad de contar con el dominio de un segundo idioma y se han esforzado por conseguir esta competencia como un instrumento clave para lograr su desarrollo profesional y su efectiva vinculación al mercado de trabajo.

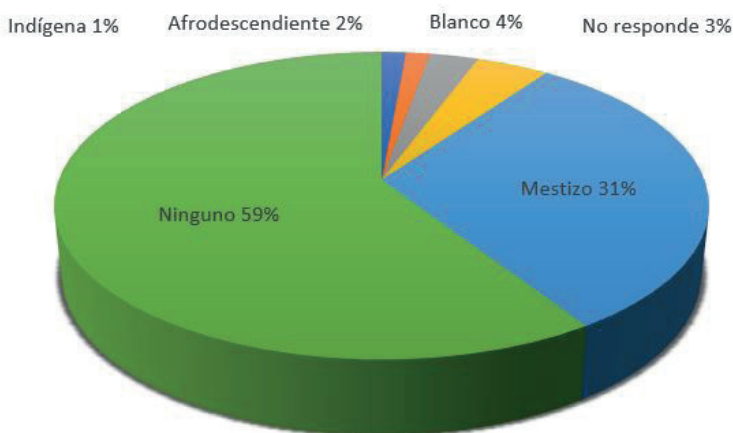


Gráfico 1 Identificación étnica de los egresados

I. Contribución de la Universidad del Valle Sede Regional Caicedonia.

Para inferir la contribución de la Universidad del Valle a través de la Sede Regional de Caicedonia al desarrollo social de su área de influencia, partimos por hacer un análisis del grupo familiar de los egresados que fueron encuestados a partir de las condiciones socioeconómicas de sus acudientes al momento de su ingreso a la universidad, encontrando que el 40,8% respondió que su acudiente fue la madre, el 21,1% respondió que el padre, mientras que para el 7,0% fueron padre y madre; sin embargo, el 25,3% respondieron que fue alguien diferente a sus padres.

Este análisis nos mostró que al momento de ingreso de los encuestados la condición laboral de sus padres el 52,1% trabajan de manera independiente, el 14,1% son empleados en el sector privado, el 2,8% se encuentran empleados en alguna entidad pública, el 1,4% son empleadores, el 2,0% ya se encuentran pensionados y el 1,4% tienen un trabajo en una empresa sin remuneración.

En el caso de las madres, el 2,8% realizan alguna actividad en una empresa familiar sin remuneración, el 26,8% trabajan de manera independiente, el 9,9% están empleadas en el sector privado, el 5,6% trabajan en alguna entidad del sector público, el 2,8% ya se encuentran pensionadas y el 45,1% se dedican a oficios en el hogar.

Y en cuanto a la condición de los acudientes diferentes de los padres encontramos que el 14,1% se encuentra empleado en el sector privado, el 28,2% trabaja por cuenta propia, el 4,2% se encuentra vinculado laboralmente con alguna entidad del estado, el 11,3% se dedica a oficios del hogar, el 1,4% son empleadores y el 4,2% se encuentra ya pensionado. (ilustración 1)

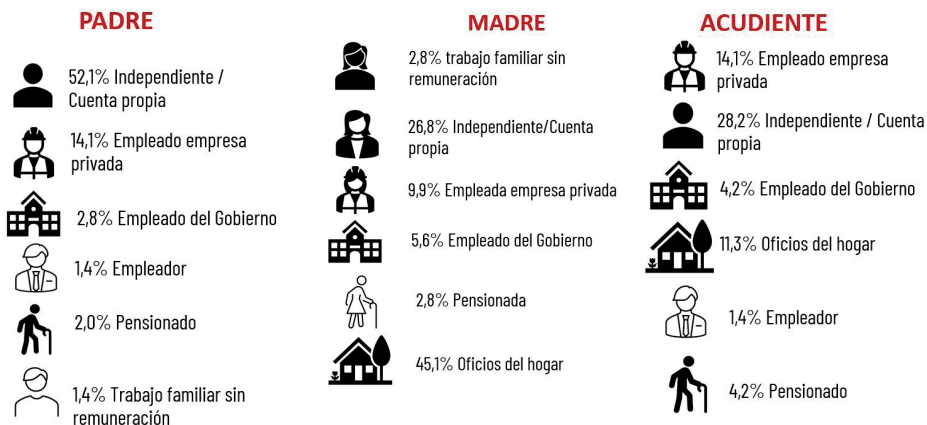


Ilustración 1 Ocupación de padres y acudientes.

Al preguntar por el nivel educativo de los padres y acudientes (Ilustración 2) encontramos que la secundaria la terminaron el 73,2% de los padres, el 84,5% de las madres y 50,7% de los acudientes; mientras que los acudientes que cuentan con un título de educación superior son el 7,0% en el caso del padre, el 9,8% la madre y el 11,2% en el caso de los acudientes diferentes a los padres.

Ahora, teniendo en cuenta que la movilidad social consiste en los cambios, movimientos o desplazamientos que perciben los miembros de una sociedad en su posición en la organización socioeconómica, se ha evidenciado históricamente que la Universidad del Valle Sede Caicedonia contribuye positivamente en la movilidad social de los habitantes de su área de influencia. Además de brindar una formación académica de excelencia, la Universidad permite que miles de personas puedan formarse como profesionales de alta calidad, influyendo de esta manera en el mejoramiento de su calidad de vida y la de las personas que las rodean como es su entorno familiar y en consecuencia la de la sociedad en general.

De la Ilustración 2 se observa que la Sede Regional de Caicedonia ha contribuido a la movilidad social de la región, ya que el 80,2% de las madres, el 93,0% de los padres y el 88,2% de los acudientes diferentes a padre y madre de los egresados de la sede no alcanzaron el nivel de educación superior. Lo anterior implica que, gracias a la existencia de la sede en la zona, la mayoría de los egresados alcanzó un nivel educativo igual o superior al de sus padres y acudientes.

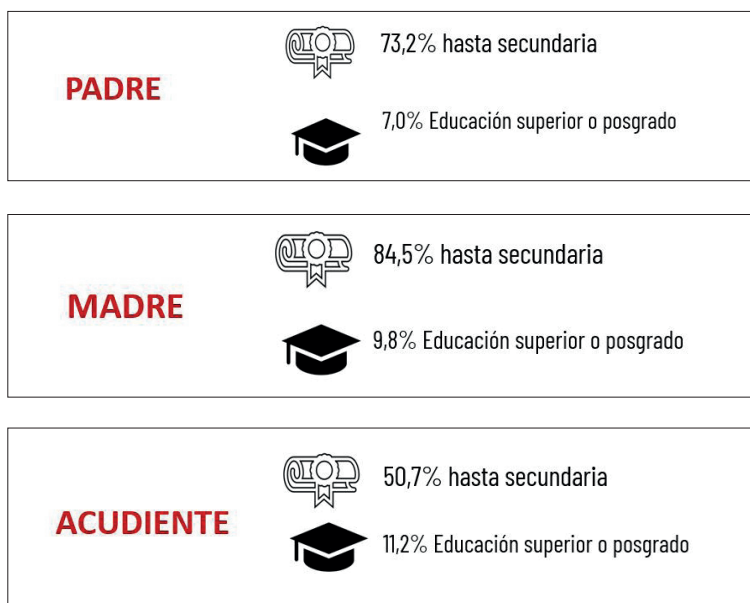


Ilustración 2 Nivel educativo de padres y acudientes.

Y es así como producto de tener esta condición, el 38% de los egresados han seguido su proceso de formación, bien sea estudiando una segunda carrera profesional (65%), algún tipo de formación tecnológica (13%), una especialización (11%) o una maestría (11%). (Gráfico 2)

Nivel del programa que ha cursado o está cursando

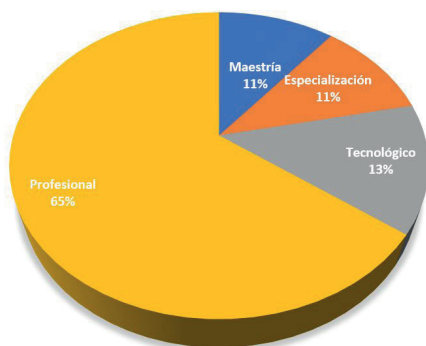


Gráfico 2 Nivel del programa que ha cursado o está cursando.

II. Situación laboral de los egresados de la Sede Regional Caicedonia.

De acuerdo con los encuestados, el 82% se encuentra empleado, es decir, que podríamos decir que la tasa de desempleo de los egresados de la Sede Caicedonia de la Universidad del Valle, alcanza el 18%; ahora bien, al indagar entre los que están empleados sobre su nivel de satisfacción con el trabajo que tienen en el momento, encontramos que el 44% dice estar satisfecho, el 30% muy satisfecho, mientras que el 8% afirma estar insatisfecho y el 1% muy insatisfecho con el trabajo que tienen. (Gráfico 3)

El 9% de insatisfacción que se refleja en la muestra da una idea de la condición de subempleo de los egresados de la sede, ya que al estar insatisfechos con su actividad laboral actual, ellos se encuentran en la labor de búsqueda de empleo, con la esperanza de mejorar su situación laboral y económica.

Satisfacción con el empleo

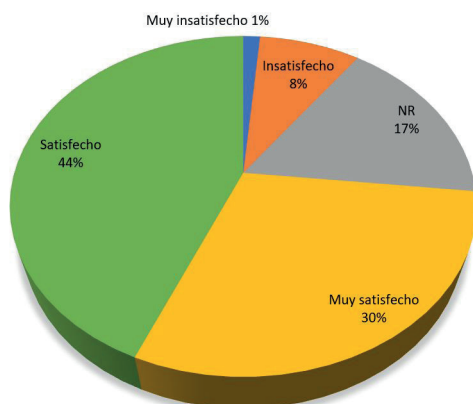


Gráfico 3 Satisfacción con el empleo

Ahora bien, cuando nos preguntamos sobre dónde trabajan los egresados de la Universidad del Valle Sede Caicedonia encontramos que prevalece la empresa privada con el 40%, siendo esta el mayor empleador, seguido de la empresa pública con un 27%, por su parte el 13% trabajan de manera independiente y el porcentaje de trabajadores en empresas familiares o emprendimientos propios es muy bajo. (Gráfico 4).



Aunque tiene un contrato legal, no tiene acceso a la seguridad social o prestaciones laborales



Cuando miramos la remuneración salarial, podemos decir que en la zona predominan los salarios bajos y es así como el 75% de los egresados que se encuentran laborando gana hasta 3 salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV). (Gráfico 6)

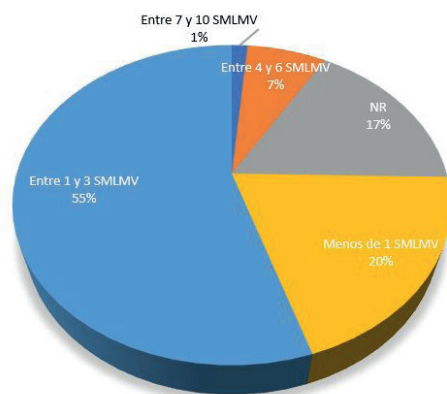


Gráfico 6 Rangos salariales de los egresados

Se le preguntó también a los encuestados si continúan buscando empleo a lo que el 46% respondió que sí y dada esta respuesta, inmediatamente se les preguntó la razón por la cual estando empleados continúan buscando un nuevo empleo; a esta pregunta el 19% de los encuestados respondió que está en la búsqueda de un mejor salario que les brinde mayor estabilidad económica, mientras que el 45% lo atribuye a otros factores como la profundización en otros ámbitos de su profesión, a su propia formación profesional, a que en su trabajo actual no tiene muchas expectativas de ascenso y la inflexibilidad en los horarios que permitan continuar con estudios de su interés.

A. Empleabilidad desagregada por programas académicos de la Sede Caicedonia.

Para el 74% de los encuestados se han cumplido las expectativas frente a su situación laboral que tenían cuando ingresaron a estudiar, percepción que es coincidente con los niveles de empleabilidad que presenta cada programa académico de la sede (Gráfico 7) donde el mayor porcentaje lo tienen los programas de Administración de Empresas y Contaduría Pública con 90% y 87,5% respectivamente, mientras que el programa de Tecnología en Sistemas de Información registra el menor porcentaje de empleabilidad con el 66,7%. El promedio de empleabilidad de la sede es del 78,8%, el cual se encuentra por encima de la tasa de empleabilidad de la Universidad del Valle para el año 2021 (73,7%) registrada por el Observatorio Laboral para la educación - OLE del Ministerio de Educación Nacional - MEN.

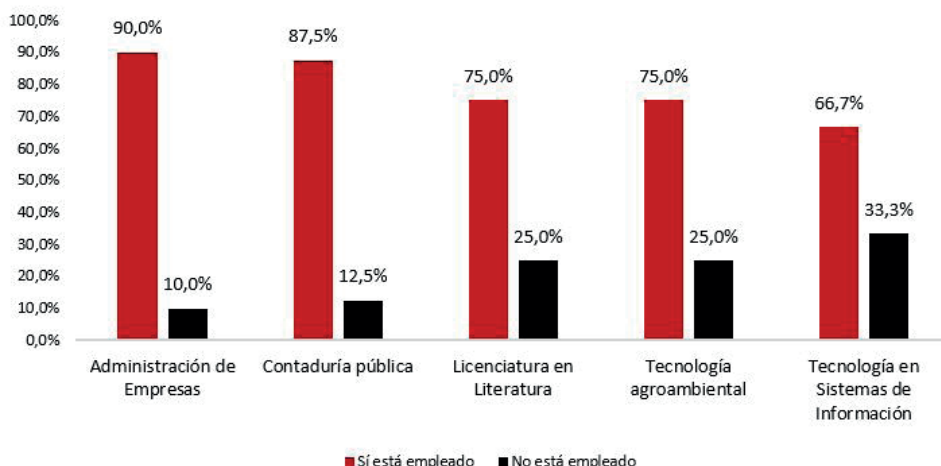


Gráfico 14 Empleabilidad por programas académicos

B. Egresados y primer empleo

Frente al primer empleo, el 42% de los egresados de la Sede Caicedonia afirma que al momento de graduarse ya venía trabajando, el 32% tardó hasta once meses en encontrar su primer empleo, mientras que el 13% afirma haber tardado más de un mes para ubicarse laboralmente por primera vez.

En cuanto al mecanismo al cual recurrieron para conseguir su primer empleo, el 56% manifestó que lo consiguieron gracias a la recomendación de alguien cercano que tenía alguna relación con quien hacía la oferta laboral; mientras que el 7% afirma que la consiguió como resultado de una monitoría; igual porcentaje afirma que logró su primer empleo gracias a la realización de una práctica profesional, mientras que para el 6% fue el producto de haber realizado una pasantía y el 3% afirma que se derivó de un contrato de aprendizaje; de esta manera se evidencia la importancia de seguir fortaleciendo este tipo de actividades de orientación laboral en la universidad, ya que en el caso de la Sede de Caicedonia son el segundo mecanismo más importante para que sus egresados consigan su primer empleo. (Gráfico 8)

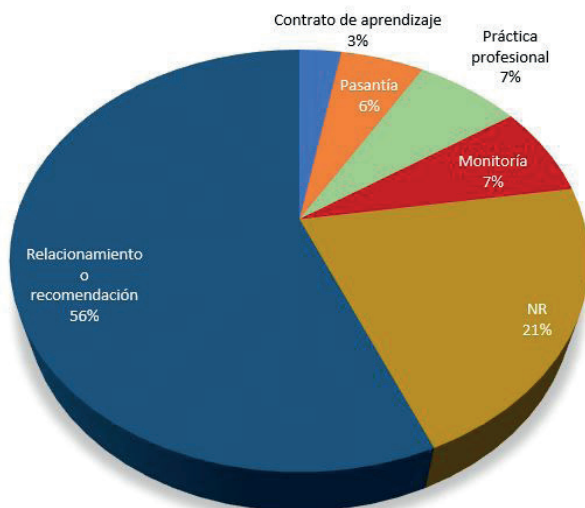


Gráfico 8 Mecanismos para conseguir el primer empleo

Al analizar la relación entre la carrera que estudiaron los egresados y su empleo actual, evidenciamos que para el 52% de ellos existe una alta relación entre su profesión y su trabajo actual, mientras que el 23% afirma que está medianamente relacionado y para el 11% no hay relación entre su profesión y el empleo que ocupa actualmente (Gráfico 9) y a estos últimos se les preguntó su opinión respecto de esta falta de relación, encontrando que en el 57% de las respuestas se afirma no haber encontrado trabajo en su campo de estudio; el 14% afirma no haber estado capacitado lo suficientemente en el área laboral; el 25% de las respuestas atribuyen la situación a diferentes factores como que ya tenían el empleo, a las actividades que se realizan, a la asignación de rol y mejor pago en el trabajo que tienen y a la falta de competencias para el cargo, en tanto que el 4% restante asegura no gustarle lo que estudió.

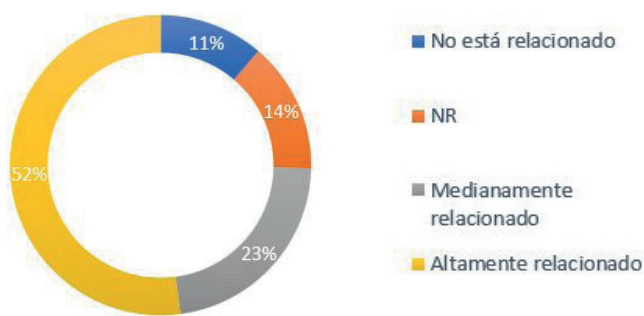


Gráfico 9. Relación entre el empleo que ocupa y la carrera que estudió

En el proceso de inserción laboral, los egresados de la Sede Caicedonia, hablaron sobre las limitaciones que han tenido para realizar su actividad laboral, identificando la falta de conocimientos actualizados, la inexistencia de un proceso de inducción o entrenamiento por parte de la empresa, la falta de capacitación teórica y práctica, además de la inseguridad en la toma de decisiones; por otra parte, el 29,2% de los encuestados afirma no haber tenido ningún tipo de limitación para poder ejercer su actividad laboral.

Por otro lado, se puede decir que la Universidad del Valle le permitió a sus egresados desarrollar los conocimientos, habilidades y destrezas para su buen desempeño laboral, ya que el 81% de los encuestados respondió afirmativamente esta pregunta y solo el 4% respondió negativamente; esto se corrobora también con la experiencia laboral que han logrado acumular desde su graduación, donde el 35,8% hoy tiene entre 3 y 5 años de experiencia, el 13,5% cuentan con más de 5 años de experiencia y el 33% ha acumulado entre 0 y 2 años de experiencia.

C. Egresado en condición de desempleo

Como dijimos anteriormente, el 18% de los egresados respondieron no estar laborando en el momento de aplicar la encuesta; de ellos el 69% afirma haber tenido al menos un empleo después de graduarse; entre las razones que dieron para no estar laborando, tenemos que el 55% de ellos no ha encontrado trabajo en su profesión; el 15% porque terminó su contrato, igual porcentaje afirma que está desempleado porque los salarios que se ofrecen son muy bajos y el 15% restante, afirma estar dedicado a estudiar. De los encuestados que se encuentran en condición de desempleo, sólo el 42% está buscando empleo y el 41% ya no lo busca; en cuanto a quienes se encuentran buscando empleo tenemos que el 35% de ellos lleva entre 1 y 4 meses en la búsqueda, el 32% menos de un mes, el 21% entre 5 y 11 meses y el 12% más de 2 años. (Gráfico 10)

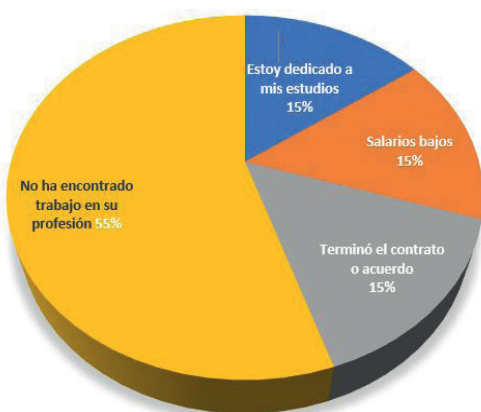


Gráfico 10. Razones de por qué no está laborando

III. Egresados y el emprendimiento

Parte importante de la labor de la Universidad del Valle es fomentar en sus estudiantes el espíritu emprendedor, para así contribuir al desarrollo de la región. De los egresados de la Sede Caicedonia, el 37,3% tiene algún tipo de emprendimiento, lo cual resulta ser una cifra muy positiva y la Institución debería seguir planteando estrategias para motivar a más estudiantes a emprender. Al momento de la encuesta, el 33,9% de los egresados emprendedores tienen su emprendimiento activo; y entre las razones que los llevaron a emprender se enumeran la necesidad de obtener un mayor ingreso (24%), por gusto o habilidad para hacerlo (20%), porque encontró una oportunidad en el medio (14%), porque deseaba organizar su propia empresa (12%), quería mayor flexibilidad para aprovechar su tiempo (8%) y porque no encontró trabajo como asalariado (8%) entre otros. (Gráfico 11)

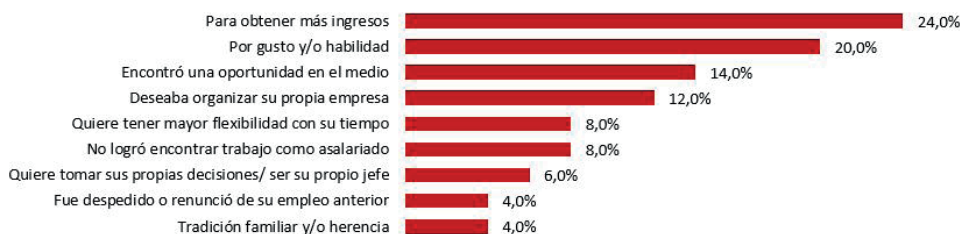


Gráfico 11 Razones para haber iniciado su emprendimiento.

El 27,6% de los egresados emprendedores identifica como dificultad para su emprendimiento la falta de experiencia en el negocio que estaban iniciando, el 24,1% no sabía cómo poner en marcha el emprendimiento, el mismo porcentaje identificó la falta de recursos de financiamiento para su negocio, mientras que el 13,8%, afirma que no conocía los pasos a seguir en cuanto a trámites para la formalización del negocio y el 10,3% no tenía claridad respecto de la idea del negocio.

Por su parte, los emprendedores que tienen inactivo su emprendimiento, en su mayoría afirman que se debe a que se encuentra en proceso de diseño, otra razón es la falta del tiempo para ponerlo en marcha y la falta de los recursos necesarios para su adecuado funcionamiento.

IV. Percepción sobre la calidad de la institución y el programa estudiado.

El trabajo realizado con la Sede Caicedonia también indaga a los egresados sobre la utilidad que ha tenido lo aprendido en sus programas de estudio para su desempeño laboral y es así como en cuanto a su percepción sobre los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridas existe una alta aprobación sobre su utilidad para aplicarlas en los ámbitos laboral, personal, social y familiar.

También, en cuanto a las habilidades desarrolladas en el programa, hay consenso en que existe una calificación de excelente y bueno en lo que corresponde al conocimiento, la capacidad para aplicarlo, la facultad para identificar y solucionar problemas y la calidad de la enseñanza teórica y metodológica.

En cuanto a la enseñanza de idiomas extranjeros tenemos que el 59,2% de los encuestados lo califica de regular o deficiente; evaluación similar se da en lo que corresponde a la interacción con otras universidades tanto nacionales como internacionales, pues el 53,5% afirma que este componente es regular o deficiente, por tanto, aquí hay una amplia oportunidad de mejora para la sede en cuanto a calidad se refiere. (Gráfico 12)

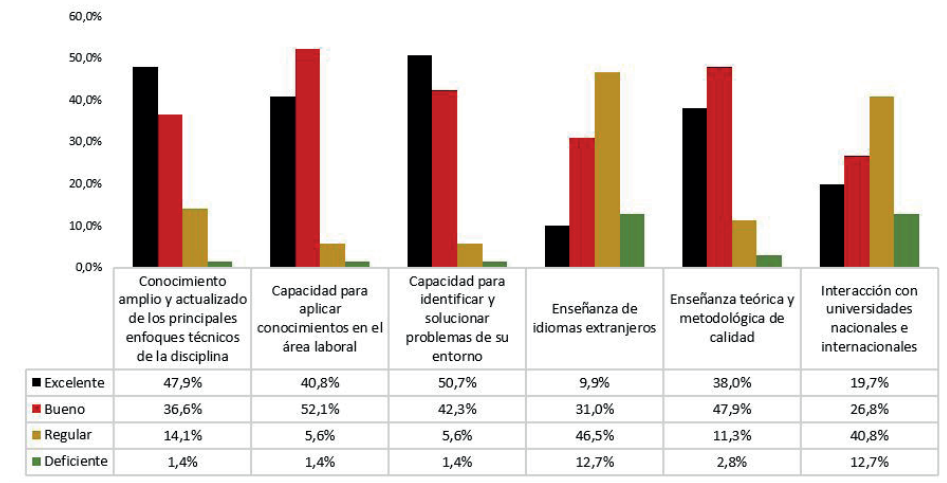


Gráfico 12. Percepción sobre aspectos relacionados con el plan de estudios y las habilidades desarrolladas

Por otra parte, para el 95,8% de los encuestados, el programa favoreció el desarrollo de su proyecto de vida y para el 84% tanto la Universidad como el programa de estudios que realizaron, motiva a los estudiantes a que continúen o actualicen su formación académica, además el 100% de los encuestados estarían dispuestos a volver a la universidad si llegan a tener la oportunidad de estudiar algún programa académico y entre las principales razones por las que tomarían esta decisión se encuentran la calidad de la formación (29,1%), el reconocimiento de la institución (27,5%), la calidad de los profesores (24,3%), entre otras. (Gráfico 13)

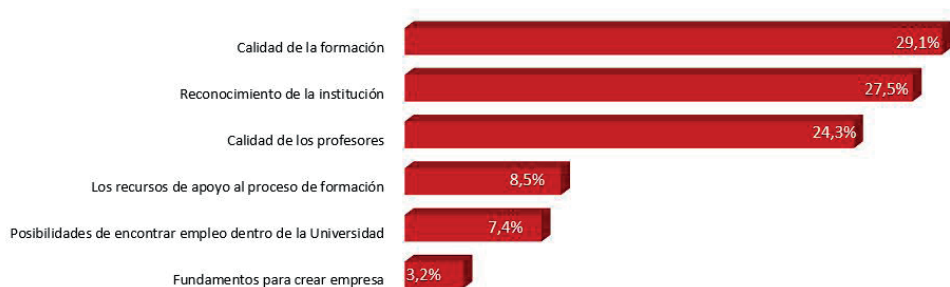


Gráfico 13 Principales razones para regresar a la Universidad del Valle

Por otra parte, frente a la relación del egresado con la Universidad, el 76,1% de los egresados afirma que el programa que estudiaron tiene mecanismos que les permite conocer características actuales de sus egresados, para el 66,2% la Universidad y el programa que estudiaron permite la interacción de los egresados con los estudiantes en los procesos de formación; por otra parte, el 57,7% participa de las actividades y eventos que programa la Universidad y el 70,4% afirma que existe participación de los egresados en los procesos de autoevaluación.

03 La voz de los empleadores

El Observatorio Laboral del Programa Institucional de Egresados en conjunto con la Sede Regional Caicedonia de la Universidad del Valle, realizaron un taller empresarial el miércoles 6 de septiembre de 2022, en el municipio de Caicedonia. El objetivo de la reunión fue realizar un conversatorio donde los empleadores opinaron sobre las competencias y las diferentes habilidades de los egresados de esta sede de la Universidad, además de conocer sus opiniones respecto de las tendencias tecnológicas, organizacionales y ambientales que desde el sector empresarial de la región, se aprecia que podrían generar cambios muy significativos en los puestos de trabajo o la aparición de nuevos oficios o profesiones en su respectivo sector en los próximos 5 años, esto con el fin de tener una idea sobre el ajuste que la Universidad debería hacer para garantizar una oferta educativa más pertinente a las vocaciones económicas de su área de influencia.

Al evento asistieron empleadores de gran relevancia en el municipio y en representación de la Universidad del Valle asistieron la profesora Claudia Murillo en su calidad de responsable del área de Extensión de la Sede Regional Caicedonia, la coordinadora del Programa Institucional de Egresados, Libia Alexandra Pérez y el profesional contratista del Observatorio Laboral de Egresados, Pablo Germán Parra.

Durante el conversatorio se logró recoger importantes aportes sobre las diferentes tendencias que desde el sector empresarial de la región se aprecia y que, en los próximos 5 años, pueden generar cambios muy significativos en puestos de trabajo o la aparición de nuevos oficios o profesiones acordes a las nuevas exigencias que imponen los mercados y la dinámica empresarial.

El aporte de los empresarios asistentes se inicia exponiendo a la Universidad la problemática agroambiental que se está viviendo producto del cambio de cultivos tradicionales de café y plátano versus cultivos de aguacate Hass, lo que ha venido generando desplazamientos de la población del campo hacia la ciudad y también está cambiando la relación de consumo de agua de uso agrícola, pasando de 4 litros diarios por planta en el café a 65 litros diarios por planta en el aguacate, además la producción de este último requiere menos personal

ocasionando la migración antes mencionada, ya que el caficultor no conoce otro oficio, lo que también ha llevado al cierre de escuelas y a un conflicto por el agua derivado de la construcción de reservorios para los cultivos de aguacate, por tanto, se le hace un llamado a la Universidad para que tenga una mirada reflexiva hacia esta problemática que viene perjudicando la cultura y la economía de la región, afectando de esta manera el flujo circular del dinero que ya no llega al municipio.

Por tanto, se hace un llamado para que la Universidad juegue un papel más protagónico, bien sea promoviendo un modelo de desarrollo sostenible en la zona y liderando la implementación de procesos de cierre del ciclo en su área de influencia, asumiendo así el reto de convertirse en un pilar fundamental en el desarrollo de la región.



Por otra parte, también se afirmó que a nivel profesional o laboral hay mucho que analizar en la localidad, ya que Caicedonia está modernizando su vocación productiva, por tanto, se requiere formar gente en nuevas tecnologías como agricultura de precisión, monitoreo de plagas y enfermedades, esto implica contar con talento humano que maneje drones y realice cálculos de áreas, densidades, entre otros, administradores de predios o de proyectos productivos enfocados a un mercado internacional en cultivos diferentes al café, auditores para las certificaciones internacionales de los alimentos, tecnólogos de alimentos, calidad de alimentos, auditoría de plantas de alimentos, tecnologías de mercadeo, es decir mercadeo en línea, e-commerce.

Caicedonia también se está posicionando como un destino para el retiro, lo que requiere de personal en capacidad de prestar servicios de construcción como tecnólogos de obras civiles, ingenieros, entre otros; igualmente, la región está en camino de ser destino turístico como el vecino departamento del Quindío, razón por la cual la demanda de personas capacitadas en oficios relacionados a este sector será una realidad creciente en el futuro próximo.

Es también necesario trabajar en la certificación de competencias, pues actualmente más que un título, las empresas están buscando que la persona que se postula al cargo cuente con las competencias requeridas, es el caso en vacantes específicas como Marketing digital, auditoría en Hazard, y se hace un especial llamado de atención sobre el desarrollo de habilidades blandas en los egresados, las cuales aunque siempre son requeridas, en este momento adquieren relevancia en la virtualidad.

Por otra parte, aunque parezca un tema que el egresado obviamente maneja, se requiere el manejo de herramientas tecnológicas básicas como excel, manejo de bases de datos, manejo de estadísticas, elaboración de presupuestos, sistemas de gestión de calidad, Además de una efectiva articulación universidad – empresa para que se dé una eficiente práctica empresarial.

Desde el sector de salud, se requiere de un portafolio académico que contenga temas de salud, pues aunque esta Facultad no está presente en la sede, es necesario poder contar con una oferta para fortalecer profesionales de otras áreas en temas del sector; es el caso por ejemplo en lo administrativo que se cuenta con el conocimiento de la profesión pero se requiere un conocimiento focalizado hacia los temas de salud, sumado a las deficiencias en los usos de los sistemas de información y manejo de bases de datos, lo que continuamente genera reprocesos y aumento de costos, por tanto, es necesario contar con diplomados, talleres y cursos enfocados en los temas de salud para cualificar al personal administrativo del sector salud.

En el campo de la Contaduría es necesario darle un mayor enfoque hacia el análisis de la información de la empresa y asesorar a la gerencia; aquí la academia debe reforzar la competencia de pensar en las problemáticas que afectan el entorno empresarial y sus implicaciones directas hacia el negocio; respecto de este tema, afirman que el nivel de un profesional se mide en su capacidad de entender el entorno, identificar los problemas de la sociedad y aportar a sus soluciones, por tanto, es clave su capacidad de aprender.

Finalmente, haciendo referencia al emprendimiento, afirman que se requiere mirar este asunto con la mayor prioridad, ya que la tendencia de la región y el mundo está llevando a una mayor necesidad de hacer proyectos para generar nuevos negocios, por tanto, la universidad debe jugar un papel protagónico en la región, para fortalecer el emprendimiento.

La reunión contó con otro momento donde los empleadores, a través de una encuesta que respondieron digitalmente, dieron su opinión respecto del desempeño laboral de los egresados de la Universidad del Valle Sede Regional Caicedonia y, también, manifestaron su satisfacción frente a los servicios que presta la sede.

Es así como en los aspectos generales del egresado prevaleció una opinión muy buena en todos los aspectos que se enunciaron, donde la respuesta buena o excelente fue la apreciación del 100% de los encuestados en todos los aspectos evaluados. (Gráfico 1)

Gráfico 1
Universidad del Valle Sede Regional Caicedonia Aspectos Generales del Egresado



Fuente: Encuesta a Empleadores Universidad del Valle Sede Regional Caicedonia
Elaborado por: Observatorio Laboral de Egresados de la Universidad del Valle

Por otra parte, al menos el 71,4% de los encuestados coinciden en que el desempeño laboral en el campo laboral se califica como bueno y excelente. Encontramos una opinión de regular en aspectos como Calidad de la formación (28,6%), la capacidad para dirigir trabajos de investigación (28,6%) y la capacidad para elaborar y ejecutar proyectos (14,3%). (Gráfico 2)

Igualmente, respecto de la pertinencia del conocimiento y la formación de nuestros egresados en la Sede Regional de Caicedonia, el 57% de los empleadores consideran que los conocimientos y la formación es altamente pertinente, mientras que para el 43% restante consideran que

son medianamente pertinentes, de ahí que para todos el aporte que hace la Sede a la región a través de la formación de profesionales sea de gran valor, pues, para todos los participantes que dicho aporte lo califican como excelente (43%) y bueno (57%).

Gráfico 2
Universidad del Valle Sede Regional Caicedonia - Desempeño del Egresado



Fuente: Encuesta a Empleadores Universidad del Valle Sede Regional Caicedonia
Elaborado por: Observatorio Laboral de Egresados de la Universidad del Valle

Dada esta percepción, el total de los empleadores asistentes manifestó su alto interés en establecer un vínculo y una relación duradera con la Universidad del Valle mediante convenios de formación académica, pasantías, prácticas, contratos de asesorías y de reclutamiento de personal.

Otro aspecto importante tiene que ver con el componente de investigación y allí se aprecia que la mayoría (86%) de los empleadores desconoce los trabajos de investigación que realiza la sede, pero aunque esto es así, el total de los asistentes manifestó su interés en realizar actividades investigativas con la Universidad.

En este momento, el 43% de los empleadores utiliza los servicios de práctica y pasantía con la Universidad del Valle Sede Caicedonia, pero si queda claridad en el ejercicio que el total de los asistentes afirma que su empresa si tiene interés en participar de este programa.

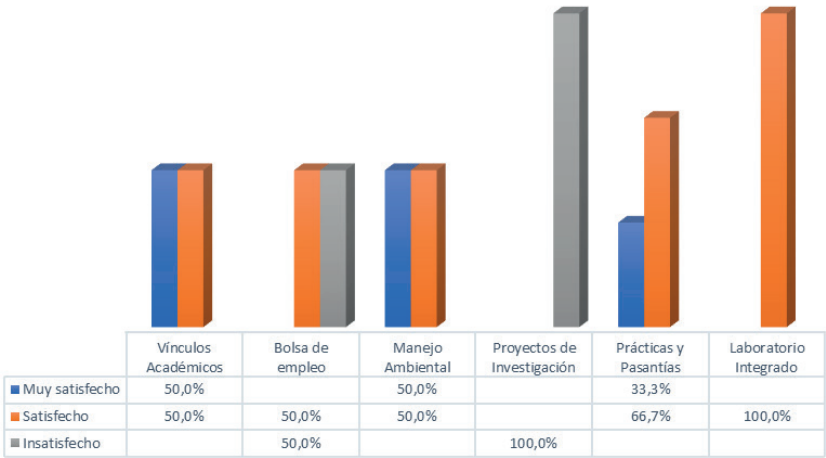
Igualmente, a quienes han hecho uso del servicio o están haciendo uso de él, les preguntamos sobre su satisfacción con el servicio y ellos manifestaron estar de acuerdo en que en su experiencia los practicantes o pasantes cumplieron con las funciones asignadas, que su perfil profesional ha sido el adecuado para la necesidad de su empresa.

Y, en cuanto a la relación administrativa con la Universidad, hay un acuerdo en que los trámites se han dado de manera ágil y los convenios de práctica / Pasantía, definitivamente han sido pertinentes para sus empresas.

Los servicios de asesoría y consultoría de la Sede, tan sólo son conocidos por el 29% de los empleadores asistentes, pero aunque estos servicios no son tan conocidos como se quisiera, si existe un interés por parte de los empresarios en este tipo de servicios, especialmente en Gestión del talento humano (42,9%), Marketing estratégico (28,6%), Gestión pública(14,3%) y manejo Ambiental (24,3%.

Finalmente, los empleadores que han tenido la oportunidad de conocer los servicios de la sede, pudieron expresar su nivel de satisfacción con los mismos y en términos generales se aprecian altos niveles de satisfacción en la mayoría excepto los servicios de Bolsa de empleo y proyectos de investigación, donde existen altos grados de insatisfacción. (Gráfico 3)

Gráfico 3
Universidad del Valle Sede Regional Caicedonia - Satisfacción con los servicios de la Sede



Fuente: Encuesta a Empleadores Universidad del Valle Sede Regional Caicedonia
Elaborado por: Observatorio Laboral de Egresados de la Universidad del Valle

04

“Yo no sé cómo son las cosas del destino, pero me llegó la carrera que necesitaba sin pensarlo”



José Aldemar Arias Echeverry
Contaduría Pública, 1998

UN PROFESIONAL QUE LLEVA LA UNIVERSIDAD EN SU CORAZÓN

La relevancia de nuestros egresados a nivel regional, nacional e internacional es importante al momento de pensar en nuestra universidad como un motor de desarrollo y de formación de valores sociales. Nuestros profesionales siempre se han distinguido por su gran profesionalismo, entrega y capacidad de liderazgo.

José Aldemar Arias Echeverry es uno de esos magníficos egresados que ha sabido portar con orgullo y en lo más alto la bandera de la Universidad del Valle. Es un Contador Público que ha tenido una trayectoria de amplio reconocimiento local y regional quien en esta oportunidad nos ha cedido un espacio para conversar con nosotros y darnos a conocer quién es él como persona.

Es así como en primera instancia quiso contarnos sobre la importancia de la llegada de la Universidad del Valle para los habitantes de Caicedonia y su área de influencia.

“Cuando era joven no tuve la oportunidad de ir a la universidad, porque era una época con una situación económica compleja, entonces no podía estudiar fuera de Caicedonia; cuando llegó la Universidad del Valle a Caicedonia, eso fue una bendición para todos los Caicedonitas que no teníamos esa oportunidad”.

Jose Aldemar Árias Echeverry

Para él gracias a la llegada de la Universidad, tuvo la oportunidad de ingresar y estudiar Contaduría Pública que, aunque no era su ideal, fue el programa que más se ajustó para él en ese momento dada la orientación laboral que ya tenía como auxiliar de tesorería.

Hablándonos un poco de sus inicios, nos mencionó que fue egresado del colegio en el año 80, y para la llegada de la Universidad al municipio, ya llevaba aproximadamente 10 a 12 años sin estudiar, cuándo presentó el examen de admisión y logró pasar, era opcional ser Contador, pero con el paso del tiempo ascendió, ya estudiando Contaduría Pública, hasta ser Tesorero del municipio; ya siendo tesorero obtuvo su título profesional en el año 1998 y ya en el año 2002 ingresó a la Alcaldía, gracias al título profesional que posee.

“Inicialmente no tenía pensado estudiar esta carrera, pero por suerte esta carrera que me ha dado todo en la vida, y todo ello gracias a la Universidad, eso para mí significa muchísimo”.

José Aldemar Arias Echeverry

FORJANDO SU FUTURO PROFESIONAL

José Aldemar destaca dentro de su carrera profesional el haber sido Alcalde de Caicedonia en los períodos 2004-2007 y 2012 -2015, cuando terminó su mandato pasó a trabajar con la Contraloría Departamental del Valle y allí se desempeñó como Contador específicamente en el área de auditoría, lo que califica como una experiencia maravillosa y muy gratificante.

“Gracias a mi título pude representar a mi pueblo y trabajar con la Contraloría Departamental”.

José Aldemar Arias Echeverry

Al culminar su segundo período de Alcalde se vinculó en la Empresa Regional de Telecomunicaciones, nuevamente como tesorero, dado el perfil que ya tenía al ser Contador. Actualmente se desempeña como Subsecretario de Seguridad y Transporte del Departamento del Valle del Cauca.

“De no ser por la llegada de la Universidad y del Sistema de Regionalización a Caicedonia, yo me hubiera quedado en un cargo de auxiliar de tesorería, como lo era en ese entonces. Entonces ha sido magnífico, porque gracias a ello hoy desempeño un cargo departamental, entonces sí, la oportunidad que ha dado la Universidad es enorme para todos los ámbitos laborales”.

José Aldemar Arias Echeverry

Considera que su aporte al entorno social sido grande considero, porque gracias a su formación académica logró hacer unas buenas administraciones como alcalde de Caicedonia en dos ocasiones, donde incluso le fue posible contribuir con la universidad a través de convenios

y recibiendo también su apoyo, el cual retribuyó al poder entregar a la institución el edificio donde se encuentran los laboratorios integrados, y además hizo entrega de la Sede Valle del Cauca que era una institución educativa, una sede medio abandonada para que se ampliara.

“Digamos que para mí es una satisfacción personal, no solo la oportunidad de formarme, sino que también pude retribuir en algo lo que la Universidad ha hecho por mí y no solo a la Universidad sino a Caicedonia, a la comunidad Caicedonita, a los muchachos del pueblo para que tengan la oportunidad de estudiar también”.

José Aldemar Arias Echeverry

José Aldemar considera que el currículum universitario que cursó fue el adecuado para ser el profesional que es actualmente, porque le ha sido muy útil en todos los campos que ha tenido la oportunidad de participar, poniendo en práctica todo lo aprendido en sus años de estudio. Además considera que la Universidad también jugó un papel trascendental para mejorar sus capacidades para relacionarse socialmente, una competencia que ha sido fundamental para dirigirse con seguridad a otras personas lo que fue vital en su trabajo como alcalde del municipio.

Siempre ha sido muy importante para mí, en todos los sentidos, tanto en la formación personal como en lo profesional y en todos los entornos que me he desempeñado y más, en poder compartir con las directivas de la universidad en otros espacios no solo en la parte de académica, sino también en la parte profesional laboral, eso para mí significa muchísimo.

“Mi sueño siempre ha sido que Caicedonia sea un municipio grande, que crezca mucho más y que tenga calidad de vida y obviamente luchar para que la universidad permanezca en Caicedonia”.

José Aldemar Arias Echeverry

José Aldemar aunque ya se encuentra cerca a pensionarse, aspira seguir en su municipio, velando por el pueblo y por ayudar a la comunidad, por sacarla adelante.

Para José Aldemar el aporte más determinante hecho por la Universidad del Valle a su vida, es el haber podido tener un título profesional que lo acredite como una persona capacitada para desempeñar los cargos que ha desempeñado; Considera que aunque tener un título es muy importante, no es solo tener el diploma, sino tener un aprendizaje que le ayude a uno a defenderse en ese medio al que se enfrenta a diario.

“Por ello considero que la universidad fue fundamental en mi vida”.



Coordinación de Egresados

coordinacion.egresados.vreps@correounivalle.edu.co

Oficina Central: carrera 79B #10 A 10

Centro Comercial Plaza 80, segundo piso.

Teléfono: +57 2 3212100 Ext. 2258

Universidad del Valle

Cali - Colombia



**Vicerrectoría
de Extensión
y Proyección Social**

Coordinación de Egresados