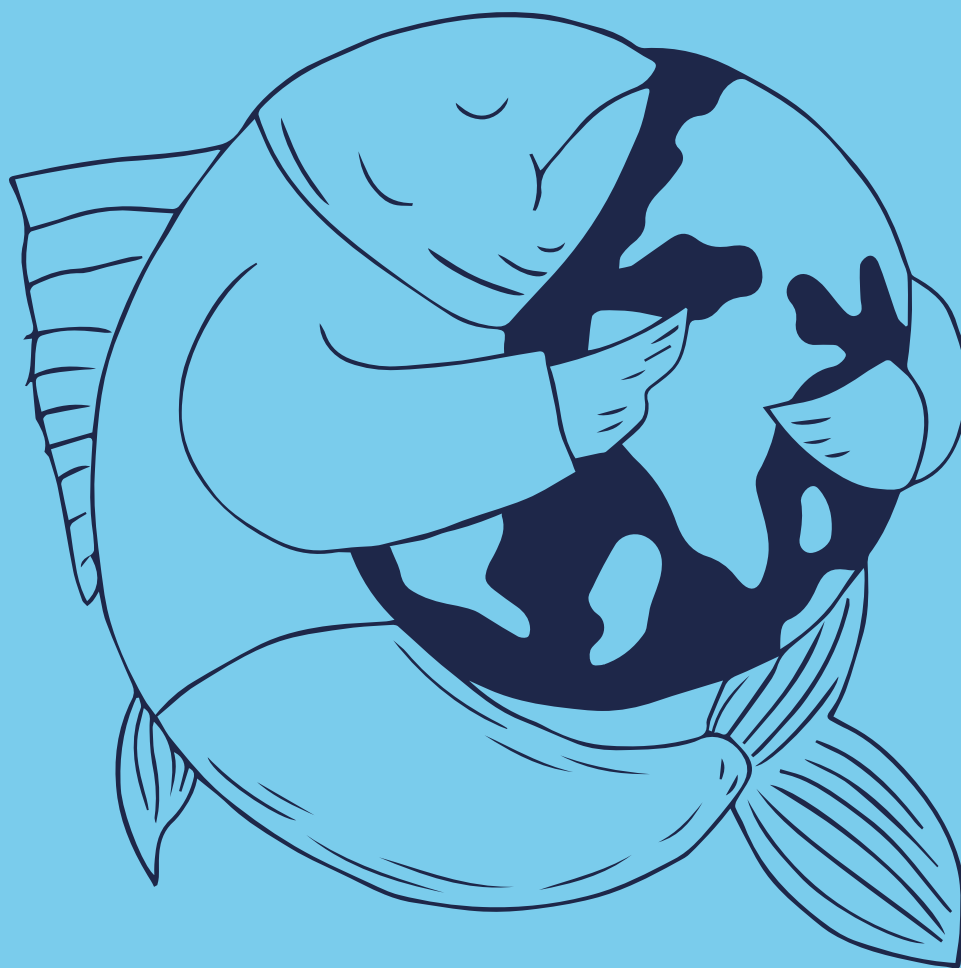


KONBA



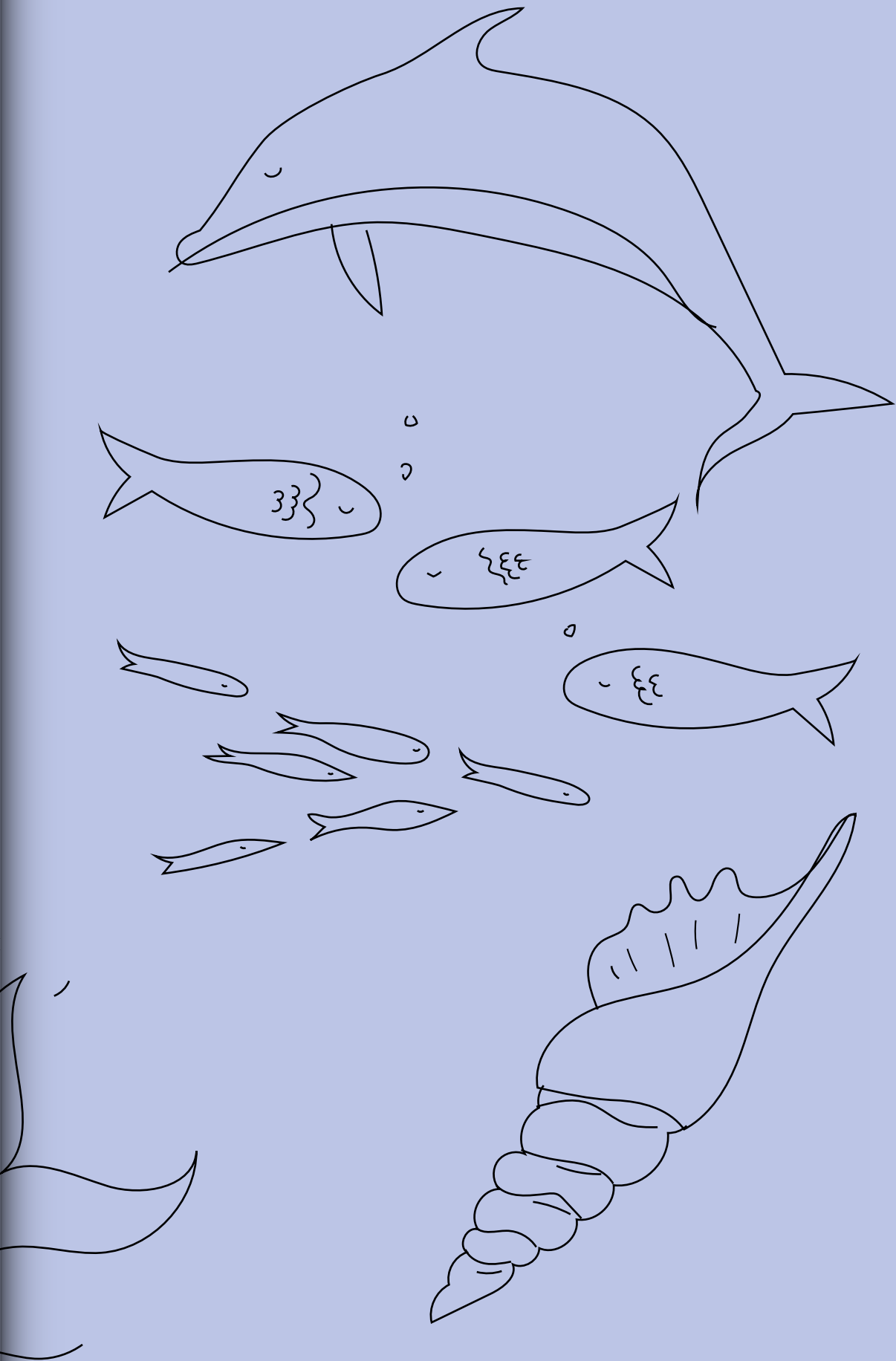
ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ 2024

**ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ
2024**

KONBA

**ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΪΑ
ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε.**





① Σχετικά με την Εταιρεία

1.1
Σχετικά με την Εταιρεία
12

1.2
Εμπορικά Σήματα
της KONBA
18

1.3
Ιστορική Αναδρομή
20

1.4
Κύρια Σημεία 2024
24

1.5
Οι αξίες της Εταιρείας μας
26

1.6
Τα Προϊόντα της KONBA
28

1.7
Αλυσίδα Αξίας
30

1.8
Δραστηριότητα
32

1.9
Συμμέτοχη σε Συνδέσμους
& Φορείς
36

1.10
Οι διακρίσεις της KONBA
38

1.11
Διεθνείς Πιστοποιήσεις
40

1.12
Καινοτομία & Αειφορία
44

② Εταιρική Διακυβέρνηση

2.1
Στόχοι Εταιρικής
Διακυβέρνησης 2024
48

2.2
Δομή & Σύνοψη
Διακυβέρνησης
50

2.3
Διορισμός & επιλογή του
ανώτατου Διοικητικού
Οργάνου
52

2.4
Εταιρικές Πολιτικές &
Δεσμεύσεις
60

2.5
Στρατηγική Αντιμετώπισης
Απειλών
64

2.6
Στρατηγική Ανάπτυξης
68

2.7
Στρατηγική Βελτίωσης
Λειτουργίας & Βιώσιμης
Ανάπτυξης
70

2.8
Οικονομική Επίδοση
76

2.9
Επενδυτικά Πλάνα
Εταιρείας
80

2.10
Έμμεσες Οικονομικές
Επιπτώσεις
82

2.11
Ανάλυση Διπλής
Ουσιαστικότητας
84

2.12
Γράφημα Ουσιαστικών
Θεμάτων
88

③ Συμμέτοχη Ενδιαφερομένων Μερών

3.1
Συμμέτοχη Ενδιαφερομένων
Μερών
92

④ Υπεύθυνα για το Περιβάλλον

4.1
Υπεύθυνα για το Περιβάλλον
98

4.2
Στόχοι για το Περιβάλλον
100

4.3
Υλικά
102

4.4
Διαχείριση Ενέργειας
104

4.5
Διαχείριση Νερού
& Λυμάτων
110

4.6
Εκπομπές
122

4.7
Απόβλητα
126

⑤ Υπεύθυνα για τους Ανθρώπους μας

5.1
Υπεύθυνα για
τους Ανθρώπους μας
136

5.2
Εργαζόμενοι
138

5.3
Απασχόληση
142

5.4
Παροχές Εργαζομένων
146

5.5
Υγεία & Ασφάλεια
Εργαζομένων
150

5.6
Εκπαίδευση & Επιμόρφωση
Εργαζομένων
156

⑥ Υπεύθυνα για την Κοινωνία

6.1
Στόχοι για την κοινωνία
166

6.2
Υγεία & Ασφάλεια
Πελατών
168

6.3
Νέες Κοινωνικές Δράσεις
172

⑦ Πίνακας GRI

7.1
Πίνακας GRI
176

Μήνυμα Διευθύνουσας Συμβούλου

KONBA

Σε έναν κόσμο που εξελίσσεται διαρκώς και στρέφεται όλο και περισσότερο προς βιώσιμες και υπεύθυνες πρακτικές, η δέσμευσή μας στην υιοθέτηση ηθικών και περιβαλλοντικά φιλικών λύσεων είναι κρίσιμη για την επιτυχία και τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη της KONBA.

Η στρατηγική μας επικεντρώνεται στην καινοτομία, τον εκσυγχρονισμό των υποδομών και την ενίσχυση της κοινωνικής δράσης, διασφαλίζοντας τη θέση μας ως ηγετική δύναμη στον τομέα της βιώσιμης και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Εναν χρόνο μετά την πρώτη Εκθεση Βιωσιμότητας της KONBA, παραμένουμε προσηλωμένοι στον στόχο μας να ενσωματώσουμε τις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης σε κάθε πτυχή της λειτουργίας μας. Δεν αρκούμαστε σε νομικές υποχρεώσεις, αλλά προχωρούμε με αφοσίωση στη συστηματική καταγραφή και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδόσεών μας. Αυτή η διαδικασία δεν είναι μόνο μια προτεραιότητα για την εταιρεία, αλλά και μια ευκαιρία για συνεχιζόμενη βελτίωση που ενισχύει τη δέσμευση όλων των εργαζομένων μας προς έναν κοινό στόχο. Η στρατηγική μας αυτή ενδυναμώνει την εταιρική κουλτούρα, ενισχύοντας τη σχέση με τους εργαζόμενους και προσφέροντας ευκαιρίες για ανάπτυξη, βελτιώνοντας το ηθικό και ενισχύοντας την παραγωγικότητα.

Αναγνωρίζουμε, επίσης, τη σημασία της συνεργασίας με προμηθευτές και συνεργάτες που μοιράζονται τις ίδιες αξίες και το ίδιο όραμα για βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσα από αυτές τις συνεργασίες, διασφαλίζουμε την παραγωγή ποιοτικών προϊόντων με τον μικρότερο δυνατό περιβαλλοντικό και κοινωνικό αποτύπωμα, ενισχύοντας τη συνολική αλυσίδα αξίας μας. Η αφοσίωσή μας στην υποστήριξη τοπικών κοινωνιών και η συνεχής προώθηση της ισότητας διαμορφώνουν ένα κοινό περιβάλλον στο οποίο ευημερούν όλοι.

Η KONBA, με τις συνεχείς καινοτομίες στις παραγωγικές διαδικασίες της και τις στρατηγικές επενδύσεις σε προγράμματα επιβράβευσης και εκπαίδευσης, διασφαλίζει τη συνεχιζόμενη πορεία της προς έναν βιώσιμο ορίζοντα. Δεσμευόμαστε να ενισχύσουμε τη φήμη μας ως υπεύθυνη και ηθική εταιρεία, ενσωματώνοντας πλήρως τις αρχές ESG στην καθημερινή μας λειτουργία.

Για τον λόγο αυτό, προσανατολιζόμαστε στις ανάγκες των σύγχρονων καταναλωτών, οι οποίοι όλο και περισσότερο επιλέγουν προϊόντα που βασίζονται σε αξίες βιωσιμότητας και υπευθυνότητας.

Επιδιώκουμε να καλλιεργήσουμε αυτήν την εμπιστοσύνη, αυξάνοντας την προτίμηση των πελατών μας για προϊόντα που αντικατοπτρίζουν τις αξίες αυτές.

Με τις συνεχείς δράσεις και τις πρωτοβουλίες μας, επιθυμούμε να οικοδομήσουμε μια εικόνα για την KONBA που να αντανakλά την πραγματικότητα μιας εταιρείας που όχι μόνο προσαρμόζεται στις απαιτήσεις της εποχής, αλλά και εμπνέει, κάνοντας πράξη τη βιώσιμη βιομηχανική ανάπτυξη.



Τζίκα Ιωάννα, Διευθύνουσα Σύμβουλος

Σχετικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας

KONBA

Η παρούσα έκθεση αποτελεί τη Δεύτερη **Ετήσια Έκθεση** της **KONBA Α.Ε.** και είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας. Η έκθεση καλύπτει το οικονομικό έτος 2024 (ΟΕ24: Ιανουάριος 2024 – Δεκέμβριος 2024), ενώ περιλαμβάνει δεδομένα για το οικονομικό έτος 2023 (ΟΕ23: Ιανουάριος 2023 – Δεκέμβριος 2023) για λόγους συγκρισιμότητας.

Η έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με τη διαχειριστική προσέγγιση της **KONBA Α.Ε.** και την επίδοση της σε ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης όπως προέκυψαν μέσω της διαδικασίας ανάλυσης ουσιαστικότητας με βάση το **Πρότυπο GRI 2021**. Στόχος της έκθεσης είναι να ενημερώσει τα ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με τις επιπτώσεις και τις ευκαιρίες που η **KONBA** δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει στο περιβάλλον, τους ανθρώπους, την κοινωνία και την οικονομία, καθώς και να διαμορφώσει μια βάση για τη σύγκριση της επίδοσής της σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης για τα επόμενα έτη.

Η Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με το **Πρότυπο του Global Reporting Initiative (GRI) 2021**. Όλα τα τμήματα της εταιρείας συνέβαλαν στη σύνταξη της παρούσας έκθεσης. Η ομάδα του Κέντρου Αειφορίας (CSE) παρείχε την τεχνική υποστήριξη σχετικά με το **Πρότυπο GRI 2021**.

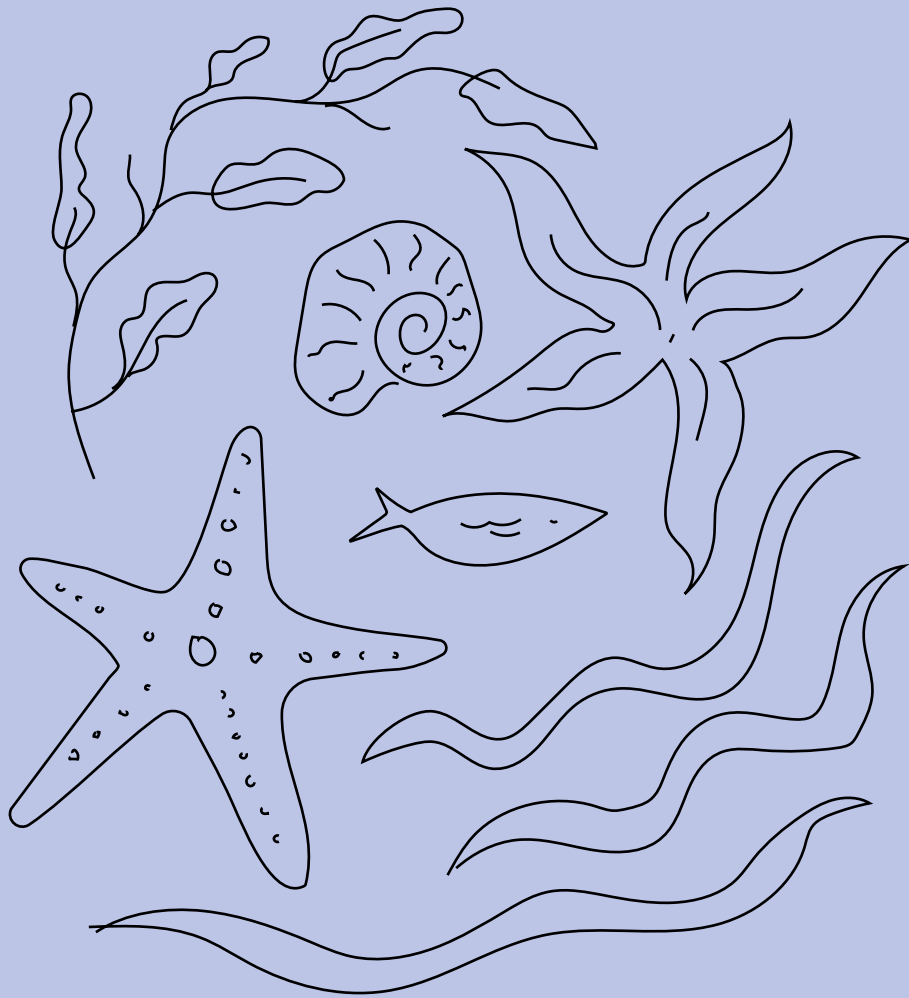
Για την Έκθεση Βιώσιμότητας 2023, η **KONBA Α.Ε.** δεν προχώρησε σε εξωτερική διασφάλιση. Η ημερομηνία έκδοσης της παρούσας Έκθεσης είναι 10.06.2026.

Για οποιοδήποτε ζήτημα σχετικά με την παρούσα Έκθεση, καθώς και για οποιοδήποτε ζήτημα σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη σε σχέση με την **KONBA Α.Ε.**, μπορείτε να αποστείλετε τα σχόλια και/ή οποιαδήποτε ερωτήματα σας στα ακόλουθα στοιχεία επικοινωνίας:

Ειρήνη Διαμαντάρα
Υπεύθυνη Διασφάλισης Ποιότητας
& Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Sustainability Services Leader
diamantara@konva.gr





Στόχος της Έκθεσης
είναι η αποτύπωση των ετήσιων
δράσεων κι ενεργειών μας πάνω
σε θέματα ESG (Environment,
Social, Governance)

ENOHTA



The background is a solid dark blue. It features white line art. At the top, there are several long, flowing, curved lines that resemble a bird's tail or feathers. In the center, the text "Σχετικά με την Εταιρεία" is written in a bold, white, sans-serif font. Below the text, there is a stylized white line drawing of a bird, possibly a duck or a goose, facing right. The bird has a large, rounded body and a small head. On its back, there is a large, oval shape filled with small white dots, representing an egg. The bottom of the image shows more white line art, including a small, curved line on the left and several pointed, leaf-like shapes on the right.

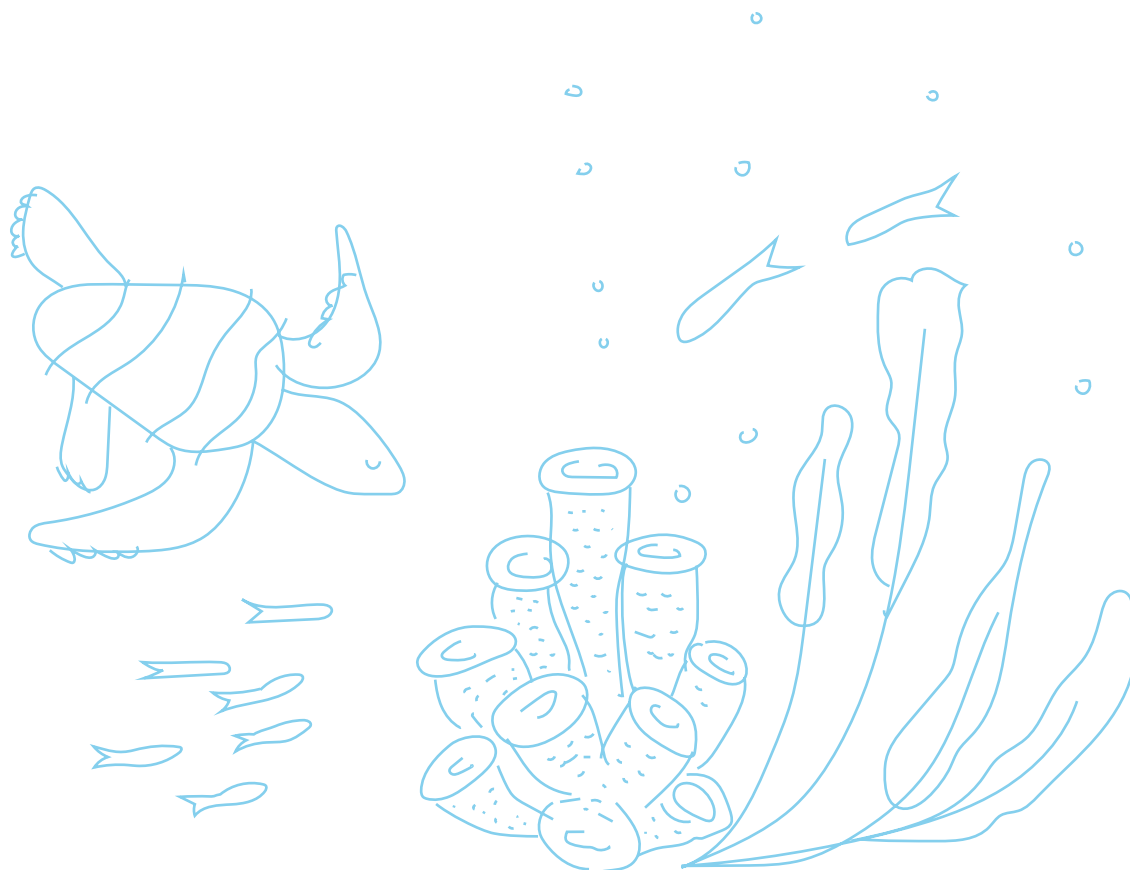
Σχετικά με την Εταιρεία

Η KONBA (Κονσερβοποιΐα Βορείου Αιγαίου), ανώνυμος εμπορική και βιομηχανική Εταιρεία, είναι μία αμιγώς ελληνική εταιρεία και μία από τις πιο σύγχρονες βιομηχανίες μεταποίησης και κονσερβοποίησης ιχθυηρών στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Η ιστορική πορεία της οικογένειας Τζίκα, των ιδρυτών και ιδιοκτητών της KONBA ξεκινάει από το 1870 και μετράει περισσότερα από 150 χρόνια επιτυχημένης επιχειρηματικής δράσης.

Μέχρι σήμερα, η KONBA δεν σταματά ποτέ να εξελίσσεται τόσο στη γκάμα των προϊόντων της, όσο και στον τρόπο με τον οποίο τα παράγει. Τα ψάρια που διαχειρίζεται στην παραγωγή της είναι ελεύθερης αλιείας με «ταυτότητα», προσφέροντας έτσι μέσα από την πρωτοποριακή υπηρεσία «αποτύπωμα ψαριού», πολύτιμες πληροφορίες σχετικά με τον τόπο, το σκάφος και τη μέθοδο αλίευσής τους.

Εδώ και δεκαετίες, ο καταναλωτής απολαμβάνει εγγυημένα προϊόντα κορυφαίας ποιότητας και γεύσης. Παράλληλα, έχει την εμπιστοσύνη και τη σιγουριά, ότι για την παραγωγή τους ακολουθήθηκαν πιστά οι πρακτικές βιώσιμης αλιείας και προστασίας των θαλασσών τόσο για τον ίδιο, όσο και για τις επόμενες γενιές.

Η υπερούγχρονη μονάδα του εργοστασίου καλύπτει συνολική έκταση 12.500 τ.μ. και περιλαμβάνει τα γραφεία, την παραγωγή, το εργαστήριο του ποιοτικού ελέγχου, την συσκευασία, την αποθήκη καθώς και τα νέα τμήματα ψυγείου και κατάψυξης.



Μεγαλώσαμε δίπλα στο **Αιγαίο**
και αγαπήσαμε τις γεύσεις που μας
προσφέρει απλόχερα η ελληνική
φύση καθώς για εμάς το **καλό ψάρι**
αποτελεί βασική αρχή.

1.1 Σχετικά με την Εταιρεία

KONBA

Η KONBA επενδύει συνεχώς σε νέες τεχνολογικές υποδομές, όπως η καινοτόμα ρομποτική γραμμή παραγωγής, το καπνιστήριο, οι αυτόματες γραμμές συσκευασίας, η αποστείρωση, η γραμμή ταχείας κατάψυξης, που συντηρεί τα ψάρια κατά την παραλαβή τους χωρίς να μειώνει τα θρεπτικά χαρακτηριστικά τους και η καινούργια γραμμή παραγωγής των προϊόντων σε εύκαμπτες συσκευασίες – pouch.

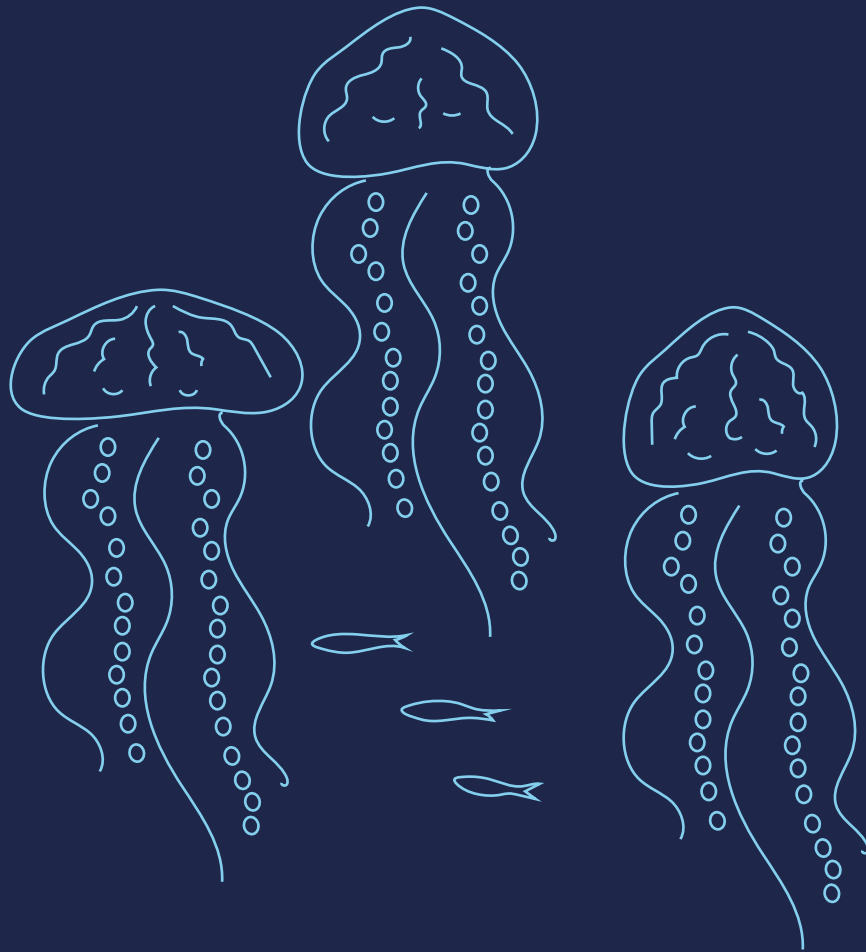
Αποτελεί τη μοναδική Εταιρεία που διαχειρίζεται τη μεγαλύτερη γκάμα ψαρικών, όπως σαρδέλα, γαύρο, τόνο, τονοσαλάτες, σκουμπρί, χταπόδι, μοσχοχτάποδο, ρέγγα, καλαμάρι, σε διαφορετικές συσκευασίες και μεγέθη περιεκτών, ξηρού φορτίου, ψυγείου, κατάψυξης και δυνατότητα διαχείρισης μεγάλης ποικιλίας συνταγών και βοηθητικών υλών.

Παράλληλα την χαρακτηρίζουν, η πρωτοπορία, με πρωταγωνιστή το φυσικό κάπνισμα σε φούρνο με ξύλα που αποτελεί μία από τις παγκόσμιες καινοτομίες της Εταιρείας, οι μακροχρόνιες συνεργασίες με τους συνεργάτες της, που στηρίζεται στην ευελιξία και αξιοπιστία, και αναμφίβολα η κορυφαία ποιότητα των προϊόντων αποτέλεσμα της υψηλής τεχνογνωσίας και της αγάπης για τη θάλασσα.

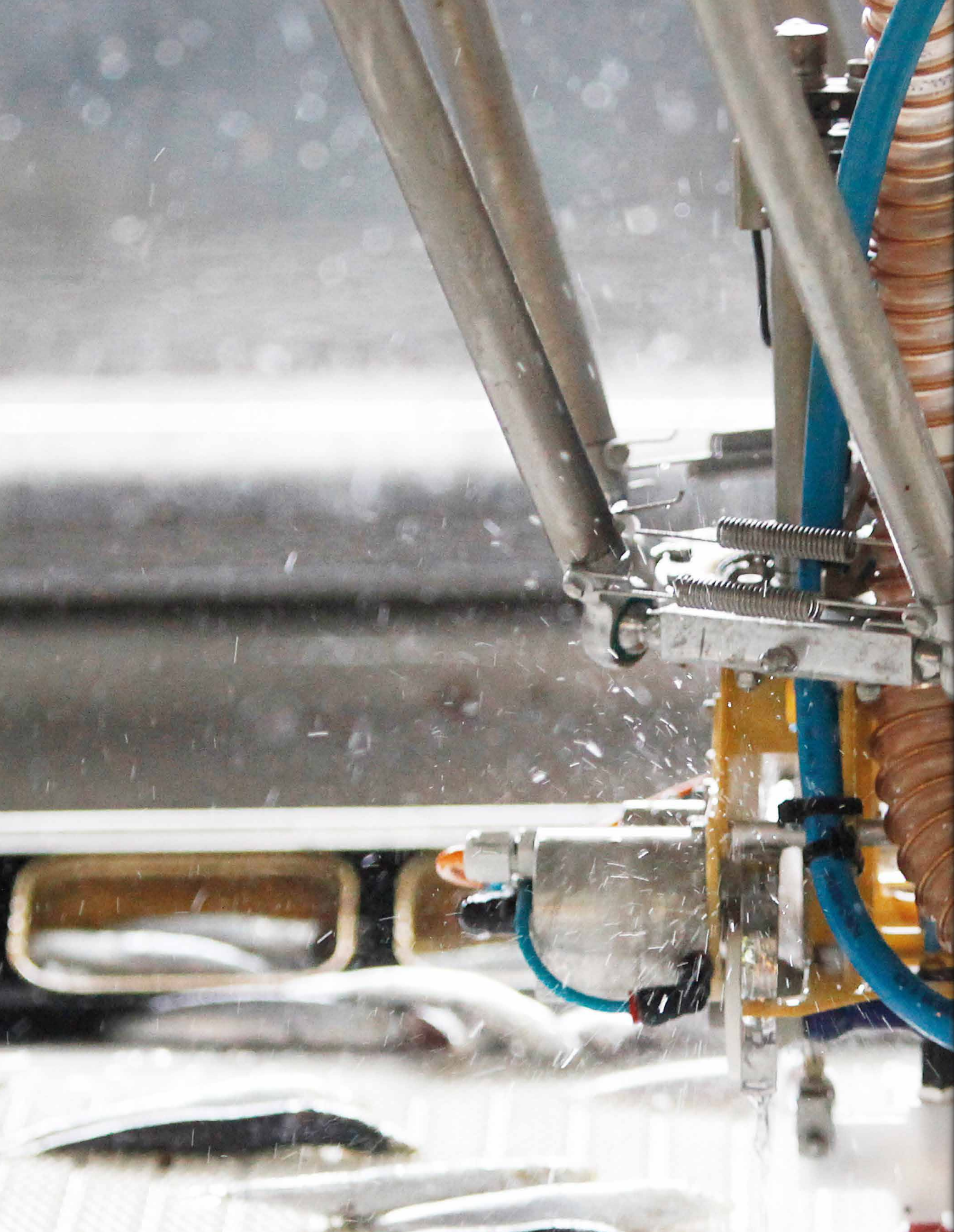
Κύριο μέλημα της Εταιρείας, είναι ένα θετικό Κοινωνικό & Περιβαλλοντικό αποτύπωμα, που σέβεται τον άνθρωπο και το μέλλον του πλανήτη.

Την επόμενη πενταετία στόχος της KONBA είναι να καταστεί μια περίοδος νέας ανόδου και αύξησης τόσο της εγχώριας αγοράς όσο και των εξαγωγών, με διεύρυνση τζιρών και τόνωση των κερδών, βάση νέου επιχειρηματικού πλάνου που έχει ήδη εκπονηθεί.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το αποτύπωμα ψαριού βλέπε: www.konva.gr



Η σωστή φύλαξη και προετοιμασία του ψαριού είναι τέχνη που απαιτεί αφοσίωση, γνώση και μεράκι. Αυτήν την «τέχνη του καλού ψαριού» θέλουμε να κάνουμε γνωστή σε όλο τον κόσμο.





1.2 Εμπορικά Σήματα της KONBA

KONBA

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

TRATA



Η ιστορική μάρκα TRATA, που εμφανίστηκε στην ελληνική αγορά το 1978, έχει διανύσει ένα σημαντικό ταξίδι ανάπτυξης και καινοτομίας κατά τη διάρκεια των 40 ετών λειτουργίας της. Με την πλούσια και βραβευμένη γκάμα της, η TRATA αποτελεί ένα αναπόσπαστο μέρος της ελληνικής γαστρονομικής κουλτούρας.

Ως η κορυφαία ελληνική μάρκα στα τυποποιημένα ψαρικά τρίτης γενιάς, η TRATA έχει καταστεί συνώνυμο του ψαριού στη συνείδηση του Έλληνα καταναλωτή. Ανταποκρινόμενη στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες του κοινού, η Εταιρεία συνεχώς παρουσιάζει καινοτόμα προϊόντα που εμπλουτίζουν την κατηγορία με φρεσκάδα και μοναδικότητα.

Τα προϊόντα TRATA προέρχονται από ελεύθερη αλιεία και διαθέτουν «ταυτότητα», εγγυώνται στους καταναλωτές τη διαρκή παροχή ψαριών από βιώσιμες πηγές υψηλής ποιότητας και εξαιρετικής γεύσης, από γενιά σε γενιά.

Σήμερα, η TRATA έχει κατασταλάξει αποφασιστικά στη θέση του ηγέτη στην αγορά των τυποποιημένων ψαρικών. Η Εταιρεία πρωτοπορεί και καθορίζει τις τάσεις, προωθώντας τη συνολική αναβάθμιση της κατηγορίας τόσο στην ελληνική, όσο και στη διεθνή αγορά.

TRATA

Η καρδιά μας χτυπάει στη θάλασσα!

FLOKOS

Η μάρκα Flokos ξεκίνησε την αγορά το 1972 και είναι η πρώτη Σαρακοστή και τον θάλασσαν θέση στο καθημερινό μας πέντε δεκαετίες.

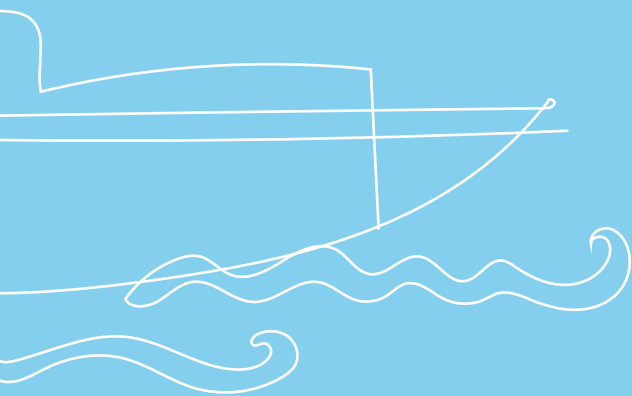
Η αδιάκοπη προτίμηση των γενιών και η ηγετική τους καταδεικνύουν την ικανότητα του κοινού. Αυτή η εμπειρία ποιότητα και την εξαγωγή γεγονόσ που την καθ



Το απλό και αυ

νησε την παρουσία της στην ελληνική
ναι απόλυτα ταυτισμένη με τη
αλασσινό μεζέ, διατηρώντας σταθερή
διατροφικό πλάνο των Ελλήνων επί

ση των καταναλωτών, από γενιά σε
της θέση στις κατηγορίες όπου ενεργεί,
σχυρή εμπιστοσύνη που της έχει χαρίσει
στοσύνη οφείλεται στην ανώτερη
ιρετική γεύση των προϊόντων της,
ιστά συνεχώς πρώτη επιλογή.



FLOKOS

Θεντικό είναι διαχρονικό!

1870

Η μακρόχρονη ιστορία της KONBA χαρακτηρίζεται από μια σειρά επενδύσεων σε επίπεδο υποδομών και τεχνολογικού εξοπλισμού. Καινοτομίες όπως η πρώτη ρομποτική γραμμή παραγωγής σαρδέλας, η μηχανοποιημένη γραμμή παραγωγής τονοσαλάτας, καλαμαριών και χταποδιών με πολυζυγιστικό μηχάνημα, καθώς και η μεγάλη ευελιξία στην πακετοποίηση των τελικών προϊόντων της KONBA, είναι μερικά από τα παραδείγματα που αποδεικνύουν έμπρακτα τη δέσμευση της Εταιρείας στην εξέλιξη και την αποτελεσματικότητα.

1.3 Ιστορική Αναδρομή

1870

Η ιστορική πορεία της οικογένειας Τζίκα, ιδρυτών και ιδιοκτητών της KONBA, ξεκινάει από το 1870 όπου ο Θρασύβουλος και Γιώργος Τζίκας ανοίγουν δύο παντοπωλεία στην Βέροια.

1945

Αργότερα, το 1945 τα παιδιά του Θωμά (Μιχαήλ και Αντώνιος) καθώς και τα παιδιά του Μερκούριου (Αντώνης και Τάκης) συνεχίζουν την εμπορική τους δραστηριότητα ιδρύοντας την εταιρεία ΑΦΟΙ ΤΖΙΚΑ στην Αθήνα και ξεκινούν εισαγωγή κονσερβών κρέατος.

1978

Κυκλοφορεί στην αγορά η μάρκα TRATA

1998

Ξεκινάει η πρώτη διεθνής συνεργασία με την LIDL Hellas για την παραγωγή προϊόντων ιδιωτικής ετικέτας. Σήμερα η Εταιρεία διατηρεί μακροχρόνιες και ισχυρές συνεργασίες με σημαντικούς οίκους του εξωτερικού.

1910

Το 1910, τα ανίψια τους, Θωμάς και Μερκούριος, δημιουργούν μία ανθηρή επιχείρηση εμπορίας τροφίμων, την «ΑΦΟΙ ΤΖΙΚΑ Αποικιακά» στην Θεσσαλονίκη. Διακινούν καπνιστές ρέγγες, παστό βακαλάο, αλίπαστα, ταραμά καθώς και διάφορες κονσέρβες ψαρικών.

1972

Κυκλοφορεί στην αγορά η μάρκα FLOKOS

1990

Το 1990 ολοκληρώνεται η κατασκευή της βιομηχανικής μονάδας επεξεργασίας και κονσερβοποίησης ψαρικών με έδρα το Κιλκίς. Η Εταιρεία πλέον κινείται σε συνεχείς αναπτυξιακούς ρυθμούς κατέχοντας σταθερά την πρώτη θέση στον χώρο της κονσερβοποίησης ιχθυηρών στην Ελλάδα και τα Βαλκάνια.

2000

Η KONBA αναπτύσσει σημαντική δραστηριότητα και στο εξωτερικό καθώς εξάγει τα προϊόντα της με το εμπορικό σήμα TRATA σε 20 Ευρωπαϊκές χώρες στην Ασία και στις ΗΠΑ. Σήμερα, τα προϊόντα TRATA εξάγονται σε 28 χώρες σε όλο τον κόσμο.

KONBA

2005

Σημαντική επένδυση επέκτασης του εργοστασίου (3.000.000€) όπου πλέον δημιουργούνται τα νέα τμήματα των προϊόντων ψυγείου και κατάψυξης.

2015

Κυκλοφορεί ο καπνιστός τόνος TRATA, ένα καινοτόμο προϊόν που έρχεται να αλλάξει τα δεδομένα και να ανοίξει μια νέα υποκατηγορία στον τόνο.

2019

Την οικογένεια του καπνιστού τόνου συμπληρώνουν τρεις καινοτόμες καπνιστές τονοσαλάτες.

2022

Η TRATA επανασυστήνεται με νέα ταυτότητα

2024

Για πρώτη φορά λανσάρεται η σειρά High Protein Meal, ένα πλήρες γεύμα υψηλής περιεκτικότητας σε πρωτεΐνη (πάνω από 23g) σε κονσέρβα ψαρικών, που ακολουθεί τόσο την τάση των high-protein προϊόντων όσο και την ανάγκη για on-the-go γεύματα στο σύγχρονο, γρήγορο τρόπο ζωής.

2013

Η μεγάλη τεχνογνωσία στην παραγωγή και επεξεργασία ιχθυερών επισημαίνεται από μία μοναδική πατέντα στην παραγωγική διαδικασία με ένα ρομπότ τελευταίας τεχνολογίας που διακρίθηκε με Τιμητική Διάκριση Βιομηχανικής Αριστείας της Ελληνικής Ακαδημίας Marketing.

2017

Ένταξη στο παγκόσμιο δίκτυο της Endeavor.

2020

Κυκλοφορεί με μεγάλη επιτυχία η βραβευμένη σειρά Tuna Pocket και πρωτοπορεί στη δημιουργία της σύγχρονης τάσης on the go και σε αυτήν την κατηγορία.

2023

Η TRATA παρουσιάζει πρώτη, σειρά High Protein Meal, στην ελληνική και διεθνή αγορά.



21ος αιώνας

2024

ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΙΪΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ



Το 2024, η KONBA κατέγραψε ουσιαστική πρόοδο στην εφαρμογή των στρατηγικών της για τη βιώσιμη ανάπτυξη,

εστιάζοντας στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και στη συνεχή ενίσχυση της υπευθυνότητας κατά μήκος της αλυσίδας αξίας.

Η πλήρης μετάβαση σε 100% ανακυκλώσιμα μεταλλικά δοχεία και σε χαρτοκιβώτια από ανακυκλωμένο χαρτί ενίσχυσε τη συμμόρφωση με αρχές κυκλικής οικονομίας και την ορθολογική διαχείριση υλικών.

Παράλληλα, η εταιρεία πέτυχε σημαντικές μειώσεις στην ενεργειακή της κατανάλωση,

καταγράφοντας μείωση 6,9% στην ηλεκτρική ενέργεια και 21,42% στο φυσικό αέριο, συμβάλλοντας στη συνολική μείωση 5,43% των έμμεσων εκπομπών (Scope 2).

Επιπλέον, σημειώθηκε μετρήσιμη πρόοδος στην αποδοτικότητα πόρων και στη μείωση εκπομπών και αποβλήτων. Τέλος, διασφαλίστηκε ότι το 100% των προϊόντων αξιολογήθηκε ως ποιοτικά ασφαλές, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση της KONBA στην υψηλή ποιότητα και στην προστασία του καταναλωτή.

1

Χρήση 100% ανακυκλώσιμων
μεταλλικών δοχείων και
χαρτοκιβωτίων από ανακυκλωμένο
χαρτί στην συσκευασία

2

Μείωση 6,9%
ηλεκτρικής ενέργειας

3

Μείωση 21,42%
του φυσικού αερίου

4

Μείωση 5,43% έμμεσων
εκπομπών (scope 2)

5

Μετρήσιμη πρόοδος στην
αποδοτικότητα πόρων αναφορικά
με μείωση εκπομπών/αποβλήτων και
στην εμπέδωση πρακτικών
κυκλικής οικονομίας.

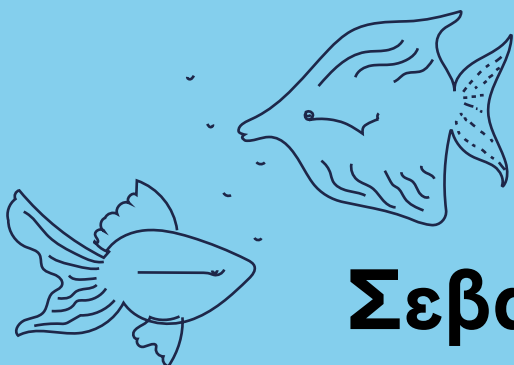
6

Το 100% των προϊόντων
μας έχει αξιολογηθεί ποιοτικά
ως ασφαλές.



Κορυφαία Ποιότητα

Η διασφάλιση της εξαιρετικής ποιότητας και Η υψηλή ποιότητα και γεύση των προϊόντων μας είναι αδιαπραγμάτευτη. Στόχος μας είναι ο σύγχρονος καταναλωτής να αγοράζει πάντα αξιόπιστα προϊόντα προστιθέμενης αξίας, που καλύπτουν την ανάγκη του για μία πλούσια και ισορροπημένη διατροφή που θα του προσφέρει σωματική και ψυχική υγεία.

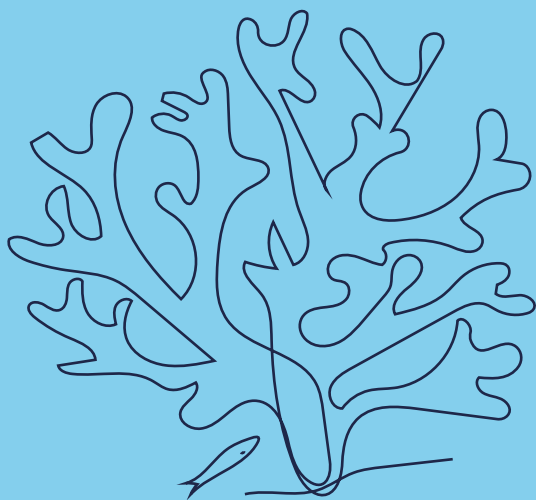
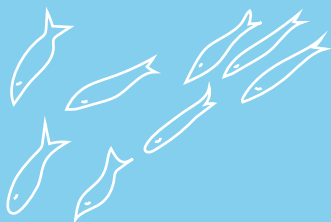


Σεβασμός στον Άνθρωπο και το Περιβάλλον

Σεβόμαστε όλους τους ανθρώπους και τον καθένα ξεχωριστά ενώ η προστασία του περιβάλλοντος είναι αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα και κύριο μέλημα της επιχειρηματικής μας δράσης. Παράλληλα, οι άνθρωποί μας αποτελούν το σημαντικότερό μας κεφάλαιο και στόχος μας είναι να εξασφαλίζουμε τις βέλτιστες συνθήκες ασφάλειας, εργασίας και τις προοπτικές ανάπτυξής τους.

Καινοτομία

Η δημιουργία καινοτόμων και πρωτοποριακών προϊόντων εδώ και τρεις γενιές είναι ίσως μία από τις σημαντικότερες αξίες που μας ωθεί στην συνεχή αναζήτηση, δημιουργία και ανάπτυξη μοναδικών προϊόντων που μας φέρνουν μπροστά.



Αξιοπιστία

Η εμπιστοσύνη και η αξιοπιστία τόσο με τους πελάτες όσο και με τους συνεργάτες μας και τους καταναλωτές είναι για μας θεμελιώδης αρχή και αποτελεί την κύρια βάση των ισχυρών δεσμών μας για περισσότερο από 150 χρόνια.

1.6 Τα Προϊόντα μας

KONBA

Σαρδέλα

Για την σαρδέλα TRATA χρησιμοποιούμε μόνο το είδος *Sardina Pilchardus*, το οποίο και αποτελεί το μοναδικό είδος που έχει δικαίωμα να φέρει τον χαρακτηρισμό ως «σαρδέλα» και όχι «τύπου σαρδέλα». Η σαρδέλα μας αλιεύεται κυρίως στα νερά του Βορείου Αιγαίου.



Γαύρος

Ο γαύρος TRATA αλιεύεται κυρίως στα νερά του Βορείου Αιγαίου. Οι συνθήκες και η βιοποικιλότητα του φυσικού περιβάλλοντος διαβίωσης και διατροφής του αιτιολογούν την ποιοτική υπεροχή του, που απορρέουν από την ανώτερη γεύση και υφή του.

Τόνος — Τονοσαλάτα

Για τους τόνους και τονοσαλάτες TRATA, χρησιμοποιούμε ψάρια που αλιεύονται κυρίως στον Ειρηνικό Ωκεανό από προσεκτικά επιλεγμένους προμηθευτές.

Σολομός

Ο σολομός που χρησιμοποιείται στα προϊόντα TRATA αλιεύεται στον Ειρηνικό Ωκεανό ή αποτελεί προϊόν υδατοκαλλιέργειας από την περιοχή της Νορβηγίας.

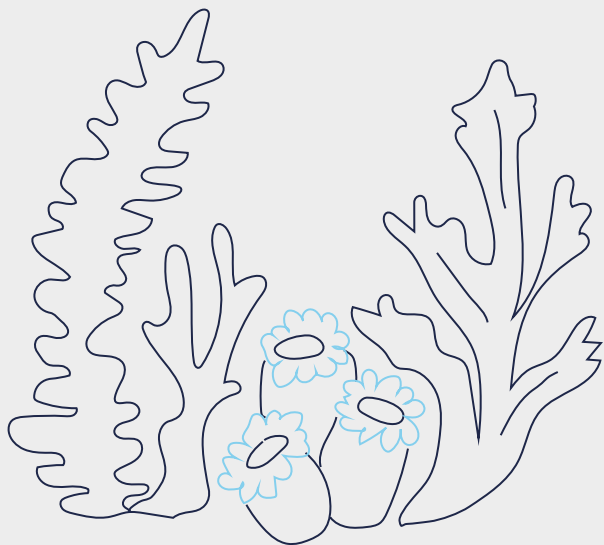
Χταπόδια — Μοσχοχτάποδα

Τα μοσχοχτάποδα και χταπόδια TRATA αλιεύονται σε καθαρές θάλασσες που επιτρέπουν την απόλυτα φυσιολογική ανάπτυξή τους.



Θράψαλο

Το Θράψαλο FLOKOS αλιεύεται κυρίως από τα νερά του Ατλαντικού και Ειρηνικού Ωκεανού. Η διαλογή γίνεται από προσεκτικά επιλεγμένους προμηθευτές.



Ρέγγα & Σκουμπρί

Η ρέγγα TRATA και το σκουμπρί FLOKOS έρχονται από τα καθαρά νερά του Βόρειου Ατλαντικού. Η εμπειρία των προμηθευτών της πρώτης ύλης και η δική μας στη μεταποίηση με αυστηρούς ελέγχους ποιότητας εξασφαλίζει ένα εκλεκτό προϊόν κονσέρβας.

Καλαμάρι

Το καλαμάρι FLOKOS σε φυσικό χυμό αλιεύεται στις θάλασσες της Καλιφόρνιας. Το συγκεκριμένο είδος (*Loligo opalescens*) είναι γνωστό για την ποιότητα του καθώς και για την ιδιαιτερότητα του στη γεύση και την υφή του.

1.7 Αλυσίδα Αξίας της KONBA A.E.B.E

KONBA

Η KONBA A.E.B.E, αναπτύσσει και υλοποιεί τη δραστηριότητά της μέσα από μια ολοκληρωμένη και υπεύθυνη αλυσίδα αξίας, που διασφαλίζει την ποιότητα, τη βιωσιμότητα και την ικανοποίηση των πελατών της. Η αλυσίδα αξίας της Εταιρείας εκτείνεται από την προμήθεια πρώτων και βοηθητικών υλών έως την παράδοση των τελικών προϊόντων στους καταναλωτές, συνδυάζοντας αποτελεσματικότητα, υπευθυνότητα και καινοτομία.

Στο πρώτο στάδιο, η Εταιρεία συνεργάζεται με πιστοποιημένους προμηθευτές πρώτων υλών, όπως τόνος, σαρδέλα, γαύρος, μαλάκια, σκουμπρί και ρέγγα, καθώς και βοηθητικών υλών (λαχανικά, λάδι, όσπρια, μπαχαρικά). Παράλληλα, χρησιμοποιεί υλικά συσκευασίας υψηλών προδιαγραφών, όπως μεταλλικούς περιέκτες, χάρτινες συσκευασίες, χαρτοκιβώτια και rouches, διασφαλίζοντας την ασφάλεια και τη φρεσκάδα των προϊόντων.

Η παραγωγή όλων των προϊόντων πραγματοποιείται στο εργοστάσιο του Κιλκίς, όπου εφαρμόζονται αυστηρά πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας τροφίμων, καθώς και υπεύθυνες πρακτικές διαχείρισης ενέργειας, νερού και φυσικού αερίου. Η Εταιρεία διαθέτει μια πλούσια γκάμα προϊόντων υπό τα εμπορικά σήματα TRATA, FLOKOS, DAKOR και BARON, τα οποία αναγνωρίζονται για τη γεύση, τη θρεπτική τους αξία και την αξιοπιστία τους.

Η διανομή των προϊόντων πραγματοποιείται με οργανωμένο δίκτυο φορτηγών και πλοίων, εξασφαλίζοντας την έγκαιρη και ασφαλή παράδοση στις αλυσίδες Super Market σε όλη την Ελλάδα και το εξωτερικό. Τελικός κρίκος της αλυσίδας είναι οι καταναλωτές, στους οποίους η KONBA A.E.B.E στοχεύει να προσφέρει προϊόντα υψηλής ποιότητας, με σεβασμό στο περιβάλλον και την κοινωνία.

Μέσα από αυτή τη δομημένη αλυσίδα αξίας, η KONBA A.E.B.E επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση, τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και την ενίσχυση της διαφάνειας και υπευθυνότητας σε κάθε στάδιο της λειτουργίας της Αλυσίδας Αξίας.

1

Προμηθευτές

Α' υλών (τόνος, σαρδέλα, γαύρος, μαλάκια, σκουμπρί, ρέγγα)

Βοηθητικών υλών
(λαχανικά, λάδι, όσπρια, μπαχαρικά)

Υλικά συσκευασίας
(μεταλλικοί περιέκτες, χάρτινες
συσκευασίες, χαρτοκιβώτια, rouches)

Νερό/Ηλεκτρική ενέργεια

Φυσικό αέριο/Υπηρεσίες

2

Παραγωγή

Όλων των προϊόντων
στο εργοστάσιο παραγωγής
στο Κιλκίς

Παραγωγή προϊόντων με Brand Names
TRATA, FLOKOS, DAKOR, BARON
συγκεκριμένων προϊόντων
σε συνεργαζόμενους &
πιστοποιημένους προμηθευτές

3

Προϊόντα

Κονσέρβες, προϊόντα rocket,
προϊόντα ψυγείου

4

Διακίνηση

Φορτηγά, πλοία

5

Πελάτες

Αλυσίδες Super Market,
Super Market,
Καταναλωτές

Γράφημα 1:
Αλυσίδα Αξίας της KONBA A.E.B.E.

Η βασική παραγωγική μονάδα της KONBA Α.Ε.Β.Ε βρίσκεται στη Βιομηχανική Περιοχή Σταυροχωρίου Κιλκίς, ενώ διαθέτει γραφεία στην Αθήνα και αποθήκη ξηρού φορτίου στον Ασπρόπυργο. Η Εταιρεία δραστηριοποιείται σε χώρες παγκοσμίως.



1.8 Δραστηριότητα

KONBA





1.9 Συμμετοχή σε Συνδέσμους & Φορείς

KONBA

ΣΒΕ

Σύνδεσμος Βιομηχανιών
Ελλάδος

**Επιμελητήριο
Κιλκίς**

Συμμετοχή

ΠΑΣΕΚΤ

Πανελλήνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων
Κατεψυγμένων Τροφίμων

ΥΡΟ

Young President
Organization

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΣΕΒΕ

Σύνδεσμος Εξαγωγέων
Βορείου Ελλάδος

ENDEAVOR

σε φορείς

ΣΕΒ

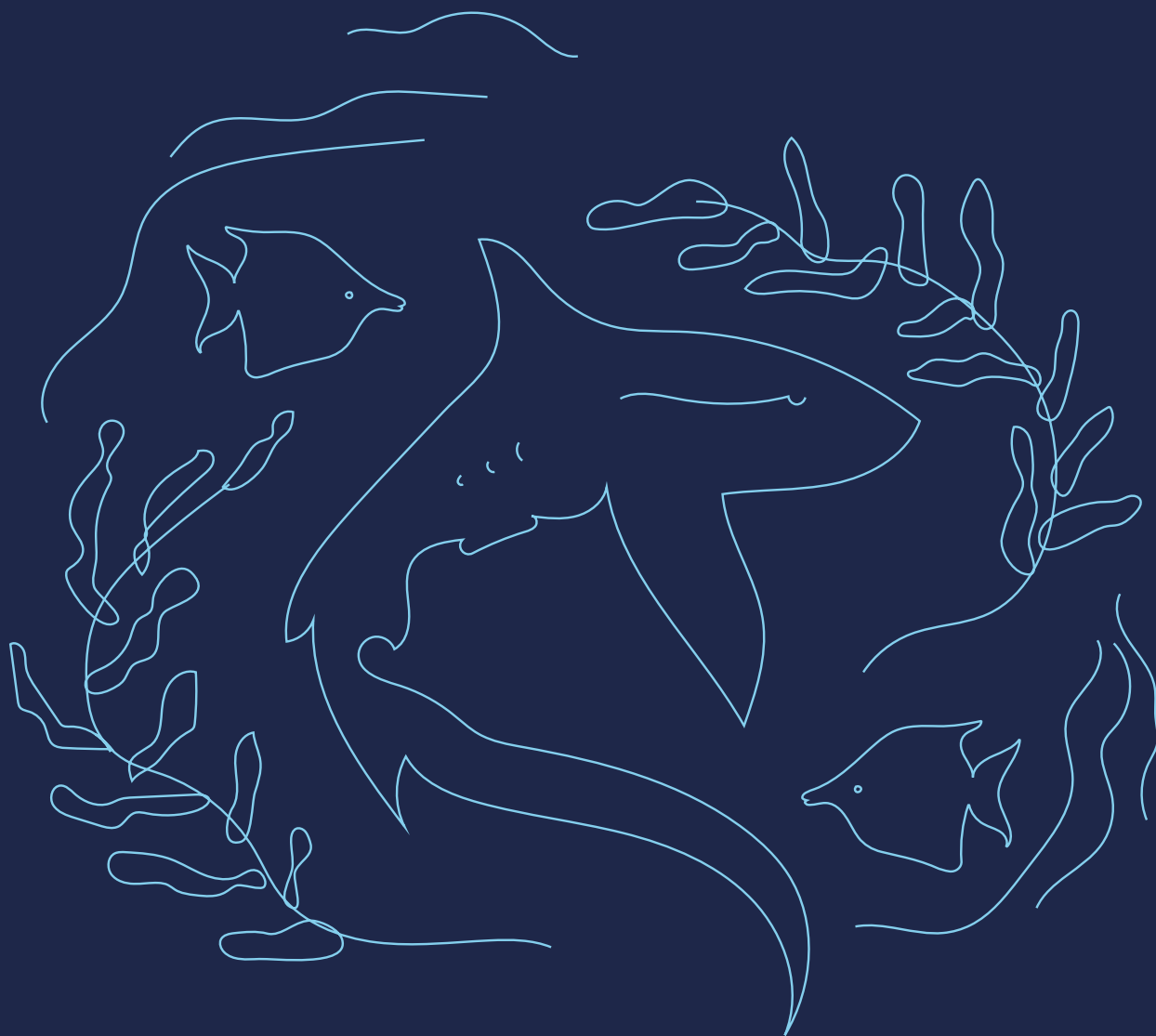
Σύνδεσμος Βιομηχανιών
& Επιχειρήσεων

Τιμητική βράβευσή μας στα **Enaleia Sustainability Awards** 2024 στην κατηγορία **Μεγαλύτερη** **Δραστηριότητα Πρόληψης.**

Στο πλαίσιο των ENALEIA Sustainability Awards 2024, η KONBA A.E.B.E. βραβεύτηκε για τη Μεγαλύτερη Δραστηριότητα Πρόληψης, αναγνωρίζοντας την ουσιαστική συμβολή της στην αντιμετώπιση της θαλάσσιας πλαστικής ρύπανσης και την ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας.

Η τελετή πραγματοποιήθηκε στην Εθνική Βιβλιοθήκη της Ελλάδος στο ΚΠΙΣΝ, όπου παρουσιάστηκαν τα σημαντικά επιτεύγματα της Εναλεία για το 2023, όπως η συλλογή άνω των 500 τόνων θαλάσσιου πλαστικού με τη συμμετοχή περισσότερων από 3.000 ψαράδων και εκατοντάδων εθελοντών.

Η διάκριση της KONBA επιβεβαιώνει τη σταθερή δέσμευση της εταιρείας στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και στη στήριξη συνεργατικών πρωτοβουλιών που προστατεύουν τις θάλασσες και προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη.



Η διάκριση της ΚΟΝΒΑ
επιβεβαιώνει τη σταθερή
δέσμευση της εταιρείας.

Η ΚΟΝΒΑ διαθέτει ένα **ολοκληρωμένο πλαίσιο διεθνών πιστοποιήσεων** που αποδεικνύουν τη σταθερή της δέσμευση στην **ποιότητα**, την **ασφάλεια** των τροφίμων και την **αιεφορία**.

Η εταιρεία είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 22000:2018, BRC Global Standard for Food και IFS International Food Standard, εφαρμόζοντας αποτελεσματικά συστήματα διαχείρισης ποιότητας και ασφάλειας σε όλα τα στάδια της παραγωγής.

Παράλληλα, η εγγραφή της στον κατάλογο της Αμερικανικής Υπηρεσίας Τροφίμων και Φαρμάκων (FDA) επιβεβαιώνει τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των διεθνών αγορών.

Στον τομέα της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, η ΚΟΝΒΑ κατέχει πιστοποίηση για το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, επενδύοντας συστηματικά στη μείωσή του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται και στην αιεφόρο προμήθεια πρώτων υλών: πολλά από τα προϊόντα της προέρχονται από αλιεία πιστοποιημένη από το Marine Stewardship Council (MSC), ενώ όλα τα προϊόντα τόνου φέρουν την πιστοποίηση Dolphin Safe, διασφαλίζοντας μεθόδους αλιείας που δεν επηρεάζουν τον κύκλο ζωής των δελφινιών και συμβάλλουν στην προστασία των θαλάσσιων οικοσυστημάτων.



Στον τομέα της περιβαλλοντικής
υπευθυνότητας, η **KONBA** κατέχει
πιστοποίηση για το Σύστημα
Περιβαλλοντικής Διαχείρισης,
επενδύοντας συστηματικά
στη **μείωση** του περιβαλλοντικού
της **αποτυπώματος**.

1.11 Διεθνείς Πιστοποιήσεις

KONBA

ISO 22005: 2007

Σύστημα Διαχείρισης
Ιχνηλασιμότητας



ISO 22000: 2018

Σύστημα Διαχείρισης
Ασφαλείας τροφίμων



FDA CERTIFICATE OF REGISTRATION

Μέλος του καταλόγου της
Αμερικάνικης Υπηρεσίας
Τροφίμων & Φαρμάκων



Πιστοπ

ISO 9001: 2015

Σύστημα Διαχείρισης
Ποιότητας-Απαιτήσεις



BRC

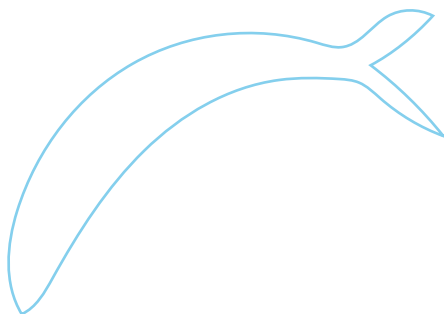
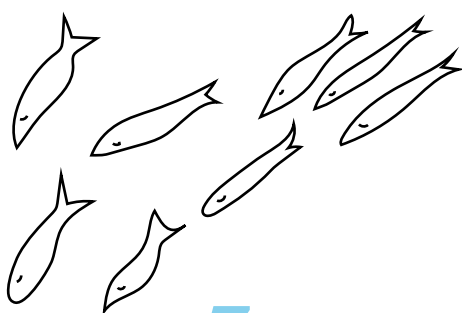
British Retail Consortium

AA+

BRC

Food Safety

CERTIFICATED

**Protergia**Πιστοποιητικό
Πράσινης Ενέργειας

οιήσεις

**ISO 14001: 2015**Συστήματα Περιβαλλοντικής
Διαχείρισης**MSC CHAIN
OF CUSTODY**Βιώσιμες Πηγές
Αλίευσης**IFS FOOD**

98.99%



Μονάδες Παραγωγής & Δίκτυο Διανομής

Η Εταιρεία διαθέτει και διαχειρίζεται πλήρως τις εγκαταστάσεις παραγωγής όπου λαμβάνει χώρα η κύρια παραγωγική διαδικασία. Οι χώροι αυτοί περιλαμβάνουν το τμήμα ποιοτικού ελέγχου, το τμήμα συσκευασίας, καθώς και τις αποθήκες πρώτων και βοηθητικών υλών, υλικών συσκευασίας και τελικών προϊόντων.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Ο σεβασμός προς τον άνθρωπο, η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και η υποστήριξη της οικονομικής και κοινωνικής σταθερότητας στην ελληνική περιφέρεια αποτελούν τους κεντρικούς πυλώνες της βιώσιμης ανάπτυξης για την KONBA. Η Διοίκηση και οι εργαζόμενοι της Εταιρείας αντιλαμβάνονται την υποχρέωση της ανταποδοτικότητας και επιδιώκουν να διασφαλίσουν τη βιωσιμότητα του φυσικού οικοσυστήματος. Μέσω της υιοθέτησης πρακτικών που σέβονται και διαφυλάσσουν το περιβάλλον, η Εταιρεία συμβάλλει ενεργά στο να εξασφαλίσει ότι οι αλιευτικές δραστηριότητες δεν βλάπτουν ούτε καταστρέφουν το φυσικό περιβάλλον.

Ενσωμάτωση Αρχών ESG

Η Ανώτερη Διοίκηση της KONBA διαμορφώνει τη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, με κεντρικούς άξονες την προστασία του περιβάλλοντος, την κοινωνική ισότητα και ισοτιμία, και την ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας. Η φιλοσοφία αυτή αποσκοπεί στο να γίνει αναπόσπαστος τρόπος σκέψης για όλα τα μέλη της Εταιρείας.

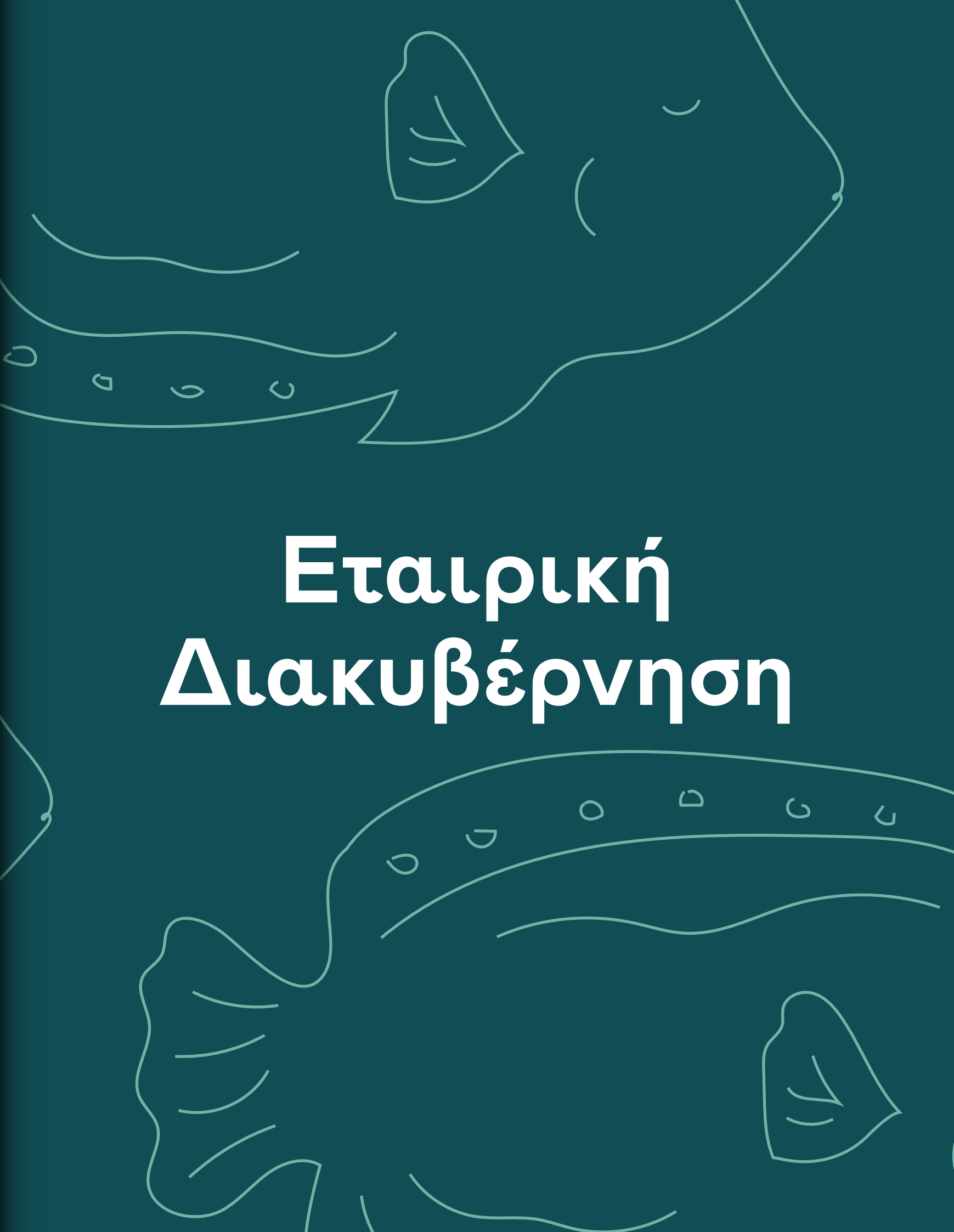
Με την υιοθέτηση καινοτόμων αλλαγών στις μεθόδους παραγωγής, επενδύσεις για τον εκσυγχρονισμό των εγκαταστάσεων, προγράμματα επιβράβευσης και σταθερή συμμετοχή σε κοινωνικές δράσεις, η KONBA έχει ξεκινήσει ένα ταξίδι προς ένα πιο Βιώσιμο Μέλλον. Οι προσπάθειες αυτές καθοδηγούνται από τις αρχές και τις αξίες του ESG (Περιβαλλοντική, Κοινωνική και Εταιρική Διακυβέρνηση), υπογραμμίζοντας τη δέσμευση της Εταιρείας στην αειφορία.



Η ΚΟΝΒΑ έχει ξεκινήσει
ένα ταξίδι προς ένα πιο
Βιώσιμο Μέλλον.

ENOHTA

2



Εταιρική Διακυβέρνηση

2.1 Στόχοι Εταιρικής Διακυβέρνησης

KONBA

Η KONBA εισέρχεται σε μια νέα εποχή, στην οποία η ανάγκη για **συνεχή εξέλιξη**, αδιάκοπη καινοτομία και ενεργή συνεργασία αποτελεί προϋπόθεση για τη διαμόρφωση ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος. Διατηρώντας την αφοσίωσή της στην υπόσχεση προς τον καταναλωτή, η Εταιρεία συνεχίζει να **πρωτοπορεί** και να **καινοτομεί**, αναπτύσσοντας προϊόντα υψηλής ποιότητας που διαμορφώνουν τις τάσεις της αγοράς.

Στόχοι 2024:

Καινοτομία & Ανάπτυξη Νέων Προϊόντων

Τρόποι Υλοποίησης

Αποφάσεις για την παραγωγή νέων προϊόντων με καινοτόμες ιδέες και ενίσχυση του τμήματος Έρευνας και Ανάπτυξης.

Εξέλιξη

Συνέχιση

Στόχοι για το 2025

Ανάπτυξη νέων συνταγών σε εύκαμπτους περιέκτες και εισαγωγή νέων ειδών αλιείας έως το 2026.

Προώθηση ασφαλών προϊόντων & διαβούλευση με πελάτες

Τρόποι Υλοποίησης

Πραγματοποίηση ειδικών εκπαιδευτικών καμπανιών και ετήσιων θεματικών ενοτήτων για θέματα βιωσιμότητας, όπως zero waste, ανακύκλωση και upcycling, καθώς και για οικιακή οικονομία, περιλαμβάνοντας οικονομικές συνταγές και διατροφικές συμβουλές.

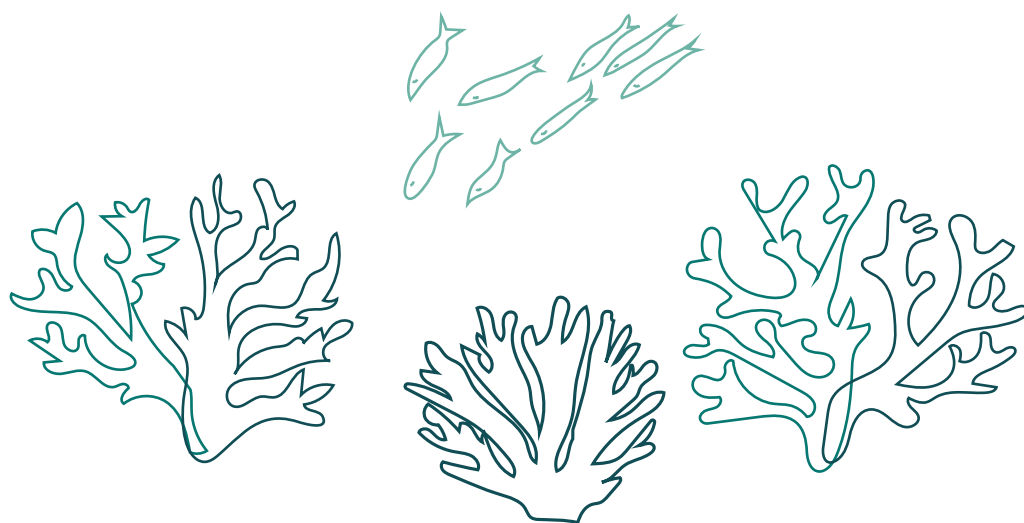
Παράλληλα, προώθηση της ασφάλειας και της ποιότητας των προϊόντων της KONBA μέσα από τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης.

Εξέλιξη

Συνέχιση

Στόχοι για το 2025

Συνέχιση των δράσεων



Εκπαίδευση & Ενημέρωση Προσωπικού

Τρόποι Υλοποίησης

Συνεχής εκπαίδευση και ενημέρωση όλων των ανθρώπων της Εταιρείας σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Εξέλιξη

Συνέχιση

Στόχοι για το 2025

Επιπλέον αύξηση 10% έως το 2026

Κοινωνική & Περιβαλλοντική Δράση

Τρόποι Υλοποίησης

Συνεχής και αδιάκοπη συμμετοχή σε κοινωνικές και περιβαλλοντικές εκδηλώσεις και δράσεις, με στόχο την ενίσχυση του αισθήματος ευθύνης και της περιβαλλοντικής επαγρύπνησης.

Εξέλιξη

Συνέχιση

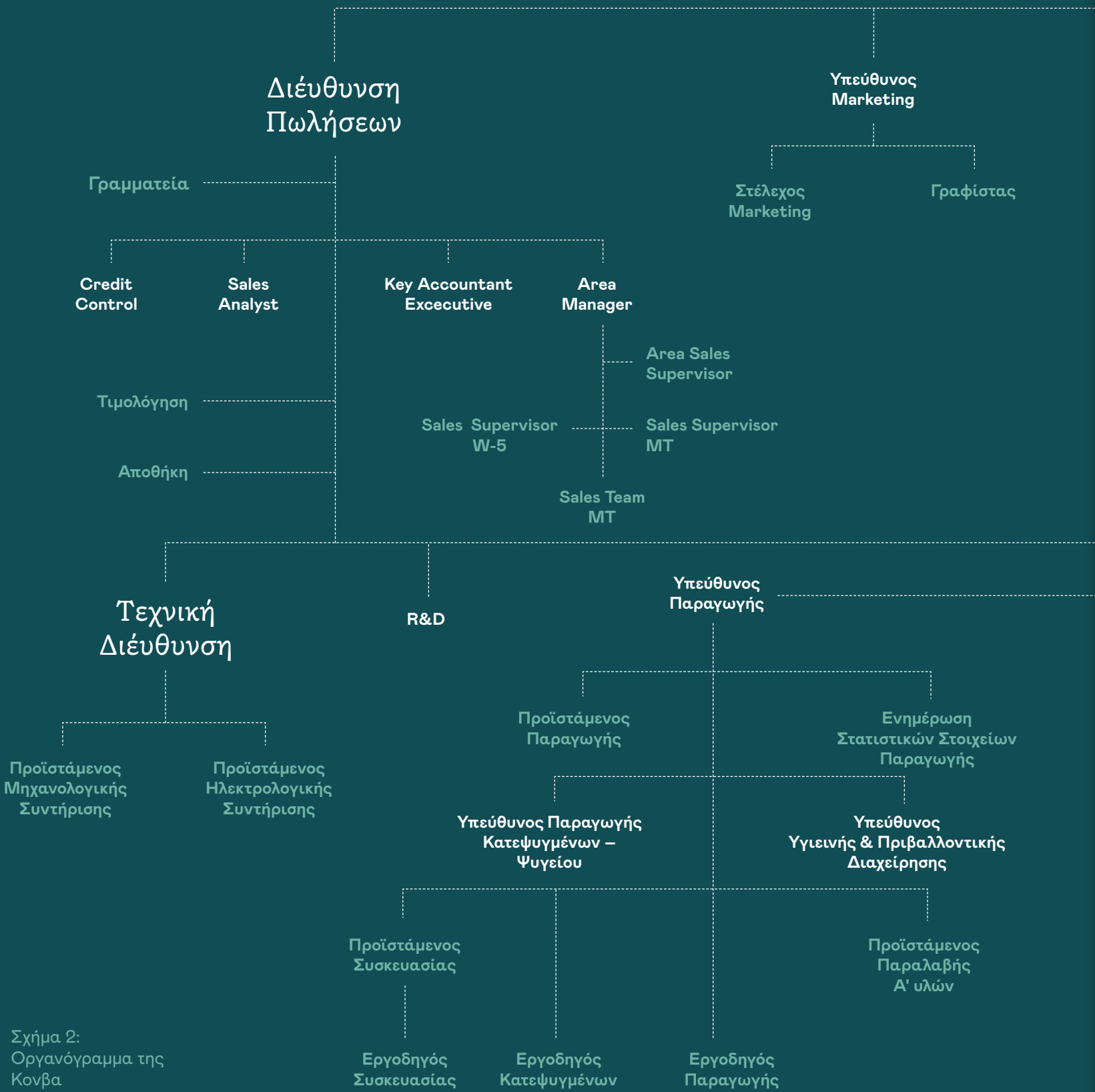
Στόχοι για το 2025

Συνέχιση της συνεργασίας με την ΕΝΑΛΕΙΑ.

Συμμετοχή σε αντίστοιχες δράσεις στο πλαίσιο της ακαδημαϊκής κοινότητας, με στόχο την κοινωνική και περιβαλλοντική επαγρύπνηση.

2.2 Δομή και Σύνθεση Διακυβέρνησης

Οργανόγραμμα της ΚΟΝΒΑ Α.Β.Ε.Ε.



Σχήμα 2:
Οργανόγραμμα της
Κονβα

Πρόεδρος & Μέλη Δ.Σ

Γενική Διεύθυνση

Υπεύθυνος
Ανθρώπινου Δυναμικού

Διοικητική
Γραμματέας

Υπεύθυνος
Εξαγωγών

Στέλεχος
Εξαγωγών

Υπεύθυνος
Πληροφοριακών
Συστημάτων

Τεχνικός
Μηχανογράφησης

Υπεύθυνος
Προμηθειών

Υπάλληλοι
Προμηθειών

Υπεύθυνος Αγορών
Ειδών Εμπορίας
& Βοηθός Αγορών
Α' Υλών

Οικονομική
Δεύθυνση

Υπεύθυνος
Λογιστηρίου

Μεθοδολογία
Κοστολόγησης

Διευθυντής Εργοστασίου

Υπεύθυνος Διασφάλισης Ποιότητας
& Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Υπεύθυνος
Αποθήκης

Διαχείριση
Εταιρικών Σχέσεων

Στέλεχος Διασφάλισης
Ποιότητας &
Περιβαλλοντικής
Διαχείρισης

Προϊστάμενος
Εργαστηρίου

Αναλυτές

Εργοδηγός Ποιοτικού
Ελέγχου Παραγωγής

Προϊστάμενος
Β' υλών και Υλικών
Συσκευασίας

Προϊστάμενος
Διαχείρισης
Έτοιμων Προϊόντων
Κατάψυξης

Φύλακες

2.3 Διορισμός & Επιλογή του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου

KONBA

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι το Ανώτατο Όργανο της Εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση, όπως:

Την εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και ελεγκτών.

Την έγκριση της συνολικής διαχείρισης κατά το άρθρο 108 του Ν. 4548/2018 και την απαλλαγή των ελεγκτών.

Την έγκριση παροχής αμοιβών ή προκαταβολής αμοιβών κατά το άρθρο 109 του Ν. 4548/2018.

Την έγκριση των ετήσιων και των τυχόν ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Το διορισμό εκκαθαριστών.

Επί εισηγμένων σε ρυθμιζόμενη αγορά εταιρειών, την έγκριση της πολιτικής αποδοχών του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018 και της έκθεσης αποδοχών του άρθρου 112 του ιδίου νόμου.

Τη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή λύση της Εταιρείας.

Τη Διάθεση των ετήσιων κερδών.

Τροποποιήσεις του καταστατικού. Ως τροποποιήσεις θεωρούνται και οι αυξήσεις, τακτικές ή έκτακτες, ως και οι μειώσεις του μετοχικού κεφαλαίου.

Σύνθεση και Θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο που απαρτίζεται από τρία έως επτά μέλη. Τον αριθμό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου τον αποφασίζει κάθε φορά η Γενική Συνέλευση που εκλέγει το νέο Διοικητικό Συμβούλιο. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να είναι και νομικό πρόσωπο, με υποχρέωσή του να ορίσει ένα φυσικό πρόσωπο για την άσκηση των εξουσιών του.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται σε μυστική ψηφοφορία από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Όλα τα μέλη εκλέγονται για πενταετή θητεία. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου παρατείνεται μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική γενική συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης. Η θητεία πάντως δεν μπορεί να υπερβεί την εξαετία.

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων δύναται επίσης να εκλέγει ένα έως δύο αναπληρωματικά μέλη του Δ.Σ. με την ίδια θητεία, ή εκτάκτως με θητεία έως τη λήξη της θητείας των τακτικών μελών, για την περίπτωση που προκύψει κενή θέση συμβούλου ή συμβούλων για οποιονδήποτε λόγο.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι απεριορίστως επανεκλέξιμα. Στη Γενική Συνέλευση μπορούν να εκλέγονται εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μέλη, υπό τις προϋποθέσεις και με τις συνέπειες των άρθρων 3 έως 8 του Ν. 3016/2002, όπως ισχύει.

Το Διοικητικό Συμβούλιο σε αριθμούς

Τζίκας Θωμάς, Άνδρας,
Ελληνική Υπηκοότητα, 74 ετών

Τζίκας Θωμάς-Δημήτριος, Άνδρας,
Ελληνική Υπηκοότητα, 72 ετών

Τζίκας Νικόλαος, Άνδρας,
Ελληνική Υπηκοότητα, 70 ετών

Τζίκα Ιωάννα, Γυναίκα,
Ελληνική Υπηκοότητα, 42 ετών

Παντελίδης Κυριάκος, Άνδρας,
Ελληνική Υπηκοότητα, 63 ετών

Φωτιάδης Νικόλαος, Άνδρας,
Ελληνική Υπηκοότητα, 74 ετών

Αρώνης Ιωάννης, Άνδρας,
Ελληνική Υπηκοότητα, 72 ετών

Το ποσοστό των γυναικών στο Δ.Σ.
ανέρχεται στο 14%.

2.3 Διορισμός & Επιλογή του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου

KONBA

Πρόεδρος του Ανώτατου Οργάνου Διακυβέρνησης

Μετά την εκλογή του, το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα. Εκλέγει Πρόεδρο και Αναπληρωτή Πρόεδρο (εάν δεν έχουν ήδη ορισθεί από τη Γενική Συνέλευση), καθώς και Διευθύνοντες ή Εντεταλμένους Συμβούλους, καθορίζοντας τις αρμοδιότητες του καθενός. Εάν δεν υπάρχει Πρόεδρος ή Αναπληρωτής Πρόεδρος, τα καθήκοντα του Προέδρου μπορεί προσωρινά να αναλάβει ο μέτοχος με τον μεγαλύτερο αριθμό μετοχών με δικαίωμα ψήφου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την εξουσία να αντικαταστήσει τον Πρόεδρο και τον Αναπληρωτή Πρόεδρο οποτεδήποτε. Εάν αυτά τα πρόσωπα έχουν ορισθεί από τη Γενική Συνέλευση, η αντικατάστασή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο απαιτεί πλειοψηφία δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, μπορεί να συγκροτηθεί εκτελεστική επιτροπή και να ανατεθούν σε αυτήν ορισμένες εξουσίες ή καθήκοντα του Διοικητικού Συμβουλίου. Η σύνθεση, οι αρμοδιότητες, τα καθήκοντα, ο τρόπος λήψης αποφάσεων της εκτελεστικής επιτροπής και κάθε θέμα που αφορά τη λειτουργία της ρυθμίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με τη συγκρότησή της.

Ανώτατο Διοικητικό Όργανο και Διαχείριση Επιπτώσεων

Η Γενική Διεύθυνση, με επικεφαλής τη Διευθύνουσα Σύμβουλο, φέρει την ευθύνη για την αναγνώριση και διαχείριση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της Εταιρείας στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία. Στο πλαίσιο αυτό, η Διευθύνουσα Σύμβουλος ηγείται της Ομάδας Διαχείρισης Κινδύνων, η οποία απαρτίζεται από έμπειρα στελέχη με βαθιά γνώση των λειτουργιών και του κλάδου της Εταιρείας.

Η Ομάδα Διαχείρισης Κινδύνων είναι νεοσύστατη και βρίσκεται σε στάδιο ανάπτυξης. Ο καθορισμός της ακριβούς λειτουργίας και διάρθρωσής της αποτελεί προτεραιότητα για τα έτη που έπονται.

Ορισμός Αντιπροσώπου για τη Διαχείριση των Επιπτώσεων

Η κατανομή αρμοδιοτήτων εντός της Ομάδας Διαχείρισης Κινδύνων βασίζεται στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και τις δεξιότητες κάθε μέλους. Ο εκάστοτε εκπρόσωπος που αναλαμβάνει την ευθύνη για ένα συγκεκριμένο έργο επιλέγεται με βάση το αντικείμενο της ανάθεσης και την απαιτούμενη εμπειρογνωμοσύνη.

Ανώτατο Διοικητικό Όργανο και Εκθέσεις Βιωσιμότητας

Η Ομάδα Διαχείρισης Κινδύνου και το Συμβούλιο Ανασκόπησης, με τη συμμετοχή μελών της Διοίκησης, πραγματοποιούν κάθε τρείς μήνες συντονισμένες συναντήσεις για την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της περιόδου, την ανάλυση κινδύνων και ευκαιριών, καθώς και τον καθορισμό στρατηγικών προτεραιοτήτων για το επόμενο διάστημα.

Επιπλέον, η συνάντηση περιλαμβάνει:

- ① Αξιολόγηση της προόδου προς την επίτευξη των υφιστάμενων στόχων.
- ② Συζήτηση τυχόν ευκαιριών ή προκλήσεων που ενδέχεται να επηρεάσουν την πορεία της Εταιρείας.
- ③ Καθορισμός κατευθυντήριων γραμμών για τις μελλοντικές δράσεις, από το Ανώτατο Διοικητικό Όργανο.

Συγκρούσεις Ενδιαφερόντων

Η έρευνα που πραγματοποιήθηκε μέσα στο 2024 σχετικά με τις ενδοεταιρικές συγκρούσεις, ανέδειξε την ανάγκη διαμόρφωσης ενός ολοκληρωμένου σχεδίου δράσης.

Το σχέδιο αυτό στοχεύει αρχικά στην αναγνώριση, κατόπιν στην αξιολόγηση και τελικά στην κατανόηση και αντιμετώπιση των ζητημάτων που προκύπτουν, προκειμένου να ενισχυθεί η διαφάνεια, η υπευθυνότητα και η ηθική λειτουργία της Εταιρείας. Το σχέδιο περιλαμβάνει τα εξής βασικά στάδια:

Καθορισμός και Αναγνώριση:

- ① Η πρώτη φάση αφορά την αποσαφήνιση του όρου «Συγκρούσεις Συμφερόντων» και τον προσδιορισμό των μορφών με τις οποίες αυτές μπορούν να εκδηλωθούν στο πλαίσιο της επιχειρηματικής λειτουργίας. Θα εξεταστούν οι τρόποι με τους οποίους ενδέχεται να επηρεάζουν τα ενδιαφερόμενα μέρη εντός και εκτός της Εταιρείας, καθώς και οι σχετικές οικονομικές, εργασιακές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές διαστάσεις. Τα αποτελέσματα της φάσης αυτής θα ενσωματωθούν στον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας ως ανεξάρτητη Πολιτική Συγκρούσεων Συμφερόντων.

Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση:

- ② Θα εφαρμοστεί ένα πρόγραμμα ενημέρωσης και εκπαίδευσης για όλο το ανθρώπινο δυναμικό, από τα ανώτερα στελέχη έως το προσωπικό πρώτης γραμμής. Στόχος είναι η κατανόηση του όρου, των πιθανών επιπτώσεων και των μηχανισμών διαχείρισης εντός του οργανισμού.

2.3 Διορισμός & Επιλογή του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου

KONBA

Μέσα από τη συνεχή ευαισθητοποίηση και ενημέρωση, κάθε εργαζόμενος θα αντιλαμβάνεται τον ρόλο και την ευθύνη του στην εφαρμογή του σχεδίου δράσης και στην προώθηση της εταιρικής ακεραιότητας.

Διαδικασίες Δήλωσης και Διαφάνειας:

- ③ Η Εταιρεία θα θεσπίσει σαφείς και διαφανείς διαδικασίες για τη δήλωση πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων, βασισμένες σε εμπιστοσύνη, ακεραιότητα και εχεμύθεια. Οι εργαζόμενοι θα ενθαρρύνονται να αναφέρουν τυχόν συγκρούσεις, μέσω ειδικού εντύπου δήλωσης, το οποίο θα μπορεί να υποβάλλεται ανώνυμα ή επώνυμα, σύμφωνα με την επιθυμία του αιτούντος. Η παραλαβή και αρχική αξιολόγηση των αναφορών θα πραγματοποιείται από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο θα προωθεί τις υποθέσεις στην υπό σύσταση Ομάδα Διαχείρισης Συγκρούσεων Συμφερόντων, για περαιτέρω επεξεργασία και λήψη αποφάσεων.

Αξιολόγηση & Διαχείριση της ανατροφοδότησης:

- ① Θα αναπτυχθούν σαφή και αντικειμενικά κριτήρια αξιολόγησης των περιπτώσεων, με στόχο την επιλογή ενεργειών μετριασμού ή εξάλειψης των συγκρούσεων. Κάθε απόφαση θα στοχεύει στην αποκλιμάκωση των περιστατικών και στη διασφάλιση της αποτροπής επανάληψής τους,

ενισχύοντας την κουλτούρα δικαιοσύνης και εμπιστοσύνης εντός του οργανισμού.

Εποπτεία, Καθιέρωση, Βελτίωση:

- ⑤ Η αποτελεσματικότητα του σχεδίου θα διασφαλίζεται μέσω περιοδικών ελέγχων για την ορθή εφαρμογή της πολιτικής συγκρούσεων συμφερόντων. Το σχέδιο μετριασμού θα ανασκοπείται σε ετήσια βάση — ή νωρίτερα, εφόσον προκύψει ανάγκη — με σκοπό τη συνεχή βελτίωση και προσαρμογή του στις ανάγκες και τις εξελίξεις της Εταιρείας.

Επικοινωνία Κρίσιμων Ανησυχιών

Κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων του Συμβουλίου Αναθεώρησης, αναδεικνύονται οι κρίσιμότερες ανησυχίες της Εταιρείας. Το 2024, οι βασικές ανησυχίες άπτονταν και των τριών πυλώνων του ESG, με τις επιπτώσεις τους να γίνονται αισθητές σε διάφορα επίπεδα:

Περιβαλλοντικός Αντίκτυπος:

- ① Η υπεραλίευση και η εξάντληση των ελληνικών θαλασσών σε αφρόψαρα, δημιούργησαν αβεβαιότητα για την κάλυψη των αναγκών παραγωγής, οδηγώντας σε αναζήτηση εναλλακτικών λύσεων προμήθειας με αυξημένο κόστος.

Οικονομικός Αντίκτυπος:

- ① Η έλλειψη αφρόψαρων, σε συνδυασμό με τον πόλεμο στην Μέση Ανατολή και τη γενικότερη παγκόσμια οικονομική αβεβαιότητα, οδήγησαν σε περαιτέρω διακύμανση του κόστους των πρώτων υλών και στην εντονότερη αναζήτηση εναλλακτικών προμηθευτών.

Κοινωνικός Αντίκτυπος:

- ① Η μείωση της κερδοφορίας, ως αποτέλεσμα της μη απορρόφησης του αυξημένου κόστους στο τελικό προϊόν, ενδέχεται να επηρεάσει αρνητικά τους εργαζόμενους και τους προμηθευτές.

Η Εταιρεία λαμβάνει σοβαρά υπόψη αυτές τις ανησυχίες και υλοποιεί δράσεις για την αντιμετώπισή τους, όπως:

Εναλλακτικές Λύσεις Προμήθειας:

- ① Αναζήτηση βιώσιμων πηγών σαρδέλας και άλλων πρώτων υλών.

Βελτιστοποίηση της Παραγωγής:

- ② Μείωση του κόστους παραγωγής και αύξηση της αποδοτικότητας.

Διαφάνεια:

- ③ Ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών για τις προκλήσεις και τις προσπάθειες αντιμετώπισής τους.

Στόχος της Εταιρείας είναι η υπεύθυνη διαχείριση των επιπτώσεων της δραστηριότητάς της, με σεβασμό προς το περιβάλλον, την οικονομία και την κοινωνία.

Συλλογική Γνώση του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου

Η ενίσχυση της γνώσης σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί προτεραιότητα για το Ανώτατο Διοικητικό Όργανο της Εταιρείας.

Στο πλαίσιο αυτό, τόσο το Ανώτατο Διοικητικό Όργανο όσο και η ομάδα διαχείρισης κινδύνων πρόκειται να συμμετάσχουν σε σειρά σεμιναρίων και εκπαιδεύσεων κατά τα έτη 2024-2025. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα θα καλύψουν τόσο οριζόντια θέματα, όσο και εξειδικευμένα θέματα που σχετίζονται με το επαγγελματικό υπόβαθρο και τις αρμοδιότητες κάθε μέλους.

2.3 Διορισμός & Επιλογή του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου

KONBA

Αξιολόγηση Απόδοσης Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου

Η εξωτερική αξιολόγηση των επιδόσεων του Ανώτατου Διοικητικού Οργάνου σε θέματα ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση) εξετάζεται ως μακροπρόθεσμος στόχος.

Στο παρόν στάδιο, η Εταιρεία εστιάζει στην ενίσχυση της ωριμότητάς της σε θέματα περιβάλλοντος, οικονομίας και διακυβέρνησης, τόσο εντός όσο και εκτός των ορίων της.

Αυτό περιλαμβάνει:

- ① Ανάπτυξη και υλοποίηση στρατηγικών ESG.
- ② Ενίσχυση της εσωτερικής διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων
- ③ Αύξηση της διαφάνειας και της λογοδοσίας

Μόλις ολοκληρωθούν οι εργασίες αυτές, η Εταιρεία θα επανεξετάσει το ενδεχόμενο εξωτερικής αξιολόγησης.

Διαδικασία καθορισμού μισθολογικών πολιτικών

Σύμφωνα με το στρατηγικό πλάνο της Εταιρείας, οι πολιτικές αμοιβών, ο τρόπος καθορισμού και σχεδιασμού τους καθώς και η αξιολόγησή τους πρόκειται να επισημοποιηθούν εντός της ερχόμενης ζετίας.

Ετήσια συνολική αναλογία αποζημίωσης

Κατά το έτος αναφοράς, η ετήσια συνολική αναλογία αποζημίωσης ανήλθε σε 23%, ενώ καταγράφηκε ποσοστιαία αύξηση 2,3% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Τα στοιχεία προέκυψαν από την αναλυτική μισθοδοτική κατάσταση της Εταιρείας και αντικατοπτρίζουν τη δέσμευσή της για διαφάνεια, δίκαιη αμοιβή και ισορροπία στις αποδοχές των εργαζομένων.



2.4 Εταιρικές Πολιτικές & Δεσμεύσεις

KONBA

Η KONBA A.E.B.E. δεσμεύεται για την υπεύθυνη και βιώσιμη λειτουργία της. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία υιοθετεί τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και υλοποιεί δράσεις που εστιάζουν στους ακόλουθους άξονες:

Περιβάλλον:

- ① Η KONBA A.B.E.E. δεσμεύεται για την προστασία του περιβάλλοντος και την ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων. Για τον σκοπό αυτό, η Εταιρεία υλοποιεί δράσεις για την μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και νερού, την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων και την προώθηση της ανακύκλωσης. Επιπλέον, η Εταιρεία συνεργάζεται με προμηθευτές που εφαρμόζουν βιώσιμες πρακτικές αλυσίδας.

Κοινωνία:

- ② Η KONBA A.B.E.E. διαδραματίζει ενεργό ρόλο στην τοπική κοινωνία, υποστηρίζοντας κοινωνικές ομάδες και οργανισμούς. Η Εταιρεία υλοποιεί δράσεις για την ενίσχυση της απασχόλησης, την προώθηση της εκπαίδευσης και την υποστήριξη ευάλωτων ομάδων. Επιπλέον, η KONBA A.E.B.E δεσμεύεται για την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την προώθηση της ίσης ευκαιρίας για όλους.

Οικονομία:

- ③ Η KONBA A.B.E.E. δεσμεύεται για την υγιή και βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη. Η εταιρεία εφαρμόζει υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές, επενδύει στην έρευνα και ανάπτυξη και δημιουργεί θέσεις εργασίας. Επιπλέον, η KONBA A.B.E.E. στηρίζει την τοπική οικονομία και προμηθεύεται πρώτες ύλες από ντόπιους παραγωγούς.

Η KONBA A.B.E.E. πιστεύει ότι η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο της επιχειρηματικής της στρατηγικής και συμβάλλει στην μακροπρόθεσμη επιτυχία της. Η Εταιρεία δεσμεύεται για την συνεχή βελτίωση των επιδόσεων της σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και υλοποίησης δράσεων που ωφελούν το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία

Ενσωμάτωση Πολιτικών Δεσμεύσεων

Το 2023 αποτέλεσε έτος προετοιμασίας για τη διεξαγωγή μίας νέας διαδικασίας συναντήσεων με στόχο την ενημέρωση και την ανατροφοδότηση σε θέματα που απασχολούν το σύνολο των διεργασιών της επιχείρησης και των δεσμεύσεων στις οποίες καλείται να ανταπεξέλθει. Το 2024 η διαδικασία ενσωματώθηκε στη ροή των εργασιών της Εταιρείας. Οι συναντήσεις καλύπτουν όλο το φάσμα των επιχειρησιακών πολιτικών και διαδικασιών και χωρίζονται σε τέσσερις ενότητες.

Σε κάθε ενότητα, το μίγμα των στελεχών της συνάντησης διαφέρει ανάλογα με το περιεχόμενο προς συζήτηση με στόχο την αποτελεσματική ενημέρωση όλου του οργανισμού, την πρόληψη και την αλληλοκάλυψη σε θέματα που επηρεάζουν ή μελλοντικά θα επηρεάσουν την Εταιρεία.

Πιο συγκεκριμένα:

① Συνάντηση Στρατηγικής Στοχοθέτησης

Συχνότητα: Κάθε τρεις (3) μήνες
Συμμετέχοντες: Οικονομικό Τμήμα, Διεύθυνση Εργοστασίου, Εμπορικό Τμήμα, Τμήμα Ποιότητας, Τμήμα Προμηθειών, Τμήμα Marketing, Γενική Διεύθυνση

Σκοπός της συνάντησης είναι η ανασκόπηση της προόδου έναντι των στρατηγικών στόχων, η αξιολόγηση επιδόσεων και ο προγραμματισμός δράσεων για το επόμενο τρίμηνο.

② Συνάντηση Διευθυντικών Στελεχών

Συχνότητα: Μία (1) φορά τον μήνα
Συμμετέχοντες: Οικονομική Διεύθυνση, Διεύθυνση Εργοστασίου, Εμπορική Διεύθυνση, Επιχειρησιακή Διεύθυνση, Γενική Διεύθυνση

Κατά τη συνάντηση αυτή, εξετάζονται διοικητικά και λειτουργικά ζητήματα, επιχειρησιακοί δείκτες, καθώς και παρατηρήσεις από την καθημερινή λειτουργία των τμημάτων.

③ Συνάντηση ανασκόπησης επιχειρησιακών δραστηριοτήτων – Παραγωγικός Τομέας

Συχνότητα: Κάθε δύο (2) μήνες
Συμμετέχοντες: Οικονομικό Τμήμα, Διεύθυνση Εργοστασίου, Τμήμα Ποιότητας, Τμήμα Προμηθειών, Τεχνική Διεύθυνση, Γενική Διεύθυνση

Οι συναντήσεις αυτές εστιάζουν στην απόδοση του παραγωγικού τομέα, στη διαχείριση πόρων και πρώτων υλών, καθώς και στην εφαρμογή προγραμμάτων βελτίωσης ποιότητας και αποδοτικότητας.

④ Συνάντηση ανασκόπησης επιχειρησιακών δραστηριοτήτων – Εμπορικός Τομέας

Συχνότητα: Κάθε δύο (2) μήνες
Συμμετέχοντες: Οικονομικό Τμήμα, Εμπορικό Τμήμα, Τμήμα Εξαγωγών, Τμήμα Marketing, Γενική Διεύθυνση

Στόχος της συνάντησης είναι η αξιολόγηση εμπορικών επιδόσεων, η παρακολούθηση των πωλήσεων και εξαγωγών και ο καθορισμός εμπορικών στρατηγικών για τη βελτίωση της θέσης της Εταιρείας στην αγορά.

Με την ολοκλήρωση των συναντήσεων επιτυγχάνεται η ευθυγράμμιση μεταξύ των διαφορετικών τμημάτων του οργανισμού και ο προγραμματισμός των ενεργειών για τα επόμενα βήματα και την εύρεση λύσεων σε θέματα προς βελτίωση.

2.4 Εταιρικές Πολιτικές & Δεσμεύσεις

KONBA

Διαδικασίες για την αντιμετώπιση των αρνητικών επιπτώσεων

Κατά την ανάπτυξη του Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΔΠ & ΠΔ), λαμβάνονται υπόψη τόσο οι εσωτερικοί όσο και οι εξωτερικοί παράγοντες που επηρεάζουν την Εταιρεία, καθώς και οι απαιτήσεις των ενδιαφερόμενων μερών. Η διεξοδική ανάλυση αυτών των στοιχείων επιτρέπει τον εντοπισμό πιθανών απειλών που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την αποτελεσματικότητα του ΣΔΠ & ΠΔ. Με βάση τα ευρήματα της ανάλυσης, λαμβάνονται προληπτικά μέτρα για την αντιμετώπιση των εντοπισμένων απειλών, διασφαλίζοντας την ομαλή λειτουργία και την επίτευξη των επιδιωκόμενων στόχων του ΣΔΠ & ΠΔ.

Η ενίσχυση του Συστήματος επιτυγχάνεται μέσω της υιοθέτησης διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών, οι οποίες στοχεύουν στην αποτροπή ή τον μετριασμό αρνητικών επιπτώσεων. Παράλληλα, η συνεχής βελτίωση αποτελεί βασική αρχή του ΣΔΠ & ΠΔ. Η τακτική αξιολόγηση και αναθεώρηση του Συστήματος, λαμβάνοντας υπόψη τα νέα δεδομένα και τις εξελισσόμενες απαιτήσεις, διασφαλίζει την προσαρμοστικότητά του και την αποτελεσματική του εφαρμογή σε ένα μεταβαλλόμενο περιβάλλον.

Συνοψίζοντας, ο σχεδιασμός του ΣΔΠ & ΠΔ εστιάζει στην πρόληψη, στην ενίσχυση και στην αέναη εξέλιξη.

Η προσεκτική ανάλυση των εσωτερικών και εξωτερικών παραγόντων, σε συνδυασμό με την υιοθέτηση διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών, διασφαλίζει την αποτελεσματική λειτουργία του Συστήματος, την επίτευξη των επιθυμητών αποτελεσμάτων και την επίτευξη της συνεχούς βελτίωσης.



Η ανάλυση εσωτερικών και
εξωτερικών παραγόντων,
διασφαλίζει την αποτελεσματική
λειτουργία του Συστήματος,
τα επιθυμητά αποτελέσματα και
τη συνεχή βελτίωση.

2.5 Στρατηγική Αντιμετώπισης Απειλών

KONBA

Στρατηγικές Αντιμετώπισης Απειλών

Η KONBA A.B.E.E. εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο στρατηγικό σχέδιο αντιμετώπισης προκλήσεων και βιώσιμης ανάπτυξης, βασισμένο στην υπεύθυνη προμήθεια, τη διαφάνεια, την ποιότητα και την καινοτομία. Δημιουργεί αποθέματα πρώτων υλών σε περιόδους χαμηλού κόστους και αναπτύσσει δίκτυο εναλλακτικών προμηθευτών, εξασφαλίζοντας τη συνέχεια της παραγωγής και τη μείωση του ρίσκου από απρόβλεπτες συνθήκες. Η Εταιρεία ενισχύει τη διαφάνεια, ενημερώνοντας τους πελάτες για τις πρώτες ύλες, τις πιστοποιήσεις και τις πολιτικές κοινωνικής ευθύνης της, ενώ παράλληλα δίνει έμφαση στη συμμόρφωση με την εργασιακή νομοθεσία και την ενίσχυση της ηθικής της εικόνας.

Η ποιότητα και η ασφάλεια των προϊόντων αποτελούν κεντρικό άξονα της στρατηγικής της. Πραγματοποιεί αυστηρούς ελέγχους και μελέτες ασφάλειας τροφίμων, αποφεύγοντας προμήθειες χαμηλού κόστους που θέτουν σε κίνδυνο την αξιοπιστία. Επιδιώκει τη βελτιστοποίηση του κόστους παραγωγής και μεταφοράς, αναδεικνύοντας την άριστη σχέση ποιότητας-τιμής. Παράλληλα, διαφοροποιεί τις αγορές και τις χώρες προέλευσης αλιευμάτων, μειώνοντας την εξάρτηση από συγκεκριμένες περιοχές και ενισχύοντας την ευελιξία της εφοδιαστικής αλυσίδας. Η εξωστρέφεια, η νομιμότητα και οι συνεργασίες αποτελούν πυλώνες ανάπτυξης.

Η KONBA A.E.B.E. επιδιώκει νέες αγορές, συνεργασίες και κοινοπραξίες (joint ventures), αξιοποιώντας οικονομίες κλίμακας και τεχνογνωσία. Παράλληλα, επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό της μέσω εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων, ενισχύοντας την παραγωγικότητα και την καινοτομία.

Στις στρατηγικές ανάπτυξης περιλαμβάνεται η ενίσχυση της πελατειακής ικανοποίησης, η ανάπτυξη προϊόντων ιδιωτικής ετικέτας (PL) και premium κατηγοριών, καθώς και η σαφής διαφοροποίηση τους βάσει ποιότητας, γεύσης και συσκευασίας. Η Εταιρεία αξιοποιεί τον υπάρχοντα εξοπλισμό με αυτοματισμούς και αναζητά εναλλακτικές μορφές χρηματοδότησης, όπως επιδοτήσεις και συνεργατικά σχήματα.

Τέλος, η Εταιρεία επενδύει στη βιώσιμη λειτουργία, με έμφαση στη μείωση αποβλήτων, τη βελτιστοποίηση αποθεμάτων και τη συνεργασία με φορείς χαμηλού περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Προωθεί ενεργά την περιβαλλοντική της υπευθυνότητα, προσκαλώντας ΜΚΟ για αξιολόγηση των πρακτικών της, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της στη διαφάνεια, την αειφορία και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.



2.5 Στρατηγική Αντιμετώπισης Απειλών

KONBA

Μηχανισμοί για αναζήτηση συμβουλών και την έκφραση ανησυχιών

Η Εταιρεία εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο και αξιόπιστο πλαίσιο αναφοράς και διαχείρισης θεμάτων δεοντολογίας, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και την προστασία των εργαζομένων. Το σύστημα αυτό υποστηρίζει την έγκαιρη αναγνώριση και επίλυση ζητημάτων, ευθυγραμμισμένο με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις και τις αρχές καλής εταιρικής διακυβέρνησης.

Παρακάτω αναφέρονται αναλυτικά οι μηχανισμοί επικοινωνίας της KONBA A.B.E.E.

① Διαθέσιμοι Μηχανισμοί ή Κανάλια Επικοινωνίας

Στον χώρο εργασίας του εργοστασίου λειτουργεί φυσική θυρίδα επικοινωνίας, μέσω της οποίας οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλλουν αναφορές ή σχόλια με ασφαλή τρόπο.

② Τρόποι Προσφυγής και Ζήτησης Καθοδήγησης

Οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να ζητούν διευκρινίσεις και καθοδήγηση σχετικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας απευθυνόμενοι στον Υπεύθυνο Ανθρώπινου Δυναμικού.

③ Διασφάλιση Εμπιστευτικότητας και Προστασίας (Whistleblower Protection)

Ολες οι αναφορές αντιμετωπίζονται με απόλυτη εμπιστευτικότητα, με πρόσβαση στα στοιχεία αποκλειστικά από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού.

Η Εταιρεία εφαρμόζει αυστηρή πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή αντιποίνων, δυσμενούς μεταχείρισης ή δίωξης ατόμων που αναφέρουν ζητήματα καλή τη πίστη, σε πλήρη συμμόρφωση με την Ευρωπαϊκή Οδηγία για τους Whistleblowers.

Οι σοβαρές υποθέσεις διερευνώνται είτε από ανεξάρτητη Επιτροπή Δεοντολογίας είτε από εξωτερικό νομικό γραφείο, εξασφαλίζοντας αντικειμενικότητα και αμεροληψία.

④ Παρακολούθηση, Αξιολόγηση και Επίλυση Ζητημάτων

Κάθε αναφορά λαμβάνει μοναδικό αριθμό πρωτοκόλλου εντός 48 ωρών και αξιολογείται ως προς τη σοβαρότητα και το κατάλληλο επίπεδο διερεύνησης.

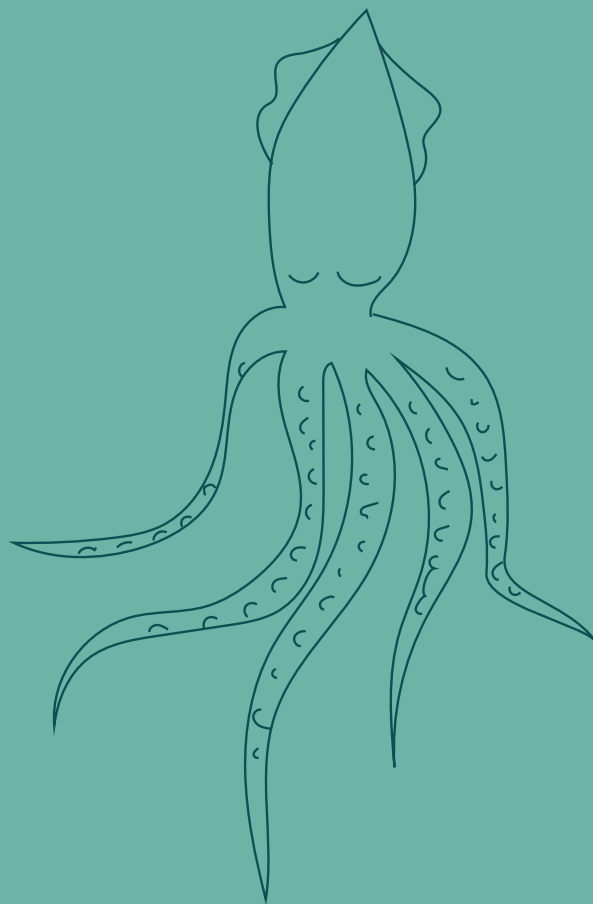
Η διαδικασία έρευνας περιλαμβάνει εσωτερικούς ελέγχους, συνεντεύξεις και ανάλυση σχετικών εγγράφων και ολοκληρώνεται εντός προκαθορισμένης προθεσμίας 30 ημερών.

Ανάλογα με τα ευρήματα, λαμβάνονται διορθωτικές ή προληπτικές ενέργειες, όπως αλλαγή προμηθευτή, αναθεώρηση διαδικασιών ποιότητας ή επιβολή πειθαρχικών μέτρων. Ο αναφέρων, όταν δεν είναι ανώνυμος, ενημερώνεται για το αποτέλεσμα της έρευνας, χωρίς να γνωστοποιούνται λεπτομέρειες πειθαρχικών ενεργειών.

- ① **Διαθεσιμότητα Πληροφόρησης**
Η παρούσα διαδικασία αποτελεί εσωτερικό κανονισμό της Εταιρείας, επικαιροποιείται σε ετήσια βάση και διανέμεται σε όλα τα τμήματα και τις μονάδες του οργανισμού.

Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς

Στην περίοδο αναφοράς της Εκθεσης δε σημειώθηκαν μη συμμορφώσεις έναντι νόμων και κανονισμών του εθνικού δικαίου και του δικαίου των χωρών συνδιαλλαγής.



2.6 Στρατηγική Ανάπτυξης

KONBA

Η Στρατηγική Ανάπτυξης της Εταιρείας αποτελεί τον οδηγό για τη διαμόρφωση και την επίτευξη των μελλοντικών της στόχων. Μέσα από στοχευμένες επενδύσεις, καινοτόμες πρακτικές και αποτελεσματική διαχείριση πόρων, η στρατηγική αυτή χαράσσει την πορεία της επιχείρησης προς την ανάπτυξη, ενώ παράλληλα προσαρμόζεται στις μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς και των καταναλωτών.

Στόχοι 2024:

1. Ενίσχυση της Πελατειακής Ικανοποίησης

Τρόποι Υλοποίησης

- ① Προσέλκυση υποψήφιων πελατών στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, προκειμένου να βιώσουν firsthand την υπεραξία των προϊόντων, με έμφαση στην παράμετρο της διασφάλισης ποιότητας.

Εξέλιξη

Στάδιο σχεδιασμού.

Στόχοι για το 2025

Ολοκλήρωση του σταδίου σχεδιασμού.

2. Στρατηγική PL & Premium Προϊόντων

Τρόποι Υλοποίησης

- ① Υιοθέτηση λογικής και ισορροπημένης ανάπτυξης προϊόντων ιδιωτικής ετικέτας

(PL), λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της αγοράς και τις δυνατότητες της Εταιρείας.

- ② Παράλληλη ανάπτυξη premium προϊόντων, ως αντιστάθμισμα στις πιέσεις των PL, προσφέροντας μοναδικά χαρακτηριστικά και υψηλότερη αξία στους καταναλωτές.
- ③ Σαφής διαφοροποίηση μεταξύ PL και επωνύμων προϊόντων, με βάση απτές και αντιληπτές ιδιότητες, όπως η ποιότητα, η γεύση, η συσκευασία και η εμπειρία του χρήστη.

Εξέλιξη

Στάδιο σχεδιασμού.

Στόχοι για το 2025

Ολοκλήρωση μέρους του στόχου και αξιολόγηση στρατηγικού σχεδιασμού για την ανάπτυξη των PL προϊόντων.

3. Αξιοποίηση Πόρων & Αναζήτηση Χρηματοδότησης

Τρόποι Υλοποίησης

- ① Βελτιστοποίηση της αξιοποίησης του υπάρχοντος εξοπλισμού, μέσω της υιοθέτησης αυτοματισμών και της αναβάθμισης των διαδικασιών.

- ② Αναζήτηση εναλλακτικών εργαλείων χρηματοδότησης, πέρα από τον παραδοσιακό δανεισμό, όπως επιδοτήσεις, επενδυτικά κεφάλαια ή συνεργατικά σχήματα.
- ③ Διαπραγμάτευση τροποποίησης των όρων προμήθειας, με στόχο τη μείωση της δέσμευσης κεφαλαίων κίνησης και την ευελιξία στις πληρωμές.
- ④ Συνεργασίες και Διαχείριση Κινδύνου.
- ⑤ Διερεύνηση συνεργιών και συμμετοχής σε cluster projects, αξιοποιώντας οικονομίες κλίμακας και τεχνογνωσία.
- ⑥ Αυστηρότεροι όροι πληρωμής προς τους πελάτες, με φόρτωση μετά από επιβεβαιωμένη πληρωμή, όπου είναι εφικτό.
- ⑦ Στενή παρακολούθηση του ισοζυγίου πληρωμών και αποστολών προϊόντων, για την πρόληψη καθυστερήσεων και επισφαλών οφειλών.
- ⑧ Απεμπλοκή από συνεργασίες που φέρουν υψηλό επιχειρηματικό κίνδυνο, διασφαλίζοντας την Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Εξέλιξη

- ① Έχουν γίνει δοκιμές για εγκατάσταση αυτοματοποιημένου τρόπου και σε πραγματικό χρόνο παρακολούθησης της παραγωγικής διαδικασίας
- ② Στάδιο σχεδιασμού.
- ③ Στάδιο σχεδιασμού.
- ④ Δεν έχει υλοποιηθεί κάποια ενέργεια
- ⑤ Δεν έχει υλοποιηθεί κάποια ενέργεια
- ⑥ Δεν έχει υλοποιηθεί κάποια ενέργεια
- ⑦ Στάδιο σχεδιασμού και ανάπτυξης μέσω της διαδικασίας της S&OP
- ⑧ Στάδιο σχεδιασμού

Στόχοι για το 2025

- ① Εγκατάσταση συστήματος και έναρξη λειτουργίας
- ⑦ Εφαρμογή

2.7 Στρατηγική Βελτίωσης Λειτουργίας & Βιώσιμης Ανάπτυξης

KONBA

Η Στρατηγική Βελτίωσης Λειτουργίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας στοχεύει στην ενίσχυση της αποδοτικότητας, την καινοτομία στις επιχειρησιακές διαδικασίες και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Συνδυάζοντας τη βελτίωση της καθημερινής λειτουργίας με πρακτικές αειφορίας, η στρατηγική αυτή διασφαλίζει την ισορροπία μεταξύ της οικονομικής ανάπτυξης, της περιβαλλοντικής ευθύνης και της κοινωνικής συνεισφοράς. Με επίκεντρο τη συνεχή εξέλιξη, διαμορφώνει τις βάσεις για μια ανθεκτική και βιώσιμη επιχείρηση.

Στόχοι 2024:

1. Βελτιστοποίηση Αποθεμάτων & Κωδικολογίου

Τρόποι Υλοποίησης

- ① Αξιολόγηση κόστους/αποτελέσματος και εκλογίκευση του κωδικολογίου, εξαλείφοντας περιττούς κωδικούς και βελτιώνοντας την αποδοτικότητα
- ② Κατάργηση κωδικών προϊόντων με χαμηλή ζήτηση, μειώνοντας το κόστος αποθήκευσης και διαχείρισης.
- ③ Προσπάθεια μείωσης των αποθεμάτων υλικών, μέσω της αξιοποίησης κοινών πόρων και υλικών για διαφορετικά προϊόντα.

Εξέλιξη

Τέθηκε σε εφαρμογή το S&OP (Sales & Operations Planning) το 2024 και συνεχίζει να χρησιμοποιείται.

Στόχοι για το 2025

Συνέχιση της χρήσης και βελτιστοποίηση της διαδικασίας.

2. Βελτιστοποίηση Προμηθειών & Εξαγωγών

Τρόποι Υλοποίησης

- ① Βελτιστοποίηση της στρατηγικής προμηθειών, με στόχο την εξασφάλιση καλύτερων τιμών, ποιοτικών υλικών και αξιόπιστων προμηθευτών.
- ② Δημιουργία αποθεμάτων σε περιόδους χαμηλότερου κόστους, εξασφαλίζοντας οικονομία και διαθεσιμότητα.
- ③ Αναζήτηση επιπρόσθετων εναλλακτικών προμηθευτών, για την διασφάλιση της απρόσκοπτης τροφοδοσίας και εναλλακτικών λύσεων σε περίπτωση απρόβλεπτων καταστάσεων.
- ④ Σωστή επικοινωνία των ιδιαιτεροτήτων των πρώτων υλών στους πελάτες, διασφαλίζοντας την κατανόηση και την αξιολόγηση της ποιότητας και της αξίας των προϊόντων.

- ⑤ Τροποποίηση των όρων πληρωμής προς προμηθευτές, θέτοντας ισορροπημένο πλαίσιο συνεργασίας.
- ⑥ Διερεύνηση δυνατότητας εξαγωγών σε χώρες με ομογενειακό πληθυσμό, αξιοποιώντας τις γνώσεις και την εμπειρία της Εταιρείας.
- ⑦ Συνεργασία με προμηθευτές που εφαρμόζουν πρακτικές βιώσιμης αλιείας, μειώνοντας τις επιπτώσεις της αλιευτικής δραστηριότητας στα θαλάσσια είδη και οικοσυστήματα (π.χ. παρεμπόδιση αλιείας/μη επιλεκτική).

Εξέλιξη

Τέθηκε σε εφαρμογή το S&OP (Sales & Operations Planning) το 2024 και συνεχίζει να χρησιμοποιείται.

Στόχοι για το 2025

Συνέχιση της χρήσης και βελτιστοποίηση της διαδικασίας.

3. Επέκταση Αγοράς & Συνεργασίες

Τρόποι Υλοποίησης

- ① Αναζήτηση δικτύων διανομής σε αγορές που η Εταιρεία δεν έχει παρουσία, διευρύνοντας την πελατειακή της βάση.
- ② Ενίσχυση της συμμετοχής σε εκθέσεις και κλαδικές εκδηλώσεις, προωθώντας τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της Εταιρείας.

Εξέλιξη

Συνεχίζεται η αναζήτηση. Η συμμετοχή μας σε εκθέσεις ήταν και το 2024 σημαντική και αφορούσε την πλειοψηφία των εκθέσεων που διεξήχθη στην Ευρώπη.

4. Διαχείριση Αποβλήτων & Περιβαλλοντική Ευθύνη

- ① Αναζήτηση συνεργατών με χαμηλότερο κόστος διάθεσης αποβλήτων, μειώνοντας το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της Εταιρείας.
- ② Ανάπτυξη τρόπων παραγωγής με λιγότερα απόβλητα, υιοθετώντας Βιώσιμες πρακτικές, τις υπηρεσίες της Εταιρείας.

Εξέλιξη

Συνεχίζεται η αναζήτηση. Είναι στο πλάνο με ορίζοντα το 2030.

5. Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

- ① Αναδιάρθρωση του προσωπικού των τμημάτων, με στόχο την ολοκλήρωση των περιβαλλοντικών προγραμμάτων και την υιοθέτηση νέων πρακτικών.
- ② Πρόσληψη επιπλέον ειδικά εκπαιδευμένου προσωπικού, για την ενίσχυση της τεχνογνωσίας και της εξειδίκευσης.

2.7 Στρατηγική Βελτίωσης Λειτουργίας & Βιώσιμης Ανάπτυξης

KONBA

Εξέλιξη

Είναι μία συνεχής διαδικασία αναζήτησης νέου προσωπικού και εκπαίδευση του υπάρχοντος.

6. Επικοινωνία & Διαφάνεια

Τρόποι Υλοποίησης

- ① Προβολή των προσπαθειών της Εταιρείας για την προστασία του περιβάλλοντος και την υποστήριξη της αειφόρου αλιείας, ενισχύοντας την εικόνα της.
- ② Πρόσκληση ΜΚΟ στη μονάδα παραγωγής, για αυτοψία των προσπαθειών και των αποτελεσμάτων της Εταιρείας σε θέματα περιβάλλοντος.

Εξέλιξη

Πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή της Εταιρείας στο ντοκιμαντέρ της ΕΡΤ3: Από το χωράφι στο ράφι, όπου προβλήθηκε και περιεγράφηκε ο τρόπος παραγωγής, η προμήθεια των πρώτων υλών και η προσπάθεια για συνεχής διάθεση ασφαλών και ποιοτικών προϊόντων.

Δεν έχει πραγματοποιηθεί ακόμη.

Στόχοι για το 2025

Είναι στόχος της Εταιρείας έως το 2026.

7. Διαδικασία Στρατηγικού Σχεδιασμού

Στόχοι για το 2025

Διαδικασία που συμφιλιώνει τους αντικρουόμενους επιχειρησιακούς στόχους και σχέδια των μελλοντικών δράσεων εφοδιαστικής αλυσίδας. Συμπεριλαμβάνονται πωλήσεις, παραγωγή, προμήθειες, logistics, οικονομικό, HR, QA κ.α. με στόχο όλα τα τμήματα να συμφωνήσουν σε ένα ενιαίο σχέδιο/πρόβλεψη που μπορεί να αξιοποιηθεί για τις δράσεις ολόκληρης της επιχείρησης.



Η στρατηγική της Εταιρείας
προωθεί την βιώσιμη ανάπτυξη,
ενσωματώνοντας καινοτόμες
πρακτικές με σεβασμό στο
περιβάλλον και την κοινωνία,
διασφαλίζοντας μακροπρόθεσμη
αξία και ανθεκτικότητα.

2.7 Στρατηγική Βελτίωσης Λειτουργίας & Βιώσιμης Ανάπτυξης

KONBA

Καταπολέμηση Διαφθοράς

Η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι στη διαφθορά και τη δωροδοκία, δεσμευόμενη σε δίκαιη, διαφανή και έντιμη λειτουργία σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησής της, σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία. Η πολιτική εφαρμόζεται σε όλα τα στελέχη και εργαζομένους (μόνιμους, εποχικούς), τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και σε συμβούλους, υπεργολάβους και κάθε τρίτο μέρος με το οποίο η Εταιρεία συνεργάζεται· οι συμβάσεις με τρίτους περιλαμβάνουν ρήτρες συμμόρφωσης. Ως δωροδοκία νοείται η προσφορά ή αποδοχή οτιδήποτε έχει αξία με σκοπό την αθέμιτη επιρροή απόφασης ή ενέργειας, και απαγορεύεται κάθε άμεση ή έμμεση εμπλοκή, περιλαμβανομένων συναλλαγών με πολιτικά και δημόσια πρόσωπα.

Όλα τα μέλη του προσωπικού οφείλουν να γνωρίζουν και να τηρούν την πολιτική, να προλαμβάνουν κινδύνους και να αναφέρουν έγκαιρα κάθε ύποπτο περιστατικό ή αίτημα δωροδοκίας. Για την αναφορά περιστατικών είναι διαθέσιμη κλιμακωτή διαδικασία προς τον προϊστάμενο και τη διοίκηση, με ρητή προστασία από αντίποινα για όσους αρνούνται ή αναφέρουν παραβιάσεις. Η εκπαίδευση σε θέματα αντι-διαφθοράς παρέχεται κατά την πρόσληψη και περιοδικά, τουλάχιστον ετησίως, ενώ η πολιτική κοινοποιείται με σαφήνεια σε προμηθευτές, συνεργάτες και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.

Η Εταιρεία τηρεί ακριβή και πλήρη οικονομικά αρχεία, συμπεριλαμβανο-

μένων των σχετικών με δώρα, φιλοξενία και δωρεές, και διενεργεί τακτικές εσωτερικές ανασκοπήσεις για τη συνεχή βελτίωση του πλαισίου συμμόρφωσης. Η Εταιρεία εφαρμόζει δομημένο πλαίσιο αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων, το οποίο λαμβάνει υπόψη εξωτερικούς και εσωτερικούς παράγοντες, όπως η χώρα δραστηριότητας, ο κλάδος, η φύση των συναλλαγών και οι επιχειρηματικές πιέσεις. Μέσω τυποποιημένης διαδικασίας, ο κίνδυνος κατηγοριοποιείται σε χαμηλό, μεσαίο ή υψηλό, με αντίστοιχα μέτρα πρόληψης και ελέγχου. Η ετήσια ανασκόπηση από αρμόδιο διοικητικό στέλεχος διασφαλίζει τη συνεχή αποτελεσματικότητα και προσαρμογή του πλαισίου στις εξελίξεις.

Η διαδικασία αυτή αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της εταιρικής διακυβέρνησης και εντάσσεται στο σύστημα βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας, προάγοντας τη διαφάνεια, τη συμμόρφωση και τη συνεχή βελτίωση.

Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά

Η δέσμευσή μας για υπεύθυνη λειτουργία περιλαμβάνει την τήρηση των υψηλών προτύπων επιχειρηματικής ηθικής και την πλήρη συμμόρφωση με τη νομοθεσία για τον ανταγωνισμό. Αναγνωρίζουμε ότι η αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά μπορεί να βλάψει την αγορά, τους καταναλωτές και άλλες οικονομικές πτυχές της Εταιρείας.

Η πολιτική μας για την αποφυγή αντι-ανταγωνιστικών πρακτικών είναι σαφής και εφαρμόζεται σε όλα τα επίπεδα της επιχείρησης.

Εχουμε ενσωματώσει την πολιτική μας για τον ανταγωνισμό στον εσωτερικό μας κανονισμό λειτουργίας. Αυτός περιλαμβάνει απαγορεύσεις για πρακτικές όπως η χειραγώγηση τιμών, ο καταμερισμός αγορών, οι παράνομες συμφωνίες με ανταγωνιστές και η κατάχρηση δεσπόζουσας θέσης.

Όλοι οι εργαζόμενοι, ιδίως όσοι έχουν επαφή με πελάτες, προμηθευτές και ανταγωνιστές (προμήθειες, πωλήσεις, μάρκετινγκ, νομική υπηρεσία), παρακολουθούν τακτικά εκπαιδευτικά σεμινάρια σχετικά με τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού και τις πολιτικές της Εταιρείας. Το 100% των σχετικών στελεχών έχει λάβει την απαραίτητη εκπαίδευση κατά το τρέχον έτος.

Διατηρούμε εσωτερικά συστήματα ελέγχου για να διασφαλίσουμε ότι όλες οι επιχειρηματικές μας αποφάσεις και πρακτικές είναι σύμφωνες με τη νομοθεσία. Η νομική μας υπηρεσία διενεργεί τακτικούς ελέγχους και παρέχει συμβουλές για την αποφυγή πιθανών κινδύνων.

Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν έχουν υπάρξει περιπτώσεις μη συμμόρφωσης σχετικά με τον ανταγωνισμό και τα μονοπώλια, ούτε κυρώσεις ή πρόστιμα. Επιπλέον, δεν έχουν καταγραφεί νομικές ενέργειες που έχουν κινηθεί εναντίον της Εταιρείας για αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά.

Λειτουργίες που αξιολογούνται για κινδύνους διαφθοράς

Η KONBA A.E.B.E. ορίζει αρμόδιο διοικητικό στέλεχος υπεύθυνο για την ετήσια ανασκόπηση της πολιτικής κατά της διαφθοράς και την αποτελεσματική εφαρμογή της. Κάθε ανάγκη για αλλαγές ή βελτιώσεις θα υλοποιείται το συντομότερο δυνατόν, ενώ οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να καταθέτουν τεκμηριωμένες απόψεις και προτάσεις. Η πολιτική δεν αποτελεί μέρος της ατομικής σύμβασης εργασίας και η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να την αναθεωρεί οποτεδήποτε, με στόχο τη διαρκή ενίσχυση της αποτελεσματικότητας στην καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς.

Ενημέρωση και εκπαίδευση σχετικά με πολιτικές κατά της διαφθοράς

Η πολιτική της Εταιρείας είναι κοινοποιημένη σε όλα τα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη. Η κοινοποίησή της στα συνεργαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη βρίσκεται σε προπαρασκευαστικό στάδιο. Αναμένεται να ολοκληρωθεί το 2026.

Η KONBA A.E.B.E. παρέχει εκπαίδευση στην παρούσα πολιτική ως μέρος της διαδικασίας πρόσληψης για όλους τους εργαζομένους. Οι εργαζόμενοι επίσης λαμβάνουν εκπαίδευση στο πως να ερμηνεύουν την παρούσα πολιτική σε τακτά χρονικά διαστήματα με ελάχιστη την ετήσια.

Κατά το έτος αναφοράς δεν υπάρχουν περιστατικά διαφθοράς.

Στο πλαίσιο της διαφανούς και υπεύθυνης οικονομικής διαχείρισης, η Εταιρεία παρουσιάζει τα βασικά οικονομικά μεγέθη για τα έτη 2023 και 2024, αποτυπώνοντας τόσο την οικονομική της επίδοση όσο και τον τρόπο με τον οποίο παράγεται και διανέμεται η οικονομική αξία.

Το 2024 σημειώθηκε αύξηση του κύκλου εργασιών και της συνολικής οικονομικής αξίας που δημιουργήθηκε, ενώ παράλληλα καταγράφηκε σημαντική ενίσχυση της οικονομικής αξίας που διανεμήθηκε, κυρίως λόγω αυξημένων λειτουργικών δαπανών. Οι αμοιβές και παροχές προς τους εργαζομένους παρέμειναν σε σταθερά επίπεδα, ενώ οι πληρωμές προς το κράτος και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις παρουσίασαν άνοδο. Τα στοιχεία αυτά τεκμηριώνουν τη συνεχή συμβολή της KONBA στην οικονομική ανάπτυξη και στη στήριξη των κοινωνικών και επιχειρησιακών της εταίρων.

Οικονομικά Στοιχεία της KONBA

Ποσα σε χιλ. €	2023	2024
Κύκλος Εργασιών	39.297	41.102
Λοιπά Έσοδα	27	1
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	0	89
Άμεση οικονομική αξία που παράγεται	39.324	41.192
Άμεση οικονομική αξία που διανέμεται	17.048	34.069
Λειτουργικά Κόστη	8.950	23.958
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (συμπεριλαμβανομένων των εργοδοτικών εισφορών)	6.220	5.984
Πληρωμές δανείων	3.600	3.920
Πληρωμές προς το κράτος (φόροι)	49	159
Κοινωνική συνεισφορά (δωρεές και χορηγίες)	62	48



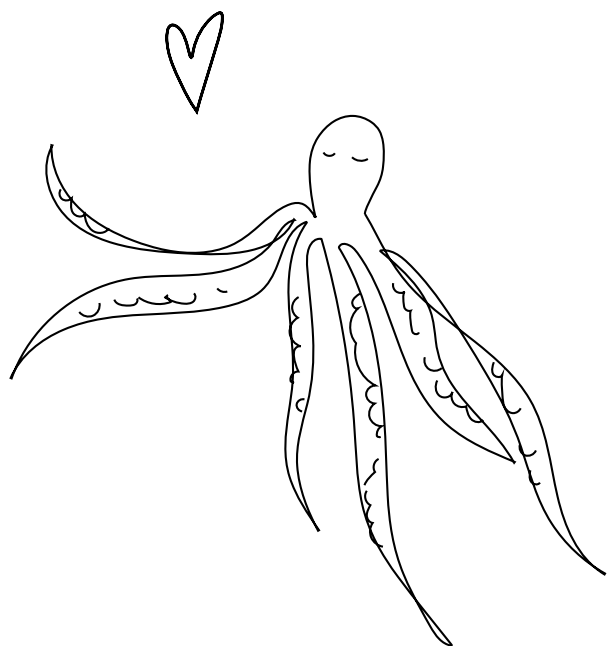
2.9 Επενδυτικά Πλάνα Εταιρείας

KONBA

Πλάνο Ανάπτυξης & Βελτίωσης της Απόδοσης

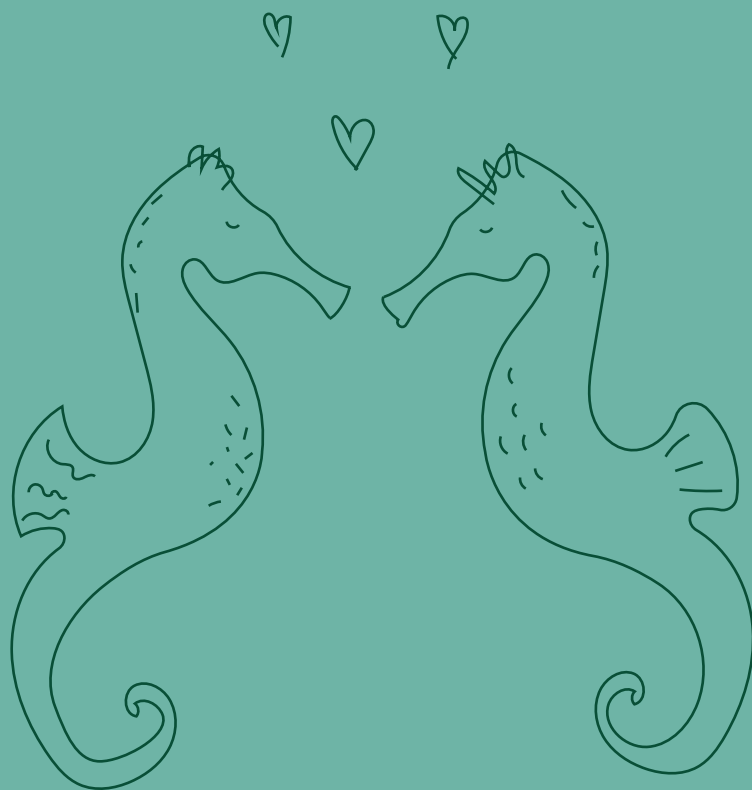
Νέοι Στόχοι

- 1 **Ανάπτυξη πωλήσεων & βελτιστοποίηση παραγωγικής δυναμικότητας**



Τρόποι Υλοποίησης

- ① Εστίαση στην ανάπτυξη νέων προϊόντων, με εκμετάλλευση των σύγχρονων τάσεων στον τομέα των τροφίμων και της ανάπτυξης της αγοράς των κατεψυγμένων προϊόντων, στη βελτίωση της ποιότητας και στην επιθετική ανάπτυξη των πωλήσεων με στόχο τη διατήρηση της δυναμικής της Εταιρείας μετά από μία περίοδο μεταβλητότητας.
- ② Ενίσχυση της συνεργασίας με μεγάλη αλυσίδα Super Market σε Ελλάδα και εξωτερικό μέσω της επέκτασης του προϊόντικού καταλόγου τόσο σε επίπεδο επώνυμων προϊόντων όσο και σε ιδιωτικής ετικέτας, με ιδιαίτερη έμφαση στον κλάδο των κατεψυγμένων.
- ③ Ενίσχυση της εξωστρέφειας, των εξαγωγών και του εξαγωγικού προφίλ της Εταιρείας.
- ④ Υλοποίηση επιλεκτικών επενδύσεων στις γραμμές παραγωγής με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας και τη μείωση του κόστους παραγωγής.



Για την περίοδο 2024-2026,
αναμένεται να υλοποιηθούν επενδύσεις
€5 εκ. που θα επικεντρωθούν στην
απόκτηση νέου μηχανολογικού
εξοπλισμού, σε εργασίες αναβάθμισης
εξοπλισμού και συντήρησης στις
κτιριακές εγκαταστάσεις

2.9 Επενδυτικά Πλάνα Εταιρείας

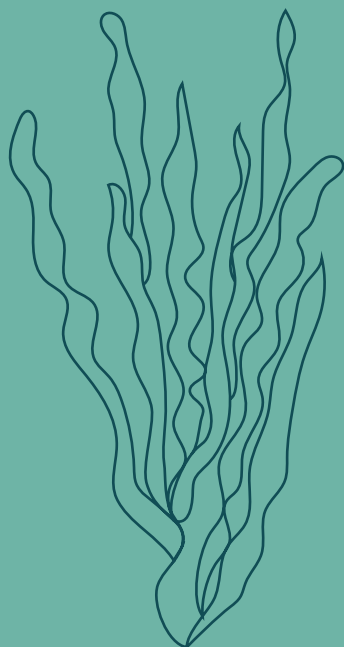
KONBA

2 Κινήσεις συγκράτησης του κόστους

- ① Συγκράτηση του κόστους αναλώσεων ως ποσοστό πωλήσεων κοντά στα επίπεδα του προηγούμενου έτους μέσω της βέλτιστης δυνατής διαχείρισης των προμηθειών πρώτων υλών και εμπορευμάτων.
- ② Επιπλέον προσπάθεια εξάλειψης κάθε πιθανού περιττού εξόδου και αυστηρός έλεγχος δαπανών.
- ③ Βελτίωση και ενίσχυση της διαδικασίας σύνταξης και παρακολούθησης του ετήσιου προϋπολογισμού δαπανών της Εταιρείας.



3 Κινήσεις προετοιμασίας αντιμετώπισης κινδύνων



- ① Αύξηση αποθεμάτων σε συγκεκριμένα είδη για την αντιμετώπιση πιθανών ελλείψεων αλλά και για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών γενικότερα.
- ② Αύξηση των κονδυλίων μάρκετινγκ, προβολής και διαφήμισης με στόχο την αντιμετώπιση του αυξανόμενου ανταγωνισμού αλλά και ως πρόβλεψη για την αύξηση της διαπραγματευτικής δύναμης των πελατών.
- ③ Περαιτέρω στροφή προς το εξωτερικό με στόχο τη μείωση εξάρτησης από την εσωτερική αγορά.
- ④ Αναδιάρθρωση δανειακών υποχρεώσεων με στόχο τη μείωση του χρηματοοικονομικού κόστους και την εξασφάλιση της απαιτούμενης ρευστότητας για την υλοποίηση του πλάνου και του στόχου της Διοίκησης.

2.10 Έμμεσες Οικονομικές Επιπτώσεις

KONBA

Σε μια οικονομία που συνεχώς μεταβάλλεται, η επιχείρησή μας αναγνωρίζει τον κρίσιμο ρόλο που διαδραματίζει στην ευρύτερη κοινωνία, πέρα από τα άμεσα οικονομικά της αποτελέσματα. Δεσμευόμαστε να δημιουργούμε έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις που ενισχύουν την ανθεκτικότητα και την ευημερία των κοινοτήτων όπου δραστηριοποιούμαστε.

Η διαχείριση των έμμεσων οικονομικών επιπτώσεων είναι ζωτικής σημασίας για εμάς, καθώς αναδεικνύει πώς οι επενδύσεις και οι λειτουργίες μας συμβάλλουν στη δημιουργία θέσεων εργασίας, την ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας και την ενίσχυση της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Τοπική Κοινωνία

Η παρουσία της επιχείρησής μας στην περιοχή έχει πολλαπλασιαστικό αποτέλεσμα. Ως ένας από τους μεγαλύτερους εργοδότες στην τοπική κοινωνία, προσφέρουμε σταθερές θέσεις εργασίας. Το 90% του προσωπικού μας προέρχεται από την ευρύτερη περιοχή, συμβάλλοντας στη διατήρηση του πληθυσμού και την οικονομική ευρωστία των οικογενειών. Επιπλέον, επενδύουμε στην κατάρτιση και την ανάπτυξη των εργαζομένων μας, ενισχύοντας τις δεξιότητες και τις ευκαιρίες απασχόλησής τους.

Μέσω της συνεργασίας μας με τοπικούς προμηθευτές και υπηρεσίες—από την προμήθεια ψαριών από αλιείς της Βορείου Ελλάδος μέχρι τις υπηρεσίες logistics—διασφαλίζουμε ότι ένα σημαντικό μέρος των δαπανών μας επιστρέφει στην τοπική οικονομία.

Ανάπτυξη Υποδομών

Οι επενδύσεις μας σε τεχνολογικές αναβαθμίσεις και υποδομές έχουν θετικές επιπτώσεις που εκτείνονται πέρα από τα όρια του εργοστασίου. Η υιοθέτηση καινοτόμων τεχνολογιών, όπως η χρήση συστημάτων ERP και αυτοματοποίησης, δημιουργεί νέες ανάγκες για εξειδικευμένους επαγγελματίες στην περιοχή. Ετσι, ενθαρρύνουμε την ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων και την προσέλκυση ταλέντων, συμβάλλοντας στην εξέλιξη της τοπικής αγοράς εργασίας.

Βελτίωση Εφοδιαστικής Αλυσίδας:

Μέσω της συνεργασίας μας με μεταφορικές εταιρείες και αποθήκες, συμβάλλουμε στην αναβάθμιση των υποδομών logistics, γεγονός που ωφελεί το σύνολο των επιχειρήσεων στην ευρύτερη περιοχή.

Κρατική & Κοινωνική Συμβολή

Οι έμμεσες οικονομικές μας επιπτώσεις επεκτείνονται και στη στήριξη του δημόσιου τομέα και της κοινωνίας.

Μέσω της πληρωμής φόρων και εισφορών, η επιχείρησή μας συμβάλλει στη χρηματοδότηση δημόσιων υπηρεσιών, όπως η υγεία, η εκπαίδευση και οι υποδομές. Συμμετέχοντας σε κλαδικούς φορείς και διεθνείς εκθέσεις, προωθούμε την εγχώρια παραγωγή και την ποιότητα των ελληνικών ιχθυηρών, συμβάλλοντας στην ενίσχυση του κύρους του κλάδου και στην αύξηση των εξαγωγών.

Μη κερδοσκοπικές Οργανώσεις

Σημαντική είναι η συμβολή μας σε Μη κερδοσκοπικές Οργανώσεις οι οποίες βοηθούν στην ενίσχυση του περιβαλλοντικού θετικού αντίκτυπου μέσω της συλλογής δικτύων από τις θάλασσες της Βορείου Ελλάδος αλλά και την εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των νέων, μαθητών και φοιτητών, στην προστασία της θάλασσας.

Διαχείριση

Αναγνωρίζουμε ότι η διαχείριση των έμμεσων οικονομικών επιπτώσεων απαιτεί συνεχή παρακολούθηση. Για τον λόγο αυτό: Εχουμε ενσωματώσει την αξιολόγηση των τοπικών επιπτώσεων στις αποφάσεις μας για προμήθειες, επενδύσεις και προσλήψεις. Διατηρούμε ανοιχτό διάυλο επικοινωνίας με τους τοπικούς φορείς, τους προμηθευτές και τις κοινότητες, για να κατανοήσουμε τις ανάγκες τους και να προσαρμόζουμε τις δράσεις μας ανάλογα. Η δέσμευσή μας είναι να συνεχίσουμε να λειτουργούμε ως καταλύτης για την οικονομική ανάπτυξη της περιοχής, δημιουργώντας αξία για όλους τους ενδιαφερόμενους.

Επενδύσεις σε υποδομές και υποστηριζόμενες υπηρεσίες

Οι επενδύσεις μας κατά την περίοδο αναφοράς αφορούσαν κατά βάση την αγορά υλικοτεχνικού εξοπλισμού και την τεχνολογική αναβάθμιση της παραγωγικής διαδικασίας.

Με αυτόν το τρόπο ανοίχτηκαν νέες θέσεις εργασίας, ενώ συνεργαστήκαμε με εξωτερικούς συνεργάτες της τοπικής κοινωνίας για την υποστήριξη και εκπαίδευση στις νέες απαιτήσεις.

Μέσα στην επόμενη πενταετία αναμένεται να πραγματοποιηθούν επενδύσεις σε νέα μηχανήματα, σε φωτοβολταϊκά συστήματα καθώς και στις υποδομές αποθήκευσης της Εταιρείας. Με αυτόν το τρόπο, θα προκύψουν επιπλέον θέσεις εργασίας και θα ενισχυθεί το δίκτυο ηλεκτροδότησης της περιοχής μέσω της εξοικονόμησης ενέργειας από τα φωτοβολταϊκά.

Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις

Η παρουσία μας στην περιοχή έχει πολλαπλασιαστικό αποτέλεσμα στην απασχόληση. Πέρα από τις άμεσες θέσεις εργασίας στην κονσερβοποιία, δημιουργούνται έμμεσες θέσεις στους τομείς της αλιείας, των μεταφορών και των υπηρεσιών συντήρησης.

Συνεργαζόμαστε με προμηθευτές της ευρύτερης τοπικής κοινωνίας για την προμήθεια πρώτων υλών, υλικών συσκευασίας και υπηρεσιών. Αυτό ενισχύει την αγορά, συμβάλλει στη διατήρηση του οικονομικού ιστού της περιοχής και μειώνει το κόστος μεταφοράς. Οι επενδύσεις μας στην αναβάθμιση των εγκαταστάσεων και των υποδομών ωφελούν το σύνολο της κοινότητας, βελτιώνοντας την ποιότητα του περιβάλλοντος και των υπηρεσιών.

2.11 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας

KONBA

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για την ανάλυση ουσιαστικότητας της KONBA Α.Ε.Β.Ε περιλαμβάνει πέντε βασικά βήματα.

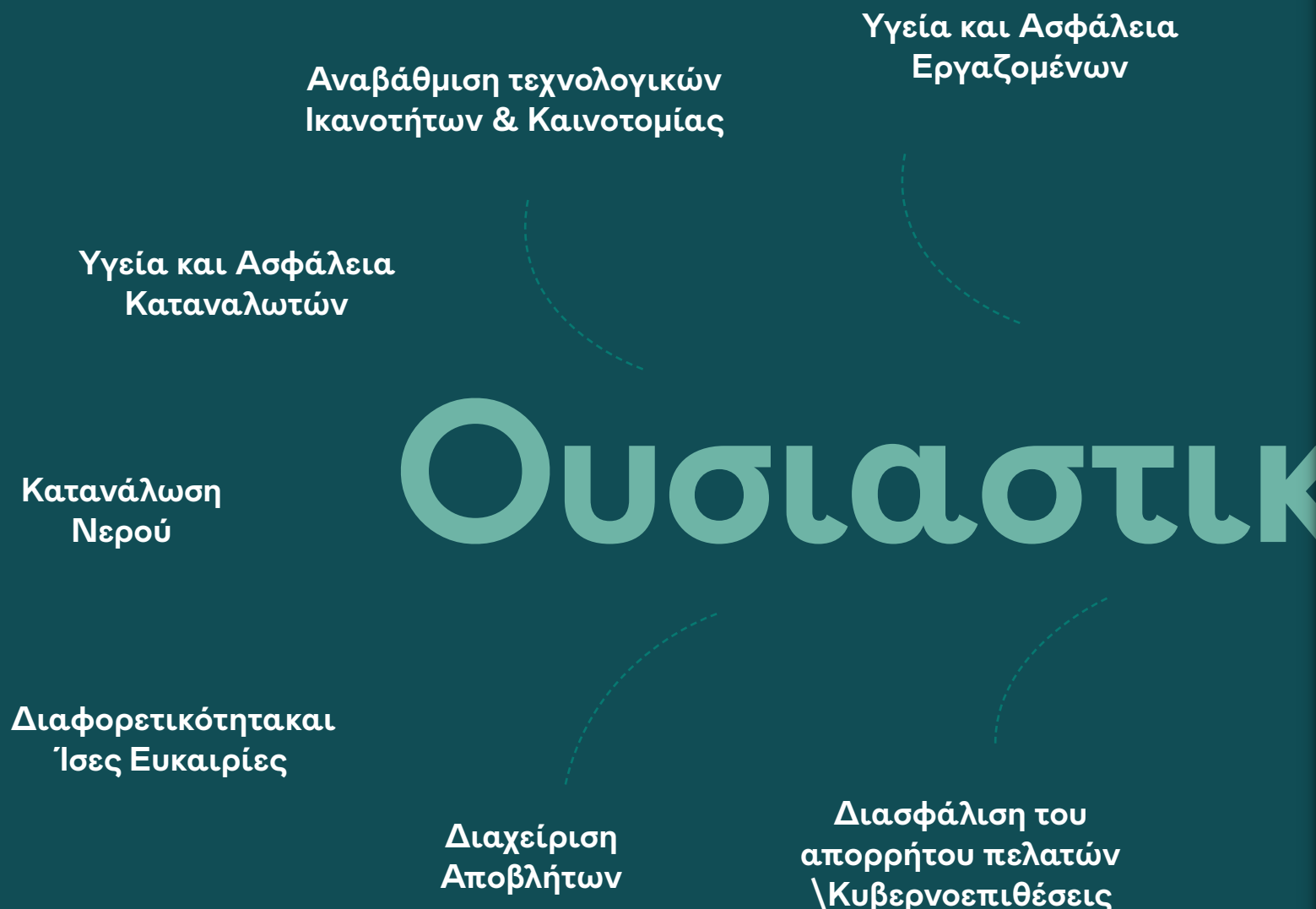
- ① Αναγνωρίστηκαν και ομαδοποιήθηκαν τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας.
- ② Διεξήχθη έρευνα ουσιαστικότητας μέσω ερωτηματολογίου, το οποίο κάλυπτε τους τρεις πυλώνες της βιωσιμότητας — Οικονομία, Κοινωνία και Περιβάλλον — σύμφωνα με τα πρότυπα GRI. Οι συμμετέχοντες αξιολόγησαν τη σημασία κάθε θέματος, ενώ η Διοίκηση εκτίμησε τον βαθμό κινδύνου που ενδέχεται να επιφέρει στη λειτουργία της Εταιρείας.
- ③ Ακολούθησε η ανάλυση και προτεραιοποίηση των θεμάτων, όπου τα αποτελέσματα αποτυπώθηκαν σε πίνακα Matrix Ουσιαστικότητας, με τους άξονες να αντιπροσωπεύουν τη γνώμη της Διοίκησης και των λοιπών ενδιαφερομένων μερών αντίστοιχα.
- ④ Η Διοίκηση αξιολόγησε τον βαθμό επίδρασης κάθε ουσιαστικού θέματος στην οικονομική επίδοση της Εταιρείας, ώστε να καθοριστούν τα θέματα που θα συμπεριληφθούν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- ⑤ Πραγματοποιήθηκε έρευνα benchmarking, προκειμένου να συγκριθούν τα αποτελέσματα με αντίστοιχες εταιρείες του κλάδου, ενισχύοντας έτσι την κατανόηση των ουσιαστικών θεμάτων και τη στρατηγική βιωσιμότητας της KONBA.



2.11 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας

KONBA

Ύστερα από την ανάλυση του double materiality, προέκυψαν τα ακόλουθα 17 θέματα ως ουσιαστικά για την KONBA Α.Ε.Β.Ε:



Σε σχέση με τα αποτελέσματα του 2023, τα νέα Ουσιαστικά Θέματα που προέκυψαν για το 2024 είναι:

- ① Διασφάλιση του απορρήτου πελατών \Κυβερνοεπιθέσεις
- ② Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων
- ③ Έμμεσες Οικονομικές Επιπτώσεις
- ④ Αναβάθμιση τεχνολογικών Ικανοτήτων και Καινοτομίας
- ⑤ Αντί-ανταγωνιστική Συμπεριφορά



Καταπολέμηση
Διαφθοράς

Έμμεσες Οικονομικές
Επιπτώσεις

Αντί-ανταγωνιστική
Συμπεριφορά

Απασχόληση

Φιλικές
Συσκευασίες προς
το Περιβάλλον

Αντιμετώπιση
Διακρίσεων

Εκπομπές Αερίων
Θερμοκηπίου

Διαχείριση
Επιχειρηματικών
Κινδύνων

Εκπαίδευση &
Επιμόρφωση

Κατανάλωση
Ενέργειας

κά Θέματα

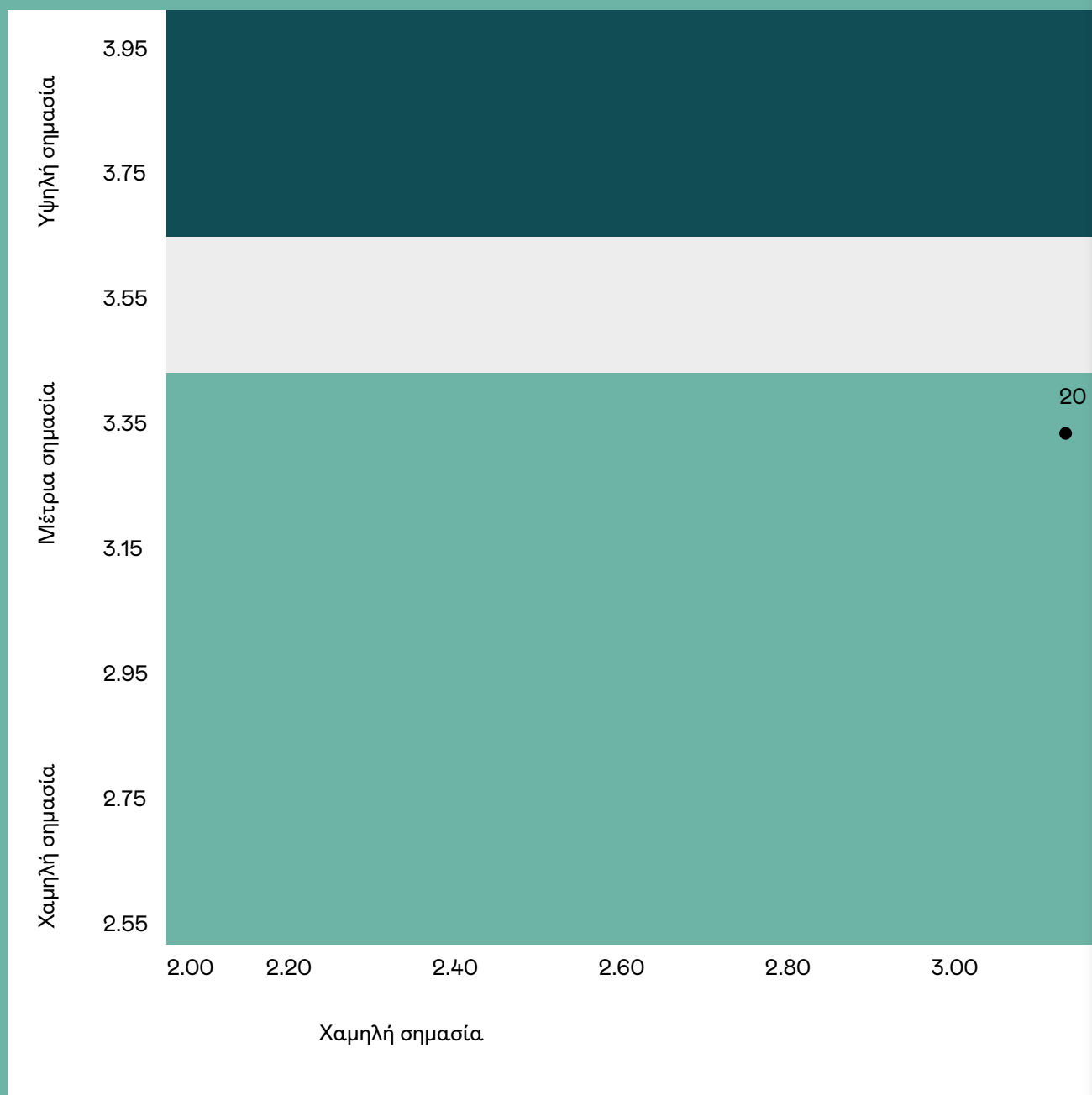
Τα εξής θέματα δεν προέκυψαν ως ουσιαστικά
για το έτος 2024 σε σύγκριση με το 2023:

- ① Διαδικασίες Σχεδιασμού - Ανάπτυξης νέων προϊόντων - Βελτίωσης υπαρχόντων
- ② Έρευνα και Ανάπτυξη
- ③ Μείωση απορριμμάτων τροφίμων

2.12 Γράφημα Ουσιαστικών Θεμάτων

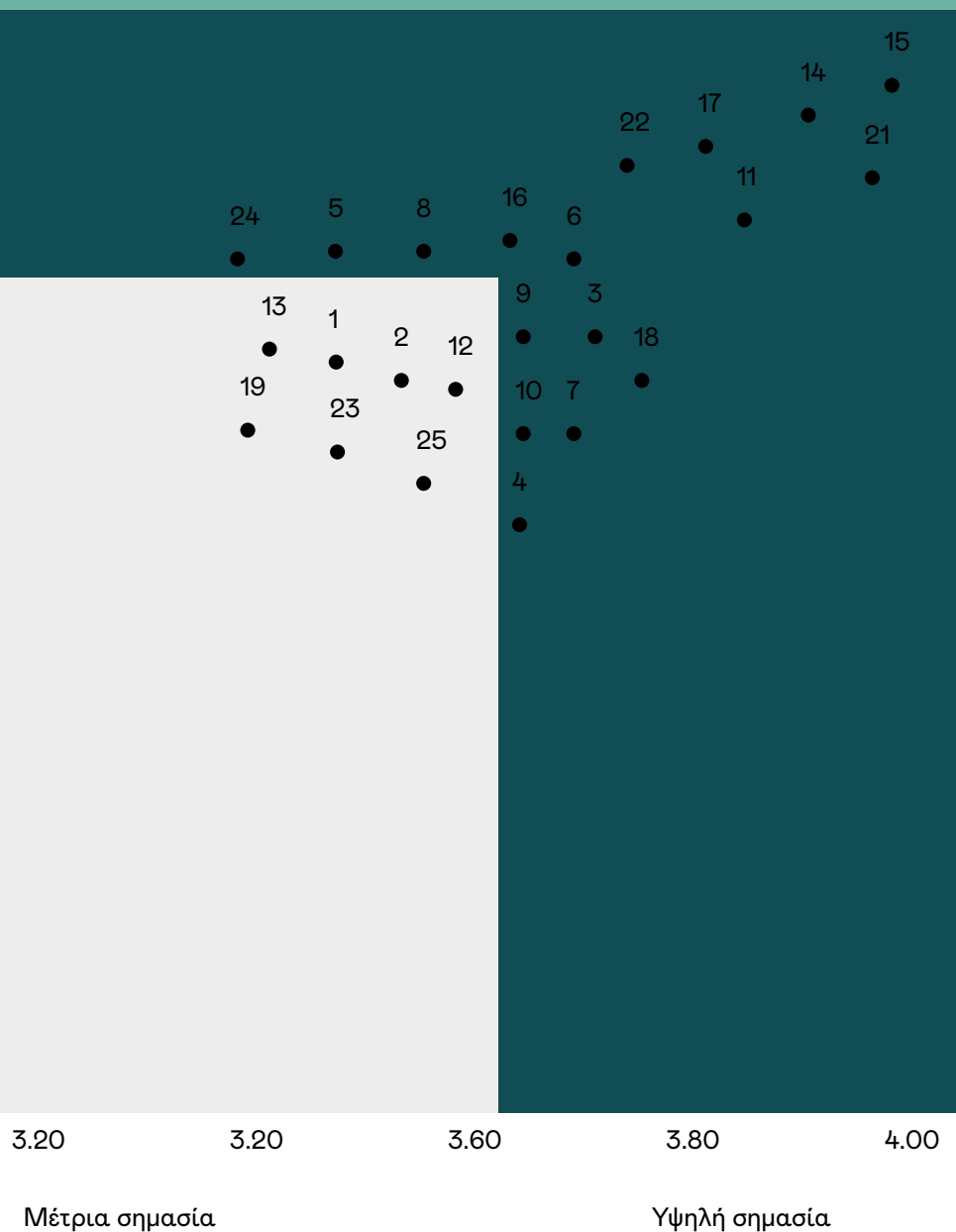
KONBA

Ουσιαστικά Θέματα για
τα Ενδιαφερόμενα Μέρη



- 1 Παρουσία στην τοπική οικονομία
- 2 Πρακτικές Προμηθειών
- 3 Καταπολέμηση Διαφθοράς
- 4 Αντι-ανταγωνιστική Συμπεριφορά
- 5 Έμμεσες Οικονομικές Επιπτώσεις
- 6 Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων
- 7 Φιλικές Συσκευασίες προς το Περιβάλλον

- 8 Κατανάλωση Ενέργειας
- 9 Κατανάλωση Νερού
- 10 Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου
- 11 Διαχείριση Αποβλήτων
- 12 Μείωση Απορριμμάτων Τροφίμων
- 13 Αξιοποίησης των βιομηχανικών παραπροϊόντων / αποβλήτων για τη δημιουργία νέων προϊόντων



Ουσιαστικά Θέματα για τη Διοίκηση

- 14 Απασχόληση
- 15 Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων
- 16 Εκπαίδευση και επιμόρφωση
- 17 Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες
- 18 Αντιμετώπιση Διακρίσεων
- 19 Στήριξη Τοπικών Κοινωνιών
- 20 Αξιολόγηση Προμηθευτών βάσει περιβαλλοντικών Κριτηρίων
- 21 Υγεία και Ασφάλεια Καταναλωτών

- 22 Διασφάλιση του απορρήτου πελατών\Κυβερνοεπιθέσεις
- 23 Έρευνα και Ανάπτυξη
- 24 Αναβάθμιση Τεχνολογικών Ικανοτήτων και Καινοτομίας
- 25 Διαδικασίες Σχεδιασμού - Ανάπτυξης νέων προϊόντων - Βελτίωσης υπαρχόντων

ENOHTA



A large, stylized white line drawing of a fish, possibly a shark or a large ray, is positioned in the upper half of the image. The fish is facing right, with its head and dorsal fin visible. The background is a solid purple color. The title text is centered over the lower half of the fish's body.

Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών

3.1 Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών

KONBA

Η KONBA, αναγνωρίζοντας την αλληλεπίδραση με το περιβάλλον και την κοινωνία, προσδιορίζει τα βασικά Ενδιαφερόμενα Μέρη της ως εξής:



Εργαζόμενοι

① Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια θέματα

Δημιουργία ενός δημιουργικού και αποδοτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

② Η ανταπόκριση της Εταιρείας

Συνεχής ανάπτυξη των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού.

Διασφάλιση και βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας.

③ Συχνότητα Επικοινωνίας

Ανοιχτή και ειλικρινής επικοινωνία μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων. (συνεχής)

Διοικητικά Στελέχη

① Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια θέματα

Καθορισμός στόχων και επιλογή στρατηγικών για την επίτευξή τους.

② Η ανταπόκριση της Εταιρείας

Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, εκπαίδευση και κίνητρα.

Υλοποίηση περιβαλλοντικής διαχείρισης για την προστασία του περιβάλλοντος και την πρόληψη κινδύνων.

③ Συχνότητα επικοινωνίας

Επιλογή αποτελεσματικών μεθόδων επικοινωνίας.

(εβδομαδιαία ενημέρωση των εξελίξεων)

3.1 Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών

KONBA

Πελάτες – Καταναλωτές

① Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια θέματα

Διασφάλιση υπεύθυνων πληροφοριών σχετικά με τα προϊόντα και την παραγωγή τους.

Παραγωγή, διάθεση και προώθηση φιλικών προς το περιβάλλον προϊόντων.

② Η ανταπόκριση της Εταιρείας

Ανταπόκριση στις ανάγκες των πελατών με ασφαλή, ποιοτικά και αξιόπιστα προϊόντα.

Σωστή τιμολόγηση, σεβασμός στα δικαιώματα του καταναλωτή και ηθικό μάρκετινγκ.

③ Συχνότητα Επικοινωνίας

Διαβούλευση και ανταλλαγή απόψεων με τους πελάτες/καταναλωτές.
(συνεχής μέσω των μέσω κοινωνικής δικτύωσης με τους καταναλωτές,σε κάθε αλλαγή με τους πελάτες και ετήσια μέσω της δημοσίευσης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης)

Προμηθευτές – Εξωτερικοί Συνεργάτες

① Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια θέματα

Προώθηση υγιεινής, ασφάλειας και περιβαλλοντικής ευθύνης στους προμηθευτές.

② Η ανταπόκριση της Εταιρείας

Συνεργασία με προμηθευτές που τηρούν υψηλά πρότυπα σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ασφάλειας, περιβάλλοντος και τιμών.

Μεταφορά γνώσης και εμπειρίας για υπεύθυνη επιχειρηματικότητα.

③ Συχνότητα επικοινωνίας

Ετήσια ενημέρωση μέσω της αξιολόγησής τους και σε κάθε αλλαγή που τους επηρεάζει.

Μ.Κ.Ο – Τοπική Κοινωνία

① Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια θέματα

Υποστήριξη δράσεων ΜΚΟ για την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνική ευημερία.

② Η ανταπόκριση της Εταιρείας

Συμμετοχή σε ανθρωπιστικές εκδηλώσεις και αναζήτηση τρόπων αρωγής στην κοινωνία.

Συνεισφορά στην τοπική κοινωνία μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας, αγορών από τοπικούς προμηθευτές και στόχευσης πελατών στην περιοχή.

Συνεργασία με ΜΚΟ για κοινωνικούς σκοπούς.

③ Συχνότητα επικοινωνίας

Ανοιχτός διάυλος επικοινωνίας για νέα περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα

Μέτοχοι

① Βασικές Απαιτήσεις & Κύρια θέματα

Αναγνώριση της ηθικής και πρακτικής υποστήριξης των μετόχων στην πρόοδο της Εταιρείας.

② Η ανταπόκριση της Εταιρείας

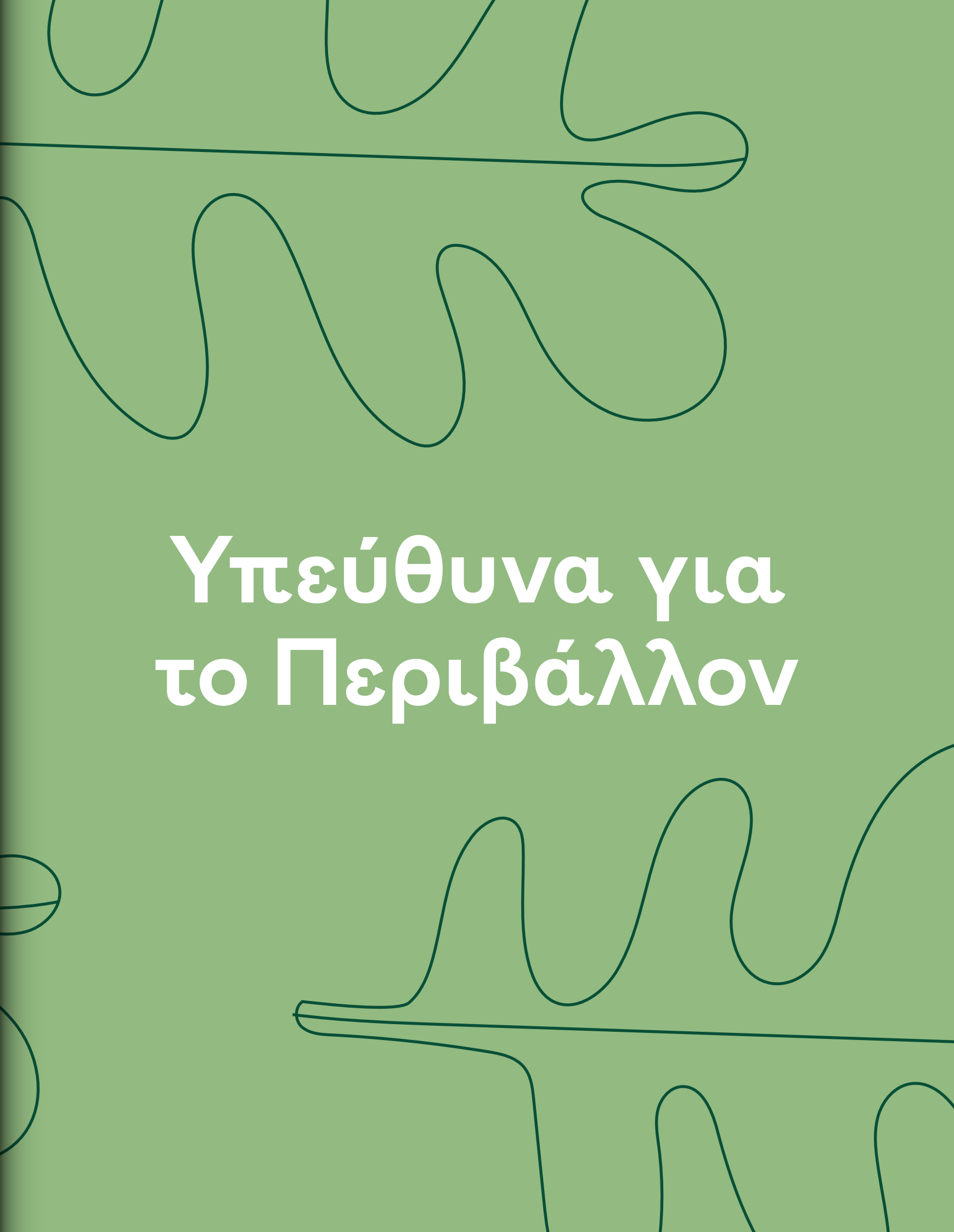
Η Κονσερβοποιία Βορείου Αιγαίου Α.Β.Ε.Ε., με υπευθυνότητα και διαφάνεια, υιοθετεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση CSR, εστιάζοντας στην ισορροπία οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδόσεων, προς όφελος όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

③ Συχνότητα επικοινωνίας

Μηνιαία στις συναντήσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

ENOHTA



The background is a solid light green color. It is decorated with several white, hand-drawn style wavy lines. These lines are of varying lengths and curves, some spanning across the top and bottom of the page, while others are more localized. The overall effect is a modern, organic, and minimalist aesthetic.

Υπεύθυνα για το Περιβάλλον

4.1 Υπεύθυνα για το Περιβάλλον

KONBA

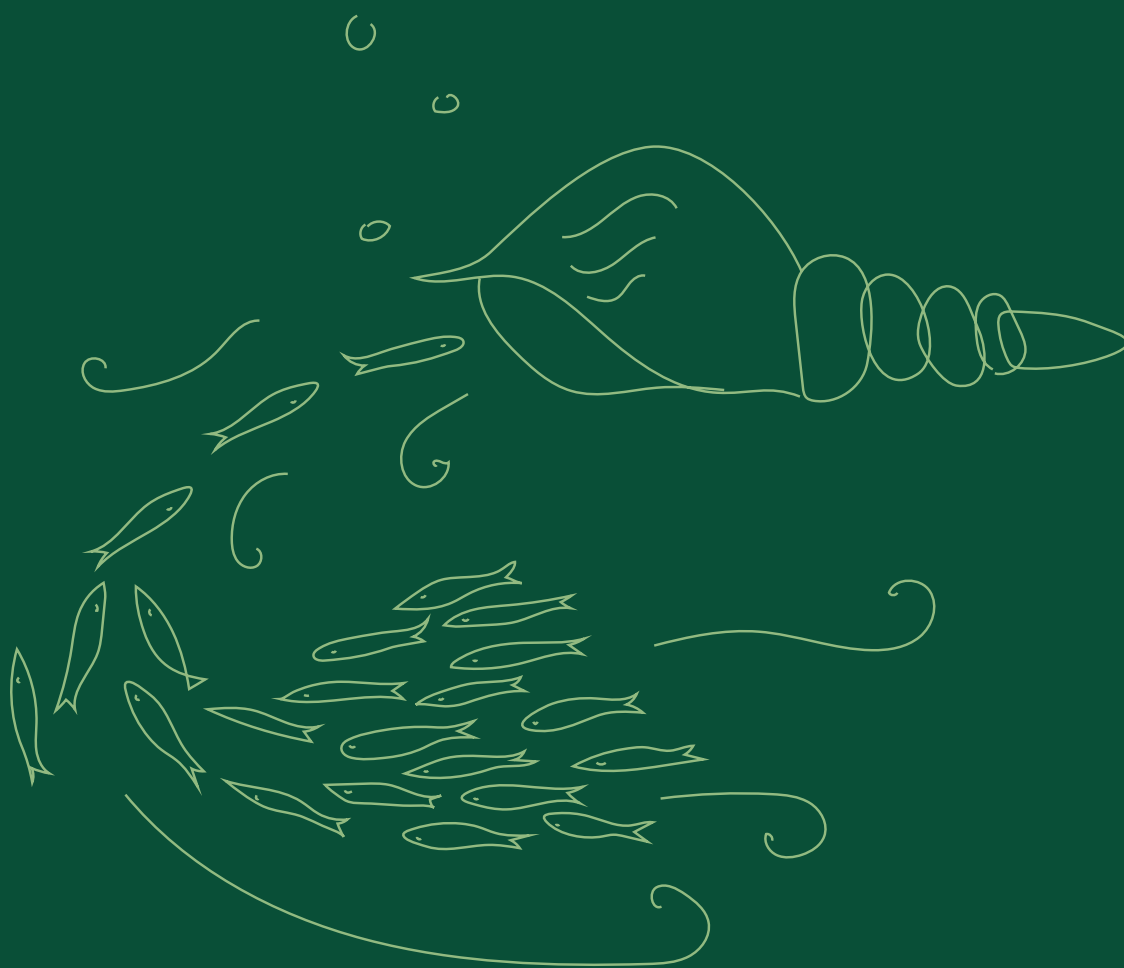
Στην KONBA A.E.B.E. παρουσιάζουμε μια ολοκληρωμένη προσέγγιση περιβαλλοντικής διαχείρισης, που ξεκινά από την υπεύθυνη επιλογή υλικών και την πιστοποιημένη προμήθεια πρώτων υλών (συμπεριλαμβανομένων βιώσιμων αλιευμάτων), και φτάνει έως τον σχεδιασμό ανακυκλώσιμων/βιώσιμων συσκευασιών και την κυκλική αξιοποίηση υποπροϊόντων.

Δίνουμε προτεραιότητα στην ενεργειακή αποδοτικότητα και την ενίσχυση των ανανεώσιμων πηγών, στη στοχευμένη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και στην εφαρμογή τεχνολογικών βελτιώσεων στην παραγωγή. Η διαχείριση νερού και λυμάτων διέπεται από σαφείς διαδικασίες παρακολούθησης, ιχνηλασιμότητας και συμμόρφωσης με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Παράλληλα, εφαρμόζουμε ιεράρχηση αποβλήτων (πρόληψη, επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση), με έμφαση στην ανάκτηση αξίας από υλικά και υποπροϊόντα και στη μείωση των ποσοτήτων που οδηγούνται σε απόρριψη. Το πλαίσιο αυτό πλαισιώνεται από μετρήσιμους στόχους, συστηματική παρακολούθηση δεικτών και τακτική ανασκόπηση, ώστε να διασφαλίζεται η συνεχής βελτίωση και η ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Το 2024 η Εταιρεία πέτυχε **ουσιαστικές βελτιώσεις** στο περιβαλλοντικό της αποτύπωμα.

- ① Στις πρώτες ύλες, διατήρησε 100% πιστοποιημένη (dolphin safe) προμήθεια ψαριών και 5% από MSC (Marine Stewardship Council) προμηθευτές, με πλήρη ιχνηλασιμότητα και -35% σπατάλη πρώτης ύλης, ενώ τα υποπροϊόντα αξιοποιήθηκαν κυκλικά (ζωοτροφές).
- ② Στη συσκευασία, χρησιμοποίησε 100% ανακυκλώσιμα μεταλλικά δοχεία και χαρτοκιβώτια από ανακυκλωμένο χαρτί, συνεχίζοντας έρευνα για εναλλακτικά/βιοδιασπώμενα υλικά.
- ③ Στην ενέργεια, πέτυχε -6,95% στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και -21,42% στο φυσικό αέριο, ενώ στα καύσιμα σημειώθηκαν μειώσεις (πετρέλαιο -0,65%, βενζίνη -18,9%), κατόπιν βελτιστοποίησης παραγωγικού προγραμματισμού και τεχνικών παρεμβάσεων (π.χ. εξαιρετισμός οροφής).
- ④ Στο νερό, ενίσχυσε τις διαδικασίες μέτρησης/ελέγχου και τη συμμόρφωση της ΜΕΥΑ, χωρίς περιστατικά διαρροής στον υδροφόρο.
- ⑤ Στα απόβλητα, η συνολική ποσότητα μειώθηκε σημαντικά (σε 1.114,81 t), με μόλις 5,53% να οδηγείται σε απόρριψη και το υπόλοιπο να κατευθύνεται σε εργασίες ανάκτησης/ανακύκλωσης π.χ. ιλύς σε βιοκαύσιμα, μέταλλα/χαρτί/ξύλο σε ανακύκλωση).



Συνολικά, το 2024 χαρακτηρίστηκε από μετρήσιμη πρόοδο στην αποδοτικότητα πόρων, στη μείωση εκπομπών/αποβλήτων και στην εμπέδωση πρακτικών κυκλικής οικονομίας.

4.2 Στόχοι για το Περιβάλλον

KONBA

Υπολογισμός Ανθρακικού Αποτυπώματος

Εξέλιξη:
Ολοκληρώθηκε

Στόχοι 2025:
Προετοιμασία για υπολογισμό
Scope 3 για το 2027

Ενεργειακός Ελεγχος & Βελτιστοποίηση Ενεργειακών Πόρων

Εξέλιξη:
Μέχρι και το 2026 θα πραγματοποιείται
παρακολούθηση των εκπομπών

Στόχοι 2025:
Με στόχο την εφαρμογή στόχων
από το 2027 και έπειτα

Πράσινη Ενέργεια & Εφοδιαστική Αποδοτικότητα

Εξέλιξη:
Μέχρι και το 2026 θα πραγματοποιείται
παρακολούθηση των εκπομπών.

Στόχοι 2025:
Με στόχο την εφαρμογή στόχων από το
2027 και έπειτα

Μείωση Κατανάλωσης Νερού

Εξέλιξη:
Μείωση κατά 12%

Στόχοι 2025:
Διατήρηση

Μείωση Κατανάλωσης Υγρών Καυσίμων μέσω Ηλεκτροκίνησης

Εξέλιξη:
Μείωση κατά 5%

Στόχοι 2025:
Μείωση 10%

Στήριξη της Ανακύκλωσης μέσω Συνεργασίας με την ΕΕΑΑ

Εξέλιξη:
Η συνεργασία συνεχίζεται

Στόχοι 2025:
Θα συνεχιστεί

Μείωση Χρήσης Χημικών Καθαρισμού μέχρι το 2025

Εξέλιξη:
Μείωση κατά 30%

Στόχοι 2025:
Διατήρηση

Προϊόντα φιλικά προς το περιβάλλον

Εξέλιξη:
Σε φάση σχεδιασμού & ανάπτυξης

Διαδικασία σχεδιασμού ανάπτυξης και βελτίωσης προϊόντων

Εξέλιξη:
Αναθεωρήθηκε η Διαδικασία Σχεδιασμού και Ανάπτυξης Προϊόντων στοχεύοντας στην αποτελεσματικότερη λειτουργία και βελτιστοποίηση των αποτελεσμάτων της

Μείωση Απορριμμάτων Τροφίμων

Εξέλιξη:
Σε φάση σχεδιασμού & ανάπτυξης

Υπεύθυνη Διαχείριση Ενέργειας

Εξέλιξη:
Οι ενέργειες και οι εκπαιδεύσεις συνεχίζονται. Δεν είμαστε έτοιμοι για εξαγωγή συμπερασμάτων.

Η βιωσιμότητα της Εταιρείας μας είναι άμεσα συνδεδεμένη με τον υπεύθυνο τρόπο διαχείρισης των υλικών που χρησιμοποιούμε. Αναγνωρίζουμε ότι η επιλογή και η χρήση των υλικών, από τις πρώτες ύλες μέχρι τη συσκευασία, επηρεάζει τόσο το περιβάλλον όσο και την οικονομική μας αποδοτικότητα.

Πρώτες Ύλες: Ψάρια

Η κύρια πρώτη ύλη μας είναι το ψάρι, και η προμήθειά του γίνεται με απόλυτο σεβασμό στη θαλάσσια βιοποικιλότητα και τους φυσικούς πόρους. Η Εταιρεία μας συνεργάζεται αποκλειστικά με υπεύθυνες αλιευτικές εταιρείες, με το 100% των ψαριών να προέρχεται από πιστοποιημένες πηγές (dolphin safe) και το 5% από MSC (Marine Stewardship Council) προμηθευτές που διασφαλίζουν τη βιωσιμότητα των αποθεμάτων. Εφαρμόζουμε πλήρες σύστημα ιχνηλασιμότητας, έχοντας μειώσει τη σπατάλη της πρώτης ύλης κατά 35% και αξιοποιώντας τα υποπροϊόντα επεξεργασίας για την παραγωγή ζωοτροφών στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας.

Συσκευασία

Η συσκευασία των προϊόντων μας, αν και απαραίτητη για την ασφάλεια και τη διατήρηση της ποιότητας, αποτελεί βασική πηγή περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Για τον λόγο αυτό, εστιάζουμε στη χρήση ανακυκλώσιμων συσκευασιών. Οι μεταλλικές μας συσκευασίες είναι 100% ανακυκλώσιμες.

Επίσης, όλα τα χαρτοκιβώτια που χρησιμοποιούνται για την αποθήκευση και

τη μεταφορά είναι κατασκευασμένα από ανακυκλωμένο χαρτί και είναι πλήρως ανακυκλώσιμα. Επενδύουμε συνεχώς στην έρευνα για την εξεύρεση νέων, βιοδιασπώμενων ή πιο βιώσιμων υλικών συσκευασίας που θα μειώσουν περαιτέρω το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα. Η Εταιρεία χρησιμοποιεί για το έτος αναφοράς 12.619kg μη ανανεώσιμα υλικά που χρησιμοποιήθηκαν για την παραγωγή, τη συσκευασία των κυρίων προϊόντων και υπηρεσιών από τα 605.446kg συνολικά που ανακυκλώνονται με διάφορες μεθόδους.

Ανακυκλώσιμα υλικά & χρήση υλικών

Η μεγαλύτερη κατανάλωση υλικών συσκευασίας αφορά σε υλικά αλουμινίου και λευκοσιδηρά ως πρωτογενή υλικά συσκευασίας. Χάρη στις καθιερωμένες και αποδοτικές υποδομές και τεχνολογίες ανακύκλωσης μετάλλων σε όλο τον κόσμο, οι μεταλλικές συσκευασίες συγκαταλέγονται μεταξύ των πιο ανακυκλωμένων υλικών παγκοσμίως. Το ποσοστό ανακύκλωσης ανέρχεται σε 36% για το αλουμίνιο και σε 67% για τα σιδηρούχα μέταλλα. Τα χάρτινα υλικά που χρησιμοποιούνται ως πρωτογενείς συσκευασίες είναι όλα πιστοποιημένα με FSC® Chain of Custody. Όλα τα υλικά πλην των πολυστρωματικών συσκευασιών είτε μπορούν να ανακυκλωθούν είτε μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν αναλόγως της διαδικασίας διαχείρισης. Η αντικατάσταση των πολυστρωματικών συσκευασιών με βιοδιασπώμενες είναι στο ερευνητικό πλάνο της Εταιρείας για την επόμενη πενταετία.

Ανακυκλώσιμα υλικά ανά κατηγορία που χρησιμοποιούνται για την συσκευασία της Εταιρείας

Υλικό	Κατηγορία	Ποσότητα (Kg) 2023	Ποσοστό (%) 2023	Ποσότητα (Kg) 2024	Ποσοστό (%) 2024
Χαρτί/χαρτόνι	πρωτογενές/ δευτερογενές/ τριτογενές	136.039	21,69%	132.203	21,84%
Πολυστρωματικό πλαστικό	πρωτογενές	2.512	0.40%	1.149	0,19%
Αλουμίνιο	πρωτογενές	114.758	18,30%	103.617	17,11%
Σιδηρούχα μέταλλα	πρωτογενές	355.726	56,72%	347.567	57,41%
Ξύλινες συσκευασίες	τριτογενές	8.440	1.35%	9.440	1,56%
Σύνθετη συσκευασία με κύριο υλικό το χαρτί	τριτογενές	392	0.06%	506	0,08%
Σύνθετη συσκευασία με κύριο υλικό το πλαστικό	τριτογενές	9.316	1,49 %	10.964	1,81%
ΣΥΝΟΛΟ	-	627.183	100%	605.446	100%

Πίνακας 8 : Ανακυκλώσιμα υλικά ανά κατηγορία που χρησιμοποιούνται για τις συσκευασίες με αναφορά στα έτη 2023-2024

Η ενεργειακή αποδοτικότητα είναι θεμελιώδης για τη στρατηγική μας, καθώς συνδυάζει την περιβαλλοντική μας ευθύνη με την οικονομική μας βιωσιμότητα. Ο βασικός μας στόχος είναι η μείωση της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας και η αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών. Για την επίτευξη αυτού, στοχεύουμε:

- ① Στη μείωση της έντασης ενέργειας ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος κατά 10% έως το 2028.
- ② Στη μείωση της έντασης ενέργειας ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος κατά 10% έως το 2028.
- ③ Στη μείωση της έντασης ενέργειας ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος κατά 10% έως το 2028.

Προκειμένου να επιτύχουμε τους παραπάνω στόχους, έχουμε ήδη εφαρμόσει και σχεδιάζουμε μια σειρά από δράσεις:

- ① Αναβαθμίσαμε τεχνολογικά την παρακολούθηση της παραγωγικής διαδικασίας ώστε να βελτιστοποιήσουμε την αποδοτικότητα.
- ② Βρίσκεται υπό εξέλιξη η μελέτη για την εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος στις στέγες των εγκαταστάσεών μας.

Η επένδυση αυτή αναμένεται να καλύψει μέρος των συνολικών μας ενεργειακών αναγκών, μειώνοντας παράλληλα τις εκπομπές CO₂.

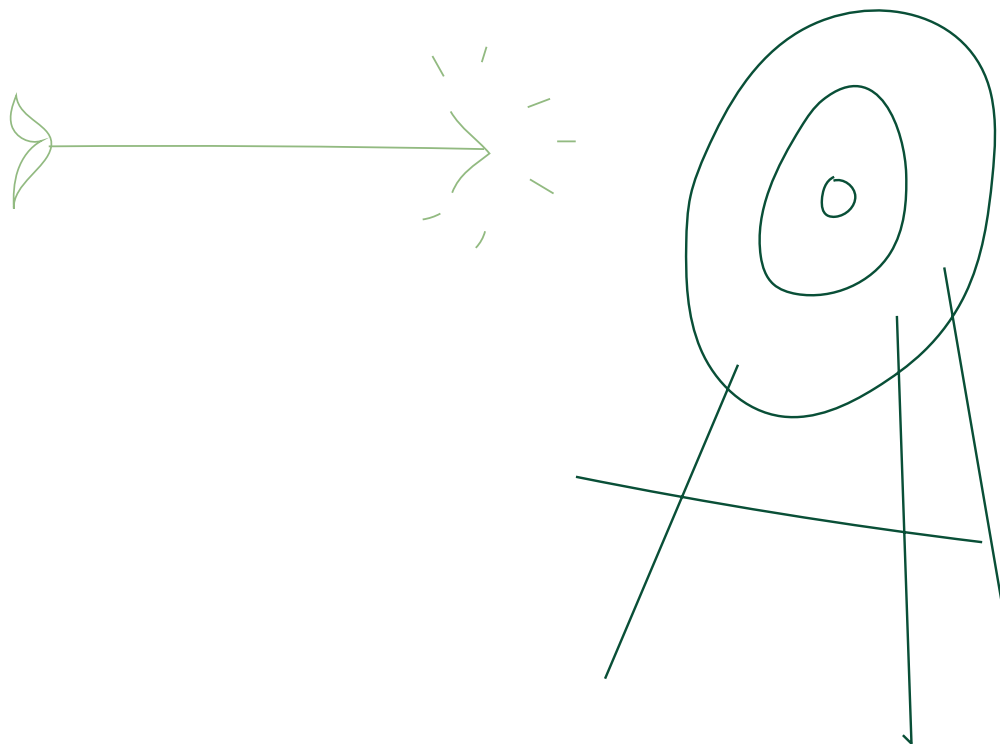
- ③ Μέσα στα επόμενα 2 χρόνια πρόκειται να σχεδιαστούν σεμινάρια για το προσωπικό, με στόχο την ευαισθητοποίηση σχετικά με τη σημασία της εξοικονόμησης ενέργειας.

Ενεργειακή κατανάλωση εντός του οργανισμού

Οι διεργασίες που συντελούνται στην Εταιρεία στο σύνολό τους πραγματοποιούνται χρησιμοποιώντας ως πηγές ενέργειας είτε την ηλεκτρική ενέργεια, είτε το φυσικό αέριο. Στην παραγωγική διαδικασία το είδος της ενέργειας που χρησιμοποιείται εξαρτάται από την εκάστοτε γραμμή παραγωγής και το είδος του αλιεύματος.

Πιο συγκεκριμένα, για την επεξεργασία των μαλακίων χρησιμοποιείται κυρίως φυσικό αέριο, ενώ για τα υπόλοιπα είδη χρησιμοποιείται κατά κύριο λόγο ηλεκτρική ενέργεια.

Μεγάλο κομμάτι κατανάλωσης ενέργειας και φυσικού αερίου καταλαμβάνει η διαδικασία της αποστείρωσης. Επιπλέον, στους παρακάτω πίνακες αναφέρονται και τα λίτρα καυσίμων που αφορούν τα καύσιμα από τις μετακινήσεις των εργαζομένων με εταιρικό όχημα.

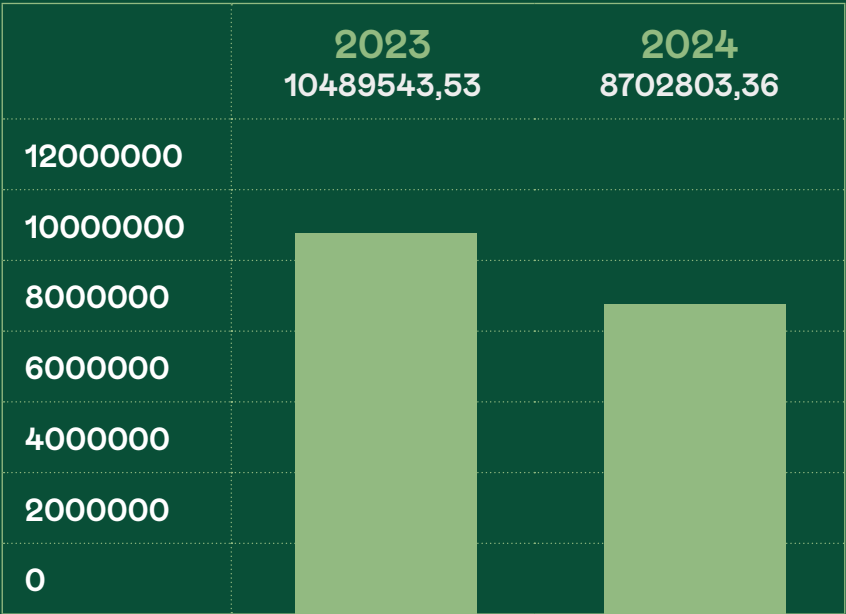


Ο βασικός μας στόχος είναι η
μείωση της συνολικής κατανάλωσης
ενέργειας και η αύξηση της χρήσης
ανανεώσιμων πηγών.

Ενεργειακή κατανάλωση	2023	2024	Μεταβολή (%)
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (kWh)	3.177.552,53	2.956.795,36	-6,95%
Κατανάλωση Φυσικού Αερίου (kWh)	7.311.991	5.746.008	-21,42%
Συνολική κατανάλωση Ενέργειας	10.489.543,53	8.702.803,36	-17,03%

Πίνακας 10: Ενεργειακή κατανάλωση για τα έτη 2023-2024

Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας
για τα έτη 2023-2024

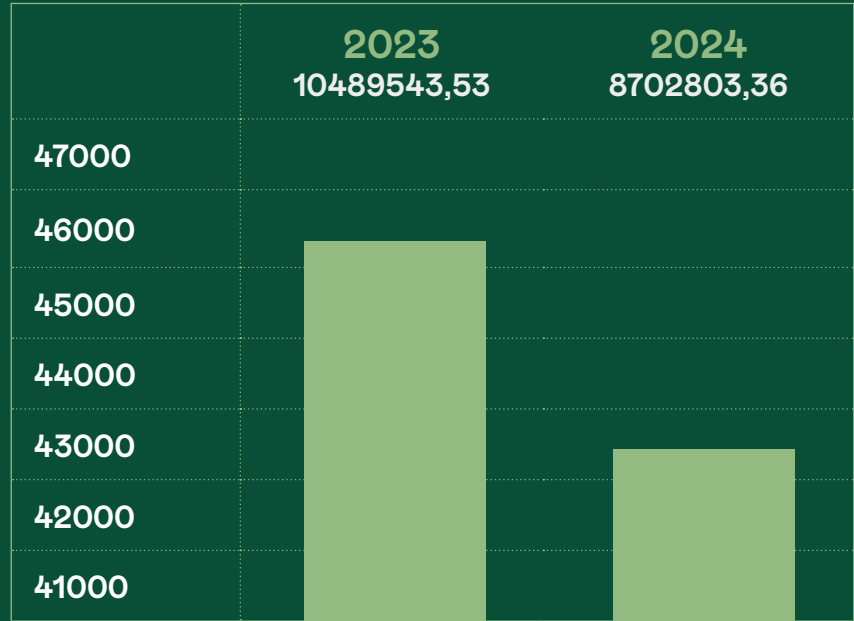


Γράφημα 4: Συνολική κατανάλωση ενέργειας για τα έτη 2023-2024

Κατανάλωση καυσίμων	2023	2024	Μεταβολή (%)
Κατανάλωση Πετρέλαιου Κίνησης (lt)	29.936,27	29.741	-0,65%
Κατανάλωση Βενζίνης (lt)	16.020,10	12.993	-18,90%
Συνολική κατανάλωση καυσίμων	45.956,37	42.674	-7,14%

Πίνακας 11: Κατανάλωση καυσίμων για τα έτη 2023-2024

Συνολική Κατανάλωση Καυσίμων
για τα έτη 2023-2024



Γράφημα 5: Συνολική κατανάλωση καυσίμων για τα έτη 2023-2024

Ενεργειακή Ένταση	2023	2024	Μεταβολή (%)
Δείκτης κατανάλωσης ΗΕ/ συσκευασία προϊόντος	0,128	0,155	17,42%
Δείκτης κατανάλωσης ΦΑ/ συσκευασία προϊόντος	0,254	0,243	-4,53%
Παραγωγή συσκευασία προϊόντος	28.713.741	23.211.661	-23,70%

Πίνακας 12: Ενεργειακή ένταση για την ηλεκτρική ενέργεια και το φυσικό αέριο για τα έτη 2023-2024

Η μείωση στην κατανάλωση της ηλεκτρικής ενέργειας αντιστοιχεί στο **6,95%** ενώ στην κατανάλωση του φυσικού αερίου στο **21,42%**.

Όσον αφορά τα καύσιμα, το πετρέλαιο κίνησης μειώθηκε κατά 0,65% και η κατανάλωση της βενζίνης κατά 18,9% όλα αυτά επιτεύχθηκαν μέσω της βελτιστοποίησης της χρήσης των υβριδικών οχημάτων της Εταιρείας.

Οι μειώσεις αυτές είναι αποτέλεσμα της προσπάθειας για πιο αποτελεσματικό προγραμματισμό παραγωγής, με μείωση νεκρών χρόνων και συνδυασμό προϊόντων με καλύτερο ενεργειακό αποτέλεσμα.

Βελτιωτικές Προτάσεις για μείωση της ενέργειας

- ① Εγκατάσταση εξαερισμού οροφής για την μείωση της θερμοκρασίας κατά 4-5°C αντί για την εγκατάσταση ενεργοβόρων ψυκτικών μέσων.
- ② Επιπλέον, μείωση θα επιτευχθεί με την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών στη στέγη των κτιριακών εγκαταστάσεων, μια ενέργεια που αναμένεται να ολοκληρωθεί έως το 2027.



4.5 Διαχείριση Νερού & Λυμάτων

KONBA

Ως κονσερβοποιία, η βιώσιμη λειτουργία μας βασίζεται στην υπεύθυνη χρήση του νερού. Αναγνωρίζουμε ότι το νερό είναι απαραίτητο για την παραγωγή μας, γι' αυτό και δίνουμε μεγάλη σημασία στη διαχείριση της κατανάλωσης και στη διαδικασία απόρριψης των λυμάτων. Στόχος μας είναι η βελτιστοποίηση της κατανάλωσης νερού και η αποτελεσματική διαχείριση των λυμάτων, προστατεύοντας έτσι τους υδάτινους πόρους και το ευρύτερο περιβάλλον.

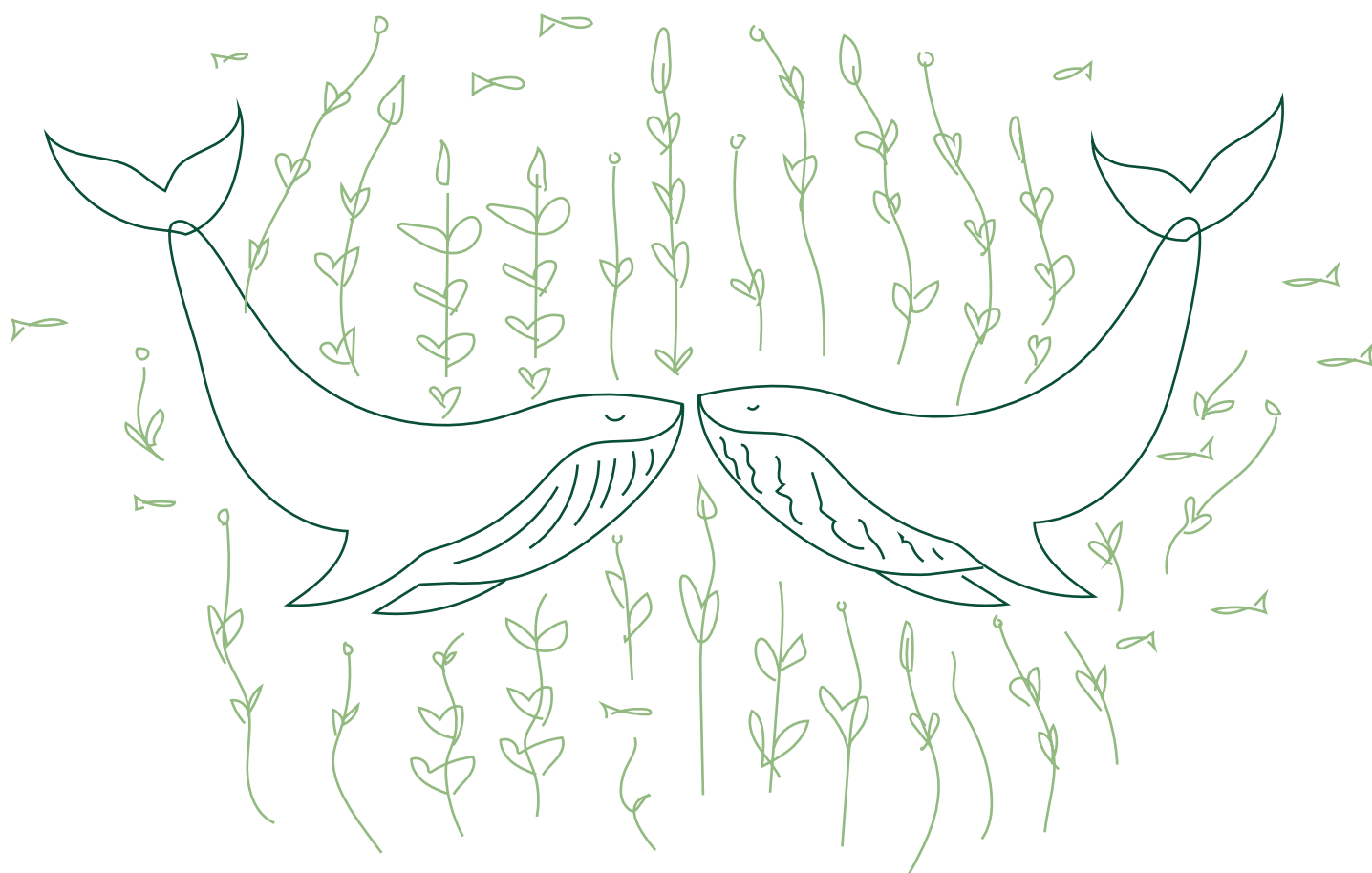
Οι βασικοί μας στόχοι περιλαμβάνουν:

- ① Μείωση της κατανάλωσης νερού ανά τεμάχιο παραγόμενου προϊόντος κατά 5% έως το 2025.
- ② Εφαρμογή αυτόματου συστήματος ογκομέτρησης χημικών επεξεργασίας στη Μονάδα Επεξεργασίας Υγρών Αποβλήτων που λειτουργεί στις εγκαταστάσεις της εταιρείας για τη βέλτιστη δυνατή χρήση χημικών κατά την επεξεργασία των λυμάτων.
- ③ Διασφάλιση της πλήρους συμμόρφωσης με τη νομοθεσία για την επεξεργασία των λυμάτων.

Στα πλαίσια της πιστοποίησης της Εταιρείας κατά ISO 14001 ακολουθούνται διαδικασίες και οδηγίες ελέγχου που αφορούν τη Διαχείριση της κατανάλωσης νερού και την ορθή λειτουργία της Μονάδας Επεξεργασίας Υγρών Αποβλήτων.

Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως κοινόχρηστο πόρο

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη διαδικασία για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των περιβαλλοντικών της επιπτώσεων, με ιδιαίτερη έμφαση στη χρήση του νερού και την παραγωγή λυμάτων. Η διαδικασία αυτή εφαρμόζεται από τον Υπεύθυνο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΥΠΔ) σε συνεργασία με τους επικεφαλής των διαφόρων τμημάτων.



Η Εταιρεία έχει αναπτύξει
μια ολοκληρωμένη διαδικασία για τον
εντοπισμό, την αξιολόγηση και
τη διαχείριση των περιβαλλοντικών
της επιπτώσεων, με ιδιαίτερη
έμφαση στη χρήση του νερού και την
παραγωγή λυμάτων.

4.5 Διαχείριση Νερού & Λυμάτων

KONBA

Η KONBA A.E.B.E. προσδιορίζει τις περιβαλλοντικές της πτυχές λαμβάνοντας υπόψη ένα ευρύ φάσμα παραγόντων, όπως οι προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, οι νομικές απαιτήσεις και οι πιθανές καταστάσεις έκτακτης ανάγκης. Για να γίνει πιο αποτελεσματική η διαχείριση, οι δραστηριότητες της Εταιρείας έχουν χωριστεί σε επιμέρους τμήματα:





Συσκευασίας

Αποθήκης

Εταιρεία

Ψυγεία,
Καταψύξεις, IQF
(Individual Quick Freezing)

Μονάδα Επεξεργασίας
Υγρών Αποβλήτων

Γραφεία και λοιποί
χώροι

4.5 Διαχείριση Νερού & Λυμάτων

KONBA

Για κάθε ένα από αυτά τα τμήματα, ο ΥΠΔ και οι αντίστοιχοι υπεύθυνοι εντοπίζουν τις περιβαλλοντικές πλευρές, όπως τα στερεά απόβλητα, οι αέριες εκπομπές, τα υγρά απόβλητα, οι χρησιμοποιούμενοι πόροι (νερό και ενέργεια), ο θόρυβος, οι οσμές και οι καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.

Αξιολόγηση & Καθορισμός Μέτρων

Η αξιολόγηση των περιβαλλοντικών πλευρών και των επιπτώσεων τους γίνεται με βάση συγκεκριμένα κριτήρια, όπως:

- ① Η φύση της επίπτωσης (θετική ή αρνητική).
- ② Το είδος (άμεση, έμμεση, συσσωρευτική).
- ③ Η διάρκεια (βραχυχρόνια, μακροχρόνια).
- ④ Η έκταση (επιτόπια, τοπική, περιφερειακή).
- ⑤ Η πιθανότητα εμφάνισης και η αναστρεψιμότητά της.
- ⑥ Η ευαισθησία του αποδέκτη.
- ⑦ Η συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία

Αυτή η αξιολόγηση βοηθά στον προσδιορισμό των κρίσιμων επιπτώσεων που μπορεί να οδηγήσουν σε υποβάθμιση του οικοσυστήματος, απειλή της δημόσιας υγείας ή μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία.

Στόχοι & Προγράμματα

Βάσει των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης, η εταιρεία καταρτίζει Περιβαλλοντικά Προγράμματα και θέτει συγκεκριμένους Περιβαλλοντικούς Στόχους. Ένας από τους κύριους στόχους είναι η μείωση της κατανάλωσης νερού κατά τουλάχιστον 5% έως το 2025.

Η παραγωγική διαδικασία της Εταιρείας χρησιμοποιεί νερό σε όλα σχεδόν τα στάδια, από την απόψυξη των πρώτων υλών μέχρι την αποστείρωση των προϊόντων και τον καθαρισμό των εγκαταστάσεων. Η Διοίκηση και οι επικεφαλής των τμημάτων είναι υπεύθυνοι για την έγκαιρη ενημέρωση του ΥΠΔ για οποιεσδήποτε αλλαγές που μπορεί να δημιουργήσουν νέες περιβαλλοντικές πλευρές. Εάν κριθεί απαραίτητο, συντάσσεται ένα πρόγραμμα με περιγραφή του προβλήματος, τρόπους επίλυσης, στόχους, υπεύθυνους και χρονοδιάγραμμα.

Σε ετήσια βάση, ο ΥΠΔ ανασκοπεί όλες τις δραστηριότητες, λαμβάνοντας υπόψη αλλαγές στη νομοθεσία, τις απαιτήσεις των ενδιαφερόμενων μερών και τα αποτελέσματα των μετρήσεων, προκειμένου να επικαιροποιηθεί η αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και να προσαρμοστούν οι στόχοι της Εταιρείας.

Διαχείριση επιπτώσεων λόγω απόρριψης υδάτων

Υγρά απόβλητα

Ο κύριος όγκος των υγρών αποβλήτων δημιουργείται κατά την παραγωγική διαδικασία της μονάδας κονσερβοποίησης, με το μεγαλύτερο ποσοστό να προέρχεται από τα στάδια καθαρισμού των ψαριών και των μαλακίων, τις πλύσεις των μηχανημάτων, των σκευών, των επιφανειών των χώρων παραγωγής, των χώρων συγκέντρωσης της πρώτης ύλης, των μηχανημάτων επεξεργασίας της πρώτης ύλης, του εξοπλισμού μεταφοράς των υλικών, τα νερά ψύξης των αποστειρωτών και τις διαδικασίες απόψυξης.

Τα παραπάνω υγρά απόβλητα περιέχουν στερεά υπολείμματα από το καθάρισμα των αλσιευμάτων, οργανικό φορτίο Βιοχημικής Απαίτησης Οξυγόνου* (BOD), αιωρούμενα στερεά, λιπαρές ουσίες, απορρυπαντικά που χρησιμοποιούνται για τον καθαρισμό μηχανημάτων, του λοιπού εξοπλισμού, των χώρων της παραγωγής.

Τα χαρακτηριστικά τους μεταβάλλονται ανάλογα με το είδος των πρώτων υλών, τις χρησιμοποιούμενες τεχνολογίες επεξεργασίας και το παραγόμενο τελικό προϊόν, με αποτέλεσμα να υπάρχουν μεταβολές στην ποσότητα των αποβλήτων, την περιεκτικότητα σε

BOD, την περιεκτικότητα σε λιπαρά, αιωρούμενα στερεά κλπ. Σύμφωνα με στοιχεία της μονάδας η κατανάλωση νερού μπορεί να φτάσει μέχρι και τα 20 m³ ανά τόνο αλσιευμάτων (πρώτων υλών).

Επομένως, για μέγιστη επεξεργασία 30 τόνων ιχθυηρών την ημέρα προκύπτει μέγιστη ποσότητα υγρών αποβλήτων ίση με 600 m³/ημέρα. Η υφιστάμενη μονάδα επεξεργασίας υγρών αποβλήτων έχει σχεδιαστεί για μέγιστη ωριαία κατανάλωση νερού 33 m³ ανά τόνο αλσιευμάτων. Επομένως, η μέγιστη παροχή υγρών απόβλητων που μπορεί να επεξεργαστεί η μονάδα του βιολογικού καθαρισμού είναι 990 m³/ημέρα.

*Δείκτης που μετράει την ποσότητα του διαλυμένου οξυγόνου (DO) που καταναλώνεται από τους μικροοργανισμούς (όπως τα βακτήρια) κατά τη διάρκεια της αποικοδόμησης της οργανικής ύλης που υπάρχει σε ένα δείγμα νερού (συνήθως λύματα ή επιφανειακά ύδατα).

4.5 Διαχείριση Νερού & Λυμάτων

KONBA

Τα παρακάτω δεδομένα αφορούν τους περιβαλλοντικούς όρους που ισχύουν στην Εταιρεία και περιγράφονται στην ΑΕΠΟ. Δεν καταγράφονται ανά έτος διότι πρόκειται για τα όρια που έχει η επιχείρηση για κάθε παράμετρο.

Περιβαλλοντικοί όροι αναφορικά με την χρήση βιολογικού καθαρισμού	
Μέγιστη ημερήσια παροχή	990 m ³
Λειτουργία παραγωγής	16 ώρες
Λειτουργία εγκατάστασης	24 ώρες
Μέση ωριαία παροχή	25 m ³ /ώρα
Παροχή σχεδιασμού	41,25 m ³ /ώρα
Μέγιστη θερμοκρασία	30°C
pH	6.5-11
BOD ₅	2.000 ppm
COD	3.200 ppm
Αιωρούμενα στερεά	600 ppm
Λίπη-έλαια	260 mg/l

Πίνακας 15: Περιβαλλοντικοί όροι αναφορικά με την χρήση βιολογικού καθαρισμού.

Τα παραπάνω περιγράφονται στην Απόφαση Εγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ).

Κατά την διάρκεια επεξεργασίας υγρών αποβλήτων στη ΜΕΥΑ (Μονάδα Επεξεργασίας Υγρών Αποβλήτων), ο υπεύθυνος βάρδιας λαμβάνει ένα δείγμα από το σημείο στο οποίο τροφοδοτούνται οι δεξαμενές εξισορρόπησης και ένα δείγμα στην έξοδο των επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων στο δίκτυο της Βιομηχανική Περιοχής Σταυροχωρίου (ΒΙ.ΠΕ.) και ελέγχει ότι το pH βρίσκεται εντός ορίων, η τιμή καταγράφεται σε επίσημο έντυπο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

Επιπλέον, αποστέλλονται σε διακριβωμένο εργαστήριο δείγματα υγρού αποβλήτου δύο φορές το χρόνο για τις φυσικοχημικές και μικροβιολογικές παραμέτρους και εάν αυτές πληρούν τα όρια της νομοθεσίας.



Η Εθνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία
ανασκοπείται ετησίως με στόχο
την παρακολούθηση αλλαγών που
αφορούν την εγκατάσταση.

4.5 Διαχείριση Νερού & Λυμάτων

KONBA

Απόρριψη νερού

Υγρά απόβλητα

Τα υγρά απόβλητα της επιχείρησης που προέρχονται από τις επεξεργασίες κατά την παραγωγική διαδικασία οδηγούνται όλα στην ΜΕΥΑ και αφού επεξεργαστούν διοχετεύονται στο αποχετευτικό δίκτυο της ΒΙ.ΠΕ. Κιλικίς για περαιτέρω επεξεργασία.

Απαγορεύεται η παρουσία εντός των αποβλήτων των ακόλουθων ουσιών:

- ① Ανθρακοασβεστίου ή ουσιών που περιέχουν ανθρακασβέστιο.
- ② Κολλώδεις ουσίες διογκούμενες σε επαφή με το νερό.
- ③ Διαλυτών που ανάμιξή τους με το νερό μπορεί να προκαλέσουν έκρηξη ή τοξική ατμόσφαιρα

Η ΔΙ.ΒΙ.ΠΕ. Κιλικίς διατηρεί το δικαίωμα ελέγχου της ποιότητας των λυμάτων και η Εταιρεία μας οφείλει να επιτρέπει στο προσωπικό της ΔΙ.ΒΙ.ΠΕ. Κιλικίς την πρόσβασης το χώρο του εργοστασίου για οποιοδήποτε έλεγχο στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της. Επίσης, μπορεί να μεταβάλει τα ως άνω όρια και να προσθέσει όρια επιπλέον ουσιών.

Απόληψη νερού

Υγρά απόβλητα από εσωτερικές διεργασίες επεξεργασίας νερού

Τα υγρά απόβλητα από την επεξεργασία νερού για ειδική χρήση (π.χ. αποσκλήρωση) οδηγούνται απευθείας στον κεντρικό αγωγό αποχέτευσης της ΒΙ.ΠΕ. Σταυροχωρίου Κιλικίς.

Υγρά απόβλητα από τους χώρους υγιεινής

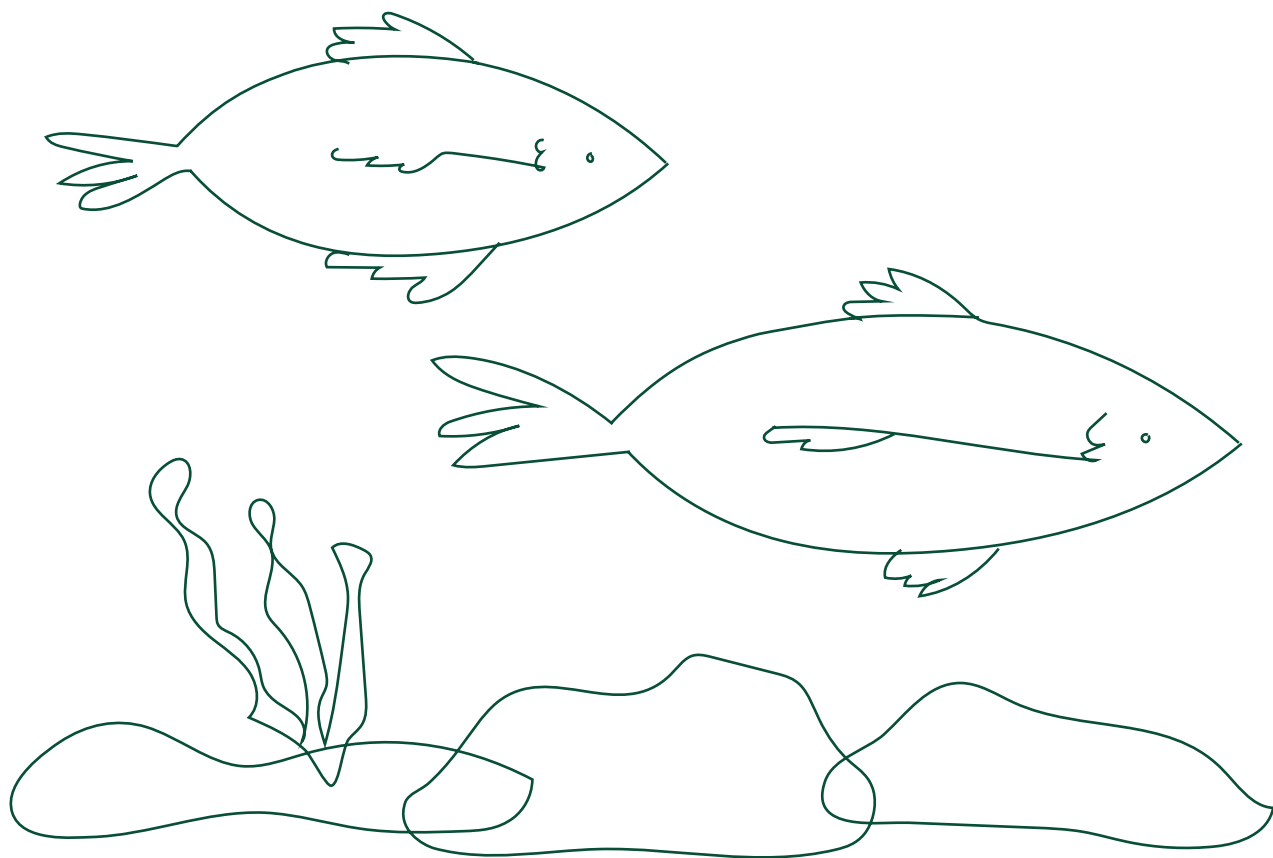
Τα λύματα από τους χώρους υγιεινής οδηγούνται στον κεντρικό αγωγό αποχέτευσης της ΒΙ.ΠΕ. Σταυροχωρίου Κιλικίς.

Η ποσότητα επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων που διοχετεύτηκαν στο δίκτυο της ΒΙ.ΠΕ για το έτος αναφοράς ήταν 93.823 m³. Η μεγάλη διαφορά ανάμεσα στα έτη 2023 και 2024 οφείλεται στην μικρότερη παραγωγή προϊόντων με μαλάκια.

Φαίνεται λοιπόν ότι το μεγαλύτερο μέρος των υγρών αποβλήτων της εγκατάστασης επεξεργάζεται στη Μονάδα επεξεργασίας της επιχείρησης. Η απόκλιση μεταξύ των τιμών οφείλεται στα υγρά απόβλητα από εσωτερικές διεργασίες και χώρους υγιεινής που οδηγούνται κατευθείαν στην αποχέτευση. Τα προϊόντα αυτά συμμετέχουν στο μεγαλύτερο ποσοστό στη λειτουργία της Μονάδα Επεξεργασίας Υγρών Αποβλήτων (ΜΕΥΑ)

2023: 5.501.962 τμχ

2024: 859.742 τμχ



Κατά το έτος 2024 δε σημειώθηκε
κανενός είδους διαρροής στον
Υδροφόρο ορίζοντα.

Κατανάλωση νερού από επεξεργασία υγρών αποβλήτων (m3)	2023	2024
	165.639	93.823

Πίνακας 14: Κατανάλωση νερού όλης της εγκατάστασης από την επεξεργασία υγρών αποβλήτων για τα έτη 2023-2024.

Κατανάλωση νερού

Για την μέτρηση της κατανάλωσης νερού στην εγκατάσταση ακολουθείται η παρακάτω διαδικασία:

Ο εκάστοτε φύλακας βάρδιας πραγματοποιεί καταγραφή της ένδειξης του ρολογιού καθημερινά πριν από την έναρξη της παραγωγικής διαδικασίας. Οι καταγραφές πραγματοποιούνται σε ελεγχόμενο έντυπο και παραδίδονται στον Υπεύθυνο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης στο τέλος κάθε βδομάδας, ο οποίος με τη σειρά του τις συμπληρώνει ηλεκτρονικό αρχείο παρακολούθησης των καταναλώσεων. Στο έντυπο αυτό πραγματοποιείται επίσης μηνιαία και ετήσια αξιολόγηση της κατανάλωσης νερού από τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας με στόχο την στενή παρακολούθηση των καταναλώσεων και την συνεχόμενη εφαρμογή ενεργειών εξοικονόμησης όπου ενδείκνυται και είναι εφικτό.

Κατανάλωση νερού (m3)	2023	2024
	-	5.716,16

Πίνακας 15: Κατανάλωση νερού για τα έτη 2023-2024.

Στον παρακάτω πίνακα αποτυπώνεται η κατανάλωση του νερού ανάλογα με την παραγωγή κουτιών σε ετήσια βάση. Η παραγωγή κουτιών αποτελεί το μέτρο αναφοράς και αυτό που καθορίζει τη μείωση ή την αύξηση της κατανάλωσης.

Κατανάλωση νερού ανά κουτί	2023	2024
	5,68	5,08

Πίνακας 16: Μηνιαία κατανάλωση νερού ανά κουτί για τα έτη 2023-2024..



Η διαχείριση των Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου αποτελεί ουσιαστική προτεραιότητα για την KONBA Α.Β.Ε.Ε., καθώς επηρεάζει άμεσα το περιβάλλον, την οικονομία και την κοινωνία. Οι εκπομπές συμβάλλουν στην κλιματική αλλαγή και επηρεάζουν τη διαθεσιμότητα πρώτων υλών λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων, ενώ παράλληλα επιφέρουν αυξημένο λειτουργικό κόστος και πιθανές απαιτήσεις συμμόρφωσης από τους πελάτες. Σε κοινωνικό επίπεδο, σχετίζονται με κινδύνους για τη δημόσια υγεία και με ενεργειακή ανασφάλεια λόγω εξάρτησης από ορυκτά καύσιμα.

Η στοχευμένη μείωση των εκπομπών δημιουργεί σημαντικές ευκαιρίες για την εταιρεία. Η υιοθέτηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και η εξοικονόμηση πόρων μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα, ενώ ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα και διευκολύνουν την πρόσβαση σε «πράσινα» χρηματοδοτικά εργαλεία. Παράλληλα, βελτιώνουν την ποιότητα του αέρα στις τοπικές κοινότητες και συμβάλλουν στην προώθηση νέων, βιώσιμων θέσεων εργασίας, υποστηρίζοντας τους εθνικούς στόχους για το κλίμα.

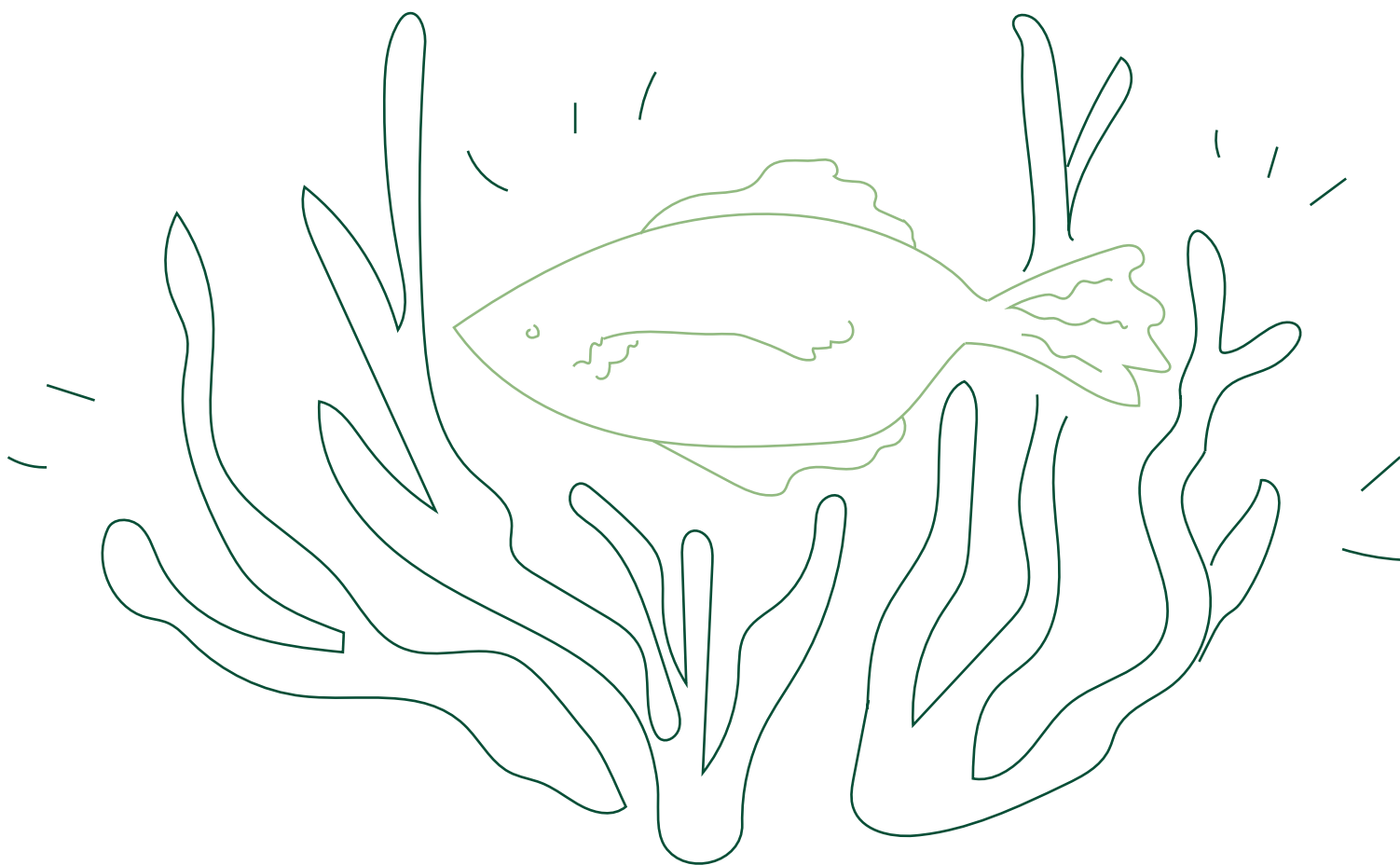
Η Εταιρεία μας εμπλέκεται στις αρνητικές επιπτώσεις που επιφέρουν τα αέρια που εκπέμπει από την λειτουργία παραγωγής και μεταφορών της (ιδίως μέσω της καύσης φυσικού αερίου ή πετρελαίου και της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας) με στόχο της μείωσή τους.

Δράσεις & Εταιρικές Σχέσεις για Αντιμετώπιση

- ① Η πρωταρχική μας δράση είναι η πλήρης, ετήσια καταγραφή των εκπομπών Scope 1 και Scope 2 σύμφωνα με το GHG Protocol, ώστε να γνωρίζουμε ακριβώς το αποτύπωμά μας.
- ② Η συνεργασία με μεγάλους πελάτες, μας δεσμεύει σε αυστηρότερα πρότυπα μέτρησης και μας ωθεί σε συνεχή μείωση των εκπομπών για να διατηρήσουμε τη συνεργασία μας.

Η Εταιρεία έχει ενσωματώσει τη δέσμευση για το κλίμα στην Πολιτική Βιωσιμότητας της

- ① Δέσμευση για αποσύνδεση της ανάπτυξης από τις εκπομπές, δηλαδή η παραγωγή να αυξάνεται ενώ οι απόλυτες εκπομπές να μειώνονται.



Η Εταιρεία έχει ενσωματώσει
τη δέσμευση για το κλίμα στην
Πολιτική Βιωσιμότητας της.

Διαχείριση άλλων έμμεσων εκπομπών (Scope 3)

- ① Συνεργασία με τους προμηθευτές (π.χ., Πρώτες Ύλεις) για τη συλλογή δεδομένων εκπομπών CO₂ και ενθάρρυνση της χρήσης πιο βιώσιμων μεταφορικών μέσων ή τοπικών προμηθευτών.
- ② Η συνεργασία με μεγάλους πελάτες, μας δεσμεύει σε αυστηρότερα πρότυπα μέτρησης και μας ωθεί σε συνεχή μείωση των εκπομπών για να διατηρήσουμε τη συνεργασία μας.

Δράσεις μείωσης εκπομπών

Η αποτελεσματικότητα των δράσεων μείωσης απαιτεί ενεργό συμμετοχή όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Εργαζόμενοι:

Συμμετέχουν μέσω εκπαιδεύσεων για την ενεργειακή εξοικονόμηση (π.χ., σωστή χρήση του εξοπλισμού, σβήσιμο φώτων/κλιματισμού). Η εμπλοκή τους οδηγεί σε αλλαγή συμπεριφοράς και άμεση μείωση της σπατάλης ενέργειας.

Προμηθευτές:

Η εταιρεία έχει ως στόχο για την επόμενη πενταετία να ενθαρρύνει τους βασικούς προμηθευτές να υπολογίζουν και να δηλώνουν το δικό τους αποτύπωμα

άνθρακα. Αυτή η εμπλοκή επηρεάζει τις δράσεις μας, επιτρέποντάς μας να επιλέγουμε προμηθευτές με χαμηλότερο αποτύπωμα, βελτιώνοντας το Scope 3 μας.

Επενδυτές/Τράπεζες:

Η δημοσίευση των στόχων και των επιτευγμάτων μας είναι κρίσιμη για την εμπλοκή τους. Η υψηλή απόδοση οδηγεί σε καλύτερους όρους χρηματοδότησης (πράσινα δάνεια) για τις επενδύσεις ΑΠΕ και ενεργειακής αναβάθμισης.

Μέχρι σήμερα δεν έχει πραγματοποιηθεί υπολογισμός των εκπομπών Scope 3. Η Εταιρεία έχει δεσμευθεί να ολοκληρώσει τον υπολογισμό των upstream εκπομπών έως το 2027 και των downstream εκπομπών έως το 2029.

Επιπλέον, δεν έχουν ακόμη εφαρμοστεί δράσεις με στόχο τη μείωση των εκπομπών.

Εως το 2026 θα συνεχιστεί η παρακολούθηση και ο υπολογισμός των εκπομπών, προκειμένου να αξιολογηθεί στη συνέχεια η ανάγκη υλοποίησης στοχευμένων δράσεων και επενδύσεων για τη μείωσή τους.

Για την περίοδο αναφοράς, οι συνολικές άμεσες και έμμεσες εκπομπές ανέρχονται σε:

Εκπομπές	2023 (tCO ₂ e)	2024 (tCO ₂ e)	(%) Μεταβολής
Score 1 (άμεσες εκπομπές)	0,71	1,18	66,20%
Score 2 (έμμεσες εκπομπές)	2,21	2,09	-5.43%
Παραγόμενα κουτιά	28.713.741	23.211.661	-
Ένταση συνολικών εκπομπών (kgCO ₂ e/κουτί)	0,000077003	0,000090241	-

Πίνακας 17: Άμεσες και έμμεσες εκπομπές

Αέρια του Θερμοκηπίου που Συμπεριλαμβάνονται:

Είδος αερίου	Πληροφορίες
CO ₂ (Διοξείδιο του Άνθρακα)	Κυρίαρχο αέριο από την καύση καυσίμων.
CH ₄ (Μεθάνιο)	Παράγεται σε μικρές ποσότητες από ατελή καύση.
HFCs (Υδροφθοράνθρακες)	Περιλαμβάνονται εκπομπές από διαρροές ψυκτικών μέσων F-Gases στα συστήματα ψύξης.
PFCs, SF ₆ , NF ₃	Δεν περιλαμβάνονται στους υπολογισμούς καθώς δεν χρησιμοποιούνται στις δραστηριότητες της εταιρείας.

*Όλες οι εκπομπές έχουν μετατραπεί σε Ισοδύναμο Διοξείδιο του Άνθρακα (CO₂e), χρησιμοποιώντας το Δυναμικό Θέρμανσης του Πλανήτη (GWP) του κάθε αερίου.

Η δέσμευσή μας για **υπεύθυνη λειτουργία** περιλαμβάνει την **αποτελεσματική διαχείριση των αποβλήτων** που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας.

Αντιλαμβανόμαστε ότι η παραγωγή αποβλήτων, είτε πρόκειται για στερεά είτε για υγρά απόβλητα, έχει άμεσες περιβαλλοντικές και οικονομικές επιπτώσεις. Γι' αυτόν τον λόγο, η διαχείριση των αποβλήτων αποτελεί έναν κρίσιμο τομέα της στρατηγικής μας για τη βιωσιμότητα.

Η προσέγγισή μας στηρίζεται στη φιλοσοφία της κυκλικής οικονομίας, όπου τα απόβλητα δεν θεωρούνται πλέον άχρηστα, αλλά πολύτιμοι πόροι. Η στρατηγική μας περιλαμβάνει την υιοθέτηση της ιεραρχίας των αποβλήτων: μείωση, επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση. Επενδύουμε στη βελτιστοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας για τη μείωση των απορριπτόμενων υποπροϊόντων και κατεστραμμένων υλικών συσκευασίας.

Αντί να απορρίπτουμε τα υποπροϊόντα της επεξεργασίας ψαριών, τα αξιοποιούμε. Τα μη βρώσιμα μέρη του ψαριού αποστέλλονται σε συνεργάτη για την δημιουργία ζωοτροφών, ενώ η ίλυσ που προκύπτει από την επεξεργασία των υγρών αποβλήτων αποστέλλεται για την παραγωγή βιοκαυσίμων, δημιουργώντας έτσι νέα αξία και μειώνοντας ταυτόχρονα τον όγκο των αποβλήτων μας.

Η συνολική παραγωγή και διάθεση των αποβλήτων παρακολουθείται, καταγράφεται και καταχωρείται ετησίως στο εθνικό ηλεκτρονικό μητρώο αποβλήτων (ΗΜΑ).



Το 65% των χρησιμοποιημένων υλικών συσκευασίας διατίθεται σε εξειδικευμένες μονάδες ανακύκλωσης. Τα μεταλλικά δοχεία και τα χάρτινα υλικά είναι πλήρως ανακυκλώσιμα, ενώ τα πλαστικά περιτυλίγματα και οι παλέτες συλλέγονται και διατίθενται καταλλήλως.

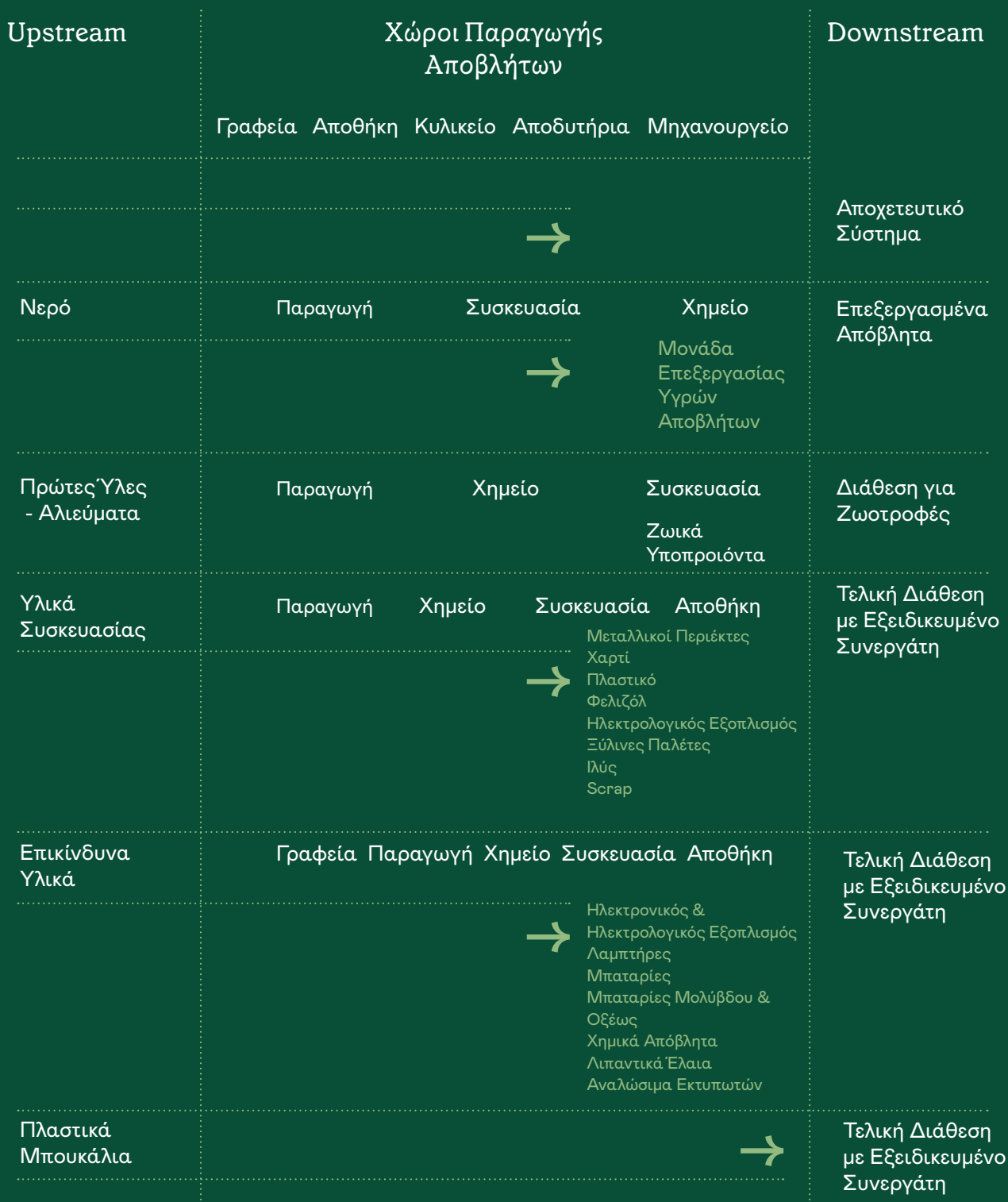
Παραγωγή αποβλήτων & Σημαντικές επιπτώσεις

Η KONBA A.E.B.E. κατατάσσει στις παρακάτω κατηγορίες τα είδη των αποβλήτων που προκύπτουν από τις διεργασίες της:

Υγρά Απόβλητα	Στερεά Απόβλητα	Επικίνδυνα Απόβλητα	Ζωικά Απόβλητα
-	Μεταλλικοί περιέκτες Χαρτί Πλαστικό Φελιζόλ Ξύλινες παλέτες Ηλεκτρολογικός εξοπλισμός Ιλύς Μεταλλικές κατασκευές και εξαρτήματα	Ηλεκτρονικός/ ηλεκτρολογικός εξοπλισμός Αναλώσιμα Εκτυπωτών Λαμπτήρες Μπαταρίες Μπαταρίες μολύβδου- οξέος Χημικά Απόβλητα Λιπαντικά Έλαια	Αποκέφαλα

Για κάθε μία από τις παραπάνω κατηγορίες υπάρχουν και ακολουθούνται συγκεκριμένες διαδικασίες για τη συλλογή και τελική διάθεση των αποβλήτων.

Τηρούνται όλα τα απαραίτητα αρχεία και ποσοτικές καταγραφές και υποβάλλεται ετήσια όπως προϋποθέτει η νομοθεσία η δήλωση στο ΗΜΑ, τόσο η δήλωση των αποβλήτων όσο και η δήλωση των αποβλήτων τροφίμων.

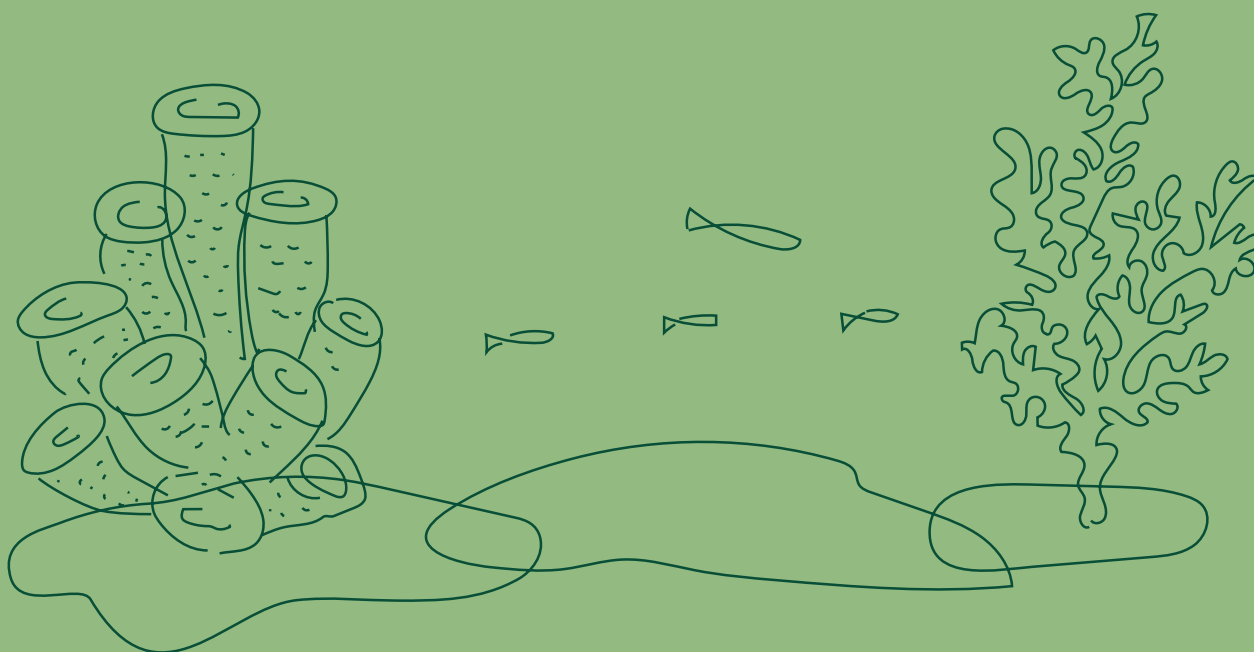


Σχήμα 5. Διαχείριση των εισερχόμενων και εξερχόμενων υλών/υλικών και αποβλήτων της KONBA

Απόβλητα που δεν οδηγούνται σε απόρριψη. Παρακάτω αναλύονται τα στερεά απόβλητα που παρήχθησαν από την Εταιρεία για τα έτη **2023-2024.**

Η διαφορά που υπάρχει μεταξύ των ετών οφείλεται στην λιγότερη παραγωγή προϊόντων με μαλάκια σε σχέση με το 2023.

Αυτά προέκυψαν από το σύνολο των εργασιών της επιχείρησης. Πραγματοποιείται μέτρηση και καταγραφή όλων των αποβλήτων επικίνδυνων και μη που διατίθενται σε συνεργαζόμενους αδειοδοτημένους συνεργάτες.



Περιγραφή Εργασίας Ανάκτησης /Διάθεσης Αποβλήτου	Είδος	Ποσότητα 2023 (t)	Ποσότητα 2024 (t)
Ανακύκλωση / ανάκτηση οργανικών ουσιών που δε χρησιμοποιούνται ως διαλύτες	Ιλός	1.731,68	714,00
Ανακύκλωση / ανάκτηση οργανικών ουσιών που δε χρησιμοποιούνται ως διαλύτες	Στερεά απόβλητα βιολογικού	6,44	-
Ανταλλαγή αποβλήτων για να υποβληθούν σε κάποια από τις εργασίες R1 ως R11	Μεταλλικές συσκευασίες	14,67	39,11
Ανταλλαγή αποβλήτων για να υποβληθούν σε κάποια από τις εργασίες R1 ως R12	Χαρτί	213,46	160,33
Ανταλλαγή αποβλήτων για να υποβληθούν σε κάποια από τις εργασίες R1 ως R13	Πλαστικό	32,53	16,51
Ανταλλαγή αποβλήτων για να υποβληθούν σε κάποια από τις εργασίες R1 ως R14	Ξύλο	24,78	77,79
Ανταλλαγή αποβλήτων για να υποβληθούν σε κάποια από τις εργασίες R1 ως R15	Ηλεκτρολογικός εξοπλισμός	0,006	-
Αποθήκευση αποβλήτων εν αναμονή υποβολής σε κάποια από τις εργασίες R1 ως R12	Scrap	17,67	27,13
Αποθήκευση εν αναμονή υποβολής σε μία από τις εργασίες D1 έως D14	Λοιπά	77,30	47,08
Αποθήκευση αποβλήτων εν αναμονή υποβολής σε κάποια από τις εργασίες R1 ως R12 (εκτός προσωρινής αποθήκευσης στον τόπο παραγωγής)	Βρώσιμα έλαια & λίπη	-	0,86
Ανακύκλωση / ανάκτηση οργανικών ουσιών που δε χρησιμοποιούνται ως διαλύτες	Φελιζόλ	-	16,85
Φυσικοχημική επεξεργασία (π.χ. εξάτμιση, ξήρανση, αποτέφρωση)	Υλικά ακατάλληλα προς κατανάλωση	-	11,11
	Σύνολο	2.118,54	1.110,78

Πίνακας 19: Μη επικίνδυνα στερεά απόβλητα για τα έτη 2023-2024.

Περιγραφή Εργασίας Ανάκτησης /Διάθεσης Αποβλήτου	Είδος	Ποσότητα 2023 (t)	Ποσότητα 2024 (t)
Ανακύκλωση / ανάκτηση μετάλλων και μεταλλικών ενώσεων	Μπαταρίες	0,05	3,02
Ανταλλαγή αποβλήτων για να υποβληθούν σε κάποια από τις εργασίες R1 ως R11	Αναλώσιμα εκτυπωτών	0,08	-
Ανταλλαγή αποβλήτων για να υποβληθούν σε κάποια από τις εργασίες R1 ως R11	Λαμπτήρες	0,05	-
Ανταλλαγή αποβλήτων για να υποβληθούν σε κάποια από τις εργασίες R1 ως R11	Ηλεκτρονικός εξοπλισμός	0,08	-
Αναδιύλιση πετρελαίου ή άλλες επαναχρησιμοποιήσεις πετρελαίου	Υδραυλικά έλαια	-	0,76
Αποθήκευση εν αναμονή υποβολής σε μια από τις εργασίες D1 έως D14	Απορριπτόμενα χημικά	-	0,24
	Σύνολο	0,26	4,02

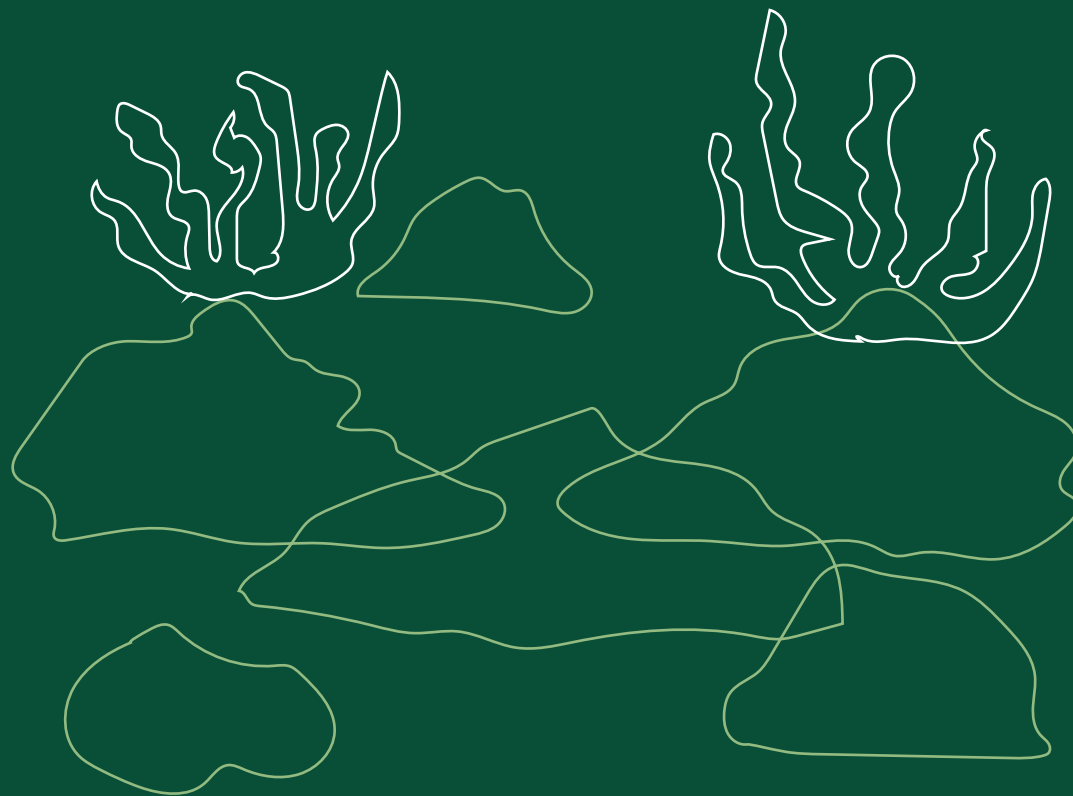
Πίνακας 20: Επικίνδυνα στερεά απόβλητα για τα έτη 2023-2024.

Παραγωγή αποβλήτων	2023	2024
Μη επικίνδυνα απόβλητα	2.118,54	1.110.78
Επικίνδυνα απόβλητα	0,26	4,03
Σύνολο	2.118,80	1.114,81

Πίνακας 21: Συνολική παραγωγή αποβλήτων για τα έτη 2023-2024.

Απόβλητα που δεν οδηγούνται σε απόρριψη	2023	2024
Σύνολο Επικίνδυνων και μη Επικίνδυνων Αποβλήτων (t)	2.118,80	1.110.78
Λοιπά	77,3	58, 44
Ποσοστό	-	5,53%

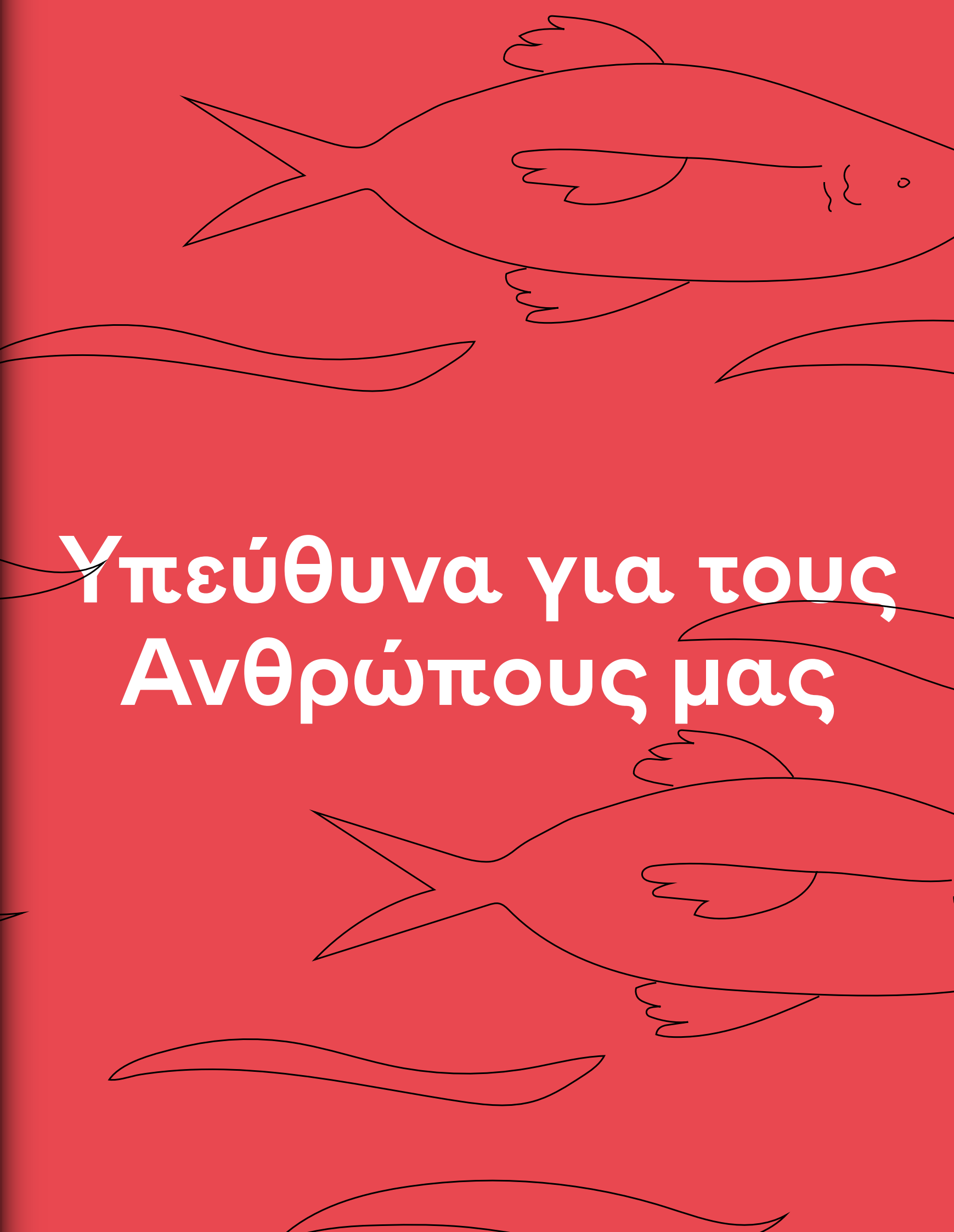
Πίνακας 22: Σύνολο αποβλήτων που δεν οδηγούνται σε απόρριψη για τα έτη 2023-2024.



Από το σύνολο των αποβλήτων που παράγονται από την εγκατάσταση μόνο το **5,53%** οδηγείται σε απόρριψη. Το υπόλοιπο διατίθεται και υποβάλλεται σε κάποια **εργασία ανάκτησης**.

ENOHTA





Υπεύθυνα για τους Ανθρώπους μας

5.1 Υπεύθυνα για τους Ανθρώπους μας

KONBA

Κατά τη διάρκεια του έτους, η Εταιρεία επένδυσε συστηματικά στο ανθρώπινο δυναμικό της, προάγοντας ένα ασφαλές, δίκαιο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον.

Διατήρησε σταθερά επίπεδα απασχόλησης, ενίσχυσε την τοπική απασχόληση στην περιοχή του Κιλκίς και υλοποίησε εκπαιδευτικά προγράμματα για την επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων.

Παράλληλα, διεύρυνε τις παροχές ευημερίας, εστιάζοντας στην υγεία, την ισορροπία εργασίας-ζωής και τη στήριξη των οικογενειών τους.

Στόχοι για τους Ανθρώπους μας

- ① **Αναπροσαρμογή Εκπαιδεύσεων και Διπλασιασμός Ωρών Εκπαίδευσης**

Επίτευξη:

Αναμένεται να ολοκληρωθεί με το τέλος του 2026

Στόχοι 2025

Διπλασιασμός ωρών εκπαίδευσης

- ② **Εκ νέου Εκπαίδευση Εργαζομένων και Ενίσχυση Εταιρικής Ευθύνης**

Επίτευξη:

Αναμένεται να ολοκληρωθεί με το τέλος του 2026

Στόχοι 2025

Διπλασιασμός ωρών εκπαίδευσης

- ③ **Δωρεάν Διαγνωστικές Εξετάσεις για τις Γυναίκες Εργαζόμενες**

Επίτευξη:

Ολοκληρώθηκε

- ④ **Επέκταση Δωρεάν Διαγνωστικών Εξετάσεων και στους Άνδρες Εργαζόμενους**

Επίτευξη:

Συνεχίζεται ως δράση

- ⑤ **Πρωτοβουλίες Φροντίδας Ψυχικής Υγείας**

Επίτευξη:

Συνεχίζεται ως δράση η συνδρομή στο support room για του εργαζομένους

Στόχοι που υλοποιήθηκαν επιτυχώς εντός του 2024

1

Συνεχής επένδυση στους ανθρώπους μας με έμφαση στην ασφάλεια, το δίκαιο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον και την ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης στο Κιλκίς.

2

Ολοκληρωμένο πακέτο παροχών και ευημερίας (υγεία, ψυχική υγεία, οικογένεια, εκπαίδευση παιδιών), για εργαζόμενους αορίστου και ορισμένου χρόνου.

3

Ισχυρό σύστημα Υγείας & Ασφάλειας με κάλυψη του 100% των εργαζομένων, συστηματική εκτίμηση κινδύνων και ελάχιστα, μη θανατηφόρα ατυχήματα.

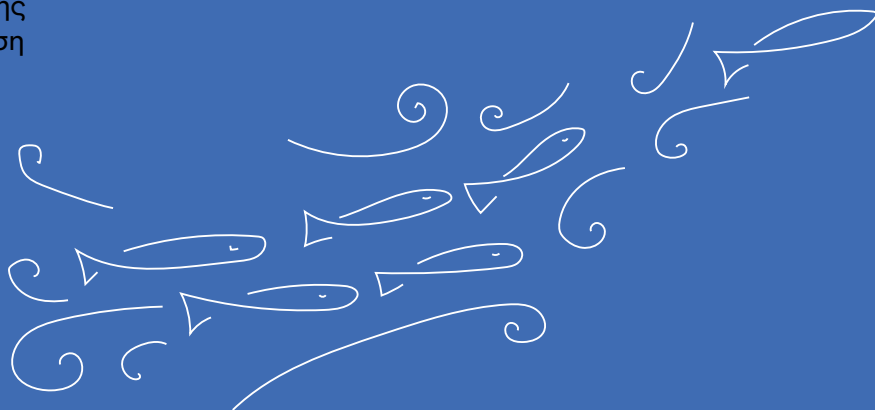
4

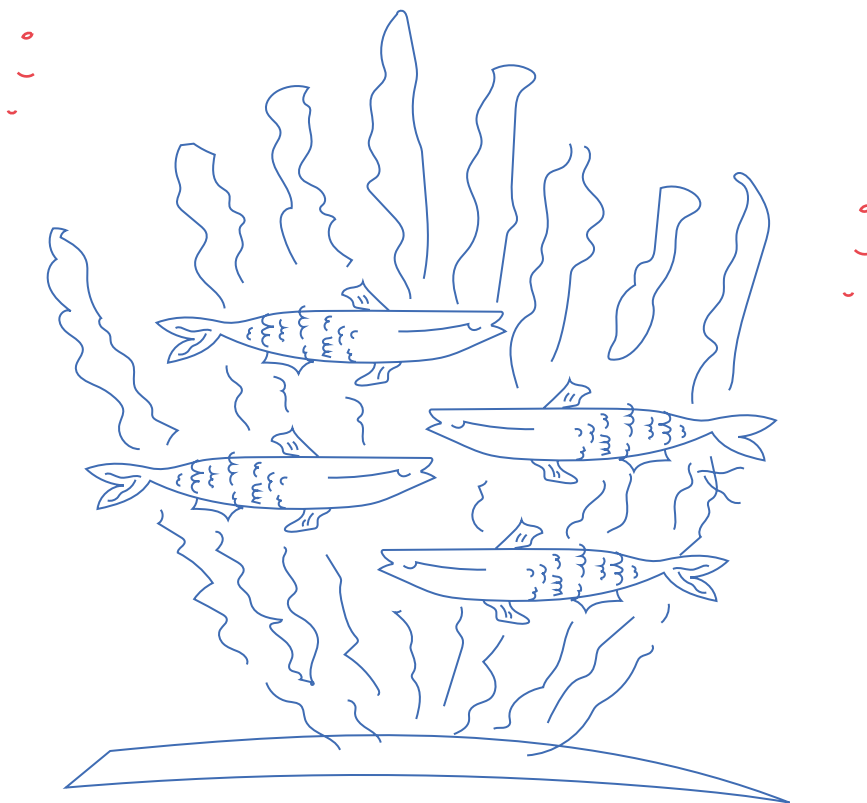
Εντατική εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, με σημαντική αύξηση ωρών εκπαίδευσης και στοχευμένα προγράμματα (HACCP, YAE, soft skills, S&OP, Power BI).

5

Διαφορετικότητα, ίσες ευκαιρίες και μηδενικά περιστατικά διακρίσεων, με ενεργή παρακολούθηση μισθολογικής ισότητας και αξιοκρατική αξιολόγηση όλου του προσωπικού.

Θεαματική αύξηση Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης (Ανδρες: 2,53 → 9,3/
Γυναίκες: 1,97 → 7,2 μεταξύ 2023–2024).





Οι εργαζόμενοι μας αποτελούν το **θεμέλιο της επιτυχίας** της Εταιρείας. Η KONBA Α.Ε.Β.Ε. επενδύει συνεχώς στο ανθρώπινο δυναμικό της, διασφαλίζοντας την υγεία και την ασφάλειά τους και προάγοντας ένα **θετικό εργασιακό περιβάλλον** που οδηγεί στην παραγωγή ποιοτικών προϊόντων & υπηρεσιών.

Παράλληλα, ενισχύει μια κουλτούρα διαφάνειας, εμπιστοσύνης και ακεραιότητας, προωθώντας την ομαδικότητα και την ενεργό συμμετοχή όλων των εργαζομένων στις εταιρικές δραστηριότητες.

Αριθμός εργαζομένων ανά φύλο	2023	2024
Άνδρες	118	105
Γυναίκες	134	120
Σύνολο	252	225

Πίνακας 24: Αριθμός εργαζομένων ανά φύλο για τα έτη 2023-2024.

Κατηγορία προσωπικού ανά φύλο	2023	2024
Στελέχη		
Άνδρες	9	9
Γυναίκες	2	2
Διοικητικό προσωπικό		
Άνδρες	11	11
Γυναίκες	11	11
Εργατοτεχνικό προσωπικό/ Υπάλληλοι		
Άνδρες	98	85
Γυναίκες	121	107
Σύνολο	252	225

Πίνακας 25: Τμήματα εργαζομένων ανά φύλο για τα έτη 2023-2024.

Αποθήκη Ασπρόπυργου	2023	2024
Άνδρες	5	5
Γυναίκες	0	0
Σύνολο	5	5

Πίνακας 26: Εργαζόμενοι ανά φύλο και εγκατάσταση για τα έτη 2023-2024.

Γραφεία Αθήνα	2023	2024
Άνδρες	13	13
Γυναίκες	8	8
Σύνολο	21	21

Πίνακας 27: Εργαζόμενοι ανά φύλο και εγκατάσταση για τα έτη 2023-2024

Κιλκίς	2023	2024
Άνδρες	100	87
Γυναίκες	126	112
Σύνολο	226	199

Πίνακας 28: Εργαζόμενοι ανά φύλο και εγκατάσταση για τα έτη 2023-2024

Ηλικιακές ομάδες ανά φύλο	2023	2024
<30 ετών		
Άνδρες	10	7
Γυναίκες	9	6
30-50 ετών		
Άνδρες	72	57
Γυναίκες	78	66
>50 ετών		
Άνδρες	36	41
Γυναίκες	47	48
Σύνολο	252	225

Πίνακας 29: Ηλικιακές ομάδες εργαζομένων ανά φύλο για τα έτη 2023-2024



Η δέσμευσή μας για υπεύθυνη λειτουργία ξεκινά από τους **ίδιους τους ανθρώπους μας**. Αναγνωρίζουμε ότι η απασχόληση δεν είναι απλώς μια επιχειρηματική ανάγκη, αλλά και ένας κρίσιμος **κοινωνικός παράγοντας** που συμβάλλει στην ευημερία της τοπικής κοινότητας.

Η στρατηγική μας για την απασχόληση επικεντρώνεται στην παροχή σταθερών και αξιοπρεπών θέσεων εργασίας, την επένδυση στην ανάπτυξη των εργαζομένων μας και τη διατήρηση ενός υγιούς και παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Η Εταιρεία μας αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους εργοδότες στην περιοχή, προσφέροντας σταθερή απασχόληση και συμβάλλοντας στη μείωση της ανεργίας. Δίνουμε προτεραιότητα στην πρόσληψη προσωπικού από την ευρύτερη περιοχή, ενισχύοντας έτσι την τοπική οικονομία και διατηρώντας στενούς δεσμούς με την κοινότητα.

Επενδύουμε συστηματικά στην κατάρτιση των εργαζομένων μας. Μέσω τακτικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων, το προσωπικό μας αποκτά νέες δεξιότητες και βελτιώνει την τεχνογνωσία του, αυξάνοντας την παραγωγικότητα και τις ευκαιρίες επαγγελματικής του εξέλιξης. Διαφυλάσσουμε την πλήρη συμμόρφωση με την εργατική νομοθεσία, διασφαλίζοντας δίκαιες αμοιβές, ωράρια και παροχές.

Προσλήψεις νέων εργαζομένων και αποχωρήσεις	Προσλήψεις 2023	Προσλήψεις 2024	Αποχωρήσεις-απολύσεις-συνταξιοδοτήσεις 2023	Αποχωρήσεις-απολύσεις-συνταξιοδοτήσεις 2024
Άνδρες	27	21	38	55
Γυναίκες	12	2	48	30
Σύνολο	39	23	86	85

Πίνακας 30: Προσλήψεις και αποχωρήσεις ανά φύλο για τα έτη 2023-2024

Ηλικιακή ομάδα ανά φύλο	Προσλήψεις 2023	Προσλήψεις 2024	Αποχωρήσεις-απολύσεις-συνταξιοδοτήσεις 2023	Αποχωρήσεις-απολύσεις-συνταξιοδοτήσεις 2024
<30 ετών				
Άνδρες	4	6	10	13
Γυναίκες	4	0	7	3
30-50 ετών				
Άνδρες	21	11	26	34
Γυναίκες	4	2	34	21
>50 ετών				
Άνδρες	2	4	2	8
Γυναίκες	4	0	7	6
Σύνολο	39	23	86	85

Πίνακας 31: Ηλικιακές ομάδες εργαζομένων που αφορούν τις προσλήψεις και αποχωρήσεις ανά φύλο για τα έτη 2023-2024.

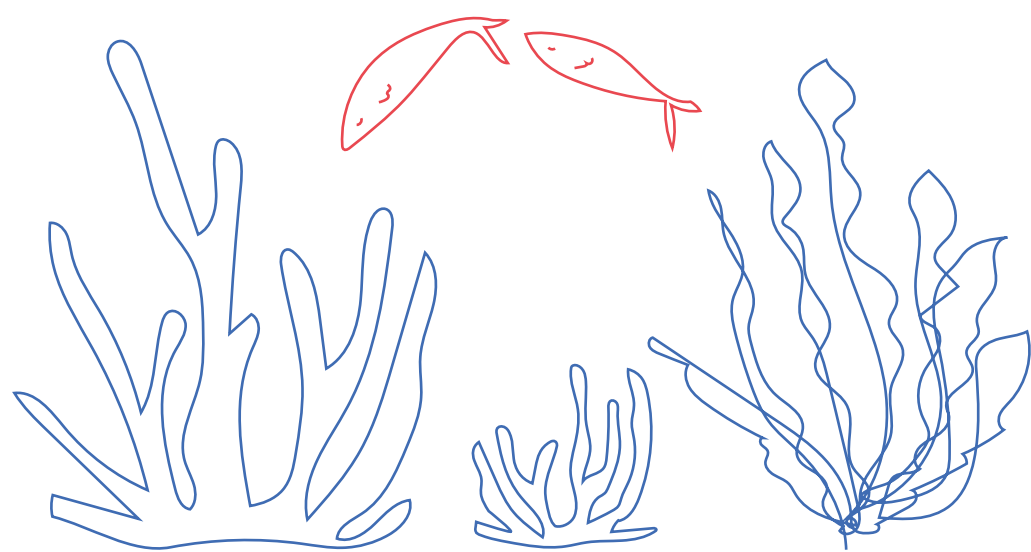
Κατηγορία προσωπικού ανά φύλο	Προσλήψεις 2023	Προσλήψεις 2024	Αποχωρήσεις- απολύσεις- συνταξιοδοτήσεις 2023	Αποχωρήσεις- απολύσεις- συνταξιοδοτήσεις 2024
Στελέχη				
Άνδρες	0	0	0	3
Γυναίκες	0	0	0	0
Διοικητικό προσωπικό				
Άνδρες	0	1	2	6
Γυναίκες	2	0	3	0
Εργατοτεχνικό προσωπικό/ Υπάλληλοι				
Άνδρες	27	20	36	46
Γυναίκες	10	2	45	30
Σύνολο	39	23	86	85

Πίνακας 32: Τμήματα εργαζομένων που αφορούν τις προσλήψεις και αποχωρήσεις ανά φύλο για τα έτη 2023-2024.



Εγκατάσταση ανά φύλο	Προσλήψεις 2023	Προσλήψεις 2024	Αποχωρήσεις-απολύσεις-συνταξιοδοτήσεις 2023	Αποχωρήσεις-απολύσεις-συνταξιοδοτήσεις 2024
Αποθήκη Ασπροπύργου				
Άνδρες	2	1	0	2
Γυναίκες	0	23	0	0
Γραφεία Αθήνα				
Άνδρες	2	0	0	0
Γυναίκες	0	1	2	3
Κιλκίς				
Άνδρες	23	20	38	53
Γυναίκες	12	1	46	27
Σύνολο	39	23	86	85

Πίνακας 33: Εργαζόμενοι ανά φύλο και εγκατάσταση που αφορούν τις προσλήψεις και αποχωρήσεις για τα έτη 2023-2024.



5.4 Παροχές εργαζομένων

KONBA

Η KONBA A.E.B.E. επενδύει διαχρονικά στο ανθρώπινο δυναμικό της, προσφέροντας ένα ασφαλές, υποστηρικτικό και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον. Μέσω ολοκληρωμένων παροχών και προγραμμάτων ευημερίας, ενισχύει την επαγγελματική ανάπτυξη, την ισορροπία εργασίας-ζωής και τη συνολική ικανοποίηση των εργαζομένων.

Οι εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου έχουν συγκεκριμένες παροχές*. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου απολαμβάνουν ένα ευρύ φάσμα παροχών, το οποίο περιλαμβάνει:

Ταξίδια*

Δυνατότητα συμμετοχής σε ταξίδια που προσφέρει η εταιρεία.

Παροχές Ερ

Ψυχολογική Υποστήριξη

Δωρεάν πρόσβαση σε πλατφόρμα για ψυχολογική υποστήριξη και ανάπτυξη εργασιακών δεξιοτήτων

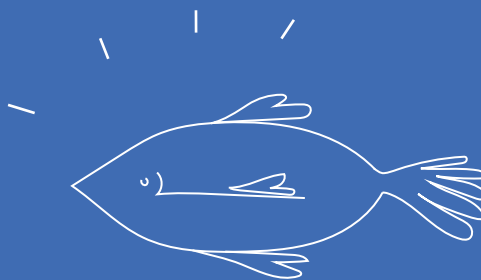
Ιδιωτική Ασφάλιση

Πρόσθετη ασφαλιστική κάλυψη πέραν της κρατικής.



Online Μαθήματα για Παιδιά

Παροχή διαδικτυακών μαθημάτων για τα παιδιά των εργαζομένων



Κάρτες Σίτισης

Για την κάλυψη μέρους
του κόστους διατροφής

Bonus

Πρόσθετες χρηματικές απολαβές,
ως κίνητρο ή ανταμοιβή

Μεταφορικό Μέσο

Κάλυψη μετακινήσεων, είτε με τη
μορφή εταιρικού οχήματος,
είτε με επίδομα

γαζομένων

Τεχνολογικός Εξοπλισμός

Παροχή των απαραίτητων συσκευών
(π.χ. laptop, κινητό) για την εκτέλεση
των καθηκόντων τους στις θέσεις
που απαιτείται

Προληπτικός Έλεγχος Υγείας*

Δωρεάν εξέταση μαστογραφίας
για τις γυναίκες και δείκτη PSA
για τους άντρες

Σχολικά για τα Παιδιά

Κάλυψη σχολικών εξόδων για τα
παιδιά των εργαζομένων.

5.4 Παροχές εργαζομένων

KONBA

Γονική άδεια	2023	2024
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που δικαιούται γονική άδεια		
Άνδρες	8	10
Γυναίκες	9	12
Συνολικός αριθμός των εργαζομένων που χρησιμοποίησαν τη γονική άδεια	8	5
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία τους κατά την περίοδο της έκθεσης	5	2
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που έκαναν χρήση της γονικής άδειας και παρέμειναν στην Εταιρεία ως εργαζόμενοι 12 μήνες έπειτα από την επιστροφή τους	7	2

Πίνακας 36: Γονική άδεια για τα έτη 2023-2024.

Γονική άδεια	2023	2024
Άδεια Θηλασμού	1	2
Άδεια Πατρότητας	4	1



5.5 Υγεία & Ασφάλεια Εργαζομένων

KONBA

Η εφαρμογή ασφαλών διαδικασιών αποτελεί βασικό άξονα της λειτουργίας της KONBA A.B.E.E., καθώς επηρεάζει την οικονομική αποδοτικότητα, την περιβαλλοντική ευθύνη και τη σχέση της εταιρείας με την κοινωνία. Η αποτελεσματική διαχείριση θεμάτων ασφάλειας μειώνει τον χαμένο χρόνο από μικροατυχήματα και ενισχύει τη θετική εικόνα της εταιρείας στους πελάτες. Παράλληλα, συμβάλλει στη σωστή και ελεγχόμενη χρήση των φυσικών πόρων, μειώνοντας τον κίνδυνο περιβαλλοντικών περιστατικών, όπως διαρροές χημικών ή επικίνδυνων αποβλήτων.

Σε κοινωνικό επίπεδο, η σταθερή προσήλωση της KONBA A.B.E.E. στην ασφάλεια δημιουργεί κλίμα εμπιστοσύνης, στηρίζει το ηθικό των εργαζομένων και ενισχύει την ελκυστικότητα της εταιρείας ως εργοδότη. Αντιθέτως, η ανεπαρκής εφαρμογή μέτρων ασφαλείας μπορεί να επηρεάσει αρνητικά τη φήμη της και την εμπιστοσύνη της τοπικής κοινότητας. Η Εταιρεία δεσμεύεται για την παροχή της απαιτούμενης εκπαίδευσης σε όλο το εργατικό δυναμικό της από τον Τεχνικό ασφαλείας της επιχείρησης και με πεδίο εκπαίδευσης ανάλογο της περιγραφής θέσης εργασίας του κάθε εργαζόμενου. Πραγματοποιούνται μηνιαίοι έλεγχοι ασφαλείας του εξοπλισμού και εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών όπου απαιτείται. Επιπλέον, παρέχεται πρόγραμμα για την αντιμετώπιση του εργασιακού στρες και άλλων προσωπικών θεμάτων μέσω πλατφόρμας η οποία παρέχεται δωρεάν από την εταιρεία.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον και

εξοπλισμό καθώς και τα απαραίτητα μέσα ατομικής προστασίας σε κάθε εργαζόμενο. Η Εταιρεία μας έχει εφαρμόσει ένα επίσημο σύνολο διαδικασιών και προγραμμάτων για τη διαχείριση της Επαγγελματικής Υγείας και Ασφάλειας, τα οποία είναι πλήρως ευθυγραμμισμένα με τις νομικές υποχρεώσεις και τις Ορθές Πρακτικές Διαχείρισης (GMPs) της βιομηχανίας. Το πλαίσιο διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας εφαρμόζεται ως υποχρεωτική νομική απαίτηση σύμφωνα με την Ελληνική και Ευρωπαϊκή Νομοθεσία. Το σύστημα διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία της εταιρείας μας βασίζεται σε Ορθές Πρακτικές και κατευθυντήριες γραμμές του κλάδου.

- ① Η διαχείριση ακολουθεί τις βασικές αρχές των Γενικών Αρχών Πρόληψης (General Principles of Prevention) όπως ορίζονται στις διεθνείς συμβάσεις εργασίας και τις Οδηγίες της ΕΕ, με επίκεντρο τον έλεγχο των κινδύνων στην πηγή.
- ② Το Σύστημα υποστηρίζεται από εξωτερικό Τεχνικό Ασφαλείας και Ιατρό Εργασίας, οι οποίοι διασφαλίζουν τη συνεχή συμμόρφωση, την εκπαίδευση και την παρακολούθηση της υγείας του προσωπικού.

Το Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας έχει σχεδιαστεί για να καλύπτει το 100% των εργαζομένων, των δραστηριοτήτων και των χώρων εργασίας που βρίσκονται υπό τον άμεσο έλεγχο της εταιρείας, διασφαλίζοντας ότι

όλα τα μέτρα προστασίας της Εκτίμησης Κινδύνου εφαρμόζονται ομοιόμορφα.

Εντοπισμός κινδύνων

Η KONBA A.B.E.E. εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο και δομημένο σύστημα για την αναγνώριση, εκτίμηση και διαχείριση των επαγγελματικών κινδύνων, με στόχο την πρόληψη και την επίτευξη του στόχου «μηδενικών ατυχημάτων». Ο εντοπισμός κινδύνων πραγματοποιείται σε συνεχή βάση μέσω επιτόπιων παρατηρήσεων από τον Τεχνικό Ασφαλείας και τον Ιατρό Εργασίας, ενώ η Ολοκληρωμένη Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (ΕΕΚ) καλύπτει όλες τις λειτουργικές περιοχές της εταιρείας. Για κάθε κίνδυνο εφαρμόζεται ποσοτική αξιολόγηση (Πιθανότητα x Σοβαρότητα) και επιλέγονται κατάλληλα μέτρα βάσει της Ιεραρχίας Ελέγχων, από την εξάλειψη και υποκατάσταση έως τους μηχανικούς και διοικητικούς ελέγχους και τα Μέσα Ατομικής Προστασίας.

Παράλληλα, διενεργείται άμεση εκτίμηση κινδύνου σε περιπτώσεις εισαγωγής νέων μηχανημάτων ή χημικών ουσιών, αλλαγών στη διάταξη του χώρου εργασίας ή εκτέλεσης μη-ρουτίνας εργασιών. Η ενεργός συμμετοχή των εργαζομένων ενθαρρύνεται μέσω διαδικασιών άμεσης αναφοράς κινδύνων, με πλήρη προστασία από αντίποινα.

Η διερεύνηση συμβάντων και παρ' ολίγον ατυχημάτων αποτελεί κεντρικό στοιχείο του συστήματος. Περιλαμβάνει συλλογή στοιχείων, ανάλυση βασικής αιτίας και αναθεώρηση της ΕΕΚ όπου απαιτείται.

Τα πορίσματα οδηγούν σε στοχευμένες διορθωτικές ενέργειες και στη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών εκπαίδευσης και πρόληψης, ενισχύοντας την ασφάλεια σε κάθε επίπεδο της λειτουργίας της εταιρείας.

Η KONBA A.B.E.E. διασφαλίζει την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων μέσω οργανωμένων υπηρεσιών υγιεινής και πρόληψης, οι οποίες συμβάλλουν άμεσα στη διερεύνηση, την αντιμετώπιση και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων. Οι εργαζόμενοι αναφέρουν υγιονομικά προβλήματα, τα οποία διερευνώνται από τον Ιατρό Εργασίας, ενώ τα ευρήματα οδηγούν σε επαναξιολόγηση σχετικών επαγγελματικών κινδύνων. Παράλληλα, παρέχεται εξειδικευμένη εκπαίδευση για τους ιδιαίτερους κινδύνους του περιβάλλοντος εργασίας, όπως εργονομία, θερμοκρασιακές συνθήκες και χειρισμός υλικών. Οι υπηρεσίες υγείας πραγματοποιούν επιθεωρήσεις στους χώρους εργασίας, εντοπίζοντας πιθανούς κινδύνους και προτείνοντας μέτρα πρόληψης.

Για την υψηλή ποιότητα των υπηρεσιών αυτών, η εταιρεία επιλέγει εξειδικευμένο προσωπικό, επενδύει σε σύγχρονο εξοπλισμό και διασφαλίζει εύκολη πρόσβαση των εργαζομένων σε προγραμματισμένες επισκέψεις και ενημερωτικό υλικό. Επιπλέον, εφαρμόζεται αυστηρή πολιτική εμπιστευτικότητας σύμφωνα με τον GDPR, ενισχύοντας την προστασία των ιατρικών πληροφοριών και την εμπιστοσύνη στη διαδικασία.

5.5 Υγεία & Ασφάλεια Εργαζομένων

KONBA

Τέλος, οι εργαζόμενοι μπορούν να περιγράψουν τις προτάσεις τους αναφορικά με το σύστημα Υγείας και Ασφάλειας και να τις αποθέσουν σε ειδικό κυτίο ακόμη και ανώνυμα εφόσον το επιθυμούν.

Κατάρτιση & Εκπαίδευση για την Υγεία και την Ασφάλεια Εργαζομένων

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα σχετικά με την εργασιακή υγεία και ασφάλεια είναι ουσιώδη για την προστασία των εργαζομένων και την πρόληψη ατυχημάτων και εργασιακών ασθενειών. Ανάλογα με τον τομέα δραστηριότητας και τους κινδύνους που εκτίθενται οι εργαζόμενοι, τα εκπαιδευτικά προγράμματα μπορεί να διαφέρουν. Παρακάτω παρουσιάζονται ορισμένα παραδείγματα εκπαιδευτικών προγραμμάτων:

Γενική Εκπαίδευση σε Θέματα Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία

- ① Παρέχεται εκπαίδευση σχετικά με τους βασικούς κινδύνους και τις προφυλάξεις που πρέπει να ληφθούν σε ένα γενικό εργασιακό περιβάλλον.
- ② Εκπαιδεύονται οι εργαζόμενοι για τη χρήση προσωπικής προστασίας, την αναγνώριση σημάτων κινδύνου, και τις διαδικασίες αντίδρασης σε εκτάκτους κινδύνους.

Εκπαίδευση σε Ειδικούς Κινδύνους & Διαδικασίες

- ① Εκπαιδεύονται οι εργαζόμενοι σχετικά με ειδικούς κινδύνους στον τομέα τους, όπως εργασίες σε ύψος, επεξεργασία χημικών ουσιών, ή χειρισμό μηχανημάτων.
- ② Παρέχεται εκπαίδευση για τη σωστή χρήση εξοπλισμού και μηχανημάτων, καθώς και για τις διαδικασίες πρώτων βοηθειών και εκκένωσης σε περίπτωση ατυχήματος.
- ② Η εκπαίδευση συνήθως περιλαμβάνει πρακτικές δραστηριότητες, παραδείγματα από το πραγματικό περιβάλλον εργασίας, και αξιολόγηση των γνώσεων με τη μορφή ερωτήσεων ή σεναρίων. Το προσαρμοσμένο περιεχόμενο και η μέθοδος διδασκαλίας εξαρτώνται από τις ανάγκες και τις ειδικές συνθήκες της κάθε επιχείρησης.

Η προώθηση της εργασιακής υγείας εκτός εργασιακού πλαισίου αποτελεί σημαντικό μέρος της φροντίδας για τους εργαζομένους. Ο οργανισμός μας διευκολύνει την πρόσβαση των εργαζομένων σε ιατρικές και υγειονομικές υπηρεσίες εκτός εργασιακού πλαισίου με τους παρακάτω τρόπους:

- ① Συνεργαζόμαστε με εξωτερικούς ιατρικούς φορείς για να παρέχουμε πρόσβαση σε ιατρικές εξετάσεις, εμβολιασμούς και άλλες

υπηρεσίες υγείας σε συμφέρουσες τιμές για τους εργαζομένους.

② Παροχή Ιδιωτικής Ασφάλισης.

③ Δωρεάν Μαστογραφία σε όλες τις εργαζόμενες.

④ Δωρεάν εξέταση Προστάτη σε όλους τους εργαζόμενους.

Πρόληψη & μετριασμός επιπτώσεων στην Υγεία & την Ασφάλεια των Εργαζομένων

① Διενεργούμε ενδελεχή και τακτική ανάλυση κινδύνων για τον έγκαιρο εντοπισμό και την αξιολόγηση των δυνητικών κινδύνων που μπορεί να προκύψουν τόσο από τις συνεργατικές δραστηριότητες (π.χ., εγκαταστάσεις τρίτων, μεταφορές) όσο και από τα προϊόντα ή τις υπηρεσίες που χρησιμοποιούμε.

② Αναθεωρούμε και βελτιστοποιούμε τις εσωτερικές μας διαδικασίες και τις συμφωνίες συνεργασίας, διασφαλίζοντας ότι όλα τα απαραίτητα μέτρα προστασίας ενσωματώνονται αποτελεσματικά σε κάθε στάδιο των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων.

③ Παρέχουμε στοχευμένη εκπαίδευση στους εργαζομένους

μας, ώστε να είναι πλήρως ευαισθητοποιημένοι και ικανοί να διαχειρίζονται τους ειδικούς κινδύνους που συνδέονται με τις εξωτερικές μας επιχειρηματικές σχέσεις και αλληλεπιδράσεις.

④ Επιδιώκουμε στενή συνεργασία με τους συνεργάτες και τους προμηθευτές μας. Απαιτούμε τη ρητή δέσμευσή τους στη συμμόρφωση με τα υψηλά πρότυπα υγείας και ασφάλειας που εφαρμόζουμε και προωθούμε την ανοιχτή επικοινωνία για την επίλυση προβλημάτων.

⑤ Εφαρμόζουμε δομημένους μηχανισμούς για την αξιολόγηση της απόδοσης των μέτρων ασφαλείας. Μέσω της ανασκόπησης και της αξιολόγησης, διασφαλίζουμε τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών μας και την ενίσχυση του πλαισίου προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

Εργατικά ατυχήματα

Κατά το έτος αναφοράς προέκυψαν δύο τραυματισμοί όπου ήταν αποτέλεσμα απρόσεκτης κίνησης του χειριστή ο οποίος παραβιάζοντας τα πρωτόκολλα εργασίας επιχείρησε στη μηχανή χωρίς αυτή να είναι ακινητοποιημένη.

5.5 Υγεία & Ασφάλεια
Εργαζομένων

KONBA

Εργατικά Ατυχήματα	2023	2024
Αριθμός θανάτων που συνδέονται με την εργασία	0	0
Αριθμός πολύ σοβαρών ατυχημάτων που όμως δεν οδήγησαν σε θάνατο	0	0
Αριθμός αξιοσημείωτων τραυματισμών	0	2
Αριθμός δεδουλευμένων ωρών χωρίς εργατικό ατύχημα	434.412	377.551

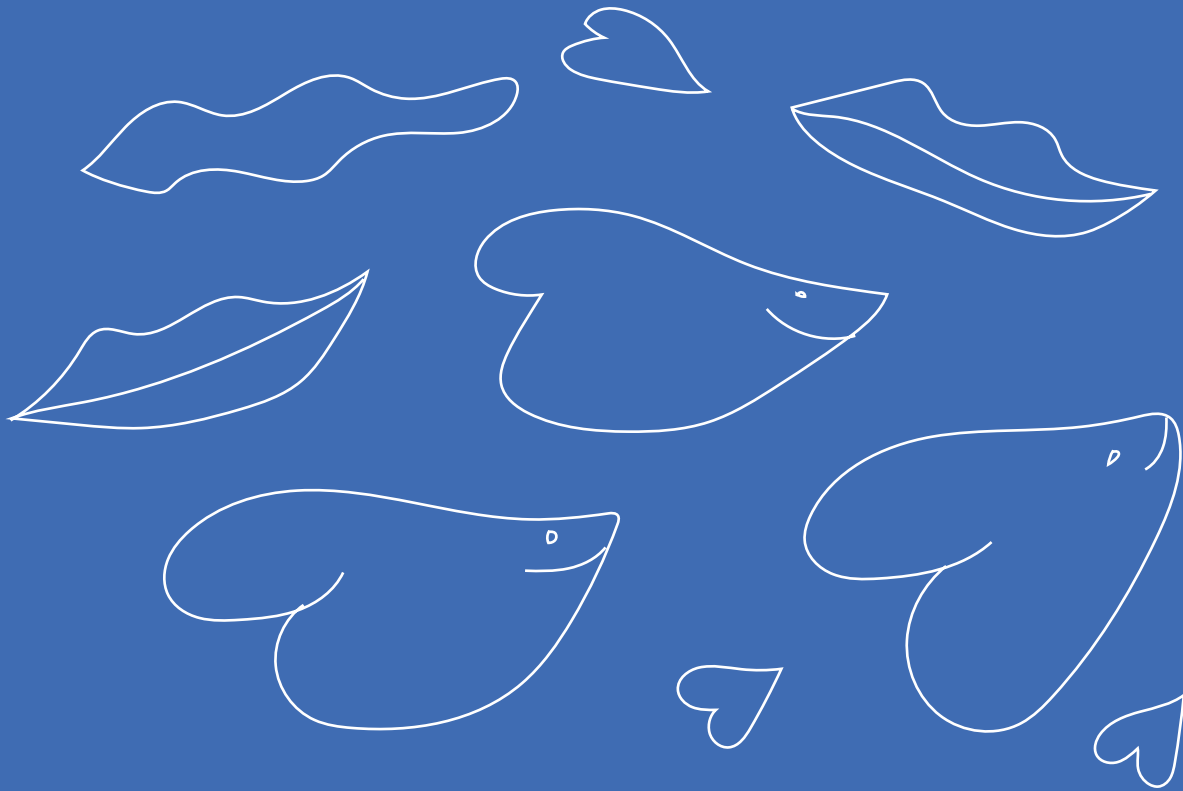
Πίνακας 35: Εργατικά ατυχήματα για τα έτη 2023-2024.

Ασθένειες σχετιζόμενες με τη εργασία	2023	2024
Αριθμός σοβαρών ασθενειών που συνδέονται με την εργασία	0	0
Βασικές κατηγορίες ασθενειών που προέκυψαν	0	0

Πίνακας 35: Εργατικά ατυχήματα για τα έτη 2023-2024.

Η Αναγνώριση και ο καθορισμός των κινδύνων πραγματοποιούνται από την ΕΕΚ. Για την μείωση και την εξάλειψη των κινδύνωνρίσκων γίνονται ετήσιες εκπαιδεύσεις από τον Τεχνικό Ασφαλείας και χρήση προστατευτικού εξοπλισμού.

Οι εργασιακοί κίνδυνοι που μπορούν να οδηγήσουν σε σοβαρό τραυματισμό περιλαμβάνουν κυρίως εκείνους που αφορούν τις εργασίες σε ύψος, τη χρήση μηχανημάτων και εξοπλισμού, την εργασία σε ειδικές συνθήκες, και την αντιμετώπιση χημικών ουσιών. Για την αναγνώριση και τον καθορισμό των κινδύνων αυτών, έχουν χρησιμοποιηθεί κατευθυντήριες γραμμές και μεθοδολογίες που έχουν οριστεί από αναγνωρισμένα πρότυπα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας, καθώς και από τις εμπειρίες προηγούμενων ατυχημάτων.



Κατά την περίοδο αναφοράς
δεν υπήρξε κανένα συμβάν όσον
αφορά τον αριθμό των θανάτων &
των πολύ σοβαρών ασθενειών που
συνδέονται με την εργασία.

5.6 Εκπαίδευση & Επιμόρφωση Εργαζομένων

KONBA

Η εκπαίδευση και ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για την KONBA A.B.E.E., καθώς εξασφαλίζει ποιότητα, ασφάλεια και διαρκή βελτίωση. Η επένδυση στη γνώση οδηγεί σε αυξημένη παραγωγικότητα, μείωση σφαλμάτων και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, ενώ η ανεπαρκής κατάρτιση μπορεί να προκαλέσει απώλειες χρόνου και αυξημένα λειτουργικά κόστη. Παράλληλα, η εκπαίδευση σε περιβαλλοντικές πρακτικές συμβάλλει στη μείωση του αποτυπώματος και στον περιορισμό περιβαλλοντικών κινδύνων. Σε κοινωνικό επίπεδο, ενισχύει την απασχολησιμότητα, το ηθικό και την ικανοποίηση των εργαζομένων, δημιουργώντας ένα ασφαλέστερο και ποιοτικότερο εργασιακό περιβάλλον.

Η Εταιρεία μας αναγνωρίζει ότι η κύρια αρνητική επίπτωση με την οποία μπορεί να εμπλακεί είναι η μη συμμόρφωση λόγω ανεπαρκούς κατάρτισης.

Η Πολιτική Εκπαίδευσης της εταιρείας δεσμεύει τη Διοίκηση για την ισότιμη και συνεχή ανάπτυξη όλων των εργαζομένων. Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως ιεραρχίας, οφείλουν να ολοκληρώσουν υποχρεωτικά την ετήσια εκπαίδευση σε θέματα Ασφάλειας Τροφίμων (HACCP/ISO 22000) και Υγείας & Ασφάλειας Εργαζομένων.

Δεσμευόμαστε να επενδύουμε σε προγράμματα κατάρτισης που προετοιμάζουν το προσωπικό για τις μελλοντικές απαιτήσεις του κλάδου (π.χ., ψηφιοποίηση εργοστασίου).

Η διαχείριση της εκπαίδευσης υλοποιείται μέσω συγκεκριμένων δράσεων:

- ① Αναθεωρούμε τακτικά τις διαδικασίες μας, ενσωματώνοντας τις γνώσεις που αποκτήθηκαν από τις εκπαιδεύσεις.
- ② Παρέχουμε εκπαίδευση on-the-job (OJT) για τεχνικά θέματα, καθώς και εξειδικευμένα σεμινάρια για ήπιες δεξιότητες.

Η εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών διασφαλίζει ότι τα προγράμματα εκπαίδευσης είναι σχετικά και αποτελεσματικά:

- ① Η κύρια εμπλοκή γίνεται μέσω της ετήσιας αξιολόγησης απόδοσης, όπου προσδιορίζονται οι ανάγκες τους σε δεξιότητες. Οι εργαζόμενοι έχουν ενεργό ρόλο στην ανατροφοδότηση (feedback) μετά από κάθε εκπαίδευση, επηρεάζοντας άμεσα το περιεχόμενο και τη μεθοδολογία της επόμενης εκπαιδευτικής περιόδου.
- ② Η συνεργασία με τους προμηθευτές εξοπλισμού εξασφαλίζει ότι η τεχνική εκπαίδευση του προσωπικού συντήρησης είναι πλήρης και πιστοποιημένη, οδηγώντας σε μείωση των βλαβών και βελτιωμένη ασφάλεια του εξοπλισμού.

- ③ **Εσωτερικοί Εκπαιδευτές:** Οι Διευθυντές και Επόπτες είναι ενεργά εμπλεκόμενοι στο on-the-job training, διασφαλίζοντας ότι η μάθηση εφαρμόζεται στην καθημερινή πράξη.

Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης	2023	2024
Άνδρες	2,53	9,3
Γυναίκες	1,97	7,2

Πίνακας 37: Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο για τα έτη 2023-2024.

Κατά τη διάρκεια του 2024, η εταιρεία υλοποίησε ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης, το οποίο είχε ως στόχο την οριζόντια ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας, τη διασφάλιση της συμμόρφωσης και την ανάπτυξη εξειδικευμένων δεξιοτήτων.

Η εκπαιδευτική στρατηγική επικεντρώθηκε σε δύο βασικούς άξονες, την οριζόντια εκπαίδευση, που κάλυψε το σύνολο των εργαζομένων, σε θέματα θεμελιώδους σημασίας για την εύρυθμη λειτουργία και τη διασφάλιση της ποιότητας και την επιμέρους εκπαίδευση όπου δόθηκε έμφαση στην ανάπτυξη δεξιοτήτων που υποστηρίζουν τον μετασχηματισμό και τη λειτουργική αποδοτικότητα της εταιρείας. Παρακάτω αναφέρονται οι θεματικές ενότητες των εκπαιδεύσεων που πραγματοποιήθηκαν.

Κανονισμός Εργασίας

Πλήρης ενημέρωση για τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και τις εσωτερικές διαδικασίες

Εταιρική Κουλτούρα

Προώθηση των αξιών, του οράματος και των στόχων της εταιρείας

Αρχές HACCP & Ορθής Υγιεινής Πρακτικής (GHP)

Εντατική εκπαίδευση για τη διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων και τη συμμόρφωση με τα υψηλότερα πρότυπα υγιεινής σε όλους τους λειτουργικούς χώρους.

Soft Skills

Προγράμματα ανάπτυξης ήπιων δεξιοτήτων (π.χ. ηγεσία, επικοινωνία, διαχείριση χρόνου) για την ενίσχυση της διατηρηματικής συνεργασίας

Ενσωμάτωση S&OP (Sales & Operations Planning)

Πραγματοποιήθηκαν εκπαιδεύσεις για την εισαγωγή και την ενσωμάτωση της μεθοδολογίας S&OP, ως προετοιμασία για τη λειτουργική εφαρμογή της διαδικασίας από το 2025

Προμήθεια Υλών και Λογιστικά

Εκπαίδευση για την βέλτιστη διαχείριση αποθεμάτων και τον έλεγχο κόστους

Διαδικασίες Απογραφής

Εκπαίδευση για την ακριβή και αποτελεσματική διενέργεια των απογραφών

Power BI

Εξειδίκευση προσωπικού στη χρήση εργαλείων Business Intelligence (BI) για την ανάλυση δεδομένων και τη λήψη αποφάσεων

5.6 Εκπαίδευση & Επιμόρφωση Εργαζομένων

KONBA

Αξιολόγηση εργαζομένων

Το 2024 πραγματοποιήθηκε αξιολόγηση σε όλους τους εργαζομένους της εταιρείας.

Το ερωτηματολόγιο και η κλίμακα αξιολόγησης βρίσκονται ακόμη υπό ανάπτυξη, ώστε να βελτιστοποιηθεί η διαδικασία και η εξαγωγή αποτελεσμάτων.

Το 2025 θα πραγματοποιηθεί για πρώτη φορά αξιολόγηση των προϊσταμένων από τους υφισταμένους. Η αξιολόγηση προϊσταμένων από υφισταμένους είναι ένα εργαλείο ανάπτυξης που μας βοηθά να εντοπίσουμε τα δυνατά σημεία και τις ανάγκες βελτίωσης των στελεχών μας, από την πλευρά εκείνων που έχουν την πιο άμεση εμπειρία της ηγεσίας τους.

Διαφορετικότητα & Ισες Ευκαιρίες

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι η επιτυχία μας δεν είναι απλώς αποτέλεσμα της ποιότητας των προϊόντων μας, αλλά της μοναδικής συνεισφοράς κάθε εργαζομένου. Γι' αυτόν τον λόγο, η Διαφορετικότητα και οι Ισες Ευκαιρίες αποτελούν για εμάς μια ηθική επιταγή και έναν αναπόσπαστο παράγοντα ανάπτυξης. Δημιουργούμε ένα περιβάλλον όπου όλοι, ανεξάρτητα από το φύλο, την ηλικία, την εθνικότητα ή την αναπηρία τους, έχουν τη δυνατότητα να αναπτυχθούν και να διαπρέψουν.

Η στρατηγική μας βασίζεται σε μια σειρά από συγκεκριμένες δράσεις που διασφαλίζουν τη δίκαιη μεταχείριση και την αξιοκρατία.

Η πρόσληψη, η εκπαίδευση και η εξέλιξη των εργαζομένων μας βασίζονται αποκλειστικά σε αντικειμενικά κριτήρια, όπως οι δεξιότητες, η εμπειρία και η απόδοση. Δεν υπάρχει χώρος για διακρίσεις οποιασδήποτε μορφής.

Καλλιεργούμε μια κουλτούρα αποδοχής και σεβασμού των διαφορετικών απόψεων και προσεγγίσεων. Πιστεύουμε ότι η διαφορετικότητα στη σκέψη φέρνει καινοτομία, δημιουργικότητα και καλύτερη επίλυση προβλημάτων.

Εγγυόμαστε ότι η αμοιβή των εργαζομένων μας καθορίζεται από το ρόλο και την αξία που προσφέρουν, ανεξάρτητα από το φύλο τους. Διενεργούμε τακτικούς ελέγχους για να διασφαλίσουμε ότι δεν υπάρχουν μισθολογικές αποκλίσεις που βασίζονται σε διακριτικά κριτήρια.

Ποικιλομορφία των οργάνων Διακυβέρνησης & των Εργαζομένων	Ποικιλομορφία των οργάνων Διακυβέρνησης ανά φύλο 2023	Ποικιλομορφία των οργάνων Διακυβέρνησης ανά φύλο 2024
Άνδρες	118 (47%)	105 (47%)
Γυναίκες	134 (53%)	120 (53%)

Γράφημα 6: Ποικιλομορφία των οργάνων Διακυβέρνησης ανά φύλο για τα έτη 2023-2024.

Ηλικιακές ομάδες οργάνων διακυβέρνησης ανά φύλο	2023	2024
<30 ετών		
Άνδρες	10	7
Γυναίκες	9	6
30-50 ετών		
Άνδρες	72	57
Γυναίκες	78	66
>50 ετών		
Άνδρες	36	41
Γυναίκες	47	48
Σύνολο	252	225

Πίνακας 39: Ηλικιακές ομάδες οργάνων διακυβέρνησης ανά φύλο για τα έτη 2023-2024.

5.6

Εκπαίδευση & Επιμόρφωση
Εργαζομένων

KONBA

Τμήματα εργαζομένων ανά φύλο	Προσλήψεις 2023	Προσλήψεις 2024	Αποχωρήσεις- απολύσεις- συνταξιοδοτήσεις 2023	Αποχωρήσεις- απολύσεις- συνταξιοδοτήσεις 2024
Στελέχη				
Άνδρες	0	0	0	3
Γυναίκες	0	0	0	0
Διοικητικό προσωπικό				
Άνδρες	0	1	2	6
Γυναίκες	2	0	3	0
Εργατοτεχνικό προσωπικό Υπάλληλοι				
Άνδρες	27	20	36	46
Γυναίκες	10	2	45	30
Σύνολο	39	23	86	85

Πίνακας 40: Τμήματα εργαζομένων ανά φύλο για τα έτη 2023-2024.

Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών των **γυναικών προς τους άνδρες**.
 Για να υπολογιστούν οι παρακάτω πίνακες υπολογίστηκε ο λόγος της αναλογίας της μέσης αμοιβής των γυναικών προς τη μέση αμοιβή των ανδρών για τα έτη **2023-2024**.

Ηλικιακή ομάδα ανά φύλο	Πλήθος εργαζομένων 2023	% Αμοιβής Γυναικών/Ανδρών 2023	Πλήθος εργαζομένων 2024	% Αμοιβής Γυναικών/Ανδρών 2024
<30 ετών				
Άνδρες	0	0	0	3
Γυναίκες	0	0	0	0
30–50 ετών				
Άνδρες	0	1	2	6
Γυναίκες	2	0	3	0
>50 ετών				
Άνδρες	27	20	36	46
Γυναίκες	10	2	45	30

Πίνακας 41: Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών των γυναικών προς τους άνδρες ανά ηλικιακές ομάδες εργαζομένων για τα έτη 2023-2024

Τμήματα εργαζομένων ανά φύλο	Πλήθος εργαζομένων 2023	% Αμοιβής Γυναικών/Ανδρών 2023	Πλήθος εργαζομένων 2024	% Αμοιβής Γυναικών/Ανδρών 2024
Στελέχη				
Άνδρες	0	0	0	3
Γυναίκες	0	0	0	0
Διοικητικό προσωπικό				
Άνδρες	0	1	2	6
Γυναίκες	2	0	3	0
Εργατοτεχνικό προσωπικό Υπάλληλοι				
Άνδρες	27	20	36	46
Γυναίκες	10	2	45	30

Πίνακας 42: Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών των γυναικών προς τους άνδρες ανά τμήματα εργαζομένων για τα έτη 2023-2024.

5.6 Εκπαίδευση & Επιμόρφωση Εργαζομένων

KONBA

Τμήματα εργαζομένων ανά φύλο	Πλήθος εργαζομένων 2023	% Αμοιβής Γυναικών/Ανδρών 2023	Πλήθος εργαζομένων 2024	% Αμοιβής Γυναικών/Ανδρών 2024
Γραφεία Αθήνα				
Άνδρες	0	0	0	3
Γυναίκες	0	0	0	0
Κιλκίς				
Άνδρες	0	1	2	6
Γυναίκες	2	0	3	0

Πίνακας 43: Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών των γυναικών προς τους άνδρες ανά εγκατάσταση για τα έτη 2023-2024. *Για τους εργαζόμενους στις Αποθήκες Ασπροπύργου δεν υπάρχουν καταγεγραμμένα δεδομένα.

Μεταχείριση διακρίσεων

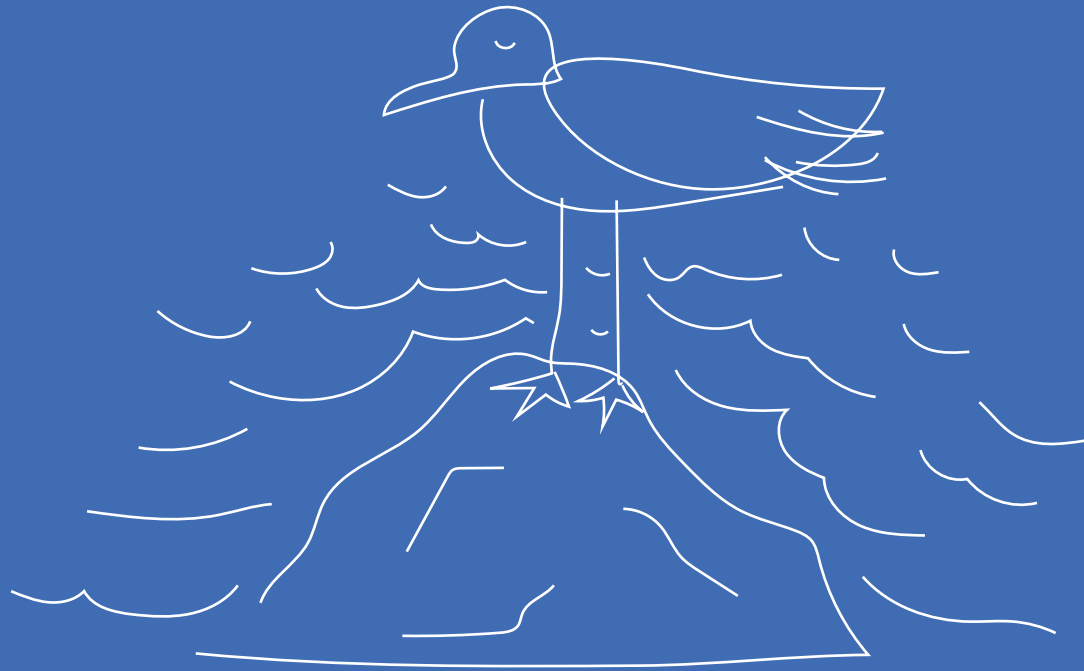
Στην Εταιρεία μας, η δέσμευσή μας για σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή. Η αποφυγή των διακρίσεων δεν είναι απλώς μια πολιτική, αλλά ο ακρογωνιαίος λίθος της εταιρικής μας κουλτούρας. Αναγνωρίζουμε ότι η διάκριση, σε οποιαδήποτε μορφή, υπονομεύει την αξιοπρέπεια των εργαζομένων, βλάπτει το εργασιακό κλίμα και αντιβαίνει στις αξίες μας.

Η πολιτική μας για την αντιμετώπιση των διακρίσεων είναι αυστηρή και περιεκτική, καλύπτοντας όλες τις πτυχές της εργασιακής σχέσης. Εφαρμόζουμε πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή διάκρισης, συμπεριλαμβανομένων αυτών που βασίζονται στο φύλο, την ηλικία, τη θρησκεία, την εθνική καταγωγή, την αναπηρία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, ή οποιοδήποτε άλλο προσωπικό χαρακτηριστικό. Εχουμε καθιερώσει μια σαφή και εμπιστευτική διαδικασία για την αναφορά περιστατικών διάκρισης. Κάθε καταγγελία διερευνάται άμεσα και με

απόλυτη εχεμύθεια από αρμόδιο στέλεχος της Διοίκησης. Διασφαλίζουμε ότι οι εργαζόμενοι που αναφέρουν ένα περιστατικό προστατεύονται από τυχόν αντίποινα. Διεξάγουμε τακτικά εκπαιδευτικά προγράμματα για το σύνολο του προσωπικού, με στόχο την ευαισθητοποίηση σχετικά με τις διακρίσεις και τις επιπτώσεις τους. Τα προγράμματα αυτά περιλαμβάνουν την αναγνώριση των διαφόρων μορφών διάκρισης, την κατανόηση της νομοθεσίας και τις διαδικασίες αναφοράς.

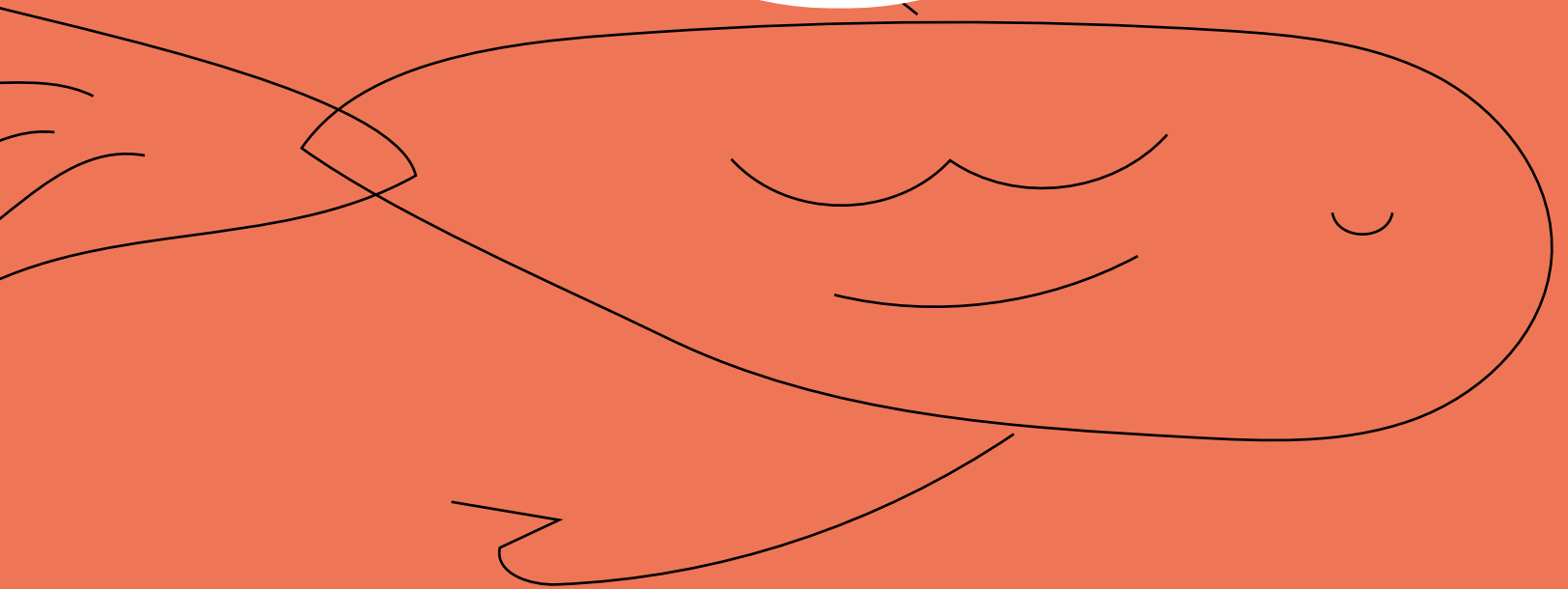
Περιστατικά διακρίσεων & διορθωτικά μέτρα που ελήφθησαν

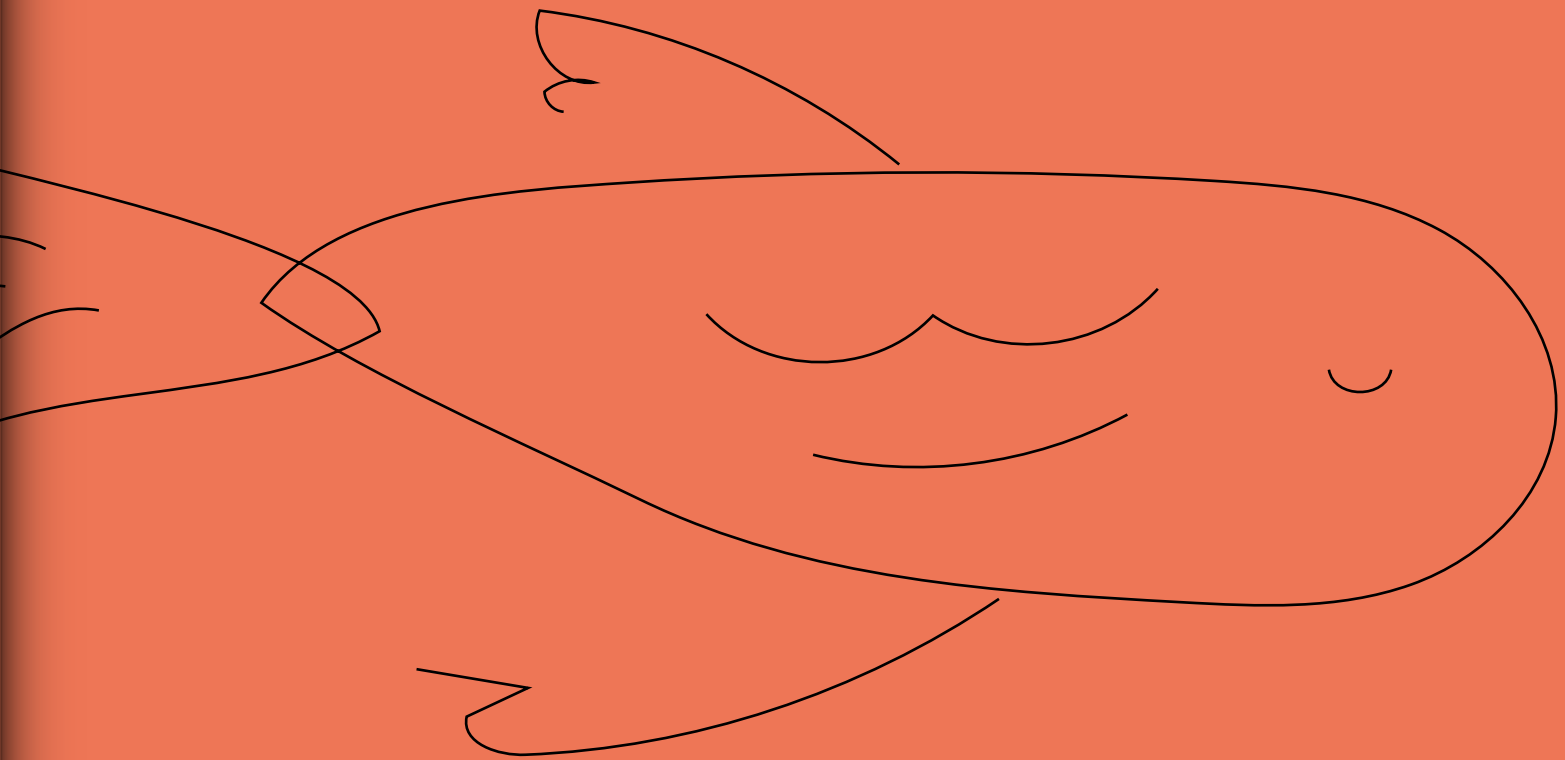
Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διάκρισης στις εγκαταστάσεις της εταιρείας μας. Αυτό το μηδενικό αποτέλεσμα δεν είναι τυχαίο, αλλά αποτελεί άμεση συνέπεια της συνεχούς εκπαίδευσης, της ενεργούς εποπτείας και της αυστηρής εφαρμογής των πολιτικών μας.



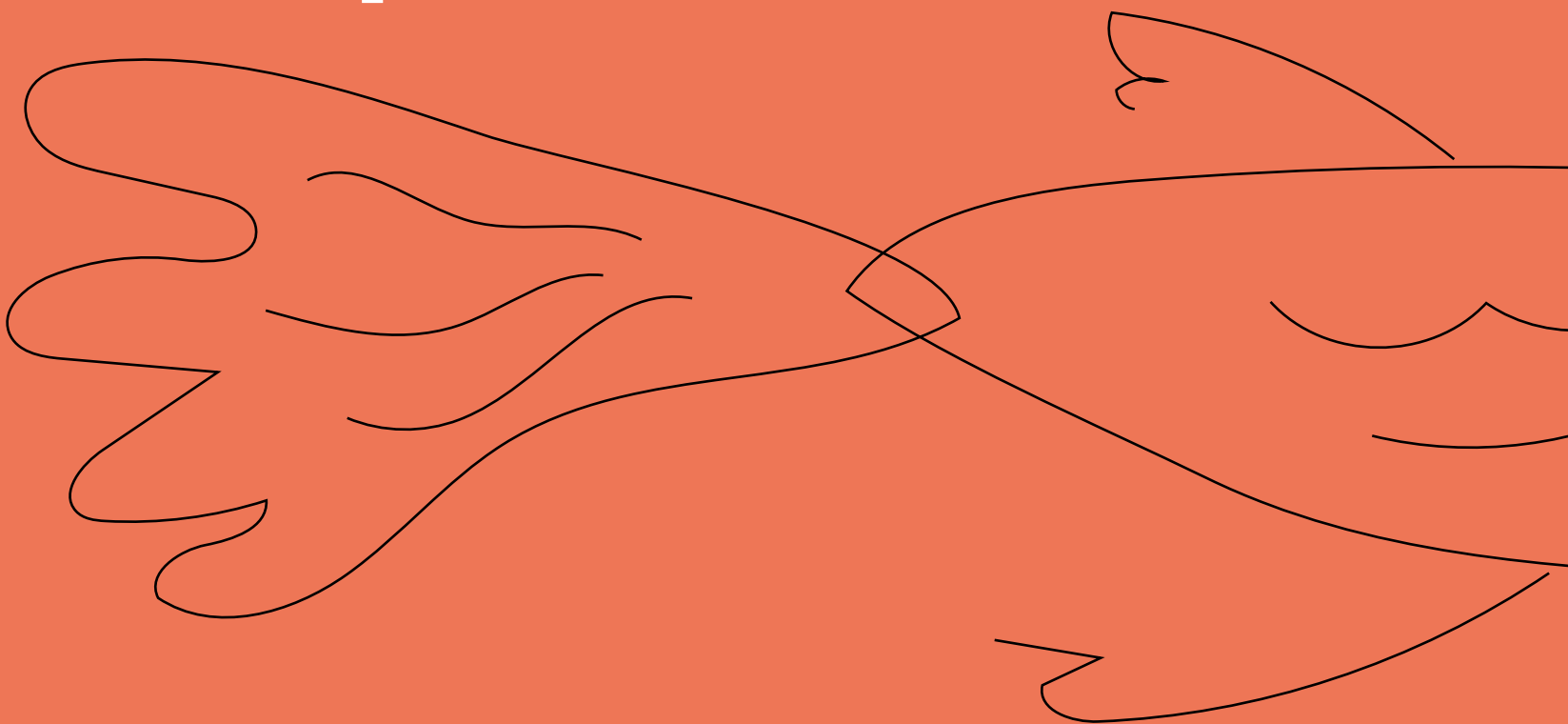
Είμαστε πεπεισμένοι ότι η διαρκής
μας προσπάθεια για τη διασφάλιση
ενός δίκαιου και ισότιμου εργασιακού
περιβάλλοντος συμβάλλει στη
διατήρηση μιας υγιούς και
παραγωγικής κουλτούρας.

ENOTHTA





Υπεύθυνα για την Κοινωνία



Σε κοινωνικό επίπεδο, το 2024 χαρακτηρίστηκε από έντονη εξωστρέφεια & κοινωνική συνεισφορά. Η KONBA Α.Ε.Β.Ε. συνέχισε τη συνεργασία της με την Enaleia μέσω της δράσης Mediterranean Clean-Up, συμβάλλοντας στην απομάκρυνση 6.000 κιλών πλαστικών δικτυών από ελληνικά λιμάνια και στην ανακύκλωσή τους.

Παράλληλα, στήριξε εκπαιδευτικές και περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες, όπως το Trophy–Τροφή 2023, φοιτητικές ημερίδες, κοινωνικές δράσεις ανακύκλωσης και αθλητικές διοργανώσεις. Με αυτές τις πρωτοβουλίες, η KONBA Α.Ε.Β.Ε. ενίσχυσε τη θέση της ως υπεύθυνος εργοδότης και ενεργός κοινωνικός εταίρος, αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή της προς τους ανθρώπους, την τοπική κοινότητα και την βιώσιμη ανάπτυξη.

Στόχοι για την Κοινωνία

① Εκπαιδευτικές Δράσεις για Μαθητές σε Θέματα Προστασίας του Περιβάλλοντος

Εξέλιξη:

Στήριξη της φοιτητικής ημερίδας ode.imerida (ΗΜΕΡΙΔΑ ΟΔΕ) «Οδεύοντας για Work-Life balance» που διοργάνωσε το τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών με θέμα συζήτησης «Πώς θα πρέπει να είναι ένα σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον».

Στήριξη στην ομάδα PETabytes του Anatolia College στον Παγκόσμιο Διαγωνισμό Συνθετικής Βιολογίας IGEM 2024.

Στόχοι 2025:

Οι δράσεις θα συνεχιστούν

② Συνεργασία με Τοπικές Οργανώσεις για Αξιοποίηση Πλαστικών Αποβλήτων

Εξέλιξη:

Συλλέχθηκαν 55 κιλά από μεταχειρισμένα πλαστικά καπάκια και παραδόθηκαν στον Σύλλογο Γονέων και Κηδεμόνων Ατόμων με Αναπηρία «Βηματίζω» με σκοπό την συγκέντρωση χρημάτων για την προμήθεια απαραίτητου εξοπλισμού (π.χ. αναπηρικά αμαξίδια).

Συλλέχθηκαν 6.000 κιλά χρησιμοποιημένων δικτυών από το λιμάνι της Καβάλας και των Σποράδων και μετατράπηκαν σε κάλτσες για το προσωπικό.

Στόχοι 2025:

Οι δράσεις θα συνεχιστούν

③ Διπλασιασμός Ενεργειών Καθαρισμού Παραλιών

Εξέλιξη:

Στήριξη του «Poseidonia Challenge» για την ευαισθητοποίηση για την προστασία των λιβαδιών της Ποσειδωνίας, στη Μεσόγειο.

Στόχοι 2025:

Περαιτέρω ευαισθητοποίηση μέσω εκπαιδεύσεων μαθητών της τοπικής κοινωνίας έως το 2026

④ Συνέχιση Χορηγικής Υποστήριξης ΜΚΟ για το Θαλάσσιο Οικοσύστημα

Εξέλιξη:

Η συνεργασία συνεχίζεται

Στόχοι 2025:

Θα συνεχιστεί

Στόχοι που υλοποιήθηκαν επιτυχώς εντός του 2024

1

Εμπρακτη κοινωνική συνεισφορά

Συνεχής συνεργασία με την Enaleia και ενεργές δράσεις καθαρισμού θαλάσσιου περιβάλλοντος, με απομάκρυνση 6.000 κιλών πλαστικών δικτύων και ανακύκλωσή τους σε χρήσιμα προϊόντα.

2

Στήριξη εκπαίδευσης & νέας γενιάς

Ενίσχυση φοιτητικών και σχολικών πρωτοβουλιών, σύνδεση με την ακαδημαϊκή κοινότητα, υποστήριξη ομάδων και διαγωνισμών και προώθηση περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης μαθητών.

3

Κοινωνικές συνεργασίες με ουσιαστικό αντίκτυπο

Συλλογή και αξιοποίηση πλαστικών αποβλήτων για κοινωνικούς σκοπούς, υποστήριξη οργανισμών ΑμεΑ και δράσεις ανακύκλωσης σε τοπικές κοινότητες.

4

Ασφάλεια και προστασία καταναλωτή ως ύψιστη προτεραιότητα.

Πλήρης συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα (ISO 9001, ISO 22000, IFS, BRCGS), 100% αξιολόγηση ασφάλειας προϊόντων, μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης και ισχυρό σύστημα ιχνηλασιμότητας.

5

Προστασία προσωπικών δεδομένων χωρίς αποκλίσεις

Απόλυτη συμμόρφωση με GDPR, αυστηρά τεχνικά και οργανωτικά μέτρα προστασίας δεδομένων και μηδενικά περιστατικά παραβίασης ή διαρροής πληροφοριών πελατών.

Υγεία & Ασφάλεια Πελατών

Η υγεία και η ασφάλεια των πελατών μας αποτελεί την υπέρτατη προτεραιότητά μας. Αναγνωρίζουμε ότι η ευθύνη μας δεν τελειώνει με την πώληση του προϊόντος, αλλά επεκτείνεται στην πλήρη διασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας των τροφίμων σε κάθε στάδιο της παραγωγής.

Εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διαχείρισης της ποιότητας και της ασφάλειας, που υπερβαίνει τις νομικές απαιτήσεις.

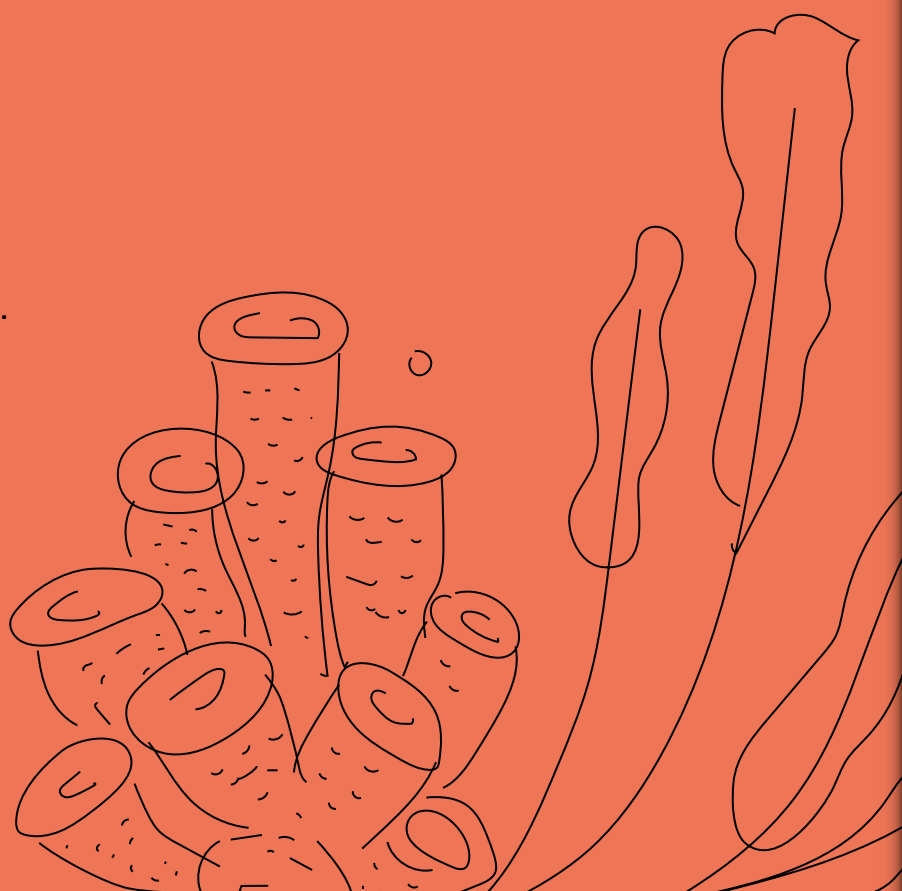
Είμαστε πιστοποιημένοι με διεθνή πρότυπα, όπως τα ISO 9001, ISO 22000, IFS και BRCGS. Αυτά τα συστήματα διασφαλίζουν ότι κάθε βήμα της παραγωγικής διαδικασίας, από την παραλαβή της πρώτης ύλης μέχρι τη συσκευασία του τελικού προϊόντος, υπόκειται σε αυστηρούς ελέγχους ποιότητας και ασφάλειας. Εφαρμόζουμε ένα πλήρες σύστημα ιχνηλασιμότητας που μας επιτρέπει να παρακολουθούμε την πορεία του προϊόντος από την προέλευση του ψαριού έως την τελική του συσκευασία. Με αυτόν τον τρόπο, μπορούμε να εντοπίσουμε και να διαχειριστούμε άμεσα τυχόν ζητήματα που μπορεί να προκύψουν.

Παράλληλα, με τους αυστηρούς ελέγχους ποιότητας και ασφάλειας που εφαρμόζουμε, παρατηρούμε ότι οι καταναλωτές είναι πλέον πιο ενημερωμένοι και ζητούν συχνότερα

διαφάνεια για την προέλευση των πρώτων υλών, την ύπαρξη αλλεργιογόνων και την ερμηνεία των πληροφοριών/σημάνσεων στη συσκευασία.

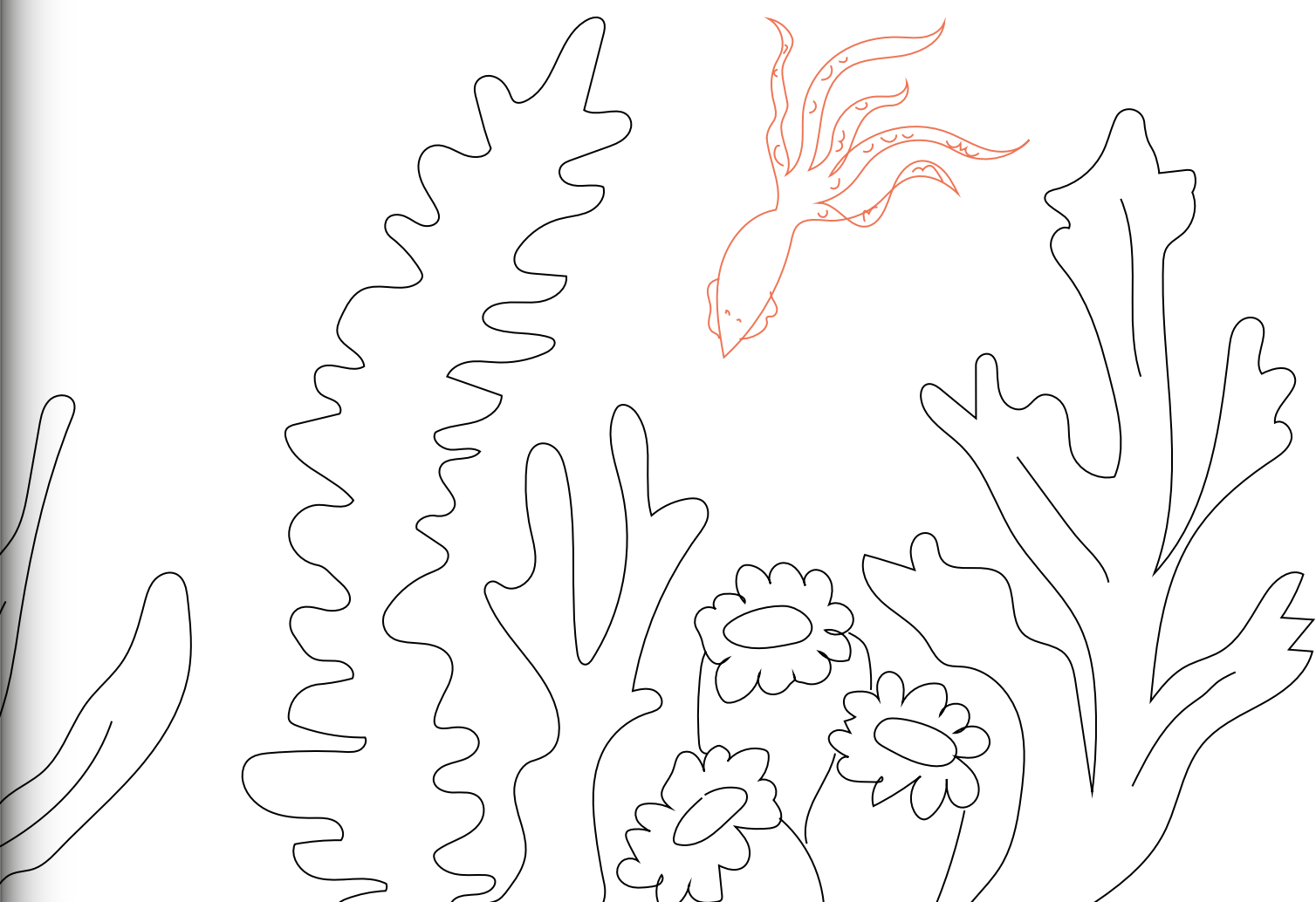
Η τάση αυτή αποτυπώνεται και στη συστηματική καταγραφή και αξιολόγηση των παραπόνων και σχολίων που λαμβάνουμε, τα οποία χρησιμοποιούμε για τη συνεχή βελτίωση της ιχνηλασιμότητας, της επισήμανσης και της επικοινωνίας προς τον καταναλωτή.

Με αυτόν τον τρόπο ανταποκρινόμαστε στην αυξανόμενη ανάγκη για πλήρη και σαφή ενημέρωση, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και υποστηρίζοντας τεκμηριωμένες επιλογές αγοράς.



Κατηγορία	2023 Κονσέρβα	2023 Προϊόντα Κατάψυξης & Ψυγείων	2024 Κονσέρβα	2024 Προϊόντα Κατάψυξης & Ψυγείων
Ξένα Σώματα	41	0	46	0
Ποιοτικά προβλήματα	65	5	63	2
Άλλο	43	10	56	14
Σύνολο	149	15	165	16

Πίνακας 48: Καταγεγραμμένα παράπονα για τα έτη 2023-2024



Εσωτερικοί & Εξωτερικοί Έλεγχοι

Διενεργούμε τακτικούς εσωτερικούς ελέγχους ποιότητας και ασφάλειας σε όλα τα στάδια της παραγωγής. Παράλληλα, τα προϊόντα μας υποβάλλονται σε ανεξάρτητους ελέγχους από διαπιστευμένα εργαστήρια για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας.

Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της Εταιρείας

Όλα τα προϊόντα μας υποβάλλονται σε αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια, με βάση τα πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας τροφίμων που εφαρμόζουμε. Το 100% των προϊόντων μας έχει αξιολογηθεί ως ασφαλές. Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν καταγράφηκαν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς ή τους εθελοντικούς κώδικες που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια των προϊόντων μας. Δεν υπήρξαν επίσης κλήσεις προϊόντων στην αγορά ή ποινικές καταγγελίες που να σχετίζονται με την υγεία των καταναλωτών.

Προσωπικά Δεδομένα Πελατών

Η προστασία των προσωπικών δεδομένων των πελατών μας αποτελεί θεμελιώδη αξία για την επιχείρησή μας και κεντρικό πυλώνα της εταιρικής μας διακυβέρνησης. Αναγνωρίζουμε ότι η εμπιστοσύνη των καταναλωτών είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την ασφάλεια και τη διακριτική χρήση των δεδομένων τους.

Η πολιτική μας για την προστασία των προσωπικών δεδομένων είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Επεξεργαζόμαστε τα δεδομένα των πελατών μας με πλήρη διαφάνεια, νομιμότητα και ακρίβεια. Συλλέγουμε μόνο τα δεδομένα που είναι απολύτως απαραίτητα για την εκπλήρωση των επιχειρηματικών μας σκοπών, όπως η επεξεργασία παραγγελιών, η εξυπηρέτηση πελατών και η βελτίωση των προϊόντων.

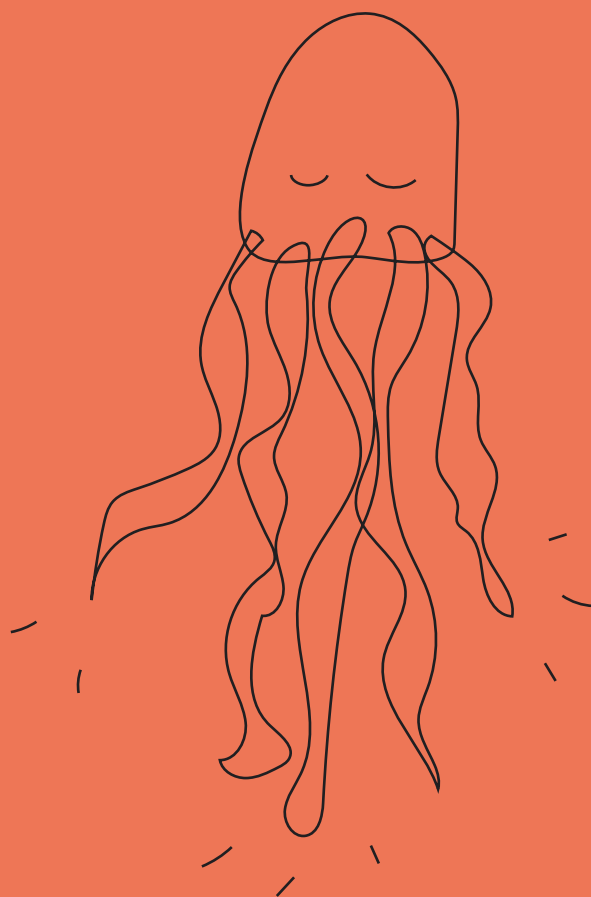
Εφαρμόζουμε σύγχρονα τεχνολογικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, απώλεια, αλλοίωση ή διαρροή. Τα δεδομένα αποθηκεύονται σε ασφαλείς διακομιστές με περιορισμένη πρόσβαση, ενώ οι εργαζόμενοι που τα διαχειρίζονται έχουν εκπαιδευτεί στην τήρηση αυστηρών πρωτοκόλλων.

Όλοι οι εργαζόμενοί μας που έχουν πρόσβαση σε προσωπικά δεδομένα έχουν ενημερωθεί για την εφαρμογή του GDPR. Επιπλέον, διασφαλίζουμε ότι οι πελάτες μας ενημερώνονται με σαφήνεια για τον τρόπο συλλογής, χρήσης και προστασίας των δεδομένων τους μέσω της πολιτικής απορρήτου μας.

Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με κανονισμούς ή εθελοντικούς κώδικες σχετικά με τις επιπτώσεις στην προστασία των προσωπικών δεδομένων των πελατών.

Δεν σημειώθηκαν διαρροές, κλοπές ή παραβιάσεις δεδομένων που να έχουν ως αποτέλεσμα την έκθεση προσωπικών πληροφοριών των πελατών.

Η διαρκής μας προσπάθεια για τη διασφάλιση της απόλυτης εμπιστευτικότητας και ασφάλειας των δεδομένων των πελατών μας επιβεβαιώνει τη δέσμευσή μας για υπεύθυνη λειτουργία και ενισχύει τις μακροχρόνιες σχέσεις που χτίζουμε μαζί τους.



Η ΚΟΝΒΑ αναγνωρίζει ότι η βιωσιμότητα δεν περιορίζεται στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, αλλά περιλαμβάνει ουσιαστικά και την **κοινωνική της συμβολή**.

Με επίκεντρο τον άνθρωπο και τις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας, η εταιρεία σχεδιάζει και υλοποιεί νέες κοινωνικές δράσεις που ενισχύουν τη συνοχή, την αλληλεγγύη και τις ίσες ευκαιρίες, αξιοποιώντας συνεργασίες με φορείς, οργανισμούς και εκπαιδευτικές δομές.

Παρακάτω παρουσιάζονται εν συντομία οι **Νέες Κοινωνικές Δράσεις** που πραγματοποιούμε:

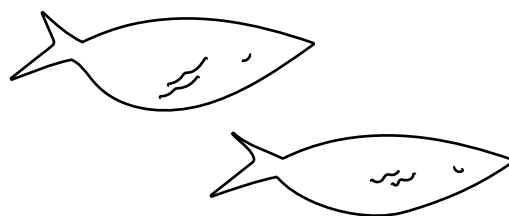
Στήριξη του 2ο Thessaloniki Stage Run, στο δάσος Σείχ Σου.

Πρόκειται για έναν τριήμερο αγώνα βουνού που πραγματοποιείται για 2η συνεχόμενη χρονιά στο περιαστικό δάσος Σειχ Σου της Θεσσαλονίκης. Ο αγώνας είναι μοναδικός στο είδος του για τα ελληνικά δεδομένα και έχει ενταχθεί στο παγκόσμιο σύστημα βαθμολογίας δρομέων βουνού, στοιχείο που τον καθιστά πόλο έλξης για πολλούς δρομείς, τόσο από την Ελλάδα, όσο και από το εξωτερικό. Η εταιρεία στηρίζει μέσω αυτής της δράσης τον αθλητισμό και την επαφή του ανθρώπου με την φύση.

Ειδικές καμπάνιες στα Social Media εκπαίδευσης του καταναλωτή

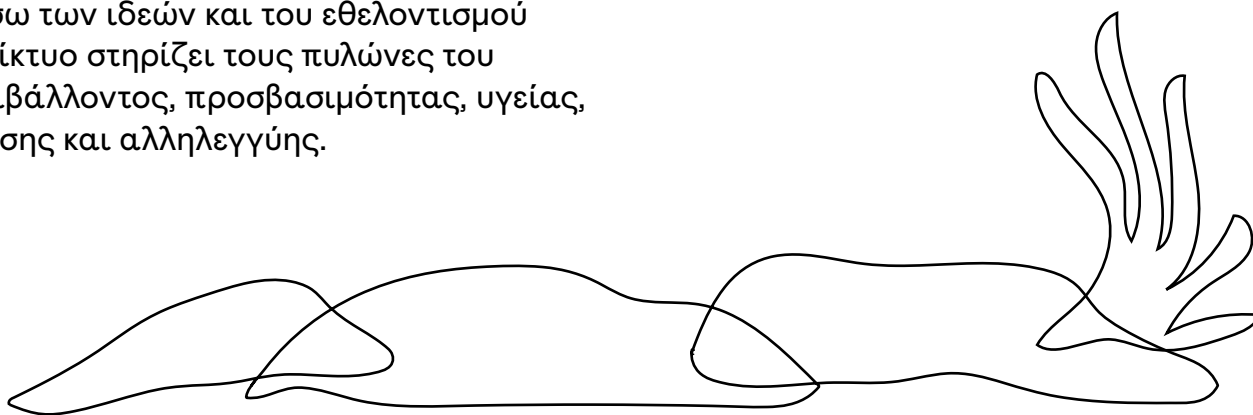
(Zero Food Waste, Sustainability,
Wellness, Fitness).

Ως εταιρεία υλοποιούμε στοχευμένες καμπάνιες στα κοινωνικά μας δίκτυα, με θεματικές όπως το wellness, τη βιωσιμότητα και το zero waste. Παράγουμε σύντομα και εύκολα κατανοητά βίντεο με πρακτικές συμβουλές, με στόχο να ενθαρρύνουμε το κοινό μας να υιοθετήσει υπεύθυνες και ωφέλιμες συνήθειες στην καθημερινή του ζωή.



Στήριξη TEDxPanteion με θεματική το URBAN MAZE

Στόχος του συγκεκριμένου event είναι η διάδραση των συμμετεχόντων φιλοδοξώντας για συνεχή τροφή για σκέψη και διάλογο. Μέσω των ιδεών και του εθελοντισμού το δίκτυο στηρίζει τους πυλώνες του περιβάλλοντος, προσβασιμότητας, υγείας, γνώσης και αλληλεγγύης.



ENOHTA





Πίνακας GRI

7.1 Πίνακας GRI

KONBA

Δήλωση χρήσης

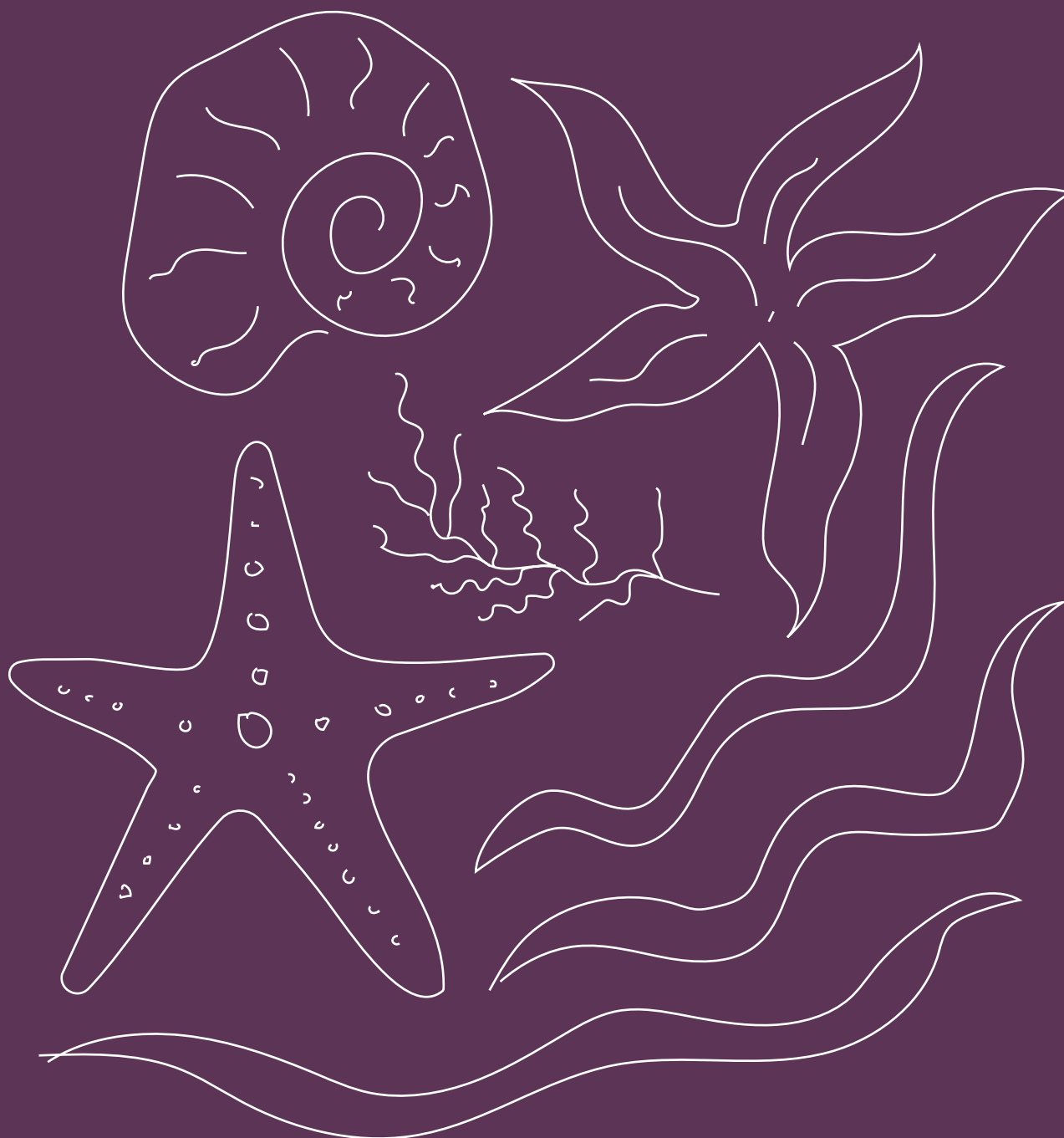
Η KONBA A.E.B.E. προετοίμασε την παρούσα Έκθεση σύμφωνα (“in accordance with”) με τα πρότυπα GRI για την για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου του 2024 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2024, με συχνότητα ετήσια.

Πρότυπο GRI 1

GRI 1: Foundation 2021

Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard):

Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο.



7.1 Πίνακας GRI

KONBA

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 2: Γενικές Πληροφορίες 2021	2-1 Λεπτομέρειες σχετικά με τον Οργανισμό	Σελ. 12-14	—	—
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση ESG του Οργανισμού	Η εταιρεία δεν αποτελείται από διαφορετικές οντότητες	—	—
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας	Σχετικά με την Έκθεση βιωσιμότητας.	—	—
	2-4 Αναθεώρηση πληροφοριών	Δεν υπάρχουν πληροφορίες που πρέπει να αναθεωρηθούν ή αναδιατυπωθούν.	—	—
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Η Εταιρεία δεν έχει διασφαλιστεί εξωτερικά.	—	—
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 28-29, 30-32, 34-35	—	—
	2-7 Ανθρώπινο δυναμικό	Σελ. 137-140 Όλοι οι εργαζόμενοι είναι μόνιμοι, με εγγυημένο ωράριο και πλήρους απασχόλησης.	 	—
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Δεν υπάρχουν εργαζόμενοι με ελεύθερη σχέση εργασίας.		Λόγος Παράλειψης Μη εφαρμόσιμο
	2-9 Δομή και σύσταση Διακυβέρνησης	Σελ. 50, 52-53	 	—

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 2: General Disclosures 2021	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 54-55	 	—
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 54-55		—
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 54-55		—
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	Σελ. 54-55	—	—
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις ESG	Σελ. 54-55	—	—
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	Σελ. 55		—
	2-16 Επικοινωνία ουσιαστικών ανησυχιών	Σελ. 56	—	—
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 57	—	—
	2-18 Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 58	—	—

7.1 Πίνακας GRI

KONBA

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 2: General Disclosures 2021	2-19 Πολιτική αμοιβών	—	—	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: Να περιγράψετε: α) τις πολιτικές αμοιβών για τα μέλη του ανώτατου διοικητικού οργάνου και τα ανώτερα στελέχη, συμπεριλαμβανομένων: i. σταθερών και μεταβλητών αμοιβών· ii. μπόνους εγγραφής ή πληρωμών κινήτρων πρόσληψης· iii. πληρωμών λόγω εξόδου από την υπηρεσία· iv. επιστροφών αποζημιώσεων· v. παροχών συνταξιοδότησης. β) πώς οι πολιτικές αποδοχών για τα μέλη του ανώτατου διοικητικού οργάνου και των ανώτερων στελεχών σχετίζονται με τους στόχους και τις επιδόσεις τους σε σχέση με τη διαχείριση των επιπτώσεων της Εταιρείας στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους. Λόγος Παράλειψης Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση Σύμφωνα με το στρατηγικό πλάνο της Εταιρείας, οι πολιτικές αμοιβών πρόκειται να αξιολογηθούν και να περιγραφούν επακριβώς εντός της ερχόμενης ζετίας.
	2-20 Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	—	—	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: α) τη διαδικασία για τον σχεδιασμό των πολιτικών και τον προσδιορισμό των αμοιβών, συμπεριλαμβανομένων των εξής: i. εάν τα ανεξάρτητα μέλη του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης ή μια ανεξάρτητη επιτροπή αποδοχών εποπτεύει τη διαδικασία καθορισμού των αποδοχών· ii. πώς λαμβάνονται υπόψη οι απόψεις των ενδιαφερομένων μερών (συμπεριλαμβανομένων των μετόχων) σχετικά με τις αποδοχές· iii. αν συμμετέχουν σύμβουλοι αποδοχών στον καθορισμό των αποδοχών και, εάν ναι, εάν είναι ανεξάρτητοι από τον οργανισμό, το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης και τα ανώτερα στελέχη. β) εάν υπήρχαν, τα αποτελέσματα των ψηφοφοριών των ενδιαφερομένων μερών (συμπεριλαμβανομένων των μετόχων) σχετικά με τις πολιτικές αποδοχών και τις σχετικές προτάσεις. Λόγος Παράλειψης Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση Σύμφωνα με το στρατηγικό πλάνο της εταιρείας, οι πολιτικές αμοιβών, ο τρόπος καθορισμού και σχεδιασμού τους καθώς και η αξιολόγησή τους πρόκειται να εισηγηθούν εντός της ερχόμενης ζετίας

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 2: General Disclosures 2021	2-21 Δείκτης συνολικών ετήσιων αποδοχών	—	—	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: Να αναφέρετε την αναλογία της ετήσιας συνολικής αποζημίωσης του ατόμου με την υψηλότερη αμοιβή προς τη διάμεση ετήσια συνολική αποζημίωση όλων των εργαζομένων Λόγος Παράλειψης Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση Η Εταιρεία δεν διαθέτει τις Πληροφορίες.
	2-22 Δήλωση της Διοίκησης για τη σημασία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης	Μήνυμα Διευθύνουσας Συμβούλου	—	—
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Σελ. 60-63, 68-73, 74-75		—
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Σελ. 60-63	—	—
	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιδράσεων	Σελ. 64	—	—
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την αναφορά ανησυχιών	Σελ. 66-67		—
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Στην περίοδο αναφοράς της έκθεσης δε σημειώθηκαν μη συμμορφώσεις έναντι νόμων και κανονισμών του εθνικού δικαίου και του δικαίου των χωρών συνδιαλλαγής.	—	—

7.1 Πίνακας GRI

KONBA

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 2: General Disclosures 2021	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις /οργανώσεις	Σελ. 36-37	—	—
	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 92-95	—	—
	2-30 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	Όλοι οι εργαζόμενοι καλύπτονται από την Εθνική συλλογική σύμβαση.		—

Θέματα Βιωσιμότητας

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-1 Διαδικασία εύρεσης Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 84	—	—
	3-2 Λίστα θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 86-87, 88-89	—	—
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 82-83	—	—
GRI 203: Έμμεσες Οικονομικές Επιπτώσεις 2016	203-1 Επενδύσεις σε υποδομές και υποστηριζόμενες υπηρεσίες	Σελ. 78-83	 	—

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
	203-2 Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις	Σελ. 82-83	   	—
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 74-75	—	—
GRI 205: Καταπολέμηση Διαφθοράς 2016	205-1 Λειτουργίες που αξιολογούνται για κινδύνους διαφθοράς	Σελ. 74-75	—	—
	205-2 Ενημέρωση και εκπαίδευση σχετικά με πολιτικές κατά της διαφθοράς	Σελ. 74-75		—
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες	Σελ. 74-75	—	—
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 74-75	—	—
GRI 206: Αντί-ανταγωνιστική Συμπεριφορά 2016	206-1 Λειτουργία αντίθετη με κανόνες του ελεύθερου ανταγωνισμού	Σελ. 74-75		—

7.1 Πίνακας GRI

KONBA

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 102	—	—
GRI 301: Υλικά 2016	301-1 Χρήση υλικών ανά βάρος ή όγκο	Σελ. 98-99, 100-101, 102-103		—
	301-2 Χρήση ανακυκλώσιμων υλικών	Σελ. 102-103		—
	301-3 Ανάκτηση προϊόντων και υλικών συσκευασίας	Σελ. 102-103	—	—
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 98-99, 100-101, 104	—	—
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Ενεργειακή κατανάλωση εντός του οργανισμού	Σελ. 104-107	  	—

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-2 Ενεργειακή κατανάλωση εκτός του οργανισμού	—		Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: 1.την συνολική κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού, κατανάλωση δηλαδή που προέρχεται από έμμεση χρήση ενέργειας, όπως μετακίνηση εργαζομένων με ιδιωτικά ή δημόσια μεταφορικά μέσα, εταιρικά ταξίδια, αγορά αγαθών και υπηρεσιών 2. τη μεθοδολογία και τους υπολογισμούς που έχουν χρησιμοποιηθεί Λόγος Παράλειψης Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση Δεν πραγματοποιείται ο υπολογισμός της κατανάλωσης εκτός οργανισμού αυτή τη στιγμή στην εταιρεία. Πρόκειται να ξεκινήσει η εφαρμογή υπολογισμού μέσα στο 2026.
	302-3 Ενεργειακή ένταση	Σελ. 108	—	—
	302-4 Ενεργειακή ένταση	Σελ. 108	—	—
	302-5 Μείωση των ενεργειακών απαιτήσεων προϊόντων και υπηρεσιών	—	—	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: Να αναφέρετε: α. τη μείωση που έχει επιτευχθεί σε ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων και υπηρεσιών που πωλούνται από την Εταιρεία σε joules ή πολλαπλάσια. β. το χρονικό όριο της μείωσης, γ. τη μεθοδολογία και τους υπολογισμούς που έχουν χρησιμοποιηθεί. Λόγος Παράλειψης Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση Δεν πραγματοποιούνται αυτή τη στιγμή τέτοιες μετρήσεις. Η μέτρηση του ενεργειακού αποτυπώματος του κάθε προϊόντος είναι στο πλάνο για την έναρξη εξεύρεσης μεθοδολογίας μέσα στο 2027.
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 98-99, 100-101, 110-111	—	—

7.1 Πίνακας GRI

KONBA

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 303: Νερό και Λύματα 2018	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως κοινόχρηστος πόρος	Σελ. 110	 	—
GRI 301: Υλικά 2016	303-2 Διαχείριση επιπτώσεων λόγω απόρριψης υδάτων	Σελ. 114-115, 116-117, 118-119		—
	303-3 Λήψη νερού	Σελ. 118-119		
	303-4 Απόρριψη νερού	Σελ. 118-119	—	—
	303-5 Κατανάλωση νερού	Σελ. 120	—	—
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 98-99, 100-101, 122-123	—	—
GRI 305: Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές (Scope 1) Αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 124-125	  	—
	305-2 Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές (Scope 2) Αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 124-125	 	—

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 302: Ενέργεια 2016	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές (Score 3) Αερίων θερμοκηπίου	Η εταιρεία δεν αναφέρει εκπομπές βιογενών αερίων του θερμοκηπίου.	—	Λόγος Παράλειψης Μη εφαρμόσιμο Επεξήγηση Η επεξεργασία ορισμένων οργανικών αποβλήτων μπορεί να οδηγήσει σε βιογενείς εκπομπές CH ₄ , η ποσότητα αυτή θεωρείται αμελητέα και δεν υπολογίζεται, καθώς τα απόβλητα διαχειρίζονται από τρίτους.
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 125	—	—
	305-5 Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	Η εταιρεία δεν έχει εφαρμόσει προς το παρόν δράσεις με στόχο τη μείωση των εκπομπών.	—	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν: α. Να αναφέρετε τη μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που έχει επιτευχθεί από την Εταιρεία σας μέσω της υλοποίησης πρωτοβουλιών και δράσεων που αφορούν σε: · Αναδιαμόρφωση διαδικασιών. · Μετατροπή και μετασκευή εξοπλισμού. · Χρήση περιβαλλοντικά προσφιλέστερων καυσίμων. · Συμπεριφοριστική αλλαγή προς περιβαλλοντικά προσφιλέστερες τάσεις. · Αντισταθμίσεις άνθρακα. · Τα αέρια του θερμοκηπίου μπορεί να περιλαμβάνουν CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ . β. Διευκρινίστε αν η μείωση αφορά άμεσες (Score 1), ενεργειακές έμμεσες (Score 2), ή άλλες έμμεσες εκπομπές (Score 3). γ. Συμπεριλάβετε ακόμη: Το έτος αναφοράς που έχετε ορίσει και το λόγο που το επιλέξατε Πρότυπα και μεθοδολογίες που έχουν χρησιμοποιηθεί. Λόγος Παράλειψης Μη διαθέσιμη πληροφορία Επεξήγηση Έως το 2026 θα συνεχιστεί η παρακολούθηση και ο υπολογισμός των εκπομπών, προκειμένου να αξιολογηθεί στη συνέχεια η ανάγκη υλοποίησης στοχευμένων δράσεων και επενδύσεων για τη μείωσή τους.
	305-6 Εκπομπές ODS που καταστρέφουν το όζον	Η εταιρεία δεν είναι παραγωγός χημικών ουσιών.	—	Λόγος Παράλειψης Μη εφαρμόσιμο
	305-7 Άλλες σημαντικές εκπομπές	Δεν υπάρχουν σημαντικές εκπομπές αυτών των αερίων. Είναι αμελητέες και δεν υπολογίζονται.	—	Λόγος Παράλειψης Μη εφαρμόσιμο

7.1 Πίνακας GRI

KONBA

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 98-99, 100-101, 126-127	—	—
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	Σελ. 128-131, 132-133	  	—
	306-2 Διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	Σελ. 126-127, 128-129	  	—
	306-3 Παραχθέντα απόβλητα	Σελ. 131-132	—	—
	306-4 Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση	Σελ. 130-132	—	—
	306-5 Απόβλητα που οδηγούνται προς διάθεση	Σελ. 130-132	—	—
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 136-137, 138, 142	—	—

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και turn-over εργαζομένων	Σελ. 142-145, 160	  	—
	401-2 Παροχές που δίνονται σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης	Σελ. 146-147		—
	401-3 Γονική Άδεια	Σελ. 148	—	—
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 136-137, 150-151	—	—
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας	Σελ. 150-151	 	
	403-2 Εντοπισμός κινδύνων, εκτίμηση κινδύνων και διερεύνηση συμβάντων	Σελ. 150-154		
	403-3 Υπηρεσίες για την υγεία των εργαζομένων στο χώρο εργασίας	Σελ. 152-153		
	403-4 Εμπλοκή εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια	Σελ. 152-153		

7.1 Πίνακας GRI

KONBA

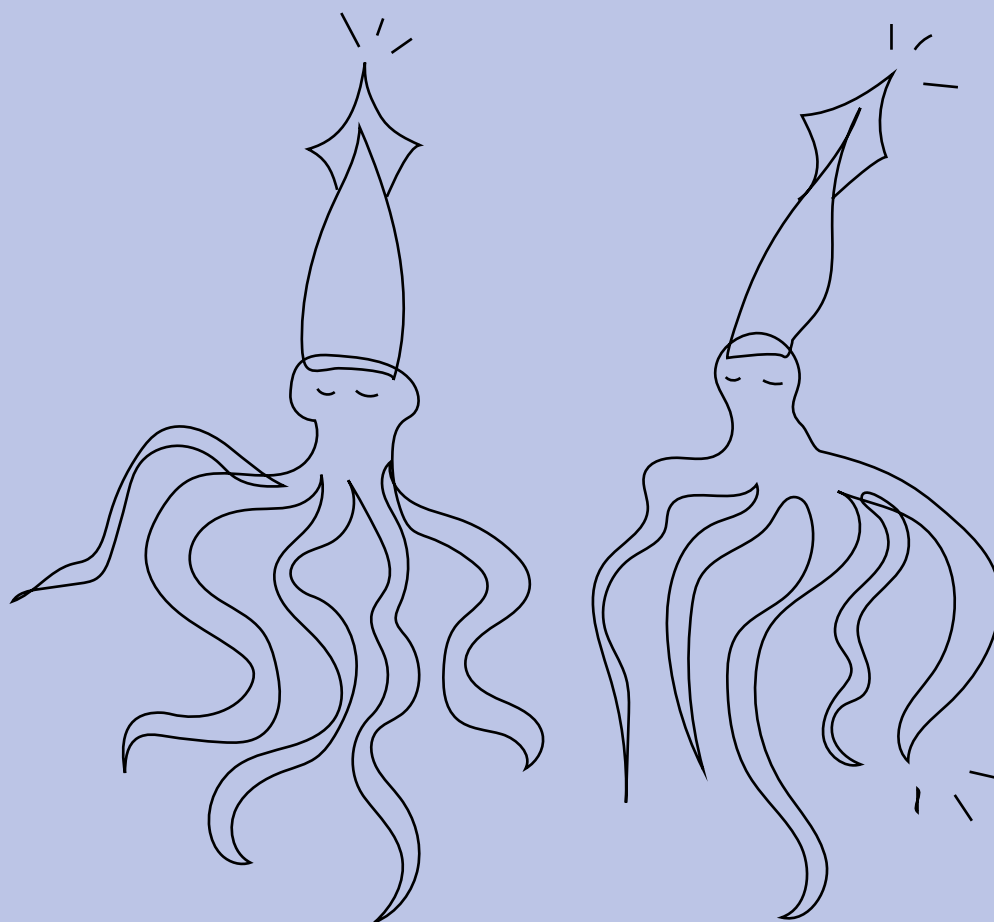
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια	Σελ. 152-153	—	—
	403-6 Προώθηση της εργασιακής υγείας	Σελ. 152-153	—	—
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια	Σελ.153	—	—
	403-8 Κάλυψη εργαζομένων από συστήματα υγείας και ασφάλειας	Σελ. 152-153	—	—
	403-9 Εργατικά ατυχήματα	Σελ. 153-155	—	—
	403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	Σελ. 154-155	—	—
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 136-137, 156-157	—	—
GRI 404: Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	Σελ. 157	 	Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν Να αναφέρετε: β) Τον μέσο όρο των ωρών εκπαίδευσης των εργαζομένων της Εταιρείας κατά την περίοδο αναφοράς, ανά κατηγορία εργαζομένου. Λόγος Παράλειψης Μη διαθέσιμη πληροφορία
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων	Σελ. 156-157	 	—

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
	404-3 Ποσοστό των εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις	Σελ. 158	—	—
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 158	—	—
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 Δείκτης διαφορετικότητας των οργάνων διακυβέρνησης και εργαζομένων	Σελ. 158-159	 	—
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού των γυναικών προς τους άνδρες	Σελ. 160-162		—
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 162-163	—	—
GRI 406: Μεταχείριση διακρίσεων 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικά μέτρα που ελήφθησαν	Σελ. 162-163	 	—
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 166-168	—	—
GRI 416: Υγεία και ασφάλεια καταναλωτών 2016	416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες	Σελ. 168-171		—

7.1 Πίνακας GRI

KONBA

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά (σελ.)	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη
	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιδράσεις στην υγεία	Σελ. 168-170	—	—
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 166-167	—	—
GRI 418: Προσωπικά δεδομένα πελατών 2016	418-1 Τεκμηριωμένα παράπονα σχετικά με την παραβίαση προσωπικών δεδομένων	Σελ. 170-171		—
Non GRI: Διαχείριση επιχειρηματικών Κινδύνων				
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 151-152, 154		
Non GRI: Αναβάθμιση τεχνολογικών Ικανοτήτων & Καινοτομίας				
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 14, 19, 44-45, 82-83, 104, 170		



Η υπηρεσία αυτή υποστηρίζεται
από το Κέντρο Αειφορίας και
Αριστείας (CSE).

**KONBA
ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ
2024**

**ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ
CSE**

**ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
KONBA**

**ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ
KONBA**

**ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΚΕΙΜΕΝΩΝ
CSE & KONBA**

**ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ
G Design Studio**

**ΕΚΤΥΠΩΣΗ-ΒΙΒΛΙΟΔΕΣΙΑ
IMPRIMATUR - Δαβίας**



**ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΙΙΑ
ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ
Α.Ε.Β.Ε.**

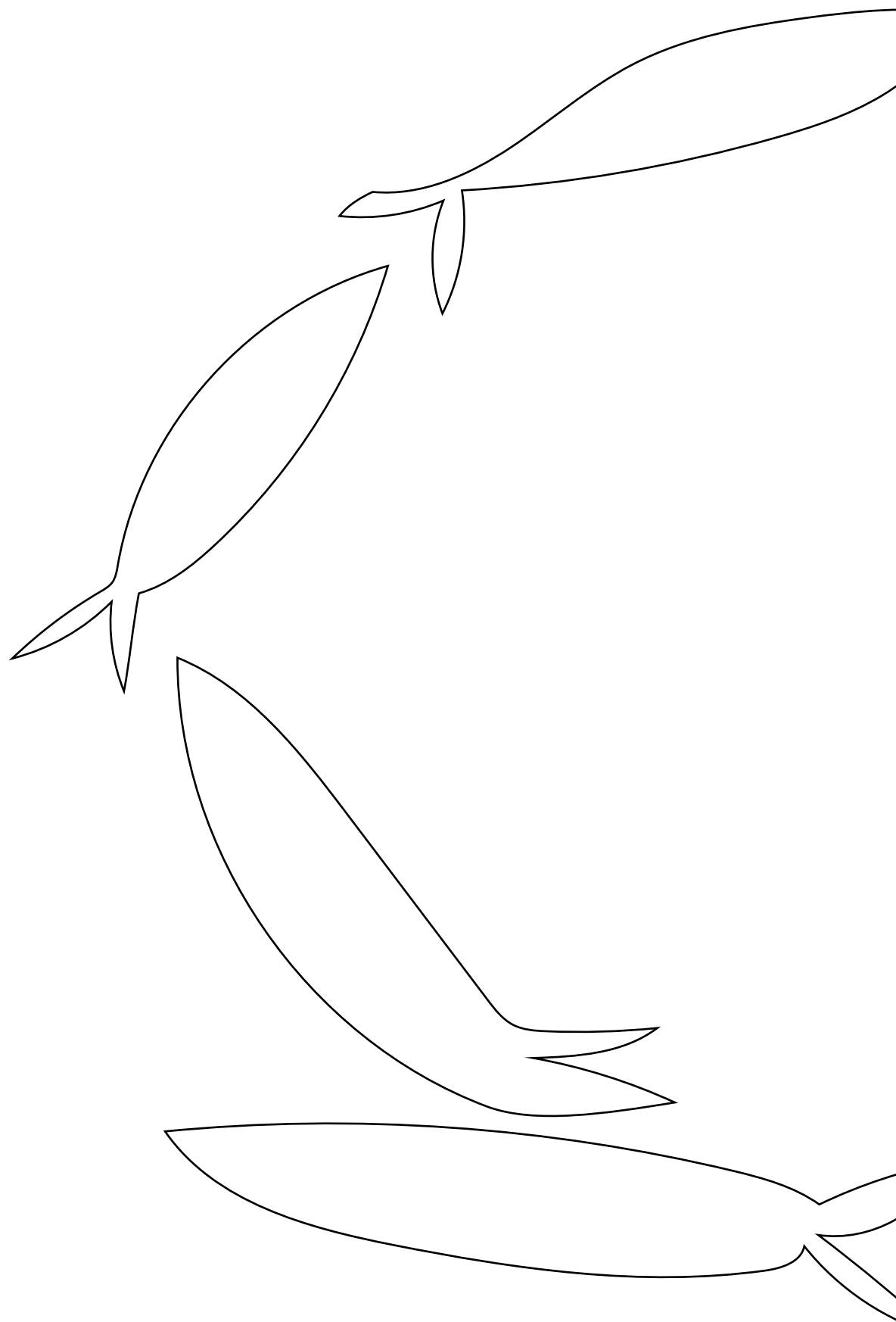
Κεντρικά γραφεία
Κονσερβοποιία Βορείου Αιγαίου Α.Ε.Β.Ε.
ΒΙ.ΠΕ. Σταυροχωρίου. Τ.Θ. 36 - 61100 Κιλκίς
Τ: 23410 71788, F: 23410 71996

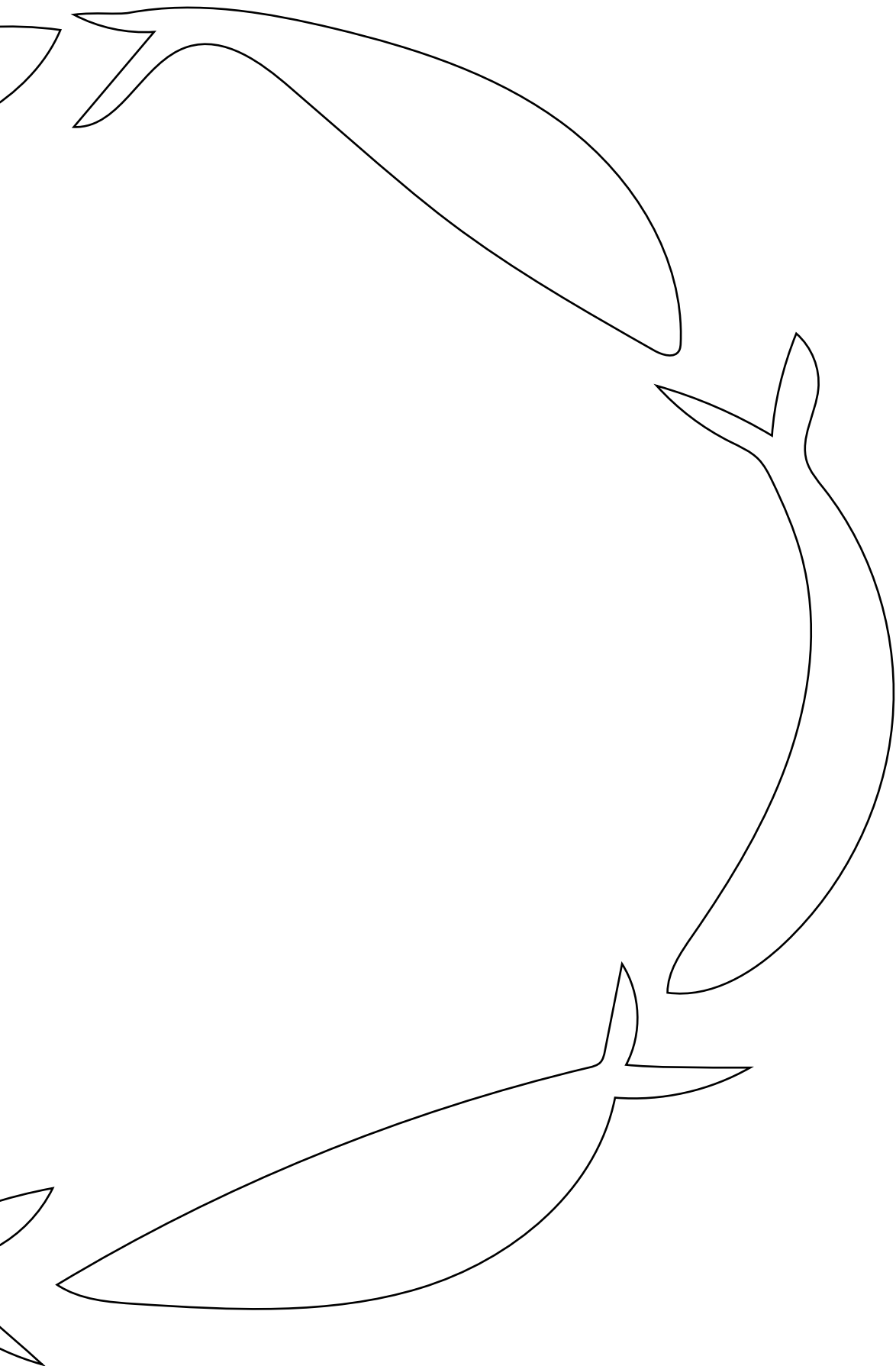
Υποκατάστημα
Λ. Κηφισίας 180-182 & Σικελιανού
Νέο Ψυχικό 15451
Τ: 210 6143 840, F: 210 6143 849

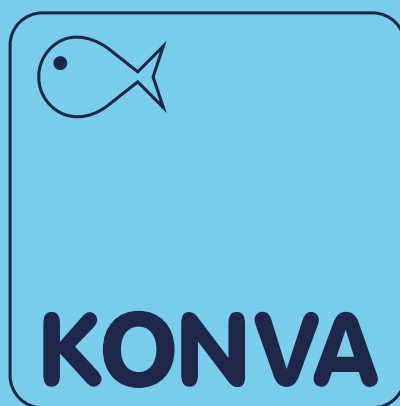
**www.konva.gr
info@konva.gr**

Απαγορεύεται η μερική και η ολική
αναδημοσίευση του έργου αυτού, καθώς
και η αναπαραγωγή του με οποιοδήποτε
μέσο χωρίς σχετική άδεια του εκδότη.

ISBN 978-960-99550-8-9







ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΙΪΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ ΑΕΒΕ