

**RENTA**  
PERSONALDIENSTLEISTUNGEN



**Personalkosten reduzieren**

**Zeitarbeit  
Personalvermittlung  
Recruiting**

**HR-Prozesse optimieren**

**On-Site-Management  
Master-Vendor Lösung  
Werkvertrag**



# Inhaltsverzeichnis:



4 - 5	<b>ZEITARBEIT</b>
6 - 7	<b>PERSONALVERMITTLUNG</b>
8 - 9	<b>PERSONALSUCHE DURCH STELLENANZEIGEN</b>
10 - 11	<b>UNSERE SERVICES</b>
12 - 13	<b>ARBEITSSICHERHEIT</b>

## **ZEITARBEIT, PERSONALVERMITTLUNG UND RECRUITING AUS EINER HAND**



Wir gehen immer wieder neue Wege, um uns im stetig wachsenden Sektor des Personalmanagements professionell weiterzuentwickeln.

Unser Ziel ist es, unseren Kunden nicht nur effiziente, sondern auch **langfristige Lösungen** zur Verfügung zu stellen.

Wenn Sie offene Positionen zeitnah besetzen wollen oder Ihr Personal auftragsbezogen aufstocken müssen, können wir Ihnen sicher weiterhelfen.

Mit **steigender Anzahl von Stellenangeboten und sinkender Bewerberanzahl**, reicht eine Karriereseite auf der eigenen Homepage oft nicht mehr aus, um von potenziellen Kandidaten wahrgenommen zu werden. Unsere Personalvermittler sind **Experten bei der Vermittlung von qualifizierten Bewerbern** in Unternehmen, die einen passenden Kandidaten für eine offene Stelle suchen.

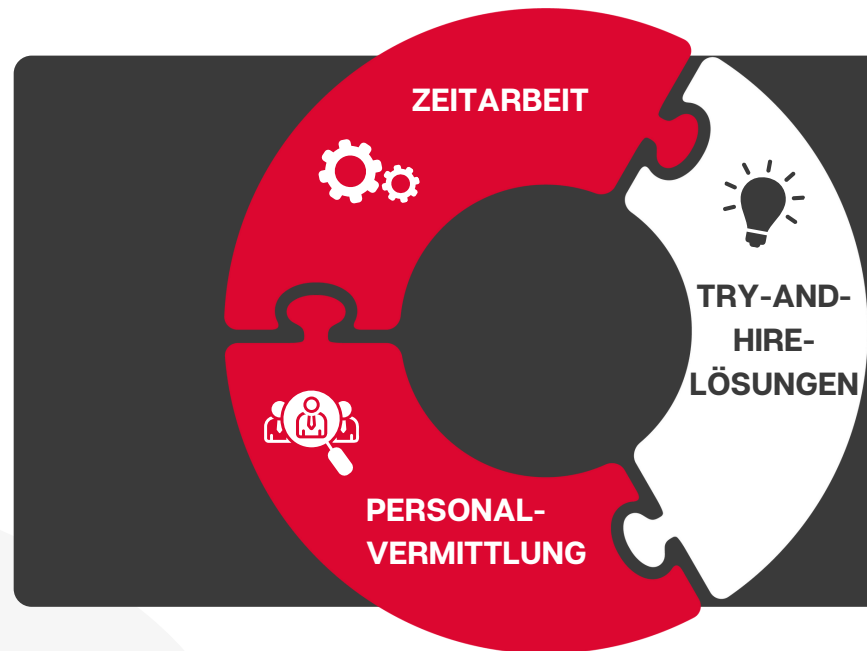
**Sie müssen nicht die eigene langwierige und kostenintensive Personalsuche starten**, um das passende Personal zu finden. Außerdem vermeiden Sie Fehlbesetzungen und die damit verbundenen Mehrkosten.

Als moderner Personaldienstleister sind wir **Schnittstelle und Bindeglied zwischen Unternehmen und Bewerbern**. Wir sind Wegbereiter, Förderer und Vermittler für berufliche Perspektive und Partner für erfolgreiche Mitarbeitergewinnung. Durch unseren Einsatz möchten wir dazu beitragen, dass Unternehmen die richtigen Mitarbeiter finden und Bewerber ihre berufliche Perspektive verbessern können. In einer immer enger vernetzten und sich rasant wandelnden Arbeitswelt ist das unsere Mission.

## ZEITARBEIT

### PUNKTGENAU UND FLEXIBEL PERSONAL AUFSTOCKEN

**Zeitarbeit** ist die ideale Lösung für Unternehmen, die flexibel auf Veränderungen reagieren müssen. Saisonbedingte Auftragsspitzen oder **kurzfristige Personalengpässe können so problemlos überbrückt werden, ohne dass sie selbst Mitarbeiter anstellen müssen.** Auch befristete Projektarbeit, zu der kein eigenes Personal angestellt werden kann, ist durch den Einsatz von Zeitarbeitern möglich.



## DIE RICHTIGE KOMBINATION MACHT´S.

### Wir verbinden Zeitarbeit mit Personalvermittlung

Try and hire - Wenn Sie sich von einem Mitarbeiter zunächst überzeugen wollen, **Fehlbesetzungen vermeiden** möchten und gleichzeitig den **Anteil der Kündigungen während der Probezeit reduzieren** wollen, ist diese Kombination vermutlich genau das Richtige für Sie. Beide Seiten können testen, wie die Zusammenarbeit funktioniert.

#### Optimaler Einsatz Ihres Personalbudgets

- Planbare und flexible Kostenstruktur, die schnelle Anpassungen ermöglicht
- Keine Lohnfortzahlungen oder betriebliche Sonderzahlungen
- Leihverträge mit exakten Kosten: Sie zahlen nur für die tatsächlich geleistete Arbeit
- Wir kümmern uns um die gesamte Personalverwaltung, wie Entgeltzahlungen oder Ersatz für krankheitsbedingte Ausfälle, etc.

#### Rechtssicherheit

- Vermeidung von Subsidiärhaftung und Prozesskosten durch arbeitsrechtliche Haftungsrisiken

# PERSONALVERMITTLUNG

## PASSGENAU UND EINFACH PERSONAL FINDEN

Personalvermittlung ist die perfekte Lösung für Unternehmen, die qualifizierte Fachkräfte benötigen, aber **potenzielle Bewerber mit eigenen Personalgewinnungsmaßnahmen nicht mehr erreichen können**. Wir haben Zugriff auf qualifizierte Bewerber, unsere Netzwerke ermöglichen es uns, gezielt nach den geeignetsten Kandidaten für Ihre offenen Stellen zu suchen. Dabei treffen wir bereits eine Vorauswahl und liefern Ihnen nur Bewerberprofile, die Ihre Anforderungen erfüllen.



### Es fehlt Ihnen an qualifizierten Kandidaten?

Mit hoher Sichtbarkeit unserer Stellenanzeigen, unkomplizierten Kontakt- und Bewerbungsmöglichkeiten, erreichen wir auch die Kandidaten, die über einen Jobwechsel nachdenken, aber nicht aktiv auf Jobsuche sind.

## **RECRUITING**

### **SUCHEN SIE NACH DEM PERFEKTEN MATCH?**

Wenn Sie nach Leistungsträgern oder Führungspersonen suchen, die Ihren Stellenanforderungen in hohem Maße entsprechen und die sich noch dazu mit dem beschriebenen Aufgabenbereich identifizieren können, ist Recruiting die richtige Wahl. Recruiting erfordert Kommunikations- sowie Beratungskompetenz, um potenzielle Kandidaten für Ihr Unternehmen zu begeistern.

#### **Die richtige Person finden - Passgenaue Besetzung**

Um das „perfekte Match“ zu erreichen, besprechen wir mit Ihnen, wie Sie sich die ideale Besetzung der Position vorstellen und mit welchen Argumenten wir qualifizierte Bewerber, von der Position und Ihrem Unternehmen als Arbeitgeber, überzeugen können.

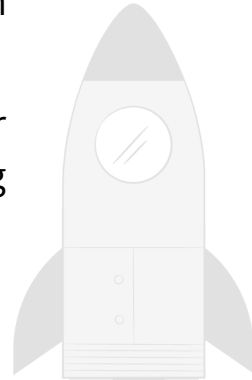
## PERSONALSUCHE DURCH STELLENANZEIGEN

### MIT HOHER REICHWEITE UND SICHTBARKEIT UNTERSTÜTZEN

Die Stellenanzeige ist der wichtigste Baustein im gesamten Recruiting – mit ihr beginnt die Suche nach neuen Mitarbeitern. **Wir beraten Sie** gerne persönlich zu **passenden Anzeigenschaltungen für Ihre Personalsuche.**

Als Spezialist für digitales Stellenmarketing übernehmen wir für Sie, von der Ermittlung des Anforderungsprofils, über die Erstellung und Veröffentlichung der Anzeige bis hin zum Bewerbermanagement, alle anfallenden Aufgaben.

- Persönliche Beratung
- Erstellung des Anforderungsprofils
- SEO-optimierte Texte
- Gestaltung der Anzeigen in Ihrer CI
- Job -Video zur Stellenanzeige
- Pflege der Anzeigen auf Jobbörsen
- Social-Media-Betreuung
- Betreuung eingehender Bewerbungen





Durch die Anbindung an bekannte Jobsuchmaschinen unserer Kooperationspartner erzielen wir eine breite Streuung und hohe Sichtbarkeit Ihrer Stellenangebote durch Multiposting.

Wir aktualisieren die Gesuche regelmäßig, damit potenzielle Bewerber jederzeit auf das aktuellste Angebot zugreifen können. **Für Sie entfällt der aufwändige Vorauswahlprozess**, wir selektieren alle eingehenden Bewerbungen. Sie erhalten nur die passenden Profile und können sofort mit Gesprächsterminen starten.

## Günstig und unkompliziert

aussagekräftige und AGG-konforme Stellenanzeigen mit Job-Spots schalten.





#### ON-SITE-MANAGEMENT

On-Site-Management ist ideale Lösung, wenn Sie größeren Personalbedarf an Zeitarbeitskräften haben. Es **bündelt und konsolidiert die innerbetriebliche Administration**, Betreuung und Koordination der Zeitarbeitskräfte - damit Sie sich auf Ihr Kerngeschäft konzentrieren können.

Wir ermitteln den **Personalbedarf** und **disponieren** unsere Zeitarbeitskräfte adäquat nach Auftragsspitzen sowie langfristigen Bedürfnissen. **Neue Mitarbeiter** werden in Ihre Abläufe integriert und erhalten Einführungsmaßnahmen. Noch dazu überprüfen wir stets die **Einhaltung** gesetzlicher Regelungen und geltenden **Vorschriften für Arbeitssicherheit**.

Die Betreuung ist durch Eingliederung des On-Site-Managers in Ihr Unternehmen vor Ort sowie aus unseren regionalen Niederlassungen möglich.



## MASTER-VENDOR LÖSUNG

Wenn heute schon mehrere Personaldienstleister für Sie tätig sind, haben Sie vermutlich einen **hohen Verwaltungsaufwand**. Der Master Vendor bündelt alle Leistungen und **vereinheitlicht die Prozesse** von der Bestellung bis zur Abrechnung.

**Sie müssen** Ihren Personalbedarf **nicht mit allen Dienstleistern** und verschiedenen Ansprechpartnern **koordinieren**, jeden Verrechnungssatz aushandeln, verschiedene Entlohnungsmodelle berücksichtigen und alle Abrechnungen prüfen.

Sie können die aufwändige Koordination des Bedarfs unter den Dienstleistern und Ansprechpartnern auf den **Master Vendor, als Hauptansprechpartner**, konsolidieren.



## WERKVERTRAG

Mit einem Werkvertrag können Sie klar **abgegrenzte Aufgaben auslagern**, wenn Sie Ihren Mitarbeitern bestimmte Aufgaben nicht übertragen möchten oder können. Beim Werkvertrag liefern wir das gewünschte Ergebnis.

**Sie zahlen** nicht für die Anzahl der eingesetzten Mitarbeiter oder die Arbeitszeit, sondern **nur für das Ergebnis**.

Dafür **müssen Sie** unsere Mitarbeiter **nicht** in Ihre Betriebsabläufe integrieren, ein- oder unterweisen oder **für den Arbeits- und Gesundheitsschutz sorgen und tragen auch weder das Unternehmer- noch das Haftungsrisiko**.

Es können **termin- oder ergebnisbezogene Laufzeiten** vertraglich vereinbart werden. Die Zahlung erfolgt nach Abnahme.

## ZEITARBEIT &

## DGUV KONFORMER ARBEITSSCHUTZ

Egal an welchem Standort unsere Mitarbeiter im Einsatz sind, wir legen großen Wert darauf, dass **Arbeitsschutz auf allen Ebenen konsequent umgesetzt** wird. Unsere **Niederlassungsleiter** und **Personaldisponenten sind** speziell **geschult**, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter an jedem Arbeitsplatz optimal geschützt sind.

Wir achten darauf, dass jeder über die notwendige Arbeitssicherheitsausrüstung und das erforderliche Wissen verfügt, um die Aufgaben sicher und ohne Verletzungsgefahr ausführen zu können.

**RENTA.tec**  
(t)raining . (e)ngineering . (c)are

**GEMEINSAM MACHEN WIR IHR  
UNTERNEHMEN SICHER**

**BETRIEBLICHER ARBEITSSCHUTZ  
SEMINARE UND UNTERWEISUNGEN**



Unsere **Arbeitsschutzexperten** beraten Sie zu den gesetzlichen Mindestanforderungen und Richtlinien, erarbeiten passgenaue **Arbeitsschutz- und Schulungskonzepte** für Ihren Betrieb und unterstützen Sie bei der **Umsetzung der notwendigen Maßnahmen.**

## **Einsatzvorbereitung in Zusammenarbeit mit unseren Kunden**

Vor Arbeitsbeginn führen wir eine Gefährdungsbeurteilung durch, die alle Faktoren berücksichtigt. So können wir mögliche Gefahren frühzeitig erkennen und entsprechende Maßnahmen ergreifen.

- Erstellung eines Anforderungsprofils, Qualifikation und Voraussetzung, die ein Mitarbeiter braucht, um die entsprechenden Aufgaben zu erledigen
- Überprüfung der Qualifikationen – z. B. Ausbildungsnachweise, Scheine zum Führen von Flurförderzeugen oder Vorsorgeuntersuchungen (G-Untersuchungen)
- Bereitstellung der persönlichen Schutzausrüstung (PSA)
- Schulung und betriebs- und tätigkeitsspezifische Unterweisung in den relevanten Arbeitssicherheitsbestimmungen – z. B. Verhalten im Brandfall, Fluchtwege, Umgang mit Maschinen, allgemeine Sicherheit und Gesundheitsschutz
- Wir überprüfen regelmäßig die Einhaltung der Arbeitsschutzbestimmungen



## UNSERE STANDORTE

DER PERSÖNLICHE KONTAKT VOR ORT IST UNS WICHTIG!

### REGION DRESDEN

#### DRESDEN

Könneritzstraße 5  
01067 Dresden  
+49 (0) 351 829 581 7  
dresden@go-renta.de

#### PIRNA

Dresdner Straße 16  
01796 Pirna  
+49 (0) 3501 461 203 0  
pirna@go-renta.de

### REGION MITTELDEUTSCHLAND

#### HALLE

Breite Straße 17/19  
07381 Pößneck  
+49 (0) 3647 504 271 8  
poessneck@go-renta.de

### REGION ERZGEBIRGE

#### ANNABERG-BUCHHOLZ

Adam-Ries-Straße 42  
09456 Annaberg  
+49 (0) 3733 672 570 0  
annaberg-buchholz@go-renta.de

#### MARIENBERG

Töpferstraße 19  
09496 Marienberg  
+49 (0) 3735 609 755  
marienberg@go-renta.de

#### FREIBERG

Bahnhofstraße 50  
09599 Freiberg  
+49 (0) 3731 202 165  
freiberg@go-renta.de

### REGION WESTSACHSEN

#### PLAUEN

Klosterstraße 1  
08523 Plauen  
+49 (0) 3741 275 63  
plauen@go-renta.de

#### ZWICKAU

Am Schwanenteich 4  
08056 Zwickau  
+49 (0) 375 303 500 47  
zwickau@go-renta.de

## REGION LAUSITZ

### COTTBUS

Straße der Jugend 33  
03050 Cottbus  
+49 (0) 355 483 922 61  
cottbus@go-renta.de

### BAUTZEN

Muskauer Straße 20c  
02625 Bautzen  
+49 (0) 3591 326 20  
bautzen@go-renta.de

### HOYERSWERDA

Straße E Nummer 34  
02977 Hoyerswerda  
+49 (0) 3571 608 671  
hoyerswerda@go-renta.de

## REGION OSTTHÜRINGEN

### PÖSSNECK

Breite Straße 17/19  
07381 Pößneck  
+49 (0) 3647 504 271 8  
poessneck@go-renta.de

## REGION BERLIN

### WILDAU

Karl-Marx-Straße 14  
15745 Wildau  
+49 (0) 3375 529 242 4  
wildau@go-renta.de

**Erfahren Sie mehr  
über uns auf  
unserer  
Homepage**



**[www.go-renta.de](http://www.go-renta.de)**

# RENTA

PERSONALDIENSTLEISTUNGEN



[www.go-renta.de](http://www.go-renta.de)