



รายงานผลสำเร็จ การประเมินองค์คุณธรรม กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ



ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๙

สำเนา

ประกาศกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ เรื่อง เจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ กรมประมง ได้ให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวิวัฒนาการไทยที่ดั่งงามเพื่อนำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม

กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ กรมประมง จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและบุคลากรจะร่วมกันขับเคลื่อนกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้อุดมการณ์ ๕ ประการจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ

- ๑.๑ สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ๑.๒ สร้างความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ๑.๓ ส่งเสริมอัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณีอันงดงามให้คงอยู่ต่อไป
- ๑.๔ สร้างจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ
- ๑.๕ มีค่านิยมและทัศนคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความเสียสละ มีจิตสาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๒. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

ปฏิญญาคุณธรรม	
ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
๑. ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างรู้คุณค่า	๑. ใช้ทรัพยากรขององค์กรด้วยความฟุ่มเฟือย
๒. มีความรับผิดชอบ ความตั้งใจที่จะทำงาน และติดตามผลงานที่ได้กระทำ	๒. ละเลยหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้	๓. ทุจริตต่อหน้าที่ มุ่งแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙






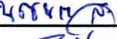


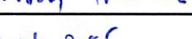
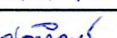
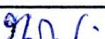
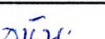

(นางสาวกัตตาวัลย์ ครองพงษ์)

ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ

รับ
พิมพ์
ตรวจ

รายชื่อบุคลากรกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ
ร่วมประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวลัดดาวัลย์ ครองพงษ์	ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ	
๒	นางคมคาย ลาวัลยวุฒิ	นักวิชาการประมงชำนาญการพิเศษ	
๓	นางนุชนรี ทองศรี	นักวิชาการประมงชำนาญการพิเศษ	
๔	นางธนิกานต์ บัวทอง	นักวิชาการประมงชำนาญการพิเศษ	
๕	นางสาวอังคณา กรุ่นทอง	นักวิชาการประมงชำนาญการ	
๖	นางสาวชอุดา ยันตรกร	นักวิชาการประมงปฏิบัติการ	
๗	นางสาวภักศรัณย์ ตั้งสมคิด	นักวิชาการประมงปฏิบัติการ	
๘	นางสาวสุดารัตน์ บวรศุภกิจกุล	นักวิชาการประมงชำนาญการพิเศษ	
๙	นางสาวจุฑามาศ ชมภูนิช	นักวิชาการประมงชำนาญการพิเศษ	
๑๐	นางสาวคันสนีย์ บุศรา	นักวิชาการประมงชำนาญการ	
๑๑	นางสาวนิตา เข้มทอง	นักวิชาการประมงปฏิบัติการ	
๑๒	นายสุกนต์ธร ขอร่วมคิด	นักวิชาการประมงปฏิบัติการ	
๑๓	นายจรณินท์ ดวงพร	เจ้าพนักงานประมงปฏิบัติงาน	
๑๔	นางวรรณภา รังสินธุ์	นักวิชาการประมงชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นางสาวอุบลรัตน์ ลิ้มทิพย์สุนทร	นักวิชาการประมงชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นางสาวประวิไลดา วิกัยพัฒน์	นักวิชาการประมงชำนาญการ	
๑๗	นางสาวอรทัย ช่างโชติ	เจ้าพนักงานประมงชำนาญงาน	
๑๘	นางดารารวรรณ ยุทธยงค์	นักวิชาการประมงชำนาญการพิเศษ	
๑๙	นางสาวยุพิน ขำมิน	นักวิชาการประมงปฏิบัติการ	
๒๐	นางสาวกนกวรรณ แสนสุวรรณ	นักวิชาการประมงปฏิบัติการ	
๒๑	นางสาวพันทิวา ถนอมชัยสนิท	นักวิชาการประมงปฏิบัติการ	
๒๒	นางสาวพลอยไพลิน ทองทิพย์	นักวิชาการประมงปฏิบัติการ	
๒๓	นางสาวบัณฑิตา โยธานันท์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๔	นางสาวนิตาชล กรัตะนุดละ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๕	นางสาวรัตนะ พุ่มกลัด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๒๖	นายวิชัย ชโลมกลาง	พนักงานธุรการ ส ๔	
๒๗	นางอารีย์ ขาวลาภ	นักวิชาการประมง (พนักงานราชการ)	
๒๘	นายหนที ม่วงศรีจันทร์	เจ้าพนักงานประมง (พนักงานราชการ)	
๒๙	นางสาวอรรวรรณ เผยพจน์	เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานราชการ)	
๓๐	นายอดิศักดิ์ ภูงามนิล	พนักงานผู้ช่วยประมง (พนักงานราชการ)	
๓๑	นางสาวนภัสวรรณ สุวรรณวาศรี	นักวิชาการประมง (พนักงานราชการ)	
๓๒	นางสาวศรุตตา นุชเทียน	นักวิชาการประมง (พนักงานราชการ)	
๓๓	นายปรมินทร์ ขุนชาติ	พนักงานผู้ช่วยประมง (พนักงานราชการ)	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๔	นางสาวธนพร นามะสนธิ	นักวิชาการประมง (พนักงานราชการ)	
๓๕	นางสาวเยาวลักษณ์ พรหมลี	นักวิชาการประมง (พนักงานราชการ)	
๓๖	นางสาวสุธิดา เหลืองแดง	นักวิชาการประมง (พนักงานราชการ)	
๓๗	นางสาวศุภนิดา สุวินิจิต	นักวิชาการประมง (พนักงานราชการ)	
๓๘	นางสาวชวัลรัตน์ ภมรพงษ์	นักวิชาการประมง (พนักงานราชการ)	
๓๙	นางสาวเนตรนภา สุจริต	นักวิชาการประมง (พนักงานราชการ)	
๔๐	นางสาวนภัทสรณ เส็งสุข	เจ้าพนักงานประมง (พนักงานราชการ)	
๔๑	นางขวัญเรือน ใจอยู่	พนักงานผู้ช่วยประมง (พนักงานราชการ)	
๔๒	นางสาวพนิดา เชียงทอง	นักวิชาการประมง (พนักงานราชการ)	
๔๓	นางสาวคณิศดา มูลลักษณะ	นักวิชาการประมง (พนักงานราชการ)	
๔๔	นายนนทวิทย์ อนุฤทธิ์	นักวิชาการประมง (พนักงานราชการ)	
๔๕	นายกษิตศ ดอกชะเอม	นักวิชาการประมง (พนักงานราชการ)	
๔๖	นายอนัน แก้วยอดนิล	พนักงานผู้ช่วยประมง (พนักงานราชการ)	

รายชื่อบุคลากรกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ
ร่วมประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวนงลักษณ์ สำราญราษฎร์	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำชลบุรี	
๒	นายพิเชต พลายเพชร	นักวิชาการประมงชำนาญการพิเศษ	
๓	นางสาวกมลรัตน์ ยงเจริญ	นักวิชาการประมงชำนาญการ	
๔	นางสาวจิราพร พุฒิ	นักวิชาการประมงชำนาญการ	
๕	นางสาวทิวารรณ มีชิน	นักวิชาการประมงชำนาญการ	
๖	นางสาวยุพรัตน์ อินบำรุง	นักวิชาการประมงปฏิบัติการ	
๗	นางสาวเจนจิราภรณ์ หันตราฐิน	นักวิชาการประมงปฏิบัติการ	
๘	นางน้ำผึ้ง กระจ่างศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๙	นางสาวรมิตา จงโยธา	นักวิชาการประมง (พนักงานราชการ)	
๑๐	นางสาววิลาวรรณ วัชรกุล	นักวิชาการประมง (พนักงานราชการ)	
๑๑	นางสาวนรรธวรรณ สัมภาวะผล	นักวิชาการประมง (พนักงานราชการ)	
๑๒	นายณัฐศักดิ์ กะวิเศษ	นักวิชาการประมง (พนักงานราชการ)	
๑๓	นางสาวอุทุมพร อู่ยยก	นักวิชาการประมง (พนักงานราชการ)	
๑๔	นางสาวสุภาณี ก้องกิตติไพศาล	นักวิทยาศาสตร์ (พนักงานราชการ)	
๑๕	นางสาวเกตนัสรี พลอยพิมพ์	เจ้าพนักงานประมง (พนักงานราชการ)	
๑๖	นางสาวอิชฎา ทองศรี	เจ้าหน้าที่ประมง (พนักงานราชการ)	
๑๗	นายวรารุฒิ วันริโก	เจ้าหน้าที่ประมง (พนักงานราชการ)	
๑๘	นางสาวประภัสสร สังขวรรณะ	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (พนักงานราชการ)	
๑๙	นางสาวสายรุ้ง เปี่ยมนุ่ม	เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานราชการ)	
๒๐	นายสันต์ สุพร	พนักงานผู้ช่วยประมง (พนักงานราชการ)	
๒๑	นายทองใส สารพันธ์	พนักงานผู้ช่วยประมง (พนักงานราชการ)	
๒๒	นางสาวติမ်พร ประกอบธรรม	พนักงานผู้ช่วยประมง (พนักงานราชการ)	
๒๓	นางเรณู เกษมราษฎร์	พนักงานผู้ช่วยประมง (พนักงานราชการ)	
๒๔	นายนิธิพงษ์ จันทร์แจจ	พนักงานผู้ช่วยประมง (พนักงานราชการ)	

สำเนา

คำสั่งกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ

ที่ ๕ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์แสดงเจตนาธรรมและมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมให้เกิดการพัฒนาก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรม ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | | |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------|
| ๑. นางสาวลัดดาวัลย์ ครองพงษ์ | ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางคมคาย ลาวัณยุทธิ | หัวหน้ากลุ่มวิจัยและควบคุมมาตรฐานอาหารสัตว์น้ำ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวสุภารัตน์ บวรศุกกิจกุล | หัวหน้ากลุ่มวิจัยและควบคุมคุณภาพการผลิตอาหารสัตว์น้ำ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางวรรณภา รังสินธุ์ | หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนาการตรวจสอบคุณภาพอาหารสัตว์น้ำ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางดาราวรรณ ยุทธยงค์ | หัวหน้ากลุ่มวิจัยอาหารสัตว์น้ำ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวบัณฑิตา โยธานันท์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ ให้มีความเหมาะสมกับหน่วยงานที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒. จัดทำแผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ พร้อมทั้งดำเนินการขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามแผนดังกล่าว

๓. รายงานผลตามแผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๔. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม ของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวลัดดาวัลย์ ครองพงษ์)

ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ

ร่าง
พิมพ์
ตรวจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... ฝ่ายบริหารทั่วไป กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ โทร. ๐ ๒๕๖๒ ๐๖๐๐ - ๑๕ ต่อ ๔๕๒๑
ที่ กษ ๐๕๒๒.๑/ ๔๗๓๗ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง... ขอเชิญประชุมคณะทำงานจัดทำแผนและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้ากลุ่ม

ตามคำสั่งกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ ที่ ๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ
เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรม ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย นั้น

ในการนี้ ฝ่ายบริหารทั่วไปในฐานะคณะทำงานและเลขานุการ ขอเชิญคณะทำงานฯ เข้าร่วม
ประชุม เพื่อจัดทำแผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ
ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองวิจัยและพัฒนาอาหาร
สัตว์น้ำ ชั้น ๕ อาคารปลอดประสพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

พิกุล โพธิ์งาม
(นางสาวบัณฑิตา โยธานันท์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
คณะทำงานและเลขานุการ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ ชั้น ๕ อาคารปลอดประสพ

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

คำสั่งกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ ที่ ๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ร่างประกาศกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ เรื่อง เจตนารมณ์การเป็นองค์กร
คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๒ แผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ โทร. ๐ ๒๕๖๒ ๐๖๐๐ - ๑๕ ต่อ ๔๕๒๑
ที่ กษ ๐๕๒๒.๑/๔๗๔ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองวิจัยและพัฒนา
อาหารสัตว์น้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้ากลุ่ม

เพื่อโปรดพิจารณารายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์
๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ ชั้น ๕ อาคารปลอดประสพ
รายละเอียดตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ หากมีข้อแก้ไขประการใด โปรดแจ้งกลับมายังฝ่ายบริหารทั่วไป

พิกุล โยธานันท์
(นางสาวบัณฑิตา โยธานันท์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
คณะทำงานและเลขานุการ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ ชั้น ๕ อาคารปลอดประสพ

.....

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวลัดดาวัลย์ ครอบพงษ์	ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนา อาหารสัตว์น้ำ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางคมคาย ลาวัลย์วุฒิ	หัวหน้ากลุ่มวิจัยและควบคุมมาตรฐาน อาหารสัตว์น้ำ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวสุดารัตน์ บวรศุกกิจกุล	หัวหน้ากลุ่มวิจัยและควบคุมคุณภาพ การผลิตอาหารสัตว์น้ำ	คณะกรรมการ
๔. นางวรรณภา รังสินธุ์	หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนา การตรวจสอบคุณภาพอาหารสัตว์น้ำ	คณะกรรมการ
๕. นางดาราวรรณ ยุทธยงค์	หัวหน้ากลุ่มวิจัยอาหารสัตว์น้ำ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวบัณฑิตา โยธานันท์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการและเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ
คำสั่งกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ ที่ ๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ร่างประกาศกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ เรื่อง เจตนารมณ์การเป็นองค์กร
คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีดมธรรมไทย
ที่ดั่งงาม เพื่อนำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม

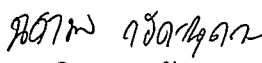
มติที่ประชุม เห็นชอบ

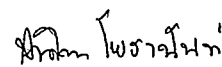
๔.๒ แผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.


(นางสาวนิตาชล กรัฒนุตตะ)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ผู้จตรายงานการประชุม


(นางสาวบัณฑิตา โยธานันท์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ
กรมประมง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวบัณฑิตา โยธานันท์

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๕๖๒ ๐๕๑๓ ภายใน ๔๕๒๑

เป้าหมายคุณธรรม	กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์	การมอบหมาย	งบประมาณ	เจตนารมณ์การเป็น องค์กรคุณธรรม	ความสอดคล้องคุณธรรม 5 ประการ				
			กลุ่ม / ฝ่าย ที่รับผิดชอบ			พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา	กตัญญู
ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ	๑. กิจกรรม รมรงค์ปิดไฟ และเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน	เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนัก และใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน	ฝบท. ทุกกลุ่ม และ ศพอ.ชบ.	ไม่มี	สร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	✓				
	๒. กิจกรรม ๕ ส. ของหน่วยงาน	เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมของสถานที่ ให้เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	ฝบท. ทุกกลุ่ม และ ศพอ.ชบ.	ไม่มี	สร้างความสมดุลของชีวิต และการทำงาน		✓			
	๓. กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย สร่งน้ำพระ รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่	เพื่อให้บุคลากรทุกคนสำนึกในความดี ให้ความเคารพ กตัญญูต่อผู้บังคับบัญชา จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และเป็นการสร้าง ความผูกพันที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา	ฝบท. ทุกกลุ่ม และ ศพอ.ชบ.	ไม่มี	ส่งเสริม อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณีอัน งดงามให้คงอยู่ต่อไป					✓
	๔. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดรู้สึกได้รับ การยอมรับนับถือจากผู้บังคับบัญชา เพื่อน ร่วมงาน และเป็นการสร้าง ความผูกพันให้กับองค์กร	ฝบท. ทุกกลุ่ม และ ศพอ.ชบ.	ไม่มี	สร้างจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ		✓	✓		

เป้าหมายคุณธรรม	กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์	การมอบหมาย	งบประมาณ	เจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม	ความสอดคล้องคุณธรรม 5 ประการ				
			กลุ่ม / ฝ่ายที่ได้รับผิดชอบ			พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา	กตัญญู
	๕. กิจกรรมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ ให้มูลนิธิต่างๆ	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เป็นผู้ให้ โดยไม่หวังผลตอบแทน ร่วมกันบริจาคกำลังทรัพย์ กำลังกาย หรือสิ่งของให้แก่หน่วยงานหรือบุคคล ตามแต่ความจำเป็น	ฝบท. ทุกกลุ่ม	ไม่มี	มีค่านิยมและทัศนคติ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมความเสียสละ มีจิตสาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน	✓			✓	

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ สังกัด กรมประมง

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายงานความคืบหน้า	ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ			
๑. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	กิจกรรม รณรงค์ปิดไฟ และเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	บุคลากรมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
๒. สร้างความสมดุลของชีวิตและการทำงาน	กิจกรรม ๕ ส. ของหน่วยงาน	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	๑. ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร ๒. ลดค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการจัดเก็บวัสดุหรืออุปกรณ์ที่ไม่จำเป็น ๓. ลดอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นจากสถานที่ทำงานที่ไม่เป็นระเบียบ ๔. ป้องกันการสูญหายของเครื่องมือและอุปกรณ์ที่สำคัญ ๕. สามารถสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ปลูกฝังให้บุคลากรมีวินัยและรับผิดชอบต่อสถานที่ทำงานส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และการมีส่วนร่วมของบุคลากร

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายงานความคืบหน้า	ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ			
๓. ส่งเสริมอัตลักษณ์วัฒนธรรม ประเพณีอันงดงามให้คงอยู่ต่อไป	กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย สงฆ์น้ำพระ รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	บุคลากรให้ความเคารพ กตัญญู ต่อผู้บังคับบัญชา จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และเป็นการสร้างความผูกพันที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
๔. สร้างจิตสำนึกที่ดี ชื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ	กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	สามารถสร้างแรงจูงใจ ส่งเสริมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความสามัคคีภายในองค์กร

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายงานความคืบหน้า	ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ			
๕. มีค่านิยม และทัศนคติ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมความเสียสละ มีจิตสาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน	กิจกรรมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ ให้มูลนิธิต่าง ๆ	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	บุคลากรในสังกัดมีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน

ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ รอบที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ.....

ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ รอบที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....

ลงชื่อ บัณฑิตา โยธานันท์ ผู้รายงาน
 (นางสาวบัณฑิตา โยธานันท์)
 เลขานุการคณะทำงาน

ลงชื่อ Sr r ผู้รับรองรายงาน
 (นางสาวลัดดาวัลย์ ครองพงษ์)
 ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ

รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการประเมินองค์กรคุณธรรม และการถอดบทเรียน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ..... กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ.....

ผลการดำเนินงานตามแผนการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเป้าหมายคุณธรรม จำนวน ๕ กิจกรรม
มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรม รณรงค์ปิดไฟและเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน
สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ ด้านพอเพียง

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ

ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำดำเนินการตามกิจกรรม รณรงค์ปิดไฟและ
เครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน ดังนี้

- ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งานหรือเปิดไฟเฉพาะพื้นที่ที่จำเป็นต้องใช้แสงสว่าง เพื่อช่วยลดการใช้พลังงาน
ไฟฟ้า

- ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศ ๒๕ - ๒๖°C และปิดเมื่อไม่ได้ใช้งานเป็นเวลานานหรือมี
ผู้ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๕ คน โดยเปิดหน้าต่างเพื่อใช้พลังงานธรรมชาติแทนอีกทั้งยังทำให้การถ่ายเทอากาศ
ในสถานที่ปฏิบัติงานดีขึ้น

- ถอดปลั๊กหรือปิดสวิตซ์เครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน

การประเมินบรรยากาศ / การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

๑. สภาพแวดล้อมในที่ทำงานดีขึ้น มีแสงสว่างที่เพียงพอในพื้นที่ที่จำเป็น บรรยากาศปลอดภัย
จากการเปิดหน้าต่างรับลมธรรมชาติ ลดความอับชื้น ลดอาการเจ็บป่วยจากการอยู่ในห้องแอร์นาน ๆ

๒. บุคลากรมีจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานมากขึ้น มีการช่วยกันเตือนให้ปิดไฟเมื่อเลิกใช้งาน
หรือถอดปลั๊กและปิดสวิตซ์อุปกรณ์ไฟฟ้า

การถอดบทเรียน

๑. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

บุคลากรในกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามกิจกรรม รณรงค์ ปิดไฟและเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน

๒. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

-

๓. แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

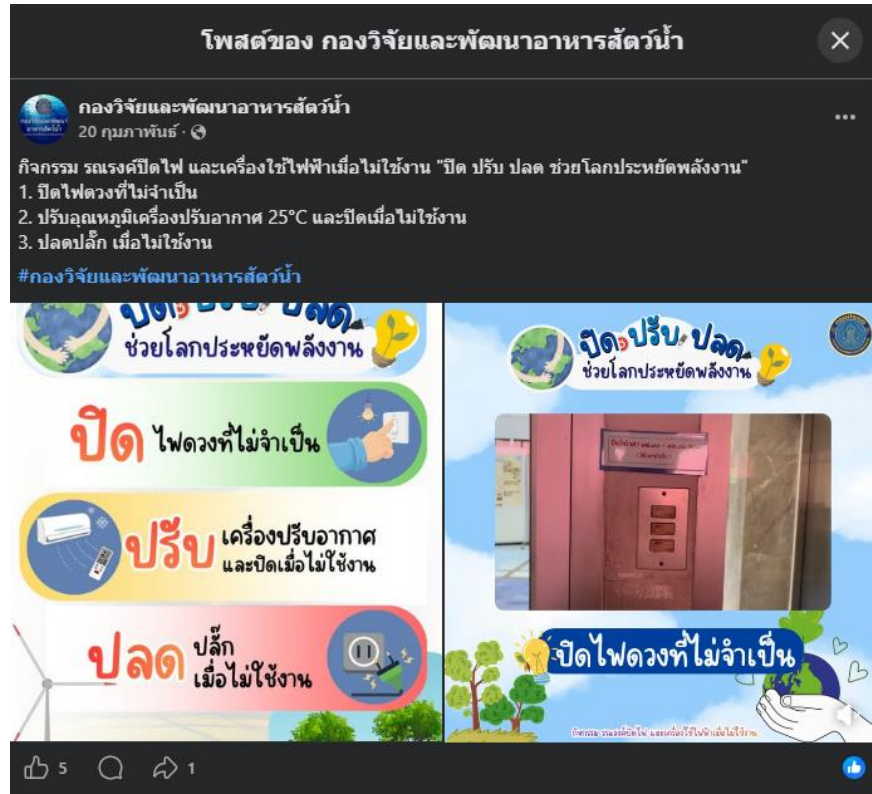
๓.๑ มีการประเมินผลของกิจกรรม เช่น นำข้อมูลค่าไฟฟ้าแต่ละเดือนมาเปรียบเทียบ ก่อน - หลังดำเนินกิจกรรม

ภาพถ่ายกิจกรรม



สื่อประชาสัมพันธ์

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม :กิจกรรม รณรงค์ปิดไฟและเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน...
เผยแพร่ลงช่องทางสื่อสาร ของ.....กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ.....



Website แนบ URL :

https://www4.fisheries.go.th/local/index.php/main/view_activities/82/276956

Facebook แนบ URL :

<https://www.facebook.com/share/18njeGsjK3/>

<https://www.facebook.com/share/v/18oXVkv1jr/?mibextid=wwXlfr>

<https://www.facebook.com/share/v/1XJJ5uSC4o/>

Youtube แนบ URL :

https://youtube.com/shorts/BASO2yynXy4?si=W9ZKwGgkKOf6xfv__

Line หน่วยงาน แบนภาพถ่าย :



กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรม ๕ ส. ของหน่วยงาน
สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ ด้านวินัย

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ

ผลการดำเนินงาน

กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ ได้ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนบุคลากรทำความสะอาดสถานที่ปฏิบัติงาน ตามแนวทางของกิจกรรม ๕ ส. ของหน่วยงาน โดยแยกของใช้ที่จำเป็น/ไม่จำเป็น พร้อมกำจัดสิ่งของที่ไม่ใช้แล้ว (สะอาด) จัดระเบียบสิ่งของให้ง่ายต่อการหยิบใช้ (สะดวก) ทำความสะอาดพื้นที่ เครื่องมือ อุปกรณ์ อย่างทั่วถึง (สะอาด) ติดป้ายชื่อ ป้ายเตือน จุดแสดงมาตรฐาน (สัญลักษณ์) และส่งเสริมการรักษาระเบียบอย่างต่อเนื่อง (สร้างนิสัย) เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวก และปลอดภัย เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร สร้างความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม

การประเมินบรรยากาศ / การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

๑. สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบมากขึ้น ส่งผลให้มีความรู้สึกปลอดภัยโปร่งและนำทำงาน
๒. ลดเวลาในการค้นหาเอกสารลง
๓. ลดอุบัติเหตุเล็กน้อยในพื้นที่ทำงานได้
๔. พื้นที่แคบหรือรกในอดีตถูกปรับให้โล่งและใช้ประโยชน์ได้ดีขึ้น
๕. บุคลากรมีความรับผิดชอบในพื้นที่ของตนเองมากขึ้น
๖. บุคลากรมีวินัยในการจัดเก็บเอกสารและอุปกรณ์หลังใช้งาน
๗. บุคลากรมีการสื่อสารและร่วมมือกันมากขึ้นในช่วงการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส.
๘. ลดเวลาในการค้นหาเอกสารลง
๙. ลดอุบัติเหตุเล็กน้อยในพื้นที่ทำงานได้

การถอดบทเรียน

๑. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

บุคลากรในกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามกิจกรรม ๕ ส. ของหน่วยงาน อย่างพร้อมเพรียงกัน

๒. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

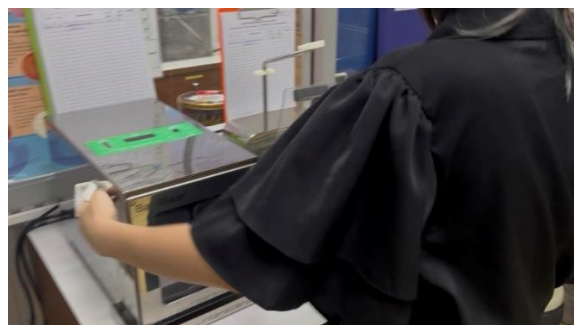
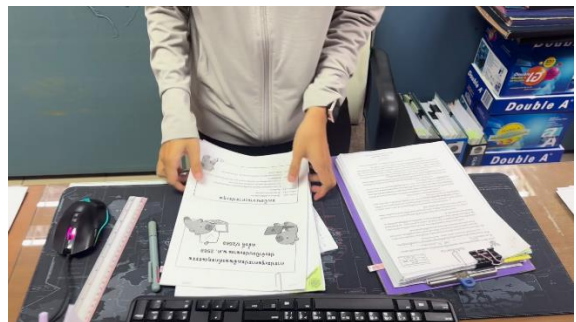
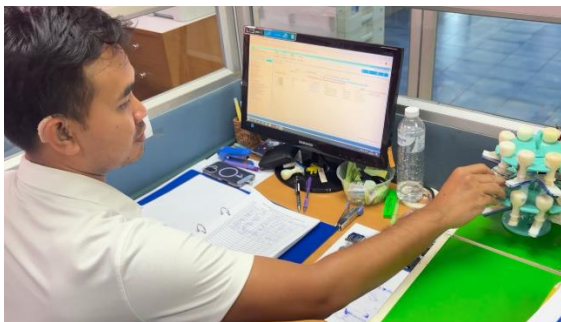
-

๓. แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

๓.๑ จัดให้มีการประเมินผลกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ (รายเดือน/รายไตรมาส)

๓.๒ กำหนดผู้รับผิดชอบในการติดตามผลแต่ละพื้นที่อย่างชัดเจน

ภาพถ่ายกิจกรรม



สื่อประชาสัมพันธ์

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กิจกรรม ๕ ส. ของหน่วยงาน.....

เผยแพร่ลงช่องทางสื่อสาร ของ..... กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ.....



Website แนบ URL :

https://www4.fisheries.go.th/local/index.php/main/view_activities/82/278066

Facebook แนบ URL :

<https://www.facebook.com/share/p/1HyXS326nq/>
<https://www.facebook.com/share/v/1CpBkuukt9/>

Youtube แนบ URL :

<https://youtube.com/shorts/adol4mAntoA?si=DCH7O7pHvFLkOwQm>

Line หน่วยงาน แบนภาพถ่าย :



กิจกรรมที่ ๓ : กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย สรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่
สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ ด้านกตัญญู

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ

ผลการดำเนินงาน

กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำได้ร่วมจัดพิธีสรงน้ำพระพุทธรูป เพื่อความเป็นสิริมงคล
ในวันสงกรานต์ ณ อาคารปลอดประสพ ชั้น ๕ และเชิญชวนบุคลากรไปร่วมกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้บริหารกรมประมง
เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีไทยอันดีงามในช่วงเทศกาลสงกรานต์ เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี
ระหว่างบุคลากรในองค์กร และแสดงความกตัญญูต่อผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ

การประเมินบรรยากาศ / การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

๑. เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร
๒. บรรยากาศในองค์กรเต็มไปด้วยรอยยิ้ม ความสุข และความอบอุ่น
๓. ได้รับคำอวยพรและข้อคิดจากผู้ใหญ่ที่มีคุณค่าในการดำเนินชีวิต

การถอดบทเรียน

๑. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

บุคลากรในกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย สรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่

๒. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

-

๓. แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

๓.๑ จัดกิจกรรม ก่อเจดีย์ทราย เล่นน้ำสงกรานต์

ภาพถ่ายกิจกรรม



สื่อประชาสัมพันธ์

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย สรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่
เผยแพร่ลงช่องทางสื่อสาร ของ.....กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ.....



Website แนบ URL :

https://www4.fisheries.go.th/local/index.php/main/view_activities/82/281811

Facebook แนบ URL :

<https://www.facebook.com/share/1YJ1iS9t8F/>

<https://www.facebook.com/share/v/1CnHaeu8va/>

<https://www.facebook.com/share/v/1DWeQprX6g/>

Youtube แนบ URL :

<https://youtu.be/ASl7lWcNkYw?si=KKmZstv8pVBHNmSd>

Line หน่วยงาน แบนภาพถ่าย :



กิจกรรมที่ ๔ : กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ ด้านวินัย ด้านสุจริต

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ

ผลการดำเนินงาน

๑. กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำมีการคัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่นมีผลงานเชิงประจักษ์ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตอาสาช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและเป็นแบบอย่างที่ดี ตามมติของบุคลากรในกองฯ

๒. มีการประกาศยกย่องผู้ปฏิบัติงานดีเด่นมีผลงานเชิงประจักษ์และมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และมีความผูกพันให้กับองค์กร

การประเมินบรรยากาศ / การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

บุคลากรในสังกัดกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ มีความทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร มีความกระตือรือร้นในการเสนอแนวคิดและสร้างสรรค์ผลงานให้หน่วยงานมากขึ้น บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยแก้ไขปัญหาทั้งที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่และปัญหาของเพื่อนร่วมงาน มีบรรยากาศของการเพิ่มพูนความผูกพันระหว่างองค์กรกับบุคลากร

การถอดบทเรียน

๑. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

บุคลากรกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ จึงทำให้กิจกรรมยกย่องผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของหน่วยงานสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

-

๓. แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

จัดกิจกรรมการยกย่องชมเชยบุคลากรให้ครบถ้วนทุกคนทั้งองค์กร เนื่องจากแต่ละบุคคล มีจุดเด่นที่แตกต่างกัน ซึ่งล้วนแต่มีส่วนสนับสนุนให้องค์กรดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย โดยเปิดโอกาสให้เพื่อนร่วมงานโหวตเพื่อคัดเลือกประเด็นที่เห็นตรงกันว่าเป็นผลงานดีเด่นของบุคคลนั้น ๆ เช่น ดีเด่นด้านตรงต่อเวลา ด้านประหยัดทรัพยากร ด้านสารพัดช่าง ด้าน ๕ส. เป็นต้น

ภาพถ่ายกิจกรรม



สื่อประชาสัมพันธ์

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือ.....
..... ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้.....

เผยแพร่ลงช่องทางสื่อสาร ของ..... กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ.....



Facebook แนบ URL :

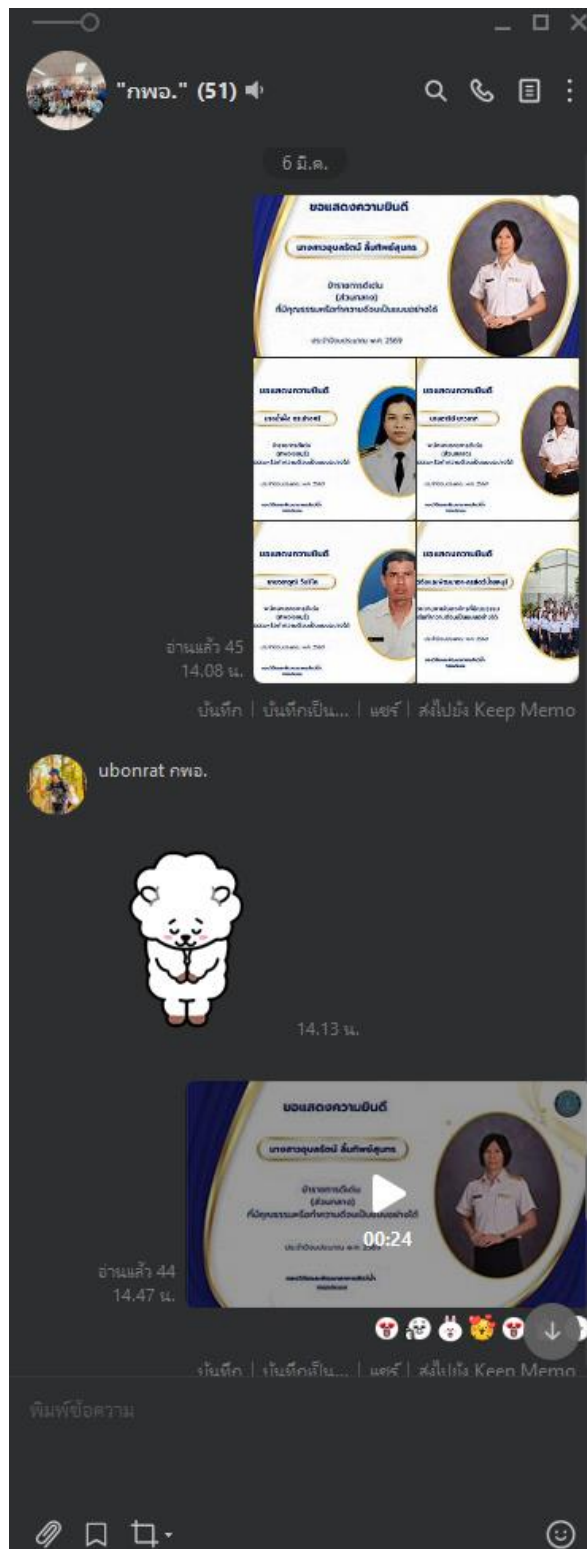
<https://www.facebook.com/share/v/18TtwQtjvT/>

<https://www.facebook.com/share/v/18usWEHUpS/>

Youtube แนบ URL :

<https://youtu.be/YOIQhD8123M?si=Lsr1kTDr0myVoqon>

Line หน่วยงาน แบนภาพถ่าย :



กิจกรรมที่ ๕ : กิจกรรมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ ให้มูลนิธิต่าง ๆ
สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ ด้านพอเพียง ด้านจิตอาสา

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ

ผลการดำเนินงาน

๑. มีการเผยแพร่สื่อการรับบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ต่าง ๆ เพื่อนำไปมอบให้กับมูลนิธิกระจกเงา
๒. บุคลากรของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ ให้ความร่วมมือให้การนำสิ่งของมาบริจาคเป็นจำนวนมาก อาทิเช่น เครื่องนุ่งห่ม เครื่องใช้ไฟฟ้า เป็นต้น

การประเมินบรรยากาศ / การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

บุคลากรในสังกัดกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำร่วมมือร่วมใจกันนำสิ่งของมาบริจาค ซึ่งบ่งบอกถึงการมีน้ำมีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน รู้จักการแบ่งปันสำหรับเพื่อนมนุษย์ และยังสร้างความสามัคคีในการทำกิจกรรมร่วมกัน

การถอดบทเรียน

๑. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

บุคลากรในกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำให้ความร่วมมือกิจกรรมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ ให้มูลนิธิต่าง ๆ โดยการนำสิ่งของมาบริจาค เพื่อนำไปส่งมอบต่อให้มูลนิธิกระจาย

๒. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

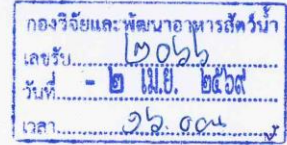
-

๓. แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

๓.๑ อาจจะมีการประชาสัมพันธ์การรับบริจาคแบ่งเป็นช่วงระยะเวลา เพื่อสะดวกต่อการขนย้าย ไปมอบให้มูลนิธิ

ภาพถ่ายกิจกรรม





ที่ กจจ/0426/2/281414

วันที่ 2 เมษายน 2569

เรื่อง ขอขอบคุณสำหรับการบริจาค

เรียน กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ กรมประมง

มูลนิธิกระจกเงา ขอขอบคุณท่าน สำหรับการบริจาค เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนงานทางสังคม ของทุกโครงการภายใต้มูลนิธิกระจกเงา ของบริจาคที่ท่านมอบให้ ทีมงานจะนำไปบริหารจัดการ ประกอบด้วย การคิดแยก ซ่อมบำรุง จัดสรรปันส่วน และแบ่งต่อเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ผู้ที่อยู่ในสถานการณ์วิกฤติ ขาดแคลน ยากไร้

สิ่งของบริจาคของท่าน บางส่วน มูลนิธิกระจกเงาจะนำไประดมทุน เพื่อเปลี่ยนสิ่งของเป็นทุน สำหรับนำไปใช้ในการขับเคลื่อนงานทางสังคม อย่างเต็มศักยภาพ นำมาสู่แก้ปัญหาทางสังคมอย่างต่อเนื่อง เช่น ช่วยเหลือผู้ป่วยจิตเวชข้างถนน พาดคนหายกลับคืนสู่ครอบครัว ส่งเสริมงานอาสาสมัครภาคประชาชน หรือแม้กระทั่งในยามภัยพิบัติ ทุกการแบ่งปันของท่านจึงสนับสนุนให้มูลนิธิกระจกเงาได้ดำเนินงานและสามารถทำหน้าที่เป็นเงาสะท้อนปัญหาสังคมที่มีอยู่มากมายและยังไม่จบสิ้น

ขอขอบพระคุณท่านที่เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคมร่วมกับมูลนิธิกระจกเงา สร้างคน สร้างนวัตกรรม สร้างการเปลี่ยนแปลง

“ การแบ่งปันของคุณเปลี่ยนแปลงสังคมได้ ”

เรียน...
เพื่อ

(ลิดดา ปัญญาวิชา)



มูลนิธิกระจกเงา
The Mirror Founda...

ผู้จัดการมูลนิธิกระจกเงา สำนักงานกรุงเทพฯ

๒๕ ๖ ๑ ๒๕๖๙
(นางสาวลัดดาวัลย์ ครองพงษ์)

ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ



T. 063-931-6340
T. 061-909-1840
FAX 02-521-2481



143/19 ซอยแจ้งวัฒนะ 1 ถนนแจ้งวัฒนะ
แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่
กรุงเทพมหานคร 10210

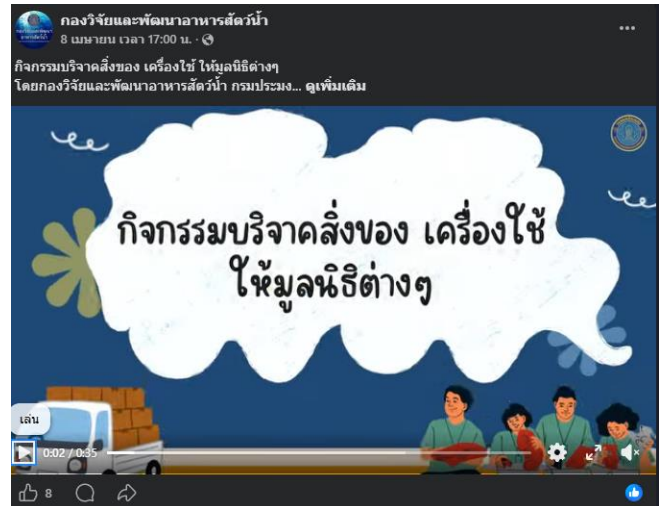


donate@mirror.or.th
www.mirror.or.th
FB : มูลนิธิกระจกเงา

สื่อประชาสัมพันธ์

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม :กิจกรรมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ ให้มูลนิธิต่างๆ.....

เผยแพร่ลงช่องทางสื่อสาร ของ.....กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ.....



Website แนบ URL :

https://www4.fisheries.go.th/local/index.php/main/view_activities/82/278164

Facebook แนบ URL :

<https://www.facebook.com/share/p/18fjdiYLEs/>

<https://www.facebook.com/share/v/1GxhgwzKU2/>

Youtube แนบ URL :

https://youtu.be/2iYkgFZKFGI?si=P6cBO_a9hhWAVwnf

Line หน่วยงาน แบนภาพถ่าย :



บอร์ดประชาสัมพันธ์ แบนภาพถ่าย :




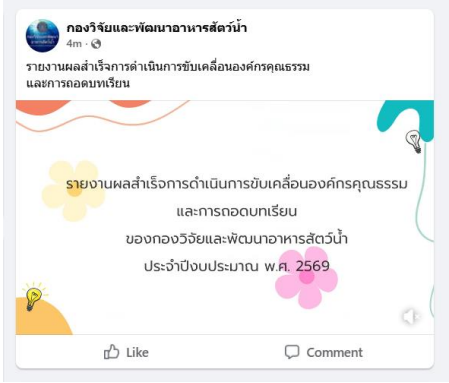
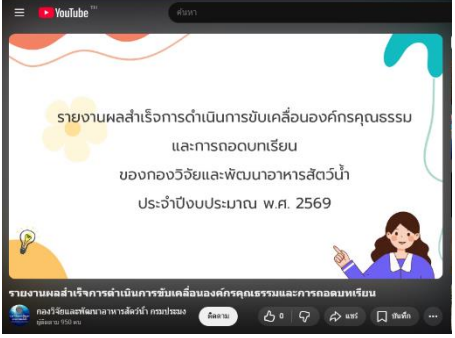
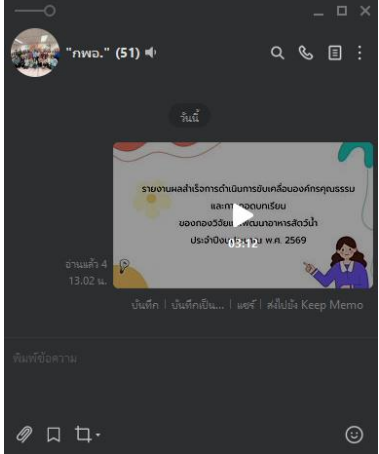
**แบบสรุปรายงานผลสำเร็จการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
และถอดบทเรียน ประจำปีงบประมาณ 2569
(กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ)**

1. รูปแบบการจัดทำสื่อ (ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ)

- คลิปวิดีโอ
- PowerPoint
- สื่ออินโฟกราฟิกส์
- หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E – Book)
- อื่น ๆ (ถ้ามี) โปรดระบุ.....

2. ช่องทางการเผยแพร่สื่อ (ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง)

ช่องทางเผยแพร่	Link / URL	ภาพประกอบ
Website	https://www4.fisheries.go.th/local/index.php/main/view_activities/82/284364 (E-Book)	

ช่องทางเผยแพร่	Link / URL	ภาพประกอบ
Facebook	https://www.facebook.com/share/p/1BQvBFFw3U/ (E-Book)	 <p>ปกวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ post</p> <p>กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ</p> <p>รายงานผลสำเร็จการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และการถอดบทเรียน ของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p> <p>รายงานผลสำเร็จ การประเมินองค์กรคุณธรรม ของวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p>
Facebook	https://www.facebook.com/share/v/1ChcSmSUwT/?mibextid=wwXlfr	 <p>กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ</p> <p>4m</p> <p>รายงานผลสำเร็จการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และการถอดบทเรียน ของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p> <p>Like Comment</p>
YouTube	https://youtu.be/JSVOLz_Kbcg	 <p>YouTube</p> <p>รายงานผลสำเร็จการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และการถอดบทเรียน ของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p> <p>รายงานผลสำเร็จการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการถอดบทเรียน</p> <p>กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ กรมประมง</p>
Line	ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ : กลุ่ม กพอ.	 <p>"กพอ." (51)</p> <p>รับได้</p> <p>รายงานผลสำเร็จการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และการถอดบทเรียน ของกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p> <p>อ่านแล้ว 4</p> <p>13:02 น.</p> <p>บันทึก บันทึกอื่น... แชร์ ส่งไปยัง Keep Memo</p> <p>พิมพ์ข้อความ</p>

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 หน่วยงาน (กรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน).....กรมประมง.....
 สำนัก/กองหรือเทียบเท่า.....กองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ.....

ชื่อผู้ประสานงานหลัก.....นางสาวบัณฑิตา โยธานันท์.....
 เบอร์โทรศัพท์.....๐.๒๕๖๒.๐๕๑๓.....e-mail :emorn1211@gmail.com.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด จำนวน.....๗๐.....คน

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)						
การประเมินกระบวนการพัฒนา						
๑) องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๗๐ - ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๖๙.๙๙ % ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๖๐% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	๓	- วันที่ประกาศเจตนารมณ์ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - ผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๗๐ คน

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ“ความดีที่ยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	มีการกำหนดเป้าหมายจำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)						
การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน						
๔) องค์กรได้ขับเคลื่อน และมีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม ๗๐% ขึ้นไป	มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม ๖๐ - ๖๙.๙๙% ขึ้นไป	มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม ๕๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป	มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	๓	การดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ๑๐๐%
๕) องค์กรมีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ ถอดบทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	- มีรายงานผลการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ 	๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)						
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐%	๓	- มีผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานกำหนดไว้ในข้อ ๓ คิดเป็น ๑๐๐% - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๘) องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและ จัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	- มีการรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผน ครบทุกกิจกรรมและ จัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ จำนวน ๒ รูปแบบ ๑. คลิปวิดีโอ ๒. E - Book

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๙) องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ๑. Website ๒. Facebook ๓. YouTube ๔. Line
รวมคะแนน					๒๗	

ลงชื่อ..........ผู้รับรองรายงาน

(นางสาวลัดดาวัลย์ ครองพงษ์)
ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์น้ำ

