



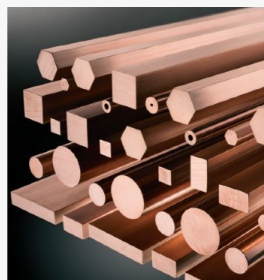
alcobra
the metal traders



metalcenter
Group



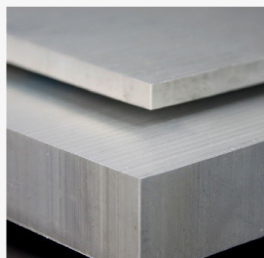
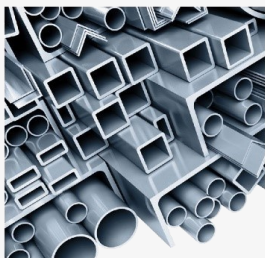
KME



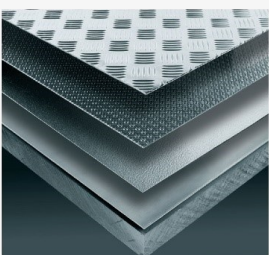
ALUMECO KONCERNEN CSR RAPPORT

2020/2021

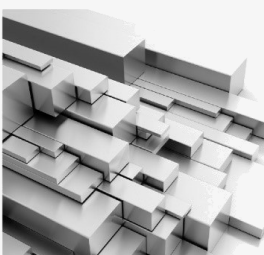
alumeco



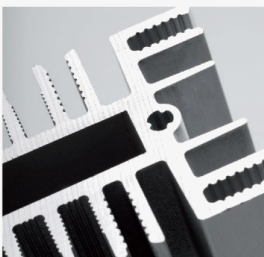
metalcenter
west



ALUWIND



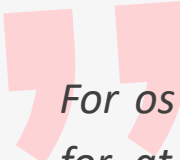
aluteam
alumeco



alumeco
Group

| INDHOLD |

FORORD	3
FORRETNINGSMODEL	4
ALUMECO KONCERNEN.....	4
FORSYNINGSKÆDE.....	6
CSR RISIKO OVERBLIK I FORSYNINGSKÆDE	7
CSR I ALUMECO KONCERNEN	8
SAMARBEJDSPARTNERE	9
KLIMA & MILJØ	11
MEDARBEJDERE	14
ARBEJDSMILJØ & SIKKERHED.....	14
MEDARBEJDERINTEGRATION.....	16
UDDANNELSE & PERSONLIG UDVIKLING.....	18
SOCIALT ANSVAR.....	19
ANTI KORRUPTION	20
DATASIKKERHED	21



*For os er **CSR** ikke bare ord, men helt afgørende for, at vi også fremover kan fastholde vores gode kunder, vores kompetente og loyale medarbejdere og vores fortsatte forretningsmæssige udvikling.*

| FORORD |

I nutidens forretningsverden får det større og større betydning at have en klar og målrettet CSR-politik. For Alumeco Koncernen betyder det, at vi fortsat skal tage ansvar og stille krav til os selv og vores forsyningskæde.

*Det er derfor en glæde at kunne præsentere **Alumeco Koncernens CSR-rapport 2020/2021**, hvori vi beskriver, dels hvor langt vi er kommet i vores handlinger og målsætninger på Corporate Social Responsibility området, og dels hvilke tiltag vi planlægger for Koncernen i den kommende periode.*

Alumeco Koncernen er opbygget på gode, solide og sunde grundprincipper. Anstændighed og troværdighed i vores globale virke er principper, som vi værner om, og som både gælder i medarbejderforhold, i miljøhensyn og i forhold til vores samarbejdspartnere. Det er vigtigt for os, at vi kan tilbyde vores medarbejdere en sikker arbejdsplads i et miljø, hvor de trives og udvikler sig. Vi tilstræber desuden at udbygge vores relationer til vores samarbejdspartnere med det formål at opfylde vores CSR-mål i forsyningskæden.

Vores internationale position er skabt via innovativ tænkning, betydelige investeringer og dygtige medarbejdere – og er opbygget på et fundament af gode værdier. Det betyder også, at vi er meget bevidste om vores samfundsansvar.

*Alumeco Koncernens formål er at tjene penge på en ansvarlig måde. Det lader sig gøre i vores daglige forretningsaktiviteter, fordi vores **CSR-strategi** sikrer, at alt hvad vi foretager os, er i overensstemmelse med vores værdier og til gavn for alle vores interessenter. Vi kan derfor glæde os over, at vi i det sidste regnskabsår 2020/2021 har forbedret os indenfor flere områder såsom **samarbejdspartnere, klima og miljø, medarbejdere og antikorrupktion** – alle områder som udgør en vigtig del af vores CSR-mål.*

Vi har opbygget et Corporate Governance System, der omfatter konkrete politikker og regler for at sikre de højeste etiske standarder både hos os selv og vores samarbejdspartnere. I den seneste regnskabsperiode har vi øget andelen af vores indkøb målt på volumen, som er underlagt vores Supplier Code of Conduct, og andelen udgør nu 70%.

Compliance spiller til stadighed en større betydning, og vi har derfor skærpet indsatsen yderligere for at sikre, at vi til fulde opfylder de krav og politikker, som fordres, samt tilført ekstra ressourcer indenfor dette område. Alt sammen fordi vi tager ansvaret på os.

Jeg håber, at denne CSR-rapport vil give dig et indblik i de resultater, vi allerede har skabt i det forgangne regnskabsår og samtidig gøre det klart, hvor vi vil sætte ind med initiativer i den kommende periode for at gøre den størst mulige forskel for miljøet og vores værdsatte medarbejdere, kunder og interessenter.

Rigtig god læselyst!

Odense, august 2021



Per Thanning Johansen
Alumeco Group CEO

| FORRETNINGSMODEL |

ALUMECO KONCERNEN

Alumeco Koncernen består af Alumeco, Aluwind og Metalcenter og opererer i dag med følgende forretningsområder.:

		
• Produkter af aluminium og rustfrit stål • Grossist forretning (standard produkter) • Kundetilpassede løsninger • Byggeri	• Produkter af kobber, messing og bronzelegeringer • Grossistforretning (standard produkter) • Kundetilpassede løsninger • Byggeri	• Komponenter for on- og offshore vindmøller • Komponenter for offshore vindfundamenter • Kundetilpassede løsninger • Kitløsninger inkl. tredjeparts komponenter

Alumeco

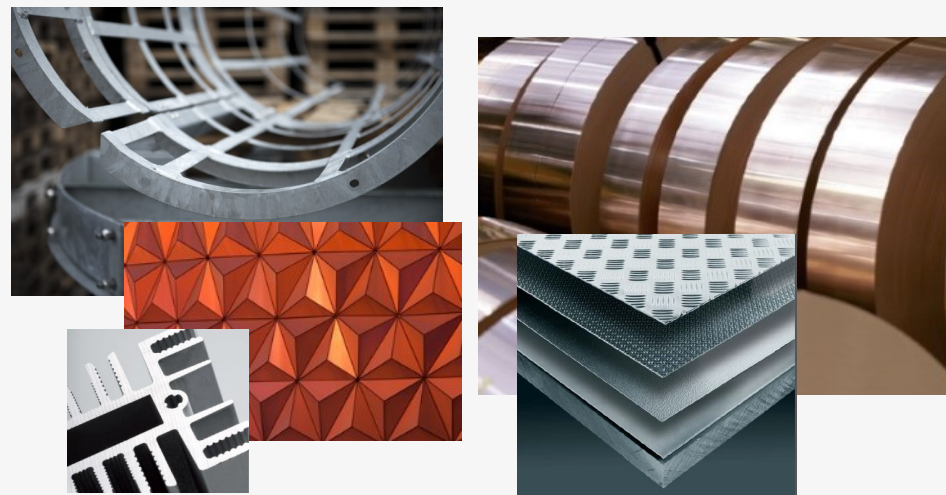
Alumeco A/S blev grundlagt som grossistvirksomhed i 1983 i Danmark. Siden da har Alumeco udviklet sig fra en lille lokal dansk virksomhed til en stor international handelskoncern, som leverer til den metalforbrugende industri og til forbrugere over hele verden. Hovedsædet Alumeco A/S i Odense beskæftiger i dag 226 medarbejdere og har ca. 40.000 m² kontor-og lagerbygninger, hvoraf sidstnævnte fungerer som centrallager for store dele af Alumeco Koncernen. Alumeco Koncernens andet store centrallager ligger i Coswig (Anhalt), Tyskland og råder over ca. 17.000 m². Globalt set beskæftiger Alumeco omkring 589 medarbejdere, som fordeler sig på 13 datterselskaber rundt om i Europa og Kina. Af disse har selskaberne i Sverige, Finland, Polen og Litauen lagerlokationer.

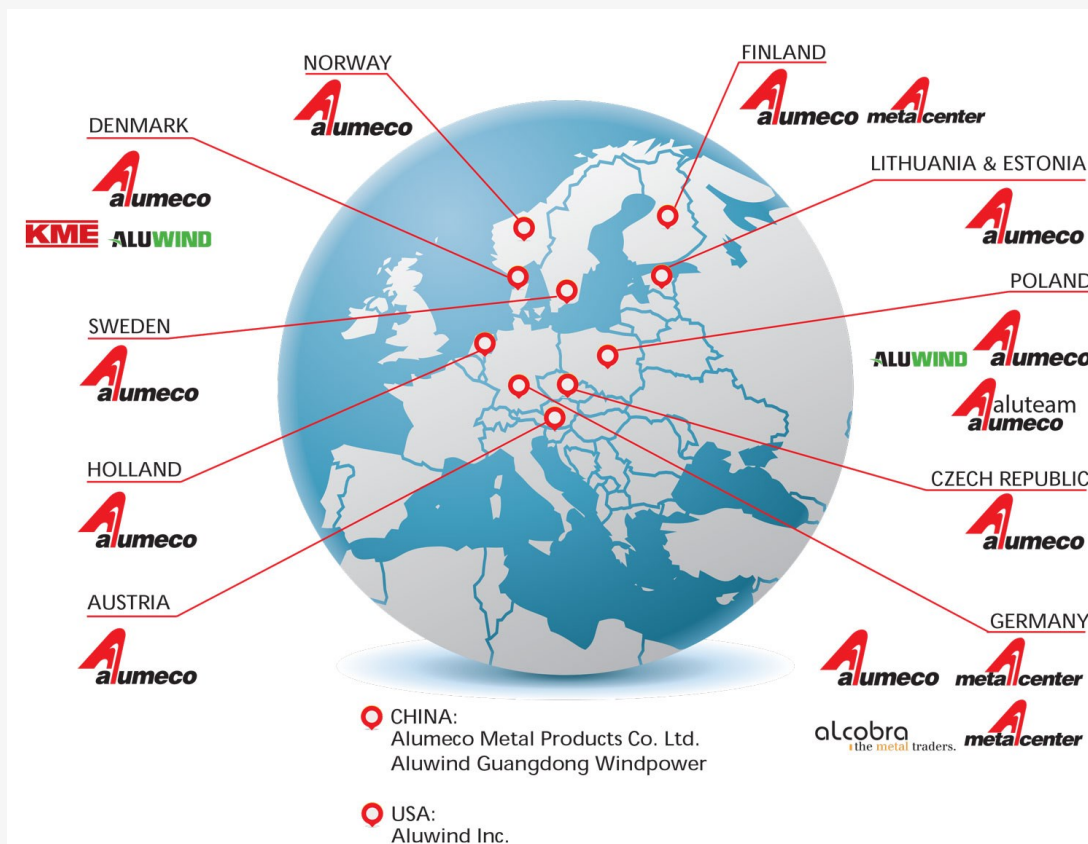
Metalcenter Group

Metalcenter Group A/S blev grundlagt som grossistvirksomhed i 2009 og er integreret med Alumeco med fælles lager, logistik, administration m.v. Metalcenter Group A/S fusionerede i februar 2021 med Alumeco A/S, hvor Alumeco er det fortsættende selskab. Metalcenter Group videreføres fortsat med selskaberne Metalcenter Group Oy Ab i Finland, Metalcenter Group GmbH i Tyskland og KME Nordic A/S i Danmark. Metalcenter Group beskæftiger omkring 20 medarbejdere. Fokus er her fortsat 100 % på kobber, messing samt bronze - dels med et 'rødmetal' råvare lagerprogram og dels løsninger i form af kundetilpassede produkter.

Aluwind

Aluwind A/S blev etableret som selvstændig ordreproducerende virksomhed i 2009 og herefter fulgte Aluwind Inc. i USA, Aluwind Guangdong Windpower i Kina og Aluwind Sp. z.o.o. i Polen i henholdsvis 2010, 2011 og 2016. Aluwind beskæftiger i dag omkring 406 medarbejdere og arbejder målrettet med verdens førende vindmølleproducenter. Aluwind har egen produktion og egne lagerlokationer, men er herudover integreret med Alumeco A/S i lighed med Metalcenter Group.





Fordeling af Alumeco Koncernens selskaber, juni 2021.

I Alumeco Koncernen er vores ekspertise opbygget gennem mere end **35** år af engagerede og dygtige medarbejdere. Alumeco Koncernen kendetegnes ved kompetent vejledning og stor viden, hvad enten det gælder aluminium, rødmetaller, rustfrit stål eller komponenter til vind industrien.

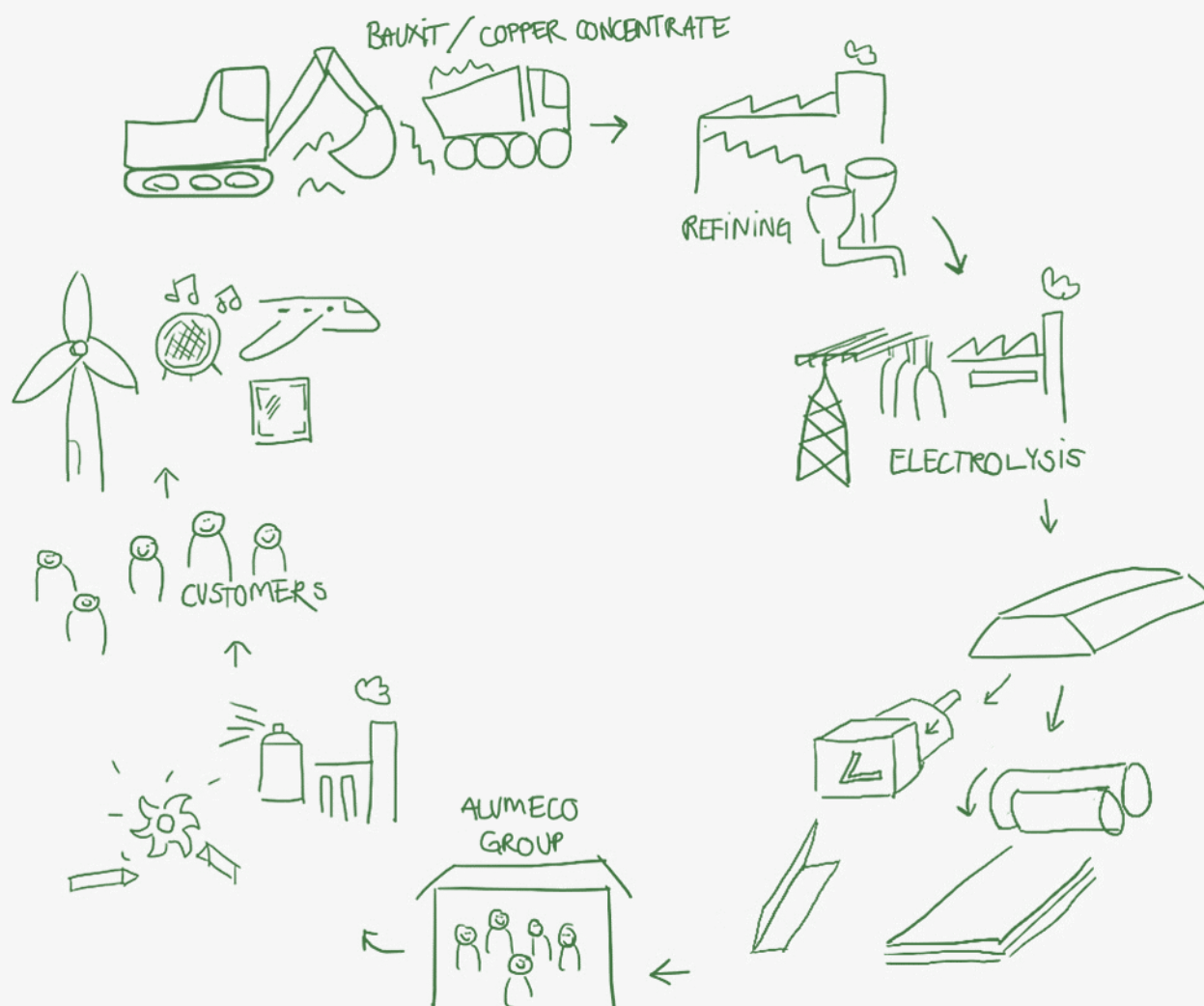
Som global leverandør og samarbejdspartner samt i kraft af Koncernens mange datterselskaber i Europa, Kina og Nordamerika har vi et bredt, internationalt netværk.

Gennem omfattende investeringer i virksomhedens fysiske rammer samt tidssvarende maskiner og lagerindretning råder Alumeco Koncernen i dag over et af Nordeuropas største lagre af aluminium, rødmetaller og rustfrit stål, med eget coilcenter og tre fuldautomatiske højreoler. I Aluwind gruppen har vi desuden i dag en full-scale produktion i Polen og Kina. Disse faciliteter gør det muligt for os at efterkomme vores kunders ønsker samt at følge udviklingen i markedet.

For yderligere information omkring Alumeco Koncernen og vores produkter og services henvises til:

www.alumeco.com
www.metalcentergroup.com
www.aluwind.com
www.alcobra.de
www.metalcenter.de

ALUMINIUM OG KOBBER FORSYNINGSKÆDE – ALUMECO KONCERNEN:



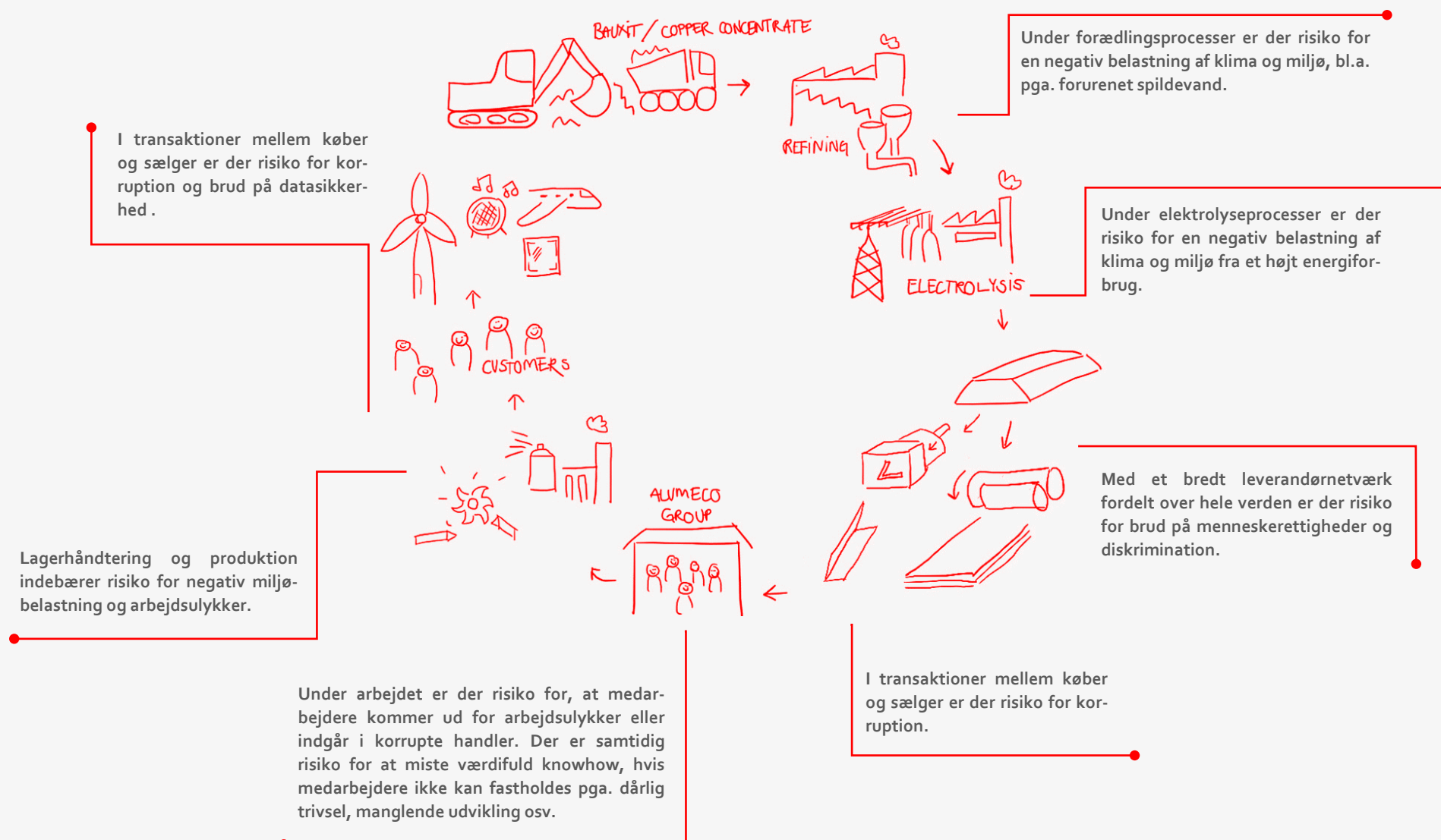
GENANVENDELSE

FAKTA OM GENANVENDELSE AF ALUMINIUM, KOBBER OG STÅL:

- ❏ Aluminium kan genanvendes uendeligt med meget lidt materialespild.
- ❏ Genanvendt aluminium er meget energieffektivt, da det kun kræver 5 % af den energi, der bruges ved den oprindelige produktion.
- ❏ Ca. 50 % af efterspørgslen på kobber i EU dækkes ind via genanvendelse.
- ❏ Genanvendt kobber bruger op til 85 % mindre energi end den oprindelige produktion af kobber.
- ❏ Ca. 90% af stål bliver genanvendt.

Kilde: www.alumeco.dk, www.european-aluminium.eu og www.copperalliance.eu, csr-and-sustainability-report-2019.pdf (damstahl.dk)

| CSR RISIKO OVERBLIK I FORSYNINGSKÆDE |



| CSR I ALUMECO KONCERNEN |

Arbejdet med CSR i Alumeco-koncernen har til formål at skabe værdi for vores interessenter - både kunder, medarbejdere, leverandører og det omkringliggende samfund - og hænger således naturligt sammen med vores vision:

'TO BE NO. 1 – by creating competitiveness for our partners'

Og vores strategiske kerneværdier:

Købmandskab • Kundefokus • Dedikation

Vores løbende arbejde med CSR er særligt fokuseret på disse fem områder:



Samarbejdspartnere



Klima & Miljø



Medarbejdere



Antikorrupition



Datasikkerhed

Det er vores vurdering, at Alumeco Koncernen inden for disse fem områder har mulighed for at arbejde aktivt med samfundsansvar i kraft af vores forretningsmodel og placering i forsyningskæden.

For hvert af de fem hovedområder beskrives i denne rapport:

- Væsentlige risici forbundet med området
- Alumeco Koncernens politik for at imødegå og håndtere disse risici
- Handlinger og resultater i arbejdet med at efterleve politikkerne
- Vores forventninger til forbedringer for den kommende periode.

Alumeco Koncernens 2020/2021 CSR rapport omhandler, medmindre andet er nævnt, hele Alumeco Koncernen og udgør den lovpligtige redegørelse om samfundsansvar i forlængelse af Alumeco Koncernens årsregnskab jf. Årsregnskabslovens § 99a. Alumeco Koncernen inkluderer Alumeco A/S og dets datterselskaber.

Nærværende rapport omhandler Alumeco Koncernens regnskabsår 1. juli 2020 til 30. juni 2021.



|SAMARBEJDSPARTNERE|

LEVERANDØREVALUERING & CODE OF CONDUCT

Væsentlige risici

Alumeco Koncernen har som international aktør et globalt netværk af samarbejdspartnere. Virksomhedens samarbejdspartnere befinder sig primært i Europa og Asien. Det vurderes, at risikoen for en samarbejdspartners eller et tidligere/senere omsætningsleds brud på menneskerettigheder, diskrimination og børnearbejde er tilstede, om end den vurderes at være begrænset indenfor aluminium-, rødmetal-, stål- og vind-industrien. For at minimere den dog eksisterende risiko tilstræber vi, at vores vigtigste leverandører arbejder i henhold til Alumeco Group Supplier Code of Conduct.



Politik

- Alumeco Koncernen tilstræber at opnå langvarige samarbejdsrelationer præget af gensidig respekt og loyalitet. Det primære formål er at sikre forsyningssikkerhed af centrale produkter.
- Alumeco Koncernens indkøbsstrategi fokuserer på leverandørperformance. Det er hensigten herigennem løbende at udvikle samarbejdet med vores leverandører.
- Alumeco Koncernen auditerer og evaluerer løbende de væsentligste leverandører for at tilsikre en kontinuerlig positiv udvikling af samarbejdet. Dette gøres bl.a. gennem 'Supplier Self-Assessment' programmer.
- Alumeco Koncernen tilstræber, at størstedelen af Koncernens indkøb foretages hos leverandører, der arbejder i henhold til Alumeco Group Supplier Code of Conduct eller egen tilsvarende Code of Conduct.
- Alumeco Koncernen overholder selv de retningslinjer, som fremgår af Alumeco Group Supplier Code of Conduct.



Handler & resultater:

Alumeco Koncernen har delt leverandørerne op i A- og B-leverandører.

- A-leverandører leverer enten betydelige volumener og/eller strategiske produkter. 70% af Koncernens indkøb dækkes af A-leverandører. Resten dækkes af B-leverandører.
- 70% af Alumeco Koncernens indkøb målt på volumen er underlagt Alumeco Group Supplier Code of Conduct.
- 100% arbejder i henhold til Alumeco Group Supplier Code of Conduct eller en egen tilsvarende Code of Conduct.

Vi auditerer løbende A-leverandører med henblik på at forbedre samarbejdet og sikre kvalitet og kvantitet. Auditeringen sker blandet andet igennem et standardiseret 'Supplier Self-Assessment' program (SSA). Programmet måler på 33 parametre omhandlende:

Ledelse: strategi, organisering, KPI'er, investeringer, sikkerhed, IT, kundetilfredshed, CoC, NDA

Kvalitet: systemer, målsætning, certificering, målinger

Service: knowhow, teknologi, kapacitet, fleksibilitet

På baggrund af resultatet af auditeringen iværksættes eventuelle relevante tiltag til forbedring af samarbejdet. Aktuelt er

- 72% af Alumecos A-leverandør volumen omfattet af SSA, hvilket er en stigning på 4% i forhold til 2019/2020.

Fremtidige forbedringer:

Det er Alumeco Koncernens hensigt løbende at udvikle samarbejdet med vores vigtigste leverandører, herunder blandt andet igennem udbredelse af Alumeco Group Supplier Code of Conduct og vores 'Supplier Self-Assessment' program.

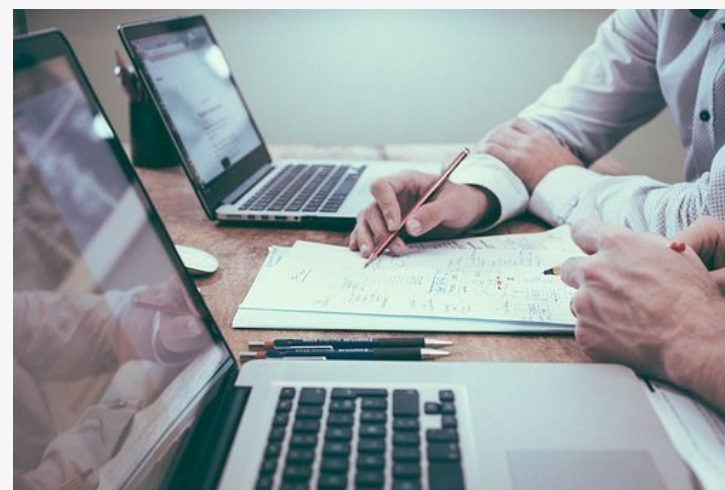
Vi har følgende målsætning for 2021/2022:

- 75% af Alumeco Koncernens volumen er underlagt Alumeco Group Supplier Code of Conduct.
- 100% af Alumeco Koncernens A-leverandører er fortsat underlagt Alumeco Group Supplier Code of Conduct.
- 10% af Alumeco Koncernens B-leverandører er underlagt Alumeco Group Supplier Code of Conduct.
- 80% af Alumeco Koncernens A-leverandører er omfattet af SSA.

KPI'er

	Volumen (tons)	Code of Conduct		Supplier Self-Assessment	
		2020/2021	2021/2022	2020/2021	2021/2022
A-leverandører	70%	100%		72%	80%
B-leverandører	30%	5%	10%		
Total	100%	70%	75%		

KPI beregnes på basis af tonnage i tons: Fx: $((\text{tons A-leverandører}) / (\text{tons total}) \times 100\%) = 70\%$



| KLIMA & MILJØ |

KLIMA- & MILJØPÅVIRKNING

Væsentlige risici

Et sundt og rent miljø er vigtigt for os alle, hvorfor vi i Alumeco Koncernen kontinuerligt har fokus på vores påvirkning af miljøet. Vi prioriterer derfor korrekt skrot-håndtering og genanvendelse samt begrænsning af energiforbrug og løbende optimering af forsendelsesmuligheder for derved at undgå unødigt negativ belastning af klima og miljø.

Politik

ISO 14001 danner grundlag for Alumeco Koncernens miljøledelsessystem og er certificeret i henhold hertil i flere selskaber. For at efterleve denne og for at realisere vores ambitioner om en minimal miljøpåvirkning har vi opstillet ambitiøse årsmål, som hvert kvartal gennemgås af ledelsen.

Vi har konstant fokus på at sikre, at skrot fra produktionen og andre genanvendelige rester genbruges eller sorteres til afhentning for at forlænge produktlivscyklussen. KPI'en er at reducere skrotprocenten med 0,1% pr. år.

Alumeco Koncernen arbejder konstant på at optimere energiforbruget. Ved at måle vores energiforbrug pr. antal tons solgt og leveret materiale ønsker vi at forbedre effektiviteten i alle vores processer. Målet er at reducere forbruget med 3% pr. år for lager- og produktionslokationerne i Danmark og Tyskland.

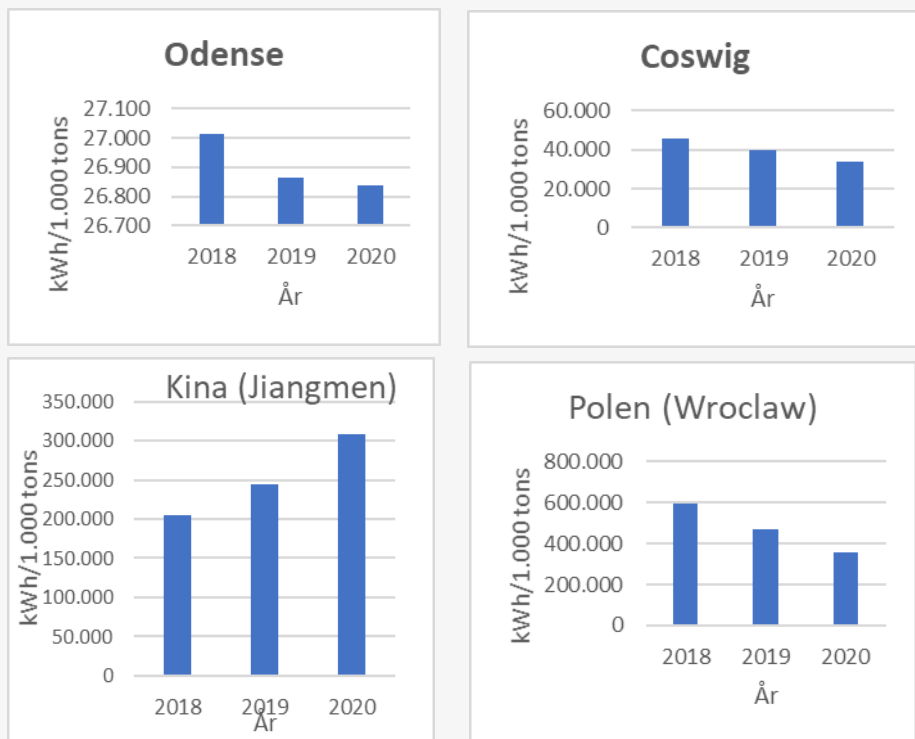
Handlinger & resultater

I det forløbne regnskabsår har Alumeco Koncernen iværksat en række initiativer for at minimere risiko for oliespild, herunder vask af trucks på fast plads med olieudskillere samt placering af kar under olieudskiller i Odense og Coswig.

- Vi tilbyder aluminiumprofiler med grønt energiforbrug og høj genanvendelse i produkterne GreenAl og RecycAl, hvor energiforbruget og genanvendelsesgraden for GreenAl og RecycAl er en CO2 belastning på hhv. 2,5 kg CO2/kg aluminium og 2,3 kg CO2/kg aluminium
- Recertificeret i henhold til ISO 9001 og ISO 14001 i alle produktionsselskaber

- På fabrikken i Polen er der installeret LED-belysning i produktionsbygningen med en reduktion af energiforbrug på 20% og forventeligt på 50% i det kommende år.
- I Polen er forsendelsesenheden for aluminium til skrot optimeret, hvorved CO2 udledningen ved transporten er reduceret med 50%
- Fortsat anvendelse af online videoplatforme fremfor rejseaktivitet, hvor relevant.





Der måles på energiforbruget holdt op imod antal tons leveret ud af fabrikken.

Stigningen i energiforbruget i Kina skal ses i en markant stigning i produktionsaktiviteten.

Fremtidige forbedringer:

I forhold til skrothåndtering arbejdes der i Odense og Coswig på en løsning med at lave alle aluminium chips om til briketter. Projektet forventes afsluttet inden for det kommende år.

Alumeco Koncernen har et ønske om, at alle vores speditører med linehauls er ISO 14001 certificerede, og muligheden for dette vil blive undersøgt i løbet af det kommende år.

For at øge materialeudnyttelsen ved produktionsordrer og dermed reducere mængden af skrot starter vi et projekt op i eftersommeren med forventet afslutning i foråret 2022. Projektet vil fokusere på saveordrer, der håndteres i Odense og Coswig.

Målsætningen for Alumeco Koncernens egne biler (primært personbiler) er en konvertering til grønne biler (el-biler/hybridbiler), som igangsættes i løbet af efteråret 2021 og vil ske gradvist .

I det næste regnskabsår vil vi påbegynde måling af energiforbruget på vores lokation i Göteborg.

I samarbejde med Jobcenter Odense starter Alumeco DK et projekt op i efteråret 2021, hvor vi under programmet "Lead the Talent" inviterer talenter til at afdække optimeringer af vores lager- og materialeudnyttelse.



Miljøvenlige aluminiumsløsninger

På baggrund af den stigende interesse for miljøvenlige aluminiumsløsninger fra markedet samt vores kunder, tilbyder Alumeco et produktsortiment i 'Green Aluminium'.

Indenfor nogle af vores produktområder har vi skabt et sortiment af grønne produkter med dokumenteret lavt CO₂ aftryk, primært til bygge- og transport industrien.

Vi sigter efter, at:

- tilbyde og udbygge en grønnere alternativ produktlinje sammenlignet med markedsstandarden i samarbejde med Alumecos hovedleverandører.
- skabe et overblik over tilgængelige produkter og muligheder for vores partnere.
- stille dokumentation med målbare og sammenlignelige data ifølge standarder for grønnere alternativer til rådighed for at imødekomme kundebehov.



| MEDARBEJDERE |

ARBEJDSMILJØ & SIKKERHED

Alumeco Koncernen ønsker at tilbyde nuværende og kommende medarbejdere en attraktiv og sikker arbejdsplads.

Væsentlige risici

Specielt lager- og produktionsarbejde indebærer en risiko for arbejdsskader og arbejdsulykker, som potentielt kan medføre fravær, erstatningsforpligtelse og negativ påvirkning af arbejdsmiljøet. Alumeco Koncernen har derfor et kontinuerligt fokus på at tilsikre et godt arbejdsmiljø samt at begrænse arbejdsskader og arbejdsulykker i videst muligt omfang.



Politik

Ud over at følge den til enhver tid gældende lovgivning samt gældende retningslinjer, har Alumeco Koncernen en række fokuspunkter, som alle har til formål at understøtte et sundt og sikkert arbejdsmiljø og at minimere arbejdsskader og arbejdsulykker:

- at arbejde ud fra retningslinjerne i ISO 45001
- at have en effektiv arbejdsmiljøorganisation, herunder at have HSE- ansvarlige i alle relevante selskaber.
- at minimere arbejdsulykker igennem analyse af årsag og iværksættelse af relevante forebyggende tiltag for at forhindre tilsvarende ulykker.
- at overholde interne retningslinjer, herunder at have nemt tilgængelige instruktioner for brug af værnemidler.
- at have en sikkerhedspolitik for eksterne besøgende.
- at tilbyde helbredsundersøgelser samt relevante sikkerhedskurser, inkl. førstehjælpskurser.
- at gennemføre jævnlige arbejdspladsvurderinger.
- at registrere al intern sikkerhedstræning.



Handlinger og resultater

I det forgangne år har vi arbejdet med følgende områder:

Work-life balance & helbred

For at imødekomme en god work-life balance og for at mindske risikoen for stress tilbydes der i dele af Koncernen mulighed for fleksible arbejdstider, en årlig influenza vaccination, rygsøjlescanning samt vurdering af arbejdspladsen af en ergoterapeut.

Arbejdsulykker

For at mindske risici for arbejdsskader ved arbejdet med travers- og søjlekraner gennemføres der en intern sikkerhedstræning for alle nuværende medarbejdere og vikarer samt ved opstart af nye medarbejdere. Træningen gennemføres herefter minimum 1 gang årligt.

Arbejdsmiljøorganisationen har organiseret sit arbejde med arbejdsulykker ved at udvælge fokusområder, som gennemgås i et samarbejde mellem ledelse og medarbejdere.

Grafen over arbejdsulykker baserer på antallet af alle arbejdsulykker i perioden rapporteret til arbejdsmiljøudvalgene i de enkelte selskaber holdt op i mod det gennemsnitlige antal medarbejdere i perioden. For Odense er arbejdsulykker for vikarer talt med i opgørelsen af ulykker, dog indgår vikarer p.t. ikke i det gennemsnitlige antal medarbejdere.

APV

Resultatet af den arbejdspladsvurdering, der blev gennemført i Odense i det forgangne år, bearbejdes i arbejds-

grupper, der nedsat til formålet, bestående af både funktionærer og timelønnede medarbejdere. Arbejdsgrupperne har udarbejdet individuelle handlingsplaner og implementeringen er i gang og forventes afsluttet i 2021.

Ved ibrugtagning af ny lagerbygning i Aluwind Polen har en optimering af layoutet betydet en markant øgning af sikkerheden og minimering af risiko for uheld med trucks og gaffeltrucks.

I vores kinesiske selskab har vi indført store beholdere med svejsegas fremfor mange små som tidligere for at begrænse intern transport og øge produktionssikkerheden.

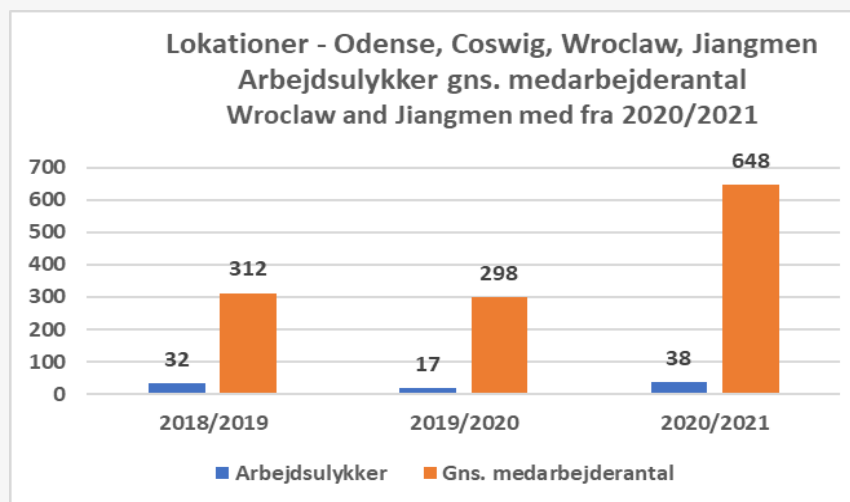
I Kina har man desuden arbejdet med og reduceret støjgenerne i kontorområderne.

Fremtidige forbedringer

Målsætningen for det kommende regnskabsår er at blive certificeret i henhold til ISO 45001 på fabrikkerne i Odense og Coswig. Projektet starter med en gennemgang af alle arbejdsgange og hvor relevant vil de blive tilpasset i henhold til ISO 45001. Fabrikkerne i Polen og Kina er certificerede i denne sammenhæng.

På fabrikken i Odense vil den interne sikkerhedstræning blive udvidet til andre lager- og produktionsafsnit, så alle medarbejdere gennemgår relevante træningsforløb. Derudover vil processen med sidemandsoplæring og kompetencestyring blive videreudviklet i et tæt samarbejde med medarbejderne.

Der arbejdes på at udbygge analysen af arbejdsulykker og nærværd-ulykker med henblik på i endnu højere grad at kunne forebygge arbejdsulykker.



MEDARBEJDERINTEGRATION

Væsentlige risici

Alumeco Koncernens medarbejdere er en vigtig ressource og afgørende for vores markedsposition. Uden fornøden integration er der risiko for, at Alumeco Koncernen ikke i tilstrækkeligt omfang kan tiltrække, fastholde og udvikle kompetente medarbejdere.

Politik

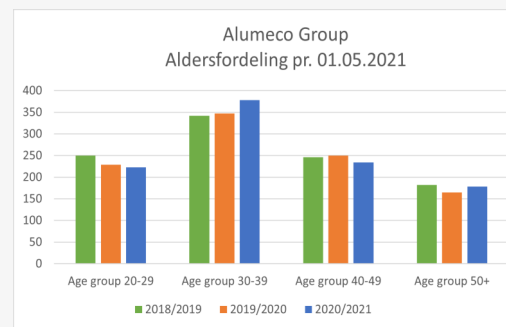
Vores samarbejde bygger på tillid, forståelse og respekt. Arbejdsforholdene er organiseret med henblik på at højne niveauet for sikkerhed, tilfredshed, effektivitet og udvikling i det daglige arbejde.

Alumeco Koncernen respekterer, efterlever og tolererer ingen former for brud på menneskerettigheder.

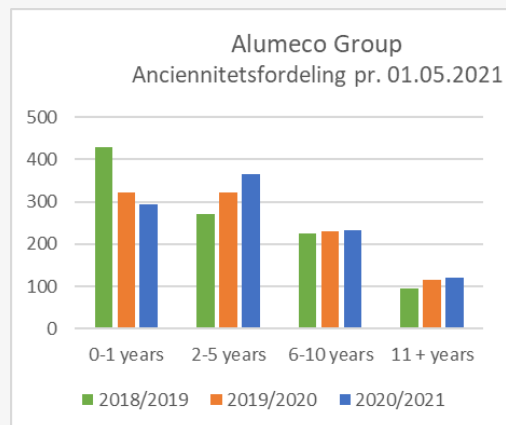
Alumeco Koncernen ønsker at fremme en fair og ligeværdig integration af medarbejdere og tolererer ingen former for forskelsbehandling, chikane eller diskrimination uanset køn, race, hudfarve, religion, politisk eller seksuel orientering, social eller etnisk baggrund, alder eller handicap.

Alumeco Koncernen har derfor formuleret en koncern Employee Code of Conduct, der dels indgår i Corporate HR Policy, og der dels årligt skal gennemgås og accepteres af funktionærer i koncernen. I den forgangne periode har 97% læst og accepteret retningslinjerne.

Medarbejderdemografi - Alumeco-koncernen



♦ Aldersfordelingen er stabil og indikerer, at Alumeco Koncernens initiativer indenfor arbejdsmiljø og personlig udvikling tilgodeser medarbejdere uanset alder.



♦ Udviklingen i ancienniteten viser en stigende grad af fastholdelse af kompetencer og erfaring, hvilket indikerer, at Alumeco Koncernen er lykkedes med såvel integration af nye medarbejdere som at tilbyde relevant og tilstrækkelig personlig udvikling.

Fordelingen på alder og anciennitet er opgjort ved at opdele det gennemsnitlige antal fastansatte medarbejdere både Blue og White Collars i koncernen på de valgte alders- og anciennitetsgrupper. Data hentes i vores ERP-system, hvor alle medarbejdere er registreret. Vikarer fra vikarbureau er dermed ikke medregnet.



Handlinger & resultater

Vores onboarding program for nye medarbejdere opdateres kontinuerligt for at sikre en relevant og fyldestgørende introduktion til Alumeco Koncernen, de nye medarbejders funktion og relationen til kolleger.

Hvor det vurderes relevant, udpeges en medarbejder med længere anciennitet som mentor for nye medarbejdere. Mentorordningen har til formål at sikre en god integration såvel i faglig som i social henseende.

Onboarding programmet evalueres løbende af de nye medarbejdere, og over 12 måneder viser de modtagne evalueringer en tilfredshedsgrad med onboarding programmet på 81 %. Den lavere procent forklares ved Covid-19 pandemien, som har betydet en del udsættelser af onboarding aktiviteter, bl.a. i lyset af, at mange medarbejdere i stor grad har arbejdet hjemmefra.

Covid-19 pandemien har udfordret Alumeco Gruppen i form af nye vaner og arbejdsmetoder. Vi har fra de første måneder monitoreret smittetilfælde og generel trivsel i virksomheden. Der har fra start været fokus på øget hygiejne og sikkerhed, specielt for de områder, hvor der deles arbejdsstation.

Desuden har øget hjemmearbejde været understøttet af guidelines til at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø i hjemmet. Det er ikke vores vurdering, at pandemien har påvirket trivslen eller ikke-finansielle forhold negativt.

Med en pandemi, som i skrivende stund er aftagende, og hvor arbejdet vender tilbage til mere kendte rammer (som fra før pandemien), har vi udtalt en fælles guideline for arbejdet, hvor hjemmearbejde og højere grad af digitalisering vil påvirke vores arbejdsmetode, og hvor vi skal sikre fortsat optimal drift og trivsel. Guidelinen vil blive tilpasset til lokale nationale standarder.



Ved behov for øgning af bemanningen på lager og i produktion i Danmark har vi etableret et aspirantprogram, som består af en præsentation af virksomheden og produkterne suppleret af et ophold på 3 måneder i de forskellige områder. Udover at sikre en grundig introduktion til virksomheden, opnår vi samtidig, at de potentielt nye medarbejdere bliver fleksible med en bred indsigt og kan dermed let omplaceres internt ved behov.

Fremtidige forbedringer

Onboarding programmet udvikles og tilpasses løbende på baggrund af modtagne evalueringer og Alumeco Koncernens behov, og det er hensigten at udvide brugen af mentorordningen.



UDDANNELSE & PERSONLIG UDVIKLING

Væsentlige risici

Medarbejdere med den fornødne viden og relevante kompetencer spiller en afgørende rolle, for at Alumeco Koncernen kan fastholde vores konkurrencedygtighed og markedsandele.

Politik

Alumeco Koncernens medarbejdere tilbydes og opfordres til løbende at udvikle og opdatere viden og kompetencer. Igennem årlige feedback-samtaler (MUS) evalueres den enkelte medarbejders præstation, ambition og behov for udvikling af kompetencer.

Alumeco Koncernen anvender såvel intern som ekstern uddannelse i form af enkeltstående kurser og længerevarende uddannelsesforløb.

Som global koncern har vi gode muligheder for at tilbyde udstationering og omplacering efter konkret vurdering.

Handlinger & resultater

Alumeco Koncernen har etableret en platform til intern digital vidensdeling for medarbejdere på alle niveauer.

Medarbejdere, både timelønnede og administrative medarbejdere, i de danskbaserede selskaber har deltaget på eksterne kurser, fra endagskurser til flerårige uddannelsesforløb betalt af Alumeco Koncernen. Hertil kommer, at mange medarbejdere har fulgt webinarer af kortere eller længere varighed.

I forbindelse med fusion af selskaberne Alumeco A/S og Metalcenter Group A/S har mange salgsmedarbejdere haft behov for at opbygge viden og indsigt i et nyt produktområde. Der har derfor været gennemført en omfattende intern undervisningsaktivitet i løbet af januar og februar 2021.

Som et nyt tiltag er der ansat en projektleder til at udvikle, implementere og bidrage til kompetenceudviklingen for lager- og produktionsmedarbejdere, herunder at udvikle uddannelsesmateriale og koordinere den interne træning.

Beklageligvis har den lange periode med restriktioner som følge af risikoen for Covid-19 smitte sat en del aktiviteter med ekstern uddannelse på pause. Enkelte uddannelses tiltag har naturligvis kunnet gennemføres digitalt, ligesom der er afholdt mange webinarer.

Fremtidige forbedringer

Alumeco Koncernen opdaterer løbende den årlige feedback samtale (MUS) og gennemgår løbende medarbejdernes kompetencer. I den kommende periode vil der være fokus på at skabe overblik over kompetencer i udvalgte afdelinger, hvor den anvendte kompetencematrix vil blive forenklet og bidrage til en større grad af transparens i afdelingerne.



SOCIALT ANSVAR

Væsentlige risici

Som socialt ansvarlig koncern ser vi en risiko af såvel personlig som økonomisk karakter, når personer som følge af nedsat arbejdsdygtighed, arbejdsløshed eller manglende erhvervserfaring møder udfordringer i at komme ind på eller tilbage på arbejdsmarkedet.

Ud over at indebære en risiko for de udfordrede personer, ser vi en risiko for det omgivende samfund - og dermed også Alumeco Koncernen - for at miste eller forspilde knowhow og loyale medarbejdere.

Politik

Medarbejdere, der som følge af sygdom, skader eller alder har begrænset arbejdsdygtighed, tilbydes i videst muligt omfang foranstaltninger med midlertidig eller permanent tilpasning for at fastholde de pågældende medarbejdere.

I muligt omfang tilbyder Alumeco Koncernen praktikforløb til borgere, der i en periode har været udenfor arbejdsmarkedet.

Alumeco Koncernen samarbejder med uddannelsesinstitutioner og tilbyder såvel trainee forløb som elev/lærlinge forløb.



Handlinger & resultater

Der holdes løbende kontakt med lokale jobcentre og uddannelsesinstitutioner, men desværre har Covid-19 epidemien og de deraf følgende restriktioner begrænset muligheden for at tilbyde praktikforløb.

Vi har taget hånd om flere egne medarbejdere, som har haft langtidsfravær for at hjælpe dem tilbage på arbejde på den bedst mulige måde gennem dialog, reduceret arbejdstid og generel tilpasning af arbejdsopgaver.

Samtidig ønsker vi at hjælpe studerende og nyuddannede ind på arbejdsmarkedet, hvorfor vi tilbyder studiejobs, praktikophold m.v. i det omfang, at organisationen har overskud til det.

Fremtidige forbedringer

Alumeco Koncernen ønsker at fortsætte og udvikle samarbejde med jobcentre og uddannelsesinstitutioner for derigennem også at tage et socialt ansvar.

Det er ambitionen at implementere flere indikatorer for socialt ansvar i driften, så Alumeco Koncernen kan opstarte flere relevante tiltag under hensyntagen til de enkelte koncernselskabers behov.



| ANTIKORRUPTION |

Alumeco Koncernen overholder gældende lovgivning og afstår fra alle former for brug af korruption, bestikkelse og anden misbrug af magt. Det er vigtigt for os, at vi er en pålidelig virksomhed med høj integritet, og at vi lever op til forventningerne fra vores interessenter, samfundet og vores samarbejdspartnere.

Væsentlige risici

Som international koncern indebærer vores interaktion med vores forretningsforbindelser en risiko for korrupte dispositioner og bestikkelse.

Politik

For at forhindre enhver form for korruption og bestikkelse er alle medarbejdere, som interagerer med vores



forretningsforbindelser, forpligtede til at agere i overensstemmelse med vores antikorrupsionspolitik. Politikken opstiller tydelige retningslinjer for, hvad der er acceptabel, og hvad der er uacceptabel adfærd.

Alumeco Koncernens politik for antikorrupption - Fokuspunkter:

- ✓ Ethvert krav eller tilbud om korruption skal afvises
- ✓ Nepotisme og interessekonflikter skal undgås
- ✓ Overtrædelse af politik og gældende regler sanktioneres
- ✓ Alle tilfælde af og forsøg på korruption skal rapporteres.

Handlinger & resultater

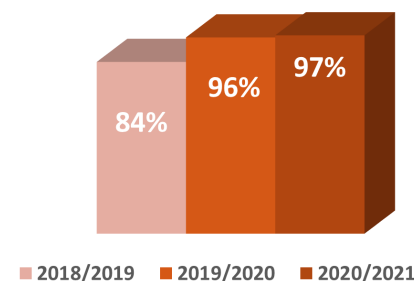
Antikorrupsionspolitikken opdateres løbende til det aktuelle risikobillede.

Én gang årligt bekræfter medarbejdere, hvis funktion indebærer interaktion med forretningsforbindelser, at have læst og accepteret antikorrupsionspolitikken.

I 2020/2021 blev der i lighed med tidligere år ikke rapporteret nogen tilfælde af korruption i Alumeco Koncernen.

I 2020/2021 har 97 % af medarbejderne, som har interaktion med forretningsforbindelser, bekræftet at have læst og accepteret Alumeco Koncernens antikorrupsionspolitik.

Læst og accepteret politik for antikorrupption



Procentdel funktionæransatte der har læst og accepteret Alumeco Koncernens antikorrupsionspolitik.

Fremtidige forbedringer

For at underbygge den generelle politik vil Alumeco Koncernens datterselskaber udarbejde selskabsspecifikke og/eller landespecifikke supplerende retningslinjer, således at grænsen mellem acceptabel og uacceptabel adfærd tydeliggøres.

[Alumeco Koncernen påbegynder udarbejdelse af retningslinjer og procedurer samt etablering af en indberetningsportal for at efterleve lovgivningen om whistleblowing.](#)



| DATA SIKKERHED |

Væsentlige risici

I takt med den øgede brug af digitale medier, både i private og i forretningsmæssige sammenhænge, opleves der en stigning i den digitale kriminalitet i form af bl.a. phishing angreb og forskellige former for 'social engineering'.

Formålet med disse angreb er enten at få adgang til forskellige former for fortrolige data eller blokere for adgang til data. Det ses, at angrebene typisk er rettet mod en enkelt eller en gruppe af brugere. Det ses også, at et sikkerhedsbrud i en virksomhed typisk er forårsaget af en eller flere brugeres uagtsomhed.

Politik

Alle selskaber indenfor Alumeco Koncernen er afhængige af velfungerende it-systemer og infrastruktur, hvor tilgængelighed til data, ligesom integritet og fortrolighed er essentiel i forhold til at kunne servicere vores kunder.

Det er derfor af høj prioritet for os altid at have sikre og stabile it-systemer, der kan modstå eventuelle sikkerhedsbrud samt at sikre høj bevidsthed om datasikkerhed og derigennem hensigtsmæssig digital adfærd hos vores medarbejdere.

Handlinger og resultater

For at forhindre sikkerhedsbrud samarbejder vi med eksterne it-sikkerhedseksperter for løbende kortlægning af det aktuelle trusselsbillede og fastlæggelse af prioriterede tiltag for at mindske risici.

Tiltagene har fokus på:

- at sikre it-systemerne mod cyberangreb
- at opbygge en øget bevidsthed hos brugerne om cyber- og informationssikkerhed.



Arbejdet med sikkerhed omfatter bl.a. en løbende overvågning og opdatering af vores systemer samt implementering af prioriterede sikkerhedstiltag med det formål at reducere sårbarheden overfor cyberangreb.

Koncernens medarbejdere deltager løbende i målrettet cyber awareness træning som en del af vores sikkerheds- og awareness kampagne. Et fokus der fortsætter og løbende udvikles.

Fremtidige forventninger

Det er vores forventning, at risikoen for cyberangreb vil stige i fremtiden, hvorfor det er vigtigt at fortsætte det løbende arbejde med sikkerhed i forhold til vores systemer og vores medarbejdere.

Dette gælder specielt i forhold til nye medarbejdere, men også i forhold til at fastholde sikkerhedsbevidstheden hos eksisterende medarbejdere.



METALCENTER GROUP

mail@metalcentergroup.com

www.metalcentergroup.com

ALUMECO

mail@alumeco.dk

www.alumeco.com

ALUWIND

info@aluwind.com

www.aluwind.com