



Preserve Together

Informe ASG 2023





Índice

01. Introducción 04

- 1.1 Mensaje de nuestro CEO 04
- 1.2 Eviosys de un vistazo 05
- 1.3 Afiliaciones, reconocimientos y certificaciones 08
- 1.4 Nuestro propósito 10
- 1.5 Logros y objetivos de sostenibilidad 11
- 1.6 Innovación 13
- 1.7 Impulsores del negocio y la sostenibilidad 14

02. Medioambiente 16

- 2.1 Reducir nuestro impacto ambiental 17
 - Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1 y 2 17
 - Emisiones de GEI de Alcance 3 19
 - Emisiones de COV 20
 - Gestión de residuos, preservación del agua y biodiversidad 21
 - Gestión del ciclo de vida de los productos 25
 - Abastecimiento sostenible 27

03. Social 28

- 3.1 Garantizar la seguridad 29
- 3.2 Valorar la diversidad y la inclusión 32
- 3.3 Desarrollo y compromiso de los empleados 36
- 3.4 Apoyar a las comunidades locales 38

04. Gobernanza 39

- 4.1 Gobernanza corporativa 40
- 4.2 Cumplimiento, conducta y ética 43
- 4.3 Identificación y gestión de riesgos 46
- 4.4 Ciberseguridad y protección de datos 47
- 4.5 Supervisión regulatoria 48

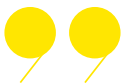
Apéndice 49

Introducción

1.1 Mensaje de nuestro CEO



En 2023, no solo superamos nuestros objetivos de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero con cuatro años de antelación, sino que también medimos y establecimos unos ambiciosos objetivos a largo plazo para las emisiones de Alcance 3.



Apreciados/as accionistas:

Me complace compartir los progresos notables logrados por Eviosys en la mejora de la sostenibilidad en 2023. Nuestro compromiso con la excelencia ambiental, social y de gobernanza (ASG) nos ha impulsado hacia nuevas cotas y nos ha hecho merecedores de la categoría Platino otorgada por EcoVadis, con una puntuación perfecta de 100/100 en desempeño ambiental. Este logro, que sitúa a Eviosys en el top 1 % de las empresas evaluadas, dice mucho sobre nuestra apuesta por prácticas sostenibles.

En 2023, no solo superamos nuestros objetivos de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero con cuatro años de antelación, sino que también medimos y establecimos unos ambiciosos objetivos a largo plazo para las emisiones de Alcance 3. Nuestro enfoque proactivo va más allá de la reducción de carbono; nos comprometemos estrictamente con los proveedores para garantizar que se ajusten a los criterios de ResponsibleSteel y los objetivos del Acuerdo de París.

Gracias a la dedicación de nuestros empleados y a un sólido plan de inversiones, hemos superado nuestros objetivos de reducción de las emisiones de CO₂ y nos hemos fijado unos objetivos todavía más ambiciosos. Nuestros nuevos objetivos incluyen la reducción del 50 % en 2030 para el Alcance 1 y 2, y unas emisiones cero neto en 2050, en todos los alcances.

Nuestro compromiso con la responsabilidad social es igualmente firme. Nuestra Tasa Total de Incidentes Registrables (TTIR) sigue mejorando, lo que refleja la eficacia de nuestra cultura Safety First. Fomentamos con orgullo la igualdad de oportunidades, y por eso hemos reducido la brecha salarial de género y hemos aumentado el número de mujeres en puestos directivos. Además, apoyamos a nuestras comunidades locales y contribuimos decisivamente en las áreas en las que operamos.

De cara al 2024, en Eviosys continuamos con nuestra búsqueda constante de la excelencia en sostenibilidad. Con una estrategia clara y un plan en marcha para la mejora continua en todas las dimensiones ASG, tenemos el compromiso de fomentar y proteger los productos de nuestros clientes, nuestras comunidades y la Tierra juntos, proporcionando un valor permanente a nuestros inversores, socios comerciales y a nuestro planeta.

Gracias por vuestro apoyo inquebrantable para seguir avanzando en este viaje transformador.

Saludos cordiales,

Tomás López

Tomás López
Chief Executive Officer

1.2 Eviosys de un vistazo

Nuestros productos y experiencia



Latas para alimentos



Tapas



Latas para aerosoles



Promocionales

Servicios que vendemos



Diseño



Impresión



Asesoramiento
Laboratorio,
supervisión y soporte
técnico



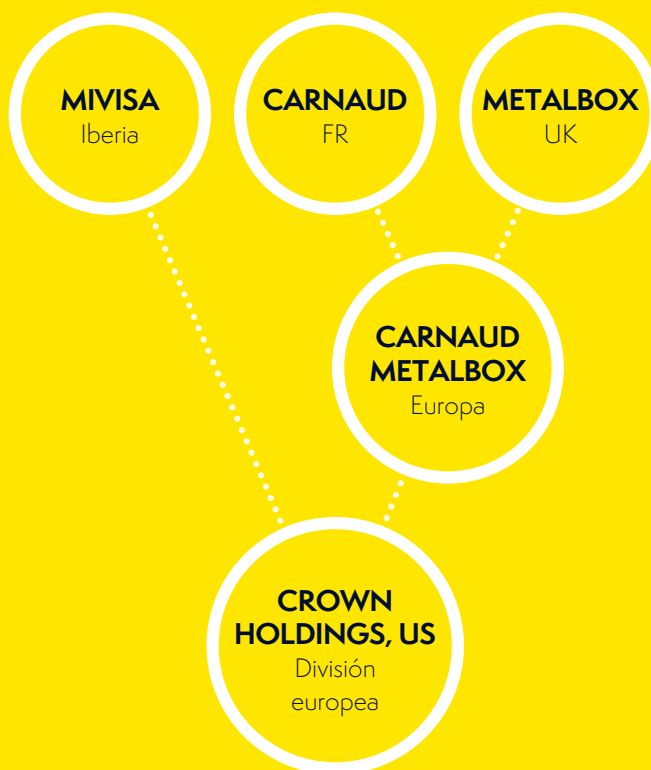
Máquinas taponadoras
Desarrollo, venta y
alquiler de máquinas y
piezas



Formación

Nuestra historia

Eviosys lleva más de 200 años a la cabeza de su sector.
La empresa se ha forjado una reputación por sus productos de máxima calidad y su excepcional servicio al cliente.



Más de 200 años
de experiencia

EVIOSYS

Latas/cubiertas para alimentos
Tapas
Aerosoles
Promocionales

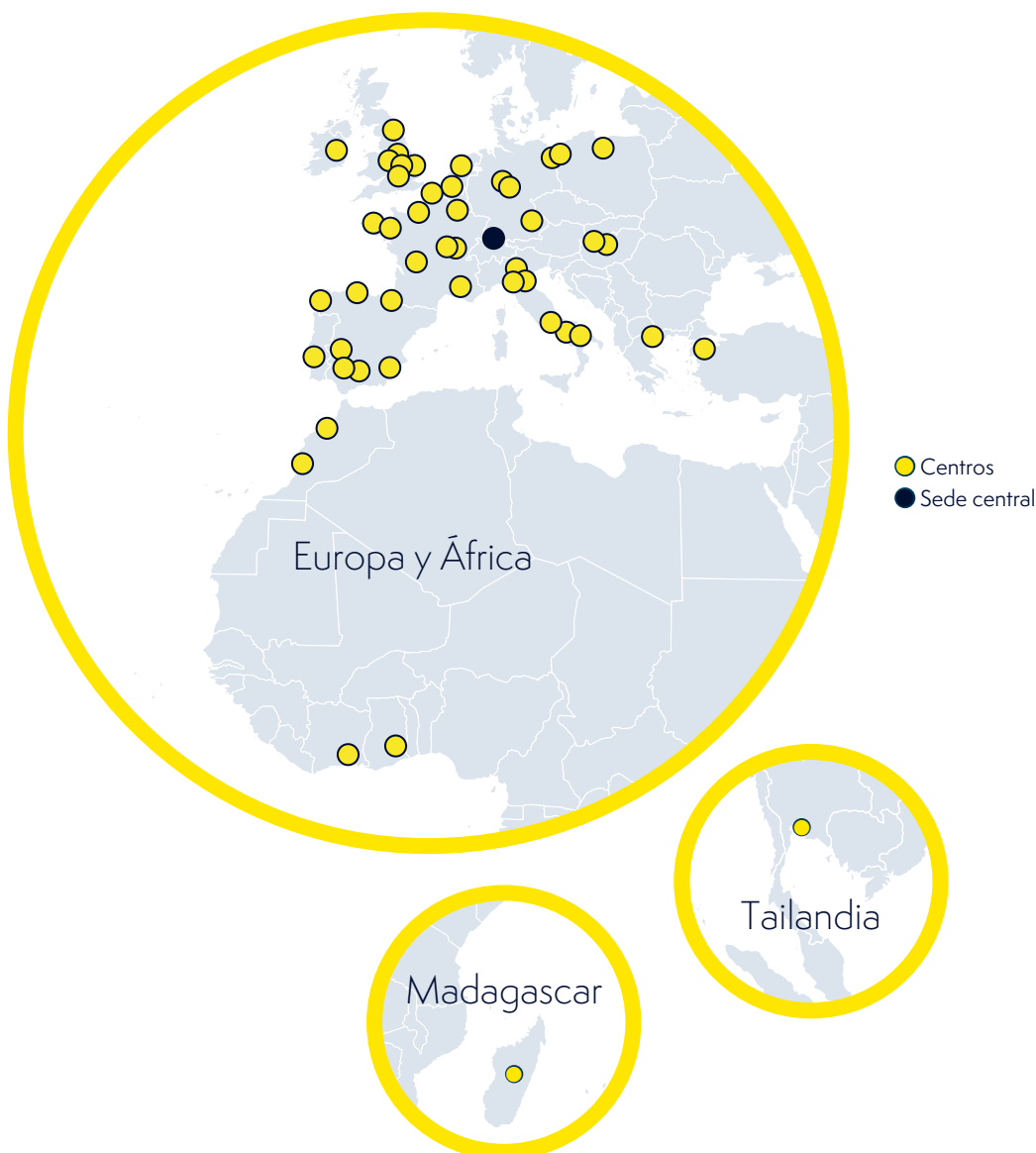


Evolución & Sostenibilidad

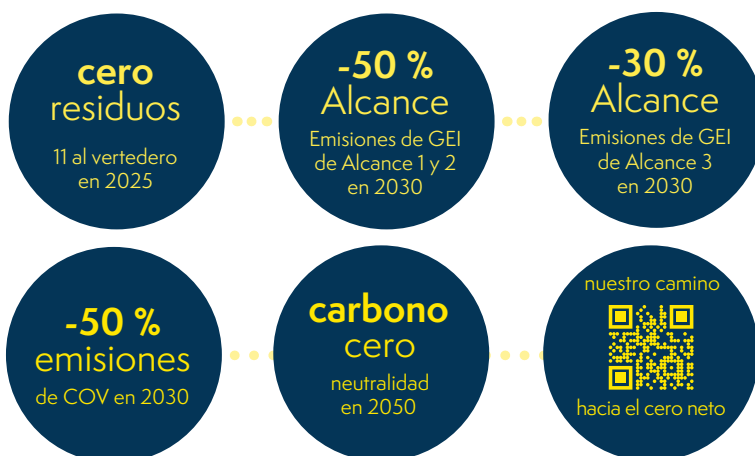
En Eviosys, aprovechamos nuestra sólida cultura empresarial y agilidad para colocar la sostenibilidad y la innovación en el centro de todo lo que hacemos. Nos hemos asociado con KPS Capital Partners para seguir adelante con nuestro viaje transformador hacia un futuro más sostenible para nuestro sector.

François Querrioux
Chief Operating Officer

Nuestra huella de producción



Nuestra ambiciosa hoja de ruta de sostenibilidad



1.3 Afiliaciones, reconocimientos y certificaciones

Pacto Mundial de la ONU

APOYAMOS



En 2022, Eviosys firmó la iniciativa de responsabilidad corporativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus principios en las áreas de derechos humanos, empleos, medioambiente y anticorrupción. Como parte de nuestro compromiso, cada año publicamos los esfuerzos continuados que hace nuestra empresa para integrar los 10 principios en nuestras estrategias y operaciones, y contribuir a los objetivos de las Naciones Unidas. También apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.



Categoría Platino de EcoVadis



En 2023, Eviosys obtuvo la categoría de Platino en la Calificación de Sostenibilidad de EcoVadis, situándonos en el top 1 % de todas las empresas calificadas por EcoVadis. Nos evaluaron en los ámbitos de gestión ambiental, empleo y derechos humanos, ética y abastecimiento sostenible.

Nuestras certificaciones



Los indicadores clave de rendimiento y resultados de nuestras políticas, prácticas e iniciativas de sostenibilidad presentadas en el índice SASB de este informe han sido auditados por Bureau Veritas según el estándar ISAE 3000.

CERTIFICADO



Tenemos certificación ISO 9001, 14000 y 45000

Eviosys lleva a cabo cada año una exhaustiva evaluación del riesgo que incluye todos los aspectos de nuestro negocio. Todos los riesgos identificados se mitigan mediante metodologías, regulaciones y planes de acción concretos.



También tenemos certificación SEDEX para nuestra conducta ética y BRC para la seguridad alimentaria



En 2023, presentamos nuestro primer informe a Climate Disclosure Project (CDP). Eviosys se clasificó en el grupo "Dirección" de CPD, lo que significa que nuestra empresa ha sido reconocida como que "adopta acciones coordinadas en cuestiones climáticas".



Estamos comprometidos con la iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia desde diciembre de 2023.

Datos y cifras clave 2023



43* | **17****
plantas | países



2.410 | **2023**
millones € de
facturación



1,000 | **+87**
clientes | países



+6.500
empleados



+26
mil millones de productos
vendidos anualmente



Centro Tecnológico
Dedicado

Ingresos por región y categoría de producto



* 40 plantas o centros de producción, excluidas dos plantas de Rusia y la planta de Braunstone, Reino Unido (mayo de 2024)

** 16 países con centros de producción

1.4 Nuestro propósito

Promocionar • Proteger • Preservar



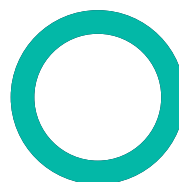
PROMOCIONAR

Elevamos las marcas para generar sonrisas.



PROTEGER

Protegemos los productos y a los consumidores utilizando los mejores materiales y procesos de fabricación.



PRESERVAR

Preservamos nuestro planeta y a nuestra gente cumpliendo los máximos estándares de sostenibilidad.



MEJORAR

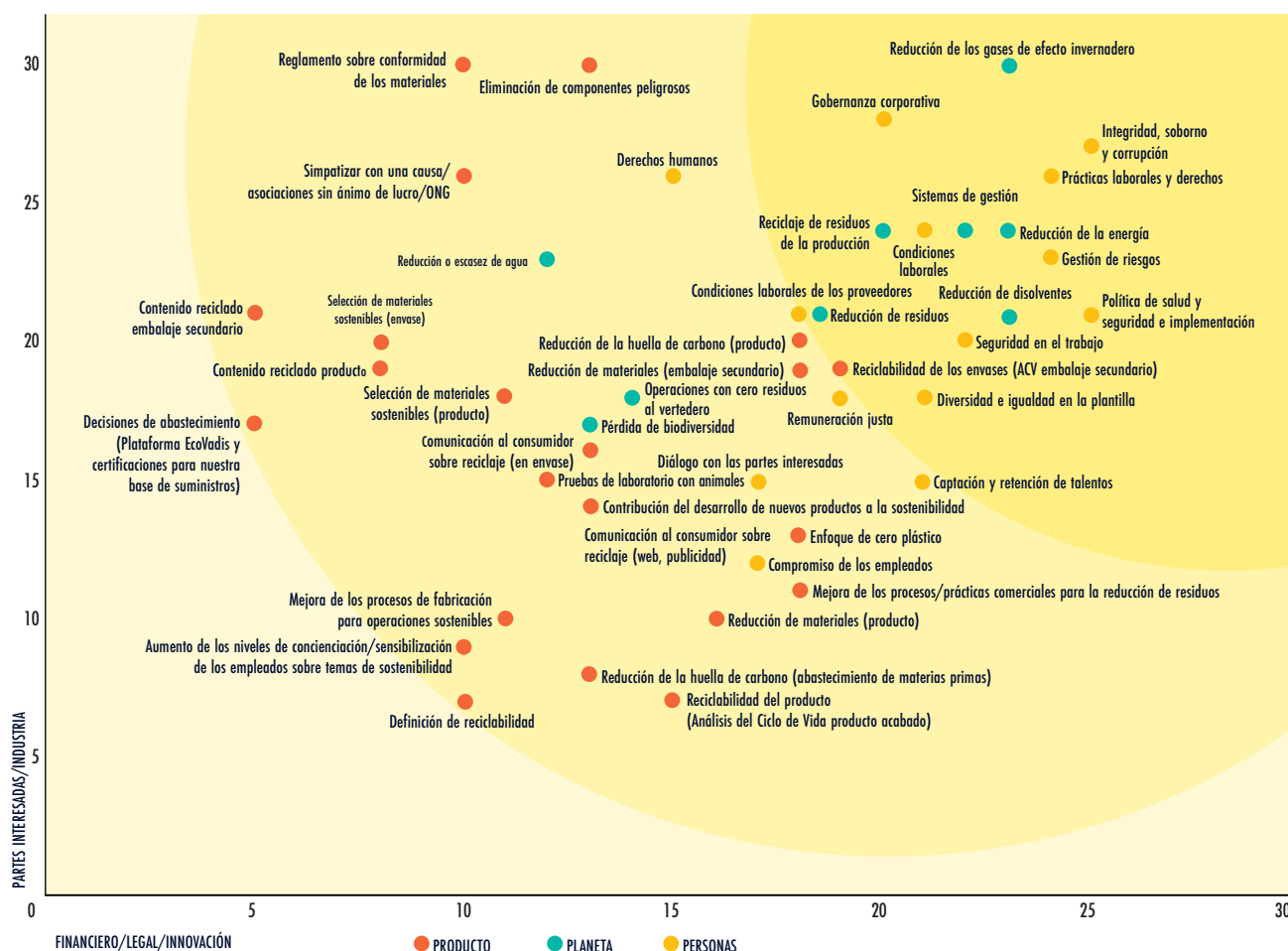
Promocionamos, protegemos y preservamos sus productos para crear valor comercial.

Envases sostenibles inteligentes

1.5 Logros y objetivos de sostenibilidad

Evaluación de la importancia relativa

Eviosys llevó a cabo una evaluación de la importancia relativa en 2023, basada en un enfoque Personas-Producto-Planeta.



Los temas más importantes identificados en esta evaluación de la importancia relativa fueron:

Medioambiente	Social	Gobernanza
- Reducción de las emisiones de GEI - Reducción del consumo de energía - Sistemas de gestión - Reducción de los disolventes - Reciclaje de residuos - Reducción de residuos • Reducción del consumo de agua - Operaciones con cero residuos al vertedero - Pérdida de biodiversidad	- Condiciones laborales - Política de salud y seguridad e implementación - Condiciones laborales de los proveedores - Seguridad en el trabajo - Diversidad e igualdad de la plantilla - Remuneración justa - Captación y retención de talentos - Compromiso de los empleados	- Integridad, soborno y corrupción - Gobernanza corporativa - Prácticas y derechos laborales - Gestión del riesgo - Derechos humanos - Diálogo con las partes interesadas

El concepto de doble materialidad se aplicará en 2024, en consonancia con la Directiva sobre Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) de la Unión Europea. Este nuevo análisis considera el impacto que tienen las actividades de una empresa en las personas, el planeta y los productos, y también cómo el riesgo de sostenibilidad puede afectar al desempeño financiero y operativo de nuestra empresa.

Logros y objetivos de sostenibilidad

Objetivo clave		Indicador de rendimiento	2020 Año de referencia	2021	2022	2023	Según lo planeado	Objetivo 2030	Objetivo 2050
PRESERVAR NUESTRO PLANETA									
Emisiones de GEI	Reducción de los GEI ALCANCE 1 Y 2	Emisiones de CO ₂ Alcance 2 en tCO ₂ eq por millón de latas normalizadas (% respecto a 2020)	9,4	8,85 (-5,5 %)	7,98 (-14,9 %)	7,49 (-20,1 %)	✓	4,69 (-50 %)	0 neto
	Alcance 1								
	Alcance 2								
	Alcance 3	Reducción de los GEI ALCANCE 3	N/D	N/D	N/D	65,6	✓	21,6 (-50 %)	0 neto
Calidad del aire	Reducir nuestras emisiones de COV	Emisiones de COV en kg/millón de latas normalizadas (% respecto a 2020)	90,0	89,0 (-1 %)	80,4 (-10,6 %)	72,4 (-20 %)	✓	45,0 (-50 %)	0 neto
Cero residuos	Reciclar residuos	% de residuos reciclados	N/D	N/D	95,3 % ⁽¹⁾	95,4 % ⁽¹⁾	✓	99 %	100 %
Preservar el agua	Limitar el consumo de agua al mínimo	"Consumo de agua total en m ³ (% respecto a 2022)"	N/D	N/D	219.305	186.349 (-14 %)	✓	186.494 (-15 %)	-30 %
PROMOCIONAR Y PROTEGER A NUESTRA GENTE									
Garantizar la seguridad	Reducir el total de incidentes registrables para alcanzar la excelencia con una tasa de incidentes del 0,8	Tasa total de incidentes registrables	1,6	1,2	1,0	0,9	✓	0,5	0,0
Implicación de los empleados	Aumentar la satisfacción de nuestros empleados (eSat)	Número eSat A partir de 2027, todos los empleados incluidos	N/D	N/D	66	66	✓	75	85
Paridad de género	Aumentar el porcentaje de mujeres en puestos de liderazgo.	% de mujeres: puestos directivos	N/D	N/D	30 %	30 %	✓	40 %	50 %
	Reducir la diferencia salarial	% de diferencia salarial	N/D	N/D	-5 %	-4,4 %	✓	0 %	0 %
Abrazar la diversidad	Eliminar los sesgos inconscientes en la selección y contratación	Número de formaciones al año para todos los directores de contratación	N/D	N/D	En progreso	1	✓	1	1
	Mejorar el bienestar de nuestros empleados	Lanzar una política de bienestar y una serie de recursos para que nuestros líderes los apliquen en la empresa Actividad anual	N/D	N/D	En progreso	1	✓	1	1
PRODUCTOS SOSTENIBLES INTELIGENTES									
Tasa de reciclaje	Tasa de reciclaje de acero y aluminio en Europa	% medio de acero reciclado en Europa	Nuevos métodos de cálculo de la UE			78,5 %	✓	100 %	
		% medio de aluminio reciclado en Europa	¡Objetivo 2025 de la UE logrado!			76,1 %	✓	100 %	

(1) Desde 2022 tenemos una nueva base de datos de recursos para controlar con precisión todos los residuos conforme a las clasificaciones del Catálogo Europeo de Residuos (CER).
 Nota: Para los logros de GEI y COV de 2022 se añade un factor de error de +15 % para asegurarnos de no quedarnos cortos; cifras y metodología certificadas por Bureau Veritas según ISAE 3000 (ver Apéndice)

1.6 Innovación

Eviosys incorpora la sostenibilidad en sus productos, desde su concepción. El ecodiseño es un elemento esencial de nuestra innovación, ya que nuestro objetivo es reducir el impacto ambiental de nuestros productos. La innovación también es un elemento importante a la hora de adaptar nuestros productos a los cambios de normativa para productos en contacto con alimentos, y para aumentar su facilidad de uso y la seguridad para el consumidor final.

Nuestra innovación se centra en latas y tapas ligeras, con el diseño de soluciones más ergonómicas y alternativas viables a los envases de plástico más extendidos, que siguen ganando cuota de mercado a pesar de que no proporcionan la misma facilidad de reciclaje que el metal. A continuación presentamos algunos ejemplos de nuestras innovaciones recientes

Ecopeel™ es una lata para alimentos tradicional, suministrada con una lámina pelable sellada directamente sobre el cuerpo del envase. Esta innovación en diseño da lugar a una reducción en la cantidad de material utilizado y una disminución del 20 % en emisiones de CO₂ en comparación con las latas de tres piezas tradicionales. Además, el diseño de las latas Ecopeel permite un proceso de llenado 5 veces más rápido que el sellado por calor tradicional. El uso de Ecopeel es más limpio y seguro que otras latas, derivando en una reducción en el despilfarro de alimentos y el consumo de energía. Esta solución también contribuye a minimizar el desperdicio de alimentos (que representa el 10 % de las emisiones de GEI globales), ya que los bordes lisos permiten acceder a todo el contenido de la lata.



Las tapas **Orbit™** proporcionan una manera fácil de abrir los tarros, independientemente de la fuerza física. Orbit reduce hasta un 50 % el esfuerzo necesario para abrir un tarro con respecto a las tapas de rosca. La tapa consta de un anillo, un panel interior y un sello. Orbit está especialmente diseñada para volver a cerrarla, y ayuda a preservar la frescura de los alimentos. Orbit puede ser abierta fácilmente por cualquier persona. Es la solución de tapa más inclusiva del mercado, todo el mundo la puede abrir sin esfuerzo, incluidas las personas mayores y los consumidores con discapacidades.

Horizon™ es una capa protectora ultraligera que utiliza menos material y tiene un diseño ultrafino, ofreciendo al sector de los alimentos secos una solución de envase ultraligera desde la lata hasta la tapa.

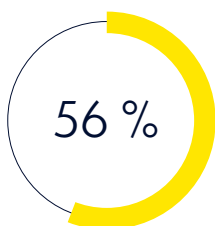


1.7 Impulsores del negocio y la sostenibilidad

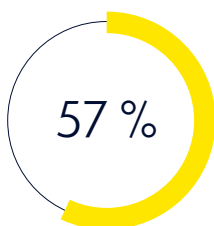
La evolución en las percepciones y expectativas de los consumidores sobre los envases debería impulsar la demanda de más reciclables

En noviembre de 2023, Eviosys encargó una encuesta con 2.000 participantes de cuatro países europeos (Reino Unido, Francia, Alemania y España) para evaluar la actitud del consumidor respecto a los envases. Los resultados de la encuesta ponen de manifiesto una mayor concienciación sobre el impacto ambiental de los materiales de envasado y una preocupación por la cantidad de envases de plástico en los estantes de las tiendas. El estudio indicó claramente una demanda creciente de materiales de envasado reciclables.

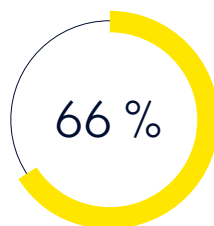
Aunque los consumidores están preocupados por el aumento del coste de vida, no les importa tanto el precio de las alternativas de envases sostenibles



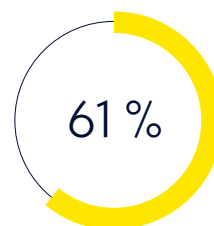
de los europeos consideran el coste de vida su principal preocupación...



...sin embargo, pagarían más por un producto con un envase sostenible.



de los encuestados creen que las empresas no hacen lo suficiente por frenar la contaminación por plásticos



de los encuestados ven los envases metálicos como un paso crucial para la sostenibilidad

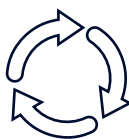
La percepción del consumidor apunta a la oportunidad para las empresas de desempeñar un papel activo en hacer que los envases sean más sostenibles

Los consumidores están cada vez más frustrados por la preponderancia de los envases de plástico en los productos de consumo



6

de cada 10 personas están frustradas o enfadadas por la cantidad de envases de plástico de los supermercados



8

de cada 10 encuestados

dijeron que es más probable que compren un producto con un envase metálico debido a su reciclabilidad

Al mismo tiempo,



6

de cada 10 personas consideran el metal un material más sostenible que el plástico

Casi



4

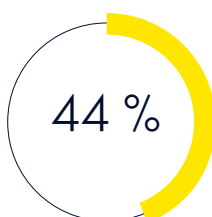
de cada 10 personas

consideran los envases metálicos un material adecuado para un regalo de lujo

Eviosys: un aliado para los envases reciclables

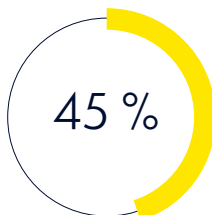
Durante el año, también realizamos una encuesta entre nuestros clientes de bienes de consumo envasados (CPG), la porción aguas abajo de nuestra cadena de valor, con la participación de 600 encuestados. Nuestro objetivo era determinar la probabilidad y/o retos para nuestros clientes a la hora de avanzar en sus decisiones sobre envases sostenibles. Un resumen de las conclusiones de la encuesta pone de relieve lo siguiente:

- el 44 % de los encuestados dijo que **la demanda de envases sostenibles de los consumidores** tenía una influencia importante o decisiva en sus decisiones de envasado, mientras que otro 36 % dijo que estas demandas tenían una influencia moderada.



- el 71 % está moderadamente o muy bien informado, y el 5 % es extremadamente **consciente del proceso de reciclaje y la sostenibilidad de los materiales de envasado**.
- el 53 % dijo que las **limitaciones de costes o los problemas en la cadena de suministros planteaban problemas en la transición hacia unos envases más sostenibles**, mientras que el 19 % dijo que los consumidores no estaban interesados en dicho cambio.

- el 45 % de los encuestados dijo que **su empresa cambiaría a materiales 100 % reciclables** en un plazo de un a tres años, mientras que otro 34 % tenía pensado hacerlo en cuatro a seis años.



- el 22 % de los encuestados había hecho **inversiones importantes o sustanciales en la investigación o implementación de soluciones de envasado sostenibles**, mientras que el 40 % dijo que había hecho una inversión moderada en esta área.

El interés en los envases reciclables mostrado por nuestros clientes CPG parece ir por detrás del nivel de interés mayor y en aumento que detectamos entre los consumidores en nuestra encuesta de 2023. Sin embargo, creemos que es probable que las empresas CPG experimenten un crecimiento en la demanda de envases sostenibles no solo de los consumidores, sino también debido a los cambios normativos que se avecinan. Según nuestros cálculos, esto debería conducir a un inevitable aumento en la demanda de envases sostenibles, incluidas alternativas de base metálica y latas.



02.

Medioambiente

Nuestro objetivo es contribuir de manera significativa a crear un futuro sostenible. Aspiramos a lograr la neutralidad de carbono en todas nuestras actividades en 2050.

Para saber más acerca de la visión de Eviosys sobre la gestión ambiental, y algunas de nuestras acciones para apoyar e impulsar la sostenibilidad de nuestra empresa en toda nuestra cadena de valor, **haga clic o escanee el código QR.**



2.1 Reducir nuestro impacto ambiental

Emisiones de GEI de Alcance 1 y 2

Reducción de nuestras emisiones directas y consumo de energía

Reducción de las emisiones GEI de Alcance 1 y 2 - Objetivo



Reducción de las emisiones GEI de Alcance 1 y 2 2023 - Logro



Eviosys superó sus objetivos de reducción de las emisiones GEI de Alcance 1 y 2

Nos complace comunicar que **superamos nuestros objetivos iniciales de emisiones de Alcance 1 y 2 para 2023**, lo que demuestra la efectividad de las medidas adoptadas en nuestras plantas y en toda la empresa. Durante el año, logramos una reducción cercana al 20 % de las emisiones respecto a 2020 (nuestro año de referencia), cuatro años antes de lo previsto. Por lo tanto, dado que nuestros resultados fueron mejores de lo esperado, hemos revisado nuestros objetivos originales y hemos optado por desafiarlos a nosotros mismos para seguir superándonos estableciendo nuevos objetivos de reducción de las emisiones más ambiciosos.

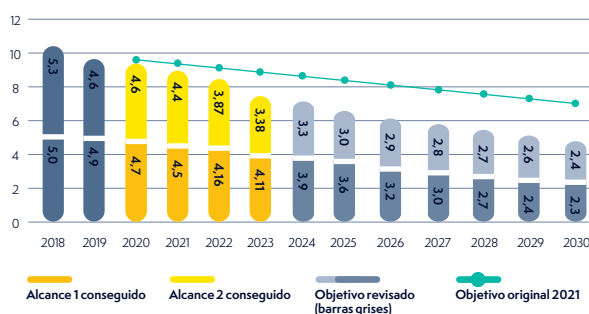
Nuestros nuevos objetivos aspiran a reducir nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 en un 50 % de cara a 2030, y alcanzar las emisiones netas cero en 2050. Hemos mejorado nuestros objetivos a medio plazo para las emisiones GEI de Alcance 1 y 2 a 4,7 toneladas por millón de latas normalizadas en 2030 (respecto al objetivo anterior de 6,85).

A lo largo del año, tomamos dos pasos importantes en nuestra estrategia climática:

- 1) presentamos nuestro primer informe a Climate Disclosure Project (CDP); y
- 2) establecimos nuevos objetivos de reducción de las emisiones, que se presentaron a la iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi). Ahora nos hemos comprometido con el estándar cero neto de SBTi, y estamos pendientes de la validación de nuestros objetivos.

Cabe destacar que, en nuestro informe, aumentamos nuestros datos de Alcance 1 y 2 un 15 % por encima de los valores reales para cubrir cualquier subestimación en el cálculo de nuestras emisiones GEI y atmosféricas (todos los cálculos siguen los protocolos basados en la localización). Además, las emisiones de Alcance 2 también incluyen los valores de Transmisión y Distribución. Todos nuestros resultados son verificados por Bureau Veritas y se ajustan a los métodos de elaboración de informes ISAE 3000 (certificaciones disponibles en el Apéndice de este informe).

Emisiones de CO₂eq (toneladas por millón de latas N)



A lo largo del año, Eviosys siguió centrándose en reducir las emisiones GEI de Alcance 1 y 2 (emisiones directas de combustibles fósiles y emisiones indirectas de la electricidad consumida, respectivamente). También supervisamos de cerca el indicador clave de rendimiento sobre la calidad del aire en relación con las emisiones de disolventes de nuestras actividades.

Energía renovable

En 2023, el consumo de electricidad de fuentes renovables representó el **2,46 %** del total de energía consumida durante el año. De las emisiones de Alcance 2 de Eviosys, el 6,3 % correspondió a la compra de electricidad verde. Estamos haciendo la transición hacia un mayor nivel de consumo de energía solar en 2024, gracias a nuestras nuevas instalaciones en Battipaglia (2022), Mérida (2023) y Murcia (2023) que empezaron a suministrar a plena capacidad a principios de 2024. Tenemos previsto instalar más capacidad solar durante 2024 en nuestras plantas de Aprilia (Italia) y Aldeanueva de Ebro (España). Nuestro programa de capacidad solar va a continuar en los próximos años.

A continuación presentamos los detalles de la capacidad solar instalada por Eviosys en 2023:

- En la planta más grande de Eviosys, situada en **Murcia, España, instalamos paneles solares para obtener el 18 % de la energía** que necesita la planta. Con 7.912 paneles de 660 vatios cada uno, o la capacidad para producir 5,2 Megavatios/hora, esta instalación **nos permitirá reducir nuestras emisiones globales de GEI de Alcance 2 en 2.212 toneladas de CO₂ al año**. La instalación, que incluye 15 inversores, dos subestaciones transformadoras y una línea eléctrica de alto voltaje, también incorpora una infraestructura de seguridad en el techo, como cables de seguridad, pasarelas y escaleras. Nuestro proyecto de panel solar en Murcia es uno de los más grandes de España.
- Eviosys también instaló **paneles solares en su planta de Mérida, Extremadura (España)**. Los 2.596 paneles, instalados en el techo de un almacén y cerca de transformadores de alto voltaje, permiten a nuestra planta producir el **35 % de sus necesidades energéticas, y contribuirá a la reducción de 456 toneladas de CO₂ al año**.

Otras actividades de reducción de las emisiones durante el año incluyeron:

- **Sustituir las carretillas de gas licuado de petróleo (GLP) por carretillas eléctricas** con el objetivo de ahorrar unas 10 toneladas de CO₂ por máquina al año. A finales de 2023, el 77 % de las carretillas utilizadas en Eviosys eran eléctricas.
- Continuar con nuestra **campana para cambiar a la iluminación LED** en todas nuestras plantas de producción. Durante el año llegamos a cubrir el 80 % de nuestras necesidades de iluminación, con el objetivo de alcanzar el 100 % en 2027. Esto **nos permitirá ahorrar hasta un 90 % de electricidad relacionada con la iluminación**.
- En lo que respecta a la oferta de productos, trabajamos continuamente para **reducir el grosor de nuestros productos a través de un proceso de reducción del volumen**, sin hacer concesiones en la calidad o rendimiento del producto, en un esfuerzo por reducir las emisiones derivadas de la fabricación y el transporte.

Plan de acción para el futuro

- En 2024, tenemos previsto convertir cinco incineradoras más, lo que permitirá a Eviosys seguir reduciendo su consumo de gas. Cada incineradora “tradicional” que sustituimos contribuye a ahorrar hasta 500 toneladas de CO₂ al año.
- En 2024, seguiremos llevando a cabo muchas de las medidas y actividades que nos ayudaron a lograr nuestros resultados de emisiones GEI en 2023, como impulsar la transición a los hornos de gas, aumentar nuestra flota de carretillas eléctricas para llegar al 100% y reducir el volumen de nuestros productos.
- Aprovechando los éxitos y las lecciones aprendidas en nuestras plantas de Murcia y Mérida, tenemos previsto instalar paneles solares en dos plantas más en 2024 para aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en toda la empresa.



Para más información sobre nuestras iniciativas en sostenibilidad ambiental, puede ver nuestro vídeo haga clic o escanee el código QR.



Emisiones de GEI de Alcance 3

Trabajar para reducir las emisiones de GEI a lo largo de nuestra cadena de valor

2023 fue el primer año en que **Eviosys midió sus emisiones de GEI de Alcance 3**, que representan el 90 % de nuestra huella de carbono total. La mayoría de estas emisiones se generan en las primeras etapas de nuestra cadena de valor, en la fabricación de insumos de metal.

Metal: un material infinitamente sostenible

Nuestros productos están fabricados de metal, un material infinitamente reciclable que es fácil de clasificar y no se deteriora durante el proceso de reciclaje. Se calcula que el 80 % del metal producido a partir de materias primas se sigue utilizando hoy en día. Además, la energía necesaria para reciclar metal representa una fracción de la energía utilizada en la producción de materiales a partir de mineral recién extraído. Estas propiedades únicas convierten el metal en una solución de envasado óptima para una economía realmente circular. Las propiedades de reciclaje del metal se aprovechan considerablemente en toda Europa, donde actualmente el 78,5 % del metal utilizado se recicla (según la nueva metodología de cálculo de la UE).

Nuestra cadena de valor aguas abajo: Contribuir a la reducción de los residuos alimenticios

Las ventajas del metal como solución de envasado proporcionan una poderosa herramienta a la cadena de valor de la fabricación y distribución de alimentos. Según un informe publicado por el Programa de Medioambiente de las Naciones Unidas (UNEP) en 2021, hasta el 10 % de las emisiones de GEI mundiales son atribuibles a alimentos producidos pero no consumidos. **Nuestros productos proporcionan una solución para minimizar los residuos a lo largo de la cadena de valor alimentaria**, para nuestros clientes que fabrican y transportan productos alimentarios envasados; para los comerciantes que almacenan y venden los productos acabados; y para los consumidores finales que guardan y consumen en última instancia los productos enlatados que compran.

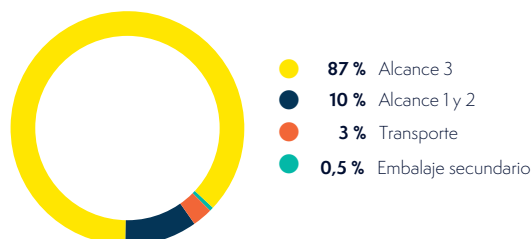
Los productos alimentarios enlatados contribuyen considerablemente a una logística de transporte y distribución más eficiente. Los alimentos envasados en contenedores metálicos no requieren refrigeración, y por lo tanto no utilizan la cadena de frío de la industria alimentaria. Las propiedades de los alimentos enlatados permiten a los comerciantes optimizar la gestión del inventario en varios frentes, incluido el almacenamiento y la eliminación de los problemas relacionados con el deterioro de los alimentos. Los productos enlatados tienen un periodo de conservación de siete a diez años, durante el cual los alimentos que contienen se mantienen frescos y sus nutrientes se preservan. Las propiedades de los alimentos enlatados también permiten a los consumidores reducir el desperdicio de alimentos en casa.

Nuestra cadena de valor aguas arriba: Abordar las emisiones de carbono de la producción de acero

Si bien el metal ofrece enormes ventajas en sostenibilidad a la industria del envasado de alimentos, las emisiones de carbono de su producción plantean retos en sostenibilidad. **Las emisiones de GEI de Alcance 3 de Eviosys representan el 90 % de nuestra huella de carbono**, y proceden casi en su totalidad de la producción de metal. Por lo tanto, **nos aseguramos de que la porción aguas arriba de nuestra cadena de valor se comprometa a buscar soluciones para la producción de acero con bajas emisiones de carbono**.

En Eviosys, el abastecimiento responsable de metal es un aspecto prioritario en nuestras actividades de compra. Nuestros proveedores trabajan en distintos frentes para reducir las emisiones de carbono de la producción de metal, y en particular la hojalata. **Eviosys requiere una certificación independiente sobre el abastecimiento y la producción sostenible de todos nuestros proveedores de metal**.

Distribución de la huella de carbono de los productos Eviosys



Emisiones de COV

Reducción de los Compuestos Orgánicos Volátiles (COV) - Objetivo

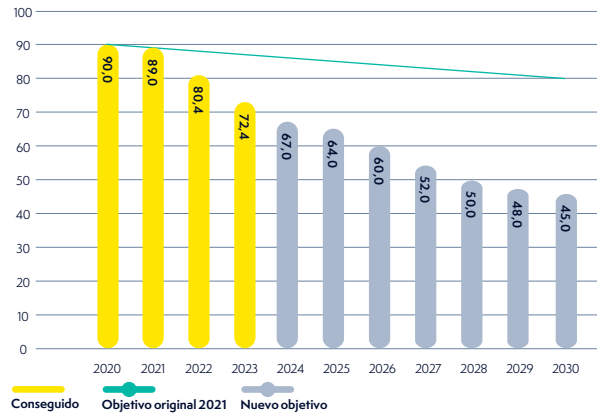


Reducción de COV - Logro



Reducimos los disolventes de diversas maneras, incluidos cambios en los procesos, aumento de nuestro consumo de productos con base de agua y modernización o incorporación de incineradoras y oxidadores. Invertimos millones de euros cada año en aumentar el número de oxidadores de nueva generación en nuestras plantas con la capacidad de convertir los disolventes en combustible. Durante la polimerización de nuestros recubrimientos en los hornos, las emisiones de disolventes son recuperadas por el oxidador para utilizarlo como combustible. El calor generado se reinyecta después en el horno. Este proceso circular nos permite ahorrar hasta un 50 % del gas utilizado para la combustión. El mejor rendimiento de las nuevas incineradoras también contribuye a eliminar los COV procedentes de nuestro proceso de recubrimiento en comparación con los antiguos equipos.

Emisiones de COV en kg por millón de latas normalizadas fabricadas



Logros en la reducción de COV en 2023

En 2023, Eviosys redujo sus disolventes en un 10 % en comparación con los niveles reportados en 2022.

Nos complace comunicar que en 2023 superamos nuestros objetivos de reducción de las emisiones de COV, con una disminución del 20 % en comparación con nuestro año de referencia (2020), cuatro años antes de lo previsto, gracias a las cinco incineradoras incorporadas el año anterior que dieron sus resultados en 2023.

Plan de acción para el futuro

- Como en el caso de las emisiones de GEI, hemos revisado nuestros objetivos y establecido nuevos objetivos de reducción de COV más agresivos. Nuestros nuevos objetivos aspiran a reducir las emisiones de COV en un 50 % en 2030 y alcanzar el cero neto en 2050.
- Tenemos previsto reducir el uso de disolventes, adoptando gradualmente nuevos recubrimientos para nuestros productos. Esto mejorará todavía más con la transición creciente hacia el recubrimiento ultravioleta (UV).
- Seguiremos invirtiendo en máquinas sin disolventes para limpiar nuestros equipos de recubrimiento, que contribuirán a la eliminación de 2,5 toneladas de disolvente anualmente.

Gestión de residuos

NUESTROS OBJETIVOS



Cero residuos al vertedero para el año 2025

Desde la creación de la empresa Eviosys en 2021, hemos medido continuamente nuestra generación de residuos conforme a las pautas del Catálogo Europeo de Residuos (EWC). Este preciso sistema de control nos permite medir nuestro desempeño en reciclaje. Por eso podemos comunicar con confianza que **en 2023 reciclamos el 95,4 % de nuestros residuos totales. Reciclamos un 78,6 % de nuestros residuos peligrosos**, el resto se usa como combustible en otros sectores.

Eviosys explora continuamente nuevas maneras de reducir los residuos que generamos. Reciclamos todo el cartón, plástico y el 100 % de la chatarra metálica.

Separamos y tratamos los materiales potencialmente peligrosos, como disolventes, tintas y barnices, y los enviamos a subcontratistas especializados que garantizan su tratamiento adecuado. Ninguno de los materiales peligrosos o potencialmente tóxicos que utilizamos en nuestros procesos de producción es devuelto a la naturaleza. Para más detalles sobre las categorías de residuos peligrosos que gestionamos, puede consultar el índice SASB de Eviosys que se encuentra en el Apéndice de este informe.

Logros de 2023

Durante el año, seguimos analizando todos los residuos producidos por nuestras plantas de todo el mundo. También continuamos con el proceso de uniformización de los procesos de gestión de residuos en todas nuestras plantas, con el objetivo de eliminar los residuos que van a parar al vertedero en todas nuestras instalaciones en 2025. Estos estándares y procesos nos permitieron alcanzar los altos niveles de reciclaje que registramos en 2023.

En el caso de los residuos que no podemos reciclar, trabajamos con colaboradores certificados para encontrar soluciones para revalorizarlos o convertirlos en combustible de uso industrial.

Otros ejemplos de nuestros logros en 2023 **son los Certificados de Cero Residuos al Vertedero obtenidos por dos de nuestras plantas**: la planta de Murcia, España (ver copia del certificado en este informe) y la planta de Mansfield, Inglaterra.

Plan de acción para el futuro

Seguiremos trabajando para lograr nuestro objetivo de Cero Residuos al Vertedero en la totalidad de nuestras plantas en 2025.

Ver Apéndice en la página 56.



Preservación del agua

Hechos

Tenemos el compromiso de preservar el agua. Nuestro proceso de producción no requiere mucha agua y representa solo el 11 % de nuestro consumo total de agua, incluida la activación de rociadores para las pruebas de seguridad contra incendios. La mayor parte del agua que consumimos, el 79 %, es utilizada con fines higiénicos y sanitarios por nuestros empleados y para la jardinería. Sin embargo, priorizamos la reducción del agua en todas las áreas donde es posible en todas nuestras plantas e instalaciones. El programa de reducción de recursos y energía de Eviosys (que engloba acciones como detección de fugas, aireadores de grifos y paradas automáticas para los dispensadores de agua de grifo, instalados en 2023) requiere que todas nuestras plantas e instalaciones participen en esta iniciativa, independientemente de su situación geográfica. Hacemos un seguimiento del número de metros cúbicos de agua consumidos anualmente en la empresa.

Estamos analizando las maneras de recuperar el agua usada en los procesos de producción —en los sistemas de refrigeración y rociadores, por ejemplo— para reutilizarla en un sistema de circuito cerrado.

- Identificamos el nivel de escasez de agua en cada país en el que tenemos plantas de producción, en consonancia con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 6 de las Naciones Unidas (Garantizar la disponibilidad de agua y el saneamiento para todos). Tenemos cinco plantas situadas en zonas con escasez de agua, y solo una planta en una zona con estrés hídrico en Agadir, Marruecos, que utiliza agua desalinizada.

Logros de 2023

Nuestras iniciativas para preservar el agua están dando sus frutos. En 2023, **redujimos nuestro consumo de agua en un -14 %** en el conjunto de Eviosys. Estamos a punto de lograr nuestro objetivo para 2030 del -15 % (respecto al año de referencia 2020).

Plan de acción para el futuro

Seguiremos con nuestras iniciativas de conservación del agua, principalmente para el consumo doméstico y sanitario, que están demostrando su eficacia.



Nota sobre las zonas con estrés hídrico

Los niveles globales de estrés hídrico han sido catalogados en consonancia con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 6 de las Naciones Unidas (Agua limpia y saneamiento).

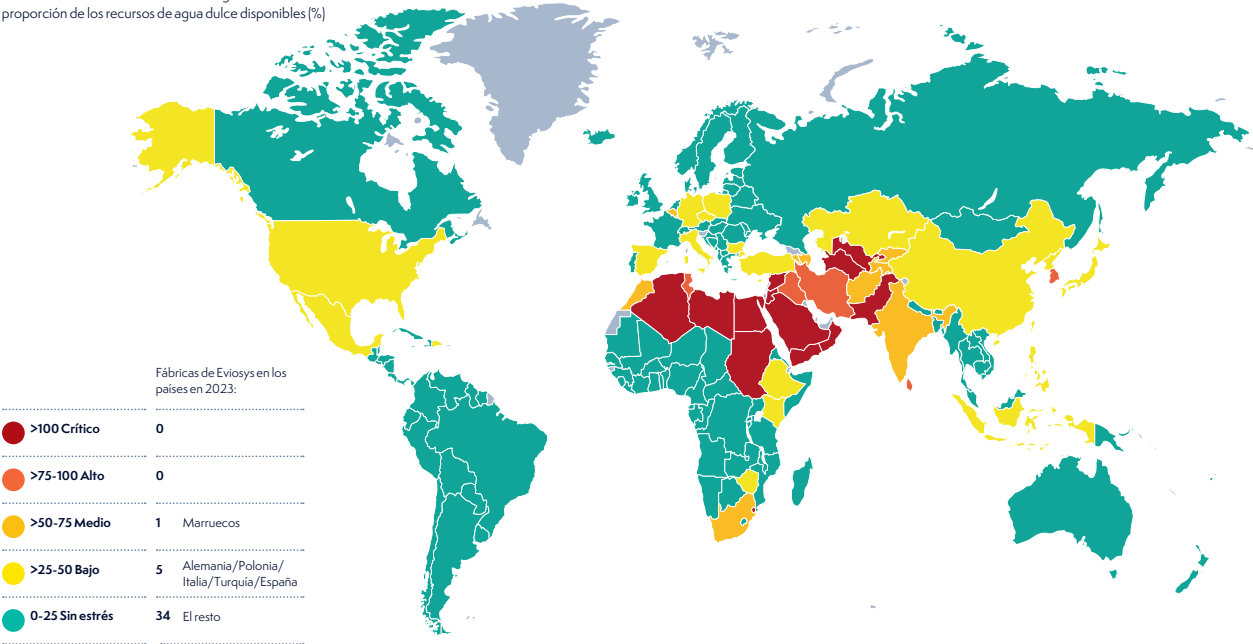
De los países en los que Eviosys está presente, Marruecos es el único situado en una zona con estrés medio, según la clasificación del ODS 6 de la ONU.

También examinamos el factor de agotamiento del agua medido según la herramienta Aqueduct del World Resource Institute **Aqueduct** (<https://www.wri.org/aqueduct>), que ofrece un análisis más preciso por región. Basándonos en este análisis, trazamos un mapa de riesgo de agotamiento del agua en cada una de nuestras plantas.

Agadir, Marruecos se confirma como la planta más crítica y la única de Eviosys situada en una zona con riesgo extremadamente alto de agotamiento del agua. Sin embargo, la planta es abastecida con agua de mar desalinizada —suministrada por la ciudad de Agadir— y nuestro consumo de agua dulce es solo para fines sanitarios/higiénicos.

Seguiremos prestando la máxima atención al consumo de agua en 2024, con la adopción de un nuevo proceso en nuestra planta de Braunstone en el Reino Unido. El proceso de producción de la lata de dos piezas con estirado y planchado de pared (DWI) fabricada en esta planta consume mucha más agua que la producción en las demás fábricas.

Nivel de estrés hídrico: extracción de agua dulce como proporción de los recursos de agua dulce disponibles (%)



Biodiversidad

NUESTROS OBJETIVOS

La biodiversidad es algo relativamente nuevo en Eviosys y en nuestro sector; todavía estamos definiendo nuestro enfoque hacia este complejo tema. Nuestro objetivo general es respetar, preservar y proteger los entornos naturales en los que estamos presentes. Al mismo tiempo, creemos que podemos integrar actividades de biodiversidad para mejorar el entorno de trabajo y la experiencia de nuestros empleados, permitiéndoles participar y disfrutar de los entornos naturales de algunos de nuestros centros.

Actividades y logros de 2023

- A lo largo del año, se desarrollaron planes detallados para nuestro proyecto de biodiversidad más grande y estructurado hasta la fecha. **El proyecto de diversidad Carpentras**, que se llevará a cabo en un terreno abandonado dentro de nuestra planta de Carpentras en el sur de Francia, tiene tres objetivos generales: 1) la diversificación de la flora, con especial atención a las especies locales y las áreas de producción de miel; 2) fomentar el bienestar en el trabajo; y 3) la captura de carbono.

En colaboración con Solev (una empresa especializada) y una escuela de agronomía local, Eviosys ha destinado 50.000 metros cuadrados adyacentes a la fábrica de Carpentras para este proyecto de biodiversidad. Para complementar los árboles ya existentes, se plantarán aproximadamente 200 árboles y arbustos nuevos. Esto incluirá árboles frutales endémicos (como almendros, cerezos y albaricoques), olivos, robles trufados y variedades locales de árboles y arbustos ornamentales.



Carpentras, Francia



Athy, Irlanda



- En las instalaciones de nuestra planta de **Athy, Irlanda**, se **replantó una pradera de flores silvestres, con la novedosa incorporación de un hotel para insectos**. La finalidad del hotel es promover la biodiversidad proporcionando a las distintas especies hábitats y refugios. Estos hábitats protectores son especialmente importantes para las abejas y las avispas, que desempeñan un papel esencial en el ecosistema de la zona.

Plan de acción para el futuro

El proyecto de biodiversidad Carpentras, descrito más arriba, se llevará a cabo en el transcurso de 2024. La siguiente fase del proyecto, programada para 2025, se centrará en incorporar aspectos de bienestar en el trabajo para los empleados de Eviosys.

Gestión del ciclo de vida

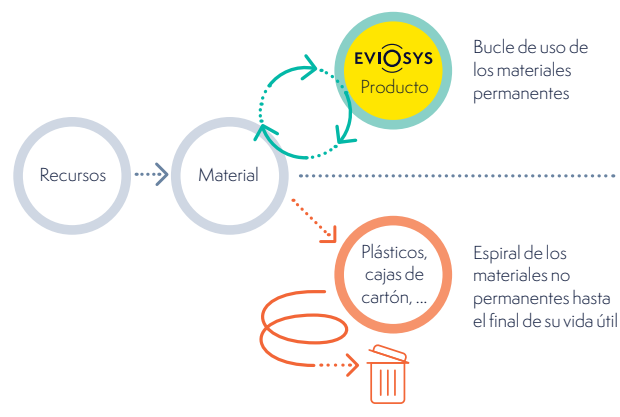
NUESTROS OBJETIVOS

El objetivo del análisis y gestión del ciclo de vida que realizamos es analizar y entender el impacto ambiental de nuestros productos. Las emisiones de GEI relacionadas con el ciclo de vida completo de nuestros productos es resultado de:

- La producción y fin de vida del metal.
- El volumen y el tipo de material utilizado en nuestro proceso de producción (metal, tintas, recubrimientos, compuestos).
- El embalaje secundario que utilizamos al recibir los materiales y enviar nuestros productos.
- El transporte de nuestros proveedores y a nuestros clientes.

Nuestros productos están fabricados con **metal, un material permanente** que se puede reciclar de forma eficiente e infinita, con el fin de vida más optimizado.

Un material permanente es un material cuyas propiedades inherentes no cambian durante el uso y tras un reciclado repetido para obtener nuevos productos. Su reciclaje no requiere necesariamente la incorporación de material primario o aditivos para posibilitar las funciones y propiedades básicas del material.



El acero es el material más reciclado del mundo.

El material para envases más reciclado (método de cálculo de 2020)



- Actualmente, en Europa se recicla el 85,5 % de los envases de acero.
- Se calcula que la tasa de contenido reciclado de los envases de acero en Europa es del 58 % de acero para los envases fabricados en Europa y el 50 % para el aluminio.

Fuente: expertos del sector – APEAL (datos de 2020); ACE, FEVE, European Aluminium, (datos de 2019); Eurostat (datos de 2019)

El metal es fácil de clasificar y su valor no disminuye. El nuevo método para calcular la tasa de reciclaje, actualmente exigido por la UE, mantiene el material metálico con las tasas más elevadas entre todos los materiales. Las tasas de reciclaje son del 85,5 %* para el acero y del 75,8 %* para el aluminio, gracias a las tecnologías para facilitar la extracción de los materiales extraídos de los residuos en general, lo que convierte los envases metálicos en los más reciclados. Reciclamos el 100 % del metal que llega a nuestros centros de reciclaje, o lo reutilizamos para elaborar nuevos productos metálicos.

Aunque el metal es altamente reciclable, su producción emite mucho CO₂. Para hacer frente a la intensidad de carbono de la producción de metal, trabajamos con productores de metal que están comprometidos con los objetivos definidos en el Acuerdo de París. Para un análisis más detallado de nuestra cadena de suministro de metal, consulte el análisis del Alcance 3 en este informe.

Eviosys trabaja continuamente para fabricar productos más delgados, que contengan el menor volumen de metal posible y a la vez preserven la integridad de nuestra oferta de envases. La reducción de volumen requiere un gran esfuerzo e inversión en I+D. En 2023 ahorramos 1.339 toneladas métricas de acero gracias a la reducción de volumen, una mejora del 73 % en comparación con 2022.

Nuestro objetivo a largo plazo, que esperamos cumplir en 2050, es vender productos de metal con bajas emisiones de carbono y la tasa de reciclaje más alta posible. Según la metodología de balance de masas, en Europa el contenido reciclado de acero es del 58 %, y el de aluminio del 50 % (fuente: APEAL y European Aluminium).

De todas las empresas de nuestro sector, Eviosys es la que tiene la mayor capacidad de fabricación. Trabajamos con proveedores locales y mantenemos la producción cerca de nuestros clientes para optimizar la logística en toda nuestra cadena de valor y reducir las emisiones de GEI relacionadas con el transporte de nuestros productos.

* Basadas en la metodología de 2020, ya que las tasas de reciclaje calculadas conforme a la nueva metodología todavía no están disponibles para todos los materiales.

Fomentar la reciclabilidad de los envases metálicos

Se espera que el marco normativo para los envases evolucione considerablemente en Europa. El **Reglamento de Envases y Residuos de Envases** (PPWR) es una propuesta de la Comisión Europea, que se espera que se adopte en 2024, cuyo objetivo es promover la circularidad de los envases y reducir su impacto en el medioambiente. Los objetivos del reglamento propuesto son: 1) evitar el uso de residuos de envases sobrantes; 2) impulsar un reciclaje de alta calidad; y 3) armonizar las normas de etiquetado, espacio vacío y contenido reciclado obligatorio.

Teniendo en cuenta la reciclabilidad del metal y sus propiedades que favorecen la circularidad, creemos que los productos con envase metálico desempeñarán un papel crucial en la evolución del entorno normativo. Trabajamos con **Metal Packaging Europe** (MPE) para defender las ventajas de los envases metálicos en el contexto de la nueva normativa que se ha definido para unos sistemas de envasado de un solo uso optimizados con tasas de reciclaje elevadas, como latas para productos alimentarios.

Logros de 2023

En 2023, **seguimos realizando análisis del ciclo de vida en la fase de diseño y desarrollo de todos los productos nuevos**, y para todos los clientes nuevos. Utilizamos una herramienta llamada **Instant LCA**, desarrollada por Pilario, para proporcionar a nuestros clientes información sobre la huella de carbono en tiempo real. El software que utilizamos es propietario y se ajusta a las especificaciones de MPE. Este análisis nos permite comparar distintos materiales y características de productos con el objetivo de analizar el ciclo de vida de nuestros productos de principio a fin. La herramienta cuenta con las certificaciones ISO 14040 e ISO 14044.

A lo largo del año, **seguimos reduciendo la cantidad global de metal utilizada en nuestros productos**, lo que contribuyó a reducir nuestras emisiones de GEI durante el año.

Continuamos trabajando con MPE para desarrollar un **Indicador de Circularidad de Material (MCI)** con el objetivo de establecer un sistema de puntuación que indique el número de ciclos de reciclado al que pueden someterse los materiales sin perder sus propiedades físicas. El objetivo del MCI es proporcionar un marco de referencia sobre la reciclabilidad y circularidad real de los materiales.



Para obtener más información sobre MCI, haga clic o escanee el código QR.

Abastecimiento sostenible

La industria mundial del acero, que engloba a los principales proveedores de Eviosys, representa el 5 % de las emisiones globales de CO₂. Por eso las acciones del sector repercuten en el cambio climático y son críticas para lograr nuestros objetivos de neutralidad de carbono.

NUESTROS OBJETIVOS

Con el fin de hacer la transición hacia un acero de bajo carbono y cumplir con nuestros objetivos a largo plazo de lograr las cero emisiones de GEI netas en 2050, es imprescindible que nuestros proveedores trabajen también hacia la neutralidad de carbono. Nuestro objetivo es trabajar solo con empresas siderúrgicas que estén comprometidas activamente con la reducción de la intensidad de carbono de sus operaciones, en consonancia con los ODS de la ONU 12 (Producción y consumo responsables) y 13 (Acción por el clima). Esperamos que nuestros proveedores cumplan con los estándares de sostenibilidad definidos en nuestro Código de conducta para proveedores.

Actividad 2023

Los proveedores de metal de Eviosys son reconocidos mundialmente por sus iniciativas de sostenibilidad y su compromiso con un acero de bajo carbono. Las siderúrgicas con las que trabajamos han ajustado su estrategia climática a los objetivos del Acuerdo de París, con la finalidad de mantener el aumento de la temperatura global por debajo de los 2 °C (y preferiblemente por debajo de 1,5 °C). Para lograr este objetivo, **los productores de acero se han comprometido con una reducción mínima del 30 % en las emisiones de GEI en 2030 y la neutralidad de carbono en 2050.**

Se espera que una de las principales palancas para la descarbonización de la industria del acero proceda de la adopción de procesos de producción con bajas emisiones de carbono, como el cambio a hornos de arco eléctrico y el uso de hidrógeno para alimentarlos. Actualmente están en marcha decenas de proyectos cuyo objetivo es reducir las emisiones de GEI vinculadas a la producción de acero en toda Europa occidental y central.

En 2023, Eviosys empezó a solicitar a todos sus proveedores la certificación como productores de acero responsables. La certificación la entrega **ResponsibleSteel**, una organización de certificación y desarrollo de normas con múltiples grupos de interés que trabaja para acelerar la transición de la industria del acero hacia el cero neto y garantizar que el acero se ha obtenido y producido de forma responsable. El **Estándar Internacional ResponsibleSteel** consta de 13 principios que abarcan temas ambientales, sociales y de gobernanza acordados por los miembros de la organización, formada por las principales empresas del mundo productoras de acero, para la producción responsable de acero.

El programa de certificación independiente de la organización identifica y reconoce a las plantas productoras de acero que cumplen con los requisitos del Estándar Internacional ResponsibleSteel. Para recibir la certificación, las empresas se presentan a un proceso de aprobación y auditoría en dos partes. Las certificaciones son válidas durante tres años y se publican en la página web de ResponsibleSteel junto con un resumen de la auditoría pública.

Además de las certificaciones de producción de metal responsable, **todos los proveedores de Eviosys deben certificar que no utilizan minerales de conflicto.** Estas certificaciones son procesadas por los grupos de I+D y Asuntos Regulatorios a través de la base de datos de materiales de la empresa. El departamento de Compras solo puede comprar material que haya sido aprobado por este proceso.

Para continuar con nuestros avances y lograr los objetivos de reducción de las emisiones de GEI de Alcance 3, los procesos de abastecimiento y prioridades en Eviosys también han evolucionado. Además del coste, las consideraciones de abastecimiento del equipo de Compras incluyen ahora la huella de carbono de los materiales que pretende comprar. Hemos integrado una solución, proporcionada por un consultor independiente especializado, para analizar todas las compras, la ubicación geográfica del lugar donde se realiza la compra y la información sobre su huella de carbono. Al comprar cualquier artículo, la decisión de compra puede incluir ahora consideraciones sobre la huella de carbono.

Plan de acción para el futuro

- Seguiremos supervisando nuestros avances hacia una producción de acero más sostenible y garantizando que Eviosys adopta todas las medidas necesarias para utilizar acero de bajo carbono con el fin de lograr nuestros objetivos de emisiones de GEI de Alcance 3.
- Continuaremos evaluando y optimizando nuestras compras de embalajes secundarios para maximizar la sostenibilidad de toda nuestra cadena de suministros.
- Hemos empezado a solicitar en nuestros contratos que nuestros proveedores dispongan de un FSC (certificado de gestión forestal) o certificación EPAL (que garantiza un sistema de intercambio de palés reutilizables). Actualmente, el 57 % de nuestros proveedores cuenta con una certificación de abastecimiento sostenible.
- En el futuro, Eviosys también cumplirá plenamente con la declaración de Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono (CBAM) de la UE.



03. Social

La seguridad de nuestros empleados, clientes y consumidores es nuestra máxima prioridad. Nos esforzamos por crear un entorno inclusivo que proporcione satisfacción profesional y que se ocupe de las comunidades en las que estamos presentes.

3.1 Garantizar la seguridad

La seguridad es la primera consideración en todas nuestras plantas. Nos esforzamos por alcanzar los niveles más altos de seguridad para nuestros empleados, nuestros contratistas, nuestros clientes y sus productos, y por garantizar la seguridad alimentaria de los consumidores. Los valores y la cultura “Safety First” (Seguridad ante todo) de Eviosys son un reflejo de la atención y las medidas que adoptamos para garantizar un entorno seguro para nuestros empleados.



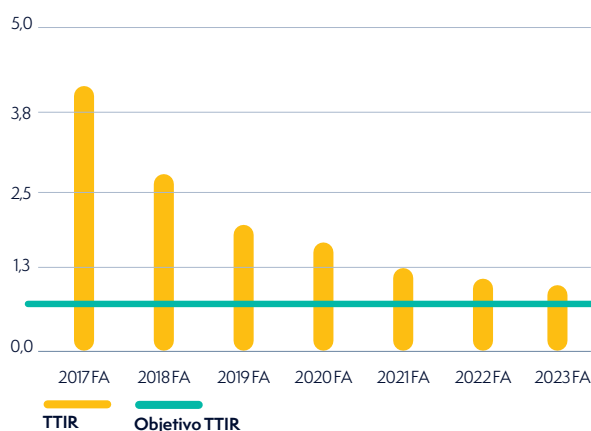
Para más información sobre nuestra cultura Safety First, haga clic o escanee el código QR.

Seguridad de nuestros empleados

NUESTROS OBJETIVOS

Utilizamos el indicador de seguridad estándar **Tasa Total de Incidentes Registrables (TTIR)** para medir el desempeño de seguridad en nuestras plantas. La TTIR cubre todos los incidentes, casos de pérdida de tiempo, eventos con asistencia médica y casos limitados en todas nuestras plantas. Nuestro objetivo en 2023 es lograr un TTIR por debajo de 0,8, una referencia en el nivel de seguridad reconocida en nuestro sector. **En 2023, logramos un TTIR de 0,9, una mejora del 18 % respecto al TTIR de 1,1 reportado en 2021.**

Evolución TTIR en Eviosys



Además del indicador TTIR, evaluamos distintos aspectos sobre la salud y la seguridad en el lugar de trabajo a través de nueve indicadores KPI. Hacemos un seguimiento de nuestros avances en un Informe de Salud y Seguridad mensual, y medimos los avances de cada una de nuestras plantas en sus iniciativas y logros en salud y seguridad con un Sistema de Puntuación Trimestral. Además, cada planta debe llevar a cabo una iniciativa de salud mensual, que puede ir de un programa para dejar de fumar a un evento deportivo o una sesión de salud mental.

La seguridad de la planta es fundamental en Eviosys.

Todas las reuniones operativas empiezan con “Safety First.” Para asegurarnos de la mejora continua de la seguridad en nuestras plantas, revisamos todos los incidentes de seguridad, incluidos los que requieren primeros auxilios o dan lugar a una baja. Analizamos por qué ocurre cada uno de estos incidentes y determinamos qué cambios son necesarios para reducir la probabilidad de que se repitan. Esto puede incluir realizar cambios en las condiciones físicas de trabajo, ajustar los procesos o abordar cualquier otro problema relevante en la planta. También queremos analizar y entender los conatos de accidente para identificar los peligros que pueden corregirse para evitar futuros incidentes o riesgos potenciales. Hemos trabajado para generar **una cultura de sensibilización acerca de la seguridad y participación entre los empleados**. Para ello, en la planta hay una pizarra para compartir las acciones correctivas y proporcionar comentarios a todos los participantes.

Actividades y logros de 2023

Los puntos destacados de nuestras inversiones en salud y seguridad, mejoras e iniciativas locales en 2023 incluyen:

- **GOTCHA** es un programa de la empresa para abordar una de las máximas prioridades de seguridad de Eviosys: la seguridad de las máquinas. GOTCHA pretende eliminar las lesiones en el trabajo evaluando los riesgos de seguridad de las máquinas y mejorando los respectivos sistemas de seguridad. Eviosys ha destinado 9 M€ a este programa en tres años. GOTCHA es un programa de seguridad de la maquinaria integral, que se centra en todos los pasos críticos desde la evaluación del riesgo hasta los controles técnicos y la formación de los operarios. La particularidad de esta iniciativa es el elevado nivel de compromiso de los empleados: operarios, mantenimiento, ingeniería, seguridad y dirección están todos implicados activamente en las distintas etapas del programa GOTCHA. Evaluamos y mitigamos los riesgos relacionados con el funcionamiento de la máquina, así como las actividades de inspección o mantenimiento.

- Los **procedimientos de bloqueo y etiquetado (LOTO)** también han sido una iniciativa prioritaria en Eviosys en 2023. Las buenas prácticas de bloqueo/etiquetado (LOTO) protegen a los trabajadores de la liberación de energía peligrosa definiendo acciones y procedimientos específicos para controlar la energía peligrosa durante la inspección y mantenimiento de las máquinas y equipos. Con la implantación de este programa, nos ocupamos de que todos los empleados o contratistas afectados tengan pleno control de su propia seguridad.
- Algunas **iniciativas de Salud y Seguridad** llevadas a cabo durante el año incluyen:
 - **Semana de la Salud y la Seguridad** en nuestra planta de Murcia, España (planta más grande de Eviosys), organizada y llevada a cabo para inculcar nuestros valores de seguridad corporativa a todos los empleados y para compartir nuestros objetivos de sostenibilidad. Las interesantes presentaciones y actividades cubrieron temas sobre medidas de seguridad industrial como el uso de extintores de incendios, tareas de rescate en altura, protocolos de seguridad en espacios confinados y el impacto del uso de protectores auditivos.
 - **La seguridad de las carretillas** es otro de los temas de seguridad importantes en Eviosys, y varias de nuestras plantas trabajaron en la seguridad de las carretillas/peatones, aprovechando las mejores prácticas de todas las plantas. Las fábricas en la región de Iberia son un ejemplo de las iniciativas de seguridad integrada que se han introducido para garantizar la seguridad de las carretillas elevadoras y los peatones. El enfoque ha sido separar físicamente la circulación de carretillas de los pasos de peatones e implantar medidas de protección a prueba de fallos en los puntos donde todavía se cruzan las carretillas y los peatones. Estas medidas de seguridad incluyen el uso de nuevas tecnologías como los sistemas avanzados de detección de peatones o un innovador pero sencillo sistema de semáforos instalado en la planta de Alcochete (Portugal) que ha sido adoptado como mejor práctica por otras plantas de Eviosys.
 - **La iniciativa Safety Champion of the quarter** (Campeón de la Seguridad del trimestre) en nuestra planta de Newcastle, Reino Unido, con la introducción de un nuevo programa de recompensas para el personal de la fábrica que muestra un compromiso activo y destacado con la seguridad.
 - **Contrato con un centro médico privado local en el área industrial** de nuestra planta de Tesalónica, Grecia.

El acuerdo proporciona primeros auxilios y tratamiento médico inmediatos en nuestras instalaciones para los empleados, visitantes y subcontratistas. También facilita el transporte con ambulancia a un centro médico, si es necesario.

- Eviosys empezó a tratar el tema de la **salud mental** en sus lugares de trabajo, una actividad pionera en la industria manufacturera, hace tres años. La concienciación sobre la salud mental y las actividades relacionadas están presentes sobre todo en nuestras plantas del Reino Unido, y poco a poco se están extendiendo a las plantas de otros países como Nantes (Francia) y Murcia (España). Por ejemplo, una de nuestras actividades en 2023 fue un curso de formación de renombre internacional, Primeros Auxilios en Salud Mental (MHFA), que se ofreció en nuestra planta de Wantage, Reino Unido. El curso está diseñado para formar a las personas en la detección de las señales y síntomas de problemas de salud mental y ofrecerles ayuda a modo de primeros auxilios.

La **formación** es un elemento crucial de nuestro programa de Salud y Seguridad, y es una constante en todas nuestras plantas. Al incorporarse a nuestra empresa, todos los empleados deben ver un vídeo que establece las prioridades y procesos que constituyen nuestra cultura Safety First. Además, los empleados de las distintas plantas tienen acceso a numerosas actividades de formación sobre múltiples temas de salud. Algunos ejemplos de temas de formación en salud en 2023 incluyen el fomento de los hábitos saludables en nuestra planta de La Rioja, España; un Día de la Salud y la Seguridad en Aprilia, Italia; una sensibilización sobre accidentes en Alcochete, Portugal; y formación sobre desfibriladores y primeros auxilios en varias plantas.

Plan de acción para el futuro

Seguiremos haciendo hincapié en la vigilancia y las actividades definidas más arriba que están contribuyendo a la **mejora en nuestro indicador TTIR**, y que **inculcan los valores y la cultura Safety First** a nuestros empleados. Nos esforzamos por alcanzar los cero incidentes.

Nuestros objetivos son superar el estándar de la industria de excelencia en seguridad, crear un entorno de trabajo seguro para nuestros empleados y proporcionarles las herramientas y conocimientos necesarios para una vida saludable.



Para obtener más información sobre nuestra cultura Safety First, haga clic o escanee el código QR.



Día EHS en Murcia



Proyecto Gotcha



Campeón de la Seguridad
Newcastle

Seguridad alimentaria **Cliente y Consumidor**

NUESTROS OBJETIVOS

Trabajamos para ofrecer productos seguros para ser usados en la cadena de suministros alimentaria y para los consumidores finales. Procuramos reducir continuamente el riesgo potencial usando programas de análisis de peligros y evaluación del riesgo. Para lograr nuestros objetivos, cumplimos con los requisitos del **Brand Reputation Compliance Global Standards (BRCGS)**.

En Eviosys, nuestro fuerte compromiso con la seguridad es un elemento crucial para favorecer una relación de confianza con nuestros clientes y consumidores. Los productos de Eviosys cumplen con las normas de seguridad más estrictas y los estándares de higiene más elevados. La garantía de seguridad alimentaria que proporcionamos es clave para proteger la reputación de las marcas alimentarias de los clientes.

Por lo tanto, garantizar la seguridad alimentaria es una cuestión crítica en nuestras operaciones. El 88 % de nuestras plantas tienen la certificación Brand Reputation Compliance Global Standards (BRCGS)-Alimentos. Algunas de nuestras plantas están acreditadas para producir latas para mercados muy sensibles, como las fórmulas para bebés.

Las **medidas que tomamos y los servicios que ofrecemos para garantizar la seguridad de nuestros productos**, reducir el despilfarro y mejorar la seguridad alimentaria incluyen:

- Utilizar un sistema de Control de Doble Sellado integrado único, que proporcione comentarios en tiempo real sobre el proceso de sellado e identifique cualquier defecto potencial en latas y tapas.
- Gestionar laboratorios especializados dotados de biólogos que estudian y trabajan en distintos aspectos de la seguridad alimentaria.
- Proporcionar servicios de investigación a nuestros clientes cuando se enfrenten a problemas de contaminación alimentaria con los equipos más modernos disponibles, como el MALDI Biotyper® y una base de datos bien nutrida capaz de identificar las bacterias en 48 horas.

Logros de 2023

En 2023, 37 de nuestras plantas obtuvieron la certificación BRCGS Food Safety.

- Las auditorías BRCGS no anunciadas tienen lugar en cada planta certificada en un ciclo de tres años. Durante el año, 11 de nuestras plantas recibieron auditorías no anunciadas.
- Más de la mitad de las plantas auditadas en 2023 recibieron la máxima puntuación posible (AA para la auditorías anunciadas, y AA+ para las auditorías no anunciadas).

Plan de acción para el futuro

Seguiremos manteniendo los más altos estándares de seguridad e higiene, y trabajaremos continuamente para reducir el nivel de riesgo global. Nuestra red de laboratorios internos y nuestro departamento de Asuntos Regulatorios seguirá colaborando con los clientes y proveedores para garantizar el cumplimiento de los niveles más elevados de seguridad alimentaria.



Sistema inteligente de doble sellado para una mayor seguridad de los alimentos



Analizador microbiano

3.2 Valorar la diversidad y la inclusión

Nuestros compromisos

Eviosys tiene el compromiso de promover la **igualdad de oportunidades** para todos sus empleados, independientemente de la edad, sexo, discapacidad, orientación sexual, raza, etnia, nacionalidad, religión o cualquier otra elección de estilo de vida personal.

También tenemos el compromiso de fomentar **un lugar de trabajo diverso e inclusivo**, con empleados que representen a las comunidades en las que están presentes. Creemos que una cultura de trabajo diversa y una mentalidad inclusiva aumentarán nuestra capacidad para expandir nuestro negocio y atraer, desarrollar y retener a los mejores talentos. Nos esforzamos por ser considerados “un buen lugar donde trabajar” por nuestros empleados actuales y candidatos futuros.

Eviosys procura crear **un entorno de respeto mutuo** en todas sus actividades y acciones. Creemos que es un requisito indispensable para una cultura de trabajo basada en la confianza, en la que todos los empleados puedan asumir su responsabilidad, desarrollar todo su potencial, desempeñarse al más alto nivel y proporcionar unos resultados óptimos.

Los directores en Eviosys reciben formación sobre **sensibilización ante la igualdad de oportunidades**, la diversidad y la inclusión. Ahora ofrecemos sesiones de formación equivalentes a través de LinkedIn para todos los directores. Además, en 2023 los directores de contratación recibieron formación sobre los sesgos inconscientes como parte del esfuerzo para aumentar la paridad de género y de otro tipo en la empresa. Corresponde a los directores definir unas normas de conducta apropiadas, dar

ejemplo y promover los objetivos de Eviosys en lo que respecta a la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión.

Eviosys cuenta con una **Política de diversidad e inclusión** oficial y escrita. El documento recoge los compromisos anteriores y una declaración de no discriminación y no acoso, el proceso para garantizar la igualdad de oportunidades en la selección y contratación, pautas de formación y promoción, normas para los procedimientos disciplinarios y la extinción del contrato, apoyo a los empleados con discapacidades y el derecho a expresar sus preocupaciones por los casos de discriminación.

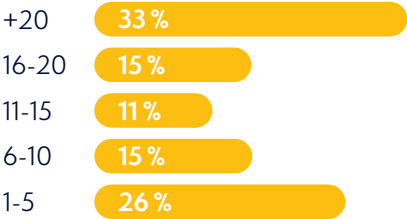
Una empresa diversa con empleados comprometidos

Eviosys es una empresa multicultural y diversa, como demuestran nuestros empleados que representan múltiples nacionalidades en nuestras plantas repartidas por 17 países. Estamos orgullosos de que se nos reconozca como una empresa internacional que valora la diversidad y ofrece igualdad de oportunidades.



Composición de nuestra plantilla

Años de servicio de los empleados

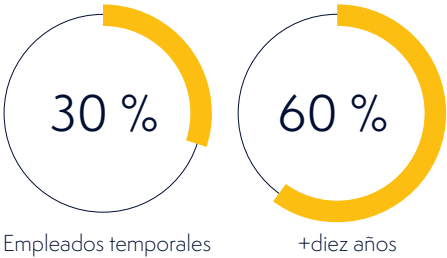


Un tercio de los empleados de Eviosys llevan en la empresa más de 20 años, una cifra excepcionalmente alta en nuestro sector. La estabilidad de la plantilla que hemos logrado afianza la sostenibilidad de nuestra empresa.

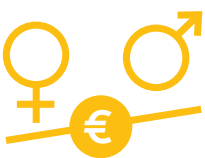


+6.500

Empleados fijos



Más del 96 % de los empleados de Eviosys tienen contratos fijos, y más del 60 % de nuestros empleados llevan en la empresa más de diez años. Atribuimos la larga permanencia y la lealtad de la gran mayoría de nuestros empleados a la cultura de respeto, igualdad de oportunidades y potencial para desarrollar una carrera profesional que hemos conseguido ofrecerles. Creemos que la estabilidad de la plantilla en Eviosys refleja la satisfacción en el trabajo y conduce a unas tasas de productividad más altas.



4,4 %
brecha salarial
en 2023.

Paridad de género

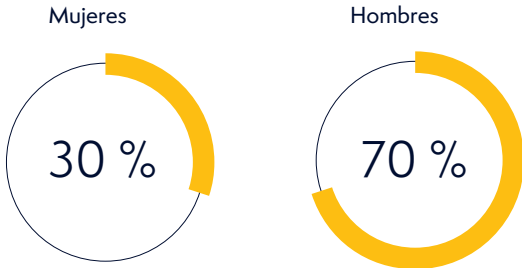
NUESTROS OBJETIVOS

Creemos que los equipos con paridad de género son más exitosos. Los grupos diversos reflejan unas experiencias, puntos de vista y enfoques más amplios y variados a la hora de solucionar problemas, lo que permite obtener mejores resultados. En Eviosys, nos esforzamos por atraer a más empleadas en todos los puestos y áreas de la empresa. Confiamos en que nuestro compromiso con la paridad de género contribuya a cambiar el equilibrio de género en nuestro sector.

Logros de 2023

A finales del 2023, las mujeres representaban el 22 % de los empleados de Eviosys. El porcentaje de puestos directivos ocupados por mujeres se sitúa en el 30 %. Tenemos previsto aumentar la representación femenina en puestos directivos al 35 % en 2030.

Plantilla de 2023 por género en puestos directivos



Uno de los aspectos que supervisa Eviosys para garantizar que cumple con sus compromisos de inclusividad e igualdad de oportunidades es la diferencia en la remuneración de hombres y mujeres, conocida como brecha salarial. Estamos orgullosos de que la **brecha salarial de la empresa en 2023 se situara en el 4,4 %**, considerablemente más baja que la media del sector y la referencia de brecha salarial de la OCDE (actualmente del 12 %).

Plan de acción para el futuro

Seguiremos trabajando hacia una mayor paridad de género e igualdad en Eviosys, centrándonos en focalizar la contratación y ofrecer orientación. Para ello nos asociamos con universidades y escuelas de ingeniería. Ofrecemos apoyo a los padres trabajadores y nos esforzamos por garantizar un buen equilibrio entre la vida personal y profesional para mujeres y hombres.

Diversidad generacional

NUESTROS OBJETIVOS

Eviosys tiene un saber hacer único y 200 años de tradición en la fabricación de envases innovadores, diferenciadores y de alta calidad. Creemos que los empleados que han acumulado décadas de experiencia laboral en el sector y en nuestra empresa están mejor posicionados para continuar este legado y compartir su conocimiento y pasión formando a las generaciones más jóvenes. Los trabajadores veteranos desempeñan un papel crucial para garantizar la continuidad de la excelencia en Eviosys, y valoramos sus aportaciones. Al mismo tiempo, nuestras iniciativas de contratación están destinadas a atraer a los mejores talentos jóvenes para que puedan continuar con el legado que hemos construido.

Logros de 2023

En 2023, el 55 % de nuestros empleados tenía más de 46 años y el 20,5 % más de 56.

Plantilla por edades



Plan de acción para el futuro

Nuestro objetivo es que los empleados más jóvenes reciban formación para que puedan prosperar en Eviosys. Creemos que una parte importante de esta formación pueden compartirla los empleados que llevan más años en la empresa. Nos esforzamos por mantener una distribución de edades que permita a nuestra empresa beneficiarse de la experiencia de los trabajadores veteranos.



Ayudar a los empleados discapacitados a prosperar

NUESTROS OBJETIVOS

En Eviosys, fomentamos un entorno de trabajo que reconozca las fortalezas individuales. Ofrecemos empleo a personas discapacitadas de forma regular y nos ocupamos de garantizar que los puestos se adapten a los empleados con necesidades especiales. Lideramos en nuestro compromiso con la inclusión de la discapacidad promoviendo una cultura de respeto, valorando las perspectivas diversas y responsabilizando a la dirección de los objetivos de diversidad. Proporcionamos condiciones laborales especiales, según sea necesario, que respondan a las necesidades específicas de algunos de nuestros compañeros. En nuestras plantas, trabajamos para ofrecer ajustes razonables a los empleados discapacitados para que realicen sus tareas con eficiencia, lo que puede incluir modificaciones físicas, trabajo flexible o equipos especializados. Hemos implementado una política que prioriza la diversidad y la inclusión y engloba una atención específica para las personas discapacitadas. El empleo de personas con discapacidades en Eviosys varía según las localidades.

Logros de 2023

- Nuestra planta en Nantes, Francia, celebró la Semana de la Discapacidad en septiembre organizando una actividad educativa para sensibilizar a los trabajadores sobre las cuestiones relacionadas con la discapacidad.
- Identificamos una serie de acciones para realizar los ajustes razonables en el proceso de contratación y en el lugar de trabajo físico para hacerlo más inclusivo para las personas discapacitadas.
- Seguimos evaluando y revisando periódicamente las iniciativas de diversidad e inclusión, recabando las opiniones y observaciones de los empleados discapacitados y haciendo los ajustes necesarios para garantizar la efectividad y la mejora continua.
- Empezamos a prestar mayor atención a nuestros proveedores y sus acciones para emplear a trabajadores discapacitados.

Plan de acción para el futuro

Seguiremos considerando e incluyendo las necesidades especiales de las personas discapacitadas en nuestro proceso de contratación, lugar de trabajo físico y visión y políticas de inclusión. En adelante, buscaremos el compromiso de nuestros proveedores con el empleo de personas discapacitadas.



3.3 Desarrollo y compromiso de los empleados

NUESTROS OBJETIVOS

En Eviosys, queremos garantizar que nuestros empleados puedan crecer profesionalmente a lo largo del tiempo, con una progresión y un plan de crecimiento claros. Para ello, proporcionamos a nuestros empleados formación relevante para su función en la empresa. También hemos desarrollado el programa GoPro (Grow People towards the Right Opportunities, fomentar el crecimiento de nuestra gente hacia las oportunidades adecuadas), un programa estructurado para el desarrollo profesional. Además, medimos el compromiso de los empleados para garantizar que vamos por el buen camino. Recopilamos información sobre la satisfacción de los empleados para poder adaptar nuestras actividades y enfoque y garantizar así un entorno de trabajo y una experiencia satisfactorios para nuestros compañeros.

En todas nuestras plantas, nos esforzamos por garantizar una comunicación 360 grados, abierta a integral, que nos ayude a impulsar nuestra cultura de inclusividad.

Logros de 2023

Formación

Algunas de las **actividades de formación** realizadas durante el año incluyen:

- Se impartió una formación de **Gestión Operativa de Proyectos** a los equipos de Francia, Reino Unido y África.
- Se impartió una **formación de Sostenibilidad** a 192 empleados de la empresa, incluidos cinco temas genéricos adaptados a las necesidades de los participantes sobre: innovación y marketing verde; circularidad; informes de sostenibilidad y certificaciones ecológicas, diversidad e inclusión, y gobernanza; abastecimiento sostenible y cadena de suministros; y mercados financieros sostenibles.
- **Finanzas para profesionales no financieros**, impartida a 203 empleados. Además, los controladores de planta recibieron formación sobre cómo formar a empleados no financieros.
- Una solución de **coaching digital**, CoachHub, se puso a disposición de los directores.

- Se proporcionó **formación de inglés** a 110 empleados.
- El número de licencias para la **plataforma LinkedIn Learning** se triplicó entre 2022 y 2023 hasta las 750. Durante el año, la plataforma registró a 649 personas que vieron el contenido de los cursos y 2.680 cursos completados. Los temas tratados en los cursos se centraron en las operaciones, marketing y ventas, finanzas y tecnología de datos, y abastecimiento.

GoPro

Continúa el despliegue de **GoPro** en Eviosys. Durante el año, se definieron más claramente los resultados esperados con el programa y se identificaron puntos de mejora. Estos hallazgos sirvieron de base para los próximos pasos en la mejora y ampliación del programa, que incluyen:

- Realizar un análisis de referencia para obtener un inventario completo de las personas y cargos en Eviosys
- Garantizar que el proceso GoPro se lleva a cabo de forma regular y que es flexible
- Definir unos factores de éxito claros
- Entender el impacto de GoPro sobre la gestión del desempeño
- Convertir la planificación de la sucesión en un proceso continuo y más centrado en el empleado



Medir y potenciar el compromiso

Durante el año se llevó a cabo una encuesta de compromiso, que englobó a una parte del personal fijo. Se invitó a un total de 1.554 empleados a participar en la encuesta, y un 82 % de ellos respondieron. La encuesta arrojó una tasa de “percepción favorable del compromiso” del 59 %.

Las principales fortalezas identificadas por los participantes destacaron la **correcta transmisión de la cultura Safety First** en Eviosys. Asimismo, los participantes se mostraron en general satisfechos con su entorno de trabajo. Las principales **oportunidades de mejora apuntaron a cuestiones de comunicación**. A continuación se encuentra un resumen de las principales fortalezas y oportunidades identificadas en la encuesta:

Encuesta de empleados 2023 - Fortalezas y oportunidades

Fortalezas	Oportunidades
• Clima de seguridad: La seguridad es la máxima prioridad aquí • Propósito: El trabajo que hago en Eviosys es importante para mí • Equipo: Estoy satisfecho con mi equipo de trabajo	• Medidas tomadas: Creo que se emprenderán acciones significativas como resultado de esta encuesta • Comunicación: Hay una buena comunicación entre los departamentos directivos y los equipos • Reconocimiento: Me siento satisfecho con el reconocimiento o los elogios que recibo por mi trabajo

Plan de acción para el futuro

Tenemos previsto dar un paso adelante con GoPro vinculando la evaluación del desempeño con las competencias clave y el desarrollo profesional. Los directores tendrán que definir unos objetivos para todos los empleados que dependan de ellos, acompañados de planes de acción. También tendrán que incorporar la planificación de la sucesión y la evaluación de riesgos en el proceso GoPro. El objetivo es que cada empleado tenga un itinerario de carrera para poder seguirlo.

Está previsto realizar una nueva encuesta de compromiso en la primera mitad de 2024.



3.4 Apoyar a las comunidades locales

NUESTROS OBJETIVOS

El apoyo a las comunidades y las donaciones de Eviosys se suelen gestionar a escala local. Trabajamos en colaboración con los clientes, proveedores y asociaciones profesionales para apoyar a las comunidades locales con acciones humanitarias. Algunas de nuestras donaciones también se gestionan a escala regional, y las diferentes regiones definen lo que consideran prioritario para el patrocinio.

Plan de acción para el futuro

En 2024 seguiremos apoyando causas benéficas vinculadas a las comunidades en las que estamos presentes y por las que nuestros empleados sienten un especial interés o preocupación. Además de ofrecer apoyo a nuestras comunidades, queremos cumplir con nuestro compromiso como buen ciudadano corporativo y buscamos actividades que confirmen nuestros valores de diversidad, inclusión y vida saludable.

Logros de 2023

- Apoyamos al Whetstone Athletic Football Club en la comunidad de nuestra planta de Braunstone, Inglaterra, con uniformes, equipos e infraestructuras para seguir acumulando éxitos en un campeonato regional.
- Apoyamos al equipo de la England Amputee Football Association (EAFA), una organización benéfica que fomenta la participación en eventos futbolísticos de niños, adolescentes y adultos amputados, y la selección nacional inglesa. Creemos que el apoyo de Eviosys a este equipo envía un poderoso mensaje sobre los valores de inclusión de nuestra empresa.
- Nos comprometimos a brindar apoyo durante tres años a un gran departamento de ingeniería de la Derby University, cerca de nuestra planta de Mansfield, Inglaterra, en forma de patrocinio o ayuda con la matrícula para los estudiantes interesados en nuestro sector.
- En Nantes, Francia, nos comprometimos a patrocinar de tres a cinco organizaciones benéficas o asociaciones con las que colaboren empleados de Eviosys.
- Algunos empleados de nuestra planta de Gdansk, Polonia, participaron en el evento "Szkłachetna Paczka" (Paquete Noble) organizado por uno de los programas sociales más importantes del país. La actividad consistió en preparar paquetes con artículos de primera necesidad para personas vulnerables durante el periodo de Navidad. Nuestros 42 compañeros participantes prepararon 19 cajas de regalo con artículos que recogieron o que fueron adquiridos por Eviosys.
- Los empleados de nuestra planta en Costa de Marfil apoyaron una serie de iniciativas comunitarias, en particular en el campo de la salud, incluyendo: proporcionar apoyo a una unidad neonatal en un hospital universitario; construir un centro de excelencia de mejores prácticas para comadronas; participar en la rehabilitación del departamento de oncología pediátrica en un hospital universitario donde nuestros equipos entregaron medicamentos, alimentos y otros artículos; y plantar árboles para apoyar la biodiversidad.



A background image showing two men in a meeting. One man, with dark hair and wearing a dark blue shirt, is seated and looking down at a document on a wooden table. The other man, with dark hair and a beard, wearing a light blue shirt, is seated opposite him, looking towards the first man. The setting is a bright, modern office with a blurred background showing a plant and office furniture.

04.

Gobernanza

Construimos y mantenemos una cultura de cumplimiento que fomenta la ciberseguridad y siempre cumple las leyes y regulaciones aplicables.

4.1 Gobernanza corporativa

Equipo directivo

Un grupo guiado por la experiencia

Ejecutivo del sector con décadas de experiencia en la industria de los envases, Tomás López fue antes consejero delegado de Mivisa.



Tomás López
Dirige Eviosys como
Chief Executive Officer



Olivier Aubry
Chief Commercial
Officer



Frederic Jung
Chief Financial
Officer



François Querrioux
Chief Operating
Officer



Roland Schwoegler
Chief Procurement
Officer



Laurent Watteaux
Chief Administrative
Officer

Organización y gestión de la sostenibilidad



Laurent Leucio
EHS and Sustainability
Director

Cooperación con todos los miembros del equipo directivo

Revisiones de Operaciones y de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (EHS)

Participación en el desarrollo de programas de sostenibilidad con los principales proveedores

Presidente del grupo de trabajo sobre medioambiente de MPE (Metal Packaging Europe)

Reporting

Informe de seguridad

Reporting sobre datos medioambientales

Certificaciones

ISO 14000, ISO 45001

Certificaciones SEDEX y EcoVadis

Asuntos regulatorios

REACH, EFSA

Conformidad y certificaciones legales

Director de EHS y de la fábrica en cada centro

Implementación de estrategia ASG • Salud, Seguridad y Medioambiente (EHS) • Coordinación de proyectos • Comunicación 360°

Director de Marketing, Comunicación y Sostenibilidad

Análisis del ciclo de vida del producto • Informe ASG • Comunicaciones corporativas

Nueva **organización** de la sostenibilidad

Estrategia SBTi

En 2023, seguimos adelante con la estrategia de la iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi) para llevar a cabo nuestra evaluación de la importancia relativa en tres categorías: Planeta, Personas y Producto (ver página 11).

A mediados de 2023, establecimos unos nuevos objetivos de reducción de las emisiones y los presentamos a SBTi para su validación. Ahora estamos comprometidos con el estándar cero neto de SBTi.

En 2024, realizaremos otra evaluación de doble materialidad que cumpla plenamente con la nueva Directiva sobre Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD), que entrará en vigor en 2026.

Ampliación de la organización de sostenibilidad en la segunda mitad de 2024

Como parte de nuestro compromiso firme con unas prácticas responsables y el bienestar de nuestro entorno a largo plazo, Eviosys ha dado un importante paso adelante con la creación de órganos de gobernanza dedicados exclusivamente a la sostenibilidad. Estos órganos estarán totalmente operativos en la segunda mitad de 2024. Los elementos principales de esta nueva organización son:

- **Comité directivo para la sostenibilidad:** Formado por expertos de campos relevantes, el Comité directivo para la sostenibilidad liderará y validará los numerosos proyectos de sostenibilidad de Eviosys. Su experiencia garantizará que nuestras iniciativas estén adaptadas a las mejores prácticas y contribuyan a un impacto social y ambiental positivo. Este comité dependerá del Comité ejecutivo para la sostenibilidad.
- **Comité ejecutivo para la sostenibilidad:** Este comité, compuesto por miembros de los equipos de liderazgo y dirección de Eviosys, desempeñará un papel crucial a la hora de supervisar las iniciativas de sostenibilidad de la empresa y garantizar la transparencia y responsabilidad. Su subordinación directa al Consejo de Administración de Eviosys refuerza nuestro compromiso con unas prácticas responsables.

Estos comités ajustarán activamente nuestras prioridades comerciales a nuestros objetivos de sostenibilidad. Al integrar las prácticas responsables en nuestras operaciones clave, queremos crear un valor duradero para nuestras partes interesadas y para el planeta.



Sostenibilidad,
mire nuestro vídeo

haga clic o escanee el código QR.



4.2 Cumplimiento, conducta y ética

NUESTROS OBJETIVOS

- Crear y mantener una **cultura de cumplimiento** con concienciación y formación periódica para todos los empleados.
- Animar a los empleados a denunciar comportamientos poco éticos y a **evaluar con neutralidad cualquier preocupación ética**.
- Exigir a nuestros socios que sigan nuestra **Política de cumplimiento**.
- Cumplir estrictamente las **leyes y reglamentos** aplicables y asegurarnos de que nuestros socios comerciales también los cumplen.



Juliana Castillo
Asistente del Departamento Jurídico

Cultura de cumplimiento de Eviosys

Eviosys ha asumido el compromiso de llevar a cabo todas nuestras transacciones comerciales con ética, integridad y conforme a las leyes aplicables. Siempre nos aseguramos de estar actuando de forma responsable y acorde con nuestros valores. Para llevar a la práctica estos compromisos, Eviosys ha puesto en marcha un sólido **Programa de cumplimiento** diseñado para definir, fomentar y garantizar (a través de un sistema de controles) el desarrollo ético de las operaciones y la uniformidad en los estándares de conducta en toda la empresa. El programa tiene cuatro objetivos generales:

- Implicación de todos los empleados a la hora de identificar y abordar posibles problemas de cumplimiento.
- Actividades de formación regulares sobre concienciación y cumplimiento para que el personal entienda sus obligaciones y las leyes aplicables.
- Implementación de un sistema de seguimiento, auditoría y revisión del programa.
- Aplicación de procedimientos para denunciar e investigar sospechas de infracciones del Código ético y de conducta corporativa de la empresa, e implementación de medidas correctivas, incluidas medidas disciplinarias, si proceden.

El Programa de cumplimiento y sus objetivos son supervisados por el **Comité de Gestión de Cumplimiento** de la empresa, formado por el director ejecutivo (CEO), el director financiero (CFO) y el director de cumplimiento (CO), con el apoyo de asesoramiento externo, si fuera necesario. La aplicación del Programa de cumplimiento es gestionada por personal especializado, que se ocupa de la formación adecuada de los empleados, según sus cargos y responsabilidades en Eviosys.

Además de las sesiones de formación, la dirección de la empresa y otros miembros del personal comunican los distintos aspectos del Programa de cumplimiento de forma periódica para concienciar a los empleados sobre la importancia del cumplimiento en la empresa. Las políticas y requisitos del Programa de cumplimiento se describen y especifican en el **Código ético y de conducta corporativa** ("el Código"), el elemento central del programa. El Código abarca una serie de políticas que son de aplicación a todos los empleados de Eviosys, proveedores y prestatarios de servicios externos. Los temas descritos y cubiertos por el Código son:

- Conflictos de intereses y oportunidades corporativas
- Transacciones en el extranjero
- Anticorrupción
- Antimonopolio y competencia
- Medioambiente, salud y seguridad
- Información confidencial y secretos comerciales
- Trato igualitario de las personas incluyendo la igualdad de oportunidades, la protección contra el acoso y la discriminación, y los derechos humanos
- Prácticas comerciales justas y veracidad de los informes y archivos
- Informes financieros
- Asuntos públicos, incluidas las contribuciones políticas
- Obligaciones de los empleados
- Procedimientos de cumplimiento y reporting, incluida información detallada y contactos para denunciar cualquier presunta infracción de la ética empresarial, las políticas o los procedimientos
- Una declaración de protección contra las represalias

Todos los empleados que se incorporan a Eviosys reciben una copia del Código como parte de su paquete de bienvenida. Deben leerlo, entenderlo en el contexto de sus funciones en la empresa, y firmarlo. Los empleados también deben leer y aceptar las condiciones de nuestro Código como parte de nuestra **formación sobre cumplimiento** anual obligatoria.

Eviosys ha habilitado un **número de teléfono para cuestiones éticas** como parte de su **sistema de denuncia de irregularidades** para animar a los empleados a denunciar comportamientos contrarios a nuestro Código y a otras políticas de cumplimiento. También se pueden denunciar a través del supervisor, el director de Cumplimiento o el Departamento Jurídico.

El número de teléfono para cuestiones éticas está disponible en todo el mundo en 15 idiomas. Periódicamente compartimos con los empleados los datos para el acceso a nuestra página web y al número de teléfono para cuestiones éticas en nuestra formación sobre cumplimiento, en nuestra intranet y en nuestra página web pública. A través de este número de teléfono, los empleados, proveedores y socios comerciales pueden plantear sus inquietudes de forma anónima y confidencial. Estas inquietudes son investigadas de manera rápida y exhaustiva por un equipo designado.

El número de alertas comunicadas a través del número de teléfono y el sistema de denuncia demuestra la concienciación de nuestros empleados y terceras personas sobre la herramienta. El área de Cumplimiento de Eviosys se complace en confirmar que la cultura de cumplimiento está muy afianzada en la empresa: ninguna de las alertas comunicadas ha planteado preocupaciones respecto al cumplimiento.

Eviosys seguirá dando publicidad a la existencia de ese número de teléfono y fomentará su uso adecuado.

Cumplimiento y socios comerciales de Eviosys

Eviosys considera socios comerciales a los socios de joint ventures, distribuidores/concesionarios, agentes, consultores o demás terceros que actúen en nombre de Eviosys en asuntos comerciales. La legislación de muchos países exige que Eviosys esté al corriente de las prácticas comerciales de sus socios comerciales. Con ese fin, Eviosys ha creado procedimientos específicos para minimizar la probabilidad de que se produzcan sobornos y corrupción y para fomentar el cumplimiento de las sanciones económicas, los controles de exportación, las leyes contra el blanqueo de dinero y otras leyes comerciales internacionales.

Antes de designar un nuevo socio comercial, debe realizarse un exhaustivo procedimiento de diligencia debida. El examen inicial de un nuevo socio comercial lo realiza el empleado responsable de la relación. Después el Departamento Jurídico de Eviosys debe confirmar que se ha completado el procedimiento de diligencia debida con resultados satisfactorios y que se firmado un acuerdo por escrito.

Los procedimientos aplicados son seguidos estrictamente por los empleados de Eviosys. El Departamento Jurídico de la empresa será informado sistemáticamente sobre cualquier posible circunstancia en las transacciones con socios comerciales que pueda despertar alguna preocupación relativa al cumplimiento.

Antisoborno y anticorrupción

En nuestro Código se tratan cuestiones relacionadas con el soborno y la corrupción, además existe una política específica aparte. La política antisoborno/anticorrupción (la "Política anticorrupción") es de aplicación a todas las empresas y empleados de Eviosys (fijos o temporales) y a todos los representantes que actúan en nombre de Eviosys, incluidos los socios comerciales. Nuestra Política anticorrupción se ocupa del cumplimiento de todas las leyes antisoborno y anticorrupción aplicables a Eviosys, incluida la ley Sapin II francesa, la ley antisoborno (Bribery Act) del Reino Unido y la ley estadounidense sobre prácticas corruptas en el extranjero (FCPA). Los empleados relevantes también reciben regularmente formación obligatoria sobre el soborno y la corrupción, mediante la cual se les pide que revisen nuestra Política y certifiquen que la han entendido y que se atenderán a ella y a la legislación aplicable.

La formación obligatoria en línea sobre cumplimiento de Eviosys se lanzó en 2022. Está disponible en 12 idiomas y se ofrece a todos los empleados de Eviosys con acceso a un ordenador personal. En 2023, la formación fue completada satisfactoriamente por un número importante de empleados, con una **tasa de éxito del 83 %**. En 2024, el programa de formación sobre cumplimiento está programado para el primer trimestre.



83 %
tasa de éxito

del curso virtual sobre cumplimiento
en 12 lenguas en 2023.

Antimonopolio

Eviosys está plenamente comprometida con un mercado libre y competitivo. Cumplimos con los principios de la UE, EE. UU. y las leyes sobre competencia de otros países. Eviosys tiene una Política de cumplimiento de las leyes de la competencia cuyo objetivo es educar a nuestros empleados sobre cuestiones antimonopolio y qué prácticas están aceptadas o prohibidas durante nuestras actividades.

Teniendo en cuenta la constante evolución de la legislación y las prácticas de la competencia, el Departamento Jurídico también organiza módulos de formación específica para compañeros que, por razón de su cargo, puedan verse expuestos a riesgos relacionados con las leyes de la competencia. Dada la gran importancia a estos temas y lo delicados que son, la formación la imparten asesores externos especializados.

Cumplimiento comercial

La **Política de cumplimiento comercial** internacional de Eviosys describe nuestras obligaciones de cumplimiento en relación con las leyes de exportación, las sanciones económicas y otras leyes aplicables a nuestro negocio. También establece los procesos que deben seguirse en ciertos países para las transacciones con clientes, proveedores, contrapartes o socios comerciales. Esta política proporciona una supervisión corporativa del proceso detallando las obligaciones específicas, que incluyen, entre otros, procedimientos de diligencia debida, revisión de antecedentes, evaluaciones del riesgo del país y evaluación del riesgo del producto.

Eviosys monitoriza constantemente sus operaciones para garantizar el cumplimiento teniendo en cuenta la constante evolución de las sanciones económicas y regulaciones comerciales en vigor.

Derechos humanos

APOYAMOS



Eviosys tiene el objetivo de mantener los máximos estándares éticos y de derechos de los trabajadores. En este contexto, Eviosys está implementando actualmente una **Política de derechos humanos** para guiar a sus directivos y ayudar a los empleados y trabajadores temporales a mantener los máximos estándares éticos al respecto. Esa

política está basada en la **Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, los cuatro principios y derechos fundamentales en el trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), los principios rectores del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y la legislación nacional de los países en los que operamos.**

Cuando se haya implementado plenamente esta política, Eviosys espera incorporar en su programa de formación módulos específicos sobre la protección de los derechos humanos.

Eviosys reconoce que su presencia tiene un impacto sobre las comunidades en las que opera. Tenemos el compromiso de crear oportunidades económicas y fomentar nuestro fondo de comercio en las comunidades donde estamos presentes mediante iniciativas localmente relevantes.



4.3 Identificación y gestión de riesgos

Supervisión

La gestión de riesgos en Eviosys recae en el director financiero (CFO) y el director de operaciones (COO). La evaluación y mitigación de riesgos y todas las actividades relacionadas son implementadas por el Responsable Global de Gestión Inmobiliaria y de Riesgos y el Director de EHS y Sostenibilidad.

Eviosys está introduciendo actualmente un Sistema de Gestión Empresarial, basado en una evaluación y comprensión de su nivel actual de madurez en la gestión de riesgos. La empresa espera establecer un Comité de Gestión de Riesgos y desarrollar una estructura y procesos específicos.

En la actualidad, la evaluación y gestión de riesgos en Eviosys se dividen en dos áreas generales:



Evaluación de riesgos y proceso de gestión

El actual proceso de gestión de riesgos en Eviosys conlleva la **cuantificación** de los riesgos potenciales identificados en las unidades de negocio y divisiones corporativas. El potencial de interrupción de las actividades que podría producirse en plantas interdependientes debido a riesgos específicos se modeliza a través de la generación de escenarios de simulación. Mediante un enfoque de **ingeniería de riesgos**, Eviosys identifica los riesgos en plantas específicas, y evalúa y aborda lo que podrían implicar para las necesidades de infraestructuras y operativas, como tejados, sistemas de drenaje, etc.

La siguiente etapa es medir y cuantificar el impacto que dichas interrupciones podría tener en las operaciones y resultados de Eviosys. El objetivo de este proceso es minimizar el impacto potencial del riesgo garantizando que cada planta tenga un plan de continuidad de la actividad (BCP) desarrollado para hacer frente a los riesgos específicos. El departamento de Auditoría Interna de la empresa controla los BCP en Eviosys.

En el caso de los riesgos prioritarios, como el riesgo de incendios, se valora la inversión de capital. El riesgo de inundación en las plantas también incluye un área prioritaria que se aborda a través de BCP específicos. Eviosys cumple con los estándares globales de Gestión de Instalaciones (FM) en los procesos de gestión de riesgos en todas sus plantas.

Gestión de riesgos relacionados con el cambio climático

El riesgo climático en Eviosys engloba dos áreas generales: 1) riesgos operativos vinculados al medioambiente; y 2) riesgos vinculados a la reducción de las emisiones de GEI, a escala de la empresa y de la cadena de suministros. Los riesgos vinculados a las emisiones de GEI se tratan con detalle en la sección Medioambiente de este informe.

Eviosys realiza simulaciones específicas sobre cómo el cambio climático puede afectar a la empresa, incluida la modelización del riesgo de terremotos y riesgos vinculados a eventos climáticos extremos en mercados clave o en nuestras fábricas. Eviosys también modeliza su riesgo comercial en relación con el cambio climático, en particular la manera como puede verse afectado por la temporalidad y el impacto del cambio en los patrones climáticos en las empresas agroindustriales (la porción aguas abajo de la cadena de valor de Eviosys).

Eviosys también quiere limitar los riesgos sanitarios que están aumentando con el incremento de las temperaturas globales. Por ejemplo, la empresa ha pintado los tejados de las fábricas de colores claros y técnicamente optimizados para refractar los rayos del sol y mantener las temperaturas constantes en las plantas y otros entornos de trabajo. También se han añadido o adaptado los sistemas de refrigeración del agua y el aislamiento térmico en algunas plantas en las zonas más cálidas, como el sur de Europa y el norte de África.

En cuanto a la gestión de los riesgos de ciberseguridad, consulte la sección de Ciberseguridad de este informe.

4.4 Ciberseguridad y protección de datos

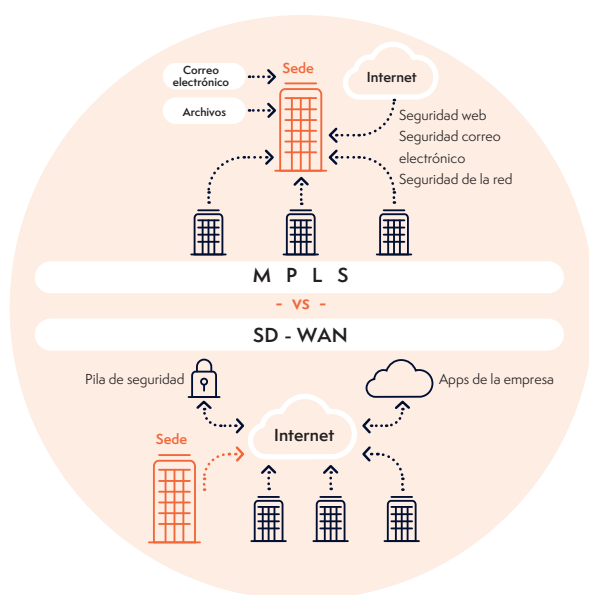
NUESTROS OBJETIVOS

- Fomentar una cultura de ciberseguridad entre todos los empleados.
- Anticiparnos a los riesgos.
- Implementar en la arquitectura de la red una estrategia de confianza cero (no fiarse nunca, verificar siempre) en línea con nuestra hoja de ruta para la transformación digital.
- Seguir todas las directivas del RGPD y garantizar la protección de datos.

Logros de 2023

En 2023, logramos varias mejoras en ciberseguridad y avanzamos hacia nuestra hoja de ruta de transformación digital de Eviosys.

- Implantamos un **protocolo de escritorio remoto (RDP)** seguro para el acceso de terceros a través de un eficiente servicio RDP y Secure Shell (SSH) totalmente gestionado, que proporciona acceso sin exposición.
- La transición de nuestros sistemas a **SD-Wan** se ha completado al 97 % para apoyar nuestra arquitectura de red de confianza cero.



- **Reforzamos la autenticación multifactor (MFA)** estableciendo pasos de seguridad adicionales para obtener acceso a cuentas de usuario y privilegiadas, incluida la coincidencia de números (en lugar de solo una notificación de autorización).
- **La Gestión de la Continuidad de la Actividad (BCM) y los planes de respuesta a incidentes** de nuestra empresa (cadena de suministros, ciberseguridad, gestión de instalaciones, etc.) se han reforzado en colaboración con nuestros proveedores de seguros.
- Reforzamos nuestro **endurecimiento de la plataforma** desplegando la reducción de la superficie de ataque y la protección contra ransomware. Esto funciona junto con nuestra plataforma de detección y respuesta gestionada (MDR) analizando en tiempo real cada script o guion de llamada.
- Se adoptaron medidas para seguir mejorando nuestra **seguridad de correo electrónico**. El volumen de correos de phishing y spam recibido en nuestra plataforma de higiene está bastante por debajo de la media del sector.
- Hemos **aumentado nuestras capacidades de control y alerta** desarrollando una visibilidad profunda de nuestras plataformas. Los tipos de registros que procesamos y con los que trabajamos incluyen EDR, M365, y Firewall y Email.
- Mejoramos nuestra **seguridad de cuenta privilegiada** reduciendo el número total de funciones privilegiadas asignadas al favorecer el uso de funciones específicas del servicio.

Plan de acción para 2024

Continuaremos con la adopción de un marco de ciberseguridad NIST, que actualmente está en fase de implementación.

Nuestras prioridades en 2024 incluyen la implementación de una moderna plataforma de gestión de accesos e identidades (IAM), capaz de integrar aplicaciones de terceros para la integración y retirada. También tenemos previsto desplegar más mejoras en la autenticación para aumentar la protección de los sistemas Eviosys y continuar con la mejora y modernización de los estándares de redes en nuestras plantas. Estamos trabajando para facilitar el aislamiento basado en hardware de las aplicaciones web. También cumpliremos el calendario exigido para finalizar la separación de nuestros sistemas (plataformas y protocolos de autenticación) de los de nuestras filiales rusas. Nuestros empleados seguirán beneficiándose de la formación en las áreas de phishing, seguridad y tailgating, entre otros.

4.5 Supervisión regulatoria

NUESTROS OBJETIVOS

- Anticipar, monitorizar y cumplir todos los requisitos legislativos en todos los países en los que se supone que se van a usar nuestros productos.
- Tras un análisis microbiológico y junto con nuestro centro de I+D, calificar los nuevos productos y analizar todos los materiales en contacto con alimentos por si tuvieran sustancias químicas de posible riesgo (COC, del inglés Chemicals of Concern).
- Ayudar a nuestros clientes comunicándoles rápidamente todos los certificados y documentos regulatorios, y ofreciéndoles orientación e información cuando lo necesiten.

Logros de 2023

En 2023, el equipo de Asuntos Regulatorios de Eviosys avanzó en tres pilares:

1. Atención al cliente
2. Cumplimiento de la legislación que afecta a materiales clave, incluido el apoyo del departamento de I+D
3. Establecimiento y mantenimiento de una base de datos de materiales

Asuntos Regulatorios continuó **apoyando a los clientes de Eviosys** asegurándose de que conocen y entienden los requisitos de cumplimiento de nuestros productos y los cambios en la legislación que afectan a materiales clave y los productos que los contienen. El equipo de Asuntos Regulatorios elaboró un dossier de declaraciones y documentación sobre la información reglamentaria más solicitada por los clientes. Los temas más frecuentes incluyen el uso de PFAS (sustancias perfluoroalquiladas y polifluoroalquiladas utilizadas para los recubrimientos) y otras sustancias químicas, información sobre las propiedades de sostenibilidad de las latas (en particular en cuanto a los aceites minerales), información sobre alérgenos, temas de cumplimiento específicos para clientes de fuera de la UE y consideraciones sobre los envases alimentarios para responder a requisitos culturales concretos. Durante el año, Asuntos Regulatorios respondió a más de 1.800 preguntas de los clientes.

El equipo de Asuntos Regulatorios siguió **monitorizando los cambios en la legislación de los materiales clave**, y trabajó codo con codo con el departamento de I+D para anticiparse a cualquier cambio necesario subsiguiente en los productos de Eviosys. En 2023, los principales materiales afectados por la nueva legislación fueron las PFAS –con cambios reglamentarios sobre todo en EE. UU.– y BPA (Bisfenol A, utilizado principalmente en plásticos y resinas), para el que la Comisión Europea ha definido nuevos requisitos de cumplimiento.

Otras áreas de interés durante el año incluyeron actualizaciones del Reglamento de Envases y Residuos de Envases (PPWR) de la UE sobre materiales libres de PVC, monitorización de la legislación sobre aceites minerales y control de los minerales de conflicto (en relación con la hojalata) Para garantizar la exhaustividad y alcance global de sus actividades de supervisión regulatoria, Eviosys recurre a herramientas y bases de datos facilitadas por Foodchain ID.

Asuntos Regulatorios siguió trabajando para **garantizar siempre el cumplimiento** de las normas **REACH** (Reglamento europeo relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y mezclas químicas), de la **EFSA** (la Autoridad Europea de Seguridad Alimentaria) y de la **FDA** (Organismo para el Control de Alimentos y Medicamentos de EE. UU.). Eviosys considera que su participación en Metal Packaging Europe (MPE) es un elemento crítico de sus actividades de presión y promoción, y participa activamente en la Comisión de Materiales en Contacto con Alimentos la UE, que se reúne dos veces al año, para comentar cuestiones técnicas que preocupan a la industria.

El equipo de Asuntos Regulatorios de Eviosys ha desarrollado e implementado una **base de datos de materiales** que engloba recubrimientos y tintas, y toda la información que podría influir en el uso y usabilidad de estos materiales. A través de la base de datos, Eviosys puede controlar el estado de cada material gestionado dentro de la empresa, incluidas las consideraciones regulatorias y las especificaciones sobre cómo utilizar los materiales con seguridad. La base de datos de materiales permite a Eviosys tener visibilidad sobre todos los aspectos y gestión de las materias primas utilizadas en sus productos. El equipo de Asuntos Regulatorios de Eviosys califica los materiales que se utilizarán en los productos de la empresa basándose en la información detallada proporcionada por los proveedores y gestionada a través de la base de datos. Dada la importancia crítica de las aportaciones de los proveedores en este proceso, a partir de 2024 Eviosys organiza anualmente una reunión regulatoria presencial de una semana con sus proveedores de tintas y materiales de recubrimiento en el centro de I+D de Wantage (Reino Unido).

Plan de acción para 2024

Además de las actividades del equipo de Asuntos Regulatorios en los tres pilares descritos más arriba, en 2024 los temas principales que Eviosys espera tratar desde un punto de vista regulatorio incluyen la evolución de la reglamentación sobre BPA, los cambios introducidos en el reglamento PPWR de la UE, los cambios en la reglamentación sobre tintas y la nueva legislación en China que entrará en vigor en 2024.

Apéndice

5.1 Tabla SASB

Métrica contable	Categoría	Unidad de medida	Código	Resultados Eviosys 2023
Emisiones de GEI				
Emisiones globales brutas de Alcance 1, Emisiones globales brutas de Alcance 2 y Porcentaje de emisiones globales de Alcance 1 y 2 de las plantas de producción cubierto por el proceso de supervisión y reporting interno de EVIOSYS	Cuantitativa N/D	Toneladas métricas (t) de CO ₂ eq.	RT-CP-110a.1	Alcance 1 ^[1] : 95.366 toneladas métricas (t) de CO ₂ eq* 4,11 t CO ₂ eq por millón de latas N fabricadas*
		Toneladas métricas (t) de CO ₂ eq.		Alcance 2 ^[2] : 78.552 toneladas métricas (t) CO ₂ eq* 3,38 t CO ₂ eq por millón de latas N fabricadas*
		Latas normalizadas (latas N)		Volumen de producción = 23.225.129.537 latas N (latas normalizadas)
		Porcentaje (%)		El 100 % de nuestras emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 (del consumo de combustible, electricidad y calefacción central) están cubiertas para establecer el control de los KPI anteriores por EVIOSYS
Emisiones globales brutas de Alcance 3 (Limitado a Categoría 1 – Compra de 2 materias primas clave) ^[3]		Toneladas métricas (t) de CO ₂ eq.	Protocolo Eviosys	Acero: 1.368.392 t CO ₂ eq Aluminio: = 154.719 t CO ₂ eq Las emisiones de Alcance 3 representan el 90 % del total de emisiones de CO ₂
Discusión de la estrategia o plan a corto y medio plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del cumplimiento de esos objetivos	Discusión y análisis	N/D	RT-CP-110a.2	Alcance 1: Tenemos previsto reducir nuestro consumo de combustibles fósiles al máximo de lo que puede ofrecer la tecnología (nuevos oxidadores para hornos, eliminación de GLP y carretillas elevadoras diésel). En una segunda etapa, se estudiará el cambio de los hornos de gas por hidrógeno o directamente por tecnología eléctrica. Estas nuevas tecnologías deberían empezar a estar disponibles a medio plazo. Nuestro enfoque de sostenibilidad interno se resume en un vídeo disponible aquí: https://www.eviosys.com/sustainability/
Discusión de la estrategia o plan a corto y medio plazo para gestionar las emisiones de Alcance 2, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del cumplimiento de esos objetivos		N/D	RT-CP-110a.2 adaptado a Alcance 2	Alcance 2: Tenemos previsto transferir progresivamente nuestro suministro de electricidad a fuentes de energía renovables Empezamos con la instalación de paneles solares en algunas plantas seleccionadas, y también obtuvimos la certificación de fuente renovable de nuestros proveedores de energía. En 2023, logramos que el 7,0 % de nuestro consumo eléctrico procediera de fuentes renovables, lo que representa el 2,5 % del consumo total de energía.
Discusión de la estrategia o plan a corto y medio plazo para gestionar las emisiones de Alcance 3, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del cumplimiento de esos objetivos		N/D	RT-CP-110a.2 adaptado a Alcance 3	Alcance 3: el 90 % de nuestra huella de carbono total se debe a la producción de dos materias primas clave (metales – acero y aluminio) compradas para utilizarlas en nuestro proceso de fabricación de productos acabados. Todos nuestros proveedores de acero han empezado a invertir para cambiar sus tecnologías de altos hornos por fuentes eléctricas y de hidrógeno. Todos forman parte de ResponsibleSteel, una organización de certificación y desarrollo de normas con múltiples grupos de interés que trabaja para acelerar la transición de la industria del acero hacia el cero neto y garantizar que el acero se ha obtenido y producido de forma responsable. Los objetivos y ambición actuales de los miembros son reducir su huella de carbono en más de un 30 % en 2030 y llegar al cero neto en 2050.
Calidad del aire				
Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes:	Cuantitativa N/D	Kg de COV por millón de latas N	RT-CP-120a.1	72,37 kg de COV por millón de latas normalizadas fabricadas*
(1) NOx (excluido N ₂ O)		Toneladas métricas (t)		138 t
(2) SOx		Toneladas métricas (t)		2 t
(3) Compuestos orgánicos volátiles (COV)		Toneladas métricas (t)		1.681 t
(4) Materia particulada (MP)		Toneladas métricas (t)		18 t

Métrica contable	Categoría	Unidad de medida	Código	Resultados Eviosys 2023
Gestión de la energía				
(1) Total de energía consumida	Cuantitativa N/D	Gigajulios (GJ)	RT-CP-130a.1	(1) 2.475.079 GJ (687.521.982 kWh)
(2) Porcentaje de electricidad de la red		(%) Red frente a total de energía		33 %
(3) Porcentaje de renovables		(%) Renovables frente a total de energía		2,50 %
(4) Autogenerada		(%) Autogenerada frente a total de energía		0,26 %
Gestión del agua				
(1) Total de agua extraída	Cuantitativa N/D	Metros cúbicos (m³)	RT-CP-140a.1	(1) 186.000 m³ Uso doméstico para empleados 131.000 m³ (70 %) Actividad indirectamente relacionada con producción (rociadores y sistemas de refrigeración) 39.000 m³ (21 %) Jardinería y biodiversidad 16.000 m³ (9 %)
(2) Total de agua consumida, porcentaje en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto		Porcentaje (%)		46 %
Descripción de los riesgos de la gestión del agua y discusión de estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos	Discusión y análisis	Porcentaje (%)	RT-CP-140a.2	La mayoría del agua es para uso sanitario de nuestros empleados. Tenemos instalado un sistema de reducción del agua. Para el agua restante utilizada en producción, sistemas de refrigeración y de rociadores (prueba legal para proceder), estamos estudiando una manera de recuperar el agua a través de un sistema de circuito cerrado. Todas las plantas contribuyen a reducir su consumo de agua como parte de nuestro programa de reducción de los recursos y la energía EVIOSYS (detección de fugas, aireador de grifo, paradas automáticas para los dispensadores de agua de grifo) Globalmente, EVIOSYS redujo su consumo de agua comparable en un 14 % respecto al año anterior. En Agadir (Marruecos) se encuentra nuestra planta EVIOSYS más crítica, situada en una zona de estrés hídrico extremadamente alto y solo utilizamos agua marina desalinizada para fines sanitarios.
Número de incidentes de incumplimiento relacionados con permisos, estándares y regulaciones relativos a la calidad del agua	Cuantitativa N/D	Porcentaje (%)	RT-CP-140a.3	0 incidentes que declarar
Gestión de residuos				
Cantidad de residuos peligrosos generados y porcentaje reciclado [2]	Cuantitativa N/D	Porcentaje (%)	RT-CP-150a.1	El total de residuos generados es de 101.500 toneladas, y reciclamos 96.700 toneladas, es decir, el 95,4 %.
		Toneladas métricas (t)		El % de residuos peligrosos no reciclados representa un 1,25 % del total de residuos.
Seguridad de los productos				
Número de retiradas solicitadas, total de unidades retiradas	Cuantitativa N/D	Número	RT-CP-250a.1	0 retiradas que declarar
Discusión del proceso para identificar y gestionar materiales emergentes y productos químicos preocupantes	Discusión y análisis	N/D	RT-CP-250a.2	Nuestros departamentos de I+D y Reglamentación se ocupan de explorar en directo los cambios en la normativa de aceptación de productos químicos en la UE (REACH). Cada producto utilizado para fabricar nuestras latas es validado en nuestra base de datos de materiales EVIOSYS que es actualizada periódicamente por nuestros proveedores de productos químicos. Además, utilizamos la plataforma DECERNIS para verificar por segunda vez cualquier nueva normativa a la que adherirse en términos de reglamentación sobre seguridad alimentaria. También participamos activamente en nuestra asociación profesional Metal Packaging Europe/grupos de trabajo de la UE para estar siempre informados de las próximas normativas.

Métrica contable	Categoría	Unidad de medida	Código	Resultados Eviosys 2023
Gestión ciclo de vida productos				
Porcentaje de materias primas de contenido reciclado,	Cuantitativa N/D	Contenido reciclado (%)	RT-CP-410a.1.	El 58 % total de materiales de acero bruto por peso proceden de contenido reciclado (fuente APEAL) ⁽⁵⁾ 40 % a 50 % utilizado como referencia para valor de contenido reciclado para materiales de aluminio (fuente European Aluminium UE) ⁽⁶⁾
Porcentaje de los productos que son reciclables	Cuantitativa N/D	Tasa de reciclaje (%)	N/D	78,5 % para el acero 76,1 % para el aluminio (fuente APEAL y Euroalu, tasa media de reciclaje UE) ⁽⁷⁾ EVIOSYS se ha comprometido con una tasa media de reciclaje de envases europea del 80 % en 2025 (fuente Metal Packaging Europe 2023) ⁽⁸⁾
Porcentaje de chatarra metálica de procesos que se recicla ⁽⁹⁾	Discusión y análisis	Tasa de reciclaje (%)	RT-CP-410A.3	EVIOSYS compra acero y aluminio para fabricar sus envases. EVIOSYS recicla el 100 % de la chatarra metálica inherente al proceso de fabricación; toda la chatarra se reutiliza para producir nuevas materias primas que se utilizarán para diversas aplicaciones nuevas. EVIOSYS recicló el 100 % de la chatarra metálica de procesos, que fue de 81.097 toneladas de acero y 4.591 toneladas de aluminio en 2023.
Gestión cadena de suministro				
Total de acero comprado, porcentaje de fuentes certificadas	Cuantitativa N/D	Toneladas métricas (t)	N/D	EVIOSYS ha utilizado 577.381 toneladas de acero.
		Porcentaje (%)		El 100 % de nuestros proveedores de acero tienen la certificación ISO (9001, 14001, 45001, 50000), o el estándar internacional ResponsibleSteel™, o están homologados por un organismo de sostenibilidad.
Total de aluminio comprado, porcentaje de fuentes certificadas		Toneladas métricas (t)	RT-CP-430a.2	EVIOSYS ha utilizado 16.872 toneladas de aluminio.
		Porcentaje (%)		El 100 % de nuestros proveedores de aluminio tienen la certificación de Aluminium Stewardship Initiative (ASI)
Porcentaje de producción como				
(1) Papel/madera (2) Vidrio (3) Metal (4) Plastic	Cuantitativa N/D	Porcentaje (%)	RT-CP-000.B	(1) 0 % (2) 0 % (3) 100 % (4) 0 %
Empleados				
Número de empleados	Cuantitativa N/D	Número	RT-CP-000.C	7.375 empleados de media. Esta media se divide como sigue: 6.509 fijos, 867 temporales o empleados de agencia.

Notas del informe

* se ha aplicado un aumento del +15 % al cálculo original para cubrir cualquier subestimación o diferencia de cálculo en nuestras emisiones de GEI y atmosféricas (los cálculos siguen los protocolos basados en la localización).

Obs: Las emisiones de Alcance 2 también incluyen los valores de Transmisión y Distribución.

Notas de las declaraciones

(1) Se ha aplicado el +15 % al cálculo original para las emisiones de GEI y las emisiones atmosféricas para cubrir cualquier subestimación o diferencia de cálculo como se define en la metodología de informes de EVIOSYS.

(2) El cálculo de GEI de Alcance 2 también incluye las emisiones relacionadas con la Transmisión y Distribución (T&D) y sigue un enfoque basado en la localización.

(3) El cálculo de las emisiones de Alcance 3 se limita a las emisiones de la Categoría 1 – Compra de 2 materias primas clave – producción de metal (acero y aluminio) basada en factores de emisión publicados en <https://metallpackagingeurope.org/sustainability>.

(4) El informe de residuos excluye los flujos de residuos que no están relacionados con la producción.

(5) <https://www.apeal.org/news2/recycled-content-of-steel-for-packaging/>.

(6) <https://european-aluminium.eu/wp-content/uploads/2022/10/recycled-content-vs-end-of-life-recycling-rate-may-2016.pdf>.

(7) <https://www.metallpackagingeurope.org/article/apcal-steel-packaging-exceeds-eu-2025-recycling-rate-target-new-calculationmethodology#:~:text=These%20figures%20reveal%20that%2078.5,2025%20has%20already%20been%20reached>.

(8) <https://www.metallpackagingeurope.org/sustainability#smooth-scroll-top>.

(9) La chatarra metálica se define como los residuos metálicos derivados del proceso de fabricación.

Nota - Los valores reportados se han redondeado al entero/decimal más próximo para representarlos mejor en el informe. Obs: Las emisiones de Alcance 2 incluyen también los valores de Transmisión y Distribución.

5.2 Concepto de lata normalizada

Concepto de lata normalizada

Dado que fabricamos una gran variedad de envases de distintos tamaños, con metales diferentes y para diversos mercados, además de tapas (normales y de vacío), hemos desarrollado una serie de factores de conversión para transformar esos volúmenes de producción de envases y tapas en volúmenes equivalentes a una lata de bebida de aluminio de 355 ml⁽¹⁾, o «lata normalizada».

Esta modificación representa con mayor precisión nuestros esfuerzos para conservar las materias primas y reducir las emisiones.

Para calcular nuestro volumen de latas normalizadas utilizamos dos factores de conversión:

1. Factor Normalizado por Producto (FNP):

Este factor compensa el hecho de que las diferentes aplicaciones del mercado (como latas para aerosoles, latas promocionales, latas para alimentos y tapas) usan distintas cantidades de metal para un mismo tamaño de lata debido a sus diferentes requisitos, como el comportamiento bajo presión. Estos valores se determinaron comparando la cantidad de metal necesaria para un recipiente de aproximadamente 355 ml en las diferentes aplicaciones.

- Para este último, el valor es 1,0.
- Para las latas para alimentos, el valor es 1,5.
- Para contenedores promocionales y de aerosoles, el valor es 2,0.
- Para las tapas, el valor es 0,66.

2. Factor Normalizado por Volumen (FNV):

- Para envases de tres piezas de embutido/reembutido y cubiertas, simplemente usamos la capacidad volumétrica del envase para determinar el factor de conversión frente a nuestra referencia de 355 ml.
- Para nuestras tapas, determinamos el factor de corrección dividiendo directamente su volumen entre tres (basándonos en la relación general del peso de la tapa frente a la lata correspondiente, que es 1/3).

A continuación se ofrecen algunos ejemplos ilustrativos que representan algunos de nuestros volúmenes de producción más significativos:

- Un simple envase de 355 ml se convertiría en uno estándar «normalizado»: 1,0.
- Una lata para alimentos de Ø73x108 se convertiría en 1,91 «unidades» estándar (1,27 por volumen multiplicado por 1,5 de funcionalidad).
- Una lata de aerosol de Ø57x164 se convertiría en 2,36 «unidades» estándar (1,18 por volumen multiplicado por 2,0 por funcionalidad).
- Una tapa de apertura fácil (EOE) de Ø104 se convertiría en 0,22 «unidades» estándar (0,33 por corrección de volumen multiplicado por 0,66 por funcionalidad).

En 2022 alcanzamos una producción total de 26.460.910.126 latas N.

Factor normalizado por volumen 2022

FNV		Factor normalizado por volumen	
FNV Ratio en ml para latas y tapas	vol/355	La referencia es una lata de bebida 355 ml	355
FNV Vol. para cubiertas	vol/3	El peso final suele ser 1/3 del peso de la lata	

Factor normalizado por volumen 2022

FNP		
Latas para alimentos y tapas	1,5	Factor Normalizado por Producto: Este factor compensa el hecho de que las diferentes aplicaciones del mercado (como latas para aerosoles, latas promocionales, latas para alimentos y tapas) usan distintas cantidades de metal para un mismo tamaño de lata debido a sus diferentes requisitos, como el comportamiento bajo presión. Estos valores se determinaron comparando la cantidad de metal necesaria para un recipiente de aproximadamente 335 ml en las diferentes aplicaciones. Para latas para alimentos, el valor es 1,5; para aerosoles, 2,0 y para cubiertas, 0,7.
Aerosoles y envases promocionales	2	
Latas dos piezas DWI	2	
Lata de bebida (referencia)	1	
Cubiertas	0,7	

Producción normalizada 2022

Otras consideraciones: (mm)	vol FNV FNP
Cálculo de volumen para latas redondas	$\pi r^2 \times Al$
Estándar de altura de tapas «Al» en mm	10
Otras consideraciones: (mm)	vol FNV FNP
Cuadrado o rectangular	$L \times An \times Al$
altura si desconocida en mm	100

2023

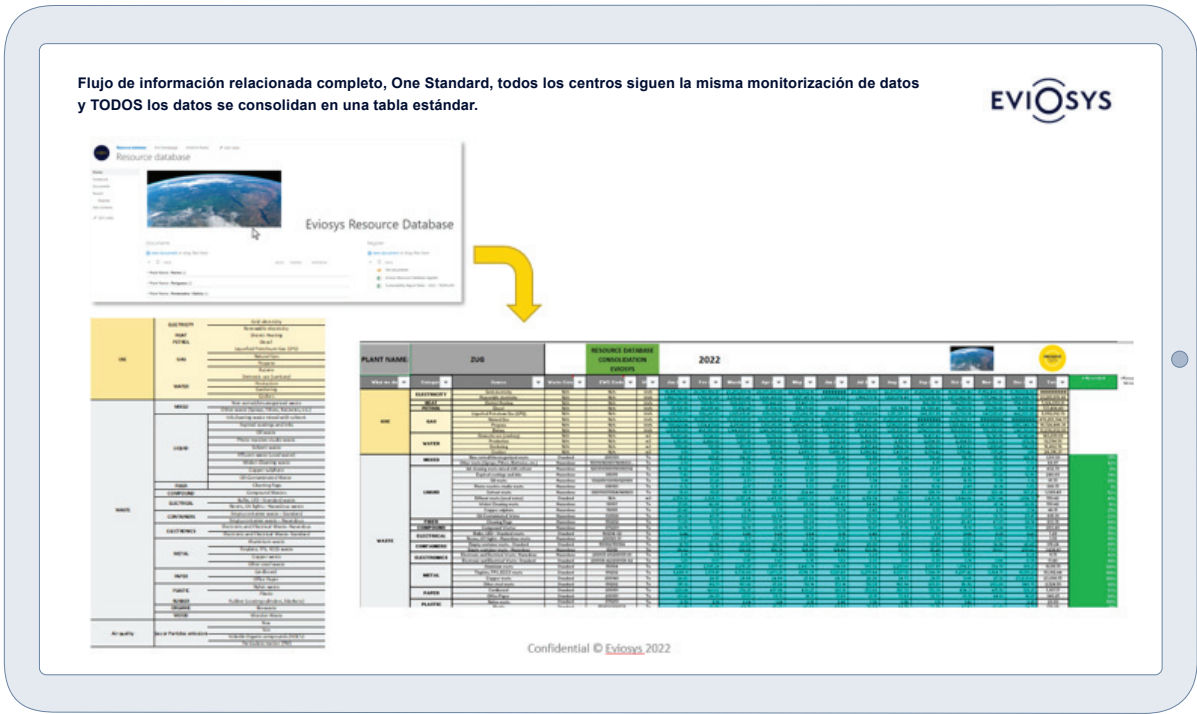
Volumen normalizado latas	20.237.508.482
Volumen normalizado cubiertas y tapas	2.987.621.054
Total de latas normalizadas en 2023	23.225.129.537
Total de latas normalizadas en 2022	26.460.910.126
Total de latas normalizadas en 2021	26.270.008.035
Total de latas normalizadas en 2020	24.702.855.930

(1) Hemos mantenido deliberadamente esta referencia (lata de bebida de aluminio de 355 ml) y el siguiente método para nuestros cálculos para mantener la compatibilidad con nuestros informes anteriores.

Cómo calculamos nuestros datos

Recogida de datos de emisiones

Eviosys ha implementado una nueva base de datos centralizada para datos de energía, agua, residuos y emisiones. Se trata de un flujo de información conectada que sigue un único estándar. Todos los centros siguen la misma monitorización de datos y TODOS los datos se consolidan en una tabla estándar.



Para cuantificar y medir las emisiones de gases de efecto invernadero seguimos la definición europea de los diferentes protocolos de emisiones de gases de efecto invernadero establecidos desde 2001:

- Alcance 1
Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) que Eviosys genera directamente.
- Alcance 2
Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) que Eviosys genera indirectamente: consumo de electricidad.
- Alcance 3
Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) que generan directamente los procesos de nuestros proveedores.

(1) Hemos mantenido deliberadamente esta referencia (lata de bebida de aluminio de 355 ml) y el siguiente método para nuestros cálculos para mantener la compatibilidad con nuestros informes anteriores.

5.3 Certificat

CERTIFICAT

◆

CERTIFICADO

◆

СЕРТИФИКАТ

◆

認證證書

◆

CERTIFICATE

◆

ZERTIFIKAT





DE RESIDUOS A RECURSOS: ZERO A VERTEDERO



TÜV SÜD y Saica Natur conceden el sello
"De Residuos a Recursos: Zero a Vertedero"
a:
EVIOSYS EMBALAJES ESPAÑA, S.A.U.
Tras verificar el cumplimiento de los requisitos del estándar
SN-SZ-0002 de Saica Natur.

La instalación dentro del alcance del sello es:
Avda. Reyes Católicos, 168 P.I. Los Pinos 30565 Las Torres de Cotillas (Murcia)

Número expediente: 715858824
Fecha de primera emisión: 29/09/2023
Fecha de expiración: 29/09/2024

Sellos concedidos: 2023

TÜV SÜD Iberia S.A.U. • Parc Tecnològic del Vallès • Ronda Can Fatjó, 13 • 08290 Cerdanyola del Vallès (Barcelona) • Spain




Código: 781150CAC001

Verificar



5.4 Informe de auditoría independiente de Bureau Veritas

INFORME DE AUDITORÍA INDEPENDIENTE



Para: Los grupos de interés de EVIOSYS Packaging Switzerland GmbH

1. Introducción y objetivos del trabajo

Bureau Veritas UK (Bureau Veritas) ha sido contratada por EVIOSYS Packaging Switzerland GmbH (EVIOSYS) para ofrecer un aseguramiento limitado de sus indicadores de sostenibilidad de 2023 relacionados con sus operaciones de fabricación publicados en su informe ASG 2023 (el «Informe»). El objetivo es ofrecer a EVIOSYS y a sus grupos de interés garantías sobre la exactitud y fiabilidad de la información y los datos reportados.

2. Alcance del trabajo

El alcance de nuestro trabajo se limitó al control de la siguiente información incluida en el informe del periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023 (la «Información Seleccionada»):

TEMA	MÉTRICA CONTABLE
Emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones globales brutas de Alcance 1,
	Emisiones globales brutas de Alcance 2, y
	Porcentaje de emisiones globales de Alcance 1 y 2 de las plantas de producción cubierto por el proceso de supervisión y reporting interno de EVIOSYS
	Emisiones globales brutas de Alcance 3 (Limitado a Categoría 1 – Compra de 2 materias primas clave)
	Discusión de la estrategia o plan a corto y medio plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del cumplimiento de esos objetivos
	Discusión de la estrategia o plan a corto y medio plazo para gestionar las emisiones de Alcance 2, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del cumplimiento de esos objetivos
	Discusión de la estrategia o plan a corto y medio plazo para gestionar las emisiones de Alcance 3, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del cumplimiento de esos objetivos
Calidad del aire	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes:
	(1) NOx (excluido N ₂ O)
	(2) SOx
	(3) Compuesto orgánicos volátiles (COV)
	(4) Materia particulada (MP)
Gestión de la energía	(1) Total de energía consumida
	(2) Porcentaje de electricidad de la red
	(3) Porcentaje de renovables
	(4) Energía autogenerada
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída
	(2) Total de agua consumida, porcentaje en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y discusión de estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos
	Número de incidentes de incumplimiento relacionados con permisos, estándares y regulaciones relativos a la calidad del agua
Gestión de residuos	Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado
Seguridad de los productos	Número de retiradas solicitadas; total de unidades retiradas
	Discusión del proceso para identificar y gestionar materiales emergentes y productos químicos preocupantes
Gestión del ciclo de vida del producto	Porcentaje de materias primas de contenido reciclado
	Porcentaje de los productos que son reciclables
	Porcentaje de chatarra metálica de procesos que se recicla
	Discusión de estrategias para reducir el impacto ambiental de los envases durante su vida útil
Gestión cadena de suministro	Total de acero comprado, porcentaje de fuentes certificadas
	Total de aluminio comprado, porcentaje de fuentes certificadas
Porcentaje de producción como: (1) papel/madera, (2) vidrio, (3) metal y (4) plástico	
Número de empleados	



3. Criterios de la elaboración del informe

La Información Seleccionada tiene que leerse y entenderse en combinación con el enfoque y la metodología del Informe ASG 2023 de EVIOSYS (<https://www.eviosys.com/sustainability/>), el procedimiento interno de EVIOSYS para la elaboración del informe Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG), el Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del Protocolo de Gases Efecto Invernadero y las normas SASB para el sector de los recipientes y envases (versión 2023-06). La Información Seleccionada se ha recogido y reportado basándose en la interpretación de EVIOSYS de los estándares y procedimientos arriba mencionados.

4. Limitaciones y exclusiones

No está incluido en el ámbito de nuestro trabajo controlar la información relacionada con:

- actividades fuera del periodo definido para el aseguramiento;
- afirmaciones de posicionamiento de carácter descriptivo o interpretativo, o de opiniones, creencias, aspiraciones o compromisos de hacer algo en el futuro (se incluyen algunas estrategias específicas a corto y medio plazo, planes, y prácticas indicados en el Alcance); y
- cualquier otra información incluida en el informe que no sea la Información Seleccionada.

Queremos señalar las siguientes limitaciones:

- Este encargo de aseguramiento limitado se basa en una muestra seleccionada de datos sobre la sostenibilidad, con las limitaciones que esto conlleva.
- La fiabilidad de los datos reportados depende de la precisión de las mediciones y otros cálculos de producción aplicados en los centros que no quedan cubiertos por este aseguramiento.
- No debería esperarse que en esta declaración independiente se detecten todos los errores, omisiones o incorrecciones que pueda haber.
- La clasificación de los flujos de residuos como peligrosos o estándar para contabilizar los KPI de residuos se basa en el Catálogo Europeo de Residuos (CER); el proceso de verificación no cubrió la valoración de su aplicabilidad.
- Se ha aplicado un aumento del 15 % al cálculo original para las emisiones de GEI y las emisiones atmosféricas para cubrir cualquier subestimación o diferencia de cálculo como se define en la metodología de informes de EVIOSYS.
- El cálculo de las emisiones de Alcance 3 se limita a las emisiones de la Categoría 1 – Compra de dos materias primas clave –producción de metal (acero y aluminio) basada en factores de emisión publicados en <https://metallpackagingeurope.org/sustainability>. Las emisiones de las otras categorías del Alcance 3 no se han tenido en cuenta en la verificación.
- Para reportar los KPI bajo Gestión del ciclo de vida de los productos - Porcentaje de materias primas obtenidas de contenido reciclado se han tenido en cuenta las normas del sector y cifras medias publicadas por la Asociación de Productores Europeos de Acero para Envases (APEAL) en 2023. EVIOSYS no tenía información sobre la trazabilidad de estos datos para sus materias primas debido a la compleja estructura de la cadena de suministro en el sector, tanto aguas arriba como aguas abajo.
- El cálculo del KPI Volumen de Producción Normalizado - Latas N (Latas Normalizadas) de EVIOSYS se basa en estándares, estimaciones y suposiciones internos específicos de la empresa. Su revisión no se ha tenido en cuenta en el proceso de verificación.

5. Responsabilidades

La preparación y representación de la Información Seleccionada en el informe es responsabilidad exclusiva de EVIOSYS.

Bureau Veritas no participó en la redacción del informe ni de los criterios de presentación de informes. Nuestras responsabilidades fueron:

- obtener una certeza limitada de si la información seleccionada se ha preparado conforme a los criterios de presentación de informes;
- formular una conclusión independiente basada en los procedimientos de control aplicados y en las evidencias obtenidas; y
- comunicar nuestras conclusiones a los directores de EVIOSYS.

6. Norma de evaluación

Hemos realizado nuestro trabajo hasta un nivel de aseguramiento limitado de conformidad con la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento (ISAE) 3000 Revisada, Encargos de Aseguramiento Distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica (aplicable a informes de aseguramiento fechados a partir del 15 de diciembre de 2015), publicado por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB).

7. Resumen del trabajo realizado

Como parte de nuestro aseguramiento independiente, nuestro trabajo incluyó:

1. entrevistas con personal relevante de EVIOSYS;
2. revisar los procesos de recogida y consolidación de los datos utilizados para recopilar la Información Seleccionada, incluido valorar las suposiciones hechas, y el alcance de los datos y los límites de la presentación de informes;
3. revisar las evidencias documentales aportadas por EVIOSYS;
4. acordar una selección de la Información Seleccionada de la correspondiente documentación original.
5. revisar los sistemas de EVIOSYS para la agregación y análisis de datos cuantitativos;
6. valorar la revelación y presentación de la Información Seleccionada para garantizar la coherencia con la información garantizada;
7. realizar 3 visitas de centros (2 virtuales y 1 in situ), seleccionadas en función del riesgo a Sutton - Reino Unido, Nantes - Francia y Murcia – España;
8. repetir una selección de cálculos de agregación de la Información Seleccionada;
9. repetir los cálculos de conversión de las emisiones de gases de efecto invernadero; y
10. evaluar el diseño de los sistemas, procesos y controles internos para recopilar y reportar la Información Seleccionada.

Se ha aplicado un umbral de importancia relativa del 5 % a este aseguramiento. Hay que señalar que los procedimientos seguidos en un encargo de aseguramiento limitado varían en cuanto a naturaleza y tiempos y tienen menor alcance que los de un encargo de aseguramiento razonable. Por tanto, el grado de garantía alcanzado en un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente menor que el que se habría obtenido si se hubiera realizado un encargo de aseguramiento razonable.

8. Conclusión

Basándonos en nuestra metodología y en las actividades y limitaciones descritas arriba, no nos ha llamado la atención nada que pueda indicar que la Información Seleccionada no está correctamente consignada en todos los aspectos importantes. Sin embargo, las notas adjuntas deben tenerse en cuenta junto con los valores de desempeño verificados.

Se han verificado los siguientes datos:

TEMA	MÉTRICA CONTABLE	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR VERIFICADO
Emisiones de GEI	Emisiones globales brutas de Alcance 1, Emisiones globales brutas de Alcance 2 y Porcentaje de emisiones globales de Alcance 1 y 2 de las plantas de producción cubierto por el proceso interno de EVIOSYS supervisión y reporting interno de Eviosys	Toneladas métricas (t) CO ₂ eq, Toneladas métricas (t) CO ₂ eq, Latas normalizadas (latas N) (%)	Alcance 1: 11.95.366 tCO ₂ eq 4,11 tCO ₂ eq por millón de latas N fabricadas. Alcance 2 ^{1/2} : 78.552 tCO ₂ eq 3,38 tCO ₂ eq por millón de latas N fabricadas. 23.225.129.537 El 100 % de nuestras emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 (del consumo de combustible, electricidad y calefacción central) están cubiertas para establecer el control de los KPI anteriores por EVIOSYS.
	Emisiones globales brutas de Alcance 3 (Limitado a categoría 1 – Compra de 2 materias primas clave) ³	Toneladas métricas (t) CO ₂ eq,	Acero: 1.368.392 tCO ₂ eq Aluminio: 154.719 tCO ₂ eq
	Discusión de la estrategia o plan a corto y medio plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del cumplimiento de esos objetivos	n/d	Alcance 1: Tenemos previsto reducir nuestro consumo de combustibles fósiles al máximo de lo que puede ofrecer la tecnología (nuevos oxidadores para hornos, eliminación de GLP y carretillas elevadoras diésel). En una segunda etapa, se estudiará el cambio de los hornos de gas por hidrógeno o directamente por tecnología eléctrica. Estas nuevas tecnologías deberían empezar a estar disponibles a medio plazo. Nuestro enfoque de sostenibilidad interno se resume en un vídeo disponible aquí: https://www.eviosys.com/sustainability/ .
	Discusión de la estrategia o plan a corto y medio plazo para gestionar las emisiones de Alcance 2, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del cumplimiento de esos objetivos	n/d	Alcance 2: Tenemos previsto transferir progresivamente nuestro suministro de electricidad a fuentes de energía renovables. Empezamos con la instalación de paneles solares en algunas plantas seleccionadas, y también obtuvimos la certificación de fuente renovable de nuestros proveedores de energía. En 2023, logramos que el 7,0 % de nuestro consumo eléctrico procediera de fuentes renovables, lo que representa el 2,5 % del consumo total de energía.
	Discusión de la estrategia o plan a corto y medio plazo para gestionar las emisiones de Alcance 3, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del cumplimiento de esos objetivos	n/d	Alcance 3: el 90 % de nuestra huella de carbono total se debe a la producción de 2 materias primas clave (metales – acero y aluminio) compradas para utilizarlas en nuestro proceso de fabricación de productos acabados. Todos nuestros proveedores de acero han empezado a invertir para cambiar sus tecnologías de altos hornos por fuentes eléctricas y de hidrógeno. Todos forman parte de ResponsibleSteel , una organización de certificación y desarrollo de normas con múltiples grupos de interés que trabaja para acelerar la transición de la industria del acero hacia el cero neto y garantizar que el acero se ha obtenido y producido de forma responsable. Los objetivos y ambición actuales de los miembros son reducir su huella de carbono en más de un 30 % en 2030 y lograr el cero neto en 2050.
	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes ¹ :	Kg de COV por millón de latas N	72,37 Kg de COV por millón de latas normalizadas fabricadas.
	(1) NOx (excluido N2O)	Toneladas métricas (t)	138 t
Calidad del aire	(2) SOx	Toneladas métricas (t)	2 t
	(3) Compuestos orgánicos volátiles (COV)	Toneladas métricas (t)	1.681 t
	(4) Materia particulada (MP)	Toneladas métricas (t)	18 t
Gestión de la energía	(1) Total de energía consumida	Gigajulios (GJ)	2.475.079 GJ (687.521.982 kWh)
	(2) Porcentaje de electricidad de la red	(%) Red frente a total de energía	33 %
	(3) Porcentaje de renovables	(%) Renovables frente a total de energía	2,5 %
	(4) Porcentaje autogenerado	(%) Autogenerada frente a total de energía	0,26 %
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída	Metros cúbicos (m³)	186.000 m³ Uso doméstico para empleados 131.000 m³ (70 %). Actividad indirectamente relacionada con producción (rociadores y sistemas de refrigeración) 39.000 m³ (21 %). Jardinería y biodiversidad 16.000 m³ (9 %).
	(2) Total de agua consumida, porcentaje en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto	(%)	46 %
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y discusión de estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos	n/d	La mayoría del agua es para uso sanitario de nuestros empleados. Tenemos instalado un sistema de reducción del agua. Para el agua restante utilizada en producción, sistemas de refrigeración y de rociadores (prueba legal para proceder), estamos estudiando una manera de recuperar el agua a través de un sistema de circuito cerrado. Todas las plantas contribuyen a reducir su consumo de agua como parte de nuestro programa de reducción de los recursos y la energía EVIOSYS (detección de fugas, aireador de grifo, paradas automáticas para los dispensadores de agua de grifo).

			Globalmente, EVIOSYS redujo su consumo de agua comparable en un 14 % respecto al año anterior. En Agadir (Marruecos) se encuentra nuestra planta EVIOSYS más crítica, situada en una zona de estrés hídrico extremadamente alto y solo utilizamos agua marina desalinizada para fines sanitarios.
	Número de incidentes de incumplimiento relacionados con permisos, estándares y regulaciones relativos a la calidad del agua	Número	0 incidentes que declarar.
Gestión de residuos	Cantidad de residuos totales y residuos peligrosos generados; Porcentaje de residuos peligrosos reciclados ⁴	Toneladas métricas (toneladas) y (%)	El total de residuos generados es de 101.500 toneladas, y reciclamos 96.700 toneladas, es decir, el 95,4 %. De este total, la cantidad de residuos peligrosos generada es de 4.700 toneladas, y reciclamos 3.360 toneladas (el 72,6 % de los residuos peligrosos se recicla) El % de residuos peligrosos no reciclados representa un 1,25 % del total de residuos generados.
	Número de retiradas solicitadas; total de unidades retiradas	Número	0
Seguridad de los productos	Discusión del proceso para identificar y gestionar materiales emergentes y productos químicos preocupantes	n/d	Nuestros departamentos de I+D y Reglamentación se ocupan de explorar en directo los cambios en la normativa de aceptación de productos químicos en la UE (REACH). Cada producto utilizado para fabricar nuestras latas es validado en nuestra base de datos de materiales EVIOSYS que es actualizada periódicamente por nuestros proveedores de productos químicos. Además, utilizamos la plataforma DECERNIS para verificar por segunda vez cualquier nueva normativa a la que adherirse en términos de reglamentación sobre seguridad alimentaria. También participamos activamente en nuestra asociación profesional Metal Packaging Europe / grupos de trabajo de la UE para estar siempre informados de las próximas normativas.
	Porcentaje de materias primas de contenido reciclado	(%)	El 58 % total de materiales de acero bruto por peso proceden de contenido reciclado (fuente APEAL)⁽⁵⁾ 40 % a 50 % utilizado como referencia para valor de contenido reciclado para materiales de aluminio (fuente European Aluminium UE)⁽⁶⁾.
	Porcentaje de los productos que son reciclables	(%)	78,5 % para el acero. 76 % para el aluminio. (fuente APEAL y Euroalu, tasa media de reciclaje UE)⁷. EVIOSYS se ha comprometido con una tasa media de reciclaje de envases europea del 80 % en 2025 (fuente Metal Packaging Europe 2023)⁽⁸⁾.
	Porcentaje de chatarra metálica de procesos que se recicla ⁹	(%)	EVIOSYS compra acero y aluminio para fabricar sus envases. EVIOSYS recicla el 100 % de la chatarra metálica inherente al proceso de fabricación; toda la chatarra se reutiliza para producir nuevas materias primas que se utilizarán para diversas aplicaciones nuevas. EVIOSYS recicló el 100 % de la chatarra metálica de procesos, que fue de 81.097 toneladas de acero y 4.591 toneladas de aluminio en 2023.
Gestión ciclo de vida productos	Discusión de estrategias para reducir el impacto ambiental de los envases durante su vida útil	n/d	Trabajamos activamente con nuestros proveedores y centros de reciclaje para mejorar continuamente la reutilización de nuestra chatarra metálica de procesos en el ciclo de vida de nuestros productos. El metal es 100 % reciclable y fácil de extraer de los residuos de los consumidores, con sistemas magnéticos para el acero, o sistemas de Foucault para el aluminio; también es una de las principales fuentes de ingresos de todos los centros de reciclaje, por lo que está bien monitorizado. La tasa de reciclaje mejora cada año en Europa, en todos los países. El metal se refunde y reutiliza para fabricar nuevos objetos metálicos sin perder sus propiedades físicas. Como consecuencia, hasta el 75 % de todos los metales jamás producidos en el mundo todavía está disponible para su uso (fuente Metal Packaging Europe 2023). EVIOSYS busca continuamente reducir la cantidad de metal utilizado para fabricar las latas y ofrece soluciones de reducción del volumen de material o nuevos productos innovadores (como Ecopeel) para minimizar la huella de carbono de sus productos.
	Total de acero comprado, porcentaje de fuentes certificadas	Toneladas métricas (t)	EVIOSYS ha utilizado 577.381 toneladas de acero
		(%)	El 100 % de nuestros proveedores de acero tienen la certificación ISO (9001, 14001, 45001, 50000), o el estándar internacional ResponsibleSteel™ , o están homologados por un organismo de sostenibilidad.
	Total de aluminio comprado, porcentaje de fuentes certificadas	Toneladas métricas (t)	EVIOSYS ha utilizado 16.872 toneladas de aluminio
		(%)	El 100 % de nuestros proveedores de aluminio tienen la certificación de Aluminium Stewardship Initiative (ASI)
	Porcentaje de producción como: (1) papel/madera, (2) vidrio, (3) metal y (4) plástico	(%)	(1) 0 % (2) 0 % (3) 100 % (4) 0 %
	Número de empleados	Número	7.375 empleados de media. Esta media se divide como sigue: 6.509 fijos, 867 temporales o empleados de agencia.

¹ Se ha aplicado un aumento del +15 % al cálculo original para las emisiones de GEI y las emisiones atmosféricas para cubrir cualquier subestimación o diferencia de cálculo como se define en la metodología de informes de EVIOSYS.

² El cálculo de GEI de Alcance 2 también incluye las emisiones relacionadas con la Transmisión y Distribución (T&D) y sigue un enfoque basado en la localización.

³ El cálculo de las emisiones de Alcance 3 se limita a las emisiones de la Categoría 1 – Compra de 2 materias primas clave – producción de metal (acero y aluminio) basada en factores de emisión publicados en <https://metaltackagingeurope.org/sustainability>.

⁴ El informe de residuos excluye los flujos de residuos que no están relacionados con la producción.

⁵ <https://www.aepal.org/news2/recycled-content-of-steel-for-packaging/>.

⁶ <https://european-aluminium.eu/wp-content/uploads/2022/10/recycled-content-vs-end-of-life-recycling-rate-may-2016.pdf>.

⁷ <https://www.metaltackagingeurope.org/article/aepal-steel-packaging-exceeds-eu-2025-recycling-rate-target-new-calculation-methodology#:~:text=These%20figures%20reveal%20that%2078.5,2025%20has%20already%20been%20reached.>

⁸ <https://www.metaltackagingeurope.org/sustainability#smooth-scroll-top>.

⁹ La chatarra metálica se define como los residuos metálicos derivados del proceso de fabricación.

Nota - Los valores reportados se han redondeado al entero/decimal más próximo para representarlos mejor en el informe.

9. Declaración de Independencia, Integridad y Competencia

Bureau Veritas es una empresa independiente de servicios profesionales con más de 190 años de historia, especializada en la rendición de cuentas en el ámbito medioambiental, social y de salud y seguridad. Su equipo de aseguramiento tiene una amplia experiencia en verificación de información, sistemas y procesos en las áreas medioambiental, social, ética y de salud y seguridad.

Bureau Veritas tiene un Sistema de Gestión de la Calidad certificado¹ que cumple los requisitos de la norma ISO 9001:2015 y, por tanto, mantiene un completo sistema de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados en relación con el cumplimiento de los requisitos éticos, normas profesionales, revisiones de calidad y requisitos legales y regulatorios aplicables que consideramos equivalentes a ISQM 1 y 2².

Bureau Veritas ha implementado y aplica en toda la empresa un Código ético que cumple los requisitos de la Federación Internacional de Organismos de Inspección (FIOI)³ para garantizar que sus empleados mantengan la integridad, objetividad, competencia profesional y diligencia debida, confidencialidad, comportamiento profesional y elevados estándares éticos en sus actividades profesionales diarias. Consideramos que esto es equivalente a los requisitos del código ESBA⁴. El equipo de aseguramiento para este trabajo no está implicado en ningún otro proyecto de Bureau Veritas con EVIOSYS.



Bureau Veritas UK Ltd

Registrada en Inglaterra y Gales, número de identificación de la empresa: 1758622

Domicilio social: Suite 206 Fort Dunlop, Fort Parkway, Birmingham, B24 9FD

Londres, 23 de mayo de 2024

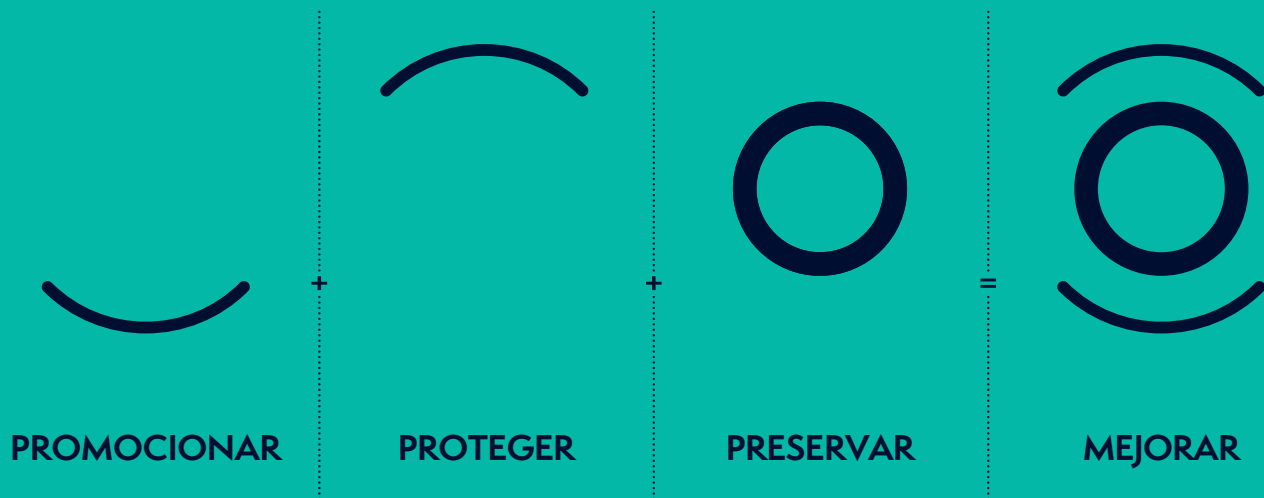
¹ Certificado disponible a petición.

² International Standard on Quality Management 1 (antes International Standard on Quality Control 1) e International Standard on Quality Management 2.

³ Federación Internacional de Organismos de Inspección – Código de cumplimiento – Tercera edición.

⁴ Código ético para profesionales de la contabilidad publicado por el International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA).





Envases sostenibles inteligentes



eviosys.com