

SIMPLEMENT RH

Les RH à votre portée

C'est quoi : un DRH temps partagé ?

- L'accès à la gestion des ressources humaines avec des **COÛTS MAITRISES** (à la carte) sous la forme de prestations de services.
- S'entourer d'un professionnel des ressources humaines, **VERITABLE APPUI** stratégique, décisionnel et opérationnel.
- Simplyment RH permet à ses clients de **RESTER CONCENTRE.E SUR LEUR ACTIVITE**, et les décharge d'une partie des obligations sociales.
- C'est choisir de gérer les problématiques RH de l'entreprise sans recruter un salarié à temps plein et investir sur la matière RH uniquement **EN FONCTION DES BESOINS DE L'ENTREPRISE**.

Où ?

Les prestations de travail 100% sont certes réalisées à distance, mais Simplyment RH garantit une présence et un soutien au côté du dirigeant. Les outils de communication permettent d'établir une facilité et une flexibilité d'organisation.

Quand ?

Simplyment RH intervient selon les besoins de l'entreprise et ses priorités. La fréquence d'intervention - quotidienne, hebdomadaire ou mensuelle - reste le choix du dirigeant.

8 bonnes raisons de faire appel à Simplyment RH !!!

- ✗ Rester concentré.e sur son activité et ses missions
- ✗ Trouver un appui stratégique et opérationnel
- ✗ S'entourer d'un professionnel compétent, à l'écoute, sans jugement
- ✗ Ne plus être seul.e à rechercher les solutions
- ✗ Éviter les erreurs (parfois coûteuses) & sécuriser son activité
- ✗ Choisir une prestation RH en fonction des besoins de l'entreprise
- ✗ Externaliser la fonction RH & prioriser les recrutements sur la production
- ✗ Solutionner le manque de temps, le manque de compétences, ou le désintérêt pour la matière RH

SIMPLEMENT RH

Les RH à votre portée

Curriculum vitæ

" Professionnelle des ressources humaines et experte en droit du travail, j'accompagne les entreprises dans la gestion et la structuration des ressources humaines.

Adeptes du management de transition et entrepreneuse, je me positionne comme un véritable partenaire RH, aux côtés du dirigeant, à la recherche des meilleures solutions pour l'entreprise et d'outils adaptés."



LUCIE CAMUS

Positionnement

- Bras droit du dirigeant
- Partenaire RH au service des besoins de l'entreprise
- Approche entrepreneuriale

Expériences professionnelles

- Management de transition & accompagnement à la mise en place de la fonction RH en entreprise
- Direction administrative & sociale : management de transition & réorganisation des effectifs (croissance interne, externe ou réduction)
- Management et gestion du service ressources humaines de PME (10 à 250 salariés)
- Consultante RH & droit du travail

Compétences

- Droit du travail : veille sociale & note sur des problématiques RH
- Gestion administrative : contrat de travail, départ, absence, ...
- CSE : Gestion et animation des institutions représentatives du personnel
- Gestion & conduite de la santé et de la sécurité au travail (HSCT)
- Gestion & conduite du développement RH : recrutement & formation



YES

