



Geleceği Birlikte Kurmak

Sevgili kardeşlerim,

Geçtiğimiz dönem boyunca gerçekten önemli sorunların içinde yaşadık; iyice bunaldık. Her açıdan bireysel ve toplumsal dengelerin bozulduğu bir ortam giderek yaygınlaştı. 2020-2021 yılları insanlık tarihi boyunca unutulmayacak gelişmelerle birlikte geldi, geçti. Var olan ekonomik ve sosyal sorunların yanına tüm dünyayı çaresizlik içinde bırakan covid-19 salgını eklendi. Geçen iki yıllık süre içinde dünya çapında Covid-19'a yakalanan insan sayısı 620 milyona, bu salgından ölenlerin sayısı da 6 buçuk milyona ulaştı. Elbette ülkemiz de bu durumdan fazlasıyla payını aldı. Covid-19 salgınında vaka sayısı 17 milyona ulaşırken, salgından ölen insanımızın sayısı da 101 bini buldu. Ama sorun yalnızca can güvenliği olarak yaşanmadı. Bugün de varlığını sürdüren gelir kayıpları, işsizliğin yaygınlaşması, ekonominin küçülmesi ve iflaslar gibi büyük olumsuzluklar da bu sürece eşlik etti. Böyle bir gelişmenin gerek tek tek insanlar gerekse insan toplulukları için bir yığın olumsuz sonuçları olduğunu da belirtmeliyiz. İntiharların arttığı, sosyal ilişkilerin bozulduğu ya da tamamen koptuğu, toplumsal dayanışmanın yalnızlaşmaya dönüştüğü bir başka sorunlar yumağını yaşamaya başladık. Bütün bu olumsuzluklar içinde sendikamız, üyelerimizin işini koruma yönündeki politikalara ağırlık verdi ve hiçbir işçi kardeşimizin geleceğinin kararmaması için aktif bir mücadele yürüttü. Öte yandan işsizliğe karşı korunma ve gelir güvencesini sağlamak için de örgütlü olduğumuz işyerlerinde gerekli politikaları uygulamaya koyduk. Bugün Lastik-İş Sendikası, bütün bu kaos ve karmaşa içinde üyeleriyle birlikte dimdik ayakta ve yoluna devam ediyor.

2021 yılında başlayan yeni dönem son 40 yılda yaşanan her şeyin yeni baştan sorgulandığı bir süreç oldu. Artık herkes var olan dünya sisteminin ve uluslararası ilişkilerin insanlık için yeterli bir güvence oluşturma-

dığını biliyor ve kabul ediyor. Bütün dünyada işsizliğin büyüdüğü, gelirlerin düştüğü, enflasyonun yükseldiği, satın alma gücünün azaldığı, yoksullaşmanın giderek arttığı koşulları yaşıyoruz. Bu ortamda tek çaremiz ve çıkış yolumuz örgütlenme hakkımıza sahip çıkarak, kazanımlarımızı korumak ve geliştirmek için mücadele etmektir. Bu nedenle günümüzde sendikaların önemi çok artmış bulunuyor. Birilerinin söylediği gibi bu dönem sendikasızlaşma değil; tam tersine sendikalarda toplanma ve güçlü bir işçi hareketi yaratma dönemidir.

Dünya işçi hareketinin bir parçası olan sendikamız Lastik-İş, işçi sınıfı bilincine dayalı kültürel bir değişim yaratmak için mücadele ediyor. Bizi birbirimize bağlayan ve geleceğe taşıyacak olan değerlerimizi oluşturmak, geliştirmek ve sahip çıkmak zorundayız. Bu nedenle üyelerimiz arasında bir ortak bilinç yaratmaya dönük çalışmalarımızı giderek yaygınlaştırıyoruz. Eğitim

Bu ortamda tek çaremiz ve çıkış yolumuz örgütlenme hakkımıza sahip çıkarak, kazanımlarımızı korumak ve geliştirmek için mücadele etmektir. Bu nedenle günümüzde sendikaların önemi çok artmış bulunuyor.

programlarını sürekli hale getiriyoruz. Çeşitli kampanyalar ve yarışmalarla bireysel becerileri ve yetenekleri ortaya çıkarırken aynı zamanda ortak bir kültürün de temellerini atıyoruz.

Sendikal varlığımızın temelleri olarak dayanışma duygusunu, bilinçli mücadeleyi ve işçilerin tümüne ulaşmayı sağlayacak örgütlenme anlayışımızı görüyoruz. Bir yandan toplumsal sendikacılık anlayışı içinde üyelerimizin her türlü ihtiyaçlarını karşılamaya dönük sosyal etkinlikleri yaygınlaştırmaya çalışırken, öte yandan sınıf sendikacılığı hedeflerine de sıkı sıkı sarılıyoruz. Toplumsal mücadeleye yeni boyutlar kazandırma yaklaşımı içindeyiz.

Ortak çıkarlar doğrultusunda bütün topluma açılmaya özen gösteriyoruz. Küçük çiftçi ve esnaf dahil yaşadığımız sorunları toplumsal örgütlenme yoluyla aşabilmek için çaba gösteriyoruz. Sevgili kardeşlerim,

Elbette bu çalışmalar üyelerimizin temel haklarını koruyup geliştirdiğimiz toplu iş sözleşmesi süreçleriyle birlikte şekilleniyor. Toplulu iş sözleşmesi politikaları ile bir yandan işimizi korurken öte yandan güvenceli ve kalıcı bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlıyoruz. Özel istihdam bürosuna bağlı kiralık işçi çalıştırılmasını reddediyoruz. Geçici işçileri üye yaparak toplulu iş sözleşmesi güvencesine kavuşturmayı hedefliyoruz. Taşeron sistemine karşı çıkıyor ve kaldırılması için mücadele ediyoruz. Kısaca esnek, güvencesiz ve ucuz işçi çalıştırmayı kabul etmiyoruz. İşçilerin sömürülmesine dayalı bu çalışma biçimlerini engellemek için her türlü adımı atıyoruz; atmaya devam edeceğiz.

Bu çerçevede 2022-2023 dönemi toplulu iş sözleşmelerini de büyük ölçüde bağlatmış bulunuyoruz. Toplulu sözleşmelerde, iyice yükselmiş bulunan enflasyon karşısında ücretlerimizin satın alma gücünü korumaya öncelik veriyoruz. Biliyoruz ki, üretimden gelen gücümüzle kendini açlıktan ve yoksulluktan koruyacak şekilde mücadelemizi büyütmeliyiz!

Öte yandan, çok yönlü sendikacılık faaliyetlerimizin bir parçası olarak, üyelerimizin günlük yaşamlarına katkı yapacak toplumsal etkinliklerimizi de gerçekleştiriyoruz. Örneğin, üyelerimizin çocukları için yabancı dil ve matematik kurslarından oluşan eğitim merkezi uygulamasını başlatmış bulunuyoruz. Kocaeli’de uygulanan bu faaliyeti; tüm üyelerimize yaygınlaştırmak için çalışmalarımız devam ediyor. Üyelerimizi aileleri ile birlikte kucaklayacak programlar oluşturmayı sürdüreceğiz. Çocuklarımıza yönelik spor ve kültür etkinliklerinin yer alacağı kamp projemizin altyapı çalışmaları ilerliyor. Üyelerimizin eşleriyle birlikte katılacakları çeşitli eğitim ve etkinlikleri de gelecek yıldan başlayarak uygulamaya koymayı planlıyoruz. Yine bir meslek okulu için de gereken çalışmalara başlamış bulunuyoruz. Son dönemde sendikamıza yeni üyeler ve işyerleri kazandırmanın da mutluluğu içerisindeyiz. İzmir Serbest Bölge’de kurulu

Aero Rüzgar işyerinde örgütlenme çalışmalarımızı tamamlayarak, toplulu sözleşmeyi imzaladık. Aynı şekilde Düzce Kaynaşlı’da kurulu ADT Elastomer işyerinde de çalışanların çoğunluğu sendikamıza üye oldular ve toplulu iş sözleşmesini bağtladık. LM Rüzgar işyerinde örgütlenme çalışmaları tamamlanarak toplulu iş sözleşmesi süreci başlamış bulunuyor. Örgütlenme çalışmalarını Türkiye genelinde hızla sürdürüyoruz.

“Lastik-İş üyesi olmak önemli bir ayrıcalık ve onurdur” diyoruz ve bu anlayışla yolumuza devam ediyoruz.

Sevgili kardeşlerim,

Çok yönlü bir sınıf mücadelesi sürdürürken çeşitli saldırılarla da karşı karşıya kalıyoruz. Örneğin son dönemde hiçbir dayanağı olmayan bazı yalan yanlış söylentilerle sendikamız karalanmaya çalışılıyor. Sendikamızın gelişmesini ve güçlenmesini içine sindiremeyen, kendi kişisel çıkarlarını gerçekleştirmekten başka bir amacı bulunmayan, ihtirasları akıllarının önüne geçmiş bazı kişi ve çevreler “çamur at izi kalsın” yaklaşımı ile ortalığı bulandırmaya çalışıyorlar. Sendikamızda bazı yolsuzlukların olduğunu ima ederek, tertemiz geçmişimize ve Lastik-İş’in hiçbir leke bulunmayan mücadelesine hayasızca saldırıyorlar. Yine yalan haberler yaparak sendikamız Lastik-İş’i itibarsızlaştırmaya çalışıyorlar.

Ama hiçbir yalan hedefine ulaşamayacaktır. Yalancılar kendi yarattıkları çirkefin içinde boğulacaklardır. Lastik-İş Merkez Yönetimi, Şube Yönetimleri, İşyeri Sendika Temsilcileri, Delegeleri ve on binlerce üyesiyle tek bir yürek tek bir yumruk olarak yalancılara ve ahlaksızlara gereken dersi verecektir.

Sendikamız 73 yıllık onurlu geçmişi ve direnişlerle dolu mücadele geleneğinden aldığı güçle geleceğe koşar adım ilerlemektedir. Toplulu sözleşmelerle, yeni örgütlenmelerle, yaygın eğitimlerle ve üyelerinin kararlı mücadelesi ile dünya var oldukça bu yürüyüşünü sürdürecektir. Hiç kimse sendikamızın birlik ve dayanışmasını yok edemeyecektir.

Bu duygu ve düşüncelerle hepinize sağlıklı ve mutlu günler diliyorum; sevgilerimi sunuyorum.

Alaaddin SARI

Genel Başkan

Asgari Ücret Sefalet Ücreti!

Yeni Yılda da Devam Eden Büyük Yıkım!

Yoksulluktur Gündem!



2022 yılı asgari ücret görüşmeleri salgının işçileri yoksullaştırdığı koşullarda başladı. Asgari ücret, geçim zorluğunun ağır bir yıkımla sürdüğü covid-19 salgını koşullarında çok daha önemli bir konu haline geldi.

Ülkemizde asgari ücret ve yakınında bir ücretle yaşamını sürdürmek zorunda olan işçilerin sayısı yaklaşık 7,5 milyon. Dolayısıyla asgari ücret, aslında ülkenin genel ücret düzeyini yansıtıyor. 1 Ocak'tan itibaren tüm yıl boyunca uygulanacak olan asgari ücret, sadece ücretlileri etkilemeyecek. Çalışma hayatımızda ve sosyal güvenlik alanında birçok göstergede asgari ücrete bağlı olarak değişmeye devam edecek.

▲ Konfederasyonumuz DİSK, 3 Aralık 2021 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde yaptığı basın açıklamasıyla "Geçinmek İstiyoruz: Asgari Ücret 5200 Net" mücadelesini Bakanlığa taşıdı.

2022 Yılı Asgari Ücret Belirlendi: Brüt 5.004 TL, Net 4.253,40 TL

İşçi, işveren ve hükümet temsilcilerinden oluşan Asgari Ücret Tespit Komisyonu son toplantısını yaptı ve 2022 yılı için geçerli olacak asgari ücret miktarı belirlendi. Asgari ücret Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın tarafından açıklandı. 2022 yılı için asgari ücret, net 4 bin 253 lira oldu. Net asgari ücret geçen yıla göre yüzde %50.51 oranında yükseldi. Brüt asgari ücret ise 2022 yılı için 5 bin 4 TL olarak belirlendi ve %39,87 arttı.

Açlık Sınırı İle Asgari Ücret Belirlenmemeli!

Emekçiler, ülkenin ve üretimin temel dayanağıdır. Emekçinin yaşamsal faaliyetlerini sürdürebileceği koşullar sağlanmadığı sürece sosyal bir devletten söz etmek mümkün olmaz. Emekçinin mutlu olmadığı, sosyal ihtiyaçlarını karşılayamadığı bir ülkede adaletten ve çalışma barışından da söz etmek mümkün değildir!

Asgari ücret belirlenirken amaç, yoksullukla mücadele, adil gelir dağılımı ve yaşam koşullarını iyileştirmek olmalıdır. Asgari ücret işçiler için, yaşamsal faaliyetleri sürdürülebilir düzeyde sağlamayı güvence altına almalıdır. Bu çerçevede asgari ücretin %40 oranında artması yüksek görünüyor ama, "geçinemiyoruz" çılgınlıkları ülkenin dört bir yanından geliyor!

Enflasyona ve hayat pahalılığına karşı hiçbir şey ifade etmiyor. Asgari ücret yine açlık sınırının altında dolaşıyor. Her koşulda çalışmak zorunda olan emekçiler, her geçen gün daha da yoksullaşıyor.

Bu gelişmeler sonucunda Asgari Ücret 2022 yılının Temmuz ayından başlayarak yeniden artırıldı. 1 Temmuz 2022'de yeni değerler brüt aylık 6.471 TL, net 5.500,35 TL oldu. Ama bu kez yine ölü doğmuş bir Asgari Ücret söz konusuydu. Çünkü açlık sınırı net 6400 TL'ye yükselmiştir.

DİSK'in Asgari Ücret Raporu ve Basın Açıklaması

DİSK-AR'ın hazırlamış olduğu Asgari Ücret raporu ile konfederasyonumuz DİSK'in asgari ücret ile mücadele programı açıklandı. Asgari Ücret Gerçeği 2022, geçmiş yıllarda yayımlanan araştırmalarda yer alan veriler güncellenerek, asgari ücretin kapsamı konusundaki veriler daha detaylandırılarak Konfederasyonumuzun Araştırma Merkezi DİSK-AR tarafından hazırlandı. Asgari Ücret Gerçeği 2022 raporunda özet bilgiler maddelerle sıralandı.

- Türkiye'de asgari ücret ortalama ücret haline geliyor!
- Asgari ücret ile diğer emek gelirleri arasındaki makas kapanıyor.
- Asgari ücrete erişemeyen milyonlarca işçi var.
- Türkiye'de 10 milyon civarında işçi asgari ücretli.
- Özel sektör işçilerinin yüzde 70'i asgari ücretli.
- Kadınların dörtte biri asgari ücret dahi alamıyor.
- Asgari değil ortalama ücret.
- Kadınların ücret ortalaması asgari ücrete daha yakın.
- Asgari ücretin kişi başına milli gelire oranı 26 puan azaldı.
- Brüt asgari ücretin 1.195 TL'si doğrudan ve dolaylı vergiler ile diğer kesintilere gitmektedir.
- Asgari ücretlinin vergi yükü artıyor.
- Dolar cinsinden asgari ücret en düşük seviyesinde.
- Asgari ücret 25 Cumhuriyet altınından 7 altına geriledi.

İşyerlerinden meydanlara ülkenin dört bir tarafından yükselttiğimiz "Geçinmek İstiyoruz: Asgari Ücret 5200 Net" mücadelemizi 3 Aralık 2021 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na taşıdık.

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, sendikamızın Genel Başkanı ve DİSK Genel Başkan Yardımcısı Alaaddin Sarı, DİSK Genel Sekreteri Adnan Ser-



daroğlu, DİSK Genel Başkan Yardımcısı Remzi Çalışkan ve DİSK Yönetim Kurulu üyesi Seyit Aslan'ın da katıldığı bir yürüyüşün ardından yüzlerce DİSK'li Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde taleplerimizi haykırdı. DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu burada yaptığı açıklamada "Bu sadece bir ekmek mücadelesi değildir. Emekçimizin ucuzlatılmasına karşı bir mücadeledir, memleket mücadelesidir" dedi.

"Geçinmek İstiyoruz" Mitingi İle Emekçiler Kartal Meydanında!

Konfederasyonumuz DİSK'in başlattığı, işyerlerinde, meydanlarda, evlerimizde, sokaklarda, ülkemizin dört bir yanından yükselttiğimiz "Geçinmek İstiyoruz: Asgari Ücret 5200 Net" mücadelemizi Kartal Meydanı'na taşıdık. 12 Aralık 2021 tarihinde gerçekleşen büyük mitinge DİSK yönetim kurulu, DİSK'e bağlı tüm sendikaların yöne-



timleri, şubeleri, üyeleri; asgari ücretin net 5 bin 200 lira olması talebiyle ve "Geçinmek İstiyoruz" sloganıyla toplumun her kesiminden emekçi dostu binlerce kişi katıldı. Sendikamızdan da katılım oldukça güçlüydü. Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Genel Sekreterimiz İhsan Malkoç, Toplu Sözleşme Dairesi Başkanımız Ziya Ünal, Hukuk Dairesi Başkanımız Ali Öztürk katıldı. İstanbul Şubemize bağlı üyemiz Ali Dilsiz yazdığı "Emekçiye Hitabe" şiirini mitingde okudu. Coşku ve alkışlarla desteklendi.

Miting öncesinde Marmaray'ın Başak Metro İstasyonu önünde toplanan işçiler kortej halinde bir yürüyüş gerçekleştirdi. Buradan Kartal Meydanı'na kadar yürüyen işçiler sık sık 'iş, emek, özgürlük' sloganları attı. "Gelirde adalet, vergide adalet" istedi. Yaklaşık 20 bin kişinin katıldığı miting İlkyay

Akkaya'nın konseri ile başladı. Ardından DİSK Yönetim Kurulu sahnedeydi. Konfederasyonumuz DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, "İşsizliğe, pahalılığa, yoksulluğa, zamlara ve faturalara artık yeter diyenler, borçla yaşamaktan sıkılanlar, patronundan daha fazla vergi ödemeye yeter diyenler, emeğine sahip çıkanlar bugün Kartal Meydanı'nda toplandı. Hep beraber geçinemeyenler, barınamayanlar adına bu meydanı doldurduk. 1 Ekim'den beri meydan meydan anlatıyoruz ekonomik krizin yükünü biz işçiler taşıyoruz. Her gece uykuya dalmadan bu kara kışı nasıl geçireceğiz diye düşünüürken, her sabah gelen yeni zamlarla paramızın pul olduğunu görüyoruz. Bu meydandan emeğin köleliğe karşı kurtuluş savaşını başlatıyoruz. Hep birlikte emeğimize, memleketimize, çocuklarımızın geleceğine sahip çıkı-

yoruz." diye konuştu.

"Kara kışı bahara çevireceğiz" diyen Çerkezoğlu, "Bize yaşattıkları kara kışa karşı işçi baharını getireceğiz. Sadece emeğimiz, ekmeğimiz için değil; adalet için, özgürlük için, demokrasi için ayağa kalkıyoruz işçi sınıfı olarak. Bu adaletsiz sistemi değiştirmek boynumuzun borcudur. Türkiye'deki en büyük adaletsizlik de asgari ücrettir. Buradan hep birlikte söyleyelim; işçi sınıfının asgari ücretle ilgili kırmızı çizgisi en az 5 bin 200 TL'dir." dedi. İşçi sınıfının kırmızı çizgisi 5200 TL asgari ücret ve artık yeter geçinmek istiyoruz talebi yineleni. Asgari değil insanca yaşam istiyoruz. Gelirde ve vergide adalet istiyoruz, sefalet ücreti istemiyoruz. Emeğin kurtuluş savaşı devam edecek. Yoksulluk ve işsizliğin protesto edildiği miting sloganlarla sona erdi.

“Asgari Ücrette Belirsizlikler Giderilmeli, Vergi Düzenlemesi Acilen Yapılmalıdır!”

DİSK Yönetim Kurulu adına DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu'nun, Resmî Gazete'de yayımlanan ancak ciddi belirsizlikleri devam eden Komisyon kararına ilişkin açıklaması: Asgari Ücret Tespit Komisyonu kararı 17 Aralık 2021 tarihinde Resmî Gazete'de yayımlandı. Ancak ciddi belirsizlikler devam ediyor.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu kararında doğal olarak sadece günlük brüt asgari ücretin 166,80 TL olduğu yer alıyor. Böylece brüt asgari ücretin (30*166,80) aylık 5.004 TL olduğu anlaşılıyor. Ancak vergi muafiyet ve istisnalarına ilişkin ayrıntılar hükümet tarafından henüz kamuoyuna açıklanmış ve bu yöndeki mevzuat değişiklikleri yapılmış değil.

16 Aralık 2021 tarihinde kamuoyuna yapılan açıklamalarda gelir vergisinin kaldırıldığından ve damga vergisinin kaldırıldığından söz edildi. Ayrıca Asgari Geçim İndirimi (AGİ) uygulamasının kaldırıldığı vurgulandı. Ancak bu konularla ilgili düzenlemelerin ayrıntıları belli değil, yasal düzenlemeler yapılmış değil.

Çalışanların mağduriyet yaşamaması için tüm çalışanların (işçiler ve memurlar) asgari ücret tutarına kadar olan ücret ve maaşlarını gelir vergisi ve damga vergisinden istisna tutan düzenleme acilen yapılmalıdır. Tüm ücret ve maaşların asgari ücrete kadar olan kısmına getirilen istisna net ve belirgin hale gelmelidir. Aksi halde ciddi mağduriyetler ve haksızlıklar yaşanabilir.

Asgari ücretin brüt tutarınının 12 katına kadar olan ücret ve maaş gelirleri (5.004 TL*12 ay= 60.048 TL) vergiden istisna tutulmalıdır. Bu tutarın (60.048 TL'nin) üzerine uygulanacak gelir vergisi oranı ise yüzde 10'a çekilmelidir. Asgari ücret sonrası yüzde

10'luk vergi dilimine karşılık gelen gelir vergisi tarife dilimi 120.000 TL'ye çıkarılmalıdır. Böylece 60.000 TL ile 120.000 TL arası ücret ve maaş gelirlerine yüzde 10'luk gelir vergisi oranı uygulanmalıdır.

Bu düzenleme yapılmazsa 2022 içinde çalışanlar için ciddi kayıplar söz konusu olabilir. Hükümet belirsizliği gidermeli ve bir an önce ücretlere ilişkin vergi düzenlemelerinin ayrıntısını kamuoyuna açıklamalıdır.

“Asgari Ücrete İlişkin Yasa Teklifi Kabul Edilemez!”

- İşçilerin Beklentileri İle Oynamayın, Geleceklerini Karartmayın!
- AKP Hükümeti Tarafından Meclise Sunulan Teklif Verilen Sözlerle, Yapılan Açıklamalarla Taban Tabana Zıttır
- Bu Teklif Herkesin Asgari Ücretle Çalıştırılmasına ve Ciddi Hak Kayıplarına Yol Açar
- Emekçilerin Üzerindeki Ağır Vergi Yükü Kaldırılmalıdır!
- Asgari Ücret ve Bütün Çalışanların Ücret ve Maaşlarının Asgari Ücret Kadar Kısmı Vergiden Muaf Olmalıdır!

DİSK Yönetim Kurulu adına DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu'nun, 17 Aralık 2021 tarihinde TBMM Başkanlığına sunulan “Gelir Vergisi Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi”ne ilişkin açıklaması:

Asgari ücretten vergi istisnasının nasıl yapılacağına dair belirsizlik ve kaos sürüyor.

Bilindiği gibi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Bilgin 16 Aralık 2021 tarihinde yeni asgari ücretle ilgili yaptığı açıklamada “Tüm işçilerin ücret gelirlerinin, asgari ücrete kadar olan kısmından gelir ve damga vergileri kaldırıldı” demişti. Ancak Çalışma Bakanı'nın bu açıklamasına ve kamuoyunun bu yöndeki beklentisine rağmen bir grup AKP

milletvekili tarafından 17 Aralık 2021 tarihinde TBMM Başkanlığına sunulan “Gelir Vergisi Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” bu taahhüdü ve beklentiyi boşa çıkaracak ve ciddi sorunlar içeren bir tekliftir.

Bu teklif ile vergi istisnasının sadece asgari ücret alanlara uygulanması öngörülmüyor.

Asgari ücretin üzerinde ücret alanlardan vergi kesilmeye devam edilecek. Asgari ücret üstünde ücret alanlar için Asgari Gelir İndirimi (AGİ) uygulaması devam edecek.

Bu teklif yasalarsa Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nın açıkladığının aksinde tüm ücretlerin asgari ücret kadar kısmına vergi istisnası uygulanmayacak.

Bu teklif yasalarsa asgari ücretli çalıştırma yoğunlaşacak, giderek herkes asgari ücretli olacak. İşverenler SGK, vergi ve damga vergisi maliyetlerine katlanmamak için işçileri asgari ücretten çalıştırmaya yönelecektir. Dahası bu durum kayıtdışı çalışmayı artırabilir.

Bu teklifin bir diğer tehlikeli yönü asgari ücrete yakın ücret alanların veya ilgili ayda asgari ücret dışında fazla mesai ve sosyal ödenek alanların da ciddi bir kayba uğrayacak olmasıdır. Bu durum fazla mesai ve sosyal ödeneklerin önemli bir bölümünün kesintiye gitmesi demektir.

Bu teklif kabul edilemez. Bu yasa önerisi derhal geri çekilmelidir. Sayın Bakan'ı yaptığı açıklamaya sahip çıkmaya çağırıyoruz.

Bu teklif kabul edilemez, derhal geri çekilmelidir. Yapılması gereken asgari ücretten ve tüm ücret ve maaşların asgari ücret kadar kısmından vergi alınmamasıdır. Kamuoyuna yapılan açıklama, verilen söz budur.

DİSK olarak, tüm emekçilerin ve emeğin hakkını savunmaya ve omuz omuza mücadeleye devam edeceğiz.

BRISA / 25 EYLÜL 2020

Sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, 25.09.2020 tarihinde saat 18.00'da Brisa fabrikasında çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Gerçekleşen ziyarette karşılıklı görüş alışverişinde bulunan Genel Başkanımız Alaaddin Sarı üyelerimizle içinde bulunduğumuz salgın sürecini ve gündeme dair konuları değerlendirdi.



RULTRANS / 16 EKİM 2020

Sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Başkan Yardımcısı Ziya Ünal, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk ve Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürümüz Üzeyir Ataman 16.10.2020 tarihinde İzmir şubesine bağlı Rultrans işyerini ziyaret etti. Yöneticilerimiz, İzmir Şube

Başkanı Yusuf Ziya Sarı ve işyeri sendika temsilcileriyle görüş alışverişini yaptıktan sonra üyelerimizle bir araya geldi. Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, üyelerimize yaptığı konuşmada çalışma yaşamının ve ekonominin sorunları üzerinde durdu. Çalışanları etkileyen Covid-19 salgınının olumsuz sonuçlarını

engellemek için sendikamız ve konfederasyonumuz DİSK'in geliştirdiği politikaları anlattı. Üyelerimizin gelir güvencesi ile iş güvencesini sürdürmenin temel amacımız olduğunu ifade etti. Genel Başkanımız ve Genel Merkez yöneticilerimiz, işveren yetkilileri ile görüş alışverişinde bulunarak işyerinden ayrıldı.



JAPAR / 16 EKİM 2020

İzmir Torbalı'da kurulu Japar Plastik İnşaat Malz. Gıd. Amb. San. ve Tic. A.Ş. işyeri Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz Ziya Ünal ve Ali Öztürk tarafından ziyaret edildi. İşyerindeki üyelerimiz tarafından işyeri girişinde karşılanan yöneticilerimiz,

üyelerimizle sıcak bir sohbet yaptı. Genel Başkanımız Alaaddin Sarı sendikal politikalar, Covid-19 salgını ve işyerlerinin geleceği üzerinde durdu. Üyelerimizden gelen soruları yanıtladı. İşveren yetkilileri ile yapılan görüş alışverişisi ile ziyaret sona erdi.

AKTİV AKRİL / 16 EKİM 2020

Sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Başkan Yardımcısı Ziya Ünal, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk ve Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürümüz Üzeyir Ataman İzmir Torbalı'da kurulu Aktiv Akri'l'deki üyelerimizi ziyaret etti. İşyeri girişinde üyelerimizin coşkulu alkışları ile karşılanan yöneticilerimiz, sendika temsilciliği odası ile üretim alanlarını dolaştılar. Genel Başkanımız Alaaddin Sarı üyelerimizle yaptığı konuşmada gösterilen ilgi ve coşku için kendilerine teşekkür etti. Bu ilgi ve coşkuya laik olmaya çalışacaklarını ve



üyelerimizin hak ve çıkarlarını korumak için her türlü çabayı göstereceklerini belirtti. Türkiye'de ve dünyada yaşanan salgın ile ilgili kısa değerlendirme yapan Genel Başkanımız, sendikal örgütlülüğün her türlü sorunların aşılması için en önemli güç

olduğunu söyledi. Sendikamız Lastik-İş'in önümüzdeki süreçte gerçekleştirmeyi planladığı eğitim çalışmaları ile sosyal aktiviteler hakkında bilgi veren Alaaddin Sarı, hep birlikte bütün zorlukları aşarak yolumuza devam etmeye kararlı olduğumuzu vurguladı.

TÜRK HENKEL ZİYARETİ / 23 EKİM 2020

Sendikamızın Genel Başkan Yardımcısı Ziya Ünal ve Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürümüz Üzeyir Ataman Ankara'da kurulu Türk Henkel Kimya San. Ve Tic. A.Ş. işyerindeki üyelerimizi ziyaret etti. Üyelerimizle gündeme dair sohbet ile geçen ziyarette sendikal örgütlülüğün her türlü sorunların aşılması için en önemli güç olduğuna değinildi.



BRISA / 17 KASIM 2020

Sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Kocaeli Şubemizin Mali Sekreteri Akın Giray, işyeri temsilcilerimiz ve üyelerimiz 17.11.2020 tarihinde Brisa fabrikasında bir araya geldi. Gerçekleşen ziyarette Genel Başkanımız Alaaddin Sarı üyelerimiz ile içinde bulunduğumuz salgın sürecini ve gündeme dair konuları değerlendirdi.



TÜRK HENKEL / 19 KASIM 2020

Sendikamızın Genel Sekreteri İhsan Malkoç ve Genel Başkan Yardımcısı Ziya Ünal Dilovası'nda kurulu Türk Henkel Kimya San. Ve Tic. A.Ş. işyerindeki üyelerimizi ziyaret etti. 19.11.2020 tarihinde gerçekleşen ziyarette üyelerimizle gündeme dair sohbet edildi. Sendikal örgütlülüğün her türlü sorunların aşılması için en önemli güç olduğuna değinildi.



PROCTER AND GAMBLE / 19 KASIM 2020

Sendikamızın Genel Sekreteri İhsan Malkoç ve Genel Başkan Yardımcısı Ziya Ünal Gebze'de kurulu Procter And Gamble Tüketim Malları San. A.Ş. işyerindeki üyelerimizi ziyaret etti. 19.11.2020 tarihinde gerçekleşen ziyarette; sendikal örgütlülüğün sorunların aşılmasında en önemli güç olduğu vurgusuyla üyelerimizle karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.



PİRELLİ PROMETEON / 8 ŞUBAT 2021

Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Mali İşler Dairesi Başkanımız Nejdet Ulusoy, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanımız Salih Gür ve Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı 8 Şubat 2021 tarihinde İzmit Pirelli Prometeon işyerinde çalışan üyelerimizi ziyaret ettiler. Gerçekleşen buluşmada gündeme dair konular değerlendirildi.



ADAPAZARI GOODYEAR / 10 ŞUBAT 2021

Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Genel Sekreterimiz İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanımız Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanımız Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanımız Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanımız Nejdet Ulusoy ve Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı 10 Şubat 2021 tarihinde Adapazarı Goodyear fabrikasında çalışan üyelerimizi ziyaret ettiler. Ziyarete gündeme dair konular görüşüldü.





İZMİT GOODYEAR / 10 ŞUBAT 2021

Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Genel Sekreterimiz İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanımız Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanımız Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanımız Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi

Başkanımız Nejdet Ulusoy ve Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı 10 Şubat 2021 tarihinde İzmit Goodyear fabrikasında çalışan üyelerimizi ziyaret ettiler. Gerçekleşen buluşmada gündeme dair konular değerlendirildi.



BRISA / 11 ŞUBAT 2021

Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanımız Salih Gür, Mali İşler Dairesi Başkanımız Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı ve Kocaeli Şube yöneticilerimiz Brisa fabrikasında çalışan üyelerimizi ziyaret ettiler. Buluşmada gündeme ilişkin konular konuşuldu.



BRİSA / 23 ŞUBAT 2021

Brisa işyerinde mikser bölümünde çalışan üyelerimiz Genel Başkanımız Alaaddin Sarı'yı 23 Şubat 2021 tarihinde ziyaret etti. Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı, Kocaeli Şube Yöneticilerimiz ve Temsilcilerimizin katıldığı buluşma sendikamızın Başiskele'de bulunan oteli TRYP By Wyndham'da gerçekleşti. Ziyaret esnasında gündeme dair konular ele alındı.



KOLSAN / 23 ŞUBAT 2021

Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Genel Sekreterimiz İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanımız Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanımız Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanımız Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanımız

Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı ve Kocaeli Şube Yöneticilerimiz 23 Şubat 2021 tarihinde Kolsan Kocaeli Lastik işyerinde çalışan üyelerimizi ziyaret ettiler. Buluşmada gündeme ilişkin konular konuşuldu.



SEOIL / 23 ŞUBAT 2021

Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Genel Sekreterimiz İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanımız Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanımız Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanımız Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanımız

Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı ve Kocaeli Şube Yöneticilerimiz 23 Şubat 2021 tarihinde Seoil Plastik işyerinde çalışan üyelerimizi ziyaret ettiler. Buluşmada gündeme ilişkin konular konuşuldu.



PALMIYE KAÜÇUK / 23 ŞUBAT 2021

Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Genel Sekreterimiz İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanımız Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanımız Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanımız Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanımız Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı ve Kocaeli Şube Yöneticilerimiz 23 Şubat 2021 tarihinde Palmiye Kauçuk işyerinde çalışan üyelerimizi ziyaret ettiler. Buluşmada gündeme ilişkin konular konuşuldu.

BRİSA / 2 MART 2021

Brisa fabrikasında çalışan üyelerimiz Genel Başkanımız Alaaddin Sarı'yı ziyaret etti. Sendikamızın Başiskele'de bulunan oteli TRYP By Wyndham'da, 2 Mart 2021 tarihinde gerçekleşen buluşmaya Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanımız Salih Gür, Mali İşler Dairesi Başkanımız Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı ve Temsilcilerimiz katıldı. Buluşmada gündeme dair konular değerlendirildi.



POLİSAN KİMYA / 24 MART 2021

Polisan Kimya işyerinde çalışan üyelerimiz Genel Başkanımız Alaaddin Sarı'yı ziyaret etti. Sendikamızın Başiskele'de bulunan oteli TRYP By Wyndham'da, 24 Mart 2021 tarihinde gerçekleşen buluşmaya Genel Sekreterimiz İhsan Malkoç, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanımız Salih Gür, Mali İşler Dairesi Başkanımız Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı, Temsilcilerimiz ve üyelerimiz katıldı. Buluşmada gündeme ilişkin konular konuşuldu.

ADAPAZARI GOODYEAR / 1 NİSAN 2021

Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Genel Sekreterimiz İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanımız Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanımız Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanımız Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanımız Nejdet Ulusoy ve Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı 1 Mart 2021 tarihinde Adapazarı Goodyear fabrikasında çalışan üyelerimizi ziyaret ettiler. Gerçekleşen buluşmada gündeme dair konular değerlendirildi.



ŞAFAK ELEKTRİK / 17 HAZİRAN 2021

Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanımız Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanımız Ali Öztürk, Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı ve İstanbul Şube Yöneticilerimiz 17 Haziran 2021 tarihinde Şafak Elektrik Malzemeleri Tic. ve San. A.Ş.

işyerinde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. İstanbul Selimpaşa'da bulunan fabrikadaki buluşmada Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, konuşmasına sendikamızın tarihini ve değerlerini anlatarak başladı. Günümüzün toplumsal, ekonomik ve sendikal sorunlarını değerlendirdi.

ADAPAZARI GOODYEAR / 17 TEMMUZ 2021

Sendikamız Lastik-İş'in Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy ve Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı Adapazarı Goodyear işyerinde çalışan üyelerimizle sosyal tesislerimizde bir araya geldi. Üyelerimizin yaptığı ziyarette gündeme dair konular konuşuldu.



SAKARYA ŞUBE DEVİR TESLİM TÖRENİ / 27 TEMMUZ 2021

Sakarya Şubemizin 10. Olağan Genel Kurulu sonrası seçilen şube yöneticileri, bir önceki dönem şube yöneticisi ile bir araya geldi. Gerçekleştirilen devir teslim merasimine, Sakarya Şubemizin Şube Başkanı Fuat Özbay, Şube İdari Sekreteri Yaşar Şanlı, Şube Mali Sekreteri Hüseyin Gümrük, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Ahmet Kuş ve Murat Kumaş, önceki dönem yönetiminden Mustafa Sipahi katıldı. Lastik-İş Sendikası Sakarya Şube Başkanı Fuat Özbay, görevi Mustafa Sipahi'den devraldı ve çiçek hediye etti.





GENEL MERKEZDE YENİ YIL KUTLAMASI

Sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme

Dairesi Başkanı Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür ve Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, 2022 yılı öncesi

sendikamızın Genel Merkez çalışanlarıyla bir araya geldi. Örgütlü mücadelemizde bir yılı daha geride bıraktığımızı belirten Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, “Saygının, sevginin egemen olduğu sağlığın ve sıhhatin en güzel şekilde yaşandığı yeni bir yıl diliyoruz, hep birlikte. Herkes için 2022 yılı hayırlı uğurlu olsun.” şeklinde konuştu. 2021 yılının değerlendirildiği ve yeni yıla dair umutların paylaşıldığı sohbetin ardından Genel Başkanımızın 2022 yılı için “İyi olmak iyidir.” sloganıyla gerçekleşen kutlama, pasta kesilmesiyle sona erdi.

GOODYEAR ZİYARETİ / 1 OCAK 2022

Genel Başkanımız Alaaddin Sarı 1 Ocak 2022 tarihinde Sakarya Şubemize bağlı Goodyear işyerinde çalışan üyelerimizi gece saat 03.00’da ziyaret etti. Sakarya Şube yöneticilerinin de bulunduğu ziyarette güncel gelişmeler üzerine görüş alışverişinde bulunuldu. Goodyear’ın tek yanlı olarak aldığı kararlarla işçileri işten çıkarmasının kabul edilemeyeceği vurgulandı. İzmit ve Adapazarı’nda çalışan tüm üyelerimizin katılımıyla, işverenin bu tutumunun protesto edildiğini belirten Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Goodyear işvereni sağduyulu davranmaya ve iş barışını bozacak adımlardan uzak durmaya çağırdı. Tüm üyelerimizin coşkulu destek gösterisi ile toplantı sona erdi.



BRISA ÜYELERİMİZE ZİYARET / 2 OCAK 2022

Genel Başkanımız Alaaddin Sarı 2 Ocak 2022 tarihinde Kocaeli Şubemize bağlı Brisa işyerinde üretim birimlerini sabah saat 06.00'da ziyaret etti. Gerçekleşen buluşmada gündeme ilişkin konular değerlendirildi.



SAKARYA ŞUBESİNDEN ZİYARET / 10 ŞUBAT 2022

Sendikamızın Sakarya Şube Başkanı Fuat Özbay, Şube İdari Sekreteri Yaşar Şanlı, Şube Mali Sekreteri Hüseyin Gümrük, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Ahmet Kuş, Murat Kumaş ve işyeri sendika temsilcileri 10 Şubat 2022 tarihinde sendikamızın Başiskele'de bulunan oteli TRYP by Wyndham'da

Genel Sekreterimiz İhsan Malkoç, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanımız Salih Gür, Mali İşler Dairesi Başkanımız Nejdet Ulusoy ve Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı ile bir araya geldi. Gerçekleşen ziyarette gündeme dair konular konuşuldu.

ETÜT MERKEZİNDE ÇOCUKLARLA KAHVALTI / 1 HAZİRAN 2022

Sendikamızın Kocaeli Şube binası 2020 yılında yeniden inşa edilmişti. Bina içerisinde üyelerimiz ve çocukları için eğitsel ve sosyal alanlar oluşturulmuş; Temmuz 2021'de hizmete açılmıştı. Şube binamızın içindeki İzdüşüm Etüt Merkezinde eğitim gören üyelerimizin çocuklarıyla, sınav öncesi, 1 Haziran 2022 tarihinde, sendikamızın sosyal tesislerinde kahvaltı programı gerçekleştirildi. Tüm evlatlarımıza sınavlarında başarılar diliyoruz.



KOCAELİ VE SAKARYA ŞUBELERİNE ZİYARET / 7 HAZİRAN 2022

Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanımız Salih Gür ve Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı 7 Haziran 2022 tarihinde Lastik-İş Sendikası Kocaeli Şubesini ardından Sakarya Şubesini ziyaret etti. Genel Merkez Yöneticilerimizin, Şube yöneticilerimizin ve temsilcilerimizin bir araya geldiği ziyaretlerde çalışma hayatına, sendikal sorunlara ve gündeme ilişkin konular konuşuldu.



PIRELLİ İŞYERİ ZİYARETİ / 27 HAZİRAN 2022

Yönetim Kurulumuz 27 Haziran 2022 tarihinde Pirelli Otomobil Lastikleri işyerine giderek, işveren ilgilileri ile görüştü. Genel Başkanımız Alaaddin Sarı'nın başkanlığında Pirelli'ye giden Yönetim Kurulumuz, üyelerimiz tarafından coşku ile karşılandı. İşçi arkadaşlarımızla kısa bir sohbet yaptıktan sonra işveren ile toplantı yapılacak olan salona geçti. Pirelli'nin Dünya'daki ve Türkiye'deki konumunun değerlendirildiği toplantıya Pirelli Otomobil CEO'su Gian Paolo Gatti Comini, İnsan Kaynakları Müdürü Francesca Ballabene, İnsan Kaynakları Yöneticisi Hakan Bahtiyar, Fabrika Müdürü Atilla Gidergi, değişik müdür birimleri ve uzmanlar katıldı. Sendikamızdan Genel Başkanımız, Yönetim Kurulu üyelerimiz, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürümüz Üzeyir Ataman ile birlikte Kocaeli Şube Başkanı, yönetim kurulu üyeleri, işyeri sendika temsilcileri de toplantıda hazır bulundu. Toplantıda yapılan sunumlarda Pirelli'nin Dünya'daki durumu, 12 ülkede yer alan 19 üretim biriminin özellikleri ve gelecek hedefleriyle; 1960'lı yılların başında faaliyete başlayan Türkiye'deki Pirelli'nin bugüne kadar olan tarihsel gelişimi ele alındı. Gelecekte işletmenin genel hedef ve politikaları konusunda Yönetim Kurulumuza bilgiler sunuldu. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda işyerindeki faaliyetler üzerinde duruldu. Birlikte iş



barışını sürdürerek uyumlu bir endüstri ilişkileri geliştirmenin nasıl gerçekleştirileceği konusu görüşüldü. Sunuşların ardından değerlendirme yapan Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, içinde bulunduğumuz koşulların farklı niteliğine ve çeşitli zorluklarına değindi. Günümüzde işletmelerin karşı karşıya kaldığı sorunlar ile işçileri bekleyen çeşitli zorlukların bulunduğunu belirterek çalışanların yaşam güçlüğü'nün olağanüstü arttığını ve yoksullaşmanın derinleştiğini

söyledi. Çıkış yolu olarak örgütlenmenin önemine değindi ve Pirelli'nin bu konudaki yaklaşımını olumlu bir örnek oluşturduğunu dile getirdi. Daha sonra işyerinde üretim birimleri ile değişik faaliyet alanları ziyaret edildi ve çalışanlarla bir araya gelindi. Birlikte yenilen öğle yemeğinden sonra Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, üyelerimize ve işveren yetkililerine gösterdikleri ilgiden dolayı teşekkür ederek işyerinden ayrıldı.

DÜZCE BÖLGE TEMSİLCİĞİ'NE ZİYARET / 3 TEMMUZ 2022

Sendikamızın Sakarya Şube yönetimi, örgütlü olduğumuz Anlaş işyerinden temsilcilerimiz ve üyelerimizle Lastik-İş Sendikası Düzce Bölge Temsilciliği'nde bir araya geldi. 3 Temmuz 2022 tarihinde gerçekleşen buluşmaya sendikamızın Sakarya Şube Başkanı Fuat Özbay, Şube İdari Sekreteri Yaşar Şanlı, Şube Mali Sekreteri Hüseyin Gümrük, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Ahmet Kuş, Murat Kumaş, Anlaş işyeri sendika temsilcileri ve üyeleri katıldı. Buluşmada çalışma hayatına ve gündeme ilişkin konular konuşuldu.



INDUSTRIALL'DAN BAYRAM ZİYARETİ / 5 TEMMUZ 2022



örgütü Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu'nun (ITUC) Genel Sekreterliğine aday gösterilmiş durumda. Sendikamızda uzun yıllar üst düzeyde görevler üstlenen Kemal Özkan verdiği mesajda, Lastik-İş ve DİSK'te uzun yıllar görev yaptığını ve bundan son derece gurur duyduğunu dile getirdi. Bayrağın genç kuşak yöneticiler ve çalışma arkadaşları tarafından teslim alındığını görmekten duyduğu mutluluğu ifade ederek, başarıları çalışmalarından dolayı sendikamızı kutladı ve herkese iyi bayramlar diledi. Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Kemal Özkan'a teşekkür ederek, Lastik-İş ve DİSK olarak kendisiyle gurur duyduklarını ve her türlü desteği vermeye devam edeceklerini söyledi.

Uluslararası üst kuruluşumuz olan ve 50 milyondan fazla çalışanı temsil eden IndustriALL Küresel Sendika'nın Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan, bir dizi temas ve görüşmeler yapmak üzere Türkiye'de bulunmakta iken sendikamıza gelerek, Genel

Başkanımız Alaaddin Sarı, yönetim kurulu üyelerimiz ve tüm çalışma arkadaşlarımızın bayramını kutladı.

Kemal Özkan, aralarında DİSK'in de bulunduğu ulusal konfederasyonların üyesi olduğu, dünya işçilerinin en üst

LASTİK-İŞ AİLESİ BAYRAMLAŞIYOR / 10 TEMMUZ 2022

Genel Başkanımız Alaaddin Sarı'nın, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanımız Salih Gür'ün, Mali İşler Dairesi Başkanımız Nejdet Ulusoy'un, Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı'nın, Şube yöneticilerimizin, temsilci ve üyelerimizin katıldığı Kurban Bayramı kutlaması 10 Temmuz 2022 tarihinde sendikamızın sosyal tesislerinde gerçekleşti.

Sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı konuşmasında "Pandemi sürecinde en yakınlarımıza bile sarılmadığımız günler geçirdik. Bugün ise coşkulu bir şekilde bayramlaşıyoruz. Allah her türlü hastalıklardan musibetten bizleri korusun. Gündemimiz yoğun. Kalabalık bir arkadaş grubu olarak geldiniz. Mutlu olduk. Bu da Lastik-İş Sendikasının önemli bir değeridir. Amacımız üyelerimizi bir noktada birleştirmektir. Bayramları böyle kutlamak lazım. Bir şekilde yaygınlaştırmamız lazım." ifadelerini kullandı. Ülke gündeminin yoğun olduğunu ifade eden Genel Başkanımız, "Yakın zamanda asgari ücret açıklandı. Açıklanan asgari ücret hiçbir şekilde tatmin edemez. Toplumumuzun çalışanlarının %60'ı asgari ücret alıyor. Asgari ücretin ortalama ücret olması sıkıntılı bir durumdur. Asgari ücret endeksi 1978 yılında 100'dü. Bugün ise yüzde 28'e düştü. Aynı standartlarda bugünlere gelmiş olsaydık asgari ücretin bugün 17 bin – 18 bin lira olması gerekirdi. Nitelikli işlerin ise daha yüksek



olurdu. Birçok insanın ülkeyi terk etmesinin nedeni bu. Emekli olan insanların aldığı ücret ise asgari ücretten düşük. Gelişmiş ülkelerde enflasyon arttı deniyor ama o ülkelerde asgari ücret genel ücret seviyesinde değil. Bizde yapısal sorunlar var. Bu sorunların bir an önce çözülmesi gerekiyor. Türkiye'de

yatırım olmak zorundadır. Üretim olmak zorunda. Ücretin böylece yükselmesi gerekiyor. Bugün 5 bin 500 lira asgari ücretin olduğu yerde 3 bin lira 4 bin lira ev kiraliyor. Yapmış olduğumuz sözleşmeleri biz bu şartlarda yapıyoruz. Bazı işletmelerimizde ara zam talebimiz oldu. Türkiye 1980'den bu yana ucuz işçi olarak gösterilmiş yabancı sermayeye. Taşeron işçi sistemi ile gelen ucuz işçilik düzeni hala devam ediyor." dedi. Lastik-İş ailesi sloganlar ve alkışlar eşliğinde bayramın coşkusalını yaşadı.

TRISTONE İŞYERİNE ZİYARET / 11 AĞUSTOS 2022

Sendikamızın Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, İstanbul Şube Başkanı Tolga Toker, Şube İdari Sekreteri Hüseyin Kamil Turan 11 Ağustos 2022 tarihinde Tristone FLOWTECH İstanbul Oto San. Tic. Ltd. Şti. işyerinde çalışan üyelerimizle bir araya geldi. Buluşmada gündeme dair konular konuşuldu.



17 AĞUSTOS DEPREMİNDE KAYBETTİĞİMİZ ÜYELERİMİZİ ANDIK 17 AĞUSTOS 2022

Her yıl olduğu gibi 17 Ağustos 1999 depreminde hayatını kaybeden üyelerimizi ve tüm vatandaşlarımızı andık. 17 Ağustos 2022 tarihinde sendikamızın sosyal tesislerinde, depremde hayatını kaybeden üyelerimiz için mevlit programı düzenlendi. Programa sendikamızın Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Kocaeli, Sakarya, Gebze, İstanbul Şube yönetimleri, temsilciler, emekliler ve depremde kaybettiğimiz üyelerimizin yakınları katıldı. Kuran Tilaveti ile başlayan program merhum üyelerimize yapılan dualarla devam etti. Yemek sonrası program sona erdi.

Sendikamızın Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk başkanlığındaki heyetle İstanbul Çerkezköy Bölgesindeki işyerleri ziyaret edildi. İstanbul Şube Başkanı Tolga Toker, Şube İdari Sekreteri Hüseyin Kamil Turan, Şube Mali Sekreteri Abdullah Kortal, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet Baz, Şenol Aksoy 18 Ağustos 2022 tarihinde Gf Hakan Plastik Boru ve Pro. San. Tic. A.Ş. - Çerkezköy / Tekirdağ, Setaş Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş., Vibracoustic Çerkezköy Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş., Tristone Fiowtech İstanbul Oto San. Tic. Ltd. Şti. işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Buluşmada üyelerimizle ve işveren temsilcileri ile gündeme dair konular konuşuldu.



GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİMİZ ÇERKEZKÖY BÖLGESİNDEKİ İŞYERLERİNİ ZİYARET ETTİ / 18 Ağustos 2022



GENEL BAŞKANIMIZIN ZİYARETLERİ / 5 Ekim 2022

Genel Başkanımız Alaaddin Sarı sendikamızın tanıtımı, hedef ve politikalarının kamuoyuna ulaştırılması amacıyla ziyaretlerini sürdürüyor. Türkiye’de uzun yıllardır en önemli sorunlardan birisini oluşturan sendikal eylem ve politikaların meşruluğunun yaygınlaştırılması, sendikal mücadelenin başarısı için büyük önem taşıyor.

Bu çerçevede üyelerimiz dışındaki çalışma hayatı içinde kamuoyunu oluşturan çeşitli kesimlerin, aile içinde emeği ile serbest çalışanların, esnaf ve zanaatkarların, sendikalar ile tanıştırılması ve Lastik-İş Sendikasını tanıtımında bulunmak bir dönüm noktası oluşturuyor.

Sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı ve Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür belirttiğimiz yaklaşımın bir sonucu olarak 5 Ekim 2022 Çarşamba günü Kocaeli’nin en işlek caddelerinden Fethiye caddesinde vatandaşlarımızla ve esnaflarla çeşitli temaslarda bulundu. Bu temaslara sendikamızın Kocaeli Şube Başkanı ve yöneticileri de katıldı. Ayrıca bu gezintide DİSK Kocaeli Bölge Temsilcisi Vedat Küçük de yer aldı.

Karşılıklı söyleşiler ve diyaloglarla gerçekleştirilen bu gezinti oldukça renkli sahneler oluşturdu. Genellikle sendikamızın Kocaeli’deki varlık ve faaliyetinin olumlu karşılandığı gözlemlendi. Görüşülen insanlar Genel Başkanımız Alaaddin Sarı’ya büyük bir ilgi ve sempati ile yaklaştılar. Bu temaslarda birçok insan tarafından benzer faaliyetlerin önümüzdeki dönemde yenilenmesi istekleri dile getirildi.

GENEL BAŞKANIMIZIN DİSK KOCAELİ BÖLGE TEMSİLCİSİNE ZİYARETİ



Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, 1 Eylül 2020 Salı günü konfederasyonumuz DİSK'in Denetim Kurulu üyesi ve Kocaeli Bölge Temsilcisi olan Vedat Küçük'ü ziyaret etti. Konfederasyonumuza bağlı Genel-İş sendikasının Kocaeli Şubesinde gerçekleşen ziyarette, DİSK'in Kocaeli bölgesindeki sendikal faaliyetleri ve bölgedeki sendikal güçlenme hakkında görüşüldü.



DİSK'İN GENEL BAŞKANI ARZU ÇERKEZOĞLU'NUN SENDİKAMIZIN GENEL MERKEZİNE ZİYARETİ

Konfederasyonumuz DİSK'in Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu sendikamızın genel merkezini ziyaret etti. Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Genel Sekreterimiz İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcımız Ziya Ünal, Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı

ve Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürümüz Üzeyir Ataman ziyarette bir araya geldi. 3 Eylül 2020 tarihinde yapılan görüşmede ülkemizde işçi sınıfının ve sendikal örgütlenmenin sorunları ile bu sorunların çözüm yolları üzerine değerlendirmeler yapıldı.



SENDİKAMIZ PIRELLI'NİN YENİ YÖNETİM EKİBİ İLE TANIŞTI

Örgütlü olduğumuz Pirelli Türkiye'nin yeni yönetim ekibi, sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Mali İşler Dairesi Başkanı Necdet Ulusoy ve Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı ile 9 Eylül 2020 tarihinde Tryp By Wyndham'da bir araya geldi. Pirelli Türkiye CEO'su Gian Paolo Gatti Comini'nin yanı sıra Pirelli Motor Sporları Fabrika Müdürü Atilla Gidergi, Pirelli'nin yeni İnsan Kaynakları Müdürü Francesca Ballabene ve İnsan Kaynakları

Yöneticisi Hakan Bahtiyar'ın katıldığı buluşmada, Covid-19 pandemisi sürecinde 6 aylık çalışmalar değerlendirilirken, yeni yönetim ekibi Genel Başkanımız Alaaddin Sarı ile tanıştı. Pirelli yönetimi, Türkiye'de Sağlık Bakanlığı'nın önerilerine paralel olarak tüm tedbirlerin alındığını ve ilgili prosedürlerin uygulandığını, tüm senaryolara karşı hazır bulunduğunu ve şimdiye kadar fabrikada Covid-19 doğrulanmış vaka tespitinin olmadığını belirtti.



HARB-İŞ'TEN SENDİKAMIZA ZİYARET

Başkanı Korkut Gökbayrak, Şube 2. Başkanı Selami Bulut, Şube İdari Sekreteri Remzi Köstence, Şube Mali Sekreteri Nusret Subaşı, Şube Eğitim ve Teşk. Sekreteri Hasan Koçak bir araya geldi.

Yapılan görüşmede Türkiye'de genel koşullar ve sendikal hareketin durumu değerlendirildi. Salgınla çalışanlarda ortaya çıkan olumsuz sonuçlar ele alınarak iş ve gelir güvencesinin sağlanması üzerinde duruldu. Ziyaret anısına Genel Başkanımıza bir hediye sunuldu.

Harb-İş sendikası Kocaeli Şubesi yönetim kurulu, 15 Eylül 2020 tarihinde Lastik-İş Sendikası Genel Merkezini ziyaret etti. Gerçekleşen ziyarette Genel Başkanımız

Alaaddin Sarı, Genel Sekreterimiz İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcımız Ziya Ünal, Hukuk Daire Başkanımız Ali Öztürk ve Harb-İş sendikası Kocaeli Şubesinin Şube

KOCAELİ DENGE GAZETESİNE ZİYARET

Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanımız Salih Gür, Mali İşler Dairesi Başkanı Necdet Ulusoy ve Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı 18 Eylül 2020 tarihinde Kocaeli Denge Gazetesi'ni ziyaret etti.

Kocaeli Denge Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni İlker Akşit'in sorularını yanıtlayan Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Lastik-İş Sendikası'nın zorlu pandemi sürecinde de mücadeleye devam ettiğini, örgütlenme çalışmalarının sürdüğünü anlattı. Örgütlenme konusunda hem Kocaeli'den hem de Türkiye'nin dört bir yanından taleplerin geldiğini söyleyen Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, "İş



sağlığı ve iş güvenliği noktasında çok titiz olduk. Servisten, oturma düzenine her türlü önlemi aldık. Bugün barkod ve kamera sistemleriyle yemekhane, dinlenme alanında kimin kiminle

oturduğu biliniyor. Olası bir duruma anında müdahale ediliyor. Bugün lastik fabrikaları ve örgütlü olduğumuz işyerleri koronavirüs pandemisini, aldığımız önlemlerle en az hasarla atlatıyor." dedi.

GENEL BAŞKANIMIZIN KOCAELİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİ



Sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, 26 Ekim 2020 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Ulvi Yılmaz'ı makamında ziyaret etti. Prof. Dr. Bekir Çakır'ında hazır bulunduğu ziyarette çalışma hayatına yönelik genel konular değerlendirildi.

KOCAELİ BAKIM REHABİLİTASYON VE AİLE DANIŞMA MERKEZİNE DESTEK

Sendikamız Lastik-İş'in Kocaeli Şubesinin İdari Sekreteri Gökhan Atalay'ın ve Mali Sekreteri Akın Giray'ın teslim ettiği; Kocaeli Bakım Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezine 4 Kasım 2020 tarihinde Kişisel Bakım ürünleri hediye edildi. Ziyaretin ardından sendikamıza Teşekkür Belgesi takdim edildi.



PROMETEON FABRİKASINDA AR-GE MERKEZİNE ZİYARET



Sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Basın Yayın Daire Başkanı Salih Gür, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Kocaeli Şubesi İdari Sekreteri Gökhan Atalay, Mali Sekreteri Akın Giray ve işyeri temsilcileri 5 Kasım 2020 tarihinde yapılan ziyarette; Prometeon İnsan Kaynakları Müdürü Okan Vural, Endüstri Müdürü Bahadır Özen, Kalite Direktörü Alper Erkal, Ar-Ge Müdürü ve Üretim Direktörü ile bir araya geldi. Yapım aşamasında olan AR-GE Merkezi yerinde incelendi. Ardından yeni yapılan yemekhane gezildi.





GÖLCÜK İHSANİYE KADIN VOLEYBOL TAKIMI OYUNCULARININ ZİYARETİ

Lastik-İş Sendikası üyelerimiz Serkan Başoğlu'nun ve Okan Aktaş'ın Yöneticisi olduğu Gölçük İhsaniye Kadın Voleybol Takımı oyuncuları 11 Kasım 2020 tarihinde Genel Başkanımız Alaaddin Sarı'yı ziyaret etti. Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı'nın da bulunduğu ziyarette; Brisa işyerinde çalışan Serkan Başoğlu ve Okan Aktaş amatör bir ruhla

başlayıp başarıya uzanan takım hikayelerini paylaştı. Sendikamızın oteli TRYP By Wyndham'da spora dair konuların değerlendirildiği görüşmeye; Zeynep Kavas, Songül Çoşar, Gamze Yavuztürk, Merve Bayar, Zafer Kampara, Serkan Başoğlu, Gözde Yavuz, Nilay Çelik, Okan Aktaş, Yavuzhan Özdemir, Sıla Taşdemirci, Eray Sarioğlu, Elanur Demircan, Busenur Çoban ve Aynur Gül katıldı.



PROMETEON FABRİKASINA ZİYARET

Sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı 11 Kasım 2020 tarihinde yapılan ziyarette; Türkiye Pirelli Yönetim Kurulu Başkanı Lale Cander, Prometeon Genel Müdürü Antonio Dolgetta, Prometeon Endüstri Direktörü Bahadır Özer, İnsan Kaynakları Endüstriyel İlişkiler Müdürü Okan Vural ile bir araya geldi.



SENDİKAMIZDAN PARTİLERİN YENİ DÖNEM KOCAELİ İL BAŞKANLIKLARINA ZİYARET

Sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy ve Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı partilerin yeni dönem Kocaeli İl Başkanlıklarına 13 Ocak 2021 tarihinde ziyarette bulundu.

Ak Parti Kocaeli İl Başkanı Mehmet Ellibeş ve yönetimine, CHP Kocaeli İl Başkanı Harun Özgür Yıldızlı ve yönetimine, İyi Parti Kocaeli İl Başkanı Şanbaz Yıldız ve yönetimine, Milliyetçi Hareket Partisi Kocaeli İl Başkanı Aydın Ünlü ve yönetimine, Saadet Partisi Kocaeli İl Başkanı Zafer Mutlu ve yönetimine yapılan hayırlı olsun ziyaretinde gündeme dair konular konuşulurken; Genel Başkanımız Alaaddin Sarı'nın yakın zamanda kaybettiği babasının cenaze törenine katılımlarından dolayı teşekkür edildi.

KOCAELİ AMATÖR SPOR KULÜPLERİ FEDERASYONU'NUN GENEL BAŞKANIMIZA ZİYARETİ



Kocaeli Amatör Spor Kulüpleri Federasyonu, Genel Başkanımız Alaaddin Sarı'yı 21 Ocak 2021 tarihinde ziyaret etti. Sendikamızın Başiskele'de bulunan oteli TRYP By Wyndham'da yapılan ziyarete Kocaeli Amatör Spor Kulüpleri Federasyonu'ndan Başkan Murat Aydın, Başkan Vekili Yalçın Gül, Yönetim Kurulu üyesi Severcan Kara, Federasyon Müdürü Celal Güreşen katıldı. Gerçekleşen ziyarette gündeme dair konular konuşulurken; Genel Başkanımız Alaaddin Sarı'ya geçirdiği covid-19 sonrası geçmiş olsun dilekleri ve yakın zamanda kaybettiği babası için başsağlığı dilekleri iletildi.



KOCAELİ EYT SOSYAL YARDIMLAŞMA VE DAYANIŞMA DERNEĞİ'NİN GENEL BAŞKANIMIZA ZİYARETİ

Kocaeli Emeklilikte Yaşa Takılanlar Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği, Genel Başkanımız Alaaddin Sarı'yı 21 Ocak 2021 tarihinde ziyaret etti. Sendikamızın oteli TRYP By Wyndham'da yapılan ziyarete Kocaeli Emeklilikte Yaşa Takılanlar Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği'nden Başkan Zekeriya Akbulut, Başkan Yardımcısı Hakan Taş, Yavuz Gültekin, Recep Doğan, Hakan Çağlayan, Gülşah Çet ve Avni Aslan katıldı. Gerçekleşen ziyarette gündeme dair konular konuşulurken; Genel Başkanımız Alaaddin Sarı'ya geçirdiği Covid-19 sonrası geçmiş olsun dilekleri ve yakın zamanda kaybettiği babası için başsağlığı dilekleri iletildi.

SENDİKAMIZDAN HASTANELERE MONİTÖR YARDIMI

Ülke olarak içinde bulunduğumuz zorlu salgın sürecinin hassasiyeti ve önemi açısından vatandaşlarımıza sunulan sağlık hizmetlerinin devamlılığını ve kalitesini arttırmaya yönelik sendikamız Lastik-İş hastanelere yardımda bulundu. Kocaeli İl Sağlık Müdürlüğüne bağlı hastanelerde tedavi gören hastalarımızın kullanımına sunulması için hasta başı monitör alımı sendikamızın örgütlü olduğu Brisa, Goodyear, Pirelli, Prometeon fabrikalarının ortak katılımı ile gerçekleştirildi. Hasta başı monitörlerinin teslim töreni 2 Mart 2021 Salı günü saat 14.00'da sendikamızın oteli TRYP By Wyndham'da gerçekleşti. Alınan monitörler İl Sağlık Müdürlüğü'ne, Genel Başkanımız Alaaddin Sarı tarafından teslim edildi.



Teslim törenine Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Mali İşler Dairesi Başkanımız Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı, Kocaeli Şube yöneticilerimiz, Kocaeli İl Sağlık Müdürü Yüksel Pehlevan, Prometeon İnsan Kaynakları Müdürü Okan Vural, Pirelli Otomobil Lastikleri İnsan Kaynakları Müdürü Francesca

Ballabene, Kamu Hastaneleri Hizmetleri Başkanı Ahmet Sarıışık, Brisa İnsan Kaynakları Müdürü Murat Şahin, Goodyear İnsan Kaynakları Müdürü Serkan Işık katıldı. Kocaeli İl Sağlık Müdürü Yüksel Pehlevan, sendikamıza ve firmaların öncülüğünde hastanelerin ihtiyaçlarını giderecek hasta başı monitör destekleri için teşekkürlerini dile getirdi.



LASTİK-İŞ KOCAELİ ŞUBE BİNASI, İZNIK KAMP ALANI DUYURUSU VE FOTOĞRAF HAFIZA ÇOCUK EĞİTİMİ KONUSUNDA BİLGİLENDİRME TOPLANTISI YAPILDI

Sendikamızın Kocaeli Başiskele’de bulunan oteli TRYP By Wyndham’da 11 Mart 2021 tarihinde bir etkinlik gerçekleştirildi. Düzenlenen etkinliğe sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Kocaeli Şube Yöneticileri ve üyelerimiz katıldı. Genel Başkanımız Alaaddin Sarı açılış konuşmasının ardından sendikamızın yeniden inşa edilen Kocaeli

Şube binasının yapım aşamalarını, son durumunu ve İzniK’te Kamp Alanı oluşturmak için rakımı 1000 metre olan 11 dönümlük arazinin görüntülerini içeren bir sunum yaptı. Kocaeli Şube Binasının yakın zamanda gerçekleşecek açılışı ve İzniK Kamp Alanımızın duyurusu yapıldı. Mega Hafıza eğitmeni Onur Kozluca ile üyelerimizin 5-12 yaş aralığındaki çocuklarına yönelik Paritmetik Anzan Zeka Geliştirme eğitimi konusunda bilgilendirme toplantısı yapıldı. Aynı etkinlik 18 Mart 2021 tarihinde üyelerimizin eşlerinin katılımı ile tekrar düzenlendi.



KONFEDERASYONUMUZ DİSK’İN GENEL BAŞKANI ARZU ÇERKEZOĞLU’NUN ZİYARETİ

Konfederasyonumuz DİSK’in Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, sendikamızın Kocaeli Başiskele’de bulunan oteli TRYP By Wyndham’da Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Yönetim Kurulumuz ve sendikamıza bağlı işyeri temsilcilerimiz ile bir araya geldi. 19 Mart 2021 tarihindeki buluşmada sendikal örgütlenmeye ve önümüzdeki dönem için mücadele programımız konuşuldu.

GENEL BAŞKANIMIZ ALAADDİN SARI TV41'E KONUK OLDU

Sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, TV41 kanalında Mehmet Ali Karadaşlı'nın sunduğu "Ramazan Sohbetleri" canlı yayınına katıldı. 6 Mayıs 2021 tarihinde sendikamızın Başiskele'de bulunan oteli TRYP by Wyndham'da gerçekleştirilen programa Gölcük Müftüsü Emin Yılmaz da katıldı. Programda Ramazan ayı sohbetleri yapılmasının yanı sıra Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, sendikamızın tarihten gelen gücünü artırmaya devam eden bir anlayışla, değerlerimizden, geçmişten geleceğe bir köprü olma vazifesinden bahsetti. Ardından içinde bulunduğumuz salgın döneminde tüm sektörlerinin yaşadığı mağduriyete değinirdi. Salgının ardından değişen dünya düzeninde üzerimize düşeni



yaparak geleceğin sendikası olma yolunda, "sosyal sendikacılık" kavramı ile gelecek kuşaklara iyi izler bırakmamız gerektiğini ifade etti. Gayrisafi milli hasılanın tabana yayılmasının ve satın alma gücünün yükselmesinin iktisadi olarak kalkınmanın önünü açacağını aynı zamanda üretimi de artıracığını vurguladı. Genel Başkanımız Alaaddin Sarı,

"Her ne kadar tam kapanma olsa da bayramımızı iletişim araçlarımız ile kutlayacağız. Umut ediyorum ki önümüzdeki bayramda kavuşmalarımız yeniden gerçekleşir. Bu vesile ile hem şehrimizin hem çalışan arkadaşlarımızın Kadir Gecesi ve Ramazan Bayramlarını kutluyorum." mesajı ile program sona erdi.

DEMİR HAYAT SAĞLIK SİGORTASININ YENİLENDİĞİ İMZA TÖRENİ



Sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürümüz Üzeyir Ataman, Demir Hayat yetkilileri, Genel Müdür Yardımcısı Dr. Bülent Eren ve örgütlü olduğumuz lastik fabrikalarının İnsan Kaynakları yetkilileri bir araya geldi. Demir Hayat Sağlık Sigortasının yenilediği imza töreni 28 Mayıs 2021 tarihinde otelimiz TRYP by Wyndham'da gerçekleşti.

SENDİKAMIZDAN KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ'NE PCR CİHAZI

Sendikamız Lastik-İş, içinde bulunduğumuz zorlu salgın sürecinin hassasiyeti ve önemi açısından vatandaşlarımıza sunulan sağlık hizmetlerinin devamlılığını ve kalitesini arttırmaya yönelik çalışmalarına bir yenisini daha ekledi. Demir Hayat Sağlık ile birlikte Kocaeli Üniversitesi'ne bağlı Onkoloji bölümüne PCR cihazı bağışladı.

Sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Demir Hayat Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi Viktor Hodara, Genel Müdür Yardımcısı Dr. Bülent Eren 26 Mayıs 2021 tarihinde teslim töreni için



Kocaeli Üniversitesi'ni ziyaret etti. Ziyarete Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aynur Karadenizli, Prof. Dr. Murat Kasap, Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Zafer Utkan ve Prof. Dr. Nuh Zafer Cantürk ile laboratuvarlar gezilirken yapılan işlemlerden bahsedildi. Sağlık alanındaki çalışmalar, koronavirüse karşı alınması gereken önlemler

hakkında konuşuldu. Genel Başkanımız Alaaddin Sarı içinde bulunduğumuz koronavirüs salgını döneminde sağlık emekçilerine gerekli desteği sağlamaya özen gösterdiklerini ifade etti. Kocaeli Üniversitesi Onkoloji bölümü yetkilileri sağlanan destek sebebiyle sendikamıza teşekkürlerini dile getirdi.

SENDİKAMIZIN KOCAELİ ŞUBE BİNASINA İLK ZİYARET



Deprem sonrası hasar görmesi nedeniyle 2020 yılında tadilata başlanıp, yapımı tamamlanan sendikamızın Kocaeli Şube binasında üyelerimiz ve çocukları için eğitsel ve sosyal alanlar oluşturuldu. Açılış töreni öncesinde; 29 Haziran 2021 tarihinde konfederasyonumuz DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DİSK Bölge Temsilcisi Vedat Küçük, sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı ve Kocaeli Şube Yöneticilerimiz binayı ziyaret etti.

17 AĞUSTOS DEPREMİNDE HAYATINI KAYBEDENLERİ RAHMETLE ANIYORUZ

Türkiye bundan 23 yıl önce, tarihinin en karanlık gecelerinden birini yaşadı. 16 Ağustos'u 17 Ağustos'a bağlayan gece saatler 03.02'yi gösterirken yaklaşık 7.4 büyüklüğünde Gölcük merkezli bir deprem meydana geldi. Özellikle Kocaeli, Sakarya, Yalova ve İstanbul'un yanı sıra tüm çevre iller depremden etkilendi. Depremde on binlerce yıkılmış binalar arasında 18 bin 373 kişi hayatını kaybederken binlercesi de yaralandı. Sendikamız Lastik-İş, bu afette 40 mücadele arkadaşını kaybetti.

17 Ağustos 1999 depreminde hayatını kaybeden üyelerimizi ve tüm vatandaşlarımızı rahmetle anıyoruz.

- MEHMET ŞAKACI / Kocaeli Şube, Pirelli
- İSMAİL AYÇİÇEĞİ / Kocaeli Şube, Pirelli
- YAHYA ŞEN / Kocaeli Şube, Pirelli
- HALUK AYÇİÇEĞİ / Kocaeli Şube, Pirelli
- FERHAN BOSTANCI / Kocaeli Şube, Pirelli
- MEHMET AKİSTANBULLU / Kocaeli Şube, Pirelli
- FAHRİ YILDIZ / Kocaeli Şube, Pirelli
- ABDULLAH İSTEK / Kocaeli Şube, Pirelli
- ÖZAY UZCAN / Kocaeli Şube, Pirelli
- TANJU AKI / Kocaeli Şube, Pirelli
- ORHAN ŞEN / Kocaeli Şube, Pirelli
- ÖZGÜR DENİZ / Kocaeli Şube, Pirelli
- ABDULLAH SERİM / Kocaeli Şube, Goodyear
- MEHMET ÖLÇER / Kocaeli Şube, Goodyear
- ALİ CAN KAHRAMAN / Kocaeli Şube, Goodyear
- İBRAHİM GÜMÜŞÖZ / Kocaeli Şube, Goodyear
- OSMAN USTA / Kocaeli Şube, Goodyear



UNUTMAYACAĞIZ!
17.08.1999
03:02

- AYHAN İHTİYAR / Kocaeli Şube, Brisa
- ÖMER ARIK / Kocaeli Şube, Brisa
- ERKAN GÜRKAN / Kocaeli Şube, Brisa
- BURHAN YILDIRIM / Kocaeli Şube, Brisa
- KEMAL AYDEMİR / Kocaeli Şube, Brisa
- ZEYNEL ASLAN / Kocaeli Şube, Brisa
- AYTUĞ TURAN / Kocaeli Şube, Brisa
- ŞABAN ARABACI / Kocaeli Şube, Brisa
- MUTLUCAN ŞEN / Kocaeli Şube, Brisa
- MURAT ERAYTAÇ / Kocaeli Şube, Brisa
- AHMET ÇAKMAK / Kocaeli Şube, Brisa
- BÜLENT ÖZEN / Kocaeli Şube, Brisa
- MURAT SERTSARI / Kocaeli Şube, Brisa
- KADİR ÖRESİN / Kocaeli Şube, Brisa
- D.MEHMET BÜYÜKBUDAK / Kocaeli Şube, Brisa
- SONER AKSOY / Kocaeli Şube, Brisa
- HÜSEYİN KANYILMAZ / Kocaeli Şube, Brisa
- HAMDİ ÖZKAYA / Kocaeli Şube, Brisa
- YILMAZ KAYA / Sakarya Şube, Toprak İlaç
- MURAT DÖNMEZ / Sakarya Şube, Goodyear
- ŞENOL ALTUNKUNDURA / Sakarya Şube, Goodyear
- AYDIN DOĞAN / Sakarya Şube, Goodyear
- VEDAT KIRAT / Sakarya Şube, Goodyear

PROMETEON YENİ AR-GE MERKEZİ AÇILIŞI

Örgütlü olduğumuz Prometeon Turkey Endüstriyel ve Ticari Lastikler A.Ş.'de AR-GE Merkezinin yapımı tamamlandı. Yaklaşık 15 milyon dolar yatırım yapılan yeni Ar-Ge Merkezi 9 Eylül 2021 tarihinde; T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ın katılımıyla düzenlenen törenle açıldı.

Prometeon Tyre Group Genel Müdür Vekili Roberto Righi, Prometeon Tyre Group Global CTO'su Alexandre Bregantim, Prometeon Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Lale Cander, Kocaeli yerel yönetimi, Prometeon Türkiye yönetim ekibi, sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdett Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Kocaeli Şube yetkililerimiz ve fabrika çalışanları katıldı. Tören pandemi nedeniyle kısıtlı sayıdaki davetli eşliğinde ve pandemi önlemleri çerçevesinde gerçekleştirildi.



YANGIN VE SEL AFETLERİNDE MAĞDUR OLAN VATANDAŞLARIMIZA DESTEK



Ülkemizde yaşanan yangın ve sel felaketlerinde mağdur olan vatandaşlarımıza ulaştırılmak üzere; Türkiye genelinde Lastik-İş Sendikası üyelerinin başlattığı ve Kocaeli Şubemize bağlı üyeler tarafından toplanan 250.000 TL

Sözleşme Dairesi Başkanımız Ziya Ünal, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanımız Nejdett Ulusoy ve Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı katıldı. Genel Başkanımız Alaaddin Sarı,

nakdi yardım 5 Ekim 2021 tarihinde Vali Seddar Yavuz'a teslim edildi. Lastik-İş Sendikası olarak makamda gerçekleştirdiğimiz ziyarete Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu

“Ülkemizin farklı şehirlerinde eş zamanlı olarak başlayan ve yerleşim yerlerine yayılarak büyük zarar veren yangınlarla mücadele etmek, mağdur ailelerin yaralarını sarmak ve genel hayatı olumsuz etkileyen şartların iyileştirilmesine katkı sağlamak amacıyla Kocaeli Valiliğinin başlattığı yardım kampanyasına Lastik-İş Sendikası olarak destek vermekten onur duyuyoruz. Bu duyarlılıklarından dolayı fabrikalarda çalışan arkadaşlarıma çok teşekkür ediyorum.” dedi. Kocaeli Valisi Seddar Yavuz yardım yapan, katkı sunan üyelerimize ve sendikamıza teşekkür etti.

INDUSTRIALL GENEL SEKRETER YARDIMCISI KEMAL ÖZKAN SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ

Uluslararası üst kuruluşumuz IndustriALL Küresel Sendika'nın Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan, 29 Aralık 2021 tarihinde sendikamızı ziyaret etti. Rıza Kuas Genel Merkez binamızda gerçekleşen ziyarette Genel Başkanımız Alaaddin Sarı ve Genel Sekreterimiz İhsan Malkoç ile görüşen Kemal Özkan, yetiştiği, büyüdüğü ve iftihar ettiği Lastik-İş'in Genel Başkanını ve Genel Sekreterini ziyaret etmekten onur duyduğunu belirtti. "Uluslararası Sanayi İşçileri Federasyonu'nun 50 milyondan fazla üyesinin selamını ve dayanışma dileklerini getirdim. Dünya ve Türkiye zor bir dönemden geçiyor; hem demokrasilerin hem sosyal hayatın Lastik-İş gibi kurumlara ihtiyaç var. Lastik-İş 70 yılı aşkın şanlı tarihiyle, mücadeleleriyle Türkiye için yüz akı olan bir kurumdur. Bu kurumun kültürüyle dünyaya



açılmak bizim için her zaman önemli bir noktadır." dedi. Yakında başlayacak Lastik grup toplu sözleşmesi için başarı dileklerini ileterek, "Kolay bir sözleşme olmayacak ama şundan eminim ki Lastik-İş her zaman ilklere imza atmıştır. Bu sözleşme döneminden de birliği ve mücadelesiyle alınırın aklıyla çıkacaktır. Bu vesileyle tekrar dayanışmamızı kendilerine ifade ediyoruz. Bize ihtiyaç olacak her noktada beraberiz. Yakından takibe devam edeceğiz ve elimizden geleni yapmaya hazırız. Lastik-İş Sendikamızın tüm üyelerine mutlu,

huzurlu, barış dolu, güzel bir yıl diliyorum. Mücadelemiz devam ediyor!" ifadelerini kullandı. Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Lastik-İş Sendikamızdan çıkmış biri olarak IndustriALL Genel Sekreter Yardımcılığı görevini yürüten Kemal Özkan'ın ziyaretinden oldukça memnun olduğunu dile getirdi. Kendisinin ilettiği temennilere katıldığını ifade ederek, küresel düzeyde yaşanan Covid-19 salgınına, uygulanan sanayi politikalarına ve sendikal gelişmelere ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ'NDEN SENDİKAMIZA ZİYARET



Milliyetçi Hareket Partisi Kocaeli İl Başkanı Yunus Emre Kurt 4 Ocak 2022 tarihinde Genel Başkanımız Alaaddin Sarı'yı ziyaret etti. Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanımız Salih Gür, Mali İşler Dairesi Başkanımız Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı ve parti yönetiminin de katıldığı ziyaret sendikamızın Başiskele'de bulunan oteli TRYP By Wyndham'da gerçekleşti. Buluşmada gündeme ilişkin konular konuşuldu, çeşitli değerlendirmeler yapıldı.

LASTİK-İŞ SENDİKASI KOCAELİ ŞUBESİNE ZİYARETLER

16 Ocak 2022 tarihinde gerçekleştirdiğimiz Kocaeli Şubesi 11. Olağan Genel Kurulu sonrası yeni dönemde görev yapan Kocaeli Şube yöneticilerimize; Sakarya Şubemizin Şube Başkanı Fuat Özbay, Şube İdari Sekreteri Yaşar Şanlı, Şube Mali Sekreteri Hüseyin Gümrük, Harb-İş Kocaeli Şube Başkanı Korkut Gökbayrak, Genel-İş sendikası Kocaeli Şube başkanı Vedat Küçük ve ekibi, İyi Parti Kocaeli İl Başkanlığı, CHP İzmit İlçe Başkanlığı ve Brisa, Pirelli, Prometeon, Goodyear, Kolsan ve Palmiye Kauçuk fabrikalarındaki üyelerimiz tarafından ziyaretler yapıldı.

Kocaeli Şube Başkanı Akın Giray, Şube İdari Sekreteri Gökhan Atalay, Şube Mali Sekreteri Mehmet Kurtuluş, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Bora Altay ve Şube



Yönetim Kurulu Üyesi Remzi Gürgün gerçekleştirilen tebrik ziyaretleri için teşekkürlerini ilettiler. Buluşmada gündeme ilişkin konular konuşuldu.

GENEL-İŞ İZMİR ŞUBE BİNASI AÇILIŞ TÖRENİ VE DİSK YÖNETİM KURULU TOPLANTISI

Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı Genel-İş Sendikasının İzmir Şubesinin faaliyette bulunacağı yeni binası 16 Mart 2022 tarihinde düzenlenen törenle açıldı. Açılış törenine; DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DİSK Genel Başkan Yardımcısı ve sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu, DİSK Genel Başkan Yardımcısı ve Genel-İş Sendikası Genel Başkanı Remzi Çalışkan ve DİSK Yönetim Kurulu Üyeleri, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, CHP İzmir Milletvekilleri Kani Beko ve Atilla Sertel, Konak Belediye Başkanı Abdül Batur, Genel-İş Sendikası Şubelerinin Başkan ve Yöneticileri, DİSK ve Genel-İş üyesi işçiler ile İzmir emek ve meslek



örgütü yöneticileri ve siyasi parti temsilcileri katıldı. Sendikamız Lastik-İş'in İzmir Şube Yönetimi de açılıшта bulundu.

Açılış konuşmasını yapan Genel-İş Genel Başkanı Remzi Çalışkan, İzmir Şubelerinin faaliyet binasının yapımında emeği geçenlere teşekkür etti. DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, binanın harcında emeği olan herkese teşekkür etti. Tunç Soyer'de "DİSK'e, içinde bulunduğumuz koşullarda böyle bir

binanın açılışını gerçekleştirdiği için tebrik ve teşekkür ediyorum" dedi. Tören, konuşmalardan sonra yapılan açılışın ardından müzik eşliğinde çekilen halaylarla sona erdi. Tören sonrasında DİSK Yönetim Kurulu, güncel politik/ekonomik gelişmelerin değerlendirilmesi, "Hayat Pahalı, Emek Ucuz: Bu Böyle Gitmez" kampanyası ve 1 Mayıs gündemiyle İzmir'de bir araya gelerek toplantı yaptı.

SENDİKAMIZDAN KOCAELİ VALİLİĞİ'NE ZİYARET



Genel Başkanımız Alaaddin Sarı ve Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı 19 Mayıs 2022 tarihinde Kocaeli Valisi Seddar Yavuz'u makamında ziyaret etti. Gerçekleşen ziyarette çalışma hayatına ve gündeme ilişkin konular değerlendirildi.

ÖZLER PLASTİK'TE BAŞARI ÖDÜLLERİ TÖRENİ DÜZENLENDİ

Sendikamızın örgütlü olduğu İstanbul avcılarda kurulu Özler Plastik işyerinde geleneksel olarak düzenlenen başarı ödülleri töreni 15 Haziran 2022 tarihinde yapıldı. Tören işyerinin Avcılar'daki adresinde gerçekleştirildi. Törene işyerini temsilen işyeri yöneticileri Murat Özadam, Fırat Özadam ve işyeri İnsan Kaynakları Müdürü Yener Hamarat katıldı. İşyerinde çalışan üyelerimizin de yoğun ilgi gösterdiği törende sendikamız adına genel merkez yönetim kurulu üyesi Ali Öztürk ile İstanbul Şube Yöneticisi Hüseyin Kamil Turan katıldı. Törende konuşmalar yapılarak üstün başarı gösterenlere çeşitli hediyeler verildi. Özler Plastik'te benzer nitelikteki başarı ödüllendirme faaliyetleri üçer aylık aralarla sürdürülüyor. Özler Plastik'te gösterdikleri başarılar dolayısıyla ödül alan üyelerimizi kutluyoruz.



SENDİKAMIZ LASTİK-İŞ KOCAELİ KENT BAYRAMLAŞMASINA KATILDI



Kocaeli Valiliği, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi ve Kocaeli Kent Konseyi'nin düzenlediği "35. Kocaeli Kent Bayramlaşması" Kurban Bayramı'nın ikinci gününde, 10 Temmuz 2022 tarihinde Kocaeli Kongre Merkezi'nde gerçekleşti. Düzenlenen Kent Bayramlaşması programına sendikamız Lastik-İş'in Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Şube yöneticilerimiz, temsilci ve üyelerimiz katıldı.

Kent bayramlaşmasında konuşan Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı Tahir Büyükakın, "Bayramlarda birlik beraberliği ve kardeşliği hatırlıyoruz. Bu ve buna benzer bayramları hep beraber kutlamayı ümit ediyoruz." açıklamasında bulundu.

15 TEMMUZ DEMOKRASİ VE MİLLİ BİRLİK GÜNÜ PROGRAMINA KATILDIK

15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü nedeniyle binlerce kişi Milli İrade Meydanı'nda toplanarak tek yürek oldu. 15 Temmuz darbe girişiminin 6. yıl dönümünde Kocaeli Büyükşehir Belediyesi ve Kocaeli Valiliği tarafından düzenlenen program Milli İrade Meydanında gerçekleştirildi. Dağıtılan bayraklar görsel şölen oluşturdu. Konuşmacıların katılımcılara seslendiği programda çeşitli eserler seslendirildi, tiyatro oyunları sergilendi. Sendikamızdan Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanımız Salih Gür, Kocaeli Şube yönetimi, Brisa, Pirelli, Prometeon ve Goodyear işyeri sendika temsilcilerimiz ve üyelerimiz katıldı.



Sendikamızda 2020-2021 Dönemi Eğitimleri



Sendikamızın 70. Yılıni kutladığımız 2019 yılının Mayıs ayında başlattığımız eğitim maratonumuz, Covid-19 salgınının etkili olduğu 2020-2021 yıllarında da zorlu şartlara rağmen devam etti. Salgının oluşturduğu riski en aza indirmek için uygun eğitim ortamlarında ve zaman zaman telekonferans yöntemi ile eğitimlerimizi gerçekleştirdik.

Gerçekleştirilen eğitim programları Üye Özel Eğitimi, Temsilci - Yönetici Eğitimi, Örgütlenme Eğitimi ve Temsilci Aday Eğitimi olmak üzere dört başlık altında gerçekleşti. 2019 yılında başlattığımız ve 2020, 2021 yıllarında devam ettirdiğimiz eğitim maratonunda, örgütlü olduğumuz işyerlerinde çalışan yaklaşık 4.000 üyemizle bir araya geldik. Eğitimlerimiz sendikamızın tarihini anlatan “Geçmişten Geleceğe Lastik-İş” isimli belgeselin izlenmesinin ardından Genel Başkanımız Alaaddin Sarı'nın açılış konuşması ile devam etti.

Örgütlenme Eğitimleri

Sendikamız için büyük önem taşıyan örgütlenme eğitimlerimizi 2021 yılında da devam ettirdik. 2019 ve 2020 yıllarında gerçekleştirdiğimiz örgütlenme eğitimlerinin sonucunda bütün şubelerimizde oluşturduğumuz örgütlenme ekipleri ile 2021 yılında eğitimlerimize ve örgütlenme çalışmalarımıza devam ettik. Sendikamızın İstanbul, Gebze, Kocaeli, Adapazarı, İzmir şubelerine bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimizle ayrı ayrı gruplarla gerçekleştirilen örgütlenme eğitimlerimizde, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürümüz Üzeyir Ataman tarafından “Örgütlenme Süreçleri” ve Toplu Sözleşme Dairesi Uzmanımız Ece Göktürk tarafından “Örgütlenme Sorunları” konusu ele alındı. 25 Eylül 2020 tarihinde sendikamızın Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürü Üzeyir Ataman, Toplu Sözleşme Dairesi Uzmanı Ece Göktürk ve örgütlü olduğumuz bölgelerde örgütlenme ekiplerinde





görevli olan üyelerimizle şube yöneticilerimizin katıldığı bir toplantı gerçekleştirdik. Telekonferans yöntemiyle gerçekleştirdiğimiz toplantıda Konfederasyonumuz DİSK'in UNI Küresel Sendika Federasyonu ile ortak yürüttüğü ve sekiz gün devam eden örgütlenme eğitimi değerlendirilerek, Covid-19 salgınının örgütlenme faaliyetlerine etkisi konuşuldu.

Üye Özel Eğitimlerimiz

Örgütlü olduğumuz işyerlerinde, Üye Özel Eğitimi başlığı altında küçük gruplar halinde bir dizi eğitim gerçekleştirdik. 3 Kasım 2020 tarihinde başlayan eğitimlerimiz, salgın koşullarında belirli aralıklarla 21 Kasım 2021 tarihine kadar devam etti. Brisa Kocaeli, Pirelli, Prometeon, GoodYear Kocaeli, Palmiye Kauçuk, Seoil Plastik, Brisa Aksaray, Anlaş Anadolu Lastik, Berke Plastik, Toprak İlaç, GoodYear Adapazarı, ADT Elas Tomer, Şafak Elektrik, Paccor Ambalaj, Pharmavision, Pfizer, Huhtamaki işyerlerinde çalışan üyelerimiz ve temsilcilerimiz ile şube yöneticilerimizin katıldığı eğitimlerde sendikamızın Toplu Sözleşme ve Eğitim Müdürü Üzeyir Ataman "Sendikal Yapı ve Organlar", "Toplumsal Gelişme ve Sendikal Politikalar" konularını, sendikamızın Toplu Sözleşme uzmanı Ece Göktürk "İşçi Sınıfının Güncel Sorunları"nı, sendikamızın avukatı Tolga Demirel "Toplu Sözleşme Düzeni"ni işledi.

Temsilci Aday Eğitimleri

Sendikamızın 2019 yılında gerçekleştirilen 28. Olağan Genel Kurul'unda yapılan tüzük değişikliği sonucunda 2020 yılında başlattığımız temsilci aday eğitimlerimiz 2021-2022 yıllarında da devam etti. Pirelli, Prometeon, GoodYear Adapazarı, GoodYear Kocaeli, Brisa, Polisan Kimya, Pulcra Kimya, BASF Türk, Pelitli Montaj, Procter and Gamble, Master Builders, Petka Kalıp, Japar, Aktiv Akрил, HLM, Pfizer, Paccor Ambalaj, Huhtamaki, Şafak Elektrik, Özler Plastik, Aero, LM, ADT, Setaş, Vibracoustic, Tristone işyerlerinde çalışan üyelerimizin ve temsilcilerimizin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz eğitimlerimizde Toplu Sözleşme ve Eğitim Müdürümüz Üzeyir Ataman ve Toplu Sözleşme uzmanımız Ece Göktürk tarafından "Türkiye'de Toplumsal Gelişme ve Sendikalar", "İşyeri Sendika Temsilcilerinin Güvence Yetki ve Sorumlulukları", Toplu Sözleşme ve "Türkiye'de İşçi Sınıfının Güncel Sorunları" konuları ele alındı.



Lastik-İş Sendikası Örgütlenme Eğitimi - 2



Sendikamızın eğitim çalışmaları kapsamında 13-14 Eylül 2022 tarihlerinde olmak üzere iki günlük bir eğitim programı gerçekleştirildi. Sendikamızın Başiskele’de bulunan oteli TRYP by Wyndham’da gerçekleşen eğitime Lastik-İş Sendikası Genel Merkez Yönetim Kurulu, Şube Yönetimleri, temsilcilerimiz ve üyelerimiz katıldı.

Eğitimin ilk günü belgesel gösterimi ile başladı. İşle, sağlığıyla, hayatıyla bedel ödeyen işçi önderlerimizi ve işçi arkadaşlarımızı anarak konuşmasına başlayan Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, örgütlenmenin özünde var olan anlayışın disiplin olduğunu vurguladı. Sendikamızın eğitime verdiği öneme değinerek deneyimli ve eğitilmiş sendikal kadroların, sendikal mücadelede büyük önem taşıdığını belirtti. Mücadele anlayışımızda iş bölümünün,

vicdanın, saygının ve sevginin büyük önemi olduğunu ifade etti. Konuşması coşkuyla karşılandı.

Sendikamızın eğitim programı Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürümüz Üzeyir Ataman “Çalışanlar Neden Örgütlenmeli?” adlı sunumu ile başladı. Toplu Sözleşmesi Dairesi Uzmanımız Ece Göktürk’ün “İşçileri Örgütlemek” adlı sunumunun ardından örgütlenme pratiği ve grup çalışmaları yapıldı. Eğitimin 2. gününde Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürümüz Üzeyir Ataman “Toplumsal Gelişme ve Sendikal Hareket” sunumu, Toplu Sözleşmesi Dairesi Uzmanımız Ece Göktürk “Sosyal Güvenlik, İşsizlik Sigortası ve Emeklilik” sunumunu işledi. Yapılan örgütlenme pratiğinin ve grup çalışmalarının ardından “Memduhun Kahvesi” ve anket uygulaması sonrası eğitim sona erdi.



BÜYÜK İŞÇİ ÖNDERİ

Rıza Kuas

ÖLÜMÜNÜN 41. YIL DÖNÜMÜNDE ANILDI

Konfederasyonumuz DİSK'in kurucularından, Sendikamızın Onursal Genel Başkanı Büyük İşçi Önderi Rıza Kuas'ı ölümünün 41. yıl dönümünde Edirnekapı Hava Şehitliği'ndeki kabri başında andık. Anma törenine; sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Lastik-İş Sendikası Genel Merkez Yönetim Kurulu, şube yöneticileri, işyeri temsilcileri, DİSK Yönetim Kurulu ve DİSK'e bağlı sendikalar katıldı. Anma etkinliği Amasra'da hayatını kaybeden 41 işçi başta olmak üzere tüm iş

kazalarında ve sendikal mücadelede hayatını kaybetmiş sendika liderlerinin anısına saygı duruşu ile başladı. Genel Başkanımız Alaaddin Sarı konuşmasına "Bugün burada Türkiye işçi sınıfının daima hatırlanacak büyük bir önderi için toplandık. Rıza Kuas gerek mücadelesi gerekse yaşamı ile bugün bizler için de örnek oluşturuyor. Onun 'Bu bitmeyen bir kavgadır, sürer gider' sözünü unutmak mümkün değildir. Biz işçiler için bundan daha anlamlı bir yol gösterici olabilir mi? Bir sendikacı için mücadelede süreklilik ve kararlı duruş bu sözle en anlamlı

şekilde ifade edilmiş olmuyor mu?" ifadeleri ile başladı. Ardından Genel Başkanımız konuşmasını "Rıza Kuas Lastik-İş sendikası ile ilkleri başaran bir sendikacıdır. 'Sen üstünü aratma, gerisini sendikana bırak' diyen bir işçi lideri, aslında tüm Türkiye işçileri hatta tüm dünya işçileri için bir onurlu yaşam çağrısı yapmaktadır. Bugün sendikamız Rıza Kuas'ın açtığı yolda kararlı adımlarla yürümektedir. Bugün de tükelerimizin ve tüm işçilerin haklarının korunup geliştirilmesi için mücadelemizi sürdürüyoruz. Bu çerçevede güvencesiz



çalışmaya, esnek ve ucuz istihdama karşı duruyoruz. Taşeron işçiliğini örgütlü olduğumuz işyerlerinden söküp atmayı başarmış bulunuyoruz. Kiralık işçiliğin yol açtığı köle gibi çalışmayı kabul etmiyor ve toplu iş sözleşmelerine koyduğumuz hükümlerle kiralık işçi çalıştırmayı yasaklıyoruz. Bugün Lastik-İş olarak üyelerimizi aileleri ile birlikte kucaklayacak yeni toplumsal ve sendikal atılımlar içindeyiz. Bu atılımlarla Rıza Kuas'ın bize bıraktığı mirası ve mücadele geleneğini, işçilerin dünyasının içinde vazgeçilmez değerler olarak kökleştirmek istiyoruz.” şeklinde sürdürdü.

Genel Başkanımız konuşmasını “Biz bugün, dünyamızın büyük bir kaosu içinde olduğu ve yanı başımızda savaşların sürdüğü bir ortam içindeyiz. Bu koşullarda hem kazanılmış haklarımızı korumak hem de ulusal bağımsızlığımızı koruyup güçlendirmek zorundayız. İşte bu ortamda Rıza Kuas'ın bize miras bıraktığı emperyalizme karşı mücadele anlayışı yolumuza ışık tutuyor. Rıza Kuas'ın deyimiyle ‘Emperyalizme karşı ilk kurtuluş mücadelesini veren bir ulusun çocukları olarak’, Sendikamızı geliştirip güçlendireceğiz. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da, işçi haklarının ve demokrasi- nin yılmaz savunucusu olarak dimdik ayakta tutacağız. Bu duygu ve düşüncelerle Onursal Genel Başkanımız Rıza Kuas'ı bir kez daha saygıyla anıyor, Allah'tan Rahmet diliyorum.” cümleleriyle sonlandırırken, sözü DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu'na verdi. DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, “Bugün Lastik-İş sendikamızın Onursal Genel Başkanı ve DİSK'in kurucusu, Türkiye işçi sınıfının unutulmaz önderlerinden Rıza Kuas'ın aramızdan ayrılışının 41. yılında toplandık.” sözleriyle başladığı konuşmasını “Bütün dünyanın değerlerini üretenleri yani işçi sınıfını; açıklıkla, yoksullukla güvencesizlikle karşı karşıya bırakan



bu düzen artık iflas etmiştir. 40 yıldan fazla bir süredir bütün dünyada olduğu gibi Türkiye’de de emeğin haklarını geriletme ve sermayeye daha çok pay aktarma anlayışıyla sürdürülen bu yapı dünyamızı ne yazık ki savaşların, açlığın, yaygın hastalıkların, yüksek oranlı işsizliğin var olduğu yaşanmaz bir yere dönüştürmüştür. Bugün artık bu düzenin sürdürülmesi mümkün değildir. Emekçilerin hak ve özgürlüklerinin geliştirileceği yeni dünyayı kurmak zorundayız. Bu emeğin dünyasını kurmak anlamına gelecektir. Rıza Kuas'lara ancak bu yönde sürdüreceğimiz mücadele ile layık olabiliriz. Çünkü Rıza Kuas Türkiye işçi sınıfının hak ve özgürlük mücadelesinde gerçekten de ilkleri ve önemli başlangıçları temsil etmektedir. İlk işyeri işgali, ‘Üstünü aratma kampanyası, TİP kuruculuğu, Lastik-İş Başkanlığı, konfederasyonumuz DİSK'in kuruculuğu gibi çok



önemli adımların yaratıcısı olmuştur. Bizler hep birlikte Rıza Kuas'ın bıraktığı yerden büyük bir kararlılık ve inançla yolumuza devam ediyoruz.” şeklinde konuştu. Gerçekleşen anma töreni Rıza Kuas'ın kabrine bırakılan karanfillerle son buldu.



Yaşamını Lastik-İş'in ve emekçilerin mücadelesine adayan, bu uğurda can veren, sendikamıza unutulmaz eserler ve anılar bırakan, işçi sınıfının göz bebeği, sendikamızın Onursal Genel Başkanı Abdullah Karacan...

Onursal Genel Başkanımız **Abdullah Karacan** Ölümünün 4. Yıl Dönümünde Anıldı

Yaşamını işçi sınıfı ve emekçilerin mücadelesine adayan, Lastik-İş Sendikamıza unutulmaz eserler ve anılar bırakan, sendikamızın Onursal Genel Başkanı Abdullah Karacan ölümünün 4. yıl dönümünde saygı ve minnetle anıldı. 11 Kasım 2022 Cuma günü saat 11.00 'da Kocaeli Bağçeşme

Mezarlığı'nda bulunan kabri ziyaret edildi. Rıza Kuas'ın ortaya koyduğu ilkeler doğrultusunda mücadeleyi büyüten Abdullah Karacan'ın; unutulmaz bir işçi önderi olarak tarihteki yerini aldığını ifade eden Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, "Genel Başkan Abdullah Karacan, grevler ertelenerek toplu

sözleşme hakkımız kullanılamaz hale sokulurken kararlı bir duruş sergiledi ve hak kayıpları yaşanmadan bu sürecin tamamlanması sağlandı. Kendi ifadesiyle "Görevimiz ve Temel Hedefimiz Sendikamızı Geleceğin Sendikası Yapmaktır." diyen Abdullah Karacan, Genel Başkanlığı döneminde Lastik-İş Sendikasında tarihsel bir dönüşüm



gerçekleştirdi.” cümlelerinin ardından “Abdullah Karacan onuru ile yaşadı; mücadele anlayışıyla örnek bir yaşam sürdü. Arkadaşları, dostları ve Genel Başkanı olduğu Lastik-İş Sendikasının üyeleri olarak bizlere ölümsüz bir miras bıraktı. Karacan, gerek Lastik-İş’e kattıklarıyla, gerekse sendikal mücadelede örnek tutumuyla işçi sınıfının gönlünde silinmez izler bırakarak aramızdan ayrılmıştır. Abdullah Karacan, Türkiye Sendikacılığının yüz akı olmuş ve Lastik-İş Sendikasını her yönden geliştirip güçlendiren bir döneme imza atmıştır.” şeklinde konuşmasını sürdürdü. Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, konuşmasına ”Sendikamız

Lastik-İş, Karacan’ı sonsuza kadar yaşatmak ve ölümsüz kılmak için tüm üyeleri ile birlikte gerekenleri yerine getirecektir. Kendisini 4. ölüm yıldönümünde bir kez daha rahmetle anıyoruz!” cümleleri ile son verdi. Genel Başkanımız Alaaddin Sarı’nın, Genel Merkez Yöneticilerimizin, Onursal Genel Başkanımız Abdullah Karacan’ın ailesinin ve sevenlerinin, İzmit Kent Konseyinin, İzmit Belediyesinin, sendikamıza bağlı şube yöneticilerimizin, işyeri temsilcilerimizin ve işçi kardeşlerimizin katıldığı anma töreni, Onursal Genel Başkanımız Abdullah Karacan’ın kabrine bırakılan karanfillerle son buldu.



Dünyada İşçi Ölümleri Devam Ediyor...

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusu dünya genelinde bir sorun olmaya devam ederken, bu konuda çeşitli raporlar yayımlayan Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) verilerine göre dünyada her yıl 2,3 milyondan fazla kişi, iş kazaları ve meslek hastalıkları nedeniyle hayatını kaybediyor.

Küresel anlamda, iş kazalarıyla ilgili istatistiklere bakıldığında ortaya çıkan tablo oldukça endişe verici görünüyor.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tahminlerine göre, dünya genelinde bir yılda 350 milyon iş kazası yaşanırken, 160 milyondan fazla kişi çalışma kaynaklı meslek hastalığına yakalanıyor. Ortalama her 15 saniyede 160 işçi iş kazası geçirirken; her 15 saniyede 1 işçi, bir günde ise yaklaşık 6 bin işçi iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle hayatını kaybetmektedir. Bu durum bir yılda 360 bin işçinin iş kazaları, 1 milyon 950 bin işçinin ise meslek hastalıkları nedeniyle olmak üzere toplamda 2,3 milyondan fazla işçinin yaşamını yitirdiği anlamına geliyor. Buna göre dünya genelinde yaşanan iş kazalarının ve meslek hastalıklarının %0,65'i ölümle sonuçlandığı ve bu oranın artma eğiliminde olduğu tahmin ediliyor.

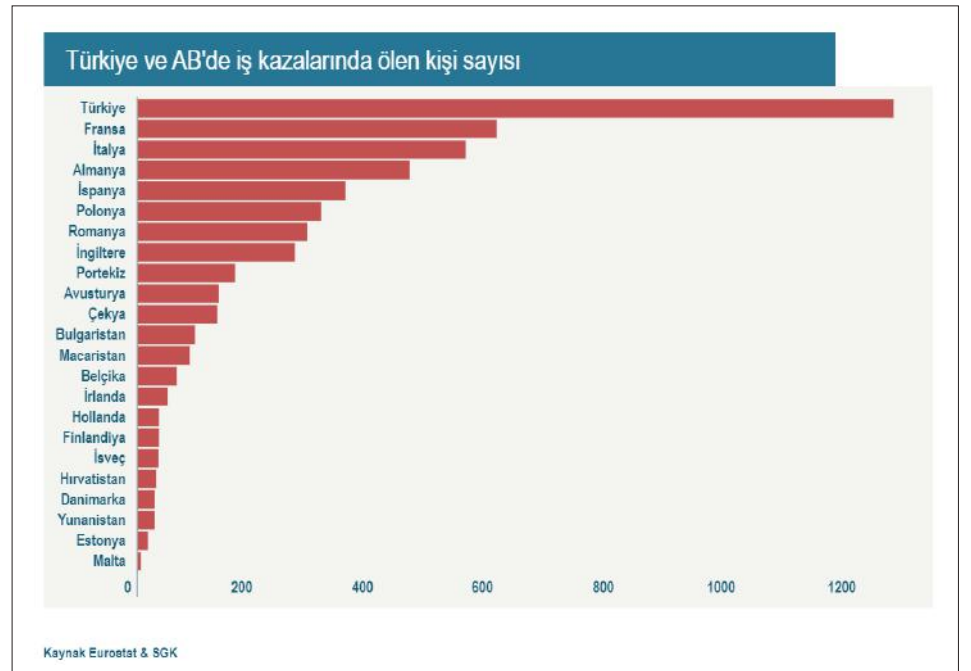
Dünyada iş kazaları ve meslek hastalıkları sayısı bakımından bazı bölgelerde ve ülkelerde sorunun ciddi boyutlara ulaştığı görülmektedir. Bu sayıların son yıllarda İngiltere, Almanya, Japonya ve ABD gibi gelişmiş ülkelerde düzenli olarak azaldığı, gelişmekte olan Tayvan, Tayland, Singapur, Tunus, Arjantin, Şili gibi Güneydoğu Asya, Güney Amerika ve Afrika ülkelerinde

ise sürekli olarak yüksek oranda arttığı gözlemlenmektedir.

Her 10 dakikada 1 kişi iş kazası sonucu yaşamını yitiriyor

Uluslararası Çalışma Örgütü'ne (ILO) göre tüm dünyada istihdam açısından önemli bir yer tutan inşaat sektöründe oldukça yüksek sayıda iş kazası yaşanmaktadır. Dünya genelinde inşaat sektöründe her yıl yaklaşık 60 bin ölümcül kaza yaşanmakta ve her 10 dakikada 1 kişi iş kazası sonucu yaşamını yitirmektedir.

Avrupa bölgesinde, geçirdiği iş kazasını takiben bir yıl içinde yaşamını yitiren kişinin ölümü bu kategoride değerlendiriliyor. Buna göre, 28 üye ülkenin yer aldığı Avrupa Birliği'nde 2015 yılı verileri incelendiğinde en fazla iş kazası Almanya'da meydana gelmiştir. 2015 yılında yaşanan 850 bin iş kazasında hayatını kaybedenlerin sayısı 500 olmuştur. Avrupa Birliği resmi istatistik ofisi Eurostat verilerine göre, 2015 yılına kadar Avrupa Birliği ülkelerinde iş kazaları sonucu yılda





5 bin 500 civarında ölüm görülmekteyken, 100 bin çalışan başına işyeri ölüm oranı en düşük ülke Hollanda (0,50) iken, bu oranın Romanya (5,56), Bulgaristan (3,57), Fransa (2,57), Almanya'da (0,97) olduğu görülüyor.

Türkiye ölümlü iş kazalarında dünyada üçüncü, Avrupa'da ise birinci sırada

Ülkelere göre 100 binde ölümlü iş kazası oranları incelendiğinde ise Türkiye'nin 6,9 oran ile Avrupa'da birinci, dünyada ise El Salvador ve Cezayir'in ardından üçüncü sırada yer aldığı gerçeğiyle karşılaşılmaktadır. Türkiye'de her gün 200'den fazla iş kazası gerçekleşirken, 4 işçi hayatını kaybetmekte ve 5 işçi ise iş göremez hale gelmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) verilerine göre, Türkiye'de 2017 yılında toplam 360 bin iş kazası meydana gelirken, bu kazalar içinde ölümcül kaza sayısı 1636 olarak belirtilmiştir. Diğer bir deyişle, bu rakamlar Türkiye'de

192 iş kazası başına 1 ölümcül kaza meydana geldiğini ve her gün 3,4 işçinin yaşamını yitirdiğini gösteriyor. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin (İSİG) 2020 yılı raporuna göre ise Türkiye'de en az 2427 işçi yaşamını yitirmiştir.

Bu çerçevede işçi sağlığı ve iş güven-

liği bakımından dünya gerçeklerine bakıldığında, iyi bir tabloyla karşı karşıya olunmadığı açıkça görülmektedir. Dünya Sağlık Örgütü, bu durumu "gizli salgın" olarak nitelendirmekte ve iş kazalarının önlenmesine yönelik bir anlayış değişikliğine ihtiyaç duyulduğunu vurgulamaktadır.



Kuruluşumuzun 73. Yılına Kutladık



Sendikamız Lastik-İş'in 73. kuruluş yılı etkinliği 26 Haziran 2022 tarihinde İzmir Konak'ta bulunan Selahattin Ayçiçek Kongre Merkezi'nde gerçekleşti. Programımıza sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, önceki dönem yönetim kurulu üyesi Muharrem Özen, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürü Üzeyir Ataman, Genel Merkez uzmanları, Şube Başkanları ve Yönetim Kurulu üyeleri, temsilcilerimiz ve

yarışmada derece alan üyelerimiz ve çocukları katıldı. Etkinliğimizin açılışı sendikamızın 73 yıllık mücadele tarihine özel belgesel ile yapıldı. Alkış ve sloganların eşliğinde coşkuyla karşılanan, sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı Lastik-İş sendikasını, Lastik-İş sendikası yapan başta Rıza Kuas ve Abdullah Karacan olmak üzere hayatını kaybeden herkesi saygı ve rahmetle anarak konuşmasına başladı. Konuşmasını "Sıkıntılı süreçlerde birbirimize sırtımızı dönebilecek kadar güvenerek bu mücadeleyi sürdürmek zorundayız. Geçmişten uzanan ve sendikamızı var eden mücadele arkadaşlarımız gibi birleşerek var olmaya devam edeceğiz." cümleleriyle sürdürdü. Ağır bedeller ödenirken çocuklarımız ve geleceğimiz için tarihsel mücadelemizi

▲ Programımıza sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, önceki dönem yönetim kurulu üyesi Muharrem Özen, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürü Üzeyir Ataman, Genel Merkez uzmanları, Şube Başkanları ve Yönetim Kurulu üyeleri, temsilcilerimiz ve yarışmada derece alan üyelerimiz ve çocukları katıldı



Konuşmasına Lastik-İş sendikasını, Lastik-İş sendikası yapan başta Rıza Kuas ve Abdullah Karacan olmak üzere hayatını kaybeden herkesi saygı ve rahmetle anarak başlayan Alaaddin Sarı konuşmasını, “Sıkıntılı süreçlerde birbirimize sırtımızı dönebilecek kadar güvenerek bu mücadeleyi sürdürmek zorundayız. Geçmişten uzanan ve sendikamızı var eden mücadele arkadaşlarımız gibi birleşerek var olmaya devam edeceğiz.” sözleriyle sürdürdü.



8

Lastik-iş'li Emekçi Kadınlar

*Mar*t 'ta Buluştu



- ▼ Düzenlenen etkinliğe sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ziya Ünal, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürü Üzeyir Ataman, Lastik-İş Sendikası Genel Merkez uzmanları, Şube Yetkilileri, kadın üyelerimiz ve sendikamızın otelinde, sosyal tesisinde, kafeteryasında çalışan kadınlar katıldı.



New York'taki 40 bin dokuma işçisi kadının, insanca yaşama koşulları istemiyle başlattığı ve 129 emekçi kadının yaşamını yitirdiği direnişin 165.

yılında, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü programı sendikamızın oteli TRYP By Wyndham'da gerçekleştirildi.

Düzenlenen etkinliğe sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ziya Ünal, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürü Üzeyir Ataman, Lastik-İş Sendikası Genel Merkez uzmanları, Şube Yetkilileri, kadın üyelerimiz ve sendikamızın otelinde, sosyal tesisinde, kafeteryasında çalışan kadınlar katıldı. Program Lastik-İş sendikası 29. Dönem Yönetim Kurulu tarafından hazırlatılan 8 Mart belgeseli gösterimi ile başladı.

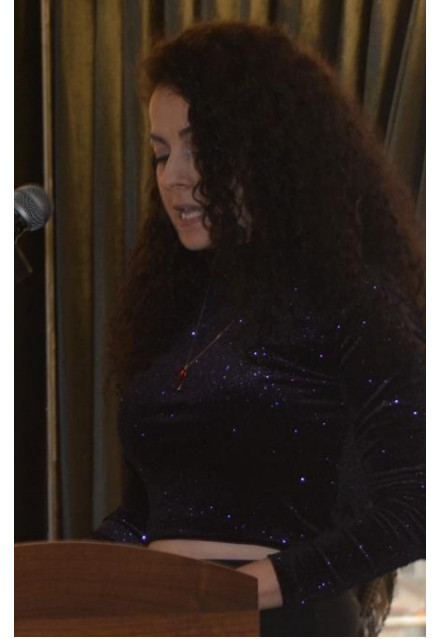
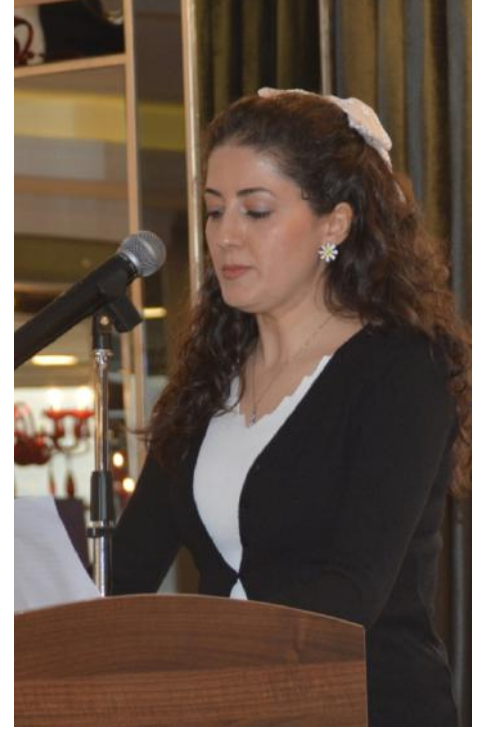
Açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Alaaddin Sarı: "8 Mart'ın tatil olması ile ilgili talebimiz, mücadelemizin ayrılmaz bir parçasıdır. Kadınların eşitlik ve özgürlük mücadelesinde önemli bir aşama oluşturacak olan bu talebi her ortamda dile getirmeye devam edeceğiz. Ayrıca ilkleri yapan bir sendika olarak bir adım daha atıyor ve sendikamızda görevli kadın çalışanlar için 8 Mart'ı tatil ilan ediyoruz. Umarım bu doğrultudaki çabalar yaygınlaşır ve 8 Mart tıpkı 1 Mayıs'ta olduğu gibi emekçilerin kazanımlarından birisi olarak ilan edilir." şeklinde konuştu.

Genel Başkanımız konuşmasına "İşte 8 Mart, tüm kadınların haklarına kavuşması için verilen mücadelenin simgesi olmuş bir tarihtir. İşçilerin yaşadığı üzücü bir olayla başlayan ve 129 kadın işçinin canlı canlı yakılarak hayatlarının sona ermesiyle sonuçlanan 8 Mart; tüm kadınların eşitlik, adalet ve güvence arayışında vazgeçilmez bir köşe taşı olmuştur.

İşçiler olarak tam bir eşitlik anlayışı içinde kadın-erkek dayanışmasını sağlayarak mücadelemizi yükseltmeliyiz. Her 8 Mart bu çerçevede ekonomik ve demokratik hakları-

mızı geliştirmek için bir aşama olarak görülmeli ve tüm topluma bu doğrultuda mesajların iletildiği bir güne dönüştürülmelidir.” sözleri ile devam etti. Genel başkanımız emek mücadelesiyle sembolik hale gelen Dünya Emekçi Kadınlar Gününü kutlayarak, yaşanan coşku ve alkışlarla konuşmasını sonlandırdı.

Etkinliğin devamında örgütlü olduğumuz Pelitli Montaj işyerinde çalışan üyemiz Seval Ceylan, Seoil Plastik işyeri emekçilerinden Ebru Akçay ve Goodyear Adapazarı'nda çalışan üyemiz Aylin Bozkurt konuşmalarını yaptı. Tüm emekçi kadın üyelerimiz alkışlarla destekte bulundu. Konuşmaların ardından 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü anısına katılımcılarımıza hediyeleri sunuldu. Program Kulis Orkestranın müzikleriyle son buldu.



LASTİK-İŞ'Lİ KADINLAR 25 KASIM'DA SESLENDİ:

ILO 190'ı Onayla! ILO 190'ı Onayla! ILO 190'ı Onayla!

25 Kasım adına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele ve Uluslararası Dayanışma Gününde Lastik-İş'li kadınlar fabrikalarda ve meydanlarda taleplerini haykırdı. 22 Kasım haftası boyunca sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinde ve konfederasyonumuz DİSK'in düzenlediği etkinliklerde örgütlü kadın işçiler, Türkiye'nin ILO'nun 190 Sayılı Sözleşmesini onaylaması için kampanyalar yürüttü.

► 22 Kasım 2021 Pazartesi günü, Kadıköy İskele Meydanı'nda, aralarında sendikamızın üyesi kadın işçilerinde olduğu DİSK'li kadınlar, konfederasyonumuz DİSK'in Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu'nun da katılımıyla ILO'nun 190 sayılı İşyerinde Şiddet ve Taciz Sözleşmesi'nin onaylanması için basın açıklaması yaptı.

► 23 Kasım 2021 Salı günü, sendikamızın Kocaeli'deki Sosyal Tesislerinde DİSK'li kadınlar, taleplerini yeniden dile getirdi. Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele Günü kapsamında bir araya gelen DİSK'li kadınlar, ILO 190'ın onaylanmasını ve İstanbul Sözleşmesi'nin uygulanmasını talep etti.

DİSK Kadın Komisyonu'nun ILO'nun 190 sayılı İşyerinde Şiddet ve Taciz Sözleşmesi'nin onaylanması için başlattığı kampanya hafta boyunca İzmir, Adana, Lüleburgaz ve Diyarbakır'daki eylem ve etkinliklerle devam etti.

► 25 Kasım 2021 Perşembe günü, ülkemizin dört bir yanında sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinde Genel



Başkanımız Alaaddin Sarı'nın Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele Gününe ilişkin açıklaması okundu. Kadın üyelerimizin sloganlarından ve taleplerinden oluşan bir video hazırlandı.

Genel Başkanımızın açıklamasından satır başları;

► Başta kadın işçiler olmak üzere tüm kadınlar uzun yıllardır özgürlükleri, gelecekleri ve hayatları için mücadele ediyorlar. Çünkü her şeyden önce

yaşama hakları ellerinden alınıyor kadınların. Bir insanın başka bir insanı öldürmesini kabul etmek mümkün değil. Kadınların öldürülmesini kabul etmek ise, insanlığa ait hiçbir değerle bağdaştırılmaz. İşte kadınlar bu nedenle her yıl 8 Mart Emekçi Kadınlar gününün yanı sıra, 25 Kasım'da da ayrımcılığa, fiziksel ve psikolojik şiddete karşı seslerini yükseltiyorlar.

► Üzülerek görüyoruz ki ülkemiz de, kadınlara yönelik ayrımcılık, şiddet ve sömürünün en çok yaşandığı ülkelerden birisi. Türkiye'de 2018'de 440, 2019'da 474, 2020'de 300, 2021 yılının ilk 9 ayında ise en az 220 kadın öldürüldü. Bu kadınların kimi çocuklarının gözleri önünde, kimi ekmek parası için yollara düştüğünde, kimi hayal kurmak için gökyüzüne bakarken katledildi. Kadına yönelik şiddetin engellenmesi için atılması gereken ilk adım İstanbul Sözleşmesinin uygulan-



ması iken, tam tersi yapılarak sözleşmenin yürürlükten kaldırılmasından sonra geçen 8 ayda, 200 den fazla kadın öldürüldü.

► Ülkemizde ve bütün Dünya'da çalışan kadınların önemli bir bölümü işyerlerinde ayrımcılığa, psikolojik ve fiziksel tacize uğruyorlar. Erkek



işçilerle aynı ortamda yan yana çalışan kadın işçiler, birçok işyerinde aynı işi yaptıkları erkek işçilerle eşit ücreti alamıyorlar. Bütün bunların yanında çalışan kadınlar aynı zamanda, toplumun kadınlara yüklediği işlevi yerine getirebilmek için ev işlerini çekip çeviriyorlar. Çocukların yetiştirilme sorumluluğu büyük ölçüde kadınların üzerine kalıyor.

► Uluslararası çalışma örgütü (ILO) çalışan kadınların işyerlerinde karşılaştığı ayrımcılık, şiddet ve tacizin önlenmesine ilişkin bir sözleşme gündeme getirdi. 'ILO 190 Sayılı Sözleşme' olarak anılan bu sözleşmenin temel amacı, kadınların işyerlerinde karşılaştıkları ayrımcılıklar ile fiziksel ve psikolojik tacizin önüne geçerek, işyerlerinde cinsiyet eşitliğinin temel ilke olarak benimsenmesini sağlamak. ILO'nun 190 sayılı sözleşmesini onaylayan ülkeler, kendi iç hukuklarında, kadına yönelik şiddet ve tacizin engellenmesini sağlayacak düzenlemeler yapmakla yükümlü tutuluyor. Bu nedenle Türkiye'nin, ILO'nun 190 sayılı sözleşmesini imzalanması, ülkemizde çalışan kadınların karşılaştıkları bütün ayrımcılık türlerinin ve şiddetin önünün kesilmesi için büyük önem taşıyor.

► Bugüne kadar bütün direnişlerde, grevlerde işçi sınıfının ayrılmaz bir parçası olarak mücadeleye omuz veren kadın işçilerin, her 25 Kasım'da bir kez daha sesini yükseltmesini destekliyoruz. Kadın işçiler fabrikada, işyerinde, tarlada, sokakta, hayatın her alanında bir insan olarak hak ettikleri eşitliği istiyor. Hepimizin ortak sorumluluğu bu talebe kulak vermek ve en güçlü şekilde desteklemektir.

ILO 190 onaylanmalı ve çalışma hayatında kadına yönelik ayrımcılık, şiddet ve taciz engellenmelidir.



Birlik, Dayanışma ve Mücadele Günümüz **1** Mayıs

işçi sınıfının ortak hedeflerini, duruşunu, oluşumunu ve birlikten doğan gücünü simgeleyen Uluslararası Birlik, Dayanışma ve Mücadele Günü olan 1 Mayıs...

Evrensel olarak din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin paylaşılan bir ortak değer haline gelen 1 Mayıs, kazanılmış haklarımız için yüz yıllarca verilmiş mücadelelerin, can kayıplarının ve değerlerimizin simgesidir. İşçi sınıfına dahil olmanın onurunu sınıf bilincimiz ile yaşıyoruz. Sömürsüz bir düzen kurmak için gücümüzü, birlik ve dayanışma içinde ileriye taşımaya devam edeceğiz. Hep birlikte geleceğimiz için sendikamız Lastik-İş'in çatısı altında mücadelemizi sürdürerek, haklarımızı korurken bayrağımızı da yükselteceğiz. 8 saatlik iş günü için verilen mücadelelerin ve bu uğurda can veren işçilerin tarihi olan 1 Mayıs Uluslararası Birlik, Dayanışma ve Mücadele Günü'nde işçi sınıfının talepleri etrafında birleşmenin coşkusu ile yeniden meydanlardayız!

2022 yılının 1 Mayısından:

İşçi sınıfının Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü programı kapsamında ilk olarak 1977 1 Mayıs'ında hayatını kaybedenleri anmak için 29 Nisan 2022 tarihinde Taksim Kazancı Yokuşu'nda bir anma töreni gerçekleştirildi. DİSK, KESK, TMMOB, TTB ve TDB'nin çağrısıyla düzenlenen anma törenine milletvekilleri, siyasi parti temsilcileri,



sendikalar, demokratik kitle örgütlerinden temsilciler de destek verdi. DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, "İnanıyoruz ve biliyoruz ki, bu topraklarda yaşayan ve bu ülkenin tüm değerlerini ve güzelliklerini üretenler; bu düzeni birlikte değiştireceğiz. And olsun ki, Taksim Meydanı'nı ilelebet 1 Mayıs Meydanı Yapacağız! Eşitliğin, özgürlüğün, adaletin, barışın, kardeşliğin Türkiye'si'ni yani emeğin Türkiye'si'ni birlikte kuracağız" dedi. Anma töreni Kazancı Yokuşuna kararfillerin bırakılması ile son buldu. Buradaki anma töreninin ardından bildiri dağıtımı ve 1 Mayıs çağrılılarıyla Şişhane'ye yüründü. Birlik Mücadele ve Dayanışma günü olan 1 Mayıs "Birlikte Değiştireceğiz"

sloganıyla Türkiye'nin dört bir yanında oldukça yaygın ve kitlesel biçimde kutlandı. Türkiye'de son yılların en kitlesel 1 Mayıs'ları gerçekleşti. İstanbul Maltepe'de düzenlenen miting programı saat 11.00'de başladı. Konfederasyonumuz DİSK'in Genel Başkan Yardımcısı ve sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Sekreteri İhsan Malkoç ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ziya Ünal üyelerimizle meydanlardaydı.

1 Mayıs Bayraklarımız sendikamız Lastik-İş'In Rıza Kuas Genel Merkez binasına ve tüm şubelerine asıldı. Üyelerimiz ve şubelerimiz bölgesel olarak etkinliklere katılım sağlarken, konfederasyonumuz DİSK'in 1 Mayıs Bildirisi işyerlerinde okundu.



◀ İşçi sınıfının Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü programı kapsamında ilk olarak 1977 1 Mayıs'ında hayatını kaybedenleri anmak için 29 Nisan 2022 tarihinde Taksim Kazancı Yokuşu'nda bir anma töreni gerçekleştirildi. DİSK, KESK, TMMOB, TTB ve TDB'nin çağrısıyla düzenlenen anma törenine milletvekilleri, siyasi parti temsilcileri, sendikalar, demokratik kitle örgütlerinden temsilciler de destek verdi.



▲ GEBZE ŞUBE



▲ KOCAELİ ŞUBE



▲ İZMİR ŞUBE

Sakarya Şubesi 10. Olağan Genel Kurulu

8 Temmuz 2021 tarihinde sendikamızın Sakarya Şubesi'nin 10. Olağan Genel Kurulu gerçekleştirildi. Adapazarı'nda düzenlenen Genel Kurula sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürü Üzeyir Ataman, Lastik-İş Sendikası Genel Merkez uzmanları, şube yöneticileri, işyeri temsilcileri, Sakarya Bölgesinde örgütlü olduğumuz işyerlerinden delege ve üyeler katıldı. Genel Kurul'da yeni dönemde görev yapacak şube yöneticileri ve yönetim organları belirlendi.

Genel Kurul sendikamızın tarihini anlatan "Geçmişten Geleceğe Lastik-İş" adlı belgeselin izlenmesiyle başladı. Katılımcıların alkış ve sloganları eşliğinde izlenen belgeselden sonra Genel Kurula geçildi. Çeşitli konuşmaların yapılmasının ardından Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, "Sonuna kadar şubenizin ve Lastik-İş'in yanında olacak mısınız arkadaşlar?" sorusuna tüm salon coşku ve tezahüratlarla karşılık verdi. Konuşmasını "Sizin gücünüz Lastik-İş'in gücüdür, sınıfın gücüdür, işçinin gücüdür. O bakımdan sosyal sendikacılık anlayışı çerçevesinde yolumuza devam edeceğiz. Önemli olan 'insana' yapılan yatırımdır. Emegin çocuğa, işçiye, gençlere verilmesi gerekiyor. Eğitim bir uyanıştır, silkelenmektedir. Sendikamızın eğitim çalışmaları tüm olumsuz koşullara rağmen salgın sürecinde de devam etti. Bilinçli bir işçi yapısını oluşturma temelinde ön-



müzdeki dönemlerde bunun okulunu da yapacağız. Biz sosyal sendikacılık anlayışımızla durmadan mücadelemize devam ederken, bizi yok etmeye çalışan karanlık yaklaşımların saldırıları da devam edecek. Biz yılmayacağız. Temsil ettiğimiz kitleyi savunup, hep birlikte Lastik-İş sendikasını yaşata-

cağız. Sakarya Şubemizin 10. Olağan Genel Kurulu hepimize hayırlı olsun arkadaşlar." cümleleriyle sonlandırdı. Genel Başkanımızın coşkuyla karşılanan konuşmasından sonra yapılan seçimlerde yeni yönetim, denetim ve disiplin kurulu üyeleri ile genel merkez delegeleri belirlendi.

Şube Yönetim Kurulu

Fuat Özbay	Şube Başkanı
Yaşar Şanlı	Şube İdari Sekreteri
Hüseyin Gümrük	Şube Mali Sekreteri
Ahmet Kuş	Şube Yönetim Kurulu Üyesi
Murat Kumaş	Şube Yönetim Kurulu Üyesi

Şube Disiplin Kurulu

İrfan Berber, Erdiñ Yıldız, İlyas Sami Toker

Şube Denetleme Kurulu

Yenal Pesüç, Faruk Kaan Pınarcı, Sadettin İnan

Gebze Şubesi 11. Olağan Genel Kurulu

13 Temmuz 2021 tarihinde sendikamızın Gebze Şubesi'nin 11. Olağan Genel Kurulu gerçekleştirildi. Gebze'de düzenlenen Genel Kurula sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ziya Ünal, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürü Üzeyir Ataman, Lastik-İş Sendikası Genel Merkez uzmanları, şube yöneticileri, işyeri temsilcileri, Gebze Bölgesinde örgütlü olduğumuz işyerlerinden delege ve üyeler katıldı. Genel Kurul'da yeni dönemde görev yapacak şube yöneticileri ve yönetim organları belirlendi.

Genel Kurul sendikamızın tarihini anlatan "Geçmişten Geleceğe Lastik-İş" adlı belgeselin izlenmesiyle başladı. Katılımcıların alkış ve sloganları eşliğinde izlenen belgeselden sonra Genel Kurula geçildi. Çeşitli konuşmaların yapılmasının ardından dünyada ve Türkiye'de yaşanan gelişmeleri değerlendiren, örgütlenmenin ve birlikte mücadelenin önemi üzerinde duran Genel Başkanımız konuşmasında şunları belirtti: "Bireysel çıkarlar Lastik-İş Sendikasının asla önüne geçemez. Lastik-İş Sendikasına yakışan bütünlüştürücü ve yapıcı bir anlayışa sahip olmaktır. Sendikamızın eğitim seferberliği 72 yıllık tarihine göre son iki yıldır çok daha yoğun çalışmalar içinde. İnsan bilmediğine düşmandır. Eğitim bilmektir. Bilgiye ulaşmak zorundayız. Değerli arkadaşlar unutmayın ki Alaaddin Sarı yok, biz varız! Hep birlikte başaracağız! Lastik-İş Sendikası mazlumun, ezilenin, sömürülenin her zaman yanında olur diyorum. Bu duygularla



Gebze Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu saygıyla ve sevgiyle selamlıyorum." cümleleriyle sonlandırdı. Genel Başkanımızın coşkuyla karşı-

lanan konuşmasından sonra yapılan seçimlerde yeni yönetim, denetim ve disiplin kurulu üyeleri ile genel merkez delegeleri belirlendi.

Şube Yönetim Kurulu

Özay Bektaş	Şube Başkanı
Şener Uçar	Şube İdari Sekreteri
Orhan Mutlu	Şube Mali Sekreteri
Nurettin Şeker	Şube Yönetim Kurulu Üyesi
Ceyhun Kara	Şube Yönetim Kurulu Üyesi

Şube Disiplin Kurulu

İrfan Çetin, Hüseyin Şenol, Şahin Yılmaz

Şube Denetleme Kurulu

Birol Aydemir, Ferruh Yılmaz, Celalettin Rumi Akgül

İstanbul Şubesi 11. Olağan Genel Kurulu

31 Ekim 2021 tarihinde sendikamızın İstanbul Şubesi'nin 11. Olağan Genel Kurulu gerçekleştirildi. İstanbul'da düzenlenen Genel Kurula sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürü Üzeyir Ataman, Lastik-İş Sendikası Genel Merkez uzmanları, şube yöneticileri, işyeri temsilcileri, İstanbul Bölgesinde örgütlü olduğumuz işyerlerinden delege ve üyeler katıldı. Genel Kurul'da yeni dönemde görev yapacak şube yöneticileri ve yönetim organları belirlendi. Delege arkadaşlarımızın verdiği önerge ile İstanbul Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Başkanlık kuruluna Divan Başkanı olarak sendikamızın Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ziya Ünal, Başkan Yardımcılığına Özay Bektaş, Yazman görevine Fuat Özbay ve Akın Giray, üye olarak da Aslı Kaya seçilmiştir. Genel Kurul sendikamızın tarihini anlatan "Geçmişten Geleceğe Lastik-İş" adlı belgeselin izlenmesiyle başladı. Katılımcıların alkış ve sloganları eşliğinde izlenen belgeselden sonra Genel Kurula geçildi. Çeşitli konuşmaların yapılmasının ardından dünyada ve Türkiye'de yaşanan gelişmeleri değerlendiren, örgütlenmenin ve birlikte mücadelenin önemi üzerinde duran Genel Başkanımız konuşmasında şunları belirtti: "Biz Lastik-İş olarak kazanılmış haklarımızı korumak ve satın alma gücümüzü geliştirmek için mücadelemizi sürdürüyoruz. Bu mücadeleyi birçok kolda çeşitlen-



dirmeyi de başardık. Bu çerçevede bir başka hedefimiz ise çocuklarımız için kamp çalışması yapabilecekleri alanlar hazırlamaktır. Kültürel, sanatsal ve spor etkinlikleri için planlanacak olan bu kamp alanının yapımına başlıyoruz. Sevgili Kardeşlerim, hep birlikte sendikamızı, üyelerinin hak ve çıkarlarını koruyup geliştiren, ülkemizde demokrasi mücadelesinin temel güçlerinden birisi yaparak yolumuza devam ediyoruz. Ne olursa olsun, sendikamızın 'onurlu geçmişten aydınlık geleceğe' diye tanımladığımız yolundan dönmeyeceğiz. Karalama ve çamur atmalarla hiçbir güç birliğimizi

bozamayacak ve mücadelemizi engelleyemeyecektir. Bugün sendikamız, daha fazla birbirine kenetlenmiş şekilde varlığını sürdürüyor. Bu duygularla İstanbul Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulunu saygıyla ve sevgiyle selamlıyorum." cümleleriyle sonlandırdı. Genel Başkanımızın coşkusuyla karşılanan konuşmasından sonra yapılan seçimlerde İstanbul Şubemizin yeni yönetim, denetim ve disiplin kurulu üyeleri ile genel merkez delegeleri belirlendi. Genel Kurul ve sonrasında yaşanan gelişmelerle İstanbul Şubemizin 11. Olağan Genel Kurul ile belirlenen Yönetim Kurulu şöyle oluştu.

Şube Yönetim Kurulu

M. Tolga Toker	Şube Başkanı
Hüseyin Kamil Turan	Şube İdari Sekreteri
Abdullah Kortal	Şube Mali Sekreteri
Mehmet Baz	Şube Yönetim Kurulu Üyesi
Şenol Aksoy	Şube Yönetim Kurulu Üyesi

Şube Disiplin Kurulu

Aydın Baş, Süleyman Aşar, Serkan Dere

Şube Denetleme Kurulu

Mehmet Balcılar, Feyzullah Aydın

Kocaeli Şubesi 11. Olağan Genel Kurulu

Sendikamızın Kocaeli Şubesi'nin 11. Olağan Genel Kurulu 16 Ocak 2022 tarihinde gerçekleştirildi. Başiskele'de bulunan TRYP By Wyndham otelinde toplanan Genel Kurula sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürü Üzeyir Ataman, Lastik-İş Sendikası Genel Merkez uzmanları, sendikamızın şubelerinin yöneticileri, işyeri temsilcileri, Kocaeli Bölgesinde örgütlü olduğumuz işyerlerinden delege ve üyeler katıldı. Genel Kurul'da yeni dönemde görev yapacak şube yöneticileri ve yönetim organları belirlendi. Delege arkadaşlarımızın verdiği önerge ile Kocaeli Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Başkanlık kuruluna Divan Başkanı olarak Ersin Aytekin, Başkan Yardımcılığına Tezcan Ay, yazman görevine Güven Sedef, üye olarak da İbrahim Kılıç ve Sacettin Dikbak seçilmiştir. Genel Kurul sendikamızın tarihini anlatan "Geçmişten Geleceğe Lastik-İş" adlı belgeselin izlenmesiyle başladı. DİSK Bölge Temsilcisi Vedat Küçük'ün de aralarında bulunduğu çeşitli konuşmacılar Genel Kurula hitap etti. Vedat Küçük konuşmasında Lastik-İş Sendikasının konfederasyonumuzun temel aşlarından birisi olduğunu belirterek hep birlikte DİSK örgütlülüğü altında mücadeleyi yükseltmemiz gerektiğini söyledi. Genel Kurulun seçimlere geçilmeden önceki kapanış konuşmasını Genel Başkanımız Alaaddin Sarı gerçekleştirdi. Dünyada ve Türkiye'de yaşanan geliş-



meleri değerlendiren, örgütlenmenin ve birlikte mücadelenin önemi üzerinde duran Genel Başkanımız konuşmasında şunları belirtti: "Gerekçesi ne olursa olsun, hiçbir darbeyi ve hiçbir baskıcı yönetimi kabul edemeyiz. Biz, Lastik-İş olarak darbelere ve diktatörlüklere karşı mücadele içinde tarihini yazmış bir örgütüz. Bu uğurda çileler çekildi, canlar verildi, bedeller ödendi. Rıza Kuas'ın deyişi ile 'Lastik-İş çetin bir Demokrasi Mücadelesi üzerinde kurulmuştur.'

İşte buradayız; hep birlikteyiz; biriz; bütünü; çünkü biz Lastik-İş'iz.

- Biz Rıza Kuas'ın lastik çizmelerini giyerek yola çıkmışız!
- Biz Memduh'un Kahvesinde, bir

demli çay ve peynir-ekmek eşliğinde daha iyi bir yaşam sevdasıyla örgütlenip, güç birliğiyle, gönül birliğiyle ayağa kalkmışız.

- Biz Abdullah Karacan'ın dediği gibi 'Geleceğin sendikasını oluşturmak' kaygısı, amacı ve kararlılığı ile her çileye katlanarak bugünlere gelmişiz. Geçmişimiz onurlu, bugünümüz bilinçli ve kararludur. Hiç kuşkunuz olmasın; geleceğimiz de aydınlıktır, sevgili kardeşlerimiz!"

Genel Başkanımızın coşkuyla karşılanan konuşmasından sonra yapılan seçimlerde Kocaeli Şubemizin yeni yönetim, denetim ve disiplin kurulu üyeleri ile genel merkez delegeleri belirlendi.

Şube Yönetim Kurulu

Akın Giray	Şube Başkanı
Gökhan Atalay	Şube İdari Sekreteri
Mehmet Kurtuluş	Şube Mali Sekreteri
Bora Altay	Şube Yönetim Kurulu Üyesi
Remzi Gürgün	Şube Yönetim Kurulu Üyesi

Şube Disiplin Kurulu

Ertuğrul Yücel Sarı, Abdulhalim Uzun, Şevki Özgül

Şube Denetleme Kurulu

Hami Olcay Kayacan, Okay Oruç, Ali Köksal

İzmir Şubesi 11. Olağan Genel Kurulu

İzmir Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu 26.06.2022 tarihinde gerçekleştirildi. İzmir Konak'ta bulunan Selahattin Ayçiçek Kongre Merkezi'nde toplanan Genel Kurula sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, önceki dönem yönetim kurulu üyesi Muharrem Özen, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürü Üzeyir Ataman, Lastik-İş Sendikası Genel Merkez uzmanları, sendikamızın şubelerinin yöneticileri, işyeri temsilcileri, İzmir Bölgesinde örgütlü olduğumuz işyerlerinden delege ve üyeler katıldı.

Delege arkadaşlarımızın verdiği önerge ile İzmir Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu Başkanlık kuruluna Divan Başkanı olarak Akın Giray, Başkan Yardımcılığına Fatih Usta, yazman görevine Hatice Şahin, üye olarak da Kasım Keskin ve Songül Mazı seçilmiştir. Katılımcıların alkış ve sloganları eşliğinde izlenen; sendikamızın tarihini anlatan belgeselin ardından Genel Kurula geçildi. Açılış konuşmasını sendikamızın İzmir Şube Başkanı Yusuf Ziya Sarı yaptı.

Genel Kurulun seçimlere geçilmeden önceki kapanış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Alaaddin Sarı "Geçtiğimiz üç yıl boyunca gerçekten iş güvencemizi sağlamak ve satın alma gücümüzü korumak için büyük mücadeleler verdik. İşverenler tarafından gündeme getirilen ücretsiz izin uygulamalarını kabul etmedik. Ekonomik krizin ve salgının bütün yükünü işçilerin omuzlarına yıkmaya çalışanla-



ra karşı çıktık. Kazanılmış haklarımızı ve satın alma gücümüzü koruyarak başarılı toplu iş sözleşmelerine imza attık. Yeni örgütlenmelerde işverenlerin saldırılarına karşı direndik. Çıkmak zorunda kaldığımız grevleri başarıyla sonuçlandırdık. İş kolumuzda taşeron uygulamasına son verdik ve bu arkadaşlarımızın haklarını toplu sözleşmeler ile düzenlemeye başladık." şeklinde konuştu.

Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Lastik-İş, Rıza Kuas'lardan, Abdullah Karacan'lardan, 15-16 Haziran'lardan, DİSK geleneğinden aldığı güçle geleceğini en aydınlık şekilde kuracağını vurguladı. Genel Başkanımızın coşkusuyla karşılanan konuşmasından sonra yapılan seçimlerde İzmir Şubemizin yeni yönetim, denetim ve disiplin kurulu üyeleri ile genel merkez delegeleri belirlendi.

Şube Yönetim Kurulu

Yusuf Ziya Sarı	Şube Başkanı
Hüseyin Büyükkarabostanoğlu	Şube İdari Sekreteri
Onur Koç	Şube Mali Sekreteri
Ahmet Gökalp	Şube Yönetim Kurulu Üyesi
Ömer Acar	Şube Yönetim Kurulu Üyesi

Şube Disiplin Kurulu

Seyithan Alagöz, Şevki Morkoyun, Hatice Şahin

Şube Denetleme Kurulu

Ahmet Berber, Meltem Özen, Vedat Kılıç

Düzce Bölge Temsilciliğimiz Açıldı

Sendikamız Lastik-İş'in Düzce Bölge Temsilciliği'nin açılış töreni 21 Haziran 2022 tarihinde gerçekleştirildi. Düzce bölgesinde örgütlü olduğumuz işyerlerinde sendikal örgütlenme, eğitim ve sosyal faaliyetlerin yürütülebileceği Düzce Bölge Temsilciliği'nin açılışına; sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürü Üzeyir Ataman, Kaynaşlı Belediye Başkanı Birol Şahin, Adapazarı, Kocaeli, Gebze, İstanbul, İzmir Şube başkanları ve yönetim kurulu üyeleri, Düzce'de faaliyet gösteren siyasi partilerin il yöneticileri ve işçi arkadaşlarımız katıldı.

Açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, "Sevgili misafirlerimiz hepimiz hoş geldiniz. Düzce Bölge Temsilciliği'mizin açılış törenine katılarak tarihe bir not düştünüz.

Arkadaşlarımız, Düzce Bölge Temsilciliğinden Lastik-İş Sendikasının Düzce Şubesi olma yoluna baş koydu. Düzce Bölge Temsilciliği bizim için önemli bir kapıdır. Tarihsel olarak yaşadığı talihsiz olayların, zararların ardından depremlere rağmen Düzce, ayağa kalkmıştır. Tarım ve sanayi alanında teşvikler yapılmalıdır." dedi.

Çalışma hayatımızın geleceği için örgütlenmenin ve sendikalaşmanın önemini vurgulayarak; "Sendikalı olmak bölücülük değildir, sendikalı olmak işlemlerin yok olması değildir, sendikalı olmak işçinin hakkını almaktır. Eğer işçi kazanmıyorsa üretilen değeri alacak kimse olmaz." şeklinde konuştu.



Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, "Türkiye potansiyel bir gücü olan büyük bir ülkedir. Coğrafi olarak dünyanın merkezindedir. Ben inanıyorum ki Türkiye, önümüzdeki süreçlerde de en iyi şekilde ayağa kalkacak. Umudumuz budur. Çünkü biz çocuklarımızın, torunlarımızın geleceğini düşünmek zorundayız. Onun için örgütsüz

olan işyerlerinde örgütlenmek zorundayız." cümlelerinin ardından, Lastik-İş sendikası yönetim kurulu adına saygıyla, sevgiyle selamlayarak konuşmasını sonlandırdı.

Yapılan konuşmaların ardından kurdele kesildi. Yeni Düzce Bölge Temsilciliği'nin gezilmesinin ardından açılış programı son buldu.

Goodyear İşçileri Mücadelesini Sürdürüyor



Goodyear emekçileri, Genel Başkanımızı ve yönetim kurulumuzu “İşte Sendika, İşte Başkan” “Bu İşçi Seninle Gurur Duyuyor” ve “İnadına Sendika, İnadına Lastik-İş” sloganları ve alkışları eşliğinde coşkuyla karşıladı.

3 Ocak 2022 tarihinde sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürü Üzeyir Ataman ve Sakarya Şube Yöneticileri Goodyear işyerinde çalışan üyelerimizle fabrikada bir araya geldi. Goodyear emekçileri, Genel Başkanımızı ve yönetim kurulumuzu “İşte Sendika, İşte Başkan” “Bu İşçi Seninle Gurur Duyuyor” ve “İnadına Sendika, İnadına Lastik-İş” sloganları ve alkışları eşliğinde coşkuyla karşıladı. Hep birlikte yapılan yürüyüşün ardından Genel Başkanımız Alaaddin Sarı

konusmasına Goodyear emekçilerinin sendikamıza desteği ve güveni için teşekkür ederek başladı. Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, “Yapmış olduğumuz toplantılarda oldukça sabırlı olmamıza rağmen işveren yanlış politikalarını sürdürdü. Namusuyla emek veren 10 arkadaşımızın iş akdini feshetti. Tüm lastik fabrikaları yılbaşı hediyelerini verirken, Goodyear işvereni işçisine güveni, huzuru ve hediye çok gördü. Lastik-İş sendikası çerezenizi temin etti. Diğer fabrikalar kısa çalışma ödeneğinin üstünü tamamlarken Goodyear işvereni tamamlamadı. Fabrikayı bölmek niyeti ile toplu sözleşmeden koştular. Bu yıl da aynı mantık çerçevesinde kendilerini ayrı tutmaya çalışıyorlar. 60 yıldır Lastik-İş sendikasının kültürüyle sürdürülen toplu sözleşme dinamiğini de bozdular. Artık bu hikayelere karnımız tok. Sonuna

kadar mücadele edeceğiz” dedi. Genel Başkanımızın konuşmasını Goodyear emekçileri “İşveren şaşırma, sabrımızı taşırma!” sloganı ile karşıladılar. Sakarya Şubemizin yürüttükleri örgütlü mücadele için teşekkür eden Genel Başkanımız, mücadelenin bütünleştiriciliğini vurguladı. “Önümüzde bir toplu sözleşme süreci var. Birlik beraberliğimizi muhafaza edeceğiz ve birlikte hareket edeceğiz. İşten çıkarılan arkadaşlarımız için de hukuki mücadelemiz ve desteğimiz devam ediyor.” dedi. Goodyear yönetimi gerekli önlemleri almazsa bu eylemlerinde devam edeceğini belirten Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Goodyear işvereni sağduyulu davranmaya ve iş barışını bozacak adımlardan uzak durmaya çağırdı. Tüm üyelerimizin coşkulu destek gösterisi ile buluşma sona erdi.



▲ İşçilerle birlikte yapılan yürüyüşün ardından Goodyear yönetimi gerekli önlemleri almazsa bu eylemlerinde devam edeceğini belirten Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Goodyear işverenini sağduyulu davranmaya ve iş barışını bozacak adımlardan uzak durmaya çağırdı.





Lastik-İş Üyelerine Sordu:

İşçiler Ne Düşünüyor?

İşçilere en önemli sorunlarının ne olduğu sorulmuş ve “iş güvencesinin olmaması” yanıtı alınmıştır. Bu yanıt, içinde bulunulan dönemde işçilerin yaşadıkları tedirginliği ve endişeleri açıkça gösteren bir sonuçtur. Türkiye’de iş güvencesinin var olduğunu iddia edenlerin ne kadar “gerçek dışı bir dünyada” yaşadıklarını düşüncülerinin zamanı çoktan gelmiş bulunmaktadır.

Sendikamızın 2020 yılının Eylül ayında yayınladığı araştırma, Lastik-İş sendikası üyeleri arasında gerçekleştirilen; Türkiye’de işçilerin özelliklerini ve çeşitli konularda sahip oldukları eğilim ve düşünceleri, ilk elden elde edilen bilgilerle ortaya koymasıyla ilk ve örnek bir çalışmadır. Genel sorunların yanı sıra Covid-19 salgını dolayısıyla yaşananlar konusundaki görüş ve öneriler için bir kılavuz niteliğindedir. Sendikamız çok fazla örneği bulunmayan böyle değerli bir çalışmayı Türkiye sendikal hareketinin ve işçi sınıfının değerlendirmesine sunmanın sevincini yaşıyor. “İşçiler Ne Düşünüyor?” başlıklı bir araştırma Lastik-İş sendikası uzmanları tarafından plan-

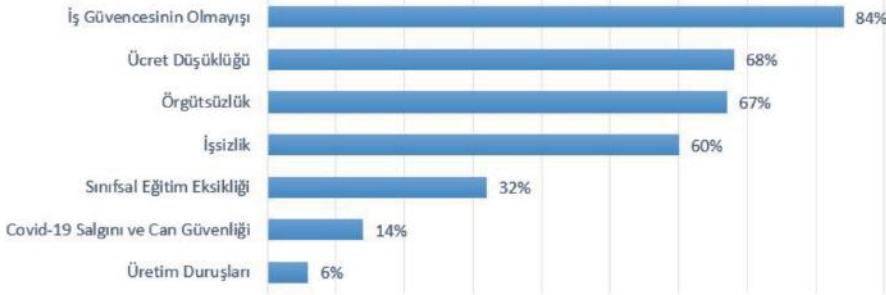
Aşağıdaki Seçeneklerden Hangisinde Demokratik Bir Toplumdan Söz Edilebilir?

Grafik 39



Sizce Türkiye’de İşçilerin En Önemli Sorunları Aşağıdakilere Göre Nasıl Sıralanabilir?

Grafik 50



► Genel Başkanımız Alaaddin Sarı’nın basın toplantısı yaparak açıkladığına göre, toplam 734 sendika üyesi ile yüz yüze yapılan görüşmeler sonucunda araştırma tamamlanmış durumda.

lanmış, hazırlanmış ve uygulanmıştır. Araştırmanın birinci kesimi Lastik-İş uzmanlarınca doğrudan çalışılmış, ikinci kesimi ise DİSK-AR ile birlikte 8-15 Haziran 2020 tarihleri arasında uygulanmıştır.

Genel Başkanımız Alaaddin Sarı’nın basın toplantısı yaparak açıkladığına göre, toplam 734 sendika üyesi ile yüz yüze yapılan görüşmeler sonucunda araştırma tamamlanmış durumda. Çalışmaya katılan işçilerin %90’ı erkeklerden %10’u kadın işçilerden oluşuyor. Çok geniş kapsamlı olarak yürütülen araştırmanın kısa bir yazı içinde üzerinde durulabilecek önemli başlıkları şöyle sıralanabilir:

İşçilerin ortalama yaşı 34 olarak bulunmuştur. 100 işçiden 61’i 40 yaş ve altındadır. Dolayısıyla yenilenmiş ve genç bir işçi sınıfının varlığından söz edilebilir.

Benzer şekilde işçilerin %63’ü lise ve meslek lisesi mezunudur. Erkek işçiler arasında meslek lisesi mezunu oranı %30’dan fazla iken kadın işçiler arasında meslek lisesi mezununun çok fazla bulunmadığı anlaşılmaktadır. Bu

durum özellikle sanayi için gereken nitelikli işgücü yönünden kadın işçilerin sorun yaşadığını göstermektedir.

Araştırmadan yansıyan ilginç bir sonuç, işçilerin %93’ünün gazeteleri internet aracılığı ile okudukları gerçeğidir. Erkek işçilerin bayiden para vererek gazete satın alma oranı %7’dir. Kadın işçilerin ise tamamı internet üzerinden gazete okumaktadır.

İşçilerin %56’sı Türkiye’nin Avrupa Birliği’ne (AB) üye olmasını desteklemektedir. Ancak ilginç bir özellik 30 yaş ve altı genç işçilerde AB üyeliğine kesin karşıtlık oranının %44 gibi yüksek bir düzeyde çıkmış olmasıdır.

İşçilere en önemli sorunlarının ne olduğu sorulmuş ve “iş güvencesinin olmaması” yanıtı alınmıştır. Bu yanıt, içinde bulunulan dönemde işçilerin yaşadıkları tedirginliği ve endişeleri açıkça gösteren bir sonuçtur. Türkiye’de iş güvencesinin var olduğunu iddia edenlerin ne kadar “gerçek dışı bir dünyada” yaşadıklarını düşünmelerinin zamanı çoktan gelmiş bulunmaktadır.

İşçilere göre ikinci önemli sorun “ücretlerin düşüklüğü”’dür. Gerçekten sendikalı işçiler ücretlerinin düşüklüğünden söz ediyorsa, örgütsüz iş yerlerinde çalışanların ne kadar olumsuz koşullarda bulunduğu ayrıca ve önemle değerlendirilmelidir. İşçilerin önemli gördüğü üçüncü sorun ise örgütsüzlüktür. Sendika üyesi işçilerin örgütsüzlüğe vurgu yapması, işçilerin aslında “ortak çıkar ve mücadele” olgusuna ne denli yakın durduğunu göstermektedir.

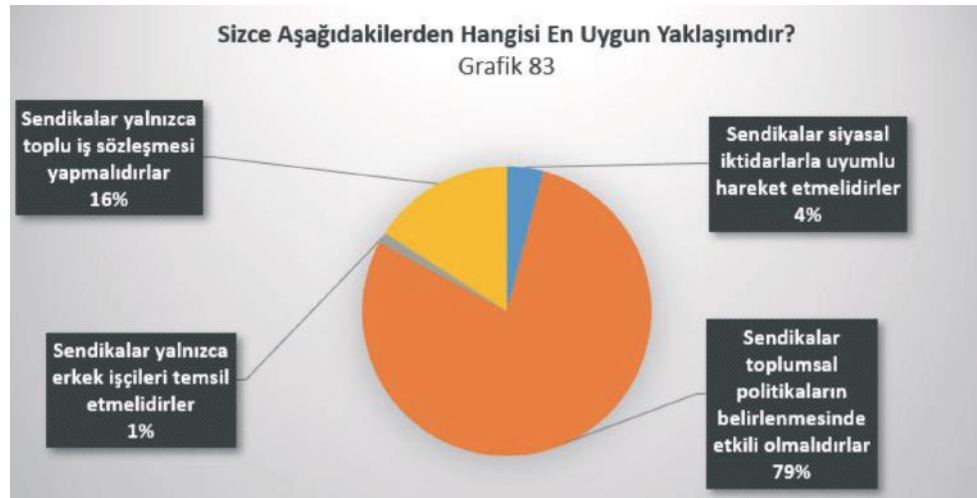
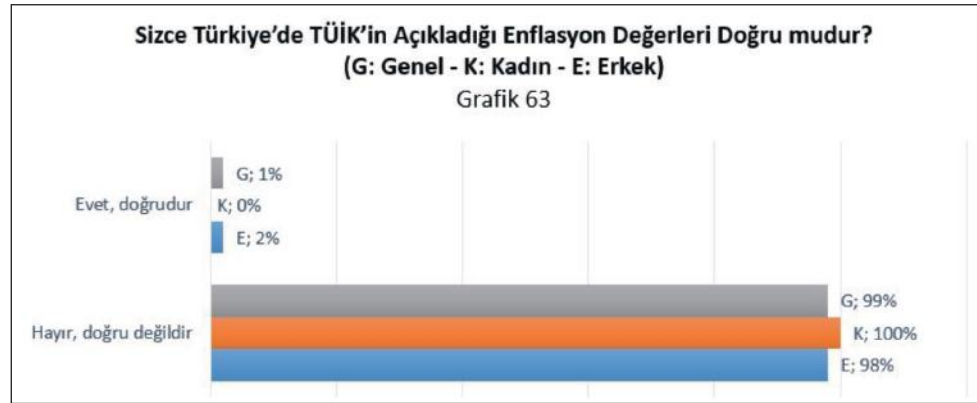
İşçilerin tamamına yakını Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından açıklanan enflasyon oranlarını yanlış bulmaktadır. Tüm çalışanların gerçek dışı saydığı verileri doğru gibi sunarak toplumsal açıdan olumlu bir sonuç almanın mümkün olmadığı anlaşılmaktadır. TÜİK yalnızca enflasyonu değil, ulusal gelire ilişkin değerleri ve başka istatistikleri de derlemektedir. Dolayısıyla bir şeyleri olumlu gösterme adına inandırıcılığı olmayan açıklamalarda bulunmak, TÜİK ve Türkiye için çok büyük sakıncalar yaratabilecek bir

tutumudur. Yaklaşık 10 yıl kadar önce Yunanistan ekonomik krize girdiğinde gerçek verileri gizleyen resmi kurumların yaklaşımı burada hatırlanmalıdır.

Araştırmaya göre 100 işçiden 99'u ve kadın işçilerin tümü, 65 yaşın emeklilik için yüksek olduğu görüşündedir. Çalışanların ve geniş kitlelerin hiçbir şekilde benimsemediği uygulamalarının kalıcı olamayacağı açıktır. Öte yandan böyle bir durum demokratik bir toplumun değerleriyle de bağdaşmaz. Başka bir deyişle, demokratik bir toplumda toplumun tümünün reddettiği uygulamaları onlara dayatarak var olamazsınız. Böyle bir dayatma demokratik bir tutum olarak sunulamaz. Araştırmaya göre 100 işçiden 80'i sendikaların toplumsal politikaların belirlenmesinde etkili olması gerektiğini düşünmektedir. Sendikaların siyasal iktidarlar ile uyumlu hareket etmesini uygun bulan işçilerin oranı yalnızca %4'tür. Dolayısıyla işçiler sendikalara da gerekli uyarıyı yapmakta ve çalışanların haklarını ve özgürlüklerini geliştirmek için daha etkili bir mücadele yürütülmesini beklediklerini ortaya koymaktadır.

Araştırmada işçilere salgın konusu da sorulmuş ve görüşleri değerlendirilmiştir. Lastik-İş üyesi işçilerin %82'si salgın koşullarında ücretlerinin tamamını aldıklarını belirtmektedir. İşçilerin %90'ı Covid-19 salgınının "Dünya ve Türkiye ekonomisi için ciddi bir tehlike oluşturduğu" görüşünü savunmaktadır. Benzer şekilde 100 işçiden 80'i de, "Covid-19'un işçilerin kişisel ekonomik durumu için ciddi bir tehlike oluşturduğu" görüşündedir. Salgının gelecekte yayılma hızının ne yönde olacağı konusu da işçilere sorulmuştur. İşçiler arasında "salgının yayılma hızı artacak" diyenler ile "salgının yayılma hızı azalacak" görüşünde olan işçilerin oranı %36 ile birbirine eşit çıkmıştır.

Sendikamızca yapılan bu araştırma işçilerin içinde buldukları koşullar ile görüş ve önerilerini oldukça net çizgilerle ortaya koymaktadır. Araştırmanın sonuçları yalnızca bir işkolu ile sınırlı tutulamayacak zenginliktedir. Dolayısıyla bu araştırma gerek sendikaların gerekse işçilerin yaklaşımlarına önem verenle-



rin üzerinde durması gereken bir çalışma sayılabilir. Gelecekte bu tür değerlendirmelerin yaygınlaşması, demokratik bir toplum olarak yol almanın temel taşlarından birisidir. Sendikamız bu araştırma ile Türkiye'de önemli bir eksikliği dolduracak bir adım atmış durumdadır. Benzer çalışmaların geliştirilmesi öncelikle sendikalar için vazgeçilmez bir çalışma alanı sayılmalıdır.

◀ Araştırmada işçilere salgın konusu da sorulmuş ve görüşleri değerlendirilmiştir. Lastik-İş üyesi işçilerin %82'si salgın koşullarında ücretlerinin tamamını aldıklarını belirtmektedir.

Yeni Kocaeli Şube Binamızın Açılış Töreni Gerçekleşti

Yapımı tamamlanan Kocaeli Şube binası üyelerimiz ve çocukları için eğitsel ve sosyal alanlar oluşturularak tamamlandı.



Sendikamızın Kocaeli Şube binası için 2019 yılında meydana gelen deprem sonrasında hasar görmesi nedeniyle 2020 yılında yıkım kararı alınmış ve yeniden inşa edilmeye başlanmıştı. Yapımı tamamlanan Kocaeli Şube binası üyelerimiz ve çocukları için eğitsel ve sosyal alanlar oluşturularak tamamlandı. Sendikamızın Kocaeli Şube binasının açılış töreni 1 Temmuz 2021 Perşembe günü saat 14.00'da gerçekleştirildi.

Kocaeli Şube binası önünde gerçekleştirilen açılışa Kocaeli Valisi Seddar Yavuz, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Yaşar Çakmak, İzmit Belediye Başkanı Fatma Kaplan Hürriyet, Kartepe Belediye Başkanı Mustafa Kocaman, DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu, sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürü Üzeyir Ataman, Lastik-İş Sendikası Genel Merkez uzmanları, Şube Yetkilileri, işyeri temsilcileri, Kocaelispor Kulübü Başkanı Engin Koyun, AK Parti İl Başkanı Mehmet Ellibeş, CHP İl Başkanı Harun Yıldızlı, MHP İl Başkanı Aydın Ünlü, işçi arkadaşlarımız ve basın emekçileri katıldı.

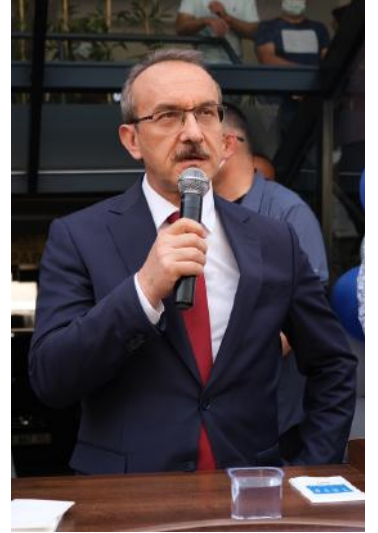
Açılış konuşmasını yapan Genel Başkan



kanımız Aladdin Sarı, “Lastik İş Sendikası olarak göreve geldiğimizden bu yana dünya değişiyor artık sendikal anlayışın da farklı olması inancıyla aile kavramını da aldık. Sendikamızı aile bazlı sendikacılıkla bütünleştirdik. Çocuklar bizim geleceğimiz, onlara yatırım yapmak zorundayız. Burada sadece Lastik İş Sendikası'nın sendikal faaliyetleri sürdürülmeyecek; çocuklarımıza matematik ve yabancı dil eğitimi de verilecek. Türkiye’de bu türden eğitim faaliyetlerine destek olmak sendikamızın temel yaklaşımlarından birisi olmaya devam edecektir. Elbette bizim asıl işimiz işçilerle omuz omuza olmak ve hak mücadelemizi sürdürmektir. Ancak sosyal sendikacılık anlayışı içinde böylesi yapıları hayata geçirmek de vazgeçilmez sorumluluklarımızdan biridir.” dedi. Binanın aynı zamanda etüt merkezi olarak da kullanılacağını söyleyen Serdaroğlu, “Lastik-İş sendikamız

sosyal konularda önemli bir yol kat etti. Birilerine örnek gösterilecek bir yapının olduğunu söylemek istiyorum. Biz ücret sendikacısı değiliz. Bir sendikanın sosyal yönünün de olması gerekiyor. Türkiye’de işçilerin sıkıntılarının giderilmesi, işçilerimizin yüzlerinin gülmesi için elimizden geleni yapacağız” şeklinde konuştu. Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Yaşar Çakmak, konuşmasında genel sağlık sorunlarına değindikten sonra sendikamızın Kocaeli Şube binasının açılışını kutladı. Kocaeli Valisi Seddar Yavuz, salgın sürecine ilişkin görüşlerini açıkladı. Son günlerde ulaşılan aşılama başarılarına değinerek herkesin aşılması konusunda çaba gösterilmesi gerektiğini belirtti. Sendikamızın yeni Kocaeli şube binasının hayırlı olması dileğinde bulundu. Yapılan konuşmaların ardından kurdele kesildi. Yeni şube binasının gezilmesinin ardından açılış programı son buldu.

▲ Kocaeli Şube binası önünde gerçekleştirilen açılışa Kocaeli Valisi Seddar Yavuz, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Yaşar Çakmak, İzmit Belediye Başkanı Fatma Kaplan Hürriyet, Kartepe Belediye Başkanı Mustafa Kocaman, DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu, sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürü Üzeyir Ataman, Lastik-İş Sendikası Genel Merkez uzmanları, Şube Yetkilileri, işyeri temsilcileri, Kocaelispor Kulübü Başkanı Engin Koyun, AK Parti İl Başkanı Mehmet Ellibeş, CHP İl Başkanı Harun Yıldızlı, MHP İl Başkanı Aydın Ünlü, işçi arkadaşlarımız ve basın emekçileri katıldı.



Kanunlar ve Yargı Aracılığıyla Sendikal Hakların Engellenmesi

Av. Tolga Demirel
Lastik-İş Sendikası
TİS Dairesi

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi bu örnekle “skandal” bir karara imza atmış ve anayasal bir hak olan sendikal örgütlenmenin yargı eliyle nasıl yok edildiği/edilebileceği bir kez daha gözler önüne serilmiştir.

Yüksek Mahkemelerin, kararlarına baz aldığı kanunların ruhunu irdelemeden, sadece kanunlarına lafzına bakarak karar vermesi hukuka uygun mudur?

Bilindiği üzere, Türkiye’de Sendikal Hareket, sermaye sınıfının siyasal iktidarlar vasıtasıyla Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarına -zorlamalarla- dayattığı sözde “kötü ve zararlı” algısı sebebiyle pek desteklenmemiştir. Bunun altında da sendikal hareket kavramının gerektiği kadar bilinmemesi yatmıştır. Yıllarca süregelen çetin mücadelelerin ardından belli bir bilgi seviyesine ulaşan işçi sınıfı ise her zamankinden daha çok sendikal örgütlenme yanlısı olmaya ve sesini daha gür çıkarmaya başlamıştır. Ancak Türkiye’de herhangi bir olumlu olgunun kolayca sunulmak istenmemesi sebebiyle bu mücadele eskisinden daha zor hale getirilmek istenmiştir. Bugün dahi insan hak ve hürriyetlerine müdahale eden yönetim anlayışları, bu mücadeleyi güçleştirme ve engelleme çalışmalarına var gücüyle devam etmektedir. Geçmişten tek fark, artık bu müdahalelerin yalnızca fiziken ve doğrudan müdahale ile değil, çıkarılan kanunlar ve yargı eliyle de yapılmasıdır.

Bu yazı ile ele alınacak Yargıtay 9. Hukuk Dairesi’nin 2020/1749 Esas, 2020/8381 Karar sayılı ve 17.09.2020 tarihli kararında da, anılan güçleştirme çalışmalarının nasıl devam ettiğini, biçimsel yoruma dayalı bakış açılarının nasıl sendikal hareketi engellemeye yönelik kullanılabileceğini, yargı kararlarının kanunların iradesini irdelemesi gerekirken lafza takılıp kalmasının nasıl kanunun ruhu ile çelişeceğini anlatmaya çalışacağız.

Bugün geçerli olan güncel mevzuat uyarınca işçilerin toplu iş sözleşmesi hakkına ulaşabilmeleri için uzun ve çetin bir mücadeleye girişmeleri gerekmektedir. Kanunlar ile da-

yatıldığı üzere iş kolu esasına dayanan toplu iş sözleşmesi yetkisi uyarınca bir işçi sendikası ancak ve ancak kurulu bulunduğu iş kolundaki işçileri örgütleyebilecektir. Bu durum, toplu sözleşme hakkının ihlali niteliğindeyken, getirilen çeşitli kısıkaçlar ile bu -kısıtlı- hak bile gerektiği gibi kullanılamamaktadır.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu uyarınca bir işçi sendikasının toplu iş sözleşmesi imzalayabilmek için, ilk olarak kurulu bulunduğu iş kolunda, Türkiye’de bulunan toplam işçi sayısının en az %1’ini üyesi olarak bulundurması gerekmektedir. Bu yerinde olmayan ve sistemi zorlaştırmaktan başka bir işe yaramayan düzenleme ile çoğu işçi sendikası toplu iş sözleşmesi imzalayabilmek için gerekli olan yetkiyi alamamaktadır. Halbuki örneğin bir işyerinde mevcut olan 100 işçinin 90’ı bu sendikaya üye olup, toplu iş sözleşmesi imzalamak yönündeki iradelerini yansıtırsalar dahi nafîle. Baraj koşulu denilen bu koşul ile sendikal harekete ilk darbe vurulmaktadır.

İşçi sendikasının %1’lik baraj şartını yerine getirmesi halinde, kanunlar eliyle bu kez önüne ikinci bir set olan çoğunluk şartı çekilmektedir. İşçi sendikası eğer bir TİS için yetki belgesi almak istiyorsa ve işyeri düzeyinde örgütleniyorsa işyerinde çalışan işçi sayısının %50+1’ini, işletmede örgütleniyorsa işletmede çalışan işçi sayısının %40’ını üyesi yapması gerekmektedir. Her ne kadar yüzdeler olarak ifade edilen örgütlenme kısıtlamaları kağıt üzerinde gerçekleştirilebilir gözükmese de, bu sayılara ulaşmak için hayli zorlu bir süreci geride bırakmak gerekmektedir. Örgütlenme haberini alan işveren tarafından adeta bir kıyım yapılmakta,

işçiler işten çıkarılmakta, olan yine işçilerin toplu sözleşmeye sahip olma iradelerine ve anayasal haklarına olmaktadır. Örgütlenme aşamasında işçileri adeta bir keser ile kesip koparan işveren ise açılacak olası davalarda, uzun süren yargılama sonucunda, her ne kadar davayı kaybetti gözükse de, dolaylı olarak korunmakta, kendi işyerinde sendikal örgütlenmenin önüne geçmektedir.

Tüm koşulların yolunda gittiği varsayıldığında, çoğunluk şartını da yerine getiren işçi sendikası bakanlığa başvurmakta ve işyerinde/işletmede çoğunluğu sağladığının tespit edilmesini talep etmektedir. Bakanlık tarafından da genellikle bu çoğunluk tespit edilmekte ve sendika ile işveren başta olmak üzere ilgililere “Yetki Tespit Belgesi” gönderilmektedir. Bu yetki tespit belgesi TİS imzalamak için yeterli bir belge olmayıp, işyeri sendika temsilcisi atama hakkı dahi vermemektedir. Bu belge sadece, işverenlere süreci uzatmak adına tanınan bir hak niteliğine bürünmüştür. Bakanlık tarafından gönderilen yetki tespit belgesini alan işveren, 6 iş günü içerisinde bu belgeye itiraz etmekte ve İş Mahkemelerinde dava açmaktadır. Amaç sendikal örgütlenmeyi kırmaktan başka bir şey değildir.

Uygulamada işverenler tarafından açılan davalarda itiraz sebeplerini genellikle, işyeri için alınan yetki tespitinde “aslında burası bir işletmeydi”, işletme için alınan yetki tespitinde “aslında burası bir işyeriydi”, ya da “aslında işyerinde çalışan sayısı daha fazlaydı” gibi gerçek dışı ve bir o kadar da komik sebepler oluşturmaktadır. Aslına bakıldığı zaman Bakanlık tarafından yapılan tüm tespitler, işverenin vermiş olduğu bilgiler doğrultusunda yapılmakta; dolayısıyla işveren tarafından bu davalar ile kanuna aykırı bir şekilde devlet kurumlarına hatalı bilgiler verildiği ikrar edilmektedir. Ancak nedense sistem bunu sorgulamamakta, bu gerekçesiz davalar 4 - 5 sene sürmekte; bu süreçte boş durmayan işveren tarafından işyerinde işçiler yine işten çıkarılarak sendikal örgütlenme engellenmektedir. Adil bir yargılama sisteminde, süreci bu denli kötü niyetli ve kasıtlı uzatan taraf hakkında belirli yaptırımların uygulanması gerekse de, hukukumuzda sudan sebeplerle itirazlarda bulunan ve davayı kaybeden işverenler için herhangi bir yaptırım öngörülmemekte; adeta süreci avantajlı bir şekilde kapatmaları sağlanmaktadır. Uzun süren davalar ve meşgul edilen yargı sistemi neticesinde dava kazanılsa dahi, bakanlıktan gelen yetki belgesi bir kağıt parçasından ileriye gidememektedir. Çünkü çoğu zaman sürecin sonunda, işyerinde/işletmede sendika üyesi işçi kalmamaktadır.

Bakanlıktan gelen yetki belgesi ile artık işçi sendikası TİS için işvereni masaya çağırma hakkına kavuşmaktadır. Bu yetki belgesi uyarınca işçi sendikası 15 gün içinde bir teklif hazırlamak ve işvereni TİS masasına çağırarak zorundadır. Aksi halde uzun yıllar süren mücadele sonucunda kazanılan yetki düşmüş sayılacaktır. Bunun yanı sıra Kanunlarımızla, sözleşme görüşmelerinin 1 ay içerisinde başlatılmaması, anlaşma sağlanamazsa 6 iş günü içerisinde arabuluculuğa başvurulmaması, yine arabuluculukta anlaşılmazsa 60 gün içerisinde grev kararının alınmaması, bu grev kararının 6 iş günü içerisinde işverene bildirilmemesi hallerinde de işçi sendikalarının yetkilerinin düşeceğine yönelik düzenlemeler bulunmaktadır. Bu düzenlemelerin de katı bir şekilde işçilerin anayasal haklarına yönelik müdahaleler barındırdığı açıktır.

Ancak görüleceği üzere işçi sendikalarına yüklenen bu büyük ve gereksiz sorumluluklar işverenlere yüklenmiştir. İşveren yine süreci uzatmak için toplantı davetine icabet etmek zorunda bırakılmamış, anlaşma sağlamazsa arabulucuya başvuru yapmak gibi bir yükümlülük tanınmamıştır. İşverene tanınan hak, süreci uzatmak ve sendikal hareketi engelleme hakkıdır. İşverenler tarafından da kanunlar aracılığıyla tanınan bu hak, her koşulda kötü niyetli bir şekilde kullanılmakta ve çoğunlukla sürecin kazananı işveren olmaktadır.

Yine kanunun emredici hükümlerinden örneklemeye devam edildiğinde, işçi sendikasının çağrısına uymayan işveren için yine işçi sendikasının harekete geçmesi gerekmekte ve işçi sendikası tarafından TİS ilk görüşme tarihinin belirlenmesi amacıyla Bakanlığa başvurulması zorunlu tutulmaktadır. İşte tam da bu konuda verilmiş olan, Yargıtay’ın aşağıdaki kararını incelemek gerekmektedir. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi’nin 2020/1749 Esas, 2020/8381 Karar sayılı 17.09.2020 tarihli kararında¹;

“Somut uyuşmazlıkta ... tarafından yetki belgesinin düzenlenmesi sonrasında davacı sendika tarafından toplu görüşme çağrı yazısı işverene tebliğ edilmiş, taraflar arasında ilk toplantı tarihi belirlenemediği için işçi sendikası tarafından Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne (Kurum) başvuru yapılmıştır.

... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından ilk toplantının 28/08/2018 tarihinde ve saat 10:30’da “... Bulvarı Kanal Mah. No:12 .../...” adresinde yapılması kararlaştırılmış, toplantının yeri ve zamanının belirtildiği 15/08/2018 tarih ve 13699 sayılı yazı işçi sendikası ile

işverene tebliğ edilmiştir.

Bununla birlikte 28/08/2018 tarih ve saat 10:45'de düzenlenen (1) sayılı ilk tutanağa göre işçi sendikasını temsilen toplantıya katılan olmamış, işvereni temsilen işveren avukatı toplantıya iştirak etmiş ve tutanak işveren avukatı ile Kurum temsilcileri tarafından imzalanmıştır. Diğer taraftan saat 10:50'de tanzim olunan (2) sayılı ikinci tutanağa göre de saat 10:50'de davacı sendika temsilcisi toplantıya iştirak etmiş ve bu tutanak da sendika temsilcisi ile Kurum temsilcileri tarafından imzalanmıştır.

Dava dilekçesi ile (2) sayılı tutanak içeriğine göre de sendika temsilcisinin yanlış adrese gitmesi sebebiyle toplantıya geç katıldığı anlaşılmaktadır.

Bu açıklamalara göre Kurum tarafından ilk toplantının yeri ve zamani taraflara usulüne uygun şekilde tebliğ edildiğinden, (1) sayılı tutanak içeriği ile dosya kapsamına göre işçi sendikasının ilk toplantıya katılmadığı sabittir. Bununla birlikte işçi sendikası tarafından ilk toplantıya katılmama sebebi olarak haklı bir mazeretin ileri sürülmesi de söz konusu olmamıştır. Belirtmek gerekir ki sendika temsilcisinin ... ilini yeteri kadar bilmemesi sebebiyle toplantının yapılacağı adrese geç ulaşması haklı bir mazeret olarak kabul edilemez.

6356 sayılı STİSK'nın "Toplu görüşmenin başlaması ve süresi" başlıklı 47 nci maddesinin ikinci fıkrasına göre "İşçi sendikası, çağrı tarihinden itibaren otuz gün içinde yapılacak olan ilk toplantıya gelmez veya aynı süre içinde toplu görüşmeye başlamazsa yetkisi düşer."

Açıklanan maddi ve hukuki olgular karşısında, haklı bir mazereti olmaksızın toplu görüşmenin ilk toplantısına katılmayan işçi sendikasının yetkisi düştüğünden, ... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından yetkinin düştüğü gerekçesiyle toplu görüşme sürecine dair müteakip işlemin gerçekleştirilmemesinde bir isabetsizlik bulunmamaktadır.

Bu itibarla İlk Derece Mahkemesince davanın reddine karar verilmesi gerekirken yanılığın değerlendirme ile yazılı şekilde hüküm tesisi ve bu karara karşı yapılan istinaf başvurularının esastan reddi kararı hatalı olup bozmayı gerektirmiştir." denilmektedir.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi bu örnekle "skandal" bir karara imza atmış ve anayasal bir hak olan sendikal örgütlenmenin yargı eliyle nasıl yok edildiği/edilebileceği bir kez daha gözler önüne serilmiştir.

Kararda özetle, büyük mücadele sonucunda bir işçi sendikasının bir işyerinde örgütlendiği, alınan yetki tespit belgesine işveren tarafından itiraz edilmesi sebebiyle yargı sürecinin başladığı, uzun süren yargı sürecinin ardından işçi sendikasının davayı kazandığı ve Bakanlık tarafından verilen yetki belgesini aldığı, yetki belgesi uyarınca işverenin TİS masasına davet edildiği; işveren tarafından bu çağrıya uyulmadığı, bunun üzerine işçi sendikası tarafından kanuna uygun bir şekilde Bakanlığa başvurulduğu, Bakanlık tarafından toplantı için bir gün ve saat tayin edildiği, belirlenen gün ve saate işçi sendikası yetkilisi tarafından adresin karıştırılması – kuruma ait başka bir şubeye gidilmesi - sebebiyle yaklaşık 5 dakika geç kalındığı belirtilerek işçi sendikasının yetkisinin düşeceğine karar verilmiştir.

Peki o halde sorulması gereken sorular nedir?

İşçi sendikalarının önüne neden baraj ve çoğunluk şartları ile set çekilmektedir?

Sendikal hareketi engellemeye çalışan işveren hakkında neden bir yaptırım uygulanmamaktadır?

Uzun yıllar süren mücadele sonucunda kazanılan yetki belgesi neden bu kadar kolay kaybedilmektedir?

İlk toplantıya geç kalan taraf işveren olsaydı bu gecikme işveren aleyhine bir sonuç doğuracak mıdır?

Silahların eşitliği ilkesi nerede, ne zaman uygulanacaktır?

.....

Sorulacak daha çok soru bulunuyor ancak şunu özellikle sormak isteriz ki, sizce bu mücadelede silahlar eşit midir?

Yüksek Mahkemelerin, kararlarına baz aldığı kanunların ruhunu irdelemeden, sadece kanunlarına lafzına bakarak karar vermesi hukuka uygun mudur?

Adalet, kanunlarda yazan normların doğrudan uygulanması sonucunda gerçekleşmiş sayılacak mıdır?

Ve bu mücadelenin tek amacının işçilerin anayasal bir hakkını elde etmesi olduğu düşünüldüğünde, sizce bu karar adil midir?

Dipnot

1 <https://www.lexpera.com.tr/ictihat/yargitay/9-hukuk-dairesi-e-2020-1749-k-2020-8381-t-17-9-2020>

2021 - 2022 Dönemi Toplu İş Sözleşmeleri

Toplu İş Sözleşmeleri Covid-19 salgınının hayatımızın her alanında kendisini hissettirdiği bu zorlu dönemde başarıyla imzalandı. İmzaladığımız yeni dönem toplu iş sözleşmeleri ile üyelerimizin ücretlerinde ve sosyal haklarında önemli artışlar sağlandı ve iş güvencesine ilişkin hükümler de geliştirildi.

01.01.2021 başlangıç tarihli olan on üç toplu iş sözleşmemiz Covid-19 salgınının hayatımızın her alanında kendisini hissettirdiği bu zorlu dönemde başarıyla imzalandı. İmzaladığımız yeni dönem toplu iş sözleşmeleri ile üyelerimizin ücretlerinde ve sosyal haklarında önemli artışlar sağlandı ve iş güvencesine ilişkin hükümler de geliştirildi. İmzalanan toplu iş sözleşmesinde üyelerimiz ücretleri; yıllık zam uygulamalarında üyelerimizin çıplak brüt ücretleri ortalama %22 ile %42 arasında; altı aylık zam uygulamalarında üyelerimizin ücretleri %18 ile %24 arasında artırıldı.

Ayrıca toplu iş sözleşmelerimizde yer alan sosyal yardımlarımıza yeni yardımlar eklendi ve mevcut yardım tutarları %25 ile %80 oranları arasında artırıldı.

Sendikamız 2017 yılından bugüne imzalanan bütün toplu iş sözleşmelerinde mücadelesini verdiği “işyerinde özel istihdam büroları aracılığıyla kurulan iş sözleşmesi ile kiralık işçi çalıştırılmayacağı” güvencesi de bütün sözleşmelerimizde yerini aldı.



▲ Anlaş Anadolu Lastik Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

Anlaş Anadolu Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. İşyeri Toplu İş Sözleşmesi

Adapazarı Şubemize bağlı, Anlaş Anadolu Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. işyeri için 01.01.2021-31.12.2022 tarihleri arasında geçerli olacak 19. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, 5 Şubat 2021 tarihinde imzalandı. Toplu iş sözleşmesi ile işyerinde geçici olarak çalışan işçilerin büyük bölümü sürekli işçi halinde geldi ve sendikamızın

üyeleri olarak toplu iş sözleşmesinden yararlanma hakkına kavuştu.

Setaş Kimya A.Ş. İşletme Toplu İş Sözleşmesi

İstanbul Şubemize bağlı, Çerkezköy’de kurulu Setaş Kimya San. A.Ş. işletmesi için Kiplas İşveren Sendikası ile 11 Aralık 2020 tarihinde görüşmeleri başlayan, 01.01.2021 - 31.12.2022 tarihleri arasında geçerli olacak 9. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 1 Mart 2021

tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.

Petka Kalıp San. ve Tic. A.Ş. İşyeri Toplu İş Sözleşmesi

Adana'da kurulu Petka Kalıp San. ve Tic. A.Ş. işyerinin 23 Ocak 2021 tarihinde başlayan, 01.01.2021 - 31.12.2022 tarihleri arasında geçerli olacak 4. Dönem Toplu iş sözleşmesi 30 Mart 2021 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.



▲ Setaş Kimya Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

Rultrans Trans. San. ve Tic. A.Ş. İşletme Toplu İş Sözleşmesi

İzmir Şubemize bağlı Rultrans Trans. San. ve Tic. A.Ş. işletmesinin 14 Ocak 2021 tarihinde görüşmeleri başlayan, 01.01.2021 - 31.12.2022 tarihleri arasında geçerli olacak 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, 7 Mayıs 2021 tarihinde imzalandı.



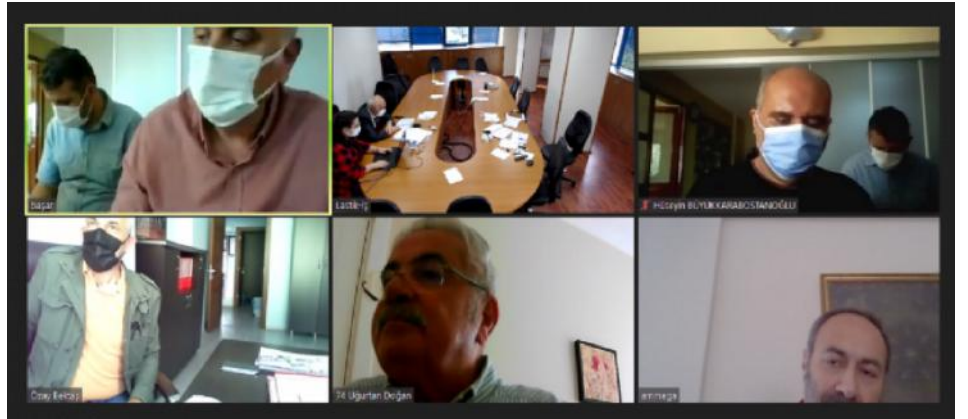
▲ Petka Kalıp Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

Colgate Palmolive İşletme Toplu İş Sözleşmesi

Gebze Şubemize bağlı Colgate Palmolive Tem. Ürünleri San. Tic. A.Ş. işletmesinin 7 Aralık 2020 tarihinde başlayan, 01.01.2021 - 31.12.2022 tarihleri arasında yürürlükte olacak 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, 17 Mayıs 2021 tarihinde imzalandı.

Türk Henkel Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. İşletme Toplu İş Sözleşmesi

Gebze Şubemize bağlı Türk Henkel Kimya San. ve Tic. A.Ş. işletmesi için Kiplas İşveren Sendikası ile 21 Aralık 2020 tarihinde başlayan, 01.01.2021 - 31.12.2022 tarihleri arasında yürürlükte olacak 18. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmesi 1 Haziran 2021 tarihinde anlaşmayla sonuçlandı.



▲ Rultrans Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

Rohm and Haas Kimyasal Ürünler Ürt. Dağ. Tic. A.Ş. ve Rohm and Haas Kimya San. Ltd. Şti. Toplu İş Sözleşmeleri

Gebze Şubemize bağlı, Rohm and Haas Kim. Ür. Ürt. Dağ. Tic. A.Ş. işyeri

ve Rohm and Haas Kimya San. Ltd. Şti. işletmesi için Kiplas İşveren Sendikası ile 7 Ocak 2021 tarihinde başlayan, 01.01.2021 - 31.12.2022 tarihleri arasında geçerli olacak 3. Dönem Toplu İş Sözleşmeleri 18 Haziran 2021 tarihinde bağlandı.

Corning Optik İletişim San. Ltd. Şti İşyeri Toplu İş Sözleşmesi

Gebze Şubemize bağlı Corning Optik İletişim San. Ltd. Şti. işyerinin 15 Ocak 2021 tarihinde başlayan, 01.01.2021 - 31.12.2022 tarihleri arasında yürürlükte olacak 4. Dönem

toplu iş sözleşmesi 19 Haziran 2021 tarihinde imzalandı.

Paccor Turkey Ambalaj San. A.Ş. İşyeri Toplu İş Sözleşmesi

İstanbul Şubemize bağlı Paccor Turkey Ambalaj San. A.Ş. işyeri için Kiplas İşveren sendikası ile 14 Ocak 2021 tarihinde görüşmeleri başlayan, 01.01.2021 - 31.12.2022 tarihleri arasında yürürlükte olacak 10. Dönem Toplu İş Sözleşmesi dönemi toplu iş sözleşmesi 6 Temmuz 2021 tarihinde imzalandı.



▲ Colgate Palmolive Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

Aktiv Akрил Akrylic İşyeri 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesi Bağıtlandı

İzmir Şubemize bağlı, Torbalı'da kurulu Aktiv Akрил Akrylic Mamül. Banyo Jakuzi San. Tic. Ltd. Şti. işyeri için 17 Ağustos 2021 tarihinde başlayan, 01.07.2021 - 30.06.2023 tarihleri arasında geçerli olacak 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 3 Kasım 2021 tarihinde bağıtlandı.



▲ Türk Henkel Kimya Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

Procter and Gamble Tüketim Malları San. A.Ş. İşletme Toplu İş Sözleşmesi

Gebze Şubemize bağlı, Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu P&G işletmesi için Kiplas İşveren Sendikası ile 7 Ekim 2021 tarihinde görüşmeleri başlayan, 01.09.2021 - 31.12.2023 tarihleri arasında geçerli olacak 6. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 14 Şubat 2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.



▲ Rohm And Haas Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

Fater Temizlik Ürünleri İşçileri Sendikamızın Çatısı Altında!

Gebze Şubemize bağlı Fater Temizlik Ürünleri Ltd. Şti. işyeri için 15 Nisan 2021 tarihinde Kiplas İşveren Sendikası ile başlayan, 01.07.2021 - 30.06.2023 tarihleri arasında geçerli olacak 1. Dönem toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşma ile sonuçlandı. Fater Temizlik Ürünleri işyerinde çalışan işçiler 2021 yılı Ocak ayında



▲ Corning Optik Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

sendikamızda örgütlenmiş ve sendikamızın işyerinde toplu iş sözleşmesi yapabileceğini gösteren yetki belgesi, Bakanlık tarafından 10 Mart 2021 tarihinde sendikamıza ulaşmıştı. Fater işvereni, işçilerin sendikal haklarına saygı duyarak sendikamızla toplu iş sözleşmesi görüşmelerine 15 Nisan 2021 tarihinde oturmuştu. Yapılan müzakereler sonucunda üyelerimizin ücretlerinde önemli artışlar sağlanırken, yeni sosyal yardımlar ve iş güvencesini geliştirilen hükümler imzalanan toplu iş sözleşmesinde yerini aldı. İmzalanan toplu iş sözleşmesi ile işyerinde adil bir iş gruplandırma sistemi yapıldı. Toplu iş sözleşmesinin birinci altı ayında üyelerimizin ücretlerine iş gruplandırma sistemine uygun ücret düzenlemeleri yapıldıktan sonra 15 TL kıdem zammı ve %15,5 oranında ücret zammı yapıldı. Böylece işyerinde çalışan üyelerimizin ücretleri toplu iş sözleşmesinin birinci altı ayında ortalama %22 oranında arttırılarak ücret ortalaması 6.900 TL'ye yükseltildi. Sözleşmenin ikinci altı ayında üyelerimizin ücretlerine altı aylık enflasyon oranına 150 TL/Ay eklenerek bulunacak değer kadar, üçüncü altı ayında altı aylık enflasyon oranına 200 TL/Ay eklenerek bulunacak değer kadar ücret zammı yapılacak ayrıca bütün gruplar için %1,5 oranında dengeleme zammı uygulanacak ve dördüncü altı ayında altı aylık enflasyon oranına 250 TL/Ay eklenerek bulunacak değer kadar ücret zammı yapılacaktır. Ayrıca toplu iş sözleşmesinin birinci yılında üyelerimize 57,5 günlük ücretleri tutarında; sözleşmenin ikinci yılında 90 günlük ücretleri tutarında ikramiye ödemesi yapılacaktır.

Fater temizlik ürünleri işyerinin birinci dönem toplu iş sözleşmesi ile üyelerimize ikramiye ödemesinin yanında aile ve çocuk yardımı ile Yıllık Ücretli İzin Harçlığı, Bayram Harçlığı, Yakacak Yardımı, Evlenme Yardımı,



▲ Paccor Turkey Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı



▲ Aktiv Akril Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı



▲ Procter and Gamble Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı



▲ Fater Temizlik Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

Doğum Yardımı, Öğrenim Yardımı, Ölüm Yardımı, Gece Zammı, Ayakkabı Çeki, Kıdem Teşvik İkramiyesi ve çeşitli prim ödemeleri gibi yeni haklar kazandırıldı. Sözleşmenin 2. yılında

bütün sosyal yardımlara on iki aylık enflasyon oranına 2 puan eklenerek bulunacak değer kadar zam uygulanacak. Ayrıca toplu iş sözleşmesi süresi içinde, üyelerimizin eş ve çocuklarını

da kapsayan özel sağlık sigortası uygulaması başlatılacak.

İmzalanan toplu iş sözleşmesi ile ulusal bayram ve genel tatil günlerinde, ücretli sosyal izinlerde, hafta tatili günü ödenecek ücrette ve çeşitli maddelerde iyileştirmeler sağlandı. Ayrıca işyerinde çalışan sendikamızın üyesi işçilere bir defaya mahsus olmak üzere en geç 2021 yılı Eylül ayı sonuna kadar 7.500 TL tutarında ödeme yapılacak ve 2021 yılı Aralık ayı içinde işyerinde çalışan sendika üyesi işçilere 5500 TL ödenecektir.

Toplu iş sözleşmemizde, iş güvencesinin korunması ve geliştirilmesi için büyük önem taşıyan “işyerinde özel istihdam büroları aracılığıyla kurulan iş sözleşmesine dayanılarak işyerinde kiralık işçi çalıştırılmayacağı” güvenesi de kazanılmış bulunmaktadır.

Georg Fischer Hakan Plastik Boru ve Profil San. Tic. A.Ş. 4. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi Bağıtlandı

Sendikamızın İstanbul Şubesine bağlı, üretim birimleri Çerkezköy ve Urfa'da kurulu bulunan Georg Fischer Hakan Plastik Boru ve Profil San. Tic. A.Ş. işletmesi ile 6 Ocak 2021 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamamış 11 Haziran 2021 tarihinde saat 16.00'da grev uygulamamız başlamıştı. İşletmenin Çerkezköy ve Urfa işyerlerinde 24 gün süren grevimizde, üyelerimiz birlik ve beraberlik içinde bir dayanışma gösterdi.

Uluslararası üst örgütümüz IndustriALL Küresel Sendika' da Hakan Plastik işçilerinin grevine destek verdi. Industri-All Genel Sekreteri Valter Sanches, 15 Haziran 2021 tarihinde Sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı'ya gönderdiği mektupla;

“IndustriALL Küresel Sendika, haklarınız ve daha iyi çalışma koşulları için verdiğiniz kararlı mücadeleyi takdir



▲ Georg Fischer Hakan Plastik Grevi



▲ Georg Fischer Hakan Plastik Grevi

ediyor ve selamlıyor. Bu önemli mücadelemizde milyonlarca işçinin, Lastik-İş'in grev yapan üyelerinin yanında olduğunuzu bilmenizi isterim. Küresel sendikanız IndustriALL, adalet ve onur mücadelemizde sizinle dayanışma içindedir. Adalet yerini bulana kadar mücadeleye devam edeceğiz. Yaşasın uluslararası işçi dayanışması!” ifadeleriyle Hakan Plastik işçilerine ve sendikamıza desteklerini ilettiler. Hakan Plastik işçilerinin 24 gün süren direnişinin ardından, toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 5 Temmuz 2021 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı ve 11 Haziran 2021 tarihinde uygulamaya başladığımız grev sona erdi. İmzalanan 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesi ile üyelerimizin ücretlerinde ve sosyal haklarında önemli artışlar sağlandı ve iş güvencesine ilişkin hükümler de geliştirildi.

01.01.2021 tarihinden geçerli olmak üzere üyelerimizin aylık çıplak ücretlerine, toplu iş sözleşmesinin birinci altı ayında sahip oldukları her kıdem yılı için 5 TL/Yıl kıdem zammı uygulandıktan sonra %10+437,50 TL ücret zammı yapıldı. Toplu iş sözleşmesinin ikinci altı ayında da üyelerimizin çıplak brüt ücretlerine %8,45+50 TL zam uygulandı. Böylece işyerinde çalışan üyelerimizin ortalama brüt çıplak ücretleri Temmuz 2021 itibariyle %32 oranında arttırılarak 5.900 TL'ye yükseltildi. Sözleşmenin üçüncü altı ayında üyelerimizin brüt çıplak ücretlerine altı aylık enflasyon oranına 125 TL/Ay eklenerek bulunacak değer kadar, dördüncü altı ayında altı aylık enflasyon oranına 75 TL/Ay eklenerek bulunacak değer kadar ücret zammı uygulanacak. Toplu iş sözleşmemizde yer alan Evlenme, Doğum, Ölüm, Öğrenim Yar-

dımı gibi sosyal yardımlar ise %22 ile %50 oranları arasında arttırıldı. Üyelerimizin izin harçlığı, yakacak yardımı ve bayram harçlığından oluşan birleşik sosyal yardım tutarı toplu iş sözleşmesinin birinci yılında %43 oranında arttırılarak 3.000 TL'ye yükseltildi. Bu tutar toplu iş sözleşmesinin ikinci yılında %33 arttırılarak 3.900 TL olarak uygulanacak. Üyelerimizin erzak yardımları toplu iş sözleşmesinin birinci yılında 950 TL olarak belirlenerek %62 oranında arttırıldı. Ayrıca üyelerimize aylık olarak ödenen aile yardımı toplu iş sözleşmesinin birinci altı ayında %37 oranında arttırılarak 100 TL/Ay olarak belirlendi. Bu yardım tutarı sözleşmenin ikinci altı ayında 125 TL/Ay, üçüncü altı ayında 150 TL/Ay ve dördüncü altı ayında 175 TL/Ay olarak belirlendi. Yine aylık olarak çocuk başına ödenen çocuk yardımı tutarı toplu iş sözleşmesinin birinci yılında %29 oranında arttırılarak 45 TL/Ay'a yükseltildi. Bu yardım tutarı toplu iş sözleşmesinin ikinci yılında 55 TL/Ay olarak uygulanacak ve 2022 yılı Aralık ayından itibaren 657 sayılı Yasa'da belirtilen çocuk yardımı tutarlarında ödenmeye devam edecek.

Böylece işyerinde çalışan sendika üyesi, evli ve tek çocuklu işçinin aylık ücret, ikramiye ve sosyal yardımlardan oluşan aylık toplam geliri %34 oranında arttırılarak yaklaşık 8.500 TL'ye yükseldi. Ayrıca toplu iş sözleşmemizde, ikinci yıl tutarı belirlenmemiş yıllık sosyal yardım ödemeleri sözleşmenin ikinci yılında on iki aylık enflasyon oranına 1 puan eklenerek bulunacak değer kadar arttırılacak.

İmzalanan toplu iş sözleşmesi ile ihbar tazminatı, yıllık ücretli izinler gibi norm maddelerde de iyileştirmeler sağlandı. Toplu iş sözleşmesi ile özel istihdam büroları aracılığıyla kurulan iş sözleşmesine dayanılarak işyerinde kiralık işçi çalıştırılmayacağı güvencesi de korundu.

İşyeri	Başlangıç	Bitiş
ADT Elastomer Çözümleri Sanayi A.Ş.	01.07.2022	30.06.2024
Aero Rüzgar Endüstri A.Ş.	01.07.2022	30.06.2024
Aktiv Akрил Akrilik Mamül. Banyo Jakuzi San. Tic. Ltd. Şti.	01.07.2021	30.06.2023
Anlaş Anadolu Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	01.01.2021	31.12.2022
BASF Türk Kimya Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	01.01.2020	31.12.2022
Berke Plastik San. ve Tic. A.Ş.	01.01.2022	30.06.2023
Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	01.01.2022	31.12.2023
Colgate Palmolive Tem. Ürünleri San. Tic. A.Ş.	01.01.2021	31.12.2022
Corning Optik İletişim San. Ltd. Şti.	01.01.2021	31.12.2022
Çankaya Belpet Akaryakıt ve Türevleri Ticaret Limited Şti.	01.01.2022	31.12.2023
Fater Temizlik Ürünleri Ltd. Şti.	01.07.2021	30.06.2023
Georg Fischer Hakan Plastik Boru ve Profil San. Tic. A.Ş.	01.01.2021	31.12.2022
Goodyear Lastikleri T.A.Ş.	01.01.2022	31.12.2023
HLM International Kompozit Panel San. ve Tic. Ltd. Şti.	19.11.2020	31.12.2022
Huhtamaki Turkey Gıda Servisi Ambalajı A.Ş.	01.01.2022	31.12.2023
Japar Plastik İnş. Malz. Gid. Amb. San. ve Tic. A.Ş.	01.01.2022	31.12.2023
Kolsan Kocaeli Lastik Sanayi A.Ş.	01.07.2020	30.06.2023
Master Builders Solutions Yapı Kim. San. ve Tic. Ltd. Şti.	01.01.2022	31.12.2023
Özler Plastik Sanayi Ve Ticaret A.Ş.	01.01.2022	31.12.2023
Paccor Turkey Ambalaj San. A.Ş.	01.01.2021	31.12.2022
Palmiye Kauçuk ve Mamülleri Sanayi Tic. A.Ş.	01.01.2020	31.12.2022
Pelitli Montaj ve Serigrafi Hiz. Ltd. Şti.	01.01.2022	31.12.2023
Petka Kalıp San. ve Tic. A.Ş.	01.01.2021	31.12.2022
Pfizer İlaçları Ltd. Şti.	01.01.2022	31.12.2023
Pharmavision Sanayi ve Ticaret A.Ş.	01.01.2022	31.12.2023
Pirelli Otomobil Lastikleri A.Ş.	01.01.2022	31.12.2023
Polisan Kansai Boya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	01.01.2022	31.12.2023
Polisan Kimya Sanayi A.Ş.	01.01.2022	31.12.2023
Procter and Gamble Tüketim Malları Sanayi A.Ş.	01.09.2021	31.12.2023
Prometeon Turkey Endüstriyel ve Ticari Lastikler A.Ş.	01.01.2022	31.12.2023
Pulcra Kimya San. ve Tic.	01.01.2022	31.12.2023
Rohm and Haas Kimya San. Ltd. Şti.	01.01.2021	31.12.2022
Rohm and Haas Kimyasal Ürünler Ürt. Dağ. Tic. A.Ş.	01.01.2021	31.12.2022
Rultrans Trans. San. ve Tic. A.Ş.	01.01.2021	31.12.2022
Seoil Plastik Ür. San. Tic. Ltd. Şti.	01.01.2022	31.12.2023
Setaş Kimya San. A.Ş.	01.01.2021	31.12.2022
Şafak Elektrik Malzemeleri Tic. ve San. A.Ş.	01.01.2022	31.12.2023
Tristone Fiowtech İstanbul Oto San. Tic. Ltd. Şti.	01.01.2022	31.12.2023
Türk Henkel Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	01.01.2021	31.12.2022
Vibracoustic Çerkezköy Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.	01.01.2022	31.12.2023

İmzalanan Toplu İş Sözleşmeleri

İşyeri
Renco Kompozit Teknolojileri Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi
Toprak İlaç ve Kimyevi Maddeler Sanayi Ve Ticaret A.Ş.
Tremco Cpg Turkey Dış Ticaret Anonim Şirketi

Görüşmeleri Devam Eden Toplu İş Sözleşmeleri

2022 - 2023 Dönemi Toplu İş Sözleşmeleri

Sendikamızın 73 yıllık geleneğinin devamı olarak, 01.01.2022 başlangıç tarihli olacak toplu iş sözleşmelerimizin teklif taslak çalışmalarını, salgın koşullarına uygun şartlarda düzenlenen hazırlık toplantılarımız ile gerçekleştirdik. Toplu iş sözleşmesi teklif hazırlık toplantılarımızda üyelerimizle, ülkemizde işçi sınıfının karşı karşıya kaldığı sorunları değerlendirildi; toplu iş sözleşmelerimizde yer alan norm ve parasal maddelere ilişkin tartışmalar yürüttük. Üyelerimizin önerileri doğrultusunda iş güvencemizi ve toplu iş sözleşmemizi geliştirecek yeni düzenlemeler oluşturuldu. Ayrıca, parasal hükümlere ve ücret zammına ilişkin maddeler için de teklifler oluşturduk. Hazırlık aşamasını tamamladıktan sonra, yeni dönem toplu iş sözleşmeleri görüşmeleri başladı.

İmzalanan toplu iş sözleşmelerinde üyelerimizin çıplak ücretleri; yıllık zam uygulamalarında ortalama %41 ile %71 arasında; altı aylık zam uygulamalarında %30 ile %49 arasında artırıldı. Ayrıca toplu iş sözleşmelerimizde yer alan sosyal yardımlarımıza yeni yardımlar eklendi ve mevcut yardım tutarları %40 ile %80 oranları arasında artırıldı.

Sendikamızın 2017 yılından bugüne imzalanan bütün toplu iş sözleşmelerinde mücadelesini verdiği "işyerinde özel istihdam büroları aracılığıyla kurulan iş sözleşmesi ile kiralık işçi çalıştırılmayacağı" güvencesi de bütün sözleşmelerimizde yerini aldı. Ayrıca bu dönem imzaladığımız toplu



▲ Pulcra Kimya Sanayi Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı



▲ Huhtamaki Turkey Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

iş sözleşmelerinin bir bölümünde "İşyerinde Cinsiyet Eşitliği" maddesi yer aldı. Bu kazanımla, işyerlerinde çalışan kadın ve erkek işçiler arasında eşitliğin sağlanması, cinsiyet ayrımcılığının engellenmesi toplu sözleşme hükmü haline geldi. Ayrıca, işyerinde kadın işçilere yönelik fiziksel, ekonomik ve psikolojik şiddetin engellenmesine yönelik adımların atılacağı ve işyerinde çalışan kadın ve erkek işçiler arasında eş değer işlerde eşit işe eşit

ücret ilkesinin uygulanması gerektiği konuları da toplu iş sözleşmelerinde yer almış oldu.

Pulcra Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. İşletme Toplu İş Sözleşmesi

Gebze Şubemize bağlı, Pulcra Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. işletmesi için Kiplas İşveren Sendikası ile 9 Kasım 2021 tarihinde görüşmeleri başlayan, 01.01.2022 - 31.12.2023 tarihleri arasında geçerli olacak 8. Dönem Toplu

İş Sözleşmesi 16 Mart 2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.

Huhtamaki Turkey Gıda Servisi Ambalajı A.Ş. İşyeri Toplu İş Sözleşmesi

İstanbul Şubemize bağlı, Huhtamaki Turkey işyeri için Kiplas İşveren Sendikası ile 12 Kasım 2021 tarihinde görüşmeleri başlayan, 01.01.2022 - 31.12.2023 tarihleri arasında geçerli olacak 11. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 1 Mart 2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.

Şafak Elektrik Malzemeleri Tic. ve San. A.Ş. İşyeri Toplu İş Sözleşmesi

İstanbul Şubemize bağlı, Şafak Elektrik işyeri için, görüşmeleri 6 Aralık 2021 tarihinde başlayan, 01.01.2022 - 31.12.2023 tarihleri arasında geçerli olacak 2. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 4 Şubat 2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.

Japar Plastik İnş. Malz. Gıd. Amb. San. ve Tic. A.Ş. İşyeri Toplu İş Sözleşmesi

İzmir Şubemize bağlı, Japar Plastik işyeri için, görüşmeleri 18 Kasım 2021 tarihinde başlayan, 01.01.2022 - 31.12.2023 tarihleri arasında geçerli olacak 5. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 30 Mart 2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.

Seoil Plastik Ür. San. Tic. Ltd. Şti. İşyeri Toplu İş Sözleşmesi

Kocaeli Şubemize bağlı, Seoil Plastik işyeri için, KİPLAS İşveren Sendikası ile 8 Aralık 2021 tarihinde görüşmeleri başlayan, 01.01.2022 - 31.12.2023 tarihleri arasında geçerli olacak 2. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 28 Nisan 2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.

Pfizer İlaçları Ltd. Şti. İşletme Toplu İş Sözleşmesi

İstanbul Şubemize bağlı, Pfizer İlaçları



▲ Şafak Elektrik Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı



▲ Japar Plastik Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı



▲ Seoil Plastik Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı



▲ Pfizer İlaçları Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

işletmesi için Kiplas İşveren Sendikası ile 8 Aralık 2021 tarihinde görüşmeleri başlayan, 01.01.2022 - 31.12.2023

tarihleri arasında geçerli olacak 27. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 28 Ocak 2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.

Master Builders Solutions Yapı Kimyasalları San. ve Tic. Ltd. Şti. İşletme Toplu İş Sözleşmesi

Gebze Şubemize bağlı, MBS Yapı Kimyasalları işletmesi için Kiplas İşveren Sendikası ile 12 Kasım 2021 tarihinde görüşmeleri başlayan, 01.01.2022 - 31.12.2023 tarihleri arasında geçerli olacak 5. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 27 Ocak 2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.



▲ Master Builders Solutions Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

Polisan Kansai Boya San. ve Tic. A.Ş. ve Polisan Kimya San. A.Ş. İşyerleri Toplu İş Sözleşmeleri

Gebze Şubemize bağlı, Polisan Kansai Boya ve Polisan Kimya işyerleri için Kiplas İşveren Sendikası ile 7 Aralık 2021 tarihinde görüşmeleri başlayan, 01.01.2022 - 31.12.2023 tarihleri arasında geçerli olacak 4. Dönem Toplu İş Sözleşmeleri 29 Mart 2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.



▲ Polisan Kansai Boya Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

Pharmavision Sanayi ve Ticaret A.Ş. İşyeri Toplu İş Sözleşmesi

İstanbul Şubemize bağlı, Pharmavision işyeri için Kiplas İşveren Sendikası ile 19 Ocak 2022 tarihinde görüşmeleri başlayan, 01.01.2022 - 31.12.2023 tarihleri arasında geçerli olacak 28. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 24 Mart 2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.



▲ Pharmavision Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

Pelitli Montaj ve Serigrafi Hizmetleri Ltd. Şti. İşyeri Toplu İş Sözleşmesi

Gebze Şubemize bağlı, Pelitli Montaj işyeri için, görüşmeleri 19 Ocak 2022 tarihinde başlayan, 01.01.2022 - 31.12.2023 tarihleri arasında geçerli olacak 11. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 12 Nisan 2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.



▲ Pelitli Montaj Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

Özler Plastik San. ve Tic. A.Ş. İşletme Toplu İş Sözleşmesi

İstanbul Şubemize bağlı, Özler Plastik işyeri için, görüşmeleri 21 Ocak

2022 tarihinde başlayan, 01.01.2022 - 31.12.2023 tarihleri arasında geçerli olacak yeni dönem toplu iş sözleşmesi 27 Nisan 2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.



▲ Özler Plastik Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

Vibracoustic Çerkezköy Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. İşyeri Toplu İş Sözleşmesi

İstanbul Şubemize bağlı, Vibracoustic işyeri için Kiplas İşveren Sendikası ile 17 Aralık 2021 tarihinde görüşmeleri başlayan, 01.01.2022 - 31.12.2023 tarihleri arasında geçerli olacak 18. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 26 Nisan 2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.



▲ Vibracoustic Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

Tristone Flowtech İstanbul Otomotiv San. Tic. Ltd. Şti. İşyeri Toplu İş Sözleşmesi

İstanbul Şubemize bağlı, Tristone Flowtech işyeri için Kiplas İşveren Sendikası ile 17 Aralık 2021 tarihinde görüşmeleri başlayan, 01.01.2022 - 31.12.2023 tarihleri arasında geçerli olacak 6. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 11 Mayıs 2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.



▲ Tristone Flowtech Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

Çankaya Belpet Akaryakıt İşyeri Toplu İş Sözleşmesi

Gebze Şubemize bağlı, Çankaya Belpet işyeri için, görüşmeleri 29 Aralık 2021 tarihinde başlayan, 01.01.2022 - 31.12.2023 tarihleri arasında geçerli olacak 7. Dönem toplu iş sözleşmesi 3 Haziran 2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.



▲ Çankaya Belpet Akaryakıt Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

Berke Plastik San. ve Tic. A.Ş. İşyeri Toplu İş Sözleşmesi İşyeri Toplu İş Sözleşmesi

Adapazarı Şubemize bağlı Berke Plastik işyeri için 8 Kasım 2021 tarihinde görüşmeleri başlayan, 01.01.2022 - 30.06.2023 tarihleri arasında geçerli olacak 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 4 Temmuz 2022 tarihinde anlaşma ile sonuçlandı.



▲ Berke Plastik İşçileri

Aero Rüzgar Endüstrisi A.Ş. İşyeri Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı!

İzmir Şubemizin 2022 yılı içerisinde örgütlendiği ve çalışan işçilerin %91'inin Lastik İş Sendikası üyesi olduğu Aero Rüzgar Endüstrisi A.Ş. işyerinde yasanın aradığı çoğunluğun sağlandığının tespiti için sendikamızca Bakanlığa başvurulmuş ve Bakanlık tarafından yetki tespit belgesi sendikamıza 11.02.2022 tarihinde gönderilmişti. Ancak Aero Rüzgar işvereni tarafından Bakanlığın göndermiş olduğu yetki tespitine itiraz edilerek İş Mahkemesi'nde dava açılmıştı. Aero Rüzgar işçilerinin kararlı duruşu neticesinde Aero Rüzgar işvereni davadan feragat etmişti ve 16 Mayıs 2022 tarihi itibarıyla başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşma ile sonuçlandı. İmzaladığımız yeni ve ilk dönem toplu iş sözleşmesi ile üyelerimizin ücretlerinde ve sosyal haklarında önemli artışlar sağlandı ve iş güvencesine ilişkin hükümler geliştirildi.

01.07.2022 tarihinden geçerli olmak üzere, üyelerimizin 31.12.2021 tarihindeki aylık çıplak net ücretlerine, toplu iş sözleşmesinin birinci altı ayı için %120 ile %202 arasında olmak üzere ortalama %175 oranında ücret zamları yapıldı. İşyerinde çalışan üyelerimizin ortalama net çıplak ücretleri toplu iş sözleşmesinin birinci altı ayında %175 artarak yaklaşık net 10.000 TL/Ay'a yükseltildi. Bunun yanı sıra üyelerimize kıdemlerine göre 8.000 TL/Net, 10.000 TL/Net, 12.000 TL/Net ve 13.000 TL/Net seyyanen ödeme yapılması konusunda anlaşmaya varıldı. Sözleşmenin ikinci altı ayında üyelerimizin net çıplak ücretlerine altı aylık enflasyon oranına net 400 TL/Ay eklenerek bulunacak değer kadar, üçüncü altı ayında altı aylık enflasyon oranına net 700 TL/Ay eklenerek bulunacak değer kadar ve dördüncü altı ayında altı aylık enflasyon oranına net 900 TL/Ay eklenerek bulunacak değer kadar ücret zammı uygulanacak.



▲ Aero Rüzgar İşçileri

Toplu iş sözleşmesinde yer alan Evlenme, Doğum, Ölüm, Öğrenim Yardımı gibi olaya bağlı sosyal yardımlar ise ortalama %200 oranlarında artırıldı. Yine üyelerimizin Yıllık Ücretli İzin Harçlığı %175, Bayram Harçlığı %125, Yakacak Yardımı %203, Giyecek Yardımı %82 oranında artırıldı. İşyerinde mevcut olan Ramazan Bayramı erzak paketinin, Kurban Bayramında da üye işçilere verilmesi kararlaştırıldı. Sendika üyesi işçiler, imzalanan Toplu iş sözleşmesi ile ilk defa çocuk yardımı ve aile yardımlarına hak kazandılar. Ayrıca imzalanan yeni toplu iş sözleşmesi ile üye işçilerin yıllık izin süreleri artırıldı; ücretli sosyal mazeret izinleri ile tanıştılar. Toplu iş sözleşmesi ile "özel istihdam büroları aracılığıyla kurulan iş sözleşmesine dayanılarak işyerinde kiralık işçi çalıştırmayacağı" güvencesi de sağlandı. Ayrıca toplu iş sözleşmesinde "İşyerinde Cinsiyet Eşitliği" maddesi de yer aldı. Bu kazanımla, işyerinde çalışan kadın ve erkek işçiler arasında eşitliğin sağlanması ve cinsiyet ayrımcılığının engellenmesi toplu iş sözleşmesi hükmü halinde geldi. Ayrıca işyerinde kadın işçilere yönelik fiziksel, ekonomik ve psikolojik şiddetin engellenmesine yönelik adımların atılması ve işyerinde çalışan kadın ve erkek işçiler arasında eş değer işlerde eşit işe eşit ücret ilkesinin uygulanması toplu iş sözleşmesi güvencesine kavuştu.

Gece zammı ödemesinde %50 artış sağlandı; vardiya amirlerine, ekip sorumlularına, ekip sorumlusu yardımcılarına prim ödenmesi kararlaştırıldı. 6 aylık dönemlerde işe devamsızlık yapmayan işçiler için 1 gram altın verilmesi ve her sendika üyesi işçiye her ay aylık ücretleri ile birlikte sözleşmenin 1. Yılında 2.5 saatlik, 2. Yılında 5 saatlik ücretleri tutarında ek prim ödenmesi hususunda anlaşıldı. Toplu iş sözleşmesi ile sendika üyesi işçilerin Fazla Mesai çalışmalarının karşılığındaki ücretlerinin 1. Yıl için %75 zamlı, 2. Yıl için %100 zamlı ödenmesi sağlandı. Yine sendika üyesi işçilerin, hafta tatilindeki çalışmalarının karşılığındaki ücretlerin, yasal olarak ödenmesi gereken ücret dahil 3 misli, Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerindeki çalışmalarının karşılığındaki ücretlerinin ise yasal olarak ödenmesi gereken ücret dahil 4 misli ödenmesi konusunda anlaşıldı. Böylece işyerinde çalışan sendika üyesi, evli ve tek çocuklu işçinin, ikramiye ve sosyal yardımlardan oluşan ortalama aylık toplam geliri yaklaşık net 13.500,00-TL/Ay'a yükseldi. Ayrıca toplu iş sözleşmesinde, yıllık sosyal yardım ödemelerinin, sözleşmenin ikinci yılında on iki aylık enflasyon oranına, enflasyon oranının yüzde onu eklenerek bulunacak değer kadar artırılmasına karar verilmiştir. İzmir Şubemizin 2022 yılı içerisinde

örgütlendiği AERO Rüzgar Endüstrisi A.Ş.'de birinci dönem toplu sözleşmesinin imza töreni 15 Ağustos 2022 tarihinde sendikamızın Rıza Kuas Genel Merkez binasında yapıldı.

Sendikamızda örgütlenerek toplu sözleşme hakkına kavuşan Aero Rüzgar işçilerinin onurlu mücadelesini toplu sözleşme ile taçlandırdığımız için çok mutluyuz. Bu süreçte kararlı duruşu ile örgütüne bağlılığını gösteren Aero Rüzgar işçilerine ve toplu iş sözleşmesi sürecindeki ılımlı ve barışçıl tutumları dolayısıyla Aero Rüzgar işverenine teşekkür ederiz.

ADT Elastomer İşçileri Sendikamızda Örgütlendi ve Toplu İş Sözleşmesi Güvencesine Kavuştu!

Adapazarı Şubemize bağlı ADT Elastomer Çözümleri Sanayi A.Ş işyerinin 17 Mart 2022 tarihinde başlayan, 01.07.2022-30.06.2024 dönemi toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşma ile sonuçlandı.

Üretim birimi Düzce'de kurulu ADT Elastomer işyerinde çalışan işçiler 2022 yılının başında sendikamızda örgütlenmiş ve üyelerimizin kararlı duruşu sonucunda toplu iş sözleşmesi müzakereleri başlamıştı. Müzakereler, 3 Ağustos 2022 tarihinde sendikamızın Genel Merkezinde yapılan toplantıda anlaşmayla sonuçlandı. İmzalanan toplu iş sözleşmesi ile üyelerimizin ücretlerinde önemli artışlar sağlanırken, yeni sosyal yardımlar ve iş güvencesini geliştirilen hükümler de toplu iş sözleşmesinde yerini aldı.

İmzalanan sözleşme ile işyerinde üretim işçisi olarak çalışan sendika üyesi işçilerin 30.06.2022 tarihinde aldıkları ücretleri 01.07.2022 tarihinden geçerli olmak üzere 8.100 TL/Ay'a yükseltildikten sonra sahip oldukları her kıdem yılı için 30 TL/Ay kıdem zammı yapıldı. İşyerinde bakım işçisi olarak çalışan sendika üyesi işçilerin ücretleri de 8.250 TL, 8.750 TL ve 9.000 TL'ye



▲ ADT Elastomer Toplu İş Sözleşmesi Toplantısı

yükseltildikten sonra ücretlerine sahip oldukları her kıdem yılı için 30 TL/Ay kıdem zammı uygulandı. Böylece işyerinde çalışan üyelerimizin ücretleri toplu iş sözleşmesinin birinci altı ayında ortalama %55 oranında artırılarak, ücret ortalaması 8.215 TL/Ay'a yükseltildi. Sözleşmenin ikinci altı ayında üyelerimizin ücretleri altı aylık enflasyon oranına 400 TL/Ay eklenerek bulunacak değer kadar, üçüncü altı ayında altı aylık enflasyon oranına 550 TL/Ay eklenerek bulunacak değer kadar ve dördüncü altı ayında altı aylık enflasyon oranına 700 TL/Ay eklenerek bulunacak değer kadar arttırılacak. Sözleşmenin birinci yılında üyelerimize 52,5 günlük ücretleri tutarında; sözleşmenin ikinci yılında 74 günlük ücretleri tutarında ikramiye ödemesi yapılacak. Ayrıca işyerinde bakım işçisi olarak çalışan sendika üyesi işçilere her ay ücretleri ile birlikte, altı aydan az kıdemi olanlara 400 TL/Ay, 6 ay-12 ay arasında kıdemi olanlara 525 TL/Ay ve 12 aydan fazla kıdemi olanlara 1.400 TL/Ay bakım primi ödenecek. ADT Elastomer işyerinin birinci dönem toplu iş sözleşmesi ile üyelerimize ikramiye ödemesinin yanında Evlenme Yardımı, Doğum Yardımı, Öğrenim Yardımı, Ölüm Yardımı, Gece Zammı, Çocuk Yardımı gibi yeni haklar kazanıldı. Üyelerimize Yıllık Ücretli İzin Harçlığı, Bayram Harçlığı ve Yakacak Yardımı karşılığı olarak sözleşmenin

birinci yılında 2.000 TL, sözleşmenin ikinci yılında 3.000 TL Birleşik Sosyal Yardım Ödemesi yapılacak. Ayrıca üyelerimize her ay ücretleri ile birlikte bir günlük ücretleri tutarında devam primi uygulanacak.

Bunların sonucunda işyerinde üretim işçisi olarak çalışan sendikamızın üyesi bir işçinin ücret, ikramiye ve sosyal yardımlarından oluşan aylık giydirilmiş ücreti ortalama %75 oranında artarak 10.910 TL/Ay'a; bakım işçisi olarak çalışan sendikamızın üyesi bir işçinin giydirilmiş ortalama ücreti ise %40 oranında artarak 11.350 TL/Ay'a yükseldi. İmzalanan birinci dönem toplu iş sözleşmesi ile fazla çalışma ücretlerinde, ücretli sosyal izinlerde, hafta tatili günü ödenecek ücrette ve çeşitli maddelerde iyileşmeler sağlandı. Ayrıca bir defaya mahsus olmak üzere, işyerinde çalışan sendikamızın üyesi işçilerden 6 aydan az kıdemi olanlara net 1.500 TL, 6 ay ile 12 ay arasında kıdemi olanlara net 4.000 TL, 12 ay ile 24 ay arasında kıdemi olanlara net 7.500 TL ve 24 aydan fazla kıdemi olanlara net 9.000 TL toplu iş sözleşmesi imza primi ödenecek.

Toplu iş sözleşmemizde, iş güvencesinin korunması ve geliştirilmesi için büyük önem taşıyan "işyerinde özel istihdam büroları aracılığıyla kurulan iş sözleşmesine dayanılarak işyerinde kiralık işçi çalıştırılmayacağı" güvencesi de kazanılmış bulunuyor.

2022-2023 Dönemi Lastik İşkolu

Toplu İş Sözleşmeleri Bağıtlandı



Lastik İşkolu Değerlendirme Toplantısı

Brisa, Pirelli, Prometeon ve Goodyear işyerlerinin 01.01.2022-31.12.2023 dönemlerini kapsayan toplu iş sözleşmelerinin hazırlık çalışmaları 2021 yılı Aralık ayı itibarıyla başladı. 24 Aralık 2021 tarihinde sendikamızın yöneticilerinin ve işyeri sendika temsilcilerinin katılımıyla Brisa, Pirelli, Prometeon ve Goodyear işyerlerine ilişkin değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi. Sendikamızın Başiskele’de bulunan oteli TRYP by Wyndham’da gerçekleşen toplantıya sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Genel

Sekreteri İhsan Malkoç, Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ziya Ünal, Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, Mali İşler Dairesi Başkanı Nejdet Ulusoy, Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürü Üzeyir Ataman, Lastik-İş Sendikası Genel Merkez uzmanları, Kocaeli ve Adapazarı Şube yöneticileri ve işyeri sendika temsilcileri katıldı. Gerçekleştirilen toplantıda Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürümüz Üzeyir Ataman “Lastik İşkolunda Gelişme Eğilimleri ve Politikalar” başlıklı bir sunum yaptı. Daha sonra

yapılan sunum üzerine, ülkemizde ve Dünya’da lastik sanayinin durumu ve geleceği üzerine fikir alışverişinde bulunuldu. Yapılan değerlendirmeler kapsamında Sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Türkiye’de ve Dünya’da otomotiv ve lastik sektörlerinin büyük bir öneme sahip olduğunu, Covid-19 salgını koşullarına rağmen üyelerimizin büyük bir özveriyle çalıştıklarını ve yeni dönem toplu iş sözleşmelerinde üyelerimizin kazanılmış haklarını korumak ve çalışma koşulları ile ücretlerini iyileştirmek için mücadele edileceğini vurguladı. Başarılı olabilmek ve hedeflerimize ulaşabilmek için en önemli koşulun

üyelerimizin birlik ve dayanışmasını sağlamak olduğuna vurgu yapan Sarı, sendikal örgütlenmemizin gelenek ve mücadele birikimiyle hedeflerimize ulaşmayı sağlayacak yöntem ve stratejileri yaratacağını önemle belirtti. Toplantının sonrasında işyeri sendika temsilcilerimize işyerlerinde çalışan üyelerimizin taleplerinin toplanabilmesi amacıyla föyler dağıtıldı.

Lastik İşkolu Toplu İş Sözleşmeleri Föy Değerlendirme ve Teklif Hazırlama Toplantısı ve Basın Açıklaması

Lastik işkolu toplu iş sözleşmeleri hazırlık çalışmaları kapsamında, 18 Ocak 2022 tarihinde sendikamızın Genel Merkez Yöneticileri, Kocaeli ve Adapazarı Şube yöneticileri, lastik işyerleri sendika temsilcileri ve sendikamızın uzmanlarının katılımıyla Başiskele'de bulunan Tryp By Wyndham Otel'de bir araya gelindi. Gerçekleştirilen toplantıda, yaklaşık 6 bin işçi için yürütülecek toplu iş sözleşmelerinin ücret, sosyal yardım ve düzenleyici hükümleri tartışıldı. Toplantıda Toplu Sözleşme Dairesi Müdürümüz Üzeyir Ataman, işçilerin doldurduğu talep formları ve toplu sözleşme sürecinin gelişmesi hakkında bilgiler verdi. Toplantıya katılan herkes toplu iş sözleşmesine ilişkin tespit beklenti ve yorumlarını dile getirdiler. Toplantıda ortaya çıkan genel eğilimlere göre hazırlanacak taslağın görüşülerek teklife dönüştürülmesine karar verildi. Toplantıda konuşan Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, içinde bulunduğumuz dönemin zorluklarına dikkat çekerek, bilinçli ve kararlı bir şekilde mücadele etmekten başka çaremizin olmadığını belirtti. Toplantıda Türkiye'de ki enflasyon başta olmak üzere; işçilerin satın alma gücünü geriletken her türlü gelişmeye karşı haklarımızı korumak ve geliştirmek için mücadele etmemiz gerektiği ortak görüş olarak şekillendi. 24 Ocak 2022 tarihinde Kocaeli Tryp



By Wyndham Otel'de üyelerimize dağıtılan talep formlarında belirtilen taleplerin sendikamızın temsilcilerinin ve yöneticilerinin değerlendirmeleri

sonucunda hazırlanan yeni dönem toplu iş sözleşmesi teklifi Genel Başkanımız Alaaddin SARI'nın sunumuyla kamuoyuna açıklandı.

Lastik İşkolu Toplu İş Sözleşmeleri İmzalandı

Uluslararası lastik işyerleri toplu iş sözleşmeleri için 2021 yılı Aralık ayında başlattığımız hazırlık çalışmaları sonrasında, üyelerimizin görüşleri doğrultusunda hazırladığımız toplu iş sözleşmesi tekliflerimizi Brisa, Pirelli ve Prometeon işyerleri için 26 Ocak 2022 tarihinde, Goodyear işyeri için teklifimizi 2 Şubat 2022 tarihlerinde işverenlere gönderdik. Bunun sonucunda Brisa, Pirelli ve Prometeon işyerleri toplu iş sözleşmeleri için ilk toplantı 10 Şubat 2022 tarihinde; Goodyear işyeri toplu iş sözleşmesi için ise ilk toplantı 18 Şubat 2022 tarihinde yapıldı. Adapazarı ve Kocaeli'de kurulu Goodyear Lastikleri A.Ş. işletmesinin toplu iş sözleşmesi, gerçekleştirilen yedinci toplantıda, 13 Nisan 2022 tarihinde; Kocaeli'de kurulu Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Pirelli Otomobil Lastikleri A.Ş. ve Prometeon Turkey Endüstriyel ve Ticari Lastikler A.Ş. işyerlerinin toplu iş sözleşmeleri ise gerçekleştirilen sekizinci toplantıda, 15 Nisan 2022 tarihinde anlaşmayla sonuçlandı. İmzalanan yeni dönem toplu iş sözleşmeleri ile üyelerimizin iş güvencesi ve ücretleri iyileştirildi, var olan haklarında önemli iyileşmeler sağlandı, üyelerimizin kazanılmış haklarının tümü korundu ve yeni güvenceler ve kazanımlar elde edildi. Taşıt lastiği işkolunda faaliyet gösteren işyerlerinde çalışan yaklaşık altı bin işçiyi kapsayan yeni dönem sözleşmenin bin beş yüzü destek işçisi olarak adlandırılan ve taşeron sisteminin sona erdirilmesiyle toplu sözleşme hakkına kavuşan işçilerden oluşuyor. Sendikamızın örgütlü olduğu, Adapazarı ve Kocaeli'de kurulu Goodyear Lastikleri T.A.Ş. işletmesinin toplu iş sözleşmesi 13 Nisan 2022 tarihinde; Kocaeli'de kurulu Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret



▲ Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş., Pirelli Otomobil Lastikleri A.Ş. ve Prometeon Turkey Endüstriyel ve Ticari Lastikler A.Ş. işyerlerinin toplu iş sözleşmesi görüşmeleri



▲ Goodyear Lastikleri A.Ş. İşletmesi Toplu İş Sözleşmesi Görüşmeleri





▲ Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş.

A.Ş., Pirelli Otomobil Lastikleri A.Ş. ve Prometeon Turkey Endüstriyel ve Ticari Lastikler A.Ş. işyerlerinin toplu iş sözleşmeleri 15 Nisan 2022 tarihinde anlaşmayla sonuçlandı. İmzalanan yeni dönem toplu iş sözleşmeleri ile üyelerimizin iş güvencesi ve ücretleri iyileştirildi, var olan haklarında önemli iyileşmeler sağlandı, üyelerimizin kazanılmış haklarının tümü korundu ve yeni güvenceler ve kazanımlar elde edildi. Taşıt lastiği işkolunda faaliyet gösteren işyerlerinde çalışan yaklaşık altı bin işçiyi kapsayan yeni dönem sözleşmenin bin beş yüzü destek işçisi olarak adlandırılan ve taşeron sisteminin sona erdirilmesiyle toplu sözleşme hakkına kavuşan işçilerden oluşuyor. Yeni dönem toplu iş sözleşmeleri ile toplu iş sözleşmesi politikamızın başında gelen, üyelerimizin iş güvencesine ilişkin hükümler korundu, taşeron işçiliğini ve güvencesiz kiralık işçiliği ortadan kaldıran toplu sözleşme maddesi korundu. Toplu iş sözleşmeleri ile üretim işçisi üyelerimizin sosyal yardımlarında %60 ile %186 oranları arasında iyileştirme sağlandı. Üretim işçisi üyelerimizin ücretleride toplu iş sözleşmesinin birinci altı ayında %40 oranında arttırıldı. Yeni dönem lastik toplu iş sözleşmelerinde destek işçisi üyelerimizin toplu



▲ Goodyear Lastikleri A.Ş.

sözleşme hükümlerini üretim işçisi üyelerimize yaklaştırma hedefimiz de gerçekleştirildi. Destek işçisi üyelerimizin fazla mesai oranları toplu iş sözleşmesi dönemi içinde %100 ve ikramiyeleri 120 gün hedefine ulaştırıldı. Sosyal yardımlarına %60 ile %200 oranları arasında zam yapıldı. Destek işçisi üyelerimizden 1. İş Grubunda yer alan işçilerden ücretleri 5.100.-TL/Ay'dan düşük olanlar 5.100.-TL/Ay'a; 2. İş Grubunda yer alan işçilerden ücretleri 5.400.-TL/Ay'dan düşük olanlar

5.400.-TL/Ay'a ve 3. İş Grubunda yer alan işçilerden ücretleri 5.700.-TL/Ay'dan düşük olanlar 5.700.-TL/Ay'a yükseltildikten sonra destek işçisi olarak çalışan bütün üyelerimize %40 oranında ücret zammı yapıldı. Bunun sonucunda destek işçisi üyelerimizin ortalama ücretleri toplu iş sözleşmesinin birinci altı ayında %65 oranında arttırılmış oldu. Uluslararası lastik işyerlerinde çalışan üretim ve destek işçisi üyelerimizin ücretleri sözleşmenin ikinci altı ayında



▲ Pirelli Otomobil Lastikleri A.Ş. ve Prometeon Turkey Endüstriyel ve Ticari Lastikler A.Ş.

enflasyon oranı kadar, üçüncü altı ayında enflasyon oranına 600.- TL/ Ay eklenerek bulunacak değer kadar ve toplu iş sözleşmesinin dördüncü altı ayında enflasyon oranına 800.-TL/ Ay eklenerek bulunacak değer kadar arttırılacak. Ayrıca toplu iş sözleşmesinin 2.yılında bütün sosyal yardımlara yıllık enflasyon oranına 5 puan eklenerek bulunacak değer kadar zam yapılacak. İmzalanan toplu iş sözleşmeleri ile uzun yıllardır mücadelesi verilen kazanımlara imza atıldı. Erzak fişi her sözleşme yılında iki defaya ve giyim fişi her yıl bir defaya çıkarıldı, anaokulu yardımı toplu iş sözleşmesi kapsamına alındı.



İmzalanan yeni dönem toplu iş sözleşmeleri ile, Ocak 2022 tarihinden geçerli olmak üzere üretim işçisi üyelerimizin ortalama çıplak brüt ücretleri yaklaşık 14.000.-TL/Ay'a; destek

işçisi üyelerimizin ortalama çıplak brüt ücretleri 7.600.-TL/Ay' yükselmiş oldu. Toplu iş sözleşmesinin ikinci altı ayında altı aylık enflasyonun %30 oranında açıklandığı varsayımı üzerinden;

üretim işçisi üyelerimizin aylık brüt çıplak ücretleri Temmuz 2022 tarihinden itibaren Aralık 2021'e göre %84 oranında artarak 18.000.-TL/Ay'a; destek işçisi üyelerimizin aylık brüt



▲ Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş.

çıplak ücretleri %116 oranında artarak 10.000.-Ay'a yükselmiş olacak.

Toplu sözleşmelerimizde düzenlenen ücret ve diğer sosyal yardım artışları sonucunda 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla üretim işçisi üyelerimizin aylık zarf toplamı gelirleri, %41 oranında artarak yaklaşık 21.000.-TL/Ay'a; destek işçisi üyelerimizin zarf toplamı gelirleri ile %76 oranında artarak yaklaşık 11.000.-TL/Ay'a yükseldi. Toplu iş sözleşmesi sürecinin ilk gününden son gününe kadar oluşturduğumuz politikalar; 2 yıllık sözleşme bağlatmak; kazanılmış haklarımızı korumak, haklarımızı ve alım gücümüzü geliştirmek ve yaşadığımız bu enflasyonist ortamda üyelerimizin gelirini iyileştirmek ve destek işçisi arkadaşlarımızın toplu iş sözleşmesi hükümlerini, üretim işçilerine yaklaştırmaktı. Yeni dönem sözleşmelerde sendikamız Lastik-İş bütün hedeflerine ulaştı. Bu olağanüstü olumsuz koşullarda Pirelli, Prometeon, Brisa ve Goodyear işyerleri toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde emeği geçenlere ve kararlı duruşları ile en büyük dayanağımız olan üyelerimize gösterdikleri destek ve güven için sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz.



Brisa Aksaray Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

Sendikamızın örgütlü olduğu, 2016 yılında üretime başlayan Brisa Bridgestone Aksaray işletmesinin toplu iş sözleşmesi anlaşmayla sonuçlandı. Brisa İşletme toplu iş sözleşmesinin eki olarak imzalanan 3.Dönem Aksaray işletmesi toplu iş sözleşmesi 19 Nisan 2022 tarihinde bağlandı. Toplu iş sözleşmesi teklifimizi 22 Ocak 2022 tarihinde üyelerimizle gerçekleştirdiğimiz toplantıda hazırlamıştık ve işverene 26 Ocak 2022 tarihinde ulaştırmıştık.

Gerçekleştirilen üçüncü toplantıda, 19 Nisan 2022 tarihinde imzalanan yeni dönem toplu iş sözleşmesi ile üyelerimizin ücretlerinde ve sosyal haklarında önemli artışlar sağlandı ve iş güvencesine ilişkin hükümler de geliştirildi.

Yeni dönem toplu iş sözleşmesi ile 01.01.2022 tarihinden geçerli olmak üzere işyerinde çalışan üretim işçisi üyelerimizden operatör olarak çalışanların ücretleri %74 oranında artarak 8.500.-TL/Ay'a, kalite lideri olarak çalışanların ücretleri %76 oranında artarak 8.600.-TL/Ay'a ve Teknisyen olarak çalışanların ücretleri %71 oranında artarak 8.750.-TL/Ay' yükseltildi. İşyerinde çalışan destek işçisi üyelerimizin aylık brüt çıplak ücretleri de 01.01.2022 tarihinden geçerli olmak üzere %83 oranında artırıldı ve 7.280.-TL/Ay' yükseltildi. İşyerinde çalışan üyelerimizin çıplak brüt ücretlerine sözleşmenin ikinci altı ayında altı aylık enflasyon oranı kadar, sözleşmenin üçüncü altı ayında altı aylık enflasyon oranına 600.- TL/ Ay eklenerek bulunacak değer kadar ve sözleşmenin dördüncü altı ayında altı aylık enflasyon oranına 800.-TL/ Ay eklenerek bulunacak değer kadar ücret zammı yapılacak. Bunun sonucunda toplu iş sözleşmesinin ikinci altı



ayında Temmuz 2022 itibariyle, enflasyon oranının %35 olduğu varsayımı ile üretim işçilerinden; operatör olarak çalışan üyelerimizin ücretleri %135; kalite lideri olarak çalışan üyelerimizin ücretleri %138 ve teknisyen olarak çalışan üyelerimizin ücretleri %130 oranında; destek işçisi üyelerimizin de ücretleri %147 oranında artmış olacak.

İşyerinde çalışan üretim ve destek işçisi üyelerimizin toplu iş sözleşmelerinde yer alan Evlenme, Doğum, Ölüm, Öğrenim Yardımı gibi sosyal yardımları ve primleri %70 ile %150 oranları arasında artırıldı. Üretim işçisi üyelerimizin izin harçlığı, bayram harçlığı, yakacak yardımı tutarlarından oluşan sosyal yardım paketleri %101 oranında artırılarak toplu iş sözleşmesinin birinci yılında toplam 8.000.-TL'ye; destek işçisi üyelerimizin sosyal yardım paketleri ise %113 oranında artırılarak 4.000.-TL'ye yükseltildi. Toplu iş sözleşmesinin ikinci yılında, yıllık ödenmesi ön görülen bütün sosyal yardımlara da on iki aylık enflasyon oranına 5 puan eklenerek bulunacak değer kadar zam yapılacak. Bütün bunların sonucunda Ocak 2022 tarihinden geçerli olmak üzere toplu iş sözleşmesinin birinci altı ayında üretim işçisi üyelerimizin ücret, ikramiye ve aylık ödemelerinden oluşan zarf toplamları %72 oranında artarak ortalama 12.750 TL/Ay'a; destek işçisi üyelerimizin zarf toplamları ise yaklaşık ortalama 10.085.-TL/Ay'a yükseltildi. Temmuz 2022 itibariyle, enflasyon oranının %35 olduğu varsayım ile ücret, ikramiye ve aylık ödemelerden oluşan zarf toplamları; üretim işçisi üyelerimiz için ortalama %130 oranında; destek işçisi üyelerimiz için ortalama %140 oranında artmış olacak.

İmzalanan toplu iş sözleşmesi ile Brisa işletmesinin Kocaeli toplu iş sözleş-



▲ Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş. Aksaray İşyeri Toplu İş Sözleşmesi Görüşleri



mesinde olduğu gibi yeni kazanımlara imza atılmıştır. Erzak fişi her sözleşme yılında iki defaya ve giyim fişi her yıl bir defaya çıkarılmış, anaokulu yardımı toplu iş sözleşmesi kapsamına alınmıştır. Ayrıca üretim ve destek işçisi üyelerimizin yıllık ücretli izin sürelerinde, ihbar ve kıdem tazminatı sürelerinde iyileştirmeler sağlandı. Bu iyileştirmelerin yanında destek işçisi üyelerimizin fazla mesai, ikramiye, ulusal bayram günü ödenecek ücret ve hafta tatili günü ödenecek ücret gibi parasal maddelerinde de iyileşme sağlanmıştır.

Toplu iş sözleşmesi sürecinin ilk gününden son gününe kadar oluşturduğumuz politikalar; 2 yıllık sözleşme bağlamak; kazanılmış haklarımızı korumak, haklarımızı ve alım gücümüzü geliştirmek ve yaşadığımız bu enflasyonist ortamda üyelerimizin gelirini iyileştirmektir. Brisa işletmesi Aksaray işyeri toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde emeği geçenlere ve kararlı duruşları ile en büyük dayanağımız olan üyelerimize gösterdikleri destek ve güven için sonsuz teşekkürlerimizi sunarız.

Genel Başkanımız Alaaddin Sarı: “Ülkemizdeki Lastik Üretiminde Varolan Korumacı Uygulamalar Genişletilerek Sürdürülmelidir!”

Lastik işkolunda uygulanan korumacı önlemlerin zayıflatılması konusunda sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı'nın Ticaret Bakanı Sayın Ruhsar Pekcan'a gönderdiği yazı aşağıdadır. Bu yazı sendikamız tarafından ülkemizde üretimin ve istihdamın geliştirilmesi için gerekli görülen korumacı uygulamaların sürdürülmesi amacıyla hazırlanmıştır.

İnanıyoruz ki ülkemizin ekonomik çıkarlarını, kamunun gelirlerinin arttırılmasını ve üretimle istihdamın geliştirilmesini amaçlayan herkes bu yazıda sözü edilen önlem ve eleştirileri içtenlikle paylaşacaktır.

Sayın Bakan,
Bilindiği gibi ülkemizde küreselleşmenin olumsuz etkilerinin hafifletilmesi ve yerli üretimin korunması için çeşitli önlemler alınmaktadır. Bu çerçevede ülkemizin lastik sektörünün korunması amacıyla 2016 yılından başlayarak koruma amaçlı anti-damping uygulamaları yürürlüğe konulmuştur. Hükümetiniz tarafından atılan takdire şayan adımlarla bugüne kadar gerek üretim gerekse istihdam açısından sektörde olumlu sonuçlar elde edilmiştir. Var olan önlemlerin sona ermesiyle ucuz lastiklerin ithal edilmesinin önünün açılması, ülkemizde yapılan lastik üretimine büyük bir darbe vuracak; üretimin düşmesine, ihracatın azalmasına ve sonuç olarak istihdamın daralmasına neden olacaktır.

Ülkemizde 1960'lı yıllarda başlayan çeşitli taşıt lastiği üretimleri günümüze kadar sürekli şekilde gelişerek varlığını sürdürmüştür. Günümüzde de lastik sektörü, ülkemizde, dünya piyasalarındaki olumsuz koşullara karşın önemli bir gelişme potansiyeline sahiptir. Sektörün ülkemiz açısından önemi ortadayken, lastik ithalatı

için uygulanan koruma önlemlerinin daraltılması ya da kaldırılması sakıncalı sonuçlar doğuracaktır. Bu gerçeklere karşılık 31 Aralık 2020 tarihli Resmi Gazetenin 3. Mükerrer sayısında yayınlanan “İthalatta İlave Vergi Uygulanmasına İlişkin Karar” (Karar No: 3351) ile motosiklet ve bisiklet iç ve dış lastiklerinin ithalatında uygulanacak kalıcı ek vergi, %21,8'den %10'a indirilmiştir. Ayrıca 21 Nisan 2020 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan 2430 sayılı karar ile uygulamaya konulan ve salgın koşullarında ek koruma sağlamayı amaçlayan %21,8 oranındaki geçici vergi de tümüyle yürürlükten kaldırılmıştır.

Sözü edilen uygulamaların konusunu oluşturan motosiklet ve bisiklet lastiği üretimi, ülkemizde yerli üreticilerle ve tümüyle ulusal sermaye tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu yönüyle diğer lastik üreticilerine göre özel ve ayrıca önem verilmesi gereken bir durumun söz konusu olduğunu da takdir edeceğinize inanıyoruz. Ayrıca var olan korunma rejimi altında, ülkemizde motosiklet ve bisiklet lastiklerinde yerli üretimden daha

fazla ithalat yapıldığı da bir gerçektir. Başka bir deyişle, var olan ithalat vergileri ülkemize yapılan motosiklet ve bisiklet lastikleri ithalatını engelleyecek bir sonuç doğurmamıştır. Bu nedenle motosiklet ve bisiklet lastiği sektöründe yerli üretimin desteklenmesine öncelik verilmesi; işsizliğin önlenmesi, üretimin ve ihracatın artırılması, kamu gelirlerinin sağlam ve sürekli kaynaklara kavuşturulması gibi temel ekonomik ve toplumsal hedeflerle uyum sağlamak için de zorunludur. Üretim ve dağıtım kanalları birlikte değerlendirildiğinde, bu iş kolunun on binlerce insanın geçim kaynağını oluşturduğu göz ardı edilmemeli ve içinde yaşadığımız olağanüstü koşulların toplumsal huzursuzluğa yol açmaması için de gereken özen gösterilmelidir.

Sektörün kendine özgü bu özellikler, ülkemizdeki yatırımların, istihdamın, ihracatın ve ücretlerin korunması açısından konuya çok yönlü yaklaşılması gerektiğini ortaya koymaktadır. Böyle bir yaklaşım geliştirilmezse, ülkemizdeki lastik sektörünün korunması bırakılması ile, devletin vergi kaybı, ulusal lastik üretiminin gerilemesi, istihdamın düşmesi, ücretlerin ve sosyal standartların gerilemesi ve lastik ihracatından elde edilen gelirin kaybedilmesi gibi büyük olumsuzluklara yol açılacaktır.

Sayın Bakan,

Sendikamız Lastik-İş ülkemizdeki taşıt lastiği işyerlerinin büyük bölümünde örgütlüdür. Bu işyerlerinde çalışanların yarım yüzyılı geçen bir mücadele tarihi ve önemli kazanımları söz konusudur. Sendikamız yarım yüzyıl boyunca, motosiklet ve bisiklet lastiği dahil, lastik sektörünün ülkemizde büyüüp gelişerek en önde gelen üretim alanlarından birisi olmasına büyük katkılar yapmıştır.

Çünkü sendikamız her zaman ülkemizin ekonomik olarak büyümesi ve kalkınması için üretimin geliştirilmesinden, katma değer artmasından, verimli ve etkin bir çalışma ortamının kurulmasından yana olmuştur.

Taşıt lastiği ithalatında tüm dünyada önlemler alınırken, Türkiye'de ithalat vergisinin kaldırılması düşünülmemelidir. Ülkemizde lastik sektöründe üretimin artmasının, istihdamın büyümesinin ve ihracat gelirlerinin çoğalmasının yolu, Türkiye'de gerçekleştirilen üretimin özellikle haksız rekabete karşı korunmasından geçmektedir. Aksi bir durum, sektördeki sermayenin ucuz işçilik üzerinden maliyet rekabetine girmesine yol açacak, istihdam azalacak ve ücretler düşürülecektir. Böylece ülkemiz için ekonomik ve sosyal sorunlar doğuran bir gelişmeye bile imkan sağlanmış olacaktır. Bu yönde atılacak olan adımlar çok uluslu tekellerle bir avuç ithalatçı tüccara haksız kazanç sağlamakdan başka hiçbir sonuç doğurmayacaktır.

Sayın Bakan,

Çok uluslu kuruluşların ücret gelirleri üzerinden rekabeti, çalışanlar için güvencesizlik, işsizlik, kayıt dışılık ve yoksulluk anlamına gelmektedir. Dolayısıyla bu durum ülkemiz için önemli ekonomik ve sosyal sorunlar yaratmaktadır. İşsizliğin, kayıt dışılığın ve yoksulluğun önlenmesi, ülkemizin birlik ve bütünlüğünün sağlanması için önemli olduğu kadar, insanca bir çalışma ortamı içinde yaşamının da temel koşullarını oluşturmaktadır.

İnanıyoruz ki, hükümetiniz de, ülkemizde istihdamın artmasını, kayıt dışılığın ortadan kaldırılmasını ve yoksulluğun yok edilmesini en az bizim kadar istemektedir. Siyasal iktidarların temel görevinin halkın insanca yaşama koşullarını iyileştirecek ekonomik ve sosyal politikaları geliştirmek olduğunu düşünüyor ve bu konuda aynı doğrultuda adım atma iradenizin bulunduğu inanıyoruz. Lastik sektöründe var olan korumanın kaldırılması ya da zayıflatılması hiçbir şekilde ülkemizin ekonomik ve toplumsal kalkınma amaçlarına hizmet etmeyecektir.

Bütün bu nedenlerle ülkemizde taşıt lastiği sektöründe haksız rekabete yol açan dumping uygulamalarına ve artan ithalata karşı koruma önlemlerinin tüm sektörü kapsayacak şekilde geliştirilmesini ve en azından mevcut uygulamanın devam ettirilmesini bir gereklilik olarak görüyoruz. Bu nedenle lastik işkolunda uygulanmakta olan ithalat vergileri sürdürülmeli; ayrıca bu önlemler, günümüzün salgın koşullarında yerli üretimi geliştirecek şekilde genişletilmeli ve gerekirse ithalatta miktar kısıtlamalarına gidilmelidir. Böyle yapılmazsa “küresel piyasalara uyum” adı altında, lastik sektörünün “yapısal” özellikleri göz ardı edilerek, gerçekte uluslararası lastik şirketlerinin küresel stratejilerine hizmet edilecek ve ülkemizin üretimine, istihdamına, ihracatına ve sosyal standartlarına büyük zararlar verilecektir.

Sayın Bakan,

Bütün bu gerekçelerle yetkililerden ve karar alıcılardan ülkemizin yararına ekonomik politikaları destekleyecek nitelikte önlemler almalarını, taşıt lastiği üretiminde korumacı uygulamaları geliştirmelerini, motosiklet ve bisiklet lastikleri için var olan sürekli ve geçici ithalat korumalarını devam ettirmelerini bekliyoruz. Lastik-İş sendikası olarak sahip olduğumuz toplumsal sorumluluk gereği yaptığımız bu değerlendirme ve talebin tarafınızdan dikkate alınacağına ve gereğinin yapılacağına içtenlikle inanıyoruz.

Saygılarımızla...

Lastik-İş Sendikası Genel Başkanı

Aladdin Sarı

Örgütlenme Özgürlüğümüz İçin Mücadele

Örgütlüyüz Güçlüyüz!

Türkiye'de 21. yüzyılda sendikalaşma, toplu pazarlık ve grev haklarında ciddi bir aşınma yaşanıyor. Sendikal hak ve özgürlüklerimiz bazen tümüyle yasaklanıyor bazen sınırlandırılıyor. Resmen tanınsa bile, uygulamada yok oluyor!

Sendikamız 73 yıl boyunca birçok işyerinden emekçilere ulaşıp sendikal mücadelemizi güçlenerek sürdürdü. Yürüttüğümüz mücadele ile haklarımız kazanılmış olsa bile işçilerin örgütlenerek toplu sözleşme yapabilmeye, sendikal haklarından yararlanabilmeye özgürlüğü gün geçtikçe törpüleniyor. Pek çok ülkede toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçi oranı sendikal işçi oranından daha yüksektir. Ülkemizde ise Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki işçi sayısı sendikal işçi sayısının çok altındadır.

Bütün bu çelişki devam ederken; çalışma yaşamımızı demokratik bir ortamda geliştirilerek sürdürmek, sendikal hak ve özgürlüklerimizi geliştirmek, endüstri ilişkilerini çalışanların haklarını geliştirecek iş barışı temelinde güçlendirmek

en önemli hedeflerimizden olmalıdır. Toplumsal mücadele konusunda karar alma ve politikalar oluşturmada güçlü bir demokratik kültüre sahip olan sendikamız; sınıf bilincinin oluşmasında, çalışma standartlarının geliştirilmesinde, çalışma yaşamında adaletin sağlanmasında ve demokrasinin gelişmesinde önemli bir deneyim kazanmıştır!

Genel Merkezin, şubelerin ve temsilcilerin aktif örgütlenme çalışmalarıyla sendikamız Lastik-İş mücadelesine devam ediyor. Kazanılmış haklarımıza yapılan saldırılar, yasal sınırlandırmalar ve işverenlerin haksız tutumları her geçen gün örgütlü olmanın önemini ispatlıyor. Üyelerimizin yaşam koşullarını ve demokratik haklarını geliştirmek için mücadelemizi büyüyen örgütlülüğümüzle sürdüreceğiz.



◀ Çalışma yaşamımızı demokratik bir ortamda geliştirilerek sürdürmek, sendikal hak ve özgürlüklerimizi geliştirmek, endüstri ilişkilerini, çalışanların haklarını geliştirecek iş barışı temelinde güçlendirmek en önemli hedeflerimizden olmalıdır.



Rapro (Gates) İşçilerinin Sendikal Mücadelesi

İzmir, Kemalpaşa'da bulunan Rapro (Gates) Hortum ve Sanayi Tic. Ltd. Şti.'de çalışanlar sendikamıza üye olarak çoğunluğu sağladı. Çalışma Bakanlığı tarafından 6 Aralık 2019 tarihinde Olumlu Yetki Tespit yazısı geldi. İşçiler sendikalaşma haklarını kullanarak sendikamız Lastik-İş'e üye oldular. Ancak Bakanlığın gönderdiği olumlu tespit yazısından sonra işveren tarafından işçilerin sendikal haklarını kullanmalarına engeller çıkarıldı. İşveren, Bakanlığın yazısına itiraz ederek süreci uzattı. İşçileri yıldırarak ve sendika üyeliğinden vazgeçirmek için zaman kazanmaya çalıştı. Nitekim bu süre içinde Gates işvereni bazı işçileri haksız yere işten çıkardı, birçok işçiyi işini değiştirerek işten ayrılmaya zor-



ladı ve sendikadan istifa etmeleri için işçilere baskı uyguladı. Sendikamız bütün bu süreç içinde gerekli yasal başvuruları yaparak üyelerimizin haklarını koruma mücadelesini aralıksız sürdürmüştür. İşverene uyar-

ı yazıları yazılmış, işyeri önünde işçilerin de katıldığı toplantılarla işverene talepler iletilmiştir. Bütün bu gelişmeler yaşanırken Gates işçileri büyük bir sorumluluk duygusu içinde çalışmalarını sürdürmüş ve onurlarını koruyarak



Arsan Kauçuk'a Uluslararası Protesto



Üyesi olduğumuz uluslararası üst kuruluşumuz IndustriALL Küresel Sendika, Arsan Kauçuk işverenine temel işçi haklarına saygı göstermeye, işten çıkarılan sendika üyelerini işe geri almaya ve Lastik-İş ile diyaloga girmeye çağırarak bir mektup gönderdi.

Sayın Baylar,
Bu mektubu, kauçuk sektörü dahil olmak üzere imalat tedarik zincirinde elli milyondan fazla işçiyi temsil eden IndustriALL Küresel Sendika adına, Arsan Kauçuk Plastik Makine Sanayii ve Ticaret Anonim Şirketi'ni temel işçi haklarına saygı göstermeye, işten çıkarılan sendika üyelerini işe geri almaya ve Lastik-İş ile diyaloga girmeye çağırarak amacıyla yazıyorum. Lastik-İş'in IndustriALL Küresel Sendika'nın Türkiye'deki üyelerinden biri olduğunu unutmayınız. IndustriALL Küresel Sendika, üyemiz Lastik-İş'in Sakarya Ferizli'de bulunan Arsan Kauçuk üretim fabrikasında sürdürdüğü sendikalaşma faaliyetinden haberdar olmuştur. Fabrikadaki işçilerin çoğunluğu, ulusal iş kanunu ve uluslararası temel çalışma standartları tarafından güvence

bugüne kadar gelmişlerdir. Bugün ulaşılan noktada Gates işverenin işçileri haklarından yoksun bırakan ve sendika üyeliği haklarını tanımayan yasa dışı tutumunun devam ettiğini görüyoruz. Gates çalışanları, işverenin uygulamalarıyla işçilere karşı ayrımcılık yapıldığını, ücretsiz izin ve benzeri uygulamalarla işverenin yasal haklarını kötüye kullandığını ve işçileri cezalandırmaya çalıştığını düşünmektedir. Rapro işyeri için sendikamız tarafından süreç yeniden başlatılmış ve 10 Ekim 2022 tarihinde Bakanlık'tan bir kez daha olumlu tespit yazısı alınmıştır. İşveren bu tespite de itiraz etmiştir. Gates işvereni, çalışanların iradesine saygı duyarak yetki tespitine yaptığı haksız itirazı geri çekmeye ve bir an önce toplu iş sözleşmesi görüşmelerine başlamaya çağırıyoruz. Gates işçileri sendikalaşma ve toplu iş sözleşmesi hakkına kavuşacaktır.

Arsan Kauçuk İşçileri Sendikalaşma ve Toplu İş Sözleşmesi Hakkına Kavuşacak

Adapazarı OSB'de faaliyet gösteren ve yaklaşık 300 kişinin çalıştığı Arsan Kauçuk'ta çalışan işçiler, uzun süren gayretleri sonucu örgütlenerek sendikamız Lastik-İş'e üye oldular. Çoğunluk sağlanınca İçişleri Bakanlığı

sendikamıza yetki belgesini gönderdi. Ancak işveren sendikaya üye oldukları gerekçesiyle işten çıkarmanın yasak olmasına rağmen 10 işçi arkadaşımızı işten çıkardı.

Biz, demokrasi mücadelesi içinde yoğunlaşmış ve Türkiye sendikal hareketinin temel taşlarından birisi olan Lastik-İş sendikası, üyelerimizin hak ve özgürlüklerini kullanabilmeleri için sonuna kadar kararlılıkla mücadele edeceğiz. Hiçbir güç Arsan Kauçuk işçilerinin temel hak ve özgürlüklerini elde etmesine engel olamayacaktır.

Turan Plastik İşçileri Sendikal Haklarını İstiyor

İstanbul Çatalca'da kurulu Turan Plastik San. ve Tic. A.Ş. işletmesinde çalışan işçiler sendikamıza üye oldu. 2020 yılının Kasım ayında hız kazanan örgütlenmemiz, Turan Plastik işçilerinin kararlı duruşu sonucunda kısa bir süre içinde başarıya ulaştı. 14 Aralık 2020 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yaptığımız yetki tespit başvurusunun sonucunda 1 Şubat 2021 tarihinde olumlu yetki tespiti; 23 Şubat 2021 tarihinde ise sendikamızın Turan Plastik işletmesinde yetkili olduğunu gösteren yetki belgesi sendikamıza ulaştı. Turan Plastik emekçilerinin kararlı duruşu

altına alınan, bir sendikaya üye olma temel haklarını kullanmış ve böylece Lastik-İş üyesi olmuştur. Ayrıca, T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Lastik-İş'in toplu sözleşme görüşmesi yapabilmek için yeterli çoğunluğa sahip olduğunu teyit eden 13 Kasım 2020 tarihli olumlu yetki tespit yazısını tebliğ etmiştir. Yönetiminizin, Lastik-İş'e katıldıkları için işçilere sistematik gözdağı ve tehditler dahil olmak üzere saldırgan bir şekilde davranmasına öfke duymaktayız. Ayrıca Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın olumlu yetki tespit yazısını göndermesinin ardından yönetiminizin, Cengiz Likoz, İsmet Kaçmaz, Enes Kocacık, Uğur Akarsu, Mustafa Lata, Onur Kaplan, Volkan Kılıç, Özkan Aslan, Hüseyin Sarı, Ufuk Turgut ve Erdal Öztürk olmak üzere 11 sendika üyesini işten çıkardığını bilmek bizi dehşete düşürmüştür. İşten çıkarılan sendika üyelerinden üç kişinin yasal hakları dahi ödenmemiştir. Bu işten çıkarmalar, hükümetin işten çıkarma yasağını uzattığı bir dönemde gerçekleşmiştir. Arsan Kauçuk'taki bu genel durumu kabul edilemez buluyoruz. Arsan Kauçuk'un bu tutumu, Türk iş hukukunun yanı sıra Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 87 No'lu Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesi ve 98 No'lu Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi dahil olmak üzere uluslararası temel çalışma standartlarının açıkça ihlalini teşkil etmektedir. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 51. Maddesinde, "Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve

menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz." şeklinde belirtilmektedir. Aynı şekilde 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 17. Maddesinde "On beş yaşını dolduran ve bu Kanun hükümlerine göre işçi sayılanlar, işçi sendikalarına üye olabilir." denilmektedir. Uluslararası çalışma standartları, çalışanların kendi seçtikleri sendika aracılığıyla toplu şekilde örgütlenme ve pazarlık yapma hakkını korumaktadır. Bunlar, büyük müşterilerinizin bağlı olduğu temel ilkelere. Bu nedenle, Arsan Kauçuk'u ulusal ve uluslararası çalışma yasalarına uygun olarak temel işçi haklarına saygı göstermeye, haksız şekilde işten çıkarılan 11 sendika üyesini işe geri almaya ve Lastik-İş ile iyi niyetli bir şekilde diyalog kurmaya ve müzakereler yapmaya çağırıyoruz. Arsan Kauçuk'un toplam üretiminin %60'ını ihraç etmesi ve cirosunun %85'ini Avrupa'dan ve 50'den fazla diğer ülkeden sağlaması göz önüne alınacak olursa, düzeltici önlemlerin tarafınızca derhal alınacağını ve bunun sonucunda IndustriALL Küresel Sendika'nın özellikle ana müşterilerinize yönelik başka bir eylemde bulunmasına gerek kalmayacağını umuyoruz. Hızlı yanıtınızı ve eyleminizi bekliyorum. Saygılarımla,

Valter Sanches
Genel Sekreter
IndustriALL Küresel Sendika



sonucunda elde ettiğimiz yetki belgesinin sendikamıza ulaşmasının ardından işyerinde işyeri sendika temsilcilerimizin seçimi gerçekleştirdik ve 27 Şubat 2021 tarihinde üyelerimizle bir araya gelerek toplu iş sözleşmesi teklifimizi hazırladık. Turan Plastik işvereni işçilerin taleplerine kulak tıkayıp bazı işçileri yıllık izne çıkardı. İşçiler işveren tarafından baskı gördü ve istifa zorlandı. Bunun üzerine 19 Mart 2021 tarihinde fabrika önünde bir basın açıklaması gerçekleştirdik. Sendikamızın Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, "Çalışanların yasal haklarına saygı gösterilmemesi suçtur. İşverenin sendikal hakları tanımaması ve işçileri istifaya zorlaması da suçtur. Biz Lastik-İş Sendikası ve Turan Plastik işçileri olarak ilişkilerimizin başlangıcında bu tür bir olumsuzluk yaşamak istemiyoruz. Onun için de ısrarla Turan Plastik işverenini saldırılarına son vermeye ve sendikamızla masaya oturmaya davet ediyoruz." dedi. Biz, demokrasi mücadelesi içinde yoğrulmuş ve Türkiye sendikal hareketinin temel taşlarından birisi olan Lastik-İş sendikası, üyelerimizin hak ve özgürlüklerini kullanabilmeleri için sonuna kadar kararlılıkla mücadele edeceğiz.

Yaşasın DRC İşçilerinin Sendikal Mücadelesi

Sakarya, Beşköprü'de kurulu DRC Kauçuk Sanayi ve TİC. A.Ş. çalışanlarının çoğunluğu sendikamıza üye oldular. Sendikal özgürlükleri ve toplu iş sözleşmesi hakkı için



mücadele eden DRC Kauçuk işçileri örgütlenmelerini başarı ile tamamladılar. DRC Kauçuk işyerinde sendikamız tarafından yasanın aradığı çoğunluğun sağlandığı belirtilerek Toplu İş Sözleşmesi için Çalışma Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulunuldu. Olumlu tespit yazısının 1 Eylül 2021 tarihinde sendikamıza ulaşmasının ardından DRC Kauçuk işvereni yazıya itiraz etti. DRC işçileri yalnızca anayasadan ve yasalardan kaynaklanan haklarını kullandılar. Ancak birçok işveren gibi, DRC işvereni de işçilerin anayasal haklarına saygı göstermediğini ortaya koyan davranışlar içine girdi. İşçilere çeşitli baskılar uyguladı. Sendika üyeliğinden istifaya zorladı ve e-Devlet şifrelerini isteyerek sendika üyeliklerini kontrol etmeye çalıştı. İşçiler, işveren yetkililerine bu davranışın yasa

dışı olduğu yanıtını vererek gereken tepkiyi gösterdiler. Buna karşılık işveren tarafından 4 işçi arkadaşımızın iş sözleşmesi haksız şekilde feshedildi.

EGGER Dekor İşyerinde Mücadelemiz Sürecek!

Gebze Plastikçiler Organize Sanayi Bölgesinde kurulu eski adıyla Roma Plastik olarak da bilinen EGGER Dekor A.Ş. işçileri sendikamız Lastik-İş'e üye oldular ve Çalışma Bakanlığı'ndan 2015 yılının Ocak ayında olumlu tespit yazısı geldi. İşveren bu yazıya itiraz etti. Tam 6,5 yıl süren dava sonucunda haklılığımız anlaşıldı ve 2021 yılının temmuz ayı içinde toplu iş sözleşmesi yapma hakkını kazandık. EGGER Dekor sendikamızın bütün çağrılarına rağmen toplu iş sözleşmesi

görüşmelerine başlamadı. 26 Temmuz 2021 tarihinde sendikamız tarafından yapılan daha sonra ise arabulucu tarafından tekrarlanan hiçbir görüşme çağrısına olumlu yanıt vermedi. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine katılmayan EGGER Dekor işvereni çalışanlarına ve taleplerine saygı duymadığını açıkça göstermiş olmaktadır.

Genel Başkan Yardımcımız Ziya Ünal, "EGGER Dekor işvereni boş vaatler, baskılar, yasa dışı davranışlar ve işten çıkarmalar yoluyla sonuca ulaşacağına sanıyor. Oyalama yolu ile zaman kazanarak ve sendikal hakları kullanılmayarak işçileri yıldırabileceğini düşünüyor. EGGER işçileri sendikamız Lastik-İş örgütlülüğü altında tek bir yürek ve tek bir yumruk halinde işverenin beklentilerini boşa çıkaracaktır." diye konuştu.

Hiç kimse işçilerin yasal haklarına saygı duymadan kendisine saygı gösterilmesini bekleyemez.

Bir kez daha belirtelim ki; işçiler olarak tek isteğimiz, anayasal haklarımızı özgürce kullanmak ve ekonomik ve sosyal koşullarımızı insanca yaşanabilir bir seviyeye çıkarmaktır. EGGER Dekor yönetimini işçilerin talepleri doğrultusunda toplantı isteğimizi kabul etmeye ve iş barışı içinde üretimin sürdürülmesi için gereken adımları atmaya çağırıyoruz.

Farplas İşçileri Toplu Sözleşme Hakkını Kazanacaktır!

Gebze'de kurulu Farplas işyerinde değişik alt işverenliklere dağılmış işçilerin hak arama mücadelesi sürüyor. Farplas'a bağlı işyerlerinde çalışan 1500'e yakın işçi sendikal haklarını talep ederek direnişe geçti. İşçilerin mücadelesi 19 Ocak 2022 tarihinde yaptıkları direnişle başladı. İşçiler DİSK'e bağlı Birleşik-Metal-İş sendikası ile sendikamız Lastik-İş'e üye oldular. Sendikamızda örgütlenen ve Farplas içinde faaliyet gösteren Poltek Kimya



Tekstil ve İnş. San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerinde çalışan işçiler de hak arama mücadelesini sürdürüyor. Sendikamızca Bakanlığa yapılan yetki tespit başvurusu 01.02.2022 tarihinde olumlu olarak sendikamıza ulaştı. Ancak bu süreç içinde işverenin işçiler üzerinde çeşitli baskılar uygulayarak işçileri sendikalarından ayrılmaya ve istifaya zorladığı görüldü. İşveren sendika üyesi onlarca işçiyi işten çıkardı ve sendikalaşmayı engellemeye çalıştı. Buna karşılık Farplas'ta çalışan ve Birleşik Metal-İş Sendikası ile sendikamız Lastik-İş'e üye olan işçiler birlik ve dayanışma içinde kararlılıkla baskılara karşı koydular. İşverenin sürdürdüğümüz temel hak ve mücadelesini sıradan bir güvenlik sorununa çevirme çabası boşa çıkarılacaktır. Gerek işverenin gerekse ilgili Devlet birimlerinin işçilerin sendikal hak ve özgürlüklerine ve anayasa ve yasalardan kaynaklanan haklarına saygı göstermelerini bekliyoruz. Farplas'ta ve Poltek'de çalışan işçiler hak ve özgürlükleri için verdikleri mücadeleyi kazanacak ve toplu sözleşme hakkına mutlaka kavuşacaktır.

Adeka İşvereni Çalışanların Haklarını Tanımalı ve Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerine Başlamalıdır

Samsun'da kurulu bulunan Adeka İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. işyerinde çalışan işçiler sendikamız Lastik-İş'e üye olarak temel haklarını elde etmek için yola çıktılar. Yasal düzenleme gereği toplu iş sözleşmesi için ön görülen çoğunluk sağlandıktan sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na sendikamız Lastik-İş yetki tespit başvurusunda bulundu. Bakanlığa 24.11.2021 tarihinde gönderilen yetki tespit başvurusunun karşılığı 10.12.2021 tarihinde sendikamıza gönderildi ve işyerinde çalışanların çoğunluğunun sendikamızın üyesi olduğu Bakanlıkça



tespit edildi. Bu aşamadan sonra beklenen Adeka işverenin çalışanların iradesine saygı duyarak toplu iş sözleşmesi sürecini başlatması ve sendikamızla TİS görüşmeleri yapmasıdır. Buna karşılık Adeka işvereni işçilerin taleplerine gözünü kapayarak yetki tespitine itiraz yolunu seçmiştir. Dolayısıyla zamanı kullanmaya ve çeşitli yollarla sendika üyesi işçileri sendika üyeliğinden vazgeçirmenin koşullarını yaratmaya çalışmaktadır. Oysa aynı işveren kendisi sendika üyesidir. Adeka İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. İlaç Endüstrisi İşverenleri sendikasının üyesidir. Üstelik Adeka işvereni Ali Cüneyt Arpacıoğlu'da Endüstrisi İşverenleri Sendikasının Genel Başkan Yardımcısıdır. Adeka işvereni kendisine doğal hak olarak gördüğü sendikal hak ve özgürlükleri kullanmayı Adeka işçileri için uygun bulmamaktadır. Hangi nedenle olursa olsun işçilerin sendikalaşma iradesi açıkça ortada iken toplu iş sözleşmesini gerçekleştirmek yerine yasal ya da yasa dışı

gereklere öne sürerek toplu iş sözleşmesi yapmaktan kaçınmak çalışanların temel haklarına saygı duymamak demektir. Sendikamız Lastik-İş tarihi boyunca yüzlerce örneğini gördüğü bu işveren uygulamalarına boyun eğmeyecektir. Adeka işçileri, sendikaları Lastik-İş'le toplu iş sözleşmeli hak ve özgürlüklerin geliştirildiği yeni bir geleceğe doğru kararlılıkla yürütecektir. İşverenin işçileri değişik işkollarına dağıtarak sendikal örgütlenmeyi önleme girişimleri de sonuç vermeyecektir. DİSK'e bağlı Limter-İş üyesi olan işçiler de sendikamız Lastik-İş'in üyesi işçi kardeşleri ile birlikte toplu iş sözleşmesi hakkını elde etmek için mücadeleyi yükseltmiştir. Biz ülkemizde yaklaşık 75 yıldır sendikal mücadelenin en önde gelen güçlerinden birisi olarak Adeka işyerin de üyelerimizin haklarının toplu iş sözleşmesi yoluyla korunup geliştirildiği bir ortam içinde çalışılmasını amaçlıyoruz. Adeka işçileri yalnızca işyerinde toplu



iş sözleşmesi yapılmasını ve kendilerinin söz hakkı olmasını talep ediyorlar.

Etap Doğan, Etap Enjeksiyon ve Pate Emekçileri Sendikal Mücadeleden Asla Vazgeçmeyecek

Aynı işverene bağlı işyerlerinde yapılan çalışmalar sonucunda işçilerin çoğu sendikamıza üye oldu ve Bakanlığa yetki tespit başvuruları yapıldı. Etap Doğan Plastik Ambalaj Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi için 10.11.2021 tarihinde tespit başvurusu yapıldı ve 19.11.2021 tarihinde olumlu tespit yazısı geldi. Etap Enjeksiyon Plastik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi için 27.04.2021 tarihinde tespit başvurusu yapıldı. 31.05.2021 tarihinde olumlu yetki tespit yazısı sendikamıza ulaştı. Aynı şekilde Pate Plastik Pazarlama San.ve Tic.Ltd.Şti. için 21.10.2021 tarihinde yetki tespit başvurusu yapıldı ve 27.10.2021 tarihinde olumlu tespit yazısı geldi. Çoğunluğun bulunduğunu bilmesine karşılık işveren tarafından yetki tespitlerine itiraz edildi.

Ancak yapılan mücadele ve görüşmeler sonucunda Etap Doğan ve Etap Enjeksiyon işyerlerinde, işverenlerin yaptıkları itirazların geri çekilmesi sağlandı. Bunun sonucunda her iki işyerinde de kesinleşmiş mahkeme kararlarından sonra yetki belgesi için başvuru yapıldı. Etap Doğan ve Etap Enjeksiyon işçilerinin sendikal hak ve özgürlük mücadelesi bağtlanacak toplu iş sözleşmesi ile daha da güçlenecek ve Pate işyerini de içine alarak devam edecektir.

AERO'da Örgütlendik

“Sizden beklediğimiz birlik ve bütünlüğünüzü bozmadan, sendikamıza güvenerek ve nereden gelirse gelsin, örgütlenmemizi dağıtmaya çalışan her türlü girişime karşı çıkararak yola devam etmenizdir.”

izmir Gaziemir’de kurulu AERO Rüzgar Endüstrisi A.Ş. işyerinde çalışan işçilerin büyük çoğunluğu sendikamız Lastik-İş’e üye oldu. Sendikamız tarafından 07.02.2022 tarihinde yetki tespit başvurusunda bulunduğumuz AERO Rüzgar Endüstrisi A.Ş. işyeri için Bakanlık tarafından gönderilen 09.02.2022 tarihli olumlu tespit yazısına karşı işverence açılan dava sonucunda, T.C İzmir 4. İş Mahkemesi tarafından davacı şirket tarafından açılan davanın reddi kararlaştırılmıştır. Böylece sendikamızın Aero Rüzgar işyerinde çoğunluğu sağlayarak toplu iş sözleşmesi hakkını kazandığı kesinleşmiş bulunmaktadır. Mahkeme kararının ardından Aero Rüzgar işyeri için sendikamız tarafından 13.05.2022 tarihli yazımızla Bakanlığa yetki belgesi için başvuru yapılmış bulunmaktadır.

AERO Rüzgar İşçileri ile İzmir’de Örgütlenme Toplantısı Yapıldı

AERO Rüzgar işçileri ile 13 Şubat 2022 tarihinde örgütlenme toplantısı yapıldı. Yaklaşık 250 kişinin katıldığı bilgilendirme toplantısı konfederasyonumuz

DİSK’e bağlı Birleşik Metal-İş Sendikasının İzmir şube binasının Kemal Türkler Eğitim ve Toplantı salonunda gerçekleştirildi. Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürümüz Üzeyir Ataman, sendikamızın avukatlarından Tolga Demirel, Lastik-İş Sendikası İzmir Şube Başkanımız Yusuf Ziya Sarı, temsilcilerimiz ve AERO Rüzgar emekçilerinin katıldığı toplantı coşku ile atılan sloganlar ve karşılıklı sohbet eşliğinde sürdü.

İzmir Şube Başkanımız Yusuf Ziya Sarı’nın toplantıyı başlatmasının ardından “Geçmişten Geleceğe Lastik-İş” belgeseli gösterimi yapıldı. Ardından Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı konuşmasına “İşçi sınıfının yuvası Lastik-İş’e hoş geldiniz. Hepinizi büyük bir başarıyla gerçekleştirdiğiniz bu örgütlenmeden dolayı candan kutluyorum.” cümleleriyle başladı. İşçi sınıfının haklarını alabilmesi ve daha iyi bir geçim seviyesini yakalayabilmesinin, sendikal mücadele ve örgütlü güç ile sağlanacağını; örgütsüz gücün güç olmadığını vurguladı.

Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı, "Hep birlikteyiz. Sendikamızın çatısı altında artık geleceğimizi konuşabiliyoruz. Bundan sonrası için daha güzel günleri birlikte yaratacağız. Sizden beklediğimiz birlik ve bütünlüğünüzü bozmadan, sendikamıza güvenerek ve nereden gelirse gelsin, örgütlenmemizi dağıtmaya çalışan her türlü girişime karşı çıkararak yola devam etmenizdir. Biz buradayız ve hep sizinle birlikte olacağız. AERO işçileri mutlaka toplu iş sözleşmesi haklarına kavuşacaktır. Yolumuz açık olsun sevgili kardeşlerim. Hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum." şeklinde konuştu. Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürümüz Üzeyir Ataman AERO Rüzgar emekçileri ile toplu iş sözleşmesi süreci ve örgütlenmenin önemi hakkında değerlendirmelerde bulundu. AERO Rüzgar işçilerinin sendika üyelik süreci ele alındı. Üyelerimiz tarafından sorulan sorular yanıtladı. Zaman zaman slogan ve alkışlarla sürdürülen toplantı İzmir Şube Başkanı Yusuf Ziya Sarı'nın sendikal mücadelenin güçlendirilmesi için yaptığı değerlendirme ile sona erdi. 27 Mart 2022 tarihinde AERO Rüzgar işçileri sendikamız ile bir araya geldi. İçinde bulunulan durum değerlendirildi. Toplu iş sözleşmesi teklifi hazırlandıktan sonra işverenle toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin başlayacağını belirtti. Sendikamızın eğitim çalışmaları kapsamında 17 Nisan 2022 tarihinde AERO Rüzgar işyeri Temsilci Aday Eğitimi gerçekleştirdik. Yaklaşık 330 Aero işçisinin sendikamıza üye olmasıyla Aero işçileri kendilerine aydınlık ve onurlu bir geleceğin yolunu açmış bulunuyor. Sendikamız Lastik-İş Aero Rüzgar işyerinde çalışan üyelerinin hak ve özgürlüklerinin geliştirileceği Toplu iş sözleşmesini 27 Temmuz 2022 tarihinde imzalandı. Toplu iş sözleşmesi üyelerimiz tarafından büyük bir sevinç ve coşku ile karşılandı.



LM Rüzgar İşçileri Sendikamızda!



LM Rüzgar işçileri yalnızca yasal olarak geçerli bir toplu iş sözleşmesine kavuşmak istiyor.

Yasal güvencelere sahip temsilciler istiyor.

LM Rüzgar işçileri Lastik-İş Sendikası ile hak ve özgürlük mücadelesini yürütmek istiyor!

Yaşasın LM Rüzgar işçilerinin onurlu mücadelesi!

İzmir Bergama OSB'de kurulu bulunan LM Wind Power Blades Turkey San. ve Tic. A.Ş.'de çalışan işçiler Sendikamız Lastik-İş'te örgütlendi. İşyerinde çalışan 600'den fazla işçi artık gerçek ve yasal bir toplu sözleşme yapabilme olanağına kavuşacak. Sendikamız Lastik-İş, LM Rüzgar işyerinde çalışan üyelerinin hak ve özgürlüklerinin geliştirileceği toplu sözleşmeler bağtlayacaktır. Lastik-İş Sendikası Genel Merkezinden, İzmir Şube yönetimine ve tüm birimlerine kadar LM Rüzgar işçilerinin sendikal mücadelesinin başarıya ulaşması için gerekenleri sonuna kadar yerine getirecektir. LM işçileri 21 Ağustos 2022 tarihinde

İzmir Bergama'da bir araya geldiler. Yaklaşık 400 LM Rüzgar işçisinin katıldığı toplantı büyük bir heyecan ve coşku içinde geçti. Toplantıya sendikamızın Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürümüz Üzeyir Ataman, Toplu Sözleşme Uzmanımız Av. Tolga Demirel, İzmir Şube Başkanımız Yusuf Ziya Sarı ve İzmir Şube yöneticilerimiz, İzmir Şubesi Örgütlenme Uzmanımız Zedin Yumlu ve LM Rüzgar ile aynı iş kolunda faaliyet gösteren Aero Rüzgar işyeri sendika temsilcileri katıldı. Oldukça coşkulu geçen toplantıda Genel Sekreterimiz İhsan Malkoç ve İzmir Şube Başkanımız Yusuf Ziya Sarı üyelerimize

hitap etti. Toplantı Yusuf Ziya Sarı'nın açılış ve tanıtım konuşması ile başladı. Genel Sekreterimiz İhsan Malkoç LM işçilerini kutlayarak sendikamızda buluşmalarından dolayı taşıdığı mutluluğu belirtti. Türkiye'de sınıf mücadelesinde önderlik eden DİSK üyesi bir sendikaya üye olduklarını ifade etti. Kaliteli ve verimli üretim yaparak elde edilecek katma değer en adil şekilde paylaşılması anlayışıyla sendikal mücadelenin sürdürülmesi gerektiğini belirtti. Gelecek günlerin LM işçileri için çok daha iyi ve güzelliklerle dolu olacağını vurguladı.

Sendikamızın Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürü Üzeyir Ataman ise Türkiye'deki sendikal hareketin durumu, sendikal örgütlenmenin gerekliliği ve zorlukları ile toplu sözleşme düzenine ilişkin yasal düzenlemeler hakkında üyelerimize çeşitli değerlendirmelerde bulundu. Katılımcı ve canlı bir şekilde süren Üzeyir Ataman'ın sunuşu, işçilerin toplumsal mücadele içinde kazanılan sınıf kimliğinin değerlendirilmesi ve toplu sözleşme politikalarının üzerinde durulmasıyla tamamlandı. Toplantıya katılan bütün üyelerimiz benzer nitelikteki eğitim ve tanışma toplantılarının devam etmesini beklediklerini ifade ettiler. Kadın işçiler ayrıca sendikamızca sürdürülen kadın işçi eğitiminin kendileri için de gündeme alınması isteğini iletiler.



LM Rüzgar işyerinde üyelerimizin kararlılığı ve sendikamızın uyguladığı yerinde politikalarla LM Rüzgar işyeri için 24 Ekim 2022 tarihinde yetki belgesi alındı ve toplu iş sözleşmesi hazırlıkları başladı. 30 Ekim 2022 Pazar günü Bergama'da LM işçileri ile bir araya gelerek toplu iş sözleşmesi tekli-

finin hazırlık çalışması yapıldı. Hazırlanan toplu iş sözleşmesi teklifi LM işverenine sunulurken; işçilerin gerçek, bağımsız ve mücadeleci bir sendikal hareketle yoluna devam etmesi sağlanmış olacak. LM Rüzgar işçileri için hak ve özgürlük mücadelesi yeni başlıyor.



LM Rüzgar İşçileri Temsilci Aday Eğitiminde

Sendikamızın eğitim çalışmaları kapsamında 18 Eylül 2022 tarihinde İzmir Şubemize bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimiz ile temsilci aday eğitimi gerçekleştirdik. İzmir Bergama'da gerçekleşen eğitime; sendikamızın Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi

Müdürü Üzeyir Ataman, Toplu Sözleşmesi Dairesi Uzmanı Ece Göktürk, Eğitim Basın Yayın Dairesi Uzmanı Eda Demir, sendikamızın avukatlarından Tolga Demirel, Lastik-İş Sendikası İzmir Şube yöneticilerimiz, temsilcilerimiz ve işyerlerinden seçimlerde temsilci adayı olmayı düşünen üyelerimiz katıldı.

ADT İşçileri Sendikamızda Örgütlendi



Sakarya Şubemize bağlı ADT Elastomer Çözümleri Sanayi A.Ş. işyerinin 17 Mart 2022 tarihinde başlayan, 01.07.2022 - 30.06.2024 dönemi toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşma ile sonuçlandı. Düzce Kaynaşlı'da kurulu ADT Elastomer işyerinde çalışan işçiler 2022 yılının başında sendikamızda örgütlenmiş ve üyelerimizin kararlı duruşu sonucunda toplu iş sözleşmesi müzakereleri başlamıştı. ADT işçileri yaklaşık 4 yıl boyunca sürdürdükleri kararlı mücadelenin sonunda toplu sözleşme hakkına ulaşmış bulunuyor. ADT işçileri için bu sözleşme bir başlangıç oluşturuyor.

ADT'de toplu iş sözleşmesi görüşmeleri üyelerimizle iletişim içinde sürdürüldü. Müzakereler, 3 Ağustos 2022 tarihinde sendikamızın Genel Merkezinde yapılan toplantıda anlaşmayla sonuçlandı. İmzalanan toplu iş sözleşmesi ile üyelerimizin ücretlerinde önemli artışlar sağlanırken, yeni sosyal yardımlar ve iş güvencesini geliştirilen hükümler de toplu iş sözleşmesinde yerini aldı.

Toplu iş sözleşmemizde, iş güvencesinin korunması ve geliştirilmesi için büyük önem taşıyan "işyerinde özel istihdam büroları aracılığıyla kurulan iş sözleşmesine dayanarak işyerinde kiralık işçi çalıştırılmayacağı" güven-



cesi de kazanılmış bulunuyor. Bundan sonrası ADT işçileri için işyerinde üretimi sürdürürken haklarını iyileştirirken geliştirecekleri yeni bir dönemin başlangıcı olacaktır.

LASTİK-İŞ KENDİNİ YENİLEMEYE DEVAM EDİYOR

Dünden Bugüne

Lastik-İş Sendikası Rıza Kuas Genel Merkez Binası



Lastik-İş Sendikası Kocaeli Şubesi



Eski bina



Yeni Bina

Lastik-İş Sendikası Gebze Şubesi



Lastik-İş Sendikası İzmir Şubesi



Lastik-İş Sendikası İstanbul Şubesi



Lastik-İş Sendikası Adapazarı Şubesi



Lastik-İş Sendikası Çerkezköy Bölge Temsilciliği



Lastik-İş Sendikası Düzce Bölge Temsilciliği



Sendikamızın Başiskele'deki Oteli Tryp By Wyndham



Lastik-İş Sendikası Sosyal Tesisleri



Lastik-İş Sendikası Cafe&Restaurant



Türkiye’de Bir İlk:

Lastik-İş’lilerin Derby Lastik Fabrikası İşgali!

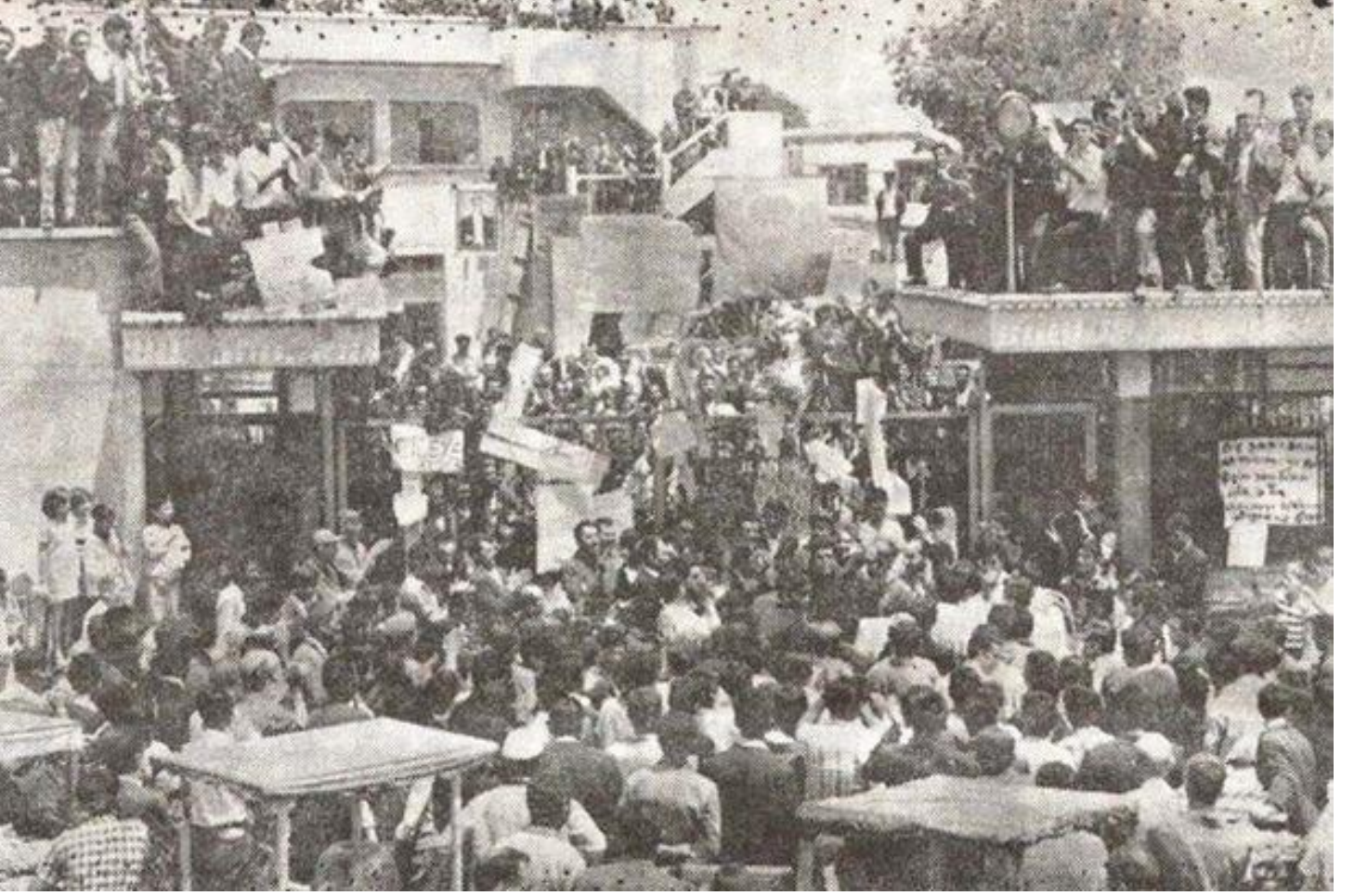
Sendikamız 73 yıllık köklü tarihinde Türkiye’de birçok ilki başarmış bir sendikadır. Derby Lastik Fabrikasında yaşanan mücadele hem sendikamız için hem de Türkiye sendikal hareketi için büyük öneme sahip direnişlerin başında gelmektedir.

Ece Göktürk
Lastik-İş Sendikası
Toplu Sözleşme Dai. Uzm.

1968 yılının Temmuz ayında Derby fabrikasında çalışan emekçiler, iradeleri olan sendikamızın toplu sözleşme yetkisinin gasp edilmesi sonucunda fabrikalarını örgütlü güçlerini kullanarak işgal ettiler ve mücadeleleri sonucunda işçi sınıfı tarihinde büyük bir başarı elde ettiler. Türkiye işçi sınıfının ilk işgal eylemi olan Derby işgali de, gelecek işçi kuşaklarının yararlanacağı zengin bir mücadele deneyimi olarak emek tarihimizdeki yerini aldı.

Kazlıçeşme’de kurulu Derby fabrikası, o dönemde lastik sektörünün önemli fabrikalarından biriydi. Sendikamız Lastik-İş, Derby’de 1950’li yıllardan itibaren örgütlüydü. Sendikamızın başında işçilerin güvenini kazanmış eski bir Derby işçisi olan Onursal Genel Başkanımız Rıza Kuas vardı.

“Derby işçileri 4 Temmuz’u sendika seçme özgürlüğünün gasp edilmesi anlamına gelecek bir toplu sözleşmenin imzalandığı değil, bu toprakların ilk büyük işgal eyleminin başladığı gün olarak tarihimize yazdırdı. İşçilerin talepleri, sendika seçme özgürlüğü için fabrikada referandum yapılmasıydı. Yani Derby işçisi, Yargıtay’a, burada kimin yetkili olduğuna sen değil, biz karar veririz diyordu”



Sendikamızın 1967 yılında Türk-İş'ten ayrılıp DİSK'in kurucu sendikalarından biri olmasıyla korkuya kapılan patronlar, ayak oyunlarına başvurdu- lar. Kendi güdümlerinde hareket eden Türk-İş'in lastik işkolunda sendikasız kalması nedeniyle ilk olarak Kauçuk-İş adıyla yeni bir sendika kurdurdu- lar. Kauçuk-İş Sendikası, Lastik-İş'in sektördeki gücünü kırmak için bizzat Derby patronları ve Türk-İş bürokratlarının yönlendirmesiyle, Derby'de çalışan beyaz yakalı işçilere kurdurulmuştu. Sonraki süreçte patronlardan alınan işçi bilgileriyle Kauçuk-İş'e üye fişleri dolduruldu, işçilerin iradesi dışında üyelikler gerçekleştirildi. Öyle ki lastik işkolunda toplamda 11 bin işçi çalışırken, Kauçuk-İş 14 bin üyesi olduğunu açıklıyordu.

İşverenin kurduğu sarı sendika ile işçilerin temsilcisi sendikamız arasında, lastik işkolunda büyük bir yetki davası ortaya çıktı. Bu süreç içinde Derby fabrikasının, o günün lastik işkolunda kilit bir öneme sahip olduğunu söylemek doğru olacaktır. Derby işverenin DİSK'e bağlı, mücadeleci bir sendika ile masaya oturma cesaretini gösterememesi ve bu nedenle bir sendika kurdurarak fabrikada çalışan işçilerin iradelerini yok sayma çabası gün geçtikçe arttı. İşçilere Lastik-İş'ten istifa etmeleri yönünde baskı yapılıyor, Lastik-İş'ten istifa etmeyen işçiler ya patron adamları tarafından tartaklanıyor ya da işten atılıyordu. Atılan işçilerin yerine alınan işçilere ise zorla sarı sendika Kauçuk-İş'e üyelik fişi dolduruluyordu.

Yaşanan bu baskıların, saldırıların, tehditlerin ve sahtekârlıkların sonucunda Kauçuk-İş sendikası, Derby'de çoğunluğu sağladığını ilan etti. Yargıtay da yetkili sendika olarak Kauçuk-İş'i gösterdi. Yargıtay kararını gerekçe gösteren Derby patronu Türk-İş bürokrasisi ile işbirliği içinde sırtını da devletin mahkemelerine dayayarak Lastik-İş'i artık muhatap almayacağını ve 4 Temmuz sabahı Kauçuk-İş'le toplu sözleşme imzalayacağını duyurdu. Ancak işverenin ve kurduğu sarı sendikanın oynadığı ayak oyunlarına Derby emekçileri sessiz kalmadı; sendikal mücadelelerine tüm güçleri ile sarıldılar ve son sözü yine emekçiler söyledi.

Derby işçileri, haber duyulur du-

Emek mücadelesini yazdığı şiirle anlatan bir üyemizin kaleminden Derby İşgali:

Satılmışsın Birine

*Satılmışsın, satılmışsın bre dalkavuk,
Gün gelir düşer başından kavuk
Sarı sendikada kırılasi bir elin
Boşuna debelenme, göründü kelin!*

*Kof kafanla türlü film çevirdin
Kit aklınla marifetler eyledin
Horladın işçiyi, yaranmak için
Bu kadar satılmışlık sanki ne için?*

*Ekmekle oynadın, açla eyledin
Utanmadan birde sahtekarlık eyledin
Hak hukuktan yana çok düdüksün
Şahsiyetin kaybolmuş amma zübüksün!*

Kaynak: Zafer AYDIN, Geleceğe Yazılmış Mektup
1968 Derby İşgali, 2012



▲ Derby Fabrikası Referandumu
10 Temmuz 1968

yulmaz hazırlıklarına başladı ve 4 Temmuz'u sendika seçme özgürlüğünün gasp edilmesi anlamına gelecek bir toplu sözleşmenin imzalandığı değil, bu toprakların ilk büyük işgal eyleminin başladığı gün olarak tarihimize yazdırdı.

İşçilerin talepleri, sendika seçme özgürlüğü için fabrikada referandum yapılmasıydı. Yani Derby işçisi, Yargıtay'a, burada kimin yetkili olduğuna sen değil, biz karar veririz diyordu. Derby patronu işçilerin bu talebine direnerek fabrikayı polis ablukasına aldırdı.

Ancak patronun bütün çabalarına rağmen Derby işçisi kararlılıkla mücadelesine sarıldı ve o dönemde Yasada

bulunmamasına rağmen fabrikada referandum sandıkları kuruldu. Yapılan referandum sonucunda Lastik-İş'in ve Derby emekçilerin itirazlarının haklılığı gün yüzüne çıktı. 950 işçiden 920'si Lastik-İş'i seçti ve patronun Lastik-İş'le, işçilerin tüm taleplerini kabul ettiğine dair bir protokol imzalamasının ardından işçiler 10 Temmuz günü fabrika işgalini sona erdirdiler.

Bu yıl Derby direnişinin üzerinde 54 yıl geçmiş olacak. Bugünün koşulları değerlendirildiğinde geçen onca yıla rağmen işçi sınıfının yaşadığı sorunların aynı olduğunu görüyoruz. İşçilerin ekmek kavgasında verdikleri sendikal mücadelenin önüne geçmeye çalışan işverenler, işverenlerin eliyle kurulan ve işçinin mücadelesini bölmeyi

amaçlayan sarı sendikalar, işverenlerce sahte gerekçelerle açılan yetki itirazları ve yıllarca süren yetki davaları...

İşçi sınıfının grevli, toplu sözleşmeli sendika özgürlüğü işveren politikaları ile uyum içinde çıkarılan yasalar eliyle tırpanlanıyor, hatta yok sayılıyor. Ancak Derby İşgali üzerinden geçen 54 yıla rağmen işverenler ve yasa koyucu çok önemli bir gerçeği unutuyor. İşçi sınıfı şanlı tarihinde önüne çıkan-çıkarılan bütün engelleri birliğini devam ettirerek bertaraf etti. İnanıyoruz ki bugün de işçi sınıfının "gücü birliğinden geliyor" ve ekmek kavgasında, sendikal mücadelede önüne çıkan bütün engelleri aşarak verdiği mücadeleyi kazan emekçiler olacak. Tıpkı 54 yıl önce olduğu gibi...

“Güçlü Sendikalar Oluşturma ve Öncü Örgütleyiciler Yetiştirme” Seminerine Katıldık

Uluslararası üst kuruluşumuz IndustriAll Avrupa Sendikası ve Avrupa Sendika Enstitüsü (ETUI) tarafından düzenlenen “Güçlü Sendikalar Oluşturma ve Öncü Örgütleyiciler Yetiştirme” semineri 23-25 Şubat'ta Macaristan Budapeşte'de gerçekleştirildi. Fransa, İtalya, İspanya, Norveç, Arnavutluk, Romanya'dan sendika temsilcilerinin yer aldığı seminere Örgütlenme Dairesi Başkanımız Alperen Şakacı ve Uluslararası İlişkiler Dairesi Uzmanımız Cemal Hoşver katıldı.

Seminerde industriAll Avrupa Sendikası Örgütlenme Stratejisti Ildiko Kren tarafından örgütlenmeye giriş ve öncü örgütleyicinin rolüne ilişkin sunum yapıldı. Örgütlenme öncesi faaliyetler ve örgütlenme hazırlığı konusunda karşılıklı bilgi paylaşımında bulunuldu. Sendikamızın Örgütlenme Dairesi Başkanı Alperen Şakacı, örgütlenme sürecinde yaşanan en büyük zorluğun işçilerin tedirginlik içinde örgütlenme çalışmalarına katılmaları olduğuna değinerek, Türkiye'de sendikaya üye olan işçilerin, işten çıkarılma tehdidiyle karşılaşmaları nedeniyle işçilerin moral, motivasyon



ve direnme gücünü artıracak eğitim çalışmalarına önem verildiğini belirtti. Örgütlenme temelinin oluşturulması, örgütlenmenin genişletilmesi ve başarıya ulaştırılmasına yönelik unsurların ve gerekli becerilerin değerlendirilmesinin ardından örnek örgütlenme faaliyetleri üzerine çalışmalar yapıldı. Seminerde ayrıca öncü örgütleyicilerin becerileri, proje yönetimi, örgütleyici ekibe öncülük edilmesi, ekip çalışması ve iletişim konularına yönelik çalışmalar yapılarak, örgütlenme faaliyetlerine ilişkin eylem planları belirlendi.

“Dijitalleşmeye Yönelik Toplu Pazarlık Süreci” Eğitimine Katıldık

Uluslararası üst kuruluşumuz IndustriAll Avrupa Sendikası ve Avrupa Sendika Enstitüsü (ETUI) tarafından düzenlenen “Dijitalleşmeye Yönelik Toplu Pazarlık Süreci” konulu eğitim 8-10 Mart'ta İtalya Floransa'da gerçekleştirildi. Almanya, Belçika, Çekya, Danimarka, Finlandiya, Fransa, İspanya, İtalya, Romanya ve Türkiye'den sendika temsilcilerinin yer aldığı eğitime sendikamızın Eğitim Basın Yayın Dairesi Başkanı Salih Gür, Uluslararası İlişkiler Dairesi Uzmanı Cemal Hoşver ve sendikamızın avukatlarından Tolga Demirel katıldı.

Eğitimde industriAll Avrupa Sendikası Genel Sekreter Yardımcısı Isabelle Barthes tarafından, imalat sanayisinde dijitalleşmeye geçiş istihdama etkilerine dair sunum yapıldı. Almanya IG Metall Sendikası Toplu Sözleşme Uzmanı Dr. Patrick Loos, dijitalleşmenin endüstriyel işlerin niceliğini ve kalitesini nasıl etkilediğine ilişkin bilgiler sunarken, yaşanan zorlukları fırsatlara dönüştürmek için stratejilerin öneminden bahsetti.

Avrupa genelinde dijitalleşmenin iş gücü üzerindeki etkileri



tartışılarak, çeşitli ülkelerdeki durumlara ilişkin bilgi paylaşımında bulunuldu. Avrupa Parlamentosu Milletvekili Brando Benifei, yapay zeka ile birlikte işçiler için ortaya çıkan tehditlere ve fırsatlara değinirerek, iş yerlerinde uygulanması gereken yasal düzenlemelerin önemine vurgu yaptı. Avrupa Sendika Enstitüsü (ETUI) Araştırma Uzmanı Aida Ponce Del Castillo'nun iş yerlerinde yapay zeka konusunun nasıl ele alınması gerektiğine yönelik yaptığı sunumun ardından bu konuda çeşitli değerlendirmeler yapıldı.

IndustriAll Avrupa Sendikası Adil Geçiş Konferansı Gerçekleştirildi

Uluslararası üst kuruluşumuz IndustriAll Avrupa Sendikası tarafından düzenlenen Adil Geçiş konferansı 17-18 Mayıs 2022 tarihlerinde Belçika'nın Brüksel şehrinde gerçekleştirildi. Avrupa ülkelerinden çok sayıda sendika temsilcisinin ve uzmanın bir araya geldiği toplantıya sendikamızın avukatlarından Tolga Demirel katıldı.

Konferansın ilk oturumunda Avrupa Komisyonu Endüstri Direktörü Kerstin Jorna, iddialı iklim hedeflerine ve nitelikli işlere uygun bir sanayi politikası oluşturulmasının önemine vurgu yaptı. Almanya Agora Energiewende kuruluşundan Oliver Sartor ise, bu süreçte tüm önlemlerin acil olarak ele alınmasının ve yeni teknolojilerle birlikte sürekli yatırımlara ulaşılmasının gerekliliğini ifade etti.

İkinci oturumda Syndex kuruluşundan Fabien Couders, adil geçişin tanımının dahi tam olarak bilinmediğini, geçiş mekanizmalarının ve yaklaşımının bölgesel çapta ve planlı olması gerektiğini belirtti. Avrupa Komisyonu Sürdürülebilir Büyüme ekibinden Sander Happaerts tarafından, daha kapsamlı ve ileriye gören planlara ihtiyaç duyulduğuna ve geçiş konusunda açık ve şeffaf olunmasının önemine değinildi. Slovakya OZ KOVO Sendikası'ndan Monika Sitarova, doğu Avrupa'da sendikaların geçiş sürecinin dışında bırakıldığını, sendikalar bilgilendirilmeden hükümetlerin atacağı adımların doğru olmayacağını vurguladı.

Konferansın üçüncü oturumunda Avrupa Komisyonu İstihdam ve Sosyal İşler Direktör Yardımcısı Andriana Sukova, Adil Geçiş'in temelinde daha güçlü toplu pazarlık ve sosyal diyalogun olması gerektiğinden bahsetti.



IndustriAll Avrupa Sendikası Toplu Sözleşme Politikaları Danışmanı Patricia Velicu, yapılan çok sayıda saha araştırması neticesinde adil geçişin bazı ülkelerde olumlu, bazı ülkelerde ise olumsuz karşılandığını belirtti. Dördüncü oturumunda Avrupa Komisyonu Adil Çevreci ve Dijital Dönüşüm Direktörü Frank Siebern-Thomas, "Adil geçişin sosyal etkilerinin de düşünülmesi gerekiyor. Bu süreçte daha da derinleşen eşitsizlikler var. Tüm sektörleri kapsayıcı şekilde hareket etmek gerekiyor." ifadelerini kullandı. Avusturya GPA Sendikası'ndan Sophia Reisecker, adil geçişi hiç düşünmeyen şirketler olduğunu ve Avrupa Birliği tarafından mevzuatların uygulanırlılı-

ğının denetlenmesi gerektiğini belirtti. Konferansın ikinci gününde Avrupa Komisyonu İstihdam ve Sosyal İşler Direktörlüğü'nden Alison Crabb, tüm çalışanların aktif şekilde eğitim alması gerektiğinden ve kolektif şekilde eyleme geçilmesinin öneminden bahsetti. Yeni yayımlanan Adil Geçiş Manifestosu'nun sunumunda, IndustriAll Avrupa Sendikası Genel Başkanı Michael Vassiliadis, "Adil geçişe dair gerekli önlemleri almak için zamanımız ve kaynağımız var. Sosyal politikalar, sanayi politikaları ve rekabet politikaları birbiri ile bağlantılı olarak incelenmelidir. Adil geçiş, sendikalar olmadan gerçekleşemez." ifadelerini kullandı.

IndustriAll Avrupa Sendikası Yönetimi Kurulu Toplantısı

Uluslararası üst kuruluşumuz IndustriAll Avrupa Sendikası'nın İsveç Stockholm'de 24-25 Mayıs'ta gerçekleştirilen Yönetim Kurulu Toplantısı'na Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürümüz Üzeyir Ataman ve Uluslararası İlişkiler Dairesi Uzmanımız Cemal Hoşver katıldı. Toplantıda Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) Genel Sekreteri Sharan Burrow, Adil Geçiş konusundaki ortak çalışmalardan bahsederek, işçilerin bu sürecin bedelini kemer sıkma yoluyla ödememelerinin sağlanması gerektiğini belirtti. Avrupa'daki jeopolitik ve insani durumun istihdama ve sanayilere etkisi tartışılarak, artan enerji fiyatlarının kriz oluşturduğu ve bu durumun çalışanları olumsuz yönde etkilediği ifade edildi. İşçileri enerji fiyatlarındaki artıştan korumak için adil ücret talepleri ortaya koyularak, enerji piyasalarında radikal reform gerçekleştirilmesi hususunda net bir tavır benimsendi. Sendikaların ücret artışlarına yönelik yapacağı mücadelenin sosyal ve ekonomik açıdan gerekli olduğu görüşü savunuldu.



Çevreci ve adil dönüşüm konusunda işverenlerin sendikalarla iş birliği sağlamadığı takdirde her şeylerini kaybedecekleri ifade edildi. Yapay zekanın uzman desteği olmadan kullanılmaması, ortaya çıkarılan verilerin nasıl kullanılmasının bilinmesi gerektiğinin altı çizildi. Toplantıda ayrıca Avrupa genelinde sendika üyelerinin yaş ortalamasının 45 olduğu belirtilerek, gençlerin katılımıyla sendikaların geleceğini inşa etmenin önemi vurgulandı.

IndustriAll Küresel Sendika Yönetimi Toplandı

Uluslararası üst kuruluşumuz IndustriALL Küresel Sendika'nın 1 Haziran'da telekonferans yöntemiyle gerçekleştirilen Yönetim Kurulu Toplantısı'na sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürü Üzeyir Ataman ve Uluslararası İlişkiler Dairesi Uzmanı Cemal Hoşver katıldı. Toplantıda IndustriALL Küresel Sendika Başkanı Jörg Hoffman, tedarik zincirleri çökerek enerji ve gıda fiyatları hızla yükselirken Ukrayna'daki savaşın herkesi etkilediğini belirterek, "Covid-19 salgınının ardından savaş, şiddet ve iklim değişikliği nedeniyle özgürlüğe, barışa ve eşit haklara daha önce hiç olmadığı kadar ihtiyaç duyuluyor." dedi. IndustriALL Küresel Sendika Genel Sekreteri Atle Høie, demokrasi ve haklarımız için ayağa kalkmamız gerektiğine değinerek, örgütlenme ve toplu pazarlık hakkının barışın temeli olduğunun altını çizdi. Toplantıda IndustriALL Yönetim Kurulu tarafından Rusya'nın Ukrayna'yı işgalini kınayan ve saldırıların derhal durdurulması çağrısında bulunan bildiri onaylandı. Cinsiyet eşitliğinin tüm sektörlerde sağlanması, genç kadınların katılımının güçlendirilmesi ve teşvik edilmesi, bu



doğrultuda küresel çerçeve sözleşmelerinin nasıl kullanılacağı dile getirilerek, cinsiyetler arası ücret farkının sona erdirilmesi gerektiği vurgulandı. İşçi haklarını korumak adına bağlayıcı ve uygulanabilir küresel kurallara ihtiyaç duyulduğuna değinilerek, dünya genelinde artan üretimle birlikte eşitsizliğin de arttığı ve birçok ülkede işçilerin hayat pahalılığıyla karşılaştığı belirtildi.

“Toplu Sözleşmelerde Son Dönem Gelişme Eğilimleri” Konferansına Katıldık

Hollanda Amsterdam Üniversitesi tarafından düzenlenen ve toplu sözleşmelerde son dönem eğilimlerini karşılaştırmalı olarak ele alan çalışmanın final konferansı 9 Haziran’da Belçika Brüksel’de gerçekleştirildi. Konferansta Madrid Üniversitesi, Kristianstad Üniversitesi, Varşova Ekonomi Fakültesi, Duisburg-Essen Üniversitesi, Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Enstitüsü’nden bilim insanları yer aldı. Ayrıca IndustriALL Küresel Sendika, IndustriAll Avrupa Sendikası, Fransa FO Konfederasyonu, Almanya IG Metall Sendikası, Avrupa Sendika Enstitüsü (ETUI) ve İtalya Sendika Konfederasyonları’ndan sendikacılar ile sendikamızın Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürü Üzeyir Ataman ve Toplu Sözleşme Uzmanı Avukat Tolga Demirel katıldı.

Almanya, Fransa, İspanya ve İtalya’da kapsayıcı ve merkezi toplu sözleşme örnekleri; İrlanda ve Polonya’da merkezi olmayan işyeri toplu sözleşme örnekleri ele alındı. Küçük çaplı işyeri sözleşmelerinin işçiler ve işyerleri arasında farkları arttıran ve dengesizlikleri yaygınlaştıran sonuçlar ortaya koyduğu belirtildi.



Ayrıca merkezi olmayan toplu sözleşme düzeni ile işçilerin çok az bir bölümünün örgütlü mücadele kapsamına alınabildiği vurgulanırken; işkolu düzeyinde veya ulusal olarak tanımlanmış olan ve uygulanan toplu sözleşme sistemlerinde işçi sınıfının ve sendikaların gücünün daha açık biçimde ortaya çıktığı tespiti yapıldı. Bu anlamda geniş çaplı ve merkezi toplu sözleşmelerden işyeri toplu sözleşmelerine doğru beliren kayma eğiliminin çok tehlikeli sonuçlar ortaya koyabileceği vurgusu yapıldı.

Genel Başkanımızın Gürcistan Sendikalar Konfederasyonu’na Ziyareti

Sendikamızın Genel Başkanı ve DİSK Genel Başkan Yardımcısı Alaaddin Sarı, 9-11 Haziran 2022 tarihlerinde Gürcistan’ın başkenti Tiflis’te yer alan Gürcistan Sendikalar Konfederasyonu’na (GTUC) ziyarette bulundu. İki gün boyunca devam eden görüşmelerde, Gürcistanlı sendika temsilcileriyle Covid-19 salgını döneminde ve sonrasında çalışma hayatında ortaya çıkan sorunlar tartışılarak, Gürcistan ve Türkiye’deki işçilerin güncel durumuna yönelik değerlendirilmeler yapıldı ve ileriye yönelik atılabilecek adımlardan bahsedildi. Karşılıklı olarak deneyimlerin paylaşılmasının her iki ülkedeki işçi ve sendikal hareketin yararına yapılacak çalışmalarını güçlendireceği belirtildi. Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, içinde bulunduğumuz dönemde dünyanın değişik ülkelerindeki işçilerin bir araya gelerek sorunlarını konuşmalarının ve geleceğe dönük hedeflerini belirlemelerinin büyük önem taşıdığını belirterek, gelecekte ortaya çıkacak sorunları birlikte aşabilmek için bugün dayanışma içinde olmanın öneminin iyice ortaya



çıkışmış olduğunu ifade etti. Ziyarete ayrıca ilerleyen süreçlerde Türkiye ve Gürcistan sendikaları olarak ortak şekilde eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmesinin sendikalar ve üyeleri adına yararlı olacağı dile getirilerek, eğitim programlarının planlamasına yönelik fikir birliği varıldı.

“2050’de Sanayilerin Karbondan Arındırılması” Semineri

Uluslararası üst kuruluşumuz IndustriAll Avrupa Sendikası ve Avrupa Kimya İşverenleri Grubu (ECEG) tarafından 14-16 Haziran’da Hırvatistan Zagreb’de düzenlenen “Kimya, İlaç, Lastik ve Plastik Sanayilerinin 2050 Yılında Karbondan Arındırılmasında Sosyal Tarafların Rolü” konulu seminere Genel Başkanımız Alaaddin Sarı ve Uluslararası İlişkiler Dairesi Uzmanımız Cemal Hoşver katıldı.

Seminere Avusturya, Belçika, Almanya, Danimarka, İspanya, Fransa, Macaristan, Hollanda, Portekiz ve İngiltere’den katılan sendika temsilcileri ve araştırma uzmanları, sanayi sektörlerinde karbon sıfır hedefini sağlamak için şirket, bölgesel, ulusal ve Avrupa düzeyinde işçi sağlığı ve iş güvenliği, istihdam ve iş becerilerine yönelik gerçekleştirilmesi gereken önlemlerden bahsetti.

Sendikamızın Genel Başkanı Alaaddin Sarı, iklim değişikliğinin gündemimizi en çok meşgul eden konu olduğunu ve 2050 yılına kadar karbon emisyonunun sıfırlanması hedefinin dünya için vazgeçilmez öncelik haline geldiğini vurguladı. Araştırma kuruluşları WMP ve Syndex tarafından, istihdam, çalışma koşulları ve iş becerileri üzerindeki



etkilerini kapsayan araştırmanın sonuçları açıklandı. Ayrıca Birleşik KOBİler (SME United) tarafından geliştirilecek durumların küçük ve orta ölçekli işletmelere etkilerine yönelik sunum yapıldı.

Adil ve başarılı bir geçişin nasıl sağlanabileceğine yönelik geliştirilen somut öneriler ve örneklerin paylaşıldığı bölümde konuşan Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, “Çevrenin karbondan arındırılması, istihdam kayıplarına yol açmamalıdır. Üretimde yapay zekanın kullanılması sürecinde insan faktörünün ortadan kaldırılmadığı bir geçiş tüm çalışanlar için adil ve kapsayıcı olmalıdır.” dedi.

IndustriAll Küresel Sendika Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan Sendikamızı Ziyaret Etti

Uluslararası üst kuruluşumuz olan ve 50 milyondan fazla çalışmanı temsil eden IndustriALL Küresel Sendika’nın Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan, bir dizi temas ve görüşmeler yapmak üzere Türkiye’de bulunmakta iken sendikamızı ziyaret ederek, Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, yönetim kurulu üyelerimiz ve tüm çalışma arkadaşlarımızın bayramını kutladı.

Kemal Özkan, aralarında DİSK’in de bulunduğu ulusal konfederasyonların üyesi olduğu, dünya işçilerinin en üst örgütü olan Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu’nun (ITUC) Genel Sekreterliğine aday gösterilmiş durumda bulunuyor.

Sendikamızda uzun yıllar üst düzeyde görevler üstlenen Kemal Özkan verdiği mesajda, Lastik-İş ve DİSK’te uzun yıllar görev yaptığını ve bundan son derece gurur duyduğunu dile getirdi. Bayrağın genç kuşak yöneticiler ve çalışma arkadaşları tarafından teslim alındığını görmekten duyduğu mutluluğu ifade ederek, başarıları çalışmalarından dolayı



sendikamızı kutladı ve herkese iyi bayramlar diledi. Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Kemal Özkan’a ziyareti için teşekkür ederek, Lastik-İş ve DİSK olarak kendisiyle gurur duyduklarını ve her türlü desteği vermeye devam edeceklerini belirtti.

Dünya İşçileri Direniyor

Dünya genelinde işçilerin ve emekçilerin yaşam ve çalışma koşulları daha da zorlaşıyor, işçi haklarına yönelik saldırılar hız kesmeden devam ediyor. Korkutma, baskı ve yasaklar adaletsizliğe ve haksızlıklara karşı tepkiyi önleyemiyor. Özellikle Covid-19 salgını, bu saldırıları haklı göstermek için hükümetler ve işverenler tarafından bir silaha çevrilirken, işçi sınıfının tepkisi farklı dillerde daha yüksek ve daha öfkeli çıkıyor. Amerika kıtasından Avrupa'ya, Asya'dan Afrika'ya pek çok ülkede milyonlarca emekçi gerçekleştirdikleri eylemler ve direnişlerle haksızlığa, adaletsizliğe, işsizliğe, ve yoksulluğa karşı mücadeleyi sürdürüyor; daha iyi çalışma koşulları, daha nitelikli sağlık ve eğitim hizmetleri ile insan onuruna saygı talep ediyor.

İngiltere'de işçiler meydanlarda, P&O şirketinde protestolar

İşçiler hayat pahalılığına, toplu işten çıkarmalara, artan enflasyona ve eriyen ücretlere karşı meydanlara çıktı. İngiltere İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun (TUC) "Daha iyisini talep ediyoruz" sloganıyla düzenlediği protestoya on binlerce işçi katıldı. 18 Haziran'da ülkedeki tek büyük konfederasyon olan İngiltere İşçi Sendikaları Konfederasyonu'na (TUC) bağlı tüm sendikaların katılım gösterdiği protestoya ülkenin dört bir yanından başkent Londra'ya gelen işçi ve emekçiler katıldı.

Demiryolu, Denizcilik ve Taşımacılık Sendikası'na (RMT) üye on binlerce demiryolu işçisi, büyük bir grev gerçekleştirdi. 21, 23 ve 25 Haziran'da ülke genelinde demiryolu işleyişini durduran ve son 30 yılın en büyük demir yolu grevi, artan enflasyona karşı tepkilerin arttığı ve birçok sek-

törde grevlerin başladığı bir dönemde gerçekleşti. Londra'daki 10 bin metro işçisinin katılımıyla birlikte 50 binin üzerinde işçiyle başlayan grev, sonraki günlerde Network Rail ve 13 demiryolu şirketine bağlı çalışan 41 bin işçiyle devam etti. Ülke genelinde istasyonların büyük çoğunluğu kapanırken, grevci işçiler istasyon önlerinde grev ve dayanışma hattı kurdu.

Limn ve gemi işletme şirketi P&O Ferries İngiltere'nin çeşitli limanlarında çalışan 800 işçiyi işten çıkardı. Toplu işten çıkarmalara gerekçe olarak ekonomik krizi gösteren şirket, kadrolu işçilerin yerine sözleşmeli ve taşeron işçiler alınarak saat başına 5,5 sterlin, bazı birimlerde ise saat başına 1,8 sterline kadar düşen ücretler ödeyerek yollarına devam edeceklerini belirtti. Sendikalara ve işçilere bilgi verilmeden video mesajla yapılan kitlesel işten çıkarma, P&O işçilerinin üyesi olduğu Nautilus International ve Demiryolu, Denizcilik ve Taşımacılık Sendikası (RMT) başta olmak üzere ülkedeki

tüm işçiler, sendikalar ve işçi örgütleri tarafından tepkiyle karşılandı. İşten çıkarmalara karşı Dover, Hull, Larn ve Liverpool gibi liman bölgelerinde protestolar düzenlenerek, Londra ve diğer kent merkezlerinde dayanışma mitingleri gerçekleştirildi.

Almanya'da liman işçilerinin mücadelesi ve havalimanı işçilerinden grev

Birleşik Hizmet İşçileri Sendikası (Verdi) ile 58 şirketi temsil eden Alman Liman İşletmeleri Merkez Birliği (ZDS) arasında yapılan; Saksonya, Bremen ve Hamburg limanlarında 12 binin üzerinde işçiyi kapsayan toplu sözleşme görüşmelerinde işçilerin saatlik ücretlerinin 1,20 avro yükseltilmesini ve yıllık ikramiyelerde 1200 avro artış yapılması talebi, işverenler tarafından ekonomik kriz ve Ukrayna-Rusya savaşı gerekçe gösterilerek kabul edilmedi.

İşçiler, 10 Haziran ve 23 Haziran'da gerçekleştirdikleri uyarı grevlerinin ardından 7. tur toplu iş sözleşmesi görüşmelerinden de sonuç alınamayınca 14-16 Temmuz'da 48 saatlik grev kararı aldı. Grev kararının ardından çeşitli lojistik şirketleri, bu durumun küresel tedarik zincirine zarar verdiğini ileri sürerek iş mahkemelerine grevlerin durdurulması için başvuruda bulundu. Mahkeme kararıyla grevler 26 Ağustos'a kadar yasaklandı ancak işçiler bu kararı tanımadıklarını belirterek Hamburg limanında gemilerdeki tüm yük işlemlerini durdurdu.

Anayasal haklarının gasp edilmesine öfkelenen işçiler, miting gerçekleştirerek dünyanın en büyük konteyner şirketlerinden biri olan Hapag-Lloyd binasının önüne yürüdü. Polislin müdahalesiyle karşı karşıya kalan işçiler, gözaltına ve şiddete rağmen polis engelini aşarak yürüyüşlerine devam etti. Liman işçileri grev yasaklarını tanımayacaklarını ve talepleri karşılanıncaya kadar mücadeleye devam edeceklerini belirtti.

Birleşik Hizmet İşçileri Sendikası (Ver.di) üyesi havalimanı güvenlik işçileri ücret anlaşmazlığı nedeniyle grevler gerçekleştirdi. Federal Havacılık Güvenliği Şirketleri Birliği (BDLS) ile yürütülen toplu sözleşme görüşmelerinde işverenler, gelecek yıl için saat başına 0,38 euro zam teklif ederken, sendika saat başına en az 1 euro zam talebinde bulundu. İlk olarak 14-15 Mart'ta gerçekleşen uyarı grevinin ardından anlaşmazlığın devam etmesi üzerine 22 Mart'ta işçiler yeniden greve gitti. Uyarı grevleri nedeniyle başta Frankfurt, Berlin, Bremen,

Hamburg, Hannover, Stuttgart, Düsseldorf ve Köln/Bonn havalimanlarında olmak üzere yüzlerce uçuş iptal edildi.

Avustralya'da on binlerce işçi iş bıraktı

Sidney şehrinde 28 Haziran'da 50 binden fazla sağlık çalışanı grev yaptı. Hükümet ve eyalet yönetimi sağlık işçilerinin ücretlerine yüzde 3 zam yapılacağını açıkladı. İşçiler ise ekonomik krizin derinleştiği, hayat pahalılığının arttığı dönemde bu zammı hakaret olarak nitelendirdiklerini belirtti. İşçiler, en az yüzde 7 zam talep ettiklerini, düşük ücret artışını kabul etmeyeceklerini ve mücadeleye devam edeceklerini vurguladı.

Demiryolu, Tramvay ve Otobüs İşçileri Sendikası ile hükümet arasında gerçekleşen toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşmaya varılamaması üzerine çok sayıda demiryolu işçisi 1 Temmuz'da grev yaparak Sidney genelinde ulaşımı durdurdu. Ücretlerin artırılmasını ve iş güvenliği önlemlerinin alınmasını isteyen işçiler, "Bu mücadele sizin güvenliğiniz için" diyerek Sidneyli emekçilere destek çağrısında bulundu.

Güney Kore'de binlerce işçi miting yaptı

Seul şehrinde yaklaşık 50 bin işçi 2 Temmuz'da düzenlenen mitingde bir araya geldi. Kore Sendikalar Federasyonu'nun (KTCU) çağrısıyla gerçekleştirilen mitingde işçiler çalışma koşullarının iyileştirilmesini, ücretlerin yükseltilmesini, esnek ve güvencesiz işlerin kaldırılmasını



İNGİLTERE



ALMANYA



GÜNEY KORE



ve tüm işçiler için işçi haklarının genişletilmesini talep etti. Salgın öncesinden bu yana gerçekleşen en kitlesel mitingde, yükselen enflasyon ve ağır çalışma koşulları nedeniyle yaşamları iyice zorlaşan işçiler, devlet başkanı Yoon Suk-yeol'u ve hükümeti protesto etti. Enflasyonun bugün dünya genelinde yükseldiğini, tüm dünya emekçilerinin giderek yoksullaştığını belirten Kore Sendikalar Federasyonunun (KTCU), bu sorunun normalleştirilmesine, krizin faturasının işçilere kesilmesine sessiz kalmayacaklarını ifade etti. İşçiler iş saatlerinin çok uzun olduğunu, çalışmak dışında bir hayatları kalmadığını, ailelerin ve çocukların bu durumun ağır sonuçlarıyla karşı karşıya kaldığını ifade etti. Sendikalarla birlikte sorunlarının çözümü için mücadele eden işçiler ayrıca sosyal haklarının verilmesini ve asgari ücrete gelen zammın yükseltilmesini istedi. İşçilerin yaklaşık yüzde 20'lik artış talebine karşılık hükümet tarafından asgari ücrete sadece yüzde 5 zam yapıldı. Yoksullaştırma politikalarına geçit vermeyeceklerini belirten işçiler, mücadele ve dayanışmayı büyüme çağrısı yaptı.

Fransa'da işçilerin hayat pahalılığına karşı mücadelesi, demiryolu ve havalimanı işçileri grevi

Genel İşçi Konfederasyonu (CGT) başta olmak üzere çok sayıda sendikaların çağrısıyla bir araya gelen işçiler, artan hayat pahalılığı karşısında ücret artışı talep etmek için 27 Ocak'ta grev

gerçekleştirdi. Sanayi, ulaşım, eğitim, sağlık gibi pek çok sektörden 160 bine yakın işçi, ülke genelinde farklı noktalarda yürüyüşe geçerek yüksek enflasyon karşısında işçi ücretlerinin eridiğini ve yoksullaşmanın arttığını belirterek tepkilerini ortaya koydu.

Enerji fiyatlarındaki artışa, artan işsizliğe ve emeklilik hakkı başta olmak üzere işçi haklarına yönelik saldırılara karşı çıkan işçiler, hükümetin yüzde 2,8'lik enflasyona karşılık asgari ücrete geçmiş yıllarda olduğu gibi otomatik yüzde 0,9 oranında zam yapılmasının kabul edilemeyeceğini ifade etti. İşçiler, net 1250 Euro'ya yükseltilecek asgari ücretin enflasyon oranında zamlanmasını, özel sektörde ve kamuda çalışan tüm işçilerin ücretlerine enflasyon oranının üstünde zam yapılmasını talep etti.

SNCF demiryolu şirketinde çalışan işçiler, ücretlerinin yükseltilmesi talebiyle 6 Temmuz'da ülke genelinde greve çıktı. Şehirlere-rası trenler ve Paris bölgesindeki metrolarda çok sayıda seferin iptal edildiği grevde işçiler, şirketin yüzde 3,7 oranındaki zam teklifini kabul etmeyeceklerini belirtti. Genel Emek Konfederasyonu (CGT) başta olmak üzere sendikalara üye işçiler, enflasyonun yıl sonuna kadar yüzde 8'in üzerine çıkması beklenirken bu zammın fiilen işçi ücretlerini düşürmek olduğunu ifade etti. Bu durumun kabul edilemeyeceğini vurgulayan sendikalar, taleplerinin kabul edilmemesi halinde grevlerin artacağını ve tüm ülkede etkisinin daha çok hissedileceğini belirtti. Paris Charles de Gaulle Havalimanı'nda yer hizmetlerinde ve yangın söndürme ekiple-

rinde çalışan işçiler, 9 Haziran'da yarım günlük bir grev gerçekleştirdi. Genel İşçi Konfederasyonu (CGT) başta olmak üzere çeşitli sendikaların çağrısıyla gerçekleştirilen grevde artan hayat pahalılığına karşı havalimanında çalışan 90 bin işçinin ücretlerine 300 euro zam talep edildi. Ayrıca salgın döneminde havalimanındaki işten çıkarmalar nedeniyle işçi eksikliği olması nedeniyle, işçiler ücret zammının yanı sıra işçi sayısının da artırılmasını talep etti.

Norveç'te enerji işçileri greve gitti

Açık deniz petrol ve gaz sahasında çalışan enerji işçileri 5 Temmuz'da yüksek enflasyona karşı ücretlerinin erimesini durdurmak için zam talebiyle greve gitti. Dünya genelindeki enerji fiyatlarının yükseldiği bir dönemde iş durduran işçilerin grevinin etkisi büyük oldu. İşçilerin grev ertesi gün Norveç hükümeti tarafından devam eden Ukrayna-Rusya savaşı gerekçe gösterilerek yasaklandı. İşçiler, yüzde 5'in üzerindeki enflasyonun altındaki zam oranı teklifini kabul etmeyeceklerini belirtti. Toplu sözleşme maddelerinin tekrar gözden geçirileceğini taahhüt eden hükümet ile sendikaların görüşmeleri devam etmesine karar verildi.

İspanya'da hayat pahalılığına karşı grevler sürüyor

İşçi Komisyonları (CCOO) ve Genel İşçi Sendikası (UGT) ile İspanya İşverenler Konfederasyonu (CEOE) arasında gerçekleşen toplu sözleşme görüşmelerinde

anlaşma sağlanamaması üzerine çeşitli sektörlerde işçiler greve çıktı. İspanya genelinde 9 milyon işçiyi kapsayan sözleşmede işverenlerin yüzde 8,3 olan enflasyon oranının çok altında zam teklif etmesine karşılık, işçiler düşük zam teklifini kabul etmeyeceklerini duyurdu. Metal, deri, tekstil, ulaşım, sağlık, hizmet işçileri, çağrı merkezi çalışanları, öğretmenler grevlerine aralıklarla devam etti.

Yunanistan'da genel grev ve göçmen işçilerin protestosu

Kamu ve özel sektörde yaklaşık 2,5 milyon işçiyi temsil eden ülkenin en büyük iki sendikası olan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (GSEE) ve Memur Sendikaları Konfederasyonu'nun (ADEDY) çağrısıyla işçiler, 6 Nisan'da 24 saatlik genel greve gitti. Atina başta olmak üzere çok sayıda şehirde protestolar düzenlenerek, otobüs, tramvay ve metro hatları durduruldu ve adalar arası gemi seferleri iptal edildi. On binlerce kişinin yer aldığı gösterilerde işçiler "işsizliğe, yoksulluğa, savaşa hayır" dedi. Ayrıca protestolara katılan çok sayıda sektörden işçi, öğretmen, sağlık emekçileri ve öğrencilerin yanı sıra Yunanistan Devlet Ajansı'nda (AMNA) çalışan medya işçileri de gün içinde haber akışını durdurarak greve destek verdi. Göçmen tarım işçileri ve Yunan işçiler 4 Haziran'da kitlesel bir yürüyüş ve gösteri düzenleyerek taleplerini dile getirdi. İşçi sendikalarının, emek örgütlerinin yer aldığı ve Manolada bölgesinden Varda bölgesine kadar devam eden yürüyüşte işçiler taleplerini





HİNDİSTAN



ABD

belediye yönetimine bildirdi. İşçiler ücretlerinin yükseltilmesi, düzenli ve kesintisiz ödenmesi, uzun dönemli ikamet izinleri, göçmen haklarının tanınması ve yasalastırılması, ücretsiz sağlık hizmetlerinden yararlanmak için sigorta hakkı gibi hakları kapsayan taleplerinin kabul edilmesini talep etti.

Hindistan'da işçi sınıfının genel grevi ve Ford işçilerinin fabrika işgali

Demir-çelik gibi çeşitli sanayi sektörlerinin yanı sıra bankacılık ve ulaşım sektöründen milyonlarca işçi iki günlük genel greve katıldı. Tüm Hindistan Sendikalar Kongresi (AITUC), Hindistan Ulusal Sendika Kongresi (INTUC) ve Hindistan Sendikalar Merkezi (CITU) gibi örgütlerin çağrısıyla gerçekleşen genel grev ülkenin birçok bölgesinde hayatı durma noktasına getirdi. Önemli hak gaspları içeren dört iş yasasının geri çekilmesi, kayıt dışı, sözleşmeli çalışmaya son verilmesi, güvenceli ve kadrolu çalışma hakkının tanınması, özelleştirmelerin geri çekilmesi gibi taleplerle greve çıkan işçiler, Yeni Delhi şehri başta olmak üzere birçok kentte protesto gösterileri düzenledi.

Maraimala Nagar şehrinde bulunan ve 2 binden fazla işçinin çalıştığı Ford otomotiv fabrikasının kapatılacağına açıklanmasına karşılık işçiler, şirketle kendilerini güvence altına alabilecekleri bir tazminat anlaşması yapmak istedi. Bunun için çeşitli protesto gösterileri ve iş bırakma eylemleri yapan işçiler, polisle karşı karşıya bırakılınca süresiz grev

kararı aldı. 30 Mayıs'ta greve başlayan ve fabrikayı terk etmeyen işçiler, fabrika kapatılmadan önce tamamlanması gereken 1400 otomobili üretmeyeceklerini duyurdu.

Öte yandan şirket özellikle iş bulmakta zorlanacak yaşta olan işçileri hedef alarak, işçilere tehdit yoluyla işe geri dönmezlerse mevcut tazminat teklifinden de yararlanamayacaklarını bildirdi. İşçiler ise kendilerini güvence altına alabilecekleri bir tazminat anlaşması imzalanmadan mücadeleyi bırakmayacaklarını dile getirdi.

ABD'de Apple işçilerinin sendikalaşma mücadelesi, Amazon'da ilk sendikal örgütlenme ve petrol işçilerinin grevi

Dünyanın en büyük teknoloji şirketlerinden Apple'da "Sendikali ol" kampanyası yürüten işçiler, 18 Haziran'da Maryland eyaletindeki mağazada sendikal çoğunluğu elde ederek bir ilke imza attı. Ülke genelinde Apple şirketinin yaklaşık 300 mağazasında devam eden sendikal mücadele için önemli bir adım atıldı. 600 binden fazla işçiyi temsil eden Uluslararası Makinistler ve Havacılık ve Uzay İşçileri Birliği'nin (IAM) bir parçası olacak AppleCore adı altında birleşen işçiler, sonucun açıklanmasının ardından haberi coşkuyla karşılayıp kutlamalar gerçekleştirdi.

Kötü çalışma koşullarına karşı işçilerin yıllardır sendika mü-

cadelesi yürüttüğü dünyanın en büyük işverenlerinden olan Amazon'un New York'taki en büyük deposunda çalışan işçilerin mücadelesi sonuç verdi. Staten Island şehrindeki depoda çalışan işçiler, işverenlerin sendikayı karalama çalışmalarına, baskı ve engellere boyun eğmeyerek Amazon'un sendikada örgütlenen ilk işçileri oldu. 2 Nisan'da yapılan oylamada işçiler, Amazon İşçi Sendikası'nın (ALU) işyerine girmesi lehinde oy kullanarak yüzde 55 çoğunluk sağladı. Amerikan enerji şirketi Chevron ile Birleşik Çelik İşçileri Sendikası (USW) arasında yürütülen toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine Kaliforniya eyaletindeki rafineride grev başladı. 30 bin işçiyi kapsayan görüşmelerde, Richmond şehrindeki 500'ü aşkın petrol işçisi haftada 70 saate çıkan çalışma süreleri karşısında iş güvenliklerinin ortadan kalktığını belirterek daha fazla işçi istihdam edilmesi ve ücretlerinin enflasyon karşısında erimemesi talebinde bulundu. Şirketin %2,5 oranındaki zam teklifine karşı en az %5 zam talep eden işçiler, artan yaşam maliyetleri karşısında geçinemediklerini ifade etti. Şirketin grevin üretimi etkilemeyeceğini, greve çıkan işçilerin yerine yeni işçiler getireceğini açıklamasının ardından işçiler, diğer tüm tesislerdeki işçilere grev çağrılarını yaptı. Artan yoksulluk karşısında mücadeleyi başlatan işçiler, talepleri kabul edilene dek vazgeçmeyeceklerini belirtti.

Belçika'da işçiler hayat pahalılığına karşı greve çıktı

Brüksel'de kamu ve özel sektörde çalışan 80 bine yakın işçi, artan hayat pahalılığına karşı 20 Haziran'da bir günlük greve çıktı. Belçika Genel İşçi Federasyonu (ABVV) başta olmak üzere çeşitli sendikaların çağrısıyla gerçekleşen grevle şehir içi ulaşım durma noktasına geldi. Brüksel Havalimanı'nda tüm uçuşlar grev nedeniyle iptal edildi. Enflasyon oranının yüzde 9'a yükselmesiyle artan hayat pahalılığı karşısında işçiler, tepkilerini grev ve kitlesel gösteriyle ortaya koyarak 70 bin işçinin katılımıyla büyük bir protesto gösterisi gerçekleştirdi. İşçiler, "Hayat Pahalı, Daha İyi Ücretlere İhtiyacımız Var", "Daha Fazla Saygı, Daha Yüksek Ücret" ve "Tüketim Vergisine Son" yazılı dövizler taşıyarak yürüdü. Bu grevin bir başlangıç olduğunu, hayat pahalılığına, yoksulluğa sessiz kalmayacaklarını duyuran emekçiler, grev ve protesto gösterilerine devam edeceklerini dile getirdi.

Şili'de bakır madeni işçileri grev yaptı

Devlete ait maden şirketi Codelco'da çalışan yaklaşık 50 bin işçi greve çıkarak 20 yılın ardından ilk ulusal çapta madenci grevini gerçekleştirdi. Grev kararı, hükümetin ülkenin ana bakır rafinelerinden biri olan Ventanas tesisinin kalıcı olarak kapatılacağını ve tüm işçilerin işten çıkarılacağını açıklamasının ardından alındı. Hükümetin açıklamasını öfkeyle karşılayan işçiler ve maden işçilerini temsil eden Bakır İşçileri Federasyonu





(FTC) 22 Haziran'da eylemlerine başladı.

Çevreye verdiği büyük zararlar bilinen Codelco tesislerindeki işçiler, şirketin yaklaşık 53 milyon dolarlık bir yatırım yaparak çevreye zararlı emisyonların yüzde 99'unu engelleyebileceğini belirterek, bunun aksine tesisin kapatılması ve işçilerin işten çıkarılması kararına karşı çıktı. Grevci işçiler hem işlerinin hem de çevrenin korunmasını, eski teknolojiyle üretim yapılan tesisin yenilenmesi için gerekli yatırımların yapılmasını talep etti.

Grevin başladığı gün maden işçileri Ventanas başta olmak üzere birçok tesis önünde protestolar gerçekleştirdi. İşçilerin eylemi polis tarafından engellenmeye çalışılarak birçok işçi gözaltına alındı. İşçiler grevlerine kararlılıkla devam ederken sendika ile şirket yetkilileri arasında istihdamın korunacağına ve tesisin güçlendirileceğine dair anlaşma yapılmasıyla grev sona erdi.

Çin'de işçiler fabrikalara hapsedilmeye isyan etti

Şangay eyaletinde 1 aydan uzun süredir devam eden Covid-19 karantinalarına karşın fabrikalarda "kapalı döngü sistemi" şeklinde çalıştırılan pek çok fabrikadaki işçiler, 12 saate varan mesailerini bittikten sonra fabrikada uyuyordu. Fabrika içinde yaşamaya mecbur bırakılarak hapsedilen işçilere çalışmak dışında her şey yasaklandı. Apple, Tesla, HP, DELL gibi büyük teknoloji şirketlerine üretim yapan Quanta şehrindeki fabrikada yüzlerce

işçi 5 Mayıs'ta bu koşullara karşı isyan etti. Fabrikaların hapishaneye dönüştürülmesine ve köle gibi çalıştırılmalarına isyan eden işçiler, yönetimin yasak ve baskılarına rağmen üretimi bırakarak fabrikayı terk etti.

Kanada'da demiryolu işçileri grev yaptı

Teamsters Kanada Demiryolu Birliği (TCRC) ile CP Demiryolu şirketi arasında yapılan toplu sözleşme görüşmelerindeki anlaşmazlıklar sebebiyle CP demiryolu işçileri greve çıktı. Aralarında mühendislerin ve kondüktörlerin de bulunduğu üç bin demiryolu işçisi bir gün boyunca iş durdurdu. Ücret artışı, emeklilik maaşı ve iş güvenliği konularında anlaşma sağlanamaması nedeniyle başlayan grev, başta ABD olmak üzere birçok ülkeye tarım ilacı ve tahıl ürünleri tedarikinin aksamasına neden oldu.

Kuzey Kıbrıs'ta genel grev

34 sendikanın çağrısıyla 1 Nisan'da yarım günlük bir genel grev gerçekleştirilerek "Toplumsal Yok Oluş ve Yoksullaşmaya Hayır" sloganıyla bir protesto gösterisi düzenlendi. Eğitim, sağlık, ulaşım gibi birçok sektörden kamu ve özel sektörde çalışan binlerce işçi bir araya gelerek Kuzey Kıbrıs koalisyon hükümetini protesto etti. Gıda, enerji ve akaryakıtta gelen zamlara ve hayat pahalılığına tepki gösteren emekçiler, hükümetin emekli maaşlarına vergi düzenlemesini de içeren yasa tasarılarına karşı çıktı. Grev nedeniyle gemi ve hava ulaşımı başta olmak üzere birçok sektör durma noktasına geldi.

Bunun bir uyarı grevi olduğunu belirten sendika temsilcileri, işçilerin talepleri kabul edilmezse süresiz grevlere başlayacaklarını duyurdu.

İtalya'da havalimanı işçileri silah yüklemeyi reddetti

Pisa Havalimanı'nda çalışan işçiler 19 Mart'ta uçaklara silah yüklemeyi reddederek bir protesto gösterisi düzenledi. Ukrayna'ya insani yardım adı altında kargo uçaklarına yüklemeleri için verilen kutuların içinde silah olduğunu söyleyen işçiler, İtalya'nın Rusya-Ukrayna savaşını körüklemeye yönelik politikalarını kabul etmediklerini dile getirdi. Unione Sindacale di Base'nin (USB) çağrısıyla toplanan yaklaşık iki bin işçi, silahların sivil bir havalimanında işçiler tarafından yüklenmesinin istenmesinin tehlikeli olduğunu ve işçilerin hayatının hiçe sayıldığını dile getirdi. İşçiler, savaşlar için hiçbir zaman silah yüklemeyeceklerini, silahlara ve savaşa değil daha yüksek ücretler için bütçe ayrılması gerektiğini vurguladı.

Haiti'de işçiler ücretlerinin yükseltilmesi için mücadele ediyor

Hazır giyim sektöründeki işçiler hayat pahalılığına, düşük ücretlere ve ağır çalışma koşullarına karşı Ocak ayından beri aralıklarla iş durdurarak ve meydanlara inerek protestolar düzenledi. Port-au-Prince şehrinde onlarca fabrikanın bulunduğu SONAPI sanayi bölgesinde bir araya gelen

binlerce giyim işçisi, sefalet ücretine isyan ederek asgari ücretin günlük en az 1500 Gourde (15 Dolar) olarak belirlenmesini talep etti. Emekçi kadınların yoğun olarak katıldığı eylemlerde Haitili işçiler sloganlarla, şarkılarla, ellerinde değişimi temsil eden ağaç dallarıyla sefalet ücretini ve hayat pahalılığını protesto etti.

9 Şubat'ta düzenlenen gösterilerde işçiler polisin biber gazlı saldırısına uğradı ve aralarında hamile kadın işçilerin de olduğu onlarca işçi yaralandı. Taleplerinde ısrarcı olan ve protestolarına devam eden işçiler, 16, 17 ve 20 Şubat'ta düzenledikleri eylemlerde polis tarafından gerçek mermilerle ateş açılmasına rağmen kararlı duruşlarıyla eylemlerine devam etti.

Kenya'da gıda işçileri greve gitti

Afrika'nın en büyük gıda şirketlerinden olan Del Monte'de 6 binin üzerinde işçi 8 Ocak'ta düşük ücretlere, insanlık dışı çalışma koşullarına, baskıya, zorbalığa ve sendika düşmanlığına karşı iş bıraktı. Kenya Plantasyon ve Tarım İşçileri Sendikası (KPAWU) üyesi işçilerin grevi, toplu sözleşme maddelerine uymayan ve iş yasalarına aykırı davranan şirket tarafından yasadışı ilan edildi. Grevleri yasaklanmaya çalışılan işçiler, mücadelede kararlı olduklarını belirterek grevin devam ettiğini bildirdi.



KONFEDERASYONUMUZ DİSK 55 YAŞINDA!

“Ülkemizin Aydınlik Geleceği Ellerimizdedir”

DİSK'in 55'inci kuruluş yıldönümü 13 Şubat 2022 tarihinde İstanbul Cemal Reşit Rey Konser Salonunda düzenlenen bir etkinlikte kutlandı. Etkinliğe konfederasyonumuz DİSK'in geçmiş dönem Genel Başkanları ve yöneticilerinin, emek-meslek örgütlerinin ve siyasi partileri temsilcilerinin, milletvekillerinin de aralarında olduğu DİSK dostları katıldı.

Açılışın ardından saygı duruşunda DİSK'in 55 yılında emeği geçenler bir video gösterimi ile anıldı. DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu konuşmasında “Hayatın pahalı emeğin ucuz olduğu bu adaletsiz düzene karşı Türkiye'nin dört bir yanında, işyerlerinden sokaklara, sokaklardan meydanlara ayağa kalkıyoruz!” dedi ve Emeğin Türkiye'si için omuz omuza mücadele çağrısı yaptı.

Mercan Selçuk Dans Topluluğu Timur Selçuk'un şarkıları eşliğinde gerçekleştirdikleri “Babamın Şarkıları” isimli dans gösterisi ile etkinliğe renk kattı. DİSK Onur ödülleri şair Can Yücel

adına torunu Nathalie Defne Gier'e, karikatürist Tan Oral'a ve 1 Mayıs 1976 afişinin tasarımını yapan Orhan Taylan'a verildi. Arzu Çerkezoğlu, DİSK'in eski Genel Başkanları Rıdvan Budak ve Süleyman Çelebi verdi. Ödül töreninin ardından hep bir ağızdan 1 Mayıs marşı okundu. Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu ITUC

Genel Sekreteri Sharan Burrow geceye bir dayanışma mesajı gönderdi. Avrupa Sendikalar Konfederasyonu ETUC Genel Sekreteri Luca Visentini de bir video mesajla DİSK'in kuruluş yıldönümünü kutladı. Mazlum Çimen tükleriyle kutlamaya eşlik etti. Etkinliğin finalinde hep bir ağızdan söylenen şarkılarıyla Mor ve Ötesi vardı.



DİSK, MECLİS'İ GÖREVE ÇAĞIRDI:

Asgari Ücretin Brütü Net Ödensin!

DİSK, asgari ücretlilerin ve tüm işçilerin eline geçen nakit miktarın en az 750 TL artırılmasını sağlayacak yasal düzenlemelerin yapılması için TBMM'de grubu bulunan partilerle görüşmelerini tamamladı. DİSK heyeti 2 Şubat Salı günü, İYİ Parti Genel Başkanı Meral Akşener ve

Adalet ve Kalkınma Partisi Meclis Grup Başkanı Mehmet Naci Bostancı ile görüştü.

Asgari ücretin tümüyle vergiden muaf tutulması ve SGK prim desteği ile asgari ücretin 750 TL artmasını sağlayacak yasal düzenlemelerle ilgili hazırlanan rapor, İYİ Parti Genel Başkanı Meral Akşener'e ve AKP Meclis Grup Başkanı Mehmet Naci Bostancı'ya verildi. Görüşmelere katılan heyette Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Sekreter Adnan Serdaroğlu, Yönetim Kurulu üyeleri Mustafa Ağuş ve Seyit Aslan yer aldı.

DİSK Heyeti daha önce TBMM'de grubu bulunan siyasi partileri ziyaretleri kapsamında CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu ve HDP Eş Genel Başkanları Pervin Buldan ve Mithat Sancar ile de görüşmüştü.



FARPLAS'TA KADIN DAYANIŞMASI

8 Mart'ta Farplas İşçisiyle Omuz Omuza

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde konfederasyonumuz DİSK ile Farplas'ta direnen kadın işçilerle bir araya geldik. DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, sendikamızın Genel Sekreteri İhsan Malkoç, Hukuk Dairesi Başkanı Ali Öztürk, Gebze Şube Başkanı Özay Bektaş, Çerkezköy Bölgesi ve Gebze Şubemize bağlı üyelerimizin de katılımıyla Farplas'ta hakları için mücadele eden kadın işçiler ile buluştuk. Buluşmaya DİSK'li kadınların yanı sıra kadın örgütlerinden de çok sayıda kadın katıldı. Konfederasyonumuz DİSK'in Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, "Her türlü eşitsizliğe karşı mücadelemizi sürdürmek, eşit işe eşit ücret, işyerlerinde

yaşadığımız tüm ayrımcılıkları ortadan kaldırmak ve kadın işsizliğine son vermek, yoksulluğun kadınlaşmasına dur demek, kadınların çalışma haya-

tına katılımının önündeki engellerin kaldırılması için İnadına Sendika, İnadına DİSK!" cümleleriyle bir kez daha meydanlarda talebimizi yükseltti.



"Türkiye'de Özelleştirme Politikaları ve Sendikalar" Başlıklı Toplantıların İlki Yapıldı

DİSK, KESK ve FNV tarafından ortak olarak düzenlenen, Türkiye'de Özelleştirme politikaları ve Sendikalar başlıklı toplantıların ilki Zoom üzerinden yapıldı. Bu toplantı yapılacak olan toplamda dört toplantının ilk ayağını oluşturdu ve pandemi koşullarından ötürü Zoom üzerinden yapıldı. Projenin, Hollanda ve Türkiye'deki özelleştirme politikalarının benzerlikleri üzerinden ortaya çıkan özelleştirmeye karşı mücadelede sendikaların ortak akıl ve ortak mücadele hattı örmek amacıyla ortaya çıkmış olduğu belirtilen toplantıda, özelleştirme sonucu ortaya çıkan sorunların işkolları özelinde de ortaya çıkan özgün sorunlarından bahsedildi ve bu alanda bir tartışma yürütüldü. Toplantının başında DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve KESK

Eşgenel Başkanı Aysun Gezen birer konuşma yaptılar. DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu toplantıya katılanları selamlayarak, özelleştirmenin kamusal alanda yarattığı tahribattan bahsetti. Sonrasında KESK Eşgenel Başkanı Aysun Gezen de katılımcıları selamlayarak, Covid-19 pandemisi ile birlikte özelleştirmelerin yarattığı sorunların daha da görünür hale geldiğini belirtti. Bunun ardından pandemi koşullarında kadınların 8 Mart arifesinde daha da çok toplumsal cinsiyet ayrımcılığına maruz kaldığını ifade etti. Ardından çerçeve sunum yapmak üzere Prof. Dr. Aziz Konukman söz aldı. Prof. Dr. Aziz Konukman söze özelleştirmelerin tarihsel seyrini aktararak başladı. 1980'li yıllarda küreselleşme ile girilen yeni süreç beraberinde üretim sürecinin değişimini getirmiş

ve esnek üretim sürecine geçilmeye başlanmış olduğunun aktarıldığı sunumda merkez ve çevre ülkeler arasındaki ayrımların da öne çıkarılarak, IMF ve Dünya Bankası birlikteliğinde çevre ülkelere borç verme karşılığında uygulanması dayatılan neoliberal politikalarından bahsedildi. Bu politikalar kamudaki bütçelerde kemer sıkma uygulamalarına gidilmesi ve özelleştirmelerin yapılması üzerinedir. Sunumda özelleştirme politikalarının sonucunda neoklasik düşüncülerin beklentilerinin aksine verimin düştüğü ve bunun istatistiksel olarak kanıtlandığı aktarıldı. Bu verimsizlik sonucunun ardından neoliberal politikaların kendi içinde uğradığı değişimler aktarıldı. Aynı zamanda sunumda özelleştirme ve anti-demokratik uygulamaların arasındaki ayrılmaz bağa değinildi.

DİSK-AR: Türkiye Covid-19 ile Mücadelede Vatandaşlara En Az Nakit Destek Veren Ülke!

- ▶▶ Türkiye, Covid-19 ile mücadeleye dünyada en az nakit desteği ayıran iki ülkeden biri!
 - ▶▶ Türkiye, Covid-19 ile mücadeleye (sağlık harcamaları dahil) milli gelirinin sadece yüzde 1,1'i düzeyinde nakit desteği ayırıyor!
 - ▶▶ Türkiye'nin dünyada yapılan toplam nakit harcama ve destekler içindeki payı binde bir!
 - ▶▶ Toplam ekonomik destekler içinde vatandaşa dönük harcama ve desteklerin en düşük olduğu ülke Türkiye
 - ▶▶ Covid-19 harcamalarında zengin ve yoksul ülkeler arasında devasa eşitsizlik var!
- Covid-19 salgını insanların

sağlığını ve yaşamını tehdit etmekle kalmıyor, çalışanlar açısından büyük istihdam ve gelir kayıplarına, ücretlerde azalmalara yol açıyor. Yoksulluğu ve eşitsizliği derinleştiriyor. Covid-19'un

yarattığı sosyal ve ekonomik tahribata karşı neredeyse tüm ülkelerde çeşitli sosyal ve ekonomik destekler uygulanıyor.

DİSK-AR tarafından hazırlanan yeni araştırma raporunda Covid-19 döneminde (2020) dünyada ve Türkiye'de hükümetlerin ekonomik destek paketleri ve harcamaları karşılaştırmalı olarak ele alınıyor. Covid-19 ile mücadeleye ayrılan nakit kaynak ve destekler büyük önem taşıyor. Düşük ücretli işçiler, yarı zamanlı, kayıt dışı çalışanlar ile mülteciler ve kadınlar Covid-19'un yarattığı eşitsizliklerden çok daha fazla etkileniyor.



Genel Başkanın DİSK Yönetim Kurulu Adına İstanbul Sözleşmesiyle İlgili Açıklaması

11 Mayıs 2011'de İstanbul'da imzalandığı için İstanbul Sözleşmesi olarak bilinen ve Türkiye'nin ilk imzacısı olduğu "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadele Hakkındaki Avrupa Konseyi Sözleşmesi"ni yürürlükten kaldırmaya yönelik girişimleri kabul etmiyoruz. Kadına yönelik şiddeti önlemek, kovuşturmak ve ortadan kaldırmak için düzenlenmiş, TBMM tarafından oy birliğiyle kabul edilen bir uluslararası sözleşmenin bir gece yarısı kararnamesiyle ortadan kaldırılması Anayasa'ya ve her türlü evrensel demokratik ilkeye aykırıdır. Kadınlar toplumsal hayatın bütününde çok derin bir eşitsizlik ve adaletsizlik ile karşı karşıyadır. Pandemi ile

birlikte bu eşitsizlik ve adaletsizlikler derinleşti. Hem kadınların ev içerisindeki yükü arttı, hem kadına yönelik şiddette ciddi şekilde bir artış oldu, hem de kadınlar çalışma hayatından daha fazla çekilmek zorunda kaldı. Covid-19 etkisiyle geniş tanımlı kadın işsizliği yüzde 43'lere ulaştı. Neredeyse her iki kadından birisi işsiz. Kadınların istihdama katılımı yüzde 26 düzeyine geriledi. Yani her dört kadından biri çalışabiliyor. Ve bu eşitsizlikler kadına yönelik şiddeti, kadın cinayetlerini giderek daha fazla artırıyor. Böylece bir süreçte kadınlar açısından bu eşitsizlikleri, adaletsizlikleri giderecek politikalar hayata geçirmek gerekirken İstanbul Sözleşmesinin tartışmaya açılması ve daha sonra da yürürlükten kaldırılması asla kabul edilmez.

Bu ülkede kadınların İstanbul Sözleşmesi'nden çıkılmasına değil, şiddete karşı bu sözleşmenin etkin bir şekilde uygulanmasına ihtiyacı vardır. İstanbul Sözleşmesi'nin kaldırılmasını değil aksine kadına yönelik her türlü şiddetin kaynağı olan toplumsal cinsiyet eşitsizliğine karşı daha etkin önlemler alınmasını, İstanbul Sözleşmesi'nin ve 6284 sayılı Yasa'nın uygulanmasını talep ediyoruz. Çalışma yaşamındaki şiddetin önlenmesi için ILO'nun 190 sayılı sözleşmesinin kabul edilmesini istiyoruz. Başta İstanbul Sözleşmesi olmak üzere haklarımızı koruyan ve geliştiren her türlü yasaya, emeğimize, bedenimize, ülkemize ve geleceğimize sahip çıkmak için omuz omuza mücadeleye devam edeceğiz.

2020'DE İŞÇİLERE KOD-29 KIYIMI:

143 Bini Erkek, 34 Bini Kadın Toplam 177 Bin!

- ▶ Günde ortalama 500 işçi Kod-29 ile işten çıkarıldı!
- ▶ 2020 yılında 177 bin işçi Kod-29 bahanesiyle işten çıkarıldı!
- ▶ Kod-29 gerekçesiyle ayda ortalama 14 bin 722 işçi işten çıkarıldı!

Kamuoyunda “Kod-29” olarak bilinen ve işçinin iş sözleşmesinin işveren tarafından İş Kanunu'nun 25-II maddesinde yer alan “Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri” gerekçesi ile feshedilmesi çalışma

yaşamının kanayan bir yarasıdır. Bilindiği gibi Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) işten çıkarma veya ayrılma kodlarına ilişkin verileri yayımlamıyor. DİSK-AR tarafından CİMER başvurusu ile SGK'den elde edilen verilere göre 2020 yılında 176 bin 662 işçi Kod-29 nedeniyle işten çıkarıldı. 34 bin 145 kadın ve 142 bin 517 erkek işçi Kod-29 bahanesiyle işten çıkarıldı. Böylece Kod-29 ile işten çıkarılanların sayısı ayda ortalama 14 bin 772 ve günde ortalama 491 kişi oldu.

Kod-29 ile işten çıkarılan işçiler kıdem tazminatı ve ihbar öneli/tazminatı alamıyorlar. Ayrıca Kod-29'dan çıkarılan işçiler İşsizlik Sigortası Fonu'ndan işsizlik ödeneğinden yararlanamıyor. İşverenlerin uzun yıllardır, işçilerin kıdem ve ihbar tazminatı haklarını gasp etmek için başvurdukları bu yöntem, Covid-19 döneminde uygulanan işten çıkarma yasağını delmek için de kötüye kullanılıyor. İş Kanunu'nun 25-II maddesi işten çıkarma yasağının istisnalarından birini oluşturuyor.

“2021 Halit Çelenk Hukuk Ödülü” DİSK Tarihi Kitabına Verildi

Halit Çelenk Hukuk Ödülü töreni 6 Mayıs 2021 Perşembe günü 20.30'da Zoom üzerinden online (çevrimiçi) olarak gerçekleştirildi. 2021 Halit Çelenk Hukuk Ödülü DİSK Tarihi kitabına verildi. Ülkemizin önde gelen hukuk insanlarından ve insan hakları savunucularından Av. Halit Çelenk anısına oluşturulan ve ilki 2015 yılında verilen Halit Çelenk Hukuk Ödülü, yaşamda ve hukukta devrimci duruşun, adaletsizliğe karşı mücadelenin simgelerinden olan Halit Çelenk'in hukuk mücadelesi ve eserleri doğrultusunda, toplumsal ilişkiler ile hukuk arasında bağlantı kuran yayın, tez veya diğer eserler üretilmesini teşvik etmek amacıyla veriliyor. Halit Çelenk Hukuk Ödülleri; Hukuk Ödülü, Akademik Destek Ödülü ve Seçici Kurul Teşvik Ödülü olmak üzere üç farklı kategoride veriliyor ve katılımcı eserler Seçici Kurul

tarafından değerlendiriliyor. Halit Çelenk Hukuk Ödülü Seçici ve Düzenleyici Kurulu Prof. Dr. Rona Aybay, Prof. Dr. Korkut Boratav, Dr. Öğr. Üyesi İlker Kılıç, Av. Erşen Şansal, Av. Başar Yaltı, Av. Barış Aybay, Serpil Çelenk Güvenç, Ali Rıza Aydın ve Av. Özlem Şey Abay'dan oluşuyor. 2021 yılında Seçici Kurul Teşvik Ödülü Volkan Bora Uğur'un “Sanatın Mülkiyeti” isimli makalesine, Akademik Destek Ödülü Burak Yücekaya'nın “Hukukun Piyasalaşma Uğrağı Olarak Alternatif Uyuşmazlık Çözüm Yöntem-

leri ve Arabuluculuk Kurumu” konulu yüksek lisans tezi ile Melike Orçin'in “Avrupa İnsan Hakları Hukuku ve Türk Hukukunda Tutuklu ve Hükümlülerin Dış Dünya ile İletişim Kurma Hakkı” konulu yüksek lisans tezi verildi. Doç. Dr. Aziz Çelik'in editörlüğünü yaptığı ve DİSK tarafından 2020 yılında yayımlanan DİSK Tarihi kitabı ise Halit Çelenk Hukuk Ödülü'nü aldı. Online olarak gerçekleştirilen ödül törenine Halit Çelenk'in kızı Serpil Çelenk Güvenç, Seçici ve Düzenleyici Kurul üyeleri, ödül sahipleri ve yakınları ile akademisyenler katıldı. Ödül törenine DİSK Tarihi kitabına katkı veren yazarlar ve araştırmacılar da katıldı. Ödül töreni Av. Özlem Şen Abay'ın moderatörlüğünde gerçekleştirildi. Prof. Dr. Rona Aybay ve Ali Rıza Aydın konuşmalarını gerçekleştirdiler. Ardından ödül sahiplerine söz verildi.



DİSK Bölge Temsilciliklerinden İl İl 15-16 Haziran Etkinlikleri

DİSK Bölge Temsilcilikleri, 15-16 Haziran Büyük İşçi Direnişi'nin 51. yılında yurdun dört bir yanında "Sağlıklı, güvenceli ve insanca bir yaşam için bildiğimiz yoldan yürüyoruz" sloganı ile meydanlardaydı.

Genel Başkan Arzu Çerkezoğlu ve Yönetim Kurulu üyeleri, "Bildiğimiz Yoldan Yürüyoruz" diyerek Kocaeli, Gebze ve İstanbul Kadıköy'deki yürüyüşlere ve basın açıklamalarına katıldı.



KOCAELİ



İZMİR



ADANA



ANKARA



ANTALYA

DİSK-AR:

Türkiye Gelir Eşitsizliğinde Avrupa Birincisi!

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Gelir ve Yaşam Koşulları Araştırması'nın 2020 sonuçlarını 15 Haziran 2021 günü yayımladı. Veriler bir önceki yılı (2019) referans aldığından Covid-19 salgının etkilerini yansıtamıyor olsa da Türkiye'de gelir dağılımı ve yaşam koşulları hakkında önemli bilgiler içeriyor. Türkiye'nin Covid-19 salgınına böylesi gelir uçurumuyla girdiği düşünüldüğünde pandeminin etkisinin

görüldüğü sonuçlar kuşkusuz çok daha çarpıcı olacaktır.

- ▶▶ Türkiye'de gelir eşitsizliği artıyor!
- ▶▶ 2019 verilerine göre en zengin yüzde 10'luk grubun ortalama geliri en yoksul yüzde 10'luk grubunkinin 15 katı!
- ▶▶ Türkiye Avrupa ülkeleri içinde gelir eşitsizliğinin en fazla olduğu ülke
- ▶▶ Kadınların geliri ortalama gelirin yüzde 17 altında!

Umuda Yolculuk Anıtı Açıldı

Türkiye'den Avrupa'ya işçi göçünün 60. yılı vesilesiyle hazırlanan Umuda Yolculuk Anıtı Kadıköy'de açıldı. Hollanda Demokratik Sosyal Dernekler Federasyonu'nun (DSDF) girişimiyle heykeltıraşlar Derya Ersoy, Zafer Dağdeviren ve Ali Yaldır tarafından yapılan heykel Türkiye'den Avrupa'ya göç eden işçilere ithaf edildi. Açılış törenine çok sayıda konsolosun yanı sıra Avrupa ülkelerinden sendika ve dernek temsilcileri katıldı. DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu'nun Umuda Yolculuk Anıtı'nın açılış töreninde yaptığı konuşma:
Türkiye'den Avrupa'ya işçi göçü 60 yıl önce burada başladı... Türkiye işçi sınıfı köylerden ve kentlerden çıkıp önce Almanya'ya ardından Hollanda'ya diğer ülkeler gittiler.
Konuyla ilgili yüzlerce etkinlik düzenlendi, kitaplar yazıldı, filmler çekildi.

Partilerde, sendikalarda, üniversitelerde bu konuya özel birimler kuruldu. Bugün "Umuda Yolculuk" heykelinin açılış vesilesiyle bir araya geldik. Bazen bir resim, bir simge veya bir

heykel binlerce kelimeye bedel oluyor. Bu heykel bize sessizce bir şeyler anlatıyor. Burada nöbet tutacak ve İstanbullulara 60 yıllık bir hikaye anlatacak...



109. Uluslararası Çalışma Konferansı

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından her yıl İsviçre'nin Cenevre kentinde düzenlenen ILO Konferansı bu yıl Covid-19 nedeniyle çevrimiçi etkinliklerle gerçekleşiyor. Hükümet, işçi ve işveren temsilcilerini bir araya getirerek çalışma hayatının küresel gündemlerini değerlendiren konferans 20 Mayıs 2021 günü gerçekleşen hazırlık toplantısıyla başladı. DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Konferans'a Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) heyetiyle birlikte katılıyor. ILO Konferansı vesilesiyle Ankara'da Türk-İş Genel Merkezi'nde bir resepsiyon düzenlendi. Resepsiyona katılarak işçi ve işveren konfederasyonlarıyla bir araya gelen

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve Genel Başkan Yardımcısı Remzi

Çalışkan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile görüştü.



DİSK Uzmanları İzmit'te Toplandı

DİSK Genel Uzmanlar Toplantısı 21 Eylül Salı günü Lastik-İş Sendikası ev sahipliğinde İzmit'te yapıldı.

DİSK ve bağlı sendikaların İletişim ve Basın-Yayın, Araştırma, Uluslararası İlişkiler, Hukuk, TİS, İSİG, Eğitim ve Örgütlenme dairelerinin uzmanları ile Genel Başkan Alaaddin SARI, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu ve YK Üyesi Seyit Aslan'ın yanı sıra Kocaeli Bölge Temsilcisi Vedat Küçük de genel uzmanlar toplantısına katıldı. DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu yaptığı açış konuşmasında DİSK Genel Uzmanlar Toplantısı'nda, gerçekleştirilecek Bölge Temsilciler Kurulu ve Başkanlar Kurulu toplantıları öncesinde önemli veriler çıkarılacağını vurguladı. Ardından söz alan Genel Başkan Alaaddin Sarı ise kapitalizmin pandemi sonrası kendini yeniden örgütlediğini, DİSK'in de kendisini yeni sürece adapte etmesi gerektiğini belirterek Genel Uzmanlar Toplantısı'nın da bu yönde önemli tespitlerde bulunacağı temennisinde bulundu.

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ise yaptığı konuşmada DİSK'in kurul-

duğu gündən bu yana alanında uzman çalışanlarının katkılarıyla politikalar ürettiğini, "2020'lerin DİSK'i"nin de yine tecrübeli ve genç uzmanlarının katkılarıyla kendini yenileyerek ileri taşınacağına olan inancını ifade etti. Açış konuşmalarının ardından söz alan uzmanlar güncel tartışmalara değine-

rek dairelerin, sendikaların ve konfederasyonumuzun eşgüdüm içerisinde ortak politikalar üretmesi açısından uzmanlar toplantısının önemine vurgu yaptılar.

DİSK Genel Uzmanlar Toplantısı, son oturumda atölye sözcülerinin sunumlarıyla sona erdi.



KÜRESEL HAKLAR ENDEKSİ 2021:

Türkiye İşçiler İçin En Kötü 10 Ülke Arasında

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) her yıl dünya ülkelerini işçi hakları açısından değerlendirdiği Küresel Haklar Endeksi raporunu yayımladı. Rapora göre 2021'de işçi hakları açısından en kötü 10 ülke Bangladeş, Belarus, Brezilya, Filipinler, Honduras, Mısır, Kolombiya, Myanmar, Türkiye ve Zimbabve oldu.



ITUC Küresel Haklar Endeksi'ne göre Türkiye işçiler için en kötü 10 ülke arasında. DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu'nun gözetimine alınması, grev yasakları ve sendikal faaliyetlere yönelik engellemeler raporda yer aldı.

DİSK Trakya Bölge Temsilciler Kurulu Lüleburgaz'da Toplandı

DİSK Trakya Bölge Temsilciler Kurulu 23 Eylül 2021 tarihinde Lüleburgaz'da genel ekonomik, siyasi, sendikal sürecin değerlendirilmesi ve bölge çalışmalarını gündemiyle toplandı.

Toplantıya DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu, DİSK YK üyeleri Kazım Doğan ve Seyit Aslan ile DİSK Trakya Bölge Temsilcisi Salim Şen, DİSK'in Trakya bölgesinde bulunan sendikalarının yönetim kurulu üyeleri, bölge temsilcileri ve işyeri temsilcileri katıldı.

Kurulda ülke gündeminin değerlendirilmesi, gelecek dönem mücadele programımız, işyerlerinden temsilcilerin bilgi aktarımı ve örgütlenme çalışmalarına yönelik öneriler konuşuldu.



DİSK İstanbul Bölge Temsilciler Kurulu Beşiktaş'ta Toplandı

DİSK İstanbul Bölge Temsilciler Kurulu 14 Ekim 2021 Perşembe günü Fulya Süleyman Seba Kültür ve Sanat Merkezi'nde toplandı.

Toplantının açılış konuşmasını DİSK İstanbul Bölge Temsilcisi Nevzat Karataş yaptı. Karataş, İstanbul Bölge Temsilciler Kurulu'nun pandemiden dolayı son iki yıldır yapılamadığını belirterek başarılı bir toplantı temennisinde

bulunarak sözü DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu'na devretti.

Toplantının ikinci bölümünde söz alan temsilciler görüş ve önerilerini sundu. Yaklaşık sekiz saat süren toplantı sonrası DİSK Yönetim Kurulu Üyeleri ve DİSK'e bağlı sendikaların yöneticileri Beşiktaş'ta "Geçinmek İstiyoruz" bildirilerimizi dağıttılar.

L20: İşçiler Halklara Refah, Gezegene Koruma Talep Ediyor!

G20 ülkelerinden sendikaların bir araya geldiği L20 (Labour20/Emek 20) Zirvesi 27-28 Ekim 2021 tarihlerinde İtalya'nın başkenti Roma'da gerçekleşti.

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu'nun da konuşmacı olarak katıldığı toplantılarda 'kamu politikaları', 'demokrasi ve insan hakları', 'evrensel halk sağlığı ve eğitim', 'iklim krizi', 'dijital ekonomi' başlıkları ele alındı. Zirveye, Birleşmiş Milletler, Avrupa Komisyonu, OECD ve ILO yöneticilerinin yanı sıra çeşitli ülkelerin çalışma bakanları ve Brezilya eski Cumhurbaşkanı Lula de Silva konuk olarak katıldı.

Toplantılarda konuşmaların ana eksenini pandemiyin yarattığı sorunların çözümü için sosyal güvenlik sistemlerinin güçlendirilmesi ve Covid-19 aşısında telif hakkının kalkması oluşturdu.

Zirvenin açılış konuşmasını yapan Uluslararası Sendikalar

Konfederasyonu (ITUC) Genel Sekreteri Sharan Burrow, küresel ekonomik modelin yenilenmesi ve değişmesi gerektiğinin altını çizdi. Burrow'un konuşmasında sendikaların iklim politikalarını, sosyal koruma ve gelir güvencesi taleplerini vurguladı.



Disk Kadın Komisyonu Toplandı

DİSK Kadın Komisyonu 5 Kasım 2021 Perşembe günü DİSK Genel Merkezi'nde toplandı. Sendikamızdan Toplu Sözleşme Dairesi Uzmanı Ece GÖKTÜRK'ün de katıldığı toplantıda 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü çalışmaları, ILO'nun 190 sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi'nin onaylanması için kampanya ve 2021 DİSK Merkezi Kadın Eğitimi gündeme alındı.

DİSK Kadın Komisyonu toplantısında görüş birliğine varılan program çerçevesinde DİSK Yönetim Kurulu aşağıdaki kararları aldı:

1. 25 Kasım haftasında ILO'nun 190 sayılı Sözleşmesi'nin onaylanmasına yönelik yapılacak kampanya süreci 22 Kasım 2021 Pazartesi günü, saat 13.00'te Kadıköy/İskele Meydanı'nda DİSK'li kadın işçilerin geniş katılımıyla gerçekleştirilecek bir basın açıklaması ile başlatılacaktır.

2. Devam eden iki hafta boyunca, yapılabilecek bölge temsilciliklerinde

aynı gündemle kadın işçilerin katılacağı basın açıklamaları gerçekleştirilecektir.

3. Bu süreçte işyerlerinde bildiriler okunacak ve kokartlar takılacaktır.

4. 25 Kasım açıklama ve etkinliklerine ilişkin pankart, bildiri, kokart ve basın açıklaması metinleri DİSK Genel Merkezi tarafından hazırlanarak sendikalarımıza ve bölgelere iletilecektir.

5. 25 Kasım sonrasında, ILO 190 sayılı

Sözleşmesi'nin Türkiye tarafından onaylanmasına yönelik yürütülecek kampanya kapsamında bir dosya hazırlanarak Çalışma Bakanı, siyasi partiler, diğer emek örgütleri ve işveren örgütleri ile görüşmeler yapılacaktır. 6. Sendikalarımızın kadın temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştireceğimiz DİSK Merkezi Kadın Eğitimi 2-3 Aralık 2021 tarihinde İstanbul'da yapılacaktır.



DİSK KADIN KOMİSYONU KADIKÖY'DE EYLEMDEYDİ: “ILO 190 Onaylansın!”

DİSK Kadın Komisyonu'nun ILO'nun 190 sayılı İşyerinde Şiddet ve Taciz Sözleşmesi'nin onaylanması için başlattığı bir dizi eylem 22 Kasım 2021 Pazartesi günü Kadıköy İskele Meydanı'nda yapılan basın açıklamasıyla başladı.



DİSK Kocaeli Temsilciler Kurulu Toplantısı Lastik-İş Sosyal Tesisleri'nde Gerçekleşti

DİSK Kocaeli Temsilciler Kurulu Toplantısı Lastik-İş Sendikası ev sahipliğinde 23 Kasım Salı günü gerçekleşti. Toplantıya Genel Başkan Alaaddin Sarı, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu ve DİSK Yönetim Kurulu üyesi Seyit Aslan katıldı. DİSK Kocaeli Bölge Temsilcisi Vedat Küçük'ün yaptığı konuşmayla açılan Temsilciler Kurulu, 200'ü aşkın temsilcinin katılımıyla coşkulu bir atmosferde gerçekleşti. Toplantıda söz alan çok sayıda temsilci bölge ve ülke gündemine ilişkin görüş ve önerilerini paylaştı.



GEÇİNEMİYORUZ ÇIĞLIKLARI “Geçinmek İstiyoruz” Mitingi ile Emekçiler Kartal Meydanında!

Konfederasyonumuz DİSK'in başlattığı, işyerlerinde, meydanlarda, evlerimizde, sokaklarda, ülkemizin dört bir yanından yükselttiğimiz “Geçinmek İstiyoruz: Asgari Ücret 5200 Net” mücadelemizi Kartal Meydanı'na taşıdık. 12 Aralık 2021 tarihinde gerçekleşen büyük mitinge DİSK yönetim kurulu, DİSK'e bağlı tüm sendikaların yönetimleri, şubeleri, üyeleri; asgari ücretin net 5 bin 200 lira olması talebiyle ve “Geçinmek İstiyoruz” sloganıyla toplumun her kesiminden emekçi dostu binlerce kişi katıldı. Sendikamızdan da katılım oldukça güçlüydü. Genel Başkanımız Alaaddin Sarı, Genel Sekreterimiz İhsan Malkoç, Toplu Sözleşme Dairesi Başkanımız Ziya Ünal, Hukuk Dairesi Başkanımız Ali Öztürk katıldı. İstanbul Şubemize bağlı üyemiz Ali Dilsiz yazdığı “Emekçiye Hitabe” şiirini mitingde okudu. Coşku ve alkışlarla desteklendi.

Miting öncesinde Marmaray'ın Başak Metro İstasyonu önünde toplanan işçiler kortej halinde bir yürüyüş gerçekleştirdi. Buradan Kartal Meydanı'na kadar yürüyen işçiler sık sık “İş, Emek, Özgürlük” sloganları attı. “Gelirde adalet, vergide adalet” istedi. Yaklaşık 20 bin kişinin katıldığı miting İlkay Akkaya'nın konseri ile başladı. Ardından DİSK Yönetim Kurulu sahnedeydi. Konfederasyonumuz DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, “İşsizliğe, pahalılığa, yoksulluğa, zamlara ve faturalara artık yeter diyenler, borçla yaşamaktan sıkılanlar, patronundan daha fazla vergi ödemeye yeter diyenler, emeğine sahip çıkanlar bugün Kartal Meydanı'nda toplandı. Hep beraber geçinemeyenler, barınama-



▲ Yaklaşık 20 bin kişinin katıldığı miting İlkay Akkaya'nın konseri ile başladı. Ardından DİSK Yönetim Kurulu sahnedeydi.

yanlar adına bu meydanı doldurduk. 1 Ekim'den beri meydan meydan anlatıyoruz ekonomik krizin yükünü biz işçiler taşıyoruz. Her gece uykuya dalmadan bu kara kışı nasıl geçireceğiz diye düşünürken, her sabah gelen yeni zamlarla paramızın pul olduğunu

görüyoruz. Bu meydandan emeğin köleliğe karşı kurtuluş savaşını başlatıyoruz. Hep birlikte emeğimize, memleketimize, çocuklarımızın geleceğine sahip çıkıyoruz.” diye konuştu. “Kara kışı bahara çevireceğiz” diyen Çerkezoğlu, “Bize yaşattıkları kara kışa



- ▶ Miting öncesinde Marmaray'ın Başak Metro İstasyonu önünde toplanan işçiler kortej halinde bir yürüyüş gerçekleştirdi. Buradan Kartal Meydanı'na kadar yürüyen işçiler sık sık "İş, Emek, Özgürlük" sloganları attı. "Gelirde adalet, vergide adalet" istedi.

karşı işçi baharını getireceğiz. Sadece emeğimiz, ekmeğimiz için değil; adalet için, özgürlük için, demokrasi için ayağa kalkıyoruz işçi sınıfı olarak. Bu adaletsiz sistemi değiştirmek boynumuzun borcudur. Türkiye'deki en büyük adaletsizlik de asgari ücrettir. Buradan hep birlikte söyleyelim; işçi sınıfının asgari ücretle ilgili kırmızı çizgisi en az 5 bin 200 TL'dir." dedi. İşçi sınıfının kırmızı çizgisi 5200 TL asgari ücret ve artık yeter geçinmek istiyoruz talebi yineleni. Asgari değil insanca yaşam istiyoruz. Gelirde ve vergide adalet istiyoruz, sefalet ücreti istemiyoruz. Emeğin kurtuluş savaşı devam edecek. Yoksulluk ve işsizliğin protesto edildiği miting sloganlarla sona erdi.



İşçiler ve Tüm Çalışanlar İçin 'Programlanmış' Tehlike:

Yeni Ekonomi Programı 2021-2023

Türkiye'de bir süredir düzenli olarak hazırlanan ekonomik programlardan birisi daha 2020 Eylül ayının sonunda açıklandı.¹ Siyasal iktidar tarafından açıklanan bu programlara artık Yeni Ekonomi Programı (YEP) adı verilmeye başlandı. Aslında bu çalışmalar daha önce Orta Vadeli Program (OVP) adı ile sunuluyordu. Herhalde 'yeni' sözcüğü kullanılarak sözü edilen çerçevenin daha özgün ve köklü olduğu gösterilmeye çalışılıyor. Gerçi bu programı hazırlayan ve açıklayan yetkililer artık yok. Sorumlu Bakan ve üst düzey bürokratları affedilerek görevlerinden ayrılmış bulunuyor. Merkez Bankası Başkanı da değiştirildi. Bütün bunların ne anlama geldiği kuşkusuz zaman geçtikçe daha iyi anlaşılacaktır. Ancak bir ekonomik ve sosyal programın kişilere bağlı ele alınamayacağı da açık bir gerçektir. Bu nedenle bazı yetkili kişiler değişse bile belirli anlayışlara, ideolojilere ve yaklaşımlara dayalı program ve politikalar varlığını sürdürecektir.

Üzeyir Ataman

Lastik-İş Sendikası

Toplu İş Söz. ve Eğt. Dai. Müdürü

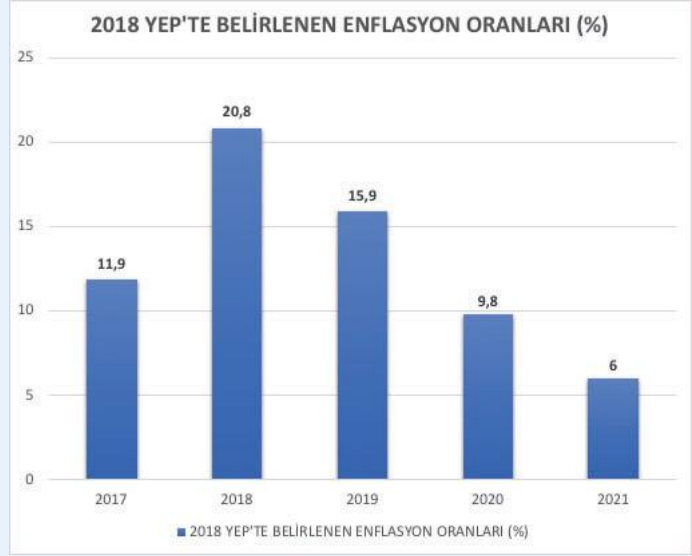
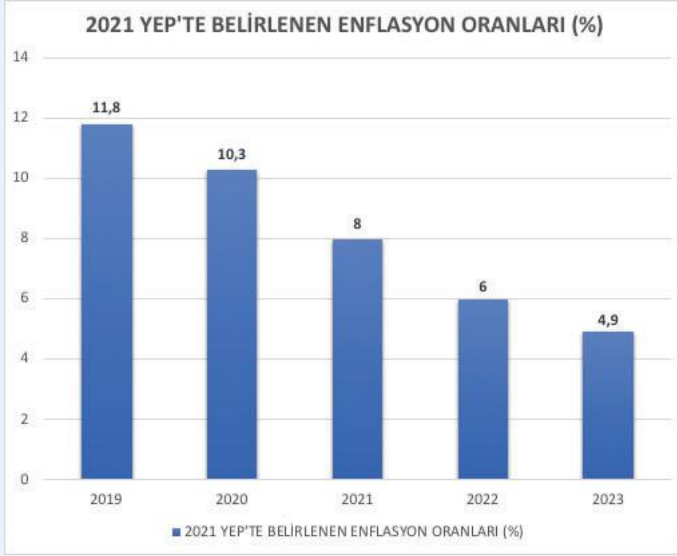
Plansız Program!

Türkiye'de 'ekonomik planlama' özellikle 1960'lı yıllardan başlayarak toplumsal gelişme için büyük önem taşıyan bir faaliyet olmuştur. Devlet Planlama Teşkilatı (DPT)'nin hazırladığı 5 yıllık kalkınma planları ile 1980'li yıllara kadar gelinmiştir. Ancak küreselleşme süreci ve serbest piyasa ekonomisi adı verilen uygulamalar, var olan planlama anlayışını temelden değiştirmiştir. Yeni dönemde artık gevşek bir 'stratejik planlama' kavramı kullanılmaya başlanmıştır. Bir süre sonra ise Devlet Planlama Teşkilatı'nda kapatılarak aslında planlı döneme son verilmiştir. Bir süredir uygulanan Orta Vadeli Programlar ile görünüşte bir planlama sürdürülmüş; ancak planlamadan beklenen amaç ve tutarlılıklar yok olmuştur. Bu durumun en açık örneğini 2020 yılının Eylül ayının sonunda (29 Eylül) açıklanan Yeni Ekonomi Programı (YEP) oluşturmaktadır.

Program, kamuoyuna abartılarak ve deyim yerindeyse 'köpürtülerek' sunulmuştur. Örneğin 30 Eylül 2020 tarihli Hürriyet gazetesinde program 'İşte Ekonominin Yeni Rotası' başlığı ile yayınlanmıştır.² Program için ayrıca 'Geleceği Kuracak Politika Tedbirleri' başlığı da kullanılmıştır.

Görüldüğü gibi YEP'i sunarken kullanılan kavramlar köşeli ve oldukça iddialıdır.

PROGRAMLARDA KARŞILAŞTIRMALI ENFLASYON HEDEFLERİ



Bu program ile başlıca iki alanda düzenlemeler yapılmış bulunmaktadır. Bir yandan 2021-2023 döneminde ekonominin temel büyüklükleri hedefler şeklinde belirlenmiştir. Öte yandan istihdam politikasına ilişkin uygulama önerilerine de yer verilmiştir.

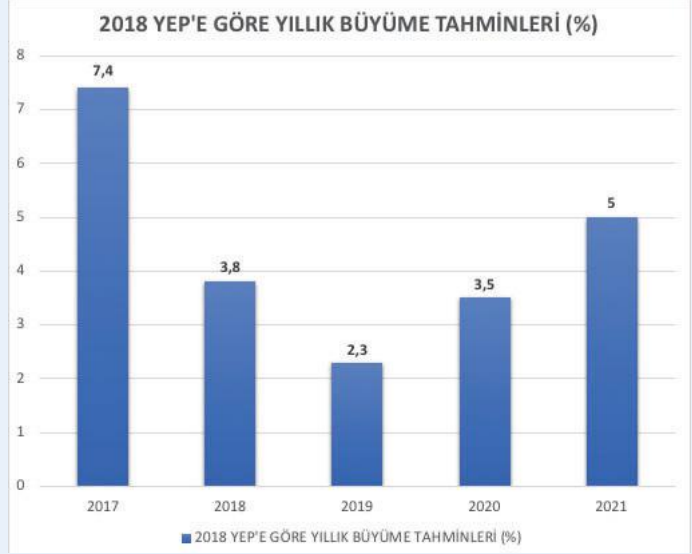
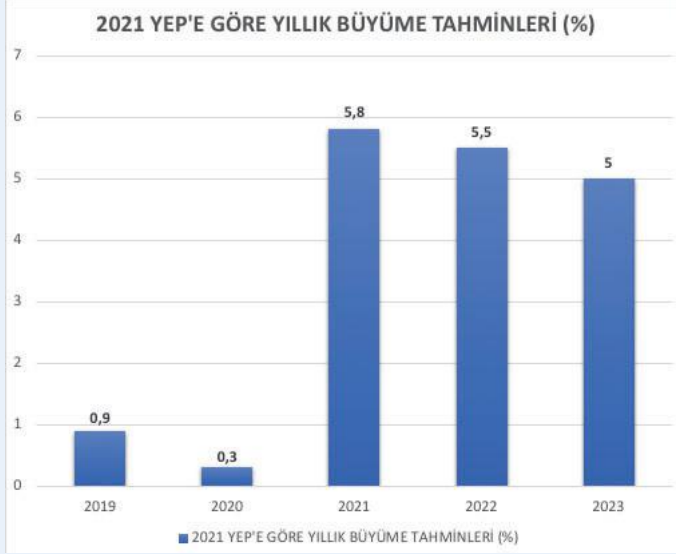
Program Hedeflerinde Baş Döndürücü Değişim...

Programın ekonomik büyüklüklerle ilgili göstergeleri ekonomik plan konusunda var olan tutarsızlıkları bütün boyutları ile yansıtmaktadır. Başka bir deyişle 2021-2023 dönemi için belirlenmiş bulunan hedeflerin hiç birisinin gerçekçi olduğundan söz edilemez. Örneğin programa göre enflasyon 2021'de %8'e, 2022'de %6'ya, 2023'de ise %4,9'a gerileyecektir. Programda 2020 yılı enflasyon oranı da %10,3 olarak ön görülmektedir. İlk bakışta programın ne denli gerçek dışı olduğu enflasyon verilerinden hemen anlaşılabilir. Programda 2020 yılı için %10,3 olan beklenti, daha programın mürekkebi kurumadan Merkez Bankası tarafından %12'nin üzerine çekilmiştir. Gelişmeler bununla da kalmamış; Kasım 2020 için TÜİK

tarafından aylık enflasyon 2,30 olarak açıklanmıştır. Böylece 12 aylık enflasyon %14'ü geçmiştir. 2020 yılının Aralık ayı enflasyonu TÜİK tarafından %1,25 olarak açıklanmış bulunmaktadır. Böylece TÜİK'in 2020 yılı enflasyon oranı %14,6 olarak gerçekleşmiştir. Başka bir deyişle Yeni Ekonomi Programında Ekim ayı başında %10,4 olarak açıklanan 2020 enflasyonu, yalnızca üç ayda %40 sapma göstermiş bulunmaktadır. Bu nitelikteki bir çalışmaya program, plan, strateji gibi adlar takılması olacak iş değildir. Aynı durum işsizlik tahminleri için de geçerlidir. Örneğin 2021 yılı işsizlik hedefi %12,9, 2022 yılı %11,8, 2023 yılı ise %10,9'dur. Ulusal gelirin artış oranları da 2021 yılı için %5,8, 2022 yılı için %5,5, 2023 yılı için %5 olarak belirlenmiştir. Bu hedeflere göre hemen belirtilmesi gereken önemli bir konu işsizlik hedeflerinin yüksek düzeyde varlığını sürdürüyor olmasıdır. DİSK-AR'ın araştırmalarına göre geniş tanımlı işsizlik oranı Türkiye'de %30'lara yakın olarak seyretmekte ve toplam 10 milyon dolayında bir işsizden söz edilmektedir. Programda 2019'da var olan

%13,7'lik işsizlik oranı 2023'de %10,9 olarak ön görülmüştür. Bu değerler adı ister YEP olsun, isterse OVP olarak tanımlansın; programın gerçek anlamda bir 'işsizlikle mücadele boyutunun olmadığını' açıkça göstermektedir. Bu değerlerle yapılan, yalnızca işsizlik oranını tanım değişiklikleri ile daha düşük gösterecek şekilde bazı göstergeler hazırlanmasıdır. Çünkü 2023 yılındaki %11'lik işsizlik oranının bir ekonomik program için hedef alınacak anlamlı bir değer olmadığı açıktır. Programın enflasyon ön görüleri de benzer nitelik taşımaktadır. Çünkü programa göre 2023 yılında yaklaşık %5'e gerilemesi ön görülen enflasyon oranının 2020 yılında %10,3 düzeyinde gerçekleşeceği belirtilmektedir. Bugün Türkiye'de TÜİK'in açıkladığı enflasyon değerlerinin toplumsal açıdan hiçbir inandırıcılığı kalmamıştır. TÜİK enflasyon göstergeleri yönünden referans kurum olma özelliğini yitirmiş bulunmaktadır. Yapılan araştırmalar işçilerin %99'unun TÜİK'in açıkladığı enflasyon değerlerini inandırıcı bulmadığını ortaya koymaktadır.³ Dolayısıyla hangi önlemlerle ve nasıl düşeceği belirlenmeden,

PROGRAMLARDA KARŞILAŞTIRMALI YILLIK BÜYÜME HEDEFLERİ



2020 için oldukça düşük ön görülmüş enflasyon değerlerinin sırasıyla 2021'de %8'e, 2022'de %6'ya, 2023'de ise %4,9'a gerileyeceğini öne sürmenin hiçbir inandırıcılığı bulunmamaktadır. Ancak programda yer alan ücret artışı önerileri ile birlikte değerlendirildiğinde, bu öngörülerin ne anlama geldiği açıkça ortaya çıkacaktır. Çünkü programda ücret artışlarının öngörülen enflasyon oranlarına göre yapılması hedeflenmektedir.

Programın ulusal gelir artışı ile ilgili bölümü de 2020 için binde üç olarak tahmin edilen büyüme oranının 2021'de %5,8'de, 2022'de %5,5'e, 2023'de %5'e yükseleceğini belirtmektedir. Dış dünyanın daraltıcı etkileri ortadan kalkmadan ve 2021 yılında bütün Dünya'da önemli büyüme artışları gerçekleşmeden bu hedeflerin sağlanması mümkün değildir. Yapılan ön görüler 2021 yılı için Dünya'da ve Türkiye'de hızlı bir büyümenin olmayacağını ortaya koymaktadır.

Her "Yeni" Programda Bambaşka Hedefler...

Aslında bir önceki Orta Vadeli Programın hedeflerinde ortaya çıkan sap-

malara bakıldığında, 2021 yılından başlayarak yapılan ön görülerin de ne ölçüde sapabileceği açıkça görülecektir. Örneğin Eylül 2018'de açıklanan bir önceki OVP 2019-2021 yıllarını kapsamaktadır.⁴ Bu programda işsizlik 2019 için %12,1, 2020 yılı için %11,9 olarak ön görülmüştür. Buna karşılık bilindiği gibi dar tanımlı işsizlik 2019'da %13,7 olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılında ise daha da yüksek gerçekleşmesi beklenmektedir. Dolayısıyla bir önceki OVP'nin hedefleri de tutturulabilmiş değildir. Çünkü 2019-2021 ekonomi programında 2020 yılı için istihdamın 31 milyon olması ön görülmüşken 2020 yılının ortalarında istihdam 26 milyona gerilemiş bulunmaktadır. Benzer hedef sapmaları işsizlik ve ekonomik büyüme değerleri için de geçerlidir.

Kısaca 'Yeni Ekonomik Program' olarak adlandırılan Orta Vadeli Programların Türkiye'nin geleceğini belirlemek ve temel hedefleri oluşturmak açısından ölçü alınacak hiçbir özelliği kalmamıştır. Gerek programların temelini oluşturan veri setlerinin inandırıcılığının bulunmaması, gerekse ileriye dönük ön görülerin varsayım

ve sonuçlarının tutarsızlığı, açıklanan programların gerçek dışı olması sonucunu doğurmaktadır.

Program Kimlerin Geleceğini Güvenceye Alıyor?

2021-2023 dönemini kapsayan OVP'de yer verilen bir başka başlık "Geleceğe İlişkin Politika Önlemleri" bölümüdür. Bu bölüm gözden geçirildiğinde kapsayıcı bir sosyal politika yaklaşımıyla hiç bir şekilde bağdaşmayan bir nitelik taşıdığı görülmektedir. Çünkü istihdam politikalarına ilişkin temel yaklaşımın Türkiye'yi 'üretim ve yatırımda çekim merkezi haline getirmek' hedefini taşıdığı anlaşılmaktadır. Bu çerçevede programda sermayeye dönük teşvik ve destekler düzenlenmiş bulunmaktadır. Çalışma yaşamına ilişkin olarak işçileri ilgilendiren politika ve önlemler ise esneklik ve güvencesizliği arttırmayı amaçlayan düzenlemelerdir. Kısaca değerlendirilirse; planda ön görülen istihdam politikaları ile kısmi süreli çalışmayı teşvik edici; 25 yaş altı gençler ile 50 yaş üstünde çalışanların esnek ve ucuz çalışmasını sağlayacak uygulamalar gündeme getirilmektedir. Bu çerçevede programda, 10 günden

PROGRAMLARDA KARŞILAŞTIRMALI İŞSİZLİK HEDEFLERİ



az çalışan 25 yaş altı gençlerin emeklilik hakkına ulaşmasını zorlaştıran ve mevzuatta tanımlanan ancak uygulama alanı bulamayan esnek çalışma biçimlerinin uygulanabilmesine yönelik düzenlemelerin yer aldığı görülmektedir. Bütün bu istihdam politikasına ilişkin öneriler çalışanların hak kayıplarına ve ayrımcılığa uğramasına yol açacak niteliktedir. Kıdem tazminatı fonu ve diğer esneklik düzenlemeleri ile birlikte düşünüldüğünde, YEP'de ön görülen çalışma yaşamına ilişkin düzenlemeler, çalışanlar için hiçbir şekilde kabul edilebilir bir nitelik taşımamaktadır. Bu çerçevede siyasal iktidar tarafından TBMM gündemine getirilen yasal düzenlemeler, DİSK başta olmak üzere tüm işçi konfederasyonlarının kararlı mücadelesi ile geri çekilmiş bulunmaktadır. Yeni işe başlayacak işçiler ile 50 yaş üstü işçilerin istihdamını kolaylaştırmak adına daha ucuz ve güvencesiz çalıştırılmalarını amaçlayan bu düzenleme, kesin olarak ortadan kaldırılmıştır denilemez. Bu değişiklik önerisinin deyim yerinde ise, 'uykuya yatırıldığı' ve zamanı geldiğinde yeniden gündeme sokulacağı açıktır. Programda yer alan çalışanların haklarını geriletici düzenlemeler, yalnızca çalışma koşulları ile sınırlı değildir. Programda "Geleceği Kuracak Politika Tedbirleri" başlığı ile abartılarak sunulan düzenlemede, ücret artışla-

rının 'öngörülen enflasyon' oranında gerçekleştirileceği belirtilmektedir. Bu konuda programda yer verilen ifade "Kamunun yönlendirdiği bazı fiyat ve ücretlerde geçmiş enflasyon yerine YEP enflasyon hedeflerine göre ayarlamalar yapılacak, böylece enflasyonda atalet etkisi sınırlandırılacaktır." şeklindedir. Bilinmelidir ki bu yaklaşım hiçbir yönüyle yeni değildir. Ücretleri düşürerek sermayeye fon yaratmayı ve enflasyonu geriletmeyi öngören IMF politikalarının 'ana reçetesi' her zaman bu yaklaşım olmuştur. Başka bir deyişle 'kemer sıkma' olarak bilinen IMF politikalarının ayrılmaz bir parçası, ücretlerin 'öngörülen' enflasyon oranında artırılmasıdır. Elbette bu öngörülen değer, siyasal iktidarlar tarafından hazırlanan programlarda 'uygun görülen düşük değerler' anlamına gelmektedir. Dolayısıyla son günlerde yeniden söz edilmeye başlanan 'acı ilaçlardan' birisi de budur.

Bu çerçeve içinde belirtilmesi gereken şudur:

Açıklanan Yeni Ekonomi Programı, gerek ücret gelirleri gerekse işçilerin yaşama koşulları açısından tam bir 'sefalet ve güvencesizlik' halindedir. Artık bu durumun saklanacak bir yanı kalmamıştır. Bu nedenle acı ilaç gibi kavramlar konuşulmakta ve çalışanlar bu 'programlanmış kötü kadere' alıştırmaya çalışılmaktadır. Son günlerde

yoğunlaşan 2021 yılı asgari ücret tartışması da bu olayın bir örneği olarak yaşanmaktadır.

Günümüzde Covid-19 salgını dolayısıyla, çalışanlar, olağan koşullarda sahip olmaları gereken güvencelerden daha fazlasına ihtiyaç duymaktadır. Gençler ve yaşlılar içinse bu korumanın geliştirilmesi zorunludur. Dolayısıyla bugün geçen 40 yıl boyunca aşındırılmış ve büyük ölçüde yok edilmiş sosyal devlet uygulamalarının, geliştirilerek küresel çapta yeniden oluşturulması gerekir.

Böyle bir değişim yerine, tümüyle sermayenin kısa dönemde desteklenmesini ön gören ve çalışanların güvencelerini, haklarını ve gelirlerini esneterek yok etmeyi amaçlayan düzenlemelerin toplumsal barışa, iş barışına ve tüm Dünya için demokratik bir geleceğe yol açmayacağı açıktır. Oysa günümüzde insanlığın ortak sorumluluğu, Covid-19 salgını ile ortaya çıkan büyük açmazları tüm insanlık yararına çözüme ulaştıracak yol ve yöntemleri bulabilmektir.

Dipnotlar:

1. Resmî Gazete, 1. Mükerrer, 29 Eylül 2020 Tarih, 31259 Sayı
2. Hürriyet Gazetesi, "İşte Ekonominin Yeni Rotası", 30.09.2020
3. Lastik-İş Sendikası, "İşçiler Ne Düşünüyor?", Araştırma Yayını 2020/2, Sayfa:67
4. Resmî Gazete, Orta Vadeli Program (2019-2021), 20 Eylül 2018 Tarih, 30541 Sayı



SORULAR VE YANITLAR

Lastik-İş Eğitim Araştırma Yayınlarının 2020 yılında yayımlanan ilk çalışması “30 Soruda Neden Sendika Neden Lastik-İş?” adlı kitap sorular ve yanıtlardan oluşan bir kaynak olma niteliği taşıyor. Aşağıda yer alan sorular ve yanıtlar ilgili çalışmamızdan alınmıştır.



Soru 5: İşverenler İşçilerin Sendika Üyesi Olmasına Neden Şiddetle Karşı Çıkarlar?

İşverenlerin, işçinin sendikalı olmasına karşı çıkmalarındaki gerçek neden, aslında, sendikaların yani işçilerin işyeri yönetiminde söz ve karar hakkı istemeleridir.

Bu nedenledir ki, çoğu işveren işçilerin sendikalaşmak istediklerini duyduklarında, genellikle “Ne istiyorsanız vereyim; yeter ki karşıma sendika çıkarmayın” demektedir.

İşverenler, sahip oldukları gücü ve sınırsız yetkiyi işçilerle ve sendikalarla paylaşmak istemezler. Onlar için yönetim yetkisini kendilerinin işe aldıkları işçilerle paylaşmak kadar kötü bir şey olamaz. Çünkü onlar, işlerini, kimse karışmadığı sürece kolayca yönetebilirler. Karşılarında örgütlü çalışanlar yoksa, işçilere istedikleri koşulları kabul ettirebilirler. Bilirler ki, eğer işçiler sendikalı olursa, artık eskisi gibi tek yanlı karar alamayacaklardır.

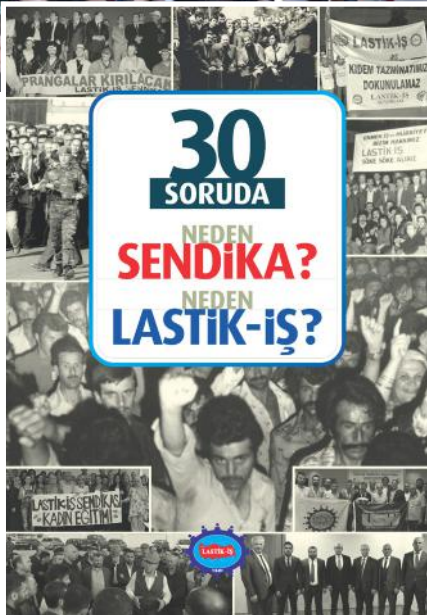
İşçilere istedikleri her şeyi kabul ettiremeyecek, onları güvencesiz bırakarak istedikleri gibi yönetemeyeceklerdir.

Oysa insan olmalarından dolayı çalışanlar temel hak ve özgürlüklere sahiptirler ve işçileri ilgilendiren her konuda işçilerin de görüşü alınmalı, kararlarına saygı duyulmalıdır.

Ancak işverenler buna şiddetle karşı çıkarlar. Çünkü kararları kendileri vermek ve istedikleri gibi uygulama yapmak eğilimindedirler. Çalışanlar ancak sendika üyeliği ve toplu iş sözleşmesi yoluyla kendi çalışma koşullarını ve geleceklerini belirleyen kararları etkileme olanağına sahip olabilirler.

Soru 14: Sendikasız Bir İşçinin İş Güvencesi Olabilir mi?

Türkiye’de 4857 Sayılı Yasada işçilerin işten çıkarılması konusunda çeşitli hükümler düzenlenmiştir. İş yasasının 17, 18, 19 ve 20. Maddelerinde yapılan düzenlemeler işverenlerin işçileri işten çıkarmaları sırasında belli koşullara uymaları yükümlülüğünü getirmiş bulunmaktadır. Buna karşın var olan durumun çalışanlar için gerçek bir iş güvencesi sağlamadığını özellikle belirtmek gerekiyor. Çünkü bu düzenlemelerle 30 işçiden daha az çalışanı



olan işyerlerinin tümü iş güvencesi kapsamı dışına çıkarılmıştır. Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışan işçiler iş güvencesinden yararlanamamaktadır. 6 aydan daha az çalışma süresi olan işçiler de iş güvencesi kapsamında değildir.

Bütün bunların yanında yasaya aykırı olarak işten çıkarılan işçilerin işe dönüşleri de işverenin kararına bırakılmış bulunmaktadır. İşverenler belirlenmiş tazminat tutarlarını ödeyerek işçileri işe geri almama hakkına sahiptirler.

Ülkemizde iş güvencesi yasal olarak çok güçlü olmamakla birlikte, sendikal örgütlenmenin bulunduğu işyerlerinde işçiler, işverenin keyfi tutumu ile işten çıkarılmaya karşı büyük ölçüde korunmaktadır. Sendikası olmayan işçiler ya da sendikal örgütlenmenin bulunmadığı işyerlerinde çalışan işçiler ise, zaten yetersiz olan iş güvencesi hakkında da yararlanamamakta ve her gün işten çıkarılma korkusunu yaşayarak işe gidip gelmektedirler.

Birçok işyerinde, işe yeni alınan işçiye ya bir sözleşme ya da boş bir kağıt imzalatılmaktadır. İşçi herhangi bir nedenle işverenle karşı karşıya geldiğinde, hakkını aradığında ya da haksızlık yapılmasına karşı çıktığında, işveren, işçinin imzaladığı boş kağıdı doldurarak onu istifası gibi gösterir. Böylece işçi beş kuruş tazminat alamadan işinden olur.

Bazen, işçi bunu fark etse bile, sırf bir an önce işe girebilmek, işsizlikten kurtulmak için önüne koyulan sözleşmeyi imzalar.

Çoğu işçi işten çıkartılmanın hangi koşullarda mümkün olduğunu bilmez. Bazen işverenin tehditleri karşısında korkarak kendi eliyle istifasını yazabilir.

İş kanununun 25. Maddesi işçilerin korkulu rüyasıdır. İşveren işten atmayı kararlaştırdığı işçiye tazminat ödememek için ona üst üste yazılı ihtarlar bulunur. Kendi yandaşlarını da düzmece olaylara tanık yapar. Böylece işçinin kusuru nedeniyle

işten çıkartılmasının alt yapısı hazırlanmış olur.

Dolayısıyla sendikası olmayan işçinin hiçbir güvencesi yoktur. İşçiler gerçek bir iş güvencesine kavuşmak için sendikacı olmalı ve birlik ve dayanışma içinde mücadele etmelidir.

Soru 21: Sendika Yoksa İnsanca Çalışma Koşullarına Kavuşmak Mümkün müdür?

Bir işçi sendika üyesi değilse ve çalıştığı işyerinde toplu iş sözleşmesi uygulanmıyorsa, insanca çalışma koşullarına sahip olması beklenebilir. Çünkü örgütsüz işyerlerinde her türlü uygulama işverenin kendi çıkarına uygun düşen şekilde gerçekleştirilir. Zaman zaman çalışma koşullarında düzelme görülse bile kazanılmış haklarda bir süreklilik sağlanamaz ve işverenin keyfi uygulamalarının önüne geçecek hiçbir güç bulunamaz.

Örneğin sendikası olmayan bir işyerinde toplu iş sözleşmesi olmadığı için



işverenler çalışma düzenini kendi iş planlarına göre yaparlar. İşçilerin ihtiyaçları ve talepleri ya hiç dikkate alınmaz ya da büyük ölçüde göz ardı edilir. Çalışanların ve işçilerin tarih boyunca mücadele ile var ettikleri temel kavram ve uygulamalar ise hiçbir şekilde söz konusu olamaz. İşçilerin onurlu birer yurttaş olarak saygı görmesi bile birçok işyerinde sağlanamaz. Sendikasıız işyerlerinde çalışan işçilerin çok büyük bir bölümüne, işveren vekilleri tarafından küçük düşürücü davranışlar ve hakaretler yapılır. İşçiler çoğunlukla bu uygulamalar karşısında işlerini kaybetmemek için sessiz kalırlar. Bu sessizlik işvereni veya işveren vekillerini daha çok cesaretlendirir ve işçilerin baskı altına alınması giderek kurumsallaşır. Bir süre sonra bu uygulamalar işyerinde herkesin alıştığı doğal bir ortam olarak algılanmaya başlanır. İnsanca yaşama talepleri bu ortamda 'ulaşamaz' ve 'çok büyük' değişiklikler niteliğine bürünür! Zaman içinde insanların değişim konusundaki kararlılığı azalır. Oysa sendikalı bir işyerinde, öncelikle, işveren veya işveren vekillerinin bu davranışları engelleneceği için, işçilerin özgürce ve insanca yaşayabileceği bir ortamın temelleri atılmış olur. Benzer şekilde sendikasıız işyerlerinde işverenler işçileri tümüyle kendileri tarafından verilen kararlarla ve kolaylıkla işten çıkarabilirler. Sendikasıız işyerlerinin çoğunda işçiler sürekli olarak işten çıkarılma kaygısı içinde yaşarlar ve her gün işe gidip gelirken bu endişeyi duyarlar. Böyle bir baskı ortamı ise insanların her türlü davranışını olumsuz etkiler. İşverenler de bunu bildikleri için zaman zaman

yasaya aykırı olan çıkış işlemlerini bilerek yaparlar ve işçilerdeki bu kaygıların sürekli olarak var olmasını sağlamaya çalışırlar. Çünkü böyle bir ortam içinde insanlara sözlerini daha kolay geçirir, işletmeyi de daha kolay yönetirler. Sendikalı işçilerin

bulunduğu işyerlerinde ise sendika üyesi işçiler sendikayla tartışılmadan ve gerekçeler konuşulmadan işten çıkarılamazlar. Dolayısıyla iş güvencesi sağlanmış olur ve sendika üyeleri her gün işten çıkarılma kaygısı taşıyarak yaşayamazlar.





EMEKLİLİK TÖRENİ

Pirelli İzmit UĞURLAN

Lastik-İş'te 3'üncü oturum Sarı, "Aslanlar gibi mücadele edeceğiz"

Sarı: Siz dik durdukça bizde dimdik duracağız

Lastik-İş Sendikası Genel Başkanı Alaaddin Sarı, genel merkez yöneticileriyle birlikte Prometion Pirelli Fabrikası'nda işçilerle bir araya geldi. Genel Başkan Sarı, bedel ödeyerek kazandıktan haklardan geri adım atmayacaklarını belirterek, "Sizler dik durdukça biz dimdik ayakta duracağız" dedi



ik-İş'in oteli sağlık çalışanlarına İSİS EDİLDİ

Seoil Plastik greve başlatıldı

Kocaeli'de Sendikalar Birliği şart

DISK Genel Başkan Yardımcısı Sarı ile Lastik-İŞ Genel Başkanı Sarı arasında görüşmeler yapıldı

Lastik-İş'te ara bulucu süreci başlıyor

Lastik işçilerine tarihi zam

Lastik-İş'te ara bulucu süreci başlıyor. Lastik işçilerine tarihi zam. Lastik-İş Genel Başkanı Alaaddin Sarı, işçilere tarihi zam olduğunu duyurdu.

BİZ RACONU DA BİLİYORUZ EFENDİLİĞİ DE TAVİZ YOK!

Lastik-İş Genel Başkanı Alaaddin Sarı, ocak ayında başlayacak olan grup toplu iş sözleşmesi görüşmelerini "Raconu da biliyoruz efendilerle ilgili asla taviz yok."

Goodyear'da toplu sözleşme

Goodyear'da toplu sözleşme görüşmeleri başladı. Goodyear işçileri, toplu sözleşme görüşmelerine başladı.

BASINDA LASTİK-İŞ

Sarı: "0 şapkalar havaya fırlatılacak"

Lastik-İş Sendikası Genel Başkanı Alaaddin Sarı, 1500 çalışanı ilgilendiren Covid-19 tedbirleri toplantısında konuştu. Sarı, "0 şapkalar havaya fırlatılacak" dedi.

8 Mart'ta kadınlar grevde

Dünya Kadınlar Günü'nde birçok yerde kadınlar tarafından organize edilen, günün önemini anlatan etkinlik ve eylemler var. Ancak bugün bazı kadınlar var ki onlar grevde. Seoil'in kadın işçileri insanca yaşanacak ücret ve çalışma koşulları için grevde.

ABUL ETMEYECEĞİZ

Goodyear'a tepki gösterdi. Abul etmeyeceğiz. Goodyear yönetimi, işçilerin taleplerini abul etmeyeceğini açıkladı.

Sarı DİSK'e damga vurdu

DİSK'in genel kurulunda yaptığı konuşmayla salonu adeta sallayan Lastik-İş Genel Başkanı Alaaddin Sarı'ya işçiden büyük destek geldi.

İşçiden Alaaddin Sarı'ya destek, Karacan'a selam

Lastik-İş Genel Merkez Genel Kurulu dün başladı. Tek aday Genel Başkan Alaaddin Sarı'ya delegeler büyük destek verdi. Genel kurulda, efsane Genel Başkan Abdullah Karacan da unutulmadı. Karacan onursal başkan seçildi.

Lastik'te geri adım yok

Lastik Sektörü Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumunda konuşan Başkan Alaaddin Sarı, "Her iki masanın da net bilgileri"

Lastik-İş'ten Çocuk Şenliği

Lastik-İş'ten Çocuk Şenliği. Lastik-İş Sendikası, kuruluşunun 70'inci yılını Tryp by Wyndham Otel'de büyük ve görkemli bir organizasyonla kutladı.

Lastik işçileri, şehitlerimiz için yürüdü

Lastik işçileri, şehitlerimiz için yürüdü. Lastik-İş Sendikası, şehitlerimiz için yürüyüş düzenledi.

Efsane başkan Karaca KABRİ BAŞINDA ANILDI

Efsane başkan Karaca kabri başında anıldı. Lastik-İş Sendikası, efsane Genel Başkan Abdullah Karacan'ın kabri başında anı töreni düzenledi.



Sarı: İstedığımız rakamı **ALDIK**



Lastik işçisinden iftiralara protesto

Lastik işçilerinden yönelik bir iftira iddiası, organize bir şekilde yürütülen karalama kampanyasına ilgi oldu. Lastik işçileri, iftira iddiasını yansıtan "Lastik işçisi iftira" yazılı bir protesto eylemi düzenledi.



Sendika değil, eğitim binası

Lastik-İş Sendikası'nın depreme hazır gören ve 2020 yılında tadilatla alınan Kocaeli Şube binasının açılışını yaptı. PROTOKOL AKINI Yaptırı tamamlanan şube binası işyeri ve çalışanlar için eğitim ve sosyal alanlar oluşturulmuş olmasının, Binanın açılışta kent genelinden çok sayıda protokol mensubu katıldı. EĞİTİM VERİLECEK Bina sendika çalışanlarının yanı sıra öğrencilerin çocuklarının istifa ile öğrenci olan arkadaşları için de eğitim verilecek. Burada çocuklara matematik ve yabancı dil eğitimi verilecek. Haberi 9'te



LASTİK-İŞ'TEN BİR İLK DAHA ÇALIŞANLARIN ÇOCUKLARINA YABANCI DİL EĞİTİMİ VERİLECEK

Lastik-İş Sendikası tarafından Kocaeli'de yeni açılacak şube binasının tanıtım toplantısında çalışmalar hakkında



Lastikte işlem tamam

Sendikamızın Kocaeli Şube Başkanı Alaaddin Sarı, 11 Ocak'ta yapılan Toplantıda, 40 adet hasta başı monitörü teslim edildi. İŞÇİLERDEN ORAY Sendikamızın Kocaeli Şube Başkanı Alaaddin Sarı, 11 Ocak'ta yapılan Toplantıda, 40 adet hasta başı monitörü teslim edildi. İŞÇİLERDEN ORAY Sendikamızın Kocaeli Şube Başkanı Alaaddin Sarı, 11 Ocak'ta yapılan Toplantıda, 40 adet hasta başı monitörü teslim edildi.



3 fabrikada 5 bin işçi MUTLU Lastik işçisinin ZAFERİ

Lastik-İş Sendikası'nın örgütlediği 3 fabrikada çalışan 5 bin işçinin sözleşmesinin ikinci görüşülmesi toplantısı, 11 Ocak'ta Kocaeli'de yapıldı. Toplantıda, işçilerin talepleri görüşüldü ve sözleşmenin ikinci görüşülmesi için hazırlanan tasarımların görüşülmesi için işçilerin talepleri görüşüldü.



Yüzde 40 zammı davul zurnayla kabul ettiler

Lastik-İş Sendikası'nın örgütlediği 3 fabrikada çalışan 5 bin işçinin sözleşmesinin ikinci görüşülmesi toplantısı, 11 Ocak'ta Kocaeli'de yapıldı. Toplantıda, işçilerin talepleri görüşüldü ve sözleşmenin ikinci görüşülmesi için hazırlanan tasarımların görüşülmesi için işçilerin talepleri görüşüldü.



Goodyear'da yüzde 40 coşkusu

Lastik-İş Sendikası'nın örgütlediği 3 fabrikada çalışan 5 bin işçinin sözleşmesinin ikinci görüşülmesi toplantısı, 11 Ocak'ta Kocaeli'de yapıldı. Toplantıda, işçilerin talepleri görüşüldü ve sözleşmenin ikinci görüşülmesi için hazırlanan tasarımların görüşülmesi için işçilerin talepleri görüşüldü.



Lastik işçisi 250 bin TL bağışladı

YANGIN VE SEL YARDIM KAMPANYASI T.C. Kocaeli Valiliğinin başlatıp Lastik-İş Sendikası olarak destek vermekte olan kampanyaya 250.000 TL bağışladı.



Lastik-İş'ten 40 adet hasta başı monitörü

Lastik-İş Sendikası, İl Sağlık Müdürlüğü'ne bağlı hastanelerde tedavi gören hastaların kullanımına yönelik 40 adet hasta başı monitörü aldı. Monitörlerin teslimi öncesi gün gerçekleştirildi.



LASTİK'TE yüzler gülüyor

Lastik-İş Sendikası'nın örgütlediği 3 fabrikada çalışan 5 bin işçinin sözleşmesinin ikinci görüşülmesi toplantısı, 11 Ocak'ta Kocaeli'de yapıldı. Toplantıda, işçilerin talepleri görüşüldü ve sözleşmenin ikinci görüşülmesi için hazırlanan tasarımların görüşülmesi için işçilerin talepleri görüşüldü.



8 Mart kadınlar için tatil olmalıdır

Lastik-İş Sendikası'nın örgütlediği 3 fabrikada çalışan 5 bin işçinin sözleşmesinin ikinci görüşülmesi toplantısı, 11 Ocak'ta Kocaeli'de yapıldı. Toplantıda, işçilerin talepleri görüşüldü ve sözleşmenin ikinci görüşülmesi için hazırlanan tasarımların görüşülmesi için işçilerin talepleri görüşüldü.



"Kazanılmış haklarımızdan FERAGAT ETMEYİZ"

Lastik-İş Sendikası'nın örgütlediği 3 fabrikada çalışan 5 bin işçinin sözleşmesinin ikinci görüşülmesi toplantısı, 11 Ocak'ta Kocaeli'de yapıldı. Toplantıda, işçilerin talepleri görüşüldü ve sözleşmenin ikinci görüşülmesi için hazırlanan tasarımların görüşülmesi için işçilerin talepleri görüşüldü.



Lastik-İş'in talebi: Yüzde 50 zam

Lastik-İş Sendikası Genel Başkanı Alaaddin Sarı, 6 bin işçiyi ilgilendiren toplu iş sözleşmesi görüşmesi öncesinde sözleşme tasarımlarını işçilere sundu. Sarı, ilk 6 ay için yüzde 50 zam taleplerinin olduğunu ifade etti.



Artık yeter

Lastik-İş Sendikası'nın örgütlediği 3 fabrikada çalışan 5 bin işçinin sözleşmesinin ikinci görüşülmesi toplantısı, 11 Ocak'ta Kocaeli'de yapıldı. Toplantıda, işçilerin talepleri görüşüldü ve sözleşmenin ikinci görüşülmesi için hazırlanan tasarımların görüşülmesi için işçilerin talepleri görüşüldü.



İŞÇİYE GÜVENEREK bu zammı istiyoruz

Lastik-İş Sendikası'nın örgütlediği 3 fabrikada çalışan 5 bin işçinin sözleşmesinin ikinci görüşülmesi toplantısı, 11 Ocak'ta Kocaeli'de yapıldı. Toplantıda, işçilerin talepleri görüşüldü ve sözleşmenin ikinci görüşülmesi için hazırlanan tasarımların görüşülmesi için işçilerin talepleri görüşüldü.



Lastik-İş'e TEŞEKKÜR

Lastik-İş Sendikası'nın örgütlediği 3 fabrikada çalışan 5 bin işçinin sözleşmesinin ikinci görüşülmesi toplantısı, 11 Ocak'ta Kocaeli'de yapıldı. Toplantıda, işçilerin talepleri görüşüldü ve sözleşmenin ikinci görüşülmesi için hazırlanan tasarımların görüşülmesi için işçilerin talepleri görüşüldü.



Lastik-İş ile 3 fabrika arasında görüşmeler tıkandı 'Bıçak kemiğe DAYANDI'

Lastik-İş Sendikası'nın örgütlediği 3 fabrikada çalışan 5 bin işçinin sözleşmesinin ikinci görüşülmesi toplantısı, 11 Ocak'ta Kocaeli'de yapıldı. Toplantıda, işçilerin talepleri görüşüldü ve sözleşmenin ikinci görüşülmesi için hazırlanan tasarımların görüşülmesi için işçilerin talepleri görüşüldü.



Lastik İş Sendikası 72. yılını kutladı

Lastik-İş Sendikası'nın örgütlediği 3 fabrikada çalışan 5 bin işçinin sözleşmesinin ikinci görüşülmesi toplantısı, 11 Ocak'ta Kocaeli'de yapıldı. Toplantıda, işçilerin talepleri görüşüldü ve sözleşmenin ikinci görüşülmesi için hazırlanan tasarımların görüşülmesi için işçilerin talepleri görüşüldü.



Emekçilerden TİS çağırısı

Lastik-İş Sendikası'nın örgütlediği 3 fabrikada çalışan 5 bin işçinin sözleşmesinin ikinci görüşülmesi toplantısı, 11 Ocak'ta Kocaeli'de yapıldı. Toplantıda, işçilerin talepleri görüşüldü ve sözleşmenin ikinci görüşülmesi için hazırlanan tasarımların görüşülmesi için işçilerin talepleri görüşüldü.



Lastik-İş'ten siyah protesto

Lastik-İş Sendikası'nın örgütlediği 3 fabrikada çalışan 5 bin işçinin sözleşmesinin ikinci görüşülmesi toplantısı, 11 Ocak'ta Kocaeli'de yapıldı. Toplantıda, işçilerin talepleri görüşüldü ve sözleşmenin ikinci görüşülmesi için hazırlanan tasarımların görüşülmesi için işçilerin talepleri görüşüldü.



LASTİK İŞ SAKARYA'D, BAŞKAN FUAT ÖZBA

Lastik-İş Sendikası'nın örgütlediği 3 fabrikada çalışan 5 bin işçinin sözleşmesinin ikinci görüşülmesi toplantısı, 11 Ocak'ta Kocaeli'de yapıldı. Toplantıda, işçilerin talepleri görüşüldü ve sözleşmenin ikinci görüşülmesi için hazırlanan tasarımların görüşülmesi için işçilerin talepleri görüşüldü.

İsterim ki Sarı'nın Bu Çılgılığını Herkes Duysun!

24.10.2020

Astakos Haber

Ergün Demir

İsterim ki, Alaaddin Sarı'nın bu sözlerini tüm işçiler, tüm sendikacılar bir kez daha duysun. Duysun da herkes şapkasını önüne koyup bir kez daha düşünsün. Lastik-İş Sendikası Genel Başkanı Alaaddin Sarı, "Başkan Diyor Ki" videolarının dördüncüsünde çok önemli açıklamalar yapmıştı. Baştan sona izledim. Sonra bir daha izledim. Gerçekten çok önemli tespitler yapıyordu.

Ben bir basın emekçisi olarak çok etkilendim. O uzun konuşmadan bazı bölümleri bir kez daha yayınlama ihtiyacı duydum. Pandemi nedeniyle emek cephesindeki sıkıntılar, gelecekte neler olacağı, ne yapmak gerektiği konusunda önemli tespitler yaptı Sarı. Başkan Sarı'nın o uzun konuşmasından bazı bölümleri tekrar yayınlamak istedim. İsterim ki, tüm işçiler, tüm sendikacılar bu açıklamayı duysun. Duysun da herkes şapkasını önüne koyup bir kez daha düşünsün.

İşte Sarı'nın açıklamasının bazı bölümleri:

"*İşçilerin gelir güvencesini sağlamak için atılması gereken adımlar, özellikle örgütsüz ve kayıt dışı çalışanlar için bir türlü yerine getirilemiyor.

*Dolayısıyla milyonlarca insan açlık ve yoksulluk ile boğuşuyor. Bütün dünyada işsiz sayısının geçen yıla göre ikiye katlanacağı yönündeki öngörüler artık iyimser sayılıyor. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün işsizlik tahmini yaklaşık 500 milyon kişiye ulaşmış durumda. Dolayısıyla iş güvencesinin önemi bir kat daha artmış bulunuyor. Tüm üyelerimizin sağlığını, işini ve gelirini koruyacak güvence- lere sahip çıkmak temel sorumluluğumuzdur.

*Ama yaşananlar önümüze bir başka görevi daha acil olarak gerekirdi. Yeniden 'sosyal devleti' oluşturmamız gerekiyor. Her salgında ölmek için, her üretim daralmasında aç-açık- işsiz kalmamak için sosyal devlete yönelmeliyiz. Çocuklarımızın eğitimde ve sosyal hayatın içinde fırsat eşitliğinden tam olarak yararlanabilmesi için sosyal devleti yeniden oluşturmalıyız. Emeklilikte insanca yaşayabilmek için, hastalandığımızda ortada çaresiz kalmamak için sosyal devleti vazgeçilmez bir hedef olarak görmeliyiz.

*Ve elbette hedefimize ulaşabilmek için örgütlenme özgürlüğümüzü ve demokratik haklarımızı geliştirmeliyiz. Dolayısıyla 'gerçek bir demokrasiye' ulaşma mücadelesini yürütmeliyiz. Bilmeliyiz ki, sosyal devlet olmadan işçiler ve emekçiler için insanca yaşama koşulları oluşturulamaz. Ama yine bilmeliyiz ki, demokratik haklar ve özgürlükler olmadan da sosyal devlet kurulamaz ve sürdürülemez.

*Aslında size şimdi söylediklerim, Lastik-İş sendikasının 70 yıllık mücadele tarihinin kısa özeti. Çünkü sendikamız Lastik-İş çetin bir demokrasi mücadelesi üzerinde yükselerek var olmuştur. 1949'dan günümüze uzanan 71 yıllık bu mücadele, büyük özyerlerin, onurlu direnmelerin örnekleri ile doludur. Derby direnişi, Lastik grevleri, üstünü aratma kampanyası, 12 Eylül hapishanelerinde

sürdürülen mücadele, son dönemde onlarca yıllık taşeron işçiliğinin sona erdirilmesi, güvencesiz çalışmaya ve kiralık işçiliğe karşı etkili mücadele!... Bütün bu saydıklarım onurlu tarihimizin ilk akla gelen önemli başlıklarıdır. Böylece Lastik-İş bugün Türkiye sendikal hareketinde kimsenin inkar edemeyeceği bir köşe taşı olmuştur.

*Ama tarih durmuyor ve egemen sınıflar işçi hareketini sınırlama hedefinden hiç vazgeçmiyorlar. 1970'de yapamadıklarını 12 Mart 1971 hareketi ile kısmen gerçekleştirdiler. Kamu çalışanlarının sendikalaşma hareketini engellediler ve başka bazı sınırlamalar getirdiler. Ancak asıl temel hak ve özgürlüklere karşı saldırılar 12 Eylül 1980 cuntası tarafından hayata geçirildi. 1983 yılında çıkarılan sendikalar ve toplu iş sözleşmesi yasaları ile bol yasaklı, yüksek barajlı, işçilerin temel hak ve özgürlüklerine büyük sınırlamalar getiren bir düzen kuruldu. Günümüzde, 2020 yılında bu düzen, güvencesizliği daha da arttıran düzenlemelerle varlığını sürdürüyor.

*Eski adı ile 'Orta Vadeli Program', yeni adı ile 'Yeni Ekonomi Programı' 29 Eylül 2020 tarihinde Resmi Gazetede yayımlandı. Programda, gelecek 3 yıla ilişkin temel ekonomik göstergeler yer alıyor. Ama bunun yanında çalışma yaşamı ve istihdam konularında önem taşıyan politikalar da programın bir parçasını oluşturuyor.

*Ne yazık ki, açıklanan programın biz işçiler ve tüm çalışanlar için 'iyi bir gelecek' ön görmediğini belirtmek zorundayım. Programa göre, önümüzdeki 3 yılda işsizlikte anlamlı bir düşme olmayacak; Enflasyon diğer ülkelere göre yine yüksek seyredecek. Ayrıca ulusal gelirin 3 yılın sonunda ancak 10 yıl öncesi düzeyine ulaşabileceği ifade ediliyor.

*Ama burada size asıl söylemek istediğim, Yeni Ekonomi Programının işçilerin çalışma düzenine ilişkin olarak öngördükleridir. Programda istihdam politikaları, işçilerin güvencelerini zayıflatan ve kazanılmış hakları ortadan kaldıran bir yaklaşım içinde oluşturulmaktadır. Program kısmi süreli çalışmayı teşvik etmekte ve özellikle 25 altı ve 50 yaş üstü çalışanlar için esnek çalışma ön görmektedir. Gençlerin istihdamını kolaylaştırmak adına 10 günden az çalışan 25 yaş altı gençlerin emeklilik hakkı yok sayılmaktadır. Böylece işverenlere ay içinde 25 yaş altı gençleri 'dönerek çalıştırma' yolu açılmakta ve sürekli işçilerin iş güvencesi de tehlikeye sokulmaktadır. Programda 'esnek çalışma biçimlerinin uygulanabilirliğini arttırmaya yönelik mevzuat çalışmaları tamamlanacaktır' ifadesi ile, var olan güvencesizliğin ve gelir düşüklüğünün sürekli hale getirilmesinin temelleri oluşturulmaktadır.

*Anlaşılabileceği gibi burada 'ekonomik bunalımı aşmak için çalışanların güvencelerini zayıflatan ve kazanılmış haklarımızı yok etmeye yönelik politikalar' gündeme getirilmektedir. İçinde yaşadığımız zor koşullarda ve ekonomik kriz altında daha çok korunması gereken işçiler, adeta 'kendi kaderleri ile baş başa' bırakılmaktadır. Oysa bilinmelidir ki çalışanların iş güvencelerini, kıdem tazminatlarını ve emeklilik haklarını zayıflatıp yok ederek hiçbir krize çözüm bulunamaz. Bu nedenlerle, yaşadığımız ortamda, krizin yükünü işçilerin üzerine yıkmayı amaçlayan hiçbir adımı kabul etmiyoruz.

*Aynı şekilde, ekonomik sorunları aşabilmek adına, piyasanın ve devletin ihtiyacı olan taze

para kaynağını işçi gelirlerinden sağlama çabalarını da reddediyoruz. Örneğin kıdem tazminatı fonunu da; bu fonda toplanan paraların bireysel emeklilik sistemi için değerlendirilmesini de kabul etmiyoruz. Ancak, ne yazık ki, kıdem tazminatı fonu oluşturma ve bu fonları piyasada kaynak olarak kullanma eğilimi devam ediyor. Biz, kıdem tazminatının, uzun yıllar boyunca sürdürdüğümüz mücadeleye bağlı olarak elde edilen temel bir hakkımız olduğunu biliyoruz. İş güvencemizi ortadan kaldıracak, aldığımız kıdem tazminatı tutarlarını düşürecek ve kıdem tazminatı miktarını, piyasa koşullarına bağlı hale getirecek hiçbir düzenlemeyi kabul etmeyeceğiz.

*Önümüzdeki dönem için herkesten beklediğimiz, ekonomik ve sosyal politikaların, tüm toplumun insanca yaşama koşullarını sağlayacak şekilde yeniden oluşturulmasına destek vermesidir.

*Kapitalizm ve serbest piyasa 'güzellemesi' yapanların ne kadar gerçek dışı yaklaşımlar içinde oldukları artık anlaşıldı. Kapitalizmin yarattığı iddia edilen sözde yeryüzü cennetinin, aslında nasıl bir 'cehenneme' dönüşmüş olduğu, bütün çıplaklığı ile ortaya çıktı. Bu durum, tüm dünyaya yayılan tepkileri de beraberinde getirdi. Dünya'nın her tarafı ayrımcılığa, ırkçılığa karşı gösterilerle ve sosyal devlet talepleriyle çnlüyor.

*Ben insanlığın geleceğinden umutluyum; ben ülkemizin geleceğinden de umutluyum. Çünkü, emeğe, emekçilere ve kendi gücümüze inanıyorum. Bu inanç ve güvenle, gelecek güzel günler adına, hepinizi saygıyla selamlıyorum."

İlgilisine Çok Önemli Notlar

05.11.2020

Özgür Kocaeli Gazetesi

Adem Turgut

İŞÇİLER NE KADAR GAZETE OKUYOR?

İşçiler gazete okuyor mu: Bir derslik veri de biz gazetecilere... Lastik İş'in yaptırdığı ankette biz gazetecilerle ilgili önemli veriler de var. Sonuçlara göre işçilerden her gün gazete okuyan oranı yüzde 37. Ancak bunun yüzde 90'ı gazeteleri almıyor, internet sitesinden okuyor. Bayiden para vererek gazete alanların oranı da sadece yüzde 7. Bu da bizim için çok önemli. Şapkanı koyup düşünmeliyiz. Bir basılı gazetelerin ömrü nasıl uzatılır diye iki, internet sitelerimizi nasıl geliştiririz diye... Şükür, Özgür Kocaeli bu konuda çok iyi noktada...

Disk Üst Yönetiminde Kocaeli Damgası...

07.11.2020

Çağdaş Kocaeli Gazetesi

Sadun Çetin

Lastik-İş Sendikası geçen gün kendisine ait TRYP BY Wyndham otelde sade bir programla 71'nci yaşına girdi. Her yerde, her işte olduğu gibi

Pandemi şartlarında yapılabilecek olanın en iyisi yapıldı. DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu da katılıp bir konuşma yaptı. Lastik-İş Sendikası Genel Başkanı Alaaddin Sarı'nın konuşması ise çok çarpıcıydı. Adeta işçilerin ve sendika dünyasının fotoğrafını yansıttı. Sarı ve ekibi bunu iyi yapıyor. Kamuoyu araştırmaları yaptırıp işçilerin psikolojilerini ölçüyor ve işçi sınıfının nereye doğru evrildiğini öğrenmeye çalışıyorlar. Yani sendikacılığı modern bir anlayışla yerine getiriyorlar, o nedenle de başarılı oluyorlar.

Lastik-İş'in sendika olarak bende yeri 1970'lerin ortalarına kadar gider. Üniversite öğrencisi olup CHP Gençlik Kolları'nda görev yaparken Lastik-İş'in önemli isimlerini tanıdım. Kenan Akman, Durmuş Ali Yalınz, Fikri Tanta, Hüseyin Çakmak, Talat Öz ve Deli Hakkı hiç unutamadıklarımızdır. Kenan Akman ile Durmuş Ali Yalınz'a sağlıklı uzun ömürler diliyorum, vefat edenlere de Allah'tan rahmet diliyorum...

Bazı diğer sendikalar gibi Lastik-İş sendikası da 12 Eylül askeri darbesinin ağır baskısı altında kaldı. Kapatıldı, mallarına el konuldu, yöneticileri cezaevlerinde yıllarca tutuklu olarak yattı.

Sonra ortaya Abdullah Karacan çıktı ve Lastik-İş küllerinden yeniden doğdu. Bununla kalmadı üye sayısı, işçileri sahiplenme anlayışı ile çok saygın ve güçlü bir kimliğe yeniden kavuştu. Malı mülkü de arttı, üyelerine sosyal destekler sağlayan bir güvence haline geldi.

Karacan'ın öldürülmesinden sonra bu kez Alaaddin Sarı ve ekibi bayrağı teslim aldı. Dünyanın ve kendi sektörlerindeki değişimi yakından izleyen, ülkemizdeki işçi sınıfının geleceği üzerine kafa yoran yeni sendikacılık anlayışını egemen kıldırdı. Sarı ve ekibi çok donanımlı. Klasik sendikacılık anlayışından çıkmışlar oluşacak yeni dünya düzenine nasıl adapte olacaklarını hesap eder hale gelmişler.

Sarı kendi üyeleri olan işçiler arasında yaptırdığı bir araştırmanın sonucunu kuruluş yıldönümünde paylaştı. Çarpıcı sonuçlar var ama ben çok kısa bir özet aktaracağım...

Alaaddin Sarı:

"İki yıl süren bir çalışmayı sizinle paylaşacağım. Lastik-İş Sandikamızın genel görünümünü ve Covid-19 döneminde işçilerin düşüncesini ele aldık. İşçiler hane halkı geliri ile 1-3 ay arası yüzde 39, 3-6 ay arası yüzde 6, 6 ve 12 ay arası yüzde 5, bir aydan daha az yüzde 47.

100 işçiden 86'sı var olan birikimini 3 ay ya da daha az sürede harcıyor.

İşçilerimiz demokratik adım olarak sendikal hakları görüyor. İşçilerin yüzde 56'sı Türkiye'nin AB'ye üye olması gerektiğini savunuyor.

Yapılan araştırma sonucunda işçilerin en büyük sorunları sırasıyla iş güvencesinin olmayışı, ücret düşüklüğü, örgütsüzlük olarak ortaya çıkıyor" Lastik-İş sendikasını ve 10 bin dolayındaki üyesini kutluyor, nice başarılı yıllar kutlamalarını temenni ediyorum...

Alaaddin Sarı'nın Hayali Abdullah Karacan Meslek Okulunu Açmak

12.02.2021

Kocaeli Koz Gazetesi

Gökhan Karabulut

Lastik İş Sendikası Türkiye'de sendikal anlayışı değiştiren, merhum Abdullah Karacan ile beraber birçok tabuyu yıkan bir sendika oldu. Karacan'ın ardından göreve gelen Alaaddin Sarı omuzlarına oldukça ağır bir sorumluluk aldı. Çıtasını her geçen gün yükselten Lastik İş Sendikasının ileriye dönük projeleri, işçiyeye dönük hamleleri olmak zorundaydı... Türkiye Lastik işçisi zamansız kaybettirler Abdullah Karacan'ı. Türkiye'de sendikacılık anlayışına farklı perspektiften bakan ve hayata geçiren Karacan, ülkemizdeki sendikal anlayışı değiştirmesini bildi. Lastik işçisi rahat ve huzuru çalışmasının ön koşullarını sağlamak için ciddi mücadele ortaya koydu. Karacan," benim işçim sadece fabrikada sıkışmamalı, sendikanın yapacağı sosyal projelerden de faydalanmalı, ailesini alıp 5 yıldızlı otelde yemekte yiyebilmeli, düğününü açık havada kır bahçesinde de yapabilmeli" dedi. Ve dediklerini bir bir hayata geçirdi. Sendikaya önce Ömer Türkçakal Bulvarı'nda çok önemli bir tesis kazandı ardından Başiskele sahiline 5 yıldızlı bir otel inşa ettirdi.

HAYALLERİNİ ANLATTI

Klasik sendikacılık yapmadı Karacan. Maaşını alıp kenara tutmadı. İşçisi için Sabancı ailesini bile zaman zaman karşısına aldı. Zamansız gidişinin ardından Lastik İş Sendikasının Genel Başkanlığına Alaaddin Sarı seçildi. Kendisiyle zaman zaman bir araya gelir sohbet ederiz, projelerini yapacaklarını dinlerim. En son geçtiğimiz gün yine bir araya geldik, uzun uzun konuştuk. Hayallerini anlattı, en büyük hayali Abdullah Karacan Meslek Okulunu hayata geçirmek. "Karacan'ın ismi yaşama" dedi Genel Başkan Sarı. Kolay değil, Abdullah Karacan'ın ardından Genel Başkanlık koltuğu ateşten gömlek gibi. Lastik işçisi projeye alışmıştı bir kere... Sarı oldukça kötü bir dönemde başkan seçildi, pandeminin başta Avrupa kıtası olmak üzere Türkiye'yi kasıp kavurduğu, işletmelerin kapılarına kepenk vurduğu, sosyal hayatın kısıtlandığı bir döneme denk geldi. Karaca meslek okulu araya pandemi girmeseydi bugün çoktan temeli atılmış ve ciddi yol alınmış olacaktı.

"TEKNE TURLARI" "Olsun geç olsun güç olmasın" dedi Genel Başkan Alaaddin Sarı... Sarı ile geçtiğimi ay bir araya geldiğimizde de çok önemli bir projeye vurgu yapmıştı. Projesinin altına imza atmamak mümkün değil. "Neden denizimizden yararlanamıyoruz. Deniz sadece kıyısında çay içilen balık yenilen bir yer olmamalı" diyordu Alaaddin Sarı. "Başiskele sahilinde tekneler cirit atmalı, insanlar eşlerini çocuklarını küçük küçük teknelerle binerek denizin ortasında neden yemek yemisin" diye soruyordu. Çok da doğru diyordu Sarı. Yerden göğe kadar haklıydı. Hakikaten bu proje daha önce neden düşünülmemişti ki? Düşünsenize akşam belirli saatlerle küçük tekneler sahilden kalkıp denizin ortasında demir atarak, ailenizle

yemek yediğinizi... Mükemmel bir proje, umarım Sarı'nın teklifi yerel yönetimlerce kabul görür. Hiç unutmuyorum yıllar önce 1999 Marmara depremi öncesinde Değirmendere sahilinden belli gün ve saatlerde tekneler kalkar, Marmara turu yapar ve geri dönerdi. Herkes o teknelerin kalkış gün ve saatini biliyordu. O teknelerde hafif şarkılar, sanat müzikleri çalar ve o müziğin ritminde kendinizi o güzelim denize bırakırdınız.

Karacan'dan sonra çitayı daha yukarılara taşımak için fikir yürütüyor, proje geliştiriyor, sadece lastik işçisine değil, kentin tasarım ve sosyal hayatına da dokunuşlar yapmak istiyor...

Alaaddin Sarı'nın Yenilikçi Fikirlerinden Faydalanılmalıdır

22.02.2021

Kocaeli Demokrat

Mevlüt Soysal

ÇAĞ, yenileşmeyi elzem kılıyor... Bizler, bilişimdeki gelişmeyi takip edemezsek, "Eskiden her eve gazetemiz girerdi" deyip hayranlanmaktan ileri gidemeyiz. Şimdi de o evlere gazete giriyor ama gazete, akıllı televizyonların ekranında... Sokak arasındaki bakkal, "Sadece zeytinle peynirle bu iş olmaz" demeyip sektördeki ilerlemeyi takip etmezse kapısına kilit vurmak zorunda kalır. Bir fırında on dakika bekleyin... Halk artık "normal" ekmekten çok siyez ekmeği, ekşi mayalı ekmeği alıyor. Onları yapamazsa müşteri kaybeder. Her şey değişiyor... Sendikacılık da öyle...

Lastik-İş Genel Başkanı Alaaddin Sarı, birikimleri ve o birikimleri çevresine sunuş şekliyle insanların sohbet etmekten zevk aldığı bir isim... Bakış açısı çevresini de geliştirir... Örneğin endüstrideki gelişmeler, robotların üretime girmesiyle beraber işçi sınıfının neler beklediğini ve bu gelişmeler ışığında işçi sınıfının neler yapması gerektiği yönünde ufuk açıcı bilgiler sunabilir Sarı... Örneğin, "ileride karanlık fabrikalarda robotlar çalışacak" diyor... Ve dahası, ileride bu kadar beyaz yakalıya da ihtiyacın olmayacağını ifade ediyor. Ama "Bu sebeple kararlar bağlamamalıyız" da diyor. Çünkü, insanın robotla yarışabileceğini düşünüyor ve ekliyor: "İşçiler kendini geliştirmeli, en kaliteli üretimi yapmalı, yeniliklere hızlı adapte olabilmeli..." Daha açığı: "Artık Endüstri 4.0 ile karşı karşıya kalacağız. İşletme ve fabrikalarda çalışan arkadaşlarımızın düşünmesi idari mekanizma değil, robotlardır. Bu savaş robotlarla olacak. Endüstri 4.0 dünyada yaklaşık 3 milyona yakın insanı işsiz bırakacak. Bilimsel ve iktisadi verilerdir bunlar. Bazı işletmeler buna geçmeye başladı. Biz arkadaşlarımızı işimize sahip çıkacağımızı söylüyoruz. İşimize sahip ürünümüzü en iyi şekilde üretmek zorundayız. İşveren kazandığı zaman toplu sözleşmede mücadele verebiliyoruz. Endüstri 4.0 robotları sizin üretim departmanınıza gelebilir. Buna karşı Türk sendikal hareketinin argümanı ve duruşu yok. Yapmamız gereken işimizi en iyi şekilde yapmak." Dahası bu meseleye ekonomik açıdan da yaklaşıyor.

Bilindiği gibi talebe göre üretim şekillenir... Talebin oluşması için de insanların çalışması ve para kazanması gereklidir... Eğer insanlar yerine robotlar çalışırsa, arz nasıl gerçekleşir? Bu yüzden, Sarı'ya göre "insansız" fabrikalar için bu bir açmaz.

Diğer yandan geçtiğimiz günlerde gazetemize yaptığı ziyarette kullandığı cümleler de çok önemli: "Toplu sözleşme elbette çok önemli. Fakat bizim tek meselemiz toplu sözleşme olmayacak. Bizler sendika olarak üyelerimizin ailesini de mutlu etmek zorundayız. Çünkü mutlu bir aile işteki başarıya da yükseltir. Eğer üyemiz evinden mutsuz çıkıyorsa, bu mutsuzluğu kendi meselemiz gibi görmeliyiz. Çünkü aile hayatında mutsuz olan üye, iş hayatında da mutsuz olur. Kafası dalgınsa, kendisini işe veremiyorsa, ortaya hiç istemediğimiz bir iş kazası çıkabilir. Diğer yandan bu mutsuzluğun yaptığı üretime zararı dokunabilir. Örneğin kadınlara dönük eğitimler ve onların sosyalleşeceği, streslerini atacağı ortamlar yaratıyoruz. Çocuklarımız için şenlikler, yarışmalar düzenliyoruz. Bu kaynaklarımızın üyelerimizin aile hayatlarına katkı sağlayacağını düşünüyoruz. Lastik-İş Sendikası üyesinin çocuğu için bir eğitim yuvası, aynı şekilde bir genç için havuz başında düğününü yapacağı bir alan, bunun yanı sıra bir hanım için de çeşitli eğitimler alacağı bir merkezdir. Bundan sonraki süreçte bu yöndeki çalışmalarımızı daha da artıracacağız."

Örneğin Sarı, DİSK gibi sol bir konfederasyonun yönetimine en yüksek oyu alıp girdiğinde bana şöyle demişti: "Sendikacılığı sağ ya da sola hapsedmeden, ülke ve dünya gerçeklerini iyi okuyarak, işçilerin kazanılmış haklarından taviz vermeyerek yapınca başarı sağlanıyor. Bugün işçilerin fabrikaya sahip olması ütopyik bir hedef... Fakat işçilerin bir sermayedarın işverenliğinde üretimden gelen haklarını alarak bir hayat yaşaması, ütopyik değil. Benim savunduğum bu ütopyik olmayan görüş hangi siyasal yöne aittir?"

Alaaddin Sarı, Merhum Abdullah Karacan'la birlikte kayyumdan aldıkları sendikayı bugün Türkiye'nin en güçlü sendikalarından biri haline getirmiş bir isim... Ve bugün şunu çok net görüyoruz: Sarı, uzun yıllar "ikinci adam" olduğu Lastik-İş yöneticiliği sürecinde kendini çok ama çok iyi geliştirmiş, önemli bir entelektüel birikim sağlamış... Sarı'nın yenilikçi fikirlerinden yalnızca Lastik-İş değil, Türk sendikacılığı faydalanmalıdır.

Lastik-İş Sendikası Genel Başkanı Alaaddin Sarı...

22.02.2021

Çağdaş Kocaeli Gazetesi

Sadun Çetin

Lastik-İş Sendikası Genel Başkanı ve aynı zamanda DİSK Genel Başkan Yardımcısı Alaaddin Sarı ile yeni tanıştım. Bu elbette benim eksikliğimden

kaynaklandı. Oysa Lastik-İş Sendikası'yla gönül bağımlı, ta 1970'li yıllarda başlamıştı. Sevgili Adem Turgut ile birlikte TV-41'de gerçekleştirdiğimiz 7 Artı programının geçen Perşembe akşam ki konuğu Sarı oldu. Bizim için akıcı ve içeriği zengin keyifli bir program oldu ama asıl önemli olan izleyicilerin keyif almasıydı... 71'ncisini gerçekleştirdiğimiz 7 Artı programının epey bir müdavimi oluştum. Her programdan sonra en az 10-15 telefon ve mesaj alırım. Bazen eleştiriler bazen de takdir notları fazla olur. Bu kez Sarı'nın neredeyse ittifakla beğenildiğini gördüm. Samimi ve güven verici bir sendikacı olarak bulmuşlar...

Bana sorarsanız geç tanıdığımı üzüldüğümü söyleyebilirim. Sıradan değil, derinlikli hayat felsefesine sahip bir muhafazakar sendikacı. Ama muhafazakarlığı yaşamıyla ilgili sendikacılığı hiç muhafazakar değil aksine devrimci diyebilirim. Entelektüel birikimi yüksek. Dünyadaki gelişmeleri takip edebilmek için sürekli okuyup, araştırıyor. Çünkü biliyor ki, dijital teknolojik gelişmeler temsil ettiği işçi sınıfının da geleceğini yakından ilgilendiriyor...

Bu konuda Sarı özetle diyor ki; Yapay zeka ve robotların üretime girmesi demek çalışanların, işsiz kalması anlamına gelir, o nedenle ileriye görebilmek ve ona göre tedbirler almak gerekiyor" ... 50 yıl önceki Lastik-İş yöneticileri...

1970'lerin başında CHP İl Gençlik Kolları yöneticisi olarak görev yapmışım. İşte o sıralar partinin yöneticisi konumundaki insanlarla tanıştım. Bunlar arasında Lastik-İş Sendikası'nın yöneticileri de vardı, işte benim sendikayla gönül bağımlı bu güzel insanlar sayesinde başlamıştı.

Rahmetli olmuş; Kenan Akman, Fikri Tanta, Hüseyin Çakmak, Deli Hakkı, Talat Öz ve yaşayan olarak da Allah uzun sağlıklı ömürler versin Durmuş Ali Yalnız ağabey, Lastik-İş'i bana sevdiren sendikacılar olmuştu.

Sarı geçmişte şöyle özetledi; "Arkamızda 72 yıllık onurlu, şanlı büyük bir mücadele birikimi var. Bu birikim bize, kurumsal kimliğimize, güç veriyor, pazarlık masasında elimizi çok kuvvetlendiriyor. O nedenle ekibimle birlikte oturduğumuz koltukların önemini çok iyi biliyoruz" Lastik-İş'in İlk'leri...

72 yıllık geçmişe sahip Lastik-İş şu anda kentimizdeki lastik fabrikalarıyla birlikte Türkiye genelinde 60'a yakın işyerinde örgütlü olup 14 bir civarında da üyesi bulunuyor.

Eşit işe eşit ücreti ilk sağlayan sendika olmuşlar. Geçmişte yapılan "üstünü aratma" eylemleri sayesinde bu sorunla ilgili kanun yapılması sağlanmış. İşçinin sendika aidatını işverenden kesiyorlarmış. Bu da Türkiye'de bir ilk miş. Rahmetli Karacan zamanında 50'ye yakın taşeronda çalışan işçiler sendikalı hale geldi. Keza yine onun zamanında özel sağlık sistemi ve bireysel emeklilik sözleşmeye konuldu.

Alaaddin Sarı'ya gelince... 1970'li yıllardan bu yana pek çok sendikacı tanıdım. Daha sonra dost, arkadaş oldum. Sarı'ya ise ilk kez tanışım ama olumlu intiba aldım. Zengin bir ailenin çocuğu değil. Devlet memuru babanın altı çocuğundan biri. Başiskele'de 350 metrekare alan içinde üç buçuk katlı bir evi varmış. 2015 model arabasını kredi alarak 2019 modele yük-

seltmiş ve hala o kredi ödemesini yapıyormuş. Aslında bunları konuşuyor olmak, sonra da yazmak gerçekten beni üzüyor. Holding patronlarıyla dünyanın dev sermayedarlarıyla oturup, binlerce işçinin kaderini savunacak bir kişinin, maaşını sorgulamak ilkeliktir. Bunlar 50 yıl öncenin gündemiydi. Biz artık bunları aşmalıyız.

Toparlayacak olursak; Sarı sürekli olarak endüstri 4.0'ı, 5.0'ı hatta 9.0'ı araştırıp işçilere ne zararı olur diye onu sorguluyor. Biz esasında işte bunu sormalıyız, sorgulamalıyız. Çünkü endüstrinin geleceğini göremeyen bir sendikacı, işçi sınıfının da geleceğini de göremez. Kendisini dijital endüstriyel dönüşüme hazırlamaya çalışan bir sendikacı olarak buldum. Kaliteli, mütevazı bir insan. Sendikacılık konusunda ufku ve vizyonu açık...

7'nci Haftada da Ziyaretçilerimiz Yalnız Bırakmadı...

07.03.2021

Çağdaş Kocaeli Gazetesi

Sadun Çetin

Lastik-İş Sendikası Genel Başkanı ve aynı zamanda DİSK Genel Başkan Yardımcısı Alaaddin Sarı, yönetim kurulu üyesi ve örgütlenmeden sorumlu Daire Başkanı Alperen Şakacı birlikte ziyaretimize geldi. İki saate yakın sohbet ettik. Ortaya çıkan röportajı da önceki gün yayınladık.

Sarı çok farklı bir sendikacı. Ekip çalışmasına inanan, ben yerine hep biz diye konuşan, Lastik-İş'in 72 yıllık geçmişini çok önemseyip ona layık biçimde çalışmayı ilke edinmiş bir sendika lideri... Öyle bilek gücüyle değil mücadelesinde akıl ve mantıkla sonuç almayı önemseyen biri. Sendikacıyı tarif ederken "Bilgi, tecrübe ve cesaret bir sendikacı için olmazsa olmaz" diyor...

Alperen Şakacı ise istikbal vaat eden genç bir sendikacı. Sendikacılıkta mı olur, siyasette mi olur bilemem ama geleceğini parlak gördüğüm bir isim.

Bize Böyle Güzel İnsanlar Lazım...

29.03.2021

Çağdaş Kocaeli Gazetesi

Nurettin Kolaylı

Önceki gün ziyaretçilerimiz arasında Lastik İş Genel Başkanı Alaaddin Sarı ve Genel Başkan Yardımcısı Alperen Şakacı vardı. Biz bugüne kadar sendikacıları hak verilmez alınır diyerek yakıp yıkan ve eli maşalı olarak tanıdık. Ancak, Alaaddin Sarı sendikal zemini insan ve ahlak üzerine şekillendirmiş. O sendikacı, şahsiyetini, kişiliğini, karakterini ve saygınlığını makamından alan bir kişi değil. Bir kere çok mütevazı. Ne içinde bulunduğu toplumdaki ne de üyelerinden

kendini soyutlamıyor. Devamlı işçilerle iç içe olup onlar gibi yaşıyor. Sarı, ahlak ve edep kavramlarını ruhunda taşıyan bir insan. İnsanlık haysiyetine yaraşır şekilde davranıp ona göre adil hareket edip danışarak karar veriyor. Millî ve manevî değerlere bağlılığını sadece söylemleriyle değil, aynı zamanda davranışları ve yaşantısıyla gösteriyor. Alaaddin Sarı diyor ki "Üyelerin karşısına çıkarken alnım ak, başım dik olarak onurlu bir şekilde çıkmak her şeyden önemlidir. Bir gün o koltuğu bıraktığımızda da saygınlığımızı, onurumuzu, şerefimizi koruyarak yürüyüş yolunda dolaşmak en hayırlı olanıdır" İşte Alaaddin Sarı bu yüzden çok sevilir. Sağlıkla yaşasın.

Sabancı "Yok" dedi, Sarı "Destek" verdi

28.05.2021

Bizim Yaka

Galip Ataman

Ülkemizde pandemiye rağmen güzel işler yapılıyor. Gazeteciler "İtibar suikastçılığına" soyunduklarından yazmıyor. Sivil toplum örgütleri siyaset yaptıklarından ve koltuk peşinde koştuklarından konuşmuyor. Ama altının değerini sarrafın bildiği gibi eğitim ve sağlık başta olmak üzere yapılanların kıymetini bilen biliyor. Sayıları çok az da olsa Galip Hoca gibi gazeteciler "Marifet İltifata Tabidir" diyerek yazıyor. ABD'de yapılan, uluslararası öğrenci yarışmalarının Oscar'ı, dünyanın en büyüğü kabul edilen 78 ülkeden, 1.800 öğrencinin katıldığı ISEF 2021 Liselerarası Araştırma Yarışmasında olduğu gibi kamuoyu ile paylaşıyor. Kocaeli'ye bir dünya birinciliği, bir dünya ikinciliği, iki dünya dördüncülüğü getiren 2 öğrencinin başarısını yazarak gençlere sahip çıkıyor. Bugün dünyanın konuştuğu öğrencilerin başarısı kadar önemseyeceğim bir başka konuyu anlatacağım. 18 yıl önce "Üniversiteye para yok" diyen patronun fabrikasında bir dönem çalışan, bugün başkanlığı yaptığı sendikanın aynı üniversiteye verdiği desteği yazacağım. Başkanlığını Alaaddin Sarı'nın yaptığı Lastik-İş Sendikası'nın Kocaeli Üniversitesi Hastanesi Araştırma Laboratuvarları Merkezi Antikor Üretim Birimine hibe ettiği cihazın öyküsünü anlatacağım. Değerli okurlar, Kocaeli Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı Başkanı ve Covid-19 Laboratuvarları sorumlusu Prof. Dr. Aynur Karadenizli ile fırsat buldukça pandemiye konuşuruz. Covid-19'a karşı uygulanan Sinovac aşısı olmak için gittiğim üniversite hastanesinde Aynur Hocamın, "Lastik-İş Sendikası, laboratuvarımıza PCR Cihazı hibe edecek" cümlesi dikkatimi çekmişti. Aynur Hocam, Lastik-İş Sendikası Başkanı Alaaddin Sarı'nın dün Tıp Fakültemizi ziyaret ederek hibe ettikleri PCR

cihazını kurduğumuz laboratuvarında incelemelerde bulunduğunu söyledi. Vakit geçirmeden Alaaddin Sarı Başkanı aradım. Telefonla da olsa ilk kez karşılaştığım Sayın Sarı ile bir saate yakın Lastik-İş Sendikası'nın eğitim ve sağlık dahil insan odaklı sosyal sorumluluk projelerini konuştuk. Önceki genel başkanlardan Abdullah Karacan ve Kenan Akman'ı rahmetle andık. Kulaklarını çınlattığımız Durmuş Ali Yalnız ve Vahdetin Kayabay'an felçli olan, konuşamayan Vahdetin Beye her türlü desteği verdiklerini söyledi. Alaaddin Başkanın anlattığı, kamuoyuna açıklanmayan projeleriyle "Sosyal Devlet, Hak, Hukuk, Adalet, Ahlak ve Vicdan" hakkında söylediklerini önümüzdeki günlerde anlatacağım. Bugün, İzmit merkezde 5 katlı binanın 3 katını üyelerinin çocuklarının yararlanacağı Matematik ve İngilizce ağırlıklı Etüt Merkezi, İznik'te bin metre yükseklikte 11 dönümlük arsa üzerine Gençlik Merkezi, Kocaeli Valiliği'nin göstereceği bir dönüm arsa üzerine Geleceğin Mesleklerinden oluşan Tematik Okul proje başlıklarını yazmakla yetineceğim. PCR CİHAZI HİBE ETTİ Gelelim asıl konumuz, Lastik-İş Sendikası Başkanı Alaaddin Sarı'nın Tıp Fakültesi Araştırma Laboratuvarları Merkezi Antikor Üretim Birimine hibe ettiği PCR Cihazına. Sayın Sarı, "Tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 ile mücadele maske, mesafe ve hijyen kadar güvenilir testlerin de önemli bir yer tuttuğunu biliyoruz. Kocaeli Üniversitesi'nde PCR testleri yapmaya başlanmıştı ama yeterli olmadığını Prof. Dr. Aynur Karadenizli hocamız bize anlattığında yönetim olarak hibe etme kararı aldık. Cihazın monte edilmesi ve testlerin başlamasının ardından önceki gün yönetim kurulu üyelerimiz, sponsorumuz Sağlık Sigorta Demir Hayat yetkilileri ile birlikte Üniversite Hastanemizi ziyaret ettik. Tıp Fakültesi Dekanımız, Hastane Başhekimimiz, Laboratuvarların sorumlusu ve PCR cihazını almamız vesile olan Aynur Karadenizli Hocamızla sohbet ettik, birimler gezdik" dedi. Aynur Hocam da PCR cihazını hibe eden Lastik-İş Sendikası Başkanı ve yönetim kurulu üyelerine teşekkür ederken, "Roche LightCycler 480 marka cihazla günde 400-500 test yapmaya başladık. Bu cihazı test yapmanın yanı sıra Kök Hücre ve Mutasyonlarla ilgili araştırmalarda da kullanacağız. Bu cihaz tam zamanında geldi. Zira hastanemizde mevcut 5 PCR cihazından 3'ü firmalara ait olup 1'ini geri aldılar" şeklinde konuştu. Lastik-İş Sendikası'nın pandemi döneminde sağlığına ilgili verdiği destek üniversiteye 300.000 TL değerinde PCR cihazı hibe etmekten ibaret değil. Alaaddin Başkan, "Lastik İş Sendikası olarak Brisa, Goodyear, Pirelli, Prometeon fabrikalarının desteğiyle pandemi döneminde hastanelerin en çok ihtiyaçlardan olan 40 adet hasta başı monitörü İl Sağlık Müdürlüğü'ne bağışladık. Pandeminin başladığı günlerde o günkü valimiz Hüseyin Aksoy'u ziyaret ederek Başiskele'deki 5 yıldızlı otelimizi sağlık çalışanlarının kalması için tahsis edeceğimiz söyledim. Sayın Vali çok memnun kaldı. Başhekimler, doktorlar, sağlık çalışanları yaklaşık bir yıl hiç ücret ödemedi otelimizden yararlandılar" dedi. SABANCI "YOK" DEMİŞTİ

Lastik-İş Sendikası'nın Kocaeli Üniversitesi Hastanesine 300.000 TL değerinde PCR cihazı hibe etmesi beni yıllar öncesine götürdü. Lastik-İş Sendikası üyelerinden çoğunun çalıştığı fabrikaların sahibi rahmetli Sakıp Sabancı Nisan 2003'te, "Kocaeli Üniversitesi'ne para vermem, yardım da etmem. Benim iki üniversitem var. Biri Sabancı Üniversitesi, diğeri Adana Çukurova Üniversitesi. Bu bölgedeki fabrikalarımızda çalışan işçilere iş ve aş vererek yeterince yardımcı oluyorum" demişti. 18 yıl önce Lastik fabrikaları sahibi Sakıp Sabancı Kocaeli Üniversitesine yardım etmeyeceğini söylemişti. Bugün, bir zamanlar Sabancı'nın fabrikasında çalışan Alaaddin Sarı'nın Başkanlığını yaptığı Lastik-İş Sendikası yalnız Kocaeli Üniversitesi'ne değil Sağlık Müdürlüğüne hem yardım ediyor hem destek veriyor. SONUÇ: Lastik-İş Sendikası Başkanı Alaaddin Sarı'nın Kocaeli Üniversitesi Hastanesi ve Sağlık İl Müdürlüğüne yaptığı ve önümüzdeki günlerde lastik iş üyelerinin çocukları için hayata geçireceği projeler son günlerde "İtibar suikastçılığı" yapan gazetecilere kapak olsun!

Lastik-İş, "İyi ki Sendika Var" Dedirtiyor

05.07.2021

Kocaeli Demokrat

Mevlüt Soysal

Sendikal yapılara yakın bir gazeteci hiç olmadım... Sendikaların gerekliliğini durmadan anlatan bir gazeteci de olmadım. İki sebebi vardı: Bir: Anayasanın işçilerin haklarını koruyan bir yapıda olması durumunda sendikal ihtiyacın ortadan kalkacağını düşündüm. İki: Sendikaların "siyasal parti" gibi davranmalarının işçilerin haklarını almalarının önüne geçtiğine inanırdım. Üç: Sendika yöneticilerin işçilerin sırtına basarak yüksek maaşla refah içinde yaşadıklarına tanık olurdum. Ve sorardım zaman zaman: İki yılda bir toplu iş sözleşmesi masasına oturacak diye bir sendika yönetimini neden ihtiyaç olsun ki? *** Lastik-İş Sendikası ise özellikle son dönemde yaptıklarıyla, "Neden sendikaya ihtiyaç var?" sorusunun yanıtını çok güçlü bir şekilde verdi: İşçinin mutluluğu için... *** Lastik-İş Sendikası Genel Başkanı Alaaddin Sarı, bir araya geldiğinizde sendikacılıktan çok felsefeyi, eğitimi, teknolojiyi konuşan bir isim... "İşçimiz üç kuruş fazla alsın, biz de başarılı sendikacı olmuştuk" yaklaşımını yerle bir etmiş bir sendikacı... Şunu diyor: "Önemli olan işçinin mutluluğu... Elbette hak ettiği ücreti alacak... Fakat bu yetmez!" Peki, mutluluk için ne gerekir? Ailede huzur... Çocukların alacağı iyi eğitim... Eşler için hazırlanacak sosyal ortamlar. Alaaddin

Sarı, şunu diyor:

“Lastik-İş Sendikası işte bunu yapacak.” İşte bunu görüp duyunca, insan elbette ki “Sendika gereklidir. Sendika olmalıdır” diyor.

Lastik-İş Genel Başkanı Alaaddin Sarı'nın, Kocaeli Şube binasının yapım sürecinde son yılların en büyük heyecanını yaşadığından eminim... Çok defa konuştuk ve hep şunu dedi: “Lastik-İş'in başta eğitim olmak üzere sendikacılığa bakışını özetleyecek bir bina ve program içeriği olacak.”

Ve geçtiğimiz günlerdeki açılış programında da, bir işçinin iyi üretim yapabilmesi için ailesinde mutlu olması gerektiğini, ailesinde mutlu olabilmesi için de aile fertlerinin taleplerinin sendika tarafından karşılanması gerektiğini ifade etti.

Nedir o talepler?

Eğitim, Sosyal alanlar, Birliklilik... Ve böylelikle kuşkusuz ki o işçinin iş verimliliği artacak...

Lastik-İş tarihi, aynı zamanda sendikacılığın değişim ve dönüşümün tarihidir...

Ve elbette ki Abdullah Karacan dönemi, bir ve beraber olmanın, güçlü duruşun, omuz omuza mücadelenin tarihidir. Alaaddin Sarı dönemi ise, “yeni dönem sendikacılık” için bir milattir. Ve kuşkusuz ki, Sarı ile beraber birçok işçi, “iyi ki sendika üyesiyiz” demektedir.

Lastik-İş'in sendikacılığa bakışının diğer sendikalara da örnek olması dileğiyle...

.....

Lastik-İş Genel Başkanı Alaaddin Sarı'nın açılış töreninde kurduğu cümleleri sizlerle paylaşmak istiyorum:

“Yönetime geldiğimiz ilk günden beri yönetim kurulu olarak bir idealimiz vardı. Dünya her geçen gün değişiyor, Türkiye olarak bizim de bu değişime ayak uydurmamız gerekiyordu. Bu kapsamda sendikal anlayışımız ve sendikal bakış açımızı değiştirerek, sendikal literatüre aile kavramını ekledik. Üye bazlı sendikacılık değil, aile bazlı sendikacılık anlayışı ile yola çıktık.

Her zaman çocuklar diyoruz. Çocuklar, bizim geleceğimizdir. Hangi siyasi parti, hangi görüş ya da hangi etnik yapıda olduğuna bakılmaksızın çocuklarımıza yatırım yapmak zorundayız. Hepimiz okul dönemlerini yaşadık ve maalesef hepimiz matematik konusunda ciddi sıkıntılar yaşadık. Matematiği sevmedik, kaçmak zorunda kaldık.

Ancak teknoloji her gün gelişiyor. Yapay zeka ve akıllı telefonlar hayatımızın her alanında etkisini arttırıyor. Bu gelişmeleri takip etmek zorundayız. Çocuklarına ve eğitimine önem vermeyen toplumlar gelişemez ve geri aklır. Bu nedenle çocuklarımızı ileriye dönük bir şekilde geliştirmek zorundayız. Bugün burada sadece Kocaeli Şube Binamızı açmıyoruz, fabrikada çalışan arkadaşlarımızın çocuklarına yönelik etüt merkezini de açıyoruz. Türkiye'de ilk defa bir sendika etüt merkezi açıyor. Çocuklarımız için buradan sesleniyorum, hep birlikte daha fazla yatırım yapmalı ve farkındalık oluşturmalyız.

Lastik-İş Sendikası olarak asıl görevimiz, işçi kardeşlerimizin çalışan emekçi kardeşlerimizin haklarını korumak ve hak mücadelesi dediğimiz o kutsi mücadeleyi vermek. Biz, elbette bunları yapacağız. Bizim aslı görevimiz. Fakat, sosyal sendikacılık kavramı çerçevesinde kurumsal yapıları da hayata

geçirmeye devam edeceğiz. Bu anlayışla ilerleyen günlerde çocuklarımız için bir gençlik kampı da yapacağız. Çalışmalarımız sürüyor. İzmit'in üzerinde 1000 metre rakımlı 11 dönüm yer aldık. Yakın zamanda o binayı da hayata geçireceğiz.”

Abdullah Karacan

12.11.2021

Kocaeli Demokrat

Mevlüt Soysal

Yaşamının son zamanlarında aramızda bir samimiyet oluşmuştu ki, kendi kararlarımla ilgili de onun fikrine danışır olmuştum.

Lastik-İş'in sosyal tesislerindeydik ve ona sormuştum:

“Taraf olmam gereken bir süreç var. A tarafı ve B tarafı... Fakat iki tarafta da sevdiğim var. Ne yapmalıyım?”

Bu soruyu ona yöneltmemin sebebi ondaki gözü karalıktı. Ve bu gözü karalık beni motive edebilirdi.

Nitekim de etti...

Yaşamın tüm adımlarında bu tür seçimlerin olacağını ve birileriyle küsmekten çekinmemem gerektiğini ifade etmişti.

Benim gazetecilikten önce yaptığım bir iş var:

Yazarlık...

İyi yazmak için anlamaya, empati kurmaya, bir olayın içine girmeye ihtiyaç var.

Çünkü işim insan...

Ve insan ruhu, insan psikolojisi, benim ilgi alanım...

Nitekim Abdullah Karacan da, insanın dikkatle anlaması gereken bir karakter...

Çünkü her şey dışarıdan görüldüğü gibi değil... Önemli olan iç...

Ben Karacan'la bir araya geldiğimde, bir yazar olarak böyle bir karakterden beslendiğimi düşündüm.

Evet, o, önce soylulara had bildiren, sonra da soyluları yöneten Çehov karakteri bir köylü gibiydi. (Köylü, bugün bildiğimiz anlamın dışında, soylulara ait topraklarda köle gibi çalışanlar manasında kullanılmıştır.)

Abdullah Karacan biraz daha yaşasaydı; ses kayıt cihazını açıp onunla 8 saat, 9 saat konuşmak isterdim.

Daha doğrusu, 8-9 saat boyunca ona sorular sormak ve verdiği her yanıtı kaydetmek istedim. Belki bir zaman sonra bunu kitaplaştırmayı da düşündümdü.

Neden mi?

Bakınız, sokaklarda büyümüş, bıçkın bir ülkücü o...

Fabrikaya giriyor...

Fabrikada sendika, sosyalist DİSK'e bağlı Lastik-İş...

Türk solunun önemli liderlerini yetiştiren Lastik-İş'te bir sağcı genel başkan oluyor...

Sendika yokluk içinde...

Sendikaya kayyum atanacak...

Onun liderliğindeki sendika Türkiye'nin en güçlü

sendikalarından biri oluyor.

Ve en önemlisi...

Bir sağcı olarak, solun en önemli hedeflerinden biri olan “eşit işe eşit ücret” maddesini toplu sözleşmeye sokuyor.

Lastik işçileri hemen her yıl, en büyük zammı alan kesim oluyor.

O işçiler ailecek beş yıldızlı otele gidiyorlar bugün...

Şunu bilirim:

DİSK'e bağlı bir sendikada genel başkan olmak için, genel başkanlığı uzun yıllar sürdürebilmek için bir sol birikime ihtiyaç var...

O, “Ben sağcıyım” diyerek DİSK'in en tepesine çıkıyor.

Sorayım:

Kolay bir yol mu bu?

Kuşkusuz ki çok zor...

Ama o zorluğu kolaylaştıran bir şeyler var;

İnanç, iddia, çalışmak ve gözü karalık...

Ve sonunda;

Başarı...

Lastik-İş Sendikasının büyük lideri, onu tanımayı bir şans olarak kabul ettiğimiz Abdullah Karacan'ı, aramızdan ayrılışının üçüncü yılında saygıyla anıyorum.

.....

“Kızlarına çok bağlıydı”

İki yıl önce, Lastik-İş Sendikası Genel Başkanı Alaaddin Sarı ile o acı günü konuşmuştuk. Sarı'nın anlattıklarını sizlerle yeniden paylaşmak isterim: Ben İstanbul'da genel merkezdeydim. Hadiseyi ilk olarak yaralanma olarak duydum. Arabaya atladık geliyoruz. DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu'nu aradım. Başhekimle görüştüğünü, genel başkanımızı kaybettiğimizi söyledi. Arabayı kullanamama noktasına geldik ve durduk. Bir süre bekleyip yeniden yola çıktık. Kendimi çaresiz hissettim, ne yapacağımı bilemedim. Fakat sendikanın genel sekreteriyim. Toparlanmak zorunda olduğumu hissettim. Süleyman Soylu aradı. Hadiseyi ona anlattık. Çok acıydı. Hayatımın en kötü günüydü. Rahmetli, ailesine kızlarına çok bağlıydı. Müthiş bir sevgisi vardı. Benim de kızlarım var. Baba kız bağlılığını çok iyi bilirim. Empati yapınca acım daha da katlandı. Olay günü “Bu iş yapılmaz” dedim. Sendikacılığı noktalamak istedim. “Bize bir şey olsaydı rahmetli bırakırdı” dedim. Bu yüzden bırakma kararı aldım. Zaten ailem de bu görüşteydi. Sonraki günlerde ise işçinin beklentide olduğunu düşündüm, bırakmak, işçiye sırtını dönmektir. Arkadaşlarım motive etti. Bizi tekrar başlatan ise Pirelli Fabrikası oldu. Oradaki işçileri gördüğümde yola devam etme dışında bir seçeneğimin olmadığını hissettim.

Lastik'te Sözleşme Süreci Nasıl Gececek

10.12.2021

Özgür Kocaeli Gazetesi

Adem Turgut

Her türlü mal ve hizmetin fiyatına önlenemeyen zamlar geliyor.

Gerçek maliyet artışları ile süreç fırsatçılığı birbirine girmiş durumda. TÜİK'e göre TÜFE oranı yıllık yüzde 20'nin biraz üzerinde ama ÜFE fiyatlarında artış yüzde 50...

Enflasyonun gerçek boyutunu ise markette görmek mümkün... Gıda fiyatlarındaki artış TÜİK'in rakamlarının çok ötesinde...

Hal böyle olunca fiyat artışları kadar çalışanın gelirlerinde nasıl bir artış olacağı da gündemin ilk sırasına çıkıyor.

Memura ve memur emeklisine ekstra zam yapılıcak mı?

İşçi emeklileri ne olacak?

Daha önemlisi asgari ücret ne olacak?

Türkiye'de çalışanların yarısı asgari ücret ve hemen üzerinde maaş alıyor. Tabi sendikali olan ve sözleşme zamanı gelen işçilerde de ciddi bir beklenti var.

ALAADDİN SARI İLE SÖYLEŞİ

İşte bu atmosfer içinde ilimizde lastik sektöründe de sözleşme zamanı geldi. İzmit'te Promoteon, Pirelli, Brisa ile Goodyear'ın İzmit ve Adapazarı fabrikalarında çalışan yaklaşık 6 bin işçiyi ilgilendiren sözleşmenin sürecini de yakından izliyoruz. Ve bugün bu fabrikalarda örgütlü Lastik İş Sendikasının Genel Başkanı Alaaddin Sarı ile yaptığımız söyleşiyi Süriye'nin kaleminden okuyabilirsiniz.

Biliyorsunuz, güçlü ve dikkat çekici bir sendika olan Lastik-İş'in çalışanlarını getirdiği noktayı da biliyoruz. Rahmetli Abdullah Karacan'ın büyük mücadelesi ile çok iyi noktalara taşıdığı sendikada bayrak Alaaddin Sarı'da...

Bu nedenle sözleşme sürecinde de gözler onda. Ben küçük bir özet ve düşüncelerimi köşemde aktarmak istiyorum.

SARI'NIN VURGULADIĞI KONULAR

Önceki gün Sevgili Cemalettin Öztürk ve Süriye Çatak Tek ile birlikte Alaaddin Sarı ve Nejdet Ulusoy ile sohbet ettik. Alaaddin Sarı'nın tespitleri şöyle:

Bir- Pandemiye rağmen üretim hiç durmadı. Bu bizim sektörümüzde de işçiler sayesinde oldu. Üstelik pandeminin bedelini işçiler ve aileleri de en ağır ödeyenlerden oldu.

İki- TÜİK'in rakamlarına güvenmiyoruz. Gerçeği

yaşıtmıyor. Bu yüzden ücret artışında onu bazamayacağız. Yabancı işverene bu durumu anlatmak kolay değil ama onlar da kabul etmek zorundalar.

Üç- Masaya oturacağımız talebi işçilerimize soracağız ve öyle belirleyeceğiz.

Dört- Ama ne olursa olsun işçilerimizin ücretlerini hayat pahalılığına ezdirmeyeceğiz.

Beş- Başta eşit işe eşit ücret olmak üzere bugüne kadar olan kazanımlarımızdan kesinlikle taviz vermeyeceğiz.

Altı- Goodyear işverenin ayrı görüşme yapma isteği çok yanlış. Diğerlerinden farklı bir sözleşme yapmamız mümkün değil. Bunu kabul etmek zorundalar.

ALAADDİN SARI BİLGİSİNE VE VİZYONUNA GÜVENİYOR

Peki, nasıl bir sendikacı, nasıl bir ruh hali gördüm onu da anlatmak isterim. Çünkü sözleşme öncesi çeşitli iddialarla yıpratılmak istenen bir genel başkanın hal ve tavırının da önemli olduğunu düşünüyorum.

Rahmetli ağabeyim Abdullah Karacan bir sokak-saha sendikacıydı. Bileğinin gücüne güvenir işverene öyle pazarlık ederdi. Sarı ise daha çok bilgisine ve vizyonuna güveniyor. Küresel anlamda işçi sınıfı ve lastik sektörü adına öngörülerini yüksek... Kapitalizm eleştirisini de gerçekçi biçimde yapıyor.

Sözleşmenin de mutlu sonla biteceğine inanıyor. Doğrusu ben de zorlu ama iyi bitecek bir süreç yaşanacağını düşünüyorum.

Sarı'nın Söyledikleri ve Vahim Ekonomik Tablo

18.01.2022

Kocaeli Demokrat

Mevlüt Soysal

Lastik-İş Sendikası Genel Başkanı Alaaddin Sarı "alışlagelmiş" sendikacılar gibi hiç olmadı...

Bilimi temel aldı; Adımlarını atarken üyesine sordu; Teknolojik gelişimlerin iş hayatına etkisi ile ilgili kitaplar okudu; Sendikacılığa salt işçinin hakları termelinde değil, işçinin ailesinin mutluluğunu da önemseyerek baktı.

Bu saydıklarımın yola çıkarak kuşkusuz ki şunu ifade edebiliriz: Alaaddin Sarı, bir yeni dünya sendikacısı...

Lastik-İş Sendikası'nın önceki gün gerçekleştirilen genel kurulunda Genel Başkan Alaaddin Sarı'nın kullandığı birçok ifadenin önemi büyüktü... Fakat birkaç cümlesini ben çok önemsedim. Sarı diyor ki:

"Bizi Avrupa'nın Çin'i yapmaya çalışıyorlar. Bunu kabul etmiyoruz. Ucuz emek deposu olmayı reddediyoruz. Lastik işçisinin ucuz işçiliğe mahkum

edilmesini kabul etmeyeceğiz. Türkiye'nin sefalet ülkesi olmasına müsaade etmeyeceğiz."

Sarı, daha sonra ise sözü TÜİK'e getiriyor: "TÜİK bizi bilgisiz bırakıyor. Fiyatlar almış başını gitmiş, TÜİK hala 6 aylık enflasyon yüzde 5 oldu diyor. Biz de üyelere TÜİK'e inanıyor musunuz diye sorduk. Üyelerimiz yüzde 99'u TÜİK'e inandırmadığını söyledi. TÜİK'e göre 10 ay önce yüksek enflasyon yoktu. Kendi haline bırakmış olsaydık, böyle devam edecekti. Açıklanan verilere inanmıyoruz."

Evet, Türkiye İstatistik Kurumu, yani TÜİK... Peki, TÜİK nereye bağlı? Hazine ve Maliye Bakanlığı'na... Peki, Hazine ve Maliye Bakanlığı nereye bağlı? Cumhurbaşkanlığına... Dolayısıyla Alaaddin Sarı'nın sözlerinden şu çıkarımı yapmak mümkün: İşçiler, hükümetin enflasyon rakamlarına inanmıyor.

Alaaddin Sarı, cümlelerini seçerek konuşan, mesajını iyi veren bir sendika lideri...

Söylediklerini üst üste koyduğumuzda şu başlıklar çıkıyor:

Bir: Türk Lirasının değeri azalıyor ve Türkiye Avrupa'nın Çin'i yapılmak isteniyor.

İki: Türkiye bir sefalet ülkesi olma yolunda ilerliyor.

Üç: Durum bu iken enflasyon düşük gösteriliyor.

Ve sonuç; Enflasyonun düşük gösterilmesi de toplu sözleşme görüşmelerindeki taslakları etkiliyor.

Sarı bir anlamda; Türk ekonomisinin ne durumda olduğunu tüm çıplaklığıyla ortaya koyarken;

TÜİK üzerinden de "güven sorunu olduğu" yönündeki mesajı veriyor.

Alaaddin Sarı'nın söyledikleri çok önemli...

Ve bizler bu ifadelerden yola çıkarak şunu diyebiliriz:

İşçinin gözünde, hükümet için çanlar çalıyor.

Hükümet temsilcileri, Sarı gibi sendika liderlerinin sözlerini, uyarılarına ve eleştirilerine kulak vermemelidir.

Lastik İşçileri Direne Direne Kazanmak İstiyor!

24.01.2022

Kocaeli Fikir

Zeynep Yalçın Aksan

Kocaeli sanayi kenti olmasının yanı sıra;

Kocaeli aynı zamanda da bir işçi şehri...

Binlerce işçi, o sanayi kentinde alın teriyle emeğini kazanmaya çalışıyor.

Kaldı ki; Onlarca organize sanayi bölgesi bulunan Kocaeli'de halen birçok firma eleman arıyor.

Vasıflı elaman yetiştirilmesi için eğitimler veriliyor, kurslar açılıyor.

Yani bir bu kadar daha da eleman ilanı var firmaların...

Peki sendikalaşma oranına baktığımızda, ne yazık ki işçi kenti olmasına rağmen istenilen düzeyde değil.

Hala fabrikasına, firmasına sendika sokmayan işverenler de var.

Bir taraftan da sendikanın girdiği fabrikalardaki toplu iş sözleşmelerindeki heyecanlı bekleyişler...

Geçtiğimiz haftalarda en çok üye sayısına sahip Türk Metal Sendikası'nda toplu sözleşme imzalandı.

On birlerce işçinin merakla beklediği toplu iş sözleşmesi son görüşmelerin ardından masada tamamlandı;

İşçilere yüzde 27 oranında zam yapıldı, sosyal haklarda da artırıma gidildi.

Kimi sendika üyeleri bu zam oranını beğenirken, kimileri ise artan enflasyon ve zamlara karşı bu zammı az buldu. Yine binlerce işçinin çalıştığı ve her yıl vergi rekortmenleri arasında yer alan Tüpraş'ta örgütlü sendika olan Petrol-İş Sendikası'nda toplu iş görüşmeleri başlayacak. Daha önce de Petrol-İş Sendikası taslaklarında yüzde 37 oranında zam talep edeceklerini duyurmuştu. Ancak gelinen süreçte Petrol-İş Sendikası, tekliflerinde revizyona giderek zam taleplerini yüzde 50'ye çıkardı.

Yıl sonu enflasyonu açıklanmadan duyurulan zam talebi, şimdi ise revizyona girmek zorunda kaldı....

Bugün de Lastik-İş Sendikası, binlerce üyesi için hazırladığı toplu iş sözleşme görüşmeleri öncesindeki taslak metinlerini açıkladı. Lastik-İş'in toplu sözleşme görüşmeleri her daim daha hareketli, daha kararlı, daha sert geçiyor. Ben de bu nedenle bugünkü basın toplantısına katıldım. Lastik-İş Sendikası Kocaeli'de Brisa, Pirelli ve Prometeon işyerlerinde, Sakarya'da da Goodyear'ı kapsıyor. Goodyear ile olan görüşmeler diğer fabrikalardan ayrı olarak gerçekleştiriliyor ama aynı oranları kapsıyor.

Binlerce işçi bugün açıklanacak zam oranını merak ediyordu. 2020 yılında imzalanan toplu sözleşmeye göre ilk 6 ay için ücretlere yüzde 7 oranında, ikinci altı ay enflasyon, üçüncü altı ay enflasyon, dördüncü altı ay enflasyon +1 oranında zam kararı alınmıştı. Ayrıca sosyal haklarda da belli oranda zamlar verilmişti.

Yine işçilere belli bir nakit para da verilmesi kararlaştırılmıştı.

2022 yılında başlayacak olan toplu iş sözleşmesi görüşmeleri başlamadan önce Lastik-İş Sendikası Genel Başkanı Alaaddin Sarı da işçilerle gerçekleştirilen anketler sonucunda taslak metinde istedikleri zam oranını açıkladı;

İlk 6 ay için yüzde 50... İkinci altı ay için enflasyon+4,45 TL saat ücreti, Üçüncü altı ay için enflasyon+5,56 TL saat ücreti, Dördüncü ay için ise enflasyon+6,67 saat ücreti... Türk Metal-Sendikası'nın sözleşme oranı da aklıma gelince, açıklığı 'Vay be' dedim.

Bir lastik işçisinin zaten şuan ki mevcut maaşları sosyal destek paketleri, mesaisi bile birlikte yaklaşık 14 bin TL civarında... Yüzde 50'lilik bir zam oranı alındığında bir işçinin maaşı yaklaşık 23 bin lirayı buluyor! Böylesi bir dönemde mükemmel bir para...

Sakin yanlış anlaşılmasın, kıskançlıktan falan değil bu söylediklerim... Keşke tüm fabrikalarda çalışan işçiler de bu ya da buna yakın maaşlar alsalar... O zaman hem çarşıdaki esnafın, hem de işçinin

yüzü güler. Sadece şuan ki ekonomiye bakıldığında muazzam bir rakam. Ancak işveren açısından neler olabileceğini düşündüğümde;

En son Tüpraş'ta yaşanan ve arabulucunun devreye girmesiyle işçileri mutsuz eden toplu iş sözleşmesi, Metal-İş Sendikası'nın yüzde 27'ye imza atmasıyla bunun nasıl olacağını merak ettim.

Bunu da genel başkan Sarı'ya sordum; "Önümüzde böylesine iki örnek var iken, bu iş nasıl olacak? Grev olmadan bu sonuç biraz zor görünüyor, nasıl bir yol izleyeceksiniz?" diye. O da toplu iş sözleşmesinin zor geçeceğini bildiklerini, her şeye hazır olduklarının altını çizdi. Bu işin greve gitmeden çözümünün pek de mümkün olmadığını, direnişi tüm işçilerle yapacaklarını belirtti...

Sarı; "Zor bir süreç olacak biliyoruz. 1990'ları yaşayacağız gibi görünüyor. Mücadelemizi sonuna kadar vereceğiz. İlle de 1990'ları yaşamak gibi arzumuz yok. Ama görünen köyde kılavuz istemez" dedi.

"Buna nasıl cesaret edebiliyorsunuz?" diye sorduğumda ise; "İşçilerin böyle bir tutumu olmasa, onlara güvenmesek, onlar bize güvenmese böyle bir zam talebiyle yola çıkmazdık. Biz işçilerimize güveniyoruz. Kaldı ki enflasyon da ortada iken biz insanca yaşamak için zam talebinde bulunuyoruz. Masada neler olacağını da hep birlikte göreceğiz ama biz kararlılığımızdan taviz vermeyeceğiz" dedi. O sessiz, sakin görünen genel başkan Sarı'nın kararlılığı ses tonundan bile belliydi. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde neler çıkacağını çok merak ediyordum... Çünkü lastik işçisinin direnişini, kararlılığını hatırlıyorum, neler yapabileceklerini az çok biliyoruz...

Peki böylesine bir rakama imza atılır mı, işte onu da çok beklemiyorum. Ancak eğer olur da toplu iş sözleşmesi yüzde 50 zam ile biterse; işte o zaman Lastik-İş Sendikası, adını gerçekten altın harflerle yazdırır...
DİPNOT;

Toplantının ardından konuşurken genel başkan Sarı, Petrol-İş Sendikası ile işbirliği sözleşmesi imzalamak istediklerini söyledi.

Petrol-İş'in örgütlü bulunduğu Sumitomo Lastik fabrikasındaki işçilerle ilgili bu sözleşmeyi imzalamak istediklerini belirten Sarı, Petrol-İş'ten haber beklediklerini söyledi.

İşçilerin hangi sendikada olduklarının önemli olmadığını sadece hak ettikleri ücrette kavuşmaları için artık sendikacılığın değişmesi gerektiğinden de dem vurdu...

Uzun süredir böylesine işçinin düşünülüğünü görmemiştik.

Bunu da ayrı bir anekdot olarak dile getirmek istedim...

Heyecanlandırıcı Gelişme

27.01.2022

Özgür Kocaeli

Hayrettin Albayrak

Haber Salı günü gazetemizde çıktı. Lastik İş Genel Başkanı Alaaddin Sarı, Kocaelispor camiasını sevindiren, aynı zamanda heyecanlandırıcı mesajlar verdi. 6500 işçiyi ilgilendiren toplu sözleşmeyle ilgili açıklamalarda bulunan Lastik İş Sendikası Başkanı Sarı Kocaelispor ile ilgili de istekleri bulunduğunu belirterek, "Burası bir sanayi kenti. Sanayinin var olduğu kentin takımına destek sorumluluğu var. Bir fon oluşturulmasını istiyoruz" dedi. "HEPİMİZİN SORUMLULUĞU"

Sarı sözlerinin devamında, "Buna hem işçi hem de işveren katkı vermeli. Adı konmalı ve o şehrin sportif faaliyetlerine destek verilmeli. Bu fonda ciddi paralar birikeceğini düşünüyoruz. Diğer sendikalar da bunu sözleşmelerine koymalı. Bu kente aidiyet duygusunu da artıracaktır. Gençleri spora yönlendirmesek 5-10 yıl sonra nasıl bir gençlikle karşı karşıya kalacağımızı bilmiyoruz. Bu hepimizin sorumluluğu" dedi.

SARI'YA ÇOK TEŞEKKÜRLER

Lastik işçisinin Kocaelispor'a ne kadar bağlı olduğunu biliyoruz. Lastik fabrikaların da diğerlerine göre desteği fazladır. Sendika genel başkanı Sarı'ya bu samimi yaklaşımı için yürekten teşekkür etmek isterim. Aslında çok uzun yıllardır konuşulan bir proje işçilerden Kocaelispor'a pay kesilmesi. Birçok kez harekete geçildi ama hem yarım kaldı. Sanki bu kez olacak gibi.

ÇOK CİDDİ SABİT GELİR SAĞLANIR

Diğer sendikalardan da aynı yaklaşımın gelmesini bekliyoruz. Ki, Kocaelispor'un eski yöneticisi Yakup Yıldız'ın başkanlığını yaptığı Metal İş Sendikası'nın olumlu bakacağından yana kuşku duymuyorum. Buradan Kocaelispor'a çok ciddi sabit gelir sağlanabilir. Merak ve heyecanla atılacak adımları, gelişmeleri bekleyeceğiz. Hayırlısı bakalım

Lastik İşçisinin Kazanılmış Haklarına Gözlerini Dikmişler

16.02.2022

En Kocaeli

Furkan Çalışkan

Bir insanın en sevdiği yemeği önüne koysalar, bir öğünde en fazla kaç tabak yiyebilir?

Bu soruya gelecek cevaplar değişkenlik gösterebilir.

Ama bir yerde doyulacağı aşikar.

İşte o yemeğin sofraya koyulma sürecinde yaşananlar tam bir mücadele örneği değil mi?

Sözü lastik işçisinin toplu iş sözleşmesi görüşmelerine getireceğim ve yukarıda yazdıklarım yazının sonunda tekrar değineceğim.

Bugün Lastik İş Sendikasının örgütlü olduğu Promoteon, Pirelli ve Brisa fabrikalarının toplu iş

sözleşmesi görüşmeleri vardı.

Lastik İş Sendikası Genel Başkanı Alaaddin Sarı ve sendika yöneticileri, Tryp By Wyndham Otel'de bir araya geldi.

İşveren tarafı şöyle bir şey yapmış:

Lastik İş heyetinin karşısına tamamı kadınlardan oluşan bir ekip göndermiş.

Koskoca üç büyük fabrika yöneticilerinin tamamı kadınsa problem değil.

Ama değilse; ilginç bir durum.

Toplantıda konuşulanlara dönelim biraz da.

Bu kez Pirelli, Promoteon ve Brisa grubu, lastik işçisinin kazanılmış haklarına gözlerini dikmiş durumda.

Bugün masada 22 madde vardı.

Ancak bu 22 maddeden destekle ilgili olan 2

madde geçmedi, masadan anlaşma çıkmadı.

Öncelikle Lastik İş Sendikasının ne istediğini anlamamız gerekiyor.

Bugün toplantı sonrasında açıklama yapan Genel Başkan Alaaddin Sarı, üç önemli noktanın altını çizdi.

Lastik işçisi bir kere kazanılmış haklarını asla yeniden işverene vermek istemiyor.

Bu noktada sendika da oldukça kararlı bir şekilde işverenin karşısında olacak.

Bir diğer konu; geçtiğimiz sözleşme lastik işçisi için bir 'koruma' sözleşmesiydi.

Ancak bu dönem Lastik İş Sendikası mevcudu korumak değil, net bir şekilde satın alma gücünü yükseltmek istiyor. Çünkü hayat pahalılığının, enflasyonun geldiği nokta ortada.

Çocuğa anlatır gibi her sendika yazımda bunu işverene anlatmama gerek yok.

Benden çok daha iyi biliyorlar dışarıda neyi kaç liraya aldıklarını.

20 bin liranın üzerinde maaş alan fabrika müdürleri belki bu hayat pahalılığını işçi kadar hissetmiyor olabilir.

Ama bu durum gerçeği de değiştirmez.

Bu sebeple gerçekten çok zor şartlarda çalışan, fabrika içerisinde adeta robot gibi hareket eden lastik işçisinin maddi olarak belirli bir düzeye yeniden çıkarılması bir zorunluluktur.

İşveren bunu yapmak zorundadır.

Asgari ücretin yüzde 50 oranında arttığı bir ortamda, lastik işçisini düşük zamlarla kimse kandıramaz.

Ayrıca sürekli ne diyoruz, enflasyon çok yüksek. Bir de şöyle bir risk var; bu yüksek enflasyonun nerede duracağı, iki ay sonra ne olacağını hiç kestirilemediği bir ortamda yaşıyoruz.

Bu sebeple işveren tarafı Türkiye gerçekliklerine uygun hareket etmek zorunda.

Etmezse, sadece işçi sendika değil, onlar da kaybeder.

Evet, dışarıda çalışacak adam çok.

Lakin sizi bugünlere getiren de fabrikaların samimi, gayretli işçileridir.

Bunu da unutmayın.

Bir diğer mesele ise istihdamı korumak ve istihdamı sağlamak.

İşveren tarafı anladığım kadarıyla artan işçi maliyetleri sebebiyle fabrika içindeki taşeronu arttırmak istiyor.

İşveren; taşerondan destek hizmetlerine geçen işçilerin sendikası olanlarının maliyetlerinin yüksek olduğunu ve bunları düşürmek gerektiğini savunuyor.

Sürekli almak istiyorlar yani.

Lastik İş Sendikası da mevcut çalışma düzenini bozmayacak şekilde, iş barışının korunarak bir uzlaşa sağlanması gerektiğini savunuyor.

Ve bugün Lastik İş Sendikası Genel Başkanı Alaaddin Sarı şöyle bir cümle kurdu:

"İşveren tarafı bize karşı çok yanlış geldiler. Yanlış ifadeler kullandılar. Bizlerden çok hatalı talepleri oldu. Biz de bunu kendilerine net bir şekilde ifade ettik."

Bu özenle seçilmiş, nazik cümleler aslında lastik işçisinin koparabileceği kıyamete de vurgu yapıyor.

Anlıyor ve görüyoruz ki işveren tarafı cefakar lastik işçisinin kazanılmış haklarına göz dikmiş durumda.

Şimdi yazının başında yazdığımıza dönelim.

Birileri o çok sevdiği yemekten dilediği zaman, dilediği kadar yiyebiliyor.

Birileri ise o çok sevdiği yemeğe daha seyrek belki daha kısıtlı bir şekilde ulaşıyor.

Şimdi işveren zaten karnı iyice acıkmış olan bu işçinin önünde duran yemeği, "Artık bundan yiyemezsin" diye kaldırmak istiyor.

Siz böyle bir durumda karnınızı doyurmak için, kanla, gözyaşıyla, emekle kazandığınız o yemeği, karnı tok, sırtı pek, elleri kremli, en klas parfümleri sıkmış yönetici takımına kaptırmak ister misiniz? Zaten o sevdiği yemekten bol bol, fazlasıyla yiyen işveren maalesef bir türlü doyamıyor.

Hep daha çok yemek istiyor, işçinin yediği de benim olsun diyor, hep ben yiyeceğim diyor.

İşte şu an lastik grubunun sözleşme görüşmelerinde yaşanan tam olarak budur.

Lastik işçisi, ekmeğe parası uğruna ömrünün kısalacağını bile bile o çalışmanın çok zor olduğu fabrikalarda çalışarak ekmeğini çıkarmaya çalışıyor.

Birileri de geliyor zaten kazanılmış olan haklarını bu cefakar işçiden almaya çalışıyor.

Hanımlar, beyler.

Dilediğiniz kadar Lastik İş Sendikasının, lastik işçisinin üzerine gidebilirsiniz.

Ama yanlış anlamayın da bu işçi gerektiği yerde sizi boğmasını öyle bilir ki apışıp kalırsınız.

Demedi demeyin, bence biraz da kendinize gelin.

Yoksa bu işin finalinde kaybeden siz olursunuz.

Lastik İşçisi Kararlı Sendikası Kararlı

06.03.2022

Özgür Kocaeli Gazetesi

Adem Turgut

Her hafta perşembe akşamı saat 20.00 ile 22.00 arasında TV41'de Sadun Çetin ile birlikte 7 Artı programını yapıyoruz. Dile kolay, 3. yıldız ve 115 bölümü devirdik. Programa bir süredir konuk almıyoruz. Öyle icabet etti diyelim ama bu hafta bir ilki gerçekleştirip canlı telefon bağlantısı yaptık. Lastik İş Sendikası Genel Başkanı Alaaddin Sarı telefonla programımıza bağlandı ve 15 dakikalık bir söyleşi gerçekleştirdik.

SENDİKA İL 6 AY İÇİN YÜZDE 50 ZAM İSTİYOR Sarı, yayına katıldı, çünkü lastik sektöründe çok çok önemli bir toplu sözleşme süreci yürütülüyor.

Pirelli, Prometeon ve Brisa'da 5 bin, Goodyear'ın İzmit ve Adapazarı fabrikalarında ise yaklaşık bin 500 işçiyi ilgilendiren sözleşme sürecinde üçüncü oturumlar geride kaldı... Lastik-İş Sendikası işverene verdiği taslakta ücrette ilk 6 ay yüzde 50, ikinci 6 ay enflasyon artı saat ücretine 4.45 lira (1000 lira) üçüncü 6 ay enflasyon artı saat ücretine 5.56 lira (1250), dördüncü 6 ay enflasyon artı saat ücretine 6.67 (1500 lira) zam istedi.

Destek işçisine birinci 6 ay ücret 5 bin 2 liraya yükseltildikten sonra yüzde 50, ikinci grup ücret 5 bin 600 lira yükseltildikten sonra yüzde 50, üçüncü grup işçilerin ücreti 6 bin liraya yükseltildikten sonra yüzde 50 zam istedi. Bu istekler belirlenirken de işçiye danışıldı..

İŞVEREN ÜÇÜNCÜ GÖRÜŞMEDE YÜZDE 22.5 ZAM ÖNERDİ

Peki, Lastik işçisi masada bunları alabilecekler mi? Destek hizmetlerindeki taşeronlaşma isteğine sendika kapıyı kapattı. Geri adımı kesinlikle düşünmüyorlar. Üçüncü görüşmeler sonunda zam konusunda gelinen nokta şu; Pirelli, Prometeon ve Brisa fabrikalarında çalışan 5 bin işçiyi ilgilendiren toplu iş sözleşmesinin üçüncü görüşmesinde işveren yüzde 22.5 oranında zam teklif etti. Aynı şekilde Goodyear işvereni de yüzde 22.5 zam teklifi ile masaya geldi. İkinci, üçüncü ve dördüncü 6 aylık dilimlerde ise enflasyon oranının da zam teklif ettiler.

SARI CANLI YAYINDA ANLATTI

Canlı yayında, Alaaddin Sarı, "Birçok madde geçti ve yavaş yavaş ana maddelere gelmeye başladık. Bunlar kabul edilebilir rakamlar değil. Evet, bunlar sözleşmede olan şeyler her dönem böyle tekliflerle geliyorlar. Biz nasıl davranacaklarını biliyoruz. Bahaneleri de çok savaş, pandemi ve hammaddeye ulaşmak gibi birçok zorluğu dile getiriyorlar. Sosyal haklarda da enflasyon oranını verdiler ama bu da kabul edilebilir değil. Bu adımları olumlu ama biz enflasyon oranlarını kabul etmeyeceğimizi beyan ettik. Taşeron konusunu ise tartışmaya da açmayız. Kırmızı çizgimizdir... Eşit işe eşit ücret de kırmızı çizgimizdir. Yıllık izinler de öyle...Birilerinin süreci sabote etmesine de vermeyeceğiz" dedi.

SENDİKA VE İŞÇİ KAZANACAK

Rahmetli Abdullah Karacan'dan bu yana Lastik İş'i yakından takip ediyorum.

Lastik işçisi Türk işçi sınıfının gözdesi ve dayanışması ile haklarını her daim almayı başarmış, bir işçi grubu...

Evet, bu sendika yönetimi için zor bir süreç ama arkalarında ciddi bir işçi desteği ve beklentisi var. Bunu yaptığımız haberlere gelen yorumlardan bile kolayca anlıyoruz.

Ne pandemi, ne savaş, kârını maksimize etmiş işveren için işçiye hak ettiği zammı vermemenin gerekçesi olamaz. Şubat ayı itibarıyla enflasyon yüzde 54 olmuş. Bugün yapılan görüşmelerde işçiye yılbaşındaki enflasyon miktarının bile altında zam önermek makul değildir. Anlaşılır değildir. İşverene hatırlatayım, benim gördüğüm Lastik İş Sendikası işçilerin haklarını alma konusunda kararlı. Üyeleri de onun arkasında... Mücadele güçlerini yüksek olduğunu da biliyoruz. Sonucun da sendikanın istediği gibi olacağını da göreceğiz.

Sabırlı olmak lazım...

Lastik-İş Sendikası ve Goodyear'da Anlaşma..

14.04.2022

Çağdaş Kocaali

Sadun Çetin

Lastik-İş Sendikası iki aydır 4 işverenle yürüttüğü Toplu İş Sözleşme(TİS) görüşmelerinde Goodyear etabını önceki gün tamamladı. Alaaddin Sarı ve ekibi işverenle 7'nci kez masaya oturdu. Masada görüşme bitince soluğu önce Adapazarı sonra ise İzmit'teki işçilerin yanında aldı ve onlara ne yapalım diye sordu tamam cevabı alınca da bastı imzayı...

Lastik-İş Sendikası'nın 4 işverenle 5 fabrikada sürdürdüğü TİS görüşmeleri yaklaşık 6 bin işçiyi ilgilendiriyordu. Bugün de Brisa, Prometon ve Pirelli'de görüşmeler sonunda 4 bin işçi tamam derse oralarda da TİS bitecek. Yoksa 60 günlük süre dolduğu için greve doğru gidilen arabulucu dönemi başlayacak.

Goodyear'da işçiler Sarı'yı omuzlarda taşıdı, meşaleler yakıp alkışladı ve kendisine teşekkür ederek sözleşmenin bu şekilde bitmesini istedi. Çok küçük bir kesimde ise memnuniyetsizlik vardı, onlar yüzde: 50'den 40'a inildi diye eleştiriyorlardı. Onun gerekçesini de Başkan Sarı işçilere hitaben yaptığı konuşmada açıkladı...

TİS görüşmelerinde neden masaya oturuluyor? Elbette bir orta yol bulmak için. Bence işçiler doğru karar verdi ve sözleşmeyi bu aşamaya getiren sendikalarıyla ne kadar gurur duysalar, o kadar haklılar...

Çünkü; 2 yıllık pandemi ve Ukrayna'daki savaşın yarattığı kriz ortamı bütün dünyadaki dengeleri alt üst etti. Üçüncü dünya savaşının çılgınlıkları atılıyor. Tedarik zincirleri kıptı, hammadde sıkıntıları başladı. Robotlar üretime katılmaya başladı, işsizlik bundan sonra çok daha büyüyecek. En fazla etkilenen de lastik sektörü olacak. Mesela Brisa İzmit'te 350 Milyon TL'lik yatırım yapıyor ama bir işçi çalışmayacak üretimi tamamen robotlar yapacak.

5 fabrikanın patronu yabancı ve hepsi küresel dünyayı izliyor. Sendika da böyle bir güce karşı mücadele etti.

Biz gazete olarak bütün toplu sözleşme görüşmelerini adım adım izleyip işçilerin dolayısıyla sendikanın yanında olduk. Sarı ve ekibi küresel patronlarla dişe diş mücadele yaparken, işçileri sürekli bilgilendirdiler. Bununla yetinmeyip son kararı yine işçilerin vermesini istedikler...

İzledikleri bu şeffaf yol ve elde ettikleri sonuç için başta Genel Başkan Alaaddin Sarı olmak üzere tüm ekibini kutluyor, bu anlaşmanın işçilere hayırlı olmasını temenni ediyorum.

İşverene gelince; Goodyear işvereni, çalışma barışını korumak adına işçiler için gösterdiği özveri ve

uzlaşmacı tutumu nedeniyle takdiri haketti...

Darısı bugünkü görüşmelerin diğer muhattabı üç işverene...

Alaaddin Sarı Goodyear işçisine şöyle konuştu;

"Hepinize ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Uzun soluklu bir toplu sözleşme süreci geçirdik. Görüşmeler neticesinde Goodyear fabrikasının protesto ederek siyah elbiseler ile görüşmelere geldik. Ama goodyear bizi şaşırttı. Bu süreçte endüstriden daha hızlı davrandı. Goodyear yetkililerine teşekkür ediyorum. Lastik İş Sendikası'nın tarihinde çok sözleşmeler imzalandı. En son pandemi sürecinde bile artı enflasyon ile toplu sözleşmeyi bitirdik.

Birinci 6 ayda 2021 yılının Temmuz ile 2022 yılının Ocak ayını değerlendirdik. Orada çıkan enflasyon yüzde 25,5 idi. Biz de yüzde 50 zam talep ettik. Bu sözleşme için yüzde 40 ile anlaştık.

Lastik İş Sendikası toplu sözleşmedeki maddelerden asla taviz vermedi.

Taviz vermeden oturduğumuz masada hem üretim hem de destek işleri ile ilgili yaptığımız müzakereler sonucunda talepler yükseltecek bir noktaya geldik.

Üretim ile alakalı maaşlarda ikinci 6 ay için enflasyon, üçüncü 6 ay için enflasyon artı 600 lira ve dördüncü 6 ayda ise enflasyon oranı artı 800 lira şeklinde artış oldu.

Üretim işçisi için yıllık maaş artışı ortalama yüzde 86, yıllık prim ücreti ise yüzde 60 arttı. Bayramlarda tek fiş alınıyordu şimdi ise iki fiş olarak anlaştık.

Anaokulunda okuyan çocuklarımız için ise eğitim yardımının sistemine entegre edildi. Ayakkabı ve giyim fişi yardımı da 2 fiş oldu. Sosyal yardımlarda enflasyon artı 5 puan olarak anlaştık.

Destekte olan arkadaşlarımızın ikramiyesini 120 gün dört ikramiye olarak aldık. Fazla mesai birinci yıl yüzde 95, ikinci yıl ise yüzde 100 oldu. Destekte çalışan arkadaşlarımızın ücretleri toplamda yüzde 116 olarak arttı. Sosyal yardımlar üretimdeki gibi oldu. Sosyal yardımlarda enflasyon artı 5 puan olarak anlaştık.

Zorlu bir süreçten geçiyorduk. Satın alma gücümüzü korumakla ilgili masada müzakere yapmadık. Satın alma gücümüzü arttırmak için masada müzakere yaptık. Lastik İş Sendikası'nın yaptığı bu toplu iş sözleşmesinin ne kadar değerli olduğunu göreceksiniz. Bu görüşmelerin bitmesini isteyenler el kaldırsın"

Bunun üstüne işçilerin el kaldırmamasıyla Goodyear'daki sözleşme tamamlanmış oldu.

Başkan Sarı son olarak ise, bugün yapılacak görüşme için Brisa, Pirelli ve Prometon grubuna da çağrı da bulunup "Gelin sizinle de bu görüşmeleri bitirelim" dedi...

Lastik Sözleşmeleri Neden Çok İyi? Anlatayım

15.04.2022

Demokrat Kocaali

Mevlüt Soysal

VATANDAŞ arıyor:

"Asgari ücrete bile yüzde 50 zam gelmişken Good Year işçisine..."

Lastik-İş Genel Başkanı Alaaddin Sarı'yı arıyorum: "Başkanım, sanki sözleşmeyi tam anlamayanlar var..."

"Olsun" diyor, "önceliğimiz işçimizin anlaması... Sonra da vatandaşlarımız anlayacaktır."

Yazıyı böyle giriş yapmışım ki, Pirelli, Prometeon ve Brisa'dan da haber geldi; Onlarda da yüzde 40...

Yani Lastik-İş Sendikası, çok zorlu bir süreci başarıyla atlattı oldu.

Tebrikler...

Başta dönüp vatandaşın araması konusuna değinip önce şu vurguları yapayım:

Yüzde 40'lık zam, 6 aylık... Peki, yüzde 40'lık zam belirlenirken enflasyon dikkate alındı mı?

Alındı. Peki, hangi dönemin enflasyonu? Son 6 ayın... Önceki 6 ayın, yani 2021 yılının ocak ile temmuz ayı arasındaki enflasyon oranı zaten maaşlara otomatik olarak yansıtıldı.

Dolayısıyla yıllık enflasyonu bir kenara bırakalım. O zaten cepte (işçilerin banka hesabında)...

Peki, temmuz – ocak arasındaki enflasyon yüzde kaçtı? Yüzde 25,5...

Dolayısıyla, enflasyon oranının yüzde 15 üzerinde bir zam gerçekleşmiş oldu.

Peki, bu yüzde 40'lık artış, işçilerin bir yıllık maaşlarını mı içeriyor.

Hayır. Sadece 6 ay... Diyelim ki enflasyondaki artış sürdü ve ocak – temmuz enflasyonu yüzde 50'ye dayandı. Bu durumda ne olacak? Anlatayım:

10 bin lira maaşı olan lastik işçisinin maaşı yüzde 40 artışla 14 bin lira oldu ya... 6 aydan sonra bunun üzerine bir de bin lira koyacaksınız... Neden? Çünkü 14 binin yüzde 50'si 7 bin lira... Böylelikle işçinin maaşı yüzde 75 oranında artmış olacak... İlk altı ay toplam girdi 24 bin lira... İkinci altı ay, 66 bin lira...

2021 'de yıl boyunca 12 bin lira alan işçi, 2022'de yıl boyunca 210 bin lira almış olacak...

Tabii ki ben, son iki çeyrek enflasyonunu yüzde 50'den hesaplayarak bu sonuca ulaştım. Enflasyon daha düşük olursa artış da düşecek... Ama yüzde 60'ın altına inmez...

Toplu sözleşme hesaplamaları kolay değildir. Bu yüzden de vatandaşın salt yüzde üzerinden değerlendirilmesi yapması çok doğal. Bu sebeple ayrıntılarıyla sözleşmeyi yazayım dedim.

Dolayısıyla herkes şu sonuca varacaktır: Lastik-İş, çok iyi sözleşmeler yaptı. Sarı ve yönetimini tebrik ederim.

Bu arada Sarı'nın şu sözlerini de unutmayalım: "İlk altı ay için yüzde 40'ın yanında ikinci 6 ay enflasyon, üçüncü 6 ay enflasyon artı 600 lira, dördüncü 6 ay ise enflasyon artı 800 lira zam aldık. Yıllık toplam artış yüzde 84 oranında."

Lastik-İş Sendikası, Tis ve 5 Fabrikada 6 Bin 500 İşçi...

18.04.2022

Çağdaş Kocaeli

Sadun Çetin

Lastik-İş Sendikası geçen hafta iki gün arayla 4 işverene 5 fabrika için Toplu İş Sözleşmesi (TİS) imzaladı.

Pirelli, Prometon ve Brisa bir grup, Goodyear izmit ve Adapazarı fabrikaları ise ikinci grup olarak TİS görüşmelerine katıldı. Yaklaşık 6 bin 500 kişiyi ilgilendiren bu sözleşme görüşmeleri 2 ay sürdü ve 8'er oturum yapıldı. 60 gün dolduğu için son oturumda anlaşma olmasaydı sözleşme arabulucuya gidecekti. Bu da grev ihtimalinin yüksek olduğu bir çözümsüzlüğe gidecek bir süreç demektir.

İşçi kentimiz ve ben de emeğiyle geçinen biriyim. O nedenle 50 yıldır sendikaları ve sözleşmeleri yakından takip eden biriyim. Sözleşmelerde bütün işçileri yüzde yüz memnun etmek imkansızdır...

12 Eylül 1980 askeri darbesi öncesindeki yıllarda kentimizdeki bazı sendikalar 13-15 maaş ikramiye ve yüzde 100'ün üzerinde ücret zammı aldıklarını hatırlarım. Ayda çift maaş anlamına gelen o sözleşmeleri bile beğenmeyenler çıkardı.

Bugün şartlar düne göre çok zo. Ekonomik buhran ve gelecek ile ilgili belirsizliğin had safhada olduğu bugünkü ortamda sözleşmeler güvence olamıyor. Amaç sadece enflasyona yenilmemek oluyor...

Bu realiteyi göz önünde tutarak Lastik-İş Sendikası'nın aldığı hakları ayrıntılı biçimde inceledim. Öncelikle belirtmek isterim ki, Lastik-İş'i izlediği politikayı tutarlı buldum. İşçilerin sahip olduğu haklar korumakla yetinmemiş alım güçlerini enflasyona ezdirmemeye çalışmış.

Çalışanlar arasında biraz araştırma yaptım. Mükemmel çok harika, falan diyen az ama genellikle "Ücretler ve sosyal haklarda elde edilenler, bugünün koşullarında büyük başarıdır" diyorlar...

Az sayıda eleştirenin tek argümanı ise "yüzde 50 denmişti, anlaşma niye yüzde 40 olarak yapıldı" da toplanıyor. Biraz sosyal yardımları eleştirenler de var. Ancak bunlar oran olarak çok küçük yüzde 1-2 gibi.

Alaaddin Sarı geçen Cuma günü Goodyear'da sözleşmeyi işçiye sorarken bu konuyu şöyle izah etti; "Biz yüzde 50 isteyeceğiz dedik. Bu bir plandı. Bunu gördük ve daha sonra değerli sendikacı arkadaşlarımız sözleşmeyi revize ettiler. Yaklaşık 25 yıldır bu sendikada görev yaptım. Böyle bir sözleşme bir iki defa olmuştur. Bu sözleşmede satın alma gücümüzü korumayı değil satın alma gücümüzü yükseltmek için strateji belirledik"

Lastik-İş neler aldı bir de ona bakalım...

(Alaaddin Sarı'nın açıklamaları)

x- Geçen yılın ikinci yarısı Temmuz – Aralık için ücretlere yüzde 40 artış. (Bu dönem enflasyon yüzde 25 olarak kabul edildi)

X- Üretim alakalı kesimde maaşlarda ikinci 6 ay için enflasyon, üçüncü 6 ay için enflasyon artı 600, dördüncü 6 ay için ise enflasyon artı 800 lira artış oldu.

x- Üretim işçisi için yıllık maaş artışı ortalama yüzde 86, yıllık prim ücreti ise yüzde 60 arttı.

X- Bayramlarda tek fiş ikiye çıktı.

X- Anaokulunda okuyan çocuklar eğitim yardımı sistemine dahil edildi.

X- Ayakkabı ve giyim yardımı 2 fiş oldu.

X- Sosyal yardımlar enflasyon artı 5 puan olmuş.

X- Destekte olanların ikramiyesi 120 gün ve 4 ikramiye oldu.

X- Fazla mesaieleri birinci yıl yüzde 95, ikinci yıl yüzde 100 oldu.

X- Destekte çalışanların ücretleri toplamda yüzde 116 oranında arttı.

X - Sosyal yardımlar ise üretim ile aynı oldu.

Toparlayacak olursak;

Lastik – İş Sendikası'nın 5 fabrikada yürüttüğü ve 6 bin 500 işçiyi ilgilendiren Toplu İş Sözleşme görüşmeleri geçen hafta anlaşmayla sonuçlandı.

Ekonomik sorunlarımız bizleri nereye götüreceğiz bilemiyoruz. Ancak bugünün zor şartlarında, lastik sektöründeki TİS'in anlaşmayla sonuçlanmasını değerli buluyorum. Burada oluşan rakamlar TİS görüşmeleri devam eden pek çok sektör için bir mihenk taşı olacaktır.

Sözleşmenin Goodyear, Pirelli, Prometon, Brisa işçileri ile Lastik-İş'e ve uzlaşmacı tavırlarıyla takdirli hakeden 4 yabancı işverene hayırlı olsun diliyorum...

Bir Kitap: Robotların Yükselişi...

23.04.2022

Çağdaş Kocaeli

Sadun Çetin

Bu kitabı üç yıl kadar önce Lastik-İş Sendikası Genel Başkanı Alaaddin Sarı hediye etmişti. Okumuştum ama yeniden okuma ihtiyacı duydum. Neden mi? Geçenlerde bizim gazete dahil tüm gazete ve medya dünyasında bir haber yayınlanmıştı. Bazı başlıklar şöyleydi: "Brisa karanlık fabrikaya dönüşüyor", "Brisa'dan akıllı yatırım", "Üretimi robotlar yapacak"...

Haberin özeti şuydu; Brisa İzmit'teki tesislerine 337 Milyon 500 bin liralık yatırım yapacak. 2 bin 500 çalışanı olan ve 127 bin 643 ton kapasitesi bulunan fabrika, yapacağı bu yeni yatırımla lastik üretimini yılda 72 bin 540 ton arttıracak. Ancak yeni işçi almayacak sadece fabrikasının montajı ve kurulumu sırasında 15 işçi çalışacak, hepsi o kadar.

Yani üretimi artık robotlar yapacak... Alaaddin Sarı yaptığı konuşmalarda sürekli olarak bu konuya dikkat çekiyordu. Ne zaman karşılığın sohbet bir biçimde bu konuya geliyordu. Özetle Sarı, endüstri 4.0'a geçişle birlikte bu tür işçi çalıştırmayan karanlık fabrikalar kurulacağını dolayısıyla çalışma hayatının olumsuz etkileneceğini sürekli vurguluyordu.

Açık söylemek gerekirse ben kişisel olarak, böyle bir öngörünün bu kadar yakın zamanda gerçekleşeceğini tahmin etmiyordum. Oysa bu gerçek şimdi karşımıza çıkmıştı... İşte bu kitap da, robotlaşma gerçeğini ve ondan sonrasındaki gelecek sorunlar hakkında öngörülerini anlatıyor. Şimdi gelelim kitaba...

X- Geleceğin meslekleri neler? Ne kadar sayıda iş olacak? Peki bu işlere kimler sahip olacak? Teknoloji hızlanıp makineler kendi başlarının çaresine bakmayı öğrendikçe daha az sayıda insana ihtiyaç olacak. Yapay zeka daha şimdiden pek çok "iyi işi" gereksiz hale getirdi bile.

X- Yardımcı avukatlar, ofis çalışanları, bilgisayar programcıları, doktor, mühendis ve gazetecilerin yerine yavaş yavaş robotlara ve zeki yazılımlara bırakacak.

X- İlerleme sürdükçe mavi ve beyaz yaka işler buharlaşıp uçacak.

X- Orta sınıf aileler sıkıştıkça sıkışacak. Dijital gelişme nedeniyle bazı şeyler ucuzlasa da özellikle eğitim ve sağlık giderleri çok artacak.

X- Bunun sonucunda muazzam bir işsizlik ve eşitsizlik dalgası yükelebilir, hatta bizzat tüketici ekonomisi çökebilir.

Martin Ford'un yazdığı ve Cem Duran'ın çevirdiği kronik yayınlarından çıkan 336 sayfalık kitap bir New York Times bestselleri.

Sendikamızın 73. Yılında Ödüllü Şiir ve Kompozisyonlar

Emekli

Çalışmış yıllarca dökmüş terini
Kalmamış dermanı, kesmiş ferini
Yaşlılık nalmış gençliğinin yerini
İşinden gücünden olmuş emekli

Şimdi çıkacakmış dünya turuna
Vizesi çıkarsa hemen yarına
Simit ye, çekilmez yol aç karnına
Sanki Almanya'dan olmuş emekli

Maaşı bağlanmış, az gelir yetmez
Yoksulluk kaderi olmuş, terk etmez
Kırmızı et hayalinde, tüketmez
Makarnaya, bulgura doymuş emekli

Evde hesap yapar, uymaz çarşıya
Sarımsağa gücü yetmez, vura turşuya
Hanımınan gelir karşı karşıya
Hiç duymadığı sözleri duymuş emekli

Faturalar olmuş korkulu rüyası
Geline yıkılır bütün dünyası
Üzerine bir de evin kirası
Enkaz altında kalmış emekli

Kahvede artık aranan adam
Orda ne keder kalır ne de bunda gam
İçtiği bir çaya da zam üstüne zam
Önündeki bardak gibi dolmuş emekli

Yılmaz Ünder

GF Hakan Plastik Boru ve Pro. San. Tic. A.Ş.
Lastik-İş Sendikası İstanbul Şubesi
Lastik-İş Sendikası 73. Yıl Şiir Yarışması Birincisi

Bakkal defterin adı yazıldı
Eski günlere bir ah çekti, üzüldü
Bir deri bir kemik kaldı, süzüldü
Yaşarken canından bezmiş emekli

Borçları birikmiş girmiş bir işe
Bu sefer olacam sanıyor köşe
Huzuru kaçmış kalmamış neşe
İyice çukura düşmüş emekli

Açıkladı hükümet verecek zammı
Alacak sanıyor yükünü gemi
Çayınında artık çıkmıyor demi
Taa dibine kadar çökmüş emekli

İki yılda emeklidir vekili
Çok kıyaktır fiyakası, şekili
Sürünüyor yerde hep müvekkili
Beş yüz elli nüfusa bakmış emekli

Ayağı çukurda kalbi teklıyor
Geleni gidene yok, yolarını bekliyor
Arada Azrail gelip yokluyor
Eşinden dostundan olmuş emekli

Yılmaz Ünder garibin derdi büyüktür
Emekliye derler devlete yüküdür
Otuz iki dişi var çoğu çürüktür
Üvey evlat muamelesi görmüş emekli

DirenİŞÇİ

İşçiler getirir baharı Mayıs'ıyla
Birlik ve dayanışma inancıyla
Emek ve özgürlük mücadelesi için çıktık yola
Direnişçilerin bayramı kutlu ola

Emeğin baş tacı edildiği bir düzen
Bir bir aşacağız engellerden
Devrim yapacağız canı gönülden
Direnişçi korkmaz konuşur yürekte

Türküler söyleyeceğiz hep bir ağızdan
İşçi, emekçi bütün meydanlardan
Mücadelemiz ekmek kavgasından
Direnişçi gücünü alır sendikasıdan

Bizler el ele omuz omuza
Geliyoruz zincirleri kıra kıra
Elbet kapanan kapılar açılacak
Zafer direnişçilerin olacak

Ergün Karaman

Basf Türk Kimya San. ve Tic. A.Ş.
Lastik-İş Sendikası Gebze Şubesi
Lastik-İş Sendikası 73. Yıl Şiir Yarışması İkincisi

Sendikamızın 73. Yılında Ödüllü Şiir ve Kompozisyonlar

Emeğin Çiçeği Özgürlük

Emek; bir işe bir hedefe ulaşmak için saf ettiğimiz güç, düşünce, zorluk ve tüm çabadır.

Özgürlük ise kimsenin etkisi, baskısı altında kalmadan, kimsenin boyunduruğunda yaşamadan, kendi irademiz, düşüncemizle hayatı yaşama gücüdür. Yani emek ve özgürlük yaşamımızın mutlak değeridir.

Emek verilmiş her duygu her düşünce her eylem değerlidir. Peki nelerdir emek?

Bir çiftçinin anından akan teridir emek. Bir öğretmenin eline bulaşmış mürekkeptir. Bir annenin evladına adadığı bir ömürdür emek. Emek insanın en büyük işlevidir. Bir öğrencinin sayfaların arasında kaybolmuş ruhu, bir işçinin evine götürdüğü ekmeğe, bir bebeğin ayağa kalkması için çabası, "emeklemesidir", emek. İnsan ürettiği kendini bulur. Emeğin değerini aldıkça daha da özgürleşir. Özgür hissettikçe daha da emek verir. Yaşamın döngüsüdür bu. İbrahim Olcaytu der ki: "Alın teriyle ıslanan toprak, kurumaz." Yani insan elleriyle yeşertir, emeğiyle güzelleştirir, dokunduğu her şeyi. Emek kutsaldır. Özgürlük hediyesi.

Dostoyevski'nin de dediği gibi; "Özgürlük ekmekten tatlı, güneşten güzeldir. Bizler güzelliği severiz daha çok peşinden gideriz. Her güzel adımda daha da özgürleşip güçleniriz.

Toprağa diktığımız tohumun, toprağın içinden çıkıp bize gülümsemesi özgürlüğün belirtisidir. Bizim o toprağa verdiğimiz emeğin karşılığı da o tohumun gülüşüdür. Yani özgürlüktür.

Diyeceğim o ki; Emek ve özgürlük birbirini tamamlayan yapboz parçası gibidir. Çünkü insan 'emeğini değil, emeğin gücünü, yeteneğini sunar ve değerini kazandıkça özgürleşir.

Kısıtlanan, değersizleştirilen hiçbir duygu, düşünce, eylem, insanı özgürleştirmez. Bizler üreten, işleyen eller oldukça özgürlüğümüz de hep yanı başımızda olacaktır.

Unutmayalım. Emek kutsaldır, özgürlük hediyesi!

Leyla İnan

Corning Kablo ve Sistemleri Ltd. Şti.

Lastik-İş Sendikası Gebze Şubesi

Lastik-İş Sendikası 73. Yıl Kompozisyon Yarışması Birincisi

Özgürlük Emek İster!

Doğanın içinde olan tüm canlıların fitratında yer alan bir eylemdir emek. Kimi zaman hayatta kalma, kimi zaman istediğini elde etmek hedefleniyordur.

Kelime anlamı olarak üretim sırasında ortaya konan insan kaynağıdır. İnsanlığın var oluşundan beri vardır emek dünyaya yeni gelen bir bebek bile emek'leye emek'leye kalkmıyor mu ayağa! Doğasında var özgürlüğe ulaşmak istedi... Özgürlük mü? Bu da nereden çıktı şimdi? Özgürlük; erkinlik, engelleme, sınırlama olmadan hareket edebilme durumu. Ne alakası var bir bebeğin emeklemesinin bununla? İşte tam da burada emek ve özgürlük el sıkışıyor aralarında.

Çocuk keşfetme, sınırlarını aşma arzusuyla özgürlüğünü arıyor hence, dünya döndükçe sürecek bu kurgu, özgürlük için çabalamak, bedel ödemek emek vermek gerekir. Sığ bir kelime, dar bir kalıp değil aslında olan.

Ateşi bulan, tekerleği icad eden, elektriği ve telefonu da insanlığa kazandıran içinde bulunduğu sınırları aşmak daha da özgür olabilmek için emek harcamıyor muydu?

İnsan sadece doğasında olana, var oluşunun bir parçasına; özgür olmaya çabıyor bunun için de emek veriyor. İçinde bulunduğu şartları iyileştirme, satın alma gücünü artırma daha çok özgür olabilmek için tüm çaba. Sadece insani özgürlükler için değil kişisel özgürlükler içinde emek veriyor Dante'nin de dediği gibi; "İnsan özgür olmadan mutlu olamaz." Mutluluğa giden yol özgürlükten geçiyorsa değmez mi emek vermeye!

Üreten, yaşamını idame ettirmek için gece gündüz emek veren insan özgürlüğü için döktüğü her alın teriyle bu davanın bir parçasıdır. Baktığında ellerinin içine avucunda emeğin izlerini görürsün, özgürlüğü için kazınan. Ne o ellerdeki izler bitecek ne o gözlerdeki inanç solacak özgürlük için emek veren insanoglunda.

Ve nihayetinde insanın özgürlüğü için emek vermesi kıyamete kadar sürecek! Bir şarkısında demiyor mu sanatçı "BİLİYORUM SENİ SARAN O ÇEMBERİ. BİLİYORUM ÖZGÜRLÜK EMEK İSTER!"

Engin Tufan

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. ve Tic. A.Ş.

Lastik-İş Sendikası Kocaeli Şubesi

Lastik-İş Sendikası 73. Yıl Kompozisyon Yarışması Üçüncüsü

Sendikamızın 73. Yılında Ödüllü Şiir ve Kompozisyonlar

Emek ve Özgürlük İçin Sendika

Emek, mal ve hizmet üretme noktasında; insanın, ortaya koyduğu fiziki ve zihni katkılar bütünüdür. Bireyler, kendilerinin ve ailesinin barınma, gıda, sağlık, eğitim gibi ihtiyaçlarını karşılamak için uğraş vermek ve maddi karşılığı olan bir değer ortaya koymak zorundadır. Özgürlük ise, bireyin; istediği bir şeyi engellenmeden ve kısıtlanmadan yapabileceği, tercih edebilmesi ve hareket edebilmesidir. Özgürlük, bir başkasının özgürlüğüne zarar verdiği noktada son bulur ve yaptırım gerektirir. İnsanlık tarihinden bu yana örf ve geleneklerle belli sınırları çizilen özgürlük, devletlerin anayasalarıyla birlikte daha zengin bir noktaya ulaşmıştır.

Emeğin, sermaye karşısında layık olduğu değere ulaşması; örgütlenme özgürlüğü ve örgütlü yapıyla gerçekleşen toplu sözleşmelerle mümkündür. Bu noktada emekçilerin hak ve özgürlük sınırlarının genişlemesi, ancak yasal sendikal yapının varlığına muhtaçtır diyebiliriz. Peki, ülkemizde yasal anlamda güvence altına alınmasına rağmen; emekçilerin, sendikal özgürlüğünü sektöre uğratan sebepler nelerdir? Örgütlü bir yapı ile hareket ederek, işverene karşı ücret ve mevcut haklarını genişletme imkanı mümkünken; sendikal örgütlenmeyi başarısızlığa götüren sebepler nelerdir?

Temel sebebin, emekçiye hukuki anlamda bir güvence veren sendika kanununun, işlerliği bakımından ağırlıklı olarak sermaye odaklarını korumaya yönelik olması diyebiliriz. Sendikaların, faaliyet gösterdikleri iş kolunda yüzde bir üye sayısına sahip olma zorunluluğu ve örgütlenme uğraşı verdikleri işyerlerinde mevcut çalışanların yarısından fazlasını üye yapmasıyla yetkiye hak kazanması bu mücadeleyi zorlaştırmaktadır. İşyerlerinde sendikal örgütlenme süreci, yeterli üye sayısının tamamlanmasına rağmen; işyeri yönetimi tarafından yapılan yetki itirazı ve itirazın hukuk eliyle sonuçlanmasına kadar geçen süre zarfında, çalışanların baskılanmasıyla yara alabilmektedir. İşverenlerin, idari kadrolarıyla çalışanları psikolojik anlamda

yıldırması; bu süreçte en çok karşılaşılan durumdur. Netice itibarıyla süreç, istifalar ile son bulabilmektedir.

Toplum sözleşmesi adlı eserinde, "İnsanlar özgür doğar, oysa her yerde zincire vurulmuştur." diyen Jean Jacques Rousseau, "Falan kimse kendini başkalarının efendisi sanır ama böyle sanması, onlardan daha da köle olmasına engel değildir." diye devam eder. Gerçekten de öyle... Çalışanlar, emeğinin karşılığını almak için özgürlüklerini kullanırken, atacağı her adımda engellerle karşı karşıya bırakılmıştır maalesef. Öbür yanda kendilerini, hiyerarşik anlamda çalışanların üstünde gören ve onlara karşı efendilik güden kişiler; kendi üstlerinde bir efendi olduğu gerçeğini göz ardı etmektedirler.

Kapitalizm örümceğinin, ağlarını ördüğü; acımasız yüzünün iyiden iyiye görüldüğü 21'inci yüzyıl Türkiye'sinde, emekçinin özgürlüğü her gün daha fazla tehdit ve baskı altına alınmaktadır. Sermayenin çıkarları doğrultusunda, hukukun ağır işlediği ülkemizde; sendikal örgütlenme noktasında emekçiler ikilemde kalmaktadır. Mevcut asgari şartlar ve düzen içerisinde çalışmaya devam etmek ya da sözde de olsa örgütlenme özgürlüğünün olduğu bir yapıda, hukuk kapısında aylarca hatta yıllarca sendikal mücadele vermek...

Grillparzer, bir sözünde der ki; "Zaferin büyüklüğü, mücadelenin zorluğu ile ölçülür." Sendikal kazanımlar, mücadele gerektirir. Sendikal örgütlenmenin her anlamda zor olduğu ülkemizde, örgütlü bir sendikanın var olduğu bir işyerinde çalışmak büyük bir ayrıcalık ve nimettir. Unutmayalım ki daha iyi çalışma koşulları, yaşanabilir ücret, sosyal olanaklar, güvenceli ve emniyetli bir çalışma ortamı ancak sendikayla mümkündür. Bu yüzden sendikal örgütlenme noktasında mücadele vermemiş, sendikayı ve sendikanın kazanımlarını hazır bulan her çalışanın da suurlu ve sınıf bilincini taşıyor olması önemlidir.

Ali Dilsiz

Setaş Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Lastik-İş Sendikası İstanbul Şubesi

Lastik-İş Sendikası 73. Yıl Kompozisyon Yarışması İkincisi

Kaybettiklerimiz



Kenan Akman
Yönetici

Sendikal mücadeleye İzmit Goodyear fabrikasında başladı. 1970'lerin başından 1980'e kadar sendikamızın Genel Başkan Vekilliğini yaptı. 3 dönem DİSK Yönetim Kurulu üyeliği yaptı. 12 Eylül'de DİSK davasında idam ile yargılandı. 06.01.2021 tarihinde hayatını kaybetti.



Ömer Lütfü Şahin
Yönetici

Lassa fabrikasında çalışırken sendikal mücadeleye başlayan, 1991 – 1999 yıllarında sendikamızda Genel Merkez Örgütlenme Dairesi Başkanlığı görevini yürüten Ömer Lütfü Şahin vefat etti. 6 Mart 2021 tarihinde ikinci namazına müteakip Sakarya'da defnedildi.



Mehmet Hanefi Akçelik
Yönetici

Türk Henkel'de çalışırken sendikal mücadeleye başlayan, 1992 - 2001 yıllarında Kartal Şube Başkanlığı görevini yürüten Mehmet Hanefi Akçelik korona virüse yakalanmıştı. Kalp krizi sebebiyle 14 Mart 2021 tarihinde hayatını kaybetti. Karamürsel Oluklu köyünde defnedildi.

*Merhumlara
Allah'tan rahmet,
ailesine ve sevenlerine
başsağlığı diliyoruz.
Lastik-İş sendikası sizleri
unutmayacak, daima
saygı ve özlemlerle
anacaktır...*



Ulvi Yurt
Üye

Gebze Şube / Corning Kablo
12 Aralık 2020



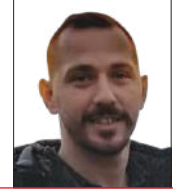
Ramazan Kilitçi
Üye

İstanbul Şube / Tristone Fiowtech
20 Mart 2021



Bülent Bulca
Üye

İstanbul Şube / Paccor Ambalaj
21 Mart 2021



Halil Kuru
Üye

Kocaeli Şube / Brisa Bridgestone
Sabancı Lastik / 27 Mart 2021



Mustafa Tekşen
Üye

İstanbul Şube / Pharmavision
6 Nisan 2021



Serdar Başok
Üye

Adapazarı Şube / Goodyear Lastikleri
21 Nisan 2021



Birol Kibar
Üye

Kocaeli Şube / Brisa Bridgestone
Sabancı Lastik / 4 Ağustos 2021



Hidayet Bozkurt
Üye

İzmir Şube / Rapro-GATES
20 Aralık 2021



Sefa Acar
Üye

Kocaeli Şube / Özka Lastik
22 Aralık 2021



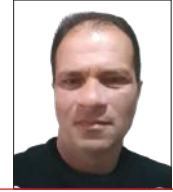
Mehmet Nezir Demir
Üye

Kocaeli Şube
27 Ocak 2022



Ali Ekber Kaya
Üye

Aktiv Akril
2 Şubat 2022



Ahmet Sezgi
Üye

Kocaeli Şube / Prometeon Turkey
21 Şubat 2022



Elif Çiğdem Özügür
Üye

İzmir Şube / Etapak Baskı Ambalaj
24 Şubat 2022



Musa Buralı
Üye

İzmir Şube / Aero Rüzgar
15 Nisan 2022



Tuncay Zorlu
Üye

Sakarya Şube / ADT Elastomer
8 Ağustos 2022



İbrahim Özkan
Üye

Gebze Şube / Pelitli Montaj
7 Ekim 2022

ÇALIŞMA YAŞAMINA İLİŞKİN

01.07.2022-31.12.2022

TARİHLERİ ARASINDA GEÇERLİ OLACAK GÖSTERGELER

HAZİRAN AYI TÜFE

Bir önceki aya göre	%4,95
Altı aylık sürede	%42,35
Bir önceki yılın aynı ayına göre yıllık	%78,62

ÇOCUK ZAMMI

01.07.2022 - 31.12.2022 tarihleri arasında geçerli olacak Çocuk Zammı Tutarları

6 yaş üzeri her çocuk için	83,40 TL
6 yaş ve altı her çocuk için	166,80 TL

ASGARİ ÜCRET

01.07.2021 - 31.12.2022 tarihleri arasında	5.500,35 TL
--	-------------

KIDEM TAZMİNATI TAVANI

01.07.2022 - 31.12.2022 tarihleri arasında	15.371,40 TL
--	--------------

AİLE YARDIMI

01.07.2022 - 31.12.2022 tarihleri arasında geçerli olacak Aile Yardımı Tutarı	758,28 TL
---	-----------

SİGORTA PRİMİNE ESAS KAZANÇ ALT VE ÜST SINIRLARI

01.07.2022 - 31.12.2022 döneminde uygulanacak sınırlar

Gün/Ay	Alt Sınır (TL)	Üst Sınır (TL)
Günlük Kazanç	215,70	1.617,75
Aylık Kazanç	6.471,00	48.532,50