

Procedură privind selecția reprezentanților societății civile în Comitetul Economic și Social European

Fondat pe baza Tratatelor de constituire ale Uniunii Europene – Tratatul privind Uniunea Europeană (articolul 13) și Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (articolele 300-304), Comitetul Economic și Social European (CESE) este una dintre instituțiile fundamentale ale UE, funcția sa consultativă permițând membrilor săi să participe la procesul decizional al Uniunii Europene.

Propunerea membrilor CESE este o atribuție a guvernelor Statelor Membre. Având în vedere prevederile art. 300 din Tratatul de la Lisabona, „*mandatul membrilor Comitetului Economic și Social și al Comitetului Regiunilor nu este imperativ. Aceștia își exercită funcțiile în deplină independență, în interesul general al Uniunii*”, fiind necesară realizarea unei proceduri de desemnare specifică, în conformitate cu tratatele instituție și modificatoare.

Totodată, în conformitate cu prevederile art. 302, alin. (1) din TFUE, membrii CESE sunt numiți de Consiliu prin hotărâre cu majoritate calificată, pe baza propunerilor statelor membre.

Consiliul Economic și Social – partea reprezentanților asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile, având în vedere prevederile art. 32 din Legea nr. 248/2013, republicată, demarează procedura de selecția reprezentanților societății civile în Comitetul Economic și Social European (CESE).

În urma procesului de selecție, Consiliul Economic și Social – partea reprezentanților asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile, va propune cei 5 candidați pentru ocuparea locurilor alocate României în grupul III al CESE – grupul organizațiilor societății civile, numirea propriu-zisă urmând să fie realizată de Prim-ministrul Guvernului României.

Mai multe despre Comitetul Economic și Social European puteți afla accesând pagina oficială a organismului, aici: <https://www.eesc.europa.eu/>.

I. Criterii pentru selecția reprezentanților organizațiilor neguvernamentale în Comitetul Economic și Social European (CESE)

1. Criterii eliminatorii:

Organizațiile care propun candidați trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții generale:

- să fie persoane juridice nonprofit (înregistrate ca organizații românești conform legislației românești în vigoare), altele decât organizațiile sindicale și patronale;
- să fie organizații neguvernamentale (independente față de autoritățile statului¹, adică să își determine singure propriile politici și cheltuieli);
- să aibă sediul în România;
- să aibă capacitatea de a acționa în domeniile prevăzute de statut;
- să desfășoare activități de interes public;
- să desfășoare activitate neîntreruptă de cel puțin 7 ani;

¹ nu are mai mult de jumătate dintre membri instituții și/sau autorități publice locale, regionale și/sau naționale; nu are mai mult de jumătate dintre membri cu drept de vot ai Consiliului Director/Adunării Generale autorități publice locale, regionale și/sau naționale sau reprezentanți ai acestora (persoane fizice) – structurile organizaționale și operaționale sunt stabilite astfel încât deciziile nu sunt influențate major de instituții și/sau autorități publice locale, regionale și/sau naționale.

- să nu aibă datorii la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetul local;
- să nu fie în faliment, intrate în administrarea unei autorități judiciare sau în curs de lichidare, cu activitatea suspendată, subiect al procedurilor vizând aceste aspecte sau într-o situație similară ca urmare a aplicării unei proceduri similare prevăzute în legislația sau reglementările naționale în vigoare;
- dețin structuri transparente și un președinte/consiliu ales care răspund în fața membrilor și donatorilor.

Organizația/candidatul propus:

- trebuie să nu fi făcut obiectul unei hotărâri definitive *res judicata* pentru fraudă, corupție, implicarea într-o organizație criminală sau orice altă activitate ilegală în detrimentul intereselor financiare, fără să existe dovezi că s-au luat în ultimii ani măsuri de corecție în acest sens;
- respectă principiile valorilor democratice, statului de drept și drepturilor omului pentru toți;
- nu promovează discursul intolerant, discriminatoriu și/sau instigator la ură;
- acționează în spațiul public și pentru binele public cu privire la preocupările și problemele legate de bunăstarea oamenilor, a grupurilor sau societății în ansamblu;
- dă dovadă de probitate morală și profesională;
- îndeplinește condițiile de neapartenență politică și nu deține funcții de demnitate publică la nivel local sau central.

Organizațiile cu reprezentanți în CES, atât în Plen, cât și în comisiile de specialitate, care propun sau susțin un candidat pentru CESE, vor fi excluse de la orice activitate în relație cu procedura de desemnare a propunerilor pentru CESE, din momentul depunerii candidaturii. Dacă candidatul propus va fi desemnat câștigător și are și calitatea de membru al Plenului CES sau de membru al unei comisii de specialitate, în termen de 60 de zile va fi retras de către organizație din Plen/comisie.

2. Criterii de diferențiere:

- organizația dispune de resurse financiare și materiale pentru îndeplinirea mandatului de reprezentare a organizațiilor (diseminarea informațiilor, consultări periodice cu partenerii și organizațiile pe care le reprezintă, campanii de advocacy);
- organizația are expertiză și rezultate în formularea de observații și propuneri de politici publice la nivel național și european;
- calități de leadership și recunoaștere a organizației la nivel național și european.

În cazul în care organizația/reprezentantul candidează pentru re-nominalizarea în CESE, acesta trebuie să depună la dosarul de candidatură un raport de activitate cu privire la activitatea sa în CESE. Pentru a putea re-candida, pe durata unui mandat în CESE candidatul trebuie să fi elaborat în calitate de raportor cel puțin 2 opinii/avize și să fi prezidat cel puțin un grup de studiu. În cazul în care organizația/reprezentantul a beneficiat de un mandat pentru o perioadă mai scurtă de 2,5 ani în CESE, candidatul trebuie să facă dovada că a fost nominalizat cel puțin odată ca raportor.

II. Procedura de selecție

1. Procedura de selecție presupune următoarele etape:

- i. Depunerea dosarului de candidatură de către toți candidații, prin email, la adresa candidaturi.cese@ces.ro, până la data de 16 martie 2025, ora 23:59;

- ii. Evaluarea dosarelor și desemnarea câștigătorilor, până la data de 24 martie 2025, ora 14:00;
- iii. Depunerea de documente suplimentare de către candidații selectați (câștigători), prin care se atestă veridicitatea informațiilor prezentate în declarațiile pe proprie răspundere, până la data de 26 martie 2025 inclusiv;
- iv. Transmiterea propunerii de numire către Prim-ministrul României, până la data de 28 martie 2025.

2. Dosarul de candidatură pentru CESE va cuprinde documente ale organizației sau emise de aceasta, respectiv documente ale candidatului, după cum urmează:

i. Documente ale organizației sau emise de organizație:

- a) Adresa de nominalizare din partea organizației a candidatului pentru CESE, cu sublinierea domeniilor de competență CESE pentru care optează;
- b) Rapoarte anuale de activitate ale organizației pentru ultimii 3 ani pentru care s-au depus bilanțuri contabile (2021, 2022 și 2023). Pentru anul 2024, se va completa un sumar al activității care va cuprinde principalele programe derulate;
- c) Declarație pe propria răspundere, semnată de reprezentantul legal al organizației, conform căreia:
 - organizația are activitate neîntreruptă de cel puțin 7 ani;
 - organizația nu are datorii la bugetul de stat și bugetul local;
 - organizația și membrii organelor sale de conducere și control nu au făcut obiectul unei hotărâri definitive *res judicata* pentru fraudă, corupție, implicarea într-o organizație criminală sau orice altă activitate ilegală în detrimentul intereselor financiare fără să existe dovezi că s-au luat în ultimii ani măsuri de corecție în acest sens;
 - organizația acționează în spațiul public și pentru binele public cu privire la preocupările și problemele legate de bunăstarea oamenilor, a grupurilor sau societății în ansamblu, respectă în toate activitățile sale principiile valorilor democratice, statului de drept și drepturile omului și nu promovează discursul intolerant, discriminatoriu și/sau instigator la ură;
 - în cazul în care candidatul propus va fi declarat câștigător, organizația va depune documentele suplimentare în termenul prevăzut de procedură.

ii. Documente ale candidatului:

- a) Scrisoarea de intenție a candidatului, incluzând domeniile CESE de interes;
- b) Scrisori de sprijin din partea a cel puțin 4 organizații neguvernamentale, altele decât organizația care îl nominalizează – preferabil federații, platforme și coaliții;

- c) Raport de activitate al candidatului propus, din care să rezulte desfășurarea de activități de influențare a politicilor publice la nivel național, european și internațional sau de reprezentare a intereselor unor grupuri de organizații care desfășoară o activitate de interes public în domeniile CESE; În cazul în care reprezentantul candidează pentru re-nominalizarea în CESE, acesta va depune la dosarul de candidatură și un raport cu privire la activitatea sa în CESE, care să evidențieze criteriile de diferențiere specifice menționate mai sus.
- d) Curriculum Vitae (CV) al candidatului, în format Europass. Cunoașterea unei limbi străine este obligatorie; Un avantaj îl constituie includerea, în cadrul CV-ului, a unor linkuri ce conțin intervenții sau luări de poziție într-o limbă de circulație internațională.
- e) Copie după cartea de identitate a candidatului;
- f) Declarație pe propria răspundere, semnată de candidat, conform căreia:
 - candidatul nu are datorii la bugetul de stat;
 - candidatul nu a făcut obiectul unei hotărâri definitive *res judicata* pentru fraudă, corupție, implicarea într-o organizație criminală sau orice altă activitate ilegală în detrimentul intereselor financiare;
 - candidatul îndeplinește condițiile de neapartenență politică și nu deține funcții de demnitate publică la nivel local sau central;
 - candidatul dă dovadă de probitate morală și profesională, nu este vinovat de erori profesionale grave, respectă în toate activitățile sale principiile valorilor democratice, statului de drept și drepturile omului și nu promovează discursul intolerant, discriminatoriu și/sau instigator la ură;
 - în cazul în care va fi declarat câștigător, candidatul va depune documentele suplimentare în termenul prevăzut de procedură.

3. Documente suplimentare: Candidatul declarat câștigător și organizația care l-a nominalizat vor depune până la data de 26 martie 2025 inclusiv, la adresa candidaturi.cese@ces.ro sau la sediul CES, sub sancțiunea descalificării, următoarele documente:

i. Pentru organizație:

- a) Copii conforme cu originalul ale ultimului statut al organizației și ale hotărârii judecătorești corespunzătoare, rămasă definitivă;
- b) Original/copie conformă cu originalul a extrasului din Registrul Asociațiilor și Fundațiilor;
- c) În cazul în care conducerea în funcție diferă de cea înregistrată în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, documente doveditoare privind

alegerea componenței actuale a organelor de conducere, depuse în copie conformă cu originalul;

d) Certificatele de atestare fiscală ale organizației;

e) Certificatul de cazier fiscal al organizației;

f) Certificat de cazier judiciar al organizației.

ii. Pentru candidat:

a) Certificat de cazier judiciar al candidatului;

b) Certificat de atestare fiscală al candidatului;

c) Certificat de integritate comportamentală al candidatului.

4. Modalitate de evaluare

i. Membrii părții reprezentanților asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile vor evalua candidaturile complete conform grilei prezentate mai jos și vor confirma, prin vot, candidatul câștigător;

Criteriu	Punctaj maxim
Organizația îndeplinește <u>criteriile de eligibilitate</u>	Eliminatoriu
Organizația și candidatul au <u>activitate relevantă în domeniile CESE²</u> : ● Capacitate și experiență în analizarea și emiterea de avize consultative. ● Experiență profesională națională, europeană și internațională relevantă. ● Participare activă în elaborarea de rapoarte și/sau cercetări cu relevanță națională, europeană și internațională. ● Capacitate demonstrată de negociere în contexte naționale, europene și internaționale, evidențiată prin acorduri și rezultate concrete. ● Poziții publice susținute în contexte naționale, europene și internaționale. ● Alte activități relevante	40
Organizația dispune de <u>resurse financiare și materiale pentru îndeplinirea mandatului de reprezentare</u> a organizațiilor (diseminarea informațiilor, consultări periodice cu partenerii și organizațiile pe care le reprezintă, formularea de observații și propuneri)	15
<u>Experiența profesională a candidatului, probitate morală și profesională</u> (pe baza CV-ului și a scrisorilor de recomandare)	25

² <https://www.eesc.europa.eu/en/sections-other-bodies>
<https://www.eesc.europa.eu/en/policies>

Criteriu	Punctaj maxim
Calități de <u>leadership</u> ale candidatului și/sau <u>recunoaștere a organizației la nivel național și european</u>	20

- ii. Candidatul declarat câștigător care nu trimite documentele de completare prevăzute în prezenta procedură va fi descalificat. În acest caz, va fi nominalizat candidatul cu următorul punctaj, cu condiția completării dosarului cu documentele suplimentare prevăzute de prezenta procedură.
- iii. Odată cu afișarea rezultatelor procesului de selecție, pe site-ul CES se vor publica următoarele informații:
 - a) CV-urile candidaților;
 - b) scrisorile de intenție ale candidaților;
 - c) lista organizațiilor care au susținut fiecare candidatură;
 - d) rapoartele de activitate ale membrilor actuali CESE, în cazul în care aceștia re-candidează.