

EMPLOI FORMATION

Dossier du 7 mars 2025

l'hebdo
du vendredi

FAITES LE BON CHOIX !



**Journée Portes
Ouvertes**

Samedi 22 mars

de 9h30-17h30



Campus de la Nature et du Vivant

Filières générales, technologiques et professionnelles
du secondaire au supérieur et formation continue.

Productions végétales, expérimentation, agroécologie,
alimentation-transformation, élevage, services aux
personnes, animation du territoire, espaces verts.

51460 Somme-Vesle - 03 26 68 66 00 - eplefpachalonsenchampagne.fr

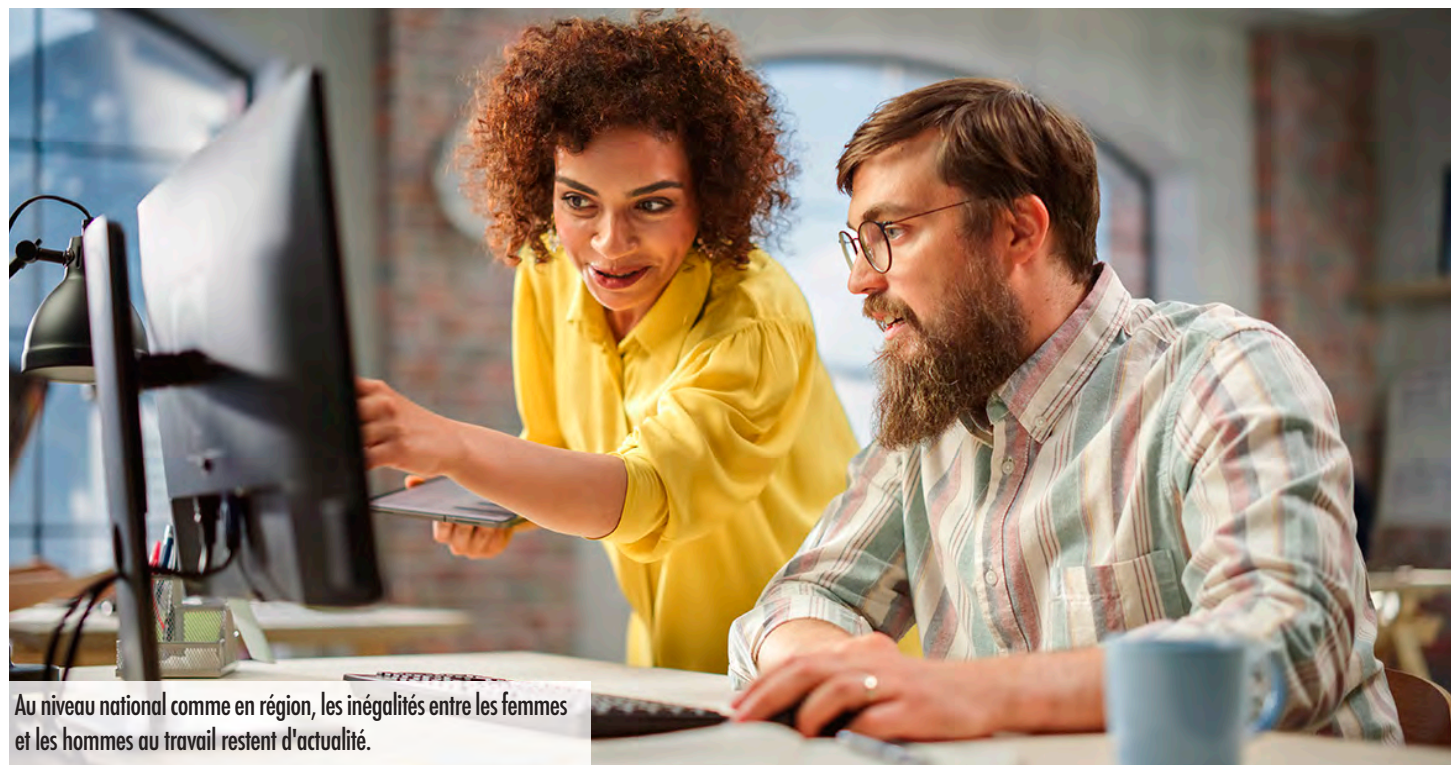


ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE HOMMES-FEMMES : IL Y A ENCORE DU BOULOT !

Alors que la Journée internationale des droits des femmes s'ouvre ce samedi 8 mars, force est de constater qu'il y a encore beaucoup de chemin à faire, dans le monde du travail, en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Ce samedi 8 mars verra les initiatives se multiplier à l'occasion de la Journée internationale pour les droits des femmes. Ironie du calendrier, d'après la newsletter féministe Les Glorieuses et son étude basée sur des statistiques de l'Insee, c'est à partir du 8 novembre dernier, à 16 h 48 précisément, que les femmes ont travaillé bénévolement jusqu'à la fin de l'année du fait des inégalités salariales observées avec les hommes en France. On a gagné deux jours comparé à l'année 2023, puisque cette date était fixée au 6 novembre. Mais il subsiste près de deux mois de différence par rapport à la gent masculine.

Bien sûr, les avancées législatives ont apporté leur pierre à l'édifice, à l'instar de l'allongement, depuis 2021, de la durée du congé paternité de 14 à 28 jours, et plusieurs textes imposeront encore de nouvelles règles à l'horizon 2026. On citera par exemple la directive européenne du 10 mai 2023, portant sur la



Au niveau national comme en région, les inégalités entre les femmes et les hommes au travail restent d'actualité.

transparence et l'égalité des rémunérations, qui prévoit d'intégrer dans les offres d'emplois les fourchettes de salaires appliquées par les recruteurs. Ou encore la loi « Rixain » de 2021, visant à une plus grande égalité entre les

femmes et les hommes dans les entreprises. À partir du 1er mars 2026, elle fixe, entre autres, aux entreprises de plus de 1 000 salariés, un objectif de 30 % de femmes parmi leurs cadres dirigeants. Ce quota devrait passer à 40 % en 2030.

Dans les faits, les inégalités restent légion et l'écart, loin d'être résorbé. Les chiffres 2022 publiés par la direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes le confirment. Dans le Grand Est, le taux d'activité féminin était moins élevé qu'au niveau national (70,1 % de femmes actives en région, contre 76,7 % chez les hommes). Seulement 56,6 % des actives bénéficiaient d'un emploi à temps plein et à durée indéterminée (73,5 % chez les hommes). Toujours en région, l'étude consolidée par l'Insee sur l'année 2021, parue fin 2024, fait état d'un salaire net inférieur de 22 % chez les femmes (jusqu'à 23 % après 55 ans) et de 16 % à temps de travail identique. Elle précise que 26,7 % des femmes percevaient un salaire net inférieur à 1 500 € par mois pour un équivalent temps plein (contre 15 % des hommes) et que leur rémunération moyenne stagnait sous la barre des 2 200 €

mensuels entre 43 et 59 ans, alors que celle des hommes continuait d'augmenter aux mêmes âges.

Au niveau national et en 2023, selon l'Insee, le salaire moyen des femmes était inférieur de 22,2 % (23,5 % en 2022) à celui des hommes dans le secteur privé. Cet écart se réduit à 14,2 % sur un temps de travail identique et à 3,8 % sur un temps identique et un poste comparable, c'est-à-dire à même

Un écart salarial de 22,2 % en 2023

profession exercée pour le même employeur.

L'institut de statistiques stipule également que les femmes travaillent trois fois plus souvent à

temps partiel que les hommes (26,5 % contre 8,7 %). En janvier 2025, une proposition de loi était déposée à l'Assemblée nationale par des députés de gauche pour mieux encadrer le temps partiel contraint et ainsi améliorer la vie professionnelle des femmes. Elle suggère par exemple d'agir sur les cotisations dont bénéficient les entreprises lorsqu'elles excèdent 15 % de salariés à temps partiel et d'instaurer une durée minimale de 3 heures consécutives travaillées dans la même journée.

Sonia Legendre

Des inégalités également pointées chez les cadres

Du côté des cadres, en 2024, l'écart salarial en faveur des hommes s'élevait à 12 % selon le dernier baromètre de l'Apec (Association pour l'emploi des cadres) et à 7 % à postes et profils identiques. Seulement 12 % des femmes cadres managers pilotent des équipes de plus de 10 personnes, contre 21 % chez leurs collègues masculins. Là encore, la transparence salariale est évoquée comme un levier d'égalité. Hommes et femmes confondus, 66 % des répondants à l'étude plébiscitent cette transparence. Sans surprise, les femmes sont plus nombreuses (75 % contre 60 % d'hommes) à souhaiter que leur entreprise communique sur les grilles de rémunération par métier. L'Apec pointe aussi du doigt la part trop faible d'entreprises déclarant fournir ces informations : 53 % des TPE, 64 % des PME et 68 % des ETI-GE (de 250 à plus de 5 000 salariés), d'après ses données.

ÉTUDIANT ?

Un logement proche de mon campus !



0
FRAIS
D'AGENCE OU
DE DOSSIER

1
MOIS
DE CAUTION



www.plurial-novilia.fr

Plurial Novilia
Groupe ActionLogement

L'HUMAIN EST AU CŒUR DE VOS PRÉOCCUPATIONS ?

**FORMEZ-VOUS AUX MÉTIERS DE L'ENGAGEMENT
AUPRÈS DES PERSONNES LES PLUS VULNÉRABLES.**

DEVENEZ TRAVAILLEUR SOCIAL !

► **FORMATIONS INITIALES EN TRAVAIL SOCIAL - DIPLÔMES D'ÉTAT**

Moniteur éducateur, technicien de l'intervention sociale et familiale, assistant de service social, éducateur de jeunes enfants, éducateur spécialisé, éducateur technique spécialisé, accompagnant éducatif et social, assistant familial

► **AUTRES FORMATIONS EN TRAVAIL SOCIAL ET ACCOMPAGNEMENT**

Assistant maternel, tuteur référent / maître d'apprentissage, référent de parcours santé-social, surveillant de nuit / maître de maison, certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale, dispositif OASIS handicap...

Certaines formations possibles par la
voie de l'apprentissage et de la VAE.



WWW.IRTSCA.FR

Institut Régional du Travail Social de Champagne-Ardenne - 8, rue Frédéric et Irène Joliot-Curie 51100 Reims
03 26 06 22 88 - contact@irtsca.fr



CES MÉTIERS QUI VONT MANQUER DE BRAS DANS LE GRAND EST EN 2030

Un rapport de France Stratégie établit que dans cinq ans, près de 60 000 postes seraient non pourvus à l'échelle de la région. Des agents d'entretien, des aides-soignants ou encore des aides à domicile vont manquer.

En 2030, où qu'ils se trouvent, les Français doivent se préparer à manquer de collègues ! » C'est le message que fait passer Hello Master, réseau social à destination des cadres et des dirigeants, dans sa récente étude intitulée « Perspectives 2030 : l'emploi dans les régions françaises ».

Il en ressort que dans cinq ans, 759 000 postes seraient non pourvus à l'échelle du pays, dont 58 400 pour la région Grand Est. Le top 3 des métiers en tension à l'horizon 2030 comprend les agents d'entretien (40 000 postes à pourvoir), les aides-soignants (23 000) et aides à domicile (23 000). L'étude se base sur un rapport de France Stratégie, publié en 2023, qui liste que les conducteurs de véhicules (23 000), les ouvriers qualifiés de la manutention (22 000), les infirmiers et sages-femmes (21 000) et les enseignants (21 000) seront les métiers avec les plus forts besoins de recrutement, entre

Les dix métiers avec les plus forts besoins de recrutement entre 2019 et 2030 en Grand Est



Les dix métiers avec les plus forts besoins de recrutement entre 2019 et 2030 en Grand Est. © France Stratégie

2019 et 2030, dans le Grand Est. « Les métiers qui afficheront le plus de postes à pourvoir dans le Grand Est sont principalement des métiers déjà présents dans la hiérarchie nationale des métiers aux plus forts besoins de recrutement (agents d'entretien, aides-soignants, aides-soignants) », précise le rapport. En attendant cette perspective, France Travail nous apprend que dans la Marne, au second trimestre

La Marne cherche des comptables et des routiers

2024, c'est sans surprise le secteur agricole qui a le plus embauché, avec 16 780 emplois, suivis de la santé humaine et l'action sociale (11 980), l'hébergement et la restauration (9 440). Avec un taux de chômage semblable au niveau national (7,3 %), un dynamisme de l'emploi jugé « moyen » et 93 090 offres d'emploi diffusées sur francetravail.fr au cours des 12 derniers mois pour notre département.

Mais la difficulté de recrutement pour les entreprises est jugée « très élevée » par France Travail. C'est notamment le cas de ces domaines les plus recherchés par les recruteurs, à savoir la comptabilité (2 870 offres), la conduite de transport de marchandises sur longue distance (2 490), les services domestiques (2 000) et l'installation et la maintenance d'équipements industriels et d'exploitation (1 980). Dans ces quatre domaines, les difficultés de recrutement sont également perçues comme « très élevées ». Le métier de magasinier et préparateur de commandes est, lui aussi, riche en offres (2 040), mais la tension est faible en raison d'un grand nombre de profils disponibles.

Simon Ksiazienicki



Un projet éducatif à découvrir

Site Saint-Jean-Baptiste de La Salle

4 rue Gerbert
Lycée technologique
Lycée professionnel

20 rue de Contrai
Lycée général
Enseignement supérieur

Site Jeanne d'Arc-La Salle

94 avenue de Laon Lycée professionnel

www.groupedelasalle-reims.com

École - Collège - Lycées

SERVICES À LA PERSONNE, SECTEUR PHARE EN GRAND EST

Publiées en janvier, deux études de l'Insee illustrent le développement des services à la personne (SAP) dans le Grand Est, même s'il figure parmi les régions faisant le moins appel à ce secteur d'activité. En 2019, selon l'institut de statistiques, un ménage sur huit en région avait recours aux SAP, soit près de 300 000 ménages et 12,5 % de la population régionale, contre 14 % en France (hors Île-de-France). Pour le seul département de la Marne, ce taux atteint 13,5 %. En 2006, à l'échelle de l'ex-Champagne-Ardenne, la proportion des habitants ayant recours aux SAP était de 9,7 %.



L'Insee évalue à 16 000 le nombre d'emplois supplémentaires dans les SAP d'ici 2050.

Autre enseignement de l'Insee : la moitié des ménages concernés par ces services ont dépensé en 2019 plus de 1 260 € pour en bénéficier. Ce recours est également plus important chez les couples avec enfants (45 %) et les personnes de 80 ans et plus (40 %). Logiquement, le vieillissement de la population impactera le secteur ces prochaines années. Si les tendances démographiques poursuivent la dynamique engagée, l'Insee table sur une augmentation de 20 % des utilisateurs de SAP dans le Grand Est, l'équivalent d'environ 65 000 ménages. Et cette évolution nécessiterait la création de 16 000 emplois supplémentaires pour répondre aux besoins, passant de 72 000 à 88 000 salariés dans les SAP en région entre 2018 et 2050.

Au 1er janvier 2024, le ministère de l'Économie chiffrait à près de 69 000 le nombre d'organismes spécialisés dans ce secteur en France, dont 90 % sont des entreprises, 9 % des associations et 2 % des établissements publics.

Sonia Legendre



Étudiant, mets du **moove** dans ta carrière !

Nos domaines de formation en alternance
Niveau CAP à BAC+2



Transport



Logistique



BTP

Viens nous rencontrer lors de nos portes ouvertes
le samedi 29 mars de 9h à 17h !

8 rue Joseph Cugnot - 51430 TINQUEUX
03 26 50 40 36



esupcom'

LA GRANDE ÉCOLE DE COMMUNICATION

CAMPUS
EDUCTIVE
REIMS

12 RUE DE LA PETITE VITESSE 51100 REIMS

BUS : 20 - ARRÊT JUSTICE

TRAM : A B - ARRÊT SCHNEITER

ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR PRIVÉ

Admissions Ouvertes

esupcom.com

DES ADJOINTS DE POLICE RECHERCHÉS DANS LA MARNE

La police nationale a lancé une campagne de recrutement de policiers adjoints dans la Marne, qui se terminera le 28 mars prochain. L'originalité de la démarche tient dans le fait que le recrutement se déroule désormais à l'échelon départemental. Une approche qui vise à lever l'un des freins à l'emploi pour de nombreux jeunes, favoriser les candidats locaux et renforcer les effectifs dans les circonscriptions du département. Ainsi, les aspirants reçus aux sélections suivront une formation à Reims, avant une affectation au sein de l'hôtel de police de la cité des sacres ou dans les commissariats de Châlons et d'Épernay. Le rôle des policiers adjoints est varié, allant de la surveillance générale à l'assistance aux victimes, en passant par des tâches administratives essentielles au bon fonctionnement des services. La formation s'adresse aux jeunes âgés de 18 à 30 ans, sans condition de diplôme, qui doivent être de nationalité française et disposer d'un casier judiciaire vierge. À l'issue des épreuves sportives et écrites (25 avril) et orales d'admission (20 et 21 mai), la rentrée à l'école de police de Reims, située dans le quartier Val de Murigny, est prévue en septembre. Les candidats retenus suivront une formation rémunérée de dix-huit semaines, comprenant seize semaines à l'école et deux semaines en stage. À l'issue, ils seront affectés à Reims, Châlons ou Épernay. Une expérience professionnelle qui donne la possibilité de se présenter au concours interne de gardien de la paix, au bout d'un an de service.



La formation de policier adjoint dure dix-huit semaines.
© l'Hebdo du Vendredi

Simon Ksiazienicki

LA COHABITATION PROGRESSE CHEZ LES ÉTUDIANTS

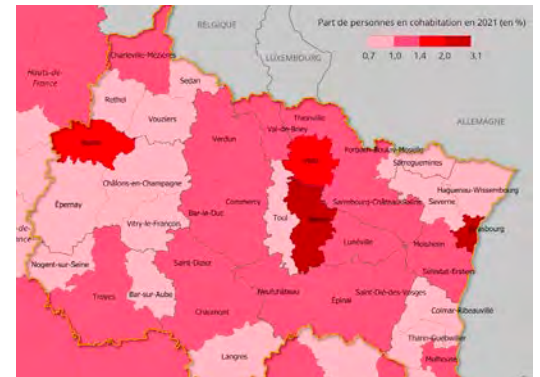
Dans le Grand Est, 80 700 personnes vivent à plusieurs dans un même logement et hors d'un noyau familial, soit 1,4 % de la population, selon une étude publiée par l'Insee le 25 janvier dernier.

Une pratique en déclin global, sauf chez les jeunes

Entre 2010 et 2021, le nombre de cohabitants dans le Grand Est a chuté de 35 %, passant de 125 200 à 80 700 personnes. Cette tendance s'inscrit dans un recul national similaire (-36 %), marqué par une augmentation des ménages composés d'une seule personne. Toutefois, un contraste notable émerge : la cohabitation progresse chez les étudiants (+11 % sur la période), avec 1 900 étudiants supplémentaires concernés. En 2021, près de 8,6 % des étudiants partageaient leur logement, bien plus que les actifs en emploi ou les retraités (entre 1 % et 2 %).

La cohabitation est donc bien plus répandue chez les jeunes : près de la moitié des cohabitants (46 %) ont entre 15 et 29 ans, une tranche d'âge qui ne représente que 17 % de la population totale du Grand Est. Ce mode de vie est également fréquent chez les jeunes retraités (24 % des cohabitants ont plus de 60 ans). Sans surprise, les zones urbaines concentrent la majorité des cohabitants : plus de la moitié vivent dans des agglomérations de plus de 100 000 habitants. Strasbourg (3,1 %) et Nancy (2,8 %) affichent les taux les plus élevés de cohabitation dans la région, suivies de Reims (1,9 %) et Metz (1,5 %).

Ces grandes villes universitaires et économiques attirent ainsi une population étudiante et jeune active qui opte pour ce mode de vie, principalement pour faire face au coût élevé de l'immobilier.



Part des personnes en cohabitation dans les arrondissements du Grand Est en 2021. © Insee

✓ Infos : police-nationale.interieur.gouv.fr

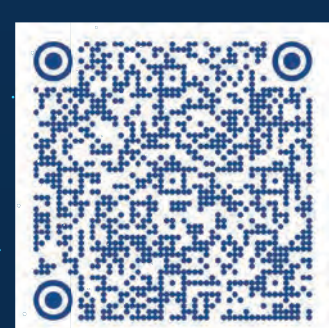
J.D



**SOIRÉE
PORTES OUVERTES
À L'IUT**

MARDI 11 MARS
DE 17H À 19H30

Retrouvez toutes les informations sur :
www.iut-rcc.fr












Découvrez nos 3 nouvelles formations

BPJEPS

Activités Physiques pour Tous

Bachelor



Responsable de l'Innovation et
du Développement Commercial

BBA

Agri & Agro Manager



Frédéric
OZANAM

Lycées - Centre de formation - Campus
CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE

PUBLIREDACTIONNEL

Ozanam ouvre trois nouvelles formations en alternance

L'établissement privé catholique Frédéric Ozanam de Châlons enrichit son offre en accueillant, dès la rentrée de septembre, les promos de trois nouvelles formations en alternance : le Bachelor RIDC (Responsable de l'Innovation et du Développement Commercial), le BBA Agri et Agro Manager (Conseiller en droit rural et économie agricole), et le BPJEPS APT (Activités Physiques pour Tous).



assurant une transition fluide du lycée aux études supérieures et favorisant une insertion professionnelle rapide et adaptée aux enjeux locaux.

Enfin, pour les bacheliers intéressés par l'encadrement sportif adaptés à différents publics, le BPJEPS APT forme des professionnels de l'animation sportive et est accessible dès le niveau bac.

Pensés pour répondre aux besoins du bassin châlonnais, ces cursus en contrat d'apprentissage garantissent un accompagnement individualisé en petits groupes de 15 à 20 apprenants, avec une assistance au placement assuré en entreprise. Le Bachelor RIDC, développé en partenariat avec l'IDRAC Business School, forme aux métiers de cadre commercial et à la gestion de projets innovants. De son côté, le BBA, conçu avec l'IHEDREA, l'école de l'agro-management, permet d'acquérir des compétences en droit et économie agroalimentaire, essentielles, notamment, pour accompagner les exploitations agricoles du territoire.

Frédéric
OZANAM

Lycées - Centre de formation - Campus
CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE

Ouverts aux diplômés de BTS d'Ozanam et d'ailleurs, ces parcours s'inscrivent pleinement dans la tradition d'excellence de l'établissement,

✓ Lycée polyvalent Ozanam, 1 rue de la Fraternité - 51000 Châlons - Tel. 03 26 69 32 70
campus@ozanam-groupe.fr

Avize
VITI Campus

PORTES OUVERTES



Vendredi 14 mars 17h-20h



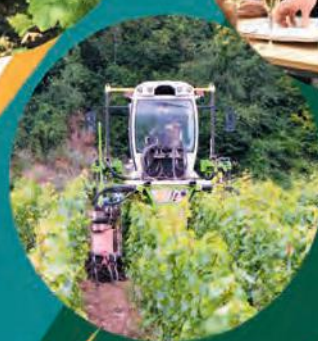
Samedi 15 mars 9h-13h

VITICULTURE-CENOLOGIE

AGROÉQUIPEMENT

COMMERCE-CENOTOURISME

2NDE GÉNÉRALE & TECHNOLOGIQUE



VOS FORMATIONS PAR VOIE SCOLAIRE, EN APPRENTISSAGE & EN FORMATION POUR ADULTES

📍 Lycée - 13 rue d'Oger - 51190 AVIZE
📍 CFA / CFPPA - 61 Avenue de Mazagran - 51190 AVIZE
☎ 03 26 57 50 42 📧 contact@avizeviticampus.fr

f i l y
@avizeviticampus

EN DIFFICULTÉ, L'INSTITUT DE FORMATION AUX TEXTILES DU MONDE VEUT TIRER SON ÉPINGLE DU JEU

Ouvert en 2021, l'établissement de formation professionnelle est en redressement judiciaire. Pas une fin en soi pour ses créateurs qui présentent des pistes pour que ce projet à forte dimension sociale survive.

C'est une belle histoire, dont on aimerait ne pas avoir à annoncer la fin. En 2021, l'Institut de formation aux textiles du monde (IFTM) voit le jour à Reims, sous la houlette du styliste burkinabè Ousmane Ouedraogo et de l'homme d'affaires franco-canadien François de Beaulieu. Un établissement de formation professionnelle original visant à former aux métiers de la couture, du tissage et de la teinture végétale, tout en inculquant des valeurs sociales, sociétales et environnementales fortes à ses apprenants. Et les premiers pas de la jeune école sont encourageants. « En 2023, on a fait une belle année, avec 630 000 € de chiffre d'affaires », livre François de Beaulieu. Mais l'année suivante ne se déroule pas comme prévu. « On travaillait avec un organisme de formation qui nous rétrocédait les frais, mais on a eu beaucoup de mal à être payé, et on proposait également des programmes spécifiques pour des entreprises privées qui se sont désengagées en raison du contexte économique,



Malgré le redressement, dix personnes en reconversion sont en formation, jusqu'en juin, à l'Institut. © L'Hebdo du Vendredi

poursuit le cofondateur de l'IFTM. Ensuite, la région Grand Est nous a annoncé qu'elle n'avait plus les moyens de soutenir deux formations, quand France Travail a arrêté de cofinancer un programme d'expérimentation. » Tous ces éléments mis bout à bout conduisent à une cessation de paiements et un placement en redressement judiciaire, le 7 janvier dernier. Commencent alors de longues journées et de courtes nuits pour le cocréateur de l'institut, qui n'entament pas sa volonté de remonter la

penne. Au contraire, celui-ci veut y voir « l'opportunité de pouvoir se remettre sur des rails et redécoller. Un redressement, ce n'est ni honteux, ni contagieux. » Pour ce faire, plusieurs axes sont identifiés. La piste majeure consiste à trouver une entreprise du textile ou une maison de luxe avec qui s'associer pour des programmes sur-mesure. « On a retenu qu'on était extrêmement dépendant des financements publics et quand il y a des contractions budgétaires, la formation profes-

sionnelle est touchée. On doit mettre des partenaires privés autour de la table, car on peut former les gens qui seront la relève des ateliers des grandes maisons de luxe. Malheureusement, elles ne nous connaissent pas », pointe François de Beaulieu.

L'IFTM envisage également de proposer aux entreprises de la montée en compétences, d'organiser des masterclasses de 2 à 4 semaines, d'accueillir un programme d'incubation de 12 mois pour de jeunes créateurs ou encore de développer un outil d'apprentissage à distance combinant intelligence artificielle, objets connectés et savoir-faire artisanal. Enfin, l'école espère poursuivre son partenariat avec le Centre européen de biotechnologie et de bioéconomie (CEBB) de Bazancourt-Pomacle, afin de faire émerger de nouvelles fibres issues de la biomasse. Et tout cela en continuant à favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap, des réfugiés ou des personnes éloignées durablement de l'emploi, comme depuis le début de l'aventure. « On a formé 95 personnes d'horizons très divers et toutes sont revenues faire un cadeau à Ousmane (Ouedraogo) après leur formation. Les gens sortent d'ici transformés, s'enthousiasme François de Beaulieu. Ce serait dommage que tout cela s'arrête, car on a encore des choses à dire et à faire. »

Simon Ksiazienicki

« Un redressement, ce n'est ni honteux, ni contagieux »

L'EiSINE,
du bac à l'ingénieur...
« Des formations innovantes
adaptées pour chaque talent »

Dates à retenir pour candidater

Classe préparatoire intégrée et Licence 1 :
du 15 janvier au 13 mars

Licence 2 et 3 : du 20 juin au 1er septembre

Licence professionnelle : du 3 février au 14 mars

Master 1 : du 25 février au 24 mars

**Master 2 (si l'accès n'est pas de droit)
et spécialité d'ingénieurs :**
du 24 avril au 5 juin

Nos campus :
Reims : Électronique | Électrotechnique | Automatique
Charleville-Mézières : Matériaux | Procédés | Mécanique

Candidatez sur :
www.eisine.fr

EiSINE
École d'ingénieurs
en Sciences Industrielles
et Numériques

**UNIVERSITÉ
DE REIMS
CHAMPAGNE-ARDENNE**

invest
A European University Alliance
The Competitive University for a Sustainable Society

iti
CHAMPAGNE-ARDENNE

Cti
Commission
des titres d'ingénieur

LE LYCÉE OZANAM BIENTÔT AU CENTRE-VILLE DE CHÂLONS

En 2016, pour rappel, le lycée polyvalent d'enseignement catholique Frédéric-Ozanam prenait ses quartiers au cœur d'un bâtiment rénové et optimisé, situé au Mont-Héry à Châlons. La suite logique de la fusion entre les trois lycées privés Charles-Péguy, Saint-Joseph et Saint-Vincent-de-Paul, engagée en 2009. L'établissement est également implanté rue du Général-Fery, dans les anciens locaux de Saint-Joseph, où sont réunies ses formations professionnelles dédiées aux secteurs du bâtiment, de l'électricité, de la sécurité et des services à la personne.



Environ 150 étudiants d'Ozanam devraient s'installer au centre-ville à la rentrée 2025. © L'Hebdo du Vendredi

Prochaine étape, espérée à la rentrée 2025 : la création d'un nouveau site au centre-ville de Châlons qui rassemblera les étudiants d'Ozanam en BTS et ceux de trois nouvelles formations proposées en apprentissage (lire par ailleurs) à cette même période, dans les domaines du commerce, de l'économie agricole, de la jeunesse et du sport. Soit environ 150 jeunes au total et 300 à l'horizon 2030.

Déjà doté de plusieurs campus, du Crous et de la Maison de l'étudiant, l'îlot des savoirs, aménagé au quartier Saint-Dominique, s'impose comme le lieu idéal pour accueillir le projet du groupe Ozanam. En particulier les locaux qui abritaient jusqu'en 2022 l'ex-IPI (Institut supérieur de promotion industrielle), désormais intégré à l'école In&ma, spécialisée dans le management industriel et l'ingénierie d'affaires. Ce bâtiment inoccupé appartient au bailleur Plurial novilia et est loué à Châlons aggro, qui souhaite préserver sa vocation étudiante. Les discussions se finalisent entre la collectivité et le lycée polyvalent.

Sonia Legendre

L'IUT ÉLARGIT SON PARTENARIAT AVEC LE NUCLÉAIRE

Après celui du « Génie civil et construction durable » en 2023, le département « Génie industriel et maintenance » de l'IUT de Reims-Châlons-Charleville a intégré, début 2025, le dispositif « Passeport nucléaire ». Fruit d'un partenariat acté entre l'Université Reims-Champagne-Ardenne (Urca) et l'Université des métiers du nucléaire (UMN), basée à Paris, il vise à développer les compétences des étudiants pour répondre aux besoins de recrutement du secteur.

En plein essor, la filière nucléaire recherche en effet des techniciens qualifiés dans le domaine de la maintenance industrielle et table même sur la création de 10 000 emplois par an durant ces dix prochaines années. Bien sûr, le programme de construction de nouveaux réacteurs de type EPR2, lancé par le gouvernement, contribue à son développement, mais le Grand Est compte aussi plusieurs centrales nucléaires à entretenir, dont celles de Chooz (Ardennes) et Nogent-sur-Seine (Aube).

Les jeunes en BUT « Génie industriel et maintenance » ayant opté pour la spécialité « Ingénierie des systèmes pluri-techniques » vont donc pouvoir bénéficier d'une formation dédiée, conçue sous forme de modules transversaux en lien avec les équipes pédagogiques de l'UMN. Au programme notamment : un séminaire d'immersion, des travaux pratiques sur des cas concrets et un accès à une plateforme numérique de contenus consacrée au nucléaire.



Les étudiants en « Génie industriel et maintenance » de l'IUT bénéficieront de modules consacrés au secteur du nucléaire. © L'Hebdo du Vendredi

S.L



ESIREIMS, L'INGÉNIEUR DE DEMAIN !

L'ESIREIMS, Ecole nationale Supérieure d'Ingénieurs de REIMS.

Tu es en BUT

Tu peux postuler en cycle ingénieur sur dossier et entretien !

Tu es en CPGE avec le concours Polytech

Tu peux postuler à L'ESIREIMS !

Tu es en terminale
spé maths, physique, chimie, SVT...

Tu peux postuler sur Parcoursup ESIREIMS pour entrer directement à l'école en classe préparatoire intégrée !

Tu es en licence scientifique
(maths, physique, chimie, biologie...)

Tu peux postuler en cycle ingénieur sur dossier et entretien !



< Plaquette

Packaging / Énergétique / Génie Urbain et Environnement

Visite virtuelle >



3 Esplanade Roland Garros - Zone Farman - 51100 Reims

www.esireims.fr




FOCUS SUR LES EMPLOIS VERTS EN RÉGION

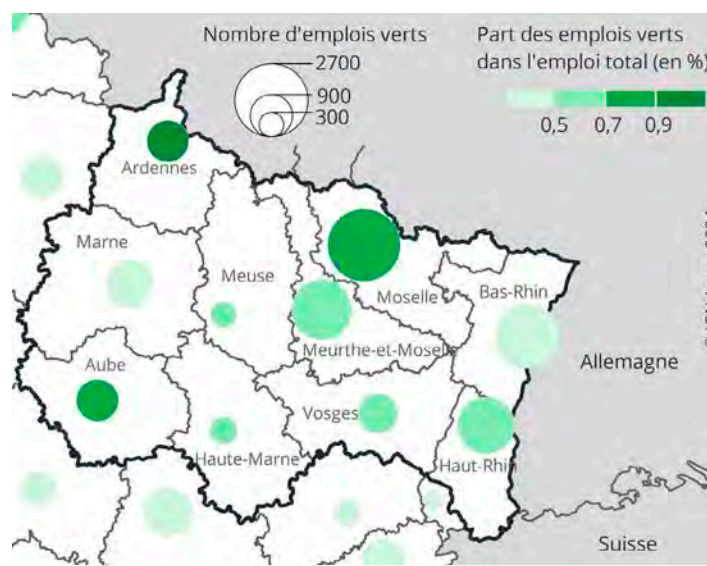
Selon une étude de l'Insee, publiée le 9 janvier 2025, le Grand Est compte de plus en plus d'actifs occupant un emploi vert : 12 500 en 2021, soit 0,6% de l'ensemble des emplois de la région. Entre 2010 et 2021, ce nombre a augmenté de 5%, représentant 550 travailleurs supplémentaires. Cette progression est moins rapide qu'au niveau national, où la hausse atteint 8 %.

La croissance est particulièrement marquée dans les métiers de la protection de l'environnement (+27 %) et de l'assainissement et du traitement des déchets (+18 %). En revanche, le secteur de la production et de la distribution d'électricité, eau et gaz a connu une baisse de 11 %. Ce dernier demeure cependant de loin le plus pourvoyeur d'emplois verts. Cette famille professionnelle, qui comprend des ingénieurs, des agents de maîtrise et des ouvriers qualifiés, totalise ainsi 5 500 actifs. Les métiers de l'assainissement et du traitement des déchets constituent le deuxième groupe le plus important avec 4 200 emplois. Enfin, les professions liées à la protection de la nature et de l'environnement comptent 2 800 emplois. La répartition de ces emplois varie considérablement selon les départements. Les Ardennes et l'Aube affichent les plus fortes concentrations (1 % et 0,8 % respectivement), en grande partie grâce à la présence de centrales nucléaires. À l'inverse, le Bas-Rhin et la Marne présentent les proportions les plus faibles, avec seulement 0,4 % d'emplois verts).

La mesure des emplois verts et ses limites

Le périmètre des emplois verts n'intègre pas à l'heure actuelle l'agriculture biologique, qui rassemblait 4 000 producteurs dans le Grand Est en 2021. De plus, des métiers de production des énergies sont inclus dans les emplois verts, notamment ceux de l'énergie nucléaire, non-renouvelable du fait de sa dépendance à l'uranium, mais reconnue par l'Union européenne comme énergie de transition contribuant à une économie à moindre émission de carbone. Enfin, les métiers dits « verdissants » ne sont pas comptés dans cette étude. Ils regroupent ceux qui font face à des problématiques de transition écologique, souvent dans des secteurs émetteurs (bâtiment, transport...) confrontés à des objectifs de réduction de leur empreinte. Ils représentaient près de 302 000 emplois dans le Grand Est en 2021, soit bien plus que les métiers verts.

J.D



Nombre et part des emplois verts dans le Grand Est, selon le département. © Insee



Un rendez-vous

sur l'alternance dans la banque

Le Crédit Agricole du Nord-Est organise un rendez-vous dédié à l'alternance le mardi 18 mars, de 16 h à 19 h, au cinéma Opérains (72, place Drouet d'Erlon, Reims). Des offres seront proposées aux étudiants qui ont validé leur bac+2 et qui préparent une licence ou un master en alternance dans les départements de la Marne, l'Aisne et les Ardennes, où le Crédit Agricole compte 170 agences et 2 000 collaborateurs. Les participants sont invités à venir avec un CV et une lettre de motivation dans laquelle figurent leur rayon de mobilité, l'école dans laquelle ils sont inscrits et le rythme de leur alternance.

Des centaines de postes à pourvoir dans la banque et les assurances

L'École supérieure de la banque (ESBanque) organise un job dating, le samedi 15 mars, de 9 h à 12 h 30, au Greta de la Marne (20, rue des Augustins), pour répondre aux besoins de recrutement des secteurs de la banque et de l'assurance en Grand Est. En tout, 670 postes en alternance, à destination des étudiants de niveau bac à bac+4, sont à pourvoir.

Job meeting

2025

le cnam
Grand Est

JOB MEETING

3 AVRIL 2025 | 14H-16H30

Vos futurs talents sont au Cnam !

Inscrivez votre entreprise sur :
cnam-grandest.fr/jobmeeting



Mobilité internationale : un tremplin pour l'avenir

Grâce au GIP Formation Continue et Insertion Professionnelle (FCIP) de Reims, de nombreux jeunes découvrent chaque année le monde du travail à l'étranger via les Mobilités de courte durée à des fins d'apprentissage. En tant que porteur de projet pour un consortium de 22 membres, réunissant lycées professionnels et technologiques, GRETA, un collège et l'IRTS de Champagne-Ardenne, le GIP FCIP accompagne et organise avec les établissements les mobilités pour les apprenants.

Outil du rectorat et copilote avec la délégation académique aux relations européennes et internationales et à la coopération (DAREIC), le GIP assure la gestion financière et administrative du dispositif mobilité et se positionne comme l'interlocuteur clé d'Erasmus+ pour le territoire.

L'accréditation obtenue permet aux élèves des lycées professionnels et technologiques, aux apprentis et aux stagiaires de la formation professionnelle de partir en stage à l'étranger pour un minimum de 10 jours, avec une prise en charge complète (transport, hébergement, repas). Les pays européens d'accueils sont variés : Malte, Finlande, Irlande, Espagne, Italie, Suède, Luxembourg... Certaines mobilités peuvent également se réaliser dans des pays partenaires tels que Canada, États-Unis, Suisse, etc. Les équipes mobilité de chaque établissement travaillent en amont avec les familles et recherchent des stages adaptés dans des secteurs aussi



divers que le commerce, l'industrie, la restauration ou encore la sécurité.

Grandir au-delà des frontières

Au-delà des compétences professionnelles, cette expérience est une formidable opportunité de développement personnel. Wyatt, en bac pro métiers de la couture au Lycée des métiers Europe de Reims, et parti en Italie, témoigne : « Ce stage m'a permis d'être autonome et j'ai appris à faire confiance à mes idées. Je sors de cette expérience grandi ! » Pour Zaina, apprentie en bac pro Assistance à la Gestion des Organisations et de leurs activités au Lycée Fran-

çois 1^{er} de Vitry-le-François, l'expérience en Irlande a été une révélation : « Avant, j'avais peur et maintenant, si on me repropose d'aller dans un autre pays, je dirai oui. » Quant à Daniel, élève en bac pro restauration au Lycée polyvalent Oehmichen de Châlons, il souligne l'impact personnel de cette aventure au Luxembourg : « La mobilité m'a permis de découvrir de nouveaux lieux, une nouvelle culture et une nouvelle façon de travailler. Cela a agrandi l'espace vital géographique de ma vie. »

Chaque année, 200 jeunes en moyenne saisissent cette chance et en reviennent transformés. Autonomie,

confiance en soi et ouverture sur le monde sont autant d'atouts qui leur permettent de mieux envisager leur avenir. Si l'expérience vous tente, renseignez-vous dès maintenant auprès de votre établissement !

GIP FCIP

17 bd de la Paix - Reims - 03 26 61 65 65
pole.ei@ac-reims.fr
www.gipfcip-reims.fr



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



ACADÉMIE DE REIMS
GRAND EST



Cofinancé par
l'Union européenne

Un atout pour les CFA, les entreprises et les apprentis

Au-delà du gain en autonomie, adaptation et confiance pour les jeunes, la mobilité internationale bénéficie aussi aux professionnels qui l'encouragent. Pour les CFA, proposer des stages à l'étranger renforce leur attractivité et valorise leur engagement dans une formation moderne et ouverte. Les entreprises accueillant des apprentis ayant vécu une mobilité profitent d'un regard neuf et de méthodes innovantes, inspirées d'autres cultures et techniques professionnelles. Enfin, pour les enseignants et formateurs, la mobilité est un levier d'évolution pédagogique. En échangeant avec des homologues étrangers, tous découvrent de nouvelles approches d'apprentissage et d'accompagnement, enrichissant ainsi leurs pratiques au bénéfice de tous.



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



ACADÉMIE DE REIMS
GRAND EST

GIP FCIP

Des solutions
pour votre avenir !

VAE
Validation des Acquis de l'Expérience

Formations
Titres professionnels et formations CPF

Apprentissage
Être apprenti(e) au cœur des lycées

FOCUS SUR
La mobilité internationale

On vous en parle ci-contre !

Trouvez
votre
formation !

DÈS MAINTENANT

Retrouvez-nous sur



http://www.gipfcip-reims.fr/

Nous rejoindre

VINO'FOLIES, LE SALON DES VINS PAR LES ÉTUDIANTS

Événement incontournable pour les amateurs de vins et de gastronomie, les VINO'Folies d'Avize célèbreront leur 30^e anniversaire le vendredi 14 mars. Aux manettes de ce salon des vins pas comme les autres, dans le cadre de leur cursus, les étudiants de 2^e année du BTS technico-commercial en Vins, bières et spiritueux d'Avize Viti Campus, ont renouvelé la formule.

Cette année marque ainsi un retour aux sources pour ce rendez-vous qui revient au sein du site emblématique qu'est le cellier du champagne Sanger. Les jeunes organisateurs promettent notamment « une soirée riche de découvertes œnologiques et culinaires ». Les visiteurs pourront déguster une sélection de vins au verre, mais aussi de bières, dont quelques références prestigieuses : Château Neuf du Pape - Château Mongin 2022, Saint-Véran cuvée Les Climats ou encore Bourgogne Hautes Côtes de Beaune Le Mont Battois 2023.

Pour accompagner ces nectars, un menu braser proposant viandes et légumes viendra compléter l'offre traditionnelle de fromages et charcuteries. Côté ambiance musicale, elle sera assurée par un duo de jazz membre du conservatoire de Reims, « pour offrir une atmosphère conviviale propice aux échanges ». À ces propositions s'ajouteront des quiz et jeux sur le thème du vin, avec de nombreux lots à gagner.

À noter qu'en parallèle des VINO'Folies, Avize Viti Campus organisera ses portes ouvertes, le vendredi 14 mars de 17 h à 20 h et le samedi 15 mars de 9 h à 13 h : l'opportunité pour le grand public de découvrir le plus grand centre d'apprentissage dédié à la viticulture de la région Champagne-Ardenne.



L'événement est l'occasion pour les étudiants d'Avize Viti Campus de mettre en pratique leurs connaissances et savoir-faire. © DR

Julien Debant

✓ 30^e VINO'Folies, vendredi 14 mars, de 18 h à 23 h, au cellier du champagne Sanger, 33, Rempart du Midi à Avize. Tarifs : 5 à 15 €. Infos et réservations : boutique-vin-vinofolies.com

LE DESTIPRO ACCUEILLERA 1 000 COLLÉGIENS À CHÂLONS

Après une première édition réussie l'an passé, le forum DestiPro, consacré à l'orientation des collégiens, revient le jeudi 13 mars au marché couvert de Châlons. Plus d'un millier d'élèves en classes de 4^e et de 3^e, scolarisés à Châlons, Mourmelon et Suippes, sont attendus sur place. Conçu comme un escape game, ce rendez-vous leur permettra d'échanger avec une quarantaine de professionnels locaux représentant une vaste palette de métiers : sécurité, banque et assurance, bâtiment et travaux publics, éducation, immobilier, agriculture, énergie, commerce, artisanat, hôtellerie, communication, etc. Une opération multipartenariale que pilote le dispositif CLEE (comité local inter-entreprise) en lien avec plusieurs acteurs tels l'académie, le collège Perrot-d'Ablancourt et le lycée Jean-Talon, Agence51, Nord-Est TP ou encore les Vitrites de Châlons. Objectif : renforcer les relations entre l'éducation nationale et le monde économique, tout en facilitant l'accès des jeunes aux stages de découverte proposés par les structures du bassin châlonnais. Démonstrations, quizz et autres animations ludiques ou immersives ponctueront la journée, avec un leitmotiv : rendre plus concrets les secteurs d'activité présentés, les débouchés qu'ils offrent, les cursus de formation à privilégier pour les intégrer, etc. De quoi ouvrir le champ des possibles et, peut-être, susciter de nouvelles vocations chez les collégiens.



Le forum vise à accompagner les collégiens dans leur orientation professionnelle. © DestiPro

Sonia Legendre

✓ Forum DestiPro, jeudi 13 mars de 9 h à 16 h 30, halles du marché couvert, Châlons
Infos : page Facebook « DestiPro ».

Alméa
FORMATIONS-INTERPRO
CRÉATEUR DE COMPÉTENCES

Le samedi 29 mars
de 9h à 13h

Votre Centre de Formation en Alternance

PORTES OUVERTES

ALIMENTATION
COIFFURE
VENTE - COMMERCE
FLEURISTERIE
RÉSEAUX - LOGISTIQUE
PHOTOVOLTAÏQUE
MAINTENANCE DES VÉHICULES
CARROSSERIE - PEINTURE
MAINTENANCE DES MATÉRIELS AGRICOLES
HÔTELLERIE - RESTAURATION
ÉCOLE DE LA 2^e CHANCE

32 rue Benjamin Franklin
à Châlons-en-Champagne
03 26 69 25 85
almea-formations.fr

LA FORMATION PARFAITE JUSTE À CÔTÉ DE CHEZ TOI ?

La solution c'est Le Campus by Alméa

- Des BTS en alternance
- + de 1 000 formations du DAEU au Master
- Des cours à distance mais que tu suis en présentiel
- L'accompagnement d'un coach

Nos BTS en alternance sont disponibles sur Parcoursup
parcoursup
Entrez dans l'enseignement supérieur

REJOINS-NOUS !

Le Campus by Alméa
Tiers-lieu de Formations à Distance

Reims / Châlons-en-Champagne

En bref

Une plateforme pour les stages de 4e, 3e et 2nde

Depuis 2024, les élèves de seconde générale et technologique doivent effectuer un stage au sein d'une entreprise, d'une administration ou d'une association, au mois de juin. Cette année, les 560 000 jeunes concernés devront réaliser cette immersion du 16 au 27 juin. Les élèves de troisième sont également tenus de réaliser un stage de cinq jours, une mesure obligatoire depuis 2005. Et parfois, cela vire au casse-tête pour les élèves, les parents et les entreprises... Afin de faciliter la mise en relation des jeunes apprenants avec les recruteurs, la plateforme « 1élève1stage » a ouvert en ligne le 21 janvier. Entreprises, administrations et associations peuvent y déposer leurs offres de stage, répondre aux candidatures et valider les conventions de stage, tandis que les élèves peuvent y chercher et trouver leur stage. À Reims et ses environs, plus de 100 offres sont répertoriées sur la plateforme, tandis qu'on en compte une trentaine pour le secteur de Châlons et autant pour celui d'Épernay.

Derniers jours pour Parcoursup

Il ne reste plus que quelques jours aux futurs bacheliers, étudiants en réorientation et ceux en reprise d'études pour s'inscrire et formuler leurs vœux post-bac sur Parcoursup. Ouverte depuis le 18 décembre, la plateforme permet de soumettre jusqu'à dix vœux, sans obligation de les classer par ordre de préférence, qui devront être enregistrés avant le jeudi 13 mars, à 23 h 59. Débutera alors une longue phase d'attente, puisque les réponses des formations arriveront à partir du lundi 2 juin. Dès le 6 juin, les candidats devront classer par ordre de préférence les vœux en attente qu'ils souhaitent conserver, en vue de la phase d'admissions complémentaire, à compter du 11 juin. Après les résultats du baccalauréat, le 4 juillet, les inscriptions administratives auprès des établissements d'enseignement supérieur pourront débuter. La fin de la phase principale est programmée le 10 juillet et la clôture de la phase complémentaire prévue le 11 septembre.



Jeunes, demandeurs d'emploi ou salariés

Formez-vous avec l'Afpa à Reims !

BTP

- BIM modelleur du bâtiment
- Chargé d'accompagnement à la rénovation énergétique du bâtiment
- Conducteur de travaux aménagement finitions
- Maçon*
- Technicien d'études en agencement intérieur
- Technicien d'études en chauffage, ventilation et climatisation
- Technicien d'études en construction bois
- Technicien supérieur du bâtiment option économie de la construction

Insertion/Médiation

- Conseiller en insertion professionnelle*
- Formateur professionnel d'adultes

Fonctions commerciales

- Assistant manager d'unité marchande*
- Conseiller de vente*
- Conseiller commercial*
- Employé commercial*
- Manager d'unité marchande*
- Négociateur technico-commercial*

Fonctions support

- Assistant ressources humaines
- Comptable assistant
- Employé administratif et d'accueil
- Gestionnaire comptable et fiscal
- Gestionnaire de paie
- Secrétaire assistant

Médico-social

- Agent de service médico-social
- Assistant de vie aux familles
- Secrétaire assistant médico-social

Parcours Création d'entreprise

*Formation disponible en alternance



afpa.fr

Formation | Accompagnement
Reconversion | Alternance

Sur la route du succès du BAC au Bachelor!




AFTRAL - ISTELI Reims

18 rue du Val Clair - 51100 REIMS

- CAP Conducteur Routier de Marchandises en 1 an
- Agent Magasinier
- BAC Pro Logistique - NOUVEAUTÉ
- BTS - Gestion des Transports et Logistique Associée
- Bachelor Management Logistique et Supply Chain
- Bachelor Management des Flux de Marchandises

NOUVEAU RENTRÉE 2025 !



reims@aftral.com
Des formations du CAP au BAC+3.

aftral.com |      | 0 809 908 908 Service gratuit + prix appel

QUAND UN ANCIEN ENSEIGNANT SE RÉINVENTE VERS L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE

Natif d'Épernay, Arnaud Jacquet a choisi, après deux décennies consacrées à l'enseignement au sein de l'Éducation nationale, de réinventer sa carrière pour mieux accompagner celle des autres.

Professeur des écoles spécialisé, Arnaud Jacquet a consacré 20 ans de sa vie à l'enseignement, travaillant auprès des élèves en situation de handicap, dans de nombreuses écoles et établissements du département, à Épernay, sa ville natale, mais aussi à Aÿ et à Reims. « *Un parcours pas facile, mais motivant et gratifiant* », auquel il a donc pourtant choisi de mettre un terme il y a un peu plus de deux ans, quittant une institution, l'Éducation nationale, avec laquelle il ressentait « *un décalage croissant dans son fonctionnement* ».

La quarantaine passée, Arnaud Jacquet a donc dû se réinventer. Un moment « *pas simple* » pour lui qui, issu d'une famille d'enseignants, a grandi dans un environnement où la vocation éducative était omniprésente. Après une première année de transition, passée principalement dans une cuverie d'une grande maison de champagne « *pour rester actif et me débloquer le cerveau* », il a finalement trouvé un nouveau projet qui allie utilité sociale et valorisation de son expérience : l'orientation



Arnaud Jacquet a installé son bureau à Pep's in Champagne, au cœur d'Épernay. © L'Hebdo du Vendredi

professionnelle. « *J'avais 10 000 idées, mais je ne voulais pas complètement repartir de zéro* », confie-t-il. C'est ainsi qu'est né CAPP'S, un cabinet qui accompagne les jeunes et les adultes dans leurs choix d'études et de carrière. Inspiré par la méthode Mental'O, développée

en 2014 par Armelle Riou, qu'Arnaud a découverte au fil de ses recherches, il se forme et adopte une approche mêlant humanité et technologie. Le concept repose sur des bilans d'orientation rapides et accessibles. Contrairement aux bilans de compétences traditionnels,

« Connaître la personne pour faire en sorte qu'elle se connaisse mieux elle-même »

souvent jugés longs et coûteux, ceux proposés par CAPP'S s'étalent en moyenne sur une dizaine de jours. « *L'idée est de s'intéresser à la personne et pas juste à ce qu'il pense vouloir faire*, résume Arnaud Jacquet. *Cela passe par l'analyse de son projet, en tenant compte de ses aspirations professionnelles et personnelles, et son adéquation avec le marché du travail* ». La démarche inclut un premier rendez-vous gratuit « *pour présenter la méthode* », suivi d'un questionnaire détaillé pour cerner les habitudes de vie et de travail. Dans un second temps, un test est réalisé puis analysé pour au final aboutir à une synthèse, avec à la clé des recommandations sur les secteurs d'activité et métiers les plus adaptés.

Les services proposés par Arnaud s'adressent aussi bien aux collégiens dès la classe de 3e qu'aux adultes en reconversion ou aux entreprises cherchant à optimiser leurs ressources humaines, en passant évidemment par une offre d'accompagnement spécifique aux lycéens dans le cadre de Parcoursup. « *L'important, c'est de connaître la personne pour faire en sorte qu'elle se connaisse mieux elle-même, afin que ses choix soient plus éclairés* ».

Julien Debant

✓ Infos : capps-orientation.com

BTS - BACHELOR - CAP - TITRE PRO

EN ALTERNANCE OU EN INITIAL

**COMMUNICATION
&
TOURISME**



**GESTION &
COMPTABILITÉ**



**SANITAIRE &
SOCIAL**



**1 CAMPUS
5 PARCOURS**

**VENTE &
DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL**



**BANQUE &
ASSURANCE**



**GROUPE
SAINT
MICHEL
REIMS**

39 rue Martin Peller - 51100 Reims

Deux nouveaux Masters renforcent l'excellence de l'UFR SESG de Reims

L'Université de Reims confirme son engagement pour la formation en phase avec les défis actuels. L'UFR Sciences Économiques, Sociales et de Gestion (SESG) s'illustre avec deux nouveaux parcours innovants : le Master en Sciences de la Durabilité et le Master Analyse Économique du Sport.

Master en Sciences de la Durabilité : accompagner la transition écologique

Face aux défis environnementaux, le Master en Sciences de la Durabilité propose un parcours interdisciplinaire conçu pour former des experts de la transition écologique et de l'environnement. Sa force ? Une approche complète qui prépare de futurs chargés de mission à naviguer dans la complexité et à fédérer divers acteurs autour de projets d'impact. Ouvert à l'alternance et aux stages, ce Master s'adapte aux évolutions sociétales en formant des professionnels capables d'accompagner, d'évaluer et de structurer des stratégies durables au sein des collectivités locales, des start-ups, des ONG et des industries. Les diplômés accèdent à une large palette de métiers d'avenir : chargé de mission en économie circulaire, responsable du développement



photovoltaïque, coordinateur de plans Climat-Air-Énergie territoriaux (PCAET) ou encore responsable RSE. Ancré dans une vision pragmatique et prospective, ce Master prépare ses étudiants à concevoir et mettre en œuvre des solutions durables, contribuant ainsi activement à la transformation de notre société.

Master Analyse Économique du Sport : une réponse inédite aux besoins du secteur

Pionnier en France, le Master Analyse Économique du Sport pallie un manque de formation

supérieure pour les métiers de l'économie du sport. Préparant à la mobilisation des outils de l'économiste (analyse quantitative, analyse qualitative, analyse territoriale, etc.) et proposant une approche approfondie de l'économie du sport, ce cursus forme des experts capables d'accompagner les fédérations, ligues, clubs professionnels, associations et entreprises privées dans le développement des politiques sportives en leur apportant conseils et études stratégiques. Son caractère novateur et son rayonnement en font une référence pour les étudiants souhaitant évoluer dans un secteur en pleine expansion.

Un rayonnement académique et professionnel

Ces deux nouveaux Masters se démarquent par leur approche pluridisciplinaire et leur ancrage dans des problématiques actuelles telles que la transition écologique, notamment appliquée au sport, et le sport-santé. Ils offrent aux étudiants une ouverture à l'international et une insertion professionnelle facilitée grâce à des conférences animées par des intervenants reconnus – chargés de mission, sportifs, dirigeants, universitaires et anciens étudiants – favorisant l'échange et le développement d'un réseau solide.

En proposant des formations alignées avec les évolutions sociétales et économiques, l'UFR SESG de Reims confirme son rôle central dans l'accompagnement des étudiants vers des carrières porteuses de sens et d'impact.



Faculté des Sciences Économiques,
Sociales et de Gestion
57 rue Pierre Taittinger
51571 Reims Cedex – Tél. 03 26 91 38 26
www.univ-reims.fr/ufrsesg



Ensemble, faisons évoluer votre avenir



avec le **GRETA CFA** de la **MARNE**

contact@gretamarne.com / www.gretamarne.com

