



MINUTA DE  
**Huelgas  
Laborales**  
en Chile  
2024

Domingo Pérez  
Francisca Gutiérrez  
Diego Velásquez  
Pablo Pérez  
Maurizio Atzeni

Observatorio  
de Huelgas  
Laborales

uah/  
COES.

## Índice de Contenidos

|                      |    |
|----------------------|----|
| 1.PRESENTACIÓN ..... | 3  |
| 2.GLOSARIO .....     | 4  |
| 3.RESULTADOS .....   | 5  |
| 4.REFERENCIAS .....  | 13 |

### Autores:

**Domingo Pérez Valenzuela:** Director OHL. Investigador postdoctoral, Instituto de Ciencias Sociales (ICSo), Universidad de O'Higgins (UOH)

**Francisca Gutiérrez Crocco:** Profesora Asociada, Universidad Austral de Chile (UACH), e Investigadora asociada en Centro de Estudios de Conflicto y Cohesión Social (COES)

**Diego Velásquez Orellana:** Investigador postdoctoral, Centro de Investigación en Economía y Sociedad (ESOC), Universidad Central de Chile (UCEN)

**Pablo Pérez Ahumada:** Director alterno OHL. Académico, Universidad de Chile, e Investigador asociado en Centro de Estudios de Conflicto y Cohesión Social (COES)

**Maurizio Atzeni:** Investigador del CEIL/CONICET, Argentina, y profesor de la Facultad de Económicas y Negocios de la Universidad Alberto Hurtado (UAH), Chile.

### Codificadores: Adrián Ulloa y María Valentina Ramírez

#### Direcciones web:

- <https://www.observatoriodehuelgas.cl/>
- <https://coes.cl/observatorio-de-huelgas-laborales/>
- <https://dataverse.harvard.edu/dataverse/ohl>

Diagonal Paraguay 257, Santiago - RM  
comunicaciones@coes.cl  
www.coes.cl

# 1. PRESENTACIÓN

El Observatorio de Huelgas Laborales (OHL) es una iniciativa del Centro de Estudios de Conflicto y Cohesión Social (COES) y de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Alberto Hurtado (UAH) **que surge en 2014 con la finalidad de estudiar de forma sistemática y en profundidad la conflictividad laboral en el Chile contemporáneo.**

Como parte de las estrategias para alcanzar este objetivo, **el OHL lleva a cabo un registro sistemático de las huelgas realizadas en el país a partir del año 2010**, en complemento con estadísticas anteriores (1979-2009), la cual se actualiza anualmente y contempla la diferencia entre huelgas legales -realizadas en el marco de la negociación colectiva reglada- y huelgas extra-legales -las cuales tienen lugar sin apego a las reglas de procedimiento establecidas en la normativa laboral.

Para cumplir con su propósito, **el OHL utiliza dos fuentes de datos: las estadísticas de huelgas legales compiladas por la Dirección del Trabajo (DT) y una muestra estructurada de notas de prensa nacional y regional brindada por el Observatorio de Conflictos Sociales de COES.** Con ello, el registro de huelgas se basa en la metodología de Análisis de Eventos de Protesta (AEP), la cual es extensamente aplicada en la literatura de los movimientos sociales y eventos contenciosos en otros países.

La presente Minuta presenta la actualización de los datos de conflictos laborales al año 2024 en el contexto de las últimas décadas en Chile. Para desarrollar el análisis de la información, se invita a revisar los Informes y Minutas anteriores que tradicionalmente hemos publicado (ver [Referencias](#)) y el Glosario a continuación con los conceptos básicos.

## 1. GLOSARIO

**Huelga:** Toda interrupción deliberada del proceso de trabajo, organizada por un grupo de trabajadores/as, para el logro de una reivindicación común.

**Negociación colectiva reglada:** Negociación entre trabajadores/as y empleador/a que se efectúa con sujeción a todas y cada una de las normas de carácter procesal establecidas en el Libro IV del Código del Trabajo, dando lugar a los derechos, prerrogativas y obligaciones previstas en dicho cuerpo legal, resolviéndose a través de un contrato colectivo o un fallo arbitral. Este tipo de negociación contempla la posibilidad que los/as trabajadores/as recurran a la huelga.

**Huelga legal:** Huelga que se realiza en el marco de la negociación colectiva reglada. Este tipo de huelga es reglamentada por el Código del Trabajo y contabilizada por la Dirección del Trabajo de Chile.

**Huelga extra-legal:** Huelgas que son realizadas por fuera del marco de la negociación colectiva reglada. También son conocidas como paros, huelgas de hecho o no legales.

**Trabajadores Comprometidos (TC):** Es la cantidad de trabajadores/as que participaron en la huelga.

**Promedio de Trabajadores Comprometidos (PTC):** La suma total de trabajadores/as comprometidos/as en huelgas ocurridas en un tiempo determinado, dividido por el total de huelgas del período.

**Días Perdidos (DDPP):** Días de trabajo perdidos producto de la duración temporal de la huelga. (Se estima si sábado o domingo es día laboral según la naturaleza de la empresa o sector económico).

**Días-Persona de Trabajo Perdidos (DPTP):** Es un indicador del costo económico de las huelgas para la empresa. Se calcula multiplicando la cantidad de trabajadores/as comprometidos/as en la huelga por los días de trabajo perdidos. Así, por ejemplo, si 20 trabajadores/as estuvieron 3 días hábiles en huelga, generaron un DPTP de magnitud 60.

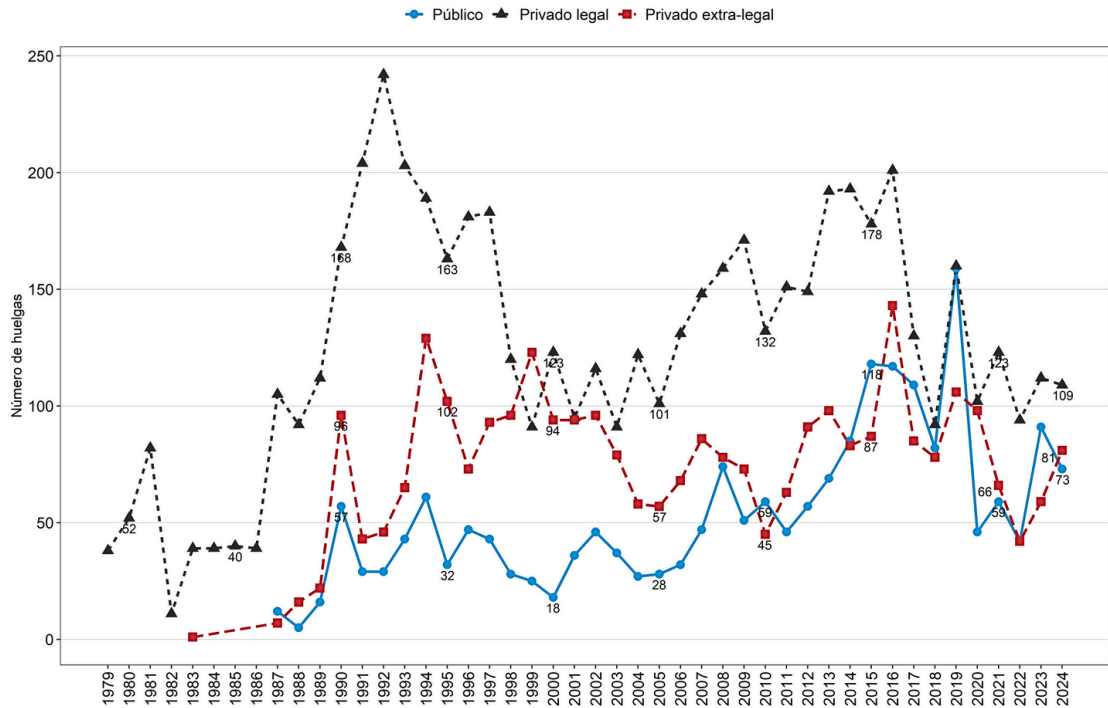
**Huelgas regionales:** Huelgas que se circunscriben a una región.

**Huelgas multiregionales:** Huelgas que ocurren en dos o más regiones.

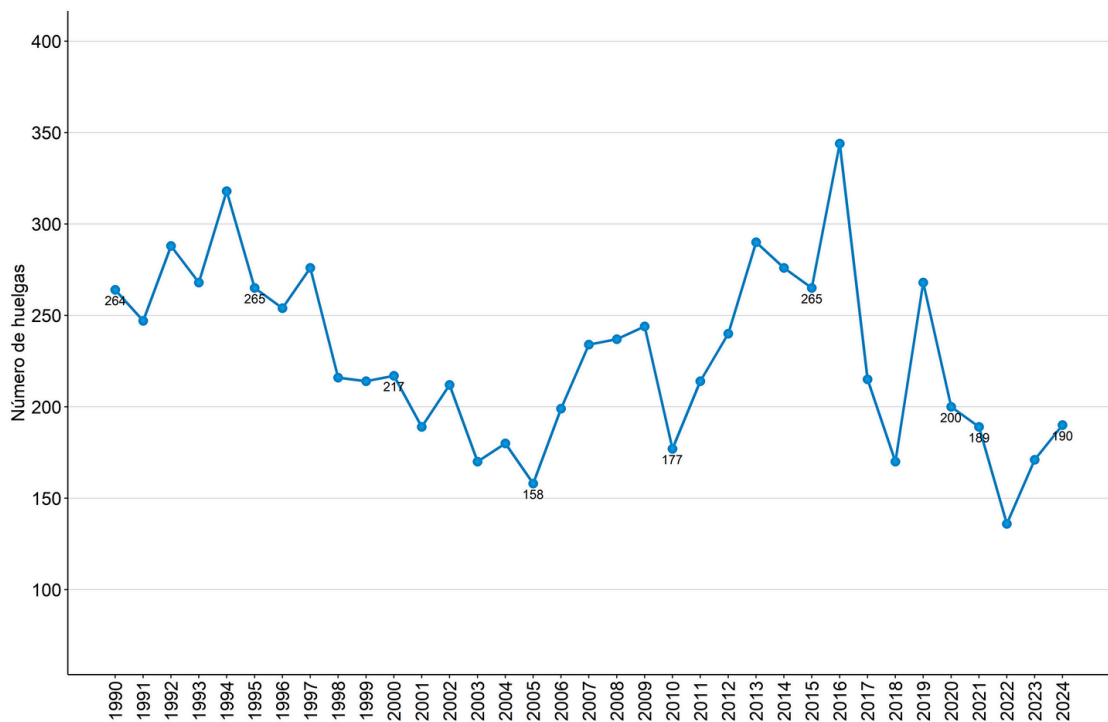
**Tácticas:** Son acciones complementarias a la huelga que se realizan para maximizar las oportunidades de éxito de la paralización.

## 2 . RESULTADOS

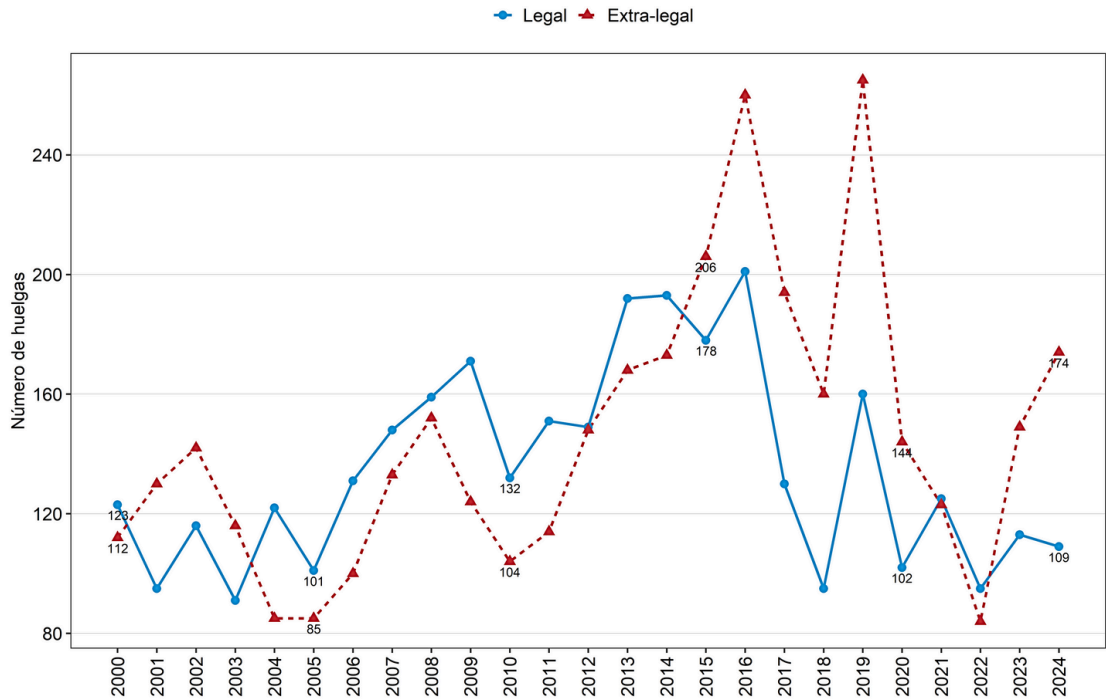
**Figura 1. Evolución de huelgas por sector y legalidad (1979-2024)**



**Figura 2. Evolución de huelgas en el sector privado (1990-2024)**



**Figura 3. Evolución de huelgas en el sector privado según legalidad (2000-2024)**



**Figura 4. Evolución de huelgas en sector público según nivel (1990-2024)**

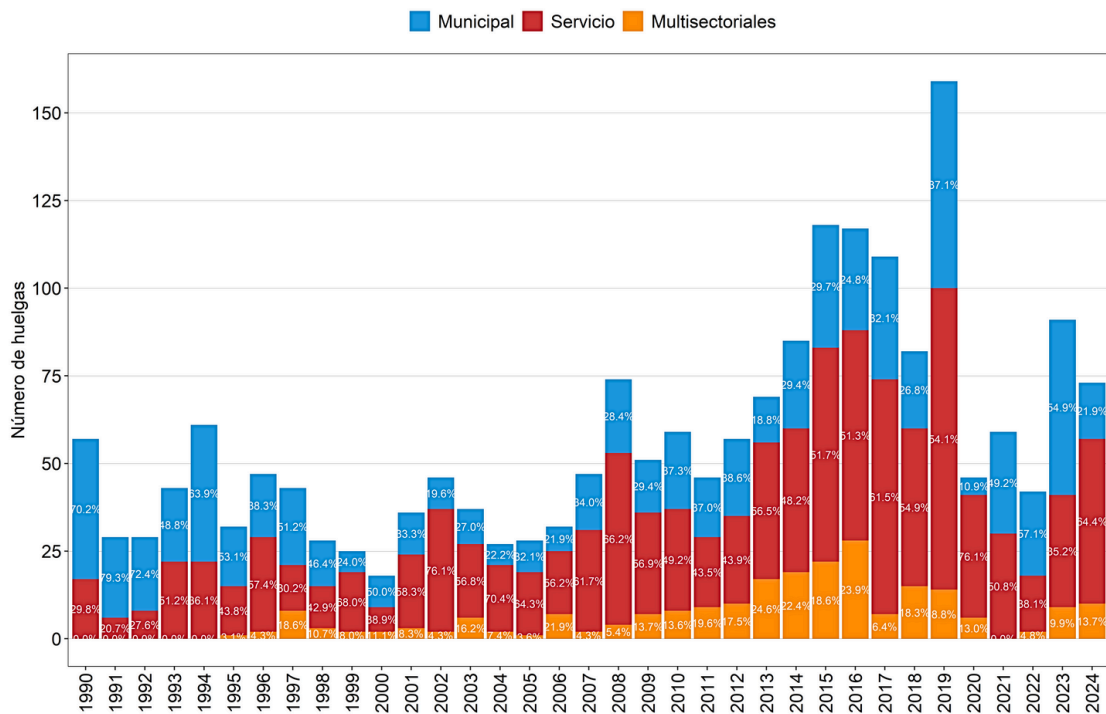


Figura 5. Evolución de trabajadores/as comprometidos/as (1990-2024)

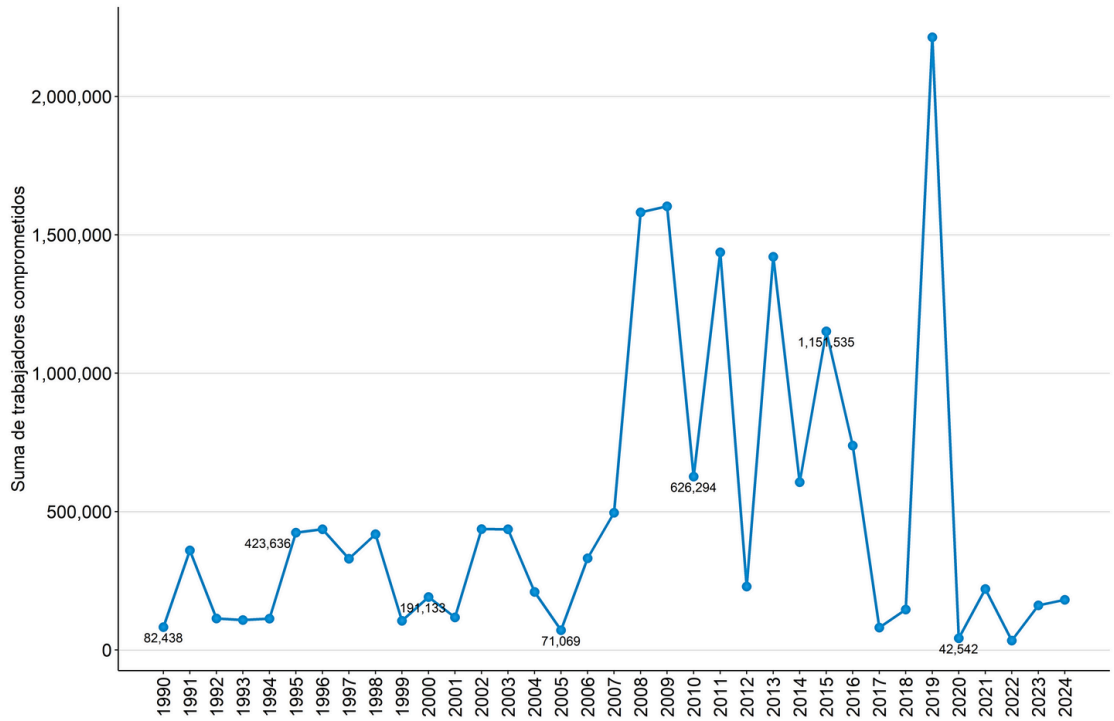
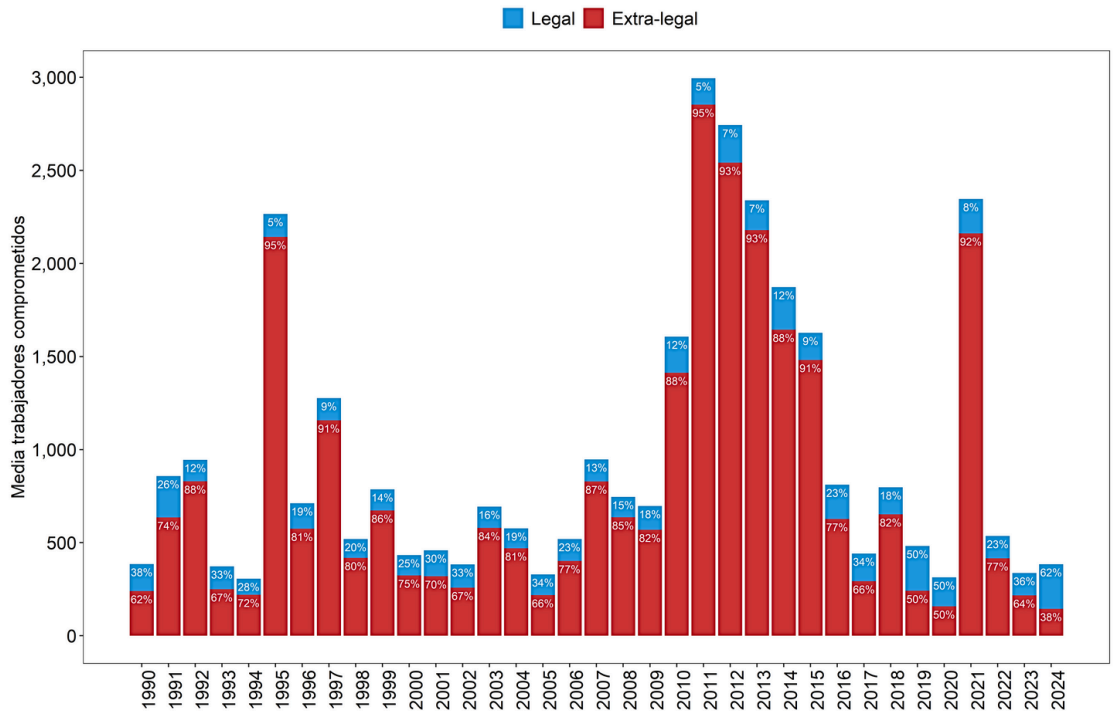
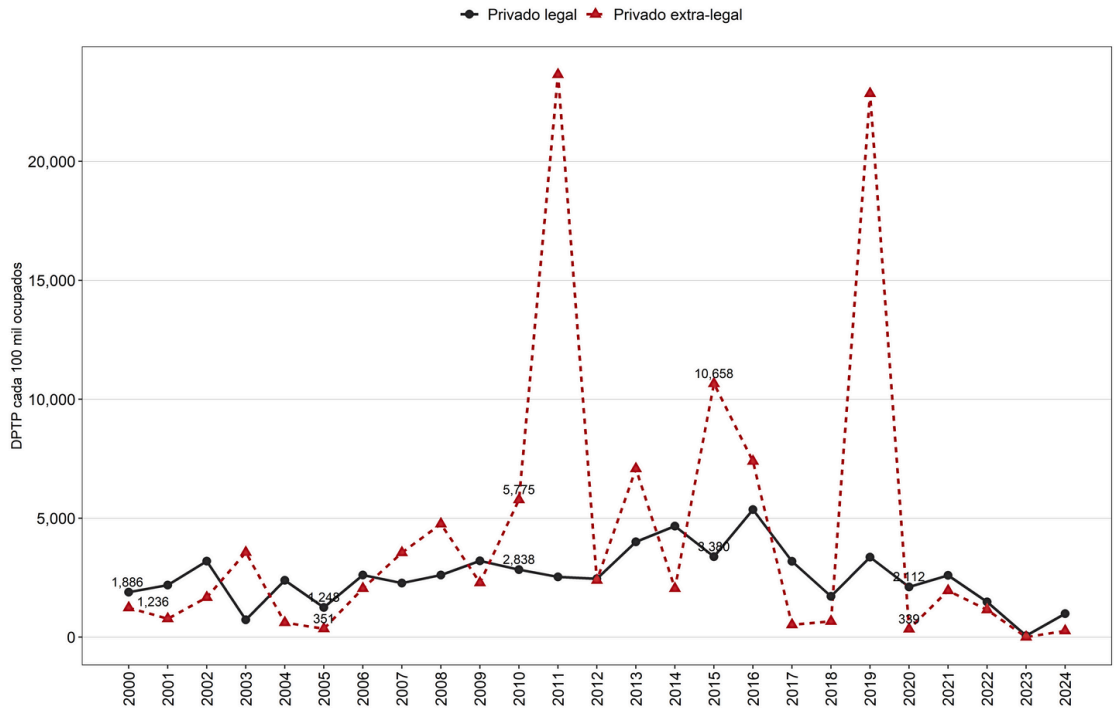


Figura 6. Promedio de trabajadores comprometidos por año y legalidad en sector privado (1990-2024)



**Figura 7. Días perdidos por trabajador/a (DPTP) cada 100 mil ocupados en sector privado (2000-2024)**



**Figura 8. Distribución de huelgas por ramas de actividad económica según legalidad, 2024**

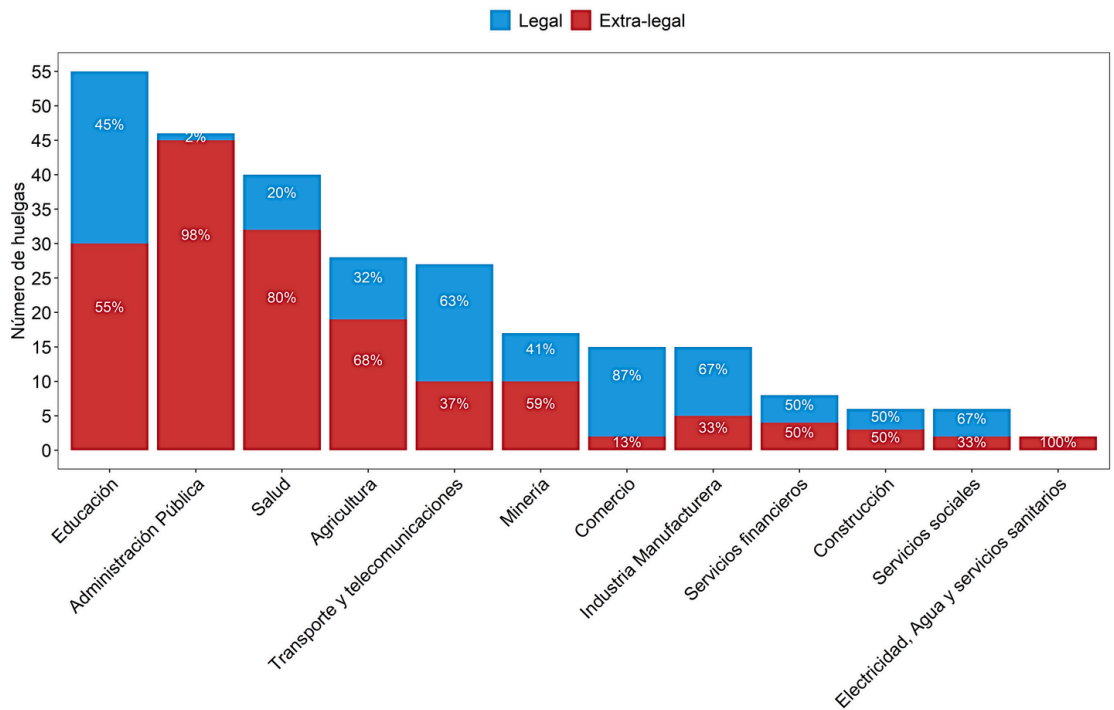


Figura 9. Evolución de huelgas por rama económica según legalidad (2010-2024)

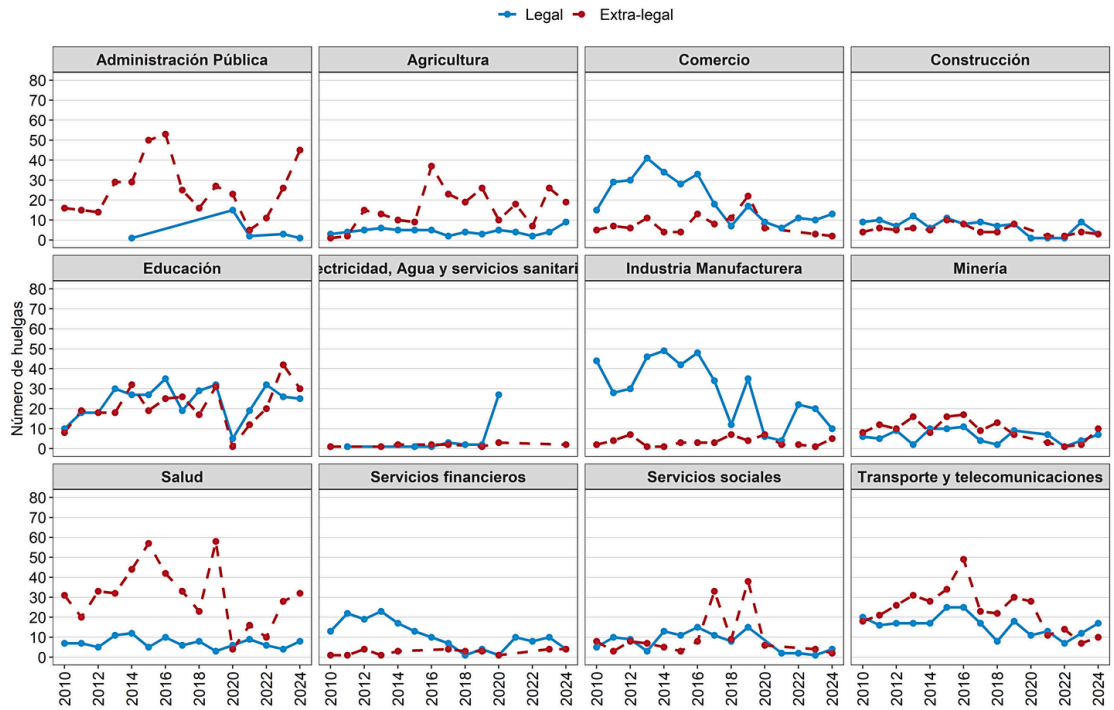


Figura 10. Distribución de huelgas por Ministerio, 2024

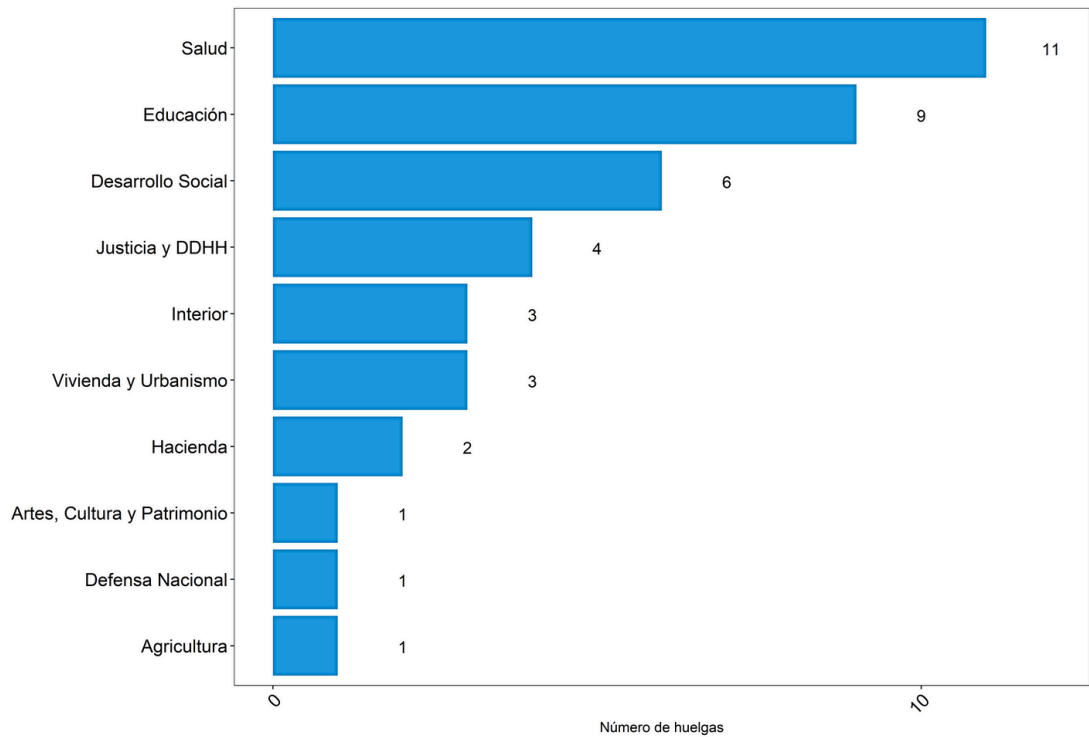


Figura 11. Evolución de demandas en huelgas del sector privado (2010-2024)

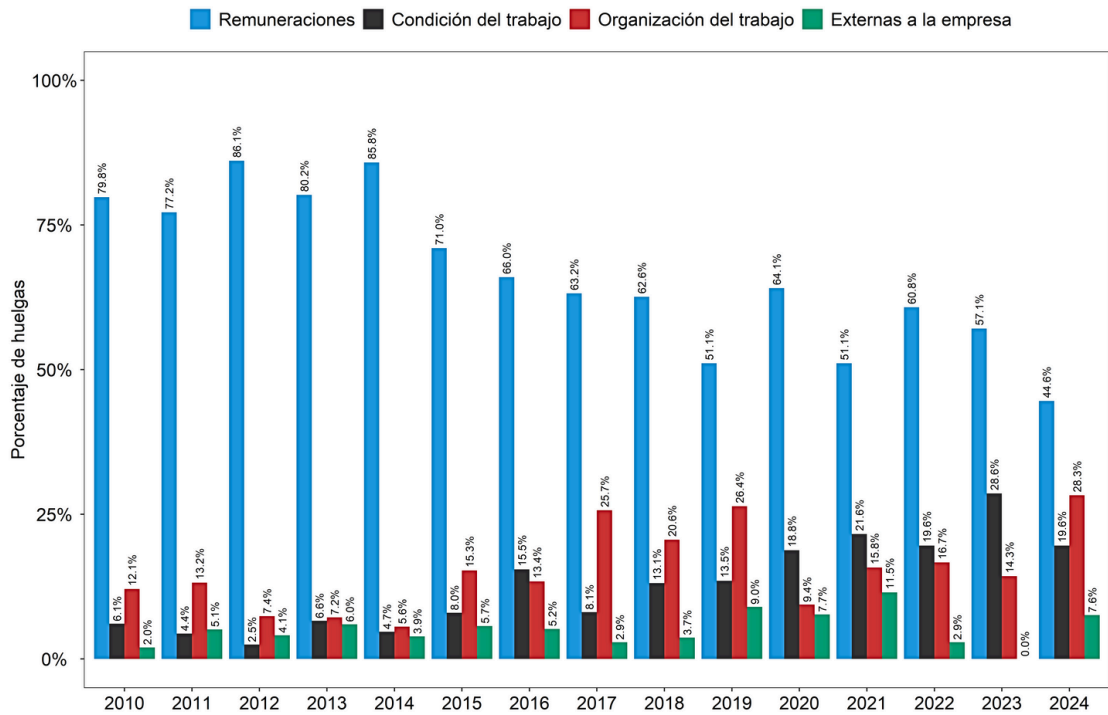
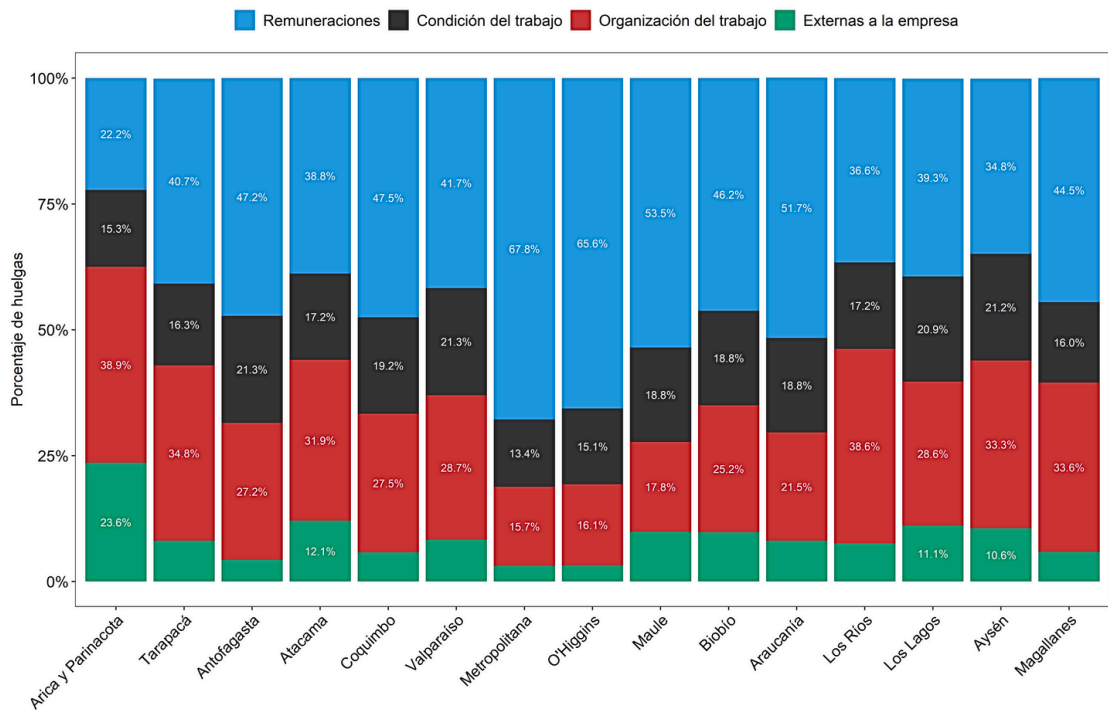
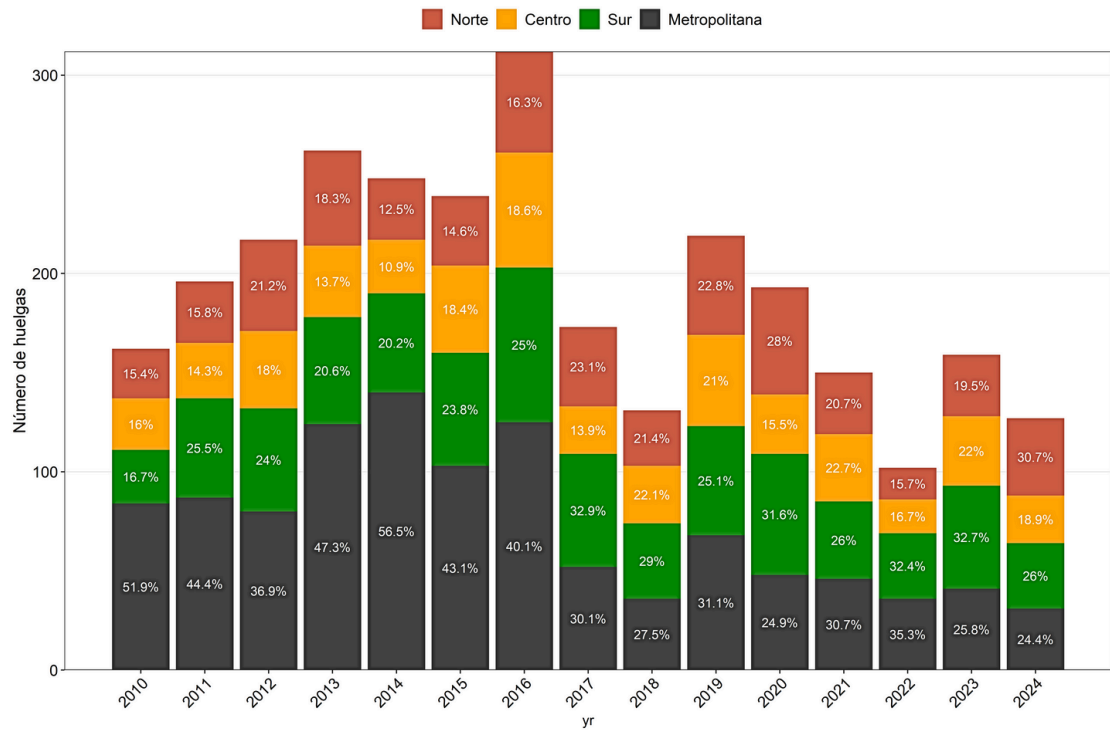


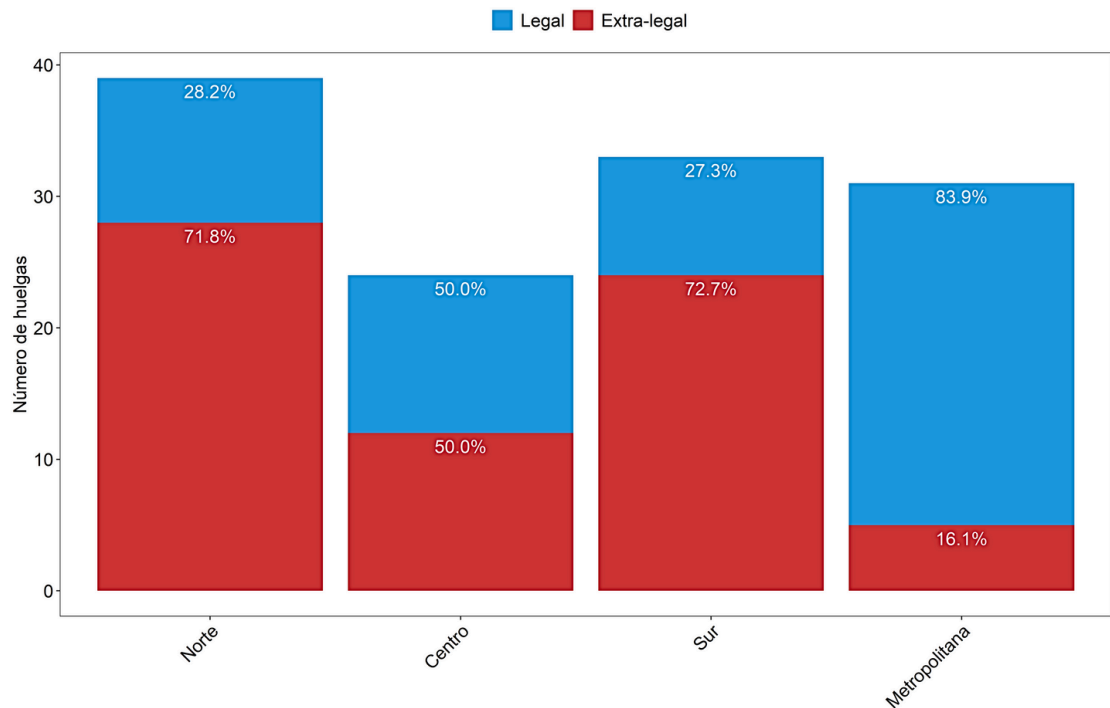
Figura 12. Distribución de tipos de demandas por región (2010-2024)



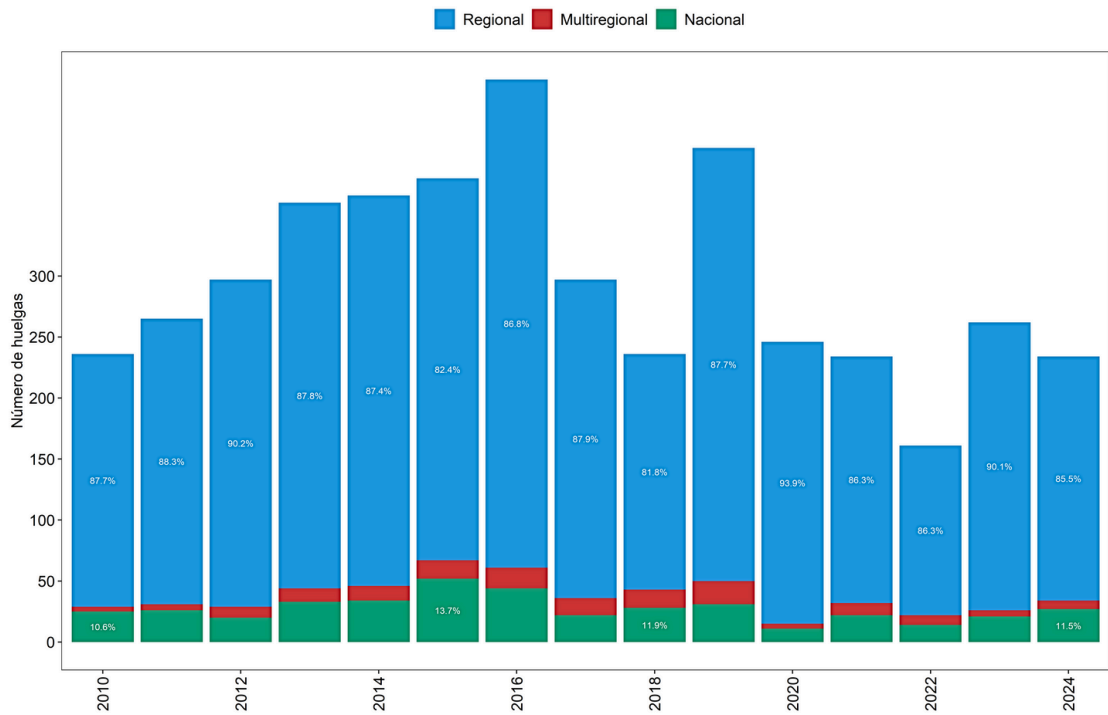
**Figura 13. Evolución de huelgas por zona geográfica (2010-2024)**



**Figura 14. Distribución de huelgas por zona geográfica según legalidad, 2024**



**Figura 15. Evolución de escala geográfica de huelgas (2010-2024)**



**Figura 16. Diez tácticas más frecuentes (2010-2024)**

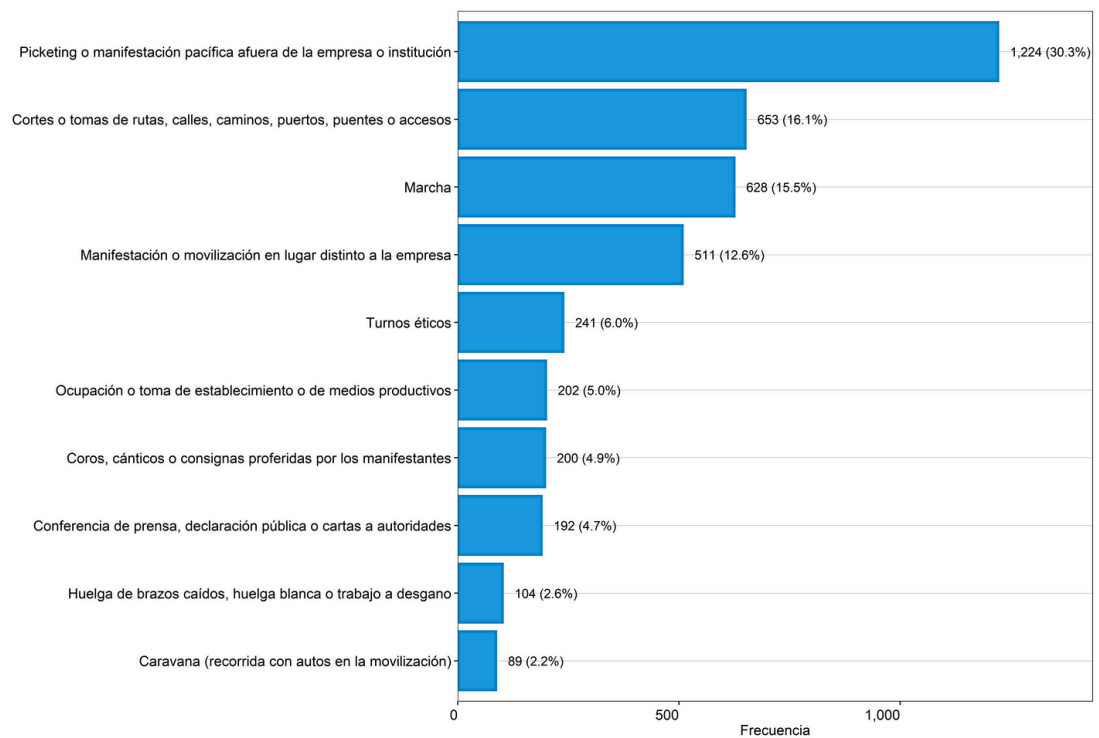
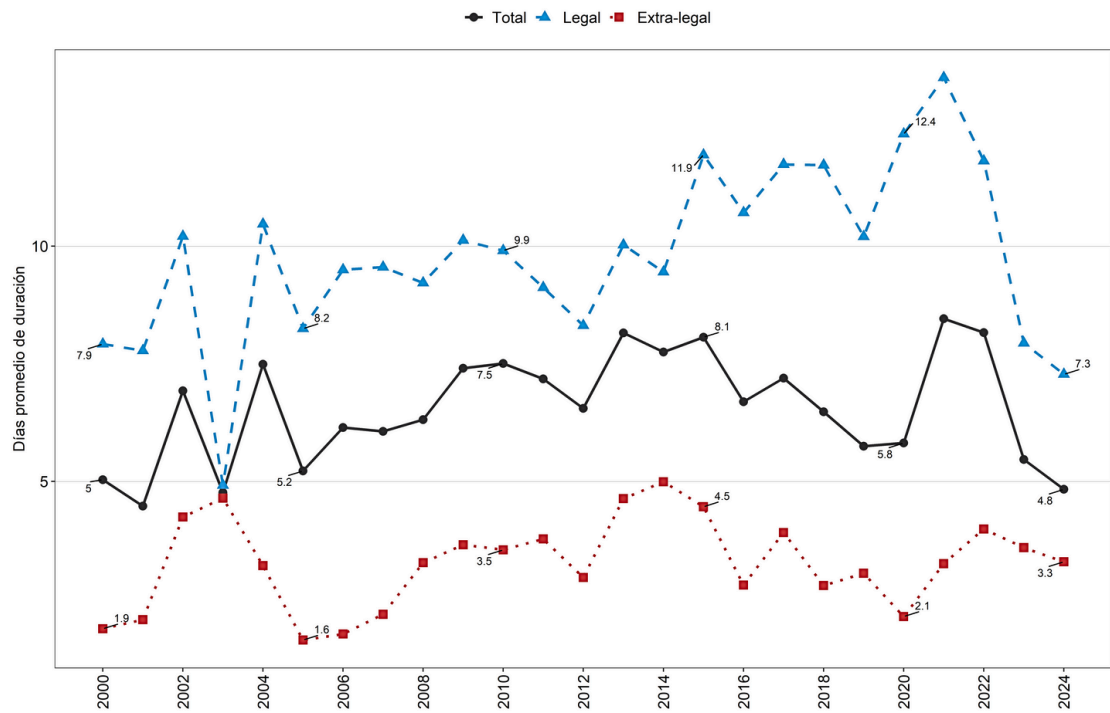


Figura 17. Evolución de días de duración promedio según legalidad (2000-2024)



### 3. REFERENCIAS

**Observatorio de Huelgas Laborales (OHL)**, Informes y minutas, en <https://coes.cl/observatorio-de-huelgas-laborales/>, <https://observatoriodehuelgas.cl/informes/>.

**Observatorio de Huelgas Laborales (OHL) (2025)**. Base de Huelgas Laborales 1979-2024 [Conjunto de datos]. OHL (COES/UAH). [En Proceso] <https://dataverse.harvard.edu/dataverse/ohl>.

**Dirección del Trabajo (2025)**. Informe diario de huelgas. Dirección del Trabajo, Gobierno de Chile. <https://www.dt.gob.cl/portal/1629/w3-propertyvalue-188838.html>.



MINUTA DE  
**Huelgas**  
**Laborales**  
en Chile  
2024

Domingo Pérez  
Francisca Gutiérrez  
Diego Velásquez  
Pablo Pérez  
Maurizio Atzeni

Observatorio  
de Huelgas  
Laborales

uah/  
COES.