

PRODEPAZ, 18 AÑOS DANDO EL PRIMER PASO



PRODEPAZ, 18 AÑOS DANDO EL PRIMER PASO



PRODEPAZ, 18 AÑOS DANDO EL PRIMER PASO

Informe de Gestión 2017

Año 18

Comité editorial:

Pbro. Oscar David Maya Montoya
Luz Elena Villada Ocampo
Gladis Amparo Arboleda Orozco
Juliana Blandón Otálvaro
Marisol Gómez Castaño
Juan Diego Patiño Carmona
José Fernando Orozco Bedoya
Luz Dary Álvarez Cardona
Viviana María Bejarano Londoño
Silvana Orozco García
Paula Castro Pulgarín
Alexis Arboleda García

Coordinación Editorial:

Marisol Gómez Castaño

Edición y montaje:

Marisol Gómez Castaño
Jenny Alexandra Castaño Arbeláez
Santiago Muñoz Ocampo

Fotografías:

Archivo Prodepaz

Diseño y diagramación:

Sandra Mazo Fernández

Impresión:

Speedy Imprenta Rápida

Corporación Prodepaz

Calle 64 # 52 – 39
Sector Altos de El Lago
Rionegro, Antioquia
Teléfono: (574) 5314422
prodepaz@prodepaz.org
www.programadesarrolloparalapaz.org

Rionegro. Marzo de 2018.

Asociados:



Junta directiva:



Aliados:



Síguenos en:

www.programadesarrolloparalapaz.org



@prodepaz



Prodepaz Antioquia



Corporación Prodepaz



Prodepaz Antioquia



Corporación Prodepaz



Corporación Prodepaz



GOBIERNO CORPORATIVO

NUESTRA JUNTA DIRECTIVA

Miembros principales:

Diego León González Ochoa
Gerente Producción de Energía ISAGEN

Jimena Toro Valencia
Desarrollo y sostenibilidad ISA

Pbro. Pedro Pablo Ospina
Director Pastoral Social

Mario Enrique Vargas Sáenz
Director EAFIT, Sede Llanogrande

Monseñor Darío Gómez Zuluaga
Rector Universidad Católica de Oriente

Marcos Alberto Ossa Ramírez
Director Regional Asocolflores,
Seccional Antioquia

Suplentes:

Claudia Lucía Álvarez
Directora Ambiental ISAGEN

Sandra Lucía Espinal López
Coordinadora Corporación Vida, Justicia y Paz

Mónica Henao Arroyave
Asistente de Dirección EAFIT, Sede Llanogrande

Luz Marina Rodas
Directora de Extensión UCO

Camila Escobar Vargas
Directora CEO

Invitados:

Sergio Andrés Tobón
Coordinador Centro de Pensamiento Social
Proantioquia

Jorge Luis Pineda
Delegado principal Red de Pobladores

Revisoría fiscal:

Sergio Iván Giraldo García

COMITÉ TÉCNICO

Claudia Patricia Echeverri Mejía
Coordinadora Ambiental ISAGEN

Sergio Montoya Quintero
Profesional Ambiental ISAGEN

Jimena Toro Valencia
Desarrollo y sostenibilidad ISA

Sandra Lucía Espinal López
Coordinadora Corporación Vida, Justicia y Paz

Mónica Henao Arroyave
Asistente de Dirección EAFIT, Sede Llanogrande

María Isabel Gómez David
Directora Centro de Estudios Territoriales UCO

Luz Aralí Velásquez Echeverri
Jefe Departamento Educación Terciaria UCO

Marcos Alberto Ossa Ramírez
Director Regional Asocolflores,
Seccional Antioquia

Luz Adriana Baena Flórez
Coordinadora Responsabilidad Social CEO

COMITÉ DE DIRECCIÓN CORPORACIÓN PRODEPAZ

Presbítero Oscar David Maya Montoya
Director Ejecutivo

Luz Elena Villada Ocampo
Coordinadora Administrativa y Financiera

Gladis Amparo Arboleda
Coordinadora Procesos de Territorio

Juliana Blandón Otálvaro
Profesional Especializada de Talento Humano

Marisol Gómez Castaño
Profesional Especializada de Comunicaciones



Equipo de colaboradores Prodepez 2017

EQUIPO DE TRABAJO 2017

Alexis Arboleda García
Ana María Maya Barrera
Andrés Felipe Gaviria Yepes
Andrés Felipe Orozco Pavas
Ángela María Betancur Zuluaga
Angie Tatiana Valencia López
Claudia Janeth Galvis Clavijo
Claudia Johana Sánchez García
Darly Esmeralda Guzmán López
Deiby Johan Escobar Sánchez
Diana Marcela García Arenas
Diana Patricia Gallego Pérez
Erika Jasmín Arias Marín
Germán Esteban Gómez Velásquez
Gladis Amparo Arboleda Orozco
Heiber Eliecer Ciro Ciro

Isabel Cristina Loaiza Valencia
Jennifer Paola Henao Ramírez
Jenny Alexandra Castaño Arbeláez
José Fernando Orozco Bedoya
José Manuel Monsalve Medina
Juan Diego Patiño Carmona
Juan Fernando Pérez Naranjo
Juan Vicente Gómez Velásquez
Julián Alexander Jiménez Rodríguez
Juliana Blandón Otálvaro
Laura Cristina Monsalve Medina
Laura Milena Cárdenas Ceballos
Liliana Isabel López Giraldo
Liliana María Ríos Martínez
Luisa Fernanda Ibaguen Hincapié
Luz Dary Álvarez Cardona

Luz Elena Villada Ocampo
María Isabel Osorio López
Marisol Gómez Castaño
Mónica Cecilia Rendón Zapata
Natalia Morales Gallego
Oscar David Maya Montoya
Paula Andrea Castro Pulgarín
Rubiel Andrés Hincapié Otálvaro
Salomé Montoya Jaramillo
Saramaríja Martínez Velásquez
Silvana Orozco García
Verónica Palacio Jaramillo
Viviana Alejandra López Rendón
Viviana María Bejarano Londoño
Yasmín Aleida López Gómez
Yurani Andrea Serna Henao

Prestación de servicios:

Fredy Giraldo Giraldo
Claudia Mónica Echeverri Vásquez
Natalia Andrea Cardona Berrio
Sergio Iván Giraldo García
Laura Mesa Múnera

Practicantes:

Erika Johana Pérez Cortés
Leidy Lorena Patiño Ortiz
Mónica Marcela Zuluaga Ramírez
Oneira Gallego Aranda
Tatiana Castro Gallego
Wilmar Steven Ríos Duque
Yurani Andrea Henao Chica

PRESENTACIÓN

Prodepaz, 18 años dando el primer paso en la construcción de caminos que hagan posible vivir la “vida querida” y soñada en nuestro territorio.



Miembros de la Junta de Acción Comunal El Tesoro (Argelia), en taller de proceso de fortalecimiento.

En este informe hacemos pública la gestión corporativa y los principales resultados de nuestro trabajo durante el año 2017; un ejercicio de actuación colectiva entre los directivos de la Corporación Prodepaz, el equipo de profesionales que entrega su saber hacer al territorio y, por supuesto, las comunidades que hacen parte indispensable de esta apuesta de país encaminada al desarrollo y la paz.



Aquí también se hace mención de los procesos internos que nos facilitaron la operación y el cumplimiento de nuestro encargo misional: la gestión de un talento humano facilitador de las apuestas territoriales y comunitarias; la gestión del conocimiento capaz de mejorar nuestros procesos para ponerlos al servicio directo del territorio y quienes lo habitan y, por último, la gestión de alianzas y recursos que hicieron posible el funcionamiento y la sostenibilidad del Programa Desarrollo para la Paz.

Se presenta, finalmente, la información financiera y de cumplimiento legal como una rendición de cuentas transparente con nuestros distintos grupos de interés.

En este informe pretendemos:

- Clarificar nuestro rol como Corporación Prodepaz en la institucionalización del Programa Desarrollo para la Paz en el Oriente Antioqueño y los municipios de la zona Porce Nus,
- Visibilizar nuestra presencia en el territorio durante el año 2017,
- Socializar las principales acciones, logros y retos desde cada una de las líneas estratégicas, la actuación direccionada a la transformación de las necesidades más sentidas entre las comunidades acompañadas y la articulación de los distintos actores y sectores presentes en la región; pues sabemos que entre todos edificamos este territorio,
- Presentar algunos de los desafíos territoriales para los próximos años.



Participantes del Diplomado en Formación Política, zona Embalses.



Habitante de la JAC Playa Rica (San Roque).

NUEVA DIRECCIÓN

A mediados del año 2017, la Junta Directiva de la Corporación Prodepaz hizo pública la elección del nuevo director ejecutivo de Prodepaz, por medio de un comunicado donde se socializó la elección del Padre Oscar David Maya como líder encargado del impulso al Programa Desarrollo para la Paz.

Perfil del director



El Presbítero Oscar David Maya Montoya, nacido en la ciudad de Medellín, asumió la dirección ejecutiva a partir del 1 de julio del año 2017.

En su formación académica, cuenta con estudios en Teología y Administración de Empresas, es Magíster en Teología de la Universidad Javeriana y Magíster en Educación de la Universidad de los Andes. El sacerdote cuenta con habilidades y experticia en gestión administrativa y educativa.

Su experiencia laboral y sacerdotal ha estado vinculada a la Compañía de Jesús, desempeñándose en roles directivos en instituciones educativas y sociales, a cargo de procesos de transformación humana y social; así mismo, cuenta con experiencia en medios de comunicación, entre ellos se desempeñó como director de la Emisora 14.30 AM - Emisora Kennedy en Bogotá como parte del equipo de la Fundación Amar y Servir.

Como parte de su formación complementaria cuenta con conocimientos en indicadores de gestión y recursos, dominio de inglés y también ha sido capacitador nacional Scout de la Asociación Scout de Colombia.

En su amplio recorrido como sacerdote cuenta con un trabajo cercano al Padre Francisco de Roux, inspirador de los programas de desarrollo y/para la paz, y de manera especial a los habitantes de los territorios y comunidades en donde ha laborado en los últimos 20 años de su ejercicio profesional y pastoral.



CARTA DEL DIRECTOR

Prodepaz:

18 años dando el primer paso

Ser “voz del territorio” ha sido y será lo característico de la Corporación Prodepaz, iniciativa de la sociedad civil que ha venido dando el primer paso, como nos exhortaba el Papa Francisco en su visita a nuestro país, siendo vocera activa, propositiva y aportante de iniciativas para trazar y consolidar caminos para la paz en el Oriente Antioqueño y los municipios de la zona Porce Nus.

Pero esta tarea no se ha llevado a cabo por arte de magia, ha sido una labor titánica de muchos hombres y mujeres que, con sus esfuerzos, han entregado su vida y han tratado de construir ese sueño común por la tierra querida desde septiembre de 1999, tocando puertas y corazones, proponiendo iniciativas, convocando a los pobladores, las comunidades, organizaciones sociales, empresa pública, empresa privada y entes territoriales para apostarle a salidas no violentas a las causas del conflicto fratricida que hemos padecido por largo tiempo en nuestro territorio.

¡Mientras haya gente buena que proponga y asuma caminos para la paz, habrá esperanza! A ellos y a ellas, extendemos los agradecimientos en nombre de todos los pobladores y quienes han sido beneficiados con su generosa, comprometida y constante entrega. De manera especial, un mensaje de gratitud a las empresas e instituciones que hoy respaldan este sueño de territorio, como asociados y fundadores: Universidad Católica de Oriente, ISA, Universidad Eafit, ISAGEN, CEO, Proantioquia, Asocolflores, Cinep, Corporación Vida, Justicia y Paz y a la Diócesis de Sonsón Rionegro.

Aún nuestra organización tiene mucho por hacer y requiere respaldo de todos y todas para seguir cum-

pliendo la misión de apoyar, fortalecer y acompañar a los pobladores y sus organizaciones, articulándolas y empoderándolas integralmente para el cambio social; porque mientras persista la injusticia, la desigualdad, el egoísmo, la explotación, la miseria y el abandono del Estado a las comunidades más vulnerables, persistirá la posibilidad de que las manifestaciones de violencia se arraiguen entre nosotros.

En algunos escenarios donde, en mi rol de director ejecutivo de Prodepaz, he tenido la oportunidad de participar me he encontrado con preguntas como éstas: ¿por qué apostarle a Prodepaz en sus causas sociales?, ¿por qué contribuir con una entidad que a los ojos de muchas personas tuvo grande flujo de dinero gracias al ejercicio de los laboratorios de paz y tiene todavía las facilidades para la consecución de dineros tanto a nivel nacional como internacional? Hoy quisiera exponer varios argumentos acerca de la vigencia y necesidad territorial de esta causa social, argumentos que pueden ayudar a nuestros lectores a encontrar razones para ser o seguir siendo nuestros aliados estratégicos en la construcción de un territorio donde existan más y mejores condiciones de vida digna.



- La Corporación Prodepaz somos todos; a todos también nos atañe lo que a ella le afecte o no. A lo largo de estos dieciocho años de presencia en el territorio, le hemos apostado a proyectos que han procurado sostenibilidad e impacto social territorial. Luego de estos años de trabajo con comunidades, hemos sido mensajeros de que la transformación de las sociedades se logra de una manera más efectiva a través del trabajo en equipo, juntos, en comunidad, de manera continua, constante y persistente, más que por la vía de las grandes intervenciones puntuales que tienen gran despliegue. Aquí cobra mucho sentido el adagio popular de que “es mejor enseñar a pescar que dar el pescado”, ya que expresa muy bien la filosofía de la Corporación por apostarle a procesos comunitarios que buscan cambiar las estructuras y no solo aliviar el dolor.
- La Corporación Prodepaz tiene un despliegue dentro del territorio antioqueño que nos permite facilitar que las contribuciones de nuestros asociados y cooperantes tengan repercusión territorial y de toda índole en el país. Para el cierre del año 2017, podemos contar que hemos logrado hacer presencia con trabajos de diversa índole en los 28 municipios del territorio: fortalecimiento de las organizaciones sociales, formación integral de los pobladores, proyectos de desarrollo rural sostenible, articulación con instituciones y diversos organismos, entre otros.
- De la misma manera, la Corporación Prodepaz seguirá convocando a muchos colombianos y colombianas para que sean sus socios estratégicos en la tarea de construir ciudadanía y acompañar iniciativas para el desarrollo integral sostenible en el territorio, de tal manera que juntos podamos lograr un mejor futuro y en paz. Nuestros asociados y la gente para la que trabajamos: ¡ustedes! nos han expresado la confianza que tienen en el sello “Prodepaz” y esperamos que esa confianza siga creciendo.



Por estas y otras muchas razones, desde la Corporación Prodepaz, su Junta Directiva, la Dirección Ejecutiva y su equipo de colaboradores, continuamos extendiendo el llamado a sumarse a esta causa, que es la causa de todos, no pretendemos ser solamente la respuesta a una necesidad... buscamos invitarlos a vivir una vida con una solidaridad más refinada y de trabajo permanente junto con nosotros.

“Demos juntos el primer paso, únanse a nuestra misión y juntos contribuyamos a hacer de nuestro territorio un mejor territorio: más justo, más equitativo, incluyente y en paz”.

Pbro. Oscar David Maya Montoya
Director Ejecutivo



Paisaje del municipio de San Luis.

CONTENIDO

12 Territorio de influencia

13 Filosofía Institucional

17 Contexto regional

Así impulsamos el PDP en 2017

23 1. Fortalecimiento Organizacional e Institucional Integral

31 2. Articulación e Integración Territorial

40 3. Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz

53 4. Desarrollo Rural y Sostenible

57 5. Comunicación para el Cambio Social

65 Gestión del conocimiento

70 Gestión del talento humano

77 Alianzas y recursos

84 Información financiera y de cumplimiento legal

Territorio donde se vive el PDP:



Zonas:

- Altiplano
- Bosques
- Páramo
- Embalses
- Porce Nus

Presencia territorial:

- Red de Pobladores
- Acompañamiento a organizaciones comunitarias
- Cofinanciación de iniciativas comunitarias
- Diplomado en Formación Política
- Espacios de sensibilización de sujetos políticos y formación ciudadana
- Foros, conversatorios o espacios académicos y sociales
- Concurso Sentipensar la Paz
- Acompañamiento a la conformación de los sistemas locales de justicia
- Intercambios de Experiencias entre líderes y organizaciones
- Ferias temáticas y de oferta institucional a nivel zonal



FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

Miembros de la Junta de Acción Comunal Las Ánimas (Santo Domingo).

Los Programas de Desarrollo y/para la Paz

Los Programas Regionales de Desarrollo y/para Paz son iniciativas que han sido concebidas, impulsadas y estructuradas desde organizaciones e instituciones de la sociedad civil, orientadas a concertar y articular esfuerzos públicos, privados y comunitarios para la construcción conjunta de una nación en paz desde procesos locales y regionales, a partir de la construcción y promoción de una cultura de la vida, la promoción de la integración social y el sentido de pertenencia hacia las regiones, la generación de riqueza y el mejoramiento de la calidad de vida y la construcción de un orden democrático participativo.

Al finalizar el año 2017, en Colombia existen **27** Programas de Desarrollo y/para la Paz, integrados en la **Redprodepaz**. Nosotros, entonces, somos uno de estos PDPs, con presencia en **28** municipios de Antioquia.

La Corporación Prodepaz

Como Corporación Prodepaz nos corresponde acompañar la construcción colectiva del territorio, reconociendo el concurso de los sectores público, privado y social, valorando como fundamental el fortalecimiento de la comunidad de base para que incorpore las competencias necesarias e identifique o cree los escenarios que le permitan ser constructora activa de su propio desarrollo.

La Corporación Prodepaz fue creada en el año 1999 para la institucionalización del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus.

Encuentro de Colaboradores Prodepaz





Direccionamiento Estratégico

Miembros de la Junta de Acción Comunal El Tesoro (Argelia), en taller de Gestión de Proyectos.

Misión

Somos la organización que promueve el Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus mediante el Fortalecimiento Organizacional e Institucional Integral, la participación en las dinámicas de articulación territorial y la promoción de la Cultura Política y Construcción de Paz para alcanzar mayor empoderamiento comunitario y mejores condiciones de convivencia pacífica y vida digna que generen desarrollo humano integral sostenible y paz territorial.

Visión

Prodepaz habrá contribuido a la construcción de un territorio en paz, con comunidades empoderadas, que gestionan oportunidades e inciden políticamente y con instituciones comprometidas y articuladas en pro del desarrollo humano integral sostenible de los pobladores.

Principios fundamentales:

Respeto por la vida

Pluralismo

Identidad

Comunicación

Coordinación

Transparencia

Líneas estratégicas:

① Fortalecimiento Organizacional e Institucional Integral

② Articulación e Integración Territorial

③ Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz

④ Desarrollo Rural y Sostenible

⑤ Comunicación para el Cambio Social

Momentos claves del año 2017

Fortalecimiento Organizacional

- ✓ Fortalecimiento de 82 organizaciones comunitarias con talleres, asesorías y acompañamientos
- ✓ Ferias, Intercambios de Experiencias y Encuentros entre organizaciones acompañadas
- ✓ Cofinanciación de iniciativas comunitarias



Cultura Política

- ✓ Diplomado en Formación Política, Ciudadanía y Construcción de Paz
- ✓ Talleres, espacios de sensibilización y encuentros acerca de ciudadanía, sujetos políticos y protección de líderes
- ✓ Acompañamiento a la conformación de los Sistemas Locales de Justicia en 4 municipios del territorio
- ✓ Concurso Sentipensar la Paz 2017



Articulación e Integración Territorial

- ✓ Secretaría técnica en 4 espacios de articulación regional
- ✓ Participación en 3 espacios de integración regional
- ✓ Formulación de Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio

Desarrollo Rural

- ✓ Alianzas interinstitucionales para el desarrollo de acciones con la población rural
- ✓ Espacios de conversación acerca de la realidad rural de la región y los retos en la implementación del punto 1 del Acuerdo de La Habana



Comunicación

- ✓ Despliegue de la Estrategia de Comunicación para el Cambio Social, desde el plan anual de comunicaciones
- ✓ Apoyo a la gestión institucional desde una comunicación transversal
- ✓ Despliegue de acciones comunicativas por parte de los pobladores del territorio



Gestión Corporativa

- ✓ Nueva Dirección Ejecutiva
- ✓ Actualización del Sistema de Gestión por Procesos
- ✓ Convenios con ISA, ISAGEN, EPM y la Redprodepaz para el despliegue de acciones en la región





CONTEXTO REGIONAL Y TENDENCIAS

Vereda Los Camelios, municipio de San Carlos.

Los Programas de Desarrollo y/para la Paz

Para la Corporación Prodepaz, como institucionalizadora del Programa de Desarrollo para la Paz en el Oriente Antioqueño y Porce Nus, conocer y comprender el contexto se constituye en un factor fundamental para la toma de decisiones y orientación de los procesos en el territorio, con acciones pertinentes a las realidades locales y regionales, enmarcadas en el objeto misional y con miras a generar en los pobladores las transformaciones esperadas en sus comunidades bajo un enfoque de desarrollo humano integral y sostenible.

El presente informe se genera a partir de una lectura sobre las situaciones que marcaron la dinámica en la cotidianidad de los pobladores y el territorio en que habitan, a partir de cinco dimensiones del desarrollo: social, política, ambiental, económica y conflicto-posacuerdo, dando cuenta de los impactos generados por esas dinámicas. Así mismo, se plantean las temáticas que pueden ser tendencias y marcar la pauta de las agendas de discusión durante el año 2018, de acuerdo a lo que ha venido sucediendo en el territorio y el interés que los actores han demostrado frente a esas temáticas.

Ámbito Político



Líderes comunales de Argelia, Nariño, San Luis y San Carlos en Taller Regional de Sistematización.

La necesidad histórica de crear una figura asociativa supramunicipal como posibilidad para avanzar en la organización y planificación del territorio, se constituyó en uno de los temas prioritarios de la agenda regional y se generaron diferentes escenarios para la discusión. Las figuras de Provincia y Área Metropolitana fueron las propuestas que desde inicios del año 2016 reunieron a los mandatarios locales, los concejos municipales, los diputados, representantes de la sociedad civil,

medios de comunicación y otros actores. A partir del inicio del actual periodo de mandatarios (2016 – 2019) tomó especial fuerza, alcanzando progresos en los logros propuestos.

Pese a que la discusión sobre estas posibles figuras de organización y ordenamiento territorial inició en el 2016, sobre lo que parecía iría a avanzar con la firma del primer acuerdo entre mandatarios locales y gobernador del departamento de Antioquia para constituirse en Área Metropolitana, en el año 2017, a partir de diferentes escenarios de discusión y análisis, la figura de Provincia tomó fuerza y en medio de los diferentes espacios de diálogo se avanzó significativamente para la adopción de esta figura en la mayor parte de los municipios del Oriente Antioqueño. Es así como el municipio de Marinilla, que pertenece a la zona altiplano, ve en lo que podría ser la Provincia de Embalses o Aguas, la posibilidad de articularse a la forma de organización supramunicipal. En ese mismo sentido, las discusiones fueron avanzando en diferentes municipios de la región en los Concejos Municipales, generando escenarios para que la comunidad pudiera conocer las diferentes formas de organización supramunicipal y adoptar la que más convenga para su localidad y región.

Dimensión social – ambiental

Este territorio cuenta con un potencial natural importante, potencial que se ha aprovechado para el desarrollo de proyectos minero energéticos y, en otros casos, para la conservación. Históricamente, las comunidades han sentido temor ante la implementación de megaproyectos debido a experiencias pasadas que impactaron negativamente el territorio, su población y las actividades productivas realizadas allí. Durante el año 2017 la discusión se sitúa nuevamente en torno a las proyecciones que en el territorio se vienen dando sobre este tipo de obras, llevando a la movilización de la sociedad civil, en municipios como San Carlos y San Luis en torno a los ríos Samaná y Dormilón.

Así mismo, en municipios como San Roque el proyecto minero Gramalote de la AngloGold Ashanti ha generado incertidumbre en la comunidad, incentivándolos a generar diferentes espacios que les permiten acercarse a la comprensión de este tipo de proyectos y los impactos que puede generar en el medio ambiente



Cartografías sociales realizadas en San Carlos.

y en la población en general. En este municipio se presentaron algunas manifestaciones de descontento por parte de los mineros informales que se sienten afectados por la forma como se viene gestionando el proyecto y el no cumplimiento de compromisos pactados, según los manifestantes.

Dimensión económica



Feria de Intercambio de Experiencias en Guatapé, 27 de mayo de 2017.

El tema económico, en el oriente de Antioquia, estuvo marcado por la expectativa generada frente a proyectos de infraestructura en ejecución y otros visionados en diferentes zonas de la región, que

ponen sobre la mesa temas de discusión sobre los impactos que pueden generarse desde lo social, ambiental y lo económico en el territorio, al igual que las oportunidades de desarrollo que sobre los mismos se visionan.

Entre los proyectos que centraron la atención de los pobladores y las organizaciones sociales, durante el año 2017, se puede mencionar las obras de ampliación del Aeropuerto Internacional José María Córdoba de Rionegro, las obras de conectividad vial entre algunos municipios especialmente de la zona de embalses y la remodelación y adecuación del Malecón Turístico de Guatapé.

Con relación a las obras viales en municipios como San Vicente, Concepción y Alejandría, se ha evidenciado el incremento en la afluencia de turistas, ofreciendo oportunidades económicas para la población, pero a su vez, ha generado situaciones que han requerido especial atención en el orden público y los impactos que sobre el ambiente puedan presentarse.

Por otro lado, la tragedia sucedida en el embalse del municipio de Guatapé con la inundación de uno de los barcos y la muerte de algunos visitantes, afectó seriamente la economía local reduciendo las actividades turísticas allí ofrecidas que se han constituido en la base de la economía de la zona.

Conflicto y Posacuerdo

En materia de conflicto, en la región se han venido evidenciando otras formas de violencia o reconfiguración del conflicto que marcó por años el territorio. Es así como en el año 2017, en algunos de los municipios se vivieron los efectos de fenómenos como el microtráfico, vandalismo, asesinatos selectivos y otras manifestaciones de conflictos urbanos trasladados a localidades del Oriente y en los cuales los jóvenes fueron foco de las acciones perpetradas por estas organizaciones criminales, con fuertes efectos en los municipios de El Peñol, Guatapé y San Rafael; municipios en los que se presentaron además acciones institucionales que llevaron a capturas de personas vinculadas a este tipo de delitos.

Otra de las situaciones que fue tema de preocupación para las organizaciones y los defensores de Derechos Humanos, fueron las amenazas de las que han sido objeto algunos líderes sociales de la región (temas tratados durante el año 2017 en la Mesa de DDHH del Oriente Antioqueño) y el asesinato de algunos de ellos (líderes de San Rafael y Sonsón y lideresa de San Vicente), generando incertidumbre sobre su seguridad y la debilidad en los mecanismos de protección para quienes así lo requieren.*



Vereda El Tesoro, en el municipio de Argelia.

Por otro lado, el Acuerdo firmado entre el Gobierno Nacional y las FARC-EP al finalizar el año 2016, siguió y seguirá siendo tema vigente en la agenda local, regional y nacional. Para el caso del Oriente Antioqueño y Porce Nus, es evidente la polarización que se ha venido generando en la sociedad civil, puesto que se cuestiona la forma como se dio el Acuerdo y las posibilidades reales que para este territorio proporciona. Dicha polarización ha sido cimentada desde el desconocimiento por parte de la comunidad que habita el territorio y la carencia de espacios propiciados por la institucionalidad en los que se genere pedagogía y se brinden elementos suficientes para generar una cultura del encuentro que enriquezca el debate, y forme la opinión pública para la toma de posiciones frente al mismo.

Tendencias del contexto territorial 2018

De acuerdo con los intereses evidenciados en diferentes espacios y por parte de distintos actores del territorio frente a problemáticas colectivas y acciones institucionales, para el año 2018 se prevé una dinámica importante en temas sociales, ambientales y políticos.

*El tiempo. "El mapa de la vergüenza". Disponible en: <http://www.eltiempo.com/colombia/otras-ciudades/el-mapa-de-los-lideres-sociales-asesinados-en-colombia-184408>

Ordenamiento y planificación territorial dentro del escenario político



Sin duda alguna, las discusiones sobre Provincia y Área Metropolitana serán tema vigente en las agendas territoriales durante el año 2018, tomando fuerza la definición y consolidación de la provincia en las zonas de páramo y embalses. El papel de los concejos municipales será clave para que

esta apuesta de ordenamiento y planificación se materialice en las zonas referenciadas. Así mismo, las discusiones en torno a los Esquemas o Planes de Ordenamiento Territorial, serán el complemento a la hora de avanzar en la visión de ordenamiento y planificación que se desea para los territorios.

Proceso electoral mediado por la polarización

Los comicios para el Congreso de la República y la elección presidencial, serán tema de especial importancia durante el año 2018, puesto que propiciarán escenarios diversos de discusión en la región, así como la renovación en planes, alianzas y actuaciones políticas.

Este proceso para el Oriente Antioqueño, como en todo el país, estará mediado por la polarización que se genera debido a la falta de formación política de la ciudadanía, los escándalos de corrupción que han llegado a la opinión pública y la desesperanza que genera la política en algunos sectores, así como las posiciones extremas de cara a la implementación y puesta en marcha de los Acuerdos de Paz firmados entre el Gobierno Nacional y las FARC el 24 de noviembre del 2017.



El descontento y la falta de credibilidad en los procesos democráticos, serán la constante en las conversaciones de las comunidades y pueden llevar a un alto grado de abstencionismo electoral en las contiendas que se realizarán en el año 2018.

Movilización social alrededor de proyectos de desarrollo

Las movilizaciones sociales alrededor de los proyectos minero energéticos localizados en municipios como San Roque, San Carlos, San Luis y Cocorná, serán foco de atención entre los distintos sectores y actores de la región. De la misma manera, algunas organizaciones y dinámicas regionales conformadas por

miembros de entidades público, privadas y comunitarias, estarán propiciando escenarios para el análisis y la discusión de temas que pueden identificarse como problemáticos y, en estos, los proyectos minero energéticos estarán vigentes en las discusiones y algunas obras de infraestructura.

Implementación del Acuerdo de la Habana

El Acuerdo de Paz seguirá siendo uno de los temas más relevantes para la región. Acorde al panorama evidenciado en el año 2017, no cambiará mucho la percepción que se tiene sobre el resultado de la negociación entre el Gobierno y las FARC, y máxime cuando se avecina la época electoral y el desconocimiento de este Acuerdo se constituye en una estrategia de polarización de la comunidad frente a los intereses de las fuerzas políticas del país.

En este sentido, se requerirá una institucionalidad comprometida con pedagogía y sensibilización sobre el mismo y su implementación, para que las expectativas de la comunidad frente a las posibilidades que este Acuerdo puede generar sean acordes a las realidades y las nuevas conflictividades que esta implementación pueda suscitar.



Paisaje del municipio de Argelia.



FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL E INSTITUCIONAL INTEGRAL

Alcance

La Línea de Fortalecimiento Organizacional e Institucional Integral, desde una estrategia diseñada para el acompañamiento a organizaciones de base, busca potenciar las capacidades organizativas a fin de lograr identificar sus fortalezas y oportunidades en las dimensiones del desarrollo que se han reconocido como fundamentales para que estos procesos organizativos permanezcan en el entorno, con criterios de sostenibilidad y proyección, acordes al objeto social para el que fueron creadas.



Miembros de la Junta de Acción Comunal San José del municipio de Abejorral.

Con este proceso, en el año 2017, se acompañaron 82 organizaciones de la región, categorizadas en tres tipos: sectoriales, sociales y territoriales, haciendo una distinción del objeto social que las constituye para que el acompañamiento se desplegara de forma diferenciada, es decir, a la medida de las organizaciones.

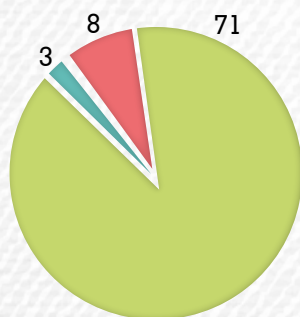
Respecto a las organizaciones que hicieron parte del acompañamiento, ocho son de carácter sectorial con unidades productivas enfocadas a diferentes actividades económicas como el procesamiento de caña y sus derivados, la oferta de servicios turísticos, la producción apícola, la siembra y producción de cacao, la fabricación de bloques de cemento y la comercialización de productos agrícolas. Así mismo, participaron del proceso tres organizaciones sociales que también cuentan con actividades productivas como son la oferta de servicios para la atención de eventos, actividades comerciales y la actividad apícola con un componente educativo y social.

En cuanto a las organizaciones territoriales, se cuenta con la vinculación de 71 juntas de acción comunal en las que se despliega el Modelo de Fortalecimiento Organizacional, buscando que éstas logren mejores niveles de organización y formalización interna de sus procesos, de manera que desarrollen ejercicios de planeación y proyección social y comunitaria de largo aliento.

Con el proceso de fortalecimiento organizacional, la cobertura en términos de la zona de influencia del PDP fue del **64%**, con una recurrencia promedio de una visita por mes a cada una de las organizaciones para la realización de talleres, acompañamientos y/o asesorías específicas, según las posibilidades y necesidades de cada uno de estos procesos comunitarios.

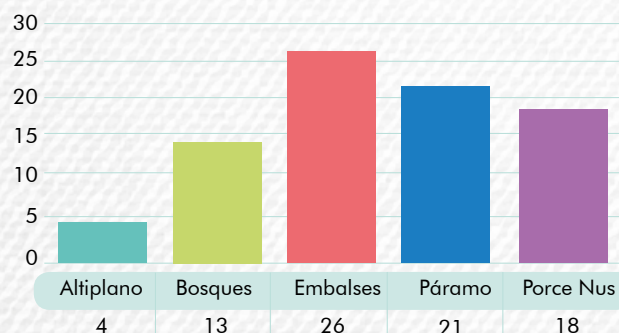
Tipos de organizaciones

acompañadas



■ Sectorial ■ Sociales ■ Territorial (Juntas de Acción Comunal)

Organizaciones por zona



Organizaciones en cada uno de los municipios

No.	ORGANIZACIÓN	MUNICIPIO
1	Asociación Agropecuaria Nueva Alianza	San Vicente
2	Junta de Acción Comunal Concentración Montañita	Marinilla
3	Junta de Acción Comunal Corregimiento Corrientes	San Vicente
4	Junta de Acción Comunal Pozo	Marinilla
5	Asociación Comunitaria Renacer Panelero	Cocorná
6	Junta de Acción Comunal El Pajui	San Francisco
7	Junta de Acción Comunal Morritos	Cocorná
8	Junta de Acción Comunal Urbana Municipio de San Francisco	San Francisco
9	Junta de Acción Comunal Corregimiento El Prodigio	San Luis
10	Asociación Comercializadora de Productos Agropecuarios -Acomproagros	San Rafael
11	Asociación de apicultores biológicos de San Carlos- Africolmenas	San Carlos
12	Junta de Acción Comunal Animas	Santo Domingo
13	Junta de Acción Comunal Anime	Santo Domingo
14	Junta de Acción Comunal Barrio Obrero	San Luis
15	Asociación de Cacaoteros Los Paísa del Municipio de San Carlos "Asocpaísa"	San Carlos
16	Junta de Acción Comunal La Estrella	San Luis
17	Junta de Acción Comunal La Garrucha	San Luis
18	Junta de Acción Comunal La Josefina	San Luis
19	Junta de Acción Comunal La Tebaida	San Luis
20	Junta de Acción Comunal Chorro Claro	San Roque
21	Asociación de Mujeres de Guatapé - Asgum	Guatapé
22	Asociación de Paneleros Unidos de Granada (Asopungra)	Granada
23	Club de Amigos del Molecón	Guatapé
24	Fundación Nuestra Gente	San Rafael
25	Junta de Acción Comunal Monte Loro	San Luis
26	Junta de Acción Comunal Dolores	Santo Domingo
27	Junta de Acción Comunal San Francisco	San Luis
28	Junta Central Urbana de Alejandría	Alejandría
29	Junta de Acción Comunal Sopetrán	San Luis
30	Junta de Acción Comunal Arenosa	San Carlos
31	Junta de Acción Comunal Balsas	San Rafael
32	Junta de Acción Comunal Betulia	San Carlos
33	Junta de Acción Comunal Camelias	San Carlos
34	Junta de Acción Comunal Dinamarca	San Carlos
35	Junta de Acción Comunal La Hondita	San Carlos
36	Junta de Acción Comunal La Ceiba	San Roque
37	Junta de Acción Comunal Palmichal	San Carlos
38	Junta de Acción Comunal Santa Rita	San Carlos
39	Junta de Acción Comunal Tupiada	San Carlos
40	Junta de Acción Comunal La Gómez	San Roque
41	Junta de Acción Comunal La Héliada	El Peñol

No.	ORGANIZACIÓN	MUNICIPIO
42	Junta de Acción Comunal Campo Alegre	Nariño
43	Junta de Acción Comunal El Zancudo	Argelia de María
44	Junta de Acción Comunal El Fresnito	Argelia de María
45	Junta de Acción Comunal La Merced	Granada
46	Junta de Acción Comunal El Llano	Nariño
47	Junta de Acción Comunal La Mora	San Roque
48	Junta de Acción Comunal El Palmar	Nariño
49	Junta de Acción Comunal Los Medios	Granada
50	Junta de Acción Comunal Palmichal	Concepción
51	Junta de Acción Comunal Santa Ana	El Peñol
52	Junta de Acción Comunal Los Naranjos	Santo Domingo
53	Junta de Acción Comunal El Roble	Nariño
54	Junta de Acción Comunal Nusito	Santo Domingo
55	Junta de Acción Comunal Vereda Agualinda	San Carlos
56	Junta de Acción Comunal El Roble	Argelia de María
57	Junta de Acción Comunal Playa Rica	San Roque
58	Junta de Acción Comunal Playas del Nare	Santo Domingo
59	Junta de Acción Comunal Porvenir	San Roque
60	Junta de Acción Comunal Vereda La Pava	Alejandría
61	Junta de Acción Comunal El Tesoro	Argelia de María
62	Junta de Acción Comunal La Estrella	Argelia de María
63	Junta de Acción Comunal San Javier	Santo Domingo
64	Junta de Acción Comunal Vereda La Piedad	Concepción
65	Junta de Acción Comunal San Luis	Santo Domingo
66	Red Local de Turismo	San Rafael
67	Junta de Acción Comunal Los Llanos	Abejorral
68	Junta de Acción Comunal La Linda	Argelia de María
69	Junta de Acción Comunal La Mina	Argelia de María
70	Junta de Acción Comunal San Francisco Javier Guamal	Nariño
71	Junta de Acción Comunal Táchira	San Roque
72	Junta de Acción Comunal Santa Rosa	Nariño
73	Junta de Acción Comunal San José	Abejorral
74	Junta de Acción Comunal Uvital	Nariño
75	Junta de Acción Comunal Vereda El Silencio	Argelia
76	Junta de Acción Comunal Vereda El Recreo	Nariño
77	Junta de Acción Comunal Corregimiento de Puerto Venus	Nariño
78	Junta de Acción Comunal Vereda Los Potreros	Sonsón
79	Asociación de Productores y Comercializadores Agropecuarios de Caracolí - Asoagrícola	Caracolí
80	Junta de Acción Comunal El 62	Caracolí
81	Junta de Acción Comunal Villeta Florida	Argelia de María
82	Junta de Acción Comunal Santa Isabel	Caracolí

Objeto de la actuación en el año 2017

El proceso de fortalecimiento a las organizaciones de base pretende dejar capacidad instalada para la autogestión, la proyección social y financiera desde la implementación de acciones enfocadas en cada una de las dimensiones (social, política, económica y organizativa), así mismo, busca la ejecución de acciones acordes a las posibilidades y requerimientos de las organizaciones según su naturaleza.

Específicamente en las Juntas de Acción Comunal, se busca brindar acompañamiento y fortalecimiento continuo a sus afiliados en los temas referentes a la conformación, formalización y aspectos legales, debido a que la dinámica generalizada de este tipo de organizaciones evidencia una alta rotación en los cargos directivos.



Taller de Seguimiento y Diagnóstico Rápido Participativo en la JAC San José (Abejorral).

sectoriales, puesto que se están formando líderes empoderados con las habilidades necesarias para adquirir recursos de otro tipo de instituciones.

Por su parte, los encuentros de intercambio de experiencias entre organizaciones del mismo nivel que desarrollan actividades comunitarias, sociales o productivas en condiciones similares, posibilitaron el auto-reconocimiento y generó en ellos momentos reflexivos donde se autoevaluaron, reconocieron sus fortalezas y enriquecieron sus prácticas a través del conocimiento compartido por sus pares.

En las organizaciones sectoriales se pretende generar la necesidad de auto gestionarse y posibilitar que los miembros de este tipo de procesos organizativos descubran y aprovechen sus habilidades. En este sentido, este ha sido uno de los logros que mayor impacto ha tenido en las organizaciones

Principales acciones desarrolladas

Durante el año 2017 se desplegaron **888** acciones directas con las organizaciones acompañadas, representadas en:

Intercambios de experiencias entre líderes

Espacios para el diálogo de saberes e intereses comunes entre líderes vinculados a las organizaciones acompañadas. Para el año 2017 se realizaron **12 intercambios.**



Intercambio de Organizaciones Paneleras, noviembre de 2017.

Ferias de intercambio de experiencias

Se realizaron **2 encuentros** regionales donde se visibilizaron los diferentes trabajos comunitarios.



Feria de Intercambio de Experiencias en Guatapé, 27 de mayo de 2017.

Cofinanciación de iniciativas de negocio

Se financiaron **6 iniciativas de negocio** de la Asociación Agropecuaria Nueva Alianza, la Asociación Comunitaria Renacer Panelero, la Junta de Acción Comunal Urbana del municipio de San Francisco, la Asociación de Apicultores Biológicos de San Carlos-Africolmenas, la Asociación de Paneleros Unidos de Granada Asopungra y la Red Local de Turismo de San Rafael.



Convenios de cofinanciación EPM, octubre de 2017.

Talleres

Se desplegaron **501 talleres** distribuidos en las 4 dimensiones del Modelo de Fortalecimiento.



Miembros de la Junta de Acción Comunal La Gómez del municipio de San Roque.

Asesorías

Se realizaron **231 asesorías específicas** para la aplicación de roles, funciones y responsabilidades para el cumplimiento de los planes y/o acompañamiento a la gestión en instancias requeridas.



Asesoría jurídica a Asocpaisas en el municipio de San Carlos, abril de 2017.

Acompañamiento a asambleas y mesas directivas

Durante el año 2017 también se acompañaron las reuniones de mesas directivas y asambleas generales de las organizaciones acompañadas, con un total de **68 acompañamientos**.

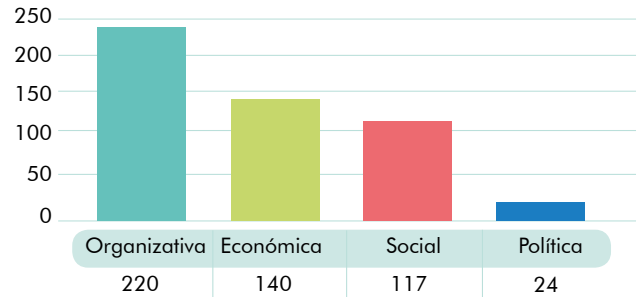


Acompañamiento a asamblea de la JAC El 62 (Caracoli), julio de 2017.



Miembros de la JAC La Mora (San Roque), en taller del proceso de fortalecimiento.

Talleres por dimensión



Talleres más significativos

Organizativa	Económica	Social	Política
Planeación estratégica.	Formulación de proyectos.	Transformación de conflictos.	De sujeto social a sujeto político.
Definición de JAC, objetivos, misión y visión, deberes, derechos, criterios de ingreso, cargos y funciones, organigrama).	Proyectos y generalidades - árbol de objetivos. Matriz de planificación de proyecto.	Liderazgo y trabajo en equipo.	Espacios de participación ciudadana.
Comités de trabajo y manejo de libros al interior de las JAC.	Matriz de actividades y presupuesto.	Sentido de pertenencia.	Ciudadanía y participación ciudadana.
Requerimientos legales y tributarios de las JAC.	Diagnóstico Rápido Participativo.	Historia de mi organización.	Derechos y deberes.

Iniciativas comunitarias cofinanciadas en 2017

San Vicente

Asociación Agropecuaria Nueva Alianza



Objeto de la iniciativa

Fortalecer a la Asociación Nueva Alianza, a través de la dotación con implementos necesarios para la producción agrícola.

\$15'000.000

Cocorná

Asociación Comunitaria Renacer Panelero



Objeto de la iniciativa

Fortalecer a la Asociación Comunitaria Renacer Panelero a través del mejoramiento de los cultivos de caña para la agroindustria panelera.

\$15'000.000

San Francisco

Junta de Acción Comunal Urbana Municipio de San Francisco



Objeto de la iniciativa

Fortalecer a la JAC Urbana de San Francisco a través de la dotación de un espacio locativo para la generación de encuentros educativos, culturales y sociales que contribuyan a la construcción de una ciudadanía activa y en paz.

\$14'373.000

San Carlos

Asociación de Apicultores Biológicos de San Carlos- Africolmenas



Objeto de la iniciativa

Fortalecer a la Asociación Africolmenas, a través de la dotación con colmenas completas, kits de manejo, envases, etiquetas, capacitación y seguimiento técnico, implementos necesarios para la actividad apícola.

\$14'999.990

Granada

Asociación de Paneleros Unidos de Granada (Asopungra)



Objeto de la iniciativa

Fortalecer a la Asociación de Paneleros Unidos de Granada Antioquia, a través de la compra de elementos para el empaque del producto.

\$15'000.000

San Rafael

Red Local de Turismo de San Rafael



Objeto de la iniciativa

Fortalecer a la Red Local de Turismo, a través de la dotación de implementos necesarios para la diversificación de los servicios que mejoren la calidad de los productos ofrecidos a los visitantes.

\$15'000.000

Principales logros, impactos y retos

El contar con un equipo interdisciplinario posibilita que los acompañamientos a las organizaciones comunitarias den respuesta efectiva a las necesidades evidenciadas en el proceso de fortalecimiento, así como un mayor avance en la mayoría de las organizaciones.

Los intercambios de experiencias entre organizaciones pares se han convertido en una estrategia para impulsar el desarrollo de iniciativas comunitarias, que mejoran las condiciones de vida de los integrantes de las organizaciones acompañadas.



Participantes del proceso de fortalecimiento.

El ajuste y desarrollo de metodologías permite que el acompañamiento de la Corporación Prodepaz a las organizaciones de base genere impactos positivos que aportan al desarrollo de las comunidades.



Taller de Elección de Dignatarios y Comunicación Aseriva Junta de Acción Comunal La Gómez (San Roque).

El apoyo a las organizaciones con la financiación de iniciativas comunitarias se ha convertido en una posibilidad para afianzar en la práctica los conceptos desarrollados durante el acompañamiento, así mismo motiva la permanencia en los procesos sociales que adelanta la organización.

Nuestro reto es vincular las organizaciones aliadas a los procesos desplegados en el territorio, es decir, que aquellas organizaciones con las que se finalizó el acompañamiento puedan realizar acciones de multiplicación, réplica y sostenibilidad de sus procesos, incorporando las variables contempladas en el Modelo de Fortalecimiento de manera coherente y consciente.



ARTICULACIÓN E INTEGRACIÓN TERRITORIAL

Vereda El Zarrado en el Municipio de Argelia.

La Corporación Prodepaz como institución que promueve el desarrollo y la construcción de paz en el Oriente Antioqueño y Porce Nus, entiende la articulación e integración como dos dinámicas que hacen parte de un mismo propósito, el cual se fundamenta en el trabajo colaborativo entre los sectores público, privado y social comunitario, sectores que comparten sus experiencias y saberes en torno a la construcción conjunta del territorio soñado y la conformación de un sentido de región que permita generar un mayor impacto en el desarrollo de las comunidades y el logro en la consecución de la paz.



La Línea de Articulación e Integración Territorial impulsa la Red de Pobladores, espacio donde se integran líderes municipales, representantes de diferentes organizaciones de base.

El acompañamiento a esta apuesta se basa en propiciar escenarios de encuentro para la articulación en el orden municipal, regional y nacional, en los cuales los participantes proponen acciones para contribuir a la transformación de las realidades en sus municipios.



La Corporación participa activamente en la vida regional, en este orden de ideas, se facilita y participa en algunas mesas, redes y dinámicas territoriales para la integración de procesos locales y para propiciar espacios regionales que contribuyan a la construcción y consolidación de un ideario de región.

Para el año 2017 se proyectó el acompañamiento con secretaría técnica a cuatro mesas y redes:

- La estrategia Red de Pobladores
- Proceso Político de Mujeres
- Comité de Comercialización Regional – (CCR)
- Pacto por la Paz

Así mismo, se tuvo participación en tres espacios regionales:

- Mesa de Desarrollo Rural
- Mesa de Derechos Humanos
- Proceso Estratégico Regional - PER.

En Comunidad: Red de Pobladores



El 2017 se configuró como un año lleno de retos para los 15 nodos municipales que en el 2016 manifestaron tener capacidad para afrontar los intereses y retos planteados desde la estrategia Red de Pobladores.



Actividad de impacto de la Red de Pobladores (Sonsón)

En esta medida, las dinámicas de trabajo al interior de cada grupo fueron diversas partiendo de los ejercicios que la Corporación generó para pensar nuevas metodologías y estrategias que respondieran a las necesidades de los territorios y a los líderes que han formado parte del proceso.

Principales acciones

El año 2017 se configuró como un año de reflexiones y cambios fundamentales para este proceso, desde la perspectiva metodológica.

Buena parte de las acciones se concentraron en la construcción de una propuesta conceptual y metodológica para el acompañamiento y fortalecimiento del proceso de Red. En este año se desarrolló la propuesta formativa *Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio*, valorada y certificada por la Universidad Católica de Oriente y que se materializará en los años 2018 y 2019.

Bajo la perspectiva de cambio se generaron acciones para impulsar, desde los pobladores, la construcción de dinámicas de reflexión crítica como territorio que dieran sentido de red al trabajo comunitario.



Participantes del mapeo en Guarne.



Encuentro del Nodo de San Roque.



Actividad en la vereda La Madera (La Unión).

Así, se desarrollaron **15 cartografías** sociales de lo que denominamos dinámicas sociales de los territorios. Este ejercicio participativo, construido bajo la técnica del mapeo, buscó que los delegados identificaran cuáles son las problemáticas, necesidades, potencialidades y perspectivas que hay en el territorio, esto en función de generar una perspectiva situada y socialmente pertinente sobre el desarrollo de la subregión.

La información construida con los delegados de cada municipio fue un insumo esencial para la formulación de la metodología de la Ruta del Poblador, ya que expresa perspectivas legítimas basadas en la experiencia social de los delegados participantes.

El Mapeo de Dinámicas Sociales de los territorios, permitió que el cambio de uso del suelo se ubicara como uno de los ejes problemáticos estructurales, asunto claramente visible en los municipios del Oriente Antioqueño y Porce Nus; representado por la presión urbana, los monocultivos y actividades como la generación de energía eléctrica y la minería de metales y arcillas.

Más adelante y a partir de esta identificación, se propuso trabajar sobre los Planes de Ordenamiento Territorial (POT's). Se parte de la perspectiva de que estos planes son un ejercicio público y un escenario sumamente pertinente para la presencia de una Red de Pobladores. En cierta medida, se aprovecha la coyuntura existente alrededor de las actualizaciones de los POT's.



Actividad de impacto en Santo Domingo, septiembre de 2017.



Participantes del mapeo en San Vicente, marzo de 2017.

Se logra entonces que en municipios como Marinilla, Guarne y Abejorral, los delegados puedan tener un diálogo con la institucionalidad para problematizar la situación del ordenamiento territorial y visibilizar el interés de la Red de Pobladores en estos ejercicios. Se destaca el caso de San Vicente en donde, como Nodo Municipal, se participó en un cabildo abierto donde se expusieron algunas cuestiones surgidas en las reflexiones realizadas en las sesiones de acompañamiento.

Respecto a las *Acciones de Impacto* en territorio, se desarrollaron en 14 de los municipios acompañados. De estas actividades es pertinente recalcar la actitud de integración y articulación de los grupos de trabajo con otras entidades y organizaciones presentes en el territorio. A continuación, se mencionan algunos de los casos destacados en el desarrollo de estas acciones.

Abejorral:

En articulación con la Oficina Enlace de Víctimas del Conflicto Armado del municipio, se desarrolló la celebración del Día Internacional de la Mano Roja, promoviendo que los jóvenes no se integren a las dinámicas de la guerra en el mundo, y la celebración del Día Nacional de la Memoria y la solidaridad con las víctimas del conflicto armado.

Guarne:

Junto a la Asociación de Mujeres del Oriente Antioqueño –AMOR, la Plataforma de Juventud municipal y la Asocomunal, se desarrolló el Conversatorio “Perspectivas de los jóvenes y las mujeres en la implementación de los Acuerdos de La Habana”.

San Roque:

En articulación con la Secretaría de Agricultura y Medio Ambiente y el Hospital se realizó una jornada de sensibilización alrededor de propuestas y acciones para mitigar los impactos que tienen las actividades humanas sobre el medio ambiente. Dicha jornada se llevó a cabo en el Centro Educativo Rural de la vereda Las Palmas y se abordaron temas como la transmisión de enfermedades por vector, las buenas prácticas agropecuarias y el tratamiento de residuos sólidos.

La Unión:

En compañía de la Asociación de Equinoterapia Emmanuel, se festejó la Navidad con los niños que hacen parte de este programa, que en general son niños con alguna discapacidad física, mental o cognitiva y provenientes de familias de escasos recursos económicos.

Logros del trabajo en Red de Pobladores

- Reflexión generada a nivel interno y con los líderes municipales sobre la estrategia Red de Pobladores, lo que permitió que se re-direccionara el trabajo a desplegar en territorio.

- Contar con una ruta conceptual y metodológica avalada por la academia, para impartir procesos formativos acordes a lo que los líderes del territorio requieren para realizar ejercicios efectivos de incidencia.

- Identificar temáticas comunes y pertinentes para su análisis y discusión en los espacios que posteriormente se generarán en el territorio con institucionalidad pública, privada y comunitaria.

- En algunos municipios se logró que los delegados sostuvieran diálogo con la institucionalidad para problematizar la situación del ordenamiento territorial y visibilizar el interés de la Red de Pobladores en estos ejercicios.

Proceso Político de Mujeres

Por medio del acompañamiento que se realizó durante el 2017 al Proceso Político de Mujeres, se buscó apoyar el empoderamiento de las lideresas del Oriente Antioqueño abordando temáticas y potenciando capacidades que les permitieran tener incidencia política en sus municipios.

El acompañamiento no solo se limitó a temas electorales, también se abordó un ejercicio de planeación estratégica en torno a la identificación de objetivos claros y acciones específicas que guíen el accionar del proceso para la incidencia en los territorios frente a las políticas públicas de equidad de género. En términos generales, el accionar ha girado en torno a capacitación, empoderamiento, incidencia política y reconocimiento.



Encuentro Proceso Político de Mujeres, marzo de 2017.

Principales acciones:

Se realizó el Encuentro Regional de Mujeres en el municipio de Rionegro, en el cual se contó con la participación de 16 lideresas del Oriente Antioqueño y Porce Nus.

En colaboración con la Secretaría de la Mujer de la Gobernación de Antioquia se estructuró una propuesta denominada "Red Poder Mujer", planteada como un espacio de articulación y confluencia, con el fin de construir colectivamente objetivos claros que apunten a la construcción de paz.

Durante los encuentros realizados en los meses de septiembre, octubre y noviembre, se trabajó sobre el nuevo direccionamiento estratégico del Proceso Político de Mujeres. Como resultado de este ejercicio se logró definir el objetivo, la misión, visión y líneas estratégicas del Proceso Político de Mujeres.



Encuentro Proceso Político de Mujeres, marzo de 2017.

Comité de Comercialización Regional – (CCR)

El Comité de Comercialización Regional está conformado por **18 asociaciones de productores**, los cuales buscan generar procesos participativos, sistemáticos y concertados que permitan la unión y la conformación de redes organizativas de productores campesinos, el incremento de la oferta de productos agrícolas más sanos, la participación efectiva en los mercados nacionales e internacionales, el incremento de ingresos para las familias de los productores y la sostenibilidad de la vida campesina.

Durante el acompañamiento que realizó la Corporación Prodepaz a los encuentros del Comité, se destaca:

En el marco de la alianza suscrita entre el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación - SENA Regional Antioquia y la Corporación Prodepaz, se realizó un diagnóstico sobre aspectos financieros y posterior capacitación en temas de comercialización, donde participaron todas las organizaciones activas y pertenecientes al CCR.

Durante el 2017 se aprobó el nuevo reglamento interno del CCR y los cambios de estatutos del fondo rotatorio, este último, ajustado en términos de ampliación de la cobertura de los préstamos. Ambos procesos fueron acompañados por la Corporación Prodepaz.

La Corporación Prodepaz contribuyó con el fortalecimiento colectivo en temas financieros, en la línea de créditos del CCR y en la comercialización de los productos de las organizaciones aliadas.

Vereda Santa Isabel (Caracolí).



Pacto por la Paz



Lanzamiento Campaña Pacto por la Paz, febrero de 2017.

Si bien desde el año 2016 el Comité Estratégico del Pacto definió encuentros periódicos, la dinamización de este espacio fue poca en cuanto a la concreción de actividades y la construcción colectiva de acciones encaminadas al impacto regional, durante el año 2017.

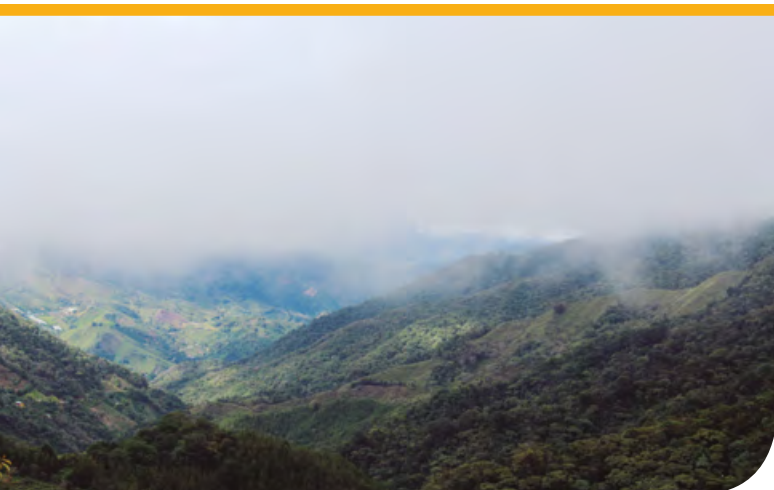
En este sentido, se logró gestionar y desarrollar la campaña “Desarma tu corazón”. Durante su lanzamiento, se expuso la importancia de articular los procesos de construcción de paz territorial desde la mirada de los pobladores y las dinámicas, necesidades e intereses del territorio.

Mesa de Desarrollo Rural

La Mesa de Desarrollo Rural es un espacio de encuentro territorial donde se analizan y debaten temas de la ruralidad en el ámbito regional, a la luz de los asuntos y políticas nacionales que afectan el campo. Este espacio es liderado por el CEAM, Pastoral Social y la Universidad de Antioquia.

La participación de Prodepaz en la Mesa de Desarrollo Rural, durante el año 2017, permitió aportar respecto del conocimiento sobre las diferentes dinámicas comu-

nitarias relacionadas con lo productivo, el uso de la tierra y las problemáticas más sentidas por los pobladores del territorio (afectaciones, transformaciones, cambio de vocación de la tierra, nuevas conflictividades en lo rural), así como el reconocimiento de los procesos organizacionales, productivos y de conservación en la región y el vínculo con el sector agropecuario, de economía solidaria y de producción local. Por último, en este espacio se posibilitó establecer marcos de referencias regionales a la luz de las políticas nacionales que abordan las principales temáticas de la ruralidad.



Paisaje de La Quiebra (Argelia y Nariño).



Habitante de El Zancudo (Argelia).

Como logros alcanzados, se destacan:

- La articulación de acciones con las diversas organizaciones que participan de esta Mesa.
- La definición de algunas líneas de acción y temáticas indispensables para la formulación e implementación de la Línea de Desarrollo Rural.
- Durante los encuentros se reflexionó acerca de la educación rural como un factor de desarrollo para la región.
- Se generaron propuestas para realizar campañas informativas sobre la importancia de la educación rural.
- Se propició un escenario de diálogo con la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural de la Gobernación de Antioquia, en torno a los distritos agrarios.

Mesa de Derechos Humanos y

de Atención Humanitaria del Oriente de Antioquia



Vereda El Tesoro (Argelia).

La Mesa de DDHH es un espacio de la sociedad civil dispuesto para hacer seguimiento a la situación de derechos humanos en el Oriente Antioqueño. Este es un espacio liderado por la Universidad Católica del Oriente (UCO).

Los alcances de este proceso regional se centraron en abordar problemáticas y afectaciones a líderes comunitarios, protección de la vida y seguimiento a nuevas conflictividades en los municipios, a la luz de la implementación del Acuerdo de Paz.

Se realizaron sesiones descentralizadas y de contexto específico en lo local, espacios donde se posibilitó una visibilidad corporativa y un escenario de diálogo con los distintos actores del territorio y la sociedad civil.

Las principales temáticas abordadas durante los encuentros fueron:

- Análisis sobre la situación de la Personería de Rionegro.
- Protección de los defensores de DDHH.
- Agua y uso para la construcción de hidroeléctricas.
- Reconocimiento y reflexiones en torno a las dinámicas de una región eminentemente turística.



Participantes de las cartografías sociales del municipio de San Luis.



CULTURA POLÍTICA, CIUDADANÍA Y CONSTRUCCIÓN DE PAZ

Alcance

La línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, tiene como foco de trabajo la construcción de paz desde las bases sociales y desde el ejercicio de las ciudadanías activas, y cree en la formación como un vehículo para transformar las realidades, es por esto que su accionar se enfoca en el diseño de metodologías que promueven el diálogo de saberes y la consciencia crítica alrededor de temáticas específicas como la participación, la ciudadanía y la paz, buscando que los ejercicios desarrollados sean coherentes con los contextos territoriales y tengan un enfoque diferencial que responda a los intereses de quienes participan en estos procesos.



Objeto

Propiciar dinámicas que posibiliten el ejercicio de las ciudadanías activas y contribuyan a la construcción de paz territorial por medio de la formación, la participación, la articulación y la incidencia de los sujetos individuales, comunitarios e institucionales en el territorio del Oriente Antioqueño y Porce Nus.

Acciones desarrolladas

Durante el año 2017, se desplegaron procesos de formación, articulación e incidencia en el territorio, asumiendo el accionar desde el fortalecimiento de capacidades locales para la construcción de la paz, entendiendo éstas como una herramienta que posibilita el empoderamiento de los pobladores a través de distintas estrategias de acción en los territorios.



1

Diplomado en Formación Política,

Ciudadanía y Construcción de Paz

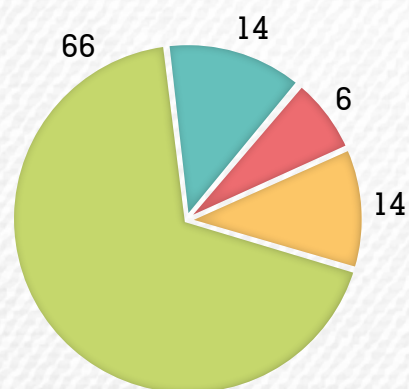
Dentro de esta apuesta la Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, crea la Escuela de Liderazgo para la Ciudadanía, el Desarrollo y la Paz – Civites, estrategia dispuesta para fortalecer la cultura de derechos, de participación y construcción de paz en los municipios de la zona de influencia, desde propuestas temáticas, pedagógicas y metodológicas orientadas a las personas, a las organizaciones sociales de base, a los colectivos y a los territorios.

En esa dirección, y como primer ejercicio de la Escuela, se diseñó y realizó el Diplomado en Formación Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, en alianza con la Universidad Católica de Oriente, con el que se buscó una manera de abordar la educación para la paz desde la perspectiva pedagógica de la formación ciudadana, focalizando su incidencia en la formación del sujeto político situado en contextos específicos.

En este diplomado participaron líderes comunitarios, servidores públicos, concejales y colaboradores de la Corporación Prodepaz. Los módulos desarrollados fueron: Sujeto Político y Ciudadanía; Territorio, Territorialidad y Cartografía; Estructura del Estado Colombiano; Conflicto, Memoria y Construcción de Paz y Construcción de Agendas de Paz.



Participantes del Diplomado zona Embalses.



- Concejales
- Servidores Públicos
- Colaboradores Prodepaz
- Líderes Comunitarios

En el mes de julio se certificaron **86 pobladores**

Zona	Número de personas certificadas
Páramo	29
Embalses	33
Porce Nus	24

A continuación, se mencionan las principales iniciativas formuladas en el proceso formativo del diplomado, por parte de los participantes

Zona Páramo:

- Escuela de Liderazgo Juvenil y Campesino en Abejorral y Nariño.
- Política Pública de Familia en el municipio de Sonsón.

Zona Embalses:

- Campaña para fortalecer la identidad y el amor por el territorio en San Rafael.
- “En sintonía con la familia”, apuesta pedagógica en los municipios de Alejandría, Concepción, Guatapé y El Peñol.

Zona Porce Nus:

- Fortalecimiento de microempresas (emprendimiento y mercado rural).
- Proyectos de agricultura rural (sostenibilidad, reciclaje y manejo de residuos).

Este diplomado nos brinda muchas herramientas para los líderes, las organizaciones y, sin lugar a dudas, para las entidades territoriales frente a asuntos del territorio, entendernos desde nuestras diferencias y particularidades, pero sobre todo como integrantes de una misma región, que debemos pensar, soñar y trabajar conjuntamente para la consecución de nuestros propósitos; esta formación nos brinda nuevos elementos para emprender acciones que transformen los contextos y las realidades en las que nos encontramos.

Willy Alexander Flórez, Concejal del municipio San Rafael y participante del Diplomado.

2

Espacios de sensibilización:

“De sujetos sociales a sujetos políticos”

Con la propuesta: “De sujetos sociales a sujetos políticos” se generó un espacio de articulación y encuentro para construir reflexiones alrededor de la subjetividad política de los pobladores del Oriente Antioqueño y Porce Nus, con el fin de promover un ejercicio efectivo de la ciudadanía en el territorio.

En estos ejercicios se compartieron saberes y experiencias alrededor del liderazgo como acción ciudadana y la reivindicación del trabajo comunitario como acción de transformación social de la realidad.



Sensibilización en San Vicente.

En total se realizaron **22 espacios de sensibilización** en los municipios de Guarne, La Unión, Marinilla, San Vicente, El Peñol, Granada, Guatapé, Sonsón, Abejorral, Argelia, Nariño, San Francisco, San Roque, Santo Domingo, Caracol y Maceo.

3

Talleres Itinerantes de ciudadanía

Los talleres itinerantes de ciudadanía se proponen como espacios con los que se busca, a través de la experiencia y la interacción de los habitantes de un territorio, posibilitar la construcción de ideas encaminadas a una mejor convivencia. En esta estrategia, los pobladores son protagonistas del debate, el compartir y la construcción participativa.

Por medio de actividades lúdicas se invita al aprendizaje de las normas básicas del ejercicio ciudadano; así mismo, se busca que sean los mismos habitantes quienes reflexionen sobre sus acciones y cómo éstas ayudan o dificultan el desarrollo de su territorio. Las temáticas abordadas en estos espacios de encuentro fueron: Estructura del Estado, Participación Ciudadana e Identidad y Territorio.



Taller itinerante en Corrientes, corregimiento de San Vicente.

Se realizaron **8 talleres**, en igual número de municipios, llegando hasta los corregimientos y veredas. Estos fueron:

- Pantanillo (Abejorral)
- La Pava (Alejandría)
- Pozo (Marinilla)
- El Prodigio (San Luis)
- La Héliida (El Peñol)
- Agualinda (San Carlos)
- Balsas (San Rafael)
- Corrientes (San Vicente)

4

Foro Construcción de Paz y Medio Ambiente:

Desafío y posibilidad para las comunidades

Las comunidades, el medio ambiente, el territorio y todos sus componentes son tema de análisis y preocupación para el Programa Desarrollo para la Paz, por tratarse de factores de integración y de vida en tanto que nuestra región es rica en recursos naturales y cuenta con una fuerte vocación campesina y agrícola. La tierra y el manejo de los recursos han estado en medio de los conflictos, de ahí la importancia que las comunidades se cuestionen, identifiquen y pongan en común asuntos vinculados el medio ambiente, su inclusión y manejo.

Mediante una conferencia magistral y paneles de expertos territoriales, se llevó a cabo el Foro Construcción de Paz y Medio Ambiente, con el que se buscó propiciar un espacio de conversación con los habitantes de la zona Porce Nus acerca de las problemáticas del territorio, un análisis y reflexión frente al medio ambiente, los desafíos y las posibilidades de las comunidades para la construcción de la paz.



Foro Construcción de Paz y Medio Ambiente.

El foro, realizado en el municipio de San Roque, contó con **79 participantes**.



Es duro el reto que se nos viene, porque tenemos que llegar a las comunidades a transmitirle el conocimiento adquirido para seguir cuidando el medio ambiente y tomar acciones frente a los procesos de las multinacionales que empiezan a afectar a nuestro territorio.

José Ramírez, Concejal de Santo Domingo



5

Participación en espacios académicos

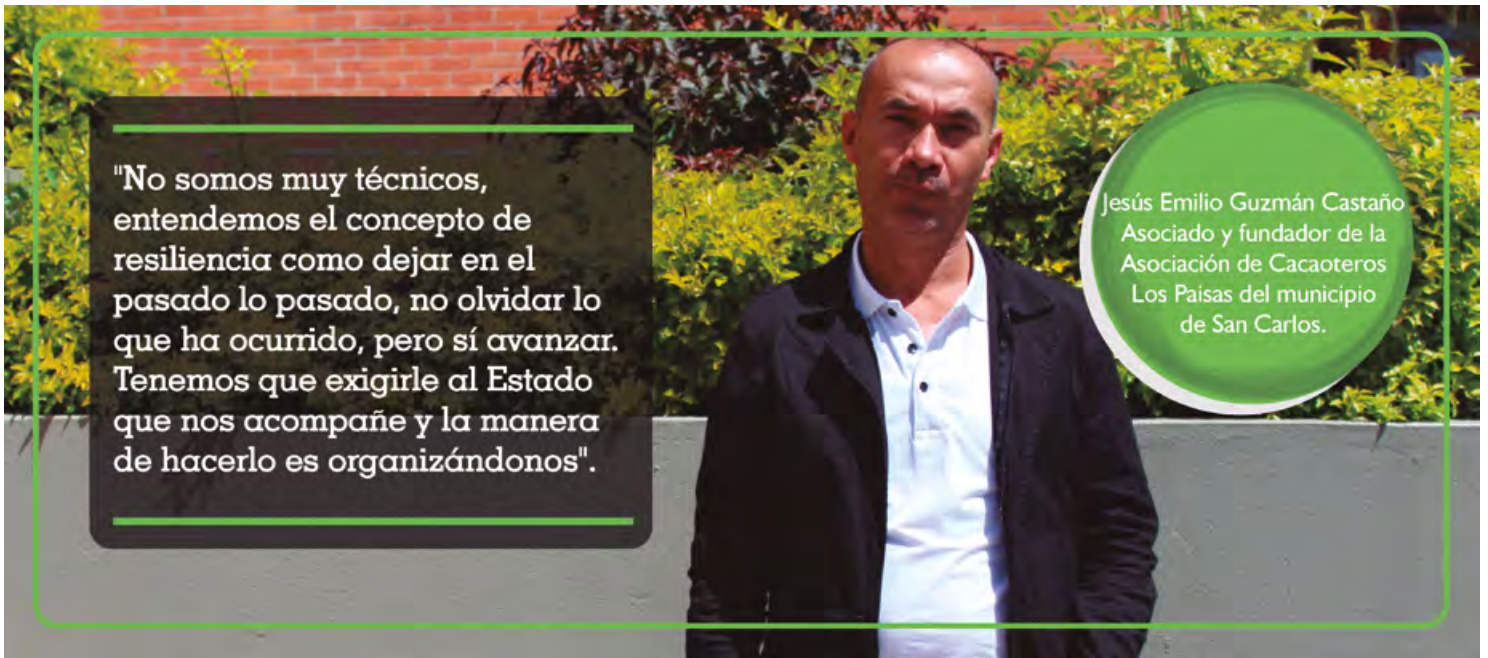
La Corporación Prodepaz, en alianza con la Universidad Católica de Oriente, llevó a cabo el Foro Pre-Congreso "Humanidades para la paz", buscando propiciar escenarios de reflexión y discusión acerca de la construcción de paz y el papel de la educación en las coyunturas nacionales. El diálogo fue

orientado por Jesús Abad Colorado y el Padre Francisco de Roux, haciendo énfasis en los retos que tiene el país para la construcción de paz y la necesidad de reconstruir el tejido social colombiano, así como los efectos negativos que ha generado la naturalización de la violencia en Colombia.

Posteriormente, tres pobladores vinculados al Programa Desarrollo para la Paz, participaron del Congreso Humanidades para la Paz, en un espacio de conversación donde estos líderes comunitarios expresaron sus experiencias de vida y los retos que enfrentan sus territorios para la construcción de paz, aportando desde una voz social, vivencial, crítica y concedora de las comunidades y la región.



Pobladores en Congreso Humanidades para la Paz.



6

Taller de Control Social

y Veeduría Ciudadana

Con el taller de control social y veeduría ciudadana se proporcionaron elementos conceptuales y metodológicos para el ejercicio de la participación y control social, desde el ejercicio de las veedurías que, en representación de las comunidades, velan por un bienestar y goce efectivo de los derechos.

Temáticas abordadas:

- Cultura política.
- Participación ciudadana.
- Ciudadano como sujeto de acción y decisión.
- Desafíos de la participación ciudadana en las coyunturas actuales.
- La descentralización del poder y la capacidad participativa en lo local.



Taller de Control Social.

El taller contó con **29 participantes** y se llevó a cabo el municipio de Santo Domingo.

7

Taller Protección y autoprotección de líderes

En el marco del proyecto Protocolos de Protección para líderes sociales, en alianza con la Redprodepaz y la Fundación Paz y Reconciliación, se realizó un ejercicio con pobladores del municipio de Sonsón, para el reconocimiento de las conflictividades locales más importantes y sus impactos en el tejido social y la seguridad de los pobladores.

Este ejercicio permitió contar con un panorama desde la perspectiva de los participantes, identificando aspectos a tener en cuenta en el contexto local, porque pueden representar algún tipo de riesgo para los líderes sociales.

El espacio contó con **20 participantes.**



Participantes ejercicio de Protocolo de Seguridad a Líderes, septiembre de 2017.

Este mismo ejercicio fue realizado en el municipio de San Rafael, con apoyo de la Mesa de Derechos Humanos del Oriente Antioqueño, en el que participaron líderes de cinco municipios de la zona de Embalses.

Finalmente, este taller también se llevó a cabo con el equipo de colaboradores de la Corporación Prodepaz, avanzando en la identificación de riesgos en el cumplimiento de las acciones territoriales.

8

Concurso “Sentipensar la Paz”

Con el Concurso Juvenil “Sentipensar La Paz” 2017, se buscó conocer las vivencias, miradas, perspectivas y responsabilidades frente a la construcción de paz por parte de adolescentes y jóvenes entre los 11 y los 28 años, habitantes de los municipios del Oriente Antioqueño y la zona de Porce Nus.

Se recibieron 40 propuestas de jóvenes habitantes de los municipios de San Luis, San Rafael, Rionegro, El Carmen de Viboral, Rionegro, Maceo, Cocorná, entre otros. Los jóvenes de este territorio enviaron sus producciones en las categorías de pintura, teatro, canción y relato o cuento de memoria.

Las propuestas recibidas se presentaron a los jurados, delegados de entidades vinculadas a este Concurso como la Casa Museo de la Memoria de Medellín y el Politécnico Colombiano

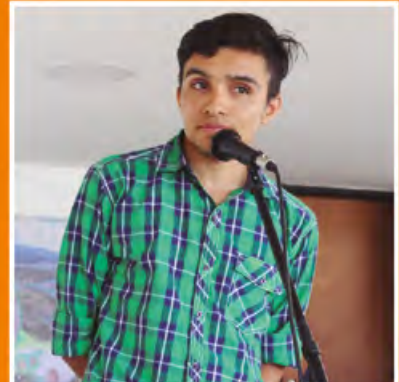


Ganadores Concurso Sentipensar la Paz 2017.

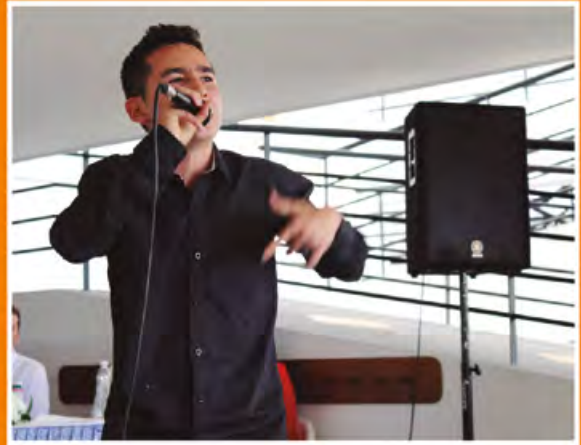
Jaime Isaza Cadavid, además de delegados de EPM y la Corporación Prodepaz, quienes evaluaron las propuestas bajo criterios como la justificación, la obra artística presentada y el aporte de esta obra a la construcción de memoria y paz. Esta acción pedagógica se constituyó en un paso importante para el reconocimiento de las iniciativas artísticas y culturales enmarcadas en la memoria y la construcción de paz.



11 propuestas fueron ganadoras del Concurso Juvenil **Sentipensar La Paz**



*En lectura a la historia violenta del país creemos que la canción debe ser una de las puertas que se abre a la esperanza. Es por esto que, en recopilación a los últimos momentos que venimos viviendo, como colombianxs, escribimos y cantamos "el último día de la guerra", con la esperanza de que las madres puedan arrullar a sus hijos con la tranquilidad de vivir en paz y habitar una Nueva Colombia.
Agrupación Mar Es (Rionegro)*



*Aportamos a la construcción de paz siendo testimonio y voz de las personas que han vivido el conflicto armado, y que hoy quieren dar el primer paso hacia la reconstrucción del tejido social, dejando el dolor atrás y planteando firmes propuestas para alcanzar una paz, tanto estable como duradera.
Santiago Daza, músico y estudiante de la UCO (San Carlos)*

Logros:

El Diplomado en Formación Política, Ciudadanía y Construcción de Paz permitió la identificación de las principales problemáticas de los municipios y las potencialidades con las que cuentan las localidades y sus pobladores para generar iniciativas que contribuyan a la transformación social.

Las pedagogías participativas y experienciales, implementadas en los espacios formativos, fueron resaltadas por los pobladores como estrategias de aprendizaje que facilitaron el vínculo con la vida cotidiana y los liderazgos comunitarios, lo que permitió que ellos mismos identificaran las fortalezas y retos que tienen como sujetos colectivos.

Las distintas propuestas pedagógicas se consolidaron como estrategias enfocadas en la promoción de construcción de paz territorial, de una ciudadanía crítica y participativa que conoce sus derechos y deberes y que ejerce su ejercicio ciudadano de manera consciente.

El diálogo de saberes y la capacidad de involucrar a los actores de manera constante en las reflexiones, permitió que estos líderes consolidaran posturas críticas frente a sus contextos.

Algunas temáticas que surgieron en el trabajo con las comunidades, fueron incluidas en el direccionamiento de las nuevas acciones estratégicas, con la intención de que las futuras actuaciones de esta línea de trabajo puedan responder a los intereses que plantean los pobladores y el contexto local, regional y nacional.

"Los líderes nos reuníamos a pensar qué íbamos a hacer por la vereda. Debido a la violencia formamos grupos comunitarios para sentarnos a pensar qué estaba mal y qué se podía hacer, en esas reuniones decidimos que no podíamos dejar la vereda sola porque si lo hacíamos aquellos personajes que estaban construyendo la mala paz se iban a apoderar de la vereda. Les dije que nos quedáramos y lucháramos por la comunidad".

José Oliverio Morales Guarín;
Afiliado a la Junta de Acción
Comunal Vereda La Pava,
Alejandría.

Retos:

La ausencia de los jóvenes en los ejercicios dinamizados, plantea un desafío importante vinculado a la integración generacional, pues es necesaria para la continuidad de los procesos y la inclusión de diferentes ideas y perspectivas. El reto, entonces, será contemplar estrategias para la articulación de dicha población en el quehacer institucional.

La articulación con otros procesos regionales es clave para que no se repitan actuaciones y para que se propicien impactos más positivos en la población acompañada. Por lo tanto, se espera vincular las estrategias y acciones con otros actores e instituciones y así contribuir a una construcción colectiva del territorio.

Orientado a una comprensión holística de la realidad social, diversa y dinámica, se proyecta integrar el enfoque de género y aspectos del multiculturalismo a los contenidos pedagógicos de esta línea.

Taller itinerante en La Pava (Alejandría).



Creación y fortalecimiento de los

Sistemas Locales de Justicia



I Encuentro Regional de Prácticas Colaborativas, Rionegro, mayo de 2017.

Durante el año 2017 se realizaron distintas acciones con jueces, fiscales, comisarios, inspectores, personeros, enlaces de víctimas, secretarios de gobierno y alcaldes en los municipios de San Luis, San Carlos, Argelia y Nariño como parte del Proyecto Justicia Local para la Paz. El acompañamiento se centró en el fortalecimiento del trabajo colaborativo entre los funcionarios para aumentar la calidad de la respuesta de los operadores de justicia respecto a las necesidades de las comunidades.

Acciones realizadas

- Se hizo un **levantamiento diagnóstico** con los operadores de justicia y los líderes sociales de los cuatro municipios para identificar la oferta y demanda de justicia, las principales conflictividades, barreras de acceso y necesidades de capacitación en los municipios.
- Para acercar los operadores de justicia a las comunidades rurales se realizaron **16 Jornadas Móviles de Acceso a la Justicia**.
- Se realizaron **2 Encuentros Regionales en Prácticas Colaborativas** con el Centro de consultoría Sistémica Sistemas Humanos; una organización dedicada a propiciar cambios sostenibles en las relaciones humanas a partir de las interacciones entre las personas.
- Se realizaron **9 Jornadas de Intervención en Convivencia en barrios** con acciones pedagógicas como murales, obras de teatro y actividades culturales para aportar a la disminución de las barreras de acceso a la justicia.



Jornada Móvil de Acceso a la Justicia en la vereda Altavista (San Luis), julio de 2017.



Se realizó un **Seminario de Género e Historia** en el municipio de San Carlos y se acompañó la **elaboración de la Política Pública de Juventud en el municipio de San Luis** durante la Semana de la Juventud.

28 líderes integrantes de las Juntas de Acción Comunal acompañadas y operadores de justicia de los municipios priorizados, se certificaron en el Diplomado en Justicia Territorial, Posconflicto y Paz con la Universidad de Antioquia.

De acuerdo al levantamiento diagnóstico, **se construyeron las rutas de atención en la conflictividad más recurrente** en cada municipio. De esta manera se construyó la Ruta de Atención en Violencia Intrafamiliar en los municipios de San Carlos, Argelia y Nariño y la Ruta de Atención en Abuso Sexual a Menores en el municipio de San Luis.

Algunos logros:

Los Sistemas Locales de Justicia de Argelia, Nariño y San Carlos se formalizaron por medio de acuerdos municipales y el Sistema Local de Justicia de San Luis se formalizó por medio de decreto municipal. El plan de trabajo y las ponencias presentadas fueron realizados y expuestos por los operadores de justicia.

Se articuló la oferta de otras instituciones en las acciones realizadas (Agencia Nacional de Tierras, la Dirección de Derechos Humanos, Acción Integral contra Minas, Apoyo Institucional y Agencia de Seguridad Vial de la Gobernación de Antioquia, la Gerencia de Paz y Posconflicto, Unidad para las Víctimas, Empresa de Vivienda de Antioquia –VIVA, entre otras).

Los operadores de justicia que participaron activamente del proceso se articularon en torno a un plan de acción en cada municipio, proponiendo e impulsando acciones locales.

Por medio de los **Encuentros Regionales de Prácticas Colaborativas** se lograron algunos cambios que tuvieron impacto en el establecimiento de relaciones de confianza entre los operadores de justicia y el mejoramiento de los entornos laborales.



Lectura del Territorio en Nariño, mayo de 2017.



DESARROLLO RURAL Y SOSTENIBLE

Paisaje de Argelia.

Presentación

Esta línea estratégica representa un reto importante para la Corporación Prodepaz; claramente el tema rural vive un momento histórico como eje para la construcción de una paz estable y duradera en Colombia. El Acuerdo de La Habana incluye como punto inicial la construcción de una Reforma Rural Integral (deuda histórica con la sociedad colombiana) y con ésta se busca dar solución, a lo que algunos consideran la raíz del conflicto armado en Colombia: la tenencia y el uso de la tierra. (Fals Borda, Guzmán y Umaña, 1962).

De esta manera, la ruralidad empieza a configurar formas de entender la realidad que vivimos como sociedad, pero también ofrece un escenario propicio para la construcción de paz. La posibilidad de que los campesinos del país reivindiquen sus derechos como sujetos políticos, es fundamental para la construcción de una región que, en extenso es rural, pero que viene experimentando cambios notables hacia unas dinámicas de vida urbanizadas, lo que genera conflictos por la tierra, la producción de alimentos y otros productos agrícolas y la pérdida de las prácticas y valores campesinos.

Es en este contexto en el que la Corporación Prodepaz se ha propuesto la formulación de una línea de Desarrollo Rural, que esté en el marco del ejercicio que lleva a cabo como institucionalizadora del Programa de Desarrollo para la Paz. **Dicha construcción parte del entendimiento de que en este territorio habita una sociedad tradicionalmente rural, que se ha configurado económica, cultural y socialmente alrededor de la producción agropecuaria y ha tenido el contacto con la tierra como elemento esencial de prácticas y valores.**

Alcances

Se identifica la pertinencia y la necesidad de construir una Línea de Desarrollo Rural, que impulse la reivindicación de los campesinos en el territorio, proporcionando herramientas para la construcción de una ciudadanía rural, por medio del fortalecimiento de las organizaciones sociales de base y las de segundo nivel que desarrollan el ejercicio democrático en las zonas rurales de la región.

Entendiendo el reto que supone la construcción de dicha línea, se parte de reconocer el trabajo que llevan a cabo otras instituciones y organizaciones sociales en el territorio, en lo concerniente al tema rural. Sumado a esto, se reconoce el valor de la articulación de experiencias y saberes, comprendiendo que existen unos intereses comunes alrededor de la ruralidad en la región, por lo que es de especial importancia establecer la unión de esfuerzos para avanzar en esta misma línea.

De esta manera, se adelanta una alianza estratégica con la Corporación Educativa para el Desarrollo Rural Coredi y el Tecnológico Coredi. Esta alianza se basa en la sinergia de experiencias y saberes alrededor de la realidad rural regional, para avanzar a la materialización de acciones territoriales a favor de la población rural.



Vereda El Tesoro (Argelia).

Se pretende unificar el conocimiento técnico que tiene Coredi en temas como las **prácticas productivas campesinas**, la **investigación e innovación en los procesos productivos rurales** y la **actividad educativa en las zonas rurales** de la región, con las **propuestas de construcción de paz** que promueve la Corporación Prodepaz en el territorio y, particularmente, la **construcción de una ciudadanía rural** a partir de la participación comunitaria en los procesos de desarrollo local y regional y en los espacios de decisión pública.

Logros

Durante el año 2017 se consolidó una dinámica de encuentros que permitió construir algunos presupuestos conceptuales y metodológicos, alrededor de las categorías de desarrollo y ruralidad, componentes esenciales de la línea.

Se parte de reconocer que el desarrollo debe ser un asunto territorial, es decir, que involucre las percepciones y reflexiones de los campesinos, que son quienes habitan y construyen la realidad rural.

De otro lado, se hace necesario abordar la ruralidad más allá de la relación productiva que se establece con la tierra, y empezar a construir, con las comunidades, una concepción que responda con el contexto, las necesidades e intereses de los campesinos.



Cátedra Coredi



Participantes Cátedra Coredi

- Se definió, además, la necesidad de realizar un estado del arte sobre el conocimiento de la realidad rural del Oriente Antioqueño y Porce Nus, considerando que diversas instituciones presentes en la región tienen información sumamente valiosa, y que se hace necesario consolidar dicha información y darle un uso socialmente pertinente.

- Se avanzó en propuestas metodológicas, en una fase exploratoria, partiendo de la necesidad de definir una metodología formativa, principalmente en lo referido al empoderamiento comunitario y la construcción de ciudadanía. Dichas metodologías establecerán estrategias participativas y la educación popular, para que la visión y la experiencia de los campesinos sea un eje central en la construcción del conocimiento.

- Se programaron y llevaron a cabo eventos informativos y formativos, en alianza con la institucionalidad antes mencionada, alrededor de la realidad rural de la región y los retos que nos plantea como sociedad la implementación del primer punto del Acuerdo de La Habana.

Recomendaciones

La ruralidad para el Oriente Antioqueño y Porce Nus, se constituye en factor clave en la planificación y concreción del desarrollo local y regional, por lo que se hace necesario continuar fortaleciendo alianzas para el ejercicio de acciones conjuntas entre las instituciones del territorio, de manera que no se dupliquen esfuerzos y que las acciones adelantadas generen impactos importantes para la población rural.

La inclusión de la población rural en la construcción de una visión territorial y de la planeación del desarrollo, se constituyen en elementos determinantes para llegar a los territorios con respuestas reales ante las necesidades y demandas más sentidas por la población.



COMUNICACIÓN PARA EL CAMBIO SOCIAL

Habitantes de la vereda La Mora (San Roque)

En el Programa Desarrollo para la Paz entendemos la comunicación desde su complejidad, **pues es el proceso donde se articulan las intenciones o razones que motivan expresar algo, es el mensaje mismo, al igual que los modos de decir, el tono, los gestos, las herramientas utilizadas, los escenarios dispuestos para esto, la fluidez de la conversación entre quienes hacen parte de ella y los mecanismos de los que nos valemos para construir ese puente de diálogo o interacción entre unos y otros.** La comunicación es, finalmente, todo lo que rodea y al mismo

tiempo hace parte de ese acto natural de “poner en común” ideas, sentimientos, sueños, razones...

En este sentido, podemos afirmar que los procesos sociales y de construcción territorial se sostienen y materializan a partir de esos actos comunicativos. Como hemos sido testigos en esta región, han sido los mismos líderes quienes se han juntado para proponer, exigir, construir y hacer; y por ello nuestra región es reconocida en el ámbito nacional como un referente en procesos organizativos de base social.

Alcance

Contribuir a la dinamización de los procesos institucionales para generar comprensión, apropiación y posicionamiento del Programa Desarrollo para la Paz en el área de influencia.

Como guía de esta línea, se cuenta con la Estrategia de Comunicación para el Cambio Social desde el año 2015 y con vigencia al año 2019, una construcción articulada al ejercicio corporativo y territorial que propone un abordaje de la comunicación de manera integral.

En esta se proponen **4 ámbitos de la comunicación** para facilitar su abordaje: comunicación pedagógica, comunicación para la paz, comunicación pública y comunicación organizacional desde lo interno y externo.



Habitantes de la vereda La Pava (Alejandría).

Indicadores del proceso comunicativo:

1

Ejecución del plan anual de comunicaciones

**Meta
2017**

100%
ejecución del Plan de
Comunicaciones

Proyección

90 actividades.
100% Ejecución

Ejecución

89 actividades.
99% de Ejecución

2

Objetivos Estratégicos impactados por el

Plan de Comunicación para el Cambio Social.

De los **11 objetivos estratégicos** con los que cuenta la Corporación Prodepaz, se apoyaron algunas de las acciones, construcciones y requerimientos en **8 objetivos**. De estos se dará cuenta en la descripción de las acciones comunicativas del año 2017.

3

Acciones de comunicación aplicadas por

parte de los pobladores

Se proyectaba la realización de al menos **4 actividades o producciones comunicativas por parte de los pobladores de la región**, este indicador se cumplió y, para sorpresa nuestra, se realizaron algunas acciones más por iniciativa de los líderes comunitarios con el apoyo de los facilitadores de la Corporación Prodepaz. Estas se mencionarán más adelante.

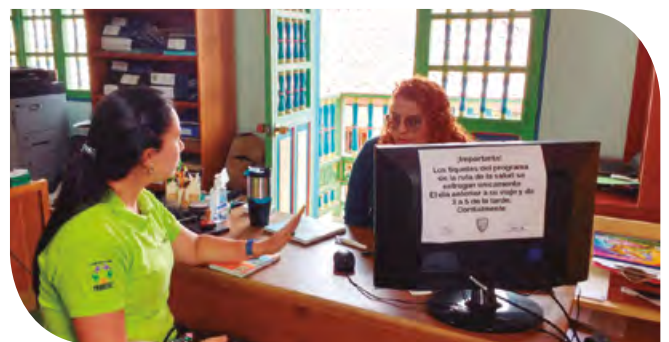
Acciones y logros

Espacios de construcción colectiva

6 espacios de encuentro entre comunicadores sociales y periodistas, con el propósito de concretar acciones orientadas al desarrollo de la propuesta del "Diplomado en Comunicación, Región y Construcción de Paz".

Vínculo al equipo de FOI en la planeación de acciones y el acompañamiento comunicativo a la Feria de Intercambio de Experiencias en Guatapé.

Acompañamiento comunicativo a Intercambio entre organizaciones paneleras en Cocorná, dinamizado por el equipo FOI.



Reunión de planeación Feria de Intercambio en Guatapé.

Acompañamiento a la Feria Institucional del Centro Poblado Los Medios en Granada, dinamizada por la Junta de Acción Comunal de esta zona rural.

Producción escrita / gráfica

2 ediciones del periódico *Voces del Territorio*.

12 Contenidos comunicativos sobre el proceso de avance de las organizaciones acompañadas, talleres, ferias e intercambios de experiencias, así como la co-financiación de emprendimientos comunitarios.

8 contenidos comunicativos sobre el avance de la Red de Pobladores y las acciones dinamizadas durante el año.

3 notas informativas acerca del acompañamiento a la Mesa de DDHH, el Pacto por la Construcción de Paz Territorial y el Proceso Político de Mujeres.

57 boletines de prensa, artículos o notas breves sobre acontecimientos, eventos, acciones y espacios de encuentro del PDP, así como las acciones enmarcadas en el Proyecto Justicia Local para la Paz.

2 Boletines electrónicos “Así construimos PDP” que recopilan información destacada y novedades del PDP.



Miembro de la JAC El Pajuí (San Francisco).

3 infografías acerca de JEP, Diálogos entre el Gobierno Nacional y ELN y principales conflictividades.

Diseño semanal de invitaciones digitales a escuchar el programa radial “Voces del Territorio”.

Permanente apoyo a solicitudes comunicativas de las organizaciones acompañadas, por ejemplo, el diseño del logo El Táchira, el logo de JAC La Merced y la ilustración del mapa de Agualinda.

Producción sonora



Participación en Emisora Colombia Estéreo 91.5 FM

43 programas radiales *Voces del Territorio* producidos y difundidos, con información del PDP, eventos, procesos comunitarios, territorio, historias de vida, coyuntura regional y nacional y contenidos pedagógicos.

5 microprogramas radiales “Hablemos de la Reforma Rural Integral”.

4 radionovelas “Venga le cuento: hablemos de justicia en nuestros territorios”.

1 vox pop con recomendaciones para el cuidado del medio ambiente.

Realización de promos sonoros y cuñas radiales.

Producción Audiovisual

16 producciones audiovisuales acerca de algunos procesos acompañados por la Corporación Prodepaz.

9 contenidos audiovisuales como memoria y gestión del conocimiento territorial realizados en el Intercambio de Experiencias “Perspectivas de participación para el desarrollo y la transformación social”

Comunicación pedagógica

Elaboración del documento descriptor de Taller Municipal “Plan de Comunicación”, un documento metodológico que se suma al Módulo de acompañamiento diferenciado desde la Comunicación para el Cambio Social.

4 talleres municipales acerca de “Plan de Comunicación” en Argelia, Nariño, San Carlos y San Luis.

3 encuentros con jóvenes vinculados a los procesos de la Junta Central Urbana del municipio de Alejandría, para abordar asuntos comunicativos: identificación de actores municipales, cartografía territorial y acercamiento a la fotografía.

Diseño de juegos e instrumentos para motivar lectura del periódico Voces del Territorio y de los distintos contenidos comunicativos.

Avances en la construcción de Cartilla de Comunicación para el Cambio Social.

1 construcción de propuesta formativa del *Diplomado en Comunicación, Región y Construcción de Paz*, en alianza con la Universidad de Antioquia, Universidad Católica de Oriente y Enfoque de Oriente.

Elaboración de propuesta pedagógica *Comunicación Popular la Paz, de la mano de Enfoque de Oriente (medio de comunicación aliado)*.

Comunicación para la paz

23 contenidos comunicativos que abordaron reflexiones sobre experiencias de paz y reconciliación, a partir de temáticas como las Zonas Veredales Transitorias de Normalización, Jurisdicción Especial para la Paz, Proceso de negociación entre el Gobierno nacional y el ELN, reflexiones de los pobladores participantes del Congreso “Humanidades para la Paz”, entre otros contenidos.

Vínculo a la campaña “Desarma tu corazón” del Pacto por la Construcción de Paz Territorial.

8 contenidos comunicativos dirigidos a difundir los avances y procesos de la línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz.

Vínculo al Concurso Juvenil Sentipensar La Paz, desde la planeación metodológica y el despliegue operativo, el diseño de la estrategia comunicativa, la circulación de contenidos y la ceremonia de premiación.

Planeación de la campaña comunicativa “Sentipensar La Paz” y despliegue de las primeras acciones de esta campaña.



Lanzamiento de la Campaña del Pacto por la Paz, febrero de 2017.

Comunicación pública

Movilización de temas vinculados a la ciudadanía y cultura política, en los medios de comunicación corporativos.

Producción y difusión de contenidos de interés regional y nacional.

10 contenidos comunicativos de corte pedagógico y territorial, difundidos en el periódico Enfoque de Oriente.

Participación en actividades comunicativas de la Redprodepaz.



Participación en el Foro por la Paz, septiembre de 2017.

Participación en eventos regionales organizados por otras entidades del territorio.

Comunicación organizativa

Cubrimiento permanente a los eventos de carácter corporativo y de interés regional.

Visibilidad de la Corporación Prodepaz en otros medios, con más de **33 contenidos comunicativos** circulando.

Producción de piezas comunicativas para circulación en medios de comunicación regional como Inforiente Antioquia, Colombia más positiva y Vida Diocesana.

Participación en Maratón radial "30 horas por el territorio" organizado por Sinigual FM y la Universidad Católica de Oriente.

Participación en acciones de relacionamiento con la emisora de la Universidad Nacional, Asenred, el Programa de Comunicación Social de la UCO, entre otros.

Acompañamiento permanente de Sinigual FM 93.3 en la producción del programa radial Voces del Territorio.

4 emisoras de la región aliadas, que nos permitieron amplificar las "Voces del Territorio".

Alianzas informativas con algunos medios de comunicación de la región.

Seguimiento a la gestión de la percepción corporativa por parte de distintos grupos de interés.

2 Boletines electrónicos "Encontacto" con información interna del PDP.

Permanente actualización de medios y plataformas de visibilidad interna (cartelera interna, intranet).

Actualización de la caja de herramientas corporativas con material disponible para el equipo corporativo.

Apoyo comunicativo a las campañas y acciones lideradas por el proceso de Gestión del Talento Humano.

Producción de diseños internos, piezas y contenidos comunicativos requeridos.

Acciones de comunicación dinamizadas

por los pobladores

11 contenidos comunicativos producidos por los pobladores de la región, entre ellos un material sonoro sobre la **Conmemoración de la masacre de la Pinera en Sonsón**, el **Manifiesto del Intercambio de Experiencias en Marinilla** y el **Manifiesto por el no reclutamiento para la guerra en Abejorral**.

“Que en Colombia se recorran caminos llamados propuestas de libertad donde rechazamos, todos, la violencia en bien tuyo y de la humanidad.”

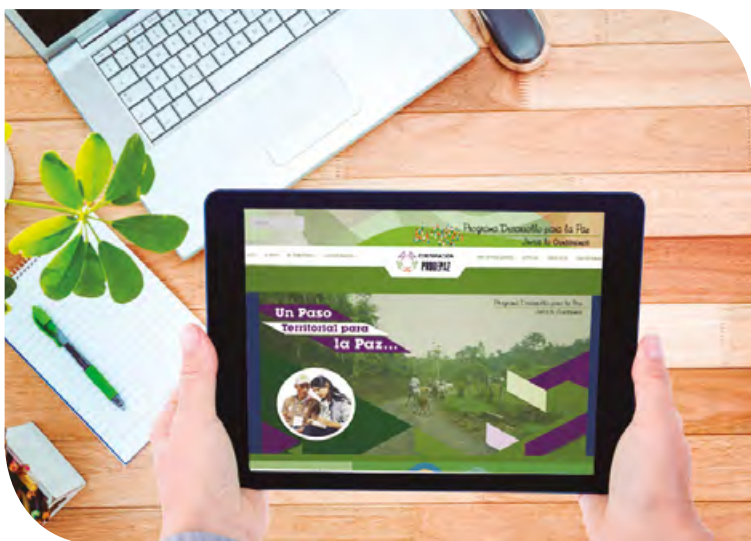
Diego Galvis, poblador de San Roque.

Los pobladores, desde sus redes sociales, difundieron información de las actividades comunitarias acompañadas por el equipo Prodepaz (Proceso Político de Mujeres, Nodo municipal de Guarne, Intercambio de Organizaciones en Guatapé).



Diego Galvis, poblador de San Roque.

Web y redes sociales



3873 Tweets publicados.

1531 seguidores en Twitter.

1960 seguidores en Fan page de Facebook + 2705 amigos en usuario de perfil.

10.336 visualizaciones en canal de Youtube.

67.837 visitas al sitio web corporativo.

Permanente actualización del sitio web corporativo.

Permanente actualización de redes sociales y otras plataformas de visibilidad digital como ISSUU, Soundcloud y Mixcloud.



Cartografía social en San Luis, lectura del territorio.

Logros

Se dio cumplimiento al 99% del plan anual de comunicaciones.

Se generó un trabajo articulado entre el proceso comunicativo y los demás procesos y focos de acción de la Corporación Prodepaz, aportando al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.

Se generaron distintas producciones comunicativas que hicieron visible el hacer de la Corporación Prodepaz; así mismo, se articularon acciones con distintos medios de comunicación y organizaciones aliadas con quienes se desplegaron campañas pedagógicas, estrategias edu-comunicativas y visibilidad de los procesos territoriales.

Algunos pobladores del territorio nos hicieron llegar sus contenidos, producciones y acciones comunicativas; estas fueron replicadas en los distintos medios de comunicación.

Retos

Posicionar esta línea como un proceso estratégico, desde la priorización de la Estrategia de Comunicación para el Cambio Social vigente hasta el 2019 y su marco de actuación en territorio, así como la priorización del enfoque comunicativo definido por la Corporación Prodepaz en el impulso al Programa Desarrollo para la Paz.

Generar una mayor sinergia entre el proceso comunicativo y los demás procesos institucionales, puesto que se visualiza la comunicación desde la transversalidad, pero se requieren definir acciones colaborativas que generen compromisos e impactos en doble vía.

Desplegar acciones pedagógicas del Módulo de Acompañamiento diferenciado a comunidades desde la Comunicación para el Cambio Social.



GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Vía vereda El Zancudo en el municipio de Argelia.

La gestión del conocimiento implica el desarrollo de las competencias necesarias para compartir y utilizar los aprendizajes generados al interior de las organizaciones, entre sus miembros, y de estas en su relación con el entorno; así como para valorar, asimilar y llevar este saber hacer al territorio de influencia.

Durante el año 2017, la Corporación Prodepaz llevó a cabo las siguientes actividades relacionadas con la construcción y apropiación del conocimiento.

1 Actualización Gestión por Procesos

Se inició la fase de actualización del Sistema de Gestión por Procesos, con el objetivo de acercar nuestro direccionamiento a las realidades corporativas y del territorio, partiendo de la capacidad instalada y la necesidad de mejorar la calidad de nuestros productos y servicios, pues estamos comprometidos con el mejoramiento continuo y la innovación.

El objetivo de esta actualización se centra en la revisión, análisis y modernización del actual Sistema de Gestión por Procesos, garantizando su estandarización y el cumplimiento de estos según los requerimientos de los usuarios internos y externos, teniendo en cuenta la dinámica y proyección corporativa y las necesidades del territorio.

Durante el año 2017 se hizo una revisión juiciosa de cada uno de los 13 procesos vigentes, con el fin de visualizarlos dentro del sistema de gestión e interrelacionarlos, y se ajustaron las caracterizaciones y algunos de los formatos de cada proceso.

2 Diplomado en Formación Política,

Ciudadanía y Construcción de Paz

Aunque la puesta en marcha de este Diplomado se menciona dentro de las acciones visibles de la Línea Estratégica Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, es importante resaltar la construcción pedagógica y metodológica de este proceso formativo como una de las construcciones de valor y conocimiento acumulado destacables en este periodo corporativo, desde donde se buscó la apropiación de algunos elementos conceptuales, el ejercicio práctico y vivencial y las acciones de impacto vinculadas a agendas de paz territoriales, propuestas por los participantes de este Diplomado.



Diplomado en Formación Política, zona Páramo.

Así hacemos mención de la construcción de 5 módulos formativos:

1

Sujeto Político y Ciudadanía, Sujetos políticos, seres sociales, ciudadanos globales.

2

Conflicto, Memoria y Construcción de Paz.

3

Territorio y Territorialidad

4

Estructura del Estado.

5

Construcción de Agendas locales de Paz.

3

Foro y Congreso: "Humanidades para la Paz"

En el mes de agosto se llevó a cabo el Congreso "Humanidades para la Paz", como parte de la agenda académica de la Universidad Católica de Oriente. La Corporación se vinculó a este espacio con la proyección del Foro Pre-Congreso "Humanidades para la Paz" y la proyección del panel "Rostros de paz en el vivir y el convivir" durante la agenda del Congreso como tal, un conversatorio con pobladores constructores de paz territorial.

Aunque estas acciones fueron mencionadas dentro del capítulo "Así construimos PDP" es importante resaltar la gestión del conocimiento territorial y la visibilidad de estas experiencias de vida comunitaria como parte del saber hacer regional.

En el panel participaron tres líderes sociales, pobladores vinculados al Programa Desarrollo para la Paz, quienes compartieron sus saberes y experiencias en torno a la organización comunitaria, los aportes a la construcción de paz positiva y los actuales retos en el hacer comunitario, testimonios que fueron llevados a un espacio académico dispuesto para la reflexión a partir de las investigaciones, publicaciones y las experiencias de paz.

4

Diplomado en Liderazgo Comunitario,

Articulación Social y Territorio

En alianza con la Universidad Católica de Oriente, se aprobó la propuesta formativa del Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio, propuesta pedagógica planteada por la Corporación Prodepaz para la promoción y el fortalecimiento de la articulación entre los procesos comunitarios de base, que tienen su quehacer en las subregiones del Oriente Antioqueño y Porce Nus. Esta propuesta cuenta con el aval de la UCO, quien realizará la certificación a los participantes del Diplomado en el año 2019.

El ejercicio formativo se sustenta en los horizontes metodológicos de la Educación Popular y la Investigación Acción Participativa.

La propuesta se configuró desde la proyección de 5 módulos temáticos contruidos a partir de la identificación de dinámicas sociales, acción realizada en el marco de la estrategia Red de Pobladores promovida por la Corporación Prodepaz.



Módulos propuestos



5 Transferencia: Metodología de Evaluación de Organizaciones



Socialización aplicativo ICO y transferencia Modelo FOII.

La Corporación, como parte de sus acciones vinculadas al Proyecto Justicia Local para la Paz, llevó a cabo una transferencia de metodologías de evaluación de las organizaciones acompañadas, con el objetivo de desarrollar una nueva versión al software “Aplicativo para Caracterización de Organizaciones comunitarias” para medir el Índice de Capacidad Organizativa –ICO, facilitar la automatización de procesos, recolección de insumos, informes y reportes acerca del fortalecimiento a las Juntas de Acción Comunal.

La herramienta facilitó el mantenimiento, comprensión, evaluación, análisis y seguridad en la información; así mismo, se incorporó la posibilidad de exportar gráficos, automatizar informes y estructurar los formularios de acuerdo a los nuevos requerimientos, de manera que este aplicativo arrojase datos cualitativos y cuantitativos.

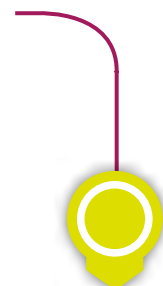
6

Diplomado en Comunicación,

Región y Construcción de Paz

En alianza con la Universidad Católica de Oriente, la Universidad de Antioquia, Enfoque de Oriente y la Corporación Prodepaz, se construyó la propuesta pedagógica del Diplomado en Comunicación, Región y Construcción de Paz, oferta formativa dirigida a comunicadores sociales, periodistas, estudiantes y líderes de opinión del territorio.

El propósito de este diplomado está centrado en promover un proceso de formación y encuentro entre comunicadores y periodistas del Oriente Antioqueño, para la cualificación de la opinión pública y el fortalecimiento de la construcción de ciudadanía en la región.



Módulos pedagógicos

1

Oriente Antioqueño



2

Ciudadanía



3

Comunicación y desarrollo



4

Conflicto, posconflicto y construcción de paz

6

Periódico y programa radial

Voces del Territorio



Pobladora de San Roque leyendo Voces del Territorio.

Durante el año 2017, se llevaron a los distintos rincones de la región **2 ediciones** del periódico "Voces del Territorio", con contenidos de interés para la comunidad, novedades, construcciones pedagógicas, eventos, experiencias y vivencias de los pobladores del territorio.

Circularon **43 programas radiales** Voces del Territorio, donde compartimos con la comunidad los acontecimientos de nuestra zona de influencia y asuntos de interés departamental y nacional.



Estas publicaciones, piezas sonoras y otros contenidos comunicativos corporativos se convirtieron en un insumo de valor para la gestión del conocimiento territorial, puesto que guardan la memoria de las acciones y aprendizajes institucionales e información de interés para distintos sectores presentes en la región.





GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Encuentro de Colaboradores, septiembre de 2017.

El proceso de Gestión del Talento Humano en la Corporación Prodepaz está orientado a vincular un equipo idóneo y competente, que aporte y sume a nuestra apuesta institucional.



Para esto se despliega un plan de formación individual y grupal orientado al desarrollo de las competencias que permitan contribuir al crecimiento y posicionamiento de la Corporación, así como atender las necesidades de las comunidades acompañadas en las distintas localidades del territorio; también se llevan a cabo actividades orientadas al bienestar del equipo Humano y sus familias y, finalmente, la integración de asuntos normativos y de cuidado al personal desde la puesta en marcha del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

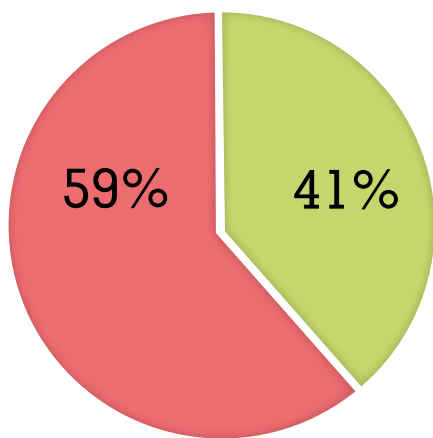
El área de Gestión Humana se proyecta como un proceso de apoyo y soporte a la Dirección Ejecutiva y las coordinaciones, donde las acciones se articulen y dirijan al manejo de las relaciones laborales, el fortalecimiento de la cultura organizacional, la generación de espacios de formación y capacitación al equipo humano y se promuevan estrategias dirigidas a un buen clima laboral.

Durante el año 2017 se realizó un estudio socio-demográfico del equipo humano de la Corporación Prodepaz, con el fin de aportar información relevante en torno a las características generales del equipo.

Este análisis cuantitativo logra evidenciar el perfil del equipo humano.



Número de Colaboradores 2017

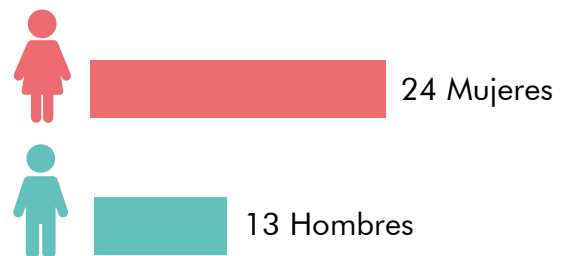


■ Territorio ■ Administrativos

Colaboradores 2017

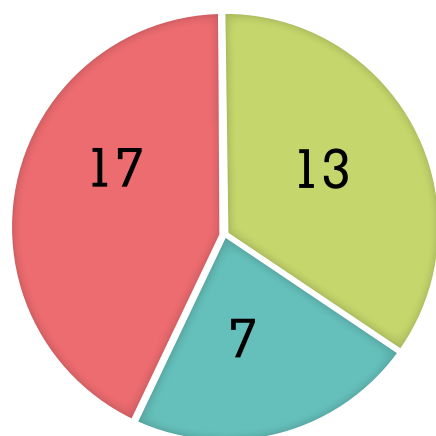


Empleados según sexo



La visión del trabajo corporativo es incluyente y se orienta desde un enfoque de equidad de género, reconociendo las contribuciones de cada uno de los saberes y experiencias que permiten posicionar la Corporación Prodepaz y actuar en coherencia con las necesidades y potencialidades del territorio.

Edades de los Colaboradores



■ 19-25 ■ 26-32 ■ 33-50

Dentro del equipo Humano se integran tres generaciones de trabajadores: los Millennials, los Baby Boomers y la Generación X*. Este tipo de integración generacional permite propiciar un aprendizaje en conjunto, el cual se muestra como un trabajo complementario: los Baby Boomers son considerados como fuente de conocimiento, la generación X que suma ideas nuevas y frescas y los Millennials que propician espacios para pensar de manera innovadora.



Colaboradores Prodepaz 2017.

La Corporación Prodepaz le apuesta al trabajo de los profesionales de nuestra región, entre ellos se incluyen jóvenes recién egresados de las universidades del departamento de Antioquia, con habilidades y conocimientos destacables; es por esto que gran parte del equipo humano tiene un perfil "Profesional Junior".

Nivel Académico de los Colaboradores 2017



En el año 2017, se contó con profesionales con el nivel académico idóneo, el cual permitió hacer lecturas de las realidades de nuestro territorio y desplegar acciones y propuestas de impacto. El conocimiento de los distintos colaboradores de Prodepaz fue puesto al servicio de nuestra zona de influencia, propiciando construcciones conjuntas de saberes y favoreciendo capacidades instaladas en los pobladores vinculados a las apuestas del Programa Desarrollo para la Paz.

* kometa. (2015). CCLS HOUSTON fluency in languages business skills development. Houston TX, EU.: Recuperado de <http://cdshouston.com/blog/millennials-and-baby-boomers-el-equipo-del-siglo>

Chirinos N. (2009). Características generacionales y los valores. Su impacto en lo laboral. Observatorio Laboral Revista Venezolana Vol. 2, Nº 4, julio-diciembre, 2009: 133-153 Universidad de Carabobo ISSN: 1856-9099. Recuperado de: <http://servicio.bc.uc.edu.ve/faces/revista/lainet/lainetv2n4/art6.pdf>

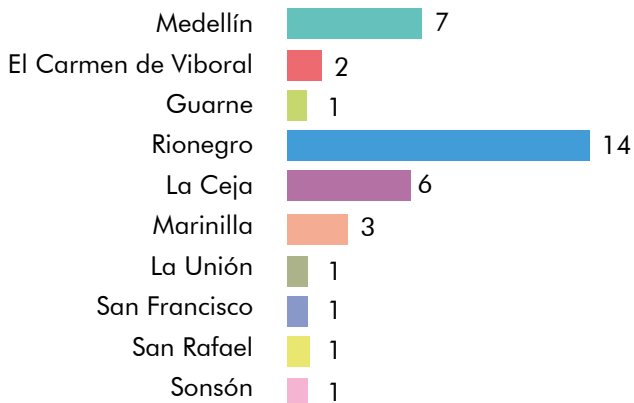
La Corporación Prodepaz:

fuentes de empleo para el territorio

El 81% de los colaboradores de la Corporación Prodepaz, durante el año 2017, residen en 9 de los municipios del Oriente Antioqueño, en su mayoría en el municipio de Rionegro.



Lugar de Residencia



Actividad en Encuentro de Colaboradores.

Evaluaciones de Talento Humano

Evaluación de desempeño por competencia (360°)

Resultado 2016

78,4%

Resultados 2017

79,7%

Evaluación de Clima Organizacional

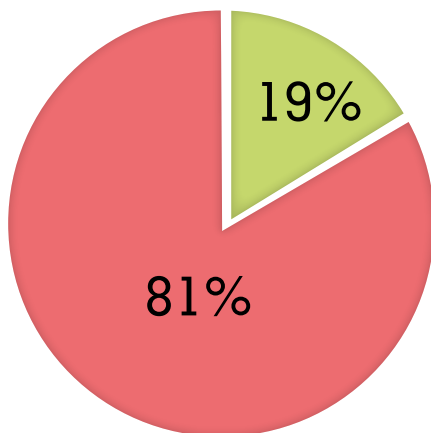
Resultado 2016

72%

Resultados 2017

68%

Comparativo Oriente - Medellín



■ Oriente ■ Medellín

Evaluación de Riesgo Psicosocial

Nivel de Riesgo 2016

Intralaboral	Alto
Extralaboral	Medio
Total	Alto

Nivel de Riesgo 2017

Intralaboral	Medio
Extralaboral	Medio
Total	Medio



Charla de Andragogía en Encuentro de Colaboradores.

▶ Partiendo de la prioridad de generar condiciones de bienestar para los colaboradores Prodepaz, se continuó fortaleciendo el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo que permitirá velar por el bienestar del equipo y la generación de una cultura del autocuidado, la promoción y prevención de los diferentes riesgos.

Fortalecimiento de competencias

A partir de la evaluación de desempeño (360°), estas fueron las competencias que de manera general obtuvieron mayores porcentajes:



Competencia	Efectividad
Responsabilidad	82.5%
Planeación	82.0%
Experticia	81.3%

Estas serán las competencias que se trabajarán con el equipo humano durante el año 2018, puesto que requieren mayor acompañamiento tal como lo indica la compilación de la evaluación del desempeño corporativo:



Competencia	Efectividad
Iniciativa	78.6%
Comunicación	77,3%
Trabajo en equipo	76,8%

Plan de formación

Este año se contó con un plan de formación cuyo objetivo fue establecer procesos de capacitación para el equipo de colaboradores, propiciando el fortalecimiento de las capacidades, habilidades, destrezas, conocimientos, competencias humanas y profesionales que impactaron positivamente al ejercicio efectivo de los procesos estratégicos, administrativos y misionales.



Actividad de formación en Encuentro de Colaboradores.

En el transcurso del año se propiciaron diferentes espacios de formación, trabajando competencias desde el ser, saber y hacer. Entre los temas trabajados con el equipo están: liderazgo y confianza, relaciones interpersonales en los equipos de trabajo, cambio organizacional, trabajo en equipo, comuni-

cación, generalidades de SG SST, importancia de un fondo de pensión en la vida de las personas, Andragogía, habilidades en Excel, fortalecimiento de capacidades en seguridad, importancia de la planeación estratégica, desarrollo de objetivos e indicadores de las Líneas Estratégicas.

Bienestar corporativo

El concepto de clima organizacional, se refiere a las percepciones compartidas por los miembros de una organización respecto al trabajo, el ambiente físico en que éste se da, las relaciones interpersonales que tienen lugar en torno a él y las diversas regulaciones formales que afectan dicho trabajo.

Durante el año 2017 se inició una estrategia encaminada al fortalecimiento de la cultura intralaboral, que favoreciera la felicidad en el ámbito laboral. Para el desarrollo de esta se dejó claro que la principal fortaleza es la gente que conforma la Corporación Prodepaz.

Desde el área de Gestión del Talento Humano, se inició la implementación de diferentes acciones con el fin de conseguir un clima laboral positivo y propiciar la felicidad laboral entre los integrantes del equipo Prodepaz.



Colaboradores Prodepaz 2017.

Acciones dispuestas para favorecer la felicidad laboral:

- Reconocimiento de los logros de los colaboradores.
- Promoción del desarrollo de competencias y el crecimiento de las personas a través del proceso de Formación.
- Establecimiento del proceso de selección y desvinculación de personal, para evitar la alta rotación del personal y la pérdida del buen recurso humano.
- Puesta en marcha de un excelente proceso de inducción y de reinducción a todos los miembros de la Corporación Prodepaz.
- Sostenimiento del nivel de confianza en la Dirección Ejecutiva y la disposición de medios de expresión que facilitasen una comunicación efectiva.

- Espacios de introyección de los colaboradores que permitieron visualizar cómo el desempeño afectó positiva o negativamente el cumplimiento de la misión corporativa.
- Administración de las herramientas necesarias para facilitar el desarrollo de la tarea y el cumplimiento de los roles establecidos.
- Retroalimentación y evaluación del rendimiento individual.

Con la implementación de esta estrategia se propició que todo el equipo humano estuviese sensibilizado, motivado, fidelizado, involucrado y comprometido con la filosofía corporativa.

Para el año 2017, el acceso a nuestro Plan de Beneficios fue de un 94.6%, se realizaron diferentes actividades que pretendían aportar al bienestar de nuestro equipo, actividades como:

- **Reconocimientos:** día de la madre y del padre, celebración de la familia, día del niño, Navidad, novena de aguinaldos, cumpleaños Prodepaz, celebración de amor y amistad, cumpleaños de los colaboradores, Feria de Talentos, entrega de obsequios en fechas especiales.
- Tiempo para asistencia a formación
- Pago del 100% de incapacidad
- Permisos remunerados.

Retos del proceso

- Establecer los procesos de inducción y socialización de los procesos Corporativos.
- Inicio de implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y activación de comités.
- Definir, socializar y desplegar el Plan de Beneficios Corporativos 2018.
- Realizar mejoras a las distintas herramientas de medición del proceso de Talento Humano.
- Construir e implementar el plan de formación al equipo humano, partiendo de las necesidades detectadas durante el año 2017.



ALIANZAS Y RECURSOS

Actividad con pobladores del municipio de San Carlos.

Los desafíos que nos plantea permanentemente el territorio y sus habitantes nos han hecho generar transformaciones constantes y nos han proyectado como una organización que se supera en las acciones y logros con la comunidad, así como en los objetivos financieros.

Para lograr las apuestas colectivas, vinculadas al desarrollo territorial y la construcción de paz, contamos con el apoyo de nuestros asociados y aliados, quienes día a día nos brindan su confianza, la oportunidad de crecer juntos y transformar la región a partir de los sueños comunitarios.

Convenio No. 7200000381, suscrito entre la Corporación Prodepaz e Interconexión Eléctrica S.A.S E.S.P



Propósito: aunar esfuerzos para el fortalecimiento de las organizaciones comunitarias, las redes y las mesas de los territorios de Oriente Antioqueño y Porce Nus, que hacen parte del Programa Desarrollo para la Paz, de tal forma que cumplan sus objetivos estatutarios y de manera conjunta construyan un territorio autónomo, integrado, sostenible y que brinde oportunidades económicas para los pobladores.

Focos de acción: fortalecimiento a la Red de Pobladores del Oriente Antioqueño y Porce Nus y despliegue de acciones de la Línea Estratégica de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz desde la Escuela Civites.

Convenio No. 47-695, suscrito entre ISAGEN y la Corporación Prodepaz



Propósito: contribuir con la institucionalización y gestión del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus, apoyando los procesos humanos, financieros e institucionales de la Corporación, con miras a aumentar los niveles de empoderamiento comunitario, la construcción colectiva del territorio y la capacidad de incidencia política, partiendo de los lineamientos contenidos en el Cuadro de Mando Integral – CMI de la Corporación Prodepaz.

Focos de acción: fortalecimiento a los procesos institucionales y operativos de la Corporación Prodepaz, acompañamiento integral a organizaciones de base comunitaria y espacios de articulación territorial y la promoción de la cultura política y la construcción de paz.

Convenio No. 47/ 659, suscrito entre ISAGEN y la Corporación Prodepaz

Propósito: desarrollar la segunda fase de fortalecimiento integral a 15 organizaciones comunitarias y nodos de la Red de Pobladores de los municipios de Santo Domingo y San Roque de la zona Porce Nus, con el fin de aumentar la capacidad de autogestión y autonomía y mejorar las

dinámicas de articulación e integración territorial de los espacios acompañados.

Foco de acción: fortalecimiento a las organizaciones comunitarias y los espacios de articulación en los municipios de San Roque y Santo Domingo.

Convenio CT – 2016 – 001743, suscrito entre la Corporación Prodepaz y Empresas Públicas de Medellín ESP

Por ti, estamos ahí



Propósito: fortalecer las organizaciones comunitarias, los espacios de articulación territorial y propiciar escenarios para la formación ciudadana y la construcción de paz, de los pobladores del Oriente Antioqueño y Porce Nus, para contribuir a la construcción de condiciones de convivencia pacífica y vida digna.

Foco de acción: incrementar la capacidad de autogestión y niveles de autonomía de organizaciones comunitarias acompañadas con el modelo de fortalecimiento, brindar herramientas a grupos poblacionales que fortalezcan el ejercicio de la ciudadanía y la cultura política para la construcción de Paz.

Convenio de Subvención No. ICSP/2016/377-468, suscrito entre la Corporación Prodepaz y Redprodepaz en el marco de la Estrategia de Respuesta Rápida del Gobierno Nacional



Redprodepaz

Red Nacional de Programas Regionales de Desarrollo y Paz

Propósito: generar confianza en el Estado a través del aumento de la capacidad y calidad de la respuesta de los operadores de Justicia y los actores sociales.

Foco de acción: creación y fortalecimiento de los Sistemas Locales de Justicia en los municipios de Argelia, Nariño, San Luis y San Carlos, a través de la gestión de capacidades, competencias, cobertura y mecanismos de articulación de los operadores de justicia; adicionalmente, el fortalecimiento integral a 32 Juntas de Acción Comunal de los municipios priorizados, para la gestión del desarrollo, la gobernanza democrática y el acceso efectivo a la justicia en el ámbito local.

Prodepaz – Universidad Católica de Oriente



Propósito: propiciar la cooperación interinstitucional en los campos de la docencia, investigación, extensión y proyección social, y dentro de aquellas áreas en que las partes tengan interés manifiesto.

Focos de acción: asesoría en Metodología Evaluativa para los grupos de interés; acompañamiento al “Diplomado en Formación Política, Ciudadanía y Construcción de paz”, “Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio” y “Diplomado en Comunicación, Región y Construcción de Paz”; préstamo de espacios para el desarrollo de actividades internas y externas y apoyo en la producción y difusión del programa radial “Voces del Territorio” con la Emisora Sinigual FM 93.3.

Prodepaz – Universidad EAFIT



Vigilada Mineducación

Propósito: acompañamiento y fortalecimiento de la Corporación Prodepaz, vinculando el talento humano y la administración.

Focos de acción: asesorías en Planeación Estratégica, Liderazgo y Comunicación; préstamo de espacios para el desarrollo de actividades de talento humano.

Prodepaz – Corporación Vida, Justicia y Paz



CORPORACIÓN
VIDA, JUSTICIA Y PAZ
DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO

Propósito: alianza para el despliegue de acciones en favor de la construcción de paz en el territorio, fortaleciendo el tejido social y la articulación territorial.

Focos de acción: incorporación de metodologías para proceso de actualización del SIRPAZ con miras al año 2019, cultura de paz y articulación en pedagogía para la paz.

Prodepaz – Proantioquia



Propósito: acompañamiento al fortalecimiento interno de la Corporación.

Focos de acción: asesoría en gestión de procesos y gestión del conocimiento.

Prodepaz – Asocolflores

asocolflores

Asociación Colombiana de Exportadores de Flores

Propósito: acompañamiento al fortalecimiento interno de la Corporación.

Focos de acción: asesoría en gestión institucional, préstamo de espacios para el desarrollo de actividades directivas.

Prodepaz – CEO



Propósito: acompañamiento al fortalecimiento interno de la Corporación.

Focos de acción: asesoría en gestión institucional, préstamo de espacios para el desarrollo de actividades directivas.

Prodepaz – CINEP



Propósito: acompañamiento al fortalecimiento interno de la Corporación.

Focos de acción: asesoría en gestión social.

Inauguración de sede Prodepaz, marzo de 2018.





Actividades en territorio.

En cifras:

RECURSOS EJECUTADOS EN 2017

PROYECTO/CONVENIO	VALOR CONVENIO \$	%
Institucional ISAGEN	604.016.466	22,7%
Institucional ISA	351.595.246	13,2%
Fundación Mi Sangre	6.897.269	0,3%
EPM	679.644.797	25,5%
Fundación Saldarriaga concha	29.273.155	1,1%
Fortalecimiento Prodepaz	19.955.506	0,7%
Fortalecimiento Porce Nus – ISAGEN 2017	106.821.421	4,0%
Justicia Local para la Paz	579.590.211	21,8%
Talleres de Protección y Seguridad	7.903.225	0,3%
Fortalecimiento del Nodo Antioquia - Chocó	3.938.306	0,1%
Saldos iniciales	273.200.339	10,3%
TOTAL	\$2.662.835.941	100,0%

CONVENIOS GESTIONADOS EN 2017

PROYECTO/CONVENIO	VALOR CONVENIO \$	%
Institucional ISAGEN	682.000.000	26,0%
Institucional ISA	240.000.000	9,1%
EPM (vigencia 2019)	1.007.819.691	38,4%
Fortalecimiento Prodepaz	58.970.819	2,2%
Fortalecimiento Porce Nus - ISAGEN 2018	120.000.000	4,6%
Justicia Local para la Paz	163.638.868	6,2%
Talleres de Protección y Seguridad	7.903.225	0,3%
Fortalecimiento del Nodo Antioquia - Chocó	70.754.924	2,7%
Saldos Iniciales	273.200.339	10,4%
TOTAL	\$2.624.287.866	100,0%

APORTES CORPORADOS

CORPORADO	VALOR APORTES	%
ISAGEN	\$ 682,000,000	66.1%
ISA	\$ 240,000,000	23.2%
UCO (bienes y/o servicios)	\$ 80,000,000	7.7%
EAFIT (bienes y/o servicios)	\$ 20,000,000	1.9%
CORPORACION VIDA, JUSTICIA Y PAZ (bienes y/o servicios)	\$ 2,500,000	0.2%
CINEP (bienes y/o servicios)	\$ 2,000,000	0.2%
ASOCOLFLORES (bienes y/o servicios)	\$ 2,000,000	0.2%
CEO (bienes y/o servicios)	\$ 2,000,000	0.2%
PROANTIOQUIA (bienes y/o servicios)	\$ 2,000,000	0.2%
TOTAL	\$1,032,500,000	100.0%

El 79% del presupuesto de 2017 fue asignado para el desarrollo de actividades en comunidad y lograr obtener impactos a través de las 5 líneas estratégicas.

El 21% restante se invirtió en el desarrollo de actividades al interior de la Corporación que impactan en la calidad de vida de los colaboradores, que se han convertido en compañeros de misión por el territorio del Oriente Antioqueño.

Aportes en especie

Las instituciones aliadas, la comunidad, las organizaciones sociales, la institucionalidad pública, proveedores y otras personas que apoyan la gestión de Prodepaz, brindaron su respaldo y acompañamiento al desarrollo de nuestras actividades en el territorio; ellos se vinculan al cumplimiento de esta misión territorial con aportes en especie.

**APORTES EN ESPECIE
COMUNIDAD Y ALIADOS**

\$229.790.100

Alianzas firmadas

Durante el año 2017 se consolidaron varias alianzas con instituciones que también buscan aportar al desarrollo y la construcción de paz territorial. Por ello, se sumaron a los esfuerzos por la transformación de las realidades y la proyección de experiencias positivas y multiplicadoras.



Formalizamos alianzas con:

- Fundación Tecnológica Rural Coredi
- Administración Municipal de La Unión
- SENA
- Corporación Vida, Justicia y Paz
- Asenred

.....
Así mismo, se firmó un acuerdo de entendimiento interinstitucional entre la Universidad de Antioquia, la Universidad Católica de Oriente, Enfoque de Oriente y la Corporación Prodepaz.
.....



INFORMACIÓN FINANCIERA Y LEGAL

Paisaje del territorio.

Estado de la situación financiera bajo NIIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ

NIT. 811.020.486-3

ESTADO DE LA SITUACION FINANCIERA BAJO NIIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2017

(En miles de pesos)

ACTIVO	NOTAS	AÑO 2017	AÑO 2016	% VARIACION	PASIVO Y PATRIMONIO	NOTAS	AÑO 2017	AÑO 2016	% VARIACION
ACTIVO CORRIENTE:					PASIVO CORRIENTE:				
Efectivo y equivalentes de efectivo	2	557.868	982.084	-43,20	Cuentas por pagar:	5	31.290	60.894	-48,62
Deudores	3	418.081	249.670	67,45	Otras cuentas por pagar	6	4.294		
Total activo corriente		975.949	1.231.754	-20,77	Impuestos, gravámenes y tasas	7	10.234	18.360	-44,26
					Beneficios a Empleados	8	908.415	1.145.942	-20,73
					Depósitos recibidos				
					Total pasivo corriente		954.233	1.225.196	-22,12
					Total pasivo		954.233	1.225.196	-22,12
ACTIVO NO CORRIENTE:		0	0	0,00	PATRIMONIO:	9			
Propiedades, planta y equipo	4	381.157	385.112	-1,03	Donaciones		35.510	48.510	-26,80
Total activo no corriente		381.157	385.112	-1,03	Reservas		5.830	5.830	0,00
					Resultados del ejercicio		24.203	-2.068	-1.270,36
					Resultados de ejercicios anteriores		-200.000	-197.932	1,04
					Efecto adopción NIIIF		537.330	537.330	0,00
TOTAL ACTIVO		<u>1.357.106</u>	<u>1.616.866</u>	-16,07	Total Patrimonio		402.873	391.670	2,86
					TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		<u>1.357.106</u>	<u>1.616.866</u>	-16,07

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos balances generales, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.



OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
Representante Legal
(Ver certificado adjunto)



ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
Contador
T.P. 143669-T
(Ver certificado adjunto)



SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T
(Ver informe adjunto)

Estados de resultados integral Comparativo bajo NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRAL COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2017

(En miles de pesos)

	NOTAS	AÑO 2017	AÑO 2016	% VARIACION
INGRESOS:				
Ingresos Operacionales		0	0	0,00
Utilidad Bruta		0	0	0,00
EGRESOS:				
Menos Gastos Operacionales de Administracion	10	-1.651	-2.419	-31,75
Utilidad o perdida Operacional		-1.651	-2.419	-31,75
Menos Gastos No Operacionales		0	0	0,00
Menos Impuestos de Renta y Complementarios		0	0	0,00
Utilidad o Perdida del Ejercicio Antes de Impuestos		-1.651	-2.419	-31,75
Menos Provision Impuesto Renta	11	-4294	0	
Utilidad o Perdida Neta		-5.945	-2.419	145,76
Mas Partidas de Otros Resultados Integrales	12	30.148	351	8.489,17
Total Ganancias (Perdidas) Integrales		24.203	-2.068	-1.270,36

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.



OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
Representante Legal
(Ver certificado adjunto)



ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
Contador
T.P. 143669-T
(Ver certificado adjunto)



SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T
(Ver informe adjunto)

Estados de flujos de efectivo comparativo bajo NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2017

(En miles de pesos)

	NOTAS	AÑO 2017	AÑO 2016
FLUJOS DE EFECTIVO GENERADOS POR LAS OPERACIONES DEL AÑO:			
Resultado del ejercicio		22.765	(2.068)
Mas (Menos) gastos (ingresos) que no afectaro el capital de trabajo			
Depreciación	10	1.603	2.045
Provision Deudores	10	48	
Utilidad en venta de activos fijos	12	1.438	
Variacion Activos Fjos	4	2.352	
Provision Impuesto de Renta	6	4.294	
Donaciones	9	(13.000)	
Cambios en los activos y pasivos			
Deudores	3	(168.459)	(120.415)
Otras cuentas por pagar	5	(29.605)	4.757
Beneficios a empleados	7	(8.126)	17.356
EFFECTIVO (UTILIZADO) PROVISTO EN LAS ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		(186.690)	(98.325)
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN:			
Disminución de obligaciones financieras		0	0
Aumento en depósitos recibidos	8	(237.526)	926.093
EFFECTIVO UTILIZADO EN LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		(237.526)	926.093
DISMINUCION DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO	2	(424.216)	827.768
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO:			
AL PRINCIPIO DEL AÑO	2	982.084	154.315
AL FINAL DE AÑO		557.868	982.084

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

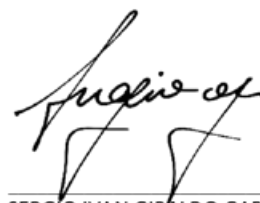
Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.



OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
 Representante Legal
 (Ver certificado adjunto)



ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
 Contador
 T.P. 143669-T
 (Ver certificado adjunto)



SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
 Revisor Fiscal
 T.P.116991-T
 (Ver informe adjunto)

Estados de cambios en el patrimonio comparativo bajo NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2017

(En miles de pesos)

	Donaciones	Reservas	Resultado del ejercicio	Déficit acumulado	Efecto adopción NIIF	Total patrimonio
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2016	48.510	5.830	(2.068)	(197.932)	537.330	391.670
Deficit de Ingresos sobre egresos del año	-	-	-	-	-	-
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2017	48.510	5.830	-	(197.932)	537.330	391.670
Deficit de Ingresos sobre egresos del año	(13.000)	-	24.203	(2.068)	0	9.135
SALDOS AL 1 DE ENERO DE 2018	35.510	5.830	24.203	(200.000)	537.330	402.873

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.



OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
Representante Legal
(Ver certificado adjunto)



ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
Contador
T.P. 143669-T
(Ver certificado adjunto)



SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T
(Ver informe adjunto)



Programa Desarrollo para la Paz
Juntos lo Construimos

Rionegro, marzo 5 de 2018

DE-048-18

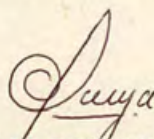
Asunto: **CUMPLIMIENTO NORMAS DE PROPIEDAD
INTELLECTUAL DE DERECHOS DE AUTOR**

En calidad de Representante Legal de la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ - PRODEPAZ, hago constar, que durante el ejercicio 2017, nuestra Corporación cumplió cabalmente con las obligaciones establecidas en la ley 603 de 2000, en virtud de la cual se vigila el cumplimiento de las normas sobre propiedad Intelectual y derechos de autor.

Es así que se cuenta con los soportes técnicos y de sistemas debidamente legalizados bajo las condiciones de licenciamiento que ordena la ley, respetando a la vez los derechos de autor de publicaciones, marcas, licencias y patentes.

Se expide de conformidad con lo establecido en el artículo 47 de la ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1 de la ley 603 de 2000.

Atentamente,



OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
C.C. 98.571.074
Representante Legal
Corporación PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ
NIT 811.020.486-3

Nuestro mandato:
Institucionalizar un Programa de Desarrollo Humano Integral Sostenible

Calle 51 N 50 - 34 Of. 301, Rionegro PBX 531 44 22 - 565 05 00
E-mail: prodepaz@prodepaz.org Nit: 811.020.486-3





¡Mientras haya gente buena que
proponga y asuma caminos
para la paz, habrá esperanza!

Pbro. Oscar David Maya.





Potencialidades

- # General - Recursos
- Fuerte presencia Institucional
- Liderazgo Regional / Local
- Empoderamiento Local fortalecido zona Estratégica para Desarrollo (Económico / Ambiental / Social..)
- Saberes y Experiencias de proyectos desarrollados en las últimas décadas

Altiplano

Patémpo

Embales

Brece Nobs

Bosques



Los invitamos a visitar nuestro sitio web www.programadesarrolloparalapaz.org para conocer las acciones, avances e impactos en la apuesta de impulsar el Programa Desarrollo para la Paz en este territorio.



Corporación Programa Desarrollo para la Paz - Prodepaz

www.programadesarrolloparalapaz.org

Síguenos en:



@prodepaz



Prodepaz Antioquia



Corporación Prodepaz



Prodepaz Antioquia



Corporación Prodepaz



Corporación Prodepaz