

# Magazine Gimt

A revista do Gabinete de Inserção no Mercado de Trabalho UMAIA | IPMAIA

março 2026 · No. 3

Segue a  
REDE ALUMNI  
UMAIA | IPMAIA



+ALUMNI  
Onde andam? O que fazem?

+Docentes  
A co-construção de perfis profissionais

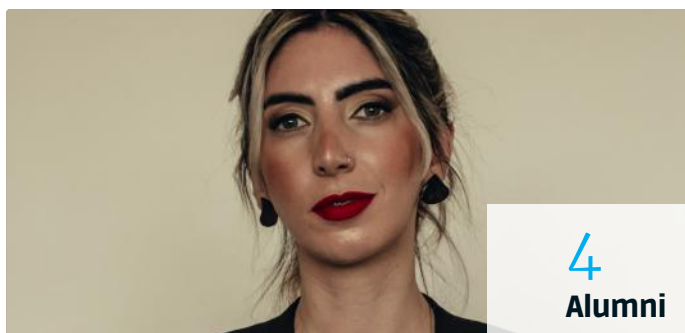
+Empregabilidade

+Empresas

Tecido empresarial, a interação entre a ensino e o mercado de trabalho

UNIVERSIDADE DA MAIA | POLITÉCNICO DA MAIA

# Índice



As Instituições de Ensino, que tem como principal objetivo estreitar a relação entre a Universidade e o tecido empresarial.



## Empresas

- |    |                        |    |                        |
|----|------------------------|----|------------------------|
| 31 | <b>Adidas</b>          | 45 | <b>Infineon</b>        |
| 32 | <b>AkzoNobel</b>       | 46 | <b>Misericórdia</b>    |
| 33 | <b>Amkor</b>           | 47 | <b>Job Impulse</b>     |
| 34 | <b>Bio Rumo New</b>    | 48 | <b>LaserMaq</b>        |
| 35 | <b>Bitmind</b>         | 49 | <b>Liga Portugal</b>   |
| 36 | <b>Deepbond</b>        | 50 | <b>O-Sports</b>        |
| 37 | <b>Devoteam</b>        | 51 | <b>Rangel</b>          |
| 38 | <b>Dominiocerto</b>    | 52 | <b>Synergie</b>        |
| 39 | <b>E-goí</b>           | 53 | <b>Tecmaia</b>         |
| 40 | <b>El Corte Inglés</b> | 54 | <b>Teixeira Duarte</b> |
| 41 | <b>EVS</b>             | 55 | <b>TUV</b>             |
| 42 | <b>Fc Porto</b>        | 56 | <b>Wotels</b>          |
| 43 | <b>Fracht</b>          | 57 | <b>Zollern</b>         |
| 44 | <b>leti</b>            |    |                        |

GIMT. Magazine Nº3 · março 2026  
 DESIGN GRÁFICO Gabinete de Marketing da UMAIA e do IPMAIA

ENTIDADE INSTITUIDORA: Maiêutica - Cooperativa de Ensino Superior, C.R.L.

Universidade da Maia | Politécnico da Maia  
 Avenida Carlos Oliveira Campos, 4475-690 Maia



## Bem-vindos à 3ª Edição da GIMT Magazine

Novos desafios à empregabilidade e o papel do Gabinete de Inserção no Mercado de Trabalho

A empregabilidade dos diplomados vive hoje uma transformação profunda. A conclusão de um curso superior continua a ser um marco decisivo, mas já não representa, por si só, a chave de acesso a uma carreira estável. A digitalização acelerada, a inteligência artificial e a reorganização dos modelos de trabalho alteraram as competências valorizadas pelas organizações e a própria forma de procurar emprego.

As empresas procuram profissionais capazes de ir além do conhecimento técnico adquirido na universidade. Valorizam-se a capacidade de aprender ao longo da vida, a adaptação à mudança, o pensamento crítico, a comunicação e o trabalho colaborativo. Ao mesmo tempo, surgem novas exigências: literacia digital, gestão da identidade profissional online, mobilidade internacional e aptidão para trabalhar em ambientes híbridos e multiculturais.

É neste contexto que o Gabinete de Inserção no Mercado de Trabalho se afirma como um parceiro essencial. O GIMT pode apoiar os estudantes desde cedo na construção de um projeto profissional realista, ajudando a identificar competências, interesses e oportunidades. Através da dinamização de oficinas de elaboração de currículo e carta de apresentação, simulações de entrevistas, aconselhamento sobre presença no LinkedIn, entre outras, o gabinete transforma dúvidas em estratégias concretas. Para além do apoio individual, o GIMT aproxima a academia do tecido empresarial. A organização de feiras de emprego, programas de estágios, projetos com empresas e sessões de networking criam pontes que muitas vezes fazem a diferença entre o anonimato e a primeira oportunidade.

Os desafios à empregabilidade são exigentes, mas não intransponíveis. Com um acompanhamento próximo e com o envolvimento de toda a comunidade académica, cada estudante e cada diplomado pode aprender a valorizar o que o distingue e a construir de forma confiante, o seu espaço num mercado de trabalho em mudança.

Apresentamos com renovada motivação a 3ª edição da revista, concebida para acompanhar e apoiar estudantes e diplomados recentes nos seus percursos de entrada na vida profissional. Atenta às mudanças e desafios que marcam o universo do trabalho, esta publicação reúne temas pertinentes e atualizados, apresentando também um conjunto de empresas parceiras com o objetivo de fortalecer a ligação entre o contexto académico e o tecido empresarial.

Esperamos que esta revista possa servir de guia e inspiração, apoiando-vos nas vossas escolhas, ajudando a clarificar caminhos e incentivando-vos a construir um futuro rico em possibilidades.

# Testemunhos

## Os nossos alumni

# Segue os teus sonhos

### Rede Alumni

Celebramos as conquistas dos nossos Alumni, que são parte integrante da nossa comunidade académica, e que inspiram futuras gerações a alcançarem o seu potencial máximo.

Reconhecemos o importante papel que os nossos diplomados desempenham na construção e desenvolvimento da nossa identidade institucional.



Ana Ribeiro

CPCJ DE GONDOMAR

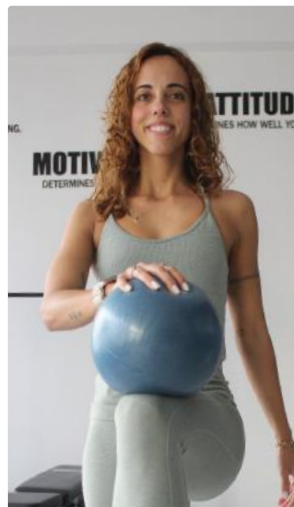
A minha experiência na UMAIA, foi incrivelmente enriquecedora, possibilitou-me uma formação de excelência, quer para o mercado de trabalho, quer para o mestrado que concluí alguns anos mais tarde, em 2023.



Francisco Almeida

C. M. MATOSINHOS

Os colegas de turma desempenharam um papel fundamental nesta experiência, já que todos partilhávamos a mesma paixão: o desporto.



Tânia Valente

PERSONAL TRAINER

O meu conselho seria para escolherem a área que amam, porque a verdade é que passamos mais tempo no trabalho do que em casa.



Ricardo Ramos

DRAGON FORCE - MANAGER

Para quem está a iniciar o seu percurso profissional, que nunca falte o compromisso, a responsabilidade e a vontade de iniciativa.



## Ana Ribeiro

Licenciatura em Psicologia  
Mestrado em Psicologia Clínica e Forense

Câmara Municipal de Gondomar - CPCJ de Gondomar

**A** minha experiência na UMAIA, foi incrivelmente enriquecedora, possibilitando-me uma formação de excelência, quer para o mercado de trabalho, quer para o mestrado que concluí alguns anos mais tarde, em 2023. Após a conclusão da licenciatura em 2007, ingressei de imediato o mercado de trabalho, como psicóloga na Clínica Santa Cruz. Mais tarde, em 2009 iniciei funções na Câmara Municipal de Gondomar, onde tenho vindo a exercer funções em diversas áreas da psicologia (social, organizações e clínica). Esta multivalência de intervenções, levou-me em busca de mais formação, pelo que em 2018 conclui uma especialização em Gestão de Recursos Humanos e, em 2023 o Mestrado de Especialização em Ação Psicossocial em Contextos de Risco. O que me possibilitou também ver reconhecidas 5 especialidades pela Ordem dos Psicólogos Portugueses. Participei num Congresso Internacional como conferencista, publicando posteriormente o artigo científico "Investigação - Ação Participativa e o Teatro do Oprimido: O projeto Idade D'Ouro Ativamente". Atualmente desempenho funções na CPCJ de Gondomar, onde sou orientadora de estágios curriculares do Mestrado de Psicologia Clínica Forense da UMAIA. Neste sentido, recomendo a todos os que agora iniciam o seu percurso que aproveitem a excelente fonte de conhecimento e aprendizagem que a UMAI proporciona, dado que foi para mim um privilégio ser aluna desta Nobre Instituição.

**A** minha experiência superou todas as expectativas. A ideia inicial era tirar o Ctesp em Manutenção Industrial, de forma a poder assumir o departamento de manutenção da empresa onde trabalhava, mas logo de seguida as oportunidades foram surgindo e as ideias fervilhando, abrindo-me as portas para a licenciatura em Gestão da Manutenção e Segurança Industrial. A conclusão da Licenciatura possibilitou-me a integração no Departamento da Qualidade de uma corticeira e após um período de 2 anos, surgindo posteriormente a oportunidade para criar de raiz um departamento de QAS, numa empresa jovem ligada à metalomecânica, cujo produto são estruturas metálicas para AVAC e telecomunicações.



## António Cardinal

CTeSP em Manutenção Industrial  
Licenciatura em Gestão da Manutenção e Segurança Industrial

Telfer - Responsável departamento QAS



## Bruno Santos

Licenciatura em Treino Desportivo  
Mestrado em Ensino da Educação Física

Futebol Clube do Porto | Treinador de guarda-redes nos escalões de formação

**A** minha experiência no ensino superior foi decisiva no meu percurso. Tive o privilégio de estudar no IPMAIA e na UMAIA, instituições que me proporcionaram não só uma sólida base académica, como também um contacto próximo com professores altamente qualificados, experientes e verdadeiramente apaixonados pelo ensino. Muitos deles foram mentores, influenciaram a minha visão sobre o treino desportivo e incentivaram-me a pensar criticamente, a inovar e a procurar sempre a excelência.

Durante os estudos, já conciliava a parte académica com a prática como treinador de guarda-redes, o que tornava cada aula ainda mais relevante. Terminado o curso, apostei na formação complementar, com certificações UEFA e outras formações específicas que me ajudaram a crescer como profissional. Desde então, passei por clubes como o Dragon Force FC Porto e o FC Porto, onde exerci funções como treinador de guarda-redes e coordenador.

A quem começa agora, deixo o conselho: valorizem o ensino superior e os professores – absorvam o máximo que puderem. Estudem, questionem, sejam curiosos. Trabalhem com paixão e humildade, e nunca deixem de evoluir. O conhecimento e o compromisso fazem a diferença.

**C**oncluir a licenciatura em Informática foi um objetivo prioritário no meu percurso académico, tendo encontrado na UMAIA condições ideais para alcançar este propósito. Foi um desafio pessoal a conciliação dos estudos em horário pós-laboral com as responsabilidades profissionais, familiares e ainda, autárquicas, fruto do cargo de Presidente de Junta.

Mantenho a aposta na formação tendo realizado especializações em Cibersegurança e Inteligência Artificial e iniciei uma Pós-Graduação em Transição e Transformação Digital.

Sou Especialista de Informática no Município de Vila do Conde, onde fui coordenador e Responsável de Cibersegurança. Há dois anos, aceitei um novo desafio que me levou a sair da minha zona de conforto e fui para uma empresa privada como Consultor e Gestor de Projetos.

A quem inicia o percurso universitário a mensagem é clara: Nunca é tarde para aprender. A vantagem competitiva obtida pela aquisição de novas competências — seja no plano pessoal ou académico — será fator decisivo e diferenciador numa sociedade cada vez mais padronizada e gerida por algoritmos. A humanidade atravessa um período desafiante, marcado por mudanças de paradigma e realidades emergentes e disruptivas, como é o caso da Inteligência Artificial.

Estas transformações inauguram uma nova era, na qual a tecnologia se apresenta simultaneamente como aliada e desafio, com impacto direto na forma como vivemos e organizamos a sociedade, o que irá exigir de nós uma maior capacidade de inovação e resiliência.



## Carlos Baptista

Licenciatura em Informática

Especialista de Informática – Município de Vila do Conde



## Francisco Almeida

Licenciatura em Ciências da Comunicação  
Mestrado em Gestão do Desporto

Responsável pela monitorização e implementação da operação Mar de Todos – C. M. Matosinhos - Divisão de Desporto

O meu percurso no IPMAIA começou com o CTeSP em Serviço Familiar e Comunitário. Queria compreender melhor as dinâmicas sociais e fazer a diferença na vida das pessoas. Desde o início senti que o IPMAIA me oferecia mais do que formação académica — dava-me espaço para crescer e acreditar nas minhas capacidades. Durante o CTeSP, participei em projetos comunitários e ações de voluntariado que despertaram em mim um verdadeiro sentido de missão. Esse envolvimento levou-me a prosseguir para a licenciatura em Educação Social, uma etapa que aprofundou o meu olhar crítico, o meu sentido ético e a vontade de intervir com propósito.

O percurso foi exigente, mas profundamente transformador. Os docentes, os estágios e as experiências práticas deram-me ferramentas essenciais para o mercado de trabalho. Mal terminei o curso, abracei o desafio de ser diretora técnica num lar de idosos — uma função que desempenho com orgulho, responsabilidade e humanidade. Para quem agora começa este caminho, deixo um conselho: vivam intensamente cada etapa, escutem com atenção e nunca deixem de acreditar no impacto positivo que podem ter na vida dos outros. O IPMAIA pode mudar o vosso futuro — se se entregarem, também mudará quem vocês são.

Iniciei o meu percurso académico na licenciatura em Ciências da Comunicação, com o objetivo de trabalhar na comunicação desportiva. Contudo, ao longo da formação, percebi que a minha vocação estava na gestão e organização do desporto, decisão que me levou a ingressar no Mestrado em Gestão do Desporto da Universidade da Maia.

A experiência na UMAIA foi determinante para o meu crescimento académico e profissional. O mestrado proporcionou contacto direto com a realidade do setor, conciliando bases teóricas sólidas com uma forte componente prática. Destaco o empenho e a proximidade dos docentes, em especial da Professora Celina Gonçalves, cujo acompanhamento foi essencial. O espírito de equipa entre colegas também contribuiu para o desenvolvimento de competências fundamentais.

Durante o mestrado, candidatei-me à Liga Portugal e, posteriormente, integrei a Liga Portugal Business School como Técnico de Formação, onde coordenei programas e eventos. Atualmente, exerço funções como Técnico Superior na Divisão de Desporto da Câmara Municipal de Matosinhos, acompanhando projetos de intervenção territorial. Considero que o networking e a experiência prática foram decisivos para a minha integração profissional.



## Cátia Ferreira

CTeSP em Serviço Familiar e Comunitário  
Licenciatura em Educação Social

Diretora Técnica Minha Ternura Unipessoal Lda.



## Gonçalo Reis

Licenciatura Educação Física e Desporto  
Mestrado Ciências da Educação Física e Desporto - Treino desportivo Estudante  
de Doutoramento em Ciências do Desporto

SC BRAGA - Fisiologista e Cientista desportivo

**A** minha experiência no ensino superior foi muito gratificante, marcada pela aprendizagem, pelo companheirismo e pela qualidade do ensino e das instalações. Desde a licenciatura, passando pelo mestrado e, mais recentemente, pelo doutoramento, tem sido um percurso de constante evolução, no qual desenvolvi competências essenciais para os primeiros passos no mundo profissional. Após concluir os cursos, senti a necessidade de aprofundar as minhas competências técnicas, fundamentais no contexto desportivo. Participei em congressos, formações e estágios em clubes profissionais, experiências que me permitiram desenvolver espírito crítico e uma abordagem prática mais eficaz, adequada aos desafios do terreno, muitas vezes distantes da teoria. Tal como o percurso académico, também a minha carreira profissional tem evoluído. Comecei em patamares distritais do futebol, passei por contextos nacionais e, mais recentemente, integrei um contexto profissional. Esta progressão, aliada à diversidade de experiências, deu-me ferramentas sólidas para uma atuação prática em constante adaptação. Acredito que, para quem está no início do percurso, o mais importante é o empenho em qualquer contexto. Um espírito de crescimento e a vontade constante de aprender são, para mim, pilares fundamentais para superar desafios e alcançar o sucesso.

**E**studei no ISMAI, agora UMAIA, onde tive uma experiência extremamente enriquecedora, tanto a nível académico como pessoal. Tive o privilégio de aprender com professores excecionais, que hoje respeito profundamente e que, com orgulho, são agora meus colegas de trabalho. Foi uma base sólida que me preparou verdadeiramente para os desafios do mercado de trabalho. Decidi não parar. Continuei a investir na minha formação, procurei contextos profissionais que me permitissem crescer e sair da zona de conforto. Apostei na diversidade: aulas de grupo, personal training, formação, ensino... Tudo o que me pudesse dar mais experiência e mais contacto humano. Tem sido desafiante, mas muito gratificante. Trabalhei com diferentes públicos, em diferentes contextos, e fui construindo um percurso com identidade própria. Hoje, além de estar envolvida em vários projetos ligados ao exercício, tenho o privilégio de ser formadora em instituições como a Promofitness, Bwizer e Holmes Place Academy, e de lecionar no ensino superior, no IPMAIA. Aproveitem ao máximo o tempo que têm na faculdade. Absorvam o conhecimento e a experiência dos vossos professores, porque isso faz a diferença. Mais do que seguir um caminho, arrisquem traçar o vosso. Não sejam apenas mais um! sejam "o um", com humildade, ética e vontade de fazer sempre melhor. A autenticidade, o compromisso e a paixão pelo que se faz são o que realmente marca a diferença.



## Iolanda Cardoso

Licenciatura em Educação Física e Desporto

Instituto Politécnico da Maia - Docente



## Ivo Campos

Licenciatura Educação Física e Desporto

Colégio São Francisco Assis - Luanda / Coordenador Desporto Escolar

A experiência no Ensino Superior revelou-se extremamente positiva e enriquecedora, tendo sido fortemente marcada pela frequência numa instituição de elevado prestígio académico, reconhecida pela excelência do seu corpo docente.

Após a conclusão do curso, exerci funções como docente de Educação Física em diversas escolas em Portugal, tendo posteriormente direcionado o meu percurso profissional para a área do Treino de Alto Rendimento, na qual me especializei.

Na sequência de um convite do Professor Pedroto, aceitei o desafio de desenvolver a minha actividade profissional em Angola. Ao longo desse percurso, integrei vários clubes da primeira divisão, alcançando o título de vice-campeão nacional e a conquista da Taça de Angola. Tive ainda a oportunidade de desempenhar funções como treinador adjunto da Seleção Nacional Sub-23 de Angola.

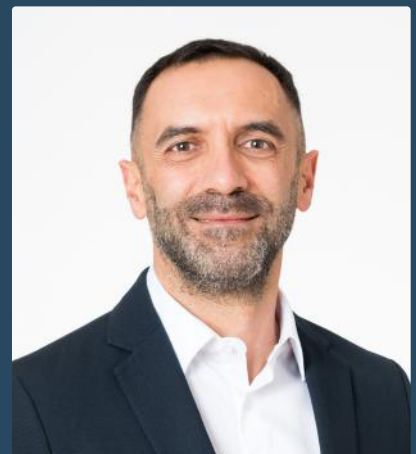
Actualmente, exerço funções de docente no colégio São Francisco de Assis em Luanda, onde também sou coordenador do desporto escolar.

A minha experiência na Universidade da Maia, foi bastante positiva. Tive a oportunidade de beneficiar de um edifício novo, com ótimas instalações. Concluí a licenciatura em Relações Públicas, o que me permitiu desenvolver competências de comunicação, relacionamento interpessoal e pensamento estratégico. Após terminar o curso, tomei a decisão de explorar outras áreas, e no ano seguinte iniciei a minha carreira na gestão de ativos imobiliários, mais concretamente na gestão de centros comerciais.

Desde então, passaram-se mais de 28 anos sempre ligado a este setor, com um percurso muito enriquecedor em várias empresas de referência em Portugal e no estrangeiro onde estive quase 15 anos.

Ao longo deste percurso, desempenhei funções de direção de centros comerciais e, posteriormente, assumi a Direção de Property Management, sendo responsável por um portefólio de 14 centros comerciais. Regressado a Portugal, desde o início de 2021, que sou Diretor Geral de Retail na Widerproperty, uma empresa portuguesa especializada em Property e Asset Management. É uma função desafiante, que me permite aplicar toda a experiência acumulada e continuar a contribuir para a evolução do setor.

Para quem está agora a começar o seu percurso, o principal conselho que deixo é: mantenham a mente aberta, explorem diferentes áreas e não tenham medo de sair da zona de conforto. O percurso profissional nem sempre é linear, e muitas vezes as oportunidades mais interessantes surgem onde menos esperamos.



## João Xavier

Licenciatura em Relações Públicas

Widerproperty SA. Diretor de Retail



## Luis Pereira

Licenciatura em Gestão de Empresas

Junta de Freguesia de Loivos do Monte - Ex-Presidente  
Consultor Imobiliário - Restart

**A** minha experiência no ensino superior foi inesquecível. Foi vivida, sempre com o objetivo de ampliar os conhecimentos e as experiências vivenciadas.

Ainda antes de terminar o percurso, já tinha assumido um desafio de enorme responsabilidade, ser candidato à junta de freguesia da área de residência, tendo tido a sorte de vencer as eleições autárquicas de 2021. Posteriormente, após terminar o curso, enveredei pela área comercial do imobiliário, por estar ligada, com a empresa familiar da construção civil.

O meu percurso tem sido de enriquecimento pessoal e profissional, sempre pautado por uma conduta de ética irrepreensível, na minha opinião. E sempre a querer aprender mais, dia após dia.

O meu conselho, para quem inicia o seu percurso na faculdade é ir de espírito aberto, com vontade a experienciar e aprender sempre mais.

**A** minha passagem pelo ensino superior, em especial na Universidade da Maia, foi determinante para a profissional que sou hoje. O ambiente dinâmico, aliado a uma forte componente prática e a um corpo docente sempre disponível, permitiu-me crescer não só academicamente, mas também a nível pessoal e profissional. Aprendi a importância de unir a teoria à aplicação real, um princípio que continuo a valorizar diariamente na minha carreira. Após concluir o curso, percebi o enorme potencial do marketing digital e decidi especializar-me em SEO. Esta escolha foi impulsionada pelo desejo de contribuir para o sucesso das empresas, ajudando-as a potenciar a sua presença online de forma estratégica e sustentável. Apostei fortemente em formação contínua, participei em eventos do setor e obtive certificações em várias ferramentas digitais, o que me deu uma perspetiva global e atualizada do mercado.

No percurso profissional, tenho tido a oportunidade de trabalhar com empresas de diversas áreas, sempre com foco em resultados tangíveis. A diversidade dos projetos ensinou-me a ser resiliente, criativa e a adaptar-me rapidamente a diferentes desafios. Hoje, como consultora de SEO, orgulho-me de apoiar marcas a crescerem no mercado digital

Para os estudantes da Universidade da Maia, reforço a importância de investir na aprendizagem contínua, valorizar a prática, criar uma rede de contactos e manter sempre uma postura ética. O futuro pertence a quem nunca deixa de aprender e de se reinventar.



## Magda Santos

Licenciatura em Ciências da Comunicação - Jornalismo e Marketing

MS Digital Concept - Consultora especialista de SEO



# Ricardo Ramos

Licenciatura em Gestão do Desporto

Dragon Force - Manager

**E**ntrei na Universidade da Maia em 2002, ao mesmo tempo que assinava contrato com o FC da Maia, por empréstimo do Boavista FC. Nesse primeiro ano, congelei a matrícula, retomando os estudos no ano seguinte ao ingressar no Curso de Gestão do Desporto.

Durante este percurso, privilegiei algumas disciplinas, nomeadamente Gestão de Projeto, Organização e Gestão de Empresas, Seleção e Recrutamento de Pessoal, Publicidade e Marketing, e Organização e Gestão do Desporto. No meu último ano, tive a oportunidade de viver uma enriquecedora experiência internacional ao candidatar-me a uma bolsa Erasmus, que me levou a residir durante um ano em Granada.

A Universidade da Maia proporcionou-me quatro anos repletos de aprendizagens valiosas. Recordo com saudade os(as) professores(as), cujo conhecimento e competência marcaram o meu percurso, assim como os colegas que se tornaram bons amigos.

Por incrível que possa parecer (mas sem surpresa), tirei o Curso UEFA C de Treinador de Futebol e candidatei-me ao cargo de treinador no FC Porto. Consegui e oito meses depois, fui convidado para assumir funções como Gestor Operacional do Projeto Dragon Force,

que viria a nascer oficialmente a 6 de setembro de 2008.

Desde o início, entreguei-me com paixão, compromisso e a ambição de ser melhor a cada dia. Entre 2009 e 2012, além de manter as funções operacionais, desempenhei também o cargo de Gestor da Qualidade, integrando o processo de implementação de um sistema de gestão da qualidade segundo as normas ISO 9001 — uma experiência que me permitiu crescer profissionalmente e adquirir competências valiosas.

Em 2012, recebi o convite para assumir a gestão do projeto, função que desempenho até hoje com o mesmo entusiasmo e sentido de responsabilidade. Procuro diariamente ser eficiente, criativo e comprometido com a missão de fazer a Dragon Force crescer e evoluir. Começámos com uma escola, 400 alunos e cerca de 18 profissionais dedicados. Hoje, somos 37 escolas, mais de 6000 alunos e 347 pessoas — entre gestores, administrativos, coordenadores técnicos, treinadores(as), psicólogos(as), nutricionistas e fisioterapeutas — todos com a mesma ambição e paixão com que este projeto começou há 17 anos.

Para quem está a iniciar o seu percurso na Universidade, diria para aproveitar ao máximo cada aula, cada momento de reflexão. Sejam comunicativos e curiosos. Se não compreenderem uma matéria, questionem. Se acreditarem que existem outras formas de resolver um problema, apresentem-nas. A Universidade é um espaço de aprendizagem, mas também de construção de pensamento crítico. Procurem estágios que vos desafiem, que vos tirem da zona de conforto, que vos exijam o melhor. É nesses contextos que verdadeiramente crescemos.

Para quem está a iniciar o seu percurso profissional, que nunca falte o compromisso, a responsabilidade e a vontade de iniciativa. Que a motivação extrínseca — o salário, o título, o reconhecimento — não seja o único combustível. Procurem, sim, uma empresa onde possam crescer enquanto pessoas e profissionais. Um lugar que vos desafie a desenvolver competências (mesmo sem se aperceberem), que valorize a vossa forma de estar, de trabalhar, e a vossa capacidade de respeitar e contribuir para o sucesso dos chefes, colegas e subordinados, no fundo para o sucesso da empresa que acreditou em ti!



## Tânia Valente

Licenciatura em Educação Física e Desporto e Mestrado em Gestão do Desporto

Estúdio Fitness TXIS-FIT - Personal Trainer

O meu percurso no Ensino Superior foi uma experiência incrível que me deu ferramentas importantes para enfrentar o mundo do trabalho com profissionalismo e com competências que adquiri ao longo dos anos. Após terminar o curso, decidi que iria dar o meu máximo para trabalhar na área que tanto me apaixona que é o Desporto, fosse em campo, através da atividade física ou na parte administrativa, daí ter completado a minha formação com a área da gestão Desporto. Inicialmente dei aulas, mais tarde assumi um cargo de secretária administrativa de uma associação desportiva, e entretanto descobri que o que efetivamente me dava gosto fazer era trabalhar ao ajudar pessoas a ganhar novamente a sua auto estima e confiança física/emocional! O meu percurso profissional tem sido bastante desafiante, lancei o meu próprio negócio há 4 anos, mas tem sido também um exemplo de superação de que quase fazemos o que realmente amamos conseguimos alcançar os objetivos e superar qualquer obstáculo que surja no caminho! O meu conselho seria para escolherem a área que amam, porque a verdade é que passamos mais tempo no trabalho do que em casa. Aconselho a que se apaixonem pela vossa profissão e que levem o vosso percurso académico a sério com compromisso e responsabilidade, pq as ferramentas que vos dão vão ser muito importantes. Estejam atentos em todas as partilhas de info e que absorvam o máximo que conseguirem da experiência das pessoas que vos rodeiam, porque mais tarde vão perceber que tudo isso foi uma mais valia!

Os 5 anos que passei no ISMAI, agora UMAIA, foram muito interessantes. Foram momentos duros mas, o esforço compensou. Hoje sou um profissional de Turismo muito mais completo graças ao curso que tirei.

Uma das principais decisões que tomei foi mudar de emprego. Enquanto estudava, trabalhava ao mesmo tempo na área e isso acabou também por me ajudar a ter uma prestação melhor no dia a dia do curso. Estava numa empresa que no final do meu mestrado demonstrou que não conseguia acrescentar muito mais ao meu percurso, por isso mudei para outra ligada ao negócio do vinho do Porto. Foi a melhor decisão que podia ter tomado. Hoje trabalho no mesmo grupo há 7 anos. Tenho tido um percurso bem diferente, passando por vários negócios do grupo, hotelaria, museus, caves, etc e isso proporcionou-me um conhecimento bastante extenso. Actualmente sou responsável por um centro de visitas não só pelo meu percurso académico mas também pela minha experiência em campo. O melhor conselho que eu poderia dar era, ter calma. Não é saudável querermos tudo para ontem, a vida são 2 dias. Se te tornares um bom profissional, em algum momento as oportunidades aparecerão. É lógico que se não estás contente deves mudar, mas ponderar tudo com calma e não ter receio de pedir opiniões a outros profissionais.



## Sérgio Pinto

Licenciatura e Mestrado em Turismo

Caves Fonseca - Team Leader

# Feira da Empregabilidade

*Oportunidades que Constroem Carreiras*

# 2026

*Com o objetivo de promover e potenciar o contacto entre os nossos estudantes e o tecido empresarial, a Maiêutica e as suas Instituições de Ensino Superior - a Universidade da Maia e o Politécnico da Maia, através do seu Gabinete de Inserção no Mercado de Trabalho, está a organizar a Feira de Empregabilidade 2026, a qual irá decorrer no próximo dia 14 de abril, entre as 10h00 e as 16h00, no Campus Académico da Maiêutica.*

*A Feira de Empregabilidade irá proporcionar às empresas/entidades parceiras participantes:*

- a apresentação da empresa e das funções existentes na mesma;*
- o estabelecimento de um contacto direto com os nossos estudantes;*
- a divulgação de processos de recrutamento em aberto e/ou programas de estágios profissionais.*

*Inscrições EMPRESAS*





**D**esde 2013, o Consórcio Maior Empregabilidade & Alumni (CMEA) tem unido instituições diversas em torno de um objetivo – promover a empregabilidade dos jovens recém-diplomados do Ensino Superior.

São 29 as instituições de ensino superior, empresas e outras entidades que, no contexto do CMEA, trabalham em conjunto para promover a empregabilidade dos jovens. Este esforço conjunto é concretizado de várias formas: da realização de conferências à dinamização de workshops, passando pela elaboração de estudos sobre as várias dimensões ligadas ao Ensino Superior e ao Emprego.

O CMEA foi criado em 2013, depois de alguns dos participantes do II Encontro de Gabinetes e Saídas Profissionais decidirem levar mais longe a plataforma de cooperação que havia sido criada – a Missão Primeiro Emprego. Quase 13 anos depois, o número de instituições aderentes aumentou, bem como a própria designação do consórcio, depois de acrescentar ao foco na empregabilidade a missão de valorizar o papel das redes Alumni.

Os objetivos do CMEA são diversificados e relacionam-se com diferentes públicos e entidades. Um dos focos passa por dar resposta à taxa de desemprego juvenil, através de uma abordagem pragmática e positiva. Através da comunicação direta com estudantes e diplomados, são identificadas lacunas existentes na perspetiva do mercado de trabalho e desenvolvidas competências transversais.

Simultaneamente, o CMEA aposta também numa vertente prospetiva, com a realização de estudos que procuram identificar novas profissões e novos mercados que venham a oferecer oportunidades. Estas várias linhas de ação confluem num objetivo comum: ser, mais do que consórcio, uma rede relacional, feita de pessoas que partilham uma crença – que o futuro profissional se constrói de forma cooperativa e complementar.





CME&A

# Consórcio Maior Empregabilidade & Alumni.



Criar o futuro em rede

## CAIXA

O impacto do Consórcio Maior Empregabilidade & Alumni Estudantes encontram apoio concreto para desenvolver competências transversais e as melhores formas de preparar o seu percurso profissional.

Diplomados e Alumni mantêm-se ligados à sua instituição, partilhando experiências e apoiando a transição das novas gerações para o mercado de trabalho.

Empresas e instituições de ensino beneficiam de um espaço privilegiado de diálogo, identificando talento e contribuindo para alinhar a formação às necessidades reais do mercado.

## TIMELINE

Algumas iniciativas recentes do CMEA

### Junho de 2024

Publicação do estudo “Empregabilidade e Desenvolvimento da Carreira”, elaborado por Diana Vieira e Regina Alves.

### Janeiro de 2025

Lançamento do Podcast Job Talks, que leva aos jovens informação sobre empregabilidade e o mercado de trabalho.

### Janeiro de 2025

Realização da edição de 2025 do Encontro Nacional Empregabilidade & Alumni, na Foz do Arelho.

### Março a Junho de 2025

Dinamização de três edições da Academia Maior Empregabilidade PRO, dedicada à reflexão conjunta sobre os desafios da empregabilidade no ensino superior.





Num cenário de constante evolução do mercado de trabalho, os estágios profissionais assumem um papel estratégico na promoção da empregabilidade, em especial dos jovens. Não só impulsionam o desenvolvimento de competências técnicas e transversais, como fortalecem a articulação entre o sistema educativo e o tecido empresarial, criando pontes eficazes entre a formação e a prática profissional.

Ciente da importância deste instrumento estratégico para a futura integração no mercado de trabalho, o Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP) tem vindo a reforçar este compromisso através do desenvolvimento, ao longo de décadas, de medidas de estágios profissionais.

Na sua essência, os estágios contribuem para:

- **A transição entre formação e prática**  
Permite que os jovens apliquem os conhecimentos adquiridos no ensino superior em contextos reais de trabalho, consolidar aprendizagens e desenvolver competências técnicas e comportamentais.
- **O desenvolvimento de competências transversais**  
Os jovens desenvolvem competências como trabalho em equipa, comunicação, gestão de tempo e resolução de problemas.
- **O conhecimento do mercado e das dinâmicas organizacionais**  
O contacto direto com o mundo do trabalho - melhor

compreensão das exigências do mercado, as culturas organizacionais e os perfis profissionais mais procurados.

- **A criação de redes de contacto**  
Facilitam o estabelecimento de relações profissionais da área, o que pode abrir portas para futuras oportunidades de emprego ou projetos colaborativos.
- **O potencial de integração na entidade promotora**  
Possibilidade de contratação efetiva, sobretudo quando o desempenho do estagiário é positivo e a entidade promotora tem necessidades de recrutamento.
- **A valorização do currículo**  
Enriquecer o currículo demonstra iniciativa, experiência e capacidade de adaptação — fatores que aumentam a empregabilidade dos jovens.

Neste momento, e centrada no público jovem e qualificado, está em vigor a medida Estágios +Talentos, integrada no **Programa +Talentos**, criado pela Portaria n.º 221/2024/1, de 23 de setembro.

A medida **Estágios +Talentos** é dirigida a jovens desempregados até aos 35 anos, com qualificações de nível 6 ou superior do Quadro Nacional de Qualificações (QNQ). Valoriza o talento qualificado, incentivando a sua integração em entidades promotoras privadas, com ou sem fins lucrativos.



IEFP

# Instituto do Emprego e Formação Profissional



Estimular a Empregabilidade Jovem em Portugal

Os estágios têm a duração de seis meses e não podem consistir na ocupação de postos de trabalho, são particularmente atrativos para os jovens qualificados permitindo-lhes iniciar carreiras alinhadas com as suas áreas de estudo e ambições.

São concedidos apoios financeiros aos estagiários, incluindo uma bolsa mensal em função do nível de qualificação detido (nível 6: 1 149,50 €; nível 7: 1 254,00 €; nível 8: 1 358,50 €), subsídio de alimentação, seguro de acidentes de trabalho e, quando aplicável, despesas de transporte.

As entidades promotoras beneficiam de comparticipações financeiras de 65% ou de 80% - majoração em casos específicos: localização do estágio em território do interior; estágio em profissão com sub-representação de género ou para pessoa com deficiência.

Ao proporcionar experiências profissionais estruturadas, os estágios contribuem para a construção de percursos profissionais sustentáveis e para o reforço da competitividade das organizações, aproximando o saber académico das exigências do mercado.

As empresas, por sua vez, beneficiam da possibilidade de acolher jovens qualificados, contribuindo para a renovação de competências e para a construção de equipas mais diversificadas e preparadas para os desafios atuais.

Ao envolver instituições de ensino, centros de investigação e empresas, esta medida reforça a articulação entre o sistema educativo e de formação profissional e o mercado de trabalho. As entidades promotoras têm a oportunidade de acolher talento jovem e, em muitos casos, identificar futuros colaboradores.

Este diálogo entre academia e empresas é essencial para alinhar as competências desenvolvidas no ensino superior com as necessidades do mercado, promovendo uma empregabilidade mais qualificada, sustentável e alinhada com os desafios da economia atual.

O segundo período de candidaturas está agora a decorrer, de 1 de julho a 30 de novembro de 2025, o que constitui uma excelente oportunidade para as empresas integrarem talento qualificado nas suas equipas, potenciando a sua competitividade e capa



# Alguns dos nossos serviços

## Gabinete de Apoio à Inclusão Educativa

O Gabinete de Apoio à Inclusão Educativa é uma estrutura dedicada a promover a inclusão e o sucesso académico de estudantes que apresentam necessidades educativas especiais. Tem por missão apoiar os estudantes com dificuldades decorrentes de deficiências ou outras condições que influenciam o seu percurso académico, facilitando o acesso às adaptações pedagógicas e aos recursos necessários à sua participação plena na vida universitária.

Esta unidade desenvolve um acompanhamento individualizado, colabora com docentes e serviços internos e orienta sobre os direitos e apoios disponíveis no Ensino Superior, em linha com a legislação e boas práticas nacionais.

## Gabinete de Relações Internacionais

O Gabinete de Relações Internacionais fomenta a internacionalização da comunidade académica. Entre as suas principais áreas de intervenção destaca-se a organização de iniciativas de mobilidade académica, em especial no âmbito do Programa Erasmus+.

Ao abrigo do Programa Erasmus+, os estudantes da UMAIA e do IPMAIA podem realizar mobilidade outgoing para estudos de longa duração (um semestre ou um ano letivo) e de curta duração (incluindo Blended Intensive Programmes – BIP), bem como estágios curriculares e extracurriculares internacionais, com uma duração entre dois e 12 meses.

O Gabinete de Relações Internacionais desempenha ainda um papel fundamental na receção, acolhimento e integração de participantes em mobilidade incoming e de estudantes internacionais.



**O Gabinete de Apoio à Inclusão Educativa (GAIE)**, anteriormente designado por Gabinete de Acompanhamento e Apoio aos Estudantes com Necessidades Educativas Especiais (GAENEE), foi criado em 2019 pela Maiêutica, entidade instituidora da Universidade da Maia (UMAIA) e do Instituto Politécnico da Maia (IPMAIA), e tem como missão promover uma comunidade académica inclusiva, acessível e equitativa. O GAIE desenvolve a sua ação no sentido de valorizar a diversidade, garantindo a equidade no acesso ao conhecimento, ao processo de ensino-aprendizagem e à investigação. Este compromisso alinha-se com as recomendações nacionais e internacionais, no âmbito da inclusão no ensino superior, que salienta a importância de ambientes académicos capazes de reconhecer e responder às diferenças individuais, condição essencial para a participação plena e o sucesso dos estudantes (e.g., Moriña et al., 2020; Ortiz-Colón et al., 2018). Neste sentido, é importante que as instituições de ensino superior apostem na promoção de um clima educativo inclusivo, eliminando barreiras físicas e atitudinais (e.g., Filippou et al., 2024; Martins et al., 2018; McEwen et al., 2024), e fomentando a transformação das práticas pedagógicas, da cultura e das políticas institucionais de forma a garantir que todos possam desenvolver o seu potencial.

### **Inclusão educativa no ensino superior: um compromisso essencial**

A inclusão educativa no ensino superior não é apenas uma questão de acessibilidade física ou adaptação curricular; é um compromisso ético e pedagógico que reconhece a diversidade como fonte de riqueza e inovação (e.g., Lockmun-Bissessur et al., 2024; McEwen et al., 2024). Assim, promover a inclusão significa garantir que todos os estudantes, independentemente das suas características ou condições, possam participar plenamente na vida académica, desenvolver as suas potencialidades e contribuir para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

### **Áreas de atuação do GAIE**

#### **Acompanhamento e Apoio a Estudantes com Necessidades Adicionais de Suporte (EENAS)**

O GAIE é responsável pela análise e decisão dos pedidos de atribuição do estatuto de Estudante com Necessidades Acrescidas de Suporte (EENAS), bem como pela elaboração de planos personalizados de acompanhamento, em colaboração com estudantes e docentes, que definem as medidas educativas a aplicar. Coordena a comunicação entre estudantes, docentes e órgãos da instituição, assegurando uma resposta eficaz e articulada. Garante ainda uma monitorização contínua, em estreita colaboração com os coordenadores de curso, para identificar soluções ajustadas às necessidades de cada estudante, promovendo a equidade no percurso académico.



GAIE

# Gabinete de Apoio à Inclusão Educativa



O GAIE desenvolve a sua ação no sentido de valorizar a diversidade, garantindo a equidade no acesso ao conhecimento

## **EquiSteps - Equidade e Inclusão no Ensino Superior**

No âmbito do projeto Mais Saúde Mental, Melhor Ensino Superior, o GAIE dinamiza a ação EquiSteps, que visa capacitar docentes e não docentes para uma resposta mais eficaz às necessidades educativas específicas, promovendo simultaneamente uma cultura institucional centrada no bem-estar, na saúde mental e na valorização da diversidade. A iniciativa inclui a produção de materiais informativos, a realização de workshops dirigidos a toda a comunidade académica e a aplicação de instrumentos de avaliação sobre o bem-estar e as atitudes inclusivas.

## **Consultoria**

O GAIE presta consultoria a docentes e não docentes, promovendo a adaptação das práticas pedagógicas e organizacionais para garantir a inclusão plena de todos os estudantes.

## **Quem pode ser apoiado pelo GAIE?**

O apoio destina-se a estudantes com necessidades adicionais de suporte classificadas em duas categorias:

- Categoria A: Deficiências ou incapacidades de natureza orgânica, como deficiência auditiva, visual, motora, entre outras.
- Categoria B: Perturbações emocionais, comportamentais ou dificuldades específicas de aprendizagem, como dislexia, PHDA, ansiedade ou depressão, entre outras.
- O GAIE reforça o compromisso da Maiêutica em construir uma academia onde a inclusão académica e social não seja um objetivo isolado, mas sim um valor transversal e estruturante, promovendo uma verdadeira igualdade de oportunidades para todos os estudantes.

[gaaenee@umaia.pt](mailto:gaaenee@umaia.pt)



Internacionalização, mobilidade e integração de estudantes internacionais são áreas-chave de intervenção do Gabinete de Relações Internacionais.

## Estágios internacionais Erasmus+: testemunhos

“Do sonho à realidade: o meu estágio no Clube de Regatas do Flamengo”

Quando iniciei o meu percurso no Mestrado em Treino Desportivo na Universidade da Maia, sempre sonhei com experiências que me colocassem diante dos melhores. Nunca imaginei que esse sonho se concretizaria de forma tão intensa e transformadora como no meu estágio no Clube de Regatas do Flamengo, no Rio de Janeiro, realizado com o apoio do programa Erasmus+.

A oportunidade surgiu através do desenvolvimento de trabalhos e de conversas com os docentes, em particular com o Prof. Doutor Fábio Nakamura, resultando numa parceria agilizada pelo Gabinete de Relações Internacionais entre a Universidade da Maia e o Flamengo, que me permitiu integrar o Departamento de Fisiologia na Formação, com enfoque no escalão sub-20.

Logo nos primeiros dias, percebi que estava diante de um ambiente de elevada exigência, onde cada detalhe é pensado para otimizar o rendimento dos atletas. Tive acesso a tecnologias de ponta, como sistemas de GPS Wimu, plataformas de força e equipamentos de análise de desempenho. Mas, mais do que a tecnologia, foi o contacto diário com profissionais experientes e apaixonados pelo que fazem que marcou esta experiência. Aprendi

que, no futebol de elite, a ciência e a prática caminham lado a lado e que o conhecimento só ganha valor quando aplicado com rigor e criatividade.

Viver o dia a dia num dos clubes mais emblemáticos do mundo foi também um verdadeiro mergulho cultural. O calor humano brasileiro, a paixão pelo futebol e a intensidade da rotina ensinaram-me lições que vão muito além da componente técnica. Cresci como profissional, mas também como pessoa.

Esta experiência mostrou-me que as fronteiras são apenas linhas no mapa: o conhecimento e a paixão pelo desporto são linguagens universais. A todos os estudantes que sonham com experiências internacionais, deixo um conselho: preparem-se, estejam dispostos a sair da zona de conforto e abracem cada desafio como uma oportunidade de crescimento.

Agradeço à Universidade da Maia e ao Gabinete de Relações Internacionais, que estiveram sempre disponíveis para me apoiar em todo o processo, ao Flamengo e a todos os que me acompanharam nesta jornada — família, amigos, colegas e docentes. O futuro é incerto, mas uma certeza ficou: levo comigo não apenas memórias, mas também a confiança de que este é apenas o início de uma longa caminhada no desporto de alto rendimento.



**Rodrigo Martins**  
Mestrado em Ciências da Educação Física e Desporto  
Especialização em Treino Desportivo



# Gabinete de Relações Internacionais



“De Portugal à Alemanha: como o Erasmus+ me tirou da zona de conforto e me levou além dos meus sonhos”

**S**ou mestranda em Gestão de Recursos Humanos. Brasileira, vivi em Portugal a minha primeira experiência académica numa universidade europeia, com dois objetivos bem definidos: especializar-me e construir uma carreira internacional. Sempre valorizei experiências de intercâmbio, por acreditar que transformam não apenas o percurso profissional, mas também o autoconhecimento.

No início do mestrado surgiu uma oportunidade decisiva: o Erasmus+ European Human Resource Management Programme (EHRM). Até então, associava o programa Erasmus+ apenas à licenciatura, o que tornou a descoberta ainda mais surpreendente. A apresentação do programa pela coordenadora do curso, Prof. Doutora Eva Lousã, foi determinante. Candidatei-me sem hesitar, motivada pela possibilidade de conciliar experiência académica, prática profissional e utilização do inglês, pilares essenciais para a minha carreira.

O EHRM reúne estudantes de várias universidades europeias para estágios de três meses em empresas parceiras, com foco em projetos de investigação em Recursos Humanos. O programa organiza-se em três residências: a de integração, dedicada à apresentação das empresas, definição dos projetos e formação das equipas; a de acompanhamento, realizada após um mês de estágio, com

apresentação de análises intermédias e feedback académico; e a de conclusão, com a apresentação final dos resultados.

O meu projeto incidiu sobre a gestão do conhecimento na multinacional francesa Reel International, com foco nas unidades da Alemanha, onde fiquei alocada. A empresa enfrenta o desafio da aposentadoria de colaboradores com décadas de experiência, colocando em risco um capital intelectual crítico numa organização de engenharia com quase 80 anos de história e atuação global.

Integrei uma equipa totalmente diversa: uma colega argelina, estudante em Espanha, com forte perfil de investigação; uma colega iraniana, estudante na Letónia, com experiência em educação e negócios; e eu, com formação em Recursos Humanos e vivência em multinacionais. A diversidade revelou-se uma enorme riqueza, exigindo adaptação, respeito cultural e abertura constante.

Se o mestrado já me tinha retirado da zona de conforto, o Erasmus+ levou-me ainda mais longe. Entre Würzburg, Cádiz, Ghent e Riga, enfrentei novos contextos culturais, académicos e profissionais. Desenvolvi resiliência, empatia, flexibilidade e inteligência emocional. O projeto foi concluído com sucesso, acompanhado pelo mentor e gestor de Recursos Humanos, Tobias Stild.

O Erasmus+ foi mais do que um estágio: foi a confirmação de que posso ir além do que imagino. A quem tiver essa oportunidade, deixo um conselho simples e sincero: desafie-se!



**Fádia Santos**

Mestrado em Gestão Estratégica de Recursos Humanos



# Empreendedorismo

“Empreender é a capacidade de criar e construir algo praticamente do nada (...) a capacidade de detectar uma oportunidade, onde outros apenas vem caos, contradição e confusão.” – Jeffrey Timmons

# João Almeida

Professor de Empreendedorismo e Inovação - Universidade da Maia



Vivemos tempos de incerteza e de transições sociais, digitais e ecológicas. A velocidade a que o mundo muda exige que saibamos adaptar-nos, antecipar tendências e, sobretudo, agir. Neste contexto, o empreendedorismo surge não apenas como uma resposta económica, mas como uma competência de vida, fundamental para quem quer ter impacto, seja em empresas, organizações sociais ou projetos próprios.

Ao contrário do que se possa pensar, o empreendedorismo não é exclusivo de quem quer criar uma startup ou abrir um negócio. Hoje, ser empreendedor é sinónimo de iniciativa, de espírito crítico, de capacidade de resolver problemas e de transformar ideias em soluções. Neste sentido, é uma competência transversal necessária a qualquer estudante universitário, independentemente da sua área de formação.

Na Universidade da Maia, tenho vindo a testemunhar como os nossos estudantes, quando confrontados com metodologias práticas e desafiantes, como o processo de Design Thinking, o conceito de Produto Mínimo Viável (MVP) ou a realização de um Pitch, identificam oportunidades, superam medos e transformam as ideias além da sala de aula.

O verdadeiro motor da aprendizagem empreendedora está no learning by doing (aprender fazendo). A participação ativa em experiências como concursos de ideias, hackathons ou júnior empresas (como a nossa Rise Up - UMaia Junior Enterprise) proporciona um terreno fértil para o crescimento pessoal e profissional. É nesses contextos que os estudantes saem da teoria, testam hipóteses, falham (e aprendem com isso), desenvolvem soft skills e criam redes de contactos essenciais para o futuro.

Muitas vezes, uma ideia trabalhada num concurso ou uma experiência vivida numa júnior empresa pode transformar-se num projeto de vida, ou, pelo menos, deixar uma marca profunda na forma como se encara o futuro profissional.

Empreender é também um ato político e social. Não apenas em criar valor económico, mas de transformar realidades e contribuir para comunidades mais justas, inclusivas e sustentáveis. Cada estudante tem, dentro de si, a possibilidade de ser um agente de mudança. E isso começa com pequenas atitudes empreendedoras no dia a dia.

Convido-vos a olhar o empreendedorismo com outros olhos: não como um destino, mas como um caminho de auto-conhecimento, experimentação e compromisso com o mundo. Onde os desafios são oportunidades de aprender, onde obstáculos são convites à criatividade. Que este novo ano seja fértil em ideias, tentativas, aprendizagens e conquistas.

Inscribe-te em [www.umaia.pt](http://www.umaia.pt)



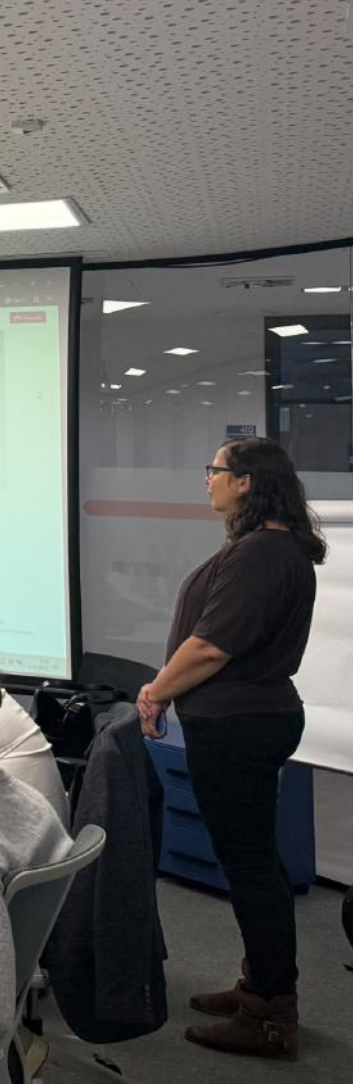
Num tempo em que o ensino superior é cada vez mais avaliado pela sua capacidade de gerar impacto real, a pergunta que se impõe, é se as universidades estão a preparar os seus estudantes para um futuro incerto e em mudança acelerada. A resposta, quase sempre, vive no espaço entre a intenção e a capacidade. Há talento, há vontade, há projetos. O que falta, frequentemente, é a estrutura que liga as pessoas certas, com o método certo, no momento certo, e que transforma energia dispersa em resultados impactantes e repetíveis.

Neste sentido, a Universidade da Maia deu um passo decisivo na consolidação da sua estratégia de inovação e empreendedorismo com a participação no projecto **TROPHY – The Next Generation of Deep Technology Leaders**.

O TROPHY representa uma oportunidade e um compromisso: assumir a **inovação e o empreendedorismo tecnológico como competências centrais** da universidade e não como iniciativas periféricas. Financiado pelo EIT HEI Initiative, o TROPHY integra um consórcio europeu que reúne universidades, centros de investigação e parceiros da indústria (Universidade de Belgrado e Novi Sad – Sérvia; Politeknika Ikastegia Txorierrri – Espanha; Centre for Research and Technology Hellas (CERTH) – Grécia; Moonstruck – Sérvia; UBIK – Croácia) com um objetivo comum: transformar instituições de ensino superior em verdadeiros motores de ecossistemas de inovação em deep tech.

O TROPHY aposta numa lógica de **aprendizagem ativa**, próxima dos desafios reais. Empreender, neste contexto, não é romantizar o risco, mas aprender a testar ideias, ouvir o mercado, falhar cedo, ajustar e voltar a tentar. É desenvolver literacia tecnológica, pensamento crítico, capacidade de colaboração e liderança em contextos de incerteza. Através de formação, mentoria, bootcamps, masterclasses e ligação direta a empresas e investidores, o TROPHY cria condições para que **ideias com potencial e estudantes-empresendedores** não fiquem confinados à sala de aula ou ao laboratório, mas que cheguem à sociedade.

Outro elemento-chave do projeto é o **reforço das estruturas de apoio à inovação e à transferência de conhecimento**. O TROPHY quer desafiar as universidades a olharem para dentro e a reorganizarem-se. Durante anos, muitas instituições acumularam talento, projetos e boas ideias, frequentemente dispersos, pouco conectados e dependentes de esforços individuais.



# TROPHY

## The Next Generation of Deep Technology Leaders



A Universidade da Maia responde a esse desafio através do projeto europeu TROPHY, assumindo a inovação e o empreendedorismo tecnológico como eixos centrais da sua estratégia.

Na Universidade da Maia, esta visão está a materializar-se no **NEXT\_UMAIA – Núcleo de Empreendedorismo, eXperimentação e Tecnologia**, pensado para promover uma cultura integrada de inovação e empreendedorismo, envolvendo estudantes, docentes, investigadores e alumni. Não se trata apenas de “criar startups”, mas de capacitar pessoas para transformar conhecimento em valor económico, social e territorial. É uma mudança de paradigma: a universidade deixa de ser apenas o espaço onde se aprende sobre o mundo e passa a ser, também, um lugar onde se constrói o mundo.

Este é, também, um momento particularmente relevante no ciclo institucional da Universidade da Maia. Quando financiamento europeu, redes internacionais, alinhamento estratégico e vontade interna convergem, abre-se uma janela rara de **transformação**. Aproveitá-la significa ganhar tempo, acelerar processos e posicionar a universidade como referência num domínio decisivo para o futuro da economia e da sociedade.

No fundo, o TROPHY coloca uma pergunta simples, mas exigente: a universidade quer apenas observar as mudanças do mundo ou quer participar ativamente nelas? Ao assumir este projeto, a Universidade da Maia responde com ação, porque, no fim, é importante formar líderes em deep tech, mas criar uma cultura de inovação sólida, partilhada e sustentável é, provavelmente, a maior vantagem competitiva que uma universidade pode ter e é esta a senda que a Universidade da Maia vai trilhar nestes anos vindouros.

<https://trophy.fon.bg.ac.rs/>



# Do Campus ao Mercado de Trabalho: O GIMT como ponte em 2025

Iniciativas, parcerias e práticas que reforçam a empregabilidade e a construção de percursos profissionais



JANEIRO

Workshop “Dicas para um Cv de Sucesso” by Multitempo Job & Talent



Alumni Talk 2025



MARÇO

Workshop “IEFP, Mais Oportunidades, Mais futuro!”



Lançamento da 2ª edição da GIMT Magazine



Workshop “Unlocking the Power of Artificial Intelligence” by Devoteam



ABRIL

Feira de Empregabilidade 2025



MAIO



### Workshop "CV Maker" by Adecco



JUNHO

### Open Day "Infineon"



### Workshop "Contextos profissionais na Era Digital: CV e Entrevistas" no âmbito do Programa Skills4U



### 4ª Edição Academia Maior Empregabilidade Pro



JULHO

### Arraial Fundação Gramaxo



SETEMBRO

OUTUBRO

NOVEMBRO

DEZEMBRO



### Porto Summer Academy



### Workshop Doutor Finanças "Preparar a Transição para o Mercado de Trabalho: Construção de um curriculum vitae relevante"

### Feira das Feiras 2025



### Open Day "Critical Manufacturing"



# Preparado para o ESTÁGIO?

## O estágio em 5 passos!

1. O Gabinete de Inserção no Mercado de Trabalho (GIMT) efetua contactos com empresas, a fim de aferir a disponibilidade para acolhimento de estudantes dos diferentes cursos e IES.

Notas:

- a. A indicação de disponibilidade por parte das empresas, não vincula a mesma a acolher os estudantes. Existindo interesse por parte de algum estudante, deve ser realizado o contacto com a empresa, pelo coordenador ou estudante, o quanto antes, sob pena de a vaga ficar ocupada por estudantes de outras instituições.
  - b. A identificação de possíveis locais de estágio pode/deve também advir dos próprios estudantes ou de outros intervenientes nos cursos (coordenadores/regentes/docentes).
2. O GIMT envia uma listagem de empresas recetivas a acolher estagiários a cada coordenador. A listagem é enviada para os coordenadores/regentes da UC até **30 de novembro**.
  3. Os estudantes deverão proceder ao preenchimento **em formato digital**, do formulário "**F001 Entidade a protocolar**", (disponível na Área Privada – Gabinete de Inserção no Mercado de Trabalho (GIMT) - Impressos).
    - a. Devem também facultar o formulário à empresa, para que a mesma possa preencher a informação solicitada e assinar.
    - b. O formulário deve ser e submetido em **formato digital**, através da **Área Privada – Gabinete de Inserção no Mercado de Trabalho (GIMT)**.

4. Após receção do formulário F001, o GIMT informa o coordenador/regente, solicitando a validação e atribuição de supervisão.

- a. Posteriormente, o GIMT elabora os protocolos de estágio, e, quando concluídos, envia um email ao estudante para proceder ao respetivo levantamento no GIMT.
- b. O GIMT entrega os protocolos, registando no ficheiro a data de levantamento do mesmo pelos estudantes, informando-os que devem devolver um exemplar assinado pela entidade acolhedora de estágio. **Nota:** O estágio só deverá ter início, após o levantamento do protocolo de estágio e assinatura por todas as partes (IES, estudante e empresa)
- c. O estudante deverá entregar um exemplar do protocolo (assinado) no GIMT, até 8 dias após o início do estágio.

5. O estudante (em conjunto com o respetivo orientador e supervisor), deve proceder ao preenchimento e submissão em **formato digital**, dos formulários (disponíveis na **Área Privada – Gabinete de Inserção no Mercado de Trabalho (GIMT) – Impressos**:

\*F002 - Registo de presenças – submeter no final do estágio

\*F003 - Plano de Estágio – Até 8 dias após o início do estágio



## Documentação Disponibilizada pelo GIMT

Formulário de Entidade  
Protocolar (F001)



IPMAIA



UMAIA



IPMAIA



UMAIA

Formulário Registo  
de Presenças (F002)

Formulário Plano de  
Estágio (F003)



IPMAIA



UMAIA

## Documentação

- Preenchimento e submissão do F001 – Entidade a protocolar
- Levantamento, no GIMT, de 3 exemplares do protocolo de estágio
- Entrega, no GIMT de um exemplar do protocolo de estágio (assinado), até 8 dias após o início do estágio
- Submissão do F003 – Plano de Estágio, até 8 dias após o início do estágio
- Submissão do F002 – Registo de Presenças, até ao final do estágio

## Submissão de documentos de Estágio



UMAIA | IPMAIA



IPMAIA

# Politécnico da Maia

CTeSP | Licenciaturas | Mestrados



Para mais informações



Prosseguimento de estudos



UMAIA

# Universidade da Maia

Licenciaturas | Mestrados | Doutoramentos

Para mais informações



Segue o teu  
sonho

# EMPRESAS

Para ti, que procuras uma oportunidade de emprego ou estágio, reunimos um diretório de empresas onde podes conhecer algumas das nossas parcerias, actualmente disponíveis para acolher talento e novas competências.



↑ adidas



↑ Fc Porto



## Muito mais do que um emprego!

Liga-te a pessoas inspiradoras que podem transformar o teu percurso pessoal e profissional.



Sport has one elementary rule: you win if you run the fastest, jump the highest, or score better than your opponent.



**Adidas Business Services** exists since 2009 and is part of adidas company. At adidas Porto, our diverse team of over 900 employees, representing 40 nationalities, creates a powerful mix of Global Talent. Located in Maia - Porto, our integrated HUB covers key areas such as Finance, Procurement, Accounts & Sales Operations, Human Resources & Payroll, Supply Chain, Digital, Tech, Data and Analytics, among others.

### READY?

Sport has one elementary rule: you win if you run the fastest, jump the highest, or score better than your opponent. Winning in business is a little more complex, that's why we need you, your ambition to score, and your passion for sports and lifestyle. Are you determined to train even harder to get there? If you love to create the present and shape the future, our Summer Internship provides you with numerous opportunities to start and build the career of your dreams.

### STEADY...

We are looking for energetic self-starters, integrators, and team players who want to succeed in a dynamic and volatile work environment. We work to improve everything daily, and we love to create. Are you ready to try something new and shape the future of sports? GO!

### What are we looking for?

- University background in Business Administration, Supply Chain, Economics, Human Resources, Digital, Engineering, Information Systems or other related fields
- Energetic team player with a curious mindset and excellent English communication skills
- Interest in working in an international, open-minded environment

### What do we offer?

- Access to state of art facilities, newest technologies and sustainable growth
- Cultural diversity
- Diverse career opportunities
- Inspiring and challenging work environment

### How to apply?

- All our adidas Porto open opportunities and Early Careers programs (Summer and Curricular Internships and Next Generation) can be found in our [Careers Website](#)
- Applications must be done in English, our official working language





➤ Sendo especialistas na produção de Tintas e Revestimentos, é provável que estejas a poucos metros de um dos nossos produtos.

Atuamos em mais de 150 países e o nosso objetivo é sermos líderes globais neste setor. É o que se espera da empresa mais sustentável do mundo, que vem inventando o futuro há mais de dois séculos.

Desde que lançamos as nossas tintas e revestimentos pela primeira vez, em 1792, temos aprimorado e protegido a essência da vida quotidiana – uma camada de cada vez.

Inspirados pela genialidade de Alfred Nobel – um dos fundadores – transformamos o comum em extraordinário, seja colorindo a vida das pessoas ou protegendo o que mais importa.

Operamos com um portfólio global no negócio de Tintas e Revestimentos. A nossa abordagem estratégica, concentra-se nas necessidades específicas dos diferentes mercados e clientes, o que resulta em estratégias distintas e eficazes para superar as expectativas nas áreas onde atuamos.

Estes pilares constituem a base para a nossa proposta de valor sustentável a longo prazo:

- Crescimento em importantes segmentos e mercados
- Gestão ativa do portefólio de marcas
- Inovação orientada para a sustentabilidade
- Excelência industrial e simplificação do nosso modelo de execução

Sejam profissionais da decoração ou entusiastas do “faça você mesmo - DIY”, os nossos clientes procuram tintas de elevada qualidade com um acabamento excepcional. Oferecemos uma ampla variedade de produtos essenciais para todas as situações e superfícies, incluindo tintas, lasurs e vernizes. Somos reconhecidos por inovações que resolvem problemas e inspiram as pessoas a adotar a cor. De tintas antibacterianas que protegem os pacientes de hospitais a acabamentos que retardam as chamas e que mantêm as pessoas mais seguras, e até tintas que refletem luz infravermelha e tornam as nossas casas mais eficientes em termos de energia – fabricamos todas elas.

Vem fazer parte da nossa equipa!



**AkzoNobel**

## Muito mais do que um emprego!

Liga-te a pessoas inspiradoras que podem transformar o teu percurso pessoal e profissional.



> A indústria dos semicondutores é um dos setores mais dinâmicos e competitivos do mundo, onde a inovação tecnológica é o motor do sucesso.

Na ATEP somos especialistas em encapsulamento, montagem e teste de semicondutores, oferecendo serviços de engenharia de classe mundial.

Com cerca de 1000 colaboradores e uma sala limpa de 20.600 m<sup>2</sup>, a nossa fábrica em Vila do Conde está equipada para gerir toda a cadeia de desenvolvimento — desde o design até às mais avançadas tecnologias de Wafer-Level Packaging (WLP) e Microelectromechanical Systems (MEMs).

A nossa flexibilidade permite-nos criar e testar soluções personalizadas que respondem aos desafios mais exigentes dos nossos clientes.

Junta-te à Amkor e desenvolve a tua carreira numa empresa de referência em alta tecnologia, com impacto em diversas indústrias, desde comunicações, automotivo e segurança.

### O que procuramos

Procuramos pessoas que se destacam pela busca constante da excelência. Valorizamos quem gosta de aprender, colaborar, partilhar ideias e trabalhar em equipa — com colegas e clientes — e quem está sempre à procura de novas formas de avançar tecnologicamente.

Temos várias oportunidades à tua espera, desde estágios curriculares, estágios de verão e estágios profissionais, principalmente nas áreas de Engenharia e Técnicas, onde o teu talento pode fazer a diferença numa empresa que está na linha da frente da inovação.

### Junta-te à Equipa!

Conhece-nos  
[www.amkor.com](http://www.amkor.com)

Envia o teu CV  
ATEPRecruitment@amkor.com

Visita-nos  
Avenida Primeiro de Maio, 801, 4485-629 Vila do Conde

Entra em contacto connosco  
252 246 000

A inovação começa contigo!





A **BioRumo New** é uma agência criativa focada na comunicação e marketing digital, com uma forte ligação aos temas da sustentabilidade e responsabilidade ambiental. Aliamos inovação e criatividade para criar campanhas que inspiram mudanças e dão visibilidade a projetos relevantes para as pessoas e para o planeta.

Trabalhamos em áreas como publicidade, marketing digital, design gráfico, produção de conteúdos multimédia e organização de eventos e oferecemos soluções integradas para marcas que querem comunicar com impacto.

### O que procuramos

Na BioRumo New acreditamos que a comunicação pode ser uma ferramenta poderosa para promover mudanças positivas, especialmente quando alinhada com valores de sustentabilidade e responsabilidade social. Por isso, procuramos profissionais e jovens talentos que se identifiquem com esta visão e queiram contribuir para campanhas criativas, relevantes e impactantes.

Valorizamos competências em áreas como marketing digital, gestão de redes sociais, copywriting, design gráfico, produção de vídeo e storytelling, mas também curiosidade para explorar novas abordagens e ferramentas. Procuramos pessoas dinâmicas, colaborativas e proativas, capazes de integrar uma equipa multidisciplinar e de contribuir para a criação de conteúdos que unem criatividade, inovação e consciência ambiental.

### Junta-te à Equipa

Na BioRumo New terás oportunidade de integrar uma equipa criativa, multidisciplinar e orientada para resultados, onde cada projeto é um desafio para inovar. Trabalhamos para criar campanhas que contam histórias, aproximam pessoas e promovem mudanças sustentáveis.



## Muito mais do que um emprego!

Liga-te a pessoas inspiradoras que podem transformar o teu percurso pessoal e profissional.



A **Bitmind** desenvolve soluções completas que abrangem desde o planeamento até à produção, em diversos setores industriais como o mobiliário, metal, pedra e compósitos.

Há mais de 20 anos, representamos as mais prestigiadas soluções de software CAD/CAM a nível mundial como o ALPHACAM, o CABINET VISION e RADAN. Somos o distribuidor exclusivo da multinacional HEXAGON para Portugal, Angola, Moçambique e Cabo Verde.

Para além disso, criamos soluções inovadoras para a transformação digital da indústria e servimos tanto as pequenas empresas como as grandes corporações, com muitos dos nossos clientes a serem considerados líderes no panorama industrial português e europeu.

Proporcionamos aos nossos clientes e parceiros formações modulares personalizadas, assistência técnica eficaz e desenvolvimento de projetos específicos.

Desta forma, combinando serviços de alta qualidade com as melhores soluções do mercado, ajudamos as empresas a aperfeiçoar os seus processos de conceção e produção, aumentando a produtividade e impulsionando a transformação digital.

Acreditamos que o desenvolvimento sustentável da indústria portuguesa passa pela interseção entre a tecnologia e o valor humano dentro das empresas. A formação interna dos nossos recursos humanos assim como o cuidado que prestamos em todo o processo de avaliação e implementação de um software numa fábrica passa obrigatoriamente pela qualificação e valorização dos recursos humanos.

São estes valores que pautam a nossa cultura empresarial e são eles que transformaram a Bitmind naquilo que é hoje – uma das mais bem-sucedidas empresas no apoio à produção industrial.

### O que procuramos

Procuramos pessoas proativas, com uma forte capacidade de resolução de problemas e que se sintam confortáveis a trabalhar em equipa. Se és uma pessoa ambiciosa, com vontade de fazer a diferença e de crescer profissionalmente num ambiente dinâmico e em constante evolução, então podes ser a pessoa certa para a Bitmind.

### Junta-te à Equipa

Oferecemos-te uma oportunidade extraordinária para aprender, para desenvolver e ser parte de uma equipa fantástica. A Bitmind tem especial orgulho nos seus colaboradores. Aposta num plano de formação contínuo e oferece uma série de regalias.

Junta-te a nós e ajuda-nos a ajudar as empresas!

Conhece as ofertas de emprego disponíveis: <https://my.bitmind.com/jobs>





A **Deepbond** é uma aplicação portuguesa de dating que nasceu com uma missão clara: transformar o dating online numa experiência mais segura, intencional e agradável para milhões de pessoas que procuram uma relação com significado. Com uma abordagem inclusiva, igualitária e transparente, promovemos conexões autênticas que se transformam em relacionamentos com significado na vida real.

Estamos num momento de crescimento e inovação, com planos de internacionalização e a ambição de nos tornarmos uma referência no setor.

#### O que procuramos

Procuramos estudantes visionários(as), curiosos(as) e criativos(as), que queiram aplicar os seus conhecimentos e aprender num contexto real, dinâmico e multidisciplinar. Valorizamos a proatividade, a capacidade de resolver problemas e o interesse por tecnologia, marketing e comportamento humano.

#### Junta-te à Equipa

Na Deepbond vais ter a oportunidade de participar ativamente no desenvolvimento de um produto inovador, trabalhar em contacto direto com as áreas de Marketing, Recursos Humanos e Tecnologias de Informação, e contribuir para um projeto com impacto real na forma como as pessoas se relacionam. Se procuras um desafio que combine aprendizagem prática, espírito de equipa e um propósito claro, a Deepbond é o lugar certo para ti.



 **deepbond**

## Muito mais do que um emprego!

Liga-te a pessoas inspiradoras que podem transformar o teu percurso pessoal e profissional.



A **Devoteam** é uma consultora tecnológica impulsionada por IA, especializada em plataformas de cloud, cibersegurança, dados e sustentabilidade. Com quase 30 anos de experiência no setor, a Devoteam apoia empresas a conduzirem a sua transformação digital, gerando valor real, sustentável e duradouro.

Na Devoteam, o nosso sucesso é impulsionado por um ambiente que valoriza a colaboração e o crescimento contínuo. A nossa cultura baseia-se em cinco valores essenciais: respeito, franqueza, ambição, colaboração e empreendedorismo.

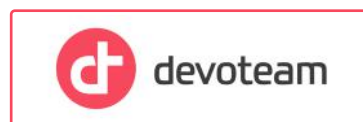
Estes princípios guiam as nossas ações diárias, promovendo um ambiente onde os nossos mais de 11.000 profissionais são encorajados a inovar e a partilhar conhecimento de forma aberta.

Além do desenvolvimento profissional,

a Devoteam oferece um conjunto de benefícios alinhados com a sua cultura, incluindo horários de trabalho flexíveis, oportunidades de formação contínua e iniciativas de bem-estar. Garantimos assim que a nossa equipa está preparada para enfrentar os desafios futuros, num ecossistema onde a tecnologia e as pessoas se encontram para criar valor real e sustentável.

### Junta-te à Equipa

Explora a nossa página de carreiras e fica a conhecer as nossas oportunidades aqui: <https://www.devoteam.com/pt/junta-te-a-nos/>





A **Dominiocerto** é uma empresa que opera no mercado imobiliário desde 2001.

Uma primeira fase como empresa especializada na gestão de condomínios e após uma necessidade de mercado/estratégia inicia a sua caminhada na transação de imóveis.

Face às transformações que o mercado imobiliário está a sofrer temos perfeita consciência de que, encontrar o imóvel ideal não é uma tarefa simples, pois existem muitas opções e muitas variáveis: o preço, a vizinhança, o estado da casa, a situação jurídica, entre muitas outras. Acreditamos que o sucesso nasce da confiança, da proximidade com o cliente e de uma visão clara do mercado. Trabalhamos para facilitar a vida de quem quer comprar, vender ou arrendar imóveis, assumindo a responsabilidade das suas preocupações.

Garantindo o melhor know-how para prestar um apoio de excelência numa

transação que para muitos é a venda ou compra da sua vida.

Temos como missão prestar um serviço de qualidade que garanta a satisfação dos nossos clientes, respeitando os mais elevados padrões de ética, discrição e integridade.

#### **O que procuramos?**

Procuramos talentos que pretendam integrar uma equipa que os irá apoiar e ajudar nos processos fundamentais e técnicas de negociação de um comercial de topo no mercado.

Procuramos jovens motivados, com espírito empreendedor, vontade de aprender e crescer num setor em constante evolução. Valorizamos pessoas com atitude, foco em resultados, e que queiram fazer a diferença num ambiente colaborativo e meritocrático.

#### **Junta-te à equipa**

Se gostas de desafios, tens interesse pelo setor imobiliário e procuras uma oportunidade para desenvolver competências em vendas, negociação, comunicação e gestão de clientes, então o teu lugar pode ser connosco.

Na Dominiocerto acreditamos no talento, investimos nas pessoas e valorizamos quem quer construir um futuro com autonomia e reconhecimento.



## Muito mais do que um emprego!

Liga-te a pessoas inspiradoras que podem transformar o teu percurso pessoal e profissional.



A **E-goi** é uma empresa tecnológica portuguesa, especializada em Marketing Automation Omnicanal com recurso a Inteligência Artificial, sediada em Matosinhos. Há mais de vinte anos apoiamos marcas B2C, de todas as dimensões, em mais de quarenta países, ajudando-as a transformar o caos do marketing digital em crescimento sustentável. Fazemo-lo através da unificação de experiências físicas e digitais e da criação de campanhas relevantes, capazes de gerar envolvimento, conversão e fidelização de clientes ao longo do tempo.

A nossa plataforma SaaS integra, de forma consistente, canais como e-mail, SMS, WhatsApp, notificações push, voz e redes sociais. Estes canais são potenciados por um Customer Data Platform, que centraliza informação, estrutura dados e permite a definição de estratégias personalizadas com rapidez, eficiência e controlo. Para além do software, disponibilizamos consultoria estratégica e um suporte próximo, assegurando re-

torno sobre o investimento desde o primeiro dia.

Somos reconhecidos como Empresa Inovadora COTEC há cinco anos consecutivos, possuímos idoneidade em investigação e desenvolvimento atribuída pela Agência Nacional de Inovação e integramos, há quatro anos, o TOP 25 das melhores empresas para trabalhar em Portugal. Desenvolvemos projetos contínuos de I&D que transformam avanços tecnológicos em impacto mensurável, aumentando vendas, automatizando processos e reforçando a fidelização.

Acreditamos que o crescimento sustentável exige a ligação entre o digital e o físico, através de experiências phygital coerentes em todos os pontos de contacto. Com presença consolidada em Portugal, Brasil e Espanha, apoiamos organizações que procuram superar objetivos de marketing com segmentação suportada por IA, automação avançada e análises em tempo real.

Na E-goi, cada cliente beneficia de

acompanhamento próximo por consultores, engenheiros e especialistas, convertendo complexidade em simplicidade e dados em inteligência acionável. Cada projeto representa uma oportunidade de criar valor real, preparar os marketeers para o futuro e construir relações duradouras baseadas em confiança e resultados.

É esta visão, assente na experiência, na inovação responsável e no trabalho próximo, que orienta a nossa atuação diária e sustenta a ambição de continuar a crescer de forma consistente no mercado global atual.





No **Grupo El Corte Inglés** comprometemo-nos, diariamente, a oferecer os melhores produtos e serviços aos nossos clientes. Para concretizar esta missão, contamos com pessoas talentosas, motivadas e com espírito de equipa, que nos ajudam a ser especialistas em todas as áreas de negócio.

Acreditamos que o sucesso começa dentro de portas: promovemos a partilha de conhecimento, a comunicação interna, o reconhecimento, a progressão e a mobilidade. Valorizamos a igualdade, a inclusão e a diversidade, e assumimos um forte compromisso com a responsabilidade social e a formação contínua.

A nossa cultura é feita das histórias dos nossos colaboradores. Procuramos pessoas felizes, apaixonadas pelo que fazem, com propósito e vontade de crescer. No El Corte Inglés, terás a oportunidade de te desenvolveres, partilhares experiências e criares relações duradouras.

Podes juntar-te à nossa equipa através

de um estágio ou contrato, em diversas áreas corporativas. Estamos sempre à procura de novos talentos que queiram fazer parte de um projeto sólido, dinâmico e com futuro.

#### Áreas Profissionais de Interesse

- Recursos Humanos
- Marketing e Vendas
- Tecnologias de Informação
- Apoio ao Cliente

#### Tipo de Estágio

- Estágio Curricular
- Estágio de Verão



## Muito mais do que um emprego!

Liga-te a pessoas inspiradoras que podem transformar o teu percurso pessoal e profissional.



A **EVS Broadcast Equipment – Portugal, Lda**, com sede na Rua Engenheiro Frederico Ulrich, 3110, BizPark, 4470-605, Maia, é uma empresa de referência mundial no fornecimento de tecnologia de vídeo ao vivo para transmissões televisivas e produções de novos media. Integrada no grupo EVS, líder global na área, as nossas soluções cobrem todo o processo de produção e são utilizadas diariamente por equipas em todo o mundo para entregar, em tempo real, conteúdos de desporto, entretenimento e informação a milhares de milhões de espetadores.

### O que procuramos?

Estamos à procura de jovens talentos motivados e com vontade de aprender, nas áreas de Tecnologias de Informação, Engenharia e Indústria, Gestão e Economia, e Ciências Sociais e Humanas, que desejem integrar um ambiente inovador, colaborativo e em constante evolução. Valorizamos o espírito de equipa, a proatividade e o interesse por soluções tecnológicas que fazem a diferença no mundo da transmissão ao vivo.

### Junta-te à equipa

Junta-te a nós se estás à procura de uma oportunidade para aplicar os teus conhecimentos académicos em projetos reais e desafiantes, a EVS Portugal abre candidaturas para estágios curriculares e estágios profissionais. Terás a possibilidade de colaborar com profissionais experientes, desenvolver competências práticas e contribuir para projetos de impacto global.

Descobre mais sobre nós em [www.evs.com](http://www.evs.com) ou segue-nos no LinkedIn através de EVS Broadcast Equipment .





Hoje, 17 anos depois, afirma-se como uma referência na formação de jovens talentos e na expansão da marca **FC Porto**, contando com mais de 35 Escolas de Futebol em Portugal e 5 internacionais, presentes no Zimbábue, Brasil, Turquia, Moçambique e México.

Sob o lema "A Preparar Campeões. Para a Vida!", o Projeto vai além da vertente desportiva, apostando numa formação integral, no desenvolvimento social e na organização de eventos nacionais e internacionais, que proporcionam experiências únicas de Dragão ao peito.

Atualmente, mais de 40 colaboradores em diferentes áreas do FC Porto iniciaram o seu percurso profissional como estagiários no Projeto Dragon Force, refletindo o papel fundamental que têm na deteção de talentos, dentro e fora de campo.

### O que procuramos

Queremos consolidar o Dragon Force como um projeto formativo de referência, em Portugal e além-fronteiras. Para isso, contamos com uma equipa multidisciplinar, talentosa e apaixonada pela nossa missão, que vive diariamente o compromisso com a excelência e evolução contínua.

Procuramos estudantes com visão crítica, criatividade e capacidade de inovar. Profissionais responsáveis, dedicados e com a determinação necessária para assumir connosco a missão de "Preparar Campeões. Para a Vida!".

### Junta-te a nós

Estamos sempre de portas abertas para acolher e desenvolver novos talentos. No nosso website encontra as diferentes áreas profissionais disponíveis e podes escolher o percurso que melhor se adapta a ti:

1. Programa Desenvolve-te – integração num Plano de Estágio na área Dragon Force.
2. Programa Ajuda-nos a Brilhar – participação num processo de recrutamento na área profissional de maior interesse.

Caso queiras realizar uma candidatura espontânea ou estágio para outra área do FC Porto entra em <https://candidaturas.fcporto.pt/>



## Muito mais do que um emprego!

Liga-te a pessoas inspiradoras que podem transformar o teu percurso pessoal e profissional.



A **Fracht Portugal** integra o Fracht Group, multinacional suíça com mais de 70 anos de experiência na logística internacional e presença em mais de 150 escritórios em todo o mundo. Em Portugal, crescemos de forma sólida e com uma visão clara: conectar pessoas e negócios através de soluções logísticas inovadoras e sustentáveis.

Estamos a abrir as portas a jovens universitários que queiram dar os primeiros passos na sua carreira através de um estágio curricular. Mais do que uma experiência académica, é a oportunidade de entrar num setor dinâmico e em constante transformação, onde cada dia traz novos desafios e aprendizagens.

Na Fracht, acreditamos que o talento cresce quando é valorizado. Por isso, oferecemos um ambiente próximo, colaborativo e internacional, onde a curiosidade, a proatividade e a vontade de aprender são sempre bem-vindas.

### As áreas de estágio disponíveis são:

- **Gestão** – contacto com processos administrativos e estratégicos da empresa;
- **Marketing** – apoio em comunicação, redes sociais e iniciativas de branding;
- **Recursos Humanos** – envolvimento em recrutamento, onboarding e desenvolvimento de pessoas;
- **Operações Logísticas** – experiência prática no acompanhamento de processos de transporte e gestão de cargas.

### Junta-te a nós

Se procuras transformar conhecimento em prática, desenvolver competências e iniciar a tua jornada profissional numa empresa global, mas com espírito local, a Fracht Portugal é o lugar certo para ti. Junta-te à nossa equipa e ajuda-nos a mover o mundo!





A **IETI Engineering School** foi fundada em 2023 com o objetivo de ser uma referência no ensino de engenharia em Portugal. A IETI tem sido pioneira no ensino de engenharia, oferecendo um ensino multidisciplinar através de uma equipa de docentes altamente qualificados e com vasta experiência no mercado profissional.

Embora o foco principal seja a engenharia, a IETI tem expandido o seu leque de atividades para incluir diversas áreas, sempre baseadas no binómio Pessoas e Tecnologia. Atualmente, a escola adota o lema "Engineering a brighter future through learning" que reflete o seu compromisso com a criação, colaboração e partilha de saberes.

#### **A Nossa Visão**

Queremos ser reconhecidos mundialmente pela nossa inovação educacional e pela capacidade dos nossos formandos se destacarem nas suas carreiras. Acreditamos que a educação é a chave para o sucesso e, por isso, empenhamo-nos em oferecer programas de formação de alta qualidade, que não só transmitem conhecimentos teóricos, mas também desenvolvem competências práticas e essenciais para o mercado de trabalho atual.

#### **Direcionamento para Oportunidades de Carreira**

A nossa rede de parceiros não só contribui para a formação dos nossos alunos, mas também desempenha um papel crucial no direcionamento para futuras carreiras. Muitos dos nossos alunos têm a oportunidade de trabalhar diretamente com esses parceiros através de estágios, projetos colaborativos ou até mesmo posições permanentes após a conclusão dos seus cursos.



## Muito mais do que um emprego!

Liga-te a pessoas inspiradoras que podem transformar o teu percurso pessoal e profissional.



A **Infineon Technologies** é líder em semicondutores para sistemas de energia e IoT. Com a missão de tornar a vida mais fácil, segura e ecológica, a Infineon desenvolve soluções inovadoras que permitem uma mobilidade mais inteligente, uma gestão eficiente da energia e ligações seguras.

A Infineon Technologies Business Solutions no Porto apoia a excelência operacional e a prestação de serviços de valor acrescentado em toda a organização. É um centro essencial para várias funções corporativas, tais como Recursos Humanos, Finanças, Compras, Logística, Marketing e Comunicação, Vendas, Tecnologias da Informação e Jurídico. Com muitos percursos de carreira e oportunidades de desenvolvimento, terás a oportunidade de acelerar o teu crescimento, tanto a nível pessoal como profissional!

### O que procuramos

Procuramos candidatos com interesse em trabalhar num ambiente internacional e dinâmico. Valorizamos competências como o compromisso com a qualidade, língua inglesa, bom espírito de equipa e boas capacidades de comunicação.

Temos oportunidades de emprego e de estágio profissional (Trainee) onde poderás iniciar o teu percurso profissional e encontrar oportunidades de desenvolvimento.

### Junta-te à Equipa

Se gostavas de trabalhar num ambiente flexível, internacional e com oportunidades de desenvolvimento, explora a nossa página de carreiras e fica a conhecer as oportunidades que temos disponíveis aqui: <https://jobs.infineon.com/careers?redird=31073>





A ISCMST é uma Instituição Particular de Solidariedade Social que tem como matriz as áreas da saúde, da educação e do apoio social a grupos como a população sénior, a infância e a comunidade.

Promovemos e desenvolvemos respostas que vão ao encontro das necessidades diagnosticadas na sua zona de atuação, orientando a nossa atividade para a satisfação e o bem-estar de utentes/clientes, com empenho na melhoria contínua dos serviços prestados (Sistema de Gestão da Qualidade Certificado pela APCER – ISO 9001).

A nossa atuação baseia-se: no respeito pela dignidade humana; na ética, responsabilidade e competência profissional; na humanização dos serviços prestados; na idoneidade, isenção, rigor e sustentabilidade; e, na criatividade, inovação e qualidade.

### O que procuramos

As instituições são as suas pessoas, o maior e mais relevante ativo, a chave mestra para o sucesso. Por isso, valorizamos profissionais que se identifiquem com a nossa missão e valores, comprometidos, e disponíveis para a aprendizagem, o desenvolvimento e a valorização pessoal e profissional.

### Junta-te à Equipa

Fazer parte da equipa da Misericórdia de Santo Tirso é integrar uma causa que, diariamente, abraça e apoia quem mais precisa: Somos Rostos de Solidariedade ao Serviço da Comunidade.

Envergamos com orgulho as chancelas de "Local de Trabalho Saudável" (OPP, ACT e AESST) e "Entidade Empregadora Inclusiva" (IEFP).

Explore o nosso site para conhecer um pouco melhor as nossas áreas de intervenção.

Podemos enviar-lhe o seu currículo, através do site institucional ou para o email [santacasa@iscmst.pt](mailto:santacasa@iscmst.pt).

Contamos consigo?



## Muito mais do que um emprego!

Liga-te a pessoas inspiradoras que podem transformar o teu percurso pessoal e profissional.



Na **Job Impulse Portugal** acreditamos que um estágio deve ser mais do que uma linha no currículo deve ser um trampolim para o teu futuro profissional.

Se estás a estudar Recursos Humanos, Gestão, Ciências Sociais ou áreas relacionadas, e procuras uma experiência prática, dinâmica e com impacto real, temos lugar para ti na nossa equipa.

Estamos a acolher estágios curriculares e de verão. Irás aprender com profissionais experientes, acompanhar processos de recrutamento, contactar com empresas-cliente e ganhar autonomia passo a passo.

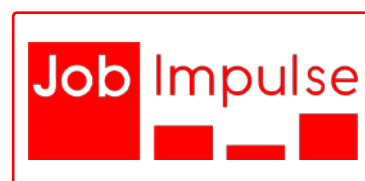
Mais do que tarefas, vais ganhar visão de negócio, competências de comunicação, organização e gestão de pessoas. Valorizamos o teu contributo e queremos ajudar-te a crescer com feedback, apoio e espírito de equipa.

Locais: Lisboa, Porto, São João da Madeira

### Queres dar o primeiro passo?

Visita o nosso site ou entra em contacto pelas redes sociais.

Adere também à nossa comunidade no WhatsApp, onde partilhamos oportunidades diariamente <https://chat.whatsapp.com/FoSTo4ePxfn1fGwVcmwhVo>





Na **LaserMaq** dedicamo-nos desde 2006 à comercialização e suporte de tecnologia laser aplicada à medicina e à indústria. Representamos marcas internacionais de referência e garantimos um serviço técnico especializado em todo o território nacional. O nosso compromisso passa por oferecer soluções fiáveis, eficientes e inovadoras, sustentadas por uma equipa em permanente atualização.

#### O que procuramos

Procuramos estudantes nas áreas de Engenharia e Indústria que ambicionem aplicar os seus conhecimentos em contextos tecnológicos avançados. Privilegiamos candidatos com capacidade analítica, rigor técnico e motivação para desenvolver competências práticas no contacto direto com equipamentos laser e os seus múltiplos campos de aplicação.

#### Junta-te à equipa

Na **LaserMaq**, encaramos os estágios como uma verdadeira experiência de desenvolvimento profissional. Oferecemos a oportunidade de integrar uma equipa multidisciplinar, participar em projetos reais e contribuir para soluções tecnológicas com impacto direto em setores estratégicos.

Se procuras um estágio exigente, desafiante e enriquecedor, convidamos-te a juntar-te a nós.

#### Junta-te à nossa equipa

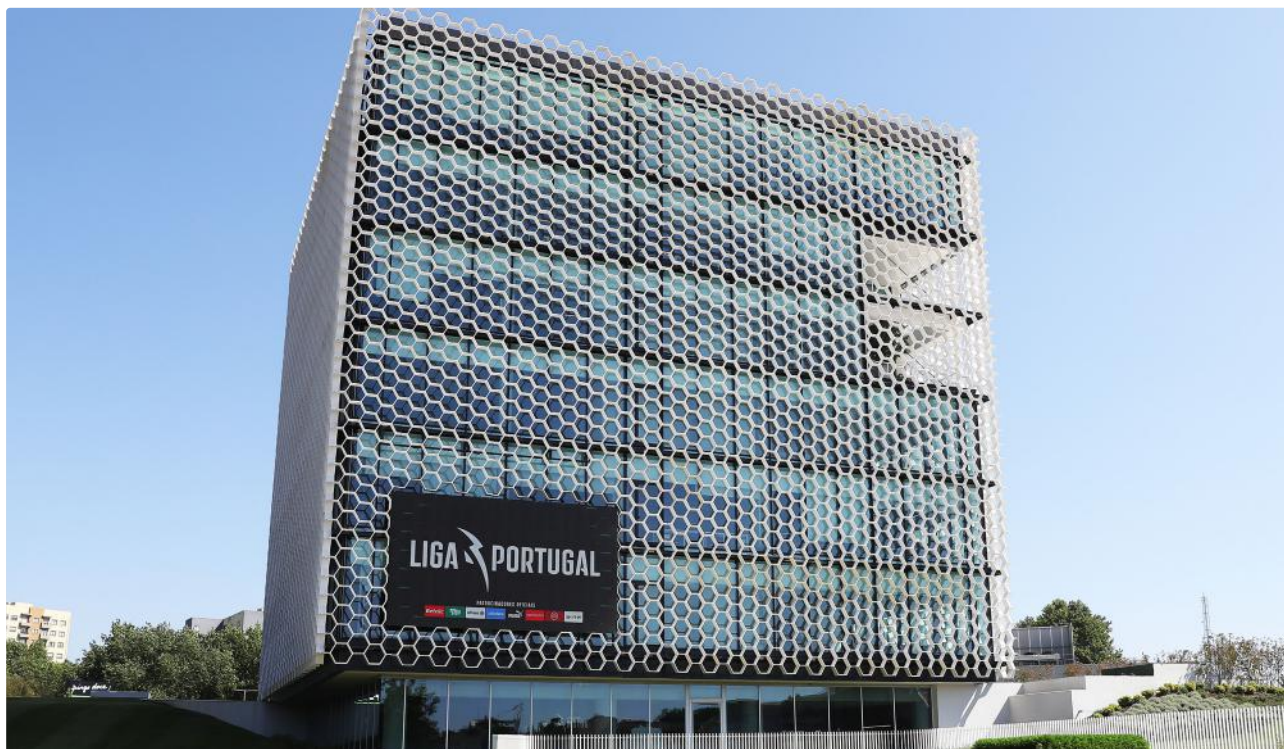
Envia o teu CV para [emprego@lasermaq.pt](mailto:emprego@lasermaq.pt).



**LaserMaq**

## Muito mais do que um emprego!

Liga-te a pessoas inspiradoras que podem transformar o teu percurso pessoal e profissional.



A **Liga Portugal** é a entidade responsável pela organização e gestão do Futebol Profissional, abrangendo competições como a Liga Portugal Betclíc, a Liga Portugal 2 Meu Super e a Allianz CUP. Criada em 1978, como Liga Portuguesa de Clubes de Futebol Profissional, a organização evoluiu ao longo das décadas, assumindo hoje um papel central na dinamização e modernização das principais competições nacionais, envolvendo, atualmente, 33 Sociedades Desportivas e 36 equipas profissionais.

### Como é trabalhar na Liga Portugal?

Integrar a Liga Portugal é mergulhar no vibrante e dinâmico universo do Futebol Profissional. Valorizamos o respeito, a confiança e o espírito de equipa, reconhecendo que os bons relacionamentos interpessoais são fundamentais para o sucesso coletivo.

Aqui, cada dia traz novos desafios e oportunidades! Embora o ambiente possa ser exigente, especialmente durante as épocas competitivas, o forte espírito de colaboração faz com que cada esforço seja recompensador.

Apostamos num ambiente de trabalho saudável e equilibrado, onde o bem-estar dos nossos colaboradores é uma prioridade, pois acreditamos que pessoas felizes e motivadas constroem, todos os dias, o sucesso da Liga Portugal.

### O que procuramos

Procuramos candidatos que queiram crescer profissionalmente, num ambiente dinâmico e inclusivo. Valorizamos o gosto pelo trabalho em equipa, a proatividade, a capacidade de aprendizagem contínua e o espírito de iniciativa. Se partilhas destes valores, queremos conhecer-te!

### Junta-te à nossa equipa!

A Liga Portugal acolhe estágios curriculares, extracurriculares e pelo IEFP (Instituto do Emprego e Formação Profissional), bem como colaboradores para os mais diversos departamentos.

Vem fazer parte de uma equipa de profissionais dedicada e apaixonada pelo Futebol. Aqui, cada contributo conta e cada talento é valorizado!





A **O-Sports** é uma empresa de organização de estágios e eventos desportivos sediada em Portugal.

Somos especializados em fornecer um serviço completo para equipas desportivas, clubes, escolas, instituições e academias. A nossa equipa experiente encarrega-se de todos os preparativos necessários, tais como alojamento, refeições, operações desportivas, transportes, actividades e todos os outros serviços necessários.

Oferecemos estágios e eventos numa variedade de desportos, incluindo futebol, natação, basquetebol, lacrosse, atletismo, rãguebi e muito mais. A nossa equipa experiente assegurará que o seu estágio ou evento seja um sucesso e que todas as suas necessidades sejam satisfeitas. A nossa equipa de profissionais é altamente experiente e garante

os mais elevados padrões de qualidade em todos os serviços que prestamos. Esforçamo-nos por fazer de cada estágio e evento um acontecimento memorável para as equipas e instituições.

### **ESPECIALISTAS EM DESPORTO EM PORTUGAL E ESPANHA**

Com mais de 20 anos a operar como empresa de gestão de destinos em Portugal e Espanha, a experiência da Osiris na organização de viagens e eventos únicos torna-a uma referência de criatividade e qualidade no sector.

O-Sports é uma estratégia de diferenciação interna para proporcionar aos nossos clientes e parceiros experiências desportivas em Portugal e Espanha. Desde tours desportivos e estágios à medida, a torneios desportivos e eventos desportivos empresariais, o nosso departamento de desporto dar-lhe-á acesso total a instalações desportivas de classe mundial,

aos melhores clubes e federações da Europa, a jogos contra adversários locais ou internacionais e a outras actividades relacionadas com o desporto.

Desde a consulta inicial, à reserva e ao apoio local no destino, os nossos especialistas em desporto libertá-lo-ão de todo o incómodo de organizar uma experiência desportiva internacional.



## Muito mais do que um emprego!

Liga-te a pessoas inspiradoras que podem transformar o teu percurso pessoal e profissional.



A **Rangel Logistics Solutions** é um parceiro logístico com capacidade de integração de uma vasta gama de serviços, oferecendo ao mercado uma solução One Stop Shop para transportes e logística.

Fundada em 1980 a Rangel é uma empresa com presença global que gere um portefólio diversificado de negócios.

É constituída por diversas Business Lines, nomeadamente Customs Broker, Road Freight, Air & Sea Freight, International Express, Express, Contract Logistics, Special Logistics e Feirexpo, com equipas dedicadas e especializadas, que conjugam uma oferta integrada de soluções logísticas globais, suportadas por um centro corporativo.

Fruto do know-how de mercado, da solidez e flexibilidade organizacional, e apoiados por sistemas de informação inovadores, adaptamos os nossos ser-

viços às especificidades de transporte e logística de cada setor de atividade.

Ao longo de 45 anos, temos crescido de forma sustentável devido à nossa capacidade de adaptação e resposta aos desafios e decisões estratégicas colocados pelos nossos clientes.

Para além de Portugal, estamos diretamente presentes em Angola, Moçambique, Cabo Verde, Brasil, México, África do Sul, Zâmbia e Tanzânia.

### O que procuramos

Procuramos candidatos que queiram desenvolver as suas competências num ambiente de trabalho dinâmico, desafiador e internacional.

Valorizamos competências como capacidade de adaptação, proatividade, espírito de equipa, resolução de problemas, criatividade, capacidade de análise e competências tecnológicas.

### Junta-te à Equipa

Consulta as nossas ofertas em <https://www.rangel.com/pt/bolsa-de-emprego/>

ou envia o teu CV para [recrutamento@rangel.com](mailto:recrutamento@rangel.com)

### Somos Todos Rangel!





O Grupo Synergie, parceiro incontornável na gestão global dos Recursos Humanos, com mais de 50 anos de experiência no setor, dispõe de uma rede de cerca de 800 delegações, emprega mais de 5 600 mil colaboradores/as, em mais de 17 países.

A Synergie Portugal, sediada no Porto e atualmente com uma cobertura nacional de 8 Delegações desenvolve a sua atividade com base nos seguintes valores: paixão, integridade, rigor e inovação visando a excelência dos serviços prestados.

Através do estabelecimento de sólidas relações de parcerias, pretende ser o aliado de referência no desenvolvimento de pessoas e organizações, através de soluções rigorosas e transformadoras.

*Let's pull our energies together.*

### O que Procuramos

Procuramos jovens com vontade de aprender, crescer e contribuir com novas ideias. Mais do que experiência, valorizamos a motivação, a curiosidade e a atitude positiva.

Queremos conhecer quem encara os desafios com energia, trabalha bem em equipa e mostra interesse em evoluir profissionalmente. A proatividade, o compromisso e a vontade de fazer a diferença contam — e muito!

Se estás a dar os primeiros passos no mundo do trabalho, estamos aqui para te apoiar. O talento começa com a oportunidade certa.

### Junta-te à Equipa

Consulta as vagas disponíveis em: <https://www.synergie.pt/pt/menu/ofertas-emprego>

Envia o teu CV atualizado para [Sede@synergie.pt](mailto:Sede@synergie.pt)

Ou entra em contacto a partir do 226 052 122 (Custo de uma chamada para a rede fixa nacional)



## Muito mais do que um emprego!

Liga-te a pessoas inspiradoras que podem transformar o teu percurso pessoal e profissional.



Oportunidades de carreira no **TECMAIA**: inovação, multiculturalismo e flexibilidade à tua espera!

Sabes aquela sensação de entrar num sítio onde tudo faz sentido? É isso que se vive no TECMAIA – Parque de Ciência e Tecnologia da Maia. Aqui convivem empresas como a Infineon, Nonius Software, Adidas, Critical Manufacturing, Synopsys ou MediaProbe — e há sempre oportunidades de carreira prontas a alinhar contigo.

As possibilidades vão muito além do óbvio. Seja em Engenharia de Software, Automação Industrial, Gestão de Operações, Finanças, Supply Chain, Marketing, Recursos Humanos ou em áreas mais criativas e tecnológicas ligadas à inovação, o TECMAIA é uma comunidade onde diferentes talentos encontram o seu lugar. Esta diversidade traduz-se em

oportunidades que abrangem perfis técnicos, estratégicos e também de suporte às áreas de negócio.

E não falamos apenas de quem já está no mercado de trabalho. Muitas das empresas instaladas no TECMAIA desenvolvem programas de estágio, acolhem projetos académicos e colaboram com universidades, politécnicos e escolas profissionais para preparar a próxima geração de talentos.

Por cá, temos uma comunidade com mais de 40 nacionalidades diferentes em ambientes ágeis, flexíveis e que são exemplos liderantes nas boas práticas da gestão de pessoas. Aqui também encontrarás momentos de networking e aprendizagem contínua, com a Academia TECMAIA, assim como diversos eventos temáticos que promovem a descontração e o espírito de equipa.

Queres saber mais? Explora todas as oportunidades disponíveis em nas redes do TECMAIA (<https://linktr.ee/tecmaia>) e encontra o desafio que vai fazer a diferença na tua carreira!



 **TECMAIA  
PARQUE**



A História da **Teixeira Duarte** começou em 1921, aquando da sua fundação pelas mãos do seu fundador, Eng.º Ricardo Esquível Teixeira Duarte. Hoje, com mais de 100 anos de atividade, a Teixeira Duarte é o Grupo Empresarial mais antigo no sector da Engenharia e Construção em Portugal.

Até finais da década de 60, a atividade da Teixeira Duarte orientou-se exclusivamente para os domínios da Geotecnia e Engenharia de Fundações. Porém, foi-se alargando a outros domínios da Construção e a negócios complementares a esta área de intervenção.

Não obstante a diversificação e longevidade das suas atividades, a imagem de marca da Teixeira Duarte mantém-se inalterada, sendo reconhecida como uma verdadeira “Casa de Engenharia”. A experiência em projetos e serviços de engenharia de elevada complexida-

de em todas áreas da construção, que contribuem para o desenvolvimento dos países onde opera, comprova a qualidade técnica da Teixeira Duarte e dá-lhe forte reconhecimento.

A Teixeira Duarte foi reconhecida como marca número 1 do sector da Engenharia e Construção segundo o RepScore™ de 2024, um estudo anual sobre Relevância e Reputação Emocional das marcas em Portugal.

#### **O que procuramos**

Estamos a recrutar profissionais que valorizam a qualidade, a inovação e o espírito de equipa. Aqui, cada talento conta, cada ideia constrói e cada esforço integra algo maior.

Na Teixeira Duarte, acreditamos que construir vai muito além de erguer estruturas – é criar impacto. Por isso, cada projeto é pensado para deixar uma mar-

ca positiva e duradoura. O nosso compromisso é contribuir para a construção de um mundo melhor.

#### **Junta-te à Equipa**

Se procuras mais do que um emprego – se procuras um propósito – explora as nossas oportunidades. Junta-te a nós nesta missão e faz parte de uma equipa que constrói um futuro melhor!



**TEIXEIRA DUARTE**  
ENGENHARIA E CONSTRUÇÕES

## Muito mais do que um emprego!

Liga-te a pessoas inspiradoras que podem transformar o teu percurso pessoal e profissional.



A TÜV Austria Iberia presta serviços técnicos de controlo, inspeção, certificação e formação. Faz parte do Grupo TÜV Austria, com presença em mais de 40 países por todo o mundo.

Em Portugal, a nossa sede está localizada na Maia e contamos ainda com uma delegação em Setúbal, empregando mais de 130 colaboradores. Atualmente, a TÜV Austria Iberia é composta por 16 departamentos operacionais, cada um especializado num conjunto de serviços específicos, com enfoque em Certificação de Pessoas e Sistemas, Ensaios Não Destrutivos e Emissão Acústica, R&D de Materiais e Laboratórios, Fiscalização e Engenharia Industrial, Ensaios de válvulas de segurança, Inspeções de gás, Segurança no trabalho, entre outros.

Com múltiplas acreditações nacionais e internacionais, prestamos um serviço rigoroso e inovador a clientes de diversos setores industriais.

### O que procuramos?

Estamos à procura de jovens talentos e profissionais nas áreas da engenharia mecânica, engenharia industrial e outras áreas técnicas.

Valorizamos ainda candidatos em áreas complementares como Recursos Humanos, Marketing e Qualidade, nomeadamente para estágios curriculares ou profissionais.

Acima de tudo, procuramos pessoas motivadas, com espírito de equipa e vontade de aprender e evoluir.

### Ready to Live The Future?

Na TÜV Austria Iberia, acreditamos que o capital humano é o motor do nosso sucesso. Estamos à procura de novos talentos que queiram fazer parte de uma equipa técnica, colaborativa e altamente qualificada.

Consulta todas as vagas disponíveis e envia a tua candidatura em:

[pt.tuvaustria.com/carreira](https://pt.tuvaustria.com/carreira)





O Grupo WOTELS é uma cadeia de alojamento portuguesa em crescimento, com presença em várias regiões do país: Porto, Pateira (Aveiro), Peniche, Ericeira, Lisboa, Sintra (Colares), Costa da Caparica, Monsaraz, Vila do Bispo, Lagos e Almancil.

#### Sobre nós

Somos detentores da marca WOT – World of Travellers, bem como da Aldeia da Pedralva e da unidade de hotelaria rural Horta da Moura. A nossa missão é proporcionar experiências únicas a todos os tipos de viajantes, oferecendo uma diversidade de conceitos que vai desde hostels, guesthouses, hotéis urbanos, aldeias turísticas até à hotelaria rural, sempre com um serviço autêntico, próximo e acolhedor.

#### O que procuramos

Valorizamos pessoas motivadas, com espírito de iniciativa, vontade de aprender e que tenham gosto por trabalhar em equipa e em contacto com pessoas. Procuramos estagiários em diversas áreas: hotelaria e turismo (recepção, housekeeping, F&B), marketing, recursos humanos, contabilidade, gestão operacional, entre outras. Acreditamos que o estágio é um momento-chave de aprendizagem e queremos contribuir ativamente para o crescimento profissional de quem escolhe o nosso grupo.

#### Junta-te à equipa

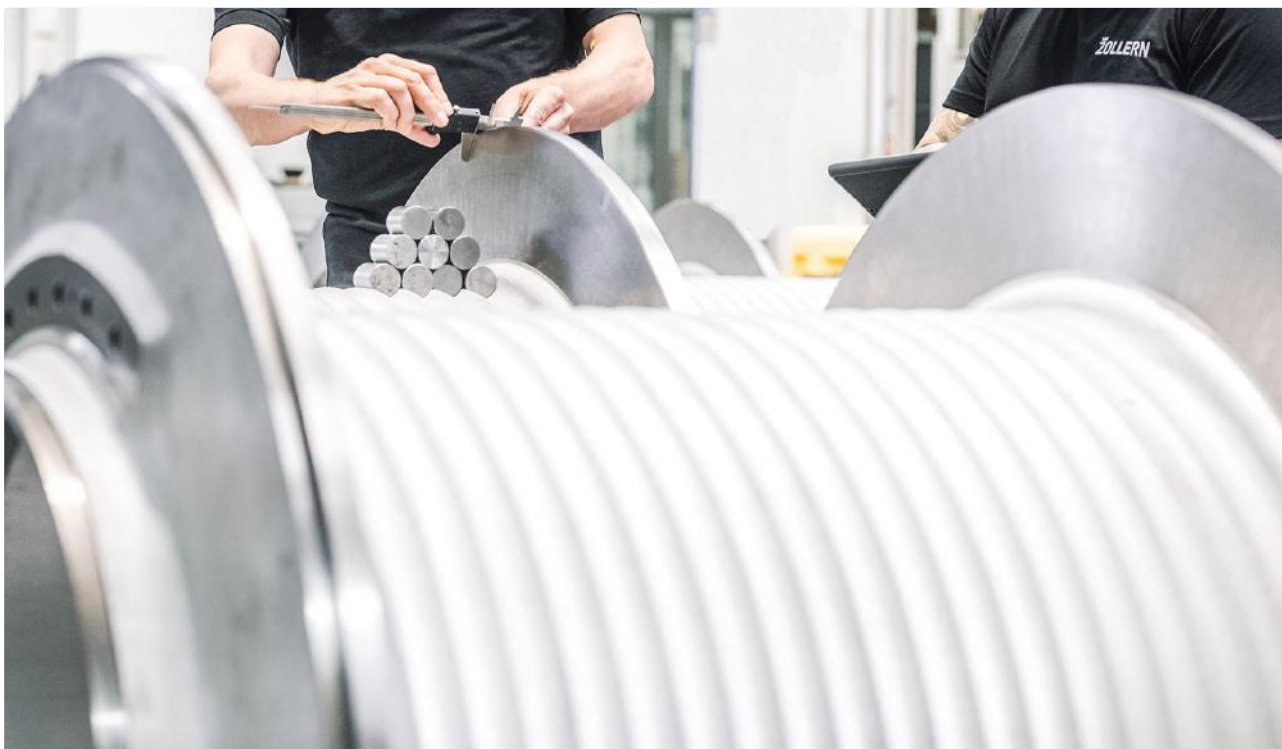
Na WOTELS, oferecemos uma experiência de estágio real, com integração nas equipas locais, acompanhamento próximo e oportunidade de aplicar conhecimentos em contexto prático. Apostamos num ambiente informal, colaborativo e dinâmico, onde todos têm espaço para contribuir e crescer.

Se procuras um estágio onde possas fazer a diferença, aprender com os melhores e crescer num grupo que está em constante evolução, junta-te à WOTELS – o teu próximo desafio começa aqui!



## Muito mais do que um emprego!

Liga-te a pessoas inspiradoras que podem transformar o teu percurso pessoal e profissional.



Com uma história de mais de 300 anos, a **ZOLLERN** é uma das empresas familiares mais antigas da Alemanha. Foi uma das pioneiras a nível global na indústria metálica.

O Grupo ZOLLERN combina a base sólida de uma empresa tradicional com a modernidade de um grupo internacional. Cerca de 2.000 colaboradores trabalham nas nossas fábricas e filiais na Europa, nomeadamente na Alemanha, Portugal, Eslovénia e Roménia e fora da Europa na Ásia e América do Norte tornando a ZOLLERN numa presença mundial.

Juntos desenvolvemos e produzimos produtos personalizados e soluções técnicas individuais para os nossos clientes numa vasta gama de indústrias.

Com as suas quatro unidades de negócios e nove divisões de produtos, a ZOLLERN é sinónimo de alta qualidade, tecnologias inovadoras e serviço fiável - em todo o mundo.

Desenvolvemos e produzimos produtos específicos para o cliente e soluções técnicas individuais para os nossos clientes.

### Em Portugal

- Método de fundição por cera perdida situada na Maia
- Fundada em 12-12-1990 e pertencente à ZOLLERN GmbH & Co.KG
- Unidade de produção de fundição por cera perdida da Alemanha
- Produção de fundidos de acordo com as especificações do Cliente em diversas ligas metálicas com pesos variáveis (de gramas a kg)
- Certificações: ISO 9001, ISO TS 16949, EN/AS 9100 and ISO 14001
- Nº de Colaboradores ≈ 200



**ZOLLERN**

Faça parte do **futuro profissional**  
Dos nossos **estudantes.**

**Inscreva-se como entidade acolhedora de  
estágios curriculares**





# REDE ALUMNI

Reconhecemos o importante papel que os nossos diplomados desempenham na construção e desenvolvimento da nossa identidade institucional.

Podemos contar contigo?  
Efetua o registo aqui

REGISTO ALUMNI UMAIA



REGISTO ALUMNI IPMAIA



Precisas de mais informação?

LINKEDIN DA REDE ALUMNI



Gostavas de participar na próxima

# EDIÇÃO

GIMT MAGAZINE ?



Não percas a próxima magazine!

Contactos GIMT

Telefone direto: +351 229 866 040 | +351 229 866 043

Email: [gimt@maieutica.pt](mailto:gimt@maieutica.pt)