



DOKARE

2026

Geleceği , Üretken Olanlar Yazacak

Gerçekleştirdiğimiz danışmanlık / eğitim çalışmalarını optimum fayda sağlaması ve fayda / maliyet dengesi için bütünleşik işletme yaklaşımı ile hareket etmekteyiz.

Gelişen ve değişen zamanı yakalamak için; taklit edilemeyen yetenekler geliştirmek daha elzem hale geldi.

İş yaparken kullandığımız yöntemler, teknolojiler günün gerçekleri ve hedeflerimize uyumlandıkça değişim yolculuğu daha verimli ve kaliteli hale gelmektedir.

Değişimin stratejik planlarla, optimum maliyetlerle gerçekleşmesi ve sürdürülebilir çözümlere imza atılması için danışmanlık hizmetleri sunmaktayız.

“Kuruma özel bilimsel yaklaşım ve uygulanabilir gerçekler”

Prensibi ile çalışarak; verimliliği optimuma getirme odaklı, sistemde ve işleyişte geliştirilmesi gereken yönleri doğru analiz ederek hazırlanmış ve faydaları süreç içinde de sürekli ölçümlendiğimiz bir çalışma sistemimiz bulunmaktadır.

Değerlerimiz;

- İnsanlık Onuru En Temel Değerimiz
- Şeffaflık
- Sürdürülebilirlik
- Birliktelik ve Paylaşım
- Dijital Dünya Sanatında Öncü
- Tüm Paydaşlara Katma Değer Etkisi Yüksek Çalışmalar Yapar
- Doğaya Duyarlı
- Gelişim ve İnovasyon Odaklı
- Eğlenerek Çalışan
- Tarafsız ve Bağımsız

Tüm paydaşlarımız ile katma değerli ilişkiler kurmak ve onlara sürekli destek sağlamak en temel amacımız.



Dijital Çağda Rekabet Avantajı: Bilgi Neden En Kritik Güç?

Günümüzde teknolojik gelişmeler ve küreselleşme; sınırları ortadan kaldırarak iş yapış biçimlerini köklü bir şekilde değiştirmiştir.

Bilgi çağının hızla derinleştiği bu dönemde; toplumsal yapılar, sosyo-ekonomik dinamikler ve iş-dünyasının kuralları yeniden tanımlanmaktadır.

Artık rekabet; yalnızca üretim kapasitesi veya sermaye ile değil, bilgiyi üretme, yönetme ve stratejik kullanma yetkinliği ile şekillenmektedir.

Bilgi Çağı Nedir? İş Dünyasını Nasıl Dönüştürüyor?

Dijital çağ ile birlikte işletmeler için en kritik kaynak: bilgi haline gelmiştir. Bu nedenle günümüz ekonomisi sıklıkla “bilgi ekonomisi” veya “bilgi çağı” olarak tanımlanır.

Bilgi;

- Ürün geliştirme süreçlerinin temelidir
- Hizmet kalitesini belirleyen ana faktördür
- Karar alma mekanizmalarının merkezindedir
- Rekabet avantajının en güçlü kaynağıdır

Dijital Dönüşüm ve Rekabetin Yeni Kuralları ve Yeni nesil rekabet anlayışı;

- Veriye dayalı karar alma
- Dijital araç ve sistemlerin etkin kullanımı
- Bilginin hızlı işlenmesi ve paylaşılması
- Sürekli öğrenme ve adaptasyon

üzerine kuruludur.

Bu dönüşümü doğru yöneten işletmeler:

- Daha hızlı karar alır
- Daha esnek hareket eder
- Müşteri ihtiyaçlarını daha iyi analiz eder
- Rakiplerine karşı sürdürülebilir üstünlük sağlar

Dijital çağda başarı; yalnızca bilgiye sahip olmakla değil, bilgiyi anlamlandırmak, yönetmek ve stratejiye dönüştürmekle mümkündür. Biz, değişimi sadece yönetmenizi değil, avantaja dönüştürmenizi sağlıyoruz.

Değişimin Anahtarı: Farkındalık

Değişim yalnızca bir karar değil, bir yolculuktur. Bu yolculuğun başarısı ise farkındalık ile başlar.

Farkındalık olmadığında:

- Direnç artar
- Süreçler aksar
- Dönüşüm başarısız olur

Farkı yaratan, değişimin nasıl yönetildiğidir. Dokare Yaklaşımı, süreç, insan ve kültürün birlikte yönetildiği bütünsel bir yapı olarak ele alır.

Her değişim; psikolojik ve sosyolojik dinamiklerle birlikte değerlendirilir. Doğru yönetilmeyen değişim maliyet yaratır, doğru yönetilen değişim değer üretir.

Tüm paydaşlarımız ile katma değerli ilişkiler kurmayı ve devamsallığı olan çalışmalar yapmak temel amacımız.

DOĞRU İHTİYAÇ ANALİZİ

Diagnostic (Tanı) Çalışması: Doğru Başlangıç, Doğru Sonuç

Danışmanlık sürecine başlamadan önce, yapının gerçek ihtiyaçlarını ve gelişim alanlarını doğru tespit etmek için Diagnostic (Tanı) çalışması gerçekleştiriyoruz.

Her yapı kendine özgüdür ve doğru analiz edilmediğinde, yapılan çalışmalar beklenen etkiyi yaratmaz.

“Durum ve konuya özel bilimsel yaklaşım ve uygulanabilir gerçekler” prensibi ile çalışarak; verimliliği optimuma getirme odaklı, sistemde ve işleyişte geliştirilmesi gereken yönleri doğru analiz ederek kuruma özel hazırlanmış ve faydaları süreç içinde de sürekli ölçümlendiğimiz bir çalışma sistemimiz bulunmaktadır.

Bu çalışma sonucunda 360 derece incelemelerin sunduğu veriler ışığında kurumun beyin takımı ile birlikte bir önceleme çalışması yapılır.

- Süreçleri bütünsel olarak analiz ediyor, Verimlilik odaklı geliştirilmesi gereken alanları tespit ediyor, 360 derece inceleme ile veri topluyor, birlikte önceliklendirme çalışması yapıyoruz

Amaç: doğru problemi doğru şekilde tanımlamak,

Doğru İhtiyaç Analizi ve Planlama

Diagnostic çalışması sonucunda:

- Acil / önemli dengesi kurulmuş iş planları oluşturulur
- Çalışmalar, kurum operasyonlarını aksatmayacak şekilde planlanır
- Süreçler ölçülebilir ve sürdürülebilir hale getirilir

Bu sürecin en kritik unsuru: üst yönetimin bakış açısı ve sürece aktif katılımıdır.

Doğru Yol Haritası ve Uygulama

Analiz sonuçlarına göre:

- Organizasyonel gösterge raporu hazırlanır
- Önceliklendirilmesi gereken alanlar netleştirilir
- Eğitim ve danışmanlık başlıkları belirlenir
- Sürece dahil edilecek ekipler ve içerikler kuruma özel tasarlanır

**Doğru analiz, doğru yol haritasını; doğru yol haritası ise sürdürülebilir başarıyı getirir.
Dokare olarak, danışmanlığa başlamadan önce doğruyu birlikte tanımlar, süreci birlikte inşa ederiz.**

Organizasyonel Sürdürülebilirlik Nedir? Güçlü ve Dengeli Bir Yönetim Yapısı

Organizasyonel sürdürülebilirlik ve gelişimin yolu; bütünleşik, ölçülebilir ve stratejik bir yönetim yapısı kurmaktan geçer.

Başarılı ve sürdürülebilir organizasyonlar:

- Yönetim içinde bütünlük sağlar
- Karar mekanizmalarında net ve dengeli iş akışları kurar
- Ölçülebilir, denetlenebilir ve veri odaklı sistemler geliştirir
- Dijital ve teknolojik altyapıyı etkin kullanır
- Çalışan ve iş ortakları bağlılığını güçlendirir
- Nesiller arası aktarımı destekleyen yönetim modelleri oluşturur

Sürdürülebilir Gelişimin Temel Bileşenleri ve Gelişimi kalıcı hale getiren başlıca unsurlar:

- Stratejik gelişim planları
- Nitelikli finansal planlama
- Sürdürülebilir pazarlama stratejileri
- Yaşayan kalite süreçleri
- Dengeli ve geliştirici rekabet analizleri

Gelişim Sürekliliği ve Yeni Nesil Yönetim

Özellikle yeni nesil yöneticiler için:

- Stratejik planların uygulanabilir olması
- Süreçlerin denetlenebilir ve ölçülebilir hale getirilmesi
- Kurum içi kapsayıcılığın sağlanması
- Nesiller arası iş birliğinin güçlendirilmesi

sürdürülebilir başarının temelini oluşturur.

Stratejik Planlama: Kaliteli Yönetimin Temel Aracı

Stratejik planlama; bir kuruluşun kendini nasıl tanımladığını, ne yaptığını ve neden yaptığını sistemli şekilde analiz ederek geleceğini şekillendirmesidir.

Bu süreç:

- Doğru kararların alınmasını sağlar
- Eylem planlarını netleştirir
- Kuruma yön ve disiplin kazandırır

Nesiller Arası Aktarım: Organizasyonel Hafızanın Gücü

Sürdürülebilir organizasyonlar yalnızca bugünü değil, geleceği de inşa eder.

Bu nedenle:

- Bilginin ve deneyimin aktarılması
- Kurumsal kültürün korunması
- Nesiller arası uyumun sağlanması

kritik bir yönetim sorumluluğudur.

ÇALIŞMALARDA KULLANILAN YOL VE YÖNTEMLER

Kurumsal ve Bireysel Analiz Yaklaşımımız: Derinlikten Stratejiye

Kurumsal büyüme ve sürdürülebilir başarı; bireysel farkındalık ile kurumsal bütünleşmenin birlikte yönetilmesiyle mümkündür.

Bu anlayışla; kurumunuzu yalnızca sayısal verilerle değil, insan, süreç ve kültür boyutlarıyla birlikte analiz ediyoruz.

Bireysel ve Kurumsal Farkındalık

Kurumunuzun temelini oluşturan “insanı” anlamadan dönüşüm mümkün değildir.

- Bireysel farkındalık düzeyleri
- Ekip dinamikleri
- Kurum atmosferi ve iç iletişim yapısı

“Ben kimim, biz kimiz?” sorusuna net ve ölçülebilir cevaplar oluşturuyoruz.

(Psikometrik analizler ve duygusal zekâ ölçümleri – uzman psikolog eşliğinde)

Müşteri ve Değer Algısı Analizi

Kurumunuzu hem içeriden hem dışarıdan değerlendiriyoruz:

- İç ve dış müşteri beklentileri
- Müşteri deneyimi ve algı yönetimi

Stratejik ve Risk Analizi

Kurumunuzun mevcut durumunu netleştirerek:

- Güçlü yönleri
- Gelişime açık alanları
- Risk ve fırsat dengesi

ortaya koyuyoruz.

Doğru önceliklendirme ile stratejik karar altyapısı oluşturuyoruz.

Süreç ve Verimlilik Analizi

İş süreçlerinizi uçtan uca değerlendirerek:

- Verimsizlik noktalarını
- Süreç kopukluklarını
- Gereksiz iş yüklerini

tespit ediyoruz.

Katılımcı ve Etkileşimli Çalışmalarla Analiz -Olgunluk ve Performans Ölçümleri

Kurumunuzun mevcut seviyesini ölçerek:

- Dijital olgunluk düzeyi
- Yalın üretim olgunluğu
- Takım performansı
- Paydaş Memnuniyetleri

analiz ediyoruz.

Ölçülebilir ve sürdürülebilir gelişim altyapısı oluşturuyoruz.

Doğru analiz edilen kurumlar, doğru kararlar alır. Biz; yalnızca analiz etmeyiz, mevcut yapının potansiyelini açığa çıkaran, önceliklendiren ve geliştiren bir sistem kurarız.

UZMANLIK ALANLARIMIZ

EXPERT



dc
www.dokare.com

MEVCUT DURUM ANALİZİ VE STRATEJİK PLANLAMA

Mevcut Durum Analizi Nedir? Sürdürülebilir Büyümenin Temeli

İşletmelerin sürdürülebilir büyüme ve rekabet avantajı elde edebilmesi; mevcut durumunu doğru analiz etmesine bağlıdır.

Belirsizliklerin arttığı, teknolojinin hızla değiştiği ve müşteri beklentilerinin sürekli dönüştüğü günümüzde; şirketler ancak veriye dayalı ve bütünsel bir analiz yaklaşımı ile güçlü kalabilir.

Çünkü **doğru kararlar, doğru analizlerin sonucudur.**

Neden Mevcut Durum Analizi?

Projelerin sürekliliği ve verimliliği;

karar alma yaklaşımınızla doğrudan ilişkilidir.

Doğru tutum, doğru önceliklendirme ve etkili eylem planları ancak gerçek durumu net şekilde görmekle mümkündür.

Mevcut Durum Analizinin Sağladığı Faydalar

Stratejik Planlama İçin Güçlü Temel

Kurumunuzun güçlü ve gelişime açık yönlerini netleştirir, hedeflerinize uygun yol haritası oluşturmanızı sağlar.

Kaynakların Etkin Kullanımı

İş gücü, zaman, sermaye ve teknoloji kullanımını analiz ederek: verimsiz alanları ortadan kaldırır, kaynak optimizasyonu sağlar.

Dijital Dönüşüme Hazırlık

Mevcut dijital olgunluk seviyenizi belirler, hangi teknolojilere yatırım yapılması gerektiğini netleştirir.

Finansal Güç ve Kârlılık Artışı

Gelir-gider dengesi ve maliyet yapınızı analiz ederek; kârlılığı artıran, sürdürülebilir finansal yapı kurmanızı destekler.

Risklerin Minimize Edilmesi

Olası riskleri önceden görünür kılar, proaktif ve koruyucu stratejiler geliştirmenizi sağlar.

Çalışan Verimliliği ve Organizasyonel Uyum

İnsan kaynağı ve organizasyon yapısını değerlendirerek, ekip performansını ve bağlılığı artırır.

Rekabet Avantajı

İç süreçlerinizi ve dış çevreyi birlikte analiz ederek, değişime daha hızlı adapte olmanızı ve fark yaratmanızı sağlar.

Mevcut durum analizi, işletmenizin bugününü anlamanızı ve yarınını doğru kurgulamanızı sağlar.

**Biz, kurumunuzu sadece analiz etmeyiz;
onu geleceğe hazırlayan, stratejik ve sürdürülebilir bir yapıya dönüştürürüz.**

Dokare'nin uzman danışmanlığı ile işletmenizin mevcut durumunu analiz edin, güçlü yönlerinizi keşfedin ve geleceğe sağlam adımlarla ilerleyin!

YÖNETİŞİM VE ORGANİZASYON



dc



Aile Şirketleri İçin Kurumsallaşma ve Sürdürülebilir Yönetim

Aile şirketlerinde sürdürülebilir başarı; duygu, değer ve sistemin birlikte yönetilmesiyle mümkündür.

Büyüyen ve nesiller arası devamlılığı hedefleyen aile işletmeleri için; kurumsallaşma, yönetim ve stratejik yönetim artık bir tercih değil, zorunluluktur.

AİLE ŞİRKETLERİ

- Aile Şirketi Anayasası ve Kurumsal Yönetişim
- Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma
- Aile Şirketlerinde Verimlilik Esasları
- Kuşaklar arası İletişim Yönetimi
- Kuşaklar arası Yönetim Devri
- Aile İçi Çatışma Yönetimi (Arabulucu ve Psikolog Eşliğinde)
- Aile İşletmesi Organizasyonel Yapılanma İçin Yetenek ve Yetkinlik Analizi
- Mentorluk Sistemi

STRATEJİK PLANLAMA

- Kurumsal Risk Yönetimi/Risk Tabanlı Düşünme Tekniği
- Kriz Yönetimi
- İşletmelerde Bilgi Yönetimi
- Dijital Dönüşüm Sistem Analizi ve Planlama Dijital/Strateji Tasarımı
- Hedeflerle Yönetim ve Stratejik Planlama
- Toplum 5.0 Ve İşimizin Geleceği
- Değişim Yönetimi
- Kıyaslama (Benchmarking)
- Kriz Dönemlerinde Stratejik Planlama

ORGANİZASYONEL YAPI

TASARIMI VE YÖNETİŞİM

- Yönetişim ve Liderlik
- İş Süreçleri ve Operasyon Yönetimi
- Değişim Yönetimi
- Kurumsal İletişim ve Marka Yönetimi
- Kurum Kültürü ve İtibar Yönetimi
- Yaratıcı Düşünce Teknikleri ve İnovasyon/ Rutinden Kurtuluş
- Müşteri İlişkileri ve Yönetimi
- Karar Analizi Ve Etkin Karar Verme Teknikleri
- Çalışan Beklentisi ve Aidiyet Yönetimi

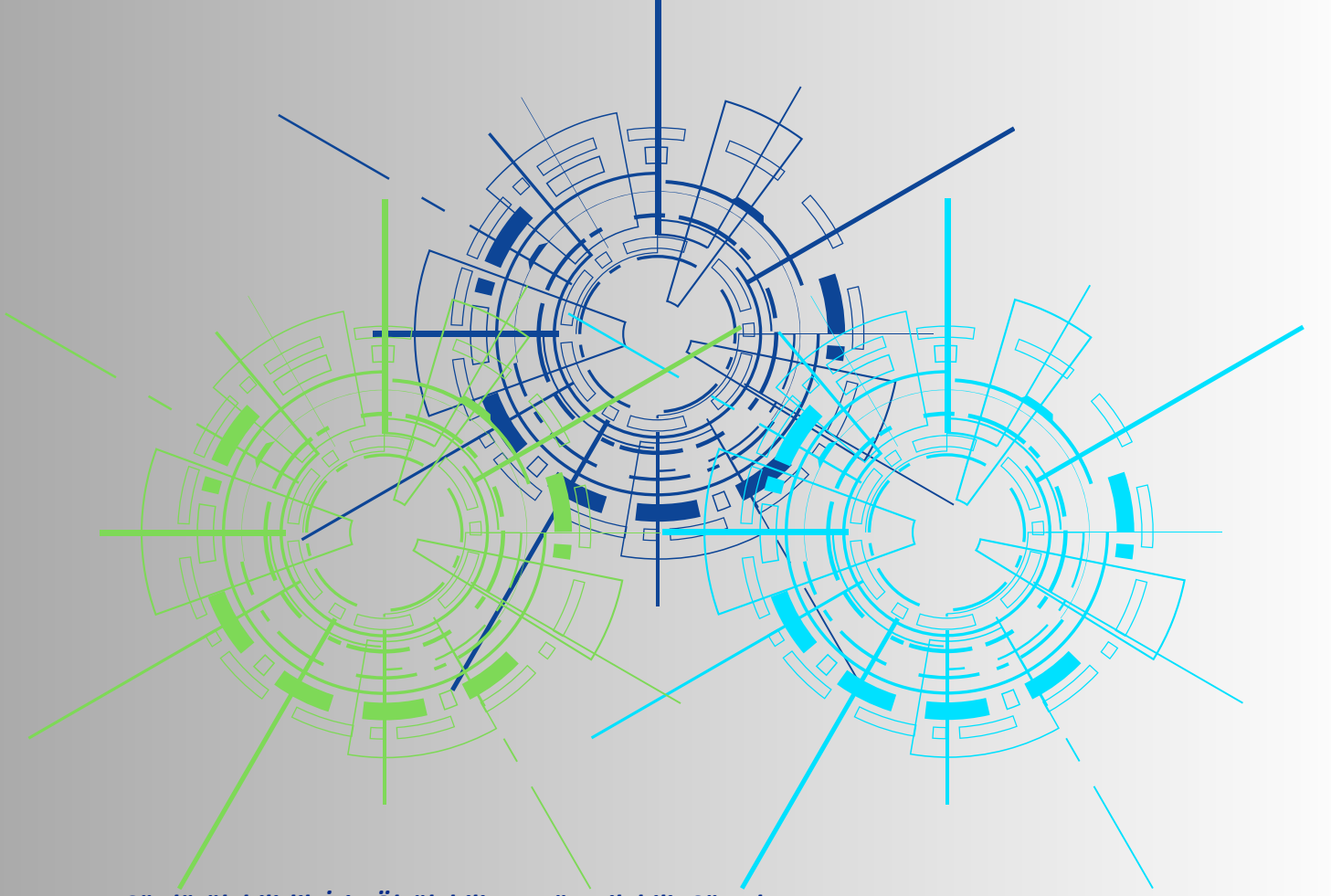
Aile şirketleri doğru yönetildiğinde yalnızca büyümeyiz, nesiller boyu devam eder.

Biz; aile değerlerinizi koruyarak,

kurumunuzu sürdürülebilir, güçlü ve geleceğe hazır bir yapıya dönüştürüyoruz.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM DANIŞMANLIĞI

dc
DIGITAL
transformation



Sürdürülebilirlik İçin Ölçülebilir ve Yönetilebilir Süreçler

Kurumsal sürdürülebilirliğin en kritik unsuru; takip edilebilir, ölçülebilir ve kayıt altına alınan süreçler tasarlamaktır.

Ancak gerçek başarı; yalnızca sistem kurmak değil, bu sistemleri uygulanabilir ve sürdürülebilir hale getirmekle mümkündür.

Günümüz iş dünyasında rekabet avantajı;

bilgiyi yönetebilen ve dijital süreçlere dönüştürebilen kurumlara aittir.

Bu doğrultuda:

- İş süreçlerinizi dijitalleştiriyor*
- Veriyi anlamlandırılabilir ve yönetilebilir hale getiriyor*
- Kurumunuza özel teknoloji ve sistem altyapıları tasarlıyoruz*

Amaç: dijital entelektüel sermayenizi güçlendirmek

Ölçülemeyen süreç yönetilemez, yönetilemeyen süreç sürdürülemez.

**Biz; süreçlerinizi yalnızca tasarlamayız,
onu yaşayan, ölçen ve geliştiren bir yapıya dönüştürürüz.**

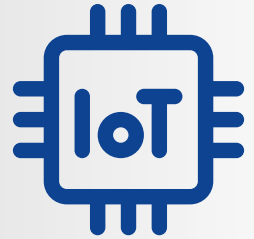


- Dijital Dönüşüm ve Bilgi Teknolojileri
- IT Danışmanlığı, Sistem Destek Danışmanlığı
- Kişisel Verilerin Korunması / KVKK
- Bulut Teknolojileri
- Siber Güvenlik
- Veri Madenciliği
- Veri Güvenliği
- Dijital Dünya, Büyük Veri Yönetimi
- Dijital Okuryazarlık
- Dijital İnovasyon Stratejileri
- Nesnelerin İnterneti (IOT)
- Sürdürülebilir Dijitalleşme
- Dijital Kurumsal İletişim
- Telekomünikasyon Teknolojileri
- Özel Yazılım Çözümleri



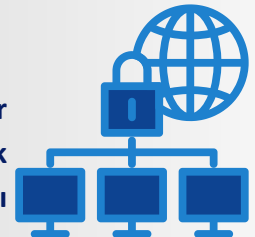
Veri güvenliği hizmetlerimiz kapsamında; taşınan ve depolanan verilerinizi güvenli aktarım yöntemleri ve doğru yapılandırılmış depolama sistemleri ile koruyarak veri bütünlüğünü ve gizliliğini sağlıyoruz.

Nesnelerin İnterneti (IoT) güvenliği kapsamında; uzaktan çalışan cihazlarda oluşabilecek güvenlik risklerini analiz ederek, bu riskleri minimize etmek için ağ altyapınıza entegre güvenlik politikaları ve koruma katmanları oluşturuyoruz.



Bulut güvenliği çözümlerimizle; bulutta çalışan tüm veri ve uygulamalarınızı koruyan, ölçeklenebilir ve entegre bir güvenlik altyapısı oluşturuyoruz. Güçlü ve sürdürülebilir bir bulut güvenliği stratejisi için DOKARE yanınızda.

Ağ güvenliği çözümlerimiz; ağa bağlı bilgisayar ve cihazlarınızı siber tehditlere karşı korur. BT ekiplerimiz, kullanıcı erişimlerini düzenleyerek dijital varlıklarınız için yetki ve izin yönetimini sağlar; güvenlik duvarları ve gelişmiş teknolojilerle ağ altyapınızı güvenli hale getirir.

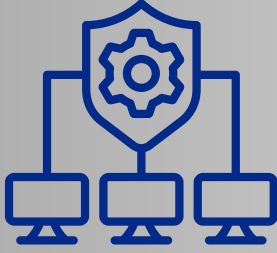




Uygulama, tasarım, geliştirme ve test süreçlerinde oluşabilecek yetkisiz erişim risklerini önlemek için kapsamlı güvenlik güçlendirme (hardening) çalışmaları yürütüyoruz. Yazılım geliştiricilerimiz, olası güvenlik açıklarını minimize etmek amacıyla güvenli kodlama standartlarına uygun çözümler üretir.

Olağanüstü Kurtarma

Siber güvenlik tehditleri karşısında hızlı müdahale sağlayarak, işletmenizin minimum veya sıfır kesintiyle güvenli ve kesintisiz çalışmaya devam etmesini sağlıyoruz.



Uç Nokta Güvenliği Hizmeti ile uzaktan erişimlerde oluşabilecek siber riskleri proaktif olarak tespit eder, cihazlardaki dosyaları sürekli tarayarak tehditleri erken aşamada algılar ve etkilerini minimize ederiz.

Penetrasyon Testi (Sızma Testi) Nedir?

Penetrasyon testi; sistemlerinize ve verilerinize yönelik yetkisiz erişim girişimlerini simüle ederek güvenlik açıklarını ortaya çıkaran kontrollü bir siber saldırı testidir.

Bu testler sayesinde, dışarıdan gelebilecek gerçek saldırılar önceden öngörülür ve zafiyetler proaktif olarak giderilir.

Dokare Penetrasyon Testi Yaklaşımı

- Kritik sistemlerinizi ve altyapınızı analiz eder
- Olası saldırı senaryolarını gerçekçi şekilde simüle eder
- Güvenlik açıklarını tespit eder ve önceliklendirir
- Riskleri minimize edecek aksiyon planları oluştururuz



E-Dönüşüm Çözümlerimiz

- E-Fatura
- E-Arşiv
- E-Defter
- E-İrsaliye
- E-İhracat
- E-İmza
- E-Saklama
- E-Mühür
- E-Yazışma (EYP)
- KEP Adresi
- KEP-İK
- E-Tebliğat UETS – Ulusal Elektronik Tebliğat (e-Tebliğat) Sistemi
- TÜRKKEP | SAP KEP Entegrasyon Modülü
- TÜRKKEP | SAP E-Dönüşüm Paketi



YAPAY ZEKA OKULU

dc

Dijital Entelektüel Düzeyinizi Yükseltin. Agent Çağına Yön Verin!

Artık mesele teknolojiye sahip olmak değil. Onu anlamak, yönetmek ve dönüştürmek. Yapay zekâ hızla hayatın her alanını değiştiriyor. Ama asıl farkı yaratanlar: bu teknolojiyi kullananlar değil, ona yön verenler.

Dokare AI Akademisi, bireylerin ve kurumların yapay zeka yetkinliklerini artırarak onları dijital entelektüel bir seviyeye taşımak için tasarlandı. Dijital Zeka ve Yapay Zeka Yetkinlikleri, bireylerin dijital çağın entelektüel gerekliliklerine uyum sağlamasını, yapay zekayı stratejik ve eleştirel bir bakış açısıyla anlamasını ve kod yazmadan AI çözümleri geliştirebilmesini sağlayan kapsamlı bir öğrenme alanıdır. Akademide ve toplumsal dönüşümde öne çıkmak için yapay zekayı sadece tüketen değil, geliştiren ve yönlendiren bireyler hedefi ile çalışmalarımızı devam ettiriyoruz.

Dijital Entelektüel Düzey Nedir?

Dijital entelektüel düzey, bireylerin ve kurumların sadece teknolojiye erişmekle kalmayıp, yapay zekayı anlama, yönetme ve yönlendirme kapasitesini ifade eder. Günümüz dijital çağında entelektüel olmak; bilgiye ulaşmaktan öte, bu bilgiyi stratejik, eleştirel ve dönüştürücü bir şekilde kullanabilmeyi gerektirir.

Dijital Entelektüel Düzeyin Temel Bileşenleri

Yapay Zeka Okuryazarlığı

Yapay zekanın nasıl çalıştığını anlamak, doğru kullanım alanlarını belirlemek ve stratejik bakış açısı geliştirmek

Veriye Dayalı Karar Alma

Veri analizi, yorumlama ve karar süreçlerine entegre etme becerisi

Eleştirel ve Yaratıcı Düşünme

Teknolojiyi sorgulayan, geliştiren ve yeni çözümler üretebilen düşünce yapısı

Dijital Etik ve Farkındalık

Yapay zekanın etik, sosyal ve ekonomik etkilerini kavrayarak bilinçli kullanım sağlamak

Teknoloji Yönetimi ve Dönüşüm Yetkinliği

Yapay zekayı sadece kullanmak değil, süreçlere entegre ederek değer üretmek

Neden Dijital Entelektüel Düzey Önemlidir?

Geleceğin dünyasında fark yaratanlar: Teknolojiyi kullananlar değil, Onu yöneten ve anlamlandıranlar olacaktır

Bu nedenle dijital entelektüel düzey; kurumlar için rekabet avantajı, bireyler için ise geleceğe uyum kapasitesi anlamına gelir.

Dokare Yapay Zeka Akademisi ile Dönüşüm

Dokare Yapay Zeka Akademisi, bireyleri ve kurumları dijital entelektüel seviyeye taşıyan bütüncül bir öğrenme modeli sunar.

Dijital entelektüel düzey, bir yetkinlik değil, yeni dünyanın düşünme biçimidir. Ve bu düşünme biçimini kazananlar, geleceğe yön veren taraf olacaktır.

Agent Çağı Başladı. Hazır mısınız?

Yapay zekâ artık bir araç değil. Çalışan bir sistem. Ve bu sistemin adı: Agent Agent'lar; sadece veri analiz etmez, düşünür, önerir ve aksiyon alır.

Yapay zekâ kullanmak değil, onu yönetmek.

Bugün birçok kurum yapay zekâyı konuşuyor. Ama çok azı şunu soruyor:

- Bu sistem hangi veriye erişecek?
- Hangi kararı alabilecek?
- Nerede duracak?
- Kim denetleyecek?

Bu sorular net değilse, yapay zekâ yatırım değil, risk üretir.

Dokare AI Akademi Ne Yapar?

Biz araç öğretmeyiz. Çalışma modeli kurarız.

- **Agent kullanım senaryolarını tasarlarız**
- **Süreçlere entegre ederiz**
- **Yetki ve sınırlarını çizeriz**
- **İnsan + Agent dengesini kurarız**
- **Süreçlerinizi yeni çalışma düzenine hazırlarız**

Yeni Gerçek

Artık ekipler değişiyor:

İnsan → Strateji

Agent → Hız ve operasyon

Sistem → Ölçek

Yapay zekâ bir teknoloji değildir. Bir yönetim meselesidir. Ve bu dönüşümü kurmayanlar, çok yakında sadece izleyen tarafta kalma riski ile karşı karşıya.

PAZARLAMA DANIŞMANLIĞI



İmaj Ve Algı Yönetimi

- Pazarlama 4.0
- Uluslararası Pazarlama
- CRM Müşteri İlişkileri Yönetimi Uzmanlığı Eğitimi/Müşteri Memnuniyeti
- 360° Dijital Pazarlama Stratejileri
- Kişisel Marka Nasıl Oluşturulur?
- Zor Müşterilerle Başa Çıkma Yöntemleri
- Müşteri Deneyimi Yönetimi
- Satış ve Satış Yönetimi
- E-Ticaret Danışmanlığı
- Distribütörler Alt Bayi Yönetimi
- Network Marketing

E Ticaret

Dijital Pazarlama Çözümleri: Doğru Strateji, Ölçülebilir Sonuç

Dijital pazarlama; yalnızca görünür olmak değil, doğru hedef kitleye, doğru mesajla ve doğru kanallarla ulaşmaktır.

Dokare olarak; iş süreçlerinize ve hedeflerinize özel, ölçülebilir ve sürdürülebilir dijital pazarlama sistemleri tasarlıyoruz.

Strateji Odaklı Dijital Pazarlama Yaklaşımı

Bilişim çağında yapılan dijital yatırımların gerçek değer üretmesi için:

- Pazarlama süreçlerinizi analiz ediyor
- Markanızın dijital konumlandırmasını netleştiriyor
- Doğru kanalları ve araçları belirliyoruz

Neden Doğru Analiz Şart?

Günümüzde birçok işletme;

- Etkisini kaybetmiş yöntemlere yatırım yapmakta
- Ölçülemeyen kampanyalar yürütmekte
- Dijital varlığını doğru yönetememektedir

Bu da ciddi zaman, bütçe ve fırsat kayıplarına neden olur. Biz, sürece başlamadan önce ihtiyaçlarınızı doğru analiz eder, size özel ve sürdürülebilir pazarlama çözümleri oluştururuz.

Dokare ile Dijitalde Doğru Konumlanma

Markanızın dijital dünyada doğru ifade edilmesini sağlarız

Performans odaklı ve ölçülebilir kampanyalar oluştururuz

Sürekli gelişen ve optimize edilen bir yapı kurarız

Sonuç: görünür değil, etkili bir marka

Dokare, Ideasoft Bölge Yetkili Temsilcisi ve Danışmanıdır.

Bu Girişimde İş Var!

dc

dokare.com

GİRİŞİMCİLİK OKULU

Girişimcilik Yolculuğında Güçlü Bir Rehberlik: Geleceğinizi Őekillendirin

Girişimcilik, yalnızca bir iş kurma süreci değil; yenilik, yaratıcılık ve değişimle değer üretme ve geleceği Őekillendirme yolculuğudur.

Günümüzün hızla dönüşen dijital dünyasında, girişimciler için başarı; sadece bir fikir bulmakla değil, bu fikri stratejik, sürdürülebilir ve ölçülenebilir bir modele dönüştürmekle mümkün hale gelmiştir.

**Dijitalleşme, yapay zeka ve hızlanan rekabet ortamı,
girişimciliği sadece bir seçenek değil,
geleceği Şekillendiren temel bir yetkinlik haline getirmiştir.**

- Start- Up Geliştirme Danışmanlığı
- Girişimcilik ve Girişimcilik Trendini Yükselten Güçler
- Girişimci Olmayı Belirleyen Faktörler
- Girişimcilikte İş Fikri Geliştirme ve İş Planı
- İşletme Körlüğü ile Başa Çıkma
- Girişimcilik, Yaratıcılık ve Yenilik
- İç Girişimcilik
- Sosyal Girişimcilik
- Kamu Girişimciliği
- Eko Girişimcilik
- E-Ticaret Dinamikleri
- Dijital Girişimcilik
- Girişimciliğin Zihin Kökleri ve Zihniyet
- Girişimci İmaj ve Marka Çalışması
- Girişimciliği Destekleyen Kuruluşlar ve Girişimcilik Engellerinin Kaldırılması
- Girişimcilik, Bilgi Yönetimi ve Örgütsel Öğrenme
- Örgütsel Değişim ve Örgütsel Değişimde Kurumsal Girişimcilik
- Girişimcilikte İş birliği Geliştirme ve Sosyal Ağlar
- Sosyal Sorumluluk ve Girişimcilik
- Stratejik Girişimcilik ve Girişimcilikte Yeni Yönetim Yaklaşımları

PRODUCTION

development

perfection top

EXCELLENCE

target solution

reach point

premacacy compe

rch, posit

ÜRETİM YÖNETİMİ
DANIŞMANLIĞI

dc

dokare.com

Operasyonel Mükemmellik Nedir? İşletmeler İçin Stratejik Bir Gereklilik

Günümüz iş dünyasında rekabetçi kalabilmek, yalnızca üretmekle değil; operasyonel süreçleri etkin yönetmek, verimliliği artırmak ve sürekli iyileştirme kültürünü kurumsallaştırmak ile mümkündür.

Operasyonel mükemmellik; yalın üretim, tedarik zinciri yönetimi, maliyet optimizasyonu ve süreç verimliliği gibi kritik alanlarda bütünsel bir yaklaşım gerektirir. Bu yaklaşımı benimseyen işletmeler, hem rekabet avantajı elde eder hem de sürdürülebilir büyüme sağlar.

Operasyonel Mükemmellik Eğitim ve Danışmanlık Programlarının Amacı

Operasyonel mükemmellik odaklı danışmanlık ve eğitim programları;

- İş süreçlerini analiz eden,
- Verimsizlik noktalarını tespit eden,
- Ölçülebilir iyileştirme sağlayan,
- Kurum içinde kalıcı bir gelişim kültürü oluşturan

uygulamalı metodolojiler sunar.

Bu programların temel amacı:

Verimliliği artırmak

Maliyetleri düşürmek

Süreçleri standartlaştırmak

Kurumsal performansı sürdürülebilir hale getirmek

• Eğitim ve Danışmanlık Kapsamı

İşletmelerin ihtiyaç duyduğu operasyonel yetkinlikleri geliştirmek için sunulan başlıca eğitim ve danışmanlık başlıkları:

Yalın Üretim Teknikleri ve Altı Sigma

Süreçlerdeki israfları ortadan kaldırarak kaliteyi ve hızını artıran metodolojiler.

Profesyonel Ürün Yönetimi

Ürün yaşam döngüsünü etkin yönetme, pazara uygun ürün geliştirme ve stratejik konumlandırma.

Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) Uzmanlığı

ERP sistemlerinin doğru kurgulanması, veri yönetimi ve karar destek mekanizmalarının güçlendirilmesi.

Satın Alma ve Depo Yönetimi

Stok optimizasyonu, maliyet kontrolü ve tedarik sürekliliğinin sağlanması.

5S ve Standartlaşma

Çalışma alanlarının düzenlenmesi, disiplin ve sürdürülebilir standartların oluşturulması.

Hata Türleri ve Etkileri Analizi (FMEA)

Olası riskleri önceden analiz ederek hataları minimize etme.

Lojistik ve Tedarik Zinciri Yönetimi

Uçtan uca tedarik süreçlerini optimize ederek hız ve maliyet avantajı sağlama.

Verimlilik Artırma ve Maliyet Düşürme Teknikleri

Kaynakların etkin kullanımıyla maksimum çıktı elde etme.

Sürdürülebilir Başarı İçin Doğru Yetkinlikler

Bu eğitim ve danışmanlık programları, işletmenizin ve ekiplerinizin sürekli iyileştirme hedeflerine ulaşmasını desteklemek için tasarlanmıştır. Verimlilik, etkinlik ve kalite odaklı bu yaklaşım sayesinde, yalnızca bugünü değil, geleceği de yönetebilen bir organizasyon yapısı oluşturabilirsiniz.

İş yönetiminde bilgi akışı sürecinin tasarımı ana odaklarımızdan.

KALİTE YÖNETİM SÜREÇ DANIŞMANLIĞI



Kalite, Güvenlik ve Sürdürülebilirlikte Mükemmelliğe Adım Atın

Kalite, Güvenlik ve Sürdürülebilirlikte Mükemmellik Nedir?

Günümüz iş dünyasında sürdürülebilir başarı; yalnızca üretim gücüyle değil, kalite yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve çevresel sürdürülebilirlik alanlarında kurumsal bir sistem kurabilmekle mümkündür.

Hizmet ve üretim işletmeleri için rekabet avantajı;

- Uluslararası standartlara uyum
- Risklerin proaktif yönetimi
- Müşteri memnuniyetinin sistematik takibi
- Güvenli ve sürdürülebilir çalışma ortamı

ile doğrudan ilişkilidir.

Kalite ve Yönetim Sistemleri Danışmanlığı Neden Önemlidir?

Kalite, güvenlik ve sürdürülebilirlik odaklı eğitim ve danışmanlık programları;

- İş süreçlerini standartlara uygun hale getirir
- Kurumsal riskleri minimize eder
- Denetimlere hazır bir yapı oluşturur
- Müşteri güvenini ve marka değerini artırır
- Sürdürülebilir büyümeyi destekler

**Bu programların temel amacı:
Kaliteyi sistematik hale getirmek
Güvenli çalışma kültürü oluşturmak
Çevresel ve sosyal sorumluluğu entegre etmek
Uluslararası standartlara uyum sağlamak**

Eğitim ve Danışmanlık Kapsamı

Hizmet ve üretim işletmelerine yönelik olarak sunulan başlıca eğitim ve danışmanlık başlıkları:

- Sürekli İyileştirme ve Kalite Yaklaşımları
- Profesyonel Kaizen Yönetimi, Kalite ve Hizmet Kalitesini Artırma Teknikleri
- Müşteri ve Denetim Yönetimi
- ISO 10002 Müşteri Şikayetleri Yönetimi Uzmanlığı, ISO 19011 İç Denetçilik
- Dokümantasyon ve Sistem Yönetimi
- Dokümantasyon Yönetimi, Süreç ve kayıt kontrol sistemleri
- Bilgi Güvenliği Yönetimi
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27002 Bilgi Güvenliği Kontrolleri
- Çevre ve Sürdürülebilirlik Yönetimi
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, İSG Genel Kuralları ve Güvenlik Kültürü
- Sosyal ve Kurumsal Uyum
- Sosyal Uygunluk Yönetimi, ISO 20700 Yönetim Danışmanlığı Hizmet Standardı

Güçlü Sistemler, Güvenli ve Sürdürülebilir Gelecek

Kalite, güvenlik ve sürdürülebilirlik odaklı bu eğitim ve danışmanlık programları; işletmenizin yalnızca bugünkü performansını değil, gelecekteki konumunu da şekillendirir.

Doğru sistemler kuran, süreçlerini ölçen ve sürekli geliştiren kurumlar;
sadece büyümeyi, kalıcı ve güvenilir bir marka haline getirir.

SOSYAL SORUMLULUK DANIŞMANLIĞI



SOCIAL RESPONSIBILITY

CONSULTANCY CONSULTANCY

Sosyal Sorumluluk Danışmanlığı

(Amfori BSCI, Sedex, IQNet SR10, ISO 26000)

Günümüz küresel ticaretinde, işletmelerin yalnızca ekonomik performansları değil, aynı zamanda etik değerleri, çevresel etkileri ve sosyal sorumlulukları da büyük önem taşımaktadır. Özellikle uluslararası tedarik zincirlerinde, çalışma koşulları, insan hakları ve sürdürülebilir üretim uygulamaları konusunda artan duyarlılık, firmaları belirli sosyal sorumluluk standartlarına uyum sağlamaya yönlendirmektedir.

Dokare olarak, Amfori BSCI, Sedex, IQNet SR10 ve ISO 26000 gibi sosyal sorumluluk standartları kapsamında işletmelerin uyum süreçlerini destekliyoruz. Bu süreçte, sosyal uygunluk denetimlerine hazırlık, mevcut durum analizi, eylem planı oluşturma ve iyileştirme süreçleri gibi hizmetler sunuyoruz.

Amfori BSCI ve Sedex Belgelendirilebilir mi?

Amfori BSCI ve Sedex, işletmelerin sosyal uygunluk açısından denetimden geçtiği sistemlerdir, ancak bu platformlar belgelendirme sunmamaktadır. Ancak, işletmeler bu denetimlerden başarıyla geçerek müşterileriyle olan ticari ilişkilerini sürdürebilir ve tedarikçi güvenilirliğini artırabilir. Aksi durumda, müşteri anlaşmalarının iptal edilmesi ve ticari ilişkilerin sonlandırılması riski doğabilir.

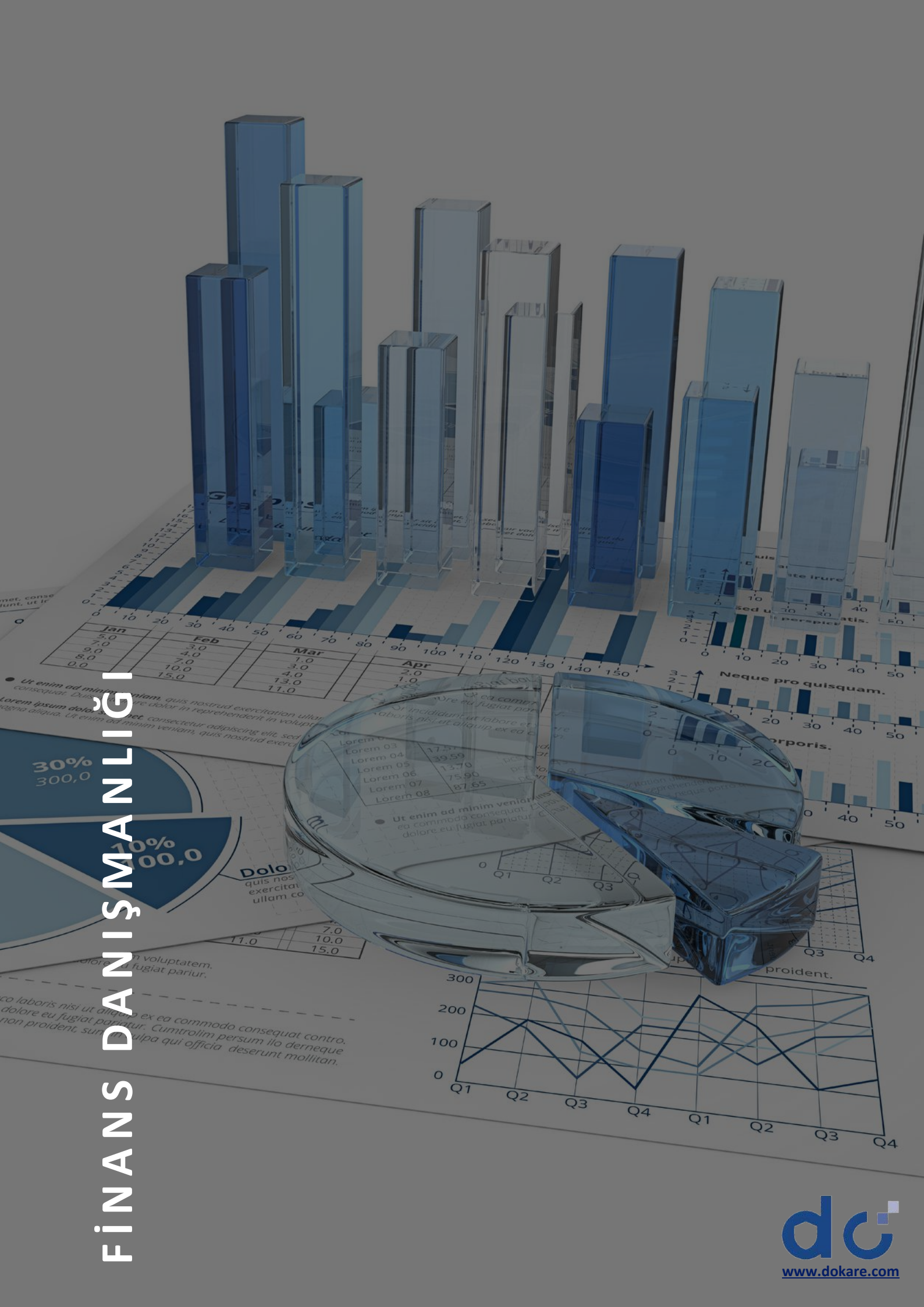
Buna karşın, ISO 26000 ve IQNet SR10 sosyal sorumluluk standartları belgelendirilebilir niteliktedir. Bu standartlar, işletmelere sosyal sorumluluk alanında yapılandırılmış ve sürdürülebilir bir sistem oluşturma fırsatı sunar.

SA 8000 ile ilişkisi

Amfori BSCI, Sedex gibi sosyal sorumluluk denetimleri, SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı ile paralellik göstermektedir. Bu sistemler, işletmeleri SA 8000 kriterlerini karşılamaya teşvik etmekte ve sosyal uygunluk alanında uluslararası en iyi uygulamaları benimsemeye yönlendirmektedir.

Eğer firmanız sosyal sorumluluk standartlarına uyum sağlamak, tedarik zincirinizde etik ve sürdürülebilir iş uygulamaları oluşturmak istiyorsa, Dokare olarak uzman danışmanlık hizmetlerimizle yanınızdayız.

FINANS DANIŞMANLIĞI



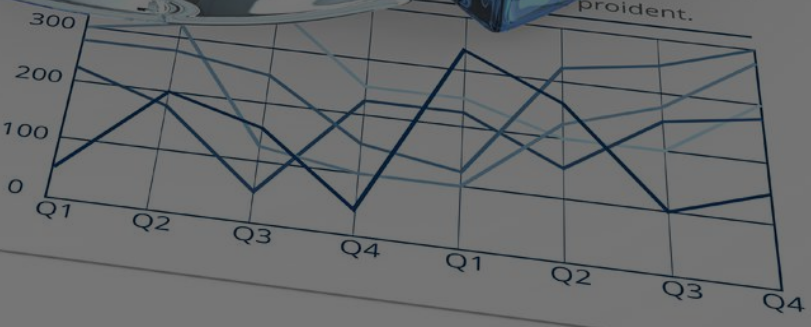
Jan	Feb	Mar	Apr
5.0	3.0	1.0	2.0
7.0	4.0	3.0	1.0
9.0	7.0	4.0	1.0
8.0	10.0	13.0	1.0
0.0	15.0	11.0	1.0

30%
300,0

100%
100,0

Dolor
quis nos
exercitat
ullam co

7.0
11.0
10.0
15.0



Finans Eğitim ve Danışmanlık Çözümleri: İşletmenizi Güçlendirin

Günümüz iş dünyasında sürdürülebilir büyüme; yalnızca satış artışıyla değil, doğru finansal yönetim, veri odaklı karar alma ve riskleri etkin yönetme ile mümkündür.

Finans; işletmenin nabzıdır. Nakit akışından kârlılığa, maliyet kontrolünden yatırım kararlarına kadar tüm stratejik süreçlerin merkezinde yer alır.

Finans Eğitim ve Danışmanlık Programlarının Amacı

Finans odaklı eğitim ve danışmanlık programlarımız;

- Finansal farkındalık oluşturur
- Yöneticilerin doğru karar alma becerisini güçlendirir
- İşletmelerin finansal sürdürülebilirliğini artırır
- Riskleri önceden görmeyi ve yönetmeyi sağlar

Bu programların temel hedefi:

Finansı anlaşılır ve yönetilebilir hale getirmek

Kârlılığını artırmak ve maliyetleri kontrol altına almak

Sağlıklı büyüme için finansal yapı kurmak

Stratejik karar süreçlerini güçlendirmek

Eğitim ve Danışmanlık Kapsamı

İşletme sahipleri, yöneticiler ve girişimciler için tasarlanmış finans eğitim başlıkları:

Finansal Okuryazarlık ve Temel Finans

- Finansçı Olmayanlar İçin Finans Eğitimi
- Finansal Okuryazarlık Eğitimi
- Yönetici ve Girişimciler İçin Temel Finans ve Bütçeleme

Finansal Analiz ve Mali Tablolar

- Mali Tablolar Analizi
- Bilanço Yönetimi
- Finansal Analiz Yöntemleri ve Teknikleri

Nakit ve Sermaye Yönetimi

- Çalışma (İşletme) Sermayesi Yönetimi
- Nakit akışı ve likidite yönetimi

Finansman ve Yatırım Yönetimi

- Finansman Kaynakları Eğitimi
- Finansal Araçlar ve Türev Ürünler Eğitimi

Maliyet ve Kârlılık Yönetimi

- Kurumsal Maliyet Düşürme Stratejileri
- Kâr Artırma Yöntemleri

Risk ve Tahsilat Yönetimi

- Finansal Risk Yönetimi ve Analizi
- İşletme Riski Yönetimi
- Müşteri İstihbaratı, Tahsilat ve Risk Yönetimi

Davranışsal Finans

- Karar alma süreçlerinde psikolojik etkiler
- Finansal hataların davranışsal nedenleri

Güçlü Finansal Yapı, Güçlü İşletme

Finansal yönetim becerilerini geliştiren işletmeler; yalnızca bugünü değil, geleceği de planlayabilir.

Bu eğitim ve danışmanlık programları sayesinde: Finans karmaşık bir alan olmaktan çıkar, yönetilebilir bir güce dönüşür.

YÖNETİM DANIŞMANLIĞI OKULU



STRATEJİDEN UYGULAMAYA YÖNETİM DANIŞMANLIĞI

YÖNETİM DANIŞMANLIĞI - HİLG VERME DEĞİL,
BİLENTİ KARATE ETME SANATIDIR.

KÖVÜLCA & NECDET
AERT & KIRALTIOPRAK

Yönetim Danışmanlığı Nedir? İşletmeler İçin Stratejik Bir Dış Göz

Yönetim danışmanlığı; işletmelerin büyüme, dönüşüm ve sürdürülebilir başarı yolculuğunda bağımsız ve objektif bir bakış açısı sunan stratejik bir destek mekanizmasıdır.

Yönetim danışmanı; organizasyonel ve yönetsel süreçlerde:

- Problemleri doğru şekilde tespit eder
- Veriye dayalı analizler yapar
- Uygulanabilir ve sürdürülebilir çözüm önerileri geliştirir
- Kuruma özel eylem planları oluşturur

Eğitim ve Koçluk Programlarımızın Yaklaşımı

Yönetim danışmanlığı alanındaki eğitim ve koçluk çalışmalarımız;

- 25 yılı aşkın saha deneyimi
- Farklı sektörlerde edinilmiş gerçek uygulama bilgisi
- Başarılı dönüşüm projelerinden elde edilen içgörüler

ile şekillenmiştir.

Bu programlar:

- Teoriden çok uygulamaya odaklanır
- Gerçek iş senaryoları üzerinden ilerler
- Katılımcılara yalnızca bilgi değil, karar alma yetkinliği kazandırır
- Kurum içinde uygulanabilir sistemler kurulmasını sağlar

Yönetim Danışmanlığı Temel Eğitim Program İçeriği

- ISO 20700 Yönetim Danışmanlığı Hizmet Standardı
- Proje Yönetimi
- Yönetim Danışmanlığı Araç ve Yöntemler
- Değişim ve Dönüşüm Yönetimi
- Danışman Kimliği ve Bireysel İmaj
- Uzmanlık Alanı Seçimi
- Kendi İşini Kurmak ve Geliştirmek ve / veya Partnerlerle Çalışmak
- Dijital Pazarlama
- Kurumsal Girişim ve İnovasyon
- Alternatif Danışmanlık Yaklaşımları
- Yönetim Danışmanlığında İletişim Tasarımı
- Yönetim Danışmanları İçin Temel Finans
- Yönetim Danışmanları İçin Endüstri 4.0
- Yönetim Danışmanlığı için Temel Hukuk/ Etik
- Yönetim Danışmanlığı için Yönetim Sistemleri
- Yönetim Danışmanları için Problem Çözme ve Analiz Teknikleri
- Yönetim Danışmanları için Etkin Raporlama
- Yönetim Danışmanlığında Teknolojinin Kullanımı
- Yönetim Danışmanları için Kurumsal Performans Yönetim Sistemi Kuruluşu

İNSAN KAYNAKLARI DANIŞMANLIĞI



Yeni Yüzyıl İnsan Kaynakları Nedir? Stratejik ve Dönüştürücü Bir Yaklaşım

İnsan Değerleri Yönetimi Nedir? Stratejik ve Dönüştürücü Bir Yaklaşım

Günümüz iş dünyasında başarı; yalnızca süreçleri yönetmekle değil, insanı ve değerlerini doğru anlamak ve yönetmekle mümkündür.

İnsan Değerleri Yönetimi; çalışanları bir kaynak olarak değil, kurumun anlamını, kültürünü ve geleceğini şekillendiren temel güç olarak konumlandıran stratejik bir yaklaşımdır.

Bu yaklaşımda insan; yalnızca yaptığı iş ile değil,

taşıdığı değer, yarattığı etki ve kuruma kattığı anlam ile değerlendirilir.

Yeni Yüzyıl İnsan Değerleri yaklaşımı;

Veri odaklı karar alma

Çalışan deneyimi ve bağlılığı

Kurum kültürü ve değer yönetimi

Dijitalleşme ve çevik organizasyon yapıları

üzerine inşa edilir.

İnsan Kaynakları Danışmanlığı ve Eğitim Programlarının Amacı

İnsan Kaynakları alanındaki eğitim ve danışmanlık programlarımız;

Kurumlara özel İK sistemleri kurmayı

Süreçleri standartlaştırmayı ve ölçülebilir hale getirmeyi

Çalışan bağlılığını ve performansını artırmayı

Yasal uyumluluğu ve kurumsal sürdürülebilirliği sağlamayı hedefler.



Bu programların temel amacı:

İnsan Kaynaklarını stratejik bir güce dönüştürmek

Kurumsal kültürü güçlendirmek

Performans ve verimliliği artırmak

Çalışan deneyimini iyileştirmek

Eğitim ve Danışmanlık Kapsamı

İnsan Kaynakları Stratejisi ve Süreç Yönetimi

- İnsan Kaynakları Politikalarının Belirlenmesi ve Süreç Tasarımı
- İnsan Kaynakları Raporlama ve Dokümantasyon Yönetimi
- İş Analizi, Görev Tanımı, Yetki ve Yetkinlik Yönetimi
- Rotasyon Süreç Tasarımı ve Yönetimi

Kurum Kültürü ve Çalışan Deneyimi

- Kurum Kültürü ve Ortak Bilinç Oluşturma
- Çalışan Beklentisi ve Aidiyet Yönetimi
- İşveren Markası Yönetimi
- Aile Şirketlerinde İnsan Kaynakları Yönetimi

İletişim, Duygular ve Takım Yönetimi

- İşletmelerde Duyguların Yönetimi
- Çatışma Yönetimi
- Şirket İçi İletişim ve Bilgi Paylaşımı
- Takımdaşlık ve Ekip Performans Yönetimi

Performans ve Gelişim Yönetimi

- OKR (Hedeflerle Yönetim)
- Eğitim Planlama ve Yönetimi
- Kariyer Yönetimi
- Koçluk ve Mentorluk İlkeleri
- Eğitici Eğitimi ve Sunum Teknikleri

Dijitalleşme ve Yeni Nesil İK

- İnsan Kaynaklarında Yeni Dijital Süreçler
- DİJİ Yaka (Yeni Nesil Çalışan Profili ve Yönetimi)

Risk, Kriz ve Uyum Yönetimi

- Kriz Yönetimi
- KVKK Uygulamaları
- İş Hukuku Temel Kavramlar
- İzin Yönetimi, Tazminatlar, Sosyal Haklar
- İşten Ayrılma ve İş Sonlandırma Süreçleri

Ücret ve Yan Hak Yönetimi

- Maaş Analizi ve Ücret Yönetimi
- Yan haklar ve ödül sistemleri

İnsan Kaynakları Değil, İnsan Odaklı Yönetim

Yeni Yüzyıl İnsan Kaynakları yaklaşımı; çalışanı bir kaynak değil, kurumun en değerli stratejik varlığı olarak konumlandırır.

Bu eğitim ve danışmanlık programları sayesinde, işletmenizde yalnızca süreçleri değil, insanı merkeze alan güçlü ve sürdürülebilir bir yapı kurabilirsiniz.

LİDERLİK OKULU
YENİ NESİL S NAYICI
DANIŞMANLIĞI

Liderlik Nedir? Yeni Dünyada Etkili ve Dönüştürücü Liderlik

Günümüz iş dünyasında liderlik; yalnızca yönlendirmek değil, ilham vermek, değişimi yönetmek ve sürdürülebilir etki yaratmaktır.

Artık liderlerden beklenen; yalnızca karar almak değil, belirsizlikleri yönetmek, ekipleri hizalamak ve geleceği şekillendirmektir.

VUCA (belirsizlik, karmaşıklık, değişkenlik ve muğlaklık) dünyasında liderlik; vizyon, esneklik, proaktif yaklaşım ve güçlü iletişim becerileri gerektirir.

Liderlik Eğitim ve Gelişim Programlarının Amacı

Bireysel liderlik farkındalığını artırmayı

Liderlik tarzını keşfetmeyi ve geliştirmeyi

Takım ve organizasyon yönetim becerilerini güçlendirmeyi

Değişim ve dönüşüm süreçlerinde etkin liderler yetiştirmeyi hedefler.

Eğitim ve Danışmanlık Kapsamı

Liderliğin Temelleri ve Farkındalık

Liderlik Kavramı

Liderler ve Yöneticiler Arasındaki Farklar

Liderlik Eğilim Haritalama

Bireysel Vizyon, Misyon ve Değerler Çalışması

Liderlik Yetkinlikleri ve Tarzları

Vizyoner Liderlik Özellikleri ve Yetkinlikleri

Liderlik Tarzları

Proaktif Liderlik

VUCA Liderlik

Dönüşüm Liderliği

İletişim ve Takım Yönetimi

Liderlikte Etkin İletişim ve İletişim Yönetimi

Takım Yönetimi ve Ekip Performansı

Kuşaklar Arası Farklılıklarda Liderlik

Liderlikte Zihinsel ve Davranışsal Yetkinlikler

Yöneticilerde IQ, EQ, WQ, SQ ve CQ

Duygusal zeka ve karar alma süreçleri

Gelişim ve Rehberlik Yaklaşımları

Liderlikte Koçluk ve Mentörlük

Eğitici eğitimi ve bilgi aktarımı becerileri

Yeni Nesil Liderlik ve Sanayi Dönüşümü

Yeni Nesil Sanayici Eğitim Programı

Devamsallık Ustalığı (Sürdürülebilir Liderlik

Disiplini)

Neden Liderlik Okulu?

Bu programı tamamlayan liderler:

Belirsizlik ortamlarında daha güçlü karar alır

Ekiplerini motive eder ve hizalar

Değişim süreçlerini etkin yönetir

Kurum içinde güven ve etki alanı oluşturur

Geleceği öngören ve yön veren liderler haline gelir

**Gerçek liderlik; unvanla değil,
yarattığınız etki ve bıraktığınız iz ile ölçülür.**

Liderlik Okulumuz; bireysel vizyonunuzdan başlayarak, dönüşüm liderliğine ve sürdürülebilir etki yaratmaya uzanan bütünsel bir gelişim süreci sunar.

Takım yönetiminden iletişime, koçluk yaklaşımından kuşaklar arası liderliğe kadar geniş kapsamlı bu program; sizi yalnızca bir yönetici değil, geleceğin mimarı olan bir lider haline getirir.

Otorite netlik ve bilgi paylaşımı ile sağlanır.

KOÇLUK



Koçluk Nedir? Bireysel ve Kurumsal Dönüşümün Güçlü Aracı

Günümüz iş dünyasında başarı; yalnızca bilgi ve deneyimle değil, potansiyeli doğru keşfetmek ve yönlendirmekle mümkündür.

Koçluk; bireylerin ve kurumların mevcut durumlarını analiz ederek, hedeflerine ulaşmalarını sağlayan yapılandırılmış ve sonuç odaklı bir gelişim sürecidir.

Bu süreçte amaç; yalnızca sorun çözmek değil, farkındalık yaratmak, içsel potansiyeli açığa çıkarmak ve sürdürülebilir başarıyı mümkün kılmaktır.

Koçluk Hizmetlerimiz

Bireylerin ve organizasyonların güçlü yönlerini keşfetmesini, Hedeflerini netleştirmesini ve odaklanmasını, Karar alma süreçlerini güçlendirmesini, Değişim süreçlerini etkin yönetmesini, Kurumlarda liderlik ve performans gelişimini desteklemeyi hedefler.

Koçluk Hizmetlerimizin Kapsamı

Bireysel Gelişim Koçluğu

Öz farkındalık ve içsel dönüşüm

Alışkanlık ve davranış geliştirme

Yaşam dengesi ve motivasyon yönetimi

Yönetici ve Liderlik Koçluğu

Karar alma ve stratejik düşünme becerileri

Liderlik tarzı geliştirme

İletişim ve etki gücünü artırma

Organizasyonel Koçluk

Takım performansı ve ekip uyumu

Değişim ve dönüşüm süreçlerinin yönetimi

Kurum içi iletişim ve iş birliği geliştirme

KOBİ Koçluğu

İşletme sahipleri için stratejik bakış açısı geliştirme

Büyüme, finans ve organizasyon yönetimi desteği

Sürdürülebilir iş modeli oluşturma

Kariyer Koçluğu

Kariyer yol haritası oluşturma

Doğru meslek ve rol seçimi

İş değişimi ve kariyer dönüşüm süreçleri

Girişimci Koçluğu

İş fikri geliştirme ve modelleme

Stratejik büyüme ve karar alma

Girişim süreçlerinde risk ve fırsat yönetimi





www.dokare.com



info@dokare.com



0 850 255 00 11

