

# Yetkin Gençler Faaliyet Raporu

**FARKINDA  
MISIN?**



# yet en

yetkin  gençler

**04** Hakkımızda

---

**08** YetGen Manifestosu

---

**14** Dünden Bugüne YetGen

---

**18** Kurucularımız

---

**22** YetGen Katılımcılarını  
Nasıl Seçiyoruz?

---

**26** YetGen Katılımcılarına  
Neler Sağlıyor?

---

**40** Liderler

---

**56** YetGen Liderleri  
Neler Yapıyor?

---

**74** Liderlerimizin Gözünden  
YetGen

---

**82** Sosyal Medyada  
YetGen

---

**84** Gençlik Zirvelerimiz

---

**90** Hedeflerimiz

---

**94** Destekçilerimiz

---

**98** Konuklarımızın Gözünden  
YetGen

---

**104** Mezunlarımızın Gözünden  
YetGen

---

**Hakkımızda**

**04**

“

*YetGen, Türkiye'nin her noktasındaki bireylere ulaşarak çevrim içi bir program olmasının verdiği fayda ile eğitimde fırsat eşitliğini gözetir.*

”

**FARKINDA  
MISIN?**

## MZV-MEF YetGen Nedir?

MZV-MEF YetGen, merak eden herkesi 21. yüzyıl yetkinlikleri için hazırlayan, geliştirirken eğlendiren, bireylerin ufkunu genişleten, “yetkin” bireyler yetiştirmeyi hedefleyen, lisede ve üniversitede öğretilmeyen deneyimlere odaklanan bir eğitim programıdır. 2015 yılında Prof. Dr. Erhan Erkut’un liderliğinde kurulduğu günden bu yana Mehmet Zorlu Vakfı ve MEF Üniversitesi tarafından desteklenmektedir. MZV-MEF YetGen, gençleri 21. yüzyıl yetkinlikleri ile donatarak, gelecekteki hayatlarında yetkin bir birey olmalarını amaçlamaktadır. MZV-MEF YetGen, öğrencilere içerisinde ayrımcılığa yer vermeyen, herkesin eşit olduğu, geri besleme kültürünü ve akran öğrenmesini en önemli yapı taşları olarak nitelendiren bir eğitim süreci sunmaktadır. MZV-MEF YetGen, Türkiye’nin her noktasındaki bireylere ulaşarak çevrim içi bir program olmasının verdiği fayda ile eğitimde fırsat eşitliğini gözetmektedir.

Eğitimlerde takım çalışması ve sunum teknikleri gibi temel becerilerin yanı sıra, algoritmik düşünme ve Excel ile modelleme gibi teknik beceriler de öğrencilere kazandırılır. YetGen, öğrencilerin 21. yüzyıl temalı bilgi, teknoloji, finansal ve dijital okuryazarlıklarını geliştirmekle kalmayıp bilinçli farkındalık, stres yönetimi, sağlıklı yaşam gibi kişisel gelişim temalarına da değinerek hayatlarında onlara eşlik edecek noktalara dokunur. Bu sayede sadece kişisel yaşamlarında değil, profesyonel anlamda iş ve kariyer hayatlarında da kullanabilecekleri takım çalışması, problem çözme ve zaman yönetimi gibi yetkinlikleri içselleştirmesini sağlamaktadır.

## Yetkin Gençler Eğitim Kooperatifi

Yetkin Gençler Eğitim Kooperatifi, 2021 Mayıs ayında kuruldu ve bu bünyede çok daha fazla gence ulaşmayı hedefliyor. Kooperatifin kurucu kadrosunda Prof. Dr. Erhan Erkut, Prof. Dr. Selçuk Şirin, Prof. Dr. Tülin Erdem, Evrim Kuran, Erdal Yıldırım, Murat Yalınzoğlu, Umre Metin ve Aslı Erinç Ünal yer alıyor.





## YetGenli Kimdir?

YetGenli, hayat boyu öğrenendir! Sahip olduğu bilgiyle yetinmeyen, öğrenmenin yalnızca okulda değil hayatın her anında olduğunu bilendir. Farklı bakış açılarına değer veren, etiketlere takılmayan ve açık fikirli olandır.

YetGenli, hayat boyu öğretendir! Bilgiyi paylaşmanın kıymetini bilen, öğrendiklerini paylaştıkça çoğaltandır. Girdiği her ekosistemde iyiyi hedefleyen, inisiyatif alabilen ve çözüm üretebilendir.

YetGenli, diğergamdır! Çevresindeki sorunları dert eden ve çözüm için elinden geleni yapandır. Toplumsal faydayı gözeten, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda adımlar atan, insanlığa dokunmayı amaç edinendir.

**YetGen**

**Manifestosu**

**08**

# YetGen Manifestosu

MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı, Türkiye'nin her noktasındaki gençlerin öz saygılarını destekleyerek, 21. yüzyılda sahip olunması gereken yetkinlikleri deneyimleyebilecekleri bir iç dinamik sunar. YetGen, aradan yıllar geçse dahi süreç boyunca YetGenlilere yaşattığı barışçıl, eşitlikçi ve adaletli YetGen kültürünü mezunlarının devam ettirmesini destekler.

YetGen'in eşitlikçi atmosferinde kimse din, dil, cinsiyet, yaş ayrımına uğramadan bu eğitimi alabilir. MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı kapsayıcıdır. Bir YetGen öğrencisi okuduğu okul, bölüm, yaşadığı şehir fark etmeksizin içeride kendinden bir parça bulabilir. Üstelik statik olan diğer tüm çevrimiçi eğitimlerden farklı olarak çeşitli dijital uygulamalar üzerinden ilerletilen takım çalışmaları, vaka çözümleri, egzersizler ve eğitim sonrası uygulamalardaki grup çalışmasıyla interaktif bir eğitim planı sunar. Böylece öğrenciler, buldukları topluluğa tüm eğitim boyunca kendilerinden bir değer katarlar.

Dünyayı değiştirme ve insanlara dokunma hayaline doğru koşarken YetGen, aynı hissi paylaşan herkese yol arkadaşı olur. Çünkü YetGen en büyük gücünü birbirlerinden alan kocaman bir ekiptir!



# Prof. Dr. Erhan Erkut

Gençlerimizi, eğitim sistemimizin vermediği yetkinlikler konusunda bilinçlendirip kendilerini geliştirmelerini, keşfetmelerini ve böylece hem daha başarılı bir kariyere hem de daha mutlu bir hayata hazırlanmalarını sağlamak için oluşturulan Türkiye'nin ilk 21. Yüzyıl Farkındalık Eğitimi Programı YetGen; 2015 yılından bu yana binlerce gence katkı verdi, vermeye de devam ediyor. Biz YetGen ile iş dünyasının önem verdiği beceriler, hayatta başarılı ve mutlu olmak için gereken yetkinlikler üzerine hem teknik hem de ince becerilerden oluşan ve en önemlisi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve sosyal girişimcilik etrafında kurgulanan bir program oluşturduk.

YetGen'de bir yandan beceri eğitimi verilirken bir yanda da başarıya ulaşmış bireylerin hayat hikayeleriyle bir öğrenme ortamı tasarlıyoruz. Öğrencilerimizin merak etmesini, hayal kurmasını ve tutkulu olmalarını hedefliyoruz. Birlikte öğrenme, aktif öğrenme ve her şeyden önemlisi gençlerimizin çok tanık olamadıkları olumlu öğrenme deneyimi gerçek öğrenmeyi sağlıyor. YetGen'de aktif, başarılı topluma katkı sağlayan bireyler yetişiyor, herkes kendisinden daha yüksek bir hedef için çaba sarf ediyor. Belirsizlikle baş etme becerisi kazanıyor.

Biz çevik, adil ve eşitlikçi bir kurumuz, bizde hiyerarşi ve üstünlük duygusu yok, düşmanlık söylemi, yıkıcı geri bildirim yasak, öğrenme ve gelişme DNA'mızda var. Dünyayı değiştirmek, geleceğe dokunmak, hayata anlam katmak, eğitimi

alt üst etmek istiyoruz. Katılımcılarımız YetGen için “insan hızlandırıcısı”, “YetGen’i kazanmak”, “üniversiteye gitmeden üniversiteden mezun olmak”, “tüketen olmaktan üreten olmaya geçiş”, “sınırsız keşif, muhteşem deneyim” gibi çok güzel tanımlamalar yaptılar. Ben, YetGenli Gençlerde ümit görüyorum. Gençlere ümit verebiliyorsak kendimizi gerçekleştirebilmiş hissediyorum.

YetGen’de ortak akılla, ortak bir hedef için çalışıyoruz. Hedeflerimiz kadar başarılarımız da ortak. Türkiye’nin her yerinden 5.000 mezunumuzla büyük bir takım, güçlü bir aileyiz. YetGen’in dikey eğitimleri “YetGen Jump” markası adı altında sadece YetGen mezunlarının katılım sağlayabileceği istihdam ve yetkinlik kazandırma programlarını başlattık. Uzun süredir eğitimcilerden gelen talepler üzerine 21. yüzyıl yetkinliklerinin daha da yaygınlaşması için kurgulanan “YetGen Öğretmen” kendini geliştirme ve dünyayı değiştirme heyecanı olan öğretmenler için hazırlandı. YetGen Öğretmen ile 21. yüzyıl yetkinliklerini daha fazla gence ulaştırma hedefindeyiz.

Değişmeyen heyecan ve mutlulukla her zaman yanımızda yer alıp destek veren Mehmet Zorlu Vakfı ve MEF Üniversitesi’ne, MZV-MEF YetGen’in ruhu liderlerimize ve MZV-MEF YetGen’in müthiş gençlerine teşekkür ederim. **Ve her zaman olduğu gibi en önemlisi “Yetkinlikler, Yetkinlikler, Yetkinlikler...”**

**YetGen Kurucusu**



# Büşra Yıldız

MZV-MEF Yetkin Gençler 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Farkındalık Eğitim Programı, yetkin gençler yetiştirme hedefleri doğrultusunda, içerisinde bulunduğumuz yüzyılın ihtiyaçlarını tanıtan ve global sorunlara dair farkındalığı kazandırıp bu sorunları çözüme ulaştırma yolunda ilk adımı attırmayı hedefleyen bir programdır. Kendimizi program süresince verilen eğitimlerle, Erhan Erkut Hocamızın bizlere kattıklarıyla ve değerli konuklarımızın bilgi ve deneyimleriyle birlikte donanımlı, öğretici ve çok yönlü bir gelişim ortamı içerisinde buluyoruz. YetGenliler olarak bu ortama bizi en iyi şekilde bağlayan ve akran öğrenmesini destekleyen en önemli unsurlardan birinin YetGen Liderleri olduğuna inanıyoruz ve süreç boyunca hem liderimizle hem de içerisinde bulunduğumuz grubumuzla olan iletişimimizi birçok şeyin üstünde tutuyoruz.

Davranışlarımız, dilimiz ve iletişim şeklimiz YetGen kültürünün çok önemli parçalarıdır. Dilimizin etkili kullanımı, iletişimimizin yapıcı olması ve ayrımcı söylemler barındırmaması YetGen ailemiz içerisinde en çok önemsenen noktalardır. Çeşitlilikleri ve farklılıkları, saygıyla ve sevgiyle karşılamamanın, kucaklamamanın ne kadar değerli olduğunun hem bizde hem çevremizde olumlu etkiler yarattığının farkındayız. YetGen kültürünün yansımalarını hayatlarımızın birçok yerinde tamamlayıcı olarak görebiliyoruz. Bu kültür içerisinde geri beslemenin yeri de çok kıymetlidir. İşte YetGen'i sürdürülebilir kılan yegane yapı taşları!

Hayatıma dahil olduğu ilk günden bu yana YetGen, kişisel olarak gelişim, keşfetme ve öğrenme süreçlerimi sürekli destekledi. Bu sürekli olarak devam eden, birbirinden ve birlikte öğrenerek büyüyen ortamda ekip olarak birbirimize alan açıp, gelişmemize katkı sağladık. Bahsettiğim ortam hem liderler ekibi içerisinde, hem de tüm katılımcılarımız arasında vardır. Discord sunucumuz, LinkedIn mezun ağı grubumuz, eğitim bitse de kapanmayan Whatsapp gruplarımız, sosyal medya hesaplarımız, her pazar e-posta kutunuzu ziyaret ettiğimiz bültenlerimiz ile biz hep varız, bir aradayız, hep yan yanayız! Birbirimizi duyuyor, görüyor, neler yaptığımızdan ve yapacağımızdan, birbirimizin hayallerinden haberdar oluyoruz.

Belki iş kurmak için, belki çözerken zorlandığımız bir Excel vakasında destek istemek için, belki Discord sanal kütüphanede sınavlarımıza birlikte çalışmak için, belki sadece birlikte eğlenmek, oyun oynamak için... Çok renkli, çok çeşitli sebeplerle bir araya geliyor ve birlikte geliştirip yaşattığımız kültürümüzle birbirimizi besliyoruz. YetGen katılımcısı olunan zamanda da, mezuniyet sonrasında da, kalıcı ve güçlü bağlarımızla bu canlı komünite yaşamaya ve büyüme devam ediyor; birbirimizi besleyerek öğrenmeye, keşfetmeye ve gelişmeye birlikte devam ediyoruz!

**Eğitim Koordinatörü**

**Dünden  
Bugüne  
YetGen**

**14**



“

*2021 yılında; 118 kişilik bir lider ekibi oluşturduk, 11.154 başvuru aldık ve 3.670 katılımcıya ulaştık!*

”

**FARKINDA  
MISIN?**

60 MZV bursiyerine 21. Yüzyıl Yetkinlikleri eğitimi verdik.

## 2016 yılında YetGen adı ile kurulduk.

Sadece lise öğrencileri ile birlikte eğitimlere başladık.

Liderler ekibini kurduk ve her bir liderin sorumlu olduğu katılımcı grupları oluşturduk.

20  
15

20  
16

20  
17

20  
18

MZV bursiyerleri ve MEF Üniversitesi katılımcılarının dışında tüm öğrencilere açık eğitim vermeye başladık.

Lise

B  
y

20  
19

ve üniversite öğrencilerini tek bir grupta birleştirdik. Böylece akran öğrenmesi ve yaş oranı dengesi sağladık.

YetGen adıyla ilk YetGen Gençlik Zirvesi'ni gerçekleştirdik.

Liderler ekibimiz için çalışma grupları -departmanlar- kurduk.

Çevrim içi eğitime geçilmesiyle birlikte "Yetkin Sohbetler" adında canlı yayınlar gerçekleştirdik.

20  
20

Pandemiye geçiş sürecinde hiçbir aksama yaşamadan hibrit eğitim gerçekleştirdik.

Liderler ekibimiz için "Mentör Liderler" ekibini kurduk.

20  
21

Liderlerimize özel "Liderlik Akademisi" kurduk.

2021 yılında toplamda:

**118**  
kişilik lider ekibi oluşturduk.

**11.154**  
başvuru aldık.

**3.670**  
katılımcıya ulaştık.

20  
22

Eğitim kooperatifi olduk.

Tamamen çevrim içi bir eğitim sistemine geçtik.

2015 yılında 60 bursiyerle başladığımız eğitimde, 2021 itibariyle

**5000**  
mezuna ulaştık.

188

# Kurucularımız



Prof. Dr.  
Erhan Erkut

Prof. Dr.  
Selçuk Şirin



Prof. Dr.  
Tülin Erdem

Evrım  
Kuran





Erdal  
Yıldırım



Murat  
Yalnızoğlu



Umre  
Metin



Aslı Erinç  
Ünal

**YetGen**

**Katılımcılarını**

**Nasıl**

**Seiyorumuz?**

**22**



## 1 Adayı Tanıma Aşaması

Katılımcı adayın bu zamana kadar neler yaptığını ve bizimle paylaştığı kişisel bilgilerini değerlendiriyoruz.

## 2 Motivasyon Ölçme Aşaması

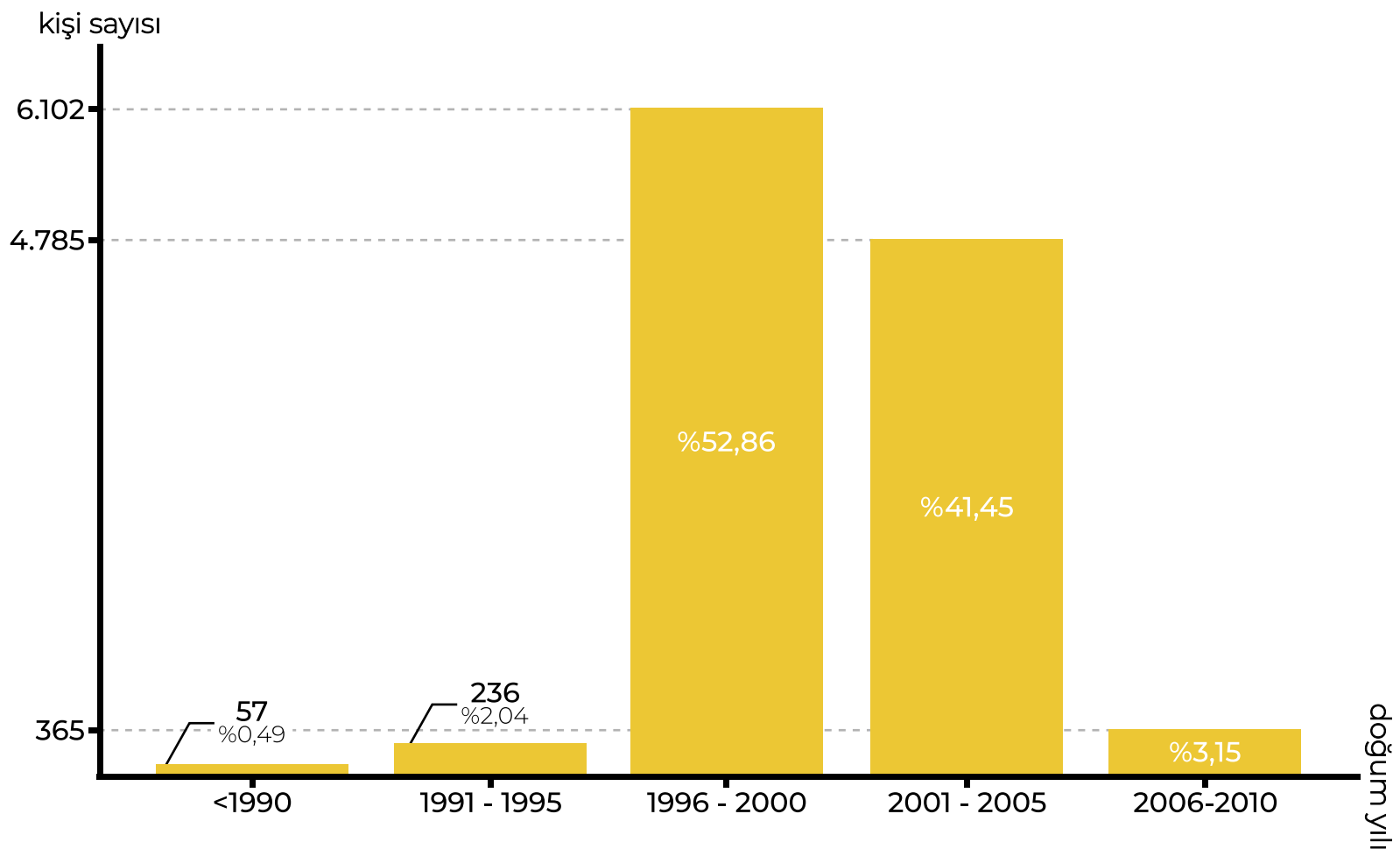
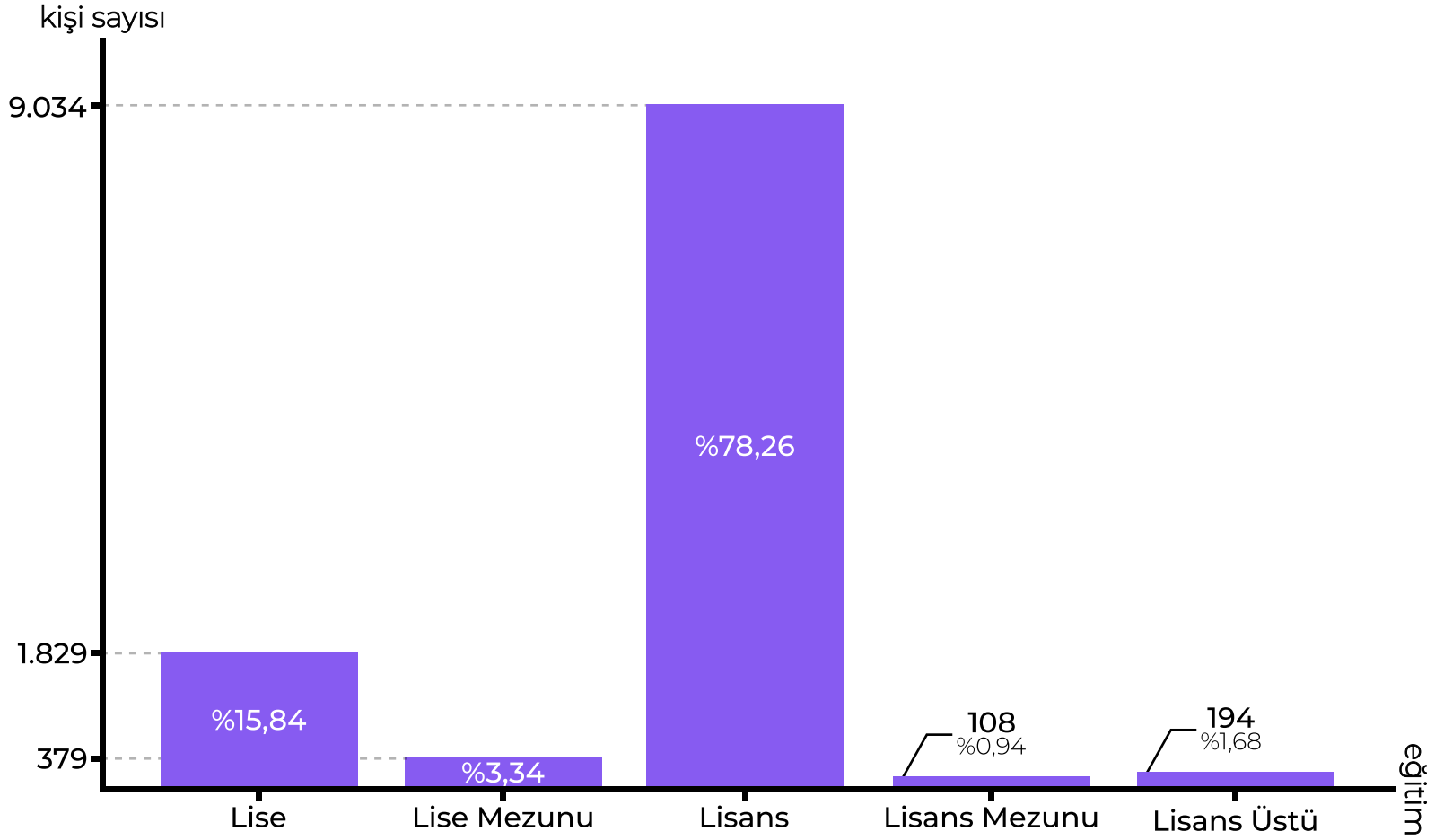
Katılımcı adayın YetGen motivasyonunu ve hayallerini video ya da yazı yoluyla toplayıp değerlendiriyoruz.

## KRİTERLER NELER?

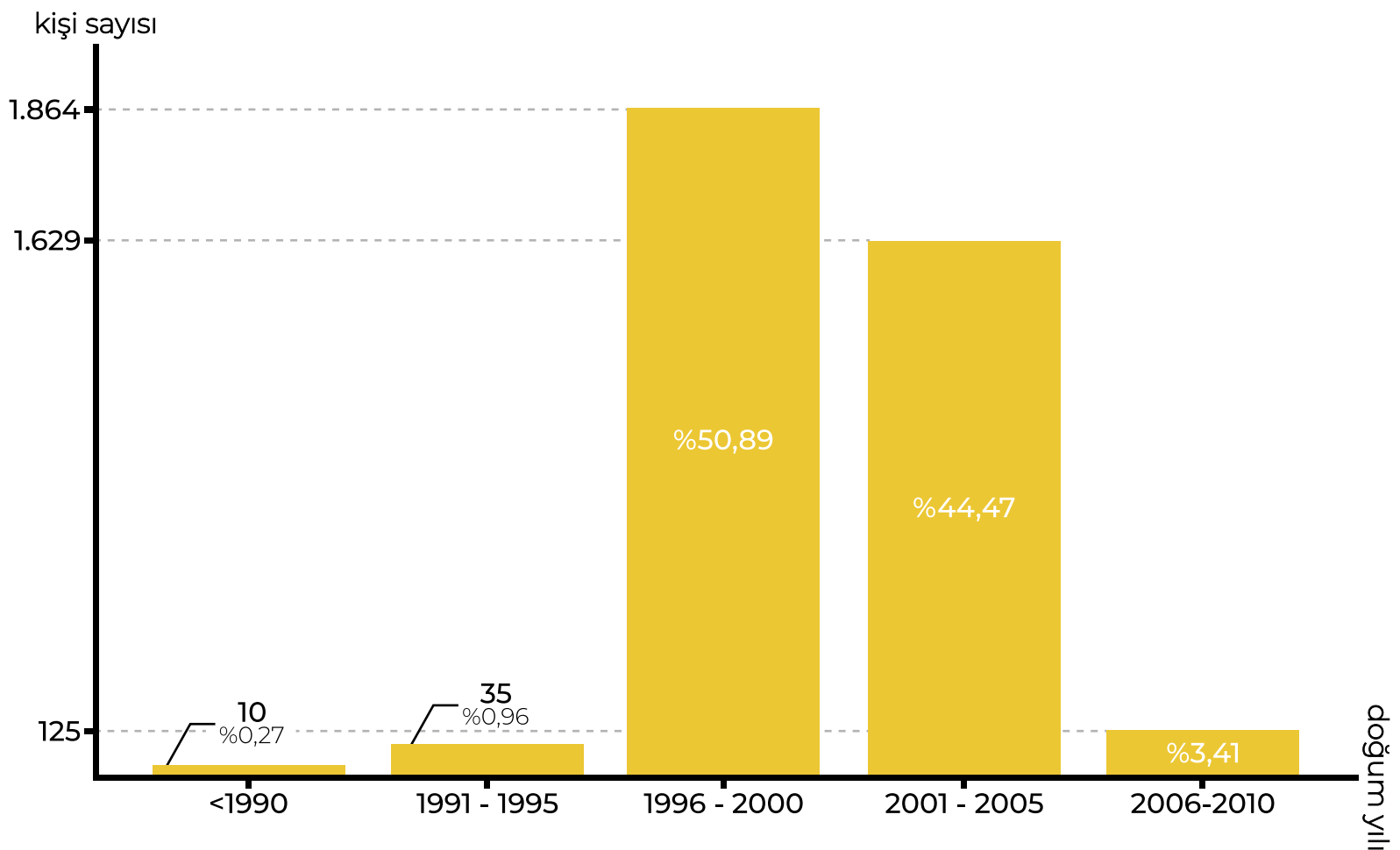
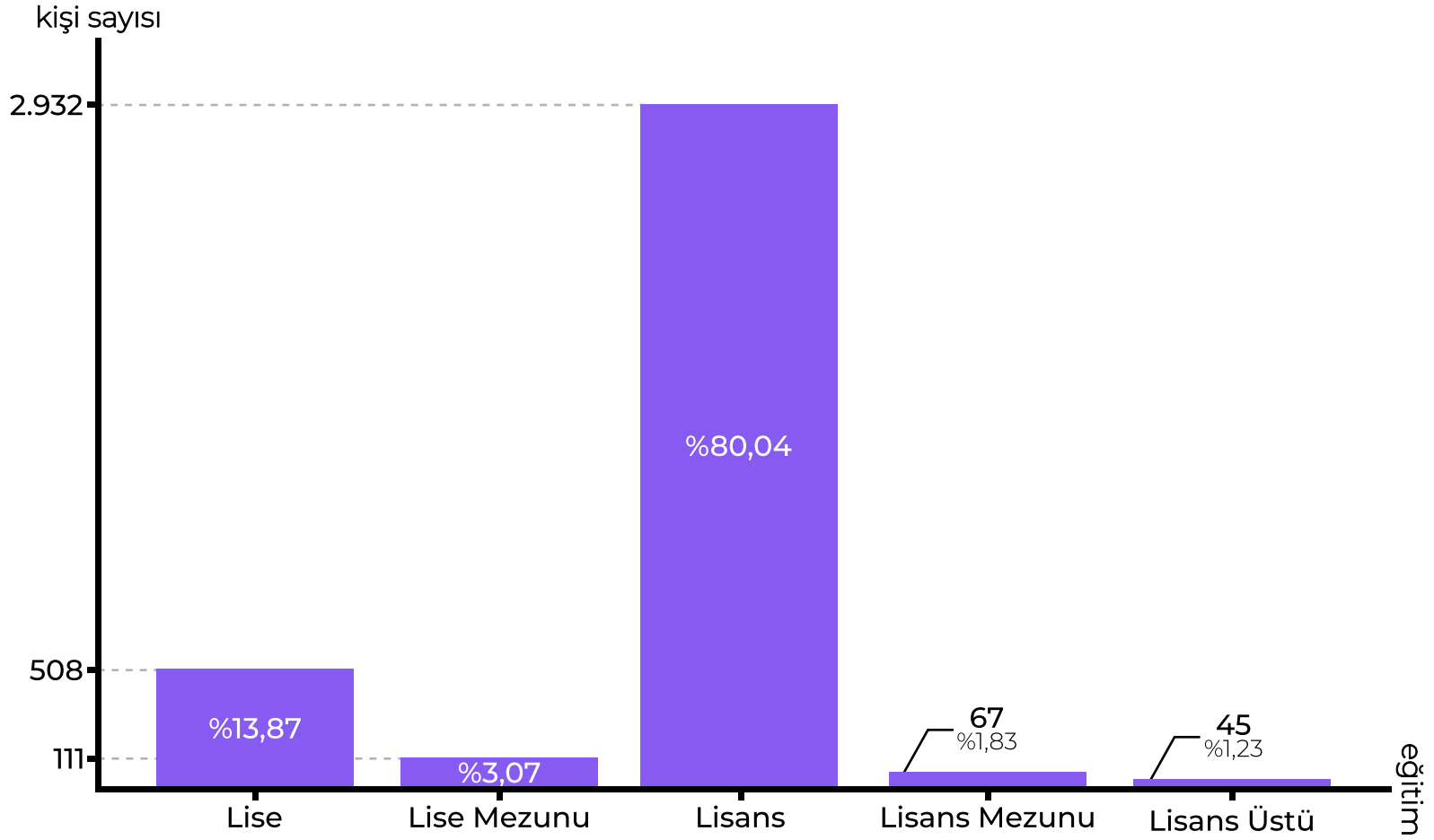
YetGen Adayı;

- Lise, üniversite, yüksek lisans öğrencisi ya da mezun olmalı.
- Dünya'ya ve topluma katkı sağlama hayali olmalı.
- Kendine geliştirmeye aç olmalı.
- Hedef potansiyeli yüksek ve aldığı eğitimle kendine çok şey katabilecek olmalı.

# Verilerle YetGen Başvuruları



# Verilerle YetGen Katılımcıları



**YetGen**

**Katılımcılarına**

**Neler**

**Sağlıyor?**

**20**

“

YetGen, katılımcılarını iş dünyasına hazırlarken katılımcıların kendi öz gelişimlerinin yanında, aktif vatandaşlık ve sürdürülebilirlik gibi küresel alanlarda da farkındalık kazanmalarını sağlıyor. Bu nedenle kariyerlerine ve dünyaya katkı sağlamaya hazır 5000 mezun, YetGen'i "İnsan Hızlandırıcısı" olarak tanımlıyor."

”

**FARKINDA  
MISIN?**

# Sunum Teknikleri ve Takım Çalışması

Sunum Teknikleri ve Takım Çalışması eğitimimizin temel amacı toplum içinde veya toplumun önünde rahatlıkla ve doğru şekilde kendimizi ifade edebilmek, sesimizi duyurabilmek, doğru kelimeleri kullanmak, her şeye hazırlıklı olup tüm riskleri en düşük seviyeye indirmektir. Bu yetkinliğin yanında kritik bir diğer yetkinlik ise takım çalışmasıdır.

Sunum teknikleri dersinde sunum hazırlamanın ve sunmanın inceliklerini öğrenen katılımcılarımız ders sonrasındaki uygulama ile takım çalışması içerisinde bulunarak birebir geri bildirim alma ve tecrübe edinme fırsatı yakalamaktadırlar.

Ders sonu uygulaması olarak öğrencilerimizden takım halinde YetGen'in merkezinde yer alan UNDP Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni konu edinen bir sunum hazırlamalarını istiyoruz. Aynı zamanda öğrendiklerini sunum tekniklerini deneyimlemelerine olanak sağlıyoruz.

Sunumlarını gerçekleştiren YetGen katılımcıları, geri bildirim alma ve ana salonda sunum yapma fırsatı yakalayarak büyük bir tecrübe edinmektedirler.

2021-1. dönem ve 2021-2. dönem katılımcılarımızın verilerine göre Sunum Teknikleri ve Takım Çalışması eğitiminde toplam 55.500 dakika (38 gün) takım çalışması bulunmuştur.

Daha öncesinde takım çalışmasında bulunmayan 375 katılımcı, Sunum Teknikleri ve Takım Çalışması eğitiminden sonra takım çalışmasında bulunmuştur.

Eğitimden sonra katılımcılarımızın %90'ı takım çalışmasını bireysel çalışmaya tercih ettiklerini dile getirdi.



## Teknoloji Okuryazarlığı

Teknoloji Okuryazarlığı eğitimi, YetGen katılımcılarının bilgi, medya, finans, ekonomi ve dijital okuryazarlıklar konusunda bilgi edinmelerini sağlamaktadır. Teknoloji Okuryazarlığı eğitimi ile YetGenlileri güncel teknolojiler hakkında bilgilendirmek, teknoloji girişimlerini tanıtmak, sektörel ve akademik gelişmeleri aktarmak en büyük hedefimizdir. Bu bağlamda şimdiye kadar 23 farklı konuşmacı ile birlikte 15 farklı konuya değindik.

Söz konusu “21. yüzyılda teknoloji” olunca birçok alt başlığa değinmeden eğitimi tamamlamak pek mümkün değildir. Uygulama geliştirme, arayüz tasarımı, oyun geliştirme, AR/VR, büyük veri analitiği ve yapay zeka gibi konularda uzmanları ağırlayarak bu alanlardaki gelişmeleri, fırsatları aktarmayı amaçlamaktayız.

Yaz döneminde gerçekleştirdiğimiz Oyun Geliştirme, Veri Bilimi ve Büyük Veri konularını kapsayan eğitimimiz ile birlikte teknoloji okuryazarı teknoloji okuryazarı olmaya adım atan öğrencilerimizi geliştirmeye devam ettik.

Katılımcılarımızın %50’si bu eğitim ile ilk defa sadece teknolojinin konuşulduğu bir etkinliğe katıldıklarını belirtti.



## Algoritmik Düşünmeye Giriş

Algoritmik Düşünmeye Giriş eğitimimiz ile YetGen katılımcılarına algoritmik düşünmeyi anlatırken düşündürmek, çözüm üretme isteklerini artırmak ve aslında herkesin günlük hayatta algoritmik düşünmeyi kullandığının farkındalığını kazandırmayı hedeflemekteyiz. Her dersimizde olduğu gibi bu dersimizde de YetGen katılımcılarının takım çalışmasında bulunmasını sağlayacak ortamı yaratarak algoritmik düşüncenin inceliklerini kavramalarını ve günlük hayatta aslında farkında olmadan kullandığımızın farkına varmalarını sağlamaktayız. Bunları gerçekleştirirken YetGenliler'in takım çalışması yaparak buldukları algoritmik çözümleri sesli iletişim ile aktarmaları ve başka takımların çözümlerini de dinleme fırsatını sağlanmasına dikkat etmekteyiz.

Algoritmik Düşünmeye Giriş eğitimi boyunca katılımcılarımız toplamda 6 farklı problem çözen YetGen katılımcıları 735.000 dakika (510 gün) problem çözdüler.

Katılımcılarımızın %80'inden fazlası ilk defa algoritmik düşünme eğitimi aldıklarını söylerken, eğitim sonrasında katılımcılarımızın %75'inden fazlası algoritmaların çalışma yapısı ile ilgili yeterli bilgi sahibi olduklarını belirtti.



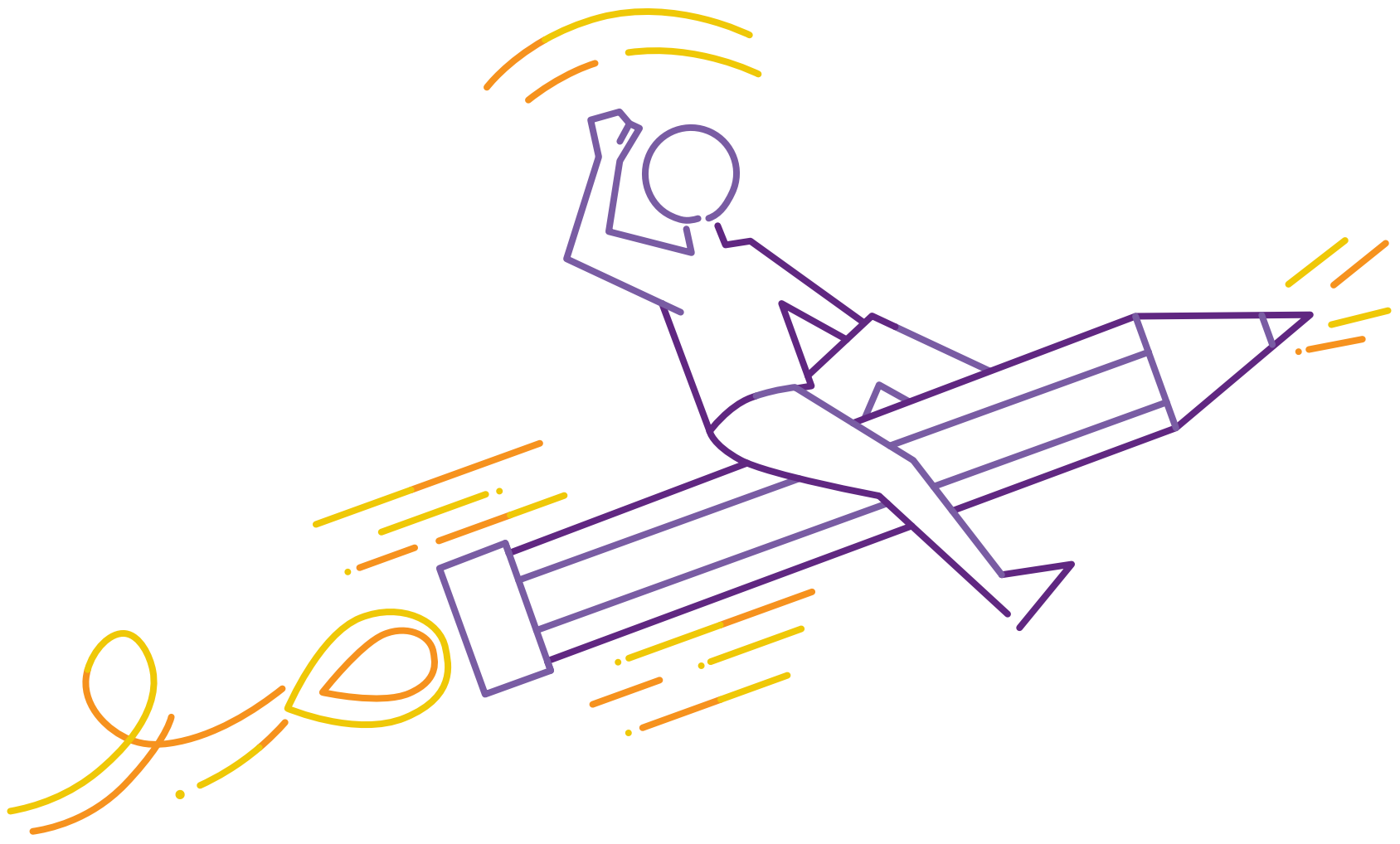
# Excel

Bir gün boyunca süren Excel eğitimimizde, YetGen katılımcılarına hayatın içinden sunduğumuz vakalar ile Excel'i doğru kullanarak bu vakaların nasıl üstesinden gelebileceklerini göstermek ve deneyimletmek en büyük amacımızdır.

Excel dersimizde herkesin ulaşabileceği bir kaynağın varlığını ve vakalaştırılmış anlatımlarla çoğu zaman ihtiyacımız olan özellikleri katılımcılara sunarak kendilerini bu konuda geliştirmeleri için çabalamayı hedeflemekteyiz.

Excel dersimizde sıfırdan ileri seviyeye doğru bir öğrenme yolculuğu başlatmaktayız. Formüllerden makrolara uzanan, 2 gün boyunca süren bu eğitim yolculuğunda geri verme kültürünü de besleyerek liderler tarafından anlatılan, hayatın içinden 9 ayrı vaka ile öğrencilerin bilgiyi içselleştirilmesini sağlamaktayız. Cumartesi ve pazar günleri devam eden eğitimimizde temel Excel yetkinlikleri dışında; formül, fonksiyon, çözücü ve veri tablosu kullanımı ile birlikte Excel içerisinde makroların nasıl çalıştığına değiniyoruz.

Her katılımcımız, Excel eğitimi boyunca sekizer Excel vakası/uygulamasını ödev olarak çözdüler. 2021 senesi boyunca toplamda 29.408 Excel dosyası çözüldü. 2. dönemden itibaren Excel ekibinin geliştirdiği UiPath kullanarak vaka okuma süreci sayesinde vakaları liderlerimizin tek tek okumasına kıyasla 196 saat sürecekle operasyon toplamda 3 saat sürmüştü ve YetGen'e 193 saat kazandırılmıştır.



## 21. Yüzyıl Okuryazarlıkları

YetGen 21. Yüzyıl Okuryazarlıkları eğitimimizin temel amacı katılımcılarımıza Bilgi Okuryazarlığı, Medya Okuryazarlığı, Finansal Okuryazarlık ve Dijital Okuryazarlıklar başlıklarında farkındalık kazandırmaktır.

Eğitimin konu başlıkları ABD’de aralarında American Association of School Librarians, National Education Association gibi derneklerin ve Lego, Microsoft, Pearson, ETS, Intel, HP, Dell, Apple, Crayola, Cisco gibi eğitim sektöründe ter alan şirketlerin de bulunduğu 32 üyeli bir “21 Yüzyıl Yetkinlikleri” ortak çalışma grubu tarafından detaylı bir çalışma sonucu ortaya konulan “21. Yüzyıl Öğrenme Çerçevesi” içeriklerinden seçilmiştir. Seçtiğimiz konu başlıkları 11 farklı konuşmacı tarafından katılımcılara aktarılmıştır.

Eğitimdeki interaktiviteyi arttırmak amacıyla Euromonitor sistemi üzerinden kağıt mendil üretimine dair bir raporu katılımcılara ilettik. Bu raporu inceleyen YetGenliler rapordaki bilgilerden yola çıkarak takım halinde çeşitli sorulara cevap vermiş ve bir projeksiyon sunmuşlardır.

*Bu eğitimle birlikte daha önce finansal okuryazarlık eğitimi almayan 852 öğrenci, dijital okuryazarlık eğitimi almayan 791 öğrenci, medya okuryazarlık eğitimi almayan 816 öğrenci, bilgi okuryazarlık eğitimi almayan 862 öğrenciye ulaştık.*

# Öz Gelişim ve Aktif Vatandaşlık

Öz Gelişim ve Aktif Vatandaşlık eğitimimizin temel amacı, insanların ilk zamanlardan günümüze kadar geçirdiği süreçleri bireysel ve toplumsal bir perspektiften işlemektir. Bunun yanında kişisel farkındalığımızdan dünya meselelerine ortak olmaya kadar birçok farklı başlığı, alanında uzman konuklarımızdan dinlemekteyiz.

Dersimizin ilk yarısı olan Öz Gelişim kısmında kişilerin iyi olma hali, kendilerini tanıma macerası zaman zaman gençlerin içine düşebileceği gelecek kaygısı ile baş etme konularına değinirken dersin ikinci yarısı olan Aktif Vatandaşlık kısmında; kişilerin nasıl aktif vatandaş olabileceği, vatandaş olarak hak ve sorumluluklarımızın neler olduğunun bilincinin kazanılması, günümüzün önemli toplumsal konularına vereceğimiz tepkilerin hangi kanal aracılığı ile verileceğinin daha doğru olabileceği gibi noktalara değiniyoruz.

İki dönemde toplamda 11 farklı konuşmacı ile 11 farklı konuda YetGenliler ile bir araya geldik.

Bu eğitimin sonunda katılımcılarımızın %86'sı İstanbul Sözleşmesi'ne hakim olduğunu belirtti.



## Kariyer Planlama

Kariyer Planlama eğitimimizin temel amacı, katılımcılarımızın şimdiki ve kariyer yolculuklarına yönelik farkındalık yaratmayı planlayarak uygulamalar ile desteklemeyi, kariyer yolculuklarında sadece şimdiki zamanı değil gelecek planlamalarını da yapmaya yönelik farkındalık oluşturmayı ve dersin içerisinde öğrencilerin farklı kişilerle networking kazanmasını sağlamaktır. Kariyer Planlama dersi ile birlikte "Nitelikli eğitim" hakkında da farkındalık oluşturmaya çalışmaktayız. Ders içeriğinde ise asıl mesajımız; hepimizin farklı kariyer yolculuklarının olduğu, önemli olan kişinin kendi kariyer yolculuğuna nasıl hazırlanabileceğini, önüne çıkan kariyer fırsatlarını nasıl değerlendirebileceğini bilmesi gerektiğidir.

Katılımcılarımız, Kariyer Planlama dersimiz kapsamında etkili özgeçmiş ve özgeleceğin nasıl hazırlanacağını uygulamalı bir şekilde görmektedirler. Aynı zamanda 21. yüzyıl ile birlikte hayatımıza giren ve artık online öz geçmiş olarak adlandırabileceğimiz etkili LinkedIn kullanımı eğitimini de yine içeride bulunan liderlerimizden dinleme fırsatı yakalamaktadırlar.

Kariyer planlama eğitimimiz ile 1012 katılımcımız ilk defa öz geçmiş, 1889 kişi ilk defa özgelecek hazırladı.

# Sunumlar ve Yazılı İçerik Hazırlama

Sunumlar ve Yazılı İçerik Hazırlama eğitimimizin temel amacı, hafta sunum tekniklerini öğrenen katılımcılarımızın bu yetkinliğin kullanımını ve pekişmesini sağlamaktır. Bu hedef doğrultusunda rastgele seçilen sunum ekiplerinin 900 kişilik ana sınıfta sunumda yapmalarını ve yazılı içerik hazırlamanın püf noktalarını içeren ve iki ayrı temayı kapsayan bir eğitim planlanmaktadır. Sunumlar sırasında öğrencilerimiz ön planda sunum yetkinliklerini geliştirirken arka planda araştırma ve tasarım becerilerini de geliştirmektedirler. Öğrencilerimiz sunumlarını hazırlarken yoğunluklu olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları hakkında bilgi sahibi olup bunu aktarırken Türkiye'nin sorunlarına da çözüm olma amacını taşırlar.

Dersimizin ikinci kısmında ise yazılı içerik hazırlamanın farklı alanlarını ele alıyoruz. İlk olarak dijitalleşen dünyamızda büyük önem taşıyan e- posta yazımı ile başlıyoruz. Yazılı içerik üretmeyi desteklemek amacıyla öğrencilerimize "Medium" isimli bağımsız içerik üretme platformunu tanıtıyoruz. Eğitimimizin devamında Yetkin Yayın yazarlık başvurularını duyurmaktayız. Burada kendi yazılarını yazmaları için ödev vererek çoğu öğrencimizi Medium'da ilk yazılarını yazmaları için teşvik ediyoruz. Günlük hayatta yazılarımızda ve de konuşmalarımızda sıkça kullandığımız dolgu malzemelerinin yerine kullanabileceğimiz alternatif kelimeleri içeren bir sunum ile öğrencilerimizde anlatımlarını zenginleştirebilmeleri için farkındalık yaratmayı hedeflemekteyiz. Akademik dünyada yazılı içerik hazırlamaya, makale yazımına ve intihalden kaçınmaya yönelik güçlü bir seans ile dersimizi sonlandırıyoruz.

*Sunumlar ve Yazılı İçerik Hazırlama eğitimimizin ardından katılımcılarımızın %71'i ilk defa bir blog yazısı yazdılar.*

# İş Dünyasına Geçiş

İş Dünyasına Geçiş eğitimimiz ile katılımcılarımıza iş hayatına giriş yapmadan önce edindiği tüm kazanım ve yetkinlikleri kurumlara karşı sergileyebilecekleri bir ortam oluşturmayı hedeflemekteyiz. Hali hazırda onları bekleyen mülakat süreçlerinde nasıl hazırlanmaları gerektiğini simülasyon şeklinde onlara sunarak farkındalık yaratmayı ve iş dünyası ekosistemine hazır hale gelmelerini önemsiyoruz.

“Kurumlar bizlerden ne bekliyor ve işe alımlarda nelere dikkat ediliyor, kariyerimizi şekillendirmek adına iş dünyasına nasıl daha hazır olabiliriz?” gibi soruların cevabını uygulamalı olarak bulduğumuz dersimizde UNDP Küresel Amaçları’ndan olan 8. Madde olan İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyümeyi esas alıyoruz ve katılımcılarımızın eşit, yenilikçi ve sürdürülebilir bir şekilde iş dünyasında var olmaları için farkındalık kazandırmayı hedeflemekteyiz.

Dersi kurgularken dikkat ettiğimiz kriterlerden biri, her öğrencinin mülakat deneyimini yaşaması ve bu deneyimden maksimum fayda sağlamasıdır. Çeşitli bölümlerden ve farklı ilgi alanlarına sahip bir öğrenci topluluğuna sahip olduğumuz için öğrencilerimizin alanlarına uygun olacak kurumlar ile mülakat deneyimi yaşamaları için İnsan Kaynakları alanında faaliyet gösteren konuklarımızı özenle seçmekteyiz. Mülakat simülasyonu deneyimlerini yaşamalarının yanı sıra güncel iş dünyasına yönelik bilgileri aktarmaya da oldukça dikkat ediyoruz. Örneğin pandemi döneminde şekil değiştiren iş yaşamına nasıl adapte olacağımızı ve bu dönemlerde şirketlerin çalışana neler sunduğunu ve çalışandan neler beklediğini de bilmeleri gerektiğine inanıyoruz.

Bu bağlamda, 2021 eğitimlerimizin 3. döneminde, mülakat simülasyonları için toplam 26 oda bulunuyordu. Mülakat simülasyonları için konuk ettiğimiz kurumlardan bazıları ise: Akbank, Appcent, Denizbank, Faydasıçok Holding, Getir, Girvak, HSBC, Insider, Mayen, Peoplise, Saat & Saat, Softtech, TEGV, Udentify, Vestel, YBL, Zorlu Holding, Zorlu Enerji idi.

# Sürdürülebilirlik ve Sosyal İnovasyon

Sürdürülebilirlik ve Sosyal İnovasyon eğitimimiz ile katılımcılarımıza, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve sürdürülebilir gelecek farkındalığını yaratmayı ve onları da çözümün bir parçası olmak için motive etmeyi amaçlamaktayız. Dersimize davet ettiğimiz konuklarımız ile öğrencilerimizi sosyal, çevresel ve ekonomik sorunların çözümü için çalışmalar yapan başarılı isimlerle buluşturarak sosyal girişimcilerin deneyimlerini dinleyip ilham almalarını hedeflemekteyiz.

Çeşitli alanlarda faaliyet gösteren, türlü SKA'ya hizmet eden, farklı kariyer geçmişlerine sahip konuklarımızla kadın-erkek dengesini de gözeterek planlamalarımızı gerçekleştiriyoruz. Dersimiz ile ilgili öğrencilerimizden aldığımız geri bildirimler; bu süreci deneyimleyen kişilerden süreci dinlemenin, soru-cevap seanslarında konuklarımız ile iletişime geçebilme fırsatına sahip olmanın, sosyal girişimlerde çalışmış veya staj yapmış YetGen liderlerimizin ve öğrencilerimizin deneyimlerini dinlemenin onları teşvik ettiği ve kendilerinin de bunu başarabileceği yönünde umutlandıkları yönündeydi.

Sürdürülebilirlik ve Sosyal İnovasyon eğitimimizin ardından katılımcılarımızın %82'si ilk defa sürdürülebilirlik ve sosyal inovasyon eğitimi aldı.



## Girişimcilik

Girişimcilik eğitimimizin temel amacı öncelikle girişimin ve girişimciliğin ne olduğu, neden kurulması gerektiğini aktarmaktır. Katılımcılarımızın, kendi girişimlerini kurarken kullanabilecekleri araçları ve metodları öğretip aynı zamanda bir girişimin temel direği olan takım kurma inceliklerini fark etmesini amaçlıyoruz.

Konuklarımızdan alınan çeşitli eğitimler sonucunda öğrencilerimiz; çevik yaklaşım, MVP testi, persona oluşturma, problem analizi ve iş fikri geliştirme konularında bilgi sahibi olurken aynı zamanda ders içerisinde pekiştirdiğimiz interaktif çalışmalarla birlikte dersimiz uygulamalı girişimcilik eğitimi halini almaktadır. Ders içerisinde öğrendiklerimizi, YetGen eğitiminin başında yer alan Sunum Teknikleri dersimiz ile birleştirerek bir fikrin anlaşılabilmesi için en kritik noktanın sunum olduğunu tekrar hatırlatmaktayız. Değer teklifini öğrenen öğrencilerimizden asansör konuşmaları örneklerini gösterdikten sonra kendi asansör konuşmalarını yapmalarını hedeflemekteyiz.



# GirişGen

Girişimcilik eğitimi alan öğrencilerimizi kapanış haftamız olan GirişGen'de ağırlamaktayız. GirişGen'i YetGen eğitimi boyunca katılımcılarımızın öğrendikleri sunum teknikleri, takım çalışması, okuryazarlık ve Excel becerilerini kullandıkları bir hackathon süreci olarak konumlandırmaktayız. Öğrencilerimize tüm eğitim dönemi boyunca öğrendikleri yetkinlikleri uygulama fırsatı sunuyoruz.

İki gün boyunca süren GirişGen serüvenimizde ilk gün, aynı sürdürülebilir kalkınma hedefi üzerinde çalışmak isteyen öğrencilerimizden oluşturduğumuz takımlar, ele aldıkları problemi çözerek bir iş fikri oluşturmak için girişimcilik dersinde öğrendikleri her bir adımı birlikte tamamlıyorlar. İlk gün boyunca geliştirdikleri iş fikirleri üzerine düşünen ve harekete geçen YetGenlilere, akıllarında oluşabilecek sorular için liderleri destek oluyorlar. 1. Gün sonunda takımlardan iş fikirlerini bir girişim olarak ana hatları ile ortaya çıkarmalarını ve girişimlerini anlatan bir sunum hazırlamalarını bekliyoruz.

GirişGen eğitiminin 2. ve YetGen eğitiminin son gününde sahneyi öğrencilerimize bırakıyoruz. 12 hafta boyunca ders alan öğrencilerimiz tüm çıktıklarını bu günde sunma fırsatı yakalıyorlar. Farklı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları üzerine çalışan takımlar, sunumlarını hazırladıktan sonra ana odaya gelerek değer tekliflerini yansıtan asansör konuşmalarında bulunuyorlar.

GirişGen dersimiz ile aynı amaç doğrultusunda birleşen YetGen öğrencileri hızlı bir şekilde aksiyon almayı, takım kurmayı ve Girişimcilik dersinde öğrendiklerini uygulama fırsatı yakalıyorlar. Bu dersimiz ile öğrencilerimizin girişimcilik ekosistemini yakından tanımalarını, fikirlerini bir temel üzerine inşa etmenin önemini kavramalarını, rekabeti değil özellikle iş birliğini gerçekleştirerek birçok şeyi değiştirebilecekleri bilincine varmalarını önemsemekteyiz.

**Liderler**

**40**

“

*Liderlerimiz, kendi öğrenci ekiplerinde lise eğitimine henüz başlayanlardan yüksek lisansını bitirmek üzere olan, 81 ilin herhangi birinde, birbirinden farklı hayatlar yaşayan, yaklaşık 25 kişilik bir ekibe liderlik yaparak kendi YetGen katılımcılığı döneminde öğrendiklerini “give-back” kültürüyle yeni yetişen YetGenlilere aktarırlar.*

”

**FARKINDA  
MISIN?**

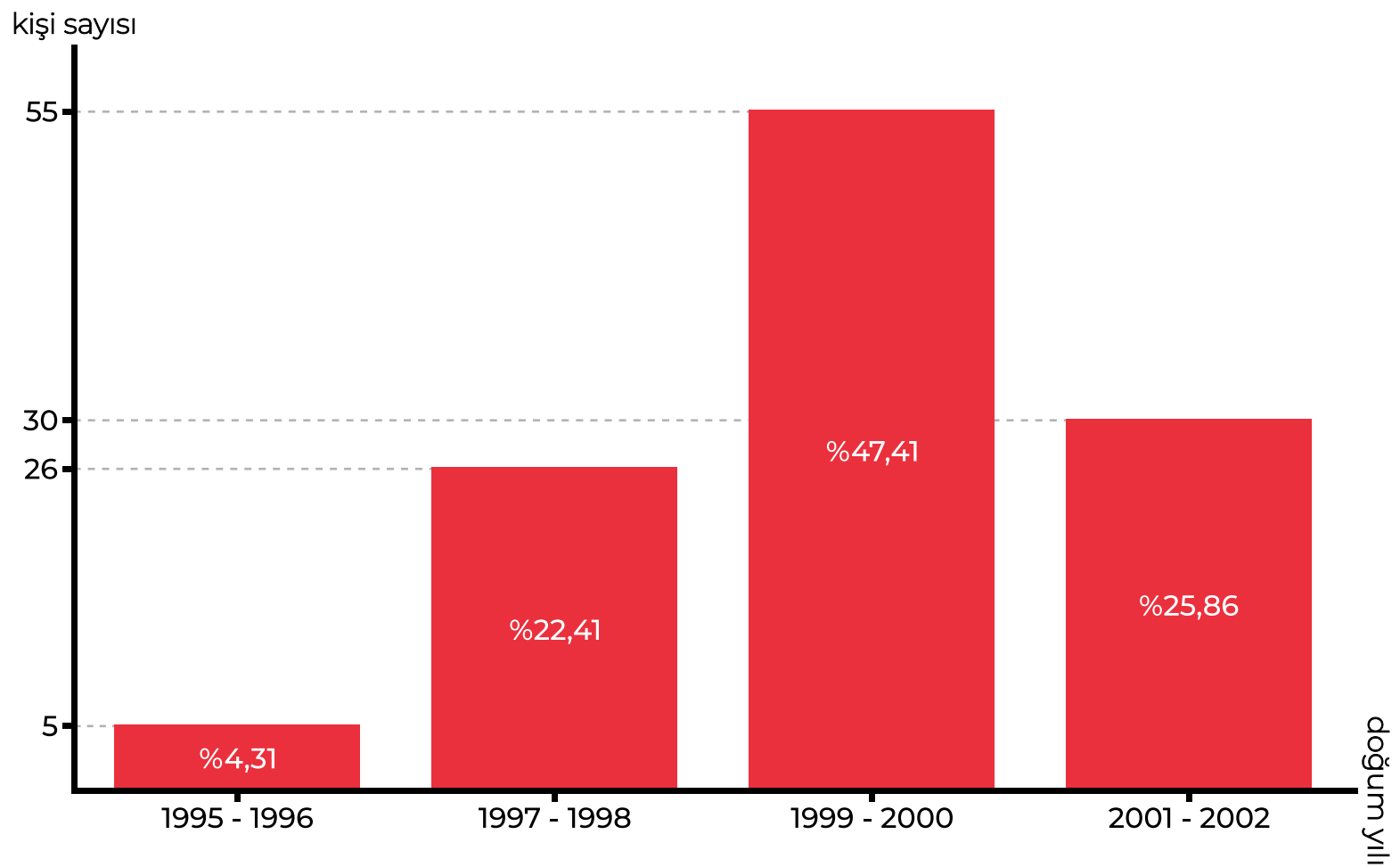
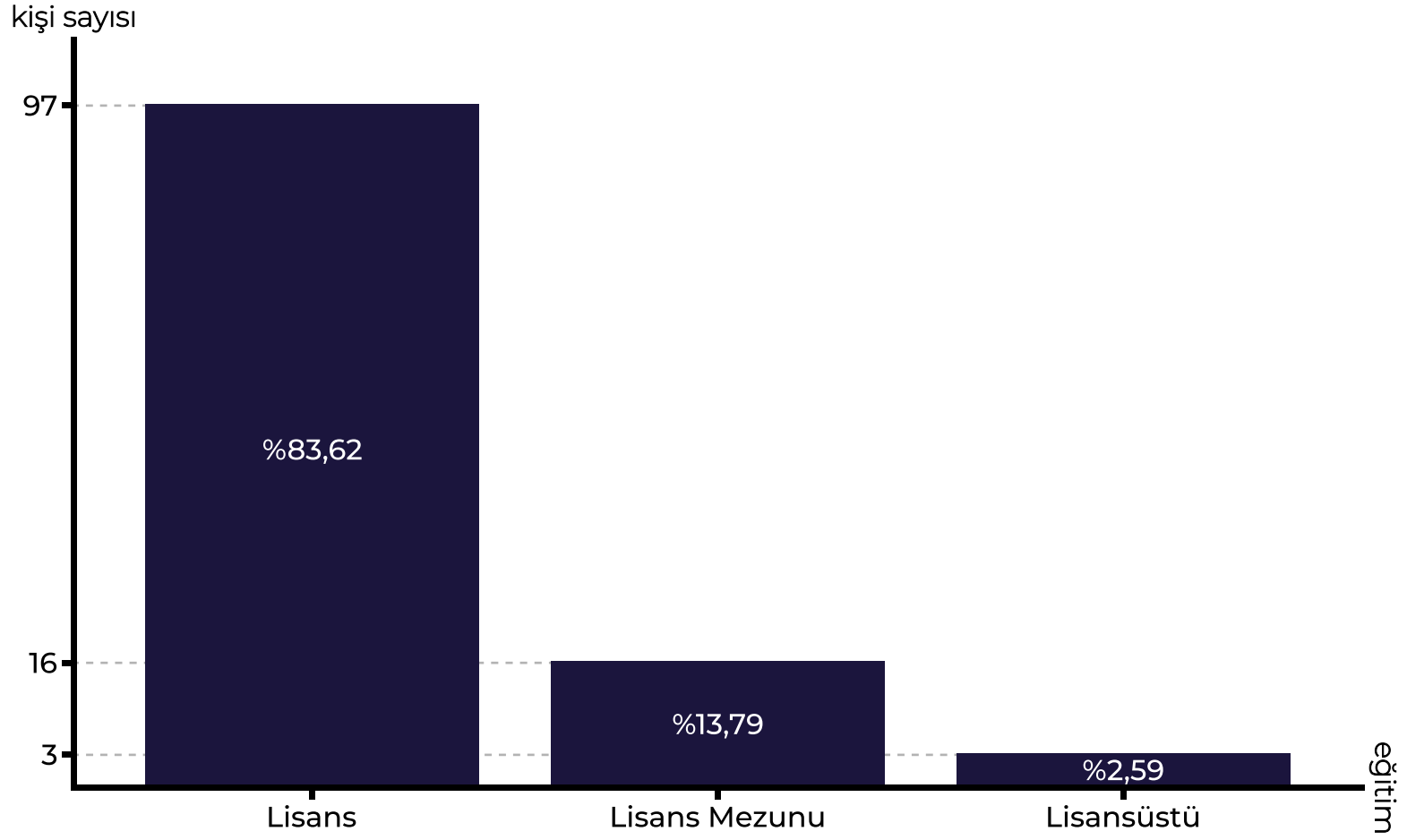
# YetGen Lideri Kimdir?

YetGen lideri, YetGen eğitimini başarıyla tamamlamış, YetGen kültürünü benimsemiş ve bu kültürü koruyarak aktaran kişidir. YetGen katılımcılarının sürecine yol arkadaşlığı yaparak onun kendini keşfetme sürecine tanık olan, ilham veren ve her elini uzattığında orada bulabileceği eğitim kolaylaştırıcısıdır. Lider, YetGen'i liderler ekibi ile beraber her noktada zenginleştirmeyi amaçlar ve değişimin bir parçası olmaya çalışır!

Bir YetGen öğrencisinin lisans seviyesinde olması, eğitimi başarıyla tamamlamış olması ve YetGen kültürünü koruyarak devam ettirmeye istekli olması, lider olabilme yolunda ilk adımı atması için yeterlidir. Yazılı başvuru sürecinin ardından mülakatı da başarıyla tamamlayanlar "YetGen Liderler Ekibi" ekosisteminde kendilerine yer bulabilirler. Liderlerimiz kendi öğrenci ekiplerinde lise eğitimine henüz başlayanlardan yüksek lisansını bitirmek üzere olan, 81 ilin herhangi birinde birbirinden farklı hayatlar yaşayan, yaklaşık 25 kişilik bir ekibe liderlik yaparak kendi YetGen katılımı döneminde öğrendiklerini, yeni yetişen YetGenliler'e "give-back" kültürünün etkisiyle aktarırlar. Ekosisteme katılan liderler süreç boyunca sürekli desteklenir. Liderlik dönemlerinin henüz başındaki oryantasyon sürecinde gerçekleşen "Liderler Akademisi" ile lideri süreçte nelerin beklediğinin, organizasyonel süreçlerin tanıtıldığı ve en önemlisi YetGen kültürünün yeniden vurgulandığı iki haftalık bir giriş eğitimi verilir. Yalnızca bu eğitimle sınırlı kalmadan, dönem boyunca bir liderde olması beklenen yetkinlikler çeşitli atölyelerle desteklenir.

12 haftalık süreç boyunca öğrenciyken aldıkları eğitimlere pratikte karşılık bularak, ekip tecrübelerini, iletişim becerilerini, eğitim planlama ve kriz yönetimi yetkinliklerini parlatabilirler. Üstelik birbirinden çeşitli ilgi alanları, yetenekleri ve zevkleri olan liderler ekibimiz sayesinde çalışma gruplarında kendi isteği doğrultusunda yer alabilir, konfor alanından çıkmadan da bambaşka yetkinlikler kazanabilirler.

# Verilerle YetGen Liderleri



LEADER  
LEADER



**Büşra Yıldız**  
Eğitim Koordinatörü



**Nusret Doğan**  
Eğitim Teknolojileri  
Uzmanı



**Tutku Kocaman**  
İş Geliştirme Uzmanı



**Şevval Özkul**  
Operasyon Geliştirme  
Uzmanı



**Şevval Kalınca**  
Operasyon Geliştirme  
Uzmanı



**Ezgi Özkul**  
Marka Geliştirme  
Sorumlusu



**İsmail Alp Aydemir**  
Departmanlar  
Sorumlusu



**Elif Aleyna Ebren**  
Komünite Sorumlusu



**Aleyna Sayan**  
Eğitim Koordinatörü  
Asistanı



**Berke Yalman**  
İş Geliştirme  
Sorumlusu



**Ozan Halis İlter**  
Eğitim Teknolojileri  
Sorumlusu



**Sena Öz**  
Eğitim Teknolojileri  
Sorumlusu



**Adem Atabağ**  
MEF Üniversitesi



**Ahmet Çağrı Kılınç**  
Yıldırım Beyazıt Üniversitesi



**Ahmet Ekici**  
MEF Üniversitesi



**Ahmet Ozan Coşkunsu**  
İstanbul Üniversitesi



**Ahmet Yaman**  
Yıldız Teknik Üniversitesi



**Alperen Alper**  
Bilgi Üniversitesi



**Anıl Karaali**  
Marmara Üniversitesi



**Aybüke Köroğlu**  
İstanbul Üniversitesi



**Bahadır Ören**  
Erciyes Üniversitesi



**Batuhan Durmuş**  
Yıldız Teknik Üniversitesi



**Baturalp Esen**  
Hacettepe Üniversitesi



**Beyza Nur Öztürk**  
Anadolu Üniversitesi





**Bilal Soyak**  
Yıldız Teknik Üniversitesi



**Bilgesu Canan Gürbüz**  
Yalova Üniversitesi



**Buse Oduncu**  
Antalya Bilim Üniversitesi



**Can Bi**  
MEF Üniversitesi



**Cansu Kula**  
Yıldız Teknik Üniversitesi



**Ceren Gülkokan**  
Özyeğin Üniversitesi



**Çağatay Aküren**  
İstanbul Teknik Üniversitesi



**Damla Kayan**  
TOBB Ekonomi ve  
Teknoloji Üniversitesi



**Damla Saatçioğlu**  
Boğaziçi Üniversitesi



**Demet Tümkiye**  
Koç Üniversitesi



**Dilara Tekin**  
Türk Alman Üniversitesi



**Ece Uysal**  
İstanbul Teknik Üniversitesi



**Ecem Türkay**  
İstanbul Teknik Üniversitesi



**Elçin Su Aksoy**  
Trakya Üniversitesi



**Elif Bolat**  
İstanbul Üniversitesi



**Elif Coşkun**  
İstanbul Aydın Üniversitesi



**Elif Kahraman**  
İstanbul Teknik Üniversitesi



**Elif Melis Arslan**  
Okan Üniversitesi



**Elif Nur Çağlar**  
İnönü Üniversitesi



**Elif Pulukçu**  
Karadeniz Teknik Üniversitesi



**Elif Yasemin Gün**  
Medeniyet Üniversitesi



**Emir Süslü**  
Uludağ Üniversitesi



**Emirhan Arslan**  
Koç Üniversitesi



**Emirhan Canbulat**  
Medipol Üniversitesi



**Emirhan akır**  
Koç Üniversitesi



**Emirhan Şahin**  
Yıldız Teknik Üniversitesi



**Enes Feyzi Ergin**  
Yalova Üniversitesi



**Eren Karaçil**  
İstanbul Üniversitesi



**Eslem Guser**  
İstanbul Teknik Üniversitesi



**Esmâ Sevinan**  
Marmara Üniversitesi



**Ezgi Bayram**  
Marmara Üniversitesi



**Fatih Berk Őener**  
Akdeniz Üniversitesi



**Fatma Kecci**  
Balıkesir Üniversitesi



**Funda Tümay**  
Kocaeli Üniversitesi



**Furkan Alp Şahin**  
Boğaziçi Üniversitesi



**Gizem Erol**  
Yıldız Teknik Üniversitesi



**Görkem Aktaş**  
İstanbul Teknik Üniversitesi



**Gözde Sultan Mamati**  
Yıldız Teknik Üniversitesi



**Gülşen İpek Savaş**  
Marmara Üniversitesi



**Hacer Şevval Baltalı**  
Yıldız Teknik Üniversitesi



**Hanife Köse**  
Marmara Üniversitesi



**Hasan Yaşar Güneş**  
Hacettepe Üniversitesi



**Hatice Polat**  
İstanbul Üniversitesi



**Helin Melek Demir**  
Katip Çelebi Üniversitesi



**Hüseyin Dinçol**  
Karabük Üniversitesi



**İbrahim Karakaya**  
Sabahattin Zaim Üniversitesi



**İbrahim M. Çevik**  
Mersin Üniversitesi



**İdil Nisa Şahin**  
Yıldız Teknik Üniversitesi



**İkbal Arslan**  
Yıldız Teknik Üniversitesi



**İrem Tokdemir**  
Dokuz Eylül Üniversitesi



**İrem Yeliz Duman**  
Yıldız Teknik Üniversitesi



**Kayra Sezgin**  
Özyeğin Üniversitesi



**M. Eren Kale**  
İstanbul Ticaret Üniversitesi



**Meliha İrem Aktaş**  
Bilgi Üniversitesi



**Melisa Altunkanat**  
Çukurova Üniversitesi



**Merve Ağır**  
İzmir Ekonomi Üniversitesi



**Metin Tunç**  
Özyeğin Üniversitesi



**Narin Elif Uçar**  
Kocaeli Üniversitesi



**Necati Berke Tutak**  
Kocaeli Üniversitesi



**Neslihan Sarıcı**  
Bahçeşehir Üniversitesi



**Nursena Akten**  
Yıldız Teknik Üniversitesi



**Nursena İşler**  
Yıldız Teknik Üniversitesi



**Nursena Şenyuva**  
İstanbul Teknik Üniversitesi



**Oğuz Sirkecioğlu**  
MEF Üniversitesi



**Ömer Faruk Aslan**  
TU DORTMUND



**Öykü Aytürk**  
Yeditepe Üniversitesi



**Özge Ece Aytar**  
İstanbul Üniversitesi



**Özge Tekin**  
Hacettepe Üniversitesi



**Rümeyisa Mintemur**  
Kocaeli Üniversitesi



**Sadiye Arsoy**  
Selçuk Üniversitesi



**Selena Hamitoğulları**  
Boğaziçi Üniversitesi



**Selena Uysal**  
Ankara Üniversitesi



**Sertaç Sönmez**  
Yıldız Teknik Üniversitesi



**Sezer Enes Acar**  
Yıldız Teknik Üniversitesi



**Sezer Tamirciler**  
Yıldız Teknik Üniversitesi



**Sinan Doğukan Yılmaz**  
Galatasaray Üniversitesi



**Sude Nur Tahar**  
Doğuş Üniversitesi



**Şevin Uçungan**  
Medeniyet Üniversitesi



**Şevval Hatice Öter**  
Yıldız Teknik Üniversitesi



**Şule Erk**  
Gazi Üniversitesi



**Tuğba Kılınç**  
Ege Üniversitesi



**Tunahan Aktay**  
Özyeğin Üniversitesi



**Ulaş Altuntaş**  
Gebze Teknik Üniversitesi



**Ulaş Bağdadi**  
Orta Doğu Teknik Üniversitesi



**Vecile Balaban**  
Sıtkı Koçman Üniversitesi



**Yağmur Dağ**  
Kocaeli Üniversitesi



**Yağmur Pınar**  
Yeditepe Üniversitesi



**Yusuf İntizamoğlu**  
İstanbul Teknik Üniversitesi



**Zeliha Beyza Kitapcı**  
Yıldız Teknik Üniversitesi



**Zeynep Çokcesur**  
İstanbul Üniversitesi



**Zeynep Ece Yıldırım**  
İstanbul Üniversitesi



**Zeynep Zorlubilek**  
Yaşar Üniversitesi



**YETKİNLİKLER**

**YETKİNLİKLER**

**YETKİNLİKLER**

**YetGen  
Liderleri  
Neler  
Yapıyor?**

**56**

“

*YetGen bünyesindeki mevcut departmanlar sayesinde liderler kendileri ve kariyerleri adına büyük bir gelişim alanı elde eder ve YetGen'in gelişimini sürdürülebilir kılarlar.*

”

**FARKINDA  
MISIN?**

# YetGen Departmanları Nedir?

Departmanlarımız 2020 yılında YetGen liderleri tarafından, YetGen'in sürdürülebilirliğini, gelişmesini, ivmelenmesini sağlamak ve YetGen'in sesini duyurarak daha geniş kitlelere ulaştırabilmek amacıyla kurulmuştur. YetGen sürdürülebilirlik ve işleyişini kazandırmanın yanı sıra, liderlerin kendilerini geliştirebilmeleri ve ilgi alanlarına göre çalışabilmeleri için büyük bir kaynak oluşturmuştur ve önümüzdeki yıllarda da çatısını genişleterek devam edecektir. Toplamda 12 farklı departman altında 78 liderimiz faaliyet göstermektedir.

YetGen bünyesindeki mevcut departmanlar sayesinde liderler kendileri ve kariyerleri adına büyük bir gelişim alanı elde eder ve YetGen'in gelişimini de sürdürülebilir kılar. Liderler kendilerine yakın hissettikleri ve katkı sağlayacaklarına inandıkları departmanlara dahil olarak hem istedikleri alanlarda yapılacakları öğrenir hem de öğrendikleriyle bulunduğu YetGen departmanını ileri taşır. Böylece lider kendisini hem spesifik bir alanda geliştirip hem de iş hayatına hazırlarken diğer yandan ise YetGen işleyişini pozitif yönde etkiler.

Departmanlarımızın odak noktası YetGen'in ivmelenmesini sağlarken, liderlerimizin de içinde bulunduğu çalışma alanlarını derinlemesine öğrenip kazandıkları yetkinliklerini YetGen'de uygulaması ve sürekli gelişimi esas almasıdır.

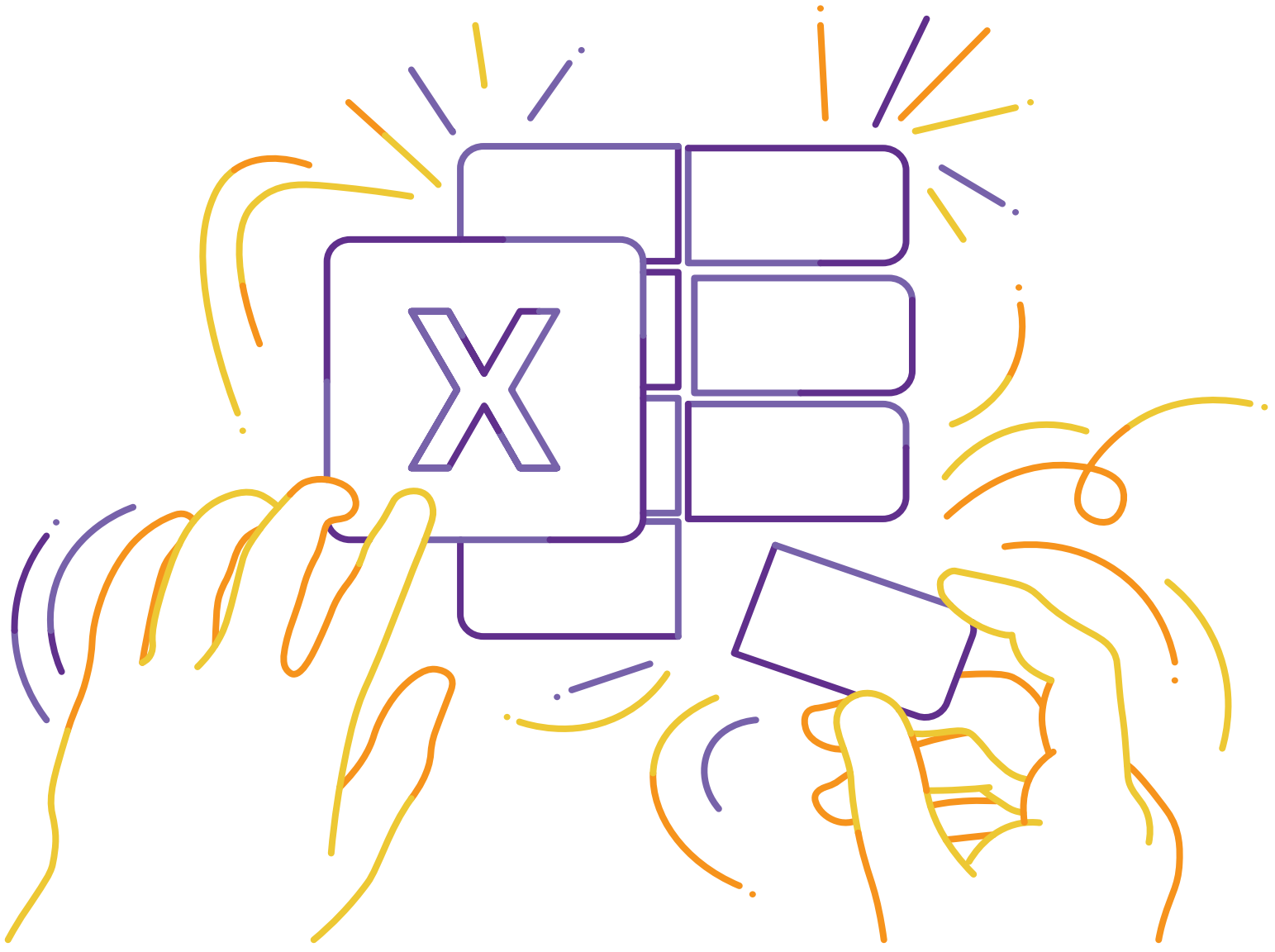
Departmanlar daha çok YetGen'in işleyişine, eğitimlere destek olmak, bilgi aktarımı sağlamak gibi çalışmalar sürdürülmektedir. Bu yönde: Ölçme & Değerlendirme, Excel, Profesyonel Gelişim, Yazılım Geliştirme, Web Sitesi, Yetkin Sohbetler, Yetkin Tüyolar, Medium, Clubhouse, Discord Etkinlik ve Dijital Marka Yaratıcıları olmak üzere çalışmalarına hızla devam eden 12 adet departmanımız mevcuttur.

# Ölçme ve Değerlendirme

Ölçme ve Değerlendirme departmanının amacı YetGen eğitimlerinin öğrenciler üzerindeki etkisini, eğitimlerin kalitesini, YetGenlilerin program deneyimlerini ölçümlemek ve bu verileri kullanarak analizler yapmaktır. Yapılan analizler ile öğrencilerin süreçlerini ve YetGen'in geleceğini daha iyi bir hale getirmeyi hedeflemektedir.

Ölçme ve Değerlendirme Ekibi, her hafta düzenli olarak derslere özel parametreler ile ders öncesi ve ders sonrası değerlendirme formlarını hazırlamanın yanı sıra, YetGen içerisinde ölçümlemeye ihtiyaç duyulan noktalarda formlar hazırlamakta ve analizler yapmaktadır. Aynı zamanda YetGen'in değer teklifini sayısal veriler ile görselleştirmeye de süreç boyunca devam etmektedir.

YetGen kültüründe geri bildirimün önemine işaret eden Ölçme ve Değerlendirme çalışmaları aracılığıyla 13 Şubat 2021, 1. dönem başlangıcından itibaren 64 adet eğitim değerlendirme formunu öğrenciler ile buluşturup 49.296 farklı geri bildirim aldık. Aynı zamanda YetGen departmanlarının ölçümlenmesi adına da 2 adet form düzenleyip 980 geri bildirim aldık. Ölçme ve Değerlendirme departmanımız YetGen kültürü için değerli hazinelerden biri olarak tüm YetGenlilere geri bildirim kültürünün önemini hayat boyu kazandırmaya devam ederken YetGen'in ve departmanların ivmelenmesine de destek oluyor.



## Excel

Excel departmanının başlıca amacı YetGen içerisindeki Excel eğitiminin en iyi şekilde öğrencilere aktarılmasını sağlamaktır. Bu doğrultuda, öğrenciler ile bir dönem boyunca Excel eğitiminde paylaşılan uygulama vakalarının düzenlenmesinden, robotik süreç otomasyonu ile kontrolüne; Excel eğitiminin planlanmasından, YetGen liderlerinin Excel eğitime hazırlık aşamalarına kadar olan tüm süreçlerde aktif olarak rol alıp güncelle uygun iyileştirmeler yapılmaktadır.

Tüm bu faaliyetlerin yanı sıra YetGen bünyesindeki Medium, YouTube gibi platformlara çeşitli bilgilendirici içerikler üreterek hem YetGenlilerin hem de Türkçe Excel içeriklerine ihtiyaç duyan her bireyin Excel yetkinliklerini geliştirmelerine katkıda bulunmayı ilke edinir.

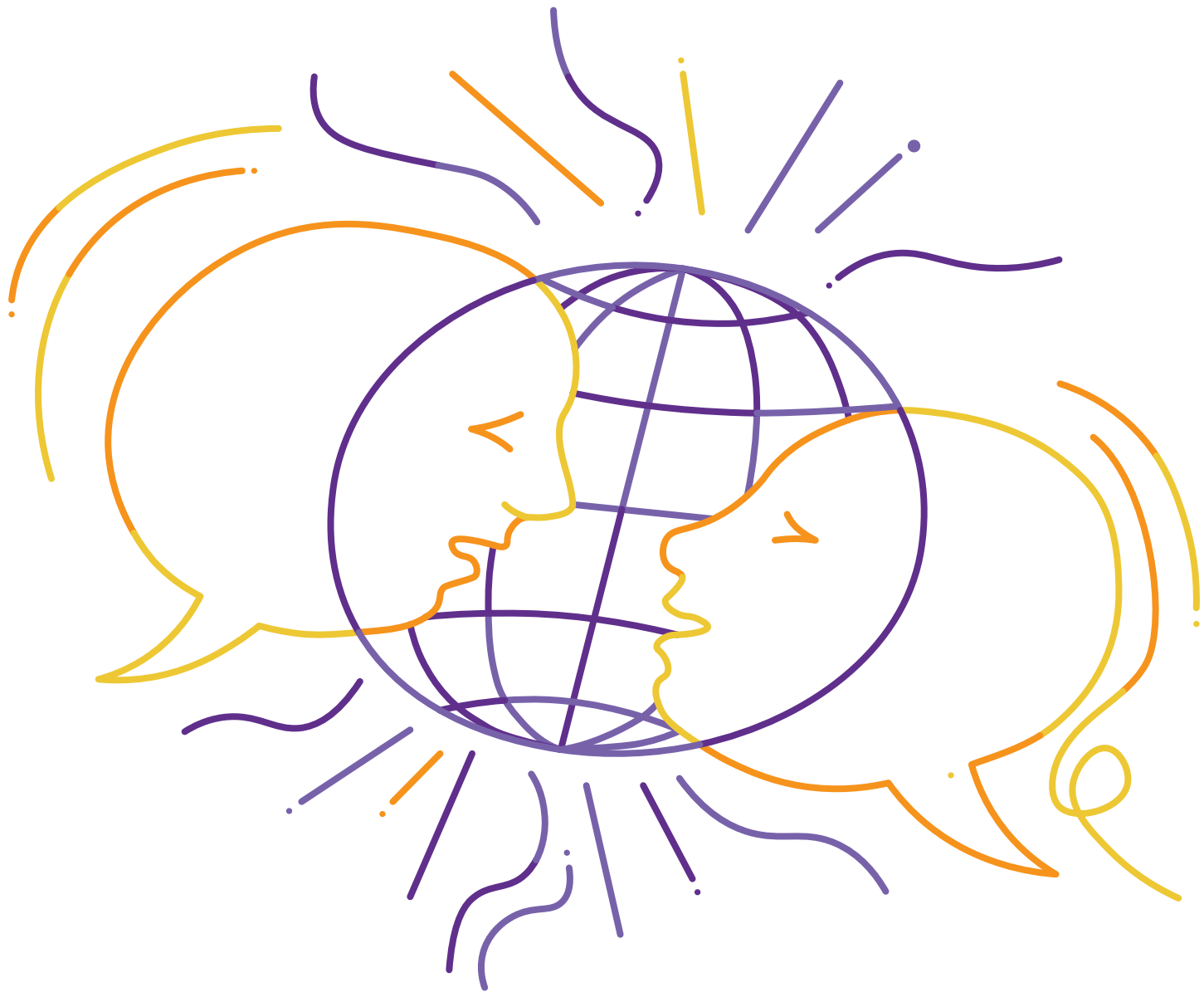
Excel departmanımız sağlamış oldukları robotik süreç optimizasyonu ile 2. dönem 7000 ödevi 84 dakika sürede okuyarak, YetGen'e 582 saat kadar büyük bir zaman kazandırarak içeride farklı bir değer yaratmıştır. YetGen Excel departmanımız vasıtasıyla, 1. dönem 720, 2. dönem 940, 3. dönem 2010 katılımcı olmak üzere toplamda 3670 YetGenliyeiş hayatının önemli bir parçası olan Excel becerisini, tüm yönleriyle uygulamalı bir şekilde kazandırdık.

## Yetkin Tüyolar

İş hayatında teknolojik bilgilerin yerinin derinliği ve önemini fark eden YetGen liderlerimiz tarafından oluşturulan Yetkin Tüyolar departmanımızın başlıca amacı çalışma hayatında sıklıkla ihtiyaç duyulan teknolojik çözümleri en hızlı şekilde açıklayacak nitelikte GIF destekli, pratik içerikler üretmektir.

Teknolojide kolaylık sağlayan ve YetGen sayesinde bu kolaylıkların herkes tarafından ulaşılabilir olmasını hedefleyen içerikleri üretirken, günümüzde zamanı az ve dikkati dağınık olan insanları etkileyecek, çok zamanlarını almayacak, dikkat çekici ve bilgi içeren içerikler üretmeye ayrıca özen gösterilir.

Yetkin Tüyolar departmanımızın bir diğer amacı ise dikkat çekici içerikleri ile YetGen'in sosyal mecralardaki görünürlüğünü artırmak yönündedir. Üretilen içerikler, 2021 2. dönem itibari ile YetGen bünyesindeki YouTube topluluk sekmesinde, LinkedIn'de ve Twitter'da paylaşılmıştır. Yetkin Tüyolar 13 Şubat 2021 itibariyle toplamda 20 adet bilgilendirici içerik üretmiştir. Medium içeriklerinin toplam görüntülenme sayısı 5.092, LinkedIn içeriklerinin toplam görüntülenme sayısı 2.724 olmakla birlikte, YouTube içerikleri de 1700 görüntülenme elde etmiştir.



## Yetkin Sohbetler

Yetkin Sohbetler departmanımız pandeminin etkisiyle tüm eğitimlerin ve YetGen'in de çevrim içi platformlara taşınması ile birlikte, öğrencilerin farklı içeriklere ihtiyacı üzerine başta YetGenlileri ve tüm YouTube hedef kitlesini beslemek için faaliyet göstermeye başladı. İlk yayınına 19 Nisan 2019'da Evrim Kuran ile başlayan Yetkin Sohbetler günümüze kadar totalde 28 konuk ile 31 adet yayını hem YetGenliler hem de YouTube aracılığıyla hedef kitlesine ulaştırmıştır ve YouTube'da bir yayın ile ortalama 4600 görüntülenme elde etmiştir.

Yetkin Sohbetler sayesinde alanında uzman kişilerin ile öğrenciler bir araya gelerek yol gösterici olması ve ilham kaynağı olarak bilgi aktarması YetGen için büyük bir değer önerisi oluyor. Yetkin Sohbetler bünyesinde "Kim Yetkin Olmak İster?" isimli bilgi yarışması hayata geçirilmiştir. Yarışmamızın amacı YetGen içi interaktiviteyi artırarak, eğlence odaklı bilgi kalıcılığını sağlamak ve YouTube üzerinden yayınlayarak bilgiye erişimin herkesin hakkı olduğunu vurgulamaktır. 2. dönem hayata geçirilen yarışma 3 defa gerçekleşerek, 7 YetGenli yarışmacı ile gerçekleşti. YouTube üzerinden ortalama olarak 2062 görüntülenmeye ulaşmıştır.



## Medium

Medium departmanı 21. yüzyıl yetkinlikleri arasında kişilerin kendilerini yazı ile ifade edebilme kabiliyetinin önem taşıdığına fark edilmesi üzerine hayata geçirilmiştir. Departmanımızın öncelikli amacı YetGen içerisinde bulunan öğrenciler ve liderleri en az bir kere de olsa yazmaya teşvik etmek; düşünen, sorgulayan ve öğrenen gençliğin kendini yazı yolu ile ifade ederek YetGende aldığı paylaşım kültürünü çevresine de sunmaktır.

Departmanımızın amacı, Yetkin Yayın Medium hesabının yönetilmesi, yazarlık başvurularının kontrol edilmesi ve ve yazıların editörlüğünü üstlenerek YetGen Medium hesabının sürdürülebilirliğinin sağlanmasıdır. Yazı yazmanın, içerik üretmenin değerini fark eden YetGen sayesinde, 13 Şubat 2021 itibariyle Yetkin Yayın'a 503 yeni yazar dahil edilerek bireyler yazmaya ve içerik üreticiliğine teşvik edilmiş ve 191 yazı içeriği üretilmiştir.

Medium departmanımız aynı zamanda içerik üretirken ve Medium kullanılırken yardımcı olabilecek noktalar hakkında YouTube videolarının çekilmesinde de destek oluyor. YetGen Medium departmanı içerik üreticiliği kültürünü daha kapsayıcı hale getirmek adına Yazı Atölyesi projesini hayata geçirmiştir ve çalışmalarına hala devam ediyor. Bu projesinde, Medium için içerik üreten YetGenlilerin içeriklerini güçlendirecek temel bilgiler sunmak ve içerik üretmeye teşvik etmek çok önemli yer eder. Dönem boyunca 2 defa gerçekleştirilen buluşmalarda ortalama olarak *200 kişinin katılımını* sağlandı.

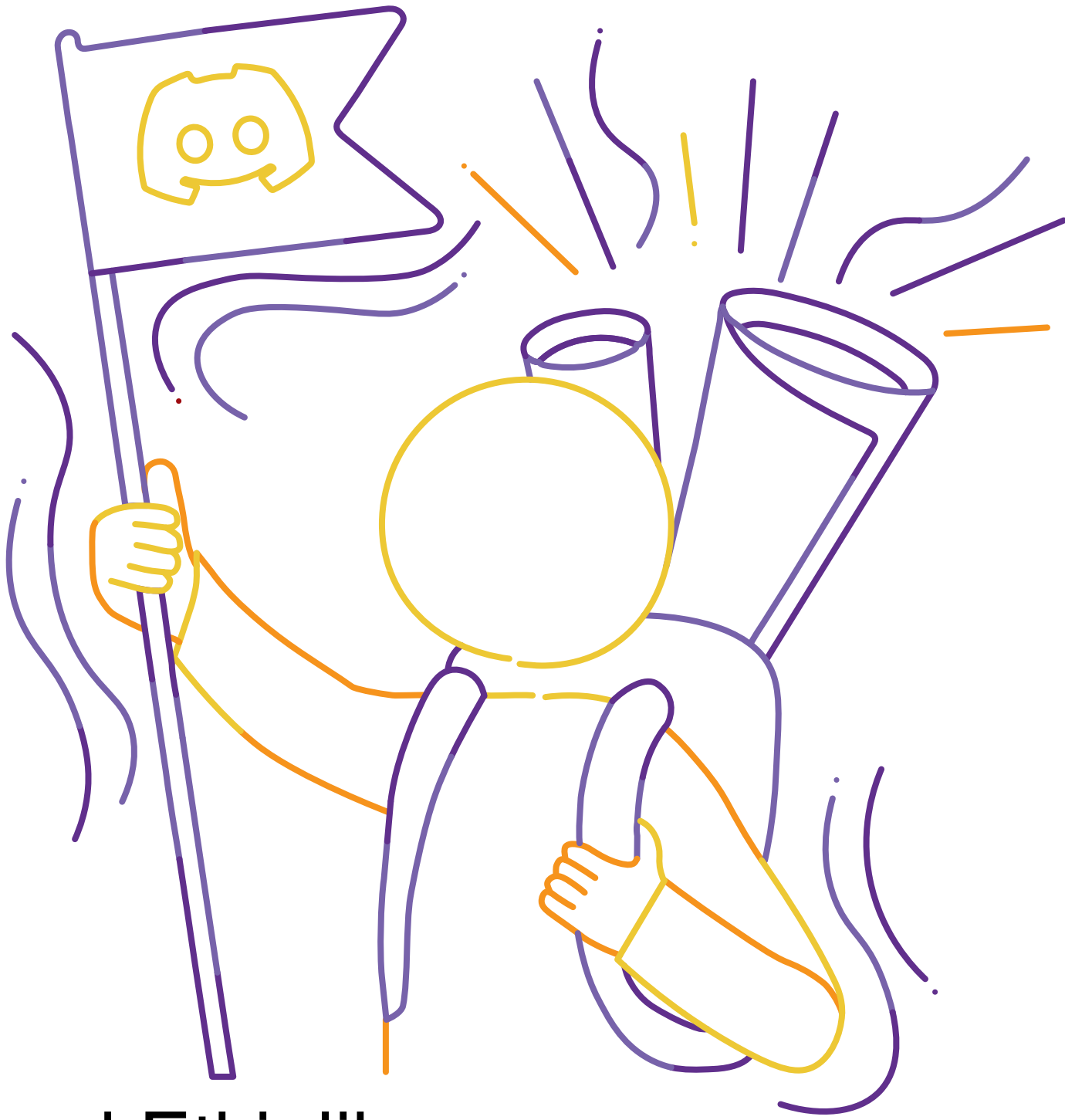
Yürütülen bir başka proje olan Kitap Kulübü'nün amacı da YetGen eğitimlerinde öğrenilen ve yaşamımızda sürdürülebilirlik adına değerli olan yetkinlikler ile ilgili veya önerilen kitapları okuyarak, ardından bir araya gelip üzerine konuşmak ve kişilerin farklı bakış açılarına tanıklık ederek kitap okuma deneyimini bir üst seviyeye çıkarmaktır. Dönem boyunca 2 defa gerçekleştirilen buluşmalarda 75 kişi katılarak kitap okuma alışkanlığı sağlandı.

## Community Happy Makers

YetGen Community Happy Makers departamını YetGen içindeki iletişimi ve kazanımı artırmaktan ve YetGen kültürünü liderler ekibine daha da benimsetmekten sorumlu bir ekiptir. Tüm bunların ortak amacı ise YetGen'in eğitim sistemimizdeki fırsat eşitsizliğini ve etkilerini en aza indirmek için ilerlediği süreci iyileştirmek, daha fazla kişiye ulaşmaktır. 2021 yılında kurulan bu ekip yukarıdaki amaçlar doğrultusunda çalışmalar gerçekleştirmiştir. Hali hazırda yürüttükleri projeler arasında komünite yönetimi, liderler akademisi, ekip kaynaşma geceleri, yüzyüze etkinlikler ve liderler ile birebir görüşmeler yer almaktadır.

Community Managers ekibi de YetGen Liderlerinin yol arkadaşı olarak, hem liderlik deneyimini hem YetGen öğrencileriyle olan iletişimi zenginleştirmek için çalışmaktadır. Hali hazırda olan Mentor Lider-Ekip Lideri eşleşmelerine ek olarak liderler CHM ekibi de ile görüşmeler gerçekleştirirler. Bu görüşmelerde, Liderlerin YetGen ile ilgili geri bildirimlerini rahatlıkla aktarabilecekleri, olası sorunları açıklıkla paylaşabilecekleri bir ortam hedeflenerek kişiye özel, gizlilik esasına dayalı görüşmeler gerçekleştirilmektedir.

Community Happy Makers ekibi liderlerle ilgili operasyonel işlerin tüm sürecini yürüten ekiptir. Liderlerin kendini geliştirerek daha yetkin birer birey haline gelmesini hedefler, liderlerin tüm süreçlerinin olumlu ve üretken geçmesi için çabalar.



## Discord Etkinlik

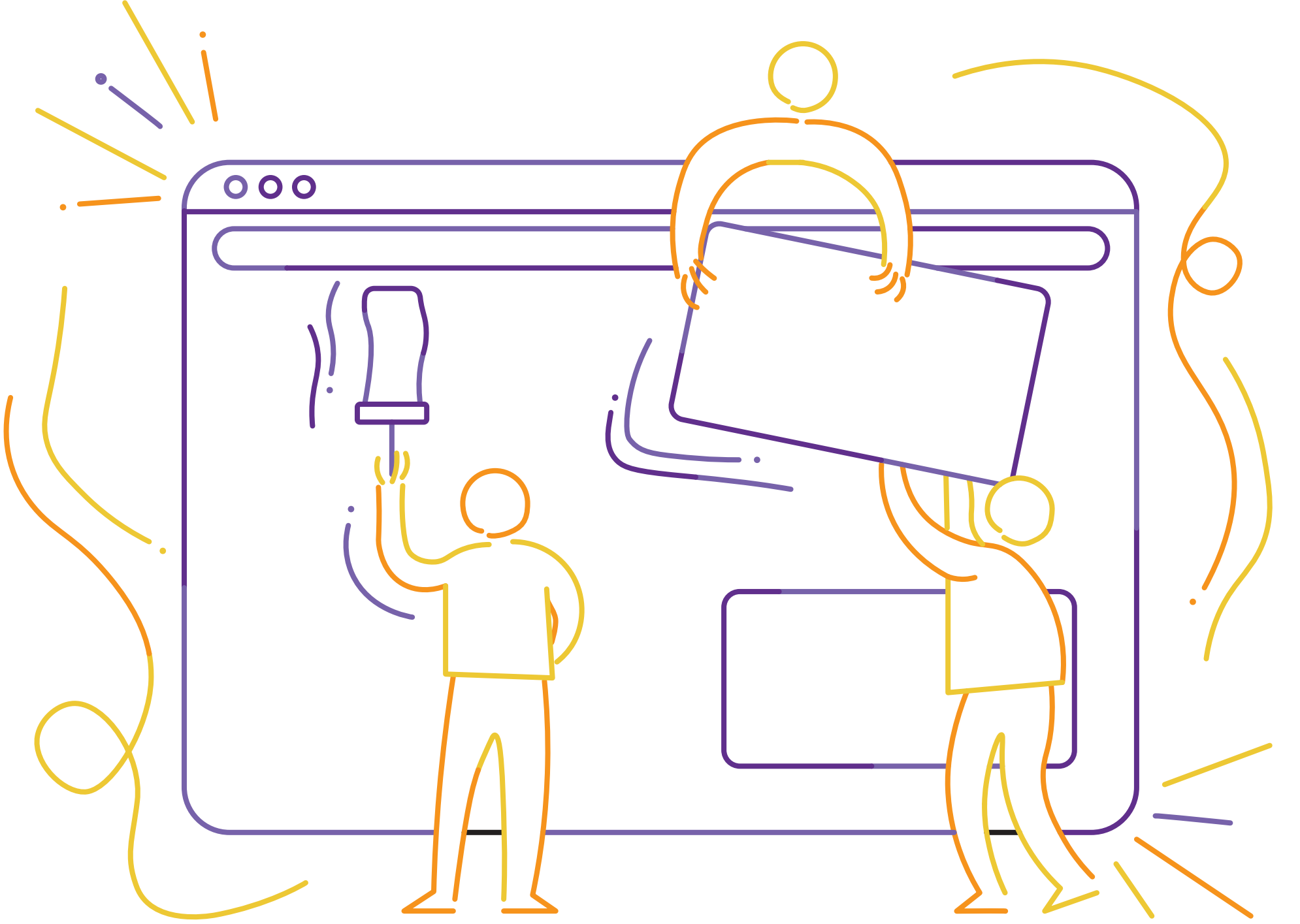
Discord Etkinlik departmanımızın başlıca amacı büyük bir YetGen komünitesi kurarak mezunlar, yeni katılımcılar ve gelecekteki katılımcılar arasında köprü olmak ve YetGen kültürünü sürdürülebilir kılmak yönündedir. Aynı zamanda speed-networking etkinlikleri, sunum/oyun/film geceleri/kitap/müzik/yabancı dil/girişimcilik kulüpleri gibi çalışmalarda bulunarak YetGen katılımcılarının Discord ortamına alışmalarını ve eğitimleri daha verimli geçirmelerine destek olmayı ilke edinmiştir. Eğitim öncesi eğitimler doğrultusunda düzenlenen etkinlikler ile eğitimlerin daha kalıcı bir şekilde zihinlerde yer etmesini destekler. Discord Etkinlik departmanımız bu doğrultuda speed networking etkinliği, GirişGen sohbetleri, sunum gecesi ve kitap sohbeti geceleriyle birlikte 7 adet çevrim içi etkinlik gerçekleştirilmiş ve 300+ katılımcıya ulaşılmıştır.

Uzun vadede yolu YetGen'den geçen herkesin birbirleriyle yardımlaşabileceği bir platform olarak güçlü bir network ağı olmayı ve paylaşım ekosistemi yaratmak hedefleniyor.

## Profesyonel Gelişim

Profesyonel Gelişim departmanımız, 2020 yılında eğitimin pandemi sebebiyle online platforma geçmesi ile birlikte öğrencilerin iletişimlerinin ve bağlarının eğitime paralel bir şekilde olması amaçla kuruldu. Eğitim-öğretim ve sosyal yaşamda akran öğrenimi ve yetkinliklerin önemine varan Profesyonel Gelişim departmanı bu kültürü YetGenlilere kazandırarak sürdürülebilir kılmak adına YetGenli öğrenciler için “Learnship” sürecini yürütmektedir. Learnship eşleşmeleri YetGen öğrencilerinin kendi ilgi alanlarına ve ayırmak istedikleri zamanlara göre birbirleri ile eşleştikleri, bilgi paylaşımını ve akran öğrenmesini destekleyen bir süreçtir. 1. dönem learnship sürecinde 575 adet ikili eşleşme yapılarak öğrencilerin birbirlerinin hayatına dokunması sağlanmıştır. 2. dönem de yeni eşleşmeler ile kültür devam ettirilmiştir.

Departmanın yürüttüğü bir diğer çalışma ise Peer Assessment çalışmasıdır. YetGenli öğrencilerin anonim olarak birbirlerinin ödevlerine geri beslemelerde buldukları çalışmada amaç, öğrencilerin YetGen kültürüne uygun olarak birbirlerinin çalışmalarına yapıcı eleştirilerde bulunabilmeleridir. Bu çalışma, 2 dönem boyunca 4 liderin öğrenci grubundan 80 katılımcı ile faaliyet göstermiştir.



## Web Sitesi

Web sitesi departmanımız 2021 yılı Temmuz ayında YetGen'in dinamik bir web sitesi ihtiyacına yönelik kuruldu. YetGen kapsamında üretilen içeriklerin ortak bir mecrada sunulabilmesi adına en optimum olacak şekilde çalışmalarına devam etmektedir. Güncel olarak ise tüm YetGenli liderlerimiz ve öğrencilerimizin giriş yapabildikleri, eğitimlere katılıp onlara atanan aktiviteleri takip ederek güncel bilgileri edinebilecekleri kapsamlı bir arayüz olarak kullanılıyor. *Güncel olarak 2234 YetGenlinin aktif üye olarak yer aldığı platform, YetGen'e özel kullanılmaya devam etmektedir.*



## Yazılım Geliştirme | Büyücüler

Süreci insan hatasından kurtarmanın ve zaman kazanmanın önemini fark edilmesi üzere faaliyete geçen YetGenli liderlerimiz tarafından oluşturulan Yazılım Geliştirme departmanımız, YetGen'in ihtiyaç duyduğu tüm alanlarda zaman kazandırmayı ve herkesin gerektiğinde kullanabileceği yönde çalışmalar yapmaktadır. YetGen organizasyonunda tekrarlayan işleri insan eli değmeden yaparak organizasyonun büyümesine pozitif katkılar sunmayı hedeflemektedir ve güncel çalışmaları da bu yönde devam etmektedir. Google Sheet, Google Apps Script, Discord, Python ve ilgili kütüphaneleri araç olarak kullanan, bu geliştirme araçlarında projeler oluşturarak adım adım tamamlayan dinamik bir ekip yapısına sahiptir. Güncel olarak iş yaşamında da büyük yer tutan Google Drive için çeşitli optimizasyonlar yapılır. Ek olarak YetGenliler için büyük önem ve YetGen kültürünün bir parçası olan Discord'da takım çalışması, kayıt gibi konularda botlar oluşturulur. Yazılım Geliştirme departmanımızın optimizasyonları sayesinde 3. dönem yeni kayıtları ile birlikte 1870 YetGenli Discord'a dahil olmuş ve takım çalışması yapmayı yetkinliklerine kazandırmıştır.

## Dijital Marka Yaratıcıları

Dijital marka yaratıcıları departmanımız, YetGen'i dijital ortamda daha görünür kılmaya çalışırken YetGen'i en iyi şekilde yansıtmayı ve bilinirliğini artırmayı amaçlıyor. YetGen'in dinamiklerini, kültürünü ve içeriğini daha anlaşılır ve dikkat çekici şekilde yansıtmayı hedeflemektedir. YetGen'in dahil olduğu tüm dijital kanallarda bu amaçları doğrultusunda çalışmalar yapmaktadır. YetGen'i tanıtan video, web sitesi içeriklerini geliştirme; SEO odaklı içeriklerin hazırlanması; sosyal medya kampanyalarında fikir ve koordinasyonda destek olunması ve içerik üretimine destek verilmesi; YetGen'de üretilenlerin, ortaya çıkarılan değerlerin, ekibin ve dinamiklerin hem YetGen'i bilenlere hem de katılımcı olmayıp takip edenlere en iyi şekilde görünür olması için çalışmaktadır.

# YetSes

YetGen'in sesi olma mottosuyla 2020 yılında hayata geçirilen YetSes'te, YetGen'i sosyal mecralar aracılığıyla hedef kitlesi yönünde en iyi şekilde temsil etmek, bilinirliğini kazandırmak amacı hakimdir. Bu yönde: Instagram, Twitter, LinkedIn, E-Bülten & Mailing, Video Düzenleme, Tasarım, Canlı Yayın, YouTube ve Twitch olmak üzere sesimizi duyurmak adına çalışmalarını sürdüren 9 adet departmanımız çalışmalarına devam etmektedir.



## Instagram

Instagram departmanının amacı hedef kitlesine en uygun olarak YetGen bünyesindeki eğitimler ve tüm çalışmaları duyurmaktır. Yanı sıra en kaliteli içerikler üreterek, görünürlüğünü sağlamaktır. Bunun yanı sıra kaliteli ve farklı içerikler üreterek görünürlüğü sağlamaktadır. Bu görünürlüğü sağlarken etkin bir iletişim kurarak YetGen'in benimsemiş olduğu üslup ve değer yargıları içerisinde kültürü sürdürülebilir kılmaktadır.

Ekibin tüm eğitimlerin duyurulmasını sağlamanın yanı sıra, hedef kitlesini dinamik tutmak adına: YetGen kültürüne uygun şekilde eğitimlerden sonra belirlenen günlerde; eğitici ve sahip olunan yetkinlikleri besleyici story içerikler, bilgilendirici postlar ve motivasyon sözlerinden oluşan içerikler üretir. Paylaşımlara gelen yorumlara ve mesajlara dönüş yapmaya da büyük özen gösterilir. 13 Şubat 2021, 1. dönem başında 6.277 takipçi sayısına sahip olan Instagram, Aralık 2021'de mevcut olarak 21,405 takipçiye sahiptir ve ivmelenerek büyümeyi hedeflemektedir.



## Twitter

Twitter departmanının amacı hem içerik üretmek hem de YetSes tarafından üretilen çoğu içeriği kendi mecrasına uygun olarak paylaşmak ve aynı zamanda öğrenci topluluğunu ve YetGen kültürünü en iyi yansıtacak şekilde paylaşımlar yapmaktadır. Ürettiği veya paylaştığı içeriklerle YetGen'i markalaştırarak daha fazla insana ulaşmayı hedefler. 2021 yılında 13.550 takipçiye ulaşan YetGen Twitter hesabımızın paylaşımlarını YetGen liderlerimiz koordineli bir şekilde yürütür.





## LinkedIn

LinkedIn departmanının amacı YetGen'e özel profesyonel bir kimlik kazandırmak, mezunlarımızın iletişime devam etmelerine destek olmak için mezun ağını oluşturmak buna bağlı olarak YetGen'in tanınırlığını arttırmak, derslere özel anketler ve postlarla YetGen takipçi kitlesinin etkileşimini arttırmak, hedef kitlemizi daha yakından tanımak ve analizlerle süreci geliştirmek de LinkedIn ekibinin amaçları arasındadır.

LinkedIn departmanı, içerik üreterek takipçilerle etkileşimi arttırmak (anket), gönderiler hazırlamak (Yetkin Tüyolar, YetChat, event oluşturma, konuşmacı postları, oynatma listesi) hikayeler paylaşmak, analiz yapmak ve benzer hesapları takip etmeye yönelik çalışmalar yapmaktır. Ek olarak postların görünürlüğünü arttırmak için analizler sonucunda doğru paylaşım zamanlarını belirlenmektedir. LinkedIn Yetkin Gençler sayfamız 2021 Aralık ayı itibariyle 17,530 takipçiye ulaşmıştır. LinkedIn ekibi olarak, YetGen mezunlar komünitesi ile YetGenliler'in arasında mezun olduktan sonraki bağı kurmaları için de destek olmayı hedeflemektedir.



## YouTube

YetGen YouTube ekibinin amacı eğitim içeriklerimi YouTube'da daha görünür kılmak, etkileşimi arttırmak ve daha fazla kişiye ulaşabilmektir. Aynı zamanda izleyicilere kaliteli bir deneyim yaşatmak için canlı yayın soruları yanıtlanır, haftalık topluluk sekmesi yayınlanır videolar sosyal medyada paylaşmaya hazır hale getirilir. Sahip olunan içeriklere küçük resim tasarımı, video içeriklerine uygun başlık, tanım, etiket kullanarak SEO çalışmaları da yapılmaktadır. YetGen YouTube'u Kasım ayı itibari ile 286 video yayına alındı, 61 canlı yayın, 87 topluluk sekmesi paylaşımı yapıldı.

Bununla birlikte, 18.414 yeni abone kazandık, toplamda 26.472 aboneye ve günlük ortalama 483 saatlik izlemeye ulaştık.



## E-Bülten ve Mailing

E-Bülten & Mailing departmanı, temellerini 2020 yılında atılan hem içerikler üretmekte hem de bu içeriklerin elektronik posta şeklinde iletilmesinde görev

almaktadır. Ürettiği içeriklerle beraber YetGen öğrencilerinin eğitim sonrasındaki öğrenimlerini devam ettirmelerinde ve kendilerini geliştirmelerinde yardımcı olacak ek kaynaklar içeriklerini 1 yıldan uzun süredir üretmekte ve geliştirmektedir. 2021 yılında ekibin büyümesiyle beraber YetGen öğrenci topluluğunun kültürel bağlılığını ve dayanışmasını devam ettirmek ve yeni YetGen öğrencilerine de bu kültürün aktarımını sağlayabilmek adına Pazar Bülteni adlı bültenin yayınına başlamıştır. Aynı zamanda, başvuru dönemlerinde, eğitim öncesi ve sonrası duyurularında aktif görev almaktadır.



## **Video Düzenleme**

Video düzenleme departmanı, YetGen için tanıtım videolarını hazırlamakla görevlidir. Örneğin gelecek dersler için "Bir önceki dersler ne yapmışız?" gibi promo videoları, dersin içinden dikkat çeken anlar videoları, ders sonu bu derste neler yaptık videoları ve Erhan hoca'nın katıldığı programlardan kesitler hazırlanmaktadır. Video düzenleme ekibinin diğer departmanlarla ortak amacı ise sosyal medyada YetGen'in görünürlüğünü arttırabilmektir.



## **Canlı Yayın**

Canlı Yayın departmanının amacı, Yetkin Gençler markasıyla yapılan canlı yayınların yapılmasını sürdürülebilir kılmaktır. Canlı yayın departmanı hem eğitim içeriklerini sosyal mecralarda daha görünür kılmak hem de YetGen öğrenci ve liderler topluluğu arasındaki etkileşimi arttırmak için eğitimler, "Yetkin Sohbetler" ve "Kim Yetkin Olmak İster" başlıklı canlı yayın içeriklerinin YouTube, Twitter, LinkedIn ve Twitch'te yayınlanmasına destek olur. Aynı zamanda eğitime katılacak konukların Zoom kayıtlarının yapılması, eğitim planlama ekibiyle koordine olarak ders esnasında paylaşılacak anket, video gibi tüm içeriklerin önden hazırlanması, eğitim esnasında anket ve ekran paylaşımı yapılması gibi tüm süreçlerde koordinasyon sağlanır. Sosyal medyada YetGen'i görünür kılan eğitim günü +1 yetkinlik postları için Video Düzenleme departmanının eğitimle ilgili oluşturacağı derleme videolarda kullanabileceği kesitlerin yayın esnasında oluşturulmasına da katkı sağlar.

Canlı yayın departmanının en büyük hedeflerinden biri de Tüm YetGen canlı yayın ekip üyelerini, canlı yayını yönetme konusunda yetkin hale getirmektir.

Bu sayede YouTube, Twitch, Twitter ve LinkedIn canlı yayınlarını dışarıdan hizmet almadan yüksek kalitede gerçekleştirebilecek yetkinliğe ulaştırma hedefi gerçekleşecektir. Canlı yayın departmanında Kasım ayı itibariyle 61 canlı yayın hayata geçirilerek ilgili sosyal medyalar ile birlikte büyüme boyutu desteklenmiştir.



## Tasarım

Tasarım departmanımızın amacı her yıl gerçekleşen macera dolu YetGen serüveninin rengarenk dünyasının renklerini, gerçekleştirdiği tasarımlar ile en iyi şekilde yansıtmaya, YetSes'in sesini ürettiği etkili ve kaliteli tasarımlar ile daha büyük kitlelere duyurmaya çalışmaktır. Gerek sosyal mecraların tasarım ihtiyaçları gerekse de YetGen ekibimiz içerisinde tasarım gerektiren bütün işler tasarım ekibimiz tarafından gerçekleştirilmektedir.



## Twitch

YetGen Twitch departmanı, Canlı Yayın ekibinin ürettiği içerikleri Twitch'teki izleyicilerle buluşturmaktadır. Bunun yanında chat moderasyonunu sağlanmaktadır.



74

**Liderlerimizin  
Gözünden  
YetGen**

Hayallerin hayata dönüşmesine tanık olmak eşsiz bir deneyim. Bu deneyimin vermiş olduğu enerji YetGen'i besliyor. Zaman zaman problemler çıktığında bunu ekip olarak çözmek hiçbir zaman yalnız olmadığımızı gösteriyor. YetGen'den önce her şeyi en mükemmel haliyle yapmaya çalışırdım. YetGen deneyimim sayesinde her şeyi iş bölümü yaparak en iyi haliyle yapmayı öğrendim.

**Özge Ece Aytar**

Hani vahşi doğada hayatta kalmak için insanın bilmesi gereken temel yetenekler vardır ya, ateş yakmak, barınak bulmak ve su bulmak gibi. İşte YetGen'in yeri de buna benzer. Lise çağında dahi öğrenmek için geç kalınmış olan, iş hayatında hayatta kalmak için gerekli, basit ama bir o kadar hayati yetenek ve yetkinlikleri kazandırır YetGen insana.

Bunlarla da kalmaz YetGen. Çünkü burada bir aile, arkadaşlık ve sevgi var. Ben bu yuvada dostlar biriktirdim, farkındalık kazandım, dünyaya bakışım değişti ve gerçekten buradaki herkesin birbirinin iyiliğini düşündüğü bir ütopyanın gerçek olabildiğini gördüm. Daha iyi bir dünya için koşturan insanların olduğu bir maraton gibidir YetGen, ancak bu maratona katılan herkes birdir ve birincidir. Maratonumuza katılan tüm koşuculara yol göstermek, onların yollarına ışık tutmak gibi bir görev üstlendiğim liderlik maceramda kendim de engin yetenekler edindim. Google form, Google Takvim, Microsoft Programları, Slack gibi iş hayatındaki kritik araçları ve daha fazlasını kullanarak kendimi teknik anlamda geliştirdim. Liderliğin aslında kolay ama isteyerek yapılmadığında başarılı olunamayacağını ve iyi bir lider olmanın çaba gerektirdiğini, gerektiğinde insiyatif almanın canlı örneğini lider arkadaşlarım bana eğitime katılmadığım zaman yardım ettiklerin de ve ben de zamanı gelince onlara bunun karşılığını verince öğrendim.

Sözün özü, YetGen gibi herkesin birbirinin iyiliğini düşündüğü bir yuvada hak eden herkese yer var. Siz YetGen'i bulamasanız da, YetGen'li size kendinizi buldurur.

**Ulaş Altuntaş**

Şu zamana kadar birçok gerek çevrim içi gerekse yüz yüze etkinliğe, zirveye, topluluğa, kulübe vb. katıldım fakat YetGen bütün sınırları aştı. Sadece Zoom üzerinden gördüğüm insanlara hayran olup arkadaşlık kurabildim. Onlardan hem fazlasıyla beslendim hem de yeri gelince ben de katkı sağladım. İçerideki öğrenme ve öğretme hevesine bayılıyorum. Herkesin iletişim kanalları sonuna kadar açık, biliyorum. Gittiğim her yere YetGen'i de götürüyor, tanıştığım her insana YetGen'i anlatıyorum. Bu sıkı sıkıya bağlandığım kurumun bir parçası olduğum için gurur duyuyorum. YetGen'de öğrenci olduğum zamanlarda iç işleyişi çok merak ederdim çünkü her şey muntazam işliyordu. Şimdi ise Lider olarak öğrencilerimden gelen teşekkür mesajları gözlerimi dolduruyor. Liderlerin her şeylerini ortaya koyduklarını biliyorum çünkü ben de öyle yapıyorum. İyi ki YetGen her zaman YetGen!

**Selena Uysal**

Erhan Erkut TEDx Reset 2015'de fikirlerin ampul veya bomba ile değil ağaç ile orman ile ifade edilmesini önermişti. İnsan beyni, ağaçlar, ormanlar, kozmik web dediğimiz yapıların hepsinde çok benzer bir yapı gözlüyoruz. Birbiri ile bağ kuran, birbirinden beslenen odak noktaları var. Bu odaklar devamlı gelişiyor ve değişiyor. YetGen'de de böyle bir öğretme ortamı var hepimiz YetGen kültüründe birbirimize bağlıyız, birbirimizden öğreniyoruz ve öğretiyoruz. Bu bağlantısallık ağına giren her birey 3 aylık bir süreçle başlayıp ömrü boyunca devam edecek hızlandırılmış bir entelektüel gelişim sürecinden geçiyor. İlgi ve çalışma alanları birbirinden farklı yüzlerce öğrencini ile birlikte öğrenmek geçmiş hayatım boyunca en çok keyif aldığım, en çok ilham aldığım, en çok geliştiğim dönem oldu ve bu ekosistemde öğrenip öğretip üretmeye devam ediyorum. Kurduğumuz anlam ortaklıkları ve gelecekte birlikte yapacaklarımızla ülkemize ve dünyamıza değer katacağımıza eminim. Geçtiğimi 2 yılda krizle dolu bir gündeme alışmışken YetGen'de her gün yeni bir problem ve çözümü hakkında, farklı disiplinler hakkında, ve daha güzel bir gelecek ile ilgili farkındalıklarımı geliştirmeye alıştım. Dostlarımla nice keyifli YetGen dönemleri diliyorum.

**İbrahim Muhammed Çevik**

YetGen, hayatımın bir şeyler yapmak istiyorum ama “Nereden başlamalıyım, neler yapmalıyım?” sorularına çözüm aradığım bir dönemde karşıma çıktı. Hem öğrencilik sürecimde hem de şu ana kadar ki liderlik sürecimde takım çalışmasından excele, sürdürülebilirlikten veri bilimine kadar birçok konuda farkındalık kazanmamı sağlayan ve hep devam etmesini istediğim harika bir süreç. Henüz 3 ay kadar az bir zaman geçmesine rağmen büyük bir heyecanla devam ettiğim liderlik sürecimde, özellikle de kendime kattığım yetkinlikleri diğer YetGenlilerle paylaştıkça, kendimdeki gelişmeleri görmek muazzam bir his. İyi ki YetGen!

**Damla Kayan**

YetGen' de takım çalışmasının ve birlikte değer üretmenin önemini çok daha iyi anladım. Birbirini sürekli geliştiren bir ekosistemin içinde olmak muhteşem hissettiriyor ve bilgimi sürekli taze tutuyorum. Lider olarak arka planda departmanlarımızda çok ciddi ve titizlikle çalışıyoruz, YetGen bize öğrendiklerimizi deneyip bunlardan tecrübe kazanabilmemiz için fırsat veriyor ve bu gelişimimiz için çok kıymetli. Her geçen gün birbirimizin ufkunu daha da fazla açarak farklı düşünmeyi ve problem çözmeyi öğreniyoruz. İyi ki YetGen!

**Metin Tunç**

Başvuru sürecimde “YetGen benim miladım olsun istiyorum.” demiştim. Ki bundan fazlası oldu, YetGen benim de bir parçası olma şansını bulduğum ailem oldu! Başlangıçtan bu yana öğrendiğim öğretiler, aldığım tüm eğitimler, tanıdığım insanlar hayata karşı duruşumu ve dünyaya olan bakış açımı değiştirdi. Takım çalışmasının önemini ve paylaştıkça çoğalabilmeyi anlamamı sağladı. Şimdi ise aldığım faydayı herkese yayma isteğiyle, öğrenci olarak başladığım bu yolculuğa lider olarak devam ediyorum.

Kelimelerle anlatılamayacak kadar eşsiz bir program, harika bir ekip ve yüzlerce güzel insanla iyi ki YetGen!

**Merve Ağır**



YetGen benim kendimi keşfetmemi sağladı. Ben kimim, hangi konularda iyiyim, dünya için ne yapabilirim ve hayatta neyi başarmak istiyorum... Buranın sayesinde hayalimdeki staja kavuştum, gözlerinin ışığı yolumu aydınlatan bir sürü insan tanıdım, dünya ve içinde barındırdığı her canlı için yapabileceklerimin sınırı olmadığını öğrendim. Öğrenciliğimde beni büyüleyen bu yerde lider olduktan sonra fark ettim ki, asıl YetGen şimdi başlıyor. Bütün iletişim yeteneklerimi kökten geliştiren, toplumsal faydayı gözeten, bambaşka bakış açılarını bana kazandıran bu yere hala borçlu olduğumu hissediyorum, ve yolu burayla kesişen herkesten bir şeyler almaya çalışıp kendimden bir parça verirken diğer herkesin de yolunun buradan geçmesi için çabalıyorum. YetGen'den önceki Nursena ve YetGen'den sonraki Nursena o kadar farklılar ki, birbirlerini tanımıyorlar bile ama bence tanısaldı birbirlerini çok severlerdi!

### **Nursena İşler**

YetGen'i anlatmak gerekirse bir eğitim kurumu olarak değil farkındalık merkezi olarak tanımlardım. Başvuru sürecinden liderlik sürecine kadar öğrenmenin hiç bitmediği, öğrenirken eğlenilen ve öğrenilenlerin de pratiğe hemen döküldüğü bir serüven. "Kariyer Planlama" eğitiminden sonra kişisel gelişimim ve kariyer yolculuğum için harekete geçtim ve bu sayede Kariyer Planlama dersi benim için Hayatı Planlama oldu. Sonrasında her hafta katıldığım derslerle birlikte daha farklı perspektiflerden bakabiliyor, dünyadaki gelişmelerden haberdar oluyor ve farkındalığım daha çok artıyordu. 12 haftalık eğitimin sonunda gelişimimi sadece ben değil çevremdekiler de fark etmeye başladı. Bu eğitim serüvenini liderlik yaparak taçlandırmak istedim. "Daha ne öğrenebilirim?" derken 12 haftalık eğitimden daha çok tecrübe ve bilgi edindiğimi görebiliyorum. Öğrenci ve öğretici& yönlendirici olmak arasındaki farkları deneyerek gözlemlediğim eşsiz bir süreç oldu. Liderlikle birlikte zaman yönetimini daha iyi yapıyor ve gelişen iletişim becerilerim sayesinde öz güvenli bir şekilde kendimi ifade edebiliyorum. Kısa zamanda birçok yönden gelişmeme yardımcı olan YetGen ailesinin iyi ki bir parçasıyım.

### **Zeynep Zorlubilek**

24 Kasım 2021. Benim için her zamanki gibi bir Öğretmenler Günü idi. Bana hayatı öğrenme yolunda rehberlik eden eski öğretmenlerimin, tanıdığım çiçeği burnunda öğretmenlerin ve öğretmen adaylarının gününü kutladım.

Akşam vakti telefonuma bir mesaj geldi:

"Emir her ne kadar burada öğretmen olarak hitap etmesek de sen de bizim öğretmenimizsin. Öğrettiğin ve liderlik ettiğin her şey için teşekkür ederiz. Öğretmenler günün kutlu olsun..."

Mesaj, liderleri olduğum YetGen katılımcıları grubundan gelmişti; mesajı atan da bir lise öğrencimdi. Sonra bir öğrencim daha, bir tanesi daha... Öğretmenlik ile ilgili bir tecrübem, yetkinliğim, bilgi birikimim yok. Yaptıklarımın, öğretmenlerin yaptıkları yanında sözü bile edilmez ama o an yaşadığım mutluluğu, huzuru, gururu tarif edemem... Sırf öğrencilerin hayatlarına ufak da olsa bir katkı oldu diye bütün bu güzel sözler. YetGen lideri olmaktadır en büyük amacım tam da buydu. Gerçekleştirdiğim için çok mutluyum.

**Emir Süslü**

YetGen benim için Türkiye'nin aydınlık yüzleri olan gençlerin birbirinden öğrenip geliştiği bir platform. YetGen akıllı, cesur, vicdanlı, dinamik, öncü bireylerin yetişmesini ve onlara yetkinlik kazandırmayı amaçlıyor. Süreç boyunca kendimi geliştirme yolculuğumda kendim kadar çevremdeki kişilerin gelişmesi ve bunu takım çalışması içinde gerçekleştirmek müthiş bir fırsat oldu ve olmaya da devam ediyor. Lider olarak farklı kültürlerin ve yaşanmışlıkların bizi biz yapan değerler olduğunu derinden hissettim. Bu birikimlerin paylaşılmasının öz gelişimimize çok büyük katkıda bulunduğunu düşünüyorum. İnsanların hayatlarına dokunurken ise geri besleme kültüründen faydalaniyorum ve katılımcılara bu bağlamda nasıl yaklaşmam gerektiğini öğreniyorum. Daha güzel bir dünyanın var olduğu bilinciyle ortak bir hayale beraber yürümekten çok mutluyum.

**Ceren Gülkökan**

Yetkin Gençler öğrencilik dönemimde öğreneceğim çok şey olduğunu, bildiğimi düşündüğüm konularda bile farklı farkındalıklar kazandığımı gördüm. Aynı zamanda programı hazırlayan kişilerin benim gibi bir öğrenci olduğunu bilmek ve her eğitimde çitanın yükselmesi beni çok etkiliyordu. Bu nedenle ben de liderlerin arasına girmek bu etkinin bir parçası olmak ve liderlik vizyonunu kazanmak istiyordum. Ve şu an bir lider olarak yazıyorum. Bu deneyimimde YetGen'de buzdağının görünmeyen kısmını gördüm; liderlerin devamlı kendilerini geliştirmeleri ve buldukları ekosistemi ileriye taşıma tutkuları, YetGen'e olan aidiyet duyguları, bildiklerini çevreleriyle paylaşmaları ve her işin saygı içerisinde yapılması bir kere daha YetGen' e hayran kalmamı sağladı. İyi ki bu ekosistemin bir parçasıyım ve YetGen kültürünü ileriye taşımada ben de bir rol alıyorum.

**Şule Erk**

YetGen, önce beni bana kazandırdı sonra dünyaya kazandırdı. Ben değil biz olmanın güzelliğini yaşadım. Tüm renklerimizle, güzel olduğumuzu hatırlattı. Hatalarımızın aslında kötü bir şey olmadığını, deneyim olduğunu ve bu deneyimin öğretici tarafına bakmam gerektiğini gösterdi. İyi ki diyebilmenin mutluluğunu hep yaşayacağım iyi ki YetGen!

**Yağmur Dağ**

YetGen'de kalıplaşmış sınırların aslında olmadığını, hayal ettiğimiz o dünyanın gerçek olabileceğini gördüm. Öğrenciyken öğrendiklerimle hayatıma yeni şeyler katarak ilerlerken edindiğim faydayı daha fazla insana ulaştırmak için YetGen lideri olmak istedim. Liderlik yolculuğumda akran öğrenmesini deneyimleyip departmanlarda birlikte öğrenmenin, çalışmanın tadını çıkarıyorum. YetGen'de her zaman desteğe hazır, süreci iyileştirmek için taşın altına elini koyacak olan kocaman bir ekip var. Bunu bilmenin mutluluğu ve gururu ile bir kez daha iyi ki YetGen!

**Ezgi Bayram**

**Sosyal  
Medyada  
YetGen**

**82**

## — Web —

363K

Erişim

100K

Yeni Kullanıcı

## — Instagram —

21.4K

Takipçi

8.1K

Etkileşim

19.8K

Erişim

## — YouTube —

26.4K

Abone

286

Video

61

Canlı Yayın

## — LinkedIn —

17.5K

Takipçi

33.4K

Etkileşim

1.5M

Erişim

## — Twitter —

13.5K

Takipçi

25.5K

Etkileşim

11.2M

Erişim

# Gençlik Zirvelerimiz

# 84

“

*YetGen Reunion konseptiyle adlandırdığımız zirvemiz, Türkiye'nin dört bir yanından gelen yaklaşık 1500 YetGen mezununun katılımıyla taçlandı.*

”

**FARKINDA  
MISIN?**

# Zirve

“MZV-MEF YetGen Zirvesi” adıyla ilk kez 2020 yılında düzenlenen yıl içerisindeki eğitim programını başarıyla tamamlamış mezunların buluştuğu etkinliktir. Birbirinden farklı uzmanlık alanlarına sahip konukların gün boyunca yapacağı konuşmanlarla zihnini dolduran mezunlarımız diğer yandan gün boyu süren müzik performanslarıyla da ruhlarını dolduruyorlar. Zirve mezunlarımız için adeta bir mezuniyet günü gibi kurgulanıyor. Eğitim dönemi içerisinde kurdukları bağları zirve günü güçlendiriyor hatta hiç tanımadıkları yeni mezunlarla kaynaşma imkanına sahip oluyorlar. Bu anlamıyla YetGen Zirvesi adeta bir kavuşma anı oluyor.

## 2020 YetGen Gençlik Zirvesi'nde Neler Oldu?

Ana temasını Mega Trendlerin oluşturduğu bu zirvemiz toplam iki gün sürdü. Kaynağını PWC'den aldığımız Mega Trendlere özetle bakacak olursak:

### 1 **Teknolojik Atılımlar ve Teknolojik İnovasyonda Hızlı İlerlemeler**

Teknoloji, yaşamlarımızı iyileştirme, üretkenliği arttırma, yaşam standartlarını ve ortalama yaşam süresini yükseltme ve insanları kişisel tatmine odaklanmaları için özgür bırakma gücüne sahip fakat ekonomik avantajlar adil bir şekilde paylaşılmazsa, sosyal huzursuzluk ve politik karışıklık tehdidini de beraberinde getirebilir.

### 2 **Demografik Değişimler, Dünya Nüfusunun Değişen Büyüklüğü, Dağılımı ve Yaş Profili**

Birkaç bölgesel istisna dışında dünya nüfusu yaşlanmakta ve iş dünyası, sosyal kurumlar ve ekonomiler üzerinde baskı oluşturmaktadır. Daha uzun yaşam süremiz iş modellerini, yetenek hedeflerini ve emeklilik maliyetlerini etkileyecektir. Ayrıca olağanüstü hava olayları, kıtlık, yoksulluk vb. nedenlerin sebep olduğu göç de demografik değişimler arasındadır.



**3**

### **Dünya Nüfusunun Hızlı Artışıyla Artan Şehirleşme**

2030 yılına kadar BM, 4,9 milyar insanın şehir sakinleri olacağını ve 2050 yılına kadar dünyanın kentsel nüfusunun %72 oranında artacağını öngörüyor. Şimdiden, büyük şehirlerde Gayri Safi Yurt İçi Hasıla orta büyüklükteki şehirlerden daha fazla. Bu yeni dünyada şehirler istihdam yaratmada önemli araçlar haline gelecekler.

**4**

### **Küresel ve Gelişmekte Olan Ülkeler Arasında Kayan Güç**

elişmekte olan ülkeler, teknolojisi gelişmiş dünya ile uçurumun artmasıyla birlikte en büyük zorlukla karşı karşıya; işsizlik ve göç, önemli ve sürekli yatırımlar olmaksızın yaygınlaşmaya devam edecek. Orta sınıfın aşınması, servet eşitsizliği ve büyük ölçekli otomasyon nedeniyle iş kayıpları, gelişmiş ülkelerde sosyal huzursuzluk riskini artıracaktır.

**5**

### **Kaynak Kıtlığı ve İklim Değişikliği**

Enerji ve suya olan talebin 2030'a kadar sırasıyla %50 ve %40 artacağı tahmin ediliyor. Alternatif enerji yeni fırsatları oluşturacak ve bu ihtiyaçların üstesinden gelmek için yeni süreç ve ürün tasarımları, atık yönetimi ve yeniden kullanımın yaygınlaştırılması gerekecektir.

*Kaynak: Kaynak: PWC's Global Megatrends*

Açıklanan Mega Trendlerden Teknoloji, Demografi, Ekonomik Değişimler, Şehirleşme, İklim ana başlıklarının Eğitim, Sağlık, İş, Boş Zaman, İlişkiler, Güvenlik, Politika, Kültür üzerine etkisiyle zirvede ele aldık. Zirvemizin ilk günü her bir trend için bir uzman konuşumuz sahne aldı. Şehirleşmenin hızlanması konusunu Esen Çağlar, teknolojideki gelişmeler konusunu Ussal Şahbaz, küresel ekonomik gücün kayması konusunu Murat Kolbaşı, demografik değişimler konusunu Evrim Kuran, iklim değişikliği ve kaynakların azalması konusunu Zeynep Akkan ve Canan Özsoy ve tüm bu mega trendlerin birbiriyle bağlantılarını Serdar Kuzuloğlu'ndan dinledik.

Zirvemizin ikinci gününde ise mezunlarımız sahnede yerini aldı. Mega trend başlıkları için açılan oturumlarda ilgili trendin birbirinden farklı konulara etkisini her biri toplam 4 dakika süren mezun sunumlarıyla ana sahnede izledik. Oturumlar sonunda eş zamanlı olarak ilgili mega trendin farklı konulara etkisini ele alan mezunlarımızın liderliğinde paneller oluşturduk. Bu panellerde mezunlarımız ilgili mega trendin konuya etkisini ülkemiz ve dünya adına tartışılar ve gelecek üzerine önerilerini sundular.

Artık şarkı dinlemek değil şarkı söylemek istiyorum diyen mezunlarımızın aktif katılımıyla dolu dolu geçen iki gün sonunda zirvemizi tamamladık.

## 2021 MZV-MEF YetGen Zirvesi

Bir gelenek haline dönüştürmeyi hedeflediğimiz YetGen Zirvemizi 2021 yılında da 18 Aralık'ta gerçekleştirdik.

2021 Yılı MZV - MEF YetGen Zirvemiz'in amacı, 2021 yılı boyunca çevrimiçi gerçekleştirdiğimiz eğitimlerimizim katılımcılarıyla buluşmaktı. YetGen Reunion (Yeniden Buluşma) konsepti olarak adlandırdığımız zirvemiz Türkiye'nin dört bir yanından gelen yaklaşık 1300 YetGen mezunuyla taçlandı. 2021 yılında eğitimlerimizde dinlediğimiz çok sevgili konuklarımızın bir kısmını bu sefer canlı olarak Zorlu Performans Sanatları Merkezi Turkcell Sahnesi'nde ağırladık.

Zirveye "Kendini Keşfetmek" temasıyla başladık. Bu seansta Umre Metin bizlere katılımcılar arasından sahneye uzanan başarı hikayesiyle ilham oldu. Acar Baltaş, kendimizi keşfetmek yolunda atacağımız adımlarla bizi cesaretlendirdi. Seansın son sahnesi ise YetGen lideri ve katılımcısından oluşan Bulvar grubunun performansıyla tamamlandı. İkinci seansımız olan "Girişimcilik ve Teknoloji" temamızda Murat Tortopoğlu'nun başarılı bir girişim ve girişimci olma yolu ile ilgili aktarımlarıyla başladık. Devamında bir eğitim programı olarak başlayan ve bir girişime dönüşen YetGen'in Kuruluş Hikayesi ve Gelecek Hedeflerini Prof. Dr. Erhan Erkut'tan dinledik. Bu oturumumuzun performansını ise MEF Müzik Kulübü ile tamamladık. Diğer oturumumuz "Politika ve Gençlik" temasında gerçekleşti. Nesibe Kırış ile gençlerin politikaya bakışlarını, Taylan Yıldız ile gençlerin politikadaki yeri ve iletişimleri konularına değindik. Oturumun kapanışı yıl boyu dinlediğimiz opera sanatçısı Burcu

Soysev ve piyanoda ona eşlik eden Toros Can'ın performansı ile oldu. Son oturumumuzda ise "Z Kuşağı ve Gelecek" teması ile bizlerle Kanada'dan Evrim Kuran buluştu. Son konuğumuz Emin Çapa ile güven duymayı öğrenerek geleceğe uzandık. Zirve'nin kapanışını ise adeta bir konser tadında gerçekleşen Pandemi Müzik grubunun coşkulu performansı yaptık.

Farklı temalarda gerçekleşen ilham dolu sohbetlerin yanında her seans sonrası hem katılımcılarımızın kendi arasında bir network kurmaları hem de konuşmacılarımız ve konuklarımız ile tanışmaları ve onlara sorularını sormaları için konuşmacı köşeleri hazırladık. Konuşmacı köşelerimizde sahnemizde yer alan konuşmacılarımıza ek olarak; Muhammed Şahin, Yeşim Toduk, Aslı Alemdaroğlu, Selda Özçalık gibi başarılı isimlerle buluştuk.



# Hedeflerimiz

90

“

*YetGen'in hedefleri arasında eğitimde fırsat eşitliğini destekleyerek kendini umutsuz, mutsuz hisseden tüm parlak ve aydınlık zihinlere ışık olmak var!*

”

**FARKINDA  
MISIN?**

# YetGen Hedefleri

YetGen 2014 yılında ilk defa MZV bursiyelerine 21. yüzyıl yetkinlikleri eğitimleri verirken hedefi üniversite öğrencilerine 21. yüzyıl yetkinlikleri konusunda farkındalık yaratmaktı.

2015-2020 yılına kadar lise ve üniversite öğrencilerine beraber eğitim vererek akran öğrenmesi ve takım çalışması ile ülkenin 81 ilinden gence 21. yüzyıl yetkinlikleri konusunda farkındalık kazandırdı.

Artık üniversitelerde öğretilmeyen fakat gerçek dünyada herkesin ihtiyacı olan, kurumların çalışanlarından beklediği yetkinlikleri, YetGen öğrencilere sağlamaya başladı.

YetGen, öğrenciler için üniversite hatta lisede kazanmayı hayal ettikleri yetkinlikleri kazanmaya başladıkları adres oldu!

2021 yılı itibariyle kurumların nitelikli yeni mezun işe alım kaynaklarını tıkanığının fark edilmesi ile YetGen, yeni paydaşlıklar için yola çıktı. YetGen mezunlarını kurumların ihtiyaçları ve mezunların kendi kariyer hedefleri doğrultusunda iş ve staj imkanları ile buluşturan YetGen Jump kuruldu. YetGen Jump'ın hedefi; kurumların ihtiyaç duydukları insan kaynağına eğitim verebilecekleri bir alan yaratarak doğru işe alım süreçlerini desteklemektir.

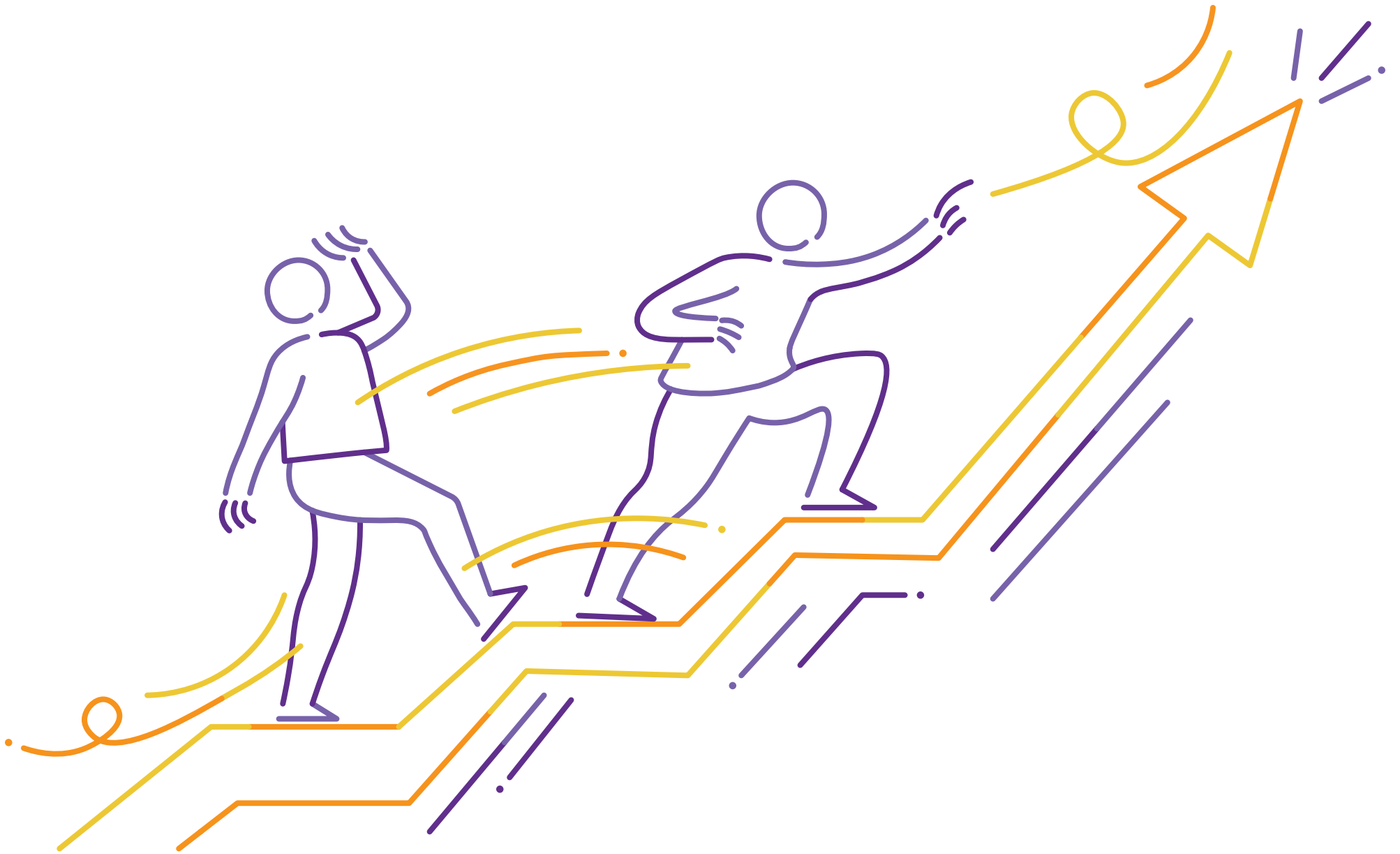
YetGen 2022 itibariyle öğretmenlere özel bir eğitim kurgulamaktadır. YetGen her yıl artan sayılar ile daha fazla öğrenciye ulaşabilmektedir. Fakat YetGen'de kazandırılan farkındalık ve yetkinlikler, öğretmenler ile daha fazla kişi için ulaşılabilir hale gelebilir. Bu fark edildiği andan itibaren YetGen, öğretmenler için 21. Yüzyıl yetkinlikleri eğitim programı hazırlamaya başlamıştır.

## **YetGen'in Kısa Vade Hedefleri:**

- Sürekli taze içerik ile öğrencilerini güncel tutmak,
- Geniş video envanteri ile Flipped Learning'i destekleyerek öğrencilere istekleri her yerde her an öğrenebilme becerisi kazandırmak ve kendi kendine öğrenme yetkinliğini artırmak,
- Üniversite tamamlayıcısı olan YetGen eğitim sertifikasının işe girişte aranan bir değere sahip olmasını sağlamak.

## YetGen'in Uzun Vade Hedefleri:

- Üniversite alternatifi olarak kısa sürede yetkinlik kazandıran bir kurum olmak,
- İstihdam için YetGen Jump programlarını başarı ile tamamlamanın yeterli olmasını sağlamak,
- Çok daha fazla paydaşla ve farklı finansman modelleri ile daha çok gencin hayatını değiştirmek,
- İngilizce ve Arapça içerikler ile hem yurt içinde hem yurt dışında daha fazla insana farkındalık ve yetkinlik kazandırmak,
- Çevrim içi eğitim platformlarının yerli alternatifi olmak,
- En çok da, eğitimde fırsat eşitliğini destekleyerek kendini umutsuz, mutsuz hisseden tüm parlak ve aydınlık zihinlere ışık olmak!



94



# Destekçilerimiz



## Mehmet Zorlu Vakfı

Mehmet Zorlu Vakfı olarak, kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimi sağlamak ve herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmek için çalışıyoruz. Geleceğimizi şekillendirecek, ülkemizi ve dünyayı daha iyi bir noktaya taşıyacak gençlerin gelişimine katkı sağlayacak işbirliklerine çok değer veriyoruz. Sunduğumuz burs destekleri ve kurduğumuz okulların yanı sıra, 2016 yılından beri paydaşı olduğumuz MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı aracılığıyla öğrencilerin kariyerlerine 21. yüzyıl yetkinliklerine sahip olarak başlamalarını hedefliyor, günümüzde iş dünyası için önemli bir sorun olan insan kaynağının gelişimine destek veriyoruz. Prof. Dr. Erhan Erkut ve MEF Üniversitesi ile birlikte gerçekleştirdiğimiz, yoğun ilgi gören ve gençlerden olumlu geri dönüşler aldığımız bu programın 21. Yüzyıl Yetkinlikleri konusunda önemli bir farkındalık yaratacağına inanıyor; ihtiyacımız olanın gençler için "iyinin" düşünülmesi değil, onlarla ortak akılla hareket ederek "iyiyi" birlikte bulmak olduğunu düşünüyoruz. YetGen programının bir paydaşı olmaktan mutluluk duyuyor, gençlerin dünyayı dönüştürmeye yönelik kararlılık ve tutkularından ilham alıyoruz.

# MEF Üniversitesi

MEF Üniversitesi olarak inovatif düşünce ve yaratıcılığı ön planda tutan, küresel ve yerel katma değer yaratabilen gençler yetiştirmek için çalışıyoruz. Kurulduğumuzdan bu yana yükseköğretime getirdiğimiz yeniliklerle özdeşleşen adımız, yeni kuşağın algısına en uygun aktif öğrenme yöntemi olarak Flipped Learning'i tüm programlarında uygulayan ilk üniversite olmamız ve her şeyden önce öğrencisini merkeze alan, kişisel ve profesyonel gelişimini önemseyen duruşumuzla iş dünyasının aradığı gençleri yetiştirmeyi başardık. Biz biliyoruz ki daha iyi bir gelecek daha çok genç yetiştirmeli daha çok çaba sarf etmeliyiz. Bu anlamda 2015 yılından bu yana Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Erhan Erkut'un liderliğinde devam eden Türkiye'nin ilk 21. yüzyıl yetkinlikleri farkındalık programı MZV-MEF YetGen'in destekçisi olmaktan gurur duyuyoruz. Gençlere hayat boyu ihtiyaç duyacakları bilgiyi ve deneyimi elde etmelerini sağlayan daha mutlu bir kariyer için bir zihin alışkanlığı kazandırmayı amaçlayan MZV-MEF YetGen'de bugüne kadar binlerce genç yetişti. Mehmet Zorlu Vakfı ile birlikte destekçisi olduğumuz MZV-MEF YetGen'de sorgulamayı bilen, kendini sürekli geliştiren, çevreye saygılı, eşitlikçi, daha iyi bir dünya için sorumluluk duyan gençler bizim gururumuz!

98

# Mezunlarımızın Gözünden YetGen

Küçük bir ilçede olup imkanların kısıtlı olduğu bir yerde hayatın hakkını vermek sunumuyla yaşadıklarımın bana daha anlamlı geldi. Her gün biraz daha eleştirel bir gözle bakmanın ve sadece kendinle yarışmam gerektiğini öğrendim. Her gün biraz daha cahil olduğumun ve gelişimin sürekli devam edeceğimi öğrendim. Tüm liderlerime ve Erhan hocama teşekkür ederim.

**Hasan Hüseyin Oral**

YetGen'e 3 kez başvurduğum 3. başvurumda kabul aldım. YetGen sonuçlarının açıklandığı gün bir belediyede öğretmenlik yapmaya başladım. Bir de okulumda kısmi zamanlı çalışmaya başladım. Okulda hiçbir sunum beni korkutmaz oldu. Bir daha ki dönemde çevremden gelecek çok fazla kişi var! Her şey için tekrardan teşekkür ederim.

**Berkcan Gümüşişik**

Ben sürdürülebilirlik dersinden birkaç hafta sonra bir araştırma merkezinde, sürdürülebilir finans alanında bir projede araştırma stajyeri olarak başladım ve yaptığım mülakatta eğitimden sonra edindiğim bilgiler çok etkili oldu!"

**Haktan Öztürkçü**

YetGen sayesinde YetGen'lilerden oluşan girişim ekibi kurduk her hafta toplanıyoruz, yeni fikirler geliştiriyoruz. Aradığım ekibi buldum diyebilirim. Bu değerli insanlarla tanışmama vesile olduğunuz için teşekkürler!

**Şevval Tarakcı**

Ben YetGen'de kendimi geliştirmek, kendime yeni değerler katmak ve yeni güzel insanlar kazanmak, ufkumu genişletmek adına çıktığım bu yolculukta eşsiz bilgiler edindim ve eşsiz insanlar kazandım. "Akran öğrenmesi" denen güzel kavram ile yetkin insanlarla tanışma ve arkadaşlık kurma fırsatını yakaladım. Öğrenmeyi ve öğretmeyi seven insanlarla bir araya gelmek oldukça keyifliydi.

**Tuğba Buru**

YetGen yeni dostluklara adım attığım, her hafta sonu kendimi hayallerime daha yakın hissettiğim ve gelecekteki planlarıma daha emin adım attığımı hissettiren bir oluşum. YetGen sayesinde yıllardır ertelediğim Excel eğitiminden kodlamaya kadar birçok farklı başlığı gerçek hayat uygulamaları ve pratik yaklaşımlar ile öğrenmeye başladım. Bana kattığı bu keyifli öğrenim süreci unutulmazdı. Kafamızın en karışık olduğu bu yaş aralığında rehberlik ettiği için YetGen ailesine teşekkür ederim!

**Yiğit Karataş**

21. yüzyıl yetkinliklerini öğrenmenin yanı sıra çok güzel ve samimi bir ailenin parçası oldum. Bu aile öyle bir aile ki sizleri farklılıklarınızla ayırmadan kucaklayan, menfaatleri olmadan sizlere destek olan, kendinizi geliştirmeniz ve iş hayatına girmeden önce size eğrileri ve doğrularıyla her şeyi soft bir şekilde gösteren bir platform. Hocalarından teknik ekibe, teknik ekipten liderlere, hatta liderlerden yetkin genç olan arkadaşlarıma kadar hepsi muhteşem insanlar. Bu kişilerin motivasyonları, emekleri, Türk gençlerinin gözlerini daha iyi açmaları, motivasyonlarını yükseltmek için gösterdikleri çaba, hepsi her derste her konuşmada kelimesine kadar belli oluyordu. Burası bana çok fazla şey kattı; öğrendiğim bilgiler, dostluklar ve diğerleri hepsi çok kıymetliydi bu yüzden YetGen aileme çok teşekkür ediyorum beni bu kültürün bir parçası olarak kabul ettikleri için.

**İpek Heleplioğlu**

12 haftalık bir eğitim programının dönüm noktam olacağını tahmin etmezdim. Sürekli öğrenip, bolca yanıldığım ancak hiç vazgeçmediğim, YetGen ekibinin ailem olduğu, akranlarımla her deneyimi paylaştığım bir süreçti. Aslında YetGen'den bahsederken geçmiş zaman kullanmak doğru değil, çünkü YetGen hep devam ediyor, öğrendiklerimiz, deneyimlerimiz hayat boyu karşımıza çıkıyor. Bunu mezun olduktan sonra daha iyi anladım. Böylesine güzel bir ekosistemde bulunduğum için çok şanslıyım.

**Yeliz Akkök**

Ben YetGen'de çok güzel insanlar tanımanın yanı sıra ayrımcılığın olmadığı aydınlık bir dünya ile de tanıştım. Bu aydınlık dünya beni her cumartesi artan bir merak ve heyecanla, hiç sıkılmadan yepyeni bir "ben" olmak için ekran başına oturttu. Tüm bunlarla kalmayıp öğrendiğimiz her şeyi uygulamaya dökmenin tadı ise bambaşkaydı. "İyi ki YetGen var!" diyorum.

**Mürşide Koçhan**

YetGen, kendimi geliştirme yolunda bana eşlik ederken; içinde bulunduğumuz zamana yönelik farkındalığımı artıran, eğitim ve sosyal hayatım içerisinde daha farklı perspektiflerden bakabilen bir birey olmamı sağladı. YetGen kültürünü kendi içimde benimsemiş olmam da her gün kalktığımda "İnsanlığa faydalı bir şeyler yapmak istiyorum!" motivasyonumu kazandırdı. Lise çağında YetGen ile tanıştığım için kendimi çok şanslı ve ayrıcalıklı hissediyorum.

**Erva Karahanoğlu**

Geleceğe yönelik bir hayalim var; tutkularımı işime dönüştürmek, bunu yaparken gezegenimizde faydalı büyük etkiler yaratabilmek. YetGen'de aldığımız eğitimler ve parçası olduğumuz bu kültür bir yapboz gibi birleşerek bana hayalime giden yolu gösterdi. Bu yolda birlikte yürüyebileceğim onlarca YetGenli arkadaşım ise en büyük kazancım oldu.

**Dila Mayda**

YetGen sayesinde o kadar çok değiştim ve geliştirdim ki bazen kendime bile şaşıyorum. Meğer içimde keşfedilmemiş bir girişimci ruhu varmış. Zaten insanı mutlu eden de kendisini şaşırtması değil midir? Lise yıllarımda tanıştığım YetGen benim için bir kıvılcımdı ve o kıvılcım sayesinde kendi yolculuğumu başlatabildim. Hep söylüyorum "YetGen bana öğrenmeyi öğretti." diye çünkü artık öğrenme arzusu içinde dünyaya çok daha farklı bakıyorum.

**Yağmur Önel**



YetGen yolculuğum başlamadan önce kafamda pek çok soru ile kendimi ve gelecek planımı arıyordum. Bu yolculukta kafamdaki o sorulardan pek çoğuna cevap bulurken, pek çok bilgi ve hayat farkındalığı edindim. Beklemediğim tek şey ise daha fazla sorunun beni bulmasaydı. Sadece cevap vermek ile uğraşmayan YetGen, içerisinde doğru soruları sormayı ve daha bir çok yetkinliği öğrenmemize de yardımcı oluyor. Ezberletmiyor, öğretiyor. YetGen bitmeyen bir yolculuk, mezun olmak buradan kopmanıza sebep değil. Tam tersine çok büyük bir ağın parçası oluyoruz. Bu yolculukta da sürekli yeni sorular ile yetkin bir genç olmaya çalışıyorum, çalışıyoruz.

**Buse Gürsel**

3 aylık YetGen serüveninde bize dayatılan teorik öğrenmenin, herkese rakipmiş gibi bakmanın ve bireyselliğin dışına çıkıp teorinin yanına uygulamayı ekledik ve ekip çalışmasının önemini kavradık. Bir fikri gizleyerek değil paylaşarak geliştirebileceğimizi öğrendik. Aldığımız her bilgi, hayatımızı bir adım daha ileriye götürmek için yürüdüğümüz yolu sağlamlaştırdı. YetGen yolculuğumun her dakikası çok kıymetliydi.

**Aşyan Taflan**

Aylar öncesi hiçbir şey bilmeden çıktığım YetGen yolculuğumun sonunda, her hafta öğrendiğim eşsiz bilgilerle 21. yüzyıla dair yetkinliklerimi geliştirdim. Bu süreçte liderlerimizin kendi kariyer adımları benim kariyer hedeflerime de ilham oldu. Şimdi geriye dönüp baktığımda, YetGen'den önceki Eslem'e göre daha planlı, azimli, hayatı sorgulayan, fırsatları kovalayan ve en önemlisi bir zorlukla karşılaştığında onu çözmek isteyen biri oldum. Bundan sonraki süreçte YetGen'in bana kattıklarıyla hayat yolculuğuma devam edecek olma hissi çok güzel ve gurur verici. Bu ailenin bir parçası olduğum için çok şanslıyım!

**Eslem Ece İşler**

104

# **Konuklarımızın Gözünden YetGen**



# Acar Baltas

YetGen hayatının kontrolünü kendi eline almak isteyen, sunulan imkanı fark eden ve bunu kullanmak isteyen gençlerin bulunduğu bir platform. YetGen, pandeminin ve ülke koşullarının daha çetin bir gençlik ve hayata hazırlık dönemini zorunlu kıldığı bir süreçte, hocalara da gençlere de umut ve yaşam sevinci aşıyor. Çalışmalara katılan gençleri hem güncel bilgi ile donatıyor hem de hayatın her cephesi için gerekli gerekli “fonksiyonel ilişki becerilerini” kazandırıyor.

Erhan Erkut’un önderliğinde, hizmet verenlerin ve bu hizmeti almak üzere katılanların bütünüyle gönüllülük esasıyla bir araya geldiği bu girişim, gençlere aynı zamanda bir konuya gönül veren tek bir kişinin yaratabileceği değişim konusunda somut örnek oluyor.

YetGen, “sürprizlerle karşılaşmanın sürpriz olmadığı”, haritası çizilmemiş benzersiz bir dönemde yolunu arayan gençler için hem vahada bir göl gibi hayata bağlıyor hem de çölde yolunu arayanlar için kutup yıldızı gibi yol gösteriyor. Her oturumunda gençlere, bilinmeyene yapılmakta olan yolculuk için cesaret ve ilham veriyor.





# Akan Abdula

YetGen'in yetiştirdiği gençlerin yaratıcı düşünme ve iş yaratma becerileri gerçekten olağanüstü. Ben kendileri ile daha çok veri eğitimleri üzerinden buluştum. Yeni dünyaya, teknolojilere ve veriye inanılmaz bir meraklarının olduğunu fark ettim. Kendileri ile çalıştığım süre içinde, hem kurumu hem de öğrencileri tanımlarken ilk kullanacağım sıfat tutku olur. YetGen her şeyle gerçekten çok tutkulu bir yer. Ben öğrencilere “heves şampiyonları” diyorum.

Kişisel ilişkiler tarafından baktığımda, öğrencilerin tüm süreç boyunca inanılmaz iletişim becerilerine sahip olduğunun farkına vardım.

Birlikte çalıştığımız sürece, son derece pozitif ilişkileri kurduk. Eğitilen öğrencilere hem iyi bir lider hem iyi bir takım oyuncusu olmayı da öğretiyorlar. İşte bu çok önemli ve ülkemizde çok zor bir meziyet. Bu ülkede herkes liderlik öğretmeye çalışıyor ama pek çok azı takım kültürünü öğretiyor.

YetGen bu meziyete sahip ender kurumlardan biri.





# Attila Köksal

Birkaç sene önce İstanbul Erkek Lisesi'nden ağabeyim olan Prof. Dr. Erhan Erkut beni arayıp “Yetkin Gençler” adlı bir eğitim programı başlattığını söyledi ve beni bu programın “Finansal Okuryazarlık” bölümünü sunmaya davet etti.

Programın içeriğini öğrenince büyük bir heyecan duydum. O günden beri bu vizyoner programa küçük de olsa bir katkıda bulunmanın gururunu yaşıyorum.

Erhan Erkut'un liderliğinde başlayan, Mehmet Zorlu Vakfı ve MEF Üniversitesi tarafından desteklenen YetGen programı yüzyılımıza ayak uyduramamış Türk eğitim sisteminin içindeki umut ışıklarından birisidir. YetGen'in ve ona benzer programların kitlelere yaygınlaşması öğrenci kardeşlerimizin okullarında edinme fırsatı bulamadıkları yetkinliklere ulaşmalarına yardımcı olacaktır.

Verdiğim eğitimlere katılan öğrencilerin ilgisi, eğitim sonrası özellikle LinkedIn ve Twitter üzerinden benimle temas kurmaları, yaptığım paylaşımları okumaları, sorular sormaları beni çok mutlu ediyor.

Bugüne dek 6,000'e yakın lise ve üniversite öğrencisinin hayatında dokunmuş olan YetGen onları 21. yüzyıla hazırlamak için yoğun çaba sarf ediyor. Önümüzdeki yıllarda bu rakamın yüz binlere hatta milyonlara ulaşmasını diliyor, emeği geçen ve destek veren herkesi kutluyorum.





# Erkan Sarıkaya

YetGen ile ilk buluşmamda açıkçası beklentim büyük değildi. "Çeviklik" konusunda bir farkındalık ve deneyim sunmayı planlamıştım. Fakat gördüm ki, karşımda olgun, bilinçli ve detaylara hakim çok akıllı bir kitle var. Bunun için kendimi geliştirmem gerekti. Öğrenen ve geliştiren bir organizasyon.

Birlikte yaptığımız "Çevik Zihniyet ve Scrum" konulu seanslarda soran, sorgulayan, yorumlayan, düşünen ve en çok da aksiyon alan büyük bir çevik gençlik takımları gördüm ve bu beni çok heyecanlandırdı. Belirsizliğin, yön bulmanın, yatırım yapmanın zor olduğu günümüzde, YetGen en etkili ilaçlardan biri olabilir. Bu büyük bir organizasyon.

O yüzden YetGen benim gözümde hayallerin, umutların gerçeğe dönüşebileceğini hissettiren bir umut ışığı.

Geleceğe ışık tutan bu sistemi kuranlara, destek verenlere, katkı sağlayanlara çok teşekkürler.





# Ertuğrul Belen

Yetkin Gençler ile Networking yani Değer Ağı üzerine çalışmak, geleceğe olan inanç ve heyecanımı artırdı. İlişkileri kurma, geliştirme ve sürdürmeye verdikleri önem her aşamada öne çıktı. Çalıştay sonrası LinkedIn'den kişiselleştirilmiş mesajlarla bağ kurmaları, soru sormaları ve geri bildirim vermeleri değerliydi. Yetkin Gençler ile gerçekleştirdiğimiz Hızlı Tanışma (Speed Networking) seanslarında sadece kendi ihtiyaçlarına odaklanmadan, yakın çevre ve arkadaşlarını da desteklemek için iş birliği kurmaları kıymetliydi.







# Evrim Kuran

2015'ten bu yana YetGen destekçisi olmaktan ve 2021 itibariyle YetGen Eğitim Kooperatifi kurucu üyesi olmaktan dolayı gururluyum. YetGen benim için bu ülkeden aldığımı bu ülkeye vermek için bir kanal; bana gelecek kuşaklara olan sorumluluğumuzu her daim hatırlatan ve bu sorumluluğun heyecanını yaşatan çok önemli bir platform.

YetGen, müfredat aşkıyla, katı hiyerarşik, mekanistik yapılarla hantallaşmış, çağın ihtiyaçlarına yanıt veremeyen geleneksel eğitim sistemine "Bir başka yol mümkün." diyor. 21. yüzyıl yetkinliklerinin genç bireylere kazandırılması hedefiyle çıktığımız bu yolculukta gençlere ilham verirken, onlardan ilham almak gibi bir kazanımımız da oldu. YetGen gençleri ülkemizin geleceğine umutla bakmamı ve inatçı bir iyimserlikle daha çok çalışmamı sağlıyor. Bunun için müteşekkirim.





# Murat Yeşildere

YetGen benim için sıcak, kurak, susuz, renksiz çölde bir vaha anlamına geliyor. Büyüyen bir vaha, serpilene ve çeşit çeşit meyveler veren, sayıları her yıl artan, renk renk ağaçların olduğu bir vaha. Sürdürülebilir kaynaklardan kendisini besleyen, sınırlarını her geçen gün genişleten bir vaha. Kendisini çevreleyen çölün sınırları sonsuz gibi gözükse de, o çölden kurtulmaya kararlı olan bir vaha. Enerji dolu, ışık dolu, renk dolu, ses dolu bir vaha. Kollarını açan, kapsayan, sarılan, kucaklayan bir vaha. Yol gösteren, rehber olan bir vaha. İlham veren, umut veren, güç veren bir vaha. Bir kez uğradığında, kolay kolay ayrılamadığın, ayrılсан da kopamadığın, kopsan da, zihninden, gönlünden atamadığın bir vaha. İşte YetGen ile her temasımda, ben o vahanın tazeliği, ferahlığı ve huzuru ile doluyorum.





# Nesibe

## Kırış

YetGen benim için umut ve emek dolu bir gelecek anlamına geliyor. Üzerinden çok da uzun zaman geçmemiş olan öğrencilik heyecanımı bu kadar yakından hissettirdiği için YetGen ailesinde yer almaktan çok mutluluk duyuyorum. Özlediğim her şey var orada. Öğrenme heyecanı, hayranlık, idealler, hayaller, öğretmenlerin yakın desteği, sınıf arkadaşlarının dayanışması... YetGen ülkemiz için çok değerli. Üniversitelerin kimi zaman tek başına eksik kaldığı ancak bence diğer üniversite öncesi eğitimlerden en büyük farkı olması gereken “gerçek hayata hazırlamak” niteliğini YetGen üstleniyor. YetGen’in sunduğu sosyal gelişim, network edinme, iş deneyimi kazandırma gibi konulara birçok üniversiteden bambaşka sosyokültürel çevrelerden gelen arkadaşların faydalanması bana umut veriyor.



# Rapor Ekibi

**Şevval Özkul**

Proje Yöneticisi & Editör

**Adil Sezen**

Grafik Tasarımcı & Editör

**Sude Yeşim**

İllüstratör

**İsmail Alp Aydemir**

Veri Görselleştirme

**Berke Yalman**

Veri Düzenleme

**Aleyna Sayan**

Editör

**Demet Tümkiye**

Editör

**Gözde Sultan Mamati**

Editör

**İrem Yeliz Duman**

Editör

**Nursena Akten**

Editör

**Öykü Aytürk**

Editör

**Baturalp Esen**

Metin Yazarı

**Büşra Yıldız**

Metin Yazarı

**Nursena İşler**

Metin Yazarı

**Şevval Kalınca**

Metin Yazarı

**Tutku Kocaman**

Metin Yazarı

## Departman Liderleri

**Berke Yalman & İsmail Alp Aydemir**

Ölçme Değerlendirme

**Elif Aleyna Ebren & Yusuf İntizamoğlu**

Profesyonel Gelişim

**Can Bi & Demet Tümkiye**

Yazılım Geliştirme | Büyücüler

**Can Bi & Demet Tümkiye & İrem Yeliz Duman**

E-Bülten ve Mailing

**Şevval Özkul & Şevval Kalınca & İbrahim Karakaya**

YetSes

**İbrahim Karakaya & Aleyna Sayan & Gizem Erol**

Instagram

**Furkan Alp Şahin & Öykü Aytürk**

Medium

**Şevval Özkul & Şevin Uçungan**

LinkedIn

**Bilgesu Canan Gürbüz & Şevval Kalınca**

Twitter

**Nusret Doğan**

YouTube

**Elif Aleyna Ebren & Tutku Kocaman**

Community Happy Makers

**Özge Ece Aytar & Sadiye Arsoy & Damla Kayan & Eren Karaçil**

Discord Etkinlik

**Ezgi Özkul & Büşra Yıldız**

Dijital Marka Yaraticıları

**Web Sitesi**

Sena Öz

**Sezer Tamirciler & Ömer Faruk Aslan**

Yetkin Sohbetler

**Ozan Halis İlter & Nusret Doğan**

Canlı Yayın

**Nusret Doğan**

Video Düzenleme

**Ezgi Özkul & İbrahim Karakaya**

Tasarım

**Berke Yalman & İsmail Alp Aydemir**

Excel

*yetkingenciler.com*

