

SEVEN
 **GROUP**

QUI SOMMES NOUS ?

02

NOTRE CULTURE RSE

03

COMMENT FONCTIONNONS-NOUS ?

04-05

CERTIFICATIONS RSE

06-07

GOUVERNANCE ET PILOTAGE RSE

08

NOS AMBITIONS

09

NOS AXES STRATÉGIQUES RSE

10-15

1 - ENVIRONNEMENT

2 - INNOVATION RESPONSABLE

3 - SOCIAL ET QVT

4 - ENGAGEMENT TERRITORIAL

5 - GOUVERNANCE ÉTHIQUE

NOS ACTIONS PHARES

16-24

MOT DU PRÉSIDENT



Depuis sa création, le Groupe SEVEN s'appuie sur trois piliers RSE : l'économie, le social et l'environnement. Nous sommes convaincus que la performance va de pair avec la responsabilité.

Sur le plan économique, notre force réside dans la solidité et l'indépendance de notre organisation. Une performance durable nous permet d'accompagner notre croissance, d'investir dans nos équipes et de soutenir nos engagements en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises.

Le volet social est au cœur de nos valeurs. Nos collaborateurs, motivés et impliqués, représentent notre richesse la plus précieuse. Leur fidélité, leur formation, leur sécurité et leur bien-être sont au centre de notre démarche. Nous nous engageons à offrir un environnement de travail stimulant, inclusif et sûr, où chacun peut évoluer et contribuer pleinement au succès de nos projets.

L'environnement occupe également une place centrale dans nos activités. Dans l'immobilier, le bâtiment, l'agencement et la maintenance, nous nous efforçons d'adopter des pratiques responsables : réemploi des matériaux, gestion raisonnée des ressources, maîtrise de l'empreinte carbone et autres initiatives durables. Nous souhaitons agir concrètement pour relever les défis environnementaux de demain.

Pour le Groupe SEVEN, la RSE n'est pas une démarche accessoire, mais le fil conducteur de notre stratégie et de notre vision. Ce document présente nos actions, nos résultats et nos ambitions en matière de responsabilité sociétale, illustrant notre volonté de créer une valeur durable pour nos clients, nos collaborateurs et la société.

Francis Roux
Président du Groupe Seven

KUI SOMMES NOUS ?

Créée en 1987 par Francis Roux, AGEMA accompagne ses clients dans toutes les étapes de leurs projets avec qualité, respect des délais et maîtrise des coûts. En 2010, l'expérience d'AGEMA a donné naissance au Groupe SEVEN, qui fédère aujourd'hui 8 entreprises à travers la France et l'Europe.

Acteur reconnu dans les domaines de l'immobilier, du bâtiment, de l'agencement et de la maintenance, le Groupe SEVEN et ses filiales s'appuient sur une vision globale et une expertise multisectorielle pour accompagner leurs clients dans l'ensemble de leurs projets

Grâce à notre organisation intégrée, nous sommes en mesure de fournir des solutions complètes, sur-mesure et évolutives, adaptées aux besoins les plus précis, qu'il s'agisse de construction, de rénovation, d'aménagement ou de maintenance technique.



CHIFFRES CLÉS

149 M €

DE CHIFFRE
D'AFFAIRES EN 2024

340

OUVERTURES PAR AN

400

COLLABORATEURS

8

IMPLANTATIONS
EN EUROPE



NOS VALEURS D'ENTREPRISE

AGILITÉ

Innovation et adaptation sont des notions qui animent nos équipes pendant toute la durée de votre projet.

FLEXIBILITÉ

Nos entreprises s'adaptent aux besoins : un accompagnement global, de la conception à la réalisation, ou une intervention ciblée sur les étapes clés pour assurer qualité et respect des délais.

EXPERTISE

Pour garantir la réussite de chaque mission, nos entreprises mobilisent des compétences spécialisées dans chaque domaine, avec des objectifs réalistes et mesurables.



NOTRE CULTURE RSE

ENGAGEMENT

Nous nous engageons durablement envers nos clients, nos collaborateurs et notre environnement.

Cet engagement se manifeste par une exigence constante de qualité, de transparence et de responsabilité sociétale.

INNOVATION

Convaincus que le progrès est un levier essentiel de création de valeur, nous promouvons une innovation continue, utile et inclusive, au service de la performance collective.

RESPECT

La diversité, l'éthique et le respect des personnes comme des écosystèmes sont au cœur de notre démarche.

Nous favorisons des relations fondées sur la confiance, l'intégrité et la bienveillance.

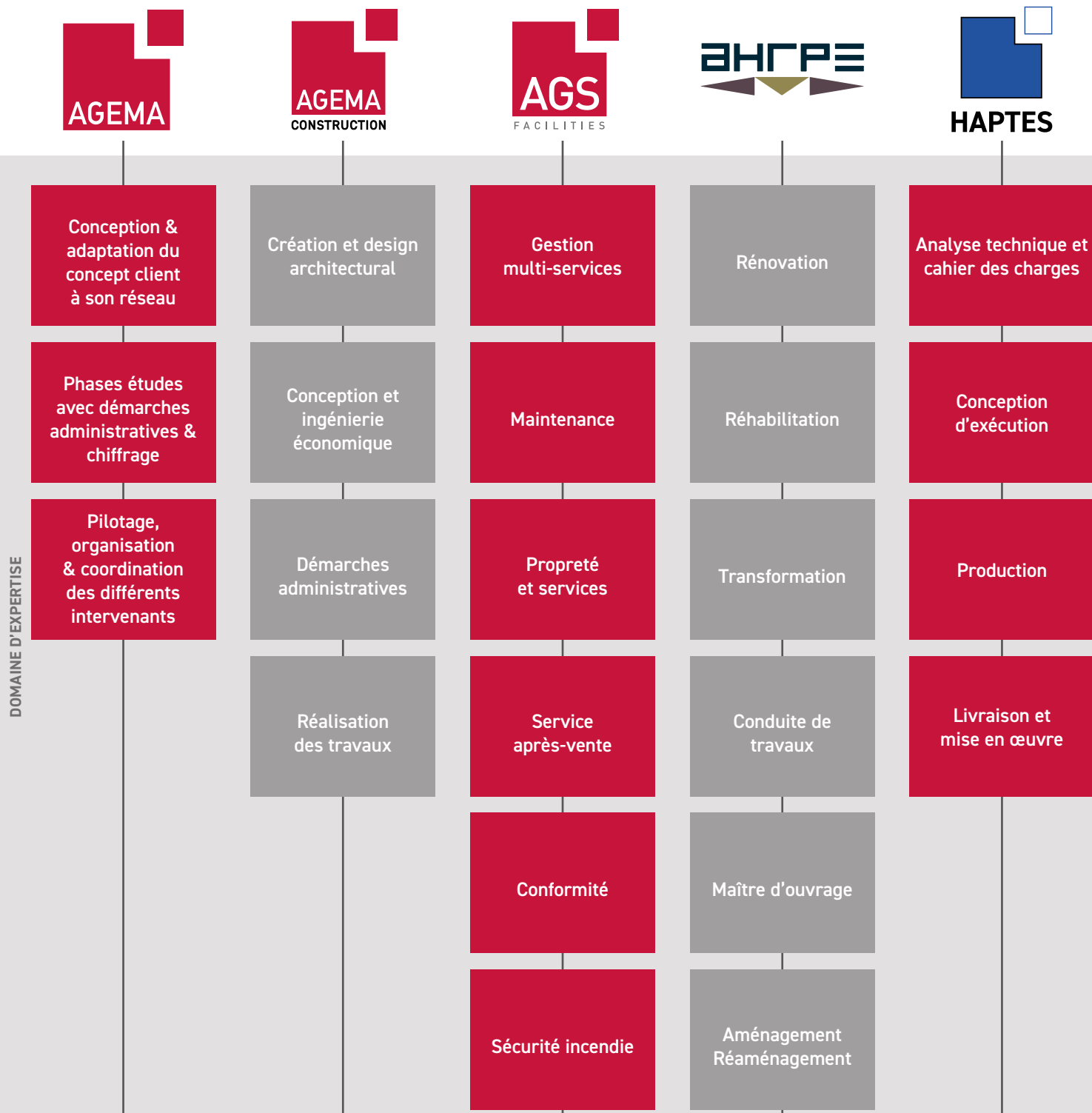
PARTAGE

Nous croyons à la force du collectif.

Le partage de la connaissance, des résultats et de la valeur nourrit notre croissance et renforce la cohésion de nos équipes.



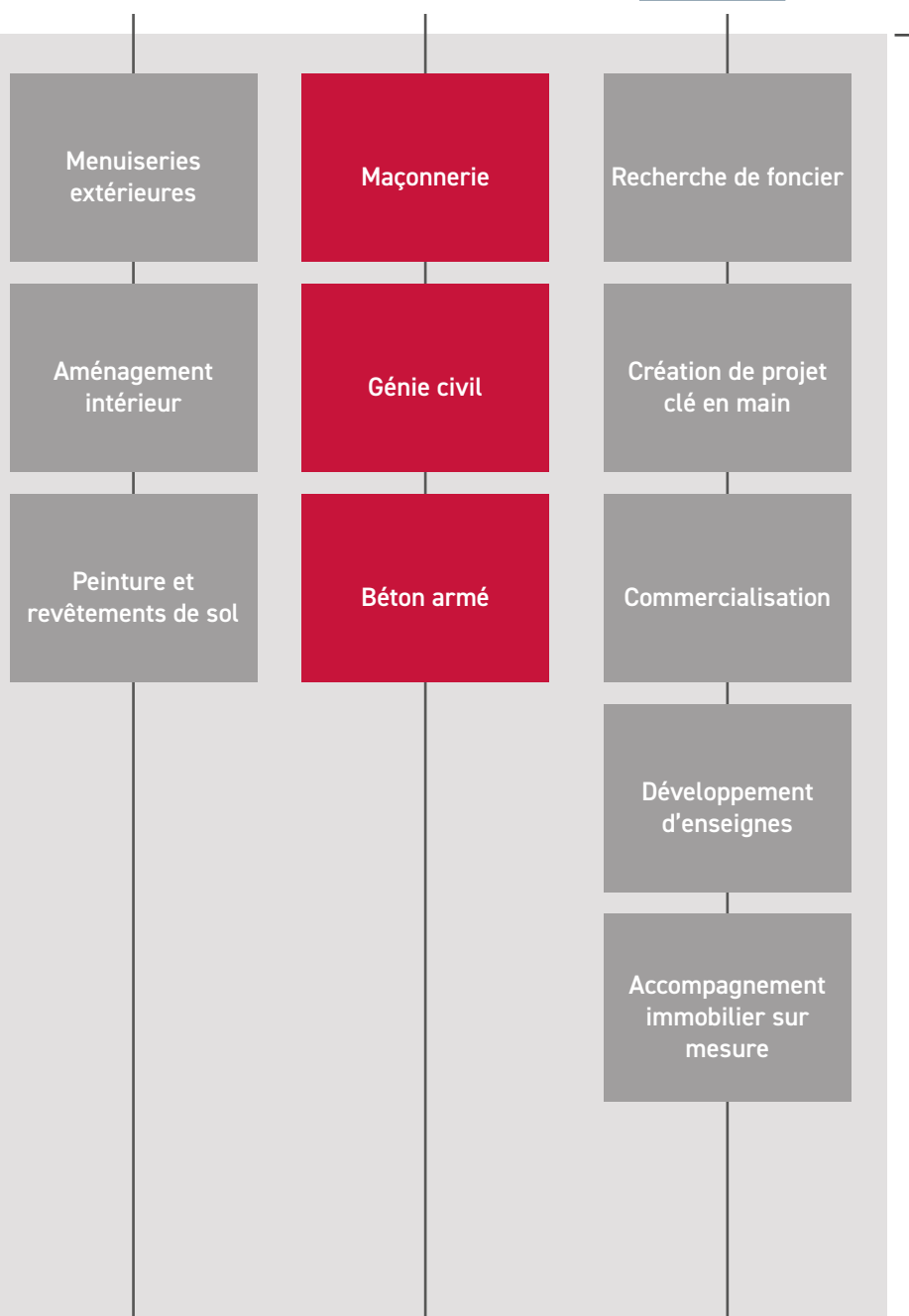
SEVEN GROUP



LA FORCE D'UN



UN SERVICE SIGNÉ SEVEN GROUP®



VERS DES CHANTIERS PLUS RESPONSABLES



GROUPE.

CERTIFICATIONS RSE

Plusieurs entités du Groupe SEVEN, ainsi que le groupe lui-même, détiennent des certifications reconnues, attestant de notre expertise, de la qualité de nos prestations et de notre engagement en faveur de pratiques responsables et durables.



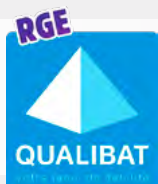
ECOVADIS

La certification EcoVadis reconnaît notre engagement concret en faveur du développement durable, sur les axes environnement, social et droits de l'homme, éthique et achats responsables. Elle reflète notre volonté d'intégrer durabilité et transparence dans toutes nos activités et de progresser pour un impact positif sur la société et l'environnement.



QUALIBAT

La certification QUALIBAT confirme le professionnalisme et la volonté de progresser continuellement, tout en offrant des prestations fiables, durables et conformes aux plus hauts standards du bâtiment. Cette distinction atteste de la maîtrise technique, de la rigueur organisationnelle et de l'engagement envers la satisfaction des clients.



RGE QUALIBAT

Être certifié RGE Qualibat, c'est la garantie d'un savoir-faire reconnu et d'un engagement concret pour l'efficacité énergétique. Cette qualification, délivrée par un organisme indépendant, atteste de la maîtrise dans la réalisation de travaux respectueux de l'environnement, conformes aux exigences de qualité et de durabilité du secteur du bâtiment. Cette certification reflète un engagement pour une transition énergétique responsable et pour des prestations fiables, durables et de qualité.



PROVIGIS

Cette certification atteste de la conformité légale et sociale des activités et reflète un engagement pour des pratiques responsables et transparentes. Elle confirme le respect des obligations réglementaires et la rigueur administrative, gages de fiabilité et de confiance pour partenaires et clients.



HQE

La certification HQE repose sur une évaluation rigoureuse de l'ensemble du cycle de vie de nos bâtiments, prenant en compte la gestion des matériaux, de l'énergie et de l'eau, ainsi que le confort acoustique, thermique et visuel pour les occupants. Elle reflète notre volonté d'intégrer des pratiques durables et responsables dans chacun de nos projets et de progresser continuellement pour générer un impact positif sur la société et l'environnement.



BREEAM

Le label BREEAM, reconnu à l'international, confirme notre engagement à concevoir des bâtiments durables et performants. Il met en valeur notre capacité à réaliser des constructions éco-responsables, économes en énergie et en ressources, tout en assurant le confort et le bien-être des occupants. Cette distinction reflète notre démarche de durabilité et notre volonté d'intégrer des pratiques responsables dans nos projets.

Charte 
RELATIONS FOURNISSEURS
ET ACHATS RESPONSABLES

CRFAR

Le Groupe SEVEN entretient des relations durables et éthiques avec ses fournisseurs. Nos achats responsables allient performance, respect social et préservation de l'environnement. Nous privilégions les partenaires partageant nos valeurs, proposant des solutions à faible impact carbone et respectant les normes sociales et environnementales. Cette démarche renforce la confiance, la transparence et la durabilité de nos collaborations.

greenly

GREENLY

Greenly est l'outil que nous avons choisi pour mesurer, piloter et réduire l'empreinte carbone de nos entreprises. Il analyse nos émissions directes et indirectes, nous permet de suivre nos progrès et d'intégrer des pratiques plus responsables dans nos activités, contribuant ainsi à un impact positif et durable sur l'environnement.

COMMISSION RSE INTERSERVICES

Pour faire vivre la RSE au quotidien, nous avons créé une Commission RSE interservices, rassemblant des représentants des départements RH, Qualité, Transition Digitale, Transition Bas Carbone, Services Support et Communication.

Cette équipe coordonne les actions, fixe les priorités et suit l'avancement des projets, tout en favorisant les échanges et le partage de bonnes pratiques.

Grâce à la diversité des compétences, la commission veille à concilier performance économique, engagement social et responsabilité environnementale, pour des initiatives RSE efficaces et concrètes sur l'ensemble du groupe.

DÉSIGNATION DE RÉFÉRENTS RSE

Pour renforcer l'ancrage local de la démarche, des référents RSE sont désignés au sein de chaque filiale du groupe afin d'être disponibles sur site.

Véritables relais opérationnels, ils assurent la mise en œuvre des actions au plus près du terrain, facilitent la remontée des besoins et des bonnes pratiques, et contribuent activement à la sensibilisation des collaborateurs. Leur rôle est essentiel pour adapter les initiatives RSE aux spécificités de chaque entité tout en maintenant une dynamique collective cohérente à l'échelle du groupe.

PILOTAGE PAR UNE ÉQUIPE RSE DÉDIÉE

Le pilotage global est assuré par une équipe RSE dédiée, garante de la stratégie et de la cohérence des actions menées.

Cette équipe coordonne les travaux de la Commission interservices, soutient les référents locaux et assure le suivi des indicateurs de performance RSE. Elle veille également à la communication interne et externe sur les engagements et les résultats obtenus, renforçant ainsi la transparence et la mobilisation autour des enjeux de durabilité.

FONCTIONNEMENT DES RÉUNIONS

La tenue des réunions RSE est organisée de manière flexible et adaptative, en fonction du suivi des indicateurs clés, des retours des collaborateurs et des orientations stratégiques de la Direction.

Cette souplesse permet d'ajuster rapidement les priorités, d'optimiser la réactivité face aux nouveaux défis et de maintenir une dynamique d'amélioration continue au service de la performance globale et responsable du groupe.

NOS AMBITIONS

« Nos ambitions et notre démarche RSE s'appuient sur les principes portés par le [Pacte mondial des Nations Unies](#). Chaque jour, nous nous engageons à avancer vers les Objectifs de Développement Durable sur lesquels nos entreprises peuvent agir de manière positive.»

<https://pactemondial.org/17-objectifs-developpement-durable>

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



DROITS DE L'HOMME

- 1 Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme
- 2 Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme
- 3 Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

- 4 Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- 5 Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
- 6 Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

ENVIRONNEMENT

- 7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
- 8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- 9 Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

- 10 Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

NOS AXES STRATÉGIQUES RSE



1 - ENVIRONNEMENT

- Réduction des émissions de CO₂
- Optimisation énergétique
- Politique «Moins d'impact»
- Eco-conception



2 - INNOVATION RESPONSABLE

- Privilégier des partenariats avec des sociétés vertueuses
- Déploiement d'indicateurs d'impacts RSE sur les projets



3 - SOCIAL ET QVT

- Suivi «Bien-être au travail»
- Égalité professionnelle



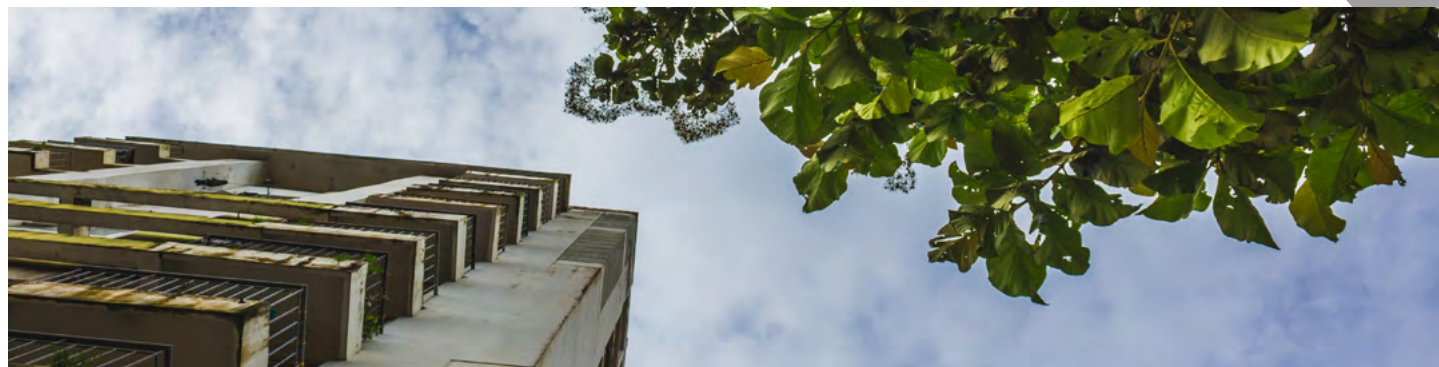
4 - ENGAGEMENT TERRITORIAL

- Incubation de projets à impact positif sur le territoire
- Sponsoring local :
 - Rugby avec le CAP - Périgueux
 - Basket avec le BBD - Boulazac
 - Festival musical avec MNOP - Périgueux



5 - GOUVERNANCE ET ÉTHIQUE

- Pratiques équitables
- Code de conduite



RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE CO₂

Le Groupe SEVEN s'engage à réduire son empreinte carbone dans l'ensemble de ses activités : immobilier, bâtiment, agencement et maintenance.

Nous mettons en œuvre des pratiques durables : optimisation de la consommation énergétique (notamment grâce à une flotte de véhicules hybrides pour nos conducteurs de travaux en région parisienne), réemploi et recyclage des matériaux, choix de fournisseurs engagés dans une démarche écoresponsable, ainsi qu'un suivi régulier de nos émissions carbone.

OPTIMISATION ÉNERGÉTIQUE

L'efficacité énergétique est au cœur des projets du Groupe SEVEN. Nous faisons en sorte de réduire la consommation d'énergie tout en maintenant confort et performance grâce à :

- Des systèmes énergétiques innovants et performants
- Des solutions d'éclairage et de chauffage économes
- Une surveillance continue pour limiter le gaspillage
- L'intégration de normes et certifications environnementales

Ces initiatives permettent de maîtriser les coûts tout en offrant des environnements responsables et performants.

POLITIQUE MOINS D'IMPACT

Le Groupe SEVEN s'engage dans une démarche moins d'impact afin de réduire au maximum l'empreinte environnementale de ses activités.

Nos initiatives incluent : la réduction des déchets à la source, la sensibilisation de l'ensemble du personnel à limiter les impressions papier, la configuration automatique des imprimantes en noir et blanc et recto-verso, la réutilisation et le recyclage des matériaux, la sensibilisation des équipes, ainsi qu'un suivi régulier des performances environnementales.

ÉCO-CONCEPTION

Le Groupe SEVEN fait en sorte, autant que possible, d'intégrer l'éco-conception dans chacun de ses projets afin de réduire leur impact tout au long de leur cycle de vie.

Nous privilégions des solutions durables et performantes, conciliant innovation, responsabilité environnementale et création d'espaces fonctionnels et durables.

PARTENARIATS VERTUEUX

Le Groupe SEVEN et ses filiales privilégient des collaborations avec des partenaires partageant des valeurs environnementales et responsables.

Nous sélectionnons des fournisseurs et prestataires qui intègrent eux aussi des pratiques durables, favorisent l'innovation écoresponsable et contribuent à réduire l'empreinte carbone de nos projets.

Ces partenariats vertueux permettent de mutualiser les bonnes pratiques, de renforcer l'impact positif de nos actions et de garantir des projets plus durables pour nos clients et collaborateurs.

INDICATEURS D'IMPACT RSE

Le Groupe SEVEN suit régulièrement des indicateurs clés pour mesurer l'efficacité de ses actions environnementales et sociales.

Nous évaluons, entre autres, la réduction des émissions de CO₂, la consommation énergétique, la gestion des déchets, le réemploi des matériaux et l'engagement de nos équipes.

Ces données nous permettent d'identifier les axes d'amélioration, d'ajuster nos pratiques et de renforcer la durabilité et la responsabilité de chacun de nos projets.





BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Le bien-être au travail occupe une place importante au sein de nos sociétés. Plusieurs initiatives sont mises en place pour encourager l'épanouissement personnel et renforcer la cohésion entre les équipes. Des activités de team building sont régulièrement organisées pour créer des moments de partage et de collaboration dans un cadre moins formel. Une boîte à idées, installée dans l'une de nos filiales, offre à chacun la possibilité de proposer des améliorations ou de nouvelles actions, favorisant l'écoute et la participation collective.

La modulation des horaires, permise deux fois par semaine, contribue à un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie familiale, tout en réduisant le stress. Les équipes profitent également de moments conviviaux grâce à l'organisation régulière d'auberges espagnoles ou de buffets, que ce soit chez AGS, AGEMA, SEVEN ou au sein même des services, renforçant les liens entre collègues.

Le plan mobilité, avec l'arrivée des collaborateurs dans nos nouveaux locaux, proposera des solutions adaptées pour faciliter les déplacements domicile-travail et encourager des modes de transport durables, comme le covoiturage, les transports en commun ou l'acquisition de vélos et trottinettes électriques.

Tout au long de l'année, divers événements viennent animer la vie interne, notamment les soirées et célébrations de fin d'année, permettant de valoriser le travail accompli et de renforcer l'esprit d'équipe.

Nous privilégions également les contacts directs entre les employés, afin de préserver une communication humaine et authentique. L'ensemble de ces actions contribue à créer un cadre de travail dynamique et bienveillant, où chacun peut s'épanouir pleinement.

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

L'égalité professionnelle constitue un engagement central au sein de nos organisations. Nous veillons à garantir à chacun les mêmes opportunités de réussite, indépendamment du genre, de l'âge, de l'origine ou de toute autre caractéristique personnelle.

Les parcours professionnels sont construits sur la base des compétences et des performances, ce qui permet d'assurer un traitement équitable aussi bien lors du recrutement que dans l'évolution de carrière.

Une attention particulière est portée à la prévention des discriminations et à la sensibilisation des collaborateurs afin de créer un environnement de travail inclusif, où chacun peut s'exprimer, se développer et s'épanouir. Cette démarche contribue à renforcer la diversité, véritable moteur de créativité et de performance collective.

4 - ENGAGEMENT TERRITORIAL

Parmi nos actions en faveur du territoire, nous soutenons de nombreuses associations locales, notamment les associations caritatives accompagnées par Trianòva et nous participons à des projets à impact territorial. Nous croyons en la force de l'action collective pour développer notre région et soutenir des initiatives qui font vibrer notre territoire.
Parmi lesquelles on retrouve notamment :

RUGBY



Depuis de nombreuses années, le groupe SEVEN accompagne le CAP, partageant avec le club de rugby des valeurs fortes : esprit d'équipe, engagement et performance. Cet engagement reflète notre volonté de soutenir le sport local comme vecteur de cohésion, de dépassement de soi et de dynamisme territorial.

Nous sommes fiers de faire partie de cette aventure aux côtés d'un club emblématique, et de contribuer à la formation des jeunes talents, à l'animation des communautés locales et à la promotion des valeurs sportives et humaines qui nous sont chères.

Le groupe SEVEN encourage le CAP Rugby dans ses ambitions et œuvre pour le développement du rugby et de ses valeurs sur notre territoire.



BASKET

Le groupe SEVEN soutient le Boulazac Basket Dordogne (BBD) depuis plusieurs années, partageant avec le club des valeurs fortes : esprit d'équipe, engagement et performance.

Ce partenariat reflète notre volonté de promouvoir le sport comme moteur de cohésion et de dynamisme local, tout en participant au rayonnement du territoire périgourdin.

Nous sommes fiers de contribuer à la réussite d'un club emblématique et de partager avec lui ces valeurs communes.



MUSIQUE

Nous accompagnons le festival MNOP, Musique de la Nouvelle-Orléans en Périgord, symbole de créativité, partage et ouverture culturelle.

En soutenant cet événement, nous participons à la vitalité culturelle de la région et contribuons à faire rayonner le Périgord au-delà de ses frontières.

PRATIQUES ÉQUITABLES



Le Groupe SEVEN s'inscrit dans une démarche de gouvernance éthique, plaçant la transparence, l'intégrité et la responsabilité au cœur de ses actions. Chaque décision est guidée par le respect des normes légales et morales, ainsi que par l'intérêt collectif de ses parties prenantes.

Le Groupe SEVEN s'engage à promouvoir des pratiques équitables, durables et responsables, contribuant ainsi à renforcer la confiance et la pérennité de ses activités.

CODE DE CONDUITE

01. INTRODUCTION ET VALEURS

Le Groupe SEVEN place l'éthique, la transparence et la responsabilité au cœur de ses activités. Ce code guide tous les collaborateurs, dirigeants et partenaires dans leurs décisions et comportements professionnels, afin de protéger la réputation et les valeurs du Groupe.

02. RESPECT DES LOIS ET INTÉGRITÉ

- Se conformer à toutes les lois et réglementations locales et internationales
- Agir avec honnêteté, loyauté et équité dans toutes les décisions professionnelles
- Éviter les conflits d'intérêts et protéger la confidentialité des informations sensibles

03. RELATIONS AVEC LES COLLABORATEURS

- Favoriser un environnement inclusif, respectueux et sûr
- Interdire toute forme de harcèlement, discrimination ou intimidation
- Encourager la communication ouverte, le dialogue constructif et la collaboration

04. RELATIONS AVEC LES CLIENTS ET PARTENAIRES

- Offrir des produits et services de qualité avec transparence et honnêteté
- Respecter les engagements contractuels et maintenir la confiance mutuelle
- Développer des relations professionnelles basées sur l'éthique et le respect

05. UTILISATION RESPONSABLE DES RESSOURCES

- Employer les ressources de l'entreprise de manière efficace et responsable
- Promouvoir des pratiques durables et respectueuses de l'environnement
- Encourager l'innovation responsable et réduire l'impact écologique

06. COMMUNICATION ET INFORMATIONS

- Communiquer de manière transparente en interne et en externe
- Utiliser les outils numériques et les réseaux sociaux de manière responsable
- Protéger les données personnelles et les informations confidentielles

07. SIGNALEMENT, SUIVI ET RESPONSABILITÉ INDIVIDUELLE

- Mettre en place des canaux sûrs pour signaler toute violation du code
- Traiter les signalements avec sérieux et garantir la protection des lanceurs d'alerte

Chaque membre du Groupe SEVEN s'engage par écrit à respecter ce code et à promouvoir une culture éthique et durable.

NOS ACTIONS PHARES

Nos filiales déploient des solutions complètes, personnalisées et évolutives, conçues pour s'adapter précisément aux besoins spécifiques de chacun de nos clients. Chaque projet, qu'il concerne la construction, la rénovation, l'aménagement intérieur ou la maintenance technique, bénéficie d'une approche sur mesure qui allie rigueur, expertise et innovation. Cette méthode garantit non seulement des résultats fiables et de qualité, mais aussi une réponse proactive aux défis et aux contraintes propres à chaque mission.

Grâce à notre organisation intégrée, nous sommes en mesure de proposer des services pleinement coordonnés, où chaque étape du projet s'inscrit dans une logique de cohérence et d'efficacité. Ce mode de fonctionnement nous permet d'assurer un suivi personnalisé, d'anticiper les besoins et de nous adapter en permanence aux évolutions des projets et aux exigences du marché.

En conjuguant savoir-faire technique, vision globale et flexibilité opérationnelle, le groupe SEVEN et ses filiales accompagnent leurs clients sur le long terme, en leur garantissant un partenariat solide et de confiance pour donner vie à leurs ambitions.

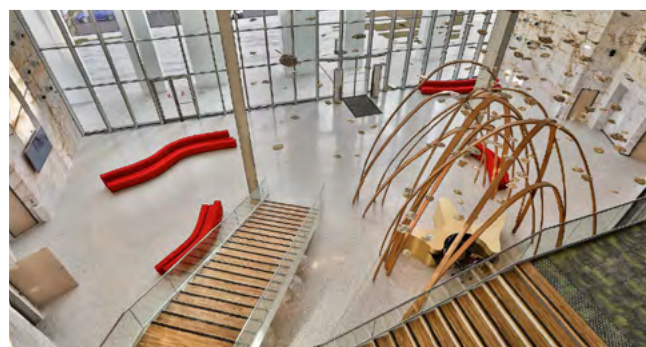
Les pages suivantes mettent en avant certaines de nos actions phares, sans pour autant refléter l'ensemble de nos réalisations et engagements quotidiens.

ILS NOUS FONT CONFIANCE (liste non exhaustive)





LIEU	SOYAUX (16)
SURFACE	10 000 m²
DATE	2020

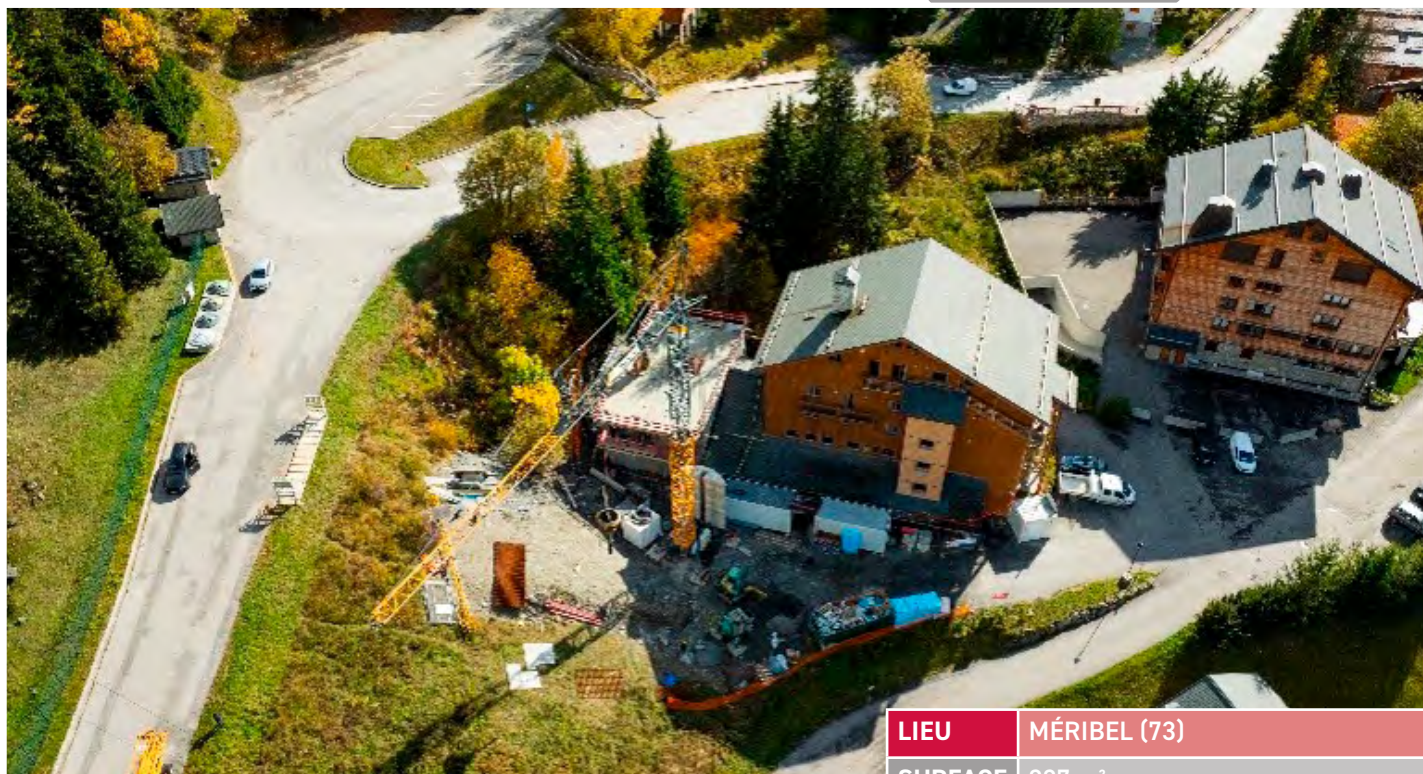


NATURE DE LA RÉALISATION

- Réhabilitation de l'ensemble des bureaux du RDC au R+3 avec curage intérieur et démolition d'une partie du hall existant
- Création d'un hall d'entrée et d'un amphithéâtre en extension
- Création d'un restaurant

ACTION RSE

Tri des déchets par Suez, installation d'un récupérateur des eaux de pluie pour alimentation des WC de chantier, fourniture et pose d'une moquette marque MILLIKEN faite de recyclage de filets de pêche.



LIEU	MÉRIBEL (73)
SURFACE	327 m ²
DATE	En cours de réalisation



NATURE DE LA RÉALISATION

- Restructuration d'une partie du rez-de-chaussée
- Extension avec chambres du personnel et locaux annexes au rez-de-chaussée
- 12 chambres réparties au R+1 et R+2

ACTION RSE

Replantation d'arbres.



LIEU	ANTONNE ET TRIGONNANT (24)
SURFACE	3 330 m²
DATE	En cours de réalisation



NATURE DE LA RÉALISATION

- Restructuration et extension d'un hôtel de 39 chambres avec restaurant

ACTION RSE

Dépose et révision de la couverture, repose avec 80% de tuiles de récupération et 20% de tuiles neuves.



LIEU	MONTIGNY LE BRETONNEUX (78)
SURFACE	2 200 m ²
DATE	2023



NATURE DE LA RÉALISATION

- 74 chambres sur 6 niveaux
- Intervention tout en conservant l'exploitation sur les lots dépose, électricité, signalétique, faux plafonds, peinture et revêtements de sol

ACTION RSE

Audit et contrôle qualité. Tri sélectif des déchets remis en déchetterie avec BSD (déchets inertes et non inertes) ou BRD (déchets dangereux). Réemploi du mobilier (poufs, fauteuils, tables...). Matelas et literie remis à des associations caritatives.



LIEU	BOULOGNE-BILLANCOURT (92)
SURFACE	4 000 m ²
DATE	2022

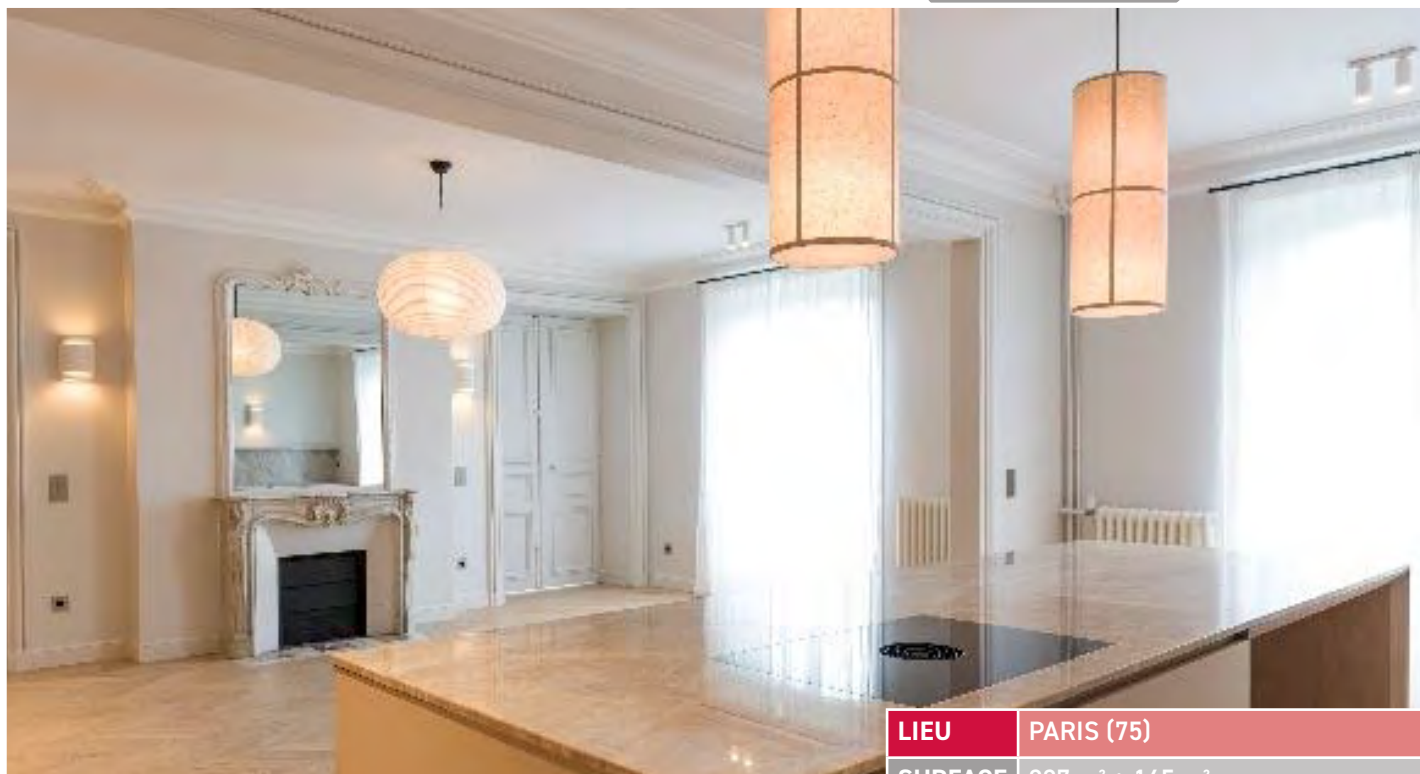


NATURE DE LA RÉALISATION

- Travaux de réaménagement des bureaux et du hall d'entrée
- Création d'une structure métallique de renforcement pour l'aménagement d'une terrasse en rooftop
- Intervention tous corps d'état

ACTION RSE

Un projet RSE certifié BREEAM RFO 2015 VERY GOOD : pratiques de construction responsables, réduction des émissions de CO₂ suivi qualité, surveillance énergétique, surveillance et consommation d'eau, approvisionnement responsable, gestion des déchets de construction, réemploi de matériaux.



LIEU	PARIS (75)
SURFACE	227 m ² + 165 m ²
DATE	2025

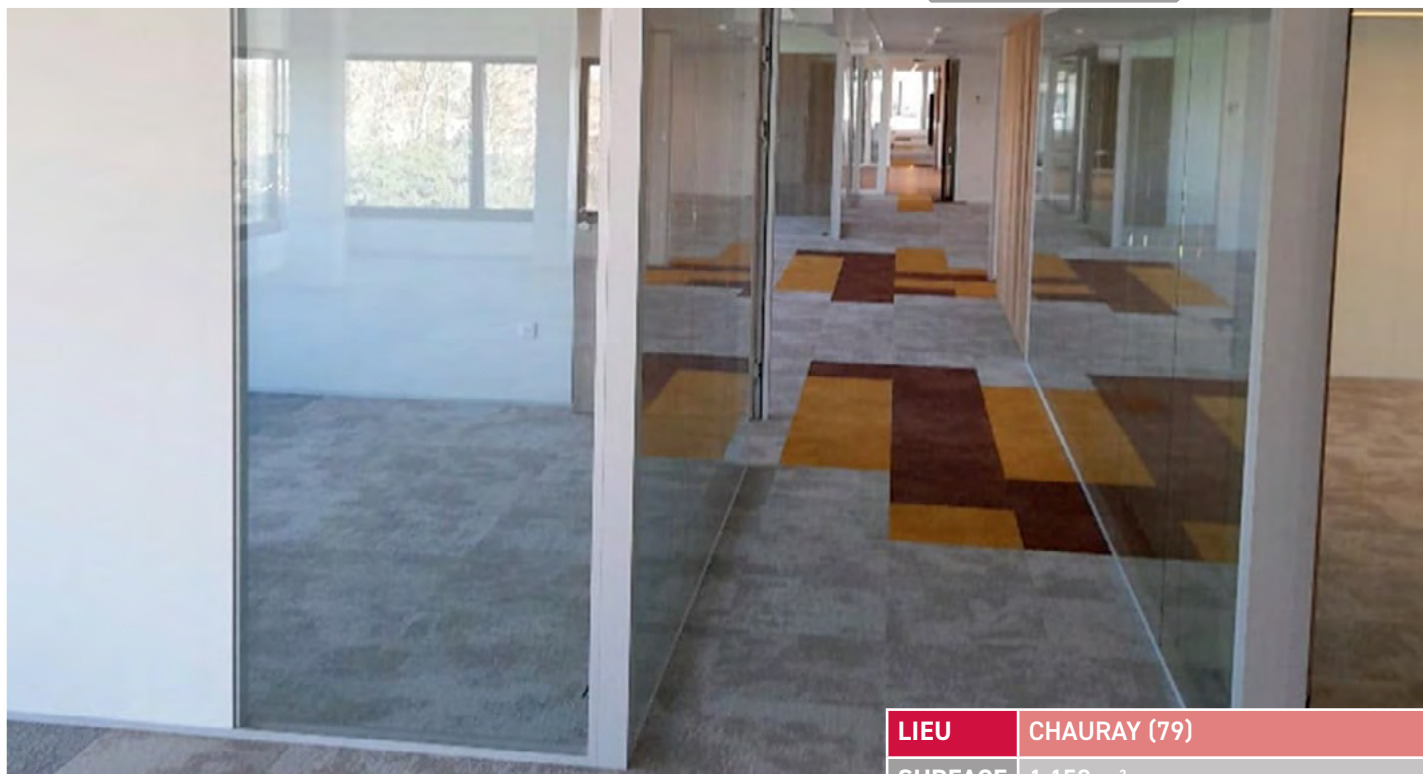


NATURE DE LA RÉALISATION

- Restructuration tous corps d'état de deux appartements haut de gamme dans un bâtiment classé

ACTION RSE

Respect du patrimoine et conservation de son identité (moulures, cheminées...), rénovation plutôt que du neuf des radiateurs, des volets intérieurs et persiennes extérieures, tri sélectif des déchets remis en déchetterie avec BSD (déchets inertes et non inertes) ou BRD (déchets dangereux).



LIEU	CHAURAY (79)
SURFACE	1 150 m²
DATE	2025



NATURE DE LA RÉALISATION

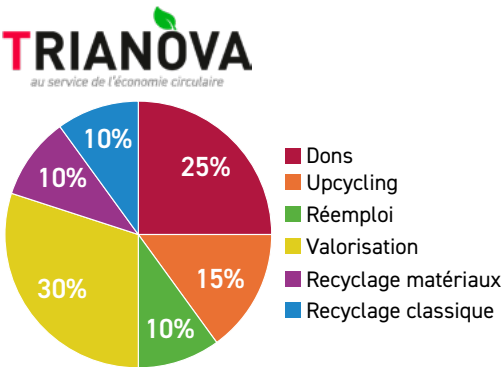
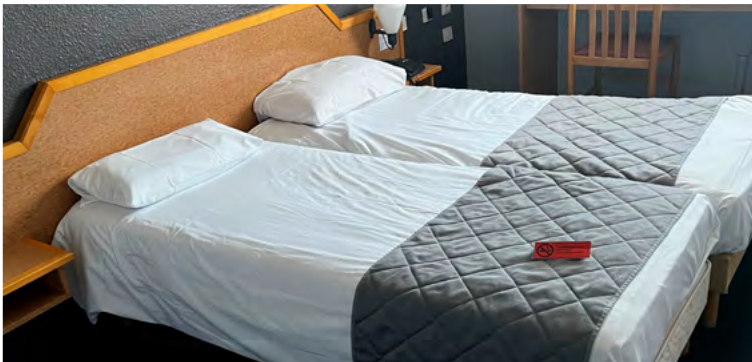
- Rénovation d'un plateau tertiaire
- Cloisons modulaires
- Mise à niveau qualitative (nouveaux vitrages traitement acoustique et esthétique)

ACTION RSE

Mise en place de process adaptés (démontage, tri, nettoyage), sensibilisation de nos équipes sur la mise en œuvre du démontage pour un réemploi, organisation de chantier (zone de stockage, transport), gestion administrative pour suivi BREEAM.



LIEU	CAEN
VOLUME	400 m³
DATE	2024



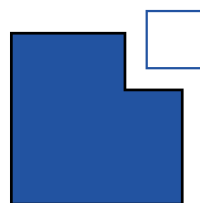
NATURE DE LA RÉALISATION

- AGEMA, dans le cadre de sa démarche RSE, a confié à Trianova (Service du groupe Seven dédié à l'économie circulaire) le traitement éco-responsable du mobilier usagé sur les chantiers Otelinn et Carline. Le mobilier a ensuite été trié et réparti vers les destinataires adaptés.

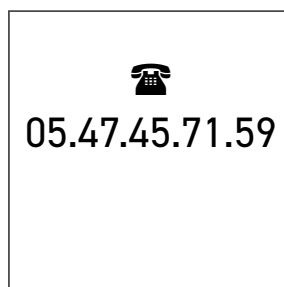
ACTION RSE

Démarche d'économie circulaire, dons, réemploi et recyclage ont permis de valoriser le mobilier et les matériaux. **La valorisation a permis de couvrir le coût logistique global de l'opération.**

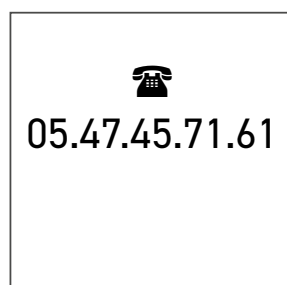
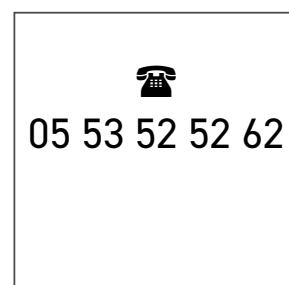
INFORMATIONS



HAPTES

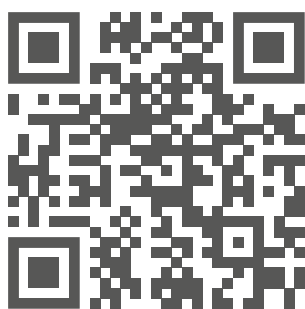


JUBIEN S A S



AVAIL • INCLUSION • PERFORMANCES • SÉCURITÉ • SENSIBILISATION • AMÉLIORATION
SITUATION ÉCOLOGIQUE • FORMATION • RESSOURCES • ÉGALITÉ • AMÉLIORATION
AUTONOMIE CIRCULAIRE • QUALITÉ • ÉNERGÉTIQUE • SÉCURITÉ • SENSIBILISATION • AMÉLIORATION
COLLABORATION • MESURE D'IMPACT • ÉCONOMIE CIRCULAIRE • SÉCURITÉ • SENSIBILISATION • AMÉLIORATION

RSSE



www.group-seven.eu

SEVEN GROUP



SEVEN
GROUP

+33 (0)5 53 03 80 00 - accueil@sevengroup.fr
ZAE Landry 2 - 2 rue Alfred Nobel - 24750 Boulazac-Isle-Manoire