

# Política de Inclusión y Diversidad

---



GRUPO K



Objetivo	3
Alcance	3
Responsabilidades	3
Acciones a realizar	4
Vigencia	5
Declaración Empresa Inclusiva	5

## **Objetivo**

El objetivo principal de esta política es instaurar los principios básicos por los que se deben guiar los colaboradores de Grupo K, para crear entornos más inclusivos y promover una cultura diversa al interior de la organización.

En grupo K, entendemos que cada una de las personas que trabaja en nuestra organización es distinta. Por lo tanto, tenemos el compromiso de generar igualdad de oportunidades y no discriminar por género, orientación sexual, discapacidad, rangos etarios, nacionalidad, cultura u otros.

## **Alcance**

La presente política es de carácter corporativa y, tiene como misión impulsar su cumplimiento, garantizando de manera transparente los principios básicos establecidos en el documento.

## **Responsabilidades**

El área de Calidad de Vida, a través de su Gestor de Inclusión y Diversidad, será la responsable de la implementación de esta política a nivel nacional y dar seguimiento al cumplimiento según lo estandarizado en los objetivos.

Mantener un porcentaje igual o superior de contrataciones de Personas con Discapacidad, de acuerdo con lo dispuesto por la Ley 21.015 de Inclusión Laboral.

Gestionar charlas y capacitaciones sobre Inclusión y Diversidad a todos los equipos de la organización y nuevos trabajadores, promoviendo el progreso y potenciando el talento de las personas.

Los trabajadores podrán dirigir sus solicitudes e inquietudes sobre los principios de la materia, al área de Calidad de Vida con nuestra Gestor de Inclusión y Diversidad.

---

## **Acciones a realizar:**

### **1.- Promover la igualdad de oportunidades**

Este principio está basado en la participación de un entorno justo e igualitario, para que todas las personas puedan acceder a las mismas oportunidades en nuestra organización. Sin importar su discapacidad, género, nacionalidad, creencia, cultura, edad, orientación sexual, religión y/o política.

### **2.- No discriminación**

En Grupo K, es fundamental promover una cultura inclusiva y diversa que nos permita trabajar en los sesgos inconscientes que puedan tener nuestros trabajadores, evitando situaciones de discriminación en la organización.

### **3.- Valorar las diferencias**

Respetar aquellas características que permitan el reconocimiento y valoración de las diferencias físicas, formación educacional, nacionalidad, género, culturales, socioeconómicas y geográficas, entre otras.

### **4.- Promover la Inclusión y Diversidad en los procesos de reclutamiento y selección**

Asegurar que los procesos de reclutamiento y selección se llevan a cabo sin ningún tipo de discriminación arbitraria, aceptando las diferencias. Para ello, contarán con un especialista en materias de inclusión y diversidad, con el objetivo, de estandarizar y difundir los procesos de contratación a través de los distintos portales de trabajo.

### **5.- Fomentar la concientización y capacitación**

Crear espacios para concientizar y eliminar prejuicios o estereotipos sobre la Inclusión y Diversidad. A objeto de que nuestros trabajadores amplíen sus competencias técnicas y aprendizaje continuo.

### **6.- Liderazgo inclusivo**

La Gerencia y los principales líderes, deberán comprometerse en dichas temáticas, bajo el cual se reconocerá las diferencias, como potencial de crecimiento para la organización.

---

## **Vigencia**

La política de Inclusión y Diversidad entrará en vigencia desde la fecha de su publicación y, tendrá duración indefinida. Por tanto, el contenido se podrá modificar cuando se estime conveniente, velando por nuestros principales pilares de acción, valores y atributos corporativos.

## **Declaración empresa inclusiva**

En Grupo K. creemos que la diversidad promueve la inclusión en diferentes perspectivas, con el fin, de establecer un ambiente óptimo, donde todas las personas de nuestra organización sean valoradas.

No queremos que este compromiso se quede en palabras, de modo que, a través de nuestro atributo "ser humildes y abrazar la diversidad" continuaremos trabajando en acciones que promuevan la igualdad de oportunidades, abrazando las diferencias para que todos se sientan parte de esta transformación y cultura.

### **Elaborado por**

Angélica Cortes Barrales

Gestor de Inclusión y Diversidad

### **Revisado por**

Giovanna Carmona Morel

Jefe de Calidad de Vida

### **Autorizado por**

Hernán Yáñez Ruz

Gerente Gestión de Personas

**Gerencia Gestión de Personas**