

LEAD Insights



Tema

Sommerferielæsning





Ny viden til din sommerferie

Kære læser

Mange tak for at tage så flot imod vores nye ledelsesmagasin, LEAD Insights. Vi kan se, at rigtig mange af jer læser med, og vi har fået mange rosende tilbagemeldinger fra jer. Det er vi meget glade for.

Denne måneds udgave af LEAD Insights er til sommerferien.

Vi udlodder nemlig tre bogpakker á fire bøger, som du kan vinde, hvis du fortæller os, hvad du ønsker at læse mere om i LEAD Insights i resten af 2024. Så hvilke udfordringer og temaer er allermest relevante for dig at få mere viden om?

De fire bøger er:

- "Er der nogen hjemme i strategihuset?" af Christian Nyvang Qvick: Her kan du læse om, hvordan du kan arbejde sammenhængende med mission, vision, værdier og strategier, så du kan lykkes med at sætte retning for din organisation.
- "Ledelse i den digitale jung-

le" af Per Eeg: Denne bog beskriver praktisk ledelse af nutidens organisationer bestående af både medarbejdere, teknologier, kunstig intelligens mm.

- "Hybride arbejdsformer" af Rikke Lindekilde (red.): Her kan du læse om ledelse af fremtidens fleksible og hybride arbejdsformer. Bogen beskriver de centrale udfordringer og giver konkrete bud på, hvordan man bedst leder hybride og distribuerede arbejdsstyrker
- "Offentlig Leadership Pipeline" af Kristian Dahl og mig selv. I bogen bevæger vi os ind i hjertet af offentlig ledelse med fokus på lederniveauerne: topchef, chef, leder af ledere og ledere af medarbejdere. Bogen giver omfattende viden om: a) hvad der kendetegner offentlige ledere, der lykkes – og ledere, der ikke gør, b) hvilke mekanismer der får lederkarrieren til at køre af sprog – og hvilke der

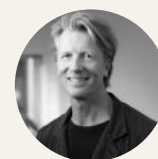
får karrieren til at tage fart, c) hvordan den offentlige organisation bedst muligt kan understøtte den rette ledelse på de enkelte lederniveauer og udvikle ledertalenter.

Du kan også læse, hvad forfatterne anbefaler dig at læse i ferien – ud over vores egne bøger, selvfølgelig.

Vi sætter samtidig stor pris på din hjælp til at fastsætte, hvad LEAD Insights skal fokusere på resten af året. Vi vil nemlig gerne sikre, at magasinet er så relevant, aktuelt og interessant som muligt for dig.

God læselyst og god sommerferie.

Thor Molly-Søholm
Adm. direktør i LEAD





Er der nogen hjemme i strategihuset?

Af Christian Nyvang Qvick, partner i LEAD

Hvordan bliver de fire kernebegreber mission, vision, værdier og strategier til reelle og synligt koblede navigationsredskaber for din organisation – snarere end blot luftig ledelseslingo på kaffekopper og hjemmesider?

Der har manglet en dansk bog, som giver svar på det spørgsmål. Indtil nu.

I denne bog præsenterer ledelsesrådgiver Christian Nyvang Qvick 'strategihuset'. Det er en på én gang simpel og systematisk metode til at arbejde sammenhængende med mission, vision, værdier og strategier.

Du får viden om, hvordan du som leder formulerer og kommunikerer mission og vision, så begge dele kan tilføre mening til og sætte retning for, hvad du og dine ansatte i fællesskab skal lykkes med. Du får også hjælp til, hvordan du kan udvikle og forankre et værdigrundlag, der kan fremme en ønsket adfærd, ligesom du får præsenteret værktøjer, som hjælper dig med at bringe strategier fra papir til praksis.

"Er der nogen hjemme i strategihuset?" står på et solidt forskningsmæssigt fundament, er skrevet i et personligt

Der har manglet
en dansk bog, som
giver svar på det
spørgsmål. Indtil nu.

og lettilgængeligt sprog og er spækket med virkelighedsnære cases og praksisnære værktøjer, der er lige til at pille ud og bruge.

Bogen henvender sig særligt til offentlige ledere, ledere i halvoffentlige organisationer og organisationskonsulenter.

Vil du vide mere?



Så kontakt

Christian Nyvang Qvick
Partner i LEAD
Tlf: 26 79 85 93
E-mail: cnq@lead.eu

Er du nysgerrig på mere, kan du hente første kapitel online her, hvor du også kan købe bogen.



HANS NYVANG QVICK

NOGEN HJEMME STRATEGIHUSET?

RETNING MED ...



HANS REITZELS FORLAG



"Qvick lykkes fuldstændig med denne bog. Den er velskrevet, nærværende, realistisk og gør læseren klogere på en indsigtfuld måde."

Dea Franck, anmelder hos OPS-indsigt.dk



"En meget velskrevet bog om strategi. Det er en fryd at læse den."

Henrik Ørholst, anmelder hos Børsen

"Bogen er spændende, lærerig og humoristisk og kan bruges i det praktiske arbejde. Det er en rigtig god bog, som jeg vil anbefale nye såvel som erfarne ledere."

Kim Laursen, anmelder hos Ledelse i Morgen

"Jeg er udelt begejstret. Det er en fremragende udgivelse (...) Den noget nær perfekte vægtning mellem det teoretiske og praktiske, det store fokus på konkret anvendelighed og den stærke formidling gør, at jeg vil anbefale alle at få fingre i den."

Sune Weile, anmelder hos pædagogen.dk

"Qvicks entusiasme og ekspertise skinner igennem på alle sider, og bogen formår at være informativ, tankevækkende, inspirerende og praktisk anvendelig på én og samme tid."

**Søren Braskov,
anmelder hos Dansk Selskab for Ledelse i
Sundhedsvæsenet**





Det skal Christian læse i sommerferien

Christian er uddannet cand.scient.pol. og arbejder som partner i LEAD. Han er en af Danmarks førende eksperter inden for arbejdet med missioner, visioner, værdier og strategier.

Christian fungerer især som betroet rådgiver i offentlige organisationer, hvor han designer og faciliterer komplekse udviklingsforløb. Han er desuden forfatter til bl.a. "Visionsledelse" og en kommende bog om den attraktive arbejdsplads.

Jeg regner med, at det bliver disse tre bøger, jeg skal læse på langs på en solvogn på terrassen derhjemme:

1 "Nye tendenser i organisation og ledelse" af Karsten Mellon. Endnu en stærk ledelsesantologi med Karsten Mellon som redaktør. Bogen afdækker, hvad der rører sig på ledelses- og organisationsfeltet anno 2024, bl.a. bæredygtighed, frisættelse og vilde problemer.

2 "Mere er aldrig nok" af Niels Overgaard. Jeg skal læse Overgaards opfølger til den glimrende bog "Det hele handler ikke om dig", som jeg fandt stor inspiration i som en vej til at leve et meningsfuldt liv med klar stillingtagen til, hvilke værdier jeg selv vil være rundet af i min adfærd og levevis.

3 "The Good Life: Lessons from the World's Largest Study on Happiness" af Robert Waldinger og Marc Schultz. Titlen er meget sigende for bogen, der tager afsæt i et 80 år langt studie, hvor man har fulgt de sammen mennesker – og afdækker, hvad der henholdsvis fører til, at mennesker får et godt eller mindre godt liv.



Vind en bogpakke til sommerferien

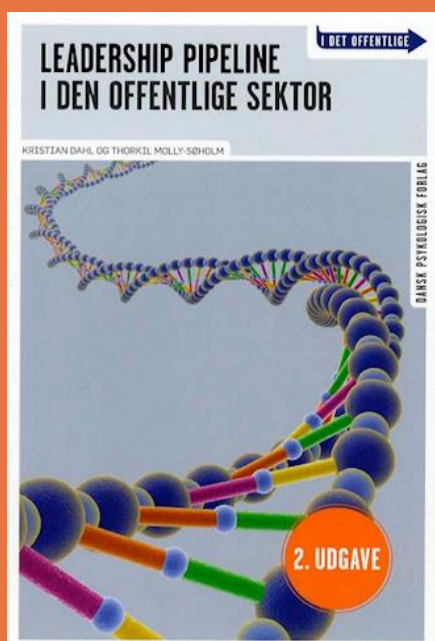
Hvad skal LEAD Insights handle om resten af 2024?

Det kan du være med til at bestemme ved at udfylde dette korte spørgeskema. Målet er, at LEAD Insights hele tiden er så relevant og aktuelt som muligt for dig.

Som tak for hjælpen har du mulighed for at vinde en bogpakke med fire bøger. Vi udlodder i alt tre bogpakker. Vi trækker lod blandt svarene og kontakter de tre vindere direkte.

Bogpakken består af de fire bøger, som du læser om her i magasinet:

- Er der nogen hjemme i strategihuset? af Christian Qvick
- Hybride arbejdsformer af Rikke Lindekilde
- Leadership Pipeline i den offentlige sektor af Thor Molly-Søholm & Kristian Dahl
- Ledelse i den digitale jungle af Per Eeg



DELTAAG HER







Hybride arbejdsformer

Af Rikke Lindekilde (red.), partner i LEAD

Kåret som månedens bog i maj/juni 2023 i Dansk HR-magasinet Ledelse i Udvikling

Den tid er forbi, hvor et arbejde er entydigt knyttet til et bestemt tidspunkt og sted. Processen med at finde frem til fremtidens fleksible og hybride arbejdsformer er kun lige begyndt.

Det er spændende og udfordrende tider for organisationer. Helt grundlæggende spørgsmål om, hvordan vi designer vores hverdag og arbejdsliv, bliver stillet af både ledere og medarbejdere. Det gælder væsentlige temaer som den enkeltes frihed, autonomi, produktivitet, fællesskaber, trivsel, sundhed og forståelsen af et arbejde.

"Hybride arbejdsformer" præsenterer centrale udfordringer og giver konkrete bud på, hvordan man bedst leder hybride og distribuerede arbejdsstyrker. Bag bogen står et stærkt forfatterhold af forskere, psykologer, konsulenter, ledere og medarbejdere, som med skarp faglig indsigt peger på relevante ledelsesmæssige fokusområder for fremtidige arbejdsformer. Bogen er stærkt orkestreret af Rikke Lindekilde,

der fungerer som skrivende redaktør.

"Hybride arbejdsformer" er en bog til ledere, organisationer og medarbejdere, som ønsker inspiration og hjælp til at lykkes med de fleksible og hybride arbejdsformer, hvor medarbejderne ikke nødvendigvis sidder sammen fysisk.

Rikkens ekspertråd til udvikling og indretning af hybride arbejdsplader i bogen gjorde indtryk på Dansk Psykologisk Forlag, da de tilbage i juni 2023 kårede bogen som månedens bog i DANSK HR-magasinet Ledelse i Udvikling.

Du kan se kåringen på Dansk Psykologisk Forlags LinkedIn-side [her](#).



Er du nysgerrig
på mere, kan du
købe bogen her.



Hybride Arbejds- former

Samme møde til
organisering

RIKKE LINDEKILDE (RED)

DANSK PSYKOLOGISK FORLAG

”(...) jeg kan næsten ikke slippe den, fordi den sætter ord og teori på det, jeg tror, at mange organisationer bøvler lidt med, nemlig hvordan vi afgør, hvor hybride og fleksible vi skal være (...) Tak, Rikke Lindekilde.”

Mette Fisker,
HR & Service, Senior Project Manager, Danish Red Cross

Vil du vide mere?



Så kontakt

Rikke Lindekilde
Partner i LEAD
Tlf: 28 89 06 16
E-mail: rli@lead.eu



Det skal Rikke læse i sommerferien

Rikke Lindekilde er partner i LEAD og forfatter til "Hybride arbejdsformer"

Rikke er uddannet cand.psych.aut. og ph.d. i virtuel ledelse og er erhvervspsykolog. I LEAD arbejder Rikke med ledelses- og organisationsudvikling samt ledelsescoaching og karriereudvikling.

Rikke har arbejdet med ledelse af virtuelle og hybride enheder gennem en årrække. Hun er desuden censor ved det erhvervsøkonomiske censorkorps og ekstern lektor ved Psykologisk Institut og Aarhus BSS.

Mine tre bøger til sommerferien skal være:

1 "De bedste familier" af Kim Blæsbjerg. Jeg er faktisk allerede så småt i gang med romanen. Det er fantastisk spændende at lytte til Blæsbjergs bog, der fortæller om noget af Danmarks historie, som jeg ikke kender i forvejen. Jeg lytter til den, når jeg går en tur, skal sove eller i gang med kedelige ting.

2 "Ledelse i den digitale jungle" af min gode kollega Per Eeg. Jeg vil dels gerne læse Pers bog, fordi jeg er nysgerrig efter at vide mere om, hvad der ligger i den særlige ledelsesopgave, det er at lede digitalisering, dels fordi jeg gerne vil arbejde mere med den type opgaver fremover. Jeg læser den forhåbentlig på solterrassen i Åbyhøj.

3 Den tredje bog, som jeg drømmer om at læse, er 6. del af Juncker-serien, der er en række krimier af Janni Pedersen og Kim Faber. Den er desværre ikke udkommet endnu, men jeg er netop blevet færdig med "Løgner", som er 5. del. Den er både underholdende og spændende uden at være for langt ude. Jeg lytter til den, mens jeg ordner haven eller maler huset.





”Leadership Pipeline i den offentlige sektor”

Af Thor Molly-Søholm, adm. direktør i LEAD & Kristian Dahl, forretningsdirektør i LEAD

Mener du, at offentlig ledelse kræver noget særligt? Må succeskriterier for offentlig ledelse nødvendigvis afspejle, at ledelsesopgaven er forskellig alt efter, hvad lederen leder – medarbejdere, ledere eller hele organisationen?

Denne bog tager dig med ind i hjertet af offentlig ledelse med fokus på lederniveauerne topchef, funktionel chef, leder af ledere og leder af medarbejdere. Med afsæt i righoldige eksempler og fortællinger fra virkeligheden introduceres du i bogen for ledelsesteorien Offentlig Leadership Pipeline. Bogen giver indsigt i:

- Hvad der kendetegner offentlige ledere, der lykkes – og ledere, der ikke gør
- Hvilke mekanismer der får lederkarrieren til at køre af sporet – og hvilke der får karrieren til at tage fart
- Hvordan den offentlige organisation bedst muligt kan understøtte den rette ledelse på de enkelte lederniveauer og udvikle ledertalenter.

Teorien om Offentlig Leadership Pipeline tilbyder et detaljeret ledelsesgrundlag, hvorudfra

den offentlige organisation kan bygge en professionel værdikæde for ledelse ved at forme lederprofiler, -rekruttering, -uddannelse og -evaluering.

På hvert lederniveau fokuserer teorien på ledernes færdigheder, prioriteter og arbejdsværdier – og på de klassiske faldgruber. En central pointe er at lede på det rette niveau og på at gøre ledere dygtigere til at udvikle andre ledere.

Bogen henvender sig til ledere på alle niveauer i den offentlige sektor samt HR-ledere, organisationskonsulenter og ledelsesforskere.

Vil du vide mere? Så kontakt



Kristian Dahl

Forretningsdirektør og stifter i LEAD

Tlf: 53 55 87 00

E-mail: kd@lead.eu



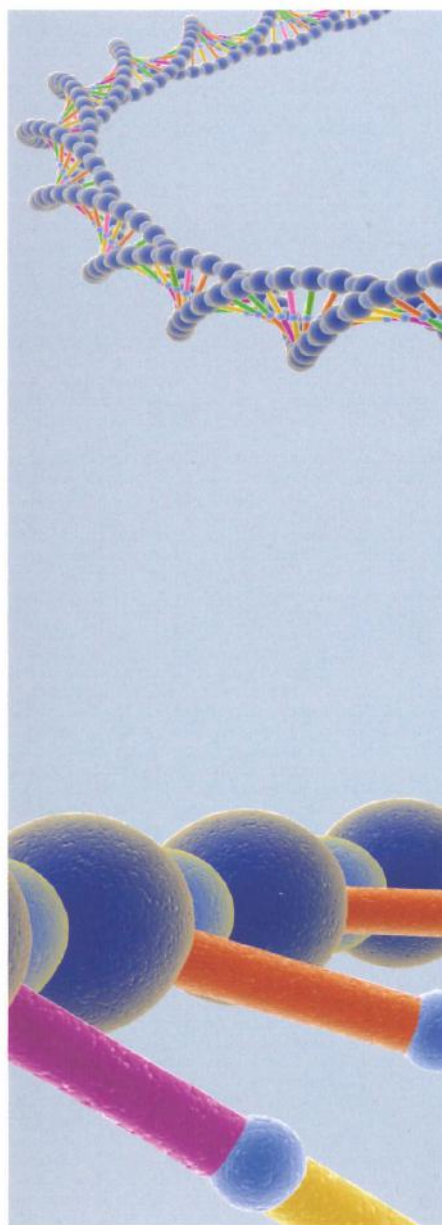
Thor Molly-Søholm
Adm. direktør i LEAD

Tlf: 53 55 87 00

E-mail: tms@lead.eu

LEADERSHIP I DEN OFFEN

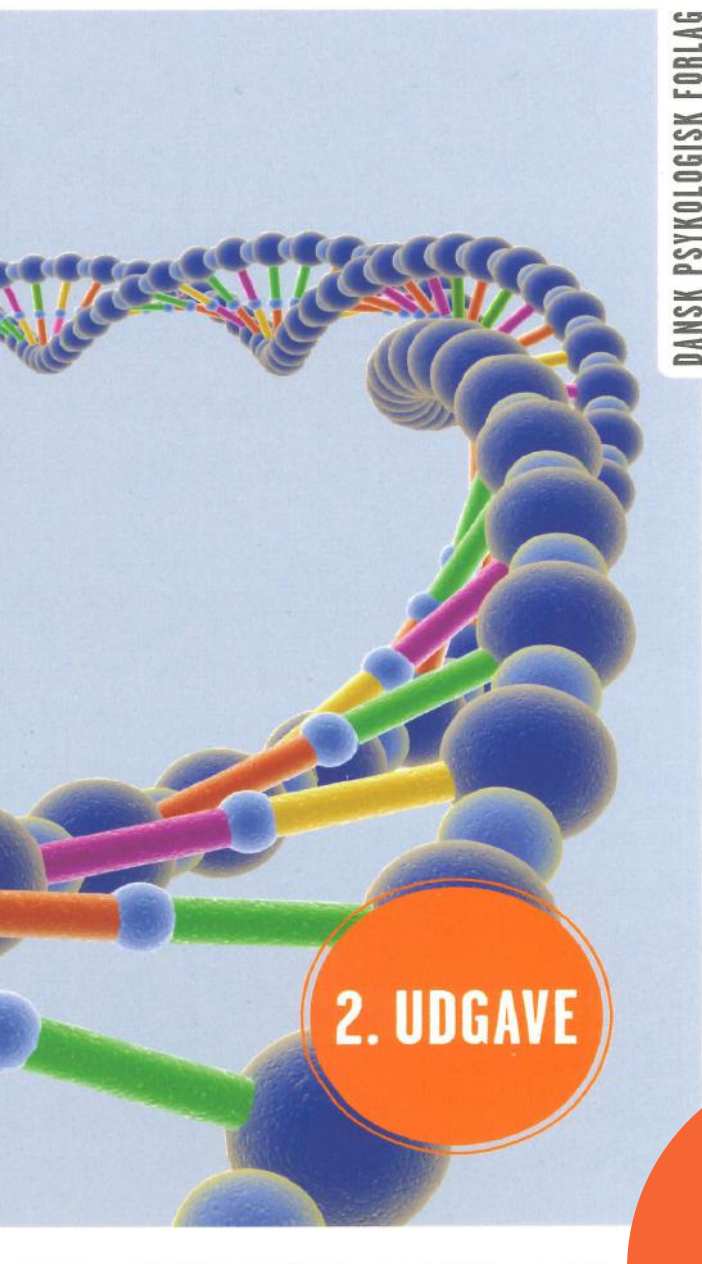
KRISTIAN DAHL OG THORKIL MOLL



PIPELINE TLIGE SEKTOR

I DET OFFENTLIGE

Y-SØHOLM



DANSK PSYKOLOGISK FORLAG

2. UDGAVE

"(...) Forfatterne analyserer otte kompetencer, som skal til for at lykkes som offentlig leder (...) Der er tale om en meget inspirerende og lærerig bog, der givet vil bidrage til offentlig ledelse i praksis fremover."

Egon Petersen, Ekstern lektor & ledelseskonsulent



"Den Offentlige Leadership Pipeline er ikke en smart managementtrend, der kommer og går. Det er sund fornuft sat på formel. Det er sådan, ledelse i det offentlige er, og det er derfor, vi bygger vores organisation på det."

**Tommy Christiansen,
Kommaldirektør, Hjørring Kommune**

"Det er en grundig, detaljeret og omhyggelig bog med et velformuleret og seriøst budskab. Kristian og Thor kan deres stof, og de formidler det klart, letlæst og grundigt."

Birgit Jung, erhvervspsykolog

Er du nysgerrig
på mere, kan du
købe bogen her.







Det skal Thor læse i sommerferien

Thor Molly-Søholm er adm. direktør i LEAD og forfatter til bl.a. "Leadership Pipeline i den offentlige sektor.

Thor er uddannet cand.psych. og cand.mag. og er en meget efterspurgt foredragsholder, strategisk rådgiver på større organisationsforandringer og proceskonsulent i direktions- og chefudviklingsforløb.

I sit arbejde trækker han dels på sin forskning i ledelse og organisationsudvikling, dels på sine mere end 20 års erfaring som ledelseskonsulent, erhvervspsykolog og direktør i LEAD, Rambøll og ATTRACTOR.

Jeg kan godt lide at læse blandede genrer i sommerferien, så mine tre titler er:

1 "Let My People Go Surfing – The Education of a Reluctant Businessman" af Yvon Chouinard. I bogen fortæller Chouinard om, hvordan han grundlagde Patagonia. Jeg vil gerne læse bogen for at lære mere om bæredygtig virksomhedsdrift i praksis.

2 "Jagten på verdens ældste DNA" af Rane Willerslev. En bog, der kan gøre mig klogere på menneskehedens allertidligste historie.

3 "Min kamp 1 + 2" af Karl Ove Knausgård. Knausgårds monumentale værk er en fascinerende beretning om personlighedsskabelse og et familiedrama uden lige. Jeg er halvvejs gennem første bind.



Netværk for den attraktive arbejdsplads

I dagens konkurrenceprægede arbejdsmarked står du sikkert allerede over for den udfordring, at antallet af kvalificerede ansøgere falder, og det bliver stadig sværere at erstatte en dygtig medarbejder, der søger nye udfordringer. Men hvordan kan du være med til at forme en arbejdsplads, der ikke kun tiltrækker, men også tilknytter medarbejdere?

Svaret er komplekst. De faktorer, der påvirker tiltrækning og tilknytning, er i konstant forandring. Selvfølgelig kan forskningens evidensbaserede viden give dig en solid baggrund. Men erfaringen viser også, at læring fra andre ledere og HR-professionelle, der står over for lignende udfordringer, er uvurderlig. Hvordan tackler de opgaven med at skabe attraktive arbejdspladser på tværs af brancher, regioner og organisationsniveauer?

Ud fra den overbevisning, at erfaringsudveksling er en effektiv læringsmetode, præsenterer vi nu et nyt netværk med fokus på ledelse af den attraktive arbejdsplads.

Vores seneste konferencer har tydeligt demonstreret be-

hovet og interessen for dette emne. Her har vi haft fulde huse og livlige diskussioner om helhedsmodellen for den attraktive arbejdsplads, tiltrækning og tilknytning af medarbejdere, omdømmeledelse samt diversitet og inklusion.

Denne succes bekræfter den store interesse for emnet.

Netværket er til dig, der...

Er chef, leder, specialist, konsulent eller HR-professionel. Du har også mulighed for at tilmelde dig sammen med en eller flere kollegaer.

Netværket starter i efteråret 2024 og koncentrerer sig særligt om, hvordan vi fremmer den attraktive arbejdsplads. Det sker gennem den nyeste viden og forskning på området, ligesom vi deler erfaringer på tværs af netværkets medlemmer.

Stor interesse

Interessen for ledelse af den attraktive arbejdsplads er stor. Det er fuldt forståeligt. Men det må ikke gå ud over det faglige indhold og konkrete udbytte, som det skal give at være medlem af netværket. Derfor

får netværket maksimalt plads til 40 deltagere.

Vi mødes fire gange fra efteråret 2024 og frem til sommeren 2025.

Møderne består af:

- Indlæg, der kombinerer nyeste forskning med viden fra praksis
- Videndeling fra deltagerne om deres egne udfordringer og erfaringer
- Planlægning af prøvehandling og action learning, så vi prøver af i praksis, hvad der fungerer.

Et medlemskab inkludere fire møder pr. år. Et år koster 19.900 kr.

Vil du vide mere?



Så kontakt

Jeff Bøgeholt
Konsulent - Kurser, uddannelser
& netværk i LEAD
Tlf: 52 51 24 63
E-mail: jeff.b@lead.eu

Program for netværket

Tirsdag d. 3. december 2024 - Intro til helhedsmodellen

Hvad karakteriserer den attraktive offentlige arbejdsplads, som formår at tiltrække og tilknytte kompetente medarbejdere, og som samtidig løbende evner at tilpasse organisationen til en fremtid med større forventninger og færre ressourcer? Dette besvares gennem en helhedsmodel, der samler 15 afgørende faktorer. Disse faktorer, dokumenteret i forskningslitteraturen, giver ledere mulighed for at skabe en attraktiv arbejdsplads. På netværksmøderne introduceres de 15 faktorer, set i et livscyklusperspektiv, hvilket hjælper med at skabe et overblik for ledere.

Derudover ser vi på, hvordan arbejdspladser kan nytænke ressourcer og processer for at imødegå fremtidens udfordringer. Det indebærer en omstilling af organisationen for at øge den samlede arbejdsstyrke eller reducere behovet for arbejdskraft.

Tirsdag d. 25. februar 2025 - Mening og indflydelse

Mening og indflydelse er afgørende for arbejdsglæde. På mødet ser vi på, hvordan vi skaber disse forhold på arbejdspladsen, trods dilemmaer. Mening handler om, hvorvidt arbejdet føles meningsfuldt. Indflydelse drejer sig om medarbejderes mulighed for at påvirke beslutninger. Vi diskuterer, hvordan vi balancerer styring og indflydelse, så vi skaber en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne er engagerede og produktive.

Tirsdag d. 3. juni 2025 - Kulturens betydning, læring og trivsel

Kulturen er afgørende for trivsel og strategisk succes. En ønsket kultur fremmer både løsningen af kerneopgaver og skaber engagement og motivation. Især i en tid hvor udvikling, fællesskab og social kapital er centrale for en attraktiv arbejdsplads. Men hvordan opbygger og styrer du som leder en sådan kultur? Der er to centrale faktorer, ifølge Helhedsmodellen, som er "Kultur og værdier" samt "Kompetenceudviklingsmuligheder". Ved at kombinere disse faktorer skabes en læringskultur, hvor refleksion og nysgerrighed er integreret. Dette fremmer samarbejde og risikotagning, da fejl ses som muligheder for læring.

På netværksmødet fokuserer vi på kerneelementerne i læringskultur og hvordan du kan styrke normer og værdier gennem psykologisk sikkerhed, growth-mindset og læring gennem feedback.

Tirsdag d. 9. september 2025 - Program ikke planlagt

Er du nysgerrig?
Så kan du læse mere
om netværk ved
at klikke her.





”Ledelse i den digitale jungle”

Af Per Eeg, områdedirektør i LEAD

Danmark er et af de bedste lande i verden til digitalisering. Desværre oplever alt for mange ledere stadig, at it og digitalisering er en jungle af uklare begreber og uforståelige teknologier.

”Ledelse i den digitale jungle” henvender sig til dig, der er leder i den offentlige sektor, og som savner en tilgængelig og forståelig håndbog, der kan hjælpe dig med at lede digitalisering.

I bogen kobler Per Eeg traditionel ledelseslitteratur med nyeste faglitteratur om digitalisering og eksemplificerer gavmildt fra sine egne erfaringer fra mere end 20 år som leder af digitalisering i det offentlige.

Mange oplever en usikkerhed, når de skal bevæge sig ind i den digitale jungle. Årsagen er især manglende viden og et indforstået og vanskeligt fagsprog, som monopoliserer viden i it-afdelingen og hos leverandøren. Med bogen afmystificerer Per Eeg it-sproget og demokratiserer adgangen til ledelse af digitalisering. Det bliver dermed lettere for lederne at tænke digitalisering ind i kerneopgaven til glæde for borgere, organisationer og medarbejdere.

Forudsætningen for at lykkes er, at lederne forstår egen rolle, tilegner sig et rigere sprog om digitalisering og mestrer de fire kompetencer: Nysgerrighed, Usikkerhedshåndtering, Eksekveringsevne og Tillid. Til sammen danner de akronymet NUET, som er nemt huske, forstå og benytte i en kompleks hverdag. I bogen tryktestes akronymets kompetencer på en række topledere, der deler deres råd om, hvordan de lykkes med at lede digitalisering.

Vil du vide mere?



Så kontakt

Per Eeg
Partner & områdedirektør i LEAD
Tlf: 40 11 66 61
E-mail: pe@lead.eu

Per Eeg

Ledelse digitale

En håndbog i dig



LEAD+Publishing

Er du nysgerrig på mere, kan du hente bogen online her, hvor du også kan købe bogen.



i den jungle

digitalisering for offentlige ledere



”En fremragende bog skrevet af en dybt professionel ildsjæl. Kan ikke anbefales nok.”

Søren Johansen,
Head of Public Affairs hos Telenor

”Hvis der nogensinde har været en Grønspættebog om digitalisering i det offentlige, må det være denne her.”

Lars Kirdan,
Nordic Director of Business Development i SAS
Institute

”En særdeles brugbar og nødvendig bog om digital ledelse.”

Niels Højberg,
ledelsesrådgiver og tidligere stadsdirektør

”Per Eeg har omsat sine mange års erfaring med offentlig digitalisering til bogform i et letlæseligt format. Og det har vi som ledere brug for.”

Eik Møller,
kommunaldirektør i Ballerup Kommune



Det skal Per læse i sommerferien

Per Eeg, områdedirektør i LEAD og forfatter til "Ledelse i den digitale jungle"

Per Eeg er uddannet cand.scient.pol. og har i mere end 20 år arbejdet med ledelse af digitalisering. Først som konsulent og leder i KL, siden som adm. direktør i konsulentvirksomheden Devoteam Management Consulting og nu som partner og områdedirektør i LEAD.

Per interesserer sig særligt for, hvordan it og digitalisering kan være med til at udvikle velfærdsstaten i et samarbejde mellem civilsamfund, det private erhvervsliv og den offentlige sektor. Og det samarbejde hviler på god ledelse.

Mine tre titler til sommerferien er:

1 "An Everyone Culture – Becoming a Deliberately Developmental Organization" af Robert Kegan og Lisa Lashow Lahey. Den handler om at overvinde barrierer mod forandring og bruge lærerige fejl og sårbarhed som mulighed for personlig og organisatorisk udvikling. Jeg regner med at læse den i min honduranske sidde-hængekøje i sommerhuset i Gilleleje.

2 "Profeten och idioten" af Jonas Jonasson, som jeg vil lytte til på svensk. Jonasson kan være ustyrligt morsom, og så får jeg samtidig trænet mit svenske. Hvis det danske sommervejr arter sig, skal jeg høre romanen på nogle lange cykelture på raceren.

3 "Mere er aldrig nok" af Niels Overgaard. Overgaard har gang i et fascinerende projekt med at revitalisere antikkens store stoiske tænkere, og jeg er glad for at se, at de stadig kan inspirere os i en AI-tidsalder. En bog, der nærmest inviterer til også at blive læst i hængekøjen i sommerhuset.





Netværk for topledere i den offentlige sektor

Digital omstilling. Arbejds-kraftsudfordringen. Tværgående sammenhæng i opgaverne. Implementering, der realiserer gevinster. Og strategiudvikling i samspil med en politisk ledelse og i en verden, der forandrer sig hurtigere end nogensinde. Eksemplerne på de opgaver og udfordringer, du oplever som offentlig topleder, er mange.

Hvis du savner et fortroligt rum, hvor du ud fra nyeste forskning og praksisviden kan diskutere dine vanskeligste opgaver, udfordringer og dilemmaer, så har vi det rette netværk til dig.

Netværket henvender sig til dig, der er topleder i eller nær den offentlige sektor, og som har strategisk ansvar for større drifts- og ledelsesområder.

I netværket møder du udelukkende kollegaer på samme lederniveau som dit. Det sikrer, at den erfaring, I udveksler, er lige relevant og lærerig for alle. Præmissen for netværket er nemlig, at vi ved at samarbejde og erfaringsudveksle på

tværs af den offentlige sektor kan lave løsninger, der kommer dele – og gerne hele – den offentlige sektor til gode.

Ledernetværket strækker sig over tre år og mødes i København. Du og dine meddeltagere er med til at udvikle og fastlægge, hvad det faglige indhold skal være. På den måde sikrer vi, at det faglige indhold hele tiden er det mest relevante, interessante og aktuelle for dig og de andre medlemmer af netværket.

Flere fordele

Du får en række fordele ud af at deltage i netværket for offentlig topledelse sammen med dine lederkollegaer fra andre dele af sektoren. Du får bl.a. mulighed for at:

- Udvikle og designe det netværk, der giver mest mening og udbytte for dig
- Opbygge stærke forbindelser med andre topledere på tværs af den offentlige sektor

- Overføre nyeste forskning og praksisviden til din hverdag
- Blive undervist af erfarne, toneangivende og topfaglige forskere og praktikere
- Lade dig inspirere af, hvordan andre topledere griber sammenlignelige udfordringer an
- Præsentere udfordringer og dilemmaer fra dit eget lederliv og få fortrolig hjælp og feedback på, hvordan du kan håndtere dem.

Vil du være med i
netværket?



Så kontakt

Lukas Hjuler
Konsulent - kurser, uddannelser & netværk i LEAD
Tlf: 52 51 24 11
E-mail: lukas.h@lead.eu



Er du nysgerrig?
Så kan du læse mere
om netværk ved
at klikke her.



Program for netværket

Torsdag d. 5. september 2024 - Værdiskabelse på flere arenaer

Den offentlige sektor står over for store udfordringer med et stigende antal ældre og et faldende udbud af arbejdskraft. Sundhedsvæsenet har svært ved at tiltrække tilstrækkeligt med personale, og mange ældre har komplekse behandlingsforløb. En pragmatisk løsning kan findes i den nye syntese, en fleksibel model designet til at håndtere komplekse velfærdsudfordringer, som ikke kan fjernes men kun forbedres. Denne model adskiller sig fra traditionelle, lineære problemløsningsstrategier og tilbydes som et værktøj til at forbedre praksis og politikudvikling i den offentlige sektor.

Onsdag d. 23. oktober 2024 - Ledelse af vilde velfærdsudfordringer

Danske offentlige organisationer står over for komplekse velfærdsudfordringer, de såkaldte "vilde problemer", som ikke kan håndteres med traditionelle ledelsesmetoder. Disse problemer kræver en ny tilgang, hvor ledere skal kunne tænke systemisk, skifte perspektiv og lede samarbejde på tværs af sektorer. For at tackle disse udfordringer effektivt, er dialog, samarbejde og innovation afgørende. På denne netværksdag fokuseres der på at forstå vilde problemer og få konkrete redskaber til at skabe varige systemforandringer.

Tirsdag d. 10. december 2024 - Toplederens rolle i den digitale jungle

Toplederen har en afgørende rolle i at navigere organisationen gennem digitaliseringens udfordringer, især med fremkomsten af kunstig intelligens som ChatGPT. Inspireret af Kenneth Kristensens og Per Eegs værker viser vi, hvordan klassiske ledelsesdyder som nysgerrighed og psykologisk tryghed er essentielle i digital ledelse. Vi brobygger mellem klassisk ledelsestænkning og nye teknologiske udfordringer, og dykker ned i Kræmmergaards og Eegs generationer af digitalisering. Toplederen skal også navigere det politiske landskab, sikre politikernes støtte til den digitale dagsorden, og fokusere på både arbejdskraftbesparelser og kvalitative mål. Efter netværksdagen vil du forstå, hvordan digitalisering er en integreret del af topledelsens opgaver.



Sammen løfter vi mennesker og organisationer til næste niveau, så de kan gøre en forskel for andre og samfundet

LEAD+

Kontakt os

Tlf.: +45 5337 6000

Mail: kontakt@lead.eu

Besøg os

LEAD - Enter next Level

Vestergade 43,
8000 Aarhus C

Overgaden Oven Vandet 10, 2. & 3. sal,
1415 København K