



2021

Hechos destacados
en materia de
sostenibilidad



JUNTOS POR EL CAMBIO: EÓLICA PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

Los sistemas de energía eólica de alta eficiencia de Nordex Group suponen en la actualidad una gran contribución a la generación de energía respetuosa con el clima. En nuestra estrategia de sostenibilidad para 2025 queda claro que Nordex Group está preparado para luchar contra el cambio climático.



Puede encontrar más información sobre Nordex Group en YouTube



Referencia a una sección del informe o a otras publicaciones de Nordex

INTRODUCCIÓN Y GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD	03
Prólogo del consejo de administración -Fragmento-	04
Somos Nordex – Hechos y aspectos destacados	05
Hechos destacados 2021	06
Calificaciones de sostenibilidad de Nordex	07
Taxonomía de la UE	08
NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LA SOSTENIBILIDAD	09
Estrategia de sostenibilidad para 2025	10
Objetivos de desarrollo sostenible (ODS)	12
Nuestros productos	13
Medio ambiente	15
Social	19
Gobernanza	23
Evaluación de la estrategia de sostenibilidad 2019-2021	27
INFORMACIÓN ADICIONAL	28
Normas y certificados	29
Afiliaciones y organizaciones	29
Fuentes, contacto e impresión	30

INTRODUCCIÓN Y GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD



PRÓLOGO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN -FRAGMENTO-



Patxi Landa

Director de
ventas (CSO)

**José Luis
Blanco**

Director
ejecutivo (CEO)

**Dr. Ilya
Hartmann**

Director
financiero (CFO)

De izquierda
a derecha

El año pasado se ahorraron en todo el mundo alrededor de 60 millones de toneladas de CO₂ equivalente gracias a las turbinas eólicas de Nordex Group. [...]

La transición energética global es lo que impulsa y motiva a Nordex Group cada día. Ahora que hemos alcanzado el objetivo de nuestra estrategia de sostenibilidad de 2019 a 2021, incluido el cambio de nuestro propio consumo de electricidad por energía 100 % renovable, seguimos mirando hacia el futuro. Nuestra nueva estrategia para 2025 se centrará aún más en elementos clave, especialmente en:

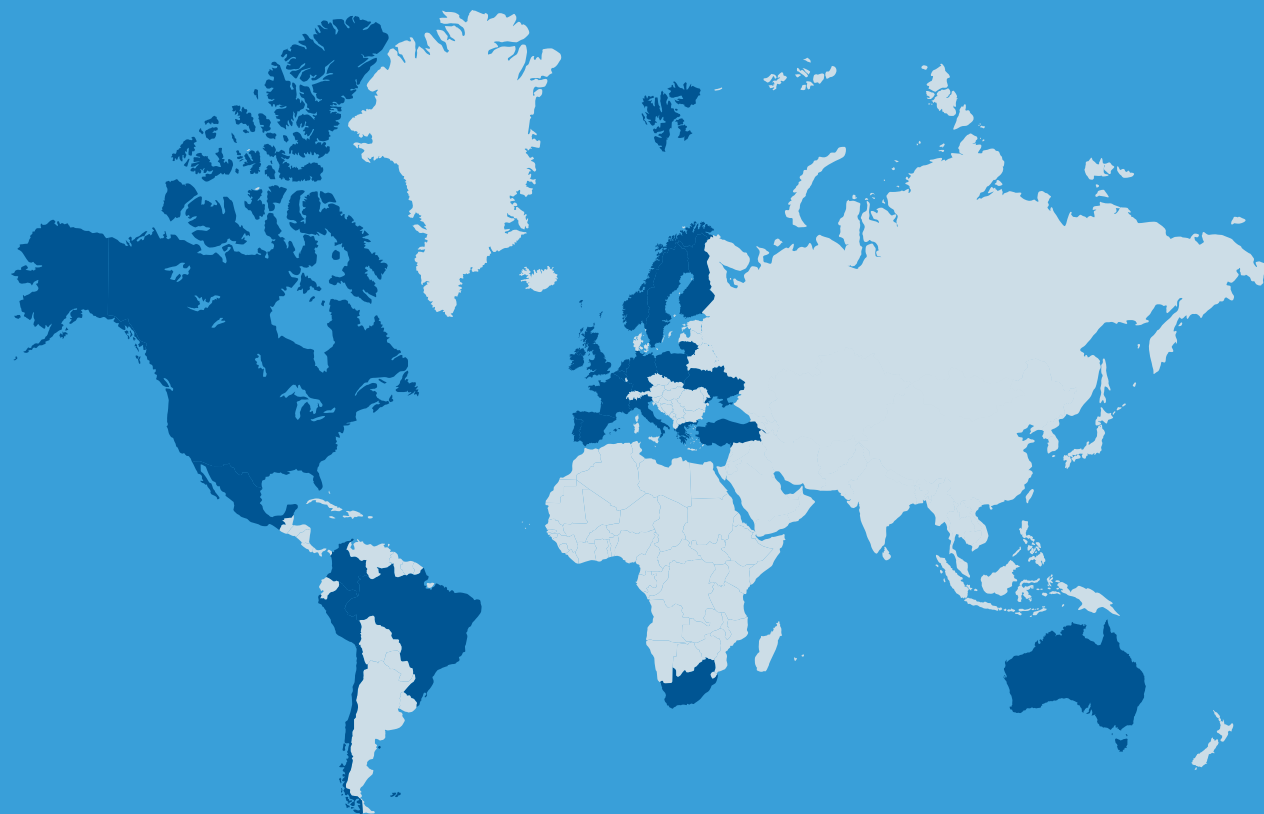
- › continuar reduciendo las emisiones de carbono
 - › mejorar continuamente nuestra cultura empresarial progresista
 - › reforzar aún más los principios éticos en nuestra cadena de suministro
 - › optimizar nuestros productos a largo plazo
- [...]

Hamburgo, marzo de 2022

SOMOS NORDEX – HECHOS Y ASPECTOS DESTACADOS

El desarrollo, la fabricación, la gestión de proyectos y el mantenimiento de turbinas eólicas en tierra constituyen las competencias fundamentales y la pasión del Nordex Group y sus más de 8.600 empleados en todo el mundo. Fundada en 1985, contamos con más de 35 años de experiencia en el aprovechamiento del viento. Nuestra amplia gama de productos se centra en los aerogeneradores onshore de la clase de 4 a 6.X MW+, que ofrecen soluciones para mercados con un espacio limitado y regiones

con capacidades de red limitadas. Nuestra serie Delta4000, la primera en el mundo en introducir una clasificación flexible como parte de su idea de diseño central y su estrategia operativa, incluye turbinas eólicas de alto rendimiento que proporcionan muchos años de generación eficiente de electricidad a partir de la energía eólica en casi todas las circunstancias geográficas y climáticas. Eche un vistazo a los datos de la empresa.



5.444,0 millones de €

Ingresos por ventas en 2021
(2020: 4.650,7 millones de euros)

8.658

empleados en 2021 en la
fecha del informe
(2020: 8.527 empleados)

60 Mt de CO₂ equivalente

de emisiones evitadas
(2020: 46,1 Mt de CO₂
equivalente evitadas)

38,8 GW

de capacidad de energía eólica
en más de 40 países para 2021
(2020: 32 GW en más de 40 países)



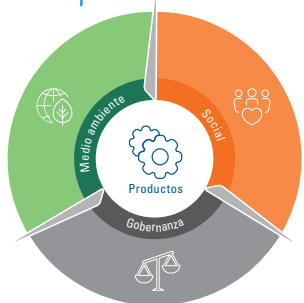
Más información sobre
Nordex Group

HECHOS DESTACADOS 2021

Proyectos especiales que fomentan y representan el rendimiento en materia de sostenibilidad

Estrategia de sostenibilidad para 2025

- › Se centra en 7 temas y está respaldada por objetivos «inteligentes» y medidas específicas
- › El título «Juntos por el cambio: Eólica para un futuro sostenible» marca nuestro rumbo y refleja nuestro enfoque integrador: trabajemos juntos en la implementación de las medidas necesarias para alcanzar nuestros objetivos y contribuir a un futuro que merezca la pena vivir



Compromiso con la iniciativa SBTi y camino hacia la neutralidad climática

- › El objetivo: alcanzar la neutralidad climática (alcances 1 y 2) para 2023
- › Compromiso con la iniciativa Science Based Targets (SBTi), lo que conlleva la definición de objetivos basados en la ciencia (SBT) en consonancia con el objetivo global de 1,5 °C en 2022



Mesa redonda de las partes interesadas

- › Videoconferencia que se realizó con varios clientes, proveedores y un inversor como parte del análisis de importancia relativa
- › Ayudó a resaltar los intereses comunes en materia de sostenibilidad; generó y aumentó la concienciación sobre las necesidades de las partes interesadas



Alianza global por una energía sostenible

- › Con el objetivo de garantizar que las energías renovables sean totalmente sostenibles para la humanidad y el planeta, lidera la transición justa hacia el abandono de los combustibles fósiles
- › Reunir a socios que comparten una misma visión en cuanto a la sostenibilidad de la industria de las energías renovables y que tienen la necesidad de emprender acciones colaborativas concretas
- › Nordex Group está entre los 17 miembros fundadores



Establecimiento de un consejo de diversidad e inclusión (D&I)

- › Diversidad en Nordex Group: empleados de 90 naciones, con distintos orígenes y distintos grupos de edad
- › Tareas del consejo de diversidad e inclusión: empoderamiento de las mujeres y de los empleados con escasa representación, desarrollo de medidas y seguimiento de los resultados para cumplir nuestra visión en cuanto a diversidad e inclusión



Más información sobre D&I y Nordex Group

Estándar de oro de EcoVadis

- › Galardonado a Nordex Group como reconocimiento de nuestros fructíferos esfuerzos en materia de sostenibilidad
- › Nueva posición: top 3 % de todos los fabricantes generales de maquinaria industrial evaluados por EcoVadis



CALIFICACIONES DE SOSTENIBILIDAD DE NORDEX

(diciembre de 2021)

Hay varias agencias de calificación ESG¹ que efectúan un seguimiento continuo y confirman el desempeño en materia de sostenibilidad de Nordex. Las agencias recopilan información sobre estos temas, realizan investigaciones y evalúan a las empresas. Estas calificaciones fomentan la transparencia en cuanto al desempeño en materia de sostenibilidad en nuestra industria.

Calificaciones	Escala	Nordex Group
	De A+ a D- A+ -> óptimo	B Prime² (excelente)
	De A a D A -> óptimo	B-
	De AAA a CCC AAA -> óptimo	A
	Calificación de riesgos de 0 a 100 0 -> óptimo	24,8/100 – Medio
	De 1 a 100 100 -> óptimo	66/100 – Oro

¹ ESG = Environmental, Social, Governance (medio ambiente, social, gobernanza)

² Se concede a empresas con un desempeño en ESG por encima del umbral Prime (excelente) específico del sector, por lo que estas empresas cumplen requisitos ambiciosos de desempeño absoluto.



Un solo Delta4000 de Nordex puede satisfacer las necesidades de electricidad medias de unos 5.000 hogares de 4 personas.

TAXONOMÍA DE LA UE

Nuestras actividades y evaluación de la idoneidad para la taxonomía



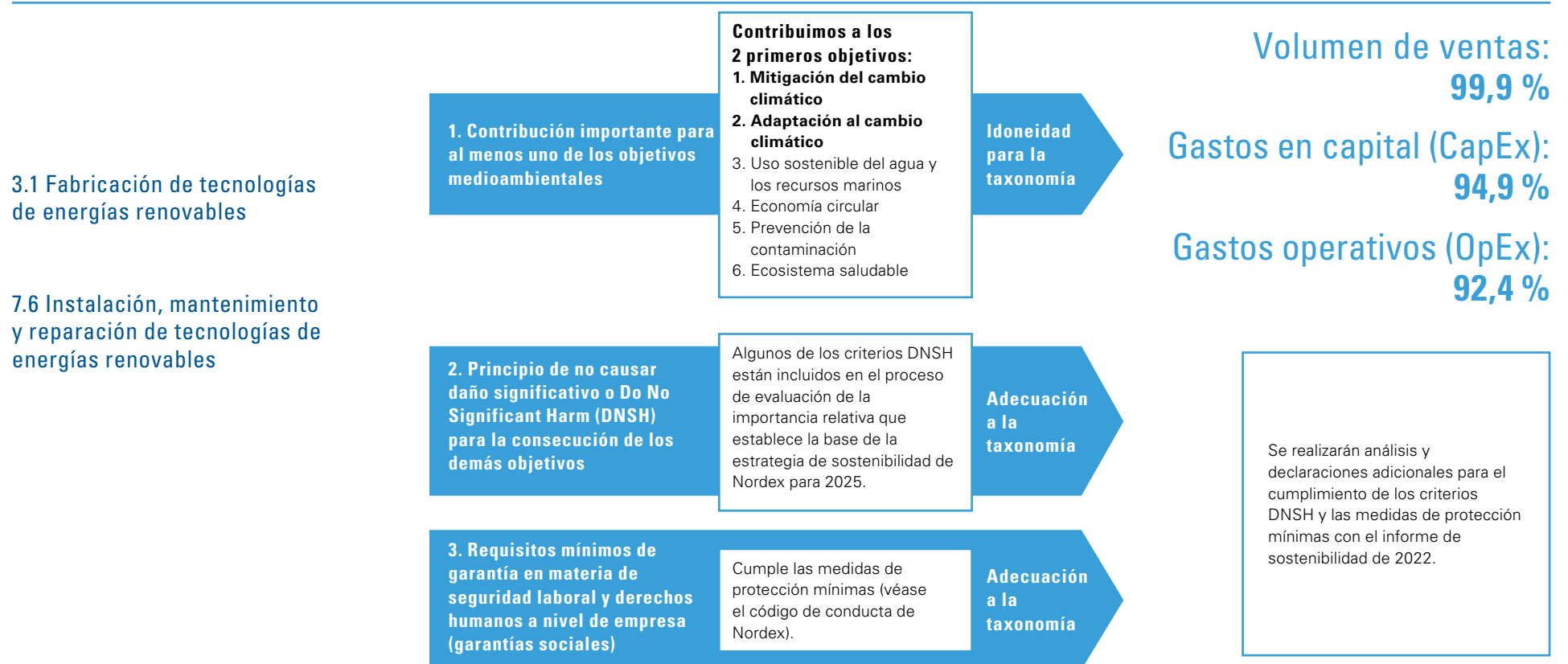
Información adicional sobre Nordex y la taxonomía de la UE, página 28 y siguientes, informe de sostenibilidad de 2021 (SR 2021)

Asignación de las actividades empresariales principales de Nordex a la taxonomía de la UE

Requisitos de la taxonomía de la UE

Contribución de Nordex Group

Resultados de 2021



NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LA SOSTENIBILIDAD



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD PARA 2025

Juntos por el cambio: Eólica para un futuro sostenible

En el año del informe desarrollamos la estrategia de sostenibilidad de Nordex para 2025, en un proceso integrador en el que participaron las partes interesadas internas y externas más relevantes.



Más información sobre la estrategia de sostenibilidad para 2025

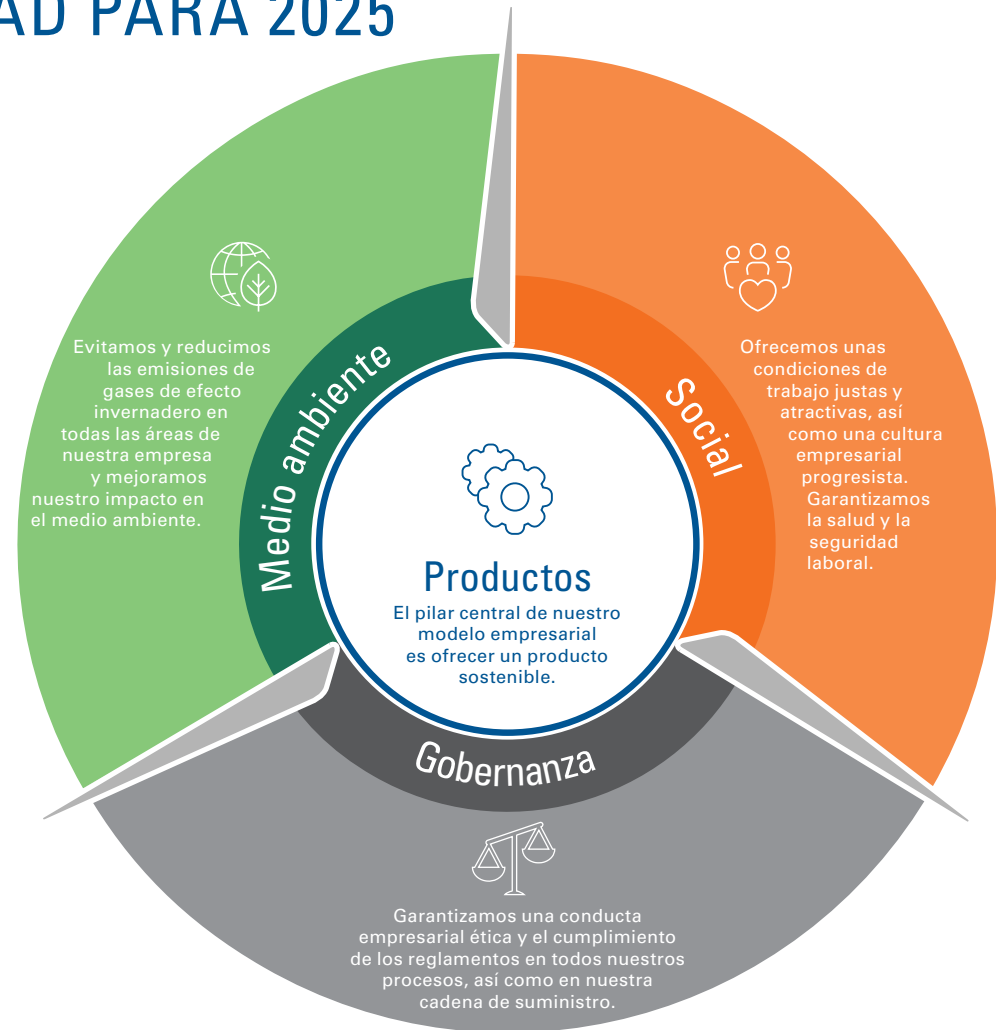
La nueva estrategia, titulada «Juntos por el cambio: Eólica para un futuro sostenible» marca nuestro rumbo y refleja nuestro enfoque integrador: trabajemos juntos en la implementación de las medidas necesarias para alcanzar nuestros objetivos y contribuir a un futuro que merezca la pena vivir.







Información adicional
Página 18 y siguientes,
informe de sostenibilidad 2021

La estrategia sienta las bases para nuestras acciones e incluye nuestros temas principales en materia de sostenibilidad desde 2022 en adelante. Nordex Group los ha resumido en siete temas estratégicos clave dentro de las cuatro dimensiones «Nuestros productos», «Medio ambiente», «Social» y «Gobernanza», y se ha fijado objetivos específicos cuantificables (véase la siguiente página).

Hemos establecido objetivos específicos para estos temas para iniciar la siguiente fase de un desarrollo sostenible uniforme en nuestra empresa en consonancia con los objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas (Sustainable Development Goals – SDG).



Dimensión	Tema central	Objetivos principales
Nuestros productos 	Productos sostenibles	<ul style="list-style-type: none"> › Ofrecer palas completamente reciclables para 2032 › Reducir la huella de carbono de las turbinas en un 25 % para 2025 › Mantener la satisfacción del cliente en un nivel elevado de 4 (en una escala del 1 al 6)
Medio ambiente 	Cambio climático y descarbonización Protección medioambiental	<ul style="list-style-type: none"> › Definir los objetivos basados en la ciencia en consonancia con el objetivo de 1,5 °C para 2022 › Alcanzar la neutralidad climática (alcances 1 y 2) para 2023 y mejorar continuamente el impacto climático › Conseguir que ninguno de los residuos de la producción termine en el vertedero para 2025 › Reducir los materiales peligrosos y minimizar su potencial de peligro
Social 	Empleador justo y atractivo Salud y seguridad laboral	<ul style="list-style-type: none"> › Alcanzar un mínimo del 25 % de representación femenina en cargos de gestión para 2025 › Reducir la tasa de rotación voluntaria por debajo de los 5 puntos porcentuales de la media del mercado para 2025 › Reducir los accidentes a una frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF) inferior a 1,5 por 1 millón de horas trabajadas para 2025 › Desarrollar una amplia estrategia en materia de salud mental para 2023
Gobernanza 	Abastecimiento responsable Ética empresarial, cumplimiento e integridad	<ul style="list-style-type: none"> › Garantizar y fomentar el cumplimiento de las leyes (especialmente los derechos humanos, las normas medioambientales y sociales) y las prácticas empresariales éticas en nuestra cadena de suministro dentro de nuestro ámbito de influencia › Implicarse con la cadena de suministro e influir positivamente en ella › Fomentar una conducta empresarial responsable y ética tanto internamente como con nuestros socios comerciales › Anclar los riesgos ESG en las decisiones empresariales y aumentar la transparencia › Tolerancia cero con el comportamiento poco ético



Haga clic en los temas centrales para ver todos los objetivos y las medidas

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

En la Agenda 2030 de las Naciones Unidas se establecieron 17 objetivos de desarrollo sostenible (ODS) en 2015. Nordex Group está comprometido con el objetivo de alcanzar un desarrollo sostenible y contribuye de forma activa a los ODS. Los ODS centrales para nosotros son:



7 | Energía asequible y no contaminante

Como proveedores de innovadoras turbinas eólicas en tierra, contribuimos de forma sostenible aumentando constantemente la cuota de energías renovables en la combinación energética mundial.



8 | Trabajo decente y crecimiento económico

Nordex Group generó un valor económico directo de 5.440,0 millones de euros y dio empleo a más de 8.600 personas en 2021. Al gestionar centros en Brasil, India, México y Sudáfrica, creamos puestos de trabajo para la población local en mercados emergentes.



9 | Industria, innovación e infraestructura

Con nuestro modelo empresarial (fabricación de tecnologías limpias y respetuosas con el medio ambiente) contribuimos al objetivo de desarrollo sostenible número 9 fomentando la industrialización sostenible.



12 | Producción y consumo responsables

Nordex Group influye positivamente en el objetivo de desarrollo sostenible número 12, ya que la producción de turbinas eólicas favorece la transición energética hacia energías renovables, a la vez que se respetan unas pautas de producción y de consumo sostenibles a lo largo de todo su ciclo de vida.



13 | Acción por el clima

Con nuestra gama de productos contribuimos a fomentar una generación de energía más verde a nivel mundial. En la empresa, realizamos la transición a un abastecimiento de electricidad 100 % verde en 2021 y desarrollaremos y definiremos objetivos basados en la ciencia (SBT) en 2022.

Nuestra empresa puede contribuir de forma considerable

NUESTROS PRODUCTOS



El pilar central de nuestro modelo empresarial es ofrecer un producto sostenible. En los últimos años ya hemos reducido la huella de carbono de nuestras turbinas eólicas. Para 2022, tenemos la intención de continuar por este camino y hemos establecido objetivos ambiciosos en nuestra agenda, a fin de seguir mejorando la sostenibilidad de nuestros productos.



Objetivos principales	Punto de partida 2021	Estado	
Ofrecer palas completamente reciclables para 2032	–	Nuevo objetivo	○
Reducir la huella de carbono de las turbinas en un 25 % para 2025	6,5 g de CO ₂ equivalente/kWh	Nuevo objetivo	○
Mantener la satisfacción del cliente en un nivel elevado de 4 (en una escala del 1 al 6)	4,4 (Ventas) 4,4 (Servicios)	Objetivo continuo	○

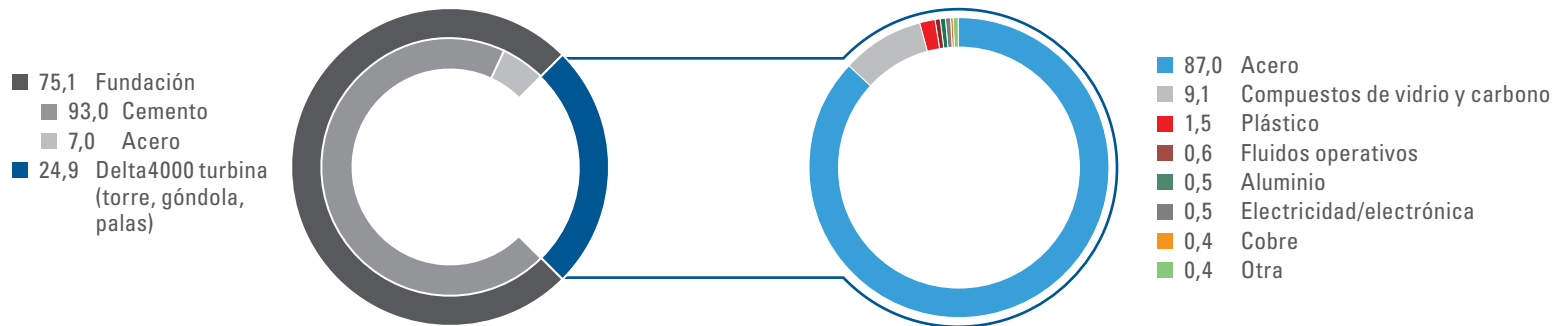


Información adicional
Página 34 y siguientes, informe de sostenibilidad 2021

Productos sostenibles

Mezcla de materiales de cimientos y turbina Delta4000 (en %)

El hormigón, el acero y los compuestos reforzados con fibra de vidrio/carbono son los tres materiales principales de todas las turbinas de Nordex.



6,68 GW

capacidad instalada en 2021
(2020: 5,46 GW)

60 MT

de emisiones de CO₂ equivalente evitadas gracias a las turbinas de Nordex en funcionamiento en 2021
(2020: 46 Mt de CO₂ equivalente evitadas)

El 85% – 95%

de los materiales utilizados en una turbina eólica son reciclables

4,4

grado de satisfacción en las áreas de ventas y servicios en 2021 (en una escala del 1 al 6; 6=óptimo)
(2020: 4,4; solo ventas)

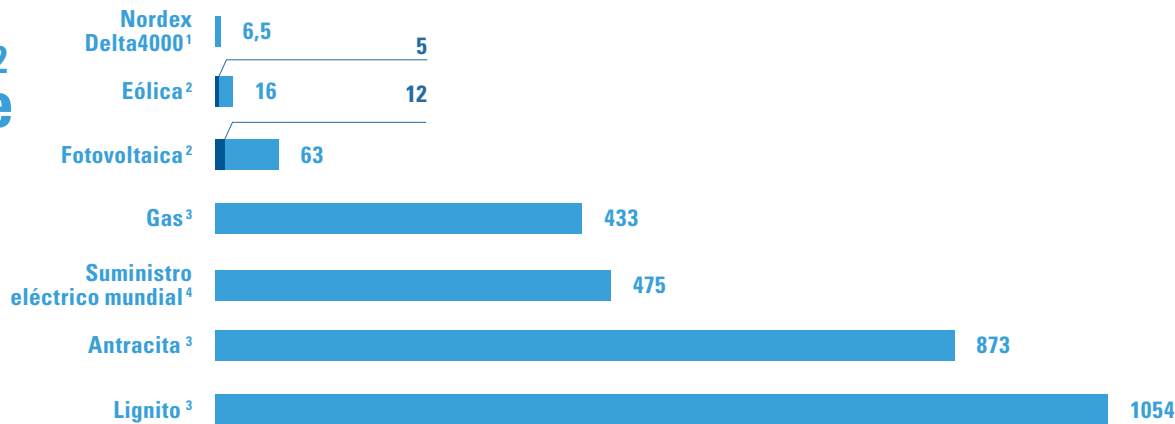
La huella de carbono de nuestras turbinas:

Emisiones de CO₂ equivalente relacionadas con la generación de un kilovatio hora de electricidad

6,5g de CO₂ equivalente

se emiten por cada kWh de electricidad generado. Así lo indica el análisis de ciclo de vida (ACV) de un parque eólico con turbinas Delta4000.

■ Cantidad mínima de g CO₂ equivalente/kWh de la fuente de energía
■ g CO₂ equivalente/kWh



1,2,3,4 Véanse las fuentes en la página 30

MEDIO AMBIENTE



Los productos de Nordex Group contribuyen a impulsar la transición energética y evitar la emisión de grandes cantidades de gases de efecto invernadero. Nuestro objetivo es seguir mejorando nuestro impacto medioambiental aumentando la eficiencia energética y del agua, respetando la biodiversidad y reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero y los residuos en la medida de lo posible.



Objetivos principales	Punto de partida 2021	Estado	
Definir los objetivos basados en la ciencia (SBT) en consonancia con el objetivo de 1,5 °C para 2022	–	Nuevo objetivo	○
Alcanzar la neutralidad climática (alcances 1 y 2) para 2023 y mejorar continuamente el impacto climático	–	Nuevo objetivo	○
Conseguir que nada de los residuos de la producción termine en el vertedero para 2025	17 %	Nuevo objetivo	○
Reducir los materiales peligrosos y minimizar su potencial de peligro	654 materiales peligrosos	Objetivo continuo	○



Información adicional
Página 46 y siguientes, 55 y siguientes,
informe de sostenibilidad 2021

Cambio climático y descarbonización



Información adicional sobre los datos medioambientales, página 8 y siguiente, 47 y siguientes, informe de sostenibilidad 2021

Nuestro compromiso

- Desde 2021, obtenemos el 100 % de la electricidad que consumimos a partir de fuentes renovables, fundamentalmente de productos de electricidad verde basados en la energía eólica y en la energía solar fotovoltaica, acuerdos de compra de energía y certificados desagregados de atributos de energía.
- Estableceremos objetivos a corto y largo plazo basados en la ciencia (SBT) en 2022.

17.910

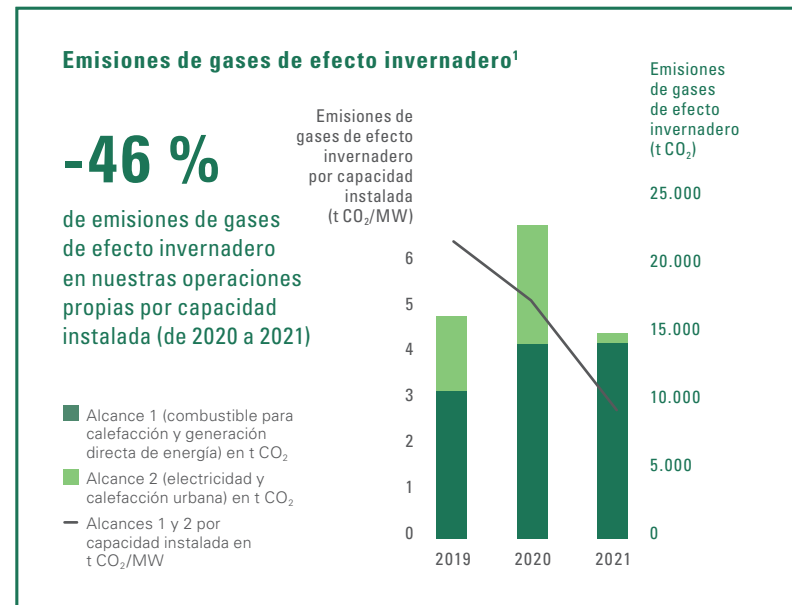
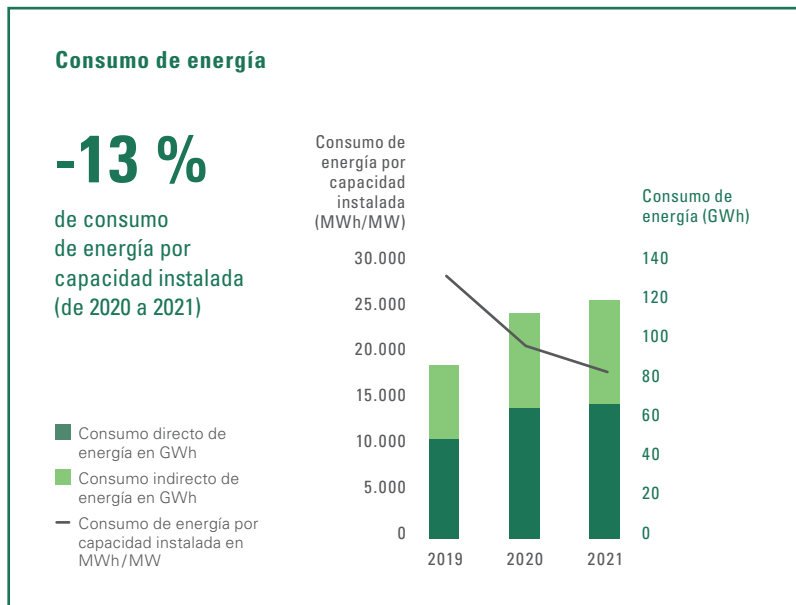
Consumo de energía por capacidad instalada en kWh/MW
(2020: 20.634 kWh/MW)

2.214

Emissiones de gases de efecto invernadero (alcances 1 y 2) por capacidad instalada en kg CO₂/MW
(2020: 4.135 kg CO₂/MW)

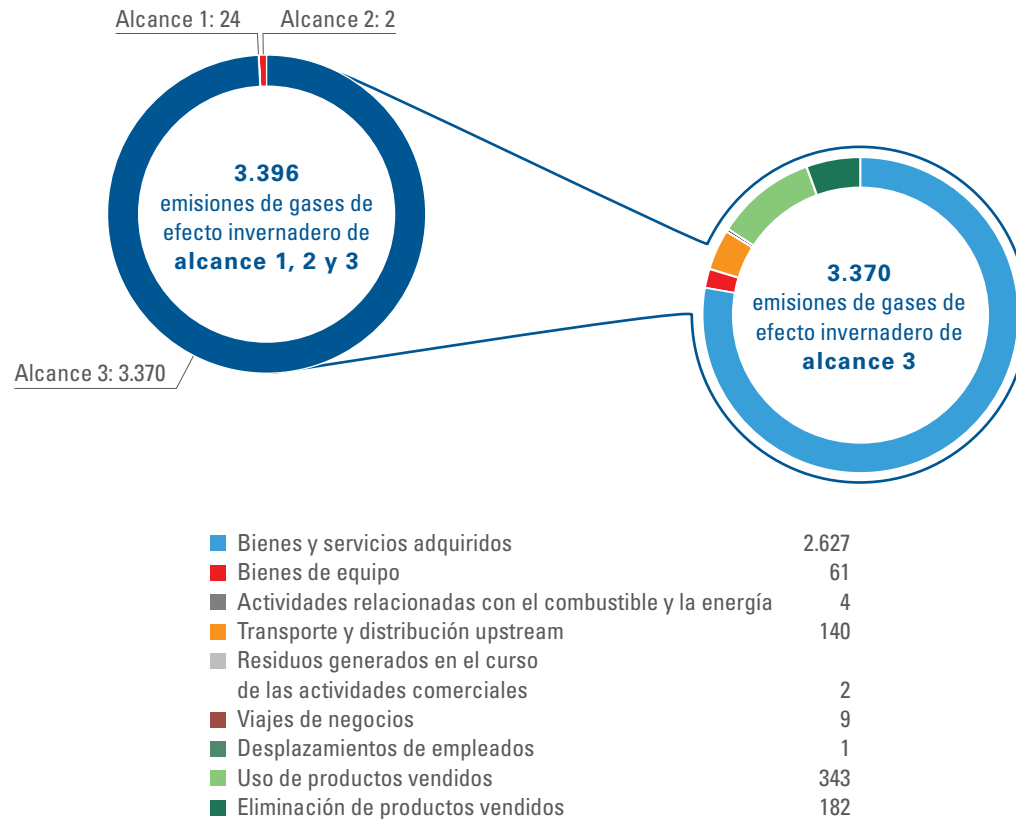
100 %

Abastecimiento de electricidad verde en 2021



¹ En la gráfica (emisiones de gases de efecto invernadero en t) solo indicamos nuestras emisiones de los alcances 1 y 2. Puede consultar un informe exhaustivo sobre las emisiones de alcance 3 en el análisis de la huella de carbono de la empresa de 2020 (véase la siguiente diapositiva).

Análisis de la huella de carbono de la empresa de 2020 (en kt CO₂ equivalente)



Nuestros esfuerzos

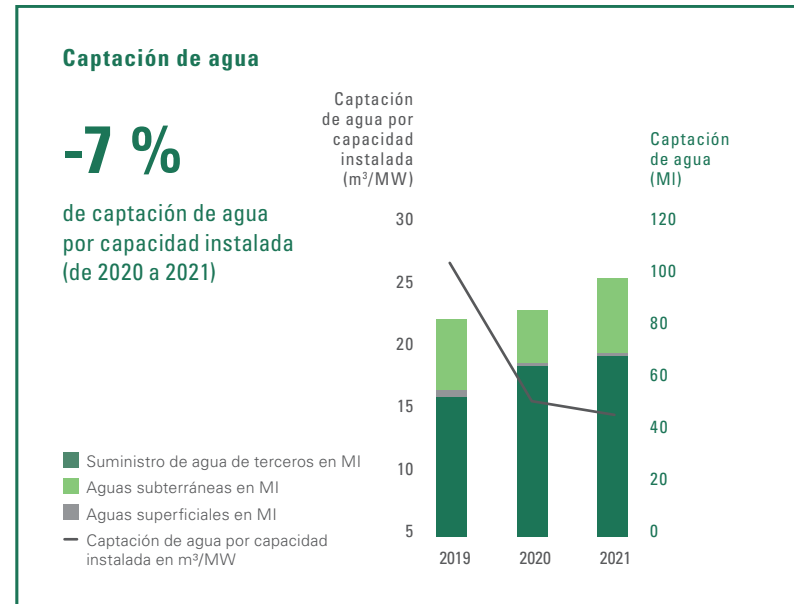
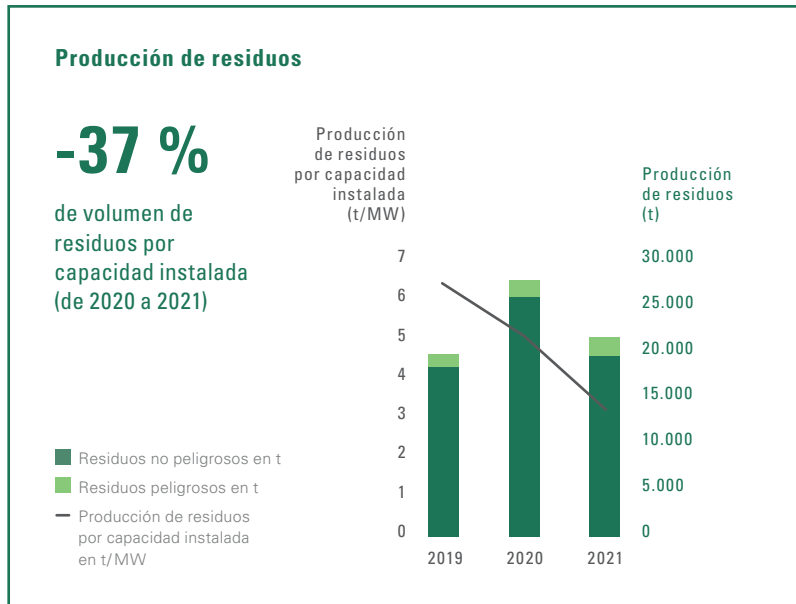
- › Mediante el desarrollo, la producción, la venta y la instalación de turbinas eólicas, contribuimos a la transición hacia las energías renovables.
- › Cuantificamos la huella de carbono de la empresa (Corporate Carbon Footprint – CCF) una vez al año y la utilizamos como base para gestionar nuestro propio impacto en el clima.
- › La huella de carbono incluye todas las emisiones de gases de efecto invernadero originadas directa e indirectamente por Nordex Group en toda la cadena de valor.
- › En este análisis se incluyeron todos los edificios de producción, oficinas y servicios del grupo, independientemente de su tamaño, así como todas las categorías de emisiones relevantes de los alcances 1, 2 y 3 que están clasificadas en el estándar corporativo del protocolo de gases de efecto invernadero.

Alcance 4

46.100 kt CO₂ equivalente

emisiones evitadas gracias a las turbinas de Nordex en funcionamiento en 2020

Protección medioambiental



8 productos químicos eliminados o sustituidos por materiales menos peligrosos (654 materiales peligrosos restantes)

55 % tasa de recuperación del total de los residuos producidos¹

El **48 %** de nuestra captación de agua total tuvo lugar en zonas con un estrés hídrico elevado o extremadamente elevado



Protección de la biodiversidad

Nordex Group promueve la protección de la biodiversidad evitando, mitigando y solucionando cualquier impacto negativo considerable que pudieran tener nuestros productos y servicios en el entorno natural. Nuestro objetivo es identificar iniciativas que puedan tener un impacto positivo en la biodiversidad como forma de compensar una posible pérdida de biodiversidad.

¹ En Nordex Group, «recuperación» incluye la preparación para la reutilización, reciclaje o compostaje.

SOCIAL



Ofrecemos unas condiciones de trabajo justas y atractivas, así como una cultura empresarial progresista. En el #TeamNordex, nuestros valores de integridad, respeto, compañerismo y propiedad están en un primer plano. En 2021 mejoramos nuestra salud y seguridad laboral y establecimos nuevos objetivos para fomentar la salud mental, la diversidad e inclusión y el desarrollo de los empleados.



Objetivos principales	Punto de partida 2021	Estado	
Reducir los accidentes a una frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF) inferior a 1,5 para 2025	3,2	Nuevo objetivo	○
Desarrollar una amplia estrategia en materia de salud mental para 2023	–	Nuevo objetivo	○
Alcanzar un mínimo del 25 % de representación femenina en cargos de gestión para 2025	17 %	Nuevo objetivo	○
Reducir la tasa de rotación voluntaria por debajo de los 5 puntos porcentuales de la media del mercado para 2025	–	Nuevo objetivo	○



Información adicional
 Página 65 y siguientes, 80 y siguientes,
 informe de sostenibilidad 2021

Empleador justo y atractivo



8.658

empleados
(2020: 8.527)



17,1 %

porcentaje de mujeres
en el nivel directivo
(2020: 16 %)



90

nacionalidades
trabajando en Nordex
(2020: 86)



3.595

empleados
participaron en
un diálogo de
orientación
(2020: 3.526)



8.749

cursos de formación
en línea completados
(2020: 5.497)



2.355

nuevas incorporaciones
(2020: 3.008)



5.895

empleados
asistieron a cursos
de centros de
formación técnica
(2020: 3.054)

Salud y seguridad laboral

En 2021 continuamos aplicando varias medidas para alcanzar nuestro objetivo de reducir la frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF) por debajo de 3,5 y crear un entorno de trabajo seguro para todos nuestros empleados y socios.

Liderazgo de la cultura preventiva

Los programas se basan en la detección temprana de «acciones no seguras» y el refuerzo positivo de «acciones seguras» por parte de los trabajadores y líderes de cada instalación.

«Tómate tu tiempo para...»

Esta campaña giraba en torno a las cinco reglas de supervivencia para trabajos eléctricos y se usaron varios accidentes graves ocurridos en el pasado a modo de ejemplo.

Programa de transformación 360° en materia de salud, seguridad y medio ambiente (SSMA)

Con el programa de transformación 360° en materia de salud, seguridad y medio ambiente (SSMA), Nordex tiene el objetivo de convertirse en una empresa de categoría mundial en cuanto a SSMA, garantizando prácticas seguras in situ durante los proyectos.

La metodología 5S y los programas de fabricación ajustada

han obtenido grandes resultados, con una reducción de los accidentes (accidentes/hora) de aproximadamente un 15 % en la zona de moldeado y acabado.

3,2

Frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF) – A nivel de grupo (2020: 3,9)

8

Accidentes significativos de empleados – A nivel de grupo (2020: 3)

Compromiso social de la empresa

Consideramos el compromiso social de la empresa como una oportunidad para contribuir al desarrollo regional y participar como un miembro de la comunidad local en las regiones en las que operamos.

Proyecto de desarrollo socioeconómico, Sudáfrica



Proyecto de desarrollo socioeconómico (SED)

Participamos en varias iniciativas de desarrollo impulsadas por la fundación Nordex Education Trust y el proyecto de desarrollo socioeconómico.

- › 4 áreas temáticas principales: desarrollo de la juventud, apoyo a las mujeres, educación de la primera infancia y apoyo a personas discapacitadas.
- › Objetivos principales del proyecto de desarrollo socioeconómico: ayudar a los jóvenes emprendedores a desarrollarse en todas las materias y apoyar a los beneficiarios para alcanzar la independencia económica.
- › Evaluar las necesidades y objetivos más urgentes y dirigir el programa de desarrollo socioeconómico a través de la comunicación directa regular con las comunidades.

Concurso de proyectos para 100 estudiantes en Esmirna, Nordex Academy en Turquía



Taller técnico sobre turbinas eólicas para mujeres

Creemos en la importancia de empoderar activamente a las mujeres en el sector de la energía aumentando sus conocimientos técnicos.

- › Nuestro objetivo: romper los estereotipos profesionales y eliminar inhibiciones.
- › El proyecto: creación de un taller técnico sobre turbinas eólicas para mujeres que estudian ingeniería energética o eléctrica en la universidad.
- › Socio oficial: Turkish Wind Energy Association (asociación turca de energía eólica) y Turkish Women in Renewables and Energy (mujeres turcas en renovables y energía).

Publicación de un libro sobre tecnología de la energía eólica, Turquía



Turquía: proyectos educativos de Nordex (2 ejemplos)

Tenemos como objetivo compartir nuestro conocimiento con la gente, y queremos inspirar a la gente joven con la tecnología de la energía eólica.

- › Proyecto 1: publicación de un libro sobre tecnología de la energía eólica para estudiantes que estén interesados en la industria eólica.
- › Proyecto 2: organización de un concurso para 100 estudiantes jóvenes y entusiastas de escuelas de formación profesional en Esmirna; presentación de ideas en el ámbito de la energía eólica por parte de estudiantes de formación profesional; los ganadores reciben una introducción a la formación en energía eólica y la oportunidad de realizar unas prácticas en Nordex Enerji A.S. Turkey.

GOBERNANZA



La responsabilidad es el núcleo de nuestro negocio. En consonancia con nuestra estrategia de sostenibilidad para 2025, establecemos metas para implicarnos con nuestra cadena de suministro e influir positivamente en ella, garantizar una conducta empresarial ética y tomar decisiones empresariales orientadas a ESG (medio ambiente, social, gobernanza).

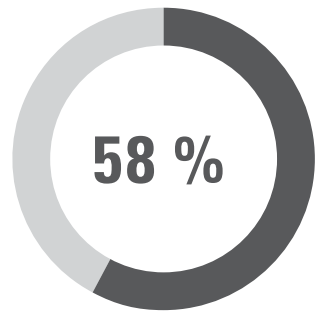


Objetivos principales	Punto de partida 2021	Estado	
Anclar los riesgos ESG en las decisiones empresariales y aumentar la transparencia	–	Nuevo objetivo	○
Fomentar una conducta empresarial responsable y ética tanto internamente como con nuestros socios comerciales	–	Nuevo objetivo	○
Tolerancia cero con el comportamiento poco ético	–	Nuevo objetivo	○
Implicarse con la cadena de suministro e influir positivamente en ella	–	Nuevo objetivo	○



Información adicional
Página 90 y siguientes, 98 y siguientes,
informe de sostenibilidad 2021

Abastecimiento responsable



porcentaje de gastos de abastecimiento con proveedores cuya sede central o centros de producción están ubicados en Europa (2020: 54%)



número de proveedores con los que trabaja Nordex



auditorías realizadas a proveedores de componentes específicos de Nordex y a proveedores relacionados con la construcción y los servicios (2020: 142)

Origen del contenido de proveedores en %¹

	2021	2020
Alemania	30,6	29,5
Europa (sin incluir a Alemania y España)	19,4	16,4
Turquía	11,0	8,7
América (sin incluir a Brasil)	10,5	7,7
España	8,1	7,9
China	7,8	8,6
Asia (sin incluir a China)	5,2	5,1
Brasil	4,8	7,3
África	2,2	8,9
Australia	0,4	0,0

¹ Puede haber diferencias con las cifras totales debido al redondeo.



Nordex participa en el grupo de trabajo de Wind Europe «Sustainability in the Supply Chain» (sostenibilidad en la cadena de suministro) y aspira a mejorar los estándares de cadena de suministro sostenible en el sector de la energía eólica.

Ética empresarial, cumplimiento e integridad

Nuestros valores: integridad, respeto, compañerismo y propiedad

El código de conducta para los empleados de Nordex abarca estos cinco principios fundamentales:

1. Cumplir la ley aplicable
2. Evitar conflictos de intereses
3. Proteger la propiedad de la empresa
4. Respetar el código de conducta
5. Alcanzar unos principios éticos

Además, todos nuestros trabajadores industriales deben completar un curso de formación en línea sobre cómo prevenir la corrupción cada dos años.

4.774

empleados completaron un curso sobre cómo prevenir la corrupción en 2021 (2020: 3.358)

48

consultas sobre cumplimiento en 2021 (2020: 51)

Apuntando alto: la turbina eólica más grande de Nordex en la actualidad alcanza una altura de 245,5 metros en la punta de la pala de rotor.



Cifras de la encuesta sobre sostenibilidad realizada a los empleados

Con el fin de anclar con mayor firmeza la sostenibilidad en la empresa, hemos reforzado varias medidas para la comunicación interna sobre sostenibilidad.

Por ejemplo: nuestra exhaustiva encuesta de empleados, cuyo fin era evaluar la comunicación del empleado sobre asuntos de sostenibilidad, se realizó como parte de nuestro proceso de desarrollo de estrategias.

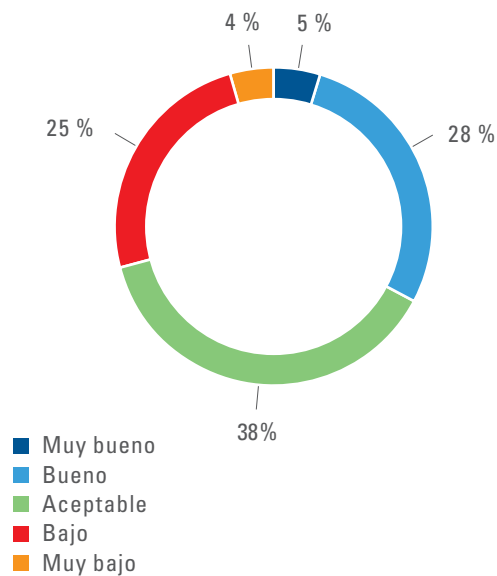
Participantes en la encuesta realizada a los empleados

969
empleados

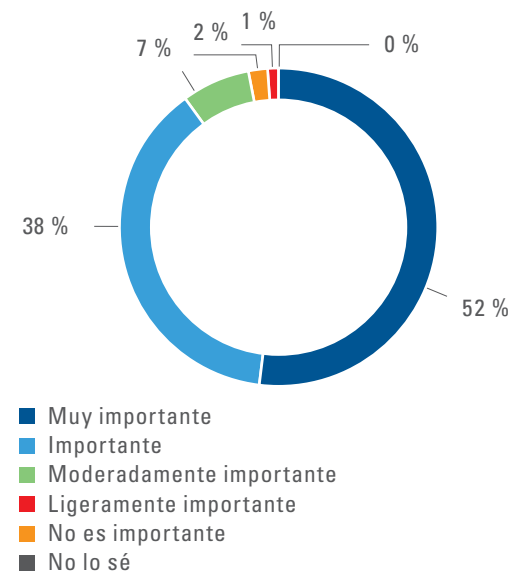
>27
departamentos

29 países
(lugar de trabajo)

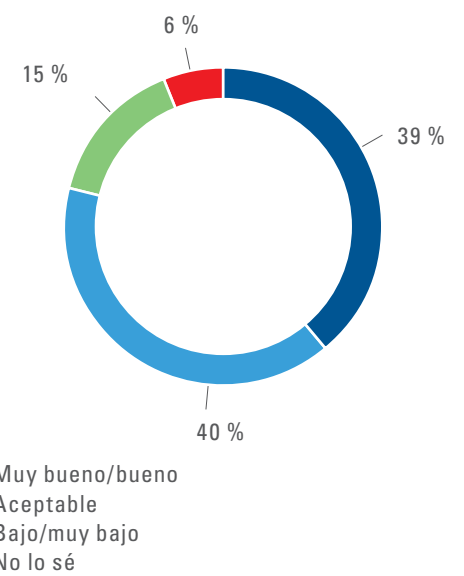
¿Cómo calificaría su nivel de conocimiento en cuanto a las actividades de sostenibilidad de Nordex Group?



¿Qué importancia tiene para usted personalmente trabajar en una empresa que contribuya a la protección del clima y a un desarrollo sostenible con su modelo de negocio?



¿Cómo valora el nivel de preparación de su departamento para los desafíos relacionados con la sostenibilidad?



EVALUACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD 2019-2021

Ámbitos de acción	Tema principal	Objetivos	Evaluación
Responsabilidad del producto 	Coste de energía (COE)	Reducir continuamente el coste de la energía	✓ Coste de energía promedio reducido durante 3 años
	Satisfacción del cliente	Alcanzar un índice de satisfacción mayor de 4 (1 = muy insatisfecho; 6 = muy satisfecho)	✓ Servicios y ventas: 4,4
Responsabilidad del empleado 	Seguridad laboral	Reducir los accidentes a una frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF) inferior a 3,5 por 1 millón de horas trabajadas	✓ LTIF reducida: 3,2
	Cultura de liderazgo	Seguir reforzando la cultura y los valores de liderazgo; continuar aplicando los programas y procesos establecidos para el desarrollo de los empleados; fomentar la diversidad en la empresa	✓ Aumento de la finalización de la formación Trust.Listen.Lead Nuevas medidas en materia de diversidad e inclusión
Responsabilidad en la cadena de suministro 	Cadena de suministro	Optimizar el proceso de diligencia debida para los proveedores	Implementar el proceso de diligencia debida para los proveedores
Gestión medioambiental y eficiencia de recursos 	Residuos	Evitar y reducir los residuos en un 10 %	✓ Reducir la generación de residuos por MW instalado en un 23 %
	Sustancias peligrosas	Reducir las sustancias peligrosas y minimizar su potencial de peligro	→ Seguir persiguiendo el objetivo de reducir los materiales peligrosos
	Energía y emisiones de gases de efecto invernadero	Obtener el 100 % de la electricidad que consumimos de fuentes de energía renovables	✓ Electricidad 100 % verde
	Evaluación del ciclo de vida medioambiental	Mejorar la huella medioambiental de las turbinas eólicas	✓ Análisis de ciclo de vida de parque de turbinas eólicas Delta4000
Responsabilidad con la sociedad 	Apoyo educativo	Apoyar iniciativas en materia de educación en las regiones en las que se encuentran nuestros centros	✓ Iniciativas en Brasil, Pakistán, Turquía, Sudáfrica y otros países



Información adicional
Página 16 y
siguientes, informe de
sostenibilidad 2021

✓ Objetivo conseguido → Medidas planeadas

INFORMACIÓN ADICIONAL



NORMAS Y CERTIFICADOS

Nordex Group ha implementado las siguientes normas:



AFILIACIONES Y ORGANIZACIONES



Información adicional sobre afiliaciones y organizaciones
Página 32, informe de sostenibilidad 2021

Nordex es miembro de varias asociaciones internacionales y específicas del sector. Participamos de forma activa en las siguientes organizaciones:

Además, Nordex es miembro de la fundación Res4Africa, una iniciativa que fomenta una transición energética justa en África para garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos.



CLUSTER OF EXCELLENCE
CLIMATE, CLIMATIC CHANGE,
AND SOCIETY (CLICCS)

¹ Solo Rostock, todas las demás normas son aplicables a todo el grupo.

Fuentes

Figura: la huella de carbono de nuestras turbinas

- ¹ Nordex (2020):
[LCA of a Nordex Windfarm with Delta4000 Turbines \(Análisis de ciclo de vida de un parque eólico de Nordex con turbinas Delta4000\)](#)
- ² Instituto federal alemán del medio ambiente, Umweltbundesamt (2021):
[«Aktualisierung und Bewertung der Ökobilanzen von Windenergie- und Photovoltaikanlagen unter Berücksichtigung aktueller Technologieentwicklungen, Abschlussbericht» \(actualización y evaluación del balance ecológico de las instalaciones eólicas y fotovoltaicas teniendo en cuenta los avances tecnológicos actuales, informe final\)](#)
- ³ Instituto federal alemán del medio ambiente, Umweltbundesamt (2019):
[«Emissionsbilanz erneuerbarer Energieträger. Bestimmung der vermiedenen Emissionen im Jahr 2018» \(Evaluación de las emisiones de energías renovables. Acuerdo común con respecto a las emisiones evitadas en 2018\)](#)
- ⁴ Agencia Internacional de la Energía, IEA (2019):
[«Emisiones - Informe sobre energía global y estado respecto al CO₂ 2019](#)

Contacto

Melanie Welzel
 Jefa de sostenibilidad global
sustainability@nordex-online.com

Alisa Koch
 Especialista en sostenibilidad
sustainability@nordex-online.com

Impresión

Publicado por
 Nordex SE
 Gestión de sostenibilidad
 Langenhorner Chaussee 600
 22419 Hamburgo, Alemania

Teléfono +49 40 30030-1000
 Fax +49 40 30030-1101
www.nordex-online.com/es

Asesoría sobre ESG, concepto, edición,
 comunicación y diseño
 Silvester Group, Hamburgo
www.silvestergroup.de

Concepto, texto y edición
 Nordex SE, Hamburgo

Fotografía
 Nordex SE, Hamburgo