



Global Logistics

NORIMBERK

NOVÝ AREÁL GEIS BYL OFICIÁLNĚ OTEVŘEN



TRANS FER

NOVINY PRO ZÁKAZNÍKY A ZAMĚSTNANCE

www.geis-group.cz

www.geis-group.sk

> 02.2023

MARC AUREL GEIS, DĚKUJEME

Příliš brzy nás opustil člen naší rodiny, úspěšný manažer, dobrý kolega a přítel. Marc Aurel Geis zemřel náhle a nečekaně dne 14. ledna 2023 ve věku 55 let.

Marcovi Aurelovi Geisovi vděčíme za mnohé: Jako jeden ze společníků a prokurista našeho rodinného podniku s velkým záplem, osobním nasazením a fundovanými odbornými znalostmi velmi úspěšně řídil a formoval pobočku v durynském Ohrdrufu.

Marc Aurel Geis se narodil 14. května 1967 v Bad Neustadtu. Jako syn našeho jednatele Hanse-Georga Geise měl spediční a logistiku v krvi. Pro získání kvalifikace po studiu na vysoké odborné škole a základní vojenské službě se tedy v letech 1989 až 1992 u firmy Steinle ve Schwieberdingenu vyučil spedičním obchodníkem. Zde následně pracoval déle než deset let jako vedoucí skupiny a projektů v logistice. Zároveň od r. 1993 do 1996 studoval obor dopravní specialista.



V r. 2003 přešel Marc Aurel Geis do našeho rodinného podniku a převzal vedení pobočky v Ohrdrufu. S nadšením a podnikatelským talentem podporoval její růst. Ohrdruf tak pod jeho vedením několikrát zvítězil v žebříčku kvality všech členů

sdružení IDS, „jeho“ učni dosahovali v soutěži o nejlepšího učně Best Azubi těch nejlepších výsledků a podporoval i dobročinné projekty, jako např. bezplatnou přepravu. Byl navíc vždy ochoten naslouchat svým zaměstnancům.

V celé rodině i v podniku zůstává po Marcovi Aurelovi Geisovi hluboká, bolestivá prázdnota. Vždy budeme ctít jeho památku.

Děkujeme za všechno, Marcu!



Hans-Georg Geis,
Hans-Wolfgang Geis,
Jochen Geis
a Wolfgang Geis (zleva)

Milé čtenářky, milí čtenáři,

stále ještě je pro nás těžké o tom hovořit. Hluboce nás zasáhla náhlá ztráta našeho syna, bratra, synovce a bratrance Marca Aurela Geise. Ztratili jsme v něm milovaného člověka. Svě vzpomínky na Marca si však již navždy poneseeme hluboko ve svých srdcích a budeme ctít jeho památku.

Přesto však nyní musíme myslet na budoucnost. Jde nám přitom především o udržitelnost. Chceme, aby naše skupina byla do roku 2040 klimaticky neutrální.

Na cestě ke klimatické neutralitě

Krok za krokem proto plníme svůj program MissionZero: V Bad Neustadtu jsme instalovali náš první fotovoltaický systém o výkonu 1,3 megawatt. V Ebersdorfu u Coburgu stavíme náš první „zelený“ terminál - náš prototyp generace udržitelných budov. Uhlíkově neutrální produkty nabízíme nyní i pro leteckou a námořní přepravu. A v Norimberku jsme zprovoznili první nabíjecí stanice na elektromobily.

Nabíjecí stanice jsou tak součástí „kampusu Geis“ v norimberském přístavu. Ten se po rozšíření našeho silničního terminálu a výstavbě dvou vysoce moderních logistických a technologických center rozrostl na 166 000 m². Společně s našimi zákazníky a spolupracovníky jsme nyní nové budovy slavnostně otevřeli.

Kvalita opět potvrzena

Kromě přístaveb a nových budov v našich areálech optimalizujeme průběžně procesy a služby. Výsledkem je vysoká úroveň kvality, kterou jsme nyní znovu prokázali při srovnání kvality provedeném sdružením poskytovatelů služeb v oblasti přepravy kusových zásilek IDS. Mezi všemi 51 lokacemi se naše pobočky umístily na prvním, druhém a třetím místě!

Další informace k těmto a jiným tématům se dozvíte na dalších stránkách nebo přímo na veletrhu transport logistic v Mnichově. Těšíme se na setkání s vámi u našeho stánku 115/216 v hale A5!

Se srdečnými pozdravy
Vaše rodina Geis

**Uvidíme se v Mnichově
Hala A5, stánek 115/216**

HLAVNÍ TÉMA

Norimberské novostavby slavnostně otevřeny 05

LOGISTICS SERVICES

BMW Group: Zajímavý projekt skladování 08
Dobíjecí stanice pro elektromobily 10
Logistika pro potraviny a mnoho dalšího 11
Nový celní sklad pro SKF 12

ROAD SERVICES

Zahájení výstavby nového logistického
terminálu v Naile 13
Kvalita³ 14
Peter Prusaczyk je nyní jednatelem 14
„Zelená“ spedice pro Horní Franky 15

AIR + SEA SERVICES

Uhlíkově neutrální: Nově také v Air + Sea 17

RŮZNÉ

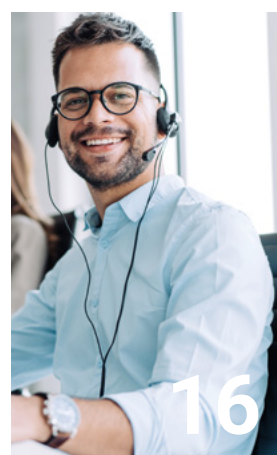
Projekt G-Talent: Rozvíjíme nadané 16
Významné milníky v rozvoji IT systémů 18



05



08



16



13

Kontakty

Vydavatel

Hans Geis GmbH + Co KG
Rudolf-Diesel-Ring 24, 97616 Bad Neustadt
Tel.: +49 (0) 9771 – 603 0
Fax: +49 (0) 9771 – 603 109
www.geis-group.com
Odpovědnost vedení firem skupiny Geis

Redakce / nakladatelství

Geis CZ/SK
Kristyna Copkova
E-Mail: kristyna.copkova@geis.cz

STROOMER PR | Concept GmbH
Christian Stephan





Slavnostní otevření našich nových budov v Norimberku: bavorský ministr vnitra Joachim Herrmann (uprostřed) s jednatelem Hans-Wolfgangem Geisem, Wolfgangem Geisem, Hans-Georgem Geisem a Jochenem Geisem (zleva).

NORIMBERSKÉ NOVOSTAVBY SLAVNOSTNĚ OTEVŘENY

Efektivní, udržitelné, perspektivní: 14. října jsme v norimberském přístavu oficiálně otevřeli naše nové budovy a přístavby. Patří k nim nová logistická a technologická centra a velkorysé rozšíření stávajícího spedičního terminálu. Náš „areál Geis“ v Norimberku se tak rozrostl na 166 000 m².



OFICIÁLNÍ OTEVŘENÍ V NORIMBERKU

Po dvouleté přestávce způsobené pandemií koronaviru jsme nyní konečně mohli v Norimberku slavit a v našich nových logistických a technologických centrech v norimberském přístavu přivítat zhruba 250 hostů. Byli mezi nimi zákazníci, obchodní partneři a čestní hosté, jako např. bavorský ministr vnitra Joachim Herrmann.

Při oficiálních proslovech byl zdůrazňován velký význam, který rozšířené prostory v Norimberku pro naši skupinu mají. Poděkování se dostalo našim zaměstnancům za jejich velké zapojení, politickým představitelům za dobrou spolupráci a zúčastněným projektovým a stavebním společnostem za včasné dokončení staveb.

Dynamika a odvaha ke změnám

Joachim Herrmann ve svém uvítacím projevu vyzdvihl „senzační rozvoj a velký úspěch“ naší společnosti. „Tradiční francký rodinný podnik řeší výzvy dneška i zítřka - s dynamikou a odvahou ke změnám,“ řekl.

Bavorský ministr vnitra rovněž vyzdvihl udržitelný charakter našich nových nemovitostí. Například na střechy budov co nejrychleji necháváme instalovat vysoce výkonné fotovoltaické systémy a plně jsme je vybavili energeticky úsporným LED osvětlením, střešními a fasádními světelnými pásy. „Tento přístup je perspektivní zejména na pozadí současné napjaté energetické situace,“ zdůraznil Joachim Herrmann.

V areálu v Norimberku, který je největší v naší skupině společností, chceme na velkých změnách pro naše zákazníky pracovat i v budoucnu!

Hans-Georg Geis a Wolfgang Geis, jednatele

➤ „Kärwa“ oslava pro naše zaměstnance

„Geis-Kärwa“ (posvícení), které následovalo den po slavnostním otevření a bylo první společenskou akcí po koronavirové přestávce, se vydařilo. Zaměstnanci našich norimberských společností Geis Industrie-Service, Geis Eurocargo a Geis Air + Sea si společně užili tradiční každoroční zaměstnaneckou oslavu.

Nejprve jednatelem Geis Holding Dr. Johannes Söllner narazil sud a pak začalo posvícenské veselí s atrakcemi, jako je test síly „Hau den Lukas“ a střelnice, a také hra „Querstapler“, při níž se vodorovně skládaly bedny s pivem a nejlepší týmy získaly trofeje a ceny. Pro 300 hostů byly připraveny tři food trucky s nejrůznějšími dobrotami, na živou hudbu se tancovalo, vládlo veselí a opravdu dobrá nálada!



Logistické a technologické centrum slavnostně otevřeno

Slavnostně otevřené logistické a technologické centrum se skládá ze dvou samostatných budov, z nichž každá má rozlohu zhruba 15 000 m². První objekt jsme uvedli do provozu před dvěma lety, druhý otevřel své brány na začátku loňského roku. Celkem jsme do objektu investovali přibližně 25 milionů EUR. Zákazníky jsou např. Faber-Castell, Beko Grundig Germany a uveX group.



V logistickém a technologickém centru v Norimberku jsme přivítali zhruba 250 hostů.

Manipulační terminál rozšířen o více než 50 %

Abychom byli co nejlépe připraveni na zvýšený objem zásilek, rozšířili jsme již v předstihu náš norimberský překládkový terminál o 5 000 na 14 000 m² překládací plochy a vytvořili centrální spediční prostor s plochou 30 000 m² a novým řídicím stano-

vištěm. Díky tomuto rozšíření, které jsme 14. října také oficiálně oslavili, patří nyní tento spediční areál k největším v regionu. „V areálu v Norimberku, který je největší v naší skupině společností, chceme na velkých změnách pro naše zákazníky pracovat i v budoucnu,“ říkají jednatelé Hans-Georg Geis a Wolfgang Geis.

Služby v oblasti silniční dopravy a skladové logistiky se zde skvěle doplňují: Areál Geis v norimberském přístavu se rozkládá na ploše 166 000 m².



BMW GROUP: ZAJÍMAVÝ PROJEKT SKLADOVÁNÍ

Nový automobilový projekt byl úspěšně zahájen: Od začátku roku spravujeme sklad o rozloze 20 000 m² pro společnost BMW Group v Regenstauferu v Horní Falci. Zde se vše točí kolem srdce elektromobilů – bateriových modulů a vysokonapěťových úložišť.

Inovativní a udržitelně vyráběné bateriové články jsou klíčovým faktorem úspěchu pro individuální elektromobilitu. Proto se v závodě BMW Group v Regensburgu od roku 2021 kromě elektromobilů vyrábějí také vysoce výkonné vysokonapěťové baterie a další potřebné komponenty.

V novém skladu v Regenstauferu se vše točí i okolo slibných komponentů budoucnosti: zásobujeme výrobu ve 20 km vzdáleném Regensburgu a hotové vysokonapěťové baterie opět skladujeme do té doby, než budou odeslány jinam.

Do spuštění zbývají pouhé dva měsíce

„Citlivá úložiště a články vyžadují speciální zacházení - logistické úkoly jsou velmi složité“, vysvětluje Timo Stephan, vedoucí divize Automotive Sales & Operations. „Proto byla krátká doba realizace, tedy necelé dva měsíce mezi zadáním zakázky a uvedením do provozu, skutečnou výzvou.“



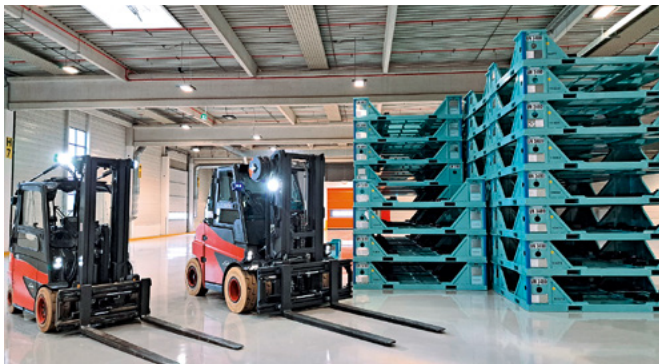
Úkolem bylo zprovoznit pracoviště po systémové stránce, pořídit potřebné vybavení, jako jsou pětitonové a osmitonové vysokozdvizné vozíky, a přijmout nové zaměstnance a vyškolit je jak pro šetrné zacházení se speciálním zbožím, tak pro případ nouze.

Hladký start projektu

Přesto se nám podařilo 1. ledna letošního roku zahájit provoz. „Zárukou úspěšného zahájení projektu byly naše zkušené projektové a řídicí týmy v automobilovém průmyslu a naše velká flexibilita“, vysvětluje Erik Lassen, jednatel společnosti Geis Industrie-Service. „Takže v některých dílčích oblastech jsme již fungovali, zatímco v hale současně stále probíhaly stavební práce. Velmi úzce a úspěšně jsme na tom spolupracovali s facility management oddělením BMW Group.“

Komplexní úkoly

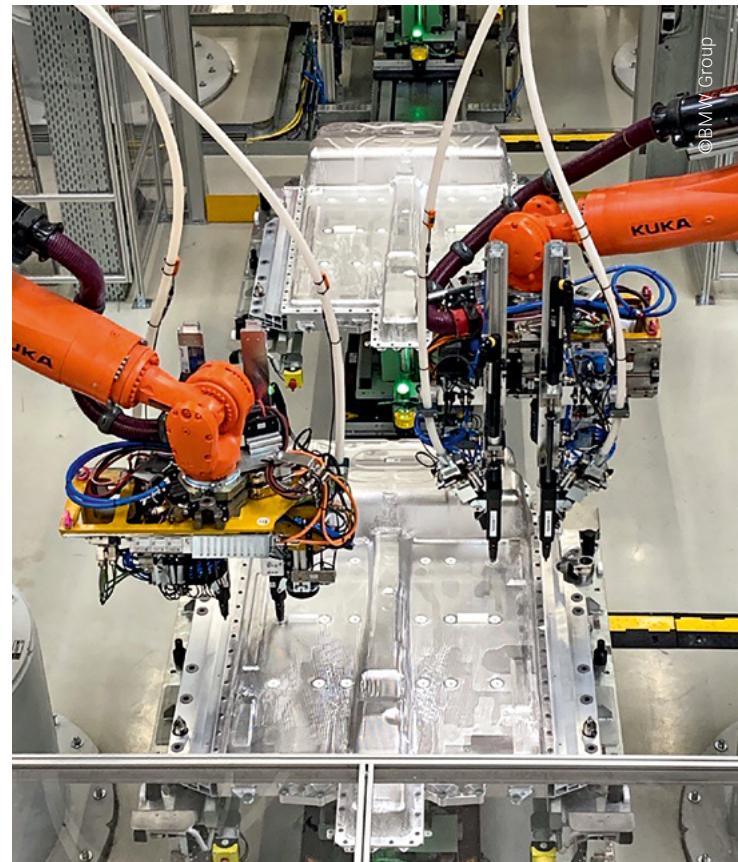
Po několikafázovém náběhu již několik dní pracujeme v plném provozu ve třech nepřetržitých směnách. Činnost našeho týmu na místě začíná příjmem zakoupených dílů a bateriových článků. Zkontrolujeme úplnost a vnější poško-



➤ Profesionální zacházení

Pro skladování a přepravu citlivých vysokonapěťových úložných jednotek se používají ocelové nosiče. Pečlivě dbáme také na dodržování všech specifikací – například na protipožární ochranu. Ukládání tedy probíhá v přesně definovaných blocích s přesně omezenou výškou a vzdáleností mezi nimi. Tyto specifikace skladování platí i pro články baterií.

Výroba vysokonapěťových baterií skupiny BMW Group v Regensburgu.



zení přijatého zboží, zboží převezmeme a uskladníme. Do závodu je dodáváme Just in Time.

Jakmile jsou vysokonapěťové baterie kompletně smontovány, jsou vyzvednuty ze závodu, převzaty námi v Regenstauferu a uskladněny až do doby, kdy si je vyzvednou další závody a centrální sklady BMW Group. Kromě toho se postaráme o manipulaci s prázdnými obaly.

„Ve špičce očekáváme celkem až 140 jízd kamionů denně“, říká Dr. Johannes Söllner, jednatel společnosti Geis Holding. „To jasně ukazuje obrovský rozměr tohoto projektu, který je v pravém slova smyslu opravdovou výzvou. Jsme velice rádi, že BMW Group svěřila tento zodpovědný úkol nám.“

LOGISTIKA PRO POTRAVINY A MNOHO DALŠÍHO



Z jednoho se stává mnoho:
Koncem minulého roku jsme
rozšířili naše logistické centrum
v durynském Seubtendorfu.
Abychom mohli zákazníkům
nabídnout optimální řešení,
nezůstalo nic při starém. Celý
sklad se otočil o 180 stupňů
během provozu.

Logistické centrum o rozloze více než
15 000 m² pojme nyní tři zcela rozdílné
zákaznické projekty. Před jejich nastěho-
váním však bylo nutné provést rozsáhlé úpravy.
„V podstatě jsme celou halu otočili“, říká projek-
tový kontrolor Timo Frömming. „Kromě nové
topologie skladu se náš projektový tým postaral
o zcela novou infrastrukturu, IT zázemí i nábor
a školení nových pracovníků. To vše za pouhých
šest týdnů.“

Od automobilů ...

Jako první se do našeho logistického centra
nastěhovala část logistického projektu pro
zákazníka z automobilové branže. Jedná se
o klasickou skladovou logistiku, kterou jsme
dosud kompletně řešili v našich externích halách
v Seubtendorfu.

Od začátku roku navíc přebíráme e-logistiku
pro specializovaný internetový obchod
Weinfreunde.de.



©yfood

Logistické centrum tvoří centrální sklad, přes nějž řídíme veškeré zpracování objednávek B2C a B2B.

... po smart food

Třetí logistický projekt na místě se týká i potravin: Pro našeho zákazníka yfood realizujeme nyní logistiku kompletně v Seubtendorfu. Důvodem pro přestěhování z Norimberku je, že pro další růst yfood potřebujeme více místa.

Pro výrobce moderních (nápojových) jídel přebíráme multikanálovou logistiku: B2C pro online objednávky a B2B pro dodávky do maloobchodních prodejen. Dva nové automatické skladače kartonů nám nyní usnadňují vychystávání objednávek metodou pick-pack. Kromě toho náš tým v Seubtendorfu připravuje displeje pro prezentaci výrobků v obchodech, sestavuje ochutnávkové balíčky a zajišťuje pro yfood další služby s přidanou hodnotou.



DOBÍJECÍ STANICE PRO ELEKTROMOBILY

Důležitý krok na cestě ke klimatické neutralitě: V únoru jsme v norimberském přístavu zprovoznili první dobíjecí stanice pro elektromobily.

V V sídle Logistics Services v Norimberku byly instalovány dvě dvojité dobíjecí stanice, každá s výkonem 22 kW.

V současné době stále odebírají vodní energii ze sítě. Jakmile bude náš plánovaný fotovoltaický systém v Norimberku uveden do provozu, budeme dobíjecí stanice provozovat klimaticky neutrálním způsobem s využitím vlastní solární energie.



©istock/Herba Mykhailo

© ABL

NOVÝ CELNÍ SKLAD PRO SKF

Již několik týdnů přebíráme část skladů společnosti SKF GmbH, která se specializuje na ložiska. V Röthleinu, kousek od Schweinfurtu, jsme otevřeli celní sklad pro nakoupené díly a zásobujeme nedaleké závody SKF – spolehlivě a včas.

Schweinfurt je s přibližně 4 000 zaměstnanci největším výrobním závodem celosvětově působící skupiny SKF a současně sídlem německé společnosti SKF GmbH. Pro tuto technologickou společnost pracujeme již téměř 20 let v oblasti distribuční logistiky a nyní poprvé realizujeme řešení smluvní logistiky pro závody SKF ve Schweinfurtu.

Jde o nově vybudovaný logistický terminál v Röthleinu, jehož čtyři z šesti halových sektorů jsme si dlouhodobě pronajali. Pro SKF využít-

váme tři z nich - dohromady asi 7 500 m². Poloha je ideální: Nová budova se jednak nachází nedaleko našich provozoven ve Schwebheimu, což v případě potřeby umožňuje flexibilní rozmístění zaměstnanců, a jednak je dopravní spojení do Schweinfurtu optimální.

„Po testovacím období s postupným přesunem zboží ze společnosti SKF k nám, byli všichni dodavatelé začleněni do provozu od konce dubna“, vysvětluje vedoucí stavby Rainer Krauser.

Náš tým na místě přebírá rozsáhlé úkoly: Příjem zboží, v případě potřeby přímé předání zboží, bezpapírové skladování, vychystávání a vyskladňování zboží vyzvednutého společnostmi SKF. Následně zboží nakládáme a podle předem definovaných časů ho několikrát denně přepravujeme 40tunovým nákladním autem do továren. Poskytujeme také služby s přidanou hodnotou, jako je dělení, balení a doručování zkušebních šarží ke kontrole kvality SKF nebo řízení vratek zboží.

„SKF zná skupinu Geis již mnoho let jako naprosto spolehlivého partnera pro dopravní řešení“, říká Marco Weißensel, člen vedení společnosti Geis. „Tomuto tvrzení chceme dostat i v našem prvním logistickém projektu pro SKF. Jsem přesvědčen, že se nám to podaří.“



Mrakodrap švédského koncernu SKF je od r. 1962 symbolem Schweinfurtu.



V Naile nyní vzniká logistický areál o rozloze cca 10 000 m² (vizualizace).

ZAHÁJENÍ VÝSTAVBY NOVÉHO LOGISTICKÉHO TERMINÁLU V NAILE

Spediční logistika pro Horní Franky: Dne 29. března jsme oficiálním položením základního kamene oslavili zahájení výstavby našeho nového logistického terminálu v Naile. Objekt bude dokončen v září a nabídne optimální podmínky pro nové i stávající zákazníky.

Objekt vznikne v průmyslové zóně Kalkofen v Naile na ploše 56 000 m². Se svou logistickou plochou o rozloze 10 000 m², odpovídajícím vybavením a 10 nakládacími branami bude tento víceuživatelský objekt dokonale přizpůsoben pro projekty smluvní logistiky, jako je skladování, vychystávání a balení.

Ideální poloha

Další velkou výhodou prvního vlastního logistického centra společnosti Geis Bischoff Logistics

bude jeho blízkost k překládacímu terminálu, který je odtud pouhých 500 metrů. Budeme tak moci zákazníkům nabídnout pozdější odbavovací časy a zboží rovnou zařadit do našich linek do celé Evropy.

Možnost rychlého rozšíření

Dobře připraveni jsme i na budoucí růst v regionu Naila: Areál nabízí prostor pro další logistický provoz o rozloze 10 000 m². Na rozšíření jsme areál již připravili - naše logistické služby tak budou moci brzy využívat další zákazníci.

KVALITA³

Vynikající úspěch v žebříčku kvality IDS: V porovnání všech 51 lokací největšího německého sdružení poskytovatelů služeb v oblasti přepravy kusových zásilek IDS se naše pobočky umístily na prvním, druhém a třetím místě.

Po loňském třetím místě si tentokrát vítězství odnáší náš tým Geis Eurocargo Satteldorf. Ze čtvrtého místa na stříbrnou příčku se vyšplhal Geis Bischoff Logistics Lichtenfels, zatímco loňský vítěz Hans Geis GmbH Kürnach skončil třetí. S pátým místem, které obsadil Hans Geis GmbH Bad Neustadt, je náš úspěch kompletní. Celkově se všechny naše pobočky spadající pod IDS umístily v první třetině tabulky.

„Tři pobočky Geis na stupních vítězů a k tomu páté místo - to je senzační výsledek,“ raduje se Klaus Stäblein, jednatel divize Road. „Jsme na to velmi hrdí, protože to ukazuje, že trvale pracujeme na konstantně vysoké úrovni kvality. Nepolevíme ani v budoucnu a našim zákazníkům budeme vždy nabízet ten nejlepší možný výkon a kvalitu.“



Tři manažeři spedice na stupních vítězů (zleva): Jörg Krasulsky (Geis Bischoff Logistics Lichtenfels), Manuel Ulbrich (Geis Eurocargo Satteldorf) a Karsten Oehrlein (Hans Geis GmbH Kürnach).

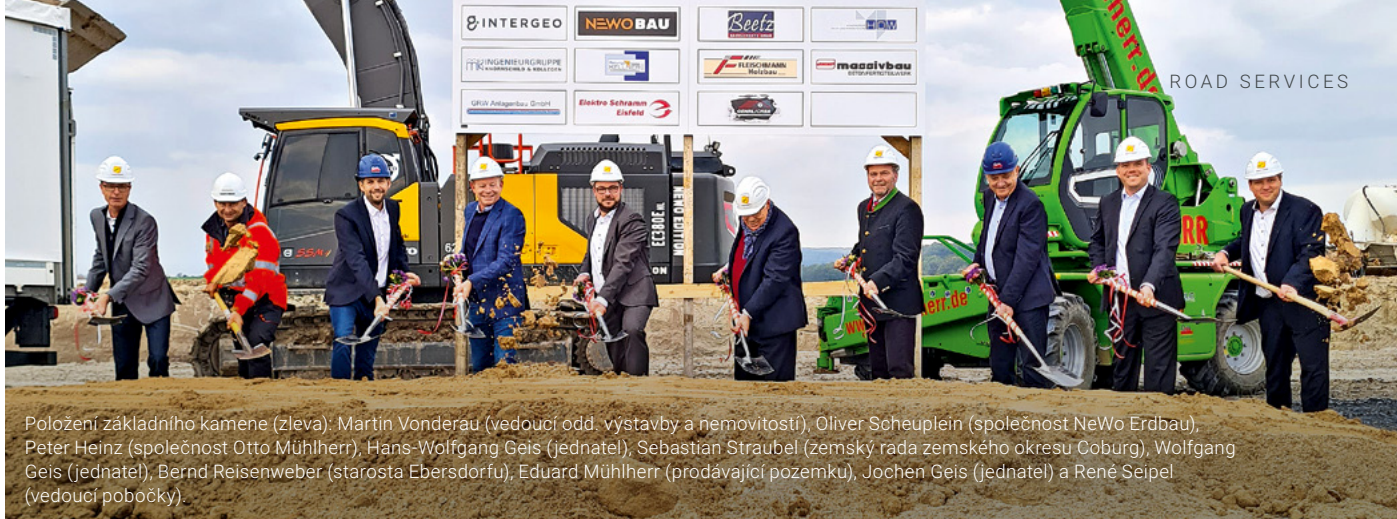


PETER PRUSACZYK JE NYNÍ JEDNATELEM

Od 1. ledna tohoto roku je dalším jednatelem společnosti Hans Geis GmbH + Co KG Peter Prusaczyk, dosud vedoucí financí a kontrolingu.

Novou pozicí Petera Prusaczyka je jednatel s odpovědností za finance. Zde má 45letý Chief Financial Officer (CFO) na starosti celou finanční oblast naší skupiny.

Diplomovaný obchodník má dlouholetou praxi s vedením logistického odvětví a v naší společnosti pracuje již od září 2019 jako nástupce dlouholetého finančního ředitele Joachima Hennebergera.



Položení základního kamene (Zleva): Martin Vonderau (vedoucí odd. výstavby a nemovitostí), Oliver Scheuplein (společnost NeWo Erdbau), Peter Heinz (společnost Otto Mühlherr), Hans-Wolfgang Geis (jednatel), Sebastian Straubel (zemský rada zemského okresu Coburg), Wolfgang Geis (jednatel), Bernd Reisenweber (starosta Ebersdorfu), Eduard Mühlherr (prodávající pozemku), Jochen Geis (jednatel) a René Seipel (vedoucí pobočky).

„ZELENÁ“ SPEDICE PRO HORNÍ FRANKY

Udržitelnost a výkon: V Ebersdorfu u Coburgu stavíme náš první „zelený“ spediční terminál. Do moderní budovy investujeme přibližně 20 milionů EUR. Její uvedení do provozu je plánováno na září.

Před šesti měsíci jsme oficiálně zahájili stavbu na pozemku o rozloze přibližně 44 000 m² u dálnice A73. V nadcházejících měsících zde bude vybudován spediční terminál nové generace s manipulační plochou 6 000 m². Stavíme také třípodlažní kancelářskou budovu o rozloze přibližně 1 300 m², myčku nákladních automobilů a čerpací stanici.

Větší kapacita v regionu

Společnost Geis Bischoff Logistics nahrazuje novou budovou svoji dosavadní pobočku v Lichtenfelsu. Tamní pobočku jsme převzali v dubnu 2019. Vzhledem ke svému stáří přes 30 let již nevyhovuje dnešním požadavkům a dosahuje svých kapacitních limitů. „U naší pobočky v Lichtenfelsu zaznamenáváme od jejího založení před třemi a půl lety nepřetržitý nárůst objemu,“ vysvětluje Klaus Stäblein, jednatel Road. „Ebersdorf je pro nás ideálním místem pro vytvoření nových kapacit v regionu.“

Udržitelná výstavba

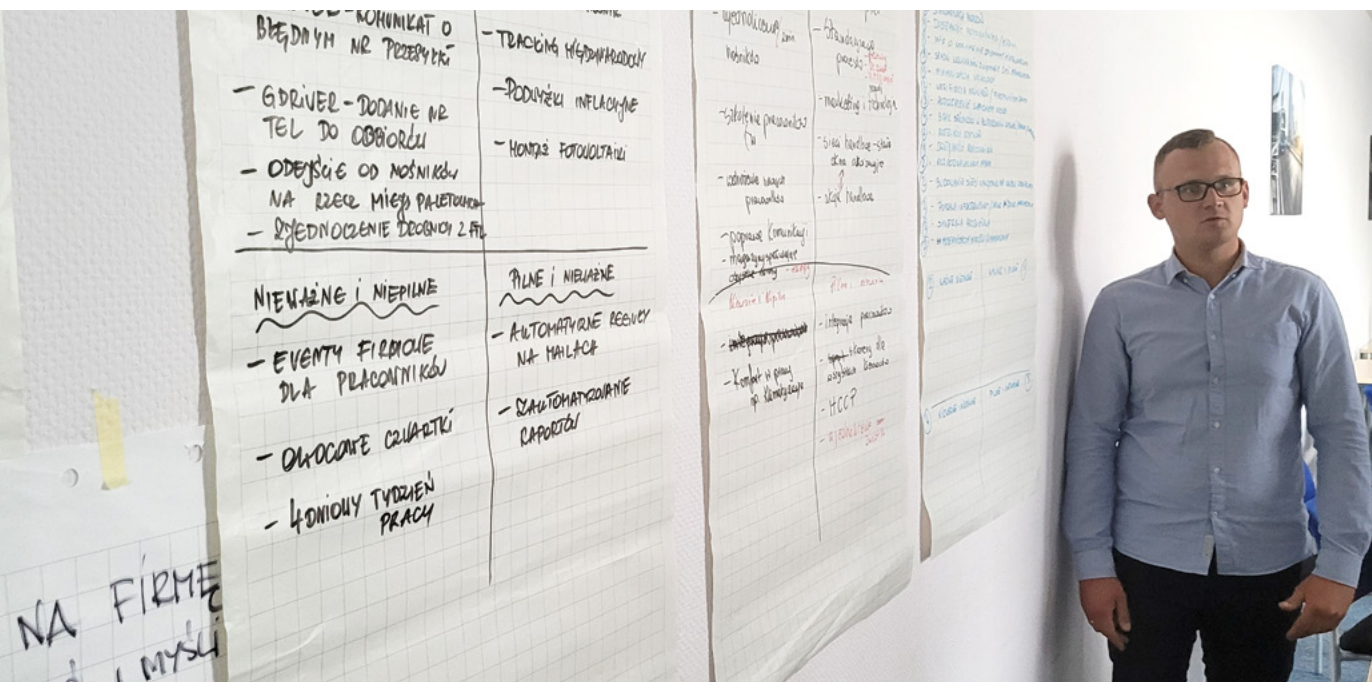
Nové zařízení je navrženo jako „zelený“ terminál se zaměřením na udržitelné aspekty. Staví se jako hybridní dřevěná konstrukce s dřevěnými střešními vazníky, dřevěnou fasádou kancelářské budovy a částečně ozeleněnou fasádou haly.

Střeška haly bude navíc kompletně vybavena fotovoltaickým systémem, zatímco kancelářská budova bude mít zelenou střešku.

Další zvláštností je 10 ramp pro malé nákladní vozy a Sprintery, které instalujeme vedle 68 bran pro nákladní vozy. To nám umožňuje optimalizovat manipulaci s malými zásilkami a zásilkami B2C a zohlednit neustále rostoucí online obchod.

V Ebersdorfu chceme využít potenciál hornofranckého hospodářského regionu, oslovit nové zákazníky a trhy a poskytnout jim prvotřídní servis a komplexní služby.

Hans-Wolfgang Geis a Jochen Geis, jednatelé



PROJEKT G-TALENT: ROZVÍJÍME NADANÉ

Před rokem odstartoval první ročník projektu G-Talent, jehož vznik iniciovali naši kolegové z HR oddělení v Polsku. Hlavním cílem projektu je růst celé společnosti prostřednictvím komplexního rozvoje zaměstnanců s nejvyšším potenciálem.

Nový projekt G-Talent je také signálem pro všechny zaměstnance, že organizace dává příležitosti, oceňuje talenty a neváhá do jejich dalšího rozvoje investovat. Tímto způsobem motivuje i lidi, kteří se projektu přímo neúčastní k sebezdokonalování a zvyšování vlastní kvalifikace.

Hledání talentů

Na začátku přípravy projektu bylo klíčové určit, kdo je v naší společnosti skutečným talentem. Tým složený z ředitelů a manažerů Geis vypracoval během workshopu jeho definici. G-Talent, neboli talent ve společnosti Geis, je zaměstnanec s vhodnou kombinací klíčových kompetencí z hlediska strategických plánů společnosti, firemních hodnot, motivace a výkonnosti.

Orientace na cíl, inovátorství, spolupráce, odpovědnost, flexibilita v jednání, optimální organizace práce, disciplína a dodržování pravidel – to jsou základní vlastnosti účastníka tohoto projektu. Stejně klíčové je ztotožnění se s firemními hodnotami. Profesionalita, angažovanost, respekt a spolehlivost by měly být účastníkům nejen blízké, ale měly by být také zjevnou součástí jejich každodenního chování a postojů. K tomu se přidává motivace – motivace k aktivitám, motivace k rozvoji, motivace ke změnám.

Nad rozvojem talentů převzalo záštitu vedení společnosti, čímž samotný nábor a účast v projektu získaly vyšší prestiž. Stranou celého projektu nezůstávají ani nadřazení talentů, kteří jsou částečně i součástí celého procesu a podílejí se na rozvojové práci s účastníky projektu.

Rozvoj talentů

25 zaměstnanců, kteří se rozhodli do projektu přihlásit, se představilo na setkání s projektovým týmem. Do projektu nakonec vybral TOP management společnosti 14 účastníků, kteří zastupují různé funkce - od skladníků až po manažerské pozice. Díky tomu, že se projektu účastní jak provozní zaměstnanci, tak i obchodní, je jejich následná práce v týmech mimořádně efektivní, protože jsou zohledněny všechny perspektivy.

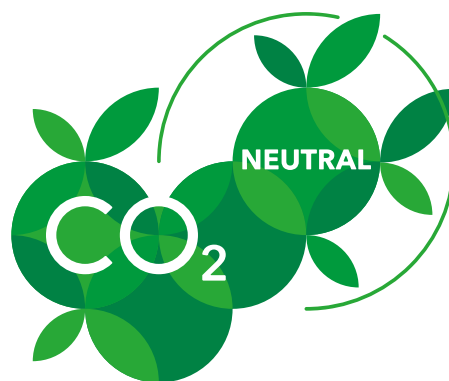
Od samého počátku účastníci ve spolupráci se svými nadřízenými a personálním oddělením vytvářeli vlastní individuální rozvojové plány a definovali své rozvojové cíle. Zároveň došlo k rozdělení talentů do čtyř týmů, které hledají řešení předem stanovených témat - například jak minimalizovat výši škod. Souběžně s prací v týmu probíhá i mentoring. Účastníci jsou rozděleni do dvojic a sezení vedou specializovaní, vyškolení mentoři z řad ředitelů.

Grand finale

Ukončení projektu G-Talent je plánováno na červen letošního roku. V té době budeme znát výsledky práce všech skupin a to, do jaké míry dosáhly svých osobních a také skupinových cílů. Bude možné i zjistit, jaké hmatatelné přínosy a nové perspektivy se díky investicím do rozvoje talentů otevrou celé společnosti. Již nyní je však jasné, že takové příležitosti se jistě objeví. To vše proto, že naši společnost tvoří hlavně její zaměstnanci a investice do nich je nejlepší cestou k celkovému rozvoji a získání konkurenční výhody. Minimálně proto můžeme již nyní hrdě ohlásit další ročník projektu G-Talent!

UHLÍKOVĚ NEUTRÁLNÍ: NOVĚ TAKÉ V AIR + SEA

Naše uhlíkově neutrální produkty, které snižují CO₂ stopu zásilek na minimum, nyní nabízíme i v letecké a námořní přepravě po celém světě.



V případě námořní přepravy úzce spolupracujeme s lodními společnostmi a můžeme tak našim zákazníkům nabídnout využití moderních biopaliv nebo LNG na všech trasách po celém světě. To snižuje emise CO₂ až o 84 %. Díky certifikovaným projektům na ochranu klimatu dosahujeme 100% klimatické neutrality prostřednictvím kompenzace CO₂.

Podobný přístup zaujímáme i k letecké nákladní dopravě a nabízíme našim zákazníkům používání udržitelného leteckého paliva (SAF) na všech letech, které jsou určeny pouze pro nákladní dopravu. SAF se vyrábí z udržitelných zdrojů, jako je biomasa, a snižuje emise CO₂ až o 80 %. I v tomto případě kompenzujeme zbývající podíl prostřednictvím klimatických projektů – na ochranu deštných pralesů nebo využívání vodní energie.

Naši odborníci z Geis Air + Sea vám rádi poradí a podpoří vás při snižování emisí CO₂. To platí i pro minimalizaci plně nevyužitých přepravních kapacit nebo zásilek, které mohou být přepraveny jiným způsobem. Obráťte se na nás.

VÝZNAMNÉ MILNÍKY V ROZVOJI IT SYSTÉMŮ



Jedním ze základních pilířů našich služeb jsou spolehlivé a efektivní informační systémy, které využíváme k řízení procesů a služeb zákazníkům. Co zásadního se nám loni v IT podařilo a co plánujeme letos?

Kvalitní IT řešení nám umožňují rychlou a efektivní komunikaci, organizaci a řízení toku informací. Jejich využíváním zvyšujeme produktivitu logistických procesů, minimalizujeme náklady a zlepšujeme celkovou úroveň služeb. Proto velmi dbáme na jejich kontinuální rozvoj, stabilitu, flexibilitu a v neposlední řadě i vysoké zabezpečení.

V uplynulém roce jsme realizovali několik projektů, které napomohly dalšímu posunu v této oblasti. V celém regionu CEE jsme

zkonsolidovali serverová a síťová prostředí v datových centrech do jednotných standardů, což nám umožňuje jejich efektivnější správu, lepší využití kapacit našich administrátorů a v neposlední řadě těžíme ze synergie v rámci celé skupiny.

Pro ještě rychlejší a efektivnější řízení naší IT podpory v rámci regionu jsme implementovali centrální **ticketový nástroj Requestor**, který umožňuje přehledně a automatizovaně řídit zpracování servisních požadavků a jejich řešení transparentně dokumentovat a vyhodnocovat. Mezi našimi zaměstnanci se navíc rozšiřuje využívání nástrojů cloudové platformy **Microsoft Office 365**. To přispívá k jejich rychlejší, bezpečnější a zejména flexibilnější spolupráci.

Dalším krokem vpřed byla loňská implementace nového řešení **cloudového zákaznického centra od Daktely**, které sjednotilo naši komunikační platformu v CEE regionu. Díky



tomu jsme získali širokou paletu doplňkových funkcí pro efektivní a přehledné řízení komunikace se zákazníky a větší flexibilitu pro další rozvoj v budoucnosti. Oproti původnímu řešení je hlavním přínosem zastupitelnost, transparentnost, ale i uživatelská variabilita.

Největším dlouhodobým projektem našeho vývojového oddělení je tvorba a implementace nového **spedičního systému GLog**. Jedná se o technologicky vyspělý a pro budoucí flexibilní rozvoj připravený informační systém, který pokryje veškeré naše služby v oblasti spedice. Součástí rodiny GLog je již nasazený zákaznický portál GPortal, mobilní aplikace pro řidiče GDriver či aplikace pro naše cargo sklady GStock. V neposlední řadě pak API rozhraní pro výměnu dat s našimi zákazníky a partnery GService.

V naší pražské pobočce letecké a námořní přepravy Air + Sea jsme v loňském roce implementovali **systém Cargosoft**, využívaný

v celé skupině. Nyní integrujeme do tohoto jednotného prostředí taktéž naše pobočky v Polsku.

V oblasti skladové logistiky optimalizujeme naše projekty po procesní i systémové stránce tak, abychom byli schopni uspokojit zvyšující se potřeby a požadavky našich zákazníků. Namátkou můžeme zmínit třeba **krabicové řešení pro zákazníky v multiuser skladech**, díky které můžeme do těchto prostor velmi rychle přijmout nové klienty.

Základem efektivního řízení našich služeb je rovněž transparentní, rychlý a komplexní reporting a související analýzy. Proto jsme se rozhodli využívat moderní nástroje na bázi **Power BI**, které budou zainteresovaným kolegům poskytovat kompletní a přehledná data. Řízení procesů a služeb bude díky tomu opět spolehlivější.

Do našich informačních systémů a infrastruktury kontinuálně investujeme a **neustále je rozvíjíme**. Pro stabilitu, spolehlivost, flexibilitu a pestrost našich služeb chceme mít ty nejlepší a nejefektivnější nástroje. Veškerý technologický rozvoj se děje současně s pečlivým zohledňováním aspektů kyberbezpečnosti. Všechny naše systémy a data jsou vždy řádně zabezpečeny a chráněny. Oblast kybernetické bezpečnosti je v našem pojetí samostatnou kapitolou. Spolupracujeme na ní centrálně a koordinovaně v celé skupině. Dbáme nejen na vysoké technické zabezpečení, ale i na organizační aspekty, jako jsou pravidelné bezpečnostní audity a testy. Ty nám poskytují kvalitní zpětnou vazbu pro kontinuální zajištění vysoké úrovně zabezpečení.

Jak je z nemalého výčtu pokroků v oblasti IT vidět, pro podporu našich služeb zákazníkům využíváme vždy **technologicky moderní a efektivní nástroje a systémy**. Ty budeme i nadále rozvíjet a vylepšovat, abychom zajistili jejich co nejvyšší stabilitu, dostupnost a bezpečnost.



GEIS: VÁŠ LOGISTICKÝ PARTNER S NEJLEPŠÍM ŘEŠENÍM

Road Services, Logistics Services nebo Air + Sea Services: Vždy pro Vás najdeme cestu. S naším know-how, spolehlivostí, flexibilitou a nadšením. Spolehněte se na komplexní nabídku služeb.



ROAD SERVICES



AIR + SEA SERVICES



LOGISTICS SERVICES

www.geis-group.com



Global Logistics