

Votre qualité de vie au travail se dégrade...

Recréer le **tissu social** de l'entreprise



ADP GROUP



La plupart des chefs d'entreprise interrogés sont unanimes à condamner les effets pervers du tout télétravail.

« le télétravail déshumanise les entreprises, annihile la convivialité, sape l'ambiance... »

« le télétravail est synonyme d'isolement... la majorité de nos collaborateurs qui pratiquent le télétravail souhaite désormais revenir sur site »

« le télétravail... dans la limite de deux jours par semaine. Au-delà, cela devient... préjudiciable à la cohésion sociale et à l'esprit d'entreprise... il est illusoire de laisser penser que le télétravail permet de vivre éloigné de son entreprise »

« le collectif qui se nourrit de rapports humains s'accommode mal du travail à distance »

C'est en tout cas les retours que nous ont fait les chefs d'entreprise avec lesquels nous travaillons.

Plutôt que de laisser se déliter une véritable dynamique collective, garante et porteur de la valeur ajoutée de l'entreprise et, ne l'oublions pas, composante première de l'avantage concurrentiel de l'entreprise, le dirigeant doit prendre toutes les mesures pour

recréer le tissu social dans son établissement et encourager les collaborateurs à interagir, quel que soit leur environnement de travail.

A notre sens, et passionnés par ce challenge, nous identifions plusieurs pistes :

Équilibre

Trouver le bon équilibre entre la présence au bureau et le travail à distance, tout cela en favorisant le bien être.



Organisation

Préparer et revoir l'organisation des services, les descriptifs de poste dans l'optique d'une organisation mixte et flexible.



Cadre social

Accompagner les collaborateurs en télétravail dans leur autonomie, en leur réservant par ailleurs un cadre social fort avec pour objectif un sentiment réel d'appartenance.



Accueil

Accueillir chaleureusement les télétravailleurs et favoriser les interactions lors des périodes sur site.



Performance

Améliorer la performance collective par la confiance et le confort.



Objectifs

Impliquer de façon dynamique managers et équipes autour d'objectifs stratégiques forts de sens et développer avec tous les collaborateurs une entreprise à mission.



Ces actions, que nous estimons indispensables à rétablir la confiance mutuelle, le respect et l'appréciation l'un de l'autre, doivent être regroupées dans un projet d'entreprise plus général, que l'on pourra dénommer, la transformation sociale, digitale et spatio-temporelle de l'entreprise. La matérialisation de cette dé-

marche va passer nécessairement par le redimensionnement et la réorganisation des espaces de travail, en un concept mixte où l'open space et le bureau cloisonné voisinent avec des lieux informels de rencontre, d'échanges et de travail, le tout fluidifié par des circulations matérialisées sur les revêtements de sol.



Nous sommes persuadés, à la faveur de mises au point et de changements simples et rapides, que votre entreprise restera le creuset social déterminant, pour que chacun de vos collaborateurs se réalise pleinement.

— Écrit par Joël Roncoroni, Senior Adviser et Fondateur d'ADP Group. (05/02/2021)



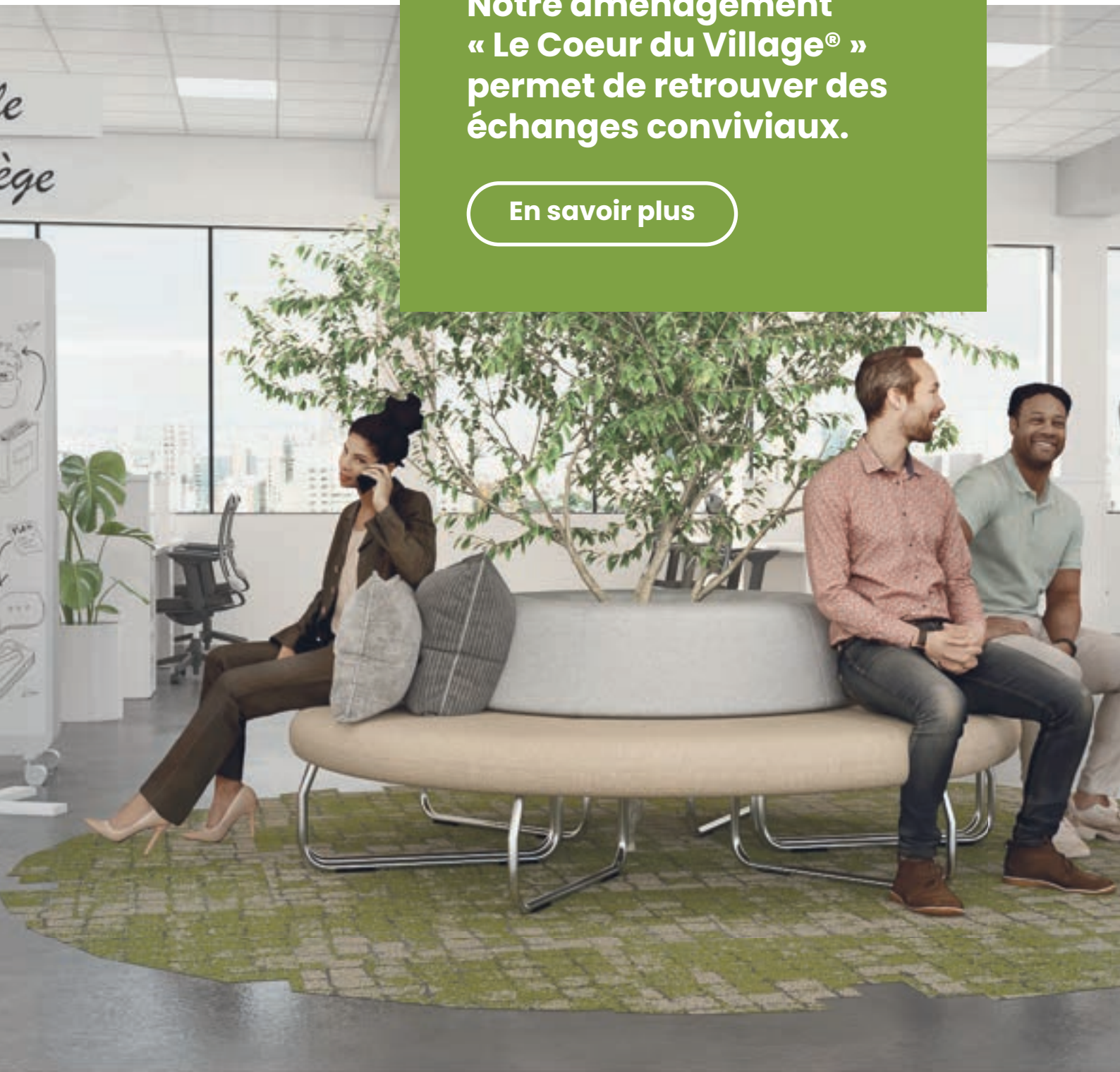
le cœur
du village®
By ADP Group



Améliorez la qualité de vie
de vos collaborateurs...

**Notre aménagement
« Le Cœur du Village® »
permet de retrouver des
échanges conviviaux.**

[En savoir plus](#)



Plus d'informations ?

Contactez-nous



contact@adp-group.fr

PARIS

1-3 Rue Jean Richepin
93160 NOISY-LE-GRAND
01 83 68 00 04

LYON

43 Avenue Zac de Chassagne
69360 TERNAY
04 28 99 03 40

VALENCE

n°3 Allée Charponnet
26400 ALLEX
04 75 61 14 14

www.adp-group.fr

