

ÉDITO DE VOS ÉLUS
LIBEREZ LES FILETS !

Les viviers disparaissent, sans qu'aucune garantie ne soit donnée aux cadres concernés.

La CFE-CGC demande que tous les cadres soient nommés systématiquement avant la mise en place de tout nouveau dispositif.

Aucun cadre ne doit rester dans le filet !

La CFE-CGC interviendra pour chaque situation non résolue, sans réponse ni engagement de la direction.

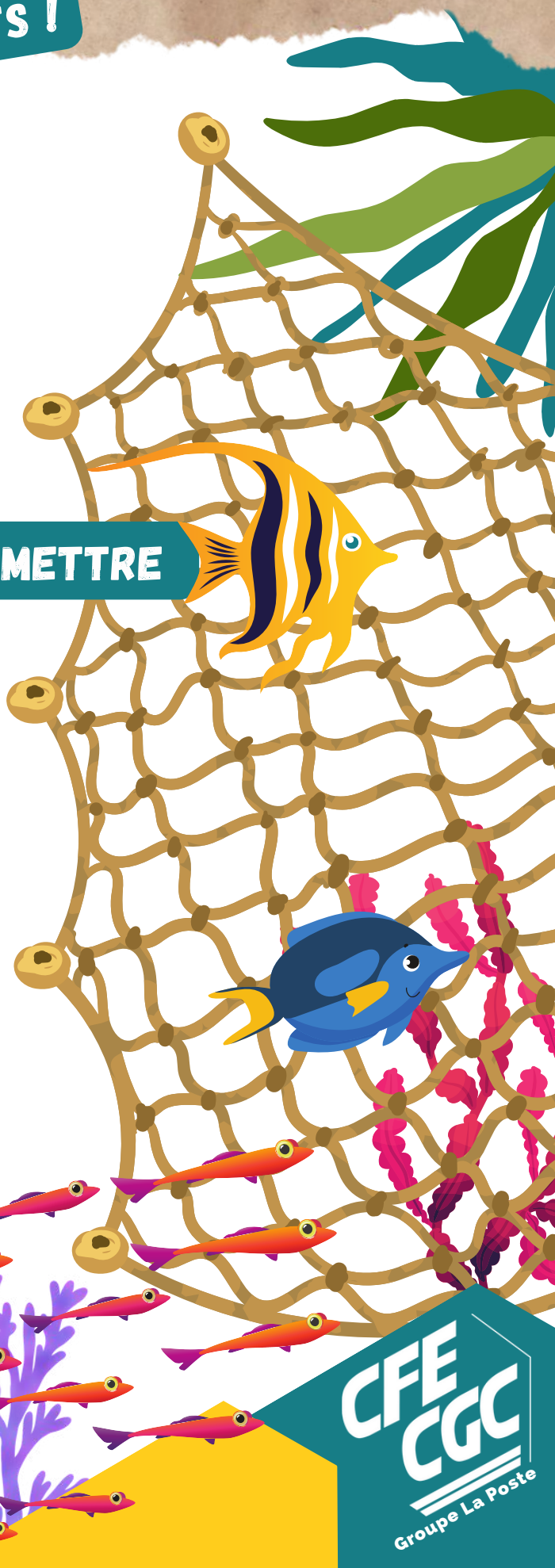
PROMOTION : IL EST TEMPS DE REMETTRE LES CHOSES À PLAT !

La CFE-CGC revendique un système de promotion simple, transparent et équitable. **Il n'est pas acceptable que des cadres exercent des fonctions sans la rémunération ou le grade correspondant.** Le principe des promotions par des quotas est incompréhensible.

La CFE-CGC demande que la promotion devienne une véritable reconnaissance des compétences acquises, offrant à chaque postier des perspectives de carrières claires et renforçant ainsi leur confiance et leur sentiment d'appartenance à un grand groupe.

À partir du 1er janvier 2026, ce sera le jury de recrutement qui décidera des promotions.

Est-ce (enfin) la fin des distorsions injustes ?



CODIR : LES OUBLIÉS DE LA BGP

Les cadres des CODIR sont les grands oubliés des accords sociaux :

- Aucun accord spécifique
- Des écarts de grade et de rémunération grandissants
- Une reconnaissance insuffisante pour des fonctions clés dans les résultats des secteurs

La CFE-CGC réclame un accord-cadre CODIR pour reconnaître ces métiers essentiels

La CFE-CGC propose des avancées concrètes sur :

- les pesées,
- les grades,
- les rémunérations variables,
- les moyens,
- les conditions de travail,
- le télétravail...

IL EST TEMPS QUE LA BGP REDONNE
DU SENS & DES PERSPECTIVES À CES FONCTIONS
STRATÉGIQUES.



100%
CADRES

100%
VOUS