

תכנית 100 הימים

מנהיגה

לעמק מנצח



שלומית שיחור רייכמן

לראשות מ.א. עמק יזרעאל

תוכן הדברים

רציונל ומיתווה תוכנית 100 הימים

תוכנית הבטחון

מועצה כרואקטיבית

שיתוף ציבור ומגדר



מטרה ורציונל להכנת תכנית

- הטמעת תהליכי שינוי במועצה בנושאי ליבה כך שבתום מאה ימים ממועד תחילת כהונת המועצה הנבחרת, תוכל המועצה להתחיל ולפעול בצורה יעילה ותכליתית לקידום הנושאים המהווים את תמצית השינוי במועצה.
- מענה מידי לסוגיות דחופות אשר עלו במהלך מלחמת "חרבות ברזל", ויש לתת להן קדימות ודחיפות בעבודה המועצה.

עקרונות התכנית

- תכנית 100 הימים מבטאת את החידוש והשינוי המידי ששלומית והנהלת המועצה בראשותה רוצים להוביל, לצד המתרחש כיום במדינה והצורך לתת מענה מידי לסוגיות בוערות.
- נושאי התוכנית נבחרו בהתאם למצע הבחירות של שלומית, למתרחש כיום בארץ, ולייחודיות, הידע והניסיון ששלומית מביאה עמה לתפקיד
- תוכנית 100 הימים אינה מחליפה את תוכניות העבודה של המועצה.

**מטרה
ורציונל**

תכנית 100 הימים

ערכים מובילים שהנחו אותנו בגיבוש התכנית

- כרואקטיביות
- תכנון ומוכנות
- שותפות וכבוד לידע ולניסיון

התוצר:

- תכנית עבודה כוללת
- פעילות נדרשת
- לוחות זמנים
- אחריות
- תקציב
- יעדים ומדדי הצלחה

איך נבטיח שהתוכנית תוטמע בהצלחה

- יוקם צוות וימונה מוביל/ה ייעודי להטמעת התוכנית
- יקבעו מנגנוני ניהול וישיבות סדורות לבחינת יעדים מול ביצוע
- מליאת המועצה תהיה שותפה בתהליך
- התהליך יובל על ידי הנהלת המועצה בשותפות עם האגפים ומנהלי המחלקות הרלבנטיים

תכנית 100 הימים

התחומים שהוחלט לתת להם קדימות ולעסוק בדחיפות ב- 100 הימים הראשונים של כהונת ראשת המועצה החדשה

- **מלחמת "חרבות הברזל" והמשמעויות המיידיות להערכות למצבי חירום
ובשיגרה**
- **אקטיביות וחיזוק ממשקי העבודה של המועצה עם הממשלה והרשויות
השונות לצורך הוצאת העמק מהמלחמה הכלכלית והחברתית וחיזוק
העמק לאחר המלחמה**
- **שיתוף ומגדר - הטמעת מנגנוני שיתוף וקיום סדירויות עבודה של
שותפות בתוך המועצה ובין המועצה לישובים, לרבות הטמעת שוויון
מגדרי בהנהלת המועצה ובתאגידי המועצה**

מלחמת "חרבות ברזל" המשמעותיות המיידיות להערכות למצבי חרום ושגרה

צוות ההיגוי

שלומית שיחור רייכמן, מועמדת לראשות המועצה
ליאת וייסבוק, מובילת צוות 100 הימים
קובי ברק, אלוף (במיל')
יוסי הומינר, בכיר לשעבר במוסד
טל זהר, יו"ר צח"י אלוני אבא
אסי מנצור, מפקד תחנת משטרת נוף הגליל ומגדל העמק לשעבר
מייק כהן, יו"ר צח"י אחוזת ברק
אמיר דרורי, יו"ר צח"י קיבוץ מרחביה
שי בן שטרית, רב"ש חנתון
אוהד לבנה, יו"ר צח"י גזית
רון שמיר, קב"ט
גיל בר יוסף, יו"ר צח"י עדי
אבי סמוביץ, סגן ראש המועצה
מירה ישראלי, יו"ר צחי גבת
לימור קוז'יקרו, מנהלת עסקים דברת



מלחמת "חרבות ברזל" והמשמעויות המיידיות להערכות למצבי חרום ושגרה

אירועי ה-7 באוקטובר מחייבים את המועצה לנקוט במספר צעדים מיידים אשר מתמקדים במלחמת "חרבות ברזל" והמשמעויות עבור מ.א. עמק יזרעאל ותושביה, לרבות תרחישים עתידיים אפשריים.

במסגרת הערכות המועצה עם תחילת הקדנציה הבאה מומלץ לנקוט בשורת צעדים שיעניקו לתושבי המועצה ביטחון ורציפות תפקודית, לצד תחושת בטחון בישובים ומחוצה להם בתחומי המועצה. בצעדים המוצעים בתוכנית זו נכללים מהלכים של המועצה למעורבות גדולה יותר בתחומי המיגון והביטחון האישי והכרה מעמיקה של צרכי הישובים נוכח מצב החירום המתמשך אותו חווינו כולנו במהלך החודשים האחרונים.

הנחות עבודה

- 1.** בטווח הזמן המיידית עומדת להיפתח מלחמת לבנון השלישית. המלחמה יכולה להיפתח בגלל אירוע חריג שיגרור את האזור למלחמה (ירי נ"ט על אוטובוס תלמידים / פגיעה שלנו בלא מעורבים בכמות גדולה), או כפעולה מתוכננת של כל אחד מהצדדים המעורבים באזור (ישראל / לבנון / חמאס / איראן).
- 2.** תוכנית 100 הימים צריכה להיות בנויה בצורה שהיא תוביל לשיפור במוכנות ברמה שבועית ולא רק לאחר 100 ימים.
- 3.** על המועצה להבטיח כי ליישובים יהיו הכלים להתמודד עם האתגרים שיופיעו לפתחו ב-72 השעות הראשונות, נוכח הקושי הצפוי של גורמי ההצלה (משטרה, כיבוי, מד"א, פיקוד העורף, צבא) לתת מענה.
- 4.** האחריות לביטחון הישובים נמצאת אצל 3 גורמים עיקריים: משטרה / מג"ב, מועצה אזורית, הנהלת הישוב

מלחמת "חרבות ברזל" והמשמעויות המיידיות להערכות למצבי חרום ושגרה

מטרות העל של התוכנית ל- 100 הימים הראשונים בתחום הביטחון (חרום ושגרה) הנן:

1. מוכנות יישובי המועצה לשעת חירום, לרבות מיגון ויצירת שיתופי פעולה בין ישובים שונים באותו אשכול ובין מועצות וערים שכנות לסיוע בשעת אמת.
2. יצירת בטחון לתושבי ותושבות העמק בחירום ובשגרה כך שניתן יהיה לקיים פעילויות בכל רחבי העמק לרבות השטחים הפתוחים במוגנות מלאה.
3. הובלת תכלול מובנה בין הרשויות השונות הפועלות בתחום הביטחון לרבות משטרה, צבא, מג"ב וצוותי הצח"י ביישובים בשגרה, בעת חרום וביציאה ממצבי חרום.
4. אבטחת רציפות תפקודית של המועצה והיישובים בזמן חרום, מלחמה ושגרה.

תרחישי הייחוס של התוכנית:

- רעידת אדמה
- תלול מסלול - ירי טילים על מטרות אסטרטגיות בעמק
- שומר חומות 2 - התקוממות עממית של ערביי ישראל
- פלישה רגלית / רכובה מכיוון ירדן
- חדירה מכיוון ג'נין
- חדירה של כלי טייס מאוייש

מלחמת "חרבות ברזל" והמשמעויות המיידיות להערכות למצבי חרום ושגרה

עיקרי התכנית

- הקמת מועצת ביטחון במליאה אשר תפעל כל השנה, ותלווה את פעילות אגף הביטחון והחרום. במועצה ייקחו חלק גברים ונשים, כחלק מתפיסת גיוון ושיתוף במועצה.
- הערכות ביטחונית ברמת האשכולות והקמת פורום צח"י ברמת האשכולות.
- הגדרת חבילת הגנה בסיסית ליישובים ותקצובה.
- שדרוג מוקד המועצה (Call Center) - שיפור מתן השירות בשיגרה וחיזוק היערכות המוקד לשעת חירום. הפקת לקחים מחודשי המלחמה שעברו ושדרוג המוקד כחלק מתפיסת הנגישות והמידע הזמין שיש להנגיש לתושבים ולתושבות בימי מלחמה ובעת שגרה.
- תקצוב וקיום הדרכות והכשרות לפי הצרכים שימופו בכל רמות הפעילות.
- הגדרת חלוקת העבודה בין הישובים, האשכולות והמועצה.
- איגום משאבים וידע עם כל הגופים האזוריים הרלבנטיים בתחום ומיסוד שולחן קבוע ללימוד והערכות בזמני חרום ושגרה.
- ארגון חמ"ל מועצתי וכיתת הכוננות המועצתית - הפקת לקחים, עדכון חזון ומטרות, משימות ודרכי פעולה.
- בחודש העבודה הראשון - מיפוי בשטח ולימוד תפקוד היישובים בזמני מלחמה ובזמני שגרה - כולל סוגיות המיגון לתושבים, סוגיית העלטה, מוכנות מערך הכוננות ומוכנות צח"י לתפקוד בזמן חירום במגוון המכלולים לרבות בהפעלת שירותי חילוץ, בריאות וחינוך.
- הערכות מוגברת למתן מעטפת אחר אירוע בטחוני ובכלל זאת טיפול במפונים, ליווי של אגף הרווחה, שיקום תשתיות נפגעות וניהול מערכת החינוך בהתאמה לאזור.

פירוט תוכנית העבודה - החמ"ל המועצתי

פרטים:

לימוד והפקת לקחים מתפקוד המועצה בחודשי המלחמה, ניתוח פערים, והתווית מדיניות ופעולות בהתאם ובהשלמה לכל פרקי תכנית זו. המיפוי יעשה ברמת המועצה, האשכולות, הישובים והתושבים. ות. במידת הצורך תתקיימנה כגישות עם מומחי תוכן וביקורים בגופים רלבנטיים.

לוחות זמנים:

צעד ראשון: תרגיל שילדי, לבחינת דרכי התקשורת והקונספט של עבודה מכלול מועצה אל מול המכלול המקביל בישוב ובאשכול.
15/4/24 - הגשת המיפוי.

30/4/24 - הגשת עקרונות תפעול החמ"ל המועצתי ותחילת עבודה, לרבות וידוא קיום תיקי חרום (רווחה, פינוי תושבים, מענה נפשי, חינוך), שינויים נדרשים ותקציב נדרש.

מדדי ביצוע:

המיפוי הינו מקיף, ומתייחס לסוגיות המרכזיות ומהווה בסיס להטמעת שינויים נדרשים. הישובים צריכים לדעת מה באחריות הישובים, מה באחריות האשכול ומה באחריות המועצה שמהווה עבורם כתובת.

תקציב:

יוגדר בהמשך.

אחריות:

מנכ"ל.ית, אגף חירום, בטחון ואכיפה.

בעלי עניין:

אגף חרום, בטחון ואכיפה, צח"י ישובים.

כירוס תוכנית העבודה - כיתת כוננות מועצתית יפתח

פרטים:

דיוק או אשרור החזון, הגדרת מטרות, גזירת משימות, גיוס מתנדבים, ביצוע הכשרות ותרגולים, בראיה מועצתית אשכולית ויישובית.

לוחות זמנים:

מיידית, כמו כן נדרש מינוי מפקד, סגן ראשון, סגן שני. יש לאתר מועמדים.ות שיוכלו להתחייב לתפקיד ושאינ להם תפקיד נוסף בחירום (2).

מדדי ביצוע:

למועצה ולאשכולות יש כיתת כוננות הפועלת על פי סדר, מטרות וחזון.

תקציב:

יוגדר בהמשך.

אחריות:

מנכ"ל.ית, אגף חרום, בטחון ואכיפה.

בעלי עניין:

אגף חרום, בטחון ואכיפה, צח"י ישובים.

פירוט תוכנית העבודה - הקמת מועצת בטחון

פרטים:

המועצה שתוקם תלווה את פעילות אגף הבטחון והחרום, לצד עבודה שוטפת עם ו. בטחון. במועצה ישולבו נשים כחלק מתפיסת מגדר ושיוון שהמועצה מובילה.

לוחות זמנים:

מייד.

מדדי ביצוע:

המועצה מהווה חלק מהגורמים המחליטים ומובילים את מדיניות ותפיסת הבטחון של המועצה.

תקציב:

לא נדרש בשלב זה.

אחריות:

הנהלת המועצה, האגף לחרום, בטחון ואכיפה, המחלקה לשיויון מגדרי.

בעלי עניין:

כל המועצה.

בחינת הטמעת call center (שיפור מענה המוקד הקיים) כחלק מתפיסת הנגישות והמידע הזמין שיש להנגיש לתושבים. ות בימי מלחמה ובעת שגרה

כרטיס:

בחינת המענה הקיים, מנגנוני התגובה והסנכרון הקיימים.

לוחות זמנים:

במהלך חודש מרץ, כך שבמידה ויש לעשות שינויים מיידיים, זה יהיה חלק מעקרונות התפעול של החמ"ל המועצתי.

מדדי ביצוע:

למועצה ולאשכולות יש כיתת כוננות הפועלת על פי סדר, מטרות וחזון.

תקציב:

יתוקצב במידת הצורך בתקציב ייעודי שיגויס למטרה חשובה זו.

אחריות:

אגף חרום, בטחון ואכיפה.

בעלי עניין:

כל גורמי המועצה.

פירוט תוכנית העבודה - חיזוק חוסן הישובים ובאשכולות

נושא

מיפוי ולימוד תפקוד הישובים בזמני מלחמה ובזמני שגרה - כולל סוגיות המיגון והמיקלוט לתושבים, ות, סוגיית העלטה, מוכנות מערך הכוננות ומוכנות צח" במגוון המכלולים לרבות בריאות, חילוץ וחינוך.

פרטים:

פגישות יישוביות וגם ברמת אשכולות היישובים עם נציגי צח"י, כיתות כוננות ובעלי. ות תפקידים רלבנטיים. תשקל האופציה לצרף לפגישות מומחי בטחון ומיגון.

לוחות זמנים:

מיידית, בשבועיים הראשונים של הכניסה לתפקיד.

מדדי ביצוע:

ב-7/4 יש מיפוי ותכנית יישובית הכוללת: הגדרות של הכשרה נדרשת, חוסרים להשלמת חבילת הגנה יישובית, תיק חרום מעודכן. המיפוי כולל ניתוח מעמיק של לפחות 3 יישובים מכל צורת התיישבות.

תקציב:

במידת הצורך - תקצוב ייחודי לגיוס מומחים לפגישות ולמיפוי.

אחריות:

הנהלת המועצה, וועדת בטחון, אגף חרום, בטחון ואכיפה, צח"י ישובים.

בעלי עניין:

צח"י ישובים, אגף חרום, בטחון ואכיפה, מחלקת ישובים, הנהלות ישובים.

פירוט תוכנית העבודה - חיזוק חוסן הישובים ובאשכולות

נושא

הגדרת "חבילת הגנה" לישובים.

פרטים:

הגדרת מרכיבי החבילה הנדרשת לאבטחת בטחון יישובי: סוג השער, תאורה, גדרות, תחמושת וכו'. הגדרת תפקיד המועצה והאחריות שהיא נוטלת להבטחת חבילת ההגנה היישובית הנדרשת.

לוחות זמנים:

1/4/24 - הגדרת מרכיבי חבילת ההגנה הישובית, בהתאם לממצאי המיפוי, כולל הערכה תקציבית למרכיבי חבילת ההגנה הבסיסית.

מדדי ביצוע:

עד 15/4 לכל בעלת תפקיד רלבנטי יישובי יש מידע ברור מה זה חבילת הגנה בסיסית, ואיך משלימים את החוסרים, כולל תקצוב וספקים.

תקציב:

ייקבע בהתאם למיפוי ולפערים הנדרשים להשלמה.

אחריות:

אגף חרום, בטחון ואכיפה צוותי צח", מחלקת ישובים.

בעלי עניין:

הנהלות ישובים, צח"י ישובים, אגף חרום, בטחון ואכיפה.

פירוט תוכנית העבודה - הדרכות ואימונים

פרטים:

כלל בעלי התפקידים בצח"י - יו"ר צח"י, סגנים, רב"ש, כיתת הכוננות החמושה, דוברות, רווחה, רפואה, חילוץ, כיבוי - צריכים לעבור הכשרה מסודרת ובהמשך, ריענונים תקופתיים.

לוחות זמנים:

הערכות מיידית, וזאת בהתאם למפגשים עם בעלי התפקידים בישובים

מדדי ביצוע:

עד סוף 100 הימים יש הדרכות הכרחיות לצוותים השונים, בהתאם לסדרי העדיפויות שיקבעו על ידי כלל הגורמים העוסקים בתכנית

תקציב:

תקציב אגף חרום ובטחון

אחריות:

אגף חרום, בטחון ואכיפה

בעלי עניין:

צח"י ישובים, תושבים, כיתות כוננות, אגף בטחון

פירוט תוכנית העבודה - ייזום שיתוף פעולה בין ישובים באותו אשכול

פרטים:

בהתאם לתוכנית שהוצגה בתחום היישובים

לוחות זמנים:

מיידי - יש ליזום את ביצוע הפגישה הראשונית, להציג את היתרונות היחסיים, לבצע תרגיל משותף בטווח הזמן המיידי. (1)

מדדי ביצוע:

נבנה שיתוף פעולה אשכולי, יש תכנית עבודה ונהלי עבודה סדורים לשגרה וחרום

תקציב:

יקבע בהמשך בהתאם לתוכנית העבודה

אחריות:

אגף חרום בטחון ואכיפה, מחלקת יישובים

בעלי עניין:

כל צוותי הצח" הנהלות היישובים, מחלקת יישובים, אגף חרום, בטחון ואכיפה

פירוט תוכנית העבודה - הקמת פורום ראשי צח"י בכל אשכול

פרטים:

הקמת פורום ראשי צח"י בכל אשכול במידה ולא קיים, להציג בפניהם את היתרונות, לבסס היכרות ואמון ראשוני בצורה יזומה על ידי המועצה, לתכנן תרגיל אשכולי שידרוש מתן עזרה בין ישובים

לוחות זמנים:

מיידית

מדדי ביצוע:

הפורום נפגש לפי צורך, תלוי מצב חרום, לפחות 4 פעמים בשנה

תקציב:

אגף חרום, בטחון ואכיפה

אחריות:

אגף חרום, בטחון ואכיפה

בעלי עניין:

כל צוותי הצח"י הנהלות הישובים, מחלקת ישובים, אגף חרום, בטחון, ואכיפה

**פירוט תוכנית העבודה -
הידוק התיאום בין גופי הבטחון השונים
(מקומיים וארציים)**

נושא:

פגישה עם מנהלת פיקוד העורף/מנהלת הנפה, קצין היקל"ר.

פרטים:

פגישת עבודה לקבלת אינפורמציה רלבנטית, יצירת קשר ומחויבות אישית ורתמת בגורמים הרלבנטיים לצורך מימוש האסטרטגיה של ראשת המועצה

לוחות זמנים:

במהלך מרץ

מדדי ביצוע:

קיום הפגישה והבטחת המשך הקשר המקצועי

תקציב:

לא נדרש

אחריות:

ראשת המועצה

בעלי עניין:

כל הגופים הרלבנטיים

פירוט תוכנית העבודה - שיתופי פעולה ארציים

נושא:

קביעת מנגנון סנכרון ופגישות קבועות בין כל הגופים הרלבנטיים

פרטים:

קביעת מנגנון עבודה מול הגורמים הפנימיים במועצה והגופים המקצועיים מחוץ למועצה: פיקוד העורף, משטרה, משרד הבריאות, מכבי אש, צבא, מג"ב עמק יזרעאל, נציגי בסיס רמת דוד

לוחות זמנים:

המנגנון יקבע ע"י המועצה, פגישה ראשונה בחודש הפעילות הראשון

מדדי ביצוע:

פגישות קבועות לשנה הקרובה

תקציב:

לא נדרש

אחריות:

ראשת המועצה

בעלי עניין:

כל הגופים השותפים



**אקטיביות וחיזוק ממשקי העבודה של המועצה עם הממשלה
והרשויות השונות לצורך הוצאת העמק מהמלחמה, כלכלית וחברתית
וחיזוק העמק לאחר המלחמה**

רקע

- הבחירות למועצות מתקיימות בימים מורכבים בהם הממשלה הנוכחית מצויה תחת לחץ ציבורי משמעותי.
- עבודה סדורה מול משרדי הממשלה מחויבת על מנת להבטיח תקצוב מירבי למועצה ולגופים נוספים רבים אשר המלחמה השפיעה עליהם, כגון עסקים קטנים, היבטי בטחון ומיגון, תושבים מפונים המתגוררים בעמק, נפגעי כוסט טראומה, נפגעי חרדה במועצה ועוד.
- לצורך כך - נבנתה תכנית עבודה ל-100 הימים הראשונים, תוך החלטה על סדרי עדיפויות, זיהוי הגורמים הרלבנטיים בכנסת והגדרת הגורמים האחראיים במועצה להבטחת עבודה יעילה ומהירה.
- בנוסף - יוכן נייר עבודה המגדיר את הצעדים המשמעותיים בהם תנקוט המועצה לצורך סיוע הן ליישובי העוטף והן ליישובי הצפון – כחלק מהמאמץ הלאומי בזמן מלחמה.

מטרות העל של התוכנית ל-100 הימים הראשונים בתחום אקטיביות וחיזוק ממשקי העבודה של המועצה עם הממשלה והרשויות השונות הנן:

- הטמעת תפיסה אקטיבית בה המועצה היא זו שיוזמת ומודעת למתרחש במשרדי הממשלה השונים, למטרות כל משרד, הממשק הרצוי עמם והיכולת לקבל תקצוב לפעילויות שונות.
- פעילות אקטיבית למול משרדי הממשלה וגופים אזרחיים ב-100 הימים הראשונים לצורך תקצוב מגזרים אשר נפגעו ישירות מהמלחמה וטיפול בפערים בתחום הביטחון - תקציבי מיגון מוסדות חינוך ומוסדות ציבור נוספים, תקצוב עבור הערכות ביטחונית, תקציבי סיוע לעסקים קטנים, טיפול בכוסט טראומה, נפגעי חרדה ועוד.

**אקטיביות וחיזוק ממשקי העבודה של המועצה עם הממשלה
והרשויות השונות לצורך הוצאת העמק מהמלחמה, כלכלית וחברתית
וחיזוק העמק לאחר המלחמה**

- מיסוד ממשקי עבודה ומנהלת מסודרת של 26 הרשויות הגובלות במועצה, לצורך גיבוש צרכים משותפים, איגום משאבים ויצירת חזית אחידה מול גורמי הממשל השונים
- הגדרת קווים מנחים להקמת מנהלת שטח משותפת לרשויות הגובלות במועצה, וזאת לצורך טיפול משותף במפגעים שונים

עיקרי התכנית:

- כגישות מיידיות עם גורמים רלבנטיים בממשלה ובמשרדים השונים לצורך הבאת תקציבים ייעודיים לתחומים אשר נפגעו במלחמה: עסקים קטנים, חינוך, בטחון
- הטמעת מנגנוני עבודה אקטיביים, סדורים וקבועים מול משרדי הממשלה השונים
- מיסוד שלחן עגול הכולל נציגי רשויות וערים, לצד גורמי ממשל שונים: קק"ל, רט"ג, רמ"י, רשות ניקוז
- חיזוק המאבק למניעת הקמת שדה התעופה בעמק, כולל תקצוב מתאים
- הקמת קואליציות אזוריות לקידום אג'נדות משותפות באזור: עמק יזרעאל כבירת החקלאות והאגרו-טק משילות ואיכות סביבה

צוות היגוי:

שלומית שיחור רייכמן, מועמדת לראשות המועצה,
ליאת ויסבוק – מובילת תכנית ה-100,
עפרי רביב, מועמד לסגנות ראשת המועצה.

פירוט תוכנית העבודה - גיוס תקציבים מידי

גיוס מידי של תקציבים לצורך מתן מענה דחוף לסוגיות שעלו במהלך המלחמה

נושא:

סיוע חרום ומידי לסוגיות שהן דחופות: סיוע לעסקים קטנים, סיוע בתקציב מיגון, סיוע בתקציבי בטחון נוספים

כרטיס:

לימוד התקציבים והמקורות הייחודיים, ייזום פגישות רלבנטיות, בהובלת ראשת המועצה

לוחות זמנים:

מידי, הפגישות תקבענה מיידית עם כניסת ראשת המועצה לתפקיד

מדדי ביצוע:

גיוס תקציבים משמעותיים, הנגשת תוכניות רלבנטיות לעסקים, לתושבים. ות ולארגונים רלבנטיים

אחריות:

ראשת המועצה

תקציב:

יתקצב בהמשך

בעלי עניין:

מעברים בעמק, החברה הכלכלית, הישובים וצוותי צח"

כירוס תוכנית העבודה - מיסוד שיתופי פעולה

מיסוד שלחן עגול הכולל נציגי רשויות וערים, לצד גורמי ממשל שונים: קק"ל, רט"ג, רמ"י, רשות ניקוז

נושא:

איתור אג'נדות משותפות, קביעת מנועי צמיחה אזוריים

כרטיס:

פגישות כל רבעון, כל פעם מתארחים במקום אחר

לוחות זמנים:

עד ה-1/6 מתקיים מפגש שולחן ראשון

מדדי ביצוע:

השולחן מתקיים לאורך כל השנים

אחריות:

ראשת מועצה, מנכ"ל ית המועצה

תקציב:

לא רלבנטי בשלב זה

בעלי עניין:

כל הגופים הרלבנטיים
לשולחן העגול



כירוס תוכנית העבודה - גיוס משאבים

נושא:

יצירת סדרי עדיפויות לתרומות

כרטיס:

יצירת תעדוף מועצתי, הגדרת אחריות לתחום, מיפוי גופים פילנטרופיים רלבנטיים

לוחות זמנים:

עד ה-1.5.24 יוכן נייר ראשוני לדיון במליאה

מדדי ביצוע:

דיון בפורום של מליאת המועצה בתעדוף המועצתי, לרבות מינוי אחראי לתחום

אחריות:

מנכ"לית המועצה

תקציב:

לשלב זה לא נדרש

בעלי עניין:

כלל אנכי המועצה וגופי הסמך



**פירוט תוכנית העבודה -
בניית קואליציות ברמה לאומית ואזורית**

נושא:

משילות ואיכות סביבה

פרטים:

יצירת קואליציה לאומית לתחום לצורך הובלת תהליכים משמעותיים משותפים

לוחות זמנים:

עד 15.4.24 ישיבה ראשונה של הגופים המייסדים

מדדי ביצוע:

במהלך 100 הימים הראשונים תתקיים פגישה ראשונה של גופים משמעותיים רב מגזריים בהובלת הרשויות הרלבנטיות וארגונים העוסקים בתחום

אחריות:

צוות ניהול המועצה

תקציב:

לשלב זה לא נדרש

בעלי עניין:

רשויות (כולל ערים) שכנות ורלבנטיות, המשרד לאיכות סביבה, משטרת ישראל, קק"ל, מרכז השלטון האזורי, ארגונים חברתיים, רט"ג, פעילי.ות סביבה מובילים

**פירוט תוכנית העבודה -
יצירת קואליציות ברמה הלאומית והאזורית -
במהלך 100 הימים בניית 2 קואליציות**

נושא:

מאבק בהקמת שדה התעופה בעמק

פרטים:

הידוק התאום עם מטה המאבק ורתימת גופים נוספים להמשך המאבק

לוחות זמנים:

מייד ושוטף

מדדי ביצוע:

שדה התעופה לא מוקם בעמק!

אחריות:

ראשת המועצה, מנכ"ל. ית המועצה

תקציב:

יתוקצב בהמשך

בעלי עניין:

מטה המאבק,
מועצות שכנות,
ישובי העמק



**פירוט תוכנית העבודה -
יצירת קואליציות ברמה הלאומית והאזורית -
במהלך 100 הימים בניית 2 קואליציות**

נושא:

עמק יזרעאל כבירת החקלאות והאגרי-טק

פרטים:

יצירת צוות היגוי רב-מגזרי לנושא, בשיתוף גורמים נוספים רלבנטיים: משרד החקלאות, משרד החינוך, גורמים עסקיים, רשויות שכנות ויזמים

לוחות זמנים:

עד ה - 1.6.24 טיוטא לדיון

מדדי ביצוע:

הכנת טיוטה המאפשרת קבלת החלטות להמשך

אחריות:

צוות ניהול המועצה

תקציב:

לשלב זה לא נדרש

בעלי עניין:

חקלאים, ארגוני חקלאים,
מרכז חקלאי העמק,
משקי עמק יזרעאל,
מעברים בעמק



**כירוע תוכנית העבודה -
הטמעת מנגנוני עבודה אקטיבית וסדורה
מול גורמי הממשל השונים**

נושא:

מיפוי משרדי הממשלה השונים והרלבנטיים, הבנת האסטרטגיה שלהם, היכרות ומיפוי בעלי תפקידים מרכזיים

פרטים:

כתיבת תכניות והגדרת צרכים מקומיים, והכנת הפנייה לגורמים הרלבנטיים בממשלה והמשרדים השונים

לוחות זמנים:

עד ה - 1.5.23

מדדי ביצוע:

דיון בפורום הנהלה בכירה במועצה בניירות שהוכנו

אחריות:

מנכ"ל.ית, סגנים.יות

תקציב:

לשלב זה לא נדרש

בעלי עניין:

אגפי המועצה השונים



הטמעת מנגנוני שיתוף וקיום סדירויות עבודה של שותפות בתוך המועצה ובין המועצה לישובים, לרבות הטמעת שוויון מגדרי בהנהלת המועצה ובתאגידי המועצה

רקע

כחלק מלקחי המלחמה שעדיין לא נגמרה ברור לכולנו שיווין דעות וידע, לצד שיתוף ציבורים שונים במוקדי קבלת ההחלטות יכול לתרום ואף למנוע קבלת החלטות מוטעות.

מועצה חדשה, בראשותה של שלומית תטמיע מיידית עם כניסתה לתפקיד מנגנוני עבודה חדשים הנדרשים בימים מורכבים אלה, בדגש על מועצה מגוונת, משתפת, אקטיבית ויוזמת. הנושא הראשון הנו הטמעת מנגנוני עבודה ופעילויות לקידום שיתוף ומגדר.

מטרות העל של התוכנית ל- 100 הימים הראשונים בתחום השיתוף והמגדר הנן:

- הטמעה מיידית של מנגנוני תרבות ארגונית ופעילויות אשר יאפשרו שיח משתף ופתוח עם כל הגורמים השונים (מועצה, יישובים, ציבור) המהווה תשתית לקבלת החלטות מועצתיות מהותיות כבר במהלך 100 הימים הראשונים, ותהווה סמן דרך להתנהלות המועצה במהלך 10 השנים הקרובות.
- קידום פעילויות ייעודיות לעידוד נשים מרחבי המועצה לקחת חלק פעיל בעשייה המועצתית במגוון נושאים, ובמקביל הצבת יעדים מדידים השואפים לנוכחות נשים של 50:50 בתפקיד מפתח.

התוכנית תתייחס ל-3 האוכלוסיות המרכזיות בניהול המוניציפלי:

- רמת המועצה
- רמת הנהגות והנהלות הישובים
- רמת התושבים

עיקרי התכנית:

- יציאה מיידית בקול קורא לנשים להקמת עתודת נשים ניהולית המעודדת נשים להצטרפות לוועדות, וועדים ופעילויות שונות בהקשר המוניציפאלי.
- היעד: 50:50 בגופי הניהול והוועדות השונות
- הטמעת מנגנוני שיתוף ציבור ברמת המועצה והיישובים
- כנס שיתוף ציבור ראשון יתקיים מיידית בנושא מלחמת "חרבות ברזל" משמעותיות המלחמה והשפעתה על החינוך (מיגון בתי ספר, הסעות, קשיים לימודיים, מצוקות רגשיות, הערכות יישובית בזמן סגירת בתי הספר/ מסגרות החינוך השונות וכו')
- המועצה תעודד ותלווה יישובים בתהליכי שיתוף ציבור, לרבות ליווי מקצועי
- המשך הטמעת תוכנית "שווה ויותר" במועצה

צוות היגוי:

שלומית שיחור רייכמן, מועמדת לראשות המועצה,
ליאת ויסבוך, מובילת צוות 100 הימים,
דליה אייל, מועמדת לסגנות ראשת המועצה.

**תכנית העבודה מסתמכת גם על התכנית האסטרטגית "שווה ויותר"
שהובלה על ידי המועצה במהלך 2023.**



פירוט תוכנית העבודה - שיתוף ציבור ושותפות בקבלת החלטות

נושא:

הטמעת תהליכי שיתוף ציבור אשר יאפשרו לתושבים.ות להיות מעורבים.ות בדרכים שונות בתהליכי קבלת החלטות, עיצוב מדיניות ויישומה, ובסופו של דבר להשפיע על איכות החיים במועצה

פרטים:

לפחות שני שיתופי ציבור בשנה, בנושאים שייקבעו על ידי הנהלת המועצה. הנושא הראשון - משמעויות המלחמה והשפעתה על החינוך (מיגון בתי ספר, הסעות, קשיים לימודיים, מצוקות רגשיות, הערכות ישובית בזמן סגירת בתי הספר/מסגרות החינוך השונות וכו')

לוחות זמנים:

שיתוף הציבור בנושא החינוך יתקיים במהלך החודש הראשון לכהונת המועצה

מדדי ביצוע:

לפחות 80 משתתפים.ות, תוצרי הכנס מוטמעים על ידי הגורמים הרלבנטיים במהלך 100 הימים הראשונים (נושאים דחופים) ומהווים חלק מתוכנית העבודה של המחלקות הרלבנטיות שקיפות והנגשת מידע ומענה של האגף לאיגוד שיתופי לאגודות.

תקציב:

₪ 10,000

אחריות:

ראשת המועצה, מנכ"ל.ת המועצה, מחלקה רלבנטית

בעלי עניין:

כלל הציבור



פירוט תוכנית העבודה - שיתוף ציבור ושותפות בקבלת החלטות

נושא:

עידוד תהליכי שיתוף ציבור ברמת הפורומים המקצועיים ומוסדות וגופי המועצה

כרטיס:

בכל פורום מקצועי מועצתי יוקדש מפגש אחד בשנה להכרות ומשמעויות של שיתוף ציבור וחשיבותו. ייעשה בשיתוף המרכז לדיאלוג וקהילה של המועצה

לוחות זמנים:

ייקבע בהתאם ללוחות הזמנים של הפורומים

מדדי ביצוע:

מפגש שנתי בנושא מתקיים ומדווח למחלקות הרלבנטיות

תקציב:

תקציב שוטף של מחלקת ישובים

אחריות:

ראשת המועצה, מחלקת יישובים

בעלי עניין:

בעלי.ות תפקידים ביישובים ובמועצה



כירוס תוכנית העבודה - שיתוף ציבור ושותפות בקבלת החלטות

נושא:

תהליכי שיתוף ציבור בקהילות השונות

פרטים:

המועצה תעודד ותנחה מקצועית כל יישוב לקיים לפחות שיתוף ציבור אחד בשנה בנושא שיבחר

לוחות זמנים:

במהלך השנה

מדדי ביצוע:

בשנה הראשונה לכהונת המועצה - לפחות בשליש מהישובים מתקיים תהליך שיתוף ציבור

תקציב:

תקציב מחלקת יישובים

אחריות:

ראשת המועצה מחלקת יישובים

בעלי עניין:

תושבי המועצה



פירוט תוכנית העבודה - שיתוף ציבור ושותפות בקבלת החלטות

נושא:

ברמת התושבים.ות: בחינת מעבר לדיגיטציה מותאמת אישית (כחלק משדרוג הדיגיטציה במועצה)

פרטים:

סקר צרכים - מה התושבים.ות רוצים.ות לדעת על המועצה, איך וכיצד לידע, האם האתר המועצתי מספק את הצורך של התושבים.ות?

לוחות זמנים:

הסקר יצא במהלך 100 הימים, המסקנות ואימוצן יכנסו לתוך תכנית העבודה של המחלקות הרלבנטיות

מדדי ביצוע:

עד סוף שנת העבודה הראשונה יש עלייה בשביעות רצון התושבים.ות מהפעילות בערוצי הדיגיטל השונים של המועצה, והם מהווים עבורם מקור מידע ועניין



תקציב:

תקציב מחלקת דוברות

אחריות:

אגף אסטרטגי

בעלי עניין:

עובדי המועצה, כלל הציבור

**כירוע תוכנית העבודה -
יצירת עתודה נשית ניהולית לתפקידי מפתח
במועצה וביישובים**

נושא:

יצאיה לקול קורא לנשים המעונינות להיות מעורבות בעשייה מוניציפלית לצורך יצירת עתודה לפעילויות שונות

פרטים:

יצירת קבוצת נשים מובילות, אשר יהוו עתודה לפעילויות שונות, לרבות מעורבות בדקטוריונים, וועדות בישובים, נציגויות בפורום מועצתיים שונים ועוד.

לוחות זמנים:

השלמת תהליך איתור הנשים עד 1/5/24, מפגש ראשון יתקיים במהלך מאי.

מדדי ביצוע:

לפחות 25 נשים לוקחות חלק בקבוצה

תקציב:

יעשה פנימית על ידי המועצה

אחריות:

סגנית ראש מועצה

בעלי עניין:

נשים בכל רחבי המועצה



פירוט תוכנית העבודה - "המשך הטמעת תכנית "שווה ויותר"

נושא:

המשך הטמעת תכנית שווה ויותר במועצה - דגש לפעילות ל-100 הימים הראשונים - שיפור הייצוג המגדרי/שיוויוני

כרטיס:

העלאת אחוזי הנשים בקרב הנהגות ישובים, וועדות מועצתיות ותפקידי ניהול נוספים
מיפוי מצב קיים, לרבות איתור חסמים לכניסת נשים לתפקידים השונים - הצגת המיפוי בפורומים מרכזיים

לוחות זמנים:

עד 15/4/24 - המיפוי מסתיים

מדדי ביצוע:

המיפוי מאפשר הבנה עמוקה הן של המצב הקיים והן ניתוח של הגורמים לפערים



תקציב:

תקציב המחלקה לשיוויון מגדרי

אחריות:

סגנית ראש מועצה

בעלי עניין:

נשים בכל רחבי המועצה

פירוט תוכנית העבודה - שיתופי פעולה ארציים

נושא:

שיתופי פעולה ארציים

פרטים:

מיסוד שיתוף פעולה עם לפחות גוף ארצי אחד רלבנטי המעודד ומטפח נציגות נשים במגזר המוניציפלי

לוחות זמנים:

1/6/24 - תכנית עבודה שנתית הכוללת התייחסות מטרות ויעדים, לרבות הדרך בה הם מושגים, הכשרות נדרשות, תקציב נדרש

מדדי ביצוע:

תכנית עבודה מפורטת, הכוללת מטרות, יעדים, לוחות זמנים ותקציב נדרש

תקציב:

יתוקצב בהמשך

אחריות:

סגנית ראש מועצה

בעלי עניין:

מחלקה לשיוויין מגדרי

