



NOVÁ STRATEGIE  
UDRŽITELNOSTI

# MISSION ZERO

©iStock/NicoElNino

# TRANSFER

NOVINY PRO ZÁKAZNÍKY  
A ZAMĚSTNANCE

> 01.2023



STRANA  
**04**



STRANA  
**10**



STRANA  
**14**



STRANA  
**16**

## HLAVNÍ TÉMA

Nová strategie udržitelnosti: MissionZero	04
--	----

## LOGISTICS SERVICES

Siemens: Prodloužení a rozšíření spolupráce	08
Rozvoj logistiky pro společnost Ravensburger Po hale bez řidiče	08 09
Logistický projekt v Maďarsku na 100 %	10
Slavnostní otevření logistického centra Gochsheim	11
Podílíme se na výrobě cukrovinek pro celý svět	12

## AIR + SEA SERVICES

Start v České republice	12
Sanitky pro Ukrajinu	13

## ROAD SERVICES

Efektivita a modernizace pro naše klienty na prvním místě	14
Řízení nakládky a vykládky je nyní digitální	15

## RŮZNÉ

Ženy v logistice jsou důležitou součástí našich týmů	16
Extrémní běžecký závod zvládl Geis tým na jedničku	18 18
Studentům pomáháme propojit teorii s praxí	18
S klienty i kolegy nás spojují nové moderní nástroje	19
Rodinný den na Slovensku	19

## KONTAKTY

### Vydavatel

Hans Geis GmbH + Co KG Mezinárodní zasilatelství  
Rudolf-Diesel-Ring 24, 97616 Bad Neustadt/Saale  
Tel.: +49 (0) 9771 – 603 0  
Fax: +49 (0) 9771 – 603 109  
www.geis-group.com  
Odpovědnost  
vedení firem skupiny Geis

### Redakce / nakladatelství

Geis CZ/SK  
Kristyna Copkova  
E-Mail: kristyna.copkova@geis.cz

STROOMER PR | Concept GmbH  
Christian Stephan





Hans-Georg Geis, Hans-Wolfgang Geis, Jochen Geis  
a Wolfgang Geis (zleva)

## Milé čtenářky, milí čtenáři,

naše společnost se vydala cestou ke klimatické neutralitě - v rámci programu MissionZero chceme do roku 2040 výrazně snížit naši uhlíkovou stopu. Tento ambiciózní plán však zdaleka není jediný, který chceme v rámci své nové, široce koncipované strategie udržitelnosti realizovat.

Tím hlavním cílem je vytvořit udržitelnou firemní kulturu a zajistit tak dlouhodobý úspěch naší společnosti. Abychom toho dosáhli, harmonizujeme vzájemně všechny tři oblasti udržitelnosti: ochranu životního prostředí, sociální angažovanost a ekonomickou výkonnost. Zvláštní odpovědnost cítíme vůči nejdůležitější části našeho rodinného podniku - našim více než 6 400 zaměstnancům.

### **ZÁVAZEK VŮČI NAŠIM ZAMĚSTNANCŮM**

V posledních letech jsme toho zavedli již mnoho – od řízení práce a péči o zdraví přes průběžná školení a možnost osobního rozvoje až po různé benefity. Například podle studie agentury Focus jsme již nyní jedním z nejlepších zaměstnavatelů v Německu a letos jsme byli časopisem VerkehrsRundschau již

podruhé za sebou vyhlášeni nejlepší logistickou vzdělávací společností. Nicméně i v této oblasti se chceme neustále rozvíjet ve smyslu udržitelné firemní kultury.

### **TRVALÁ SPOKOJENOST ZÁKAZNÍKŮ**

To samozřejmě platí i pro spolupráci s našimi zákazníky. Neustálou kontrolou kvality našich služeb, optimalizací procesů a nabídkou nových služeb, jako jsou například uhlíkově neutrální produkty, se snažíme zajistit trvalou spokojenost zákazníků.

Přehled našich aktuálních projektů uvádíme na následujících stránkách - od komplexních logistických služeb pro společnost Knorr-Bremse v Budapešti přes efektivní řízení nakládky a vykládky díky digitalizaci až po nákup a přepravu sanitek pro Ukrajinu.

Doufáme, že si čtení užijete!

Se srdečnými pozdravy  
vaše rodina Geis



## NOVÁ STRATEGIE UDRŽITELNOSTI:

# MISSION ZERO

Pokračujeme v rozšiřování našeho portfolia „ekologických dopravních prostředků“ o klimaticky přívětivější vozidla a paliva šetrná k životnímu prostředí.

Šetření zdrojů a ochrana životního prostředí, odpovědnost vůči zaměstnancům a společnosti: udržitelnost je jedním z našich firemních cílů již mnoho let. Nyní jsme naše opatření spojili do strategie udržitelnosti a stanovili si ambiciózní cíl: do roku 2040 dosáhnout klimatické neutrality celé naší skupiny. Jeho splněním bude naše MissionZero úspěšná.



**V** uplynulých desetiletích jsme neustále rozšiřovali své aktivity v oblasti udržitelnosti. Například od roku 2005 provozujeme systém environmentálního managementu certifikovaný podle normy ISO 14001, od roku 2006 jsme zapojeni do Bavorského paktu pro životní prostředí, aktivně působíme v Hesenském svazu pro životní prostředí a v Dolnofrancké skupině pro podporu životního prostředí.

S naší novou strategií udržitelnosti, která je nedílnou součástí naší podnikové strategie, jsme si

nyní stanovili velmi ambiciózní cíle a připravili komplexní balíčky opatření k jejich dosažení. Naše strategie udržitelnosti se zaměřuje na tři dimenze: ekologii, sociální oblast a ekonomiku a je v souladu s cíli udržitelného rozvoje OSN (viz infografika strana 7).

### MISSION ZERO

Milníkem našeho plánu udržitelné transformace je program MissionZero. „Čistá doprava a čistá logistika - to je to, co chceme ve skupině Geis Group uskutečnit,“ říkají Hans-Wolfgang

**„ČISTÁ DOPRAVA  
A ČISTÁ LOGISTIKA -  
TO JE TO, CO  
CHCEME VE SKUPINĚ  
GEIS GROUP  
USKUTEČNIT.“**

Hans-Wolfgang Geis a Jochen Geis,  
jednatelé společnosti

©iStock/Artbalance



Geis a Jochen Geis, jednatelé společnosti. „Naším cílem je stát se do roku 2040 klimaticky neutrální společností ve Scope 1 a 2. Do roku 2030 chceme snížit emise CO<sub>2</sub> o 65 %.“

### ZÁZNAM A VÝPOČET EMISÍ

Aby naše emise byly transparentní, investovali jsme do IT nástrojů pro automatizovaný výpočet, které nám umožňují vypočítat naši uhlíkovou stopu. Kromě toho jsme schopni našim zákazníkům poskytnout údaje o emisích CO<sub>2</sub> pro všechny způsoby přepravy podle jednotlivých zásilek.

### SNIŽOVÁNÍ EMISÍ KLIMATICKÝCH PLYNŮ

„Na základě těchto údajů prosazujeme opatření ke snížení emisí skleníkových plynů a kompenzaci nevyhnutelných emisí CO<sub>2</sub>,“ vysvětluje Marcus Wieser, vedoucí oddělení udržitelnosti. „Například jen v roce 2022 chceme snížit emise CO<sub>2</sub> o 5 % oproti předchozímu roku.“ Toho dosáhneme mimo jiné prostřednictvím větší vlastní výroby elektřiny, alternativních technologií pohonu, nižší spotřeby nafty, vyšší energetické účinnosti a nákupu ekologické elektřiny.

©iStock/Wenny



Většina střešních ploch našich logistických a manipulačních terminálů je vhodných pro instalaci fotovoltaických systémů.



Veškeré podrobnosti a základní informace o naší strategii udržitelnosti jsou shrnuty v nedávno zveřejněném dokumentu, který je k dispozici ke stažení na adrese [www.geis-group.com/downloads](http://www.geis-group.com/downloads). Stojí za to se na ni podívat!

## KOMPLEXNÍ OPATŘENÍ

Konkrétně jsme v roce 2022 zahájili řadu ekologických projektů. V současné době například budujeme náš první fotovoltaický systém na střeše manipulačního terminálu v Bad Neustadtu. Ve špičce bude vyrábět přibližně 1,3 MW. Většinu vyrobené elektřiny spotřebováváme sami a instalujeme elektrické dobíjecí stanice pro auta, vysokozdvizné vozíky a jízdní kola. Ty naši zaměstnanci stále častěji využívají k dojezdění do práce, a to i s podporou od nás: od jara nabízíme pronájem firemních kol. Naším zaměstnancům jsme již předali více než 265 kol. Tímto způsobem dělají něco nejen pro životní prostředí, ale také pro své zdraví.

Na ekologické aspekty se zaměřujeme i u nových staveb - například v našem novém logistickém centru v Ebersdorfu u Coburgu. Zde se staví naše první budova nové generace - dřevěná hybridní konstrukce s dřevěnými střešními vazníky, dřevěnou fasádou kancelářské budovy a částečně zelenou fasádou haly. Kromě toho bude střecha kompletně vybavena fotovoltaickým systémem a kancelářská budova bude mít zelenou střechu. Dalšími udržitelnými prvky jsou velké střešní světelné pásy, využití dešťové vody pro mytí nákladních automobilů, velká akumulací nádrž pro využití vlastní energie, mimo jiné pro vytápění kanceláří pomocí tepelných čerpadel, a nabíjecí stanice pro automobily.

Zaměřili jsme se také na naše stávající nemovitosti a na začátku roku jsme všechny naše německé pobočky převedli na ekologické dodávky elektřiny. Kromě toho se plánují další dvě fotovoltaické elektrárny - velký systém o špičkovém výkonu 4,5 MW bude uveden do provozu na sedmi střeších v Norimberku a další bude instalován na jaře příštího roku v logistickém centru v Brně.

Udržitelně se chováme i v oblasti vozového parku a pořizujeme první elektrická vozidla. Stále však zbývá překonat řadu překážek, zejména u těžkých nákladních vozidel, jako jsou dlouhé dodací lhůty, vysoké pořizovací náklady, malý dojezd a užitné zatížení a nejednotná



infrastruktura pro nabíjení. V nadcházejících letech však očekáváme výrazný rozvoj v oblasti elektrických nákladních vozidel. Nákladní vozidla na zkapalněný zemní plyn, která jsou poháněna zkapalněným bioplymem a jsou na silnicích téměř klimaticky neutrální, se v současné době nabízejí jako překlenovací technologie. Elektrická vozidla a vozidla na LNG používáme v určitých zákaznických projektech na definovaných trasách.

## NOVÉ UHLÍKOVĚ NEUTRÁLNÍ PRODUKTY

Abychom zajistili, že z toho budou mít přímý prospěch i naši zákazníci, vyvinuli jsme v souvislosti se strategií udržitelnosti nové uhlíkově neutrální produkty. Již nyní můžeme zákazníkům poskytovat logistické služby napříč produkty klimaticky neutrálním způsobem. K tomu zákazníci buď využívají naše portfolio „zelených přeprav“ s alternativními, klimaticky přívětivějšími vozidly, jako jsou LNG nebo e-trucks, nebo dosahují klimatické neutrality pro své zásilky prostřednictvím kompenzace CO<sub>2</sub>. Přitom se spoléháme na certifikované projekty ochrany klimatu podle nejpřísnějších norem - od ochrany lesů až po využívání vodní energie.

„Na cestě ke klimatické neutralitě jsme již v krátké době dosáhli značného pokroku. Nicméně jsme si samozřejmě vědomi, že jsme teprve na začátku dlouhé cesty, která od nás bude vyžadovat

mnoho úsilí,“ říkají Hans-Wolfgang Geis a Jochen Geis. „To však rádi vynaložíme, protože v konečném důsledku chceme vytvářet skutečnou přidanou hodnotu pro životní prostředí, naše zaměstnance i zákazníky.“

**„JEN V ROCE 2022 CHCEME SNÍŽIT EMISE CO<sub>2</sub> O 5 % OPROTI PŘEDCHOZÍMU ROKU.“**

Marcus Wieser,  
vedoucí oddělení  
udržitelnosti

## TŘI HLAVNÍ OBLASTI NAŠÍ STRATEGIE UDRŽITELNOSTI A PŘÍSLUŠNÝCH DESET CÍLŮ UDRŽITELNÉHO ROZVOJE OSN (SDGS).

### Ekologie

Ekologicky šetrná přeprava, CO<sub>2</sub> neutrální logistické činnosti, efektivní využívání zdrojů.



### Sociální oblast

Přilákání a udržení talentů, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rozmanitost a rovné příležitosti.



### Ekonomika

Inovace a digitalizace, kvalita a spolehlivost, dodavatelé a dodržování předpisů, udržitelné obchodní postupy.





## SPOLUPRÁCE PRODLOUŽENA A ROZŠÍŘENA



Pro společnost Siemens Elektromotory (SEM) pracujeme v českém logistickém centru Mohelnice již 20 let. Nyní se spolupráce opět prodlužuje.

Pro výrobce elektromotorů SEM budeme i nadále zajišťovat kompletní logistický servis – od příjmu zboží od dodavatele přes jeho dodávky kanbanem na výrobní linky SEM až po nakládku vyrobených elektromotorů a přípravu jejich expedice do celého světa. Kromě toho obstaráváme a vyrábíme obalový materiál: palety, bedny a krabice.

Od příštího roku převezmeme logistiku pro další divizi Siemens v Mohelnici - výrobu převodovek. K tomu určený sklad o rozloze 6 000 m<sup>2</sup> bude přímo navazovat na výrobní prostory. I zde budeme mít na starosti příjem zboží, zásobování výroby a balení.

# ROZVOJ LOGISTIKY PRO SPOLEČNOST RAVENSBURGER

Od května 2020 poskytujeme logistické služby pro společnost Ravensburger AG v České republice. Nyní jsme již potřeby rozšířili své skladové kapacity.

**P**ro tohoto výrobce hraček pracujeme na východě České republiky, v multimodálním logistickém centru Ostrava Airport Multimodal Park. Naši zaměstnanci zde přijímají a skladují zboží vyrobené v Ravensburgu a Poličce a vychystávají ho přímo do expedičních obalů. K jejich práci patří i služby s přidanou hodnotou, jako je etiketování, sestavování kompletů (speciálních balíčků) zboží, zpracování vratek a správa cel.

Pro tyto činnosti jsme zpočátku využívali 7 000 m<sup>2</sup>. Již v roce 2021 jsme tuto plochu rozšířili na 11 600 m<sup>2</sup> a letos v polovině července ještě jednou, až na 21 000 m<sup>2</sup>. „Důvodů jsme k tomu měli několik,“ říká Pavel Křížek, ředitel logistiky společnosti Geis CZ. „Abychom vyhověli mezinárodnímu růstu společnosti, rozvážíme z distribučního centra v Mošnově postupně stále více zásilek. Díky tomu jsme nyní zodpovědní i za distribuci na vzdálené exportní trhy, jako je Austrálie, Jižní Korea, Mexiko nebo Jižní Afrika.“







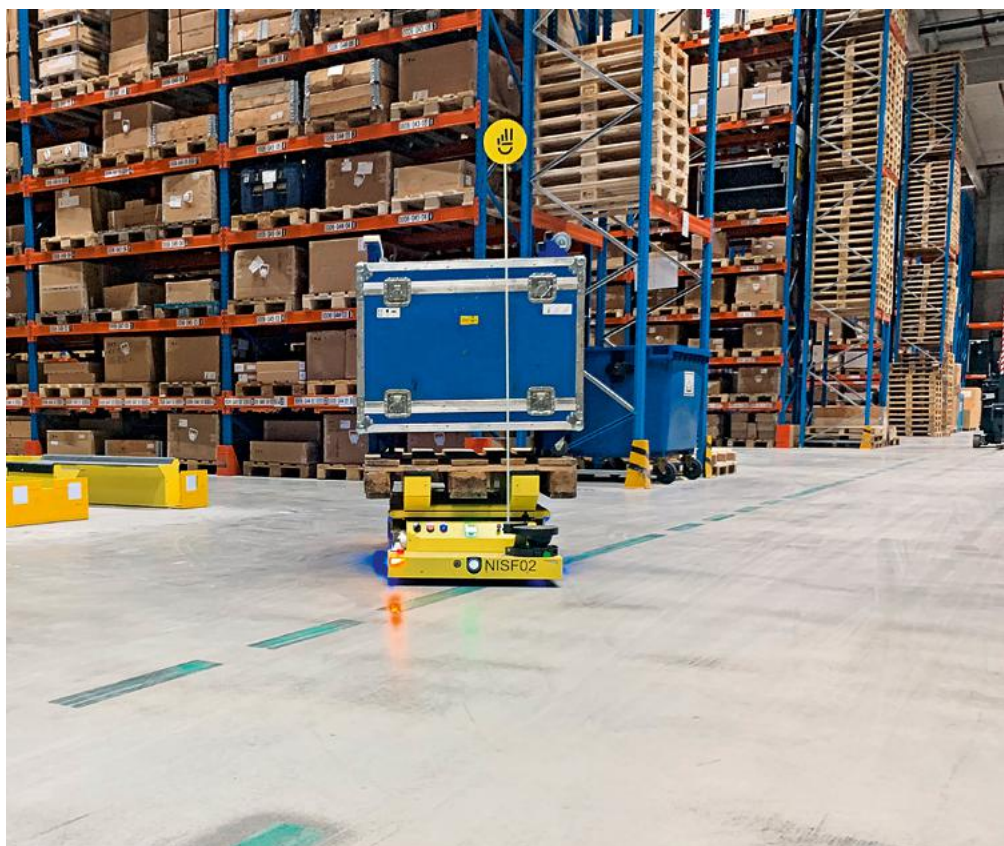
# PO HALE BEZ ŘIDIČE

Cílem inovací je zefektivnit logistické procesy a usnadnit manipulaci. Pět přepravních systémů bez řidiče (AGV), které jsme uvedli do provozu v našem logistickém centru v Neu-Isenburgu, pomáhá naskladňovat a vychystávat palety.

**N**aše logistické centrum má rozlohu 25 000 m<sup>2</sup>. To znamená, že řidiči vysokozdvízných vozíků ujedou 80 až 100 metrů pokaždé, když ukládají palety do skladu nebo je odvázejí k výdeji zboží," vysvětluje vedoucí divize Jochen Maul. „Pro tyto úkoly se po analýze jako ideální řešení ukázaly systémy bez řidiče.“

Náš tým zahájil tento projekt v polovině roku 2021 a začátkem letošního roku pak byla do zkušebního provozu uvedena dvě autonomně řízená vozidla AGV. Společně s naším partnerem Idealworks jsme systém dále vyvíjeli, programovali rozhraní a starali se o doladění – to vše za běžného provozu.

Od začátku října je v nepřetržitém provozu pět vozidel AGV.



Pět přepravních systémů bez řidiče přebírá palety umístěné řidiči vysokozdvízných vozíků na pevných překládacích stanicích a dopravuje je na místo určení - vše zcela automaticky.

Plně automaticky přebírají od řidičů vysokozdvízných vozíků palety umístěné na pevných překládacích stanicích a samostatně je dopravují na místo určení. Čistě přepravní úloha se tak provádí automaticky a my se můžeme soustředit na předcházející a následující procesy. „Bez tohoto inovativního systému si naše fungování již nedokážeme představit,“ říká Jochen Maul. „S ohledem na jeho spolehlivost a flexibilitu jsme přesvědčeni, že jsme se rozhodli správně.“

**„BEZ TOHOTO  
INOVATIVNÍHO  
SYSTÉMU SI  
NAŠE FUNGOVÁNÍ  
JIŽ NEDOKÁŽEME  
PŘEDSTAVIT.“**

Jochen Maul, vedoucí divize



# LOGISTICKÝ PROJEKT V MAĎARSKU NA 100 %

Před rokem jsme spustili náš první logistický projekt v Maďarsku. Nyní zde procesy běží již na plné obrátky. Na cestě však bylo třeba překonat hned několik problémů.

**T**ým naší první maďarské společnosti Geis Logistics Hungary Kft. pracuje pro dlouholetého zákazníka Knorr-Bremse Systeme für Schienenfahrzeuge od listopadu loňského roku. V současné době provozujeme zásobovací a distribuční centrum pro společnost Knorr-Bremse o rozloze 15 500 m<sup>2</sup> v CTParku Vecsés na jižním okraji Budapešti.



## ŠIROKÁ NABÍDKA SLUŽEB

Od samého počátku zajišťují naši zaměstnanci příjem zboží včetně kontroly zásob a namátkových kontrol kvality materiálu, skladování, vychystávání objednávek a v případě potřeby i konsolidaci, balení, odesílání zboží, jeho leteckou a námořní přepravu a správu cel a vratek. „Zpočátku jsme pracovali s nižšími objemy,

**„VE VELMI ÚZKÉ  
SPOLUPRÁCI SE  
SPOLEČNOSTÍ  
KNORR-BREMSE  
JSME VYVINULI  
A IMPLEMENTOVALI  
FLEXIBILNÍ ŘEŠENÍ.“**

Joannis Tsilivarakos,  
jednatel společnosti Logistics Hungary

kteří se pak postupně zvyšovaly,“ vysvětluje Joannis Tsilivarakos, jednatel společnosti Geis Logistics Hungary. „Důvodem byly zatěžkávací zkoušky způsobené pandemií a válkou, kterými jsme museli projít.“

## MNOHO PŘEKÁŽEK ...

Například se zpozdila výstavba, obtížně se hledali vhodní kvalifikovaní pracovníci, souběžně s tím doslova explodovaly náklady na pracovní sílu a také se skokově prodloužily dodací lhůty pro skladovou infrastrukturu. V důsledku toho jsme museli dočasně zorganizovat procesy jinak, než bylo plánováno. Následné vybavení skladu navíc probíhalo za běžného provozu.

## ... DOBRĚ ZVLÁDNUTO

Od července je nyní v provozu dopravní technika na drobné díly, paternosterový sklad, jeřábový systém a poloautomatický úzko-prostorový zakladač. „Ve velmi úzké spolupráci se společností Knorr-Bremse jsme vyvinuli a implementovali flexibilní řešení,“ říká Joannis Tsilivarakos. „Dnes pracujeme stabilně na 100 %.“



Slavnostní otevření nového logistického centra Geis (zleva): Prof. Dr. Robert Grebner (rektor Univerzity aplikovaných věd Würzburg-Schweinfurt), Dr. Oliver Tissot (slovní akrobat), Manuel Kneuer (první starosta Gochsheimu), Jochen Geis (jednatel společnosti), dr. Johannes Söllner (generální ředitel, Geis Holding), Florian Töpfer (okresní hejtman, okres Schweinfurt), Hans-Wolfgang Geis (jednatel společnosti), Marco Weißensel (vedoucí logistiky Geis), Alexander C. Schmidt (generální ředitel, Kneipp Group).



# SLAVNOSTNÍ OTEVŘENÍ LOGISTICKÉHO CENTRA GOCHSHEIM

©Martin Rehm

Společně s přibližně 230 hosty jsme 15. září slavnostně otevřeli druhou budovu našeho logistického a technologického centra v Gochsheimu u Schweinfurtu. Do nové budovy o rozloze 20 000 m<sup>2</sup> jsme investovali přibližně 18 milionů eur.

**N**a slavnostním ceremoniálu promluvili k hostům mimo jiné okresní hejtman Florian Töpfer a Alexander C. Schmidt, generální ředitel společnosti Kneipp Gruppe. Během prohlídky si pak návštěvníci mohli udělat představu o velkorysých rozměrech objektu. V nedávno dokončené budově je na ploše 20 000 m<sup>2</sup> prostor pro zhruba 25 000 europalet a pro nebezpečné zboží.

Nová budova byla postavena v příhodné blízkosti dálnic A70, A71, A3 a A7, přímo vedle našeho logistického areálu, který byl uveden do provozu v roce 2018, a v bezprostřední blízkosti našeho stávajícího překladiště. To nám na jedné straně umožňuje

velmi pružně reagovat na sezónní výkyvy a na druhé straně dodávat zásilky do naší distribuční sítě přímo ze skladu.

Kromě dalších ekologických prvků je nemovitost předpřipravena pro instalaci fotovoltaického systému na střeše, je vybavena energeticky úsporným LED osvětlením a dešťová voda je odváděna do takřka přírodních retenčních nádrží.

V současné době se již plánuje výstavba třetí části budovy o rozloze 25 000 m<sup>2</sup>. „Díky novým logistickým centrům, naší spolehlivosti a kvalitě chceme otevřít nové možnosti pro stávající i nové zákazníky,“ vysvětlují jednatelé Hans-Georg Geis a Wolfgang Geis.

**„S NOVÝMI  
LOGISTICKÝMI  
CENTRY CHCEME  
OTEVŘÍT NOVÉ  
MOŽNOSTI PRO  
STÁVAJÍCÍ I NOVÉ  
ZÁKAZNÍKY.“**

Hans-Georg Geis  
a Wolfgang Geis,  
jednatelé společnosti



# PODÍLÍME SE NA VÝROBĚ CUKROVINEK PRO CELÝ SVĚT



Naši specialisté na skladování potravin v Pohořelicích spolupracují od června 2022 na dalším zajímavém projektu. Novým logistickým partnerem se pro nás stala společnost The Candy Plus Sweet Factory s.r.o., která vyrábí cukrovinky pro celý svět.

**V**e skladu je tomuto zákazníkovi alokováno celkem 1000 paletových míst, na kterých uchováváme suroviny a obalový materiál, který dle potřeby distribuujeme do výroby v Rohatci u Hodonína. Tam se již náš zákazník specializuje na výrobu želatinových a pektinových cukrovinek, vitamínového železa, ovocných pendreků a pásků, lékořicových sladkostí, komprimátů a lízátek. To vše v mnoha chuťových i barevných kombinacích, které vyváží do více než 50 zemí světa na 4 různých kontinentech. I tento projekt je

náročný na plnění přísných potravinářských norem.

Jelikož máme zkušenosti s IFS - International Food Standard a pobočka v Pohořelicích navíc každý rok úspěšně absolvuje externí audit, není pro nás složité bezpečnost potravin zajistit.



## START V ČESKÉ REPUBLICCE



Martin Tokič (vlevo) se svým týmem.

Od 1. června letošního roku řídí Martin Tokič naši českou pobočku pro leteckou a námořní přepravu na pražském letišti. Společnost Geis Air+Sea s.r.o. znovu startuje s obměněným týmem a novým IT.

Martin Tokič se v odvětví letecké a námořní přepravy pohybuje již 13 let. Ve své nové funkci sleduje tento šestatřicetiletý muž v současné době tři hlavní cíle: vybudovat nový tým, posílit spolupráci s ostatními pobočkami a zaujmout nové i stávající zákazníky.

Důležitým milníkem na této cestě je současná implementace našeho softwarového řešení používaného v rámci celé skupiny Geis, která zajistí vyšší efektivitu a výrazně usnadní práci. „Je skvělé vidět, s jakým nasazením se do tohoto nového projektu všichni zapojili,“ říká Martin Tokič. „Mám velkou radost, že jsem součástí tohoto týmu!“



# SANITKY PRO UKRAJINU



Komplexní řešení pro humanitární pomoc. Jménem americké humanitární organizace zakoupil náš tým divize letecké a námořní přepravy sanitky, které Ukrajina naléhavě potřebuje, a přepravil je do válečné zóny.



Naše týmy z Německa a Polska velmi úzce spolupracovaly na pořízení a přepravě sanitek na Ukrajinu.

**U**krajinské obyvatelstvo nesmírně trpí ruskou agresivní válkou. Pro její přežití jsou nezbytné zásoby pomoci, jako jsou léky a zdravotnické vybavení. Proto chtěla americká humanitární organizace podpořit lidi na Ukrajině ojetými sanitkami přímo z USA. Kvůli logistickým a jiným překážkám a vysokým nákladům však organizace hledala alternativu k přímé přepravě – a oslovila nás.

## TRH JAKO VYMETENÝ

Naši odborníci vypracovali plán na pořízení sanitek v Německu a navrhli logistickou koncepci jejich přepravy. „Koronavirová krize, nedostatek čipů a situace na Ukrajině však vedou k dlouhým dodacím lhůtám v celém automobilovém průmyslu – a tedy i u sanitek,“ vysvětluje Ralph Hess, operativní ředitel. „To vede k tomu, že vozidla zůstávají déle v provozu a ojeté vozy se na trh téměř nedostanou. Trh je jako vymetený.“

Přesto jsme ve spolupráci s renomovaným dodavatelem sanitek našli řešení. Zakoupili jsme starší vozidla Mercedes Sprinter a nechali je kompletně zrekonstruovat – od technologie vozidla až po zdravotnické vybavení.

## MEZINÁRODNÍ TÝMOVÁ PRÁCE

V prvním fázi jsme vyzvedli a převezli tři sanitky – další převozy jsou v plánu. Na tomto projektu úzce spolupracují naše týmy v Německu a Polsku. Přepravu na Ukrajinu zajišťují naši zkušení řidiči.

Jednatel Stefan Wendl k tomu dodává: „Velké nasazení a prvotřídní spolupráce našich týmů napříč státy umožnily vytvořit řešení s přidanou hodnotou přesně tam, kde je potřeba – pro lidi na Ukrajině.“



# EFEKTIVITA A MODERNIZACE PRO NAŠE KLIENTY NA PRVNÍM MÍSTĚ

Abychom zákazníkům mohli nabízet dlouhodobě perfektní servis, naše služby neustále optimalizujeme a modernizujeme. Při přepravě dbáme na to, aby byla rychlá, spolehlivá, bezpečná a co nejméně nákladná. Pro efektivní skladování je pro nás důležité zase správné navržení a následný účinný provoz skladovacích prostor. K naplnění těchto závazků nám napomáhají i nová IT řešení a technologie.



**P**ři přepravě nezáleží jen na použitém dopravním prostředku a technologii přepravy, ale i na tom, jak je zboží naloženo, zda je správně zajištěno a vhodně rozloženo. V případě nákladních aut jde zejména o maximální využití kapacity vozidla. Zapomínat by se nemělo ani na vhodnou kombinaci dopravních cest a vozidel.

Pro optimální využití ložné plochy je zásadní znát přesné parametry zásilek. Významným pomocníkem je automatizace. Zkoušíme aplikace pro mobilní telefony, a ve skladech pro to existují už i sofistikované systémy. Nyní testujeme 3D skener s kamerou, který přenáší parametry zásilek přímo do určeného softwaru. Novinkou je vývoj spedičního systému, díky kterému budeme schopni kdykoliv vyhodnotit naložení vozidla a operativně reagovat na kvalitu nakládky ještě před jejich vyjetím.



Na pravidelných linkách mezi pobočkami a se snažíme zefektivnit přepravu i tím, že využijeme přípojnou techniku. Objem nákladového prostoru tím značně vzrůstá a náklady na palivo, mýtné i ekologické dopady jsou naopak nižší.

V případě skladování víme, že každý centimetr se počítá. A ví to i naši klienti. Ale protože neexistuje univerzálně správný systém skladování, vždy musíme brát v úvahu rozdílné potřeby klientů s ohledem na druh zboží, jeho obrátkovost, sezónnost, velikost a další parametry. Jiné požadavky má firma zaměřená na koncového zákazníka, jiné B2B společnost. I správný výběr regálových systémů a manipulační techniky pak přispívá k celkové efektivitě a optimalizaci nákladů. Všeobecně platí, že chceme skladovat co nejméně vzduchu a co nejvíce zboží.

Nedílnou součástí našich skladů je Warehouse management system (WMS), který optimálně monitoruje a řídí každodenní provoz. Samotný tok materiálu a různé dílčí procesy ve skladech ve významné míře zefektivňuje automatizace, robotizace a digitalizace.

Naším zákazníkům se snažíme vždy najít optimální řešení na míru, které zohlední jejich přání a možnosti. Neustále proto testujeme a vyvíjíme nové aplikace a projekty, které efektivitu zvyšují.



# ŘÍZENÍ NAKLÁDKY A VYKLÁDKY JE NYNÍ DIGITÁLNÍ

Na našich pobočkách v Naile, Bad Neustadtu a Norimberku jsme zprovoznili nový systém řízení nakládky a vykládky vozidel. Digitální systém správy nákladek a vykládek zajišťuje efektivnější a bezpečnější procesy a výrazně snižuje pracovní zátěž našich zaměstnanců.

**D**ispečinky na našich pracovištích jsou velmi vytiženy: jen naši řidiči v Norimberku přijímají denně kolem 1 000 objednávek - zatím telefonicky a rádiově. Výsledkem je vysoká hladina hluku v kabinách a velká zátěž pro naše zaměstnance. Komunikace prostřednictvím rádia také nebyla vždy optimální, což nevyhnutelně vedlo k chybám.

To je nyní minulost: pracovníci dispečinku nebo skladu nyní jedním kliknutím myši odesílají objednávky přímo na trvale instalovaný tablet ve vozidle. Řidič je přijímá snadno a bez stresu. Přitom také rozpoznává zakázky, které může kombinovat a minimalizuje tak své jízdní vzdálenosti. Všechny pohyby se navíc zobrazují v reálném čase na mapě - to zajišťuje naprostou přehlednost.

**JEDNODUŠE  
A BEZ STRESU  
NYNÍ ŘIDIČI  
PŘIJÍMAJÍ  
OBJEDNÁVKY.**

„V současné době ve spolupráci s dodavatelem rozšiřujeme systém o další funkce,“ říkají Tatjana Ott, vedoucí oddělení Central Process Management Road, a Martina Fink, vedoucí oddělení Forwarding Automotive v Norimberku. „To ještě více zvýší efektivitu a dále optimalizuje procesy.“



# ŽENY V LOGISTICE JSOU DŮLEŽITOU SOUČÁSTÍ NAŠICH TÝMŮ

Mohlo by se zdát, že logistika je výhradně mužským oborem, ale není tomu tak. Geis zaměstnává ženy na široké škále pozic od řadových pomocných až po ty manažerské. A do logistiky proudí navíc žen stále více.

**L**ogistika již dávno není jen o kupeckých počtech a těžké fyzické práci. Rozvoj automatizace, digitalizace a inteligentních řešení ulehčuje lidskou práci. Obor se stává tedy čím dál dostupnější i ženám. HR manažerka pro Českou republiku Jaroslava Šindelářová i HR manažerka pro Slovensko Monika Švecová se shodují: „Poměr žen u nás ve firmě postupem času roste a je v řádech několika desítek procent. Dobře se uplatňují na pozicích napříč celým spektrem od nejnižších až po vedoucí.“

Dříve existovala velká závislost na mužích zejména u práce ve skladech. Díky technologickému pokroku, vychystávacím a třídícím strojům a skladovým robotům mohou nyní ženy zvládat úkoly, které byly dříve výsadou mužů. U nás tak najdeme nyní ženy i jako obsluhu vysokozdvíhových vozíků, pickerky zboží, manipulantky, ale pracují i jako vedoucí skladu.

Převaha žen je jednoznačná ve skladu e-shopu dm drogerie markt. Tam tvoří ženy až 90 % všech zaměstnanců. Vzhledem k povaze zboží je důležitá preciznost a pečlivost, a tu obvykle umí nabídnout právě ženy.

Vedoucí projektu pro dm drogerie markt a AG Foods je také žena, Vladimíra Tučková. Jak sama říká: „Logistika mi dává obrovskou příležitost kreativně tvořit, vymýšlet, inovovat a rozvíjet. Mám ráda, že téměř každý den je jiný – svoji roli hraje celá řada proměnných. Základem ke zvládnutí všech výzev, včetně té covidové, je dobrá vzájemná spolupráce v týmu. A ten máme u nás skvělý.“







Geis má ve svých řadách i řidičky, přestože této profesi stále výrazně dominují muži. Bytové deisgnérku Yvetu Kolskou před třemi lety obor učaroval, brzy si sama pořídila první tahač a začala jezdit za volantem velkého kamionu. Yveta vzpomíná: „Když jsem přijela jako řidička na pobočku, kolegové se mě ujali a pomáhali mi. A to je i jedna z věcí, která mě na této profesi těší. Jelikož ženy za volantem kamionu jsou stále spíše výjimkou, řidiči mužského pohlaví se nám ženám snaží pomáhat.“ Sama říká, že tahač řídí raději než osobní auto.

Na pozicích klientského servisu a dispečinku lze ženy v naší společnosti vidět často. Možná se budou muži zlobit, ale nezřídka se ukazuje, že na tyto pozice se hodí více právě ženy. Bývají trpělivější, empatičtější a často jsou obdařeny schopností vykonávat více úkolů najednou. Tyto vlastnosti jsou v přímém kontaktu s klienty a dalšími důležitými prvky celého řetězce velmi pozitivně vnímány. Zástupkyně ženského pohlaví nejsou neobvyklé na administrativních pozicích. Běžně u nás pracují asistentky, fakturantky, účetní, obchodnice nebo marketingové specialistky.

Ve svých řadách máme i ženu na pozici v oblasti IT, kde také dominují spíše muži. Jak se v pozici IT specialistky Geis cítí Bohuslava Vašková, která je v práci obklopena muži:

„Přestože je většina mých kolegů muži, je to vždy o lidech. Mám velké štěstí na bezva spolupracovníky.“ Bohuslavu práce v mužském oboru baví také proto, že musí čelit neustále novým výzvám, hledat souvislosti, orientovat se v odborné problematice, a zároveň komunikovat se zákazníky a uživateli. Říká: „Určitě je zde příležitost využít svůj potenciál. Práce je pestrá, zajímavá, po odborné stránce zde funguje dobrý systém zaškolení. Oceňuji i komunikaci napříč firmou, která je pro mě, jako ženu, velmi důležitá.“

Také vedoucí pozice obsazujeme ženami. Jako jednu z výhod zaměstnávání žen na manažerských postech vidí HR manažerka pro obě země v tom, že v rámci rozhodovacích procesů dokáží právě ženy zajistit širší perspektivu řešené situaci nebo problému. Také jsou více zaměřeny na detail a obvykle pečlivější než muži.

U firmy Geis vidí ženy často perspektivu a stabilitu. Jedním z důkazů je to, že po mateřské a rodičovské dovolené se rády vrací. Některé z nich jsou i po dobu rodičovské alespoň částečně zapojeny do dění, aby byly neustále v obraze. Pokud to provoz umožňuje, Geis vychází maminkám vstříc například pružnou pracovní dobou nebo zkráceným pracovním úvazkem.





# EXTRÉMNI BĚŽECKÝ ZÁVOD ZVLÁDL GEIS TÝM NA JEDNIČKU

V první polovině května se na šumavském Zadově sešlo 300 týmů na startu běžeckého závodu Vltava Run. Na svou svoji 360 km dlouhou štafetovou misi se vydal i Geis Running Team. Tým složený z 8 mužů a 3 žen si mezi sebe rozdělil 36 úseků trati.

Uběhnout tak náročnou trasu jim trvalo něco málo přes 35 hodin. Všichni si pochvalovali skvělou atmosféru celého kláně a někteří i endorfinové opojení po vystoupení ze své vlastní komfortní zóny.



## STUDENTŮM POMÁHÁME PROPOJIT TEORII S PRAXÍ

**V** minulém čísle časopisu jsme ukázali, jak studenty na Slovensku seznamujeme s logistikou v praxi. I v České republice máme řadu aktivit, které podporují rozvoj mladých lidí v tomto dynamickém oboru. Například Vyšší odborné škole AHOL Ostrava pomohl náš kolega Petr Družkovský vytvořit hlavní linii zajímavého oboru Logistik specialista, navrhl stěžejní předměty a kompletní osnovy. I díky tomu mají studenti mnohem blíže reálné praxi a jejich vědomosti více odpovídají požadavkům trhu.

Dlouhodobě spolupracujeme také s Vysokou školou ekonomickou v Praze. Například letos v září předával projektový manažer Jan Jadrníček své zkušenosti z oblasti skladové logistiky téměř 200 studentům magisterského studia. Zájem vysokoškoláků o praktické zkušenosti a reálná řešení u klientů potvrdily i četné dotazy na našeho kolegu. Fakultu podporujeme také vedením studentů při psaní bakalářských nebo diplomových prací v logistice, dodáváním studijních a dalších materiálů, které jsou ve výuce využívány a v neposlední řadě finančně.



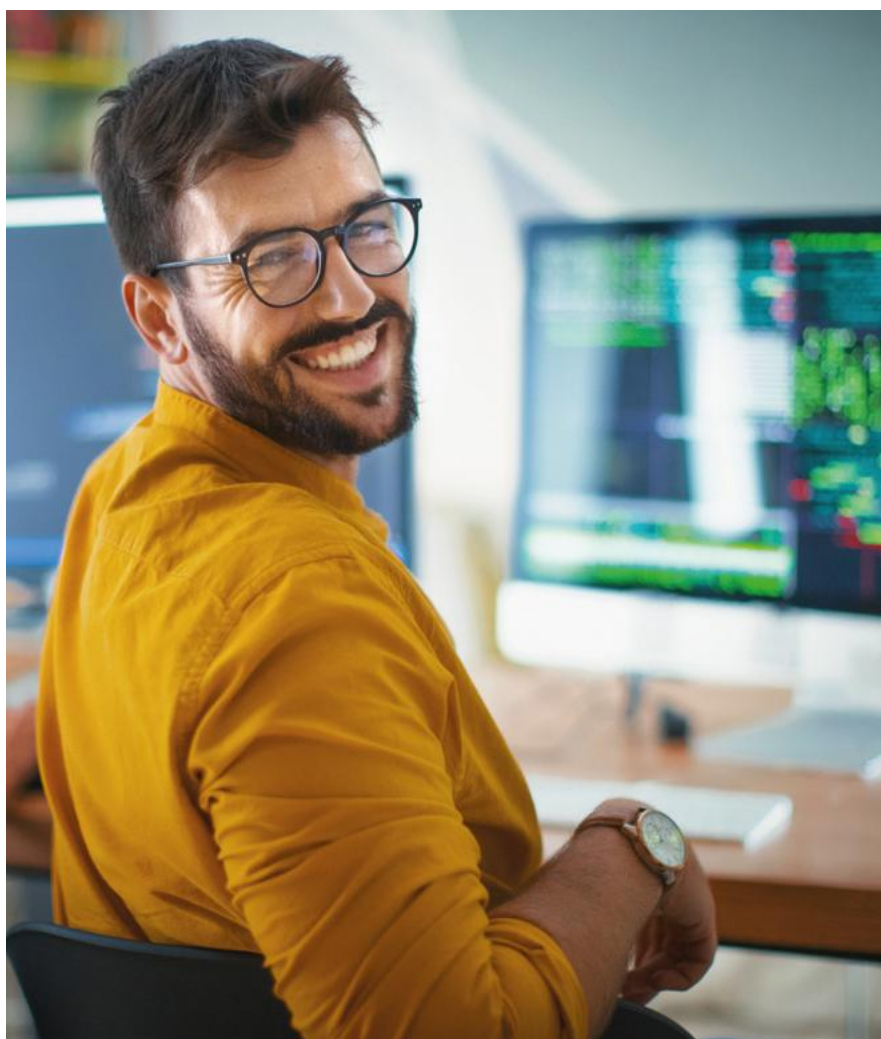
# S KLIENTY I KOLEGY NÁS SPOJUJÍ NOVÉ MODERNÍ NÁSTROJE

**P**ro snadnější spolupráci, efektivnější správu dokumentů i vyšší bezpečnost firemních dat přechází kolegové z České republiky a Slovenska nasoubor cloudových služeb Microsoft 365. Všichni

členové týmů ve firmě mají díky tomu včas ty správné informace a jsou ve spojení, i když spolu zrovna nesedí v kanceláři.

Geis nově využívá i nový WMS (Warehouse Management

System), který optimálně řídí tok zboží ve skladech a je využitelný pro klienty napříč obory. Příští rok bude spuštěn software GLog, který nahradí a sjednotí interní provozní systém GCargo.



## RODINNÝ DEN NA SLOVENSKU

Dbáme na to, aby naši zaměstnanci mohli správně skloubit rodinný i pracovní život. I proto každoročně pořádáme pro všechny kolegy na Slovensku i jejich rodiny den plný sportu, dobrého jídla, soutěží a relaxace v krásné přírodě v blízkosti města Zvolen. Také letos se akce povedla, přálo nám i počasí a všichni si den užili.



**SKUPINA GEIS:  
SPOLEHLIVĚ A RYCHLE  
PO CELÉ EVROPĚ  
PŘESNĚ PODLE  
POŽADAVKŮ.**

Zásobování nebo distribuce, národní nebo mezinárodní přeprava: vždy pro vás najdeme cestu.  
S naším know-how, spolehlivostí, flexibilitou a nadšením. Spolehněte se na komplexní nabídku služeb:  
[www.geis-group.cz](http://www.geis-group.cz)  
[www.geis-group.sk](http://www.geis-group.sk)



ROAD SERVICES



AIR+SEA SERVICES



LOGISTICS SERVICES



**Global Logistics**