

me + work
= happiness



CERTIFIED TOP COMPANIES 2023
Unternehmen, die den Unterschied machen.
Mitarbeiterführung vorbildhaft.
Aziende che fanno la differenza.
Gestione del personale esemplare.

INDEX

Was sind Certified Top Companies? Cosa sono le Certified Top Companies?	4	
TIPPS für eine erfolgreiche Bewerbung CONSIGLI per una candidatura di successo	6	
Vorteile einer Bewerbung bei Business Pool Perchè candidarti con Business Pool	8	
Die zertifizierten Unternehmen Le aziende certificate		
2023		
Brigl AG	10	
Daunenstep AG	12	
decor GmbH	14	
fill.IT	16	
Tischlerei Gampenrieder GmbH	18	
Limendo GmbH	20	
KKR GmbH	22	
Rotech GmbH	24	
Unifix SWG Srl	26	
Zuegg Com GmbH	28	
Bergbahnen Fieberbrunn	30	
IWO Tirol gem. GmbH	32	
Kontron Austria GmbH	34	
Maderböck GmbH	36	
Sozial- und Gesundheitssprengel Pitztal	38	
SFS -Fluidsysteme GmbH	40	
Spedimax Transportservice GmbH	42	
	2022	
	Autotest Südtirol GmbH	44
	Bidac GmbH	46
	CID GmbH	48
	Graber & Partner GmbH	50
	Torggler AG	52
	Seniorenheim Wörgl	54
	Tiroler Rohre GmbH	56
	Naturhotel Outside	58
	Vivea Gesundheitshotels	60
Retention ist das neue Recruiting	63	
Was leistet Business Pool für Unternehmen? Cosa offre Business Pool alle aziende?	64	
Vorteile einer Rekrutierung mit Business Pool I vantaggi di una ricerca con Business Pool?	66	
Der Weg zur Top Company La strada per diventare una Certified Top Company	68	
Vorteile des Qualitätssiegels „Certified Top Company“ Vantaggi del marchio di qualità “Certified Top Company“	70	



Together we find YOUR way!

Liebe Leserin, Lieber Leser,

die Jobsuche stellt für Dich als jungen Menschen eine aufregende und zugleich herausfordernde Phase im Leben dar. Egal ob nach dem Schulabschluss, dem Studium oder bei einem Jobwechsel – die Suche nach dem passenden Job kann mitunter frustrierend und nervenaufreibend sein.

Gleichzeitig ist diese Phase allerdings auch mit positiven Aspekten verbunden: Die Chance, die eigenen Fähigkeiten und Interessen zu entdecken, verschiedene Realitäten kennenzulernen und so herauszufinden, wohin der weitere berufliche Weg führen soll. In diesem Prozess ist es wichtig, mit Geduld, Durchhaltevermögen und Flexibilität zu agieren, um dem Job näherzukommen, der uns zufriedenstellt. Denn nicht immer ist der Weg zum Traumjob linear und einfach: Hürden, Herausforderungen und Rückschläge gehören in diesem Bereich unseres Lebens mit dazu.

Wir unterstützen Dich bei Deiner Jobsuche, nehmen Dich an die Hand und geben Dir gezielt wertvolle Tipps und Ratschläge rund um die Arbeitssuche in Nord- und Südtirol: Wir finden das Unternehmen, das zu Dir und Deinen Wertvorstellungen passt. Die in diesem Magazin angeführten „Top Companies“ haben bewiesen, dass sich ihre Mitarbeitenden wohl bei ihnen fühlen:

Melde Dich bei uns – wir öffnen Dir Türen zu diesen „Top Companies“, die nicht nur eine hohe Zufriedenheit, sondern auch eine Reihe wertvoller und anregender Benefits garantieren!

Nun wünschen wir viel Spaß beim Durchstöbern und Bewerben!

Barbara Jäger
Geschäftsführende Gesellschafterin
Amministratrice Delegata

Günther Wurm
Geschäftsführender Gesellschafter
Amministratore Delegato

FÜR BEWERBER:INNEN PER CANDIDATI:È

WAS SIND CERTIFIED TOP COMPANIES?

Wer erhält das Gütesiegel?

Für die Auszeichnung „Certified Top Company“ qualifizieren sich Unternehmen, die eine Mitarbeiterbefragung 2.0 „Engagement Analytics“ durchgeführt haben und wo sich die Mitarbeitenden in besonderem Maße dem Unternehmen zugehörig fühlen.

Das Team fühlt sich also nachweislich wohl im Unternehmen!

SIEH DIR ALLE
CERTIFIED TOP COMPANIES
ONLINE AN:



COSA SONO LE CERTIFIED TOP COMPANIES?

A chi viene assegnato il marchio di qualità?

Per il premio "Top Company Award" si qualificano le aziende che hanno condotto un sondaggio 2.0 "Engagement Analytics" il risultato del quale dimostra che il team si trova particolarmente bene in azienda e apprezza l'ambiente lavorativo.

I collaboratori:trici sentono un particolare senso di appartenenza all'azienda!

VEDI TUTTE LE
CERTIFIED TOP COMPANIES
ONLINE:



**Die Kriterien für eine erfolgreiche Zertifizierung sind:
I criteri per ottenere una certificazione di successo sono:**

A colorful, multi-colored splash graphic with the number 50% in the center.

50%

Min. 50 % Rücklaufquote bei der Befragung
Tasso di risposta al questionario pari almeno al 50%

A colorful, multi-colored splash graphic with the fraction 2/3 in the center.

2/3

Durchschnittlicher Zustimmungswert von mindestens 67% Zufriedenheit, das heißt zumindest 2/3 aller Mitarbeitenden identifizieren sich mit dem eigenen Arbeitgeber.

Indice di soddisfazione medio di almeno il 67%, ciò significa che almeno i 2/3 dei: delle collaboratori:trici si identificano con il proprio datore di lavoro.



Die befragten Kernbereiche (Strategie, Organisation, Management, Team, Image, Gesundheit) erreichen die Mindestquote.

Le aree principali analizzate (strategia, organizzazione, management, team, image, salute) raggiungono la quota minima.

Unser APL®-Engagement Analytics ist ein wissenschaftlich validiertes Befragungstool, welches nicht nur Häufigkeiten, Mittelwerte und andere Kennzahlen aufzeigt, sondern auch klare Zusammenhänge, Verbindungen und Wirkungen.

Il nostro APL®-Engagement Analytics è uno strumento di indagine scientificamente validato che non mostra solo frequenze, valori medi e altri KPI, ma anche chiare correlazioni, connessioni ed effetti.

TIPPS für eine erfolgreiche Bewerbung

Gerade zu Beginn unserer Jobsuche können wir uns von der großen Auswahl an Jobangeboten und dementsprechenden Möglichkeiten überwältigt fühlen.



Soprattutto all'inizio della nostra ricerca di lavoro, possiamo sentirci sopraffatti dall'ampia selezione di offerte e dalle relative opportunità.

Nimm dir in dieser anfänglichen Phase deiner Bewerbung ausreichend Zeit, um über deine Wünsche und Vorstellungen zu reflektieren, verschiedene Angebote abzuwägen und Unternehmen kennenzulernen. Um herauszufinden, ob die Stelle und das Unternehmen für dich geeignet sind, kannst du dich beispielsweise fragen, ob das Unternehmensleitbild mit deinen Werten übereinstimmt.



In questa fase iniziale della tua candidatura, prenditi il tempo necessario per riflettere sui tuoi desideri e sulle tue idee, valutare le diverse offerte di lavoro e conoscere diverse aziende. Per capire se il lavoro e l'azienda sono adatti a te, puoi chiederti, ad esempio, se la missione aziendale corrisponde ai tuoi valori personali.

Weitere Indikatoren für Kompatibilität zwischen dir und dem Arbeitgeber sind zum Beispiel auch das Interesse am Tätigkeitsfeld des Unternehmens, Erfüllung der geforderten Hard- und Soft-Skills sowie, dass sich die vom Unternehmen gebotenen Benefits mit deinen Vorstellungen decken.



Altri indicatori della compatibilità tra te e il datore di lavoro sono, ad esempio, l'interesse per il settore di attività dell'azienda, il possesso delle hard e soft skills richieste e che i benefit offerti dall'azienda corrispondano alle tue aspettative.

Um dir einige wertvolle Einblicke und nützliche Tipps zu geben und dich bestmöglich bei der Suche deines Traumjobs zu unterstützen, haben wir einen Leitfaden zum Thema „richtig und erfolgreich bewerben“ entwickelt.

Über das Scannen dieses QR-Codes gelangst du dorthin:



CONSIGLI per una candidatura di successo

Sobald du Unternehmen gefunden hast, die in dieser Hinsicht interessant für dich sein können, versuche dir bereits im Vorfeld Informationen über den Betrieb einzuholen. Hier kann es hilfreich sein, einen Blick auf die Unternehmenswebseite und deren Social-Media-Kanäle zu werfen, mit Familienmitgliedern oder Bekannten zu sprechen die dort arbeiten, oder dir unser Arbeitgeber-Ranking der „Certified Top Companies“ anzuschauen.

Nachdem du dich ausreichend mit dem Unternehmen auseinandergesetzt hast, bist du nun bereit deine Bewerbung zu versenden. Hier gilt es zu beachten, dass sowohl Lebenslauf als auch Motivationsschreiben grammatikalisch korrekt und frei von Rechtschreibfehlern sind. Verwende beim Verfassen eine klare und prägnante Sprache. Achte auf ein übersichtliches Layout, inhaltliche Kohärenz und einen chronologischen, bzw. logischen Aufbau deiner Dokumente.

Es lohnt sich, in die Vorbereitung der Bewerbungsunterlagen ausreichend Zeit zu investieren, da dies die Instrumente sind, mit denen du dich von den anderen Mitbewerbenden abheben kannst und ganz gezielt dein Interesse für das Unternehmen zum Ausdruck bringst.



Non appena avrai individuato Le aziende che potrebbero interessarti, cerca di informarti sull'azienda. Può essere utile dare un'occhiata al sito web e ai canali social dell'azienda, parlare con familiari o conoscenti che ci lavorano, oppure consultare il nostro ranking dei datori di lavoro "Certified Top Companies".



Dopo aver fatto sufficienti ricerche sull'azienda, sei pronto: a inviare la tua candidatura. Assicurati che sia il CV che la lettera di presentazione siano grammaticalmente corretti e privi di errori di ortografia.

Utilizza un linguaggio chiaro e conciso quando scrivi la tua candidatura. Assicurati che i documenti abbiano un'impaginazione chiara, siano coerenti in termini di contenuto e abbiano una struttura cronologica e logica.



Vale la pena di investire abbastanza tempo nella preparazione dei documenti di candidatura, perché sono gli strumenti con cui potrai distinguerti dagli altri: e candidati: e ed esprimere il tuo interesse per l'azienda.



Per fornirti alcuni preziosi spunti e consigli, abbiamo realizzato una guida sul tema della candidatura, per supportarti al meglio nella ricerca del lavoro dei tuoi sogni. Puoi accedere scansionando questo codice QR:

FÜR BEWERBER PER CANDIDATI

Business Pool - together we find YOUR way!

Die Vorteile einer Bewerbung bei Business Pool

Bei uns stehst du als Bewerber:in mit deinen Bedürfnissen im Vordergrund: Unsere Berater:innen nehmen sich beim Erstgespräch gezielt die Zeit, dich kennenzulernen und so gemeinsam nicht nur irgendeinen, sondern den RICHTIGEN Job für dich zu finden. Der gesamte Bewerbungsprozess bleibt für dich kostenfrei!

KANDIDAT:INNEN ZUFRIEDENHEIT



SODDISFAZIONE DEI:DELLE CANDIDATI:E

RESPONSE TIME

Binnen 48 Stunden
unverbindliche
Rückmeldung



RESPONSE TIME

48h - periodo di
attesa per un
feedback

INTERVIEW RATE

80% der Kandidat:innen, die wir an ein Unternehmen weiterleiten, erhalten eine Einladung zu einem Vorstellungsgespräch, somit erhalten 4 von 5 Kandidat:innen eine reelle Chance auf eine neue berufliche Herausforderung!



INTERVIEW RATE

80% dei:delle candidati:e che noi proponiamo a un'azienda vengono invitati:e a un colloquio, dando così a 4 candidati:e su 5 una reale possibilità di una nuova sfida professionale!

I vantaggi di una candidatura con Business Pool

Business Pool dà molta importanza alle tue esigenze: Per questo le nostre consulenti:e si prendono il tempo necessario durante il primo colloquio per conoscerti, in modo da trovare insieme non un lavoro qualsiasi, ma il lavoro GIUSTO per te. L'intero processo di candidatura è gratuito!

DEINE VORTEILE I TUOI VANTAGGI

„Über 20 Jahre Erfahrung und ein Team aus Profis mit interdisziplinärem Background machen uns zu den perfekten Ansprechpartnern für DEINE Karriere.“

„Mit uns findest du nicht nur irgendeinen, sondern den RICHTIGEN Job für dich!“

"Business Pool seleziona le Top Company, i migliori datori di lavoro dell'Alto Adige e Nordtirol. Grazie a questo marchio di qualità, in queste aziende è garantito un alto livello di soddisfazione dei collaboratori:trici!"

„Wir bieten Jobangebote verschiedenster Branchen an: von IT über Tourismus bis hin zum Bank- und Versicherungsbereich!“

"Discrezione e privacy sono le nostre massime priorità. Solo con il tuo consenso proponiamo la tua candidatura alle aziende."

„Eine individuelle Beratung sowie Tipps & Tricks zu einer erfolgreichen Bewerbung sind Teil unseres kostenlosen Erstgesprächs.“

"Possiamo metterti in contatto con diverse aziende interessanti allo stesso tempo, in modo che tu possa fare un confronto diretto e scegliere l'offerta più adatta a te!"

"Grazie al nostro buon networking con le aziende locali, ti forniamo offerte di lavoro che non sono ancora state pubblicate da nessuna parte. In questo modo hai l'opportunità che non sono accessibili ad altri:e candidate".

Unsere kostenlose Erstgespräche sind:

- **flexibel**, weil du zwischen verschiedenen Terminvorschlägen auswählen kannst
- **ortsunabhängig**: du kannst persönlich vorbeikommen, aber gerne führen wir das Gespräch auch online/telefonisch
- **beratend**: durch unsere Erfahrung können wir die Empfehlungen für deine weitere Jobsuche aussprechen und finden das perfekte cultural fit für dich

"Grazie al nostro lavoro quotidiano, siamo in grado di fornire approfondimenti e informazioni sull'attuale mercato del lavoro, sulle tendenze future e sull'ambiente interno alle aziende."

I nostri colloqui iniziali gratuiti sono

- **flessibili**, perché puoi scegliere tra diverse proposte di appuntamento
- **indipendenti dal luogo**: puoi venire di persona, ma offriamo anche la possibilità di condurre il colloquio online/telefonticamente
- **consulenziali**: grazie alla nostra esperienza possiamo fornirti consigli per il proseguimento della tua ricerca di lavoro e trovare il cultural fit perfetto per te

"Non sai ancora che percorso intraprendere? Inviaci la tua candidatura spontanea e lo scopriremo insieme!"

„Wir übernehmen die Jobsuche für dich und schlagen dir aktiv spannende Stellenangebote vor. Somit sparst du dir Zeit und Mühe“

„Unsere Berater:innen kennen Südtirols Unternehmen und können somit noch besser einschätzen, zu welcher Firma du passt.“

„Der gesamte Prozess der Arbeitssuche ist für dich als Bewerber:in kostenfrei.“

BRIGL AG

BRUNECK - MERAN
RESCHEN - TRIENT - VAHRN

SEIT 1925
CA. 100 MITARBEITENDE

WER WIR SIND:



Die Brigl, internationaler Spediteur, im Jahr 1925 als Südtiroler Unternehmen in der Nähe der Grenze zu Österreich und der Schweiz gegründet, hat sich im Laufe der Jahre zu einem wichtigen Akteur im internationalen Transport- und Logistikwesen entwickelt und ist äußerst erfolgreich in der ganzen Welt tätig. Rund 100 qualifizierte Mitarbeitende kümmern sich mit einem sehr persönlichen Kontakt um die Kunden:innen, bieten individuelle Unterstützung und hohe Flexibilität.

Brigl nasce come Azienda Altoatesina nel 1925 a due passi dal confine con Austria e Svizzera e si sviluppa negli anni fino a diventare un importante attore nel settore dei trasporti, delle spedizioni internazionali, della logistica e dei servizi doganali. Dalla sua sede a Bolzano la società opera con grande successo in tutto il mondo e circa 100 collaboratrici qualificate garantiscono ai:lle clienti un contatto diretto, assistenza personalizzata e altissima flessibilità.





UNSERE BENEFITS



SELBSTSTÄNDIGES ARBEITEN



SICHERER ARBEITSPLATZ



FLEXIBLE ARBEITSZEITEN



TOLLES TEAM



GUTES ARBEITSKLIMA

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Ein Arbeitgeber, der sich in einem schwierigen Umfeld erfolgreich behauptet und weiß, dass dies von guten Mitarbeitenden abhängt.“

„Ein jugendliches, dynamisches und positives Umfeld, in dem man sich als Teil einer zweiten Familie fühlt.“

„Ein Familienunternehmen, das sich um die Menschen kümmert, die für es arbeiten.“



DAUNENSTEP AG

UNTERINN - ARCO

SEIT 1907
50+ MITARBEITENDE

WER WIR SIND:



La nostra azienda è stata fondata nel 1907 sotto i portici a Bolzano. Nel 1970 l'azienda è stata trasferita ad Auna di Sotto, la nostra sede attuale. Oggi contiamo più di 50 persone tra la sede centrale e quella di Arco. Da quel momento abbiamo stabilito una rete di distribuzione capillare e serviamo gran parte dell'Italia con i nostri piumini. "L'atmosfera familiare, un ottimo clima lavorativo e la possibilità di crescere dal punto di vista professionale fanno parte dei nostri valori chiave."

Die Gründung von „DaunenStep“ erfolgte 1907 unter den Bozner Lauben. Im Jahr 1970 zog das Unternehmen nach Unterinn, seinem heutigen Standort. Von dort aus errichteten wir ein kapillares Vertriebsnetzwerk und bedienen heute weite Teile Italiens mit unseren Bettdecken. Um unserer Mission des guten Schlafs gerecht zu werden, launchten wir 2022 unsere Matratzenlinie. Heute beschäftigen wir über 50 Mitarbeitende an unseren Standorten in Unterinn und Arco.



UNSERE BENEFITS



**BEITRAG FÜR
MITTAGESSEN**



**ANGENEHMES
ARBEITSKLIMA**



**ATTRAKTIVES
UMFELD**



FIRMENEVENTS



VERLÄSSLICHKEIT

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„An meinem Arbeitsplatz schätze ich besonders das autonome Arbeiten und das familiäre Arbeitsklima.“

„DaunenStep bietet mir einen sicheren Arbeitsplatz und eine pünktliche Entlohnung.“

„An DaunenStep schätze ich besonders das in mich gesetzte Vertrauen, und dass ich mich persönlich entfalten kann.“



DECOR GMBH

WENGEN / PEDEROA

SEIT 1977
50 MITARBEITENDE

WER WIR SIND:

Ganzheitlich ist Paradigma unseres Unternehmens, in jeder Hinsicht, auf jeder Ebene. Nur ein holistischer Ansatz mit gezielter Innovationsfähigkeit und qualifizierten Mitarbeitenden erlaubt es den höchsten Qualitätsanforderungen gerecht zu werden. decor steht für ein facettenreiches Leistungsspektrum, vom ganzheitlichen Innenausbau und -einrichtung über Fassadengestaltungen bis hin zu schlüsselfertigen Arbeiten.



Il nostro obiettivo è quello di offrire servizi unici e personalizzati che si tratti di progettazione di facciate, pittura, disegni artistici di pareti, pavimenti caldi o freddi, risanamento di muffe o misure acustiche, isolamento. "Il lavoro di ogni collaboratore:trice è rispettato ed apprezzato, questo ci permette di crescere dal punto di vista personale e creativo."





UNSERE BENEFITS



BEITRAG FÜR
MITTAGESSEN



FIRMENEVENTS



FLEXIBILITÄT



PERSÖNLICHES
WACHSTUM



SELBSTSTÄNDIGE
ARBEITSWEISE



FLEXIBLE
ARBEITSZEITEN



SICHERER
ARBEITSPLATZ



KREATIVE
GESTALTUNG



WEIHNACHTS-
GESCHENKE



GUTES
ARBEITSKLIMA



HOME OFFICE



INNOVATION



GUTE
AUFSTIEGS-
MÖGLICHKEITEN

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Die Firma ist immer offen für Neuigkeiten, neue Materialien, neue Techniken und wir können so immer dazulernen - das macht Spaß. Trotz intensiver Arbeit steht der Mensch immer im Vordergrund. Es gibt nie Schwierigkeiten, wenn man sich kurzfristig einmal frei nehmen muss. Ich schätze am meisten die Aufstiegsmöglichkeiten. Vom gewöhnlichen Lehrling durfte ich mich in eine Führungsposition hinaufarbeiten und neue Herausforderungen und Verantwortungen übernehmen.“



fill.IT

business solutions for you

SEIT 2006
9 MITARBEITENDE

BRIXEN

WER WIR SIND:



Wir sind Techniker und Technikerinnen mit Expertise, welche die Leidenschaft rund um Informationstechnologie teilen. Wir entwickeln uns stets im Einklang mit dieser schnelllebigen Branche weiter und sind für unsere Kunden:innen zu 100 % da. Wir beraten, installieren, hosten ... machen also alles, was zum Bereich der IT dazu gehört – entweder vor Ort oder per Fernwartung.

Siamo tecnici e tecniche esperti: e che condividono la passione per l'informatica. Siamo sempre al passo con questo settore in rapida evoluzione e siamo al fianco dei:lle nostri :e clienti al 100%. Consigliamo, installiamo, ospitiamo... in altre parole, ci occupiamo di tutto ciò che appartiene al campo dell'informatica, sia in loco che tramite manutenzione remota.





**SELBSTSTÄNDIGES
ARBEITEN**



**FLEXIBLE
ARBEITSZEITEN**



**GUTES
ARBEITSKLIMA**



**BEITRAG FÜR
MITTAGESSEN**



KAFFEE



FIRMENAUTO



FIRMENAUSFLÜGE

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Each one teach one – das ist unser Motto. Wir besprechen technische Neuerungen im Team und helfen uns gegenseitig.“

„Meine Arbeit ist vielfältig und spannend. Wir spornen uns gegenseitig an, nehmen uns aber auch für alles genug Zeit. Besonders schön sind die AHA-Effekte unserer Kund:innen.“

„Wir besprechen unsere Pläne an regelmäßigen Treffen. Hier haben alle die Möglichkeit, sich mitzuteilen. Das fördert den Flow.“



GAMPENRIEDER GMBH

OBERINN

SEIT 1914
15 MITARBEITENDE

WER WIR SIND:



Weil wir den Menschen zuhören, um ihre Vorstellungen und Wünsche zu verstehen, schaffen wir es, Räume zum persönlichen Zuhause oder zu einem einzigartigen Arbeitsort zu machen. Wir arbeiten mit dem schönsten Werkstoff der Natur: Holz. Durch die gekonnte Kombination aus traditionellem Tischlerhandwerk und modernsten Techniken entstehen Räume, deren Charakter und Identität genau Ihren Träumen entsprechen.

Ascoltiamo le persone per capire le loro aspettative e i loro desideri – è così che riusciamo a trasformare gli spazi in un'abitazione personale o in un luogo di lavoro straordinario. Lavoriamo con il materiale più bello che la natura possa regalarci: il legno. Dalla combinazione di artigianato tradizionale e tecniche all'avanguardia nascono ambienti il cui carattere e la cui identità rispecchiano pienamente i vostri sogni.



DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Ich kann machen was ich gerne tue. Das Arbeitsklima ist gut, man hat Spaß bei der Arbeit und man geht gerne hin.“

„Es herrscht ein tolles Teamwork; Vielfältigkeit und kritisches Denken. Die Arbeit ist abwechslungsreich und es wird versucht, für alle Probleme eine passende Lösung zu finden.“



UNSERE BENEFITS



**FAIRE
ENTLOHNUNG**



**SICHERER
ARBEITSPLATZ**



**ARBEITS-
BEKLEIDUNG**



**TOLLES
TEAM**



**SNACK-
UND GETRÄNKE-
AUTOMATEN**

LIMENDO GMBH

BOZEN - BANGALORE

SEIT 2017
CA. 35 MITARBEITENDE

WER WIR SIND:

Limendo entwickelt individuelle Software für Unternehmen. Bei Limendo sind Sie richtig, wenn Sie mit Standard-Software nicht mehr weiter kommen. Als Beratungs- und Technologieunternehmen gehen wir einen einzigartigen Weg. Wir verbinden Top-Management-Beratungs-Erfahrung mit den Möglichkeiten neuer Technologien. So arbeiten wir mit Kunden:innen aus allen Branchen an Innovationen in ihren Bereichen und setzen hierbei neueste Technik um.



Limendo consulenza aziendale supporta le aziende apportando innovazioni ai loro modelli di business. Come società di consulenza e tecnologia, affrontiamo un percorso unico nel suo genere. Combiniamo l'esperienza di consulenza del top management con le possibilità delle nuove tecnologie. Lavoriamo con clienti di tutti i settori industriali sulle innovazioni nei loro settori e ci affidiamo alle più recenti tecnologie.





UNSERE BENEFITS



HOME OFFICE



WEITERBILDUNG



FLEXIBLE
ARBEITSZEITEN



TOLLES
TEAM



INNOVATION



INTERNATIONALES
UMFELD

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Die Menschen stehen im Mittelpunkt, die Werte werden gelebt, und man kann mit großartigen Menschen arbeiten“

„Kleine Teamgröße, mehr Möglichkeiten zum Lernen, multinationale Kultur, gute WorkLife-Balance und freundliche Kollegen:innen.“

„Innovatives Umfeld, modernes Mindset der Kollegen:innen und der Unternehmensführung, Streben nach Exzellenz.“



KKR

KÄLTE KLIMA RÖHLER GMBH

BOZEN

SEIT 1986
15 MITARBEITENDE

WER WIR SIND:



Manche Dinge muss man voneinander trennen können. Zum Beispiel Wärme von Kälte. Wir von KKR bauen seit 30 Jahren effiziente und energiesparende Kühl- und Klimasysteme, weil wir wissen, wo die Wärme hingehört. Raus aus den Kühlzellen und hinein ins Team, raus aus überhitzten Räumen, hinein in warmherzige Beratung und persönlichen Service. Kurz gesagt: KKR ist Kälte, mit Wärme.

Alcune cose devono essere separate l'una dall'altra. Ad esempio, il calore dal freddo. In KKR, da 30 anni costruiamo sistemi di raffreddamento e condizionamento efficienti e a risparmio energetico, perché sappiamo dove deve stare il calore. Fuori dalle celle frigorifere e dentro al team, fuori dalle stanze surriscaldate e dentro ai consigli calorosi e al servizio personale. In breve: KKR è il freddo, con il calore.





Kälte Klima Röhler

UNSERE BENEFITS



**AUTONOMES
ARBEITEN**



**ESSENS-
GUTSCHEINE**



FIRMENAUTO



**FLEXIBLE
ARBEITSZEITEN**



**FAMILIÄRE
ATMOSPHÄRE**



TOLLES TEAM

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Unsere Arbeit basiert auf gegenseitiges Vertrauen und Wertschätzung“

„Respekt, Verständnis und Flexibilität. Das sind für mich die Werte, die meinen Arbeitsplatz auszeichnen.“

„Die KKR als Arbeitgeber zeichnet sich besonders durch Kreativität, Transparenz und Freundlichkeit aus.“



**CERTIFIED
TOP
COMPANY
2023**



**CERTIFIED
TOP
COMPANY
2019**

ROTECH GMBH

FREIENFELD - COLTURANO -
CAGLIARI

SEIT 2009
50+ MITARBEITENDE

WER WIR SIND:



Wir kümmern uns um Lebenswichtiges. Diesem Leitspruch gilt unser Einsatz. Rotech ist ein führendes Unternehmen im Bereich der grabungslosen Rohr-sanierung- und -erneuerung in Italien. Unsere innovativen Techniken ermöglichen es, Sanierungsarbeiten umweltschonend und mit geringstmöglichen Unannehmlichkeiten für die Bürger:innen durchzuführen, bei gleichzeitiger Gewährleistung langlebiger Lösungen.

Ci prendiamo cura delle cose vitali. Questo è il nostro motto e il nostro impegno. Rotech è un'azienda leader in Italia nel settore del risanamento e del rinnovo delle tubazioni senza scavo. Le nostre tecniche innovative consentono di eseguire interventi di risanamento nel rispetto dell'ambiente e con il minor disagio possibile per cittadini, garantendo soluzioni durature.



ROTECH

Rohrsanierung & -erneuerung

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Wir haben eine offene und zwanglose Unternehmenskultur mit klaren Zielen.“

„Es wird ein hoher Wert auf die Mitarbeiter:innen gelegt und sie werden gefördert und haben somit die Chance zu wachsen“

„Rotech ist ein Unternehmen, das in die Zukunft blickt und in einer Branche arbeitet, die sich ständig weiterentwickelt und eine berufliche und persönliche Herausforderung darstellt.“



UNSERE BENEFITS



**GUTES
GEHALT**



ZEITBANK



**TEAM-
EVENTS**



**BEZAHLTES
ESSEN**



**FLEXIBLE
ARBEITS-
ZEITEN**



**GUTE AUS-
UND
WEITER-
BILDUNG**



**MODERNE
ARBEITS-
MITTEL**



PARKPLATZ

UNIFIX SWG SRL

TERLANO

DAL 1980
115 COLLABORATORI:TRICI

CHI SIAMO:

Siamo uno degli stakeholder più illuminati ed evoluti nel mondo delle rivendite di edilizia e della ferramenta specializzata, delle carpenterie legno, del fai da te, del settore elettrico e ITS. Vogliamo essere, in Italia, un punto di riferimento della cultura dell'eccellenza e un'ispirazione per il mercato. Un'azienda innovativa che, anche attraverso la soddisfazione dei propri collaboratori, genera soddisfazione nei propri clienti e diventa leader del proprio settore.



Wir sind einer der fortschrittlichsten Akteure in der Welt der des Bauwesens und der Eisenwaren, Schreinereien, im Heimwerker-, Elektro- und Klempnereibereich. Wir wollen in Italien ein Maßstab für eine exzellente Unternehmenskultur und eine Inspiration für den Markt sein. Ein innovatives Unternehmen, das, auch durch die Zufriedenheit seiner Mitarbeitenden, Zufriedenheit bei seinen Kunden:innen hervorruft und führend in seinem Sektor wird.



unifix

I NOSTRI COLLABORATORI:TRICI DICONO DI NOI:

“Unifix è speciale come datore di lavoro, grazie a tutti i servizi che offre all'interno dell'azienda: mensa, palestra, sala giochi e tutte le possibilità che offre per crescere a livello lavorativo e personale tramite corsi o visite esterne.”

“Ciò che mi piace di più di Unifix come datore di lavoro è l'ambiente, i:le colleghi:e, l'orario, la disponibilità del mio superiore ad ascoltare le esigenze e il clima sereno “



I NOSTRI BENEFIT



BiXtrò



FORMAZIONE



SALA GIOCHI



ZONA LOUNGE



PALESTRA



WORK-
LIFE-BALANCE



E-MOBILITY
A DISPOSIZIONE

ZUEGG COM GMBH

LANA

SEIT 2001
13 MITARBEITENDE

WER WIR SIND:



Das Familienunternehmen ist international tätig, in 20 Ländern der Welt. Das Unternehmen entwickelt, produziert und vertreibt innovative Zutaten für die globale Lebensmittelindustrie. Von Gewürzen und Aromen, über Fruchtkonzentrate und Süßstoffe bis hin zu hochwertigen italienischen Produkten wie Pesto, Pasta oder Tiefkühlpizza.

Zu den Kunden:innen zählen renommierte Händler wie Edeka, Netto oder Rewe, für die Zuegg Com eine Reihe von Produkten als Eigenmarke oder Private Label kreiert, darunter Pasta, Desserts oder Speiseeis.

Un'impresa familiare dal carattere internazionale: Zuegg Com è presente in 20 paesi del mondo. Zuegg Com sviluppa, produce e commercializza ingredienti innovativi per l'industria alimentare a livello globale: dalle spezie agli aromi, passando per concentrati di frutta e dolcificanti, fino a prodotti italiani di alta qualità, come pesto, pasta e pizza surgelata.

Tra i clienti sono da annoverare rinomati rivenditori, per cui Zuegg Com realizza una serie di prodotti con il marchio proprio o con quello di terzi, tra cui gnocchi, canederli e diverse varietà di gelato.





ZUEGGCOM

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Familienunternehmen mit Kompetenz, bei welchem die Mitarbeitenden im Fokus stehen“

„Ein Beispiel zum Nachahmen.“

„Zuegg Com bietet die Möglichkeit sich selbst einzubringen und selbständig zu arbeiten. Alle Ideen sind willkommen und können, bei Rohstoff- und zeitlicher Verfügbarkeit, umgesetzt werden. Er ist abwechslungsreich und immer wieder eine Herausforderung“



UNSERE BENEFITS



**SELBSTSTÄNDIGES
ARBEITEN**



**FLEXIBLE
ARBEITSZEITEN**



**GUTES
ARBEITSKLIMA**



**PRÄMIEN-
SYSTEME**



**INTERNES
SPORTANGEBOT**

BERGBAHNEN FIEBERBRUNN

FIEBERBRUNN

SEIT 1958
80+ MITARBEITENDE

WER WIR SIND:



Die Bergbahnen Fieberbrunn sind Teil des Skigebiets Skicircus Saalbach Hinterglemm Leogang Fieberbrunn.

Das „Home of Lässig“ zählt mit bis zu 270 Abfahrtskilometern und 70 Liftanlagen zu den größten und bekanntesten Skigebietern im Alpenraum. Auch im Sommer bieten wir ein attraktives Liftangebot und zeichnen uns darüber hinaus bsp. für den Bergerlebnispark Timoks Wilde Welt und den Trails in der Bike Area Fieberbrunn verantwortlich.

Le funivie di Fieberbrunn sono parte del comprensorio sciistico Skicircus Saalbach Hinterglemm Leogang Fieberbrunn.

La "Home of Lässig" conta con fino a 270 chilometri di piste e 70 impianti di risalita, è una delle stazioni sciistiche più grandi e più conosciute della regione alpina. Anche in estate offriamo un'interessante gamma di impianti di risalita e siamo noti anche p.es. per il parco avventura in montagna Timoks Wilde Welt e per i trails nell'Area Bike Fieberbrunn.





UNSERE BENEFITS



**GRATIS SAISON-
/JAHRESKARTE**



**GÜNSTIGE
UNTERKÜNFTE**



**GESUNDES
MITTAGESSEN
& ESSENZUSCHUSS**



**HOCHWERTIGE
DIENSTBEKLEIDUNG**



BETRIEBSAUSFLÜGE



BETRIEBSFEIERN



**SOZIALES &
INTERNATIONALES
ARBEITSKLIMA**

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Ein wesentliches Merkmal des Unternehmens ist, meiner Meinung nach, die sehr soziale Ausrichtung des Betriebs, die flachen Hierarchien und das sehr gute Arbeitsklima im Team.“

„Die Arbeit in den Bergen und mit der Technik rund um Seilbahnen sowie der Umgang mit den Gästen:innen macht unsere Arbeit so interessant, reizvoll und abwechslungsreich.“

„Bei den Bergbahnen Fieberbrunn bekomme ich die Möglichkeit, verschiedene Unternehmensbereiche kennenzulernen und mich auch weiterzubilden.“



IWO Tirol

gem. GmbH

INNSBRUCK

WER WIR SIND:



IWO Tirol gem. GmbH è nata da una carenza riconosciuta e sperimentata nell'assistenza sociale psichiatrica alle persone con questo bisogno di sostegno in Tirolo. Offriamo un'assistenza completa alle persone con esigenze di sostegno psicosociale in tutti i distretti del Tirolo. Attualmente assistiamo 160 persone in tutto il Tirolo.

SEIT 1988
57 MITARBEITENDE
BETREUUNG VON 160 PERSONEN

Die IWO Tirol gem. GmbH (IWO) entstand aufgrund eines erkannten und erlebten Mankos in der sozialpsychiatrischen Betreuung von Menschen mit diesem Unterstützungsbedarf in Tirol. Wir bieten eine flächendeckende, aufsuchende Betreuung für Menschen mit psychosozialen Unterstützungsbedarf in allen Tiroler Bezirken. Wir betreuen derzeit 160 Menschen in ganz Tirol.





UNSERE BENEFITS



WEITERBILDUNG



TEAM-EVENTS



**FLEXIBLE
ARBEITSZEITEN**



**MITARBEITER-
KÜCHE**



PRÄMIENSYSTEME

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„IWO ist deshalb die beste Arbeitgeberin, weil wir alle IWO sind und sein dürfen. Jede:r von uns ist sich bewusst, dass man mit den eigenen Talenten und der individuellen Persönlichkeit zum Gelingen des großen Ganzen beiträgt. Die Wertschätzung für die Arbeit sowie das Vertrauen in uns wird und von Seiten des Leistungsteams immer wieder in Worten und Taten zugesichert. Auf die Unterstützung durch Kolleg:innen kann man sich jederzeit verlassen. Es macht einfach riesengroße Freude, mit diesen Menschen zusammen zu arbeiten.“



KONTRON AUSTRIA GMBH

ENGERWITZDORF - EBBS

SEIT 1986
150 MITARBEITENDE

WER WIR SIND:



Kontron Austria GmbH ist ein Full-Service-Dienstleister für die Entwicklung und die Produktion von komplexen Elektronik-Komponenten, -Modulen und -Systemen im Bereich Industrie- und Medizintechnik. Von der Beratung und Entwicklung über die Produktion und Prozessoptimierung bis hin zum professionellen Outsourcing für Ihre Baugruppen und Komplett-Systeme deckt Kontron Austria die gesamte Wertschöpfungskette ab.

Siamo un fornitore di servizi completi per lo sviluppo e la produzione di complessi componenti, moduli e sistemi nei settori della tecnologia industriale e medica.

“Alla gente è permesso ridere e questo è importante, solleva l'umore e l'atmosfera di lavoro, lavorare qui mi fa sentire a casa.”



UNSERE BENEFITS



4,5 TAGE-
WOCHE



GUTES
ARBEITSKLIMA

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Mein Aufgabengebiet macht mir viel Spaß, ich kann meine Talente und Fähigkeiten optimal einsetzen und werde von meinem Vorgesetzten unterstützt. Außerdem schätze ich die kurzen Entscheidungswege und die offene Kommunikation. Mein Vorgesetzter vertraut mir und zusammen mit meinen Kolleg:innen sind wir ein gutes Team. Die familiäre Firmenkultur gefällt mir, das freundliche Miteinander, Firmenevents oder einfach das gemütliche Beisammensein in der Mittagspause.“



WEITERBILDUNG



TEAM-
EVENTS



GLEITZEIT



HOME
OFFICE



KANTINE
MIT
ESSENS-
ZUSCHUSS



DIENST-
FAHRRAD



WORK-
LIFE-
BALANCE

WER WIR SIND:

Egal ob Neubau oder Sanierung: Das Installateur-Unternehmen Maderbök erledigt sämtliche Arbeiten rund um Heizungssysteme, Wohnraumlüftungsanlagen und Badezimmer. Bei Neubauten werden ausschließlich alternative und umweltschonende Heizungssysteme installiert. Auch bei Sanierungen wird auf den Umstieg auf regenerative Energieformen gesetzt. Unser Leitspruch lautet: „Perfektion ist unser Standard“. Unser Ziel für die Zukunft ist es somit, dass bereits unsere Lehrlinge Perfektion als Standard empfinden.

Sia che si tratti di una nuova costruzione o di una ristrutturazione: l'azienda idraulica Maderbök esegue tutti i lavori relativi ai sistemi di riscaldamento, ai sistemi di ventilazione e ai bagni. Il nostro motto è: "La perfezione è il nostro standard."



UNSERE BENEFITS



ARBEITS-
BEKLEIDUNG



BETRIEBS-
AUSFLÜGE

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

*„Besonders stolz sind wir auf unsere Lehrlinge.
Die natürliche Fluktuation konnte in den letzten Jahren
nämlich immer mit jungen Mitarbeitenden aus den
eigenen Reihen nachbesetzt werden.“*



WEITERBILDUNG



IPHONE



IPAD



FÜHRERSCHEIN
FÜR
LEHRLINGE



LANGE WOCHE
KURZE WOCHE



WEIHNACHTS-
FEIER



GRILLOUNGE
IN PLANUNG

SOZIAL- UND GESUNDHEITSSPRENGEL PITZTAL

SEIT 1993
29 MITARBEITENDE

ARZL

WER WIR SIND:



Seit 1993 betreuen wir die Pitztaler mit mobiler Hauskrankenpflege. Somit können wir ihnen einen längeren Verbleib im eigenen Zuhause ermöglichen. Seit der Übersiedelung unseres Büros im Jahr 2013 von Wennis ins Pflegezentrum Pitztal in Arzl bieten wir auch Essen auf Rädern und eine Tagesbetreuung für Senior:innen an.

Dal 1993, ci prendiamo cura degli:lle abitanti di Pitztal attraverso l'assistenza a domicilio. In questo modo, possiamo permettere loro di rimanere più a lungo nelle loro case.

“Ciò che mi motiva di più nel mio lavoro è il fatto di poter contare su un team fantastico, questo si ripercuote sul nostro lavoro, permettendoci di offrire un servizio di altissima qualità.”





UNSERE BENEFITS



KOLLEGIALITÄT

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Mir gefällt am besten, dass ich im besten Team der Welt arbeiten darf. Der Zusammenhalt im Team ist unwahrscheinlich groß. Es sind Freundschaften entstanden. Wir haben die Möglichkeit unsere Klient:innen individuell zu betreuen, je nach Alltagssituation und Gegebenheiten. Die Dankbarkeit der Klient:innen ist meist sehr groß. Es ist ein sehr gutes Zeichen für unser Team, dass wir fast nie Mitarbeitenden suchen müssen, sondern dass immer wieder Bewerbungen von ehemaligen Praktikant:innen und durch Mundpropaganda eintreffen.“



FLEXIBLE ARBEITSZEITEN



RÜCKSICHT AUF BEDÜRFNISSE

SFS-FLUIDSYSTEME GMBH SVS-AUTOMATION GMBH POLLING

SEIT 1992
65 MITARBEITENDE

WER WIR SIND:



Wir beschäftigen uns mit der Entwicklung und der Herstellung von pneumatischen Komponenten und Magnetventilen. Wir dürfen uns jede Woche mit neuen Problemstellungen, Innovationen und Entwicklungen von der ersten Idee bis zum fertigen Produkt beschäftigen.

Ci occupiamo dello sviluppo e della produzione di componenti pneumatici ed elettrovalvole.

"Dove non arrivano i GlobalPlayer partiamo noi. Questo rende il nostro lavoro interessante e dà ad ognuno: a di noi grande entusiasmo per ciò che facciamo."



UNSERE BENEFITS



**GUTES
ARBEITSKLIMA**

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Hier habe ich in den letzten Jahren die Möglichkeit erhalten innerhalb des Unternehmens verschiedene Unternehmensbereiche kennen zu lernen, mich weiterzubilden und zur Führungskraft aufzusteigen. Die Mitarbeiterzufriedenheit ist ein zentraler Schlüssel zum Erfolg unseres Unternehmens. Flache Hierarchien, flexible Arbeitszeitmodelle, viele freiwillige betriebliche Leistungen, täglicher Austausch miteinander und viele gemeinsame Aktivitäten halten die Motivation im Team sehr hoch.“



TEAM-EVENTS



**FLEXIBLE
ARBEITSZEITEN**



**FLACHE
HIERARCHIEN**

SPEDIMAX

TRANSPORTSERVICE GMBH

HALL IN TIROL

SEIT 1997
20 MITARBEITENDE

WER WIR SIND:



Die Fa. Spedimax liefert seit 25 Jahren Waren zwischen den Ländern Italien, Deutschland, Benelux, Österreich, Ungarn und Polen. Unsere größten Erfolge waren die Einführung einer einzigartigen, nachhaltigen Struktur, die Gründung einer Niederlassung in Ungarn und einer in Polen, der Aufbau eines loyalen Kundenstocks und seit Jahren so gut wie keine Fluktuation bei den Mitarbeitenden.

La Spedimax consegna merci in diversi stati Europei da 25 anni. I nostri più grandi successi sono stati l'introduzione di una struttura sostenibile unica, lo sviluppo di portfolio di clienti fedeli e praticamente nessun turnover del personale per anni. "È l'interazione familiare, basata su fiducia e disponibilità ciò che ci distingue."





UNSERE BENEFITS



FAMILIÄRER
UMGANG

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Mit 15 Jahren musste ich von der Schule aus eine Firma suchen, wo ich ein einwöchiges Praktikum machen konnte. Spedimax hat mir dieses ermöglicht. Jetzt, 5 Jahre später, habe ich die Lehre bei Spedimax mit der Matura abgeschlossen. Aus persönlichen Gründen ziehe ich im Sommer nach Oberösterreich. Spedimax wird für mich dort eine Niederlassung gründen. Innerhalb von 5 Jahren habe ich es vom Ferialpraktikanten über die Lehre mit Matura zum Niederlassungsleiter einer eigenen Filiale geschafft.“



KEINE
ÜBERSTUNDEN



PENSIONS-
VORSORGE



TEAM-EVENTS



TRANSPARENTE
PRÄMIEN

AUTOTEST SÜDTIROL GMBH

FRANZENSFESTE

SEIT 1983
115 MITARBEITENDE

WER WIR SIND:



Die Autotest Südtirol GmbH ist ein hochspezialisiertes Unternehmen mit Sitz im Wipptal in Franzensfeste, das seit 1983 Kunststoff und Metallteile für die schönsten Autos der Welt herstellt. Bereits Jahre bevor ein neues Modell eines Fahrzeuges auf unseren Straßen zu sehen ist, entwickeln wir in enger Zusammenarbeit mit den Automobilherstellern neue Bauteile, welche anschließend in unserem Werk für die Serienfahrzeuge produziert werden.

Fondata nel 1983 da Josef Unterholzer in Alto Adige, Autotest si è presto sviluppata in un fornitore leader nel settore automobilistico, da allora, sviluppiamo e produciamo prodotti di plastica, metallo e ibridi di alta qualità per le più belle auto del mondo. "Da noi le persone si sostengono a vicenda, tutti hanno la possibilità di crescere e c'è un'atmosfera piacevole."



autotest

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Gemeinschaftliche Aktivitäten, Kollegialität und Fairness werden bei Autotest GROSS geschrieben und fördern das Zusammengehörigkeitsgefühl, das Arbeitsklima und somit das Ergebnis.“

„Es war eine sehr große Herausforderung für mich, da ich keinerlei Basiswissen hatte. Trotzdem wurde ich von der Firma Autotest jederzeit unterstützt und gefördert. Vor Kurzem bin ich von meiner Mutterschafts-Auszeit ins Unternehmen zurückgekehrt und auch hier wurde auf meine Bedürfnisse eingegangen. Nun bin ich als Teilzeitkraft tätig mit der Möglichkeit, im Home-Office zu arbeiten.“



UNSERE BENEFITS



**GUTES
ARBEITSKLIMA**



**4,5 - TAGE
WOCHE**



**HOME
OFFICE**



AUSBILDUNG



WEITERBILDUNG



TEAM-EVENTS

BIDAC GMBH

KALTERN

SEIT 1997
13 MITARBEITENDE

WER WIR SIND:



Das Kerngeschäft des Unternehmens Bidac umfasst die Entwicklung und Herstellung von PC-Steuerungen und Automatisierungslösungen für die primäre und sekundäre Holzverarbeitung. Die Hauptaufgabenbereiche und Kompetenzen der Mitarbeitenden liegen im Engineering sowie in der System- und Softwareentwicklung von Automatisierungslösungen.

La nostra azienda è stata fondata nel 1997 con l'obiettivo di sviluppare e realizzare nuove ed innovative tecnologie d'automazione e di sistemi di controllo. Oggi siamo orientati al mercato internazionale e siamo attivi nei settori dell'automazione e dell'informazione.

"La mia azienda crea le condizioni ideali per un'ottima atmosfera di lavoro, in modo che tutti: e si sentano a proprio agio e siano trattati: e allo stesso modo."





UNSERE BENEFITS



GUTES
ARBEITSKLIMA



BARRIEREFREIE
INFRASTRUKTUR



BEGLEITUNG &
AUSBILDUNG



FIRMEN-
WAGEN



GUTE
BETRIEBS-
AUSSTATTUNG



GUTE
EINSCHULUNG



MENSA



PRÄMIEN-
SYSTEME



RÜCKSICHT
AUF
BEDÜRFNISSE

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Mit unseren Programmen steuern wir Maschinen und Anlagen u.a. für den optimalen Holzeinschnitt und können so den Verschnitt von Holz minimieren. Dadurch leisten wir einen wesentlichen Beitrag zum Umweltschutz. Zudem stärken wir die regionalen Kreisläufe, indem wir kleinere und mittlere Sägewerke beliefern. Es ist ein gutes Gefühl einen Beitrag zur Nachhaltigkeit zu leisten.“

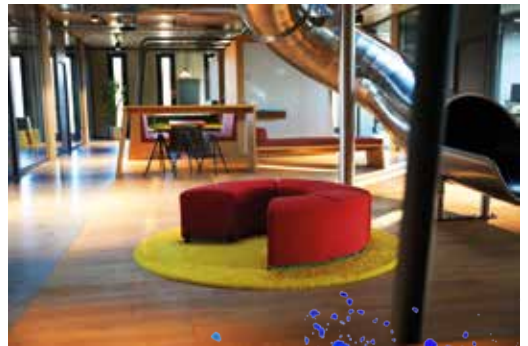


WER WIR SIND:



Wir sind CID: Seit 1997 entwickeln wir innovative Enterprise Software, seit 2007 Lösungen im Bereich Künstliche Intelligenz. Teamorientiert arbeiten wir mit technischem Tooling auf höchstem Niveau zusammen an cloud-nativen Softwarelösungen. Als internationales Unternehmen mit Standorten in zehn Ländern sind wir dabei stets digital miteinander vernetzt. Remote Work und flexible Arbeitszeiten ermöglichen eine Anpassung an das Privatleben.

Facciamo parte di un gruppo di aziende innovative e in rapida crescita, focalizzate sui mercati futuri nei settori dell'ottimizzazione dei processi aziendali e della gestione delle informazioni. "Fondamentale è la cultura del feedback, ogni collaboratore:trice contribuisce personalmente a plasmare la nostra azienda."





Du willst wissen, welche Firmen mit innovativen Themen wie Quantum Computing oder Digital Healthcare in Verbindung stehen? Um effiziente, thematische Investmentstrategien darauf aufzubauen? Mit unserer Affinity Plattform ermöglichen wir Asset Manager:innen genau das. Mithilfe modernster Verfahren aus den Bereichen Deep Learning und Natural Language Processing verarbeiten wir riesige Mengen an strukturierten und unstrukturierten Daten. Bei uns ist Big Data kein Buzzword - wir leben es!



UNSERE BENEFITS



**ANGENEHMES
ARBEITSKLIMA**



**MODERNSTE
ARBEITSMITTEL**



**FLEXIBLE
ARBEITSZEITEN**



**OFFENE
FEEDBACKKULTUR**



**SMART
WORKING**



**TEAMORIENTIERTES
ARBEITEN**

GRABER & PARTNER GMBH

BRUNECK

SEIT 1991
40+ MITARBEITENDE

WER WIR SIND:



Wir sehen uns als Dienstleister im Bereich Wirtschaftsprüfung sowie Rechts- und Steuerberatung und orientieren uns bei vielen unserer Überlegungen auch an anderen Branchen. Themen wie Employer-Branding, Internationalisierung, Digitalisierung oder Social-Media werden bei uns längst gelebt. Unsere wichtigsten Ziele sind dabei der Ausbau unserer Kompetenz in den Bereichen internationales Steuerrecht, IT und Digitalisierung sowie die Mehrsprachigkeit (DE/IT/EN).

I nostri obiettivi più importanti sono l'espansione delle nostre competenze nei settori del diritto fiscale internazionale, dell'informatica e della digitalizzazione, nonché del multilinguismo (D/I/E).

"Lo studio offre un lavoro vario e la cooperazione con aziende internazionali, ogni giorno una nuova sfida".





graber partner®

wirtschaft - recht - steuern

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Schon während meines Praktikums bei Graber & Partner war ich begeistert von dem ausgeprägten Engagement der Mitarbeiter:innen. Auch die Unternehmenskultur und das gemeinsame Miteinander hat mich sehr überzeugt. Das Unternehmen bietet abwechslungsreiche Arbeit, wobei vor allem die Zusammenarbeit mit internationalen Unternehmen eine interessante Herausforderung darstellt.“



UNSERE BENEFITS



GESUNDHEITS-
VORSORGE



AUSBILDUNG



WEITERBILDUNG



FLEXIBLE
ARBEITSZEITEN



FRISCHES OBST



KOSTENLOSE
GETRÄNKE



ESSENS-
GUTSCHEIN



KINDER-
BETREUUNG



PARKPLATZ



RABATTE



SPORT &
FITNESS



TANKGUTSCHEIN



TEAM-EVENTS



INDIVIDUELLER
KARRIEREPLAN



ZUSATZ
VERSICHERUNG

TORGGLER AG

MARLING

SEIT 1865
150 MITARBEITENDE

WER WIR SIND:

Torggler ist ein internationaler Produzent von technischen Baustoffen mit Hauptsitz in Marling. Im Jahre 1865 am Rennweg in Meran gegründet, besitzt das Unternehmen heute eine Produktionsstätte in Rieti in Mittelitalien, Niederlassungen in Zgierz in Polen und Oberhaching direkt an den Toren vor München. Torggler hat sich seit jeher auf die Produktion von qualitativ hochwertigen Produkten spezialisiert. Dabei legt das Unternehmen großen Wert auf Forschung, Entwicklung und Innovation. Zukunftsweisend stellt sich das Team neu auf, Prozesse werden digitalisiert und die Mitarbeitenden können sich aktiv einbringen.

Siamo un'azienda internazionale produttrice di materiali tecnici da costruzione con sede a Marleno. Ad oggi abbiamo una sede a Rieti, in Polonia e in Germania.

"Attribuiamo grande importanza alla ricerca, allo sviluppo e all'innovazione. L'intero team si impegna tutti i giorni per far sì che l'azienda sia in continua evoluzione."



v.l.n.r. Torggler Management: CEO Benno Pamer und CFO Andreas Ranigler



Torggler

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Bei Torggler werden uns sehr interessante Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten geboten, um sowohl die fachlichen als auch die persönlichen Fähigkeiten auszubilden. Die Tätigkeiten bei Torggler sind vielfältig. Dabei gibt es immer die Möglichkeit, international aktiv zu werden.“



UNSERE BENEFITS



ENTWICKLUNGS-
MÖGLICHKEITEN



ESSENS-
ZULAGE



FLACHE
HIERARCHIE



FLEXIBLE
ARBEITSZEITEN



GESTALTUNGS-
MÖGLICHKEITEN



GESUNDHEITS-
VORSORGE



INTERNATIONALES
UMFELD



MODERNSTE
ARBEITSMITTEL



PARKPLATZ



SMART
WORKING



TEAM-EVENTS



WEITERBILDUNG

SENIORENHEIM WÖRGL WÖRGL

SEIT 2003
127 MITARBEITENDE

WER WIR SIND:



La residenza per anziani di Wörgl è stata costruita nel 2003 e ampliata nel 2017.

“Quando si entra nella casa, si sente già un’atmosfera positiva, si ha sempre la sensazione di essere accolti e in modo amichevole”.



Das Seniorenheim Wörgl wurde 2003 neu erbaut, und im Jahr 2017 mit weiteren Zimmern und großzügigen Allgemeinflächen sowie Wohnbereichsküchen erweitert. Trotz der allgemein bekannten Knappheit an Pflegepersonal ist es in Wörgl gelungen, in den letzten Jahren den Personalstamm aufzustocken und weiteren pflegebedürftigen Menschen einen Wohnplatz zu ermöglichen. In der Zeit der Pandemie wurde das Haus trotzdem nach den Grundsätzen des Nationalen Qualitätszertifikats (NQZ©) geprüft und zertifiziert und wir sind stolz darauf.



BEMERKUNGEN VON BESUCHER:INNEN:

„Beim Betreten des Hauses verspürt man bereits eine positive Stimmung!“

„Wir haben stets das Gefühl, freundlich empfangen zu werden!“

„Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind stets bemüht.“

„Man verspürt sofort eine herzliche Atmosphäre.“



**GUTES
ARBEITSKLIMA**



**OFFENE
KOMMUNIKATION**



**ZERTIFIZIERTE
EINRICHTUNG**



TEAMWORK

TIROLER ROHRE GMBH

HALL IN TIROL

SEIT 1947
250 MITARBEITENDE

WER WIR SIND:

TRM entwickelt, produziert und vermarktet Rohr- und Pfahlsysteme aus duktilem Gusseisen für den Wassertransport und den Spezialtiefbau. Wir leisten einen wesentlichen und nachhaltigen Beitrag zum Aufbau und Betrieb hochwertiger Infrastrukturen. Ein wesentlicher Aspekt unserer Arbeit ist das Thema Nachhaltigkeit. Der Rohstoff für unsere Rohre und Pfähle besteht nahezu aus 100% Recyclingmaterial (Alteisen) und wird nach der Lebensdauer von 100 Jahren wieder recycelt. Auch in der Fertigung legen wir viel Wert auf einen schonenden Umgang mit Ressourcen.



TRM sviluppa, produce e commercializza sistemi di tubi e pali in ghisa per il trasporto dell'acqua e l'ingegneria civile. Diamo un contributo significativo e sostenibile alla costruzione e al funzionamento di infrastrutture di alta qualità.

"Sono in TRM dal mio apprendistato, qui mi piace l'atmosfera di lavoro, la coesione e l'apprezzamento che viene mostrato."





UNSERE BENEFITS



GUTE AUS-
UND
WEITERBILDUNG



GESUNDHEITS-
VORSORGE

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Ich bin seit meiner Lehre bei TRM und besonders gefallen mir das Arbeitsklima, der kollegiale Zusammenhalt und die Wertschätzung, die uns Mitarbeitenden entgegengebracht wird. Man bekommt das notwendige Vertrauen, um selbstständig arbeiten zu können und hat somit das Gefühl, Teil des Unternehmens zu sein.“



KANTINE MIT
ESSENSZUSCHUSS



PRÄMIEN-
SYSTEME



RABATTE
FÜR SPORT
& KULTUR



ZUSATZURLAUB



FAHRKOSTEN-
ZUSCHUSS



ANBINDUNG
AN
ÖFFENTLICHE
VERKEHRSMITTEL

NATURHOTEL OUTSIDE

MATREI IN OSTTIROL

SEIT 1996
24 MITARBEITENDE

WER WIR SIND:



Ein umweltbewusstes & innovatives Familienunternehmen aus Osttirol, mitten im Nationalpark Hohe Tauern zwischen Großglockner und Dolomiten. Wir sind nachhaltig - seit 25 Jahren - und legen dabei insbesondere auf den Menschen und das Miteinander wert. Wir sind ein Familienbetrieb in der 3. Generation und sind nicht nur Gastgeber, sondern insbesondere Kolleg:innen & Teamplayer.

Il nostro Hotel è stato fondato nel 1996 ed è un albergo a conduzione familiare. Negli ultimi anni, siamo diventati il leader di qualità nella nostra regione attraverso continui investimenti in hardware e soprattutto in software.

“Alla base del nostro successo c’è la forza innovativa e un employer brand di successo.”





UNSERE BENEFITS



**5 TAGE
WOCHE**



**FLEXIBLE
ARBEITSZEITEN**



**SPORT &
FITNESS**



UNTERKUNFT



**-50% MITARBEITER-
RATE IN DER
WANDERHOTEL
GRUPPE**

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Mich motiviert die ständige Weiterentwicklung des Hotels und ich bin stolz seit über 20 Jahren Teil des OutsideTeams zu sein.“

„Meiner Meinung nach ist ein wesentliches Merkmal die Innovationskraft und die positiv besetzte Arbeitgebermarke des Betriebes.“

„Meinem Umfeld empfehle ich meinen Betrieb aufgrund des angenehmen Arbeitsklimas gerne weiter.“



VIVEA

GESUNDHEITSHOTELS

SEIT 1989
CA. 1200 MITARBEITENDE

TIROL - KÄRNTEN -
OBERÖSTERREICH - NIEDERÖSTERREICH

WER WIR SIND:

Die Vivea Gesundheitshotels sind seit mehr als 30 Jahren ein familiengeführtes Unternehmen mit 10 Standorten in Österreich. Bei uns stehen Mensch und Gesundheit im Mittelpunkt, dies betrifft nicht nur unsere Gäste, sondern auch unsere Mitarbeitenden.

I Vivea Health Hotels sono un'azienda a conduzione familiare con 10 sedi in Austria da più di 30 anni. Ci concentriamo sulle persone e sulla salute, non solo per i:le nostri:e ospiti ma anche per i:le nostri:e collaboratori:trici.





UNSERE BENEFITS



TEAM-EVENTS



URLAUBS- RABATTE



WEITERBILDUNG



BIKE- LEASING

DAS SAGEN UNSERE MITARBEITENDEN:

„Am Unternehmen gefällt mir besonders gut das familiäre Arbeitsklima. Zudem konnte ich in meiner langjährigen Tätigkeit im Betrieb feststellen, dass unser Eigentümer stets ein offenes Ohr für Mitarbeiteranliegen und Wünsche hat. Unser Unternehmen bietet sehr viele attraktive Mitarbeiterangebote und Vorteile. Ich empfehle das Unternehmen weiter, da ich das Gefühl habe, wir sind eine große Familie, bei der für jeden etwas dabei ist.“



CERTIFIED TOP COMPANIES PROFITIEREN VON SÜDTIROLERJOBS.IT & TIROLERJOBS.AT

Unsere Jahreskunden gewinnen durch eine zusätzliche Unternehmenspräsentation im „Top Company“ Bereich und der Auszeichnung mit dem „Certified Top Company“ Gütesiegel noch mehr Aufmerksamkeit als attraktiver Arbeitgeber auf unseren Plattformen!

Profitieren Sie DOPPELT von einer exklusiven Kooperation:

Der HR-Spezialist Business Pool hilft Ihnen dabei, eine starke Arbeitgebermarke aufzubauen, während südtirolerjobs.it und tirolerjobs.at für die nötige Reichweite Ihrer Stellenangebote im entsprechenden Einzugsgebiet sorgen.

Jetzt fragen! office@suedtirolerjobs.it | office@tirolerjobs.at



Vorteile on top als Jahreskunde bei südtirolerjobs.it und tirolerjobs.at

 rund **43.000** registrierte **Jobfinder**

2.000.000 Social Media Impressions Reichweiten-PLUS über Social Media & unser Gruppennetzwerk 

365-Tage-Flatrate



Innerhalb einer Jahreslösung schalten Sie beliebig viele Stelleninserate innerhalb eines Jahres – ganz OHNE Kontingentgrenze & Ablaufdatum

23 Jahre Erfahrung – seit 1999

Employer Branding
Firmenprofil & Inseratgestaltung nach Ihrem CI/CD



über 4.500

Unternehmen vertrauen auf unseren Service und konnten bereits neue Mitarbeiterinnen finden.

RETENTION IST DAS NEUE RECRUITING

In Zeiten der großen Unsicherheiten, des Fachkräftemangels und der freiwilligen Kündigungen (great resignation) ist es für Sie als Unternehmer:in notwendiger denn je, Ihre angestammten Mitarbeitenden im Unternehmen zu halten und ans Unternehmen zu binden, ansonsten können Sie den Personalbedarf irgendwann nicht mehr abdecken.

Was braucht es, damit Beschäftigte im Unternehmen bleiben, auch wenn der Wettbewerb mit höheren Gehältern oder anderen Versprechungen lockt?

Sie müssen die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeitenden erhalten und steigern UND die emotionale Bindung und Identifikation mit Ihrem Unternehmen stetig stärken! Loyalität entsteht, wenn sich Unternehmen um ihre Mitarbeitenden kümmern, mit ihnen regelmäßig kommunizieren, ihnen klare Perspektiven geben und gemachte Versprechen einhalten.

Fragen Sie bei Ihren Mitarbeitenden strukturiert deren Meinung und Wahrnehmung zu unternehmensinternen Themen ab und nutzen Sie die Ergebnisse dieser Befragung, um die unternehmensinterne Situation zu optimieren.

Dabei ist es wichtig, stets die individuellen Bedürfnisse und Wertvorstellungen der Mitarbeitenden im Blick zu haben (auch wenn man letztlich nicht allen Wünschen gerecht werden kann). Eine „unfehlbare“ Top-5-Liste mit perfekten Bindungsinstrumenten gibt es natürlich nicht, ... aber:

Keine kurzfristigen Personalmarketingmaßnahmen, kein hippestes Inserat, keine ausgefallene Social-Media-Kampagne oder vielleicht ein einzelnes Arbeitgeber-Video kann dies allein leisten. Entscheidend ist, dass diese Maßnahmen orchestriert werden müssen und alle gemeinsam auf ein klares Ziel einzahlen: Ihre authentische Arbeitgebermarke.

Und hier kommen wir ins Spiel:

Mit Engagement Analytics – Mitarbeiterbefragung 2.0 erhalten Sie eine umfassende Datenbasis.

Nutzen Sie unsere validierten Fragebögen und KI-gestützte Analysen, um kontinuierlich die Arbeitserfahrungen Ihrer Mitarbeitenden zu verbessern.

Mit unserer intelligenten Mitarbeiterbefragung - Engagement Analytics - erreichen Sie jeden Mitarbeitenden in Ihrem Unternehmen – egal ob White oder Blue Collar, Laptop oder Smartphone und mit oder ohne eigener E-Mail-Adresse.

Die Befragungsergebnisse sehen Sie über ein interaktives Dashboard. Mit unserer fortgeschrittenen Statistik und KI erhalten Sie tiefe Einblicke in die Motivation und Zufriedenheit Ihrer Mitarbeitenden und lernen deren Wechselwirkungen kennen. So erfahren Sie sofort, was Sie ändern sollten, um eine messbar positive Veränderung zu bewirken.

Für weitere Informationen steht Ihnen unser Team jederzeit zur Verfügung.

Kontaktieren Sie uns: Günther Wurm g.wurm@businesspool.eu oder Maximilian Troendle m.troendle@humanhub.eu



WAS LEISTET BUSINESS POOL FÜR UNTERNEHMEN?

Arbeitgeber:in zu sein bedeutet, sich ständig neuen Herausforderungen zu stellen. Die Arbeitswelt und Ihr Unternehmen sind einem ständigen Wandel unterworfen, der oft durch externe Faktoren verursacht wird. Geeignete und leistungsfähige Mitarbeitende zu finden, zu fördern und zu halten und geeignete Teams zusammenzustellen, sind nur einige Herausforderungen. Der ständige Wandel bringt spannende Herausforderungen mit sich, erfordert aber auch ein ständiges Engagement Ihrerseits.

Unser Ziel ist es, Ihnen bei den verschiedenen Herausforderungen als starker, langfristiger Partner zur Seite zu stehen.

COSA OFFRE BUSINESS POOL ALLE AZIENDE?

Essere un datore o una datrice di lavoro significa affrontare costantemente nuove sfide. Il mondo del lavoro e la Sua azienda sono costantemente soggetti a cambiamenti, spesso causati da fattori esterni.

Trovare, promuovere e mantenere collaboratori:trici idonei: e ed efficienti e mettere insieme team adatti, sono solo alcune di queste sfide.

Il cambiamento costante porta con sé sfide entusiasman- ti, ma richiede un impegno costante da parte Sua.

Il nostro obiettivo è quello di essere un partner forte, a lungo termine e al Suo fianco nelle diverse sfide che si trova ad affrontare.

PERSONALSUCHE RICERCA DEL PERSONALE



Wir unterstützen Sie bei der Mitarbeitersuche, damit Sie die am besten geeigneten Personen auf dem Markt mit ins Boot holen können.

La supportiamo nella ricerca dei talenti affinché possa portare a bordo con Lei le risorse più adatte presenti sul mercato.

ENGAGEMENT ANALYTICS



Mitarbeiterfeedback ist wichtig für Ihren Unternehmenserfolg.

Die Ergebnisse liefern eine umfassende Datenbasis und skizzieren eine „Landkarte der Organisation“. Sie sehen auf einen Blick die Handlungsfelder und zusammenhänge. Sie erkennen Zufriedenheit, Commitment und Engagement der verschiedenen Mitarbeitergruppen und Abteilungen.

Il feedback del personale è fondamentale per il successo della Sua azienda. I risultati forniscono un database completo e delineano una “mappa dell’organizzazione”. A colpo d’occhio si possono vedere i campi d’azione e le correlazioni. Si riconosce la soddisfazione, l’impegno e il coinvolgimento tra i diversi gruppi di collaboratori:trici e dipartimenti.

EMPLOYER BRANDING



Wir unterstützen Sie dabei eine starke Arbeitgebermarke zu schaffen, die von innen wächst, nach außen wirkt und bei Mitarbeitenden und Bewerber:innen verankert ist. – Ihr einzigartiges Employer Branding.

La sosteniamo nella creazione di un forte employer brand che cresce dall’interno, ha un impatto esterno ed è ancorato al personale e ai:lle candidati:e. - Il Suo employer branding personale.

VORTEILE EINER REKRUTIERUNG MIT BUSINESS POOL

Bei uns ist die Personalsuche ein klar definierter Prozess mit dem Ziel, die richtige Person für die Stelle zu finden, sowohl fachlich als auch persönlich.

WIE WIR ARBEITEN IL NOSTRO METODO DI LAVORO

BEDARFSANALYSE ANALISI DATORE DI LAVORO



Wir veröffentlichen nicht einfach eine Stellenausschreibung mit den geforderten Aufgaben, sondern setzen uns mit Ihnen in Verbindung, erfassen Ihre Bedürfnisse und lernen Ihr Unternehmen genau kennen.

Non ci limitiamo a pubblicare la descrizione della posizione con i compiti richiesti, entriamo in contatto con Lei, capiamo i Suoi bisogni e conosciamo la Sua azienda da vicino.

OPTIMIERTES STELLENPROFIL PROFILO OTTIMIZZATO



Wir erstellen eine Stellenausschreibung, die sowohl für Kandidat:innen als auch für Suchmaschinen optimiert ist, um Ihre Suche zu priorisieren.

Stendiamo di volta in volta un profilo che sia ottimizzato allo stesso tempo per i:le candidati:e, ma anche per i motori di ricerca, in modo da dare priorità alla Sua ricerca.

I VANTAGGI DI UNA RICERCA CON BUSINESS POOL

Con noi la ricerca di un profilo è un vero e proprio processo completo, con lo scopo di trovare la persona giusta per le Sue esigenze, sia da un punto di vista professionale che umano.

AKTIVE UND GEZIELTE SUCHE
RICERCA ATTIVA E MIRATA



Wir führen mit den interessantesten Kandidat:innen ein Gespräch und erstellen ein Bewerbungsprofil, um Ihnen ein fundiertes Bild der Fähigkeiten und der Persönlichkeit zu übermitteln.

Svolgiamo un primo colloquio con i:le candidati:e più interessanti e stendiamo un profilo di valutazione che Le permetta di avere un primo quadro delle sue competenze e della sua personalità.

BEWERTUNGSPROFIL
PROFILO DI VALUTAZIONE



Wir sprechen Kandidat:innen aus unserer Datenbank gezielt an (active sourcing). Parallel teilen wir die Positionen auf allen unseren Kanälen und erhöhen die Reichweite.

Contattiamo i:le candidati:e presenti nella nostra banca dati in modo mirato (active sourcing). Parallelamente, condividiamo le posizioni su tutti i nostri canali e ne aumentiamo quindi la visibilità.

BEWERBERMANAGEMENT
ORGANIZZAZIONE COMPLETA



Wir kümmern uns um alle organisatorischen Aspekte der Vorstellungsgespräche bis hin zu den Absagen.

Ci occupiamo di tutta la parte organizzativa dei colloqui e degli incontri, così come anche delle disdette dei profili non idonei.

FÜR UNTERNEHMEN

PER AZIENDE



**DER WEG ZU EINER CERTIFIED
TOP COMPANY BEGINNT
MIT ENGAGEMENT
ANALYTICS**

**LA STRADA PER DIVENTARE
UNA CERTIFIED TOP COMPANY
INIZIA CON ENGAGEMENT
ANALYTICS**

Die Arbeitswelt wandelt sich, Veränderungen vollziehen sich immer schneller, die wichtigen Themen werden immer mehr und alles scheint komplexer zu werden. In dieser Zeit ist es entscheidend, die Kontrolle nicht zu verlieren, eine Feedbackkultur zu implementieren, um die wachsende Unsicherheit abzufedern und Antworten auf die Frage zu finden:

„Wie positionieren wir uns JETZT für die Zukunft?“

In diesem Zusammenhang lautet unsere Antwort auf Ihre Fragen „Engagement Analytics“, ein Instrument, dessen Ergebnisse ein vollständiges Bild liefern und eine „Landkarte der Organisation“ skizzieren. So können Sie die Handlungsfelder und Zusammenhänge auf einen Blick erkennen. Darüber hinaus werden die Stärke des Unternehmens objektiv sichtbar gemacht und Ansatzpunkte für die strategische Nutzung gegeben.

Die Teilnahme an der Umfrage ist der erste Schritt auf dem Weg zum Top-Unternehmen; Certified TOP COMPANIES sind Unternehmen, die mindestens 67% Zustimmungswerte von Seiten der Mitarbeitenden erreichen, d.h. 2/3 der Mitarbeitenden haben ein hohes Engagement für das eigene Unternehmen und sind sich bewusst, dass sie für einen sehr attraktiven Arbeitgeber arbeiten.

Synergien des Qualitätssiegels

“Certified Top Companies”

**BINDUNG
LEGAME**

INNENWIRKUNG

Ihren Mitarbeitenden ist nachweislich bewusst, dass sie bei einem sehr attraktiven Arbeitgeber tätig sind. Das bindet Ihre Mitarbeitenden noch stärker ans Unternehmen.

EFFETTO INTERNO

Le Suoie collaboratrici sono evidentemente consapevoli di lavorare per una datoretrice di lavoro molto attraente. Questo permette di creare un legame ancora più forte tra loro e l'azienda.

**ANZIEHUNG
ATTRAZIONE**

AUSSENWIRKUNG

Es zeigt, dass Sie ein von Ihren Mitarbeitenden äußerst geschätzter Arbeitgeber sind, dadurch werden Sie auch für Bewerber und Talente von außen besonders attraktiv!

EFFETTO ESTERNO

Ha gli strumenti per dimostrare di essere una datoretrice di lavoro molto apprezzato a dalle proprie collaboratrici questo. La rende molto interessante anche agli occhi di candidate e talenti!

**Sinergie del
marchio di qualità
“Certified Top Companies”**

Il mondo del lavoro si sta trasformando, i cambiamenti avvengono sempre più velocemente, i temi di rilievo diventano sempre di più e tutto sembra diventare sempre più complesso. In questo momento è fondamentale non perdere il controllo, implementando una cultura del feedback per ammortizzare la crescente incertezza e trovare risposte alla domanda: “Come ci posizioniamo ora per il futuro?”

In questo contesto, la nostra risposta alle Sue domande è “Engagement Analytics”, uno strumento, i cui risultati forniscono un quadro completo e delineano una “mappa dell'organizzazione”. È quindi possibile visualizzare i campi d'azione e le interrelazioni a colpo d'occhio. Inoltre, i punti di forza dell'azienda vengono visualizzati in maniera oggettiva e vengono dati punti di partenza da sfruttare in maniera strategica.

Svolgere il sondaggio è, a tutti gli effetti, il primo passo per diventare una Top Company; infatti, Le certified TOP COMPANIES sono aziende che raggiungono un punteggio di almeno il 67%, cioè i 2/3 delle risorse hanno un alto livello di engagement verso la loro azienda e sono consapevoli di lavorare per un datore o una datrice di lavoro molto attraente.

VORTEILE DES QUALITÄTSSIEGELS „CERTIFIED TOP COMPANY“

VANTAGGI DEL MARCHIO DI QUALITÀ “CERTIFIED TOP COMPANY“

Facciamo brillare il Suo marchio come datore:trice di lavoro

Su 10.455 giovani della Generazione Y nati fra il 1983 e il 1994, il 43% è propenso a cambiare lavoro entro due anni dall'assunzione. I:le Millennials che cambiano lavoro lo fanno perché poco coinvolti:e e stimolati:e sul posto di lavoro.* Si tratta di un trend in crescita, che vale la pena di essere preso in considerazione.

Wir bringen Ihre Arbeitgebermarke zum Strahlen!

Von 10.455 jungen Menschen der Generation Y, geboren zwischen 1983 und 1994, wechseln 43% innerhalb von zwei Jahren den Arbeitsplatz, weil es ihnen an Engagement und Motivation am Arbeitsplatz mangelt.* Dies ist ein wachsender Trend, den es zu berücksichtigen gilt.



Utilizzo del logo “Certified Top Company” su tutti i mezzi online ed offline per essere subito riconoscibile come Top Company. Le inviamo tutto il materiale necessario e La supportiamo per fare in modo che tutti sappiano che Lei è un datore o una datrice di lavoro particolarmente apprezzato:a. Mettere in luce le potenzialità del Suo employer brand verso l'esterno: una calamita per i talenti!

Verwendung des Logos „Certified Top Company“ in allen Online- und Offline-Medien, um sofort als Top Company erkennbar zu sein. Wir stellen Ihnen alle notwendigen Materialien zur Verfügung und unterstützen Sie dabei, dieses Qualitätssiegel nach außen zu kommunizieren. Ein Magnet für Talente!



Online-Präsenz auf relevanten regionalen Kanälen-Dank der Zusammenarbeit mit unserem Partner **www.tirolerjobs.at** und **www.suedtirolerjobs.it** haben Sie die Möglichkeit, Ihr Unternehmensprofil kostenlos auf der Website zu veröffentlichen, und dadurch Ihre Sichtbarkeit bei Bewerber:innen zu erhöhen und Ihre Arbeitgebermarke weiter zu stärken:

südtirolerjobs.it  **tirolerjobs.at** 

Presenza online su canali di rilievo a livello territoriale. Grazie alla collaborazione con il nostro partner **www.tirolerjobs.at** e **www.suedtirolerjobs.it**, avrà la possibilità di pubblicare gratuitamente il Suo profilo aziendale sul sito, aumentare la visibilità tra i/e candidati:e e rafforzare ulteriormente il Suo employer brand.

Präsenz in unserem Magazin „Certified Top Companies“

Es wird jährlich veröffentlicht und stellt alle zertifizierten Unternehmen vor. Das Magazin ist auch auf unserer Homepage im Online-Format verfügbar. Kandidat:innen, die sich bei uns bewerben, erhalten das Magazin beim Vorstellungsgespräch. Alle Schüler:innen, die an unseren Bewerbungstrainings in den Schulen teilnehmen, erhalten es als Teil ihres Bewerbungsleitfadens.

Presenza nel nostro magazine “Certified Top Companies”

Viene pubblicato annualmente e mette in evidenza tutte le aziende certificate. È inoltre disponibile sulla nostra homepage in formato digitale. Chi si rivolge a noi riceve il magazine in fase di colloquio, così come tutti coloro che partecipano alla nostra formazione (es: nelle scuole), lo ricevono come parte integrante della guida alla candidatura.



HUMAN HUB
We complete your image

Employer Branding

Ziel unserer Employer-Branding-Projekte ist es, Ihre Stärken als Arbeitgeber ins richtige Licht zu rücken. Verbessern Sie Ihr Image innerhalb und außerhalb Ihrer Organisation. Mit dem Gütesiegel Certified Top Company beginnt dieser Prozess mit dem richtigen Vorzeichen: Talente zu finden und zu binden geht Hand in Hand.

Employer Branding

L'obiettivo dei nostri progetti di Employer Branding, è proprio quello di mettere in luce tutti i Suoi punti di forza come datore o datrice di lavoro. Migliorando la Sua immagine all'interno e all'esterno della Sua organizzazione. Attraverso il marchio di qualità Certified Top Company questo percorso parte con una marcia in più: trovare e mantenere i talenti sono aspetti che vanno di pari passo.



Posizionamento in vetrina per i Suoi annunci

Le aziende che hanno ricevuto il marchio di qualità “Certified Top Company” e che ci commissionano una ricerca di personale hanno un posto privilegiato sulla nostra homepage per gli annunci di lavoro.

Top Position für Ihre Stellenanzeigen

Unternehmen, die mit dem Gütesiegel „Certified Top Company“ ausgezeichnet sind und eine Mitarbeitersuche mit uns starten, haben eine privilegierte Position auf unserem Stellenpool.

BUSINESS POOL

BOZEN - INNSBRUCK

www.businesspool.eu
info@businesspool.eu

ITALIEN ITALIA

Handwerkerstraße 26 Via degli artigiani

39100 Bozen Bolzano

Tel: +39 0471 30 18 96

ÖSTERREICH AUSTRIA

Trientlgasse 69

6020 Innsbruck

Tel: +43 512 27 90 60