



PRÉVENTION SANTÉ TRAVAIL  
**Béziers**

## VOTRE PARTENAIRE



MÉDICAL



PRÉVENTION



MAINTIEN  
DANS L'EMPLOI



04 67 09 27 70

[contact@aist-beziers.org](mailto:contact@aist-beziers.org)

[www.aist-beziers.org](http://www.aist-beziers.org)

79 Av. Georges Clemenceau  
BP 70080, 34500 Béziers

*Edition 2026*





# Introduction

Cher adhérente, cher adhérent

Nous avons le plaisir de vous partager ce livret de présentation de l'AIST Béziers, **votre service de prévention et de santé au travail**.

À travers ces pages, vous découvrirez **nos missions, nos engagements**, ainsi que l'ensemble des services que nous mettons à votre disposition pour **accompagner votre entreprise dans la prévention des risques professionnels et le suivi de la santé de vos salariés**.

Notre rôle est d'être à vos côtés pour créer ensemble un environnement de travail plus sûr, plus sain et plus durable. Cela passe par une écoute active, **une expertise pluridisciplinaire** et une volonté constante d'adapter notre accompagnement aux évolutions du monde professionnel.

Ce livret a pour objectif de vous guider dans vos démarches, de vous présenter nos équipes et de vous rappeler les bénéfices de notre partenariat. Plus qu'un simple catalogue, **c'est un outil pratique au service de votre quotidien**.

Nous vous remercions de votre confiance et restons pleinement mobilisés pour répondre à vos besoins.

**L'équipe de l'AIST Béziers**

---



# Sommaire



## Introduction



## Le cadre réglementaire

1



## Notre équipe pluridisciplinaire

6



## Notre offre de service

9



- Suivi individuel de l'état de santé

10



- Actions de prévention en milieu de travail

12

- Maintien en emploi

17



## Nos modalités pratiques

19



## Nos engagements

23



## Vos engagements

25



## Confidentialité et RGPD

27



## Nous contacter

28



## Vos informations de contact

29



Le cadre réglementaire

# Notre association

## Notre mission : la prévention active et la santé des salariés

L'Association Interprofessionnelle de Santé au Travail de Béziers œuvre au quotidien **pour impulser la prévention primaire au cœur des entreprises**, grâce à une équipe pluridisciplinaire, animée et coordonnée par les médecins du travail.

Cette équipe allie des compétences médicales, techniques et organisationnelles, pour aider ses adhérents à **supprimer ou réduire vos risques professionnels et favoriser le maintien dans l'emploi de toutes et tous**.

Crée en 1948, l'AIST Béziers est le Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI) pour l'Ouest de l'Hérault.

Nos équipes sont composées de plus de **110 collaborateurs** qui accompagnent **7 500 entreprises** et leurs **90 000 travailleurs**.



Les services de prévention et de santé au travail interentreprises (SPSTI) accompagnent les entreprises dans leurs obligations de prévention des risques professionnels et de suivi de l'état de santé des salariés.

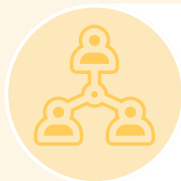
Constitués sous forme d'association loi 1901 à but non lucratif, les SPSTI bénéficient de la personnalité morale et de l'autonomie financière.



Le cadre réglementaire

# Nos documents réglementaires

<https://www.aist-beziers.org/notre-organisation/>



NOTRE GOUVERNANCE



NOS STATUTS



NOTRE RÈGLEMENT  
INTERIEUR



NOTRE PROJET DE  
SERVICE 2025-2026



NOTRE RAPPORT DE  
SYNTHÈSE D'ACTIVITÉ





Le cadre réglementaire

# Obligations de l'employeur

Selon le Code du Travail, l'employeur a la **responsabilité de prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et la santé physique et mentale de ses salariés**. Pour prévenir les accidents du travail et les maladies professionnelles, cela implique concrètement de :

- **Evaluer les risques professionnels** encourus par les salariés sur leur poste de travail en réalisant **le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP)**
- S'assurer du **suivi individuel de l'état de santé des salariés en fonction des risques** auxquels ils sont exposés
- **Mettre en œuvre les actions de prévention** et de protection adaptées, en suivant les 9 principes généraux de prévention (Art. L4121-2 du Code du Travail)
- **Respecter les dispositions légales et réglementaires** pour lesquelles il y a obligation de sécurité, de moyens et de résultat
- **Informier et former les salariés** sur leurs risques professionnels

**L'adhésion à un Service de Santé au Travail est obligatoire**, dès l'embauche du 1<sup>er</sup> salarié, quelles que soient la nature et la durée du contrat de travail.

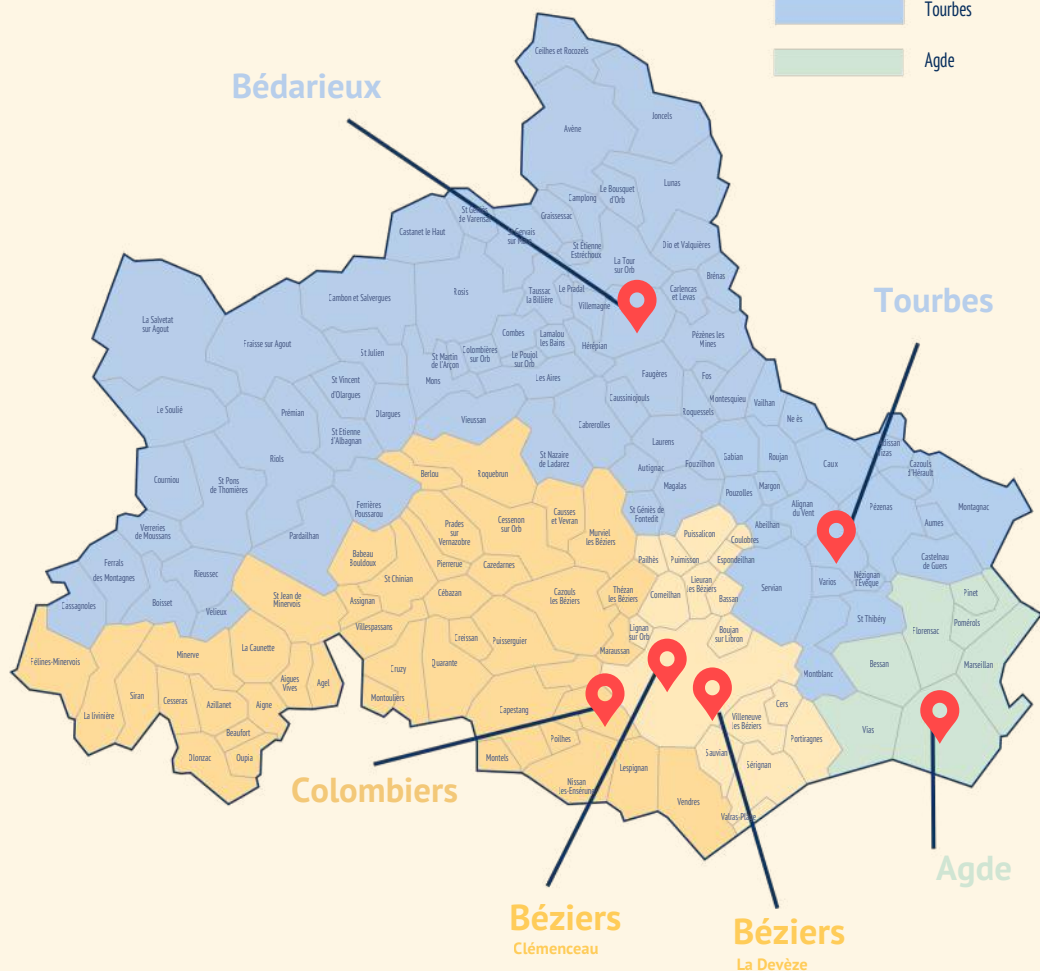


Le cadre réglementaire

# Notre couverture géographique

- Au nord, au sud et à l'ouest par les limites du Département de l'Hérault
- À l'est par une ligne Avène / Lunas / Montagnac / Marseillan

|  |                    |
|--|--------------------|
|  | Béziers Clémenceau |
|  | Béziers La Devèze  |
|  | Colombiers         |
|  | Bédarieux          |
|  | Tourbes            |
|  | Agde               |







Le cadre réglementaire

# Nos centres de visite



## CENTRE BÉZIER CLÉMENCEAU

79, avenue Georges Clémenceau  
BP 40080 - 34502 Béziers  
Tél : 04 67 09 27 70



## CENTRE BÉZIER LA DEVÈZE

19, avenue Jean Foucault - Z.I.  
BP 40080 - 34502 Béziers  
Tél : 04 67 09 29 46



## CENTRE COLOMBIER

3CA ZAE Cantegals  
1, rue des anciennes carrières  
34440 Colombiers  
Tél : 04 67 35 83 40



## CENTRE AGDE

Centre médical Vitalis  
2, rue Dr Schweitzer - Route de  
Rochelongue - 34300 Agde  
Tél : 04 67 09 69 50



## CENTRE TOURBES

Chemin de Conas - 34120 Tourbes  
ZONE PLEIN SUD RD39 E5  
1er étage  
Tél : 04 67 98 96 37



## CENTRE BÉDARIEUX

714, rue Aristide Cavaillé Coll  
PRAE Cavaillé Coll  
34600 Bédarieux  
Tél : 04 48 44 01 50



UNITÉS MOBILES  
(3 CAMIONS)



## NOS HORAIRES D'OUVERTURE :

L'ensemble de nos centres sont ouverts au public :

- du lundi au jeudi de 8h00 à 12h30 et de 13h30 à 16h30.
- le vendredi de 8h00 à 12h30 et de 13h30 à 16h.



# Notre équipe pluridisciplinaire



L'AIST Béziers, c'est avant tout une équipe de **110 collaborateurs** aux compétences pluridisciplinaires, unis par une même mission : **protéger la santé des salariés et prévenir les risques professionnels.**

**Médecins du travail, infirmiers, assistantes médicales, conseillère en prévention des risques professionnels, ergonomes, psychologue, toxicologue,** et bien d'autres professionnels œuvrent chaque jour avec engagement, écoute et expertise pour accompagner les entreprises sur l'ensemble de notre territoire.

**Leur complémentarité et leur collaboration étroite** permettent d'offrir un accompagnement personnalisé et efficace, au plus près des réalités de terrain, au service du **bien-être au travail et de la performance durable des entreprises.**



## Notre équipe pluridisciplinaire

# Le Pôle Médical

### Les Médecins du travail

Ils ont un rôle exclusivement préventif pour éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail. Ils contribuent, animent et coordonnent une équipe pluridisciplinaire pour assurer : le suivi de santé adapté et individualisé de chaque travailleur, des actions de conseils auprès de l'employeur, des salariés, et des représentants du personnel ; et proposer des actions de prévention dans l'entreprise.

### Les Infirmiers en Santé Au Travail (I.D.E.S.T.)

Ils sont des professionnels de santé qui ont obtenu le Diplôme d'Etat Infirmier et qui ont par la suite suivi une formation spécifique en santé travail. Leur exercice se fait sous l'autorité du médecin du travail en appliquant des protocoles établis pour encadrer et fixer le suivi médical du salarié. Ils interviennent également dans les entreprises et participent activement aux plans d'actions.

### Les Assistantes Médicales

Elles sont les interlocutrices privilégiées entre les équipes médicales et les entreprises adhérentes. Elles organisent les rendez-vous des médecins et des infirmiers. Elles réalisent les examens complémentaires des salariés et participent aux enquêtes de l'équipe pluridisciplinaire.



## Notre équipe pluridisciplinaire

# Le Pôle Prévention

### **Les Intervenants en Prévention des Risques Professionnels (I.P.R.P.)**

Les IPRP sont Ingénieurs en prévention des risques professionnels avec des compétences complémentaires : 1 toxicologue et 4 ergonomes.

### **Les Conseillères en Prévention des Risques Professionnels (C.P.R.P.)**

Nos conseillères en prévention ont suivi une formation spécifique en Sécurité Santé au Travail. Elles interviennent sur le terrain pour établir les fiches d'entreprise et les études de poste. Elles participent activement aux plans d'action du service.

### **Le Formateur**

Il propose des formations et sensibilisations, à destination des salariés des adhérents, en santé et sécurité au travail.

### **La Psychologue du travail**

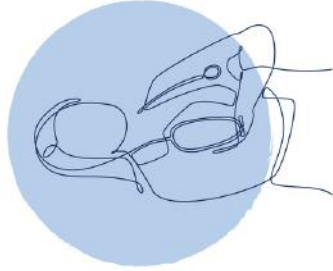
Elle intervient, à la demande du médecin du travail, suite à des événements traumatisants, ou de manière préventive, pour la prévention des risques psychosociaux.

### **L'Assistant Social**

Il intervient, à la demande du médecin du travail, pour conseiller, orienter les salariés lors de problématiques sociales et administratives, liées au travail.

## MÉDICAL

-  Suivi individualisé de l'état de santé
-  Intervention à la suite d'un événement grave
-  Participation aux campagnes de vaccination



**AIST.**

PRÉVENTION SANTÉ TRAVAIL

Béziers

NOTRE OFFRE  
SOCLE

MAINTIEN DANS  
L'EMPLOI

-  Accompagnement social des salariés en risque de désinsertion professionnelle
-  Cellule de Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP)



PRÉVENTION

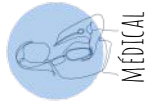
-  Ateliers de prévention des risques professionnels
-  Aide à l'analyse des risques et au document unique
-  Métrologie des expositions (bruit, chimique...)
-  Etude d'un poste de travail
-  Accompagnement des risques psycho-sociaux
-  Participation aux réunions CSE / CSSCT en entreprise





## Le suivi individualisé de l'état de santé

De l'embauche à la fin de carrière, le travailleur bénéficie d'un suivi individualisé de son état de santé au travail réalisé par une équipe médicale composée de médecins du travail, d'infirmiers en santé au travail (IDEST) et d'assistantes médicales.



|  |                               |  |
|--|-------------------------------|--|
|  | <b>La visite d'embauche</b>   |  |
|  | <b>La visite périodique</b>   |  |
|  | <b>La visite à la demande</b> |  |

EMBAUCHE /  
SUIVI PÉRIODIQUE

|  |                                  |  |
|--|----------------------------------|--|
|  | <b>La visite de pré-reprise</b>  |  |
|  | <b>La visite de reprise</b>      |  |
|  | <b>Le rendez-vous de liaison</b> |  |

PENDANT L'ARRÊT DE TRAVAIL /  
RETOUR AU POSTE

|  |                                     |  |
|--|-------------------------------------|--|
|  | <b>La visite de mi-carrière</b>     |  |
|  | <b>La visite post-exposition</b>    |  |
|  | <b>La visite de fin de carrière</b> |  |

POINT SUR LA SANTÉ /  
FIN DE CARRIÈRE



# Intervention à la suite d'un évènement grave

**AIST**  
ASSOCIATION  
INTERVENTIONS  
SAUVE VIE  
BÉZIERS

ASSURER LE DROIT INDIVIDUEL  
DE L'ÉTAT DE SAUVE



## Intervention suite à un évènement grave

(Public dans l'IGP, voir p. 30)

**L'intervention de l'AIST Béziers suite à un évènement grave, pour quoi faire ?**

**Accompagner**

Employeur et le conseiller dans  
l'élaboration d'un événement grave.  
Transférer l'acte à un événement grave.

**Tracer**

La prise en charge et le suivi  
d'un événement grave au travail.

**Aider**

Des travailleurs à prévenir leur santé  
et leur fonctionnement social et culturel.

### Un évènement grave, c'est quoi ?

La loi n° 2017-133 du 27 septembre 2017 relative à la sécurité des travailleurs, dite loi de travail, définit un évènement grave comme un accident ou un acte de violence qui entraîne la mort ou une incapacité permanente totale ou partielle d'un travailleur.

### L'intervention suite à un évènement grave, comment ça se passe ?

En cas d'évènement grave survenant au travail, l'employeur doit immédiatement alerter les services de secours et informer les travailleurs concernés. L'AIST Béziers intervient ensuite pour accompagner l'employeur et les travailleurs dans la gestion de l'évènement.

### Une aide tangible - protéger et prévenir les secours

L'urgence, en cas de survenance d'un évènement grave, est de protéger les victimes et d'obtenir le matériel nécessaire pour leur prise en charge. L'AIST Béziers intervient rapidement pour fournir ce matériel et assurer la prise en charge des victimes.

**AIST**  
ASSOCIATION  
INTERVENTIONS  
SAUVE VIE  
BÉZIERS



# Participation aux campagnes de vaccination nationales

**AIST**  
ASSOCIATION  
INTERVENTIONS  
SAUVE VIE  
BÉZIERS

ASSURER LE DROIT INDIVIDUEL  
DE L'ÉTAT DE SAUVE



## Participation aux campagnes de vaccination

**Participer aux campagnes de vaccination, pour quoi faire ?**

**Prévenir**

La santé des travailleurs.

**Participer**

À des actions de santé publique initiées par le ministère de la Santé.

### Qui est concerné par les campagnes de vaccination ?

Un public ciblé.  
Les campagnes de vaccination sont destinées à des publics spécifiques, tels que les travailleurs de la santé, les personnes âgées, les personnes à risque, etc.

### La participation aux campagnes de vaccination, comment ça se passe ?

Des actions inscrites dans le cadre de campagnes nationales.  
L'AIST Béziers participe à des campagnes nationales de vaccination, telles que la campagne de vaccination contre la grippe, la campagne de vaccination contre le tétanos, etc.

Cette participation aux campagnes de vaccination est destinée à protéger la santé des travailleurs et à réduire les risques de transmission de maladies infectieuses.



**AIST**  
ASSOCIATION  
INTERVENTIONS  
SAUVE VIE  
BÉZIERS











**La fiche d'entreprise est établie par l'AIST Béziers,** elle est régulièrement mise à jour. Elle consigne les risques de l'entreprise, les effectifs des travailleurs exposés et nos préconisations de prévention.



inclus dans l'offre sociale

2000

l'employeur sur la prévention des risques dans l'entreprise et l'aider à

c'est quoi ?

4 ans  
Son élaboration ou sa mise à jour  
peuvent constituer une source  
d'informations utiles pour nourrir le  
document unique ou son plan d'action.

pour plus d'informations, contactez  
notre service client au 0800 00 00 00.

disposition de la Direction Régionale de l'Économie, du Commerce, du Travail et des Solidarités (DRETS) et du médecin inspecteur du travail. Elle est préalable au conseil social et économique en même temps que le bilan annuel.

What can you do about it?

CAIST Beliers en parle un exemplaire.



**Le document unique doit être obligatoirement réalisé par l'employeur.** L'absence d'élaboration ou de mise à jour du document unique sont pénalement sanctionnés. Le Document Unique est la référence qui sera exigée par l'inspection du travail. L'AIST Béziers vous propose de vous accompagner dans l'élaboration de votre DUERP.



Further down the list, the following text is visible, which appears to be a continuation of the list or a separate section:

Further down the list, the following text is visible, which appears to be a continuation of the list or a separate section:

## Access

l'employeur dans l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité des travailleurs, en analysant les procédés de fabrication, les équipements de travail, les substances ou préparations chimiques, l'aménagement des lieux de travail ou des

sur la définition d'actions de prévention des risques et de protection des salariés. La liste de ces actions est consignée dans le DUREP et ses mises à jour.

Les cinq autres

- » sur la liste détaillée des services de travail.

... these changes

- > identifie les ressources de l'entreprise pour faire évoluer les machines ;
- > intègre un calendrier de mise en œuvre.





# Métrologie des expositions

Réalisation d'analyses et de mesures métrologiques de votre lieu de travail par nos préventeurs.



PRÉVENTION DES PROFESSEURS  
PROFESSEURS LIBÉRAUX

## Réalisation d'études métrologiques

INSTRUMENTS DE TRAVAIL

**Réalisation des études métrologiques pour quoi faire ?**

**Évaluation et mesure** : opérations d'évaluation et de mesure des conditions de travail.

**Normes en œuvre** : des actions de prévention.

**Amélioration** : les conditions de travail.

**Prévention** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.



PRÉVENTION DES PROFESSEURS  
PROFESSEURS LIBÉRAUX

## Risque chimique : analyse des Fiches de Données de Sécurité (FDS)

INSTRUMENTS DE TRAVAIL

**Analyse des fiches de données de sécurité pour quoi faire ?**

**Évaluation et mesure** : opérations d'évaluation et de mesure des conditions de travail.

**Normes en œuvre** : des actions de prévention.

**Amélioration** : les conditions de travail.

**Prévention** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.

**Prévention des pathologies** : les conditions de travail.



L'AIST Béziers vous accompagne dans la **prévention du risque chimique** en analysant avec vous, les Fiches de Données de Sécurité (FDS) de votre entreprise.

**La fiche de données de sécurité, c'est quoi ?**

La fiche de données de sécurité (FDS) est un document qui fournit des informations essentielles sur les dangers d'un produit chimique, les effets sur la santé et l'environnement, ainsi que les mesures de prévention à prendre.

Elle est obligatoire pour tous les produits chimiques dangereux.

**La réalisation des études métrologiques pour quoi faire ?**

La réalisation des études métrologiques permet d'évaluer les risques liés à l'utilisation de produits chimiques dans votre entreprise.

Cela aide à identifier les dangers, à évaluer les expositions et à mettre en place des mesures de prévention adaptées.





## Etude d'un poste de travail

L'étude de postes en vue de l'amélioration des conditions de travail, de leurs adaptations dans certains cas ou parfois dans le cadre du maintien dans l'emploi du travailleur.





# Accompagnement prévention des risques psycho-sociaux

L'AIST Béziers dispose dans ses effectifs d'une psychologue du travail qui peut intervenir dans la prévention des risques psychosociaux (RPS).



## Accompagnement dans la prévention des risques psycho-sociaux

Interne à l'Agence AIST

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS



PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS



**Qui est concerné par la prévention des risques psycho-sociaux ?**

Tous les salariés de l'entreprise, quel que soit leur statut, leur fonction ou leur ancienneté.

Les salariés sont concernés par la prévention des risques psycho-sociaux, car ils sont exposés à des risques professionnels qui peuvent avoir des conséquences sur leur santé physique et mentale.

La prévention des risques psycho-sociaux vise à identifier les risques professionnels et à mettre en place des mesures pour les éviter ou les réduire.

La prévention des risques psycho-sociaux est une responsabilité partagée entre l'employeur et les salariés.

**L'accompagnement dans la prévention des risques psycho-sociaux, comment ?**

L'accompagnement est réalisé par la psychologue du travail, qui intervient auprès des salariés pour leur faire connaître les risques professionnels et leur proposer des mesures de prévention.

L'accompagnement est réalisé de manière individuelle ou collective, selon les besoins des salariés.

L'accompagnement est réalisé de manière proactive ou réactive, selon les circonstances.

L'accompagnement est réalisé de manière continue ou ponctuelle, selon les besoins des salariés.

**Les bénéfices de la prévention des risques psycho-sociaux**

La prévention des risques psycho-sociaux permet de réduire les risques professionnels et d'améliorer la santé physique et mentale des salariés.

La prévention des risques psycho-sociaux permet de réduire les absences et d'améliorer la productivité de l'entreprise.

La prévention des risques psycho-sociaux permet de créer un climat de travail positif et d'améliorer la qualité de vie des salariés.



# Participation aux réunions de CSE / CSSCT

Notre équipe pluridisciplinaire peut participer à vos réunions CSE / CSSCT sur les sujets relevant de la santé, de la sécurité ou des conditions de travail.



## Participation aux réunions de CSE / CSSCT

Interne à l'Agence AIST

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS



PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS

PRÉVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS



**Qui est concerné par la participation aux réunions de CSE / CSSCT ?**

Tous les salariés de l'entreprise, quel que soit leur statut, leur fonction ou leur ancienneté.

Les salariés sont concernés par la participation aux réunions de CSE / CSSCT, car ils sont exposés à des risques professionnels qui peuvent avoir des conséquences sur leur santé physique et mentale.

La participation aux réunions de CSE / CSSCT vise à identifier les risques professionnels et à mettre en place des mesures pour les éviter ou les réduire.

La participation aux réunions de CSE / CSSCT est une responsabilité partagée entre l'employeur et les salariés.

**Les bénéfices de la participation aux réunions de CSE / CSSCT**

La participation aux réunions de CSE / CSSCT permet de réduire les risques professionnels et d'améliorer la santé physique et mentale des salariés.

La participation aux réunions de CSE / CSSCT permet de réduire les absences et d'améliorer la productivité de l'entreprise.

La participation aux réunions de CSE / CSSCT permet de créer un climat de travail positif et d'améliorer la qualité de vie des salariés.





## La cellule de Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP)



MAINTIEN  
DANS L'EMPLOI

La cellule PDP de l'AIST Béziers a pour vocation de **repérer et d'accompagner les salariés en difficulté** à leur poste de travail, en collaboration avec l'employeur. Cette cellule s'appuie sur **nos compétences internes** (*coordinatrice PDP, médecin du travail, infirmier, préventeur, psychologue, assistant social*) mais aussi sur **des partenaires extérieurs** comme: la Carsat, CAP EMPLOI ou l'Assurance Maladie.

Lorsque l'état de santé entraîne des difficultés au poste de travail, cela peut avoir des conséquences financières, sociales, familiales. Ce dispositif est destiné à prévenir **le risque de désinsertion professionnelle et favoriser le retour à l'emploi**.

Il nous permet de mobiliser, grâce à un réseau de professionnels, un ensemble de mesures (*avant, pendant, ou après un arrêt de travail*) **pour favoriser le reclassement des salariés** confrontés à un risque d'inaptitude à leur poste de travail, et **éviter le licenciement**, chaque fois que cela est possible.

### Les actions de la cellule PDP :

- Evaluation de la situation par entretien socio-professionnel
- Aide à la constitution du dossier RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)
- Aide au maintien dans l'entreprise
- Accompagnement vers une reconversion professionnelle
- Information sur les droits du salarié
- Accompagnement lors de problématiques sociales
- Accompagnement lors de problématiques liées à une souffrance au travail, ou liées à un équipement professionnel inadapté

Pour en savoir





Nos modalités pratiques

# Votre espace adhérent financier



Cet espace sécurisé est accessible via notre site Internet sur :

<https://www.aist-beziers.org>



Une fois sur le site, cliquez sur



Espace adhérent



Il vous permet de :

- **Déclarer la liste de votre personnel** en début d'année;
- **Mettre à jour votre effectif** à chaque mouvement de personnel;
- **Télécharger et imprimer vos documents** comptables et financiers;
- **Prendre connaissance des coordonnées** de l'équipe médicale.



**Vos identifiants vous sont communiqués au moment de l'adhésion.** Ils sont composés de votre numéro d'adhérent et de votre mot de passe.

Se connecter sur son espace adhérent

N° adhérent :

Mot de passe :

☐ Je dispose d'une connexion en tant que mandataire

[J'ai oublié mon mot de passe](#)

En me connectant au site, j'accepte que les informations saisies soient exploitées par le Service de santé au Travail dans le cadre de la mission qui lui est confiée.

[Mentions légales](#)





Nos modalités pratiques

# La déclaration de vos effectifs



## LA DÉCLARATION DU PERSONNEL

Chaque début d'année, dans l'onglet « **VOS DÉCLARATIONS** », l'ensemble des salariés présents dans votre entreprise doit être saisi. Cette opération permet de générer votre facture de cotisation annuelle à l'AIST Béziers et de définir le suivi médical de vos salariés.



## TÉLÉDÉCLARER VOS SALARIÉS

Tout au long de l'année, pour chaque départ ou embauche de personnel, il faut mettre à jour votre effectif.

Tout salarié, quel que soit son type de contrat ou son temps de travail, doit être télédéclaré sur votre espace adhérent, dans l'onglet « **VOS SALARIÉS** ».

Seuls vos salariés totalement renseignés pourront être convoqués pour leur visite médicale!



## VOS FACTURES

Une facture complémentaire, pour les nouveaux salariés embauchés, sera établie trimestriellement. La cotisation peut être réglée par chèque, virement ou prélèvement.

Vous retrouverez vos factures et échéancier dans l'onglet : « **VOS FACTURES** ».



Vous pouvez régler directement votre cotisation par carte bleue depuis votre espace adhérent financier.







## Nos modalités pratiques

# Notre grille de cotisation

*fixé et validé en Conseil d'Administration puis en Assemblée Générale pour l'année civile*

### OFFRE SOCLE

|                                       |                                  |
|---------------------------------------|----------------------------------|
| Droit d'adhésion                      | <b>50€ H.T.</b>                  |
| <b>Barème général au per capita :</b> | <b>105€ H.T.</b>                 |
|                                       | par an et par travailleur        |
| <b>Barème particulier :</b>           |                                  |
| Prestamed                             | <b>105€ H.T.</b> par acte et par |
| Centre médical de la Bourse           | travailleur                      |
| Entreprises de travail temporaire     | <b>105€ H.T.</b> à l'acte par    |
|                                       | intérimaire                      |
| Saisonniers et associations           | <b>78€ H.T.</b> par an et par    |
| intermédiaires                        | travailleur                      |

### OFFRE SPÉCIFIQUE

|                           |                           |
|---------------------------|---------------------------|
| Droit d'affiliation       | <b>50€ H.T.</b>           |
| Travailleurs indépendants | <b>78€ H.T.</b>           |
|                           | par an et par travailleur |

### OFFRE COMPLÉMENTAIRE

|   |                             |
|---|-----------------------------|
| Journée IPRP  | <b>400€ H.T.*</b>           |
| <i>*Uniquement sur devis et à la demande de l'adhérent.</i>                                       |                             |
| Formation Initiale de 2 jours :<br>Sauveteur Secouriste du Travail (SST)                          | <b>230€</b><br>par personne |
| Formation Maintien-Actualisation des Compétences (MAC) :<br>Sauveteur Secouriste du Travail (SST) | <b>135€</b><br>par personne |

### AUTRE FRAIS

|  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| Absence non justifiée à la visite médicale   | <b>30€ H.T.</b>                   |
| Pour les adhérents qui utilisent les unités<br>mobiles et qui se situent à moins de 5 km<br>d'un centre fixe | <b>4€ H.T.</b><br>par travailleur |



Nos modalités pratiques

# Votre plateforme connectée



Notre plateforme connectée uEgar a été pensée pour faciliter nos échanges, simplifier vos démarches administratives, améliorer le suivi de la santé de vos salariés et vous aider dans la maîtrise des risques professionnels liés à votre activité.

Si vous souhaitez ouvrir votre espace adhérent, contactez nous :

**Pour en savoir +  
cliquez-ici**

Ce que **votre espace adhérent uEgar** vous permet :

- **Une vision globale du suivi de la santé de vos salariés** au travers d'indicateurs et de tableaux de bord
- **La prise de rendez-vous en ligne** pour les visites de prévention de vos salariés
- **La déclaration dématérialisée de vos effectifs**, le suivi des attestations ...
- **La participation aux enquêtes** et la possibilité de répondre aux questionnaires via l'app uEgar
- Un stockage sécurisé et confidentiel de vos documents (factures,...)

L'application uEgar est téléchargeable sur iOS et Android.



Nos engagements

# Notre politique qualité

Pour atteindre ses objectifs en terme de Qualité, l'AIST Béziers s'est inscrit depuis plusieurs années dans une **démarche de certification en s'inscrivant dans la norme AFNOR SPEC 22-17**.

Cette démarche engage notre association à atteindre et à maintenir l'excellence en matière de qualité de ses services et dans l'objectif d'atteindre les objectifs suivants:

- **Satisfaction de nos adhérents et de leurs travailleurs**
- **Proximité avec nos adhérents**
- **Qualité de notre offre de service**
- **Valorisation de nos collaborateurs**
- **Intégrité**
- **Innovation**

En juin 2025, **l'AIST Béziers a obtenu le niveau 1 de certification** de la norme AFNOR SPEC 22-17 et s'engage à atteindre le niveau 2 et le niveau 3 avant l'année 2027.

L'AIST BÉZIERS **EST CERTIFIÉE**

**AFNOR - SPEC 2217**

**NIVEAU 1**



depuis juin 2025





Nos engagements

# Notre politique satisfaction

**Votre satisfaction et celle de vos salariés sont au cœur de nos priorités.** Afin de garantir un accompagnement de qualité, adapté à vos attentes, nous avons mis en place **une démarche active d'évaluation de la satisfaction.**

## Pour vous, adhérents :

Nous proposons régulièrement **des questionnaires de satisfaction portant sur l'ensemble de notre offre de service**, incluant la réactivité de nos équipes, la qualité des prestations proposées et la clarté des informations transmises.

Ces retours nous permettent d'ajuster et de **faire évoluer nos services pour qu'ils répondent toujours mieux à vos besoins.**

## Pour vos salariés :

À l'issue de chaque visite médicale, nous invitons également **vos salariés à répondre à un questionnaire de satisfaction individuel.**

**Ce questionnaire, anonyme,** évalue la qualité de l'accueil, l'écoute du professionnel de santé, la confidentialité de l'entretien ainsi que la clarté des informations transmises.

SCANNEZ-MOI POUR  
DONNER VOTRE AVIS !

En tant qu'adhérent, votre avis compte pour améliorer nos services.  
Merci pour votre participation.

Scannez-moi pour  
donner votre avis

donnez  
votre avis

PHOTOGRAPHIEZ  
LE QR CODE

REPLISSEZ  
LE QUESTIONNAIRE  
(moins de 2 minutes)

Nous avons besoin de votre aide pour améliorer nos services, merci pour votre participation !



## Vos engagements

# Bien déclarer vos salariés

Chaque année lors de la déclaration de vos effectifs, il est important que vous choisissiez correctement le mode de suivi de vos salariés en fonction de leurs caractéristiques.

Dans tout les cas, vos salariés sont pris en charge par un professionnel de santé dès l'embauche.

- **Le suivi simple (SI):**

Le suivi simple est effectué lors d'une Visite d'Information et de Prévention (VIP), organisée avec un professionnel de santé qui sera renouvelé dans **un délai maximum de 5 ans**.

- **Le suivi renforcé (SIR):**

Lorsqu'un salarié est exposé à un (ou plusieurs) risque(s) listé par la réglementation ou identifié lors de la réalisation du Document Unique d'Évaluation des Risques, il relève d'un suivi renforcé.

Il bénéficie d'un examen médical d'aptitude avec le médecin du travail **tous les 4 ans**, et d'une visite intermédiaire, assurée par un professionnel de santé, entre 2 examens médicaux.

- **Le suivi individuel adapté (SIA):**

Sont concernés les travailleurs : de nuit; de moins de 18 ans; exposés aux champs électromagnétiques, au-dessus des valeurs limites; aux agents biologiques de groupe 2; en situation de handicap ou bénéficiant d'une pension d'invalidité.

Il bénéficie d'une VIP réalisée par un professionnel de santé. Le délai entre 2 VIP pour ces salariés est de **3 ans maximum**.



À tout moment, et quelque soit le mode de suivi initial, vous ou votre salarié pouvez demander une visite avec un médecin du travail.



# Vos engagements

Pour garantir l'efficacité de notre action, une collaboration active entre nos services et nos adhérents est essentielle.

## **Mise à jour régulière des effectifs :**

Nous comptons sur vous pour nous transmettre tout changement dans vos effectifs (embauches, départs, modifications de poste), afin d'assurer un suivi médical conforme et d'adapter nos interventions à la réalité de votre entreprise.

## **Présence aux visites médicales :**

La présence effective des salariés convoqués aux visites d'information et de prévention ou aux examens médicaux est indispensable pour garantir le respect des obligations légales et assurer une prise en charge adaptée.

## **Coopération sur les actions de prévention :**

Nous vous invitons à collaborer activement avec nos équipes lors des actions de prévention en milieu de travail :  
identification des risques, mise en œuvre de plans d'action, participation aux réunions et échanges d'informations.

Un partenariat efficace repose sur une communication fluide et une implication partagée. Merci de votre engagement à nos côtés pour faire de la prévention et de la santé au travail une priorité durable et une démarche collective.



# Confidentialité et RGPD

À l'AIST Béziers, la confidentialité et la protection des données sont des priorités absolues.

## **Secret médical :**

Les professionnels de santé sont soumis au secret médical. Les informations recueillies lors des visites ne sont jamais communiquées à l'employeur, sauf mention d'aptitude ou d'inaptitude, sans détail médical. Ce cadre garantit une prise en charge confidentielle et respectueuse des salariés.

## **Données personnelles et RGPD :**

Nous appliquons rigoureusement le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) :

- Données collectées de manière transparente et sécurisée
- Hébergement sur des systèmes conformes aux normes de sécurité
- Droits d'accès, de rectification et de suppression garantis

L'ensemble de notre personnel est sensibilisé à la confidentialité, à la sécurité des données et au respect de la vie privée des salariés.

Pour toute question, nous avons en interne un Délégué à la Protection des Données (DPO) qui est joignable si vous avez la moindre question sur notre politique RGPD.





# Nous contacter



SERVICE COTISATION

**04 67 09 27 72**

[cotisations@aist-beziers.org](mailto:cotisations@aist-beziers.org)



CHARGÉE DE MISSION - RELATIONS EXTÉRIEURES

**06 10 59 65 11**

[veronique.paredes@aist-beziers.org](mailto:veronique.paredes@aist-beziers.org)



PÔLE PRÉVENTION

**04 67 09 70 91**

[prevention@aist-beziers.org](mailto:prevention@aist-beziers.org)



CELLULE PRÉVENTION DE LA DÉINSERTION PROFESSIONNELLE (PDP)

**06 34 18 57 50**

[secretariat-pdp@aist-beziers.org](mailto:secretariat-pdp@aist-beziers.org)



DIRECTION

**04 67 09 27 70**

[direction@aist-beziers.org](mailto:direction@aist-beziers.org)

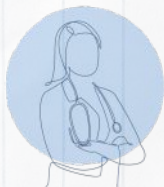




# Vos informations de contact

**Votre numéro d'adhérent**

.....



**VOTRE ÉQUIPE MÉDICALE**

**Votre médecin du travail**

Dr

.....

**Numéro téléphone**

.....

**Adresse mail**

@aist-beziers.org

.....

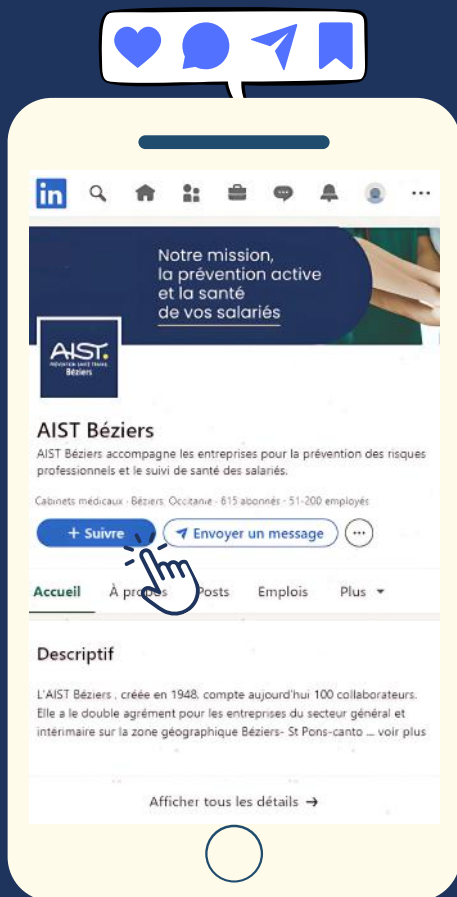


# NOTES

ENSEMBLE,  
PARTAGEONS LA SANTÉ

# SUIVEZ-NOUS

SUR LINKEDIN 



SCANNEZ-MOI



