

WERKEN BIJ ENGELS

**Brochure Werken Bij
Engels Group NV**

2024

WIL JIJ ONS TEAM KOMEN VERSTERKEN?

”

Als familiebedrijf is ons doel niet winstmaximalisatie, maar een toekomst die wordt uitgedrukt in generaties. Relaties aangaan met onze klanten, ons personeel een familiegevoel geven, deze "zachte" waarden zijn bepalend in onze groep.

Joost Engels - Owner



Werken bij Engels

Een fijne organisatie is van onschatbare waarde voor het welzijn van haar medewerkers. Bij Engels hechten wij veel waarde aan het creëren van een werkomgeving waarin onze medewerkers zich gewaardeerd, gesteund en gemotiveerd voelen. Dit is niet alleen belangrijk voor het welzijn van onze medewerkers, maar heeft ook een positief effect op de productiviteit en het succes van ons bedrijf.

Wij geloven dat een fijne organisatie begint bij een open en transparante communicatie, respectvolle omgangsvormen en gelijke kansen voor iedereen.

Bij Engels bieden we iedereen een prettige en veilige werkomgeving, waarin zij zichzelf kunnen ontwikkelen en groeien. Door te investeren in de ontwikkeling en groei van alle medewerkers, stimuleren wij hen om het beste uit zichzelf te halen en bij te dragen aan het succes van ons bedrijf.

INHOUD

Werken bij Engels	1
Familiebedrijf	3
Mission Statement	4
Klanten & Producten	9
Leren bij Engels	11
Veiligheid bij Engels	12
Werkcultuur	14
Studenten	15
Duurzaamheid	16
Recycling Statement	17
Sustainability statement	19
Goede doelen	20
ISO Certificering	21
Quality Statement	22
Internationaal bedrijf	22



Familiebedrijf

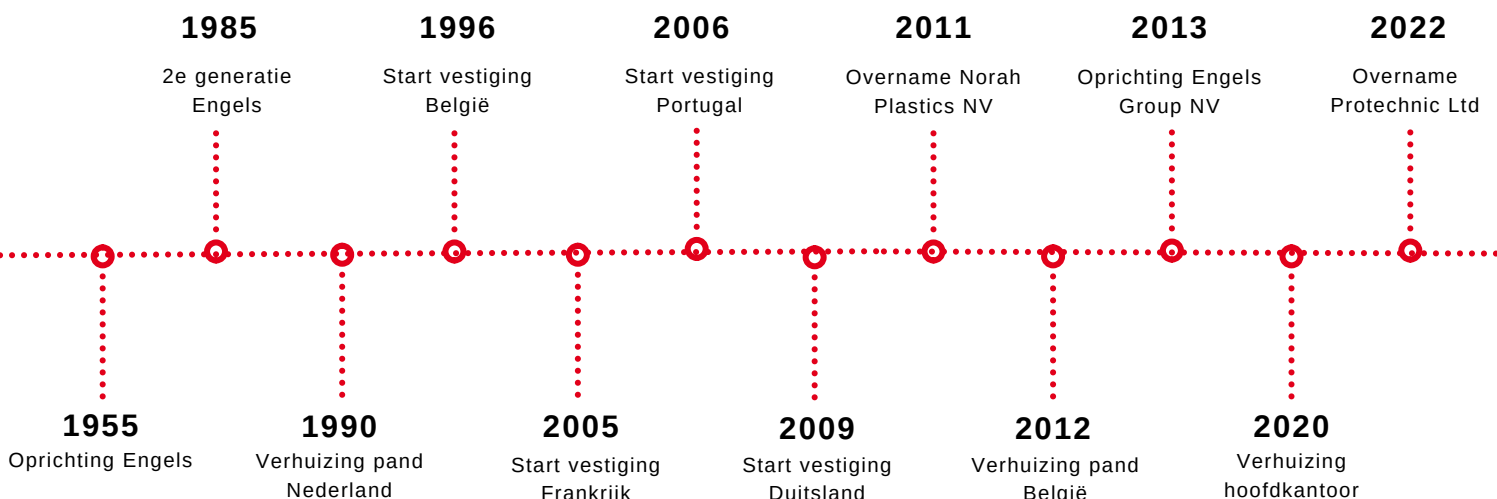
De Engels groep is opgericht in 1955 door Jan Engels in Tilburg. Deze leverde machines en onderdelen aan de textielindustrie. Maar daarnaast ook stellingen, bakken, bakwagens en spinkannen uit fiber. In 1985 nam Joost Engels het over van zijn vader en bestond het programma alleen nog maar uit stalen rekken en kunststof bakken.

Engels Logistiek BV en Engels Group NV zijn gevestigd in Eindhoven. Engels Group geeft sturing en ondersteuning aan alle vestigingen in 6 verschillende landen. Momenteel zijn we met 6 eigen vestigingen actief binnen half Europa.

Ons bedrijf is met name actief binnen de B2B en ondersteunt bedrijven en instellingen bij het efficiënt en milieuvriendelijk inrichten van afvalbeheersing en logistieke processen. We bieden een compleet aanbod van producten op deze gebieden.

Onze klantgerichtheid en creativiteit hebben al tot de nodige innovatieve oplossingen geleid. Onze expertise bestaat o.a. de productie en levering van duurzame (meermalig bruikbare) verpakkingen in de vorm van kunststof en/of metalen bakken; stapelbaar, inklapbaar, voor transport, opslag of afval en, indien nodig, met de mogelijkheid tot specifieke kleinschalige aanpassingen of in grote productieseries.

We maken hierbij gebruik van verschillende (productie)technieken: spuitgieten, rotatievormen, vacuümvormen, kunststof lassen, metaalbewerking, bedrukken etc. Met al onze werkzaamheden proberen we rekening te houden met onze ecologische voetafdruk.



Mission Statement



Serving Logistics and the Environment

Naar onze mening zijn milieu en logistiek onlosmakelijk met elkaar verbonden. Door slim ontworpen productdragers en verpakkingen creëren we besparingen en duurzaamheid. Glas, oud papier of versleten batterijen beginnen als afval, maar na een correct transport en verwerking vinden ze weer een bestemming als bruikbaar materiaal. We helpen de maatschappij bij het bereiken van hogere recyclingpercentages en het besparen van CO2 uitstoot.

Engels groep produceert en levert producten in dienst van logistiek en een beter milieu, met een sterke nadruk op duurzaamheid. Engels heeft als doel haar groei naar een Europese topositie voort te zetten door een professionele partner te zijn voor zowel haar klanten als leveranciers. Dit door:

- **Kwaliteit** van haar producten, advies en service
- **Creativiteit** van de door haar voorgestelde oplossingen
- **Duidelijkheid** en toegankelijkheid van haar documentatie en communicatie
- **Volledigheid** van haar leveringsprogramma.

Een compleet assortiment geeft antwoord op alle vragen naar magazijn en transportbakken, verpakkingen voor meervoudig gebruik, pallets en palletboxen, lekbakken, gecertificeerde bakken voor het veilig vervoeren van gevaarlijke stoffen, afvalcontainers en bakken voor afvalscheiding en inzameling.



INTERNATIONAAL TEAMWORK

WERKKLIMAAT

Wij zijn gevestigd in een prachtig nieuwbouwpand nabij Eindhoven Airport. Ons pand is voorzien van ruime en goed uitgeruste werkplekken. Zelfs onze kantoormedewerkers staan meer dan ze zitten. Zowel in de productie, warehouse als op de kantoren heeft elke medewerker de beschikking over een veilige en ergonomisch verantwoorde werkplek. Ook is ons pand uitgerust met fraaie vergaderruimtes, een gezellig grand café, een spectaculaire showroom van maar liefst 1000 m², chauffeursfaciliteiten en zijn er diverse ontspanningsmogelijkheden. Ons dak ligt helemaal vol met zonnepanelen, waardoor we volledig energieneutraal kunnen werken. De sfeer is informeel, zoals dat past binnen een familiebedrijf. We lunchen samen en op vrijdag doen we samen een drankje in ons Grand Café. Een dag per week werken we thuis (als we dat willen). We belonen goed en iedereen deelt mee in de winst.

”

Diversiteit en maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn onlosmakelijk verbonden. Bij Engels Logistics voel ik me elke dag geïnspireerd door de positieve impact die we hebben op onze klanten, de maatschappij en het milieu. We creëren een bedrijfscultuur waarin iedereen zich gewaardeerd voelt door diversiteit te omarmen en ons in te zetten voor duurzaamheid." - Ayda, Account Manager Environmental bij Engels Logistics.



Ayda Demirkiran
Account Manager
ENGELS België

”



BEDRIJFSKLEDING

We hechten veel waarde aan onze bedrijfskleding. Al onze medewerkers op onze productieafdelingen en in de magazijnen zijn uitgerust met deze kleding. Ook onze salescollega's dragen met trots hun beurskleding. Dit alles voor de uitstraling van ons bedrijf, maar bovenal voor de veiligheid van onze medewerkers. Met het oog op veiligheid voorzien we onze collega's natuurlijk ook van de benodigde persoonlijke beschermingsmiddelen en volgen ze de benodigde veiligheidstrainingen. Een groot deel van onze (productie)medewerkers is in het bezit van een VCA-certificaat.

Naast veiligheid en uitstraling spelen duurzaamheid en comfort ook een belangrijke rol bij onze bedrijfskleding. Wij vinden het belangrijk om bij te dragen aan een duurzamere wereld en daarom kiezen we voor duurzame materialen en productiemethoden bij het maken van onze bedrijfskleding. Zo zijn onze shirts en polo's bijvoorbeeld gemaakt van biologisch katoen en worden onze jassen gemaakt van gerecyclede materialen.

Uiteraard vinden we het ook belangrijk dat onze medewerkers zich comfortabel voelen in hun werkkleding. Daarom zorgen we ervoor dat de kleding goed past en gemaakt is van ademende materialen. Zo kunnen onze medewerkers zich optimaal concentreren op hun werkzaamheden.



KLANTEN & PRODUCTEN

Engels heeft een zeer diverse klantenkring, van midden- en klein bedrijf tot aan een groot aantal top 500 bedrijven. Ook de activiteiten en projecten waar onze verkopers inhoudelijk mee te maken krijgen zijn zeer gevarieerd. Onze klanten zijn actief in de meest uiteenlopende branches, onder meer te vinden in de automobielenindustrie, de elektronica, de farmacie, de voedingsindustrie, de agri, de afvalinzameling, het transport en de overheidssector. Voorbeelden hiervan zijn; Amazon, Talens, Philips Lighting, Philips Medical, Netwerk VSP, Organon, Campina, Luchthaven Schiphol, Sita, Aviko, Celavita, ASML, Technische Unie, Daf Trucks, De Nederlandsche Bank, Ministerie van Defensie, Nike etc.

amazon

DeNederlandscheBank
EUROSYSTEEM

DAF

campina



Ministerie van Defensie

CêlaVita



Onze Showroom



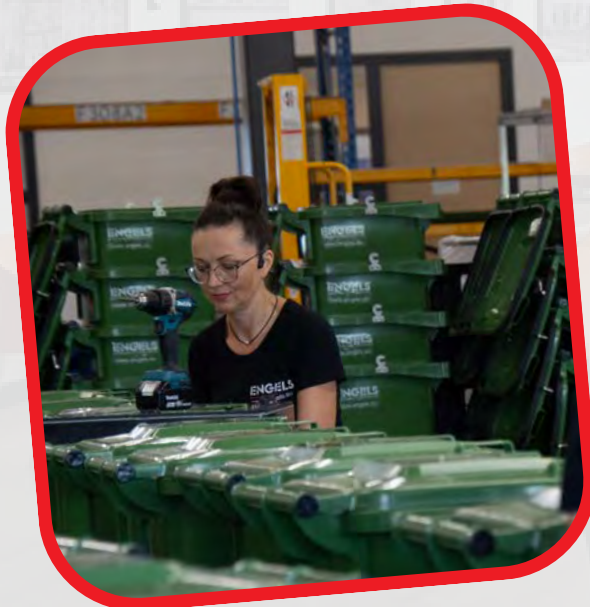
Van Gennip Textiles



Ons wagenpark

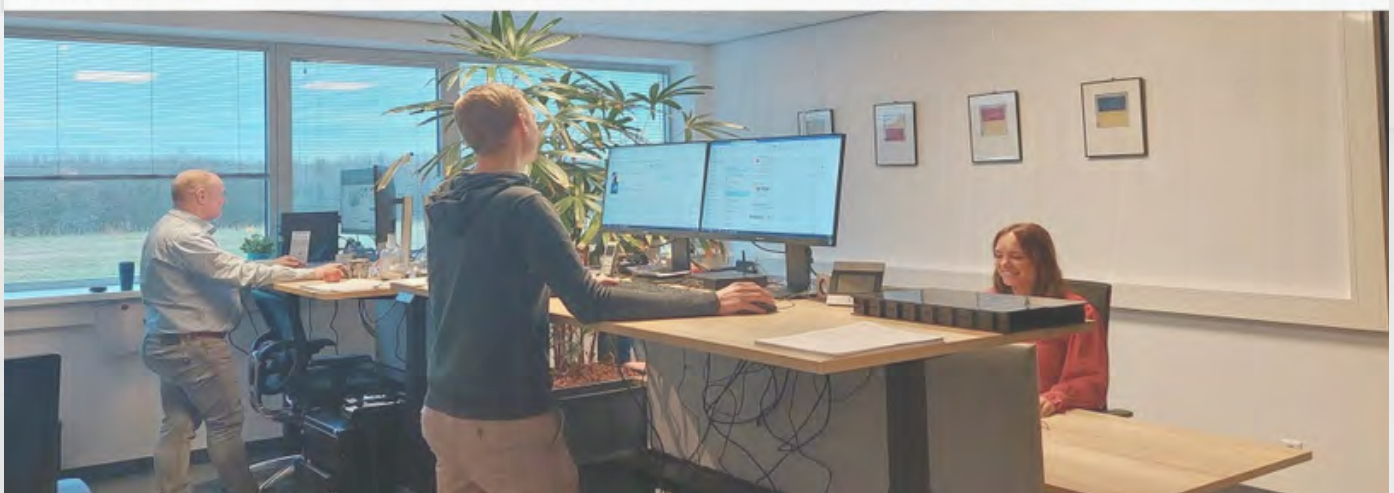


ENGELS IS EEN ECHT FAMILIEBEDRIJF



LEREN BIJ ENGELS

Het Engels team is divers van samenstelling, jong, wat ouder en internationaal. Het sleutelwoord van Engels is ontwikkeling. Naast een interessante baan krijgen alle medewerkers de mogelijkheid om zichzelf en hun professionele vaardigheden op verschillende niveaus te ontwikkelen. Dit kan met behulp van opleidingen, maar ook van je collega's kun je enorm veel leren. Teamwork en het delen van kennis vormen dan ook twee sterke punten van onze bedrijfscultuur. Als nieuwe werknemer krijg je een introductieprogramma dat je wegwijs maakt binnen Engels en waarin ook de basis wordt gelegd voor de specifieke technische kennis die je nodig hebt om te starten in je job. Interne communicatie vindt voor een groot deel informeel plaats, daarnaast gebruiken we e-mail, Intranet, een online 'nieuwskrant' welke op grote tv-schermen wordt getoond in al onze vestigingen.



VEILIGHEID VOOROP

Bij Engels staat veiligheid hoog in het vaandel. Om deze veiligheid te waarborgen hebben wij een goed opgeleid BHV/EHBO-team en volgen onze medewerkers waar nodig diverse trainingen, zoals bijvoorbeeld de 'Veilig werken langs de weg'-training voor onze servicemedewerkers en VCA-trainingen. Daarnaast doen we regelmatig ontruimingsoefeningen en wijzen we elkaar op mogelijke onveilige situaties.



Wij zorgen ervoor dat onze medewerkers regelmatig diverse trainingen volgen om de veiligheid op de werkvloer te waarborgen, zoals bijvoorbeeld de 'Veilig werken langs de weg'-training voor onze servicemedewerkers en VCA-trainingen. Ons goed opgeleide BHV/EHBO-team is altijd beschikbaar en wij doen regelmatig ontruimingsoefeningen om de veiligheid van onze medewerkers en klanten te waarborgen.

Bij Engels staat veiligheid en gezondheid op de werkvloer centraal en wij zullen altijd blijven investeren in veiligheidsmaatregelen en trainingen om onze medewerkers en klanten een zo veilig mogelijke omgeving te bieden. Als je bij Engels komt werken, kun je erop vertrouwen dat wij jouw veiligheid serieus nemen en je de middelen en trainingen bieden die je nodig hebt om veilig en gezond te werken.





GOEDE SFEER

De werksfeer is resultaatgericht en informeel. Vanzelfsprekend kennen we regels en procedures, maar we doen ook heel graag een beroep op ons gezond verstand. Om de teamspirit tussen de verschillende afdelingen te versterken, organiseren wij regelmatig een uitje en feestjes.



We vinden het plezierig om elke middag samen te lunchen; koffie, thee en fruit is er de hele dag door. Er wordt dagelijks een gratis lunch verzorgd in ons grand café. Successen vieren we met een speciale lunch voor het gehele personeel. Als je jarig bent of een jubileum viert, wordt hieraan natuurlijk ook aandacht geschonken.



MEDEZEGGENSCHAP



Sinds 2022 is binnen Engels Nederland een Ondernemingsraad actief. Deze bestaat uit 5 personen die voor 3 jaar gekozen zijn. In overleg met de directie komen zij op voor de belangen van hun achterban, maar zullen daarbij nooit voorbij gaan aan het bedrijfsbelang. Immers, beide zijn van grote betekenis voor de toekomst van Engels.





SAMEN SUCCES VIEREN

Bij Engels geloven we sterk in het vieren van successen als een gezamenlijke prestatie. We erkennen dat elk succes dat behaald is, groot of klein, het resultaat is van collectieve inspanningen en toewijding. Samenwerken en successen delen versterkt niet alleen de banden binnen ons team, maar bevordert ook een cultuur van waardering en erkenning.

Of het nu gaat om het behalen van belangrijke mijlpalen, het sluiten van waardevolle deals of het overtreffen van doelstellingen, we vinden het essentieel om deze momenten te vieren. Deze vieringen brengen niet alleen vreugde, maar dienen ook als inspiratie voor verdere samenwerking en groei.

Bij Engels moedigen we een omgeving aan waarin successen worden gedeeld, gewaardeerd en gevierd. Zo kan het voorkomen dat er een lekkere lunch geregeld wordt, een uitgebreide borrel of een lekkere frietkar voor de deur staat.



RESPECTVOLLE WERKCULTUUR

Binnen Engels hechten we veel waarde aan een respectvolle werkcultuur waarin ongewenste omgangsvormen niet getolereerd worden. Om deze cultuur te behouden en waar nodig te verbeteren, hebben wij een vertrouwenspersoon in dienst waarbij medewerkers terecht kunnen voor advies en begeleiding bij mogelijke voorvallen. De vertrouwenspersoon biedt een luisterend oor en kan helpen bij het vinden van oplossingen of doorverwijzen naar andere instanties indien nodig

Naast het bieden van een vertrouwenspersoon en het hanteren van een gedragscode, streven wij bij Engels naar het creëren van een open en transparante cultuur waarin medewerkers zich vrij voelen om hun mening te geven en eventuele zorgen te uiten. Op deze manier kunnen eventuele problemen of conflicten snel worden aangepakt en opgelost voordat ze uit de hand lopen.

Een ander belangrijk aspect van onze werkcultuur is het bieden van gelijke kansen voor alle medewerkers. Wij geloven dat iedereen ongeacht achtergrond, geslacht of afkomst gelijke kansen verdient en wij streven naar diversiteit binnen ons bedrijf. Wij zetten ons in om een inclusieve werkomgeving te creëren waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt.

Al deze aspecten dragen bij aan het creëren van een veilige, respectvolle en inclusieve werkcultuur binnen Engels, waarin medewerkers zich gewaardeerd en gesteund voelen en waarin iedereen gelijke kansen krijgt om zichzelf te ontwikkelen en te groeien.



growth,
it's not
stage for



STUDENTEN KRIJGEN EEN KANS

Hallo allemaal! Ik ben Jorren en ik loop sinds september stage bij Engels. Als laatstejaarsstudent Ondernemerschap en Retail Management aan de Avans Hogeschool in Den Bosch, kreeg ik de kans om mijn scriptie te schrijven over een interessant onderwerp.

Waarom koos ik voor Engels? Simpel: hun ervaring met stagiaires en hun streven naar meer dan alleen winst. Hier draait het om impact maken, met een nadruk op milieuvriendelijke productie. Iets dat niet altijd vanzelfsprekend is.

Wat mijn tijd hier echt bijzonder maakt, is de vrijheid en begeleiding die ik ontvang. In tegenstelling tot sommige plekken waar stagiaires gezien worden als tijdelijke arbeidskrachten, zag mijn begeleider mij vanaf dag één als een gelijkwaardig lid van het team. "Wees jezelf, stel vragen wanneer je wilt en groei," zei hij. Dit ervaar ik als heel fijn!

Mijn dagen hier zijn nooit hetzelfde: van het werken aan product beschrijvingen tot het duiken in concurrentieonderzoek. Toen mij werd gevraagd wat ik wilde leren, sprong ik op SEO en SEA, en voilà, daar mocht mee aan de slag!

Dus, aan alle studenten die een plek zoeken waar je echt kunt bloeien, ik kan jullie Engels van harte aanbevelen!

DUURZAAMHEID

Duurzaamheid bij Engels

Onze hoofdvestiging in Nederland loopt voor op de doelen van de overheid om voor 2050 energie- en grondstofneutraal te zijn, dankzij het in 2020 geopende bedrijfspand.

Als internationale producent in duurzame kunststof bakken, pallets en containers levert Engels aan alle bedrijfstakken, van kleine bedrijven tot multinationals. Opslag-, en afvalbakken zijn vrijwel overal nodig en moeten zo snel mogelijk geleverd kunnen worden.

Om een optimale voorraad en snelle levering te garanderen, heeft Engels een energieopwekkend bedrijfspand van ruim 9000 m². Het pand is voorzien van maar liefst 3124 zonnepanelen op het dak, die ongeveer 900 megawatt aan energie kunnen opwekken per jaar.

Energieopwekkend bedrijf

3124 zonnepanelen - opbrengst: ca. 900.000 kWh per jaar

- 1 Voldoende om 360 gezinnen een jaar lang van stroom te voorzien.
- 2 Engels verbruikt ongeveer 293.000 kWh per jaar voor haar machines, verlichting en verwarming.
- 3 Per saldo levert Engels 607.000 kWh terug aan de leverancier. Wat toch nog altijd voldoende is voor ca. 243 gezinnen.

Onze andere energieopwekkende vestigingen

BERINGEN → 2244 zonnepanelen - 250 WP - 561.000 WP opbrengst

BRISTOL → 300 zonnepanelen - 250 WP - 75.000 WP opbrengst



DUURZAAMHEID

Recycling Statement

Cradle to Cradle en Duurzame Oplossingen

Bij Engels geloven we in "cradle to cradle", waarbij we ons richten op (her)gebruik en recycling van onze producten. Wanneer we kratten, pallets of palletboxen leveren, garanderen we terugkoop als de klant dit wenst. Hierdoor kunnen we ervoor zorgen dat deze producten niet zomaar worden weggegooid en kunnen we bijdragen aan een duurzame toekomst.

We leveren jaarlijks honderdduizenden kunststof bakken, maar we nemen ze ook weer terug in. Bakken die nog een tweede leven verdienen worden hergebruikt, maar wat gebeurt er met de hergebruikte bakken wanneer ze versleten of beschadigd zijn? Bij Engels nemen we de (her)gebruikte kunststof bakken, pallets en palletboxen terug en zorgen we voor volledige recycling.

Onze recyclingmethode is gebaseerd op het vermalen van de gebruikte producten en het opwerken van het materiaal in een compounder tot granulaat. Dit "nieuwe" granulaat, gemaakt van bestaande kunststof, heeft eigenschappen die te vergelijken zijn met nieuw materiaal. Het materiaal wordt getest en gedocumenteerd, waardoor we de vroegere kunststof bakken weer kunnen gebruiken in een andere toepassing na deze "verjongingskuur". We noemen dit alternatief voor nieuw/virgin materiaal Engels Industrial Compound.

Ook bij de keuze van ons transport kiezen wij voor de duurzame variant. Onze transporteurs worden geselecteerd op basis van hun CO2 footprint.

Duurzame toekomst

Hierdoor is de cirkel rond en kunnen waardevolle grondstoffen steeds weer hergebruikt worden. Bij Engels zijn we vastbesloten om ons in te zetten voor een duurzame toekomst en hopen we hiermee ons steentje bij te dragen.



Door op een verantwoorde manier om te gaan met materialen, wordt niet alleen het milieu gespaard, maar worden ook waardevolle grondstoffen behouden voor toekomstige generaties.

Sustainability statement

De Engels Groep denkt in termen van generaties in plaats van korte termijn winst, de toekomst van onze planeet gaat ons ter harte. Ons milieuzorgsysteem onderstreept dit. Het richt zich primair op het voorkomen van bodem-, lucht- en waterverontreiniging evenals het zuinig omgaan met grondstoffen. Ons milieuzorgsysteem is geïntegreerd in ons kwaliteitsborgingssysteem en toegespitst op de aard, omvang en milieugevolgen van de activiteiten binnen Engels Logistiek B.V.

Kernpunten:

Integreren: van “best practises” in onze bedrijfsvoering om negatieve gevolgen van ons handelen voor het milieu zoveel mogelijk te beperken.

• Opvoeden:

Van alle medewerkers binnen Engels Logistiek, zodat ze de noodzaak ervan inzien nadelige effecten van de bedrijfsvoering op het milieu zoveel mogelijk te beperken vooral op het gebied van energiegebruik, CO2 emissie en afvalstromen. Waar nodig wordt deelname aan opleidingen ondersteund. Meedenken wordt actief gestimuleerd.

• Optimaliseren:

Van het grondstof- en energierendement binnen de organisatie. Einddoel is te komen tot een grondstof en energie neutrale bedrijfsvoering vanuit het “Cradle to Cradle” principe.

• Naleven:

van de vigerende wetgeving op het gebied van kwaliteit, milieu, veiligheid en gezondheid



Vooruitstrevend in Duurzaamheid en Kwaliteit

Engels en duurzaamheid

Bij Engels zetten wij ons in voor duurzaamheid en het verminderen van onze ecologische voetafdruk. Als familiebedrijf kijken we niet alleen naar winst op korte termijn, maar naar de toekomst van onze planeet voor de komende generaties.

We zijn trots op ons Cradle2Cradle-principe en werken hard om hergebruik en recycling te bevorderen. We produceren onze pallets en bakken van recycle materiaal en proberen altijd zo dicht mogelijk bij huis te produceren, of als het niet anders kan, kiezen we voor de meest CO₂-efficiënte oplossing. Met onze PV-installaties besparen we ruim 1000 ton CO₂ per jaar.

Bij Engels geloven we dat we samen een verschil kunnen maken voor de toekomst van onze planeet.

Goede doelen

Bij Engels denken we niet alleen aan winst op korte termijn, maar ook aan de toekomstige generaties. Ook hechten we veel waarde aan het welzijn van onze medewerkers, onder andere door middel van ons bedrijfsfitnessprogramma, ons fietsplan en steun aan goede doelen buiten het werk.

Bij Engels geloven we dat duurzaamheid bijdraagt aan het succes van ons bedrijf. We zetten ons dan ook in om een betere wereld te creëren waar we allemaal trots op kunnen zijn en die we kunnen achterlaten voor toekomstige generaties.

Daarom ondersteunt Engels Group diverse projecten en goede doelen die bijdragen aan een betere en mooiere wereld. en aantal goede doelen waar we ons voor blijven inzetten zijn Plan International, Artsen zonder Grenzen, Kika, Aidsfonds, KWF, Oxfam en The Ocean Clean Up. Elk van deze organisaties heeft zijn eigen unieke missie en doelen, maar allemaal werken ze aan het creëren van een betere en duurzamere wereld.

Naast ons werk voor deze goede doelen, blijven we ons ook inzetten om ons bedrijf Engels steeds duurzamer te maken. We werken voortdurend aan het verminderen van onze ecologische voetafdruk en het implementeren van duurzame oplossingen in onze bedrijfsvoering. Zo zijn we bijvoorbeeld bezig met het investeren in elektrisch vervoer.



Girls first



OXFAM

THE OCEAN
CLEANUP

Bij Engels proberen we bij te dragen aan een duurzame toekomst. Daarom zullen we ons blijven inzetten om goede doelen te ondersteunen en ons bedrijf steeds duurzamer te maken.



ISO Certificering

Bij Engels vinden wij de toekomst van onze planeet en volgende generaties van groot belang. Kwaliteit en duurzaamheid zijn twee van onze kernwaarden.

Concreet betekent dit dat we maatregelen treffen om CO-2 neutraal te produceren, ons energieverbruik verminderen, investeren in zonne-energie, uitsluitend in A- en B-label bedrijfsauto's rijden en dat onze nieuwe vrachtauto's aan de strengste EURO-normen voldoen. Ook bij onze leverancierskeuze laten we deze milieuaspecten meewegen.

Engels is niet alleen ISO 14001, maar ook ISO 9001 gecertificeerd. Dit betekent dat wij voldoen aan zowel de internationale norm voor kwaliteitsmanagement als de norm voor milieumanagementsystemen. Onze ISO 14001 certificering bevestigt ons streven naar duurzaamheid en onze inzet om de impact van onze activiteiten op het milieu te minimaliseren.

Bij de Engels Groep denken we niet alleen aan winst op korte termijn, maar ook aan de toekomstige generaties en de gezondheid van onze planeet. Ons ISO 14001 milieuzorgsysteem is hier een bevestiging van. Daarnaast streven we naar het welzijn van onze medewerkers en een duurzame toekomst voor onze kinderen en kleinkinderen.

ISO 14001 Certificering:

Engels Logistiek is ISO 14001 gecertificeerd, wat betekent dat we voldoen aan de internationaal erkende norm voor milieumanagementsystemen. Deze certificering is een bevestiging van ons streven naar duurzaamheid en onze inzet voor het minimaliseren van de impact van onze activiteiten op het milieu. Het stelt ons in staat om de milieu-effecten van onze activiteiten te beheersen, de wet- en regelgeving na te leven, ons milieubeleid te communiceren en onze prestaties continu te verbeteren. Zo dragen wij een steentje aan een betere toekomst voor ons allemaal.

ISO 9001 Certificering:

Engels Logistiek is ISO 9001 gecertificeerd, wat betekent dat we voldoen aan de internationaal erkende norm voor kwaliteitsmanagementsystemen. Deze certificering is een bevestiging van onze toewijding aan het leveren van hoogwaardige diensten aan onze klanten. Het stelt ons in staat om processen te standaardiseren en te verbeteren, klanttevredenheid te meten en continu te werken aan het verbeteren van onze dienstverlening. Dit alles stelt ons in staat om onze klanten een betrouwbare, kwalitatieve en consistente logistieke dienstverlening te bieden.

Quality statement

Ons kwaliteitszorgsysteem is in het leven geroepen met als enig doel bovengenoemde missie te ondersteunen. Onze zelfstandige afdeling QESH (quality, environment, safety & health) bevordert en bewaakt dit, direct onder de verantwoording van, en gesteund door de directie.

Kernpunten:

Samenwerken: met vaste, uiterst gekwalificeerde, en daar waar mogelijk ISO-gecertificeerde toeleveranciers, zodat de fysieke kwaliteit van het toegeleverde product zeker gesteld is.

Controleren: bij binnenkomst van goederen, of op locatie bij nieuwe leveranciers en leveranciers met kwaliteitsproblemen om klachten te voorkomen in plaats van ze op te lossen.

Monitoren: van ons orderpickproces, onze assemblage en productie. Iedere raapbon en productieopdracht wordt getekend door de uitvoerende medewerker en de controleur en bewaard. We bieden volledige traceerbaarheid.

Meten: van onze prestaties. Doorlooptijden, foutenpercentages, beschikbaarheid van producten houden we bij. Zodat we ontspannen levertijden kunnen beloven. En ons er zeker van kunnen voelen dat onze klanten al-tijd tevreden, of nog liever blij verrast, zullen zijn als ze onze levering ontvangen.

Opleiden: van onze medewerkers, zodat de aanwezige kennis binnen het bedrijf zo breed mogelijk gedragen wordt en procedures worden gevolgd



Engels is een Internationaal bedrijf

Door de jaren heen is Engels uitgegroeid tot internationaal bedrijf met meerdere vestigingen. Deze bedrijven zijn gevestigd in Nederland, België, Frankrijk, Duitsland, Portugal en het Verenigd Koninkrijk.

Engels Logistics NV - België

In 1996 werd Engels Logistics NV in België opgericht. In 1997 trokken zij in hun pand, -destijds op de groei gebouwd in Zonhoven. Door de overname van Norah Plastics in 2011 bleek de ruimte toch veel te klein. Vandaar zijn we in België in september 2012 verhuisd naar een nieuwe locatie in Beringen aan de snelweg. De totale overdekte opslag bedraagt 10.000 m², Hier stockeren we ook een deel van de groepsvoorraad, met name food gerelateerde en (semi) ondergrondse afvalscheiding.

Het team in België bestaat momenteel uit ca. 30 personen. Onze collega's in België steunen niet alleen op de meer dan 50 jaar ervaring van onze groep, maar ook op uitgebreide eigen expertise. Dit op het gebied van leveringen aan de automotive industrie, maar zij zijn ook binnen de groep op logistiek toelevergebied de specialisten in productdragers en meermalig verpakken. Door de overname van Norah zijn we nu ook binnen de foodsector nog meer een aanspreekpunt.

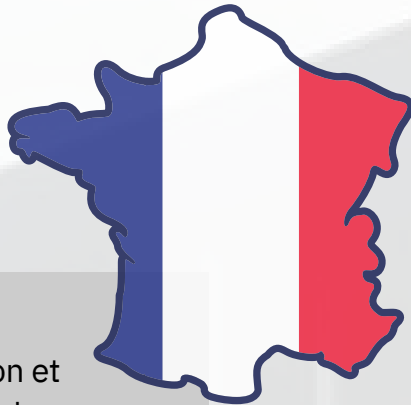
België:

Engels Logistics nv
IZ Ravenshout 8212
Schemkensstraat 15
B-3583 Beringen
Telefoon: +32 11 81 50 50



Engels Manutention et Environnement SARL - Frankrijk

Vervolgens werd in Frankrijk in de regio Lille d.d. 1-1-2005 Engels Manutention & Environnement SARL gestart. In deze vestiging zijn momenteel 5 personen werkzaam. Deze vestiging in Frankrijk is een verkoopkantoor met een magazijn wat zich zowel richt op de logistiek- als de milieusector.



Frankrijk:

Engels Manutention et
Environnement Sarl
1 rue du catillon
F- 59115 LEERS

phone: +33 3 20 73 87 40



Engels Logística e Ambiente Lda - Portugal

Op 1-7-2006 werd er ook in Lissabon een nieuwe vestiging geopend: Engels Logística e Ambiente LDA. Ook dit is een verkoopkantoor met een mooi magazijn en een assemblage-afdeling waar momenteel 6 personen werkzaam zijn.

Portugal:

Engels Logistica e Ambiente Lda
Polo Industrial Lezíria Park, Lote 1 -
Armazém 6, 2625-441 FORTE DA CASA
(LISBOA)

phone: +351 21 94 13 320



Engels Behältertechnik GmbH - Duitsland

Sinds 2009 bedienen wij onze milieu klanten vanuit Selmsdorf bij Lübeck, waar Engels Behältertechnik GmbH is opgericht om onze ondergrondse afvalcontainers, ondergrondse afvalpersen en andere metalen accessoires uit ons leveringsprogramma te produceren. Door deze eigen productie kunnen wij onze klanten beter en sneller bedienen en voldoen aan de specifieke wensen en eisen van de Europese markt.

Momenteel zijn er bij onze vestiging in Selmsdorf 15 personen werkzaam die dagelijks zorgen voor de productie, kwaliteitscontrole en het transport van onze producten. Zo kunnen wij onze klanten zowel in Duitsland, als in onze andere vestigingen voorzien van hoogwaardige en duurzame oplossingen.



Duitsland:

Engels Behältertechnik GmbH
An der Trave 17a
D - 23923 Selmsdorf
Tel: +49 38823 53804



Protechnic Ltd - Verenigd Koninkrijk

In december 2022 nam de Engels groep de Britse flightcase-bouwer Protechnic Ltd over. Hiermee voegt Engels een extra pijler toe aan haar productassortiment en verwerft tegelijkertijd een nieuwe grote afzet-markt voor haar producten. In een keer kregen we er 30 collega's bij.

Protechnic Ltd is een in het Verenigd Koninkrijk gevestigd productiebedrijf dat al meer dan 25 jaar koffers en beschermende schuiminzetstukken ontwerpt en produceert voor de Britse industrie. Met een getalenteerd team van ingenieurs en een lean manufacturing-ideologie, heeft Protechnic haar en producten gepositioneerd om concurrerend te zijn voor de 'case and protective packaging' markt.



Verenigd Koninkrijk:

Protechnic Ltd
Unit 1, West End Trading Es-tate,
Blackfrairs Road, UK NAILSEA, BRISTOL
BS48 4DJ
phone: +44 01275 811310

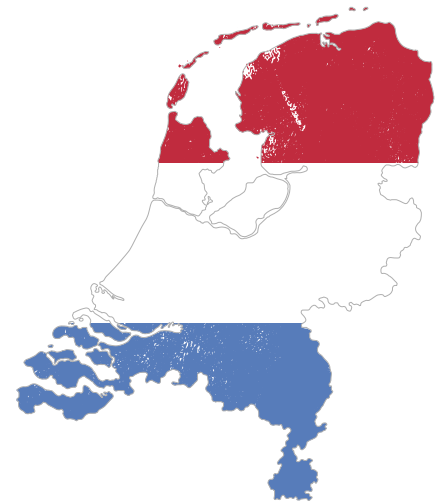
Engels Logistiek BV en Engels Group NV - Nederland

Onze vestigingen in Eindhoven (NL) bieden een dynamische en inspirerende werkomgeving voor onze medewerkers. Aan het Park Forum 1139 vind je Engels Logistiek BV en Engels Group NV. Engels Logistiek BV is de grootste werkmaatschappij binnen onze groep en heeft momenteel 70 gemotiveerde medewerkers in dienst. Vanuit Eindhoven kan Engels haar klantenkring veelal uit voorraad leveren en daarnaast worden er op de productieafdeling custom-made verpakkingsooplossingen vervaardigd, waar ca. 20 collega's werken.

Wij zijn trots op deze prachtige werkplek en bieden onze medewerkers graag de mogelijkheid om zich verder te ontwikkelen en bij te dragen aan ons succes. Engels Group NV, gevestigd op dezelfde locatie, geeft sturing en ondersteuning aan onze vestigingen in de diverse landen. Hier werken momenteel 13 medewerkers die zich bezighouden met strategische vraagstukken, het implementeren van nieuwe processen en het onderhouden van contacten met onze internationale klanten en partners.

Nederland

Engels Logistiek BV en Engels Group NV
Park Forum 1139
NL 5657 HK Eindhoven
Tel: +31 40 26 29 222



ENGELS

serving logistics and the environment



Nederland Engels Logistiek BV

Park Forum 1139
NL-5657 HK
EINDHOVEN

Tel.: +31 (0)40 26 29 222
contact@engels.eu
www.engelslogistiek.nl

België Engels Logistics NV

Schemkensstraat 15
Poort West-Limburg
2478 B-3583 BERINGEN

Tel.: +32 (0)11 815 050
post@engels.eu
www.engelslogistics.be

ENGELS

www.engels.eu