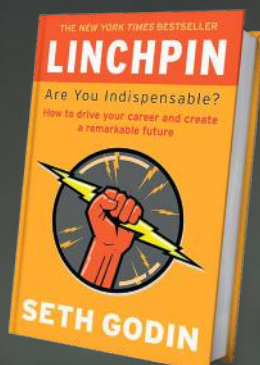


# CÓMO VOLVERTE IRREMPLAZABLE

Desarrolla destrezas para sobresalir y elevar tu valor como profesional



Contenido inspirado en el libro en inglés  
“Linchpin” (Eje Central) de Seth Godin



 **EXTRACTOS**  
[www.extractodelibro.com](http://www.extractodelibro.com)

EXTRACTOS es un esfuerzo educativo para estimular el desarrollo personal. Extraemos la esencia útil de libros en inglés y escribimos en español un extracto de aplicación práctica

Este contenido es producto de una interpretación independiente y análisis propio de los editores de EXTRACTOS, respetando las leyes de propiedad intelectual. Cada extracto es una creación original protegida por derechos de autor. Está prohibida la reproducción y distribución abierta de este contenido sin autorización expresa

¿Te has descubierto manteniendo la cabeza abajo, evitando tomar decisiones arriesgadas por temor a perder la seguridad de un empleo? Este instinto es el que nos vuelve descartables

En cambio, podrías volverte indispensable o irremplazable. Aprovecha lo que te vuelve diferente y conviértelo en una ventaja en este mundo tan competitivo

Pero primero, necesitas reconocer que volverse una persona indispensable requiere formación constante,

toma de riesgos y crecimiento profesional. Enfócate en tus cualidades, pasiones y las conexiones que te puedan volver una persona irremplazable en cualquier trabajo

En su libro “Linchpin” [que se traduce como “eje central” o “pieza clave”], el famoso escritor y pensador Seth Godin define las características y sugiere una ruta para volverte irremplazable. Godin es el autor de 19 libros y uno de los personajes más influyentes del marketing.

## ENTENDIENDO LA MEDIOCRIDAD

¿Por qué muchas veces preferimos pasar inadvertidos(as)?

- 1 Hemos sido convencidos de que debemos obedecer y seguir instrucciones
- 2 Guardamos inseguridades que nos empujan a permanecer en lo seguro
- 3 A veces debido a miedos escondidos evitamos destacar y llamar la atención

## LAS PERSONAS REEMPLAZABLES

Las personas más fáciles de reemplazar en una organización tienen estas características:

1

Su trabajo está dividido en pasos simples y mecánicos

2

Sus tareas no son diferenciadas, se asignan a varias personas

3

No tiene margen para negociar mejores oportunidades

4

Se acomodan a seguir instrucciones sin aportar ideas

5

Sus funciones las puede realizar cualquiera otra persona

## LAS PERSONAS INDISPENSABLES

Estas 7 características describen a las personas que son más difíciles de reemplazar:

1

Producen ideas originales con alguna regularidad

2

Provocan cambios y se preocupan por su entorno

3

Tienen capacidad de liderar indistintamente del cargo

4

Buscan la forma de crear buenas conexiones humanas

5

Muestran pasión y no les afecta el rechazo o indiferencia

6

Son capaces de unificar y marcar claras diferencias

7

Encuentran nuevas respuestas o formas de hacer las cosas



## 7 FORMAS DE VOLVERTE INDISPENSABLE

Cultiva y practica estas habilidades para convertirte en alguien irremplazable:

- 1 Vuélvete un líder, destaca por mantener un equipo unido
- 2 Usa tu conocimiento para usar enfoques creativos en tus funciones
- 3 Enfrenta situaciones complejas y encuéntrales solución
- 4 Demuestra tus dotes de liderazgo al interactuar con clientes
- 5 Vuélvete una fuente de inspiración y compromiso en tu equipo
- 6 Entrena tus destrezas para tomar buenas decisiones
- 7 Desarrolla y domina un talento único para diferenciarte

## TOCA FIBRAS EMOCIONALES

Lograr conexiones emocionales a través del trabajo o gracias a tu trabajo trae ventajas en las relaciones y la forma que te perciben tus compañeros. Utiliza estas buenas prácticas:

- 1 Fomenta la creatividad entre tu equipo
- 2 Practica la generosidad en tu entorno
- 3 Toma riesgos y toma buenas decisiones
- 4 Busca formas de alegrar a los demás
- 5 Contagia una actitud de agradecimiento

## VENCE EL MIEDO DE SOBRESALIR

Estos son los factores más comunes que nos impiden animarnos a ser indispensables:

- 1 **El cerebro reptiliano**  
Es la parte más antigua de nuestro cerebro. Te llena de miedo a destacar, con pensamientos como “no puedo” o “no soy creativo(a)”.
- 2 **Cultura de obediencia**  
La conformidad y obediencia de las reglas han sido instruidas en todos desde temprana edad. Se nos motiva a acomodarnos y a no llamar la atención

Tanto el miedo instintivo como el respeto a la cultura imperante de obediencia y conformismo matan la creatividad y limitan la iniciativa de hacer cosas distintas a lo tradicional

## CÓMO LIDIAR CON EL MIEDO

Las personas indispensables sienten temor, igual que todos, pero lo reconocen y siguen adelante a pesar del miedo. Usa estas técnicas para sobreponerte al miedo:



### Convive con él

Al sentir miedo, el primer impulso es aliviar la preocupación y revisar que todo esté en orden. Resiste la tentación de pelearlo y acéptalo como compañero de viaje

### Ten un plan B

Aspira a múltiples metas al mismo tiempo. Ten dispuesta una alternativa para poder cambiar de rumbo. Si fallas en un camino, sabrás que tienes otras opciones

## SUPERA LA RESISTENCIA

La resistencia al cambio es natural. Al compartir algo novedoso, la mayoría de las personas tendrán dudas. Una persona indispensable supera las dudas y avanza. Usa estos consejos para superar la resistencia al cambio:

- 1 Entrena tu disciplina para persistir ante la adversidad
- 2 Define bien los proyectos y comunícalos con claridad
- 3 Elimina obstáculos o distracciones no productivas
- 4 Reconoce tus dudas, recuerda que son naturales
- 5 Identifica las críticas útiles e ignora el ruido dañino

## FORJA TU PROPIO CAMINO

No esperes que alguien te indique el camino correcto. La diferencia entre ser líder o seguidor implica descubrir caminos que nadie ha recorrido. Usa estas ideas para forjar tu camino:

- 1 Identifica dónde estás y a dónde desear llegar
- 2 Reconoce perspectivas y experiencias que pueden ayudarte
- 3 Aborda las situaciones con objetividad y perspicacia
- 4 Aprende a librarte del estrés y el apego, ya que nublan tu juicio
- 5 Aborda las cosas por lo que son y exprésate con honestidad

## FRASES DE SETH GODIN

- “ Es momento de dejar de rendirse ante el sistema y dibujar tu propio mapa ”
- “ Deja de conformarte con hacer lo suficiente y empieza a resaltar lo que te hace diferente ”
- “ Tienes genialidad en ti, tu contribución es valiosa y puedes dar contribuciones de alto valor ”
- “ Nadie es un genio todo el tiempo, pero todos somos genios de vez en cuando ”



## CÓMO SOBRESALIR

Existen dos maneras de sobresalir:

- 1 Contrata personas competentes que busquen a alguien que les muestre el camino y aprovecha el buen trabajo que están dispuestos a hacer
- 2 Trabaja para una persona de mente abierta, que ejerza un liderazgo visionario, que valore tu contribución y te ofrezca respeto y libertad

## EL PLAN B

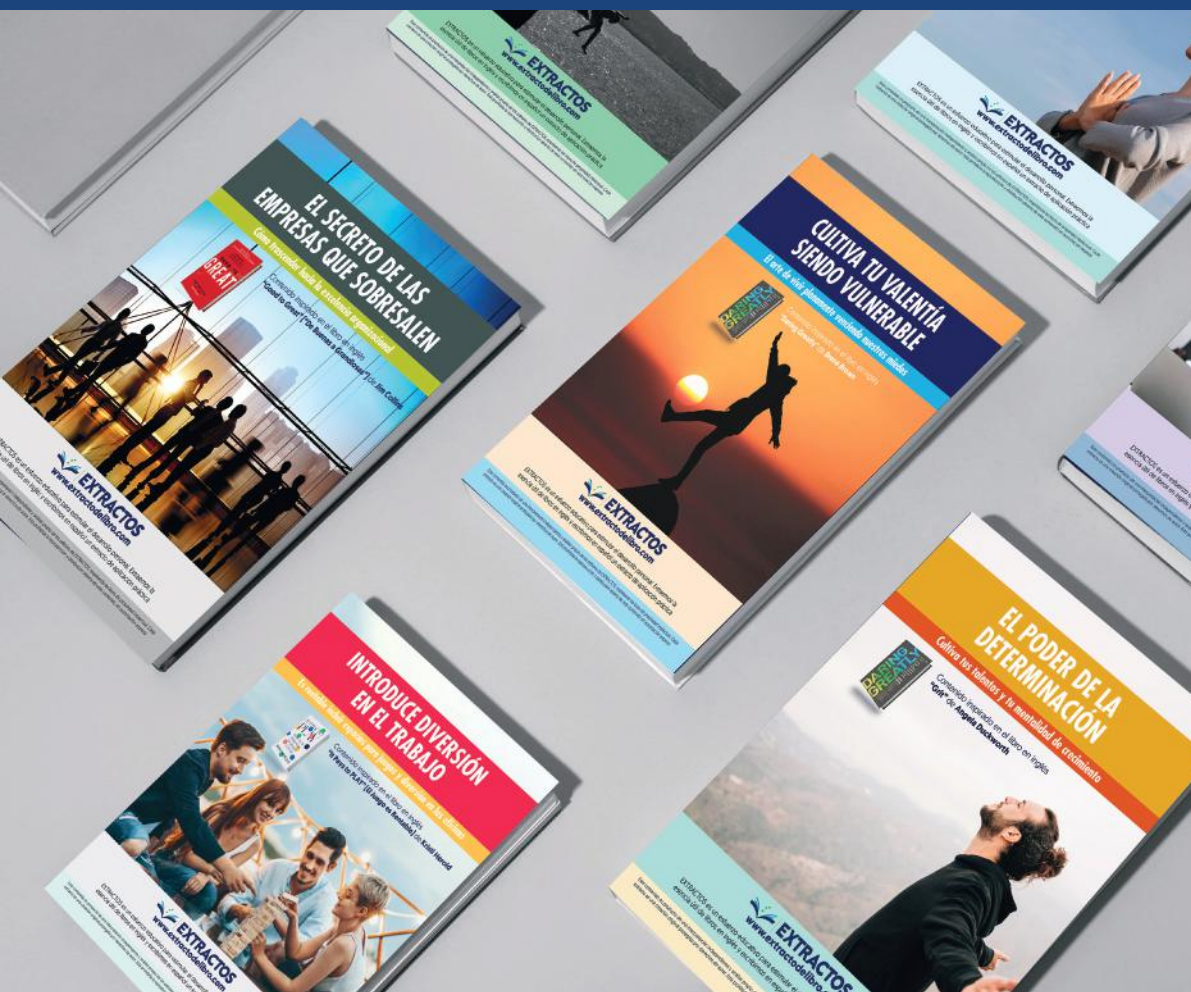
¿Qué hacer en caso que todo falle? Cuando tus esfuerzos no te conducen al éxito, aprende de tus errores y sigue intentando de otras maneras. Para ser más efectivo(a), ten estas precauciones:

- 1 Identifica tu entorno antes de proponer ideas que despertarán resistencia, pues hay buenas ideas que pueden no entusiasmar a los demás
- 2 Enfócate primero en influenciar a clientes y subordinados. Una vez que tus ideas sean apreciadas, jefes e inversionistas notarán tu potencial



# APRENDE MÁS LEYENDO MENOS

Un extracto es la forma más conveniente de aprender. Son resúmenes ilustrados de excelentes libros en 5 categorías: familia, salud, trabajo, mente y superación



**Con una suscripción empresarial coloca a disposición de sus colaboradores una biblioteca privada de extractos**

[www.extractodelibros.com](http://www.extractodelibros.com)