



# FÜHRUNGSSTARK!

Weiterbildungen für Führungskräfte:  
von Teamführung bis New Work



WIRTSCHAFTSAKADEMIE  
MEHR als WISSEN



## „Führung zu lernen, HÖRT NIE AUF!“

---

Dieses Zitat von einem Führungs-Coach begleitet uns tagtäglich.

**Warum:** Weil man als Führungskraft immer wieder vor neuen Herausforderungen steht. Von der GenZ bis zu Konfliktmanagement. Von sich verändernden Unternehmenskulturen bis zu Führen mit Remote Work.

Eine Schulung und man weiß alles?

Keine Chance im Bereich Führung!  
Das wissen wir und begleiten Sie von A bis Z und darüber hinaus!



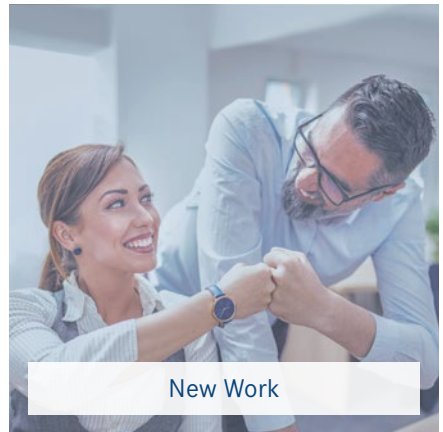
Vom Teammitglied zur Führungskraft



Mitarbeiterführung



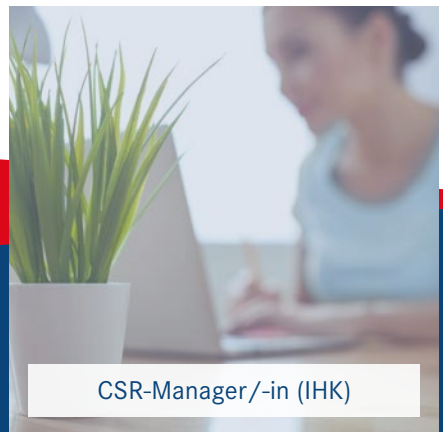
Führungstraining (IHK)



New Work



BWL für Führungskräfte



CSR-Manager/-in (IHK)

Für neue Führungskräfte

# VOM TEAMMITGLIED ZUR FÜHRUNGSKRAFT

---

Sie werden zukünftig die Führung von Mitarbeitenden übernehmen? Ihre neue Rolle verstehen Sie als Chance und Herausforderung und wünschen sich für Ihren Einstieg jetzt das erforderliche Wissen und Handwerkszeug?

Mit den Seminaren „Vom Teammitglied zur Führungskraft“ werden Sie optimal auf die neue Rolle und die neuen Aufgaben vorbereitet!

Sie sind bereits Führungskraft und Ihnen fehlt noch die gewünschte Akzeptanz als Team-Leader? Dann sind Sie hier auch richtig!

**Weitere Informationen zu den  
Weiterbildungen finden Sie hier:**

[www.wak-sh.de/neuerolle](http://www.wak-sh.de/neuerolle)



**VOM TEAMMITGLIED  
ZUR FÜHRUNGSKRAFT**



**MITARBEITERFÜHRUNG**

## Neu in der Führungsrolle?

Wir stehen Ihnen zur Seite! Entwickeln Sie mit unserer Unterstützung Ihren ganz eigenen Führungsstil und lernen Sie das A und O für erfolgreiche Führungskräfte: Gute Kommunikation.



FÜHRUNGSTRAINING  
(IHK)



NEW WORK

# MITARBEITERFÜHRUNG

Erweitern Sie Ihre Führungskompetenzen und nehmen Sie an unserer Weiterbildung zum Thema „**Führen von Mitarbeitenden**“ und „**Führen von Teams**“ teil.

## Diese Inhalte erwarten Sie beispielsweise:

- » Führungsstile
- » zielorientierte Führungsmethoden
- » Kommunikationspsychologie und Gesprächsführung
- » vom ICH zum WIR - Teampsychologie
- » Methoden der Teamführung
- » Kompetenzen als Teamleitung weiterentwickeln



VOM TEAMMITGLIED  
ZUR FÜHRUNGSKRAFT



MITARBEITERFÜHRUNG

Weitere Informationen zu den  
Weiterbildungen finden Sie hier:

[www.wak-sh.de/mitarbeiterfuehrung](http://www.wak-sh.de/mitarbeiterfuehrung)







## An wen richten sich die Seminare?

- » Führungskräfte
- » Stellvertretungen von Führungskräften
- » Team- und Projektleitungen
- » Nachwuchskräfte, die mit der Führung von Mitarbeitenden betraut sind oder zukünftig werden



**FÜHRUNGSTRAINING  
(IHK)**



**NEW WORK**



Modul  
01

FÜHRUNGSVERHALTEN UND  
FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT



Modul  
02

GESPRÄCHSFÜHRUNG UND  
KONFLIKTBEWÄLTIGUNG



Modul  
04

RHETORIK- UND  
PRÄSENTATIONSTECHNIKEN



Modul  
03

PERSÖNLICHE  
ARBEITSTECHNIKEN



Modul  
05

ARGUMENTATIONS- UND  
VERHANDLUNGSTECHNIKEN



Modul  
06

INNOVATIONS- UND  
PROJEKTMANAGEMENT



ABSCHLUSS

IHK-ZERTIFIKAT



Unsere Dozierenden  
empfehlen die folgende  
Reihenfolge\*

\*Die Reihenfolge ist nicht  
bindend und Sie können auch  
mit Ihrem Wunschmodul starten  
oder nur eine der Weiterbild-  
ungen besuchen.

Wenn Sie alle Module auf einmal  
buchen, sparen Sie **10%!**



Zeigen Sie Führungskompetenz mit  
unserem IHK-Zertifikatslehrgang!

## FÜHRUNGSTRAINING (IHK)

---

Innovations- und Projektmanagement, Rhetoriktechniken und Konfliktbewältigung:

Diese und weitere Bausteine sind Teil unseres **6-Stufen-Programms** für Führungskräfte. Mit jedem Modul werden Sie Stufe um Stufe auf die Themenvielfalt im Führungsalltag vorbereitet oder können vorhandene Kenntnisse vertiefen. Beim Absolvieren aller Module erhalten Sie ein **IHK-Zertifikat**.



Weitere Führungsseminare  
finden Sie hier:

[www.wak-sh.de/fuehrung](http://www.wak-sh.de/fuehrung)

Gestalten Sie den Wandel zu einer neuen Arbeitswelt!

## SEMINARE RUND UM NEW WORK

---

Die Gesellschaft und die Arbeitswelt befinden sich im Umbruch mit hochdynamischen und fundamentalen Veränderungen. In unseren New Work Seminaren erfahren Sie, welche Ansätze, Wege und Methoden New Work für Unternehmen bereitstellt. Sie beschäftigen sich mit den wichtigsten Big Points wie **Unternehmenskultur** und **wertschätzender Führung** und wir informieren Sie über die Chancen und Herausforderungen zur nachhaltigen Umsetzung von New Work in Ihrem Unternehmen. Gehen wir es gemeinsam an!

### Eine Auswahl unserer Lehrgangsangebote:

Mentoring erfolgreich aufsetzen und durchführen

New Work

Resilienz für KMUs

Stressreduktion durch Achtsamkeit

Unternehmenskultur – Umgang mit Fehlern

Wertschätzende Führung





Alle Lehrgänge sind auch als

**FIRMENSCHULUNG** buchbar!

Resilienz für Führungskräfte

Interkulturelle Kompetenzen

Weitere Informationen zu den Weiterbildungen finden Sie hier:

[www.wak-sh.de/newwork](http://www.wak-sh.de/newwork)





Weitere Informationen zur  
Weiterbildung finden Sie hier:

[www.wak-sh.de/bwl](http://www.wak-sh.de/bwl)



# BWL-KNOW-HOW FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE:

## Unternehmensgestaltung und Unternehmenssteuerung

---

Um Ihr Unternehmen effektiv und effizient leiten und zukunftsorientiert gestalten zu können, brauchen Sie neben Leadership-Skills auch fundiertes betriebswirtschaftliches Wissen.

Mit unserem neuen **IHK-Zertifikatslehrgang** versorgen wir Sie in den für die Unternehmensgestaltung und Unternehmenssteuerung wichtigen Bereichen mit zusätzlichem Know-how. Durch dieses Wissen sind Sie hinsichtlich Ihrer Urteilsfähigkeit und Strategiefindungskompetenz in der Lage, langfristige Entscheidungen fundiert begründet zu treffen und bereichsspezifische Entscheidungen in die Gesamtstrategie einfließen zu lassen.

### Die Module

- » Marketing
- » Controlling
- » Kostenmanagement und Investition
- » Supply Chain Management
- » strategische und operative Unternehmensführung
- » wertorientierte Unternehmenssteuerung
- » Abschluss mit Take-Home-Exam und Präsentation

# CSR



73 Unterrichtsstunden  
(zzgl. 2 Stunden Selbstlernen)



Präsenz- & Onlineterminale



Weiterbildungsbonus möglich



Sie wollen CSR-Manager/-in (IHK)  
werden? Alle Infos gibt es hier:

[www.wak-sh.de/csr](http://www.wak-sh.de/csr)



# CSR-MANAGER/-IN (IHK)

## Gesellschaftlich und unternehmerisch Verantwortung übernehmen

---

Soziale Verantwortung ist ein zentraler Faktor für die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen - denn die freiwillige Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung ermöglicht Ihnen vielfältigen Nutzen und Wettbewerbsvorteile. Gerade im Hinblick auf die GenZ!

### Davon profitieren Sie

- » Sie erkennen unternehmerische Potenziale von CSR und nutzen diese gezielt.
- » Sie entwerfen eine professionelle Systematik für die Unternehmenspositionierung mit ökonomischem und ökologischem Mehrwert.
- » Sie entwickeln eine maßgeschneiderte CSR-Strategie und -Beratung für das eigene Unternehmen.
- » Sie erschließen attraktive Zukunftsmärkte zur Sicherung des nachhaltigen Unternehmenserfolgs.
- » Sie erhöhen die Reputation Ihres Unternehmens.



## Individuelle Lösungen für Ihr **UNTERNEHMEN**

---

Von Lehrgängen für kleine Teams bis zu Schulungen für das ganze Unternehmen. Eine Vielzahl unserer Bildungsangebote von unserer Website bieten wir auch als firmeneigene Schulung an. Zudem entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen auch ganz individuelle Angebote auf Basis unseres großen Pools an Dozierenden.

**Sprechen Sie uns an!**

[www.wak-sh.de/unternehmen](http://www.wak-sh.de/unternehmen)





## **Timo Garbers**

Regionalleiter Mitte

Tel.: (0431) 3016 - 103

[timo.garbers@wak-sh.de](mailto:timo.garbers@wak-sh.de)



## **Bennet Schwohn**

Regionalleiter Nord

Tel.: (0461) 50339 - 16

[bennet.schwohn@wak-sh.de](mailto:bennet.schwohn@wak-sh.de)



## **Daniel Fauli Fernandez**

Regionalleiter Süd

Tel.: (0451) 5026 - 154

[daniel.fauli-fernandez@wak-sh.de](mailto:daniel.fauli-fernandez@wak-sh.de)

Stehen die jährlichen

# PERSONALENTWICKLUNGS- GESPRÄCHE AN?

---

Dann führt Sie unsere Checkliste für Personalentwicklungsgespräche sicher durch die Termine.

Personalentwicklungsgespräche haben viele Vorteile:  
Die Gespräche tragen zur Mitarbeiterbindung und Motivation bei.  
Sie können ein Frühwarnsystem sein, auf deren Warnungen man reagieren kann. Gegenseitiges Feedback stärkt eine gute Zusammenarbeit.

Für die Vorbereitung und für einen optimalen Ablauf haben wir für beide Parteien (Vorgesetzte/r und Mitarbeiter/-in) eine Checkliste erstellt. So führen Sie in Zukunft noch einfacher die Gespräche.

**Jetzt kostenfrei downloaden:**

[www.wak-sh.de/checkliste-personalentwicklung](http://www.wak-sh.de/checkliste-personalentwicklung)







**Wirtschaftsakademie  
Schleswig-Holstein**

# Noch mehr Wissen bekommen Sie in unseren **INFOTERMINEN UND IM KOSTENFREIEN NEWSLETTER!**

---

Besuchen Sie unsere kostenfreien Infotermine oder abonnieren Sie unseren Newsletter „Führungsstark!“.



[www.wak-sh.de/infotermine-fuehrung](http://www.wak-sh.de/infotermine-fuehrung)



[www.wak-sh.de/newsletter](http://www.wak-sh.de/newsletter)

