

Duurzame strategie 2025 - 2026



Inhoud

1. Over Hens NV	04
1.1 Onze kernactiviteiten	06
1.2 Onze expertise	07
1.3 Onze geschiedenis	08
1.4 Langetermijnvisie	09
2. Onze duurzame strategie	10
3. Pijler I: Partner in infrastructuurwerken	13
3.1 Diverse diensten	14
3.2 Efficiëntie en kwaliteit	15
3.3 Expertise	16
3.4 Partnerships	17
4. Pijler II: Klimaatactie	18
4.1 Decarbonisatie en CO ₂ -uitstoot	19
4.2 Milieu	24
5. Pijler III: Onze mensen	28
5.1 Veiligheid en gezondheid	29
5.2 Opleiding en groei	31
5.3 Diversiteit	32
6. Pijler IV: Governance	34
6.1 Integriteit	35
6.2 Cybersecurity	36
6.3 Maatschappelijke verantwoordelijkheid	37
7. VSME-Tabellen	38



Voorwoord

Met enige trots presenteren wij u het duurzaamheidsrapport van Hens NV. In 1978 zijn wij gestart als echt familiebedrijf en inmiddels is de Groep Hens uitgegroeid tot een belangrijke landelijke speler die klanten een grote diversiteit aan mogelijkheden biedt als het gaat om grondverzet, wegenwerken, afbraakwerken en waterbouw.

Dankzij strategische overnames hebben we ons aanbod in de afgelopen decennia steeds verder weten uitbreiden. Om sneller en efficiënter te kunnen werken, hebben we bovendien een eigen recyclagebedrijf en een bedrijf voor logistieke werfondersteuning en transport binnen de groep.

Ondanks de groei en de grote evolutie die we doormaakten, staan we nog altijd bekend om onze betrouwbaarheid, korte lijnen en grote betrokkenheid bij klanten. Hens NV is een sterke organisatie met een familiaal karakter: een uitstekende combinatie.

Graag laten we u in dit rapport zien waar wij voor staan, zowel qua dienstverlening als qua duurzaamheid. We hebben immers rond de pijlers milieu, mensen en goed bestuur een duidelijk beleid uitgewerkt.

Ik nodig u dan ook van harte uit om verder te lezen en dank u voor uw interesse in ons bedrijf.

Stijn Hens
CEO Hens NV



1. Over Hens NV



1. Over Hens NV

Hens NV is een erkende, multidisciplinaire aannemer gespecialiseerd in infrastructuurwerken, actief in zowel de publieke als de private sector. Vanuit onze thuisbasis in Wuustwezel realiseren we jaarlijks een honderdtal projecten, uiteenlopend van lokale opdrachten tot complexe grootschalige werven. We beschikken over een erkenning in klasse 7 voor grond-, wegenis- en afbraakwerken. We streven naar een erkenning in klasse 8 in 2026. We voeren onze projecten uit met een eigen team van circa 100 vakbekwame medewerkers en beschikken over een uitgebreid, modern machinepark.

Bij Hens NV staat kwaliteit centraal: we bieden duurzame, efficiënte oplossingen op maat van onze opdrachtgevers. We combineren technische knowhow met flexibiliteit in uitvoering, en hechten veel belang aan veiligheid, communicatie en betrouwbaarheid op de werf.

Hoewel we als onderneming sterk gegroeid zijn, blijven onze familiale waarden richtinggevend. Collegialiteit, een menselijke werkomgeving en langetermijndenken vormen de fundamenten van ons beleid en bepalen hoe wij omgaan met medewerkers, klanten en partners.

Groep Hens

Groep Hens is een sterk verankerd netwerk van complementaire bedrijven die elk hun expertise inbrengen in het realiseren van duurzame en efficiënte infrastructuuroplossingen. De groep bestaat uit meerdere vennootschappen die actief zijn in grond- en afbraakwerken, transport, recyclage, brandstofverdeling en logistieke ondersteuning.

Tot Groep Hens behoren:

- **Hens NV:** Gespecialiseerde aannemer in infrastructuurwerken: grondwerken, wegenbouw, afbraak en waterbouw.
- **Beckers NV:** Expert in wegenis- en rioleringswerken.
- **Beckers Vervoer NV:** Transportbedrijf voor bulk- en werfvervoer.
- **H.G.T. NV:** Logistieke ondersteuning en transportdiensten op maat.
- **Revabo NV:** Gespecialiseerd in afbraakwerken en selectieve sloop.
- **Revabo Meerhout NV:** Centrum voor recyclage en verwerking van bouwpuin.

Door de nauwe samenwerking binnen deze bedrijvengroep kunnen we geïntegreerde totaaloplossingen aanbieden, waarbij efficiëntie, duurzaamheid en kwaliteit centraal staan.

De synergie tussen de verschillende entiteiten zorgt voor korte communicatielijnen, een hoge graad van interne coördinatie en een sterke servicegerichtheid richting klant en project.



1.1 Onze kernactiviteiten



1.2 Onze expertise

We zijn een verticaal geïntegreerd aannemingsbedrijf in infrastructuurwerken, actief binnen zowel de publieke als private sector. Onze expertise bestrijkt een uitzonderlijk breed spectrum van disciplines.

Dankzij deze integratie van expertises onder één dak voeren we projecten volledig autonoom uit, van voorbereiding tot oplevering. De nauwe samenwerking tussen onze interne studiedienst, uitvoerende teams en logistieke cel garandeert efficiëntie, kwaliteit en minimale afhankelijkheid van derden. We staan daarbij garant voor doorgedreven service, duurzaam materiaalgebruik en een robuuste projectopvolging, van concept tot onderhoud. Zo bouwen we mee aan performante, betrouwbare en toekomstgerichte infrastructuur.



Grondwerken vormen het fundament van onze werking. We beschikken over een uitgebreid machinepark en jarenlange ervaring voor het uitvoeren van grootschalige grondverzetprojecten.



Wegenwerken zoals de aanleg van verhardingen, rioleringen en infrastructuurnetwerken worden in eigen beheer uitgevoerd, met technische precisie en oog voor doorlooptijd en afwerking.



Afbraakwerken worden veilig en gecontroleerd uitgevoerd, met nadruk op selectieve sloop en hergebruik van materialen, in lijn met ons engagement voor circulair bouwen.



Waterbouwkundige ingrepen zoals bufferbekkens, oeververdedigingen en waterleidingen vragen gespecialiseerde kennis, die wij in eigen huis combineren met praktische uitvoeringscapaciteit.



Logistieke ondersteuning met een eigen vloot zorgt voor just-in-time leveringen van materieel en bouwstoffen, wat cruciaal is voor een vlotte werforganisatie.



Zandwinning gebeurt via dochteronderneming REVABO in Brasschaat. Hier winnen we zand op een ecologisch verantwoorde manier en leveren hoogwaardige grondstoffen voor de bouwsector.



Recyclage is een speerpunt binnen onze circulaire visie. Met mobiele breek- en zeefinstallaties verwerken we bouwpuin tot nieuwe COPRO-gekeurde granulaten, geschikt voor hergebruik in nieuwe infrastructuurprojecten.



1.3 Onze geschiedenis

Hens NV werd opgericht in 1978 als “Fa Hens BVBA” door vader, moeder en de broers Aloïs en Frank Hens. Wat begon als een bescheiden familie-initiatief, groeide uit tot een toonaangevende speler binnen de infrastructuursector. De wortels van het bedrijf liggen in vakmanschap, ondernemingszin en een sterke verbondenheid met de regio.

In de beginjaren focuste het jonge bedrijf zich voornamelijk op kleinschalige grond- en afbraakwerken. Met slechts één oude vrachtwagen, een klein kraantje en één vaste medewerker trokken de broers Hens resoluut de kaart van lokale aannemingen.

Dankzij een combinatie van hard werk, door-dachte investeringen en een gezonde dosis lef wisten zij het bedrijf stap voor stap uit te bouwen. In 1986 werd een tweede werknemer aangeworven en breidde het machinepark verder uit. Eind jaren '80 realiseerden we een omzet van 33 miljoen Belgische frank en had het zich stevig verankerd in de sector van het grondverzet.

De jaren '90 vormden een keerpunt in de geschiedenis van ons bedrijf. In 1990 werd de BVBA omgevormd tot een naamloze vennootschap, een stap die gepaard ging met een explosieve groei in omzet, personeel en materieel. Drie jaar later, in 1993, nam Hens een belangrijke strategische beslissing door zijn activiteiten uit te breiden naar wegeniswerken, parkings en opritten. Deze uitbreiding stelde het bedrijf in staat om grond- en wegenwerken te combineren, wat een aanzienlijk concurrentievoordeel opleverde.

In 1994 verwierven we een eigen vestiging met ruimte voor het wagenpark, magazijn, onderhoud en kantoren: een belangrijke stap richting verdere professionalisering. Ook in de jaren daarna bleven we investeren in de toekomst, met onder meer de systematische aankoop van dumpers vanaf 2000 om de capaciteit van het grondverzet nog verder te versterken.

Vandaag staat Hens NV bekend als een multidisciplinaire aannemer, actief in grondverzet, wegenbouw, waterbouwkundige werken en afbraak. Het bedrijf bedient zowel publieke als private klanten, en combineert technische expertise met een klantgerichte aanpak. De sterke groei van de afgelopen decennia heeft het familiale karakter nooit aangetast.

Erkenningen

Hens NV is een erkend aannemer en heeft de nodige erkenningen om onderstaande werken uit te voeren.

- KL 7 C: Wegeniswerken
- KL 7 C1: Rioleringswerken
- KL 7 G: Grondwerken
- KL 7 G5: Afbraakwerken
- KL 6 A: Baggerwerken
- KL 7B/B1: Waterwerken
- KL3 D1: Ruwbouwwerken
- KL 4 C5: Bitumineuze verhardingen
- KL 4E: Horizontale doorpersingen van samenstellende elementen van kunstwerken
- KL 1 G2/G3: Draineringswerken/beplantingswerken

1.4 Langetermijnvisie

Vanuit onze familiale verankering hanteren we een langetermijnvisie die gericht is op waardecreatie voor volgende generaties. We investeren voortdurend in milieuvriendelijke technieken, energie-efficiënt materieel en innovatieve oplossingen voor hergebruik en recyclage. We zetten sterk in op de selectieve verwerking van bouwpuin, de optimalisatie van transportstromen en het beperken van onze ecologische voetafdruk op al onze werven.

Daarnaast hechten we veel belang aan veiligheid, welzijn en opleiding op de werkvloer. Onze medewerkers zijn de motor van onze organisatie. Hun betrokkenheid en vakmanschap vormen de basis van kwalitatief en duurzaam bouwen. Hens NV streeft naar een inclusieve, veilige en respectvolle werkomgeving waarin samenwerking en persoonlijke ontwikkeling centraal staan.

Duurzaam ondernemen is voor ons een fundamentele houding die doorheen alle bedrijfsprocessen loopt, van ontwerp en planning tot uitvoering, onderhoud en toekomstgerichte innovatie. Door duurzaamheid structureel te verankeren, bouwen we aan sterke infrastructuur en aan een veerkrachtige en verantwoorde samenleving.



2. Onze duurzame strategie



2. Onze duurzame strategie

Duurzaamheid vormt de kern van onze bedrijfsvoering. Als aannemer in infrastructuurwerken hebben onze activiteiten een directe impact op de omgeving, het welzijn van mensen en de kwaliteit van de leefruimte. Daarom kiezen we voor een duurzaamheidsstrategie die integraal mee bepaalt hoe wij projecten voorbereiden, uitvoeren en opvolgen. Die strategie is gestoeld op vier pijlers die samen de bouwstenen vormen van onze duurzame identiteit en langetermijnvisie.

Door al deze elementen samen te brengen in een coherente, gedragen strategie, kunnen we proactief bijdragen aan een duurzame sector. Onze vier pijlers zijn onderling verbonden en versterken elkaar: we bouwen aan projecten, vertrouwen, welzijn en een leefbare toekomst. Zo wordt duurzaamheid voor Hens NV een permanente manier van werken en denken.



Partner in infrastructuurwerken

Hens NV wil een betrouwbare, toekomstgerichte partner zijn. We combineren vakmanschap, flexibiliteit en innovatie met de kracht van een familiaal bedrijf. Onze focus ligt op kwaliteit, efficiëntie en samenwerking. Duurzame infrastructuur ontstaat uit vertrouwen, degelijkheid en klantverbondenheid.



Milieuverantwoorde uitvoering

We nemen onze ecologische verantwoordelijkheid ernstig. Via de CO₂-Prestatieladder brengen we onze uitstoot in kaart en nemen we maatregelen zoals elektrificatie, recyclage en duurzame mobiliteit. Op de werf zorgen we voor afvalsortering, bodemsanering, natuurbescherming en hinderbeperking. Milieuzorg is structureel ingebed in onze werking.



Mensen als fundament

Onze medewerkers zijn het hart van ons bedrijf. We investeren in veiligheid via PBM's, opleiding en betrokkenheid. Levenslang leren en een inclusieve werkvloer krijgen volop aandacht. We behouden ons familiaal karakter met nabijheid, respect en samenwerking als kernwaarden.



Eerlijk bestuur

We hanteren een duidelijke gedragscode en ethisch kader. Integriteit, transparantie en maatschappelijke verantwoordelijkheid gelden intern én extern. We kiezen voor eerlijke leveranciersrelaties, lokale partnerschappen en een sterk IT-beleid rond cyberveiligheid en privacy. Ethisch ondernemen betekent: doen wat je zegt, in de hele keten.



2. Onze duurzame strategie

Toekomstgericht

We bouwen mee aan de wereld van morgen. We zijn een uitvoeringspartner die duurzaamheid verweeft in elke stap van het proces. Kwaliteit, veiligheid en milieuzorg zijn fundamentele bouwstenen van één geïntegreerd beleid. We streven ernaar om consequent te voldoen aan de verwachtingen van klanten, partners en stakeholders, een veilige en respectvolle werkomgeving te creëren voor al onze medewerkers en onze milieu-impact structureel te beperken door bewust materiaalgebruik, emissiereductie en zorg voor de omgeving.

Deze doelstellingen zitten verankerd in onze dagelijkse werking en in het DNA van onze organisatie. Ze worden gedragen door iedereen, van directie tot werf. Onze duurzame aanpak vertaalt zich in duidelijke keuzes: we werken volgens de CO₂-Prestatieladder en pakken scope 1-, 2- en 3-emissies aan met concrete maatregelen zoals elektrificatie, energie-efficiënte machines en telematicasturing.

We sluiten materiaalkringlopen door selectieve afbraak, sortering en hergebruik van bouwmaterialen binnen onze eigen recyclagewerking. We beperken hinder op en rond de werf, met aandacht voor propere werfinrichting, leefbaarheid voor buurtbewoners en bescherming van natuurlijke waarden. We leggen actief mee natuur- en watergebieden aan en zetten daarbij in op biodiversiteit, sedimentbeheer en klimaatadaptieve structuren.

Van visie naar actie

We doen meer dan regels naleven: we nemen initiatief, sturen bij en zoeken actief naar manieren om vooruit te lopen op wat vandaag nodig is. Elke werf wordt opgezet met aandacht voor de context. Van PFAS tot afval, van transport tot waterbeheer: onze aanpak is doordacht en toekomstgericht. We engageren ons voor proper en omgevingsbewust werken, met oog voor de impact op het leefmilieu en op de samenleving rondom ons.

We investeren voortdurend in verbetering. We evalueren, controleren, scholen bij en sturen bij waar nodig. Onze medewerkers werken met modern materieel en veilige, energiezuinige machines. Onze certificeringen en erkenningen bewijzen onze kwaliteit. Even belangrijk is onze houding als lerende organisatie: we delen kennis binnen de sector, nemen deel aan innovatieplatforms en bouwen mee aan een duurzamere bouwpraktijk.

Onze klantgerichte insteek

We zijn een betrouwbare partner in infrastructuurwerken die duurzaamheid en kwaliteit integraal verweeft in elk project. Dankzij onze verticale integratie, van grondverzet tot wegenbouw, afbraak, waterbouw, logistiek en recyclage, leveren we efficiënte totaaloplossingen met respect voor mens, milieu en maatschappij. Met focus op innovatie, veiligheid en circulair bouwen realiseren we infrastructuur die vandaag performt en morgen relevant blijft.



3. Pijler I: Partner in infrastructuurwerken

We verweven duurzaamheid in elke stap: van grond- en wegenbouw tot waterwerken, logistiek en recyclage. Kwaliteit, veiligheid en milieuzorg vormen de basis van ons beleid. We beperken onze impact via elektrificatie, energie-efficiënte machines en circulair materiaalgebruik. Op werven zorgen we voor propere inrichting, respect voor buurt en natuur, en klimaatadaptieve structuren. We gaan verder dan regels: elke werf is doordacht en toekomstgericht. Onze mensen werken met modern, veilig materieel en leren voortdurend bij. Certificeringen tonen onze kwaliteit, maar vooral onze houding als lerende organisatie maakt het verschil. Wat we vandaag bouwen, moet morgen nog relevant zijn. Daarom werken we met respect voor mens, milieu en materialen, samen met onze opdrachtgevers, overheden en bouwpartners.



3.1 Diverse diensten

We zijn een verticaal geïntegreerd aannemingsbedrijf dat zich toelegt op infrastructuurwerken in zowel de publieke als de private sector. Dankzij onze doordacht uitgebouwde structuur verenigen wij diverse gespecialiseerde diensten onder één dak, waardoor het volledige bouwtraject van voorbereiding tot afwerking efficiënt in eigen beheer kan worden uitgevoerd. Deze integratie maakt van ons een wendbare en betrouwbare partner, die snel kan schakelen en kwaliteit kan garanderen op elk niveau van het project.

Onze activiteiten situeren zich in de eerste plaats binnen het grondverzet, dat sinds de oprichting het fundament vormt van onze bedrijfswerking. Vanuit deze basis groeiden we uit tot een volwaardige speler in riolerings- en wegeniswerken, waarbij ondergrondse leidingen, verhardingen en complexe infrastructuurnetwerken worden aangelegd met de nodige technische precisie.

Ook op vlak van afbraakwerken beschikken we over de nodige ervaring en middelen om sloopprojecten veilig en gecontroleerd uit te voeren, met bijzondere aandacht voor selectieve afbraak en recyclage.

Daarnaast realiseren we waterbouwkundige ingrepen zoals bufferbekkens, waterleidingen en oeververdedigingen, waarbij kennis van hydrologische systemen wordt gekoppeld aan een praktische en efficiënte uitvoering.

De logistieke ondersteuning vormt een bijkomende troef: met ons eigen modern wagenpark verzorgen we het intern transport van materieel, machines en bouwstoffen, wat bijdraagt tot een vlotte werfcoördinatie en just-in-time levering.

Ons circulaire karakter komt tot uiting in onze eigen verwerking en recyclage van bouwpuin, waarbij vrijkomende materialen opnieuw worden ingezet als secundaire grondstoffen binnen nieuwe projecten. Deze gesloten keten bevordert duurzaamheid en verhoogt onze controle over de grondstoffenstroom en verkleint de milieu-impact.

Doorheen al deze activiteiten hanteren we een geïntegreerde aanpak die gericht is op technische betrouwbaarheid, nauwkeurige uitvoering en maximale toegevoegde waarde voor de klant. Elk project wordt van A tot Z beheerd, met interne teams die perfect op elkaar afgestemd zijn. Zo ontstaat een totaalpakket waarbij de klant slechts één aanspreekpunt heeft voor alle aspecten van de infrastructuurwerken, van afbraak tot wegenis en van logistiek tot afvalverwerking. Deze verticale integratie vormt het kloppend hart van ons succes en onze identiteit.



3.2 Efficiëntie en kwaliteit

Efficiëntie en kwaliteit vormen het fundament van elke opdracht. Door alle essentiële expertises in eigen huis te beheren, voeren we infrastructuurprojecten volledig autonoom en georganiseerd uit. Deze verticale integratie maakt een efficiënte planning, directe communicatie en een minimale afhankelijkheid van externe partijen mogelijk. Dat resulteert in korte doorlooptijden, nauwgezette opvolging en een hoge leverbetrouwbaarheid.

Onze kwaliteit is het resultaat van een doordacht proces. Elk project start met een grondige voorbereiding waarin technische eisen, risico's en logistieke knelpunten scherp geanalyseerd worden. Dankzij een sterk uitgerust machinepark en jarenlange ervaring kunnen we snel schakelen tussen disciplines, zelfs bij onverwachte omstandigheden, zonder in te boeten op eindkwaliteit of timing. De nauwe samenwerking tussen de werfploegen, studiedienst en logistieke cel zorgt voor een vlot gecoördineerde uitvoering waarin mensen, middelen en methodes perfect op elkaar zijn afgestemd.

Om onze kwaliteitsgarantie kracht bij te zetten, zijn we gecertificeerd volgens ISO 9001:2015, de internationale norm voor kwaliteitsmanagement. Dit certificaat bevestigt dat onze processen afgestemd zijn op klanttevredenheid, risicobeheersing, continue verbetering en traceerbare kwaliteitsopvolging. Kwaliteit bij Hens NV is een cultuur!

Interne controles, werfevaluaties en opleidingen houden de expertise van onze medewerkers scherp. Innovatieve technieken en aangepast materieel versterken een veilige, nauwkeurige en performante uitvoering. Ook duurzaamheid maakt integraal deel uit van onze kwaliteitsvisie: door eigen recyclagecapaciteit en circulair hergebruik van materialen verlagen we de ecologische impact en verhogen we de kostenefficiëntie.

Onze gespecialiseerde afdelingen, zoals zandwinning en waterbouw, vereisen een nauwkeurige aanpak op maat van elk project. Door deze niches integraal aan te sturen binnen één structuur, garanderen we stabiliteit, flexibiliteit en expertise op het terrein.

De kwaliteit die we leveren, wordt ook formeel met klasse 7 erkend voor wegeniswerken, grondwerken, riolering en afbraak, en aanvullende erkenningen in waterbouw, ruwbouw en specifieke technieken, beschikken we over een breed gamma aan officiële kwalificaties. Dit vormt een betrouwbare basis voor opdrachtgevers die kiezen voor zekerheid, vakmanschap en lange termijnresultaten.

Zo maken we elke dag opnieuw het verschil: efficiënt, kwaliteitsvol en gecertificeerd bouwen, in theorie, op papier en op de werf.



3.3 Expertise

Onze expertise bestrijkt een breed spectrum van infrastructuurwerken, waarbij we erin slaan om verschillende technische disciplines te integreren binnen één gestroomlijnde operationele structuur. Elk domein voeren we uit met eigen materieel en intern opgeleid personeel, wat bijdraagt aan de kwaliteit van het eindresultaat en aan de flexibiliteit en snelheid waarmee we projecten kunnen realiseren.

De activiteit grondwerken vormt ons fundament. We beschikken over jarenlange ervaring in het uitgraven, ophogen, nivelleren en bouwrijp maken van terreinen. Deze werkzaamheden voeren we uit met eigen graafmachines, bulldozers, laadkranen en meetapparatuur, waardoor we een hoge precisie en een efficiënte uitvoering garanderen, zowel op kleine stadssites als op grootschalige industrieterreinen.



Binnen de wegenwerken nemen we het volledige traject op ons, van de aanleg van riolerings- en afwateringssystemen tot funderingen, boordstenen, verhardingen en afwerkingen in asfalt of beton. Door de combinatie van ondergrondse en bovengrondse werken binnen één uitvoeringsteam verloopt het projectverloop optimaal en beperken we faalkosten tot een minimum.

Afbraakwerken maken eveneens integraal deel uit van ons aanbod. We voeren zowel volledige sloopwerken uit als selectieve ontmanteling, waarbij we materialen zorgvuldig scheiden voor hergebruik of verwerking. Onze afbraakploegen zijn opgeleid in veilige werken met schadelijke stoffen en beschikken over aangepaste breek- en sorteerinstallaties.

In het domein waterbouw richten we ons op ingrepen aan of nabij water, zoals de aanleg van bufferbekkens, beschoeiingen, keermuren, grachten, en het versterken van oevers. Dergelijke projecten vergen een specifieke aanpak, zowel technisch als organisatorisch, en worden gekenmerkt door strikte milieuregels en een hoge graad van nauwkeurigheid, zeker in natte of instabiele ondergrond.

Onze interne logistieke afdeling staat in voor het transport van materialen, materieel en afvalstromen tussen de sites, werven en partners. Dankzij een performant wagenpark, een centrale planning en vaste chauffeurs behouden we controle over de volledige transportketen, met een focus op stiptheid, veiligheid en ladingzekerheid.

Een bijkomende expertise is onze zandwinning. Vanuit eigen concessies leveren we gecertificeerd zand dat we inzetten op eigen werven of leveren aan derden. Door zelf in te staan voor deze grondstof, verzekeren we ons van constante kwaliteit en bevoorrading, wat het risico op leveringsvertragingen aanzienlijk verlaagt.

Tot slot speelt onze recyclageactiviteit een steeds belangrijkere rol in ons duurzaamheidsbeleid. Bouw- en sloopafval afkomstig van onze werven verwerken we intern tot secundaire grondstoffen, zoals gebroken puin en menggranulaat, die we opnieuw inzetten in funderingen en wegeniswerken. Dit sluit perfect aan bij de principes van circulair bouwen en draagt bij aan een verlaagde milieu-impact.

Dankzij deze multidisciplinaire expertise zijn we bij in staat om infrastructuurprojecten integraal en autonoom uit te voeren, met een sterke focus op samenwerking, duurzaamheid en technische beheersing. Elk van deze expertises versterkt de andere, wat onze totale uitvoeringscapaciteit uitzonderlijk maakt binnen de sector.

3.4 Partnerships

We beschouwen strategische samenwerkingen als een essentieel onderdeel van ons groeimodel en onze projectwerking. In een sector waar efficiëntie, planning en technische complexiteit samenkomen, kiezen we bewust voor partnerschappen die gebaseerd zijn op wederzijds vertrouwen, gedeelde ambities en operationele complementariteit. Door nauwe samenwerkingen aan te gaan met andere aannemers, gespecialiseerde onderaannemers en vaste leveranciers (bijvoorbeeld in Tijdelijke Maatschappen), versterken we onze uitvoeringscapaciteit en onze veerkracht in een snel evoluerende bouwmarkt.

Deze partnerships ontstaan steeds vanuit een duidelijke meerwaarde: schaalvergroting bij omvangrijke projecten, technische aanvulling in specifieke uitvoeringsdomeinen of procesoptimalisatie in de toeleveringsketen. Door taken helder te verdelen en samen te werken binnen één gecoördineerd geheel, kunnen we projecten sneller, efficiënter en met een grotere kwaliteitsgarantie opleveren. Dergelijke samenwerkingen zorgen voor extra flexibiliteit in uitvoering, waardoor we proactief kunnen inspelen op werfomstandigheden of gewijzigde klantverwachtingen.

In het beheer van materiaalstromen, machineleveringen en logistiek bouwen we duurzame relaties uit met betrouwbare partners. Door duidelijke afspraken en transparante communicatie ontstaan stabiele langetermijnrelaties die ons toelaten om planning en bevoorrading beter te sturen. Dit verhoogt de leverzekerheid en draagt bij aan kostenbeheersing en een uniforme kwaliteit van uitvoering.

We zetten partnerships dus strategisch in, geïntegreerd in onze werking. Ze vormen een hefboom voor innovatie, schaalvergroting en procesverbetering, terwijl ze tegelijk ons familiale karakter en wendbaarheid respecteren. Op die manier maken we van samenwerking een bewuste kracht, in functie van duurzame groei en een blijvende meerwaarde voor opdrachtgevers, medewerkers en eindgebruikers.

Doelstellingen

- ✓ Infrastructuurprojecten integraal uitvoeren, van grondverzet en wegenbouw tot afbraak, waterbouw, logistiek en recyclage, binnen één geïntegreerde structuur.
- ✓ Efficiëntie en kwaliteit waarborgen door verticale integratie, korte doorlooptijden, ISO 9001-hercertificatie en klasse 8-erkenning.
- ✓ Multidisciplinaire expertise inzetten met eigen materieel, opgeleid personeel en gespecialiseerde afdelingen (zoals zandwinning en waterbouw).
- ✓ Strategische partnerships aangaan met aannemers, onderaannemers en leveranciers om schaalvoordelen, innovatie en procesoptimalisatie te realiseren.

4. Pijler II: Klimaatactie

Hens NV zet actief in op klimaatverantwoorde uitvoering. We beperken onze CO₂-uitstoot, werken circulair en houden rekening met mens en milieu op en rond de werf. Via de CO₂-Prestatieladder, ISO 14001 en slimme werfinrichting maken we duurzaamheid concreet en meetbaar. Zo realiseren we infrastructuurwerken met respect voor de omgeving en de generaties na ons.



4.1 Decarbonisatie en CO₂-uitstoot

Hens NV engageert zich structureel voor de reductie van CO₂-uitstoot in al haar activiteiten. Dit engagement werd formeel vastgelegd in het CO₂-actieplan 2025, met als doel een certificering op niveau 3 of hoger van de CO₂-Prestatieladder te behalen. De ladder is een erkend managementsysteem dat organisaties ondersteunt bij het inzichtelijk maken, reduceren en communiceren van hun CO₂-impact.

Doelstelling en scope

De centrale doelstelling is het stapsgewijs reduceren van de CO₂-uitstoot, met continue monitoring en transparantie. Het actieplan hanteert een volledige scopebenadering:

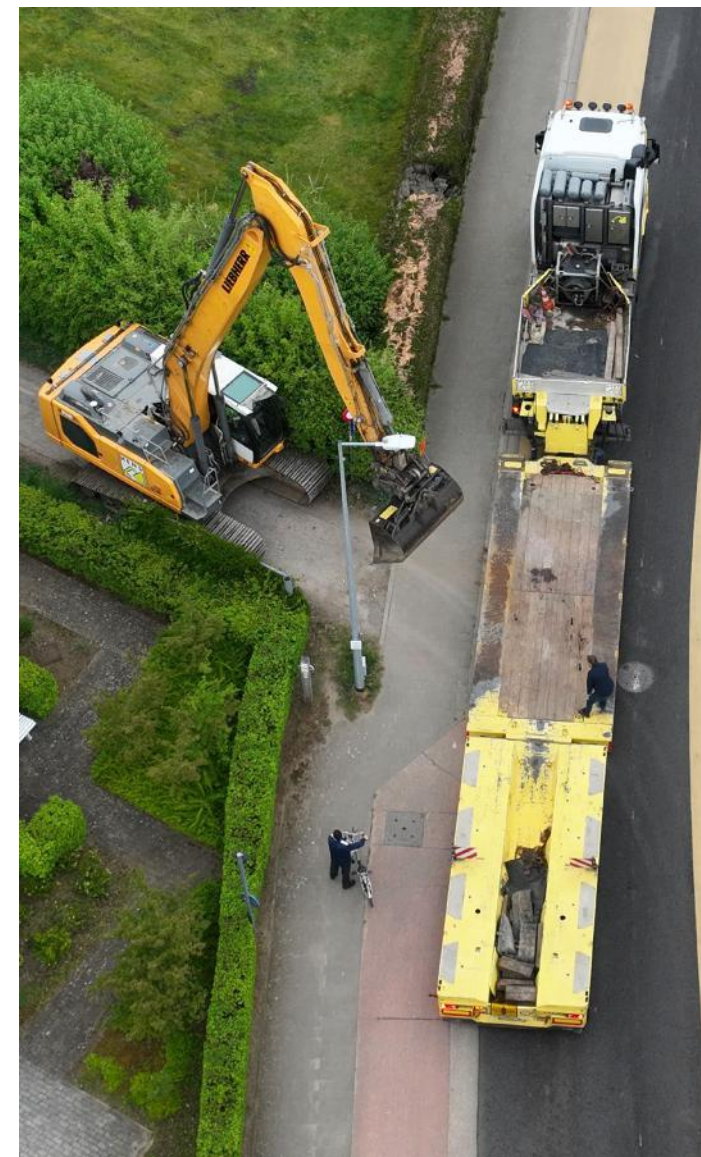
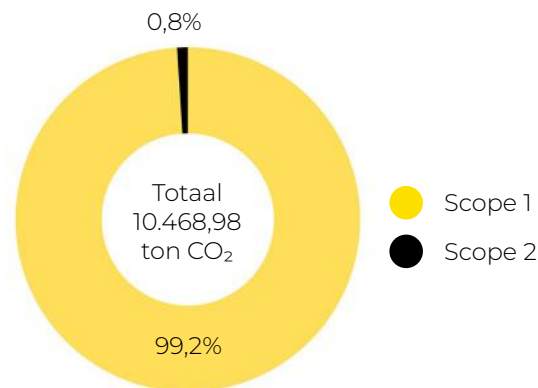
- **Scope 1:** brandstofverbruik van eigen machines, vrachtwagens, kranen
- **Scope 2:** elektriciteitsverbruik op werf, kantoren en magazijnen
- **Scope 3:** ketenemissies zoals transport door derden, materiaalgebruik (beton, asfalt, granulaten), afvalverwerking en logistiek van leveranciers

De analyse van de CO₂-voetafdruk toont dat de overgrote meerderheid van de emissies afkomstig is uit scope 1. Met 10.384 ton CO₂ vertegenwoordigen de directe emissies (voornamelijk uit brandstof voor voertuigen en machines) vrijwel de volledige impact (Fig 1).

Scope 2, de indirecte emissies gelinkt aan aangekochte energie, bedraagt slechts 84 ton CO₂. Dit aandeel is zeer beperkt en wijst erop dat elektriciteit en warmtevoorziening slechts een kleine rol spelen in de totale uitstoot.

Deze verdeling onderstreept dat reductiemaatregelen vooral moeten worden gezocht binnen scope 1, door middel van elektrificatie van het wagen- en machinepark, overschakeling naar hernieuwbare brandstoffen en optimalisatie van het energiegebruik in de eigen activiteiten.

Figuur 1: CO₂-emissies per scope



4.1 Decarbonisatie en CO₂-uitstoot

CO₂-emissies

Figuur 2 en 3, samen met tabel 1 en 2, tonen duidelijk aan dat de CO₂-uitstoot van Hens NV bijna volledig bepaald wordt door dieselverbruik. Met 10.351,82 ton CO₂ is diesel veruit de grootste emissiebron, met het zwaartepunt bij het wagen- en machinepark. In het bijzonder vertegenwoordigt rollend materieel ruim 6.400 ton CO₂, gevolgd door het bredere wagenpark dat instaat voor bijna 3.900 ton CO₂.

Andere energiebronnen leveren slechts een beperkte bijdrage aan de totale uitstoot: elektriciteit uit de Belgische grijze stroommix is goed voor 84,47 ton CO₂, terwijl mazout (21,43 ton) en benzine (10,79 ton) een nog kleiner aandeel hebben. De uitstoot door industriële gassen is zelfs verwaarloosbaar. Groene stroom leidt niet tot bijkomende emissies.

Deze verdeling maakt één zaak glashelder: de reductie-inspanningen moeten prioritair gericht worden op dieselverbruik. Investerings in elektrificatie, het gebruik van alternatieve brandstoffen (zoals HVO of waterstof), en een efficiënter gebruik van voertuigen en machines zijn essentieel. Daarnaast biedt een verdere verduurzaming van de elektriciteitsvoorziening bijkomende kansen om de totale CO₂-voetafdruk structureel te verlagen.

De analyse bevestigt dat het zware rollend materieel en het wagenpark samen het grootste reductiepotentieel vertegenwoordigen. Door gericht te investeren in technologische vernieuwing en gedragssturing kunnen hier de meeste klimaatwinsten gerealiseerd worden.

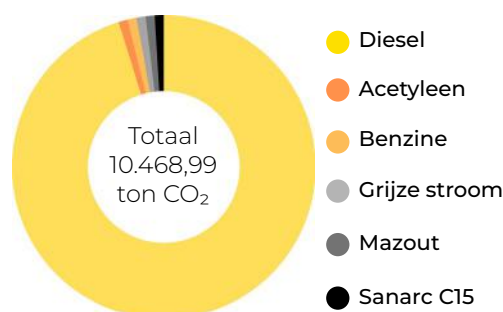
Tabel 1. Ton CO₂ per verbruikstype

Verbruikstype	Ton CO ₂
Acetyleen	0,37
Benzine	10,79
Diesel	10.351,82
Grijze stroom	84,47
Groene stroom	0,00
Mazout	21,43
Sanarc C15	0,11
Zuurstof	0,00

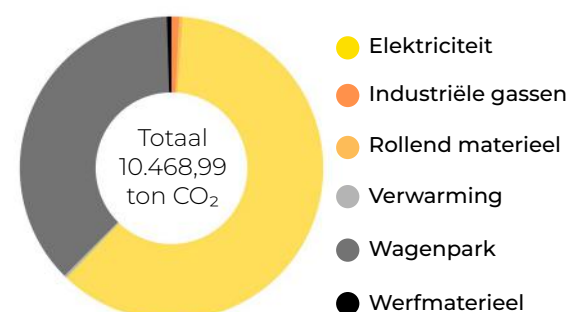
Tabel 2. Ton CO₂ per oorsprong

Oorsprong	Ton CO ₂
Elektriciteit	84,47
Industriële gassen	0,47
Rollend materieel	6.416,24
Verwarming	21,43
Wagenpark	3.894,66
Werfmaterieel	51,72

Figuur 2. Ton CO₂ per verbruikstype



Figuur 3. Ton CO₂ per oorsprong



4.1 Decarbonisatie en CO₂-uitstoot

Energieverbruik

Tabel 3 geeft een overzicht van het energieverbruik per categorie. Het beeld is duidelijk: graafmachines en vrachtwagens zijn veruit de grootste verbruikers, met samen meer dan twee miljoen eenheden. Daarnaast nemen ook aangekochte elektriciteit en wielladers een belangrijke plaats in. Andere categorieën zoals dumpers, lichte vrachtwagens en walsen hebben een merkbaar maar veel kleiner aandeel.

Het gebruik van personenwagens, verwarming, werfvaten en industriële gassen weegt nauwelijks door in het totaal. Deze verdeling benadrukt dat de grootste besparings- en reductiekansen liggen bij de zware machines en het vrachtvervoer, aangezien zij het merendeel van het verbruik vertegenwoordigen. Aandacht voor elektrificatie, efficiëntere inzet en alternatieve brandstoffen in deze categorieën kan de totale impact substantieel verminderen.

Tabel 3. Verbruik per categorie

Categorie	Verbruik (liter)
Aangekochte elektriciteit	398.446
Bulldozers	39.065
Dumpers	138.576
Graafmachines	1.449.450
Industriële gassen	2.308
Lichte vrachtwagens	57.289
Personenwagens	15.705
Verwarming	6.178
Vrachtwagens	1.123.665
Walsen	77.442
Werfvaten	15.884
Wielladers	266.056



4.1 Decarbonisatie en CO₂-uitstoot

Monitoring en rapportage

De voortgang van het CO₂-reductiebeleid wordt systematisch opgevolgd. Elk kwartaal worden gegevens over brandstofverbruik en energieverbruik verzameld, afkomstig van graafmachines, vrachtwagens, pompen, werfelektriciteit en kantoorinstallaties. Op basis van deze data wordt twee keer per jaar de CO₂-uitstoot berekend, met een duidelijke opsplitsing volgens scope 1, 2 en 3. Jaarlijks wordt bovendien de volledige emissie-inventaris geüpdatet om de evolutie over langere termijn in kaart te brengen. Deze opvolging wordt gecoördineerd door interne verantwoordelijken, met ondersteuning van de preventiedienst en projectleiding. Zo kunnen reductiemaatregelen bijgestuurd worden op basis van reële prestaties.

Communicatie en interne betrokkenheid

Om het CO₂-beleid breed gedragen te maken binnen de organisatie, zetten we actief in op interne communicatie. Tijdens toolboxmeetings worden concrete maatregelen en resultaten toegelicht aan operationele teams. Ook via interne nieuwsbrieven, planningsoverleggen en onboardingmomenten wordt het klimaatbeleid op regelmatige basis besproken. Dit verhoogt het bewustzijn én de betrokkenheid van medewerkers. Extern communiceren we transparant via de bedrijfswebsite en duurzaamheidsrapporten, waarin voortgangresultaten en geplande initiatieven gedeeld worden met klanten, partners en overheden. Daarnaast nemen we deel aan ketenanalyses en sectorale duurzaamheidsplatforms, om ook buiten de eigen werking bij te dragen aan bredere klimaatinspanningen.

Certificering en opvolging

Om het actieplan te verankeren binnen de bedrijfsvoering, bereidt Hens NV zich voor op een externe audit in het kader van de CO₂-Prestatieladder, met het oog op certificering op niveau 3 of hoger. Hiervoor wordt gewerkt met een gedocumenteerd CO₂-managementsysteem dat jaarlijks intern wordt geëvalueerd.

Tijdens deze interne audit worden verbruiksdata, rapporteringsstructuren, doelstellingen en maatregelen onder de loep genomen. Eventuele afwijkingen of verbeterpunten worden in een actieplan opgenomen en opgevolgd door de betrokken diensten. Door deze cyclus jaarlijks te herhalen ontstaat een dynamisch verbeterproces, in lijn met de vereisten van het certificeringskader.



4.1 Decarbonisatie en CO₂-uitstoot

Concrete doelstellingen en actiepunten

Op basis van het actieplan CO₂-Prestatieladder 2025 zijn de volgende concrete, meetbare doelstellingen gedefinieerd:

- Tegen eind 2025 wil Hens NV een officiële certificering behalen op niveau 3 van de CO₂-Prestatieladder.
- Het volledige brandstof- en energieverbruik wordt per kwartaal gemonitord en geanalyseerd op basis van scope 1 en 2 emissies.
- Er wordt twee keer per jaar een berekening uitgevoerd van de CO₂-uitstoot, inclusief ketenemissies (scope 3).
- De volledige emissie-inventaris wordt jaarlijks geüpdatet volgens de geldende methodologie.
- Alle operationele teams worden minstens één keer per kwartaal betrokken via toolboxmeetings rond duurzaamheid, energie en CO₂-reductie.

Daarnaast zijn er gerichte reductiemaatregelen gedefinieerd per domein van de bedrijfsvoering (Tabel 5), gekoppeld aan technische en organisatorische KPI's.

Tabel 5. Gerichte reductiemaatregelen per domein.

Domein	CO ₂ -reducerende maatregel
Afbraakwerken	Gebruik van elektrische breekhamers en lage-emissie graafmachines; focus op selectieve sloop met maximaal hergebruik van materialen.
Wegeniswerken	Toepassing van gerecycleerde granulaten (bv. COPRO-gekeurd); beperking van transportbewegingen via logistieke optimalisatie.
Groenwerken	Volledige omschakeling naar elektrisch aangedreven gereedschap, zoals kettingzagen en maaiers.
Waterwerken	Inzet van energie-efficiënte pompen; beperking van sedimentatie en vervuiling.
Rioleringswerken	Beperking van bemaling door aangepaste uitvoeringstechnieken.
Transport & logistiek	Efficiënte routeplanning, bundeling van ritten, elektrificatie van het wagenpark; monitoring van rijgedrag via telematicasystemen.

4.2 Milieu

Milieuzorg staat centraal in zowel onze projectuitvoering als onze interne organisatie. We hanteren een geïntegreerde aanpak waarin milieuverantwoord ondernemen een structureel onderdeel is van ons dagelijks handelen. Deze inzet wordt formeel erkend met het ISO 14001:2015-certificaat, dat bevestigt dat ons milieumanagementsysteem voldoet aan de strengste internationale eisen. De certificering geldt voor onze activiteiten in grond-, wegen- en afbraakwerken en garandeert dat we milieueffecten actief beheersen, risico's minimaliseren en voortdurend verbeteren.

Aandacht voor PFAS en bodemkwaliteit

In infrastructuur- en sloopprojecten krijgt bodemverontreiniging, specifiek PFAS, steeds meer aandacht. We volgen de evoluties in regelgeving op de voet en passen de VLAREBO-richtlijnen strikt toe. Bij risicogronden voeren we preventief staalnames en labo-analyses uit. Indien we vervuiling vaststellen, hanteren we gespecialiseerde procedures voor afvoer, immobilisatie of sanering, in samenwerking met erkende verwerkers. Deze aanpak beschermt het milieu en de gezondheid van omwonenden, medewerkers en eindgebruikers.

Duurzaam afvalbeheer en recyclage

We combineren technische expertise met een duidelijke duurzaamheidsvisie. Op werven zetten we mobiele breek- en zeefinstallaties in om bouw- en sloopmaterialen ter plaatse te verwerken tot hoogwaardige gerecycleerde granulaten, conform VLAREA-, COPRO- en bestekspecificaties. Dit beperkt het transport en verlaagt de ecologische impact.

Bij afbraakwerken staat hergebruik centraal: beton, metaal, hout en andere fracties worden zorgvuldig gescheiden en afgevoerd. Via ons zusterbedrijf Revabo vinden deze materialen hun weg terug naar nieuwe projecten, in lijn met onze inzet voor circulair bouwen.

Tabel 6. Gewicht per afvaltype inkomend

Afvaltype	Gewicht (ton)	MH+BR	WI
Gebonden asbest	289,17	0,00	289,17
Groenafval	6.561,11	0,00	6.561,11
Harde Kunststof	0,82	0,00	0,82
HMRP	139.822,47	62.227,71	77.594,76
Hout	492,54	0,00	492,54
Ijzer	3,62	0,00	3,62
LMRP	86.951,36	30.189,96	56.761,40
Menggranulaat	58,66	0,00	58,66
Roofing	0,80	0,00	0,80
Teerhoudend asfalt	282,55	0,00	282,55
Ytong	14,26	0,00	14,26
Zeefresten	7.496,06	0,00	7.496,06
2024	241.973,42	92.417,67	149.555,75

4.2 Milieu

In 2024 verwerkte Hens NV een totaal van 242.000 ton inkomende en ongeveer 224.000 ton uitgaande materiaalstromen. Deze cijfers illustreren niet de schaal van de activiteiten en tevens het blijvende engagement om afvalstromen op een hoogwaardige en circulaire manier te valoriseren.

Het grootste aandeel van de inkomende fracties bestaat uit HMRP- en LMRP-materialen, goed voor meer dan negentig procent van het totale volume.

- HMRP (Hoogwaardig Mineraal Recycling Product) omvat puin van hoge kwaliteit dat geschikt is voor hergebruik als secundaire grondstof in beton- of wegebouw.
- LMRP (Laagwaardig Mineraal Recycling Product) verwijst naar minerale restfracties met een lagere hergebruikswaarde, die na verwerking vooral dienen als funderings- of ophoogmateriaal.

Samen vormen deze stromen de kern van het circulaire verwerkingsmodel van HENS NV: zuiver ingezamelde minerale materialen worden opnieuw ingezet in de infrastructuurketen, waardoor de nood aan primaire grondstoffen substantieel afneemt.

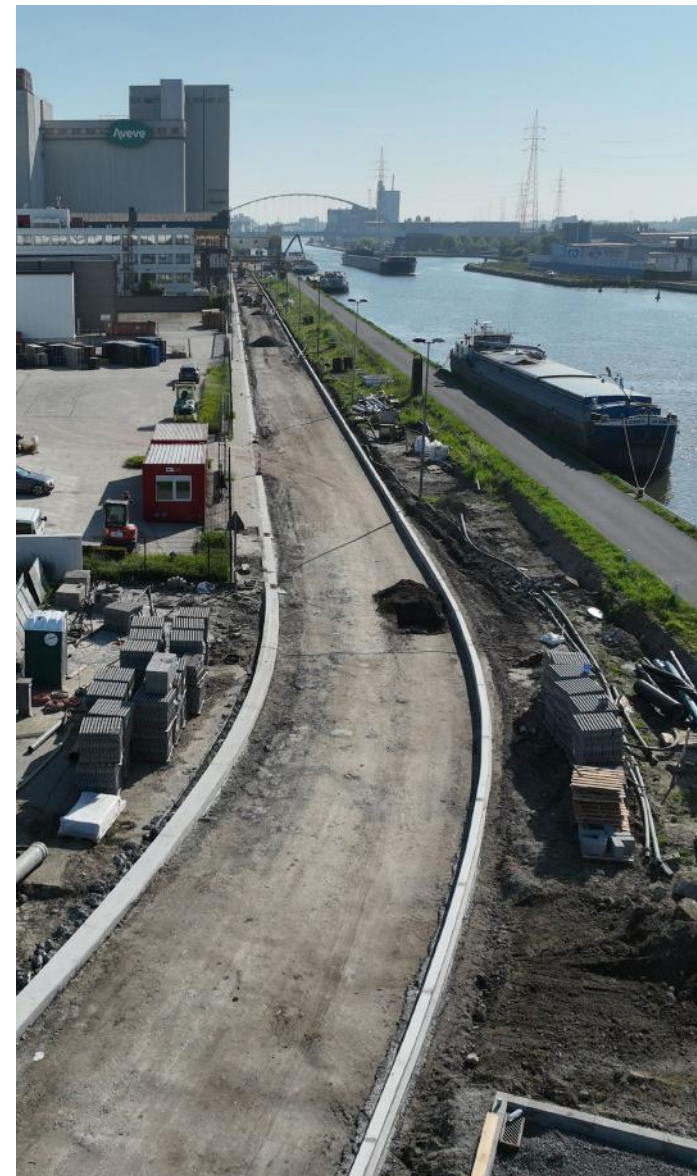
Aan de uitgaande zijde domineren betongranulaat, menggranulaat en granulaatcement. Deze gerecycleerde fracties vinden hun weg terug naar de bouwsector, vaak binnen onze eigen projecten. Daarmee sluiten we de kringloop tussen inzameling, verwerking en hergebruik, en positioneert het zich als facilitator van circulaire grondstoffenstromen.

De verhouding tussen inkomende en uitgaande volumes toont een efficiënt verwerkingsproces met minimale verliezen. Fracties die niet voor hergebruik in aanmerking komen – zoals teerhoudend asfalt of gebonden asbest – worden zorgvuldig afgevoerd conform de geldende milieuwetgeving en met maximale aandacht voor veiligheid en transparantie.

Binnen de operationele werking staat kwalitatieve sortering aan de bron centraal. Door voortdurende investeringen in scheidingstechnieken, logistieke optimalisatie en interne sensibilisering wordt de recyclagegraad structureel verhoogd. Deze aanpak vertaalt zich in een groeiende output aan secundaire grondstoffen en een aantoonbare vermindering van de milieu-impact.

De algemene trend bevestigt de duurzame maturiteit van het materialenbeheer: stabiele instroom, stijgende valorisatie en een duidelijk verschuivend zwaartepunt richting hergebruik. Afvalstromen worden hierbij niet beschouwd als eindpunt, maar als grondstof voor nieuwe toepassingen.

Door consistent te kiezen voor valorisatie boven verwijdering en door te investeren in circulaire innovaties, dragen we ons “steentje” bij aan een duurzamer bouw- en grondverzetecosysteem, waarin efficiëntie, veiligheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid de leidende principes vormen.



4.2 Milieu

Tabel 6. Gewicht per afvaltype uitgaand

Afvaltype	Gewicht (ton)	MH+BR	WI
Afvoer compost	2.233,70	0,00	2.233,70
Afvoer hout	408,36	0,00	408,36
Afvoer ijzer	756,38	0,00	756,38
Asfaltgranulaat	225,28	0,00	225,28
Beton	5.500,23	3.580,55	1.919,68
Betongranulaat	101.415,61	41.480,81	59.934,80
Granulaatcement	6.651,60	4.387,52	2.264,08
Houtsnippers	819,08	0,00	819,08
Menggranulaat	86.729,59	28.995,57	57.734,02
Puinbrekerzeerfzand	10.173,02	7.236,16	2.936,86
Steenslagfundering	8.866,46	7.245,32	1.621,14
Zeefresten	330,31	0,00	330,31
2024	224.109,62	92.925,93	131.183,69



4.2 Milieu

Minder hinder

We voeren tal van indrukwekkende werven uit in steden, dorpskernen en natuurgebieden, vaak op locaties waar hinder onvermijdelijk lijkt. Toch engageren we ons om deze hinder tot een absoluut minimum te beperken, zowel voor omwonenden, mobiliteit als voor de natuurlijke omgeving. Deze ambitie vertaalt zich in een doordachte werfinrichting, heldere communicatie met de buurt en een ecologisch verantwoord ontwerp en uitvoeringstraject.

Werfinrichting en logistieke planning

Door onze eigen logistieke cel te betrekken vanaf het prille begin van elk project, kunnen we transportbewegingen en levermomenten optimaal bundelen. Zware leveringen plannen we waar mogelijk buiten de piekuren en zones met beperkte toegankelijkheid screenen we proactief. De inzet van elektrisch of emissiearm werfmaterieel draagt bij aan minder geluidsoverlast en luchtvervuiling in dichtbevolkte gebieden. Tegelijk zorgen tijdelijke voorzieningen zoals duidelijke signalisatie, afgescheiden werkzones en stofschermen voor een veilige en ordentelijke werkomgeving voor zowel arbeiders als omwonenden.

Dialoog met de buurt

Voor elk grootschalig project werken we een aanpak op maat uit om de buurt goed te informeren en te betrekken. Dit gebeurt via bewonersbrieven, infovergaderingen, en door rechtstreeks contact met lokale besturen. Klachten of bezorgdheden worden opgevolgd door vaste contactpersonen binnen het projectteam. Zo bouwen we aan wederzijds vertrouwen en sociale aanvaarding van noodzakelijke infrastructuurwerken.

Ecologische verantwoordelijkheid

We combineren onze technische expertise met een sterke ecologische reflex. In de uitvoering van projecten zoals oeververdedigingen, bufferbekkens of overstromingsgebieden houden we expliciet rekening met biodiversiteit, bodemkwaliteit en hydrologisch evenwicht. Op en rond de werf streven we naar het beperken van sedimentatie, het beschermen van fauna en flora, en het voorkomen van verontreiniging. Gerecupereerde grondstoffen uit selectieve sloop en zandwinning gebruiken we her op locatie of in andere projecten, waardoor transport en materiaalverbruik dalen.

Natuurgebieden

We werken mee aan de herinrichting en ontwikkeling van waardevolle natuurgebieden. De uitvoering van dergelijke projecten vereist een minimale ecologische voetafdruk en maximale afstemming op het landschap. Hierbij passen we zachte technieken toe, zoals natuurvriendelijke oevers, vistrappen en extensief onderhoud. Zo vormt elk werftraject een kans om de leefomgeving duurzaam te verbeteren.

Omgevingsbewustzijn

Minder hinder is een integraal onderdeel van ons duurzaamheidsdenken. We koppelen technische efficiëntie aan milieuzorg en maatschappelijke betrokkenheid. Elk project start met een analyse van de mogelijke impact op mens en milieu, en eindigt pas wanneer ook de omgevingskwaliteit gewaarborgd is. Zo maken we van infrastructuurwerken een middel tot verbinding en tot verbetering van de leefomgeving.

Doelstellingen

- ✓ Tegen eind 2025 een certificering op niveau 3 of hoger van de CO₂-Prestatieladder behalen.
- ✓ Per kwartaal het brandstof- en energieverbruik monitoren (scope 1 en 2) en halfjaarlijks de CO₂-uitstoot analyseren, inclusief scope 3 ketenemissies.
- ✓ Jaarlijks de volledige emissie-inventaris actualiseren volgens de geldende methodologie.
- ✓ Alle operationele teams minstens één keer per kwartaal betrekken via toolboxmeetings rond duurzaamheid en CO₂-reductie.
- ✓ Het ISO 14001:2015-certificaat behouden voor grond-, wegenis- en afbraakwerken, met structureel milieubeheer als fundament.
- ✓ Investeren in elektrische machines, gerecycleerde materialen en energie-efficiëntie als structurele pijlers in alle projecttypes.
- ✓ Tegen 2026 een duurzame betoncentrale in Willebroek realiseren die 60% van de primaire grondstoffen vervangt door recycleert; 90% van het proceswater hergebruikt; minstens 70% minder CO₂-uitstoot genereert t.o.v. klassieke installaties.

5. Pijler III: Onze mensen

Het zijn de mensen die het verschil maken. Achter elk succesvol project schuilt een team van vakmensen dat werkt in een veilige, respectvolle en motiverende omgeving. We investeren doelgericht in opleiding, welzijn en loopbaanontwikkeling, met oog voor diversiteit en betrokkenheid. Onze familiale bedrijfscultuur creëert vertrouwen en samenhang, waardoor medewerkers zich gehoord, gewaardeerd en gesteund voelen. Veiligheid, groei en samenwerking vormen zo het menselijke fundament waarop we elke dag verder bouwen.



5.1 Veiligheid en gezondheid

Een structurele veiligheids- en welzijnsaanpak. Veiligheid staat voorop in elke fase van ons project, van grond- en afbraakwerken tot waterbouw en transport. Een veilige, gezonde en respectvolle werkomgeving is de basis van onze bedrijfsvoering.

Onze interne dienst voor preventie en bescherming op het werk (IDPBW) ontwikkelt en ondersteunt een gestructureerd veiligheidsbeleid, in nauwe samenwerking met medewerkers, leidinggevend en directie. Deze werking is gestoeld op een helder takenpakket, actuele risicoanalyses en een dynamisch risicobeheersysteem (DRBS).

We zijn gecertificeerd volgens:

- VCA Petrochemie 2017/6.0 – voor veiligheid, gezondheid en milieu

Risicoanalyse en arbeidsveiligheid

Een actuele risicoanalyse vormt de basis voor alle preventiemaatregelen. Elk arbeidsmiddel beoordelen we voorafgaand op veiligheidscriteria. Toegangscontrole, signalisatie, veilige werkplekinrichting, collectieve en persoonlijke beschermingsmaatregelen (CBM en PBM), en onderhoudsplannen maken integraal deel uit van dit systeem. Voor werken op hoogte, besloten ruimtes of bij gebruik van gevaarlijke stoffen gelden extra maatregelen zoals gasdetectie, ventilatie, mangatwacht, valbeveiliging en specifieke werkvergunningen. De uitvoering gebeurt steeds volgens vooraf gedefinieerde procedures en met aangepaste opleidingen. Een verplichte Last Minute Risico Analyse (LMRA) voeren we standaard uit vóór de start van elke taak.

Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM)

Alle medewerkers ontvangen verplichte PBM's afgestemd op hun functie en de risico's op de werkplek. Denk aan helmen, signalisatiekledij, veiligheidsschoenen, gehoorbescherming en brillen. Elk middel is CE-gekeurd en wordt opgevolgd op gebruik, onderhoud en vervanging. We hebben een centrale voorraad en een verantwoordelijke magazijnier staat in voor controle. De correcte toepassing volgen we op via werfrondes, toolboxmeetings en meldingsprocedures bij defecten.



5.1 Veiligheid en gezondheid

Incidentopvolging, noodprocedures en brandveiligheid

We beschikken over een intern noodplan, EHBO-procedures en evacuatieoefeningen die jaarlijks geoefend en geëvalueerd worden. Brandblusmiddelen zijn correct gesignaleerd en worden periodiek gecontroleerd. Elk incident of ongeval, inclusief near misses, wordt geregistreerd, geanalyseerd en opgevolgd in samenspraak met de arbeidsgeneesheer en EDPBW. We werken met ongevallensteekkaarten, duidelijke meldprocedures en nazorg.

Gezondheid

Het gezondheidstoezicht is afgestemd op de risicoanalyse per werkpost. Lawaai, schadelijke dampen, trillingen, stof, extreme temperaturen en ergonomische belasting worden gemonitord. Hiervoor voorzien we technische beheersmaatregelen (ventilatie, geluidsarme toestellen), beschermingsmiddelen en organisatiegerichte aanpassingen zoals jobrotatie of aangepaste werktijden. We hebben specifieke procedures voor risicogroepen zoals zwangere vrouwen, jongeren en uitzendkrachten. Elke medewerker krijgt een medische opvolging inclusief vaccinaties, terugkeermomenten en aangepast werk na langdurige afwezigheid.

Collectieve preventie op de werf

Op elke werf treffen we bij de start collectieve maatregelen: signalisatie, afzettingen, valbeveiliging, toegangscontroles, verkeersplannen en netheid. Gevaarlijke zones schermen we af, putten dekken we, piketten doppen we af en steigers controleren we. Het werkmilieu houden we schoon en overzichtelijk: orde, hygiëne en veiligheid gaan hand in hand.

Psychosociaal welzijn

We voeren een actief beleid rond psychosociaal welzijn, met aandacht voor pestgedrag, seksuele intimidatie, discriminatie en ongewenste omgangsvormen. We hebben een risicoanalyse uitgevoerd, procedures opgesteld en een vertrouwenspersoon aangesteld. Elke medewerker kan bij haar terecht voor ondersteuning bij moeilijke situaties. Ongewenst gedrag wordt aangepakt en kan aanleiding geven tot sancties conform het sanctiebeleid. We zetten in op een open en ethische bedrijfscultuur waarin respect, diversiteit en samenwerking centraal staan.

Milieubewust en veilig

Veilig werken gaat verder dan het voorkomen van arbeidsongevallen. Het betekent ook milieubewust handelen: vermijden van lekken, gecontroleerde opslag van gevaarlijke stoffen, correcte etikettering (VIB's), energie- en waterbesparing, en afvalsortering. Deze elementen maken deel uit van ons bredere duurzaamheidsbeleid, waarin we veiligheid en ecologie samen aanpakken.



5.2 Opleiding en groei

Formele opleidingen: investeren in vakmanschap en veiligheid

Levenslang leren is een essentieel onderdeel van duurzame tewerkstelling en professionele ontwikkeling. Investeren in opleiding betekent investeren in vakbekwaamheid, veiligheid, motivatie en toekomstgerichte groei zowel voor de individuele medewerker als voor de organisatie als geheel.

In 2024 investeerden we actief in de professionele ontwikkeling medewerkers.

312

Opleidingsuren

€ 6.485

Opleidingskost

27

Werknemers namen deel

Deze verhouding weerspiegelt het huidige personeelsbestand. De totale opleidingskost bedroeg € 6.485. De gevolgde opleidingen hadden betrekking op:

- Veiligheid (VCA-certificering)
- Machinerichtlijnen en -gebruik
- Milieuwetgeving
- Softwaretoepassingen
- Eerste hulp (EHBO)
- Werfororganisatie en -coördinatie

Deze opleidingen versterken de technische kennis en verhogen ook de werkzekerheid en doorgroeimogelijkheden van het personeel op lange termijn.

Informeel leren: coaching, praktijk en kennisdeling

Naast formele trajecten worden op de werkvloer ook diverse informele vormen van kennisoverdracht toegepast, zoals coaching door leidinggevenden, interne toolboxmeetings, praktijkgerichte instructies en peer-to-peer begeleiding. Deze leermomenten zijn moeilijker kwantitatief te vatten en werden in 2024 nog niet systematisch geregistreerd. We willen dit in de toekomst structureler in kaart brengen om ook de impact van minder formele opleidingen beter te kunnen opvolgen en erkennen.

Opleiding is een structurele hefboom voor groei. Medewerkers worden actief aangemoedigd om zich bij te scholen, hun expertise te verdiepen of zich om te scholen naar andere functies binnen het bedrijf. Zo ontstaan er duurzame loopbaantrajecten waarbij talent intern kan doorstromen naar meer gespecialiseerde of leidinggevende functies.

Om deze groei mogelijk te maken, investeren we in het creëren van een ondersteunende leeromgeving. Nieuwe medewerkers krijgen een op maat gemaakt onthaaltraject, ervaren werknemers nemen de rol op van mentor of praktijkcoach, en er worden regelmatige evaluatie- en functioneringsgesprekken gehouden waarin persoonlijke leerdoelen besproken worden.

Onze aanpak versterkt de wendbaarheid van het bedrijf en draagt tevens bij aan het welzijn, de betrokkenheid en de loyaliteit van de medewerkers. Opleiding vormt zo een hoeksteen van ons HR-beleid, gericht op continu verbeteren, collectief leren en toekomstgericht ondernemen.

5.3 Diversiteit

Diversiteit benaderen we vanuit een fundamentele troef voor een gezonde, toekomstgerichte organisatie. We streven naar een werkomgeving waarin elke medewerker, ongeacht geslacht, leeftijd, achtergrond of opleidingsniveau, zich gewaardeerd en veilig voelt.

In 2024 groeide het gemiddeld aantal voltijdsequivalenten (VTE) bij Hens NV tot 108,1, een stijging van 12% ten opzichte van het voorgaande jaar.

De tewerkstelling was als volgt verdeeld:

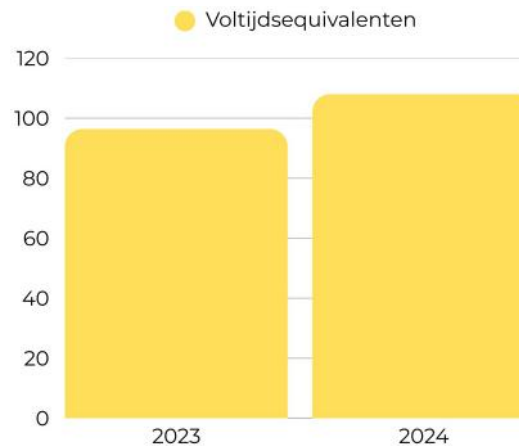
- 97,4 VTE mannen
- 10,7 VTE vrouwen

Op 31 december 2024 telde het personeelsbestand bij Hens NV 100 voltijdse en 9 deeltijdse medewerkers.

Alle medewerkers waren tewerkgesteld met een contract van onbepaalde duur, wat onze focus op stabiliteit en duurzame werkrelaties bevestigt.

Ondanks de focus op uitvoerende profielen en manuele arbeid, investeerden we in 2024 in opleiding. Zoals eerder beschreven in 5.2, volgden 27 medewerkers een formeel opleidingstraject, goed voor 312 uren. Informele leertrajecten werden nog niet systematisch bijgehouden, ze maken structureel deel uit van de werkvloerpraktijk.

Diversiteit betekent ook bescherming van kwetsbare groepen en gelijkwaardige behandeling op de werkvloer. Jongeren, stagiairs, tijdelijke krachten en medewerkers met specifieke noden (zoals zwangere vrouwen of personen met een beperking) krijgen aangepaste begeleiding, risicoanalyses en werkomstandigheden. Beschermingsmiddelen, vorming en communicatie worden gelijkwaardig aangeboden, met als doel gelijke kansen en inclusie.



5.3 Diversiteit

Actief beleid tegen ongewenst gedrag

We voeren een actief beleid tegen ongewenst gedrag. Onder psychosociale belasting vallen pesten, intimidatie, discriminatie en grensoverschrijdend gedrag. De aanpak vertrekt vanuit preventie, voorbeeldgedrag door leidinggevenden, duidelijke richtlijnen in het arbeidsreglement en de aanstelling van een vertrouwenspersoon. Medewerkers kunnen bij de vertrouwenspersoon terecht met klachten of bezorgdheden, in een veilige en discrete omgeving. De vertrouwenspersoon begeleidt medewerkers zonder oordelen en fungeert als aanspreekpunt voor wie zich onveilig voelt. Indien nodig kunnen verdere stappen worden ondernomen, met het sanctiebeleid als sluitstuk van een bredere preventieve cultuur.

Betrokkenheid

Het familie-DNA is vandaag nog steeds voelbaar in de bedrijfscultuur. Ondanks de sterke professionalisering blijven we een organisatie waar menselijke relaties centraal staan. De familiale sfeer blijkt uit de sterke verbondenheid van medewerkers met ons bedrijf. Teamleden voelen zich geen nummer, ze zijn een betekenisvolle schakel in het geheel. Problemen worden intern bespreekbaar gemaakt, leidinggevenden zijn aanspreekbaar, en initiatieven van op de werkvloer krijgen ruimte. Deze laagdrempelige cultuur versterkt de loyaliteit en draagt bij aan een hogere veiligheidscultuur en efficiëntere samenwerking op de werf.

We investeren in het welzijn van onze medewerkers, via infrastructuur en veilige werkplekken en via psychosociale ondersteuning, overlegmomenten en een helder uitgebouwd integratiebeleid voor nieuwe collega's. Onthaalprocedures, werkinstructies, opleidingen en vormingsmomenten werken we in huis uit en stemmen we af op de realiteit van het team. Daarbij houden we oog voor de achtergrond, taalvaardigheid en opleidingsnoden van medewerkers, die vaak een diverse sociaaleconomische achtergrond hebben.

Continuïteit in waarden

Waar sommige bedrijven met de groei hun menselijke karakter verliezen, is het voor ons een bewuste keuze geweest om onze identiteit als familiebedrijf te behouden. Dat uit zich in stabiliteit (alle werknemers in 2024 hadden een contract van onbepaalde duur), aandacht voor balans werk-privé, en het respecteren van medewerkers als mensen.

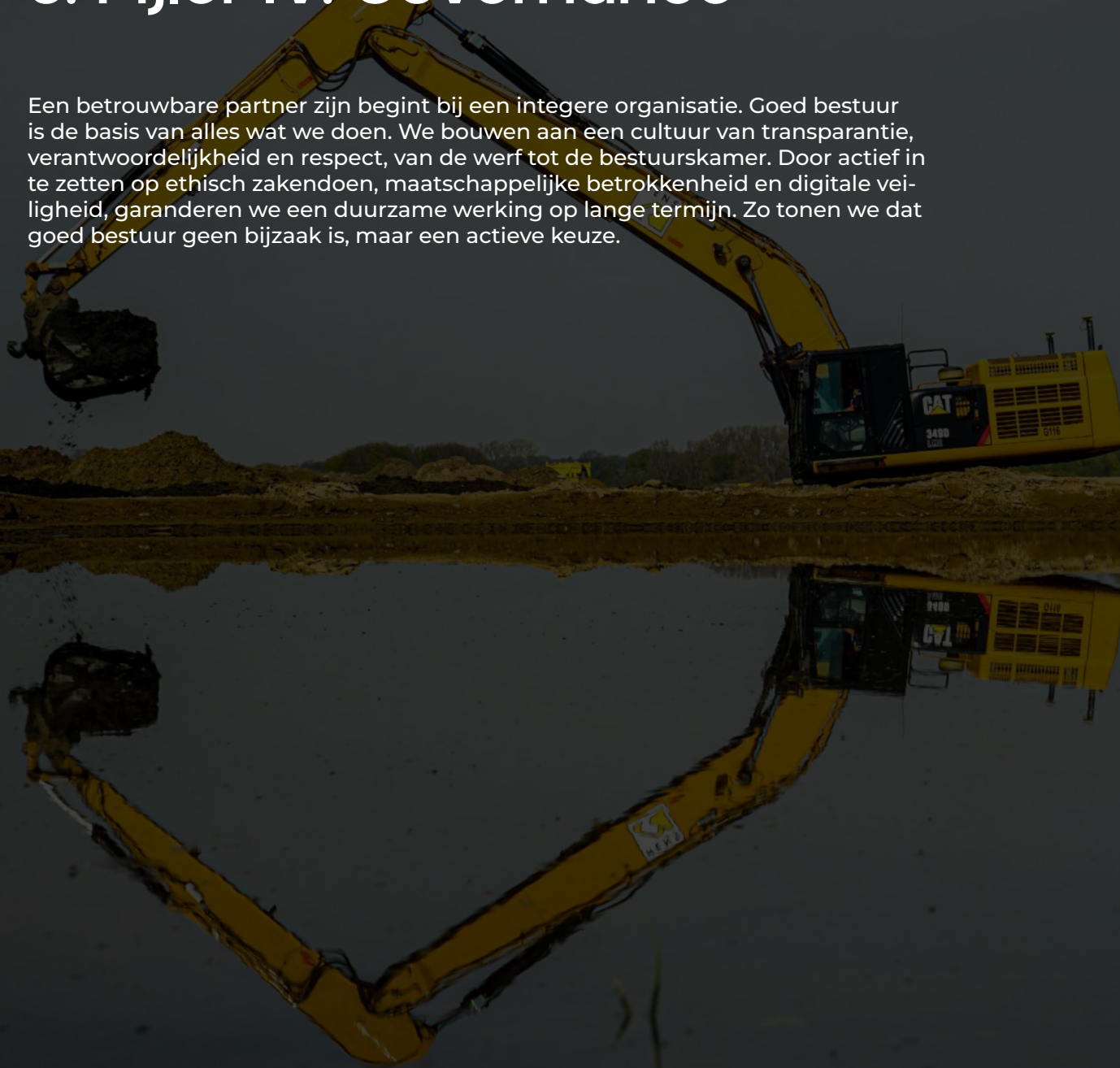
De principes van ons familiebedrijf, zoals wederzijds vertrouwen, fierheid in het werk, en de bereidheid om samen de schouders onder een project te zetten, vormen nog steeds ons morele kompas. Dat maakt het verschil: in klantrelaties, in de verbondenheid tussen collega's, de manier waarop risico's worden aangepakt, en hoe veiligheid wordt beleefd als gedeelde verantwoordelijkheid.

Doelstellingen

- ✓ Het veiligheids- en welzijnsbeleid structureel borgen via de interne preventiedienst (IDPBW), het Dynamisch Risicobeheersysteem (DRBS) en conformiteit met VCA Petrochemie 2017/6.0 en ISO 9001.
- ✓ Diversiteit binnen het personeelsbestand verder laten stijgen, met aandacht voor gelijke kansen, bescherming van kwetsbare groepen en duurzame tewerkstelling.
- ✓ De familiale bedrijfscultuur versterken door collegialiteit, respect en betrokkenheid centraal te houden, wat bijdraagt aan loyaliteit, veiligheid en continuïteit.
- ✓ Een actief beleid voeren rond psychosociaal welzijn met een vertrouwenspersoon en duidelijke procedures tegen pesten, discriminatie en grensoverschrijdend gedrag.

6. Pijler IV: Governance

Een betrouwbare partner zijn begint bij een integere organisatie. Goed bestuur is de basis van alles wat we doen. We bouwen aan een cultuur van transparantie, verantwoordelijkheid en respect, van de werf tot de bestuurskamer. Door actief in te zetten op ethisch zakendoen, maatschappelijke betrokkenheid en digitale veiligheid, garanderen we een duurzame werking op lange termijn. Zo tonen we dat goed bestuur geen bijzaak is, maar een actieve keuze.



6.1 Integriteit

Integriteit is gewoon een basisvoorwaarde. Eerlijkheid, verantwoordelijkheid, transparantie en respect bepalen hoe we met elkaar omgaan op de werf, op kantoor en in onze relaties met partners. Deze waarden zijn geen holle woorden, maar levende principes die sinds de oprichting verweven zitten in onze familiale bedrijfscultuur van openheid, vertrouwen en onderlinge zorg.

Onze gedragscode geldt voor iedereen: medewerkers, leidinggevenden en leveranciers. Ze steunt op heldere uitgangspunten: correct zakendoen, wet- en regelgeving respecteren, favoritisme vermijden en verantwoordelijkheid nemen bij fouten. Vertrouwen groeit alleen wanneer normen zichtbaar worden in de praktijk. Daarom hechten we veel belang aan procedures, voorbeeldgedrag, risicobeheer, meldingskanalen en een vertrouwenspersoon.

Integriteit begint bij het naleven van alle wet- en regelgeving rond milieu, arbeid, veiligheid en ethiek. Duidelijke procedures en controlemechanismen waarborgen conformiteit: risicoanalyses, interne audits en opvolging door preventiedienst en HR. Medewerkers leren hun rechten en plichten kennen via onthaaltrajecten, toolboxmeetings, evaluaties en bijscholingen.

Een vertrouwenspersoon en toegankelijke meldkanalen maken het mogelijk om onregelmatigheden zoals fraude, grensoverschrijdend gedrag of belangenvermenging anoniem te melden, zonder vrees voor represailles. Elke melding krijgt zorgvuldige opvolging volgens onze gedragscode.

Eerlijke partnerschappen in de hele keten

Ook leveranciers en onderaannemers selecteren we op meer dan prijs en snelheid. Hun inzet voor veiligheid, milieu, ethische normen en sociale verantwoordelijkheid weegt mee. Contracten bevatten integriteitsclausules over wetgeving, transparantie, correcte betaling en respectvolle personeelsomgang.

We willen risico's op mensenrechtenschendingen en moderne slavernij in de hele waardeketen vermijden. We verwachten van partners dat ze zich houden aan basisprincipes zoals het verbod op kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie. Waar nodig voeren we dialoog om deze verwachtingen helder te maken en op te volgen.

Leiderschap dat het verschil maakt

Onze leidinggevenden dragen integriteit uit door voorbeeldgedrag. Ze stimuleren een veilige, respectvolle werkomgeving, bewaken de toepassing van onze gedragscode en grijpen in bij inbreuken. Vastgestelde schendingen leiden tot gepaste sancties, van interne waarschuwingen tot juridische stappen, afhankelijk van de ernst.

Duurzame relaties ontstaan alleen in een cultuur van vertrouwen, naleving en wederzijds respect. Integriteit is geen los element, maar een wezenlijk onderdeel van onze identiteit als familiaal, verantwoordelijk en toekomstgericht bouwbedrijf.



6.2 Cybersecurity

De digitalisering van de bouwsector brengt nieuwe uitdagingen met zich mee. Digitale veiligheid is daarom een essentieel onderdeel van ons risicobeheer. Met digitale werfopvolging, elektronische communicatie en de verwerking van personeels- en klantgegevens is een robuust IT-beleid onmisbaar geworden.

We pakken dit aan op twee fronten:

- Gerichte cybersecurity-maatregelen
- Strikte GDPR-compliance

Preventief optreden tegen digitale risico's

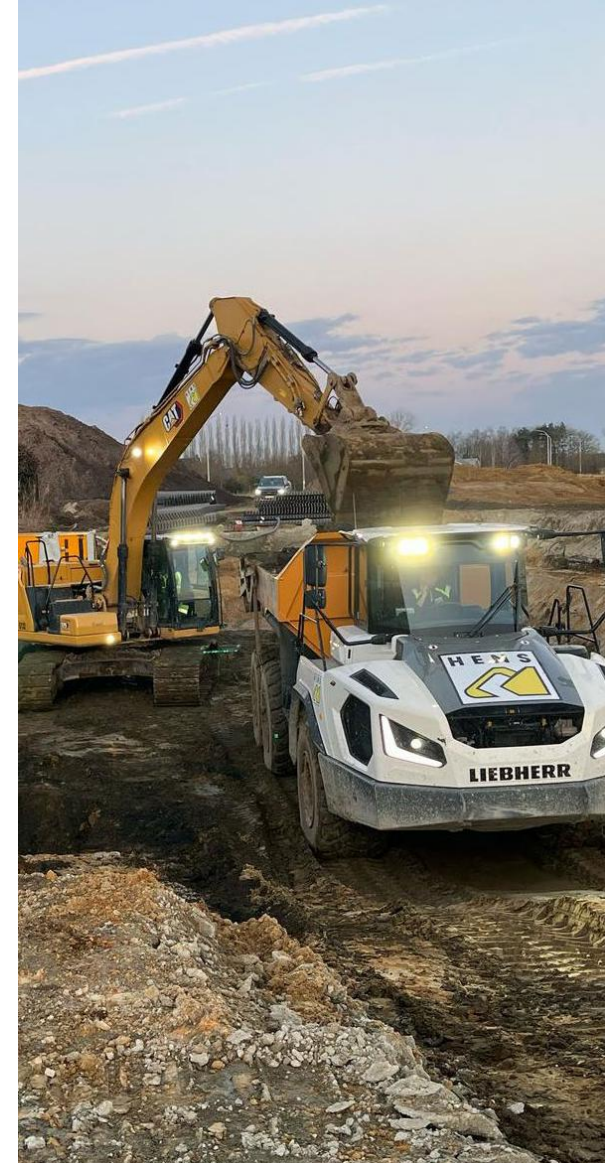
We beschermen haar digitale werkomgeving proactief tegen cyberincidenten zoals datalekken, phishing of systeemuitval. Onze aanpak omvat:

- Een beveiligde IT-infrastructuur met actuele antivirussoftware, firewalls en toegangsbeheer
- Een strikt wachtwoordbeleid en rolgebaseerde toegang tot gevoelige informatie
- Dagelijkse back-ups en herstelprocedures op beveiligde servers
- Bewustmakingstrainingen voor medewerkers over veilig digitaal gedrag, van phishing-herkenning tot correct gebruik van digitale tools
- Externe ondersteuning door een gespecialiseerde IT-partner voor systeembeheer, risicocontrole en incidentopvolging

Zorgvuldige omgang met persoonsgegevens
We verwerken persoonsgegevens volgens de GDPR-principes: zorgvuldig, transparant en veilig. Dit geldt voor loonadministratie, personeelsbeheer, rekrutering, projectregistratie, werfopvolging en klanten- en leveranciersbeheer.

Onze toezeggingen zijn concreet: we houden een verwerkingsregister bij waarin staat welke gegevens we verwerken, waarom en hoe lang. Betrokkenen informeren we over hun rechten via contracten en onthaalbrochures. Passende beveiligingsmaatregelen zoals toegangscontrole, sterke wachtwoorden en fysieke beveiliging van dossiers zijn standaard. Bij datalekken respecteren we de wettelijke meldplicht. Een interne GDPR-contactpersoon ziet toe op naleving en fungeert als aanspreekpunt voor vragen.

Persoonsgegevens verwerken we uitsluitend binnen wettelijke verplichtingen en operationele doelstellingen, met respect voor de privacy van medewerkers, klanten en andere betrokkenen.



6.3 Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Als infrastructuuraannemer beseffen we onze impact op de omgeving waarin we actief zijn. Maatschappelijke verantwoordelijkheid is daarom geen bijzaak, maar een structureel onderdeel van onze strategie. We gaan verder dan wettelijke verplichtingen en zetten ons actief in voor een duurzame en rechtvaardige samenleving - ecologisch, sociaal én economisch.

Vanuit onze sterke lokale verankering ondersteunen we gerichte initiatieven en goede doelen die aansluiten bij onze waarden van solidariteit, veiligheid en zorg. Deze betrokkenheid vloeit voort uit ons familiaal ondernemerschap en is geen nevenactiviteit.

Doelstellingen

- ✓ Tegen 2027 willen we een gedragscode in voegen hebben bij alle medewerkers, leveranciers en onderaannemers, ondersteund door meldkanalen en integriteitsclausules
- ✓ We werken aan een formalisering van ons beleid rond sponsoring en goede doelen waarbij we bewust inzetten op lokale initiatieven.
- ✓ Tegen eind 2026 willen we ons tweede duurzaamheidsrapport publiceren met een geaudite VSME-structuur

Deschacht-Hens-Maes presenteert crossploeg en Maud Kaptheijns

De veldritploeg die vorig seizoen nog Group Hens-Maes Containers heette, gaat komende winter als Deschacht-Group Hens-Maes Containers door het leven. Kortom, Deschacht-Hens-Maes. Het team presenteerde bovendien Maud Kaptheijns (26).

Het team van Guido en Bart Verschueren kan dit jaar rekenen op een zevental renners. De Nederlandse Kaptheijns is de enige vrouw in het gezelschap. Zij maakt de overstap van Pauwels Sauzen-Bingoal. Vorig jaar was Mascha Mulder de enige vrouw, maar zij verhuist naar Proximus-AlphaMotorhomes.

Kaptheijns voegt zich in de ploeg bij Vincent Baestaens, Len Dejonghe, Lander Loockx, Tom Meeusen, Daan Soete en Jetze Van Campenhout. Vorig seizoen behaalde Group Hens-Maes Containers drie overwinningen. Lander Loockx wist in Tsjechië een keer te winnen en in Slowakije twee zeges te behalen.



7. VSME-Tabellen

Bij Hens NV willen we niet alleen onze duurzame ambities toelichten, maar ook op een gestructureerde en transparante manier rapporteren over onze acties en resultaten. Daarom volgen we de VSME-methodologie (Voluntary Sustainability Reporting Standard for Medium-sized Enterprises).

De VSME is speciaal ontwikkeld voor middelgrote ondernemingen en biedt een helder raamwerk om duurzaamheidsthema's gestructureerd te benaderen. Het helpt ons om onze strategie concreet te maken, vooruitgang meetbaar te maken en hierover helder te communiceren met klanten, partners en andere stakeholders.

In dit rapport vindt u een VSME-tabel met de duurzaamheidsthema's waarop Hens NV impact heeft en waarvoor we verantwoordelijkheid opnemen. De tabel bundelt onze acties, behaalde resultaten en doelstellingen op korte en lange termijn.

De VSME-structuur bestaat uit drie modules:

- Basic Module: kernvereisten rond milieu, sociaal beleid en governance
- CompreHensive Module: extra diepgang met bijkomende datapunten
- AFI Module: aanvullende info gericht op ESG-financiering en sectorale risicofactoren

Voor Hens NV is VSME een werkinstrument dat ons toelaat onze duurzame koers scherp te stellen en hierover open en geloofwaardig te communiceren.

7.1 De Basic Module

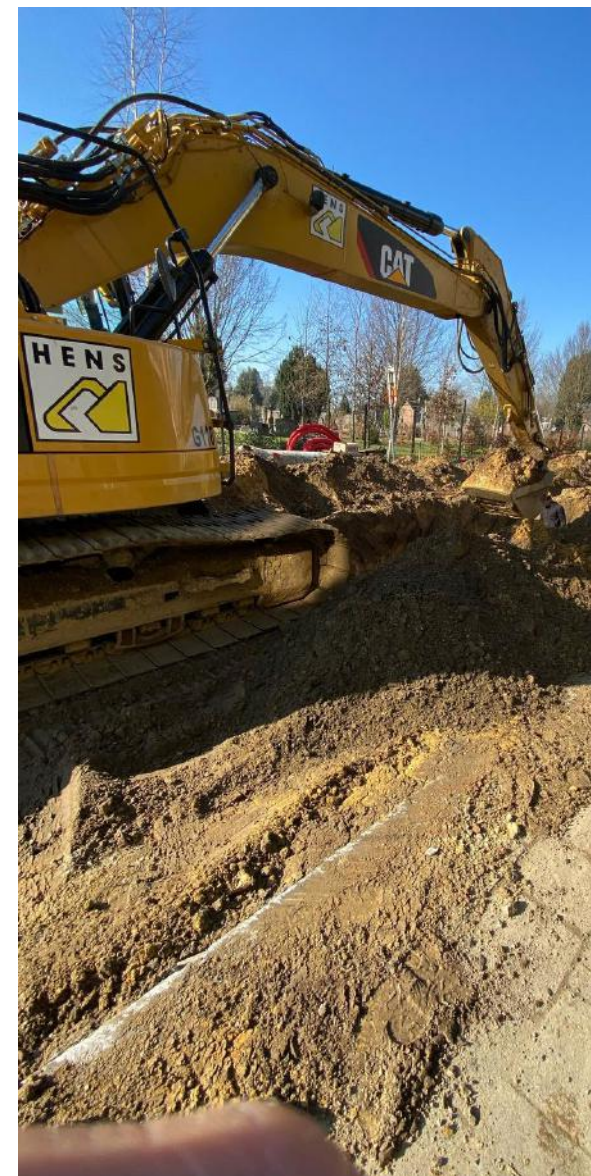
De basis voor duurzaamheidsrapportage. Deze module focust op kernindicatoren rond milieu, sociaal beleid en governance, volgens het PAT-model (Policies, Actions, Targets). Ze omvat algemene bedrijfsinformatie, milieu-indicatoren (energie, uitstoot, water, biodiversiteit, grondstoffen), sociale thema's (werknemers, veiligheid, verloning, opleiding) en governance (integriteit en anti-corruptie). Vergelijkende data zijn pas vanaf het tweede rapportagejaar verplicht.

7.2 De CompreHensive Module

Een verdiepende laag voor bedrijven die meer transparantie willen bieden aan investeerders, banken en klanten. Ze bevat bijkomende datapunten rond strategie, beleid, klimaatdoelen en -risico's, aanvullende werknemerskenmerken, mensenrechten en governance (zoals genderdiversiteit in het bestuur). Dit verhoogt de detailgraad en maakt rapporten beter vergelijkbaar, zonder dat de administratieve last overdreven groot wordt.

7.3 De AFI Module

Een aanvullende module ontwikkeld voor kmo's die ESG-gerelateerde financiering zoeken. Ze bevat extra indicatoren die financiële instellingen belangrijk vinden, zoals energieproductie, verduurzaming van het wagenpark, beheer van gevaarlijk afval, diversiteit in personeelsbestand en EU-taxonomie-afstemming. De AFI-module kan enkel gebruikt worden bovenop de Basic en CompreHensive Module.





7. VSME-Tabellen

Module	Thema	Koppeling met duurzaamheidsrapport	Pagina	Kerncijfers (2024)	Acties	Doelstellingen
B1	Bedrijfsprofiel & pijlers	Missie/visie; verticale integratie van activiteiten	p.1–7	Volledige keten: grond-, wegen-, waterbouw; afbraak; logistiek; recyclage.	Synergie tussen business-units versterken.	Duurzame strategie 2025–2026 verankeren.
B2	Praktijken, beleid en initiatieven	Kaders en initiatieven voor duurzaamheid	p.1–7; p.15–17	Vier pijlers: mensen, milieu, infrastructuur, governance.	Structurele implementatie in processen en projecten.	Meetbare borging via KPI's.
B3	Energieverbruik & broeikasgassen	Emissieoverzicht en energiemonitoring	p.19–20	Diesel 10.351,82 t CO ₂ · Rollend materieel 6.416,24 t CO ₂ · Wagenpark 3.894,66 t CO ₂ · Grijze stroom 84,47 t CO ₂ · Mazout 21,43 t CO ₂ · Benzine 10,79 t CO ₂ .	Elektrificatie, route-optimalisatie, telematica en monitoring.	CO ₂ -reductie conform actieplan; kwartaalmonitoring en halfjaarlijkse analyse.
B4	Vervuiling lucht, water en bodem	Milieubeheer op werven; PFAS/VLAREBO-conform	p.24–26; p.29–31	Beheersmaatregelen: lekpreventie, gecontroleerde lozing, PBM, LMRA.	Werkinstructies, controles en audits.	Milieurisico's beperken en conformiteit borgen.
B5	Biodiversiteit & ecosystemen	Werfaanpak met natuurcomponent	p.24–27	Projecten: oeververdediging, bufferbekkens, overstromingsgebieden.	Hinderbeperking, sedimentreductie, bescherming fauna/flora.	Natuurvriendelijke keuzes structureel integreren.
B6	Watergebruik & beheer	Proces-/hemelwater; gescheiden stromen	p.24–27	Gescheiden waterstromen en debietmeting op werven.	Wateropvang en conforme lozing borgen.	Betoncentrale-doel 2026: 90% proceswaterhergebruik (p.27).
B7	Grondstoffen & circulariteit	Afvalstromen en hoogwaardige recyclage (Tabel 6)	p.24–26	2024 totaal: 241.973,42 t. Belangrijke fracties: LMRP 86.951,36 t; Zeefresten 7.496,06 t; Asbest 289,17 t (gebonden asbest); Teerhoudend asfalt 282,55 t (teerhoudend asfalt); Menggranulaat 58,66 t; Roofing 0,80 t.	Selectieve sloop; breek- en zeefinstallaties; erkende verwerking.	Substitutie primaire grondstoffen door recycleert verhoging.
B8	Werknemerskenmerken	HR-structuur en tewerkstelling	p.31–33	Gemiddeld 108,1 VTE (+12% j/j); 31/12/2024: 100 voltijds + 9 deeltijds = 106,1 VTE (97,4 VTE + 10,7 VTE). VTE-cijfers uitsluitend Hens NV (niet de volledige groep).	Retentie- en opleidingsbeleid; geen interim-tewerkstelling.	Stabiele werkgelegenheid met kwalitatieve contracten.
B9	Gezondheid & veiligheid	PBM, noodplan, EHBO, LMRA, psychosociaal	p.29–31	Toolboxen; incidentopvolging; noodprocedures en EHBO.	Preventiecampagnes en werkplekinspecties.	Incidentfrequentie en -ernst verder verlagen.
B10	Verloning, overleg & opleiding	Opleidings- en groeibeleid	p.31–33	GPS-/functioneringsgesprekken en leerlijnen ingericht.	Gerichte opleidingen (veiligheid/techniek/software).	Volledige dekking functioneringsgesprekken (2026).
B11	Integriteit & anti-corruptie	Gedragscodes, meldkanalen, GDPR/cyber	p.15–17; p.36	Integriteitskaders en cybersecurity beschreven.	Bewustmaking en meldkanalen voor inbreuken.	Integriteit structureel borgen en cyberweerbaarheid versterken.

7. VSME-Tabellen

Module	Thema	Koppeling met duurzaamheidsrapport	Pagina	Kerncijfers (2024)	Acties	Doelstellingen
C1	Strategie & bedrijfsmodel	Vier pijlers en waardecreatie	p.1–7	Strategische koers 2025–2026; integratie in waardeketen.	KPI's koppelen aan uitvoering en evaluatie.	Duurzaamheid integraal verankeren.
C2	Beleid & systemen	ISO 9001/14001; VCA; milieubeleid	p.15–17	Kwaliteits- en milieusysteem actief.	Audits en PDCA-cyclus; leveranciersbewustmaking.	Certificeringen behouden; aantoonbare verbetering.
C3	Klimaat & energie	Emissiedrivers en reductiesturing	p.19–20; p.27	Diesel grootste bron; rollend materieel 6.416,24 t CO ₂ en wagenpark 3.894,66 t CO ₂ ; stroom 84,47 t CO ₂ , mazout 21,43 t CO ₂ , benzine 10,79 t CO ₂ . Per kwartaal verbruiksmonitoring; halfjaarlijks CO ₂ -analyse; jaarlijkse inventaris (p.27).	Elektrificatie, alternatieve brandstoffen, telematica.	CO ₂ -Prestatieladder: doel niveau 3 tegen einde 2025 (p.27).
C4	Klimaatrisico's & DRBS	Risicobeoordeling en werkinstructies	p.29–31	Risico-identificatie; LMRA; noodorganisatie.	Beheersmaatregelen en trainingsprogramma's.	Operationele veerkracht verhogen.
C5	HR: diversiteit, opleiding & retentie	VTE en groei; leercultuur	p.31–33	Gemiddeld 108,1 VTE (+12% j/j); eindejaar 106,1 VTE. (Hens NV)	GPS-/functioneringsgesprekken; gerichte opleidingen.	Individuele leerlijnen en opvolging (2026).
C6	Mensenrechten & keten	Gedragscodes en meldstructuur	p.15–17; p.31–33	Ethiek- en integriteitsprincipes benoemd.	Meldkanalen en vertrouwenspersoon.	Ketenbreed naleving borgen.
C7	Incidenten mensenrechten	Meldstructuur en psychosociaal beleid	p.31–33	Vertrouwenspersoon en psychosociaal kader actief.	Toegankelijke meldkanalen en opvolging.	Nultolerantie, continue monitoring.
C8	Sectorale uitsluiting	Uitsluitingsbeleid	—	Niet gespecificeerd in p.1–39.	Optioneel te ontwikkelen beleid.	Formaliseren en communiceren indien van toepassing.
C9	Genderdiversiteit bestuur	Bestuur/management & gender	p.31–33	Diversiteitskader beschreven; exacte bestuursverdeling niet gekwantificeerd in p.1–39.	Monitoring en reporting versterken.	Meetbare targets overwegen.

7. VSME-Tabellen

Module	Thema	Koppeling met duurzaamheidsrapport	Pagina	Kerncijfers (2024)	Acties	Doelstellingen
AFI1	Energieprojecten/centrale	Revabo & voorbereide duurzame centrale	p.5; p.27	Doel 2026 centrale Willebroek met 60% recyclaat, 90% proceswaterhergebruik, ≥70% minder CO ₂ t.o.v. klassiek (p.27).	Gefaseerde implementatie energie- en procesoplossingen.	Emissie- en verbruiksreducties realiseren en borgen.
AFI2	Voertuigen & materieel (Scope 1)	Emissiebijdrage en optimalisaties	p.19–20	Rollend materieel 6.416,24 t CO ₂ ; wagenpark 3.894,66 t CO ₂ .	Telematica, route-optimalisatie, vlootverjonging, elektrificatie.	Meetbare daling brandstof per uur/ton-km.
AFI3	Afval & materialen	Selectieve sloop, recyclage en verwerking	p.24–26	Totaal 241.973,42 t; asbest 289,17 t (gebonden asbest); teerhoudend asfalt 282,55 t (teerhoudend asfalt); zeefresten 7.496,06 t; LMRP 86.951,36 t; menggranulaat 58,66 t; roofing 0,80 t.	Gescheiden inzameling en verwerking via erkende partners.	Materiaalrecuperatie en hoogwaardige substitutie verhogen.
AFI4	Menselijk kapitaal	Tewerkstelling en VTE's	p.31–33	100 voltijds, 9 deeltijds; gemiddeld 108,1 VTE en eindejaar 106,1 VTE (Hens NV).	Retentie, opleiding en doorgroei.	Stabiele bezetting met hoge retentiegraad.
AFI5	Uitsluiting EU-benchmarks	EU-benchmark/uitsluitingsbeleid	—	Niet gespecificeerd in p.1–39.	Beleid optioneel te ontwikkelen.	Formaliseren indien relevant.
AFI6	EU-taxonomie	Rapporteringskader & afstemming	p.38	EU-taxonomie als rapporterings/afstemmingskader vermeld.	Verder uitwerken datakaders en toewijzing activiteiten.	Volledige afstemming op taxonomie-rapportage.



Begeleiding strategie & communicatie
door  **sustacon** www.sustacon.be



Hens NV
Bredabaan 54,
2990 Wuustwezel

+32 (0)3 669 95 55
info@hensnv.be

BE 0418.988.134