

# Balanço Social da Unimed

## 1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED PARANAÍ			CNPJ:	81.076.069/0001-09	Federação/Confed.:	975	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	11/08/1988	Tempo de existência:	35 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Arlete Barth Alves	Telefone para contato:	(44) 3421-1117	Diretor:	Renato Lívio De Marchi			Telefone para contato:	(44) 3421-1117
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	1								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	1								
Quantidade Laboratório:	0								
Quantidade Posto de Coleta:	0								
Quantidade Centro de diagnóstico:	0								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	5								
Total de Beneficiários:	25.523								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não								

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	202	0	274	476	200	0	264	464
2.2 - N° de admissões durante o período	6	0	81	87	9	0	78	87
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	4	0	71	75	4	0	83	87
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			28,22	28,22			21,56	21,56
2.5 - N° de estagiários no período			15	15			13	13
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			1	1			2	2
2.6 - N° de Aprendizes			6	6			5	5
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			0	0			0	0
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	141		82	223	139		74	213
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	61		192	253	61		190	251
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	201		159	360	199		175	374
2.12 - N° de preto(a)s que trabalham na Unimed	1		115	116	1		89	90
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - N° de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.15 - N° de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.16 - N° de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0		0	0	0		0	0
2.17 - N° de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	0		7	7	0		8	8
2.18 - N° total de membros do Conselho de Administração	6	0		6	6	0		6
2.18.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	3	0		3	3	0		3
2.18.2 - N° total de homens no Conselho de Administração	3	0		3	0	0		0
2.18.3 - N° total de brancos no Conselho de Administração	6	0		6	0	0		0
2.18.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.5 - N° total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.19 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0		1	3	0		3
2.19.2 - N° total de homens no Conselho Fiscal	5	0		5	0	0		0
2.19.3 - N° total de branco(a)s no Conselho Fiscal	6	0		6	0	0		0
2.19.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.5 - N°total de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.20 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.20.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.2 - N° total de homens na Diretoria Executiva	3	0		3	0	0		0
2.20.3 - N° total de branco(a)s na Diretoria Executiva	3	0		3	0	0		0
2.20.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - N°total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	9	0		9	9	0		9
2.22 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	4	0		4	6	0		6
2.23 - N° de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	12	0		12	0	0		0
2.24 - N° de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	1	0		1	1	0		1
2.25 - N° de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			274	274			264	264
2.26.1 - Até 18 anos			6	6			1	1
2.26.2 - De 19 a 24 anos			38	38			43	43
2.26.3 - De 25 a 29 anos			51	51			46	46

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			138	138			139	139
2.26.5 - De 46 a 59 anos			38	38			34	34
2.26.6 - A partir de 60 anos			3	3			1	1
2.27 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			259	259			251	251
2.27.1 - Gestão			24	24			21	21
2.27.2 - Técnico			57	57			55	55
2.27.3 - Operacional			132	132			131	131
2.27.4 - Apoio			46	46			44	44
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.627,30	2.627,30			2.478,23	2.478,23
2.28.1- Remuneração média Gestão			5.959,53	5.959,53			5.790,76	5.790,76
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			7.773,64	7.773,64			7.715,60	7.715,60
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			5.212,54	5.212,54			5.020,82	5.020,82
2.28.2 - Remuneração média Técnico			3.555,86	3.555,86			3.319,64	3.319,64
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			3.944,46	3.944,46			3.934,07	3.934,07
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.417,08	3.417,08			3.148,17	3.148,17

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			2.160,47	2.160,47			1.884,14	1.884,14
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			2.151,25	2.151,25			1.913,38	1.913,38
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.165,09	2.165,09			1.869,36	1.869,36
2.28.4 - Remuneração média Apoio			1.458,78	1.458,78			1.614,22	1.614,22
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			1.722,96	1.722,96			1.754,50	1.754,50
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.364,86	1.364,86			1.561,62	1.561,62
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			2.627,30	2.627,30			2.478,23	2.478,23
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			2.918,80	2.918,80			2.598,76	2.598,76
2.29.1.1 - Gestão			6.164,53	6.164,53			5.802,14	5.802,14
2.29.1.2 - Técnico			3.752,91	3.752,91			3.430,45	3.430,45
2.29.1.3 - Operacional			2.168,37	2.168,37			1.904,12	1.904,12
2.29.1.4 - Apoio			1.470,18	1.470,18			1.619,70	1.619,70
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			2.224,27	2.224,27			1.997,64	1.997,64
2.29.2.1 - Gestão			4.524,55	4.524,55			5.682,61	5.682,61
2.29.2.2 - Técnico			3.218,07	3.218,07			2.995,13	2.995,13

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.2.3 - Operacional			2.151,28	2.151,28			1.850,71	1.850,71
2.29.2.4 - Apoio			1.447,01	1.447,01			1.606,31	1.606,31
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.5.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			87,50	0,00			0,00	0,00
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			12,50	12,50			9,52	9,52
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			70,83	70,83			71,43	71,43
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			29,17	29,17			0,00	0,00



## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.38 - N° de colaboradores por Escolaridade			274	274			264	264
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			5	5			3	3
2.38.3 - Ensino fundamental completo			15	15			8	8
2.38.4 - Ensino médio completo			87	87			99	99
2.38.5 - Ensino técnico completo			55	55			45	45
2.38.6 - Ensino superior completo			83	83			78	78
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			27	27			29	29
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			2	2			2	2
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			20	20			20	20
2.39.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			20	20			20	20
2.40 - N° total de acidentes de trabalho			3	3			9	9

## Balço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.40.1 - N° de acidente de trajeto			1	1			3	3
2.40.2 - N° de acidentes na atividade fim			2	2			6	6
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/> Não				<input type="checkbox"/> Não			
	<input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões				<input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões			
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento				<input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento			
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações				<input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações			
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva				<input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva			
	<input type="checkbox"/> Outras:				<input type="checkbox"/> Outras:			

---



---



---

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	123.742,87		127.526,26	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	14,97		51,84	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	16.984,00		16.274,43	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	797,31		764,00	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital		<input type="checkbox"/> Aumento de capital	
	<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundos		<input checked="" type="checkbox"/> Fundos	
	<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal		<input type="checkbox"/> Reserva legal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo para Investimentos em Recursos Próprios, Fundo para Futuro Aumento de Capital, Fundo de Manutenção e Aumento de Honorários Médicos, Reserva de Contingência COVID 19		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo para Investimentos em Recursos Próprios, Fundo para Futuro Aumento de Capital, Fundo de Manutenção e Aumento de Honorários Médicos, Reserva de Contingência COVID 19	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	25,25			23,50		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos		<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos	
	<input type="checkbox"/>	Liquidação		<input type="checkbox"/>	Liquidação	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços		<input checked="" type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores		<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto		<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input type="radio"/> 1/3	
	<input type="radio"/> 2/3		<input type="radio"/> 2/3	
	<input checked="" type="radio"/> Sem renovação		<input checked="" type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022		
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico
	<input type="checkbox"/>	Experiência - prática		<input type="checkbox"/>	Experiência - prática
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/>	Reside na área de atuação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Outro:		<input type="checkbox"/>	Outro:

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/>	Não		<input checked="" type="checkbox"/>	Não	
	<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria	
	<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	



## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022			
3.16 - Principal fonte de crédito	◉	Bancos / Financeiras		◉	Bancos / Financeiras	
	○	BNDES		○	BNDES	
	○	Cooperados / Cooperativas (sócios)		○	Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○	Fornecedores diversos		○	Fornecedores diversos	
	○	Governo		○	Governo	
	○	Intercâmbio		○	Intercâmbio	
	○	Unicred		○	Unicred	
	○	Outras cooperativas de crédito		○	Outras cooperativas de crédito	
	○	Rede credenciada		○	Rede credenciada	
	○	Outros:		○	Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre		<input type="checkbox"/> Não ocorre	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida	
	<input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022				
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	◦ Não		◦ Não		◦ Sim, em 20__		◦ Sim, em 20__	
	3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro
<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico			<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal			<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional			<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
<input checked="" type="checkbox"/> Operacional			<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: <a href="https://www.unimed.coop.br/site/web/paranavai/canal-de-denuncias">https://www.unimed.coop.br/site/web/paranavai/canal-de-denuncias</a>		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Através do Canal de Denúncias no site da Unimed Paranavai: <a href="https://www.unimed.coop.br/site/web/paranavai/canal-de-den%C3%Bancias">https://www.unimed.coop.br/site/web/paranavai/canal-de-den%C3%Bancias</a> ou e-mail: <a href="mailto:medpvai@legaletica.com.br">medpvai@legaletica.com.br</a>	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023	2022
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	125.352.288,81	110.461.258,87
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	33.370.795,41	29.394.679,20
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	4.174.239,21	3.940.850,01
4.4 - Total das dívidas	24.701.317,52	21.730.591,77
4.5 - Patrimônio da Unimed	59.394.071,64	54.316.125,63
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	5.804.367,26	4.982.205,85
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	17.086.850,11	15.831.312,93
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	2.548.977,68	495.619,07
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	15.000,00	15.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	14.789.128,08	14.413.519,38
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.295.708,32	1.389.679,92
4.11.2 -- Empregados	13.222.000,96	12.863.221,01
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	87.922,83	75.532,93

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023		2022	
4.11.4 -- Estagiários	183.495,97		85.085,52	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	0,00		0,00	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.731.661,10		1.622.724,26	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	5.022.413,17		4.556.354,46	
4.14 - Fundos	81.134,06		4.513.609,36	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	9.497.957,71		9.554.015,65	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	19.117.498,44		17.743.360,30	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	14.616,08	0,00	1.641.582,96	1.656.199,04	14.562,38	0,00	1.380.327,03	1.394.889,41
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	0,00	0,00	889.345,54	889.345,54	0,00	0,00	948.659,44	948.659,44
5.4 - Investimentos em transporte	41.695,42	0,00	50.886,59	92.582,01	21.760,53	0,00	29.682,03	51.442,56
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	24.820,00	0,00	50.847,04	75.667,04	0,00	0,00	45.433,24	45.433,24
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- n° de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			18.863,36	18.863,36			30.392,78	30.392,78
5.7.1 -- Aportes próprios			18.863,36	18.863,36			30.392,78	30.392,78
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- n° de beneficiado(a)s			20	20			20	20
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	123.459,94	0,00	70.770,37	194.230,31	33.420,46	0,00	41.964,97	75.385,43
5.8.1 -- n° de beneficiado(a)s	202	0	178	380	200	0	162	362
5.8.2 -- n° de horas de treinamento/pessoa	120,00	0,00	280,00	400,00	30,00	0,00	272,00	302,00





## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	350	0	245	595	396	0	227	623
Total dos investimentos internos	443.476,78	0,00	2.751.166,24	3.194.643,02	510.213,68	0,00	2.501.407,27	3.011.620,95
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			3	3			2	2
5.19.1 -- Julgados procedentes			3	3			2	2
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			53.125,46	53.125,46			22.373,03	22.373,03
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			53.125,46	53.125,46			22.373,03	22.373,03
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	1.200,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	500,00	151,50
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	35	130
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	4	2
6.5 - Investimentos em Saúde	0,00	0,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	6.000,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	5.000
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	1
6.8 - Investimentos em Esportes	10.655,00	1.306,91
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1.076	198
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	8	1
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	688,85	650,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	98	75
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	160	150
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	1	1

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	1.174	5.273
Total entidades beneficiadas	13	5
Total dos investimentos sociais externos	11.843,85	9.308,41

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Não possui		<input type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023	2022
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	7.002	1.269
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	6.855	1.005
7.8.2 - Na ANS	24	12
7.8.3 - No Procon	0	1
7.8.4 - No Judiciário	33	33
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	88	214
7.8.6 - No site Reclame Aqui	2	4
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	7.000	1.258
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	6.855	1.001
7.9.2 - Na ANS	23	12
7.9.3 - No Procon	0	1
7.9.4 - No Judiciário	32	26
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	88	214
7.9.6 - No site Reclame Aqui	2	4

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	149.182,42		35.755,58	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	7.197.559,55		6.553.259,35	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	37,23		35,29	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	0,00		0,00	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	41.908.259,77		41.295.638,84	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	5.804.367,26	13,85	4.982.205,85	12,06
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	17.475.994,00	41,7	16.389.823,73	39,69
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	14.789.128,08	35,29	14.413.519,38	34,9
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	641.238,23	1,53	491.553,04	1,19
7.13.5 -- Sociedade	11.843,85	0,03	9.308,41	0,02
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	555.576,61	1,33	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	81.134,06	0,19	4.513.609,36	10,93
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	2.548.977,68	6,08	495.619,07	1,2



## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023	2022
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	48,94	56,24
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	37,03	32,55
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	11,91	23,69

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00		0,00	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	342.788,00		383.897,00	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	4.794,00		5.974,00	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública		<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos		<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	3.153,59		3.394,25	
8.6.1 -- Papel(Kg)	2.770,10		2.990,00	
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	383,49		404,25	
8.7 - Resíduos Segregados	35.385,30		0,00	
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	4.225,60		0,00	

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	761,70		0,00	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	29.621,00		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	777,00		0,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada	
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental	
	<input type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora	
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/> Empresas de adubos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
<b>(A) Geração de Riqueza</b>		
a) Ingressos e receitas	125.352.288,81	110.461.258,87
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	111.261.874,10	98.744.938,95
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	14.393.030,87	11.722.028,54
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-302.616,16	-5.708,62
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b.1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	125.352.288,81	110.461.258,87
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	63.845.977,45	55.845.747,99
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	53.526.447,67	47.155.009,79
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	967.860,34	728.124,30
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	9.351.669,44	7.962.613,90
e) Insumos adquiridos de terceiros	24.851.013,44	19.566.025,63
e.1) Despesas de comercialização	196.061,25	274.857,55

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	4.204.732,34	4.035.243,51
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	19.616.626,56	14.368.671,98
e.5) Despesas Financeiras	822.398,58	829.658,42
e.6) Despesas patrimoniais	11.194,71	57.594,17
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	36.655.297,92	35.049.485,25
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	533.303,39	610.526,40
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	36.121.994,53	34.438.958,85
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	5.786.265,24	6.856.679,99
i.1) Receitas financeiras	5.233.497,08	6.356.354,72
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	552.768,16	500.325,27
(I) Valor adicionado total a distribuir	41.908.259,77	41.295.638,84

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
<b>(B) Distribuição de Riqueza</b>		
a) Remuneração do trabalho	32.265.122,08	30.803.343,11
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	17.475.994,00	16.389.823,73
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	17.086.850,11	15.831.312,93
a.1.2) Benefícios	389.143,89	558.510,80
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	14.789.128,08	14.413.519,38
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	12.164.661,56	11.913.840,24
a.2.2) Benefícios	1.749.476,02	1.662.040,43
a.2.3) F.G.T.S	874.990,50	837.638,71
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	5.804.367,26	4.982.205,85
b.1) Federais	1.757.535,41	1.506.394,71
b.1.1) Previdência Social	3.457.900,24	2.996.731,28

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
b.2) Estaduais	1.177,95	317,50
b.3) Municipais	587.753,66	478.762,36
c) Contribuição para Sociedade	11.843,85	9.308,41
d) Remuneração de capitais de terceiros	641.238,23	491.553,04
d.1) Juros	0,00	0,08
d.2) Aluguéis	641.238,23	491.552,96
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	3.185.688,35	5.009.228,43
e.1) Juros sobre capital próprio	555.576,61	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	81.134,06	4.513.609,36
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	2.548.977,68	495.619,07
<b>(II) Total distribuído</b>	<b>41.908.259,77</b>	<b>41.295.638,84</b>

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

### *Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)*

2.2. Houve uma diminuição nas admissões de cooperados em 2023.

2.18.2. Em 2022 não existia o item solicitando a quantidade de homens no conselho de administração.

2.18.3. Em 2022 não existia este item.

2.19.1. Conforme eleição, diminuiu a quantidade de mulheres no conselho fiscal.

2.19.2. Em 2022 não existia este item.

2.19.3. Em 2022 não existia este item.

2.20.2. Possuímos 3 homens na direção da cooperativa.

2.20.3. Possuímos 3 homens brancos na direção da cooperativa.

2.22. Conforme eleição, diminuiu a quantidade de mulheres no conselho fiscal.

2.23. Em 2022 não existia este item.

### *Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)*

2.1. Aumento quadro laboral, devido criação de filial APS, foi necessário aumentar o quadro, e também houve aumento significativo na contratação de estagiários para redução de custos.

2.2. Devido criação de filial APS, foi necessário aumentar o quadro, e também houve aumento significativo na contratação de estagiários para redução de custos.

2.3. Em 2023 houve uma queda no pedido de demissões.

2.4. A maioria das admissões que houveram, foram para substituição de cargos e houve aumento significativo na contratação de estagiários para redução de custos.



# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.5. Houve aumento significativo na contratação de estagiários para redução de custos.

2.5.1. Para diminuir custos, a cooperativa optou aumentar o quadro de estagiários para redução de custo, diminuindo a contratação.

2.6. Aumento de colaboradores.

2.7. Não se aplica.

2.8. Não se aplica.

2.9. As admissões realizadas em 2023 obteve mais homens.

2.10. Não se aplica.

2.11. As admissões realizadas em 2023, tiveram aumento de negros.

2.12. As admissões realizadas em 2023, tiveram aumento de negros.

2.13. Não se aplica.

2.14. Não se aplica.

2.15. Não se aplica.

2.16. Não se aplica.

2.17. Desligamento de um colaborador.

2.26. Não se aplica.

2.26.1. Contratação aprendizes.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.26.2. Desligamento de aprendizes.

2.26.3. Colaboradores que estavam na faixa de 19 a 24 anos, começaram a fazer parte da faixa de 25 a 29 anos.

2.26.4. Não se aplica.

2.26.5. Colaboradores que estavam na faixa de 30 a 45 anos, começaram a fazer parte da faixa de 46 a 59 anos

2.26.6. Colaboradores que estavam na faixa de 46 a 59 anos, começaram a fazer parte da faixa de 60 anos

2.27. Não se aplica.

2.27.1. Aumento quadro gestão.

2.27.2. Não se aplica.

2.27.3. Não se aplica.

2.28. Houve dissídio de 4,36% em 2023.

2.28.1. Houve dissídio de 4,36% em 2023.

2.28.1.1. Não se aplica.

2.28.1.2. Houve dissídio de 4,36% em 2023.

2.28.2. Houve dissídio de 4,36% em 2023.

2.28.2.1. Não se aplica.

2.28.2.2. Houve dissídio de 4,36% em 2023.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.28.3. Houve dissídio de 4,36% em 2023.

2.28.3.1. Houve dissídio de 4,36% em 2023.

2.28.3.2. Houve dissídio de 4,36% em 2023.

2.28.4. Houve dissídio de 4,36% em 2023.

2.28.4.1. Não se aplica.

2.28.4.2. Houve dissídio de 4,36% em 2023.

2.29. Não se aplica.

2.29.1. Houve dissídio de 4,36% em 2023.

2.29.1.1. Não se aplica.

2.29.1.2. Não se aplica.

2.29.1.3. Houve dissídio de 4,36% em 2023.

2.29.1.4. Não se aplica.

2.29.2. Houve dissídio de 4,36% em 2023.

2.29.2.1. Houve dissídio de 4,36% em 2023.

2.29.2.2. Não se aplica.

2.29.2.3. Houve dissídio de 4,36% em 2023.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.29.2.4. Não se aplica.

2.29.3. Não se aplica.

2.29.3.1. Não se aplica.

2.29.3.2. Não se aplica.

2.29.3.3. Não se aplica.

2.29.3.4. Não se aplica.

2.29.4. Não se aplica.

2.29.4.1. Não se aplica.

2.29.4.2. Não se aplica.

2.29.4.3. Não se aplica.

2.29.4.4. Não se aplica.

2.29.5. Não se aplica.

2.29.5.1. Não se aplica.

2.29.5.2. Não se aplica.

2.29.5.3. Não se aplica.

2.29.5.4. Não se aplica.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.29.6. Não se aplica.

2.29.6.1. Não se aplica.

2.29.6.2. Não se aplica.

2.29.6.3. Não se aplica.

2.29.6.4. Não se aplica.

2.30. Em 2022 não existia este item.

2.31. Aumento quadro gestão.

2.32. Não se aplica.

2.33. Não se aplica.

2.34. Não se aplica.

2.35. Não se aplica.

2.36. Não se aplica.

2.37. Em 2022 não existia este item.

2.38. Aumento quadro colaboradores.

2.38.1. Não se aplica.

2.38.2. Aumento quadro colaboradores.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.38.3. Aumento quadro colaboradores.

2.38.4. Colaboradores estão no ensino superior completo.

2.38.5. Aumento quadro colaboradores.

2.38.6. Não se aplica.

2.38.7. Não se aplica.

2.38.8. Não se aplica.

2.39. Não se aplica.

2.39.3. Não se aplica.

2.40. Devido cuidados com a segurança no ambiente de trabalho, diminuiu acidentes de trabalho.

2.40.1. Diminuiu acidentes de trajeto.

2.40.2. Devido cuidados com a segurança no ambiente de trabalho, diminuiu acidentes de trabalho.

### *Indicadores Organização e Gestão*

3.2. Valor de um procedimento de baixo custo.

### *Indicadores Econômicos*

4.2. Aumento considerável custos assistenciais no intercâmbio, pós COVID.

4.4. Aumento saldo a pagar PESL e fornecedores.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

4.11.3. Aumento quadro jovem aprendiz.

4.11.4. Aumento quadro estagiários, par redução custos.

4.13. Aumento produção cooperados.

### *Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)*

5.4. Aumento no reembolso de despesas de viagens para cursos/treinamentos e reuniões.

5.5. LTCAT cooperados.

5.8. Curso realizado a cooperados referente cuidados paliativos.

5.8.2. Curso realizado a cooperados referente cuidados paliativos.

5.11. Saída cooperados do benefício.

5.11.1. Saída cooperados do benefício.

5.12. Redução adesão do benefício.

5.12.1. Redução adesão do benefício.

### *Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)*

5.1. Aumento valor vale alimentação e quantidade de colaboradores.

5.4. Após o COVID, os cursos e treinamentos voltaram a serem presenciais, conseqüentemente, as despesas com viagens (transporte, hospedagem, alimentação) aumentaram.

5.5. Aumento quadro laboral.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

5.7.1. Subsídio auxílio educação.

5.8. Após o COVID, os cursos e treinamentos voltaram a serem presenciais, e também a distância, conseqüentemente, aumentou os custos destes.

5.11. Aumento colaboradores e faixa etária.

5.19.1. Processos antigos arquivados em 2023.

5.20.1. Processos antigos arquivados em 2023.

### *Indicadores Sociais Externos*

6.2. Não tivemos projetos ambientais em 2023.

6.4. Natal solidário: doação caixa de leite entidades.

6.4.1. Natal solidário: doação caixa de leite entidades.

6.4.2. Natal solidário: doação caixa de leite entidades.

6.7. Não foi realizada capacitação profissional externa em 2023.

6.7.1. Não foi realizada capacitação profissional externa em 2023.

6.7.2. Não foi realizada capacitação profissional externa em 2023.

6.8. A cooperativa participou de eventos voltados a saúde e ações sociais.

São eles: Ciclo Sesc; Corrida Rústica; Pedalando contra a Pólio; 1º IVC Night Run;

6.8.1. A cooperativa participou de eventos voltados a saúde e ações sociais.

São eles: Ciclo Sesc; Corrida Rústica; Pedalando contra a Pólio; 1º IVC Night Run;



# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

6.8.2. A cooperativa participou de eventos voltados a saúde e ações sociais.

São eles: Ciclo Sesc; Corrida Rústica; Pedalando contra a Pólio; 1º IVC Night Run;

6.10. O curso para gestantes tem como objetivo orientar e auxiliar os pais nas dúvidas que antecedem o nascimento e adaptações com o recém-nascido. Gratuito e aberto para Comunidade.

6.10.1. O curso para gestantes tem como objetivo orientar e auxiliar os pais nas dúvidas que antecedem o nascimento e adaptações com o recém-nascido. Gratuito e aberto para Comunidade.

### *Outras Informações*

7.8.1. Registro de 2022 correto é 6396

7.8.2. Aumento realização de juntas médicas ocasionando reclamações sobre este assunto.

7.8.3. Parceria com Procon, antes do registro entram em contato solicitando informações, onde as mesmas geralmente já são solucionadas, sem a necessidade de um pedido de reclamação formal.

7.8.5. Em 2022 foi considerado todos os tipos de protocolo em aberto, já em 2023 estamos considerando somente o que preconiza o manual.

7.8.6. Estamos indicando nossos canais oficiais de atendimento, o que reduziu a demanda no reclame aqui.

7.9.1. Registro de 2022 correto é 6383.

7.9.2. Aumento realização de juntas médicas ocasionando reclamações sobre este assunto.

7.9.3. Parceria com Procon, antes do registro entram em contato solicitando informações, onde as mesmas geralmente já são solucionadas, sem a necessidade de um pedido de reclamação formal.

7.9.4. Aumento maior celeridade do judiciário.

7.9.5. Em 2022 foi considerado todos os tipos de protocolo em aberto, já em 2023 estamos considerando somente o que preconiza o manual.

7.9.6. Estamos indicando nossos canais oficiais de atendimento, o que reduziu a demanda no reclame aqui.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

7.10. Aumento maior celeridade do judiciário.

### *Indicadores Ambientais*

8.3.1. Maior consumo combustíveis.

8.3.2. Em 2023 realizamos aquisições de ar condicionado inverter, reduzindo custo e KWh.

8.4. Em 2023 realizamos aquisições de ar condicionado inverter, reduzindo custo e KWh.

8.5. Em 2023 alteramos a compra de alguns equipamentos/produtos de limpeza, diminuindo custo com a água.

8.7. Este item começou a ser mensurado a partir de 2023.

8.7.1. Este item começou a ser mensurado a partir de 2023.

8.7.2. Este item começou a ser mensurado a partir de 2023.

8.7.3. Este item começou a ser mensurado a partir de 2023.

8.7.4. Este item começou a ser mensurado a partir de 2023.

### *Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)*

a.1. Aumento da receita foi advindo do reajuste da ANS de 9,6% aos beneficiários Pessoa Física e do reajuste Pessoa Jurídica.

a.2. Em 2023 tivemos um aumento considerável na receita com pacientes particulares e com beneficiários de fora atendidos em nossos recursos próprios.

a.3. Em 2023 tivemos um aumento considerável de inadimplentes.

d.1. Com a volta dos atendimentos pós COVID, nosso custo assistencial vem aumentando consideravelmente, como já esperado, crescendo assim os eventos em nossa rede credenciada e intercâmbio.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

d.2. Aumento receita com pré pagamento, o que agregou no cálculo da provisão.

d.3. Houve um aumento significativo nas despesas de beneficiários de fora atendidos em nossos recursos próprios.

e.1. Em 2023 houve uma queda nas vendas dos planos, conseqüentemente diminuindo as comissões.

e.4. Crescimento na demanda de materiais e medicamentos oncológicos, e aumento do preço.

e.6. Queda baixa de imobilizado.

g. Muitos bens já foram depreciados, por isso da redução.

i.1. Em 2023 não tivemos compensações de créditos tributários, o que diminuiu esta receita.

i.3. Distribuição sobras, Sisprime, Sicredi e Federação do Paraná.

### ***Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)***

a.1.1. Devido a volta dos atendimentos pós COVID, consultas e procedimentos, a produção dos cooperados vem aumentando consideravelmente.

a.1.2. Redução benefício subsidio previdência privada, devido menor adesão a previdência.

b.1. Conforme melhor resultado da cooperativa, houve aumento nos impostos.

b.1.1. Com aumento salarial devido o dissidio, conseqüentemente houveram aumentos nos encargos sociais.

b.2. Aumento pagamento taxa junta comercial.

b.3. Conforme melhor resultado da cooperativa, houve aumento nos impostos.

d.1. Não houve juros em relação a conta 453.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

d.2. Reajuste aluguéis conforme contrato e aluguel de mais 2 filiais.

e.1. Em 2022 não realizamos a integralização de juros sobre capital, devido resultado líquido ter sido negativo.

e.2. Em 2022 não tivemos sobras consideráveis para aumento de reservas.

e.3. Apesar do resultado operacional ter sido negativo, tivemos um resultado financeiro considerável, obtendo sobras satisfatórias.

# Balanço Social da Unimed

## Confirmação de Responsabilidade

### Diretor

Nome: Renato Lívio De Marchi

Data: 27/05/2024 15:03

### Contador

Nome: Arlete Barth Alves

Data: 27/05/2024 15:01