



Projekt:
Demo e-disc

Fokuspersion:
Testperson Testesen

Dato:
11.10.2022 14:59

e-disc®

Powered by

e-stimate®
discovers potential

Forside	Side 01
Indholdsfortegnelse	Side 02
Introtekst	Side 03
Karakteristika for de fire typer	Side 04
Radargraf - Adfærdstendenser	Side 05
Radargraf - Adfærdstendenser Plus	Side 06
Teamhjul	Side 07
Adfærdsstil	Side 08
Generel adfærd	Side 10
Arbejdsomæssig adfærd	Side 11
Motivationsfaktorer	Side 12
Samlet grafisk fremstilling	Side 13
Tilstræbt adfærd	Side 14
Intuitiv adfærd	Side 15
Total graf	Side 16
Oplæg til udvikling	Side 17
Udviklingsplan	Side 18
Andre muligheder	Side 19

e-disc profilen giver et billede af din foretrukne adfærd.

Alle mennesker har elementer af alle fire farver, men i forskellige mængder.
Din profil er altså unik, da den viser dine primære styrker indenfor den cirkulære model, men du har også meget tilfælles med andre mennesker.

Profilen er baseret på interpersonel teori og på den cirkumplekse model for personlighedstræk. Dermed giver profilen information om en persons mest typiske adfærdsmønstre, herunder hvordan vedkommende forholder sig til andre mennesker og til løsning af opgaver.

Profilen bygger teoretisk på evolutionspsykologiens to grundlæggende karakteristika for mennesket: "Agency" og "Communion" - eller på dansk handlekraft og samhørighed.
Agency/Handlekraft udtrykker behovet for status, magt og indflydelse.
Communion/Samhørighed udtrykker behovet for accept og relationer.

Profilens fire overordnede præferencer eller "drivere" er angivet ved fire farver.
Disse fire farver repræsenterer basale menneskelige drivkræfter, som evolutionsmæssigt er udviklet gennem artens historie. Hver af disse fire præferencer kan igen opdeles i to underliggende facetter. Med otte facetter, som vises i e-interpersonal opnås mere præcis og nuanceret information om dine styrker.

Markant rød

Beskriver personer, der vil vinde, opnå resultater og mål, både for sig selv og for gruppen.
Præferencen er i e-interpersonal opdelt i de to facetter: Selv-fokus og Handlekraft.

Markant gul

Beskriver personer, der søger opmærksomhed, er udadvendte og innovative.
Præferencen er i e-interpersonal opdelt i de to facetter: Udadvendt og Nytænkende.

Markant grøn

Beskriver personer, der søger samvær og samarbejde, har fokus på andre og på følelser.
Præferencen er i e-interpersonal opdelt i de to facetter: Fokus på Andre og Følelsesorienteret.

Markant blå

Beskriver personer, der beskytter værdier, er forsigtige samt arbejder præcist og metodisk.
Præferencen er opdelt i de to facetter: Reserveret og Kontrolleret.

Om tolkning af tendenser

Adfærd er en kombination af mange faktorer: Personlighedstræk, erfaring, situation mv.
Det er vigtigt at påpege, at vores adfærd er et samspil mellem personlighed og situation.
Adfærd kan derfor tolkes således: $Adfærd = (Personlighed \times Situation)$

Om rapportens tekster

Teksterne i rapporten er baseret på kombinationerne af de fire drivere.
Teksterne beskriver *præferencer* - og skal læses som eksempler på typisk adfærd.
De beskrivende tekster og eksempler på adfærd er derfor ikke fuldstændig dækkende.

HUSK

Overfortolk ikke resultatet - se efter tendenser.
Sammenhold altid ethvert resultat med din egen personlige opfattelse.
Søg supplerende feedback fra dine omgivelser, hvis der er uoverensstemmelse.

				
Karakteristika	• Kraftfuld • Måltrettet • Dynamisk • Handlekraftig	• Idérig • Spontan • Udadvendt • Entusiastisk	• Stabil • Loyal • Imødekommende • Menneskeorienteret	• Eksakt • Struktureret • Disciplineret • Detaljeorienteret
Motiveres af	• Prestige • Indflydelse • Skabe resultater • Selv kunne beslutte	• Frihed • Afveksling • Nytænkning • Kontakt med andre	• Stabilitet • Samarbejde • Trygge rammer • Tilhøre en gruppe	• Struktur • Faglighed • Leverer kvalitet • Klare retningslinier
Demotiveres af	• Fiasko • Nederlag • Tab af prestige • Tab af indflydelse	• Tab af frihed • At være alene • Begrænsninger • Regler og systemer	• Utryghed • Hurtige forandringer • Være udenfor gruppen • Personlige konflikter	• Tidspres • At lave fejl • Uorden, rod • Tab af kontrol
Kommunikationsstil	• Direkte • Dirigerende • Kontant og bramfri • Taler mere end lytter	• Taler meget • Inspirerende stil • Med hele kroppen • Synlig og larmende	• Dialog • Lyttende • Hensynsfuld • Taler stille og roligt	• Faglig • Konkret • Forsigtig • Afdæmpet
Teamrolle	• Indpisker • Teamleder • Igangsætter • Gennemfører	• Ideskaber • Skaber energi • Humørspreder • Finder løsninger	• Involverer • Konfliktløser • Samler teamet • De sociale opgaver	• Fejlfinder • Dokumentation • Sikrer kvaliteten • Styrer detaljerne

Karakteristika

I matricen herover er beskrevet typiske karakteristika for de fire typer.

- Hvilke adfærdstræk kan du genkende i forhold til din egen primære præference?
- Hvilke adfærdstræk er der i forhold til din næsthøjeste præference?
- Hvilke konkrete eksempler kan du finde på din adfærd i forhold til dine præferencer?.

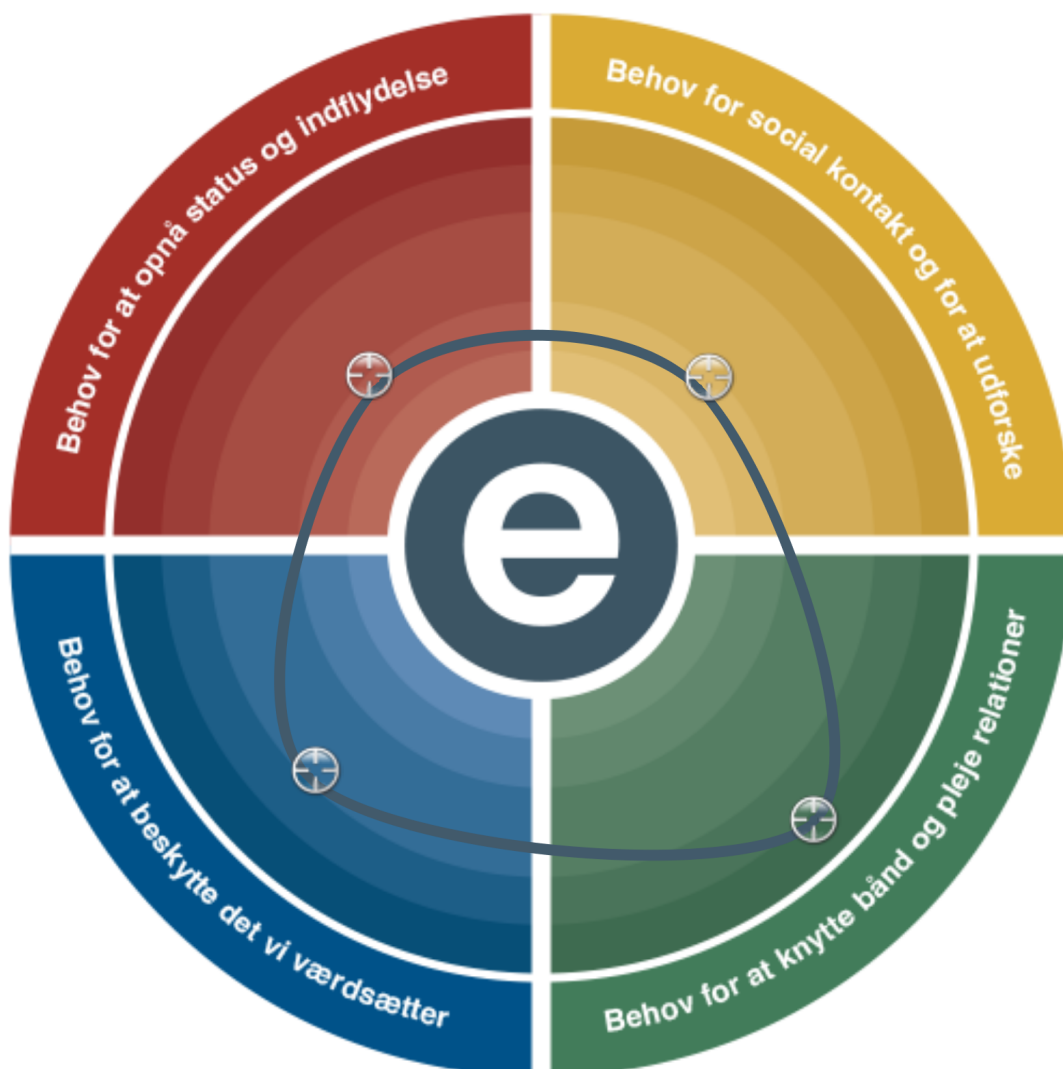


Radargraf - et hurtigt overblik

Grafen viser omfanget af dine fire adfærdstendenser.
For hver af de fire adfærdstendenser er beregningen af din score markeret.
De farvelagte arealers størrelse indikerer, hvor markant adfærdstendensen er for dig.

HUSK

De fire hovedtendenser skaber et overblik og en forståelighed,
der er et godt afsæt for at blive mere bevidst om egen adfærd.



Hvad viser grafen

Grafen viser et samlet overblik over de fire adfærdstendenser.

For hver af de fire adfærdstendenser er den samlede score markeret.

Det farvelagte areals størrelse indikerer, hvor markant adfærdstendensen er.

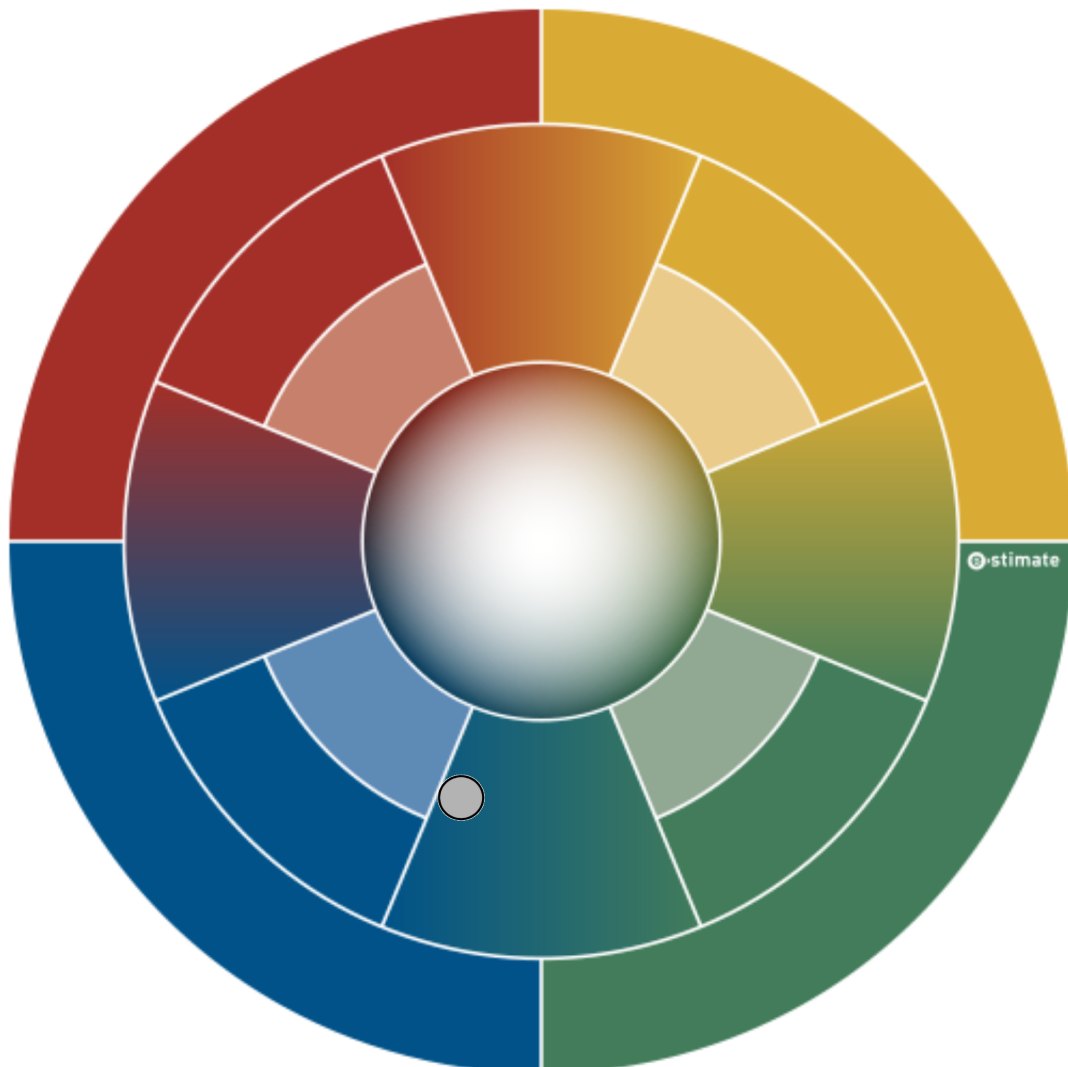
Plus markeringen

For hvert af områderne er den "tilstræbte adfærd" markeret.

Markeringerne indikerer om adfærdstendensen søges styrket eller dæmpet.

Markering placeret højere end score indikerer ønske om at styrke tendensen.

Markering nærmere lavere end score indikerer ønske om at dæmpe tendensen.



Hvad viser grafen

Grafen viser din foretrukne adfærdsstil.

Der er 26 forskellige mulige placeringer i hjulet.

Din placering er beregnet med afsæt i din score på de fire tendenser.

Placeringen beregnes ud fra de mest karakteristiske adfærdstendenser.

Score i de yderste ringe indikerer markant profil med høj score i et område.

Score i inderste ring indikerer en bred profil med nivelleret score på tre områder.

Øvrige placeringer indikerer en kombineret profil med høj score i flere områder.

Testperson Testesen har størst overensstemmelse med adfærdstypen: Blå og Grøn energi.

Testperson ønsker orden og struktur omkring sig.

Vilkårlighed og planløshed gør ofte Testperson utilpas, da det harmonerer dårligt med hans opfattelse af, hvordan verden burde være skruet sammen.

Testperson har en høj ansvarsfølelse og vil forsøge at leve op til de krav, der bliver stillet til ham.

Han er normalt både grundig og samvittighedsfuld.

Testperson er arbejdsom med en tendens til at være krævende overfor såvel egne som andres præstationer, men giver ikke altid åbent udtryk for det.

Han er loyal og søger ofte mod tryghed og stabilitet.

Testperson har det som regel bedst med faste rutiner og faste procedurer.

Han trives som hovedregel bedst under velkendte og stabile forhold.

For hans skyld behøver der ikke ske de store forandringer i dagligdagen.

Testperson er sædvanligvis et flittigt og produktivt menneske, som vil dykke ned i tingene for at få mere at vide - både for at tilegne sig konkret viden og for at kunne give kvalificerede råd. Han ønsker dog også mulighed for fællesskab og helst via fastlagte procedurer. Han er ofte stille og har behov for anerkendelse for sit arbejde.

Testperson har tendens til at arbejde omhyggeligt og præcist.

Han er logisk orienteret og baserer helst sine konklusioner og handlinger på fakta og data.

Testperson kan være lidt formel, og taler normalt ikke før han har gennemtænkt tingene.

Han ønsker et stabilt miljø fri for konflikter.

Resultatet er, at Testperson derfor kan virke stille, tilbagetrukket og reserveret.

Han er forsigtig af natur og forbereder sig normalt omhyggeligt og kan derfor ofte bruge længere tid på opgaverne end de fleste.

Testperson er ofte noget skeptisk overfor nyt og befinder sig bedst under kendte forhold og søger derfor ofte omgivelser med et sikkert miljø.

Testperson opfatter verden meget konkret, som den er i sin fysiske form. Derfor kan han ofte gengive detaljer omkring ting, steder, personer og andre oplevelser. Omvendt har han til tider svært ved at forholde sig til mere flyvske visioner, tanker og idéer.

Han er i udgangspunktet indadvendt og har det godt i sit eget selskab. Til tider har han brug for at være alene og for at kunne forholde sig til omverdenen og overveje sin egen situation og mening om tingene.

Han går sjældent ind i konflikter, og en ophedet stemning vil oftest gøre ham stille.

Han arbejder koncentreret og ihærdigt, til opgaven er løst.

Man kan trygt overlade Testperson ansvaret for opgaver, der kræver udholdenhed, omhyggelighed, præcision og høje krav til korrekt løsning.

Sådan er Testperson at samarbejde med:

Testperson foretrækker at arbejde sammen med nære kolleger - eller eventuelt alene.

Har Testperson sagt ja til en opgave, så vil han normalt løse den.

Andre, som ikke har den samme indstilling, kan han have svært ved at forstå.

Testperson arbejder normalt systematisk med at opnå indsigt i sit fagområde, og andre kommer ofte til Testperson for hans viden på det faglige område.

Han kan være så søgende efter perfektion, at han glemmer, at udvikling kræver forandring.

Under pressede forhold, når der er aggressioner mellem mennesker, vil Testperson ofte trække sig. Hvis han involverer sig, vil han søge at få stormen til at lægge sig.

En meget følelsesmæssig tilgang til tingene er ikke Testperson, og meget følelsesbetonede mennesker kan han blive lidt skeptisk over for. Han kan finde, at de er for følelsesmæssige, da Testperson sætter pris på facts.

Da Testperson sætter det faktuelle højere end det følelsesmæssige, har han størst respekt for mennesker, der ræsonnerer logisk. Hvis de desuden er gode til at træffe beslutninger, har de ofte en høj stjerne hos Testperson.

Den overordnede indstilling er:

Tingene skal være i orden - og det opnås ved at arbejde med præcision.



Lav score

- Loyal overfor målene
- Samarbejder
- Lidt tilbageholdende
- Lytter til andre
- Lader andre beslutte
- Indretter sig efter andre
- Velovervejet
- Realistisk
- Ikke ambitiøs
- Vurderende



Lav score

- Trænger sig ikke på
- Eftertænksom
- Overvejer nye muligheder
- Konservativ
- Noget saglig
- Følger med
- Søger måske enerum
- Holder sig tilbage
- Evt. afmålt
- Lidt mistænksom



Høj score

- Kræver orden
- Præcis
- Planlægger
- Går i dybden
- Videbegærlig
- Omhyggelig
- Detaljeorienteret
- Forsigtig
- Ønsker faste rammer
- Ubøjelig



Høj score

- Venlig
- Troværdig
- Elskværdig
- Følger det aftalte
- Stille
- Følsom
- Fokuserer på andre
- Beskyttende
- Søger harmoni
- Tålmodig

Hvad viser matricen om Testperson

Matricen herover viser eksempler på typisk adfærd for Testperson.

Udsagnene for hvert område er valgt ud fra hans konkrete score.

Resultatet i matricen er altså beregnet individuelt for hver enkelt af de fire faktorer.

Guideline til matricen

- Marker de udsagn du finder matcher bedst med din egen opfattelse
- Marker de udsagn som du mener er mindst præcise
- Søg feedback fra personer der kender dig - er de enige med din vurdering?



Lav score

- Kan lide analytiske opgaver
- Foretrækker at arbejde alene
- Foretrækker specialisopgaver
- Tilpasser sig
- Kvalitet prioriteres før kvantitet
- Har lav grad af ambitionsniveau
- Forandringsparathed mindre
- Vil gerne sikre at alle er med
- Arbejder ikke altid lige hurtigt
- Har få ambitioner



Lav score

- Undersøger data og fakta
- Overholder normalt tidsfrister
- Kan arbejde alene
- Prioriterer kvalitet
- Normalt afdæmpet overfor andre
- Har fokus på det faglige
- Ofte afventende overfor nyt
- Tager få initiativer
- Involverer andre i løsning af opgaver
- Gennemførelse tager tid



Høj score

- Omhyggelig og grundig
- Nøjagtig og præcis
- Følger standarder og rutiner
- Overholder regler og normer
- Foretrækker et roligt miljø
- Systematisk og analytisk
- God til rutinearbejde
- Arbejder gerne alene
- Følsom overfor kritik
- Noget omstændig



Høj score

- Arbejder koncentreret
- Søger harmoni og enighed
- En god teamplayer
- Er pligtopfyldende
- Løser gerne rutineopgaver
- Opretholder rolig atmosfære
- Undgår konflikter
- Bryder sig ikke om pludselige forandringer
- Skaber sociale relationer
- En god lytter

Hvad viser matricen om Testperson

Matrixen herover viser eksempler på typisk adfærd for Testperson.

Udsagnene for hvert område er valgt ud fra hans konkrete score.

Resultatet i matricen er beregnet individuelt for hver enkelt af de fire faktorer.

Guideline til matricen

- Marker de udsagn du finder, der matcher bedst med din egen opfattelse
- Marker de udsagn som du mener er mindst præcise
- Søg feedback fra personer, der kender dig - er de enige med din vurdering?



Motiveres af:

- At involvere andre
- Selv at blive involveret
- At blive spurgt
- Accept fra andre
- Gruppeorientering

Demotiveres af:

- Pres og for høje krav
- Adskillelse fra gruppen
- For få samarbejdsrelationer



Motiveres af:

- At få nogle retningslinjer
- At kunne sikre detaljen
- At kunne gøre som vi plejer
- At arbejde i mindre teams
- Arbejde med egne opgaver

Demotiveres af:

- For meget uro
- For mange forandringer
- For stor omskiftelighed



Motiveres af:

- At der er styr på tingene
- Systematik og konsistens
- Kontrollerede situationer
- Mulighed for fordybelse
- At udvise kompetence

Demotiveres af:

- Usikkerhed
- Lav grad af kontrol
- Ukendte situationer



Motiveres af:

- Tætte relationer
- Menneskelig opmærksomhed
- Konsensus og enighed
- At være noget for andre
- Samarbejde med andre

Demotiveres af:

- For dominant adfærd
- Større konflikter
- Konkurrence

Hvad viser matricen om Testperson

Matricen herover viser eksempler på, hvad der motiverer Testperson.

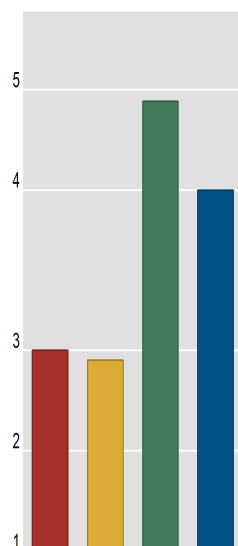
Udsagnene for hvert område er valgt ud fra hans konkrete score.

Resultatet i matricen er beregnet ud fra scoren på hver enkelt område.

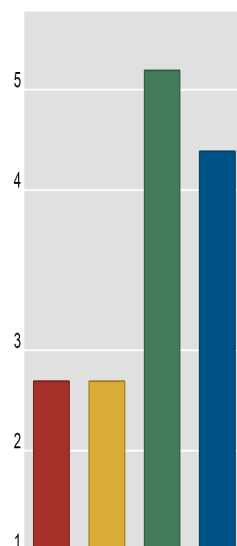
Guideline til matricen

- Marker de udsagn du finder, der matcher bedst med din egen opfattelse
- Marker de udsagn som du mener er mindst præcise
- Søg feedback fra personer, der kender dig - er de enige med din vurdering?

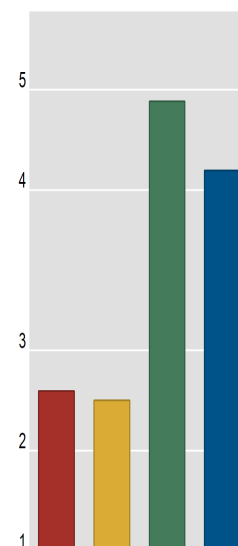
Tilstræbt adfærd



Intuitiv adfærd

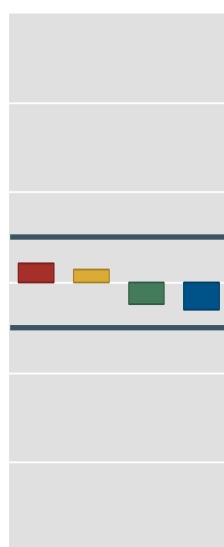


Total graf



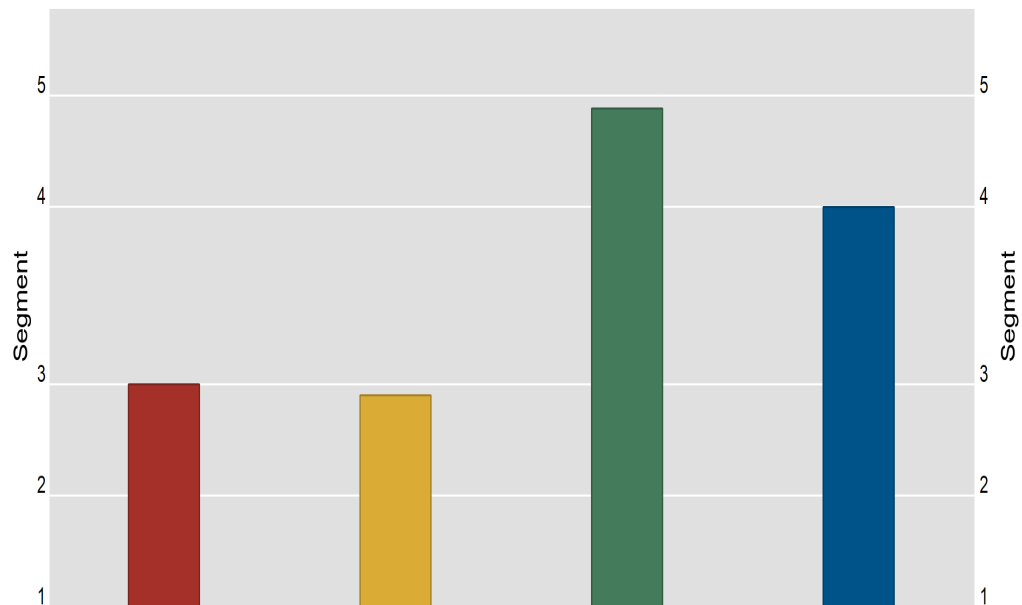
Konsistens i besvarelsen

Tilstræbt adfærd højere



Tilstræbt adfærd lavere

- e Selvfokus
Handlekraftig
- e Udadvendt
Nytænkende
- e Fokus på andre
Følelsesorienteret
- e Reserveret, formel
Kontrolleret, præcis



Hvad viser denne MEST graf om Testperson :

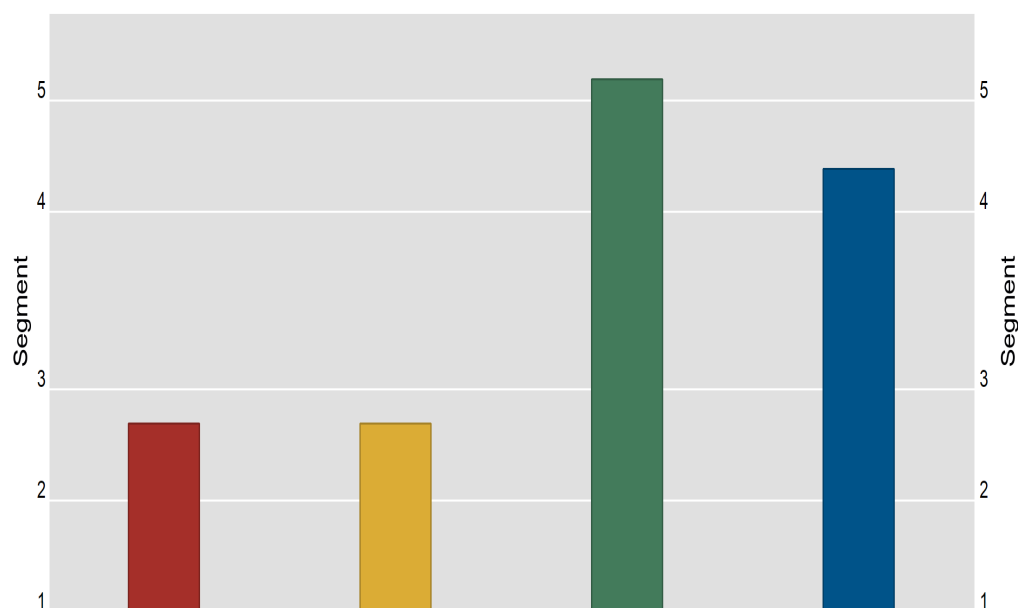
- At hans **grønne faktor** er høj
- At de øvrige tre faktorer er lavere

En høj grøn faktor er udtryk for, at Testperson tilstræber at fremstå som:

- Omsorgsfuld og hjælpsom
- Menneskelig og samarbejdsorienteret
- Pligtopfyldende og stabil
- Hensynsfuld og rolig

Guideline til grafen for Tilstræbt adfærd:

- Det "offentlige selvbillede"
- Som Testperson gerne vil, at andre ser ham
- Et billede af Testpersons aktive adfærd
- Som reaktion på egne og omgivelsernes forventninger
- De udfordringer i omgivelserne, han tilstræber at imødekomme
- Den adfærd Testperson tilstræber at udvikle sig hen imod

**Hvad viser denne MINDST graf om Testperson :**

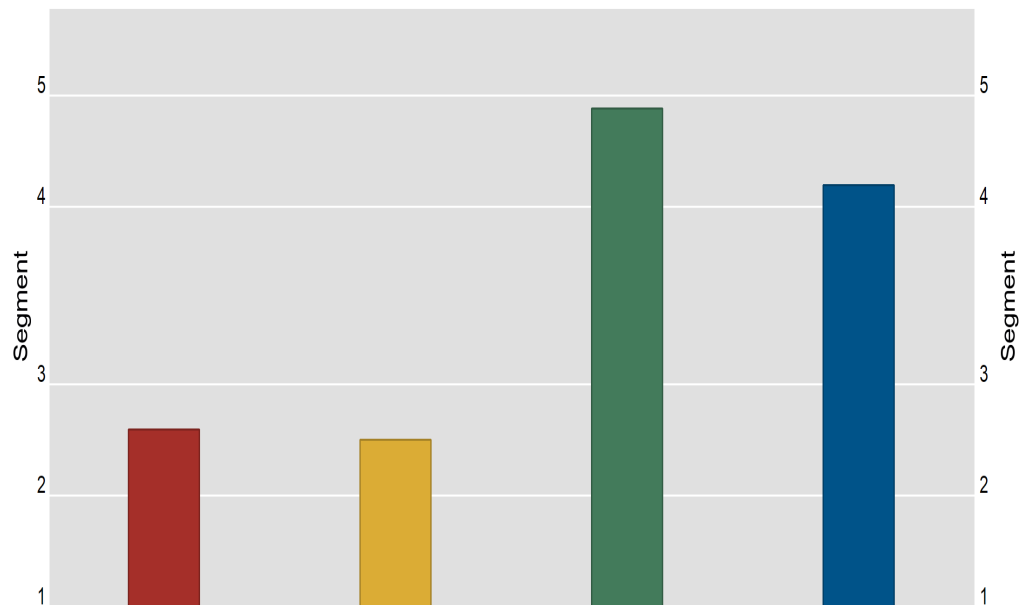
- At hans **grønne faktor** er høj
- Kombineret med at **blå faktor** også er relativ høj

Kombinationen høj grøn og blå faktor kan tolkes som udtryk for, at Testperson under pres er:

- En venlig og harmonisk person
- En der har en god selvkontrol.
- En der søger konsensus fremfor konflikt
- En der formår at skabe kompromis

Guideline til grafen for Intuitiv adfærd:

- Testpersons intuitive adfærd
- Som Testperson handler intuitivt.
- Den naturlige adfærdstendens for ham
- Den adfærdstendens han har med sig "i bagagen"
- Et billede af Testpersons adfærd under pres

**Hvad viser grafen for det samlede resultat**

Total grafen viser tilpasningen mellem det intuitive og omgivelsernes forventninger - "det kombinerede selvbillede". Grafen har det største datagrundlag, og er dermed den mest valide og sikre. Tolkninger og beskrivelser i rapporten er genereret ud fra dette resultat.

Guideline til grafen:

- Det samlede billede for Testperson
- Det kombinerede totalbillede - balancen mellem det indre og det ydre
- Kombinationen af "*det tilstræbte*" og "*det intuitive*"



Hvis du vil styrke

- Er du direkte nok?
- Er du risikovillig?
- Siger du din mening?
- Kræver du nok af dig selv?
- Påtager du dig nye opgaver?
- Bruger du din autoritet?
- Tør du tage ubehagelige beslutninger?
- Tror du nok på egne evner?
- Er din selvtillid stærk nok?
- Udviser du initiativ nok?



Hvis du vil styrke

- Får du nok nye ideer?
- Tør du prøve nyt?
- Kan du "sælge" dine ideer?
- Er du udadvendt nok?
- Er du inspirerende?
- Er du aktiv nok?
- Kan du påvirke andre?
- Deltager du i nye aktiviteter?
- Tør du bryde normer og regler?
- Tør du tage ordet?



Hvis du vil dæmpe

- Er du for perfektionistisk?
- Bruger du for lang tid på tingene?
- Er du for kritisk overfor andre?
- Roser du andres indsats?
- Har du øje for det følelsesmæssige aspekt?
- Er du fleksibel nok?
- Er du åben nok overfor andre?
- Er du uvillig til at ændre dine arbejdsmetoder?
- Har du en for sort/hvid tankegang?
- Vil du helst have "fuldstændig" ret?



Hvis du vil dæmpe

- Holder du fast i dine synspunkter?
- Får du "sagt fra"?
- Er dit overblik godt nok?
- Tør du tage udfordringer?
- Tager du for meget hensyn til andre?
- Er dine arbejdsrutiner effektive?
- Er du fleksibel nok?
- Er du energisk nok?
- Har du fokus på forbedringer?
- Arbejder du hurtigt og effektivt nok?

Udvikling

Ønskes en udvikling kan det ske ved at *øge* eller *dæmpe* bestemte typer af adfærd. Matricen giver oplæg til, hvordan adfærden kan øges eller dæmpes for hvert område. Forslagene er udarbejdet ud fra de opnåede værdier på hver af de fire områder.

Find og brug dine styrker

Det giver energi, glæde og entusiasme at bruge sine styrker.
En oplevelse af udvikling, inspiration og engagement.

Brug dine styrker optimalt

Hvordan du vil styre brugen af dine største styrker fremover?
Hvordan kan du nå toppen af dine styrker - og holde dig på toppen.

Styrk de svage områder

Svage sider vil ofte opleves som adfærd, der *"ikke falder dig naturligt"*.
Vær opmærksom på, at svage sider ofte er det, der ligger komplementært til dine styrker.
En styrke kan dog også opleves som en svaghed i visse situationer. Her kan det være en fordel at dæmpe denne adfærd.

Vælg ét til to indsatsområder - du kan ikke gøre alt på én gang.
Prioriter - og pluk gerne de "lavesthængende frugter" først.

Min adfærd i dag

Hvordan jeg ønsker
min adfærd skal være
fremover

Mine styrker nu	Styrker jeg vil bevare
Adfærd jeg gerne vil udvikle	Adfærd jeg gerne vil undgå

Andre profil- og analyseværktøjer

Du kan læse mere om vores øvrige produkter på hjemmesiden: www.e-stimate.dk
Kontakt os på info@e-stimate.com for mere information.

e-fivefactor- en dybdegående og præcis personlighedstest

e-fivefactor er vores mest omfattende personlighedstest og afdækker helt op til 30 personlighedstræk. Profilen viser de grundlæggende personlighedstræk og drivere med dybdegående beskrivelser - og giver dermed et dybt kendskab til kandidatens personlighed.

Teamprofilen – professionel udvikling af mennesker og teams

Teamprofilen giver dig et godt afsæt til at arbejde professionelt med udvikling af medarbejdere og teams. Uanset om ønsket er at skabe personlig udvikling for en eller flere, eller du vil forbedre samarbejdet og kommunikationen i dit team, så giver teamprofilen dig stor værdi.

e-asy 360 – giv værdifuld feedback

e-asy 360 er et fleksibelt værktøj til at lave måling af feedback og performance på en struktureret og professionel måde. Ved at sammenholde flere interessenters feedback i én og samme proces giver det et helhedsorienteret billede af præstationer, styrker og svagheder.

IQ Potential – anvendelig til rekruttering

IQ Potential er et profilværktøj, der måler det intelligensmæssige element af en testpersons potentiale for at præstere i en stilling eller i forhold til en specifik opgave. IQ Potential er en adaptiv IQ-test, hvilket betyder, at sværhedsgraden af opgaverne tilpasses personens svar. Dette giver en høj præcision og validitet i resultaterne.

Copyright

Indholdet af denne rapport er copyright beskyttet.

e-stimate ejer alle copyrightrettigheder til e-interpersonal.

Det er ikke tilladt at reproducere materialet til kommerciel anvendelse.

Brug til anden side af informationer i rapporten kræver skriftlig godkendelse fra copyrighthaver. Forespørgsler herom kan rettes til: info@e-stimate.com

This Publication may not be reproduced or used in any forms or by any means, electronical or mechanical, including photocopy or by any other information storage system, or by any other means, without permission in writing from the publisher.

Ansvar

Copyrighthaver e-stimate påtager sig intet ansvar for brug af rapportens indhold.

Ansaret for anvendelse af e-interpersonal og dens rapporter påhviler alene brugerne.

e-stimate aps fralægger sig ethvert ansvar for, hvad indhold og output bliver anvendt til.

Rapporten er ikke en autoritativ kilde.

Fortolkninger, tekster mv. kan ikke sidestilles med rådgivning.

Indholdet i rapporten skal betragtes som generel information. e-stimate kan derfor ikke pålægges ansvar for skader eller tab, der direkte eller indirekte er pådraget på grundlag af de informationer, som gives i rapporten.