

EL EMPRESARIO

PERFIL EMPRESARIAL

Empresarias jefas de empresas que abren brecha a nuevas generaciones.

LEGADO

Arq. Moisés Estrada Ríos. Creador del nuevo diseño del Reconocimiento al Empresario Notable.

Liderazgo

DR. CARLOS REYNOSO. Claves para inspirar y transformar a un líder

Juan José Frangie Saade

Fortaleza y progreso para Zapopan

Obras y resultados para la ciudad con mayor futuro, crecimiento y sostenibilidad de México.

CREAMOS Y MATERIALIZAMOS
**OPORTUNIDADES
DE INVERSIÓN**

¡Maximizamos el retorno de tu inversión inmobiliaria!

INVERTI Capital se funda gracias a la gran necesidad de hacer realidad diversos proyectos Inmobiliarios en la República Mexicana a través de un equilibrio funcional y rentable entre Capital Privado y Desarrolladores



Más de 30 Años



Más de 1000 MDD
desarrollados, gestionados y organizados



100 proyectos

Somos un grupo de profesionales con más de 30 años de experiencia en el ramo Inmobiliario y Financiero especializados en la gestión, desarrollo y levantamiento de capital para Proyectos Inmobiliarios como:

 Legacy Tower

 ORACLE

 HINES PIT 4

 The Landmark GDL

 Planta OMNILIFE

 Planta INGRIDION

 Hotel Westin GDL

 PPG-COMEX

 NAYA Punta Mita

*Contáctanos y forma parte del Fondo de Capital Privado Inmobiliario
que busca crecer tu patrimonio en Activos Reales*

LIDERAR CON PROPÓSITO: EL NUEVO MOTOR DEL ÉXITO

Vivimos una era donde el cambio dejó de ser una amenaza para convertirse en nuestra nueva realidad. En este contexto, ser empresario exige mucho más que capacidad técnica o visión comercial. Hoy, liderar una empresa es asumir un compromiso: con la sociedad, con el entorno, y con las generaciones que vienen detrás de nosotros.

Estamos llamados a construir algo más grande que nuestros balances. El verdadero liderazgo no se mide solo por resultados financieros, sino por la huella que dejamos en nuestra comunidad, por la ética con la que tomamos decisiones, y por la capacidad de transformar realidades desde el lugar que ocupamos.

Liderar con propósito significa tener claridad en lo que hacemos, pero sobre todo, en por qué lo hacemos. Es entender que nuestras empresas no existen en un vacío: son parte de un sistema más amplio que necesita equilibrio, coherencia y responsabilidad. Y en esa visión, cada uno de ustedes juega un papel fundamental.

Sé que emprender o dirigir una empresa no es tarea fácil. Las decisiones son complejas, el entorno es cambiante, y la presión muchas veces es silenciosa. Pero también sé que en cada uno de ustedes hay un motor más

profundo que va más allá del beneficio económico: el deseo de construir, de aportar, de dejar legado.

Por eso, hoy más que nunca, necesitamos mantenernos unidos, colaborativos, y abiertos al aprendizaje constante. Necesitamos ser referentes no solo por lo que logramos, sino por cómo lo logramos. Que nuestras acciones hablen tan fuerte como nuestras metas.

Desde esta presidencia, mi compromiso es acompañarlos, escucharlos y seguir fortaleciendo este espacio común donde las ideas se convierten en oportunidades, y donde el crecimiento empresarial va de la mano con el bienestar colectivo.

Gracias por su confianza, por su visión, y por seguir apostando por un liderazgo con impacto. Estoy convencido de que lo mejor está por venir, y que juntos, podemos construir un futuro empresarial más humano, más resiliente y más significativo.

Con aprecio y respeto,



**Juan Carlos
Lúa Barragán**
PRESIDENTE
DE LA ASOCIACIÓN
DE EMPRESARIOS
Y DIRIGENTES A.C.

Contenido

4

ACTUALIDADES

- Cobra auge la criptomoneda
- Poco interés en invertir en sostenibilidad
- Empresarios evalúan fuentes de energía para sus unidades

6

PORTADA

Juan José Frangie Saade
Presidente Municipal de Zapopan.

Construyendo futuro:
Zapopan hoy, con obras
y resultados.

10

DESTACABLE

Arquitecto Moisés
Estrada Ríos. Una
trayectoria de 60 años

11

PERFIL EMPRESARIAL

Liderazgo femenino:
Historias de éxito
empresarial

- Martha Ruth del Toro
- Lesly Ruíz
- Ana Paulina García

12

FOTO GRUPAL

Reencuentro de amigos

14

LIDERAZGO DE GENERACIONES

Dr. Carlos Reynoso
¿Un líder nace o se hace?

18

NUESTROS EXPERTOS

Tip's Empresariales
-Sarcopenia, un
síndrome silencioso
-Operación financiera,
clave para la
competitividad

20

COLUMNA INVITADA

Jalisco cómo Vamos
(ITESO).
Nuestro estado con
mayor inflación

22

FORMACIÓN CONTINÚA

Dr. Carlos Reynoso.
Estrategia en Acción.

24

EL RINCÓN DEL CHEF

La esencia de Francia
en su Cocina. Tradición,
elegancia y sabor.

DIRECTORIO

COMITÉ EDITORIAL MAYO 2025

MANUEL MURO ARROYO
*Director de revista
y página WEB*

PEDRO SOTO REYNOSO
SALVADOR BUCIO ROMERO
Sub dirección de revista

ROBERTO MORÁN QUIROZ
Asesor externo

ROSARIO BAREÑO DOMINGUEZ
Director Editorial

LIC. MIGUEL GONZÁLEZ
Redacción y estilo

RICARDO RENDÓN
Dirección de Arte

ZAIRA MARIELA GUTIERREZ VEGA
Coordinadora

ALEJANDRO CHÁVEZ
Diseño WEB

LUIS FRANCISCO
RODRIGUEZ JIMENEZ
Fotografía

PEDRO SOTO REYNOSO
SALVADOR BUCIO ROMERO
LIC. MIGUEL GONZÁLEZ
Ventas

CONSEJO DIRECTIVO 2025

LIC. JUAN CARLOS LUA BARRAGÁN
Presidente

LIC. FELIPE CORONADO MAGAÑA
Vicepresidente

LIC. SANTOS MEDINA BRAMBILA
Secretario

LIC. SALVADOR BUCIO ROMERO
Tesorero

LIC. MIGUEL GONZÁLEZ
CORONADO
Comisario

LIC. ALEJANDRO MARTÍNEZ
GONZÁLEZ
Vocal

DR. MARTÍN LÓPEZ RODRÍGUEZ
Vocal

LIC. ALFREDO MACÍAS GARCÍA
Vocal

ING. JOSÉ TRINIDAD GÓMEZ
VÁZQUEZ
Vocal

LIC. MANUEL MURO ARROYO
Vocal

SR. EMILIO CHALITA KAIM
Asesor

ING. JOSÉ MARTÍNEZ GÜITRÓN
Asesor

LIC. PEDRO MARIO SOTO REYNOSO
Asesor del Presidente

ING. JAIME MANUEL VALDÉZ
SIMANCAS
*Coordinador
de expresidentes*



EMPRESARIOS Y DIRIGENTES, A.C.

© 2025 El Empresario. Todos los derechos reservados. Impresa en Global Print en Guadalajara, Jalisco. Mayo 2025.

GlobalPrint
IMPRESA & PUBLICIDAD



Headhunting



Maquila de Nómina



Servicios Especializados



Reclutamiento de personal



Auditoria Laboral



Asesoría laboral



Helpline

SOMOS UNA FIRMA
CON MÁS DE 40 AÑOS
DE EXPERIENCIA
EN RECURSOS HUMANOS

SERH

SOLUCIONES EFECTIVAS EN RECURSOS HUMANOS



ENCUÉTRANOS:



serhgdl.com.mx



33 1780 0684



SERH



SERH



PLACENCIA muebles

MI CASA MI MUNDO



PATRIA | FEDERALISMO
LÓPEZ MATEOS | URBAN CD. DEL SOL



placenciamuebles.com

ACTUALIDADES



DESTINAN POCO PRESUPUESTO A SOSTENIBILIDAD

Más de 400 millones de hectáreas de bosque se han perdido a nivel global desde 1990 (una superficie mayor a Sudáfrica), lo que evidencia un desbalance en el manejo de los recursos naturales para la producción de bienes y servicios.

De acuerdo con el Índice de Competitividad de la Energía (CCPI) México se ubica en el puesto 39 en la edición de 2025 con un desempeño general bajo. El país recibe una calificación

alta en consumo de energía, media en emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), baja en política climática y muy baja en energías renovables.

El Instituto Nacional de Ecología y Cambio Climático (INECC) reportó que a 2021 se emitieron 714.05 MtCO₂e1 que se distribuyen por sector de la siguiente forma:

El sector que más contribuye es el sector de la energía (incluyendo generación de energía eléctrica, transporte, petróleo y gas, y otro uso energético de combustión) con un 62% de contribución, seguido de por la actividad ganadera y el sector de Industria (IPPU

México también forma parte de los 193 países que se comprometieron con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible que plantea la agenda 2030, un acuerdo global gestionado por la Organización Mundial de las Naciones Unidas (ONU). Sin embargo, el Sustainable Development Report señala que México se sitúa en el lugar 69 de 166 países en el avance de la Agenda 2030.

Algunos factores que dificultan un progreso de objetivos en materia de sostenibilidad en las empresas son la falta de presupuesto y la falta de conocimiento e información sobre el tema, 32% y 31% de las empresas afirman esto.

Lo que se refleja en el capital asignado al desarrollo sostenible anualmente por un 28% del sector empresarial y que es de alrededor de 400,000 pesos mexicanos, según el estudio.



DE LAS INVERSIONES AL IGAMING: LA CRIPTOECONOMÍA

El fenómeno de la liquidez global no solo impacta las finanzas: ya está cambiando cómo jugamos, compramos y nos entretendemos en línea de acuerdo a Cloudbet, una plataforma especializada en infraestructura blockchain, comparte insights sobre cómo esta evolución no solo facilita el acceso, sino que también garantiza transparencia y seguridad en entornos digitales.

El fenómeno de la liquidez global — transacciones inmediatas y sin fronteras— está redefiniendo cómo accedemos a experiencias digitales: desde videojuegos y apuestas interactivas hasta pagos móviles.

Un movimiento impulsado sobre todo por las generaciones más jóvenes, que demandan procesos más ágiles, seguros y descentralizados.

México ya ocupa el tercer lugar en adopción de criptomonedas en la región, y esta transformación está impactando sectores como el iGaming, el streaming y las experiencias financieras móviles.

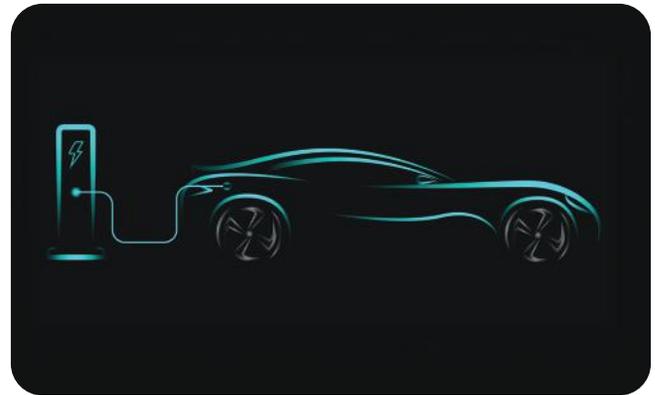
Cada vez más usuarios en México y América Latina las utilizan como un medio para acceder a experiencias digitales cotidianas, desde pagos móviles hasta servicios de entretenimiento interactivo.

DEL COMBUSTIBLE AL KILOWATT: 3 CLAVES SOBRE LA ELECTRIFICACIÓN DE FLOTAS EMPRESARIALES

Actualmente, el país tiene la oportunidad de que en 2030 la mitad de los vehículos vendidos en el país sean eléctricos y que en 2035 sea el 100%.

De acuerdo con datos del estudio “Green, Smart and Inclusive. A Deep Dive on Key Drivers for Corporate Fleets” de Edenred, 65% de las organizaciones en México evalúan fuentes de energía alternativas para sus flotas, ya que la movilidad está viviendo una transición hacia los vehículos eléctricos.

Pablo Chiappetta, Director General de Mobility de Edenred México, comentó: “La electrificación de la movilidad empresarial es gradual y consistente. Las barreras tecnológicas, económicas o logísticas comienzan a superarse con nuevas alianzas, plata-



formas inteligentes y soluciones flexibles que hacen posible una transición escalable”. 7 de cada 10 empresas en el país ya evalúa fuentes de energía alternativas para sus vehículos, camiones y unidades. México tiene la oportunidad de que en 2030 la mitad de los vehículos vendidos en el país sean eléctricos y que en 2035 sea el 100%.

La movilidad vive una transformación silenciosa, pero profunda. Cada vez más empresas en México consideran adoptar vehículos eléctricos para sus operaciones diarias.

**CONVIÉRTETE EN EL PRODUCTOR
DE TU PROPIA ENERGÍA Y REDUCE
LA FACTURA DE ELECTRICIDAD HASTA EN UN 98%**

| www.vivesolar.com | (33) 3898 2150 | cotizacion@vivesolar.com

Juan José Frangie Saade,
Presidente municipal
de Zapopan, Jalisco.



DE LA “QUIEBRA TÉCNICA” EN FINANZAS A SER LA CIUDAD CON MÁS FUTURO EN MÉXICO

Zapopan es un facilitador en trámites administrativos y para la apertura de una empresa. A nivel nacional es considerado de los primeros en Mejora Regulatoria, transparencia e innovación.

POR: ROSARIO BAREÑO DOMÍNGUEZ / FOTOS: LUIS FRANCISCO RODRÍGUEZ

De la crisis financiera a triplicar ingresos propios y reconstruir el tejido social es parte de lo realizado en Zapopan por su Alcalde Juan José Frangie Saade, que con programas sociales innovadores e infraestructura transforma el municipio.

“Me siento como en casa”, manifestó al presentarles el Plan de Gobierno para los próximos tres años a los socios de Empresarios y Dirigentes A.C.

En su exposición, habló de que hace 9 años cuando llegó Pablo Lemus Navarro como Presidente Municipal y él como su Jefe de Gabinete quisieron transformar Zapopan y para ello le metieron la filosofía empresarial, con la única diferencia a una empresa es que el dinero no es tuyo.

“Queremos hacer de Zapopan la mejor ciudad del país, para llevar a Zapopan a otro nivel”.

Al llegar a la administración municipal (2015), era un municipio totalmente

quebrado con un Presupuesto de Egresos de 4 mil 600 millones de pesos, sus ingresos propios eran el 50 por ciento 2 mil 600 millones de pesos y una deuda que representaba el 40 por ciento de sus finanzas.

Hoy en 2025 el presupuesto a ejercer es de 12 mil 400 millones de pesos, 6 mil 200 millones de pesos son ingresos propios y la deuda asciende a 800 millones de pesos. Tienen 12 por ciento arriba en ingresos y esperan cerrar el año ejerciendo 13 mil millones de pesos de presupuesto. “Esta es la vuelta que le dimos económicamente al municipio”, comentó con orgullo.

La mayoría de los impuestos no eran cobrados, por lo que se enfocaron en recuperar todo el dinero que se debía al municipio, indicó Frangie Saade.

Previamente el Presidente de la Asociación de Empresarios y Dirigentes A.C. El Licenciado Juan Carlos Lúa Barragán al darle la bienvenida manifestó la importancia de la unión entre empresa, gobierno y universidad, ya que son fundamentales para impulsar la innovación, el crecimiento económico, generación de empleos y el bienestar de una sociedad.

Invitó al Presidente Municipal de Zapopan a unirse al grupo de empresa-gobierno-universidad para que se realicen proyectos importantes por el bien de nuestra sociedad.

Con amplia experiencia en el mundo empresarial y en el servicio público, Juan José Frangie a los 14 años inició su primer negocio en el que involucró directamente las raíces familiares dedicado a la venta de

dulces árabes; en la década de los 80's fundó el Grupo Sandys del que es Presidente y Director: entre 1999 y 2002 fue Vicepresidente de COPARMEX Jalisco y se convirtió en presidente del organismo de 2003 a 2005; de 2005 a 2007 fue Presidente Ejecutivo en Chivas donde fue clave para la obtención de un título de liga y la expansión de la marca: en 2015 el ahora Gobernador Pablo Lemus lo invitó a ser su jefe de Gabinete en el Ayuntamiento de Zapopan, cargo que desempeñó con éxito durante seis años, los mismos que Pablo Lemus encabezó el Gobierno de Zapopan; en 2021 fue electo como Presidente Municipal de Zapopan y en su gestión potenció la Ciudad de los Niños y las Niñas; en 2024 se convirtió en el segundo Presidente Municipal Electo en la historia del municipio.

Las calificadoras Moodys y Standard and Poors han evaluado a Zapopan como el municipio que tiene las mejores finanzas a nivel nacional de 2 mil 450 municipios del país.

El municipio obtuvo el primer lugar a nivel nacional en eficiencia e innovación gubernamental en 2024 y tercer lugar en Transparencia y Gobierno Abierto e igualmente en Mejora Regulatoria.

El lograr finanzas sanas ha permitido impulsar obras clave en vialidad como 5 pasos a desnivel: en avenida Patria que estará terminado en 10 meses; paso a desnivel en Paseo Valle Real y Servidor Público, en este punto también se tendrá la ampliación de la avenida Valle Real; avenida Tabachines y Periférico y por último el de avenida Juan Gil Preciado y avenida Aviación.



Respecto a la ampliación de la Línea 3 del Tren Ligero, el Gobierno del Estado la realizará hasta el Valle de los Molinos.

También implementa una ambiciosa agenda de Mejora Regulatoria que facilita la inversión y el desarrollo económico. Destacó los apoyos a 17 mil mujeres que hoy tienen sus propios negocios como florerías, cocinas, cremerías, cosméticos y otros; el programa Economía Social mediante el cual han regalado 150 paneles solares a carnicerías, abarrotes, entre otros y estima que al concluir su gestión serán mil paneles regalados.

Se destinó 500 millones de pesos para créditos, lo que ha permitido salvar un gran número de pequeñas empresas

Se destinaron 500 millones de pesos para créditos con lo que pudieron salvar a un gran número de pequeñas empresas, “son créditos hasta 350 mil pesos, un modelo que ya está tomando el estado para hacerlo, porque fue una manera de reactivar la economía”, enfatizó.

“Mi primera chamba” es otro de los proyectos exitosos que impulsa entre los jóvenes egresados de las universidades que se insertan en el mercado laboral de una lista de empresas que se tienen. A los jóvenes se les paga su primera quincena y si la empresa decide que no los requiere, les buscan en otra empresa.

Es un buen proyecto, apuntó por lo que invitó a los empresarios a registrarse.

El campo es un sector que tampoco descuida y para ello se tienen 100 millones de pesos para apoyar a los jóvenes emprendedores del campo, que son hijos y nietos que



sembraron durante muchos años en los 32 ejidos que hay y que ahora ya no quieren seguir la herencia y es una forma de estimularlos para que promuevan exposiciones de agricultores, ganaderos, de todo tipo relacionado a la cadena productiva del campo. “Queremos que estos jóvenes se queden con estas propiedades que les están dejando sus padres y que las trabajen en el campo”.

En un anuncio de gran relevancia Frangie recordó que Zapopan será una de las sedes del Mundial de Fútbol 2026, lo que representa una gran oportunidad para proyectar el municipio a nivel internacional, ya que serán 5 millones de visitantes en el país y 1 millón y medio en Jalisco.

Los socios quedaron gratamente sorprendidos de lo realizado por el alcalde, porque no han quedado en promesas, “ya que si se puede y se cumple”, le manifestó el socio fundador Leonardo Placencia. **E**



MOVIENDO TU MUNDO

**EL CALOR NO ESPERA,
EL CONFORT ES AHORA**

AIRES ACONDICIONADOS

En Marketplace
En Tienda
En Línea
evans.com.mx

Evans México
f t g+ p in @ y s

Hasta 12 MSI
Compra en línea y recoge en Tienda
Consulta términos y condiciones

05/2025

Arquitecto Moises Estrada Rios

CREA UN NUEVO DISEÑO DEL RECONOCIMIENTO AL MÉRITO EMPRESARIAL

Con más de 60 años de trayectoria, busca rendir homenaje a empresarios notables con su filosofía de quienes han dejado huella y que inspiran a futuras generaciones.

POR ROSARIO BAREÑO DOMÍNGUEZ
FOTO: LUIS FRANCISCO RODRÍGUEZ



El arquitecto Moisés Estrada Ríos, con más de 60 años de trayectoria profesional, ha presentado un nuevo diseño escultórico destinado a rendir homenaje a empresarios notables. Esta propuesta se alinea con la filosofía de Empresarios y Dirigentes A.C., destacando la importancia de reconocer la excelencia empresarial.

“La forma libre del Reconocimiento representa el principal objetivo de Empresarios y Dirigentes A.C. Crecer la cultura empresarial en todos los ámbitos”.

Agrega: “Fuimos avanzando y concretando mi idea y buscando que fuera una pieza única para nuestra Asociación. Al

iniciar la gestión de nuestro presidente el Lic. Juan Carlos Lúa Barragán en su gestión del 2024-2025”.

La pieza representa a la asociación y parte de estilizar una figura simple, aprovechando la ductilidad del acero, con una hoja que en la base da seguridad y firmeza y que se eleva hacia el firmamento, mostrando con ello que la asociación ha buscado desde sus inicios nuevas formas con la libertad de encontrar nuevas ideas y lograr el éxito, principal objetivo y ampliar la cultura empresarial y mostrar cómo el empresario que, partiendo desde abajo, enfrenta y supera obstáculos, que con visión y constancia amplía su perspectiva”. 



JEFAS DE EMPRESA EXITOSAS QUE ABREN CAMINO A NUEVAS GENERACIONES

Talento, capacidad y trayectoria caracterizan a las empresarias **Martha Ruth del Toro**, **Lesly Ruíz** y **Ana Paulina García** que trascienden en sus respectivos ámbitos por su esfuerzo y visión.

POR: ROSARIO BAREÑO DOMÍNGUEZ / FOTOS LUIS FRANCISCO RODRÍGUEZ

En los últimos años, el reconocimiento del papel de la mujer en el ámbito empresarial ha tomado fuerza. No porque antes no existieran mujeres capaces o con méritos, sino porque se han abierto más espacios para incursionar y lo hacen por su talento, trayectoria y capacidad y que por ello son jefas de empresa que se han ganado su lugar y están marcando hitos en el ámbito empresarial.

Desde hace un año la Asociación de Empresarios y Dirigentes A.C. con 40 años de creada, abrió el espacio a empresarias, siendo la primera Martha Ruth del Toro,

posteriormente llegó Lesly Ruíz y recientemente Ana Paulina García, empresarias que son figuras clave en sus respectivas empresas que aportan a la economía del estado y trascienden por su esfuerzo y visión.

Coinciden las empresarias que no es una concesión, sino el resultado natural de una apertura que hoy permite que el mérito empresarial femenino sea más visible.

Detrás de cada una, hay una historia de lucha, de trabajo constante y de romper paradigmas. Y lo más importante: hay una base sólida para inspirar a las nuevas generaciones. **E**







Dr. Carlos Reynoso

LIDERAZGO EN ACCIÓN: claves para inspirar y transformar

Estrategias para guiar con éxito en el arte de llevar a buen término una empresa con innovación, motivación y metas

POR ROSARIO BAREÑO DOMÍNGUEZ / FOTOS:LUIS FRANCISCO RODRÍGUEZ

Emprender y liderar forman parte del ADN del empresario. Con esta afirmación, el Dr. Carlos Reynoso inició su conferencia planteando una pregunta clave: ¿un líder nace o se hace?

Durante su plática interactiva, destacó que "el liderazgo es nuestra vida. Somos lo que hemos vivido, no lo que otros quieren que seamos. Hacemos liderazgo conforme a la vida que vamos teniendo". Recalcó

también que el liderazgo no es individualista, sino colectivo: "No somos empresarios solamente por nosotros mismos, lo somos porque hay personas que colaboran con nosotros en el cumplimiento de nuestros objetivos".

En un entorno empresarial cada vez más competitivo y en constante cambio, el liderazgo efectivo se ha convertido en un factor determinante para el éxito organizacional. Un buen líder no solo dirige, sino que



inspira, motiva y guía a su equipo hacia el logro de objetivos comunes. Para lograrlo, es fundamental desarrollar una serie de habilidades que permitan tomar decisiones acertadas, gestionar equipos con inteligencia emocional y adaptarse a los desafíos del mercado.

En la sesión comida de la Asociación de Empresarios y Dirigentes A.C., en la que le dió la bienvenida el Vicepresidente Felipe Coronado, en representación del Presidente Licenciado Juan Carlos Lúa Barragan, el Doctor Reynoso resaltó que el liderazgo inspira a otros:

"Cuando te veo a ti, quiero ser como tú. Quiero lograr lo que tú has hecho, esforzarme como tú lo haces. Sólo tú sabes por lo que has pasado y, sin embargo, no te has quejado. Tus colaboradores se inspiran en ti porque ven tu esfuerzo, tu valor y saben que gracias a ti, esa empresa existe".

El Doctor citó al filósofo y empresario Carlos Llano Cifuentes, quien afirmaba

que "la tarea del líder es compleja y multifacética", y que un buen líder debe ser: íntegro, respetuoso, responsable, equitativo, atento y cívico.

Al referirse a John Kotter, autor muy reconocido por su trabajo sobre el liderazgo, el conferencista comentó que el liderazgo también implica "llegar a las personas con una visión compartida, buscando la verdad más allá de los argumentos". Reconoció que muchos de los empresarios presentes han superado adversidades personales y familiares, lo que refuerza ese sentido de visión compartida que une y fortalece.

Cuando preguntó qué habilidades se valoran en un líder con el paso del tiempo, la respuesta fue clara de los empresarios y empresarias: resiliencia.

"Si me caigo, me levanto. Si me duele, me sobo y sigo adelante. Si tengo que cruzar el río sin saber nadar, me agarro de una rama, pero lo cruzo, porque tengo que hacerlo. Si no lo hago yo, nadie lo hará."



Durante la charla, los asistentes mencionaron otras características clave de un líder: habilidades humanas, empatía, integridad, comunicación efectiva, carisma y capacidad adquirida.

El Doctor Reynoso detalló que el liderazgo abarca tanto conocimientos como actitudes orientadas a cumplir un propósito. Y sobre si la capacidad del líder es innata o adquirida, afirmó:

"Ustedes se han definido como líderes porque han desarrollado algo que ya llevaban dentro, aunque no supieran cómo se llamaba. Lo han puesto en práctica cada día con sus colaboradores."

Destacó que el comportamiento también es esencial para proyectar liderazgo: seguridad, tranquilidad, apertura, dinamismo y autenticidad. También hay experiencias que los marcaron y les cambiaron la vida,



apuntó: “Si yo ya te pregunto ¿en qué momento? ¿Bajo qué circunstancia tuviste experiencia que ya ha cambiado tu cosmovisión, tu forma de hacer negocios, tu forma de ver a la otra persona, tu forma de verte a ti mismo?. ¿Qué fue lo que pasó?, ¿No tuvo que haber sido malo, verdad?, no todo es negativo.

“Pero a veces las cosas que en ese momento vemos como negativas”, después son aprendizajes y que les han marcado en la vida. ¿Qué experiencias a ti te han marcado para ser el líder?, ¿Que has desarrollado hoy en tu vida para que hoy tú seas esa persona que está aquí sentada con esta experiencia?,

porque al final de cuentas somos libres por lo que traemos a la vida.

“Pero si tú tienes experiencias en donde has tenido que luchar y salir adelante a pesar de eso, de esas emociones y sentimientos encontrados, Cuando yo no entiendo a mi colaborador, lo juzgo, lo menosprecio, eres flojo, eres un bueno para nada y si no lo digo lo pienso o lo he pensado. Y le niego las oportunidades de formarse, de ser mejor persona y profesionalista. Cuando yo me conozco y conozco al otro, entonces lo veo como persona integral. Cuando yo veo a una persona sin esto lo cosifico. Y así hemos vivido muchos años”. 



Soto y Varela[®]
ADMINISTRACION DE INMUEBLES, S.C.

ASESOR PATRIMONIAL FINANCIERO INMOBILIARIO

Administramos sus propiedades con seguridad jurídica
Pagamos sus rentas puntuales
Departamento de compra-venta de Inmuebles

50 ANIVERSARIO

Lic. Pedro Mario Soto y Varela
Av. Providencia No. 2630
Col. Providencia, Guadalajara, Jal.
Tel. 3817 1251 / 52 y 53
Cel. 33 1744 2694

pedro@sotoyvarela.com.mx
www.sotoyvarela.com.mx



PRESTO center
PEGAMENTOS / SELLADORES

Lateral Periférico Sur 1745
Col. Las Alamedas,
C.P. 45079
Zapopan, Jal.
Tels. 33 1578 2655
 33 1894 9866



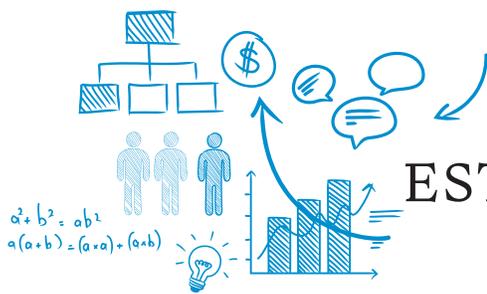
Todas las soluciones en pegamentos, selladores, silicones, impermeabilizantes, hidrofugantes y autoadheribles.

IMPERMEABILIZACIONES GARANTIZADAS

Calidad e Innovación en productos para la construcción.

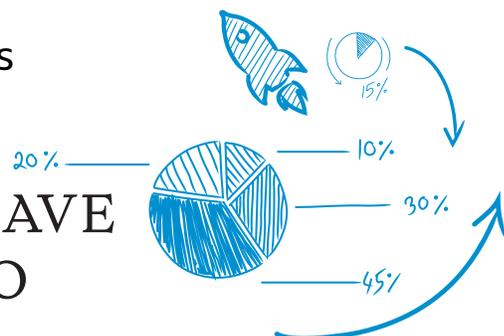


www.ipresto.net



TIPS EMPRESARIALES

ESTRATEGIAS CLAVE PARA EL ÉXITO



SARCOPENIA: UN SÍNDROME SILENCIOSO PERO PREVENIBLE

Por Dr. Martín López Rodríguez, Andrea López Clinton, MSc Psicología

La pérdida progresiva de masa y fuerza muscular con el envejecimiento impacta no solo en la movilidad, sino también en la salud metabólica, cognitiva y cardiovascular. Aunque poco discutida fuera del ámbito médico, la sarcopenia tiene implicaciones clave para la calidad de vida, la autonomía y los costos en salud. Conocer sus riesgos permite tomar decisiones informadas a tiempo.

La sarcopenia es la pérdida gradual de masa, fuerza y función muscular. Aunque suele asociarse con la vejez, puede comenzar desde los 30 años si no se adoptan hábitos protectores. Su impacto va más allá de lo físico: está relacionada con mayor riesgo de enfermedades, dependencia funcional y limitaciones en la vida diaria.

ARTÍCULOS COMPLETOS.
LECTURA DE 3 MINUTOS



ESTRATEGIAS PARA EL ÉXITO

Por Ignacio Ramírez, CEO Inverti.

El desarrollo inmobiliario no consiste solo en levantar edificios, sino en crear valor sostenible para la ciudad, el inversionista y la comunidad. Una inversión inmobiliaria exitosa parte del conocimiento riguroso del entorno.

En el contexto económico actual, caracterizado por la volatilidad de algunos mercados y la necesidad de diversificar fuentes de ingreso y activos, las empresas encuentran en el Real Estate una vía para fortalecer su patrimonio, incrementar su rentabilidad y garantizar una mayor estabilidad a largo plazo. El Real Estate ha sido uno de los sectores con mayor potencial para generar riqueza y estabilidad patrimonial. El sector inmobiliario y los desarrolladores son clave de estabilidad.



IMPACTO DE LA INFRAESTRUCTURA LOGÍSTICA EN MÉXICO

Por MLI. Carlos Nova Sanchez, Nauta Global Trade

La eficiencia logística es un factor determinante en la competitividad de las exportaciones mexicanas. Sin embargo, las deficiencias en puertos, carreteras y aeropuertos elevan los costos operativos y limitan la capacidad del país para posicionarse estratégicamente en los mercados internacionales.

La deficiencia en la infraestructura logística de México incrementa los costos de exportación y limita la competitividad en el mercado global. Por cada 100 pesos que cuesta una mercancía de exportación mexicana, aproximadamente 12 pesos se destinan a cubrir costos logísticos, una cifra superior a la de otros países latinoamericanos. En México estos costos representan el 12% del PIB y en Estados Unidos es el 8%.





LA EFICIENCIA OPERATIVA: LA CLAVE PARA LA COMPETITIVIDAD

Por: C.P.C. y M.I.
José Mario Rizo Rivas

En el contexto actual de alta competencia y cambios constantes, las empresas familiares deben ser ágiles y eficaces para mantenerse relevantes. La eficiencia operativa se ha convertido en un factor crucial para no solo sobrevivir, sino también prosperar.

En un mundo empresarial donde la competencia es más feroz que nunca, la eficiencia operativa ha pasado de ser una opción para convertirse en una necesidad para las empresas familiares que quieren mantenerse competitivas y asegurar su sostenibilidad a largo plazo. Muchos empresarios cometen el error de asumir que, una vez alcanzada la eficiencia, ya no hay más por hacer. Este pensamiento puede ser perjudicial. La eficiencia operativa no es un estado permanente.



PREVENCIÓN: EVITAR LAS DEGRADACIONES LABORALES

Grupo SERH
Lic. Miguel González Coronado

Las Degradaciones laborales, como concepto, son las prácticas que tienen algunas empresas y que consisten en que cuando algún empleado por alguna razón ha cometido alguna indisciplina, o su rendimiento no es lo que la empresa requiere y espera, en muchas ocasiones en lugar de llevar a cabo la baja del trabajador, se decide que el trabajador pase a ocupar otra posición de menor jerarquía dentro, de la empresa, en ocasiones inclusive afectando su salario.

Este tipo de prácticas es a todas luces irregular, ya que expone a la empresa a que el trabajador pueda demandar la modificación de las condiciones de trabajo y pueda exigir la rescisión de trabajo, por causas imputables al patrón, con la indemnización correspondiente.



¿CUÁNTO DINERO PIERDE TU EMPRESA?

Por Manuel Muro Arroyo

En un mundo donde el tiempo es el recurso más escaso, aprender a comunicarse de forma directa no solo es una habilidad valiosa, es una necesidad. Las empresas más productivas no necesariamente hablan más, pero sí mejor.

Ser directo no es sinónimo de ser rudo. Es, en realidad, un acto de respeto: respeto al tiempo, a la atención y a la claridad de los demás. En ambientes empresariales donde cada minuto cuenta y el tiempo es igual a dinero. La comunicación concreta permite tomar mejores decisiones, agilizar procesos y evitar malentendidos. Las empresas que practican una comunicación directa con sus clientes, proveedores o colaboradores suelen ser más eficientes, generar menos conflictos internos y avanzar.



JALISCO EL CUARTO ESTADO CON MAYOR INFLACIÓN

Los mayores aumentos se registraron en servicios y alimentos

El boletín de la primera quincena de abril ofrece un panorama complejo marcado por la reconfiguración del entorno comercial global y señales de enfriamiento en la economía mexicana. Aunque algunos sectores industriales muestran indicios de recuperación, el repunte es aún frágil y desigual, condicionado por factores estructurales y la creciente incertidumbre internacional. La reciente escalada arancelaria entre Estados

Unidos y China no solo refleja tensiones coyunturales, sino una estrategia deliberada de contención del ascenso económico chino, que ha intensificado los riesgos para el comercio y la estabilidad global. A nivel nacional, el bajo dinamismo del empleo formal y las presiones persistentes en precios esenciales reflejan un entorno económico menos favorable para el segundo trimestre del año. En el caso de Jalisco, los datos confirman una desaceleración sostenida en la actividad industrial y una inflación que supera el promedio nacional. A pesar de mantener una tasa positiva de generación de empleo formal, el estado enfrenta un entorno más restrictivo para la inversión y el consumo, particularmente en sectores vinculados a la construcción, la manufactura y los servicios. 

Descarga boletines del ITESO



N7 Boletín de Análisis Económico Escuela de Negocios ITESO Q1 abril 2025.pdf



N8 Boletín de Análisis Económico Escuela de Negocios ITESO Q2 abril 2025 2.pdf

SOTO & REYNOSO
CORPORATIVO INMOBILIARIO

DISFRUTA TU PATRIMONIO
VENTA . RENTA . ADMINISTRACIÓN
Nosotros nos encargamos de tus inmuebles

23 AÑOS DE EXPERIENCIA

Florescia 2636, Colonia Providencia
C.P. 44630, Guadalajara
www.sotoyreynoso.com

☎ 33 3630 5211
📞 33 1445 2612
📞 33 3574 8051



¿Necesita mejores respuestas? Nosotros empezamos con mejores preguntas

Las soluciones que necesita no vienen preestablecidas. Se requiere de un enfoque colaborativo para profundizar y encontrar respuestas significativas. Nosotros sabemos la importancia de escuchar.

Descubrimos lo que es importante para usted y lo hacemos importante para nosotros.
Eso hace toda la diferencia.

Audit | Tax | Advisory grantthornton.mx (33) 3817 4480

© Salles Sainz Grant Thornton S.C., es una firma miembro de Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL y sus firmas miembro no forman una sociedad internacional, los servicios son prestados por las firmas miembro. GTIL y sus firmas miembro no se representan ni obligan entre sí y no son responsables de los actos u omisiones de las demás.



Liderar en la era de la diversidad y la tecnología

Es un tema de actitud el ser líder, aunque hay quien quiere y no quiere serlo.

POR: ROSARIO BAREÑO DOMÍNGUEZ / FOTO: MANUEL MURO ARROYO



Todos somos líderes en algún momento”, reflexiona el empresario Ignacio Baeza que compartió su visión sobre el liderazgo como una actitud que todos podemos ejercer, ya sea en la familia, el trabajo o la empresa. Destacó que si bien no todos desean ser líderes, todos tenemos la responsabilidad de ejercer liderazgo en momentos clave.

“He tenido colaboradores que no quieren ser líderes, pero son excelentes en su trabajo. Saber cuándo ejercer el liderazgo es clave para alcanzar resultados”, afirmó.

Resaltó el valor del módulo de “Liderazgo Generacional”, impartido por el Dr. Carlos Reynoso, como un espacio que lo hizo reflexionar profundamente. Reconoció que muchos traen habilidades de liderazgo desde casa, mientras que otros deben desarrollarlas con apoyo de sus empleadores y la capacitación continua.

“Podemos aprender por experiencia o por formación; pero siempre hay que seguir estudiando.”

Uno de los retos que compartió fue la conformación de equipos diversos: multigeneracionales, multidisciplinarios y con distintas capacidades. Destacó la importancia de integrar nuevas tecnologías y adaptarse a los cambios del entorno.

“Me enorgullece haber integrado equipos variados, donde lo que permanece son los lazos de respeto, colaboración y amistad, incluso después de haber dejado la empresa”, indicó.

Durante la charla, también se discutió cómo cada generación tiene formas distintas de comunicarse y trabajar. Conocerlas es vital para liderar efectivamente:

Baby Boomers (1946-1964): Comprometidos y estables, priorizan la seguridad laboral.

Generación X (1965-1980): Líderes que valoran la superación y la riqueza personal.

Millennials (1980-2000): Buscan equilibrio entre vida personal y trabajo, y son resilientes ante la incertidumbre laboral.

Baeza hizo un llamado a reconocer a los líderes cotidianos, especialmente dentro de las empresas, para que compartan sus experiencias y contribuyan a formar organizaciones socialmente responsables.

“Faltan líderes visibles que promuevan el desarrollo de sus equipos y comuniquen lo que hacen.”

El liderazgo no es un título, es una actitud. Se trata de saber cuándo guiar, cuándo aprender y, sobre todo, de seguir capacitándose para enfrentar los retos de un mundo en constante cambio”, enfatizó.

EL **CALOR** NO ESPERA,
EL CONFORT ES AHORA

AIRES ACONDICIONADOS

EVANS

En Marketplace
En Tienda
En Linea
evans.com.mx

Evans México
f e c y t i n g

Hasta 12 MSI
Compra en línea y recoge en Tienda
Consulta términos y condiciones

05/2025

COCINA DE PIEDRA

Expertos en carne...
y en guisados también.

ELABORADO POR:
FRICH ALIMENTOS S.A. DE C.V.
ZAPOPAN, JALISCO, MÉXICO
ventas@frichalimentos.com
www.cocinade piedra.com

HECHO EN MÉXICO



DESCUBRE LA ELEGANCIA DE LA ALTA

Cocina francesa

POR ROSARIO BAREÑO DOMÍNGUEZ / FOTOS:LUIS FRANCISCO RODRÍGUEZ

Te invitamos a deleitarte con dos exquisitos menús que rinden homenaje a la refinada cocina francesa, reconocida mundialmente por su elegancia, técnica y sabor. Cada plato ha sido cuidadosamente seleccionado para representar lo mejor de la tradición culinaria francesa con sutiles influencias de otras cocinas vecinas.

Estos menús representan la esencia de la alta cocina francesa con incursiones creativas en otros sabores europeos. Perfectos para eventos especiales, cenas temáticas o una noche gourmet en casa.

El chef Gustavo Jacob Macias Aldana del Hotel Presidente Intercontinental preparó estos menús de la gastronomía francesa con influencia mundial ya que fue reconocida como Patrimonio Cultural Inmaterial de la Humanidad por la UNESCO en 2010. Y que es base de la formación de chefs en

escuelas culinarias como Le Cordon Bleu.

La cocina francesa se caracteriza por una técnica precisa: Es la base de muchas cocinas del mundo. Técnicas como sauté, flambé, confitar y roux son fundamentales.

Salsas emblemáticas: La “haute cuisine” (alta cocina) dio origen a las 5 salsas madre: bechamel, velouté, espagnole, holandesa y salsa de tomate.

Una experiencia culinaria francesa con ingredientes de alta calidad: Mantequilla, crema, hierbas finas (tomillo, estragón, perejil), vino, queso y panes artesanales.

Así mismo incluye los que ofrece cada región que tiene especialidades únicas. Por ejemplo:

Provenza: platos con aceite de oliva, hierbas y tomates.

Normandía: cocina con crema, manzanas y mariscos. 

Primer Menú

ENTRADA

Bisque de camarón con croûton y duxelles al pernod.

PLATO FUERTE

Filete de res *Mignon* con salsa de tres pimientas, papas al aceite de trufa y espárragos.

POSTRE

Clafoutis de nuez.



Segundo Menú

ENTRADA

Cazuela de hongos con mantequilla de échalote y salsa pomodoro, pan baguette con mantequilla.

PLATO FUERTE

Tarte de carne molida con papas y salsa fricassé, ensalada mixta con fresas asadas y vinagreta balsámica.

POSTRE

Tarta Sacher.





pilot[®]
AUTOTRANSPORTES

Somos una empresa vanguardista, que cuenta con el respaldo y la experiencia de una tradición familiar, dedicada al transporte en sus diferentes ramas, siendo el transporte de carga nuestra especialidad, nuestra dedicación, trabajo en equipo, valores y tradiciones que tienen una sola finalidad, dar certeza y garantizar la entera satisfacción de las necesidades de nuestros clientes.



T U T R A N S P O R T E A L É X I T O

NUESTROS SERVICIOS:
Nacional, importación y exportación

contacto@atpilot.mx
333860 4493

MONEX

Transformamos tus finanzas internacionales con estrategias y **herramientas ágiles.**

Monex, tu socio estratégico en Divisas y Pagos Internacionales.

Contacáanos en monex.com.mx o Guadalajara 333 818 0520, otras ciudades del país 800 746 6639

