

LEAD+Inspiration

November 2024



Uddannelser

Vi bygger bro mellem teori og praksis

Har du spørgsmål?

Kontakt vores uddannelsesteam og få svar på dine spørgsmål.



Eva Deruginsky
Uddannelseskoordinator

MAIL:

kursus@lead.eu

TELEFON:

+45 26 79 87 03



Jeff Bøgeholt
Uddannelses- og
netværkskonsulent

MAIL:

jeff.b@lead.eu

TELEFON:

+45 52 51 24 63



Lukas Hjuler
Uddannelses- og
netværkskonsulent

MAIL:

lukas.h@lead.eu

TELEFON:

+45 52 51 24 11

Kontakt

Følg os på LinkedIn

LEAD Inspiration

Vil du vide mere om vores uddannelser, tilskud og meget andet. Så følg vores dedikerede side [her](#).

LEAD - enter next level

På LinkedIn deler vi ud af vores viden, så tit vi kan. Følg os [her](#).

LEAD - Ledelsesnetværk

Er du nysgerrig på vores netværk? Så følg os [her](#).

Følg med i LEAD Insights

Modtager du vores digitale magasin i din indbakke? Hvis ikke, så tilmeld dig [her](#).

Indhold

- 05** Intro: Uddannelse, der flytter menesker og organisationer
- 06** Proceskonsulentuddannelse
- 14** Værktøjer til facilitering og proceskonsultation
- 16** Projektlederuddannelse
- 24** Uddannelse i ledelse af psykisk arbejdsmiljø og trivsel
- 30** Uddannelse i egne rammer
- 32** Søg støtte til din kompetenceudvikling
- 34** Skræddersyede uddannelsesforløb
- 36** Eksempel på skræddersyet uddannelsesforløb:
Growth mindset i Aalborg Kommune
- 40** Foredrag
- 41** Event-oversigt

LEAD+



Uddannelser, der flytter mennesker og organisationer

Formålet med alle vores uddannelser er at løfte mennesker og organisationer til næste niveau, så de kan skabe en positiv forskel. Vi bygger bro mellem teori og praksis, og gennem engagerende læring giver vi dig redskaberne til at skabe varige resultater – for dig selv, din organisation og samfundet.

Vi omsætter viden om, hvad der virker, til forståelige og handlingsanvisende løsninger tæt på praksis. Vores uddannelser forener dybdegående fagteoretisk indsigt med omfattende praktisk erfaring, og vi prioriterer læring, der kan omsættes direkte i hverdagen.

Forandring og udvikling i praksis

Vores undervisere bringer en stærk kombination af aktuel forskning og praksisnære erfaringer ind i undervisningen. De forstår, hvordan teori bliver til virkelighed i organisationer, og de deler deres viden med både indlevelse og engagement. Som deltager vil du få inspiration og konkrete redskaber til at skabe mærkbare og målbare resultater både for dig selv og din organisation.

Support og løbende forbedringer

Som deltager kan du forvente et struktureret og relevant pensum samt løbende støtte. Vi justerer og opdaterer vores programindhold løbende for at sikre relevans og høj kvalitet, og vi er altid åbne for konstruktiv feedback. Dette hjælper os med at videreudvikle vores uddannelser, så de bedst muligt matcher dine behov.

Proceskonsulent-uddannelse

Med en proceskonsulentuddannelse kan du lede forandringer, processer og møder i din organisation gennem facilitering. Ofte fungerer proceskonsulenten som sparringspartner for en organisations ledelse og direktion, når der skal udvikles og implementeres nye tiltag. Specialiser dig i proceskonsultation med de bedste værktøjer til at lede processer, skabe udvikling og implementere forandringer.

Formålet med uddannelsen er at styrke dine evner til at facilitere og lede organisatoriske processer. Uddannelsen giver et solidt fundament af teoretisk indsigt og praktiske værktøjer, som styrker dine kompetencer i at skabe engagement, håndtere forandringer og facilitere samarbejde på tværs. Under uddannelsen arbejder du med egne cases, fordi det sikrer dig og din arbejdsgiver et større udbytte.

Uddannelsens opbygning

Uddannelsen bygger på både forskning, faglighed, erfaringer og evalueringer, som er fundamentet for uddannelsens læringsmål og moduler.

Forskning

Uddannelsen bygger på solid erfaring med og forskning i implementering, forandringsledelse og organisatorisk læring:

- *Implementering* handler om vigtigheden af klare processer, organisatorisk forankring og løbende tilpasning for at sikre, at nye initiativer bliver til praksis

- *Forandringsledelse* bygger på succesfuld involvering af interessenter, kommunikation og håndtering af modstand. Det kræver forandringsledelse og understøttende værktøjer, der kan hjælpe med at facilitere forandringsprocesser og hjælpe organisationen med at navigere gennem komplekse transformationer
- *Organisatorisk læring* understreger betydningen af refleksion, feedback og deling af viden for at udvikle din organisations kapacitet for læring. Organisatorisk læring er med til at skabe de rammer, der fremmer kollektiv læring og kontinuerlig udvikling i organisationen.

Faglighed

De værktøjer og metoder, som vi underviser i på proceskonsulentuddannelsen, er alle afprøvet af nogle af landets dygtigste og mest erfarne proceskonsulenter.

På uddannelsen formidler vi værktøjer og metoder på en måde, der gør dem nemme for dig at oversætte til din hverdag. Det kan fx være gennem bøger og artikler:



E-BØGER

- **10 værktøjer til facilitering og proceskonsultation**
Denne e-bog giver konkrete værktøjer og metoder, der er anvendelige i proceskonsultation og facilitering. *Se mere på side 14, hvor værktøjerne er uddybet.*
- **Den professionelle proceskonsulent – værktøjer til professionel procesledelse**
Denne bog er udstyret med en række metoder og værktøjer, som kan bruges til at styrke både feedbackprocesser og procesledelse generelt.

ARTIKLER

- **Brug interessentanalysen når du implementerer forandringer i organisationen**
Artiklen fokuserer på konkrete værktøjer til at inddrage interessenter og sikre en vellykket implementering

- **Derfor er psykologisk tryghed vejen til udvikling, effektivitet og resultater på bundlinjen**
Artiklen beskriver metoder til at skabe psykologisk tryghed, som er afgørende for at fremme et samarbejde, læring og innovation i grupper og organisationer.

BØGER

- **Leadership Pipeline i den offentlige sektor**
Bogen tilpasser den anerkendte "Leadership Pipeline"-model til den offentlige sektor. Modellen har stor betydning for ledelsesudvikling og proceskonsultation, da den fokuserer på at identificere kompetencekrav og udvikle ledelsestalenter på forskellige niveauer i organisationen.
- **Strategihuset – sæt retning med vision, mission, strategier og værdier**
Denne bog dykker ned i vigtigheden af at sætte en klar retning gennem vision og værdier, hvilket er centralt for konsulenter, når de hjælper organisationer gennem transformationsprocesser.

Uddannelsens læringsmål og moduler

Til hvert modul er der opstillet læringsmål, som sikrer, at du opnår viden om og handlekompetencer i forhold til modulernes indhold.

Se læringsmål her under og uddannelsen moduler på modsatte side.

Modul 1	• At du forstår muligheder, særtræk og begrænsninger i forskellige tilgange til proceskonsultation • At du opbygger et teoribaseret sprog for egen praksis som proceskonsulent • At du mestrer Gamemaster-færdigheder i at styre og facilitere tydeligt samt navigere klogt undervejs i processer
Modul 2	• At du mestrer individuelle udviklingsdialoger, coaching og andre professionelle samtaler • At du mestrer spørgsmålsteknikker fra systemisk og anerkendende tilgange • At du kan designe workshops, hvor deltagerne engageres i dialoger om udvikling
Modul 3	• At du kan sætte dig ind i komplekse organisatoriske udfordringer igennem spørgeteknik og struktur • At du kan aflæse og afkode opgavens karakter og omdanne den til konkrete designs og projekter • At du kan opbygge tillid som fundament for samarbejdet • At du kan designe udviklingsforløb og projekter ud fra en forskningsbaseret tilgang til udviklingsforløb – og sikre organisatorisk effekt
Modul 4	• At du kan designe workshops eller enkeltstående udviklingsaktiviteter • At du kan aflæse et teams udviklingsniveau og kunne arbejde udviklingsorienteret derfra
Modul 5	• At du kan lede og drive forandringer, både med henblik for organisatoriske og menneskelige faktorer og behov • At du gennem gamification og gruppearbejde øver dig i at skabe både fremdrift og følgeskab igennem en forandringscyklus • At du kan analysere forandringsprocesser og lede forandringer med et bredt handlerepertoire
Modul 6	• At du kan understøtte gode feedbackprocesser • At du kan understøtte 'frygtløse' læringsrum gennem psykologisk tryghed • At du kan analysere organisationskultur og sætte retning for en ønsket kultur



Grundlæggende tilgange og metoder til proceskonsultation

(Grundlæggende modul)

Modul 1

Dag 1-2

- Procestilgang vs. eksperttilgang
- Det konsultative rum – Grundlæggende tilgange til udvikling og proceskonsultation
- Den strategiske position: Skab handlemuligheder, der realiserer organisationens strategi
- OD-positionen: Brug fælles læring som løftestang for udvikling
- Gamemaster-færdigheder – Evnen til at indgå i og samtidig ændre kommunikative mønstre

At blive en fremragende sparingspartner ved at mestre den gode dialog og de grundlæggende faciliteringsgreb

(Grundlæggende modul)

Modul 2

Dag 3-4

- Markedsplads for kompetencer – En metode til at etablere en gruppe/et team omkring fælles opgaveløsning
- 1-1-samtaler – At blive en fremragende sparingspartner og mestre professionelle samtaler
- Den systemiske position: Skab positiv forandring ved at udvikle relationer og handlemønstre
- Den anerkendende position: Skab udvikling ved at forbinde nuværende praksis med drømme og visioner
- Coaching i en organisatorisk kontekst – Coaching af ledere og ledelsesbaseret coaching
- Workshopdesign – Sådan skaber du inspirerende og effektive workshops

At planlægge og designe lærende processer: Afklaringsmøde og interessenthåndtering samt design af udviklingsforløb

Modul 3

Dag 5-6

- Behovsafdækning og målsætning
- 4R – Retning, Rammer, Råderum og Relationer
- IDOARRT
- Afklaringsmøde og afklaringsprocesser
- Træning på egne cases
- Grundlæggende principper i design og organisering af effektive forandrings- og udviklingsforløb
- Igangsættelse af feedback på egen praksis og rollevaretagelse

Facilitering af arbejdsfællesskaber og design af involverende workshops

Modul 4

Dag 7-8

- Facilitering af grupper og teams: Hvad er på spil, når mennesker skal arbejde mod fælles mål med høj gensidig afhængighed?
- De tre domæner i kommunikation
- De Bonos tænkehatte og deres anvendelse
- Cafédialog / Fernisering
- Arvefølgen
- Storgruppeprocesser: Open Space
- Udvikling af teams – Tuckmann's fasemodel for teamudvikling
- Funktionelle og dysfunktionelle teams

Forandringsledelse og implementering på organisatorisk niveau

Modul 5

Dag 9-10

- Implementering og forandringsledelse: Hvordan hjælper du som facilitator med at indfri mål - fra idé og beslutning til ændret praksis?
- Fire implementeringstilgange og implementeringstrappen
- Forandringsledelse og håndtering af modstand - Forstå, forebyg og håndter modstand
- Introduktion til forandringens cyklus og de centrale ledelsesbegreber i simulatoren Game of Changes
- Implementeringslederens- og konsulentens værktøjskasse – Management og Leadership

Feedback, kulturudvikling og opsamling på udbytte af hele uddannelsen

Modul 6

Dag 11-12

- Proceskonsulentens etablering af det lærende og inkluderende rum
- Sådan skaber du psykologisk tryghed
- Deling af feedback og udforskning af feedback
- Organisationskultur – Hvilken betydning har kulturen, og hvordan kan ledere og konsulenter understøtte en læringskultur med feedback og sparring?
- Kulturanalyse med afsæt i paradoksledelse som prisme

Proceskonsulentuddannelserne

Vores proceskonsulentuddannelse kan gennemføres på to forskellige måder:

1. Du kan tage den grundlæggende proceskonsulentuddannelse, som består af modul 1 og 2
2. Du kan tage den fulde proceskonsulentuddannelse, som består af modul 1-6

Deltagerprofil til begge uddannelser

Proceskonsulentuddannelsen, uanset om du vælger den grundlæggende eller den fulde uddannelse, henvender sig til dig, der arbejder med udvikling, implementering og ledelse af forandringer.

De typiske profiler, som deltager på uddannelsen, har stillinger som:

- Udviklingskonsulent
- Chefkonsulent
- Proceskonsulent
- HR-konsulent
- HR-chef
- Afdelingsleder
- Projektleder

Hvis du er selvstændig konsulent, vil du også få et stort udbytte af at investere i uddannelsen.

Den grundlæggende proceskonsulentuddannelse

Den grundlæggende proceskonsulentuddannelse tager udgangspunkt i at give dig et stærkt fundament af kompetencer inden for proceskonsultation.

Du bliver introduceret til grundlæggende teorier, metoder og værktøjer, der giver dig en bedre forståelse for og evne til at facilitere organisatoriske processer.

Under uddannelsen arbejder du med egne cases, som sikrer dig et større udbytte, og at både du og organisationen oplever en mærkbar effekt.

Dine kvalifikationer efter uddannelsen:

- Afklare organisationens reelle problemstillinger
- Skabe et design, der matcher problemstillingen
- Aflæse et rum og facilitere effektivt
- Stå mere sikkert i rollen som procesleder

Pris

Prisen for den grundlæggende uddannelse er: 19.900 kr. (ekskl. moms)

Den fulde proceskonsulentuddannelse

Denne uddannelse bygger videre på det grundlæggende fundament og tager udgangspunkt i en mere avanceret tilgang til proceskonsultation. Med fokus på komplekse dynamikker og strategisk forankring lærer du at arbejde med større organisatoriske udfordringer og implementere løsninger, der skaber varig værdi.

Vi arbejder videre med at udvide din værktøjskasse med de bedste værktøjer til at lede processer, skabe udvikling og implementere forandringer i din organisation.

Dine kvalifikationer efter uddannelsen

- Afklare organisationens reelle problemstillinger
- Formidle de rigtige budskaber, som skaber engagement og følgeskab
- Integrere top-down-processer: Design af forandringer, udvikling af kompetencer og påvirkning af adfærd
- Integrere bottom-up-processer: Metoder, der inddrager, skaber mening og fælles mål, styrker relationer, resultatskabelse og forankring i organisationens struktur
- Designe og gennemføre engagerende og varierende arbejdsformer
- Forøge hastighed ved at bruge adfærdsdesign
- Hverdagsimplementering

Både du og resten af din organisation får udbytte af uddannelsen. Nærmere bestemt er der tale om:

- Projekter, der kommer hurtigere og mere træfsikkert i mål
- Organisationens forandring består, når du trækker dig fra projektet
- Aktiv deltagelse på tværs af siloer
- Bedre interne målinger på langt sigt (trivsel, stress osv.).
- Tosidede resultater, der integrerer den "hårde" side af organisationen (effekt, målstyring, struktur mm.) med proceskonsulentens fokus på den "bløde" side af organisationen (relationer, mening, motivation, kompetencer mm.)
- Læring, som foregår i driften, hvor ledere og medarbejdere handler sig til nye kompetencer, ny adfærd og nye tænkemåder.

Pris

Prisen for den fulde proceskonsulentuddannelse er: 49.900 kr. (ekskl. moms)

Vi udsteder et uddannelsesbevis på begge uddannelser.

Vil du vide mere?

Hør Kim Martin Nielsen fortælle om uddannelsen og hvordan den kan styrke dig.



Opstart af nye uddannelsesforløb

København

LEAD - enter next level

Overgaden Oven Vande 10, 3. sal,
1415 København K

Hold 24

Den 10. og 11. april 2025
Den 07. og 08. maj 2025
Den 16 og 17. juni 2025
Den 11. og 12. august 2025
Den 24. og 25. september 2025
Den 05. og 06. november 2025

Hold 26

Den 13. og 14. august 2025
Den 15. og 16. september 2025
Den 27. og 28. oktober 2025
Den 15. og 16. december 2025
Den 26. og 27. januar 2026
Den 02. og 03. marts 2026

Aarhus

LEAD - enter next level,

Vestergade 43, 8000 Aarhus C

Hold 23

Den 02. og 03. april 2025
Den 12. og 13. maj 2025
Den 25. og 26. juni 2025
Den 18. og 19. august 2025
Den 22. og 23. september 2025
Den 03. og 04. november 2025

Hold 25

Den 11. og 12. august 2025
Den 24. og 25. september 2025
Den 10. og 11. november 2025
Den 15. og 16. december 2025
Den 26. og 27. januar 2026
Den 02. og 03. marts 2026

Udtalelser fra tidligere deltagere

”Uddannelsen rammer i dén grad balancen imellem at skabe et rum for teoretisk og metodisk refleksion og samtidig sikre en stærk praksiskobling via konkrete værktøjer og cases, der taler ind i forandrings- og udviklingsprocesser i egen organisation. God baggrundsviden til de forskellige modeller. Rigtig spændende og brugbart.”

Mette Wegeberg, områdeleder i Roskilde Kommunes daginstitutioner

”Det er det bedste uddannelsesforløb, jeg har været igennem. De superkompetente undervisere formår at formidle teorien, så den er til at gå til hjemme i organisationen”

Maria Grønbæk Philip, specialkonsulent i Høje Taastrup Kommune

Vil du vide mere
om uddannelsen,
så klik her



Har du spørgsmål til proceskonsulentuddannelsen?



Jeff og Lukas sidder klar til at hjælpe dig.

Kontakt os via nedestående knap.
Så kontakter vi dig hurtigst muligt.

Kontakt

Værktøjer til facilitering og proceskonsultation

Facilitering af processer handler om, HVORDAN du får organisationen til at forholde sig til en fælles opgave, udfordring eller ambition. Som proceskonsulent er det din opgave at understøtte organisationen i at skabe ny mening, nye handlemuligheder, nye løsninger og nye forbindelser.

AF
KIM MARTIN NIELSEN
PARTNER I LEAD & UNDERVISER PÅ
PROCESKONSULENTUDDANNELSEN



Rollen som proceskonsulent er kompleks og kræver evnen til at facilitere, støtte og navigere organisationen gennem udviklingsprojekter. Du skal håndtere udfordringer og skabe løsninger i fællesskab med andre. For at lykkes i denne rolle er det afgørende at kombinere teoretisk viden med praktiske værktøjer, der kan styrke både dig og organisationen i arbejdet med udviklingsprocesser – og samtidig skabe varig værdi.

Jeg har samlet ti af de vigtigste værktøjer til facilitering og proceskonsultation i e-bogen: *"10 værktøjer til facilitering og proceskonsultation - Sådan skaber du fælles løsninger gennem involverende processer"*.

Du vil som deltager på proceskonsulentuddannelserne løbende få dybere teoretisk indsigt og lære, hvordan og hvornår de forskellige værktøjer skal bruges - altid med fokus på din hverdag og dine opgaver.

Værktøjerne i e-bogen trækker på mange teoretiske positioner og skoler – bl.a. de systemiske og anerkendende. Den er tiltænkt som opslagsværk og inspiration og er til dig, der ikke endnu har en stor værktøjskasse til processer, men også dig, der er erfaren, men gerne vil supplere eller forfine anvendelsen af de procesværkøjer, som du allerede kender.

Jeg vil her præsentere det første af ti værktøjer til facilitering og proceskonsultation:

Gamemaster-modellen

Gamemaster-modellen stammer fra coachingens verden. Modellen peger på, at ethvert møde og enhver samtale både rummer et indholdsniveau (hvad der tales om) og et proces-niveau (hvordan der tales). Som gamemaster skal du kunne håndtere tre grundlæggende greb til at arbejde på procesniveauet: Kontrakt, timeout og afslutning.

Hvorfor?

Gamemaster-færdigheder er vigtige i enhver proces og ethvert møde samt samtale, fordi de hjælper til eksplicit markere, hvad vi er sammen om (indhold/temaer), hvorfor vi er sammen (formål), og hvordan vi er sammen (roller, spilleregler, forventninger).

Med gamemaster-færdigheder kan du altid justere samtalen eller processen tilbage på rette spor. Det er vigtige færdigheder for den, der har ansvar for en samtale, for et møde eller for en proces.

Hvordan?

Gamemaster handler om at tage ansvar for procesniveauet for samtaler/møder gennem tre greb:

- **Kontrakten** er der, hvor scenen sættes for samtalen. I kontrakten rammesættes og afstemmes en fælles forståelse af, hvad samtalen/processen skal handle om, og hvad der skal komme ud af den. Gamemaster skal sikre, at alle deltagere får forventningsafstemt med hinanden om, hvad rammen for samtalen er: Hvad er formålet med samtalen? Hvilke temaer skal vi arbejde med, hvorfor og hvordan? Er der noget, der har givet anledning til samtalen? Med andre ord er kontrakten en grundig forventningsafstemning om samtalens hvad, hvorfor og hvordan. Hensigten er at give alle deltagende så gode betingelser som muligt for at afkode, hvordan de spiller bedst og mest relevant ind i dialogen.
- **Time-out** er et greb, som hjælper til at sikre, at vi taler om det rigtige, og at samtalen holder sig på sporet. Timeouten vil komme til udtryk som en række overvejelser om, hvordan samtalen er ved at udvikle sig: Er vi på rette vej? Taler vi om det samme? Er det stadig det, vi blev enige om i starten, der er det vigtige? Hvad har vi nået, og hvad mangler vi at nå? Opererer vi ud fra samme forståelse? Kunne vi prøve at gå til det på andre måder? Er det hensigtsmæssigt at fortsætte samtalen i dette spor, eller skal vi skifte? I givet fald til hvad og hvordan?

- **Afslutning** er det greb, som opstiller en fælles forståelse af, hvad man er nået frem til. Hvad tager vi hver især med ud af processen i form af læring, aftaler, opmærksomheder? Afslutningen kan også indeholde aftaler om opfølgning.

TIPS TIL GAMEMASTER-MODELLEN

Sæt scenen for processen ved at forklare, hvad der overordnet er formålet, hvorfor netop disse mennesker er til stede, og hvordan I griber processen an. Fx om der er valgt en særlig metode til at skabe de ønskede output. Tit kan det også være hjælpsomt at fortælle, hvordan den konkrete aktivitet (fx en workshop) er del af et større strategisk forløb.

Brug time-out til en gen-fokusering, hvis diskussionen bevæger sig i andre retninger end aftalt, kører i ring eller er fastlåst. Time-out kan også bruges til at opsummere og bringe processen videre til næste skridt.

Afslutningsvis skal du sikre, at alle deltagere er med på, hvad processen har skabt – hvad enten det er input, kvalificering og/eller beslutninger. Inddrag evt. deltagerne i opsamlingen gennem spørgsmål som f.eks.:

- Hvad gør vi herfra?
- Hvordan og hvornår vil det være nyttigt at gøre status?

Vil du vide mere?

Download e-bogen her og læs om de ni andre værktøjer



Projektlederuddannelse

Vil du skabe varige forandringer i din organisation som projektleder? Med LEADs projektlederuddannelse får du både den teoretiske viden og de praktiske værktøjer, der sikrer, at dine projekter ikke bare bliver afsluttet, men også skaber den ønskede effekt i hverdagen.

Efterspørgslen på dygtige projektledere stiger – og dét med god grund. Projekters succes afhænger nemlig i høj grad af, at projektlederen har de rette kompetencer til at sikre, at projektet kommer effektivt i mål.

Denne uddannelse er skabt med et fokus på *hverdagsimplementering*. Det betyder, at du fra første modul arbejder med at omsætte teori til praksis. Med løbende feedback fra erfarne projektledere og brug af egne cases vil du få konkrete redskaber til at implementere løsninger i din organisation – også når hverdagen bliver kompleks.

Skab varig værdi for din organisation

Vores projektlederuddannelse handler om at sikre, at projekter ikke bare gennemføres, men også leverer resultater, der skaber varig værdi for organisationen. Du vil lære metoder til at balancere mellem at levere hurtige, målbare resultater og skabe langsigtet effekt.

Vi arbejder med værktøjer som gevinstrealisering og implementeringsplaner, der sikrer, at projekterne fortsat skaber værdi og bidrager til organisationens mål, selv efter afslutning. Dette gør uddannelsen særlig relevant i en tid, hvor både private og offentlige organisationer stiller højere krav til, at projekter ikke bare bliver leveret, men at de også har en

langsigtet indvirkning på forretningen, miljøet og arbejdspladsens trivsel.

Du lærer, hvordan du kan inddrage interessenter og tilpasse projekterne til både menneskelige og organisatoriske behov, hvilket styrker den sociale bæredygtighed i dine projekter.

Ledelse der virker

Som projektleder er din evne til at lede teams og skabe motivation en afgørende faktor for projektets succes.

På uddannelsen arbejder vi med Leadership Versatility Index, hvor du får en 180 graders evaluering af din ledelsesstil. Dette værktøj hjælper dig med at tilpasse din ledelsesstil til forskellige situationer og behov, så du kan balancere mellem styrende og støttende ledelse. Den alsidige leder er nemlig en mere effektiv og bæredygtig leder, der kan skabe både hurtige resultater og langsigtet trivsel i teamet.

Udtalelser fra tidligere deltagere

”Skiftet mellem oplæg og gruppearbejde skabte en dynamisk og engagerende undervisning.

Underviseren, Ole Mathorne, var både energisk og nærværende – langt fra en kedelig underviser! Han havde en imponerende evne til at læse rummet, tilpasse sig deltagernes energiniveau og justere efter modulets kompleksitet.

Når der blev introduceret nye begreber, forklarede han dem klart og forståeligt. At arbejde med et rigtigt projekt gjorde læringen konkret og relevant.”

Projektleder fra Miljøstyrelsen, 2023

”Ole Mathorne er en rigtig god underviser. Han tilpassede altid aktiviteterne efter vores energiniveau og behov. Han skabte en sjov og lærerig stemning, hvor man godt tør at åbne munden. Han skaber også en stemning, hvor han kan drille os lidt, men også kan tage imod drilleri med et smil på læben. Det skaber et trygt læringsmiljø.”

Ph.d.-studerende, 2023

Projektledelse med fokus på effekt

Uddannelsen giver dig en dyb forståelse af hele projektets livscyklus – fra idé til implementering og evaluering. Du lærer at planlægge, lede og styre projekter med et klart fokus på gevinstrealisering og at sikre, at de projekter, du leder, skaber konkret værdi for din organisation. Dette inkluderer værktøjer til risikohåndtering, interessenthåndtering, teamledelse og implementeringsstrategier, som alle er essentielle for succesfuld projektledelse.

Uddannelsens opbygning

Gennem et omhyggeligt sammensat program får du mulighed for at lære om forskellige aspekter af projektledelse, lige fra projektorganisering og kommunikation til teamledelse, agil projektstyring og implementering. Alt sammen med fokus på at omsætte læringen direkte til dine egne projekter, hvilket sikrer en mærkbar effekt både for dig og din organisation.

For at få det bedste udbytte er det en forudsætning, at du har et kommende projekt med, som kan udgøre din øvebane under uddannelsesforløbet. Det at arbejde med egne cases sikrer, at du får et større udbytte af uddannelsen. Det sikrer også, at både du og din organisation oplever en mærkbar effekt efterfølgende.

Uddannelsens spor og moduler

Projektlederuddannelsen er bygget op om fire spor, som fordeler sig over uddannelsens fire moduler.

Nedenfor finder du et uddrag af de forskellige spor, men modulerne er vist på modsatte side. Læs de fulde beskrivelser [her](#).

SPOR 1	SPOR 2	SPOR 3	SPOR 4
Undervisning	Hverdags-implementering	Organisatorisk opbakning	Læring
Dette spor udgør selve undervisningen, hvor alle på uddannelsesforløbet samles fysisk.	Dette spor består af hverdagsimplementeringsmøder i grupper mellem modulerne. På hvert møde udvælger I 1-2 prøvehandlinger, som der arbejdes videre med indtil næste modul. Prøvehandlingerne er til for, at du får omsat din nye viden og værktøjskasse i praksis.	Forskning viser, at implementering af nye kompetencer har størst effekt, når der er organisatorisk opbakning. Derfor inkluderes din nærmeste leder og projektejer som en aktiv del af din uddannelse. Der afholdes to møder (før og efter uddannelsen), hvor I aftaler og evaluerer på læringsmål.	Dette spor fungerer som forberedelse til hvert modul. Forberedelsen kan være læringsvideoer, artikler eller podcasts. Alt materiale vil være tilgængeligt under hele uddannelsesforløbet.



Projekter som en midlertidig organisation

Projekttrekanten – projektlederens vigtigste styringsværktøj:

- Forståelse af, hvordan tid, omkostninger og kvalitet balanceres i projekter

Modul 1

2 dage

Interessentanalyse og risikohåndtering

- Identificér projektets interessenter og håndter risici proaktivt, fx gennem premortem-analyse

Planlægning og styring

Milepælsplanlægning og estimering:

- Udnyt erfaringer og struktureret milepælsarbejde til at sikre fremdrift

Teamledelse og det personlige lederskab

Introduktion til Tuckman og Lencioni for teamudvikling:

- Praktiske modeller til forståelse af teams dynamik og udvikling

Modul 2

2 dage

Psykologisk sikkerhed:

- Konkrete metoder til at fremme åbenhed og aktive bidrag i teamet

Motivation og konflikthåndtering:

- Arbejde med motivationsfaktorer og håndtering af konflikter for at opnå effektivt samarbejde

Agile projektmeter, servicedesign og gevinstfokus

Metoder og principper fra agile og Half Double:

- Fokus på tidlige effekter og fast rytme i projektarbejdet

Modul 3

2 dage

Dobbelt diamond og brugerrejser:

- Forstå problemer dybt før løsninger – og design leverancer med brugerens behov i centrum

Gevinstdrevne projekter – gevinstkortlægning og gevinstplaner:

- Sikrer vedvarende fokus på gevinster og gevinstrealisering i projektets styregruppe

Implementering og afslutning

Implementeringsstilladset:

- En ramme for succesfuld overgang fra projekt til drift, med inddragelse af nøgleinteressenter

Modul 4

1 dag

Overdragelse til driftsorganisationen:

- Sikrer, at projektets leverancer kan integreres effektivt i driften

Afslutning og læring:

- Evaluér projektet og brug erfaringerne som springbræt til fremtidige forbedringer

Dine kvalifikationer efter projektlederuddannelsen

- Styre et projekt i samarbejde med projektgruppen, projektejer, interessenter og styregruppen
- Udvikle og arbejde med dine egne ledelsesstile og lederkompetencer
- Gå fra kursusrum til handlingsrum og sikre konkret hverdagsimplementering i dine projekter
- Arbejde struktureret med at sikre bæredygtig effekt i dit projektarbejde.
- Styrke forandringskapaciteten på din arbejdsplads
- Gennemføre en international certificering i projektledelse

Det er ikke kun dig, som får et rigt udbytte af proceskonsulentuddannelsen. Der er også gevinster at hente for resten af din organisation:

- Projektledere, der besidder de nødvendige kompetencer i teori og praksis for at lykkes med projekter i praksis
- Projekter, der leveres mere præcist og til tiden
- Øget succesrate og højere kvalitet i jeres projektleverancer
- Viden og værktøjer, der sikrer stabil, effektiv og bæredygtig implementering.



Deltagerprofil

Projektlederuddannelsen er for både erfarne og kommende projektledere, der ønsker at styrke deres kompetencer og få en solid værktøjskasse til at lede projekter i mål med succes. Uanset om du står i spidsen for store strategiske projekter eller leder mindre projektteams, vil du efter uddannelsen være klædt på til at sikre, at dine projekter både skaber de ønskede resultater og bliver implementeret på en bæredygtig måde i organisationen.

Pris for uddannelsesforløbet

Uddannelsesforløbet koster

- 55.000 kr. (ekskl. moms).

Vil du vide mere?

Klik her og læs mere om projektlederuddannelsen.



Opstart af nye uddannelsesforløb

København

LEAD - enter next level
Overgaden Oven Vande 10, 3. sal,
1415 København K

Hold 1

Modul 1: 19.-20. februar 2025
Modul 2: 27.-28. marts 2025
Modul 3: 12.-13. maj 2025
Modul 4: 10. juni 2025

OBS! Mellem hvert modul fastlægges der datoer for hverdagsimplementeringsmøder. Disse møder udgør 5 dage.

Der skal tages forbehold for evt. ændringer.

Aarhus

LEAD - enter next level
Vestergade 43,
8000 Aarhus C

Hold 2

Modul 1: 24.-25. marts 2025
Modul 2: 29.-30. april 2025
Modul 3: 22.-23. maj 2025
Modul 4: 24. juni 2025

OBS! Mellem hvert modul fastlægges der datoer for hverdagsimplementeringsmøder. Disse møder udgør 5 dage.

Der skal tages forbehold for evt. ændringer.

Udtalelser fra tidligere deltagere

"Jeg synes, at gruppearbejdet/øvelserne var et virkelig godt og bærende element i undervisningen - hele tiden at skulle forholde sig til sit case-projekt og implementere det lærte. Samtidig med at det var brugbart at høre om alle andres projekter og problemstillinger.

Derudover synes jeg, at hverdagsimplementeringsmøderne fungerede rigtig godt og motiverede til at forholde sig til sit projekt. Det skabte opmærksomhed på ens problemstillinger."

Kommunal projektleder, 2024

Har du spørgsmål til projektlederuddannelsen?



Jeff og Lukas sidder klar til at hjælpe dig.

Kontakt os via nedestående knap.
Så kontakter vi dig hurtigst muligt.

Kontakt

Uddannelse i ledelse af psykisk arbejdsmiljø og trivsel

At gøre det godt og at have det godt hænger tæt sammen. Ledelse af psykisk arbejdsmiljø handler om at skabe og vedligeholde et arbejdsmiljø, hvor alle ansatte, medarbejdere og ledere trives, er motiverede, produktive og engagerede. Det er fundamentet for en attraktiv arbejdsplads.

Det psykiske arbejdsmiljø er i konstant bevægelse og påvirkes af bl.a. arbejdspress, vanskeligheder ved at tiltrække og tilknytte gode kolleger, relationen mellem leder og medarbejder, evnen til at håndtere konflikter, samt små og store forandringer, som alt sammen kan sætte vores organisationer, teams, ledere og medarbejdere under pres.

Gennem organisationsudvikling og lederuddannelser med trivsel, læringskultur og stærke arbejdsfællesskaber hos private virksomheder og offentlige organisationer har vi opbygget stor erfaring og ekspertise inden for psykisk arbejdsmiljø og trivsel.

Hvad handler ledelse af psykisk arbejdsmiljø egentlig om?

Et godt og sundt psykisk arbejdsmiljø er vigtigt for vores trivsel på jobbet. Når medarbejdere og ledere trives i deres job, bidrager det positivt til opgaveløsning og produktivitet, engagement såvel som det personlige helbred.

Ledelse af det psykiske arbejdsmiljø handler om at:

- Fremme trivslen gennem dialog om opgaverne i hverdagen
- Identificere, reducere eller fjerne eventuelle problemer, der kan true trivslen
- Tage hånd om medarbejdere i situationer, hvor de mistrives
- Lederen tager vare på egen trivsel som forudsætning for at skabe trivsel i enheden.

Udtalelse fra tidligere deltagere

Jeg har modtaget undervisning ved Kim Martin Nielsen før, og det var en af hovedårsagerne til, at jeg valgte uddannelsen hos LEAD.

På uddannelsen for psykisk arbejdsmiljø og trivsel oplevede jeg at få stort udbytte, og undervisningen er meningsfuld og engagerende.

Katrine Madsen, Backoffice Manager hos Krüger A/S

Uddannelsens opbygning

På uddannelsen bliver du præsenteret for evidensbaserede ledelsesmetoder og -modeller, og du bliver undervist af erfarne ledelses- og organisationskonsulenter, som løbende inddrager deres viden fra både forskningen på området og fra deres mangeårige arbejde med organisations- og ledelsesudvikling.

Uddannelsen foregår i en velafprøvet vekselvirkning mellem fysiske og virtuelle samlinger med forskningsbaseret viden og inspiration, hverdagsfokuseret casearbejde og refleksionsøvelser i mindre grupper. For at understøtte en tæt kobling mellem de

præsenterede teorier og din konkrete hverdag som leder vil du gennem uddannelsen arbejde med dine egne indsatser og fokuspunkter. Fælles vil vi på uddannelsen arbejde med sparring og feedback. På den måde hjælper vi dig med at trække læringen fra uddannelsesforløbet hjem i egen hverdag og organisation.

Nedenfor ser du uddannelsens tre moduler:

Lederens rolle i det psykiske arbejdsmiljø

Modul 1 er med fysisk fremmøde

Modul 1 1 dag

Modulet fokuserer på lederens rolle i forbedringen af psykisk arbejdsmiljø, produktivitet og kvalitet i opgaveløsningen. Her opbygger du viden og kompetencer til at forstå sammenhængen mellem daglig ledelse, psykisk arbejdsmiljø og produktivitet hos medarbejderen, teamet og organisationen:

- Hvad påvirkes det psykiske arbejdsmiljø af?
- Hvad er lederens rolle?
- Indblik i kontinuummet fra trivsel og engagement til stressrelateret sygefravær
- Individuel udviklingsplan

Ledelse af teamets og organisationens læringskultur

Modul 2 er online-undervisning

Modul 2 ½ dag

Modulet fokuserer på ledelse af teamets og organisationens kultur for psykisk arbejdsmiljø. Deltagerne opbygger viden og kompetencer til at opbygge et bæredygtigt psykisk arbejdsmiljø gennem ledelse af kultur og hensigtsmæssige dynamikker i arbejdsfællesskaber:

- Kultur og psykisk arbejdsmiljø
- Læringskultur
- Psykologisk tryghed

Ledertrivsel som en afgørende faktor

Modul 3 er online-undervisning

Modul 3 2 dage

Modulet fokuserer på lederens egen trivsel – herunder håndtering af krydspres og arbejde med ressourcefaktorer. Du får en dybere forståelse af og værktøjer til at styrke egen trivsel som leder. Du får styrket selvindsigt og forståelse, for hvordan din egen ledelsesadfærd (værdier og ledelsesstile) påvirker det psykiske arbejdsmiljø:

- Sammenhæng mellem ledertrivsel og organisationens psykisk arbejdsmiljø
- At skabe og bruge et sikkerhedsnet af nøglerelationer
- Konkrete redskaber til at skabe dig selv til stor trivsel

Dine kvalifikationer efter uddannelsen

Med uddannelsen i ledelse af psykisk arbejdsmiljø og trivsel bliver du klædt på til at:

- Kortlægge jeres egen situation og indsatsområder for at forebygge og håndtere stress og mistrivsel
- Opbygge en læringskultur
- Understøtte din egen og andre lederes trivsel
- Lede udviklingen af en attraktiv arbejdsplads.

Efter gennemført uddannelse har du:

1. Viden om og værktøjer til at forstå sammenhængen mellem din ledelse, det psykisk arbejdsmiljø i din del af organisationen og den gode løsning af kerneopgaven
2. Forståelse for og handlekompetencer til at udvikle og fastholde en kultur, der sikrer et godt psykisk arbejdsmiljø
3. Handlekompetencer til at styrke ressourcer og reducere udfordringer i det psykiske arbejdsmiljø for både dig selv og dine medarbejdere.

Deltagerprofil

Uddannelsen i psykisk arbejdsmiljø og trivsel henvender sig til ledere og ledergrupper på alle niveauer, samt HR- eller organisationskonsulenter, der arbejder med at understøtte ledere i at forebygge stress og fremme trivslen.

Uddannelsen i psykisk arbejdsmiljø og trivsel henvender sig til den enkelte, men det er en fordel at deltage sammen med en eller flere kolleger, som kan gøre det lettere for jer at omsætte læringen og ideerne fra uddannelsen i jeres daglige praksis.

Pris for uddannelsesforløbet

Uddannelsesforløbet koster 4.900 kr. (ekskl. moms)

Opstart af nye uddannelsesforløb

København

LEAD - enter next level

Overgaden Oven Vande 10, 3. sal,
1415 København K

Datoer for holdstart i 2025 kommer snart.

Aarhus

LEAD - enter next level

Vestergade 43,
8000 Aarhus C

Hold 1

Modul 1: 12. marts 2025

Modul 2: 30. april 2025

Modul 3: 11. juni 2025

Der skal tages forbehold for evt. ændringer.

Vil du vide mere?

Hør Katrine Bastian fortælle om uddannelsen og hvordan den kan styrke dig.



Udtalelse fra tidligere deltagere

”Jeg synes, at underviserne har været rigtig dygtige. De har komplementeret hinanden rigtig godt, og de har været gode til at inddrage kursisterne”

”Det har været meget relevant og rigtigt doseret i forhold til teori, oplæg og dialog.

Metoder og modeller er lette at overføre og bruge i mit daglige arbejde. Meget kompetente undervisere”

Vil du vide mere
om uddannelsen,
så klik her



Har du spørgsmål til uddannelsen i ledelse af psykisk arbejdsmiljø og trivsel?



Jeff og Lukas sidder klar til at hjælpe dig.

Kontakt os via nedestående knap.
Så kontakter vi dig hurtigst muligt.

Kontakt

Uddannelse i egne rammer

Hos LEAD arbejder vi altid på at skabe de bedste læringsmiljøer. Vi ved, at når en organisation vælger at afholde en uddannelse internt, styrkes det trygge læringsmiljø yderligere, hvilket fremmer fælles forståelse, styrker læring og gør det lettere at omsætte ny viden til praksis.

Forskning viser, at psykologisk tryghed er afgørende for effektiv læring. I et trygt og respektfuldt miljø tør deltagerne dele erfaringer, stille spørgsmål og lære af fejl. Det skaber et stærkt fundament for både individuel udvikling og fælles læring.

Derfor tilbyder vi, at vores proceskonsulentuddannelse og vores projektlederuddannelse kan gennemføres internt i jeres organisation. Når uddannelsen udelukkende er for jeres medarbejdere, kan vi målrette den til netop jeres behov og de udfordringer, I møder i hverdagen.

Med mindst 10 deltagere får I et forløb, der kombinerer fordybelse og praksisnær læring i trygge, velkendte rammer, hvor relationer styrkes, og læringspotentialet maksimeres.

Har du spørgsmål til afholdelse af uddannelse på egen organisation?



Lukas sidder klar til at hjælpe dig.

Kontakt Lukas via knappen, så kontakter han dig hurtigst muligt.

Kontakt



Søg støtte til din kompetenceudvikling

Vil du udvikle dine faglige kompetencer i fremtiden, men bliver bremset af forskellige årsager? Flere gange om året, har du mulighed for at søge økonomisk støtte gennem både offentlige og private kompetencefonde til flere af vores uddannelser. Og vi hjælper gerne med ansøgningen!

Der er flere muligheder når du vil søge økonomisk støtte til at udvikle dig, men der findes desværre også lige så mange fonde, regler og krav.

Af uddannelser udbudt af LEAD, findes der både proceskonsulentuddannelsen og projektlederuddannelsen, som du har mulighed for at søge støtte til.

Er du ansat i det offentlige, findes der følgende fonde som giver økonomisk støtte til kompetenceudvikling:

- Den Statslige Kompetencefond
- Den Kommunale Kompetencefond
- Den Regionale Kompetencefond

De tre fonde har hvert deres eget setup. Dette gælder både hvem de tilbyder støtte, ansøgningsproces og frister for indsendelse af ansøgning.

Fondene giver tilskud op til kr. 30.000 til efter- og videreuddannelse. Støtten er til deltagerge-

byr, materialer, transport og ophold. Den er til aktiviteter, der ligger udover arbejdspladsens indsats og er dermed et supplement til de økonomiske midler, der allerede anvendes til kompetenceudvikling.

Er du ansat i det private og omfattet af en overenskomst, kan du sandsynligvis også søge støtte - også selvom vores forløb ikke umiddelbart er på positivlisten. Ræk i så fald ud til din leder, TR eller fagforening for vejledning.

For at sikre, at du kommer igang med din kompetenceudvikling, hjælper vi dig hele vejen igennem.

Vi hjælper med:

- Gennemgang af frister og muligheder
- Tilpasning af forløbet til din kalender
- Gennemgang med leder/TR ved behov



Har du spørgsmål til ansøgningsproccsen for kompetencemidler?



Jeff sidder klar til at hjælpe dig.

Kontakt Jeff via knappen, så kontakter han dig hurtigst muligt.

Kontakt

Skræddersyede uddannelsesforløb

Effektiv læring kræver mere end klassisk undervisning. Hos LEAD designer vi skræddersyede uddannelsesforløb, der bygger bro mellem teori og praksis og skaber varige resultater for både deltagere og organisationer.

Forskning viser, at læring er mest effektiv, når den kombinerer viden, refleksion og handling. Derfor skaber vi læringsforløb som sammenhængende processer, der understøtter udvikling før, under og efter undervisningen. Vores mål er, at ny viden bliver omsat til praksis og skaber varig værdi.

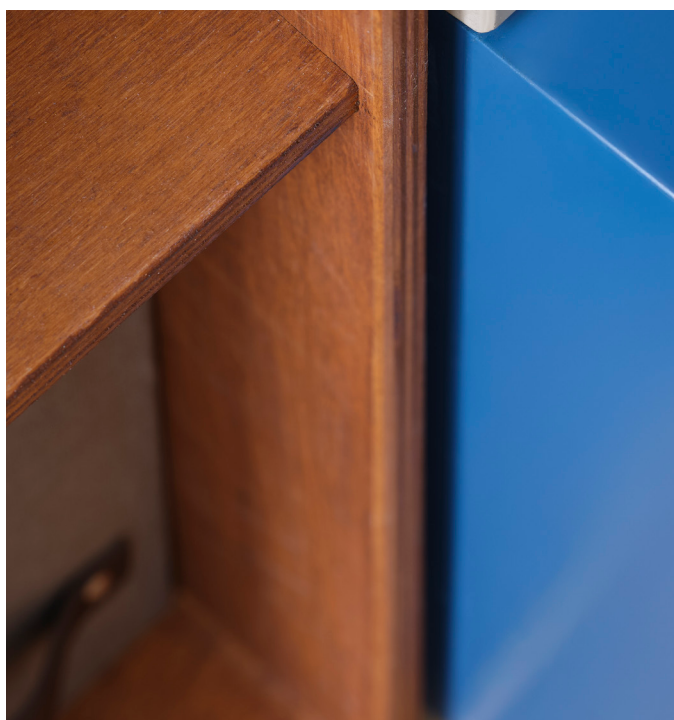
Fordele ved skræddersyede uddannelsesforløb:

- **Relevans for organisationen:** Indholdet tilpasses jeres strategiske mål og udfordringer
- **Praktisk anvendelighed:** Forløbet bygger på deltagernes hverdag, så ny viden hurtigt kan omsættes til handling
- **Styrket engagement:** Medarbejderne oplever en høj grad af relevans, hvilket øger motivationen
- **Bedre resultater:** Læring, der er knyttet til organisationens kontekst, skaber varig værdi
- **Fleksibilitet:** Forløbet planlægges, så det passer til jeres arbejdsrytme og behov.
- **Kulturel tilpasning:** Uddannelsen kan tage højde for jeres kultur og værdier
- **Styrket samarbejde:** Deltagelse på tværs af organisationen skaber fælles forståelse og relationer
- **Målbar effekt:** Forløbet knyttes til konkrete resultater, der understøtter organisationens mål

Helhedsorienteret proces

Vores tilgang til udarbejdelse og planlægning af skræddersyede uddannelsesforløb tager udgangspunkt i High Impact Learning Journey-modellen. Det er en læringsmodel, der bygger på principper for effektiv læring og udvikling.

Modellen fokuserer på at skabe en helhedsorienteret proces, der integrerer læring i deltagernes dagligdag og organisationens behov. Den er udviklet for at sikre, at læring ikke kun forbliver teoretisk, men bliver omsat til praksis, så den skaber konkrete og varige resultater.



Kerneelementer

Kerneelementet i modellen er, at læring sker bedst gennem en kombination af:

- Aktiv deltagelse (learning by doing)
Relevans (indhold skal være tæt knyttet til deltageres praksis)
- Social læring (refleksion og sparring med andre)
- Forankring i hverdagen (implementering af læring i egne opgaver)

Kerneelementer i modellen bliver nøje arbejdet ind i ikke kun vores skræddersyede forløb, men også vores åbne uddannelser:

1. Før undervisningen – Forberedelse:

Deltagerne modtager materialer og opgaver, der giver en grundlæggende forståelse af temaerne, inden undervisningen begynder. Det kan være artikler, refleksionsøvelser eller en opgave, der relaterer til deres egen praksis. Målet er at gøre deltagerne aktive medskabere af deres læring allerede inden første undervisningsdag.

2. Under undervisningen – Aktive læringsformer:

Undervisningen kombinerer forskellige metoder, herunder:

- Oplæg fra eksperter for at levere ny viden
- Cases og øvelser, der relaterer sig til deltageres arbejdsdag, så de kan afprøve teorier i en sikker kontekst
- Gruppediskussioner, som skaber refleksion og idéudveksling mellem deltagerne. Det sikrer en varieret og engagerende læringsoplevelse, der styrker deltageres forståelse og motivation

3. Efter undervisningen – Praksis og refleksion:

Læring integreres i hverdagen gennem prøvehandling, hvor deltagerne tester det, de har lært, i deres daglige arbejde. De får mulighed for:

- Feedback og sparring i små

netværksgrupper

- At reflektere over deres erfaringer og justere deres handlinger. Dette trin sikrer, at læringen ikke stopper efter undervisningsdagen, men forankres gennem handling og støtte fra kolleger.

4. Inddragelse af netværksgrupper:

Små grupper af deltagere arbejder sammen gennem hele forløbet. De giver hinanden sparring og udfordrer hinandens refleksioner og handlinger. Netværksgrupperne fungerer som en støttebase og bidrager til at fastholde motivation og omsætte læring til praksis

5. Løbende evaluering og justering:

Hver undervisningsdag afsluttes med en kort evaluering for at indsamle feedback fra deltagerne. Denne feedback bruges til at justere og optimere forløbet løbende, så det bedst muligt understøtter deltageres og organisationens behov.

Med vores skræddersyede og helhedsorienterede tilgang sikrer vi, at ny viden bliver omsat til handling og skaber værdi i hverdagen. Sammen løfter vi kompetencer og udvikling til næste niveau.

Er du nysgerrig på, hvordan et skræddersyet uddannelsesforløb kan styrke jeres organisation?

Vi tager gerne en uforpligtende dialog om jeres behov og muligheder. Uanset om det handler om et specifikt uddannelsesforløb, udvikling af kompetencer eller sparring om jeres strategiske udfordringer, står vi klar til at hjælpe.

Kontakt Tine Bækgaard Hansen.



Tine er ansvarlig for tilbudsområdet i LEAD og sidder med det strategiske udviklingsområde for skræddersyede uddannelser.

Kontakt

Eksempel på skræddersyede uddannelsesforløb

Growth mindset i Aalborg Kommune

I 2023 skulle Job & Velfærd i Aalborg Kommune igennem en større reorganisering. For at hjælpe reorganiseringen på vej besluttede de sig for at formulere en ny vision.

Visionen handler om at gentænke velfærd på tværs af alle niveauer i kommunen. Denne gentænkning kræver mod, handling, åbenhed og nysgerrighed – og det indebærer, at de accepterer en øget risiko for fejl og usikkerhed undervejs. Alt sammen noget, der rimer på et ændret mindset. Nærmere bestemt et growth mindset, der ser fejl som naturlige veje til læring og udvikling.

Hos Job & Velfærd betyder ønsket om at udbrede et growth mindset, at alle ansatte skal arbejde på nye måder. For at lykkes kræver det, at alle, ledere som medarbejdere, arbejder med sig selv, deres mindset og den kultur, der skal kendetegne Job & Velfærd og danne grundlag for det fælles sprog, som den nye vision fører med sig.

Visionen kaldte på growth mindset

Growth mindset understøtter en kultur præget af åbenhed overfor forandringer og en vilje til kontinuerlig læring og udvikling. Job & Velfærd så kernelementerne i growth mindset som

basale byggesten på vejen mod at realisere og implementere deres vision.

Growth mindset-uddannelse for ledere

Først og fremmest var det lederne i Job & Velfærd der skulle have det bedst mulige grundlag for at udvikle et growth mindset, både hos sig selv og gennem hele organisationen.

Derfor udviklede Rasmus Thy Grøn, partner i LEAD, sammen med Aalborg Kommune en growth mindset-uddannelse for ledere.

Uddannelsen bestod af tre moduler, hvor lederne fik mulighed for at arbejde med deres eget mindset og forstå dets betydning for deres ledelse. De blev også introduceret til viden om og værktøjer til fremme af medarbejders mindset og støtte udviklingen af en growth mindset-kultur i deres team/afdeling.



Uddannelsens tre moduler

Uddannelsen bestod af tre moduler, som kombinerede oplæg med introduktion af ny viden, refleksion over egen praksis og træning i konkrete redskaber til at udvikle eget, andres og teamets mindset.

Modul 1

Individets mindset

Formålet med modul 1 var at give en grundlæggende introduktion til mindset-teorien, som præsenteret af Carol Dweck. Lederne arbejdede med at kortlægge og udvikle deres eget mindset og lærte redskaber til at støtte både udviklingen af eget og andres mindset, såsom aktiv lytning og feedback-øvelser.

Modul 2

Medarbejdernes mindset

I dette modul fik lederne indsigt i, hvordan de bedst kunne støtte et growth mindset hos deres medarbejdere og kollegaer. Modulet introducerede konkrete redskaber, såsom arbejdet med Karl Tomms spørgecirkel, og fokuserede på, hvordan growth mindset kunne bidrage til at realisere visionen i Job & Velfærd.

Modul 3

Teamets mindset

Formålet med modul 3 var at give lederne viden om, hvordan udviklingen af teamets mindset og en generel growth mindset-kultur i forvaltningen kunne bidrage til visionens realisering. De arbejdede med redskaber, såsom Toyota Kata Coaching, til at fremme growth mindset i deres teams og understøtte en kultur præget af udvikling på tværs af Job & Velfærd.

Growth mindset-uddannelse for medarbejdere

For at sikre, at visionen blev realiseret ned igennem hele organisationen, udviklede Rasmus Thy Grøn og Aalborg Kommune også en growth mindset-uddannelse for medarbejderne.

Medarbejderne i Job & Velfærd skulle ligesom lederne have det bedste mulige grundlag for at udvikle et growth mindset.

Uddannelsens to moduler

Uddannelsen bestod af to moduler, hvor medarbejderne fik mulighed for at arbejde med deres eget mindset og blev introduceret til, hvordan de kan bidrage til og understøtte en growth mindset kultur i deres team.

Modul 1

Individets mindset

Formålet med modul 1 var at give en grundlæggende introduktion til mindset teorien, som præsenteret af Carol Dweck. Medarbejderne arbejdede med at kortlægge og udvikle deres eget mindset og lærte redskaber til at støtte udviklingen af eget og andres mindset gennem aktiv lytning.

Modul 2

Teamets mindset

Formålet med modul 2 var at give medarbejderne viden om, hvordan udviklingen af teamets mindset og en generel growth mindset-kultur i forvaltningen kunne bidrage til visionens realisering. De modtog redskaber, såsom Karl Tomms spørgecirkel, til at fremme growth mindset i deres teams og understøtte en kultur præget af udvikling på tværs af Job & Velfærd.

Har du spørgsmål om et skræddersyet uddannelsesforløb i growth mindset, vil være noget for dig og din organisation?

Kontakt Rasmus via nedestående knap og han vender tilbage til dig hurtigst muligt.



Rasmus Thy Grøn

Ph.d.-stipendiat og partner i LEAD

Kontakt

Udtalelse fra tidligere deltagere

”Jeg håbede både at blive inspireret og udfordret – det blev jeg! Bevidstheden om ens eget mindset, og hvordan det påvirker den måde, jeg fungerer som leder, har være spændende.”

Leder fra Aalborg Kommune

”Godt at være afsted som teams, der nu tager hjem med en ny opmærksomhed på, hvordan vi kan bruge hinanden aktivt i vores udvikling, såsom gennem bedre og mere struktureret feedback.”

Medarbejder fra Aalborg Kommune

**Vil du vide mere
om growth mindset?**

Download Rasmus' e-bog
om growth mindset her



Foredrag

I LEAD deler vi gerne ud af vores viden og erfaring. Derfor tilbyder vi foredrag, der inspirerer, udvikler og giver ny viden.

Nedenfor finder du et udvalgt af vores, lige nu, mest eftertragtede foredrag. Vi tilbyder foredrag indenfor de fleste af vores ydelsesområder. Se alle vores foredrag [her](#).



Growth mindset

Afholdes af
Rasmus Thy Grøn,
ph.d. og partner i LEAD

Dette foredrag handler om at fremme nysgerrighed, innovation og performance gennem det rette mindset, særligt fokuseret på growth mindset.

Læs mere her



Ledernes trivsel og psykiske arbejdsmiljø

Afholdes af
Maja Bjerrehus
Chefkonsulent i LEAD

Dette foredrag giver dig perspektiv på lederens psykiske arbejdsmiljø, hvor egen ledelsespraksis og arbejdsgange tages op til overvejelse.

Læs mere her



Talentudvikling der virker

Afholdes af
Rasmus Engelbrecht
Partner i LEAD

Dette foredrag fokuserer på hvorfor den strategiske talentudvikling er afgørende for at kunne skabe bedre resultater og håndtere fremtidens udfordringer.

Læs mere her

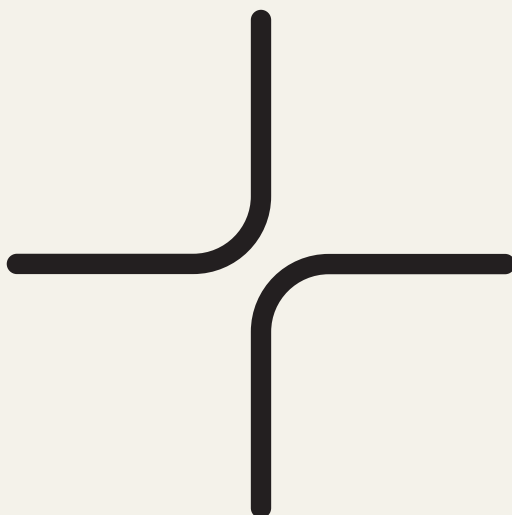
Event-oversigt

Mød vores dygtige forfattere og oplægsholdere og lad dig inspirere af tankevækkende talere og positive interaktioner ved et af vores kommende events.

Vi glæder os til at byde dig velkommen og dele ud af vores viden. Hold øje med overs eventside, hvor vi løbende kommer med nye events. Se mere [her](#).

Event	Beskrivelse	Dato
Masterclass i ledelse af AI	Fra prompting til leddelse. Der er få målrettede tilbud til de ledere, som ønsker at lede AI og drage udbytte her af. På masterclassen får du forståelse, overblik og konkrete redskaber, til at arbejde strategisk med generativ AI i egen organisation. Læs mere her .	11. december 2024
Konference - Den attraktive arbejdsplads	Der er mange myter og halve sandheder om, hvilke tiltag der betyder noget, når organisationer ønsker at tiltrække og tilknytte medarbejdere. Konferencen tager afsæt i LEADs forskningsbaserede helhedsmodel, og kommende bog: <i>"Hjælp, vi mangler kolleger! Sådan skaber du den attraktive arbejdsplads"</i> . Læs mere her .	19. februar 2025
Bogreception	Bogen <i>"Hjælp, vi mangler kolleger. Sådan skaber du den attraktive arbejdsplads"</i> og dette fejre vi med en bogreception i Aarhus og i København. <i>Hold øje med vores eventside for mere info.</i>	20. februar 2025 21. februar 2025

LEAD+



Kontakt os

MAIL

Kontakt@lead.eu

TELEFON

+45 53 37 60 00

WWW

lead.eu

KØBENHAVN

Overgaden Oven Vandet 10, 2.
og 3. sal, 1415 København K

AARHUS

Vestergade 43, 8000 Aarhus C