



แผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2565-2569) ฉบับปรับปรุงมีนาคม 2567



คณะนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
Mahasarakham University



แผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2565 – 2569) ฉบับปรับปรุงมีนาคม 2567



คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
อนุมัติเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 4/2567
วันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2567

คำนำ

ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ได้มีแนวทางการพัฒนาประเทศ ทั้งหมด 6 ยุทธศาสตร์ ในยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้ดำเนินการและกำหนดนโยบายในการพัฒนาการศึกษาให้มี ประสิทธิภาพผ่านแผนการศึกษาแห่งชาติ เพื่อเป็นการสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงฯ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม จึงได้จัดทำแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2569) ฉบับ ปรับปรุงกันยายน 2565 เพื่อเป็นแนวทางในการจัดการมหาวิทยาลัยผ่านภารกิจของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และบริบทของคณะนิติศาสตร์ คณะ นิติศาสตร์จึงจัดทำแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569) ฉบับปรับปรุงมีนาคม 2567 เพื่อ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่ว่า “คณะนิติศาสตร์มีความเป็นเลิศทางวิชาชีพ และมุ่งมั่น ที่จะเป็นคณะนิติศาสตร์ชั้นนำ”

แต่ในปัจจุบันสถานการณ์โลกมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว อาทิ การเมือง กฎหมาย เศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี หน่วยงานสถานศึกษาจึงจำเป็นต้องทบทวนแผนกลยุทธ์หน่วยงาน ทั้งนี้ คณะนิติศาสตร์ จึงได้มีการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569) ฉบับปรับปรุงมีนาคม 2567 โดยได้คำนึงถึงเป้าหมายของภารกิจผลสัมฤทธิ์ของภารกิจตัวชี้วัดความสำเร็จ และจัดให้มีการติดตามและประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น โดยได้นำแนวทางการ พัฒนาโดยยึดนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ส.ก.อ) เพื่อเป็นเครื่องมือ สำหรับการบูรณาการและการผลักดันให้การดำเนินงานในภารกิจต่าง ๆ ของทุกส่วนงานภายในคณะนิติศาสตร์ ตอบสนองทิศทาง การพัฒนามหาวิทยาลัยมหาสารคามตามยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่กำหนด ให้เกิดผลสัมฤทธิ์และ บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของ คณะนิติศาสตร์และมหาวิทยาลัยมหาสารคามในการนำไปสู่คุณภาพและ มาตรฐานการจัดการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
มีนาคม 2567

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ.....	1
- หลักการและเหตุผล.....	1
- สถานการณ์ปัจจุบันคณะนิติศาสตร์.....	2
- การวิเคราะห์ SWOT คณะนิติศาสตร์.....	3
- ทิศทางการพัฒนาของคณะนิติศาสตร์.....	7
- ข้อมูลบุคลากรและงบประมาณคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	7
ส่วนที่ 2 แผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569).....	9
- ปรัชญา.....	9
- วิสัยทัศน์.....	9
- ปณิธาน.....	9
- อัตลักษณ์.....	9
- เอกลักษณ์.....	9
- พันธกิจ.....	10
- ค่านิยมองค์กร.....	10
- สมรรถนะคณะนิติศาสตร์.....	10
- ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์.....	11
- เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ.....	14
- ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์.....	18
ภาคผนวก.....	21
- ขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ (พ.ศ. 2565 – 2569).....	22
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2562 – 2566) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	24
- คณะผู้จัดทำ.....	27

ส่วนที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

เดิมหลักสูตรนิติศาสตร์ถูกสถาปนาขึ้นในสาขานิติศาสตร์ วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตามมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2546 โดยได้จัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นให้นิสิตเข้าใจถึง “จิตวิญญาณของกฎหมาย” (spirit of the law) โดยยึดหลักการเรียนการสอนที่สำคัญ 3 ประการ คือ

1) สอนความรู้ทางกฎหมาย คือ สอนให้นิสิตได้ทราบและเข้าใจถึงหลักวิชาการของกฎหมายในเรื่องนั้น ๆ ว่ากฎหมายบัญญัติไว้ว่าอย่างไรบ้าง และตัวบทบัญญัตินั้น ๆ มีความหมายว่าอย่างไร

2) สอนการใช้กฎหมาย นอกจากนิสิตจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายบทมาตราต่าง ๆ แล้วนิสิตยังจะต้องมีทักษะนำหลักกฎหมายไปใช้ให้ถูกต้องตามหลักวิชาการและตามข้อเท็จจริงที่แตกต่างกันออกไปในแต่ละสถานการณ์

3) สอนหลักวิชาชีพนักกฎหมาย นอกจากจะสอนให้นิสิตเป็นคนเก่งมีความรู้ความสามารถในทางกฎหมายแล้ว คณะยังสอนให้นิสิตเป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม นำความรู้ทางกฎหมายไปใช้ให้ถูกต้องเหมาะสมกับหลักวิชาชีพทางกฎหมายด้วย

เพื่อผลิตบุคลากรทางด้านกฎหมายให้เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม มีความซื่อสัตย์และนำความรู้ความสามารถที่ได้รับไปใช้เพื่อประโยชน์แก่สังคม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับเพื่อให้คำปรึกษาและแนะนำหลักเกณฑ์ทางกฎหมายที่ถูกต้องแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเป็นธรรมให้เกิดขึ้นแก่สังคมทั้งในระดับภูมิภาค ระดับชาติและระดับนานาชาติ

แต่เนื่องด้วยความจำเป็นเพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการจัดโครงสร้างการบริหารองค์การศึกษาด้านกฎหมายในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สาขานิติศาสตร์ วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เล็งเห็นว่าสาขานิติศาสตร์มีศักยภาพเพียงพอที่จะพัฒนาเป็นคณะนิติศาสตร์ อันจะเป็นประโยชน์ต่อนิสิตซึ่งเป็นผู้เรียนที่จะมีความภาคภูมิใจในสถานศึกษาของตน และการบริหารจัดการที่คล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยมหาสารคามในการเป็นส่วนหนึ่งของสถาบันอุดมศึกษา ที่ผลิตบัณฑิตที่มีทั้งความรู้และคุณธรรมในสายวิชาชีพกฎหมายออกไปรับใช้สังคม ซึ่งเป็นการสอดคล้องกับปรัชญาของมหาวิทยาลัยมหาสารคามซึ่งมีความหมายอันลึกซึ้งว่า “พหุปัญญาโต ชีโว” อันหมายความว่า “ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน” และพระโอวาทที่พระเจ้าบรมวงศ์เธอกรมหลวงราชบุรีดิเรกฤทธิ์ในฐานะ “พระบิดา แห่งกฎหมายไทย” ซึ่งตรัสไว้ต่อนักกฎหมายเสมอมาว่า “ชีวิตของฉันคือการรับใช้ประชาชน” (My life service)

ด้วยเหตุผลข้างต้นสภามหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงได้อนุมัติแผนการจัดตั้งคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2556 วันที่ 27 กันยายน 2556 โดยเป็นการจัดตั้งส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และได้มีมติให้จัดตั้งคณะนิติศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 11/2556 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2556 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1) เพื่อเป็นสถาบันในการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรที่มีความรอบรู้ทั้งในด้านกฎหมายหลักและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบริบทของสังคมและวัฒนธรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือโดยไม่ตัดขาด จากพื้นฐานทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมนักกฎหมาย

2) เพื่อเป็นการกระจายโอกาสทางการศึกษาระดับบัณฑิต มหาบัณฑิตและดุษฎีบัณฑิต ด้านนิติศาสตร์ให้แก่นิสิต นักศึกษาและประชาชนโดยทั่วไปในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระดับชาติ และระดับนานาชาติ

3) เพื่อเป็นแหล่งในการศึกษาค้นคว้าวิจัยและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องด้านกฎหมายที่สำคัญในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระดับชาติ และระดับนานาชาติ

4) เพื่อเป็นแหล่งบริการวิชาการให้ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ประชาชนในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระดับชาติ และระดับนานาชาติ

5) เพื่อเป็นสถาบันที่เน้นการศึกษากฎหมายตลอดจนการวิจัยทางกฎหมายในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระดับชาติ และระดับนานาชาติ

ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของหน่วยงานที่ว่า “คณะนิติศาสตร์มีความเป็นเลิศทางวิชาชีพ และมุ่งมั่นที่จะเป็นคณะนิติศาสตร์ชั้นนำ”

สถานการณ์ปัจจุบันคณะนิติศาสตร์

จากสภาพการณ์ในปัจจุบันที่เกิดการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว อาทิเช่น เศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี ฯลฯ โดยปัจจัยเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม และชุมชน ดังนั้นเพื่อให้ทุกองค์กรอยู่รอดและรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น องค์กรต่าง ๆ จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดความสอดคล้องต่อการดำเนินงาน สถาบันการศึกษาเป็นองค์กรหนึ่งที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงให้มีความเจริญรุ่งเรืองมากยิ่งขึ้น

คณะนิติศาสตร์ เป็นหน่วยงานหนึ่งของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่มีภารกิจในการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ เพื่อการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามมาตรฐานและมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เป็นที่ยอมรับของสังคม ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์ คณะนิติศาสตร์จึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ในด้านต่าง ๆ ตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) และแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2569) ฉบับปรับปรุงกันยายน 2565 ซึ่งจะทำให้คณะนิติศาสตร์สามารถดำเนินการตามพันธกิจและแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในการที่จะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น

แนวโน้มของการพัฒนาคณะนิติศาสตร์

การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ได้เจริญก้าวหน้ามาเป็นลำดับจากสาขานิติศาสตร์ วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เมื่อ 17 กรกฎาคม พ.ศ.2546 มาเป็นคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามเมื่อ วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556 จนเป็นเสาหลักของการผลิตบัณฑิตทางด้านนิติศาสตร์ในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ แผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569) ฉบับปรับปรุงมีนาคม 2567 ได้รับการทบทวนและปรับปรุงเพื่อบรรลุพันธกิจของคณะ ภายใต้ยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้าน ซึ่งเป็นการสอดคล้องกับบริบทของคณะ และนโยบายมหาวิทยาลัยมหาสารคามในอันที่จะพัฒนาคณะนิติศาสตร์ไปสู่การเป็นคณะนิติศาสตร์ชั้นนำ ตามวิสัยทัศน์ต่อไป

การวิเคราะห์ SWOT คณะนิติศาสตร์

จุดแข็ง (Strengths)

ด้านการจัดการเรียนการสอน

1. คณะนิติศาสตร์ได้รับความนิยมจากนักเรียนและผู้ปกครอง ในการตัดสินใจเข้าศึกษาต่อมากกว่าแผนการเรียนนิสิตที่วางไว้ (S1)
2. คณะนิติศาสตร์มีคณาจารย์ประจำ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในอัตราร้อยละ 90 ซึ่งถือว่าสูงที่สุดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (S2)
3. คณาจารย์คณะนิติศาสตร์มีวุฒิการศึกษาในระดับที่สูง และมีการพัฒนาคณาจารย์ในการเข้ารับการฝึกอบรมและเรียนรู้สิ่งต่างๆ ให้สอดคล้องกับสังคมปัจจุบัน ให้มีความทัดเทียมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศและของเอเชีย (S3)
4. การเพิ่มรายวิชาในหลักสูตรและการปรับปรุงรายวิชาในหลักสูตรมีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับสถานการณ์และสังคมปัจจุบัน (S4)

ด้านวิจัย

1. คณะนิติศาสตร์มีผลงานวิจัยที่มีโจทย์วิจัยเน้นชุมชนเป็นที่ตั้ง (S5)
2. คณะนิติศาสตร์มีการสนับสนุนทุน และค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย (S6)
3. คณะนิติศาสตร์สามารถสร้างผลงานวิจัยที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์ได้อย่างหลากหลาย (S7)
4. คณะนิติศาสตร์มีผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติเพิ่มมากขึ้น (S8)
5. คณะนิติศาสตร์มีนักวิจัยที่ศักยภาพสูง และอายุยังน้อยสามารถผลิตผลงานวิจัยได้อย่างต่อเนื่อง(S9)

ด้านบริการวิชาการ

1. การบริการวิชาการมีการร่วมมือกับชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการบูรณาการด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (S10)
2. มีศูนย์บริการวิชาการทางกฎหมายและศูนย์นิติศาสตร์เพื่อประชาชน เพื่อให้บริการแก่ชุมชน (S11)
3. มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญพร้อมที่จะนำไปบริการสู่ชุมชนและสังคม (S12)
4. มีการสร้างเครือข่ายในการทำงานร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชน ด้านการบริการวิชาการ (S13)

ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. คณะนิติศาสตร์มีการบูรณาการการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการทางด้านกฎหมายร่วมกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดการอนุรักษ์อย่างยั่งยืน (S14)
2. คณะนิติศาสตร์มีนวัตกรรมทางด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมร่วมกับชุมชน และหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย (S15)
3. คณะนิติศาสตร์ให้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (S16)

ด้านการบริหารจัดการ

1. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาการและวิชาชีพโดยมีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น เกือบร้อยละ 90% ของคณาจารย์ทั้งหมด (S17)
2. คณะนิติศาสตร์มีงบประมาณในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งอาจารย์และเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถที่ทันสมัยสามารถนำมาประยุกต์กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (S18)
3. คณะนิติศาสตร์มีนโยบายให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเลขานุการในการออกแบบรูปแบบการทำงานและสร้างนวัตกรรมลดขั้นตอนของการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นิสิตและอาจารย์ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว (S19)
4. คณะนิติศาสตร์มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการอุดมศึกษาทั้งภายในและต่างประเทศ (S20)
5. คณะนิติศาสตร์มีนโยบายให้การสนับสนุนการทำกิจกรรมของนิสิตทุกรูปแบบทั้งทางด้านบริการวิชาการและด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (S21)

จุดอ่อน (Weaknesses)

ด้านการจัดการเรียนการสอน

1. สัดส่วนระหว่างคณาจารย์กับนิสิตยังไม่เป็นไปตามมาตรฐาน (W1)
2. สถานที่ยังไม่เอื้ออำนวยในการจัดการเรียนการสอน การจัดกิจกรรมหรือการเป็นพื้นที่นันทนาการสำหรับนิสิต รวมถึงสถานที่ต่างๆที่เกี่ยวข้องในเรื่องของการศึกษา (W2)
3. รูปแบบการเรียนการสอนที่ไม่หลากหลาย เนื่องจากนิติศาสตร์มีรูปแบบการเรียนการสอนแบบบรรยายเน้นวิเคราะห์ผ่านการท่องจำมากเกินไป จึงทำให้นิสิตไม่สามารถที่จะได้เรียนรู้ในสถานการณ์จริงหรือสถานที่จริงได้เท่าที่ควร และยังไม่ตอบโจทย์ความต้องการที่จะให้รูปแบบการเรียนการสอนมีความหลากหลาย (W3)
4. การสร้างรูปแบบและนวัตกรรมสื่อเทคโนโลยีต่างๆ ประกอบการเรียนการสอนยังไม่ทันต่อสถานการณ์และยังมีไม่สมบูรณ์แบบ (W4)
5. กิจกรรมที่สนับสนุนการเรียนการสอนและเสริมสร้างประสบการณ์นอกห้องเรียนค่อนข้างมีจำกัด (W5)

ด้านวิจัย

1. สัดส่วนจำนวนเงินทุนที่ได้รับการสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกมีอัตราที่ค่อนข้างน้อย (W6)
2. ผลงานวิจัยของคณาจารย์คณะนิติศาสตร์ไม่สามารถไปต่อยอดเชิงพาณิชย์ได้ (W7)
3. การผลิตผลงานวิจัยยังติดกับดักเรื่องงบประมาณ (W8)
4. การแสวงหาแหล่งทุนภายนอกทำได้ยาก (W9)
5. ขาดระบบฐานข้อมูล เครือข่ายการวิจัยและแหล่งทุนภายนอก ทั้งภายในและต่างประเทศ (W10)

ด้านบริการวิชาการ

1. การประสานงานกลางที่เชื่อมโยงความต้องการของชุมชนและสังคมกับงานบริการวิชาการของคณะนิติศาสตร์ยังไม่เข้มแข็ง (W11)
2. เครือข่ายนักบริการวิชาการภายในยังไม่เข้มแข็งและจำนวนบุคลากรที่ให้ความสำคัญกับงานบริการวิชาการยังมีจำนวนน้อย (W12)
3. ขาดการประชาสัมพันธ์งานบริการวิชาการให้กับบุคคลภายนอกได้รับรู้ (W13)

4. ขาดการประสานงานกับเครือข่ายกับภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน (W14)

ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่การดำเนินกิจกรรมค่อนข้างมีจำกัด จึงทำให้ผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมค่อนข้างน้อย (W15)
2. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมคณะนิติศาสตร์ยังไม่สามารถสร้างมูลค่าทางมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนและหน่วยงาน (W16)

ด้านการบริหารจัดการ

1. อาคารสถานที่ ห้องเรียนและสิ่งอำนวยความสะดวก ในการจัดการเรียนการสอนไม่เพียงพอ จึงก่อให้เกิดผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนของฝ่ายวิชาการ (W17)
2. บุคลากรยังขาดทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศ และความรู้ด้านเทคโนโลยีอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน (W18)
3. บุคลากรคณะนิติศาสตร์ยังขาดความเข้าใจในระบบ การประเมินผลการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) และหลักสูตร AUN-QA จึงทำให้ผลการประเมินออกมามีค่าน้อย (W19)
4. แหล่งเรียนรู้ของคณะนิติศาสตร์ค่อนข้างมีจำกัดและยังขาดสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น Co-working Space หรือสถานที่นิสิตได้ใช้ นั่งทำงาน นั่งอ่านหนังสือและถกเถียงปัญหาข้อกฎหมายที่เรียนในชั้นเรียนร่วมกับผู้อื่น หรือในเรื่องการสืบค้นของนิสิต เช่น ห้องสมุดที่คับแคบ หรือระบบสืบค้นคำพิพากษาศาลฎีกาที่ไม่เป็นปัจจุบัน เป็นต้น (W20)

โอกาส (Opportunities)

1. การเปิดหลักสูตรเพิ่มเติม หลักสูตรปริญญาโท (O1)
2. การปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของนิสิต (O2)
3. กฎหมายเป็นพื้นฐานที่สามารถนำไปบูรณาการได้กับทุกศาสตร์ จึงสนับสนุนให้เกิดงานวิจัยที่หลากหลายและเป็นประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม เพื่อช่วยแก้ปัญหาให้กับชุมชนและสังคม (O3)
4. คณะมีศูนย์กฎหมายให้บริการแก่นิสิต บุคลากร และชุมชน โดยบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญร่วมกับเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน (O4)
5. ที่ตั้งของมหาวิทยาลัยมหาสารคามมีความเหมาะสมเป็นศูนย์กลางของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จึงสะดวกในการเดินทางทั้งในประเทศและต่างประเทศ จึงทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ง่ายมากยิ่งขึ้น (O5)
6. เมื่อมีปริมาณนิสิตมากขึ้น โอกาสที่มหาวิทยาลัยจะให้การสนับสนุนทรัพยากรทางการเรียนการสอนแก่คณะนิติศาสตร์ก็มากยิ่งขึ้นตามไปด้วย (O6)
7. ปัจจัยที่ส่งผลต่อแนวโน้มการเลือกสถานศึกษาในปัจจุบันของผู้เรียนและผู้ปกครองนิยมเลือกเข้าศึกษาต่อมหาวิทยาลัยที่ใกล้ภูมิลำเนาในภูมิภาค และคณะนิติศาสตร์ที่มีอาจารย์ซึ่งมีคุณวุฒิและมีตำแหน่งทางวิชาการ (O7)

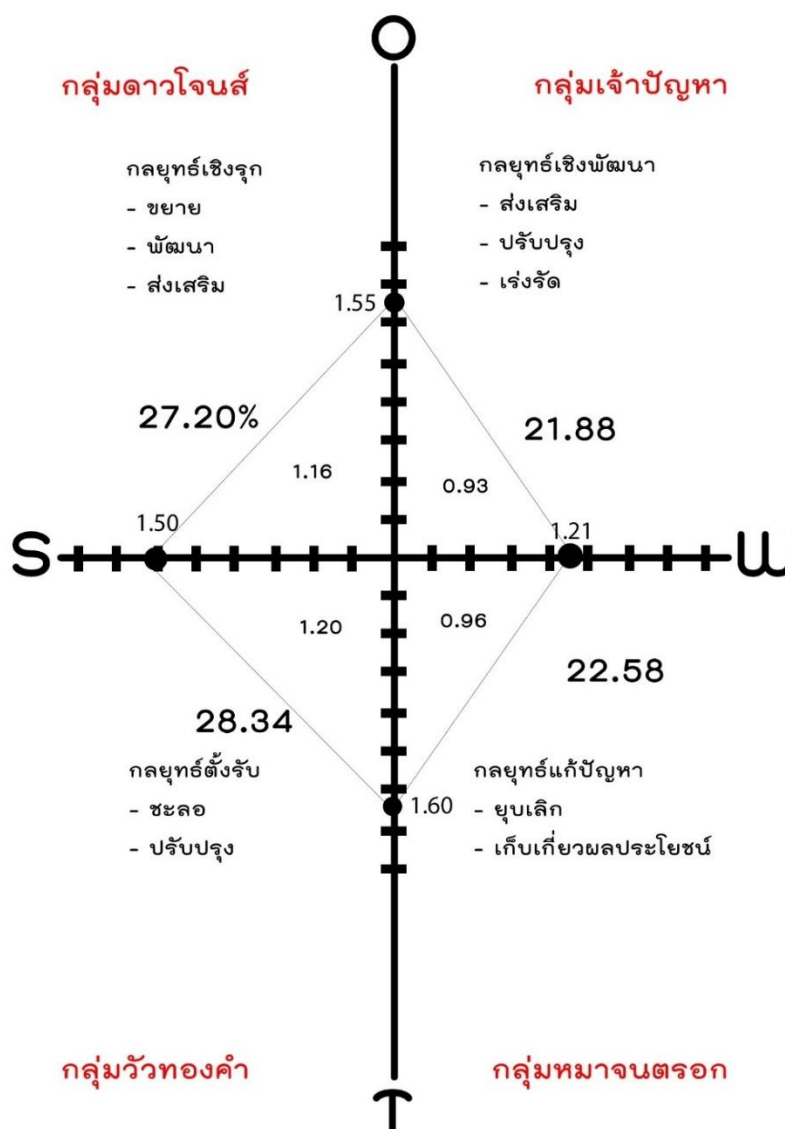
อุปสรรค (Threats)

1. คณะนิติศาสตร์ได้รับการจัดสรรงบประมาณด้านการผลิตผลงานวิจัยจากมหาวิทยาลัยค่อนข้างน้อย (T1)
2. แหล่งทุนทางด้านการศึกษาภายนอกมีการแข่งขันสูง (T2)
3. ไม่มีที่ตั้งของศูนย์บริการวิชาการทางกฎหมายและศูนย์นิติศาสตร์เพื่อประชาชน (T3)

4. อัตราการแข่งขันของสถาบันการศึกษาทางด้านนิติศาสตร์ ทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน ภายในภูมิภาคเดียวกันและต่างประเทศ มีมากขึ้น (T4)

5. สถานการณ์ที่จำนวนนิสิตนักศึกษาลดลงของมหาวิทยาลัยทั่วประเทศเนื่องจากอัตราการเกิดลดน้อยลง และพร้อมทั้งประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (T5)

ทิศทางในการพัฒนาคณะนิติศาสตร์ ภายใต้งบประมาณ พ.ศ.2567



ตามแนวคิดของ BCG Matrix ผ่านการวินิจฉัยปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พบว่า ปัจจุบันคณะนิติศาสตร์อยู่ในกลุ่มวัวทองคำ หมายความว่า มีจุดแข็งในระดับหนึ่ง แต่เนื่องจากอุปสรรคภายนอกมีอิทธิพลต่อคณะค่อนข้างมาก อาทิ สภาวะเศรษฐกิจ โรคระบาด และอื่น ๆ จึงทำให้คณะนิติศาสตร์ จำเป็นต้องตั้งรับโดยการชะลอแผนงานขนาดใหญ่หรือโครงการใหม่ไว้ก่อน แล้วมุ่งปรับปรุงแก้ไขปัญหาที่ยังมีอยู่ในหน่วยงาน เพื่อที่จะใช้ศักยภาพภายในองค์กรนั้น เป็นสิ่งสนับสนุนให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนไปด้านหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ทิศทางการพัฒนาของคณะนิติศาสตร์

คณะนิติศาสตร์ได้เปิดการเรียนการสอนในหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต โดยมีภารกิจหลัก 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ ซึ่งถือเป็นพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย คณะนิติศาสตร์จึงต้องมีการกำหนดยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์เพื่อนำองค์กรไปสู่สภาพลักษณะใหม่ก้าวไปสู่วิสัยทัศน์ที่ต้องการในอนาคตถือเป็นการวางแผนการดำเนินงานในภาพรวมขององค์กร ทุกกลยุทธ์ที่ได้กำหนดขึ้นจึงเป็นปัจจัยที่มุ่งพัฒนาหน่วยงานในอนาคตให้มุ่งไปสู่ความสำเร็จและงานประจำที่ต้องพัฒนาให้มากขึ้น อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อมูลบุคลากรและงบประมาณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

บุคลากร (ข้อมูล ณ วันที่ 12 มีนาคม 2567)

ประเภท	แหล่งเงิน		รวม	ร้อยละ
	งบแผ่นดิน	รายได้		
ข้าราชการ	1	-	1	2.63
- ข้าราชการบริหาร	1	-	1	2.63
พนักงานมหาวิทยาลัย	21	5	26	68.42
- พนักงานสายวิชาการ	18	3	21	55.26
- พนักงานสายสนับสนุน	3	2	5	13.16
ลูกจ้างชั่วคราว	-	11	11	28.95
รวม	22	16	38	100

งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะนิติศาสตร์มีงบประมาณในการบริหารจัดการ ปรากฏดังตาราง

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ		
	แผ่นดิน	รายได้	รวม
1) ผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก	490,120	12,955,609	13,154,050
2) สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ	-	1,370,000	1,370,000
3) ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม	-	100,000	100,000
4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ	-	120,000	120,000
5) บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	6,043,960	10,275,800	16,319,760
รวม	6,534,080	24,821,409	31,355,489

งบประมาณตามแผนพัฒนาการศึกษาคณะนิติศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569)

จำนวน : บาท

ยุทธศาสตร์ งบประมาณ	ปีงบประมาณ					วงเงินรวม
	2565	2566	2567	2568	2569	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก						
แผ่นดิน	477,620	519,590	490,120	514,600	540,400	2,542,330
รายได้	10,467,800	12,634,460	12,955,609	13,603,400	14,283,600	63,944,869
รวม	10,945,420	13,154,050	13,154,050	14,118,000	14,824,000	66,195,520
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ						
แผ่นดิน	-	-	-	-	-	-
รายได้	1,200,000	1,200,000	1,370,000	1,438,500	1,510,400	6,718,900
รวม	1,200,000	1,200,000	1,370,000	1,438,500	1,510,400	6,718,900
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม						
แผ่นดิน	-	-	-	-	-	-
รายได้	90,000	150,000	100,000	105,000	110,300	555,300
รวม	90,000	150,000	100,000	105,000	110,300	555,300
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ						
แผ่นดิน	-	-	-	-	-	-
รายได้	166,500	155,000	120,000	126,000	132,300	699,800
รวม	166,500	155,000	120,000	126,000	132,300	699,800
ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ						
แผ่นดิน	582,300	9,066,840	6,043,960	6,346,500	6,663,500	28,703,100
รายได้	9,521,100	7,479,300	10,275,800	10,789,600	11,329,100	49,394,900
รวม	10,103,400	16,546,140	16,319,760	17,136,100	17,992,600	78,098,000
รวมงบประมาณ ระยะ 5 ปี						
รวมแผ่นดิน	1,059,920	9,586,430	6,534,080	6,861,100	7,203,900	31,245,430
รวมรายได้	21,445,400	21,618,760	24,821,409	26,062,500	27,365,700	121,313,769

หมายเหตุ : งบประมาณการปีงบประมาณ พ.ศ.2568-2569 เพิ่มขึ้นในสัดส่วนร้อยละ 5 ของปีงบประมาณก่อนหน้า

ส่วนที่ 2

แผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์

ปรัชญา

โยคา เว ชายเต ฎิริ (โยคา เว ชายเต ฎิริ) : ปัญญาย่อมเกิดขึ้น เพราะการฝึกฝน

วิสัยทัศน์

คณะนิติศาสตร์มีความเป็นเลิศทางวิชาชีพ และมุ่งมั่นที่จะเป็นคณะนิติศาสตร์ชั้นนำ

ตัวชี้วัด : 1) คณะนิติศาสตร์สามารถผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของข้อมูล 3 ปี ย้อนหลัง

2) พัฒนาศักยภาพบัณฑิตให้สามารถมีงานทำ คิดเป็นร้อยละ 90 ของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในแต่ละปี การศึกษา

3) พัฒนาและส่งเสริมให้คณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น คิดเป็นร้อยละ 80 ของคณาจารย์ทั้งหมด

4) มีผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับและได้รับการอ้างอิงในวารสารงานวิจัยในระดับนานาชาติ ภายใน พ.ศ. 2569

5) มีการดำเนินกิจกรรมตาม Action Plan ตามบันทึกความร่วมมือทางวิชาการ (MoU) กับสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ ภายใน พ.ศ. 2569

6) มีผลการประเมินการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) ไม่น้อยกว่า 200

ปณิธาน

คณะนิติศาสตร์สร้างนักกฎหมายที่มีความเป็นเลิศทางวิชาชีพ และมุ่งมั่นที่จะเป็นคณะนิติศาสตร์ชั้นนำในระดับภูมิภาค ระดับชาติ และระดับนานาชาติ

อัตลักษณ์

นักกฎหมายผู้มีจิตอาสาเป็นที่พึ่งพาของสังคม

เอกลักษณ์

การเป็นที่พึ่งพาของสังคม

พันธกิจ

1. เป็นสถาบันในการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรที่มีความรอบรู้ทั้งในด้านกฎหมายหลักและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบริบทของสังคมและวัฒนธรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือโดยไม่ตัดขาด จากพื้นฐานทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมนักกฎหมาย
2. เป็นการกระจายโอกาสทางการศึกษาระดับบัณฑิต มหาบัณฑิตและดุษฎีบัณฑิต ด้านนิติศาสตร์ให้แก่ นิสิต นักศึกษาและประชาชนโดยทั่วไปในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระดับชาติ และระดับนานาชาติ
3. เป็นแหล่งในการศึกษาค้นคว้าวิจัยและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องทางด้านกฎหมายที่สำคัญในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระดับชาติ และระดับนานาชาติ
4. เป็นแหล่งบริการวิชาการให้ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ประชาชนในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระดับชาติ และระดับนานาชาติ
5. เป็นสถาบันที่เน้นการศึกษากฎหมายตลอดจนการวิจัยทางกฎหมายในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระดับชาติ และระดับนานาชาติ

ค่านิยมองค์กร

ค่านิยมขององค์กร คือ “LAWS”

L	คือ	Loyalty	ความซื่อสัตย์
A	คือ	Accuracy	ความถูกต้อง
W	คือ	Wisdom	ความมีปัญญา
S	คือ	Sacrifice	ความเสียสละ

สมรรถนะคณะนิติศาสตร์

L คือ	Legality	การผลิตบัณฑิตให้ยึดหลักความถูกต้องและชอบธรรมทางกฎหมาย
A คือ	Ability	ส่งเสริมและพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถที่หลากหลาย
W คือ	Working	การปฏิบัติงานที่เน้นการมีส่วนร่วมและเป็นทีม
S คือ	Social responsibility	การรับผิดชอบต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัตติตรงกับความต้งการของสังคมโลก

เป้าประสงค์ 1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐานตรงกับความต้งการของตลาด และการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย

กลยุทธ์ที่ 1.1.1 รายวิชาในหลักสูตรจัดเก็บสะสมในคลังหน่วยกิตได้

กลยุทธ์ที่ 1.1.2 ทำหลักสูตรระยะสั้นเพิ่มรายได้

กลยุทธ์ที่ 1.1.3 พัฒนาหลักสูตรให้มีความโดดเด่นด้านการบริการวิชาการ

เป้าประสงค์ 1.2 ผลิตบัตติที่มีความรู้ความสามารถและทักษะรองรับความต้งการของสถานประกอบการ สังคม และโลก

กลยุทธ์ที่ 1.2.1 พัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เน้นทักษะกระบวนการคิด ทักษะการปฏิบัติ ทักษะทางด้านภาษา ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และทักษะการเข้าสู่โลกอาชีพ เพื่อให้บัณฑิตสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง

กลยุทธ์ที่ 1.2.2 พัฒนานิสิตด้านคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1.2.3 ส่งเสริมการพัฒนากำลังคนหรือการวิจัยร่วมระหว่างสถานประกอบการ

เป้าประสงค์ 1.3 พัฒนาระบบการเรียนการสอน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และทักษะเพื่ออนาคต

กลยุทธ์ที่ 1.3.1 เปลี่ยนกระบวนการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มี functional competency

กลยุทธ์ที่ 1.3.2 การจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ E-learning Digital Learning (เรียนในระบบเรียนนอกระบบ ศึกษาตามอัธยาศัย สามารถสะสมใน Credit bank)

กลยุทธ์ที่ 1.3.3 สร้างรายวิชาและผลิตสื่อที่มีคุณภาพเพื่อรองรับ life-long education

กลยุทธ์ที่ 1.3.4 ยกกระดับหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะสำหรับบุคลากรวัยทำงาน (Reskill/upskill)

เป้าประสงค์ 1.4 สร้างความเข้มแข็งการจัดการเรียนการสอนในระดับนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 1.4.1 การประชาสัมพันธ์เชิงรุกในการรับสมัครนิสิตต่างชาติ ในประเทศลุ่มแม่น้ำโขง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 2.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อน การเปนมหาวิทยาลัยกลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับ ชั้นนำของเอเชีย

กลยุทธ์ที่ 2.1.2 การพัฒนาศักยภาพนักวิจัย

กลยุทธ์ที่ 2.1.2 การสร้างเครือข่ายทุนวิจัย

เป้าประสงค์ที่ 2.2 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย

กลยุทธ์ที่ 2.2.1 การสร้างเครือข่ายการวิจัยกับนักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญภายนอกทั้งในและต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ 2.2.2 การสร้างแรงจูงใจในการตีพิมพ์ในวารสารชั้นนำระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม

เป้าประสงค์ที่ 3.1 ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน

กลยุทธ์ที่ 3.1.1 สนับสนุนและส่งเสริมการให้ความรู้ทางกฎหมายแก่ผู้ประกอบการในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม

เป้าประสงค์ 3.2 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้

กลยุทธ์ที่ 3.2.1 สร้างเครือข่ายภายในให้เข้มแข็ง พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการบริการวิชาการของบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 3.2.2 สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการร่วมกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐ และเอกชน

กลยุทธ์ที่ 3.2.3 ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและยกระดับความร่วมมือระหว่างคณะกับชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 4.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 4.1.1 สนับสนุน ส่งเสริม และเผยแพร่การสร้างผลงานที่โดดเด่น

กลยุทธ์ที่ 4.1.2 สนับสนุนและส่งเสริมการทำงานด้านศิลปวัฒนธรรมในภูมิภาค

เป้าประสงค์ที่ 4.2 เป็นเสาหลักของภาคอีสานในการยกระดับคุณภาพและการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม

กลยุทธ์ที่ 4.2.1 สนับสนุนและส่งเสริมการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม

กลยุทธ์ที่ 4.2.2 ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมชุมชนด้านศิลปวัฒนธรรมให้สามารถสร้างรายได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

เป้าประสงค์ 5.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล (Smart Governance)

กลยุทธ์ที่ 5.1.1 พัฒนาระบบบริหารงานที่มุ่งเน้นผลลัพธ์และ ผลสัมฤทธิ์ที่จะนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ 5.1.2 พัฒนาระบบบริหารงานที่มุ่งเน้นธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 5.2 พัฒนาระบบการเงินการคลังและพัสดุของมหาวิทยาลัยให้เป็น (Smart Finance)

กลยุทธ์ที่ 5.2.1 พัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ให้เป็นไปตามมาตรการบริหารงบประมาณที่ม.กำหนด

กลยุทธ์ที่ 5.2.2 พัฒนาศักยภาพในการจัดเตรียมข้อมูลทางการเงิน การคลังเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารโดยนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

เป้าประสงค์ที่ 5.3 พัฒนาระบบบริหารงาน บุคคลและระบบการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (Smart People)

กลยุทธ์ที่ 5.3.1 มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ competency ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพ เพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่ง

กลยุทธ์ที่ 5.3.2 พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และเป็นธรรม

กลยุทธ์ที่ 5.3.3 มีระบบการคัดเลือก สรรหาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่มีมาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ 5.3.4 พัฒนาตัวชี้วัดการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน

กลยุทธ์ที่ 5.3.5 ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถ

เป้าประสงค์ที่ 5.4 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ตามมาตรฐานสากล เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และสร้างนวัตกรรม (Smart Living)

กลยุทธ์ที่ 5.4.1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น สำนักงานเลขานุการ ห้องสมุด ให้รองรับการเป็น smart office และ smart library ที่ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 5.4.2 สร้างและพัฒนาโครงสร้างเดิมและขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติมพื้นที่บริหารจัดการเพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนของคณะนิติศาสตร์

เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ (ผู้ประสานงานหลัก)
1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐานตรงกับความ ต้องการของตลาด และการเป็น ผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการ เรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย	1.1.1 รายวิชาในหลักสูตรจัดเก็บสะสมในคลัง หน่วยกิตได้ 1.1.2 ทำหลักสูตรระยะสั้นเพิ่มรายได้ 1.1.3 พัฒนาหลักสูตรให้มีความโดดเด่นด้านการ บริการวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนานวัตกรรม/ คณะกรรมการประจำ หลักสูตร/งานหลักสูตร/ งานวิชาการและการ จัดการเรียนการสอน
1.2 ผลผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะรองรับ ความ ต้องการ ของ สถาน ประกอบการ สังคมและโลก	1.2.1 พัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เน้นทักษะ กระบวนการคิด ทักษะการปฏิบัติ ทักษะทางด้าน ภาษา ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และทักษะ การเข้าสู่โลกอาชีพ เพื่อให้บัณฑิตสามารถนำไปใช้ ประโยชน์ได้จริง 1.2.2 พัฒนานิสิตด้านคุณธรรม จริยธรรม 1.2.3 ส่งเสริมการพัฒนากำลังคนหรือการวิจัยร่วม ระหว่างสถานประกอบการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนานวัตกรรม/ คณะกรรมการประจำ หลักสูตร/งานหลักสูตร/ งานวิชาการและการ จัดการเรียนการสอน
1.3 พัฒนาระบบการเรียน การสอน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และ ทักษะเพื่ออนาคต	1.3.1 เปลี่ยนกระบวนการจัดการเรียนการสอน แบบ Active Learning เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มี functional competency 1.3.2 การจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ E-learning Digital Learning (เรียนในระบบ เรียน นอกกระบบ ศึกษาตามอัธยาศัย สามารถสะสมใน Credit bank) 1.3.3 สร้างรายวิชาและผลิตสื่อที่มีคุณภาพเพื่อ รองรับ life-long education 1.3.4 ยกกระดับหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ทักษะสำหรับบุคลากรวัยทำงาน (Reskill/upskill)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนานิสิต /งาน วิชาการการจัดการเรียน การสอน
1.4 สร้างความเข้มแข็งการจัดการ เรียนการสอนในระดับนานาชาติ	1.4.1 การประชาสัมพันธ์เชิงรุกในการรับสมัคร นิสิตต่างชาติ ในประเทศกลุ่มแม่น้ำโขง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนานิสิต /งาน วิชาการการจัดการเรียน การสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ (ผู้ประสานงานหลัก)
2.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อน การเปนมหาวิทยาลัยกลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับชั้นนำของเอเชีย	2.1.2 การพัฒนาศักยภาพนักวิจัย 2.1.2 การสร้างเครือข่ายทุนวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนางานวิจัย/ งานวิจัยและวารสาร
2.2 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเปนมหาวิทยาลัยกลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับชั้นนำของเอเชีย	2.2.1 การสร้างเครือข่ายการวิจัยกับนักวิจัย/ ผู้เชี่ยวชาญภายนอกทั้งในและต่างประเทศ 2.2.2 การสร้างแรงจูงใจในการตีพิมพ์ในวารสารชั้นนำระดับนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนางานวิจัย/ งานวิจัยและวารสาร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ (ผู้ประสานงานหลัก)
3.1 ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน	3.1.1 สนับสนุนและส่งเสริมการให้ความรู้ทางกฎหมายแก่ผู้ประกอบการในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนางานวิจัย/ งานบริการวิชาการ
3.2 ชุมชนและสังคมและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้	3.2.1 สร้างเครือข่ายภายในให้เข้มแข็ง พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการบริการวิชาการของบุคลากร 3.2.2 สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการร่วมกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐ และเอกชน 3.2.3 ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและยกระดับความร่วมมือระหว่างคณะกับชุมชนและสังคม	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนางานวิจัย/ งานบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ (ผู้ประสานงานหลัก)
4.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	4.1.1 สนับสนุน ส่งเสริม และเผยแพร่การสร้างผลงานที่โดดเด่น 4.1.2 สนับสนุนและส่งเสริมการทำงานด้านศิลปวัฒนธรรมในภูมิภาค	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและพัฒนา นิสิต/งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
4.2 เป็นเสาหลักของภาคอีสานในการยกระดับคุณภาพและการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม	4.2.1 สนับสนุนและส่งเสริมการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม 4.2.2 ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมชุมชนด้านศิลปวัฒนธรรมให้สามารถสร้างรายได้ได้อย่างยั่งยืน	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและพัฒนา นิสิต/งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ (ผู้ประสานงานหลัก)
5.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานที่เป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล (Smart Governance)	5.1.1 พัฒนาระบบบริหารงานที่มุ่งเน้นผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ที่จะนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ 5.1.2 พัฒนาระบบบริหารงานที่มุ่งเน้นธรรมาภิบาล	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและพัฒนา นิสิต/งานประกันคุณภาพการศึกษา
5.2 พัฒนาระบบการเงินการคลังและพัสดุของมหาวิทยาลัยให้เป็น (Smart Finance)	5.2.1 พัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ให้เป็นไปตามมาตรการบริหารงบประมาณที่ม.กำหนด 5.2.2 พัฒนาศักยภาพในการจัดเตรียมข้อมูลทางการเงิน การคลังเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารโดยนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร/ งานแผนงบประมาณ/ งานการเงินและบัญชี
5.3 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและระบบการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (Smart People)	5.3.1 มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ competency ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่ง 5.3.2 พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และเป็นธรรม 5.3.3 มีระบบการคัดเลือก สรรหาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่มีมาตรฐาน	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร/งานบุคคล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ (ผู้ประสานงานหลัก)
	<p>5.3.4 พัฒนาตัวชี้วัดการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน</p> <p>5.3.5 ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถ</p>	
<p>5.4 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ตามมาตรฐานสากล เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และสร้างนวัตกรรม (Smart Living)</p>	<p>5.4.1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น สำนักงาน เลขานุการ ห้องสมุด ให้รองรับการเป็น smart office และ smart library ที่ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะอย่างยั่งยืน</p> <p>5.4.2 สร้างและพัฒนาโครงสร้างเดิมและขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติมพื้นที่บริหารจัดการเพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนของคณะ นิติศาสตร์</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนาองค์กร/งาน พัสดุ</p>

ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน 2566	เป้าหมาย		
				2567	2568	2569
เป้าประสงค์ 1.1) พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของตลาด และการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย						
	1.1.1) จำนวนหลักสูตรที่ร่วมผลิตกับผู้ประกอบการ	หลักสูตร	0	1	1	1
	1.1.2) ร้อยละหลักสูตรที่มีการบูรณาการ	ร้อยละ	100	50	55	60
	1.1.3) จำนวนหลักสูตร หรือชุดวิชา หรือรายวิชา หรือหลักสูตรอบรมระยะสั้นระบบคลังหน่วยกิต	หลักสูตร/ รายวิชา	2	3	4	5
	1.1.4) ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา	ร้อยละ	100	80	80	90
	1.1.5) ร้อยละของหลักสูตรที่รับนิสิตเป็นไปตามแผนการรับนิสิต	ร้อยละ	100	70	80	90
เป้าประสงค์ 1.2) ผลผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถและทักษะรองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคม ประเทศ และสังคมโลก						
	1.2.1) จำนวนของบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ	คน	14	15	17	20
	1.2.2) ร้อยละการได้งานทำของบัณฑิต	ร้อยละ	20	95	95	100
	1.2.3) ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่เป็นมาตรฐาน CEFR	ร้อยละ	<90	95	95	95
	1.2.4) ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านการทดสอบสมรรถนะผู้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับนิสิตปริญญาตรี (MSU Digital Literacy Exit Exam ที่เป็นมาตรฐาน) (ตัวชี้วัดใหม่)	ร้อยละ	-	90	95	100
	1.2.5) จำนวนรางวัลที่นิสิตหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและนานาชาติ	รางวัล	8	8	10	10
	1.2.6) จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรผ่านระบบระเบียบกิจกรรมนิสิต (ตัวชี้วัดใหม่)	ร้อยละ	-	25	30	35
	1.2.7) ร้อยละผลงานวิจัยนิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับนานาชาติ	ร้อยละ	-	50	50	50
	1.2.8) ระดับความสำเร็จการดำเนินการส่งเสริมทักษะการเป็นผู้ประกอบการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ BCG	ระดับ	-	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน 2566	เป้าหมาย		
				2567	2568	2569
เป้าประสงค์ 1.3 ส่งเสริมระบบการเรียนการสอน การเรียนรู้ตลอดชีวิต						
	1.3.1) จำนวนรายวิชาหรือหลักสูตรที่เปิดให้เรียนใน Platform คลังหน่วยกิต	รายวิชา	-	3	4	5
	1.3.2) ร้อยละของรายวิชาที่มีสื่อหรือรูปแบบการเรียนการสอนที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยหรือนวัตกรรมจัดการเรียนการสอน (ตัวชี้วัดใหม่)	ร้อยละ	-	50	60	65
	1.3.3) จำนวนผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต	คน	-	15	20	30
เป้าประสงค์ที่ 1.4 สร้างความเข้มแข็งการจัดการเรียนการสอนในระดับนานาชาติ						
	1.4.1) จำนวนนิสิตต่างชาติ	คน	0	1	2	3

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน 2566	เป้าหมาย		
				2567	2568	2569
เป้าประสงค์ 2.1) พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มการพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก						
	2.1.1 จำนวนเงินได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	ล้านบาท	0	2.33	2.5	2.5
	2.1.2 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากต่างประเทศ	โครงการ	0	1	1	1
	2.1.3 ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยที่ไปทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำหรือองค์กรต่างประเทศ (Outbound) (นับจำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่ไปทำวิจัยระยะสั้น : จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งสิ้น)	ร้อยละ	0	10	10	10
	2.1.4 ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยต่างชาติที่เข้ามาทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัย (Inbound) (นับ จำนวนอาจารย์ และนักวิจัยชาวต่างชาติ : จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งสิ้น)	ร้อยละ	0	5	5	5
เป้าประสงค์ 2.2 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มการพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก						
	2.2.1 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI)	ผลงาน	1	6	6	6
	2.2.2 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus)	ครั้ง	0	95	95	95
	2.2.3 จำนวนนวัตกรรมหรือจำนวนผลงานที่ต่อยอดจากงานวิจัย	ผลงาน	0	1	1	1
	2.2.4 รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยระดับนานาชาติ	รางวัล	0	1	1	1
	2.2.5 จำนวนบทความที่มีความร่วมมือระดับนานาชาติ	ผลงาน	0	2	2	2
	2.2.6 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index)	ค่าเฉลี่ย	0.1	1.1	1.2	1.3

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน น2566	เป้าหมาย		
				2567	2568	2569
เป้าประสงค์ 3.1 ภาคเอกชน/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน						
	3.1.1 จำนวนผู้ประกอบการในภาคธุรกิจ และอุตสาหกรรมที่ได้รับพัฒนาเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน	หน่วยงาน	-	1	1	1
	3.1.2 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม หรือเทคโนโลยี ที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม	ผลงาน/ชิ้น	0	1	1	1
เป้าประสงค์ 3.2 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้						
	3.2.1 จำนวนชุมชนและสังคมที่ได้รับการบริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้	ชุมชน	0	5	5	6
	3.2.2) จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและสังคมผ่านการบริการวิชาการ	ผลงาน	0	1	1	1

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน น2566	เป้าหมาย		
				2567	2568	2569
เป้าประสงค์ 4.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ						
	4.1.1) จำนวนกิจกรรมความร่วมมือการทำงานด้านศิลปวัฒนธรรมในภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงและประเทศจีน	ผลงาน/ชิ้น	-	1	1	1
เป้าประสงค์ที่ 4.2 เป็นเสาหลักของภาคอีสานในการยกระดับคุณภาพ และการเพิ่มมูลค่า/คุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม						
	4.2.1 จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีความโดดเด่นเป็นเสาหลักของภาคอีสาน	ผลงาน	1	1	1	1

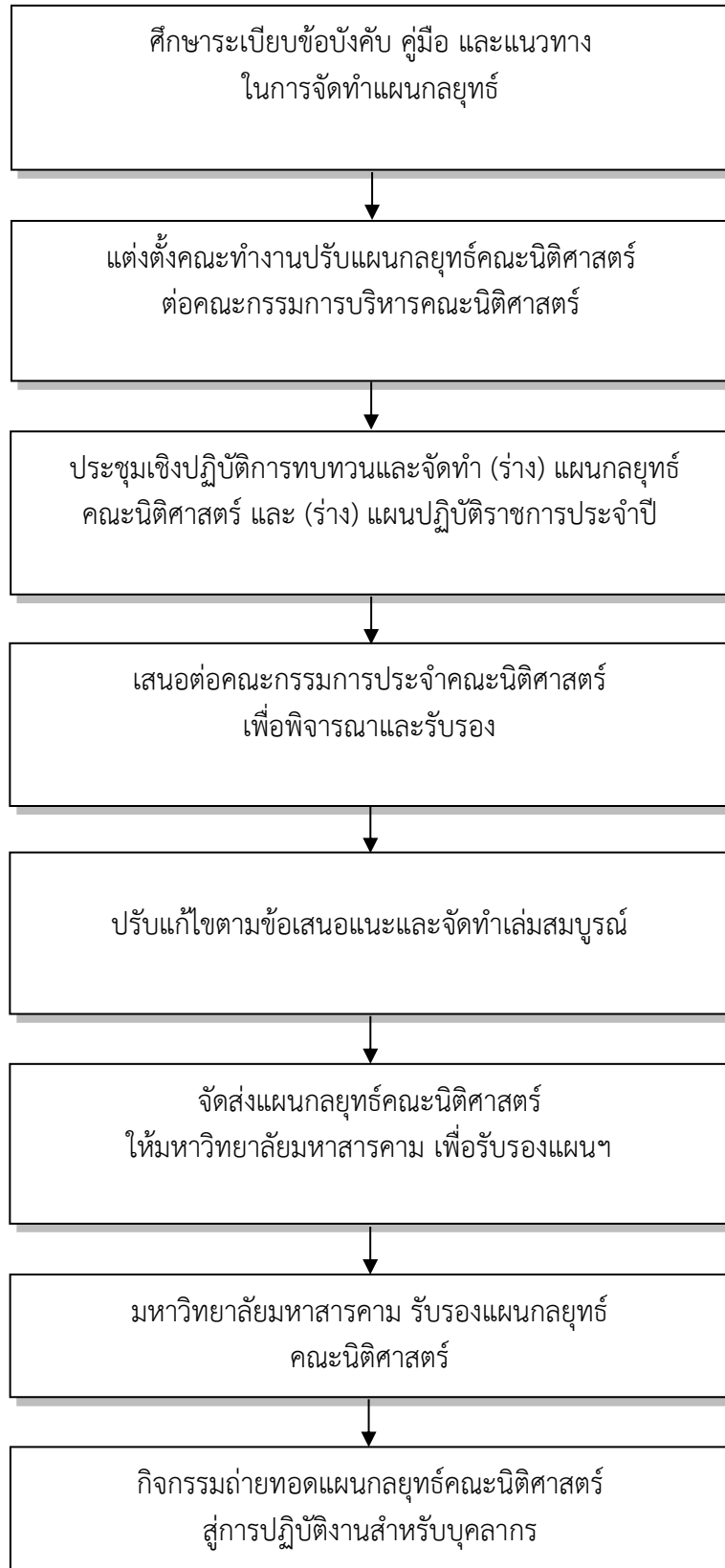
ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

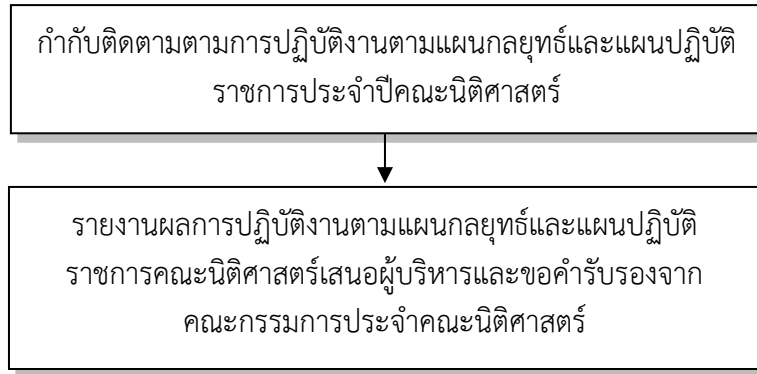
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน 2566	เป้าหมาย		
				2567	2568	2569
เป้าประสงค์ 5.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานที่เป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล (Smart Governance)						
	5.1.1 คณะนิติศาสตร์ผ่านการประเมินระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ EdPEX200	คะแนน	-	-	-	1
เป้าประสงค์ 5.2 พัฒนาระบบการเงินการคลังและพัสดุของมหาวิทยาลัยให้เป็น (Smart Finance)						
	5.2.1 ร้อยละของรายรับจริงงบประมาณเงินรายได้เทียบกับแผน	ร้อยละ	-	>100	>100	>100
	5.2.2 ร้อยละของเงินสำรองรักษาสถานะทางการเงินต่อหนี้สินรวม (งบประมาณเงินรายได้)	ร้อยละ	-	15	20	30
	5.2.3 ร้อยละของเงินสะสมเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในกรณีฉุกเฉินต่อค่าใช้จ่ายที่เป็นตัวเงิน (งบประมาณเงินรายได้)	ร้อยละ	-	25	30	35
	5.2.4 ร้อยละของค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐต่องบประมาณทั้งหมด (รวมเงินเดือน เงินที่จ่ายควบกับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งจากทุกแหล่งงบประมาณ)	ร้อยละ	-	<50	<50	<50
เป้าประสงค์ 5.3 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (Smart People)						
	5.3.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง	ร้อยละ	-	65	70	75
	5.3.2 ร้อยละของการสรรหาบุคลากรที่สำเร็จตามแผนและงบประมาณ	ร้อยละ	-	65	70	75
เป้าประสงค์ 5.4 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ทันสมัย (Smart Building)						
	5.4.1 ความสำเร็จของการออกแบบอาคารที่ทำการคณะนิติศาสตร์	ผลงาน	-	1	-	-
	5.4.2 ความสำเร็จของการก่อสร้างอาคารที่ทำการคณะนิติศาสตร์	ผลงาน	-	-	-	1
	5.4.3 ความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างความแข็งแรงของอาคารด้วยแผ่น CFRP เพื่อรองรับการทำห้องสมุดใหม่	ผลงาน	-	-	-	-

ภาคผนวก

แผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์

ขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ (พ.ศ. 2565 - 2569)







คำสั่งคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่ ๗๖ / 2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2567

และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

.....

เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สามารถกำหนดเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ประชญา วิสัยทัศน์ที่กำหนดสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) และแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2565 – 2569) ฉบับปรับปรุงเดือนกันยายน พ.ศ.2565 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2569) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ดังนี้

1. ที่ปรึกษา

1.1 คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์

หน้าที่

- 1) พิจารณาทบทวนนโยบายของคณะนิติศาสตร์เกี่ยวกับภารกิจและยุทธศาสตร์ของคณะนิติศาสตร์
- 2) ให้คำปรึกษาแนะนำในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับวิสัยทัศน์ กลยุทธ์และทิศทางการพัฒนาของคณะนิติศาสตร์
- 3) อนุมัติให้ความเห็นชอบแผนแผนกลยุทธ์คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2569) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

2. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|---|---------------|
| 2.1 คณบดีคณะนิติศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| 2.2 รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาวิจัย | กรรมการ |
| 2.3 รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและพัฒนานิสิต | กรรมการ |

/2.4 หัวหน้าภาค...

- 2 -

2.4	หัวหน้าภาควิชากฎหมายมหาชน	กรรมการ
2.5	หัวหน้าภาควิชากฎหมายเอกชน	กรรมการ
2.6	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร	กรรมการและเลขานุการ
2.7	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

- 1) พิจารณาแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2569) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- 2) ให้ข้อเสนอแนะ และคำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การจัดทำแผนฯ เป็นไปตามกรอบนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

3. คณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์

3.1	คณบดีคณะนิติศาสตร์	ประธานกรรมการ
3.2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาวิจัย	กรรมการ
3.3	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและพัฒนานิสิต	กรรมการ
3.4	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ	กรรมการ
3.5	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ติณณ์ ชัยสายัณห์	กรรมการ
3.6	หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร	กรรมการ
3.7	ผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานนโยบายแผนและคลัง	กรรมการ
3.8	ผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานวิชาการและพัฒนานิสิต	กรรมการ
3.9	นางสาวจุฑารัตน์ มาลัยพวง	กรรมการ
3.10	นางรจนา จังหาร	กรรมการ
3.11	นางสาวสโรชา อ่อนสุระทุม	กรรมการ
3.12	นางเรียมจิตร ภัคศิรี	กรรมการ
3.13	นายธัญกร จงเรียน	กรรมการ
3.14	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร	กรรมการและเลขานุการ
3.15	นางสาวปราณีทิพย์ อ้นอามาตย์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

- 1) พิจารณาทบทวนนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์และกรอบแนวทางและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.2565 – 2569
- 2) วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2569) ให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน
- 3) วิเคราะห์ความสอดคล้องและความเชื่อมโยงของแผนกลยุทธ์กับกรอบยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2565-2569) ฉบับปรับปรุงกันยายน 2565
- 4) พัฒนาแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2569) สามารถใช้เป็นกรอบไปสู่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 แผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะนิติศาสตร์ และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะนิติศาสตร์ไปในทิศทางเดียวกัน

- 3 -

5) ให้ข้อเสนอแนะและให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางที่กำหนด

6) ภาระงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. 2567



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดาริกา โพธิ์รุกข์)
คณบดีคณะนิติศาสตร์

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์
 คณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระยะ 5 ปี
 (พ.ศ. 2565 - 2569) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ผู้จัดทำ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดาริกา โพธิ์รุทซ์	คณบดีคณะนิติศาสตร์
รองศาสตราจารย์ ร.อ.ต.วิศิษฐ์ เจนนานนท์	รองคณบดีคณะนิติศาสตร์ ฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร
นายอนุภาพ งามสูงเนิน	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะนิติศาสตร์
นางสาวปรางทิพ อ้นอามาตย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ออกแบบปก

นางสาวปรางทิพ อ้นอามาตย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
--------------------------	--------------------------

ปีที่พิมพ์

เมษายน 2567
 จำนวน 10 เล่ม

LAW MSU

คณะนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
Faculty of Law Mahasarakham University

คณะนิติศาสตร์ อาคารราชนครินทร์ ชั้น 4 ตำบลขามเรียง
อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม 44150
โทรศัพท์ 043-754144 ต่อ 2118, 2119, 2123