



วารสาร การงบประมาณ Budget Journal

ปีที่ 22 ฉบับที่ 65 ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568 www.bb.go.th



วิสัยทัศน์สำนักงบประมาณ

“สำนักงบประมาณเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญ
ในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล
ที่ทันสมัย และเชื่อถือได้”

บทบรรณาธิการ

นับเป็นโอกาสพิเศษของวารสารการงบประมาณ ฉบับแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ได้นำเสนอ บทความ “ก้าวต่อไป...สู่จุดหมายแห่งความสำเร็จของสำนักงานงบประมาณ” เนื่องในวาระที่ท่านผู้อำนวยการ สำนักงานงบประมาณ “นายอนันต์ แก้วกำเนิด” ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ โดยท่านผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณมีแนวคิด และความมุ่งมั่นตั้งใจในการนำพาสำนักงานงบประมาณให้ก้าวเดินต่อไปด้วยความสง่างาม ทันสมัย น่าเชื่อถือ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรของสำนักงานงบประมาณร่วมมือร่วมใจขับเคลื่อนสำนักงานงบประมาณให้สามารถ ดำเนินภารกิจให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายต่อไป นอกจากนี้ กองบรรณาธิการฯ ได้รวบรวมบทความ ด้านการงบประมาณที่มีเนื้อหาสาระที่น่าสนใจ อาทิ “การประชุมเชิงปฏิบัติการทางวิชาการด้านการงบประมาณ : OECD ASIAN SENIOR BUDGET OFFICIALS MEETING ครั้งที่ 18” ซึ่งสำนักงานงบประมาณร่วมกับ OECD เป็นเจ้าภาพอย่างต่อเนื่องมากกว่า 22 ปี โดยเนื้อหาสาระในแต่ละหัวข้อการประชุมสามารถนำมาประยุกต์ใช้ กับประเทศไทยได้ ต่อเนื่องด้วย “แนวทางการบริหารการคลังและการวางแผนการเงินของสิงคโปร์” ซึ่งเป็นบทความของบุคลากรสำนักงานงบประมาณที่มีโอกาสได้รับทุนอบรมระยะสั้นที่สิงคโปร์ ที่จะนำเสนอเกี่ยวกับการบริหารการคลังที่มีประสิทธิภาพและความโปร่งใสมากที่สุดในโลก รวมทั้งบทความเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศในยุคดิจิทัล คือ “ปัญญาประดิษฐ์กับอนาคตของระบบ งบประมาณภาครัฐไทย” และ “TWIN TRANSITIONS เส้นทางสู่อนาคตของเศรษฐกิจไทยในยุคดิจิทัล และความยั่งยืน” และด้วยความห่วงใยชาวออฟฟิศทุกท่านจากพฤติกรรมการทำงานที่ส่งผลต่อปัญหาสุขภาพ “ออฟฟิศซินโดรมภัยใกล้ตัวที่ไม่อาจมองข้าม” จึงเป็นอีกบทความสำคัญที่นำเสนอเกี่ยวกับกลุ่มอาการ ความผิดปกติของระบบกล้ามเนื้อและกระดูกที่เกิดจากพฤติกรรมการทำงาน

สำหรับคอลัมน์ประจำที่น่าสนใจที่นำเสนอท่านผู้อ่านเช่นเคย ได้แก่ “มุมมอง - ตอบ (QUESTIONS & ANSWERS)” รวมทั้งภาพกิจกรรมสำคัญต่าง ๆ ของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานงบประมาณ ในคอลัมน์ “แฉดวงสำนักงานงบประมาณ”

สุดท้ายนี้ กองบรรณาธิการฯ ขอขอบคุณท่านผู้อ่านทุกท่านที่ให้ความสนใจ ติดตามวารสารการงบประมาณ มาอย่างต่อเนื่อง หากมีข้อเสนอแนะประการใด ขอให้โปรดส่งความคิดเห็นของท่านมายังกองบรรณาธิการฯ ตามช่องทางการติดต่อด้านล่าง เพื่อกองบรรณาธิการฯ จะได้พัฒนาวารสารการงบประมาณให้มีคุณภาพที่ดีขึ้นต่อไป

บรรณาธิการ

กองบรรณาธิการวารสารการงบประมาณ
สำนักงานงบประมาณ เลขที่ 1063 ถนนพหลโยธิน
แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
e - mail : budget_journal@bb.go.th

สารบัญ



ก้าวต่อไป...	3
สู่จุดหมายแห่งความสำเร็จของสำนักงานงบประมาณ	
การประชุมเชิงปฏิบัติการทางวิชาการด้านการงบประมาณ: OECD Asian Senior Budget Officials Meeting ครั้งที่ 18	8
แนวทางการบริหารการคลังและการวางแผนการเงินของสิงคโปร์	13
ปัญญาประดิษฐ์กับอนาคตของระบบงบประมาณภาครัฐไทย	16
Twin Transitions เส้นทางสู่อนาคตของเศรษฐกิจไทย ในยุคดิจิทัลและความยั่งยืน	21
ออฟฟิศซินโดรมภัยใกล้ตัวที่ไม่อาจมองข้าม	26
มุกถาม - ตอบ (Questions & Answers)	29
แฉดวงสำนักงานงบประมาณ	32

ก้าวต่อไป... สู่จุดหมายแห่งความสำเร็จ ของสำนักงบประมาณ

โดย ... นายอนันต์ แก้วกำเนิด ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ



ตั้งแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 สิ่งแรกที่ผมคิดและมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะต้องทำให้สำเร็จ คือการนำพาสำนักงบประมาณให้ก้าวเดินต่อไปด้วยความสง่างาม มีความทันสมัย น่าเชื่อถือ เป็นกลไกสำคัญของรัฐบาลในการจัดสรรทรัพยากรของประเทศ ให้เกิดประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เกิดประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนและประเทศ เมื่อคิดที่จะทำแล้วก็ต้องทำให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทันที ดังนั้น ในช่วง 3 เดือนแรกในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ ผมได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น 3 คณะ ซึ่งมีรองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เป็นประธานกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ในการพัฒนางานของสำนักงบประมาณ ใน 3 เรื่องที่เป็นปัจจัยสำคัญที่จะขับเคลื่อนสำนักงบประมาณให้สามารถดำเนินภารกิจให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมาย ได้แก่

1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่สมรรถนะสูง

“คน” คือปัจจัยสำคัญแห่งความสำเร็จของงาน การพัฒนาคนต้องทำควบคู่กับการพัฒนางาน

การพัฒนาคนเป็นเรื่องที่ผมให้ความสำคัญมากเท่ากับการพัฒนางาน เพราะงานจะสำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายหรือไม่ ปัจจัยสำคัญคือคนทำงาน ถึงแม้ระบบงานจะดีแต่หากคนไม่มีความพร้อม ทั้งองค์ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่เกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ โอกาสที่งานจะสำเร็จบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดก็อาจจะเป็นไปได้น้อย สำนักงบประมาณในฐานะหน่วยงานกลางที่มีหน้าที่สำคัญในการวางยุทธศาสตร์ด้านการงบประมาณของประเทศ การเสนอแนะและให้ความเห็นต่อรัฐบาล และหน่วยงานภาครัฐในด้านการงบประมาณ รวมทั้งการจัดทำงบประมาณที่สนองตอบนโยบายและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของประเทศ ซึ่งในการดำเนินภารกิจดังกล่าวให้บรรลุผลสำเร็จ บุคลากรของสำนักงบประมาณ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการเพิ่มพูนสมรรถนะด้านต่าง ๆ ให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

การพัฒนาบุคลากรของสำนักงบประมาณเพื่อรองรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จึงเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการ ดังนั้น ในช่วงระหว่างเดือนธันวาคม 2567 ถึงเดือนมกราคม 2568 ก่อนที่หน่วยรับงบประมาณจะส่งคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มายังสำนักงบประมาณภายในวันที่ 31 มกราคม 2568 สำนักงบประมาณได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้กับบุคลากรระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษทุกคน เพื่อให้บุคลากรทุกคนของสำนักงบประมาณได้มีโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของตนเองอย่างเท่าเทียมกัน โดยได้จัดการอบรมแบ่งเป็น 2 กลุ่ม



กลุ่มที่หนึ่ง ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

เป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรของสำนักงานงบประมาณสามารถใช้เครื่องมือพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดทำงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้และทักษะในการใช้งาน การจัดการ และวิเคราะห์ข้อมูล สามารถใช้ฟังก์ชันและเครื่องมือต่าง ๆ อย่างเต็มศักยภาพ ช่วยลดเวลาในการทำงานและเพิ่มความแม่นยำในการจัดการข้อมูล มีบุคลากรเข้ารับการอบรม **จำนวนทั้งสิ้น 618 คน**



กลุ่มที่สอง ระดับชำนาญการพิเศษ

เป็นการอบรมให้องค์ความรู้และพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในการจัดทำและบริหารจัดการงบประมาณ รวมทั้งการฝึกภาคปฏิบัติ (Workshop) ในเรื่องการนำเสนองานอย่างมืออาชีพ (Presentation) การสร้างภาวะผู้นำ (Leadership) การทำงานเป็นทีม การพัฒนาบุคลิกภาพและสร้างภาพลักษณ์ การสร้างความรักความผูกพันและความสามัคคีของบุคลากรสำนักงานงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรระดับชำนาญการพิเศษ มีภาวะการเป็นผู้นำ มีบุคลิกภาพที่ดี มีทักษะในการนำเสนองานต่อที่ประชุมและ/หรือในวาระต่าง ๆ มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน มีเครือข่ายการทำงานร่วมกัน รวมทั้งมีศักยภาพ และความพร้อมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีบุคลากรเข้ารับการอบรม **จำนวนทั้งสิ้น 164 คน**

ทั้งนี้ การจัดการอบรมให้กับบุคลากรดังกล่าวเป็นการดำเนินการในระยะเริ่มต้นเท่านั้น สำนักงานงบประมาณอยู่ระหว่างการกำหนดแผนและแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับของสำนักงานงบประมาณ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวที่มีความต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม โดยบุคลากรทุกคนของสำนักงานงบประมาณจะต้องได้รับโอกาสในการพัฒนาที่เท่าเทียม

2. การพัฒนากฎหมาย และปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้สำนักงานงบประมาณเป็นองค์กรที่ทันสมัยและเชื่อถือได้

การพัฒนากฎหมายและปรับปรุงกระบวนการทำงานถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่จะช่วยทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เนื่องจากสถานการณ์ของโลกในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ความก้าวหน้าของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและปัญญาประดิษฐ์หรือ AI (Artificial Intelligence) ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการช่วยให้การปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ลดระยะเวลา และค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุนในการปฏิบัติงาน การปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ของโลกในปัจจุบันจึงเป็นสิ่งจำเป็นเร่งด่วนอีกหนึ่งเรื่องที่ต้องดำเนินการ และเรื่องที่ต้องพัฒนาควบคู่ไปพร้อมกับการปรับปรุงกระบวนการทำงาน คือการพัฒนากฎหมายเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของกระบวนการทำงานและวิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ คณะทำงานด้านการพัฒนากฎหมายและปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อให้สำนักงานงบประมาณเป็นองค์กรที่ทันสมัยและเชื่อถือได้ ที่ผมได้ตั้งขึ้นจะทำหน้าที่ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ณ ปัจจุบัน คณะกรรมการฯ ได้มีการตั้งคณะทำงาน 3 คณะ เพื่อรับผิดชอบงานใน 3 เรื่องหลัก ได้แก่



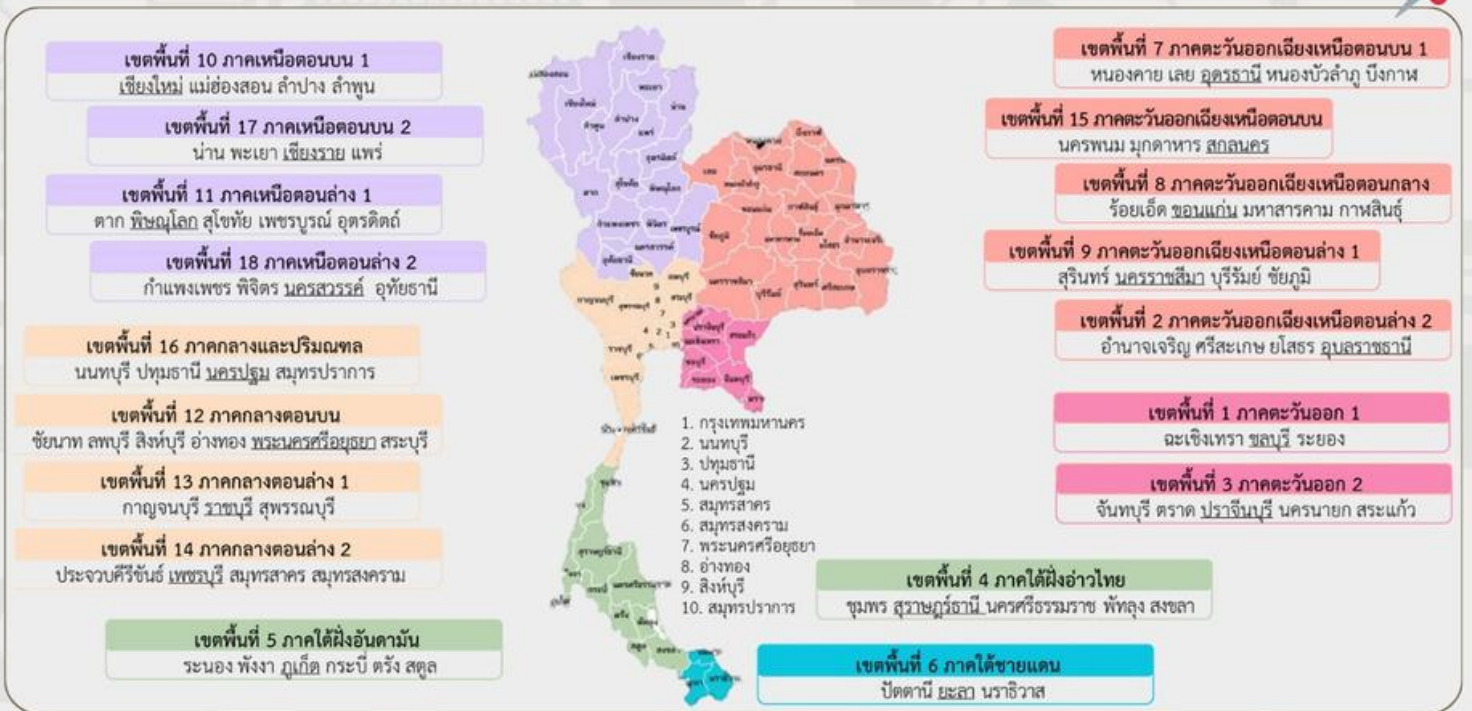
1. การปรับปรุงและพัฒนาด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการปรับปรุงการมอบอำนาจการปฏิบัติราชการของสำนักงานงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน
2. การพัฒนากระบวนการจัดทำงบประมาณ และการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ
3. การปรับปรุงกระบวนการทำงานของสำนักงานงบประมาณ
สำหรับการดำเนินงานของคณะทำงานอยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูลของปัญหาด้านกฎหมาย รวมถึงกฎระเบียบต่าง ๆ ปัญหาด้านกระบวนการจัดทำงบประมาณและการติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ และปัญหาด้านกระบวนการทำงานของสำนักงานงบประมาณโดยการเปิดรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรของสำนักงานงบประมาณทุกคน เพื่อนำมารวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ และจัดทำเป็นข้อเสนอแนะแนวทางปรับปรุงและพัฒนาทั้ง 3 เรื่องดังกล่าว

3. การยกระดับขีดความสามารถของสำนักงานงบประมาณเขต เพื่อมุ่งสู่กลไกการทำงานเชิงพื้นที่

ตามที่พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง จากเดิมที่ต้องขอรับงบประมาณผ่านกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของไทย ตั้งแต่องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) เทศบาลนคร (ทน.) เทศบาลเมือง (ทม.) เทศบาลตำบล (ทต.) และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 7,848 แห่ง ได้ทยอยเข้ามาเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตามความพร้อมและศักยภาพ เริ่มจาก อบจ. 76 แห่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ทน. และ ทม. รวม 225 แห่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และล่าสุด ทต. จำนวน 2,247 แห่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ยังคงเหลือ อบต.



อีกจำนวน 5,300 แห่ง ที่จะเข้ามาเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2571 ด้วยปริมาณงานและจำนวนหน่วยงานที่จะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ผมจึงเห็นความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องเร่งยกระดับขีดความสามารถของสำนักงานงบประมาณเขตทั้ง 18 เขต เพื่อเตรียมพร้อมรองรับและเป็นกลไกการขับเคลื่อนการจัดทำงบประมาณในมิติพื้นที่ที่มีประสิทธิภาพและศักยภาพสูง ต้องถือว่าสำนักงานงบประมาณเขตเป็นตัวแทนของสำนักงานงบประมาณในพื้นที่ ต้องดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำกระบวนการและวิธีการจัดทำงบประมาณ เป็นเสมือนด่านแรก ที่จังหวัดและ อบต. จะเข้าไปปรึกษาหารือเกี่ยวกับวิธีการงบประมาณ



ในการยกระดับขีดความสามารถของเขตพื้นที่ นอกจากการพัฒนาทักษะ เพิ่มเติมองค์ความรู้ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ในสำนักงานงบประมาณเขต สร้างเครือข่ายการสื่อสารด้านกฎระเบียบและมาตรฐานในการจัดทำงบประมาณกับสำนักงานงบประมาณส่วนกลางแล้ว จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพิจารณาเรื่องอัตรากำลังและดูแลให้เจ้าหน้าที่ที่มีเครื่องมือ ระบบเทคโนโลยี อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างสภาพความเป็นอยู่ของเจ้าหน้าที่

ทั้งสถานที่ทำงานที่ปัจจุบันสำนักงานงบประมาณเขตหลายแห่ง อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงาน บางแห่งได้รับอนุญาต ให้ใช้พื้นที่แล้วหรืออยู่ระหว่างหาพื้นที่ บางแห่งใช้วิธีปรับปรุงสถานที่ ในบริเวณศาลากลางจังหวัด เป็นต้น รวมทั้งเจ้าหน้าที่บางส่วนต้องเช่า ที่พักอาศัย ผมมีความตั้งใจอย่างยิ่งที่จะต้องดูแลสวัสดิการในส่วนนี้ ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้บุคลากรของเรามีขวัญ และกำลังใจในการทำงานได้อย่างเต็มที่ เต็มศักยภาพ

สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นการจัดทำงบประมาณครั้งแรกภายใต้รัฐบาลนางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี สำนักงบประมาณได้มีการปรับปรุงการดำเนินงานในเรื่องสำคัญหลายเรื่องเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ได้แถลงไว้ต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 และเพื่อให้การจัดสรรทรัพยากรของชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

เรื่องสำคัญเรื่องแรก คือ การจัดทำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งมีการนำนโยบายของรัฐบาล ทั้งนโยบายเร่งด่วน นโยบายระยะกลาง และระยะยาวที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) และแผนพัฒนาต่าง ๆ มากำหนดเป็นจุดเน้นภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ 6 ยุทธศาสตร์ เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณนำจุดเน้นดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำโครงการและเสนอคำขอของงบประมาณมายังสำนักงบประมาณ ภายในวันที่ 31 มกราคม 2568



ทั้งนี้ เพื่อให้งบประมาณเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลที่แถลงไว้ต่อรัฐสภา โดยมุ่งแก้ไขปัญหาระดับเร่งด่วน เร่งสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจ และสังคม ต่อยอดการพัฒนาของภาคการผลิตและบริการ เพิ่มความสามารถในการแข่งขันเพื่อวางรากฐานสู่การพัฒนาประเทศในอนาคต พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ สร้างความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

6 ยุทธศาสตร์ และรายการคำดำเนินการภาครัฐ

- 1 ความมั่นคง
 - 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 - 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 - 5 การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- + รายการคำดำเนินการภาครัฐ

นโยบายรัฐบาล

- นโยบายการพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- นโยบายเร่งด่วน
- นโยบายระยะกลางและระยะยาว

เรื่องสำคัญถัดมา คือ การปรับปรุงหลักเกณฑ์ในคู่มือปฏิบัติการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีการเพิ่มหลักเกณฑ์สำคัญ 2 เรื่อง

เรื่องแรก คือ การวิเคราะห์ความคุ้มค่า (Value for Money : VfM) ของการใช้จ่ายงบประมาณ โดยกำหนดให้ในการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยรับงบประมาณต้องมีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อวิเคราะห์ว่าการปฏิบัติการของหน่วยรับงบประมาณมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และภาครัฐมากหรือน้อยกว่าค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น และเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดลำดับความสำคัญในการเลือกปฏิบัติการ หรือเป็นข้อมูลเพื่อพิจารณาขุเลิการกิจ รวมทั้งการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

การวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นการวิเคราะห์ใน 3 ด้าน หรือ 3E ซึ่งจะเป็นแนวทางหนึ่งให้หน่วยรับงบประมาณใช้ในการพิจารณาจัดทำคำขอของงบประมาณส่งให้สำนักงบประมาณต่อไป ประกอบด้วย



Economy (ประหยัด) คือ การพิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณด้วยความรอบคอบ และเท่าที่จำเป็น โดยสามารถปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง/ พัฒนาระบบการและหรือวิธีการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถบรรลุผลผลิตและผลลัพธ์ตามปริมาณและคุณภาพที่ตั้งเป้าหมายไว้ด้วยงบประมาณที่ลดลง



Efficiency (ประสิทธิภาพ) คือ การพิจารณาความเหมาะสม ความสอดคล้องของการใช้จ่ายงบประมาณและกระบวนการทำงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งผลผลิตตามวัตถุประสงค์ การจัดหาทรัพยากรที่ได้มาตรฐาน มีค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม รวมทั้งมีกระบวนการทำงานที่ประหยัดทรัพยากร โดยพิจารณาจากผลผลิตเทียบกับต้นทุนทั้งหมด



นอกจากการเพิ่มหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ยังได้มีการปรับปรุงรายละเอียดของข้อมูลในคู่มือปฏิบัติการจัดทำคำของบประมาณให้มีความสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี คำสั่ง กฏระเบียบ และสถานการณ์ในปัจจุบัน เพื่อเป็นข้อมูลให้หน่วยรับงบประมาณประกอบการพิจารณาจัดทำคำขอของงบประมาณที่ถูกต้องและเหมาะสมต่อไป

สุดท้ายนี้ ...

ผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเราชาวสำนักงานงบประมาณทุกคนจะร่วมมือร่วมใจกันขับเคลื่อนสำนักงานงบประมาณให้ก้าวต่อไปสู่จุดหมายแห่งความสำเร็จในการเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลที่ทันสมัย และเชื่อถือได้ตามวิสัยทัศน์ที่กล่าวไว้ข้างต้น



Effectiveness (ประสิทธิผล) คือ

การพิจารณาการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของการปฏิบัติการกิจ โดยเปรียบเทียบผลที่ได้รับจากการปฏิบัติการกิจว่ามีความสอดคล้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และผลที่คาดหวังว่าจะได้รับตามที่กำหนดไว้ก่อนดำเนินการหรือไม่ หรือพิจารณาจากผลลัพธ์ของการดำเนินงานซึ่งต้องสอดคล้องกับความต้องการ/ความจำเป็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย

เรื่องที่สอง กำหนดภาพรวมคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของหน่วยรับงบประมาณให้ปรับเพิ่มไม่ควรเกินร้อยละ 20 ของพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และต้องไม่เป็นการเพิ่มรายจ่ายประจำปี (ไม่รวมแผนงานบุคลากร) เว้นแต่ที่ดำเนินการตามข้อผูกพันที่เกิดจากกฎหมายสัญญาข้อตกลงระหว่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายเพื่อการชำระหนี้ ค่าใช้จ่ายตามสิทธิหรือเพื่อสนับสนุนนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (กรณีหน่วยรับงบประมาณไม่สามารถดำเนินการตามสัดส่วนดังกล่าวได้ให้จัดทำเอกสารประกอบการชี้แจงเหตุผลความจำเป็นด้วย) เพื่อให้การจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของหน่วยรับงบประมาณมีการจัดลำดับความสำคัญตามความจำเป็นเร่งด่วนสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสอดคล้องกับกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในภาพรวมของประเทศ จำนวน 3,780,600 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนไม่มาก โดยเพิ่มขึ้นจำนวน 27,900 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.7 ประกอบกับเพื่อให้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 20 (1) ที่กำหนดให้การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายลงทุนต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องไม่น้อยกว่าวงเงินส่วนที่ขาดดุลงบประมาณประจำปีนั้น





การประชุมเชิงปฏิบัติการทางวิชาการด้านการงบประมาณ

OECD ASIAN SENIOR BUDGET OFFICIALS MEETING ครั้งที่ 18

โดย...คณะอนุกรรมการด้านวิชาการ OECD



การประชุมเชิงปฏิบัติการทางวิชาการด้านการงบประมาณ : OECD Asian Senior Budget Officials Meeting ครั้งที่ 18 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 12 - 13 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรมแมนดาริน โอเรียนเต็ล กรุงเทพฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการงบประมาณระหว่างประเทศสมาชิก OECD กับประเทศในภูมิภาคเอเชีย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศด้านการเงินการคลัง เพื่อนำมาพัฒนากระบวนการบริหารจัดการงบประมาณของแต่ละประเทศต่อไป

1. สาระสำคัญของการประชุม

1.1 การเข้าร่วมประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 43 คน ประกอบด้วย ผู้แทนจากประเทศต่าง ๆ จำนวน 16 ประเทศ ได้แก่ เครือรัฐออสเตรเลีย ราชอาณาจักรภูฏาน เนการาบรูไน ดารุสซาลาม ราชอาณาจักรกัมพูชา ไต้หวัน สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มาเลเซีย มองโกเลีย สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ สาธารณรัฐสิงคโปร์ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม นิวซีแลนด์ และประเทศไทย และองค์กรระหว่างประเทศ 4 หน่วยงาน ได้แก่ สหภาพยุโรป (European Union : EU)

กองทุนการเงินระหว่างประเทศ (International Monetary Fund : IMF) สำนักงานวิจัยเศรษฐกิจมหภาคของภูมิภาคอาเซียน+3 (ASEAN+3 Macroeconomic Research Office : AMRO) และองค์กรเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (Organisation for Economic Co-operation and Development : OECD) สำหรับประเทศไทยมีผู้แทนจากหน่วยงานหลักด้านการเงินการคลัง ได้แก่ กระทรวงการคลัง สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงบประมาณ



1.2 การกล่าวสุนทรพจน์ โดยรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง (นายเผ่าภูมิ โรจนสกุล) กล่าวถึงภาพรวมของเศรษฐกิจไทยว่า เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่สามของปี 2567 ขยายตัวร้อยละ 3 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลักจากภาคบริการ ในขณะที่ภาพรวมของปี 2567 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.6 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของการท่องเที่ยว การบริโภคภาคเอกชนและการลงทุนจากภาครัฐ อย่างไรก็ตามยังคงมีความท้าทายหลายประการที่อาจส่งผลกระทบต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจ อาทิ แรงกดดันด้านเงินเฟ้อ ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ และความเสี่ยงจากปัจจัยภายในประเทศ ซึ่งรวมถึงหนี้ครัวเรือนที่อยู่ในระดับสูง ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าวในระยะสั้น รัฐบาลจึงให้ความสำคัญกับการดำเนินนโยบายที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเร่งด่วน รวมถึงการแก้ไขปัญหาหนี้ครัวเรือนที่เพิ่มสูงขึ้น ในขณะที่ระยะกลางถึงระยะยาวรัฐบาลตั้งเป้าหมายที่จะขับเคลื่อนการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจผ่านการพัฒนาอุตสาหกรรมสมัยใหม่ การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล และการเสริมสร้างขีดความสามารถด้านนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนเศรษฐกิจดิจิทัล รวมถึงการลงทุนด้านการศึกษา ทักษะแรงงาน และเสริมสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อรองรับการเป็นสังคมผู้สูงอายุ ทั้งนี้ ในการบริหารจัดการงบประมาณจำเป็นต้องมีการพัฒนาและออกแบบให้ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน รวมถึงการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความโปร่งใสในการบริหารจัดการงบประมาณของภาครัฐอย่างยั่งยืน

1.3 วาระการนำเสนอ

ประกอบด้วย 6 ประเด็นหลัก สรุปได้ดังนี้

1.3.1 การสนทนาโต๊ะกลม “พัฒนาการด้านการงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ” เป็นการนำเสนอพัฒนาการด้านการงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐของประเทศที่เข้าร่วมประชุม โดยมีประเด็นสำคัญ อาทิ การจัดทำกรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง และการกำหนดเป้าหมายทางการคลัง เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดดุลการคลัง และหนี้สาธารณะที่เพิ่มขึ้น การพัฒนาการด้านการงบประมาณให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ซึ่งรวมถึงการจัดทำงบประมาณสีเขียว การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การพัฒนาที่ยั่งยืน การพัฒนาทุนมนุษย์ และการจัดการสังคมผู้สูงอายุและความเหลื่อมล้ำ รวมถึงการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมต่างๆ มาใช้พัฒนาเครื่องมือทางการคลัง และการงบประมาณ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ความโปร่งใส และความคล่องตัวในกระบวนการทำงาน



1.3.2 การจัดทำงบประมาณในทวีปเอเชีย เป็นการนำเสนอกรณีศึกษาเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ และการจัดการการคลังภาครัฐเพื่อรักษาความมั่นคง และเสริมสร้างให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ภายใต้ความท้าทายของเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน ไต้หวัน ได้มีการจัดทำงบประมาณแบบขาดดุลเป็นส่วนใหญ่ ในช่วงระหว่างปี 2555 - 2566 ยกเว้นในปี 2561 - 2562 และ 2565 ที่สามารถจัดทำงบประมาณแบบเกินดุลได้สำเร็จ

โครงสร้างงบประมาณของไต้หวันแบ่งออกเป็นสององค์ประกอบหลัก ได้แก่ งบประมาณทั่วไป ซึ่งคิดเป็นสองในสามของงบประมาณรวม และกองทุนพิเศษที่ครอบคลุมค่าใช้จ่ายเฉพาะด้าน อาทิ สวัสดิการ รักษาพยาบาลและเงินบำนาญ โดยสวัสดิการสังคมคิดเป็นร้อยละ 25 ของงบประมาณรวม สำหรับสาธารณรัฐสิงคโปร์ได้มีการปฏิรูประบบงบประมาณเพื่อรักษาความยั่งยืนทางการคลัง ผ่านการปรับปรุงโครงสร้างของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Central Provident Fund : CPF) ด้วยการเพิ่มอัตราเงินสมทบกองทุนฯ เพื่อให้ผู้เกษียณมีความมั่นคงทางการเงิน การออกนโยบายพิเศษให้สามารถใช้ผลตอบแทนจากเงินสำรองสะสม (Reserves) แบบมีเงื่อนไขเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน อาทิ วิกฤติการเงินโลกในปี 2551 และการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในปี 2563



1.3.3 นวัตกรรมทางการเงินในการจัดทำงานงบประมาณสีเขียว

เป็นการนำเสนอการจัดการงบประมาณและการลงทุนเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยอาศัยกรอบแนวคิดจากองค์กรระหว่างประเทศที่ให้ความสำคัญกับการระดมทุนเพื่อสนับสนุนโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งประเมินผลกระทบและเตรียมรับมือกับความเสียหายจากการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ และความเสียหายโดยตรงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบต่อเศรษฐกิจและการเงิน อาทิ ความเสียหายต่อทรัพย์สิน การลดลงของผลผลิต และความเสียหายด้านการเงิน การลงทุนสีเขียวผ่านความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน จึงมีความสำคัญในการลดผลกระทบดังกล่าว ธนาคารสีเขียวถูกพัฒนาเป็นเครื่องมือทางการเงินในการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ดังตัวอย่างการลงทุนสีเขียวของนิวซีแลนด์ ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคเกษตรกรรม พลังงาน และอุตสาหกรรม โดยการพัฒนาเทคโนโลยีเกษตรยั่งยืน พลังงานสะอาด และเศรษฐกิจหมุนเวียน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

1.3.4 การใช้ปัญญาประดิษฐ์ในการจัดทำงานงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ

เป็นการนำเสนอแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดทำงานงบประมาณ โดยการศึกษาของ OECD พบว่า Artificial Intelligence (AI) สามารถประมาณการรายจ่ายและรายได้ในอนาคต และวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อช่วยในการจัดสรรงบประมาณ วางแผนและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณแบบ Real-time ตรวจจับการทุจริต รวมถึงสื่อสารกับประชาชนผ่าน Chatbots เครือรัฐออสเตรเลียได้มีการนำ AI มาใช้ในการตรวจจับและป้องกันการทุจริต พร้อมพัฒนา AI Governance Frameworks เพื่อกำหนดแนวทางการใช้ AI อย่างมีจริยธรรม และสอดคล้องกับมาตรฐานความปลอดภัยระดับสากล ในขณะที่สาธารณรัฐเกาหลีมีการใช้ Machine Learning ในการตรวจสอบข้อมูลการเงินเชิงลึกและการระบุพฤติกรรมที่ผิดปกติ ตลอดจนการให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีทักษะที่จำเป็นในการทำงานร่วมกับ AI ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ จากการอภิปรายกลุ่มย่อยระหว่างผู้แทนของแต่ละประเทศพบว่าหลายประเทศตระหนักถึงศักยภาพของ AI ในการเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในกระบวนการงบประมาณ แต่ในขณะเดียวกันก็ยังคงมีความกังวลเกี่ยวกับความแม่นยำของ AI ความปลอดภัยของข้อมูลและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อกรจ้างงาน ดังนั้น การกำหนดกรอบการกำกับดูแลการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี และการพัฒนาทักษะบุคลากร จึงเป็นประเด็นสำคัญที่ทุกประเทศต้องให้ความสำคัญก่อนที่จะนำ AI มาใช้ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ



1.3.5 การจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน

เป็นการนำเสนอผลการศึกษารายงานของ OECD ที่แสดงให้เห็นถึงปัจจัยสำคัญในการพัฒนาไปสู่การจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ซึ่งรวมถึงการกำหนดรูปแบบและเป้าหมายของงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานให้มีความชัดเจน การกำหนดผลผลิตและผลลัพธ์ที่เชื่อถือได้ และการปรับเปลี่ยนวิธีการนำเสนอของงบประมาณ โดยให้ความสำคัญกับการแสดงผลผลิตและผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้น สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ได้กำหนดแนวทางการปฏิรูประบบงบประมาณ โดยเชื่อมโยงการจัดทำงบประมาณระหว่างรัฐบาลกลางและท้องถิ่น การจัดทำระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน การจัดทำกรอบงบประมาณรายจ่ายระยะปานกลาง (MEDIUM TERM EXPENDITURE FRAMEWORK : MTEF) และการกำหนดตัวชี้วัดและราคามาตรฐาน รวมทั้งการออกกฎหมายเพื่อรักษาวินัยการเงินและการคลังของประเทศ อาทิ การกำหนดสัดส่วนการขาดดุลงบประมาณต้องไม่เกินร้อยละ 3 ของ GDP สัดส่วนหนี้สาธารณะของประเทศต้องไม่เกินร้อยละ 60 ของ GDP และการจัดสรรงบประมาณด้านการศึกษาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของงบประมาณของแต่ละรัฐ ประเทศไทย ได้นำเสนอระบบการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ โดยให้ความสำคัญกับโครงการตามนโยบายรัฐบาล โครงการที่ใช้งบประมาณมากกว่า 1,000 ล้านบาท และโครงการที่เป็นลักษณะรายจ่ายลงทุน การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (BB EVMIS และ BBL) รวมทั้งการนำข้อมูลมาจัดทำรายงานการประเมินศักยภาพการใช้จ่ายงบประมาณใน 6 มิติ ได้แก่ การเบิกจ่ายงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ การโอนเปลี่ยนแปลง การใช้จ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือในปี เงินที่คาดว่าจะพักตก และผลการดำเนินงานเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำงบประมาณในปีถัดไป



1.3.6 รายงานการดำเนินการในปัจจุบันและอนาคตของ OECD

เป็นการสรุปผลการดำเนินงานและแนวทางในอนาคต โดย OECD มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการจัดการงบประมาณผ่าน 3 เสาหลัก ได้แก่ การส่งเสริมโครงสร้างเชิงสถาบัน ด้านงบประมาณที่มีคุณภาพด้วยการดำเนินการภายใต้กรอบ “OECD SPENDING BETTER FRAMEWORK” การเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจของประชาชนผ่านการใช้เทคโนโลยี AI SOCIAL MEDIA และการอบรมในระดับพื้นที่ รวมถึงการริเริ่มการจัดการงบประมาณเชิงกลยุทธ์ในด้านสิ่งแวดล้อม (GREEN BUDGETING) มิติเพศภาวะ (GENDER BUDGETING) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG BUDGETING)



2. ประเด็นสำคัญที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับประเทศไทย

2.1 การเพิ่มศักยภาพทางการคลัง (FISCAL CONSOLIDATION) จากการศึกษาที่ประเทศไทยได้มีการจัดทำงบประมาณแบบขาดดุลอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ระดับหนี้สาธารณะมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ดังนั้น เพื่อเป็นการลดขนาดการขาดดุลการคลัง และควบคุมการก่อหนี้สาธารณะให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และเอื้อต่อการเพิ่มพื้นที่ทางการคลัง (FISCAL SPACE) สำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในด้านต่าง ๆ ของประเทศ รวมทั้งเตรียมความพร้อมในการดำเนินนโยบายเพื่อรองรับสถานการณ์ที่ไม่ได้คาดการณ์ไว้ และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ประเทศไทยอาจพิจารณาให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการงบประมาณเพื่อรักษาเสถียรภาพทางการคลัง ดังตัวอย่างของสาธารณรัฐเกาหลี สาธารณรัฐอินโดนีเซีย และราชอาณาจักรภูฏาน ที่ได้มีการกำหนดสัดส่วนการขาดดุลงบประมาณต่อ GDP ไม่เกินร้อยละ 3 และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวที่ได้มีการปรับเปลี่ยนนโยบายการจัดทำงบประมาณจากการใช้นโยบายการคลังแบบขาดดุล เป็นนโยบายการคลังแบบเกินดุล

2.2 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ ประเทศไทยสามารถนำระบบงบประมาณแบบวงเงินรวม (BLOCK BUDGETING) มาใช้ เพื่อควบคุมค่าใช้จ่าย และเสริมสร้างการวางแผนงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งเพิ่มบทบาทของสำนักงบประมาณในการกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์การดำเนินงาน และเชื่อมโยงงบประมาณกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ควบคู่กับการปรับกระบวนการนำเสนองบประมาณ ให้มีความเข้าใจง่าย นอกจากนี้ ควรให้ความสำคัญกับการบูรณาการฐานข้อมูล และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ตลอดจนพิจารณานำกรอบการใช้จ่ายงบประมาณที่ดีขึ้น (SPENDING BETTER FRAMEWORK) มาใช้ อาทิ การตรวจสอบการใช้จ่ายอย่างสม่ำเสมอ การจัดทำงบประมาณสีเขียว และการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดความโปร่งใสและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณอย่างยั่งยืน



2.3 การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ประเทศไทยอาจพิจารณาปรับโครงสร้างภาษี โดยการขยายฐานภาษี และเพิ่มอัตราภาษีในกลุ่มที่เหมาะสม เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังตัวอย่างของสาธารณรัฐสิงคโปร์ ที่ได้มีการเพิ่มอัตราภาษีโรงเรือน ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา สำหรับผู้มีรายได้สูง และภาษีสำหรับรถยนต์หรู

2.4 การระดมทุนสำหรับโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประเทศไทยอาจพิจารณานำแนวทางการจัดตั้งธนาคารสีเขียว ซึ่งเป็นการร่วมมือกับภาคเอกชนในการใช้นวัตกรรมและเครื่องมือทางการเงินเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อสนับสนุนโครงการที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และโครงการที่สนับสนุนเทคโนโลยีทางการเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2.5 การนำ AI มาใช้ในการจัดทำงบประมาณ และการใช้จ่ายภาครัฐ ประเทศไทยอาจพิจารณานำ AI มาใช้ในกระบวนการวางแผนและประมาณการงบประมาณ โดยการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (BIG DATA) เพื่อประมาณการรายจ่ายและรายได้ในอนาคต นอกจากนี้ สามารถนำ AI มาใช้ในการตรวจสอบและควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริต รวมถึงสนับสนุนการจัดทำรายงานและเอกสารทางการเงิน โดยการใช้ระบบประมวลผลข้อมูลอัตโนมัติ (AUTOMATION) ซึ่งจะช่วยลดภาระงานที่ซ้ำซ้อน และเพิ่มประสิทธิภาพ และความรวดเร็วในการจัดทำรายงานอีกด้วย

แนวทางการบริหาร

การคลังและการวางแผนการเงินของสิงคโปร์

Public Finance and Fiscal Policy in Singapore

โดย นางสาวสุรนาถ ชมชื่น
กองยุทธศาสตร์การงบประมาณ สำนักงบประมาณ

สิงคโปร์ถือเป็นหนึ่งในประเทศที่มีระบบการบริหารการคลังที่มีประสิทธิภาพและความโปร่งใสที่สุดในโลก ด้วยแนวทางที่เน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างยั่งยืน เนื่องจากระบบงบประมาณของสิงคโปร์มีการบูรณาการนโยบายทางการเงินและเศรษฐกิจเข้าด้วยกัน เพื่อสร้างเสถียรภาพทางการเงินของประเทศในระยะยาว นโยบายดังกล่าวครอบคลุมตั้งแต่การจัดทำงบประมาณที่มีความรับผิดชอบ การบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการการเงินภาครัฐ ซึ่งแนวทางดังกล่าวสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับบริบทของประเทศไทยได้ โดยเฉพาะในด้านการบริหารงบประมาณให้มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงการพัฒนาแนวทางการวางแผนงบประมาณที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจโลกและความต้องการของประชาชน

แนวทางในการบริหารจัดการงบประมาณ

สิงคโปร์มีการปฏิรูประบบงบประมาณและระบบการเงินอย่างต่อเนื่อง โดยพัฒนาแนวทางจากการควบคุมอย่างเข้มงวดไปสู่การให้อิสระและความยืดหยุ่นในระดับกระทรวง เช่น การปฏิรูประบบงบประมาณ โดยการจัดงบประมาณตามรายการค่าใช้จ่าย เน้นรายละเอียดแต่ละรายการ การจัดงบประมาณที่เชื่อมโยงกับโครงการหรือกิจกรรมตามเป้าหมายของแต่ละกระทรวง ทั้งนี้ การบริหารจัดการงบประมาณในปัจจุบันของสิงคโปร์ มีการมุ่งเน้นผลลัพธ์ (Outcomes) ในระดับชาติ ผ่านความร่วมมือแบบองค์รวม (Whole-of-Government หรือ WOG) เพื่อบรรลุผลสำเร็จผ่านการจัดสรรงบประมาณและแนวทางการบริหารงานแบบองค์รวมของรัฐบาล โดยการดำเนินงานดังกล่าวมุ่งเน้นการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการระหว่างหน่วยงานและกระทรวงต่าง ๆ ลดความซ้ำซ้อนของทรัพยากร เสริมสร้างการทำงานของรัฐบาลให้สอดคล้องและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถจัดการกับประเด็นปัญหาที่ซับซ้อนและความท้าทายที่ครอบคลุมในหลายมิติ เช่น ปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นต้น

โดยหลักการสำคัญ คือ

- การแก้ปัญหาแบบบูรณาการ เน้นการจัดการปัญหาข้ามหน่วยงาน เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศการพัฒนาเมือง และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติมีการจัดตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่รวบรวมผู้เชี่ยวชาญจากหลายหน่วยงานเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะด้าน
- การจัดการผลลัพธ์ร่วมกัน เน้นการประเมินผลจากผลลัพธ์ระดับชาติ เช่น การพัฒนาคุณภาพชีวิต ความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม และการสร้างเศรษฐกิจที่เข้มแข็ง มีการใช้ตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อสะท้อนภาพรวมของการดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน
- การทำงานแบบเครือข่าย สร้างความเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูลระหว่างหน่วยงานรัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- การมุ่งเน้นความต้องการของประชาชน พัฒนาการให้บริการโดยคำนึงถึงมุมมองของประชาชน เช่น การจัดตั้งศูนย์บริการแบบครบวงจร (One Stop Centers) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำหนดนโยบายสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้กับประชาชนต่อการบริการของภาครัฐ

อย่างไรก็ตาม แนวทางการบริหารจัดการงบประมาณต้องดำเนินไปด้วยความโปร่งใส และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างยั่งยืน โดยเริ่มจากการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความมั่นคงของประชาชน ให้มีความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ ผ่านกรอบการทำงานที่ชัดเจน เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการกำหนดนโยบายผ่านช่องทางต่างๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ การประชุมสาธารณะ และการรายงานผลต่อรัฐสภา เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานมีความเหมาะสม มีความโปร่งใส และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ในระยะยาว ลดปัญหาทุจริต รวมถึงการลดความเสี่ยงในการเกิดการฉ้อโกง และความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นอกจากนี้ **สิงคโปร์** มีกรอบการบริหารจัดการงบประมาณ โดยยึดหลักการบริหารจัดการในระดับภาพรวม (Whole of Government Approach)

เพื่อให้ทุกกระทรวง และหน่วยงานของรัฐ ร่วมมือกันในเชิงกลยุทธ์ และมุ่งเน้นผลลัพธ์ร่วมกัน

โดยมีแนวปฏิบัติและการเปลี่ยนแปลงสำคัญ ได้แก่

- การปฏิรูปการจัดการทรัพยากร เช่น การบริหารสภาพคล่องส่วนกลาง (Centralised Liquidity Management) เพื่อจัดการเงินสดส่วนเกิน และการใช้งานทรัพยากรร่วม (Shared Services) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
- การปรับปรุงกระบวนการทางการเงิน เช่น เปลี่ยนจากระบบ Manual สู่อระบบ Electronic
- นโยบายงบประมาณ เช่น กรอบการใช้จ่ายงบประมาณและกรอบการบริหารงบประมาณ แบบ Block Budgeting รวมถึงกองทุนการลงทุน (Reinvestment Fund) ที่ส่งเสริมนวัตกรรมและความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน



ทั้งนี้ การดำเนินงานผ่านกรอบการบริหารจัดการงบประมาณนั้น จำเป็นต้องมีการกำหนดขอบเขต (Establish Limits) เพื่อควบคุมการใช้จ่ายให้อยู่ในขอบเขตที่กำหนด สิงคโปร์มีการจัดการต้นทุนและทรัพยากร (Manage Costs and Resources) เพื่อลดความเสี่ยงและจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และมีการพิจารณาถึงความคุ้มค่าของเงิน (Value for Money) โดยเน้นการใช้จ่ายที่มีประโยชน์สูงสุด นอกจากนี้ มีการประเมินความเหมาะสมของการใช้จ่าย โดยใช้หลักการ 3Es ได้แก่

E1

Economy
(ประหยัด)



การลดความเสี่ยงเปลี่ยนแปลงและการใช้จ่ายเกินความจำเป็น

E2

Efficiency
(ประสิทธิภาพ)



การใช้ทรัพยากรให้เกิดผลลัพธ์สูงสุด

E3

Effectiveness
(ประสิทธิผล)



การบรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้

การวางแผนนโยบายการเงิน

แม้ว่านโยบายการคลังของสิงคโปร์ถูกออกแบบมาเพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินและสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจแล้วนั้น การจัดสรรงบประมาณตามเป้าหมายระยะยาวและการบริหารทรัพยากรสำรองก็ยังเป็นหนึ่งในปัจจัยที่สำคัญในการช่วยให้ประเทศสามารถรับมือกับวิกฤตเศรษฐกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถสะท้อนให้เห็นถึงแนวทางการบริหารงบประมาณที่สามารถปรับตัวได้ตามสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง

ดังนั้น สิงคโปร์จึงเน้นการบริหารจัดการทรัพยากรสำรองอย่างรอบคอบและการวางแผนระยะยาว โดยมุ่งเน้นการรักษาสมดุลทางการเงิน เพื่อหลีกเลี่ยงการขาดดุลงบประมาณในระยะยาว การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจเพื่อวางรากฐานและรองรับความผันผวนในอนาคต รวมถึงเสริมสร้างเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง



การสนับสนุนการเติบโตในการลงทุนโครงการระยะยาว เช่น โครงสร้างพื้นฐาน การศึกษา และเทคโนโลยี การสร้างความเท่าเทียมในสังคม โดยการส่งเสริมโอกาสและช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง เพื่อให้ทุกภาคส่วนในสังคมได้ประโยชน์จากการพัฒนา ซึ่งแนวทางต่างๆ เหล่านี้จะช่วยให้สิงคโปร์สามารถจัดการกับความท้าทายต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน เตรียมพร้อมรับมือกับความท้าทายในปัจจุบัน และเตรียมความพร้อมสำหรับอนาคตได้อย่างมั่นคง

ความท้าทายในการบริหารการเงินของสิงคโปร์

• ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น : การดูแลสุขภาพ

การดูแลสุขภาพกลายเป็นค่าใช้จ่ายสำคัญเนื่องจากประชากรสูงวัย อีกทั้งยังต้องลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน และตอบสนองต่อความต้องการด้านสังคม เช่น การศึกษาและความมั่นคง

• ข้อจำกัดด้านรายได้ : โครงการ BEPS

โครงการ BEPS (Base Erosion and Profit Shifting) คือความร่วมมือระหว่างประเทศที่นำโดยองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) เพื่อป้องกันการหลบเลี่ยงภาษีของบริษัทข้ามชาติที่ใช้ช่องโหว่ของกฎหมายภาษีในการย้ายกำไรไปยังประเทศที่มีอัตราภาษีต่ำหรือไม่มีภาษีเลย

• ความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจ : ด้วยลักษณะเศรษฐกิจที่เปิดกว้าง

สิงคโปร์ต้องพึ่งพาการค้าระหว่างประเทศ ซึ่งเสี่ยงต่อความผันผวนจากปัจจัยภายนอก เช่น ความขัดแย้งทางการค้าและความเปลี่ยนแปลงของตลาดโลก

ทั้งนี้ การที่สิงคโปร์สามารถบริหารจัดการงบประมาณและภาษีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนหนึ่งมาจากระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและมีการแข่งขันที่เป็นธรรมผ่านแพลตฟอร์ม GeBIZ ซึ่งช่วยลดความซับซ้อน และเพิ่มความคล่องตัวในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบนี้ยังช่วยให้ภาครัฐสามารถติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ระบบเศรษฐกิจของสิงคโปร์มีการบริหารจัดการแบบผสมระหว่างภาครัฐและเอกชน โดยให้ภาครัฐมีบทบาทสำคัญในภาคการศึกษาและการแพทย์ ขณะที่ภาคเอกชนมีบทบาทในด้านการขนส่งและการลงทุน นโยบายอัตราแลกเปลี่ยนของสิงคโปร์อยู่ภายใต้การควบคุมของธนาคารกลาง (MAS) เพื่อรักษาเสถียรภาพของค่าเงิน และควบคุมสภาพคล่อง นอกจากนี้ ระบบ CPF (Central Provident Fund) ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างความมั่นคงทางการเงินให้กับประชาชน โดยส่งเสริมการออมและจัดสรรเงินเพื่อการเกษียณอายุซึ่งเป็นมาตรการที่ช่วยให้เศรษฐกิจมีเสถียรภาพในระยะยาวต่อไปในอนาคต

ปัญญาประดิษฐ์กับอนาคต ของระบบงบประมาณภาครัฐไทย



รองศาสตราจารย์คุณวุฒิ์ สาคกริก
คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์



1. บทนำ

ระบบงบประมาณภาครัฐเป็นกลไกสำคัญในการจัดสรรทรัพยากรเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของภาครัฐให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ อย่างไรก็ตาม กระบวนการจัดทำและบริหารงบประมาณยังคงเผชิญกับข้อจำกัดด้านความโปร่งใส ความแม่นยำ และประสิทธิภาพ

ด้วยเหตุนี้ ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) จึงถูกนำมาเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงระบบงบประมาณให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาทางเศรษฐกิจในปัจจุบันและในอนาคต (Martinez, 2024; World Bank, 2021)

การใช้ AI ในระบบงบประมาณของภาครัฐสามารถช่วยเพิ่มความแม่นยำในการคาดการณ์รายรับและรายจ่าย ลดความซับซ้อนของกระบวนการอนุมัติงบประมาณ และเพิ่มความโปร่งใสในการบริหารจัดการงบประมาณ โดยที่การนำ AI มาประยุกต์ใช้ในระบบงบประมาณภาครัฐยังช่วยลดภาระงานด้านเอกสารและการวิเคราะห์ข้อมูลที่ซับซ้อน ซึ่งปกติอาศัยบุคลากรจำนวนมากในการประมวลผล และตรวจสอบข้อมูล การใช้เทคโนโลยี Machine Learning (ML) และ Robotic Process Automation (RPA) ช่วยให้กระบวนการจัดทำงบประมาณดำเนินไปอย่างอัตโนมัติ ลดความผิดพลาดจากมนุษย์และเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐ ยิ่งไปกว่านั้น AI ยังสามารถช่วยตรวจจับพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การทุจริตในงบประมาณภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการวิเคราะห์รูปแบบข้อมูลที่ผิดปกติ ซึ่งช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและลดความสูญเสียทางการเงินของภาครัฐ



อย่างไรก็ตาม การนำ AI มาใช้ในระบบงบประมาณภาครัฐยังคงเผชิญกับความท้าทายหลายประการ เช่น การจัดการข้อมูลที่กระจัดกระจาย การขาดแคลนบุคลากรที่มีทักษะด้าน AI และปัญหาด้านจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจของ AI ดังนั้น บทความนี้จะมุ่งเน้นการวิเคราะห์แนวทางการประยุกต์ใช้ AI ในระบบงบประมาณภาครัฐและนำเสนอแนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและนโยบายที่เหมาะสมสำหรับการใช้ AI ในระบบงบประมาณของไทย รวมถึงแนวทางในการลดอุปสรรคเพื่อเพิ่มศักยภาพของ AI ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบการบริหารงบประมาณภาครัฐในอนาคต

2. การใช้ AI ในการคาดการณ์รายรับและรายจ่ายของภาครัฐ

หนึ่งในประเด็นสำคัญของระบบงบประมาณภาครัฐ คือ การประมาณการรายรับและรายจ่าย ซึ่งอาจนำไปสู่ภาวะงบประมาณขาดดุลหรือการจัดสรรงบประมาณที่ไม่เหมาะสม AI สามารถช่วยพยากรณ์แนวโน้มทางการเงินโดยใช้ MACHINE LEARNING (ML) และ BIG DATA ANALYTICS เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยทางเศรษฐกิจ อัตราภาษี และแนวโน้มของรายรับภาครัฐ MARTINEZ (2024) แนะนำว่าการใช้ AI และ GENERATIVE AI จะช่วยเพิ่มศักยภาพของระบบการคลังภาครัฐและเพิ่มความแม่นยำในการคาดการณ์ด้านงบประมาณ เพิ่มความเร็วในการวิเคราะห์ประมวลผล รวมทั้งเพิ่มความโปร่งใสในขั้นตอนต่างๆ

income

การคาดการณ์รายรับและรายจ่ายของภาครัฐเป็นกระบวนการสำคัญในการกำหนดนโยบายการคลังและการบริหารงบประมาณของประเทศ อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบันการคาดการณ์ดังกล่าวมักเผชิญกับปัญหาด้านความแม่นยำ เนื่องจากต้องพิจารณาปัจจัยทางเศรษฐกิจที่มีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เช่น อัตราภาษี การเติบโตทางเศรษฐกิจ การบริโภคภาคเอกชน และสถานการณ์ทางการเมือง ด้วยข้อจำกัดของวิธีการคาดการณ์แบบดั้งเดิมที่ใช้แบบจำลองทางเศรษฐศาสตร์ เช่น Time Series Model หรือ Regression Analysis ปัญญาประดิษฐ์ (AI) จึงเข้ามามีบทบาทสำคัญในการเพิ่มความแม่นยำของการคาดการณ์ผ่าน Machine Learning และการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics)

AI สามารถช่วยคาดการณ์รายรับของภาครัฐได้ โดยใช้ Predictive Analytics (Martinez, 2024) เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อรายรับจากภาษีและแหล่งรายได้อื่น ๆ นอกจากนี้ระบบ AI สามารถนำข้อมูลในอดีตมาวิเคราะห์ร่วมกับข้อมูลเศรษฐกิจแบบเรียลไทม์ เช่น การบริโภคของภาคประชาชน การเคลื่อนไหวของตลาดแรงงาน และอัตราการเติบโตของ GDP

นอกจากการคาดการณ์รายรับแล้ว AI ยังสามารถช่วยคาดการณ์รายจ่ายภาครัฐโดยวิเคราะห์แนวโน้มของค่าใช้จ่ายในแต่ละโครงการ

รวมถึงการจัดสรรงบประมาณสำหรับหน่วยงานรัฐ AI สามารถเรียนรู้จากข้อมูลในอดีตและปรับเปลี่ยนแบบจำลองการคาดการณ์ให้สอดคล้องกับปัจจัยแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น GOVERNMENTS ANALYTICS AI MODEL ใช้ NATURAL LANGUAGE PROCESSING (NLP) วิเคราะห์เอกสารงบประมาณ และใช้ REINFORCEMENT LEARNING เพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดสรรงบประมาณโดยอัตโนมัติ

AI ยังสามารถนำมาใช้ในการคาดการณ์วิกฤตเศรษฐกิจและเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อระบบงบประมาณของภาครัฐ โดยใช้เทคนิค SENTIMENT ANALYSIS และ MARKET TREND ANALYSIS วิเคราะห์ข้อมูลจากข่าวสาร ตลาดหุ้น และปัจจัยระหว่างประเทศเพื่อพยากรณ์แนวโน้มของเศรษฐกิจ ตัวอย่างเช่นระบบ AI ในการประเมินความเสี่ยงด้านการคลังและการคาดการณ์ภาวะเศรษฐกิจถดถอย ซึ่งช่วยให้รัฐบาลสามารถเตรียมมาตรการรองรับได้อย่างทันท่วงที

สำหรับประเทศไทย การนำ AI มาใช้ในการคาดการณ์รายรับและรายจ่ายของภาครัฐสามารถช่วยเพิ่มความแม่นยำของการบริหารงบประมาณได้อย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะในยุคที่เศรษฐกิจมีความผันผวนสูง การนำ AI-BASED FORECASTING SYSTEM มาใช้ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง และสำนักงานงบประมาณ สามารถช่วยให้รัฐบาลไทยปรับปรุงแผนงบประมาณให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจได้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ การใช้ AI-POWERED FISCAL POLICY SIMULATOR ยังช่วยให้รัฐบาลสามารถทดสอบผลกระทบของนโยบายทางการคลังในสถานการณ์จำลองได้ก่อนตัดสินใจใช้งบประมาณจริง ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงของการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดพลาดและเพิ่มประสิทธิภาพของนโยบายการคลังของไทยในระยะยาว



3. การใช้ AI ในการปรับปรุงกระบวนการจัดทำและบริหารงบประมาณ



กระบวนการจัดทำและบริหารงบประมาณภาครัฐเป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินงานของรัฐบาล โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้มั่นใจว่าทรัพยากรของรัฐถูกใช้ไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนา อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบัน ระบบงบประมาณของรัฐยังคงเผชิญความท้าทายหลายประการ เช่น ความรวดเร็วในการจัดทำงบประมาณ ประสิทธิภาพในการวิเคราะห์ตัวเลขงบประมาณ และความซับซ้อนของกระบวนการอนุมัติงบประมาณ ดังนั้น AI จึงสามารถเข้ามา มีบทบาทสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการดังกล่าว (OECD, 2024)



การใช้ Natural Language Processing (NLP) สามารถช่วยให้ระบบ AI อ่านวิเคราะห์ และสรุปเอกสารงบประมาณที่มีจำนวนมาก ได้อย่างแม่นยำ เช่น ระบบ AI สามารถดึง ข้อมูลสำคัญจากเอกสารงบประมาณรายปี เปรียบเทียบกับงบประมาณปีที่ผ่านมา และวิเคราะห์แนวโน้มของการใช้จ่ายในอนาคต ซึ่งช่วยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถจัดทำ งบประมาณได้รวดเร็วยิ่งขึ้น



Machine Learning (ML) สำหรับการวิเคราะห์แนวโน้มทางงบประมาณ โดยการช่วยวิเคราะห์แนวโน้มของการใช้จ่าย ในแต่ละหน่วยงานโดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง หลายปี และทำนายความต้องการใช้ งบประมาณในอนาคตโดยอิงจากปัจจัย ทางเศรษฐกิจ สังคม และนโยบายของรัฐบาล



Robotic Process Automation (RPA) สำหรับการจัดทำงบประมาณอัตโนมัติช่วยลด ภาระงานเอกสารที่ซับซ้อน และใช้เวลาในการตรวจสอบงบประมาณ ตัวอย่างเช่น AI สามารถช่วยจัดประเภทค่าใช้จ่าย ตรวจสอบความถูกต้องของตัวเลขงบประมาณ และแจ้งเตือนหากพบข้อผิดพลาด ซึ่งช่วยลด ระยะเวลาของกระบวนการจัดทำงบประมาณ ได้อย่างมาก (OECD, 2024)



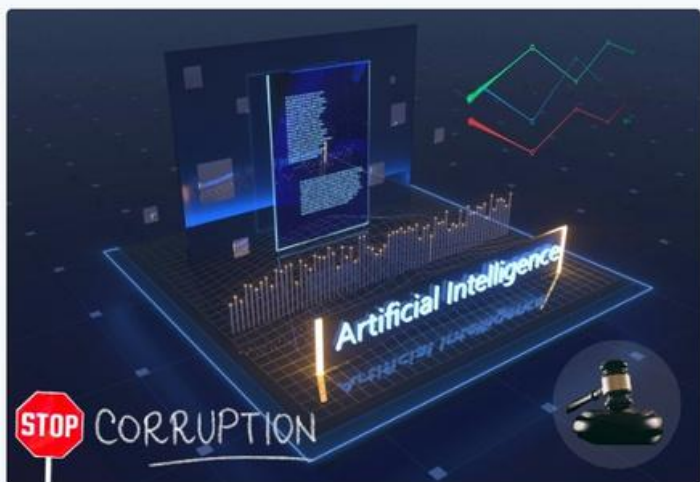
การใช้ AI ในการพิจารณาลำดับความสำคัญของโครงการจะช่วยให้รัฐบาลตัดสินใจ ว่าควรให้ความสำคัญกับโครงการใดก่อนโดยพิจารณาจากผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม โดย AI สามารถช่วยจัดลำดับความสำคัญของโครงการในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ ได้อย่างแม่นยำโดยอิงจากปัจจัยหลายด้าน เช่น ความเร่งด่วนของโครงการ ผลกระทบต่อสังคม และทรัพยากรที่มีอยู่ รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดสรรทรัพยากรให้ทั่วถึง (OECD, 2024)

AI และการจัดสรรงบประมาณแบบพลวัต (DYNAMIC BUDGET ALLOCATION) สามารถปรับเปลี่ยนงบประมาณแบบเรียลไทม์ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้ ยกตัวอย่างเช่น ในกรณีที่มีวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ AI สามารถช่วยแนะนำว่าควรลดงบประมาณในส่วนใด และเพิ่มงบประมาณในส่วนใดเพื่อรักษาสมดุลทางการคลัง หนึ่งในประเด็นสำคัญ ของการบริหารงบประมาณภาครัฐ คือ การติดตามการใช้จ่ายให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด AI สามารถช่วยตรวจสอบความถูกต้องของการใช้จ่าย และแจ้งเตือนเมื่อพบความผิดปกติ เช่น การใช้ AI ในการตรวจจับความผิดปกติของการใช้จ่าย โดยการใช้ ANOMALY DETECTION เพื่อตรวจสอบว่ามีรายการใช้จ่ายที่ผิดปกติหรือไม่ ตัวอย่างเช่น หากพบว่ามีการใช้งบประมาณ เกินกว่าที่กำหนดในบางโครงการโดยไม่มีเหตุผลที่ชัดเจน ระบบ AI สามารถแจ้งเตือนได้ทันที

สำหรับประเทศไทย การนำ AI มาใช้ในกระบวนการบริหารงบประมาณสามารถช่วยให้กระทรวงการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถเพิ่มประสิทธิภาพของการจัดทำงบประมาณ ลดต้นทุนในการบริหารจัดการ และเพิ่มความโปร่งใสของระบบงบประมาณภาครัฐ รัฐบาลควรพัฒนา AI-POWERED BUDGETING PLATFORM เพื่อช่วยสนับสนุนการวิเคราะห์และจัดทำงบประมาณอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ การนำ AI มาใช้ในการบริหารงบประมาณจะต้องอาศัยการพัฒนาาระบบข้อมูลกลางที่สามารถเข้าถึงได้อย่างรวดเร็ว และต้องมีการออกกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเพื่อควบคุมการใช้ AI ในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและโปร่งใสที่สุด

4. การใช้ AI ในการตรวจสอบ และป้องกันทุจริตงบประมาณ

การทุจริตในระบบงบประมาณภาครัฐเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรงต่อประสิทธิภาพของการบริหารงานภาครัฐ และลดความน่าเชื่อถือของประชาชนต่อหน่วยงานของรัฐ การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่โปร่งใสอาจนำไปสู่ความสูญเสียทางเศรษฐกิจ และก่อให้เกิดปัญหาความเหลื่อมล้ำในการจัดสรรทรัพยากรของประเทศ โดยทั่วไป การตรวจสอบงบประมาณต้องอาศัยการตรวจสอบบัญชีและการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกซึ่งมักใช้เวลานานและมีข้อจำกัดในการตรวจจับความผิดปกติ อย่างไรก็ตาม AI สามารถช่วยเสริมศักยภาพของกระบวนการตรวจสอบงบประมาณโดยการเพิ่มความแม่นยำ ลดระยะเวลาการตรวจสอบ และช่วยระบุพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ



AI สามารถช่วยตรวจจับการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดปกติผ่านเทคนิค ANOMALY DETECTION และ PREDICTIVE ANALYTICS โดย AI จะเรียนรู้รูปแบบของธุรกรรมปกติในอดีต และสามารถระบุได้หากพบรายการที่แตกต่างจากแนวโน้มปกติ เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณที่สูงผิดปกติในช่วงเวลาสั้นๆ หรือการทำธุรกรรมกับบริษัทที่ไม่เคยมีประวัติร่วมงานกับรัฐมาก่อน

นอกจากการตรวจจับความผิดปกติของธุรกรรมแล้ว AI ยังสามารถช่วยประเมินความเสี่ยงของโครงการภาครัฐโดยวิเคราะห์ข้อมูลผู้รับเหมา ประวัติการทำงาน และการเชื่อมโยงของบริษัทที่เข้าร่วมการประมูล เพื่อวิเคราะห์ข่าวสาร รายงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับบริษัทเอกชนที่ได้รับสัญญาจากรัฐบาล หากพบว่ามี mốiเชื่อมโยงกับบุคคลที่เคยมีประวัติการทุจริต หรือมีเครือข่ายที่อาจนำไปสู่ผลประโยชน์ทับซ้อน ระบบสามารถแจ้งเตือนให้หน่วยงานตรวจสอบดำเนินการเชิงรุกเพื่อลดความเสี่ยง



ในประเทศไทย หากสามารถพัฒนาและบูรณาการ AI เข้ากับระบบตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง AI จะสามารถช่วยให้การตรวจสอบงบประมาณมีความแม่นยำมากขึ้น และช่วยป้องกันการรั่วไหลของงบประมาณที่เกิดจากการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานของผู้ตรวจสอบบัญชี และเพิ่มความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ

โดยสรุป การใช้ AI ในการตรวจสอบและป้องกันการทุจริตในงบประมาณภาครัฐมีศักยภาพในการเพิ่มความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ และช่วยให้หน่วยงานรัฐสามารถตรวจจับพฤติกรรมที่ผิดปกติได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ แม้ว่าการนำ AI มาใช้ยังต้องเผชิญกับความท้าทาย เช่น ความพร้อมของข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี แต่หากมีการพัฒนาและนำไปใช้อย่างเหมาะสม AI จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้างระบบงบประมาณที่มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้นในอนาคต

5. ข้อเสนอแนะและแนวทางในอนาคต

เพื่อให้การนำ AI มาใช้ในระบบงบประมาณภาครัฐของไทยเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถสร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการงบประมาณ รัฐบาลจำเป็นต้องดำเนินมาตรการที่ครอบคลุมทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน นโยบาย และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยแนวทางสำคัญที่ควรพิจารณา มีดังต่อไปนี้





ประการแรก

รัฐบาลควรพัฒนาระบบข้อมูลกลางภาครัฐ (Centralized Government Data System) เพื่อให้ AI สามารถเข้าถึงและวิเคราะห์ข้อมูล ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และมีมาตรฐานเดียวกัน ในปัจจุบัน หน่วยงานของรัฐหลายแห่งยังคงใช้ ระบบฐานข้อมูลที่แยกจากกัน ทำให้เกิดปัญหา การบูรณาการข้อมูลและส่งผลกระทบต่อ ความแม่นยำของการคาดการณ์งบประมาณ ดังนั้น การสร้างแพลตฟอร์มข้อมูลกลาง ที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐอย่างเป็นระบบจะช่วยให้ AI ทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ประการที่สอง

รัฐบาลจำเป็นต้องลงทุนในโครงสร้าง พื้นฐานดิจิทัล เพื่อรองรับการพัฒนาและใช้งาน AI ในกระบวนการงบประมาณ โครงสร้างพื้นฐาน เหล่านี้รวมถึงระบบคอมพิวเตอร์ประสิทธิภาพสูง (High-Performance Computing), เทคโนโลยี คลาวด์ (Cloud Computing), และการเชื่อมโยง ข้อมูลแบบเรียลไทม์ (Real-Time Data Integration) การลงทุนในเทคโนโลยีเหล่านี้ จะช่วยให้การประมวลผลข้อมูลงบประมาณ เป็นไปอย่างรวดเร็วและแม่นยำ ลดข้อผิดพลาด ในการจัดทำงบประมาณ และเพิ่มความสามารถ ในการคาดการณ์ภาวะเศรษฐกิจที่ส่งผล ต่อรายรับและรายจ่ายของรัฐ

ประการที่สาม

รัฐบาลควรปรับปรุงกฎหมายและนโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ AI ในระบบงบประมาณ ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย กฎหมาย ควรกำหนดกรอบแนวทางสำหรับการใช้ AI ในการบริหารจัดการงบประมาณอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม รวมถึงมาตรการป้องกันความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ AI เช่น การตัดสินใจ ของ AI ที่อาจส่งผลกระทบต่อการจัดสรร งบประมาณในบางโครงการอย่างไม่เป็นธรรม นอกจากนี้ ควรมีการกำหนดมาตรฐาน ความปลอดภัยของข้อมูลเพื่อป้องกันการ ละเมิดข้อมูลสำคัญของรัฐ

ประการที่สี่

ควรมีการสร้างความรู้และฝึกอบรม บุคลากรภาครัฐ ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ AI ในระบบงบประมาณ เนื่องจากการนำ AI มาใช้ ในระบบงบประมาณจะต้องอาศัยความร่วมมือ จากบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ บุคลากรเหล่านี้ จำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธี การทำงานของ AI และสามารถใช้ประโยชน์ จาก AI ในการตัดสินใจด้านงบประมาณได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น รัฐบาลควรส่งเสริม การพัฒนาทักษะทางดิจิทัล (Digital Literacy) และการอบรมด้าน AI ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร งบประมาณ เพื่อให้สามารถใช้เทคโนโลยี AI ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุด

ประการที่ห้า

รัฐบาลควรพัฒนา AI-Powered Budgeting Platform ที่สามารถช่วยสนับสนุนการวิเคราะห์ และจัดทำงบประมาณอย่างเป็นระบบ แพลตฟอร์มนี้ ควรมีความสามารถในการ คาดการณ์แนวโน้มทางเศรษฐกิจ วิเคราะห์ ประสิทธิภาพของโครงการรัฐ และช่วยให้ หน่วยงานภาครัฐสามารถจัดสรรงบประมาณ ได้อย่างแม่นยำและยืดหยุ่นมากขึ้น



ประการที่หก

การนำ AI มาใช้ในการบริหารงบประมาณ จำเป็นต้องมีการประเมินผลกระทบของ AI อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ หน่วยงานภาครัฐ ควรมีการติดตามและวิเคราะห์ผลลัพธ์ ของการใช้ AI ในระบบงบประมาณอย่างเป็นระบบ โดยการกำหนดตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Key Performance Indicators: KPIs) และประเมิน ผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมของการใช้ AI ในกระบวนการงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

โดยสรุป การนำ AI มาประยุกต์ใช้ในระบบงบประมาณภาครัฐของไทย สามารถช่วยเพิ่มความแม่นยำของการคาดการณ์งบประมาณ ปรับปรุงประสิทธิภาพ ของกระบวนการบริหารงบประมาณ และเพิ่มความโปร่งใสในการใช้จ่ายของภาครัฐ อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานดังกล่าวต้องได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐและภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นระบบและยั่งยืน หากสามารถนำ AI มาปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประเทศไทยจะสามารถพัฒนาระบบงบประมาณ ที่โปร่งใส ทันสมัย และสามารถรับมือกับความท้าทายทางเศรษฐกิจในอนาคตได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

อ้างอิง
MARTINEZ, A. (2024). UNLEASHING THE POWER OF AI IN PUBLIC FINANCE. RETRIEVED FROM [HTTPS://BLOG-PFM.IMF.ORG/EN/PFMBLOG/2024/06/UNLEASHING-THE-POWER-OF-AI-IN-PUBLIC-FINANCE](https://blog-pfm.imf.org/en/pfmblog/2024/06/unleashing-the-power-of-ai-in-public-finance).
OECD. (2024). USING ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN PUBLIC FINANCIAL MANAGEMENT. 46TH ANNUAL MEETING OF THE COMMITTEE OF SENIOR BUDGET OFFICIALS. RETRIEVED FROM [HTTPS://ONE.OECD.ORG/DOCUMENT/GOV/SBO\(2024\)14/EN/PDF](https://one.oecd.org/document/GOV/SBO(2024)14/EN/PDF).
WORLD BANK. (2021). ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN THE PUBLIC SECTOR: SUMMARY NOTE. RETRIEVED FROM [HTTPS://DOCUMENTS1.WORLDBANK.ORG/CURATED/EN/74672161604533426/PDF/ARTIFICIAL-INTELLIGENCE-IN-THE-PUBLIC-SECTOR-SUMMARY-NOTE.PDF](https://documents1.worldbank.org/curated/en/74672161604533426/PDF/ARTIFICIAL-INTELLIGENCE-IN-THE-PUBLIC-SECTOR-SUMMARY-NOTE.PDF).

TWIN TRANSITION

เส้นทางสู่ออนาคตของเศรษฐกิจไทยในยุคดิจิทัลและความยั่งยืน

โดย นายสุวิทย์ สรรพวิทยศิริ และนางสาวณัฐนิชา จิตกล้า
มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง



ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมาหลายประเทศต้องเผชิญทั้งแรงกดดันจากการแข่งขันทางเศรษฐกิจและนวัตกรรม เช่น การแข่งขันทางเทคโนโลยีระหว่างประเทศด้าน EVs Renewable Energy และ AI รวมไปถึงแรงกดดันจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม เช่น เป้าหมาย Net Zero และ ESG และกฎระเบียบ CBAM ที่เข้ามามีบทบาทสำคัญในการค้าระหว่างประเทศ ทำให้เกิดแนวคิดการเปลี่ยนผ่านแบบควบคู่ (Twin Transition) โดยสำหรับประเทศไทยที่เผชิญความท้าทายทางเศรษฐกิจมาอย่างต่อเนื่องนั้น Twin Transition เป็นอีกหนึ่งแนวทางการพัฒนาที่จะช่วยให้เศรษฐกิจไทยยังสามารถแข่งขันในระดับโลกได้ และพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่ใกล้จะมาถึง

การเปลี่ยนผ่านแบบควบคู่ (Twin Transition) หมายถึง การพัฒนาภาคเศรษฐกิจและสังคม โดยบูรณาการการเปลี่ยนผ่านทางดิจิทัล (Digital Transformation) และการพัฒนาที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Transition) อย่างสอดคล้องกัน แนวคิดนี้ได้รับความสนใจในสหภาพยุโรปและองค์กรระหว่างประเทศ เช่น OECD และ UN โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

ประสิทธิภาพการเปลี่ยนผ่านแบบควบคู่ (Twin Transition)



ปัจจัยหลักในกระบวนการเกิด Digital Transformation

- **กลยุทธ์การตลาดดิจิทัล (Digital Marketing Strategy)** การกำหนดกลยุทธ์ที่เน้นการใช้สื่อดิจิทัล เช่น โซเชียลมีเดีย โฆษณาออนไลน์ และ SEO เพื่อเพิ่มการเข้าถึงลูกค้า กลยุทธ์นี้ช่วยเสริมความสามารถขององค์กรในการดึงดูดลูกค้าใหม่และรักษารฐานลูกค้าเดิม
- **การลงทุนในดิจิทัล (Investment in Digital)** การลงทุนในเทคโนโลยี เช่น ระบบจัดการข้อมูล (CRM) แพลตฟอร์มอีคอมเมิร์ซ และเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูลการลงทุนนี้ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการดำเนินงาน
- **การมีส่วนร่วมของลูกค้า (Customer Engagement)** การสร้างปฏิสัมพันธ์กับลูกค้าผ่านช่องทางดิจิทัล เช่น การตอบกลับความคิดเห็นและคำถามของลูกค้าบนแพลตฟอร์มออนไลน์ ปัจจัยนี้ช่วยเพิ่มความพึงพอใจและความภักดีของลูกค้า

ปัจจัยหลักในกระบวนการการเกิด Green Transition

- การปรับใช้แนวปฏิบัติที่ยั่งยืน (Sustainable Practices Adoption) การนำแนวปฏิบัติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้ เช่น การลดการใช้ทรัพยากร การจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ และการใช้วัสดุที่ยั่งยืน
- การลงทุนในเทคโนโลยีสีเขียว (Green Technology Investment) การลงทุนในเทคโนโลยีที่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น พลังงานทดแทน ระบบประหยัดพลังงาน และการจัดการของเสียที่มีประสิทธิภาพ
- การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Engagement) การสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างพนักงาน ซัพพลายเออร์ และลูกค้า เพื่อสนับสนุนเป้าหมายด้านความยั่งยืนร่วมกัน



ความสำคัญในการผลักดัน Twin Transition ในประเทศไทย

ภายใต้แรงกดดันด้านเศรษฐกิจ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม ทำให้ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนของไทย โดยเฉพาะภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนภาคอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ ต้องมีการวางแผนและกำหนดทิศทางการสนับสนุนที่สอดคล้องกับทิศทางของโลกในอนาคต การนำหลัก Twin Transition มาประยุกต์ใช้ให้เข้ากับบริบทของประเทศไทยจะเสริมสร้างขีดความสามารถทางเศรษฐกิจ ทำให้ภาคอุตสาหกรรมและ SMEs ปรับตัวและเตรียมพร้อมรับแรงกดดันทางเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมในอนาคต

การปรับตัวเข้าสู่ Twin Transition จะช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลก โดยเฉพาะในภูมิภาคที่ให้ความสำคัญกับมาตรฐาน ESG (Environmental Social Governance) เช่น สหภาพยุโรป และประเทศพัฒนาแล้วอื่น ๆ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลจะช่วยลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างโอกาสในธุรกิจรูปแบบใหม่ (New Business Models) การตอบสนองต่อแนวโน้มการค้าโลก อีกทั้งทั่วโลกยังให้ความสำคัญกับการลดการปล่อยคาร์บอนและการพัฒนาที่ยั่งยืน เช่น กฎระเบียบ Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) ของสหภาพยุโรป โดยหากผู้ประกอบการไทยไม่ปรับตัวจะเสียเปรียบในการแข่งขันทางการค้า รวมไปถึงการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลจะเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้ประกอบการเข้าถึงข้อมูลตลาดและลูกค้าได้รวดเร็วขึ้น

นอกจากนั้น การเปลี่ยนผ่านแบบ Twin Transition จะเสริมสร้างศักยภาพของ SMEs ซึ่งเป็นฟันเฟืองสำคัญของเศรษฐกิจไทย ซึ่งคิดเป็นผู้ประกอบการกว่า 3 ล้านราย มีสัดส่วนใน GDP ถึงร้อยละ 35 และมีการจ้างงานในสาขาการค้าและบริการกว่า 10 ล้านคน^[1]

การเปลี่ยนผ่านแบบควบคู่จะช่วยให้ธุรกิจเหล่านี้อยู่รอดและเติบโตในยุคที่การแข่งขันและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมเข้มงวดขึ้น รวมไปถึงการสร้างโอกาสใหม่จากการผสมผสานเทคโนโลยีและความยั่งยืนเพื่อสร้างโอกาสในตลาดใหม่ เช่น สินค้าและบริการสีเขียว (Green Products/Services) และธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับพลังงานทดแทน ซึ่งสามารถช่วยผู้ประกอบการ ทั้งเรื่อง Top Line คือ รายได้ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และ Bottom Line หรือกำไรสุทธิที่แข็งแกร่งในระยะยาว



[1] สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) 2567

แนวทางการเปลี่ยนผ่านแบบควบคู่ (Twin Transition) ในอุตสาหกรรมหลักของไทย

1 อุตสาหกรรมอาหารและเกษตรแปรรูป (Agri-Food & Food Processing Industry)

ประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศศูนย์กลางการผลิตและส่งออกอาหารของโลก โดยเฉพาะอาหารแปรรูป อาหารทะเล และเครื่องปรุงรส การพัฒนา Smart Agriculture และ Sustainable Food Production เพื่อลดต้นทุน เพิ่มผลผลิต และการเปลี่ยนผ่านด้านดิจิทัลจะช่วยให้อุตสาหกรรมอาหารไทยแข่งขันในตลาด ESG และ Green Economy ได้ง่ายขึ้น แนวทางการเปลี่ยนผ่าน Twin Transition ในอุตสาหกรรมอาหารและเกษตรแปรรูป มีดังต่อไปนี้



DIGITAL TRANSITION

GREEN TRANSITION

- ใช้ AI และ Big Data คาดการณ์อุปสงค์ และซัพพลายสินค้า ลดของเสีย
- พัฒนา Blockchain-based Food Traceability เพิ่มความโปร่งใสในห่วงโซ่อุปทาน
- นำ Smart Farming และ IoT Sensors มาใช้ในภาคเกษตรกรรม

- ใช้พลังงานหมุนเวียน เช่น โซลาร์เซลล์ ไบโอบีogas ในโรงงานผลิตอาหาร
- ส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เช่น การนำของเสียจากการผลิตมาใช้ใหม่
- พัฒนาอาหารจากโปรตีนทางเลือก (Plant-based & Alternative Protein) ลดการปล่อยคาร์บอน

ตัวอย่างบริษัทที่ขับเคลื่อน "TWIN TRANSITION"



ใช้ AI และ IoT ในฟาร์มอัจฉริยะ



ใช้ Blockchain เพื่อตรวจสอบย้อนกลับอาหารทะเล



มุ่งสู่ Carbon Neutrality และพัฒนาอาหารโปรตีนทางเลือก



2 อุตสาหกรรมยานยนต์และการขนส่ง (Automotive & Transportation Industry)

ไทยเป็นศูนย์กลางการผลิตยานยนต์ของอาเซียนและมีทิศทางในการเปลี่ยนผ่านสู่ EV Hub โดยอุตสาหกรรมโลจิสติกส์มีความจำเป็นต้องลดการปล่อยคาร์บอนเพื่อตอบโจทย์ ESG ทั้งรัฐบาลยังสนับสนุนอุตสาหกรรม EV และ Green Logistics ผ่านนโยบายต่าง ๆ เช่น EV 3.5 และ Green Transport แนวทางการเปลี่ยนผ่าน Twin Transition ในอุตสาหกรรมยานยนต์และการขนส่ง มีดังต่อไปนี้

DIGITAL TRANSITION

GREEN TRANSITION

- ใช้ AI และ IoT วิเคราะห์ข้อมูลการเดินทางเพิ่มประสิทธิภาพโลจิสติกส์
- ใช้ Big Data และ Telematics เพื่อลดต้นทุนพลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพขนส่ง
- พัฒนาระบบขนส่งอัจฉริยะ (Smart Mobility Solutions)

- ผลักดันการใช้ EVs และ Green Transport เพื่อลดมลพิษ
- ใช้พลังงานสะอาด เช่น Solar Charging Stations สำหรับโลจิสติกส์
- พัฒนา Sustainable Packaging & Eco-Friendly Logistics

ตัวอย่างบริษัทที่ขับเคลื่อน "TWIN TRANSITION"



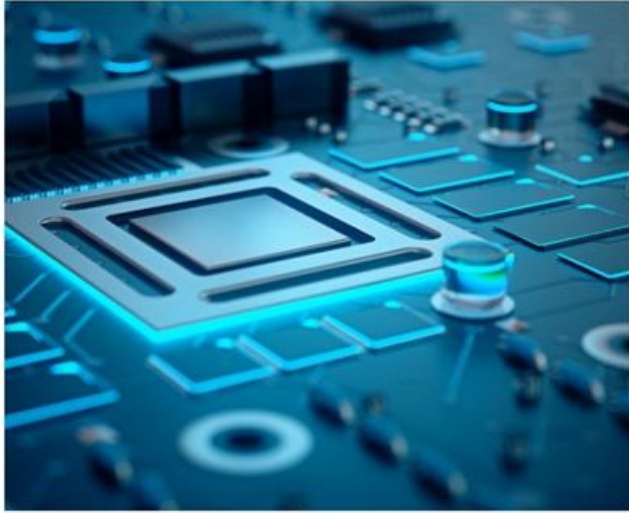
ลงทุนผลิต EV ในไทย



พัฒนาแพลตฟอร์ม EV และ Battery Recycling



ใช้ EV และ AI-Driven Logistics



3

อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์และเซมิคอนดักเตอร์ (Electronics & Semiconductor Industry)

ประเทศไทยเป็นหนึ่งในผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และฮาร์ดแวร์ที่สำคัญในเอเชีย โดยแนวโน้ม AI, Cloud Computing, Edge Computing และ 5G ทำให้ไทยมีโอกาสเป็นศูนย์กลางการผลิตอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ประกอบกับความต้องการ Green Electronics & Sustainable IT กำลังเพิ่มขึ้นทั่วโลก แนวทางการเปลี่ยนผ่าน Twin Transition ในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์และเซมิคอนดักเตอร์ มีดังต่อไปนี้

DIGITAL TRANSITION

- ใช้ AI และ Digital Twin ในการพัฒนาชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์
- ใช้ Automation และ Robotics ในโรงงานผลิตชิปและฮาร์ดแวร์
- พัฒนา Smart Manufacturing & Industrial IoT

GREEN TRANSITION

- ใช้พลังงานสะอาด เช่น Renewable Energy และ Green Data Centers
- ลดของเสียจากการผลิตผ่าน Circular Manufacturing & Electronic Recycling
- ผลิตชิปและแบตเตอรี่ที่มีความยั่งยืน (Green Semiconductor & Eco-Friendly Battery)

ตัวอย่างบริษัทที่ขับเคลื่อน

“ TWIN TRANSITION ”



ลงทุนใน Smart Factory & Green Electronics



ใช้ Green Energy ในโรงงานฮาร์ดไดรฟ์



พัฒนา Power Semiconductors ที่ใช้พลังงานน้อย

จากที่กล่าวมาข้างต้น Twin Transition จะสามารถช่วยให้ไทยแข่งขันในตลาดโลกที่ให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีดิจิทัลและความยั่งยืน แต่อย่างไรก็ตามการเปลี่ยนผ่านแบบควบคู่นั้นไม่จำเป็นต้องจำกัดอยู่ในอุตสาหกรรมหลักของประเทศ และควรจะมีการสนับสนุนและผลักดันจากทั้งภาครัฐและภาคเอกชนตลอดห่วงโซ่การผลิต โดยเฉพาะผู้ประกอบการ SMEs เพื่อยกระดับศักยภาพการแข่งขันของประเทศและรักษาสิ่งแวดล้อมของประเทศอย่างพร้อมเพรียงกัน



ข้อเสนอแนะสำหรับการขับเคลื่อน Twin Transition ในประเทศไทย

ข้อเสนอแนะสำหรับภาครัฐ

1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและพลังงานสะอาด

ลงทุนทางด้าน AI Infrastructure และ Data Centers เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านทางดิจิทัล และขยายโครงข่ายพลังงานสะอาด เช่น Smart Grid, Solar, Wind, EV Charging Infrastructure

2 การออกนโยบายและมาตรการสนับสนุน

เสนอมาตรการ Tax Incentives & Green Finance เช่น ลดภาษีสำหรับบริษัทที่ลงทุนใน AI, IoT, Automation และ Green Technology สนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำสำหรับ SMEs และ Startups ที่พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและสิ่งแวดล้อม รวมไปถึงการออกกฎหมายและมาตรฐานด้าน ESG, Carbon Pricing และ Green Procurement

3 การพัฒนาทักษะแรงงานเพื่อรองรับ Twin Transition

ดำเนินโครงการ Upskilling & Reskilling ด้าน AI, IoT, Cloud Computing, Data Science และ Green Energy สนับสนุนมหาวิทยาลัยและสถาบันฝึกอบรมให้เปิดหลักสูตรด้าน Digital & Green Skills

ข้อเสนอแนะสำหรับภาคเอกชน

1 การลงทุนในเทคโนโลยีดิจิทัลและพลังงานสะอาด

ใช้ AI, Big Data, IoT และ Blockchain เพิ่มประสิทธิภาพธุรกิจ ลดต้นทุน ใช้พลังงานหมุนเวียน เช่น โซลาร์เซลล์, Green Hydrogen, Circular Economy

2 การปรับห่วงโซ่อุปทานให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ใช้ Sustainable Sourcing & Green Logistics เพื่อลด Carbon Footprint พัฒนา Smart Warehousing & Digital Supply Chain

3 การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้น ESG & Twin Transition

ตั้งเป้าหมาย Net Zero & Carbon Neutrality ให้ความสำคัญแก่พนักงานเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม



Twin Transition จึงเป็นแนวทางสำคัญที่ภาครัฐ โดยเฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ ควรคำนึงถึงในกระบวนการจัดสรรงบประมาณและแผนการดำเนินงาน เป็นแนวทางสำคัญที่ช่วยให้ประเทศไทยสามารถพัฒนาเศรษฐกิจได้อย่างยั่งยืน โดยการเปลี่ยนผ่านทางดิจิทัลและสิ่งแวดล้อมจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการเติบโตของอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยถึงแม้ว่าจะมีความท้าทายในการปรับตัว แต่หากมีการร่วมมือของภาครัฐและเอกชน พร้อมทั้งการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสม Twin Transition จะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้ประเทศไทยก้าวเข้าสู่เศรษฐกิจยุคใหม่ได้อย่างมั่นคง

ออฟฟิศซินโดรม ภัยใกล้ตัวที่ไม่อาจมองข้าม



โดย ... นางสาวสุจิตตา โชติรัตน์
กองยุทธศาสตร์การงบประมาณ สำนักงานงบประมาณ



ปัจจุบัน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีบทบาทสำคัญในการดำเนินชีวิต และการทำงานของมนุษย์ ด้วยความก้าวหน้าของเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ทำให้องค์กรต่าง ๆ นำเทคโนโลยีเหล่านี้เข้ามาช่วยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานมากยิ่งขึ้น โดยระยะเวลาการปฏิบัติงานกับเครื่องคอมพิวเตอร์เฉลี่ยมากกว่า 6 ชั่วโมงต่อวัน ซึ่งการใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลานานนั้น อาจส่งผลกระทบต่อสภาพร่างกาย และประสิทธิภาพในการทำงานของผู้ใช้อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ตลอดจนเกิดภาวะความเสี่ยงต่อร่างกายในด้านต่าง ๆ อาทิ อาการปวดบริเวณกล้ามเนื้อคอและไหล่ ปวดขมับและศีรษะ อาการผิดปกติทางตา ตาแห้ง อาการเมื่อยล้าทางตา เป็นต้น อาการเหล่านี้มักเป็นปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่ภาวะที่เรียกว่า " ออฟฟิศซินโดรม " (Office Syndrome)

"ออฟฟิศซินโดรม" เป็นกลุ่มอาการที่เกี่ยวข้องกับความผิดปกติของระบบกล้ามเนื้อและกระดูกที่เกิดจากพฤติกรรมการทำงาน อาทิ การนั่งทำงานหน้าคอมพิวเตอร์ติดต่อกันเป็นเวลานานต่อเนื่องมากกว่า 4 ชั่วโมง โดยไม่เปลี่ยนแปลงอิริยาบถ การใช้ท่าทางในการทำงานที่ไม่เหมาะสมต่อเนื่องเป็นระยะเวลานาน และระดับของโต๊ะทำงาน เก้าอี้ แป้นพิมพ์คอมพิวเตอร์อยู่ในตำแหน่งที่ผิดลักษณะ โดยอาการที่พบได้บ่อยมีดังนี้^[1]

- ปวดกล้ามเนื้อและเยื่อพังผืด โดยจะเริ่มจากมีอาการปวดเมื่อยกล้ามเนื้อบริเวณคอ บ่า ไหล่ สะบัก ส่วนหลัง และสะโพก และมักจะเป็นเรื้อรังไม่หายขาด
- เส้นประสาทที่ข้อมือถูกกดทับ เกิดขึ้นจากมีพังผืดบริเวณข้อมือ (ด้านฝ่ามือ) ทำให้เส้นประสาทบริเวณนั้นถูกกดทับ มักมีอาการปวดและชาที่นิ้วมือ ฝ่ามือ หรือแขน
- นิ้วล็อคเกิดจากการออกแรงที่นิ้วมือมาก ๆ และบ่อยครั้ง
- เอ็นกล้ามเนื้ออักเสบ มักเป็นบริเวณหัวไหล่ ข้อมือ ข้อเท้า เข่า และข้อมือ

- อาการตาแห้ง โดยสาเหตุอาจมาจากการจ้องหน้าจอคอมพิวเตอร์ หรือมือถือนานเกินไป
- อาการปวดตา เกิดจากจ้องหน้าจอหรือมือถือนานเกินไปโดยไม่ได้พักสายตา ซึ่งในหลาย ๆ ครั้ง อาการปวดตา มักก่อให้เกิดอาการปวดหัวตามมาได้
- อาการปวดหัว มักเกิดจากการลุกลามของปัญหากล้ามเนื้อบริเวณบ่าที่ตึง ทำให้เลือดไม่สามารถไหลไปเลี้ยงส่วนหัวได้สะดวก หรือบางครั้งอาจเกิดจากอาการปวดตาหรือตาแห้ง แล้วร้าวไปถึงหัวได้ บางคนอาจรุนแรงเป็นอาการปวดหัวไมเกรน
- อาการปวดหลัง เป็นอาการปวดหลังที่เกิดจากท่ายืนหรือนั่งไม่เหมาะสมเป็นเวลานาน หรือมีการใช้กล้ามเนื้อหลังที่รุนแรงเกินไป จนเกิดการบาดเจ็บของกล้ามเนื้อ

อาการออฟฟิศซินโดรมหากไม่ได้รับการรักษาอย่างเหมาะสมอาจนำไปสู่ภาวะหมอนรองกระดูกเคลื่อนทับเส้นประสาทได้อีกด้วย

การปรับพฤติกรรมการทำงานเป็นแนวทางการรักษาออฟฟิศซินโดรมซึ่งเป็นการแก้ปัญหาที่ต้นเหตุ และทำให้อาการบาดเจ็บของร่างกายในส่วนนั้น ๆ ลดลงได้ อาทิ หลีกเลี่ยงการใช้งานหรือลดการเคลื่อนไหวของข้อต่อ (หัวไหล่ ข้อมือ ข้อศอก) หลีกเลี่ยงท่าทางในการทำงานที่ไม่ถูกต้อง จัดโต๊ะทำงานให้สิ่งของที่อยู่รอบตัวอยู่ในระยะเอื้อมถึงได้ง่าย และการปรับท่าทางในการทำงานให้ถูกต้องตามหลักกายศาสตร์ (Ergonomics) ด้วยการปรับอุปกรณ์ที่ใช้ทั้งโต๊ะ เก้าอี้ แสงสว่าง บริเวณโต๊ะทำงาน จอคอมพิวเตอร์ รวมถึงอุปกรณ์อื่นๆ เพื่อให้เหมาะสมกับร่างกายของเรา



[1] บทความของโรงพยาบาลพระรามเก้า, 2564



หลักการยศาสตร์ (Ergonomics) คือ ศาสตร์ที่ว่าด้วยการออกแบบและจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัย ประสิทธิภาพ และความสะดวกสบายในการทำงาน การนั่งทำงานที่ถูกต้องตามหลัก Ergonomics เพื่อช่วยป้องกันปัญหาสุขภาพ เช่น อาการปวดหลัง ปวดคอ ปวดไหล่ ตลอดจนอาการออฟฟิศซินโดรม (Office syndrome) ได้ ประกอบด้วย

1. นั่งหลังตรง จะช่วยลดแรงกดทับบนกระดูกสันหลังและหมอนรองกระดูก ป้องกันอาการปวดหลังและปัญหากระดูกสันหลังในระยะยาว
2. พิงพนักเก้าอี้ให้เต็มหลัง จะช่วยกระจายน้ำหนักตัว ลดภาระของกล้ามเนื้อหลัง และป้องกันอาการปวดเมื่อยจากการนั่งนาน
3. นั่งให้เต็มก้น จะช่วยกระจายน้ำหนักตัวได้อย่างสมดุล ลดแรงกดทับบริเวณก้นกบและต้นขา ป้องกันอาการชาและปวดเมื่อยจากการนั่งนาน
4. แขนและมือวางระนาบไปกับที่พักแขนและโต๊ะ (ไหล่ไม่ยก) จะช่วยลดความเครียดของกล้ามเนื้อบริเวณคอ บ่า ไหล่ และแขน ป้องกันอาการปวดเมื่อยและการบาดเจ็บจากการทำงานซ้ำ

5. สिरະตั้งตรง ไม่ยื่นไปข้างหน้า ไม่ก้ม หรือเงย จะช่วยลดแรงกดทับบนกระดูกคอ ป้องกันอาการปวดคอและไมเกรน รวมถึงปัญหาสายตาจากการจ้องหน้าจอในท่าที่ไม่เหมาะสม

6. เข้าท่ามุม 90 – 100 องศา และอยู่ระดับเสมอ หรือต่ำกว่า สะโพกเล็กน้อย จะช่วยให้เลือดไหลเวียนได้ดี ลดอาการชาและบวมที่ขา รวมถึงป้องกันอาการปวดหลังส่วนล่าง

7. เท้าต้องลงราบกับพื้น จะช่วยรักษาสถิตของร่างกาย ลดแรงกดทับบริเวณต้นขาและก้น และช่วยให้เลือดไหลเวียนได้ดี

8. ปรับความสูงเก้าอี้ให้อยู่ในระดับที่พอดี จะช่วยให้ร่างกายอยู่ในท่าทางที่ถูกต้อง ลดความเครียดของกล้ามเนื้อ และป้องกันอาการปวดเมื่อยต่าง ๆ ที่เกิดจากการนั่งทำงานเป็นเวลานาน

9. ข้อมือไม่บิดงอ หรือกระดูกขึ้นมากเกินไป จะช่วยลดความเสี่ยงของอาการปวดข้อมือ กลุ่มอาการโพรงข้อมืออักเสบ และการบาดเจ็บจากการทำงานซ้ำอื่น ๆ



ทำนั้งทำงาน
ที่ก่อให้เกิดอาการ
ออฟฟิศซินโดรม



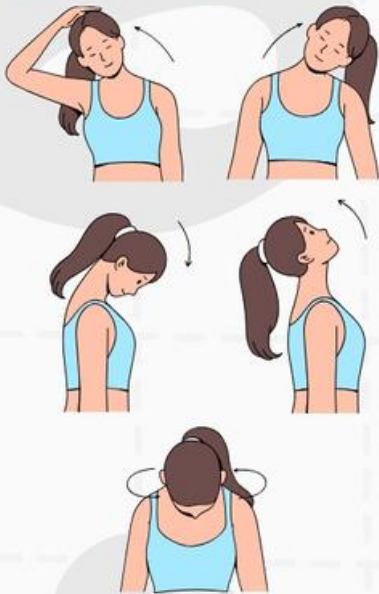
ผลกระทบจากการที่บุคลากรภายในหน่วยงานต้องเจ็บป่วยด้วยโรคระบบกระดูก และกล้ามเนื้อจากการปฏิบัติงานกับคอมพิวเตอร์ หรือแม้แต่ความเจ็บป่วยอื่นที่เป็นผลกระทบทางอ้อมจากภาวะออฟฟิศซินโดรม นอกจากจะทำให้บุคลากรสูญเสียเวลาในการทำงานแล้ว ในส่วนของหน่วยงานก็ย่อมได้รับผลกระทบด้วยเช่นกัน ทั้งคุณภาพงานที่ได้รับ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่อาจนานยิ่งขึ้น เนื่องจากอาการเจ็บป่วยของบุคลากร ประกอบกับความเจ็บป่วยดังกล่าว จะส่งผลกระทบโดยตรงต่อค่าใช้จ่ายสำหรับค่ารักษาพยาบาลของระบบสวัสดิการการรักษาพยาบาลประเทศไทยที่มีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเกิดภาวะทางการแพทย์คลังในอนาคตได้



ดังนั้น การดูแลสุขภาพของบุคลากร จึงเป็นสิ่งที่ทุกหน่วยงานพึงกระทำ เพื่อช่วยลด และควบคุมค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล พฤติกรรมการทำงานของบุคลากรและปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเหมาะสม อย่างไรก็ตามการลดระยะเวลาการนั่งทำงาน หรือใช้ท่าทางในการทำงานที่เหมาะสม รวมถึง การออกกำลังกายเพื่อลดการตึงตัวของกล้ามเนื้อ จากการใช้งานติดต่อกันเป็นระยะเวลานาน ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่สามารถป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดออฟฟิศซินโดรมได้ ค่อนข้างมาก ผู้เขียนจึงขอเสนอวิธีการป้องกันการ เกิดอาการดังกล่าว ด้วยวิธีการบริหารร่างกาย โดยเฉพาะบริเวณกล้ามเนื้อที่มักเกิดอาการ เจ็บปวดได้ง่ายในเบื้องต้น ดังนี้

★★★★★
1 ท่าที่ 1 บริหารลำคอ

ทำค้างไว้ท่าละ 10 วินาที



★★★★★
2 ท่าที่ 2 บริหารหัวไหล่

ทำค้างไว้ท่าละ 10 วินาที



★★★★★
3 ท่าที่ 3 บริหารลำตัว

บิดตัวไปทางซ้ายและขวา สลับกัน 10 ครั้ง



★★★★★
4 ท่าที่ 4 บริหารหลัง และลำตัว

ทำค้างไว้ท่าละ 10 วินาที



★★★★★
5 ท่าที่ 5 บริหารเข่า

ยกขาขึ้น - ลงสลับซ้ายขวาต่อเนื่อง ข้างละ 10 ครั้ง



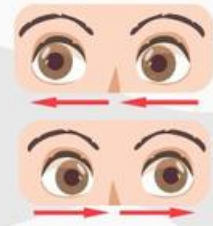
★★★★★
6 ท่าที่ 6 บริหารข้อเท้า

กระดกปลายเท้าขึ้น - ลงต่อเนื่อง ข้างละ 10 ครั้ง



★★★★★
7 ท่าที่ 7 บริหารดวงตา

เหลือนัยน์ตาสลับซ้าย - ขวา 10 ครั้ง



★★★★★
8 ท่าที่ 8 บริหารข้อมือ

ทำค้างไว้ท่าละ 10 วินาที และหมุนข้อมือ ทางซ้าย - ขวา ข้างละ 10 ครั้ง



โดยสรุป “ออฟฟิศซินโดรม” เป็น ปัญหาสุขภาพที่มีผลกระทบต่อคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร แม้ว่าจะไม่ใช่ภาวะ ที่เป็นอันตรายถึงชีวิต แต่หากปล่อยไว้ โดยไม่ได้รับการแก้ไข อาจส่งผลให้เกิดภาวะ เรื้อรังที่รบกวนการทำงานและการดำรงชีวิต ซึ่งความเสี่ยงเหล่านี้ จะส่งผลต่อค่าใช้จ่าย สำหรับการรักษาพยาบาล และเกิดภาวะ ทางการคลังในอนาคต

การป้องกันโดยการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมการทำงาน การออกกำลังกาย และการดูแลสุขภาพ หรือแม้แต่นั่งทำงาน ที่ถูกต้องตามหลัก Ergonomics เป็นแนวทาง ที่มีประสิทธิภาพในการลดความเสี่ยง ของออฟฟิศซินโดรมได้ หากบุคลากร ได้รับความรู้ และนำความรู้นั้นมาปรับเปลี่ยน พฤติกรรมการทำงานจะสามารถลด ปัญหาด้านสุขภาพ ทำให้การทำงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงลดภาระงบประมาณอันเกี่ยวกับ ค่ารักษาพยาบาลได้อีกด้วย

มูมถาม - ตอบ Questions & Answers

โดย กองกฎหมายและระเบียบ



ถาม



ตอบ



หาหรือการเปลี่ยนแปลง ชื่อรายการครุภัณฑ์ที่ได้รับอนุมัติ ให้ขยายเวลาเบิกจ่ายเงินจากคลัง

คำถามที่ : 1

หน่วยรับงบประมาณขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ กรณีการเปลี่ยนแปลงชื่อรายการครุภัณฑ์ จาก ครุภัณฑ์ ก รุ่น A ไปเป็น ครุภัณฑ์ ก รุ่น B โดยชี้แจงว่าเกิดความคลาดเคลื่อนของชื่อรายการอันเกิดจากการพิมพ์ตัวอักษรตกหล่นในขั้นตอนการโอน หรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร และรายการดังกล่าวได้ดำเนินการกันไว้เบิกเหลืออมปีแล้ว

โดยการเปลี่ยนแปลงข้างต้น เป็นครุภัณฑ์ที่มีอยู่จริง ทั้ง 2 ชนิด และมีชื่อที่ใกล้เคียงกัน และมีคุณสมบัติแตกต่างกัน โดยมีประเด็นว่าการเปลี่ยนแปลงชื่อรายการครุภัณฑ์ดังกล่าว เป็นกรณีที่ต้องทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ ตามข้อ 27 ของระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 หรือสามารถดำเนินการได้ตามหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร 0702/ว 137 ลงวันที่ 26 กันยายน 2562

คำตอบที่ : 1

รายการครุภัณฑ์ ก รุ่น A เป็นรายการที่หน่วยรับงบประมาณได้รับอนุมัติจากสำนักงบประมาณให้โอนหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร และหน่วยรับงบประมาณได้รับอนุมัติขยายเวลาเบิกจ่ายเงินจากคลังในรายการดังกล่าวปรากฏตามรายงานเงินกันไว้เบิกเหลืออมปี และแบบแจ้งรายละเอียดการกันเงินไว้เบิกเหลืออมปี เป็นงบลงทุนค่าครุภัณฑ์ ก รุ่น A

ทั้งนี้ หน่วยรับงบประมาณแจ้งว่า ในขั้นตอนการโอนหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรมีความคลาดเคลื่อนของชื่อรายการ โดยระบุข้อกำหนดและมาตรฐานครุภัณฑ์ผิดพลาด ซึ่งไม่ตรงกับเจตนารมณ์ในการจัดหาที่ต้องการจัดหาครุภัณฑ์ ก รุ่น B ประกอบกับรายการครุภัณฑ์ดังกล่าว เป็นครุภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติที่แตกต่างจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงไม่ถือเป็นการแก้ไขคำผิดอันเกิดจากการพิมพ์เอกสารของรายการงบประมาณที่หน่วยรับงบประมาณสามารถดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องได้ตามหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร 0702/ว 137 ลงวันที่ 26 กันยายน 2562 และมีลักษณะเป็นการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรที่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาเบิกจ่ายเงินจากคลัง จึงเป็นกรณีที่หน่วยรับงบประมาณต้องขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณก่อนตามนัยข้อ 27 ของระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562

มุมมอง - ตอบ Questions & Answers

โดย กองกฎหมายและระเบียบ

หารือการเปลี่ยนแปลงสถานที่ดำเนินการ โดยไม่กระทบต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายคงเดิม ตามที่คณะกรรมการอนุมัติ

คำถามที่ : 2

หน่วยรับงบประมาณขอทำความเข้าใจความตกลงกับสำนักงบประมาณ กรณีการเปลี่ยนแปลงพื้นที่ดำเนินการก่อสร้างอาคารบูรณาการของหน่วยงาน จากตำบล ก อำเภอ A จังหวัด B ที่คณะกรรมการอนุมัติให้ก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณแล้ว วงเงินรวมทั้งสิ้น 30,000,000 บาท เป็นตำบล ข โดยยังคงอยู่ในอำเภอและจังหวัดเดิม

เนื่องจากมีปัญหาในการเข้าใช้พื้นที่ โดยการเปลี่ยนแปลงข้างต้น หน่วยรับงบประมาณแจ้งว่าไม่มีการเปลี่ยนแปลงแบบรูปรายการ และไม่เพิ่มวงเงินก่อนนี้ผูกพัน โดยมีประเด็นว่า การเปลี่ยนแปลงพื้นที่ดำเนินการก่อสร้างดังกล่าว เป็นกรณีที่ต้องทำความเข้าใจความตกลงกับสำนักงบประมาณ ตามข้อ 7 (1) ของระเบียบว่าด้วยการก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 หรือต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ 7 (3) ของระเบียบฉบับเดียวกัน

คำถาม



คำตอบ



คำตอบที่ : 2

ระเบียบว่าด้วยการก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ข้อ 7 (1) กำหนดให้กรณีที่มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของรายการก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการแล้วโดยไม่เพิ่มวงเงินก่อนนี้ผูกพัน ให้หน่วยรับงบประมาณทำความเข้าใจความตกลงกับสำนักงบประมาณ ประกอบกับหนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร 0704/ว 78 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2554 ข้อ 5 กำหนดให้การเปลี่ยนแปลงสถานที่ดำเนินการรายการค่าที่ดินหรือค่าสิ่งก่อสร้าง ให้ส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจขอทำความเข้าใจความตกลงกับสำนักงบประมาณก่อน

ดังนั้น กรณีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ก่อสร้าง ซึ่งไม่มีการเปลี่ยนแปลงแบบรูปรายการและไม่เพิ่มวงเงินก่อนนี้ผูกพัน ประกอบกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายคงเดิมตามที่คณะกรรมการอนุมัติ การเปลี่ยนแปลงสถานที่ดังกล่าว จึงถือเป็นการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของรายการก่อนนี้ผูกพันที่จะต้องทำความเข้าใจความตกลงกับสำนักงบประมาณ ตามข้อ 7 (1) ของระเบียบว่าด้วยการก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

มุมมอง - ตอบ Questions & Answers

โดย กองกฎหมายและระเบียบ

หารือการนำงบประมาณรายจ่ายที่ยังไม่ได้รับอนุมัติเงินจัดสรรไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ภายใต้แผนงาน/ผลผลิต / โครงการ และงบรายจ่ายเดียวกัน

คำถามที่ : 3

หน่วยรับงบประมาณได้รับจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในงบรายจ่ายอื่น รายการจัดงานนิทรรศการ ก จำนวน 20,000,000 บาท โดยสำนักงบประมาณอนุมัติเงินจัดสรรให้แล้วจำนวน 7,000,000 บาท

ต่อมา หน่วยรับงบประมาณมีความประสงค์จะนำงบประมาณรายจ่ายรายการดังกล่าวจำนวน 10,000,000 บาท ไปตั้งจ่ายรายการจัดงานนิทรรศการ ข จำนวน 10,000,000 บาท ที่เป็นรายการใหม่ ภายใต้แผนงาน/ผลผลิต/โครงการและงบรายจ่ายเดียวกัน โดยไม่ได้มีการนำเงินจัดสรรของรายการจัดงานนิทรรศการ ก ที่สำนักงบประมาณอนุมัติเงินจัดสรรให้แล้ว (7,000,000 บาท) ไปตั้งจ่าย รายการจัดงานนิทรรศการ ข โดยมีประเด็นว่าการดำเนินการในลักษณะดังกล่าวถือเป็นการโอนเงินจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรที่หน่วยรับงบประมาณสามารถดำเนินการได้เอง หรือต้องขออนุมัติจากสำนักงบประมาณก่อนดำเนินการ

ถาม



ตอบ



คำตอบที่ : 3

กรณีหน่วยรับงบประมาณจะนำงบประมาณรายจ่าย รายการจัดงานนิทรรศการ ก ไปตั้งจ่ายรายการจัดงานนิทรรศการ ข จำนวน 10,000,000 บาท ที่เป็นรายการใหม่ ภายใต้แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ และงบรายจ่ายเดียวกัน

โดยจะขอใช้งบประมาณจากรายการจัดงานนิทรรศการ ก ที่ยังไม่ได้อนุมัติเงินจัดสรร จำนวน 13,000,000 บาท จึงเป็นการขอโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย ซึ่งไม่ใช่เป็นการโอนเงินจัดสรรหรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรที่หัวหน้าหน่วยรับงบประมาณสามารถดำเนินการได้ โดยไม่ต้องขออนุมัติจากสำนักงบประมาณ ตามข้อ 8 ของหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562

แฉວວງ ສຳນັກງບປຣະມາຊ

ວັນຄ້າຍວັນປຣະບຣມຣາຊສມກຢ

ປຣະບາທສມເດັ່ງປຣະບຣມຊນກາຣີເບສຣ ມາຊາຣຸມິປລອດຸລຢເດຊມາຣາຊ ບຣມນາຄບປີຕຣ
ວັນຊາຕີ ແລະວັນຟ້ອແຫ່ງຊາຕີ 5 ອັນວາຄມ 2567



ນາຍອນັນຕ໌ ແກ້ວກຳເນີຕ ຜູ້ອຳນວຍກາຣສຳນັກງບປຣະມາຊ
ເຂົ້າຮ່ວມພີຣີເຈຣີຣຸປຣະຟຸທຸຣມນຕ໌ ແລະທຳບຸຣຸດັກບາຕຣຄວາຍປຣະຣາຊກຸສລ
ເນື່ອງໃນວັນຄ້າຍວັນປຣະບຣມຣາຊສມກຢ ປຣະບາທສມເດັ່ງປຣະບຣມຊນກາຣີເບສຣ
ມາຊາຣຸມິປລອດຸລຢເດຊມາຣາຊ ບຣມນາຄບປີຕຣ ວັນຊາຕີ ແລະວັນຟ້ອແຫ່ງຊາຕີ
ໃນວັນຟຸດ໌ສປດີທີ່ 5 ອັນວາຄມ 2567 ຄ ທ້ອງສນາມຟລວງ



ວັນຄ້າຍວັນສວຣຣຄຕ

ປຣະບາທສມເດັ່ງປຣະບຣມຊນກາຣີເບສຣ ມາຊາຣຸມິປລອດຸລຢເດຊມາຣາຊ ບຣມນາຄບປີຕຣ



ສຳນັກງບປຣະມາຊ ເຂົ້າຮ່ວມນ້ອມຣຳລິກໃນປຣະມາຊາຣຸຣາຣີຄຸຣ
ເນື່ອງໃນວັນຄ້າຍວັນສວຣຣຄຕ ປຣະບາທສມເດັ່ງປຣະບຣມຊນກາຣີເບສຣ
ມາຊາຣຸມິປລອດຸລຢເດຊມາຣາຊ ບຣມນາຄບປີຕຣ
ໃນວັນອາທິຕ໌ທີ່ 13 ຕຸລາຄມ 2567
ຄ ອຸທຸຍາຣເລຣີມປຣະເກີຣຕີປຣະບາທສມເດັ່ງປຣະບຣມຊນກາຣີເບສຣ
ມາຊາຣຸມິປລອດຸລຢເດຊມາຣາຊ ບຣມນາຄບປີຕຣ

กิจกรรมพระราชพิธีบำเพ็ญพระราชกุศล ถวายผ้าพระกฐิน โดยขบวนพยุหยาตราทางชลมารค



นายอนันต์ แก้วกำเนิด รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสำนักงบประมาณ เข้าเฝ้าฯ รับเสด็จ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี
ในการพระราชพิธีบำเพ็ญพระราชกุศลถวายผ้าพระกฐิน
โดยขบวนพยุหยาตราทางชลมารค เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคล
เฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567
ในวันอาทิตย์ที่ 27 ตุลาคม 2567
ณ วัดอรุณราชวรารามราชวรมหาวิหาร

พิธีถวายพระกฐินพระราชทาน สำนักงบบประมาณ ประจำปี 2567



พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานผ้าพระกฐิน
ตามที่สำนักงบบประมาณขอพระราชทานไปทอดถวายยังที่ชุมนุมสงฆ์
ณ วัดโพธิ์นิมิตรสถิตมหาสีมาราม แขวงบางยี่เรือ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร
โดยนายอนันต์ แก้วกำเนิด รองผู้อำนวยการสำนักงบบประมาณ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงบบประมาณ
เป็นประธานในพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน
พร้อมด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงบบประมาณ
รวมทั้งประชาชนทั่วไปผู้มีจิตศรัทธาเข้าร่วมพิธี
ในวันพฤหัสบดีที่ 7 พฤศจิกายน 2567

พิธีทำบุญตักบาตร

นายอนันต์ แก้วกำเนิด ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ
พร้อมด้วยคณะผู้บริหารร่วมพิธีทำบุญ
เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2568
ในวันพฤหัสบดีที่ 2 มกราคม 2568
ณ ตึกสันติไมตรี (หลังนอก) ทำเนียบรัฐบาล



วันมาฆบูชา

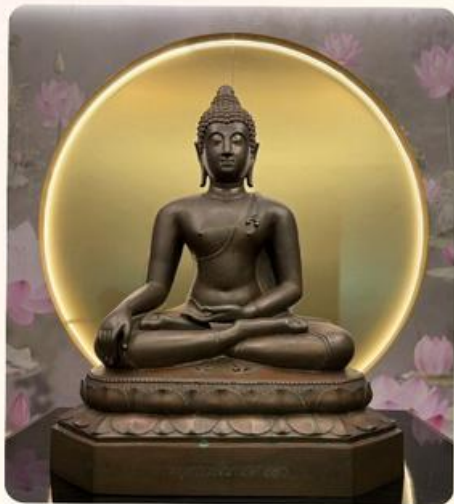
นายอนันต์ แก้วกำเนิด ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ
ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ ตักบาตร และเวียนเทียน
ในวันพุธที่ 12 กุมภาพันธ์ 2568
ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง



วันสถาปนาสำนักงบประมาณ 66 ปี

นายอนันต์ แก้วกำเนิด ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
พร้อมด้วยผู้บริหาร และอดีตผู้บริหารสำนักงบประมาณ
ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และพิธีบวงสรวงถวายสักการะ

ศาลพระพรหมและศาลพระภูมิ
ในวันศุกร์ที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568
ณ อาคารสำนักงบประมาณ



อัญเชิญพระพุทธรวชิโรภาสศาสดา ประดิษฐาน ณ อาคารสำนักงบประมาณ

นายอนันต์ แก้วกำเนิด ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
พร้อมด้วยผู้บริหาร ร่วมพิธีอัญเชิญพระพุทธรวชิโรภาสศาสดา
ประดิษฐาน ณ อาคารสำนักงบประมาณ
ในวันอังคารที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568



“เรากำความดีด้วยหัวใจ”



สำนักงานประมาณเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา
เพื่อบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และบำเพ็ญสาธารณกุศล
เนื่องในวันนวมินทรมหาราช 13 ตุลาคม 2567
และวันปิยมหาราช 23 ตุลาคม 2567
ในวันพุธที่ 30 ตุลาคม 2567
ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย

สำนักงานประมาณ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา
เพื่อบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และบำเพ็ญสาธารณกุศล
เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ
สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
ทรงเจริญอายุ 70 พรรษา 2 เมษายน 2568
ในวันจันทร์ที่ 10 มีนาคม 2568
ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย



วารสารการงบประมาณ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เป็นวารสารทางวิชาการของสำนักงานงบประมาณ สำหรับเผยแพร่ความรู้ด้านการงบประมาณ การเงิน การคลัง เศรษฐกิจ และสังคม ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป

กำหนดการเผยแพร่

รายครึ่งปี

เจ้าของ

สำนักงานงบประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี

บรรณาธิการ

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์การงบประมาณ

กองบรรณาธิการ

นักวิเคราะห์งบประมาณ ส่วนยุทธศาสตร์การงบประมาณ 1 - 5 กองยุทธศาสตร์การงบประมาณ

สนใจส่งบทความ ได้ที่ :

กองบรรณาธิการวารสารการงบประมาณ สำนักงานงบประมาณ เลขที่ 1063 ถนนพหลโยธิน

แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400 e - mail : budget_journal@bb.go.th

บทความ ข้อเขียน หรือความคิดเห็นในวารสารนี้ เป็นของผู้เขียน ไม่ผูกพันกับสำนักงานงบประมาณแต่อย่างใด



เลขที่ 1063 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท
กรุงเทพมหานคร 10400 www.bb.go.th