



REVISTA INSTITUCIONAL DEL COLEGIO DE LICENCIADOS EN ADMINISTRACIÓN DE LA LIBERTAD

Febrero 2022 Edición N°02



CONOZCA A LOS INTEGRANTES DEL TRIBUNAL DE HONOR

RETRIBUYENDO A LA SOCIEDAD



Escribió: PDG Paulo Cáceres Iglesias, Licenciado en Administración, Pasado Gobernador de Distrito – Clubes de Leones.

DÍA DEL LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN



Miembros colegiados de CORLAD - La Libertad celebraron su día.

CONTINÚAN LOS TALLERES



Con mucho éxito se viene desarrollando los talleres de teatro, marionera y canto.



CONSEJO DIRECTIVO

CLAD 2022 - 2023



Lic. Adm. Dr. MANUEL EDUARDO
VILCA TANTAPOMA

DECANO REGIONAL



Lic. Adm. YRENO JUAN
POLO HUACACOLQUI

VICEDECANO REGIONAL



Lic. Adm. Mg. JORGE LUIS
BRENIS EXEBIO

DIRECTOR REGIONAL DE
DESARROLLO Y HABILITACIÓN
PROFESIONAL



Lic. Adm. Mg. MIRTHA ZULEMA
ARMAS CHANG

DIRECTORA REGIONAL
DE INFORMACIÓN
CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA



Lic. Adm. Mg. KRISS LIZABETH
OTINIANO ABANTO

DIRECTORA REGIONAL
DE SECRETARÍA



Lic. Adm. Dra. VIOLETA
CLAROS AGUILAR DE LARREA

DIRECTORA REGIONAL DE
SEGURIDAD Y BIENESTAR SOCIAL



Lic. Adm. Mg. MANUEL
EDWARD COSME URBINA

DIRECTOR REGIONAL DE
ECONOMÍA Y FINANZAS



Lic. Adm. Mg. MICHAEL
RAÚL GARCÍA ESCALANTE

DIRECTOR REGIONAL DE
IMAGEN INSTITUCIONAL

SUMARIO

04

EDITORIAL: NUESTRA OPORTUNIDAD FRENTE A LA DIGITALIZACIÓN

Michael R. García Escalante

06

RETRIBUYENDO A LA SOCIEDAD

PDG Paulo Cáceres Iglesias

09

PASO A PASO HACIA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

MBA. Víctor Hugo Florián Paredes

12

IMPACTO DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LA ADMINISTRACIÓN

Lic. Yulius Damián B.

15

LA UNIVERSIDAD: FACTOR CLAVE EN LA SOSTENIBILIDAD DE LOS EMPRENDIMIENTOS

Mg. Mercy Angulo Cortejana

19

ECONOMÍA PLATEADA, OPORTUNIDAD PARA EL EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN

Mg. Lita Karina Cervantes Mendoza



Visita nuestro sitio web

¿DESEA COLABORAR?

Si tiene un artículo de opinión y desea publicarlo, puede remitirlo a editorial@corladlibertad.org.pe para brindarle mayor información.

DESCARGO DE RESPONSABILIDAD

El contenido de cada artículo es de responsabilidad exclusiva de su autor y no refleja necesariamente la opinión de la revista.

NUESTRA OPORTUNIDAD LA DIGITAL



Michael R. García Escalante

Director Regional de Imagen Institucional CORLAD LA LIBERTAD.
Catedrático Universitario, empresario.

Licenciado en Administración de UNT, Magister con mención en Operaciones y Logística de UPC.

Comprometidos con nuestros nuevos retos, encontramos desafíos dentro de los cuales nos vemos en la misión de brindar en forma responsable y sostenida los servicios que presta nuestro colegio y ante esto me pregunté, ¿qué habilidades requerimos poner en acción frente a esta nueva normalidad Post covid-19? Con la velocidad a la que se presentan los cambios en nuestra vida no permite continuar como especialistas de algo en concreto, y mientras tanto, mecánógrafos, ascensoristas, zapatero, afilador, cambista se vuelven palabras ya no usadas en nuestro vocabulario.

De acuerdo a El Instituto de Economía y Desarrollo Empresarial (IEDEP), actualmente somos la sexta economía entre las más digitalizadas de Latinoamérica, por consiguiente, las oportunidades de hacer nuevas actividades y negocios van en ascenso. La aceleración de la digitalización producido por la pandemia nos acercó a lo que se hubiera hecho realidad en muchos años más.

La Revista digital de la Cámara de Comercio de Lima nos da un dato importante: “Es prioritario avanzar con la conectividad digital considerando que el Fondo Monetario Internacional (FMI) señala

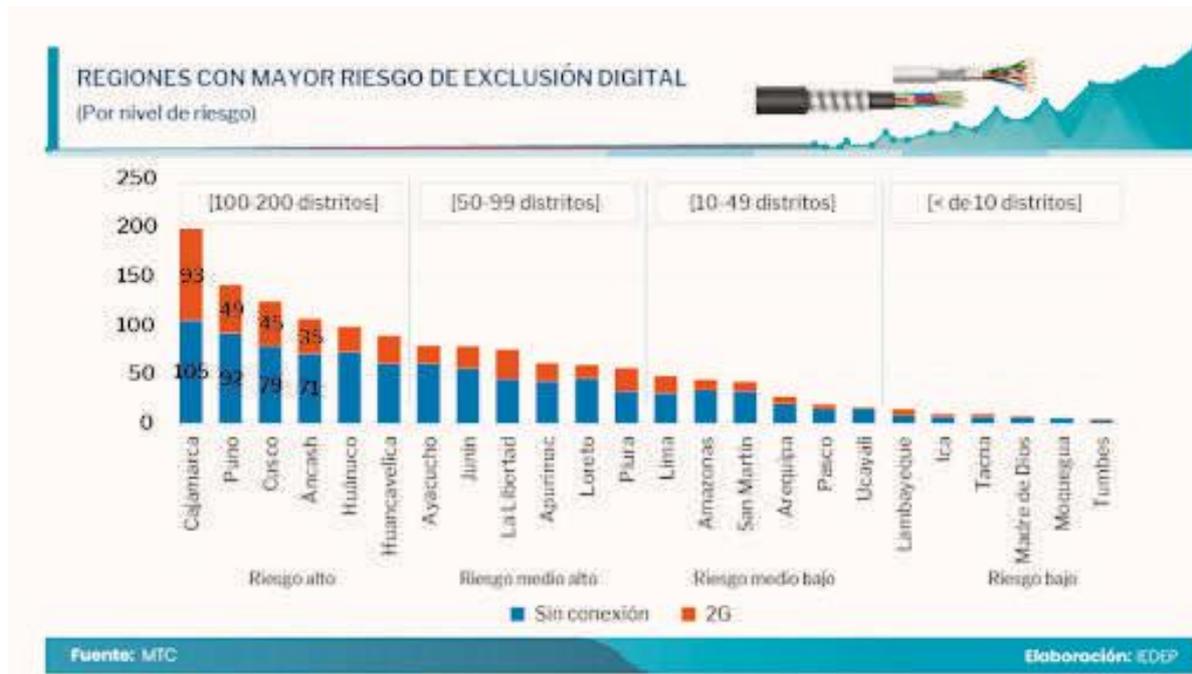
que el 53% del mundo en desarrollo se encuentra sin conexión a internet.”

El IEDEP sostiene que para alcanzar un mayor crecimiento del Producto Bruto Interno (PBI) el Gobierno debe establecer estrategias para impulsar los sectores comercio y servicios, los que fueron seriamente afectados por las medidas focalizadas para enfrentar la pandemia de la COVID-19.

Tomando en cuenta que los servicios están en un campo del mundo de los negocios que aún es poco explorado, la versatilidad con la que podemos hacer combinaciones entre bienes y servicios es un terreno por cultivar, uno de ellos es la tercerización de servicios que permite a las empresas que contratan se centren en su “Core Business”, por ejemplo, están los servicios logísticos con nuevas oportunidades de crecimiento como son los casos de Glovo, Rapid, Fedex o Amazon. Según el “E-commerce news Magazine”, los primeros 250 e-commerce en España han incrementado un 75% sus ventas en 2021 donde los sectores de mayores ventas son electrónica y moda.

Asimismo, esta nueva realidad que ha venido a quedarse, requiere dominar nuevas

UNIDAD FRENTE A ALIZACIÓN



habilidades, no sólo de generar estrategias tecnológicas, sino que logren una implementación efectiva. ¿A qué me refiero? El éxito de estrategias digitales gira entorno a una buena ejecución con infraestructura tecnológica adecuada, personal capaz de operar las nuevas tecnologías y una logística para e-commerce que acerque el producto de forma eficiente desde cualquier parte del mundo a su destino, el Metaverso o hasta NTFs (activo digital único donde la perso-

na puede ser dueño de una pieza de arte digital al que puedes vender). Esto nos reta a tener una prospección y planificación coherente ante nuevos escenarios, cubrir las necesidades y aprovechar las oportunidades.

La brecha tecnológica es alta, para acortarla encontramos nichos de mercado donde podemos dar énfasis, como Cajamarca o Puno según la figura, con el fortalecimiento de la educación en estas capacidades y la apertura de inversiones, por

ejemplo, en redes de internet e infraestructura logística como carreteras, puertos, aeropuertos, para impulsar el crecimiento y desarrollo de mercados internos y externos.

Finalmente, nuestras actividades dentro del Colegio buscan desarrollarse en una línea de crecimiento digital para potenciar los servicios que se brindan a nuestros colegiados al cual todos estamos invitados a ser partícipes del cambio.

COMITÉ EDITORIAL

DECANO REGIONAL:
Lic. Adm. Dr. Eduardo Vilca Tantapoma

DIRECTOR DE IMAGEN INSTITUCIONAL:
Lic. Adm. Mg. Michael García Escalante

Lic. Adm. Mg. Mirtha Armas Chang
Lic. Adm. Mg. Manuel Cosme Urbina
Lic. Adm. Daniel Ezcurra Pelaez

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN:
Lic. Alejandro Rosales Azabache

RETRIBUYENDO A LA SOCIEDAD



PDG Paulo Cáceres Iglesias

Licenciado en Administración

Pasado Gobernador de Distrito – Clubes de Leones

“Nadie puede llegar lejos en la vida si es que no hace algo por los demás”

Melvin Jones

esta es la filosofía que mueve a más de 1.4 millones de personas en el mundo a servir a sus comunidades a través de los Clubes de Leones.

Ser socio León es un tener un profundo compromiso con el desarrollo de nuestras comunidades, promover la integración y crear un impacto en la vida de las personas a las que servimos; así mismo nos brinda la oportunidad de desarrollar más aún el liderazgo social y la oportunidad de conocer y aprender de personas de distintas partes del mundo y sus respectivas culturas.

Los Clubes de Leones asocian a personas mayores de edad, diferentes profesiones y experiencias de vida; así mismo extiende su voluntariado a jóvenes Leo y a nues-

tros niños a través de los Clubes de Cachorros; nuestra meta es promover el servicio y crear un espíritu de amor al prójimo que sobrepase las individualidades.

De manera independiente podemos hacer mucho, se imaginan el impacto que ocasiona cuando te unes a otras personas y todos trabajan por un sueño colectivo que es el ver a nuestras comunidades siendo un lugar mejor donde vivir para todos.

En la Región la Libertad contamos con 48 Clubes de Leones ente las ciudades Trujillo, San Pedro de Lloc, Pacasmayo, Chepén, Guadalupe, Paiján, Virú, Laredo, Huanchaco, Balneario Buenos Aires, La Esperanza y Chao.

EDAD



Club de Leones de Trujillo realizando actividades

Nuestro impacto en la sociedad desde julio 2021 a febrero 2022 puede resumirse en más de 722 mil personas servidas; 4,500 actividades de servicio realizadas que pueden ser valorizadas en más de \$514 mil dólares; sin embargo, el mayor impacto no puede ser expresado en cifras, nuestro impacto es inmaterial como brindar alegría, entregar amor a la humanidad, y generar una corriente de pequeñas olas de esperanza a la humanidad.

Nuestras principales obras de servicio están enfocadas a 5 áreas de interés humanitario: Mitigar el Hambre, Medio ambiente, Cáncer Infantil, Diabetes y Visión; los Leones nos mantenemos muy acti-

vo organizando campañas de donación de alimentos a albergues y comedores; sembrado de árboles y cuidado de parques, donación de sangre y nutrientes para pequeños con cáncer, campañas de despistaje de diabetes; así como medida de vista, donación de lentes y bastones de apoyo.

Sin embargo los Clubes de Leones somos activos en otras áreas de interés humanitario, así para inicios de la pandemia Covid se hizo donación de equipos de protección personal a diversos hospitales del norte del país, también hemos contribuido con familias que fueron afectadas por los pasados huai-cos que asolaron la ciudad

de Trujillo y Virú; también se ha donado equipos médicos a hospitales o construido uno con apoyo de la Lions Clubs Foundation como lo es el Hospital Melvin Jones de el Alto Trujillo; estas son algunas de nuestras obras en favor de la comunidad.

Cuando me preguntan: ¿Por qué eres León y que ganas con ello? Mi respuesta es: ¿Acaso existirá en el mundo mayor recompensa que la sonrisa de agradecimiento que mana de un corazón sincero? Soy León porque es mi derecho y deber de contribuir a mi sociedad algo de todo lo que ella me ha dado. ¿Y tú serías León?



XXXVII OLIMPIADAS INTERCOLEGIOS PROFESIONALES

IN MEMORIAM VICTOR SAGAL WATANABE



El Decano, Dr. Eduardo Vilca Tantapoma y el Consejo Directivo Regional invitan a todos nuestros agremiados a participar del REINICIO de este gran evento deportivo, donde las disciplinas serán:

Atletismo-Maratón

Basquetbol

Fulbito

Minifútbol

Voleybol

REQUISITOS PARA PODER PARTICIPAR:

1. Carnet de colegiado.
2. Carnet de vacuna con las 3 dosis.
3. Uso de mascarilla KN95 o doble mascarilla quirúrgica.

CONSULTAS, COMUNICARSE CON LOS DELEGADOS DE DEPORTE:

1. Carlos Chacaltana Buenafuente (Titular) Teléf. 949098730
2. Ernesto Yovera García (Suplente) Teléf. 981543225

PASO A PASO HACIA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL



MBA. Víctor Hugo Florián Paredes

Catedrático y Emprendedor

En las últimas dos décadas, casi la totalidad de los sectores económicos han sufrido una profunda transformación, obligando a las organizaciones y profesionales a adaptarse o quedar en el olvido.

Hoy, por el avance tecnológico y su democratización, se escribe mucho acerca de que las organizaciones deben mirar con entusiasmo a la era digital ya que les abre puertas y oportunidades que, pueden ser capitalizadas como elemento de sobrevivencia y si es adoptada correctamente tenerla como ventaja competitiva incluso.

El camino hacia la Transformación Digital, implica un conjunto de pasos que, dependiendo de la naturaleza y fines de la organización, se deben ajustar en su orden para asegurar el éxito. Existe muchas opiniones sobre el orden de los pasos a seguir, se encuentra, por ejemplo, que la inversión en tecnología de punta es primero o que el uso de indicadores KPI deben estar presentes en todos los pasos. Sin querer restarles importancia a estos elementos, propongo a la preparación para el cambio de las personas que componen la organización como factor clave y punto de partida, debiendo ser vista con especial relevancia tanto en orden como en ponderación.

Y es que la tecnología sola no transforma una organización y la forma de hacer negocios, por ello resulta imprescindible asegurar que sus miembros “compren” a la propuesta digital y entenderla como un proceso continuo y natural.

El cambio hacia lo digital es principalmente cultural, es dejar de lado formas tradicionales de pensamiento y actuación para pasar a mentes abiertas e innovadoras formas de trabajo y modelos de negocios. Al ser un cambio a todo nivel, el factor humano es clave que esté comprometido y empoderado. Es difícil transformar la forma de hacer las cosas en una organización si quienes interactúan con sus clientes, empleados, proveedores y stakeholders en general, siguen manteniendo paradigmas tradicionales y formas de trabajo del mundo analógico.

Una alternativa para lograr una adaptación digital adecuada, es aplicar el método de Kurt Lewin, que plantea iniciar el cambio con la creación de un contexto de tensión entre sus miembros, fomentando incomodidad con la situación actual y por ello es que el cambio debe ser necesario y que les puede jugar a favor. Una aplicación sencilla puede ser exponerle el ahorro de tiempo y esfuerzo que se tendría si trabajamos digitalmente y con ello alcanzar mejor equilibrio del tiempo dedicado al binomio trabajo – familia. Otro argumento es el ahorro de costos y reducción de errores en el trabajo realizado. Una



Alvin Toffler indica:

“Los analfabetos del siglo XXI no serán aquellos que no sepan leer ni escribir, sino aquellos que no pueden aprender, desaprender y reaprender”.

Esto nos plantea un gran reto: hacer de nuestras organizaciones, fábricas de innovación digital duradera, premiando la innovación y propuestas de agilidad, fortaleciendo la resiliencia y vendiendo positivamente el cambio para rápida adaptación.



Innovative technologies integration / Adobe Stock

¡ADQUIERE TU BUZO INSTITUCIONAL!

Luce con orgullo nuestros colores

BUZO INSTITUCIONAL

SI.135.00



MODELO 6

BUZO INSTITUCIONAL

SI.135.00



MODELO 7



IMPACTO TRANSFORMACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN



Lic. Yulius Damián B.

Catedrático, Magister en Finanzas y Especialista en Análítica Avanzada.

Por definición, sabemos que la administración es una disciplina ecléctica que contiene elementos de arte y ciencia. Lo primero está asociado a la creatividad y el ingenio para llevar adelante la organización y lo segundo se sustenta en teorías económicas y sociales, que en conjunto brindan herramientas que son usadas en distintos ámbitos de la gestión administrativa. Hay un tercer elemento que, si bien es cierto podríamos incluirlo dentro de la ciencia, merece un apartado especial por la relevancia que ha tomado actualmente, estamos hablando de la tecnología.

Como resultado de la transformación digital que se aceleró a raíz de la pandemia, el impacto de la tecnología en la administración es tangible y hasta determinante. Si vemos las empresas con mayor

capitalización bursátil en el mundo, dentro del top 5 encontramos a empresas como Apple, Microsoft, Alphabet (Google) y Amazon. Todas son empresas del rubro tecnológico y con un valor de mercado superior al PBI de varios países. Si hubiera que describir las claves del éxito de estas empresas, todos estaríamos de acuerdo en la mayor parte de los siguientes puntos: orientación al cliente, flexibilidad, gestión de la incertidumbre, rapidez de respuesta, calidad, anticipación, entre otras, pero ¿cómo conseguir todo esto? ¿Qué cambios he de realizar en mi organización?

Estas empresas aplican formas de organización y gestión disruptivas, una de ellas es la metodología (algunos lo llaman filosofía) de trabajo Agile (mejor traducido como “fluidez” que como “ágil”).

Esta forma de trabajo se puede resumir en los siguientes puntos:

- Se valoran más a los individuos e iteraciones sobre los procesos y las herramientas.
- El software funcionando sobre la documentación extensiva.
- La colaboración con el cliente sobre la negociación contractual.
- La respuesta ante el cambio sobre seguir el plan.

O DE LA CIÓN DIGITAL NISTRACIÓN



Concepto de red empresarial. Grupo de empresarios./ Shutterstock

Esta nueva forma de gestión, que nació en el mundo del software, es adaptable a cualquier otro sector, por ejemplo, en el Perú las primeras empresas en reinventarse han sido los bancos más importantes del país. Los cambios que han realizado han sido en forma y fondo: ya no más una organización vertical, jerárquica y distribuida en un organigrama por especialidades sino una organización horizontal, con equipos multidisciplinarios y con un Mindset (mentalidad) orientado a entregar valor desde el primer momento.

No es casualidad que los bancos sean los primeros en reinventarse, sus principales competidores son las Fintech (Empresas de tecnología que brindan servicios finan-

cieras). De acuerdo con datos del Centro de Emprendimiento e Innovación de la Universidad del Pacífico, a setiembre de 2021, existen 171 Fintech a nivel nacional. En el caso de las empresas de comercio tienen que reinventarse para estar a la par de un Marketplace y ello requiere un soporte logístico y organizativo distinto al tradicional. Por otro lado, vemos que la tecnología blockchain, que ha hecho posible la creación de criptomonedas, puede cambiar la economía en su conjunto y no hablamos de un futuro lejano.

El mensaje es claro, la transformación digital impactó y seguirá impactando en la administración, solo queda cambiar, adaptarse o salir del mercado.

BENEFICIOS DE ESTAR COLEGIADO

CONVENIOS



- 15% de descuento para los servicios de Resonancia Magnética, Rayos X, Tomografía Espiral Multicorte – TEM, Densitometría Ósea y Cursos No Médicos en I.P.T. MED.
- 10% de descuento para los servicios de Laboratorio Clínico y Cursos médicos en I.P.T.



- Descuento especial a agremiados y sus familiares (cónyuge e hijos) que inicien por primera vez en El Cultural.
- Descuento especial de S/20.00 en base al precio normal, en cualquier horario, por la matrícula en el Programa de Niños & Junior y de TAP (Teen & Adult Program).



- Descuento del 10% sobre las pensiones escolares para los niveles de inicial, primaria y secundaria a sus agremiados y/o colaboradores.

- Brindar en el pregrado de cada semestre cuota de beneficio de estudios a los agremiados e hijos, desde el primer semestre académico hasta culminar la carrera universitaria, siempre y cuando mantengan un promedio mínimo de quince (15) y carezca de curso alguno desaprobado por semestre.



CRUZ DEL SUR

- Beneficio de 10% de descuento aplicable en el servicio Ica Line Express y en el segundo piso de los servicios: Cruzero Suite, Plus y Evolution.



TÉCNICA	DESEMPEÑO DE LA PRUEBA	PRECIO UNITARIO	DESCUENTO CORPORATIVO	PRECIO CORPORATIVO	TIPO DE MUESTRA A UTILIZAR	TIEMPO DE ENTREGA DE RESULTADOS
INMUNOCROMATOGRAFIA (Prueba rápida Proceso analítico manual)	Sensibilidad: 96.4% Especificidad: 98.7%	S/ 90.00	15%	S/ 76.50	Suero Sanguíneo	A las 6 horas de llegadas al laboratorio
INMUNO QUIMIOLUMINISCENCIA (CLIA) Proceso analítico automatizado	Sensibilidad: 95.60% Especificidad: 96.00%	S/ 160.00	15%	S/ 136.00	Suero Sanguíneo	A las 8 horas de llegadas al laboratorio
SARS-COV-2 (ANTÍGENOS)	Sensibilidad: 95.52% Especificidad: 99.8%	S/ 98.00	15%	S/ 83.30	Hisopado nasofaríngeo	A las 2 horas de llegadas al laboratorio
SARS-COV-2 X PCR (PCR-RT MOLECULAR) S.O.B	Sensibilidad: 99.17% Especificidad: 100%	S/ 170.00	N.A	N.A	Hisopado nasofaríngeo	Entrega de resultados 2 días hábiles después de la toma de muestra hasta las 8 pm.
SARS-COV-2 X PCR (PCR-RT MOLECULAR) XPERT XPRESS	Sensibilidad: 99.17% Especificidad: 100%	S/ 280.00	10%	S/ 252.00	Hisopado nasofaríngeo	Si la toma de muestra es hasta las 10:30 am la entrega de resultados es hasta las 8 pm.

Promocionar la marca de tu negocio en la revista institucional Networking.

Promocionar tus artículos de opinión en la revista institucional Networking.

Descuentos en programas de especialización, Cursos, Talleres y Conferencias.

CUALQUIER INFORMACIÓN SOBRE LOS CONVENIOS LLAMAR A LOS SIGUIENTES NÚMEROS: 922497582 y 922497440.

LA UNIVERSIDAD: FACTOR CLAVE EN LA SOSTENIBILIDAD DE LOS EMPRENDIMIENTOS



Mg. Mercy Angulo Cortejana

Máster Management International – Université de Pau – France
Licenciada en Distribución en Chaîne Logistique - Université de Pau – France
Catedrática Universitaria - Consultora en Marketing.

A lo largo de la historia la universidad ha sido un factor clave en el desarrollo de sus regiones, así ha quedado demostrado con la fundación de la primera universidad en el mundo: ciudad de Fez - Marruecos (859), con la Università di Bologna - Italia como primera de Europa (1088), o con la Universidad Nacional Mayor de San Marcos Lima - Perú, como la primera de América (1551). Las cuales han cambiado el modelo de aprendizaje en el mundo desde su fundación, impulsando a los jóvenes a formarse y siendo símbolo de conocimiento e iluminación.

El rol de la universidad ha tomado cada vez mayor envergadura en el crecimiento de las sociedades; bajo el concepto de la Triple hélice, con el Estado y la Empresa, donde se sostiene que la universidad debe brindar educación a las personas e investigación básica, de tal manera que ésta impacte en el desarrollo de las industrias, contando con el apoyo del gobierno. (Etzkowitz & Leydesdorff, 1995)

La universidad viene siendo también impulsada por las políticas científicas no solo a la transferencia de conocimientos entre la academia, industrias y gobierno; sino también a la generación del autoempleo. Bajo este mar-

co las universidades proveen a sus estudiantes las herramientas necesarias para el desarrollo, seguimiento y puesta en marcha de sus ideas y/o proyectos empresariales.

En lo que refiere al emprendimiento nuestro país ha sido alabado por muchos expertos en el tema: “El Perú es un país de emprendedores y empresarios”¹, reforzándose ello con las cifras del GEM² 2020, donde se señala al Perú como el cuarto con mayor intención de emprender en América Latina, y el octavo del mundo. Bajo estas acotaciones tendríamos un panorama provisorio y la moral a tope. Sin embargo, otros personajes señalan lo siguiente: “El Perú es un país de emprendedores de necesidad”, y el “95% de los emprendimientos peruanos no tiene éxito”³, “el Perú no es un país de emprendedores, es un país de entusiastas”⁴, mencionando la importancia de prepararse, ya que no solo basta con trabajar duro.

Frente a esta realidad ¿Cómo generar emprendimientos sostenibles en el tiempo? Un factor claves es: La Universidad que actúa como un motor acelerador para la reduc-

1 Manuel Silva, director de sostenibilidad de Scotiabank

2 Global Entrepreneurship Monitor

3 Theodore Dale, consultor del Banco Mundial

4 Instituto Peruano de Marketing

ción de la tasa de mortalidad de los emprendimientos en nuestro país, la cual representa un 7.6%, frente al 5.3% del promedio de la región⁵; incrementándose ésta por: la falta de innovación, la necesidad como motivo de surgimiento, estar centrados sólo en el producto, la falta de profesionalismo y/o formación de los emprendedores. Lo que conlleva que el 70 a 80% de estos emprendimientos no duren más de una década.

En regiones como Europa, se viene reduciendo la tasa de mortalidad de los emprendimientos a través de 02 ejes claves: la aplicación de políticas científicas de forma adecuada y sostenible, que favorezcan las condiciones del emprendimiento y puedan guiar a los emprendedores desde la concepción de la idea, nacimiento y consolidación (Serida, Alzamora, Guerrero, Borda, & Morales, 2020) de su proyecto; y el rol activo de la universidad, la cual cuenta con recurso humano y logístico de gran calidad, lo que permite reducir

5 GEM Report Perú 2018-2019

las brechas entre los emprendimientos y sus mercados.

Las cifras que nos brinda el Reporte 2020 del Ranking Mundial de incubadoras universitarias, podemos identificar en el Top 10 a 06 universidades europeas, y representando a Latinoamérica aparece La Red de Incubadoras de la Universidad del Valle de México. El común denominador de estas universidades es el trabajo conjunto con el gobierno de sus países, que apoya de forma logística y financiera al desarrollo de cada uno de estos programas. Impactando en la creación y puesta en marcha de emprendimientos, así como en la creación de empleo en sus ciudades. (Meyer & Sowah, 2020)

Echando un vistazo al ecosistema emprendedor peruano, podemos mencionar que el Ministerio de la Producción viene destinando recursos financieros para incubadoras y aceleradoras de negocios; beneficiando tanto a universidades públicas y privadas. Según el diario el Comercio, actualmente las universidades peruanas que cuentan con incubadoras de empresas son sólo 07: UTEC Ventures, USIL Ventures, CIDE PUCP, Empeunde UP, BIOincuba UPCH, que pertenecen a Lima, y en provincia: HUB UDEP.

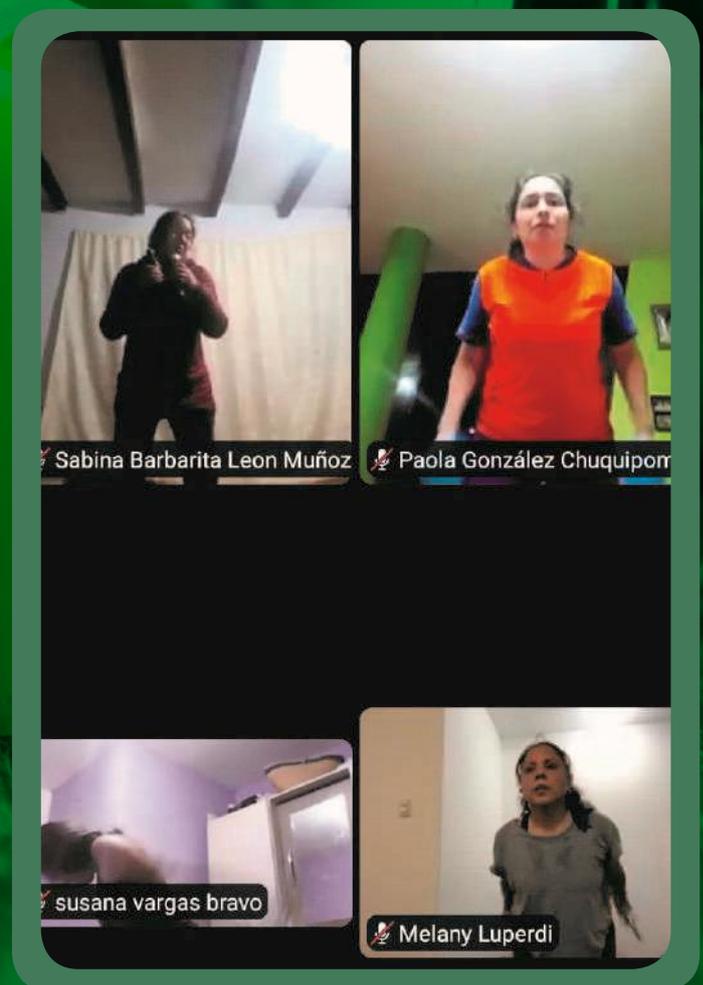
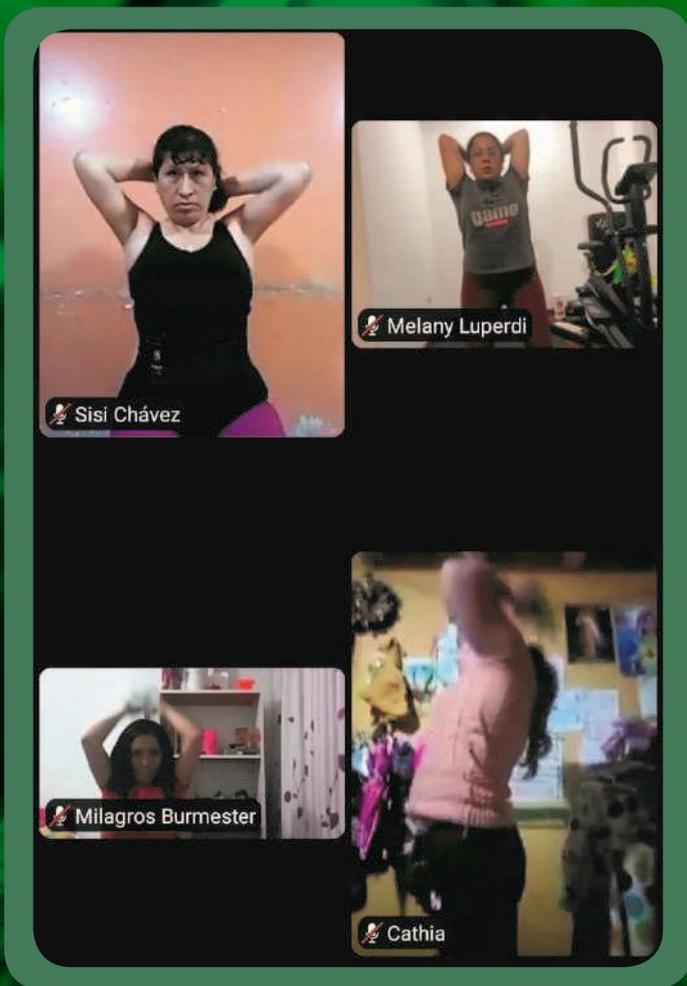
En síntesis, hay un gran desafío para todas las universidades del país, en no solo crear las incubadoras en los campus, sino hacerlas sostenibles a través del tiempo, impactando en lo económico, social y cultural, reduciendo así, las brechas entre lo que la academia ofrece y lo que la sociedad requiere, orientándose hacia la innovación, donde hay aún un gran camino por recorrer.



Universidad de al-Qarawiyyin - Marruecos (859) - Istock

TALLER

CAMBIANDO HÁBITOS POR UNA VIDA SALUDABLE



Los licenciados inscritos cumpliendo con los ejercicios y consejos en las clases del taller de cambiando hábitos por una vida saludable.

Nuestros talleres

Teatro



Marinera



Canto



ECONOMÍA PLATEADA, OPORTUNIDAD PARA EL EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN



Mg. Lita Karina Cervantes Mendoza

Consultora en Gestión Empresarial, Emprendimiento e Innovación. Gerente Financiero Empresa de Consultoría “Train And Develop Sac” – Tad Sac

El envejecimiento demográfico es un tema de interés actual, cerca del 25% de los europeos o del 23% de los norteamericanos, son actualmente mayores de 60 años. América Latina y el Caribe, con cerca del 13%, tiene una población relativamente joven. Sin embargo, es la región del mundo que más rápidamente está envejeciendo y se prevé que en el

año 2050 pasemos de la posición quinta a la tercera y en el año 2090 sea la primera en que un tercio de los habitantes tenga más de 60 años.

En Perú, de acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), las poblaciones que experimentan un mayor crecimiento serán las de +60 (adultos mayores) y +80 (cuarta edad).

Porcentaje proyectado de la población mayor de 60 años, por región



La Economía Plateada o Silver Economy, es aquella parte de la economía global vinculada al cambio demográfico, producido por el envejecimiento de la población. Las formas de consumo se modificarán y será uno de los mercados más rentables y dinámicos de los últimos años. Sus necesidades y preferencias influyen en la oferta de casi todos los sectores, incluyendo “la salud y la nutrición, el ocio y el bienestar, las finanzas y el transporte, la vivienda, la educación y el empleo”, según un informe de la Comisión Europea, desarrollado por el Grupo Technopolis y Oxford Economics.

Se genera demanda por bienes y servicios que favorecen la autonomía al interior del hogar, adaptando la vivienda a las necesidades de los adultos mayores, tecno-

logías de seguridad móviles como rastreadores de actividad basados en sensores, parches portátiles y dispositivos de salud personales, entre otros. Será importante apoyarse en la gerontotecnología, área de la tecnología que estudia el envejecimiento humano; el envejecimiento de la población traerá consigo la creación de puestos de trabajo y la aparición de carreras relacionadas con la silver economy, el auge de la economía sénior animará a las administraciones a invertir en soluciones que mejoren, la atención sanitaria y la independencia de los mayores. Una de las claves de la Silver Economy, estará en la innovación tecnológica, los avances en domótica, Inteligencia Artificial (IA), Internet de las cosas (IoT), eSalud y demás servicios propios de las smart cities.

Sabemos que el futuro es humano, digital y plateado, y la economía plateada será clave para la innovación, la creación de nuevos empleos y el crecimiento económico, desarrollando un ecosistema de economía plateada en el Perú, con la generación de nuevos emprendimientos y oportunidades laborales, así como una mayor contribución económica de los adultos mayores. A la silver economy, le quedan aún numerosos retos por superar en el presente para convertirse en un verdadero motor económico, pero la economía del futuro estará sí o sí protagonizada por los mayores. Así que no debemos esperar mucho más para crear ecosistemas adecuados y promover en nuestras sociedades una forma positiva de ver a las personas mayores.



Worried senior couple checking their bills - Adobe stock

FELICIDADES



Felicidades a la Dra. Violeta Claros Aguilar de Larrea, Directora Regional de Seguridad y Bienestar Social, por ser la flamante decana electa de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Trujillo.

¡Muchos éxitos en su gestión!



Universidad Nacional de Trujillo
UNT

Decana electa
Facultad de Ciencias Económicas UNT



¡ BIENVENIDOS

INCORPORACIÓN DE NUEVOS MIEMBROS
Felicidades por su ingreso



DORADOR CONTRERAS
THIAGO JUAHO



MADRID CORDOVA
VIVIANA



MIYAMOTO DAVILA
JULIO DANIEL



CIPRA QUISPE
HELENE SANDIVEL



SAMAM
CARLOS



CASTAÑEDA ALMORA
CARLOS DANIEL



RODRIGUEZ SANCHEZ
VANIA MERCEDES



BUSTAMANTE QUIROZ
PRISCILLA ESTEPHANIA



GUEVARA SANCHEZ
EVELYN LIZETH



CHUQUIUA
CARMEN



PERFECTO RUIZ
LEYDI DIANA



ABANTO CORREA
KIARA YOMARA



AGUILAR CARRANZA
ALEXANDER LUIS



SANCHEZ CUBAS
CLAUDIA MARCELITA



CHÁVEZ C
GALIA



ROBLES BLAS
MILAGROS GIANINA



LEON APAZA
SEBASTIAN



NORIEGA MOGOLLON
CARLOS FERNANDO



LEON BURGOS
CARLOS MAGNO



PALMA EL
SELENE



JULCA POMATANTA
YENIFER WENDY



MARIA LIDA GARCIA
SALIRROSAS



PAREDES AVILA
MARIA HILDA

ENIDOS !

IBROS DE LA ORDEN PROFESIONAL.
atura y muchos éxitos.



E. VEGA
S IVAN



VASQUEZ QUISPE
JOSELIN LISETH



AZABACHE MORENO DE DIAZ
GLADYZ AMALIA



MONTOYA MORENO
JORGE ARMANDO



EUSTAQUIO BOCANEGRA
JHONATAN ALEXANDER



NCA MERINO
DALILA



VERA GUERRA
DIEGO ORLANDO



SANTA MARIA ESQUECHE
CLAUDIA YAMINA



QUIÑONES SILVA
CECY



VALDERRAMA GUEVARA
JORGE LUIS



BARRASCO
THALIA



BARRANTES CAYETANO
CARLOS OSWALDO



MONTENEGRO GONZÁLEZ
CINTHIA ROXANA



RIVERO SÁNCHEZ
JULITA



BACA INOSTROSA
CARLOS ALBERTO



CORREAGA
CELESTE



BAZÁN ARAUJO
MARÍA ALEJANDRA



AGUILERA RODRIGUEZ
ROMINA LISSET



ARROYO AGUILERA
LUZ MILAGROS



URBINA QUIROZ
LUCY MAGALI



GARCIA SALIRROSAS
MARIA LUCY



RUIZ BRICEÑO
MERLY VIOLETA



PINO VASQUEZ
MILUSKA ZULEMA

ANUNCIA CON NOSOTROS

Networking

REVISTA INSTITUCIONAL DEL COLEGIO DE LICENCIADOS EN ADMINISTRACIÓN DE LA LIBERTAD



Escanea el código Qr, llena el formulario y anuncia



Tu Logo
desodorante

Invisible solid deodorant for sensitive skin. Light and fresh fragrance. 48 hours protection.

Natural freshness

Sea breeze

alcohol free | 100% long-lasting



CONSEJO DIRECTIVO
CLAD 2022 - 2023

 Lic. Adm. Dr. MANUEL EDUARDO YLICA SANTAROMA DECANO REGIONAL	 Lic. Adm. TRENDO JHAN POLO HUACACONCHI VICEDECANO REGIONAL	
 Lic. Adm. Mg. JORGE LUIS BRENDA ESTEBO DIRECTOR REGIONAL DE DESARROLLO Y HABILITACIÓN PROFESIONAL	 Lic. Adm. Mg. MIRTHA JULIANA ABRAO CHIRAO DIRECTORA REGIONAL DE INFORMACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA	 Lic. Adm. Mg. KRIS LIZABETH OTINARIO REAYCO DIRECTORA REGIONAL DE SECRETARÍA
 Lic. Adm. DRG. WILETA CLAROR AGUIAR DE LARREA DIRECTORA REGIONAL DE SEGURIDAD Y BIENESTAR SOCIAL	 Lic. Adm. Mg. MARIBEL EDUARDO COSME URBINA DIRECTOR REGIONAL DE ECONOMÍA Y FINANZAS	 Lic. Adm. Mg. MICHAEL RAUL GARCIA ESCALANTE DIRECTOR REGIONAL DE IMAGEN INSTITUCIONAL



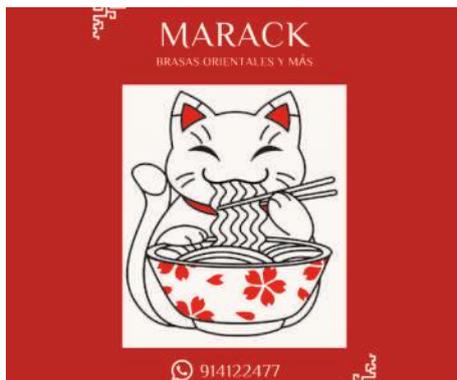
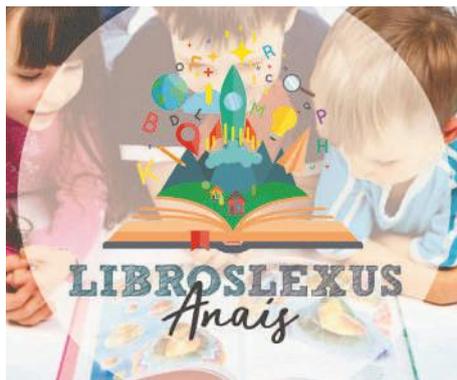
Promociona tu empresa

INFORMES:

 949417700
  902915941

 ventascorporativas1@corladlalibertad.org.pe

 ventascorporativas2@corladlalibertad.org.pe



¡ANUNCIA GRATIS!

Si eres dueño (a) de un negocio, estás habilitado (a) y quieres que tu marca aparezca en la próxima edición de la revista institucional **NETWORKING**, esta es tu oportunidad. Inscríbete en <https://bit.ly/3riJog8>

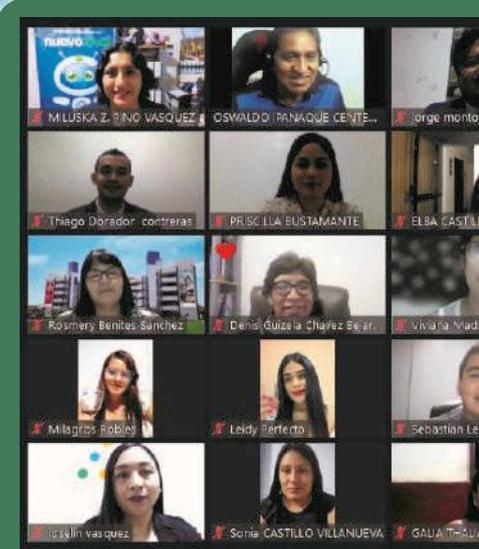
DÍA DEL LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN



Misa de homenaje por el 44° Aniversario del CORLAD La Libertad, celebrada en la Parroquia Madre de Cristo.

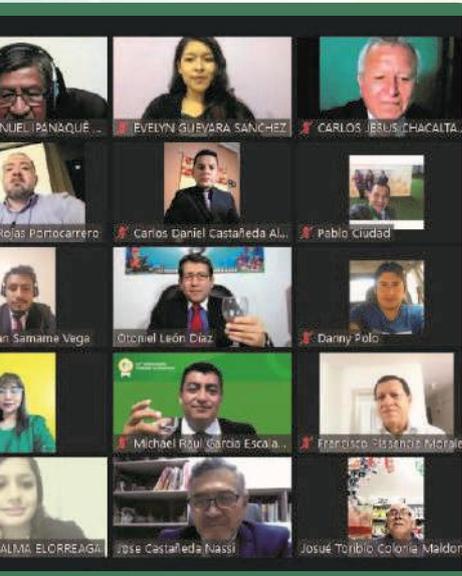


El brindis de honor estuvo a cargo de la Directora Regional de Información Científica y Tecnológica: Lic. Mirtha Armas Chang.



Los licenciados se mostraron muy entusiasmados en la reunión virtual y expresaron sus sentimientos de alegría.

CENCIADO STRACCIÓN



Se realizó la presentación de la Revista Digital Institucional Networking a cargo del Director Regional de Imagen Institucional: Lic. Michael García Escalante

iversario AD La Libertad



llamados al volver a encontrarse de manera alegre y sorpresa entre sus colegas.

SE DESARROLLÓ EL CICLO DE CONFERENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES, CON OCASIÓN DEL CUADRAGÉSIMO CUARTO ANIVERSARIO DEL COLEGIO REGIONAL DE LICENCIADOS EN ADMINISTRACIÓN.

Jueves 10 de febrero



Dr. Jorge Enrique Peirano

Conferencia Internacional:
VISIÓN INTERNACIONAL Y MODELOS DE LA GERENCIA SOSTENIBLE DE PROYECTOS IMPULSORES DEL PIB



Dra. Karla Hinojosa La Torre

Conferencia:
IMPORTANCIA DEL IMPUESTO PREDIAL EN LA ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA



Viernes 11 de febrero



Dr. Rafael Tupayachi Cruz

Conferencia:
EMPLEABILIDAD Y LIDERAZGO



Mg. Renzo Ortiz Portugal

Conferencia:
IMPORTANCIA DEL MARKETING



Sábado 12 de febrero



Dra. Otmara Navarro Silva

Conferencia Internacional:
IMPORTANCIA DE LA PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS EN REVISTAS DE ALTO IMPACTO



Dr. Walter Leyva Ramirez

Conferencia:
EL ENTORNO ACTUAL DE LAS MICROFINANZAS EN EL PERÚ



Mg. Carolina Garzón Medina

Conferencia Internacional:
¿QUÉ INVESTIGAR EN MERCADEO? ANÁLISIS DE TENDENCIAS FRENTE AL IMPACTO DE LO QUE HA SIDO EL COVID-19

INTEGRANTES DEL TRIBUNAL DE HONOR



PRESIDENTE:

LIC. ADM. MS. OSCAR EMILIO LAMA VILLAR

RESUMEN:

- Dos veces Past Decano del Colegio Regional de Licenciados en Administración (CORLAD LA LIBERTAD).
- Ex Presidente del Directorio de la Caja Trujillo.
- Fue Gerente general de importantes entidades financieras de la región.
- Ex docente de la escuela de administración de la Universidad Nacional de Trujillo (UNT).



VICEPRESIDENTE:

LIC. ADM. DR. JOSÉ ALFREDO CASTAÑEDA NASSI

RESUMEN:

- Decano de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Privada Antenor Orrego (UPAO).
- Past Decano del Colegio Regional de Licenciados en Administración (CORLAD LA LIBERTAD).
- Ex presidente del directorio de la Beneficencia Pública.



SECRETARIA:

LIC. ADM. DRA. SOLEDAD JANET MOSTACERO LLERENA

RESUMEN:

- Actual Directora de la Sección Ciencias Económicas de la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional de Trujillo (UNT).
- Past Decano del Colegio Regional de Licenciados en Administración (CORLAD LA LIBERTAD).
- Past Decana de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Trujillo (UNT).



VOCAL:

LIC. ADM. DR. SEGUNDO RODOLFO RAZA URBINA

RESUMEN:

- Past Decano del Colegio Regional de Licenciados en Administración (CORLAD LA LIBERTAD).
- Ex congresista de la República.
- Ex alcalde del Distrito de La Esperanza.

Feliz Cumpleaños

Licencia

1. ESPINOZA NAKASONE MANUEL ESTUARDO
2. MERINO BARON ANTONY PAUL
3. TINEO MATTA JOSE ROBINSON
4. VALERA SAAVEDRA ALLISON MARIEL
5. ARAUJO GARCIA ROSMERY GIOVANNA
6. LINARES NUÑEZ JOSÉ NATALIO
7. PERFECTO ACOSTA FERNANDO DAVID
8. VILOCHE TELLO LINDA
9. NIÑO RODRIGUEZ JASSANIA IRENE
10. CRUZ ACUÑA GRACIELA
11. MEDINA TERRONES FIORELLA TANET
12. AVALOS CHICATA MERYLUZ CANDELARIA
13. RAMIREZ CASTILLO LUIS STUARDO
14. CUBAS GUTIÉRREZ RUTH MARINA
15. FLORES HERRERA BELINDA ROCIO
16. POMA CALTA ROMULO ABEL
17. LEON BURGOS SANTOS AGUEDA
18. DURAND REYES NATHALY LISBETH
19. CHILON ROJAS EDUARDO
20. VERA PAREDES JULISSA JOVANA
21. GOMEZ ZAVALA MERLY SAMANTHA
22. CORTEZ CABANILLAS GERMAN ALINDOR
23. CHAVEZ FLORES WILFREDO EMILIO
24. GUZMAN HIDALGO CESAR AUGUSTO
25. DIAZ CUSTODIO ROMILDO MOISES
26. HUERTA ROBLES SEBASTIAN FRANCISCO
27. MINCHOLA RUIZ JULIO ALONSO
28. OLAZABAL SANCHEZ ELIZABETH
29. ALVA QUILCAT NARDA GLENDA
30. MANTILLA YSLA JHONNY ALBERT
31. RODRIGUEZ SAUCEDO SONIA ELIZABETH
32. VALLEJOS YOPAN LLIN EYNER
33. SALAS CASTAÑEDA FIORELLA ESTEFANY
34. PAREDES DAGA ALCIRA YACELI
35. ESCOBAR ESTEVES JAVIER PAUL
36. CARRASCO FERNANDEZ ELMER LEONCIO
37. ROMERO GUTIERREZ ANA CLAUDIA MABEL
38. PECHO QUEZADA JOSE ALBERTO
39. LUNA SIFUENTES KARINA NOEMI
40. AQUINO CUEVA PATRICK DENNIS
41. BENAVIDES BAQUEDANO JORGE ISAAC
42. GONZALES -OTOYA ARRESE MIGUEL ANGEL
43. ROBLES SOLORZANO ALESSANDRA XIMENA
44. GARCIA VALDERRAMA HELEN MELISSA
45. CHAVEZ BEJARANO DENIS GUIZELA
46. APONTE HERRERA YSELLA NORA
47. MONZON TAKUDA JHONNY LUIS
48. RUIZ VERGARA MARCOS ANTONIO
49. LEON MOSTACERO YULY FIORELA
50. BARBARAN VILLEGAS CARLOS ALBERTO
51. MORI VARGAS JEANFRANCO
52. MUÑOZ RUIZ DACIO ALEXIS
53. ACEVEDO NOLASCO DAVID ORLANDO
54. COTRINA CRUZADO ROCIO DEL PILAR
55. MONCADA ISLA CLAUDIA MARIA
56. MONCADA ISLA INGRID MARIA
57. MORALES BARRETO WILMER ENRIQUE
58. ARENAS ZUNIGA LISBETH
59. ESPINOLA BRICEÑO PETER
60. SIFUENTES PEREZ ANITA FLOR
61. CARRASCO HUANCAS VIOLETA FIORELA
62. RODRIGUEZ QUIROZ KARO ESTHER
63. ALCANTARA VEGA LISBETH ALEJANDRA
64. SHISHIDO AROSEMENA MONICA HANAKO
65. AMBROSIO ALFARO JORGE JUAN
66. ARAUJO ARAUJO JUDITH IRENE
67. FLORES MARIN AMY JEANNINA
68. RIOS ASTO MIRTHIA SIGRY PATRICIA
69. QUINTANA SALDARRIAGA LUIS MANUEL
70. LUNA VENTURA JOSÉ ALDO
71. CHICLOTE DIAZ BERTHA
72. PINTO SALAZAR FATIMA DEL CARMEN
73. SALDAÑA OJEDA FANY ESTHER
74. IBAÑEZ NINAQUISPE KATYA ANAYELI
75. ZEGARRA CHAVEZ ADA JENNY
76. ARRIAGA CABANILLAS DIEGO DAVID
77. PERALTA MUÑOZ MARIA EUGENIA
78. CORCUERA LU DORIS IRMA
79. CORREA JARA CORINA PAOLI
80. MORI UGARTE CLAUDIA ELENA
81. MANTILLA RAMOS YOSINA YANAQUELY
82. NORIEGA SANCHEZ INES
83. TARAZONA NUÑEZ JULIAN ADOLFO
84. CRUZ QUILICHE KAREN LUCIANA
85. CIUDAD FERNANDEZ VICTOR MANUEL
86. GUTIERREZ AVALOS ANTONIO IVAN
87. ZAVALA GAMBOA GREDEL VANESSA
88. DOMINGUEZ HERRERA MARCO ANTONIO
89. DE LA CRUZ GUARNIZ KARLA NOEMI
90. VELEZMORO SAENZ VIVIANA MELINA
91. JIMENEZ CACHAY GHENESIS IMACULADA
92. ROSAS TOMAS OSMAR
93. FLORES SANCHEZ JAIME MILSER
94. CACEDA NARRO COLVERT ALEXANDER
95. LOPEZ GAMARRA ALIDA MERCEDES
96. DIAZ RUIZ CARLOS
97. MORALES SILVA ROSA ELENA
98. ORTIZ CABRERA FIORELLA LEONOR
99. ALPACA SALVADOR HUGO ANTONIO
100. MESONES NAMOC PIERO GEANCARLO
101. LESCANO LOPEZ BERTHA LUZ
102. CHAVEZ MORANTE ARLITA NOEMI
103. PERALES CORONEL ELENA
104. MORILLO CHAMORRO GIULIANA LIZBETH
105. AÑAZCO LLAJA ENMA YOCELIN
106. HERNÁNDEZ VILLANUEVA DIANA DEISY
107. CASTILLO CHÁVEZ AMBAR KATHERINE
108. ALFARO ROJAS GONZALO VALENTÍN
109. DOMINGUEZ ASENJO RENATO ALEXANDER
110. GONZALES CABALLERO LUIS ENRIQUE
111. SOLANO SANCHEZ FANNY DEL ROCIO
112. MIRANO GOÑAS LESLY JANINA
113. VARGAS ROSALES SEGUNDO MIGUEL
114. ZAVALA CHAVEZ MIRIAM ZOBEIDA
115. ANGULO GONZALES IRIS JOVITA
116. GONZALES GUZMAN CESAR LIMBERG
117. PITA VASQUEZ BRYAN GERSON
118. SOLANO MIGUEL JEMER IVAN
119. LALUPU CASTILLO YOVANA MARIELA
120. MALLQUI CRUZADO FLOR
121. POLO MAURICIO WILDER JHOEL
122. AZABACHE SANZ SHIRLEY PATRICIA

empleados

¡graduados!



123. LOPEZ CASTILLO YURI DANIEL
124. LICERA JIMENEZ ANNIE LUCIANA
125. NECIOSUP LEON ODAR MARTIN
126. CASTAÑEDA NASSI JOSE ALFREDO
127. VALERIANO BENITES CINTHIA LISET
128. GALLO SANCHEZ MIRELLA LISSETH
129. TAICA CABALLERO JOSE LUIS
130. QUISPE GUTIERREZ DEYSI MARGARITA
131. CASTILLO ESPINOZA JUAN EMILIO
132. RODRÍGUEZ CERDÁN MANUEL ROBERTO
133. UGAS VILLARRUEL YESSENIA EULALIA
134. QUISPE CIEZA JEINER
135. PINEDO POMA TREYCY SHEYLA
136. ANGULO CORCUERA SILVANA DEL ROCIO JESICA
137. VARELA HARO GISELA KATHERINE
138. ZÁRATE OLIVA ANGÉLICA ELIANA
139. ESPEJO PINGUS LUZ MERLITA
140. LABAN PEÑA SERGIO
141. HOLGUIN AGUILAR CESAR MANUEL
142. REYES HERRERA MARIA FERNANDA
143. BENITES MIÑANO ANDREA DE FATIMA
144. MORENO LOZANO OFELIA ELISA
145. CALDERON USHINAHUA SILVIA GIOVANNA
146. HOLGUIN NACARINO CARLOS MANUEL
147. SÁNCHEZ LUÇERO ALICIA
148. PAREDES NUÑEZ CLAUDIA ISABEL
149. TERRONES DIAZ JORGE LUIS
150. ISUIZA VALLES ANA MARIA
151. VALDERRAMA GARCIA DARNELLY ESTHEFANI
152. GUTIERREZ CEPEDA ROCIO DEL CARMEN
153. CHIRINOS GARCIA MARIA ELENA DE LOS MILAGROS
154. SAN MARTIN LOYAGA DE VEGA ZOILA MARIA LUZ
155. CHAMAN CAPA XIOMARA TEODORA
156. ALCANTARA GARCIA FIORELLA PAOLA
157. QUIROZ MIRANDA VERONICA LISCET
158. JARA VIDAL KIARA MILAGROS
159. VILLA HERNANDEZ JHONN FRAN
160. RUIZ MARQUINA JANETH
161. GUZMAN RODRIGUEZ GABY MARITZA
162. PANTA FAILOC ISABEL MARIBEL
163. INGA ZUÑE DE GUEVARA DEYMANN KIRLOVANA
164. MENDOZA ELLEN BRAYER MIULLER
165. SANCHEZ TAFUR LUIS CARLOS
166. BUSTOS ALVIA LEOPOLDO
167. VALLE GOÑAS JUAN ALEJANDRO
168. CRUZ SOTERO JOSÉ RICARDO
169. SANDOVAL ALTAMIRANO CECILIA JANETTY
170. OLIVOS BALAREZO CLARA ELENA DEL MILAGRO
171. CACHO SAJAMI JUAN CARLOS
172. CHIRINOS CUEVA GIANCARLO NICOLAS
173. RODRIGUEZ PAREDES JHOVANA JHACKELYN
174. PANTA CHIMIZU LOURDES YEHAN NORIKO
175. ARAUJO IPARRAGUIRE CECILIA MARINA
176. VIGO VENTURO CESAR MANUEL
177. CONDE PIMINCHUMO FREDDY ALBERTO
178. VEGA POLO SILVIA ANA VICTORIA
179. REGIS MACHUCA CARLOS ROBERTO
180. PAREDES ALVAREZ GINO ALBERTO
181. CALLE AGUILAR MARK ANTHONY
182. LAVADO NEIRA FREDDY CÉSAR
183. PINGO ARCE CINTHIA JASMIN
184. RÍOS VÁSQUEZ MARY CELY KATIUSKA
185. LOPEZ ESPARZA JORGE APARICIO
186. MATUTE NARRO JOHANA ANALI
187. BENITES VARAS EVELYN SANDY
188. MARTOS ESTRADA JOSE LUIS
189. VEGA ESPINOZA ELVIN
190. DIAZ QUINTANA JESSY
191. HOYOS ALTAMIRANO SANDRA CECILIA
192. VASQUEZ MINAYA KAREN LISETTE
193. HURTADO GALVEZ ERICKA ASTRID
194. PINTO YARLEQUE PAOLO ALESSANDRO
195. FLORES RUIZ LIBANA RAMAA
196. ANGULO CORTEJANA MERCY EVELYN
197. BAZAN PEREZ DELICIAS GIOVANA
198. MENDEZ CHANG PACO GRABIEL
199. ACOSTA VILCHEZ LUIS ANTONIO
200. DE LA CRUZ RUIZ NELLY VICTORIA
201. CERNA VACA KAREN YANELL
202. HERBIAS FIGUEROA MARGOT ISABEL
203. ALEMÁN ALEMÁN RICARDO
204. SANDOVAL VASQUEZ SHEYLA ELIZABETH
205. REYES MELENDEZ FRANKLIN STEVEN
206. SORIANO MORENO ALEJANDRO HERACLIO
207. CRUZ MEDINA VIANNY YOSSELY
208. ARRIAGA RODRIGUEZ XIOMI ALEJANDRA
209. CASTRO DIAZ FIDEL OSWALDO
210. SAAVEDRA PEREZ CLAUDIO CESAR ABRAHAM
211. VALLEJOS FLORIÁN JULIA ZOILA
212. PANTOJA QUIROZ JOSE DAVID
213. LOZADA ALCALDE KATHERI YANET
214. SANCHEZ SANTOS ARTURO DANIEL
215. LEDESMA TAPIA ANA CLAUDIA ELIZABETH
216. TIRADO RODRIGUEZ AGUSTIN GERARDO
217. SANDOVAL ZAVALETA JACQUELINE
218. ZAVALETA ALVA MARIA DEL PILAR
219. SUAREZ MEZA MARCIAL
220. DE LA PIEDRA GIL SOFIA FIORELLA
221. CARRASCO ALMANZA MARIA TEREZA
222. VEGA QUIROZ MIRIAM MADELEINE
223. ARIAS GONZALES PAUL REINER
224. ALEGRIA BOY KARLA CECILIA
225. CHACON MORETTI TANNY LEVSKY
226. ARANA ORTIZ ANAKAREN PAOLA
227. RIVERA LEON HEBER JOSUE
228. GORDILLO ANDRADE ELIZABETH
229. ARROYO VERGARA MAYJHA DHOEY
230. DIAZ ARTEAGA EMERSON EDUARDO
231. LÁZARO SUYON MARITZA LEYDA
232. ZUÑIGA DIAZ ANDRÉS AVELINO
233. VASQUEZ MENDOZA ALDER LENIN
234. CABREJOS CESPEDES TITO MANUEL ROSARIO
235. LOZANO BECERRA JOSE EVER
236. ZAMUDIO ZEGARRA JULISSA LILIVETH
237. CHÁVEZ BLAS JORDY ARTURO
238. SALDARRIAGA SALAZAR FRANKLIN ADRIAN
239. TEJADA PALOMINO DIANA CAROLINA
240. DIAZ LAZARO WILBERTH SEBASTIAN
241. MALAVER ALVA KATHERINE DANIELA
242. VASQUEZ ARIAS GABY MELINA
243. PAREDES AVILA MARIA HILDA
244. BARRANTES CAYETANO CARLOS OSWALDO

SOCIALES



El Lic. **Paulo Cáceres Iglesias**, visitando al Cristo del Corcovado en Río de Janeiro y disfrutando de unas merecidas vacaciones.



El 21 de febrero el **Hospital I Moche de la Red Asistencial La Libertad de Essalud** celebró su 34 aniversario de creación, les deseamos éxitos para que continúen con tan importante labor.



El rector Dr. **CARLOS VASQUEZ BOYER** premió a la Oficina de Admisión. **QUE INTEGRA** dr. Julio Castañeda Carranza, Dra Anabel Gonzales y **Dra Violeta Claros de Larrea**.



Celebración de los 90 años del Sr. **Emilio Luyo Oropeza**, abuelito de la **Lic. Sandra León Luyo**.



Nuestra colega la **Lic. Ericka Azañero Castillo**, compartiendo con grandes amigos de etapa universitaria, previo al día del amor y la amistad y del Lic. En Administración.



Promoción UNT XXXI reunión de confraternidad por los 15 años de egresados.



La **Lic. Susana Díaz Mazabel**, después de dos largos años se reunió con su familia para celebrar el día del amor, amistad y del Licenciado en Administración.



Reunión de confraternidad Promoción XXXI.



SEDALIB S.A.

SERVICIO DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE LA LIBERTAD S.A.

El Consejo Regional de Licenciados en Administración “CORLAD” - La Libertad, expresa su saludo y felicitación a SEDALIB S.A. por sus 45 años de creación institucional.

45
ANIVERSARIO

